

Motioner avtalsrörelsen 2025

GLASMÄSTERI- AVTALET

Samtliga motioner Glasmästeriavtalet

▶ § 1 Allmänna bestämmelser	sidan..... 1
▶ § 2 Arbetstid	sidorna 2-9
▶ § 3 Lönebestämmelser	sidorna 9-11
▶ § 4 Viss frånvaro och ledighet	sidorna 11-14
▶ § 10 Anställningen	sidorna 15-16
▶ Bilaga 2 MB-organisation	sidan..... 17
▶ Bilaga 3 Arbetsmiljöavtal	sidan..... 18
▶ Yrkesutbildningsavtal	sidan..... 19

Förstadagsintyg Skaraborg

Paragraf: § 1 Allmänna bestämmelser

Motivering

När en arbetsgivare ställer krav på förstadagsintyg så ställs ju nya krav på den anställde i allt från 6 mån upp till 1 år i första skedet.

Detta anser jag är en sk "viktigare förändring av arbets- eller anställningsförhållanden" och skall då föregås av en MBL 11 till/med lokal facklig part.

Individen får ökade krav på sig kopplat till sin anställning och blir därmed också mer utsatt i sin ställning till arbetsgivaren under en längre period.

Yrkande

Vi föreslår

att Utfärdande/begäran av förstadagsintyg skall föregås av förhandling med lokal facklig part.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-19, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID2766

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Fullmakter Skaraborg

Paragraf: § 1 Allmänna bestämmelser

Motivering

Fullmakter äger Byggnads fullt ut. Behöver inte ha företagens medgivande för att lägga ut fullmakter till medlemmar.

Yrkande

Vi föreslår

att Byggnads ensidigt kan lägga ut fullmakter utan företagens medgivande.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-19, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID2289**Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Arbets tid****Paragraf: § 2 Arbets tid****Göteborg****Motivering**

Det var snart 50 år sen vi gick ner till 40 timmars arbetsvecka, sedan dess har företagsvinsterna ökat oerhört mycket

Vi byggnadsarbetare sliter som satan på våra kroppar, är väldigt ofta trötta efter jobbet och väldigt många som känner stress över att man inte hinner med resten av dagen.

Yrkande

Vi föreslår

att Byggnads ska jobba för 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön så att vi kan få mer tid till familjen, vardagssysslor och återhämtning osv. utan att åka på en ekonomisk förlust.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-24, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID2369**Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Ledig tid****Paragraf: § 2 Arbets tid****Göteborg****Motivering**

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden.

Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar

När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat.

Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion

Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna

Yrkande

Vi föreslår

att om en röd dag infaller på en helg så skall närmsta vardag bli en betald ledig dag

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-24, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID2377**Förläggning av arbetstid****Göteborg****Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Motivering****Paragraf: § 2 Arbetstid**

Byggbranschen ska inte öppna upp för potentiellt skiftarbete. Vi har under väldigt många år haft våra arbetstider mellan 06.45 och 16.00 med undantag för eventuellt arbete vid pågående verksamhet där annat har förhandlats om på respektive arbetsplats.

Vi ska däremot inte låta våran motpart utöka tiden på dygnet där ordinarie arbetstid får förläggas. Det öppnar upp möjligheten för skiftarbeten och att våra arbetsköpare kan bestämma ännu mer över vilka tider vi ska jobba.

Yrkande

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen

Vi föreslår

att Ordinarie arbetstid skall vara mellan 06.30 och 16.00

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-24, som beslutade att bifalla motionen.

Motion ID3339**Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Träna på arbetstid****Halland****Paragraf: § 2 Arbetstid****Motivering**

Arbetarens hälsa förbättras avsevärt med träning. Det är en vinst för både arbetstagare och arbetsgivare om arbetslivet genom träning får färre sjukdagar och bättre ork genom arbetslivet.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetsgivare ska erbjuda arbetstagare minst en (1) timme betald arbetstid per vecka, att använda för träning.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3346**Återinför väderpermission****Halland****Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Motivering****Paragraf: § 2 Arbetstid**

Vi lever i en tid då klimatet förändrar sig snabbt och ger oss utmaningar med skyfall, stormar och perioder av extrem värme och kyla.

