

Verksamhetsberättelse
och hållbarhetsredovisning

2022



Innehåll

Prioriterade mål	3
Förbundsordförande	4
Det här har Byggnads uppnått under året	
Kollektivavtalsbevakning	6
Granskning av branschen	8
Jämställdhet och mångfald	10
Avtalsrörelsen 2023	12
Medlemsutveckling	14
Förtroendevalda i Byggnads	16
Utbildning	18
Arbetsmiljö	20
Unga Byggare	22

Näta	24
Byggnads i politiken	26
Internationellt arbete	28
Kongressen 2022	30
Tidningen Byggnadsarbetaren	31
Din medlemsavgift	32
Hållbarhetsredovisning	34
Byggnads organisation	
Byggnads demokratiska organisation	41
Förbundsstyrelsen	42
Byggnads regioner	43

Våra ledord:

STARK STOLT TRYGG



Framsidesbilden visar muraren Magnus Andersson och lärlingen Zebastian Lindskog från Karlshamn i region Småland-Blekinge.

Prioriterade mål 2022

Målen beskriver hur vi ska arbeta långsiktigt och strategiskt med fyra övergripande utmaningar för att nå vårt långsiktiga mål: att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden. På följande sidor i verksamhetsberättelsen beskriver vi hur vi arbetat med respektive mål under året, vad vi uppnått och fortsatta utmaningar.

**Byggnads
långsiktiga mål:
Att stärka byggnads-
arbetarna i arbetslivet
och i livets olika
skeenden.**

Byggnads i korthet

- ▶ Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, är ett fackförbund för arbetstagare inom avtalsområdena bygg, VVS, glas, kyl, ventilation, plåt och maskinentreprenad.
- ▶ Byggnads är LO:s fjärde största förbund och bildades 1889.
- ▶ Förbundet har över 100 000 medlemmar inom cirka 80 yrkeskategorier.
- ▶ Byggnads förtroendevalda har cirka 7 000 förtroendeuppdrag.
- ▶ Byggnads är organiserat i ett förbunds kontor och elva regioner, vilka i sin tur är indelade i 183 medlemskretsar. Alla medlemmar i förbundet ingår i någon medlemskrets.
- ▶ Byggnads uppgift är att organisera byggnadsarbetare och tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.
- ▶ Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning.

**Byggnads fyra mål,
antagna vid kongressen
2022:**



**En schysst
byggbransch**
sidorna 6-13.

Det ska vara ordning och reda på våra arbetsplatser. Alla ska känna sig välkomna och jämlika. Avtal och lagar ska följas och vi som arbetar ska få vår del av företagets vinster. Vi är trygga och säkra, även under utbildning och pension.



**Starka medlemmar
i en levande
demokrati**
sidorna 14-21.

Alla i branschen är med i Byggnads och som medlem känner du dig stark, stolt och trygg. Du kan enkelt påverka, få service och utbildning. Som fackligt förtroendevald har du kunskap, självständighet och uppbackning.



**Ett närvarande
fackförbund**
sidorna 22-29.

Byggnads syns, hörs och är en pådrivande kraft i medlemmarnas vardag och i politiken.



**Professionella
och stöttande
lagspelare**
sidan 30.

Hela Byggnads samverkar, har en stödjande attityd och ett positivt språk. Vi tar ansvar, är proaktiva och drar lärdom. Tydliga rutiner ger oss gemensamma och effektiva arbetssätt.

Vi står starka i en orolig tid

2022 blev året då vi lade coronapandemin bakom oss och äntligen kunde fokusera på det vi gör bäst. Att vara ute på landets byggarbetsplatser och flytta fram medlemmarnas positioner.

Det blev också ett tufft år där händelser i vår omvärld bryskt skakade om oss och visade hur beroende vi är av varandra, och hur sårbart vårt samhälle är. Rysslands blodiga anfalls- krig mot Ukraina chockade en hel värld. Men stärkte oss samtidigt i vår beslutsamhet att stå upp mot diktatur och tyranni. I Byggnads ställde vi omedelbart om vårt internationella solidaritetsarbete till att stötta det ukrainska byggfacket PROFBUD i deras humanitära arbete.

Vårt mångåriga engagemang för migrantarbetarna i Qatar nådde även sin kulmen i form av fotbolls-VM i november och december. Nu har strål- kastarna slocknat men migrantarbeta- rarna finns kvar och vårt löfte är evigt. Vi kommer aldrig att lämna dem i sticket!

Många ljusglimtar

2022 bjöd också på många ljusglimtar, kanske allra klarast lyste kongres- sen där vi under fyra intensiva dagar fick debattera och besluta om förbun- dets arbete de kommande fyra åren. Nu lägger vi ännu mer fokus på att motarbeta kriminaliteten i branschen, jobba för rättvisa pensioner för oss med tunga jobb och att alla ska må bra på jobbet - både i kropp och sinne.

Kongressen lade även sista handen på den nya visionen och de nya målen för Byggnads 2030. Den är full av kloka förslag som nu ska guida oss som organisation och göra oss ännu starkare.

Byggnads visade även sin styrka när vi i valrörelsen med kraft lyfte fram våra frågor i valprogrammet *Politik för oss som bygger Sverige*. Genom enträ- get opinionsbildande har vi satt frå- gor som arbetslivskriminalitet och pensioner högt på den politiska dag- ordningen. Oavsett vilka som styr landet, driver vi medlemmarnas frågor.

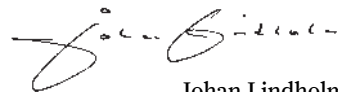
Vi tog också nya kliv för jäm- ställd byggbransch, genom olika samarbeten mot sexuella trakasserier och jämställda byggbodrar.

När året summeras kan vi kon- statera att våra förtroende- valda gjorde 14 461 arbets- platsbesök, tecknade

1 660 nya kollektivavtal och drev fem fall i arbetsdomstolen. Det är facklig styrka i praktiken!

Tillsammans fortsätter vi att flytta fram byggnadsarbetarnas positioner, både på arbetsplatserna och i sam- hällsdebatten.

Nu blickar vi fram mot ett nytt spän- nande år med en viktig avtalsrörelse, som vi möter på samma sätt som vi alltid gjort. Starka, stolta och trygga.



Johan Lindholm
Byggnads förbundsordförande



Byggnads höjdpunkter

2022

**Effektivare
metoder mot
fusk och arbetslivs-
kriminalitet.**

sidan 8

**Stort medialt
genomslag
kring psykosocial
arbetsmiljö.**

sidan 20

**Rekordmånga
förslag till
kongressen.**

sidan 30



”Vi pratar villkor och rättigheter med de anställda hos underentreprenörerna. De behövs på våra arbetsplatser. Men de ska vara kontrollerade och godkända av Byggnads.”

Levi Wallin, skyddsombud, MB-ledamot
Erik Åström, lagbas, MB-ledamot (t.h.)
Byggnads Norrbotten

BYGGNADS NORRBOTTEN

Hög anslutning bland företag

Byggnads Norrbottens framgångsrecept gällande avtalsbevakning är att aktivt arbeta med arbetsplatsbesök och löpande kontroller av UE-listor från arbetsplatser och företag.

Regionen har en hög anslutningsgrad gällande kollektivavtal bland företag som verkar på arbetsplatser i Norrbotten, det gäller även med utländska företag. Det är ett resultat av att vi under lång tid arbetat med att byggherrar/beställare ska kravställa kollektivavtal på sina projekt. Vi har också cirka 230 förtroendevalda medlemmar ute i företagen och på arbetsplatserna som kan ge ögonblicksbilder av läget i regionen. Aktiv granskning på företag ger även resultat gällande efterlevnad av kollektivavtalet. När väl avtalet är tecknat så börjar arbetet med att kontrollera efterlevnad.

Regionen tecknar på årsbasis cirka 45 - 50 hängavtal, varav 20 hängavtal med utländska företag.

Resultat av förhandlingar

55 miljoner till Byggnads och dess medlemmar

Den svenska kollektivavtalsmodellen förutsätter att många är med i facket och att så många företag som möjligt har tecknat kollektivavtal. Genom att knyta företagen verksamma i branschen till samma regelverk skapas sund konkurrens.

Byggnads arbetade intensivt under 2022 med att förhandla om lön, arbetsmiljö och allmänna villkor inom förbundets fem rikstäckande kollektivavtal. För att avtalen inte ska bli tomma pappersprodukter krävs medvetenhet bland byggnadsarbetarna,

avtalsuppföljning samt kontroll av att företagen följer det avtal de skriver under och tolkar det på rätt sätt.

1 660

nya kollektiv- och hängavtal tecknades [2021: 1 819].

Område kopplat till mål



Arbetare ska inte ställas mot arbetare. Alla som arbetar på svenska byggarbetsplatser ska följa samma villkor och avtal, som ska efterlevas och kontrolleras. Byggnads är en drivande kraft lokalt, nationellt och internationellt för att avtal och lagar alltid förbättras.

Välutvecklat system för avvikelser

Byggnads har sedan förra året ett välutvecklat system som systematiskt visar avvikelser när det gäller exempelvis lön. Avvikelsena kan i sin tur föranleda en djupare revision genom ett fysiskt granskningsbesök på företaget. Byggnads upprätthåller på så sätt inte bara yrkesarbetarnas rättigheter utan ser även till att konkurrensen mellan företagen sker på lika och hållbara grunder.

5 924

tvister totalt avseende brott mot kollektivavtalen drevs under året [2021: 4 584], varav 340 hanterades på central nivå [2021: 376] och fem förhandlingar gick vidare för prövning av Arbetsdomstolen.

27 miljoner

utmättes i skadestånd [2021: 32 milj].

28 miljoner

kronor betalades ut i ersättningar till medlemmar.

Twist om lönegaranti – medlem fick 70 000 kr

En medlem blev nekad lönegaranti i samband med hans uppsägning när företaget gick i konkurs. Han skulle få två månaders uppsägningslön och semesterersättning. Men det blev avslag från konkursförvaltaren. Medlemmen vände sig till Byggnads som väckte talan i tingsrätten. Resultatet blev över 70 000 kronor i förlikning.

Byggnads drev ytterligare 17 tvister i tingsrätten under året.

Fler samarbeten och verktyg för att stärka kollektivavtalsbevakningen:

- Fair Play Bygg
- Åtgärdskommissionen
- Gemensam LO-facklig bevakning på stora arbetsplatser
- Regional partssamverkan Skatteverket
- Kollektivavtalskollen

Sund konkurrens och schyssta byggen

Byggnads deltar sedan 2019 i projektet *Sund konkurrens och schyssta byggen*. Projektet drivs tillsammans med Byggföretagen och flera andra fack- och arbetsgivarorganisationer med medel från Arbetsmiljöverket. Under året påbörjades arbetet med att ta fram kriterier för sund konkurrens i byggbranschen. Kriterierna ska fungera som en checklista för offentliga upphandlare och huvudentreprenörer. Under året valdes också arbetsplatser ut där kriterierna kan testas. Därutöver genomfördes ett digitalt forum om sund konkurrens.

Det här har Byggnads uppnått



Kollektivavtal knyter branschen till samma reglemente, vilket är grunden för sund konkurrens. Under året förstärktes systemet med 1 660 nya kollektiv- och hängavtal.



Bevakning och uppföljning av kollektivavtalen förbättrades ytterligare. Avvikelsena innebar mångmiljonselopp i skadestånd och ersättningar till Byggnads.

Fortsatt utmaning



Fortsätta bekämpa avtalsdumpning och arbetslivskriminalitet på våra byggarbetsplatser.

Effektivare metoder mot omfattande fusk och arbetslivskriminalitet

Utvecklingen i stora delar av byggbranschen är oroande. Företag som systematiskt fuskar med avtal och skatter vinner marknadsandelar. De trycker undan de företag som sköter sig. Under 2022 arbetade Byggnads för att motverka allt från fusk till ren kriminalitet, både i den löpande verksamheten och i särskilda projekt och det gjordes med nya effektivare metoder.

Byggnads sjösatte under året sin största satsning någonsin i kampen mot fusk, lönedumpning och arbetslivskriminalitet i byggbranschen, projektet FIMLOK, förbundssamordnad insats mot lönedumpning och kriminalitet. Byggnads ombudsmän utbildades i en praktisk arbetsmetod för att upptäcka tecken på fusk och kriminalitet. Metoden innefattar bland annat sökning i olika register och databaser samt analys av årsredovisningar.

Utöver skadeståndskrav tydliggör Byggnads hur arbetsgivaren framöver

ska följa kollektivavtalet. Byggnads ges också möjlighet till informationsmöten med de anställda på betald arbetstid.

30

ombudsmän utbildades under året inom projektet FIMLOK.

113

företag granskades på plats. De flesta kallades till förhandling om avtalsbrott och skadeståndskrav.

Specialgranskning av ställningsbranschen

Specialgranskningen av ställningsbranschen fortsatte framgångsrikt under året. 23 företag med kollektivavtal granskades, 41 förhandlingar genomfördes, 54 arbetsplatsbesök gjordes och 134 informationsträff

far hölls med ställningsmontörer. Granskningen konstaterade fusk med lönesättningar och traktamenten, semesterlöner och arbetstidsförkortningar, felaktiga löneutbetalningar, fusk med arbetstider, avsaknad av dispenser för nattarbeten samt brott mot arbetsmiljösäkerheten.

Det här har Byggnads uppnått



Nya, systematiska, metoder effektiviserade arbetet för att upptäcka kriminalitet i byggbranschen.



Byggnads rapport om mobbning och kränkningar satte ljuset på företagens brister när det gäller psykosocial hälsa.

Fortsatt utmaning



Omfattningen av fusket i byggbranschen är större än befarat.

Område kopplat till mål



Arbetsplatserna ska vara trygga och säkra utan risk för liv och hälsa. Här kan man verka och må bra genom hela arbetslivet, från skola till ålderdom. Vi som arbetar i byggbranschen är stolta över att vara med och bygga det nya Sverige.

Världens viktigaste bygge för klimatet

Byggbranschen står idag för 20 procent av landets klimatutsläpp. I rapporten *Världens viktigaste bygge* visar Byggnads att samhällets klimat- och hållbarhetsomställning i sig är ett gigantiskt byggprojekt. Det kommer innebära möjligheter till arbete och utveckling, men vägen dit kräver:

- ▶ Klimatsmartare material.
- ▶ Energieffektivare byggnader.
- ▶ Tuffare klimat- och hållbarhetskrav i upphandlingar.
- ▶ Ordning och reda i branschen.

Rapporten producerades under 2021 och lanseras under våren 2022.

Alla ska må bra på jobbet


Ohälsosam arbetsbelastning, kränkningar eller mobbning leder ofta till psykisk ohälsa.

Därför är förebyggande riskbedömningar en viktig del i ett sunt arbets-



liv och en bra arbetsmiljö. Årets Byggnadsrapport *Mobbning och Kränkningar - om psykosocial arbetsmiljö i byggbranschen* visar bland annat att på företag som inte följer någon del av föreskriften OSA 2015:4 är det i jämförelse:

- ▶ 10 gånger större risk att bli mobbad.
- ▶ 8 gånger större risk att bli kränkt.
- ▶ 3 gånger större risk att du inte får den hjälp du behöver om du blivit utsatt.



”Vår styrka är att varje arbetsplats är organiserad och har medvetna medlemmar! Därför är det viktigt att vi granskar bolag med låg organisationsgrad som inte följer kollektivavtalet och fuskar sig till konkurrensfördelar.”

Christer Heldring
ombudsman,
Byggnads Mälardalen

BYGGNADS MÄLARDALEN

Lönedumpning och kriminalitet upptäckts med ny modell

I företag där få anställda är med i facket eller där personalen i huvudsak är från andra länder är det vanligt med låga löner och fusk med ersättningar och arbetstid. De anställda känner sällan till sina rättigheter och en kontakt med facket innebär ofta att de inte får behålla jobbet.

Byggnads införde under året en ny systematisk modell för att hitta företag som inte följer kollektivavtalet. Metoden består i att korsgranska uppgifter i exempelvis lönespecifikationer och anställningsavtal mot inrapporterade uppgifter hos bland annat Fora, utstationeringsregistret, kreditupplysning och ID06. När uppgifterna inte stämmer kallas företaget till förhandling. Det nya arbetssättet gav resultat. Fyra företag betalade 700 000 kr i skadestånd. Byggnads fick på flera företag rätt att träffa arbetstagare på betald arbetstid.

Jämställdhet och mångfald

Byggbranschen ska vara för alla

Byggnads arbetar sedan många år för att stärka jämställdheten och mångfalden i byggbranschen och i samhället. Sedan förra året arbetar Byggnads utifrån en jämställdhetsplan som utgör grunden för våra jämställdhetsambitioner både politiskt och organisatoriskt.

Personal och förtroendevalda får löpande utbildning i viktiga områden för att uppnå målet om en mer jämställd byggbransch. Särskilt prioriterat under året var att stärka kunskapen i diskrimineringslagstiftningen samt organisatorisk och social arbetsmiljö. Det är viktigt att använda kollektivavtalen som styrmedel för mer jämställda byggarbetsplatser.

Samarbeten för ökad jämställdhet

Under avtalsrörelsen 2020 tillsattes olika grupper för att stärka jämställdheten i branschen. Flera frågor samordnades genom arbetsmiljöorganisationen Prevent. Byggnads deltog under året i två olika samarbetsprojekt för att motverka förekomsten av sexuella trakasserier på byggarbetsplatserna.

En så kallad trakasseribarometer togs fram tillsammans med Kantar Sifo och en särskild gravidförsäkring togs fram i samarbete med Folksam.

I Byggnads jämställdhetsplan listas följande områden som kan utvecklas i kollektivavtalen:

- ▶ Jämställd arbetsmiljö – arbetskläder och personalutrymmen ska vara anpassade för både kvinnor och män.
- ▶ Föräldraskap som en del av arbetslivet – kvinnor och män som vill vara föräldralediga ska inte diskrimineras.
- ▶ Förbud mot sexuella trakasserier – arbetsgivarna är skyldiga att förebygga, motverka och utreda.

53 %

av kvinnorna i byggbranschen anger att de utsatts för sexuella trakasserier, mot 36 % av yrkesverksamma kvinnor generellt [Kantar Sifo].

Tillgängliga och jämställda bodar

Byggnads och Byggföretagen tog fram nya bestämmelser för personalutrymmen på tillfälliga arbetsplatser, med följande viktiga riktlinjer:

- ▶ Avskilda omklädningsrum och duschar för män och kvinnor.
- ▶ Skilda toaletter för kvinnor och män, utrustade med sanitetspåsar och avfallskorgar.
- ▶ Bodar och utrustning ska anpassas till personalstyrkans storlek och könsfördelning.
- ▶ Det ska finnas ett särskilt matrum eller matutrymme.

Område kopplat till mål



Tillsammans med arbetsgivare och beställare tar Byggnads ansvar för att fler arbetar och stannar kvar i byggbranschen. Det råder nolltolerans mot mobbing och sexuella trakasserier. Alla byggnadsarbetare syns, värnas och lyssnas på. Laganda, jämlikhet och kamratskap är stark.



Medlemmen Mohammed El Arbi Krid var med i Byggnads arabiska kampanj.

Satsning når fler språkgrupper

I den svenska byggbranschen jobbar idag personer från hela världen. Att informera på olika språk och inkludera utländsk arbetskraft i verksamheten är allt viktigare.

Tryckt och digitalt material finns idag på 14 olika språk. Under året anställde flera regioner personal med olika språkkunskaper. Ett samarbete gjordes med den arabiskspråkiga nyhetskanalen *Alkamps*.

Inskrivningen av medlemmar på webben förenklades för personer utan svenskt personnummer.

Byggnads kongress beslutade också om en särskild satsning för att organisera utländsk arbetskraft.

