

Överenskommelse

Denna överenskommelse bekräftar det ingångna kollektivavtal som träffades den 4 maj 2023 mellan Byggföretagen och Svenska Byggnadsarbetareförbundet. Byggavtalet prolongeras med nedanstående ändringar och tillägg avseende löner och allmänna villkor.

Förhandlingar i samverkan för byggbranschens utveckling

Byggföretagen och Byggnads har genomfört Avtalsförhandlingarna 2023 i god samverkan för att hantera gemensamma utmaningar och stärka konkurrenskraften för företag som väljer att vara bundna av kollektivavtal, samt för arbetstagare som väljer att vara medlem i fackliga organisationer.

Som ett viktigt verktyg i den gemensamma strävan att upptäcka och motverka arbetslivskriminalitet i branschen har parterna skapat en verkställande grupp kallad; Svensk Byggkontroll.

Byggföretagen och Byggnads är överens om att fortsätta samverka för att utveckla branschen och har därför gemensamt bestämt att löpande anordna formella och informella möten mellan ledningspersoner i respektive förbund för att driva gemensamma utvecklingsfrågor för branschen, följa tillsatta arbetsgruppers framdrift samt för att förebygga eventuella meningsskiljaktigheter.

Överenskommelse har idag träffats mellan Byggföretagen och Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads) om kollektivavtal enligt följande.

1. Avtalsperiodens längd

Den totala avtalsperioden är 24 månader, fördelat över två avtalsperioder enligt nedan, och löper under perioden den 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025.

Avtalsperiod 1 är den 1 maj 2023 till den 30 april 2024

Avtalsperiod 2 är den 1 maj 2024 till den 30 april 2025

2. Avtalsvärde 24 månader

Det samlade avtalsvärdet under avtalsperioden om 24 månader uppgår till 7,4 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna. Sedvanlig avräkning enligt vedertagen princip har skett.

3. Lön och kompletterande pensionsavsättning

Lön avtalsperiod 1

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 8,48 kronor per timme alternativt 1 475,50 kronor per månad.

Grundlön för yrkesarbetare utges med 181,50 kronor per timme alternativt 31 581 kronor per månad.

Övriga löner och ersättningar förändras i enlighet härmed och i förhållande till respektive fördelningstal.

Löneförhöjningar avseende prestationslön, tidlön och ersättningar sker från och med den löneperiod som börjar närmast efter den 30 april 2023.

Avsättning 0,1 % till extra pensionsavsättning.

Lön avtalsperiod 2

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 7,06 kronor per timme alternativt 1 228,50 kronor per månad.

Grundlön för yrkesarbetare utges med 188,50 kronor per timme alternativt 32 799 kronor per månad.

Övriga löner och ersättningar förändras i enlighet härmed och i förhållande till respektive fördelningstal.

Löneförhöjningar avseende prestationslön, tidlön och ersättningar sker från och med den löneperiod som börjar närmast efter den 30 april 2024.

Avsättning 0,1 % till extra pensionsavsättning.

4. Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,1 % från och med 1 maj 2023 och med 0,1 % från och med den 1 maj 2024. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,2 % och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse vid viss frånvaro (föräldraledighet och sjukdom). Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade enligt gängse principer.

Bilagor till förhandlingsprotokollet

- Svensk Byggkontroll
- BA2023-33-02 Ö7/2023 Tidlönegruppen
- BA2023-11-06 Lönetillägg
- BA2023-09-02 Arbetstid, förändrad korridor och OB-ersättning
- BA2023-06-02 Traktamente utlandsboende
- BA2023-13-01 Överenskommelse om personalutrymmen
- BA2023-07-04 Reskostnadsersättning och traktamente, följsamhet till skattelagstiftning
- BA2023-17-02 Utveckling av nytt statistikunderlag i Lösen
- BA2023-19-02 Viss frånvaro och ledighet, sparande av arbetstidsförkortning vid föräldraledighet


Överenskommelse om arbetsgrupper

- BA2023-21-03 Överenskommelse om arbetsgrupp gällande skyddsombuds förutsättningar
- BA2023-22-02 Överenskommelse om arbetsgrupp gällande samordningsnummer
- BA2023-10-01 Utveckling rapportering av granskningsuppgifter enligt § 3 punkten 10
- Gemensamt fastställa andra tidigare arbetsgrupper som ska starta och prioriteras under avtalsperioden, exempelvis skatteanpassning § 6 Byggavtalet.



