



**Byggföretagen
går ut aggressivt**

**Varnar för farliga
vibrationer**

**NU TAR VI
STRIDEN!**

Fullt ös för facklig kamp i en mörk värld

När jag skrev denna ledare så har det gått två dagar sedan vansinnesdådet på Risbergskaskolan i Örebro. Det är så svårt att förstå hur detta kunde ske och jag pendlar mellan ilska, ledsamhet och naturligtvis rädsla om vart vi är på väg.

Jag vill tro på det goda.

Jag vill tro att ljuset övervinner mörkret.

Bara vi gemensamt tar ansvar och visar kärlek i stället för hat!

Övergången till den fackliga kampen kommer här,

Från årsskiftet gick Byggnads från 11 regioner till 10. Byggnads Västerbotten gick upp i Byggnads Mellannorrland och Byggnads Norrbotten. Det känns tråkigt i hjärtat men nödvändigt för att medlemmarna och personalen ska få de bästa förutsättningar.

I februari startade avtalsrörelsen med manifestation vid överlämnande till arbetsgivaren med våra yrkanden, detta kan



Ann-Katrin Hedgren,
ordförande Byggnads Örebro-Värmland

ni läsa mer om längre in i tidningen och naturligtvis var vår region på plats.

Under vecka 13 kommer vi ha Byggnads snack på arbetsplatser runt om i regionen. Vill ni ha besök så kontaktar ni oss!

Som ni förstår är det fullt ös på många områden just nu!

Samtidigt som den fackliga kampen pågår dygnets alla timmar så finns det en värld utanför. En värld som påverkar oss i arbetslivet och samhället.

Vi i branschen har just nu den högsta arbetslösheten på många år och det börjar märkas rejält. Vi är på väg att återigen tappa en generation av lärlingar som inte får lärlingsplatser och därmed lämnar oss. Det känns förjävligt rent ut sagt!

Regeringen har inte ett enda konkret förslag för att stimulera byggandet och vi måste göra våra röster hörda, **TILLSAMMANS!**

Vi har chansen att göra det tillsammans på 1 maj, det är dags nu att se många av er i leden. Så vi visar att vi inte accepterar hanteringen av oss i branschen och hur vi har det i samhället. Slut upp i leden så vi blir många.

Vi ses,
Ann-Katrin

Viktig information om försäkringar!



Just nu görs det reklam på tv och radio för ett företag som heter Insurello. Det är ett företag som hjälper till att leta reda på försäkringsersättning från olika försäkringsbolag. Företaget tar sen 25 procent (max 25 000 kr) av försäkringsbeloppet. Dessa ersättningar är pengar som man har rätt till utan Insurello och som man redan har betalt för (antingen via medlemsavgiften eller via sociala avgifter).

Som medlem i Byggnads omfattas man av flera medlemsförsäkringar och som anställd hos en arbetsgivare med kollektivavtal omfattas man av flera avtalsförsäkringar. Vi uppmanar därför alla våra medlemmar att kontakta oss på Byggnads när det gäller medlems- och avtalsförsäkringarna, eller direkt till Folksam och Afa Försäkring i stället för att anlita Insurello.

Kolla att företaget är schyst!

Kan de anställda känna sig trygga?
Har de rätt lön?

Kollektivavtalskollen gör att du enkelt kan kontrollera om ett byggföretag har kollektivavtal. Gå in på byggnads.se.



Medlemstidning för Byggnads
Region Örebro-Värmland

Ansvarig utgivare: Ann-Katrin Hedgren

Redaktionskommitté: Ann-Katrin Hedgren och Thomas Schultz

Produktion: Krügers, text och foto.

Texttanken, layout och redigering
Magnus Östin, textproduktion

Tryck: Åtta.45 Tryckeri, Västerås

Hemsidan: www.byggnads.se/regioner/
orebro-varmland/

Telefon: 010-601 10 11 [vxl]

Postgiro: 204729-8

Vad tycker du...

...att vi ska skriva om i tidningen?

Kom med tips och idéer till

Peter Krüger:

peter.kruger@telia.com



Niklas Nordlund

VIBRATIONER SKADAR FLER UNGA

TEXT: MAGNUS ÖSTIN · FOTO: PETER KRÜGER

Det är mycket oroande att så många unga medlemmar känner av vibrationsskador. Men allt är inte nattsvart – för samtidigt verkar fler ha insett att riskerna ska tas på allvar.

Det anser Niklas Nordlund som är regionalt skyddsombud på Byggnads Örebro-Värmland.

– Vi har sett att det gått ner i åldrarna, över 60 procent i åldern 18–30 år uppger att de har vibrationsskador eller symptom, säger han.

Uppgiften kommer efter att 4 500 medlemmar i landet fått svara på frågor i en rikstäckande enkätundersökning.

Resultatet är lika illa lokalt i regionen.

Det är oroväckande, men Niklas Nordlund vill samtidigt lyfta fram att fler medlemmar efter höstens arbetsmiljövecka verkar ha insett farorna.

– Vi har belyst problemet. För en del har det varit en aha-upplevelse om att de inte ska använda vissa verktyg som är förödande för fingrar och handled, säger han.

Under arbetsmiljöveckan vecka 43 lade förbundet fokus på vibrationsskador, och efter kampanjen har regionen fått ta emot fler samtal från medlemmar om detta.

– Det har kommit förfrågningar: Hur ska jag göra nu? Jag kanske har vibrationsskador? Man vill veta mer om vilka undersökningar som kan göras.

– Känslan är att arbetsmiljöveckan har gett resultat, fler har fått medicinska kontroller och man har gjort fler riskbe-

dömningar gällande vibrationer plus att medlemmar fått reda på maskinernas vibrationsvärden.

Vibrationsskador tillsammans med bullerskador är de vanligaste arbetsrelaterade skadorna som blir godkända av Afa, vilket Niklas Nordlund ser som ännu ett belägg för frågans allvar.

Byggnads regionala skyddsombud och skyddsombud har också arbetat förebyggande genom att besöka företag för att upplysa om riskerna med vibrationer och om vikten av medicinska kontroller.

Niklas Nordlund anser att det behövs en mer kritisk syn på slagskruvdragare och andra maskiner och verktyg som kan orsaka vibrationsskador.

Skaderisken är inte det enda argumentet mot användning, det är inte ens säkert att sådana verktyg gör arbetet effektivare och snabbare, säger han.

Därför är det viktigt att anställda får vara med och välja vilka verktyg de ska arbeta med.

Vibrationsskador kan påverka byggnadsarbetares mående på fler sätt än fysiskt.

– Det kan vara en psykisk belastning. Många är rädda att göra medicinska kontroller, vad händer om jag har begynnande bekymmer? Vad händer om jag talar om det? Blir jag av med jobbet

då? För om man har en skada, då ska de ju riskbedöma en extra hårt. Det blir en rävsax, säger han.

