

Verksamhetsberättelse,  
hållbarhetsredovisning  
och årsredovisning

2023



**BYGGNADS**



## Innehåll

|  |           |
|--|-----------|
| Prioriterade mål .....                         | 3         |
| Förbundsordförande .....                       | 4         |
| <b>Det här har Byggnads uppnått under året</b> |           |
| Kollektivavtalsbevakning .....                 | 6         |
| Granskning av branschen .....                  | 8         |
| Jämställdhet och mångfald .....                | 10        |
| Avtalsrörelsen 2023 .....                      | 12        |
| Medlemsutveckling .....                        | 14        |
| Förtroendevalda i Byggnads .....               | 16        |
| Utbildning .....                               | 18        |
| Arbetsmiljö .....                              | 20        |
| Unga Byggare .....                             | 22        |
| Näta .....                                     | 24        |
| Byggnads i politiken .....                     | 26        |
| Internationellt arbete .....                   | 28        |
| Byggnads som arbetsgivare .....                | 30        |
| Tidningen Byggnadsarbetaren .....              | 31        |
| Din medlemsavgift .....                        | 32        |
| <b>Hållbarhetsredovisning .....</b>            | <b>34</b> |
| <b>Byggnads organisation</b>                   |           |
| Byggnads demokratiska organisation ...         | 44        |
| Förbundsstyrelsen .....                        | 45        |
| Byggnads regioner .....                        | 46        |
| Byggnads årsredovisningar .....                | 50        |

Våra ledord:

# STARK STOLT TRYGG

Framsidesbilden visar plåtslagaren och skyddsombudet Felix Isacsson och lärlingen Kristian Lundqvist som tätar en skorsten på ett sekelskiftes-hus i Sankt Eriksplan i Stockholm.

# Prioriterade mål 2023

Målen beskriver hur vi ska arbeta långsiktigt och strategiskt med fyra övergripande utmaningar för att nå vårt långsiktiga mål: att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden. På följande sidor i verksamhetsberättelsen beskriver vi hur vi arbetat med respektive mål under året, vad vi uppnått och fortsatta utmaningar.

**Byggnads  
långsiktiga mål:  
Att stärka byggnads-  
arbetarna i arbetslivet  
och i livets olika  
skeenden.**

## Byggnads i korthet

- ▶ Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, är ett fackförbund för arbetstagare inom avtalsområdena bygg, VVS, glas, kyl, ventilation, plåt och maskinentreprenad.
- ▶ Byggnads är LO:s fjärde största förbund och bildades 1889.
- ▶ Förbundet har knappt 100 000 medlemmar inom cirka 80 yrkeskategorier.
- ▶ Byggnads förtroendevalda har cirka 7 000 förtroendeuppdrag.
- ▶ Byggnads är organiserat i ett förbundskontor och elva regioner, vilka i sin tur är indelade i 183 medlemskretsar. Alla medlemmar i förbundet ingår i någon medlemskrets.
- ▶ Byggnads uppgift är att organisera byggnadsarbetare och tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.
- ▶ Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning.

**Byggnads fyra mål,  
antagna vid kongressen  
2022:**



**En schysst  
byggbransch**  
sidorna 6-13.

Det ska vara ordning och reda på våra arbetsplatser. Alla ska känna sig välkomna och jämlika. Avtal och lagar ska följas och vi som arbetar ska få vår del av företagets vinster. Vi är trygga och säkra, även under utbildning och pension.



**Starka medlemmar  
i en levande  
demokrati**  
sidorna 14-21.

Alla i branschen är med i Byggnads och som medlem känner du dig stark, stolt och trygg. Du kan enkelt påverka, få service och utbildning. Som fackligt förtroendevald har du kunskap, självständighet och uppbackning.



**Ett närvarande  
fackförbund**  
sidorna 22-29.

Byggnads syns, hörs och är en pådrivande kraft i medlemmarnas vardag och i politiken.



**Professionella  
och stöttande  
lagspelare**  
sidan 30.

Hela Byggnads samverkar, har en stödjande attityd och ett positivt språk. Vi tar ansvar, är proaktiva och drar lärdom. Tydliga rutiner ger oss gemensamma och effektiva arbetssätt.

# Starkare tillsammans under ett utmanande år

**2023 blev ett år med både toppar och dalar. I omvärlden rasar flera fruktansvärda konflikter, samtidigt som Sverige går in i en lågkonjunktur. Byggbranschen och våra medlemmar drabbades hårt av konkurser och varsel när bostadsbyggandet tvärnitade. Samtidigt väckte oron ny initiativkraft bland medlemmar och en önskan om att stå starkare tillsammans.**

Medlemmarnas starka stöd satte tonen för årets avtalsrörelse, som inleddes med kraft. Vi lade de högsta lönekraven sedan 1990-talet och det gick vägen. Utöver en rekordstor löneökning tog vi kliv framåt på samtliga avtalsområden. Inte minst förhandlade vi fram *Svensk Byggkontroll*, ytterligare ett verktyg för att få ordning och reda i byggbranschen. Vi får inte ge oss förrän vi har en byggbransch där kollektivavtalen respekteras, utnyttjandet av människor är borta och konkurrensen sker på lika villkor.

Jämställdhet var också ett fokus i avtalsrörelsen. 2022 års Arbetsmiljövecka, om psykosocial arbetsmiljö, banade väg för att få igenom vårt, till synes självklara, krav om lås på duschar och avskilda omklädningsrum. Äntligen!

Men året kantades också av mycket mörker och avslutades med flera tragiska arbetsplatsolyckor. Totalt omkom 18 byggnadsarbetare under året och den 18 december samlades hela branschen för en tyst minut. Vi har också krävt en kriskommission. Allt annat än att alla kommer välbehållna hem efter arbetsdagens slut är oacceptabelt!

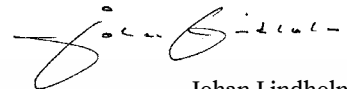
*Johan Lindholm tillsammans med medlemmen Robert Bernhardsson.*

Konkurser, varsel och uppsägningar ökade kraftigt under året och 2024 riskerar att bli en svår tid för många byggnadsarbetare. Ändå behöver det byggas massor av lägenheter och här har politikerna ett ansvar. Byggnadsmedlemmar tog då initiativet till namninsamlingen "Bygg bort krisen – bygg bostäder!". I skrivande stund har nästan 16 000 skrivit under! Nu måste politikerna vakna.

När vi nu ser svart på vitt de resultat vi uppnått under året, kan jag inte känna annat än stolthet. Trots en motig arbetsmarknad och medlemmar som tvingas välja bort vårt medlemskap när ekonomin inte går ihop, har vi tillsammans gjort stora fram-

steg. 1 715 nytecknade kollektivavtal och 8 344 hanterade arbetsrättsärenden. Otroliga 87 miljoner i skadestånd och ersättningar samt hundratal miljoner i försäkringspengar till medlemmar. Över 1 800 har gått vår grundutbildning *Påfarten* och våra förtröendevalda gjorde fler än 11 000 arbetsplatsbesök. Under vecka 43 genomförde Byggnads skyddsombud återigen över 1 300 kontroller på byggarbetsplatser, vilket är den största enskilda arbetsmiljöinsatsen i Sverige alla kategorier.

I november tog Målareförbundet beslut om att gå upp i Byggnads. Nu stärker vi ytterligare Byggnads position som byggbranschens starkaste fackförbund. Vi välkomnar samtidigt alla medlemmar i Målarna till Byggnads och ser fram emot allt nytt som kommer i och med detta.



Johan Lindholm  
Byggnads förbundsordförande







Maximo Martin, rörmokare. Foto: Enikő Arnell-Szurko.

# Byggnads höjdpunkter 2023

**Förhandling:  
87 miljoner i  
skadestånd och  
ersättningar.**

sidan 6

**Avtal 2023:  
Kraftfull satsning  
mot arbetslivs-  
kriminaliteten.**

sidan 13

**Upprop:  
Press på regeringen  
att stoppa  
bostadskrisen.**

sidan 26

# Resultat av förhandlingar

## 87 miljoner i skadestånd och ersättningar

Att företag tecknar kollektivavtal är en grundförutsättning för att samma lagar och regler ska kunna gälla för alla företag i branschen. Byggnads kan genom dessa avtal informera anställda om deras rättigheter och öka företagets kunskap om regelverket.

Under 2023 infördes nya effektivare rutiner för avtalsuppföljning. Rutinerna möjliggör noggrannare kontroller av byggföretag inför avtals-teckning. Kort tid efter avtalsteckning besöker även Byggnads företaget för att säkerställa att de kommit igång och följer de regler som avtalet innebär. På så sätt fångas företagets efterlevnad av avtalen snabbare upp. Byggnads ställer också krav på möten med de anställda för att informera om

rättigheter samt erbjuda medlemskap. 2023 innebar, liksom föregående år, många nya tecknade avtal ute i regionerna.

En noterbar ökning märktes av företag som tecknat hängavtal för bemanningsverksamhet, 103 (2022: 91).

### 1 715

nytecknade kollektiv- och hängavtal i regionerna [2022: 1 660].

### Byggnads lönestrategi

I enlighet med Byggnads målplan 2023 antog förbundsstyrelsen under året en ny lönestrategi. **Så många som möjligt av medlemmarna ska ha prestationslön som löneform.**

Prestationslön ökar medlemmarnas möjlighet att påverka löneutfallet. Det ökar i sin tur engagemanget i arbetslagen och säkrar produktiviteten.

Byggnads regioner arbetade utifrån strategin fram regionala handlingsplaner.

### Koll på kollektivavtalen

*Kollektivavtalskollen*, är Byggnads tjänst för medlemmar och andra intressenter för att enkelt ta reda på om ett företag har tecknat kollektivavtal, antingen genom hängavtal med Byggnads eller medlemskap i en arbetsgivarorganisation.

### 150 004

sökningar gjordes i Kollektivavtalskollen under året [2022: 163 928].

### Område kopplat till mål



Arbetare ska inte ställas mot arbetare. Alla som arbetar på svenska byggarbetsplatser ska följa samma villkor och avtal, som ska efterlevas och kontrolleras. Byggnads är en drivande kraft lokalt, nationellt och internationellt för att avtal och lagar alltid förbättras.

### Nya överenskommelser för prestationslöner

På många arbetsplatser jobbar de anställda på ackord. Ombudsmän och ibland förtroendevalda med fullmakt förhandlar med företaget om hur olika arbetsmoment ska prissättas i lön för ackordslaget. Under året har Byggnads och Byggföretagen enats om revideringar av två listor som ligger till grund för förhandlingarna:

- ▶ *Ny- och ombyggnadslista 2023* – började gälla från 1 oktober.
- ▶ *Kombiackordsprislista 2023, Gofvläggingsbranschen* – började gälla från 1 december.

Under 2023 har 12 193 förhandlingar av ackordslön skett på 363 företag över hela Sverige.

### Det här har Byggnads uppnått



1 715 nya kollektiv- och hängavtal tecknades under året.



Nya rutiner infördes för effektivare avtalsuppföljning. 87 miljoner kr utdömdes i skadestånd och ersättningar.



### Fortsatt utmaning

Brott mot avtalsdumpning och arbetslivskriminalitet är fortsatt stora hot mot byggbranschen.

### Ökande antal tvister och skadestånd

### 8 344

arbetsrättsärenden totalt, varav **4 263** rättstvister avseende brott i kollektivavtalen, varav

### 327

hanterades på central nivå [2022: 340].

### 29,9 miljoner

kronor utmättes i skadestånd [2022: 27 milj].

### 57,3 miljoner

kronor betalades ut i ersättningar till medlemmar [2022: 28 milj].



**”Genom fullmakten kan vi kontrollera vårt företags underentreprenörer på ett bra och smidigt sätt. Vi säkerställer att alla företag följer våra kollektivavtal, på våra arbetsplatser”**

Tommy Lindberg och  
Andréas Carlsson  
träarbetare och MB  
Byggnads Öst

BYGGNADS ÖST

## Systematisk granskning av huvudentreprenörsansvaret

Byggnads Öst arbetade under året systematiskt med granskningar av huvudentreprenörsansvaret i regionen. Det gav resultat. Nyckeln är att involvera fackligt förtroendevalda med fullmakter på arbetsplatserna för att genomföra den första kontrollen. Arbetet görs kontinuerligt och i samordning med regionens ombudsmän. Under året ledde arbetet till att kriminella företag bekämpades, rätt löner och ersättningar förhandlades fram samt möjliggjorde för staten att kräva in obetalda skatter.

Vid en av regionens granskningar av ett estniskt företag med verksamhet i Norrköping upptäcktes fabricerade handlingar för att få pandemistöd från svenska staten. Efter beslut från Tillväxtverket måste företaget nu betala tillbaka mångmiljonbelopp.



**”Vi granskar företagen för att kollektivavtalets styrka ska upprätthållas. Ingen arbetare ska behöva jobba för sämre villkor än det som är avtalat”**

Erik Karlsson  
ombudsman  
Byggnads Örebro-Värmland

BYGGNADS ÖREBRO-VÄRMLAND

## Intensivt arbete mot fusk

Ett av de viktigaste redskapen för att upptäcka fusk i byggbranschen är att besöka arbetsplatser och prata med medlemmar och kontrollera att avtalen följs. Upptäcks fel tar regionen kontakt och ber om korrigerande åtgärder. Rättas inte felen till kallas företaget till förhandling. Parallellt bokas då ett medlemsmöte, för att informera om rättigheter och löneregler.

Ett intensivt arbete i regionen under flera år med att kontrollera vilka löner som faktiskt betalas till arbetstagarna har också resulterat i färre anmärkningar och ärenden. Att samverka med lokala myndigheter är också viktigt för att stävja fusk i branschen. Byggnads Örebro-Värmland har till exempel varit delaktig i det löpande arbetet på centret mot arbetslivskriminalitet, som öppnades i november 2023 i Örebro.





# Satsning mot fusk och kriminalitet

## Ny metod för att städa branschen

Att få bort fusk och arbetslivskriminalitet är högsta prioritet för Byggnads sedan flera år. Att kriminella företag etablerat sig i byggbranschen gör att säkerhet och arbetsmiljö åsidosätts samt att lönerna blir sämre. Seriosa företag som följer avtal och regler konkurreras dessutom ut och gör branschen både smutsigare och farligare.

Byggnads stora satsning för att på djupet granska företag som satt i system att fuska startades år 2022 och vidareutvecklades under året. Uppgifter från företag jämförs mot olika databaser och register hos bland andra Fora och Arbetsmiljöverket, avvikelser leder till ytterligare granskning. Denna fördjupade kontroll blev ett nytt kollektivavtalsreglerat arbetssätt. Ett stort antal ärenden påbörjades redan förra året och många fler kallelser till granskning och fördjupad kontroll tillkom under året. Mängden förhandlingar om avtalsbrott ökade. Detta lade

### Fler exempel på Byggnads arbete mot arbetslivskriminalitet:

- ▶ Vid en granskning upptäckte och larmade Byggnads om fusk med pandemistöd från svenska staten. Efter beslut från Tillväxtverket måste ett estniskt byggbolag betala tillbaka mångmiljonbelopp.

grunden för inrättandet av det parts-gemensamma **Svensk Byggnadskontroll**. Läs mer sid 13.

## 143

byggföretag har kallats till fördjupad kontroll sedan starten 2022, varav cirka 50 under 2023.

## 61

ombudsmän och fackligt förtroendevalda är utbildade i den nya arbetsmetoden, varav 31 under året [2022: 30].

- ▶ Byggnads satte i september två företag, som fuskat med löner, i blockad. Händelsen fick stor medial uppmärksamhet och medlemmarna fick sina obetalda löner.
- ▶ Under tre år har en specialgrupp i Byggnads särskilt granskat ställningsbranschen. Totalt granskades 85 företag, vilket ledde till 140 tvisteförhandlingar.

### Område kopplat till mål



Arbetsplatserna ska vara trygga och säkra utan risk för liv och hälsa. Här kan man verka och må bra genom hela arbetslivet, från skola till ålderdom. Vi som arbetar i byggbranschen är stolta över att vara med och bygga det nya Sverige.

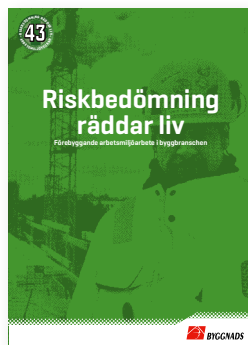
### Åtgärder för att förhindra olyckor

- ▶ Ett systematiskt arbetsmiljöarbete där skyddsombud blir involverade i ett tidigt skede.
- ▶ Regler kring antal underentreprenörer och att företag bygger med egen personal.
- ▶ Fler kontroller och större sanktioner mot de som inte följer lagen.
- ▶ Utökade resurser till Arbetsmiljöverket och ökade möjligheter till samarbete mellan myndigheter.
- ▶ Stopp för osund konkurrens.

### Tidig riskbedömning räddar liv

Ohälsa och olyckor kan förebyggas genom god planering och riskbedömningar i ett tidigt skede. En enkät till Byggnads medlemmar visar:

- Färre än 30 procent av skyddsombuden får delta i planeringen av byggarbetet innan start.



- Endast sju procent blir involverade tidigare än en månad innan start.

- De som blir involverade i arbetsmiljöarbetet känner sig tryggare på sina arbetsplatser och upplever i högre utsträckning att arbetsgivaren vidtagit alla åtgärder som behövs.

### Det här har Byggnads uppnått



Ny parts-gemensam kontrollverksamhet, **Svensk Byggnadskontroll**, mot fusk och arbetslivskriminalitet bildades.



Effektivare granskning ger effekt. 50 företag kallades till fördjupad granskning under året.

### Fortsatt utmaning



Många underentreprenörer i flera led på arbetsplatserna, gör att huvudentreprenörer brister i kontroll och uppföljning.

# Byggnads tar nya steg mot en inkluderande byggbransch

Byggnads har under lång tid arbetat för att göra byggbranschen mer välkomnande och attraktiv för alla, oavsett könsidentitet och härkomst. Arbetet fortsatte under året att utifrån jämställdhetsplanen främja lika möjligheter, lön och arbetsvillkor. Men också att nå och inkludera den allt större andelen yrkesarbetare från andra länder.

Till grund för Byggnads jämställdhetsarbete ligger en plan för en mer jämställd byggbransch. Under rubriken *Alla tjänar på en jämställd byggbransch* lyfts tre områden som särskilt viktiga för förändring:

- ▶ Jämställda kollektivavtal.
- ▶ Jämställt samhälle och arbetsmarknad.
- ▶ Stöd och utbildning till förtroendevalda.

I avtalsrörelsen 2023 ställde Byggnads särskilda jämställdhetskrav. De som

gick igenom var till exempel: Separata omklädnings- och duschrum, möjlighet att spara arbetstidsförkortning samt regler för avlösning för att kunna kombinera jobb och familjeliv.

## 15

av Byggnads totalt 265 ombudsmän är kvinnor.

## 145

kvinnor har ett eller flera fackliga förtroendeuppdrag.

## Träffar för polska byggnadsarbetare

Att möta yrkesarbetare från andra länder blir allt viktigare, för att organisera svensk byggbransch. Den utländska arbetskraften har ofta låg kunskap om sina rättigheter och blir inte sällan lurad på löner och ersättningar.

Byggnads Småland-Blekinge lyckades, tillsammans med en polsk medlem, arrangera flera informationsträffar på polska i Växjö. De som deltog kunde sedan föra kunskapen och kontakten vidare till flera landsmän.

## Stoppa machokulturen

Byggnads arbete för att stoppa machokulturen påbörjades redan 2015. Under 2023 fick *Stop Macho Culture Campaign*, genom Byggnads och det internationella bygg- och träfacket BWI, stor spridning till bland annat övriga nordiska länder, Tyskland, Schweiz och Nordmakedonien. Samarbetet med Byggecheferna återupptogs också i det gemensamma arbetet med Macho-index. Ett verktyg framtaget tillsammans med legitimerad psykolog och forskare för att mäta machokulturen i branschen.

### Det här har Byggnads uppnått



Fler kvinnliga ombudsmän.

Byggnads fick igenom flera viktiga jämställdhetskrav i 2023 års avtalsrörelse.

Utvecklat informationsmöten med yrkesarbetare från andra länder.

### Fortsatt utmaning

En hel del har hänt mot att förändra byggbranschen till en modern bransch för alla, men arbetet med att förändra värderingar tar lång tid. Mycket arbete återstår.

### Område kopplat till mål



Tillsammans med arbetsgivare och beställare tar Byggnads ansvar för att fler arbetar och stannar kvar i byggbranschen. Det råder nolltolerans mot mobbing och sexuella trakasserier. Alla byggnadsarbetare syns, värnas och lyssnas på. Laganda, jämlikhet och kamratskap är stark.

## ”Familjeliv och jobb i byggbranschen”

Byggnads initierade under året en enkätundersökning om möjligheten för medlemmar att kombinera föräldraskap och arbete. Den visade på följande svårigheter:



- ▶ **20 %** tycker att det är svårt att få ledigt för t ex utvecklingssamtal, skolavslutningar.
- ▶ **22 %** har fått negativt bemötande av chefer när de velat ta ut föräldradledighet.
- ▶ **31 %** har fått negativt bemötande av chefer när de velat ta ut vab.
- ▶ **21 %** uppger att andra arbetstagare uttryckt sig negativt vid vab.
- ▶ **43 %** uppger att det fungerar dåligt att anpassa arbetstiderna efter livspusslet som förälder.

### Finalist jämställdhetspris

Byggnads blev under året en av fem finalister till Svenska Jämställdhetspriset för sitt arbete för jämställdhet och den psykosociala arbetsmiljön.



**”Det finns ett gemensamt intresse från företaget och yrkesarbetarna att både gästarbetare som är här på vårt projekt och egen personal ska behandlas lika”**

David Ferdén, lagbas  
Byggnads Västerbotten

I bild syns från vänster: Maciej Dumana,  
Adam Piekarski, Sebastian Karpow




BYGGNADS VÄSTERBOTTEN

## Utmaningar byttes mot gemenskap

En jämställd byggbransch är ett av Byggnads grunduppdrag. I Sörbyn några mil utanför Umeå pågår ett större statligt projekt med att bygga ut kriminalvårdsanläggningen. Entreprenören Peab Sverige AB har utöver sina egenanställda bemannat projektet med ett 20-tal byggnadsarbetare från Polen. Inledningsvis fanns vissa utmaningar att få ihop laget på plats. Språket var ett hinder, men även skeptisk inställning både bland gästarbetarna och bland de egenanställda. Men tillsammans med platsledningen lyckades David Ferdén, Byggnads Västerbotten och lagbas för projektet, få ihop laget. De ser nu efter varandra och har samma laglön för nedlagt arbete. Ytterligare en utmaning inträffade då flera av tolkarna var tvungna att åka vidare till andra arbetsplatser i Sverige. De som behärskar engelska kan tolka men annars får det lösas med teckenspråk.



A photograph of a man with short grey hair and glasses, wearing a high-visibility yellow and black jacket. He is looking towards the camera with a slight smile. In the background, other people in similar jackets are visible, along with red flags. The scene appears to be an outdoor gathering or protest.

***”Det var kul att så många kom.  
Det här är viktigt och på allvar.  
Oron för jobben och hur det  
ska bli i framtiden är frågor vi  
talar om ofta ute i boden”***

Stefan Slottensjö  
förtroendevald och initiativtagare  
Byggnads Stockholm-Gotland

BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

## Arbetarmarschen – en samlade kraft för framtiden

Den 14 februari tågade hundratals varselklädda byggnadsarbetare med plakat genom Stockholms gator fram till Näringslivets hus, redo att lämna över Byggnads avtalskrav till bland annat Byggföretagen. Att våra medlemmar är vår fackförening som får förändringarna att hända märks inte minst under avtalsrörelsen. Initiativet från gräsrotsrörelsen *Rädda jobben*, samlade hundratals byggnadsarbetare från hela landet för att delta under manifestationen och visa sin samlade kraft mot arbetsgivarna. Medlemmarna skanderade slagord som *”Avtal till att följas, inga pengar döljas”* och de uppmanade arbetsgivarorganisationen att ta ansvar. Arbetarrörelsen, med medlemmarna i spetsen, är stark och lägger nu en ny grund för framtidens arbetare. Arbetarmarschen är en ny tradition som kommer leva under lång tid framöver.