Yrkande

Vi föreslår

- att arbetsgivare är skyldig att avbryta arbete vid pågående extremväder.
- att arbetsgivare permitterar arbetstagare, när arbetet är avbrutet på grund av extremväder och då arbetsavbrottet räknas kunna pågå fyra (4) timmar eller mer.
- att arbetsgivare, då permittering inte är aktuell, utger full lön för väntetid som följer av pågående extremväder.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3360**Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Kortare arbetsdagar****Paragraf: § 2 Arbetstid****Halland****Motivering**

Ett meningsfullt liv innehåller mer än bara arbete. Fritidsintressen, familj och vila är viktiga komponenter för ett meningsfullt liv. Arbetsdagarna behöver bli kortare för att få en bättre balans i livet.

Yrkande

Vi föreslår

- att ordinarie arbetstid ska vara sex (6) timmar per dag, med oförändrad lön.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att avslå motionen.

"Avslag till förmån för motion ID 3374.

Motion ID3367

Kortare arbetsdagar (gradvis införande)

Halland

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Motivering

Paragraf: § 2 Arbetstid

Ett meningsfullt liv innehåller mer än bara arbete. Fritidsintressen, familj och vila är viktiga komponenter för ett meningsfullt liv. Arbetsdagarna behöver bli kortare för att få en bättre balans i livet. För att underlätta för både arbetstagare och arbetsgivare kan kortare arbetsdagar införas gradvis.

Yrkande

Vi föreslår

- att ordinarie arbetstid ska vara sex (6) timmar per dag, med oförändrad lön.
- att första att-satsens förslag införs gradvis under avtalsperioden.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att avslå motionen.
"Avslag till förmån för motion ID 33781.

Motion ID3374

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Kortare arbetsvecka

Halland

Paragraf: § 2 Arbetstid

Motivering

Ett meningsfullt liv innehåller mer än bara arbete. Fritidsintressen, familj och vila är viktiga komponenter för ett meningsfullt liv. Arbetsveckorna behöver bli kortare för att få en bättre balans i livet.

Yrkande

Vi föreslår

- att ordinarie arbetstid ska vara 30 timmar per vecka, med oförändrad lön.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3381**Kortare arbetsvecka (gradvis införande)****Halland****Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Paragraf: § 2 Arbetstid****Motivering**

Ett meningsfullt liv innehåller mer än bara arbete. Fritidsintressen, familj och vila är viktiga komponenter för ett meningsfullt liv. Arbetsveckorna behöver bli kortare för att få en bättre balans i livet. För att underlätta för både arbetstagare och arbetsgivare kan kortare arbetsveckor införas gradvis.

Yrkande

Vi föreslår

att ordinarie arbetstid ska vara 30 timmar per vecka, med oförändrad lön.

att första att-satsens förslag införs gradvis under avtalsperioden.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.**Motion ID3446****Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Betalda raster****Paragraf: § 2 Arbetstid****Halland****Motivering**

Sällan får man tid att vila och koppla av på frukost- och lunchraster. Arbetsgivaren pockar på uppmärksamheten och vill gärna diskutera och planera arbetet, när du själv helst vill få lugn och ro eller prata om sport med kamraterna.

Yrkande

Vi föreslår

att alla raster ska ingå i betald arbetstid.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att avslå motionen

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

"Om AG betalar raster äger han ju också vår tid. Be istället AG att återkomma när raster är slut för att diskutera jobb med mera"

Motion ID3504
Betald körtid
Halland

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Paragraf: § 2 Arbetstid

Motivering

Vår tid är inte gratis. Körtid ska därför ses som arbetstid.

Yrkande

Vi föreslår

att grundlön utgår efter 30 minuters resa till eller från arbetsplats utanför arbetstid.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3296
Obligatorisk friskvård
Halland

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Paragraf: § 3 Lönebestämmelser

Motivering

Arbetarens hälsa förbättras avsevärt med friskvård. Det är en vinst för både arbetstagare och arbetsgivare om arbetslivet genom friskvård får färre sjukdagar och bättre ork genom arbetslivet.