Det här har Byggnads uppnått



Kvinnor som är medlemmar i Byggnads är mer nöjda än män med sitt medlemskap.



Nya, konkreta verktyg finns på plats för att öka jämställdheten.




Beslut taget om särskild satsning för att organisera utländsk arbetskraft.

Fortsatt utmaning



Den tuffa jargongen på arbetsplatserna finns fortfarande kvar och antalet kvinnor i branschen är få.



”Vårt jämställdhetsarbete har alltid varit naturligt i regionen. Men ju mer utbildning vi får, desto mer inser vi att vi måste ha ett bredare tänk för att bli ännu bättre.”

Ann-Katrin Hedgren
ordförande Byggnads Örebro-Värmland,
ledamot Byggnads förbundsstyrelse


BYGGNADS ÖREBRO-VÄRMLAND

Första kvinnan i förbundsstyrelsen

En jämställd byggbransch är ett av Byggnads grunduppdrag. Regionens jämställdhetsarbete har länge varit en naturlig och viktig del av verksamheten. Branschen behöver förändras. Alla behövs. De jobbar hårt för att få fler kvinnor i Byggnads att engagera sig fackligt. Det har bland annat resulterat i att det nu finns två kvinnor i styrelsen. Det pågår också ett intensivt arbete för att bilda en regional Näta-grupp.

Byggnads Örebro-Värmland var tidiga med att anställa kvinnor som ombudsmän, 2013 anställdes den första.

2017 anställdes Ann-Katrin Hedgren som i mars 2022 valdes till regionordförande. Därmed är hon även ordinarie ledamot i Byggnads förbundsstyrelse.

A close-up photograph of a man with short brown hair and glasses, wearing a dark blue t-shirt. He is holding a large, clear glass pane in front of him, which is slightly out of focus. The background is a blurred outdoor setting with green foliage and a white structure.

”Står inte vi glasarbetare upp som ett kollektiv kan vi inte göra några förändringar. Då kan vi inte förändra vår arbetsmiljö och våra löner. Därför engagerar jag mig fackligt.”

David Sonesson
glasarbetare, Byggnads Småland-Blekinge

BYGGNADS SMÅLAND-BLEKINGE

Motionsskrivarkvällar i kretsarna

Redan i april startade Byggnads förberedelser inför avtalsrörelsen 2023. Via Byggnads kretsar kan medlemmar lämna förslag på förändringar man vill ha med i förbundets avtalsförhandling. Tillsammans beslutar medlemskretsen om förslaget ska lämnas till regionen och förhoppningsvis vidare till förbundet. Några av Småland-Blekinges kretsar har under året anordnat motionsskrivarkvällar. Kvällarna genererade flera motioner. Byggnads medlemmar kan även påverka avtalskraven genom att delta i en rikskonferens och jobba fram olika förslag till motioner och avtalskrav. En som deltog var glasarbetaren David Sonesson. Han tycker att lönerna i glasbranschen är låga, jämfört med i övriga byggbranschen.

Rekordmånga förslag för **bättre kollektivavtal**

I februari 2023 börjar avtalsrörelsen. Byggnads fem kollektivavtal ska omförhandlas med löner och villkor. Under 2022 var förberedelserna i förbundet många. Via kretsar, regioner och olika rikskonferenser har rekordmånga förslag kommit in om hur kollektivavtalen kan utvecklas.

Redan året innan en avtalsrörelse startar förberedelserna. Byggnads samordnar olika krav inom LO. Också medlemmarnas förslag ska hämtas in, diskuteras och bli till skarpa förslag i avtalsförhandlingarna.

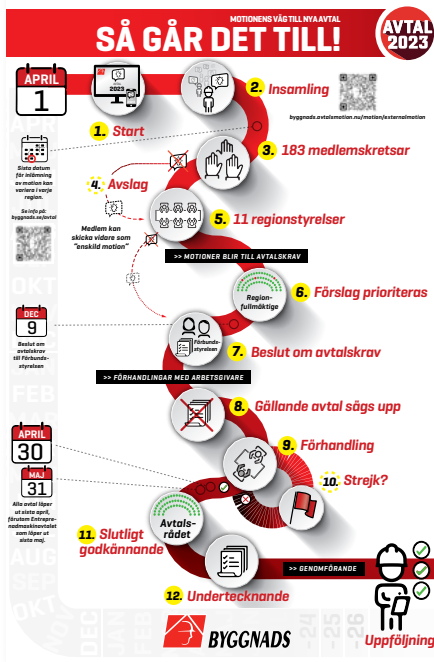
2 000

cirka, motioner kom in om hur kollektivavtalen kan utvecklas.

Område kopplat till mål



Byggnads är ett löneförbund och driver tydligt lönefrågan. Byggnads är aktiv och deltar i den tekniska utveckling som påverkar branschen och är en stark aktör att räkna med i aktuella frågor som rör byggnadsarbetarnas vardag.



Stegen mot nya avtal

I Byggnads pågår avtalsrörelsen i fyra olika steg. Under 2022 har förslag från medlemmar samlats in. Arbetet med att formulera motionerna till avtalskrav har påbörjats. Under 2023 sker förhandling med arbetsgivarna och undertecknande av de nya avtalen. Slutligen ska de nya avtalen genomföras i praktiken.

Gemensamma lönekrav

I december beslutade Byggnads förbundsstyrelse om att stå bakom LO:s gemensamma krav på 4,4 procents löneökning. Byggnads förordar också en kort avtalslängd, för att möta osäkerheten i omvärlden.

Rikskonferenser för branschspecifika frågor

Under året genomfördes 12 så kallade rikskonferenser, då representanter från en och samma yrkesgrupp från hela Sverige träffas för att prata om vad som är viktigt i just deras yrke. Vid samtliga rikskonferenser lyftes behovet av att utveckla arbetet inom följande områden:

- Fusk och kriminalitet i utländska företag och svenska företag med utländsk arbetskraft.
- Risker och brister i arbetsmiljö.
- Lön och arbetstidens förläggning.
- Svagt intresse från företag att ta in lärlingar.
- Fusk med utfärdande av utbildningscertifikat.

Avtal som ska omförhandlas 2023

- Byggavtalet.
- Entreprenadmaskinavtalet.
- Glasmästeriavtalet.
- Plåt- och ventilationsavtalet.
- Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl.

Därutöver ingår Byggnads i LO:s delegation som förhandlar om Bemanningsavtalet.

Det här har Byggnads uppnått

- + Stort engagemang kring 2023 års avtalsrörelse.
- + Rekordmånga förslag från kretsar och regioner till förbättringar i kollektivavtalen.

Fortsatt utmaning

- Det råder en stor osäkerhet i omvärlden vilket påverkar byggbranschen och utmanar arbetet med att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden.

Medlemsservice dygnet runt

Stor satsning på tillgänglighet

Många medlemmar och stor närvaro på arbetsplatserna är en förutsättning för Byggnads för att kunna påverka företag och samhälle. Värvnings- och organiseringsarbetet, återupptogs efter pandemin under våren 2022 men nådde inte fullt ut målet att bli fler medlemmar.

Byggnads medlemsutveckling mötte stora utmaningar under pandemin. Ökad arbetsplatsnärvaro, informationsinsatser, värkning i yrkesskolorna och utbildningsinsatser för förtroende-

valda och medlemmar visade på stort engagemang. Trots detta kunde pandemins tidigare negativa inverkan på medlemsvärningen inte fullt ut kompenseras under året.

102 044

medlemmar 2022 [2021: 103 316].
En minskning 1 272 under året.

14 461

arbetsplatsbesök [2021: 7 474].

Uppsökande verksamheter och kampanjer

Under året kom träffarna på skolorna för att möta yrkeselever återigen i gång. Läs mer på sid 22-23. För att stärka upp informationen mot yrkesskolorna genomfördes en konferens för Byggnads skolinformatörer. Flera regioner, bland annat Byggnads Skåne och Byggnads Väst, skapade särskilda projektanställningar för skolinformatörer med mycket gott resultat.



Byggnads Stockholm-Gotland satsade på att möta nya medlemmar med information på olika språk. Se nästa sida.

På större arbetsplatser i norra Sverige samordnade Byggnads sin uppsökande verksamhet med andra LO-förbund, vilket resulterade i många nya medlemmar.

Med kampanjen *Värva en arbetskamrat* aktiverades hundratals medlemmar i rekryteringsarbetet. Förbundet tog fram utbildningar och material för bättre organisering av våra fackliga organisationer.

Område kopplat till mål



Medlemskapet i Byggnads ska vara relevant och attraktivt och organisationsgraden minst 80 procent av byggnadsarbetarna. Förmåner, service, kurser och utbildningar ska finnas lättillgängliga för medlemmen. Fler kan delta i aktiviteter då digitala alternativ finns.

Ökad digital service och självbetjäning

Byggnads medlemscenter står för en viktig service till medlemmarna. Arbetet med att bygga ut förbundets självbetjäningssystem ökade under 2022. Det är nu möjligt att ringa medlemscentret dygnet runt och få grundläggande hjälp av en röstrobot innan man kopplas fram till en handläggare. Röstroboten svarar även med svar genom sms-länkar direkt till frågor i Byggnads chattbot.

Medlemscentret ser också till att slussa medlemmar vidare till a-kassan samt hanterar Mälareförbundets in- och utträden. Under året har samarbetena stärkts ytterligare, för ökad medlemsservice.

Medlemscentret 2022

83 557

kontakter totalt [2021: 52 545].

1 512

värvade medlemmar [2021: 1 813].

10 000

samtal till oorganiserade.

11 000

svår/månad står förbundets chattbot för.

Det här har Byggnads uppnått



Ökad arbetsplatsnärvaro efter pandemin.



Fler FFV och ombudsmän utbildade i organisering och rekrytering.




Fortsatt utvecklad medlemsservice, bl a genom förbättrad självbetjäning och dygnetruntservice.

Fortsatt utmaning



Öka antalet medlemmar. Nå en organisationsgrad på minst 80 procent av byggnadsarbetarna.



”På kretsmötena kan jag vara med och göra min röst hörd. Det hjälper inte att sitta ute på företagen och tycka, om man inte berättar det för någon.”

Alice Olsson
plattsättare,
Byggnads medlemskrets Gotland

BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

Rekrytering på olika språk och framgång med aktiva kretsar

En majoritet av de som inte är medlemmar i Stockholmsområdet talar inte svenska. För att nå dem projektanställde Byggnads Stockholm-Gotland fem byggnadsarbetare som tillsammans talar tio olika språk. De åker runt på byggarbetsplatser och berättar om rättigheter, lagar och avtal samt att Byggnads står upp för sina medlemmar så de inte blir utnyttjade.

Grunden för Byggnads demokrati är medlemskretsarna. Där tas medlemmarnas synpunkter och vilja att förändra till vara. Efter pandemin har engagemanget i regionens kretsar åter ökat. Bland annat genomfördes en gemensam manifestation på Mynttorget med krav på att rädda jobben och stoppa kriminella byggföretag. Medlemskretsarna bjuder in alla medlemmar till möten flera gånger om året för att ta upp vad de tycker om avtalen och andra fackliga frågor.

Delaktiga förtroendevalda gör Byggnads synligare på arbetsplatserna

Byggnads fackligt förtroendevalda (FFV) utgör grunden för det fackliga arbetet på arbetsplatserna. De arbetar dagligen för en schysst byggbransch och för ordning och reda genom att bevaka att avtal och lagar följs för deras arbetskamrater. Att stötta och utveckla förutsättningarna för deras arbete är en central uppgift för Byggnads.

De fackligt förtroendevalda är Byggnads representanter på plats och de får utbildning, stöd och hjälp av organisationen för att kunna axla uppdraget och genomföra det på bästa sätt.

6 512

förtroendevalda totalt [2021: 6 765].

634

fullmakter totalt, fördelade på 223 fullmaktstagare [2021:600/200].

788

utvecklingssamtal med förtroendevalda [2021: 944].

Fullmakter stärker det fackliga mandatet

Arbetet med fullmakter var under 2022 kärnan i Byggnads utveckling av de förtroendevalda. Fullmakten ger den fackligt förtroendevalda ett utökat förhandlingsmandat och blir en tydligare del av Byggnads organisation.

Fullmaktstagare bidrar därmed till Byggnads mål att vara professionella och stöttande lagspelare där hela Byggnads samverkar. Fullmaktstagare finns nu inom Byggavtalet och Teknikinstallationsavtalet. Läs mer om varför detta är viktigt på nästa sida.

Samverkan är a och o

Under 2022 lade Byggnads extra fokus på att öka samverkan mellan de fackligt förtroendevalda och arbetsgivarna. Det gjordes genom det utvecklingsavtal som ger möjlighet till fackliga möten på betald arbetstid, så kallade UVA-möten.

Ett närvarande fackförbund med arbetsplatsnära möten och informationstillfällen är viktigt för förståelsen för hur medlemmarna kan vara med att påverka sin vardag på arbetsplatsen genom våra fackligt förtroendevalda. Det stärker också förståelsen för vad det innebär att vara en del av facket.

911

genomförda UVA-möten [2021: 312].

Område kopplat till mål



Byggnads arbetar för ett ökat demokratiskt inflytande på arbetsplatserna. Genom våra fackligt förtroendevalda och medlemmar stärker vi vår position på varje arbetsplats. De fackligt förtroendevalda är en självklar del i Byggnads organisation och identitet. De är också den naturliga kanalen för information.

Utbildningar för alla fackliga uppdrag

Byggnads regioners FFV-utbildningar kom under året igång igen efter pandemin. Dessa utbildningar är en viktig del i att stärka förmågan att påverka ute på arbetsplatserna. Förtroendevalda i Byggnads har rätt att få den utbildning som krävs för sitt uppdrag.

3 340

deltagare genomförde FFV-utbildningar under 2022:

318 gick lagbasutbildning.

2 079 gick skyddsombudsutbildning.

639 gick MB-utbildning.

304 gick grundutbildning för fackligt förtroendevalda.

Konferens för fler försäkringsinformatörer

Byggnads 130 informatörer är för få. I september anordnades en försäkringskonferens för att diskutera hur fler förtroendevalda ska kunna bli intresserade av uppdraget. Fortsatta insatser för fler informatörer planeras för 2023 och 2024.

Det här har Byggnads uppnått



Antalet fullmaktstagare, liksom antalet fullmakter ökade under året. Fullmaktstagare utsågs på fler avtalsområden.



Fler UVA-möten genomfördes.



Fler utvecklingssamtal med FFV genomfördes under året.



Fortsatt utmaning

Klimatet på våra arbetsplatser hårdnar, vilket gör att fler förtroendevalda inte får den fackliga tiden de behöver. Utmaningen ligger i att få förståelse från arbetsgivarna för vikten av samverkan och vinsten med att ha en facklig organisation i företaget.

”Jag har haft fullmakt under några år nu och tycker det finns många fördelar. Jag känner företaget väl och vet hur saker och ting fungerar, vad som hänt tidigare och vad vi vill åstadkomma.”


Niklas Flink
maskinförare, förtroendevald,
Byggnads Skåne

BYGGNADS SKÅNE

Naturlig utveckling för förtroendevalda

Två ombudsmän i regionen har under året arbetat särskilt med att öka antalet fullmakter. Med fullmakter får förtroendevalda ett mandat att agera i en del frågor som lön, arbetstid, arbetsplatsanmälan. En förtroendevald med fullmakt gör samma arbete som en ombudsman på just det begränsade område som fullmakten avser. Fullmakter är ett naturligt utvecklingssteg för förtroendevalda och innebär att vi får fler ögon och öron ute på våra arbetsplatser. Det ökar vår styrka och vår möjlighet att vara aktiva och synliga i vardagen.

För att få en fullmakt går den förtroendevalda igenom en ”granskning” där man bland annat tittar på erfarenhet, tidigare uppdrag och utbildningar. Därefter sker en överläggning med inblandade parter; den förtroendevalda, Byggnads och arbetsgivaren. I processen är även MB-gruppen på berört företag delaktig.



”Utbildningen var intressant. Jag hade ganska bra koll redan innan varför det är viktigt att vara med i Byggnads, men nu har jag lite mer kött på benen. Jag rekommenderar utbildningen framför allt till de yngre. De behöver förstå vad facklig trygghet innebär.”

Jörgen Salomonsson
snickare och skyddsombud,
Byggnads Västerbotten

BYGGNADS VÄSTERBOTTEN

Studier vägen till facklig medvetenhet

Omvärlden förändras och kraven på kunskap i det fackliga arbetet ökar. För att förbättra och utveckla våra arbetsvillkor krävs en facklig medvetenhet hos varje medlem. Medlemsutbildningen Påfarten ökar kunskapen om det fackliga arbetet och möjliggör viktigt erfarenhetsutbyte med yrkeskollegor från andra företag.

I Byggnads Västerbotten är alla välkomna att gå Påfarten. Rutinen är att direkt bjuda in alla som blivit utsedda till ett fackligt förtroendeuppdrag på sin arbetsplats eller företag. Det ger sedan ringar på vattnet genom att de som gått utbildningen tipsar arbetskamrater om att också gå. På så sätt sprids kunskapen till fler medlemmar på företaget. Under året genomfördes fem Påfarten i Västerbotten med sammanlagt 65 deltagare.

Kunskap bygger en stark, stolt och trygg medlemskår

Bildnings- och utbildningsverksamheten är en grundläggande del av Byggnads arbete. Den omfattar breda grundutbildningar för alla medlemmar såväl som funktions- och spetsutbildningar. Båda delarna behövs för en välorganiserad medlemskår.

En viktig utgångspunkt för Byggnads utbildningar är den positiva kunskapssynen. Den utgår från att alla människor har förmåga att ta till sig nya kunskaper även på avancerad nivå, bara de får tillgång till nya tankar och praktiska utmaningar.

En av Byggnads viktigaste utbildningar är *Påfarten*. Under en dag får

deltagarna lära sig om Byggnads fackliga arbete samt om olika rättigheter och skyldigheter på jobbet.

1 293

deltagare deltog totalt på 78 genomförda *Påfarten*utbildningar.



Bildningsbyrån – ny spetsutbildning

Under våren slutfördes första omgången av Byggnads nya spetsutbildning, *Bildningsbyrån*. Utbildningen innehåller bland annat områden som;

ideologi, reformpolitiskt hantverk och agitation. Efter inlämnad och godkänd uppsats fick 15 deltagare sin examen vid Byggnads kongress i maj.

Viktiga utbildningar för fackligt förtroendevalda:

- Grundutbildningar för fackligt förtroendevalda.
- Grundutbildning samt påbyggnadsutbildning för skyddsombud.
- Utbildningar för försäkringsinformatörer, lagbasar, MB-ledamöter.

Stort utbud för kompetensutveckling

Byggnads förtroendevalda behöver utbildning för att utföra sina uppdrag. Därför erbjuder Byggnads ett stort utbud av utbildningar kopplat till fackliga uppdrag som skyddsombud, medbestämmande (MB), lagbas och fackligt förtroendevald. Utbildningarna ges antingen centralt och då oftast på Rönneberga kursgård eller lokalt i regionerna.

Område kopplat till mål



Att aktivt bilda medlemmarna gagnar både individen och Byggnads. Medlemmarna bildas med ideologi och sakkunskap vilket stärker dem som företrädare på byggarbetsplatserna. Byggnadsarbetare på kollektivavtalsbundna företag har möjlighet att utbilda sig med bibehållen lön.

Vägen framåt

Byggnads erbjuder, genom *Vägen framåt*, en idépolitisk utbildning. Utbildningen ger medlemmar kunskap om facklig ideologi och samhällspolitiska idéer och ger verktyg för att kunna orientera sig i samhällsdebatten och debattera fackliga och politiska frågor.

