

**Verksamhetsberättelse,
hållbarhetsredovisning och
årsredovisning**

2020



Våra ledord:

STARK STOLT TRYGG

Innehåll

Prioriterade mål	3
Förbundsordförande	4
Det här har Byggnads uppnått under året	
Medlemsutveckling	6
Kollektivavtalsbevakning	8
Avtalsrörelsen	10
Förtroendevalda i Byggnads	12
Arbetsmiljö	14
Granskning av branschen	16
Jämställdhet och mångfald	18
Unga Byggare, Näta	20
Byggnads i politiken	22
Internationellt arbete	24
Tidningen Byggnadsarbetaren	26
Byggnads a-kassa	27
Din medlemspeng	28
Hållbarhetsredovisning	30
Byggnads organisation	
Byggnads demokratiska organisation	37
Förbundsstyrelsen	38
Förbundsfullmäktige	38
Byggnads regioner	39
Årsredovisningar	42

Framsidesbilden visar snickarna Lotta Jepsen Sjölander och Fredrik Andersson. Lotta är aktiv i Byggnads kvinnliga nätverk Näta och engagerad i Byggnads GävleDalas jämställdhetsarbete.

Prioriterade mål 2020

Byggnads prioriterade mål utgår från vårt styrdokument **Mål och Vision 2022**

■ Medlemsutveckling

sidorna 6-7.

De mest grundläggande målen för oss är att bli fler medlemmar och att öka organisationsgraden.

■ Kollektivavtalsbevakning

sidorna 8-9.

Vi bevakar de kollektivavtalade rättigheterna och arbetsmiljön samt arbetar för reallöneförbättringar.

■ Förtroendevalda i Byggnads

sidorna 12-13.

Vi stärker arbetsplatsorganisationen, utvecklar förtroendeuppdragen och ger bra stöd och utbildning.

■ Jämställdhet och mångfald

sidorna 18-19.

Med jämställdhet och mångfald skapar vi ett bättre arbetsklimat i byggbranschen.

■ Unga Byggare och Näta

sidorna 20-21.

De unga medlemmarna är Byggnads framtid. Kvinnorna är också en viktig resurs. Vi stärker det arbetet.

■ Byggnads i politiken

sidorna 22-23.

Vi engagerar oss i samhällsfrågor som är viktiga för medlemmarna.

■ Internationellt arbete

sidorna 24-25.

Vi står inför stora globala utmaningar som kräver ett fackligt samarbete över gränserna.

Målen beskriver hur vi ska arbeta långsiktigt och strategiskt med åtta stora utmaningar för att nå vårt långsiktiga mål: att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden. På följande sidor i verksamhetsberättelsen beskriver vi hur vi arbetat med respektive mål under året, vad vi uppnått och vad vi inte uppnått.

**Byggnads
långsiktiga mål:
Att stärka byggnads-
arbetarna i arbetslivet
och i livets olika
skeenden.**

Byggnads i korthet

- ▶ Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, är ett fackförbund för arbetstagare inom avtalsområdena Bygg, VVS, Glas, Kyl, Ventilation, Plåt och Maskinentreprenad.
- ▶ Byggnads är LO:s fjärde största förbund och bildades 1889.
- ▶ Förbundet har över 100 000 medlemmar inom cirka 80 yrkeskategorier.
- ▶ Byggnads förtroendevalda har cirka 7 000 förtroendeuppdrag.
- ▶ Byggnads är organiserat i ett förbundskontor och elva regioner, vilka i sin tur är indelade i 183 medlemskretsar. Alla medlemmar i förbundet ingår i någon medlemskrets.
- ▶ Byggnads uppgift är att organisera byggnadsarbetare och tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.
- ▶ Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning.

Tillsammans visade vi vad ett enat fackförbund kan åstadkomma

År 2020 blev ett annorlunda år. Coronapandemin ställde nästan allt på ända. Många gick bort och ännu fler var sjuka. Det var svårt att umgås med nära och kära och arbetsmarknaden gungade rejält.

Men det finns också många hjältar att lyfta fram. Först och främst alla inom vård och omsorg, som slitit dag och natt för att rädda liv och ta hand

om sjuka. Men även Sveriges byggnadsarbetare har gjort ett fantastiskt jobb under pandemin. Ni fortsatte gå till arbetet varje morgon för att bygga Sverige. Och ni gjorde det med den äran. Det är ni som höll igång hjulen och fick ekonomin att snurra!

Storslagen inledning

Året inleddes storslaget med ett rekordstarkt stöd för avtalsrörelsen 2020. Men den kraftmätning vi alla laddat för fick ta paus redan i mars. Istället fick vi raskt ta fram avtal om korttidspermitteringar och riktlinjer för att minska smittspridning på arbetsplatserna.

Men – viruset till trots – när jag blickar tillbaka är det ändå häpnadsväckande hur mycket gott arbete vi åstadkom under året. Några exempel: Vi tecknade 1 780 nya kollektiv- och hängavtal, drog in 40 försäkringsmiljoner till medlemmar, vann historiska segrar i Arbetsdomstolen och hjälpte 53 841 medlemmar via vårt medlemscenter.

Historiska avtal

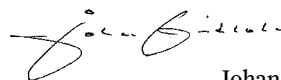
De fem nya kollektivavtal vi förhandlade fram, var historiska avtal. Det är något som vi ska vara stolta över. I slutet av året drog avtalsrörelsen igång igen och vi gjorde tydligt för hela Sverige att byggbranschen behöver mer ordning och reda, säkrare arbetsmiljö och ökad jämställdhet.

Ni medlemmar visade vad ett starkt och enat fackförbund kan åstadkomma. Våra regionala skyddsombud har nu tillträde till alla arbetsplatser, vi vässade uppföljningen av Huvudentreprenörsansvaret (HEA) och branschen kommer bli mer jämställd med en graviditetslön. Vilket resultat!

Styrka i förhandlingarna

Jag kan inte säga annat än att jag är en väldigt stolt förbundsordförande. Jag vill också tacka alla er medlemmar, som med egna berättelser från verkligheten och över 12 000 namnunderskrifter för ordning och reda, gav oss styrka i förhandlingarna. Era vittnesmål bär vi med oss även i arbetet framöver, var så säkra!

För en sak kan jag lova – jag och Byggnads kommer att fortsätta arbetet med att få en byggbransch i världsklass. Nu fortsätter vi vårt arbete – starka, stolta och trygga!



Johan Lindholm
Byggnads förbundsordförande





Det här har Byggnads **uppnått under året**

**Viktiga dom-
stolsbeslut mot
lönedumping**
sidan 8

**Rekordstarkt
engagemang för
avtalsrörelsen**
sidan 11

**Historisk
seger för
skyddsombuden**
sidan 14

I pandemins spår – medlemsvård får mer betydelse



Så många byggnadsarbetare som möjligt behöver vara medlemmar i Byggnads. Det är grunden för vår fackförening. Med många medlemmar blir vi starka vid förhandlingsbordet och kan påverka politiskt. Coronapandemin försvårade organiseringsarbetet, eftersom den begränsade möjligheten att besöka arbetsplatser och yrkesskolor. Samtidigt blev medlemscentrets funktion, att ge råd och hjälp via telefon, än viktigare och fler samtal än tidigare togs emot. Året slutade dock ändå med en liten nedgång i medlemsantal.

Mellan 2014 och 2019 ökade Byggnads stadigt i medlemsantal. Framgångsfaktorer har varit ett långt och konsekvent arbete för att förbättra handläggningsrutiner för medlemshanteringen, flytta mandat till fackligt förtroendevalda på arbetsplatserna, vässa organisationen i medlemsrekrytering och organisering, växla upp det uppsökande arbetet mot små- och medelstora arbetsplatser samt förbättra organisationens styrning och prioriteringar.

Under 2020 bröts trenden, en stor del till följd av coronapandemins försvårande omständigheter. Byggnads

backade med 313 medlemmar. Strategin för att öka organisationsgraden kvarstår. Parallellt med kampanjer för att få fler att välja autogiro och filmer i våra sociala kanaler, arbetar vi med att bygga fackliga organisationer. Under året testade vi digital medlemsintroduktion och mötesverksamhet samt utvecklade våra metoder för att genomföra medlemsmöten.

8 500

gångar spelades Byggnads radioreklam under 45 dagar hösten 2020.

CORONA

Pandemin hade stor påverkan på årets organiseringsarbete. Vissa fackliga möten kunde genomföras digitalt men den övervägande majoriteten av vårt utåtriktade medlemsarbete, som studier, skolinformation, arbetsplatsbesök och medlemsutbildningar, ställdes in. Det har i sin tur påverkat medlemsresultatet negativt. Särskilt märks det på färre nya medlemmar bland elever vid yrkeshögskolorna.

Medlemscentret upplevde ett ökat tryck. Bland annat under vårens coronaomställning av arbetsmarknaden, när nya avtal för korttidspermitteringar förhandlades fram samt under avtalsrörelsen.

Pandemins restriktioner påskyndade processen att hitta digitala alternativ samt att automatisera servicen till medlemmar.

103 970

medlemmar 2020.

En minskning med 313 från 2019.

Det här har Byggnads uppnått

+ Antalet yrkesverksamma medlemmar ökade något, till 75 614 personer, även om det totala antalet medlemmar, däribland elevmedlemmarna, minskade något.

+ Antalet digitala fackliga mötesplatser ökade.

Fortsatt utmaning

— Vår vision är att år 2022 organisera 75 % av branschens byggnadsarbetare. Det fortsätter vi arbeta för trots årets svårigheter.

Högt tryck på medlemscentret

En viktig service till våra medlemmar är Byggnads fackliga rådgivning via telefon. Medlemscentrets mål är att kunna ge snabb och kvalificerad rådgivning som rör kollektivavtal, medlemskap och allt som rör jobbet.

Under året började enheten digitalisera och robotisera flera servicefunktioner med chattbott och voicebott. Det kommer öka medlemmarnas möjligheter till självbetjäning och centrets tillgänglighet.

Ständig kompetensutveckling i medlemsbevarande samtalsmetoder gav resultat i form av förhindrade utträden. Medlemscentret sköter nu administrationen kring in- och utträden för alla Byggnads regioner samt

Medlemscentret 2020

53 841 kontakter totalt


1 633 värvade medlemmar

1 124 förhindrade utträden

183 upprättade ärenden

5 300 presentkort utskickade i kampanjen för autogiroinbetalning

även för systerförbundet Mälarna. Många medlemskap räddades genom centrets aktiva uppföljning av obetalda medlemsavgifter och samtal till nyblivna studenter. Även aktiv uppringning till personer som visat intresse för medlemskap var ett prioriterat område som gav resultat.



”Alla borde vara med i facket. Även om du har det bra nu vet du inte hur det blir sen. Då är det bra att ha uppbackning”

Sonja Malm
VVS-isolerare och skyddsombud

BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

En region med fortsatt medlemstillväxt

Byggnads Stockholm-Gotland är en region som växer. Fram till oktober ökade regionens medlemmar med 451 personer, till 16 366. Framgången är ett lagspel där ombudsmän och förtroendevalda gör ett bra jobb ute på byggena och värvar nya medlemmar.

Ett normalt pandemifritt år bidrar också skolinformationsverksamheten till nya medlemmar. Regionen arbetar aktivt med att vara ute på skolor för att informera eleverna om facket och fackligt medlemskap. Det skapar en tidig relation med framtidens byggnadsarbetare.

Rekordmånga kollektivavtal

– grunden för trygga arbetsplatser

Att teckna kollektivavtal och se till att de efterlevs är Byggnads kanske allra viktigaste uppgift. Under året tecknades rekordmånga nya kollektiv- och hängavtal.

Vi behövde under året, kanske mer än någonsin förr, agera som ett Byggnads och gemensamt stå upp för och efterleva det vi avtalat om, inte bara för varandra som byggnadsarbetare utan även för och tillsammans med de företag som försöker sköta sig och sina åtaganden. Annars riskerar de skötsamma företagen att bli utkonkurrerade av fuskande företag.

Byggbranschen och dess arbetsmarknad har aldrig varit mer segregerad än nu. Det är stora skillnader mellan de som har riktigt bra villkor och de som dagligen utsätts för livsfara i sitt arbete och dessutom blir grundlurade när det kommer till löner och andra ersättningar.

Det är anledningen till att vi, trots ett stort motstånd, lade ett särskilt stort tryck på ordning och reda och arbetsmiljöfrågor i årets avtalsrörelse.

1780

nya kollektiv- och hängavtal tecknades, varav 741 centrala.

BYGGNADS ÖST

Viktigt projekt mot lönedumpning

Byggnads Öst startade i januari ett projekt för ordning och reda där 113 förhandlingsframställningar skickades till företag som inte hade redovisat lön för anställda i systemet Lösen.

Totalt gjordes 75 förhandlingar under tre månader. Många företag började redovisa efter förhandlings-

framställan. Där fel upptäcktes krävde regionen retroaktivt tillbaka totalt 91 332 kronor till våra medlemmar.



– Projektet visar varför det är så viktigt att jobba med Lösen, att följa upp att företagen följer avtal och rapporterar in på rätt sätt, så att löner och villkor inte dumpas. Tecknas en överenskommelse ska den följas, säger Jonas Andersson, skyddsombud, Byggnads Öst.



CORONA

Arbetet med förhandlingar om regelefterlevnad och sanktioner mot fuskande företag var definitivt mindre effektivt än under ett vanligt år. Coronapandemin gav oseriösa företag en legitim ursäkt att dra ut på tiden eller meddela hinder inför påkallade tvisteförhandlingar. Smittorisken angavs som skäl också när orsaken var att man inte ville träffa Byggnads förhandlare och stå till svars.

Förhandlingar via videolänk och Teams fungerade i enklare tvistemål men var förödande ineffektivt i komplicerade tvister.

Tvister 2020

4768

tvister totalt avseende brott mot kollektivavtalen drevs under året.

448

av dessa hanterades på central nivå. En ökning med 38 procent från 2019.

Kraftig ökning av antalet tvister

Tvister om avtalsbrott ökade även under 2020 på grund av utbrett fusk. På förbundskontoret såg vi en ökning av antal ärenden som kommit in för central handläggning. Förbundet tog emot 448 centrala ärenden, men om man ställer det mot det antal ärenden som hanterades av våra 11 regioner så var det bara en bråkdel. Regionerna kunde lösa cirka 90 procent av de ärenden som kom in för hantering lokalt.

Det här har Byggnads uppnått

- + Antalet nytecknade kollektiv- och hängavtal fortsatte att öka under året.
- + Trots en kraftig ökning av antalet tvisteärenden kunde 90 procent av dem lösas lokalt i regionerna.

Fortsatt utmaning

Behovet av att stå upp för och efterleva gemensamma kollektivavtal är större än någonsin, för byggnadsarbetare och för de företag som försöker sköta sig. Annars riskerar skötsamma företag att bli utkonkurrerade.

”Nära kontakt med företag på arbetsplatser är viktigt. Allt vi vill är att alla ska jobba under schyssta villkor”

Nawras Khamro
regionalt sammankallande MB

BYGGNADS SMÅLAND-BLEKINGE

Vi skapar ordning bland underentreprenörer

Genom att begära ut listor på underentreprenörer från arbetsplatser granskade Byggnads Småland-Blekinge metodiskt 61 företag på 53 arbetsplatser mot Byggnads avtalsregister och förteckningar. Arbetet resulterade i 60 förhandlingsframställningar med sammanlagt 240 förmodade avtalsbrott.

Alla förhandlingar, utom nio, löstes lokalt. Kontakt togs också med bolag utan kollektivavtal varav flera redan tecknat avtal med Byggnads. Resten bevakas.

Även företag som Byggnads inte tidigare förhandlat med börjar nu rapportera in underentreprenörer. Satsningen bidrog till bättre villkor för seriösa bolag och bättre villkor för Byggnads medlemmar.

**”Vi måste hålla ihop
som en gemenskap så
att våra förhandlare
känner att de har oss
medlemmar i ryggen”**

Jan Anders Jakobsson
snickare och medlem

BYGGNADS MELLANNORRLAND

Anpassade möten i avtalsrörelsen

MellanNorrland hade fysiska träffar för fackligt förtroendevalda i Östersund, Sundsvall och Örnsköldsvik under 2020.

Det pratades avtalsörelse, LAS och arbetsmiljö.

Träffarna coronaanpassades med max 15 deltagare i stora luftiga lokaler. Medlemsträffarna fungerade bra.

Många ser ett stort värde i att träffas fysiskt.

Förtroendevalda snickaren Jan Anders Jakobsson från Sundsvall, är engagerad i sin medlemskrets och vill få fler att ta del av demokratin genom att gå på årsmöten.

De avtalskrav som engagerar mest på hans arbetsplats är lön, pension och friskvård.

- Gå på årsmöten och tyck till, du har din rösträtt. Då tar du del av demokratin. Vi har en massa åsikter, men det blir först något av det om vi säger ifrån, till exempel genom att skriva en motion, konstaterar han.

Historiskt resultat

– trots ovanlig avtalsrörelse



Ett rekordstort engagemang inför årets avtalsrörelse bäddade för intensiva och spännande förhandlingar om nya kollektivavtal. Men avtalsrörelsen hann knappt börja förrän coronapandemin satte stopp. Fokus för parterna blev istället ett avtal om korttidspermitteringar och en överenskommelse om fredsplikt. I november drog förhandlingarna igång igen och resultatet blev historiskt.

Ordning och reda, bättre arbetsmiljö och jämställdhet stod i fokus för de nya avtalen. Byggnads stod också bakom de LO-gemensamma krav på högre pensioner och lön. Dessutom fördes flera branschspecifika yrkanden fram för varje avtalsområde.

Året inleddes med att Byggnads avtalsråd, den 30 januari, ställde sig bakom förslagen till yrkanden. I bör-

jan av mars inleddes förhandlingarna, för att sedan ta paus efter beslut i LO-styrelsen om att återuppta samtal den 1 oktober. Den 1 juli enades därför Byggnads och Byggföretagen om en tillfällig fredsplikt till och med den 15 november.



