

MÅL- OCH HANDLINGSPLAN

Byggnads Väst 2025



Väst
BYGGNADS

Byggnads Västs handlingsplan 2025

Varje år beslutar förbundsfullmäktige om en målplan med mätbara, konkreta och tidsbestämda mål för kommande år.

Målen grundar sig på de beslut som den senaste kongressen fattade.

Det är genom målplanen vi löpande mäter vårt resultat.

När regioner och förbunds kontor gör sina handlingsplaner är det viktigt att planera in aktiviteter som bidrar till att vi som förbund når våra uppsatta mål.

Målplanen följs upp årligen på förbundsfullmäktige och på varje kongress.

Byggnads övergripande mål 2025

- ▶ Minst 115 000 medlemmar [varav 7 500 elever] den 31 december.
- ▶ Genomföra minst 20 000 arbetsplatsbesök, varav 1 650 UVA-möten.
- ▶ Minst 300 fullmaktstagare [varav 150 lönefullmakter].
- ▶ Minst 2 500 Påfartendeltagare och 1 000 deltagare på Vägen framåt.
- ▶ Driva på löneutvecklingen och ta fram en lönestrategi för varje region.

Byggnads Västs mål 2025

- ▶ 22 409 medlemmar [varav 1 461 elever] den 31 december.
- ▶ Genomföra minst 3 897 arbetsplatsbesök, varav 322 UVA-möten.
- ▶ Minst 58 fullmaktstagare [varav 29 lönefullmakter].
- ▶ Minst 487 Påfartendeltagare och 195 deltagare på Vägen framåt.

Byggnads Västs handlingsplan 2025

Den regionala mål- och handlingsplanen innehåller de områden som ska prioriteras i region Väst under 2025. Målen utgår från hela förbundets mål för samma period. Som hjälp i arbetet med att nå målen utgår vi från Byggnads organisationsmetod (BOM).

Tanken är att planen ska fungera som draghjälp framåt och ge tydlighet i det dagliga arbetet i våra fyra enheter:

- ▶ **Förhandlingsenheten**
- ▶ **Lön- och lösenheten**
- ▶ **Arbetsmiljöenheten**
- ▶ **Organisationsenheten**

Ett levande dokument

- ▶ Handlingsplanen är ett levande dokument som regelbundet följs upp.
- ▶ Under varje punkt tittar vi på hur respektive enhet ska jobba för att uppnå målen.
- ▶ Det är regionfullmäktige som beslutar om den regionala handlingsplanen.

Innehåll

Fler medlemmar.....	sidan 4	Övriga mål	sidan 8
Arbetsplatsbesök.....	sidan 5	Ledningens roll	sidan 9
Fullmaktstagare	sidan 6	Utåtriktade aktiviteter	sidan 10
Påfarten och Vägen framåt.....	sidan 7	Arbetsmiljöveckan.....	sidan 11

Så ska vi bli över 22 000

Tre regionala träffar med tema medlemsvärvning

- ▶ Vi ska fråga om medlemskap i all kontakt med arbetstagare.
- ▶ Regionen kallar samtliga anställda till samma tillfälle när företagen tecknar kollektivavtal där de får en informationsgenomgång om Byggnads. Alla anställda kallas även till ett andra tillfälle för en tvåtimmars information en tid efter.
- ▶ För att bilda och utveckla våra medlemmar och vår organisation håller vi i cirka 150 utbildningsdagar i regionen under året.
- ▶ Anordna tre regionala FFV-träffar med temat medlemsvärvning för en djupare utbildning inom organisering och aktivering på arbetsplatsen. Träffarna administreras av organisationsenheten och planeras tillsammans med övriga enheter. Alla enheter rekryterar aktivt till träffarna.
- ▶ Anordna en NÄTA-konferens som tas fram av Nätas styrgrupp i samverkan med regionens kontaktperson för Näta.
- ▶ Anordna tematräffar för att rekrytera till Näta. Dessa planeras av Nätas styrgrupp tillsammans med regionens kontaktperson för Näta. Träffar arrangeras runt hela regionen för att bygga upp Näta lokalt.
- ▶ Regionen administrerar och bokar skolinformation. Skolinformation utförs av Unga Byggare men stöttas upp av ombudsmän och förtroendevalda i regionen då det behövs. Anordna en endagsträff för att hitta och inspirera unga och engagerade som vill bli skolinformatörer. Regionen arbetar ständigt för att få in unga och nya handledare till skolinfon.
- ▶ Skolinformation för vuxenelever utförs i huvudsak av ombudsmän i regionen – och stöttas upp av förtroendevalda.
- ▶ Anordna en konferens som tas fram av regionala ungdomskommittén [RUK] och ungdomsansvarig.
- ▶ Anordna TEMA-träffar för att rekrytera till Unga Byggare. De arrangeras av RUK och ungdomsansvarig.
- ▶ Återkoppla till lagbasar på arbetsplatser med ickemedlemmar på fördelningslistor, så att dialog om medlemskap kan hållas.
- ▶ Under lagbasträffarna pratar vi vikten av organisering.
- ▶ Organisera arbetsplatser, aktivera förtroendevalda och medlemmar. Det ökar både medvetenheten och organiseringsgraden inom Byggnads.
- ▶ Grunden för RSO-uppdraget är att besöka arbetsplatser där skyddsombudsorganisation saknas.
- ▶ Aktivt rekrytera och utse försäkringsinformatörer till LO:s grundutbildning för försäkringsinformatörer [Avtalat]. Vi ser en stor vinst i den kompetensen på våra arbetsplatser.

