

**Fii membru!**

[byggnads.se/bli-medlem](http://byggnads.se/bli-medlem)

**Română**

Rumänška



Cunoaște-ți  
***drepturile la  
locul de muncă***



**BYGGNADS**

## ***Nu te lăsa exploatat!***

***Știi bine că ai drepturi prevăzute de lege și de contracte, nu-i așa? Acestea au apărut datorită luptelor sindicale purtate de peste 100 de ani.***

***Sarcina sindicatului Byggnads este aceea de a se asigura că membrilor săi li se oferă condiții cât se poate de bune.***

## ***Sindicatul este de partea ta***

***Când ceva nu funcționează cum trebuie la locul de muncă, de exemplu, dacă nu ți se oferă **salariul** sau **condițiile de muncă adecvate** te ajutăm noi.***

***Bun venit ca membru în sindicatul Byggnads, dacă nu ești deja membru!***

**Byggnads este sindicatul pentru tine, cel care muncește în construcții.**

**Noi muncim pentru salarii mai bune și pentru un mediu de lucru mai sigur. Cu noi vei obține sprijin, consiliere și asigurări.**

**Împreună suntem deja mai mult de 100.000 de membri puternici, mândri și în siguranță.**

**Cu cât suntem mai mulți, cu atât mai mult putem munci pentru drepturile noastre. Este nevoie de tine!**

**Noi cei din sindicatul  
Byggnads, muncim  
împreună pentru ca toți  
membrii să obțină:**

- **cel mai mare** salariu posibil
- **cel mai bun** mediu de lucru posibil
- locuri de muncă **sigure**
- **dezvoltare** profesională

**Nu accepta niciodată** condiții mai defavorabile decât cele prevăzute în contractul colectiv de muncă.

## ***Important!***

- **Nu poți fi niciodată** concediat datorită faptului că te-ai înscris în sindicat.
- **Ai dreptul legal** să fi membru al sindicatului.
- **Nu trebuie** să-i spui șefului dacă nu vrei.

## **Ce este un contract colectiv de muncă?**

Contractul colectiv de muncă este un acord între sindicatul Byggnads și angajatori. Aici sunt stabilite printre altele regulile pentru salariu, programul de lucru și mediul de lucru.

Contractul colectiv de muncă nu vine de la sine. Noi suntem cei care negociem cu angajatorii – statul nu se implică. Cu cât suntem mai mulți membri, cu atât mai bune condiții putem obține.

## **Dar dacă nu există contract colectiv de muncă?**

Unele companii nu au contract colectiv de muncă. Și atunci nu se aplică regulile. Întreabă-l pe șeful tău dacă există, sau sună-ne pe noi.

Dacă nu există contract colectiv de muncă, atunci este treaba noastră **să încercăm să obținem unul.**

## **Salariile**

Salariile depind de mai multe lucruri, cum ar fi dacă ai certificat de calificare profesională (salariu pentru muncitorii calificați) sau nu. Dar, în general în cadrul echipei se aplică **plata egală pentru munca egală**.

Principala noastră formă de salarizare este salarizarea în funcție de performanță, adică salariu în acord. Însă poți avea și salariu bazat pe plata cu ora.

Un salariu mediu în industria construcțiilor este de **aproximativ 215 SEK pe oră**. Însă poți câștiga și mai mult și mai puțin de atât.

Sună la Byggnads în regiunea ta dacă ai întrebări despre salariul tău.



## **Salariu pentru muncitorii fără certificat de calificare profesională (Byggavtalet)**

Dacă nu ai calificare profesională, atunci ai **un anumit procent din salariul muncitorilor calificați** de la locul de muncă:

- **70%** dacă ai mai puțin de un an de experiență
- **88%** dacă ai mai mult de un an de experiență
- **100%** dacă ai mai mult de șase ani de experiență profesională relevantă

*Dacă nu există **contract colectiv de muncă** atunci nu există nici reguli pentru salarii, și asta înseamnă că poți avea **un salariu foarte mic!***

## **Contractul colectiv de muncă prevede**

- **Rambursarea cheltuielilor de deplasare pentru:**  
Mașină: conform nivelului impus de Agenția Fiscală, 25 SEK/mil (2023).  
Transportul în comun: 1/20 din prețul abonamentului lunar pe zi lucrătoare.
- **Îndemnizația pentru concediu de odihnă:** 13,0 - 13,2%
- **Pensii ocupaționale stipulate în contract:** 5,7 - 6,2% din salariu (angajatorul plătește în plus pentru pensie.)
- **Program redus de muncă:** 40 de ore pe an, plătite (libere în plus față de concediu).
- **Creșteri salariale în fiecare an.**

- **Indemnizația de concediu medical** din a doua zi, dacă ești bolnav (conform legii).
- **Diurnă** dacă lucrezi în altă localitate.
- **O cazare bună** dacă lucrezi și locuiești în altă localitate.
- **Asigurări** dacă te rănești la locul de muncă.
- **Zile libere legale plătite:** libere plătite atunci când zilele libere legale sunt în timpul zilelor lucrătoare.
- **Învoiri:** zile libere plătite, pentru ocazii speciale.

