



Örebro-Värmland
BYGGNADS

STUDIEPLAN 2025

Utbildningar
o Träffar

2024-11-20

Uppdaterad:

2024-12-09

Uppdrag

På arbetsplats och i företag

Samt

Aktiviteter för medlemmar

anställning av Byggnads regionala utbildningar samt arbetsuppgifter/utbildningskrav på Byggnads förtroendevalda på arbetsplatsen

Gemensamt för alla uppdrag är att vi starkt rekommenderar att man ska gå medlemsutbildningarna *Påfarten* och *Vägen framåt*.


För alla som har ett fackligt uppdrag eller en anställning inom Byggnads har vi tillsammans ett ansvar och en skyldighet att värva och organisera medlemmar.

Kurser vi rekommenderar

När det gäller de utbildningar vi redovisar under respektive uppdrag så är dessa alltid kopplade specifikt till uppdraget, inte att man har en anställning i organisationen. Vi har av det skälet i princip helt uteslutit "personalutbildningar" som vänder sig till ombudsmän och tjänstemän.

Koden inom parentes är kurskoden i Puma.

Färgkoder

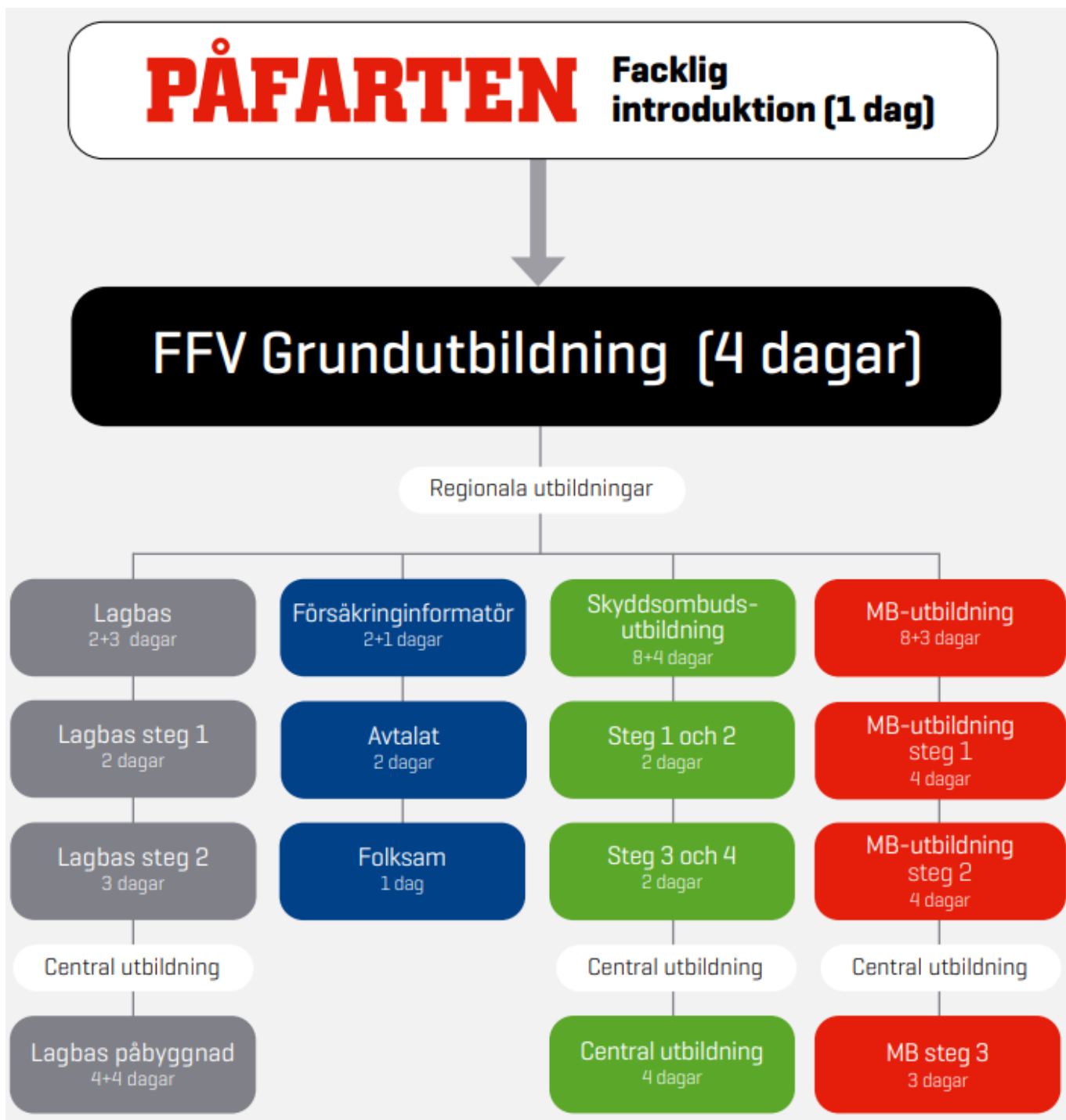
 **Krav** = De utbildningar vi anser att man ska gå för att klara av uppdraget på ett bra sätt.

