

Astu liikmeks!

byggnads.se/bli-medlem

Eesti keel

Estniska

Jälgi

oma õigusi tööl



BYGGNADS

Ära lase end ära kasutada!

Arvatavasti tead, et sulle on antud seaduste ja lepingutega õigused. Need on saavutatud ametiühingute enam kui 100 aastat kestnud võitluse tulemusena.

Ametiühingu Byggnads ülesanne on tagada meie liikmetele võimalikult head tingimused.

Ametiühing seisab sinu eest

Me aitame sind, kui sul tekib tööl probleeme, näiteks siis, kui sa ei saa õiget palka või kui tingimused ei ole vastavad.

Oled teretulnud ametiühingu Byggnads liikmeks, kui sa seda veel ei ole!

**Ametiühing Byggnads on sinule,
ehitustöölisele.**

**Meie eesmärkon *paremad palgad
ja turvalisem töökeskkond.***

**Ametiühingu liikmena saad meilt
tuge ja nõu, samuti kindlustused.**

Meid on juba üle **100 000 tugeva,
väärrika ja **turvatulise** liikme.**

**Mida rohkem meid on, seda rohkem
saame oma õiguste nimel ära teha.
Sind on vaja!**

**Me tegutseme ametiühingus
Byggnads koos selle nimel,
et meie liikmetel oleks**

- **võimalikult** kõrge palk
- **võimalikult** hea töökeskkond
- **kindel** tööleping
- **võimalust** tööl areneda

Ära nõustu kunagi halvamate tingimustega, kui on sätestatud kollektiivlepingus.

Tähtis teada!

- **Sind ei saa** vallandada põhjusel, et sa astusid ametiühingu liikmeks.
- **Sul on seaduslik õigus** olla ametiühingu liige.
- **Kui sa ei soovi, ei pea sa ülemusele** ütlema, et astusid ametiühingusse.

Mis on kollektiivleping?

Kollektiivleping on ehitustöölise ametiühingu Byggnads ja tööandjate vahel sõlmitav leping. Siin on muu hulgas kirjas palga, tööaja ja töökeskkonna reeglid.

Kollektiivleping ei teki iseenesest. Me sõlmime selle tööandjatega läbirääkimiste tulemusena - riik sellesse ei sekku. Mida rohkem liikmeid meil on, seda paremaid tingimusi on meil võimalik saavutada.

Kui kollektiivlepingut ei ole?

Kõigil ettevõtetel kollektiivlepingut ei ole. Sellistes ettevõtetes kollektiivlepingu reeglid ei kehti. Küsi oma ülemuselt, kas kollektiivleping on olemas või helista meile.

Kui kollektiivlepingut ei ole, on meie ülesanne saavutada, **et ettevõtte selle sõlmiks.**

Palk

Palk sõltub mitmest erinevast asjaolust, näiteks sellest, kas sul on kutsetunnistus (kutseoskustega töölise palk) või mitte. Üldiselt kehtib põhimõte, **et tööühma liikmetele makstakse** võrdse töö eest võrdset tasu.

Meie põhiline palgavorm on tulemustasu, s.o tasu tükitöö alusel. Sa võid töötada ka ajatasu alusel.

Ehitusalal on keskmine tunnipalk **umbes 215 SEK**. Sa võid teenida ka rohkem või vähem.

Helista Byggnads'i piirkondlikku osakonda, kui sul on küsimusi seoses oma palgaga.

Palk ilma kutsetunnistusega (Ehitusala leping)

Kui sul ei ole kutsetunnistust, makstakse **sulle töö**l teatud protsent kutsetunnistusega töölise palgast:

- **70%**, kui sul on vähem kui aasta pikkune kogemus,
- **88%**, kui sul on rohkem kui ühe aasta pikkune kogemus,
- **100%**, kui sul on enam kui kuue aasta pikkune töökogemus vastaval alal.

*Kuikollektiivlepingut ei ole, siis ei ole ka
palgareegleid ning su töötasu võib olla
ükskõik kui väike!*

Kollektiivleping näeb ette:

- **Sõidukulude hüvitamise:**
Autoga: Maksuameti kehtestatud ulatuses, 2,5 SEK/km (2023).
Ühistranspordiga: 1/20 kuukaardi hinnast tööpäeva kohta.
- **Puhkusetasu:** 13,0 - 13,2%
- **Lepinguline pension:** 5,7 - 6,2% palgast (tööandja teeb täiendavaid pensionimakseid.)
- **Tööaja lühendamine:**
40 tundi aastas koos palgaga (töölt vaba aeg lisaks puhkusele).
- **Palgatõus** igal aastal.

- **Haiguse korral haigushüvitis** alates teisest haiguspäevast (vastavalt seadusele).
- **Päevaraha**, kui sa töötad ja elad mujal.
- **Korralik majutus**, kui sa töötad ja elad mujal.
- **Kindlustused**, kui sa tööl viga saad.
- **Pühadepalk**: töölt vaba palga säilimisega, kui püha langeb tööpäevale.
- **Erakorraline puhkus**: erijuhtudel vaba päev/ vabad päevad palga säilimisega.

