

Entreprenadmaskinavtalet

Förhandlingsprotokoll

Fört vid avtalsförhandlingar gällande Entreprenadmaskinavtalet mellan Maskinentreprenörerna och Byggnads 27 mars till 14 juli 2017.

Närvarande

Mathias Fors och Per-Erik Markström, med delegation, för Maskinentreprenörerna
Roger Johansson och Görgen Zilén, med delegation, för Byggnads

Avtalsperiodens längd

Den totala avtalsperioden är 3 år där den sista avtalsperioden är uppsägningsbar. Uppsägning av avtalsperiod 3 kan ske av endera parten senast den 30 november 2018.

Avtalsperiod 1 är den 1 juni 2017 till den 31 maj 2018.

Avtalsperiod 2 är den 1 juni 2018 till den 31 maj 2019.

Avtalsperiod 3 är den 1 juni 2019 till den 31 maj 2020.

Om begäran om förhandling framställs före 31 mars 2020, gäller avtalet för tiden efter 31 maj 2020 med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

Överenskommelsens omfattning

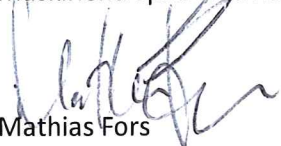
Parterna har enats om att nu gällande Entreprenadmaskinavtal ska gälla som kollektivavtal mellan parterna med nedanstående ändringar och tillägg;

- **Bilaga A** Löneavtal för avtalsåren 2017, 2018, 2019
- **Bilaga B** Kompletterande premier Avtalspension SAF-LO
- **Bilaga C** § 2 Arbetstid
- **Bilaga D** § 3 Lönebestämmelser
- **Bilaga E** § 4 Havandeskapslön
- **Bilaga F** § 4 Arbetstidsförkortning
- **Bilaga G** Bilaga A1 Avtal om anställningsskydd
- **Bilaga H** Bilaga A2 In- och utlåning av arbetstagare mellan företag
- **Bilaga I** Arbetsgrupper
- **Bilaga J** Övriga överenskommelser
- **Bilaga K** Redaktionella justeringar
- **Bilaga L** Användande av positioneringsteknik – GPS-stöd

Stockholm den 14 juli 2017

Vid protokollet

Maskinentreprenörerna



Mathias Fors

med delegation

Justeras

Byggnads



Torbjörn Hagelin

med delegation

BILAGA A

LÖNEAVTAL FÖR AVTALSÅREN 2017, 2018 & 2019

Det samlade avtalsvärdet under avtalsperioden om 36 månader uppgår till 6,5 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna.

2017

Utgående lön ökas per den 1 juni 2017 med 3,49 kr per timme alternativt 607 kr per månad.

Grundlön med fördelningstal 1,0 är därefter 156 kr per timme alternativt 27 144 kr per månad.

2018

Utgående lön ökas per den 1 juni 2018 med 3,64 kr per timme alternativt 633 kr per månad.

Grundlön med fördelningstal 1,0 är därefter 159,50 kr per timme alternativt 27 753 kr per månad.

2019

Utgående lön ökas per den 1 juni 2019 med 3,73 kr per timme alternativt 649 kr per månad.

Grundlön med fördelningstal 1,0 är därefter 163,50 kr per timme alternativt 28 449 kr per månad.

Övriga löner justeras i enlighet härmed och i förhållande till respektive fördelningstal. Bergrums- och beredskapsersättning justeras med avtalsvärdet för respektive avtalsår.

BILAGA B

KOMPLETTERANDE PREMIER AVTALSPENSION SAF-LO

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,3 % från och med den 1 juni 2017, med 0,3 % från och med den 1 juni 2018 och med 0,3 % från och med den 1 juni 2019. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a i bestämmelserna för Avtalspension SAF-LO.

Ovanstående innebär att det under avtalsperioden görs extra pensionsavsättningar om totalt 0,9 %, och att detta gäller även arbetstagare under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.



BILAGA C

§ 2 ARBETSTID

Avtalets § 2 punkterna 1.1 sista stycket och 1.4 justeras till följande lydelse;

1.1 Arbetstidens längd och förläggning

...

...

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget är arbetstiden klockan 06.30–17.00 i enlighet med bestämmelserna i § 2 punkten 1.4.

1.4 Ordinarie arbetstid om inte överenskommelse träffats

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget eller arbetstagare ska den ordinarie arbetstiden förläggas med åtta timmar sammanhängande per dag (exklusive raster) måndag t.o.m. fredag mellan klockan 06.30–17.00. Efter samråd på arbetsplatsen utläggs tre raster om sammanlagt en timme och 15 minuter. Arbetsgivaren har rätt att förskjuta arbetstiden med upp till 30 minuter i vardera riktningen på grund av lokala ordningsföreskrifter eller liknande.

