

GLAS

Motion ID2784

minskat arbetstidsmått

SvaLan

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Paragraf: § 2 Arbetstid

Motivering

Vi föreslår att Byggnads verkar för att minska arbetstidsmåttet i våra kollektivavtal med bibehållen lön. Detta skulle kunna innebära att vi exempelvis går från en 40-timmars arbetsvecka till en 32-timmars arbetsvecka utan att våra löner sänks. Detta skulle öka våra medlemmars livskvalitet avsevärt

Yrkande

Vi föreslår

att Byggnads Verkar för att införa ett minskat arbetstidsmått med bibehållen lön

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-23, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Henrik Haeggström
henrik.haeggstrom@byggnads.se
0768689735
19830211

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 2784

Det är viktigt att hela tiden försöka öka värdet i våra avtal och ett sänkt arbetstidsmått har varit en återkommande fråga under många år där vinsterna vore många för våra medlemmar varför

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID3030
Permission 60 år
Malmö

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet

Motivering

Med denna avtalsmotion yrkas det att rätten till permission utökas och även gälla vid en 60 årsdag. precis som idag vid egen 50 årsdag.

Ju äldre arbetaren blir desto större blir behovet förutom det är den sista jämna födelsedagen i ordinarie yrkesliv. (För tillfället).

Yrkande

Vi föreslår

att Byggnads verkar för att utöka rätt till permission så att det gäller även vid egen 60 årsdag.

Motionen har gått direkt till regionen.

Kontaktperson: christian.jonsson@ncc.se
christian.jonsson@ncc.se

1964-09-12

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 3030

Regionen har ingen utlåtande ännu.

Regionen föreslår

motion ej besvarad.

Motion ID3550

Kollektivavtal: Glasmästeriavtalet 2023-2025

**Bilaga 2
Helsingborg**

Paragraf: Bil 2 - Företagsanpassad mb-organisation

Motivering

Som ett första steg för att "förebygga" oordning och oreda på våra byggarbetsplatser bör vi omarbete Bilaga 2.

Dagens Bilaga 2 är inte tidsenlig då bilagan idag tillåter glasföretag, att utan risk för att göra "fel", kunna anlita UE där UE-kedjan är obegränsad. Det är dessutom så att ansvaret för anlitan- de av en UE, enligt Bilaga 2, går stick i stäv med intentionen enligt 38 § MBL, då just ansvaret förflyttas ner i UE-kedjan, vilket idag bidrar till Huvudentreprenörernas ointresse för vad som händer ner i UE-kedjan.

Yrkande

Vi föreslår

att Bilaga 2, gällande 38 § MBL, omarbetas

Motionen har gått direkt till regionen.

Kontaktperson: Kim Thomsen
kim.thomsen.ffv@byggnads.se
0707595551

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 3550

Regionen yrkar bifall till motionen. Motiveringen att vi behöver stärka och förbättra avtalet så att branschen verkligen kan förebygga oordning och oreda.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

LACK

Motion ID2517

Kollektivavtal: Lackavtalet 2023-2025

Hälsundersökning

Paragraf: § 20 Arbetsmiljö

Östra kretsen

Motivering

Förslag om att stärka kraven på hälsundersökningar för arbetstagare är av stor betydelse och har en påverkan på arbetsmiljön och arbetshälsan på ett positivt sätt. Det finns idag en utbredd problematik där många arbetstagare inte får tillgång till en fullvärdig hälsundersökning, trots att det finns text på hälsundersökning i kollektivavtalet.

Med dagens text blir konsekvensen en brist på tydlighet i hur hälsundersökningarna genomförs och tolkas, gör det nödvändigt att föreslå en förändring i de nuvarande text.

Yrkande

Vi föreslår

att För arbetstagare anordna och bekostar arbetsgivaren vartannat år hälsundersökning minst enligt "Anpassad hälsundersökning -Lackerare"

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Samuel Jarenil
samuel.jarenil@byggnads.se
0702560247

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 2517

Regionen har ingen utlåtande ännu.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID2518

Höjd ersättning

Östra kretsen

Kollektivavtal: Lackavtalet 2023-2025

Paragraf: § 5 Ersättning för arbete på övertid och obekvämtid

Motivering

Övertidsarbete är vanligt förekommande i lackeringsbranschen. Detta oftast med väldigt kort varsel.

Detta leder till problem för den enskilde arbetstagaren som behöver planera om de privata aktiviteterna efter arbetstid.

Yrkande

Vi föreslår

att Yrkar på en höjning av ersättningsnivån vid övertidsarbete

att Yrka på att tidigarelägga tillfället då besked om övertidsarbete ges från arbetsgivaren, senast första måltidsrast.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Samuel Jarenil
samuel.jarenil@byggnads.se
0702560247

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 2518

Regionen har ingen utlåtande ännu.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID2786

Kollektivavtal: Lackavtalet 2023-2025

minskat arbetstidsmått SvaLan

Paragraf: § 2 Ordinarie arbetstid

Motivering

Vi föreslår att Byggnads verkar för att minska arbetstidsmåttet i våra kollektivavtal med bibehållen lön. Detta skulle kunna innebära att vi exempelvis går från en 40-timmars arbetsvecka till en 32-timmars arbetsvecka utan att våra löner sänks. Detta skulle öka våra medlemmars livskvalitet avsevärt

Yrkande

Vi föreslår

att Byggnads Verkar för att införa ett minskat arbetstidsmått med bibehållen lön

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-23, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Henrik Haeggström
henrik.haeggstrom@byggnads.se
0768689735
19830211

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 2786

Det är viktigt att hela tiden försöka öka värdet i våra avtal och ett sänkt arbetstidsmått har varit en återkommande fråga under många år där vinsterna vore många för våra medlemmar varför

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

UTV. AVTAL

Motion ID2267

Utfyllnad av UVA-tid Snapphanarna

Kollektivavtal: Utvecklingsavtal i byggnadsindustrin

Paragraf: Utecklingsavtal i byggnadsindustrin

Motivering

Enligt Utvecklingsavtalet har vi rätt till fem timmar facklig tid för medlemmarna. Men vi behöver kompletterande tid där vi träffar de som inte är medlemmar också. Därför vill jag att vi fyller ut med betald tid där vi får ha facklig tid för alla anställda i företaget.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetsgivaren ska avsätta erforderlig betald tid för obligatorisk facklig information för alla anställda i företaget.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2024-09-17, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Mikael Malm
mikael.malm@byggnads.se
0760370405
19740912

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 2267

Då det är Byggnads mest prioriterade mål att organisera arbetstagare i byggbranschen och att vi har en liknande text i våra hängavtalsformulär, så föreslår Regionen att bifalla motionen

Regionen föreslår

att bifalla motionen.