Det är inte ovanligt att en anställd måste pröjsa hälften av friskvården själv. För många är kravet på den ekonomiska egeninsatsen ett hinder för att utnyttja friskvårdsbidraget.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetsgivare ska erbjuda friskvård till sina arbetstagare.

att arbetsgivare ska erbjuda friskvårdsbidragets vid var tid gällande maxbelopp.

att arbetstagare inte ska krävas för motprestation för utnyttjande av friskvårdsbidraget.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3353
Bättre pension
Halland**Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025**
Paragraf: § 3 Lönebestämmelser**Motivering**

Arbetslivet är inte slutet. Efter ett helt arbetsliv är det dags att kunna njuta. Förutom vikten av att ha en hel och sund kropp kvar in i pensionen, är det viktigt att ha råd att leva gott. Det är en rimlig belöning för många års slit.

Ju närmare pensionsålder man kommer desto högre avsättning behövs, för att säkerställa att det ska finna tillräckligt i kassan när tiden kommer.

Många har idag en dålig pension att se fram emot. Vi behöver boosta pensionsavsättningen för alla.

Yrkande

Vi föreslår

- att tjänstepension ska avsättas från första till sista anställningsdag oavsett ålder.
- att vart femte (5) åldersår från och med år 25 ska innebära ytterligare avsättning till tjänstepensionen oavsett anställningstid.
- att utöver vad som avses i första och andra att-satsen avsätta en (1) extra procentenhet till tjänstepension för alla under avtalsperioden.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3453
Högre lön
Halland**Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025**
Paragraf: § 3 Lönebestämmelser**Motivering**

Det är omodernt med låga löner. Arbetskraft ska värderas högt.

Yrkande

Vi föreslår

- att alla arbetstagare ska få högre lön, med minst motsvarande tio (10) kronor i timmen per år under avtalsperioden.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3460**Extra semesterersättning**

Halland

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025**Paragraf: § 3 Lönebestämmelser****Motivering**

Semester är dyrt, men viktig för att kunna få en återhämtning från årets slit.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetsgivaren ger två (2) extra procentenheter semesterersättning, utöver den lagstadgade nivån.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Motion ID3511**Inga lönedumpningar genom UE-led**

Halland

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025**Paragraf: § 3 Lönebestämmelser****Motivering**

Det finns företag som lägger ut sin underentreprenad i andra led, där de anställda får en lägre lön. Vi vill inte ha lönedumpningar.

Yrkande

Vi föreslår

att lönenivåer för underentreprenörers underentreprenörer minst motsvarar föregående leds lönenivå.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID2360**Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Ledig tid****Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet****Göteborg****Motivering**

Vi jobbar åtta timmar varje dag, sliter och förstör våra kroppar för att överleva månaden. Från att vi har vaknat tills att vi kommit hem har många av oss varit igång i 12 timmar. När vi väl kommer hem så är det inte tid till att vila. Då ska det lagas mat. Kanske att man har barn som behöver hjälp med läxor eller köras till sin fotbollsträning, ridskola eller danslektion. Vi hinner inte, vi orkar inte med allt som behöver göras på dagarna.

Yrkande

Vi föreslår

att om röd dag hamnar på en tisdag/torsdag så ska måndag/fredag bli en betald ledig dag för mer tid till vila och återhämtning.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-24, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID2756**ATF administreras av Byggnads****Skaraborg****Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Motivering****Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet**

Arbetstidsförkortningen som Byggnads har förhandlat fram borde administreras av Byggnads för vidare utbetalning till dom anställda. Företagen betalar in för sina anställda och Byggnads betalar ut. Vi säkerställer att våra medlemmar verkligen får ta del av ATF.

Yrkande

Vi föreslår

att Byggnads tar in pengar för ATF.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att avslå motionen

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-19, som beslutade att bifalla motionen.

”Det är arbetsgivarens uppgift att administrera och sköta utbetalningar av löner och ersättningar. Men vi ska självklart hjälpa medlemmar som anser sig inte ha fått korrekt löner och lönetillägg.”

