

Tapkite nariais!
byggnads.se/bli-medlem

litauiska
lietuvių kalba

Stebėkite
**savo teises
darbe**

Nesileiskite išnaudojami!

Turbūt žinote, kad pagal įstatymus ir darbo sutartį jūs turite savo teises. Profsąjungos kovojo daugiau nei 100 metų, kad įgytume jas.

„Byggnads“ užduotis – užtikrinti kuo geresnes mūsų narių darbo sąlygas.

Profesija yra jūsų pusėje.

**Mes padėsime, kai darbe kils
problemų, pavyzdžiui, jei negausite
deramo atlyginimo ar sąlygų**

**Tapkite „Byggnads“ nariai,
jei dar nesate!**

**„Byggnads“ yra profesinė
sąjunga jums, statybų sektoriaus
darbuotojams.**

**Dirbame tam, kad gautume
geresnius atlyginimus ir dirbtume
saugesnėje darbo aplinkoje. Būdami
kartu su mumis gausite palaikymą,
patarimų, būsite apdrausti.**

**Mūsų jau daugiau kaip 100 000 –
kartu mes esame stiprūs, išdidūs
ir saugūs.**

**Kuo mūsų daugiau, tuo daugiau
galime dirbti dėl savo teisių.
Jūs esate reikalingi!**

**„Byggnads“ siekia,
kad visi nariai turėtų:**

- **didžiausius** galimus atlyginimus;
- **geriausias** galimas darbo aplinkos sąlygas;
- **saugias** įdarbinimo sąlygas;
- **galimybę** tobulėti darbe.

Niekada nesutikite su sąlygomis, kurios yra blogesnės nei nurodyta kolektyvinėje sutartyje.

Svarbu!

- **Jūsų negali atleisti** iš darbo dėl to, kad prisijungėte prie profsąjungos.
- **Jūs turite įstatyme numatytą teisę** būti profsąjungos nariais.
- **Jums nebūtina** apie tai pranešti vadovui, jei nenorite.

Kas yra kolektyvinė sutartis?

Kolektyvinė sutartis yra „Byggnads“ ir darbdavių susitarimas. Sutartyje numatytos taip pat ir atlyginimo, darbo laiko ir darbo aplinkos taisyklės.

Kolektyvinė sutartis neatsiranda savaime. Valstybė nesikiša, tai mes deramės su darbdaviais. Kuo daugiau mūsų narių, tuo geresnes sąlygas galime gauti.

Jei kolektyvinės sutarties nėra?

Kai kurios įmonės neturi kolektyvinių sutarčių. Tuomet taisyklės negalioja. Paklauskite savo vadovo, ar yra sutartis, arba paskambinkite mums.

Jei nėra kolektyvinės sutarties, mūsų užduotis **pabandyti ją sudaryti.**

Atlyginimai

Atlyginimai priklauso nuo daugelio dalykų, pavyzdžiui, ar turite profesinės kvalifikacijos pažymėjimą (reikalingą, norint gauti kvalifikuoto darbuotojo atlyginimą). Tačiau galioja bendra taisyklė, kad **toje pačioje darbo komandoje už tą patį darbą** mokamas vienodas atlyginimas.

Pagrindinė mūsų atlyginimo forma yra atlyginimas už pasiekimus, t. y., atlyginimas už pagamintus vienetus. Tačiau taip pat galite gauti valandinį atlyginimą.

Vidutinis darbo užmokestis statybų sektoriuje yra **apie 215 kronų per valandą**. Tačiau galite uždirbti ir daugiau, ir mažiau.

Skambinkite į savo regiono „Byggnads“, jei turite klausimų dėl savo atlyginimo.

Atlyginimas neturint profesinės kvalifikacijos pažymėjimo [pagal statybų sutartį]

Jei neturite profesinės kvalifikacijos pažymėjimo, jums **taikoma tokia procentinė kvalifikuoto darbuotojo atlyginimo darbo vietoje dalis:**

- **70 proc.**, jei turite trumpesnę nei vienerių metų patirtį;
- **88 proc.**, jei turite didesnę nei vienerių metų patirtį;
- **100 proc.**, jei turite didesnę nei šešerių metų atitinkamą profesinę patirtį.

*Jei nėra **kolektyvinės sutarties**, taip pat nėra ir taisyklių dėl atlyginimo, tuomet jūs galite uždirbti **tikrai mažai!***

Pagal kolektyvinę sutartį suteikiama:

- **kompensacija už kelionės išlaidas:** automobiliu pagal Švedijos mokesčių agentūros nustatytą lygį 25 SEK/ mylia (2023 m.); visuomeniniu transportu 1/20 mėnesio kortelės kainos už vieną darbo dieną;
- **atlyginimas už atostogas :** 13,0 - 13,2 proc.;
- **sutartyje numatyta pensija:** 5,7 - 6,2 proc. nuo atlyginimo (darbdavys moka papildomas pensijos įmokas);
- **darbo laiko sutrumpinimas** – 40 apmokamų valandų per metus (papildomai prie atostogų);
- **kasmetinis atlyginimo didinimas;**

- **nedarbingumo dėl ligos išmoka** nuo antrosios dienos, jei susirgote (pagal įstatymą);
- **komandiruotpinigiai**, jei dirbate ir gyvenate kitoje vietoje;
- **geros gyvenimo sąlygos**, jei dirbate ir gyvenate kitoje vietoje;
- **draudimas**, jei susižalotumėte darbe;
- **atlyginimas už valstybines šventines dienas** – apmokamos ne darbo dienos, kai valstybinė šventė yra darbo diena;
- **laisvadieniai** – apmokamas laisvadienis ypatingomis progomis.