Stockholm den 4 maj 2023

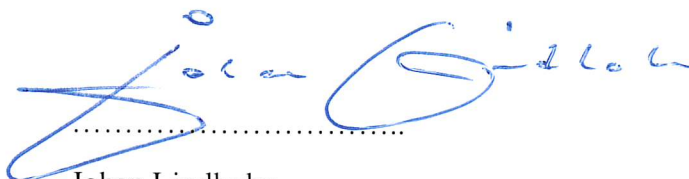
Byggföretagen



Mats Åkerlind

Vice VD, Förhandlingschef

Svenska Byggnadsarbetareförbundet



Johan Lindholm

Ordförande



Carin Stoeckmann

Ordförande



Torbjörn Hagelin

Avtalssekreterare

Svensk Byggkontroll

- a) Vid begäran om kontroll ska företaget skyndsamt, dock senast inom 3 veckor från begäran, översända nedan angivna dokument till Byggnads region per e-post.
- b) För företag som är medlem i Byggföretagen gäller följande. Begäran avser kontroll i en viss Byggnads region såvida inte den som begär kontroll har central fullmakt att kontrollera företagets verksamhet i hela landet. Byggföretagen ska få information om vilka som har central fullmakt och när central kontroll sker. Medlemsföretag kan välja mellan att skicka över handlingarna per e-post eller visa upp dokumenten vid ett möte på Byggföretagens lokalkontor inom den angivna tidsfristen. Byggnads region ska vid detta möte välja ut 20 arbetstagare eller 30 % av antalet yrkesarbetare som regionen vill granska djupare*. Företaget ska då överlämna dokumenten på plats. Om företaget inte väljer att visa upp dokumenten vid ett möte utan hellre vill sända över dokumenten, så ska urvalet (20 personer/30%) ske av berörd Byggnads region efter det att företaget uppvisat lista med förmann, initial på efternamn, fördelningstal och antal arbetade timmar. Möjligheten till urval ska ske skyndsamt eftersom företaget ska skicka över handlingarna inom den angivna fristen (dvs 3 veckor från det att begäran om kontroll skedde).
*antalet blir fler om kontroll avser fler än en region
- c) Följande dokument ska sändas över och/eller överlämnas:
- anställningsavtal, eventuellt kompletterande skriftligt anställningsavtal i de fall arbetstagaren är utstationerad samt ursprungligt anställningsavtal för det fall arbetstagaren har fått fler än ett
 - lönespecifikationer för en period av två hela semesterår bakåt i tiden
 - tidsedel/tidrapport samt de uppgifter som finns i det som i dag heter ID06 Stamp Rapport Plus (antalet individer och totalt arbetad tid för dessa individer). För det fall företaget använder annat system än ID06 ska motsvarande uppgifter lämnas ur det systemet.
 - eventuell arbetstidsöverenskommelse
 - aktuell övertidsjournal och föregående kalenderårs övertidsjournal
 - intyg över individuellt gjorda utbetalningar av löner och andra ersättningar de senaste 6 månaderna (ska gälla för utstationerande företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
 - uppgift över redovisad och inbetald skatt till Skatteverket i Sverige och/eller hemlandets skattemyndighet de senaste två kalenderåren (ska gälla utstationerande företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
 - eventuella A1-intyg
 - FORA-kvittenser de två senaste kalenderåren
- d) På de underlag som översänds eller lämnas över ska förnamn och första initial i efternamn samt födelsedata framgå.
- e) Arbetsgivaren har efter avslutad kontroll att vidta rättelse avseende de aktuella felen inom en månad. Om kontroll har skett avseende ett urval av arbetstagare ska rättelse ske avseende samtliga arbetstagare, inte bara de som har varit föremål för kontroll. Regionen har rätt att kontrollera att rättelse har skett.
- f) Vidtar inte arbetsgivaren rättelse kan Byggnads region påkalla tvisteförhandling. I dessa fall räknas fristen för omfattningen av tvisten från det datum då Byggnads region påkallade kontroll.
- g) Byggföretagen har rätt att åberopa veto om Byggnads region missbrukar rätten att begära kontroll.
- h) Finansiering ska ske genom att det införs en tillsynsavgift för hängavtalsbundna företag. Byggavtalet kompletteras med en skrivning "För hängavtalsbundna företag gäller att Serviceavgiften kompletteras med en tillsynsavgift som bestäms årligen av Byggnads. Avgiften ska vara hänförlig till de kostnader som tillsynen omfattar. Avgiften anslås på www.byggnads.se/arbetsgivare. Byggföretagens medlemsföretag bidrar genom att kontrollen av UE på företagets arbetsplatser får göras efter fullmakt och efter av arbetsgivaren betald utbildning och på betald facklig tid. En sådan fullmakt kräver överenskommelse mellan Byggnads berörda region och företaget. Byggnads och Byggföretagen vill sända ett tydligt budskap om att vi gemensamt ser väldigt positivt på att fullmakt ges i denna fråga.
- i) Svensk Byggkontroll ska ha en "Särskild kontrollenhet" där vi diskuterar "rödflaggade" företag utifrån ovanstående process. Rödflaggade företag misstänks omfatta kriminell verksamhet och behöver därför hanteras med extra försiktighet och särskild kunskap. Enheten ska göra kompletterande utredningar och sedan besluta om gemensamma åtgärder. Här sitter Byggnads, BF, Byggherrar etc. Att gruppen finns sänder tydliga signaler till fuskande företag att de inte kommer undan.

