

BYGGETTAN



Fira 1 maj med oss

Lönetoppen

Maria, Leffe eller Boo?

- vem väljer du?

TEMA: Medlem i fackföreningen

Vi står bakom
avtalskraven!



08 Kom och fira 1 maj med oss



10 Handen i vädret och facket i ryggen



16 Maria, Leffe eller Boo?

ÄVEN I DETTA NUMMER

- 04. Avtalsrörelse 2025
- 06. Två berättar: Vi står bakom avtalskraven
- 14. Hallå där Tomas Wagenius
- 18. Gå till den som betalar bäst
- 19. Lönetoppen

BYGGETTAN

MEDLEMSTIDNING BYGGNADS
STOCKHOLM-GOTLAND

REDAKTION

Redaktör, text, foto, layout

Carolin Samuelsson

Carolin.Samuelsson@bygggnads.se

Ansvarig utgivare

Tomas Kullberg

tomas.kullberg@bygggnads.se

Foto omslag Byggnads

Tryck Exakta Print AB, Malmö

ADRESSER

Besöksadress

Skytteholmsvägen 2, Solna
Box 1288, 171 25 Solna

Telefon 010-601 10 08

E-post stockholm-gotland@bygggnads.se

Webb Byggnads.se/stockholm-gotland

Instagram @bygggnads_stockholmgotland

Facebook Byggnad Stockholm-Gotland

Byggnads Medlemscenter

Telefon 010-601 10 00

Byggnads a-kassa

Telefon 010-601 18 00

Lokalkontor Gotland

Arbetarrörelsens Hus,
Stenhuggarvägen 6, 621 65 Visby

Telefon 010-601 10 08

MEDLEMSKRETSAR

Gotland, Handen, Huddinge,
Johanneshov, Nacka, Nordost,
Nordväst, Stockholm, Södertälje

BLI MEDLEM



Öppna kameran i
din mobil och rikta
den mot QR-koden.



Stockholm-Gotland
BYGGNADS

Nu börjar kampen för bättre villkor!

EFTER EN INTENSIV VINTER ÄR VÅREN ÄNTLIGEN HÄR och med det kommer ny, efterlängtat energi. När du får tidningen i brevlådan har vi redan klivit in i Avtalsrörelsen 2025. Det är en viktig avtalsrörelse. Arbetsgivarna vill försämrå våra avtal. Det kan vi inte gå med på. Jag vill att du och dina arbetskamrater ska få bättre förutsättningar att göra ett bra jobb. Ni är värda bättre villkor och högre löner. Det är därför avtalsrörelsen är så viktig. Våra kollektivavtal är det som stärker våra förutsättningar ute på arbetsplatserna och i företagen och det ger oss mer att säga till om. Vi vill vara med och påverka vårt jobb och ju fler vi är som engagerar oss, desto större blir genomslaget. Se till att vara med och påverka du också!

RUNT OM I STOCKHOLM OCH PÅ GOTLAND MÖTER vi byggnadsarbetare från världens alla hörn och därför har vi dragit igång arbetet med språkklubbar. Vi vill att alla ska ha samma möjligheter att utföra fackligt arbete och känna sig som en del av vårt samhälle. Våra språkklubbar ett forum där vi stärker kunskapen om rättigheter och skyldigheter på jobbet och samhället i stort. Ett forum där vi skapar en stabil grund och en stark gemenskap.

”

”Våra språkkubbar är ett forum där vi stärker kunskapen om rättigheter och skyldigheter på jobbet och samhället i stort. Ett forum där vi skapar en stabil grund och en stark gemenskap.”

Har du arbetskamrater som talar spanska, polska eller ryska? Tipsa dem om våra språkkubbar.

FACKFÖRENINGSRÖRELSEN STÅR och faller med sina medlemmar. Vi vill vara relevanta, aktiva och lyssna på dig som medlem. Det är din och min förening och tillsammans ska vi se till att facket är en naturlig del av arbetslivet. Vi ska bry oss om varandra och bygga en stark gemenskap. Det är tillsammans vi kan skapa världens bästa förening.

Så låt oss ta med oss vårens energi in i vårt fackliga arbete. Vi har ett viktigt år framför oss, och tillsammans kan vi göra skillnad.

TOMAS KULLBERG, ORDFÖRANDE
BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

Kullbergs ”Rent krasst”

- 1** Bemanningsföretag med dåliga villkor och som inte betalar ut rätt lön ska inte få finnas i byggbranschen. Bort med skiten!
- 2** 80 % av de som går ut gymnasiet till sommaren kommer inte få anställning i byggbranschen. En direkt konsekvens av att företagen inte tar ansvar för återtillväxten i branschen. Skärp till er och ta er del av ansvaret.
- 3** Vi behöver en finanspolitik som ger företag förutsättningar att etablera sig och bygga. Det skulle ge värde åt både byggbranschen och samhället. Min fråga är, vad håller regeringen på med?