# Medlemmars engagemang gav resultat i framgångsrik avtalsrörelse

I början av februari överlämnade Byggnads avtalskrav till motparterna för samtliga fem kollektivavtal. Efter några månader med långa förhandlingar och varsel om strejk var alla avtal överenskomna och underskrivna. Medlemmarna sluter upp och visar sin kraft. Inför årets avtalsförhandling inkom rekordmånga förslag för bättre kollektivavtal från medlemmarna. Engagemang ger resultat.

## Viktigaste vinsterna i avtalsrörelsen:

- ▶ Rekordhöjning av lönen enligt märket fram till 30 april 2025.
- ▶ Höjd pensionsavsättning.
- ▶ Höjd reseersättning eller restidsersättning.
- ▶ Lås till samtliga duschar i personalutrymmen.
- ▶ Branschtäckande kontrollsystem för att stoppa arbetslivskriminaliteten – **Svensk Byggek kontroll**.



## Krafttag mot arbetslivskriminaliteten

*Svensk Byggek kontroll* är årets stora framgång i avtalsrörelsen. Den nya branschtäckande kontrollverksamheten startar under 2024. Förtroendevalda på större företag, som är medlemmar i en arbetsgivarorganisation, utbildas av Byggnads och kan på facklig tid

granska företagets underentreprenörer. Företag som har hängavtal med Byggnads delar på en kostnad för att enskilda byggföretag ska kunna granskas. Misstänks fusk med till exempel löner ska företaget lämna information till Byggnads inom tre veckor. Om de inte rättar till felet blir det tvisteförhandling.

Misstänkt grov kriminalitet rapporteras till en specialenhet, med både representanter från fack och arbetsgivare. De gör fler utredningar och beslutar om överlämning till myndigheterna.

## AVTAL 2023 Demokratin bakom avtalsrörelsen

Att förbereda och genomföra en avtalsrörelse tar cirka ett och halvt år från start till nya, undertecknade avtal. Under 2022 samlades förslag in genom regionala avtalsrådsträffar och avtalsmotioner från medlemmar. Redan under fjolåret påbörjades också arbetet med att formulera motioner till avtalskrav. En strategisk avtalsplattform utarbetades och förhandlingsdelegationer utsågs för varje avtal.



I februari började förhandlingarna med motparterna. När parterna var överens, undertecknades avtalen. Avtalsrådet lämnade synpunkter på avtalsplattformen och gick igenom resultatet av avtalsrörelsen och gav mandat att anta avtalsförändringar. Slutligen återstår för de nya avtalen att kommuniceras och genomföras.

## Område kopplat till mål



Byggnads är ett löneförbund och driver tydligt lönefrågan. Byggnads är aktiv och deltar i den tekniska utveckling som påverkar branschen och är en stark aktör att räkna med i aktuella frågor som rör byggnadsarbetarnas vardag.

# 7,4 %

höjdes lönen enligt märket över två år.

## Byggnads omförhandlade kollektivavtal

Samtliga avtal omförhandlades under året och gäller i två år.

- ▶ Byggavtalet.
- ▶ Entreprenadmaskinavtalet.
- ▶ Glasmästariavtalet.
- ▶ Plåt- och Ventilationsavtalet.
- ▶ Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl.

## Det här har Byggnads uppnått

- + Stort engagemang kring årets avtalsrörelse.
- + Bra avtal med rekordhöjning av lönerna, 7,4 %, samt införande av partsgemensam kontrollverksamhet mot arbetslivskriminalitet.

## Fortsatt utmaning

- Att få fullt genomslag för avtalsförändringarna på arbetsplatserna blir allt svårare då många företag är små, inte är Sverigebaserade och inte är medlemmar i en arbetsgivarorganisation.

# Tuff byggkonjunktur

## försvårar det viktiga organiseringsarbetet

Byggnads medlemsutveckling mötte under året stora utmaningar. Hög inflation och räntehöjningar drog in Sverige i en lågkonjunktur och byggandet av bostäder stannade av. Konkurer och uppsägningar försvårade organisationen av medlemmar. Trots detta tog Byggnads träffar med elever på yrkesskolor fart och Byggnads medlemscenter utvecklade ytterligare metoder för att möta servicebehoven.

Det tuffa konjunkturläget påverkade medlemsutvecklingen negativt. Byggnads kunde dock upprätthålla en hög närvaro på arbetsplatserna. Tack också vare goda resultat från möten med yrkeselever på skolorna, lyckades de

vikande medlemssiffrorna stävjas och till viss del hämtas upp under årets sista kvartal.

## 18 267

arbetsplatsbesök. Mål 2023: 17 000.

## 2 577

nya elevmedlemmar  
[2022: 3 954].

## 99 600

medlemmar. Mål 2023: 106 000.  
En minskning med 2 444 under året.

### Område kopplat till mål



Medlemskapet i Byggnads ska vara relevant och attraktivt och organisationsgraden minst 80 procent av byggnadsarbetarna. Förmåner, service, kurser och utbildningar ska finnas lättillgängliga för medlemmen. Fler kan delta i aktiviteter då digitala alternativ finns.

### Miljontals kronor i försäkringsersättningar

Byggnads hjälper och stödjer medlemmar i försäkringsärenden som rör arbetsskada, medlemsförsäkring och kollektivavtalad försäkring. Det handlar varje år om hundratals miljoner kronor i ersättningar från Afa Försäkring och Folksam. För att påverka innehållet i medlemsförsäkringarna skrev Byggnads under året flera motioner till LO:s kongress 2024.

Ett långsiktigt arbete för att öka antalet försäkringsinformatörer på arbetsplatserna fortsatte under året.

## + 22 %

ökade antalet försäkringsinformatörer med under året, till 183. [2022: 150].

### Exempel på försäkringsärenden:

- En medlem erhöll, efter Byggnads överklagan, 500 000 kr från sin olycksfallsförsäkring och 327 000 kr från Afa Försäkring för sina kvarstående besvär efter en olycka i arbetet.
- Försäkringskassan nekade ersättning för en medlems arbetsrelaterade nack- och axelskador. Byggnads överklagande i domstol vilket resulterade i retroaktiv ersättning på 793 000 kr för förlorad inkomst, samt löpande ersättning på över 19 000 kr månadsvis fram till pensionen.

### Starka blir starkare

I november fattade Målarna beslut om att bli en del av Byggnads. Under 2024 kommer Målarnas 13 000 medlemmar bli medlemmar i Byggnads. Därmed stärks positionen som byggbranschens starkaste fack.



### AI ökar tillgängligheten

Byggnads medlemscenter mötte ett ökat frågetryck från medlemmarna genom att ytterligare förstärka kombinationen av traditionell facklig rådgivning med innovativa digitala lösningar. Under året infördes en AI-driven fråge- och svarsfunktion för webben. Funktionen utvecklades även i chattbot samt på sociala medier.

### Medlemscentret 2023

## 81 222

telefonkontakter totalt [2022: 83 557].

## 1 969

värvade medlemmar [2022: 1 512].

## 90,5 %

nöjda eller mycket nöjda kontakter med medlemscentret [2022: 88,5%].

## 126 000

svar/år står förbundets chattbot för [2022: 11 000].

### Det här har Byggnads uppnått



Fler som kontaktar medlemscentret är nöjda.

Framgångsrik digital anpassning av medlems servicen.

Målareförbundet fattade beslut om att gå in i Byggnads.

### Fortsatt utmaning

Arbetet för att organisera minst 80 procent av byggnadsarbetarna i Sverige försvårades ytterligare på grund av lågkonjunkturen.





**”Tillsammans är vi medlemmar starka och skapar en trygg och säker arbetsmiljö. Vi backar upp varandra och ser till att alla behandlas lika”**

Mattias Liberg  
snickare  
Byggnads Mälardalen

BYGGNADS MÅLARDALEN

## Facklig medvetenhet – en framgångsfaktor

Grunden för alla starka demokratiska organisationer är medvetenhet. En stark fackförening bygger på medlemmar som förstår föreningens historia och framtid samt betydelsen av att alla sluter upp kring det fackliga löftet.

Vi behöver alla våga ta ansvar för vår strävan efter en byggbransch fri från arbetslivskriminalitet.

Byggnads Mälardalen gjorde under året flera satsningar på att utveckla medlemskapet. Ett initiativ att vara extra stolta över är något som kallas *Aftonskolan*. Där anordnade Byggnads tillsammans med ABF föreläsningar i aktuella ämnen. Vid årets sista föreläsning deltog över 50 medlemmar för att diskutera den svenska lönebildningsmodellen. Genom att ge ny kunskap kan fler medlemmar känna sig starka och pålästa, vilket i sin tur gör att fler vill vara med i Byggnads.

**”Jag är nyfiken och vill kolla upp vad som gäller. Jag vill alltid vara förberedd och gillar generellt inte slarv”**

Gesine Kaiser  
byggnadsfogare och skyddsombud  
Byggnads Väst

BYGGNADS VÄST

## Stödet till de förtroendevalda – ett prioriterat arbete

Byggnads Väst arbetar kontinuerligt med att stötta alla förtroendevalda. Regionen utbildar till uppdrag som skyddsombud, lagbas, MB-ledamot och FFV. De förtroendevalda utbildas även i organisering där de får verktyg och kunskap om hur de ska värva nya medlemmar på sina respektive arbetsplatser. Under 2023 började regionen med FFV-konferenser. Inför 2024 finns det fyra inplanerade träffar. Där informerar regionen om aktuella frågor och nyheter i Byggnads kollektivavtal.

Gesine Kaiser på Fogspecialisten blev årets skyddsombud i Byggnads Väst. Hon har varit skyddsombud i fem år och har gått alla steg på skyddsombudsutbildningarna. Hon tycker att det känns bra att vara med och förbättra arbetsmiljön för sig själv och kollegorna.



# Närvaro på arbetsplatserna grunden för det fackliga arbetet

Med regelbundna möten och informationsaktiviteter på arbetsplatsen skapar Byggnads en stark koppling till sina medlemmar. De fackligt förtroendevalda utgör ryggraden i det fackliga arbetet och under det senaste året har Byggnads ökat sin närvaro på arbetsplatserna.

Byggnads lägger mycket kraft på stöd, utveckling och utbildning till förtroendevalda. De är nyckelpersoner för att få fler medlemmar medvetna om hur de kan vara med och påverka sin vardag och vilket syfte medlemskapet har. Under 2023 ökade

den fackliga närvaron på arbetsplatserna. Högre närvaro leder i sin tur till högre organisations- och bildningsgrad bland medlemmarna. Det ger också en stark lokal förtroendeorganisation för att driva fackliga frågor på arbetsplatsen.

## 6 441

förtroendevalda totalt  
[2022: 6 512].

## 753

utvecklingssamtal med  
förtroendevalda. Mål 2023: 1 700.

### Antal deltagare i utbildningar för fackligt förtroendevalda

- 3 937** FFV-utbildning  
[2022: 3 340].
- 2 492** Skyddsombudsutbildning  
[2022: 2 079].
- 231** Lagbasutbildning  
[2022: 318].
- 717** MB-utbildning  
[2022: 639].
- 515** Grundutbildning  
[2022: 304].

Under året uppdaterades både  
FFV- och MB-utbildningarna.

### Fler fullmaktshavare inom fler avtalsområden

Arbetet med fullmakter fortsatte under året som ett sätt att tillvarata Byggnads förtroendevaldas kompetens. En fullmakt ger en förtroendevald ett utökat mandat att förhandla direkt med arbetsgivaren. Arbetet resulterade i 32 nya fullmaktstagare samt 37 nya fullmakter för fler avtalsområden.

## 754

fullmakter totalt, fördelade på  
255 fullmaktstagare.  
Mål 2023: 300 fullmaktstagare.

### Fler UVA-möten – ökad samverkan på arbetsplatserna

Byggnads arbete för goda relationer och samverkan mellan förtroendevalda och arbetsgivare på arbetsplatsen är särskilt viktigt i en lågkonjunktur. Det skapar bättre förutsättningar att hitta lösningar och ger Byggnads medlemmar ökad trygghet.

Ett tecken på detta är den ökade närvaron på arbetsplatserna och att fler UVA-möten (facklig information på betald arbetstid, 5 timmar per år) hölls under året.

## 1 165

genomförda UVA-möten.  
Mål 2023: 2 000.

### Område kopplat till mål



Byggnads arbetar för ett ökat demokratiskt inflytande på arbetsplatserna. Genom våra fackligt förtroendevalda och medlemmar stärker vi vår position på varje arbetsplats. De fackligt förtroendevalda är en självklar del i Byggnads organisation och identitet. De är också den naturliga kanalen för information.

### Metod för organisering rullas ut

Den nya organiseringsmetoden (BOM), implementerades under året i hela Byggnads. Metoden är uppbyggd i flera steg och ger konkreta verktyg för att bygga en lokal facklig organisation som kan samverka med arbetsgivaren och skapa en bättre tillvaro för våra medlemmar.

### Det här har Byggnads uppnått

- +** Antalet fullmaktstagare ökade och nya avtalsområden tillkom.
- +** Utbildningsmaterialet för FFV och MB-ledamöter uppdaterades.
- +** Fler UVA-möten genomfördes, + 254 stycken.

### Fortsatta utmaningar

- Ett hårdnande klimat på arbetsplatserna gör det svårare för förtroendevalda att få den fackliga tid de behöver.
- Den tuffa byggkonjunkturen försvårar bygget av en facklig organisation.

# Utbildning är grunden för en välorganiserad medlemskår

Bildnings- och utbildningsverksamheten är en av Byggnads grundläggande verksamheter. Den omfattar breda grundutbildningar för alla medlemmar såväl som funktions- och spetsutbildningar. Alla delar behövs för en välorganiserad medlemskår.

Omvärlden förändras och kraven på kunskap i det fackliga arbetet ökar. Det krävs en facklig medvetenhet hos varje medlem för att upprätthålla och förbättra arbetsvillkor och arbetsmiljö. En viktig utgångspunkt för Byggnads utbildningar är den positiva kunskapssynen. Den utgår från att alla människor har förmåga att ta till sig nya kunskaper även på avancerad nivå, bara de får tillgång till nya tankar och praktiska utmaningar.

## Viktiga utbildningar för fackligt förtroendevalda

- ▶ Grundutbildningar för fackligt förtroendevalda.
- ▶ Grundutbildning samt påbyggnadsutbildning för skyddsombud.
- ▶ Utbildningar för försäkringsinformatörer, lagbasar, MB-ledamöter.

### Det här har Byggnads uppnått



Fler medlemmar gick Byggnads Påfarten-utbildningar.



Många medlemmar tar demokratiska uppdrag i Byggnads och på arbetsplatserna efter att ha gått våra utbildningar.

### Fortsatt utmaning



Arbetsgivare som nekar medlemmar ledighet för att gå fackliga utbildningar blir allt mer vanligt.

En av de viktigaste utbildningarna som erbjuds är *Påfarten*. Under en dag får deltagarna lära sig om Byggnads fackliga arbete samt om olika rättigheter och skyldigheter på jobbet.

## 1 804

deltog totalt på 134 genomförda *Påfarten*-utbildningar.  
Mål 2023: 1 500.

## Nya grepp provas – utbildning under skollov

För att få fler personer och nya grupper till utbildningar provade flera regioner nya grepp.

I Byggnads Stockholm-Gotland erbjöds exempelvis elever på yrkesgymnasier att gå *Påfarten* under skolloven. Försöken föll väl ut och på höstlovet genomgick 50 skolungdomar utbildningen.

För att nå yrkesverksamma med andra modersmål än svenska genomfördes utbildningen även på engelska.

## Makthantverket – för ökat fackligt engagemang

Makthantverket är en påbyggnadsutbildning till *Vägen framåt*. Den genomförs tillsammans med 6F-förbunden. Deltagarna får under fyra dagar arbeta med att underbygga fackliga och politiska krav samt vidareutveckla den teoretiska förståelsen för arbetarrörelsens strategiska avväganden och historia. Målet är att deltagarna efter

### Område kopplat till mål



Att aktivt bilda medlemmarna gagnar både individen och Byggnads. Medlemmarna bildas med ideologi och sakkunskap vilket stärker dem som företrädare på byggarbetsplatserna. Byggnadsarbetare på kollektivavtalsbundna företag har möjlighet att utbilda sig med bibehållen lön.

## Vägen framåt – idépolitisk grundutbildning

Utbildningen, som hålls under tre dagar, ger medlemmar kunskap om fackliga värderingar och samhällspolitiska ideologier. Den ger verktyg för att kunna orientera sig i samhällsdebatten och debattera fackliga och politiska frågor. Utbildningen arrangeras på Rönneberga kursgård och på olika platser runt om i landet.

## 238

från Byggnads deltog totalt på 14 genomförda *Vägen framåt* (2022: 271/13).

## 25

deltog på utbildningen *Makthantverket* varav 11 från Byggnads.



**”Kunskap är makt.  
Vi måste bilda oss för att  
lyckas med organiseringen.  
Det går hand i hand,  
bildning och organisering”**

Jonathan Täfvander  
träarbetare  
Byggnads GävleDala

BYGGNADS GÄVLEDALA

## Utbildning ger aktiva medlemmar

Under året satsade Byggnads GävleDala hårt på utbildning, då det är ett av Byggnads viktigaste verktyg för att organisera och aktivera sina medlemmar. Stora insatser gjordes för att få fler medlemmar att gå en utbildning. Vid varje utbildningstillfälle propageras för vidare utbildningar och att ta en aktiv roll i den demokratiska grundorganisationen.

Den målinriktade studieorganisationen har gett resultat i form av fler aktiva förtroendevalda och fler aktiva medlemmar i Byggnads GävleDalas medlemskretsar. Till exempel satte en av regionens MB-grupper upp ett konkret mål för sitt fackliga arbete på företaget om att samtliga arbetskamrater ska gå *Påfarten* och *Vägen framåt*. Flera kretsstyrelser arrangerade efter utbildningar olika föreläsningar och andra aktiviteter med målet att organisera.



**”För mig som skyddsombud är det en stor trygghet att kunna ringa till Byggnads för råd och stöd. Byggnads hjälper mig i olika situationer, så jag vet vad jag ska göra”**

Ronja Ljungkvist  
träarbetare och skyddsombud  
Byggnads Skåne

## BYGGNADS SKÅNE

### Aktiva skyddsombud stärker arbetsmiljöarbetet

Arbetsmiljöarbetet pågår varje dag hela året men under *Arbetsmiljöveckan* (vecka 43) lägger Byggnads extra fokus på ett specifikt tema.

Byggnads Skåne inleder arbetet redan under vecka 41, då alla skyddsombud i regionen kallas till Skyddsombudsdagar. Under en halvdag uppdateras kunskaper och en djupare inblick i årets tema ges. Under vecka 43 görs sedan arbetet på arbetsplatserna där skyddsombuden informerar och genomför kontroller kring årets tema utifrån ett frågebatteri i en checklista. Ju fler checklistor som fylls i under veckan, desto bättre bild av verkligheten får Byggnads. Att peppa skyddsombuden att vara aktiva under Arbetsmiljöveckan är därför en viktig del. År 2023 sattes målet att genomföra 146 kontroller i Skåne, vilket överträffades. Slutresultatet blev 199.





# Tidiga riskbedömningar

## effektivast mot olyckor i byggbranschen

Byggbranschen är en av de branscher som är hårdast drabbad av olycksfall och dödsolyckor vilket gör arbetsmiljön till en oerhört viktig fråga. En god samverkan mellan facket, skyddsombud och arbetsgivare kan förebygga olyckor så att alla kommer hem hela efter arbetsdagen.

Byggnads fokuserade under året särskilt på det förebyggande arbetet med att stoppa tillbud, olyckor och arbetssjukdomar. Byggnads högsta prioritering är att uppnå nollvision i akutolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar, såsom belastningsskador, psykisk ohälsa och vibrationsskador.

Särskilt fokus låg på skyddsombuden och att de så tidigt som möjligt får möjlighet att vara med i planeringen av arbetsmiljön på arbetsplatserna. Det är då de har störst möjlighet att säkerställa en god arbetsmiljö.

### Arbetsmiljöveckan: Riskbedömningar räddar liv

Riskbedömningar i tidigt skede valdes som fokusområde för årets arbetsmiljöveckan.

Under året utbildades cirka 80 handledare och över 3 000 skyddsombud bjöds in till utbildningstillfällen i sina respektive regioner.

## 1 305

kontroller genomfördes under Arbetsmiljöveckan [2022: 1 200].



### Arbetsmiljöolyckor 2023

Byggnadsarbetare drabbas oftare än andra yrkesgrupper av olyckor. Arbetsmiljöverket redovisade 3 304 arbetsplatsolyckor med frånvaro och 390 arbetsrelaterade sjukdomar.

## 18

byggnadsarbetare omkom 2023, det mörkaste året på många år.

## 3 151

skyddsombud [2022: 3 242].

## 111

regionala skyddsombud (RSO), varav 66 med utökad tillträdesrätt [2022: 114/66]. RSO genomförde 6 486 arbetsplatsbesök [2022: 4 572].

## 126

huvudskyddsombud [2022: 118].



Den 18 december hölls en tyst minut på arbetsplatser över hela Sverige, bl a på ett stort bygge i Slagsta strand i Stockholm.

### Tyst minut fick gehör

Året avslutades med flera tragiska arbetsplatsolyckor, exempelvis den i Sundbyberg då fem personer omkom när en hiss rasade. 2023 var det mörkaste året på länge och totalt omkom 18 personer i byggbranschen. Den 18 december uppmanade Byggnads och Byggföretagen till en tyst minut, som fick stort gehör även utanför byggbranschen. Parterna begärde också ett möte med statsminister Ulf Kristersson, för att diskutera politiska åtgärder för att bryta den negativa trenden.

### Område kopplat till mål



Arbetsgivaren ser stora fördelar av att samarbeta med Byggnads för att tillsammans skapa en säker arbetsmiljö och trygga arbetsplats. Sammanfattningsvis arbetar Byggnads för ett ökat demokratiskt inflytande på arbetsplatserna och att alla mår bra på jobbet.

### Årets centrala arbetsmiljöutbildningar

- Grundutbildning för regionala skyddsombud.
- OSA och Diskrimineringslagen.
- Handledarutbildning för Arbetsmiljöveckan.
- Två tredagars arbetsmiljökonferenser.
- Utbildningar om narkotika i arbetslivet.
- Utbildning om nattdispens och arbetsmiljö.
- Fem samverkanstillfällen med HSO/HAM.
- Fyra samverkanstillfällen med arbetsmiljöansvariga.

### Det här har Byggnads uppnått



Stärkt skyddsorganisationen med utökad antal skyddsombud och fler genomförda arbetsplatsbesök.



Stärkt medlemmarnas kunskap om de rättigheter de har att kombinera jobb med familjeliv.

### Fortsatt utmaning



Byggbranschen brottas med stora problem till följd av pressade byggtider, fusk och kriminalitet, vilka motverkar och försvårar arbetsmiljöarbetet.

# Byggnads unga visar vägen till en modern och schysst byggbransch

Unga Byggare är Byggnads ungdomsorganisation som syftar till att organisera, stärka och aktivera unga byggnadsarbetare som är yngre än 30 år. Under 2023 valdes en ny ordförande och det gjordes stora satsningar för att få i gång verksamheten i hela Sverige.

Under 2023 genomförde Unga Byggare två centrala utbildningar. Målet var att peppa och inspirera deltagarna att sedan genomföra verksamhet både regionalt och lokalt. Utöver det genomfördes sju regionala ungdomskonferenser runt om i landet. Totalt medverkade 97 ungdomar på dessa konferenser. Organisationens stöd till unga, om situationer som kan uppstå eller hur man löser konflikter och tvister, är viktigt.

**50**

Unga Byggare samlades totalt på årets ungdomskonferenser (2022: 184).

**24 423**

medlemmar i Byggnads är under 30 år.

**4 962**

gymnasieelever organiserades. Mål 2023: 6 000.

Under året besöktes 345 gymnasier för skolinformation, för att prata om facket's historia, arbetsmarknadens parter och råd och tips som unga kan behöva veta när de ska ut och jobba eller praktisera.

## Område kopplat till mål



Ett stort engagemang läggs på de unga och Byggnads närvaro i skolan startar tidigt för att belysa möjligheterna i byggbranschen. Som komplement till fysisk och lokal närvaro ska Byggnads vara tillgängliga online.



Bordshockey-kväll i Byggnads Mälardalen.