 **Rekommenderat** = De utbildningar vi anser att man kan "fylla på med" för att utvecklas och bli mer kompetent i uppdraget.

Innehåll

Inledning	2
Utbildningsstege 2025 förtroendevalda.....	3
Facklig förtroendevald (FFV)	4
MB-ledamot/kontaktombud (MB)	5
Lagbas/Ackordstagare	6
Försäkringsinformatör (FI).....	7
Skyddsombud (SO)	8-9
Påfarten/Vägen framåt/Arbetsgivainformation	10
Centrala utbildningar	11
Kontaktuppgifter/Regionens aktiviteter 2025	12

Utbildning FFV 2025



OBS!!! Samtliga uppdragstagare ska ha gått **PÅFARTEN** innan grundutbildningen. Dessutom är utbildningen **VÄGEN FRAMÅT** lämplig/obligatorisk för alla med ett uppdrag (denna bör genomföras efter både Påfarten och Grundutbildningen FFV).

FACKLIGT FÖRTROENDEVALD



Fackligt förtroendevald, Stockholm-Gotland

I uppdraget som fackligt förtroendevald har man fått arbetskamraternas förtroende och utsetts av regionstyrelsen för att vara Byggnads förlängda arm på arbetsplatsen men också medlemmarnas kanal in i organisationen. Det innebär bland annat att man ansvarar för att förmedla facklig information, i båda riktningarna, mellan arbetskamraterna på arbetsplatsen och regionen.

Arbetsuppgifter:

- Kontrollera att det finns avtal med alla arbetsgivare på arbetsplatsen.
- Bevaka att arbetsgivaren följer avtal och lagar
- Hålla regelbunden kontakt med MB-gruppen och regionen.
- Löpande kommunicera med och informera arbetskamraterna om; förhandlingsresultat, beslut som fattats av krets, region och förbund.
- Intressera och rekrytera arbetskamrater för facklig utbildning.
- Föra medlemmarnas krav och synpunkter vidare till MB-grupp och region.
- Informera nyanställda, lärlingar och praktikanter om Byggnads och de regler som gäller på arbetsplatsen.
- Sprida flygblad, folders, affischer och annan facklig information på arbetsplatsen samt hålla ordning på anslagstavlan.
- Vara en kompis i stort och smått.
- Vara engagerad och deltar i kretsverksamheten.
- Se till att alla på arbetsplatsen är fackligt organiserade och om så inte är fallet värva dessa.

Byggnads utbildningar	LO/ABF-utbildningar
Påfarten Grundutbildning för FFV	Vägen framåt
Min Arena kod 481 6F Facklig-politisk utbildning kod 415	Medlemsutbildning kod 101 Insikter kod 23 Ledarskap kod 22U Det svåra samtalet kod 25

Påfarten (datum se sid 10)

Grundutbildning för FFV

22-23 januari Örebro (dag 1-2)
6-7 februari Örebro (dag 3-4)
1-4 september Örebro (dag 1-4)

28-31 januari Karlstad (dag 1-4)
27-28 augusti Karlstad (dag 1-2)
17-18 september Karlstad (dag 3-4)

Vägen Framåt

12-14 mars Örebro
10-12 september Brunnsvik
24-26 september Karlstad
12-14 november Västerås
Övriga datum/orter (se sid 11)

FFV-träffar kl. 7-12

23 april Karlstad
25 april Örebro

FFV-konferens

28 maj Karlskoga (heldag)