Överenskommelse avseende arbeten med tidlön som huvudlöneform inom Byggavtalet, Ö 7/2023.

Bakgrund

Byggföretagen och Byggnads har under en längre tid, i arbetsgruppen Tidlönegruppen, arbetat med att utreda och tydliggöra hur reglerna om tidlön i Byggavtalet ska tillämpas och hur de kan uppdateras. Arbetsgruppen har haft uppdraget att fastställa grundläggande principer för tidlönehantering samt göra en översyn av yrken och yrkeskategorier inom avtalsområdet där tidlön tillämpas. Arbetsgruppen har inom uppdraget sorterat in yrken i olika kategorier för tidlön och för företag med speciell verksamhetsinriktning. Kategoriseringen innehåller även yrkesanpassade fördelningstal, utbildningssteg och lönenivåer.

Grundläggande principer och allmänna regler:

Tidlön och överenskommelse om tidlön och tidlörens storlek hanteras inom ramen för Byggavtalet § 3 punkten 4.

4.1 Yrkesgrupper som omfattas av tidlön:

Parterna har sammanställt och kategoriserat in ett stort antal olika yrkeskategorier, den så kallade "74 punktslistan". Listan innehåller yrkeskategorier från Trä, Betong och Mureriarbeten, (TBM) tidlön, och företag med speciell verksamhetsinriktning.

4.2 Överenskommelse om tidlön och parter:

Överenskommelse om tidlörens storlek träffas mellan arbetsgivare och arbetslag eller representanter för arbetslagen avseende verksamheter med arbetsplatser understigande 2500 timmar. Avseende enskild arbetsplats om 2500 timmar eller mer är berörd Byggnads region part och berörda parter har ömsesidig rätt att begära förhandling.

4.3 Tidlön om överenskommelse inte träffas:

Om överenskommelse inte träffas bestäms tidlönen till företagets tidlön på orten för berörda arbetstagare föregående år plus innevarande års centrala avtalshöjning för respektive yrkesgrupp.

Parterna har träffat överenskommelse om definitionen vad som menas avseende nystartat eller nyetablerat företag, inom fastställt lönestatistikområde enligt Byggavtalet bilaga B, tidlön.

