

Dołącz do nas!

byggknads.se/bli-medlem

Jezyk polski

Polska

The background of the entire page is a halftone pattern of two construction workers. One worker is on the left, wearing a hard hat and safety glasses, looking towards the right. The other worker is on the right, also wearing a hard hat, looking towards the left. The pattern is composed of small dots of varying density, creating a textured effect.

Poznaj
***swoje prawa
pracownika***



BYGGNADS

Nie pozwól się wykorzystywać!

Wiesz zapewne, że zgodnie z przepisami oraz treścią umowy przysługują Ci określone prawa i przywileje. Są one efektem ponad 100 lat działalności związków zawodowych.

Zadaniem Byggnads jest zapewnienie swoim członkom możliwie najlepszych warunków.

**Związki zawodowe są po
Twojej stronie.**

**Gdy będziesz mieć problemy
w pracy, np. z **odpowiednią
wysokością wynagrodzenia** lub
warunkami pracy, pomożemy Ci.**

**Jeśli nie jesteś jeszcze członkiem
Byggnads, zapraszamy Cię do nas!**

**Byggnads to związki zawodowe
zrzeszające pracowników
budowlanych.**

**Dbamy, aby nasi członkowie mieli
coraz lepsze wynagrodzenie i coraz
bezpieczniejsze warunki pracy.**

**Oferujemy Ci pomoc, doradztwo
i ubezpieczenie.**

**Mamy już ponad 100 tys. silnych,
dumnych i pewnych siebie członków.**

**Im jest nas więcej, tym więcej
możemy razem działać, walcząc
o swoje prawa. Jesteś potrzebny!**

**Członkowie Byggnads
wspólnie dbają, aby każdy
z nas miał:**

- **możliwie** najwyższe wynagrodzenie,
- **możliwie** najlepsze warunki pracy,
- **bezpieczeństwo** zatrudnienia,
- **możliwości** rozwoju zawodowego.

Nigdy nie zgadzaj się na warunki gorsze niż te, które widnieją w umowie zbiorowej.

Ważne!

- **Nigdy nie możesz** zostać zwolniony za wstąpienie do związków zawodowych.
- **Masz ustawowe prawo** być członkiem związków zawodowych.
- **Nie musisz mówić** o tym przełożonemu, jeśli nie chcesz.

Czym jest umowa zbiorowa?

Umowa zbiorowa jest porozumieniem między Byggnads i pracodawcami. Tutaj są zasady dla między innymi wynagrodzenia, czasu pracy oraz środowiska pracy.

Umowa zbiorowa nie powstała sama z siebie. To my negocjujemy ją z pracodawcami – państwo w to nie ingeruje. Im więcej mamy członków, tym lepsze możemy mieć warunki.

Co się dzieje, jeśli nie ma umowy zbiorowej?

Niektóre przedsiębiorstwa nie mają umów zbiorowych. Wtedy nie obowiązują te reguły. Zapytaj swojego przełożonego o umowę zbiorową lub zadzwoń do nas.

Jeśli nie ma umowy zbiorowej, naszym zadaniem jest spróbować taką umowę utworzyć.

Wynagrodzenia

Wynagrodzenie zależy od kilku różnych czynników, na przykład od tego, czy masz poświadczenie kwalifikacji zawodowych (wynagrodzenie dla pracownika wykwalifikowanego). Jednak generalnie obowiązuje **zasada jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę** w tym samym zespole.

Wynagrodzenie podstawowe jest obliczane w oparciu o wydajność, inaczej mówiąc to wynagrodzenie akordowe. Możesz mieć również płacone za przepracowany czas.

Średnie wynagrodzenie w branży budowlanej wynosi **mniej więcej 215 koron na godzinę**. Jednak możesz zarabiać zarówno więcej, jak i mniej niż powyższa stawka.

Zadzwoń do oddziału Byggnads w swoim regionie, jeśli masz pytania dotyczące wynagrodzenia.

Wynagrodzenie bez kwalifikacji zawodowych (umowa Byggaavtalet)

Jeśli nie masz poświadczenia kwalifikacji zawodowych, Twoje wynagrodzenie jest **liczone procentowo względem wynagrodzenia pracowników wykwalifikowanych** w danym miejscu pracy:

- **70%** jeśli masz mniej niż rok doświadczenia,
- **88%** jeśli masz więcej niż rok doświadczenia,
- **100%**, jeśli masz więcej niż sześć lat doświadczenia zawodowego w danej pracy

*Jeśli nie istnieje **umowa zbiorowa**, nie obowiązują zasady dotyczące wynagrodzeń **i wtedy możesz zarabiać bardzo mało!***

Umowa zbiorowa zapewnia nam

- **Zwrot kosztów podróży:**
Samochód: według poziomu
ustalonego przez Urząd Skarbowy,
25 SEK/10 km (2023).
Komunikacja zbiorowa: 1/20 ceny
za bilet miesięczny na
dzień roboczy.
- **Wynagrodzenie urlopowe:**
13,0–13,2%
- **Fundusz emerytalny:** 5,7–6,2%
wynagrodzenia (pracodawca
dopłaca dodatkowo do emerytury).
- **Skrócenie czasu pracy:**
40 godzin rocznie bez utraty
wynagrodzenia (dodatkowy urlop
oprócz urlopu wypoczynkowego).
- **Podwyżki** każdego roku.