MB-LEDAMOT/KONTAKTOMBUD



I Byggnads utövas det mesta av det fackliga inflytandet i företagen och på arbetsplatserna genom de MB-grupper som utsetts. MB står för *medbestämmande* och MB-gruppernas huvudsakliga arbetsuppgift är att behandla övergripande frågor och planera det fackliga arbetet så att medlemmarna känner att de får sina krav och synpunkter tillgodosedda. Uppgiften vilar i grunden på FML, MBL och Utvecklingsavtalet. Numera är också arbetsmiljöarbetet samordnat med MB-arbetet och i MB-gruppen har en ledamot utsetts till handläggare i arbetsmiljöfrågor, något vi förkortar till HAM. Beroende på företagets storlek och verksamhet utses MB-grupper på olika nivåer. Om detta ska överenskommelse träffas. I praktiken kan det innebära att det fackliga arbetet och perspektiven kan skilja

sig åt beroende på om man är MB-ledamot i ett lokalt, regionalt eller i rikstäckande företag. Det kan i sin tur innebära att behovet av utbildning skiljer sig något åt mellan dessa grupper.

Arbetsuppgifter:

- Ta emot information från regionen och företaget och sprida informationen vidare till medlemmarna
- Hålla god kontakt med arbetskamrater och föra fram deras krav och synpunkter till region och företag – bland annat i förhandlingar.
- Verka för en god kamratskap och vid behov stötta enskilda medlemmar.
- Ordna och genomföra arbetsplatsmöten (UVA-möten) där man bl a kan rapportera från regionfullmäktige och informera om fackligt aktuella frågor.
- Förhandla med företaget om intressefrågor enligt MBL.
- Rekrytera och/eller bedriva utbildningsverksamhet.
- Vara aktiva och driva arbetsmiljöfrågor.
- Vara engagerad och delta i kretsverksamheten.
- Värva och organisera nya medlemmar.

Byggnads utbildningar	LO/ABF-utbildningar
<p>Påfarten kod 198</p> <p>Vägen framåt</p> <p>Grundutbildning för FFV</p> <p>MB steg 1, 2 MB steg 3 (centralt)</p>	
<p>Likabehandlingsutbildning kod 230</p> <p>Min Arena kod 481</p>	<p>Medlemsutbildning kod 101</p> <p>Insikter kod 23</p> <p>Ledarskap kod 220</p> <p>Det svåra samtalet kod 25</p> <p>Samhällsekonomi kod 27</p> <p>Välfärd och full sysselsättning kod 28</p> <p>Ekonomi i förhandlingsarbetet** kod 26</p>

** Gäller MB-ledamöter.

Påfarten (datum se sid 10)

Vägen Framåt

(se sid 11)

Grundutbildning för FFV

22–23 januari Örebro (dag 1-2)

6-7 februari Örebro (dag 3-4)

1-4 september Örebro (dag 1-4)

28-31 januari Karlstad (dag 1-4)

27-28 augusti Karlstad (dag 1-2)

17-18 september Karlstad (dag 3-4)

MB steg 1–2

4-7 mars Örebro (steg 1)

13-16 maj Örebro (steg 2)

4-7 november Karlstad (steg 1)

2-5 december Karlstad (steg 2)

MB steg 3 (centralt)

11-13 mars Rönneberga

7-9 oktober Rönneberga

MB-konferens kl. 8-16

9-10 oktober Plats ej klart

Fullmaktsträff MB kl. 8-16

14 februari Karlskoga

Teammöte med Sammankallande MB

Datum kommer senare



Det fackliga uppdraget som lagbas är unikt för byggbranschen. En lagbas kompletterar arbetsgivarens linjeorganisation. Det innebär att man har fått förtroendet att företräda sina arbetskamrater och tillsammans med företagets arbetsledning planera logistik, arbetsmetoder och bemanning under byggskedets olika faser. Genom att utnyttja arbetstiden på bästa sätt med så låg ställtid som möjligt säkras en god lönsamhet och en välplanerad arbetsplats. Lagbasen har god kunskap om avtalets lönebestämmelser och lönesystem, men även övriga delar i avtalet. Lagbasen bör ha kompetens inom områden som ledarskap, kommunikation, beteende samt hur konflikter och svåra samtal ska hanteras.

Arbetsuppgifter:

- Planera de arbetsuppgifter som är aktuella att utföra.
- Kommunicera, klargöra lagets arbetsuppgifter.
- Lösa uppkomna praktiska problem, konflikter och motsättningar tillsammans med arbetsledning och arbetslag.
- Föra anteckningar om ändrings- och tilläggsarbeten då detta har stor påverkan på lagets förtjänst.
- Förbereda och delta vid löneöverenskommelser och avstämningar på arbetsplatsen. Detta sker i samverkan med ombudsman från regionen. Lagbasen kan få fullmakt att utföra detta själv.
- Träffa överenskommelse om arbetstidens längd och förläggning med arbetsgivaren på den egna arbetsplatsen.
- Kontrollera vilka underentreprenörer som är verksamma på arbetsplatsen.
- Är engagerad och deltar i kretsverksamheten.
- Värva och organisera nya medlemmar.

