*Enligt Byggavtalet Bilaga K Arbetsmiljöavtalet punkt 3.4*

**Anmälan av arbetsmiljöproblem**

|  |  |
| --- | --- |
| Datum |  |
| Företag |  |
| Arbetsplats |  |
| Till arbetsledare/chef |  |
| Från Byggnads region/fackligt förtroendevald |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Beskrivning av arbetsmiljöproblem** |  |
| **Utifrån ovanstående arbetsmiljöproblem föreslås följande åtgärder, för att helt eller delvis lösa arbetsmiljöproblemet** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Överläggning** | Datum |

Byggnads region/fackligt förtroendevald Arbetsledare/chef

                                                       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                        \_\_\_\_\_\_

**BILAGA K – ARBETSMILJÖAVTALET**

**3 SAMVERKAN I FÖRETAGEN**

**3.1 Arbetsmiljöverksamhet och övergripande ansvar**

Arbetsgivaren ansvarar enligt lag och detta avtal för en säker och tillfredsställande arbetsmiljö. Detta innebär bl.a. att arbetsgivaren ska organisera och planera arbetet så att arbetstagaren inte utsätts för fysisk eller psykisk belastning som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

Behovet av arbetsmiljö- och rehabiliteringsverksamhet varierar mellan olika företag beroende på företagens storlek, verksamhetstyp och organisation.

Företagsledningen har det övergripande ansvaret för arbetsmiljö-, anpassnings- och rehabiliteringsfrågor. I övergripande arbetsmiljö-, anpassnings- och rehabiliteringsfrågor ska samverkan ske med den MB-ledamot som har fått i uppdrag att handlägga arbetsmiljöfrågor.

**3.4 Överläggning i arbetsmiljöfrågor**

Anser skyddsombud, MB-grupp/kontaktombud eller, där sådan saknas, berörd Byggnads region att arbetsgivaren inte fullgjort sina skyldigheter enligt punkten 3.1 första stycket ska anmälan härom skyndsamt göras till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren ska snarast möjligt överlägga med skyddsombud, MB-grupp/kontaktombud eller, där sådan saknas, berörd Byggnads region om de åtgärder som ska vidtas. Vid överläggningen ska protokoll upprättas och justeras av parterna. Kan enighet inte uppnås vid överläggningen ska parterna, senast inom fem (5) dagar från det att överläggningen avslutades, gemensamt vända sig till Arbetsmiljöverkets tillsynsmyndighet på orten för slutgiltigt avgörande i frågan.

Underlåtenhet att fullgöra överläggningsskyldigheten enligt andra stycket ovan, eller att inte fullgöra åtgärder som gemensamt beslutats vid sådan överläggning eller med anledning av slutligt avgörande från Arbetsmiljöverket, utgör kollektivavtalsbrott. Om arbetsgivare har drabbats av straff eller annan påföljd enligt Arbetsmiljölagen på grund av sådan underlåtenhet ska allmänt skadestånd inte utgå.