

Byggnads Hållbarhetsredovisning



Hållbarhetsredovisning 2019

Vår uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden. Vi utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt och Agenda 2030. För att lyckas med det organiserar vi arbetare, tecknar avtal och samarbetar med andra fackliga och ideella organisationer både i Sverige och internationellt. Och vi verkar för att skapa en mer inkluderande byggbransch.

I vår hållbarhetsredovisning beskriver vi vårt arbete inom de områden som har lagstadgade krav; sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter, miljö och anti-korruption. Vi beskriver våra mål och resultat inom varje område och risker som finns förknippade med verksamheten och hur vi hanterar dem.

Redovisningskravet omfattar förbundskontorets verksamhet, men mycket av vårt hållbarhetsarbete är gemensamt för hela organisationen.

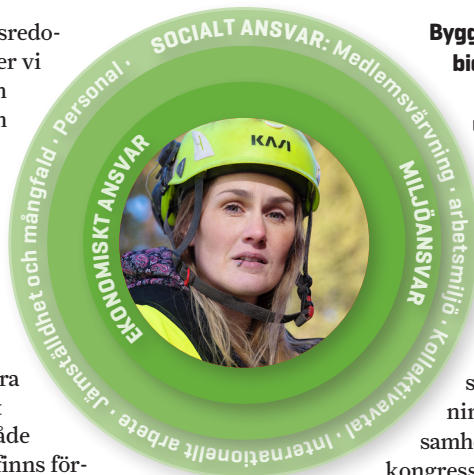
Våra intressenter

Vår verksamhet har direkt påverkan på medlemmarna men också på arbetsgivare, anställda på förbundskontoret och i regionerna, förtroendevalda, andra organisationer som vi samarbetar med, såsom 6F, Fasab, LO och

Hållbarhetsmål med direkt inverkan på medlemmarna:



Vårt hållbarhetsarbete kan starkt kopplas till ett av de 17 målen i Agenda 2030: mål nr 8.



Byggnads viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle utgår från medlemmarna.

leverantörer av varor och tjänster.

Vi är en demokratisk organisation där inriktningen på verksamheten beslutas på kongressen vart fjärde år och på förbundsfullmäktige åren däremellan. Läs mer på sidan 35.

Intressentdialog

Medlemscentret Byggnads Nu tar dagligen emot samtal och e-post från medlemmar och arbetsgivare och svarar på frågor, skriver in medlemmar och förhindrar utträden. Vi utför även medlemsundersökningar för att få en grund för organiseringsarbetet och för att kartlägga intresset för vilka områden och frågor som vi bör utveckla.



Byggnads tar ansvar för en hållbar utveckling - bilaga i tidningen

Under året tog vi fram en bilaga som skickades ut med medlems-tidningen Byggnadsarbetaren. Den innehåller information om hur Byggnads som organisation arbetar för en hållbar utveckling samt hur den enskilde medlemmen kan bidra.

Medlemmarnas vanligaste frågor till Byggnads Nu: Lön, medlemsavgift, anställningsfrågor och medlemsförmåner

Byggnads NU - kontakter 2019

43 249 Totala antalet [42 200]
1755 Värvade medlemmar [1 500]
781 Förhindrade utträden [220]

Siffror för 2018 inom parentes

Målplan 2019

- Öka medlemsantalet med 3 596 medlemmar.
Resultat: 1 553 [583].
- Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök i små och medelstora företag.
Resultat: 16 631 [15 400].
- Utse minst 250 nya förtroendevalda i företag med färre än 50 anställda.
Resultat: 120 [193].
- 200 nya fullmakter. **Resultat:** 75 [47].
- Öka antalet avtalsbundna företag med 1 700.
Resultat: 975 [1 067].

Siffror för 2018 inom parentes

Medlemmarna vill att Byggnads:

- Står på din sida om det skulle hända dig något på jobbet.
- Ger rådgivning och stöd.
- Lyssnar och förstår dina behov.
- Är kompetent på fackliga områden.
- Är tillgänglig vid behov av kontakt.

Skälen till potentiella avhopp

- Att Byggnads stödjer Socialdemokraterna.
- Dyr medlemsavgift och ser inte nyttan med medlemskap.
- Ser inte medlemmar på mindre företag.
- Får inte den hjälp som önskas.