Įdarbinimas

Nesutikite su bet kokiomis įdarbinimo sąlygomis.

- **Neterminuota darbo sutartis** yra pagrindinė įdarbinimo forma statybų sektoriuje.
- Bandomasis laikotarpis **gal būti** daugiausiai šeši mėnesiai, po to turite būti įdarbinti pagal neterminuotą darbo sutartį.
- Kai kuriais **atvejais darbo sutartis** gali būti terminuota.

*DĖMESIO! Pradėdami dirbti turite gauti **įdarbinimo pažymėjimą**. Kiekvieną mėnesį turite gauti **atlyginimo lapelį**. Baigę dirbti, turite gauti **darbdavio pažymą**. Išsaugokite juos!*

Darbo laikas

- Reguliarus darbo laikas: **40 valandų per savaitę** - 8 valandos per dieną.
- Jūs turite gauti **kompensaciją už viršvalandžius**, jei dirbate daugiau nei 40 valandų per savaitę.
- Jūs turite gauti priedą už **nepatogų darbo laiką (ND)**, jei dirbate anksti ryte, vakare, naktį ar savaitgalį.
- Paprastai **jūsų negali priversti dirbti viršvalandžius arba naktį**.
- Darbo dienos metu jums **priklausopertraukos**.
- Jūs turite teisę į **25 atostogų dienas** per metus.

Atleidimas

Jūs galite būti atleisti tik dėl darbo trūkumo arba asmeninių priežasčių.

- **Įmonė negali įspėti apie sutarties nutraukimą ir atleisti jus tą pačią dieną** – jei esate įdarbinti pagal neterminuotą darbo sutartį, jūs apie tai turite būti įspėti bent prieš mėnesį, arba prieš 14 dienų, jei esate įdarbinti bandomajam laikotarpiui.
- Jei esate „Byggnads“ nariai, darbdavys **pirmiausia turi derėtis su mumis**. Paprastai paskutinis įdarbintas asmuo atleidžiamas pirmiausia.
- Jeigu jūs patys norite nutraukti darbo sutartį, apie tai turite pranešti prieš mėnesį.
- Jei esate įdarbintas bandomajam laikotarpiui, galite įspėti apie darbo sutarties nutraukimą ir išeiti iš darbo tą pačią dieną.

Darbo aplinka ir sauga

Dirbate pavojingomis sąlygomis. matote riziką? Susiraskite mūsų **darbuotojų atstovus saugai ir sveikatai su žaliais šalmais.**

Jei jūsų darbo vietoje nėra darbuotojo atstovo saugai ir sveikatai, galite paskambinti mums ir susisiekti su vienu iš mūsų **regiono atstovų.**

- Darbdavys turi suteikti **darbo drabužius, apsauginius batus** ir apsaugos priemones.
- Visada turi būti paskirtos **personalo patalpos** su tualetu, dušu ir vieta valgyti.
- **Niekada nevalykite asbesto** ir kitų pavojingų medžiagų be apsauginių priemonių ir be mokymų.

Tapkite nariais!

Jei darbe kiltų problemų arba darbdavys nesilaikytų kolektyvinės sutarties, galime jums padėti tik tuo atveju, jei esate nariai.

Tapkite nariu:

byggnads.se/bli-medlem

Nedarbo draudimo fondas

Nepamirškite prisijungti ir prie nedarbo draudimo fondo. Netekus darbo, nedarbo draudimo fondas gali išmokėti iki 80 procentų jūsų ankstesnio atlyginimo dydžio išmokas.

byggnadsakassa.se

Būdami nariais gausite:

- patarimų, palaikymą ir pagalbą derybose;
- galimybę kreiptis dėl teisinės pagalbos;
- padėsime jums suprasti, kas yra sutartyse;
- papildomą draudimą, jei susižalotumėte ar susirgtumėte;
- profsąjungos mokymus, kad daugiau išmoktumėte;
- galimybę daryti įtaką „Byggnads“ ir savo darbo vietoje;
- narystės kortelę su specialiais pasiūlymais ir nuolaidomis;
- pigesnę narystę nedarbo draudimo fonde;
- laikraščio „Byggnadsarbetaren“ prenumeratą.

Susisiekiite su „Byggnads“

Visą svarbią informaciją galite rasti
byggnads.se

***Palaikymas ir patarimai jums,
mūsų nariams.***

„Byggnads“ narių aptarnavimo centras
010-601 10 00
info@byggnads.se

BLI FACKLIGT MEDVETEN!
PÅFARTEN

ĮGYKITE DAUGIAU JĖGOS
MOKYDAMIESI!

byggnads.se/pafarten

Kartu mes esame stiprūs

Kolektyvinė sutartis yra nuolat puolama ir mes kovojame, kad išsaugotume savo teises. Maždaug kas dvejus metus deramės su darbdaviais dėl kolektyvinės sutarties. Kuo mūsų daugiau, tuo stipresni tampame derybose.

Jūs esate reikalingi!

Tapkite nariais!
bygg.nads.se/bli-medlem