



**Byggnads
verksamhetsberättelse**

2015

Innehåll

Byggnads i korthet.....	3
Förbundsordförande Johan Lindholm	4

Det här har Byggnads uppnått under året.....

Medlemsutveckling	6
Utveckla förtroendemannaorganisationen ...	8
Kollektivavtalsbevakning	10
Kunskapslyftet.....	13
Unga Byggare	14
Jämställdhet och mångfald, inkl. NÅTA.....	16
<i>Viktiga påverkansarenor</i>	
Byggnads i politiken.....	18
Byggnads internationella arbete	19
Så här används Byggnads resurser	22

Utmaningar

Fortsatta utmaningar –	
Mål och Vision 2022	24

Byggnads organisation

Byggnads demokratiska organisation.	27
Förbundsfullmäktige.....	28
Förbundsstyrelsen.....	29
Enheter på förbundskontoret	30
Byggnadsarbetaren	32
A-kassan.....	33
Byggnads regioner.....	34

Ekonomisk redovisning

.....	35
-------	----



Byggnads i korthet

- Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, är ett fackförbund för arbetstagare inom avtalsområdena Bygg, VVS, Glas, Kyl, Ventilation, Plåt och Maskinentreprenad.
- Byggnads är LOs femte största förbund och bildades 1889.
- Förbundet har drygt 100 000 medlemmar inom drygt 80 yrkeskategorier.
- Byggnads förtroendevalda har cirka 7 000 förtroendeuppdrag.
- Byggnads är organiserat i ett förbunds kontor och elva regioner, vilka i sin tur är indelade i 199 medlemskretsar. Alla medlemmar i förbundet ingår i någon medlemskrets.
- Förbundet arbetar med tre huvuduppgifter: Att förhandla med arbetsgivare och träffa avtal om medlemmarnas löner och arbetsvillkor, att försvara medlemmarnas rättigheter enligt de lagar som gäller på arbetsmarknaden samt att bistå i försäkringsärenden vid sjukdom, olycksfall, ålderdom, rehabilitering och arbetslöshet.
- Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning.

Byggnads långsiktiga mål

Det långsiktiga målet är att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden.

Prioriterade mål 2015

Läs om årets aktiviteter och resultat.

Medlemsutveckling sidorna 6-7.

De mest grundläggande målen för oss är att bli flera medlemmar och att öka organisationsgraden.

Utveckla förtroendemannaorganisationen sidorna 8-9.

Vi stärker arbetsplatsorganisationen, utvecklar förtroendeuppdragen och ger bra stöd och utbildning.

Kollektivavtalsbevakning sidorna 10-12.

Vi bevakar de kollektivavtalade rättigheterna och arbetsmiljön samt arbetar för reallöneförbättringar.

Kunskapslyftet sidan 13.

Vi spetsar den gemensamma organisationen och blir Ett Byggnads för alla medlemmar.

Unga Byggare sidorna 14-15.

Ungdomarna är Byggnads framtid och en viktig resurs att ta vara på. Vi stärker det arbetet.

Jämställdhet och mångfald sidorna 16-17.

Med jämställdhet och mångfald skapar vi ett bättre arbetsklimat i byggbranschen.

Byggnads i politiken sidan 18.

Vi engagerar oss i samhällsfrågor som är viktiga för medlemmarna.

Byggnads internationella arbete sidorna 19-21.

Vi står inför stora globala utmaningar som kräver ett fackligt samarbete över gränserna.



”Byggnads behöver vara en opinionsbildande organisation och en politisk blåslampa”

När jag blickar tillbaka över året som gått för Byggnads ser jag en organisation i förändring. Våra grundläggande värderingar står kvar men vi måste ständigt fråga oss om vi arbetar på bästa sätt för att uppnå våra mål. Det senaste året har vi jobbat hårt med att bli Ett Byggnads, att hela Byggnads drar åt samma håll. Jag tycker vi har kommit en bra bit på väg och det är jag stolt över.



Under året påbörjade vi arbetet med några av de områden som Byggnads kongress slog fast som prioriterade i Mål och Vision 2022. Det handlar om facklig utbildning, jämställdhet och mångfald, ungdomar och Byggnads i politiken. Tillsammans med medlemsutvecklingen och Kunskapslyftet är dessa frågor nyckeln för framtiden.

”Vi står inför en byggboom och byggbranschen måste kunna locka och behålla alla som vill arbeta med oss.”

Stoppa machokulturen – viktig satsning på förändring

När det gäller jämställdhet och mångfald finns det anledning att ta upp den stora satsning som Byggnads och branschföreningen Byggcheferna gjort tillsammans och som har rubriken *Stoppa machokulturen – tillsammans för en jämställd byggbransch*.

Satsningen innehåller både en extern kampanj och interna workshops, med målet att medvetandegöra och förändra de strukturer och den jargong som finns i byggbranschen och som leder till att

kvinnor lämnar vår bransch. Vi står inför en byggboom och byggbranschen måste kunna locka och behålla alla som vill arbeta med oss.

Ny ungdomsorganisation

Under året har ungdomarna i Byggnads varit i fokus och det har bildats en ny ungdomsorganisation, Unga Byggare. Unga Byggare samlar unga byggnadsmedlemmar lokalt, regionalt och centralt och är med och påverkar förbundet. Unga Byggare engagerar sig också i politiken och vill vara en naturlig röst i samhällsdebatten.

Byggnads i politiken

Byggnads medlemmars vardag sträcker sig långt utanför arbetsplatsen. Därför behöver Byggnads också vara en opinionsbildande organisation och en politisk blåslampa. I oktober genomfördes en stor facklig-politisk konferens med politiska företrädare från hela landet som har anknytning till Byggnads. Under konferensen diskuterades hur Byggnads ställning i politiken kan bli ännu starkare än idag och hur Byggnads kan stödja de politiska företrädarna.

En av de politiska frågorna som Byggnads engagerar sig i är bostadspolitik. Under hösten presenterade vi en bostadspolitisk rapport i samarbete med Arkitektur- och designcentrum vid ett välbesökt seminarium på Moderna museet. I rapporten föreslås ett antal spännande förslag på hur vi ska få igång bostadsbyggandet. Bostadspolitikerna är en het fråga idag och jag vill se till att Byggnads har en ledande roll i den debatten. Redan nu kan man se att några av våra förslag har fått fäste hos bostadsministern.

Samtidigt kan jag konstatera att det parlamentariska läget är svårt. Vi har en minoritetsregering som under det första året har regerat under en borgerlig budget. Trots det har regeringen varit lyhörd för de krav som Byggnads förde fram i det så kallade 10-punktsprogrammet under valrörelsen. Jag har haft flera träffar med ansvariga ministrar för upphandling och arbetsmarknad. Nu gäller det att gå från ord till handling och jag förväntar mig politisk leverans.

Intensiv kommande avtalsrörelse

Året avslutades med att Byggnads och de andra förbunden i 6F presenterade sina gemensamma avtalskrav inför avtalsrörelsen 2016. Det är en unik händelse att 6F-förbunden samordnar sig och att nivåerna skiljer sig från industriförbundens. Bakgrunden är att LO-samordningen inte blev av. Vi kan räkna med en intensiv avtalsrörelse.

Fortsatt kamp för byggnadsarbetarna i Qatar

Tyvärr behöver jag, ännu en gång i en årlig summering, nämna byggnadsarbetarnas situation i Qatar. Under året var jag på mitt tredje återbesök i landet och fick se att situationen fortfarande är lika allvarlig för migrantarbetarna. Byggnadsarbetarna dör på dessa byggen och Qatars regering och FIFA bär ett stort ansvar. Jag kommer aldrig att ge upp kampen och solidariteten för våra kollegor där borta.

Slutligen vill jag tacka alla medarbetare, ni gör ett fantastiskt arbete för att stärka Byggnads medlemmar. Det är det dagliga arbetet runt om i landet som gör skillnad. Det är tillsammans och mot gemensamma mål som vi blir den professionella och framåtsyftande fackförening som vi kan vara.

Johan Söderström

**Det här har Byggnads
uppnått under året**



Minskade medlemsutträden – viktigt steg i rätt riktning

Byggnads hade 102 139 medlemmar 2015. Medlemsantalet minskade med 411 medlemmar. Det innebär att vi för andra året i rad kunnat hålla utträdena på låga nivåer och trenden att medlemstappet minskar håller i sig. Samtidigt blev andra positiva trender synliga under året. Fler kvinnor och ungdomar i byggbranschen valde att bli medlemmar i Byggnads. Dessutom ökade antalet förtroendevalda.

2015 – ett bra år

Byggnads behöver bli fler medlemmar. Att vi minskat antal utträden och nästan fått stopp på det totala medlemstappet är ett viktigt första steg. Likaså är det glädjande att andelen kvinnor ökat under året. Fortfarande är andelen blygsam men ökningen är mycket positiv. De utgör nu 1,2 procent av den totala andelen medlemmar mot att tidigare legat på en procent.

Det är också positivt att fler ungdomar väljer att bli medlemmar i Byggnads. Inte minst märks det på att en ökande andel av unga, som varit frimedlemmar under skoltiden, valt att fortsätta vara kvar som betalande medlemmar efter studenten.

Dessutom ökade både antalet förtroendevalda och antalet förtroendeuppdrag. Antalet förtroendeuppdrag ökade från lite drygt 6 000 till knappt 7 000.

Denna positiva trend är viktig. Byggnads arbetar långsiktigt för ökad jämställdhet och mångfald, för att få med ungdomar i arbetet för rättvisa och trygga arbetsmiljöer samt för att öka andelen förtroendevalda. Trots minus-siffror av det totala medlemsantalet, var 2015 därför ett bra år.

Organisering – viktigare än någonsin

Under 2015 fortsatte vi den systematiska utvecklingen av organiseringsarbetet. Det långsiktiga målet är att Byggnads ska organisera 90 procent av byggnadsarbetarna som är verksamma i Sverige.

“Fler kvinnor och ungdomar i byggbranschen valde att bli medlemmar i Byggnads. Dessutom ökade antalet förtroendevalda.”

Under 2015 arbetade vi med att förenkla inträdesprocessen för blivande medlemmar, synliggöra Byggnads och förbättra mottagandet för nya medlemmar i förbundet.

Ny webb

En viktig del i det arbetet var lanseringen av Byggnads nya webbplats och medlemsinloggning. Fokus i förändringsarbetet låg på att besökaren snabbare ska hitta relevant information. Webbplatsen har också infört en funktion där man snabbt och enkelt kan bli medlem. I samband med övergången till den nya webbplatsen togs ett nytt Extranät fram. Det gör det enkelt för medlemmar att få fram information om sitt medlemskap och

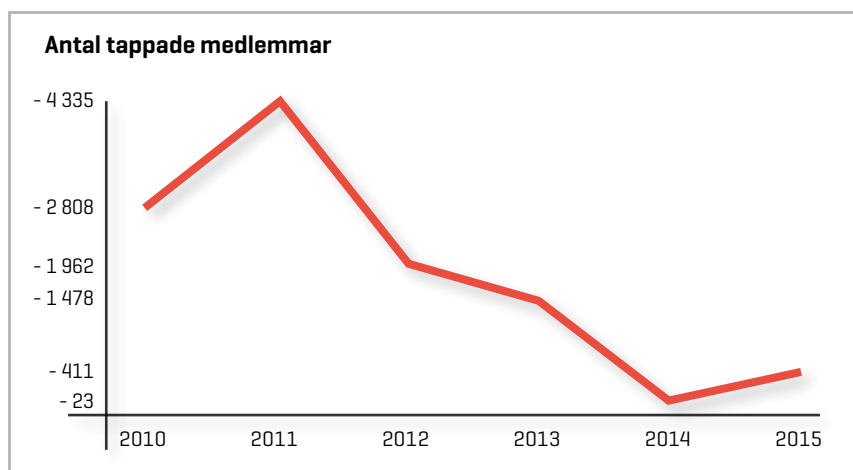
aktuella frågor samt gör det möjligt att kommunicera med andra medlemmar. Bearbetningen av webben fortsätter under 2016.

Under 2015 påbörjades arbetet med att uppdatera Byggnads grafiska profil. Den ska genomsyra och binda ihop all kommunikation; från trycksaker, filmer och Powerpoints till den nya webbsidan. Uppdateringen görs även för att grafiskt hålla ihop Byggnads tre ben: Byggnads, NÄTA och Unga Byggare. Den uppdaterade profilen kommer officiellt att börja användas från och med den 1 januari 2016.

Andra medlemsvärvande aktiviteter

Byggnads tog under året fram en ny utbildning om hur vi stärker kommunikationen med våra medlemmar. Vi producerade också en ny medlemsvärvarfolder och arbetet påbörjades med att översätta den till en mängd olika språk. En ny rutin infördes i regionerna som innebär att alla avgångselever som går över till att bli betalande medlemmar blir uppringda av Byggnads.

Under våren och hösten genomförde Byggnads en ringkampanj där alla enskilt anslutna i Byggnads a-kassa, kontaktades. Kampanjen var lyckad och tillförde flera nya medlemmar till förbundet.





Sju ombudsmän arbetar på Byggnads NU. Jan Jespersen, Jeanette Söderdahl, Peter Wensberg, Leif Holmgren, Mikael Fältskog, Peter Hellgren. Saknas i bild gör Leif Nilsson.

Byggnads Nu

Byggnads Nu som varit verksamt i drygt fyra år, bidrar i hög utsträckning till att värva nya medlemmar och förhindrar att medlemmar väljer att säga upp sitt medlemskap. Medlemscentret bidrar också till att frigöra resurser för det arbetsplatsnära fackliga arbetet.

“Byggnads Nu bidrar i hög utsträckning till att värva nya medlemmar och förhindrar att medlemmar väljer att säga upp sitt medlemskap.”

Huvuduppdraget för medlemscentret är att hjälpa och vägleda Byggnads medlemmar i frågor som rör kollektivavtalet. Byggnads Nu ska vara ett komplement till regionerna i detta arbete och på så sätt bidra till att det frigörs tid på regionerna för fackligt fotarbete på arbetsplatser och företag. Av inkomna samtal är det få som går vidare som ärende till regionerna. Påtagligt många medlemmar vill själva lösa uppkomna problem på sin arbetsplats efter att man kontaktat Byggnads Nu.

Medlemscentret arbetar efter tillgänglighetsmålet *Snabba svar*. Målet innebär att 80 procent av inkomna samtal ska besvaras inom en minut. Frågan ska dessutom besvaras direkt i samtalet eller senast vid dagens slut. Ett annat viktigt mål för verksamheten är: *Medlemmen skall alltid vara i fokus*. Det innebär bland annat att alla svar hämtas från en kvalitetssäkrad faktabank. Oavsett vem som ställer en fråga eller vem som tar emot frågan på centret, lämnas på det sättet samma svar. Det bidrar även till att stärka utvecklingen av Ett Byggnads.

Vanliga frågeställningar

De vanligaste frågeställningarna från medlemmarna under året handlade om löner, avtal, anställningar och uppsägningar, avgifter samt försäkringar. Frågor kring Byggnads krav på huvudentreprenörskap är de som ökade mest under 2015.

Noterbart är avslutningsvis att många av de arbetsgivare som ringde till Byggnads Nu under året och ville teckna kollektivavtal, hade mycket begränsande kunskaper om hur svensk arbetsmarknad fungerar.

Byggnads Nu 2015

(fram t o m 15/12)

900 nya medlemmar [897]
150 utträden förhindrades [190]
32 000 registrerade kontakter [34 210]

Siffrorna inom parentes avser 2014.

För att ytterligare stärka utvecklingen av Byggnads Nu, behöver mer utrymme skapas för att ge personalen på centret möjlighet till kompetensutveckling. Även samverkansrutinerna mellan medlemscentret och förbundets enheter och regioner kan utvecklas.

Det här har vi uppnått



Fler kvinnor och ungdomar i byggbranschen valde att bli medlemmar i Byggnads. Dessutom ökade antalet förtroendevalda. Trenden kvarstår – medlemstappet har kraftigt minskat.

Fortsatt utmaning



Byggnads har inte nått hela vägen fram. Vi behöver bli fler medlemmar. Det är viktigt för att kunna bibehålla vår styrka som motpart gentemot arbetsgivarna.

Stärkt organisation

– för förtroendevalda

Under 2015 fortsatte arbetet med utvecklingen av organisationen för de fackligt förtroendevalda. Kontinuerligt genomförda videokonferenser höll alla i organisationen informerade och delaktiga i den fackliga utvecklingen, såväl ute i företagen som i Byggnads. En stor utmaning under året var att kvalitetssäkra och sätta de nya utbildningarna för förtroendevalda och MB-ledamöter.