Vibrationsskador är inte det enda arbetsrelaterade problemet som medlemmar märker av.

Niklas Nordlund har noterat att många upplever en ekonomisk press. Branschen har det tufft och konkurshotet hänger över många företag.

För att nämna något positivt så noterar han att anmälningarna om bristande fallskydd har minskat. Tyvärr är förklaringen inte att branschen blivit bättre utan snarare att det utförs färre byten av villatak, menar han.

– Nästa arbetsmiljövecka kommer vi att ha fokus på fall, och inte bara höga fall. Man kan snubbla eller missa sista steget på bocken och trampa snett. Fall från samma höjd är den vanligaste fallolyckan. □

Hör av dig!

Är du orolig att du har fått vibrations-skador eller vill du prata med en ombudsman om något annat som är relaterat till din arbetsmiljö? Tveka inte att kontakta Byggnads Örebro-Värmland.

Bara hälften hade utbildats om riskerna

136 medlemmar, i huvudsak regionala skyddsombud och skyddsombud, i Byggnads Örebro-Värmland svarade på enkäten om vibrationsskador.

De allra flesta går under byggavtalet. Undersökningen visar att det finns betydligt mer att göra för att förhindra vibrationsskador.

Exempelvis var det bara drygt hälften som svarade att deras arbetsgivare gör en bedömning av hur mycket arbete som ska göras med vibrerande verktyg och maskiner innan ett nytt jobb startar.

Lika få hade fått utbildning om riskerna.

Nedslående var också att inte ens vart tredje skyddsombud uppgav att de hade fått vara med och planera arbetet på sin nuvarande arbetsplats innan det startade eller vara med och välja vibrerande maskiner och verktyg.

8 av 10 arbetstagare har trots allt fått välja vad de ska arbeta med för maskin/verktyg, vilket är positivt. Sämre är att de val som gjorde sällan var de bästa för kroppen eftersom vibrationsvärdet inte var avgörande för valet.

VÅRA
KROPPAR
VÅRAT SLIT
GE OSS
ER PROFIT



VI VISADE VÅRT STÖD

TEXT: MAGNUS ÖSTIN · FOTO: PRIVAT

21 st förtroendevalda medlemmar följde den 11 februari med till Stockholm för att göra våra röster hörda vid avtalsväxlingen på Byggavtalet.

Ni kanske undrar varför vi åkte dit?

Det handlar om att vår förbundsledning ska känna att vi medlemmar är med och stöttar och för att de ska känna sig stärkta.

Men också för att vi ska höras och synas, en manifestation gör alltid av-

tryck. Byggnadsarbetarens vardag ska få ett genomslag i samhället och framför allt vi måste visa när vi har fått nog.

Nu är avtalsrörelsen igång och du kan läsa mer på sidan 10 för att se våra yrkanden, det kanske gör att ni taggar till och förstår varför vårt fackliga arbete är viktigt!

Vi får ingenting utan facklig kamp, Stark, Stolt, Trygg

// Ann-Katrin, ordförande

Vill du veta mer så gå in på www.byggnads.se



Aggressiv attack från Byggföretagen

TEXT: MAGNUS ÖSTIN



Thomas Schultz

Förbered er på tuffa avtalsförhandlingar som kan sluta i strejk. Byggföretagens yrkanden slår mot löner och maktbalansen på arbetsplatserna på ett konfrontativt sätt. "Nu är det viktigt att vara medlem", säger Thomas Schultz.

Thomas Schultz är avtalsansvarig på Byggnads Örebro-Värmland och förhandlar Byggavtalet.

– Jag har aldrig varit med om att motparten varit så aggressiv tidigare, säger han.

Han har erfarenhet av tio avtalsrörelser varav tre som förhandlare och reagerar starkt efter att ha tagit del av Byggföretagens yrkanden strax före denna tidnings deadline i februari.

– De slår åt alla håll. Det är fackligt fientliga förslag och jag vet inte vad det beror på, kanske vill de testa vår nya förbundsledning, kanske vill de testa vad vi har för muskler.

Sammanfattat ser han det som ett brett angrepp på facket, och ett försök att få mer makt över byggnadsarbetarens arbetsvillkor.

Byggföretagen vill:

- Frysa grundlönen på obestämd tid.
- Ta bort den dagliga städningen i bodar och andra personalutrymmen.
- Förlänga provanställningstiden till tolv månader för lärlingar.
- Ha tre undantag i Las.
- Införa en ny osäkrare anställningsform: Branschanpassad tidsanställning.
- Tvinga byggnadsarbetare att betala sina egna verktyg.
- Göra byggnadsarbetare återbetalnings-skyldiga om utrustning går sönder.

- Höja gränsen för när reseersättning börjar utgå, från 2 kilometer till 1 mil.
- Skapa en ny lönegrupp för torn- och maskinförare som därmed utesluts från arbetslagen på arbetsplatser där det är prestationslön.

Thomas Schultz ser ett frontalangrepp på lönerna.

I tidigare avtalsrörelser har det förekommit att Byggföretagen velat "slå in kilar i paragraf 3", säger han, men nu görs det mer omfattande.

– Det sker brett, på 32 punkter – utöver de yrkanden de har som täcker alla avtal. Krasst vill de ha bort möjligheten att påverka lönen. Det handlar inte bara om prestationslöner utan också om tidlönen. De vill ha individuell lön som arbetsgivaren godtyckligt ska kunna sätta. Allt handlar om att slå sönder löneformen, säger han.

Men det är inte bara medlemmarnas inkomster och arbetsvillkor och fackets styrka han ser angripas, utan även förutsättningarna för de byggföretag som vill göra rätt och följa spelreglerna. De riskerar att konkurreras ut av Byggföretagens förslag.

– Motpartens yrkanden ger inte en seriös byggbransch, sammanfattar Thomas Schultz.

Han nämner bland annat önskan att få sluta lokala avtal som inte är kopplade till centrala avtalet.

Det vore förödande, anser han.

Det ojämna maktförhållandet skulle sätta enskilda medlemmar i svåra situationer om arbetsgivaren vill nyttja sitt övertag och kräva ett lokalt avtal.

– De vill kunna teckna sämre lokala avtal och därmed flytta makten från Byggnads och MB-grupper ner till enskilda individer.

Byggföretagen vill också att firmor med andra kollektivavtal får komma in på byggarbetsplatser.

– Avtalsshopping kallas det, säger Thomas Schultz.

Om det skulle tillåtas kan alltså en byggfirma ha tecknat ett främmande kollektivavtal för sina anställda med sämre villkor, sämre försäkringar och lägre lön än Byggavtalet garanterar.

