

# GLASMÄSTERIAVTALET.

Information till hängavtalsbundna företag

## Innehåll

Avtalsperiod .....	2
§ 2 Arbetstid .....	2
§ 3 Lönebestämmelser .....	2
§ 4 Viss frånvaro och ledighet.....	4
§ 11 Övriga bestämmelser .....	4
Extra avsättning avtalspension.....	5

# Avtalsperiod

2020-12-01 – 2023-04-30

## § 2 Arbetstid

### a) Den ordinarie arbetstidens längd (Första stycket ändras till följande text)

Den ordinarie arbetstiden utgör 160 timmar per helgfri fyraveckorsperiod. När ej annat anges i detta avtal förläggs ordinarie arbetstid måndag-fredag, med beaktande av att veckoarbetstiden ej överstiger 43 timmar och ej understiger 32 timmar.

Arbetstiden kan efter överenskommelse med berörd Byggnads region beräknas på högst sex veckor (totalt 240 timmar).

## § 3 Lönebestämmelser

### a) Tidlön (Nytt stycke 2 tillförs avtalet med följande lydelse)

Oavsett löneform avses med lön i detta avtal bruttolön exklusive sociala avgifter och tillägg enligt lag och avtal. Tillkommande ersättningar i form av t ex traktamente, reskostnads-ersättning, övertidsersättning, ob-ersättning och semesterlön m m utgår således som tillägg till den lön som fastställs i detta avtal.

#### Yrkesarbetare

Från och med	2020-12-01	2022-05-01
Grundlön kr/tim	168,00	172,00
Utgående lön höjs med kr/tim	4,93	3,93
Utgående lön höjs med kr/mån	858	684

### d) Extra löneutbetalningar

(Ny ändrad text första stycket)

Extra löneutbetalningar kan göra som mest vid fyra tillfällen per år och om högst 6 % utan att detta betraktas som ackord.

## **f) Särskilda bestämmelser för ackordsarbete**

### **f 1) Ackordsformer**

Löneformen består av en fast och en rörlig del.

Från och med	2020-12-01	2022-05-01
Den fasta delen utgörs med kr	109,00	113,00
Den rörliga delen utgörs med kr	47,00	47,00

## **e) Gransknings- och mätningsarbete**

(Ny rubrik och fjärde stycket tillförs avtalet enligt följande)

### **Granskningsförfarande av underentreprenör på arbetsplats organiserat av huvudentreprenör**

Om underentreprenör bunden av Glasmästeriavtalet, som har sitt säte i annat land än Sverige eller som har arbetstagare som är bosatta i annat land, inte inom tre veckor från underrättelse har svarat upp mot Byggnads skriftliga begäran om att ta del av granskningsunderlag enligt ovan kan Byggnads hos huvudentreprenören begära att denne organiserar en överläggning på berörd arbetsplats för att där ta del av efterfrågat underlag för de arbetstagare som är verksamma på arbetsplatsen.

Detta förfarande ska användas av Byggnads vid skäligen misstanke om kollektivavtalsbrott eller när arbetsgivarens företrädare håller sig undan från att delta vid förhandling med Byggnads. Vid överläggningen ska en behörig företrädare för underentreprenören delta, lämpligen ska även anlita entreprenör delta. Företrädaren ska uppvisa dokumentation för arbetad tid på berörd arbetsplats.\*

Mötet ska hållas inom fyra arbetsdagar från att sådan begäran skriftligen tillsänts huvudentreprenören och berörd underentreprenör om inget annat överenskommes.

\*Lönespecifikationer för berörda arbetstagare, tidssedlar för arbetsperioden och högst fyra månader bakåt i tiden, utdrag från utstationeringsregistret rörande aktuell arbetsplats (om tillämpligt), eventuella arbetstillstånd där sådana behövs samt annat nödvändigt underlag som behövs för att kunna bedöma om arbetstagare har fått korrekt lön och ersättning.

## § 4 Viss frånvaro och ledighet

(b) Havandeskapslön utgår helt och ersätts med följande stycke)

### **b) Graviditetslön**

Gravid arbetstagare, som har beviljats graviditetspenning från Försäkringskassan, har rätt till graviditetslön från arbetsgivaren om hon har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett (1) år.

Graviditetslön uppgår till 10 procent av utgående lön enligt § 3 punkten 6.2.

Graviditetslön utges i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle under aktuell period.

## § 11 Övriga bestämmelser

### **j) Skyddsombud**

(Ny mening tillförs avtalet under moment j) skyddsombud)

Skyddsombud utses bland de anställda i företaget av berörd Byggnads region.

**k) (nytt moment K tillförs avtalet enligt följande)**

### **k) Regionala skyddsombud**

Regionala skyddsombud utses av Byggnads. De regionala skyddsombuden har rätt att utföra skyddsuppdrag och verka på arbetsplatser såsom skyddsombud.

Bland de utsedda regionala skyddsombuden så utser Byggnads region högst 6 regionala skyddsombud som har en utökad tillträdesrätt. Ett regionalt skyddsombud med utökad tillträdesrätt har rätt till tillträde och att verka såsom skyddsombud på alla arbetsplatser som omfattas av Glasmästeriavtalet.

Samtliga regionala skyddsombud har särskild kompetens och erfarenhet av skyddsarbete.

Ett regionalt skyddsombud ska vara lätt identifierbart på arbetsplatsen. De regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt bör ha nära samverkan med Glasbranschföreningen och arbetsmiljöansvarig hos medlemsföretagen.

Det åligger berörd Byggnads region att informera Glasbranschföreningen om vilka regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt.

## Extra avsättning avtalspension

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,15% från och med 1 december 2020 och med 0,15% från och med den 1 maj 2022. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,3% och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse för föräldraledighet och sjukdom. Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade enligt gängse principer.

Överenskommelse har träffats om en ny extra avsättning till avtalspension om:

- 2020-12-01: 0,15 % Extra pensionsavsättning  
0,17 % Enligt pensionsöverenskommelsen SN, LO och PTK
- 2022-05-01: 0,15 % Extra pensionsavsättning  
0,17 % Enligt pensionsöverenskommelsen SN, LO och PTK