

عربي

Arabiska

انضم إلينا!

byggnavs.se/bli-medlem

ابقى على اطلاع

بحقوقك في العمل



BYGGNADS

لا تدع أحد يستغلك!

أنت تعرف جيدًا أن لديك حقوق بموجب القانون وعقد العمل؟ وقد حصلت على هذه الحقوق من خلال أكثر من 100 عام من كفاح النقابي.

إن مهمة نقابة Byggnads هي التأكد من أن ظروف عمل أعضائنا جيدة قدر الإمكان.

النقابة تقف بجانبك

عندما يكون هناك شيء معقد في العمل، علي سبيل
المثال، إذا لم تحصل علي **الراتب المناسب** أو **ظروف
العمل المناسبة**،
فإننا نساعدك.

مرحبًا بك كعضو في نقابة Byggnads

إن Byggnads نقابة للأشخاص الذين يعملون في قطاع البناء.

نحن نعمل من أجل أجور أفضل وبيئة عمل أكثر أماناً.
معنا تحصل على الدعم والمشورة والتأمين.

معاً، نحن بالفعل أكثر من 100,000 عضو قوي وفخور وواثق.

وكلما زاد عددنا، كلما زادت قدرتنا على العمل من أجل حقوقنا. أنت مهم!

نحن نعمل معًا في نقابة Byggnads لضمان
حصول جميع الأعضاء على:

- أعلى راتب ممكن
- أفضل بيئة عمل ممكنة
- توظيف آمن
- التطور في العمل

عدم قبول شروطًا أقل من الشروط الواردة في
الاتفاقية الجماعية أبدًا.

مهم!

- لا يمكن أن يتم طردك من العمل أبدًا لانضمامك إلى النقابة.
- لديك الحق القانوني بأن تكون عضوًا في النقابة.
- ولست بحاجة إلى إخبار رئيسك في العمل بشأن ذلك، إذا لم تكن ترغب بذلك.

ما هي الاتفاقية الجماعية؟

إن الاتفاقية الجماعية هي اتفاق بين نقابة Byggnads وأصحاب العمل. وفيما يلي القواعد الخاصة بالأجور وساعات العمل وبيئة العمل، من بين أمور أخرى.

لا تأتي الاتفاقية الجماعية من تلقاء نفسها. فنحن الذين نتفاوض مع أصحاب العمل - الدولة لا تتدخل. وكلما زاد عدد الأعضاء ، كلما تحسنت الظروف التي يُمكننا الحصول عليها.

كيف يكون الحال إذا لم يكن هناك اتفاقية جماعية؟

لم توقع بعض الشركات على اتفاقيات جماعية. ومن ثم فإن القواعد لا تكون سارية. اسأل رئيسك عما إذا كان هناك اتفاقية جماعية في مكان عملك، أو اتصل بنا.

إذا لم تكن هناك اتفاقية جماعية، فمن واجبنا أن نحاول الحصول على اتفاقية.

الأجور

تعتمد الرواتب على عدد من الأشياء المختلفة، مثل ما إذا كان لديك شهادة مهنية (راتب العامل المهني) أم لا. ولكن بشكل عام، يسري الأجر المتساوي على العمل المتساوي داخل فريق العمل.

ونوع الرواتب الرئيسي لدينا هي راتب الأداء (prestationslön)، ما يُطلق عليه اسم الراتب على أساس حساب القطعة (ackordslön). إلا أنه يُمكنك أيضًا الحصول على الأجر بالساعة.

ويبلغ متوسط الراتب في قطاع البناء حوالي 215 كرونة سويدية في الساعة. ولكن يُمكنك كسب أكثر أو أقل من هذا المبلغ في الساعة.

اتصل بنقابة Byggnads في إقليمك إذا كان لديك أسئلة حول راتبك.

الراتب بدون شهادة مهنية (عقد البناء)

إذا لم يكن لديك شهادة مهنية، فإنه لديك نسبة مئوية من الراتب المهني في مكان العمل:

- 70% إذا كان لديك خبرة أقل من عام
- 88% إذا كان لديك خبرة (أكثر) من عام.
- 100% إذا كان لديك أكثر من ست سنوات من الخبرة المهنية ذات الصلة

إذا لم يكن هناك اتفاقية جماعية، فلا توجد قواعد للأجور، ومن ثم فقد تحصل على راتب أقل، وليس هناك حد أدنى لذلك!

وتقدم لك الاتفاقية الجماعية

- تعويض السفر:
السيارة: وفقا لمستوى مصلحة الضرائب (Skatteverket)، 25) كرونة سويدية /
الميل السويدي (الميل السويدي حوالي 10 كيلو متر) (2023).
- المواصلات العامة: 20/1 من
سعر البطاقة الشهرية لكل يوم عمل.
- تعويض الإجازة: 13,0 - 13,2 %
- المعاش التقاعدي المتعاقد عليه: -5,7%
6,2% من الراتب (يدفع رب العمل مبلغ أكبر للمعاش التقاعدي).
- تقصير وقت العمل: 40 ساعة في السنة
مدفوعة الأجر (إجازة بالإضافة إلى عطلة).
- زيادة الراتب كل عام.

- الراتب المرضي من اليوم الثاني إذا كنت مريضًا (وفقًا للقانون).
- علاوة بدل السفر إذا كنت تعمل في منطقة وتعيش في أخرى.
- سكن جيد إذا كنت تعمل في منطقة وتعيش في أخرى.
- تأمينات إذا تعرضت للإصابة في العمل.
- راتب العطلة: تكون في إجازة مع أخذ راتب اليوم إذا وافق يوم العمل يوم عطلة رسمية.
- إجازة: إجازة مدفوعة الأجر في المناسبات الخاصة.