– Det handlar kort och gott om lönedumping. Jag blir megaprovocerad!

Thomas Schultz ser också försök från motparten att smita undan ansvaret för arbetsmiljön.

– De vill att vi ska göra en gemensam kampanj mot droger för en säkrare arbetsmiljö, och det låter ju bra, men parallellt vill de införa ett egenansvar. De vill alltså lägga över arbetsgivaransvaret när det gäller rehab på våra medlemmar, säger han.

Thomas Schultz ser en stor risk med egenansvar. Om en medlem begår fel på jobbet som Arbetsmiljöverket slår ner på skulle böterna få betalas av medlemmen i stället för av arbetsgivaren. En enorm ekonomisk risk på uppemot flera hundra tusen kronor – även om det skulle vara arbetsgivarens fel som inte gett förutsättningar att följa arbets-skyddsregler.

**”Krasst vill de ha bort
möjligheten att påverka
lönen. Det handlar inte
bara om prestationslöner
utan också om tidlönen.”**

Vissa av Byggföretagens yrkanden kan tyckas harmlösa, men de kan få konsekvenser, menar Thomas Schultz.

Exempelvis förslaget att avtalet ska tunnast ut genom att lagtexter lyfts ur.

Thomas Schultz ser en risk för missförstånd om inte tillämpliga lagtexter finns bifogade till avtalet.

– Våra medlemmar och medlemsföretagen söker informationen i avtalet. Står det inte i avtalet så finns det i praktiken inte, säger han drastiskt.

Han vill också uppmärksamma att Byggföretagen visar en konfrontativ hållning i frågor som inte ens är uppe på bordet.

Arbetstidsförkortning har diskuterats brett politiskt i Sverige i många år, men Byggnads har inga sådana yrkanden i avtalsrörelsen.

Det hindrar inte Byggföretagen från att tala om sin position i frågan. Man vill de att anställda ska betala för arbetstidsförkortningen genom minskad pensionsavsättning och att det jämkas med den arbetstidsförkortning som redan finns i avtalet.

Att Byggnads och motparten står långt ifrån varandra i årets avtalsrörelse är uppenbart.

Och det kan få konsekvenser, menar Thomas Schultz.

Alla kollektivavtal löper ut 30 april, förutom Entreprenadmaskinavtalet som löper ut 31 maj.

De nya avtalen är förhoppningsvis förhandlade och klara då, men han utesluter inte konfliktåtgärder som strejk.

Därför är det viktigt att vara medlem i Byggnads, understryker han.

– Sannolikheten att vi hamnar i en konflikt, när de klivit fram så hårt och vi står så långt ifrån varandra, är uppenbar. □



Två kvinnor vid rodret

När Ann-Katrin Hedgren blev regionsordförande 2022 var det historiskt. Hon var den första kvinnan på den posten i hela förbundet. Nu är det historiskt igen när hon har Marie Halvarsson som sin högra hand.

– **Det är jätteroligt** att vi är två kvinnor, säger Ann-Katrin Hedgren.

Snickaren Marie Halvarsson är tillförordnad vice ordförande sedan strax före jul medan den ordinarie, Björn Grönqvist, är föräldraledig.

– Jag tycker att det är roligt att styrelsen gav mig det förtroendet – så någonting bra har jag gjort, säger Marie Halvarsson skämtsamt.

– Massor, inflikar Ann-Katrin Hedgren.

De har inte känt varandra så många år, men det märks att de kommer bra överens och samarbetar väl.

Visst kan det vara en signal utåt om att byggbranschen är öppen för kvinnor när en region har två kvinnor i toppen, och det tycker de känns bra. Men det är inte därför de blivit valda.

– Det handlar om hur man är som person, vilka kunskaper man har. Jag hoppas i alla fall att det är därför jag fått förtroendet, säger Marie Halvarsson.

Ann-Katrin Hedgren håller med. Det handlar inte om någon form av inkvotering.

Kompetensen styr.

– Men vi är båda så att vi tar lite omhuldande ansvar, och det tror jag beror på att vi är kvinnor, säger Ann-Katrin.

Marie Halvarsson är snickare. För närvarande är det ont om jobb på NCC, så hon sitter på lädan.

Marie Halvarsson är tillförordnad vice ordförande fram till årsmötet den 26 mars. Om Björn Grönqvist då blir omvald fortsätter Marie Halvarsson som tillförordnad fram till augusti, när Björn Grönqvists föräldraledighet tar slut. □

UPP TILL KAMP!

TEXT: MAGNUS ÖSTIN · FOTO: PRIVAT

Nu drar avtalsrörelsen i gång och Byggnads laddar för en hård strid. Örebro-Värmlands avtalsråd är med och påverkar när nya kollektivavtal ska tecknas. Lönen är som alltid viktig – men det finns annat att kämpa för också.



Martin Sedström förhandlar Måleriavtalet:

– Det kommer att bli en tuff avtalsrörelse som läget är nu med nedgång i branschen och ont om jobb. Det kan göra det svårt att förhandla, tror han.

Han bedömer ackordsmätningen som viktigaste frågan.

– Vi måste få in fler jobb som mäts. Det är ackordet som driver måleriet framåt, både vad gäller löneutveckling och uppfinningsrikedom för att tjäna pengar.

Färre jobb mäts, säger han, samtidigt som det finns målare som är nöjda med att gå på en något högre timlön.

– Vi ser hur det har blivit mindre och mindre mätning.

Som facklig vill han ha mer mätning.

– Annars kommer vi att tappa i löneutveckling.

Nästa viktigaste frågan att få fler medlemmar, anser han.

– Vi måste öka vår organisationsgrad, så att vi är fler som ställer krav.



Håkan Ahlqvist förhandlar Byggnadsavtalet.

– Det blir en hård strid som alltid, för de vill väl som vanligt ta bort så mycket som möjligt.

Att det är lågkonjunktur i branschen menar han inte är avgörande.

– Även i goda tider har de velat försämrade för byggnadsarbetare. Hur ska det då inte bli nu?

En viktig fråga som redan är uppe på bordet är att få bort långa underentreprenörskedjor.

– Som jag ser det är det bland det viktigaste för oss byggnadsarbetare om vi ska överleva.

Han tycker sig också se en omsvängning som väcker hopp.

– Nu gick Peab som jag jobbar åt ut med att vi bara ska ha två led i kedjan, och gick därmed emot Byggföretagen, och det är ju jäkligt bra. Och det finns fler som gör likadant.

En annan förhandlingsfråga som han säger är given att prioritera är att få upp lönerna.

– Särskilt i dessa tider.