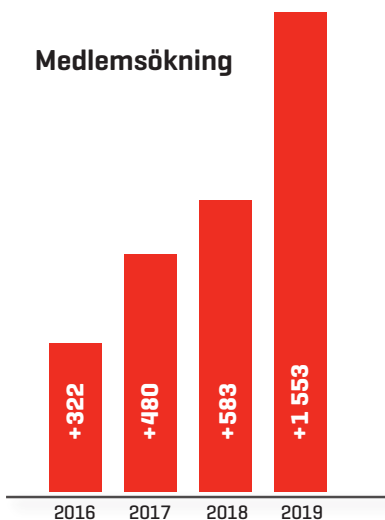
Socialt ansvar

Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Det gäller även när Byggnads är arbetsgivare. Vi förstår att alla anställda är lika viktiga för att vi ska nå långsiktiga och strategiska mål.

Vi behöver bli fler medlemmar för att med framgång kunna driva fackliga frågor och vara en stark påverkansfaktor inom politiken

Medlemskurvan har sedan 2014 varit positiv och antalet medlemmar ökade under 2019 med 1 553. Det är en effekt

Medlemsökning



av ett mer strukturerat medlemsvårningsarbete där vi bland annat arbetar mer offensivt med att förhindra utträden och att följa upp varför de sker.

Vi arbetar på bred front för att skapa en bra arbetsmiljö och anständiga arbetsvillkor för medlemmarna. Genom fullmakter till förtroendevalda kommer förhandlingsarbetet nära arbetsplatsen och ökar förtroendet för organisationen. Varje år arrangerar Byggnads en arbetsmiljövecka. Årets tema var säkra ställningar och företagshälsovård, där allvarliga brister påvisades. För att utveckla och framtidssäkra organisationen är utbildningar av förtroendevalda, medlemmar och nya medlemmar, högt prioriterat.

Läs mer i verksamhetsberättelsen om förtroendemannaorganisationen på sidorna 12-13 samt om granskning av branschen på sidorna 19-21.

Ökad utbildningsverksamhet

532

regionala utbildningar

28

centrala utbildningar

21 %

ökning av antalet utbildningar jämfört med 2018

3 snabba!



JONAS ANDERSSON Skyddsombud, Byggnads Öst

Vad är ett schysst bygge?

– Ett schysst bygge för mig är när det är ett bra samarbete mellan kollektivarna och arbetsledningen. Där de förtroendevalda blir involverade och tagna på allvar. Där alla parter på arbetsplatsen kan släppa egot. Och det behöver vara en jämlik arbetsplats.

Varför är jämlikheten viktig?

– En jämlik arbetsplats är ju en absolut nödvändighet för att det ska kunna vara ett schysst bygge. Vi kommer aldrig klara problemen vi har innan vi har skapat jämlika arbetsplatser.

Hur kan det bli mer hållbart ute på arbetsplatserna?

– Jag skulle vilja se att vi lämnar betongen och istället börjar bygga mycket mer träkonstruktioner för miljöns skull. Vad gäller arbetsmiljön skulle jag vilja se en utveckling av verktygen. Ta bort dem som vi vet vibrerar sönder händerna på oss.

Jämställdhet och mångfald

Ett av våra långsiktiga mål är att byggbranschen ska bli mer jämställd och att fler kvinnor ska söka sig hit. 2022 ska fem procent av medlemmarna vara kvinnor.

Resultatet 2019 blev 1 807 (1 550), 1,7 procent. Det är en fördubbling som skett de senaste fyra åren, men fortfarande är vi långt från målet

Byggnads kvinnliga nätverk, Näta, är en viktig knutpunkt för merparten av de kvinnliga medlemmarna. Näta genomför årligen en nationell konferens. Läs mer om jämställdhet och mångfald på sidorna 22-25.