Sex nya kollektivavtal klara

Förhandlingarna återupptogs i november. På Byggavtalet låste sig läget och Byggnads såg ingen annan väg än att varsla om strejk.

Medlingsinstitutet kopplades in och med hjälp av medlarna och ett starkt tryck från medlemmarna på arbetsplatserna och i sociala medier lyckades Byggnads pressa fram ett historiskt starkt avtal. Den 26 november, en dag innan strejken skulle träda i kraft, enades parterna om ett nytt avtal om 29 månader. Förhandlingarna lossnade

då även för Glasmästervärdavtalet, Plåt- och ventilationsavtalet, Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl, Entreprenadmaskinavtalet och Bemanningsavtalet som alla blev klara i december.

Stort engagemang för Byggnads krav

För att skapa engagemang och få igång samtal om Byggnads viktigaste avtalskrav tog vi fram den digitala kampanjen "Helt seriöst? Dags att städa byggbranschen".

Filmer och berättelser delades i olika kanaler och fick bra spridning. Omvärlden och motparten kunde inte längre vifta bort den oro som många byggnadsarbetare känner inför utvecklingen i branschen.

12 125

medlemmar skrev under Byggnads upprop för ordning och reda.

280

medlemmar delade sina berättelser om hur verkligheten ser ut i branschen.

Avtalsrörelsen 2020 - detta uppnådde vi

▶ Ordning och reda

Snabbare och enklare process för att granska misstänkta kollektivavtalsbrott. Ökade krav på huvudentreprenörerna som innebär att underentreprenörerna ska kunna bevisa att de följer gällande kollektivavtal.

▶ Högre pension

Pensionsavsättning från 22 års ålder och högre pensionsavsättning till alla som omfattas av kollektivavtalet.

▶ Högre lön

Löneökning enligt "märket" på 5,4 procent fram till 30 april 2023. Tydligare definitioner av lön och traktamenten för att förhindra lönedumpning.

▶ Arbetsmiljö

Byggnads regionala skyddsombud har tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal.

▶ Jämställdhet - lika för alla

Graviditetsslön till alla som får graviditetspenning från Försäkringskassan.



CORONA

Avtalsrörelsen stoppades till följd av pandemin under våren och återupptogs först i november. Till skillnad från en traditionell avtalsrörelse där parterna träffas fysiskt behövde vi i år genomföra förhandlingarna via videolänk, på grund av smittorisken.

I en förhandling spelar både den psykologiska dynamiken och kroppsspråket en stor roll. Det är viktigt att kunna se sin motpart och det var därför en utmaning att förhandla utan direktkontakt.

Stärkt organisation genom kunskap och mandat för förtroendevalda

Byggnads har de senaste åren arbetat mycket med att stärka de förtroendevaldas roll i det lokalfackliga arbetet. Att stötta våra förtroendevalda är en av de viktigaste uppgifterna för oss som organisation. Förbundet jobbar ständigt med att öka synlighet och närvaro på arbetsplatserna.

Rollen för Byggnads förtroendevalda är inte bara att förebygga och följa upp arbetsmiljön ute på arbetsplatserna. Hen är också en nyckelperson för att uppnå Byggnads vision om allas trygghet och lika värde.

Satsningen på fler fullmaktstagare fortsatte. Under 2020 utsågs 64 nya fullmaktstagare. Handledningen *Fullmaktsboken* uppdaterades så att vi i framtiden kan utse fullmakter på fler av våra avtalsområden.

”Målet är att våra fullmaktstagare ska vara bekväma och känna sig uppbackade av oss ombudsmän, att de ska känna sig tillräckligt utbildade för sitt uppdrag”

Jörgen Sundkvist,
MB-ansvarig ombudsman,
Byggnads Mälardalen



CORONA

Coronapandemin försvårade den viktiga fackliga verksamheten ute på arbetsplatserna såväl som för den fackliga utbildnings- och försäkringsverksamheten. Men tack vare nytänkande och kreativitet med digitala möten, enkäter och stående ”fika-möten”, gjordes ändå ett fantastiskt jobb med att trygga vardagen för våra medlemmar.

Enkäter skickades ut som berörde frågor om företagets coronahantering, säkerställande av arbetsmiljön och samverkan mellan arbetsgivaren och facket. Svaren låg till grund för samtal mellan förtroendevalda och arbetsgivare.

Miljontals kronor till medlemmarna

Handläggning och stöd till medlemmar vid försäkringsärenden är en viktig del av Byggnads verksamhet. Det vanliga arbetet med att driva medlemmars försäkringsärenden genomfördes utan större förändring, trots coronapandemin. Sammantaget innebar det miljonbelopp som betalades ut i ersättningar.

Möjligheten att bedriva informationsarbete blev däremot begränsad. Traditionellt bedrivs en stor del av denna ute på arbetsplatserna, av våra cirka 120 förtroendevalda försäkringsinformatörer.

Även utbildningsverksamheten blev starkt begränsad. Vi påbörjade en försäkringsutbildning för nya handläggare i regionerna men de två senare stegen av utbildningen fick skjutas på framtiden. Det gällde även en tredagars försäkringskonferens.

Det här har Byggnads uppnått



Antal fullmaktstagare ökade med 64 stycken.



Antal förtroendevalda ökade med 200 personer.



Byggnads genomförde 692 utvecklingssamtal med de förtroendevalda.

Fortsatt utmaning



Att få arbetsgivarna att förstå vinsten av att ha en facklig organisation i företaget.

Utvecklande samtal med förtroendevalda

Byggnads regioner genomförde under året utvecklingssamtal med förtroendevalda för att stötta och stärka det fackliga arbetet. Samtalen är sedan 2020 en del av Byggnads målplan.

drygt 300

deltog i digital arbetsbristutbildning.

Fler digitala utbildningar

På grund av coronapandemin behövde organisationen ställa om verksamheten. Bland annat genomförde vi flera digitala utbildningar, till exempel inom arbetsbristförhandlingar.

Byggnads tog också fram ett nytt handledningsmaterial som underlättar arbetet med facklig verksamhet ute på våra arbetsplatser. Bland annat gäller det material kopplat till anställningstrygghet, psykisk hälsa och en säker arbetsmiljö i coronatider.

7237

förtroendevalda totalt.

200

nya förtroendevalda.

”Det har funkat bra med fullmakt och jag har fått utbildning. Jag kan rekommendera att bli fullmaktstagare för den som är intresserad och vill utvecklas”

Henrik Glas
snickare och MB

BYGGNADS MÅLARDALEN

Ett företag i taget med fullmaktstagare

Byggnads förtroendevalda kan med en fullmakt utföra sitt fackliga uppdrag med ett utökat mandat, till exempel ett mandat att förhandla löner.

Ett nytt arbetssätt resulterade i 30 fullmaktstagare i Byggnads Mälardalen. Regionen gjorde först en inventering av sina förtroendevalda. Där fanns många som redan var engagerade i frågorna och hade kompetens för en fullmakt på sina företag. Nästa steg var att se vilka företag som var mogna för att ha fullmaktstagare. Samtal fördes med både förtroendevalda och företagsledningarna om farhågor och möjligheter. De förtroendevalda som sedan var intresserade av en fullmakt fick utbildning.

Genom att ta ett företag i taget har Byggnads Mälardalen lyckats dela ut ett stort antal fullmakter, trots begränsade personella resurser.



Hålla ett helt yrkesliv

– god arbetsmiljö avgörande

Arbetsmiljöarbete är och har alltid varit ett prioriterat område för Byggnads. När pandemin drabbade Sverige fick arbetet ytterligare ett fokus: **Stoppa smittspridningen och säkerställa en god arbetsmiljö trots oro på arbetsmarknaden. Under året lyckades också Byggnads avtala fram att de regionala skyddsombuden, RSO, har rätt att kontrollera och bygga organisationer för skyddsombud på byggarbetsplatser med kollektivavtal.**

Avtalet som nu ger Byggnads regionala skyddsombud rätt att besöka alla byggarbetsplatser, innebär en viktig seger för miljöarbetet och ett starkt stöd till de lokala skyddsombuden. Ingen ska behöva skadas, bli utsliten eller dö på jobbet. Under 2020 fick skyddsombuden verkligen samverka med arbetsgivaren, dels för att säkerställa en god arbetsmiljö under coronapandemin, dels för att agera utifrån den ökande psykiska ohälsan under året.

”Som skyddsombud har du ett mycket viktigt uppdrag. Att påverka arbetsmiljön för dig och dina arbetskamrater gör inte bara din arbetsplats bättre – det räddar också liv”

Ulf Kvarnström
ombudsman, förbundskontoret

Årets arbetsmiljövecka

Brister på var fjärde arbetsplats

Temat för årets arbetsmiljövecka var säker arbetsmiljö och hälsofarliga ämnen. Var fjärde arbetsplatskontroll av de totalt knappt 1400 som Byggnads skyddsombud genomförde, visade upp

brister som måste åtgärdas. En vanlig brist var avsaknaden av, eller bristfälligt uppdaterad, arbetsmiljöplan. Denna är central då den innehåller riskbedömningar och åtgärder för att minimera riskerna. Andra vanliga brister rörde säkerhetsarbetet kring risker för fall från höjd samt påkörningar inne på byggarbetsplatserna.

CORONA



Pandemin påverkade arbetet för att kontrollera arbetsplatserna, främst genom att Arbetsmiljöverket drog in sina förebyggande kontroller och besök. De fortsatte att åka ut vid akuta olyckor. Byggnads gjorde många kontroller eftersom skyddsombuden fortsatte med sina kontroller. Däremot minskade Byggnads skyddsronder med 30 procent under året.

126 regionala skyddsombud har under året genomfört:

5 512
skyddsronder.

Våga prata om psykisk hälsa

Byggnads tog under året fram materialet *Må bra på jobbet – så pratar vi om psykisk hälsa*, med tillhörande handledning för skyddsombud och förtroendevalda. Att våga fråga och ta sig tid att lyssna på en arbetskamrat som mår dåligt är viktigt. Under pandemin kan risken dessutom öka för att fler mår dåligt.

Ny app för säkrare ställningar

2019 genomförde Byggnads kontroller på över 1100 byggnadsställningar i Sverige. Nästan två av tre kontroller visade allvarliga brister. På flera platser var bristerna så allvarliga att skyddsombuden behövde stoppa arbetet. Byggnads bidrar med kunskap i utvecklingen av appen Scaffcalc och den digitala plattformen Scaff inspec. Appen kommer att presenteras under 2021.

Det här har Byggnads uppnått



I avtalsrörelsen lyckades Byggnads förhandla fram att de regionala skyddsombuden ska ha tillträde till alla arbetsplatser som har gällande kollektivavtal.



Byggnads 126 regionala skyddsombud genomförde över 5 500 skyddsrondsbesök.

Fortsatt utmaning

Pressade produktionstider, en global arbetsmarknad och förekomsten av oseriösa aktörer, gör arbetsmiljöarbetet i branschen till en fortsatt utmaning.

1 393

arbetsplatskontroller genomfördes under Arbetsmiljöveckan.

25%

av arbetsplatserna uppvisade brister som måste åtgärdas.

91

arbetsplatser saknade helt en arbetsmiljöplan.

1 236

timmar lades ned på utbildning av de lokala skyddsombuden inför årets arbetsmiljövecka.

”Jag borde vägrat att jobba när det inte var på rätt sätt. Nu har jag andnöd efter att ha arbetat utan rätt skyddsutrustning. Ställ krav på din arbetsgivare!”

Reino Savolainen
pensionerad svetsare

BYGGNADS VÄSTERBOTTEN

Arbetsmiljöverk – pandemin till trots

Den årliga Arbetsmiljöverket i oktober kräver förberedelser och insatser av många. Skyddsombud ska utbildas, kontroller på arbetsplatserna ska genomföras, checklistor ska tas fram, fyllas i och analyseras.

Coronaläget gjorde arbetet svårare i år. Möten behövde anpassas utifrån smittorisk. Vissa företag tog inte emot de regionala skyddsombuden.

Byggnads Västerbotten informerade istället skyddsombuden via video, per telefon, brev och sms. Även om många saknade möjligheten att dela erfarenheter med varandra gjorde alla en viktig arbetsinsats för att belysa årets teman: Hälsofarliga ämnen och säker arbetsmiljö.



”Vi försöker få företagen att tänka rätt. Målet i vår region är att vi inte ska ha några skitföretag. Alla ska betala ut rätt löner, pensioner och skatt”

Jari Viitakangas
ombudsman

BYGGNADS ÖREBRO-VÄRMLAND

Fuskföretagen ska väck

Under året lade Jari Viitakangas minst 1 500 timmar på att granska branschen. Som ansvarig för Byggnads Örebro-Värmlands grupp för ordning och reda finns mycket att göra.

Tre personer granskar både seriösa och oseriösa företag. De kontrollerar att kollektivavtalen följs, att företagen har listor på underentreprenörer, fungerande företagshälsovård och betalar rätt lön. Målet är konkurrens på lika villkor och säkerhet för arbetarna. Merparten av företagen vill göra rätt, vill arbetarna väl och är rädda för att göra fel. Men det finns också företag som fuskar.

Under året hamnade tre fall i Arbetsdomstolen. Ett mål avgjordes till Byggnads fördel. Fyra miljoner går till utebliven lön för Byggnads medlemmar samt till fortsatt granskningsarbete.

Byggnads synar fusket

40 miljoner i skadestånd



Byggnads lade under året stor vikt vid att syna oseriösa aktörer i branschen på djupet. Gång på gång upptäcktes oseriösa byggfirmor som inte följde kollektivavtal och lagar. Ett resultat av vårt såväl lokala som centrala arbete blev flera fall av nedstängda verksamheter för fuskande företag. Vi bevakade regelefterlevnaden och säkrade i många fall medlemmarnas krav på rättmätiga löner och ersättningar.

En oroväckande trend är att företag i ökad utsträckning genom olika konstruktioner helt kringgår kollektivavtalet. Avtalslösa företag smygs in och arbetar under falsk flagg för att leverera byggnadsarbetare till entreprenörer som har avtal. Byggnads skärpte därför kontrollen inför avtalsteckningen och arbetade mer aktivt med uppföljande verksamhet av de företag vi tecknar kollektivavtal med.

Vi utnyttjade vid flera tillfällen vårt fackliga verktyg, vetorätten, för att kunna avföra oseriösa företags möjligheter att verka som under-

entreprenörer. Bara under 2020 vann Byggnads i Arbetsdomstolen olika skadeståndskrav mot företag på sammanlagt över 40 miljoner kronor för fusk med övertidsbetalning med mera.

Problemen med oseriösa företag i byggbranschen är stora. Det är avgörande att vi lyckas värna våra kollektivavtal och dess efterlevnad. Arbetet måste ske varje dag och på varje arbetsplats. Om vi verkar tillsammans, som ett sammansvetsat lag, på arbetsplatsnivå, företagsnivå, lokalt och centralt då kan vi sätta stopp för rovdriften.

ingen byggnadsarbetare ska behöva dö eller skadas på sin arbetsplats. Det gör vi genom att utbilda medlemmar och skyddsombud, skicka ärenden till Arbetsmiljöverket, opinionsbilda kring nollvisionen och en säker arbetsmiljö samt utvärdera olycksstatistiken.

Trots det fick flera byggnadsarbetare sätta livet till 2020 och många blev allvarligt skadade.

Många dödsfall och allvarliga olyckor

Byggnadsarbetare drabbas oftare än andra yrkesgrupper av olyckor. Det är en statistik som går att förbättra.

Byggnads arbetar med nollvisionen, En hel människa efter ett helt yrkesliv, där det långsiktiga målet är att

Långsiktiga projekt för ordning och reda

Fair Play Bygg – Drivs av Byggnads Stockholm-Gotland. Tar emot tips om misstänkt brottslighet i byggbranschen och skickar efter analys vidare till berörda myndigheter.

Sund konkurrens och schyssta byggen – Stort projekt för att ta fram en branschgemensam handlingsplan mot fusk och svartarbete. Flera fackförbund, byggföretagen och myndigheter deltar.

Ordning och reda – Flera av Byggnads regioner har ombudsmän som på heltid arbetar med att granska att företag följer avtal och betalar ut rätt lön.

CORONA

Pandemin påverkade arbetet för att kontrollera arbetsplatserna. Möjligheten till arbetsplatsbesök försvårades av att företag inte släppte in externa besökare. Även om Byggnads gjorde många kontroller halverades nästan antalet inspektioner från exempelvis Arbetsmiljöverket och sanktionsavgifterna reducerades kraftigt.

+ 40 miljoner

I vunna skadestånd i AD mot utländska aktörer för långvarig lönedumpning.

7

dödsfall redovisades av Arbetsmiljöverket [2019: 16].

3 114


allvarliga olyckor inträffade [2019: 3 367].

Det här har Byggnads uppnått

- + Det finns en stor allmän kännedom om problemen med oseriösa företag. Vi kan arbeta brett för att stoppa dem.
- + Många oseriösa företag hindras från att bedriva sin verksamhet.
- + Över 40 miljoner vunna skadeståndskrav mot fuskande företag i Arbetsdomstolen.

Fortsatta utmaningar

- Oseriösa aktörer i byggbranschen är en stor fortsatt utmaning.
- Färre byggnadsarbetare omkom i tjänsten i år jämfört med det svarta året 2019. Men Byggnads har en nollvision och varje dödsolycka är oacceptabel.

A woman with blonde hair, wearing a blue helmet with the word "KASK" on it and a high-visibility yellow safety jacket, is smiling and looking slightly to the right. She is holding a green and white patterned bag. The background is a blurred construction site with other workers in safety gear.

“Det är dags att sluta se kön och etnicitet och plocka in fler människor med olika bakgrund. Näta behövs för att stödja och pusha kvinnor till fackligt engagemang, både på arbetsplatsen och i regionen”

Lotta Jepsen Sjölander
snickare och aktiv i Näta

BYGGNADS GÄVLEDALA

Jämställdhet alltid på agendan

Sedan kongressen 2014 fattade beslut om att varje region skulle utse en jämställdhetsansvarig har jämställdhet funnits med som en egen punkt på Byggnads GävleDalas styrelsemöten. Regionen har sedan dess ett väl fungerande nätverk för kvinnor i Byggnads. Det är betydelsefullt, inte bara för kvinnors möjlighet att träffa andra kvinnor i branschen, utan det bidrar även till att många av kvinnorna är aktiva i Byggnads demokratiska arbete; såsom i kretsar, Unga Byggare, regionfullmäktige och regionstyrelsen.