Martin Bodén förhandlar Entreprenadmaskinavtalet:

Han bedömer att avtalsförhandlingarna blir lika tuffa som alltid och att arbetsgivaren vill hålla nere löneökningarna så lågt det går.

– I en drömvärld vill de väl se lönesänkningar, säger han drastiskt.

För Byggnads är det avgörande att fortsätta kampen mot långa underentreprenörskedjor.

– Vi måste få ordning på branschen så att seriösa aktörer inte blir utkonkurrerade av oseriösa och kriminella företag som inte gör rätt för sig.

En annan viktig fråga är extra pensionsavsättning, tycker han.

Inom Entreprenadmaskinavtalet är restidsersättning, matersättning vid övertid och betald vilotid angelägna frågor.

– Förslaget från oss är att arbetsgivaren ska hålla med mat när man jobbar övertid och om de inte gör det vill vi ha en matersättning.

Byggnads tycker också att det är fel att den som jobbar över och nyttjar sin elva timmars dygnsvila kan förlora lön.

– Jobbar man till tio på kvällen och kommer in nio morgonen därpå så tappar man pengar. Man är schysst och ställer upp på kvällen, sen blir man straffad för det på morgonen. Så ska det inte vara, när man är hemma och sover på morgonen ska man ha betalt för vilotid som infaller under arbetstid.



**Marie Halvarsson förhandlar
Byggavtalet:**

– Det ska bli intressant att se vad motparten har att komma med, de vill ju gärna tulla på det vi har i befintligt avtal och kanske kan det bli strejk, men det vet vi förstås inte nu.

Av alla frågor som ska förhandlas lyfter hon fram lönerna.

– Vi är ju ett löneförbund.

Hon vågar inte ta ut något i förskott.

– Riktpunkten ligger ju från LO men vi hoppas förstås att för en gång skull få lite mer.

För Byggavtalets del lyfter hon skyddsombudens roll som en betydelsefull fråga att driva.

– Det låter så fint att vi ska få vara med från början, men det får vi inte i dag. Vi vill vara med tidigt och få använda vår erfarenhet.

Hon spår en tuff avtalsrörelse och hoppas att medlemmarna är beredda att ställa upp mangrant om det skulle gå så långt som till strejk. Nu är det upp till Byggnads att väcka stridsviljan hos medlemmarna på arbetsplatser.



**Kristoffer Aspvik förhandlar
Glasavtalet:**

Han vet inte exakt vad han kan förvänta sig av avtalsrörelsen, säger han.

– Det är första året vi är med i Glas, så jag har inget att jämföra med, vi har varit målare förut så det är nytt för oss.

Han är själv skyddsombud och det bidrar till att han brinner extra för att försöka ge skyddsombud större inflytande, så det är en fråga han tycker är bra att den prioriteras.

Pengarna är också viktiga, särskilt i tider då medlemmarnas hushållsekonomi påverkats av de senaste årens höga räntor och inflation.

– Att få upp lönen är alltid en viktig fråga.

Kristoffer Aspvik tycker att samhällsklimatet har blivit tuffare och han befarar att det kan sätta avtryck i avtalsrörelsen.

– Jag tror att det kan bli en ganska hård avtalsrörelse, det känns så.



**David Hägg förhandlar
Teknik- och installationsavtalet:**

Han ser lönen som viktigaste frågan i avtalsrörelsen.

– Vi ska ha minst lika mycket som märket tycker jag.

Han räknar med att reseersättning kommer att ifrågasättas av Installatörsföretagen.

– Vi måste kämpa så att den inte förloras. Varje gång brukar de försöka ta bort den, de vill ju att vi ska ha som alla andra, men våra arbetsplatser flyttar ju på sig.

Han nämner också övertidsersättningen.

– Den måste vi få upp i nivå med Byggnads övriga avtal.

Han bedömer till skillnad från de andra i avtalsrådet att det inte blir en särskilt tuff avtalsrörelse.

– Jag tror att det går hyfsat bra att komma överens, det är magkänslan.

HÄR ÄR BYGGNADS KRAV

Här följer Byggnads yrkanden avtal för avtal i kortform.

Du kan läsa mer utförligt på förbundets hemsida: byggnads.se.

BYGGAVTALET

Högre lön, pension och ersättningar

- En löneökning på 4,2 procent och att den extra pensionsavsättningen höjs.
- Ersättning för restid till och från jobbet, utöver milersättning.
- Garanterad helglön när du jobbar en helgdag.

Stoppa kriminalitet, fusk och utnyttjande

- Stoppa fusket med arbetstider! Vi vill ha större inflytande över arbetstidens förläggning.
- Företagen ska ta större ansvar för fungerande och effektiva granskningar för att komma åt kriminaliteten i branschen.

Ett friskt arbetsliv

- Stärka skyddsombudets inflytande i projektplaneringen för en säkrare arbetsmiljö.
- Tydligare krav på vad som ska ingå i din hälsoundersökning.
- Du kan gå på cancer-screening på betald arbetstid.

Jämställdhet och familjeliv

- Extra pengar för att minska lönetappet när du vabbar.
- Tjäna in arbetstidsförkortning även vid tillfällig föräldrapenning.

Bättre arbetsvillkor för maskin- och kranförare

- Klimatanläggning i alla hytter och rättvis lön för maskin- och kranförare som arbetar åt underentreprenörer.

PLÅT- OCH VENTILATIONS-AVTALET

Högre lön, pension och ersättningar

- Löneökning på 4,2 procent och större extra pensionsavsättning.
- Högre restidsersättning och bilersättning.

Stoppa kriminalitet, fusk och utnyttjande

- Företagen ska ta större ansvar för fungerande och effektiva granskningar för att komma åt kriminaliteten i branschen.

Ett friskt arbetsliv

- Tydligare krav på vad som ska ingå i din hälsoundersökning.
- Möjlighet att tvätta arbetskläder på jobbet.
- Rätt till gratis solskyddsfaktor.
- Du kan gå på cancer-screening på betald arbetstid.

Jämställdhet och familjeliv

- Extra pengar för att minska lönetappet när du vabbar.
- Tjäna in arbetstidsförkortning under föräldraledighet och VAB.

Byggnads organiserar anställda i bygg- och anläggningsbranschen inom åtta rikstäckande kollektivavtal. För yrkanden i övriga kollektivavtal, som inte hade lämnats vid tidningen pressläggning, läs mer på byggnads.se

TEKNIKINSTALLATIONS-AVTALET VVS & KYL

Högre lön, pension och ersättningar

- Löneökning på 4,2 procent och större extra pensionsavsättning.
- Samma ackordsfaktor i hela Sverige.
- Högre OB- och övertidsersättning.

Stoppa kriminalitet, fusk och utnyttjande

- Stärk utbildningen för lärlingar och stoppa att de utnyttjas som billig arbetskraft.
- Företagen ska ta större ansvar för fungerande och effektiva granskningar för att komma åt kriminaliteten i branschen.