A portrait of Jessica Leiding, a woman with long blonde hair, wearing a dark jacket over a white shirt. She is looking directly at the camera with a neutral expression. The background is a blurred outdoor street scene with cars and buildings.

Jessica Leiding

- **Familj:** Man och fyra barn
- **Ålder:** 40 år
- **Bor:** Upplands Väsby
- **Yrke:** LO:s andra vice ordförande. Barnskötare innan hon fick fackliga uppdrag på heltid
- **Fritidsintressen:** Djur, natur och att renovera hus

Industrin sätter märket – men hur påverkas din lön?

LO:s andre vice ordförande Jessica Leiding lyfter vikten av samordning för att stärka löntagarnas position och minska löneskillnader.

Det drar ihop sig till avtalsrörelse. Än en gång kommer spelreglerna på arbetsmarknaden att fastställas. Och kanske framför allt: parterna ska komma överens om lönenivåer för närmaste året eller åren.

DE FÖRSTA BUDEN HAR lagts fram och snart sätter sig fackförbundens delegationer i mötesrum tillsammans med arbetsgivarnas representanter för att förhandla. Den här gången blir det en omfattande avtalsrörelse. De flesta avtalen löper ut samtidigt. I år kommer inte bara LO-förbunden att förhandla, utan även de flesta TCO- och SACO-förbunden.

LO-FÖRBUNDEN KRÄVER 4,2 procent i löneökning samt en särskild låglönesatsning. Siffran är fastställd av LO:s representantskap, i enlighet med den samordning som gäller traditionellt. I år har alla förbund förutom Transport ställt sig bakom samordningen. Jessica Leiding, LO:s andre vice ordförande, ser många fördelar med en sådan ge-

mensam linje. Till Byggettan säger hon:

– Vissa förbund har mer kraft än andra och möjligheten att använda stridsåtgärder är olika stora. Går vi ihop blir vi starkare. På det sättet undviker vi att lågavlönade grupper hamnar ännu mer efter.

Inställningen ligger i linje med den så kallade solidariska lönepo-

”

Vi vet ju att situationen är tuff för många löntagare som vänder på vartenda korvöre för att få ekonomin att gå ihop.



litiken, vars målsättning i grunden är lika lön för lika arbete. Om de anställda i företag med god lönsamhet tog ut betydligt större löneökningar än anställda i mer pressade företag och branscher skulle klyftorna öka snabbt. Dessutom skulle anställda inom vården och omsorgen, där möjligheten att strejka i praktiken är begränsad, få svårt att hålla jämna steg. Sammanhållningen inom löntagarkollektivet skulle riskeras. Så går resonemanget.

MEN VARFÖR JUST 4,2 procent? Den löneökningen räcker trots allt inte för att kompensera de senaste årens höga inflation. Jessica Leiding säger att nivån utgår från beräkningar av vinstnivåer och produktivitet i näringslivet.

Meningen är att de exportberoende företagens vinster visserligen ska begränsas till förmån för högre löner, men att de svenska lönerna inte får sticka i väg jämfört med hur det ser ut

i länder där konkurrerande företag är verksamma. Då riskerar vi förlorade jobb och/eller ökad inflation.

– Vi vet ju att situationen är tuff för många löntagare som vänder på vartenda korvöre för att få ekonomin att gå ihop. Men den modell vi har valt, där vi beräknar vad marknaden tål, har trots allt lett

till stigande reallöner för samtliga grupper ända sedan 1990-talet, om vi undantar inflationsåren nyss. På 1970-talet var löneökningarna betydligt större, men inflationen då ledde till att reallönerna knappt steg alls.

DEN AVTALSMODELL som gäller innebär att parterna i industrin förhandlar först. Deras överenskommelse sätter en nivå som sedan ska gälla för hela arbetsmarknaden. Man talar om det så kallade ”märket”. Viss kritik har riktats mot att modellen riskerar att frysa fast existerande löneskillnader, mellan till exempel industrin och vården.

– Och det är ju riktigt att det går för långsamt för inte minst kvinnorna att komma i kapp, säger Jessica Leiding. Men dels har vi låglönesatsningar, som gynnar bland andra många av Kommunals medlemmar. Dels ska vi komma ihåg att märket också innebär ett golv, som ska ge reallöneökningar för

alla, även för dem som har en svag förhandlingsposition.