## Angajările

Nu accepta orice fel de angajare.

- **Angajarea pe perioadă nedeterminată** este principala formă de angajare din industria construcțiilor.
- Poți fi **angajat pe perioadă de probă** timp de maxim șase luni, după aceea trebuie să fii angajat pe perioadă nedeterminată.
- Un **contract de muncă pe o perioadă determinată** poți avea în anumite cazuri.

*ATENȚIE! Când începi munca trebuie să primești de la angajator o **dovadă de angajare**. În fiecare lună trebuie să primești **un fluturaș de salariu**. La încheierea contractului de muncă trebuie să primești o **adeverință de la locul de muncă**. Păstrează-le!*

## **Programul de lucru**

- Program normal de lucru: **40 de ore pe săptămână** – 8 ore pe zi.
- Trebuie să primești **compensații pentru munca suplimentară** dacă lucrezi mai mult de 40 de ore pe săptămână.
- Trebuie să primești compensații suplimentare pentru **orele de muncă în condiții deosebite (OB)** dacă lucrezi dimineața devreme/ seara, noaptea sau la sfârșit de săptămână.
- În mod normal **nu poți fi niciodată obligat** să lucrezi ore suplimentare sau ore de noapte.
- Trebuie să ai **pauze** în timpul zilei de lucru.
- Ai dreptul la **25 de zile de vacanță** pe an.

## Concedierea

Poți fi concediat doar datorită lipsei de muncă sau din motive personale.

- **Compania nu poate rezilia și încheia contractul de muncă în aceeași zi** – perioada de preaviz este de cel puțin o lună dacă ești angajat pe perioadă nedeterminată sau 14 zile dacă ești angajat pe perioadă de probă.
- Dacă ești membru al sindicatului Byggnads, angajatorul trebuie să **negocieze mai întâi cu noi**. În mod normal, cel care a fost angajat ultimul, pleacă primul.
- Dacă îți depui singur demisia, ai o perioadă de preaviz de o lună.
- Dacă ești angajat de probă atunci îți poți da demisia și înceta munca în aceeași zi.

## **Mediul de lucru și siguranța**

Lucrezi cu sau vezi ceva periculos? Caută reprezentanții noștri pentru siguranță, cei cu căștile verzi.

Dacă nu există un reprezentant local pentru siguranță, ne poți suna pe noi și poți lua legătura cu unul dintre reprezentanții noștri regionali pentru siguranță.

- Angajatorul trebuie să furnizeze **haine de lucru, încălțăminte de protecție și echipament de protecție.**
- Întotdeauna trebuie să existe **încăperi pentru personal** cu toalete, dușuri și spații pentru a mânca.
- **Nu curăța niciodată azbest și alte materiale periculoase fără echipament de protecție și instruire în prealabil.**

## ***Fii membru!***

În cazul în care ceva nu funcționează cum trebuie sau dacă angajatorul nu respectă contractul colectiv de muncă, te putem ajuta doar dacă ești membru.

Fii membru:

**[byggnads.se/bli-medlem](http://byggnads.se/bli-medlem)**

## ***A-kassan (Fondul de asigurări pentru prestațiile de șomaj)***

Nu uita să te înscrii și în A-kassan. Dacă vei fi șomer, fondul de șomaj îți poate plăti până la 80 la sută din salariul pe care l-ai avut.

**[byggnadsakassa.se](http://byggnadsakassa.se)**



## ***În calitate de membru obții***

- Consiliere, sprijin și asistență în negociere.
- Posibilitatea de a solicita asistență judiciară.
- Te ajutăm să înțelegi ce prevede contractul.
- Asigurări suplimentare dacă te rănești sau te îmbolnăvești.
- Cursuri de formare sindicală pentru a învăța mai multe.
- Posibilitatea de a influența atât în cadrul Byggnads cât și la locul de muncă.
- Card de membru încărcat cu beneficii și reduceri.
- Reducere la taxa de membru al fondului de șomaj.
- Abonament la revista Byggarbetaren.

## **Contactează sindicatul Byggnads**

Toate informațiile importante pot  
fi găsite pe pagina de internet  
**byggnads.se**

### ***Sprijin și consiliere pentru tine ca membru***

**Byggnads medlemscenter**

010-601 10 00

info@byggnads.se

BLI FACKLIGT MEDVETEN!  
**PÅFARTEN**

FII MAI PUTERNIC PRIN  
**EDUCAȚIE!**

[byggnads.se/pafarten](http://byggnads.se/pafarten)

# **Împreună suntem puternici**

Contractul colectiv de muncă este atacat în mod constant și noi luptăm pentru a ne păstra drepturile. Negociem cu angajatorii cam o dată la doi ani. Cu cât suntem mai mulți membri, cu atât suntem mai puternici în negocieri.

## **Este nevoie de tine!**

**Fii membru!**

[bygg.nads.se/bli-medlem](https://bygg.nads.se/bli-medlem)