Satsningar på utbildning för en jämställd byggbransch



Byggnads medlemmar pekade vid de senaste kongresserna ut en tydlig riktning för hur mångfalds- och jämställdhetsarbetet i organisationen ska växlas upp. Branschen som våra medlemmar arbetar i är ovanligt homogen när det gäller kön, men samtidigt väldigt blandad när det kommer till mångfald baserad på etnicitet.

Dessa förutsättningar ger oss flera utmaningar. För att öka representationen av kvinnor markant i vår egen organisation behöver vi bidra till att öka andelen kvinnor i branschen. Samtidigt finns en stor mångfald sett till etnicitet som behöver genomsyra vår organisation. Det ger oss ett viktigt uppdrag när det gäller att organisera utlandsfödda byggnadsarbetare.

Sedan kongressen 2018 arbetar vi på uppdrag av medlemmarna för att

på flera sätt öka jämställdheten såväl i branschen som i Byggnads. Vi bidrog till att synliggöra problemen genom kampanjen *Stoppa Machokulturen*. Under året arbetade vi också brett för att utbilda både anställd personal och förtroendevalda i jämställdhetsfrågor.

I kollektivavtalsförhandlingarna drev vi konkreta avtalsyrkanden som påverkar förutsättningarna för en jämställd bransch såsom separata omklädningsrum och graviditetslön.

Nyckelhändelser

Jämställdhetsutbildningar

Utvecklingsarbete med Nätas styrgrupp

Ny förhandlingsutbildning om att förhandla på diskrimineringslagen

Kompetensutbildning för seriösa företag

En byggbransch för alla är ett kompetensutvecklingsprojekt för att stärka seriösa företag och dess anställda inom jämställdhet, mångfald och ickediskriminering, yrkesutbildning och digitalisering.

En majoritet av projektets upphandlade utbildningar digitaliserades under året, påskyndat av pandemin.

CORONA

Pandemin påverkade vårt arbete en hel del, bland annat genom att vi tvingades ställa in den numera årliga valberedningsutbildningen. Den var planerad i syfte att höja valberedningarnas kunskap när det gäller representations- och jämställdhetsfrågor.

Även utvecklingstempot i jämställdhetsarbetet sänktes då både regioner och förbund på grund av pandemin hade ovanligt hög belastning med ärenden och förhandlingar.

1,87 %

kvinnliga medlemmar 2020
En fortsatt ökad andel till 1,87 %
[1,75% år 2019].

Digitaliseringen innebär att fler språksvaga grupper nås. Inom ramen för projektet genomfördes 60 utbildningar med totalt 547 deltagare, bland annat viktiga kravutbildningar inom arbetsmiljö och säkerhet. 40 deltagare gick ledarskapsutbildningar. Utav alla deltagare var sju procent kvinnor.

Nubyggarna lockar nya grupper

Projektet *Nubyggare* är en partsgemensam satsning för att få fler kvinnor, nyanlända och personer som står långt från arbetsmarknaden att bli intresserade av byggbranschen. Målgruppsanpassade kanaler, språk och evenemang används för att nå nya målgrupper.

Trots covid-19 lyckades projektet genomföra ett rekryteringsevent och ett webinarium på arabiska som hade över 500 deltagare.

Projektet i sin nuvarande form avslutades 2020 och kommer framöver ingå i ordinarie verksamhet.

Det här har Byggnads uppnått

- +** En majoritet av *En byggbransch för alla*s upphandlade utbildningar digitaliserades under året. Fler språksvaga grupper nås.
- +** Antalet kvinnor i Byggnads ökade med 355 personer vilket gör att Byggnads nu har 1 943 kvinnliga medlemmar.
- **Fortsatt utmaning**
Branschen blir allt mer jämställd men det krävs fortsatt mycket arbete för att förändra attityder och en stark machokultur.

Unga Byggare och Näta

Coronapandemin begränsar viktiga mötesarenor

Unga Byggares roll i Byggnads är att organisera, aktivera och stärka medlemmar som är upp till 30 år. Näta, nätverket för kvinnor i Byggnads, är sedan många år en viktig verksamhet för att stärka, organisera och mobilisera kvinnor som är medlemmar i Byggnads. Båda verksamheterna påverkades av coronapandemin.

Unga vill modernisera

Unga Byggares verksamhet bygger i hög grad på ideellt engagemang, utanför arbetstid. Skolbesök, sociala aktiviteter, utbildningar och aktioner är Unga Byggares viktigaste arenor. Det innebär att unga medlemmar möts och agerar tillsammans för att flytta fram sina positioner.

Under året genomfördes en digital utbildning om de föreslagna förändringarna i LAS samt en workshop med den centrala ungdomskommittén.

94 454

medlemmar nås av Unga Byggares Facebooksida.

-1 406

elevmedlemmar organiserades 2020 jämfört med året innan.

Även en utbildning i praktisk ergonomi för unga arrangerades. Unga Byggare drev också en digital kampanj om LAS och arbetsrätten.

Unga Byggare presenterade under året ett uppmärksammat förslag på tio reformer för en modern arbetsmarknad. Reformerna om bland annat sex timmars arbetsdag, statligt lånestöd, slopande av LAS samt sänkt pensionsålder.



CORONA



Unga Byggares verksamhet påverkades kraftigt av pandemin. Bland annat sköts valet av ny ordförande för den centrala ungdomskommittén fram ett år. Besöken på yrkesskolorna ställdes in och visade sig vara svåra att ersättas av digitala möten. Det påverkade möjligheterna att sprida kunskap om fackets roll ute på såväl arbetsplatserna som på yrkesskolorna.

Även Nätas verksamhet drabbades hårt av pandemins konsekvenser. Inga av de träffar, varken den stora konferensen eller styrgruppens möten, kunde genomföras som planerat.

– Vår verksamhet är beroende av fysisk kontakt eftersom vi i vanliga fall möter ungdomar ute på arbetsplatserna och anordnar utbildningar och träffar för dem. Men redan långt före pandemin använde vi oss av digitala lösningar för många möten, och där lyckades vi bra med att stötta och behålla den allmänna verksamheten bland förtroendevalda så vi kan växla upp igen när vi kommer ur pandemin.

Fredrik Öberg, ordf, Unga Byggare

Det här har vi uppnått

- +** Räckvidden för Unga Byggares Facebooksida ökade från 3 685 till 3 871 följare under året. Totalt nåddes 94 454 individer.
- +** Förslag på tio reformer för en modern arbetsmarknad togs fram.
- +** Andelen kvinnliga medlemmar fortsätter att öka i Byggnads.
- +** Den utökade regionala verksamheten i Näta började komma igång under året.

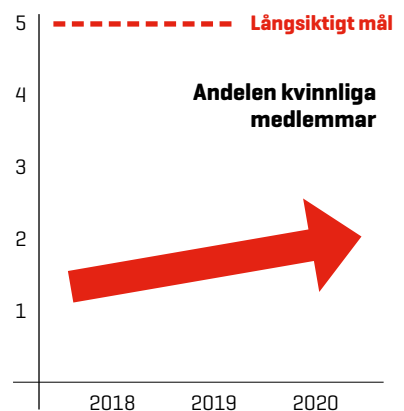
Fortsatt utmaning


- Branschens machokultur och i flera delar brist på jämställdhet är fortsatt en stor utmaning.

Fortsatt utvecklingsarbete för kvinnor

Inom Näta, nätverket för kvinnor i Byggnads, pågår sedan kongressen 2018 ett stort utvecklingsarbete för att ge den centrala Näta-verksamheten en mer strukturerad form och förbättra förutsättningarna för verksamheten i regionerna. Tillsammans med styrgruppen för Näta tog Byggnads förbund fram arbetsordningar och stödmaterial för den regionala verksamheten.

Årets stora händelse, den centrala konferensen på Rönneberga kursgård, tvingades på grund av pandemin flyttas till 2021.





”Jag tror det är nödvändigt med Näta. Det behövs en plats där vi kan diskutera kvinnorelaterade frågor. Som arbetskläder, att jobba under graviditet eller att ha mens på bygget när det inte finns någonstans att lägga bindor”

Sara Aaröe
VVS-montör, skyddsombud,
aktiv i Näta Väst

BYGGNADS VÄST

Hon är skyddsombud och engagerad i Näta

Sara Aaröe tog en omväg via textil, modedesign och butik till att nu vara VVS-montör. Under 2020 arbetade hon på Landvetter flygplats där hennes arbetsgivare Assemblin var med och byggde det nya flygplatshotellet.

– Jag trivs otroligt bra. Jag har aldrig ångrat detta val. Jag gillar att träffa människor, har kanonkollegor och vi löser problem och bygger hus ihop, säger hon.

Sedan två år är Sara skyddsombud och engagerad i Näta Väst.

– Jag brinner för att se till att alla trivs på jobbet och har en bra dag. Sedan klarar jag inte att se saker som ser farliga ut på bygget och jag är inte rädd att säga vad jag tycker.

Krav på politiska satsningar

– branschen nyckeln för att hålla igång ekonomin

En stor del av Byggnads fackliga arbete för att förbättra för Sveriges byggnadsarbetare består av politisk påverkan. Här är den facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna betydelsefull för oss som fackförbund. Lika viktigt är det att ständigt delta i den allmänna politiska debatten och påtala vilken inverkan olika politiska beslut har på byggbranschen och för våra medlemmar.

Under året hade Byggnads facklig-politiska grupp ett flertal möten med socialdemokratiska riksdagsledamöter. Det handlar om att träffa representanter för riksdagens olika utskott som hanterar politikområden som rör Byggnads medlemmar, bland annat; bostadspolitik, arbetsmiljö, arbetsmarknad, pensioner och ekonomisk politik. Gruppen träffade också ministrar med samma ansvarsområden.

Viktiga politikområden

- ▶ Bostadspolitik
- ▶ Arbetsmiljö
- ▶ Arbetsmarknad
- ▶ Pensioner
- ▶ Ekonomisk politik

Det här har Byggnads uppnått



Byggnads tog stor plats i den bostadspolitiska debatten.



Byggnads fick gehör i stadsbudgeten för ekonomiska satsningar riktade mot byggsektorn.



Den facklig-politiska verksamheten utvecklades genom beslut om utbildningsinsatser.

Fortsatt utmaning



Fortfarande saknas politiska beslut för att stärka våra förtroendevaldas och våra medlemmars arbetsmiljö.

Viktiga frågor

Den stora frågan under året var LAS. Den har sin grund i Januariavtalet mellan regeringspartierna och Centern samt Liberalerna. Byggnads drev, tillsammans med ett flertal andra förbund, debatten och opinionsarbetet mot den så kallade Toijerutredningens förslag om att försämra anställningstryggheten.



Tillsammans med Seniorsossarna, tog Byggnads under året fram en rapport om bostadspolitik med äldreperspektiv, *Bostäder åt alla, En rättighet även efter pension*. Rapporten, med fem tydliga bostadspolitiska krav, presenterades vid ett digitalt seminarium.

Ett tredje område som Byggnads drev under året, var att visa på behovet av en statlig satsning på bostadsbyggande under pandemin. När Sverige gick in i en lågkonjunktur på grund av pandemin, var byggbranschen en nyckel för att få igång ekonomin. Byggnads ställde krav på ekonomiska satsningar och fick delvis gehör i statsbudgeten.



CORONA

Det politiska påverkansarbetet påverkades inte i någon större utsträckning av pandemin. Där- emot genomfördes de politiska träffarna digitalt.

Vi arrangerade framgångsrikt ett digitalt seminarium om bostäder för äldre med uppåt 100 deltagare.

Rent politiskt innebar corona-pandemin att vi ställde tydliga krav på ekonomiska insatser för byggsektorn.

Byggnads drev också på politikerna för att regionala skyddsombud ska få tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal. Efter att förslaget röstades ner i riksdagen tog vi istället upp det som ett krav i avtalsrörelsen och nådde då stor framgång.

Byggnads fattade beslut om att genomföra en stor satsning på facklig-politisk utbildning genom att starta upp vad som kallas Bildningsbyrå. Under hösten valdes deltagare ut som ska påbörja utbildningen under 2021.

Byggnads tre punkter för att kickstarta Sverige

- Investera i infrastruktur och den eftersatta renoveringen av miljonprogrammen.
- Behålla nivåerna i a-kassan. Ingen ska bli fattig bara för att man förlorar jobbet.
- Öka satsningarna mot arbetslivskriminalitet. Fuskarna får inte bli krisens vinnare.

”Det är viktigt att vi agerar och driver på för att nå nollvisionen, ingen ska dö på jobbet. Ska vi nå dit är de regionala skyddsombuden och skyddsombuden viktiga”

Eva Nordmark (S)
Arbetsmarknadsminister

BYGGNADS SKÅNE

Kämpade för rätten att besöka byggen

I början av mars besökte arbetsmarknadsminister Eva Nordmark (S) och Byggnads förbundsordförande Johan Lindholm byggarbetsplatser i Skåne. Anledningen till besöket var regeringens förslag att utöka de regionala skyddsombudens rätt att besöka arbetsplatser med kollektivavtal. Något som Byggnads kämpat för länge. I början av sommaren röstade riksdagens högerpartier ner förslaget. Som en viktig del i kollektivavtalet förhandlade Byggnads fram att skyddsombuden ska få tillträde till alla arbetsplatser som har kollektivavtal.

Viktigt med globalt samarbete

- Över 12 miljoner organiserade byggnadsarbetare i världen

I en global värld är det internationella samarbetet en nödvändig del av det vardagliga fackliga arbetet.

De viktigaste frågorna inom Nordiska bygg- och träfederationen, NBTF, är samverkan mot arbetslivskriminalitet och validering av yrkesbevis.

I Europa samarbetar vi inom European Federation for Building and Wood Workers, EFBWW, i frågor som till exempel rör minimilöner, tjänste-, utstationerings- och arbetstidsdirektiven. Med andra byggfack i Europa förhandlar Byggnads även med europeiska arbetsgivarorganisationen FIEC.

Globalt arbetar vi inom Building and Wood Workers' International, BWI. Tillsammans arbetar vi för att stärka byggfack där det behövs som mest. Vi driver ärenden i ILO, FN:s trepartsorgan för arbetsmarknadsfrågor, samt inom OECD.

■ Dominikanska Republiken

Genom en särskild solidaritetsfond för covid-19 delade facket ut 2 300 matpaket till de mest drabbade medlemmarna och deras familjer.

■ Rwanda

Sms-kampanj till medlemmar om hur man skyddar sig mot smitta samt påverkansarbete för bättre hygien och tillgång till rent vatten.

■ Ukraina

Byggnads stödjer en kampanj mot den ukrainska regeringens försök att underminera rätten att organisera sig fackligt och förhandla kollektivt.

”Det kan tyckas att coronapandemin slagit hårt mot Sverige. Men det är ingenting mot hur det drabbat arbetare i låglöneländer. Behovet av information om hygien och risker på arbetsplatserna har varit enormt. Där har våra systerorganisationer verkligen gjort hjälteinsatser”

Johan Lindholm
förbundsordförande Byggnads

2 viktiga projekt



Minimilöner i Europa

Byggnads har genom EFBWW och direktkontakt med EU-parlamentariker och kommissionärer lyft problemet med EU:s förslag om lagstadgade minimilöner. Förslaget försvarar den svenska modellen, att arbetsmarknadens parter sätter lönerna.



Schyssta villkor vid Expo 2020

På bygget av den svenska paviljongen vid världsutställningen i Dubai ska arbetsvillkoren vara så lika svenska villkor som möjligt. Det har Sverige förbundit sig till genom ett avtal med Byggnads. Expo 2020 är flyttat till år 2021.

■ Mellanöstern

Efter påtryckningar från bland annat Byggnads och BWI: Ny lag ger migrantarbetare i Qatar rätt att byta jobb, utan tillstånd från arbetsgivare. Lagen sätter stopp för slavsystemet.

■ Asien

Många migrantarbetare kan varken arbeta eller åka hem när covid-19 slår till. Byggnads och BWI vidareförmedlar en miljon kronor i svenskt bistånd för stöd och mat till nödställda.



CORONA

Pandemin i fokus över hela världen

Covid-19 påverkade alla samarbetsprojekt. Istället för facklig utbildning låg fokus på hälsa och hygien. Arbetsplatsbesök och förhandlingar med arbetsgivarna var forum för information om smittspridning.

Byggnadsarbetaren

– hela byggvärdens mötesplats

Byggnads självständiga medlems-tidning Byggnadsarbetaren bevakar vad som händer i byggbranschen. Förutom pappersutgåvan nådde vi under året 2,8 miljoner läsare på nätet. Siffrorna berättar att också många icke-medlemmar nås. På så vis får många upp ögonen för villkoren och problemen inom bygg.

Tidningen för debatt, granskar och följer upp utvecklingen i byggbranschen. För detta arbete har vi blivit flerfaldigt belönade genom åren och blev också 2020 nominerade till Guldspaden.

En av årets mest lästa artikel handlade om polisens jättefynd av stulna verktyg; stöldgodset fyllde en hel buss.

Tidningen utkom 12 gånger under året och hade daglig utgivning på webben. Byggnadsarbetaren har också egna Facebookgrupper där vi kommunicerar direkt med läsarna.

Speciellt för året var bevakningen av branschen under coronapandemin. Vi rapporterade om att det var svårt att tillsätta personal på byggena, när land efter land stängde ned, liksom om byggnadsarbetare som fick svårt att resa till jobben både inom och mellan länder. Att klustersmittor drabbade byggena, skrev vi också om, men i övrigt klarade de flesta sig bra.