BYGGNADS STÄLLER SIG alltså bakom samordningen och därmed blir lönekravet 4,2 procent. Avtalssekreteraren Emil Persson säger:

– Vi är betydligt starkare när vi har LO-samordningen än när vi går



Emil Persson tror att arbetstidsreglerna behöver stramas upp för att stoppa fusket i byggbranschen.

fram som enskilda förbund eller som små grupperingar

Byggnads för även fram andra krav. Ett av de viktigaste gäller fler insatser mot fuskande företag. Efter förra avtalsrörelsen upprättades Svensk Byggkontroll, som drivs i Byggnads regi. Det arbetet bör utvecklas, säger Emil Persson.

– Vi behöver skruva i det befintliga regelverket och stärka upp olika delar av granskningsprocessen. Vi behöver också strama upp arbetstidsreglerna. Våra granskningar visar att det är främst genom de öppna arbetstidsreglerna som företagen fuskar.

Andra avtalskrav handlar om högre ersättning vid vabbande, stärkt inflytande för skyddsombuden vid projektplanering och garanterad helglön. ■

”Vissa förbund har mer kraft än andra och möjligheten att använda stridsåtgärder är olika stora.”



Målare

Två berättar:

- JAG FÖLJDE MED TILL AVTALSVÄXLINGEN för att det är viktigt att visa att vi är många som står bakom Byggnads krav. Och också för att det alltid är härligt att tillhöra ett större sammanhang, speciellt som kvinna. Vi blir fler och fler, och genom Näta - nätverket för kvinnor i Byggnads - har vi en särskild gemenskap.

ALICE JOHANSSON, MÅLARE FRÅN KINNA, var en av de många som tog chansen att resa med Byggnads upp till Stockholm för att delta då Byggnads lämnade över sina krav gentemot Byggföretagen.

- Som alltid är förstås lönefrågan viktig. Särskilt för oss målare, som har legat på samma nivå länge medan prisnivån i samhället har ökat. Vi ligger dessutom ett par tusen lägre än snickare och murare och vill ju komma i kapp våra kamrater.

BLAND ÅRETS KRAV FINNS också flera som är viktiga för tryggheten på jobbet, fortsätter hon.

- Kraven på projektledningens ansvar för underentreprenörer är en sådan, väldigt angelägen, fråga. Arbetstiderna är en annan - för mig som mamma till små barn är det viktigt att veta att jag inte kommer att tvingas jobba tider som gör det omöjligt att hämta på förskolan i tid. ■

Alice Johansson

- ▶ **Ålder:** 36 år
- ▶ **Yrke:** Målare
- ▶ **Bor:** Kinna i Västra Götaland
- ▶ **Familj:** Man och två barn, ett tredje på väg
- ▶ **Förtroendeuppdrag:** Ledamot i nybildade Markkretsen



Snickare

avtalskraven!

– **DET HÄR ÄR EN FACKLIG HÖGTID**, och det var så roligt att det kom så många i år. Det var minst dubbelt så många som förra gången. Jag är själv med i Rädda jobben och en av arrangörerna, och tycker att det var fantastiskt och viktigt hur vi kunde visa att vi är många bakom Kim och Emil som ska förhandla.

DET SÄGER JOAKIM STAFSUDD, som deltog vid avtalsväxlingen den 11 februari.

– Många frågor är viktiga i år, inte minst att det ska vara ordning och reda på arbetsplatserna, med redliga företag. Det är viktigt att vi gör allt för att motverka arbetslivskriminaliteten.

Motpartens krav på frysta lönstälöner är provocerande, tycker han.

– De vill slå bort vår yrkesstolthet, vill att vi ska bli låglönearbetare på lågstatusjobb.

SOM HUVUDSKYDDSOMBUD för Veidekke Entreprenad engagerar sig Joakim Stafsudd mycket i arbetsmiljöfrågor och skyddsombudens roll på arbetsplatsen.

– Jag har själv motionerat om att skyddsombudet för huvudentreprenören måste ha rätt att agera för hela arbetsplatsen, även för anställda hos underentreprenörer, som ofta inte kan språket och inte känner till sina rättigheter. ■

Joakim Stafsudd

▶ **Ålder:** 36 år

▶ **Yrke:** Snickare

▶ **Bor:** Hässelby

▶ **Familj:** Flickvän och två katter.

▶ **Förtroendeuppdrag:**

Förtroendevald och huvudskyddsombud Veidekke Entreprenad

Fira 1 maj med oss!

Första maj är arbetarrörelsens viktigaste dag. Det är en dag då vi tillsammans lyfter våra röster för rättvisa, trygghet och bättre villkor i arbetslivet. Vi firar det som generationer före oss har kämpat för, och vi samlas för att fortsätta bygga ett starkare samhälle för oss och för kommande generationer.