Inom ramen för organisationsutvecklingen för de fackligt förtroendevalda (FFV), arrangerades en större konferens under året. Den riktade sig till alla MB-sammankallande i de rikstäckande bolagen, regionernas FFV-ansvariga samt förbundskontoret. Under tre dagar diskuterades den fortsatta utvecklingen av Byggnads organisation för de förtroendevalda samt hur Utvecklingsavtalet (UVA) kan användas som ett verktyg för nå en ökad samverkan med arbetsgivaren för facklig delaktighet på företagen.

Förtroendevalda och MB-ledamöter

Byggnads lanserade nya utbildningar för förtroendevalda och MB-ledamöter under 2015. Ett omfattande arbete lades ner på att kvalitetssäkra dem. En bra överenskommelse med arbetsgivarparten om att ha en fyra dagars grundutbildning för förtroendevalda och en trestegsutbildning för MB-ledamöter gjordes. Utbildningen för uppdraget som MB-ledamot omfattar totalt 11 dagar, utöver fyra timmars introduktion.

”Byggnads lanserade nya utbildningar för förtroendevalda och MB-ledamöter under 2015.”

Yrkesutbildning

Plåt- och Ventilationsavtalet

En stor utbildningssatsning gjordes under året för landets plåtslagare. Totalt medverkade omkring 170 deltagare från samtliga regioner. Syftet var att öka kun-

skapsnivån för Plåt- och Ventilationsavtalet och dess möjligheter till högre förtjänster för de som väljer att arbeta på ackord. Byggnads fick bra respons och fin feedback från deltagarna.

Tidningen Byggnadsarbetaren uppmärksammade utbildningssatsningen genom ett stort reportage från utbildningstillfället i Göteborg.

Byggavtalet

Under året togs en rapport fram kring det nya Yrkesutbildningsavtalet. Byggnads inhämtade initialt synpunkter från medlemmar kring innehållet i rapporten. Utifrån dessa pågick därefter förhandlingar mellan Byggnads och arbetsgivarparten *Sveriges Byggindustrier* (BI). Arbetet fortsätter nästa verksamhetsår.

Teknikinstallationsavtalet

Yrkesutbildningsfrågor inom Teknikinstallationsavtalets område hanterades i Utbildningsorganisationen. Organisationen består av utbildningsansvariga i Byggnads samtliga elva regioner. Det finns två utsedda utbildningsansvariga i varje region, en från vardera part, Byggnads respektive VVS-Företagen. Det är viktigt att fortsätta arbetet med att stärka de regionala ombudsmännen. Det är de som i största utsträckning har kontakt med Byggnads medlemmar och presumtiva medlemmar när det gäller yrkesutbildningsfrågor.

Under året tecknades cirka 600 utbildningsavtal mellan företag och anställda avseende lärlingar.

Arbetet med att kvalitetssäkra Byggnads VVS-utbildningar till att bli ”först-

klassiga utbildningar” fortsatte. Yrkesnämnden har nu totalt utsett 51 skolor som förstklassiga.

”Under året tecknades cirka 600 utbildningsavtal mellan företag och anställda avseende lärlingar.”

Försäkringsverksamhet – viktig medlemsförmån

Medlemsförsäkringarna är en viktig del av medlemsförmånerna i Byggnads.

Försäkringsprojekt i regionerna

Det finns ett fortsatt stort behov av att ta tillvara och informera om medlemmarnas försäkringsrättigheter. Byggnads genomförde under året försäkringsprojekt i några regioner med målet att få fler försäkringsinformatörer. En viktig del i projektet var också att träffa och informera så många byggnadsarbetare som möjligt om det försäkringsskydd man som medlem omfattas av. Resultatet blev inte fler försäkringsinformatörer totalt men de som nu finns kvar är mer aktiva.

Försäkringshandläggare på förbundskontoret

Försäkringshandläggarna biträder medlemmarna när det gäller personskador som omfattar skadeståndsrättslig ersättning, socialförsäkring samt villkorsförsäkring. De stöttar även regionerna i deras försäkringsarbete. Under kvartal ett och två 2015 genomfördes besök på samtliga regioner.

Tvådagars försäkringskonferens

Byggnads genomförde under hösten en tvådagars försäkringskonferens för regionernas försäkringshandläggare. En stor del av konferensen genomfördes tillsammans med Mälarnas försäkringshandläggare. Även Försäkringskassan fanns med bland de medverkade.



Sjuk- och efterlevandeförsäkring

Byggnads kongress 2014 beslutade att införa en sjuk- och efterlevandeförsäkring.

Försäkringen, som började gälla den 1 januari 2015, kan ge ekonomisk ersättning vid arbetsförmåga, vid vissa diagnoser samt vid dödsfall.

Ett erbjudande om den nya försäkringen gick under slutet av 2014 ut till alla medlemmar. Det resulterade mycket glädjande i en anslutning på över 50 procent.

“Över 50 procent anslöt sig till Byggnads nya sjuk- och efterlevandeförsäkring redan första året.”

Det här har vi uppnått

- ✚ Ny organisation och nya utbildningar för förtroendevalda och MB-ledamöter sjuksattes under 2015.
- ✚ Stärkt informationsarbete kring de viktiga medlemsförsäkringarna.
- ✚ Succé för Byggnads nya sjuk- och efterlevandeförsäkring.

ordning och reda i byggbranschen nu möjligt

Året dominerades av att den stora fackliga framgången, huvudentreprenörsansvar i kollektivavtalen, trädde i kraft den 1 januari 2015. Därutöver präglades året av förberedelser inför avtalsrörelsen 2016 och fortsatt viktigt arbete med arbetsmiljöfrågorna.

Huvudentreprenörsansvaret (HEA)

Den partsgemensamma överenskommelsen om huvudentreprenörsansvaret (HEA) gav oss äntligen förutsättningar att skapa ordning och reda inom byggbranschen och till att motverka oseriösa företagsetableringar på den svenska arbetsmarknaden. Inledningsvis uppstod dock meningsskiljaktigheter mellan parterna om hur HEA-överenskommelsen ska tolkas på vissa punkter. Bland annat när det gäller vem som är att betraktas som huvudentreprenör och när kedjan av underentreprenörer bryts. Diskussioner uppstod även gällande företagets skyldighet att överlämna kompletta UE-förteckningar till Byggnads regioner.

I början av året anordnade Byggnads ett antal regionala utbildningar i hur HEA-överenskommelsen ska hanteras. En inledande kampanj förstärkte uppmärksamheten kring att huvudentreprenörsansvaret trätt i kraft. Den följdes upp med brev till arbetsgivarna, filmer och infografik på sociala medier, affischer och reportage i Byggnadsarbetaren.

”Överenskommelsen om huvudentreprenörsansvaret gav äntligen möjlighet att skapa ordning och reda inom byggbranschen.”

Förberedelser inför avtalsrörelsen 2016

Under 2015 lade Byggnads stort fokus på att diskutera lönefrågor. Framförallt gällde det Byggavtalets § 3, som under ett antal år varit föremål för långdragna för-

handlingar mellan Byggnads och arbetsgivarparten Sveriges Byggindustrier (BI). Även ackordsfaktorn på Teknikinstallationsavtalet var föremål för diskussioner.

Lagbasträff om lönesystem

Ett hundratal lagbasar bjöds in till en tre dagars träff för att diskutera Byggnads lönesystem. Träffen tydliggjorde bilden av Byggnads hållning i den kommande avtalsrörelsen. Lagbasarna kommer att bjudas in för fortsatta diskussioner under avtalsrörelsen 2016.

Fem avtalsrådskonferenser

Som ytterligare en förberedelse inför kommande avtalsrörelse, genomförde förbundet fem regionala avtalsrådskonferenser runt om i landet. Deltagarna fick möjlighet att diskutera och reflektera över vilka positiva och negativa upplevelser de haft från tidigare avtalsrörelser samt lista vad de tror blir de stora frågorna i kommande avtalsrörelse.

Avtalsmotioner från regionerna

Under december månad tog förbundet emot avtalsmotioner från samtliga regioner samt från årets genomförda rikskonferenser. Ett antal prioriterade yrkanden togs fram. Dessa kommer att presenteras för avtalsrådet i februari 2016.

Lönestatistik

I samband med övergången till det nya verksamhetssystemet PUMA gjordes ett omfattande arbete med att bygga om lönestatistiken. Arbetet pågick hela hösten och kommer att fortsätta under år 2016.

Lösen II – förbättrad lönestatistik

Arbetet med det nya lönestatistiksystemet, Lösen II, gjordes klart för Byggnads

del under året. Motpartens arbete fortsätter. Under februari 2016 kommer systemet att provköras.

Förhandlingar på Bemanningsavtalet

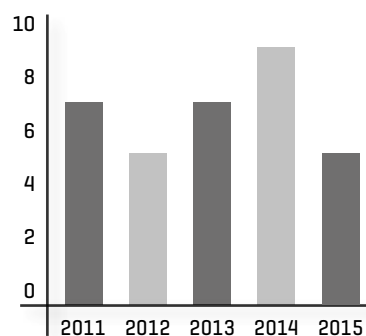
Under 2015 upptogs förhandlingar på Bemanningsavtalets område. Under förhandlingarnas gång tillsattes en partsgemensam arbetsgrupp som har till uppgift att diskutera bland annat arbetstid och löner. Möten i arbetsgruppen har skett vid ett antal tillfällen utan att man lyckats komma i mål. Arbetet fortsätter nästa år.

”Fem byggnadsarbetare miste livet i arbetsplatsolyckor under året. Det är oacceptabelt.”

Viktigt arbetsmiljöarbete

Byggnads prioriterade arbete med att uppnå nollvision i olyckor och belastningsskador på alla arbetsplatser präglade 2015 års arbetsmiljöarbete. Det lyckades inte helt heller detta år, då fem byggnadsarbetare miste livet i arbetsplatsolyckor. Det är oacceptabelt. Det finns dessutom ett mörkertal vad gäller dödsolyckor som inte registreras i Sverige från företag som kommer från andra länder.

Femårsdiagram över antal förolyckade byggnadsarbetare



Belastningsskador från tunga lyft och oergonomiska arbetsställningar utgjorde 55 procent av anmälda arbetssjukdomar under året. Andra stora skadegrupper var vibrationsskador som ger vita fingrar samt bullerskador som ger tinnitus och hörselnedsättningar.

”Byggnads 3400 lokala skyddsombud och 116 regionala skyddsombud, besökte totalt 15 000 arbetsplatser.”

Lokala och regionala skyddsombud

Byggnads har 3 400 utsedda lokala skyddsombud (SO) i företagen. De utgör grunden för förbundets arbetsmiljöarbete och deltar varje dag i skyddsarbetet och samverkan för att uppnå nollvisionen. Därutöver finns 116 regionala skyddsombud (RSO). Under året besökte dessa cirka 15 000 arbetsplatser sammanlagt. RSO har till huvuduppgift att aktivera det lokala arbetsmiljöarbetet där det saknas skyddsombud. Arbetet med att rekrytera nya skyddsombud fungerade bra.

Byggnads utbildade regionala skyddsombud under två veckor på våren och två veckor på hösten genom *RSO grund* och *Skarpt läge*. Det hölls även en handledarutbildning för RSO för att introducera skyddsombud som har valts in i uppdraget som skyddsombud.

Asbest, kvarts och kemiska hälsorisker
Våren 2015 upptäcktes att fönsterkitt innehåller asbest. Byggnads regionala skyddsombud och Glasbranschorganisationen (GBF) tog tillsammans prover på en större mängd arbetsplatser från miljonprogrammet där fönsterrenoveringar pågick. Proverna visade att 14 procent innehöll asbest. Byggnads och Glasbranschorganisationen gjorde där efter en gemensam informationsinsats.

Byggnads höll också en asbestutbildning som riktade sig till regionala skyddsombud. Inriktningen var arbetsmiljöplaner och inventeringsutredningar inför renoveringsarbeten i miljonprogrammet så att antalet exponeringar ska minskas.

Arbetsmiljökonferenser

Två arbetsmiljökonferenser arrangerades i Stockholm för arbetsmiljöombuds-



Karolinska Institutet, som följer asbest-exponerade människor som utvecklat cancerformen mesoteliom, redovisade i juni att 137 personer avlidit i sjukdomen. Insjuknandekurvan minskar inte som förväntat utan ligger kvar på höga nivåer.

män, regionala skyddsombud och centrala MB-ledamotsrepresentanter som handlägger arbetsmiljöfrågor.

Byggnads deltog även på *Workers Memorial Day* som arrangeras den 28 april varje år sedan 1984, för att ”hylla de döda men kämpa för dem som lever”.

Twisteförhandlingar kring rehabiliteringsfrågor

Byggnads genomförde en mängd twisteförhandlingar om anställningsskydd kopplat till rehabiliteringsfrågor av olika slag, där anpassningsfrågor, omplaceringar och begreppet saklig grund ingick. Vi deltog även i olika medbestämmandeförhandlingar.

Samverkan kring arbetsmiljöfrågor

6F-samarbete

6F arbetade under året med att ta fram en broschyr om dammexponeringar, mätningar och skyddsåtgärder. Tanken är att översätta den även till engelska, polska och ryska.

Bygginstrins centrala arbetsmiljöråd

På uppdrag av Bygginstrins centrala arbetsmiljöråd deltog Byggnads i ett antal nya företagsförlagda skyddsombudsutbildningar.

Deltagande i LO-sammansatta grupper

Byggnads deltog även i flera LO-sammansatta grupper kring arbetsmiljö: Miljö och arbetslivsutskottet (MOA), Liftutbildningsrådet, LOs arbetsgrupp för den regionala skyddsombudsverksamheten (RSO-gruppen) samt LOs förbundsgemensamma arbetsgrupp för kemikaliefrågor (LOKE).

Det här har vi uppnått

- + Huvudentreprenörsansvar i kollektivavtalen, trädde i kraft den 1 januari 2015.
- + Inledande meningsskiljaktigheter mellan parterna kunde i stort sett lösas.
- + Många nya skyddsombud rekryterades.

Fortsatt utmaning

- Trots Byggnads prioriterade arbete med att uppnå nollvision gällande olyckor och belastningsskador, miste fem byggnadsarbetare livet. Det är helt oacceptabelt.



En framgångsrik resa med Kunskapslyftet

Under 2015 fortsatte arbetet med att forma organisationen till Ett Byggnads. Den gemensamma resan med Kunskapslyftet har varit mycket framgångsrik för Byggnads som organisation, liksom för anställda och förtroendevalda. Det är en nödvändig organisationsutveckling för att i förlängningen kunna värva och behålla framtidens medlemmar. Målet med Kunskapslyftet är att skapa en organisation med initiativkraftiga, ansvarstagande samt samverkande och ledande anställda och fackligt förtroendevalda.

2015 innebar ett tredje år med Kunskapslyftet och det sista i nuvarande projektform. Utbildnings- och utvecklingsaktiviteterna utgår från Byggnads värdegrund, verksamheternas inriktning och omgivningens krav. Dessa kopplas till vardagssituationer där anställda och fackligt förtroendevalda arbetar. Upplägg och innehåll i utbildningarna anpassas och fördjupas löpande i dialog med Byggnads och deltagarna.

Aktiviteter i Kunskapslyftet

Insatserna inom Kunskapslyftet omfattar både organisations- och individutveckling. Organisationsmässigt handlar det om styrelseutveckling i regionerna samt verksamhetsutveckling och enhetsutveckling både i regionerna och på förbundskontoret.

På individnivå erbjöds under 2015:

- *Professionell Aktör Byggnads* (PAB1) – en utbildning som riktar sig till alla, framför allt till dem som inte tidigare gått ledarskapsutbildning. Åtta PAB1-kurser genomfördes med totalt 86 diplomerade deltagare.
- *Professionell Aktör Byggnads* (PAB2) – en fortsättningsutbildning på PAB1 alternativt *Utveckling av Grupp och Ledare* (UGL). PAB 2 startade som den största satsningen under året. Åtta PAB2-kurser genomfördes med totalt 66 diplomerade deltagare.

Målet med Kunskapslyftet

Målet är att skapa en organisation med initiativkraftiga, ansvarstagande, samverkande och ledande anställda samt fackligt förtroendevalda.

Nästan 70 procent av alla anställda i Byggnads har nu gått minst en PAB-kurs och 90 procent har varit med på någon aktivitet inom Kunskapslyftet.

- *Påfarten Sverige* – en introduktionsutbildning som vänder sig till Byggnads medlemmar samt potentiella medlemmar. Cirka 1 850 medlemmar gick Påfarten under året, vilket är en ökning med över 160 medlemmar jämfört med 2014.

”Oavsett vad man har för profession blir man en i gänget.”

Peter Thelin, ombudsman, Norrbotten

”Mycket tack vare mina PAB-kollegor har jag bestämt mig för att inga rädslor ska få hindra mig. Hoppas att alla tar tillfället i akt att gå PAB:en för man kan lära sig mycket om sig själv.”

Helena Dahlén, administratör

Engagerad förbundsledning

Utmaningen har varit att få med alla, även svansen, helst innan nästa kliv tas för att det inte ska bli ett för stort glapp.