التوظيف

لا توافق علي أي وظيفة.

- **الوظيف الثابته** (عقد مفتوح غير محدد مهده) هي نوع العقود الرئيسي في قطاع البناء.
- يمكنك أن تكون موظفًا تحت الاختبار مهده أقصاها ستة أشهر ، ثم يجب أن يتم توظيفك بشكل دائم.
- يمكن أن تحصل على التوظيف المحدد مهده (عقد محدد مهده) في بعض الحالات.

ملاحظة! يجب أن تحصل على شهادة توظيف عندما تبدأ العمل. ويجب أن تتلقى كل شهر تقرير مفردات المرتب. وعند إنهاء فترة عملك، يجب أن تتلقى شهادة صاحب العمل. احتفظ بهم!

ساعات العمل

- ساعات العمل العادية: 40 ساعة في الأسبوع-8 ساعات في اليوم.
- سوف تحصل تعويضًا عن العمل الإضافي إذا كنت تعمل أكثر من 40 ساعة في الأسبوع.
- سوف تحصل على زيادات لساعات العمل غير المرغوبة (OB) إذا كنت تعمل في الصباح الباكر / المساء أو الليل أو عطلة نهاية الأسبوع.
- وفي العادة، لا يمكن إجبارك أبدًا على العمل لوقت إضافي أو ليلاً.
- يجب أن يكون لديك فترات راحة خلال يوم العمل.
- يحق لك الحصول على 25 يوم إجازة في السنة.

الإقالة/الطرد من العمل

لا يمكن إقالتك إلا بسبب قلة العمل أو لأسباب شخصية.

- لا يمكن للشركة إقالتك وإنهاء عملك في نفس اليوم - تكون فترة الإخطار قبل إنهاء العقد شهرًا واحدًا على الأقل إذا كنت موظفًا بعقد ساري حتى إشعار آخر (وظيفة ثابتة) أو 14 يومًا إذا كنت موظفًا تحت الاختبار.
- إذا كنت عضوًا في نقابة Byggnads، فيجب على صاحب العمل التفاوض معنا أولاً. عادةً، قد يغادر الشخص الذي تم تعيينه مؤخرًا أولاً.
- إذا قمت أنت بتقديم الاستقالة، فإن فترة الإشعار قبل ترك العمل تكون شهر واحد.
- إذا كنت موظفًا تحت الاختبار، فيمكنك الاستقالة وإنهاء عملك في نفس اليوم.

بيئة العمل والسلامة

هل تعمل مع شيء خطير أو رأيت شيئاً خطيراً؟ ابحث عن مندوب الوقاية الخاص بنا، وهو يرتدى خوذة خضراء.

إذا لم يكن هناك مندوب للوقاية بمكان عملك، فيمكنك الاتصال بنا، والتواصل مع أحد مندوبي الوقاية الإقليميين لدينا.

- يكون صاحب العمل مسؤولاً عن ملابس العمل والأحذية الواقية ومعدات الحماية.
- يجب أن يكون هناك دائماً غرفة للموظفين بها مرحاض ودش ومكان لتناول الطعام.
- لا تقم أبداً بتنظيف الأسبستوس والمواد الخطرة الأخرى بدون معدات وقائية وتدريب على ذلك.

انضم إلينا!

إذا واجهك شيء معقد أو إذا كان صاحب العمل لا يمثل للاتفاقية الجماعية، يُمكننا مساعدتك فقط إذا كنت عضوًا.

انضم إلينا:

byggnads.se/bli-medlem

صندوق التأمين ضد البطالة (A-kassan)

تذكر أن تنضم إلى صندوق التأمين ضد البطالة (A-kassan) أيضًا. إذا أصبحت عاطلاً عن العمل، يمكن لصندوق التأمين ضد البطالة (a-kassan) أن يدفع لك ما يصل إلى 80 بالمائة من راتبك السابق.

byggnadsakassa.se

بكونك عضوًا فإنك تحصل على:

- المشورة والدعم والمساعدة التفاوضية.
- إمكانية التقدم بطلب للحصول على المساعدة القانونية.
- سنساعدك لكي تفهم ما تتضمنه الاتفاقيات.
- تأمينات إضافية إذا تعرضت للإصابة أو مرضت.
- الدورات التعليمية النقابية لمعرفة المزيد.
- فرصة للتأثير في كل من نقابة Byggnads ومكان عملك.
- بطاقة عضوية محملة بالمزاي والخصومات.
- عضوية أرخص في صندوق التأمين ضد البطالة.
- الاشتراك في مجلة Byggnadsarbetaren.

قم بالاتصال بنقابة Byggnads

يمكن العثور على جميع المعلومات المهمة على byggnads.se

الدعم والمشورة للأعضاء

Byggnads medlemscenter

00 10 601-010

info@byggnads.se

BLI FACKLIGT MEDVETEN! **PÅFARTEN**



عزز قدراتك

بالدورات التعليمية!

byggnads.se/pafarten

معًا نحن أقوىاء

إن الاتفاقية الجماعية تتعرض لهجوم بشكل مستمر، ونحن نكافح من أجل الحفاظ على حقوقنا. نحن نتفاوض مع أصحاب العمل حول الاتفاقية الجماعية كل عامين تقريبًا. وكلما زاد عدد الأعضاء، كلما أصبحنا أكثر قوة في المفاوضات.

أنت مهم!

انضم إلينا!

bygggnads.se/bli-medlem