Utbildningen tog steget till att inte enbart genomföras i Stockholm utan att även arrangeras runt om i landet.

271

deltagare deltog totalt på 13 genomförda *Vägen framåt*.

Det här har Byggnads uppnått

- + Trots påverkan av pandemins begränsningar i början av året, genomfördes 35 centrala utbildningar.
- + Rekryteringen till centrala utbildningar har generellt gått bra. *Vägen framåt* var fullbokad under året.

Fortsatt utmaning

- Trots hävda restriktioner släpade rekryteringen till utbildningarna till en början efter, i vissa regioner även långt in på hösten.

Psykosocial arbetsmiljö i fokus

Brister utbredd på arbetsplatserna

Byggnads skyddsorganisation arbetar varje dag med ett förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete för att ingen ska komma till skada eller dö på jobbet. Under 2022 inkluderade arbetet även ett fokus på den psykosociala arbetsmiljön. Ett område som branschen generellt har låg kunskap inom.

Arbetet för att stödja arbetsmiljöverksamheten på arbetsplatserna handlar till stor del om att utbilda och öka kunskapen hos våra förtroendevalda skyddsombud, MB-ledamöter och ombudsmän. Genom en aktiv samverkan med företag inom byggindustrin har Byggnads skyddsombud möjlighet att påverka riskbedömningar på arbetsplatserna, samt göra uppföljningar genom kontroller och återbesök.

3 242

skyddsombud [2021: 3 200].

114

regionala skyddsombud [2021: 114].
66 av dem har en utökad tillträdesrätt.

118

huvudskyddsombud [2021: 121].
De 114 regionala skyddsombuden genomförde under året 4 572 arbetsplatsbesök [2021: 7 627].

Andra viktiga arbetsmiljöområden

Belastning, fallskador, kemisk exponering, fallande föremål, asbest och kristallina fibrer, vibrationer och buller.

Område kopplat till mål



Arbetsgivaren ser stora fördelar av att samarbeta med Byggnads för att tillsammans skapa en säker arbetsmiljö och trygga arbetsplats. Sammanfattningsvis arbetar Byggnads för ett ökat demokratiskt inflytande på arbetsplatserna och att alla mår bra på jobbet.

Prevent – branschgemensamma projekt för bra arbetsliv

Byggnads deltog under året i flera projekt tillsammans med andra fackförbund och arbetsgivarorganisationer genom Prevent.

Projektet mynnade ut i digital och tryckt information för att öka kunskapen och förbättra arbetslivet. I materialet *Graviditet, amning och mens* finns vägledning och checklistor för att arbeta systematiskt med frågorna inom byggverksamhet. Ytterligare ett syftar till att skapa en trygg och säker

arbetsmiljö i servicebilar, där olycksrisken idag är stor. Ett digitalt material arbetades fram för att minska risken att utsättas för skador vid arbete med asbest. Under året togs även information fram för att motverka sexuella trakasserier på arbetsplatserna.

Byggnads deltog därutöver i ett partsgemensamt projekt genom KTH, med stöd från AFA Försäkring. Fokus var självkompakterande betong för att stoppa vibrationsskador vid gjutning.

Det här har Byggnads uppnått



Psykosocial arbetsmiljö var fokus för årets arbetsmiljövecka: Det är ett viktigt, tidigare eftersatt, område att granska.



Byggnads deltog i flera samverkansprojekt med andra fackförbund och arbetsgivarorganisationer för en bättre arbetsmiljö.



Fortsatt utmaning

Företag som sätter säkerheten högt blir missgynnade av oseriösa företag som skapar osund konkurrens genom avsaknad av eller minimalt arbetsmiljöarbete.

Arbetsmiljöveckan: Granskning visar stora brister

Arbetsmiljöveckan, vecka 43, hade psykosocial arbetsmiljö som tema. Byggnads skyddsombud genomförde extra kontroller och informerade på arbetsplatser över hela landet. Särskilt fokus i granskningarna låg på förekomsten av ohälsosam arbetsbelastning, kränkningar och mobbning.

1 200

cirka, genomförda kontroller.

55 %

saknar rutiner för att undersöka psykosocial arbetsmiljö.

20 %

var sällan eller aldrig utformade så att arbetet kan ske utan stress.

86 %

hade brister.

92 % av arbetsgivarna på kontrollerade arbetsplatser, klargjorde att kränkningar och mobbning inte accepteras.

”Jag som skyddsombud blev förvånad över det intresse som fanns för årets tema, psykosocial arbetsmiljö, både från arbetskamrater och arbetsgivare. Vilken vecka det har varit, fantastiskt!”

Adam Mannernäs
snickare, skyddsombud,
Byggnads MellanNorrland

BYGGNADS MELLANNORRLAND

Byggnads skyddsombud bryter tystnadskulturen

Inför årets arbetsmiljövecka utbildade Byggnads MellanNorrland ett 70-tal skyddsombud kring årets tema, psykosocial arbetsmiljö. Under veckan genomfördes totalt 78 skyddsronder på arbetsplatser i regionen. Arbetsgivaren har ett ansvar att arbeta med den psykosociala arbetsmiljön. Ändå hittades brister på cirka 30 procent av de kontrollerade arbetsplatserna. De brister som hittas följs sedan upp av skyddsombud och arbetsgivare tillsammans för att förebygga hög arbetsbelastning eller risker för kränkningar och trakasserier.

De ungas röst behövs för en stark och hållbar byggbransch

Unga Byggare är Byggnads ungdomsorganisation som syftar till att organisera, stärka och aktivera unga byggnadsarbetare. Verksamheten grundades 2015. 2022 var åter ett mycket aktivt år efter att verksamheten under pandemin tvingades bli digital under nästan två års tid.

Restriktionerna under pandemin resulterade i att många aktiva försvann och att färre nya medlemmar blev aktiva i organisationen. Detta vände under 2022 där många nya medlemmar återvalde att aktivera sig i Unga Byggare.

Det är i sin tur en effekt av satsningar på skolinformation och utbildningsverksamhet för unga byggnadsarbetare. Vi ser nu en ny generation växa fram i det generationsskifte som just nu pågår inom ungdomsverksamheten.

Område kopplat till mål



Ett stort engagemang läggs på de unga och Byggnads närvaro i skolan startar tidigt för att belysa möjligheterna i byggbranschen. Som komplement till fysisk och lokal närvaro ska Byggnads vara tillgängliga online.

44 233

medlemmar nås av Unga Byggares Facebooksida [2021: 43 209].

5 357

gymnasieelever organiserades. [2021: 3 092].

184

Unga Byggare samlades på årets ungdomskonferenser.



Unga Byggare har uppnått



Antalet elevmedlemmar ökade efter att skolinformation återigen kunde genomföras.



Verksamheten ökade runt om i landet efter att ha varit på sparlåga under pandemin.

Fortsatt utmaning



Många drivande personer i Unga Byggare fyller 30 under 2023 och kommer lämna. Det ställer stora krav på organisationen att stödja nyvalda ordföranden i de regionala ungdomskommittéerna.

Facklig aktivism på programmet

Unga Byggare bjöd in 120 deltagare till *Knegarkalaset* på Gistholmen i Stockholms skärgård i juni. Ett fyra dagar långt läger för att vässa sig i facklig aktivism.

Unga Byggares ungdomskonferens på Rönneberga i augusti samlade 64 unga medlemmar. Under fyra dagar diskuterades bland annat valrörelsen och facklig aktivism.

World Day for Decent Work-aktioner

För första gången sedan pandemin genomfördes den 7 oktober åter World Day for Decent Work-aktioner i flera delar av landet. Den dagen lyfter fackföreningar över hela världen kravet på mänskliga rättigheter i arbetslivet. Årets tema var *Rättvisa löner*.

Anständiga arbetsvillkor för alla är ett absolut krav från den fackliga rörelsen. Och en viktig del är just löner. Alla har rätt till en rättvis lön!

”Jag vill vara med och påverka. När vi unga går ihop kan vi trycka på hårdare tillsammans.”

Erik Andersson
murare, skyddsombud,
Unga Byggare Väst

BYGGNADS VÄST

Viktiga samtal om att vara ung på arbetsplatsen

Muraren och skyddsombudet Erik Andersson är 23 år och har sett att många unga hamnar i kläm på arbetsplatserna. Han vill vara med och påverka och gick därför med i Unga Byggare.

Unga Byggare i Byggnads Väst träffas regelbundet och pratar om hur det är att vara ung på arbetsplatserna. Alla byggnadsarbetare under 30 år och medlemmar i Byggnads är välkomna på träffarna. Alla har möjlighet att påverka vad gruppen gör när de ses.

Under året har Unga Byggare bland annat träffat ombudsmannen Pablo Vergara för att prata om att organisera medlemmar. Att värva nya medlemmar är viktigt, men också att få de som går med att vilja engagera sig. Under träffen diskuterades det också vad det innebär att vara facklig ledare och vilka möjligheter som finns för att påverka.

Fler kvinnor i byggbranschen

Ökat engagemang i Byggnads regioner

Byggnads har arbetat aktivt med att fackligt organisera kvinnor i byggbranschen i över 20 år. Varje år samlas Näta, nätverket för kvinnor i Byggnads, på en central konferens på Rönneberga kursgård för facklig utbildning och inspiration. Sedan några år arbetar Byggnads även aktivt med att starta upp Näta på regional nivå.

En kontinuerlig verksamhet regionalt, där medlemmarna bor och arbetar, är viktig för att fler ska känna till Näta och engagera sig i verksamheten. Aktiva nätverk finns redan i åtta regioner och övriga tre regioner närmar sig målet.

Fler kvinnor är aktiva på sina arbetsplatser och i Byggnads demokratiska organisation för varje år som går. På Byggnads kongress 2022 var 13 av totalt 156 ombud kvinnor, vilket är fler än någonsin tidigare. Många av dem var

också mycket aktiva. Ingen missade heller Nätas närvaro på kongressen, genom en lyckad utställning intill kongresshallen.

På den internationella kvinno-dagen den 8 mars, krävde Näta ett ökat ansvarstagande och viktiga jämställdhetsåtgärder av företagen i byggbranschen. I maj deltog 40 kvinnor vid Nätas centrala konferens på Rönneberga. Då diskuterades bland annat facklig organisering, Byggnads jämställdhetsarbete och arbetsmiljö.

Område kopplat till mål



Byggnads verkar för att tillsammans med arbetsgivarparten förändra attityden i byggbranschen så att alla som arbetar här känner sig välkomna.

2 412

kvinnliga medlemmar [2021: 2 179].

2,4 %

av alla medlemmar är kvinnor [2021: 2,1 %].

Näta vill att:

- ▶ Kvinnor och män ska ha samma rättigheter och skyldigheter på jobbet.
- ▶ Byggnads är en kraft för ett jämställt arbetsliv och samhälle.
- ▶ Fler kvinnor blir medlemmar i Byggnads.
- ▶ Fler kvinnor blir förtroendevalda i Byggnads.



Nyvald styrgrupp för Näta 2022. Från vänster: Lotta Jepsen Sjölander, Elina Peimer, Sara Aaröe och Anna Lundström samt Maa Orre, ej med i bild.

Det här har Näta uppnått



- Fler aktiva nätverk på regional nivå.
- Fler kvinnor är medlemmar i Byggnads.
- Fler kvinnor engagerar sig i Byggnads.

Fortsatt utmaning



- Byggbranschen är fortfarande inte jämställd.

Internationellt engagemang för förändring

Näta ingick i Byggnads delegation vid BWI:s världskongress i Madrid i oktober och var en stark pådrivande kraft när jämställdhet diskuterades. Flera resolutioner för att stärka kvinnors position i byggbranschen världen över antogs. Näta är också aktiv i samarbetet inom Nordiska bygg- och träfacket, NBTF.

Näta gjorde i oktober ett uttalande till stöd för upproret för frihet och jämställdhet i Iran och uppmanade sina följare på Instagram att posta bilder med texten "women life freedom".

"Tillsammans ser vi till att de iranska kvinnornas röster ekar över hela världen." /Näta



”Mitt fackliga engagemang startade i Näta. Idag är jag skyddsombud, förtroendevald och ordinarie ledamot i regionstyrelsen. Det märks tydligt hur tonläget förändrats genom att vi är tre kvinnor i regionstyrelsen.”


Sofie Törnblom
träarbetare, regionstyrelsen,
Byggnads GävleDala

BYGGNADS GÄVLEDALA

Envist arbete håller uppe engagemanget

Näta har länge haft en stark position i Byggnads GävleDala. Under året arbetade vi för att få en strukturerad verksamhet med tydlig ansvarsfördelning, regelbundna möten och inbjudningar som når ut till alla. Det arbetades kontinuerligt med att söka upp kvinnor som vill aktivera sig i Näta och därmed i Byggnads. Arbetet resulterade i ett tydligt ökat engagemang i såväl krets- som regionstyrelse. På kongressen 2022 var tre av GävleDalas kongressombud kvinnor.

Näta har en stående punkt på regionstyrelsens dagordning. Punkten leder ofta till intressanta diskussioner, vilket tyder på att arbetet för att bli fler kvinnor i Byggnads engagerar.

A close-up portrait of a man with a beard and mustache, wearing a red and black safety helmet with a blue label that reads "LINNÉ SÖRM LÄRNINGSTAK". He is also wearing a high-visibility yellow and blue jacket over a plaid shirt. The background is dark and out of focus.

”Genom bildning kan vi ta plats parlamentariskt och påverka politiken i den riktning som gynnar oss. Utan utbildningen Framtidens ledare hade jag inte haft förmågan att ta ett politiskt uppdrag i regionfullmäktige.”

Michael Enkurs
undertaksmontör,
Byggnads Öst

BYGGNADS ÖST

Byggnads påverkar politiken för schysstare arbetsvillkor

Byggnads Öst gjorde flera så kallade ”handslag” med lokalpolitiker som gör byggbranschen bättre och säkrare. Bland annat ledde det till att Socialdemokraterna i region Sörmland gick till val på att: Lärlingar ska få praktikplatser på offentligt upphandlade projekt, att regionen ställer krav på kollektivavtal vid upphandling, att underentreprenörsleden begränsas till max två led och att viten utdelas till entreprenörer som inte följer upphandlingsdirektiven.

Tillsammans med LO, Socialdemokraterna i Östergötland och ABF startade Byggnads även utbildningen *Framtidens ledare*. Syftet är att öka medlemmarnas kunskap i demokratisk påverkan för att möjliggöra för medlemmarna att finnas i de rum där politiska beslut fattas. Totalt genomfördes 34 utbildningstillfällen under året för fackliga medlemmar.

Valarbetet i fokus

för årets facklig-politiska satsningar

Byggnadsbranschen är starkt beroende av politiska beslut. Byggnads facklig-politiska arbete är därför en viktig och prioriterad uppgift. 2022 års viktigaste politiska händelse som berörde Byggnads var valet till riksdag, regioner och kommuner.

Arbetet med valrörelsen startade tidigt genom att förbundsstyrelsen redan i januari beslutade om de medlemsnära frågor som Byggnads skulle driva självständigt under valrörelsen.

Byggnads prioriterade valfrågor:

- ▶ En byggbransch fri från kriminalitet.
- ▶ En *Knegarpension* för oss med tunga jobb.
- ▶ Bostadspolitik för oss som bygger Sverige.
- ▶ Stöd till framtidens byggnadsarbetare.



Det facklig-politiska arbetet genomfördes med nära kontakt med de ministrar som hade ansvaret för de frågor som Byggnads drev under valrörelsen. Byggnads förbundsordförande Johan Lindholm höll presskonferenser tillsammans med ansvariga ministrar om arbetslivskriminalitet samt reseavdrag. Dåvarande statsminister Magdalena Andersson (i bild) talade på Byggnads kongress som en uppstart inför valet.

Valresultatet innebar ett regeringskifte. Byggnads tog därmed kontakter med nya ministrar och utskottsledamöter för att påverka den nya politiken inom *Tidöavtalet*. Under hösten startade en valanalys för att dra slutsatser inför nästa valrörelse.

Utvecklade facklig-politiska kontakter

De facklig-politiska kontakterna utvecklades med de riksdagsledamöter som har bakgrund i Byggnads. Ledamöterna lade under den allmänna motionstiden ett antal riksdagsmotioner som bygger på motioner som medlemmar drivit under Byggnads kongress.

Påtryckning gav höjt resebidrag

Byggnads var en tydlig röst i den politiska debatten och det har gett resultat. Efter stora påtryckningar från Byggnads höjde regeringen reseavdraget från 18,50 till 25 kronor. Det kommer att märkas i medlemmarnas plånböcker från och med 1 januari 2023.

Knegarpension viktigt i praktiken

Kampanjen *Knegarpension* har gjort avtryck i praktiken. Från och med den 1 september 2022 kan alla ansöka om *Trygghetspension* – sjukersättning för de som har max fem år kvar till pension och är så utslitna eller sjuka att de inte längre kan jobba hel- eller deltid.

Område kopplat till mål



Byggnads arbetar aktivt för att leda och påverka branschen i positiv riktning. Byggnads driver de frågor som värnar medlemmarnas intressen och tar aktivt strid för medlemmarnas viktigaste krav både i den mediala och den politiska debatten.

Politiska samtal med 30 000 medlemmar

Byggnads regioner träffade under året cirka 30 000 medlemmar för politiska samtal.

I ett stort antal regioner har även så kallade "handslag" (överenskommelser) gjorts med lokala politiker, för att säkra schyssta arbetsvillkor vid offentlig upphandling och en bra utveckling i byggbranschen. Läs mer på sidan 26.

Det här har Byggnads uppnått

- + Byggnads var med och påverkade valrörelsen.
- + Frågan om arbetslivskriminalitet stod högt på dagordningen.
- + 30 000 politiska samtal genomfördes med medlemmar inför valet 2022.

Fortsatt utmaning

- Valresultatet och *Tidöavtalet* innebär att vi riskerar få svårare att påverka politiken i många fackliga frågor och i våra prioriterade valfrågor. Byggnads fortsätter att vara en blåslampa på politiken, oavsett vilka som styr.

Stark facklig kraft genom internationell samverkan

I en global värld är det internationella samarbetet en nödvändig del av det vardagliga fackliga arbetet, på nordisk, europeisk och global nivå. Över tolv miljoner byggnadsarbetares gemensamma engagemang är en stark kraft.

Viktiga frågor under året inom *Nordiska bygg- och träfederationen*, NBTf, var samverkan mot arbetslivskriminalitet och exploatering av byggnadsarbetare.

Samarbetet i Europa sker inom *European Federation for Building and Wood Workers*, EFBWW, bland annat avseende minimilöner och tjänste-, utstationerings- och arbetstidsdirektiven. Tillsammans med andra byggnadsfack, förhandlar Byggnads med euro-

peiska arbetsgivarorganisationen FIEC.

Globalt sker arbetet inom *Building and Wood Workers' International*, BWI. Tillsammans arbetar vi för att stärka byggnadsfack där det behövs som mest.

Ärenden drivs även inom ILO, FN:s organ för arbetsmarknadsfrågor, OECD och mot multinationella byggföretag. Byggnads stödjer också olika utvecklingsprojekt i låg- och medelinkomstländer via BWI.

Område kopplat till mål



Byggnads är en drivande kraft lokalt, nationellt och internationellt för att främsta avtal men också lagar alltid förbättras.

Projekt pågår i totalt 33 länder och involverar 82 fackliga organisationer:
Europa 10 länder, 20 organisationer
Latinamerika 6 länder, 16 organisationer.
Afrika 12 länder, 25 organisationer.
Asien 5 länder, 21 organisationer.