I år vill vi att första maj ska kännas som just det den är – en dag för hela familjen. Ta med dig dina kollegor, vänner och din familj till en dag fylld av glädje, gemenskap och engagemang.

Tillsammans visar vi kraften i vår förening och att vi står upp för varandra.

DET HÄR HÄNDER UNDER DAGEN



11.30

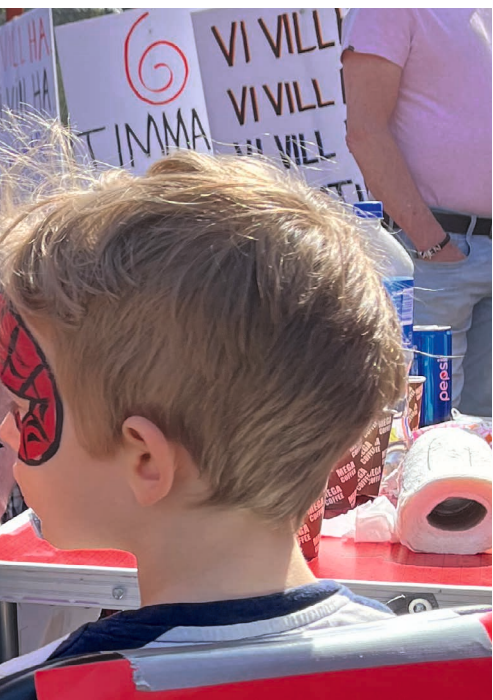
Grillning och aktiviteter i Humlegården för hela familjen. Vi bjuder på hamburgare till dig och ditt sällskap och har ansiktsmålning och fiskedamm för barn.



14.00

Tåget avgår från Humlegården mot Norra Bantorget. Om du vill låna plakat finns det på plats.





Pawel Zajde är byggnadsarbetare och sitter i den polska språklubb som Emmelie Renlund var med att starta upp.

Handen i vädret och – språklubbbar kom

I mars träffades ett 40-tal polsktalande byggnadsarbetare i Stockholm-Gotland lokaler i Solna. Det blev startskottet för en polska språklubb. En spansk och en rysk språklubb ligger också i startgroparna – Klubbarna kommer spela en viktig roll för den fackliga verksamheten, säger Emmelie Renlund.



h facket i ryggen mmer ge kraft!

tare i Byggnads
tet för regionens
r i startgröparna.
organiseringen,



I februari arrangerades en språkträff för spankstalande byggnadsarbetare.

BEHOVET ÄR NÄMLIGEN mycket stort. De kommer från Polen, Litauen, Ukraina, Ryssland, Uzbekistan, Chile och många andra länder. De lägger grund, snickrar gjutformar, drar el, målar väggar och tak. De är med och bygger Stockholm.

De arbetar ofta med osäkra villkor. Lönen kan vara låg och ibland uteblit helt. Övertiden kan vara obetald och arbetstiderna långa och arbetsmiljöarbetet obefintligt. Den som protesterar riskerar att förlora jobbet. Emmelie Renlund säger:

– När vi träffar dem berättar vi hur det såg ut i Sverige för hundra år sedan. Att deras situation idag, den har vi själva haft. Det är bakgrunden till att det bildades fackföreningar.

HON ÄR CHEF FÖR REGIONENS nya organiseringsprojekt, som drog i gång för ett halvår sedan. Jag träffar henne i ett konferensrum i Solna, tillsammans med Madeleine Bacallao som arbetar som organisatör i organiseringsprojektet.

Målet är helt enkelt att organisera de utländska arbetarna och därigenom få kraft att ställa krav på företagen där de är anställda.

De använder en metod som hämtats från Danmark. Emmelie Renlund och två kollegor från Byggnads reste förra våren till Köpenhamn och hälsade på deras danska systerfack, som arbetat med organisering av utländska arbetare sedan 2009.

DEN DANSKA metoden bygger bland annat på att närma sig människor på deras egna språk. Det är viktigt för att bygga relation och vinna förtroende. En annan faktor har varit att hjälpa människor med annat än rent fackliga frågor.

– Det viktigaste för stunden kan vara hur man kontaktar Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan, säger Madeleine Bacallao.

MED STÖD AV BYGGNADS centralt bestämde sig regionen för ett tvåårigt pilotprojekt. Fyra personer anställdes. En är ryskspråkig, en talar polska, Madeleine Bacallao och en person till talar spanska. Därmed täcker de in några av de största utländska språken på dagens byggen i Stockholm. Emmelie Renlund säger:

– Det går att tala ryska eller polska med de flesta från de forna sovjetrepublikerna, inte minst med ukrainarna. Första ledet i arbetet har varit uppsökande

verksamhet på byggen i regionen (se Byggettan nr 4/24). Utifrån information från förtroendevalda har företag med många utländska arbetare besökts. Gensvaret har varit bra. Hittills har ett 50-tal nya medlemmar värvats på plats.

