

**Byggnads verksamhetsberättelse,
hållbarhetsredovisning och
årsredovisning**

2019



BYGGNADS

Innehåll

Prioriterade mål..... 3

Förbundsordförande..... 4

Det här har Byggnads uppnått under året

Medlemsutveckling..... 6

Så här används din medlemspeng...10

Utveckla förtroendemanna-
organisationen.....12

Kollektivavtalsbevakning.....14

Avtalsrörelsen.....16

Granskning av branschen.....19

Jämställdhet och mångfald.....22

Unga Byggare.....26

Byggnads i politiken.....28

Byggnads internationella arbete.....30

Byggnads organisation

Byggnads demokratiska
organisation.....33

Byggnads regioner.....34

Förbundsstyrelsen.....35

Förbundsfullmäktige.....36

Tidningen Byggnadsarbetaren.....37

A-kassan.....38

Hållbarhetsredovisning.....39

Årsredovisningar.....48

Våra ledord:

**STARK
STOLT
TRYGG**

Framsidesbilden visar Byggnads skyddsombud Karl Paine från Småland-Blekinge och Björn Carlsson från Stockholm-Gotland. Byggnads drygt 3 700 skyddsombud är tillsammans med våra övriga förtroendevalda stommen i den fackliga organisationen på arbetsplatserna.



Prioriterade mål 2019

Byggnads prioriterade mål utgår från vårt styrdokument Mål och Vision 2022

■ Medlemsutveckling

sidorna 6-9.

De mest grundläggande målen för oss är att bli fler medlemmar och att öka organisationsgraden.

■ Utveckla förtroendemannanorganisationen

sidorna 12-13.

Vi stärker arbetsplatsorganisationen, utvecklar förtroendeuppdragen och ger bra stöd och utbildning.

■ Kollektivavtalsbevakning

sidorna 14-15.

Vi bevakar de kollektivavtalade rättigheterna och arbetsmiljön samt arbetar för reallöneförbättringar.

■ Jämställdhet och mångfald

sidorna 22-25.

Med jämställdhet och mångfald skapar vi ett bättre arbetsklimat i byggbranschen.

■ Unga Byggare

sidorna 26-27.

Ungdomarna är Byggnads framtid och en viktig resurs att ta vara på. Vi stärker det arbetet.

■ Byggnads i politiken

sidorna 28-29.

Vi engagerar oss i samhällsfrågor som är viktiga för medlemmarna.

■ Byggnads internationella arbete

sidorna 30-31.

Vi står inför stora globala utmaningar som kräver ett fackligt samarbete över gränserna.

Målen beskriver hur vi ska arbeta långsiktigt och strategiskt med åtta stora utmaningar för att nå vårt långsiktiga mål: att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden. På följande sidor i verksamhetsberättelsen beskriver vi hur vi arbetat med respektive mål under året, vad vi uppnått och vad vi inte uppnått.

**Byggnads långsiktiga mål:
Att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden.**

Byggnads i korthet

- ▶ Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, är ett fackförbund för arbetstagar inom avtalsområdena Bygg, VVS, Glas, Kyl, Ventilation, Plåt och Maskinentreprenad.
- ▶ Byggnads är LO:s fjärde största förbund och bildades 1889.
- ▶ Förbundet har över 100 000 medlemmar inom cirka 80 yrkeskategorier.
- ▶ Byggnads förtroendevalda har cirka 7 000 förtroendeuppdrag.
- ▶ Byggnads är organiserat i ett förbunds kontor och elva regioner, vilka i sin tur är indelade i 183 medlemskretsar. Alla medlemmar i förbundet ingår i någon medlemskrets.
- ▶ Byggnads uppgift är att organisera byggnadsarbetare och tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.
- ▶ Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning.

Det är ni som är styrkan i Byggnads!

Byggnads är facket som går framåt. Vi växer i medlemsantal, vårt anseende i samhället ökar och framförallt – vi syns och hörs mer – både på arbetsplatserna och i politiken.

Det är inte så att vi saknar utmaningar och vi måste alltid se framåt. Men vi gör det med större självsäkerhet och pondus. Det är en skön känsla, när det nu är dags att summera det gångna året och gå in i ett nytt.

Hårt arbete ger resultat

Jag är också övertygad om att det är vårt hårda arbete som ligger bakom varenda en av våra framgångar. Lyssna på detta. Under 2019 tecknade vi närmare 1 000 nya kollektivavtal. Vi förhandlade fram flera hundra miljoner kronor till olika medlemmar. Det handlar om ersättningar för både arbetsskador och fritidsskador, där Byggnads försäkringsinformatörer

och skyddsombud gör ett viktigt jobb med att hjälpa medlemmar att göra anmälan.

Accepterar aldrig dumpade villkor

Men Byggnads har också lyckats förhandla så att medlemmar fått behålla jobbet, fått ut obetalda löner och ersättningar samt fått rätt i flera, viktiga domstolmål. Vi ger oss aldrig i kampen mot fusk och dumpade villkor. Aldrig att vi accepterar att arbetare ställs mot arbetare.

Krav på våra politiker

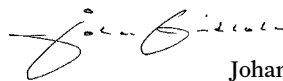
Sveriges byggnadsarbetare har också varit en tydlig röst i samhällsdebatten. Vi ska ha noll dödsolyckor. Våra liv och vår hälsa får aldrig offras för snabba vinster. Arbetsmiljön kommer först och vi ställde därför sex krav till våra politiker. Vår rapport om att våra yrkesgymnasier behöver ta frågan om machokultur och värderingar på större allvar fick stor uppmärksamhet. Mot slutet av året tog vi också ett rejält grepp kring bostads-

politiken och presenterade ett antal tydliga politiska krav för att få igång bostadsbyggandet. Det är inte rimligt att vi som bygger bostäderna inte har råd att flytta dit!

Fler medlemmar och större engagemang

Men det roligaste är naturligtvis att vi blir fler medlemmar i Byggnads och att engagemanget ökar. Vid årets slut var vi över 1 550 fler medlemmar än när året startade. Dessutom ville fler vara med och påverka. Inför avtalsrörelsen har Byggnads fått in närmare 1 500 avtalsmotioner. Det är rekord och demokrati när den är som bäst. För en fackförening är detta a och o. När vi är många som är med blir vi starka och omvärlden måste lyssna.

Tack till er alla – det är ni som är styrkan i Byggnads!



Johan Lindholm
Byggnads förbundsordförande



Det här har Byggnads uppnått under året

Fler
medlemmar
för fjärde
året i rad
sidan 6

Ökat
engagemang
för fackliga
frågor
sidan 17

Byggnads
är en tydlig
röst i samhälls-
debatten
sidan 28

Vi blir starkare!

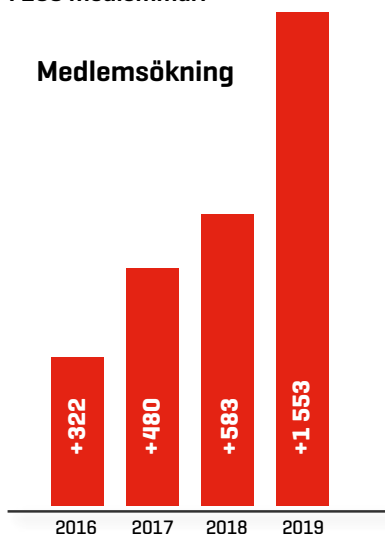
Fler medlemmar för fjärde året i rad

Storlek har betydelse för oss som facklig organisation. Vi vill representera så många som möjligt av Sveriges byggnadsarbetare för att med kraft kunna arbeta för schyssta villkor och ett hållbart arbetsliv. Ett intensivt arbete under flera år med att värva nya medlemmar och minska antalet utträden ger resultat. För fjärde året i rad blev vi fler medlemmar under 2019 och är nu 104 283 medlemmar.

Byggnads har till skillnad från de flesta fackförbund lyckats vända siffrorna och ökat medlemsantalet de senaste åren. Sedan ett kongressbeslut 2014 pågår ett arbete för kompetensutveckling i medlemsrekrytering, rutinförbättring i inträdes- och utträdeshantering och ett uppväxlat fackligt fotarbete bland våra förtroendevalda.

Vi har jobbat med att göra våra förtroendevalda mer aktiva i det fackliga arbetet och arbetar målstyrt med att både besöka arbetsplatser, få fler förtroendevalda att ta fackliga mandat och värva nya medlemmar. För fjärde året i rad blir vi nu fler medlemmar!

Medlemsökning



”Det känns riktigt bra att vi ökar i både medlemsantal och engagemang. Det går inte att få ett bättre kvitto på att vi gör rätt saker. Det visar att vår förändringsresa för att bli ett mer modernt och medlemsnära fackförbund har tagit fart på riktigt. I nästa års avtalsrörelse kommer vår motpart att få möta ett starkare Byggnads än på väldigt länge”

Johan Lindholm,
förbundsordförande Byggnads



”Utan facket skulle vi sakna de rättigheter och förmåner vi har idag. För mig är det tryggt att veta att mina kamrater i Byggnads backar upp mig om jag får problem med någon arbetsgivare”

Anna Glas, skyddsombud,
Byggnads Skåne

Bara under oktober månad ökade Byggnads med

524

medlemmar. Det är det bästa resultatet för en enskild månad på över fem år.

Fackliga milstolpar i Byggnads

1889

Grunden till Byggnads läggs.

1898

LO bildas.

1918

Allmän och lika rösträtt för både män och kvinnor röstas igenom i riksdagen.

1919

Åttatimmarsdagen röstas igenom i riksdagen.

1928

Lagen om kollektivavtal antas.

1938

Saltsjöbadsavtalet mellan LO och SAF tecknas.

1951

Tre veckors semester inför.

1955

Allmän sjukförsäkring för alla.

1960

Särskilda kvinnolöner avskaffas.

3 snabba!

LEIF HOLMGREN
Medlemsvärvare,
Byggnads förbunds kontor

Du arbetar med uppsökande arbete. Berätta!

– Jag söker upp alla nya i branschen, både unga och gamla, för att informera om vad Byggnads gör. Det blev cirka 10 000 samtal under året.

Vad gör du mer?

– Jag kan ofta hjälpa till rent praktiskt. Till exempel hjälpa unga att komma igång efter skolan, med lärlingsboken och att hitta arbetsplatser som har kollektivavtal. Informera om försäkringar och andra förmåner. Jag jobbar också med registervård och kontrollerar att medlemmarnas pengar kommer in på rätt konto.

Hur når vi medlemmar med utländsk bakgrund?

– Tack vare allt material vi har på olika språk kan jag också rekrytera och hjälpa medlemmar som kommer från andra länder. Språket ska inte vara något hinder.

Byggnads Nu! – medlemscenter med flera fokusområden

Medlemscentret ger facklig rådgivning via telefon och e-post om avtalsfrågor, medlemskap och andra områden som är relaterade till medlemmarnas arbetssituation. Under året breddades enhetens fokusområden och avlastar nu regionerna med flera andra arbetsuppgifter.

Centret erbjuder förbundets regioner att handlägga in- och utträdesadministration, utträdesamtal, ringa elevmedlemmar, kontakta medlemmar som kommit efter med medlemsavgiften samt hjälpa till med utåtriktad medlemsvärvning. Arbetet har varit framgångsrikt och centret har nu samarbete



med samtliga av förbundets elva regioner. Medlemscentret administrerar även förbundets autogirokampanj.

Totalt skickades under året 6 142 presentkort till medlemmar som valt att byta betalsätt till autogiro

Medlemscentret arbetar strategiskt för att minska antalet utträden ur organisationen och bidrar till att rekrytera nya medlemmar. Arbetet underlättas och kontrolleras av effektiva och bra processer via medlemsystemet PUMA. Centret har också utvecklat digitala lösningar som underlättar för medlemmarna, till exempel Swishlösningar.

Medlemscentret 2019

43 249

kontakter totalt

1755

värvade medlemmar

781

förhindrade utträden

329

ärenden behövde upprättas.
Det är minskning från 2018

”Vi har gjort en omställning tillsammans med regionerna för att öka fokus på kärnverksamheten”

Nicklas Mattsson, enhetschef
medlemscentret



”Byggnads är bra för mig. Både för jobbet och språket. Jag har lärt mig begreppen på arbetsplatsen men skulle behöva prata lite mer svenska. På kretsmötena kan jag träffa andra byggnadsarbetare och få chansen att träna på svenska även på fritiden”

Khaled Hamoud, betongarbetare,
Halmstad, Nyanlång till Sverige 2014
från Syrien, via Libyen och Turkiet.

Källor: www.lo.se, www.byggnads.se, sv.wikipedia.org

1971 40 timmars arbetsvecka införs.

1974 LAS, Lagen om anställningsskydd samt föräldraledighet i nuvarande form, antas.

1977 MBL, Lagen om medbestämmande, införs.

2007 Europadomstolen dömer till fackets nackdel i Vaxholmskonflikten.

2010 Lagändringen Lex Laval införs efter Vaxholmskonflikten. Facket kan endast kräva att de svenska minimikraven uppfylls.

2015 Byggnads driver igenom huvudentreprenörsansvaret.

2017 Lex Laval rivs upp. Från och med nu kan facket kräva att svenska kollektivavtal ska gälla för alla.



BYGGNADS VÄSTERBOTTEN

Att synas i regionen

Byggnads Västerbotten har 11 kretsar tvärs genom landet från kust till fjällvärld. Under våren 2019 drev regionen projektet "Att synas i regionen". Fokus låg på de fyra kretsarna i inlandet som i vanliga fall får färre besök eftersom mest produktion finns längs kusten samt i fjällvärlden. Minst en gång i månaden, besöktes kretsarna för att synliggöra Byggnads och diskutera fackliga frågor.

– Vi upplevde innan vi drog igång att det fanns många arbetsplatser som låg under radarn i fråga om arbetsmiljö och övriga skyldigheter, säger Thomas Rolén, ordförande Byggnads Västerbotten.

Utfallet blev positivt. Flera arbetsmiljö- och försäkringsärenden ledde till förhandlingar. Medlemmarna kunde få hjälp med frågor kring lön, resor, trak-

tamenten, utbildning, försäkringar, med mera. Besöken resulterade även i rekrytering av nya medlemmar samt på köpet, aktivare kretsar.

Vinster

- ▶ Aktivare kretsar
- ▶ Positiv facklig närvaro
- ▶ Fler arbetsmiljö- och försäkringsärenden
- ▶ Nya medlemmar



100 kronor för trygghet på jobbet!

100-lappen är ett uppskattat medlemserbjudande som introducerades under 2018. Betala 100 kr för de tre första månaderna! Kampanjen löper fram till nästa kongressperiod 2022.

3 snabba!



RIKARD ERIKSSON
Kretsordförande,
mattläggare,
Byggnads Västerbotten

Berätta om projektet "Att synas i regionen" som du varit initiativtagare till?

– Jag har länge velat att Byggnads ska synas mer i Västerbotten. Vi har mycket glesbygd här men nu har vi schemalagt för att kunna vara ute. Det har fungerat bra. Vi vill att medlemmar ska känna att de får hjälp.

Hur viktigt är det att Byggnads syns på arbetsplatserna?

– Det måste vi om vi ska finnas kvar. Vi behöver tänka nytt och inte bara vara ute på byggarbetsplatserna, utan även synas i andra sammanhang.

Ditt kretsområde täcker upp Åsele, Vilhelmina, Dorothea. Hur många mil och medlemmar är det?

– 18 mil och cirka 186 medlemmar. Vår största utmaning är att ungefär en tredjedel jobbar på annan ort där det finns mer jobb.

”Skoteråkning är populärt här uppe. Byggnads såg till att finnas i skoterstugan. Vi mötte upp byggnadsarbetare för att svara på deras frågor”

Rikard Eriksson, kretsordförande, mattläggare, Byggnads Västerbotten

BYGGTUGG – det medlemmar säger får Sveriges makthavare höra

Under 2019 utvecklade vi konceptet Byggtugg ytterligare. Arbetsplatsbesöken pågick kontinuerligt under året. Precis som tidigare år hoppade Byggnads förbundsordförande Johan Lindholm över Almedalen för att istället besöka byggarbetsplatser.

Syftet med Byggtugg är att samtala om aktuella fackliga och politiska frågor som är viktiga för byggnadsarbe-

tare. Samtalen handlade bland annat om pensionsfrågor, arbetsmiljö, lönesystem, avtalsrörelsen, välfärden och reseersättningar.

De åsikter som kommer upp på arbetsplatserna tar vi med oss in i samtal med politiker, arbetsgivarorganisationer och andra makthavare.

Under året besöktes stora och små byggarbetsplatser, från Piteå i norr till Hässleholm i söder.



Under 2019 hölls fler Byggtugg än något år tidigare.

Byggnads ska vara ett medlemsnära fack med örat mot marken. Allt det vi diskuterar när vi ses tar jag med mig – i avtalsrörelsen, i möten med partiledare och när vi fortsätter att utveckla Byggnads.

Johan Lindholm,
förbundsordförande Byggnads



Byggnads Småland-Blekinge hann med att besöka 81 företag under Arbetsmiljöveckan.

BYGGNADS SMÅLAND-BLEKINGE

Viktig medlemsvård

Regionerna har under året gjort en hel del arbetsplatsbesök, som en del av Byggnads medlemsvård. Under Arbetsmiljöveckan såg Byggnads Småland-Blekinge till att kombinera de extra skyddsronderna med organiseringsarbete. Totalt var 17 stycken förtroendevalda ute under veckan, för att stärka medlemskapet i Byggnads, svara på frågor och samtala om branschen.

Regionen besökte 237 personer på 81 företag.

– Det här är verkligen viktigt och superroligt, säger Mikael Karlsson, förtroendevald ombudsman, Byggnads Småland-Blekinge.

Det här har Byggnads uppnått

- +** Vi blev fler medlemmar för fjärde året i rad.
- +** Ökningen stärker Byggnads som fackförbund.
- +** Vi frigjorde tid för arbetsplatsbesök genom att effektivisera administrativ hantering på Byggnads Nu!

– Fortsatt utmaning

Vi har ännu en bit kvar innan vi når visionen att år 2022 organisera 75 procent av branschens byggnadsarbetare.

Din medlemspeng bidrar till ett tryggt och hållbart arbetsliv

Förbundets verksamhet syftar till att försvara medlemmarnas intressen och rättigheter på arbetsplatserna och i samhället. Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Så här såg fördelningen ut av förbundskontorets kostnader 2019.

Organisering av medlemmar 13 %

- Stärka våra förtroendevalda
- Utveckla medlemmar och förtroendevalda genom utbildning
- Arbete för tryggare arbetsmiljö
- Försäkringsfrågor
- Stödja och utveckla våra nätverk Unga Byggare och Näta

Förbundsstyrelsen 1 %

- Regionernas ordföranden och ledningen på förbundskontoret sammanträder en gång i månaden och beslutar om den löpande verksamheten

IT-utveckling 14 %

- Utveckling av verksamhetssystem för att effektivisera arbetet

Förbundsfullmäktige 1 %

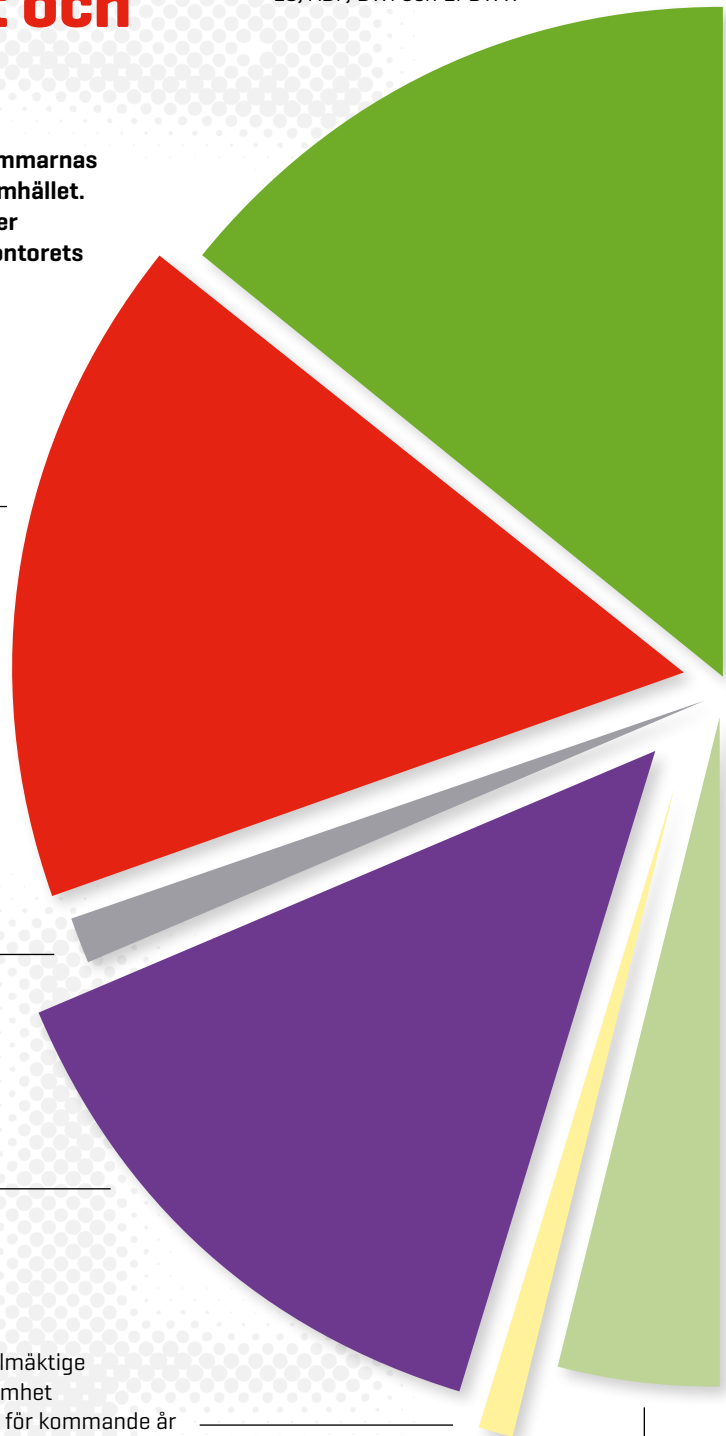
- Motionshantering
- Planering och utförande av förbundsfullmäktige
- Godkännande av föregående års verksamhet
- Beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år

Strategisk samverkan 14 %

- Stödja närliggande organisationer såsom LO, ABF, BWI och EFBWW

Medlemscentret 4 %

- Professionell medlemservice och rådgivning via telefon och e-post



| Arbetsområde | Procent |
|------------------------------------|---------|
| Avtal och förhandlingar | 13% |
| Ledningsstabens arbete | 11% |
| Kommunikation och opinionsbildning | 8% |
| Löpande administration | 8% |
| Medlemstidning | 8% |
| Kompetensutveckling | 1% |
| Internationellt arbete | 1% |

Löpande administration 8%

- Ärende- och dokumenthantering
- Planering av konferenser och möten
- Fastighets- och lokalkostnader

Kompetensutveckling 1%

- Anställda i organisationen vidareutbildas för att ständigt bli bättre på att möta medlemmarnas behov

Ledningsstabens arbete 11%

- Planerar och leder verksamheten på förbundskontoret utifrån medlemmarnas och kongressens beslut
- Ansvarar för strategiska ekonomi- och personalfrågor
- Driver facklig-politiska frågor

Internationellt arbete 1%

- Genom Byggnads globala engagemang kan fler byggnadsarbetare i världen få ett bättre arbetsliv

Kommunikation och opinionsbildning 8%

- Intern och extern kommunikation
- Pressarbete
- Marknadsföring
- Hemsida och sociala medier
- Omvärldsbevakning

Avtal och förhandlingar 13%

- Bevakning av kollektivavtal
- Driva rättsärenden
- Förhandla med arbetsgivare

Medlemstidning 8%

- Självtändigt redaktionsarbete som bevakar byggbranschen utifrån arbetstagarens perspektiv

Stärkt roll för Byggnads fackligt förtroendevalda

De fackligt förtroendevalda är stommen i den fackliga organisationen på arbetsplatserna. Vi har de senaste åren arbetat mycket med att stärka deras roll och mandat i det lokal-fackliga arbetet för sina kamrater.