Ett friskt arbetsliv

- Individanpassade verktyg och skilda omklädningsrum.
- Arbetsgivaren ska tydligt agera mot kränkande särbehandling och diskriminering på arbetsplatsen.
- Du kan gå på cancer-screening på betald arbetstid.
- Rätt till hälsokontroll varje år för dig över 50 år.

Jämställdhet och familjeliv

- Extra pengar för att minska lönetappet när du vabbar.
- Tjäna in arbetstidsförkortning även vid tillfällig föräldrapenning.

ENTREPRENADMASKINAVTALET

Högre lön, pension och ersättningar

- Löneökning på 4,2 procent och större extra pensionsavsättning.
- Restidsersättning vid längre dagpendling.
- Att du får måltidsersättning när du arbetar övertid.
- Garanterad helglön när du arbetar en helgdag.

Stoppa kriminalitet, fusk och utnyttjande

- Företagen ska ta större ansvar för fungerande och effektiva granskningar för att komma åt kriminaliteten i branschen.

Ett friskt arbetsliv

- De som kopplar last och ger signal ska ha utbildning för uppdraget.
- 11 timmars dygnsvila och betald vila om det påverkar nästföljande arbetspass.
- Du kan gå på cancer-screening på betald arbetstid.

Jämställdhet och familjeliv

- Extra pengar för att minska lönetappet när du vabbar.
- Tjäna in arbetstidsförkortning även vid VAB.

GLASMÄSTERIAVTALET

Högre lön, pension och ersättningar

- Löneökning på 4,2 procent och större extra pensionsavsättning.
- Högre lön till dig som är erfaren yrkesarbetare eller har yrkesbevis.
- Reskostnadsersättning för den faktiska resvägen till och från jobbet och att arbetsgivaren står för parkering och parkeringsavgifter.

Stoppa kriminalitet, fusk och utnyttjande

- Företagen ska ta större ansvar för fungerande och effektiva granskningar för att komma åt kriminaliteten i branschen.
- Tydligare regler vid anlitande av underentreprenörer.

Ett friskt arbetsliv

- Tydligare krav på vad som ska ingå i din hälsoundersökning och att företagshälsovården är auktoriserad av Sveriges Företagshälsor.
- Du kan gå på cancer-screening på betald arbetstid.

Jämställdhet och familjeliv

- Avskilda omklädningsrum för kvinnor och män och låsbara duschutrymmen.
- Extra pengar för att minska lönetappet när du vabbar.
- Tjäna in arbetstidsförkortning även vid VAB.

DETTA VILL ARBETSGIVARNA DRIVA IGENOM

Byggnads avtalsansvariga Thomas Schultz kommenterar på sidan 6-7 de fackligt fientliga yrkanden som arbetsgivarna gjort för byggavtalet.

Han har också satt sig in i vad motparten försöker få igenom i andra avtal. Här är hans analys av de yrkanden som han är mest kritisk till.

PLÅT & VENTFÖRETAGENS YRKANDEN 2025

- Vill ha årsarbetstid, det vill säga fritt fördela ut cirka 1 750 timmar när företaget anser att det finns behov.
- Införa förändrad huvudlöneform (prestationslön) och ingen möjlighet att påverka sin lön.
- Alla ska inte få del av avtalsökningen och utökning av individuell lön genom lönepott.
- Oklassificerad arbetskraft ska få göra jobbet i stället för yrkesutbildade.
- Sänka reseersättning och göra det möjligt att reducera värdet.
- Frysa restidsersättning på nuvarande nivåer under hela avtalsperioden.
- Öka tiden för ansökan om föräldraledighet, det vill säga längre än lagen, och blanda ihop den med semesterlagen.
- Att den anställda ska vara med och betala tex krockade bilar eller material om man råkar göra fel i ett arbetsmoment.
- Förlänga provanställningen.

GLASBRANSCHFÖRENINGENS YRKANDE FÖR GLASAVTALET 2025

- Vill att extra utbetalningar inte behöver delas lika mellan arbetstagare. Arbetsgivaren ska godtyckligt få bestämma och fördela utan kriterier.
- Vill att företag med blandad verksamhet ska kunna avtalshoppa. Yrkar på att löne- och arbetstidsbestämmelser från motorbranschavtalet ska gälla där nästan samtliga ersättningsnivåer är 10-20 procent lägre och dessutom öppnar upp för mer arbetstid på obekväma tider.
- Huvudlöneform ska vara månadslön vilket innebär att möjligheten att kunna påverka sin lön försvinner.
- Vill införa årsarbetstid.
- Vill att alla som jobbar under avtalet ska kunna arbeta lördagar och inte bara de som hanterar bilglas.
- Öppna upp för individuell överenskommen arbetstid måndag-fredag mellan kl 05.00 och 24.00.
- Nattarbete upp till en månad efter överenskommelse med individ.

INSTALLATÖRSFÖRETAGENS YRKANDEN FÖR TEKNIKINSTALLATIONSAVTALET VVS & KYL 2025

- Alla ska inte få del av avtalsökningen och utökning av individuell lön genom lönepott.
- Det ska gå att jobba obekvämt tid utan OB-tillägg för att möta variationer som "uppstår i branschen".
- Reducera antalet arbetstidsförkortningstimmar utöver och oavsett det gemensamma kravet ovan.
- Öka tiden för ansökan om föräldraledighet, det vill säga längre än lagen, och blanda ihop den med semesterlagen.
- Vill göra förenklingar att använda bemanning och in- och utlånad personal.
- Vill ha en ny anställningsform för kortvarigt arbete.
- Vill inte betala ut allt som den anställda har rätt till om man avslutar sin anställning alternativt hålla inne slutlön längre än avtalat, det är konsekvensen om ersättningar kopplade till semester hos en tidigare anställd ska utbetalas på slutlön.
- Vill inte att de anställda ska ha företagshälsovård. Installatörsföretagen vill kunna ha andra hälsofrämjande insatser i stället.
- Inför tre-undantaget enligt nya Las.

ME:S YRKANDEN ENTREPRENADMASKIN- AVTALET 2025

- Utökad möjlighet till individuell lönesättning.
- Utöka möjligheterna till individuella arbetstidsöverenskommelser. [Maskinentreprenörerna vill se individuella överenskommelser - åtta veckor åt gången - om arbetstidens förläggning mellan kl 05:00 och 24:00].
- Inför tre-undantaget enligt nya Las.
- Inför en varseltid i avtalet vid avslut av provanställning på arbetstagarens initiativ. Idag kan man gå hem direkt medan AG har två veckor.
- Ta bort helgdagstraktamentet.
- Arbetsgivaren ska bestämma när semestern (sparad) tas ut. Gissningsvis när det är vinter och lite att göra?