”Det viktigaste i stunden kan vara hur man kontaktar Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan”

”

– Men sedan vet vi att de som vi organiserat i sin tur har värvat arbetskamrater så det handlar egentligen om fler, säger Madeleine Bacallao.

DET KAN OFTA VARA KÄNSLIGT att vara ensam fackligt organiserad på ett företag. Ibland hålls därför medlemskapet hemligt tills de blivit fler. Målsättningen är den traditionellt fackliga – att bli så många att arbetsgivaren får svårt att ta till repressalier.

I december hade gruppen värvat tillräckligt många medlemmar för att det skulle hållas introduktionskurser på de olika språken. Även ickemedlemmar var välkomna. Utifrån kurserna startade arbetet med att bilda klubbar.

FÖRST UT VAR DE spanskspråkiga. Elva intresserade dök upp på första mötet. När det var dags för de polskspråkiga kom 40 personer. Och i skrivande stund förbereds premiärmötet för de ryskspråkiga. Emmelie Renlund berättar:

– Stämningen har varit väldigt peppad. Den polska gruppen har redan valt en styrgrupp med 5 ledamöter och två suppleanter. De två andra grupperna kommer att göra det inom kort. Alla vill ha täta möten, en gång i månaden. Regionen har folk på plats. Ett av syftena med mötena är ju att folk ska kunna ställa frågor. Här handlar det om folk som ofta inte ens vet vilket kollektivavtal deras arbetsgivare har.

VERKSAMHETEN HAR REDAN lett till förhandlingar om bland annat löne- och arbetstidsfrågor på flera företag. Madeleine Bacallao och Emmelie Renlund tycker att det känns som början på något stort. Ibland är det som om de befann sig i fackföreningsrörelsens barndom, när organiseringen behövde ske från grunden. ■



Emmelie Renlund och Madeleine Bacallao arbetar med att organisera utländska byggarbetare i Stockholm. Genom uppsökande arbete och möten på olika språk stärker de arbetarnas rättigheter och fackliga inflytande.

Vad är det som gäller?

Vanliga frågor till Byggnads.

? Vad betyder att bli varslad om uppsägning?

Varsel innebär att en arbetsgivare förvarnar dig om en eventuell uppsägning, utan att du blir uppsagd.

Förutsättningarna kan sen ändras så att en uppsägning kan undvikas, eller så blir du uppsagd.

? Vad är ett UVA möte?

UVA står för Utvecklingsavtalet och är ett branschanpassat utvecklingsavtal för Byggnads avtalsområden.

Avtalet ger dig i Byggnads rätt att ordna 5 timmar fackligt möte på betald tid under ordinarie arbetstid eller efter arbetstidens slut med övertidsersättning.

? Vilka försäkringar ingår i mitt medlemskap i Byggnads?

Folksams medlemsolycksfall fritid, kompletterings TGL, barngrupplivförsäkring, och grupplivförsäkring ingår i medlemskapet.

Är du medlem från tidigare Bleck- och plåt eller var aktiv medlem eller pensionär när Målarförbundet och Byggnads gick ihop har du även en hemförsäkring.

Hallå där Tomas Wagenius!



Till vardags arbetar Tomas som målare i produktionen. Idag är han på en skola och målar väggar och trapphus. Han var regionalt skyddsombud

på Målarna innan de

gick samman med Byggnads. Idag har målarna ett eget avtalsområde inom Byggnads.

Tomas, du är vald in i avtalsdelegationen för Måleriavtalet. Hur känns det??

– Det är spännande! Jag fick ta över uppdraget, blev inkastad i det. Har aldrig suttit i en avtalsdelegation tidigare. Min allra första avtalsträff är i morgon. Jag tror jag kommer lära mig mycket av det här uppdraget.

Vad har du för förväntningar?!

– För min del har jag ett kall, det är ackordet. Jag vill främja ackordet och värna det så att det inte försvinner. Jag tror att jag är handplockad till avtalsdelegationen för att jag är ackordmålare.

Vad vill du åstadkomma??

– Jag vill att ackordet ska bli mer lönsamt och att fler ska lära sig hur man mäter. Jag hoppas kunna påverka så att fler vill använda sig av ackordet, så att våra medlemmar kan få ut så mycket som möjligt. Och jag vill höja ackordet så man tjänar bättre på det. Alternativet är tidlön. Den är ofantligt låg, cirka 190 kronor i timmen. Ackordmålare har mellan 250 och 300 kronor i timmen.