Stöd till Ukraina

I februari anhöll Ryssland Ukraina. Byggnads samarbetar sedan 2007 med det ukrainska byggfacket PROFBUD. Fackföreningsrörelsen har haft en stor betydelse för den demokratiska utvecklingen i Ukraina och stödet från Byggnads och BWI har varit viktigt. Efter Rysslands olagliga invasion ställde Byggnads om arbetet med sin solidaritetsfond för att stötta PROFBUDs humanitära arbete.



Kvinnor tar plats i byggbranschen

Hösten 2022 tog 16 unga filippinska kvinnor studenten och fick sina yrkesbevis. Genom initiativet

från Byggnads, BWI och filippinska byggfacket stärks nu kvinnors deltagande i byggbranschen.

Det här har Byggnads uppnått



Medlemmar och allmänhet bidrog med nästan en halv miljon till Byggnads solidaritetsfond och stöd till byggnadsarbetare och deras fackförening PROFBUD i Ukraina.



Byggnads har aktivt motarbetat EU:s minimilönedirektiv.

Fortsatta utmaningar



Coronapandemins effekter syns fortsatt runt om i världen där grundläggande fackliga rättigheter utmanas av diktaturer.



Ingen fred i Ukraina uppnåddes och Putins barbari fortsätter.


Qatar - Vad händer efter VM?

Fackföreningar är fortfarande förbjudna i Qatar och mer behöver göras för att säkerställa migrantarbetarnas mänskliga rättigheter.

Byggnads och BWI fortsätter också sitt stöd till hjälp-telefonlinjer och utbildningar för migrantarbetare i Nepal innan de migrerar för arbete i exempelvis Qatar.

Vidare ställer Byggnads och BWI fortsatta krav på Qatar om att:

- ▶ Inrätta ett migrantarbetarcentrum, som kan ge stöd till migrantarbetare, även efter fotbolls-VM.
- ▶ Värna press- och yttrandefrihet samt HBTQ-personers rättigheter.
- ▶ Ratificera de FN-konventioner som ger arbetare rätt att bilda fackföreningar och förhandla fram kollektivavtal.



”Mötena nattetid med migrantarbetarna är något jag kommer att bära med mig resten av livet. Vi är skyldiga dem att göra allt vi kan för att få den qatariska regimen att förbättra deras villkor.”

Johan Lindholm
Ordförande BWI Europa

Viktiga resultat i Qatar efter påtryckningar

2022 arrangerade Qatar fotbolls-VM för herrar. Det innebar kulmen för Byggnads mångåriga engagemang i landet. Olja och gasfyndigheter har gjort Qatar till ett av världens rikaste länder. Ändå har migranterna som byggt VM-arenorna haft usla arbetsvillkor och tusentals människor har dött under arbetet.

Mellan 2013 och 2022 gjorde Byggnads flera besök i Qatar. Förbundet träffade migrantbetare, förhandlade direkt med den qatariska regimen och genomförde arbetsplatsinspektioner på VM-arenorna. Även om situationen för migrantarbetarna fortfarande är svår, har Byggnads och BWI:s påtryckningar lett till förbättringar:

2018 – Migrantarbetare behöver inte längre tillåtelse av arbetsgivare för att lämna landet. FN:s organ för arbetslivsfrågor ILO inrättar kontor i landet.

2020 – Lättnader införs i det moderna slavsystemet för migrantarbetare, Kafala. De får rätt att byta jobb och arbetsgivarna får inte beslagta pass.

Byggnads kongress 2022

Tillsammans bygger vi framtiden

Underhållning, val till högsta ledning och besök av flera ministrar:
Den 19–22 maj 2022 genomfördes Byggnads 18:e ordinarie kongress i Stockholm. Beslut fattades om Byggnads långsiktiga verksamhet, där vision och mål sattes för hur vi ska jobba strategiskt fram till 2030.



Kongressen är Byggnads högsta beslutande organ. Den behandlar och beslutar om vår långsiktiga verksamhet.

Över 150 kongressombud samlades under fyra dagar för att diskutera hur Byggnads ska arbeta under de kommande fyra åren. Rekordmånga motioner hade kommit in och viktiga frågor som arbetsmiljö, ordning och reda i byggbranschen, inflytande och jämställdhet debatterades.

Tre nya ledamöter valdes in till förbundsstyrelsen; Patrik Jerksten, Byggnads Väst, Ann-Katrin Hedgren, Byggnads Örebro-Värmland och Ric-

hard Mellberg, Byggnads Öst. Jonas Andersson från Byggnads Öst blev adjungerad till styrelsen för Unga Byggare.

306

motioner inkom till kongressen.

Med kunskap, yrkesstolthet och kamp står vi enade som en förebild för facklig organisering.

Byggnads vision 2030, antagen vid kongressen.

Besök av statsministern

Byggnads kongress gästades av bland annat dåvarande statsminister Magdalena Andersson (S), Johan Danielsson (S), bostads- och biträdande arbetsmarknadsminister, Ardalan Shekarabi (S), socialförsäkringsminister samt LO:s ordförande Susanna Gideonsson.

Mycket uppskattat var också besöket av de två migrantarbetarna från Qatar som bjudits in och pratade direkt till kongressen.

Område kopplat till mål



Alla i Byggnads arbetar tillsammans för att uppfylla vision och mål. Med en proaktiv inställning och positivt, konstruktivt språkbruk arbetar vi mot uppsatta mål där rätt person är på rätt plats. Det ska finnas en tydlig ansvarsfördelning och fokus på att inte slösa med resurser, pengar och tid.

Demokratitorg om Byggnads 2030

Ett arbete för att ta fram en ny vision för Byggnads pågick under hela 2021. Resultatet av närmare 2000 enkäter och samtal har bearbetats och ett förslag presenterades under kongressen. *Byggnads 2030 – Vision, mål och insatser*. Se sidan 3 för Byggnads nya mål antagna vid kongressen 2022.



Det här har Byggnads uppnått



Över 300 motioner behandlades av kongressen. Det visar på ett stort engagemang.



Demokratisk process vid arbetet med den nya visionen och de nya målen för Byggnads 2030.

Fortsatt utmaning



Tidspress i talarstolen när ett så stort antal motioner behöver diskuteras.



Byggnadsarbetaren

leder debatten om branschen

Byggnadsarbetaren är facktidningen som når ut och som fortsätter att synliggöra byggbranschen och de villkor som gäller där. Som oberoende tidning är våra stora grävande jobb om kriminalitet och arbetsmiljö viktiga. Människor läser, sprider texterna och reagerar. Vårt arbete berör alla, från byggnadsarbetaren på jobbet till politiker i makttoppen.

”Alla pratar om bygg”

Byggnadsarbetaren fortsätter att elda på och delta i den pågående debatten. Vi ser att våra artiklar ligger till grund för mycken annan journalistik och diskussioner om bygg. Det tycker vi är bra. Byggbranschen utgör en del av vårt samhälle och omsätter stora pengar, som dessutom delvis är skattefinansierat.

3 miljoner

personer, drygt, nås av Byggnadsarbetarens artiklar på nätet.

Starka på Facebook

Våra egna Facebookgrupper fortsätter att växa. Grupperna både sprider våra nyheter och skapar nya. Här når vi många läsare.

100 000

medlemmar har Byggnadsarbetarens största Facebookgrupp.

Byggnadsarbetaren i siffror 2022

Antal utgivna nummer: 11 [12].
 Medlemsexemplar: 103 112 [103 530].
 Friexemplar: 931 [849].
 Betalda prenumerationer: 185 [221].
 Siffror för 2021 inom parentes.



Över 11 000 migranter jobbar på byggen i Stockholm. Men var bor de egentligen? För att få svar gav sig Byggnadsarbetarens reporter in i jakten på en sängplats – och flyttade in på svartboenden. Reportage i Byggnadsarbetaren Nr 10 2022.

Sämsta bygget

Sämsta bygget är det jumbopris som redaktionen utser varje år. Här når vi idag större uppmärksamhet för det eftersom villkoren i bygg nu engagerar flera och plockas upp av andra media.

Årets sämsta bygge 2022 blev arbetsplatsen Nystavaren i Eskilstuna där både chefer och arbetare beskrev

sin oro för säkerheten och frustrationen över att skyddet inte prioriterades.

”Ingen ville vara där.”

”Säkerheten var så dålig att vi var rädda att gå ut.”

”Man kände sig otrygg.”

Röster från Sämsta bygget 2022.



Det här har Byggnadsarbetaren uppnått

+ Stort intresse för våra artiklar på nätet. I dagsläget nås drygt 3 miljoner varav cirka 2,7 miljoner är unika.

+ Goda annonsintäkter, även på webben, där intäkterna för första gången översteg en miljon kronor.

Fortsatta utmaningar

— Ökade pappers- och driftpriser samt svårigheter att rekrytera journalister, speciellt personer med extra språkkunskaper.

— Svårt att få tillgång till byggbolagens ansvariga för intervjuer. Många försöker dessutom tysta sina anställda med olika ”avtal”.

Din medlemsavgift bidrar till ett tryggt och hållbart arbetsliv

Förbundets verksamhet syftar till att försvara medlemmarnas intressen och rättigheter på arbetsplatserna och i samhället. Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Så här såg fördelningen ut av förbunds-kontorets kostnader 2022.

Strategisk samverkan 10 %

- Stödja närliggande organisationer såsom LO, ABF, BWI och EFBWW

Organisering av medlemmar 13 %

- Stärka våra förtroendevalda
- Utveckla medlemmar och förtroendevalda genom utbildning
- Arbete för tryggare arbetsmiljö
- Försäkringsfrågor
- Stödja och utveckla våra nätverk Unga Byggare och Näta

Kommunikation och opinionsbildning 6 %

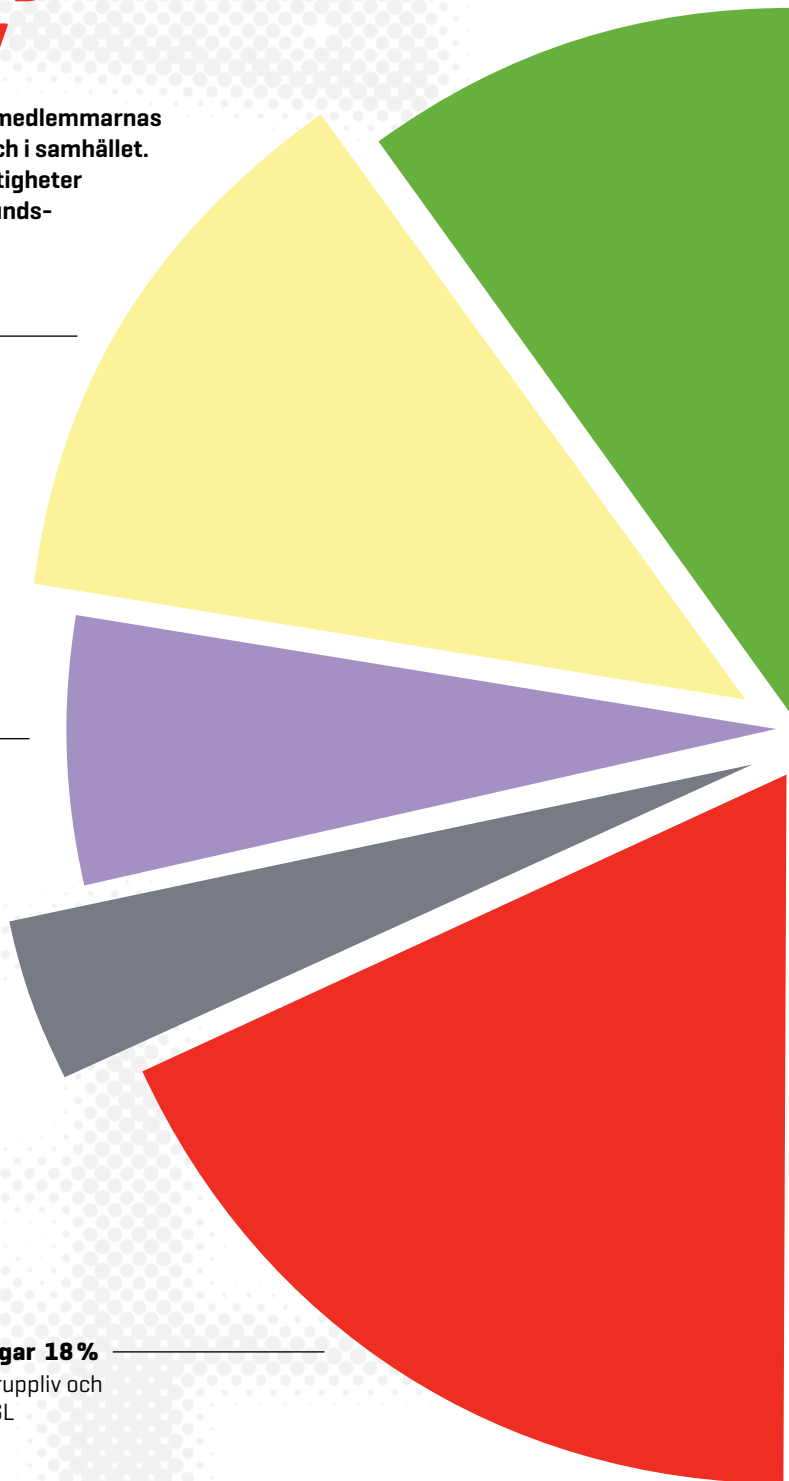
- Intern och extern kommunikation
- Pressarbete
- Marknadsföring
- Hemsida och sociala medier
- Omvärldsbevakning

Kongress och förbundsfullmäktige 4 %

- Motionshantering
- Planering och utförande av kongress och förbundsfullmäktige
- Godkännande av föregående års verksamhet
- Beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år

Medlemsförsäkringar 18 %

- Olycksfall fritid, Gruppliv och kompletterande TGL



Ledningsstabens arbete 8 %

- Planerar och leder verksamheten på förbundskontoret utifrån medlemmarnas och kongressens beslut
- Driver facklig-politiska frågor

Förbundsstyrelsen 1 %

- Regionernas ordföranden och ledningen på förbunds-kontoret sammanträder en gång i månaden och beslutar om den löpande verksamheten

Löpande administration 11 %

- Ärende- och dokumenthantering
- Planering av konferenser och möten
- Fastighets- och lokalkostnader
- Ansvarar för strategiska ekonomi- och personalfrågor
- Anställda i organisationen vidareutbildas för att ständigt bli bättre på att möta medlemmarnas behov

Medlemstidning 5 %

- Självständigt redaktionsarbete som bevakar byggbranschen utifrån arbetstagarens perspektiv

Avtal och förhandlingar 10 %

- Bevakning av kollektivavtal
- Driva rättsärenden
- Förhandla med arbetsgivare

Internationellt arbete 1 %

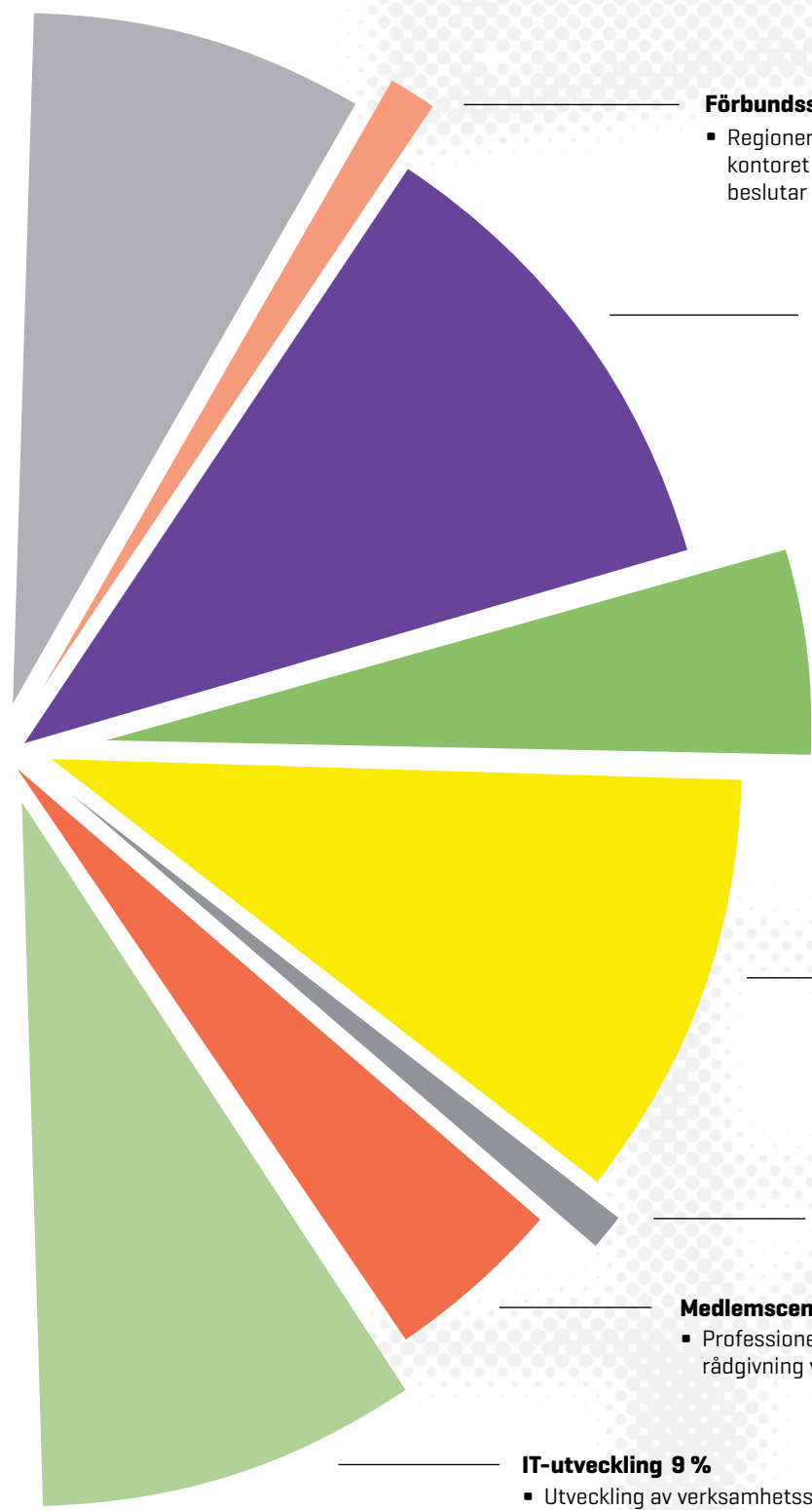
- Genom Byggnads globala engagemang kan fler byggnadsarbetare i världen få ett bättre arbetsliv

Medlemscentret 4 %

- Professionell medlemsservice och rådgivning via telefon och e-post

IT-utveckling 9 %

- Utveckling av verksamhetssystem för att effektivisera arbetet



Byggnads Hållbarhetsredovisning



Hållbarhetsredovisning 2022

Vår uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden. Vi utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt samt Agenda 2030. För att lyckas med det organiserar vi arbetare, tecknar avtal och samarbetar med andra fackliga och ideella organisationer både i Sverige och internationellt. Vi verkar för att skapa en mer inkluderande byggbransch.

I vår hållbarhetsredovisning beskriver vi vårt arbete inom de områden som har lagstadgade krav; sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter, miljö och antikorrupktion. Vi beskriver våra mål och resultat inom varje område samt risker som finns förknippade med verksamheten och hur vi hanterar dem.

Redovisningskravet omfattar förbundskontorets verksamhet, men mycket av vårt hållbarhetsarbete är gemensamt för hela organisationen.

Våra intressenter

Vår verksamhet har direkt påverkan på medlemmarna men också på arbetsgivare, anställda på förbundskontoret och i regionerna, förtroendevalda,

andra organisationer som vi samarbetar med, såsom 6F, FASAB, LO och leverantörer av varor och tjänster.