Byggnads utbildningar	LO/ABF-utbildningar
Påfarten Grundutbildning för FFV Vägen framåt Lagbasutbildning - Grund	
Min Arena kod 481 Lagbasutbildning - Påbyggnad kod 166	Medlemsutbildning kod 101 Insikter kod 23 Ledarskap kod 220 Det svåra samtalet kod 25

Påfarten (datum se sid 10)

Grundutbildning för FFV

22-23 januari Örebro (dag 1-2)
 6-7 februari Örebro (dag 3-4)
 1-4 september Örebro (dag 1-4)

28-31 januari Karlstad (dag 1-4)
 27-28 augusti Karlstad (dag 1-2)
 17-18 september Karlstad (dag 3-4)

Lagbasutbildning TBM

Steg 1 25-27 februari Henickehammar
 Steg 2 1-2 april BF Hus Karlstad

Vägen Framåt

(se sid 11)

Lagbasträffar TBM kl. 12:00-16

7 maj Örebro
 8 maj Karlstad

20 augusti Karlstad
 21 augusti Örebro

Fullmaktsträff Lagbas kl. 8-16

14 februari Karlskoga

Ackordstagarutbildning (VVS)

INTRESSEANMÄLAN - när nog många anmält intresse genomförs utbildningen

FÖRSÄKRINGSINFORMATÖR



Försäkringsskyddet är en viktig del av medlemskapets mervärde. Som medlem uppskattar man givetvis även att det finns kompetenta försäkringsinformatörer som kan hjälpa till i arbetet med att både informera om vad som gäller och hjälpa till om olyckan skulle vara framme. Rollen som försäkringsinformatör innebär först och främst att man ska se till att medlemmarna får kontinuerlig och relevant information samt kunskap om de försäkringar som ingår direkt, eller kan ingå indirekt i medlemskapet, de som hänger samman med att det finns ett kollektivavtal och de försäkringar som är lagstadgade. Rollen innebär även att man har grundläggande kunskaper om pensionssystemet.

Arbetsuppgifter:

- Fortlöpande informera anställda om de försäkringar som finns, när de gäller och vilka förändringar som sker i villkoren.
- Svara på frågor som rör försäkringar och vad som händer med försäkringsskyddet vid långvarig sjukdom eller arbetsskada
- Hjälpa medlemmar vid behov att anmälningar görs på rätt sätt för de olika försäkringarna.
- Delta och ta del av den försäkringsinformation som bland annat Folksam, FORA, AFA med flera aktörer lämnar.
- Vara engagerad och delta i kretsverksamheten.
- Värva och organisera nya medlemmar.

Byggnads utbildningar	LO/ABF-utbildningar
Påfarten Grundutbildning för FFV	Grundutbildning för försäkringsinformatörer kod 506
Vägen framåt	Medlemsutbildning kod 101 Vidareutbildning för försäkringsinformatörer kod 507 Insikter kod 23

Påfarten (datum se sid 10)

Grundutbildning för FFV

22–23 januari Örebro (dag 1-2)
6-7 februari Örebro (dag 3-4)
1-4 september Örebro (dag 1-4)

28-31 januari Karlstad (dag 1-4)
27-28 augusti Karlstad (dag 1-2)
17-18 september Karlstad (dag 3-4)

Vägen Framåt
(se sid 11)

Försäkringsinformatörsträff 2025
21 november Karlskoga folkhögskola 8-16

Ringarkvällar 2025

8 februari Örebro + Karlstad 16-20
26 november Örebro + Karlstad 16-20

Grundutbildning för FI via avtalat
Kontakta regionen för datum

SKYDDSOMBUD



Skyddsombud, Stockholm- Gotland

Skyddsombudets uppgift är att, som fackligt förtroendevald, företräda arbetskamraterna i arbetsmiljörelaterade frågor i kontakt med arbetsgivaren. Detta när arbetstagaren inte kan lösa problemet direkt med sin närmaste chef. Arbetet vilar i grunden på Arbetsmiljölagen med tillhörande föreskrifter. En viktig utgångspunkt i lagstiftningen är att båda parter, dvs arbetsgivare och arbetstagare, tillsammans ska verka för en god arbetsmiljö. Det är dock alltid arbetsgivaren som är ytterst ansvarig för arbetsmiljön. Uppdraget och uppgifterna som skyddsombudet har är mycket viktiga eftersom det ytterst handlar om medlemmarnas liv och hälsa.