Mänskliga rättigheter

Byggnads har ett stort globalt engagemang och genom BWI och den europeiska federationen EFBWW arbetar vi för att stärka andra byggfack i världen och för att FN:s och ILO:s reglementen upprätthålls. Under året fortsatte arbetet med att avskaffa Kafalasytemet, det moderna slaveriet, i Qatar. Vi mobiliserade inför EU-valet med målet att kunna driva frågor om lika lön för lika arbete och en sund byggbransch. Vi påbörjade också en diskussion om att omförhandla det

Viktiga hälsoenkäter

Under året har Byggnads gjort två olika enkäter för att bedöma hälsan bland anställda. Förbundskontoret har gjort en FHV-hälsoprofilsbedömning och nio av Byggnads regioner har gjort en psykosocial enkät.

Hälsoprofilsbedömningen

där 60 procent av medarbetarna på förbundskontoret deltog, visade att vi har en bra arbetsmiljö generellt. Men drygt hälften av de som deltagit

i enkäten har behov av livsstilsförändring. Rökning/snusning, övervikt samt sömnproblem var de vanligaste orsakerna. Satsningar görs utifrån vad våra mätningar visar.

Den psykosociala enkäten

med svarsfrekvens på 84 % visar att medarbetarna trivs, känner gemenskap och känner sig respekterade av sina arbetskamrater. Däremot behöver återkoppling från chefer bli bättre och utvecklingssamtal behöver hållas tätare.

globala ramavtalet som finns mellan Skanska och BWI, efter flera dödsfall på Skanskas byggen i USA.

Allas lika rätt och värde är utgångspunkt i allt vi gör

Ett hållbart arbetsliv för våra anställda

Fokus för HR-arbetet låg 2019 på personalens hälsa och mående och hur anställda får ett hållbart arbetsliv.

Vi gör löpande insatser för att mäta och följa upp hälsa, fysisk- och psykosocial arbetsmiljö. Exempel på insatser är hälsoprofilsbedömningar, fysisk och psykosocial skyddsronnd. Hela organisationen genomför utvecklingssamtal årligen.

Socialt ansvar – risker

- Minskat medlemsantal som en konsekvens av tappat förtroende, att medlemmar inte upplever att Byggnads fyller sitt syfte eller en felbedömning när det gäller verksamhetens inriktning.
- Fel fokus i verksamheten, felprioriteringar.
- Felbedömningar eller otillräckliga interna processer eller rutiner i verksamheten, mänskliga fel, felaktiga system i verksamheten.
- Externa händelser som påverkar verksamheten såsom politiska beslut och lagförändringar.
- Bristande säkerhet, vilket innefattar alla de risker som på något sätt kan skada personer som Byggnads verksamhet omfattar, anställda och medlemmar, företag och samarbetspartners. Inbegriper både fysisk och psykosocial arbetsmiljö och den data om dessa som Byggnads har.

Policier och styrdokument

- Mål och Vision 2022.
- Målplan 2019.
- Ekonomiska styrdokument.
- Stöd och checklistor för hot- och våldssituationer.
- Svenska byggnadsarbetareförbundets stadgar.

”På min drömarbetsplats får vi arbetare de förutsättningar vi behöver för att kunna jobba säkert. Där inser ledningen fördelarna med en god arbetsmiljö och tillsammans verkar vi för ett bygge med människor som både vill och kan komma tillbaka dagen därpå”

Eila Åhlund, snickare och skyddsombud, Byggnads MellanNorrland



3 snabba!

Ekonomiskt ansvar

Byggnads ekonomiska resurser används på ett effektivt och ansvarsfullt sätt för medlemmarna. Kontroll över intäkter och kostnader säkerställs genom verksamhets- och affärssystem och genom processer för korrekt redovisning.

Byggnads stadgar och placeringsreglemente redogör för hur förvaltningen ska hanteras ur ett risk- och avkastningsperspektiv och utifrån hållbarhet. Resultat från kapitalförvaltningen återfinns i årsredovisningen. Stadgarna säger i korthet att minst 50 procent av tillgångarnas värde ska investeras i räntebärande tillgångar och fastigheter och att placeringar bör ske i flera olika tillgångsslag för att minska riskerna.

Placeringar får ske i företag som följer ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag



”En jämlik arbetsplats är ju en absolut nödvändighet för att det ska kunna vara ett schysst bygge. Vi kommer aldrig klara problemen vi har innan vi har skapat jämlika arbetsplatser”

Karl Paine, snickare och skyddsombud, Byggnads Småland-Blekinge

Hållbarhetskriterier är väsentliga vid val av investering. Förvaltare ska följa placeringsreglementet vid investering men behöver också bedriva ett internt hållbarhetsarbete. Byggnads följer regelbundet upp att de efterlevs.

