

**Üye olun!**

[byggnads.se/bli-medlem](http://byggnads.se/bli-medlem)

**Türkçe**

Turkiska

İş yerindeki  
***haklarınızı  
takip edin***



**BYGGNADS**

## ***Kendini sömürtme!***

***Kanuna ve sözleşmeye göre hakların olduğunu biliyorsun, değil mi?***

***Bu haklar 100 yılı aşkın sendikal mücadeleden geçtiler.***

***Byggnads'ın görevi, üyelerimiz için koşulların mümkün olduğunca iyi olmasını sağlamaktır.***

## **Sendika yanınızdadır**

**İş yerinde bir sorun olduğunda,  
örneğin, **doğru maaşı** veya **koşulları**  
alamazsanız, size yardımcı oluruz.**

**Eğer henüz Byggnads'ın bir üyesi  
değilseniz, bize katılın!**

**Byggnads, bir inşaat işçisi olan sizin için sendikadır.**

**Daha iyi ücretler ve daha güvenli bir çalışma ortamı için çalışıyoruz. Bizimleyken size destek, tavsiyeler ve sigortalar sağlanır.**

**Birlikte halihazırda 100.000'i aşkın güçlü, gururlu ve güvenli üyeyiz.**

**Ne kadar çok olursak, haklarımız için o kadar çok çalışabiliriz. Size ihtiyaç var!**

***Birlikte Byggnads'ta tüm üyelerin bunlara sahip olmasını sağlamak için çalışıyoruz:***

- **mümkün olan** en yüksek maaş
- mümkün olan **en iyi** çalışma ortamı
- **güvenli** istihdam
- iş yerinde **gelişim**

Toplu sözleşmedekilerden daha düşük şartları **asla kabul etmeyin.**

## ***Önemli!***

- Sendikaya katıldığınız için asla işten çıkartılamazsınız.
- **Sendikaya üye olmak için yasal hakka sahiptir.**
- **İstemiyorsanız yöneticinize üyeliğinizi söylemek zorunda değilsiniz.**

## **Toplu sözleşme nedir?**

Toplu iş sözleşmesi Byggnads ve işverenler arasındaki bir anlaşmadır. Burada, diğer şeylerin yanı sıra, maaş, çalışma saatleri ve çalışma ortamı için kurallar yer almaktadır.

Toplu sözleşme kendi başına oluşmaz. İşverenlerle müzakere eden biziz – devlet sürece karışmamaktadır. Ne kadar çok üye olursak, o kadar iyi koşullar elde edebiliriz.

## **Ya toplu sözleşme yoksa?**

Bazı şirketlerin toplu iş sözleşmeleri yoktur. Bu durumda kurallar geçerli değildir. Olup olmadığını yöneticinize sorunuz veya bizi telefonla arayınız.

Toplu sözleşme yoksa, **bir sözleşme yapılması için uğraşmak bizim görevimizdir.**

## Ücretler

Maaşlar, profesyonel bir sertifikaya (meslek sahibi maaşı) sahip olup olmadığınız gibi birkaç farklı hususa bağlıdır. Ancak aynı yerde çalışanlar için genel olarak, **eşit işe eşit ücret** yaklaşımı geçerlidir.

Ana maaş şeklimiz, parça başı iş ödemesi olarak adlandırılan performans ödemesidir. Ancak saat başı ücret de alabilirsiniz.

İnşaat sektöründe ortalama ücret **yaklaşık olarak saatte 215 krondur.** Ama bundan daha fazla veya daha az kazanabilirsiniz.

Maaşınız hakkında sorularınız varsa bölgenizdeki Byggnads birimini arayın.



## **Mesleki belgesi olmayanın maaşı (İnşaat Sözleşmesi)**

Profesyonel bir sertifikanız yoksa, işyerindeki profesyonel maaşın belli bir yüzdesini alırsınız:

- Bir yıldan az deneyiminiz varsa: **%70**
- Bir yıldan fazla deneyiminiz varsa: **%88**
- Altı yıldan fazla ilgili mesleki deneyiminiz varsa: **%100**

**Toplu sözleşme** yoksa, maaşlar için de bir kural yok demektir, o zaman **maaşınız çok az olabilir!**

## **Toplu sözleşmenin sağladıkları:**

- **Seyahat ödeneği:**  
Araba: Vergi Dairesi'nin seviyesine göre, 2,5 SEK/km (2023).  
Toplu taşıma: Her iş günü başına aylık ulaştırma kartı fiyatının 1/20'si.
- **Tatil ödeneği:** %13,0 - 13,2
- **Sözleşmeli ek emeklilik:** Maaşın %5,7 - 6,2'ı (işveren emekli maaşına ekstra prim öder.)
- **Çalışma saatlerinin azaltımı:**  
Yılda maaşlı 40 saat (tatile ek olarak izin).
- Her yıl ücret artışı.

- Hastaysanız (yasalara göre) ikinci günden itibaren hasta maaşı.
- Eğer çalıştığınızdan başka bir yerde yaşıyorsanız, **harcırah.**
- **Eğer çalıştığınızdan başka bir yerde yaşıyorsanız, iyi bir konut.**
- **İşyerinde yaralanırsanız çeşitli sigortalar.**
- Bayram ücreti: hafta içi resmi tatil olduğunda maaşlı izin.
- Özel izin: özel durumlarda ücretli izin.