En svårighet var, framför allt under de första åren av Kunskapslyftet, att få tiden att räcka till för att kombinera utbildnings- och utvecklingsinsatserna med Byggnads övriga verksamhet. Efterhand som allt fler gått utbildningarna och varit positiva till dem, har de höjts i prioritering för dem som ännu inte hunnit gå. Byggnads ledning har också engagerat sig för att motivera personer att gå PAB.

Delutvärdering gav höga betyg

Under fullmäktige i maj, antogs Kunskapslyftets första delrapport. Delutvärderingen baserades på telefonintervjuer med deltagarna. Resultatet analyserades för att utvärdera i vilken grad målen och satsningarna hittills uppnåtts. Rapporten visade att de som hittills deltagit generellt är väldigt nöjda och vill att resan ska fortsätta.

Kunskapslyftet var en satsning 2013-2015, som gjordes efter ett kongressbeslut. 2016 kommer vissa delar, bland annat kontors- och styrelseutveckling, att slutföras. Byggnads har för avsikt att permanenta PAB-utbildningarna.

Det här har vi uppnått



Nästan 70 procent av alla anställda i Byggnads har gått minst en PAB-kurs och 90 procent har varit med på någon aktivitet inom Kunskapslyftet.



Ökat deltagande på introduktionsutbildningen Påfarten som vänder sig till både medlemmar och potentiella medlemmar.



Deltagare i Kunskapslyftet är generellt väldigt nöjda och vill att resan ska fortsätta.

Unga Byggare

får egen organisation inom Byggnads

Ungdomarna är Byggnads framtid och en viktig resurs att ta vara på. Byggnads arbete för unga stärktes ytterligare under året. I början av 2015 beslutade Byggnads förbundsstyrelse att en ny ungdomsorganisation ska skapas, Unga Byggare. Den nya organisationen kommer formellt att finnas på plats den 1 januari 2016 men arbetet med planeringen av den påbörjades redan under ungdomskonferensen i slutet av juni.

Ungdomskonferensen

Ungdomskonferensen hölls på Rönneberga kursgård under fyra dagar i juni med över 60 deltagande ungdomar. Konferensen var lyckad, med olika workshops och föreläsningar om bland annat den nya organisationen, behovet av ökad organisering samt jämställdhet och mångfald. Flera uttalanden gjordes, bland annat bestämdes att sociala medier ska utnyttjas i högre utsträckning än idag. Emmelie Renlund fick fortsatt förtroende att vara ordförande i den centrala ungdomskommittén, (CUK) och är därmed adjungerad i förbundsstyrelsen ett år till.

Syfte och mål med Unga Byggare

Syfte

Syftet med ungdomsverksamheten är de tre ledorden:

- Organisera
- Stärka (individen och kollektivet)
- Aktivera

Byggnads ungdomsverksamhet organiserar unga medlemmar. Organiseringen sker genom utbildning med brett fokus på grundläggande ideologiska kunskaper. Byggnads ungdomsverksamhet stärker individen och kollektivet genom utbildning. Genom att bli starkare utvecklas vi tillsammans till Ett Byggnads. För att få mer inflytande och makt över vårt arbetsliv och vardag krävs en engagerad och aktiv ungdomsorganisation.

”För att få mer inflytande och makt över arbetsliv och vardag krävs en engagerad och aktiv ungdomsorganisation.”

Mål

- Alla som går Bygg- och Energiprogrammet ska få information från Unga Byggare en gång per år med ambitionen att skriva in 100 procent som medlemmar.
- Alla avgångselever går en åtta timmars facklig introduktionsutbildning i linje med kongressbeslutet att alla medlemmar ska ha gått en facklig utbildning.
- Byggnads organiserar minst 90 procent av byggnadsarbetare under 30 år, vilket går hand i hand med Byggnads Mål och Vision 2022.
- Unga Byggare ska ligga i framkant och aktivt arbeta för jämlika arbetsplatser och ett jämlikt samhälle. Organisationen ska vara en stark opinionsbildare som arbetar inom olika medier och plattformar för att föra fram viktiga frågor.

Tre påverkansnivåer

Unga Byggare verkar på tre nivåer; lokalt, regionalt och centralt. Varje regional ungdomskommitté har en ordförande som också är adjungerad i regionstyrelsen och ledamot i den centrala ungdomskommittén. Den person som är ordförande i centrala ungdomskommittén är tillika adjungerad i förbundsstyrelsen och ledamot i LOs centrala ungdomskommitté.



”64 500 personer tog del av ett inlägg om att pensionsåldern ska höjas på Unga Byggares Facebooksida.”

Sociala medier

Under 2015 satsade Unga Byggare på sociala medier. Nästan alla regionala ungdomskommittéer har en egen Facebooksida och den centrala Unga Byggaresidan gick från 610 till 1 522 gilla-markeringar och nådde som mest ut till 64 500 personer i ett inlägg. Organisationen kommer under 2016 fortsätta arbetet inom sociala medier. Målet är att den 31 december 2016 ha minst 2 500 gilla-markeringar på Facebook.

Det här har vi uppnått



Grunden för en ny ungdomsorganisation inom Byggnads bildades.



Byggnads lyssnar på ungdomarna. Den som är ordförande i centrala ungdomskommittén är adjungerad i Byggnads förbundsstyrelse och är ledamot i LOs centrala ungdomskommitté.



Jämställdhet och mångfald

alla är välkomna!

Alla människor ska vara välkomna till byggbranschen. Det handlar om att alla människor ska ges samma möjligheter. Byggnads vill skapa en bransch där alla värderas och uppskattas lika. Där alla trivs och mår bra på jobbet. Det är en grundläggande rättighet. Med jämställdhet och mångfald skapar Byggnads ett bättre arbetsmiljö och öppnar dörrar för en ny och bredare kunskap. Dessutom blir arbetsmiljön bättre och sjuktalen lägre.

Arbetsmarknaden blir allt mer global. Byggbranschen måste attrahera de bästa för att få in kompetens. Om man i stor utsträckning väljer bort kvinnor, personer med utländsk bakgrund eller med viss funktionsnedsättning, tappar man många kandidater som kan vara de bästa. Och detta på grund av en kvarhängande förlegad machokultur.

”Kampanjen fick många positiva reaktioner på att ett manligt dominerat förbund vågar ta tag i dessa frågor och på allvar försöka förändra branschen.”

Århundradets viktigaste kampanj!

Alla tjänar på en jämställd byggbransch. Det är dags att göra upp med fördomar, myter och machokultur i byggbranschen. Under 2015 startade Byggnads tillsammans med branschföreningen Byggcheferna kampanjen *Stoppa machokulturen*. Kampanjen är rikstäckande och ska löpa över tre år. Den riktar sig till Byggnads medlemmar såväl som till övriga byggbranschen och allmänheten. Genom opinionsbildning, information och utbildning vill vi blotta machokulturen, slå hål på myter, väcka tankar och skapa diskussion. Men framförallt vill

vi visa att byggbranschen tjänar på ett klimat där alla kan känna sig välkomna.

Kampanjen fick många positiva reaktioner på att ett manligt dominerat förbund vågar ta tag i dessa frågor och på allvar försöka förändra branschen. Med en provokativ kampanjstart i maj kom frågorna om jargong och förlegade attityder i byggbranschen på bordet. Under Almedalen följdes kampanjen upp med ett välbesökt seminarium med fokus på frågan hur branschen ska förändras. Under hösten fortsatte *Stoppa machokulturen* med ett fördomstest där personer själva kan pröva sina fördomar. I november hölls två workshops, en i Stockholm och en i Göteborg.

”Alla kan göra något”

Arbetet med att ta fram medlemsfolddrar på olika språk, ha bättre översättning av webben och genom olika projekt underlätta för nyanlända att komma in i branschen, skapar förutsättningar för en ökad mångfald. Jämställdhets- och mångfaldsfrågor lyfts i Byggnads utbildningar. Under nästa verksamhetsår kommer vi att ha handledarutbildningar inom ramen ”Alla kan göra något” som är LOs projekt för att minska rasism inom samhället.

Jämställdhetsansvariga i alla regioner

Alla regioner utsåg, i enlighet med kongressens beslut 2014, varsin jämställdhetsansvarig. Dessa hade under året en videoträff och en konferens för att diskutera hur jämställdhets- och mångfaldsarbetet ska bedrivas framöver. Arbetet sker i enlighet med kongressens beslut att ”Byggnads är en organisation som tydligt arbetar med jämställdhets- och mångfaldsfrågor.





Under året har Byggnads gjort flera insatser för att förändra machokulturen i branschen. Däribland workshops för både medlemmar och de jämställdhetsansvariga i regionerna. Under Almedalen hade vi ett välbesökt seminarium.

Mål med NÄTA

- Att byggbranschen ska vara ett möjligt och naturligt val för kvinnor att söka sig till och att branschen ser människor och inte kön vid anställningar.
- Att kvinnor har samma rättigheter och skyldigheter men också samma möjligheter som män att bidra till utveckling.
- Att NÄTA är opinionsbildare och skapar debatt genom att belysa viktiga frågor ur ett jämställdhetsperspektiv.
- Att alla ska känna ansvar för att behålla och stötta kvinnor så att de stannar i branschen.

”Antalet kvinnliga medlemmar i Byggnads ökade under året och utgör nu 1,2 procent medlemmarna totalt.”

Nätverket för kvinnliga byggnadsarbetare (NÄTA)

NÄTA finns för att stärka, stötta och behålla tjejer i byggbranschen. Nätverket är en gemensam mötesplats där alla kvinnor i branschen kan träffas för att utbyta erfarenheter, nätverka och utbilda sig.

Styrgruppen för NÄTA medverkade under 2015 på olika sammankomster runt om i landet.

Årlig träff

NÄTA hade också sin årliga träff på Rönneberga kursgård. Träffen pågick under tre dagar, där man bland annat diskuterade hur det är att vara kvinna i byggbranschen och vilka utmaningar det kan innebära.

Antalet kvinnliga medlemmar i Byggnads ökade under året och utgör

nu 1,2 procent av medlemmarna totalt. Det är mycket positivt och visar på hur viktigt jämställdhetsarbetet och NÄTA är för byggbranschen.

Det här har vi uppnått

- + Alla Byggnads regioner har en jämställdhetsansvarig ombudsman.
- + Genom kampanjen *Stoppa machokulturen* satsar vi på allvar på att förändra en grabbig och tuff attityd branschen.
- + Antalet kvinnliga medlemmar i Byggnads ökade under året.

Fortsatt utmaning

- Arbetet för ökad jämställdhet och mångfald i branschen har bara börjat. Fortfarande återstår mycket arbete innan vi har en bransch där alla värderas och uppskattas lika. Attityder tar tid att ändra.

Byggnads i politiken

Byggbranschen är, mer än många andra branscher, beroende av politiska beslut. Allt som ska byggas; bostäder, skolor, sjukhus och vägar beslutas om i riksdag, landsting och kommuner. Politiska beslut styr nästan helt byggandet och tillgången på byggnadsarbetare. Därför behöver Byggnads vara med och påverka politiken.

Byggnads medlemmar påverkas självklart av alla områden inom politiken, men några områden har en högre prioritet i påverkansarbetet. Det gäller arbetsmarknads- och bostadspolitiken samt infrastruktur, näringspolitik och välfärdsfrågor. Bland annat anser Byggnads att nybyggnationen av lägenheter behöver ökas radikalt och att politiker måste ta ett större ansvar för detta. Marknaden bygger idag för få, för stora och för dyra lägenheter.

Byggnads har tagit fram ett bostadspolitiskt program. Det och andra rapporter som ligger till grund för det facklig-politiska arbetet finns på Byggnads webbsida byggnads.se. De finns under flikarna Om oss/Vi tycker/Bostadspolitik.

”Nybyggnationen av lägenheter behöver ökas radikalt och politiker måste ta ett större ansvar för det byggandet.”

Tre fronter för det facklig-politiska arbetet

Den facklig-politiska verksamheten på Byggnads drivs från tre olika fronter; från Byggnads egen organisation, genom 6F samt genom tankesmedjan Katalys.

Byggnads egen organisation

Det är Byggnads egen organisation som har ansvaret för det facklig-politiska arbetet. Under året hade förbundet en större träff på kursgården Rönneberga för politiskt aktiva medlemmar från hela landet. På träffen diskuterades hur Byggnads roll i politiken ska kunna stärkas ytterligare. Känslan efter träffen var

väldigt positiv och är en bra utgångspunkt för det fortsatta arbetet både centralt och regionalt.

Tillsammans med de andra förbunden i 6F

Utöver den interna facklig-politiska verksamheten, arbetar Byggnads genom 6F. Vi hade under året flera gemensamma möten för att stötta varandra och se vad som kan samordnas. Det togs bland annat fram gemensamma paroller inför 1 maj samt gemensamma motioner inför LO-kongressen.

Foto Lazze Öst



Under våren genomfördes också 6F-kampanjen *Sätt fart på Sverige*. Kampanjen satte press på politikerna att öka investeringarna för att få fart på bostadsbyggande och infrastruktursatsningar.

”Kampanjen satte press på politikerna att öka investeringarna för att få fart på bostadsbyggande och infrastruktursatsningar.”

6F – fackförbund i samverkan

- Består av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och SEKO.
- Ökad kostnadseffektivitet. Lägre medlemsavgifter.
- Effektivare opinionsbildning. Ökad möjlighet att påverka beslutsfattare.
- Bättre branschutredningar och omvärldsbevakningar.

Katalys flyttar fram positionerna för 6F

Slutligen driver Byggnads och de övriga förbunden inom 6F, den oberoende tankesmedjan *Katalys*. Katalys bedriver utredningsverksamhet och opinionsbildning inom verksamhetsområdena välfärd, samhällsekonomi, arbetsmarknad och fördelningsfrågor. Dess uppgift är att generera kunskap och perspektiv som kommer såväl den politiska debatten som fackföreningsrörelsen och dess företrädare på lokal, regional och central nivå till gagn. Tankesmedjans uppgift är även att driva den politiska debatten framåt i dessa frågor, med egna analyser och förslag grundade i ett fackligt perspektiv.

Katalys tog under året fram flera rapporter som fick stor betydelse för den politiska diskussionen i samhället. Katalys flyttar fram positionerna för Byggnads och de andra förbunden i 6F.

Det här har vi uppnått



6F-kampanjen *Sätt fart på Sverige* togs fram för att sätta press på politikerna att öka investeringarna och fart på bostadsbyggande och infrastruktursatsningar.



Tankesmedjan Katalys tog under året fram flera rapporter som fick stor betydelse för den politiska diskussionen i samhället.



SKANSKA

Carina

SKANSKA

Internationellt

engagemang viktigare än någonsin

Byggnads medlemmar står inför flera stora globala utmaningar och för att möta dessa krävs fackligt samarbete över gränserna. Det gäller såväl kampen för rättvisa löner för alla som kampen mot anti-fackliga frihandelsavtal och arbetet mot katastrofala klimatförändringar. Byggnads medlemmar är en del av en global rörelse genom medlemskapet i *Byggnads- och Träarbetar-Internationalen (BWI)*. Tillsammans samlar vi 12 miljoner arbetare från 335 fackföreningar i 131 länder.

Stärkt nordiskt och europeiskt samarbete

Under året har Byggnads varit drivande i att utveckla ett nytt arbetssätt inom vår *Nordiska Federation för Byggnads- och Träarbetare (NBTF)*. De nationella utmaningarna hänger intimt samman med de utmaningar som politiskt kommer från EU. Därför är det viktigt att NBTF också utvecklas för att gemensamt i Norden kunna bemöta dessa utmaningar, både i vardagsarbetet på hemmaplan och i det politiska arbetet i EU.

”Johan Lindholm valdes till förste vice-ordförande för EBTF.”

Inom *Europeiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (EBTF)*, arbetade Byggnads under 2015 med förberedelserna till federationens kongress som genomfördes i november. Fokus låg på att få fler medlemsorganisationer att bidra till arbetet. Kongressen antog ett nytt aktionsprogram för de kommande fyra åren. Byggnads och NBTFs insatser i förberedelserna resulterade också i att Byggnads ordförande, Johan Lindholm, valdes till förste vice-ordförande för EBTF och en dansk kollega valdes in i ledningen.

Viktigt påverkansarbete avseende planerat frihandelsavtal

Ett viktigt arbete för Byggnads var också att bemöta Europeiska kommissionens förslag avseende det planerade frihandelsavtalet mellan EU och USA,

Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP). Kommissionens förslag riskerar bland annat att ge företag makt att stämna stater för politik som hotar deras vinster och att kunna frångå arbetsmiljökrav.

Klimat, rättvisa och gröna jobb

Under början av året tog Byggnads tillsammans med *Byggnads- och Träarbetar-Internationalen (BWI)* fram en ny rapport om hur trä- och byggbranschen kan bidra till att stoppa klimatförändringarna, bygga ett mer hållbart samhälle och samtidigt skapa miljontals nya gröna jobb. Rapporten användes i såväl Sverige som globalt för att skapa debatt och komma med förslag på hur byggbranschen kan minska sina utsläpp av växthusgaser, bygga ut förnybara energikällor, miljöanpassa byggnader och bidra till en mer hållbar värld.