Motion ID3388

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Extra semester

Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet

Halland

Motivering

Ett meningsfullt liv innehåller mer än bara arbete. Fritidsintressen, familj och vila är viktiga komponenter för ett meningsfullt liv. För att få en bättre balans behövs längre semester, som kan användas för återhämtning och rekreation med familj och vänner. Redan idag finns det yrkesgrupper som har mer än de fem lagstadgade semesterveckorna.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetsgivare bekostar och beviljar två (2) extra betalda semesterveckor per år.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3432

3 extra semesterdagar från 40 års ålder

Halland

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet

Motivering

Åldern tar ut sin rätt. För att ge mer återhämtning behövs det lite mer ledighet för de som kommer upp i åren.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetsgivare bekostar och beviljar tre (3) extra semesterdagar per år för arbetstagare som under året fyllt eller fyller 40 år.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3439**5 extra semesterdagar från 50 års ålder****Halland****Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet****Motivering**

Åldern tar ut sin rätt. För att ge mer återhämtning behövs det lite mer ledighet för de som kommer upp i åren.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetsgivare bekostar och beviljar fem (5) extra semesterdagar per år för arbetstagare som under året fyllt eller fyller 50 år.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3778**Permission****Fyrbodal****Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet****Motivering**

Skulle vilja föreslå en permissionsdag när man får barn. Det kan ibland vara en stor omställning och det kan bli komplikationer i samband med förlossningen. Dom 10 "pappadagarna" går fort till annat. En permissionsdag i samband med barns födelse skulle behövas.

Yrkande

Vi föreslår

att det införs en permissionsdag i samband med barns födelse.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-25, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3518

Anställningsskydd

Halland**Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Motivering** **Paragraf: § 10 Anställningens ingående och upphörande**

Det finns ingen rättvisa i att arbetsgivare ska få undanta någon från uppsägning i samband med arbetsbrist.

Yrkande

Vi föreslår

att inga undantag får göras från sist-in-förs-ut-principen vid uppsägningar på grund av arbetsbrist.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3467

Påfarten som obligatorisk yrkesutbildning

Halland**Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Paragraf: § 11 Övriga bestämmelser**

Motivering

Utbildning och fortbildning är allt viktigare för alla yrkesarbetare. Kunskap i fackliga frågor ska vara en naturlig del i för alla.

Yrkande

Vi föreslår

att Byggnads introduktionskurs "Påfarten" blir en obligatorisk del av yrkesutbildning för nyanställda eller som en del i lärlingsprogrammet.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3474**Inga kortade torktider på bekostnad av arbetsmiljö****Halland****Motivering****Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Paragraf: § 11 Övriga bestämmelser**

Det händer ofta att arbetsgivare vill påskynda byggprocesser, genom att använda sig av maskiner för att snabba på torktider. Dessa skapar högre temperatur och ljud. Det försämrar arbetsmiljön för de som ska gå runt och göra efterarbeten, såsom målning och teknikinläggningar.

Yrkande

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att avslå motionen

Vi föreslår

att arbetsgivare tillser att det i lokaler, där arbete ska utföras, inte används utrustning som höjer temperatur eller medför ljud enkom för att påskynda torktider.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Detta skall göras i den löpande riskhanteringen.

Motion ID3481**Noggrannare riskanalys och avvägande att använda dammfällor****Halland****Motivering****Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025****Paragraf: § 11 Övriga bestämmelser**

Byggdamm är skadligt. Det är därför självklart att med alla medel tillgängliga, minimera arbetstagare för exponering av damm... för några arbetsgivare. Det behövs tyvärr tvingande regler, för att ge alla en mindre skadlig arbetsmiljö.

Yrkande

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att avslå motionen. "Detta är redan ett krav."