## **İstihdam şekilleri**

Her istihdam şeklini kabul etmeyin.

- **Kalıcı istihdam** inşaat sektörünün ana uygulamasıdır.
- En fazla altı aylık **deneme süresi** ile çalışabilirsiniz, sonra sürekli olarak istihdam edilmelisiniz.
- Bazı durumlarda **sınırlı süreli** bir istihdamınız olabilir.

*DİKKAT! İşe başladığınız zaman size **bir çalışma belgesi** verilecektir.*

*Her ay **maaş belgesi** alacaksınız.*

*Ayrıldığınızda, **bir işveren sertifikası** alacaksınız. Bu belgeleri saklayın!*

## **Çalışma saatleri**

- Normal çalışma saatleri: **Haftada 40 saat** -günde 8 saat.
- Haftada **40 saatten fazla çalışıyorsanız** bu durumda fazla mesai için ödeme yapılmalıdır.
- Sabah erken/akşam, gece veya hafta sonu çalışıyorsanız **rahatsızlık verici zamanlarda çalışma (OB)** ek ödeneği almalısınız.
- Normalde **fazla mesaiye veya gece çalışmaya** asla zorlanamazsınız.
- İş günü boyunca **molalar** verebilirsiniz.
- Yılda **25 tatil günü** hakkına sahipsiniz.

## ***İşe son verilmesi***

Sadece iş olmamasından veya kişisel nedenlerden dolayı işinize son verilebilir.

- **Şirket iş ahdinizi aynı gün feshedip işinize son veremez** – sürekli istihdamınız varsa bildirim süresi en az bir ay veya deneme maksatlı istihdam edildiyse 14 gündür.
- Byggnads üyesiyseniz, işveren önce **bizimle müzakere etmelidir**. Normalde, en son işe alınan işten ilk önce çıkarılır.
- Kendiniz istifa ederseniz, bir aylık bir bildirim süreniz vardır.
- Eğer deneme maksatlı istihdam edildiyse, aynı gün istifa edip işten çıkabilirsiniz.

## **Çalışma ortamı ve güvenlik**

Tehlikeli bir iş mi yapıyorsunuz veya tehlikeli bir şeye mi şahit oldunuz? **Yeşil kasklı güvenlik temsilcilerimizi** arayın.

İşyerinizde güvenlik temsilcisi yoksa, bizi arayabilir ve **bölgesel güvenlik temsilcilerimizden** biriyle iletişime geçebilirsiniz.

- İşveren iş kıyafetleri,, **güvenlik ayakkabıları** ve koruyucu ekipman sağlamalıdır.
- Her zaman **tuvalet**, duş ve yemek yeri bulunan personel alanları olmalıdır.
- Koruyucu ekipman ve eğitim olmadan **asbest ve diğer tehlikeli maddeleri asla temizlemeyin.**

## **Üye olun!**

Bir sorun olursa veya işveren toplu sözleşmeye uymazsa, size ancak üyeyseniz yardımcı olabiliriz.

Üye olun:

**[byggnads.se/bli-medlem](http://byggnads.se/bli-medlem)**

## **İşsizlik fonu**

İşsizlik fonuna da katılmayı unutmayınız. İşsiz kalmanız durumunda, işsizlik fonu size önceki maaşınızın yüzde 80'ine kadar ödeme yapabilir.

**[byggnadsakassa.se](http://byggnadsakassa.se)**



## **Üye olarak size sunulan hizmetler şunlardır:**

- Tavsiye, destek ve müzakere yardımı.
- Adli yardım başvurusunda bulunma imkanı.
- Anlaşmalarda ne olduğunu anlamanıza yardımcı olacağız.
- Yaralanırsan veya hastalanırsan ekstra sigorta.
- Daha fazla bilgi edinmek için sendika eğitimi.
- Hem Byggnads'ı hem de işyerinizi etkileme imkanı.
- Avantajlar ve indirimlerle dolu üyelik kartı.
- İşsizlik fonuna daha ucuz üyelik.
- Byggnadsarbetaren dergisine abonelik.

## ***Byggnads ile irtibata geçin***

Tüm önemli bilgiler **byggnads.se** adresinde bulunmaktadır.

***Bir üye olarak size destek ve danışma hizmeti***

**Byggnads Üye Merkezi**

010-601 10 00

info@byggnads.se

BLI FACKLIGT MEDVETEN!  
**PÅFARTEN**

BIR EĞİTİMLE KENDİNİZİ  
GÜÇLENDİRİN!

[byggnads.se/pafarten](http://byggnads.se/pafarten)

# ***Birlikte güçlüyüz***

Toplu sözleşme sürekli saldırı altında ve haklarımızı korumak için mücadele ediyoruz. İşverenlerle toplu sözleşme konusunda yaklaşık iki yılda bir müzakereler yapıyoruz. Ne kadar çok üye olursak, müzakerelerde o kadar güçlü oluruz.

## ***Size ihtiyaç var!***

**Üye olun!**

[byggnads.se/bli-medlem](https://byggnads.se/bli-medlem)