Som ackordmålare gäller det att få med allt man gör. Säg att jag ska måla detta rum. Om bara väggarna målas är det svårt att få väggmåleriet att gå ihop. Eller om man enbart ska täcka golv en vecka. Det ger bara några kronor i timmen. Det är viktigt att det ingår fler arbetsmoment i arbetet.

Arbetsgivarna är duktiga på att ta bort arbetsmoment. Helst vill de inte att vi ska mäta vårt arbete alls. Men nu är det klart att ackorden blir en avtalsfråga.

Vilka andra frågor vill du påverka?

– Jag brinner för arbetsmiljön. Det är ett hårt och krävande jobb vi har. Man måste få betalt för det. Och man ska inte behöva arbeta ihjäl sig. Målarna har ett bra avtal om företagshälsovård som vi är ensamma om inom Byggnads. Vi får en hälsoundersökning vart tredje år, och varje år efter 50. Jag tycker att vi borde ha detta i flera avtalsområden.

Till sist ett exempel på läget i avtalsrörelsen. Det gäller vår arbetstidsförkortning. Den är på 40 timmar per år. Nu vill de ta bort vår arbetstidsförkortning helt och hållet! ■

Tomas Wagenius

- ▶ **Ålder:** 48 år
- ▶ **Yrke:** Utbildad målare
- ▶ **Familj:** Flickvän och tre barn
- ▶ **Bor:** I en hyrestrea i Ålta
- ▶ **Fritid:** Familjen, badminton, är hemvärnssoldat

Följ oss i våra sociala medier!

I våra sociala medier får du inte bara följa vår fackliga kamp. Du får också en massa tips och värdefull information. Missa ingenting- följ oss på Facebook och Instagram!



Facebook



Instagram



Har du hört om Påfarten?



Bli fackligt medveten!
Få en introduktion om vad facket gör och varför det är viktigt att vara medlem.
Vi ersätter dig fullt ut med din lön för förlorad arbetsinkomst.

Vad är då Påfarten? Jo, Påfarten är kursen som ger dig bättre koll på vad facket gör.

Du får träffa byggnadsarbetare från olika företag, får veta mer om vad din medlemsavgift går till och varför. Vi diskuterar dina rättigheter och skyldigheter. Och dina förmåner. Vi ses på Påfarten!

Anmälan



Vill du ta ett fackligt uppdrag

Som fackligt förtroendevald, ffv, representerar du dina arbetskamrater och Byggnads på arbetsplatsen. Det är ett viktigt uppdrag som det gäller att förvalta på bästa sätt.

Några uppgifter för dig som är ffv:

- ✓ Kontrollera att alla underentreprenörer har avtal
- ✓ Gå fackliga utbildningar
- ✓ Vara en informationskanal mellan Byggnads och dina arbetskamrater

Kontakta Jesper Ahlstedt, FFV- och organiseringsansvarig, om du vill veta mer om att ta ett förtroendeuppdrag i Byggnads Stockholm-Gotland.

jesper.ahlstedt@byggnads.se
010-601 11 98

Kolla dina uppgifter!

Vi behöver rätt mejladress och mobilnummer till dig!

- ✓ Skanna koden
- ✓ Logga in på Mina sidor
- ✓ Skriv in rätt uppgifter. Klart!



ÄR DU PENSIONÄR?

■ Visste du att det finns en förening för pensionerade byggnadsarbetare? Den heter PRO Byggettan, läs mer om deras aktiviteter på hemsidan
Byggnads.se/probyggettan

Behöver du
vår hjälp?
Hör av dig!



Leif ringer upp till 170 samtal om dagen. "Det personliga samtalet kan aldrig ersättas av en chatbot" säger han.

Leif Holmgren

- ▶ **Ålder:** 61 år
- ▶ **Familj:** Fru, vuxna barn och ett barnbarn
- ▶ **Bor:** Tungelsta
- ▶ **Yrke:** Tidigare snickare, nu tjänsteman

Maria, Leffe eller Boo!

- Vem väljer du?

Förra året tog de åtta anställda emot närmare 50 000 samtal från Byggnads medlemmar som undrade över allt från avtal, försäkringar och sitt medlemskap. Dessutom ringde de till ytterligare cirka 22 000 medlemmar som låg efter med medlemsavgiften. Syftet var att försöka få dem kvar i förbundet. Drygt 30 procent lyckades man rädda kvar.

VI ÄR PÅ BYGGNADS Medlemscenter i centrala Stockholm.

- Jag älskar det här jobbet! Det är det roligaste jag gjort. Så inspirerande att få hjälpa till, säger Maria Andersson, teamledare som har 20 år på Byggnads och en bakgrund som barnskötare. Det kan hon ibland ha nytta av på Medlemscentrat.