MB-grupperna får bättre stöd

Alla ombudsmän ska genomföra UVA-möten:

- ▶ Där facklig organisation finns skall den ombesörja arbetsplatsbesök på företagets samtliga arbetsplatser samt hålla UVA-möten.
- ▶ Förtroendevalda som själva sköter UVA-möten med bokning och så vidare, skall informeras om hur tågordningen är för återkoppling.
- ▶ Alla ombudsmän skall genomföra UVA-möten och arbetsplatsbesök under året.
- ▶ Regionen stöttar MB-grupper i arbetet med att ordna UVA-möten. På UVA-möten där det saknas fackligt uppdrag bör det undersökas om uppdrag kan väljas.
- ▶ I samband med arbetsplatsbesök ska behovet av UVA-möte i företaget alltid utvärderas. Vid behov ordnas ett UVA-möte.
- ▶ Våra regionala skyddsombud (RSO) ska göra 488 arbetsplatsbesök i små och medelstora företag (1–50 anställda), företrädesvis i företag som saknar arbetsmiljöorganisation och skyddsombud.
- ▶ Grunden för RSO-uppdraget är att utse skyddsorganisationer på företag. Vi ska planera och besöka företag och arbetsplatser där skyddsorganisation och skyddsombud saknas.

488

RSO-besök ska
genomföras
under 2025

Så får vi fler fullmakter på lön

Två lagbasträffar under 2025

- ▶ I samband med träff med förtroendevalda, skall frågan om fullmakter alltid vara ett naturligt inslag.
- ▶ Regionen har regelbundna utbildningar för fullmaktstagare för att säkerställa utveckling. Det gör att vi får kompetenta fullmaktstagare som kan inspirera till fler fullmaktstagare.
- ▶ Regionen anordnar två lagbasträffar under året. Där diskuterar vi lönestrategi och pratar om vikten av att värva fler fullmaktstagare.
- ▶ En satsning på fullmaktstagare görs genom att skicka deltagare som har gått steg 1 och 2 på lagbasutbildningen till en central utbildning, Lagbas påbyggnad, för att nå målet på 29 lönefullmakter.
- ▶ Vi arbetar aktivt med rekrytering av fullmaktstagare. Enligt kongressbeslut ska vi utse regionala skyddsombud [RSO] på företagen.

29

2025 är året då vi når
29 fullmakter på lön

Alla rekryterar till utbildningar

Nya medlemmar kallas till Påfarten

- ▶ Aktivt informera om och rekrytera till Påfarten och Vägen framåt i alla kontakter med medlemmar. När regionen får nya medlemmar skall de tillfrågas och kallas till vår grundutbildning Påfarten. Efter genomförd utbildning rekryteras det till Vägen framåt.
- ▶ Det ingår i förtroendevaldas uppdrag att rekrytera till utbildningar.
- ▶ Material gällande Påfarten skall alltid finnas med vid alla verksamheter.



Påfarten i Skövde 2024.