Arbetsuppgifter:

- Bevaka att arbetsmiljön är bra och följer de regler som lag och AFS anger
- Kontrollera att företaget bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Dvs kontinuerligt undersöka risker, bevaka att dessa åtgärdas och följa upp att arbetsmiljöarbetet bedrivs regelmässigt.
- Delta och aktivt medverka i de skyddsronder som genomförs på arbetsplatsen.
- Rapportera brister i arbetsmiljön, exempelvis gällande skyddsanordningar och utrustning, till arbetsledning.
- Stoppa arbete som kan innebära omedelbar och allvarlig fara, enligt AML 6 kap. § 7 i avvaktan på yttrande från Arbetsmiljöverket.
- Informera (nya) arbetskamrater om arbetsmiljön, särskilda risker som finns på arbetsplatsen, var/vilken skyddsutrustning som finns och hur den fungerar etc.
- Verka för att arbetskamraterna på arbetsplatserna bryr sig om sin arbetsmiljö och deltar i arbetet med att skapa en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö
- Arbeta strategiskt och delta i planeringen av arbetsplatsen med målet att skapa en så god arbetsmiljö som möjligt med hänsyn taget till projekts beskaffenhet.
- Ha ett nära samarbete med HSO, RSO, HAM och arbetsmiljöombudsman.
- Vara engagerad och deltar i kretsverksamheten.
- Värva och organisera nya medlemmar.

Byggnads utbildningar	LO/ABF-utbildningar
<p>Påfarten kod 198 Skyddsombudsinformation, 5 tim, årligen, kod 374 Startkurs, 3 dgr, år 1, kod 381 Skyddsombudsutbildning, steg 1., steg 2, Grundutbildning för FFV Prevention 1, 1 dag, År 2, kod 382 Vägen framåt Skyddsombudsutbildning, steg 3, 1 dag, År 2, kod 377 Skyddsombudsutbildning, steg 4, År 2, kod 378 Samverkan och förändringsarbete, 2 dgr, År 3, kod 383 Prevention 2, 1 dag, År 4, kod 386 De viktigaste föreskrifterna, 1 dag, År 4, kod 384</p>	
<p>Min Arena kod 481</p>	<p>Medlemsutbildning, kod 101 Insikter, kod 23 Kemiska hälsorisker, kod 329 Hot och våld i arbetslivet, kod 328</p>