OECD:s riktlinjer berör bland annat miljöskydd, konkurrens, finansiering, mutor, beskattning, vetenskap och

teknologi. I de fall företag avviker mot normerna för vi en dialog med förvaltaren. Förbundets placeringskommitté behandlar därefter ärendena innan beslut tas om innehav ska avyttras eller om de fortsatt kan motiveras. Om innehaven kan användas för påverkan mot en utveckling i linje med förbundets normer, ska det övervägas.

Under 2019 har Byggnads gjort nyinvesteringar i skog, vilket bidrar till riskspridning av tillgångarna men även kompenserar för andra investeringars koldioxidavtryck.

Byggnads gör årligen en uppföljning av hur kriterierna efterlevs. Utifrån analysen 2019 förs en dialog med förvaltarna avseende ett fåtal företag, där främst affärsetik och sociala rättigheter behöver klargöras. Analysen visar på att andelen hållbara investeringar har ökat jämfört med föregående år.

Förbundet är anslutet till ESG4 Real för att vara med och driva utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration. ESG står för Environmental, Social and Governance



LARS HILDINGSSON
Andre förbundsordförande och ekonomiansvarig

Tänker Byggnads hållbara investeringar, när vi förvaltar medlemmarnas pengar?

– Vi arbetar för att ligga i framkant och aktivt påverka andra att bli bättre på hållbarhet. Det vi står för och det vi jobbar för måste även synas när vi placerar våra medlemmars pengar.

Hur följer vi upp att investeringarna är hållbara och samtidigt växer?

– Vi screenar våra placeringar varje år och har kontinuerlig dialog med de som placerar samt inför nya sätt att mäta hur vi förbättrar oss.

Har vi planer på att utveckla Byggnads investeringar ur ett hållbarhetsperspektiv?

– Vi söker ständigt nya placeringar som ligger i framkant när det gäller hållbarhet.

Anti-korruption

Anti-korruption är en av de globala utmaningar som alla organisationer och företag har ett ansvar att arbeta med. Verksamhetens påverkan och transparens är viktiga faktorer.

Fair Play Bygg är ett projekt som drivs av Byggnads Stockholm-Gotland och arbetstagarorganisationen Stockholms

Byggmästareförening i syfte att skapa en sundare konkurrens i branschen, ett bättre rykte och en bättre arbetsmiljö. Rättsvärdande myndigheter får genom Fair Play Bygg färsk och konkret information om misstänkt pågående brottslighet i byggbranschen.

Läs mer på sidan 21 samt på Fair Play Byggs hemsida.

361

tips kom in till projektet [2018: 185].

241

av dessa fördes vidare till olika myndigheter, främst Skatteverket [2018: 72].

Ekonomiskt ansvar – risker

- Att tappa medlemmarnas förtroende vid ovarsamhet med medlemmarnas pengar.
- Dålig resultaträkning som konsekvens av ett större medlemstapp, att en investering inte ger planerad avkastning, att investerade värdehandlingar eller fastigheter minskar i värde, att vi tvingas betala ut ett skadestånd eller kompensation av större värde.
- Ett politiskt styre som får konsekvenser för facklig verksamhet, t ex lagförändringar som innebär försämrade möjligheter att bedriva en viss verksamhet.
- Dålig konkurrensutsättning av leverantörer, samma avtal i många år.

Policyer och styrdokument

- Svenska Byggnadsarbetareförbundets stadgar.
- Förbundets placeringsreglemente.
- Dokumentet Attestordning, utanordningsrätt och firmateckning.
- Policy för representation och gåvor med bilagan Riktlinjer för representation och gåvor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.
- Policy vid resor.
- Arbetsordning förbundsledning 2018-2022.
- Visselblåspolicy.