- Det är en fördel med pedagogisk utbildning i bemötandet av människor, språkutmaningar till exempel.

Hur fördelningen är mellan svenskar som ringer och de som har ett annat modersmål vet hon inte.

- Jag har inget behov av att veta det. Alla är de medlemmar. Det är det enda relevanta.

Antalet samtal går i cykler och varierar beroende vart i månaden man är. I början av månaden är det mer hanterbart men ökar när

påminnelserna om avgiften kommer den tionde.

- Vi har fått utbildning i hur vi bemöter de som ringer. Hur vi kan uppfatta om det är en känslostyrd eller en logiskt styrd person för att bemöta det på bästa sätt.

När lönespecifikationerna kommer den 17:e, 18:e blir trycket ännu större.

- Vi försöker få medlemmarna att så mycket det går ta eget ansvar, uppmuntrar dem att agera själva, att ta upp sådant de undrar över med arbetsgivaren.

FÖR AVTALSFRÅGOR finns en faktabank som de kan stödja sig mot i samtalen. Den är det lätt att ändra i och komplettera med nya fakta eftersom de byggt den själva.

Tio procent av samtalen kommer från arbetsgivare som vill veta vad som gäller. De allra flesta som ringer

är vänliga. Men inte alla.

- En gång fick jag ett samtal från en mycket arg arbetsgivare som sa hemska saker om vad han skulle göra med min mamma. Ärendet togs sedan över av en manlig medarbetare. Då blev den ringande väldigt len i munnen. Det beteendet kan vara frustrerande.

FÖR ETT PAR ÅR SEDAN fick Medlemscentrat en ny medarbetare: Boo.

Han kan jobba dygnet runt, vardag som helgdag, blir aldrig sjuk och svarar blixtnabbt.

Boo är en AI-styrd chatbot som används flitigt. Under januari fick han 9 500 frågor.

Maria Andersson är övertygad om att många yngre föredrar att chatta med Boo.

- De är vana vid att leta fram



Maria Andersson

- **Ålder:** 60 år
- **Familj:** Man och vuxna barn
- **Bor:** Västerås
- **Fritid:** Huset i Jämtland

Alla samtal är inte vänliga. Maria Andersson minns framför allt ett samtal från en arbetsgivare.

information själva och mindre bekväma med att prata i telefon.

Det händer att främst äldre ringer och ställer frågor – men som egentligen främst vill prata med någon.

– Då får man ta den tiden. Det är ju också en facklig uppgift.

EN TRAPPA NER finns Leif Holmgren på avtalsenheten.

Innan jag träffade honom förklarade någon för mig att han är bra på att prata. Och att prata från halv åtta på morgonen till fyra på eftermiddagen är hans jobb. Stående.

Hans syssla, bland mycket annat ska sägas, är att ringa och försöka rekrytera medlemmar. Det brukar bli 170 samtal om dagen. På hans skrivbord finns en lång lista med namn och telefonnummer till sådana som är nya i a-kassan och några av de 2 000 som gått ut yrkesskolan.

– För ett tag sedan fick jag tolv nya medlemmar på en dag.

VAD ÄR DITT BÄSTA ARGUMENT för att bli medlem? Han tänker en stund.

– Det märker man efter att ha talat med vederbörande ett tag. Jag informerar om försäkringar, uppmärksammar de som inte är med i a-kassan att gå med och allt annat de bör tänka på.

Men han ringer även till sådana som redan är medlemmar.

– Jag vill veta hur de har det och om det finns något som de behöver hjälp med, ordna jobb till exempel.

Den fackliga medvetenheten tycker han har

blivit sämre.

– Det beror inte minst på att det snackas skit om facket på sociala media. Det har tilltagit.

Vad tror då Maria och Leif om den flitige Boo? Tror ni att han rentav bli en svår konkurrent?

– Nej, nej! Det är ett komplement. Det kan aldrig ersätta ett samtal mellan människor. ■

**"Jag vill veta
hur de har det och
om det finns något
de behöver med, ordna
jobb till exempel"**

Är din kollega medlem?

Ställ frågan. Scanna sen QR-koden och läs mer om hur du kan få ett presentkort på 200 kr om du värvar någon till Byggnads.



Tipsa Fair Play Bygg

Lämna tips till [Fairplaybygg.se](https://fairplaybygg.se) om du misstänker brottslighet i byggbranschen. Du kan vara anonym.



Frågor? Ring oss!

Här får du svar på frågor om löner, anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, semester, arbetsskador med mera.

Medlemscentret är öppet kl. 08.00-16.00 alla vardagar

Tel. 010-601 10 00

Det är en myt att det blir sämre arbetsmiljö med ackord.