Hej kamrater, i skrivande stund så har det inte växlats några avtalskrav ännu men jag har på känn att det kommer att bli en tuff avtalsrörelse. Nu gäller det att vi medlemmar tar oss i kragen och börjar snacka avtalsrörelse och fackliga frågor i våra byggbodar. Vi har under många år varit för dåliga på att prata med våra kollegor och arbetskamrater om hur viktigt det är att vara medlem i vår förening då vår motpart gör allt i sin makt för att försvaga oss. Ska vi förbli starka stolta och trygga i vår kamp mot bättre villkor så måste alla vi medlemmar prata om hur viktigt det är att vi organiserar oss och att vi hjälper varandra med detta. Om våra förhandlingsdelegationer inom våra avtalsområden ska lyckas så måste de ha en stark förening bakom sig och det är vår skyldighet som medlem att bistå med det. Vi kan inte ta för givet att



våra anställda ombudsmän ska göra allt, vi måste fan i mig göra vårt jobb också och det är att se till att alla våra arbetskamrater som ännu inte är medlem vill bli medlem i Byggnads. Om inte vi alla tar kampen nu så dröjer det inte länge innan vi är daglönare igen och står med mössan i hand.

Så nu ser vi till att vi får så bra villkor som möjligt i avtalsrörelsen sedan är det dags för nästa kamp. Då gäller samma igen att vi måste organisera oss för att kunna sätta press på det parti som vill föra fram våra frågor inför valet 2026. Vi kan inte låta Jimmy och hans tre knähundar fortsätta i ytterligare 4 år för sedan de kom till makten så har ingenting skett som gynnar oss byggnadsarbetare. Många byggföretag har gått i konkurs och alldeles för många av oss går arbetslösa, det är dags för en förändring. □

Örebro-Värmland utbildningar 2025

Passa på och anmäla dig till en utbildning i Byggnads Örebro-Värmlands regi. Det finns mycket att välja på, både för medlemmar och förtoendevalda. Du förlorar ingenting på att gå en kurs. Investera lite tid i dig själv! Se vår hemsida med utbildningar: www.byggnads.se/regioner/orebro-varmland/utbildning/

Grundutbildning för FFV

1-4 sep, Örebro [dag 1-4]
27-28 aug, Karlstad [dag 1-2]
17-18 sep, Karlstad [dag 3-4]

Påfarten för förtroendevalda, medlemmar, icke medlemmar

25 apr, Karlstad, 9 maj, Örebro
5 jun, Arvika, 22 aug, Karlstad
19 sep, Örebro, 17 okt, Karlstad
11 nov, Örebro, 12 dec, Karlstad

Vägen Framåt

12-14 mar, Örebro
10-12 sep, Brunnsvik
24-26 sep, Karlstad
12-14 nov, Västerås

MB steg 1-2

Steg 2, 13-16 maj, Örebro

Startkurs 3dgr (BAM)

18-20 mar, Örebro
9-11 sep, Karlstad

Lagbasutbildning TBM

Steg 2, 1-2 apr, F Hus Karlstad

Skyddsombud utbildning

År 1

SO-utbildning steg 1+2

Steg 1, 7 maj, Karlstad
Steg 2, 14 maj, Karlstad
Steg 1, 1 okt, Örebro
Steg 2, 8 okt, Örebro
Steg 1, 19 nov, Karlstad
Steg 2, 27 nov, Karlstad

År 2

SO-utbildning steg 3+4

Steg 3+4, 24-25 mar, Örebro
Steg 3+4, 11-12 jun, Karlstad
Steg 3+4, 5-6 nov, Örebro
Steg 3+4, 9-10 dec, Karlstad

År 4

Prevention 2

29 maj, Karlstad
25 nov, Örebro

Skyddsombudsinfo

[5 tim/år]:

3 okt, Örebro [7-12]
2 okt, Karlstad [7-12]

Påfarten (alla förtroendevalda samt medlemmar/icke medlemmar)

Denna utbildning genomförs på en dag, det handlar om Byggnads, historia, hur man kan påverka, vart vi är idag men också om framtiden. Denna utbildning skall alla som har ett förtroendeuppdrag genomföra. Utbildningen vänder sig också till medlemmar och de som borde vara medlemmar i Byggnads.

För att gå utbildningen söker man ledigt enligt studieledighetslagen och Byggnads betalar förlo-rad arbetsförtjänst (stipendium för ICKE medlem), samt resor till och från utbildningen.

Vägen framåt (alla förtroendevalda samt medlemmar som gått Påfarten)

Denna utbildning genomförs på tre dagar. För dig som önskar att bygga på dina kunskaper och förståelse för samhällsekonomi, filosofi och olika ideologiers påverkan på samhällsutvecklingen. Deltagarna ska få en grundläggande ideologisk förståelse så att de med självförtroende kan samtala och debattera fackliga och politiska frågor i olika forum. et handlar om Byggnads, historia, hur man kan påverka, vart vi är idag men också om framtiden.

För att gå utbildningen söker man ledigt enligt studieledighetslagen. Byggnads betalar utbildningsarvode samt resor till och från utbildningen.

Påfarten 2025

Anmäl intresse här:



Vägen framåt 2025

Anmäl intresse här:



DAGS ATT VÄNDA UTVECKLINGEN

TEXT: KIM SÖDERSTRÖM

Byggbranschen står vid ett vägskäl. Å ena sidan har vi de seriösa företagen som vill konkurrera med kvalitet och bra villkor. Å andra sidan ser vi kriminella företag som fuskar och utnyttjar kryphål för att pressa löner och försämbra arbetsförhållanden. Det hotar inte bara vår trygghet och våra villkor – det hotar hela branschens framtid.

Årets avtalsrörelse handlar om just det vägvalet. Ska vi få ordning på branschen, stärka ert inflytande och rensa bort kriminaliteten? Eller ska vi öppna fler kryphål och ta bort både trygghet och ersättningar?

Jag önskar att vi och arbetsgivarna var överens om det. Men så är tyvärr inte fallet, och det är därför vi måste stå enade tillsammans.

När jag skriver det här är arbetsgivarnas krav inte kända ännu. Men vi vet sedan gammalt att de med näbbar och klor kommer att kämpa mot alla former av löneökningar. Vi vet att när vi pratar ordning och reda – då lägger de hellre fram förslag om att ta bort

arbetstidsförkortningen och försämbra reseersättningen.

Byggnads roll är tydlig – tillsammans ska vi se till att de vinster som skapas i branschen också kommer oss till del. Byggnadsarbetare har sett sin köpkraft minska år efter år. Det är dags att vända utvecklingen och ta tillbaka det vi förlorat. Företagen vi arbetar på ska värna personal, arbetstagarnas inflytande och våga satsa på utveckling.