<p>År 1</p> <p>Påfarten (datum se sid 9)</p> <p>Grundutbildning för FFV 22–23 januari Örebro (dag 1-2) 6-7 februari Örebro (dag 3-4) 1-4 september Örebro (dag 1-4)</p> <p>28-31 januari Karlstad (dag 1-4) 27-28 augusti Karlstad (dag 1-2) 17-18 september Karlstad (dag 3-4)</p> <p>Startkurs 3dgr (BAM) 18-20 mars Örebro 9-11 september Karlstad</p>	<p>År 1</p> <p>SO-utbildning steg 1+2</p> <table> <tr> <td>Steg 1</td> <td>19 januari</td> <td>Örebro</td> </tr> <tr> <td>Steg 2</td> <td>12 mars</td> <td>Örebro</td> </tr> <tr> <td>Steg 1</td> <td>7 maj</td> <td>Karlstad</td> </tr> <tr> <td>Steg 2</td> <td>14 maj</td> <td>Karlstad</td> </tr> <tr> <td>Steg 1</td> <td>1 oktober</td> <td>Örebro</td> </tr> <tr> <td>Steg 2</td> <td>8 oktober</td> <td>Örebro</td> </tr> <tr> <td>Steg 1</td> <td>19 november</td> <td>Karlstad</td> </tr> <tr> <td>Steg 2</td> <td>27 november</td> <td>Karlstad</td> </tr> </table>	Steg 1	19 januari	Örebro	Steg 2	12 mars	Örebro	Steg 1	7 maj	Karlstad	Steg 2	14 maj	Karlstad	Steg 1	1 oktober	Örebro	Steg 2	8 oktober	Örebro	Steg 1	19 november	Karlstad	Steg 2	27 november	Karlstad
Steg 1	19 januari	Örebro																							
Steg 2	12 mars	Örebro																							
Steg 1	7 maj	Karlstad																							
Steg 2	14 maj	Karlstad																							
Steg 1	1 oktober	Örebro																							
Steg 2	8 oktober	Örebro																							
Steg 1	19 november	Karlstad																							
Steg 2	27 november	Karlstad																							
<p>År 2</p> <p>Prevention 1</p> <table> <tr> <td>05-feb</td> <td>Örebro</td> </tr> <tr> <td>26-aug</td> <td>Karlstad</td> </tr> </table>	05-feb	Örebro	26-aug	Karlstad	<p>År 2</p> <p>SO-utbildning steg 3+4</p> <table> <tr> <td>Steg 3+4</td> <td>24-25 mars</td> <td>Örebro</td> </tr> <tr> <td>Steg 3+4</td> <td>11-12 juni</td> <td>Karlstad</td> </tr> <tr> <td>Steg 3+4</td> <td>5-6 november</td> <td>Örebro</td> </tr> <tr> <td>Steg 3+4</td> <td>9-10 december</td> <td>Karlstad</td> </tr> </table>	Steg 3+4	24-25 mars	Örebro	Steg 3+4	11-12 juni	Karlstad	Steg 3+4	5-6 november	Örebro	Steg 3+4	9-10 december	Karlstad								
05-feb	Örebro																								
26-aug	Karlstad																								
Steg 3+4	24-25 mars	Örebro																							
Steg 3+4	11-12 juni	Karlstad																							
Steg 3+4	5-6 november	Örebro																							
Steg 3+4	9-10 december	Karlstad																							
<p>År 3</p> <p>Samverkan o förändringsarbete</p> <table> <tr> <td>3-4 november</td> <td>Örebro</td> </tr> </table>	3-4 november	Örebro																							
3-4 november	Örebro																								
<p>År 4</p> <p>De viktigaste föreskrifterna</p> <table> <tr> <td>22-apr</td> <td>Karlstad</td> </tr> </table>	22-apr	Karlstad	<p>År 4</p> <p>Prevention 2</p> <table> <tr> <td>29 april</td> <td>Karlstad</td> </tr> <tr> <td>25-nov</td> <td>Örebro</td> </tr> </table>	29 april	Karlstad	25-nov	Örebro																		
22-apr	Karlstad																								
29 april	Karlstad																								
25-nov	Örebro																								
<p>Återkommande varje år:</p> <p>Skyddsombudsinformation (5 tim/år):</p>	<table> <tr> <td>3 oktober</td> <td>Örebro (7-12)</td> </tr> <tr> <td>2 oktober</td> <td>Karlstad (7-12)</td> </tr> </table>	3 oktober	Örebro (7-12)	2 oktober	Karlstad (7-12)																				
3 oktober	Örebro (7-12)																								
2 oktober	Karlstad (7-12)																								

Vem betalar utbildningarna för skyddsombud?

Samtliga skyddsombudsutbildningar bekostar och anmäler arbetsgivaren dig till på www.buc.se. SO-utbildningen steg 1–4 anmäler DU dig till själv, men företaget betalar din lön.

UNDANTAGET är Påfarten och Vägen Framåt som DU anmäler dig till, och Byggnads betalar utbildningsarvode samt resor till och från utbildningen.

Påfarten 2025 (alla förtroendevalda samt medlemmar/icke medlemmar)

Denna utbildning genomförs på en dag, det handlar om Byggnads, historia, hur man kan påverka, vart vi är idag men också om framtiden. Denna utbildning skall alla som har ett förtroendeuppdrag genomföra. Utbildningen vänder sig också till medlemmar och de som borde vara medlemmar i Byggnads. För att gå utbildningen söker man ledigt enligt studieledighetslagen. Byggnads betalar utbildningsarvode samt resor till och från utbildningen.

Påfarten för förtroendevalda, medlemmar, ickemedlemmar

17 januari	Örebro	14 februari	Karlstad
14 mars	Örebro	25 april	Karlstad
9 maj	Örebro	5 juni	Karlstad
19 september	Örebro	22 augusti	Karlstad
14 november	Örebro	17 oktober	Karlstad
		12 december	Karlstad



Läs mer och gör din intresseanmälan här: <https://pafarten.byggnads.se/>

PÅFARTEN 2025

Anmäl intresse här:



Vägen framåt 2025 (alla förtroendevalda samt medlemmar som gått Påfarten)

Denna utbildning genomförs på tre dagar. För dig som önskar att bygga på dina kunskaper och förståelse för samhällsekonomi, filosofi och olika ideologiers påverkan på samhällsutvecklingen. Deltagarna ska få en grundläggande ideologisk förståelse så att de med självförtroende kan samtala och debattera fackliga och politiska frågor i olika forum. Det handlar om Byggnads, historia, hur man kan påverka, vart vi är idag men också om framtiden.

