

PROTOKOLL**Ö 4/2017**

Arbetsgivarpart	Sveriges Byggindustrier (BI)
Arbetsstagarparter	Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads)
Ärende	Anställning i företag av gymnasieelever från byggprogrammet samt anställning av skolungdomar för feriepraktik
Justeringsmän	Dan Lindell Roger Johansson

Parterna har tidigare träffat överenskommelse dels om att arbetsgivare har rätt att anställa elev som genomgått gymnasieutbildning på Byggprogrammet och dels feriepraktik för skolungdomar i utbildning till byggnads- och anläggningsarbetare och sökande till Byggprogrammet samt övriga feriearbetande utan samband med yrkesutbildning.

Parterna har ånyo funnit det angeläget att reglera ovanstående.

§ 1

Parterna har träffat överenskommelse om regler för anställning i företag av gymnasieelever från Byggprogrammet som slutat våren 2017 i enlighet med *Bilaga 1*.

§ 2

Parterna har träffat överenskommelse enligt *Bilaga 2* om regler för feriepraktik för elever på Byggprogrammet och för de elever som efter grundskolans årskurs 9 sökt till nämnda linjer samt övriga feriearbetande utan samband med yrkesutbildning fr.o.m. läsårets slut 2017 t.o.m. läsårets slut 2018.




§ 3

Parterna har träffat överenskommelse om formel för beräkning av lön för feriepraktikanter i enlighet med *Bilaga 3*.

Justeras


..... 2017-05-04
Dan Lindell
SVERIGES BYGGINDUSTRIER


..... 2015-05-
Roger Johansson
SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET

ÖVERENSKOMMELSE

Anställning i företag av gymnasieelever från Byggprogrammet

Fråga har uppkommit om arbetsgivaren kan anställa elev som genomgått gymnasieutbildning på Byggprogrammet utan att bryta mot reglerna i Avtal om anställningsskydd (Byggavtalet Bilaga A1) såsom uppsägning på grund av arbetsbrist (A1 § 9) och företrädesrätt till återanställning (A1 §§ 23–25).

Sveriges Byggindustrier och Byggnads noterar att man har olika uppfattning om de rättsliga konsekvenserna av att nu aktuella elever från Byggprogrammet anställs i företag samtidigt som uppsagda arbetstagare åberopar företrädesrätt till återanställning i samma företag.

Sveriges Byggindustrier anser att företag kan anställa sådan elev utan att därigenom åsidosätta reglerna om företrädesrätt till återanställning. Byggnads anser att rättsläget i detta fall är oklart.

Med bibehållande av sina skilda uppfattningar i rättsfrågan är parterna dock överens om

att göra undantag vid anställning av elever som slutat vid gymnasieskolans Byggprogram 2017

att regional Byggyrkesnämnd (BYN) skall så långt det är möjligt medverka till att alla elever som genomgått gymnasieskolans Byggprogram bereds anställning i företag för färdigutbildning till yrkesarbetare,

att BYN skall härvid verka för att utplacering av elever i sista hand sker i företag som har uppsagda yrkesarbetare vilka har företrädesrätt till återanställning,

att BYN följer lärlingarnas färdigutbildning så att de får en allsidig grundutbildning.



Bilaga 2 Ö 4/2017

ÖVERENSKOMMELSE

Feriepraktik för skolungdomar i utbildning till byggnadsarbetare m.fl. 2017/2018

Parterna är överens om att nedanstående regler skall gälla för anställning av skolungdom för feriepraktik i utbildningen till yrkesarbetare inom husbyggnads- och anläggningsområdena m.fl. under skolornas ferier fr.o.m. läsårets slut 2017 t.o.m. läsårets slut 2018.

- 1 Praktikplatsen enligt denna överenskommelse tillkommer i första hand dem, som år 2017/2018 fullföljt första eller andra året på Byggprogrammet i gymnasieskolan i någon av grenarna betong, trä, mureri, anläggning eller golv. I andra hand dem, som kan styrka att de år 2017 sökt till Byggprogrammet. I tredje hand annan och som då ersätts enligt punkt 6 övriga.
- 2 Anställningen skall vara ett led i utbildningen. Arbetsgivaren skall därför i samråd med berörda arbetslag tillse att lämpliga arbetsuppgifter ordnas för dem, som anställts för sådant praktikarbete. Det bör observeras att minderårighetskungörelsen gäller när eleverna inte arbetar under skolans ledning.
- 3 Avtal om ifrågavarande anställning får endast ingås för viss tid, så att anställningen automatiskt upphör då tiden utlöper och särskilt besked enligt avtalet om anställningsskydd sålunda ej erfordras. Om praktiktiden är avsedd att omfatta tid såväl före som efter byggsemestern å arbetsplatsen ifråga, skall särskilda avtal om anställningen träffas för de båda tidsperioderna.
- 4 Överenskommelse om fortsatt anställning som traditionell lärling får i undantagsfall träffas efter godkännande av den regionala Byggyrkesnämnden.
- 5 Tillgodoräknande av tid från ifrågavarande anställning såsom lärotid får endast ske i den omfattning som den regionala Byggyrkesnämnden beslutar. Parterna är ense om att genom Byggyrkesnämnden utfärda riktlinjer härom.
- 6 Lön utges enligt följande:

Elev som genomgått andra året på Byggprogrammet i gymnasieskolan	96 kr/tim.
Elev som genomgått första året i gymnasieskolans Byggprogram	88 kr/tim.
Övriga	77 kr/tim.

Semesterersättning enligt lag utbetalas av företaget.
- 7 Reskostnadsersättning utges enligt Byggavtalet såvida företaget ej bekostar eller ombesörjer resa på annat sätt.
- 8 Helglön utges inte vid feriearbete enligt denna överenskommelse.
- 9 Beträffande anställningsvillkoren i övrigt gäller Byggavtalet.



Bilaga 3 Ö 4/2017**ÖVERENSKOMMELSE****Formel för beräkning av lön till feriepraktikanter****§ 1**

Vid framtida överenskommelser avseende anställning i företag av gymnasieelever från byggprogrammet samt anställning av skolungdomar för feriepraktik är parterna ense om att framgent tillämpa nedanstående formel för beräkning av lön vid feriepraktik för skolungdomar i utbildning till byggnadsarbetare m.fl. (Ö 4/2017 bil. 2 pkt 6).

- | | |
|--|------------------|
| 1. Elev som genomgått andra året på byggprogrammet i gymnasieskolan: | X x 0,50% |
| 2. Elev som genomgått första året i gymnasieskolans byggprogram: | X x 0,45% |
| 3. Övriga: | X x 0,40% |

Anmärkning

X är yrkesarbetarförtjänsten året före enligt Svenskt Näringslivs lönestatistik avseende Byggnadsavtalet (s.k. förhandlingsunderlaget). Förhandlingsunderlaget var för denna period 192,15 kr.

Ifrågavarande belopp skall avrundas till närmaste helt krontal.

§ 2

Parterna är vidare ense om att snarast efter det att beräkningsunderlaget föreligger sammanträffa för att fastställa detta års lönenivåer för feriepraktikanter.