”Som byggnadsarbetare vill jag hålla ända till min pension. Ska det vara möjligt så måste vi ändra på vissa saker. Det är viktigt att våra politiker får reda på att det är skillnad på att sitta på ett kontor i 50 år jämfört att jobba på ett bygge”

Cajsa Sunesson Jönsson, snickare,
Byggnads Småland-Blekinge

Miljöansvar

För en organisation med 380 anställda, över 104 000 medlemmar och cirka 7 000 förtroendevalda har Byggnads ett stort miljöansvar. I en tid av klimatförändringar är det nödvändigt med ett integrerat miljöarbete i verksamheten. I alla nya processer finns miljöaspekten med som krav och det befintliga ses över, vid exempelvis nyteckning av avtal.

Miljöarbete under året

- ▶ Flera insatser har gjorts för att minska antalet brevutskick. Exempelvis fortlöper kampanjen om att sätta betalningar av medlemsavgiften på autogiro.

Även annan medlemskommunikation har under året slussats över till sms och digitala informationsbrev.

- ▶ Byggnadsarbetaren trycks på ett svanen-godkänt och miljöcertifierat tryckeri, Sörmlands Printing Solutions. De leverantörer som vi ingår avtal med ska också ha ett formulerat miljöarbete. Allt utbildningsmaterial trycks också på svanen-märkt papper och profilprodukterna är, i möjligaste mån, både miljömärkta och fairtrade-märkta.
- ▶ Redan 2017 hade resandet till möten minskat och minskningen har fortsatt även under 2019. Ett aktivt arbete pågår ständigt för att öka medvetandet om att minska fysiska möten och att i

första hand välja videomöten. Bland annat ersattes fem av förbundsstyrelsens 11 möten under året med videomöten.

Miljöansvar – risker

- Klimatförändringar.

Policyer och styrdokument

- Policy vid resor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.

”Jag vill se att vi lämnar betongen och istället börjar bygga mycket mer träkonstruktioner för miljöns skull. Vad gäller arbetsmiljön vill jag se en utveckling av verktygen. Ta bort dem som vi vet vibrerar sönder händerna på oss”

Jonas Andersson,
skyddsombud, Byggnads Öst

Resor flyg och tåg, 2017–2019

	2017	2018	2019
Antal flygresor	1 336	1 093	971
Rest antal km FLYG	1 044 750	848 788	920 354
Utsläpp CO2 FLYG KG	123 325	99 844	103 321
Antal tågresor	1 087	1 006*	1 039*
Rest antal km TÅG	494 199	515 735	491 168
Utsläpp CO2 TÅG KG	2,1	2,1	2,1
Antal tågbiljetter	2 415	2 236	2 310

* Antalet tågresor är 45% av antalet tågbiljetter.
En tågresor tur/retur kan av tekniska skäl innehålla 1 eller flera biljetter.

Fastigheter – det här gjorde vi 2019

Byggnads äger och förvaltar ett antal fastigheter genom Riksbyggen. Miljöarbetet är viktigt och redan 2018 påbörjades arbetet med att minimera våra fastigheters avtryck på miljön.

- Vi arbetade med övergången till närvarostyrd LED-belysning. Kvarstår en fastighet där arbetet kommer utföras under 2020.
- Olika energisparande åtgärder utredes under 2019. Ett antal åtgärder kommer att vidtas under 2020.
- Löpande miljöinventering i våra fastigheter. Under 2019 gjordes bland annat asbestsanering.
- Energideklaration av fastigheter gjordes 2018 och kommer även att utföras under 2020.

Byggnads nollvision

En hel människa – ett helt arbetsliv

Ingen Byggnadsarbetare ska behöva dö eller skadas på sin arbetsplats. Dödsolyckor och olyckor både kan och ska förhindras. Arbetsgivare och anställda har ett gemensamt ansvar.

Arbetsgivaren är ytterst ansvarig för säkerheten på arbetsplatsen. Men facket och skyddsombuden ska både ge arbetsgivaren stöd och påpeka brister. Som anställd har du skyldighet att vara ”ditt eget skyddsombud” och följa lagar och säkerhetsföreskrifter.

Det här gör Byggnads på för att uppnå nollvisionen i byggbranschen:

- Utbildar medlemmar och skyddsombud.
- Skickar ärenden till Arbetsmiljöverket.
- Opinionsbildar kring nollvisionen och en säker arbetsmiljö.
- Utvärderar varje år Arbetsmiljöverkets olycksstatistik.

För att nå målet om att ingen ska dö på jobbet behöver vi arbeta tillsammans.