Byggnads utvecklade under året ett brett samarbete med den svenska miljöförrelsen. Det resulterade bland annat i ett gemensamt miljö-fackligt upprop för en grön omställning som publicerades på DN Debatt i oktober. I november talade Byggnads ordförande vid den stora manifestationen *Tillsammans för klimatet* vid Norra Latin i Stockholm.

Vid klimattoppmötet COP21 i Paris fanns mycket av innehållet i Byggnads klimatrapport med i förhandlingarna, då ett historiskt avtal för att hålla den globala uppvärmningen under 1,5 grader celsius antogs. Detta viktiga arbete kommer ha fortsatt hög prioritet de kommande åren.

”Klimatkrisen är en rättvisefråga och vi måste göra detta till en del av den fackliga kampen. Vi behöver kraftfulla investeringar för att hejda klimatförändringarna och bygga ett mer hållbart samhälle – satsningar som också skulle skapa tusentals nya jobb för våra medlemmar.”

Johan Lindholm vid *Tillsammans för klimatet*





Fackliga möten för indiska och nepalesiska byggnadsarbetare i Qatar.

Foto: Tomas Nyberg/Elektriker

Rättvisa löner och schysta villkor för alla

Byggnads fortsatte arbetet med att förbättra det internationella fackliga samarbetet för att organisera och skydda migrerande arbetstagares rättigheter över nationsgränserna. I oktober deltog tre representanter från Byggnads vid BWIs internationella migrationskonferens i Nederländerna. I samband med det gjordes en skrivning över hur Byggnads kan bli bättre på att organisera utstationerad arbetskraft i Sverige.

Förbundet inledde även ett arbete för att översätta nya medlemsfoldrar till polska, ryska, spanska och andra språk.

Solidaritet över gränserna

Byggnads har under året tillsammans med de andra svenska bygg- och träfacken gett solidaritetsstöd till Nepal för återuppbyggnaden efter jordskalven, samt stöttat facken i Swaziland och Sydkorea, där förföljelsen av fackligt aktiva ökat under året. I Sydkorea kunde ändå det lokala byggfacket, med hjälp av internationella fackliga påtryckningar, träffa avtal med olympiska kommittén och stora byggföretag om förbättrade löner och åtta timmars arbetsdag på byggena inför vinter-OS 2018.

En analys påbörjades också om hur solidaritetsstödet via direktbidrag till Byggnads Solidaritetsfond kan utvecklas.

Stoppa fotbollsslaveriet i Qatar – Rena spel för alla lag

Kampanjen *Decent Work – Fair Games* som handlar om att sätta fokus på det moderna slaveriet i byggnationerna inför fotbolls-VM i Qatar, drevs vidare även 2015. Under året togs också ett historiskt beslut inom BWI om att bilda lokala organisationer för att ge stöd åt migrantarbetare på plats i Qatar. I den processen har Byggnads varit en av de mest drivande parterna. Kampanjen för att få FIFA respektive Qatars regering att ta sitt ansvar började spridas allt mer inom Byggnads regionala verksamhet. Unga Byggare var mycket framgångsrika i det arbetet.

Decent Work kampanjen vann pris

Föreningen för Utvecklingsfrågor (FUF) tilldelade sitt årliga utvecklingspris till Decent Work kampanjen. Kampanjen drivs av Byggnads, GS-facket för skogs-, trä- och grafisk bransch samt 6F tillsammans.

Byggnads tog under året fram en serie foldrar om situationen för arbetare på VM-byggena i Ryssland och Qatar som nu används som utbildningsmaterial på yrkesskolor runt om i landet.

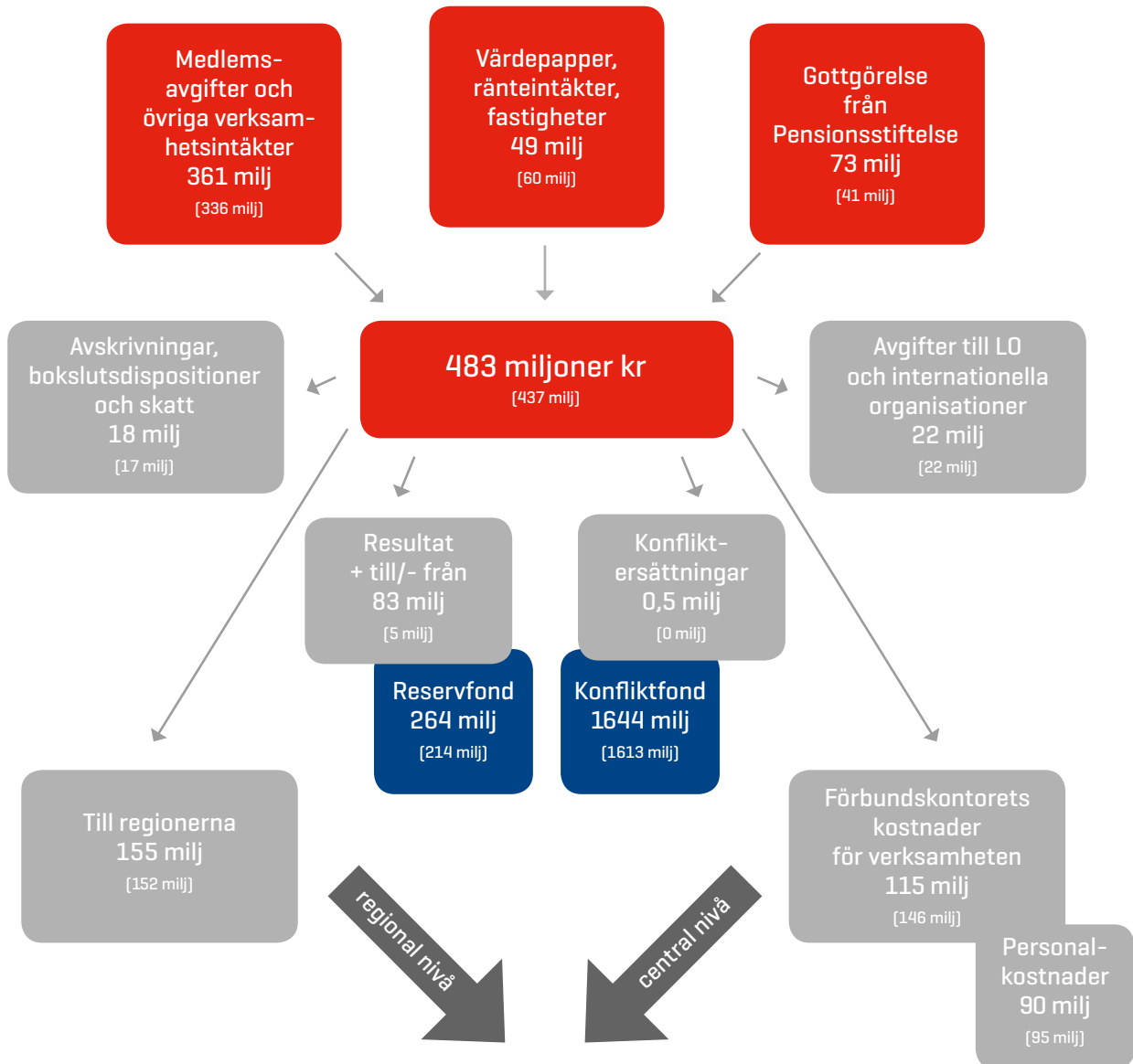
Det här har vi uppnått

- +** Byggnads har blivit en aktiv del av en bred klimatrörelse.
- +** Byggnads internationella engagemang har bidragit till att kraven på förbättrade löner och åtta timmars arbetsdag infriats på OS-arenorna i Sydkorea.
- +** Migrantarbetare i Qatar har med stöd av Byggnads för första gången lyckats bilda sina egna stödorganisationer.

Fortsatta utmaningar

- Usla arbetsförhållanden med höga dödstal, gäller fortfarande för migrantarbetare på byggen i Qatar.
- Byggnads måste bli bättre på att nå ut till och organisera utstationerad arbetskraft för att försvara svenska arbetsvillkor och kämpa för rättvisa löner och villkor.

Så här användes förbundets resurser 2015



Försvara medlemmarnas intressen och rättigheter på arbetsplatserna och i samhället i stort

- Avtalsförhandlingar för starka kollektivavtal; bra löner och andra arbetsvillkor
- Förbättrad arbetsmiljö
- Bra försäkringsskydd
- Bistå vid tvister
- Samhällspolitiskt påverkansarbete
- Internationellt solidaritetsarbete

2014 års siffror inom parentes.

Byggnads
utmaningar



Fortsatta utmaningar

Mål och Vision 2022

Byggnads beslutade under Kongressen 2014 att arbeta långsiktigt och strategiskt utifrån dokumentet *Mål och Vision 2022* för de kommande åtta åren. Dokumentet pekar på åtta stora utmaningar för Byggnads. Arbetet påbörjades i olika hög grad under året med nedanstående sex utmaningar. Resultatet presenteras på annat håll i den här verksamhetsberättelsen.

Medlemsvärvning och organisationsgrad

Det allvarligaste hotet för den samlade fackföreningsrörelsen och för Byggnads är medlemstappet. Det är allvarligt eftersom den svenska modellen bygger på lika starka parter på arbetsmarknaden. Sedan 2007 och fram till 2015 har Byggnads tappat omkring 24 000 medlemmar. Under flera år har vi arbetat aktivt för att vända trenden. Det har skett en stor förbättring. De senaste två åren stannade medlemstappet på låga nivåer.

Det finns flera faktorer till medlemstappet; höjd medlemsavgift till Byggnads och a-kassan samt ett ifrågasättande av facket. Andra orsaker är en förändrad arbetsmarknad, med kortare anställningar, senare etablering på arbetsmarknaden och en förändrad gymnasieskola.

Målet ska vara bland annat att Byggnads år 2022 är världens starkaste fackförening och organisera 90 procent av byggnadsarbetarna.

Byggnads förtroendevalda

Medbestämmande är viktigt för Byggnads som facklig organisation. Men visionerna för vad vi vill uppnå vad gäller ansvar för att samordna och utveckla MB-arbetet i företagen måste formuleras tydligare. Vi behöver bland annat bli fler fackligt förtroendevalda. Det arbetet har börjat. Byggnads hade fler förtroendevalda 2015 än året dessförinnan.

Målet är bland annat att Byggnads ska ha förtroendevalda i 15 procent av de företag Byggnads har ingått avtal med och att 30 procent av Byggnads medlemmar på något sätt ska vara fackligt aktiva.

Inflytande på arbetsplatsen

Byggsektorn står inför ett vägval. Vill branschen ha en ordnad arbetsmarknad med kollektivavtal, statliga regelverk, en stabil och välutbildad arbetskraft med karriärvägar, kompetensutveckling och bra löner? Eller ska branschen präglas av hög omsättning på anställda med låga löner och låg utbildning och många små och medelstora företag? En byggorganisation som består av tillfälligt anställda eller många och långa kedjor av underleverantörer leder till sämre villkor och avtal och sämre kvalitet på det som byggs. Forskning visar att inflytande genom integrerad planering ger; större arbetstillfredsställelse, bättre flyt i arbetet, ökad effektivitet, bättre hantering av krissituationer och en ökad vilja att ta ett gemensamt ansvar.

Målet är bland annat att byggnadsarbetarna ska ha stort inflytande och medbestämmande i byggföretagen och på arbetsplatsen och att det ska ha genomförts integrerad planering inom byggsektorn.

Framtidens byggnadsarbetare

Tack vare yrkesutbildningsavtalen, där parterna tagit ett gemensamt ansvar för utbildningen inom byggsektorn och skapat en organisation för detta, har vi fått en byggbransch med välutbildad arbetskraft. Nu finns en hotbild mot systemet. Istället för att byggföretagen anställer lärlingar under utbildning, anställs i ökad utsträckning utländsk arbetskraft med låga löner. Samtidigt arbetar Byggnads för att byggnadsarbetaryrket ska vara attraktivt.

Målet är bland annat att byggnadsarbetaryrket ska vara ett attraktivt yrke som ungdomar söker sig till samt att Byggnads har utvecklat och stärkt yrkesutbildningsavtalen.

Globaliseringen och våra svenska kollektivavtal

Den globala ekonomin är en stor facklig utmaning. Den skapar möjlighet till tillväxt, arbete och minskad fattigdom. Men den kan också hota jobben när produktionen flyttas utomlands och konkurrensen ökar. Förutsättningen måste vara att alla som arbetar i Sverige genom kollektivavtalen får delta på lika villkor. Kollektivavtalsmodellen har stora fördelar även i en global ekonomi.

Målet är bland annat att kollektivavtalen ska vara utvecklade och stärkta och vara ett effektivt verktyg för att stå emot globaliseringens negativa sidor.

Jämställdhet och mångfald

Alla människor är olika och alla människor är lika mycket värda. Denna likavärdesprincip är en grundläggande värdering i samhället liksom inom Byggnads och fackföreningsrörelsen i stort. När det gäller byggbranschen visar undersökningar att kvinnor, etniska minoriteter och människor med annan sexuell läggning än den heterosexuella lämnar branschen. Man anser att arbetsmiljön kännetecknas av en grabbig attityd med ett tufft arbetsklimat.

Målet är bland annat att fem procent av Byggnads medlemmar år 2022 ska vara kvinnor och att attityderna inom byggsektorn då har förändrats så att jämställdhet och mångfald är självklart inom byggsektorn.

“Målet är att attityderna inom byggsektorn år 2022 har förändrats så att jämställdhet och mångfald är självklart inom byggsektorn.”

Byggnads i politiken

För att sätta dagordningen i samhällsdebatten, måste arbetarrörelsen samla sina resurser. En öppen och transparent process där medlemmarna får komma till tals ger styrka i diskussioner och debatter. En koppling till Socialdemokraterna är positiv men Byggnads och övriga LO-förbund ska inte vara representanter för Socialdemokraterna utan för sina egna medlemmar. Samtidigt måste vi skapa förutsättningar för människor att engagera sig politiskt.

Målet är bland annat att Byggnads ska ha ett stort politiskt inflytande i samhällsdebatten och att vårt facklig-politiska arbete med Socialdemokraterna utvecklats och stärkts.

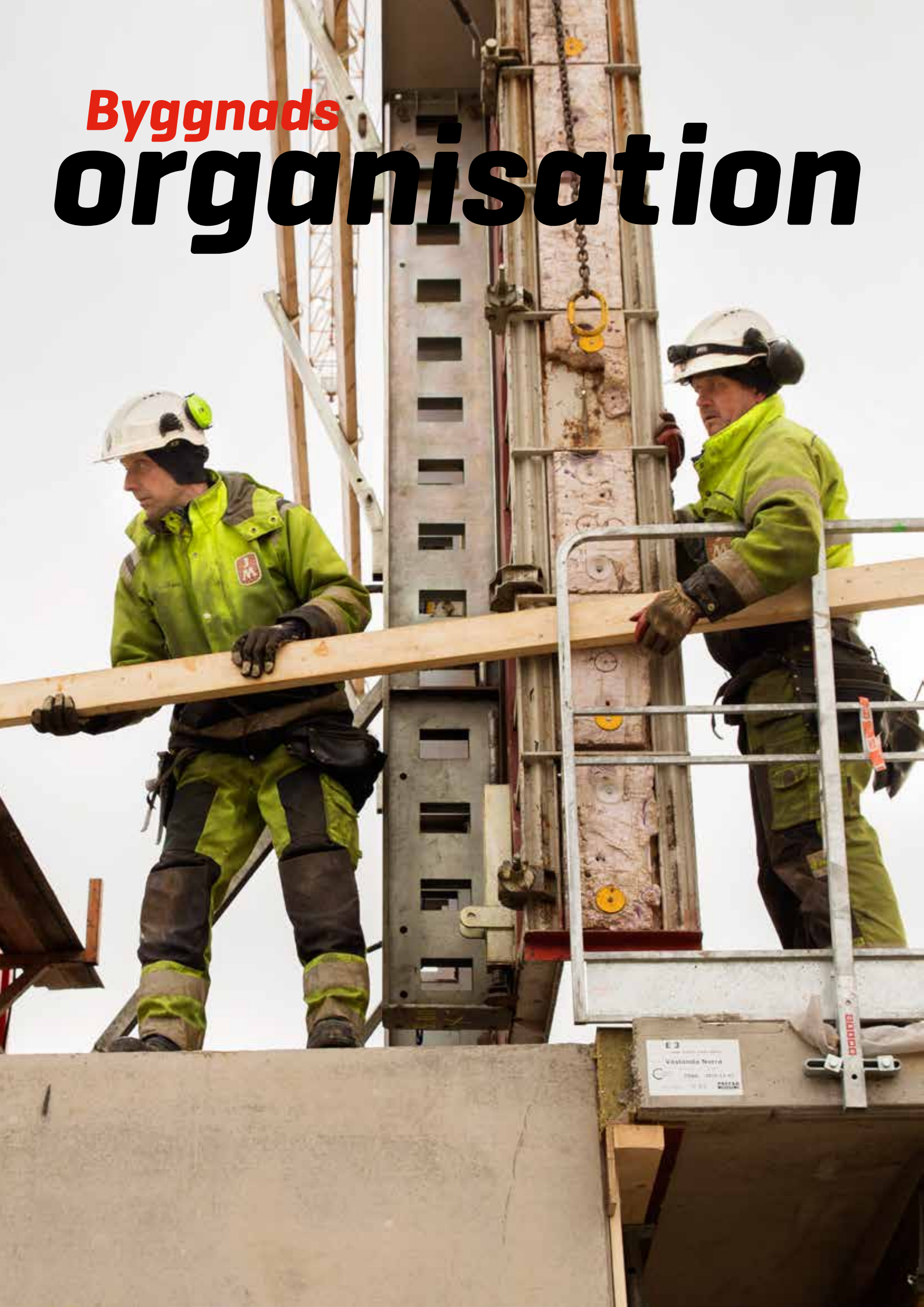
Ett Byggnads/Kunskapslyftet

Om Byggnads som organisation kan använda sina samlade resurser, både personella och ekonomiska, för att nå målen så har vi mycket större chans att nå ett framgångsrikt resultat. I Byggnads finns tre tydliga roller; anställda i organisationen, de förtroendevalda och medlemmarna. När alla roller samverkar, har vi Ett Byggnads. Kunskapslyftet är ett steg vi tagit för att arbeta mot ett gemensamt mål inom organisationen.

