

# FAMILJELIV

och jobb i byggbranschen



*Tips för hur du  
får jobb och  
familjelivet att  
gå ihop.*

*Ditt stöd  
enligt lag och  
kollektivavtal.*



**BYGGNADS**





**Amilia Felleeson Hök**  
med barn och bonusbarn.

Omslag: Kristoffer Kjellberg  
och dotter.





# HEJ!

Att bli förälder är en stor händelse i livet. Det är också en stor omställning. Den här broschyren gör det lättare för dig att få ihop det nya livet med jobbet. Som medlem kan du alltid få råd och stöd av Byggnads. Du har också försäkringar som ger extra pengar genom kollektivavtalet.

Ta hand om dig och familjen!

# Familjeliv och jobb

Barn i familjen betyder ofta ett pusslande mellan familj och jobb. Föräldraledigheten påverkar också familjeekonomin. Kanske behöver du även gå ner i arbetstid under småbarnsåren. Men med planering och koll på lagar och avtal får du bättre förutsättningar för att få ihop jobb och familjeliv.

Som medlem i Byggnads kan du alltid få råd och stöd, för att få ut mesta möjliga under denna viktiga tid i livet.

**Dina rättigheter kopplat till jobb och föräldraskap** regleras i föräldraledighetslagen, socialförsäkringsbalken och diskrimineringslagen. Arbetsgivaren ska underlätta så att ditt jobb går att förena med att ha barn. Hen ska också anpassa arbetet om det behövs. Exempelvis genom att i största möjliga mån tillmötesgå dina behov av flexibla arbetstider.

**Du har också rätt att ta ut föräldraledighet** och vabb utan protester från arbetsgivaren. Ledigheten är inte något som behöver beviljas. Däremot måste du anmäla föräldraledigheten senast två månader innan.

**Du har rätt att tillfälligt gå ner i arbetstid.** Om du har föräldrapenning kan du gå ner till 25 procents arbetstid fram till att ditt barn är åtta år. Utan föräldrapenning kan du gå ner till 75 procents arbetstid. Du har rätt att återgå till din tjänst på 100 procent när du önskar.

**Du ska inte missgynnas för att du är föräldraledig**, exempelvis med sämre löneutveckling. Du har även rätt till ett likvärdigt arbete när du kommer tillbaka från din föräldraledighet.

# Kollektivavtalet och medlemskapet i Byggnads ger dig

1

## FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGGET (FPT) GER MER PENGAR

Enligt kollektivavtalet ska du få 10% extra av din lön, under max 180 dagar, när du tar ut föräldrapenning. Uttaget kan bara göras vid en ledighetsperiod, så kontakta Afa Försäkring så att du planerar ditt uttag på bästa sätt.

Mer info på [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se)

2

## TJÄNSTPENSION UNDER FÖRÄLDRALEDIGHET

Din arbetsgivare betalar inte in till pension när du är föräldraledig. I stället görs detta genom en premiebefrielseförsäkring.

När du ansöker om Föräldrapenningtillägg (FPT) hos Afa anmäls du automatiskt till detta.

3

## GRAVIDLÖN OCH GRATIS GRAVIDFÖRSÄKRING

Har du beviljats graviditetspenning så har du rätt till graviditetslön på 10% från din arbetsgivare.

Du har även rätt till en gratis gravidförsäkring, som du tecknar och betalar, hos Folksam. Kostnaden för försäkringen får du sen tillbaka från Byggnads.

Mer info på [folksam.se/forsakringar/gravidforsakring](http://folksam.se/forsakringar/gravidforsakring)

## MER BRA INFO

- För dig som är gravid: [byggnads.se/gravid](http://byggnads.se/gravid)
- Vad som ingår i kollektivavtalet: [avtalat.se/arbetare/bli-foralder](http://avtalat.se/arbetare/bli-foralder)
- Information om ersättningar: [forsakringskassan.se/privatperson/foralder](http://forsakringskassan.se/privatperson/foralder)
- Om rättigheter på Diskrimineringsombudsmannens webb: [do.se](http://do.se)

# Byggnads expert ger svar på vanliga frågor

## ► Hur lång tid innan ska jag anmäla en föräldraledighet?

– Du ska anmäla föräldraledighet minst två månader innan. Men gör det så snart som möjligt, om det inte går.

## ► Kan jag få anpassade arbetstider om jag behöver hämta och lämna på förskolan?

– Fråga din arbetsgivare om du kan få en flexiblare arbetstid. Om du nekas, ska beslutet motiveras. Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivaren aktivt främja möjligheten att förena arbete med föräldraskap.

## ► Får jag gå ner i arbetstid?

– Du kan begära förkortad arbetstid. Om det inte innebär en påtaglig störning i arbetet ska arbetsgivaren anpassa arbetstiden efter dina önskemål.

## ► Får jag vabba hur mycket som helst?

– Det finns inga lagliga begränsningar och du får inte bli bestraffad för att du vabbar. Men ersättning från Försäkringskassan ges normalt endast för 120 dagar.

Funderar du över livspusslet? Kontakta ditt skyddsombud eller Byggnads medlemscenter.

## Johan Torstensson Aas

Arbetsmiljöansvarig på Byggnads.



# Röster från föräldrar

– Det jag haft störst problem med är machokulturen i byggbranschen. Att man ska skambelägga pappor som är hemma med sina barn. Det går hela vägen från arbetsgivare till kollegor.

**Kristoffer Kjellberg**, betongare & pappa.



– Just nu hade det varit jätteskönt om jag visste lite i förväg när jag skulle börja och sluta om dagarna. Det hade underlättat dagishämtningarna. Och sedan det självklara; att jag fick slippa kommentarerna i korridoren.

**Adrian Björling**, reptechniker & pappa.

– Varje gång jag bytt jobb har frågan om jag ska skaffa barn kommit upp. Det antar jag att mina manliga kollegor inte får. Arbetsgivaren har väl inte att göra med om jag vill ha barn eller inte. Skulle jag svara ja är jag rädd att riskera att jag inte får jobbet.

**Amilia Felleeson Hök**, VVS:are & mamma.





# Har du frågor

## Medlemscentret

010-601 10 00

[info@byggknads.se](mailto:info@byggknads.se)

## Byggnads på webben

[byggknads.se/foralder](http://byggknads.se/foralder)