Att stötta våra förtroendevalda är en av de viktigaste uppgifterna för oss som organisation, det är ett fortsatt prioriterat arbete i hela förbundet. Vi har

även jobbat med att utse fler förtroendevalda i små- och medelstora företag, vilket är de arbetsplatser där vi historiskt sätt saknat representation. Vi har nu drygt 1600 förtroendevalda i dessa företag, varav 107 utsedda 2019.

16 631 arbetsplatsbesök
7 000 förtroendevalda totalt

Fortsatt satsning på fullmakter till förtroendevalda

Antalet utdelade fullmakter till förtroendevalda har mer än fördubblats. Över 100 förtroendevalda har nu fått utökat mandat att representera Byggnads medlemmar.

En fullmakt är ett sätt att förflytta delar av det fackliga förhandlingsmandatet, från Byggnads regionkontor till den som fått förtroendet av sina arbetskamrater att föra deras talan lokalt på arbetsplatsen.

– Det stärker förtroendevaldas roll, de blir en tydligare del av Byggnads och samtidigt synligare i medlemmarnas vardag på arbetsplatserna, säger Per Jansson, ombudsman, Byggnads.

En skyddsombudsroll i förändring

Byggnads har under året gjort en omfattande uppdatering av utbildningsmaterialet för skyddsombuden. Boken har moderniserats och kapitel om machokultur, psykosocial arbetsmiljö, graviditet och företagshälso-

vård har tillkommit, i takt med att rollen som skyddsombud förändras. Byggnads egna fyradagarsutbildning för skyddsombud är uppdaterad. Den partsgemensamma grundbildningen Start är delvis också uppdaterad.



”Har jag varit med i planeringen redan från början vet jag vilken typ av arbetsplats som väntar och kan ta det med mina kollegor”

Eila Åhlund, skyddsombud, Byggnads Mellannorrland



”I sin roll som skyddsombud ska man vilja vara med och förändra, våga ta plats, vara med och påverka”

Christer Esping, skyddsombud NCC, Byggnads Norrbotten

3 snabba!



ANNELI EDVARDSSON
Träarbetare, lagbas
och skyddsombud,
Byggnads Stockholm-Gotland

”25 år och redan lagbas”

Du är ung. Var det självklart att du skulle tacka ja till lagbas-uppdraget?

– Jag blev verkligen överraskad. Jag hade bara arbetat här i ett knappt år när jag fick frågan. Men det var nog ändå självklart. Jag tycker det är roligt att kunna vara med och påverka. Och även lite att kunna bestämma. Jag får också bra stöd från andra.

Har förtroendeuppdraget inneburit stora förändringar?

– Visst är det så men det är också stimulerande att både jobba med händerna som byggnadssnickare och vara med på produktionsmöten och liknande.

Har du som ung tjej stött på den machokultur som förekommer på många arbetsplatser?

– Nej inte direkt, men jag vet ju att andra har gjort det. Så det är viktigt att facket och arbetsgivaren jobbar för att motverka sådana tendenser.

Miljontals kronor i försäkringspengar

Byggnads handläggning och stöd till medlemmar vid försäkringsärenden får höga betyg vid medlemsundersökningar. Försäkringskyddet kan upplevas som krångligt vilket gör att många inte anmäler. Därför finns 120 förtroendevalda försäkringsinformatörer som åker runt och förklarar vad som gäller och hjälper till med anmälan.

Under året har de genomfört ungefär 13 000 försäkringssamtal och 110 miljoner kronor i arbetsskadeersättningsringar har kommit medlemmarna till

del. Dessutom betalades 69 miljoner ut från Folksam till medlemmar i frittidskadeersättning och flera hundra miljoner från AFA.

Våra försäkringsexperter har gjort ett fantastiskt jobb. Många medlemmar får dessutom ersättning för olyckor eller föräldraledighet direkt från AFA. Den exakta summan får vi inte veta, men det rör sig om riktigt stora summor.

Christer Roos, försäkringsansvarig, Byggnads

Årets försäkringsinformatör

Michael Gustafsson, Dynacon, Byggnads Småland-Blekinge, har blivit utnämnd till årets försäkringsinformatör genom LO.

Grattis, hur känns det och vad tycker du om ditt uppdrag?

– Kul, men förvånande. Det finns duktiga informatörer som jobbat i 20 år, jag har bara haft uppdraget i ett år. Det är roligt att kunna hjälpa till. Jag har haft lite olika uppdrag tidigare, som lagbas och nu även MB, men försäkringsinformatör är nog det roligaste. Det är en väldigt uppskattad roll helt enkelt, kollegorna blir så tacksamma när de får hjälp att få ut pengar.



Bengt Nilsson:

Det var som att vinna på lotteri

I september godkände Försäkringskassan, efter hjälp från Byggnads, Bengt Nilssons vibrationsskador som arbets-skada och beviljade honom livränta tills han blir 65 år. Han fick dessutom en summa retroaktivt för tiden då han nekades sjukpenning och för tiden då han fick ersättning från a-kassan.

”Det var en jobbig tid att inte veta, jag var nästan utförsäkrad, gick på a-kassa och hade bara några månader kvar att stämpla”

Utbildning – Vägen framåt

Tillsammans med övriga 6F-förbund gjordes under året en stor satsning på utbildningen Vägen framåt, som ger grundläggande förståelse för facklig-politiska frågor. Sju utbildningstillfällen med ett rekordstort antal anmälningar genomfördes. Samarbetet fortsätter med steg 2-utbildningen, Makthantverket.

Ökad utbildningsverksamhet

532 regionala utbildningar

28 centrala utbildningar

21% ökning av antalet utbildningar jämfört med 2018

Det här har Byggnads uppnått

- +** 107 nya förtroendevalda utsågs i små och medelstora företag.
- +** Utbildningsverksamheten ökade med 21%.
- +** Våra förtroendevalda försäkringsinformatörer bidrog till 110 milj kr i utbetalda skadeersättningsringar till medlemmarna.

– Fortsatt utmaning

Vi har delat ut drygt 100 fullmakter till förtroendevalda men nådde inte målet 150 nya fullmakter fullt ut. Nya rutiner infördes inför året men behöver vässas ytterligare.

Bra kollektivavtal

– avgörande för ett hållbart arbetsliv

Några av Byggnads viktigaste uppgifter är att teckna kollektivavtal samt att bevaka efterlevnaden av och förbättra redan ingångna avtal.

Kollektivavtal garanterar och ökar förutsättningarna för ett långt och hållbart arbetsliv för medlemmarna. Kollektivavtal utgör grunden för den

svenska modellen som innebär att arbetsgivarnas organisationer och fackföreningar gemensamt förhandlar om vad som gäller kring löner och villkor.

975

nya kollektivavtal tecknades.



Lars Berg och Ali Hassan Mohseni.

Ali Hassan Mohseni flydde Afghanistan och blev så småningom byggnadssnickare i Stockholm. Dessvärre hos en oseriös företagare.

När Ali efter en månad skulle få sin första lön, talade chefen om att i Sverige fick man inte lön de första två månaderna. Ali, som gått med i Byggnads, bad facket om hjälp, vilket ombudsmannen Lars Berg kunde ge.

BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

Ali fick ut sin lön, nytt jobb och lägenhet tack vare Byggnads

– Det var ett riktigt oseriöst företag. Ägaren hade flytt utomlands men revisorn lät meddela att det inte skulle bli tal om att betala ut lön eftersom Ali inte fullgjort sina uppdrag. Det hjälpte vi Ali bevisa att han gjort, berättar Lars Berg.

Företaget hade nu satt sig i konkurs men Ali fick ta del av den statliga lönegarantin med drygt 100 000 kr. Lars tipsade också Ali om ett seriöst byggföretag som sökte snickare.

Tvister och förhandlingar

Följer företagets regler – får straff

Antalet ärenden som kommer till förbundet för central förhandling ökade under 2019 med knappt 25 procent. Vi har även sett en ökning i antalet ärenden med inslag av bestraffning mot engagerade arbetstagare som följer de regler som finns och de policyer som företag själv arbetat fram.

En sådan repressalie drabbade en av Byggnads medlemmar. Han värnade arbetsmiljö och säkerhet och valde att följa företagets egna uppsatta regler och framtagna policyer när det gällde utförande och säkerhet. Han blev uppsagd utan saklig grund, istället angavs personliga skäl. Enligt företaget handlade det om arbetstagarens illojalitet och fördröjande av arbetsmomenten med ökade kostnader som följd. Ärendet ledde till central förhandling där Byggnads fick rätt. Medlemmen fick sin anställning åter samt ett skadestånd för kränkning.



”Se till att jobba på ett företag med kollektivavtal. Det säkerställer en skälig lön att leva på och schyssta villkor på jobbet”

Markus Kristiansson,
ombudsman,
Byggnads Skåne

Tvister 2019

4 192

tvister avseende brott mot kollektivavtalen drevs under året.

324

av dessa hanterades på central nivå. En ökning med knappt 25 procent.

BYGGNADS GÄVLEDALA

Ordning och reda i branschen genom "Handslaget"

GävleDala och flera andra regioner fortsatte sitt arbete med projektet Handslaget, som drog igång 2018. Syftet är att skapa ordning och reda i branschen genom schyssta upphandlingar där inte bara "billigaste företaget vinner".

- Vi jobbar hårt med att få kommuner och landsting i regionen att tänka mer

lokalt. Att anlita lokala företag och bygga med egen personal som kanske kostar lite mer men många gånger innebär bättre kvalitet och säkrare arbetsmiljö, säger Kim Söderström, ordförande i Byggnads GävleDala.

Ett delmål är att få upp frågan på den kommunala dagordningen. Det slutliga målet är att få till seriösa upphandlingar i hela landet.



Skadestånd blev till utbildning för 37 polska byggnadsarbetare hos Byggnads Stockholm-Gotland

Kursen är ett resultat av ett skadestånd som på initiativ av Byggnads byttes mot en utbildningsdag för de anställda om vad som gäller på svenska arbetsplatser enligt kollektivavtalet.

Dom i hovrätten

Seger för den svenska modellen

Byggnads vann under året en viktig tvist mot ett byggföretag som pågått i olika domstolar under närmare tio år.

Twisten har gällt kollektivavtal och om granskningsarvode strider mot Europakonventionen.

- Det är en stor seger för alla som värnar den svenska modellen. I grund och botten handlar det om vår möjlighet att få företag att teckna kollektivavtal. Det är bara så vi kan ha ordning och reda i byggbranschen, få stopp på osund konkurrens och se till att våra medlemmar får bra villkor, säger Johan Lindholm, förbundsordförande Byggnads.

”Det bästa med jobbet är att kunna ta fram verkliga siffror, att ha ett underlag som arbetsgivaren inte kan ha ljugit ihop.”

Erik Karlsson, ombudsman i Ordning och redagruppen, Byggnads Örebro-Värmland

Brott mot arbetsmiljön

som Byggnads driver mål mot

1. Hindrande av skyddsombud
2. Särbehandling och trakasserier mot förtroendevalda
3. Uppsägning på grund av arbetsmiljökontroller
4. Diskriminering
5. Avsked på grund av alkohol och drogmisbruk

Nytt utbildningsavtal klart

Efter flera års diskussioner har ett nytt yrkesutbildningsavtal för lärlingar förhandlats fram på Bygg- och Entreprenadmaskin-avtalet. Det träder i kraft den 1 juli 2020.

Det här har Byggnads uppnått

- + Vi tecknade nästan 1 000 nya kollektivavtal under året.
- + Vi hanterade drygt 4 000 tvisteärenden, vilket är en ökning från 2018 med drygt 65 procent.
- + Efter flera års diskussioner förhandlades ett nytt viktigt yrkesutbildningsavtal för lärlingar fram.

AVTALSÖRELSEN I BYGGNADS 2020 SÅ GÅR DET TILL!

AVTAL
2020

>> INSAMLING AV FÖRSLAG FRÅN MEDLEMMAR



1. Motioner från medlemmar
2. Insamling från viktiga grupper
3. Gemensamma LO-krav
4. Sista datum för motioner



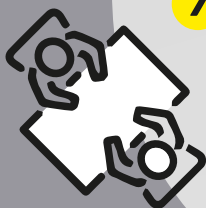
>> MOTIONER BLIR TILL AVTALSKRAV



5. Förslagen prioriteras
6. Beslut om avtalskrav



>> FÖRHANDLING MED ARBETSGIVARNA

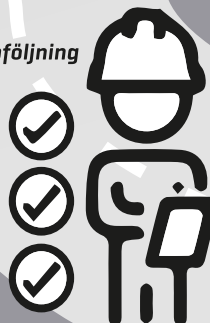


7. Gällande kollektivavtal sägs upp
8. Förhandling
9. Eventuell strejk
10. Undertecknande



>> GENOMFÖRANDE

11. Uppföljning



Rekordstort engagemang kring avtalsrörelsen 2020

År 2020 är det avtalsrörelse. Då omförhandlar Byggnads sex olika kollektivavtal med våra olika motparter i branschen. 2 000 förslag på krav att driva i nästa års avtalsrörelse, så kallade avtalsmotioner, har kommit in till Byggnads. Det är rekordmånga inför en kommande avtalsrörelse.

- Det här bådär gott inför nästa års avtalsrörelse. Det tyder på ett stort engagemang och att många vill vara med och utveckla våra viktiga kollektivavtal, säger Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare i Byggnads.

Alla förslag kommer inte kunna omvandlas till krav, men Byggnads kommer se till att det som presenteras för arbetsgivarna speglar de frågor som är viktigast för medlemmarna.

- Det dröjer fram tills mitten av februari 2020 innan vi kommer att lämna fram våra krav, men redan nu kan jag säga att de stora frågorna handlar om

”Är man missnöjd så finns det sätt att påverka, både som grupp och som individ”

Mattias Eriksson, rörmokare,
Byggnads Öst

en tryggare arbetsmiljö, ordning och reda, tydligare ansvar, en pension att leva på samt personlig hälsa, konstaterar Torbjörn Hagelin.

Krav från 12 gemensamma LO-förbund klara:

- ▶ Mer pengar i plånboken, särskilt för dem med lägst löner.
- ▶ Bättre arbetsmiljö, särskilt skydd mot sexuella trakasserier.
- ▶ Högre pensioner och inbetalning till pensioner från första arbetade timmen.

**Vi är
taggade!**

1500

avtalsmotioner
har kommit in
inför 2020 års
avtalsrörelse

**Viktiga områden
i avtalsrörelsen**

Arbetsmiljö
Arbets
Arbets
Ansvar
Ordning
och reda
Pension
Personlig
hälsa

3 snabba!



MATTIAS ERIKSSON
Rörmokare, Byggnads Öst

Du lämnade in en motion, berätta om den!

- Företagarna i Östergötland gick samman och hittade ett kryphål för att inte följa avtalet om att lärlingarna här ska vara fullbetalda eller ej. De hittade på ett eget avtal som de slängde fram, den så kallade Östgötatrappan och det känns inte okej. Jag som sammankallande MB lämnade in gruppens motion, för vi ville slåss för lärlingarna. Det finns redan en lärlingstrappa och den bör följas. Det skulle annars innebära en ganska stor lönedumpning för dem och vi vill slåss för lägstalönerna.

Vad hoppas du på med motionen?

- Självklart hoppas vi att den ska försvåra för företagarna att trycka ner lärlingarnas löner. Att det hålet tappas till i nya teknikinstallationsavtalet.

Hur viktigt är det att som medlem få säga sin åsikt genom en motion?

- Det är jätteviktigt att kunna vara med och påverka. Är man missnöjd med något så finns det sätt att påverka, både som grupp och som individ. Jag vill uppmäna andra att skicka in motioner till nästa avtalsrörelse. Det är så vi åstadkommer förändring. Det går inte att förändra i en byggbod. Man får ta det på en lite högre nivå.

Räck upp handen för ordning och reda – Interaktiv kampanj som påtryckning

Fusk, dumpade löner och farlig arbetsmiljö. Utvecklingen i byggbranschen har det senaste decenniet gått bakåt. Allt fler bygglag, som tidigare arbetat under vettiga villkor ställs nu mot bygglag som utnyttjas av oseriösa byggföretag.



Med kampanjen, Helt seriöst? Dags att stöda byggbranschen!, vill vi visa att vi är många som har fått nog och ge alla en möjlighet att berätta sin historia.

Kampanjen lanserades i december med ett digitalt utskick till alla medlemmar. Uppropet marknadsföras främst i sociala medier och med en film på Youtube. Målet är att det blir minst 20 000 som räcker upp handen för ordning och reda i byggbranschen.

Uppskattade rikskonferenser ökar det fackliga engagemanget

Under september och oktober genomförde vi totalt 11 rikskonferenser. De genomförs i anslutning till en kommande avtalsrörelse samt hösten efter en avslutad avtalsrörelse.

Deltagarna kommer från olika delar av landet men tillhör samma yrkeskategori. Syftet med att samla medlemmar på det här sättet är bland annat att öka det fackliga engagemanget. Det är särskilt uppskattat bland medlemmar inom de mindre yrkesgrupperna. Det handlar också om att

öka inflytandet i avtals- och lönefrågor.

Under två intensiva dagar ges deltagarna möjlighet att lyfta specifika yrkesfrågor och problem som behöver åtgärdas. Här bollas idéer och förslag till förbättringar och deltagarna delar generöst sina upplevelser och erfarenheter. Under årets konferenser skrevs 105 avtalsmotioner som skickades in till förbundsstyrelsen.

172

medlemmar deltog vid årets rikskonferenser.



”Maskinförare är ute och plogar på nätterna eller sitter i mobilkranar till sena kvällar och nätter. Vi har inte möjlighet att jobba 7-4. Därför vill vi ha en rimlig övertidsersättning”

Johan Nyström,
skyddsombud,
maskinförare,
Byggnads Västerbotten



STINA NYGREN
Glastechniker,
Byggnads Västerbotten

Du sitter med i förhandlingsdelegationen, Glas. Hur känns det?

– Jag vet inte riktigt vad jag ger mig in i men det känns väldigt spännande och lärorikt.

Vilka frågor vill du driva i avtalsförhandlingen?

– Jag tror att vi måste lägga mer fokus på hälsan, med fler kontroller. Vi har ju friskvårdsbidrag och det är jättebra, men många tar inte ut det. Ska man orka till 67 måste kroppen hänga med. Glasmästare är ett ganska oergonomiskt yrke och särskilt som tjej behöver jag verkligen tänka på hur jag lyfter och bär.

Kommer det att märkas att du som ung och kvinna är med?

– Det spelar ingen roll om det är en kille eller tjej, men det är väldigt bra att det sitter med en glasmästare när det ska förhandlas om det egna avtalet. Då får vi fram vad vi som jobbar med det faktiskt vill.