## Förenar nytta med nöje

Runt om i landet träffas Unga Byggare lokalt för att utbyta idéer, göra olika aktiviteter och utbildningar. Det kan handla om allt från pizzakvällar och att spela bowling till att ta in intressanta

föreläsare eller diskutera det viktigaste från avtalsrörelsen. Genom att ha kul tillsammans stärker Unga Byggare gemenskapen i facket, samtidigt som unga får bättre koll på sina rättigheter.

## Unga Byggare har uppnått



Ny ordförande och flera nya i den Centrala ungdomskommittén ger ny energi i Unga Byggare.



25 procent av Byggnads medlemmar är under 30, vilket visar att facket engagerar även unga.

## Fortsatt utmaning



Unga Byggnads organisation stärks successivt men den relativt snabba omsättningen av medlemmar och drivande personer, på 30-årsstrecket, är en fortsatt utmaning.


## Workers' Memorial Day – tänd ett ljus

Fredagen den 28 april var det Workers' Memorial Day och Unga Byggare, i alla regioner, genomförde aktioner för att hedra de arbetare som mist livet på jobbet. Trots det viktiga budskapet kommer dagen ofta i skymundan, vilket Unga Byggare vill ändra på genom att tända ljus på platser där byggnadsarbetare dött.

## Stärkt internationellt samarbete

Unga Byggare hade under året olika träffar med byggfack från hela Norden samt var representerade på europeiska bygg- och träfederationen, EFBWW:s kongress. De internationella samarbetena är betydelsefulla för att sätta ljuset på ungas situation i byggbranschen.





**”Byggbranschen är en framtidsbransch och det är de unga som ska göra jobbet. Men branschen måste bli mer välkomnande, jämställd och utan arbetslivskriminalitet. Unga Byggare ska vara en del av lösningen”**

Cajsa Holmqvist  
träarbetare  
Byggnads Småland-Blekinge

## BYGGNADS SMÅLAND-BLEKINGE

### Engagerad ny ordförande

2023 valdes Cajsa Holmqvist till ny ordförande för Unga Byggare. Hon kommer från Karlshamn i Blekinge, arbetar som träarbetare och var tidigare ordförande för Unga Byggare i region Småland-Blekinge. Förutom ordförande i den centrala ungdomskommittén (CUK) är hon ordinarie ledamot i regionstyrelsen i Småland-Blekinge. Hon är också väldigt engagerad i medlemskretsen samt håller utbildningen *Påfarten* och är ute på yrkesskolor och informerar om facket för unga.

Som ordförande för Unga Byggare blir hon även adjungerad i Byggnads förbundsstyrelse. Cajsa visar också på möjligheterna att göra comeback efter föräldraledighet.

– Det kändes som jag var körd i min fackliga bana efter föräldraledighet följt av ofrivilliga långa ledigheter. Men tydligen har jag gjort något bra eftersom jag fortsatt blivit nominerad till så fina uppdrag.

**”Vi ser otroligt positivt på att få in Målarnas nätverk för kvinnor till Byggnads och Näta. Vi har redan börjat samverka. Fler blir starkare”**

Rebecca Ekström  
plattsättare  
Byggnads Norrbotten

BYGGNADS NORRBOTTEN

## Medlemsengagemang, utbildning och organisering i fokus

Norrbotten är en geografiskt stor region. För att fånga upp kvinnliga och icke-binära medlemmar samt potentiella nya medlemmar kombinerar Nätas regionala styrgrupp uppsökande verksamhet på byggprogrammen med lokala medlemsträffar. Verksamheten planeras sedan utifrån de önskemål som styrgruppen får under sina besök. Vid alla träffar finns inslag av medlemsengagemang, utbildning och organisering.

Under 2023 deltog Näta bland annat vid Pride-festivalen i Luleå, hade årsmöte med bowling i Piteå samt två dagars nätverksträff med både gymnasieelever och yrkesaktiva i Kiruna och Gällivare. Årets kickoff, med laserspel och nätverkande i Luleå, gjordes tillsammans med Målarnas nätverk MIRA. Näta hade också aktiviteter tillsammans med nätverket för kvinnor på Strömbäckskolan i Piteå.



# Ett starkare Näta

## genom en regionalt förankrad organisation

Näta är nätverket för kvinnor i Byggnads. I över 20 år har Byggnads arbetat aktivt med att fackligt organisera kvinnor i byggbranschen. Varje år träffas Näta under en tredagars konferens för att bland annat diskutera fackliga frågor och utbyta erfarenheter.

Årets centrala konferens syftade till att utbilda medlemmar inom organisering, aktivism och politik för arbetare. I år blev den centrala styrgruppen demokratiskt vald för första gången i Nätas historia. **Näta gjorde ett skriftligt uttalande från konferensen om sex timmars arbetsdag, den tyngsta jämställdhetsfrågan för alla i LO.**

Under årets konferens arbetade deltagarna regionvis med att planera verksamheten i respektive region.

Som ett resultat har nu Näta valda styrgrupper och en aktiv verksamhet i samtliga Byggnads regioner.

## 2 457

kvinnliga medlemmar (2022: 2 412).

## 2,5 %

av alla medlemmar är kvinnor (2022: 2,4 %).



Under årets Näta-konferens gjordes ett uttalande om 6-timmars arbetsdag.

### Näta arbetar för:

- Att kvinnor och män ska ha samma rättigheter och skyldigheter på jobbet.
- Att Byggnads är en kraft för ett jämställt arbetsliv och samhälle.
- Att fler kvinnor blir medlemmar i Byggnads.
- Att fler kvinnor blir förtroendevalda i Byggnads.

### Fler aktiviteter

- ▶ Träff med MIRA, Målarnas nätverk för kvinnor. Diskussion om arbetssätt och arbetsordning inför att Målarna blir en del av Byggnads.
- ▶ Träff med brandkvinnor organiserade i Kommunal.
- ▶ Elqvinor deltog i ett par aktiviteter under årets konferens.
- ▶ Möte med riksdagsledamoten Sofia Amloh (s) om fackligt-politiskt arbete.
- ▶ Internationell samverkan. Näta deltog med en representant både på NBTF:s jämställdhetskonferens i Reykjavik på Island och på EBTF:s kongress i Finland.

### Område kopplat till mål



Byggnads verkar för att tillsammans med arbetsgivarparten förändra attityden i byggbranschen så att alla som arbetar här känner sig välkomna.

### Internationella kvinnodagen – kampanj

På internationella kvinnodagen, den 8 mars, kampanjade Näta på sociala medier under hela veckan. Olika filmer visades med kvinnor som pratade om deras viktigaste fackliga frågor. Debattartiklar och reportage i olika tidningar fick stor spridning i sociala medier.

### Utökad gravidförsäkring – äntligen!

En fråga som drivits av Nätas medlemmar såg dagens ljus under året. Den nya försäkringen ger extra skydd vid exempelvis förlossningskomplikationer. Försäkringen togs emot väldigt positivt bland kvinnor i Byggnads.

### Det här har Näta uppnått

- + Andelen kvinnliga medlemmar ökade något under året.
- + Näta utsåg en demokratiskt vald central styrgrupp. Nästan alla Byggnads regioner har nu en aktiv verksamhet och demokratiskt valda styrgrupper.
- + Ökad internationell samverkan. Kvinnliga nätverk bildas i allt fler nordiska och europeiska byggfack.

### Fortsatt utmaning

- Ännu återstår mycket arbete innan byggbranschen är fullt jämställd.

# Bristen på bostadspolitik

## dominerande facklig-politisk fråga

Under det gångna året låg ett stort fokus på att förhålla sig till den nya regeringen. Det handlade om att följa den förda politiken inom områden som är viktiga för Byggnads medlemmar. Det innebar också att träffa företrädare för de olika regeringspartierna.

Den viktigaste politiska frågan för Byggnads under året var bostadspolitik eller snarast bristen på politik inom detta avgörande politikområde. I regeringens budget presenterades inga tydliga förslag för att upprätthålla en hög byggproduktion. Byggnads tog stor plats i debatten och kritiserade tydligt regeringens avsaknad av bostadspolitik. Vi krävde bland annat att sta-

ten gör en rejäl satsning på bostadsbyggande och en kriskommission.

Bakgrunden är att det kraftiga fallet i bostadsbyggandet inte bara leder till problem för många familjer och företag, det riskerar också försämra en redan dalande konjunktur. Detta samtidigt som det idag finns ett uppdämt underskott på nästan 200 000 bostäder i Sverige och underskottet växer.

### Namninsamling för att pressa regeringen

I november startade byggnads medlemmar i Stockholm en digital namninsamling för att regeringen ska ta byggkrisen på allvar och sätta in medel för att stimulera bostadsbyggandet. Namninsamlingen spreds på byggarbetsplatser över hela landet och vid årsskiftet hade cirka 13 000 redan skrivit under. Namnunderskrifterna lämnas i februari 2024 över till bostadsminister Andreas Carlson (KD), i samband med en demonstration i Stockholm.



### BYGG BORT KRISEN - BYGG BOSTÄDER!

Bostadsbyggandet har stannat. Nu måste åtgärder till. Därför har vi startat en namninsamling för att sätta press på regeringen innan byggkrisen förlamar vårt land!

Skriv under namninsamlingen du med!



BYGGNADS

### Område kopplat till mål



Byggnads arbetar aktivt för att leda och påverka branschen i positiv riktning. Byggnads driver de frågor som värnar medlemmarnas intressen och tar aktivt strid för medlemmarnas viktigaste krav både i den mediala och den politiska debatten.

### Viktiga facklig-politiska händelser

- ▶ Byggnads medverkade vid ett rundabordssamtal om sprängningar som regeringen kallade till.
- ▶ Byggnads var med på ett rundabordssamtal om behovet av bostadspolitik som Socialdemokraterna kallade till.
- ▶ I en debattartikel ställde Byggnads tillsammans med Byggföretagen, Hyresgästföreningen, Sveriges allmännyttan och HSB, krav på en kriskommission för att få i gång bostadsbyggandet.

### Det här har Byggnads uppnått



- Byggnads gjorde ett tydligt avtryck i den bostadspolitiska debatten.
- Byggnads stärkte och utvecklade den facklig-politiska samverkan.
- Samverkan med de socialdemokratiska riksdagsledamöterna.

### Fortsatt utmaning



Att stå upp för Byggnads medlemmar i relation till den löntagarfientliga politik som nuvarande regering för.

### När lyssnade du på en byggnadsarbetare senast?

För att stärka och utveckla den facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna bjöds s-riksdagsledamöter in att besöka Byggnads regioner. Betoningen låg på att politikerna ska lyssna, inte själva prata. Inbjudan handlade om att följa med på ett arbetsplatsbesök, ett krets möte eller en arbetsdag med ett skyddsombud eller en ombudsman. Inbjudan gäller fortsatt åtminstone fram till nästa val.

### Samtal med politiska företrädare

Byggnads ledning och förbundsstyrelse träffade under året flera olika politiska företrädare. Det gällde bland andra arbetsmarknadsminister Johan Pehrson, Centerpartiets partiledare Muharrem Demirok och de socialdemokratiska ledamöterna i civil- och skatteutskottet. Därtill besöktes den socialdemokratiska riksdagsgruppen. Träffarna tog upp ämnen som arbetslivskriminalitet, byggbranschens roll i klimatarbetet, bostadspolitik och Byggnads jämställdhetsarbete.



**”Om vi ska bibehålla den kunskap vi har måste vi se till att utbildningsplatser ska ingå i alla upphandlingar”**

Erik Kristoffersson (t.h)  
träarbetare och regional ordförande Unga Byggare  
Byggnads MellanNorrland

Arne Westin (t.v.)  
Byggnads  
MellanNorrland

BYGGNADS MELLANNORRLAND

## Byggnads måste verka i politiken

Fack och politik hör ihop. På krets nivå jobbar Byggnads MellanNorrland aktivt med att påverka politiska beslut som rör medlemmarna lokalt. Inför valet gjordes ett handslag med Socialdemokraterna i MellanNorrland om att Örnsköldsviks kommun ska hänvisa till ett markanvändningsavtal för byggande av industrier och bostäder. Efter valet tog Socialdemokraterna fram en motion enligt överenskommelsen som nu är under behandling. Det betyder att de som ska bygga på mark som anvisas av kommunen måste ha svenska kollektivavtal och ta in lärlingar.

Träarbetaren och kretsordföranden Arne Westin var en av dem som var med och gjorde handslaget med kommunen om att schyssta villkor och kollektivavtal ska gälla vid upphandling. Han driver även frågan om att lärlingar borde kvoterats in utifrån hur stora arbetslagen är. – Vi måste utbilda våra lärlingar så att det blir yrkesarbetare av dem. Branschen blir utarmad annars.



**”Med stödet från Byggnads har vi kunnat hjälpa över 5 000 medlemmar och deras familjer, från 15 till 85 år. Stort tack, från våra medlemmar till Byggnads medlemmar”**

Vasyl Andreyev  
ordförande för Ukrainas  
byggnadsarbetareförbund PROFBUD

## Mikro-yrkesskolor gjuter mod i en tid av krig

Dagen efter Rysslands invasion av Ukraina började Byggnads samla in pengar för att stötta humanitära insatser till det ukrainska byggfacket PROFBUD:s medlemmar. Byggnads samarbetar sedan 2007 med PROFBUD, som har haft stor betydelse för den demokratiska utvecklingen i Ukraina. Insamlingen fortsatte under 2023 och nu betalar stödet korta yrkesutbildningar för återuppbyggnad av boenden och kritisk infrastruktur som bombats sönder av Ryssland.

Under året har Byggnads även varit aktiv i att ta fram ett ramverk för en hållbar återuppbyggnad av Ukraina. Planen används nu av BWI och EFBWW för att påverka makthavare i Europa och globalt.

Med avstamp i ramverket undertecknade EFBWW och byggarbetsgivarna i EU, FIEC, under hösten ett avtal som reglerar hur en återuppbyggnad av Ukraina kan ske, då väl kriget är över.



# Internationell facklig samverkan en viktigare kraft än någonsin

I en global värld är det internationella samarbetet en nödvändig del av det vardagliga fackliga arbetet, på nordisk, europeisk och global nivå. Över tolv miljoner byggnadsarbetares gemensamma engagemang är en stark kraft.

Viktiga frågor under året inom *Nordiska bygg- och träfederationen*, NBTF, var samverkan mot arbetslivskriminalitet och exploatering av byggnadsarbetare.

Samarbetet i Europa sker inom *European Federation for Building and Wood Workers*, EFBWW, bland annat avseende minimilöner och tjänste-, utstationerings- och arbetstidsdirektiven. Tillsammans med andra byggfack, förhandlar Byggnads med euro-

peiska arbetsgivarorganisationen FIEC.

Globalt sker arbetet inom *Building and Wood Workers' International*, BWI. Tillsammans arbetar vi för att stärka byggfack där det behövs som mest.

Ärenden drivs även inom ILO, FN:s organ för arbetsmarknadsfrågor, OECD och mot multinationella byggföretag. Byggnads stödjer också uppbyggnaden av byggfack i låg- och medelinkomstländer, via utvecklingsprojekt inom BWI.

## Område kopplat till mål



Byggnads är en drivande kraft lokalt, nationellt och internationellt för att främst avtal men också lagar alltid förbättras.

**Projekt pågår i totalt 33 länder och involverar 82 fackliga organisationer:**  
**Europa** 10 länder, 20 organisationer.  
**Latinamerika** 6 länder, 16 organisationer.  
**Afrika** 12 länder, 25 organisationer.  
**Asien** 5 länder, 21 organisationer.

## Viktiga händelser i EU och Norden

**Bryt de många leden av underentreprenörer** – Kampanj inom EFBWW som tagits emot bra av politiker i EU-parlamentet. Det kommer att bli en viktig fråga i EU-valet 2024.

**Nytt asbestdirektiv i EU** – Lobbying i EU-parlamentet tillsammans med EFBWW. Under året antogs ett nytt direktiv där skyddet för arbetare förbättras väsentligt.

**EFBWW:s kongress i Helsingfors** – Förbundsordförande Johan Lindholm valdes om till EFBWW:s ordförande.

**Stoppa machokulturen** – Allt fler nordiska och europeiska byggfack arbetar, likt Byggnads, mot machokulturen. Flera nätverk för kvinnor, likt Näta etableras.

**Stoppa kriminaliteten i den nordiska byggsektorn** – Uppstart av praktisk samverkan mellan bygg- och träfacken inom NBTF.

## Fortsatt påverkan mot FIFA och Qatar

BWI och Byggnads fortsätter sitt arbete för fackliga rättigheter i Qatar, trots att medias strålkastare släcktes efter fotbolls-VM 2022. Varken FIFA eller Qatar har hållit sina löften om att betala

innestående löner till migrantarbetare. Inget center för migrantarbetare har heller etablerats. Fortsatta påtryckningar behövs.

## Kampanj inför fotbolls-VM 2026

Under året startade kampanjen inför fotbolls-VM 2026. Arrangemanget delas mellan Mexiko, USA och Kanada, tre länder med olika utmaningar för arbetstagare. I Mexiko är fackligt engagemang förenat med livsfara och i USA erkänns inte de fackliga rättigheterna. Endast i Kanada finns förutsättningar att förhandla avtal om schyssta villkor för de som bygger infrastrukturen och arenorna.

Byggnads har sedan tidigare ett starkt samarbete med byggfacken i USA. Under 2023 lades grunden för att tillsammans följa upp hur amerikanska och multinationella företag, bland annat Skanska, respekterar rättigheter i arbetslivet vid byggnationer inför VM.

## Det här har Byggnads uppnått

- + Framgångsrika kampanjer för färre led av underentreprenörer inom EU.
- + Allt fler europeiska byggfack arbetar, likt Byggnads, mot machokulturen och etablerar nätverk för kvinnor.
- + Byggnads stöttar det ukrainska byggfacket PROFBUD till yrkesutbildningar och ramverk för återuppbyggnad av infrastruktur.

## Fortsatta utmaningar

- Kriget i Ukraina fortsätter med stort mänskligt lidande och med stort behov av stöd för återuppbyggnad av byggnader och infrastruktur.
- Ekonomisk oro, krig och instabilitet globalt gör det solidariska arbetet än viktigare.

# Byggnads som arbetsgivare

## Utvecklande, inkluderande och trygg

Byggnads strävar efter att vara en trygg och inkluderande arbetsgivare med fokus på medarbetarnas trivsel, välbefinnande och utveckling. Vi arbetar kontinuerligt och målmedvetet med ledarskap, organisation, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald.

Byggnads verksamhet ska uppfylla alla lagkrav, föreskrifter och bestämmelser inom anställningsområdet, så väl som inom arbetsmiljöområdet. Att medarbetarna har rätt kompetens, tydlighet i sin anställning och vet vad som förväntas av dem samt tydliga arbetsprocesser, ger en god grund för att skapa en bra och hållbar arbetsplats. Verktägen för en hållbar arbetsplats är: Kollektivavtal, policys och rutiner samt delaktighet och samverkan i verksamhetsplaneringar och riskbedömningar.

### Undersökning av arbetsmiljön

Byggnads genomför årligen två fysiska skyddsronder på förbundskontoret samt en större arbetsmiljöundersökning avseende engagemang samt välmående. Resultaten följs upp löpande.

- ▶ Resultat engagemang: 8,1 av 10,0.
- ▶ Resultat välmående: 7,3 av 10,0.

Byggnads har ett HR-nätverk där regionernas 11 HR-ansvariga deltar. HR-nätverket träffas flera gånger per år och samverkar kring arbetsmiljö, arbetsrätt, rekrytering, kompetensförsörjning, och att vara en attraktiv arbetsgivare.

## 379

anställda totalt, varav 72 på förbundskontoret.



Byggnads förbunds kontor har menssäkrat flera toaletter för en mer jämställd arbetsplats.

### Område kopplat till mål



Alla i Byggnads arbetar tillsammans för att uppfylla vision och mål. Med en proaktiv inställning och positivt, konstruktivt språkbruk arbetar vi mot uppsatta mål där rätt person är på rätt plats. Det ska finnas en tydlig ansvarsfördelning och fokus på att inte slösa med resurser, pengar och tid.

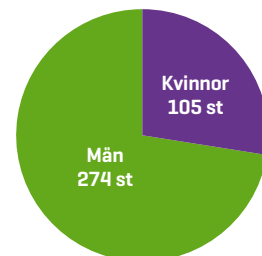
### Jämställdhet och mångfald

Vid rekrytering av ny personal är jämställdhet och mångfald viktigt, för att få medarbetare med olika bakgrund och erfarenhet. Vid rekryteringar uppmanas underrepresenterade grupper att söka tjänsten. Under året reviderades policyn för kränkande särbehandling och kommunicerades internt.

### Engagerade medarbetare

Byggnads undersöker regelbundet den fysiska hälsan genom årliga arbetsmiljöenkäter och samarbetar med företagshälsovården. Vid behov erbjuds stödsamtal och stressreducerande aktiviteter som mindfulness.

### Fördelning anställda i Byggnads



### Det här har Byggnads uppnått



Goda resultat uppnåddes på årets arbetsmiljöenkät.

En föreläsning om Byggnads värdegrund genomfördes för all personal på förbundskontoret.

HR-nätverket, med förbundet och Byggnads regioner, samarbetar för att stärka organisationen i HR-frågor.

### Fortsatta utmaningar



Området hälsa samt nolltolerans mot kränkande särbehandling, hot och våld är fortsatta utvecklingsområden.

Flera medarbetare vill förbättra sin hälsa genom att börja träna och få bättre sömn.

### Viktigt värdegrundsarbete

Byggnads värdegrund utgår ifrån värdeorden stark, stolt och trygg.

**STARK  
STOLT  
TRYGG**

Under året genomfördes en föreläsning i värdegrund för all personal på förbundskontoret tillsammans med företagshälsan. Föreläsningen följdes upp med enhetsvisa samtal.



# Byggnadsarbetaren

## när läsare långt utanför branschen

Byggnadsarbetaren är tidningen och sajten som alla i branschen läser. Byggnads medlemstidning granskar branschen och besluten och berättar de unika historierna. Brottslighet, ovanliga jobb och vardagens situationer blandas med under cover-gräv, lönebevakning och konkurser. Allt fler vill läsa det tidningen skriver om.

Tidningens texter sprider sig långt utanför Byggnads avtalsgrupper. Kriminaliteten i byggbranschen fortsätter att förskräcka, engagera och dra läsning. Fusk med upphandlingar påverkar ofta gemensamma skattepengar och får många att reagera. Tidningen arbetar med sökordsoptimering (SEO) till varje publicerad artikel.

Antalet tryckta utgåvor per år planeras att minskas i framtiden beroende på bland annat en dyrare och mer osäker distribution.

## 4,4 miljoner

läsare nåddes av tidningen under året (2022: 3 milj).

## 95 000

sidhänvisningar, i snitt, gjordes per vecka under året.



Foto: Mergite Fransson

Två byggprojekt i Ursvik, Sundbyberg, blev Årets sämsta bygge 2023. Livsfarliga fallrisker var en av orsakerna.

### Starka digitalt

Byggnadsarbetarens digitala nyhetsbrev ökar i popularitet och antal läsare. På sikt kommer nyhetsbrev bli fler och mer riktade. Tidningen satsar även på ökad synlighet på sociala medier. Några exempel är det veckosvep som visas på Instagram varje fredag samt de reels, korta filmer, som läggs upp flera gånger i veckan.

### Hårdare klimat

I ekonomiskt oroliga tider i branschen märks ett hårdare klimat, från byggvd:ar som ska stämna tidningen till kriminella med våldskapital. Såväl ombudsmän som journalister hotas. Konsekvensen blir rädda byggnadsarbetare som inte vill berätta.

#### Byggnadsarbetaren i siffror 2023

Antal utgivna nummer: 11 [11].  
Medlemsexemplar: 98 583 [103 112].  
Friexemplar: 335 [931].  
Betalda prenumerationer: 172 [185].

Siffror för 2022 inom parentes.

### Sämsta bygget

Varje år utser redaktionen landets sämsta bygge. Utnämningen bygger på en granskning och informationsinhämtning från bland annat byggfack, Arbetsmiljöverket och egen rapportering. För 2023 blev det byggprojektet Parstugan och Brygghuset i Ursvik, Sundbyberg. Där rådde livsfarliga fallrisker, stängda utrymningsvägar och återkommande stopp på grund av akuta faror.

#### Det här har Byggnadsarbetaren uppnått

- + Stort intresse för Byggnadsarbetarens artiklar på nätet.
- + Tidningen syns alltmer i flera sociala medier.
- + Nyhetsbrev blir allt populärare och öppnas av allt fler.