Vi är en demokratisk organisation där inriktningen på verksamheten beslutas på kongressen vart fjärde år och på förbundsfullmäktige åren däremellan. Läs mer på sidan 42.

Intressentdialog

Medlemscentret tar dagligen emot samtal och e-post från medlemmar och arbetsgivare och svarar på frågor, skriver in medlemmar och förhindrar utträden. Vi utför även medlemsundersökningar för att kartlägga intresset för vilka områden vi bör utveckla.

Under året kompletterades vår chattbot med en röstrobot, som svarar på cirka 11 000 frågor i månaden. Olika samarbetsprojekt, som *Sund konkurrens* och *Trakasseribarometern* syftar också till att öka dialogen med omvärlden.

Centret samarbetar även nära med a-kassan och Målaresförbundet för att fånga upp aktuella medlemsfrågor.

Byggnads medlemscenter

Kontakter 2022

55 231 Totala antalet [52 545]
1 751 Värvade medlemmar [1 813]
1 021 Förhindrade utträden [1 026]
 Siffror för 2021 inom parentes



Byggnads viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle utgår från medlemmarna.

Målplan 2022

- Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök, varav 2 000 UVA-möten.
Resultat: 14 461/911 [7 474].
- Minst 300 Fullmaktstagare den 31 december 2022.
Resultat: 223 [200].
- Minst 2 000 deltagare på Påfarten.
Resultat: 1 284 [456].
- Genomföra 1 690 fackliga utvecklingssamtal med förtroendevalda.
Resultat: 788 [944].
- Minst 106 000 medlemmar den 31 december 2022.
Resultat: 102 044 [103 316].

Siffror för 2021 inom parentes

Medlemsdialog om Byggnads vision

Genom enkäter, telefonsamtal, workshops och intervjuer samlades idéer och förslag från cirka 2 000 medlemmar om vad de vill att Byggnads ska vara år 2030. Efter att förslagen diskuterats under s.k. demokratitorg fattade kongressen i maj beslut om en ny vision och nya mål för Byggnads.



Hållbarhetsmål med direkt inverkan på medlemmarna:



Vårt hållbarhetsarbete kan starkt kopplas till flera av de 17 målen i Agenda 2030. Främst mål nr 8.

Socialt ansvar

Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Det gäller även när Byggnads är arbetsgivare. Vi förstår att alla anställda är lika viktiga för att vi ska nå långsiktiga och strategiska mål.

Vi behöver bli fler medlemmar för att med framgång kunna driva fackliga frågor och vara en stark påverkansfaktor inom politiken

Byggnads uppåtgående medlemkurva bröts i och med pandemin. Den uppsökande verksamheten led svårt, med begränsade möjligheter till arbetsplatsbesök och informationsmöten till elever på yrkesprogram. Verksamheterna hade även svårt att komma i gång direkt när restriktionerna väl hävdes. Omtag kring framför allt skolinformationen gjorde att medlemsrekryteringen fick ordentlig fart igen under årets tre sista månader, som slutade på plus. Totalt minskade dock medlemsantalet med 1 272 medlemmar.

Vi arbetar för att skapa bra arbetsmiljö och anständiga arbetsvillkor för medlemmarna. Genom fullmakter till förtroendevalda kommer förhandlingsarbetet nära arbetsplatsen.

Varje år arrangerar Byggnads en arbetsmiljövecka. Årets tema var psykosocial arbetsmiljö, där allvarliga brister påvisades

-1 272

Så mycket minskade medlemsantalet under 2022.

Framför allt beroende på coronapandemins effekter på den uppsökande verksamheten.

För att utveckla och framtidssäkra organisationen är utbildningar av förtroendevalda, medlemmar och nya medlemmar, högt prioriterat.

Utbildningarna kom i gång väl under sen vår och flera *Vägen framåt* blev fullbokade. Under året genomfördes för första gången spetsutbildningen *Bildningsbyråen*, som väckte starkt engagemang. I juni träffades ett hundratal Unga Byggare under lägerkonferensen *Knegarkalaset*.

Läs mer om Byggnads medlemsutveckling, fackligt förtroendevalda och utbildningar på sidorna 14-19.

Medlemskap i Fairtrade

Fairtrade är en internationell certifiering av råvaror som odlas i låginkomstländer och som syftar till en långsiktig och hållbar handel för bättre arbets- och livsvillkor. Byggnads står bakom idén om att solidariskt bidra till detta och är en av organisationens medlemmar.

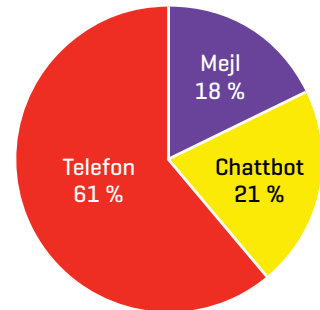
Jämställdhet och mångfald

Ett av våra långsiktiga mål är att byggbranschen ska bli mer jämställd och att fler kvinnor ska söka sig hit. 2022 ska fem procent av medlemmarna vara kvinnor.

Resultatet 2022 blev 2 412 kvinnliga medlemmar, 2,36 %. Även om den långsiktiga trenden de senaste åren är ökande, är det fortfarande långt till målet

Näta, nätverket för kvinnor i Byggnads, är en viktig knutpunkt för kvinnor i branschen. Aktiva nätverk finns

Medlemscentret – Bättre tillgänglighet för medlemmar



Totalt antal kontakter var 138 057.

nu i åtta regioner och övriga tre regioner närmar sig målet.

Under året gjordes också flera aktiviteter för att stärka kunskapen i diskrimineringslagstiftningen samt organisatorisk och social arbetsmiljö. Dessutom togs nya material fram i samarbete med andra organisationer för att motverka sexuella trakasserier och öka kunskapen om mens, graviditet och amning. Även riktlinjer för personalutrymmen togs fram som verktyg för en mer jämställd byggbransch.

Regionala skyddsombud

4 572

besök gjordes på arbetsplatserna av Byggnads regionala skyddsombud. Sedan 2020 har de tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal.

Digitala tjänster

Byggnads digitala självbetjäning har de senaste åren utvecklats stort och gör det enklare för medlemmar att hitta viktig information, dygnet runt.

Under året hade Kollektivavtalskollen

163 928

sökningar.
12 903 unika användare.

Byggnads chattbot

115 000

besvarade frågor.
29 500 unika användare.

Byggnads röstrobot
[lanserades i april]

1 620

har fått hjälp direkt. Övriga bokar ett samtal och blir uppripgda.

Mänskliga rättigheter

Byggnads arbete för mänskliga rättigheter handlar om att utifrån FN:s och ILO:s regelverk värna alla arbetstagares rätt att vara med i en fackförening och att förhandla kollektivt.

I Sverige drev Byggnads under året flera fall där arbetare från andra länder utnyttjats. Byggnads gjorde också ett omfattande påverkansarbete för att införa center mot arbetslivskriminalitet i alla Sveriges regioner, för att motverka att människor utnyttjas av kriminella aktörer i byggbranschen.

Byggnads har även ett stort internationellt engagemang genom BWI och den europeiska byggfederationen EFBWW. 2022 arrangerade Qatar fot-

balls-VM. Byggnads och BWI ställde krav på att inrätta ett center för migrantarbetare, för att säkerställa mänskliga och fackliga rättigheter.

Byggnads verkade också för att regeringen skulle väcka ogiltighetstalan mot direktivet om europeiska minimilöner. Direktivet hotar den svenska modellen om att arbetsmarknadens parter förhandlar om löner. Mer om Byggnads internationella arbete på sidorna 28-29.

“Var och en har rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar för att värna sina intressen.”

Artikel 23, paragraf 4, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Demokrati

I maj genomfördes Byggnads 18:e ordinarie kongress, vårt högst beslutande organ. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionernas fullmäktige. Kongressen väljer förbundsstyrelse och utser ledamöter till förbundsfullmäktige (förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna). Under kongressen behandlades över 300 motioner och ett nytt mål- och visionsdokument antogs, Byggnads 2030.

Ett hållbart arbetsliv för våra anställda

Ett hållbart arbetsliv efter corona blev en ny verklighet för våra anställda. Alla anställda fasades successivt in till fysiskt arbete på kontoret och hybridmöten blev en ny mötesform efter pandemin. Nu bestod möten av personer som både fanns fysiskt på kontoret och på distans. Efter pandemin har öppningar till distansarbete infunnit sig och vi arbetar med att ta fram rutiner för det nya normala.

En större arbetsmiljö och hälsoundersökning genomfördes under året, kallad HALU. Undersökningen utgick från individen i organisationen med individuell hälsoundersökning, intervjuer och enkätundersökning som undersökte kännedom om systematiskt arbetsmiljöarbete, fysisk

Socialt ansvar – risker

- Minskat medlemsantal på grund av tappat förtroende, eller upplevelse av att Byggnads inte sköter sitt uppdrag.
- Omfattningen av kriminaliteten i byggbranschen gör arbetare mer utsatta i arbetet och att arbetsvillkoren försämrats.
- Felbedömningar, otillräckliga interna rutiner, mänskliga fel, felaktiga system i verksamheten.
- Globaliseringen och den fria rörligheten försvårar möjligheten att upprätthålla nationella lagar och avtal. Företag kan utnyttja arbetstagare i en utsatt position.
- Politiska beslut och lagförändringar som påverkar verksamheten.
- Bristande säkerhet, som kan skada anställda, medlemmar, företag och samarbetspartners. Inbegriper både fysisk och psykosocial arbetsmiljö samt data som Byggnads har.

Policyer och styrdokument

- Byggnads 2030 – vision, mål och insatser.
- Målplan 2022.
- Ekonomiska styrdokument.
- Stöd och checklistor för hot- och våldssituationer.
- Svenska byggnadsarbetareförbundets stadgar.

arbetsmiljö, upplevd stress, trivsel och stöd samt delaktighet och påverkan. Resultatet visade att det fanns en större andel upplevd stress i organisationen men att merparten trivs med sina arbetskollorger och arbetsuppgifter och att man har förtroende för sin närmaste chef. Olika aktiviteter pågår med utgångspunkt från arbetsmiljökartläggningen och skyddsronderna.

Händelser under året:

- ▶ Arbetsmiljökartläggning på förbundskontoret.
- ▶ Psykosocial skydds rond på förbundskontor och i flera regioner.
- ▶ Fortsatt återgång till kontoren under hösten.
- ▶ Fysisk skydds rond.



Vikten av politisk påverkan

Få branscher är så beroende av politiska beslut som byggbranschen. Den 11 september var det val i Sverige. I valrörelsen drev Byggnads fyra prioriterade frågor mot alla politiska partier, som alla syftade till att göra livet och arbetslivet bättre för våra medlemmar:

- En byggbransch fri från kriminalitet.
- En Knegarpension för oss med tunga jobb.
- Bostadspolitik för oss som bygger Sverige.
- Stöd till framtidens byggnadsarbetare.

Ekonomiskt ansvar

Byggnads ekonomiska resurser används för medlemmarna på ett effektivt och ansvarsfullt sätt. Kontroll över intäkter och kostnader säkerställs genom verksamhets- och affärssystem och genom processer för korrekt redovisning.

Byggnads stadgar och placeringsreglemente redogör för hur kapitalförvaltningen ska hanteras ur ett risk- och avkastningsperspektiv samt utifrån hållbarhet. Resultat från kapitalförvaltningen återfinns i förvaltningsberättelsen. Stadgarna säger i korthet att minst 1/3 av tillgångarnas värde ska investeras i räntebärande tillgångar och fastigheter. Placeringar bör ske i flera olika tillgångsslag för att minimera risken.

Hållbarhetskriterier är väsentliga vid val av investering. Förvaltare är ålagda att följa placeringsreglementet vid investering men behöver även i sin tur bedriva ett internt hållbarhetsarbete. Byggnads följer regelbundet upp att kriterierna efterlevs.

Förbundet är anslutet till ESG4Real för att vara med och driva utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration.

Placeringar får ske i företag som följer ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

OECD:s riktlinjer berör bland annat miljöskydd, konkurrens, finansiering, mutor, beskattning, vetenskap och teknologi

Placeringar ska inte ske i företag som bryter mot FN:s konvention om mänskliga rättigheter eller som kan förknippas med antifacklig verksamhet, oacceptabla arbetsförhållanden, barnarbete eller miljöbrott. Placeringar ska inte heller ske i företag som tillverkar klustervapen, landminor och andra jämförbara vapen.

I de fall företag avviker mot normerna behöver innehaven hanteras. Dialog sker med förvaltaren och därefter

behandlar förbundets placeringskommitté ärendena innan beslut tas kring om innehav skall avyttras eller fortsatt kan motiveras. Om innehaven kan bidra till en utveckling i linje med förbundets viljeriktning och värderingar ska det övervägas.

Byggnads investeringar i skog bidrar till riskspridning av tillgångarna men kompenserar även för andra investeringars koldioxidavtryck. Årligen kan skogsinvesteringarna beräknas binda cirka 40 000 CO₂ eq tn.

En uppföljning av hur hållbarhetskriterierna efterlevs genomfördes under senhösten 2022. Den visar att andelen av förvaltad kapital i bolag med låg hållbarhetsprofil är fortsatt låg. Utvecklingen av analysmodeller och hållbarhetsarbetet i bolagen går mot ökad transparens. Det gäller inte minst i mindre bolag, vilket gör att allt fler bolag blir möjliga att genomlysa. Utifrån screeningen kommer dialog att föras med fondförvaltare.

Att stoppa kriminell verksamhet är nödvändigt för att upprätthålla goda arbetsvillkor och löner i branschen

Satsningar mot kriminell verksamhet

Utöver den löpande bevakningen av att kollektivavtalen efterlevs och att hjälpa medlemmar i enskilda ärenden att få den lön och ersättning de har rätt till gav särskilt två större satsningar resultat.

Byggnads sjösatte under året sin största satsning någonsin i kampen mot fusk, lönedumpning och arbetslivskriminalitet i byggbranschen, projektet FIMLOK. Byggnads ombudsmän utbildas i en praktisk arbetsmetod för att upptäcka tecken på fusk och kriminalitet. Metoden innefattar bland annat sökning i olika register och databaser samt analys av årsredovisningar. Utöver skadeståndskrav tydliggör Byggnads hur arbetsgivaren framöver ska följa kollektivavtalet.

Ekonomiskt ansvar – risker

- Tappat medlemsförtroende vid oaktksamhet med ekonomiska resurser.
- Det ekonomiska resultatet kan försämrats av t ex; större medlemstapp, dålig investering, finansiella åtstramningar eller ett stort skadestånd.
- Konsekvenser av politiska beslut som påverkar verksamheten.
- Minskad konkurrens bland leverantörer, samma avtal i många år.
- Ögentligheter och korruption i exempelvis affärsrelationer.

Policyer och styrdokument

- Svenska Byggnadsarbetareförbundets stadgar.
- Förbundets placeringsreglemente.
- Dokumentet Attestordning, utanordningsrätt och firmateckning.
- Policy för representation och gåvor med bilagan Riktlinjer för representation och gåvor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.
- Policy vid resor.
- Visselblåsarpolicy.
- Arbetsordning förbundsledning 2023.
- Budget - riktlinje för kongressperioden 2022 - 2026

30 ombudsmän

utbildades under året inom projekt FIMLOK.

113 företag

granskades på plats.

Specialgranskningen av ställningsbranschen fortsatte framgångsrikt:

- ▶ 23 företag med kollektivavtal granskades.
- ▶ 41 förhandlingar genomfördes.
- ▶ 54 arbetsplatsbesök gjordes.
- ▶ 134 informationsträffar hölls med ställningsmontörer.

Granskningen konstaterade fusk med lönesättningar och traktamenten, semesterlöner och arbetstidsförkortningar samt felaktiga löneutbetalningar.

Miljöansvar

För en organisation med 380 anställda, fler än 102 000 medlemmar och cirka 7 000 förtroendevalda har Byggnads ett stort miljöansvar. I en tid av klimatförändringar är det nödvändigt med ett integrerat miljöarbete i verksamheten. I alla nya processer finns miljöaspekten med som krav och det befintliga ses över vid exempelvis nyteckning av avtal.

Miljöarbete under året

- ▶ Byggnads ökade sina investeringar i skog. Våra investeringar bidrar, utöver en bättre riskspridning av tillgångarna, till ett lägre klimatavtryck och minskad koldioxidbelastning.
- ▶ Byggnads fortsätter utveckla sin digitala kommunikation. Rörlig bild används mer istället för stora trycksaker. Byggnads chattbot på webben, flera digitala utbildningar och en röstrobot är ytterligare ett steg mot en mer digitaliserad och klimatsmart medlemskontakt.
- ▶ Arbetet för att minska antalet brevutskick fortsätter. Exempelvis fortlöper kampanjen om att sätta betalningar av medlemsavgiften på autogiro. Även annan medlemskommunikation har under året slussats över till sms och digitala informationsbrev.
- ▶ De leverantörer som Byggnads ingår avtal med ska ha ett formulerat miljöarbete. Både Byggnadsarbetaren och alla Byggnads trycksaker trycks på ett svanengodkänt papper och profilprodukterna är, i möjligaste mån, både miljömärkta och Fairtrade-märkta.
- ▶ Digitala möten används i stor utsträckning även efter pandemin. Byggnads kongress beslutade även om att ta fram en riktlinje för en effektivisering av resor och möten i syfte att minska klimatpåverkan.

Miljöansvar – risker

- Klimatförändringar.

Policyer och styrdokument

- Policy vid resor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.

Fastigheter – 2022

Byggnads äger och förvaltar ett antal fastigheter genom Riksbyggen.

En energiutredning har gjorts av samtliga fastigheter. Ett arbete har påbörjats med att få dessa uppkopplade till en styrportal, för effektivare driftoptimering. Minst 10 % lägre energiförbrukning förväntas.

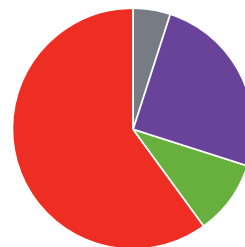
Vissa fastigheter har fått ny styr- och reglerutrustning. I några byts även fjärrvärmecentralerna ut till mer energieffektiva. Arbetet fortsätter med att se över möjligheten till solceller.

Nästan samtliga belysningsarmaturer har bytts ut till LED, vilket minskat elförbrukningen.

Elavtalen avser 100 % förnybar energi. Möjligheten till full avfalls-sortering, inklusive matavfall, ses över.

Ny policy för tjänstebilar

En ny policy för Byggnads tjänstebilar togs fram 2020. Detta har lett till att 70 % av Byggnads vagnpark nu är el- eller hybridbil.



■ Bensin, 5% ■ Diesel, 25 %
■ El, 10 % ■ Laddhybrid Bensin, 60 %

Om inte byggbranschen ställer om kan inte samhället heller göra det. Och menar vi allvar måste vi börja i rätt ände. Fuskande företag kommer aldrig att ta något klimatansvar.

Johan Lindholm
när Byggnads i april lanserade ett program för en klimatneutral och hållbar byggbransch [se mer sid 8].