”Konferensen var väldigt bra och innehållsrik och motionskrivningen var väldigt givande. Att byta erfarenheter med alla från hela Sverige är så intressant. Man får den här extra orken att fortsätta driva de fackliga frågorna”

Anna Lundström, ställningsbyggare,
Byggnads GävleDala

Granskning av branschen

”En hel människa efter ett helt arbetsliv”

Med den prioriterade nollvisionen, ”En hel människa efter ett helt arbetsliv” som rättesnöre fortsatte Byggnads viktiga granskande arbete under året. Vi arbetar, tillsammans med

medlemmar och fackligt förtroendevalda, med att på bred front bevaka de villkor kollektivavtalen ska säkerställa vad gäller livsviktig arbetsmiljö och schyssta arbetsvillkor.

110 regionala skyddsombud har under året genomfört:

7 000

skyddsrondbesök

3 700

arbetsmiljötimmar



”Villabranschen är katastrof. Jag bevittnar dagligen arbetare som bor på arbetsplatsen. I ett och samma trånga utrymme sover man, vispar betong och lagar sin mat. Tänk vad mycket farlig skit de får i sig, allt för 70-80 spänn i timmen svart”

Felix Gravél,
skyddsombud,
Byggnads Stockholm-
Gotland

Svart år

16

byggnadsarbetare omkom i arbetsplatsolyckor 2019. Av dessa var sex fallolyckor och sju dödsfall på grund av klämskador beroende på vältande byggmaterial där maskiner varit inblandade.

3 367

allvarliga olyckor inträffade med skador och långvarig sjukskrivning som följd (> 14 dagar).

”Jag hade inget val”

Litauiska byggarbetaren Sergej Dobravickij lockades till Sverige med en timlön på 45 kronor – svart.

– Det finns gott om billig arbetskraft som företagen kan utnyttja. Man måste vara ute och kontrollera alla företag, det är enda sättet att stoppa det. Men hur det ska gå till rent praktiskt vet jag inte, säger Sergej Dobravickij.

Konkreta krav för förbättrad arbetsmiljö och stoppad jobbdöd:

- 1** Hårdare straff och tydligare lagstiftning för arbetsmiljöbrott.
- 2** Straffsanktioner när skyddsombud utestängs.
- 3** Ordentlig utbildning för byggarbetsmiljösamordnare (Bas-U).
- 4** Ökad tillträdesrätt för regionala skyddsombud.
- 5** Ökade resurser till Arbetsmiljöverket och fler inspektioner på byggarbetsplatser.
- 6** Bättre efterlevnad av nuvarande lagar och regler.

Farliga byggställningar och företags-
hälsovård i fokus under Arbetsmiljöverkan

”Vi kräver yrkesbevis för ställningsbyggare”

Under Arbetsmiljöverkan i slutet av oktober genomförde Byggnadskontroller på över 1 100 byggnadsställningar över hela landet. Samtidigt undersöktes avtalen för företagshälsovården. Det fanns fel på två tredjedelar av byggställningarna och på flera platser var bristerna så allvarliga att skyddsombuden behövde stoppa arbetet.

– Det behövs en rejäl upprepning av oseriösa företag i byggbranschen. Vi har problem i hela landet. Att bygga ställningar är ingen lek. Vi kräver yrkesbevis för ställningsbyggare. Vi har också märkt att många arbetsmiljöansvariga och chefer saknar tillräcklig kunskap, säger Johan Lindholm, förbundsordförande Byggnads.



”Det är riktigt illa det här! Ställningen är inte ordentligt förankrad i marken och den ringlar sig som en orm när jag rör vid den! Jag blir irriterad när det ser ut så här”

Robert Nilsson, skyddsombud,
Byggnads Skåne



Brister i företags- hälsovården – framför allt okunskap

Företagshälsovård finns, men hälsoundersökningarna är inte alltid anpassade för byggnadsarbetare. De undersöks för dåligt när det gäller till exempel vibrationskador och lungproblem. Ett annat vanligt problem är att de som blir långtidssjukskrivna inte får rätt stöttning av företaget. Här behövs mer utbildning och information.

”Problemet är att man inte arbetar förebyggande idag. Upphandlingar är ofta dåligt gjorda och företagshälsovården är inte i linje med de risker som arbetaren faktiskt utsätts för”

Christer Lindström,
arbetsmiljöansvarig,
Byggnads Mälardalen

”Jag tittar på om ställningen ser tillförlitlig ut. Den gröna skylten är viktig. Är den på plats ska det vara grönt att arbeta på ställningen”

Christer
Lindström,
Byggnads Väst



”Innan olyckan tänkte jag inte på risker, idag skulle jag aldrig gå upp på en ställning som inte är okej. Efter röntgen fick jag reda på att min armbåge såg ut som smulpaj”

Emil, skadad medlem,
Byggnads Skåne

Full aktivitet på Facebook under Arbetsmiljöverkan

Arbetsmiljöverkan stöddes av intensiv aktivitet på Byggnads sociala medier.

Drygt **30 000** personer nåddes av vårt inlägg om företagshälsovården.

Det skapade **2 551** inläggs-klick och **410** reaktioner/kommentarer/delningar.

BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

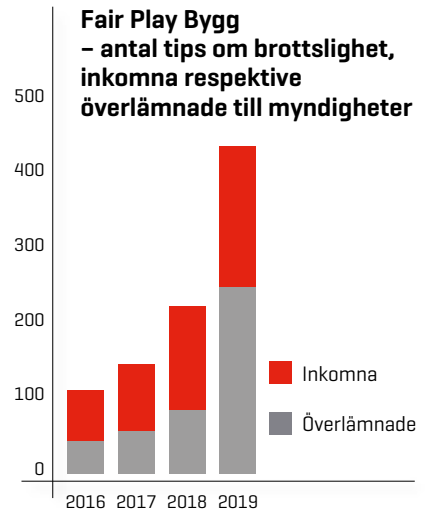
Fair Play Bygg jobbar mot brottslighet i byggbranschen

Fair Play Bygg tar emot tips om misstänkt pågående brottslighet i byggbranschen. Informationen i tipsen rör inte sällan grov brottslighet med många inblandade företag.

Under 2019 har Fair Play Bygg lämnat över totalt 241 ärenden till myndigheterna, de flesta till Skatteverket (211). Även Arbetsmiljöverket och Ekobrottsmyndigheten finns bland mottagarna. Antalet överlämnade ärenden är rekord-

många. Jämfört med 2018, då Fair Play Bygg lämnade över 82 ärenden till myndigheterna, har antalet överlämnade ärenden ökat med drygt 147 procent, delvis tack vare fler anställda som arbetar med att granska inkomna tips.

Bland de överlämnade tipsen finns information om grov organiserad brottslighet, storskaliga skattebrottsupplägg, utnyttjad arbetskraft, planerade konkurser och penningtvätt.



Årets sämsta bygge

Byggnadsarbetaren utser varje år tillsammans med Byggnads regioner årets sämsta bygge. Tidningen tar del av handlingar från Arbetsmiljöverket och domstol. 2019 utsågs Brabos byggarbetsplats i Järfälla. Arbetsplatsen har länge kantats av dålig arbetsmiljö.

Schyssta byggen och en sund konkurrens

Byggnads genomförde tillsammans med Sveriges Byggindustrier olika aktiviteter för att ta fram en gemensam plan och konkreta verktyg för alla som vill göra skillnad när det gäller sund konkurrens i bygg- och anläggningsbranschen. Projektet finansieras av Arbetsmiljöverket.

Det är en stor satsning där flera fackförbund, företag och sex olika myndigheter deltar. Arbetet fortsätter under 2020.

Ibland kan det tyckas att lagstiftningen är tandlös. Det står att arbetsgivaren är ansvarig, men det är sällan någon som blir fälld för ansvar. Ett problem är att väldigt få blir dömda för arbetsmiljöbrott.

Mats Johansson, skyddsombud, handläggare arbetsmiljö, Byggnads Småland-Blekinge

Ordning och reda

I flera av Byggnads regionala organisationer, bland annat Örebro-Värmland, arbetar ett antal ombudsmän på heltid med att besöka små och medelstora byggföretag och granska att företagen följer avtal och betalar ut rätt lön.

– Det bästa med jobbet är att kunna ta fram verkliga siffror, att ha ett underlag som arbetsgivaren inte kan ha ljugit ihop, säger Erik Karlsson, ombudsman i Ordning och redagruppen, Byggnads Örebro-Värmland.

Det här har Byggnads uppnått

- +** 1 100 byggnadsställningar kontrollerades under arbetsmiljöveckan. 2 av 3 hade brister.
- +** 7 000 skyddsrondbesök genomfördes av våra regionala skyddsombud.
- +** 241 misstänkta brott överlämnades till myndigheterna.

Fortsatt utmaning

- Dödsolyckorna ökar. Vi ställer sex krav för säkrare arbetsmiljö och högre riskmedvetande.

Stoppa machokulturen

– små men viktiga tecken på förändring

De senaste åren har vi arbetat intensivt för att öka jämställdheten i både vår egen organisation och på våra medlemmars arbetsplatser. Sedan kongressen 2014 pågår vårt projekt Stoppa Machokulturen tillsammans med Byggcheferna. Under 2019 har vi gjort nya insatser för att förbättra kulturen och jargongen i byggbranschen. Även arbetet med att öka mångfalden i Byggnads organisation fortsätter.

Åtta av tio tjejer vittnar om machokultur på byggprogrammen

På uppdrag av Byggnads gjorde Sifo en unik undersökning med elever och lärare om jämställdhet och jargong på yrkesprogrammen inom bygg.

Rapporten, En värld för män och inga andra, togs fram utifrån undersökningen. Den visar att 78 procent av tjejerna upplever att det finns en machokultur på yrkesprogrammen. Samtidigt säger bara fyra av tio att lärarna gör tillräckligt när någon behandlas illa eller kränks. Nu vill vi se förändring.

”Jag tror att många tjejer blir avskräckta. En massa gubbar i varselkläder som ser ner på en för att man inte klarar av att bära två badkar på vardera axel”

Svar från en ung tjej om varför få tjejer söker yrkesprogrammen

”Jag har flera kompisar som hoppat av, både från skolan och branschen i sig, på grund av machokulturen”

Simon Johnsson



Pressuppbådet var stort när Byggnads släppte rapport om machokultur i Byggbranschen. Simon Johnsson från Tore Kjällgymnasiet blev intervjuad.

3 snabba!



TOMAS KULLBERG
Ordförande,
Byggnads Stockholm-Gotland

Varför är det viktigt att delta på Pridefestivalen?

– Vi är inte nöjda med hur det fungerar på arbetsplatserna idag. Där bottnar vårt engagemang. Vi måste göra arbetsplatserna jämställda och välkomnande för alla oavsett, kön, etnicitet, kultur eller religion.

Varför är inte byggarbetsplatserna välkomnande för alla?

– Det finns en omfattande problematik inom byggbranschen. Vi har arbetsplatser med personal som har olika värderingar. Att företagen kan köpa sig fria från ansvar för hela arbetsplatsen genom underentreprenörer och bemanningsföretag är också ett stort hinder i jämställdhetsarbetet.

Hur fungerar samarbetet med byggföretagen kring jämställdhetsfrågorna?

– Från Byggnads sida välkomnar vi företagen. Vi kan gemensamt försöka hitta bra och konstruktiva lösningar.

BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

PRIDE – Du är inte ensam

Folkligt, festligt, och viktigt. Pride-festivalen lockar hundratusentals människor. Vi deltar för alla medlemmars rätt att älska den man vill, även på jobbet.

Prides budskap är viktigt. Vi ska delta, synas och tydligt stå upp och tala om vad vi tycker. Inför Pride lanserade Byggnads Stockholm-Gotland kampanjen, Du är inte ensam – oavsett vilken utmaning du ställs inför finns vi till för dig.

Under Prideveckan arrangerade Byggnads tillsammans med Handels ett seminarium med temat, Hur queer



är arbetarrörelsen? som diskuterade arbetarrörelsens ansvar för inkludering samt HBTQ-personers rättigheter på arbetsplatserna.



Prisad facklig feminism

Ann-Katrin Hedgren, ombudsman på Byggnads Örebro-Värmland fick LO:s nyinstittade stipendium för facklig feminism.

Ann-Katrin är en av initiativtagarna till ett tvärfackligt nätverk inom Byggnads, Fastighets och Elektrikerna i Örebro-Värmland-regionen som bildats för att stärka banden mellan kvinnor i de tre traditionellt mansdominerade förbunden.

Stipendiet som är på 50 000 kronor inrättades på årsdagen av #me-



toouppropet #inteförhandlingsbart. Nätverket var en av två pristagare och fick ta emot 25 000 kronor. Stort grattis!

stoppamachokulturen.nu

Med kampanjen Stoppa machokulturen har Byggnads, tillsammans med Byggcheferna väckt stor uppmärksamhet, men också visat att en förändring är nödvändig – och möjlig. Sedan kampanjen började 2015 har mycket förbättrats, men fortfarande

finns arbetsplatser och företag som konsekvent diskriminerar och tillåter trakasserier.

Det räcker inte att prata om det. På sajten stoppamachokulturen.nu finns material, tips och övningar för alla som vill vara med och förändra.



Alla ska kunna vara hemma med sitt barn

”Vi har som målsättning att alla på våra arbetsplatser ska kunna nyttja den fantastiska tiden med ett nyfött barn och det ska vara möjligt att hålla igång jobbet och samtidigt vara med när barnet växer upp. Att det är möjligt kan man tacka vår svenska föräldraförsäkring för”

Felix Gravél, Isolerplåtslagare på Bilfinger, Stockholm med dottern Zoe Lo, tio månader.

Felix är ledamot i kretsstyrelsen, sammankallande i centrala MB samt regionalt fackligt förtroendevald.

En byggbransch för alla

Ambitionen för kompetensutvecklingsprojektet, En byggbransch för alla, är att kunna driva branschen mot en mer hälsosam könsfördelning. En byggbransch för alla har därför tagit fram material som ska vägleda företag att diskutera språk och jargong.

Jag förväntade mig ett färdigt koncept om hur ledarskap fungerar. Istället har jag fått verktyg och metoder som jag kan anpassa efter mig själv.

Abdu, kursdeltagare ledarskapsutbildningen

En byggbransch för alla samordnar även ledarskapsutbildning och arbetsledande kompetens för att försäkra att byggnadsarbetare är i framkant när det kommer till kompetens och yrkesstolthet. Projektet finansieras av Europeiska socialfonden och drivs av Byggnads tillsammans med 43 små och medelstora företag i Stockholms län. Det har pågått sedan december 2016 och fortsätter fram till 2021.

Statistik 2019

55

utbildningar

401

godkända kursdeltagare

5 885

kurstimmar totalt

Populär snickarpodd lockar kvinnor till branschen



I Snickarpodden pratar lärlingarna Linn Gergi och Sussie Wacklin bland annat om yrkesstolthet, sina värsta misstag, ökat självförtroende och om att våga börja i en bransch där man är rätt ensam som kvinna. De tar också upp drivkraft, motstånd och hur byggbranschen kan göras mer attraktiv för alla. Första avsnittet sändes i slutet av februari 2019.



Nubyggarna är ett samverkansprojekt mellan Byggnads, Seko, Sveriges Byggindustrier och Maskinentreprenörerna. Det startades för att öka mångfalden och framtidssäkra tillgången till kompetent arbetskraft i byggbranschen.

Det här har vi utvecklat under året

- Nationell organisation med matchningskoordinatorer.
- Regional samverkan mellan bransch och Arbetsförmedling.
- Nytt språkstöd – bland annat språkapp, broschyr på enkel svenska och film på arabiska om den svenska byggarbetsmarknaden.

90

personer har gått från arbetslöshet till arbete eller utbildning under 2019.

Viktig broschyr för gravida

Byggnads har under året tagit fram en broschyr om vilka risker som finns i byggbranschen för gravida och ammande.



Broschyren riktar sig inte bara till gravida utan även till skyddsombud och arbetsgivare. Med kunskap om riskerna kan de undvikas och förebyggas för ett tryggt arbetsliv.

”Att det forskas för lite på sådant som bara rör kvinnokroppen är en stor politisk samhällsfråga där det behövs reformer – en jämställdhetsfråga helt klart”

Isabelle Lundberg,
gravid plattsättare, Piteå

Den psykosociala ohälsan ökar

Antalet anmälningar och frågor som kommer in till Byggnads kring diskriminering ökar. Dels de som diskrimineras och dels de som känner sig särbehandlade och trakasserade.

– Kollektivavtalet säger att man ska uppträda schysst mot varandra och behandla varandra med respekt. Medlemmarna känner inte att det här efterlevs och formuleringen är ganska vag. Det här är problematiskt. Texterna behöver utvidgas känner jag som arbetsmiljöansvarig, säger Ulf Kvarnström, arbetsmiljöansvarig, Byggnads.

Sedan 2015 har antalet kvinnliga medlemmar i Byggnads fördubblats och var vid årsskiftet 1 588 medlemmar.

3 snabba!

ALEXANDRA RENBERG
Regionalt skyddsombud,
Byggnads Norrbotten

Du fick uppdraget att stötta och hjälpa en medlem genom hennes graviditet på arbetsplatsen. Hur var det?

– Viktigt! Jag har själv tre barn och vet hur snårigt det kan vara och hur utsatt man är som gravid i byggbranschen.

Varför är det snårigt?

– Det har inte varit en prioriterad fråga och det är ett problem. Det behövs mer forskning så att vi kvinnor i byggbranschen vet vad vi utsätter oss för. Om vi ska få fler kvinnor till byggbranschen måste det göras något kring det här.

Vad har du som skyddsombud fått hjälpa till med?

– Riskbedömning, vi gjorde en handlingsplan tillsammans med arbetsgivaren, tog kontakt med Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket. Längre fram i graviditeten fick det bli avstängning i det här fallet då det inte fanns möjlighet till omplacering. Det är annars en bra lösning.

”Det var första gången jag var med på Näta-konferensen. Det var väldigt spännande. Kul att se så många tjejer från branschen, det är ju inte så att man springer på dem dagligen. Kul också att få träffa fler kvinnliga rörläggare. Jag har bara haft positiva erfarenheter av branschen, tänker att det är bra att få berätta om det och att utbyta erfarenheter”

Sara Aarøe, rörläggare,
skyddsombud, Byggnads Väst



Näta: Antalet kvinnliga medlemmar fortsätter att öka

Byggnads kvinnliga nätverk Näta har under många år varit en viktig knypunkt för många av våra kvinnliga medlemmar – och så även i år. Syftet med Näta är att stärka och stötta kvinnor i byggbranschen och genom nätverk och utbildning verka för att fler kvinnor stannar och trivs i sina yrken.

Andelen kvinnliga medlemmar är fortfarande mycket liten men ökar något för varje år.

1,7 %

Andelen kvinnliga medlemmar i Byggnads 2019. 2018 var motsvarande siffra 1,5 %.

”Näta betyder jättemycket, det har varit grunden för mitt engagemang i Byggnads. Jag har nu både MB-uppdrag och sitter i styrgruppen för Näta GävleDala. Vi behöver varandra, peppar varandra och har en jättestark sammanhållning i Näta”

Lotta Sjölander, träarbetare,
Byggnads GävleDala



Näta-konferensen 2019

Konferensen – som genomförs en gång per år på Rönneberga – är den centrala delen i Nätas arbete. De senaste åren har den genomförts delvis tvärfackligt, tillsammans med kvinnor från Målarna, Elektrikerna och Seko.

Konferensen är ett tillfälle för våra kvinnliga medlemmar att träffas, utbyta idéer och stärka varandra både som yrkesarbetare och fackligt aktiva.

I år gästades Näta-konferensen av tre norskor på studiebesök.

Det här har Byggnads uppnått

- +** Andelen kvinnliga medlemmar fortsatte att öka och utgör nu 1,75 % av medlemmarna totalt. Målet är 5 % år 2022.
- +** Samverkansprojekt Nubyggarna arbetar konkret för ökad mångfald i branschen.
- +** Rapport om dålig jämställdhet och jargong på yrkesprogrammen uppmärksammades stort.
- **Fortsatt utmaning**
Branschen förändras vad gäller machokultur och attityder men långsamt. Arbetet är en fortsatt stor utmaning.

Unga Byggare

påverkar sitt yrkesliv

Unga Byggare är Byggnads aktiva ungdomsorganisation. Den är öppen för förbundets unga medlemmar, 30 år eller yngre och har funnits sedan 2006. Syftet är att lära unga om sina rättigheter på jobbet och att träffas och ha kul tillsammans. Antalet medlemmar ökade under året.

Unga Byggare arrangerar träffar och utbildningstillfällen och ansvarar till större del för Byggnads skolinformation på gymnasieskolornas byggprogram. Medlemmarna vill också vara en röst i samhället och är aktiva bland annat på sociala medier.

Verksamheten utvecklades och trappades upp i vissa regioner där den tidigare inte varit så aktiv samtidigt

”Jag älskar gemenskapen i Unga Byggare. Som ung är det kul att träffa andra unga byggnadsarbetare och få koll på hur det ser ut på andra företag”

Patrik Torneus, Unga Byggare,
Byggnads Väst

28 832
medlemmar under 30 år
+ 718 medlemmar.

3 714
följare på Facebook + 189 följare.

96 675
läsare på Facebook
+ 15 029 läsare.

som en nedgång märktes i regioner där verksamheten tidigare varit mer livskraftig. Utvecklingen av rutiner och arbetssätt för att minska ständiga förändringar bland ledande aktiva inom organisationen fortsätter.