Vi föreslår

att vid riskbedömning av arbetsplatser och arbetsmoment på byggarbetsplats, ska särskild prövning av behovet av dammfällor genomföras.

att där behov enligt första att-satsen föreligger, ska det vara obligatoriskt att använda dammfällor eller motsvarande åtgärder.

att personliga skydd alltid ska vara sistahandsvalet.

att där behov enligt första att-satsen inte föreligger, dokumentera och på begäran kunna påvisa att det avseende byggdamm är säkert att vistas i arbetsmiljön och utföra det bedömda momentet.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Motion ID2549

Underentreprenörshantering

Göteborg

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Paragraf: Bil 2 - Företagsanpassad mb-organisation

Motivering

Vi måste förenkla och effektivisera hanteringen av anmälan av UEn. Idag sker detta genom att företagen skickar blanketter till Byggnads.

Det är ett otidsenligt och ineffektivt sätt att arbeta på.

Jag föreslår att parterna tar fram ett gemensamt digitalt system där företagen kan anmäla UEn. Jag tänker att det ska vara en websida, där företagen går in och registrerar sina UE. Samtidigt kan de där fylla i att de gjort den kontroll som ska göras enligt Bilaga 2. Detta system ska vara "live-uppdaterat", vilket innebär att företagen direkt får till sig om ett företag inte uppfyller något av de villkor som stipuleras i Bilaga 2.

Sen ska detta registreras automatisk in i PUMA, och respektive företags UE-förteckning.

Yrkande

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Vi föreslår

att en digital hantering av UEn förs in i avtalet.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-24, som beslutade att bifalla motionen.

Motion ID2572

Facklig info

Göteborg

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Paragraf: Bil 2 - Företagsanpassad mb-organisation

Motivering

Denna motion är nödvändig för att berörd nyanställd ska få information kring den fackliga verksamheten på företaget och vart hen kan vända sig i olika frågor. Det skapar också en bra relation med nya kollegor i kollektivet. Det allra viktigaste är dock att vi får en chans att ställa frågan om medlemskap i Byggnads och i A-kassan.

Yrkande

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Vi föreslår

att FFV på företaget ska hålla i 4 timmars facklig introduktion, utan företagets närvaro, vid nyanställning av yrkesarbetare.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-24, som beslutade att bifalla motionen.

Motion ID3726

Friskvårdsbidrag

Göteborg

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Paragraf: Bil 3 - Arbetsmiljöavtal

Motivering

Ont i axlar, knän eller rygg - Bara för att nämna några delar av kroppen där byggnadsarbetare vanligtvis har ont. Har man inte det än så är det bara en tidsfråga innan det kommer. Allt för att vi är i en extremt tidpressad och fysisk tung bransch. Till slut tvingas kamrater att lämna yrket eller börjar äta värktabletter för att klara av dagen.

Så ska det absolut inte vara!

Yrkande

Vi föreslår

- att Varje företag skall erhålla friskvårdsbidrag till sina anställda
- att skatteverkets reglering gällande friskvårdsbidrag skall följas
- att Beloppet för friskvårdsbidrag skall vara det högsta tillåtna belopp enligt skatteverket

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-24, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Motion ID3718
Branschutbildning
Göteborg

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025
Paragraf: Yrkesutbildningsavtal

Motivering

En branschutbildning för byggnadsarbetare precis som finns i målariavtalet. något som vi borde inför i alla avtalsområden för att öka den fackliga medvetenheten för alla som arbetar i branschen.

Yrkande

Vi föreslår

- att Lärning skall under utbildningsperioden 3000-6800 timmar under cirka 40 timmar genomgå orienterande utbildning i avtals- och lönefrågor samt övriga frågor som rör branchens arbetets organisation.
- att Utbildningen anordnas av den lokala fackliga organisationen i samråd med avtalsområdets motpart i Sveriges regionförening i enlighet med kursplan som fastställts av inblandade parter
- att Utbildningen bör genomföras på dagtid som en del av lärlingens övriga yrkesutbildning. Om utbildningen p.g.a. särskilda skäl ej kunnat genomföras under perioden 3 000-6 800 timmar skall utbildning erbjudas vid nästa tillfälle som utbildningen genomförs.
- att Utbildningen skall även finnas tillgänglig för yrkesarbetare i branschen som ej haft möjlighet att gå utbildningen under sin lärlingsperiod

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-24, som beslutade att bifalla motionen.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.