Anteckning till förhandlingsprotokollet

Parterna är ense om att reglerna i § 2 punkten 1.2 avseende förändring av ordinarie arbetstid är tillämpliga om arbetsgivaren beslutar att ändra den ordinarie arbetstidens förläggning på hela eller delar av arbetsplatsen för berörda arbetstagare under den tid arbetsplatsen pågår.

Parterna är även ense om att arbetstagare har rätt att få sin ordinarie arbetstid förlagd mellan kl. 06.00 och kl. 17.00 om arbetstagaren har särskilda hinder mot att arbeta under obekväm arbetstid i det fall arbetsgivaren utnyttjar möjligheten att på grund av lokala ordningsföreskrifter eller liknande förskjuta arbetstiden med 30 minuter utanför klockslagen 06.30-17.00.

BILAGA D

§ 3 LÖNEBESTÄMMELSER

Avtalets § 3.5.4 får följande ny lydelse;

3.5.4 Lön för förare när underentreprenör tillhandahåller tornkran, mobilkran eller teleskoplastare

För underentreprenörer som tillhandahåller tornkranar, mobilkranar eller teleskoplastare, med förare, och som utför lyfthjälp och materialhantering åt ett prestationslönelag (TBM) hos annan arbetsgivare gäller följande;

Från 450:e arbetade timmen, beräknat utifrån underentreprenörens sammanlagda uppdrag åt beställaren med ovanstående maskinslag på arbetsplatsen, ska förarens lön per timme lägst uppgå till:

För arbete inom lönestatistikområde 11 och 12 (Uppland & Stockholm/Södertälje) 1,25 x grundlön.

För arbete inom övriga lönestatistikområden 1,2 x grundlön.

Anmärkning: lönestatistikområden finns definierade i avtalets bilaga B

Anteckning till förhandlingsprotokollet;

Vid beräkningen av 450-timmarsgränsen ska tiden för de tre maskinslagen på arbetsplatsen räknas ihop.

BILAGA E

§ 4 HAVANDESKAPSLÖN

Avtalets § 4 p. 2 justeras till följande lydelse;

Gravid arbetstagare, som är tjänstledig på grund av havandeskap eller barnsbörd, har rätt till havandeskapslön från arbetsgivaren om hon varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år.

Havandeskapslön ska utges som längst under två månader, dock inte för längre tid än ledigheten omfattar.

Havandeskapslön uppgår till 10 procent av utgående lön enligt § 3 p 6.2. Havandeskapslön utges i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle under aktuell period.

Havandeskapslön utges inte om arbetstagaren undantas från föräldrapenning enligt socialförsäkringsbalken. Om denna förmån har nedsatts ska havandeskapslönen reduceras i motsvarande grad.

BILAGA F

§ 4 ARBETSTIDSFÖRKORTNING

Arbetstidsförkortningen utökas med en timma till totalt 40 timmar från och med 1 april 2018 (intjänandeår 1 april 2017 - 31 mars 2018) i enlighet med reglerna i Entreprenadmaskinavtalet.

BILAGA G

BILAGA A1 AVTAL OM ANSTÄLLNINGSSKYDD

Avtalets bilaga A1, § 37 st. 2 ersätts med följande;

Arbetstagare som lämnar sin anställning utan att iaktta avtalad uppsägningstid, eller del av denna, ska utge skadestånd till arbetsgivaren för den skada och olägenhet som därigenom vållas.

Skadeståndet beräknas som ett belopp motsvarande grundlön enligt § 3 punkten 7.2, för den del av uppsägningstiden som inte iakttagits.

Innan arbetstagaren kan bli skyldig att utge skadestånd enligt ovan ska arbetsgivaren skriftligen erinra arbetstagaren om dennes arbetsplikt och avtalets skadeståndssanktion samt varsla berörd Byggnads region och ME:s regionkontor.

Arbetstagaren och berörd Byggnads region har rätt till överläggning med arbetsgivaren om sådan begärs inom 10 arbetsdagar från arbetsgivarens varsel. Om överläggning har begärts får arbetsgivaren inte verkställa kvittningen eller överlämna betalningskrav till arbetstagaren förrän överläggningen har avslutats.

För det fall arbetsgivaren kvittar skadeståndet mot inestående lönefordran ska detta ske med iakttagande av kvittningslagen.