#### Fortsatta utmaningar

- Distribution blir dyrare och mer osäker.
- Oroliga tider ger ett hårdare klimat som hotar yttrandefriheten.

# Din medlemsavgift bidrar till ett tryggt och hållbart arbetsliv

Förbundets verksamhet syftar till att försvara medlemmarnas intressen och rättigheter på arbetsplatserna och i samhället. Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Så här såg fördelningen ut av förbunds-kontorets kostnader 2023.

## Medlemsförsäkringar 16 %

- Olycksfall fritid, Gruppliv och kompletterande TGL

## Organisering av medlemmar 11 %

- Stärka våra förtroendevalda
- Utveckla medlemmar och förtroendevalda genom utbildning
- Arbete för tryggare arbetsmiljö
- Försäkringsfrågor
- Stödja och utveckla våra nätverk Unga Byggare och Näta

## Kommunikation och opinionsbildning 5 %

- Intern och extern kommunikation
- Pressarbete
- Marknadsföring
- Hemsida och sociala medier
- Omvärldsbevakning

## Kongress och förbundsfullmäktige 1 %

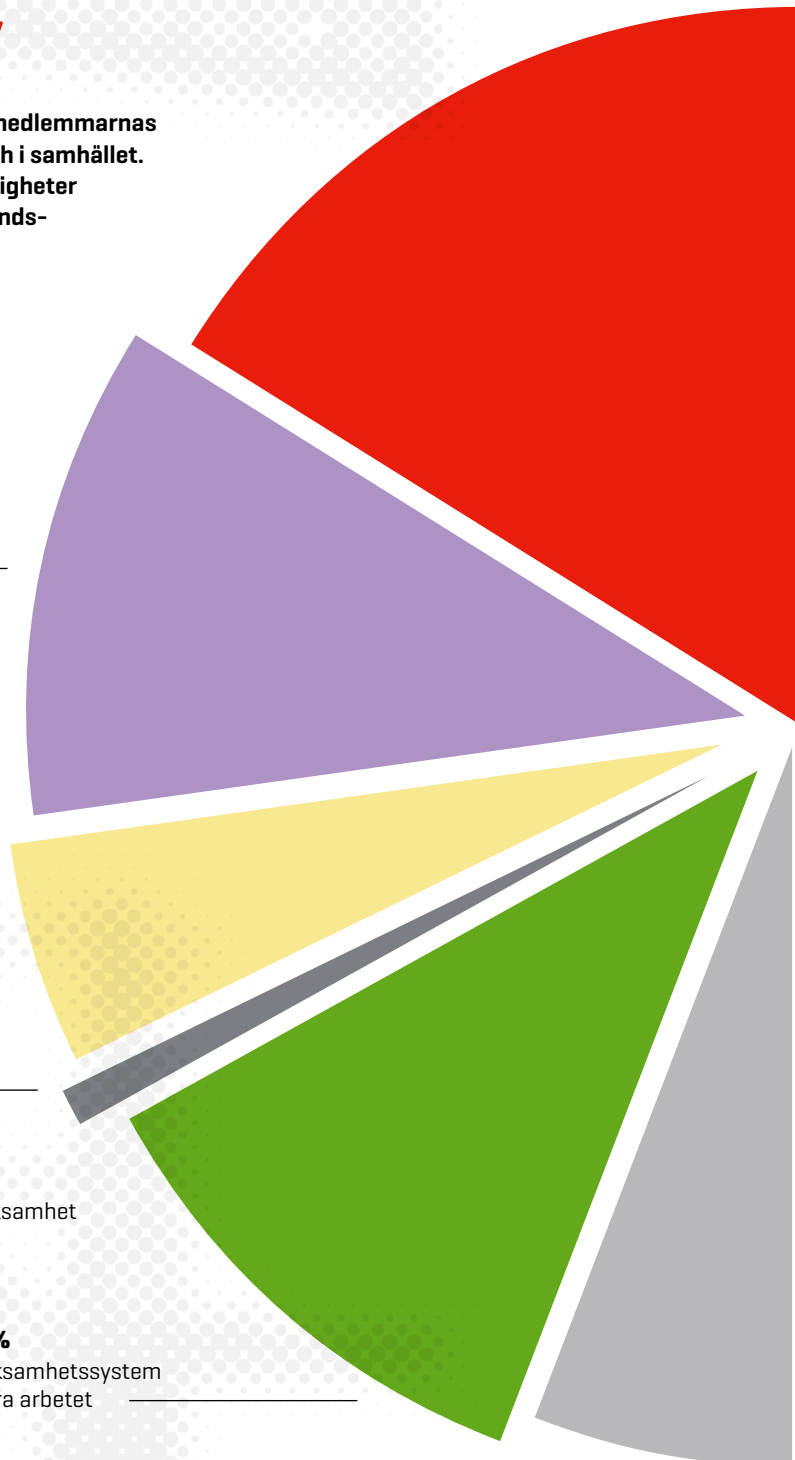
- Motionshantering
- Planering och utförande av kongress och förbundsfullmäktige
- Godkännande av föregående års verksamhet
- Beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år

## IT-utveckling 11 %

- Utveckling av verksamhetssystem för att effektivisera arbetet

## Medlemscentret 6 %

- Professionell medlemservice och rådgivning via telefon och e-post





### Ledningsstabens arbete 8 %

- Planerar och leder verksamheten på förbundskontoret utifrån medlemmarnas och kongressens beslut
- Driver facklig-politiska frågor

### Förbundsstyrelsen 1 %

- Regionernas ordföranden och ledningen på förbunds-kontoret sammanträder en gång i månaden och beslutar om den löpande verksamheten

### Löpande administration 12 %

- Ärende- och dokumenthantering
- Planering av konferenser och möten
- Fastighets- och lokalkostnader
- Ansvarar för strategiska ekonomi- och personalfrågor
- Anställda i organisationen vidareutbildas för att ständigt bli bättre på att möta medlemmarnas behov

### Medlemstidning 5 %

- Självständigt redaktionsarbete som bevakar byggbranschen utifrån arbetstagarens perspektiv

### Avtal och förhandlingar 14 %

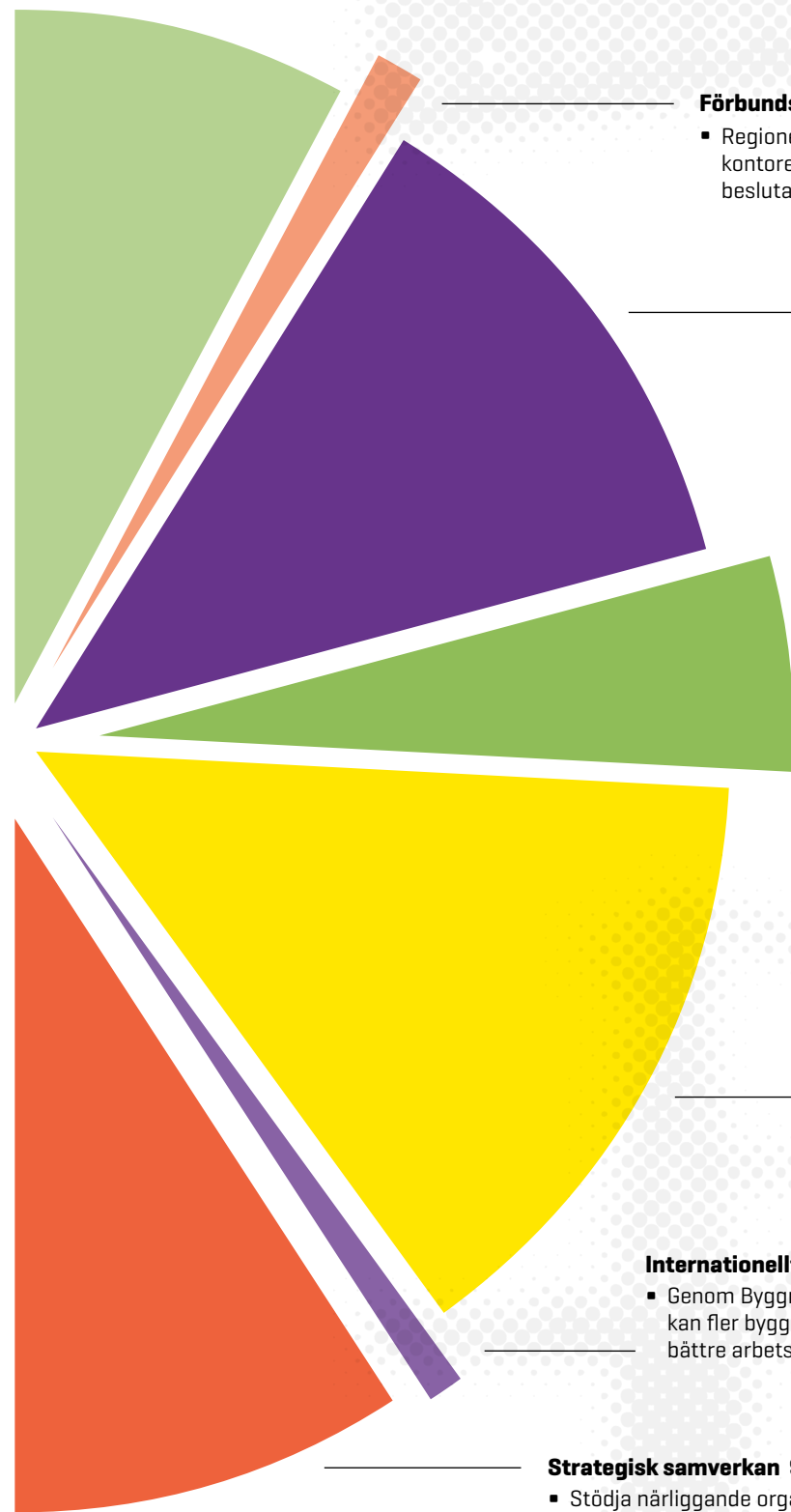
- Bevakning av kollektivavtal
- Driva rättsärenden
- Förhandla med arbetsgivare

### Internationellt arbete 1 %

- Genom Byggnads globala engagemang kan fler byggnadsarbetare i världen få ett bättre arbetsliv

### Strategisk samverkan 9 %

- Stödja närliggande organisationer såsom LO, ABF, BWI och EFBWW



# Byggnads Hållbarhetsredovisning

Beatrice Andersson, grävmaskinförare.





# Hållbarhetsredovisning 2023

Vår huvudsakliga uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatsen, arbetsmarknaden och samhället i övrigt. Vi organiserar arbetstagare inom byggbranschen, tecknar avtal och samarbetar nationellt och internationellt. Byggnads är en demokratisk organisation och vi tror på alla människors lika värde och rätt. Vi står inför en klimatomställning där byggbranschen kommer drabbas stort. Byggnads har ett stort ansvar att bidra så att detta sker på ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart sätt och i detta arbete följer vi målen i Agenda 2030.

Enligt redovisningsprinciper är Byggnads och andra större organisationer och bolag skyldiga enligt årsredovisningslagen (1995:1554), att upprätthålla en hållbarhetsredovisning som beskriver de största verksamhetsriskerna utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Den gäller inom följande områden: Sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter, miljö och antikorrup­tion. Hållbarhetsredovisningen omfattar förbundskontorets verksamhet, men mycket av vårt hållbarhetsarbete är gemensamt för hela Byggnads organisation.

## Byggnads målplan 2023

- Genomföra minst 17 000 arbetsplatsbesök, varav 2 000 UVA-möten. **Resultat:** 18 267/1 165 [14 461/911].
- Minst 106 000 medlemmar varav minst 6 000 elevmedlemmar. **Resultat:** 99 600/4 962 [102 044/5 357].
- Genomföra 1 700 fackliga utvecklingssamtal med förtroendevalda. **Resultat:** 753 [788].
- Genomföra Påfarten för 1 500 deltagare. **Resultat:** 1 804 [1 284].
- Minst 300 fullmaktstagare. **Resultat:** 255 [223].
- Driva på löneutvecklingen och ta fram en lönestrategi i varje region. Siffror för 2022 inom parentes.

## Våra intressenter

Våra intressenter är Byggnads medlemmar först och främst. Men även:

- Anställda på förbundskontoret.
- Byggnads regioner (egna juridiska personer).
- Förtroendevalda.
- Samarbetspartners inom arbetar- och fackföreningsrörelsen, nationellt och internationellt.
- Arbetsgivare inom Byggnads avtalsområden.
- Leverantörer av varor och tjänster.
- Politiker.

## Byggnads ledord

Våra värdeord beskriver Byggnads viktigaste karaktärsdrag och hur vi vill uppfattas. Orden ger positiv vägledning i det dagliga arbetet tillsammans och för var och en.

### STARK

I Byggnads är vi starka. Både genom den mentala och fysiska styrkan hos våra medlemmar, men också genom sammanhållningen i arbetslaget och den kollektiva kraften i en fackförening. Vi står upp för varandra när det behövs och tillsammans gör vi ett bättre arbete och skapar bättre arbetsplatser. Detta bidrar till mål 5 och 8.



**Byggnads viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle utgår från medlemmarna.**

### STOLT

I Byggnads känner vi stolthet över vår yrkeskompetens och skicklighet. Vi är också stolta över det fackliga kunnandet och stora engagemanget som finns hos våra förtroendevalda. Vi backar inte för svåra uppgifter, varken yrkesmässiga eller fackliga, och tas därför på allvar och möts med respekt. Detta bidrar till mål nummer 4.



### TRYGG

Trygghet är kanske Byggnads viktigaste värde. Byggbranschen är ett av Sveriges farligaste yrkesområden, men vi gör allt för att den ska bli säker och trygg. Vi ger även trygghet genom kollektivavtal, försäkringar och medlemsförmåner och visar omtanke om alla, oavsett ursprung, kön och identitet. Detta bidrar till mål nummer 3 och 16.



**”Medlemscentret är alltid tillgängligt med hjälp och goda råd för våra medlemmar. Tillsammans hjälps vi åt att bevaka och upprätthålla våra avtal”**

Lukas Messing  
Byggnads medlemscenter



**Vi behöver bli fler medlemmar för att med framgång kunna driva fackliga frågor och vara en stark påverkansfaktor inom politiken.**

### Byggnads medlemscenter

Under det gångna året har Byggnads medlemscenter fortsatt att möta och hantera det höga trycket från våra medlemmar med en kombination av traditionell facklig rådgivning och innovativa digitala lösningar. Vårt mål att erbjuda snabb och kvalificerad rådgivning om kollektivavtal, medlemskap och yrkesliv har varit centralt i arbetet för att stödja medlemmarna.

Enheten fortsatte framgångsrikt sin digitaliseringsresa genom att införa en AI-driven chattbot och planera för en kommande voicebot. Detta ökade inte bara medlemmarnas möjlighet till självbetjäning utan förbättrade också tillgängligheten till medlemscentret dygnet runt. Att bli medlem är nu enklare än någonsin,

och våra medlemsrådgivare står redo att hjälpa närhelst det behövs.

Byggnads medlemscenter ser tillbaka på 2023 som ett år av fortsatt engagemang och innovation. Trots utmaningarna stärktes vår position som en pålitlig resurs för medlemmarna genom att kombinera traditionell facklig expertis med modern teknologi.

**Vi ser fram emot att fortsätta utveckla och anpassa våra tjänster för att möta medlemmarnas behov och utmaningar i framtiden.**

## 90,5 %

är nöjda eller mycket nöjda med Byggnads medlemscenter, en ökning med 2 % från 2022.

Medlemmarnas nöjdhet med Byggnads generellt (så kallad NPS) har ökat från 32 (2022) till 40.



Under året togs det fram ett 20-tal filmer där fackliga begrepp förklaras på ett enkelt sätt. Filmerna har spridits i sociala medier, Byggnads chattbot och i annan medlemskommunikation.

## Styrdokument

### Politys och riktlinjer

Byggnads har flertalet policy och riktlinjer avseende:

- Arbetsmiljö.
- Policy mot droger och skadligt bruk.
- Policy hot och våld.
- Policy gällande IT och telefoni.
- Policy för jämställdhet i arbetslivet.
- Kommunikationspolicy.
- Krishanteringsplan.
- Policy mot kränkande särbehandling.
- Policy rehabilitering.
- Policy representation och gåvor.
- Webb och sociala medier.
- Resepolicy.
- Lägenhetspolicy.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.
- Visselblåsarpolicy.

### Övriga styrdokument

- Byggnads förbundskontors kollektivavtal (2 st).
- Verksamhetsplan.
- Reglemente.
- Arbetsordning förbundsledning 2023.
- Byggnads 2030.
- Målplan 2023.
- Ekonomiska styrdokument Budget – riktlinje för kongressperioden 2022-2026.
- Byggnads stadgar.

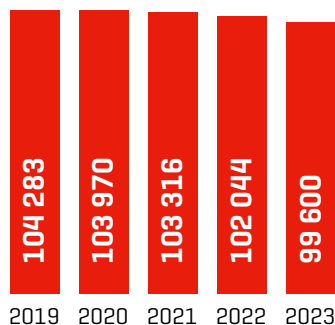


## Socialt ansvar

Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Detta gäller även när Byggnads är arbetsgivare. Kollektivavtalet är vårt främsta verktyg för att reglera förhållandet mellan parterna på arbetsmarknaden. Vi arbetar för att skapa bra arbetsmiljö och anständiga arbetsvillkor för medlemmar och genom fullmakter till förtroendevalda kommer förhandlingsarbetet nära arbetsplatsen.

Lågkonjunkturen har ytterligare försvårat rekryteringsarbetet och vi ser ett fortsatt minskat medlemsantal för Byggnads. Byggekrisen har medfört en ökad arbetslöshet bland våra medlemmar. Byggnads kunde dock upprätthålla en hög närvaro på arbetsplatserna. Tack vare goda resultat från möten med yrkeslever på skolorna lyckades de vikande medlemssiffrorna stävjas och till viss del hämtas upp under årets sista kvartal.

### Medlemsutveckling 2019-2023



Vi fortsätter att utveckla och framtidssäkra vår organisation genom utbildningar av förtroendevalda, medlemmar och nya medlemmar. *Påfarten* och *Vägen framåt* har haft högt deltagarantal vilket vi ser positivt på. Läs mer om Byggnads medlemsutveckling, fackligt förtroendevalda och utbildningar på sidorna 14-18.

### Jämställdhet och mångfald

Jämställdhet var en viktig del i de avtalskrav Byggnads lade fram i avtalsrörelsen. Förra årets Arbetsmiljövicka, om psykosocial arbetsmiljö, banade väg för att få igenom våra krav, lås till duschar och avskilda omklädningsrum (fullt genomförda 2029).

Högre föräldralön, extra tillägg vid vab, mer arbetstidsförkortning samt att vab och föräldraledighet inte ska påverka avtalspensionen, är ytterligare viktiga jämställdhetskrav vi fick gehör för i avtalsrörelsen. Läs mer på sidan 10 i vår verksamhetsberättelse.



Elina Peimer, Nätas styrgrupp, pratade i radio om Byggnads avtalskrav på separata omklädningsrum. Något som vi också fick igenom.

På förbundskontoret menssäkrade vi arbetsplatsen genom att utvalda toaletter blev utrustade med gratis mensskydd. Att menssäkra en arbetsplats innebär att toaletter har följande:

- ▶ Mensskydd
- ▶ Papperskorg
- ▶ Handfat och tvål



### Nätta

Nätverket för kvinnor i Byggnads, är en viktig knutpunkt för kvinnor i branschen. Aktiva nätverk finns nu i Byggnads samtliga elva regioner. Läs mer i verksamhetsberättelsen på sidorna 24-25.

## Socialt ansvar

### Uppföljning, nyckeltal

|   | 2021    | 2022    | 2023   |
|---|---------|---------|--------|
| Antal medlemmar i Byggnads                                      | 103 316 | 102 044 | 99 600 |
| Varav andel kvinnor   | 2 179   | 2 412   | 2 457  |
| Antal nytecknade kollektivavtal/hängavtal                       | 1 819   | 1 660   | 1 715  |
| Antal tvister avseende brott mot kollektivavtalen               | 4 584   | 5 924   | 4 263  |
| Antal förtroendevalda, varav arbetsplatsombud resp. skyddsombud | 6 765   | 6 512   | 6 441  |
| Antal besök på arbetsplatser av regionala skyddsombud (RSO)     | 7 627   | 4 572   | 6 486  |

## Riskbedömning räddar liv

En rapport från Arbetsmiljöverket 2019 visar att samtliga granskade dödsolyckor sannolikt hade kunnat undvikas med ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete och säkerhetskultur. Under vecka 43 genomförde Byggnads skyddsombud 1 305 kontroller på byggarbetsplatser över hela landet för att undersöka hur företagen arbetar förebyggande med riskbedömningar. *Arbetsmiljöveckan* är den största enskilda arbetsmiljöinsatsen i Sverige för att stärka kunskap, för att rädda liv och skapa ett hållbart arbetsliv. Insatsen fick också stort genomslag i media, framför allt i lokal radio och TV.

**Arbetsplatsolyckorna, även dödsolyckorna, ökar i Sverige och byggbranschen hör till de värst drabbade sektorerna.**



## Säkrare ställningar – utan fusk

Byggnads drev från 2020 fram till juli 2023 det så kallade *Ställningsprojektet*. Projektet syftade till att genomlysna ställningsbranschen och utarbeta förslag till strategi för att komma till rätta med den underbudskonkurrens och det systematiska kringgåendet av lag och kollektivavtal som råder i ställningsbranschen. Läs mer sidan 9.

## Regionala skyddsombud

# 6 486

besök gjordes på arbetsplatserna av Byggnads regionala skyddsombud. Sedan 2020 har de tilltråde till alla arbetsplatser med kollektivavtal.

## Riskanalys

En stor risk för Byggnads är minskat medlemsantal och sjunkande organisationsgrad. Då kan vi förlora legitimitet på arbetsplatserna och det blir svårt att utföra vårt grunduppdrag. Det är också en stor risk för kompetensbrist i byggbranschen om många medlemmar väljer att gå ur Byggnads.

## Andra områden som riskerar att nedprioriteras i vår analys:

- ▶ Arbetsmiljö och säkerhet.
- ▶ Ordning och reda.
- ▶ Mänskliga rättigheter.
- ▶ Jämställdhet.

## Fairtrade

Fairtrade är en internationell certifiering av råvaror som odlas i låginkomstländer och som syftar till en långsiktig och hållbar handel för bättre arbets- och livsvillkor. Byggnads står bakom idén om att solidariskt bidra till detta och är en av organisationens medlemmar.

Våra profilprodukter köps in enligt rättvisemärkningar, förbrukningsmaterial såsom kaffe på förbundskontoret är även Fairtrade-märkt.

## Socialt ansvar – risker

- Minskat medlemsantal på grund av tappat förtroende, eller upplevelse av att Byggnads inte sköter sitt uppdrag.
- Omfattningen av kriminaliteten i byggbranschen gör arbetare mer utsatta i arbetet och att arbetsvillkoren försämras.
- Felbedömningar, otillräckliga interna rutiner, mänskliga fel, felaktiga system i verksamheten.
- Globaliseringen och den fria rörligheten försvårar möjligheten att upprätthålla nationella lagar och avtal. Företag kan utnyttja arbetstagare i en utsatt position.
- Politiska beslut och lagförändringar som påverkar verksamheten.
- Bristande säkerhet, som kan skada anställda, medlemmar, företag och samarbetspartners. Inbegriper både fysisk och psykosocial arbetsmiljö samt data som Byggnads har.

## Policyer och styrdokument

- Byggnads 2030 – vision, mål och insatser.
- Målplan 2023.
- Ekonomiska styrdokument.
- Stöd och checklistor för hot- och våldssituationer.
- Byggnads stadgar.

## Byggnads medlemscenter

### Uppföljning, nyckeltal

|                          | 2021   | 2022   | 2023   |
|--------------------------|--------|--------|--------|
| Kontakter totalt         | 52 545 | 83 557 | 81 222 |
| Värvade medlemmar        | 1 813  | 1 751  | 1 969  |
| Förhindrade utträden     | 1 026  | 1 021  | 1 496  |
| Svar/månad från chattbot | –      | 11 000 | 10 660 |



## Demokrati

I maj hade vi vårt första fysiska förbundsfullmäktige på länge. Åren 2020-2021 genomfördes mötet digitalt och 2022 hade vi vår kongress (högsta beslutande instans).