Liksom tidigare år skedde under året en del rotation bland de aktiva inom organisationen.



BYGGNADS VÄST

Tills arbetet skiljer oss åt

Under första maj-tåget i Göteborg bar Unga Byggare Väst en kista och en banderoll med texten Tills arbetet skiljer oss åt.

- Vi tycker att det dör alldeles för många på våra arbetsplatser i Sverige. Det är inte acceptabelt och vi ville få alla att höja på ögonbrynen. Med kistan ville vi också hedra alla som dött på sitt arbete och lyfta fram frågan om en säkrare arbetsmiljö, säger Unga Byggare Västs ordförande, Johan Andersson.

”Många unga vet inte sina rättigheter och skyldigheter”

Ola Wendel, Unga Byggare, var tjänstledig från arbetet som snickare under två månader i höstas och arbetade med skolinformation på heltid. Han besökte alla gymnasieskolor

med byggprogram i Skåne och även vuxenutbildningarna.

Varför är skolinformationen viktig?

- Många unga vet inte sina rättigheter och skyldigheter. Det finns arbetsgivare som utnyttjar det, därför är det viktigt att vara med. Jag kan berätta vad facket är och vilket stöd de kan få, säger Ola.



”Vi vill att arbetsmiljön på byggena ska bli bättre och tryggare för oss som arbetar där”

Marcus Johansson,
Unga Byggare

3 snabba!



MOA ORRE
Betongarbetare,
Byggnads Öst

”Det handlar om att bygga gemenskap och påverka vår vardag”

Du deltog på årets ungdomskonferens. Vad tyckte du var mest intressant?

– Jag tyckte att punkterna om avtalsrörelsen var mest intressanta men också att träffa kamrater från hela landet.

Varför är det viktigt med en ungdomskonferens?

– Det handlar om att bygga gemenskap och påverka vår vardag, lära av varandra. Jag är imponerad av att det finns så många kunniga personer.

Vad tar du med dig från konferensen och skulle du rekommendera andra unga att delta nästa år?

– Jag fick med mig mycket nya kunskaper som jag kan prata om på bygget. Jag rekommenderar alla som har möjligheten att delta på ungdomskonferensen. Men också på alla andra utbildningar och aktiviteter Byggnads gör. Det är annars ett bra alternativ.



Historisk europeisk ungdomskonferens

I april stod Byggnads och de svenska bygg- och träfacken värdar för en historisk konferens för alla ungdomar i Europa.

Konferensen valde en ungdomskommitté där Byggnads ungdomssekreterare, Jakob Wagner, valdes till ordförande för de kommande fyra åren.

Tufft för lärlingar att få jobb

Sedan årsskiftet har det blivit svårare för lärlingar att få anställning i delar av landet. Företagen vill idag bara ha utbildad och kompetent arbetskraft från dag ett och inte ta på sig kostnaden och ansvaret för att utbilda lärlingar.

– För mig är det en gåta att företag inte vill lära upp och forma sin egen arbetskraft, säger Anton Linde, ansvarig för yrkesutbildningar på Byggnads Stockholm-Gotland.

Enligt Mikael Fältskog, ombudsman på Byggnads medlemscenter är en teori att företagen blir mindre och mindre samtidigt som skola och BYN har problem med att få ut elever på praktik. Det är ofta genom praktikplatsen man får sin lärlingsplats.

Det är också viktigt att skolan inte släpper ut elever till arbetsplatser som inte har kollektivavtal.

”Om vi unga slutar säga vad som är bra för framtiden, vilka skapar vår framtid då?”

Patrik Torneus, Unga Byggare,
Byggnads Väst

Lyckad ungdomskonferens

Organisering och avtalsrörelse i fokus

I augusti anordnades den årliga centrala ungdomskonferensen, där sextiofem ungdomsaktiva från hela landet deltog tillsammans med inbjudna gäster från internationella fackförbund.

Dagarna präglades av glädje, kamratskap och meningsfulla diskussioner. Samlingen är ett viktigt forum för unga inom byggbranschen för att mötas, utbyta erfarenheter och stärkas.

Det här har Byggnads uppnått



Unga Byggare blev fler.



Genomslaget på Unga Byggnads sociala medier ökade.

Nästan 100 000 läsare på Facebook.



Unga Byggare gjorde flera uppmärksammade aktioner på temat dödsolyckor.



Fortsatt utmaning

Fortsätta arbeta för att trygga kontinuiteten i en organisation för unga med stor rörlighet.

Facklig-politiskt arbete

– En blåslampa för förändring

Ett av Byggnads viktiga uppdrag är att träffa politiker. Vi vet att byggnadsarbetares livsvillkor påverkas av besluten som fattas i riksdagen och av regeringen. Vi behöver ständigt berätta på vilket sätt och hur mycket, så att de politiska besluten blir så bra som möjligt för Sveriges byggnadsarbetare.

De frågor som Byggnads driver och som påverkar byggnadsarbetarnas situation finns framför allt inom arbetsmarknads-, bostads- och socialförsäkringspolitiken. Mycket av det fackliga politiska arbetet sker tillsammans med 6F – fackförbund i samverkan.

Väl underbyggd fakta

Väsentligt för allt påverkansarbete är väl underbyggda fakta. Det sker genom att vi tar fram rapporter inom olika områden, själva, tillsammans med 6F och genom tankesmedjan Katalys.

”Vi byggnadsarbetare är stolta över våra jobb men det skaver när vi bara får bygga för dem med tjock plånbok. Det är dags att samhället tar tillbaka kontrollen över bostadsbyggandet”

Johan Lindholm,
förbundsordförande Byggnads



1 maj. I Stockholm firades 1 maj med tåg från Humlegården till Norra Bantorget. Årets huvudparoll var: Svenska modellen ska utvecklas – inte avvecklas!

Viktiga politiska krav från Byggnads under året

Vi kräver:

- ▶ Bättre villkor för våra skyddsombud.
- ▶ Bättre pensioner för våra medlemmar.
- ▶ Bevarad och stärkt anställningstrygghet.
- ▶ Ett EU som sätter löntagarna först.
- ▶ Stopp för låglönekonkurrensen.

Byggnads påverkar på många olika sätt:

- Samarbetar direkt med partier som delar vår värdegrund om allas lika värde, men också genom samtal med andra partier. Samarbetet sker både från förbundet och i Byggnads regioner.
- Ställer politiska krav genom debatt i media och genom att stödja den självständiga tankesmedjan Katalys.
- Påverkar internationellt genom direktkontakt med Europaparlamentariker och Europeiska bygg- och träfacket, EFBWW.



Byggnads förslag för en ansvarsfull statlig bostadspolitik

Förslagen är framtagna i rapporten Bostäder åt alla! Sverige behöver en (ny) bostadspolitik.

1. Nationell planering och styrning av bostadsförsörjningen

Vi måste bygga den typ av bostäder som marknaden är minst intresserad av men som samhället behöver.

2. Förändra fastighetsbeskattningen
Jämna ut förmögenhetsskillnader och utnyttja bostadsbeståndet mer effektivt.

3. Förmånliga krediter till nybyggnation

Skapa ett statligt kreditinstitut för bostadsfinansiering som en del av en statlig investeringsbank.

4. Statliga bygg- och fastighetsbolag behövs

5. Utmana EU om det krävs

Det går att bedriva samhällsvenlig bostadspolitik.

3 snabba!



JIM SUNDELIN
Ordförande,
Byggnads Mellan-Norrland

Varför ska man intressera sig för pension som ung byggnadsarbetare?

– Pension kan likställas med uppskjuten lön. Det innebär att löntagaren har avstått löneutrymme för att kunna leva på vid pension. Redan som ung behöver man engagera sig i hur mycket det kan bli.

Vad ligger i missnöjet kring dagens pension för byggnadsarbetare?

– Medlemmar är framförallt missnöjda med att man ska höja pensionsåldern för grupper som idag inte orkar med att jobba till 65 år. Det upplevs orättvist. Pensionen är också viktig att nivåjustera uppåt. 70 % av det man tjänat in är en rimlig gräns.

Pension från första arbetade timmen är ett av Byggnads krav i avtalsrörelsen. Vad betyder det?

– Vad gäller avtalspensionen förhandlade Byggnads fram ett "tillägg" på ca 1% beroende på avtalsområde. Det får man från första timmen. Men det finns också en överenskommelse mellan LO och Svenskt Näringsliv på 4,5%. Den gäller från 25 år. Den vill vi ska gälla från första arbetade timme.

Pension från första arbetade timmen

Pensionssystemet är orättvist. Byggnads anser att byggnadsarbetare borde få avtalspension från första arbetade timmen. De flesta av oss börjar jobba direkt efter gymnasiet. När tjänstemännen har studerat klart har vi redan slitit i flera år. Men först när vi är 25 börjar pensionen ticka in. Det handlar om tusenlappar vi blir snuvade på vid varje pensionsutbetalning, av ett system som är riggat till vår nackdel.

Mer än varannan byggnadsarbetare klarar inte heller att jobba till den nya lägsta pensionsåldern. Av oss över 55 har fler än åtta av tio värk i kroppen. Och nu ska pensionsåldern höjas!

Efter ett helt liv av hårt arbete tjänar vi också en trygghet på ålderns höst. Ett pensionssystem anpassat efter vår verklighet och avtalspension från första arbetstimmen borde vara en självklarhet.

BYGGNADS GÄVLE-DALA

EU-valet allt viktigare

”Vi måste ta plats i politiken. Vi måste ha en hög organisationsgrad eftersom det är det enda som biter på arbetsgivarorganisationernas tjocka plånbok”

Kim Söderström,
ordförande,
Byggnads GävleDala



Byggnads regioner var ute och pratade med medlemmar inför EU-valet

GävleDala kombinerade målplanens planerade arbetsplatsbesök med valarbete, vilket gjorde att regionen ökade i antalet medlemmar, samtidigt som vi genomförde en valrörelse. Bevisligen

gjorde regionen ett bra arbete eftersom borlänge-sonen och LO:s kandidat, Johan Danielsson, numera sitter i EU-parlamentet.

Vi byggnadsarbetare kräver ett pensionssystem som ger en trygg ålderdom och som tar hänsyn till att våra kroppar säger stopp.

Johan Lindholm,
förbundsordförande Byggnads

Viktigt EU-val

Den 26 maj hölls EU-valet och Byggnads, tillsammans med övriga förbund i 6F, hade Johan Danielsson som facklig kandidat. Han tog plats i Europaparlamentet och fick många personkryss.

Hetaste frågorna

Stoppa hot mot svenska modellen och hindra att arbetare utnyttjas på svenska arbetsplatser.

Det här har Byggnads uppnått

- +** Inför EU-valet kraftsamlade vi för att välja in en parlamentariker som behärskar frågor som är viktiga för oss. Det lyckades.
- +** Flera av årets rapporter fick stor uppmärksamhet i massmedia och stärkte det facklig-politiska arbetet.

– Fortsatt utmaning

Det politiska påverkansarbetet är en pågående utmaning. Byggnadsarbetares livsvillkor påverkas av beslut som fattas i riksdag och regering, liksom i EU.

Global facklig solidaritet

Byggnads internationella engagemang sker genom olika samarbeten i Norden, Europa och globalt. I en global värld är det internationella samarbetet en nödvändig del av det fackliga arbetet.

I Europa samarbetar vi inom European Federation for Building and Wood Workers, EFBWW. Arbetet inriktas på EU-relaterade frågor som exempelvis tjänste-, utstationerings- och arbetstidsdirektiven.

Globalt arbetar vi inom Building and Wood Workers International, BWI, som organiserar över 12 miljoner arbetare i världen. Tillsammans arbetar vi solidariskt för att stärka byggfack där det behövs som mest. Vi driver ärenden i ILO, FN:s trepartsorgan för arbetsmarknadsfrågor, samt inom OECD.

■ Latinamerika

Trots det antifackliga klimat som råder i Brasilien under Bolsonaro har fler gått med i facket och en dialog mellan fack och arbetsgivare kring arbetsmiljöfrågor har etablerats.

■ Europa

Byggnads ungdomssekreterare Jakob Wagner, valdes till ordförande för BWI Europas ungdomskommitté vid dess första europeiska ungdomskonferens.

■ Afrika

Efter förhandlingar av byggfacket ZCATWU i Zimbabwe har det kinesägda bolag som bygger landets nya parlament tvingats betala 33 000 USD i obetalda löner till arbetarna.

Oavsett hur höga murar som byggs runt rika länder går det inte att stoppa migrantarbetare vid gränserna. Vi vill inte bidra till att murarna blir högre. Vi måste i stället organisera så många som möjligt i en global facklig kamp för skäligen arbetsvillkor



■ ASIEN

Bygg- och träfack har genom påverkansarbete bidragit till reformer av arbetsrätten i Malaysia och Nepal.

■ JAPAN

Flera dödsfall vid byggena inför sommar-OS i Tokyo. Byggnads och BWI ställer krav på fackliga inspektioner till Internationella Olympiska Kommittén (IOK) och arrangörlandet.

3 viktiga projekt



Ökat tryck i Europa

Vid EU-valet valdes den fackliga kandidaten Johan Danielsson in i EU-parlamentet med målet att driva frågor om lika lön för lika arbete och en sund byggbransch. I november blev Byggnads ordförande, Johan Lindholm, vald till ordförande för EFBWW.



Qatar vacklar om slav-systemet

Efter lång påverkan från Byggnads och BWI, diskuterar Qatar att ta bort Kafala-systemet – det moderna slaveriet. I september följde SVT med och skildrade arbetsvillkoren. Byggnads fortsätter att påverka svenska fotbollförbundet att ställa krav på Qatar så att mänskliga rättigheter respekteras.



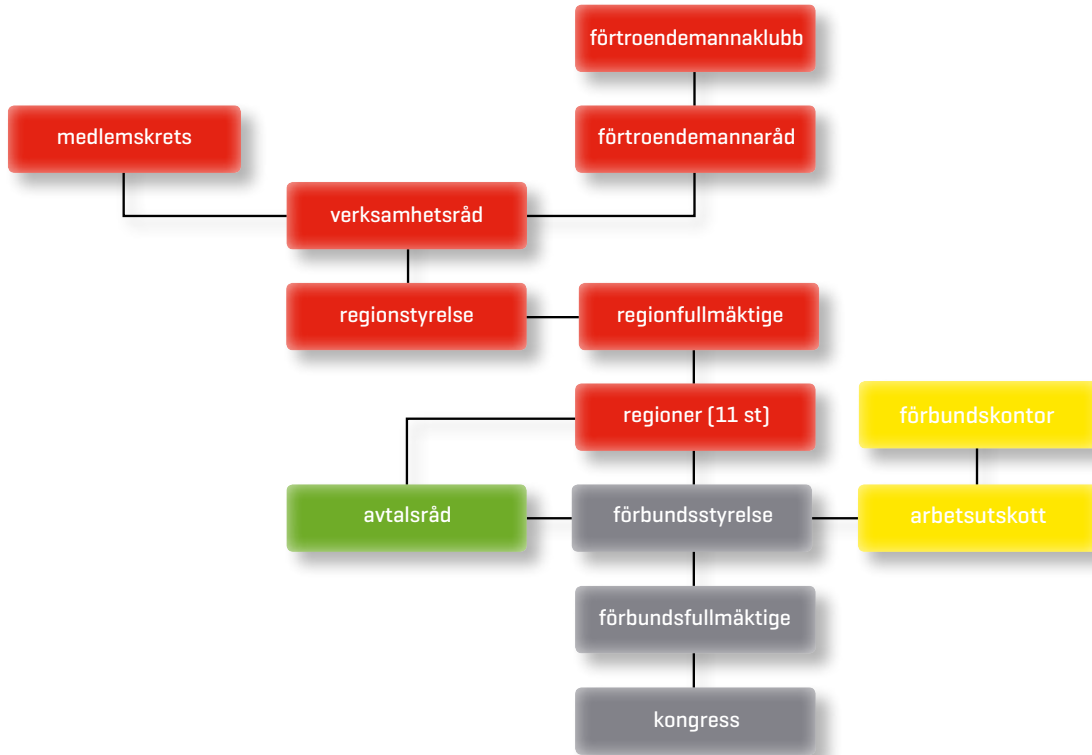
Dödsfall vid Skanskabyggen i USA

De amerikanska byggfacken larmade om flera dödsfall vid Skanskabyggen i USA. Byggnads ordförande kontaktade Skanskas koncern-VD och åkte dit för att undersöka händelserna. En diskussion pågår om att omförhandla det globala ramavtalet som finns mellan Skanska och BWI.

Byggnads
organisation



Byggnads demokratiska organisation



Byggnads uppgift är att företräda medlemmarna. Se till att de ska få det bättre på arbetsplatsen men också i samhället. Det görs genom att många aktiva medlemmar i Byggnads arbetar tillsammans och driver byggnadsarbetarnas intressen. Medlemmarna tillsammans är Byggnads. Byggnads är organiserat enligt schemat ovan.

Medlemskrets

Alla medlemmar ingår i någon av regionernas medlemskretsar. De väljer ledamöter till regionfullmäktige.

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är högsta beslutande instans för Byggnads elva regioner vars ledamöter väljs av regionernas medlemskretsar. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, som tillsammans med personalen på respektive region, ansvarar för regionens löpande verksamhet.

Avtalsråd

Avtalsrådet består av 80 ledamöter som är valda av regionerna. Rådet har en rådgivande funktion och diskuterar krav inför och under avtalsrörelser samt tar ställning till avtalsförslag.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten. Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas tre gånger per månad och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år. Förbundsfullmäktige är förbundets högsta beslutade instans mellan kongresserna.

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet och hålls vart fjärde år. Nästa kongress hålls år 2022. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionfullmäktige. Kongressen väljer förbundsledning och förbundsstyrelse samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige.

Förbundskontoret består av ledningsstaben, avtalsenheten, organisationsenheten, kommunikationsenheten, medlemcentret Byggnads Nu samt tidningen Byggnadsarbetaren och den juridiskt fristående a-kassan.

Arbetet på förbundskontoret leds av **arbetsutskottet**. Det består av fyra kongressvalda funktionärer.

Byggnads 11 regioner

Det är vi som är Byggnads!

Byggnads är sina regioner. Där finns medlemmarna. Regionerna arbetar lokalt för bra arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö. Förbundskontorets roll är att stödja denna verksamhet. Gemensamt bygger vi Ett Byggnads.

Alla kan påverka genom att göra sin röst hörd i medlemskretsen. Att ta snacket från boden till nästa nivå.

Thomas Rolén, ordförande,
Byggnads Västerbotten

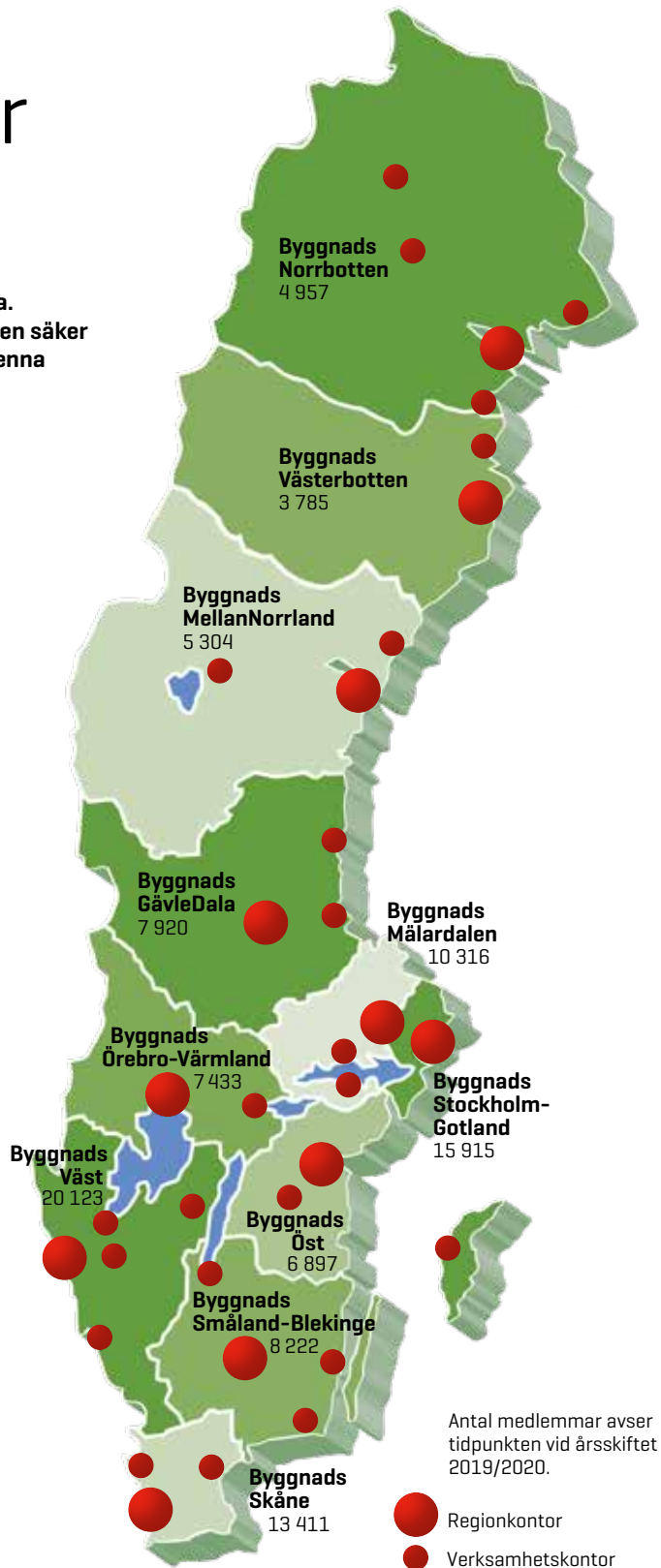
Den demokratiska processen

- ▶ Regionerna består av medlemmarna som alla ingår i någon av regionens medlemskretsar. Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter och medlemmarna väljer där ledamöter till regionfullmäktige.
- ▶ Regionfullmäktige väljer regionstyrelse och utser ombud till Byggnads kongress, vår högsta beslutande instans.
- ▶ Regionerna väljer även de 80 ledamöter som utgör Byggnads avtalsråd och som är rådgivande i avtalsfrågor.