Det här har Byggnadsarbetaren uppnått

- + 50 000 personer läste Cenneth Niklassons löneblogg under året.
- + Granskande journalistik väcker intresse. Våra reportage om svartarbete och fusk, om arbetsmiljö och olyckor och om den internationella byggbranschen var mycket uppskattade.
- + Byggmissar fortsätter att roa och oroa. Vi får in många tips via våra läsare på sociala medier.

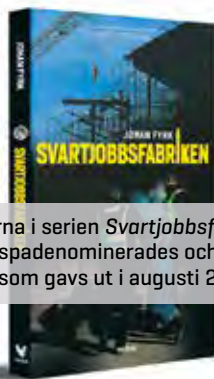


Dåliga exempel tjänar som ögonöppnare

Partner Entreprenad utsågs till "Sämsta bygget" år 2020. Företaget utmärkte sig negativt för såväl dåliga arbetsvillkor som svartjobb och olyckor.

2,8 milj

läsare nåddes under 2020 på nätet.



Artiklarna i serien Svartjobbsfabriken Guldspadenominerades och blev bok som gavs ut i augusti 2020.



CORONA

Trycket på nyheter var stort. Alla ville höra vad som skulle hända här näst, hur konjunkturen utvecklade sig och om eller hur jobben påverkades.

Även arbetet på redaktionen påverkades på flera sätt: Vi vände oss vid att jobba på distans, antalet reportageresor minimerades, pandemin lade sig som en blöt filt över annonsmarknaden, tidningens nysatsningar fick längre stältider. Arbetet på redaktionen påverkades också av sjukskrivningar på grund av covidsmitta.

Byggnadsarbetaren i siffror 2020 (2019 års siffror inom parentes)

Antal utgivna nummer: 12 (12). TS-kontrollerad upplaga: 104 600 (105 000). Medlemsexemplar: 103 530 (103 243). Friexemplar: 849 (1362). Betalda prenumerationer: 221 (316).

Rekordsiffror för a-kassan

– fler vill ha trygghet

Verksamheten i Byggnads a-kassa påverkades påtagligt av den kraftigt ökade arbetslöshet som orsakades av pandemin. Under året var i genomsnitt 40 procent fler av våra medlemmar arbetslösa jämfört med 2019. Vi räknade med en viss ökning av arbetslösheten på grund av försämrad konjunktur, men effekterna av pandemin medförde att ökningen av antalet arbetslösa blev betydligt större än vad vi kunnat förutse. Samtidigt fick vi en kraftig tillströmning av nya medlemmar.

Trots drastiskt försämrade förutsättningar arbetade vi för att upprätthålla en fortsatt bra medlemservice och bibehålla korta handläggningstider. Vi lyckades över förväntan tack vare fina arbetsprestationer och en väl fungerande organisation. Det enda undantaget var att vi under sommarperioden såg oss tvungna att minska

ner våra telefontider till fyra istället för åtta timmar per dag. Även genomströmningstiderna, det vill säga den tid det tar från att en medlem blivit arbetslös till dess att ersättning betalas ut, var i princip lika korta som förut. Här ligger Byggnads a-kassa i toppklass vid en jämförelse med andra a-kassor.



CORONA

Verksamheten påverkades direkt och påtagligt av pandemin. Arbetslösheten ökade samtidigt som vi inte kunde arbeta på samma sätt som innan. Som en konsekvens av Folkhälsomyndighetens rekommendationer arbetade många anställda hemifrån. Vi behövde ställa om verksamheten för att kunna upprätthålla bra handläggningstider och hög servicenivå. Det dagliga och operativa arbetet fungerade ändå bra, trots att många arbetsuppgifter utfördes på distans.



A-kassan pratar trygghet och medlemskap vid utåtriktad aktivitet.

4 351

kvinnliga medlemmar i a-kassan, vilket är en ökning under året med 701 personer.

Det utgör

3,33 %

av det totala antalet medlemmar.

130 619

medlemmar a-kassan (dec 2020), vilket är en ökning med 11 000 personer.

Det innebär en ökning med

11 342

av antalet a-kassamedlemmar jämfört med 2019.

Kraftig ökning av medlemmar

Vi fick, glädjande nog, en kraftig tillströmning av nya medlemmar under året. I januari hade vi strax över 119 000 medlemmar. I december hade antalet ökat med fler än 11 000 personer. Precis som tidigare år genomförde vi olika insatser för att främja en positiv medlemsutveckling. Men en starkt bidragande orsak till årets stora ökning är de politiska beslut som fattades under mars månad om tillfälliga och mer generösa regler för medlems- och arbetsvillkor.

Regeringen beslutade även under året om höjningar av ersättningsnivåerna, vilket förbättrar tillvaron för alla de som förlorat sina jobb och har rätt till ersättning från a-kassan. Baksidan är att Byggnads a-kassa i likhet med övriga a-kassor drabbats av kraftigt ökade finansieringsavgifter till staten, eftersom regeringen inte beslutat att kompensera a-kassorna för den förändringen.

Det här har a-kassan uppnått

- +** Kraftig ökning av medlemmar. 11 342 fler än året innan.
- +** Bibehållen hög medlemservice och korta handläggningstider, trots hög arbetslöshet och coronapandemi.

Fortsatta utmaningar

- Vi räknar med fortsatt hög arbetslöshet även under åtminstone 2021, vilket gör det utmanande att hålla kvar vår höga servicenivå.

Din medlemspeng bidrar till ett tryggt och hållbart arbetsliv

Förbundets verksamhet syftar till att försvara medlemmarnas intressen och rättigheter på arbetsplatserna och i samhället. Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Så här såg fördelningen ut av förbunds-kontorets kostnader 2020.

Strategisk samverkan 12%

- Stödja närliggande organisationer såsom LO, ABF, BWI och EFBWW

Organisering av medlemmar 8%

- Stärka våra förtroendevalda
- Utveckla medlemmar och förtroendevalda genom utbildning
- Arbete för tryggare arbetsmiljö
- Försäkringsfrågor
- Stödja och utveckla våra nätverk Unga Byggare och Näta

Kommunikation och opinionsbildning 6%

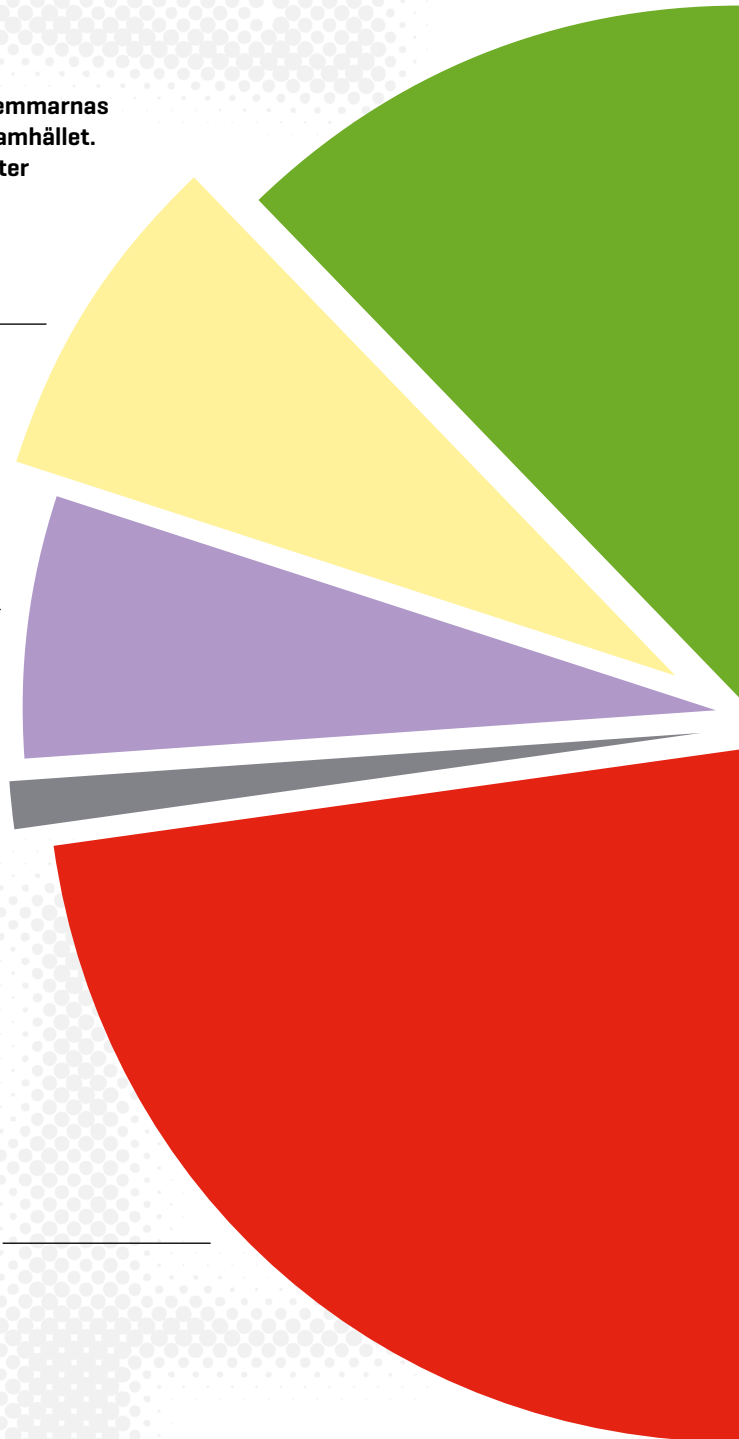
- Intern och extern kommunikation
- Pressarbete
- Marknadsföring
- Hemsida och sociala medier
- Omvärldsbevakning

Förbundsfullmäktige 1%

- Motionshantering
- Planering och utförande av förbundsfullmäktige
- Godkännande av föregående års verksamhet
- Beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år

Medlemsförsäkringar 23%

- Olycksfall fritid, Gruppliv och kompletterande TGL



Ledningsstabens arbete 9%

- Planerar och leder verksamheten på förbundskontoret utifrån medlemmarnas och kongressens beslut
- Ansvarar för strategiska ekonomi- och personalfrågor
- Driver facklig-politiska frågor

Förbundsstyrelsen 1%

- Regionernas ordföranden och ledningen på förbunds kontoret sammanträder en gång i månaden och beslutar om den löpande verksamheten

Löpande administration 9%

- Ärende- och dokumenthantering
- Planering av konferenser och möten
- Fastighets- och lokalkostnader
- Anställda i organisationen vidareutbildas för att ständigt bli bättre på att möta medlemmarnas behov

Medlemstidning 6%

- Självständigt redaktionsarbete som bevakar byggbranschen utifrån arbetstagarens perspektiv

Avtal och förhandlingar 10%

- Bevakning av kollektivavtal
- Driva rättsärenden
- Förhandla med arbetsgivare

Internationellt arbete 1%

- Genom Byggnads globala engagemang kan fler byggnadsarbetare i världen få ett bättre arbetsliv

Medlemscentret 4%

- Professionell medlemsservice och rådgivning via telefon och e-post

IT-utveckling 10%

- Utveckling av verksamhetssystem för att effektivisera arbetet



Byggnads Hållbarhetsredovisning



Hållbarhetsredovisning 2020

Vår uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden. Vi utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt samt Agenda 2030. För att lyckas med det organiserar vi arbetare, tecknar avtal och samarbetar med andra fackliga och ideella organisationer både i Sverige och internationellt. Vi verkar för att skapa en mer inkluderande byggbransch.

I vår hållbarhetsredovisning beskriver vi vårt arbete inom de områden som har lagstadgade krav; sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter, miljö och antikorrupcion. Vi beskriver våra mål och resultat inom varje område samt risker som finns förknippade med verksamheten och hur vi hanterar dem.

Redovisningskravet omfattar förbundskontorets verksamhet, men mycket av vårt hållbarhetsarbete är gemensamt för hela organisationen.

Våra intressenter

Vår verksamhet har direkt påverkan på medlemmarna men också på arbetsgivare, anställda på förbundskontoret och i regionerna, förtroendevalda,

andra organisationer som vi samarbetar med, såsom 6F, Fasab, LO och leverantörer av varor och tjänster.

Vi är en demokratisk organisation där inriktningen på verksamheten beslutas på kongressen vart fjärde år och på förbundsfullmäktige åren däremellan. Läs mer på sidan 37.

Intressentdialog

Medlemscentret tar dagligen emot samtal och e-post från medlemmar och arbetsgivare och svarar på frågor, skriver in medlemmar och förhindrar utträden. Vi utför även medlemsundersökningar för att få en grund för organiseringsarbetet och för att kartlägga intresset för vilka områden och frågor som vi bör utveckla. Olika samarbetsprojekt, som till exempel *Sund konkurrens*, *En byggbransch för alla* och *Nubyggarna* syftar också till att öka dialogen med omvärlden.

Byggnads medlemscenter

Kontakter 2020

53 841 Totala antalet [43 249]

1 633 Värvade medlemmar [1 755]

1 124 Förhindrade utträden [781]

Siffror för 2019 inom parentes



Byggnads viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle utgår från medlemmarna.

Målplan 2020

- Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök, varav 2 000 UVA-möten.
Resultat: 16 271 [16 631].
- Minst 300 Fullmaktstagare den 31 december 2020.
Resultat: 186 [100].
- Minst 2 000 Påfarten-deltagare.
Resultat: 516.
- Genomföra 1 690 fackliga utvecklingsamtal med förtroendevalda.
Resultat: 692.
- Minst 104 500 medlemmar den 31 december 2020.
Resultat: 103 970 [104 283].

Siffror för 2019 inom parentes

Medlemsenkät – Vi kan bli bättre!

En medlemsenkät om Byggnads hållbarhetsarbete skickades ut under året. Så här svarade medlemmarna på frågan *Hur tycker du att Byggnads arbetar med hållbarhetsfrågor?*

22 % I framkant.

44 % Bra, men mer behöver göras.

7 % För lite.

25 % Jag känner inte till arbetet.

Hållbarhetsmål med direkt inverkan på medlemmarna:



Vårt hållbarhetsarbete kan starkt kopplas till flera av de 17 målen i Agenda 2030. Främst mål nr 8.

Medlemmarna vill att Byggnads:

- Står på din sida om det skulle hända dig något på jobbet.
- Ger rådgivning och stöd.
- Lyssnar och förstår dina behov.
- Är kompetent på fackliga områden.
- Är tillgänglig vid behov av kontakt.

Skälen till potentiella avhopp

- Att Byggnads stödjer Socialdemokraterna.
- Dyr medlemsavgift och ser inte nyttan med medlemskap.
- Ser inte medlemmar på mindre företag.
- Får inte den hjälp som önskas.



Socialt ansvar

Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Det gäller även när Byggnads är arbetsgivare. Vi förstår att alla anställda är lika viktiga för att vi ska nå långsiktiga och strategiska mål.

Vi behöver bli fler medlemmar för att med framgång kunna driva fackliga frågor och vara en stark påverkansfaktor inom politiken

Medlemskurvan har sedan 2016 varit positiv och antalet medlemmar ökade under 2019 med 1 553. Det är en effekt av ett mer strukturerat medlemsvårningsarbete där vi bland annat arbetar mer offensivt med att förhindra utträden och att följa upp varför de sker. Under 2020 bröts trenden och

-313

Så mycket minskade medlemsantalet under 2020. Den uppåtgående medlemskurvan fick ett avbrott under året. Framför allt beroende på coronapandemins effekter på den uppsökande verksamheten.

Byggnads backade med drygt 300 medlemmar. Den uppsökande verksamheten led svårt under pandemin. Arbetsplatsbesök stoppades och informationsmöten till elever på yrkesprogram kunde inte genomföras. Det innebär att Byggnads värvade 1 400 färre elevmedlemmar än året innan.

Vi arbetar på bred front för att skapa en bra arbetsmiljö och anständiga arbetsvillkor för medlemmarna. Genom fullmakter till förtroendevalda kommer förhandlingsarbetet nära arbetsplatsen.

Varje år arrangerar Byggnads en arbetsmiljövecka. Årets tema var säker arbetsmiljö och hälsofarliga ämnen, där allvarliga brister påvisades

För att utveckla och framtidssäkra organisationen är utbildningar av förtroendevalda, medlemmar och nya medlemmar, högt prioriterat.

Dessa fick i sin fysiska form ställas in i nästan hela landet. I en del regioner genomfördes vissa istället digitalt. Omställningen till digitala utbildningar tog mycket kraft men var viktig för att även i framtiden kunna erbjuda ett brett utbud.

Läs mer i verksamhetsberättelsen om förtroendemannaorganisationen på sidorna 12-13 samt om granskning av branschen på sidorna 16-17.

Sund konkurrens

I september genomfördes det digitala forumet för *Sund konkurrens och schyssta byggen*. Över 800 deltagare i och kring byggbranschen kunde under fem timmar ta del av olika samtal och inslag med politiker, företag, myndigheter och fackliga företrädare. Projektet, som drivs av Byggnads tillsammans med bland annat Byggföretagen, syftar till att genom kunskap och erfarenhetsutbyte få fler i branschen att öka ansvarstagandet och regelefterlevnaden.

Regionala skyddsombud

En viktig fråga för ordning och reda på arbetsplatsen och högre säkerhet i byggbranschen är att ge Byggnads regionala skyddsombud tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal. Efter att förslaget röstades ner i riksdagen tog Byggnads istället upp det som ett krav i avtalsrörelsen. Den utökade tillträdesrätten är nu en del av Byggnads samtliga avtal. Läs mer om avtalsrörelsen på sidan 10.

Jämställdhet och mångfald

Ett av våra långsiktiga mål är att byggbranschen ska bli mer jämställd och att fler kvinnor ska söka sig hit. 2022 ska fem procent av medlemmarna vara kvinnor.

Resultatet 2020 blev 1 943, 1,87 procent. Det är en ökning från förra årets siffra 1 588. Även om den långsiktiga trenden de senaste åren är ökande, är det fortfarande långt till målet

Byggnads kvinnliga nätverk, Näta, är en viktig knutpunkt för merparten av de kvinnliga medlemmarna. Nätas årliga nationella konferens ställdes dock in på grund av pandemin.