Resor flyg och tåg, 2019 – 2022

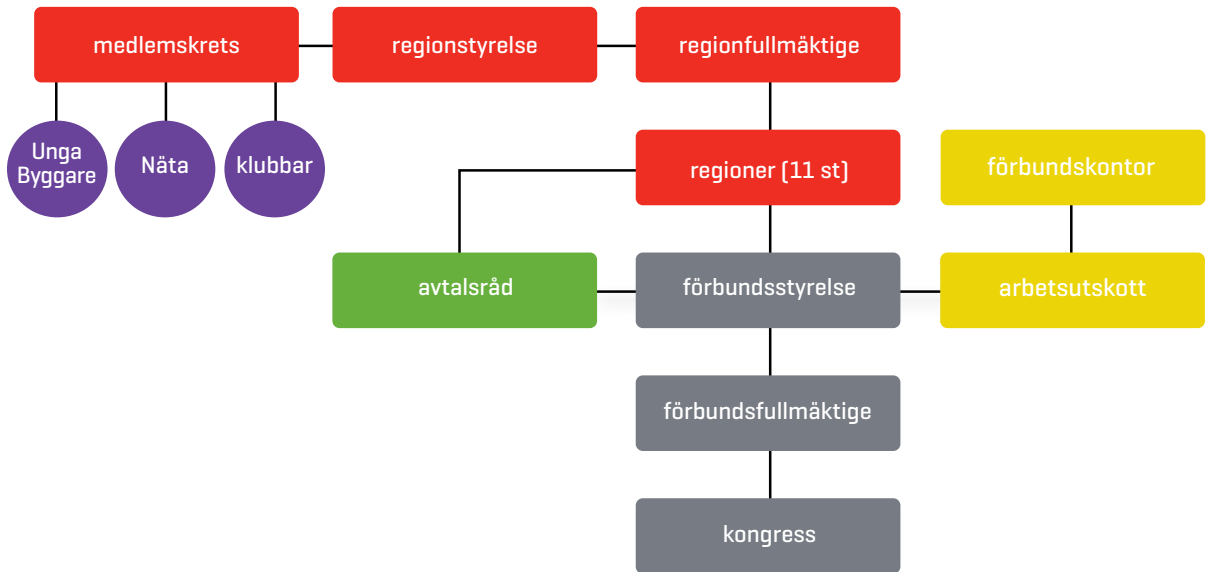
	2019	2020	2021	2022
Antal flygresor	971	274	316	929
Rest antal km FLYG	920 354	279 953	322 971	939 284
Utsläpp CO2 FLYG KG	103 321	34 607	35 534	106 225
Antal tågresor	1 039*	466*	397*	1 300*
Rest antal km TÅG	491 168	215 963	205 789	613 882
Utsläpp CO2 TÅG KG	2,1	0,89	0,82	2,5
Antal tågbiljetter	2 310	1 037	882	2 888

* Antalet tågresor är 45 % av antalet tågbiljetter.
En tågresor tur/retur kan av tekniska skäl innehålla en eller flera biljetter.

Byggnads organisation



Byggnads demokratiska organisation



Byggnads uppgift är att företräda medlemmarna för att de ska ha det bra och få det bättre på arbetsplatsen men också i samhället. Det görs genom att många aktiva medlemmar i Byggnads arbetar tillsammans och driver byggnadsarbetarnas intressen. Medlemmarna är Byggnads. Medbestämmandet på Byggnads är organiserat enligt schemat ovan.

Kongressen

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet och hålls vart fjärde år. År 2026 hålls den nästa gång. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionfullmäktige. Kongressen väljer förbundsledning och fastställer förbundsstyrelse samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige som är förbundets högst beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år då det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år samt val av auktoriserad revisor och rapport om avtalsrörelsen och kongressuppföljning.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten. Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas tre gånger per månad och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Avtalsråd

Avtalsrådet består av 85 ledamöter. Rådet har en rådgivande funktion som diskuterar krav inför och under avtalsrörelser samt tar ställning till avtalsförslag.

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är högst beslutade organ för Byggnads elva regioner.

Ledamöterna väljs av regionernas 183 medlemskretsar. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, som tillsammans med personalen på respektive region, genomför regionens löpande verksamhet.

Arbetsutskott

De fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, vice förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare, utövar tillsammans med en HR-chef, ledarskapet för förbundet på förbundskontoret.

Regionala och lokala klubbar

kan tillsättas efter särskilt beslut av regionstyrelse. Exempel på klubbar är företags-, FFV- eller yrkesklubbar.

Förbundskontoret

består av ledningsstaben, administrativa enheten, avtalsenheten, organisationsenheten, kommunikationsenheten, medlemcentret samt tidningen Byggnadsarbetaren och den juridiskt fristående a-kassan.

Förbundsstyrelsen

Strukturerat arbete för en stark facklig organisation

Förbundsstyrelsen leder det löpande arbetet enligt förbundets stadgar och beslut som fattas av kongress och förbundsfullmäktige. Under 2022 hade förbundsstyrelsen 13 protokollförda sammanträden.

Styrelsen består av fyra kongressvalda funktionärer från förbundskontoret, ordförande från de elva regionstyrelserna samt en adjungerad ungdomsrepresentant.

Arbetet sker strukturerat med gemensamma mål och måluppföljningar. Kontinuerliga rapporter lämnades under året om organisering, avtalsfrågor, kommunikationsfrågor, HR-frågor och ungdomsfrågor.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var även styrelse i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.

Förutom avtalsfrågor och andra rutinmässiga ärenden, behandlades under året följande frågor:

- Målplan 2023.
- Byggnads valplan.
- Byggnads klimatpolitiska program.
- F-skatteutredningen.
- Tolkning av förbundets verksamhetsområde § 4, mom 1.
- Praktikprogram vid Socialdemokraternas kansli i EU-parlamentet.
- Samordnad mötesverksamhet för 2023.
- Rättshjälp.
- Byggnads 2030.
- Kongressmotioner.
- Stadgekommitténs förslag.
- Budgetberedningens förslag.
- Dag- och arbetsordning till kongressen.
- Tillsättande av tillförordnad förbundssekreterare.
- Välkomstflöde för nya medlemmar.

Förbundsstyrelsens ledamöter 2022

Från vänster, bakre raden:

Lars Hildingsson, Richard Mellberg, Joakim Lindholm, Jonas Sjöberg, Jan Andersson, Torbjörn Hagelin, Tomas Kullberg, Morgan Nyberg.

Främre raden: Patrik Jerksten,

Thomas Rolén, Jim Sundelin, Kim Söderström, Jonas Andersson, Ann-Katrin Hedgren, Johan Lindholm.



Byggnads förbundsordförande, Johan Lindholm tillsammans med filmaren Deniz Merdol.

Byggnads kulturstipendium lyfter kulturens betydelse i samhället

I samband med Byggnads kongress delades årets upplaga av Byggnads kulturstipendium ut. 17 kulturutövare valdes ut och belönades med 15 000 kr vardera.

Stipendiet har delats ut varje år sedan 1966 och syftar till att göra det möjligt att förverkliga en idé eller ett projekt inom kulturområden som litteratur,

journalistik, musik, bildkonst eller scenkonst. Totalt inkom 554 ansökningar.

– Att lyfta kulturens betydelse i samhället är en stolt och levande tradition inom arbetarrörelsen och inom Byggnads. Att vi kunde hylla dessa imponerande kulturskapare i samband med statsministerns besök känns extra roligt, säger Johan Lindholm, förbundsordförande Byggnads.

Mer information om stipendiet finns på byggnads.se

Byggnads 11 regioner

Det är vi som är Byggnads!

Byggnads är sina regioner. Där finns medlemmarna. Regionerna arbetar lokalt för bra arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö. Förbundskontorets roll är att stödja denna verksamhet. Gemensamt bygger vi Ett Byggnads.

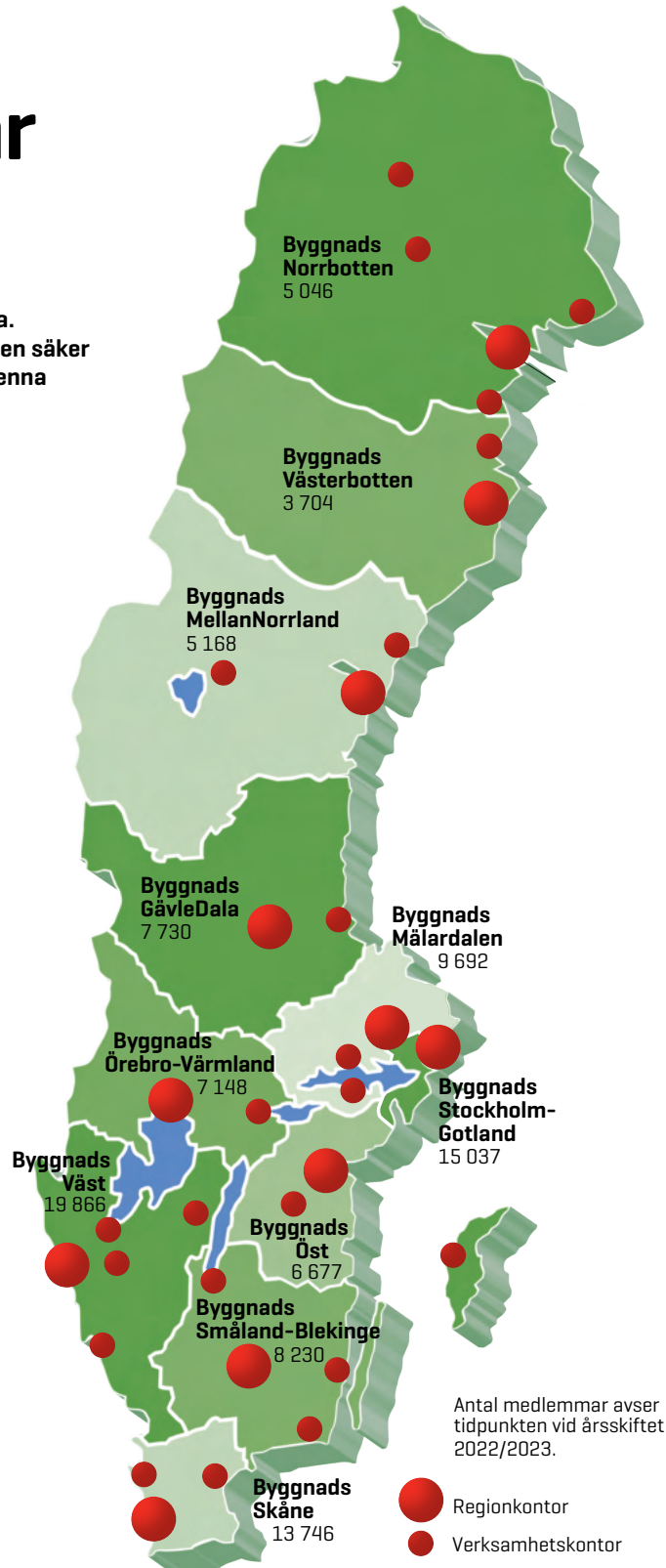
Det känns bra att vår organisation så snabbt kunnat återgå till ett mer normalläge efter pandemin. Hela organisationen andas framtidstro och engagemang! Vi är tillbaka där ute och organiserar och aktiverar medlemmar och förtroendevalda.

Jim Sundelin
tillförordnad
förbundssekreterare

Den demokratiska processen

- ▶ Regionerna består av medlemmarna som alla ingår i någon av regionens medlemskretsar. Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter och medlemmarna väljer där ledamöter till regionfullmäktige.
- ▶ Regionfullmäktige väljer regionstyrelse och utser ombud till Byggnads kongress, vår högsta beslutande organ.
- ▶ Regionerna väljer även 80 ledamöter som utgör Byggnads avtalsråd och som är rådgivande i avtalsfrågor.

Se organisationsschemat sidan 41.





Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hen inte bara medlem i Byggnads utan också en av de cirka 102 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Årsredovisningen visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera.

Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I förvaltningsberättelsen går det att läsa om väsentliga händelser under året. Belopp inom parentes avser i regel föregående år.

Resultaträkningen och *kassaflödesanalysen* berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Från och med 2014 omfattades förbundet av ett nytt redovisningsregelverk, K3. Syftet med det nya regelverket är att läsarna ska få bättre information om förbundets ekonomi.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, utbetalda konfliktersättningar, regionbidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Detaljerad redovisning av personalkostnader finns i not 6 och 7.

År 2022 har förbundet fått en gottgörelse från pensionsstiftelsen med 96 mkr (96). Vad en pensionsstiftelse är och hur den fungerar kan du läsa mer om i Pensionsstiftelsens årsredovisning.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

Byggnads har ett inkomstbaserat avgiftssystem, indelat i 7 avgiftsklasser. Hälften av förbundsavgifterna

betalas ut till regionerna enligt särskild fördelningsnyckel, regionbidrag.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. År 2022 har Byggnads avsatt 21,9 mkr (25,7) till periodiseringsfond. Hur mycket förbundet totalt har avsatt till periodiseringsfonder framgår av rubriken "Obeskattade reserver" i balansräkningen.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att säkerställa konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder. Kassaflödesanalysen beskriver alltså på vilket sätt likviditet har skapats och hur den har använts.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Byggnads årsredovisningar 2022

FÖRBUNDET	47
Förvaltningsberättelse	47
Flerårsjämförelse	50
Resultaträkning	51
Balansräkning	52
Kassaflödesanalys	53
Noter	54
Revisionsberättelse	60
SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDETS PENSIONSSTIFTELSE	62
STIFTELSEN BYGGNADS INTERNATIONELLA SOLIDARITETFOND	69



Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2022

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har i dag över 100 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 11 regionerna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje region lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som regionernas funktionärer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Medlemsutvecklingen

102 044 byggnadsarbetare valde att vara fackligt anslutna år 2022, vilket var en minskning med 1 272 medlemmar jämfört med 2021.

Många medlemmar och stor närvaro på arbetsplatserna är en förutsättning för Byggnads för att kunna påverka företag och samhälle. Värvnings- och organiseringsarbetet återupptogs efter pandemin under våren 2022 men målet med att bli fler medlemmar nåddes inte fullt ut.

Byggnads medlemsutveckling mötte stora utmaningar under pandemin. Ökad arbetsplatsnärvaro, informationsinsatser, värkning i yrkesskolorna och utbildningsinsatser för förtroendevalda och medlemmar visade på stort engagemang. Trots detta kunde pandemins tidigare negativa inverkan på medlemsvärningen inte fullt ut kompenseras under året.

Kollektivavtal

Den svenska kollektivavtalsmodellen förutsätter att många är med i facket och att så många företag som möjligt har tecknat kollektivavtal. Genom att knyta företagen verksamma i branschen till samma regelverk skapas sund konkurrens. Byggnads arbetade intensivt under 2022 med att förhandla om lön, arbetsmiljö och allmänna villkor inom förbundets fem rikstäckande kollektivavtal. För att avtalen inte ska bli tomma pappersprodukter krävs medvetenhet bland byggnadsarbetarna, avtalsuppföljning samt kontroll av att företagen följer det avtal de skriver under och tolkar det på rätt sätt. Under året tecknades 1 660 (1 819) nya kollektiv- och hängavtal.

Arbetskraftskriminalitet

Utvecklingen i stora delar av byggbranschen är oroande. Företag som systematiskt fuskar med avtal och skatter vinner marknadsandelar. De trycker undan de företag som sköter sig. Under 2022 arbetade Byggnads för att motverka allt från fusk till ren kriminalitet, både i den löpande verksamheten och i särskilda projekt och det gjordes med nya effektivare metoder.

Byggnads sjösatte under året sin största satsning någonsin i kampen mot fusk, lönedumpning och arbetslivskriminalitet i byggbranschen, pro-

jektet FIMLOK, förbundssamordnad insats mot lönedumpning och kriminalitet. Byggnads ombudsmän utbildas i en praktisk arbetsmetod för att upptäcka tecken på fusk och kriminalitet.

Jämställdhet

Byggnads arbetar sedan många år för att stärka jämställdheten och mångfalden i byggbranschen och i samhället. Sedan förra året arbetar Byggnads utifrån en jämställdhetsplan som utgör grunden för våra jämställdhetsambitioner både politiskt och organisatoriskt. Personal och förtroendevalda får löpande utbildning i viktiga områden för att uppnå målet om en mer jämställd byggbransch. Särskilt prioriterat under året var att stärka kunskapen i diskrimineringslagstiftningen samt organisatorisk och social arbetsmiljö. Det är viktigt att använda kollektivavtalen som styrmedel för mer jämställda byggarbetsplatser.

Globalt fackligt arbete

I en global värld är det internationella samarbetet en nödvändig del av det vardagliga fackliga arbetet, på nordisk, europeisk och global nivå. Över tolv miljoner byggnadsarbetares gemensamma engagemang är en stark kraft.

Vårt mångåriga engagemang för migrantarbetarna i Qatar nådde även sin kulmen i form av fotbolls-VM i november och december. Nu har strälkastarna slocknat men migrantarbetarna finns kvar och vårt löfte är evigt.

Viktiga frågor under året inom Nordiska bygg- och träfederationen, NBTF, var samverkan mot arbetslivskriminalitet och exploatering av byggnadsarbetare. Samarbetet i Europa sker

inom European Federation for Building and Wood Workers, EFBWW, bland annat avseende minimilöner och tjänste-, utstationerings- och arbetstidsdirektiven. Tillsammans med andra byggfack, förhandlar Byggnads med europeiska arbetsgivarorganisationen FIEC.

Globalt sker arbetet inom Building and Wood Workers' International, BWI. Tillsammans arbetar vi för att stärka byggfack där det behövs som mest. Ärenden drivs även inom ILO, FN:s organ för arbetsmarknadsfrågor, OECD och mot multinationella byggföretag. Byggnads stödjer också olika utvecklingsprojekt i låg- och medelinkomstländer via BWI.

Ukraina

Rysslands blodiga anfallskrig mot Ukraina chockade en hel värld. Men stärkte oss samtidigt i vår beslutssamhet att stå upp mot diktatur och tyranni. I Byggnads ställde vi omedelbart om vårt internationella solidaritetsarbete till att stötta det ukrainska byggfacket PROFBUD i deras humanitära arbete.

Den finansiella verksamheten

2022 präglades av ökad inflation och stigande räntor i spåren av pandemin, vilket i februari sköts på ytterligare av Rysslands invasion av Ukraina. Efter de positiva finansiella marknaderna under föregående år så vände istället världens börser ner i takt med att kriget intensifierades. Under hösten stabiliserades de finansiella marknaderna och återhämtade sig något. Stockholmsbörsens index OMXSPI slutade för året på -25,2 %. Förbundets avkastning på de samlade finansiella tillgångarna, sett till marknadsvärdena, blev -10,6 % (+13,7).

Måluppfyllelse

Uppföljning av kongressbeslut

Avstämning har skett på förbundsstyrelsens sammanträde den 19 - 20 april samt på kongressen den 19 - 22 maj.

Resultatet blev 156 klara, 66 pågående och 4 ej påbörjade.

Fullmäktiges fastställda Målplan 2022 var

Organisering

- Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök, varav 2 000 UVA-möten. Resultat: 14 461/911 (7 474) arbetsplatsbesök.
- Minst 300 Fullmaktstagare den 31 december 2022. Resultat: 223 (200) fullmaktstagare.
- Minst 2 000 deltagare på Påfarten. Resultat: 1 284 (456) Påfarten-deltagare.
- Genomföra 1 690 fackliga utvecklingssamtal med förtroendevalda. Resultat: 788 (944) fackliga utvecklingssamtal.
- 106 000 medlemmar den 31 december 2022. Resultat: 102 044 (103 316) medlemmar.

Medlemsutveckling

Under året minskade vi med 1 272 medlemmar och var den sista december 102 044 medlemmar (103 316). De yrkesverksamma medlemmarna var 72 112 (74 486) vilket är en minskning med 2 374 medlemmar.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar till förbundet består av en förbundsavgift samt en avgift till regionen. Förbundsavgiften är inkomstbaserad och indelad i 7 avgiftsklasser. Avgiften i avgiftsklass 1 var 457 kr (450) per månad. Avgiften till regionen var 150 kr (150) per månad.

Den sammanlagda månadsavgiften till förbundet och regionerna, vid utgången av 2022 i avgiftsklass 1, blev därmed i genomsnitt 607 kr (600).