Se organisations-schemat sidan 33.

Det blir oerhört intressant när förtroendevalda från våra elva regioner samlas och diskuterar färdriktningen för Byggnads, som till exempel på årets förbundsfullmäktige.

Patrik Östberg,
förbundssekreterare och ansvarig för
Byggnads demokratiska processer



Förbundsstyrelsen

Vinden i ryggen

Byggnads i positiv utveckling

Byggnads förbundsstyrelse leder det löpande arbetet enligt våra stadgar samt genomför de beslut som fattats av kongress och förbundsfullmäktige. Styrelsen består av representanter från förbunds-kontoret, de elva regionerna samt en adjungerad ungdoms-representant.

Byggnads förbundsstyrelse

representeras av de fyra kongress-valda funktionärerna; förbundsord-förande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtals-sekreterare. Byggnads elva regioner representeras av de elva ordföranda för respektive regionstyrelse.

”Demokratin är den enskilde medlemmens verktyg för inflytande. Det är genom den som du och dina arbetskamrater kan påverka. Det som behövs är en grund och en sammanhållning”

Tomas Emanuelsson,
Ordförande Byggnads Väst

Årets styrelsemöten

Under 2019 hade förbundsstyrelsen elva protokollförda sammanträden. Förutom avtalsfrågor och andra rutin-mässiga ärenden, behandlades:

- LO-kongressen 2020 - motioner, ombud.
- Pensionsfrågan - arbetsgrupp tillsatt.

- Byggnads facklig-politiska program.
- Målplansarbetet 2020.
- De centrala arbetsplatsbesöken.
- Kampanjer och rapporter.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var även styrelse i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.

**Förbundsstyrelsens ledamöter 2019**

Från vänster rad 1: Jonas Sjöberg, Patrik Östberg, Morgan Nyberg, Kenneth Svärd.

Rad 2: Tomas Kullberg, Torbjörn Hagelin, Joakim Lindholm, Lars Hildingsson, Fredrik Öberg, Thomas Rolén, Johan Lindholm, Tomas Emanuelsson, Jan Andersson, Magnus Cato, Jim Sundelin, Kim Söderström.

3 snabba!**SEBASTIAN HOLM**

Träarbetare,
Byggnads Småland-Blekinge

Om vikten av kretsmöten

Hur ska vi få flera medlemmar att gå på kretsmöten?

– Det är svårt att få folk till kretsmötena, även att få alla att förstå att de är viktiga. Därför jobbar vi istället efter filosofin ”kommer inte medlemmarna till kretsen, så får vi komma till medlemmen”. Det har gett bra respons och faktiskt inneburit fler deltagare på våra kretsmöten.

Varför är kretsen viktig?

– De är grundbulten, där alla kan vara med och påverka sin organisation, göra sin röst hörd.

Varför ska jag gå på medlemsmöten?

– Det är ett bra ställe att få grundinformation om rättigheter och skyldigheter i arbetet på. Det är ett bra forum för att skapa nätverk och vara uppdaterad på det senaste i avtalen.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige

En demokratisk process för alla

Byggnads förbundsfullmäktige hölls den 22-23 maj på Rönneberga kursgård utanför Stockholm. Det är förbundets högsta beslutande instans mellan kongresserna. Omkring 70 valda ombud från hela Sverige var på plats för att diskutera och fatta beslut.

Lagbasen och snickaren Lorenzo Santamans deltog för första gången på förbundsfullmäktige tillsammans med tio andra delegater från Byggnads Väst.

- Demokrati är min hjärtefråga och jag tycker om att lyfta andra medlemmar. Vi hade omröstningar kring motioner och det var väldigt jämt mellan oss. Det visar att organisationen inte är så toppstyrd. Det går att påverka om man läser på och kommer förberedd.

Lorenzo är sedan många år engagerad i Göteborgskretsens som håller motionsverkstad två gånger om året. Då uppmanas medlemmar att skriva förslag till förändringar och det röstas om vilka förslag som ska bli till motioner.



”Det enda som behövs är en åsikt. Resten lär man sig på plats. Så enkelt är det!”

Lorenzo Santamans,
lagbas, Byggnads Väst



Fullmäktigedeleгатerna delades upp i mindre grupper för att alla skulle ha möjlighet att delta i diskussionerna kring förslag som stod på agendan.

”Ingen ska dö av sitt jobb - vi kräver förändring”

Förbundsfullmäktige antog ett uttalande om att lagar, regler och straff måste skärpas för att nollvisionen ska uppnås. En tyst minut hölls för att hedra våra kollegor som gått bort.

Byggnads kulturstipendium 2019

Byggnads kulturstipendium har delats ut varje år sedan 1966. 2019 delades priset ut till 18 begåvade stipendiater som tillsammans fick dela på 270 000 kronor. Ceremonin skedde i samband med förbundsfullmäktige.

Syftet med Byggnads kulturstipendium är att göra det möjligt att förverkliga en idé eller ett projekt för kulturarbetare inom områden som litteratur, journalistik, musik, film, bildkonst eller dans.

- För mig som musiker är det viktigt att kultur är tillgängligt för alla. Jag är otroligt tacksam för att Byggnads hjälper mig att sprida musik över gränserna och till grupper som kanske annars inte skulle nås av den, säger Natalia Goldmann, musiker från Stockholm och en av pristagarna.



Byggnads a-kassa

Trendbrott i arbetslöshetsciffrorna Arbetslösheten ökar

Under flera år har antalet arbetslösa inom våra verksamhetsområden sjunkit. Under 2019 kan vi dock se ett tydligt trendbrott. I början av året rörde det sig endast om en blygsam uppgång som sedan tog fart under hösten. Vi behöver gå tillbaka till 2014 för att se motsvarande antal arbetslösa i statistiken.

Vi räknar med att arbetslösheten kommer att öka bland medlemmarna i Byggnads a-kassa.

Alf Mellström,
kassaföreståndare,
Byggnads a-kassa

Digitala medlemmar mer nöjda

Medlemmar som hanterar sina ärenden via a-kassans digitala tjänst Mina sidor är generellt mer nöjda än de medlemmar som fortfarande valt att inte ansluta sig till tjänsten. Som ett led i digitaliseringen inledde vi under året en autogirokampanj för att få fler att betala sin medlemsavgift automatiskt och därmed minimera risken att förlora sitt medlemskap av misstag.

Kampanjen vänder sig både till medlemmar som är enskilt anslutna i a-kassa men även till dem som också är medlemmar i Byggnads eller Målarna.

Vi fortsätter dessutom att arbeta aktivt både med att öka medlemsantalet och genom att "rädda" kvar befintliga medlemmar genom exempelvis ringaktiviteter.

Byggnads a-kassa är en fristående del av fackförbunden Byggnads och Målarna.

119 392

medlemmar i a-kassan (dec 2019).

1 438

ökning under året.

3 653

är antalet kvinnliga medlemmar i a-kassan, vilket är en ökning under året med **302** personer.

3,1 %

Andelen kvinnliga medlemmar av det totala antalet medlemmar i a-kassan.

Familjedag på Skansen

Under året har olika insatser gjorts för att utöka och förbättra samarbetet med våra förbund. Ett exempel på detta är familjedagen på Skansen som vi anordnade i maj tillsammans med Byggnads Stockholm-Gotland för att informera om a-kassan.



A-kassans Miranda Orbelius och Byggnads Johan Lindholm samtalar under familjedagen på Skansen.



Byggnads Hållbarhetsredovisning



Hållbarhetsredovisning 2019

Vår uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden. Vi utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt och Agenda 2030. För att lyckas med det organiserar vi arbetare, tecknar avtal och samarbetar med andra fackliga och ideella organisationer både i Sverige och internationellt. Och vi verkar för att skapa en mer inkluderande byggbransch.

I vår hållbarhetsredovisning beskriver vi vårt arbete inom de områden som har lagstadgade krav; sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter, miljö och anti-korruption. Vi beskriver våra mål och resultat inom varje område och risker som finns förknippade med verksamheten och hur vi hanterar dem.

Redovisningskravet omfattar förbundskontorets verksamhet, men mycket av vårt hållbarhetsarbete är gemensamt för hela organisationen.

Våra intressenter

Vår verksamhet har direkt påverkan på medlemmarna men också på arbetsgivare, anställda på förbundskontoret och i regionerna, förtroendevalda, andra organisationer som vi samarbetar med, såsom 6F, Fasab, LO och



Byggnads viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle utgår från medlemmarna.

leverantörer av varor och tjänster.

Vi är en demokratisk organisation där inriktningen på verksamheten beslutas på kongressen vart fjärde år och på förbundsfullmäktige åren däremellan. Läs mer på sidan 35.

Intressentdialog

Medlemscentret Byggnads Nu tar dagligen emot samtal och e-post från medlemmar och arbetsgivare och svarar på frågor, skriver in medlemmar och förhindrar utträden. Vi utför även medlemsundersökningar för att få en grund för organiseringsarbetet och för att kartlägga intresset för vilka områden och frågor som vi bör utveckla.

Hållbarhetsmål med direkt inverkan på medlemmarna:



Vårt hållbarhetsarbete kan starkt kopplas till ett av de 17 målen i Agenda 2030: mål nr 8.



Byggnads tar ansvar för en hållbar utveckling – bilaga i tidningen

Under året tog vi fram en bilaga som skickades ut med medlems-tidningen Byggnadsarbetaren. Den innehåller information om hur Byggnads som organisation arbetar för en hållbar utveckling samt hur den enskilde medlemmen kan bidra.

Medlemmarnas vanligaste frågor till Byggnads Nu: Lön, medlemsavgift, anställningsfrågor och medlemsförmåner

Byggnads NU - kontakter 2019

43 249 Totala antalet [42 200]
1755 Värvade medlemmar [1 500]
781 Förhindrade utträden [220]

Siffror för 2018 inom parentes

Målplan 2019

- Öka medlemsantalet med 3 596 medlemmar.
Resultat: 1 553 [583].
- Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök i små och medelstora företag.
Resultat: 16 631 [15 400].
- Utse minst 250 nya förtroendevalda i företag med färre än 50 anställda.
Resultat: 120 [193].
- 200 nya fullmakter. **Resultat:** 75 [47].
- Öka antalet avtalsbundna företag med 1 700.
Resultat: 975 [1 067].

Siffror för 2018 inom parentes

Medlemmarna vill att Byggnads:

- Står på din sida om det skulle hända dig något på jobbet.
- Ger rådgivning och stöd.
- Lyssnar och förstår dina behov.
- Är kompetent på fackliga områden.
- Är tillgänglig vid behov av kontakt.

Skälen till potentiella avhopp

- Att Byggnads stödjer Socialdemokraterna.
- Dyr medlemsavgift och ser inte nyttan med medlemskap.
- Ser inte medlemmar på mindre företag.
- Får inte den hjälp som önskas.

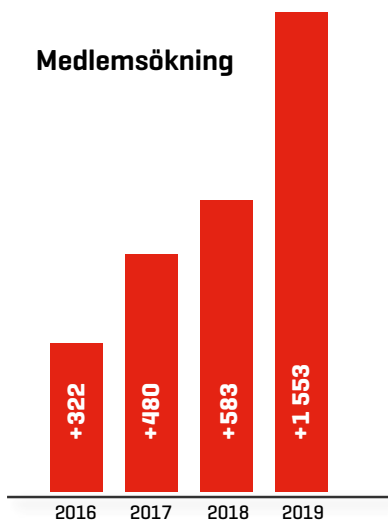
Socialt ansvar

Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Det gäller även när Byggnads är arbetsgivare. Vi förstår att alla anställda är lika viktiga för att vi ska nå långsiktiga och strategiska mål.

Vi behöver bli fler medlemmar för att med framgång kunna driva fackliga frågor och vara en stark påverkansfaktor inom politiken

Medlemskurvan har sedan 2014 varit positiv och antalet medlemmar ökade under 2019 med 1 553. Det är en effekt

Medlemsökning



av ett mer strukturerat medlemsvärvningsarbete där vi bland annat arbetar mer offensivt med att förhindra utträden och att följa upp varför de sker.

Vi arbetar på bred front för att skapa en bra arbetsmiljö och anständiga arbetsvillkor för medlemmarna. Genom fullmakter till förtroendevalda kommer förhandlingsarbetet nära arbetsplatsen och ökar förtroendet för organisationen. Varje år arrangerar Byggnads en arbetsmiljövecka. Årets tema var säkra ställningar och företagshälsovård, där allvarliga brister påvisades. För att utveckla och framtidssäkra organisationen är utbildningar av förtroendevalda, medlemmar och nya medlemmar, högt prioriterat.

Läs mer i verksamhetsberättelsen om förtroendemannaorganisationen på sidorna 12-13 samt om granskning av branschen på sidorna 19-21.

Ökad utbildningsverksamhet

532

regionala utbildningar

28

centrala utbildningar

21 %

ökning av antalet utbildningar jämfört med 2018

3 snabba!



JONAS ANDERSSON Skyddsombud, Byggnads Öst

Vad är ett schysst bygge?

– Ett schysst bygge för mig är när det är ett bra samarbete mellan kollektivarna och arbetsledningen. Där de förtroendevalda blir involverade och tagna på allvar. Där alla parter på arbetsplatsen kan släppa egot. Och det behöver vara en jämlik arbetsplats.

Varför är jämlikheten viktig?

– En jämlik arbetsplats är ju en absolut nödvändighet för att det ska kunna vara ett schysst bygge. Vi kommer aldrig klara problemen vi har innan vi har skapat jämlika arbetsplatser.

Hur kan det bli mer hållbart ute på arbetsplatserna?

– Jag skulle vilja se att vi lämnar betongen och istället börjar bygga mycket mer träkonstruktioner för miljöns skull. Vad gäller arbetsmiljön skulle jag vilja se en utveckling av verktygen. Ta bort dem som vi vet vibrerar sönder händerna på oss.

Jämställdhet och mångfald

Ett av våra långsiktiga mål är att byggbranschen ska bli mer jämställd och att fler kvinnor ska söka sig hit. 2022 ska fem procent av medlemmarna vara kvinnor.

Resultatet 2019 blev 1 807 (1 550), 1,7 procent. Det är en fördubbling som skett de senaste fyra åren, men fortfarande är vi långt från målet

Byggnads kvinnliga nätverk, Näta, är en viktig knutpunkt för merparten av de kvinnliga medlemmarna. Näta genomför årligen en nationell konferens. Läs mer om jämställdhet och mångfald på sidorna 22-25.

Mänskliga rättigheter

Byggnads har ett stort globalt engagemang och genom BWI och den europeiska federationen EFBWW arbetar vi för att stärka andra byggfack i världen och för att FN:s och ILO:s reglementen upprätthålls. Under året fortsatte arbetet med att avskaffa Kafalasytemet, det moderna slaveriet, i Qatar. Vi mobiliserade inför EU-valet med målet att kunna driva frågor om lika lön för lika arbete och en sund byggbransch. Vi påbörjade också en diskussion om att omförhandla det

Viktiga hälsoenkäter

Under året har Byggnads gjort två olika enkäter för att bedöma hälsan bland anställda. Förbundskontoret har gjort en FHV-hälsoprofilsbedömning och nio av Byggnads regioner har gjort en psykosocial enkät.

Hälsoprofilsbedömningen

där 60 procent av medarbetarna på förbundskontoret deltog, visade att vi har en bra arbetsmiljö generellt. Men drygt hälften av de som deltagit

i enkäten har behov av livsstilsförändring. Rökning/snusning, övervikt samt sömnproblem var de vanligaste orsakerna. Satsningar görs utifrån vad våra mätningar visar.

Den psykosociala enkäten

med svarsfrekvens på 84 % visar att medarbetarna trivs, känner gemenskap och känner sig respekterade av sina arbetskamrater. Däremot behöver återkoppling från chefer bli bättre och utvecklingssamtal behöver hållas tätare.

globala ramavtalet som finns mellan Skanska och BWI, efter flera dödsfall på Skanskas byggen i USA.

Allas lika rätt och värde är utgångspunkt i allt vi gör

Ett hållbart arbetsliv för våra anställda

Fokus för HR-arbetet låg 2019 på personalens hälsa och mående och hur anställda får ett hållbart arbetsliv.

Vi gör löpande insatser för att mäta och följa upp hälsa, fysisk- och psykosocial arbetsmiljö. Exempel på insatser är hälsoprofilsbedömningar, fysisk och psykosocial skyddsronnd. Hela organisationen genomför utvecklingssamtal årligen.

Socialt ansvar – risker

- Minskat medlemsantal som en konsekvens av tappat förtroende, att medlemmar inte upplever att Byggnads fyller sitt syfte eller en felbedömning när det gäller verksamhetens inriktning.
- Fel fokus i verksamheten, felprioriteringar.
- Felbedömningar eller otillräckliga interna processer eller rutiner i verksamheten, mänskliga fel, felaktiga system i verksamheten.
- Externa händelser som påverkar verksamheten såsom politiska beslut och lagförändringar.
- Bristande säkerhet, vilket innefattar alla de risker som på något sätt kan skada personer som Byggnads verksamhet omfattar, anställda och medlemmar, företag och samarbetspartners. Inbegriper både fysisk och psykosocial arbetsmiljö och den data om dessa som Byggnads har.

Policier och styrdokument

- Mål och Vision 2022.
- Målplan 2019.
- Ekonomiska styrdokument.
- Stöd och checklistor för hot- och våldssituationer.
- Svenska byggnadsarbetareförbundets stadgar.



”På min drömarbetsplats får vi arbetare de förutsättningar vi behöver för att kunna jobba säkert. Där inser ledningen fördelarna med en god arbetsmiljö och tillsammans verkar vi för ett bygge med människor som både vill och kan komma tillbaks dagen därpå”

Eila Åhlund, snickare och skyddsombud, Byggnads MellanNorrland

3 snabba!

Ekonomiskt ansvar

Byggnads ekonomiska resurser används på ett effektivt och ansvarsfullt sätt för medlemmarna. Kontroll över intäkter och kostnader säkerställs genom verksamhets- och affärssystem och genom processer för korrekt redovisning.

Byggnads stadgar och placeringsreglemente redogör för hur förvaltningen ska hanteras ur ett risk- och avkastningsperspektiv och utifrån hållbarhet. Resultat från kapitalförvaltningen återfinns i årsredovisningen. Stadgarna säger i korthet att minst 50 procent av tillgångarnas värde ska investeras i räntebärande tillgångar och fastigheter och att placeringar bör ske i flera olika tillgångsslag för att minska riskerna.

Placeringar får ske i företag som följer ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag



”En jämlik arbetsplats är ju en absolut nödvändighet för att det ska kunna vara ett schysst bygge. Vi kommer aldrig klara problemen vi har innan vi har skapat jämlika arbetsplatser”

Karl Paine, snickare och skyddsombud, Byggnads Småland-Blekinge

Hållbarhetskriterier är väsentliga vid val av investering. Förvaltare ska följa placeringsreglementet vid investering men behöver också bedriva ett internt hållbarhetsarbete. Byggnads följer regelbundet upp att de efterlevs.

OECD:s riktlinjer berör bland annat miljöskydd, konkurrens, finansiering, mutor, beskattning, vetenskap och

teknologi. I de fall företag avviker mot normerna för vi en dialog med förvaltaren. Förbundets placeringskommitté behandlar därefter ärendena innan beslut tas om innehav ska avyttras eller om de fortsatt kan motiveras. Om innehaven kan användas för påverkan mot en utveckling i linje med förbundets normer, ska det övervägas.

Under 2019 har Byggnads gjort nyinvesteringar i skog, vilket bidrar till riskspridning av tillgångarna men även kompenserar för andra investeringars koldioxidavtryck.

Byggnads gör årligen en uppföljning av hur kriterierna efterlevs. Utifrån analysen 2019 förs en dialog med förvaltarna avseende ett fåtal företag, där främst affärsetik och sociala rättigheter behöver klargöras. Analysen visar på att andelen hållbara investeringar har ökat jämfört med föregående år.

Förbundet är anslutet till ESG4 Real för att vara med och driva utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration. ESG står för Environmental, Social and Governance



LARS HILDINGSSON
Andre förbundsordförande och ekonomiansvarig

Tänker Byggnads hållbara investeringar, när vi förvaltar medlemmarnas pengar?

– Vi arbetar för att ligga i framkant och aktivt påverka andra att bli bättre på hållbarhet. Det vi står för och det vi jobbar för måste även synas när vi placerar våra medlemmars pengar.

Hur följer vi upp att investeringarna är hållbara och samtidigt växer?

– Vi screenar våra placeringar varje år och har kontinuerlig dialog med de som placerar samt inför nya sätt att mäta hur vi förbättrar oss.