55 kretsar i regionen

Inspirera fler att ta styrelseuppdrag

- ▶ 55 aktiva kretsar i Byggnads Väst.
- ▶ Anordna utbildning för kretsstyrelser.
- ▶ Inspirera medlemmar till att ta uppdrag i systerorganisationer så som ABF, LO-facken, Folkets Hus med mera, samt att göra det mer känt vad uppdraget innebär och vad organisationen kräver av uppdraget.

Facklig politisk samverkan

Alla ska ha lika rättigheter i samhället

Vår fackliga politiska vision är att skapa ett rättvist och jämlikt samhälle där alla arbetstagare har lika rättigheter och möjligheter, oavsett kön, etnicitet, ålder eller bakgrund.

Vi vill verka för ett samhälle där arbetsrättigheter skyddas, där ekonomisk jämlikhet främjas och kollektivavtal står starka.

Genom att vara tydliga i våra politiska krav och strategier kan vi bidra till en positiv utveckling av arbetsmarknaden och samhället som helhet, där rättvisa och jämlikhet står i centrum.

Regionalt och lokalt

Det är viktigt att det finns en facklig-politisk verksamhet i varje kommun. Här finns det möjlighet att direkt fånga upp de frågor som är viktiga för medlemmarna i deras vardag, både på arbetsplatsen och utanför.

Detta går helt i linje med den demokratiseringsreform Byggnads väst genomför 2025, där kommunkretsar införs precis som våra stadgar anger.

Det är grunden för vår del av den facklig-politiska verksamheten på lokal nivå.

Övergripande mål:

1. Arbeta för att Byggnads medlemmar tar fler politiska uppdrag på alla nivåer.
2. Stärka fackligt inflytande och medbestämmande i politiken.
3. Arbeta för en hållbar och rättvis arbetsmarknad, där alla har tillgång till trygga anställningar och rättigheter.
4. Påverka politiska beslut som rör arbetsmarknaden, välfärdssystemet, sociala frågor och samhället i stort.
5. Verka för en socialistisk samhällsutveckling.

Ge förutsättningar för att nå mål

Byggnads Västs lednings ansvar:

Att samordna insatser mellan enheter samt bevaka att målen nås genom kontinuerlig uppföljning.

Nyckelinsatser:

- ▶ Genomföra regelbundna möten med enhetssamordnare för att följa upp resultat och säkerställa att alla enheter arbetar mot målen.
- ▶ Anordna verksamhetsträffar med anställda under året för att följa upp arbetet.
- ▶ Verkttyget ar arbetsplats.info ska användas för att rapportera i efter varje insats så som arbetsplatsbesök, UVA-möte, skolinfor med mera. Verkttyget ska göras mer känt bland förtroendevalda.
- ▶ Understöda så att alla enheter har förutsättningar för att uppnå målen.
- ▶ Uppföljning sker månadsvis för att se var eventuella insatser kan komma att behövas för att säkerställa att målen för 2025 nås i tid.

Byggsnack vecka 13

Tema avtalsrörelsen

- ▶ Förbundet ska värva minst 500 nya medlemmar under vecka 13 under rubriken "Byggsnack" – Byggnads Väst ska värva minst 95 nya medlemmar.
- ▶ Regionen ska genomföra arbetsplatsbesök under vecka 13 på temat avtalsrörelsen. Under veckan ska arbetsplatsorganisationerna på de företag där vi har en fungerande sådan aktiveras och hantera arbetsplatsbesöken på sina företag.
- ▶ Regionen ansvarar för att aktivera/förbereda MB-grupperna inför och stötta med material och liknande under veckan. Anställda och förtroendevalda i Byggnads Väst lägger sitt utåtriktade fokus på arbetsplatser där arbetsplatsorganisation saknas eller behöver stöttning.

500

Vi i väst värvar 95 medlemmar
under vecka 13 – "Byggsnack"
Hela Byggnads siktar
på 500 nya medlemmar

Alla skyddsombud kallas

Stor satsning på utbildning inför Arbetsmiljöverket

- ▶ Vi arrangerar fem femtimmarsutbildningar med skyddsombud vecka 40. Det blir en träff på varje kontor i regionen. Där går vi igenom årets tema och informerar och utbildar skyddsombud om utbildningsmaterial och det som gäller för Arbetsmiljöverket. Det blir en genomgång av den digitala checklisten som gör att vi kan kartlägga skyddsarbetet ute på arbetsplatserna.



Ola Lawner – Årets skyddsombud i väst 2024.