För att det ska bli verklighet måste vi stå enade.

Vi kan inte tillåta att arbetsgivarna flyttar fram sina positioner på vår bekostnad. Vi måste vara organiserade och redo att agera. När alla på arbetsplatsen vet vad som gäller och är med i facket, då har vi styrkan att diktera villkoren. Då kan vi skapa trygga arbetsplatser fria från kriminalitet och utnyttjande.

Vi söker inte konflikten – men vi är redo att ta den om det krävs. Varje samtal på fikarasten, varje diskussion på arbetsplatsen och varje medlemsmöte



Kim Söderström

i kretsen bygger den styrka vi behöver vid förhandlingsbordet.

Vi vet vad vi är värda. Vi vet vad vi vill ha. Och vi vet att vi bara kan lyckas om vi står tillsammans.

Så ta snacket i bodarna. Gå in på byggnads.se/avtal2025 och läs på om vilka krav vi och motparten har. Bli förbannade och låt arbetsgivaren få höra det. Då blir vi en kraft som kan förflytta berg. □



Byggnads medlemscenter

010-601 10 00

Mån 10.00–15.00

Tis-fre 8.00–15.00

Vi ger stöd och rådgivning till dig som är medlem, förtroendevald, anställd i Byggnads eller företagare.

Du får svar på frågor om löner, anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, semester, arbetsskador och annat.

www.byggnads.se

Kontakter Örebro-Värmland:

Utbildningsadmin.

carina.engberg@byggnads.se

Utbildningsansvarig

tomas.pettersson@byggnads.se

MB/FFV-ansvarig

kenny.hermansson@byggnads.se

Lagbas-ansvarig

tomas.olsson@byggnads.se

SO-ansvarig

niklas.nordlund@byggnads.se

BYN Värmland

odd.maalsnes@byggnads.se

BYN Örebro

odd.maalsnes@byggnads.se

VVS-lärlingar

patrik.hjelm@byggnads.se

LÖSEN/granskning

leif.haraldsson@byggnads.se

Byggnads Region Örebro-Värmland:
Telefon: 010-601 10 11
Mejl: orebro-varmland@byggnads.se

Prestationslöner

Örebro och Värmland

[Nytt statistikområde]

Till och med kvartal 4 2024

Yrkesgrupp	Förtjänst kr 2024
------------	-------------------

Platt	282,83 kr
-------	-----------

Papp	240,71 kr
------	-----------

VVS	234,44 kr
-----	-----------

Plåt	232,80 kr
------	-----------

TBM	236,73 kr
-----	-----------

Måleri	239,01 kr
--------	-----------

Ställning	208,98 kr
-----------	-----------

Undertak	216,36 kr
----------	-----------

Högst

Matt

BBM i Värmland *Nya CSK dp 05* 372,00 kr
omb 04/08

Lägst

TBM

OBK *Projekt Ejdern* 224,00 kr

	8	3		1				4
		4	9	2				1
2					8	7		
3				6			2	
		2				9		
	4			7				8
		9	3					2
6				8	2	4		
4				9		3	1	

Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad och låda på 3 x 3 rutor innehåller varje siffra exakt en gång.

RÄTT SVAR

T	V	U	T	N	E	O	R	A	R	V	C	I	S
T	O	K	S	V	D	Y	T	M	M	T	B	T	T
O	T	K	V	A	D	S	R	V	D	V	T	A	A
R	V	N	Y	K	T	E	S	R	V	I	O	I	H
T	S	N	T	T	U	E	G	E	S	T	E	R	V
E	O	K	E	H	S	A	V	V	A	L	E	S	A
Å	N	K	V	N	D	V	K	A	S	P	N	T	E
T	T	K	V	L	D	O	K	V	S	T	E	T	E
R	A	R	N	N	T	K	I	S	E	P	I	V	S
V	N	V	S	U	K	R	A	V	L	J	S	L	F
T	T	T	T	L	T	C	E	K	A	T	L	L	A
N	V	D	R	U	T	K	E	V	A	L	T	L	A
V	A	E	L	I	V	C	K	O	T	L	L	L	A
T	O	N	K	I	T	I	S	A	V	L	T	L	A
V	K	V	E	P	E	N	T	E	P	E	N	T	E
T	V	K	V	O	A	T	O	A	T	O	A	T	O
T	V	T	H	O	R	T	O	A	T	O	A	T	O
V	T	V	P	T	V	T	V	T	V	T	V	T	V
V	T	V	L	I	N	V	M	A	T	O	A	T	O
R	V	P	O	R	O	N	S	A	V	L	T	L	A
V	T	V	L	I	N	V	M	A	T	O	A	T	O



9	8	3	5	6	7	2	8	4
4	2	1	8	2	4	7	9	6
5	4	1	7	2	6	3	8	9
8	3	8	6	3	9	5	7	4
7	1	9	4	7	8	2	5	6
2	5	6	8	9	5	4	1	7
3	7	9	3	8	7	6	2	4
6	1	4	5	8	7	9	3	8
4	2	5	6	3	8	1	7	9

Hur gick det?
Här hittar du rätt svar på korsordet och Sudoku.



REGIONKONTOR:

Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad
Tel: 010-601 10 11
orebro-varmland@byggknads.se

ÖPPETTIDER EXPEDITIONERNA

Karlstad:

Kontorets öppettider:
Måndag-fredag 7.30-16
Lunchstängt:
Måndag-fredag 12-12.45
Telefontider: Mån 10.00-15.00,
tis-fre 8.00-15.00

Örebro:

Riagatan 51, 702 26 Örebro
Tel: 010-601 10 11
Kontorets öppettider:
Måndag-fredag 7.30-16
Lunchstängt:
Måndag-fredag 12-12.45
Telefontider: Mån 10.00-15.00,
tis-fre 8.00-15.00

OMBUDSMÄN:

Ann-Katrin Hedgren

Ordförande, DMY, Arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 07
Ann-katrin.hedgren.@byggknads.se

Thomas Schultz

Avtalsansvarig, TBM, Arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 17
Thomas.schultz@byggknads.se

Mikael Olsson

Ekonomiansvarig, Arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 10
Mikael.olsson@byggknads.se

Tomas Pettersson

Utbildningsansvarig, TIA, Arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 16
Tomas.pettersson@byggknads.se

Kenny Hermansson

MB ansvarig, Arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 12
Kenny.hermansson@byggknads.se

Mattias Andersson

Konkurser, DMY, Arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 54
Mattias.andersson@byggknads.se