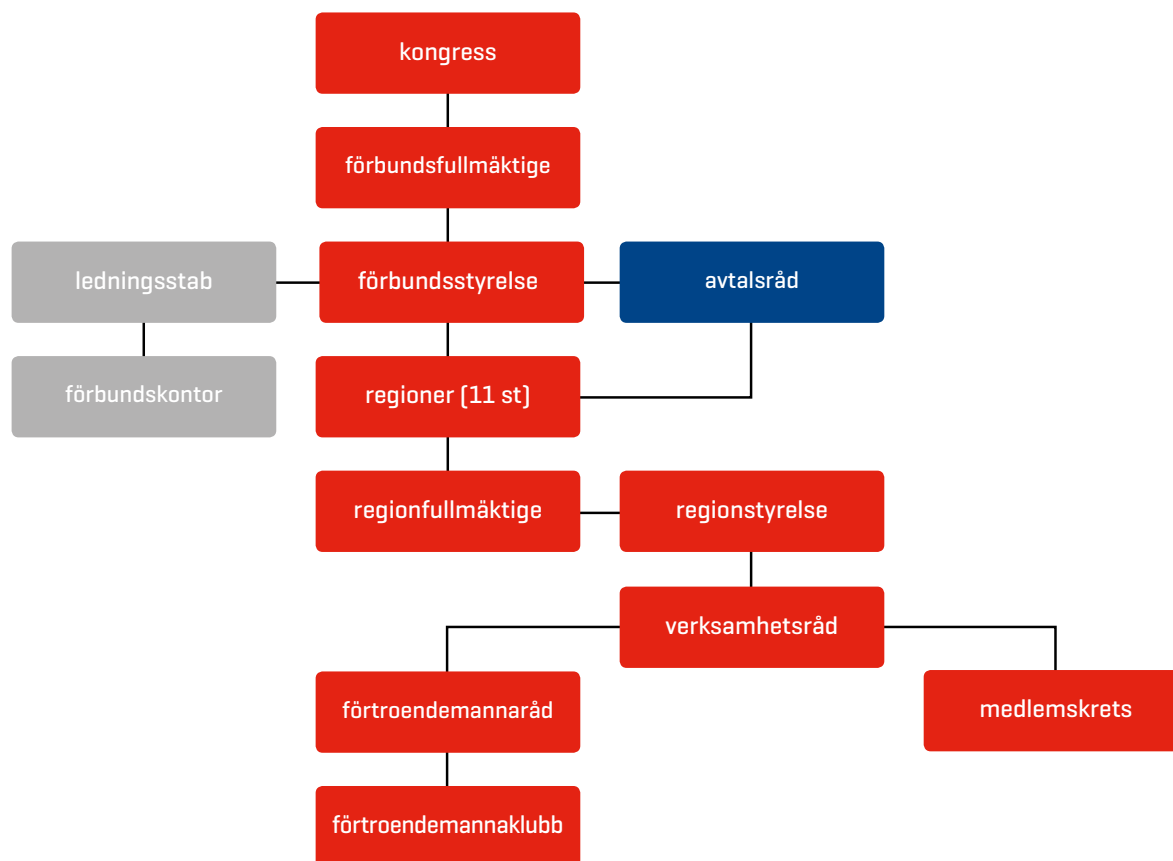
Målet är att alla i Byggnads arbetar mot samma mål och värdegrund. Målet är dessutom att skapa en organisation med initiativkraftiga, ansvarstagande, samverkande och ledande anställda samt fackligt förtroendevalda.



Byggnads **organisation**



Byggnads demokratiska organisation



Byggnads uppgift är att företräda medlemmarna för att de ska ha det bra och få det bättre på arbetsplatsen men också i samhället. Det görs genom att många aktiva medlemmar i Byggnads arbetar tillsammans och driver byggnadsarbetarnas intressen. Medlemmarna är Byggnads. Medbestämmandet på Byggnads är organiserat enligt schemat ovan.

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet och hålls vart fjärde år. År 2018 hålls den nästa gång. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionfullmäktige. Kongressen väljer förbundsledning och förbundsstyrelse samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige som är förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verk-

samhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten.

Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas varje vecka och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Avtalsråd

Avtalsrådet består av 116 ledamöter som är valda av regionerna. Rådet har en rådgivande funktion som diskuterar krav inför och under avtalsrörelser samt tar ställning till avtalsförslag.

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är högsta beslutande organ för Byggnads elva regioner. Ledamöterna väljs av regionernas totalt 205 medlemskretsar. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, som tillsammans med personalen på respektive region, ansvarar för regionens löpande verksamhet.

Ledningsstab

De fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare, utövar tillsammans med en controller och en HR-chef, ledarskapet för förbundet på förbundskontoret. Till ledningsstaben hör även en internationell sekreterare, en chefsjurist samt två sekreterare.

Förbundsfullmäktigesammanträdet 2015

Årets högsta beslutande möte

Det ordinarie förbundsfullmäktigesammanträdet hölls på Rönneberga kursgård, den 11-12 maj. Förbundsfullmäktige sammanträder varje år det inte är kongress. Ombuden på förbundsfullmäktige var förbundsstyrelsens ledamöter, samtliga regionordföranden samt de ombud som valdes på 2014 års kongress. Totalt var det 50 röstberättigade ombud. Dessutom deltog förbundets revisorer, förbundskontorets enhetschefer, några av förbundets anställda och speciellt inbjudna gäster.

Till ordförande för förbundsfullmäktiges sammanträde valdes Magnus Cato, Byggnads Öst och Tomas Emanuelsson, Byggnads Väst.

Ledamöternas uppgift är att godkänna föregående års verksamhet samt fatta beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år. Utöver de sedvanliga punkterna på dagordningen behandlades sex motioner. En motion kom från Byggnads Småland-Blekinge gällande

medlemsavgiften. Fem motioner kom från Byggnads Väst gällande bolagsstyrelserrepresentation, förhandlingsmandat, medlemsavgifter, medlemsorganisering samt tvärfackliga utbildningar.

Vidare behandlade fullmäktige: En överklagan av förbundsstyrelsens beslut gällande begäran om rättshjälp, medlemsavgifter för 2016, tillfällig reducerad medlemsavgift, skapande av en gemensam ekonomisk resurs enligt kongress-

beslut, verkställande av kongressbeslut gällande en juridisk person, HR-stöd till regionerna, framtagande av riktlinjer och policys samt uppdatering av regionernas hemsidor i de delar som ska vara lika samt kompletteringsval till förbundsstyrelsen (ordinarie och suppleanter).

En delrapport lämnades om Kunskapslyftet.



Förbundsstyrelsen

Medlemsvärvning högt på agendan



Förbundsstyrelsens ledamöter

Överst från vänster:

Torbjörn Hagelin, Lars Hildingsson, Patrik Östberg, Johan Lindholm.

Rad 2 från vänster:

Joakim Lindholm, Lars Holmström, Morgan Nyberg, Jonas Sjöberg, Kenneth Svärd, Jan Andersson.

Sittande från vänster:

Magnus Cato, Tomas Emanuelsson, Kim Söderström, Thomas Rolén, Jim Sundelin.

Saknas på gruppbilden gör, Emmelie Renlund, adjungerad ungdomsrepresentant.



Förbundsstyrelsen leder det löpande arbetet enligt förbundets stadgar och beslut som fattats av kongress och förbundsfullmäktige. Styrelsen består av representanter från förbundskontoret, de elva regionerna samt en adjungerad ungdomsrepresentant.

Byggnads förbunds kontor representeras av de fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare. Regionerna representeras av de elva ordförandena för respektive regionstyrelse.

Under 2015 hade förbundsstyrelsen 12 protokollförda sammanträden. Förutom avtalsfrågor och andra sedvanliga frågor, har förbundsstyrelsensam-

manträdena handlat om hur Byggnads kan få fler medlemmar.

Under året lade styrelsen mycket tid på att arbeta fram ett verktyg för verksamhetsuppföljning inom hela förbundet. Vidare följde man upp kongressbesluten och skapade verktyg för att medlemmarna lättare ska kunna se att fattade beslut också verkställs. För att mer tydligt arbeta mot de prioriterade målen som förbundsfullmäktige fast-

ställde i maj 2015, beslutades det att förbundskontoret ska tidigarelägga verksamhetsmål och budget för nästkommande verksamhetsår. Detta kommer att innebära att regionerna och förbundskontoret mer likartat kan arbeta mot fastställda mål.

Kontinuerliga rapporter lämnades om avtalsrörelsen, 6F, HR-frågor och ungdomsfrågor.

Organiseringsfrågan fanns också som en stående punkt på dagordningen och diskuterades på varje styrelsemöte.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var även styrelse i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.

Kulturstipendiaterna – 50 år!

För femtionde året i rad delades Byggnads kulturstipendium ut. 16 stipendiater fick ta emot 15 000 kr var av Socialdemokraternas partiordförande, tillika stipendienämndens ordförande, Stefan Löfven.

Stipendiet instiftades efter ett beslut vid 1964 års kongress och delades ut första gången 1966 av Olof Palme som då var stipendienämndens förste ordförande. Drygt 450 personer sökte stipendiet



2015 som är öppet för kulturutövare inom alla kategorier. Detta visade sig också i de vitt skilda områden som de sökande verkar i, allt från litteratur till dans, musik,

olika konstgenrer och teater. Läs mer om årets stipendiater och stipendienämndens motiveringar på www.byggnads.se

Enheter på förbundskontoret

Förbundskontoret stödjer regionerna och företräder medlemmarna i centrala frågor. Byggnads förbunds kontor består av ledningsstab, enheterna; organisation, avtal, kommunikation och medlemscentret Byggnads Nu samt tidningen Byggnadsarbetaren och den juridiskt fristående a-kassan.

Ledningstaben

Ansvarsområden: Verkställer kongressens och förbundsstyrelsens beslut och leder arbetet på förbundskontoret, håller i strategiska ekonomi- och personalfrågor, internationell verksamhet samt fastighetsförvaltning.

Organisationsenheten

Ansvarsområden: Organisering, förtroendemannaorganisationen, utbildningsfrågor, försäkringsfrågor, arbetsmiljö, yrkesutbildning, IT-frågor samt revision av regionernas verksamhet.

Avtalsenheten

Ansvarsområden: Avtalar medlemmars löner och arbetsvillkor, utvecklar kollektivavtalens utformning, genomför tvisteförhandlingar samt tar fram lönestatistik.

Kommunikationsenheten

Ansvarsområden: Omvärldsbevakning, intern och extern kommunikation, marknadsföring, press, hemsida samt sociala medier.

Byggnads Nu

Ansvarsområden: Avlasta regionerna genom att erbjuda medlemmar ökad tillgänglighet med enhetlig service och information per telefon och mejl.

Byggnadsarbetaren

Ansvarsområde: Vara en självständig tidningsredaktion som bevakar byggbranschen ur arbetstagarnas perspektiv. Läs mer på sid 32.

A-kassan

Ansvarsområde: Svara för a-kassefrågor avseende anställda byggnadsarbetare samt anställda och företagare inom måleriyrket, t ex målare, billackerare och industrilackerare i Sverige. Läs mer på sid 33.

Ledningsstab

Organisation

Avtal

Kommunikation

Medlemscenter

Byggnadsarbetaren

A-kassan



Byggnadsarbetaren 2015

Byggnadsarbetaren – en av de mest lästa förbundstidningarna

Tidningen Byggnadsarbetaren är en självständig tidningsredaktion som bevakar byggbranschen ur arbetarnas perspektiv. Det vill säga skildrar byggandet och villkoren för de människor som arbetar i branschen. Tyngdpunkten ligger på bevakning av löner och lönesystem, avtalsrörelsen, arbetsmiljö och arbetarskydd. Tidningen utkom med 14 nummer under 2015.

I reportage under året skildrades vardagen på arbetsplatser i Sverige och utomlands. Här är några exempel:

- *Jobben säljs ut av byggjättarna* (nr 2/15). En kartläggning visar att antalet anställda yrkesarbetare hos de fyra största byggföretagen blir allt färre, medan antalet tjänstemän ökar.
- *Livsfarlig småbusidyll* (nr 5/15) och *"Unikt att så många bryter mot reglerna"* (nr 14/15). En granskning av villkoren på Glasberga sjöstad i Södertälje – en arbetsplats med stora brister i arbetsmiljön.
- *Sko dig rätt* (nr 5/15). Test av skyddsskor. Ett av många populära tester av kläder och utrustning för byggnadsarbetare.
- *Tid att lämna Hallandsåsen* (nr 7/15). Byggnadsarbetaren besöker ännu en gång en av Sveriges mest uppmärksammade arbetsplatser, järnvägstunneln genom Hallandsåsen. Nu klar för invigning efter 23 års byggtid.

- *Därför bygger Byggnads igen* (nr 11/15). Nygammal facklig bostadspolitik. I Lund bygger Byggnads, Kommunal, Riksbyggen m fl. hyresrätter, 20 år efter 90-talskrisen.

Byggnadsarbetaren fortsätter att vara en av de mest lästa förbundstidningarna. 8 av 10 mottagare läser tidningen, enligt Orvesto/TNS Sifo.

Internettidningen www.byggnadsarbetaren.se uppdateras kontinuerligt med nyheter och debatter samt artiklar och reportage från papperstidningen.

Under året ökade Byggnadsarbetarens redaktion aktiviteten på sociala medier, bland annat genom att länka till artiklar på hemsidan, vilket bidragit till att antalet besökare ökat.

Antalet besökare på hemsidan var under året cirka 330 000, en ökning med omkring 10 procent jämfört med året innan. Mer än vartannat besök (55 procent) kom från mobila plattformar.

"Antalet besökare på hemsidan var under året cirka 330 000, en ökning med omkring 10 procent."

Byggnadsarbetaren i siffror

2014 års siffror inom parentes

Antal utgivna nummer: 14 [14]

TS-kontrollerad upplaga: 105 400 [105 700]

Medlemsexemplar: 102 000 [102 200]

Friexemplar: 3 100 [3 200]

Betalda prenumerationer: 300 [300]

Bruttokostnad: 15,8 mkr [15,3 mkr]

Nettokostnad: 9,8 mkr [9,6 mkr]

Nettokostnad/ex: 6,65 kr [6,70 kr]



A-kassan fortsätter att växa

Under 2015 utökades Byggnads a-kassas resurser med ett nytt kontor beläget i Malmö. Detta i kombination med lägre arbetslöshet under året gjorde att a-kassan kunde snabba upp genomströmningstiden för ärendehantering.

A-kassans styrelse beslutade i oktober 2014 att etablera ett handläggningskontor i Malmö med planerat öppnande i början av 2015. Detta i samband med att Handelsanställdas a-kassa beslutat att lägga ner sitt kontor i Malmö. Byggnads a-kassa har därigenom kunnat rekrytera erfarna handläggare som tidigare varit anställda på Handels a-kassa.

Service och information

Den *Nöjd Kund Index*-mätning (NKI) som genomfördes 2015 visade sänkta siffror jämfört med 2014 och gick från 68 till 66 enheter. Det som framförallt sänkte betyget var att medlemmarna upplevde brister i den skriftliga kommunikationen. Själva mätningen gjordes tidigt på året vilket gav a-kassan chansen att ta ett större grepp kring den skriftliga kommunikationen. Det påbörjades bland annat ett försäkrings-samarbete med Sekos a-kassa där en total genomgång av kommunikationen inleddes.