Avgiften i avgiftsklass 6 var 2022 sammanlagt 55 kr (54) per månad varav regionen fick 21 kr (21).

Medlemmar i denna avgiftsklass består i huvudsak av pensionärer. Studerande är avgiftsbefriade.

Under 2022 har nya medlemmar erbjudits ett fullvärdigt medlemskap för en avgift på 100 kr/mån under de första tre månaderna.

Byggnads Medlemmar i a-kassan betalade 137 kr (137). Enskilt anslutna till a-kassan betalade 146 kr (146) per månad.

Under året har även Byggnads medlemmar erbjudits en juristförsäkring för 30 kr i månaden.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning uppgår till 1 210 kr per dag och under första konfliktveckan utgår 1 095 kr per dag, beloppen kvarstår från 2021-07-01. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning, tkr

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 370 515 (376 548) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 408 936 (370 479). Resultatet av den fackliga verksamheten uppgick till -38 421 (+6 069).

Under året har det betalats ut 0 (7) i konfliktersättning.

Fastighetsförvaltningen redovisar ett överskott efter avskrivningar på +71 813 (+9 337).

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 110 417 (128 617), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar och räntor.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde är övervärdet på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 848 535 (1 291 839).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på +98 710 (+96 744).

Förbundets bokförda egna kapital uppgick vid årets slut till 2 325 767 (2 227 056) varav konfliktfonden 1 710 000 (1 736 427).

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Om Rysslands angrepp på Ukraina eskalerar kan det medföra negativ ekonomisk påverkan på Byggnads. En lågkonjunktur skulle kunna innebära lägre medlemsintäkter i takt med ökad arbetslöshet och minskad betalningsförmåga. Även tillgångsvärden påverkas vid en eventuell låg-

konjunktur. Hur stora de finansiella och makroekonomiska effekterna blir beror på hur omfattande och utdragna de här förloppen blir. Förbundet har god beredskap för konjunktursvängningar och ekonomin är stark. Styrelsen följer kontinuerligt händelseförloppet.

Styrelsen är ansvarig för att upprätta en hållbarhetsrapport. Förbundet lämnar en separat hållbarhetsredovis-

ning som publiceras på sidorna 34-39 i Byggnads verksamhetsberättelse 2022. Förbundets verksamhetsmodell beskrivs på sida 3 i verksamhetsberättelsen. Revisorns yttrande gällande hållbarhetsrapporten finns på sid 73.

Förändring eget kapital, tkr

	Ingående balans	Reservering	Utnyttjande	Återföring	Årets resultat	Utgående balans
Konfliktfond	1 736 427	-	-	-26 427		1 710 000
Reservfond	466 011	137 947	-3 413	-		599 704
Kongressfond	11 843	3 356	-11 843	-		3 356
Övriga fonder	12 775	57	-125	-		12 707
Balanserat kapital/årets resultat	-	-141 360	15 381	26 427	98 710	-
Utgående balans	2 227 056	-	-	-	98 710	2 325 767

Konfliktfonden

Årets beräknade konfliktfond uppgår till 1 710 000 tkr, därtill tillkommer 90 000 tkr som är reserverade av Byggnads regioner så att den sammanlagda konfliktfonden uppgår till 1 800 000 tkr. Beräkning och avsättning är enligt Kongressbeslut 2022.

Resultatdisposition

Resultatet för 2022 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

Årets resultat enligt resultaträkningen	98 710
Utnyttjade eller återföring av ändamålsbestämda medel från tidigare år:	
Återförande av konfliktfond	26 427
lanspråktagande av reservfond	3 413
Kongressfond	11 843
Nyttjande av övriga fonder	<u>125</u>
	41 808
Reservering av ändamålsbestämda medel:	
Reservfond	-137 106
Kongressfond	-3 356
Övriga fonder	<u>-57</u>
	-140 519
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	-

Flerårsjämförelse i tkr

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetsintäkter	370 515	376 548	365 426	363 646	350 349
verksamhetsintäkternas förändring i %	-2	3	-	4	-3
varav förbundsavgifter	346 468	349 497	343 144	331 991	329 206
Resultat från:					
Ideella verksamheten	-38 421	6 069	12 099	18 794	-10 033
Fastighetsförvaltningen	71 813	9 374	4 910	-5 485	7 085
Finansiella investeringar	110 417	128 617	73 198	56 500	132 739
Bokslutsdispositioner	-21 854	-25 661	-16 278	-6 729	-33 056
Skatt	-23 245	-21 655	-16 549	-7 158	-22 007
	98 710	96 744	57 380	55 922	74 728
Balansomslutning	2 641 585	2 535 310	2 397 419	2 336 162	2 314 133
Justerat eget kapital	2 455 410	2 339 347	2 221 303	2 151 128	2 089 360
varav konfliktfond	1 710 000	1 736 427	1 685 851	1 650 046	1 700 000
konfliktfondens förändring i %	-2	3	2	-3	-
Marknadsvärde eget kapital	3 303 928	3 631 223	3 231 320	2 942 354	2 563 287
Soliditet i %	93	92	93	92	90
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	1 837	6 876	10 569	14 958	21 189
Medeltal anställda	74	72	68	67	66
varav kvinnor	34	33	28	28	27
varav män	40	39	40	39	39
Antal medlemmar vid årets slut	102 044	103 316	103 970	104 283	102 730
varav yrkesverksamma	72 112	74 486	75 614	74 847	75 729
Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr	34 050	31 407	29 377	28 740	27 590
Medlemsavgifter, kr per månad	744	737	698	687	676
varav till region i genomsnitt	150	150	148	146	144
varav till förbundet	457	450	440	431	422
varav till a-kassa	137	137	110	110	110

1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver. 20,6 % av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt 2022.

2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden uppgår till 1 800 mkr inkl regionernas avsättning enligt beslut på Kongressen 2022.

3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.

4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.

5) Avgiftssystemet är ett inkomstbaserat system med 7 avgiftsklasser. Den i denna översikt angivna avgiften avser den högsta avgiftsklassen.

6) I avgiften till a-kassan ingår den för år 2013 av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften.

Resultaträkning

	Not	2022	2021
Verksamhetens intäkter	1, 2		
Förbundsavgifter	3	346 468	349 497
Bidrag	4	9 468	15 841
Övriga verksamhetsintäkter		14 579	11 210
Summa verksamhetens intäkter		370 515	376 548
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	5	-148 112	-118 026
Personalkostnader	6, 7	-167 760	-158 085
Gottgörelse från pensionsstiftelse	6	96 097	95 851
Avgifter och anslag till organisationer		-20 179	-19 736
Konfliktersättning		-	-7
Regionbidrag	3	-167 887	-170 355
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8	-1 095	-121
Summa verksamhetens kostnader		-408 936	-370 479
Verksamhetens resultat		-38 421	6 069
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Resultat från andelar i handelsbolag	9	71 944	9 357
Hysesintäkter	5	13 044	11 837
Kostnader för fastighetsförvaltning		-7 887	-6 656
Avskrivningar	10	-5 288	-5 164
Summa resultat från fastighetsförvaltningen		71 813	9 374
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	101 975	118 128
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	10 905	12 533
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 463	-2 044
Summa resultat från finansiella investeringar		110 417	128 617
Resultat efter finansiella poster		143 809	144 060
Förändring periodiseringsfond		-21 854	-25 661
Skatt	13	-23 245	-21 655
Årets resultat		98 710	96 744

Balansräkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	10	118 230	121 681
Inventarier	8	1 511	1 342
		119 741	123 023
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	14	64 660	80
Aktier och andelar i intresseföretag	15	591 682	519 738
Långfristiga värdepappersinnehav	16	1 689 344	1 780 087
Andra långfristiga fordringar	17	-	10
		2 345 686	2 299 915
Summa anläggningstillgångar		2 465 427	2 422 938
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Medlemsfordringar		8 027	5 732
Kundfordringar		5 365	2 424
Övriga kortfristiga fordringar		13 241	7 799
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	11 882	14 614
		38 515	30 569
Kassa och bank		137 643	81 803
Summa omsättningstillgångar		176 158	112 372
SUMMA TILLGÅNGAR		2 641 585	2 535 310
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		1 726 063	1 761 045
Reservfond		599 704	466 011
		2 325 767	2 227 056
Obeskattade reserver	19	163 278	141 424
Avsättningar	20		
Uppskjuten skatteskuld		14 498	12 995
		2 503 543	2 381 475
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	21	66 450	66 450
		66 450	66 450
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		46 134	56 297
Skatteskuld		1 246	7 687
Skulder koncernföretag		-	80
Övriga kortfristiga skulder		10 783	9 465
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	13 429	13 856
		71 592	87 385
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 641 585	2 535 310

Kassaflödesanalys

	2022	2021
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat före finansiella poster	33 392	15 443
Avskrivningar	6 383	5 285
Övriga ej likviditetspåverkande poster	1 503	234
	41 278	20 962
Erhållen ränta	10 905	12 533
Erhållna utdelningar och realisationsresultat	101 975	118 128
Erlagd ränta	-2 463	-2 044
Betald inkomstskatt	-29 685	-18 234
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskapital	122 010	131 345
Förändringar av verksamhetskapital		
Ökning (-)/ minskning (+) kund- och medlemsfordringar	-5 236	-1 485
Ökning (-)/ minskning (+) kortfristiga fordringar	-2 710	2 286
Ökning (+)/ minskning (-) leverantörsskulder	-10 163	16 046
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder	811	-17 214
Kassaflöde från den löpande verksamheten	104 712	130 978
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-3 101	-6 979
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-45 771	-177 390
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-48 872	-184 369
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Förändring långfristiga skulder	-	13 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	13 000
Årets kassaflöde	55 840	-40 391
Likvida medel vid årets början	81 803	122 194
Likvida medel vid årets slut	137 643	81 803

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas till verkliga värdet av det som kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i förbundet. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu ej har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Eventualförpliktelse

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom förbundets kontroll, inträffar eller utblir, eller

- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningar på byggnader. Linjär avskrivning sker med följande avskrivningstider.

Stomme	150 år
Tak	40-50 år
Fasad	15-40 år

Inre ytskikt	15-35 år
Installationer	25 år
Specialanpassningar	25-40 år
Balkonger	100 år
HGA	15-50 år
Dörr	50 år
Följande avskrivningstider tillämpas på övriga materiella anläggningstillgångar.	
Inventarier	3 år
Datorer	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Fordringar

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Not 3 Förbundsavgifter	2022	2021
Förbundsavgifter	346 468	349 497
Summa	346 468	349 497

Regionbidrag		
Bidrag till regionerna	167 826	170 155
Särskilt bidrag	61	200
Summa	167 887	170 355

Not 4 Bidrag		
Byggnads NU	3 421	3 459
RSO/arbetsmiljö	975	961
ESF	-101	7 482
Övriga bidrag	5 173	3 939
Summa	9 468	15 841

Not 5 Operationella leasingavtal		
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	6 772	6 096
Framtida minimileasingavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	6 772	6 096
Ska betalas inom 1 - 5 år	6 746	11 951
Leasingavtalen avser hyror av lokaler.		
Under året erhållna leasingavgifter	13 044	11 837
Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal		
Förfaller till betalning inom 1 år	6 562	6 916
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	7 120	8 920
Leasingavtalen avser till största delen uthyrning av bostäder.		

Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och förbundsledning	3 010	3 727
Övriga anställda	45 997	40 926
Totala löner och ersättningar	49 007	44 653
Sociala kostnader	16 605	14 686
Pensionskostnader	94 711	94 697
Gottgörelse från pensionsstiftelse	-96 097	-95 851
Totala löner och sociala kostnader	64 226	58 185

Not 7 Medelantal anställda etc	2022		2021	
	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>
Totalt	74	40	72	39
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare				
Styrelseledamöter	14	14	15	15
Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare [AU]	3	3	4	4

Utbetalda löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Johan Lindholm, förbundsordförande, 82 823 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 29 596 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen och Unobo samt Folksam.

Lars Hildingsson, vice förbundsordförande, 74 332 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 14 318 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen, Byggnads a-kassa, Sveriges A-kassor och Riva del Sole.

Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare, 73 754 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 650 kr i arvoden från externa uppdrag i Arbetsdomstolen.

Förbundssekreterare är vakant och kommer tillsättas när kongressen åter-

upptas i mars. Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag.

Pensionsförmånerna för arbetsutskottet följer samma avtal som för övriga centralt anställda funktionärer. Pensionsförmånerna är i likhet med övriga centralt anställda funktionärer tryggade i Byggnads Pensionsstiftelse.

Pensionsskulden för ledamöterna i arbetsutskottet uppgick till 12 288 tkr [12 968 tkr].

Tryggande av pensionsutfästelser

Förbundet tryggar sina pensionsutfästelser dels genom Byggnads Pensionsstiftelse för funktionärer och dels genom Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse för administrativ personal och tidigare Bleck & Plåt anställda.

De samlade pensionsfondernas marknadsvärden uppgick den 31/12 till 1 541 883 tkr [1 787 845]. Den försäkringstekniskt beräknade skulden uppgick till 1 096 288 tkr [1 109 190].

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	20 036	19 934
Årets inköp	1 264	102
Försäljning och utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	21 300	20 036
Ingående avskrivningar	-18 694	-18 573
Försäljning och utrangeringar	-	-
Årets avskrivningar	-1 095	-121
Utgående ackumulerade avskrivningar	-19 789	-18 694
Utgående redovisat värde	1 511	1 342

Not 9 Resultat från andelar i handelsbolag

	2022	2021
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB [50 %]	69 869	10 578
Rönneberga Kursgård HB [50 %]	2 075	-1 221
Summa	71 944	9 357

Not 10 Byggnader och mark

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	164 933	158 057
Årets investeringar	1 837	6 876
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	166 770	164 933
Ingående avskrivningar	-43 252	-38 089
Årets avskrivningar byggnader och markanläggningar	-4 545	-4 421
Årets avskrivningar markinventarier och installationer	-743	-742
Utgående ackumulerade avskrivningar	-48 540	-43 252
Utgående restvärde enligt plan	118 230	121 681

Förvaltningsfastigheter

Förbundet äger 4 st fastigheter, med främst bostäder, som innehåller långsiktig uthyrning och värdestegring. Fastigheterna klassificeras därför som förvaltningsfastigheter. Förbundet äger även Gistholmen som är en anläggning för uthyrningsverksamhet.

Förvaltningsfastigheternas redovisade värde uppgår till 118 230 tkr [121 681].

För upplysningsändamål har det gjorts en värdering för att bedöma fastigheternas verkliga värde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsprinciper som exempel-

vis diskonterade kassaflödesanalyser. Extern värdering görs när förutsättningarna har ändrats på ett sådant sätt som kan antas väsentligt påverka fastigheternas verkliga värde, dock minst vart tredje år.

Fastigheterna värderas till 439 900 tkr [454 900]. Förvaltningsfastigheterna med främst bostäder värderades senast i december 2022.

Not 11 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2022	2021
Utdelningar	18 379	17 942
Realisationsresultat vid försäljning	83 596	100 186
Summa	101 975	118 128

Not 12 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntor	-1	406
Övriga finansiella intäkter	10 906	12 127
Summa	10 905	12 533

Not 13 Skatt på årets resultat

Aktuell skatt	21 742	21 421
Uppskjuten skatt	1 503	234
Skatt på årets resultat	23 245	21 655

Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet, före skatt 101 561 103 984

Skatt beräknad enligt gällande skattesats	20 776	21 302
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet	821	-
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	145	119
Uppskjuten skatt	1 503	234
Redovisad skattekostnad	23 245	21 655

Not 14 Aktier och andelar i koncernföretag

	Org nr	Säte				
Fastighetsbolaget Maina AB	556459-7655	Stockholm				
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2022	Bokfört värde 2021	Andel i eget kapital 2022-12-31	Andel i resultat 2022-12-31
	53	53	64 660	80	65 357	697

Not 15 Aktier och andelar i intresseföretag

	Org nr	Säte				
Facklig Administration i Samverkan 6F AB	556868-0168	Stockholm				
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	902001-5617	Stockholm				
Rönneberga Kursgård HB	916602-1403	Lidingö				
Riksbyggen ekonomisk förening	702001-7781	Stockholm				
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2021	Bokfört värde 2020	Andel i eget kapital 2022-12-31	Andel i resultat 2022-12-31
Facklig Administration i Samverkan 6F AB	34,8	34,8	18 766	18 766	24 172	198
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	50	50	382 405	312 536	363 489	69 869
Rönneberga Kursgård HB	50	50	3 618	1 543	3 618	1 222
Riksbyggen ekonomisk förening	21	21	186 894	186 894	186 894	7 350
					2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde					519 738	510 340
Årets förvärv					71 944	9 398
Utgående anskaffningsvärde					591 682	519 738

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 780 086	1 594 722
Årets förvärv	296 507	508 917
Årets försäljning	-387 249	-323 552
Utgående anskaffningsvärde	1 689 344	1 780 087

Strategiska långfristiga värdepapper

	Antal aktier/andelar	Andel i %	Ansk.värde 2022-12-31	Ansk.värde 2021-12-31
Aktier/andelar				
Folkets hus, Skellefteå	1		13	13
Folksam-LO fondförsäkringsbolag	7	7	13 720	13 720
Plåtslageribranschens Mättningsdata	1		500	500
Summa strategiska långfristiga värdepapper	9		14 233	14 233

Direktägda onoterade innehav

Aftonbladet	312		3 022	3 022
Summa direktägda onoterade aktier			3 022	3 022

Fonder

	Antal andelar/ nom. belopp	Ansk.värde 2022-12-31	Marknadsvärde 2022-12-31	Ansk.värde 2021-12-31
Aktiefonder				
SWB-Robur Förbundsfond Sverige Plus	239 902	34 838	116 511	37 561
SWB-Robur SHB Nordenfond	37 357	17 478	57 997	18 666
SWB Nordiska Småbolag	42 823	39 158	61 431	41 783
SWB-Robur Nordea Emerging Stars	38 581	23 531	49 772	32 338
SWB Robur Öhman Global Småbolag	188 754	27 084	24 125	-
SWB-Robur Förbundsfond Global	379 739	55 145	221 479	58 363
SWB-Robur Ny Teknik	72 395	42 436	81 206	45 666
SWB Robur Global Impact	341 547	34 975	48 612	37 053
Enter Sverige Hållbar Tillväxt D	28 037	40 601	136 422	40 331
Enter Sverige Hållbar Tillväxt A	10	47	50	-
SHB Sverigefond	44 879	33 076	126 968	32 007
DNB Scandinavia	1 774 979	46 217	117 314	58 894
SEB Micro Cap Fund	30 000	41 786	28 597	41 786
Lannebo Micro Cap	13 758	20 524	111 856	25 000
Lannebo NanoCap	24 398	20 000	42 848	20 000
Lannebo Sverige	1 183 927	22 240	63 908	21 527
UB Skog, SEK Serie	188 872	189 444	207 291	183 742
UB Skog UB Nordic Forest fund III KY	129 122	131 158	177 674	83 345
Summa aktiefonder		819 738	1 674 061	778 062

Räntefonder

SWB Robur Förbundsranterfond	1 504 544	177 173	168 238	235 013
SWB Robur Corporate Bond Eur IG A	411 645	41 834	36 455	78 375
SWB Robur Corporate Bond Eur High Yield	513 589	55 841	49 854	97 360
SWB Robur Corporate Bond Nordic A	806 178	80 126	78 836	-
SWB Robur Förbundsranterfond, kort	3 131 694	330 257	330 488	367 167
Enter Klimatfokus Ränta A	13	14	14	14
SEB Obligationsfond Flexibel	3 509 768	35 808	34 920	52 645
SEB Företagsobligationsfond Hållbar C	-	-	-	13 656
SEB Obligationsfond	-	-	-	17 969
SEB Microfinance Fund Class V B/C NH	1 968	197	193	10 000
SEB Microfinance Fund VII B/C-NH	200 000	20 000	23 966	20 000
SEB Microfinance Fund VIII B/C-NH	201 167	20 000	26 586	20 000
SEB Microfinance Fund X SEK C1	200 000	20 000	25 652	-
SEB Microfinance IX SEK ICI	200 000	20 000	21 091	20 000
UBS High Grade Bond USD	8 924	9 278	9 273	11 271
UBS High Grade long term Bond USD	4 865	5 580	5 190	6 091
UBS US Corp Bond SRI	2 900	3 169	3 186	3 352