Byggnads regioner arbetade aktivt med att få igång sina medlemskretsar. Varje region är indelat i geografiska kretsar och målsättningen är att det ska finnas en krets per kommun. Medlemskretsen har till uppgift att skicka motioner och välja ledamöter till regionfullmäktige samt nominera ledamöter till avtalsråd, förbundsfullmäktige och kongress.

## Mänskliga rättigheter

Byggnads arbete för mänskliga rättigheter handlar om att utifrån FN:s och ILO:s regelverk värna alla arbetstagares rätt att vara med i en fackförening och att förhandla kollektivt.

Byggnads har även ett stort internationellt engagemang genom BWI och den europeiska byggfederationen EFBWW. 2022 arrangerade Qatar fotbolls-VM. Byggnads och BWI ställde krav på att inrätta ett center för migrantarbetare, för att säkerställa mänskliga och fackliga rättigheter. Efter att strålkastarna släckts i arenan fortsätter vårt arbete för migrantarbetarna i Qatar.

## ”Var och en har rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar för att värna sina intressen”

Artikel 23, paragraf 4, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Vi startade en kampanj inför fotbolls-VM 2026. Arrangemanget delas mellan Mexiko, USA och Kanada. Byggnads och amerikanska byggfacket, inklusive Skanska, samarbetar för att granska och säkerställa respekt för arbetstagarättigheter vid byggnationerna inför evenemanget.

Sedan Rysslands fullskaliga invasion i Ukraina har Byggnads via sin solidaritetsfond samlat in pengar till byggfacket PROFBUD. Pengarna har

## Byggnads anställda

| Nyckeltal       | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|------|------|------|
| Antal anställda | 72*  | 74*  | 379  |
| Andel kvinnor   | 33*  | 34*  | 105  |
| Andel män       | 39*  | 40*  | 274  |

\*Från och med 2023 beräknas nyckeltalen för alla anställda, både i regioner och på förbunds kontor. Tidigare siffror avser endast förbunds kontoret.

gått till humanitärt stöd och även till korta yrkesutbildningar för återuppbyggnad av boende och infrastruktur. Läs mer på sidan 29 i verksamhetsberättelsen.

## Byggnads strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare med fokus på en trygg och inkluderande arbetsmiljö.

### Ett hållbart arbetsliv för våra anställda

Genom kontinuerligt arbete med ledarskap, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald skapas förutsättningar för medarbetarnas trivsel. Verktyg som kollektivavtal, policys och arbetsmiljöundersökningar används för att säkerställa efterlevnad av lagkrav och skapa en hållbar arbetsplats. Åtgärder vidtas baserat på resultat från arbetsmiljömätningar, inklusive revidering av

policys och utbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö. Byggnads HR-nätverk består av 11 HR-ansvariga i regionerna. Nätverket träffas flera gånger per år och samverkar kring arbetsmiljö, arbetsrätt, rekrytering, kompetensförsörjning, och att vara en attraktiv arbetsgivare.

### Händelser under året:

- ▶ Arbetsmiljöundersökning på förbunds kontoret.
- ▶ Psykosocial skyddsronnd på förbunds kontor och i flera regioner.
- ▶ Fysisk skyddsronnd.
- ▶ Föreläsning om värdegrund på förbunds kontoret.
- ▶ Revidering av policys för *Hot och våld samt Kränkande särbehandling*.

### Vikten av politisk påverkan

Få branscher är så beroende av politiska beslut som byggbranschen. Vi driver de frågor som värnar medlemmarnas intressen och tar aktivt strid för de viktigaste kraven i den politiska debatten:

- En byggbransch fri från kriminalitet.
- Bostadspolitik för oss som bygger Sverige.
- En säker arbetsmiljö med nollvision.
- Klimatomställningen för de gröna jobben.



”Politiken måste vakna och ta ansvar för bostadsbyggandet”

Casper Hedlund, snickare

## Ekonomiskt ansvar

**Byggnads ekonomiska resurser används för medlemmarna på ett effektivt och ansvarsfullt sätt. Kontroll över intäkter och kostnader säkerställs genom verksamhets- och affärssystem och genom processer för korrekt redovisning.**

Byggnads stadgar och placeringsreglemente redogör för hur kapitalförvaltningen ska hanteras ur ett risk- och avkastningsperspektiv samt utifrån hållbarhet. Resultat från kapitalförvaltningen återfinns i förvaltningsberättelsen. Stadgarna säger i korthet att minst 1/3 av tillgångarnas värde ska investeras i räntebärande tillgångar och fastigheter. Placeringar bör ske i flera olika tillgångsslag för att minimera riskerna.

Hållbarhetskriterier är väsentliga vid val av investering. Förvaltare är ålagda att följa placeringsreglementet vid investering men behöver även i sin tur bedriva ett internt hållbarhetsarbete. Byggnads följer regelbundet upp att kriterierna efterlevs. Förbundet är anslutet till ESG4-Real för att vara med och driva utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration.

Placeringar får ske i företag som följer ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. OECD:s riktlinjer berör bland annat miljöskydd, konkurrens, finansiering, mutor, beskattning, vetenskap och teknologi. Placeringar ska inte ske i företag som bryter mot FN:s konvention om mänskliga rättigheter eller som kan förknippas med antifacklig verksamhet, oacceptabla arbetsförhållanden, barnarbete eller miljöbrott.

Placeringar ska inte heller ske i företag som tillverkar klustervapen, landminor och andra jämförbara vapen.

Vid avvikelser behöver innehaven hanteras. Dialog sker med förvaltaren och därefter behandlar förbundets placeringskommitté ärendena innan beslut tas kring om innehav skall avyttras. Om innehaven kan användas för påverkan i linje med förbundets värderingar ska de övervägas.

Byggnads investeringar i skog bidrar till riskspridning av tillgångarna men kompenserar även för andra investeringars koldioxidavtryck.

**Årligen kan skogsinvesteringarna beräknas binda cirka 40 000 CO2 eq tn.**

En uppföljning av hur hållbarhetskriterierna efterlevs genomfördes under senhösten 2023. Analysen visar att andelen förvaltad kapital i bolag med låg hållbarhetsprofil är fortsatt låg. Utifrån screeningen kommer dialog föras med aktuella fondförvaltare.

### Motverkande av korruption

Våra medlemsintäkter används effektivt och riktat mot den fackliga kärnverksamheten. Öppenhet och transparens skapar förtroende och säkerställer att varje ekonomiskt beslut gynnar medlemmarna, direkt eller indirekt.

Byggnads riktlinjer för inköp av varor och tjänster, lägenhetspolicy samt Byggnads policy för representation och gåvor är viktiga verktyg för att motverka korruption.

### Avtalsrörelsen påverkar

Under vårens avtalsrörelse kom Byggnads och arbetsgivarorganisationerna överens om vilka löner och villkor som ska gälla på arbetsplatsen på fem olika avtalsområden. Den svenska partsmodellen med regelbundna förhandlingar är grundläggande för att omfördela

### Ekonomiskt ansvar – risker

- Tappat medlemsförtroende vid ovarsamhet med medlemmarnas pengar.
- Det ekonomiska resultatet kan försämrats av t ex; större medlemstapp, dålig investering, finansiella åtstramningar eller ett stort skadestånd.
- Konsekvenser av politiska beslut som påverkar verksamheten.
- Minskad konkurrens bland leverantörer, samma avtal i många år.
- Ögentligheter och korruption i exempelvis affärsrelationer.

företagens vinster och jämna ut inkomstskillnader i samhället. De nya avtalen omfattar en rekordhöjning av lönen på 7,4 procent över två år. De nya avtalen innebär också en höjd pensionsavsättning och höjd reseersättning eller restidsersättning.



### Ny satsning mot kriminell verksamhet – Svensk Byggtroll

I årets avtalsrörelse enades parterna om att inrätta ett branschtäckande kontrollsystem för att stoppa arbetslivskriminalitet, fusk och lönedumping: *Svensk Byggtroll*. De senaste decenniernas utveckling med allt fler underentreprenörer har gjort branschen mer svårkontrollerad, vilket resulterat i sämre villkor och arbetsmiljö för anställda samt att seriösa företag konkurreras ut. Att kunna göra fördjupade kontroller av löner och ersättningar på ett nytt och kollektivavtalsreglerat sätt är därför avgörande för en hållbar utveckling av byggbranschen. Avtalsresultatet har föregåtts av det projekt, FIMLOK, som Byggnads driver för att utbilda ett stort antal ombudsmän och förtroendevalda i att metodiskt kontrollera uppgifter från företagen mot olika myndigheter, databaser och system. Metoden har väckt stort intresse från flera företag.



## Miljöansvar

För en organisation med 379 anställda, knappt 100 000 medlemmar och cirka 7 000 förtroendevalda har Byggnads ett stort miljöansvar. I en tid av klimatförändringar är det nödvändigt med ett integrerat miljöarbete i verksamheten. I alla nya processer finns miljöaspekten med som krav och det befintliga ses över vid exempelvis nyteckning av avtal. Enligt Byggnads resepolicy ska miljömässig hänsyn tas vid bokning av resor, och tåg ska prioriteras före flyg. Efter pandemin sågs en ökning av digitala möten och detta kvarstår. Medarbetare överväger noga möten på annan ort. Detta är positivt både ur kostnads- och miljöhänseende.

### Miljöarbete under året

- ▶ Byggnads ökade sina investeringar i skog. Våra investeringar bidrar, utöver en bättre risk-spridning av tillgångarna, till ett lägre klimatavtryck och minskad koldioxidbelastning.
- ▶ Byggnads fortsätter utveckla sin digitala kommunikation. Rörlig bild används mer istället för stora trycksaker. Byggnads chattbot på webben, flera digitala utbildningar och en röstrobot är ytterligare ett steg mot en mer digitaliserad och klimatsmart medlemskontakt.
- ▶ Arbetet för att minska antalet brevutskick fortsätter. Exempelvis fortlöper kampanjen om att sätta betalningar av medlemsavgiften på autogiro. Även annan medlemskommunikation har under året slussats över till sms och digitala informationsbrev.
- ▶ De leverantörer som Byggnads ingår avtal med ska ha ett formulerat miljöarbete. Både Byggnadsarbetaren och alla Byggnads trycksaker trycks på ett svanen-godkänt papper och profilprodukterna är, i möjligaste mån, både miljömärkta och Fairtrade-märkta.
- ▶ Digitala möten fortsätter i stor utsträckning.

### Klimatarbete

Byggnads skrev en klimatrappport 2022, *Världens viktigaste bygge*. Ett program för en klimatneutral och hållbar byggbransch som tar ett helhetsgrepp över både branschens klimatomställning och byggbranschens nyckelroll i samhällets omställning.

På Byggnads kongress 2022 bifölls motioner om att förbundet bland annat ska verka för att arbetsgivare och anbudslämnare säkerställer att klimatsmarta lokala och regionala resurser som finns tillgängliga beaktas och gynnas vid upphandling av byggprojekt. Även att arbetsgivarens personal har de kompetenser som behövs för att byggnationen, genom smarta kontroller av transporter och materialval, lämnar så lite klimatavtryck som möjligt i hela entreprenadkedjan.

### Resor flyg och tåg

|                           | 2021    | 2022    | 2023    |
|---------------------------|---------|---------|---------|
| <b>Antal flygresor</b>    | 274     | 316     | 929     |
| Rest antal km FLYG        | 279 953 | 322 971 | 939 284 |
| Utsläpp CO2 FLYG KG       | 34 607  | 35 534  | 106 225 |
| <b>Antal tågresor</b>     | 466*    | 397*    | 1 300*  |
| Rest antal km TÅG         | 215 963 | 205 789 | 613 882 |
| Utsläpp CO2 TÅG KG        | 0,89    | 0,82    | 2,5     |
| <b>Antal tågbiljetter</b> | 1 037   | 882     | 2 888   |

\* Antalet tågresor är 45 % av antalet tågbiljetter.

En tågresa tur/retur kan av tekniska skäl innehålla en eller flera biljetter.

### Policyer och styrdokument

- Policy vid resor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.

### Miljöansvar – risker

- Klimatförändringar.

Med anledning av detta startade Byggnads en klimatgrupp på förbundskontoret. Gruppen gick ut med en enkät i juni 2023, för att stämna av hur det såg ut på arbetsplatserna med klimatarbetet. Enkäten fick kloka svar som ledde till att en referensgrupp om sex medlemmar från hela Sverige utsågs. Gruppen träffades digitalt under hösten för en workshop där författaren av klimatrapporten Kristian Skånberg bjöds in.

### Hållbara leverantörskedjor

FF Profilreklam som Byggnads köper sina profilprodukter ifrån har certifiering om miljö (ISO 14001), kvaliteten (ISO 9001) och arbetsmiljö (ISO 45001). Under 2024 kommer vi även kunna klimatkompensera inköp.

**Samtal har påbörjats för att börja mäta utsläppen av distribution och tryck.**



## Fastigheter 2023

Byggnads äger ett antal fastigheter och flertalet av dessa förvaltas av Riksbyggen. Miljöarbetet är viktigt för Byggnads och 2018 påbörjades arbetet med att minimera fastigheter- nas avtryck på miljön.

Några exempel på åtgärder vi gjorde för att uppnå våra mål:

- ▶ Närvarostyrd LED-belysning i samtliga fastigheter.
- ▶ Avfallssortering, inklusive matavfall i de fastigheter där det är möjligt.
- ▶ Genomförd energitredning av samtliga fastigheter.

Detta resulterade bland annat i att samtliga fastigheter nu har anslutits till en driftportal. Detta möjliggör en mer effektiv driftoptimering och kommer på sikt sänka förbrukningen av värme, varmvatten och el.

**Målet är att sänka energiförbrukningen med 15 - 25 %.**

### Exempelfastighet KV: Hägerberget 53

|                  | 2022    | 2023    | Besparing     |
|------------------|---------|---------|---------------|
| Fjärrvärme [KWh] | 739 767 | 610 956 | 128 811 (17%) |

#### Utsläpp av CO2:

|            |                                       |
|------------|---------------------------------------|
| El         | 0 ton                                 |
| Fjärrvärme | 97 % förnybar eller återvunnen energi |

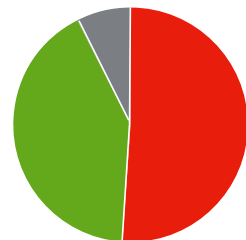
Den el som fastigheterna förbrukar består sedan länge av 100 % förnybar och med energikällor som sol, vind, vatten och biobränsle – helt utan fossila CO2-utsläpp. Fjärrvärmens består av 97 % förnybar eller återvunnen energi.

#### Det fortsatta arbetet

Under 2024 kommer vi se över möjligheten till helt klimatneutral uppvärmning. Vi kommer även påbörja arbetet med att aktivt hitta och vidta förebyggande åtgärder för att säkra husen mot översvämningar, värme, stormar etc. för att i största möjliga mån skydda våra fastigheter och våra hyresgäster.

#### Policy för tjänstebilar

En policy för Byggnads tjänstebilar togs fram 2020. Detta innebär att 92 % av Byggnads vagnpark nu är el- eller hybridbil.



■ Laddhybrider, 51 %  
■ El, 41 % ■ Fossila, 8 %

## Det fortsatta hållbarhetsarbetet

**Som facklig organisation med knappt 100 000 medlemmar arbetar vi vidare med målen i Agenda 2030. Social hållbarhet med anständiga arbetsvillkor, jämställdhet och mångfald är något vi fortsätter sätta högt på agendan. Tidigare enkätundersökningar gällande Byggnads hållbarhetsarbete visade på att arbetet är bra men att mer behöver göras.**

#### Därför är vårt fokus framåt:

- ▶ Uppdatera mål och strategier på ett tydligare sätt.
- ▶ Öka medvetenheten om hållbarhetsfrågor i utbildningar och workshops för medlemmar, förtroendevalda, medarbetare och andra intressenter.
- ▶ Rapportera och följa upp hållbarhetsmål.

- ▶ Uppdatera hållbarhetsredovisningen utifrån kommande års skärpta regler och krav på det nya EU-direktivet CSRD (Corporate, Sustainability, Reporting Directive).

Byggnads vill med sin hållbarhetsredovisning inspirera och informera medlemmar, förtroendevalda och medarbetare att bli mer hållbara. Genom att fortsätta arbeta med dessa

åtgärder vill vi vara en drivkraft för att främja en mer hållbar framtid och minska påverkan på miljön och samhället.



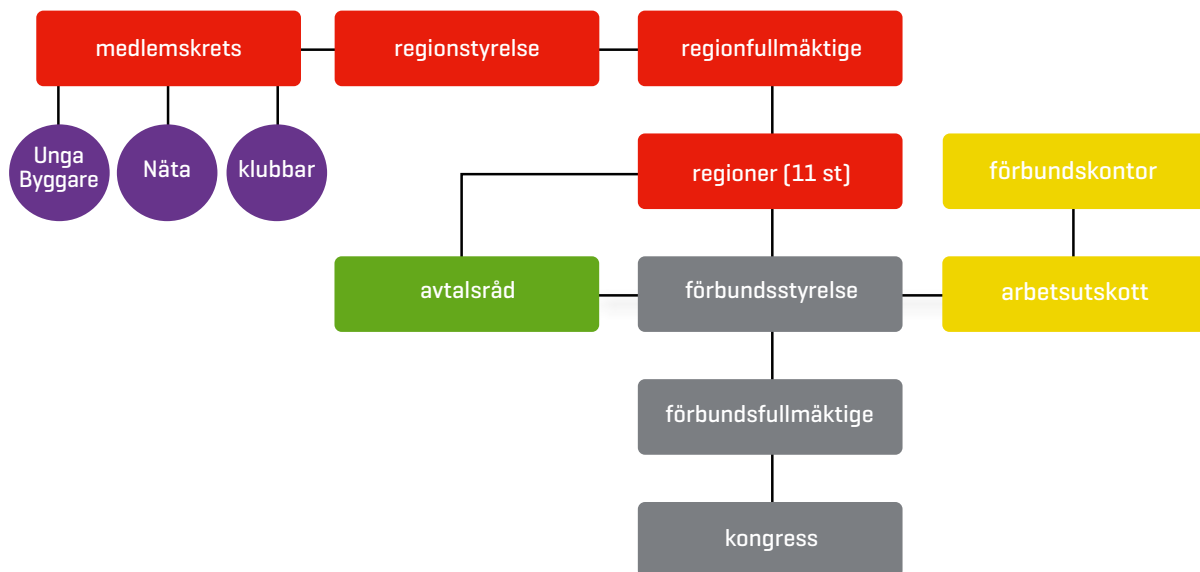
# Byggnads organisation



Byggnadsarbetare i Stockholm startade namninsamling för att sätta press på regeringen att öka byggandet. Budskap: Bygg bort krisen - bygg bostäder!



# Byggnads demokratiska organisation



**Byggnads uppgift är att företräda medlemmarna för att de ska ha det bra och få det bättre på arbetsplatsen men också i samhället. Det görs genom att många aktiva medlemmar i Byggnads arbetar tillsammans och driver byggnadsarbetarnas intressen. Medlemmarna är Byggnads. Medbestämmandet på Byggnads är organiserat enligt schemat ovan.**

## Kongressen

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet och hålls vart fjärde år. År 2026 hålls den nästa gång. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionfullmäktige. Kongressen väljer förbundsledning och fastställer förbundsstyrelse samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige som är förbundets högst beslutande instans mellan kongresserna.

## Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år då det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet och fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år. Övriga beslut som fattas är bland annat val av auktoriserad revisor, traktamenten och arvoden samt rapport om avtalsrörelsen och kongressuppföljning.

## Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten. Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas tre gånger per månad och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

## Avtalsråd

Avtalsrådet består av 85 ledamöter. Rådet har en rådgivande funktion som diskuterar krav inför och under avtalsrörelser samt tar ställning till avtalsförslag.

## Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är högst beslutande instans för Byggnads elva regioner.

Ledamöterna väljs av regionernas 183 medlemskretsar. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, som tillsammans med personalen på respektive region, genomför regionens löpande verksamhet.

## Arbetsutskott

De fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, vice förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare, utövar tillsammans med en HR-chef, ledarskapet för förbundet på förbundskontoret.

## Regionala och lokala klubbar

kan tillsättas efter särskilt beslut av regionstyrelse. Exempel på klubbar är företags-, FFV- eller yrkesklubbar.

**Förbundskontoret** består av ledningsstaben, administrativa enheten, avtalsenheten, organisationsenheten, kommunikationsenheten, medlemscentret samt tidningen Byggnadsarbetaren och den juridiskt fristående a-kassan.



## Förbundsstyrelsen

# Engagerat arbete för gemensamma mål och måluppföljningar

Förbundsstyrelsen leder det löpande arbetet enligt förbundets stadgar och beslut som fattats av kongress och förbundsfullmäktige. Styrelsen består av representanter från förbundskontoret, de elva regionerna och en adjungerad ungdomsrepresentant.

Byggnads förbunds kontor representeras av de fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, vice förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare. Regionerna representeras av de elva ordförandena för respektive regionstyrelse.

Under 2023 hade förbundsstyrelsen 21 protokollförda sammanträden. Arbetet sker strukturerat och med gemensamma mål och måluppföljningar.

### Förutom avtalsfrågor och andra rutinmässiga ärenden, behandlades under året följande frågor:

- Målarnas samgående in i Byggnads.
- Målplan 2024.
- Yrkanden och godkännande på förbundets samtliga avtalsområden.
- Svensk Byggtroll.
- Tolkning av stadgarna § 23 Regioner.
- Gemensam ekonomisk resurs.

- Medlemsavgifter för 2024.
- Datum och plats för Byggnads kongress 2026.
- Sammanslagning av FIMLOK och Ställningsprojektet.
- Framtidsdagar och förbundsfullmäktige 2024.
- Hemställan om sympatiåtgärder.
- Politikerbesök på arbetsplatser.
- LO:s 30:e ordinarie kongress.
- Krav vid upphandling.
- LO-motioner.
- Revidering av policys.
- Rättshjälp.
- Arbetsordning för organisationsansvariga.
- Mål för RSO-verksamheten.
- Ny arbetsordning för Näta.

Kontinuerliga rapporter lämnades om organisering, kommunikationsfrågor, HR-frågor och ungdomsfrågor.



## Förbundsstyrelsen 2023

**Från vänster:** Patrik Jerksten, Thomas Rolén, Tomas Kullberg, Jan Andersson, Jakob Wagner (förbundssekr), Morgan Nyberg, Lars Hildingsson (vice förbundsordf), Jonas Sjöberg, Johan Lindholm (förbundsordf), Richard Mellberg, Torbjörn Hagelin (avtalssekr), Joakim Lindholm, Kim Söderström, Jonas Andersson (adj för Unga Byggare), Ann-Katrin Hedgren, Jim Sundelin.

Vid en extra kongress den 7 mars valdes Jakob Wagner till förbundssekreterare. I juni valdes Cajsa Holmqvist till ny ordförande för Unga Byggare.

## Byggnads kulturstipendium

### Kulturen skapar förståelse för samtiden

Byggnads kulturstipendium delades under 2023 ut för 57:e året i rad. 19 kulturutövare från Umeå i norr till Malmö i söder fick dela på 270 000 kronor för insatser och fortsatt arbete inom kulturområdet.

Totalt fick Byggnads in 566 ansökningar. De 19 stipendiater som valdes ut (ett stipendium delas av två personer/ansökningar), representerar kul-

turyttringar som musik, litteratur, teater, bildkonst, fotografi, dans och arkitektur.

Syftet med stipendiet är att göra det möjligt att förverkliga en idé eller ett projekt inom kulturområden som litteratur, journalistik, musik, bildkonst eller scenkonst.

– Att lyfta kulturens betydelse i samhället är en stolt och levande tradition inom arbetarrörelsen och inom Byggnads. Kulturen hjälper oss att förstå vår samtid och se på samhället med nya infallsvinklar, säger Johan Lindholm, Byggnads förbundsordförande.



Glada kulturstipendiater 2023.

Mer information om stipendiet finns på [byggnads.se](http://byggnads.se)

## Byggnads 11 regioner

# Det är vi som är Byggnads!

Byggnads är sina regioner. Där finns medlemmarna. Regionerna arbetar lokalt för bra arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö. Förbundskontorets roll är att stödja denna verksamhet. Gemensamt bygger vi Ett Byggnads.