Mina sidor och arbetsgivarintyg.nu

Under 2014 övergick a-kassan från Internetkassan till e-tjänsten *Mina sidor*. Tjänsten används av medlemmen för att fylla i och deklarerera sina kassakort och för att kommunicera med a-kassans handläggare. Vid början av 2015 var antalet *Mina sidor*-användare 62 procent och hade i slutet av året stigit till nära 73 procent. Ett arbete påbörjades under senare delen av 2015 för att göra all brevkommunikation möjlig via *Mina sidor*. Arbetet fortsätter under 2016.

Den 1 september 2015 lanserades e-tjänsten *arbetsgivarintyg.nu* som ett nytt verktyg för att på digital väg och med hjälp av e-legitimation fylla i och

skicka in arbetsgivarintyg elektroniskt till a-kassan. Verktöget hade initialt diverse barnsjukdomar och tjänsten fortsätter att utvecklas. Målet med arbetsgivarintyg.nu är att göra hanteringen av arbetsgivarintyg snabbare med färre intyg som går i retur till arbetsgivaren på grund av ifyllnadsfel. Antalet inkomna arbetsgivarintyg via tjänsten var inledningsvis litet. Mot slutet av året ökade frekvensen.

Medlemsavgift

För de 111 301 medlemmarna i Byggnads a-kassa var medlemsavgiften 1 januari - 31 december 130 kr per månad. Av medlemmarna var 71 538 anslutna till både Byggnads a-kassa och Svenska Byggnadsarbetareförbundet. Antal enskilt anslutna byggnadsarbetare per 31 december 2015 var 26 591 stycken.

Utbetald ersättning

I september 2015 höjdes taket i a-kasse-ersättningen från 680 till 910 kronor om dagen de 100 första dagarna. Från dag 101 är ersättningen 760 kronor per dag.

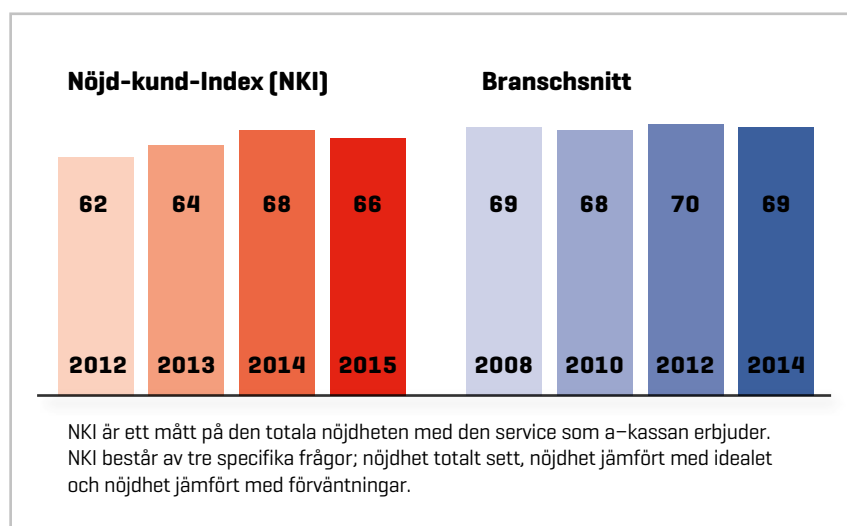
Fler medlemmar under 2015

Under 2015 ökade antalet medlemmar. I december 2015 uppgick medlemsantalet till 111 301 medlemmar vilket är en ökning med 1 972 jämfört med året innan. Antalet kvinnor som var medlemmar i a-kassan ökade under året med 173 stycken till 2 670 och utgör 2,4 procent av det totala antalet medlemmar.

Höjningen är den första sedan 2002 och innebär att fler av a-kassans medlemmar än tidigare nu har möjlighet att nå upp till 80 procent av sin tidigare lön.

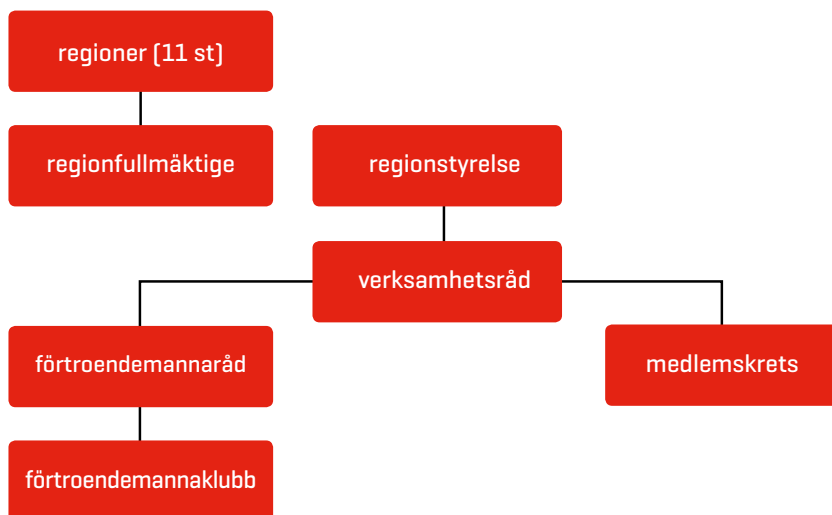
För den som inte varit medlem i a-kassan tillräckligt länge för att få inkomstrelaterad ersättning höjdes ersättningen från högst 320 kronor till högst 365 kronor per dag.

Medeldagpenningen i a-kassan under 2015 uppgick till 661 kronor (643). Antalet medlemmar som någon gång under året fick ersättning utbetald var 10 437 (12 851) vilket är 2 414 färre än under 2014. Den ersättning a-kassan betalade ut till medlemmar under 2015 var 498 854 352 kronor, vilket är en minskning från 2014 med strax under 19 procent.



Byggnads regioner

Byggnads förbunds kontor arbetar för att stödja den regionala verksamheten, där medlemmarna är organiserade. Organisationsformen möjliggör både ett ökat medlemsinflytande och en starkt gemensam helhet i Ett Byggnads.



Den demokratiska processen

Regionerna fattar beslut om Byggnads lokala verksamhet. Regionerna består av medlemmarna som alla ingår i någon av regionens medlemskretsar.

Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter. Medlemskretsarna väljer ledamöter till regionernas högsta beslutande organ,

regionfullmäktige. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, en för varje region, som tillsammans med anställda ombudsmän på regionerna ansvarar för regionens löpande verksamhet.

Regionfullmäktige utser också ombud till Byggnads kongress som är vår högsta beslutande instans och som behandlar och beslutar om den långsiktiga verksamheten. Alla regioner är representerade.

Regionerna väljer de 116 ledamöter som utgör Byggnads avtalsråd och som är rådgivande i avtalsfrågor. Ledamöterna diskuterar krav inför och under avtalsrörelsen och tar ställning till avtalsförslag.

I regionerna finns också möjlighet för medlemmar med förtroendeuppdrag att bilda så kallade förtroendemannaklubbar. I dessa kan gemensamma frågor diskuteras och därefter lyftas i till exempel förtroendemannarådet. Klubbarna består ofta av förtroendevalda med samma yrke inom olika företag.

Våra 11 regioner

Byggnads GävleDala

Regionkontor: Borlänge
Verksamhetskontor:
Söderhamn och Gävle
Antal medlemmar: 7 827

Byggnads MellanNorrland

Regionkontor: Sundsvall
Verksamhetskontor:
Östersund och Örnsköldsvik
Antal medlemmar: 5 568

Byggnads Mälardalen

Regionkontor: Uppsala
Verksamhetskontor:
Västerås och Eskilstuna
Antal medlemmar: 9 886

Byggnads Norrbotten

Regionkontor: Luleå
Verksamhetskontor:
Piteå, Gällivare, Kalix,
Kiruna och Boden
Antal medlemmar: 5 024

Byggnads Skåne

Regionkontor: Malmö
Verksamhetskontor:
Kristianstad och Helsingborg
Antal medlemmar: 13 436

Byggnads Småland-Blekinge

Regionkontor: Växjö
Verksamhetskontor:
Jönköping, Kalmar och Ronneby
Antal medlemmar: 8 102

Byggnads Stockholm-Gotland

Regionkontor: Stockholm [Solna]
Verksamhetskontor: Visby
Antal medlemmar: 14 720

Byggnads Väst

Regionkontor: Göteborg
Verksamhetskontor:
Borås, Halmstad, Skövde och
Trollhättan
Antal medlemmar: 20 236

Byggnads Västerbotten

Regionkontor: Umeå
Verksamhetskontor: Skellefteå
Antal medlemmar: 3 622

Byggnads Örebro-Värmland

Regionkontor: Karlstad
Verksamhetskontor: Örebro
Antal medlemmar: 7 497

Byggnads Öst

Regionkontor: Norrköping
Verksamhetskontor:
Linköping
Antal medlemmar: 6 221

Antal medlemmar avser
tidpunkten vid årsskiftet
2015/2016.





Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hen inte bara medlem i Byggnads utan också en av de drygt 102 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Årsredovisningen visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året. Belopp inom parentes avser i regel föregående år.

Resultaträkningen och *kassaflödesanalysen* berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Från och med 2014 omfattas förbundet av ett nytt redovisningsregelverk, K3. Syftet med det nya regelverket är att läsarna ska få bättre information om förbundets ekonomi.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, utbetalda konfliktsättningar, region-

bidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Detaljerad redovisning av personalkostnader finns i not 6 och 7.

År 2015 har förbundet fått en gottgörelse från pensionsstiftelsen med 73 mkr (40). Vad en pensionsstiftelse är och hur den fungerar kan du läsa mer om i Pensionsstiftelsens årsredovisning som finns publicerad i denna verksamhetsberättelse.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

År 2011 införde Byggnads ett nytt inkomstbaserat avgiftssystem, indelat i 9 avgiftsklasser. Hälften av förbundsavgifterna betalas ut till regionerna enligt särskild fördelningsnyckel, regionbidrag.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. År 2015 har Byggnads avsatt 9 mkr (8) till periodiseringsfond. Hur mycket förbundet totalt har avsatt till periodiseringsfonder framgår av rubriken "Obeskattade reserver" i balansräkningen.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdel-

ningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att öka konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder. Kassaflödesanalysen beskriver alltså på vilket sätt likviditet har skapats och hur den har använts.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Byggnads årsredovisningar 2015

FÖRBUNDET	38
Förvaltningsberättelse.....	38
Flerårsjämförelse.....	40
Resultaträkning.....	41
Balansräkning	42
Kassaflödesanalys.....	43
Noter.....	44
Revisionsberättelse.....	50
BYGGNADS PENSIONSSTIFTELSE	52
STIFTELSEN BYGGNADS INTERNATIONELLA SOLIDARITETFOND.....	58



Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2015

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har idag cirka 102 100 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 11 regionerna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje region lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som regionernas funktionärer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förvärv av fastigheter i Polstjärnan

Förbundet har tillsammans med Kommunal i Handelsbolaget Polstjärnan, som vi äger med 50 % var, tecknat avtal med Riksbyggen om att bygga hyresrätter i Lund, Källby ängar. Den totala investeringen uppgår till 380 mkr varav Polstjärnans del är 81 %.

Polstjärnan har också under hösten förvärvat två hyresfastigheter i Stockholm, den ena i Hägersten med 23 lägenheter för 75 mkr samt en fastighet på Lilla Essingen med 42 lägenheter för 115 mkr.

Stoppa machokulturen

En stor annonskampanj och föreläsningar tillsammans med Ledarna för en förändrat attityd på våra byggarbetsplatser påbörjades.

Satsningen på kunskapslyftet

Utbildningen *Professionell aktör*, PAB1 är basen av insatserna i Byggnads stora utbildningsinsatsning Kunskapslyftet. Under 2015 genomfördes 8 PAB1:or med 86 deltagare, en kurs ställdes in. Fortsättningen på *Professionell aktör*, PAB2, lanserades, och genomfördes med 6 kurser och 66 deltagare.

EBTF kongressen

Under kongressen valdes Byggnads ordförande Johan Lindholm till förste vice ordförande i Europafederationen.

Den finansiella verksamheten

Stockholmsbörsen i likhet med övriga börser har under 2015 präglats av ökande volatilitet med stora kursrörelser medan räntorna ytterligare pressats nedåt. Centralbankernas beslut har haft stor inverkan. Den svenska tillväxten visar fortsatt stark utveckling.

Förbundets avkastning på de finansiella tillgångarna, sett till marknadsvärdena, blev 5,2 % (10,5).

Måluppfyllelse

Kongressuppföljning

Förbundsstyrelsen fastställde planen för kongressuppföljning på sitt styrelsemöte i februari 2015.

Avstämning kommer att ske på förbundsstyrelsens möte i april 2016 samt på förbundsfullmäktige i maj 2016.

Medlemsutveckling

Från årets ingång har det totala medlemsantalet minskat med 411 medlemmar. De yrkesverksamma har minskat med marginella 45 medlemmar. Detta är andra året i rad förbundet i stort sett har ett oförändrat medlemsantal.

Kunskapslyftet

En utvärdering av verksamheten 2013-2015 kommer att göras under våren 2016.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Övertagande av pensionsutfästelser

Enligt det beslut som fattades vid kongressen 2014 tog förbundet den 1 januari 2016 över samtliga pensionsutfästelser för regionernas ombudsmän. Som en konsekvens av detta upphör Byggnads Pensionsstiftelse att vara en för flera arbetsgivare, gemensam pensionsstiftelse.

Gemensam kapitalförvaltning

I mars 2016 körde den gemensamma kapitalförvaltningen igång med 9 regioner. Förbundet har ingått avtal med Swedbank/Robur att gemensamt förvalta en del av organisationens kapital med en modellportfölj som bas. Modellportföljen bestäms av förbundets placeringskommitté där representanter för regionerna ingår.

Medlemsutveckling

Antalet yrkesverksamma medlemmar 2015-12-31 var 76 293 (76 338). Det totala medlemsantalet uppgick till 102 139 (102 550), vilket innebär en minskning med 411 (23) medlemmar.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar till förbundet består av en förbundsavgift samt en avgift till den lokala regionen. Förbundsavgiften är inkomstbaserad och indelad i 9 avgiftsklasser. Avgiften i avgiftsklass 1 var 394 kr (385) per månad. Avgiften till regionen var i genomsnitt 138 kr (137) per månad. Avgifterna varierar mellan de olika regionerna beroende på geografiska förhållanden, medlemsantal och omfattningen av regionens verksamhet.

Den sammanlagda månadsavgiften till förbundet och regionerna, vid utgången av 2015 i avgiftsklass 1, blev därmed i genomsnitt 532 kr (522).

Avgiften i avgiftsklass 8 var 2015 sammanlagt 49 kr (47) per månad varav regionen fick 21 kr (20). Medlemmar i denna avgiftsklass består i huvudsak av pensionärer. Gymnasieelever är avgiftsbefriade.

Medlemmar i a-kassan betalar 130 kr (130) per månad.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning ökade från 1 020 till 1 050 kr per dag från och med 2015-07-01. Under första konfliktveckan utgår 950 kr per dag, en ökning med 20 kr. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning, tkr

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 360 861 (335 777) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 310 772 (374 967). Resultatet av den fackliga verksamheten uppgick till 50 089 (-39 190).

Under året har det betalats ut 495 (3) i konfliktersättningar.

Fastighetsförvaltningen redovisar en förlust efter avskrivningar på -5 556 (-3 755).

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 54 567 (63 379), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar och räntor.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 524 984 (453 027).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på 83 378 (4 651).

Förbundets bokförda egna kapital uppgick vid årets slut till 1 924 662 (1 841 284) varav konfliktfonden 1 644 113 (1 613 021).