Charlie Alnemark

- ▶ **Ålder:** 33 år
- ▶ **Yrke:** Träarbetare, nu ombudsman
- ▶ **Familj:** Fru och två barn
- ▶ **Bor:** I Nacka
- ▶ **Fritid:** Lek i lekpark med barnen. Träffa vänner och ta en öl

Som ombudsman på Byggnads driver Charlie Alnemark frågan om ackord – en löneform som ger medlemmarna högre ersättning och större inflytande över sitt arbete.

Gå till den som är beredd att betala bäst!

Charlie Alnemark är ombudsman på regionen och arbetar med att förhandla ackord. Han har ett medskick till alla medlemmar.

– Var inte olyckligt gift med din arbetsgivare, säger han.

CHARLIE HAR MÄRKT ATT medlemmarna är extremt trogna mot sina arbetsgivare. De är rädda om sin anställningstid.

– Om man vet sitt värde med sin yrkeskunskap, gå till den som är beredd att betala bäst! säger han.

Medlemmarna kan ringa regionen och få veta var det är bäst löner. Förra året 2024 låg snittlönen på 262 kronor i timmen.

– Om vi bara haft tidlöner med avtalshöjningar då hade snittlönen varit 225 kr i timmen, säger han.

DET FINNS FLERA FÖRDELAR med ackord för medlemmarna, anser Charlie. Medlemmarna får ta del av ett större värde av det de arbetar in och producerar. Och ackordet skyddar medlemmars anställningar, eftersom arbetet blir mer produktivt.

– Det är en myt att det blir sämre arbetsmiljö med ackord, säger han.

– Visst ska man planera sitt arbete så att det går fortare. Men där finns också betydligt bättre noggrannhet och engagemang.

Det finns massvis med olika typer av ackord. Charlie gillar premieackord allra bäst.

I AVTALS RÖRELSEN VILL många arbetsgivare få bort ackorden. Ett exempel är att de vill höja gränsen för när Byggnads får förhandla ackorden från 2500 till 5000 timmar per projekt.

– Då blir det tidlöner för dem under 5000 timmar, säger Charlie Alnemark. ■

Lönetoppen 2024

STOCKHOLMSTOPPEN TBM HELÅR 2024

	FÖRETAG	FÖRDELADE TIMMAR	ANTAL AVSTÄMNINGAR	FÖRTJÄNST
1	Mälardalens Mur & Puts	1 317	1	331,41
2	Bergschöld & Holm AB	37 641	3	329,62
3	JVAB Infra	54 458	62	322,67
4	Sjötorps Bygg AB	2 959	2	317,28
5	Interoc Fasad AB	15 332	16	305,43
6	Sveab Anläggning AB	27 602	12	279,25

STOCKHOLMSTOPPEN GOLV HELÅR 2024

	FÖRETAG	FÖRDELADE TIMMAR	ANTAL AVSTÄMNINGAR	FÖRTJÄNST
1	Olle Lind Golv AB	9 301	44	323,38
2	Ekens Golv AB	15 821	100	304,95
3	BBM I UPPSALA AB	5 608	20	295
4	Metodgolv	1 129	2	279,75

STOCKHOLMSTOPPEN PLATTSÄTTNING HELÅR 2024

	FÖRETAG	FÖRDELADE TIMMAR	ANTAL AVSTÄMNINGAR	FÖRTJÄNST
1	M2 Ytskikt AB	4 208	7	377,13
2	Uno Larsson och son plattsättning AB	1 250	5	305,25
3	K360 Nordic AB	20 416	47	302,33
4	Bergström Plattsättning i Mälardalen AB	3 769	7	297,64
5	MBF Plattsättning & Entreprenad AB	20 368	62	282,22
6	BBBM i Uppsala AB	2 608	14	275,31

GOTLANDSTOPPEN TBM HELÅR 2024

	FÖRETAG	FÖRDELADE TIMMAR	ANTAL AVSTÄMNINGAR	FÖRTJÄNST
1	Wisab Bygg AB	24 447	8	236,94
2	Skanska Sverige AB	10 628	10	234,58
3	Peab Sverige AB	27 079	13	234,22
4	Nybergs Entreprenad AB	9 373	5	231,96
5	Llentab AB	4 489	1	223,74
6	Arriba Byggnads AB	41 821	38	219,32

POSTTIDNING B

Returadress:
Byggnads
Stockholm-Gotland
Box 1288
171 25 Solna

Följ oss i våra sociala medier!

I våra sociala medier får du inte bara följa vår fackliga kamp, du får också en massa tips och värdefull information. Missa ingenting, följ oss på Instagram och Facebook!

Facebook

Instagram