- **Zasiłek chorobowy** od drugiego dnia choroby (zgodnie z prawem).
- **Dieta** za czas podróży służbowej.
- **Dobre warunki zakwaterowania** podczas oddelegowania do pracy w innym miejscu.
- **Ubezpieczenie** na wypadek odniesienia obrażeń w pracy.
- **Płatne dni wolne**, jeśli ustawowo wolny dzień od pracy przypada w dzień powszedni.
- **Płatny urlop okolicznościowy** na wypadek szczególnych zdarzeń.

Rodzaje umowy o pracę

Nie zgadzaj się dowolną formę umowy o pracę.

- **Stałe zatrudnienie** jest główną formą zatrudnienia w branży budowlanej.
- Możesz być **zatrudniony na okres próbny** maksymalnie przez sześć miesięcy, później musisz zostać zatrudniony na stałe.
- **Zatrudnienie na czas określony** możesz mieć tylko w pewnych przypadkach.

*UWAGA! Musisz otrzymać **potwierdzenie zatrudnienia** w momencie rozpoczęcia pracy. Każdego miesiąca powinieneś również dostać **specyfikację wynagrodzenia**. Po zakończeniu pracy musisz otrzymać od pracodawcy **świadcstwo pracy**. Zachowaj je!*

Godziny pracy

- Standardowe godziny pracy:
40 godzin w tygodniu –
8 godzin dziennie.
- Jeśli pracujesz **więcej niż 40 godzin tygodniowo**, powinieneś dostać wynagrodzenie za nadgodziny.
- W przypadku **niedogodnych godzin pracy (OB)**, np. jeśli pracujesz wcześniej rano lub wieczorem, w nocy lub w weekendy, należy się Tobie specjalny dodatek.
- Nigdy nie możesz zostać zmuszony do pracy w nadgodzinach lub w nocy.
- Masz prawo do **przerw** w ciągu dnia pracy.
- Masz prawo do **25 dni urlopu** w roku.

Wypowiedzenie

Możesz otrzymać wypowiedzenie wyłącznie z powodu braku pracy lub przyczyn indywidualnych.

- **Przedsiębiorstwo nie może wypowiedzieć i rozwiązać umowy o pracę tego samego dnia** – okres wypowiedzenia wynosi co najmniej miesiąc, jeśli jesteś zatrudniony na stałe, lub 14 dni, jeśli jesteś pracownikiem na okresie próbnym.
- Jeśli jesteś członkiem Byggnads, **pracodawca musi najpierw negocjować z nami**. Zwykle pracownik zatrudniony najpóźniej zostaje zwolniony w pierwszej kolejności.
- Jeśli sam się zwalniasz, obowiązuje Cię jednomiesięczny okres wypowiedzenia.
- Jeśli jesteś zatrudniony na okres próbny, możesz wypowiedzieć umowę i przestać pracować z dnia na dzień.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Pracujesz w niebezpiecznych warunkach lub widzisz coś, co zagraża bezpieczeństwu? Poszukaj naszych **inspektorów BHP**noszących zielone kaski.

Jeśli w Twoim miejscu pracy nie ma inspektora BHP, możesz do nas zadzwonić i skontaktować się z jednym z naszych **regionalnych inspektorów BHP**.

- Pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikowi **odzież roboczą, obuwie ochronne** i środki ochrony indywidualnej.
- W miejscu pracy musi być **pomieszczenie socjalne** z toaletą, prysznicem oraz miejscem do spożywania posiłków.
- **Nigdy nie utylizuj azbestu** ani innych niebezpiecznych materiałów bez wyposażenia ochronnego i szkolenia.

Dołącz do nas!

Jeśli masz problemy w pracy lub jeśli pracodawca nie przestrzega umowy zbiorowej, możemy Ci pomóc tylko, jeśli jesteś naszym członkiem.

Zostań członkiem:

byggnads.se/bli-medlem

Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia A-kassan

Pamiętaj, aby odprowadzać składkę na ubezpieczenie A-kassan. Jeśli stracisz pracę, z ubezpieczenia A-kassan możesz otrzymywać nawet 80% poprzedniego wynagrodzenia.

byggnadsakassa.se

Naszym członkom zapewniamy:

- Doradztwo, wsparcie i pomoc w negocjacjach.
- Możliwość ubiegania się o pomoc prawną.
- Pomoc w zrozumieniu treści umowy.
- Dodatkowe ubezpieczenia na wypadek obrażeń lub choroby.
- Szkolenia związkowe, aby rozwijać umiejętności.
- Możliwość wpływu na zarówno Byggnads, jak i na Twoje miejsce pracy.
- Kartę członkowską gwarantującą przywileje i rabaty.
- Niższą składkę ubezpieczenia na wypadek utraty pracy A-kassan.
- Prenumeratę gazety dla pracowników budowlanych Byggnadsarbetaren.

Skontaktuj się z Byggnads

Wszystkie ważne informacje znajdują się na **byggnads.se**

Wsparcie i doradztwo dla Ciebie jako naszego członka

Centrum dla członków Byggnads

010-601 10 00

info@byggnads.se

BLI FACKLIGT MEDVETEN!
PÅFARTEN

ROZWIJAJ SIĘ DZIĘKI
SZKOLENIOM!

bygggnads.se/pafarten

Razem jesteśmy silni

Umowa zbiorowa jest ciągle wystawiana na atak i my walczymy, aby zachować nasze prawa. Negocjujemy z pracodawcami umowy zbiorowe ca około dwa lata. Im więcej mamy członków, tym silniejsi będziemy w negocjacjach.

Jesteś potrzebny!

Dołącz do nas!

byggnads.se/bli-medlem