Resultatdisposition, tkr

Resultatet för 2015 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

Årets resultat enligt resultaträkningen	83 378
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:	
Konfliktfond	495
Reservfond	33 133
Övriga fonder	<u>206</u>
	117 212
Reservering av ändamålsbestämda medel:	
Konfliktfond	-31 587
Reservfond	-83 460
Kongressfond	-2 040
Övriga fonder	<u>-125</u>
	-117 212
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	0

Flerårsjämförelse i tkr

	2015	2014	2013	2012	2011
Verksamhetsintäkter	360 861	335 777	339 367	334 263	328 226
verksamhetsintäkternas förändring i %	7,5	-1,1	1,5	1,8	7,6
varav förbundsavgifter 5)	318 587	311 425	311 177	307 695	298 795
Resultat från:					
Ideella verksamheten	50 089	-39 190	6 375	-108 470	-48 588
Fastighetsförvaltning	-5 556	-3 755	-14 220	3 424	-5 461
Finansiella investeringar	54 567	63 379	57 095	98 036	144 023
Bokslutsdispositioner	-9 000	-8 000	-8 000	-16 000	-30 000
Skatt	-6 722	-7 783	-7 699	-12 520	-26 929
	83 378	4 651	33 551	-35 530	33 045
Balansomslutning	2 235 111	2 141 438	2 169 188	2 178 141	2 222 277
Justerat eget kapital 1)	1 980 042	1 889 644	1 848 612	1 838 962	1 860 722
varav konfliktfond 2)	1 644 113	1 613 021	1 578 546	1 567 848	1 544 087
konfliktfondens förändring i %	1,9	2,2	0,7	1,5	0,7
Marknadsvärde eget kapital 3)	2 505 026	2 342 671	2 167 553	1 927 673	1 855 746
Soliditet i % 4)	89	88	87	84	84
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	10 738	11 176	15 406	4 083	781
Medeltal anställda	61	66	60	69	67
varav kvinnor	25	28	23	27	29
varav män	36	38	37	42	38
Antal medlemmar vid årets slut	102 139	102 550	102 573	104 051	106 013
varav yrkesverksamma	76 293	76 338	76 517	77 983	79 184
Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr	25 953	24 754	24 552	23 582	23 499
Medlemsavgifter, kr per månad	662	652	740	689	718
varav till region i genomsnitt	138	137	130	128	126
varav till förbundet 5)	394	385	375	366	357
varav till a-kassa 6)	130	130	235	195	235

- 1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 78 % av obeskattade reserver. 22 % av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt.
- 2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden standardsäkras på medlemsnivå.
- 3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.
- 4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.
- 5) Avgiftssystemet är ett inkomstbaserat system med 9 avgiftsklasser. Den i denna översikt angivna avgiften avser den högsta avgiftsklassen.
- 6) I avgiften till a-kassan ingår den för åren 2011 - 2013 av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften.

Resultaträkning

	Not	2015	2014
Verksamhetens intäkter	1, 2		
Förbundsavgifter	3	318 587	311 425
Bidrag	4	6 618	9 220
Övriga verksamhetsintäkter		35 656	15 132
Summa verksamhetens intäkter		360 861	335 777
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	5	-115 048	-146 066
Personalkostnader	6, 7	-90 245	-94 577
Gottgörelse från pensionsstiftelse	6	73 000	40 500
Avgifter och anslag till organisationer		-22 330	-22 150
Konfliktersättning		-495	-3
Regionbidrag	3	-155 197	-151 861
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8	-457	-810
Summa verksamhetens kostnader		-310 772	-374 967
Verksamhetens resultat		50 089	-39 190
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Resultat från andelar i handelsbolag	9	-5 616	-4 132
Hysesintäkter	5	9 112	8 665
Kostnader för fastighetsförvaltning		-7 644	-7 569
Avskrivningar	10	-1 408	-719
Summa resultat från fastighetsförvaltningen		-5 556	-3 755
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	43 898	49 455
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	12 536	16 067
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 867	-2 143
Summa resultat från finansiella investeringar		54 567	63 379
Resultat efter finansiella poster		99 100	20 434
Avsättning till periodiseringsfond		-9 000	-8 000
Skatt	13	-6 722	-7 783
Årets resultat		83 378	4 651

Balansräkning

	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	10	62 615	53 772
Inventarier	8	743	713
		63 358	54 485
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	14	80	80
Aktier och andelar i intresseföretag	15	197 833	99 049
Långfristiga värdepappersinnehav	16	1 686 938	1 727 706
Andra långfristiga fordringar	17	37 616	62 806
		1 922 467	1 889 641
Summa anläggningstillgångar		1 985 825	1 944 126
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 962	1 580
Skattefordran		4 878	17 235
Övriga kortfristiga fordringar		3 049	9 578
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	84 489	51 509
		95 378	79 902
Kortfristiga placeringar			
Kortfristiga placeringar	19	-	20 000
Kassa och bank		153 908	98 034
Summa omsättningstillgångar		249 286	197 936
SUMMA TILLGÅNGAR		2 235 111	2 142 062
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital	20		
Ändamålsbestämda medel vid årets ingång		1 841 284	1 836 633
Årets resultat		83 378	4 651
		1 924 662	1 841 284
Obeskattade reserver	21	71 000	62 000
		1 995 662	1 903 284
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	22	54 687	44 687
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		10 063	17 738
Skulder koncernföretag		81	82
Övriga kortfristiga skulder		165 039	162 161
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	9 579	14 110
		184 762	194 091
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 235 111	2 142 062
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	24	454 366	413 439

Kassaflödesanalys

	2015	2014
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Resultat före finansiella poster	44 533	-42 946
Avskrivningar	1 865	1 529
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-	144
Summa	46 398	-41 273
Erhållen ränta	12 536	16 067
Erhållna utdelningar	43 898	49 455
Erlagd ränta	-1 867	-2 143
Betald inkomstskatt	5 635	-12 799
	106 600	9 307
Ökning [-]/minskning [+] kundfordringar	-1 382	-543
Ökning [-]/minskning [+] kortfristiga fordringar	-26 451	24 031
Ökning [+] /minskning [-] leverantörsskulder	-7 674	1 766
Ökning [+] /minskning [-] kortfristiga skulder	-1 654	-42 310
Kassaflöde från den löpande verksamheten	69 439	-7 749
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-10 738	-11 176
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-32 827	19 059
Ökning [-]/minskning [+] av kortfristiga placeringar	20 000	47 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-23 565	54 883
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Ökning [+] /minskning [-] långfristiga skulder	10 000	-
Årets kassaflöde	55 874	47 134
Likvida medel vid årets början	98 034	50 900
Likvida medel vid årets slut	153 908	98 034

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2014 upprättas årsredovisningen med tillämpning av Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012: Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Åren 2011-2012 i Flerårsjämförelse har dock inte anpassats till K3.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas till verkliga värdet av det som kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i förbundet. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu ej har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Ansvarsförbindelser

En ansvarsförbindelse redovisas inom linjen när det finns :

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som kan direkt hänföras till förvärvet av tillgången.

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningar på byggnader. Linjär avskrivning sker med följande avskrivningstider.

Stomme	150 år
Tak	50 år
Fasad	40 år
Inre ytskikt	35 år
Installationer	25 år
Specialanpassningar	15 år

Följande avskrivningstider tillämpas på övriga materiella anläggningstillgångar.

Inventarier	3 år
Datorer	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Kortfristiga innehav av aktier och andelar redovisas i förekommande fall som omsättningstillgångar och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) enligt portföljmetoden.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärden då dessa planeras att behållas till förfalldatum.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Fordringar

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Not 3 Förbundsavgifter

	2015	2014
Förbundsavgifter	318 587	311 425
Summa	318 587	311 425

Regionbidrag

Bidrag till regionerna	-155 197	-151 861
Summa	-155 197	-151 861

Not 4 Bidrag

Byggnads NU	2 200	2 200
Försäkringsinformation	1 437	2 666
Opinionsbildning	668	3 482
RSO/arbetsmiljö	991	117
Övriga bidrag	1 322	755
Summa	6 618	9 220

Not 5 Operationella leasingavtal

Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	4 659	6 187
Framtida minimileasingavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	4 960	5 093
Ska betalas inom 1 - 5 år	8 946	-
Ska betalas senare än 5 år	237	-
Leasingavtalen avser hyror av lokaler.		
Under året erhållna leasingavgifter	9 053	8 607
Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal		
Förfaller till betalning inom 1 år	8 695	8 695
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	21 482	25 307
Förfaller till betalning senare än fem år	4 870	4 870
Leasingavtalen avser till största delen uthyrning av bostäder.		

Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar:

Styrelse och förbundsledning	3 220	3 494
Övriga anställda	30 263	32 855
Totala löner och ersättningar	33 483	36 349
Sociala avgifter	10 776	10 785
Pensionskostnader*	42 264	43 581
Gottgörelse från pensionsstiftelse	-73 000	-40 500
Totala löner och sociala kostnader	13 523	50 215

* Inklusive åtagande för regionanställda.

Not 7 Medelantal anställda etc

	2015		2014	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Totalt	61	36	66	38
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	<i>Antal på balansdagen</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal på balansdagen</i>	<i>Varav män</i>
Styrelseledamöter	15	15	15	15
Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare [AU]	4	4	4	4

Utbetalda löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Johan Lindholm, förbundsordförande, 68 152 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 11 854 kr i arvoden från externt uppdrag i Riksbyggen.

Lars Hildingsson, andre förbundsordförande, 57 493 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 9 625 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen, Byggnads a-kassa och A-kassornas samorganisation.

Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare, 60 661 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 125 kr i arvoden från externa uppdrag i TFL/LO-TCO rättsskydd.

Patrik Östberg, förbundssekreterare, 58 909 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 2 530 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen, Folksam och TSL.

Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag.

Pensionsförmånerna för arbetsutskottet följer samma avtal som för övriga centralt anställda funktionärer med 63 år som pensionsålder.

Pensionsförmånerna är i likhet med övriga centralt anställda funktionärer tryggade i Byggnads Pensionsstiftelse.

Pensionsskulden för ledamöterna i arbetsutskottet uppgick till 8 887 tkr (7 898 tkr).

Tryggande av pensionsutfästelser

Förbundet tryggar sina pensionsutfästelser dels genom Byggnads Pensionsstiftelse för funktionärer och dels genom Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse för administrativ personal och tidigare Bleck & Plåt anställda.

De samlade pensionsfondernas marknadsvärden uppgick den 31/12 till 804 183 tkr (824 662). Den försäkringstekniskt beräknade skulden uppgick till 593 416 tkr (582 957).

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

Not 8 Inventarier

	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	28 305	27 490
Årets inköp	488	816
Försäljningar och utrangeringar	-279	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	28 514	28 306
Ingående avskrivningar	-27 593	-26 783
Försäljningar och utrangeringar	279	-
Årets avskrivningar	-457	-810
Utgående ackumulerade avskrivningar	-27 771	-27 593
Utgående restvärde enligt plan	743	713

Not 9 Resultat från andelar i handelsbolag

	2015	2014
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB [50 %]	6 832	6 215
Rönneberga Kursgård HB [50 %]	-12 448	-10 347
Summa	-5 616	-4 132

Not 10 Byggnader och mark

	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	78 288	67 928
Årets investeringar	10 251	10 360
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	88 539	78 288
Ingående avskrivningar	-24 516	-23 797
Årets avskrivningar	-1 408	-719
Utgående ackumulerade avskrivningar	-25 924	-24 516
Utgående restvärde enligt plan	62 615	53 772

Förvaltningsfastigheter

Förbundet äger 4 st fastigheter, med främst bostäder, som innehas för långsiktig uthyrning och värdestegring. Fastigheterna klassificeras därför som förvaltningsfastigheter. Förvaltningsfastigheternas redovisade värde uppgår till 62 615 tkr [53 772].

För upplysningsändamål har det gjorts en värdering för att bedöma fastigheternas verkliga värde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikel-

ser avseende tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsprinciper som exempelvis diskonterade kassaflödesanalyser. Extern värdering görs när förutsättningarna har ändrats på ett sådant sätt som kan antas väsentligt påverka fastigheternas verkliga värde, dock minst vart tredje år.

Fastigheterna värderas till 218 722 tkr. Fastigheterna värderades av en oberoende värderingsman där värdetidpunkten satts till januari 2015.

Not 11 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2015	2014
Utdelningar	13 488	13 495
Realisationsresultat vid försäljningar	30 410	35 960
Summa	43 898	49 455

Not 12 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntor	7 281	10 720
Övriga finansiella intäkter	5 255	5 347
Summa	12 536	16 067

Not 13 Skatt på årets resultat

Aktuell skatt	6 722	7 783
Skatt på årets resultat	6 722	7 783
Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet, före skatt	30 196	36 013
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	6 643	7 923
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet	-10	-318
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	89	178
Redovisad skattekostnad	6 722	7 783

Not 14 Aktier och andelar i koncernföretag

Maina AB	Org nr		Säte			
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2015	Bokfört värde 2014	Andel i eget kapital 2015	Andel i resultat 2015
Maina AB	100	100	80	80	80	0

Not 15 Aktier och andelar i intresseföretag

Facklig Administration i Samverkan 6F AB Fastighetsbolaget Polstjärnan HB Rönneberga Kursgård HB	Org nr		Säte			
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2015	Bokfört värde 2014	Andel i eget kapital 2015-12-31	Andel i resultat 2015-12-31
Facklig Administration i Samverkan 6F AB	34,8	34,8	10 450	10 450	9 326	-997
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	50,0	50,0	161 084	55 199	142 291	6 831
Rönneberga Kursgård HB	50,0	50,0	26 300	33 400	26 297	-12 448
					2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärde					99 049	86 028
Årets förvärv					98 784	13 021
Utgående anskaffningsvärde					197 833	99 049

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 727 706	1 775 396
Årets förvärv	256 947	270 831
Årets försäljningar	-297 715	-318 521
Utgående anskaffningsvärde	1 686 938	1 727 706

**Strategiska långfristiga värdepapper
Aktier/andelar**

	Antal aktier/andelar	Andel i %	Ansk.värde 2015-12-31	Ansk.värde 2014-12-31
Folkets hus, Skellefteå	1		13	13
Folksam-LO fondförsäkringsbolag	7	7,0	13 720	13 720
Plåtslageribranschens Mätningdata	1		500	500
Riksbyggen ekonomisk förening	358 555	21,5	179 278	139 278
Riksbyggen Brf Ångaren India	1		1 237	1 237
Riksbyggen BoSpar ekonomisk förening	30	30,0	3 000	3 000
<i>Andelar nedskrivna till 1 kr</i>				
Bilda	323			
Folkets Hus, Malmö	170			
OK	1			
Svensk Byggtjänst	10			
Summa strategiska långfristiga värdepapper			197 748	157 748

Direktägda onoterade innehav

Aftonbladet	312		4 682	4 682
Aberdeen Residential Sweden AB				42 617
Summa direktägda onoterade aktier			4 682	47 299

Fonder

Aktiefonder	Antal andelar/ nom. belopp	Ansk.värde 2015-12-31	Marknadsvärde 2015-12-31	Ansk.värde 2014-12-31
DNB Scandinavia	2 178 569	52 606	77 169	51 966
Enter Sverige Pro	44 774	63 343	102 723	63 122
Swedbank-Robur/Förbundsfond	2 354 112	341 861	599 828	374 678
Nordea Emerging Stars Equity Fund	48 868	26 001	37 788	25 651
Nordea Inst Aktiefonden Stabil	230 687	31 918	42 080	31 500
Lannebo Sverige	2 353 303	39 749	68 411	39 031
Lannebo Micro Cap	22 118	25 000	57 744	25 000
SHB Nordenfond	91 590	40 832	81 799	39 947
SHB Sverigefond	56 959	36 812	92 192	36 012
Summa aktiefonder		658 122	1 159 734	686 907

Räntefonder

Enter Return	47 331	52 259	52 722	12 144
Excalibur Värdepappersfond	4 962	53 485	58 860	53 461
SEB Obligationsfond	7 090 153	73 763	76 687	44 604
SEB Obligationsfond flexibel	9 521 109	97 124	98 356	102 577
Swedbank-Robur/Förbundsrentefond, kort	2 046 691	213 103	218 014	288 597
Swedbank-Robur/Företagsobligationsfond	-	-	-	21 056
Swedbank-Robur/Räntefond	-	-	-	95 974
Swedbank-Robur/Förbundsrentefond	1 046 486	115 902	119 990	62 332
Swedbank-Robur/Räntefond Flexibel	435 273	113 541	112 187	75 049
Swedbank-Robur/Räntefond FRN	584 789	83 528	84 414	-
Swedbank-Robur/Företagsobligationsfond	212 155	23 590	28 437	23 442
Summa räntefonder		826 295	849 667	779 236
Summa fonder		1 484 417	2 009 401	1 466 143

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav, forts

Indexobligationer/obligationer	Antal andelar/ nom belopp	Ansk.värde 2015-12-31	Marknadsvärde 2015-12-31	Ansk.värde 2014-12-31
SHB råvaruobligation 1319	-	-	-	56 160
Summa indexobligationer/obligationer		0	0	56 160
Summa fonder och obligationer		1 484 417	2 009 401	1 522 303

Direkta noterade innehav

Peab AB B	100	6	16	-
JM	100	27	25	-
NCC B	100	27	26	-
Skanska B	100	18	16	-
Veidekke	100	9	10	-
Bravida Holding	100	4	6	-
Summa fonder och obligationer		91	99	0

Not 17 Andra långfristiga fordringar

	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	68 936	47 196
Årets förvärv	13 029	15 610
Årets försäljningar	-44 349	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	37 616	62 806

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda hyror	1 477	105
Upplupna ränteintäkter	2	624
Gottgörelse pensioner	73 000	40 500
Övriga förutbetalda kostnader	2 204	1 650
Övriga upplupna intäkter	7 806	8 630
Summa	84 489	51 509

Not 19 Kortfristiga placeringar**Företagscertifikat och andra räntebärande placeringar**

Bokfört värde	-	20 000
Marknadsvärde	-	20 000

Not 20 Eget kapital

	Ingående balans	Reserveringar	Utnyttjande	Årets resultat	Utgående balans
Konfliktfond	1 613 021	31 587	-495	-	1 644 113
Reservfond	213 933	83 460	-33 133	-	264 260
Kongressfond	2 000	2 040	-	-	4 040
Övriga fonder	12 330	125	-206	-	12 249
Balanserat kapital/årets resultat	-	-117 212	33 834	83 378	-
Utgående balans	1 841 284	0	0	83 378	1 924 662

Not 21 Obeskattade reserver

	2015-12-31	2014-12-31
Periodiseringsfond år 2011	30 000	30 000
Periodiseringsfond år 2012	16 000	16 000
Periodiseringsfond år 2013	8 000	8 000
Periodiseringsfond år 2014	8 000	8 000
Periodiseringsfond år 2015	9 000	-
Summa	71 000	62 000

Not 22 Långfristiga skulder

Samtliga långfristiga skulder förfaller senare än om fem år.