Leif Haraldsson

HEA, Konkurser, Arbetsrätt, Utländsk
arbetskraft RSO
Telefon: 010-601 12 41
Leif.haraldsson@byggknads.se

Erik Karlsson

HEA; TBM, Arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 03
Erik.karlsson@byggknads.se

Jari Viitakangas

HEA, Arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 36
Jari.viitakangas@byggknads.se

Odd Maalsnes

TBM, Arbetsrätt, BYN-lärling, RSO
Telefon: 010-601 12 08
Odd.maalsnes@byggknads.se

Patrik Nyström

TBM, DMY, Arbetsrätt, Bemanningsavtalet, RSO
Telefon: 010-601 12 02
Patrik.nystrom@byggknads.se

Niklas Nordlund

Arbetsmiljöansvarig, RSO, Arbetsrätt
Telefon: 010-601 12 01
Niklas.nordlund@byggknads.se

Patrik Hjelm

RSO, TIA, Arbetsrätt, VVS-lärlingar
Telefon: 010-601 12 13
Patrik.hjelm@byggknads.se

Tomas Olsson

RSO, TBM, Arbetsrätt
Telefon: 010-601 12 19
Tomas.olsson@byggknads.se

Nicklas Andersson

RSO, HYO, Plåtmätning, Ungdoms och
skolinformationsansvarig, Arbetsrätt
Telefon: 010-601 12 04
Nicklas.andersson@byggknads.se

Håkan Sjödin

RSO, Måleri och lackavtalet, Arbetsrätt
Telefon: 010-601 12 15
Hakan.sjodin@byggknads.se

ADMINISTRATÖRER:

Carina Engberg

Medlemsservice, utbildning
Telefon: 010-601 12 18
carina.engberg@byggknads.se

Maria Ribbenmalm

Medlemsservice
Telefon: 010-601 12 11
maria.ribbenmalm@byggknads.se

Helena Dahlen

Medlemsservice, bokföring, löner
Telefon: 010-601 12 50
helena.dahlen@byggknads.se

FÖRKORTNINGAR:

MB= Med Bestämmande. **TBM**=Trä, Betong, Mur. **HYO**= Huvud Yrkes Ombud.
HEA= Huvud Entreprenörs Ansvar. **DMY**= De Mindre Yrkesgrupperna.
BYN= Byggnadsindustrins Yrkes Nämnd. **RSO**= Regional Skydds Ombud.
VVS= Värme, Ventilation, Sanitet. **TIA**= Teknik Installations Avtalet.



BLI MEDLEM!

Som medlem får du förhandlingshjälp, hjälp att bevaka avtal, arbetsvillkor och arbetsmiljö. Medlems-, hem- och avtalsförsäkringarna är andra exempel på förmåner.

Rätt till inträde har alla som är anställda inom förbundets verksamhetsområde.

Elever på gymnasiet byggprogram, som utbildar sig för arbete inom Byggnads verksamhetsområden, kan beviljas inträde i förbundet från och med årskurs två. Elever är avgiftsbefriade till och med december det år skolan avslutas. Som elev får du ta del av Byggnads medlemsförmåner, försäkringar och annat, däremot beviljas inte inträde i a-kassan. Om du sommarjobbar mellan andra och tredje året, och därmed uppfyller kravet för inträde i a-kassan, betalar du halv avgift plus a-kasseavgift. När du återgår till skolan är du åter avgiftsbefriad från förbunds- och avdelningsavgiften men fortsätter att betala a-kasseavgift.

Skriftlig ansökan om inträde ska lämnas till den avdelning där man har sin arbetsplats eller bostad. Frågan om inträde prövas och avgörs av avdelningsstyrelsen. Om ansökan bifalls gäller medlemskapet från första dagen i den månad då ansökan kom in.

Vi vill ha dig som medlem och du behöver oss!

KRETSMÖTEN BYGGNADS ÖREBRO VÄRMLAND

DEJE	torsdag 3 april kl.18:00 Medlemsmöte på Folkets Hus i Forshaga torsdag 1 maj kl.12:00-15:00 1:a Majtåget
SÄFFLE	torsdag 10 april kl.18:30 Kretsmöte i Säffle bowlinghall
KARLSTAD	torsdag 1 maj Byggnads-tält i Museiparken söndag 29 juni Familjedag på «Lek & Luft» i Kristinehamn
KRISTINEHAMN	fredag 23 maj kl.17:30 Kretsmöte - Våraktivitet på Sannabadet lördag 6 maj kl.10:00 Lek- och luft Familjedag på Sannabadet, Arenan - mer info kommer!
SUNNE	torsdag 8 maj kl.18:00 Medlemsmöte med mat i LO-lokalen i Sunne
ASKERSUND	fredag 25 april kl.18:00 Planering 1:a Maj på Borgmätargatan 23
HALLSBERG	torsdag 20 mars kl.18:00 Bowling på Nygatan 1, Hallsberg torsdag 22 maj kl.18:00 Golf på Viby, Sörby 145
HÄLLEFORS	torsdag 22 maj kl.18:00 på Nya restaurangen
KARLSKOGA	torsdag 8 maj kl.18:00 Avtalsinformation på Värmlandsvägen 5
KUMLA	torsdag 20 mars kl.18:00 Medlemsmöte med bowling i Hallsberg torsdag 8 maj kl.18:00 Medlemsmöte på Folkets Hus i Kumla fredag 29 augusti kl.18:00 Medlemsmöte på Sjöparken i Kumla [motionsskrivarkväll för kongress]
ÖREBRO	torsdag 20 mars kl.? Medlemsmöte med pizza inför Regionfullmäktige på Byggfackens Hus fredag 25 april Lunchgrillning med tipspromenad på Byggfackens Hus torsdag 1 maj. Tema arbetarrörelsen Juni - Familjedag ihop med LO - mer info kommer fredag 29 augusti kl.? Kretsmöte på ABF för nomineringar inför regionfullmäktige

OBS! Anmäl till ordförande, senast en vecka innan på samtliga möten

Här når du din ordförande

Askersund
Per Daniel Karlsson, 070-3585797
Deje
Fredrik Josefsson Vålemar,
076-7964135
Grums
Arnthor Ari Thorhallsson, 072-9656149
Hallsberg
Nicklas Jonsson, 070-3986456
Hällefors
Jimmy Höglén, 070-4003987

Karlskoga
Hans Åkesson, 072-7384009
Karlstad
Martin Bodén, 076-3937057
Kristinehamn
Håkan Ahlqvist, 073-3373276
Kumla
Björn Grönqvist, 070-3415448
Lindesberg
Jonas Andersson, 072-5403530
Sunne
Nicklas Andersson, 070-2555997
Säffle
Erik Pettersson, 073-8334437
Örebro
Mattias Backteman, 0706883732