Har vi planer på att utveckla Byggnads investeringar ur ett hållbarhetsperspektiv?

– Vi söker ständigt nya placeringar som ligger i framkant när det gäller hållbarhet.

Anti-korruption

Anti-korruption är en av de globala utmaningar som alla organisationer och företag har ett ansvar att arbeta med. Verksamhetens påverkan och transparens är viktiga faktorer.

Fair Play Bygg är ett projekt som drivs av Byggnads Stockholm-Gotland och arbetstagarorganisationen Stockholms

Byggmästareförening i syfte att skapa en sundare konkurrens i branschen, ett bättre rykte och en bättre arbetsmiljö. Rättsvårdande myndigheter får genom Fair Play Bygg färsk och konkret information om misstänkt pågående brottslighet i byggbranschen.

Läs mer på sidan 21 samt på Fair Play Byggs hemsida.

361

tips kom in till projektet [2018: 185].

241

av dessa fördes vidare till olika myndigheter, främst Skatteverket [2018: 72].

Ekonomiskt ansvar – risker

- Att tappa medlemmarnas förtroende vid ovarsamhet med medlemmarnas pengar.
- Dålig resultaträkning som konsekvens av ett större medlemstapp, att en investering inte ger planerad avkastning, att investerade värdehandlingar eller fastigheter minskar i värde, att vi tvingas betala ut ett skadestånd eller kompensation av större värde.
- Ett politiskt styre som får konsekvenser för facklig verksamhet, t ex lagförändringar som innebär försämrade möjligheter att bedriva en viss verksamhet.
- Dålig konkurrensutsättning av leverantörer, samma avtal i många år.

Policyer och styrdokument

- Svenska Byggnadsarbetareförbundets stadgar.
- Förbundets placeringsreglemente.
- Dokumentet Attestordning, utanordningsrätt och firmateckning.
- Policy för representation och gåvor med bilagan Riktlinjer för representation och gåvor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.
- Policy vid resor.
- Arbetsordning förbundsledning 2018-2022.
- Visselblåspolicy.



”Som byggnadsarbetare vill jag hålla ända till min pension. Ska det vara möjligt så måste vi ändra på vissa saker. Det är viktigt att våra politiker får reda på att det är skillnad på att sitta på ett kontor i 50 år jämfört att jobba på ett bygge”

Cajsa Sunesson Jönsson, snickare,
Byggnads Småland-Blekinge

Miljöansvar

För en organisation med 380 anställda, över 104 000 medlemmar och cirka 7 000 förtroendevalda har Byggnads ett stort miljöansvar. I en tid av klimatförändringar är det nödvändigt med ett integrerat miljöarbete i verksamheten. I alla nya processer finns miljöaspekten med som krav och det befintliga ses över, vid exempelvis nyteckning av avtal.

Miljöarbete under året

- ▶ Flera insatser har gjorts för att minska antalet brevutskick. Exempelvis fortlöper kampanjen om att sätta betalningar av medlemsavgiften på autogiro.

Även annan medlemskommunikation har under året slussats över till sms och digitala informationsbrev.

- ▶ Byggnadsarbetaren trycks på ett svanen-godkänt och miljöcertifierat tryckeri, Sörmlands Printing Solutions. De leverantörer som vi ingår avtal med ska också ha ett formulerat miljöarbete. Allt utbildningsmaterial trycks också på svanen-märkt papper och profilprodukterna är, i möjligaste mån, både miljömärkta och fairtrade-märkta.
- ▶ Redan 2017 hade resandet till möten minskat och minskningen har fortsatt även under 2019. Ett aktivt arbete pågår ständigt för att öka medvetandet om att minska fysiska möten och att i

första hand välja videomöten. Bland annat ersattes fem av förbundsstyrelsens 11 möten under året med videomöten.

Miljöansvar – risker

- Klimatförändringar.

Policyer och styrdokument

- Policy vid resor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.

”Jag vill se att vi lämnar betongen och istället börjar bygga mycket mer träkonstruktioner för miljöns skull. Vad gäller arbetsmiljön vill jag se en utveckling av verktygen. Ta bort dem som vi vet vibrerar sönder händerna på oss”

Jonas Andersson,
skyddsombud, Byggnads Öst

Resor flyg och tåg, 2017–2019

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---------------------------|-----------|---------|---------|
| Antal flygresor | 1 336 | 1 093 | 971 |
| Rest antal km FLYG | 1 044 750 | 848 788 | 920 354 |
| Utsläpp CO2 FLYG KG | 123 325 | 99 844 | 103 321 |
| Antal tågresor | 1 087 | 1 006* | 1 039* |
| Rest antal km TÅG | 494 199 | 515 735 | 491 168 |
| Utsläpp CO2 TÅG KG | 2,1 | 2,1 | 2,1 |
| Antal tågbiljetter | 2 415 | 2 236 | 2 310 |

* Antalet tågresor är 45% av antalet tågbiljetter. En tågresa tur/retur kan av tekniska skäl innehålla 1 eller flera biljetter.

Fastigheter – det här gjorde vi 2019

Byggnads äger och förvaltar ett antal fastigheter genom Riksbyggen. Miljöarbetet är viktigt och redan 2018 påbörjades arbetet med att minimera våra fastigheters avtryck på miljön.

- Vi arbetade med övergången till närvarostyrd LED-belysning. Kvarstår en fastighet där arbetet kommer utföras under 2020.
- Olika energisparande åtgärder utredes under 2019. Ett antal åtgärder kommer att vidtas under 2020.
- Löpande miljöinventering i våra fastigheter. Under 2019 gjordes bland annat asbestsanering.
- Energideklaration av fastigheter gjordes 2018 och kommer även att utföras under 2020.

Byggnads nollvision

En hel människa – ett helt arbetsliv

Ingen Byggnadsarbetare ska behöva dö eller skadas på sin arbetsplats. Dödsolyckor och olyckor både kan och ska förhindras. Arbetsgivare och anställda har ett gemensamt ansvar.

Arbetsgivaren är ytterst ansvarig för säkerheten på arbetsplatsen. Men facket och skyddsombuden ska både ge arbetsgivaren stöd och påpeka brister. Som anställd har du skyldighet att vara ”ditt eget skyddsombud” och följa lagar och säkerhetsföreskrifter.

Det här gör Byggnads på för att uppnå nollvisionen i byggbranschen:

- Utbildar medlemmar och skyddsombud.
- Skickar ärenden till Arbetsmiljöverket.
- Opinionsbildar kring nollvisionen och en säker arbetsmiljö.
- Utvärderar varje år Arbetsmiljöverkets olycksstatistik.

För att nå målet om att ingen ska dö på jobbet behöver vi arbeta tillsammans.

Vad är en årsredovisning?

A construction worker wearing a yellow safety jacket with 'ZUBLIN' on the back, a yellow hard hat, and yellow gloves is working on a complex rebar structure. The worker is positioned in the center-left of the frame, reaching up towards a vertical rebar. The background is filled with a dense grid of horizontal and vertical rebar, creating a textured, industrial scene. The lighting is bright, suggesting an outdoor or well-lit indoor construction site.

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hen inte bara medlem i Byggnads utan också en av de cirka 104 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Årsredovisningen visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera.

Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året. Belopp inom parentes avser i regel föregående år.

Resultaträkningen och *kassaflödesanalysen* berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Från och med 2014 omfattades förbundet av ett nytt redovisningsregelverk, K3. Syftet med det nya regelverket är att läsarna ska få bättre information om förbundets ekonomi.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, utbetalda konfliktersättningar, regionbidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Detaljerad redovisning av personalkostnader finns i not 6 och 7.

År 2019 har förbundet fått en gottgörelse från pensionsstiftelsen med 100 mkr (99). Vad en pensionsstiftelse är och hur den fungerar kan du läsa mer om i Pensionsstiftelsens årsredovisning.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

Byggnads har ett inkomstbaserat avgiftssystem, indelat i 7 avgiftsklasser. Hälften av förbundsavgifterna

betalas ut till regionerna enligt särskild fördelningsnyckel, regionbidrag.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. År 2019 har Byggnads avsatt 14,7 mkr (33,1) till periodiseringsfond. Hur mycket förbundet totalt har avsatt till periodiseringsfonder framgår av rubriken "Obeskattade reserver" i balansräkningen.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att säkerställa konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder. Kassaflödesanalysen beskriver alltså på vilket sätt likviditet har skapats och hur den har använts.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Byggnads årsredovisningar 2019

| | |
|--|----|
| FÖRBUNDET | 49 |
| Förvaltningsberättelse..... | 49 |
| Flerårsjämförelse..... | 52 |
| Resultaträkning..... | 53 |
| Balansräkning | 54 |
| Kassaflödesanalys..... | 55 |
| Noter..... | 56 |
| Revisionsberättelse..... | 62 |
| SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDETS PENSIONSSTIFTELSE..... | 64 |
| STIFTELSEN BYGGNADS INTERNATIONELLA SOLIDARITETSFOND..... | 71 |



Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2019

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har i dag över 100 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 11 regionerna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje region lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som regionernas funktionärer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Medlemsutvecklingen

För fjärde året i rad blev vi fler medlemmar, 104 283 byggnadsarbetare valde att vara fackligt anslutna år 2019, vilket var en ökning på 1 553 stycken jämfört med 2018.

Sedan kongressen 2014 pågår ett arbete av kompetensutveckling i medlemsrekrytering, rutinförbättring i inträdes- och utträdeshantering, och ett uppväxlat fackligt fotarbete bland våra förtroendevalda. Vi har jobbat med att göra våra förtroendevalda mer aktiva i det fackliga arbetet, och jobbar målstyrt med att både besöka arbetsplatser, få fler förtroendevalda att ta fackliga mandat och värva nya medlemmar.

Arbetsmiljö

2019 har Byggnads fortsatt det prioriterade arbetet med att jobba mot nollvisionen, En hel människa efter ett helt arbetsliv. Byggnads jobbar oavkortat med det förebyggande arbetet med att stoppa tillbud, olyckor och dödsolyckor, genom att påverka att få komma in tidigt i deltagandet med riskbedömningar på arbetsplatserna, och med att göra uppföljningar genom kontroller och återbesök.

Jämställdhet

De senaste åren har vi jobbat hårt för att öka jämställdheten i både vår egen organisation och på våra medlemmars arbetsplatser. Sedan kongressen 2014 pågår vårt projekt Stoppa Machokulturen tillsammans med Bygghöjarna och även under 2019 har vi gjort nya insatser för att förbättra kulturen och jargongen i byggbranschen. I oktober släppte vi tillsammans med Kantar Sifo en rapport om machokulturen på yrkesprogrammen på gymnasiet, för att ytterligare belysa arbetet som behöver göras för att förbättra vår bransch.

I vår egen organisation ökar andelen kvinnliga medlemmar fortsatt (1,7 %) och under året har vi jobbat med att både utveckla NÄTA - Byggnads kvinnliga nätverk, samt representationen i vår demokratiska organisation.

Global facklig solidaritet

Danielsson invald i EU-parlamentet. Vid EU-valet valdes den fackliga kandidaten in i EU-parlamentet med målet att driva frågor om lika lön för lika arbete och en sund byggbransch. I november blev Byggnads ordförande Johan Lindholm vald till ordförande för Europeiska bygg- och träarbetare-federation, EBTF.

Efter lång påverkan och flertalet inspektioner, av Byggnads och BWI, har Qatar äntligen börjat diskutera det fruktade Kafala-systemet, som möjliggör ett modernt slaveri. I september följde Svt med till Qatar och gjorde ett djuplodat reportage om arbets- och levnadsvillkoren. Byggnads har också fortsatt att påverka det Svenska Fotbollförbundet att ställa krav på Qatar att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras.

De amerikanska byggfacken larmade Byggnads och BWI om att många byggnadsarbetare fått sätta livet till vid Skanska-byggen i USA:s södra delstater. Byggnads tog kontakt med Skanskas koncern-VD och Johan Lindholm åkte dit för att undersöka händelserna. En diskussion pågår nu om att omförhandla det globala ramavtalet som finns mellan Skanska och BWI.

Avtalsrörelsen

År 2020 är det avtalsrörelse. Då omförhandlar Byggnads sex olika kollektivavtal med våra olika motparter i branschen. Cirka 1 500 förslag på krav att driva i nästa års avtalsrörelse, så kallade avtalsmotioner, har kommit in till Byggnads. Det är rekordmånga inför en kommande avtalsrörelse. Alla förslag kommer inte kunna omvandlas till krav, men de stora frågorna handlar om en tryggare arbetsmiljö, ordning och reda, tydligare ansvar, en pension att leva på samt personlig hälsa.

Den finansiella verksamheten

Året började med uppgångar på världens börser men i takt med att politiska risker eskalerade igen och hot om handelstullar tilltog med då ökad oro om framtida tillväxt med fallande räntor igen så intog marknaderna en mer försiktig hållning. Från sensommaren avslutades året sedan starkt med nya all time high på flertalet marknader och Stockholmsbörsens index OMXSPI slutade för helåret på +29,6 %.

Förbundets avkastning på de finansiella tillgångarna, sett till marknadsvärdena, blev +15,7 % (-1,7 %).

Måluppfyllelse

Kongressuppföljning

Avstämmning har skett på förbundsstyrelsens sammanträde den 18 mars och den 9-10 december samt på förbundsfullmäktige den 22-23 maj. Resultatet blev 23 klara, 67 ej påbörjade och 136 pågående. Detta gäller de bifallna att-satserna och de bifallna förslagen från Budgetberedningen och Mål & Vision 2022.

Fullmäktiges fastställda Målplan 2019 var

Organisering

- Öka medlemsantalet med 3 596 medlemmar – resultat: 1 553 medlemmar.
- Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök i små och medelstora företag – resultat: 16 631.
- Utse minst 250 nya förtroendevalda i företag med färre än 50 anställda – resultat: 120.
- 200 nya fullmakter – resultat: 75.
- Öka antalet avtalsbundna företag med 1 700 – resultat: 975.

Medlemsutveckling

Vi ökade med 1 553 medlemmar. Det är fjärde året i rad som förbundet ökar totala antalet medlemmar och vi var den sista december, 104 283 medlemmar (102 730). De yrkesverksamma medlemmarna var 74 847 (75 729).

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar till förbundet består av en förbundsavgift samt en avgift till regionen. Förbundsavgiften är inkomstbaserad och indelad i 7 avgiftsklasser. Avgiften i avgiftsklass 1 var 431 kr (422) per månad. Avgiften till regionen var i genomsnitt 146 kr (144) per månad.

Avgifterna varierar mellan de olika regionerna beroende på geografiska förhållanden, medlemsantal och omfattningen av regionens verksamhet.

Den sammanlagda månadsavgiften till förbundet och regionerna, vid utgången av 2019 i avgiftsklass 1, blev därmed i genomsnitt 577 kr (566).

Avgiften i avgiftsklass 6 var 2019 sammanlagt 52 kr (51) per månad varav regionen fick 21 kr (21).

Medlemmar i denna avgiftsklass består i huvudsak av pensionärer. Studerande är avgiftsbefriade.

Under 2019 har nya medlemmar erbjudits ett fullvärdigt medlemskap för en avgift på 100 kr/mån under de första tre månaderna.

Byggnads Medlemmar i a-kassan betalar 110 kr (110) per månad. Enskilt anslutna till a-kassan betalar 119 kr (119) per månad.

Under året har Byggnads medlemmar även erbjudits en juristförsäkring för 30 kr i månaden.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning ökade från 1 125 till 1 150 kr per dag från och med 2019-07-01. Under första konfliktveckan utgår 1040 kr per dag, en ökning med 20 kr. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning, tkr

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 363 646 (350 349) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 344 852 (360 382). Resultatet av den fackliga verksamheten uppgick till +18 794 (-10 033). Skillnaden i resultatet kan främst härledas till lägre IT-kostnader och kongressen 2018.

Under året har det betalats ut 0 (0) i konfliktersättningar.

Fastighetsförvaltningen redovisar ett underskott efter avskrivningar på -5 485 (7 085).

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 56 500 (132 739), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar och räntor.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde är övervärdet på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 791 226 (475 203).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på +55 922 (+74 728).

Förbundets bokförda egna kapital uppgick vid årets slut till 2 072 933 (2 017 011) varav konfliktfonden 1 650 046 (1 700 000).

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Efter årets utgång har en pandemi brutit ut i världen och Sverige. Det finns en risk för att det medför negativ ekonomisk påverkan på Byggnads, lägre medlemsintäkter i takt med ökad arbetslöshet och minskad betalningsförmåga. Även tillgångsvärden påverkas vid en lågkonjunktur. Hur stora de finansiella och makroekonomiska effekterna blir beror på hur omfattande och utdraget det här förloppet blir. Förbundet har god beredskap för konjunktursvängningar och ekonomin är stark. Styrelsen följer händelseförloppet noggrant.

Förbundet lämnar en separat hållbarhetsredovisning som publiceras på sidorna 40-45 i Byggnads verksamhetsberättelse 2019.

Förändring eget kapital, tkr

| | Ingående balans | Reservering | Utnyttjande | Återföring | Årets resultat | Utgående balans |
|-----------------------------------|------------------|-------------|-------------|------------|----------------|------------------|
| Konfliktfond | 1 700 000 | 36 890 | - | 86 845 | - | 1 650 046 |
| Reservfond | 301 822 | 142 891 | -40 140 | - | - | 404 572 |
| Kongressfond | 2 165 | 3 162 | - | - | - | 5 327 |
| Övriga fonder | 13 024 | 89 | -125 | - | - | 12 988 |
| Balanserat kapital/årets resultat | | -183 032 | 40 265 | 86 845 | 55 922 | - |
| Utgående balans | 2 017 011 | - | - | - | 55 922 | 2 072 933 |

Konfliktfonden

Förbundets beräknade konfliktfond uppgår till 1 650 046 tkr, därtill tillkommer 86 845 tkr som är reserverade av Byggnads regioner så att den sammanlagda konfliktfonden uppgår till 1 736 890 tkr. Beräkning och avsättning är enligt Kongressbeslut 2018.

Resultatdisposition

Resultatet för 2019 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

| | |
|---|---------------|
| Årets resultat enligt resultaträkningen | 55 922 |
| Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år: | |
| Avgår regionernas del av konfliktfonden | 86 845 |
| Ianspråktagande av reservfond | 40 141 |
| Nyttjande av övriga fonder | <u>125</u> |
| | 127 111 |
| Reservering av ändamålsbestämda medel: | |
| Konfliktfond | -36 890 |
| Reservfond | -142 891 |
| Kongressfond | -3 162 |
| Övriga fonder | <u>-88</u> |
| | -183 031 |
| Kvarstående belopp för året/balanserat kapital | - |

Flerårsjämförelse i tkr

| | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|--|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| Verksamhetsintäkter | 363 646 | 350 349 | 360 623 | 362 377 | 360 861 |
| verksamhetsintäkternas förändring i % | 4 | -3 | - | - | 8 |
| varav förbundsavgifter | 331 991 | 329 206 | 325 418 | 321 586 | 318 587 |
| Resultat från: | | | | | |
| Ideella verksamheten | 12 150 | -10 033 | 2 061 | -131 542 | 50 089 |
| Fastighetsförvaltningen | 1 159 | 7 085 | 995 | -5 201 | -5 556 |
| Finansiella investeringar | 56 500 | 132 739 | 68 287 | 130 492 | 54 567 |
| Bokslutsdispositioner | -6 729 | -33 056 | -6 700 | 18 000 | -9 000 |
| Skatt | -7 158 | -22 007 | -17 096 | -29 766 | -6 722 |
| | 55 922 | 74 728 | 47 547 | -18 017 | 83 378 |
| Balansomslutning | 2 336 162 | 2 314 133 | 2 243 055 | 2 176 598 | 2 235 111 |
| Justerat eget kapital | 2 151 128 | 2 089 360 | 2 001 621 | 1 947 985 | 1 980 042 |
| varav konfliktfond | 1 650 046 | 1 700 000 | 1 698 932 | 1 670 305 | 1 644 113 |
| konfliktfondens förändring i % | 2) | -3 | - | 2 | 2 |
| Marknadsvärde eget kapital | 3) | 2 942 354 | 2 563 287 | 2 624 016 | 2 486 376 |
| Soliditet i % | 4) | 92 | 90 | 89 | 89 |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | 16 184 | 21 189 | 16 787 | 7 171 | 10 738 |
| Medeltal anställda | 67 | 66 | 64 | 63 | 61 |
| varav kvinnor | 28 | 27 | 28 | 27 | 25 |
| varav män | 39 | 39 | 36 | 36 | 36 |
| Antal medlemmar vid årets slut | 5) | 104 283 | 102 730 | 102 147 | 101 667 |
| varav yrkesverksamma | 74 847 | 75 729 | 75 174 | 75 665 | 76 293 |
| Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr | 28 740 | 27 590 | 26 627 | 25 745 | 26 197 |
| Medlemsavgifter, kr per månad | 687 | 676 | 666 | 665 | 662 |
| varav till region i genomsnitt | 146 | 144 | 143 | 140 | 138 |
| varav till förbundet | 6) | 431 | 422 | 404 | 394 |
| varav till a-kassa | 7) | 110 | 110 | 121 | 130 |

1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 78,6 % av obeskattade reserver. 21,4 % av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt 2018 och tidigare var det 78 % resp 22 %.

2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden uppgår till 1 737 mkr inkl regionernas avsättning. Konfliktfonden värdesäkras årligen med höjningen i Byggavtalet.

3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.

4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.