Under avtalsrörelsen var jämställdhet ett viktigt fokusområde. En stor framgång var att gravida nu har rätt till gravidlön enligt samtliga Byggnads nya kollektivavtal. Läs mer om jämställdhet och mångfald på sidorna 18-19 samt om Näta på sidan 20-21.

Mänskliga rättigheter

Byggnads arbete för mänskliga rättigheter handlar om att utifrån FN:s och ILO:s regelverk värna alla arbetstagarers rätt att vara med i en fackförening och att förhandla kollektivt.

”Var och en har rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar för att värna sina intressen.”

Artikel 23, paragraf 4, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

I Sverige drev Byggnads under året med framgång flera fall där arbetare från andra länder diskriminerats och hotats om de kontakter facket. Läs mer om detta på sid 16-17.

Byggnads har även ett stort internationellt engagemang genom BWI och den europeiska byggfederationen EFBWW. Efter fackliga påtryckningar antogs en ny lag som sätter stopp för slavsystemet av migrantarbetare i Qatar.

I Europa lyfte Byggnads problemet med EU:s förslag om lagstadgade minimilöner som försvarar för arbetsmarknadens parter att sätta löner. Mer om Byggnads internationella arbete på sidorna 24-25.

Allas lika rätt och värde är utgångspunkt i allt vi gör

Må bra på jobbet

Våga fråga och ta sig tid att lyssna på en arbetskamrat som mår dåligt kan vara till stor hjälp. Byggnads tog därför fram materialet *Må bra på jobbet – så pratar vi om psykisk hälsa*, med tillhörande handledning för skyddsombud och förtroendevalda.



Ett hållbart arbetsliv för våra anställda

Fokus för de övergripande personalfrågorna handlade under 2020 till stor del, direkt eller indirekt om Corona. Förbundskontoret tog beslut om att jobba hemifrån redan från den 16 mars. Riktlinjerna för Byggnads regioner anpassades utifrån behov och lokal smittsituation. Digitala föreläsningar om riskbruk och psykisk ohälsa genomfördes för personalansvariga.

Den digitala utvecklingen påskyndades, om än ofrivilligt. Mycket blev därmed bättre (färre utskrifter och

Socialt ansvar – risker

- Minskat medlemsantal på grund av tappat förtroende, eller upplevelse av att Byggnads inte sköter sitt uppdrag.
- Fel fokus i verksamheten, felprioriteringar.
- Felbedömningar, otillräckliga interna rutiner, mänskliga fel, felaktiga system i verksamheten.
- Globaliseringen och den fria rörligheten försvarar möjligheten att upprätthålla nationella lagar och avtal. Företag kan utnyttja arbetstagare i en utsatt position.
- Politiska beslut och lagförändringar som påverkar verksamheten.
- Bristande säkerhet, som kan skada anställda, medlemmar, företag och samarbetspartners. Inbegriper både fysisk och psykosocial arbetsmiljö samt data som Byggnads har.

Policyer och styrdokument

- Mål och Vision 2022.
- Målplan 2020.
- Ekonomiska styrdokument.
- Stöd och checklistor för hot- och våldssituationer.
- Svenska byggnadsarbetareförbundets stadgar.

mindre resande), men inte alltid arbetsmiljön, då hemmakontoret sällan uppfyller samma standard som det riktiga kontoret.

Den sociala kontakten på arbetsplatsen saknades märkbart. Nya vägar hittades för att fånga upp behov. Dels genom täta videomöten, dels genom individuella samtal kring den fysiska och psykosociala arbetsmiljön.

På förbundskontoret gick varje enhet igenom en checklista om arbetsmiljö vid distansarbete, utrustning köptes in och digitalt möte med ergonom erbjuds alla anställda.

Ekonomiskt ansvar

Byggnads ekonomiska resurser används på ett effektivt och ansvarsfullt sätt för medlemmarna. Kontroll över intäkter och kostnader säkerställs genom verksamhets- och affärssystem och genom processer för korrekt redovisning.

Byggnads stadgar och placeringsreglemente reglerar hanteringen av kapitalförvaltningens risker, avkastning och hållbarhet. Enligt stadgarna ska minst 50 procent av tillgångarnas värde investeras i räntebärande tillgångar och fastigheter. Placeringar bör ske i olika tillgångsslag för att minimera risken. Kapitalförvaltningens resultat finns i förvaltningsberättelsen.

Hållbarhet är en viktig parameter vid val av investering. Förvaltare ska följa placeringsreglementet samt ha ett eget hållbarhetsarbete. Byggnads följer regelbundet upp att kriterierna efterlevs.

Byggnads är anslutet till ESG4Real för att påverka utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration. (ESG står för Environmental, Social and Governance.

Placeringar får ske i företag som följer ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

OECD:s riktlinjer berör bland annat miljöskydd, konkurrens, finansiering, mutor, beskattning, vetenskap och teknologi

Vi placerar inte i företag som bryter mot FN:s konvention om mänskliga rättigheter. Inte heller i företag som tillverkar klustervapen, landminor och andra jämförbara vapen.

Om företag avviker mot reglementet sker en dialog med förvaltaren. Förbundets placeringskommitté behandlar sedan ärendena innan beslut tas kring om innehavet ska avyttras eller kan motiveras.

En uppföljning av kriteriernas efterlevnad genomfördes under senhösten 2020. Analysen visade att andelen förvaltad kapital i bolag med låg hållbarhetsprofil är fortsatt liten. Bolagen, inte minst mindre aktiebolag, går generellt mot ökad transparens och allt fler bolag blir därmed möjliga att genomlysas. Utifrån analysresultatet kommer dialog att föras med fondförvaltare om bolagsinnehaven.

Under 2020 sade Byggnads upp avtalen för administrationen av löner, ekonomi och medlemsredovisning som tidigare hanterats av Fasab. Istället tillsatte Byggnads en lönespecialist, en lön- och ekonomiadministratör, en redovisningsekonom och en administratör inom medlemsredovisning. Förändringen är mer kostnads-effektiv och kommer att öka Byggnads service inom dessa områden.

Fair Play Bygg - över tusen tips

Fair Play Bygg drivs av Byggnads Stockholm-Gotland och arbetsgivarorganisationen Stockholms Byggmästareförening. Projektet tar anonymt emot tips om oegentligheter på byggarbetsplatser och skickar vidare till berörda myndigheter. Under 2020 minskade inkommande tips vilket främst beror på inställda seminarier.

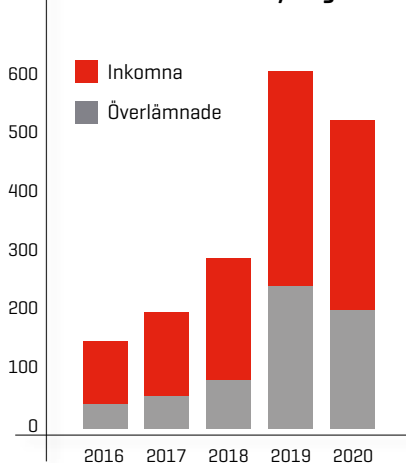
Ekonomiskt ansvar – risker

- Tappa medlemmarnas förtroende vid ekonomisk ovarsamhet.
- Sämre ekonomiskt resultat på grund av medlemstapp, sämre avkastning och värdeminskning på investeringar, utbetalningar av skadestånd eller kompensationer.
- Lagändringar som innebär sämre möjligheter att bedriva viss verksamhet.
- Dålig konkurrens mellan leverantörer, samma avtal i många år.
- Risker för oegentligheter och korruption i exempelvis affärsrelationer.

Policyer och styrdokument

- Svenska Byggnadsarbetareförbundets stadgar.
- Förbundets placeringsreglemente.
- Dokumentet Attestordning, utanordningsrätt och firmateckning.
- Policy för representation och gåvor med bilagan Riktlinjer för representation och gåvor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.
- Policy vid resor.
- Arbetsordning förbundsledning 2018-2022.
- Visselblåsarpolicy.

Fair Play Bygg
– antal tips om brottslighet,
inkomna respektive
överlämnade till myndigheter



Avtal om korttidspermitteringar

På grund av coronaviruset och oron på arbetsmarknaden öppnade regeringen i mars ett stöd vid korttidspermitteringar. Stödet innebär att arbetare under en begränsad tid kan gå ned i arbetstid och ändå få behålla nästan hela lönen. Byggnads tecknade då med sina motparter kollektivavtal om korttidsarbete för byggbranschen.

Miljöansvar

För en organisation med 380 anställda, nästan 104 000 medlemmar och cirka 7 000 förtroendevalda har Byggnads ett stort miljöansvar. I en tid av klimatförändringar är det nödvändigt med ett integrerat miljöarbete i verksamheten. I alla nya processer finns miljöaspekten med som krav och det befintliga ses över, vid exempelvis nyteckning av avtal.

Miljöarbete under året

- ▶ Byggnads ökade sina investeringar i skog. Våra investeringar bidrar, utöver en bättre riskspridning av tillgångarna, till ett lägre klimatavtryck och minskad koldioxidbelastning.
- ▶ Arbetet för att minska antalet brevutskick fortsätter. Exempelvis fortlöper kampanjen om att sätta betalningar av medlemsavgiften på autogiro. Även annan medlemskommunikation har under året slussats över till sms och digitala informationsbrev.

Miljöansvar – risker

- Klimatförändringar.

Policyer och styrdokument

- Policy vid resor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.

- ▶ Avtalsrörelsen 2020 var nästan helt digital. Byggnads kampanj hade som strategi att framförallt nå medlemmarna via digitala kanaler. När de fysiska förhandlingarna förhindrades sköttes även de flesta av dessa via video.
- ▶ De leverantörer som vi ingår avtal med ska ha ett formulerat miljöarbete. Både Byggnadsarbetaren och alla Byggnads trycksaker trycks på ett svanengodkänt papper och profilprodukterna är, i möjligaste mån, både miljömärkta och Fairtrade-märkta.
- ▶ Pandemin minskade resandet markant. Det är fortsättningen på en trend sedan 2017. Hela organisationen tvingades på kort tid ställa om fysiska möten till videomöten. Det ligger dock helt i linje med Byggnads tidigare ambition.

Fastigheter – det här gjorde vi 2020

Byggnads äger och förvaltar ett antal fastigheter genom Riksbyggen. Miljöarbetet är viktigt och redan 2018 påbörjades arbetet med att minimera våra fastigheters avtryck på miljön.

- Övergången till närvarostyrd LED-belysning skedde i nästan samtliga fastigheter.
- Vi ser över möjligheten till full avfallssortering, inklusive matavfall, i samtliga fastigheter.
- Vi utreder och planerar solceller på flera fastigheter. Bygglov för fastigheten på Hagagatan 2 kommer att sökas under 2021.
- En energiutredning av samtliga fastigheter gjordes. Arbetet att driftoptimera fastigheterna genom en styrportal påbörjades, vilket beräknas minska energiförbrukningen med 10 procent.
- Vissa fastigheter byter ut fjärrvärmecentralen till mer energieffektiv värme.

Hälsosofarliga ämnen och säker arbetsmiljö i fokus

Kemiska ämnen kan finnas överallt på en byggarbetsplats, men är vanligast i renoverings-, ombyggnads- och tillbyggnadsbranschen. Extra farligt är asbest, PCB, bly, epoxy, kvicksilver och kadmium.

Det är arbetsgivarens skyldighet att förebygga, undersöka, och vid behov, sanera arbetsplatsen så att alla kan arbeta säkert.

Under Arbetsmiljöveckan gjorde Byggnads extra kontroller på 1 393 arbetsplatser och informerade både om hur arbetstagarna ska skydda sig och hur ämnena ska hanteras.

+ 1 393

arbetsplatskontroller genomfördes under Arbetsmiljöveckan.

Resor flyg och tåg, 2017 – 2020

	2017	2018	2019	2020
Antal flygresor	1 336	1 093	971	274
Rest antal km FLYG	1 044 750	848 788	920 354	279 953
Utsläpp CO2 FLYG KG	123 325	99 844	103 321	34 607
Antal tågresor	1 087*	1 006*	1 039*	466
Rest antal km TÅG	494 199	515 735	491 168	215 963
Utsläpp CO2 TÅG KG	2,1	2,1	2,1	0,89
Antal tågbiljetter	2 415	2 236	2 310	1 037

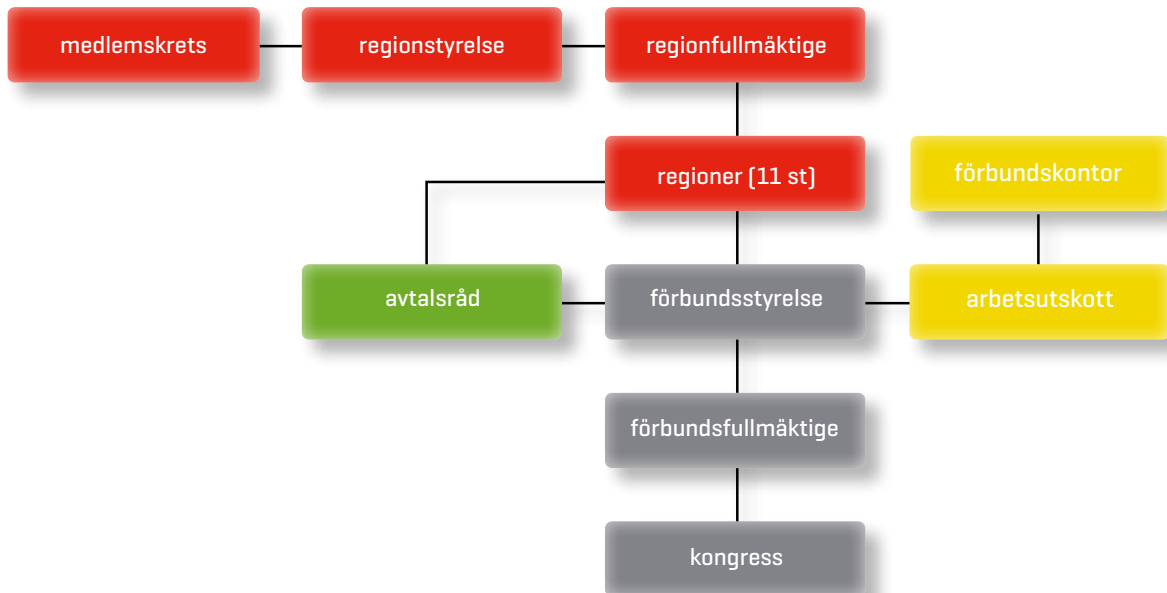
* Antalet tågresor är 45 % av antalet tågbiljetter.

En tågresa tur/retur kan av tekniska skäl innehålla en eller flera biljetter.

Byggnads organisation



Byggnads demokratiska organisation



Medlemmarna tillsammans är Byggnads. Vår uppgift är att medlemmarna ska få det bättre på arbetsplatsen och i samhället. Det görs genom att många aktiva medlemmar i Byggnads arbetar tillsammans och driver byggnadsarbetarnas intressen. Byggnads är organiserat enligt schemat ovan.

Medlemskrets

Alla medlemmar ingår i någon av regionernas 183 medlemskretsar. Kretsarna väljer ledamöter till regionfullmäktige.

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är högsta beslutande instans för Byggnads elva regioner och väljs av regionernas medlemskretsar. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, som tillsammans med personalen på respektive region, ansvarar för regionens löpande verksamhet.

Avtalsråd

Avtalsrådet består av 80 ledamöter som är valda av regionerna. Rådet har en rådgivande funktion och diskuterar krav inför och under avtalsrörelser samt tar ställning till avtalsförslag.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen väljs av kongressen och leder förbundets verksamhet. Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten. Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas tre gånger per månad och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år det inte är kongress. Ledamöterna behandlar föregående års verksamhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år. Förbundsfullmäktige är förbundets högsta beslutade instans mellan kongresserna.

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet och hålls vart fjärde år. Nästa kongress hålls år 2022. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionfullmäktige. Kongressen väljer förbundsledning och förbundsstyrelse samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige.

Förbundskontoret består av ledningsstaben, avtalsenheten, organisationsenheten, kommunikationsenheten, administrativa enheten, medlemscentret samt tidningen Byggnadsarbetaren och den juridiskt fristående a-kassan. Arbetet på förbundskontoret leds av **arbetsutskottet**. Det består av fyra kongressvalda funktionärer.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsemöten med fokus på framtiden

Byggnads förbundsstyrelse leder det löpande arbetet i enlighet med förbundets stadgar och beslut som fattats av kongress och förbundsfullmäktige.

Under 2020 hade förbundsstyrelsen 16 protokollförda sammanträden. Det enda fysiska mötet styrelsen hade var i januari, resterande möten hölls digitalt.

Några av de frågor som förbundsstyrelsen behandlat utöver avtalsfrågor och andra rutinmässiga ärenden:

- Målplan 2021.
- Byggnads medverkan i Byggnadsmarknadskommissionen.
- Utveckling av Näta, Nätverket för kvinnor i Byggnads.
- Motioner till LO-kongressen.
- Mål för RSO-verksamheten.



Förbundsstyrelsens ledamöter 2020

Från vänster rad 1: Jonas Sjöberg, Patrik Östberg, Morgan Nyberg, Kenneth Svård.
Rad 2: Tomas Kullberg, Torbjörn Hagelin, Joakim Lindholm, Lars Hildingsson, Fredrik Öberg, Thomas Rolén, Johan Lindholm, Tomas Emanuelsson, Jan Andersson, Magnus Cato, Jim Sundelin, Kim Söderström.

Rekordmånga ansökningar till Byggnads kulturstipendium

Hela 663 ansökningar inkom till Byggnads kulturstipendium 2020, vilket var nytt rekord. Många av ansökningarna var av hög kvalitet och för goda ändamål.

Till slut enades stipendienämnden om 18 kulturutövare som fick dela på totalt 270 000 kronor. På grund av coronapandemin fick dock den fysiska prisutdelningen ställas in.

– Vi förstår vikten av vårt stipendium i dessa tider. Många jobb har ställts in eller skjutits upp. Att kulturen får fortsätta berika oss i dessa tider är oerhört viktigt, vi tror på nya rekord 2021, säger Johan Lindholm, förbundsordförande Byggnads.