För Logistik, Rivning- Demontering- Sanering och Håltagning fastställer centrala parterna ett tidlönesnitt för respektive yrkeskategori och statistikområde enligt indelning i bilaga B i Byggavtalet. Centrala parter fastställer genomsnitts tidlöner årsvis, avtalsperiod.

Central konsultation:

Byggföretagen och Byggnads tillsätter en central konsultationsgrupp i syfte att ge stöd åt tillämpningen samt definiera, tolka och lösa eventuella frågor kring denna överenskommelse. Konsultation ska begäras innan en eventuell lokal förhandling avslutas i oenighet. Tydliga exempel på när konsultation kan begäras är vid oenighet om innehåll och tillämpning enligt parternas intention avseende Logistik-begreppet, reglerna om "nystartat och nyetablerat företag" och vid lönesättning samt vid ändring och korrigerig av den så kallade "74 punkts-listan".

Sammanställning av bilagor till överenskommelsen:

- Bilaga 1: Överenskommelse om Logistikarbete.
- Bilaga 2: Överenskommelse om Rivning, Demontering och Sanering.
- Bilaga 3: Överenskommelse om yrkeskategorier för tidlön och företag med speciell verksamhetsinriktning
- Bilaga 4: Överenskommelse om tillämpning vid avsaknad av tillförlitligt statistikunderlag
- Bilaga 5: Överenskommelse om löne-principer för förrådsarbetare
- Bilaga 6: Överenskommelse om löne-principer för städpersonal
- Bilaga 7: Överenskommelse om tolkning och tillämpning av 6-årsregeln
- Bilaga 8: Överenskommelse om skriftlighet vid prestationslön och tidlön
- Bilaga 9: Överenskommelse om Elementmontage

Ikraftträdande:

Överenskommelse avseende allmänna regler och villkor gäller från och med avtalsår 2023. För särskilda regler och villkor gäller övergångsregler enligt varje enskild bilaga.



§ 3

6 GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR PRESTATIONS- OCH TIDLÖN

6.4 Lönetillägg

Arbetsgivaren kan efter överenskommelse enligt nedan utge lönetillägg till enskilda arbetstagare.

Företag med MB-grupp

Vid införande av en modell för lönetillägg ska skriftlig överenskommelse om modellen träffas mellan arbetsgivaren och berörd MB-grupp.

Företag utan MB-grupp

Arbetsgivare som vill införa en modell för lönetillägg ska involvera arbetslaget i arbetet med att ta fram modellen. Företaget ska sedan skicka in modellen till berörd Byggnads region. Regionen har fyra (4) veckor på sig att påkalla överläggning. Påkallas ingen överläggning anses parterna ha träffat en överenskommelse på det som företaget har sänt över. Om överläggning påkallas och överenskommelse träffas så ska den vara skriftlig.

Övergångsregel:

Företag som per den 1 maj 2023 redan tillämpar någon form av tillägg ska senast den 1 maj 2024 skicka in modellen till berörd Byggnads region. Regionen har fyra (4) veckor på sig att påkalla överläggning. Påkallas ingen överläggning anses parterna ha träffat en överenskommelse på det som företaget har sänt över. Om överläggning påkallas och överenskommelse träffas så ska den vara skriftlig.

Gemensamma bestämmelser

Lönetillägget ska vara transparent, relevant och objektivt. Tillägget utges som lön vilket innebär att beloppet är semesterlönegrundande, sjuklönegrundande och pensionsgrundande. Tillägget ska redovisas i Lösen om inte arbetsgivaren och MB-gruppen kommer överens om annat.

Modellen för lönetillägg kan sägas upp med 3 månaders uppsägningstid.

Följande text ska också in i bestämmelsen:

Vid behov kan central konsultation ske i framtagande av modellen.

Lönetillägg ska utges för något av följande kriterier: ansvar, aktivitet, roll och kompetens.*

Lönetilläggen är inte statistikgrundande.

En överenskommelse om lönetillägg sägs upp med 3 månaders uppsägningstid.