5) Medlemsstatistik har konverterats vid övergång till nytt verksamhetssystem vilket påverkar vid jämförelse mellan åren 2015-2016.

6) Avgiftssystemet är ett inkomstbaserat system med 7 avgiftsklasser. Den i denna översikt angivna avgiften avser den högsta avgiftsklassen.

7) I avgiften till a-kassan ingår den för år 2013 av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften.

Resultaträkning

| | Not | 2019 | 2018 |
|---|------|-----------------|-----------------|
| Verksamhetens intäkter | 1, 2 | | |
| Förbundsavgifter | 3 | 331 991 | 329 206 |
| Bidrag | 4 | 18 397 | 10 958 |
| Övriga verksamhetsintäkter | | 13 258 | 10 185 |
| Summa verksamhetens intäkter | | 363 646 | 350 349 |
| Verksamhetens kostnader | | | |
| Externa kostnader | 5 | -100 552 | -117 323 |
| Personalkostnader | 6, 7 | -159 247 | -158 194 |
| Gottgörelse från pensionsstiftelse | 6 | 100 186 | 99 325 |
| Avgifter och anslag till organisationer | | -20 851 | -20 764 |
| Regionbidrag | 3 | -164 025 | -163 041 |
| Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar | 8 | -363 | -385 |
| Summa verksamhetens kostnader | | -344 852 | -360 382 |
| Verksamhetens resultat | | 18 794 | -10 033 |
| Resultat från fastighetsförvaltningen | | | |
| Resultat från andelar i handelsbolag | 9 | -7 339 | 6 533 |
| Hysesintäkter | 5 | 10 865 | 10 436 |
| Kostnader för fastighetsförvaltning | | -6 644 | -7 546 |
| Avskrivningar | 10 | -2 367 | -2 338 |
| Summa resultat från fastighetsförvaltningen | | -5 485 | 7 085 |
| Resultat från finansiella investeringar | | | |
| Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar | 11 | 46 841 | 125 130 |
| Ränteintäkter och liknande resultatposter | 12 | 11 275 | 9 175 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | -1 616 | -1 566 |
| Summa resultat från finansiella investeringar | | 56 500 | 132 739 |
| Resultat efter finansiella poster | | 69 809 | 129 791 |
| Förändring periodiseringsfond | | -6 729 | -33 056 |
| Skatt | 13 | -7 158 | -22 007 |
| Årets resultat | | 55 922 | 74 728 |

Balansräkning

| | Not | 2019-12-31 | 2018-12-31 |
|--|-----|------------------|------------------|
| TILLGÅNGAR | 1 | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Materiella anläggningstillgångar | | | |
| Byggnader och mark | 10 | 112 854 | 100 263 |
| Inventarier | 8 | 1 717 | 853 |
| | | 114 571 | 101 116 |
| Finansiella anläggningstillgångar | | | |
| Aktier och andelar i koncernföretag | 14 | 80 | 80 |
| Aktier och andelar i intresseföretag | 15 | 486 606 | 493 566 |
| Långfristiga värdepappersinnehav | 16 | 1 539 985 | 1 514 039 |
| Andra långfristiga fordringar | 17 | 34 517 | 36 500 |
| | | 2 061 188 | 2 044 185 |
| Summa anläggningstillgångar | | 2 175 759 | 2 145 301 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Kortfristiga fordringar | | | |
| Medlemsfordringar | | 5 638 | 6 639 |
| Kundfordringar | | 808 | 1 104 |
| Skattefordran | | 20 919 | 4 570 |
| Övriga kortfristiga fordringar | | 2 970 | 11 478 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 18 | 22 025 | 12 933 |
| | | 52 360 | 36 724 |
| Kassa och bank | | 108 043 | 132 108 |
| Summa omsättningstillgångar | | 160 403 | 168 832 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 2 336 162 | 2 314 133 |
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | 1 | | |
| Eget kapital | | | |
| Ändamålsbestämda medel | | 1 668 361 | 1 715 189 |
| Reservfond | | 404 572 | 301 822 |
| | | 2 072 933 | 2 017 011 |
| Obeskattade reserver | 19 | 99 485 | 92 756 |
| Avsättningar | 20 | | |
| Uppskjuten skatteskuld | | 12 729 | 15 679 |
| | | 2 185 147 | 2 125 446 |
| Långfristiga skulder | | | |
| Övriga långfristiga skulder | 21 | 53 450 | 53 450 |
| | | 53 450 | 53 450 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Leverantörsskulder | | 49 957 | 10 203 |
| Skulder koncernföretag | | 80 | 80 |
| Övriga kortfristiga skulder | | 35 151 | 113 962 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 22 | 12 377 | 10 992 |
| | | 97 565 | 135 237 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 2 336 162 | 2 314 133 |

Kassaflödesanalys

| | 2019 | 2018 |
|--|----------------|----------------|
| DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN | | |
| Rörelseresultat före finansiella poster | 13 309 | -2 948 |
| Avskrivningar | 2 730 | 2 723 |
| Övriga ej likviditetspåverkande poster | -2 950 | -399 |
| | 13 089 | -624 |
| Erhållen ränta | 11 275 | 9 175 |
| Erhållna utdelningar | 46 841 | 125 130 |
| Erlagd ränta | -1 616 | -1 566 |
| Betald inkomstskatt | -23 507 | -46 827 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal | 46 082 | 85 288 |
| Förändringar av verksamhetskaptal | | |
| Ökning (-)/ minskning (+) kund- och medlemsfordringar | 1 298 | -4 920 |
| Ökning (-)/ minskning (+) kortfristiga fordringar | -585 | 28 067 |
| Ökning (+)/ minskning (-) leverantörsskulder | 39 754 | -7 421 |
| Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder | -77 426 | -8 633 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | 9 123 | 92 381 |
| INVESTERINGSVERKSAMHETEN | | |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | -16 185 | -21 189 |
| Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar | -17 003 | -29 003 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | -33 188 | -50 192 |
| Årets kassaflöde | -24 065 | 42 189 |
| Likvida medel vid årets början | 132 108 | 89 922 |
| Likvida medel vid årets slut | 108 043 | 132 111 |

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas till verkliga värdet av det som kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i förbundet. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu ej har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Eventualförpliktelse

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom förbundets kontroll, inträffar eller utblir, eller

- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningar på byggnader. Linjär avskrivning sker med följande avskrivningstider.

| | |
|--------|----------|
| Stomme | 150 år |
| Tak | 40-50 år |

| | |
|---------------------|----------|
| Fasad | 15-40 år |
| Inre ytskikt | 15-35 år |
| Installationer | 25 år |
| Specialanpassningar | 25-40 år |
| Balkong | 100 år |
| HGA | 15-50 år |
| Dörr | 50 år |

Följande avskrivningstider tillämpas på övriga materiella anläggningstillgångar.

| | |
|-------------|------|
| Inventarier | 3 år |
| Datorer | 3 år |

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 [Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet] i BFNAR 2012:1.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Fordringar

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

| | | |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| Not 3 Förbundsavgifter | 2019 | 2018 |
| Förbundsavgifter | 331 991 | 329 206 |
| Summa | 331 991 | 329 206 |

| | | |
|------------------------|----------------|---------------|
| Regionbidrag | | |
| Bidrag till regionerna | 161 595 | 160 072 |
| Särskilt bidrag | 2 430 | 2 969 |
| Summa | 164 025 | 63 041 |

| | | |
|-------------------------------|---------------|---------------|
| Not 4 Bidrag | | |
| Byggnads NU | 2 997 | 2 200 |
| Försäkringsinformation | 2 325 | 2 106 |
| Opinionsbildning | 2 257 | 467 |
| RSO/arbetsmiljö | 321 | 272 |
| Arbetsförmedlingen Nubbyggare | 810 | 342 |
| ESF | 6 829 | 3 648 |
| Övriga bidrag | 2 858 | 1 923 |
| Summa | 18 397 | 10 958 |

| | | |
|---|--------|--------|
| Not 5 Operationella leasingavtal | | |
| Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal | 4 162 | 4 088 |
| Framtida minimileasingavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal | | |
| Ska betalas inom 1 år | 4 162 | 4 088 |
| Ska betalas inom 1 - 5 år | 4 162 | 8 176 |
| Leasingavtalen avser hyror av lokaler. | | |
| Under året erhållna leasingavgifter | 10 865 | 10 436 |
| Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal | | |
| Förfaller till betalning inom 1 år | 11 611 | 10 451 |
| Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år | 12 156 | 9 264 |
| Leasingavtalen avser till största delen uthyrning av bostäder. | | |

Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

| | | |
|---|---------------|---------------|
| Löner och andra ersättningar: | | |
| Styrelse och förbundsledning | 3 788 | 3 820 |
| Övriga anställda | 37 616 | 37 587 |
| Totala löner och ersättningar | 41 404 | 41 407 |
| Sociala kostnader | 13 863 | 13 699 |
| Pensionskostnader | 99 233 | 99 772 |
| Gottgörelse från pensionsstiftelse | -100 186 | -99 325 |
| Totala löner och sociala kostnader | 54 314 | 55 553 |

Not 7 Medelantal anställda etc

| | 2019 | | 2018 | |
|---|-----------------|-----------|-----------------|-----------|
| | Antal anställda | Varav män | Antal anställda | Varav män |
| Totalt | 67 | 39 | 66 | 39 |
| Styrelseledamöter och ledande befattningshavare | | | | |
| Styrelseledamöter | 15 | 15 | 15 | 15 |
| Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare [AU] | 4 | 4 | 4 | 4 |

Utbetalda löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Johan Lindholm, förbundsordförande, 75 732 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 28 279 kr i arvoden från externt uppdrag i Riksbyggen och Folksam. Lars Hildingsson, andre förbundsordförande, 66 776 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 14 477 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen, Byggnads a-kassa, Sveriges A-kassor och Riva del Sole.

Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare, 67 073 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 83 kr i arvoden från externa uppdrag i Trygghetsfonden Fastigo-LO.

Patrik Östberg, förbundssekreterare, 67 541 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 3 620 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen, Folksam och TSL.

Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag.

Pensionsförmånerna för arbetsutskottet följer samma avtal som för övriga centralt anställda funktionärer.

Pensionsförmånerna är i likhet med övriga centralt anställda funktionärer tryggade i Byggnads Pensionsstiftelse.

Pensionskulden för ledamöterna i arbetsutskottet uppgick till 11 061 tkr [10 024 tkr].

Tryggande av pensionsutfästelser

Förbundet tryggar sina pensionsutfästelser dels genom Byggnads Pensionsstiftelse för funktionärer och dels genom Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse för administrativ personal och tidigare Bleck & Plåt anställda.

De samlade pensionsfondernas marknadsvärden uppgick den 31/12 till

1 635 055 tkr [1 571 528]. Den försäkringstekniskt beräknade skulden uppgick till 1 148 991 tkr [1 163 263].

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

| | 2019-12-31 | 2018-12-31 |
|---|----------------|----------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 29 670 | 28 624 |
| Årets inköp | 1 226 | 1 046 |
| Försäljning och utrangeringar | -11 039 | - |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 19 857 | 29 670 |
| Ingående avskrivningar | -28 817 | -28 432 |
| Försäljning och utrangeringar | 11 040 | - |
| Årets avskrivningar | -363 | -385 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -18 140 | -28 817 |
| Utgående redovisat värde | 1 717 | 853 |

Not 9 Resultat från andelar i handelsbolag

| | 2019 | 2018 |
|---|---------------|--------------|
| Fastighetsbolaget Polstjärnan HB [50 %] | -4 217 | 9 397 |
| Rönneberga Kursgård HB [50 %] | -3 122 | -2 864 |
| Summa | -7 339 | 6 533 |

Not 10 Byggnader och mark

| | 2019-12-31 | 2018-12-31 |
|---|----------------|----------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 132 530 | 112 387 |
| Årets investeringar | 14 958 | 20 143 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 147 488 | 132 530 |
| Ingående avskrivningar | -32 267 | -29 930 |
| Årets avskrivningar | -2 367 | -2 337 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -34 634 | -32 267 |
| Utgående restvärde enligt plan | 112 854 | 100 263 |

Förvaltningsfastigheter

Förbundet äger 4 st fastigheter, med främst bostäder, som innehåller för långsiktig uthyrning och värdestegring. Fastigheterna klassificeras därför som förvaltningsfastigheter. Förbundet äger även Gistholmen som är en anläggning för uthyrningsverksamhet. Förvaltningsfastigheternas redovisade värde uppgår till 112 854 tkr [100 263].

För upplysningsändamål har det gjorts en värdering för att bedöma fastigheternas verkliga värde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsprinciper som exempelvis dis-

konterade kassaflödesanalyser. Extern värdering görs när förutsättningarna har ändrats på ett sådant sätt som kan antas väsentligt påverka fastigheternas verkliga värde, dock minst vart tredje år. Fastigheterna värderas till 364 100 tkr. Fastigheterna värderades senast i december 2019.

Not 11 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

| | 2019 | 2018 |
|--------------------------------------|---------------|----------------|
| Utdelningar | 18 315 | 18 507 |
| Realisationsresultat vid försäljning | 28 526 | 106 623 |
| Summa | 46 841 | 125 130 |

Not 12 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

| | | |
|-----------------------------|---------------|--------------|
| Räntor | 842 | 2 886 |
| Övriga finansiella intäkter | 10 433 | 6 289 |
| Summa | 11 275 | 9 175 |

Not 13 Skatt på årets resultat

| | | |
|--|--------------|---------------|
| Aktuell skatt | 10 108 | 22 406 |
| Uppskjuten skatt | -2 950 | -399 |
| Skatt på årets resultat | 7 158 | 22 007 |
| Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet, före skatt | 44 183 | 123 508 |
| Skatt beräknad enligt gällande skattesats | 9 303 | 21 770 |
| Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet | 652 | 589 |
| Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond | 153 | 47 |
| Uppskjuten skatt | -2 950 | -399 |
| Redovisad skattekostnad | 7 158 | 22 007 |

Not 14 Aktier och andelar i koncernföretag

| | Org nr | Säte | | | Andel i eget kapital | Andel i resultat | | |
|----------------------------|-------------|-----------|------------------|--------------------|----------------------|--------------------|------------|------------|
| | | | Kapital- andel % | Rösträtts- andel % | Bokfört värde 2019 | Bokfört värde 2018 | 2019-12-31 | 2019-12-31 |
| Fastighetsbolaget Maina AB | 556459-7655 | Stockholm | 100 | 100 | 80 | 80 | 80 | - |

Not 15 Aktier och andelar i intresseföretag

| | Org nr | Säte | | | Andel i eget kapital | Andel i resultat | | |
|--|-------------|-----------|------------------|--------------------|----------------------|--------------------|-------------------|-------------------|
| | | | Kapital- andel % | Rösträtts- andel % | Bokfört värde 2018 | Bokfört värde 2017 | 2019-12-31 | 2019-12-31 |
| Facklig Administration i Samverkan 6F AB | 556868-0168 | Stockholm | | | | | | |
| Fastighetsbolaget Polstjärnan HB | 902001-5617 | Stockholm | | | | | | |
| Rönneberga Kursgård HB | 916602-1403 | Lidingö | | | | | | |
| Riksbyggen ekonomisk förening | 702001-7781 | Stockholm | | | | | | |
| | | | | | | | 2019-12-31 | 2019-12-31 |
| Facklig Administration i Samverkan 6F AB | | | 34,8 | 34,8 | 6 575 | 6 575 | 6 381 | -23 |
| Fastighetsbolaget Polstjärnan HB | | | 50,0 | 50,0 | 292 053 | 296 269 | 273 136 | -4 217 |
| Rönneberga Kursgård HB | | | 50,0 | 50,0 | 1 907 | 5 029 | 5 029 | -3 122 |
| Riksbyggen ekonomisk förening | | | 21,0 | 21,0 | 186 073 | 185 693 | 1 148 253 | 47 964 |
| | | | | | | | 2019-12-31 | 2018-12-31 |
| Ingående anskaffningsvärde | | | | | | | 493 566 | 449 589 |
| Årets förvärv | | | | | | | -6 960 | 43 977 |
| Utgående anskaffningsvärde | | | | | | | 486 606 | 449 589 |

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

| | | |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|
| | 2019-12-31 | 2018-12-31 |
| Ingående anskaffningsvärde | 1 514 039 | 1 525 530 |
| Årets förvärv | 623 240 | 169 106 |
| Årets försäljning | -597 294 | -180 597 |
| Utgående anskaffningsvärde | 1 539 985 | 1 514 039 |

Strategiska långfristiga värdepapper

| Aktier/andelar | Antal aktier/andelar | Andel i % | Ansk.värde 2019-12-31 | Ansk.värde 2018-12-31 |
|---|-----------------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|
| Folkets hus, Skellefteå | 1 | | 13 | 13 |
| Folksam-LO fondförsäkringsbolag | 7 | 7 | 13 720 | 13 720 |
| Plåtslageribranschens Mätningdata | 1 | | 500 | 500 |
| Summa strategiska långfristiga värdepapper | 9 | | 14 233 | 14 233 |

Direktägda onoterade innehav

| | | | | |
|--|-----|--|--------------|--------------|
| Aftonbladet | 312 | | 4 682 | 4 682 |
| Summa direktägda onoterade aktier | | | 4 682 | 4 682 |

Fonder

| Aktiefonder | Antal andelar/nom. belopp | Ansk.värde 2019-12-31 | Marknadsvärde 2019-12-31 | Ansk.värde 2018-12-31 |
|---------------------------------|----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| DNB Scandinavia | 2 258 648,67 | 56 047 | 122 604 | 55 017 |
| Enter Sverige Pro | 38 827 | 55 432 | 156 165 | 55 173 |
| SWB-Robur/Förbundsfond | 837 627,3 | 121 639 | 351 301 | 135 489 |
| Lannebo NanoCap | 21 227,33 | 20 000 | 35 829 | 20 000 |
| Lannebo Sverige | 1 662 038,83 | 29 529 | 69 623 | 28 509 |
| Lannebo Micro Cap | 22 117,83 | 25 000 | 97 062 | 25 000 |
| SHB Sverigefond | 43 886,88 | 29 915 | 104 243 | 29 247 |
| SWB-Robur/Nordea Emerging Stars | 55 897,91 | 34 092 | 75 227 | 30 943 |
| SWB-Robur/Ny Teknik | 80 942,09 | 45 638 | 77 414 | 46 931 |
| SWB-Robur/SHB Nordenfond | 91 018,88 | 42 584 | 116 900 | 42 259 |
| SWB Nordiska Småbolag | 47 962,01 | 43 857 | 61 762 | 49 173 |
| SWB Global Impact | 379 267,65 | 38 716 | 42 495 | 13 052 |
| UB Skog | 51,79 | 51 741 | 52 156 | - |
| UBS MSCI USA SRI | - | - | - | 8 099 |
| UBS ETF SICAV MSCI USA SRI | 67 929 | 11 235 | 12 354 | - |
| Summa aktiefonder | | 605 425 | 1 375 135 | 538 892 |

Räntefonder

| | | | | |
|---------------------------------------|--------------|---------|---------|---------|
| Enter Return | 47 950 | 52 953 | 54 444 | 52 777 |
| SEB Obligationsfond | 4 340 155,9 | 45 211 | 48 777 | 63 492 |
| SEB Obligationsfond flexibel | 6 274 988,82 | 64 022 | 64 169 | 83 628 |
| SWB Robur /Förbundsranterfond, kort | 2 971 444,63 | 312 373 | 313 963 | 203 342 |
| SWB Robur/Förbundsranterfond | 1 441 538,34 | 166 243 | 174 916 | 115 839 |
| SWB Räntefond Flexibel | - | - | - | 294 033 |
| SEB företagsobligationsfond Hållbar C | 1 098 851,2 | 16 518 | 16 924 | - |
| SEB Microfinance Fund VII B/C-NH | 200 000 | 20 000 | 19 916 | 16 930 |
| SEB Microfinance Fund Class V B/C NH | 100 000 | 10 000 | 12 010 | 10 000 |
| SWB Ethica Företagsobligationsfond | 1 865 508,9 | 189 859 | 191 681 | 75 522 |
| UBS High grade bond | 6 695 | 7 249 | 7 017 | 11 824 |
| UBS US Corp bond SRI | 9 662 | 9 882 | 10 803 | 9 934 |
| UBS ETF Barclays tips 1-10 | 8 950 | 984 | 1 028 | 986 |
| UBS Vanguard US treasury | 1 000 | 992 | 1 036 | 990 |
| UBS ETF Sicav MSCI JAPAN SRI | 11 456 | 1 393 | 1 598 | - |
| UBS ETF Sicav MSCI SWITZERLAND | 8 098 | 1 335 | 1 617 | - |
| UBS MSCI EM SRI USD A-DIS | 24 497 | 3 052 | 3 233 | - |

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav, forts

| | Antal andelar/ nom belopp | Ansk.värde 2019-12-31 | Marknadsvärde 2019-12-31 | Ansk.värde 2018-12-31 |
|---------------------------------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| UBS (IRL) ETF PLC MSCI ACWI SRI | 71 699 | 7 888 | 8 025 | - |
| UBS ETF SICAV MSCI EMU SRI | 3 900 | 4 012 | 4 272 | - |
| UBS (IRL) ETF PLC MSCI UK IMI SRI | 8 546 | 1 585 | 1 634 | - |
| USB High grade long | - | - | - | 4 993 |
| USB World bank Bond | - | - | - | 11 849 |
| Summa räntefonder | | 915 551 | 937 063 | 956 139 |
| Summa fonder och obligationer | | 1 520 976 | 2 312 198 | 1 495 031 |
| Direkta noterade innehav | | | | |
| Peab AB | 100 | 6 | 9 | 6 |
| JM | 100 | 27 | 28 | 27 |
| NCC B | 100 | 27 | 15 | 27 |
| Skanska B | 100 | 18 | 21 | 18 |
| Veidekke | 100 | 9 | 13 | 9 |
| Bravida Holding | 100 | 4 | 9 | 4 |
| Bonava AB | 100 | - | 10 | - |
| Summa direkta noterade innehav | | 91 | 105 | 91 |

Not 17 Andra långfristiga fordringar

| | 2019 | 2018 |
|---|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärde | 36 500 | 39 983 |
| Tillkommande lån | 1 500 | - |
| Amorterade lån | -3 483 | -3 483 |
| Utgående ackumulerat anskaffningsvärde | 34 517 | 36 500 |

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| | | |
|-------------------------------|---------------|---------------|
| Förutbetalda hyror | 1 709 | 1 560 |
| Upplupna ränteintäkter | - | 9 |
| Gottgörelse pensioner | 4 186 | 1 325 |
| Övriga förutbetalda kostnader | 4 529 | 4 520 |
| Övriga upplupna intäkter | 11 601 | 5 519 |
| Summa | 22 025 | 12 933 |

Not 19 Obeskattade reserver

| | 2019-12-31 | 2018-12-31 |
|----------------------------|---------------|---------------|
| Periodiseringsfond år 2013 | - | 8 000 |
| Periodiseringsfond år 2014 | 8 000 | 8 000 |
| Periodiseringsfond år 2015 | 9 000 | 9 000 |
| Periodiseringsfond år 2016 | 12 000 | 12 000 |
| Periodiseringsfond år 2017 | 22 700 | 22 700 |
| Periodiseringsfond år 2018 | 33 056 | 33 056 |
| Periodiseringsfond år 2019 | 14 729 | - |
| Summa | 99 485 | 92 756 |

Not 20 Uppskjuten skatt

| | 2019-12-31 | 2018-12-31 |
|--|---------------|---------------|
| Ingående värde | 15 679 | 5 559 |
| Tillkommande avsättning avseende tidigare år | - | 10 519 |
| Årets förändring av uppskjuten skatt | -2 950 | -399 |
| Utgående redovisat värde | 12 729 | 15 679 |

Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader i handelsbolag och direktägda fastigheter.