Information om stipendierna finns på byggnads.se.

Byggnads förbundsstyrelse

representeras av de fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare. Byggnads elva regioner representeras av de elva ordförandena för respektive regionstyrelse. På mötena deltar även en adjungerad ungdomsrepresentant och förbundets HR-chef.

- Anslutning till Avtalskollen.
- Byggnads mål år 2030.

Rapporter lämnades kontinuerligt om organisering, kommunikations-, HR- och ungdomsfrågor.

Styrelsen fortsatte utvecklingen av sitt arbetssätt mot att arbeta än mer strukturerat, med gemensamma mål och tydlig måluppföljning.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var även styrelse i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.

Digitalt fullmäktigemöte

Vid årets förbundsfullmäktigemöte deltog 83 personer. Ledamöterna godkände föregående års verksamhet samt fattade beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år. Med anledning av pandemin genomfördes förbundsfullmäktige för första gången digitalt.



Byggnads 11 regioner

Det är vi som är Byggnads!

Byggnads är sina regioner. Där finns medlemmarna. Regionerna arbetar lokalt för bra arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö. Förbundskontorets roll är att stödja denna verksamhet. Gemensamt bygger vi Ett Byggnads.

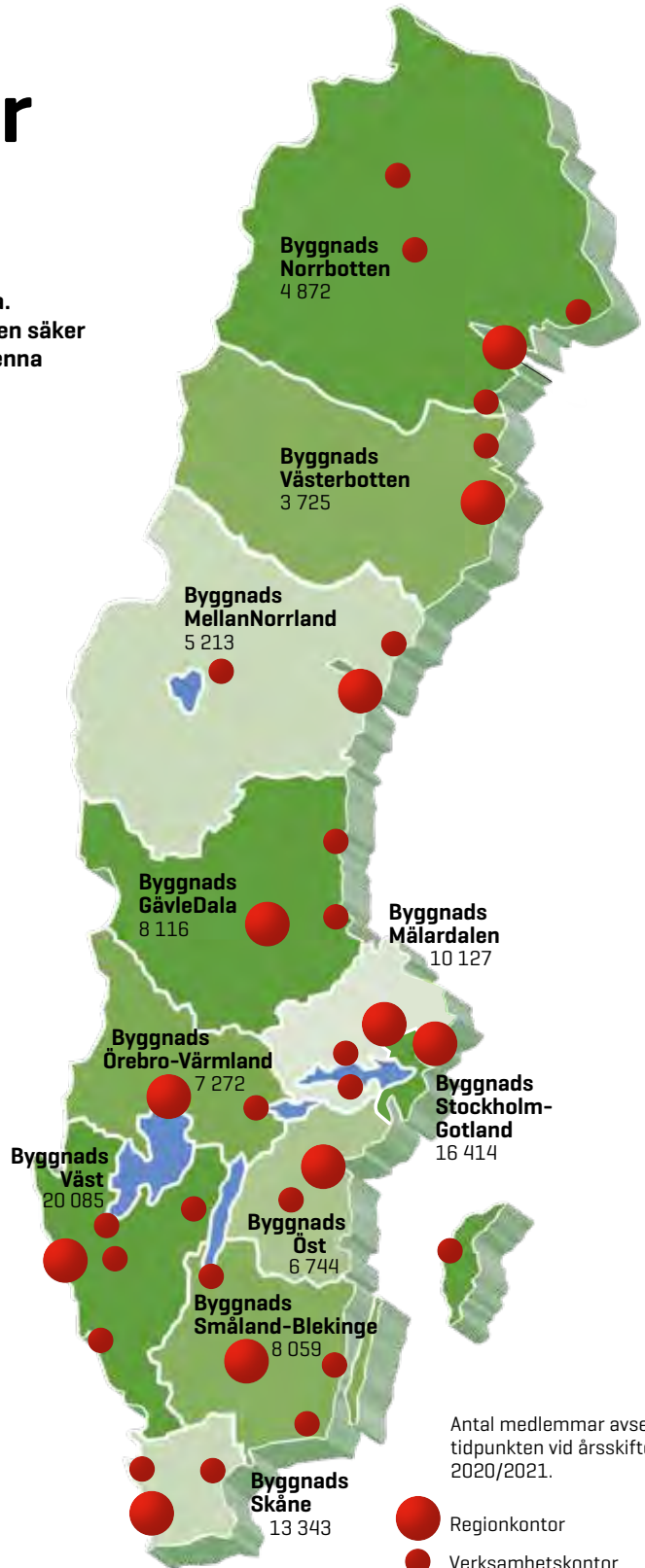
”Jag är stolt över att organisationen lyckats anpassa sig så snabbt utifrån pandemin. Att träffas på medlemsmöten och arbetsplatser är jätteviktigt för oss. Den digitalt omställningen har varit en stor fråga för Byggnads”

Patrik Östberg
förbundssekreterare och ansvarig
för Byggnads demokratiska processer

Den demokratiska processen

- ▶ Regionerna består av medlemmarna som alla ingår i någon av regionens medlemskretsar. Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter och medlemmarna väljer där ledamöter till regionfullmäktige.
- ▶ Regionfullmäktige väljer regionstyrelse och utser ombud till Byggnads kongress, vår högsta beslutande instans.
- ▶ Regionerna väljer även 80 ledamöter som utgör Byggnads avtalsråd och som är rådgivande i avtalsfrågor.

Se organisationsschemat sidan 37.





Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hen inte bara medlem i Byggnads utan också en av de cirka 104 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Årsredovisningen visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera.

Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året. Belopp inom parentes avser i regel föregående år.

Resultaträkningen och *kassaflödesanalysen* berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Från och med 2014 omfattades förbundet av ett nytt redovisningsregelverk, K3. Syftet med det nya regelverket är att läsarna ska få bättre information om förbundets ekonomi.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, utbetalda konfliktersättningar, regionbidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Detaljerad redovisning av personalkostnader finns i not 6 och 7.

År 2020 har förbundet fått en gottgörelse från pensionsstiftelsen med 96 mkr (100). Vad en pensionsstiftelse är och hur den fungerar kan du läsa mer om i Pensionsstiftelsens årsredovisning.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

Byggnads har ett inkomstbaserat avgiftssystem, indelat i 7 avgiftsklasser. Hälften av förbundsavgifterna

betalas ut till regionerna enligt särskild fördelningsnyckel, regionbidrag.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. År 2020 har Byggnads avsatt 24,3 mkr (14,7) till periodiseringsfond. Hur mycket förbundet totalt har avsatt till periodiseringsfonder framgår av rubriken "Obeskattade reserver" i balansräkningen.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att säkerställa konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder. Kassaflödesanalysen beskriver alltså på vilket sätt likviditet har skapats och hur den har använts.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Byggnads årsredovisningar 2020

FÖRBUNDET	43
Förvaltningsberättelse.....	43
Flerårsjämförelse.....	46
Resultaträkning.....	47
Balansräkning	48
Kassaflödesanalys.....	49
Noter.....	50
Revisionsberättelse.....	56
SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDETS PENSIONSSTIFTELSE.....	58
STIFTELSEN BYGGNADS INTERNATIONELLA SOLIDARITETFOND.....	65

Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2020

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har i dag över 100 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 11 regionerna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje region lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som regionernas funktionärer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Medlemsutvecklingen

103 970 byggnadsarbetare valde att vara fackligt anslutna år 2020, vilket var en minskning med 313 stycken jämfört med 2019.

Mellan 2014 och 2019 ökade Byggnads stadigt i medlemsantal. Framgångsfaktorer har varit ett långt och konsekvent arbete för att förbättra handläggningsrutiner för medlemshanteringen, flytta mandat till fackligt förtroendevalda på arbetsplatserna, vässa organisationen i medlemsrekrytering och organisering, växla upp det uppsökande arbetet mot små och medelstora arbetsplatser samt förbättra organisationens styrning och prioriteringar.

Minskningen 2020 ser vi som en temporär följd av coronapandemins försvårande omständigheter.

Kollektivavtal

Under året tecknades rekordmånga nya kollektiv- och hängavtal. 1 780 nya kollektiv- och hängavtal tecknades, varav 741 som gick med i en arbetsgivarorganisation.

Vi behövde under året, kanske mer än någonsin förr, agera som ett Byggnads och gemensamt stå upp för och efterleva det vi avtalat om, inte bara för varandra som byggnadsarbetare utan även för och tillsammans med de företag som försöker sköta sig och sina åtaganden. Annars riskerar de sköttsamma företagen att bli utkonkurrerade av fuskande företag.

Byggbranschen och dess arbetsmarknad har aldrig varit mer segregerad än nu. Det är stora skillnader mellan de som har riktigt bra villkor och de som dagligen utsätts för livsfara i sitt arbete och dessutom blir grundlurade när det kommer till löner och andra ersättningar. Det är anledningen till att vi, trots ett stort motstånd, lade ett särskilt stort tryck på ordning och reda och arbetsmiljöfrågor i årets avtalsrörelse.

Jämställdhet

Byggnads medlemmar pekade vid de senaste kongresserna ut en tydlig riktning för hur mångfalds- och jämställdhetsarbetet i organisationen ska växlas upp. Branschen som våra medlemmar arbetar i är ovanligt homogen när det gäller kön, men samtidigt väldigt blandad när det kommer till mångfald baserad på etnicitet.

Dessa förutsättningar ger oss flera utmaningar. För att öka representationen av kvinnor markant i vår egen organisation behöver vi bidra till att öka andelen kvinnor i branschen. Samtidigt finns en stor mångfald sett

till etnicitet som behöver genomsyra vår organisation. Det ger oss ett viktigt uppdrag när det gäller att organisera utlandsfödda byggnadsarbetare.

Sedan kongressen 2018 arbetar vi på uppdrag av medlemmarna för att på flera sätt öka jämställdheten såväl i branschen som i Byggnads. Vi bidrog till att synliggöra problemen genom kampanjen *Stoppa Machokulturen*.

Under året arbetade vi också brett för att utbilda både anställd personal och förtroendevalda i jämställdhetsfrågor.

I kollektivavtalsförhandlingarna drev vi konkreta avtalsyrkanden som påverkar förutsättningarna för en jämställd bransch såsom separata omklädningsrum och graviditetslön. I vår egen organisation ökar fortsatt andelen kvinnliga medlemmar (1,87 %) och under året har vi fortsatt jobbat med att utveckla NÄTA, nätverket för kvinnor i Byggnads, som sedan många år en viktig verksamhet för att stärka, organisera och mobilisera kvinnor som är medlemmar i Byggnads.

Global facklig solidaritet

I en global värld är det internationella samarbetet en nödvändig del av det vardagliga fackliga arbetet. De viktigaste frågorna inom Nordiska bygg- och träfederationen, NBTF, är samverkan mot arbetslivskriminalitet och validering av yrkesbevis.

I Europa samarbetar vi inom European Federation for Building and Wood-Workers, EFBWW, i frågor som till exempel rör minimilöner, tjänste-, utstationerings- och arbetstidsdirektiven. Byggnads har genom EFBWW och direktkontakt med EU-parlamentariker och kommissionärer lyft problemet med EU:s förslag om lagstadgade minimilöner. Förslaget försvårar den svenska modellen, att arbetsmarknadens parter sätter lönerna.

Med andra byggfack i Europa förhandlar Byggnads även med europeiska arbetsgivarorganisationen FIEC. Globalt arbetar vi inom Building and Wood Workers' International, BWI. Tillsammans arbetar vi för att stärka byggfack där det behövs som mest.

Vi driver ärenden i ILO, FN:s trepartssorgan för arbetsmarknadsfrågor, samt inom OECD.

Avtalsrörelsen

Ett rekordstort engagemang inför årets avtalsrörelse bäddade för intensiva och spännande förhandlingar om nya kollektivavtal. Men avtalsrörelsen hann knappt börja förrän coronapandemin satte stopp. Fokus för parterna blev istället ett avtal om korttidspermitteringar och en överenskommelse om fredsplikt.

I november drog förhandlingarna igång igen och resultatet blev historiskt. Ordning och reda, bättre arbetsmiljö och jämställdhet stod i fokus för de nya avtalen och innan året var slut var sex historiska avtal klara.

Effekter av Covid -19

Coronapandemin försvårade den viktiga fackliga verksamheten ute på arbetsplatserna såväl som för den fackliga utbildnings- och försäkringsverksamheten. Men tack vare nytänkande och kreativitet med digitala möten, enkäter och stående fika-möten, gjordes ändå ett fantastiskt jobb med att trygga vardagen för våra medlemmar.

Pandemin hade stor påverkan på årets organiseringsarbete. Vissa fackliga möten kunde genomföras digitalt men den övervägande majoriteten av vårt utåtriktade medlemsarbete, som studier, skolinformation, arbetsplatsbesök och medlemsutbildningar, ställdes in. Förhandlingar via videolänk och Teams fungerade i enklare tvistemål men var mer ineffektivt vid komplicerade tvister. Coronapandemin gav oseriösa företag en legitim ursäkt att dra ut på tiden eller meddela hinder inför påkallade tvisteförhandlingar.

Avtalsrörelsen stoppades till följd av pandemin under våren och återupptogs

först i november. Till skillnad från en traditionell avtalsrörelse där parterna träffas fysiskt behövs vi i år genomföra förhandlingarna via videolänk.

Så långt det varit möjligt har Byggnads sen i mars arbetat på distans, med digitala förbundsstyrelser och fullmäktige. I takt med att verksamhet skjutits framåt eller skett digitalt har även kostnaderna varit lägre för 2020 jämfört med tidigare år.

Den finansiella verksamheten

Året började med uppgångar på världens börser men i takt med att pandemin eskalerade föll börser och räntor tillbaka. I takt med förhoppningar om ett vaccin och stimulanspaket vände marknaderna åter uppåt. Från sensommaren avslutades året sedan starkt med nya all time high på flertalet marknader och Stockholmsbörsens index OMXSPI slutade för helåret på +12,8 %.

Förbundets avkastning på de samlade finansiella tillgångarna, sett till marknadsvärdena, blev +11,9 % (15,7).

Måluppfyllelse

Uppföljning av kongressbeslut

Avstämning har skett på förbundsstyrelsens sammanträde den 20-21 april och den 16 november samt på förbundsfullmäktige den 27 maj. Resultatet blev 42 klara, 29 ej påbörjade och 155 pågående. Detta gäller de bifallna attsatserna och de bifallna förslagen från Budgetberedningen och Mål & Vision 2022.

Fullmäktiges fastställda Målplan 2020 var

Organisering

– 104 500 medlemmar den 31 december 2020. Resultat: 103 970 medlemmar.

– Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök, varav 2 000 UVA-möten. Resultat: 16 271 arbetsplatsbesök, varav 368 UVA-möten.

– 300 Fullmaktshavare den 31 december 2020. Resultat: 186 fullmaktshavare.

– 2 000 Påfarten-deltagare. Resultat: 516 påfarten-deltagare.

– Genomföra 1 690 fackliga utvecklings-samtal med förtroendevalda. Resultat: 692 fackliga utvecklings-samtal.

Medlemsutveckling

Under året minskade vi med 313 medlemmar och var den sista december 103 970 medlemmar (104 283). De yrkesverksamma medlemmarna var 75 614 (74 847) vilket är en ökning med 767 medlemmar.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar till förbundet består av en förbundsavgift samt en avgift till regionen. Förbundsavgiften är inkomstbaserad och indelad i 7 avgiftsklasser. Avgiften i avgiftsklass 1 var 440 kr (431) per månad. Avgiften till regionen var i genomsnitt 148 kr (146) per månad. Avgifterna varierar mellan de olika regionerna beroende på geografiska förhållanden, medlemsantal och omfattningen av regionens verksamhet.

Den sammanlagda månadsavgiften till förbundet och regionerna, vid utgången av 2020 i avgiftsklass 1, blev därmed i genomsnitt 588 kr (577).

Avgiften i avgiftsklass 6 var 2020 sammanlagt 53 kr (52) per månad varav regionen fick 21 kr (21). Medlemmar i denna avgiftsklass består i huvudsak av pensionärer. Studerande är avgiftsbefriade.

Under 2020 har nya medlemmar erbjudits ett fullvärdigt medlemskap för en avgift på 100 kr/mån under de första 3 månaderna.

Byggnads Medlemmar i A-kassan betalar 110 kr (110) per månad. Enskilt anslutna till A-kassan betalar 119 kr (119) per månad.

Under året har även Byggnads medlemmar erbjudits en juristförsäkring för 30 kr i månaden.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning ökade från 1 150 till 1 175 kr per dag från och med 2020-07-01. Under första konfliktveckan utgår 1 065 kr per dag, en ökning med 25 kr. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning, tkr

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 365 426 (363 646) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 353 327 (344 852). Resultatet av den fackliga verksamheten uppgick till +12 099 (+18 794). Skillnaden i resultatet kan främst härledas till högre kostnader för medlemsförsäkringar.

Under året har det betalats ut 0 (0) i konfliktersättningar.

Fastighetsförvaltningen redovisar ett överskott efter avskrivningar på +4 910 (-5 485).

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 73 198 (56 500), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar och räntor.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde är övervärdet på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 1 010 017 (791 226).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på +57 380 (+55 922).

Förbundets bokförda egna kapital uppgick vid årets slut till 2 130 313 (2 072 933) varav konfliktfonden 1 685 851 (1 650 046).

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Det finns en risk för att pandemin medför negativ ekonomisk påverkan på Byggnads, lägre medlemsintäkter i takt

med ökad arbetslöshet och minskad betalningsförmåga. Även tillgångsvärdet påverkas vid en lågkonjunktur. Hur stora de finansiella och makroekonomiska effekterna blir beror på hur omfattande och utdraget det här förloppet blir. Förbundet har god beredskap förkonjunktursvängningar och ekonomin är stark. Styrelsen följer kontinuerligt händelseförloppet.

Förbundet lämnar en separat hållbarhetsredovisning som publiceras på sidorna 30-35 i Byggnads verksamhetsberättelse 2020.