För att gå utbildningen söker man ledigt enligt studieledighetslagen. Byggnads betalar utbildningsarvode samt resor till och från utbildningen.

Vägen framåt 2025

12-14 mars Örebro 24-26 september Karlstad
FLER DATUM NÄSTA SIDA

Anmälan på Byggnads hemsida:

<https://www.byggnads.se/medlem/utbildning/centrala/vagen-frammat/>

Vägen Framåt 2025

ANMÄL INTRESSE HÄR:



Övriga träffar 2025:

Avtalsinformation för arbetsgivare:

4 juni Örebro 13-16
3 juni Karlstad 13-16

Följ oss på Facebook:



<https://www.facebook.com/byggnadsorebrovarmland>

Byggnads centrala utbildningar och konferenser 2025

Vägen Framåt 2025

Vecka	Tid	Plats	Kursnr	Sista anm	Vecka	Tid	Plats	Kursnr	Sista anm
3	15-17/1	Rönneberga	1999113	4/12	26	25-27/6	Backagården, Höör	1999183	14/5
5	29-31/1	Ådelfors Folkhögskola	1999116	16/12	33	13-15/8	Norrköping	1999184	2/7
6	5-7/2	Clarion Winn, Gävle	1999117	25/12	34	20-22/8	Rönneberga	1999185	9/7
7	12-14/2	Östersund	1999119	6/1	35	27-29/8	Viskadalen	1999184	16/7
8	19-21/2	Viskadalen	1999120	8/1	37	10-12/9	Brunnsvik, Ludvika	1999188	30/7
9	26-28/2	Rönneberga	1999121	15/1	38	17-19/9	Rönneberga	1999189	6/8
11	12-14/3	Örebro	1999125	29/1	39	24-26/9	Hotel Plaza, Karlstad	1999190	13/8
13	26-28/3	Backagården, Höör	1999167	12/2	41	8-10/10	Quality hotel, Luleå	1999215	27/8
14	2-4/4	Medlefors Folkhögskola	1999168	19/2	42	15-17/10	Ådelfors Folkhögskola	1999217	3/9
15	9-11/4	Linköping	1999170	26/2	43	22-24/10	Backagården, Höör	1999218	10/9
16	14-16/4	Rönneberga	1999171	3/3	44	29-31/10	Rönneberga	1999219	17/9
17	23-25/4	Västerås	1999173	12/3	45	5-7/11	Clarion Winn, Gävle	1999221	24/9
18	28-30/4	Viskadalen	1999174	17/3	46	12-14/11	Västerås	1999222	1/10
19	7-9/5	Rönneberga	1999175	26/3	47	19-21/11	Sundsvall	1999223	8/10
21	21-23/5	Rönneberga	1999178	9/4	48	26-28/11	Viskadalen	1999224	15/10
23	3-5/6	Scandic Plaza, Umeå	1999179	22/4	50	10-12/12	Rönneberga	1999226	29/10
24	11-13/6	Rönneberga	1999180	30/4	51	15-17/12	Backagården, Höör	1999227	
25	17-19/6	Sunderby, Luleå	1999182	6/5					