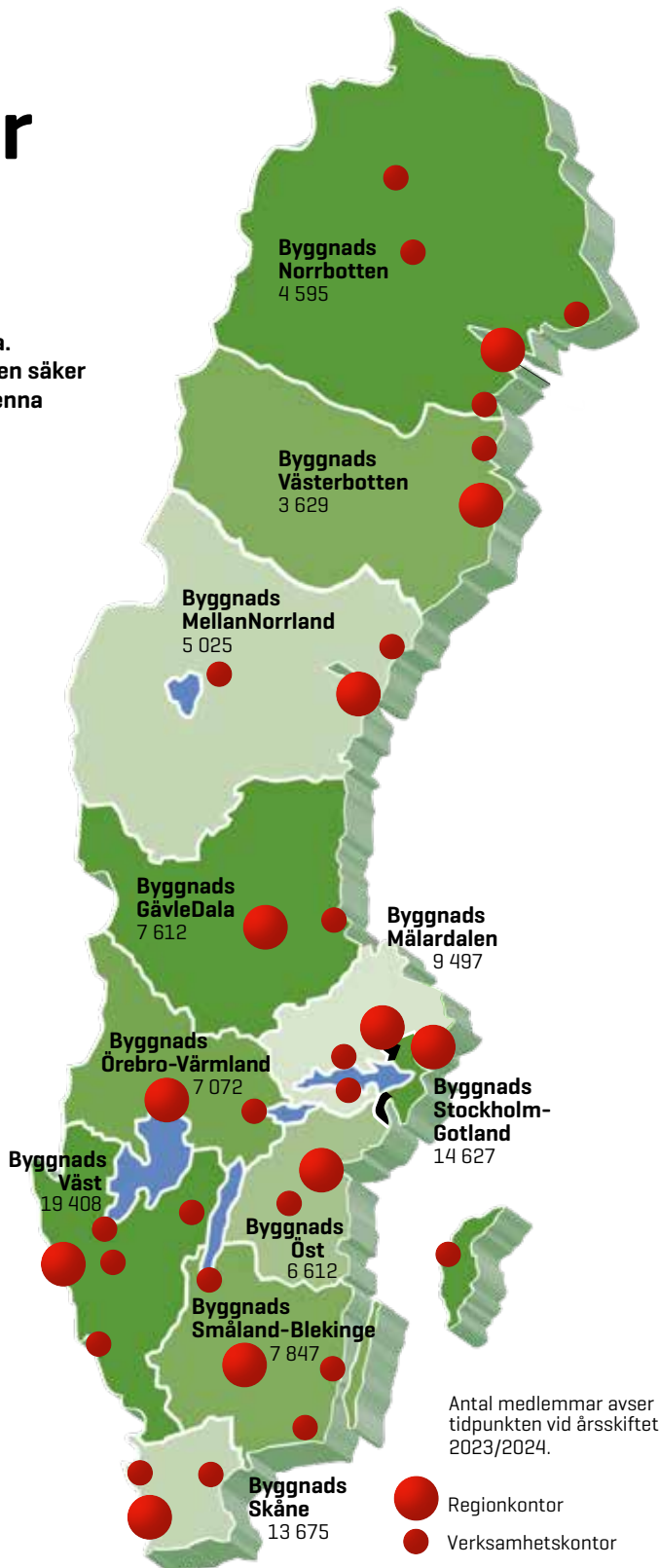
**”Vi välkomnar Mälarna med öppna armar. Våra förbund hör ihop och vi har jobbat sida vid sida i många år. Nu kan vi ytterligare flytta fram medlemmarnas positioner”**

Johan Lindholm  
Byggnads  
förbundsordförande

## Den demokratiska processen

- ▶ Regionerna består av medlemmarna som alla ingår i någon av regionens medlemskretsar. Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter och medlemmarna väljer där ledamöter till regionfullmäktige.
- ▶ Regionfullmäktige väljer regionstyrelse och utser ombud till Byggnads kongress, vår högsta beslutande instans.
- ▶ Regionerna väljer även 80 ledamöter som utgör Byggnads avtalsråd och som är rådgivande i avtalsfrågor.

Se organisationsschemat sidan 44.











# Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hen inte bara medlem i Byggnads utan också en av de cirka 100 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Årsredovisningen visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera.

Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året. Belopp inom parentes avser i regel föregående år.

*Resultaträkningen* och *kassaflödesanalysen* berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

*Balansräkningen* visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att *resultaträkningen* och *balansräkningen* ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Från och med 2014 omfattades förbundet av ett nytt redovisningsregelverk, K3. Syftet med det nya regelverket är att läsarna ska få bättre information om förbundets ekonomi.

## Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

## Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, utbetalda konfliktersättningar, regionbidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Detaljerad redovisning av personalkostnader finns i not 6 och 7.

År 2023 har förbundet fått en gottgörelse från pensionsstiftelsen med 95 mkr (96). Vad en pensionsstiftelse är och hur den fungerar kan du läsa mer om i Pensionsstiftelsens årsredovisning.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

Byggnads har ett inkomstbaserat avgiftssystem, indelat i 7 avgiftsklasser. Hälften av förbundsavgifterna

betalas ut till regionerna enligt särskild fördelningsnyckel, regionbidrag.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. År 2023 har Byggnads avsatt 10,1 mkr (21,9) till periodiseringsfond. Hur mycket förbundet totalt har avsatt till periodiseringsfonder framgår av rubriken "Obeskattade reserver" i balansräkningen.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att säkerställa konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

## Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

## Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder. Kassaflödesanalysen beskriver alltså på vilket sätt likviditet har skapats och hur den har använts.

## Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

## Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

# Byggnads årsredovisningar 2023

|  |    |
|--|----|
| FÖRBUNDET .....  | 51 |
| Förvaltningsberättelse .....                                   | 51 |
| Flerårsjämförelse .....  | 54 |
| Resultaträkning .....  | 55 |
| Balansräkning .....  | 56 |
| Kassaflödesanalys .....  | 57 |
| Noter .....  | 58 |
| Revisionsberättelse .....                                      | 64 |
| SVENSKA BYGGNADSRARBETAREFÖRBUNDETS<br>PENSIONSSTIFTELSE ..... | 66 |
| STIFTELSEN BYGGNADS INTERNATIONELLA<br>SOLIDARITETSFOND .....  | 73 |





# Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2023

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Förvaltningsberättelse

### Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har i dag cirka 100 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 11 regionerna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje region lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som regionernas funktionärer.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

#### Medlemsutvecklingen

99 600 byggnadsarbetare valde att vara fackligt anslutna år 2023, vilket var en minskning med 2 444 medlemmar jämfört med 2022.

Under 2023 gick Sverige in i en lågkonjunktur. Byggbranschen och våra medlemmar drabbades hårt av konkurser och varsel när bostadsbyggandet tvärnitade. Trots en motig arbetsmarknad och medlemmar som tvingas välja bort vårt medlemskap när ekonomin inte går ihop, har vi tillsammans gjort stora framsteg.

Medlemmarnas starka stöd satte tonen för årets avtalsrörelse. Utöver en rekordstor löneökning tog vi kliv framåt på samtliga avtalsområden. Inte minst förhandlade vi fram Svensk Bygghälsa, ytterligare ett verktyg för att få ordning och reda i byggbranschen.

#### Kollektivavtal

Under 2023 infördes nya effektivare rutiner för avtalsuppföljning. Rutinerna möjliggör noggrannare kontroller av byggföretag inför avtalsteckning. Kort tid efter avtalsteckning besöker även Byggnads företaget för att säkerställa att de kommit igång och följer de regler som avtalet innebär. På så sätt fångas företagets efterlevnad av avtalen snabbare upp. Byggnads ställer också krav på möten med de anställda för att informera om rättigheter samt erbjuda medlemskap. 2023 innebar, liksom föregående år, många nya tecknade avtal ute i regionerna. En noterbar ökning märktes av företag som tecknat hängavtal för bemanningsverksamhet, 103 (2022: 91). 1 715 nytecknade kollektiv- och hängavtal i regionerna (2022: 1 660).

#### Arbetskraftskriminalitet

Byggnads stora satsning för att på djupet granska företag som satt i system att fuska startades år 2022 och vidareutvecklades under 2023. Uppgifter från företag jämförs mot olika databaser och register hos bland andra Fora och Arbetsmiljöverket, avvikelser leder till ytterligare granskning. Denna fördjupade kontroll blev ett nytt kollektivavtalsreglerat arbetssätt. Ett stort antal ärenden påbörjades redan förra året och många fler kallelser till granskning och fördjupad kontroll tillkom under året.

Mängden förhandlingar om avtalsbrott ökade. Detta lade grunden för inrättandet av det partsgemensamma Svensk Bygghälsa.

#### Jämställdhet

Byggnads har under lång tid arbetat för att göra byggbranschen mer välkommande och attraktiv för alla, oavsett könsidentitet och härkomst. Arbetet fortsatte under året att utifrån jämställdhetsplanen främja lika möjligheter, lön och arbetsvillkor. Men också att nå och inkludera den allt större andelen yrkesarbetare från andra länder. I avtalsrörelsen 2023 ställde Byggnads särskilda jämställdhetskrav. De som gick igenom var till exempel: Separata omklädnings- och duschrum, möjlighet att spara arbetstidsförkortning samt regler för avlösning för att kunna kombinera jobb och familjeliv.

#### Globalt fackligt arbete

I en global värld är det internationella samarbetet en nödvändig del av det vardagliga fackliga arbetet, på nordisk, europeisk och global nivå. Över tolv miljoner byggnadsarbetare gemensamma engagemang är en stark kraft.

Insamlingen till Ukrainska byggfacket fortsatte under 2023 och nu betalar stödet korta yrkesutbildningar för återuppbyggnad av boenden och kritisk infrastruktur som bombats sönder av Ryssland. Under året var Byggnads även aktiv i att ta fram ett ramverk för en hållbar återuppbyggnad av Ukraina. Planen används nu av BWI och EFBWW för att påverka maktavare i Europa och globalt. Med avstamp i ramverket undertecknade EFBWW och byggarbetsgivarna i EU, FIEC, under hösten ett avtal som reglerar hur en återuppbyggnad av Ukraina kan ske, då väl kriget är över.

Viktiga frågor under året inom Nordiska bygg- och träfederationen, NBTF, var samverkan mot arbetslivskriminalitet och exploatering av byggnadsarbetare. Samarbetet i Europa

sker inom European Federation for Building and Wood Workers, EFBWW, bland annat avseende minimilöner och tjänste-, utstationerings- och arbetstidsdirektiven. Tillsammans med andra byggfack, förhandlar Byggnads med europeiska arbetsgivarorganisationen FIEC.

Globalt sker arbetet inom Building and Wood Workers' International, BWI. Tillsammans arbetar vi för att stärka byggfack där det behövs som mest. Ärenden drivs även inom ILO, FN:s organ för arbetsmarknadsfrågor, OECD och mot multinationella byggföretag. Byggnads stödjer också olika utvecklingsprojekt i låg- och medelinkomstländer via BWI.

Projekt pågår i totalt 33 länder och involverar 82 fackliga organisationer.

### Målarna

I november tog Målareförbundet beslut om att gå upp i Byggnads. Nu stärker vi ytterligare Byggnads position som byggbranschens starkaste fackförbund. Vi välkomnar samtidigt alla medlemmar i Målarna till Byggnads och ser fram emot allt nytt som kommer i och med detta.

### Den finansiella verksamheten

Inledningen av 2023 präglades av hög inflation och stigande räntor i spåren av pandemin och kriget i Ukraina. I takt med att inflationen föll tillbaka under hösten började även längre räntor falla tillbaka och världens marknader piggnade till. Då Riksbanken var angelägen om att inte tända några inflationsbraser behöll man dock de höga styrrentorna. Stockholmsbörsens index OMXSPI slutade för helåret på +15,5 %. Förbundets avkastning på de samlade finansiella tillgångarna, sett till marknadsvärdena, blev +8,0 % (-11,5).

### Måluppfyllelse

#### Uppföljning av kongressbeslut

Avstämning har skett på förbundsstyrelsens sammanträde den 17-18 april samt på förbundsfullmäktige den 30

- 31 maj. Resultatet blev 28 klara, 48 pågående och 81 ej påbörjade.

### Byggnads Målplan 2023 var

#### Organisering

- Genomföra minst 17 000 arbetsplatsbesök, varav 2 000 UVA-möten. Resultat: 18 267/1 165 (14 461/911) arbetsplatsbesök.
- 106 000 medlemmar varav minst 6 000 elevmedlemmar. Resultat: 99 600 (102 044) medlemmar.
- Genomföra 1 700 fackliga utvecklingssamtal med förtroendevalda. Resultat: 753 (788) fackliga utvecklingssamtal.
- Genomföra Påfarten för 1 500 deltagare. Resultat: 1 804 (1 284) Påfartendeltagare.
- Minst 300 Fullmaktstagare. Resultat: 255 (223) fullmaktstagare.

Driva på löneutvecklingen och ta fram en lönestrategi för varje region.

#### Medlemsutveckling

Under året minskade vi med 2 444 medlemmar och var den sista december 99 600 medlemmar (102 044). De yrkesverksamma medlemmarna var 70 223 (72 112) vilket är en minskning med 1 889 medlemmar.

#### Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar till förbundet består av en förbundsavgift samt en avgift till regionen. Förbundsavgiften är inkomstbaserad och indelad i 7 avgiftsklasser. Avgiften i avgiftsklass 1 var 464 kr (457) per månad. Avgiften till regionen var 150 kr (150) per månad.

Den sammanlagda månadsavgiften till förbundet och regionerna, vid utgången av 2023 i avgiftsklass 1, blev därmed 614 kr (607).

Avgiften i avgiftsklass 6 var 2023 sammanlagt 56 kr (55) per månad varav regionen fick 21 kr (21).

Medlemmar i denna avgiftsklass består i huvudsak av pensionärer. Studerande är avgiftsbefriade.

Under 2023 har nya medlemmar erbjudits ett fullvärdigt medlemskap för en avgift på 100 kr/mån under de första 3 månaderna.

Byggnads Medlemmar i a-kassan betalade 137 kr (137). Enskilt anslutna till a-kassan betalade 146 kr (146) per månad.

Under året har även Byggnads medlemmar erbjudits en juristförsäkring för 30 kr i månaden.

### Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning uppgår till 1 240 kr (1 210) per dag och under första konfliktveckan utgår 1 125 kr (1 095) per dag. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

### Resultat och ställning, tkr

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 357 832 (370 515) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 407 722 (408 936). Resultatet av den fackliga verksamheten uppgick till -49 890 (-38 421).

Under året betalades det ut 5 (0) i konfliktersättningar.

Fastighetsförvaltningen redovisar ett överskott efter avskrivningar på +13 276 (+71 813).

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 85 684 (110 417), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar och räntor.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde är övervärdet på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 999 917 (848 535).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på +18 063 (+98 710).

Förbundets bokförda egna kapital uppgick vid årets slut till 2 343 830 (2 325 767) varav konfliktfonden 1 710 000 (1 710 000).

## Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

En lågkonjunktur kan innebära lägre medlemsintäkter i takt med ökad arbetslöshet och minskad betalningsförmåga. Även tillgångsvärden påverkas vid en eventuell lågkonjunktur. Om det osäkra omvärldsläget eskalerar kan det medföra negativ ekonomisk

påverkan på Byggnads. Förbundet har god beredskap för konjunktursvängningar och ekonomin är stark. Styrelsen följer kontinuerligt händelseförloppet.

Styrelsen är ansvarig för att upprätta en hållbarhetsrapport. Förbundet lämnar en separat hållbarhetsredovisning som publiceras på sidorna 34-42 i Byggnads verksamhetsberättelse

2023. Förbundets verksamhetsmodell beskrivs på sida 3 i verksamhetsberättelsen. Revisorns yttrande gällande hållbarhetsrapporten finns på sid 77.

## Förändring eget kapital, tkr

|                                   | Ingående balans  | Reservering | Utnyttjande | Återföring | Årets resultat | Utgående balans  |
|-----------------------------------|------------------|-------------|-------------|------------|----------------|------------------|
| Konfliktfond                      | 1 736 427        | 0           | 0           |            |                | 1 710 000        |
| Reservfond                        | 599 704          | 18 261      | -3 075      |            |                | 614 890          |
| Kongressfond                      | 3 356            | 3 075       |             |            |                | 6 431            |
| Övriga fonder                     | 12 707           |             | -197        |            |                | 12 509           |
| Balanserat kapital/årets resultat | -                | -21 336     | 3 272       |            | 18 063         | -                |
| <b>Utgående balans</b>            | <b>2 325 767</b> | <b>-</b>    | <b>-</b>    |            | <b>18 063</b>  | <b>2 343 830</b> |

### Konfliktfonden

Årets beräknade konfliktfond uppgår till 1 710 000 tkr, därtill tillkommer 90 000 tkr som är reserverade av Byggnads regioner så att den sammanlagda konfliktfonden uppgår till 1 800 000 tkr. Beräkning och avsättning är enligt kongressbeslut 2022.

## Resultatdisposition

Resultatet för 2023 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

|   |                |
|---|----------------|
| <b>Årets resultat enligt resultaträkningen</b>                          | <b>18 063</b>  |
| Utnyttjade eller återföring av ändamålsbestämda medel från tidigare år: |                |
| lansspråktagande av reservfond  | 3 075          |
| Nyttjande av övriga fonder  | <u>197</u>     |
|   | 3 272          |
| Reservering av ändamålsbestämda medel:                                  |                |
| Reservfond  | -18 261        |
| Kongressfond  | <u>-3 075</u>  |
|   | <u>-21 336</u> |
| <b>Kvarstående belopp för året/balanserat kapital</b>                   | <b>-</b>       |



# Flerårsjämförelse i tkr

|  | 2023          | 2022          | 2021          | 2020          | 2019          |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Verksamhetsintäkter                                | 357 832       | 370 515       | 376 548       | 365 426       | 363 646       |
| verksamhetsintäkternas förändring i %              | -3            | -2            | 3             | -             | 4             |
| varav förbundsavgifter                             | 341 827       | 346 468       | 349 497       | 343 144       | 331 991       |
| <b>Resultat från:</b>                              |               |               |               |               |               |
| Ideella verksamheten                               | -49 890       | -38 421       | 6 069         | 12 099        | 18 794        |
| Fastighetsförvaltningen                            | 13 276        | 71 813        | 9 374         | 4 910         | -5 485        |
| Finansiella investeringar                          | 85 684        | 110 417       | 128 617       | 73 198        | 56 500        |
| Bokslutsdispositioner                              | -10 119       | -21 854       | -25 661       | -16 278       | -6 729        |
| Skatt  | -20 888       | -23 245       | -21 655       | -16 549       | -7 158        |
|  | <b>18 063</b> | <b>98 710</b> | <b>96 744</b> | <b>57 380</b> | <b>55 922</b> |
| Balansomslutning                                   | 2 683 928     | 2 641 585     | 2 535 310     | 2 397 419     | 2 336 162     |
| Justerat eget kapital                              | 2 481 507     | 2 455 410     | 2 339 347     | 2 221 303     | 2 151 128     |
| varav konfliktfond                                 | 1 710 000     | 1 710 000     | 1 736 427     | 1 685 851     | 1 650 046     |
| konfliktfondens förändring i %                     | 0             | -2            | 3             | 2             | -3            |
| Marknadsvärde eget kapital                         | 3 481 407     | 3 303 928     | 3 631 223     | 3 231 320     | 2 942 354     |
| Soliditet i %                                      | 92            | 93            | 92            | 93            | 92            |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar   | 3 612         | 1 837         | 6 876         | 10 569        | 14 958        |
| <b>Medeltal anställda</b>                          | <b>71</b>     | <b>74</b>     | <b>72</b>     | <b>68</b>     | <b>67</b>     |
| varav kvinnor                                      | 31            | 34            | 33            | 28            | 28            |
| varav män  | 40            | 40            | 39            | 40            | 39            |
| Antal medlemmar vid årets slut                     | 99 600        | 102 044       | 103 316       | 103 970       | 104 283       |
| varav yrkesverksamma                               | 70 223        | 72 112        | 74 486        | 75 614        | 74 847        |
| Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr | 35 338        | 34 050        | 31 407        | 29 377        | 28 740        |
| <b>Medlemsavgifter, kr per månad</b>               | <b>751</b>    | <b>744</b>    | <b>737</b>    | <b>698</b>    | <b>687</b>    |
| varav till region i genomsnitt                     | 150           | 150           | 150           | 148           | 146           |
| varav till förbundet                               | 464           | 457           | 450           | 440           | 431           |
| varav till a-kassa                                 | 137           | 137           | 137           | 110           | 110           |

1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver. 20,6 % av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt 2023.

2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden uppgår till 1 800 mkr inkl regionernas avsättning enligt beslut på Kongressen 2022.

3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.

4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.

5) Avgiftssystemet är ett inkomstbaserat system med 7 avgiftsklasser. Den i denna översikt angivna avgiften avser den högsta avgiftsklassen.

6) I avgiften till a-kassan ingår den för år 2013 av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften.