Förändring eget kapital, tkr

	Ingående balans	Reservering	Utnyttjande	Årets resultat	Utgående balans
Konfliktfond	1 650 046	35 806	-	-	1 685 851
Reservfond	404 572	57 505	-39 033	-	423 044
Kongressfond	5 327	3 226	-	-	8 553
Övriga fonder	12 988	1	125	-	12 864
Balanserat kapital/årets resultat	-	-96 538	39 158	57 380	-
Utgående balans	2 072 933	-	-	57 380	2 130 312

Konfliktfonden

Årets beräknade konfliktfond uppgår till 1 685 851 tkr, därtill tillkommer 88 729 tkr som är reserverade av Byggnads regioner så att den sammanlagda konfliktfonden uppgår till 1 774 581 tkr. Beräkning och avsättning är enligt Kongressbeslut 2018.

Resultatdisposition

Resultatet för 2020 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

Årets resultat enligt resultaträkningen	57 380
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:	
lanspråktagande av reservfond	39 033
Nyttjande av övriga fonder	<u>125</u>
	39 158
Reservering av ändamålsbestämda medel:	
Konfliktfond	-35 806
Reservfond	-57 505
Kongressfond	-3 226
Övriga fonder	<u>-1</u>
	<u>-96 538</u>
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	-

Flerårsjämförelse i tkr

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetsintäkter	365 088	363 646	350 349	360 623	362 377
verksamhetsintäkternas förändring i %	-	4	-3	-	-
varav förbundsavgifter	343 144	331 991	329 206	325 418	321 586
Resultat från:					
Ideella verksamheten	12 099	18 794	-10 033	2 061	-131 542
Fastighetsförvaltningen	4 910	-5 485	7 085	995	-5 201
Finansiella investeringar	73 198	56 500	132 739	68 287	130 492
Bokslutsdispositioner	-16 278	-6 729	-33 056	-6 700	18 000
Skatt	-16 549	-7 158	-22 007	-17 096	-29 766
	57 380	55 922	74 728	47 547	-18 017
Balansomslutning	2 397 419	2 336 162	2 314 133	2 243 055	2 176 598
Justerat eget kapital	2 221 303	2 151 128	2 089 360	2 001 621	1 947 985
varav konfliktfond	1 685 851	1 650 046	1 700 000	1 698 932	1 670 305
konfliktfondens förändring i %	2	-3	-	2	2
Marknadsvärde eget kapital	3 231 320	2 942 354	2 563 287	2 624 016	2 486 376
Soliditet i %	93	92	90	89	89
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	10 646	14 958	21 189	16 787	7 171
Medeltal anställda	68	67	66	64	63
varav kvinnor	28	28	27	28	27
varav män	40	39	39	36	36
Antal medlemmar vid årets slut	103 970	104 283	102 730	102 147	101 66
varav yrkesverksamma	75 614	74 847	75 729	75 174	75 665
Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr	29 377	28 740	27 590	26 627	25 745
Medlemsavgifter, kr per månad	698	687	676	666	665
varav till region i genomsnitt	148	146	144	143	140
varav till förbundet	440	431	422	413	404
varav till a-kassa	110	110	110	110	121

1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 78,6 % av obeskattade reserver. 21,4 % av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt 2019 och tidigare var det 78 % resp 22 %.

2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden uppgår till 1 775 mkr inkl regionernas avsättning. Konfliktfonden värdesäkras årligen med höjningen i Byggavtalet.

3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.

4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.

5) Medlemsstatistik har konverterats vid övergång till nytt verksamhetssystem vilket påverkar vid jämförelse med 2016.

6) Avgiftssystemet är ett inkomstbaserat system med 7 avgiftsklasser. Den i denna översikt angivna avgiften avser den högsta avgiftsklassen.

7) I avgiften till a-kassan ingår den för år 2013 av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften.

Resultaträkning

	Not	2020	2019
Verksamhetens intäkter			
Förbundsavgifter	3	343 144	331 991
Bidrag	4	15 212	18 397
Övriga verksamhetsintäkter		7 070	13 258
Summa verksamhetens intäkter		365 426	363 646
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	5	-103 588	-100 552
Personalkostnader	6, 7	-155 768	-159 247
Gottgörelse från pensionsstiftelse	6	95 616	100 186
Avgifter och anslag till organisationer		-21 460	-20 851
Regionbidrag	3	-167 694	-164 025
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8	-433	363
Summa verksamhetens kostnader		-353 327	344 852
Verksamhetens resultat		12 099	18 794
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Resultat från andelar i handelsbolag	9	4 813	-7 339
Hysesintäkter	5	11 310	10 865
Kostnader för fastighetsförvaltning		-7 759	-6 644
Avskrivningar	10	-3 454	-2 367
Summa resultat från fastighetsförvaltningen		4 910	-5 485
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	66 653	46 841
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	8 546	11 275
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 001	-1 616
Summa resultat från finansiella investeringar		73 198	56 500
Resultat efter finansiella poster			
Förändring periodiseringsfond		-16 278	-6 729
Skatt	13	-16 549	-7 158
Årets resultat		57 380	55 922

Balansräkning

	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	10	119 968	112 854
Inventarier	8	1 361	1 717
		121 329	114 571
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	14	80	80
Aktier och andelar i intresseföretag	15	510 381	486 606
Långfristiga värdepappersinnehav	16	1 594 722	1 539 985
Andra långfristiga fordringar	17	17 343	34 517
		2 122 526	2 061 188
Summa anläggningstillgångar		2 243 855	2 175 759
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Medlemsfordringar		5 306	5 638
Kundfordringar		1 365	808
Skattefordran		-	20 919
Övriga kortfristiga fordringar		4 945	2 970
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	19 754	22 025
		31 370	52 360
Kassa och bank		122 194	108 043
Summa omsättningstillgångar		153 564	160 403
SUMMA TILLGÅNGAR		2 397 419	2 336 162
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		1 707 269	1 668 361
Reservfond		423 044	404 572
		2 130 313	2 072 933
Obeskattade reserver	19	115 763	99 485
Avsättningar	20		
Uppskjuten skatteskuld		12 761	12 729
		2 258 837	2 185 147
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	21	53 450	53 450
		53 450	53 450
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		40 251	49 957
Skatteskuld		4 266	-
Skulder koncernföretag		80	80
Övriga kortfristiga skulder		27 475	35 151
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	13 060	12 377
		85 132	97 565
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 397 419	2 336 162

Kassaflödesanalys

	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat före finansiella poster	17 009	13 309
Avskrivningar	3 887	2 730
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-1 629	-2 950
	19 267	13 089
Erhållen ränta	8 546	11 275
Erhållna utdelningar och realisationsresultat	68 313	46 841
Erlagd ränta	-2 001	-1 616
Betald inkomstskatt	8 635	-23 507
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal	102 760	46 082
Förändringar av verksamhetskaptal		
Ökning (-)/ minskning (+) kund- och medlemsfordringar	-226	1 298
Ökning (-)/ minskning (+) kortfristiga fordringar	300	-585
Ökning (+)/ minskning (-) leverantörsskulder	-9 706	39 754
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder	-6 992	-77 426
Kassaflöde från den löpande verksamheten	86 136	9 123
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-10 646	-16 185
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-61 339	-17 003
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-71 985	-33 188
Årets kassaflöde	14 151	-24 065
Likvida medel vid årets början	108 043	132 108
Likvida medel vid årets slut	122 194	108 043

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas till verkliga värdet av det som kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i förbundet. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu ej har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Eventualförpliktelse

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom förbundets kontroll, inträffar eller uteligger, eller

- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningar på byggnader. Linjär avskrivning sker med följande avskrivningstider.

Stomme	150 år
Tak	40-50 år
Fasad	15-40 år

Inre ytskikt	15-35 år
Installationer	25 år
Specialanpassningar	25-40 år
Balkong	100 år
HGA	15-50 år
Dörr	50 år

Följande avskrivningstider tillämpas på övriga materiella anläggningstillgångar.

Inventarier	3 år
Datorer	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 [Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet] i BFNAR 2012:1.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Fordringar

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Not 3 Förbundsavgifter	2020	2019
Förbundsavgifter	343 144	331 991
Summa	343 144	331 991

Regionbidrag		
Bidrag till regionerna	165 845	161 595
Särskilt bidrag	1 849	2 430
Summa	167 694	164 025

Not 4 Bidrag		
Byggnads NU	3 407	2 997
Försäkringsinformation	318	2 325
Opinionsbildning	-	2 257
RSO/arbetsmiljö	510	321
Arbetsförmedlingen Nubbyggare	511	810
ESF	7 303	6 829
Övriga bidrag	3 163	2 858
Summa	15 212	18 397

Not 5 Operationella leasingavtal		
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	4 451	4 162
Framtida minimileasingavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	4 451	4 162
Ska betalas inom 1 - 5 år	72	4 162
Leasingavtalen avser hyror av lokaler.		
Under året erhållna leasingavgifter	11 310	10 865
Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal		
Förfaller till betalning inom 1 år	6 483	11 611
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	6 030	12 156
Leasingavtalen avser till största delen uthyrning av bostäder.		

Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och förbundsledning	3 659	3 788
Övriga anställda	38 941	37 616
Totala löner och ersättningar	42 600	41 404
Sociala kostnader	13 249	13 863
Pensionskostnader	95 030	99 233
Gottgörelse från pensionsstiftelse	-95 616	-100 186
Totala löner och sociala kostnader	55 263	54 314

Not 7 Medelantal anställda etc	2020		2019	
	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>
Totalt	68	40	67	39
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare				
Styrelseledamöter	15	15	15	15
Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare [AU]	4	4	4	4

Utbetalda löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Johan Lindholm, förbundsordförande, 75 900 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 25 717 kr i arvoden från externt uppdrag i Riksbyggen och Folksam.

Lars Hildingsson, andre förbundsordförande, 70 634 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 15 979 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen, Byggnads a-kassa, Sveriges A-kassor och Riva del Sole.

Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare, 67 847 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 271 kr i arvoden från externa uppdrag i Trygghetsfonden Fastigo-LO samt AD.

Patrik Östberg, förbundssekreterare, 67 872 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 3 430 kr i arvoden från

externa uppdrag i Riksbyggen, Folksam och TSL.

Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag.

Pensionsförmånerna för arbetsutskottet följer samma avtal som för övriga centralt anställda funktionärer.

Pensionsförmånerna är i likhet med övriga centralt anställda funktionärer tryggade i Byggnads Pensionsstiftelse.

Pensionskulden för ledamöterna i arbetsutskottet uppgick till 12 020 tkr [11 061 tkr].

Tryggande av pensionsutfästelser

Förbundet tryggar sina pensionsutfästelser dels genom Byggnads Pensionsstiftelse för funktionärer och dels genom Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse för administrativ personal och tidigare Bleck & Plåt anställda.

De samlade pensionsfondernas marknadsvärden uppgick den 31/12 till 1 671 008 tkr [1 635 055]. Den försäkringstekniskt beräknade skulden uppgick till 1 129 405 tkr [1 148 991].

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	19 857	29 670
Årets inköp	77	1 226
Försäljning och utrangeringar	-	-11 039
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	19 934	19 857
Ingående avskrivningar	-18 140	-28 817
Försäljning och utrangeringar	-	11 040
Årets avskrivningar	-433	-363
Utgående ackumulerade avskrivningar	-18 573	-18 140
Utgående redovisat värde	1 361	1 717

Not 9 Resultat från andelar i handelsbolag

	2020	2019
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB [50 %]	9 905	4 217
Rönneberga Kursgård HB [50 %]	-5 133	-3 122
Summa	4 772	-7 339

Not 10 Byggnader och mark

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	147 488	32 530
Årets investeringar	10 569	14 958
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	158 057	147 488
Ingående avskrivningar	-34 634	-32 267
Årets avskrivningar byggnader och markanläggningar	-3 153	-2 367
Årets avskrivningar markinventarier och installationer	-302	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-38 089	-34 634
Utgående restvärde enligt plan	119 968	112 854

Förvaltningsfastigheter

Förbundet äger 4 st fastigheter, med främst bostäder, som innehåser för långsiktig uthyrning och värdestegring. Fastigheterna klassificeras därför som förvaltningsfastigheter. Förbundet äger även Gistholmen som är en anläggning för uthyrningsverksamhet.

Förvaltningsfastigheternas redovisade värde uppgår till 119 968 tkr [112 854].

För upplysningsändamål har det gjorts en värdering för att bedöma fastigheternas verkliga värde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsprinciper som exempel-

vis diskonterade kassaflödesanalyser. Extern värdering görs när förutsättningarna har ändrats på ett sådant sätt som kan antas väsentligt påverka fastigheternas verkliga värde, dock minst vart tredje år.

Fastigheterna värderas till 404 000 tkr [364 100]. Förvaltningsfastigheterna med främst bostäder värderades senast i december 2020.

Not 11 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2020	2019
Utdelningar	-	18 315
Realisationsresultat vid försäljning	68 313	28 526
Nedskrivning	-1 660	-
Summa	66 653	46 841

Not 12 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntor	-212	842
Övriga finansiella intäkter	8 758	10 433
Summa	8 546	11 275

Not 13 Skatt på årets resultat

Aktuell skatt	16 518	10 108
Uppskjuten skatt	31	-2 950
Skatt på årets resultat	16 549	7 158
Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet, före skatt	72 834	44 183
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	15 480	9 303
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet	932	652
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	106	153
Uppskjuten skatt	31	-2 950
Redovisad skattekostnad	16 549	7 158

Not 14 Aktier och andelar i koncernföretag

	Org nr	Säte				
Fastighetsbolaget Maina AB	556459-7655	Stockholm				
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2020	Bokfört värde 2019	Andel i eget kapital 2020-12-31	Andel i resultat 2019-12-31
	100	100	80	80	80	-

Not 15 Aktier och andelar i intresseföretag

	Org nr	Säte				
Facklig Administration i Samverkan 6F AB	556868-0168	Stockholm				
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	902001-5617	Stockholm				
Rönneberga Kursgård HB	916602-1403	Lidingö				
Riksbyggen ekonomisk förening	702001-7781	Stockholm				
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2020	Bokfört värde 2019	Andel i eget kapital 2020-12-31	Andel i resultat 2020-12-31
Facklig Administration i Samverkan 6F AB	34,8	34,8	18 766	6 575	19 551	6 240
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	50,0	50,0	301 958	292 053	283 042	9 905
Rönneberga Kursgård HB	50,0	50,0	2 724	1 907	2 764	-5 093
Riksbyggen ekonomisk förening	21,0	21,0	186 894	186 073	186 894	63 630
					2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde					486 606	493 566
Årets förvärv					23 734	-6 960
Utgående anskaffningsvärde					510 340	486 606

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 539 985	1 514 039
Årets förvärv	333 786	623 240
Nedskrivning	-1 660	-
Årets försäljning	-277 389	-597 294
Utgående anskaffningsvärde	1 594 722	1 539 985

Strategiska långfristiga värdepapper

	Antal aktier/andelar	Andel i %	Ansk.värde 2020-12-31	Ansk.värde 2019-12-31
Aktier/andelar				
Folkets hus, Skellefteå	1		13	13
Folksam-LO fondförsäkringsbolag	7	7	13 720	13 720
Plåtslageribranschens Mätningsdata	1		500	500
Summa strategiska långfristiga värdepapper	9		14 233	14 233

Direktägda onoterade innehav

Aftonbladet	312		3 022	4 682
Summa direktägda onoterade aktier			3 022	4 682

Fonder

	Antal andelar/ nom. belopp	Ansk.värde 2020-12-31	Marknadsvärde 2020-12-31	Ansk.värde 2019-12-31
Aktiefonder				
DNB Scandinavia	2 280 653,62	57 281	155 436	56 047
Enter Sverige Pro	27 935	40 020	136 548	55 432
SWB-Robur/Förbundsfond	808 396,08	117 394	383 891	121 639
Lannebo NanoCap	22 135,92	20 000	42 510	20 000
Lannebo Sverige	1 159 829	20 934	53 770	29 529
Lannebo Micro Cap	22 117,83	25 000	126 576	25 000
SHB Sverigefond	44 209,32	30 777	146 683	29 915
SWB-Robur/Nordea Emerging Stars	53 951,21	32 905	86 330	34 092
SWB-Robur/Ny Teknik	79 552,24	45 234	140 429	45 638
SWB-Robur/SHB Nordenfond	64 643,47	30 244	92 046	42 584
SWB Nordiska Småbolag	46 365,49	42 398	73 057	43 857
SWB Global Impact	367 294,5	37 501	43 657	38 716
UB Skog	178 041	178 296	181 551	51 741
UBS ETF SICAV MSCI USA SRI	-	-	-	11 235
Summa aktiefonder		677 984	1 662 484	605 425

Räntefonder

Enter Return	13	14	14	52 953
SEB Obligationsfond	4 359 718,18	45 433	49 812	45 211
SEB Obligationsfond flexibel	6 303 296,89	64 312	64 741	64 022
SWB Robur /Förbundsrentefond, kort	2 324 795,88	244 394	246 452	312 373
SWB Robur/Förbundsrentefond	1 847 762,33	216 582	227 866	166 243
SEB Företagsobligationsfond Hållbar C	1 100 505,09	16 544	17 099	16 518
SEB Microfinance Fund VII B/C-NH	200 000	20 000	17 860	20 000
SEB Microfinance Fund Class V B/C NH	100 000	10 000	10 677	10 000
SEB Microfinance Fund VIII B/C-NH	201 166,77	20 000	19 567	-
SWB Ethica Företagsobligationsfond	2 090 006	212 425	218 343	189 859
UBS High grade bond	6 565	7 139	6 774	7 249
UBS US Corp bond SRI	9 000	9 229	10 273	9 882
UBS ETF Barclays tips 1-10	8 950	984	1 049	984
UBS Vanguard US treasury	1 000	992	1 061	992
UBS ,ETF Sicav MSCI JAPAN SRI 11 456 1 393 1 736 1 393				
UBS ETFSicav MSCI SWIZERLAND	11 708	1 570	1 542	1 335
UBS MSCI EM SRI USD A-DIS	26 737	3 015	3 511	3 052

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav, forts

	Antal andelar/ nom belopp	Ansk.värde 2020-12-31	Marknadsvärde 2020-12-31	Ansk.värde 2019-12-31
UBS (IRL) ETF PLC MSCI ACWI SRI	66 202	7 996	8 111	7 888
UBS ETF SICAV MSCI EMU SRI	4 167	4 092	4 239	4 012
UBS (IRL) ETF PLC MSCI UK IMI SRI	9 199	1 547	1 663	1 585
UBS (IRL) ETF PLC MSCI USA	93 734	11 733	12 508	-
Summa räntefonder		899 394	924 898	915 551
Summa fonder och obligationer		1 577 378	2 587 382	1 520 976
Direkta noterade innehav				
Peab AB	100	6	9	6
JM	100	27	29	27
NCC B	100	27	15	27
Skanska B	100	18	21	18
Veidekke	100	9	11	9
Bravida Holding	100	4	11	4
Bonava AB	100	-	8	-
Annehem fastigheter B	20	-	-	-
Summa direkta noterade innehav		91	104	91

Not 17 Andra långfristiga fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	34 517	36 500
Tillkommande lån	-	1 500
Amorterade lån	-17 174	-3 483
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	17 343	34 517

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda hyror	1 633	1 709
Gottgörelse pensioner	5 616	4 186
Övriga förutbetalda kostnader	4 164	4 529
Övriga upplupna intäkter	8 341	11 601
Summa	19 754	22 025

Not 19 Obeskattade reserver

Periodiseringsfond år 2014	-	8 000
Periodiseringsfond år 2015	9 000	9 000
Periodiseringsfond år 2016	12 000	12 000
Periodiseringsfond år 2017	22 700	22 700
Periodiseringsfond år 2018	33 056	33 056
Periodiseringsfond år 2019	14 729	14 729
Periodiseringsfond år 2020	24 278	-
Summa	115 763	99 485

Not 20 Uppskjuten skatt

Ingående värde	12 729	15 679
Årets förändring av uppskjuten skatt	32	-2 950
Utgående redovisat värde	12 761	12 729

Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader i handelsbolag och direktägda fastigheter.