I de fall företag efter den 1 maj 2024 tillämpar lönetillägg utan att ha en överenskommelse med berörd Byggnads region så ska regionen säga upp företagets lönemodell och påkalla överläggning. Lönemodellen upphör då omedelbart utan uppsägningstid. I detta läge kan regionen inte begära skadestånd för kollektivavtalsbrott. Om ingen överenskommelse träffas och företaget fortsätter att tillämpa lönetillägg så utgör det kollektivavtalsbrott.

*Centrala parter ska under perioden fram till den 1 maj 2024 följa upp de modeller som Byggnads regioner får inskickade från företagen för att utifrån detta underlag utarbeta vägledning.

(nuvarande 6.4 blir 6.5)

BYGGAVTALET
Avtal 2023
BA2023-09-02

Arbetstid

§ 2 PUNKTEN 1.1 Arbetstidens längd och förläggning

Ny text tredje stycket

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget är arbetstiden klockan 06.00-18.00 i enlighet med bestämmelserna i § 2 punkten 1.4.

§ 2 PUNKTEN 1.4 Ordinarie arbetstid om inte överenskommelse träffats

Ny text första stycket

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget eller arbetstagare är den ordinarie arbetstiden med åtta timmar per dag (exklusive raster) måndag till och med fredag mellan klockan 06.00-18.00. Efter samråd på arbetsplatsen utläggs tre raster om sammanlagt en timme och 15 minuter.

Andra stycket utgår

§ 2 PUNKTEN 5 Obekväm arbetstid

Utgår

OB 1= 20% av utgående lön* kl. 17.00 till kl. 19.00

Konsekvensändring

OB 2= 40% av utgående lön* ändras från kl. 19.00 till från kl. 18.00

**Begreppet utgående lön definieras i § 3 punkten 6.2.*



BYGGAVTALET
Avtal 2023
BA2023-06-02

Reskostnadsersättning och Traktamente

§ 6 PUNKTEN 2.10 Tillhandahållande av logi för arbetstagare där tillfällig bostad fastställts enligt punkten 3.8 (ny punkt)

För arbetstagare som är bosatt utanför Sverige och har ett avstånd av minst trettio mil mellan bostad och arbetsplats på förrättningsort och för vilken tillfällig bostad fastställts enligt punkten 3.8 gäller att arbetsgivaren ska ordna och bekosta logi på förrättningsorten alternativt utge 35 % av traktamentsbelopp enligt punkten 2.2. enligt principerna för traktamentsrätt. Därutöver har arbetstagaren rätt till förrättningsstillägg enligt de förutsättningar som anges i punkten 2.5.*

**Stadigvarande bosatt/mantalsskriven*

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is a stylized cursive mark, and the initials 'YA' and 'W' are written below it.

BYGGAVTALET
Avtal 2023
BA2023-13-01

Överenskommelse om Personalutrymmen

Bilaga G PUNKTEN 2.4 Tvätttrum

En tvättkran per påbörjat fyrtal personer.

Ny text

Dusch med avskärmning. En avskärmd duschplats ska normalt vara låsbar om det förekommer arbetstagare av skilda kön på arbetsplatsen. Detta gäller under förutsättning att det är möjligt att anordna sådan duschplats med hänsyn till exempelvis arbetsplatsens utformning och utrymme.

(Reglerna träder i kraft 2023-12-31. För arbetsplatser som redan är etablerade, är parterna överens om att dessa arbetsplatser ska eftersträva att anpassa etableringen om det förekommer arbetstagare av skilda kön på arbetsplatsen).

Övergångsregler

Duschutrymmen ska vara avskilda, låsbara och finnas på alla arbetsplatser med bodetablering efter en övergångsperiod. (Parterna är överens om att nya arbetsplatser ska eftersträva att anpassa bodetableringar till de nya reglerna från och med 2024-01-01. För arbetsplatser som etableras efter 2028-12-31 gäller ovanstående bestämmelse till fullo).



Reskostnadsersättning och Traktamente

§ 6 PUNKTEN 1 Reskostnad vid dagliga resor

Vid dagliga resor mellan arbetstagarens fasta bostad och arbetsplatsen utom arbetstiden utges reskostnadsersättning till berörd arbetstagare avseende ett minsta avstånd från bostaden om två (2) kilometer enkel resväg. Maximal ersättning per dag enligt 1) och 2) nedan, tur och retur mellan bostaden och arbetsplatsen, kan högst uppgå till traktamentesnivån (f.n. 390 kr per dag).