# Resultaträkning

|   | Not  | 2023            | 2022            |
|---|------|-----------------|-----------------|
| <b>Verksamhetens intäkter</b>   | 1, 2 |                 |                 |
| Förbundsavgifter  | 3    | 341 827         | 346 468         |
| Bidrag  | 4    | 4 557           | 9 468           |
| Övriga verksamhetsintäkter  |      | 11 448          | 14 579          |
| <b>Summa verksamhetens intäkter</b>                                   |      | <b>357 832</b>  | <b>370 515</b>  |
| <b>Verksamhetens kostnader</b>  |      |                 |                 |
| Externa kostnader   | 5    | -149 746        | -148 112        |
| Personalkostnader   | 6, 7 | -170 721        | -167 760        |
| Gottgörelse från pensionsstiftelse                                    | 6    | 94 706          | 96 097          |
| Avgifter och anslag till organisationer                               |      | -20 318         | -20 179         |
| Konfliktersättning  |      | -5              | -               |
| Regionbidrag  | 3    | -161 260        | -167 887        |
| Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar                     | 8    | -379            | -1 095          |
| <b>Summa verksamhetens kostnader</b>                                  |      | <b>-407 723</b> | <b>-408 936</b> |
| <b>Verksamhetens resultat</b>   |      | <b>-49 891</b>  | <b>-38 421</b>  |
| <b>Resultat från fastighetsförvaltningen</b>                          |      |                 |                 |
| Resultat från andelar i handelsbolag                                  | 9    | 11 740          | 71 944          |
| Hysesintäkter   | 5    | 14 813          | 13 044          |
| Kostnader för fastighetsförvaltning                                   |      | -7 871          | -7 887          |
| Avskrivningar   | 10   | -5 405          | -5 288          |
| <b>Summa resultat från fastighetsförvaltningen</b>                    |      | <b>13 277</b>   | <b>71 813</b>   |
| <b>Resultat från finansiella investeringar</b>                        |      |                 |                 |
| Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar | 11   | 66 727          | 101 975         |
| Ränteintäkter och liknande resultatposter                             | 12   | 22 504          | 10 905          |
| Räntekostnader och liknande resultatposter                            |      | -3 547          | -2 463          |
| <b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>                  |      | <b>85 684</b>   | <b>110 417</b>  |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>                              |      | <b>49 070</b>   | <b>143 809</b>  |
| Förändring periodiseringsfond   |      | -10 119         | -21 854         |
| Skatt   | 13   | -20 888         | -23 245         |
| <b>Årets resultat</b>   |      | <b>18 063</b>   | <b>98 710</b>   |

# Balansräkning

|  | Not | 2023-12-31       | 2022-12-31       |
|--|-----|------------------|------------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                            | 1   |                  |                  |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                 |     |                  |                  |
| <b>Materiella anläggningstillgångar</b>      |     |                  |                  |
| Byggnader och mark                           | 10  | 116 437          | 118 230          |
| Inventarier                                  | 8   | 2 694            | 1 511            |
|  |     | <b>119 131</b>   | <b>119 741</b>   |
| <b>Finansiella anläggningstillgångar</b>     |     |                  |                  |
| Aktier och andelar i koncernföretag          | 14  | 64 660           | 64 660           |
| Aktier och andelar i intresseföretag         | 15  | 603 422          | 591 682          |
| Långfristiga värdepappersinnehav             | 16  | 1 766 279        | 1 689 344        |
|  |     | 2 434 361        | 2 345 686        |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>           |     | <b>2 553 492</b> | <b>2 465 427</b> |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                 |     |                  |                  |
| <b>Kortfristiga fordringar</b>               |     |                  |                  |
| Medlemsfordringar                            |     | 10 245           | 8 027            |
| Kundfordringar                               |     | 2 694            | 5 365            |
| Skattefordran                                |     | 2 539            | -                |
| Övriga kortfristiga fordringar               |     | 15 872           | 13 241           |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 18  | 17 640           | 11 882           |
|  |     | <b>48 990</b>    | <b>38 515</b>    |
| <b>Kassa och bank</b>                        |     | <b>81 446</b>    | <b>137 643</b>   |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>           |     | <b>130 436</b>   | <b>176 158</b>   |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                      |     | <b>2 683 928</b> | <b>2 641 585</b> |
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>              | 1   |                  |                  |
| <b>Eget kapital</b>                          |     |                  |                  |
| Ändamålsbestämda medel                       |     | 1 728 940        | 1 726 063        |
| Reservfond                                   |     | 614 890          | 599 704          |
|  |     | <b>2 343 830</b> | <b>2 325 767</b> |
| <b>Obeskattade reserver</b>                  | 19  | <b>173 397</b>   | <b>163 278</b>   |
| <b>Avsättningar</b>                          | 20  |                  |                  |
| Uppskjuten skatteskuld                       |     | 14 332           | 14 498           |
|  |     | <b>2 531 559</b> | <b>2 503 543</b> |
| <b>Långfristiga skulder</b>                  |     |                  |                  |
| Övriga långfristiga skulder                  | 21  | 66 450           | 66 450           |
|  |     | <b>66 450</b>    | <b>66 450</b>    |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                  |     |                  |                  |
| Leverantörsskulder                           |     | 58 446           | 46 134           |
| Skatteskuld                                  |     | -                | 1 246            |
| Övriga kortfristiga skulder                  |     | 13 534           | 10 783           |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 22  | 13 939           | 13 429           |
|  |     | <b>85 919</b>    | <b>71 592</b>    |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>        |     | <b>2 683 928</b> | <b>2 641 585</b> |



# Kassaflödesanalys

|  | 2023           | 2022           |
|--|----------------|----------------|
| <b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>  |                |                |
| Rörelseresultat före finansiella poster  | -36 614        | 33 392         |
| Avskrivningar  | 5 785          | 6 383          |
| Övriga ej likviditetspåverkande poster   | -166           | 1 503          |
|  | <b>-30 995</b> | <b>41 278</b>  |
| Erhållen ränta   | 22 504         | 10 905         |
| Erhållna utdelningar och realisationsresultat  | 66 727         | 101 975        |
| Erlagd ränta   | -3 547         | -2 463         |
| Betald inkomstskatt  | -24 673        | -29 685        |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal</b> | <b>30 016</b>  | <b>122 010</b> |
| <b>Förändringar av verksamhetskaptal</b>   |                |                |
| Ökning (-)/ minskning (+) kund- och medlemsfordringar                                  | 453            | -5 236         |
| Ökning (-)/ minskning (+) kortfristiga fordringar                                      | -8 389         | -2 710         |
| Ökning (+)/ minskning (-) leverantörsskulder   | 12 312         | -10 163        |
| Ökning (+)/ minskning (-) kortfristiga skulder   | 3 261          | 811            |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>  | <b>37 653</b>  | <b>104 712</b> |
| <b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>  |                |                |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar                                       | -5 175         | -3 101         |
| Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar                                 | -88 675        | -45 771        |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>  | <b>-93 850</b> | <b>-48 872</b> |
| <b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>   |                |                |
| Förändring långfristiga skulder  | -              | -              |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>                                       | <b>-</b>       | <b>-</b>       |
| <b>Årets kassaflöde</b>  | <b>-56 197</b> | <b>55 840</b>  |
| <b>Likvida medel vid årets början</b>  | <b>137 643</b> | <b>81 803</b>  |
| <b>Likvida medel vid årets slut</b>  | <b>81 446</b>  | <b>137 643</b> |

# Noter till resultat- och balansräkning

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 *Årsredovisning och koncernredovisning* [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

### Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas till verkliga värdet av det som kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i förbundet. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

### Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

### Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu ej har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller handlingar.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obesattade reserver eftersom obesattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

### Eventualförpliktelse

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom förbundets kontroll, inträffar eller utblir, eller

- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningar på byggnader. Linjär avskrivning sker med följande avskrivningstider.

|        |          |
|--------|----------|
| Stomme | 150 år   |
| Tak    | 40-50 år |
| Fasad  | 15-40 år |

|  |          |
|--|----------|
| Inre ytskikt   | 15-35 år |
| Installationer   | 25 år    |
| Specialanpassningar  | 25-40 år |
| Balkonger  | 100 år   |
| HGA  | 15-50 år |
| Dörr   | 50 år    |
| Följande avskrivningstider tillämpas på övriga materiella anläggningstillgångar. |          |
| Inventarier  | 3 år     |
| Datorer  | 3 år     |

### Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

### Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Nedskrivning sker vid varaktigt värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfalldatum.

### Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

### Fordringar

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

| <b>Not 3 Förbundsavgifter</b> | <b>2023</b>    | <b>2022</b>    |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| Förbundsavgifter              | 341 827        | 346 468        |
| <b>Summa</b>                  | <b>341 827</b> | <b>346 468</b> |

| <b>Regionbidrag</b>    |                |                |
|------------------------|----------------|----------------|
| Bidrag till regionerna | 159 215        | 167 826        |
| Särskilt bidrag        | 2 045          | 61             |
| <b>Summa</b>           | <b>161 260</b> | <b>167 887</b> |

| <b>Not 4 Bidrag</b> |              |              |
|---------------------|--------------|--------------|
| Byggnads NU         | -            | 3 421        |
| RSD/arbetsmiljö     | 603          | 975          |
| ESF                 | -            | -101         |
| Övriga bidrag       | 3 954        | 5 173        |
| <b>Summa</b>        | <b>4 557</b> | <b>9 468</b> |

| <b>Not 5 Operationella leasingavtal</b>   |        |        |
|---|--------|--------|
| Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal                                 | 7 213  | 6 772  |
| Framtida minimileasingavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal             |        |        |
| Ska betalas inom 1 år   | 7 213  | 6 772  |
| Ska betalas inom 1 - 5 år   | 65     | 6 746  |
| Leasingavtalen avser hyror av lokaler.  |        |        |
| Under året erhållna leasingavgifter   | 14 813 | 13 044 |
| Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal |        |        |
| Förfaller till betalning inom 1 år  | 5 899  | 6 562  |
| Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år  | 4 217  | 7 120  |
| Leasingavtalen avser till största delen uthyrning av bostäder.                                    |        |        |

| <b>Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader</b> |               |               |
|--|---------------|---------------|
| Löner och andra ersättningar:                                |               |               |
| Styrelse och förbundsledning                                 | 4 808         | 3 010         |
| Övriga anställda   | 44 583        | 45 997        |
| <b>Totala löner och ersättningar</b>                         | <b>49 391</b> | <b>49 007</b> |
| Sociala kostnader  | 16 860        | 16 605        |
| Pensionskostnader  | 96 599        | 94 711        |
| Gottgörelse från pensionsstiftelse                           | -94 706       | -96 097       |
| <b>Totala löner och sociala kostnader</b>                    | <b>68 144</b> | <b>64 226</b> |

| <b>Not 7 Medelantal anställda etc</b>                       | <b>2023</b>            |                  | <b>2022</b>            |                  |
|---|------------------------|------------------|------------------------|------------------|
|   | <i>Antal anställda</i> | <i>Varav män</i> | <i>Antal anställda</i> | <i>Varav män</i> |
| Totalt  | 71                     | 40               | 74                     | 40               |
| <b>Styrelseledamöter och ledande befattningshavare</b>      |                        |                  |                        |                  |
| Styrelseledamöter   | 15                     | 15               | 14                     | 14               |
| Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare [AU] | 4                      | 4                | 3                      | 3                |



### Utbetalda löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Johan Lindholm, förbundsordförande, 91 146 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 36 533 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen och Unobo samt Folksam.

Lars Hildingsson, vice förbundsordförande, 78 960 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 18 145 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen, Byggnads a-kassa, Sveriges A-kassor och Riva del Sole.

Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare, 76 707 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 950 kr i arvoden från externa uppdrag i Arbetsdomstolen och Trygghetsfonden Fastigo LO.

Jakob Wagner, förbundssekreterare, 67 602 kr i lön och ersättningar från

Förbundet. Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag.

Pensionsförmånerna för arbetsutskottet följer samma avtal som för övriga centralt anställda funktionärer. Pensionsförmånerna är i likhet med övriga centralt anställda funktionärer tryggade i Byggnads Pensionsstiftelse.

Pensionssskulden för ledamöterna i arbetsutskottet uppgick till 14 464 tkr [12 288 tkr].

### Tryggande av pensionsutfästelser

Förbundet tryggar sina pensionsutfästelser dels genom Byggnads Pensionsstiftelse för funktionärer och dels genom Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse för administrativ personal och tidigare Bleck & Plåt anställda.

De samlade pensionsfondernas marknadsvärden uppgick den 31/12 till 1 571 538 tkr [1 541 883]. Den försäkringstekniskt beräknade skulden uppgick till 1 101 015 tkr [1 096 288].

### Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

## Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

|   | 2023-12-31     | 2022-12-31     |
|---|----------------|----------------|
| Ingående anskaffningsvärden                     | 21 300         | 20 036         |
| Årets inköp                                     | 1 562          | 1 264          |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>22 862</b>  | <b>21 300</b>  |
| Ingående avskrivningar                          | -19 789        | -18 694        |
| Försäljning och utrangeringar                   | -              | -              |
| Årets avskrivningar                             | -379           | -1 095         |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>      | <b>-20 168</b> | <b>-19 789</b> |
| <b>Utgående redovisat värde</b>                 | <b>2 694</b>   | <b>1 511</b>   |

## Not 9 Resultat från andelar i handelsbolag

|   | 2023          | 2022          |
|---|---------------|---------------|
| Fastighetsbolaget Polstjärnan HB [50 %] | 12 321        | 69 869        |
| Rönneberga Kursgård HB [50 %]           | -581          | 2 075         |
| <b>Summa</b>                            | <b>11 740</b> | <b>71 944</b> |

## Not 10 Byggnader och mark

|  | 2023-12-31     | 2022-12-31     |
|--|----------------|----------------|
| Ingående anskaffningsvärden                            | 166 770        | 164 933        |
| Årets investeringar                                    | 3 612          | 1 837          |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>        | <b>170 382</b> | <b>166 770</b> |
| Ingående avskrivningar                                 | -48 540        | -43 252        |
| Årets avskrivningar byggnader och markanläggningar     | -4 662         | -4 545         |
| Årets avskrivningar markinventarier och installationer | -743           | -743           |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>             | <b>-53 945</b> | <b>-48 540</b> |
| <b>Utgående restvärde enligt plan</b>                  | <b>116 437</b> | <b>118 230</b> |

### Förvaltningsfastigheter

Förbundet äger 4 st fastigheter, med främst bostäder, som innehas för långsiktig uthyrning och värdestegring. Fastigheterna klassificeras därför som förvaltningsfastigheter. Förbundet äger även Gistholmen som är en anläggning för uthyrningsverksamhet.

Förvaltningsfastigheternas redovisade värde uppgår till 116 437 tkr [118 230].

För upplysningsändamål har det gjorts en värdering för att bedöma fastigheternas verkliga värde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsprinciper som exempel-

vis diskonterade kassaflödesanalyser. Extern värdering görs när förutsättningarna har ändrats på ett sådant sätt som kan antas väsentligt påverka fastigheternas verkliga värde, dock minst vart tredje år.

Fastigheterna värderas till 424 100 tkr [439 900]. Förvaltningsfastigheterna med främst bostäder värderades senast i december 2023.

**Not 11 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar**

|                                      | 2023          | 2022           |
|--------------------------------------|---------------|----------------|
| Utdelningar                          | 4 723         | 18 379         |
| Realisationsresultat vid försäljning | 62 004        | 83 596         |
| <b>Summa</b>                         | <b>66 727</b> | <b>101 975</b> |

**Not 12 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter**

|                             |               |               |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Räntor                      | 2 757         | 586           |
| Övriga finansiella intäkter | 19 747        | 11 492        |
| <b>Summa</b>                | <b>22 504</b> | <b>12 078</b> |

**Not 13 Skatt på årets resultat**

|  |               |               |
|--|---------------|---------------|
| Aktuell skatt  | 21 054        | 21 742        |
| Uppskjuten skatt   | -166          | 1 503         |
| <b>Skatt på årets resultat</b>   | <b>20 888</b> | <b>23 245</b> |
| Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet, före skatt                       | 98 458        | 101 561       |
| Skatt beräknad enligt gällande skattesats  | 19 629        | 20 776        |
| Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet | 772           | 821           |
| Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond                              | 653           | 145           |
| Uppskjuten skatt   | -166          | 1 503         |
| <b>Redovisad skattekostnad</b>   | <b>20 888</b> | <b>23 245</b> |

**Not 14 Aktier och andelar i koncernföretag**

Fastighetsbolaget Maina AB

Org nr

556459-7655

Säte

Stockholm

| Kapital-<br>andel % | Rösträtts-<br>andel % | Bokfört<br>värde 2023 | Bokfört<br>värde 2022 | Andel i eget<br>kapital<br>2023-12-31 | Andel i<br>resultat<br>2023-12-31 |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| 53                  | 53                    | 64 660                | 64 660                | 65 361                                | 682                               |

**Not 15 Aktier och andelar i intresseföretag**

Facklig Administration i Samverkan 6F AB

Org nr

556868-0168

Säte

Stockholm

Fastighetsbolaget Polstjärnan HB

902001-5617

Stockholm

Rönneberga Kursgård HB

916602-1403

Lidingö

Riksbyggen ekonomisk förening

702001-7781

Stockholm

|   | Kapital-<br>andel % | Rösträtts-<br>andel % | Bokfört<br>värde 2021 | Bokfört<br>värde 2020 | Andel i<br>eget kapital<br>2023-12-31 | Andel i<br>resultat<br>2023-12-31 |
|---|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Facklig Administration i<br>Samverkan 6F AB | 34,8                | 34,8                  | 18 766                | 18 766                | 29 074                                | 4 409                             |
| Fastighetsbolaget Polstjärnan HB            | 50                  | 50                    | 394 726               | 382 405               | 375 811                               | 12 321                            |
| Rönneberga Kursgård HB                      | 50                  | 50                    | 3 037                 | 3 618                 | 3 036                                 | -581                              |
| Riksbyggen ekonomisk förening               | 21                  | 21                    | 186 894               | 186 894               | 186 894                               | -97 000                           |
|   |                     |                       |                       |                       | <b>2023-12-31</b>                     | <b>2022-12-31</b>                 |
| Ingående anskaffningsvärde                  |                     |                       |                       |                       | 591 682                               | 519 738                           |
| Årets förvärv                               |                     |                       |                       |                       | 11 740                                | 71 944                            |
| <b>Utgående anskaffningsvärde</b>           |                     |                       |                       |                       | <b>603 422</b>                        | <b>591 682</b>                    |

**Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav**

|                                   | 2023-12-31       | 2022-12-31       |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| Ingående anskaffningsvärde        | 1 780 087        | 1 594 722        |
| Årets förvärv                     | 296 507          | 508 917          |
| Årets försäljning                 | -387 249         | -323 552         |
| <b>Utgående anskaffningsvärde</b> | <b>1 689 345</b> | <b>1 780 087</b> |

**Strategiska långfristiga värdepapper**

| Aktier/andelar                                    | Antal aktier/andelar | Andel i % | Ansk.värde 2023-12-31 | Ansk.värde 2022-12-31 |
|---|----------------------|-----------|-----------------------|-----------------------|
| Folkets hus, Skellefteå                           | 1                    |           | 13                    | 13                    |
| Folksam-LO fondförsäkringsbolag                   | 7                    | 7         | 13 720                | 13 720                |
| Plåtslageribransschens Mätningssdata              | 1                    |           | 500                   | 500                   |
| <b>Summa strategiska långfristiga värdepapper</b> | <b>9</b>             |           | <b>14 233</b>         | <b>14 233</b>         |

**Direktägda onoterade innehav**

|  |     |  |              |              |
|--|-----|--|--------------|--------------|
| Aftonbladet                              | 312 |  | 3 022        | 3 022        |
| <b>Summa direktägda onoterade aktier</b> |     |  | <b>3 022</b> | <b>3 022</b> |

**Fonder**

| Aktiefonder                             | Antal andelar/nom. belopp | Ansk.värde 2023-12-31 | Marknadsvärde 2023-12-31 | Ansk.värde 2022-12-31 |
|---|---------------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|
| SWB-Robur Förbundsfond Sverige Plus     | 181 617                   | 26 374                | 105 512                  | 34 838                |
| SWB-Robur SHB Nordenfond                | 36 160                    | 16 918                | 63 016                   | 17 478                |
| SWB Nordiska Småbolag                   | 32 146                    | 29 395                | 49 947                   | 39 158                |
| SWB-Robur Nordea Emerging Stars         | 36 636                    | 22 344                | 47 594                   | 23 531                |
| SWB Robur Öhman Global Småbolag         | 368 833                   | 53 244                | 51 994                   | 27 084                |
| SWB-Robur Förbundsfond Global           | 368 356                   | 53 492                | 247 734                  | 55 145                |
| SWB Robur Healthcare A                  | 745 393                   | 27 214                | 26 402                   | -                     |
| SWB-Robur Ny Teknik                     | 57 029                    | 33 696                | 62 620                   | 42 436                |
| SWB Robur Global Impact                 | 332 986                   | 34 183                | 51 070                   | 34 975                |
| Enter Sverige Hållbar Tillväxt D        | 28 103                    | 40 945                | 151 594                  | 40 601                |
| Enter Sverige Hållbar Tillväxt A        | -                         | -                     | -                        | 47                    |
| SHB Sverigefond                         | 45 213                    | 34 069                | 142 471                  | 33 076                |
| DNB Scandinavia                         | 1 495 273                 | 39 241                | 108 311                  | 46 217                |
| SEB Micro Cap Fund                      | 30 000                    | 41 786                | 31 516                   | 41 786                |
| Lannebo Micro Cap                       | 13 758                    | 20 524                | 127 507                  | 20 524                |
| Lannebo NanoCap                         | 24 844                    | 20 000                | 51 042                   | 20 000                |
| Lannebo Sverige                         | 1 195 926                 | 22 937                | 73 573                   | 22 240                |
| UB Skog, SEK Serie                      | 194 386                   | 195 661               | 229 021                  | 189 444               |
| UB Skog UB Nordic Forest fund III KY    | 12 517 283                | 130 212               | 185 555                  | 131 158               |
| Storbrand Global fond                   | 69 728                    | 30 067                | 30 427                   | -                     |
| SBF Institution AB                      | 219                       | 31 584                | 28 496                   | -                     |
| <b>Räntefonder</b>                      |                           |                       |                          |                       |
| SWB Robur Spiltan ränefond Sv           | 310 170                   | 40 821                | 42 468                   | -                     |
| SWB Robur Förbundsrentefond             | 1 447 618                 | 170 468               | 170 906                  | 177 173               |
| SWB Robur Corporate Bond Eur IG A       | 396 452                   | 40 276                | 38 190                   | 41 834                |
| SWB Robur Corporate Bond Eur High Yield | 496 307                   | 53 941                | 54 341                   | 55 841                |
| SWB Robur Corporate Bond Nordic A       | 776 345                   | 77 161                | 81 237                   | 80 126                |
| SWB Robur Förbundsrentefond, kort       | 2 647 274                 | 279 173               | 289 029                  | 330 257               |
| Enter Klimatfokus Ränta A               | 13                        | 14                    | 15                       | 14                    |
| SEB Obligationsfond Flexibel            | 2 529 809                 | 25 809                | 26 537                   | 35 808                |
| SEB Microfinance Fund Class V B/C NH    | 1 968                     | 197                   | 151                      | 197                   |
| SEB Microfinance Fund VII B/C-NH        | 200 000                   | 20 000                | 25 134                   | 20 000                |
| SEB Microfinance Fund VIII B/C-NH       | 201 167                   | 20 000                | 27 391                   | 20 000                |
| SEB Microfinance Fund X SEK C1          | 200 000                   | 20 000                | 26 547                   | 20 000                |
| SEB Microfinance IX SEK ICI             | 200 000                   | 20 000                | 21 822                   | 20 000                |
| SEB Microfinance XI SEK C1              | 200 000                   | 20 000                | 19 720                   | -                     |
| SEB Nordic Green Energy D2 SEK          | 47 600                    | 4 725                 | 4 687                    | -                     |
| UBS Money Market Fund EUR               | 90                        | 849                   | 839                      | -                     |
| UBS High Grade Bond USD                 | 6 615                     | 7 175                 | 7 057                    | 9 278                 |



| <b>Not 16 Långfristiga värdepappers-<br/>innehav, forts</b> | <b>Antal andelar/<br/>nom belopp</b> | <b>Ansk.värde<br/>2023-12-31</b> | <b>Marknadsvärde<br/>2023-12-31</b> | <b>Ansk.värde<br/>2022-12-31</b> |
|---|--------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| UBS High Grade long term Bond USD                           | -                                    | -                                | -                                   | 5 580                            |
| UBS US Corp Bond SRI  | 2 900                                | 3 169                            | 3 352                               | 3 169                            |
| UBS UTS Muti Manager Access II US                           | 7 015                                | 7 899                            | 7 834                               | 7 854                            |
| UBS ETF Barclays tips 1-10                                  | 8 440                                | 937                              | 1 051                               | 937                              |
| UBS Vanguard US treasury                                    | 930                                  | 922                              | 1 056                               | 923                              |
| UBS ETF SICAV MSCI EMU SRI                                  | 3 675                                | 4 457                            | 4 466                               | 4 054                            |
| UBS ,ETF Sicav MSCI JAPAN SRI                               | 8 153                                | 991                              | 1 683                               | 1 105                            |
| UBS ETFSicav MSCI SWIZERLAND                                | 10 530                               | 1 412                            | 1 664                               | 1 412                            |
| UBS MSCI EM SRI USD A-DIS                                   | 25 205                               | 3 245                            | 3 228                               | 3 020                            |
| UBS (IRL) ETF PLC MSCI ACWI                                 | 51 645                               | 8 147                            | 8 369                               | -                                |
| UBS (IRL) ETF PLC MSCI USA                                  | 72 570                               | 11 586                           | 12 986                              | 12 145                           |
| UBS (IRL) ETF PLC MSCI UK IMI SRI                           | 8 115                                | 1 671                            | 1 686                               | 1 535                            |
| <b>Summa fonder och obligationer</b>                        |                                      | <b>1 748 931</b>                 | <b>2 748 848</b>                    | <b>1 672 000</b>                 |

| <b>Direkta noterade innehav</b>       |     |           |           |           |
|---------------------------------------|-----|-----------|-----------|-----------|
| SWB Peab AB                           | 100 | 6         | 6         | 6         |
| SWB JM                                | 100 | 27        | 18        | 27        |
| SWB NCC B                             | 100 | 27        | 13        | 27        |
| SWB Skanska B                         | 100 | 18        | 18        | 18        |
| SWB Bonava AB                         | 100 | -         | 1         | -         |
| SWB Bravida Holding                   | 100 | 4         | 8         | 4         |
| SWB Veidekke                          | 100 | 9         | 10        | 9         |
| SWB Annehem fastigheter B             | 20  | -         | 0         | -         |
| <b>Summa direkta noterade innehav</b> |     | <b>91</b> | <b>74</b> | <b>91</b> |

| <b>Not 17 Andra långfristiga fordringar</b>   | <b>2023-12-31</b> | <b>2022-12-31</b> |
|---|-------------------|-------------------|
| Ingående anskaffningsvärde                    | -                 | 10                |
| Amorterade lån                                | -                 | -10               |
| <b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b> | <b>-</b>          | <b>-</b>          |

| <b>Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b> |               |               |
|--|---------------|---------------|
| Förutbetalda hyror   | 2 673         | 2 474         |
| Gottgörelse pensioner                                      | 4 321         | 1 097         |
| Övriga förutbetalda kostnader                              | 3 718         | 3 989         |
| Övriga upplupna intäkter                                   | 6 928         | 4 322         |
| <b>Summa</b>   | <b>17 640</b> | <b>11 882</b> |

| <b>Not 19 Obeskattade reserver</b> |                |                |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| Periodiseringsfond år 2017         | -              | 22 700         |
| Periodiseringsfond år 2018         | 33 056         | 33 056         |
| Periodiseringsfond år 2019         | 14 729         | 14 729         |
| Periodiseringsfond år 2020         | 24 278         | 24 278         |
| Periodiseringsfond år 2021         | 34 661         | 34 661         |
| Periodiseringsfond år 2022         | 33 854         | 33 854         |
| Periodiseringsfond år 2023         | 32 819         | -              |
| <b>Summa</b>                       | <b>173 397</b> | <b>163 278</b> |

| <b>Not 20 Uppskjuten skatt</b>       |               |               |
|--------------------------------------|---------------|---------------|
| Ingående värde                       | 14 498        | 12 995        |
| Årets förändring av uppskjuten skatt | -166          | 1 503         |
| <b>Utgående redovisat värde</b>      | <b>14 332</b> | <b>14 498</b> |

Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader i handelsbolag och direktägda fastigheter.