Not 21 Långfristiga skulder

Samtliga långfristiga skulder förfaller senare än om fem år.

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| | 2019 | 2018 |
|---------------------------|---------------|---------------|
| Upplupna räntekostnader | 638 | 638 |
| Semesterlöner | 5 743 | 5 466 |
| Upplupna sociala avgifter | 1 208 | 1 165 |
| LO-TCO Rättsskydd | 1 738 | 1 508 |
| Övriga poster | 3 050 | 1 873 |
| Summa | 12 377 | 10 650 |

Not 23 Eventualförpliktelse

| | | |
|---------------------|----------------|----------------|
| Såsom delägare i HB | 424 770 | 415 896 |
| Summa | 424 770 | 415 896 |

Stockholm 21 april 2020

Johan Lindholm, förbundsordförande Torbjörn Hagelin Lars Hildingsson Magnus Cato Jim Sundelin
Tomas Emanuelsson Patrik Östberg Thomas Rolén Morgan Nyberg Kenneth Svärd Jonas Sjöberg
Jan Andersson Kim Söderström Tomas Kullberg Joakim Lindholm

Revisionsberättelsen avser
årsredovisningen på sidorna 49–62.

Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska
Byggnadsarbetareförbundet,
org.nr 802000-4936

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtraendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av förbundets verksamhetsberättelse som ingår i dokumentet benämnt Byggnadsverksamhetsberättelse, hållbarhetsredovisning och årsredovisning 2019 [men innefattar inte årsredovisningar och våra revisionsberättelser avseende dessa].

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredo-

visningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller till-

sammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida

händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2019.

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm 23 april 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl,
Auktoriserad revisor

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Marcus Eriksson
Förtroendevald revisor

Håkan Solander
Förtroendevald revisor

Årsredovisning för Svenska Byggnads- arbetareförbundets Pensionsstiftelse

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Inledning

Pensionsstiftelse -n, -r s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985. Styrelsen har beslutat om nya stadgar från den 1 januari 2016.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mätningmän inom förbundet.

År 2009 träffades en överenskommelse gällande premiebestämda pensioner för ännu ej anställda funktionärer inom AFO/AFF samt LO, IF Metall, Byggnads, SEKO, Transport, Handels, GS (Grafikerna och Skogs- och Trä) samt Målareförbundet och dess motparter på central och lokal nivå. I och med att den nya pensionsplanen börjat gälla från den 1 oktober 2009 kommer inga nya förmånstagare att omfattas av pensionsstiftelsens tryggnad. Stiftelsen kommer därför på sikt att avvecklas.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 180,0 tkr (1 226,4). Marknadsvärdet av stiftelsens egna kapital uppgår till 1 525,8 mkr (1 446,5).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut till 1 038,3 mkr (1 052,7), vilket är en minskning med 1,4 procent.

Pensionsreserven beräknas av Folksam, som också sköter pensionsutbetalningarna enligt ett särskilt förvaltningsavtal med Byggnads.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 1 038,3 mkr samt överräntefond. Pensionsreserven inklusive

12 procents värdesäkring uppgår till 1 162,8 mkr. Överräntefonden beräknas enligt beslut 2017 med 12 %, vilket är utifrån samma garantibuffertnivå som idag tillämpas av kollektivavtalsparterna inom KTP planen.

I gottgörelse till förbundet har lämnats 100,2 mkr (99,3). Förbundet har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Årets resultat uppgår till 53,8 mkr (80,1).

Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska, enligt Lag (1967:531) om tryggnad av pensionsutfästelse m m samt Finansinspektionens, i tillämpliga delar, gällande föreskrifter, placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bäst gagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt.

Styrelsen har fastställt placeringsriktlinjer som övergripande styr stiftelsens placeringsverksamhet och riskhantering. Riktlinjerna anger vilka tillgångs- och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen: räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter, alternativa investeringar samt skog.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av

Flerårsöversikt

| | | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Årets resultat | mkr | 54 | 80 | 57 | 64 | 89 |
| Bokfört värde eget kapital | mkr | 1 180 | 1 226 | 1 245 | 1 290 | 1 314 |
| Marknadsvärde eget kapital [MV] | mkr | 1 526 | 1 446 | 1 560 | 1 575 | 1 578 |
| Pensionsreserv | mkr | 1 038 | 1 053 | 1 065 | 1 026 | 1 005 |
| Konsolideringsgrad [MV] | % | 147 | 137 | 147 | 154 | 157 |
| Lämnad gottgörelse | mkr | 100 | 99 | 102 | 88 | 125 |
| Destinatärer [förmånstagare] | antal | 819 | 844 | 869 | 886 | 913 |

fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarna medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångsslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 35 %, i ränterelaterade instrument 50 % och i fastigheter 15 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och emittenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valutakursrisker. Stiftelsens placeringar följs regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I förvaltningen ska stiftelsen ta etisk hänsyn. En utgångspunkt för placeringarna ska utgöras av de internationella normer som uttrycks i FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för internationella företag. Placeringar i bolag som systematiskt bryter mot dessa normer och riktlinjer ska undvikas.

Stiftelsen ska inte heller placera i företag som tillverkar eller på ett väsentligt sätt förknippas med kärnvapen eller biologiska och kemiska vapen. Företag som är involverade i produktion eller hantering av klustervapen och landminor enligt Ottawakonventionen och konventionen om klustervapen ska också undvikas.

Stiftelsen genom Byggnads anslöt sig under 2019 till ESG4Real då vi vill vara med och driva utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration.

Om placering av misstag skett i oetisk verksamhet ska stiftelsen antingen inleda en dialog med berört bolag för att påverka bolaget i en riktning förenlig med internationella normer eller så ska engagemanget snarast upphöra.

Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att lämna gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 41 % (36), räntor 39 % (53), skog 3 % (0) och fastigheter 16 % (11).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med Byggnads och övriga LO-förbund.

Beslut om nya fastighetsinvesteringar togs under 2016, investering uppgående till 250,0 mkr har skett under 2017-2019 i det LO gemensamma fastighetsbolagets produktion av nya lägenheter med hyresrätt.

Under 2019 har Stiftelsen gjort en nyinvestering på 50 mkr i UB skog, vilket bidrar till riskspridning av tillgångarna men även kompenserar för andra investeringars koldioxidavtryck.

Marknadsvärdet på stiftelsens samlade kapitalplaceringar överstiger anskaffningsvärdena med 346 mkr (220) vid årets utgång.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har skett under räkenskapsåret.

Resultaträkning

| | Not | 2019 | 2018 |
|--|-----|---------------|---------------|
| Stiftelsens intäkter | 1 | | |
| Räntor, övriga | | - | - |
| Realisationsvinster | | 48 230 | 78 466 |
| Övriga intäkter | | 6 818 | 4 892 |
| Utdelning långfristiga värdepappersinnehav | | 1 741 | 235 |
| Summa intäkter | | 56 789 | 83 593 |
| Stiftelsens kostnader | | | |
| Räntekostnader | | -529 | -294 |
| Förvaltningskostnader | | -1 324 | -1 278 |
| Övriga kostnader | | -95 | -189 |
| Summa kostnader | | -1 948 | -1 761 |
| Resultat före skatt | | 54 841 | 81 832 |
| Skatt | 2 | -1 085 | -1 712 |
| Årets resultat | | 53 756 | 80 120 |

Balansräkning

TILLGÅNGAR

Not

2019-12-31

2018-12-31

1

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i intressebolag

3

250 013

156 687

250 013

156 687

Summa anläggningstillgångar

250 013

156 687

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga fordringar

2 957

2 848

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

1 588

990

4 545

3 838

Kortfristiga placeringar

Fonder

4

907 794

1 032 719

Kassa och bank

22 978

35 612

Summa omsättningstillgångar

935 317

1 072 169

SUMMA TILLGÅNGAR

1 185 330

1 228 856

EGET KAPITAL OCH SKULDER

1

Eget kapital

Kapitalbehållning vid årets början

1 226 395

1 245 600

Lämnad gottgörelse

-100 186

-99 325

Årets resultat

53 756

80 120

Summa eget kapital

1 179 965

1 226 395

Kortfristiga skulder

Övriga kortfristiga skulder

5 302

2 399

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

63

62

Summa kortfristiga skulder

5 365

2 461

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

1 185 330

1 228 856

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3].

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Värderingsprinciper

Värderingsprinciperna har inte medfört några förändring på ingående balanser. Värdering av finansiella instrument sker utifrån anskaffningsvärde.

För instrument som ingår i en värdepappersportfölj tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet, realiserade förluster avräknas mot realiserade vinster inom portföljen. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde. Lämnad Gottgörelse redovisas som en minskning av eget kapital. I det fall stiftelsen fattat beslut om gottgörelse och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som innehas på lång sikt redovisas som anläggningstillgångar och värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Som kortfristiga placeringar redovisas Som kortfristiga placeringar redovisas värdepapper som är anskaffade dels för att ge avkastning och dels för att omsättas för att skapa realisationsresultat.

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfalldatum.

Viktiga begrepp

Pensionsreserv [- skuld]: Är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

Pensionsfond (fack): Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till respektive pensionsfonds storlek.

Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

Övererrantefonden, som enligt tidigare principbeslut bör uppgå till minst 12 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta värdeminskning av tillgångarna.

Avsättning: Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och övererrantefonden.

Gottgörelse: Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och övererrantefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggande.

Konsolideringsgrad: Beskriver förhållandet mellan stiftelsens tillgångar och den enligt försäkringstekniska grunder beräknade pensionsreserven uttryckt i %.

Marknadsvärdet eget kapital är eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på kortfristiga placeringar per 31/12-19.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

Not 2 Skatt på årets resultat

Aktuell skatt hänförlig till tidigare år

Aktuell skatt för året

| 2019 | 2018 |
|--------------|--------------|
| - | 518 |
| 1 085 | 1 194 |
| 1 085 | 1 712 |

Not 3 Andelar i intresseföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden:

- Vid årets början

- Ovillkorat aktieägartillskott

Redovisat värde vid årets slut

| 2019-12-31 | 2018-12-31 |
|----------------|----------------|
| 156 687 | 56 220 |
| 93 326 | 100 467 |
| 250 013 | 156 687 |

Andelar i intressebolag

Specifikation

Bantorget Hyresbostäder AB

| Röstandel | Antal aktier | Bokfört värde 2019-12-31 | Bokfört värde 2018-12-31 |
|-----------|---------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 23,36% | 25 000 | 250 013 | 156 687 |
| | 25 000 | 250 013 | 156 687 |

Not 4 Fonder

| | Bokfört värde | Marknadsvärde | Bokfört värde | Marknadsvärde |
|----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | 2019-12-31 | 2019-12-31 | 2018-12-31 | 2018-12-31 |
| Swedbank/Robur | | | | |
| Föbundsfond [aktiefond] | 96 562 | 213 011 | 96 562 | 158 550 |
| Föbundsräntefond | 73 221 | 75 385 | 122 473 | 125 471 |
| Räntefond Flexibel | - | - | 228 993 | 226 740 |
| Ethica företagsobligationsfond | 117 269 | 119 491 | 133 208 | 131 329 |
| Föbundsräntefond kort | 166 946 | 166 807 | - | - |
| Svenska Handelsbanken | | | | |
| Sverigefond [aktiefond] | 45 | 67 | 44 | 48 |
| Nordenfonden [aktiefond] | 32 312 | 70 122 | 55 184 | 99 080 |
| SEB | | | | |
| Spez. 13 Micro Cap SIF | 15 000 | 57 436 | 15 000 | 37 329 |
| Obligationsfond | 58 130 | 61 645 | 71 970 | 75 922 |
| Obligationsfond Flexibel | 79 158 | 78 723 | 93 842 | 93 339 |
| Microfinance Fund V Class | 10 000 | 12 010 | 10 000 | 10 377 |
| Microfinance Fund VII Class | 20 000 | 19 916 | - | - |
| Korträntefond | 18 521 | 18 975 | 18 733 | 18 602 |
| Enter | | | | |
| Return räntefond | 14 983 | 45 537 | 6 153 | 6 593 |
| Sverige Pro [aktiefond] | 6 175 | 6 712 | 14 903 | 32 222 |
| Lannebo | | | | |
| Sverige [aktiefond] | 34 151 | 70 494 | 53 974 | 93 094 |
| NanoCap | 20 000 | 35 829 | 20 000 | 26 493 |
| DNB | | | | |
| DNB Nordic Equities | 43 954 | 96 583 | 43 099 | 70 206 |
| United Bankers | | | | |
| Specialplaceringsfond UB Skog | 51 741 | 52 156 | - | - |
| UBS | | | | |
| UBS High grad bond | 7 252 | 7 021 | 11 802 | 11 721 |
| UBS High grad long term bond | - | - | 4 968 | 4 984 |
| UBS US Corp bond SRI | 9 886 | 10 808 | 9 934 | 9 796 |
| UBS ETF MSCI EM SRI | 3 053 | 3 234 | - | - |
| UBS World Bank Bond | - | - | 11 814 | 11 733 |
| UBS ETF Barclays tips 1-10 | 986 | 1 028 | 986 | 955 |
| UBS Vanguard US treasury | 992 | 1 036 | 990 | 962 |
| UBS MSCI USA SRI | 11 239 | 12 359 | 8 087 | 7 247 |
| UBS MSCI ACWI Socially Resp | 7 891 | 8 028 | - | - |
| UBS ETF PLC MSCI UK IMI Soc Resp | 1 586 | 1 682 | - | - |
| UBS EFT SIVAC MSCI EMU Soc Resp | 4 014 | 4 274 | - | - |
| UBS ETF SICAV MSCI Japan | 1 394 | 1 598 | - | - |
| UBS ETF SICAV MSCI Switzerland | 1 334 | 1 618 | - | - |
| Summa fonder | 907 795 | 1 253 585 | 1 032 719 | 1 252 793 |

Not 5 Eventualförpliktelse

Pensionsreserv
D:o inkl värdesäkring 12 % [övertänkefond]
Investeringsförbindelse i Bantorget Hyrsebestäder AB

| 2019-12-31 | 2018-12-31 |
|------------|------------|
| 1 038 255 | 1 052 659 |
| 1 162 845 | 1 178 978 |
| 29 365 | 92 400 |

Not 6 Händelser efter balansdagen

Efter årets utgång har en pandemi brutit ut i världen och Sverige, vilket har påverkat finansiella marknader och medfört negativ påverkan på Pensionsstiftelsens tillgångsvärden. Tillgångsvärdena överstiger pensionsreserv och övertänkefond med god marginal men kan på kort sikt begränsa möjliga uttag av gottgörelse i pensionsstiftelsen.

Stockholm 2020-03-30

Patrik Östberg Magnus Nordlund Heidi Svärd Peter Thelin Robert Nilsson Timo Anttila

Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 64-68.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kom-

mer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rim-

ligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

▪ drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

▪ utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2019.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att i rimlig grad kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande

granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den 1 april 2020

Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor PwC

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Marcus Eriksson
Förtroendevald revisor

Håkan Solander
Förtroendevald revisor

Årsredovisning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslög ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är att främja allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till

behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Bidrag till fonden

Under 2019 har bidrag influtit med 19 tkr (34).

Främjande av ändamålet

Biståndet och övriga kostnader för ändamålet uppgick till 773 tkr (364).

Byggnads Solidaritetsfond fortsätter sitt stöd till BTI för deras insatser i Qatar och närliggande länder med målet att organisera och skydda migrerande byggnadsarbetare. Stödet för 2019 beslöts vara på 300 000 kr.

BTI:s utvecklingsprogram tillsammans med de svenska bygg- och träfacken har sedan BTI kongressen arbetats om för att direkt stödja den av BTI kongressen strategiska planen

2018-2021. Under 2019 har BTI ansökt via SBTF förbunden om ett utvecklingsprogram för 2020-2022 som ligger i linje med tidigare fattade beslut dvs att insatserna stödjer förverkligandet och målen i den globala strategiska planen och de regionala planerna för Asien, Africa/MENA, Latinamerika och Pan-Europa.

Då Sida under 2019 ställt nya krav på den fackliga ramorganisationen Union to Union och skärpt kravet på direkta egeninsatser beslöt Byggnads Solidaritetsfond att som en första del bidra med 450 000 kr.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 673 tkr (673). Årets resultat blev -81 tkr (343). Den totala förmögenheten uppgår till 19 857 tkr (19 938).

Resultaträkning

Belopp i kr

Stiftelsens intäkter

| | Not | 2019 | 2018 |
|-----------------------|-----|----------------|----------------|
| Räntor, utlämnade lån | | 672 500 | 672 500 |
| Bidrag | 1 | 18 900 | 34 361 |
| Summa intäkter | | 691 400 | 706 861 |

Stiftelsens kostnader

| | | | |
|--|--|-----------------|-----------------|
| Förvaltningskostnader | | -22 083 | -22 588 |
| Bistånd och övriga kostnader för ändamålet | | -750 600 | -341 077 |
| Summa kostnader | | -772 683 | -363 665 |
| Årets resultat | | -81 283 | 343 196 |

Balansräkning

Belopp i kr

Tillgångar

1

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

| | | |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Andra långfristiga fordringar | 13 450 000 | 13 450 000 |
| Summa anläggningstillgångar | 13 450 000 | 13 450 000 |

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

| | | |
|--|---------|---------|
| Övriga kortfristiga fordringar | - | 500 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 371 458 | 371 458 |
| | 371 458 | 371 958 |

| | | |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Kassa och bank | 6 060 311 | 6 389 844 |
| Summa omsättningstillgångar | 6 431 769 | 6 761 802 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | 19 881 769 | 20 211 802 |

Eget kapital och skulder

Eget kapital

| | | |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Kapitalbehållning vid årets början | 19 938 052 | 19 594 856 |
| Årets resultat | -81 283 | 343 196 |
| Summa eget kapital | 19 856 769 | 19 938 052 |

Kortfristiga skulder

| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| Övriga kortfristiga skulder | - | 250 000 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 25 000 | 23 750 |
| Summa kortfristiga skulder | 25 000 | 273 750 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | 19 881 769 | 20 211 802 |

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Värderingsprinciper

Värderingsprinciperna har inte medfört några förändring på ingående balanser. Värdering av finansiella instrument sker utifrån anskaffningsvärde. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaff-

ningsvärde. Lämnade bidrag redovisas som en minskning av eget kapital. I de fall stiftelsen fattat beslut om utbetalning av bidrag/anslag/stöd men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Stockholm 2020-04-21

Johan Lindholm Lars Hildingsson Patrik Östberg Torbjörn Hagelin Tomas Kullberg
Jonas Sjöberg Morgan Nyberg Tomas Emanuelsson Magnus Cato Jan Andersson Kenneth Svärd
Kim Söderström Jim Sundelin Thomas Rolén Joakim Lindholm

Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 71-72.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond
Org nr 802014-2975

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta

verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fåsta uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2019.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller

- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns pro-

fessionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den 23 april 2020

Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor PwC

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Marcus Eriksson
Förtroendevald revisor

Håkan Solander
Förtroendevald revisor



Svenska Byggnadsarbetareförbundet
106 32 Stockholm
www.byggnads.se