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2015	2014
Upplupna räntekostnader	638	913
Semesterlöner	4 776	5 712
Upplupna sociala avgifter	989	1 138
LO/TCO Rättsskydd	2 604	3 578
Administration och IT Fasab 6F AB	-	2 004
Övriga poster	572	765
Summa	9 579	14 110

Not 24 Ansvarsförbindelser

Såsom delägare i HB	454 366	413 439
Summa	454 366	413 439

Stockholm 10 april 2016

Johan Lindholm Torbjörn Hagelin Lars Hildingsson Magnus Cato Jim Sundelin Tomas Emanuelsson Patrik Östberg
Thomas Rolén Morgan Nyberg Kenneth Svärd Jonas Sjöberg Jan Andersson Kim Söderström Lars Holmström Joakim Lindholm

Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet,
org.nr 802000-4936

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2015. Förbundets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 38-50.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsred. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm 21 april 2016

Benny Augustsson Göran Eriksson Tomas Pettersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor



Byggnads Pensionsstiftelse

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Inledning

Pensionsstiftelse -n, -r s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mättningsmän inom förbundet.

Vid utgången av 2015 uppgick antalet destinatarer (förmånstagare) till 913 (942) fördelat på Svenska Byggnadsarbetareförbundets 11 regioner, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Svenska Byggnadsarbetareförbundets a-kassa.

År 2009 träffades en överenskommelse gällande premiebestämda pensioner för ännu ej anställda funktionärer inom AFO/AFF samt LO, IF Metall, Byggnads, SEKO, Transport, Handels, GS (Grafikerna och Skogs- och Trä) samt Målareförbundet och dess motparter på central och lokal nivå. I och med att den nya pensionsplanen börjat gälla från den 1 oktober 2009 kommer inga nya förmånstagare att omfattas av pensionsstiftelsens tryggnad. Stiftelsen kommer därför på sikt att avvecklas.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 314,1 mkr (1 349,9). Marknadsvärdet av stiftelsens egna kapital uppgår till 1 577,8 mkr (1 584,2).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut till 1 005,4 mkr (995,5), vilket är en ökning med 1,0 %.

Pensionsreserven beräknas av Folksam, som också sköter pensionsutbetalningarna enligt ett särskilt förvaltningsavtal med Byggnads.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 1 005,4 mkr samt överräntefond. Pensionsreserven inklusive 25 % värdesäkring uppgår till 1 256,7 mkr.

Det redovisade resultatet av stiftelsens finansförvaltning uppgår till 94,2 mkr (116,8).

I gottgörelse till delägarna har lämnats 125,2 mkr (95,1). Delägarna har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Årets resultat uppgår till 89,5 mkr (111,3).

Flerårsöversikt

		2015	2014	2013	2012	2011
Årets resultat	mkr	89,5	111,0	28,0	55,0	0,3
Bokfört värde eget kapital	mkr	1 314	1 350	1 334	1 459	1 428
Marknadsvärde eget kapital (MV)	mkr	1 578	1 584	1 538	1 513	1 425
Pensionsreserv	mkr	1 005	996	983	1 001	1 017
Konsolideringsgrad (MV)	%	157	159	156	151	140
Lämnad gottgörelse	mkr	125	95	153	24	19
Destinatärer [förmånstagare]	antal	913	942	974	1 004	1 014

Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska, enligt Lag (1967:531) om tryggnad av pensionsutfästelsemsamt Finansinspektionens, i tillämpliga delar, gällande föreskrifter, placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bäst gagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt.

Styrelsen har fastställt nya placeringsriktlinjer 2015 som övergripande styr stiftelsens placeringsverksamhet och riskhantering. Riktlinjerna anger vilka tillgångsslag och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen: räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter och hedgefonder.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarna medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångsslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 35 %, i ränterelaterade instrument 50 % och i fastigheter 15 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och emitenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valutakursrisker. Stiftelsens placeringar följs regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I förvaltningen ska stiftelsen ta etisk hänsyn. En utgångspunkt för placeringarna ska utgöras av de internationella normer som uttrycks i FNs Global Compact och OECDs riktlinjer för multinationella företag. Placeringar i bolag som systematiskt bryter mot dessa normer och riktlinjer ska undvikas.

Stiftelsen ska inte heller placera i företag som tillverkar eller på ett väsentligt sätt förknippas med kärnvapen eller biologiska och kemiska vapen. Företag som är involverade i produktion eller hantering av klustervapen och landminor enligt

Ottawakonventionen och konventionen om klustervapen ska också undvikas.

Om placering av misstag skett i oetisk verksamhet ska stiftelsen antingen inleda en dialog med berört bolag för att påverka bolaget i en riktning förenlig med internationella normer eller så ska engagemanget snarast upphöra.

Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att lämna gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 39 % (47), räntor 49 % (49), hedgefonder 2 % (2) och fastigheter 10 % (2).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med Byggnads och övriga LO-förbund.

I stiftelsens placeringsreglemente finns det utrymme för att göra investeringar i fastigheter. Under 2015 förvärvade stiftelsen, Svenska Byggnadsarbetareförbundets innehav i Aberdeen Residential Sweden AB. Det totala investeringslöftet

uppgår för stiftelsens del efter förvärvet till 150 mkr. De totala bokförda investeringarna i Aberdeen Residential Sweden AB uppgår vid årsskiftet till 133,8 mkr (42,4). Marknadsvärdet på innehavet uppgick vid årsskiftet till 166,6 mkr.

Marknadsvärdet på stiftelsens samlade kapitalplaceringar överstiger anskaffningsvärdena med 264 mkr (234) vid årets utgång.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Byggnads kongress 2014 fattade beslut om att förbundet skulle överta samtliga regioners och Byggnads a-kassas pensionsåtaganden som tryggas av stiftelsen.

Pensionsstiftelsens styrelse lämnade in en ansökan till Länsstyrelsen i Stockholm om att få göra denna förändring, som för stiftelsens del innebär att förbundet övertar regionernas och a-kassans pensionsfonder i stiftelsen.

Länsstyrelsen beviljade ansökan under 2015.

Med anledning av detta upphör stiftelsen att vara en gemensam stiftelse från och med 2016-01-01. Ett förslag till nya stadgar har beslutats av styrelsen och skickats in till Länsstyrelsen för godkännande.

Resultaträkning

	Not 1	2015	2014
Stiftelsens intäkter			
Utdelningar		-	2
Räntor, utlämnade lån		250	500
Räntor, banker		276	593
Räntor, övriga		2 225	1 248
Realisationsvinster		82 868	108 084
Övriga intäkter		8 540	6 351
Summa intäkter		94 159	116 778
Stiftelsens kostnader			
Förvaltningskostnader		-732	-714
Övriga kostnader		-84	-81
Summa kostnader		-816	-795
		93 343	115 983
Resultat före skatt		93 343	115 983
Skatt		-3 850	-4 636
Årets resultat		89 493	111 347

Balansräkning

	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	2	66 523	31 058
Andra långfristiga värdepappersinnehav	3	67 273	21 308
Summa anläggningstillgångar		133 796	52 366
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		369	367
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2 353	2 510
		2 722	2 877
Kortfristiga placeringar			
Obligationer	4	10 010	63 090
Fonder	5	1 144 897	1 292 650
		1 154 907	1 355 740
Kassa och bank		148 791	34 909
Summa omsättningstillgångar		1 306 420	1 393 526
SUMMA TILLGÅNGAR		1 440 216	1 445 892
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Kapitalbehållning vid årets början		1 349 875	1 333 604
Lämnad gottgörelse		-125 239	-95 076
Årets resultat		89 493	111 347
Summa eget kapital		1 314 129	1 349 875
Kortfristiga skulder			
Aktuella skatteskulder		288	386
Övriga kortfristiga skulder		125 736	95 568
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		63	63
Summa kortfristiga skulder		126 087	96 017
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 440 216	1 445 892
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser			
Pensionsreserv		1 005 383	995 487
D:o inkl värdesäkring 25 % (övertäntefond)		1 256 728	1 244 358

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper samt viktiga begrepp

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning. Redovisningsprinciperna är, utöver vad som anges nedan gällande Gottgörelse, oförändrade i jämförelse med föregående år. För att ge en mer rättvisande bild är resultaträkningens uppställningsform anpassad till stiftelsens verksamhet.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som innehas på lång sikt redovisas som anläggningstillgångar och värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Som kortfristiga placeringar redovisas värdepapper som är anskaffade dels för att ge avkastning och dels för att omsättas för att skapa realisationsresultat.

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som om-sättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde. Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Gottgörelse

Gottgörelse från stiftelsen redovisas direkt mot eget kapital.

Viktiga begrepp

Pensionsreserv [- skuld] är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

Pensionsfond (fack): Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till respektive pensionsfonds storlek. Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

Överräntefonden, som enligt tidigare principbeslut bör uppgå till minst 25 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta vårdeminskning av tillgångarna.

Avsättning: Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och överräntefonden.

Gottgörelse: Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och överräntefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggnad.

Konsolideringsgrad beskriver förhållandet mellan stiftelsens tillgångar och den enligt försäkringstekniska grunder beräknade pensionsreserven uttryckt i %.

Not 2 Andra långfristiga fordringar

	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	31 058	26 371
Tillkommande fordringar	45 465	4 687
Lösen av lån	-10 000	-
Utgående anskaffningsvärde	66 523	31 058

Not 3 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden	21 308	16 621
Årets förändringar		
-Tillkommande värdepapper	45 965	4 687
- Avyttrade värdepapper	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	67 273	21 308
Utgående redovisat värde, totalt	67 273	21 308

Not 4 Obligationer

	Bokfört värde 2015-12-31	Marknadsvärde 2015-12-31	Bokfört värde 2014-12-31	Marknadsvärde 2014-12-31
Råvaruobligation 1319, 2015-09-21	-	-	28 080	26 811
Övriga obligationer				
Sampo OY 2013-09-16	-	-	25 000	25 091
Sandvik 150B 2017-08-24	10 010	10 224	10 010	10 398
Summa obligationer	10 010	10 224	63 090	62 300

Not 5 Fonder

Swedbank/Robur

Förbunds-fonden (aktiefond)	178 230	238 863	208 370	258 794
Förbunds-räntefond, kort	181 834	185 716	267 709	274 932
Förbunds-räntefonden	98 782	101 376	85 354	89 463
Företagsobligationsfond	21 017	24 033	29 796	34 468
Räntefond Flexibel	95 626	94 513	70 046	69 995
FRN-fond	70 751	71 724	77 413	79 179

Not 5 Fonder, forts

	Bokfört värde 2015-12-31	Marknadsvärde 2015-12-31	Bokfört värde 2014-12-31	Marknadsvärde 2014-12-31
Svenska Handelsbanken				
Sverigefond [aktiefond]	41	43	54 583	81 449
Nordenfond [aktiefond]	51 659	81 536	62 435	89 530
SEB				
Micro Cap [aktiefond]	15 000	25 134	15 000	19 899
Placeringsfond Företagsobl Flex SEK	-	-	18 887	20 185
Obligationsfond	83 096	84 888	39 908	42 101
Obligationsfond Flexibel	108 318	108 824	90 679	91 961
Enter				
Return räntefond	6 089	6 500	6 072	6 510
Sverige Pro [aktiefond]	34 893	69 860	45 333	79 746
Lannebo				
Sverige [aktiefond]	79 183	118 065	102 455	135 725
DNB				
Scandinavia [aktiefond]	52 596	77 560	51 953	68 293
Excalibur				
Värdepappersfond	31 065	33 974	31 052	34 685
Nordea				
Institutionella aktiefonden stabil	36 717	52 633	35 605	48 603
Summa fonder	1 144 897	1 375 242	1 292 650	1 525 518

Stockholm 2016-03-10

Patrik Östberg Leif Hjelm Heidi Svärd Bert-Ove Bergvall Roger Thunqvist Timo Anttila

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Byggnads Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Byggnads Pensionsstiftelse för år 2015. Stiftelsens årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 51-55.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Byggnads Pensionsstiftelse för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Stockholm den 29 mars 2016

Benny Augustsson Göran Eriksson Tomas Pettersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Ulrika Granholm Dahl, Auktoriserad revisor



Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten och stiftelsens ändamål

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslog ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Bidrag till fonden

Under 2015 har bidrag influtit med 22 tkr (30).

Främjande av ändamålet

Biståndet och övriga kostnader för ändamålet uppgick till 984 tkr (642).

Fonden har under året bidragit till direkta insatser i Nepal, Indien och Qatar genom det globala bygg- och träfacket BTI.

Ett bidrag på 400 tkr har gått direkt till att stödja organiseringen av migrerande byggnadsarbetare i Qatar för att kunna bekämpa de värsta formerna av exploatering. Insatserna har även gjorts i migranternas hemländer. Där de innan avresa till Qatar och andra destinationer i Gulfregionen, dels erbjuds fackligt medlemskap och dels information om sina rättigheter. De har också fått information om en help-line för ytterligare stöd när de väl påbörjat sina anställningar.

Nepal drabbades av en massiv jordbävning med ett flertal stora efterskalv i slutet av april 2015. Fonden bidrog med 46 tkr till återuppbyggnaden i landet, speciellt riktat till medlemmar i de nepalesiska fackföreningarna för byggnadsarbetare. Bidraget gjordes i samverkan med de svenska bygg- och träfacken som totalt bidrog med 100 tkr till det globala bygg- och träfackets återuppbyggnadsstöd och insatser.

Under året lanserades Decent Work – Fair Play för alla lag. En skrift som handlar om situationen för byggnadsarbetare som arbetar med att byggnationerna inför fotbolls-VM 2018 i Ryssland och 2022 i Qatar.

Fonden har också fortsatt att stödja utvecklingen av kommunikations- och kampanjarbetet för att i framtiden kunna nå ut bredare och genom det kunna få fler individuella bidragsgivare.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 672 tkr (677).

Årets resultat blev -313 tkr (46). Den totala förmögenheten uppgår till 18 903 tkr (19 216).

Resultaträkning	Not 1	2015	2014
Stiftelsens intäkter			
Räntor, utlåmnade lån		672	673
Räntor, banker		-	4
Bidrag		22	30
Summa intäkter		694	707
Stiftelsens kostnader			
Förvaltningskostnader		-23	-19
Bistånd och övriga kostnader för ändamålet		-984	-642
Summa kostnader		-1 007	-661
Resultat före skatt		-313	46
Årets resultat		-313	46

Balansräkning	Not 1	2015-12-31	2014-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar		13 450	13 450
Summa anläggningstillgångar		13 450	13 450
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		372	372
Kassa och bank		5 546	5 545
Summa omsättningstillgångar		5 918	5 917
SUMMA TILLGÅNGAR		19 368	19 367

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital			
Kapitalbehållning vid årets början		19 216	19 170
Årets resultat		-313	46
Summa eget kapital		18 903	19 216
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder		446	132
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		19	19
Summa kortfristiga skulder		465	151
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		19 368	19 367
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värdering av värdepapper

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde), det vill säga enligt lägsta värdets princip.

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade och utbetalda anslag redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Stockholm 2016-04-10

*Johan Lindholm Lars Hildingsson Patrik Östberg Torbjörn Hagelin Lars Holmström Jonas Sjöberg
Morgan Nyberg Tomas Emanuelsson Magnus Cato Jan Andersson Kenneth Svärd Kim Söderström
Jim Sundelin Thomas Rolén Joakim Lindholm*

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond Org nr 802014-2975

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2015. Stiftelsens årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 56-58.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Stockholm den 21 april 2016

Benny Augustsson Göran Eriksson Tomas Pettersson

*Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Ulrika Granholm Dahl, Auktoriserad revisor*



Svenska Byggnadsarbetareförbundet.
106 32 Stockholm
www.byggnads.se