Not 16 Långfristiga värdepappers- innehav, forts	Antal andelar/ nom belopp	Ansk.värde 2022-12-31	Marknadsvärde 2022-12-31	Ansk.värde 2021-12-31
UBS UTS Muti Manager Access II US	6 980	7 854	7 434	8 563
UBS ETF Barclays tips 1-10	8 440	937	1 036	1 064
UBS Vanguard US treasury	930	923	1 034	992
UBS ETF SICAV MSCI EMU SRI	3 623	4 054	3 997	3 839
UBS ,ETF Sicav MSCI JAPAN SRI	9 083	1 105	1 503	1 393
UBS ETFSicav MSCI SWIZERLAND	10 530	1 412	1 572	1 570
UBS MSCI EM SRI USD A-DIS	23 882	3 020	3 022	2 742
UBS [IRL] ETF PLC MSCI USA	82 592	12 145	11 396	10 055
UBS [IRL] ETF PLC MSCI UK IMI SRI	7 822	1 535	1 538	1 547
Summa räntefonder		852 262	846 474	984 678
Summa fonder och obligationer		1 672 000	2 520 535	1 762 740

Direkta noterade innehav				
SWB Peab AB	100	6	6	6
SWB JM	100	27	17	27
SWB NCC B	100	27	10	27
SWB Skanska B	100	18	17	18
SWB Bonava AB	100	-	3	-
SWB Bravida Holding	100	4	11	4
SWB Veidekke	100	9	10	9
SWB Annehem fastigheter B	20	-	0	-
Summa direkta noterade innehav		91	74	91

Not 17 Andra långfristiga fordringar		2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde		10	17 343
Tillkommande lån		-	10
Amorterade lån		-10	-17 343
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde		0	10

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter			
Förutbetalda hyror		2 474	2 163
Gottgörelse pensioner		1 097	851
Övriga förutbetalda kostnader		3 989	3 849
Övriga upplupna intäkter		4 322	7 751
Summa		11 882	14 614

Not 19 Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond år 2016		-	12 000
Periodiseringsfond år 2017		22 700	22 700
Periodiseringsfond år 2018		33 056	33 056
Periodiseringsfond år 2019		14 729	14 729
Periodiseringsfond år 2020		24 278	24 278
Periodiseringsfond år 2021		34 661	34 661
Periodiseringsfond år 2022		33 854	-
Summa		163 278	141 424

Not 20 Uppskjuten skatt			
Ingående värde		12 995	12 761
Årets förändring av uppskjuten skatt		1 503	234
Utgående redovisat värde		14 498	12 995

Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader i handelsbolag och direktägda fastigheter.

Not 21 Långfristiga skulder

Samtliga långfristiga skulder förfaller senare än om fem år.

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna räntekostnader	725	655
Semesterlöner	8 040	7 808
Upplupna sociala avgifter	1 299	1 245
LO/TCO Rättsskydd	2 780	2 651
Övriga poster	585	1 497
Summa	13 429	13 856

Not 23 Eventualförpliktelse

Såsom delägare i HB	477 289	419 210
Summa	477 289	419 210

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Lindholm, förbundsordförande Torbjörn Hagelin Lars Hildingsson Richard Mellberg
Jim Sundelin Patrik Jerksten Patrik Östberg Thomas Rolén Morgan Nyberg Ann-Katrin Hedgren
Jonas Sjöberg Jan Andersson Kim Söderström Tomas Kullberg Joakim Lindholm

Revisionsberättelsen avser
årsredovisningen på sidorna 47–60.

Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska
Byggnadsarbetareförbundet,
org.nr 802000-4936

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Byggnads verksamhetsberättelse för 2022 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även

för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen

kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen.

Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2022.

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Christer Härjelin
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Gunnar Thullberg,
Auktoriserad revisor

Årsredovisning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Inledning

Pensionsstiftelse -n, -r s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985. Styrelsen har beslutat om nya stadgar från den 1 januari 2016.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mätningmän inom förbundet.

Vid utgången av 2022 uppgick antalet destinatärer (förmånstagare) till 750 (765) fördelat på Svenska Byggnadsarbetareförbundets 11 regioner, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Svenska Byggnadsarbetareförbundets a-kassa. Förbundet har enligt tidigare beslut under 2016 övertagit samtliga regioners och Byggnads a-kassas pensionsåtaganden som trygkas av stiftelsen.

År 2009 träffades en överenskommelse gällande premiebestämda pensioner för ännu ej anställda funktionärer inom AFO/AFF samt LO, IF Metall, Byggnads, SEKO, Transport, Handels, GS (Grafikerna och Skogs- och Trä) samt Målaresförbundet och dess motparter på central och lokal nivå. I och med att den nya pensionsplanen börjat gälla från den 1 oktober 2009 kommer inga nya förmånstagare att omfattas av pensionsstiftelsens tryggande. Stiftelsen kommer därför på sikt att avvecklas.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 095 mkr (1 180). Marknadsvärdet av stiftelsens egna kapital uppgår till 1 410 mkr (1 645,7).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets

slut till 983,2 mkr (998,5), vilket är en minskning med 1,5 procent.

Pensionsreserven beräknas av Folksam, som också sköter pensionsutbetalningarna enligt ett särskilt förvaltningsavtal med Byggnads.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 983,2 mkr samt överräntefond. Pensionsreserven inklusive 12 procents värdesäkring uppgår till 1 101,2 mkr.

Överräntefonden beräknas nu enligt beslut 2017 med 12 % mot tidigare 25 %, vilket är utifrån samma garantibuffertnivå som idag tillämpas av kollektivavtalsparterna inom KTP planen.

I gottgörelse till förbundet har lämnats 96,1 mkr (95,8). Förbundet har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Årets resultat uppgår till 11 mkr (127,9).

Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska, enligt Lag (1967:531) om tryggande av pensionsutfästelse m m samt Finansinspektionens, i tillämpliga delar, gällande föreskrifter, placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bäst gagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt. Arbete pågår med anpassning till det nya

Flerårsöversikt

		2022	2021	2020	2019	2018
Årets resultat	mkr	11	128	63	54	80
Bokfört värde eget kapital	mkr	1 095	1 180	1 147	1 180	1 226
Marknadsvärde eget kapital [MV]	mkr	1 410	1 646	1 539	1 526	1 446
Pensionsreserv	mkr	983	999	1 018	1 038	1 053
Konsolideringsgrad [MV]	%	143	165	151	147	137
Lämnad gottgörelse	mkr	96	96	96	100	99
Destinatärer [förmånstagare]	antal	750	765	792	819	844

tjänstepensionsdirektivet IORP-2 vilket Pensionsstiftelsen omfattas av.

Styrelsen har fastställt placeringsriktlinjer som övergripande styr stiftelsens placeringsverksamhet och riskhantering. Riktlinjerna anger vilka tillgångslag och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen: räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter och hedgefonder.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarna medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 35 %, i ränterelaterade instrument 35 %, i skog 10% och i fastigheter 20 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och emittenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valutakursrisker. Stiftelsens placeringar följs regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I förvaltningen ska stiftelsen ta etisk hänsyn. En utgångspunkt för placeringarna ska utgöras av de internationella normer som uttrycks i FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Placeringar i bolag som systematiskt bryter mot dessa normer och riktlinjer ska undvikas.

Stiftelsen ska inte heller placera i företag som tillverkar eller på ett väsentligt sätt förknippas med kärnvapen eller biologiska och kemiska vapen. Företag som är involverade i produktion eller hantering av klustervapen och landminor enligt Ottawakonventionen och konventionen om klustervapen ska också undvikas.

Om placering av misstag skett i oetisk verksamhet ska stiftelsen antingen inleda en dialog med berört bolag för att påverka bolaget i en riktning förenlig med internationella normer eller så ska engagemanget snarast upphöra.

Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att lämna gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 33 % (37), räntor 35 % (36), skog 10 % (7), hedgefonder 0 % (0) och fastigheter 22 % (20).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med Byggnads och övriga LO-förbund.

Under 2022 har Stiftelsen utökat investeringarna i UB-skog och minskat något i nordiska aktier.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Rysslands angrepp på Ukraina har påverkat inflation, räntor och de finansiella marknaderna generellt under året.

Resultaträkning

	Not	2022	2021
Stiftelsens intäkter	1		
Realisationsvinster		5 534	121 641
Övriga intäkter		5 629	5 983
Utdelning långfristiga värdepappersinnehav		3 934	3 500
Summa intäkter		15 097	131 124
Stiftelsens kostnader			
Förvaltningskostnader		-1 796	-1 844
Övriga kostnader		-722	-145
Summa kostnader		-2 518	-1 989
Resultat före skatt		12 579	129 135
Skatt	2	-1 233	-1 154
Årets resultat		11 346	127 981

Balansräkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intressebolag	3	250 013	250 013
		250 013	250 013
Summa anläggningstillgångar		250 013	250 013
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		2 812	2 888
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		382	497
		3 194	3 385
Kortfristiga placeringar			
Fonder	4	817 453	860 094
Kassa och bank		27 838	68 102
Summa omsättningstillgångar		848 485	931 581
SUMMA TILLGÅNGAR		1 098 498	1 181 594
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Kapitalbehållning vid årets början		1 179 625	1 147 495
Lämnad gottgörelse		-96 097	-95 851
Årets resultat		11 346	127 981
Summa eget kapital		1 094 874	1 179 625
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder		3 567	1 888
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		57	81
Summa kortfristiga skulder		3 624	1 969
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 098 498	1 181 594

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3].

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Värderingsprinciper

Värderingsprinciperna har inte medfört några förändringar på ingående balanser. Värdering av finansiella instrument sker utifrån anskaffningsvärde.

För instrument som ingår i en värdepappersportfölj tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet, realiserade förluster avräknas mot realiserade vinster inom portföljen. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde. Lämnad Gottgörelse redovisas som en minskning av eget kapital. I det fall stiftelsen fattat beslut om gottgörelse och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som innehåses på lång sikt redovisas som anläggningstillgångar och värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Som kortfristiga placeringar redovisas värdepapper som är anskaffade dels för att ge avkastning och dels för att omsättas för att skapa realisationsresultat.

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfalldatum.

Viktiga begrepp

Pensionsreserv [- skuld]: Är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

Pensionsfond (fack): Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till respektive pensionsfonds storlek. Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

Övererräntefonden, som enligt tidigare principbeslut bör uppgå till minst 12 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta värdeminskning av tillgångarna.

Avsättning: Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och övererräntefonden.

Gottgörelse: Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och övererräntefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggande.

Konsolideringsgrad: Beskriver förhållandet mellan stiftelsens tillgångar och den enligt försäkringstekniska grunder beräknade pensionsreserven uttryckt i %.

Marknadsvärdet eget kapital är eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på kortfristiga placeringar per 31/12-22.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

Not 2 Skatt på årets resultat

Aktuell skatt hänförlig till tidigare år
Aktuell skatt för året

	2022	2021
	-	-
	1 233	1 154
	1 233	1 154

Not 3 Andelar i intresseföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden:

- Vid årets början

- Omklassificeringar

Redovisat värde vid årets slut

	2022-12-31	2021-12-31
	250 013	250 013
	-	-
	250 013	250 013

Andelar i intressebolag

	Röstandel	Antal aktier	Bokfört värde 2022-12-31	Bokfört värde 2021-12-31
--	-----------	--------------	-----------------------------	-----------------------------

Specifikation

Bantorget Hyresbostäder AB	23,36%	25 000	250 013	250 013
		25 000	250 013	250 013

Not 4 Fonder

	Bokfört värde 2022-12-31	Marknadsvärde 2022-12-31	Bokfört värde 2021-12-31	Marknadsvärde 2021-12-31
Swedbank/Robur				
Förbundsrentefond	110 787	104 332	94 424	94 705
Corporate Bond Europe IG	66 537	59 717	62 455	62 913
Corporate Bond Nordic	18 054	17 656	-	-
Förbundsrentefond kort	92 903	93 131	157 744	157 764
Förbundsfond Global	48 843	149 838	48 843	166 609
Förbundsfond Sverige Plus	20 497	52 358	28 855	91 516
Svenska Handelsbanken				
Sverigefond [aktiefond]	47	81	46	117
Nordenfonden [aktiefond]	16 989	41 816	16 450	47 649
SEB				
Spez. 13 Micro Cap SIF	10 045	57 979	10 045	92 153
Företagsobligation Hållbar C	25 619	24 504	25 581	26 017
Obligationsfond Flexibel	62 196	60 207	92 882	92 415
Obligationsfond	30 681	30 029	30 577	32 525
Microfinance Fund V Class	197	193	10 000	11 523
Microfinance Fund VII Class	20 000	23 966	20 000	19 024
Microfinance Fund VIII Class	10 000	13 293	10 000	10 347
Microfinance IX SEK C1 [SEK]	10 000	12 826	10 000	10 651
Microfinance X SEK C1 [SEK]	20 000	21 091	-	-
Enter				
Klimatfokus Ränta A [Return A]	6 240	6 706	6 218	6 855
Sv Hållbar Tiliväxt D [Sverige Pro]	15 306	55 401	15 197	81 298
Sv Hållbar Tiliväxt A	19	20	-	-
Lannebo				
NanoCap	20 000	42 848	20 000	56 952
DNB				
DNB Nordic Equities	26 733	68 066	25 955	78 931
United Bankers				
UB Skog [fond]	109 750	120 025	106 449	109 957
UB Nordic Forest Fund III Feed FU	24 981	33 843	15 875	16 421
UBS				
UBS High grade bond	9 282	9 277	11 270	10 930
UBS High grad Long Term bond USD	5 586	5 195	6 102	6 074
UBS US Corp bond SRI	3 166	3 186	3 350	3 532
UBS UTS Muti Manager ACCESS US	7 854	7 434	8 563	8 511
UBS ETF Barclays tips 1-10	939	1 036	1 067	1 204
UBS Vanguard US treasury	922	1 034	992	1 139
UBS MSCI USA SRI	12 150	11 401	10 059	14 378
UBS ETF PLC MSCI UK IMI SRI	1 536	1 539	1 547	1 920
UBS EFT SIVAC MSCI EMU SRI	4 056	4 000	3 840	4 857
UBS ETF SICAV MSCI Japan	1 105	1 504	1 394	1 895
UBS ETF SICAV MSCI Switzerland	1 412	1 572	1 570	1 946
UBS ETF MSCI EM SRI	3 021	3 023	2 744	3 449
Summa fonder	817 453	1 140 127	860 094	1 326 177

Not 5 Eventualförpliktelser

Pensionsreserv

D:o inkl värdesäkring 12 % [överräntefond]

2022-12-31

2021-12-31

983 247

998 550

1 101 236

1 118 376

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Lars Hildingsson Magnus Nordlund Catharina Jacobsen Peter Thelin Robert Nilsson Timo Anttila

Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 62-67.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisornas ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

Den auktoriserade revisornas ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktig-

het om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rim-

ligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

▪ drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fåsta uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

▪ utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2022.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst

på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Christer Härjelin
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor PwC

Årsredovisning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslög ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är att främja allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Bidrag till fonden

Under 2022 har gåvor influtit med 416 tkr (62).

Främjande av ändamålet

Biståndet och övriga kostnader för ändamålet uppgick till 1 225 tkr (833).

BTI:s och SBTF:s utvecklingsprogram för 2020-2022 fortsätter att leverera resultat i fält samt att utvecklingsprogrammet fortsätter att stödja den av BTI av kongressen antagna strategiska planen 2018-2021 och de regionala verksamhetsplanerna för Asien, Afrika/MENA, Latinamerika och Pan-Europa.

Årsrapporterna för 2021 påvisade fortsatta goda resultat trots att världen fortsatt levte under epanemi.

I samband med den ryska invasionen av Ukraina, efterfrågade BTI snabbt om mer stöd av humanitär inriktning, ett initiativ öppnades som möjliggjorde för medlemmar och allmänhet att bidra direkt via Solidaritetsfonden.

För att möjliggöra en framgång och till slut tvinga Qatar och FIFA att leverera ett arv i form av ett migrantaarbetarcentrum lämnade Solidaritetsfonden ett bidrag till BTI och deras arbete.

Byggnads Internationella Solidaritetsfond beslutade för 2022 att bidra med 825 248 kronor för att täcka egeninsatsen för 2022, med 200 000 kr till Ukraina och 200 000 kr att användas genom BTI med fokus på upprätta ett migrantarbetarcentrum i Qatar.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 692 tkr (673). Årets resultat blev 1 054 tkr (669). Den totala förmögenheten uppgår till 20 086 tkr (20 058).

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Den pandemi som drabbat världen har påverkat genomförandet av planerade projektinsatser i samtliga utvecklingsregioner även under 2022.

Resultaträkning

Belopp i kr

Stiftelsens intäkter

	Not	2022	2021
Räntor, utlämnade lån		672 500	672 500
Räntor, banker		19 276	-
Gåvor		415 968	62 361
Summa intäkter	1	1 107 744	734 861

Stiftelsens kostnader

Förvaltningskostnader		-53 235	-64 991
Övriga kostnader för ändamålet		-600	-660
Summa kostnader		-53 835	-65 591
Årets resultat		1 053 909	669 270

Balansräkning

Belopp i kr

Tillgångar

1

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga fordringar

2022-12-31

2021-12-31

13 450 000

13 450 000

Summa anläggningstillgångar

13 450 000

13 450 000

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

371 458

371 458

371 458

371 458

Kassa och bank

6 330 710

6 254 862

Summa omsättningstillgångar

6 702 168

6 626 320

SUMMA TILLGÅNGAR

20 152 168

20 076 320

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Kapitalbehållning vid årets början

20 057 570

20 156 042

Årets anslag

-1 225 248

-767 742

Årets resultat

1 053 909

669 270

Summa eget kapital

19 886 231

20 057 570

Kortfristiga skulder

Övriga kortfristiga skulder

47 188

-

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

218 749

18 750

Summa kortfristiga skulder

265 937

18 750

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

20 152 168

20 076 320

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Värdering av värdepapper

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde [marknadsvärde], det vill säga enligt lägsta värdets princip. Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktigt värdenedgång.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade anslag redovisas mot eget kapital i balansräkningen.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken stiftelsen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde

utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är det en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att stiftelsen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls. Gåvor som inte får förbrukas för avkastningsstiftelsens ändamål redovisas direkt mot eget kapital när den erhålls.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Lindholm Lars Hildingsson Jim Sundelin Torbjörn Hagelin Tomas Kullberg Jonas Sjöberg Morgan Nyberg Patrik Jerksten Richard Mellberg Jan Andersson Ann-Katrin Hedgren Kim Söderström Joakim Lindholm Thomas Rolén

Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 69–70.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond
Org nr 802014-2975

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen

av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga ute-

lämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsd i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2022.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller

- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns pro-

fessionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Christer Härjelin
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor PwC

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet, org.nr 802000-4936

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 34-39 i Byggnadsverksamhetsberättelse för 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Christer Härjelin
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor PwC

STARK STOLT TRYGG

Svenska Byggnadsarbetareförbundet
106 32 Stockholm
www.byggnads.se

