**Begäran om överläggning om arbetsmiljöproblem enligt kollektivavtalet**

Arbetsgivaren ansvarar enligt lag och avtal för en säker och tillfredsställande arbetsmiljö. Detta innebär bl.a. att arbetsgivaren ska organisera och planera arbetet så att arbetstagaren inte utsätts för fysisk eller psykisk belastning som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

Anser Fackligt förtroendevald (FFV) eller där sådan saknas, Byggnads region att arbetsgivaren inte fullgjort sina skyldigheter ska anmälan skyndsamt göras till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren och anmälaren ska snarast möjligt överlägga om de åtgärder som ska vidtas.

|  |  |
| --- | --- |
| Datum för överlämnande till arbetsgivare      | Arbetsgivarens signatur för mottagande |
| Datum för överläggningen      |

**Begäran från**

|  |  |
| --- | --- |
| Den fackliga förtroendevaldas (FFV) namn      | E-post      |
| Arbetsställets adress      | Telefonnummer      |
| Typ av FFVSkyddsombud [ ]  Huvudskyddsombud [ ]  Regionalt skyddsombud [ ]  MB [ ]  FFV [ ]  Kontaktombud [ ]   |

**Arbetsgivare**

|  |  |
| --- | --- |
| Arbetsgivarens namn      | E-post      |
| Arbetsgivarens adress      | Telefonnummer      |
| Arbetsställets namn      | Org.nummer      |

|  |
| --- |
| **Beskrivning av arbetsmiljöproblem** *(Gör en numrerad lista om du ska beskriva flera problem)*      |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Begärda åtgärder** *(Ange vilka åtgärder du begär för att lösa ovan beskrivna arbetsmiljöproblem)* | **Åtgärdas senast** | **Hänvisning till paragraf i föreskrift eller lag (ej krav)** |
|
|       |       |       |





Vid överläggningen ska protokoll upprättas och justeras av parterna.

Underlåtenhet att fullgöra överläggningsskyldigheten, eller att inte fullgöra åtgärder som gemensamt beslutats vid sådan överläggning, utgör kollektivavtalsbrott. Om arbetsgivare har drabbats av straff eller annan påföljd enligt Arbetsmiljölagen på grund av sådan underlåtenhet ska allmänt skadestånd inte utgå.