Not 21 Långfristiga skulder

Samtliga långfristiga skulder förfaller senare än om fem år.

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna räntekostnader	638	638
Semesterlöner	7 088	5 743
Upplupna sociala avgifter	1 190	1 208
LO-TCO Rättsskydd	2 596	1 738
Övriga poster	1 548	3 050
Summa	13 060	12 377

Not 23 Eventualförpliktelse

Såsom delägare i HB	426 396	424 770
Summa	426 396	424 770

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Lindholm, förbundsordförande Torbjörn Hagelin Lars Hildingsson Magnus Cato Jim Sundelin
Tomas Emanuelsson Patrik Östberg Thomas Rolén Morgan Nyberg Kenneth Svärd Jonas Sjöberg
Jan Andersson Kim Söderström Tomas Kullberg Joakim Lindholm

Revisionsberättelsen avser
årsredovisningen på sidorna 42–56.

Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska
Byggnadsarbetareförbundet,
org.nr 802000-4936

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Byggnads verksamhetsberättelse för 2020 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även

för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen

kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen.

Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2020.

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Håkan Solander
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Ulrika Granholm Dahl,
Auktoriserad revisor

Årsredovisning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Inledning

Pensionsstiftelse -n, -r s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985. Styrelsen har beslutat om nya stadgar från den 1 januari 2016.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mätningmän inom förbundet.

Vid utgången av 2020 uppgick antalet destinatärer (förmånstagare) till 792 (819) fördelat på Svenska Byggnadsarbetareförbuds 11 regioner, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Svenska Byggnadsarbetareförbundets a-kassa. Förbundet har enligt tidigare beslut under 2016 övertagit samtliga regioners och Byggnads a-kassas pensionsåtaganden som trygkas av stiftelsen.

År 2009 träffades en överenskommelse gällande premiebestämda pensioner för ännu ej anställda funktionärer inom AFO/AFF samt LO, IF Metall, Byggnads, SEKO, Transport, Handels, GS (Grafikerna och Skogs- och Trä) samt Målaresförbundet och dess motparter på central och lokal nivå. I och med att den nya pensionsplanen börjat gälla från den 1 oktober 2009 kommer inga nya förmånstagare att omfattas av pensionsstiftelsens tryggande. Stiftelsen kommer därför på sikt att avvecklas.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 147,5 mkr (1 180,0). Marknadsvärdet av stiftelsens egna kapital uppgår till 1 538,6 mkr (1 525,8).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut

till 1 018,0 mkr (1 038,3), vilket är en minskning med 2,0 procent.

Pensionsreserven beräknas av Folksam, som också sköter pensionsutbetalningarna enligt ett särskilt förvaltningsavtal med Byggnads.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 1 018,0 mkr samt överrätiefond. Pensionsreserven inklusive 12 procents värdesäkring uppgår till 1 140,2 mkr. Överrätiefonden beräknas nu enligt beslut 2017 med 12 % mot tidigare 25 %, vilket är utifrån samma garantibuffertnivå som idag tillämpas av kollektivavtalsparterna inom KTP planen.

I gottgörelse till förbundet har lämnats 95,6 mkr (100,2). Förbundet har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Årets resultat uppgår till 63,1 mkr (53,8).

Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska, enligt Lag (1967:531) om tryggande av pensionsutfästelse m m samt Finansinspektionens, i tillämpliga delar, gällande föreskrifter, placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bäst gagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt. Arbete pågår med anpassning till det

Flerårsöversikt

		2020	2019	2018	2017	2016
Årets resultat	mkr	63	54	80	57	64
Bokfört värde eget kapital	mkr	1 147	1 180	1 226	1 245	1 290
Marknadsvärde eget kapital [MV]	mkr	1 539	1 526	1 446	1 560	1 575
Pensionsreserv	mkr	1 018	1 038	1 053	1 065	1 026
Konsolideringsgrad [MV]	%	151	147	137	147	154
Lämnad gottgörelse	mkr	96	100	99	102	88
Destinatärer [förmånstagare]	antal	792	819	844	869	886

nya tjänstepensionsdirektivet IORP-2 vilket Pensionsstiftelsen omfattas av.

Styrelsen har fastställt placeringsriktlinjer som övergripande styr stiftelsens placeringsverksamhet och riskhantering. Riktlinjerna anger vilka tillgångsslag och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen: räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter och hedgefonder.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarna medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångsslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 35 %, i ränterelaterade instrument 50 % och i fastigheter 15 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och

emittenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valutakursrisker. Stiftelsens placeringar följs regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I förvaltningen ska stiftelsen ta etisk hänsyn. En utgångspunkt för placeringarna ska utgöras av de internationella normer som uttrycks i FN:s Global Compact och OECDs riktlinjer för multinationella företag. Placeringar i bolag som systematiskt bryter mot dessa normer och riktlinjer ska undvikas.

Stiftelsen ska inte heller placera i företag som tillverkar eller på ett väsentligt sätt förknippas med kärnvapen eller biologiska och kemiska vapen. Företag som är involverade i produktion eller hantering av klustervapen och landminor enligt Ottawakonventionen och konventionen om klustervapen ska också undvikas.

Om placering av misstag skett i oetisk verksamhet ska stiftelsen antingen inleda en dialog med berört bolag för att påverka bolaget i en riktning förnlig med internationella normer eller så ska engagemanget snarast upphöra.

Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att lämna

gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 40 % (41), räntor 37 % (39), skog 7 % (3), hedgefonder 0 % (0) och fastigheter 17 % (16).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med Byggnads och övriga LO-förbund.

Under 2020 har Stiftelsen utökat investeringarna i UB-skog med 50 mkr.

Marknadsvärdet på stiftelsens samlade kapitalplaceringar överstiger anskaffningsvärdena med 391 mkr (346) vid årets utgång.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2020 bröt Covid 19-pandemin ut i världen och Sverige, vilket då bland annat påverkade de finansiella marknaderna och fick under en period negativ påverkan på Pensionsstiftelsens tillgångsvärden. Under perioden översteg fortfarande tillgångsvärdena pensionsreserv och överräntefond med god marginal.

Resultaträkning

	Not	2020	2019
Stiftelsens intäkter	1		
Räntor, övriga		-	-
Realisationsvinster		59 256	48 230
Övriga intäkter		5 043	6 818
Utdelning långfristiga värdepappersinnehav		2 338	1 741
Summa intäkter		66 637	56 789
Stiftelsens kostnader			
Räntekostnader		-526	-529
Förvaltningskostnader		-1 215	-1 324
Övriga kostnader		-607	-95
Summa kostnader		-2 348	-1 948
Resultat före skatt		64 289	54 841
Skatt	2	-1 144	-1 085
Årets resultat		63 145	53 756

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intressebolag	3	250 013	250 013
		250 013	250 013
Summa anläggningstillgångar		250 013	250 013
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		2 898	2 957
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		972	1 588
		3 870	4 545
Kortfristiga placeringar			
Fonder	4	874 321	907 794
Kassa och bank		26 007	22 978
Summa omsättningstillgångar		904 198	935 317
SUMMA TILLGÅNGAR		1 154 211	1 185 330
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Kapitalbehållning vid årets början		1 179 965	1 226 395
Lämnad gottgörelse		-95 616	-100 186
Årets resultat		63 145	53 756
Summa eget kapital		1 147 494	1 179 965
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder		6 654	5 302
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		63	63
Summa kortfristiga skulder		6 717	5 365
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 154 211	1 185 330

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3].

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Värderingsprinciper

Värderingsprinciperna har inte medfört några förändring på ingående balanser. Värdering av finansiella instrument sker utifrån anskaffningsvärde.

För instrument som ingår i en värdepappersportfölj tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet, realiserade förluster avräknas mot realiserade vinster inom portföljen. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde. Lämnad Gottgörelse redovisas som en minskning av eget kapital. I det fall stiftelsen fattat beslut om gottgörelse och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som innehas på lång sikt redovisas som anläggningstillgångar och värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Som kortfristiga placeringar redovisas värdepapper som är anskaffade dels för att ge avkastning och dels för att omsättas för att skapa realisationsresultat.

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfalldatum.

Viktiga begrepp

Pensionsreserv (- skuld): Är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

Pensionsfond (fack): Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till respektive pensionsfonds storlek. Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

Övererräntefonden, som enligt tidigare principbeslut bör uppgå till minst 12 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta värdeminskning av tillgångarna.

Avsättning: Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och övererräntefonden.

Gottgörelse: Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och övererräntefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggande.

Konsolideringsgrad: Beskriver förhållandet mellan stiftelsens tillgångar och den enligt försäkringstekniska grunder beräknade pensionsreserven uttryckt i %.

Marknadsvärdet eget kapital är eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på kortfristiga placeringar per 31/12-20.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

Not 2 Skatt på årets resultat

Aktuell skatt hänförlig till tidigare år
Aktuell skatt för året

	2020	2019
	-	-
	1 144	1 085
	1 144	1 085

Not 3 Andelar i intresseföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden:

- Vid årets början

- Övillkorat aktieägartillskott

Redovisat värde vid årets slut

	2020-12-31	2019-12-31
	250 013	156 687
	-	93 326
	250 013	250 013

Andelar i intressebolag

	Röstandel	Antal aktier	Bokfört värde 2020-12-31	Bokfört värde 2019-12-31
--	-----------	--------------	-----------------------------	-----------------------------

Specifikation

Bantorget Hyresbostäder AB	23,36%	25 000	250 013	250 013
		25 000	250 013	250 013

Not 4 Fonder

	Bokfört värde 2020-12-31	Marknadsvärde 2020-12-31	Bokfört värde 2019-12-31	Marknadsvärde 2019-12-31
Swedbank/Robur				
Förbundsfond [aktiefond]	96 562	241 189	96 562	213 011
Förbundsräntefonden	85 745	87 796	73 221	75 385
Förbundsräntefond kort	124 294	124 529	166 946	166 807
Corporate Bond Europe IG	101 124	104 042	117 269	119 491
Svenska Handelsbanken				
Sverigefond [aktiefond]	45	94	45	67
Nordenfonden [aktiefond]	15 888	37 436	32 312	70 122
SEB				
Spez. 13 Micro Cap SIF	15 000	83 816	15 000	57 436
Obligationsfond	58 411	62 954	58 130	61 645
Obligationsfond Flexibel	79 513	79 425	79 158	78 723
Microfinance Fund V Class	10 000	11 290	10 000	12 010
Microfinance Fund VII Class	20 000	18 932	20 000	19 916
Microfinance Fund VIII Class	10 000	10 000	-	-
Företagsobligation Hållbar C	18 549	19 171	18 521	18 975
Enter				
Return räntefond	6 196	6 766	6 175	6 712
Sverige Pro [aktiefond]	15 071	55 452	14 983	45 537
Lannebo				
Sverige [aktiefond]	-	-	34 151	70 494
NanoCap	20 000	42 510	20 000	35 829
DNB				
DNB Nordic Equities	44 926	122 447	43 954	96 583
United Bankers				
Specialplaceringsfond UB Skog [fond]	103 296	105 121	51 741	52 156
UBS				
UBS High grade bond	7 141	6 776	7 252	7 021
UBS US Corp bond SRI	9 229	10 273	9 886	10 808
UBS ETF MSCI EM SRI	3 016	3 512	3 053	3 234
UBS ETF Barclays tips 1-10	986	1 049	986	1 028
UBS Vanguard US treasury	992	1 061	992	1 036
UBS MSCI USA SRI	11 737	12 512	11 239	12 359
UBS MSCI ACWI SRI	7 998	8 113	7 891	8 028
UBS ETF PLC MSCI UK IMI SRI	1 547	1 664	1 586	1 682
UBS EFT SIVAC MSCI EMU SRI	4 093	4 240	4 014	4 274
UBS ETF SICAV MSCI Japan	1 394	1 737	1 394	1 598
UBS ETF SICAV MSCI Switzerland	1 568	1 544	1 334	1 618
Summa fonder	874 321	1 265 451	907 795	1 253 585

Not 5 Eventualförpliktelser

Pensionsreserv
D:o inkl värdesäkring 12 % [överräntefond]
Investeringsförbindelse i Bantorget Hyrsebstäder AB

2020-12-31	2019-12-31
1 017 991	1 038 255
1 140 150	1 162 845
6 274	29 365

Not 6 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga särskilda händelser efter balansdagen.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Patrik Östberg Magnus Nordlund Heidi Svärd Peter Thelin Robert Nilsson Timo Anttila

Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 58-62.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Rapport om årsredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisornas ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisornas ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kom-

mer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rim-

ligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

▪ drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

▪ utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2020.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen

grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Håkan Solander
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor PwC

Årsredovisning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslag ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är att främja allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Bidrag till fonden

Under 2020 har bidrag influtit med 19 tkr (19).

Främjande av ändamålet

Biståndet och övriga kostnader för ändamålet uppgick till 392 tkr (773).

Under året har coronapandemin påverkat planerade projektinsatser i samtliga utvecklingsregioner vilket begränsat verksamheten i stort. BTI har ändå lyckats att utföra många av de planerade aktiviteterna inom utvecklingsprogrammet och har efter sommaren inkommit med halvårsrapporter till SBTF förbunden som de i sin tur överlämnat till Union to Union.

BTIs och SBTFs utvecklingsprogram har fortsatt att leverera resultat i fält samt att utvecklingsprogrammet fortsätter att stödja den av BTI av kongressen antagna strategiska planen 2018-2021 och de regionala verksamhetsplanerna för Asien, Afrika/MENA, Latinamerika och Pan-Europa.

Byggnads Internationella Solidaritetsfond beslutade att bidra med 375 248 kronor för att täcka den kvarvarande andra delen av egeninsatsen för 2020.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 673 tkr (673). Årets resultat blev 675 tkr (-81). Den totala förmögenheten uppgår till 20 156 tkr (19 857).

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Den pandemi som drabbat världen under 2020 har begränsat genomförandet av planerade projektinsatser i samtliga utvecklingsregioner.

Resultaträkning

Belopp i kr

Stiftelsens intäkter

	Not	2020	2019
Räntor, utlämnade lån		672 500	672 500
Bidrag	1	18 965	18 900
Summa intäkter		691 465	691 400

Stiftelsens kostnader

Förvaltningskostnader		-16 283	-22 083
Bistånd och övriga kostnader för ändamålet		-660	-750 600
Summa kostnader		-16 943	-772 683
Årets resultat		674 522	81 283

Balansräkning

Belopp i kr

Tillgångar

1

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga fordringar

2020-12-31

2019-12-31

13 450 000

13 450 000

Summa anläggningstillgångar

13 450 000

13 450 000

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga kortfristiga fordringar

300

-

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

371 458

371 458

371 758

371 458

Kassa och bank

6 354 534

6 060 311

Summa omsättningstillgångar

6 726 292

6 431 769

SUMMA TILLGÅNGAR

20 176 292

19 881 769

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Kapitalbehållning vid årets början

19 856 769

19 938 052

Årets anslag

-375 248

-

Årets resultat

674 522

-81 283

Summa eget kapital

20 156 043

19 856 769

Kortfristiga skulder

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

20 249

25 000

Summa kortfristiga skulder

20 249

25 000

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

20 176 292

19 881 769

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Värdering av värdepapper

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde [marknadsvärde], det vill säga enligt lägsta värdets princip. Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Från och med 2020 redovisas beviljade anslag mot eget kapital i balansräkningen.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Lindholm Lars Hildingsson Patrik Östberg Torbjörn Hagelin Tomas Kullberg
Jonas Sjöberg Morgan Nyberg Tomas Emanuelsson Magnus Cato Jan Andersson Kenneth Svärd
Kim Söderström Jim Sundelin Thomas Rolén Joakim Lindholm

Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 65–66.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond
Org nr 802014-2975

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta

verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2020.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller

- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns pro-

fessionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Håkan Solander
Förtroendevald revisor

Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB

Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor PwC

**STARK
STOLT
TRYGG**



Svenska Byggnadsarbetareförbundet
106 32 Stockholm
www.byggnads.se