Parterna är överens om att för det fall det högsta skattefria avdragsbeloppet för tjänsteresor och traktamente ändras i skattelagstiftningen uppåt eller nedåt så ska gällande belopp för dagliga resor respektive traktamente vid samma tidpunkt förändras på samma sätt i Byggsavtalet.

Reskostnadsersättning utges för resväg, enligt § 6 punkten 3.5, enligt följande:

1) Vid körning med egen bil

Ersättning utges avseende resväg mellan arbetstagarens bostad och arbetsplats med 2,50 kr/km

2) Vid resa med annat färdmedel än egen bil

Ersättning utges för styrkta kostnader för allmänna färdmedel eller av Skatteverket godkända schablonbelopp för andra fordon upp till ett högsta belopp om (Enligt Skatteverkets regler godkänns ett schablonbelopp om 1/20 av värdet för ett periodkort (månadskort) per dag som avdragsgill kostnad för kollektiva färdmedel.) 2,50 kr/km

3) Vid samåkning i bil

Oförändrad text

4) Färdmedel m.m. som tillhandahålls av arbetsgivaren

För resväg där arbetsgivaren tillhandahåller färdmedel eller om reskostnaden ersätts av arbetsgivaren på annat sätt utges ingen ersättning.

Ersättning för resväg tur och retur mellan bostaden och den plats där det av arbetsgivaren tillhandahållna fordonet avhämtar arbetstagaren** utges med 2,50 kr/km

*** Kvalifikationsgränsen om 2 km i första stycket gäller inte i detta fall.*

BYGGAVTALET
Avtal 2023
BA2023-17-02

Utveckling av nytt statistikunderlag i Lösen

Överenskommelse om att utveckla Lösen 1 så att prestationslönearbetsplatser som går på utbetalningsnivå efter att prestationslöneförhandlingen har strandat ska kunna rapportera sina utbetalda löner i Lösen 1.

Lönestatistik för prestationslönearbetsplatser som tillämpar utbetalningsnivån efter strandad prestationslöneförhandling ska redovisas separat, dvs. sådan lönestatistik ska inte ingå i ordinarie statistikunderlag för Lösen 1.

Arbetet ska påbörjas skyndsamt och slutföras under avtalsperioden. När funktionen är etablerad träffar parterna överenskommelse om när rapportering av löner för prestationslönearbetsplatser som går på utbetalningsnivå efter att prestationslöneförhandlingarna har strandat kan påbörjas.

I samband med att parterna beslutat ikraftträdande om att börja rapportera lönerna i Lösen 1 inträder samtidigt en skyldighet för de företag som har prestationslönearbetsplatser på utbetalningsnivå efter att prestationslöneförhandlingar strandat, att rapportera löner för dessa i Lösen 1. Skyldighet att rapportera gäller även för pågående prestationslönearbetsplatser som går på utbetalningsnivå efter att prestationslöneförhandlingarna strandat.

Parterna är överens om att innan ikraftträdandet kan ske så ska företag som kan komma att beröras av reglerna informeras.

Ikraftträdandet av reglerna ska ske skyndsamt och så snart det är tekniskt möjligt. Arbetet ska ske i förvaltningsgruppen för Lösen.



BYGGAVTALET
Avtal 2023
BA2023-19-02

Viss frånvaro och ledighet

§ 4 PUNKTEN 8.5 Förskjutning av uttag av arbetstidsförkortning för föräldraledig

Arbetstagare som under uttagsåret för inarbetad arbetstidsförkortning, inte kommer att kunna ta ut sin inarbetade arbetstidsförkortning innan uttagsårets utgång, på grund av föräldraledighet som löper över 31 mars för uttagsåret, har möjlighet att till arbetsgivare framställa att få spara sin arbetstidsförkortning tills återgång till arbetet sker.

Framställan om att spara sin inarbetade arbetstidsförkortning ska ske skriftligt innan tilltänkt ledighet.