**Not 21 Långfristiga skulder**  
Samtliga långfristiga skulder förfaller senare än om fem år.

## Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

|                           | 2023-12-31    | 2022-12-31    |
|---------------------------|---------------|---------------|
| Upplupna räntekostnader   | 725           | 725           |
| Semesterlöner             | 8 269         | 8 040         |
| Upplupna sociala avgifter | 1 491         | 1 299         |
| LO/TCO Rättsskydd         | 3 025         | 2 780         |
| Övriga poster             | 428           | 585           |
| <b>Summa</b>              | <b>13 938</b> | <b>13 429</b> |

## Not 23 Eventualförpliktelse

|                     |                |                |
|---------------------|----------------|----------------|
| Såsom delägare i HB | 477 657        | 477 289        |
| <b>Summa</b>        | <b>477 657</b> | <b>477 289</b> |

### Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Lindholm, förbundsordförande Emil Persson Lars Hildingsson Jakob Wagner  
Jim Sundelin Patrik Jerksten Richard Mellberg Thomas Rolén Morgan Nyberg Ann-Katrin Hedgren  
Jonas Sjöberg Wilhelm Bertilsson Kim Söderström Tomas Kullberg Joakim Lindholm

Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 49–64.

## Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet, org.nr 802000-4936

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisornas ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Byggnads verksamhetsberättelse som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även

för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Den auktoriserade revisornas ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen

kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen.

Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

### **De förtroendevalda revisorernas ansvar**

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2023.

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### **Revisorernas ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

### **Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter**

*Pierre Andersson*  
Förtroendevald revisor

*Christer Härjelin*  
Förtroendevald revisor

*Mathias Kleman*  
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB  
*Gunnar Thullberg*,  
Auktoriserad revisor



# Årsredovisning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Förvaltningsberättelse

### Inledning

**Pensionsstiftelse** -n, -r s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

### Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985. Styrelsen har beslutat om nya stadgar från den 1 januari 2016.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mätningmän inom förbundet.

Vid utgången av 2023 uppgick antalet destinatärer (förmånstagare) till 730 (750) fördelat på Svenska Byggnadsarbetareförbundets 11 regioner, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Svenska Byggnadsarbetareförbundets a-kassa.

Förbundet har enligt tidigare beslut under 2016 övertagit samtliga regioners och Byggnads a-kassas pensionsåtaganden som tryggas av stiftelsen.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

### Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 026 mkr (1 095). Marknadsvärdet av stiftelsens egna kapital uppgår till 1 430,7 mkr (1 410).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut till 982,4 mkr (983,2), vilket är en minskning med 0,1 procent.

Pensionsreserven beräknas av Folk-sam, som också sköter pensionsutbetalningarna enligt ett särskilt förvaltningsavtal med Byggnads.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms

pensionsreserv om 982,4 mkr samt övererräntefond. Pensionsreserven inklusive 12 procents värdesäkring uppgår till 1 100,2 mkr.

Övererräntefonden beräknas nu enligt beslut 2017 med 12 % mot tidigare 25 %, vilket är utifrån samma garantibuffertnivå som idag tillämpas av kollektivavtalsparterna inom KTP planen.

I gottgörelse till förbundet har lämnats 94,7 mkr (96,1). Förbundet har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Årets resultat uppgår till 26 mkr (11).

### Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska, enligt Lag (1967:531) om tryggnad av pensionsutfästelse m m samt Finansinspektionens, i tillämpliga delar, gällande föreskrifter, placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bästagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt. Arbete pågår med anpassning till det nya tjänstepensionsdirektivet IORP-2 vilket Pensionsstiftelsen omfattas av.

Styrelsen har fastställt placeringsriktlinjer som övergripande styr stiftelsens placeringsverksamhet och riskhantering. Riktlinjerna anger vilka tillgångs-

## Flerårsöversikt

|                                 |       | 2023  | 2022  | 2021  | 2020  | 2019  |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Årets resultat                  | mkr   | 26    | 11    | 128   | 63    | 54    |
| Bokfört värde eget kapital      | mkr   | 1 026 | 1 095 | 1 180 | 1 147 | 1 180 |
| Marknadsvärde eget kapital [MV] | mkr   | 1 431 | 1 410 | 1 646 | 1 539 | 1 526 |
| Pensionsreserv                  | mkr   | 982   | 983   | 999   | 1 018 | 1 038 |
| Konsolideringsgrad [MV]         | %     | 146   | 143   | 165   | 151   | 147   |
| Lämnad gottgörelse              | mkr   | 95    | 96    | 96    | 96    | 100   |
| Destinatärer [förmånstagare]    | antal | 730   | 750   | 765   | 792   | 819   |

slag och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen: räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter och hedgefonder.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarna medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångsslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 35 %, i ränterelaterade instrument 35 %, i skog 10 % och i fastigheter 20 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och emittenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valutakursrisker. Stiftelsens placeringar följs

regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I förvaltningen ska stiftelsen ta etisk hänsyn. En utgångspunkt för placeringarna ska utgöras av de internationella normer som uttrycks i FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Placeringar i bolag som systematiskt bryter mot dessa normer och riktlinjer ska undvikas.

Stiftelsen ska inte heller placera i företag som tillverkar eller på ett väsentligt sätt förknippas med kärnvapen eller biologiska och kemiska vapen. Företag som är involverade i produktion eller hantering av klustervapen och landminor enligt Ottawakonventionen och konventionen om klustervapen ska också undvikas.

Om placering av misstag skett i oetisk verksamhet ska stiftelsen antingen inleda en dialog med berört bolag för att påverka bolaget i en riktning förenlig med internationella normer eller så ska engagemanget snarast upphöra. Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att lämna

gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 38 % (33), räntor 30 % (35), skog 12 % (10), hedgefonder 0 % (0) och fastigheter 20 % (22).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med Byggnads och övriga LO-förbund.

Under 2023 har Stiftelsen ökat investeringarna i globala aktiefonder och minskat något i nordiska aktiefonder.

Marknadsvärdet på stiftelsens samlade kapitalplaceringar överstiger anskaffningsvärdena med 404 mkr (315) vid årets utgång.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Rysslands angrepp på Ukraina har påverkat inflation, räntor och de finansiella marknaderna generellt under året.

## Resultaträkning

|  | Not | 2023          | 2022          |
|--|-----|---------------|---------------|
| <b>Stiftelsens intäkter</b>                | 1   |               |               |
| Realisationsvinster                        |     | 21 564        | 5 534         |
| Övriga intäkter                            |     | 6 327         | 5 629         |
| Utdelning långfristiga värdepappersinnehav |     | 3 950         | 3 934         |
| <b>Summa intäkter</b>                      |     | <b>31 841</b> | <b>15 097</b> |
| <b>Stiftelsens kostnader</b>               |     |               |               |
| Förvaltningskostnader                      |     | -1 800        | -1 796        |
| Övriga kostnader                           |     | -632          | -722          |
| <b>Summa kostnader</b>                     |     | <b>-2 432</b> | <b>-2 518</b> |
| <b>Resultat före skatt</b>                 |     | <b>29 409</b> | <b>12 579</b> |
| Skatt                                      | 2   | -3 104        | -1 233        |
| <b>Årets resultat</b>                      |     | <b>26 305</b> | <b>11 346</b> |

# Balansräkning

|  | Not | 2023-12-31       | 2022-12-31       |
|--|-----|------------------|------------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                            | 1   |                  |                  |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                 |     |                  |                  |
| <b>Finansiella anläggningstillgångar</b>     |     |                  |                  |
| Andelar i intressebolag                      | 3   | 250 013          | 250 013          |
|  |     | 250 013          | 250 013          |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>           |     | <b>250 013</b>   | <b>250 013</b>   |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                 |     |                  |                  |
| <b>Kortfristiga fordringar</b>               |     |                  |                  |
| Övriga fordringar                            |     | 991              | 2 812            |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter |     | 278              | 382              |
|  |     | <b>1 269</b>     | <b>3 194</b>     |
| <b>Kortfristiga placeringar</b>              |     |                  |                  |
| Fonder                                       | 4   | 767 961          | 817 453          |
| <b>Kassa och bank</b>                        |     | <b>13 222</b>    | <b>27 838</b>    |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>           |     | <b>782 452</b>   | <b>848 485</b>   |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                      |     | <b>1 032 465</b> | <b>1 098 498</b> |
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>              | 1   |                  |                  |
| <b>Eget kapital</b>                          |     |                  |                  |
| Kapitalbehållning vid årets början           |     | 1 094 874        | 1 179 625        |
| Lämnad gottgörelse                           |     | -94 706          | -96 097          |
| Årets resultat                               |     | 26 305           | 11 346           |
| <b>Summa eget kapital</b>                    |     | <b>1 026 473</b> | <b>1 094 874</b> |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                  |     |                  |                  |
| Övriga kortfristiga skulder                  |     | 5 932            | 3 567            |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter |     | 60               | 57               |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>            |     | <b>5 992</b>     | <b>3 624</b>     |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>        |     | <b>1 032 465</b> | <b>1 098 498</b> |



# Noter

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3].

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

### Värderingsprinciper

Värderingsprinciperna har inte medfört några förändringar på ingående balanser. Värdering av finansiella instrument sker utifrån anskaffningsvärde.

För instrument som ingår i en värdepappersportfölj tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet, orealiserade förluster avräknas mot orealiserade vinster inom portföljen. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde. Låmnad gottgörelse redovisas som en minskning av eget kapital. I det fall stiftelsen fattat beslut om gottgörelse och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

### Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som innehas på lång sikt redovisas som anläggningstillgångar och värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

### Kortfristiga placeringar

Som kortfristiga placeringar redovisas värdepapper som är anskaffade dels för att ge avkastning och dels för att omsättas för att skapa realisationsresultat.

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfalldatum.

### Viktiga begrepp

**Pensionsreserv (- skuld):** Är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

**Pensionsfond (fack):** Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till respektive pensionsfonds storlek. Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

**Överräntefonden,** som enligt principbeslut bör uppgå till minst 12 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta värdeminskning av tillgångarna.

**Avsättning:** Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och överräntefonden.

**Gottgörelse:** Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och överräntefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggnad.

**Konsolideringsgrad:** Beskriver förhållandet mellan stiftelsens tillgångar och den enligt försäkringstekniska grunder beräknade pensionsreserven uttryckt i %.

**Marknadsvärdet eget kapital** är eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på kortfristiga placeringar per 31/12-23.

### Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

## Not 2 Skatt på årets resultat

Aktuell skatt hänförlig till tidigare år  
Aktuell skatt för året

|  | 2023         | 2022         |
|--|--------------|--------------|
|  | -            | -            |
|  | 3 104        | 1 233        |
|  | <b>3 104</b> | <b>1 233</b> |

## Not 3 Andelar i intresseföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden:  
- Vid årets början

|                                       | 2023-12-31     | 2022-12-31     |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
|                                       | 250 013        | 250 013        |
| <b>Redovisat värde vid årets slut</b> | <b>250 013</b> | <b>250 013</b> |

### Andelar i intressebolag

#### Specifikation

|                            | Röstandel | Antal aktier  | Bokfört värde<br>2023-12-31 | Bokfört värde<br>2022-12-31 |
|----------------------------|-----------|---------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Bantorget Hyresbostäder AB | 19,66 %   | 25 000        | 250 013                     | 250 013                     |
|                            |           | <b>25 000</b> | <b>250 013</b>              | <b>250 013</b>              |

## Not 4 Fonder

|                                     | Bokfört värde<br>2023-12-31 | Marknadsvärde<br>2023-12-31 | Bokfört värde<br>2022-12-31 | Marknadsvärde<br>2022-12-31 |
|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <b>Swedbank/Robur</b>               |                             |                             |                             |                             |
| Förbundsrentefonden                 | 89 916                      | 92 950                      | 110 787                     | 104 332                     |
| Corporate Bond Europe IG            | 50 178                      | 51 115                      | 66 537                      | 59 717                      |
| Corporate Bond Nordic               | 11 625                      | 11 769                      | 18 054                      | 17 656                      |
| Förbundsrentefond kort              | 71 798                      | 73 697                      | 92 903                      | 93 131                      |
| Förbundsfond Global                 | 48 843                      | 172 780                     | 48 843                      | 149 838                     |
| Förbundsfond Sverige Plus           | 20 497                      | 62 632                      | 20 497                      | 52 358                      |
| <b>Svenska Handelsbanken</b>        |                             |                             |                             |                             |
| Sverigefond [aktiefond]             | 47                          | 91                          | 47                          | 81                          |
| Hälsovård Tema [aktiefond]          | 20 115                      | 20 272                      | -                           | -                           |
| Nordenfonden [aktiefond]            | 9 752                       | 26 517                      | 16 989                      | 41 816                      |
| <b>SEB</b>                          |                             |                             |                             |                             |
| Spez. 13 Micro Cap SIF              | 10 045                      | 63 897                      | 10 045                      | 57 979                      |
| Företagsobligation Hållbar C        | 25 656                      | 26 519                      | 25 619                      | 24 504                      |
| Obligationsfond Flexibel            | 21 857                      | 22 309                      | 62 196                      | 60 207                      |
| Obligationsfond                     | 30 781                      | 31 899                      | 30 681                      | 30 029                      |
| Microfinance Fund V Class           | 197                         | 151                         | 197                         | 193                         |
| Microfinance Fund VII Class         | 20 000                      | 25 134                      | 20 000                      | 23 966                      |
| Microfinance Fund VIII Class        | 10 000                      | 13 685                      | 10 000                      | 13 293                      |
| Microfinance IX SEK C1 [SEK]        | 10 000                      | 13 273                      | 10 000                      | 12 826                      |
| Microfinance X SEK C1 [SEK]         | 20 000                      | 21 822                      | 20 000                      | 21 091                      |
| Microfinance XI SEK C1 [SEK]        | 20 000                      | 19 720                      | -                           | -                           |
| Nordic Green Energy D2[SEK]         | 4 725                       | 4 687                       | -                           | -                           |
| <b>Enter</b>                        |                             |                             |                             |                             |
| Klimatfokus Ränta A [Return A]      | 6 263                       | 7 089                       | 6 240                       | 6 706                       |
| Sv Hållbar Tillväxt D [Sverige Pro] | 15 446                      | 61 562                      | 15 306                      | 55 401                      |
| Sv Hållbar Tillväxt A               | -                           | -                           | 19                          | 20                          |
| <b>Lannebo</b>                      |                             |                             |                             |                             |
| NanoCap                             | 20 000                      | 51 042                      | 20 000                      | 42 848                      |
| <b>DNB</b>                          |                             |                             |                             |                             |
| DNB Nordic Equities                 | 19 534                      | 54 080                      | 26 733                      | 68 066                      |
| <b>United Bankers</b>               |                             |                             |                             |                             |
| UB Skog [fond]                      | 113 351                     | 132 607                     | 109 750                     | 120 025                     |
| UB Nordic Forest Fund III Feed FU   | 24 801                      | 35 344                      | 24 981                      | 33 843                      |
| <b>Storebrand Global fond</b>       | 20 045                      | 20 285                      | -                           | -                           |
| <b>UBS</b>                          |                             |                             |                             |                             |
| UBS High grade bond                 | 7 175                       | 7 057                       | 9 282                       | 9 277                       |
| UBS High grad Long Term bond USD    | -                           | -                           | 5 586                       | 5 195                       |
| UBS US Corp bond SRI                | 3 178                       | 3 364                       | 3 166                       | 3 186                       |
| UBS UTS Muti Manager ACCESS US      | 7 905                       | 7 839                       | 7 854                       | 7 434                       |
| UBS ETF Barclays tips 1-10          | 939                         | 1 051                       | 939                         | 1 036                       |
| UBS Vanguard US treasury            | 922                         | 1 056                       | 922                         | 1 034                       |
| UBS ETF PLC MSCI ACWI SOC RESP      | 8 150                       | 8 372                       | -                           | -                           |
| UBS MSCI USA SRI                    | 11 591                      | 12 991                      | 12 150                      | 11 401                      |
| UBS ETF PLC MSCI UK IMI SRI         | 1 671                       | 1 686                       | 1 536                       | 1 539                       |
| UBS EFT SIVAC MSCI EMU SRI          | 4 457                       | 4 466                       | 4 056                       | 4 000                       |
| UBS ETF SICAV MSCI Japan            | 992                         | 1 683                       | 1 105                       | 1 504                       |
| UBS ETF SICAV MSCI Switzerland      | 1 412                       | 1 664                       | 1 412                       | 1 572                       |
| UBS ETF MSCI EM SRI                 | 3 246                       | 3 229                       | 3 021                       | 3 023                       |
| UBS Momy Market fund Eur            | 850                         | 843                         | -                           | -                           |
| <b>Summa fonder</b>                 | <b>767 960</b>              | <b>1 172 229</b>            | <b>817 453</b>              | <b>1 140 127</b>            |

## Not 5 Eventualförpliktelser

Pensionsreserv  
D:o inkl värdesäkring 12 % (övertäntefond)

| 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|------------|------------|
| 982 365    | 983 247    |
| 1 100 249  | 1 101 236  |

### Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Lars Hildingsson Magnus Nordlund Catharina Jacobsen  
Peter Thelin Robert Nilsson Timo Anttila

Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 66-71.

## Revisionsberättelse

**Till styrelsen i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280**

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

#### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktig-

het om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rim-



ligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

▪ drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

▪ utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

### **De förtroendevalda revisorernas ansvar**

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2023.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

### **Revisorernas ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst

på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

## **Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter**

*Pierre Andersson*  
Förtroendevald revisor

*Christer Härjelin*  
Förtroendevald revisor

*Mathias Kleman*  
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB  
*Gunnar Thullberg*  
Auktoriserad revisor PwC

# Årsredovisning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Förvaltningsberättelse

### Allmänt om verksamheten

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslog ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är att främja allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

### Gåvor till fonden

Under 2023 har gåvor influtit med 40 tkr (416).

### Främjande av ändamålet

Biståndet och övriga kostnader för ändamålet uppgick till 915 602 tkr (1 225).

Under 2022 genomfördes ett arbete inom BTI med syfte att införa BTI kongressen i oktober samma år anta en uppdaterad global strategi för perioden 2023-2026. Parallellt med detta beredde BTI tillsammans med SBTF förbunden en ansökan för 2023-2027 som sedan inlämnades till Union to Union. Under 2023 har de regionala strategierna för Asien, Afrika/MENA, Latinamerika och Pan-Europa uppdaterats i linje med den globala. Strategierna både globalt och regionalt fortsätter att sätta fokus på stärkt organisering och försvar av utsatta byggnadsarbetare i utvecklingsländer.

I början av året meddelade Union to Union att BTI - SBTF beviljats ett anslag för perioden 2023-2025. Anslaget kortades samt att anslaget till Union to Union beskars av Sida pga. den nyligen tillträdde M, KD och L ledda svenska regeringen med stöd av SD:s nya biståndspolitik. BTI - SBTF:s utvecklingsprogram har beviljats 13 816 000 kr årligen för perioden 2023-2025 varav 10 % ska utgöras av egeninsats från SBTF förbunden. Solidaritetsfonden beslutade att tillskjuta sin del av egeninsatsen för 2023.

När det gäller Ukraina är det svårt att se när fred kan etableras och med den även en återuppbyggnad av Ukraina. Mitt i det pågående kriget fortsätter PROFBUD och dess förtroendevalda och medlemmar att arbeta vidare för att säkerställa stöd till sina medlemmar och deras familjer. Facket fortsätter att organisera medlemmar och bygga digitala nätverk men de har samtidigt tappat minst 65 procent av medlemsintäkterna. Utifrån det föreslås att resterande medel som insamlats fram till årsskiftet, betalas ut till PROFBUD via BWI.

Byggnads Internationella Solidaritetsfond beslutade för 2023 att bidra med 732 460 kr för att täcka egeninsatsen för 2023, och för Ukraina att anslå och utbetala de resterande 168 017 kr som insamlats 2022. Samt med det dubblade även Byggnads de 15 125 kr som insamlades vid kongressen 2022 att anslås till Ukraina.

### Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 826 tkr (692). Årets resultat blev 826 tkr (1 054). Den totala förmögenheten uppgår till 19 797 tkr (20 086).

## Resultaträkning

Belopp i kr

### Stiftelsens intäkter

|                       | Not | 2023           | 2022             |
|-----------------------|-----|----------------|------------------|
| Räntor, utlämnade lån | 1   | 672 500        | 672 500          |
| Räntor, banker        |     | 153 417        | 19 276           |
| Gåvor                 |     | 39 706         | 415 968          |
| <b>Summa intäkter</b> |     | <b>865 623</b> | <b>1 107 744</b> |

### Stiftelsens kostnader

|                                |  |                |                  |
|--------------------------------|--|----------------|------------------|
| Förvaltningskostnader          |  | -24 674        | -53 235          |
| Övriga kostnader för ändamålet |  | -14 844        | -600             |
| <b>Summa kostnader</b>         |  | <b>-39 518</b> | <b>-53 835</b>   |
| <b>Årets resultat</b>          |  | <b>826 105</b> | <b>1 053 909</b> |

# Balansräkning

Belopp i kr

## Tillgångar

1

### Anläggningstillgångar

#### Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga fordringar

2023-12-31

2022-12-31

13 450 000

13 450 000

#### Summa anläggningstillgångar

13 450 000

13 450 000

### Omsättningstillgångar

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

371 458

371 458

371 458

371 458

#### Kassa och bank

6 074 207

6 330 710

#### Summa omsättningstillgångar

6 445 665

6 702 168

#### SUMMA TILLGÅNGAR

19 895 665

20 152 168

## Eget kapital och skulder

### Eget kapital

Kapitalbehållning vid årets början

19 886 230

20 057 570

Årets anslag

-915 602

-1 225 248

Årets resultat

826 105

1 053 909

#### Summa eget kapital

19 796 733

19 886 231

### Kortfristiga skulder

Övriga kortfristiga skulder

80 932

47 188

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

18 000

218 749

#### Summa kortfristiga skulder

98 932

265 937

#### SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

19 895 665

20 152 168

## Noter till resultat- och balansräkning

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

#### Värdering av värdepapper

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde [marknadsvärde], det vill säga enligt lägsta värdets princip. Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

#### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

#### Anslag

Beviljade anslag redovisas mot eget kapital i balansräkningen.

#### Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

#### Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken stiftelsen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde

utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är det en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att stiftelsen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls. Gåvor som inte får förbrukas för avkastningsstiftelsens ändamål redovisas direkt mot eget kapital när den erhålls.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

### Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Lindholm Lars Hildingsson Jakob Wagner Emil Persson Tomas Kullberg Jonas Sjöberg Morgan Nyberg Patrik Jerksten  
Richard Mellberg Wilhelm Bertilsson Ann-Katrin Hedgren Kim Söderström Joakim Lindholm Thomas Rolén Jim Sundelin



Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 73–74.

## Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond  
Org nr 802014-2975

### Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen

av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga ute-

lämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsd i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättsats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2023.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

## Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

## Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns pro-

fessionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

## Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

*Pierre Andersson*  
Förtroendevald revisor

*Christer Härjelin*  
Förtroendevald revisor

*Mathias Kleman*  
Förtroendevald revisor

Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB

*Gunnar Thullberg*  
Auktoriserad revisor

# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet, org.nr 802000-4936

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 34-42 i Byggnads verksamhetsberättelse för 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

## Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

*Pierre Andersson*  
Förtroendevald revisor

*Christer Härjelin*  
Förtroendevald revisor

*Mathias Kleman*  
Förtroendevald revisor

Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB

*Gunnar Thullberg*  
Auktoriserad revisor PwC



# STARK STOLT TRYGG

Svenska Byggnadsarbetareförbundet  
106 32 Stockholm  
[www.byggnads.se](http://www.byggnads.se)