BILAGA H

IN- & UTLÅNING AV ARBETSTAGARE MELLAN FÖRETAG

Entreprenadmaskinavtalet bilaga A2, SÄRSKILDA REGLER VID IN- OCH UTLÅNING AV ARBETSTAGARE, p. 4 ges följande lydelse;

4 Kortvarig in- och utlåning

In- och utlåning under högst 60 arbetsdagar får ske utan iakttagande av reglerna i punkterna 5 - 6 nedan.

BILAGA I

ARBETSGRUPPER

Lönestatistiköverenskommelse, direktiv

Parterna är ense om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp i syfte att överenskomma om ett gemensamt lönestatistikavtal i syfte att till nästa avtalsrörelse med detta avtal som grund kunna fastställa förhandlingsunderlaget i god tid innan förhandlingarnas påbörjande.

Parterna ska utgå från det statistikunderlag som insamlas från medlemsföretagen via Svenskt Näringsliv och från Lösen.

Utifrån detta aggregerade underlag ska ett förhandlingsunderlag framställas som enligt parternas gemensamma uppfattning rättvist återspeglar snittlönen på Entreprenadmaskinavtalets område.

Parterna är vidare överens om att bevaka resultaten av arbetsgrupperna på Byggavtalets avtalsområde.

Parterna ska därutöver fortsätta arbetet med att ta fram framtidens Entreprenadmaskinavtal. Arbetsgruppen formar sina egna direktiv. Om parterna är överens och finner det lämpligt så kan de avtalsändringar som arbetsgruppen föreslår införlivas i Entreprenadmaskinavtalet under avtalsperioden.

BILAGA J

ÖVRIGA ÖVERENSKOMMELSER

Ö 2/2017 Kompletterande överenskommelse till Yrkesutbildningsavtalet –
Yrkesintroduktionsanställning

Ö 3/2017 Kompletterande överenskommelse till Yrkesutbildningsavtalet - Yrkesorienteringspraktik

Parterna är överens om att ändra lönestatistikområdena (Bilaga B) i enlighet med ändringarna som gjorts på Byggavtalet.

BILAGA K

REDAKTIONELLA JUSTERINGAR

Ett nytryck av Entreprenadmaskinavtalet för 2017 - 2020 inkluderande tidigare supplement kommer att färdigställas.

BILAGA L

ANVÄNDANDE AV POSITIONERINGSTEKNIK – GPS-STÖD

§ 1 Integritet

Användandet av positioneringsteknik / GPS ska genomföras på ett sätt som medför så liten påverkan som möjligt på arbetstagarens personliga integritet. Vid val av olika tillvägagångssätt ska det som minst påverkar arbetstagarens personliga integritet användas. Arbetsgivaren gör en intresseavvägning och följer god sed på arbetsmarknaden.

§ 2 Datainspektionen

Företag ska följa Datainspektionens regler och rekommendationer vid införandet av positioneringssystem, GPS eller liknande.

§ 3 Lokal reglering

Innan företaget inför ett positioneringssystem ska företaget förhandla enligt MBL 11 § där följande frågor ska behandlas och protokollföras:

- Informationsinsamlandets ändamål,
- Varför informationen samlas in och till vad den får användas,
- Befattningar eller namngivna personer som har rätt att ta del av information,
- Annat som är väsentligt ur integritetssynpunkt, som exempelvis lokalisering utom arbetstid.

§ 4 Sparade uppgifter – loggfunktion

Uppgifterna får inte sparas längre än vad som är nödvändigt med hänsyn till ändamålet med informationsinsamlandet, dock längst 3 månader om inte andra lagliga krav finns som t ex Skatteverkets regler.

§ 5 Information till anställda

Det ska finnas rutiner om hur företaget informerar berörda arbetstagare om införandet av systemet, om Datainspektionens regler samt vem som har rätt att ta del av insamlade uppgifter. Samma information ska lämnas till personal som nyanställs eller omplaceras efter införandet av systemet. Fordon/maskiner eller annan utrustning som utrustats med positioneringsteknik ska märkas med dekal framtagen av centrala parter.

§ 6 Granskning av enskilda

Positionering får inte ske för rutinmässig kontroll av arbetad tid. Vid konkret misstanke om allvarligt missbruk av arbetsgivarens förtroende, ska arbetsgivaren underrätta arbetstagarorganisationen innan kontroll utförs och erbjuda facklig representant att delta vid granskningen av data.

§ 7 Ingen vidareinformation

Positioneringsdata får inte delges tredje part utan parternas medgivande och den enskildes skriftliga medgivande.