Sparad arbetstidsförkortning ska tas ut inom 6 månader efter avslutad föräldraledighet och återgång till arbetet har skett.



BYGGAVTALET
Avtal 2023
BA2023-21-03

Överenskommelse om arbetsgrupp gällande skyddsombuds förutsättningar

Parterna är överens om att BCA, Byggbranschens Arbetsmiljöråd får i uppdrag att under avtalsperioden utreda skyddsombudens roll och funktion.

Med skyddsombud avses skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud.

Byggföretagen och Byggnads ger arbetsgruppen följande direktiv:

- Att definiera och tydliggöra skyddsombudens uppdrag.
- Att identifiera var i kollektivavtalet frågan ska regleras.
- Att till parterna presentera ett förslag på tillägg i kollektivavtalstext som reglerar skyddsombudens uppgifter och uppdrag.

Arbetsgruppen ska presentera sitt resultat för Byggföretagen och Byggnads senast den 1 maj 2024.



Överenskommelse om arbetsgrupp gällande samordningsnummer

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp under avtalsperioden med syftet att identifiera vilka möjligheter och eventuella risker som uppstår vid införandet av krav på samordningsnummer för arbete inom Byggavtalets tillämpningsområde i Sverige. Följande frågeställningar ska belysas:

1. Ska det vara obligatoriskt att inneha personnummer/samordningsnummer för att utfärda ett ID06-kort?
2. Hur kan utländska företag uppfylla sin skattskyldighet i Sverige utan person-/samordningsnummer?
3. Hur kan man via ID06/samordningsnummer identifiera om innehavaren är utstationerad?
4. Hur kan man regelbundet säkerställa identiteten bakom samordningsnummer och/eller ID06-kort?
5. Finns det konkurrensrättsliga frågor eller problem vid offentlig upphandling?
6. Finns det begränsningar utifrån EU-rättsliga aspekter, till exempel fri rörlighet för tjänster?
7. Vilka kostnader är förknippade med att införa kravet på samordningsnummer och vem kommer att stå för dessa kostnader?

Arbetsgruppen ska bestå av 1-2 representanter från varje part.

Arbetsgruppen ska arbeta aktivt för att besvara de angivna frågeställningarna. Gruppen ska ta hänsyn till befintlig lagstiftning, rättspraxis och rådande praxis inom branschen. Gruppen ska också ta hänsyn till relevanta tekniska och administrativa aspekter av samordningsnummer, inklusive de säkerhetsaspekter som är kopplade till användning av personnummer/samordningsnummer.

Arbetsgruppen ska lämna en rapport om sitt arbete till parterna senast den 31 mars 2024. Rapporten ska innehålla en sammanfattning av arbetsgruppens slutsatser och rekommendationer.

Parterna är överens om att arbetsgruppen ska arbeta så självständigt som möjligt. Vid behov kan gruppen dock begära ytterligare information eller stöd från parterna för att genomföra sitt arbete på ett effektivt sätt.

Parterna är också överens om att information som samlas in av arbetsgruppen ska behandlas konfidentiellt. Informationen får inte delas utanför arbetsgruppen utan samtycke från alla parter. Eventuella handlingar eller dokument som skapas i samband med arbetsgruppens arbete ska också behandlas konfidentiellt och bör inte spridas utanför arbetsgruppen.

BYGGAVTALET
Avtal 2023
BA2023-10-01

Utveckling av rapportering av granskningsuppgifter enligt § 3 punkten 10

Parterna är överens om att förvaltningsgruppen avseende Lösen får i uppdrag att under avtalsperioden utveckla och förenkla inrapporteringssystemet Lösen 1 så att det underlättar, effektiviserar och moderniserar den manuella registreringen för företag som inte har system med digital automatiserad rapportering. Gruppen ska även skapa förutsättningar för att fler lönesystem ska bli ackrediterade.

Förvaltningsgruppen ska även utreda vilka ytterligare ersättningar som lämpligen ska kunna ingå i rapporteringen via Lösen 1. Underlaget ska presenteras för Byggföretagens förhandlingschef och Byggnads avtalssekreterare.