Centrala aktiviteter 2025

Vecka	Tid	Aktivitet	Ort	Målgrupp	Kursnr	Sista anm
3	21-23/1	Arbetsmiljö i samverkan	Rönneberga	HAM/HSO	3508266	10/12
4	20-24/1	Handledarutb. Vägen framåt	Runö	FFV	5449114	9/12
7	11-13/2	MB-konferens	Rönneberga	MB-ansvariga, centrala MB	9669118	6/1
10	4-7/3	Makthantverket	Rönneberga	Medlemmar/6F-förbund	1979122	21/1
10	4-6/3	OSA-utbildning	Rönneberga	RSO, HAM/HSO	3089085	21/1
11	11-13/3	Arbetsmiljökonferens	Rönneberga	Arbetsmiljöansvariga, HAM/HSO	9629086	28/1
11	11-13/3	MB steg 3	Rönneberga	MB-ledamöter	2279123	28/1
12	17-21/3	Min Arena	Rönneberga	FFV	4819164	3/2
12	17-20/3	RSO Grund	Rönneberga	RSO	3619087	3/2
13	26-28/3	Handl.utb Kretsutbildning	Runö	FFV	5469166	12/2
13	24-27/3	Lagbas påbyggnad, block 1	Rönneberga	Lagbasar	1669169	10/2
15	7-10/4	Lagbas påbyggnad, block 1	Rönneberga	Lagbasar	1669172	24/2
20	13-16/5	Makthantverket	Rönneberga	Medlemmar/6F-förbund	1979177	1/4
25	17-18/6	Centralt sammankallande	Förbundet	Centralt sammankallande MB		
37	9-11/9	MB-konferens	Rönneberga	MB-anv, centrala MB	9669187	29/7
39	22-25/9	Lagbas påbyggnad, block 2	Rönneberga	Lagbasar	1669169	10/2
40	30/9-3/10	Makthantverket	Rönneberga	Medlemmar/6F-förbund	1979228	19/8
41	8-10/10	Handledarutbildning Påfarten	Rönneberga	FFV	5469211	27/8
41	6-9/10	Lagbas påbyggnad, block 2	Rönneberga	Lagbasar	1669172	24/2
41	7-9/10	MB steg 3	Rönneberga	MB-ledamöter	2279216	26/8
45	4-5/11	Centrala MB + bolagsstyrelse	Rönneberga	Centrala MB och bolagsstyrelse	9669220	23/9
46	11-13/11	Arbetsmiljökonferens	Rönneberga	Arbetsmiljöansvariga, HAM/HSO	9629088	30/9
48	25-27/11	Rehabutbildning	Rönneberga	RSO, HAM/HSO	3149089	14/10
49	2-5/12	Makthantverket	Rönneberga	Medlemmar/6F-förbund	1979225	21/10

Anmäl intresse till Byggnads region eller på www.Byggnads.se

Regionens övriga aktiviteter 2025

Datum	Aktivitet	Plats	Vänder sig till
11 februari	Bussresa	Stockholm	Medlemmar/FFV
10-14 mars	Målarnas Branschutbildning	Karlstad	Målar-lärlingar
17-mar	Kollektivavtalets dag	Örebro+Karlstad	Alla medlemmar
24-28 mars	Medlemsvecka v13	Regionen	FFV/ombudsmän
02-apr	NÄTA-träff	Plats ej klar	Kvinnliga medlemmar
10-apr	Verksamhetsråd	Karlstad	Kretsordförande/sekreterare samt 4 personer/krets
01-maj	Första majfirande	I din medlemskrets	Alla medlemmar
26-27/5	Förbundsfullmäktige 2025	Rönneberga	
Maj	Informationsträff med Gocart	Kil	Avgångselever på Bygg/anläggning i Värmland
14-okt	Verksamhetsråd	Örebro	Kretsordförande/sekreterare samt 4 personer/krets
20-24 okt	Arbetsmiljövecka v43	Regionen	Skyddsombud/ombudsmän
05-nov	NÄTA-träff	Plats ej klar	Kvinnliga medlemmar
24-28 nov	Målarnas Branschutbildning	Örebro	Målar-lärlingar

Kontakta oss!

Byggnads Region Örebro-Värmland:

Telefon: 010- 601 10 11

Mejl: orebro-varmland@byggnads.se

Medlemscentret Byggnads Nu:

- **Telefon:** [010-601 10 00](tel:010-6011000)
- **Öppettider:** Måndag-fredag, 8.00-16.00

Örebro:

Byggnads Örebro-Värmland
Riagatan 51
702 26 Örebro

Karlstad:

Byggnads Örebro-Värmland
Posthornsgatan 8
656 32 Karlstad

Vi ger stöd och rådgivning till dig som är medlem, förtroendevald, anställd i Byggnads eller företagare. Du får svar på frågor om löner, anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, semester, arbetsskador och annat.

<https://www.byggnads.se/>

Kontakter Örebro-Värmland:

Utbildning administratör

Utbildningsansvarig

MB/FFV-ansvarig

Lagbasansvarig

Arbetsmiljöansvarig

BYN Trä/betong/maskin

MYN Målar-lärlingar

Plåt-lärlingar

VVS-YN VVS-lärlingar

LÖSEN/granskning

carina.engberg@byggnads.se

tomas.pettersson@byggnads.se

kenny.hermansson@byggnads.se

tomas.olsson@byggnads.se

niklas.nordlund@byggnads.se

odd.maalsnes@byggnads.se

hakan.sjodin@byggnads.se

nicklas.andersson@byggnads.se

patrik.hjelm@byggnads.se

leif.haraldsson@byggnads.se