Töölepingu vorm

Ära nõustu suvalise töölepinguga.

- **Ehitusalal sõlmitakse tavaliselt tähtajatu tööleping.**
- **Katseajagavõib võtta sind tööle kõige rohkem kuueks kuuks, edasi tuleb sõlmida sinuga tähtajatu tööleping.**
- **Mõnel juhul võib sul olla tähtajaline tööleping.**

*NB! Töösuhte alguses **peab tööandja väljastama sulle** tõendi töösuhte olemasolu kohta. Iga kuu pead sa saama **palgateatise**. Töölepingu lõppedes peab tööandja andma sulle **tööandja tõendi [arbetsgivarintyg]**. Hoia need alles!*

Tööaeg

- Regulaarne tööaeg: **40 tundi nädalas** – 8 tundi päevas.
- Kui sa töötad **nädalas rohkem kui 40 tundi**, on sul õigus saada ületunnitasu.
- Kui sa töötad varahommikul, õhtul, öösel või nädalavahetusel, peaksid saama **ebamugava tööaja eestlisatasu (OB)**.
- Tavaliselt **ei saa sind sundida** tegema ületunde või töötama öösiti.
- Tööpäeva jooksul **on sul õigus** puhkepausidele.
- Sul on õigus **25**puhkusepäevale aastas.

Töölepingu ülesütlemine

Sinu töölepingu võib üles öelda ainult tööpuuduse tõttu või isiklikel põhjustel.

- **Ettevõttel ei ole võimalik sinu töölepingut ühel ja samal päeval üles öelda ja lõpetada** – kui sa töötad tähtajatu töölepinguga, tuleb ülesütlemisest teatada vähemalt üks kuu ette. Katseajal on etteteatamistähtaeg 14 päeva.
- Kui sa oled ametiühingu Byggnads liige, peab tööandja kõigepealt **meiega läbi rääkima**. Tavaliselt on nii, et see, kes võeti tööle viimasena, lahkub esimesena.
- Kui sa ise töölepingu üles ütled, on etteteatamistähtaeg üks kuu.
- Katseajal võid sa end üles öelda ja samal päeval ka töö lõpetada.

Töökeskkond ja turvalisus

Sa teed ohtlikku tööd või märkasid midagi ohtlikku? Otsi üles meie **töökaitsevolinikud. Sa tunned nad ära rohelise kiivri järgi.**

Kui sinu objektil töökaitsevolinikku ei ole, võid helistada meile.

Meie kaudu saad kontakti **regiooni töökaitsevolinikega.**

- Tööandja on kohustatud varustama töötaja **töörõivaste, turvajalatsite** ja kaitsevahenditega.
- Töökohal peavad olema **personaliruumid** kus on tualett, dušš ja söögikoht.
- **Ära tööta kunagi asbesti** või muude ohtlike materjalidega ilma kaitsevahendite ja koolitusega.

Astu liikmeks!

Kui midagi ei toimi või kui tööandja ei täida kollektiivlepingut, saame aidata sind ainult siis, kui sa oled ametiühingu liige.

Astu liikmeks:

byggnads.se/bli-medlem

Töötuskindlustuskassa

Ära unusta astuda ka töötuskindlustuskassa (a-kassa) liikmeks. Töötuskindlustuskassa võib maksta sulle töötuks jäämise korral kuni 80% sinu varasemast palgast.

byggnadsakassa.se

Liikmena on sul meie poolt

- Nõustamine, toetus ja abi läbirääkimistel.
- Võimalus taotleda õigusabi.
- Me aitame sul lepingutest aru saada.
- Lisakindlustused juhuks, kui sa end vigastad või haigestud.
- Ametiühingukoolitused, et oma teadmisi täiendada.
- Võimalus kaasa rääkida nii ametiühingus Byggnads kui ka töökohal.
- Liikmekaart, mis sisaldab soodustusi ja hinnaalandusi.
- Odavam liikmelisus töötuskindlustuskassas.
- Ajakirja Byggnadsarbetare (Ehitustööline) tellimus.

Võta ühendust ehitustöölise ametiühinguga Byggnads

Kogu olulise teabe leiate aadressilt
byggnads.se

Liikmete toetamine ja nõustamine
Ametiühingu Byggnads liikmekeskus

010-601 10 00

info@byggnads.se

BLI FACKLIGT MEDVETEN!
PÅFARTEN

SAA TUGEVAMAKS,
LÄBI KOOLITUS!

byggnads.se/pafarten

Koos oleme tugevad

Kollektiivleping on pidevalt rünnaku all. Me võitleme oma õiguste säilimise eest. Peame tööandjatega kollektiivlepingu läbirääkimisi umbes iga kahe aasta tagant. Mida rohkem meil on liikmeid, seda tugevamad me läbirääkimistel oleme.

Sind on vaja!

Astu liikmeks!

bygg.nads.se/bli-medlem