



Verksamhetsberättelse

2012



BYGGNADS

Innehåll

| | |
|--|----|
| Det här är Byggnads..... | 3 |
| Johan Lindholm, ordförande..... | 4 |
| Det här vill Byggnads uppnå - fyra prioriterade områden..... | 7 |
| Byggnads resurser..... | 9 |
| Det här har Byggnads uppnått under året..... | 12 |
| Viktiga byggstenar - Vägen mot Byggnads långsiktiga mål..... | 13 |
| Medlemsvärkning: Byggnads är sina medlemmar..... | 16 |
| Utveckla förtroendemannaorganisationen: Satsning på försäkringsinformatörer ger nya medlemmar..... | 19 |
| Kollektivavtalsbevakning/utveckling: Fokus på bättre arbetsmiljö..... | 22 |
| Byggnads organisation: Ny effektiv organisation på plats..... | 27 |
| Byggnads regioner | 33 |
| Verksamheten 2012: Regionernas arbete inom de prioriterade områdena..... | 36 |
| Utmaningar..... | 39 |
| Byggnads organisation..... | 41 |
| Så här styrs Byggnads | 42 |
| Förbundsfullmäktige..... | 43 |
| Förbundsstyrelsen..... | 44 |
| Byggnads internationella arbete..... | 45 |
| Kulturstipendiater..... | 48 |
| Byggnads förbunds kontor..... | 49 |
| A-kassan..... | 50 |
| Byggnadsarbetaren..... | 51 |
| Vad är en årsredovisning..... | 52 |
| Ekonomisk redovisning: Byggnads årsredovisningar 2012 | 54 |
| Förvaltningsberättelse..... | 55 |
| Flerårsjämförelse | 57 |
| Resultaträkning..... | 58 |
| Balansräkning | 59 |
| Kassaflödesanalys..... | 60 |
| Noter..... | 61 |
| Revisionsberättelse..... | 66 |
| Byggnads Pensionsstiftelse..... | 67 |
| Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond... .. | 72 |



Det här är Byggnads

- ▶ Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, är ett fackligt förbund för arbetstagare inom avtalsområdena Bygg, VVS, Glas, Kyl, Ventilation, Plåt och Maskinentreprenad.
- ▶ Byggnads är LOs femte största förbund. Bildades 1889.
- ▶ Förbundet har drygt 100 000 medlemmar inom ett trettiotal olika yrkesgrupper.
- ▶ Cirka 8 000 medlemmar har ett eller flera förtroendeuppdrag.
- ▶ Byggnads ingår genom 6F i närmare samverkan med fackförbunden Elektrikerna, Fastighets, Målarna och SEKO.

Byggnads långsiktiga mål

Det långsiktiga målet är att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden i samhället i stort.

Prioriterade områden

- ▶ Medlemsvärvning.
- ▶ Utveckla förtroendemannaorganisationen.
- ▶ Kollektivavtalsbevakning/utveckling.
- ▶ Byggnads organisation.

Det här gör Byggnads för sina medlemmar

- ▶ Förhandlar med arbetsgivare, träffar avtal om medlemmarnas löner, arbetstid och andra arbetsvillkor.
- ▶ Försvavar och utvecklar medlemmarnas rättigheter enligt gällande lagar.
- ▶ Bistår medlemmarna i försäkringsärenden vid sjukdom, olycksfall, ålderdom, rehabilitering och arbetslöshet.
- ▶ Arbetar med utbildning, information och opinionsbildning.

Johan Lindholm, ordförande

“Vårt viktigaste uppdrag är att sätta medlemmen i centrum”



I juni valdes jag att efterträda Hans Tilly som ordförande. Jag vill tacka medlemmarna för det förtroende jag fått som ordförande för vårt starka, stolta och trygga Byggnads.

När jag ser tillbaka på det år som gått slås jag av hur mycket som har hänt och hur mycket som utträttats. Jag är imponerad över hur många duktiga och engagerade personer som företräder Byggnads i olika sammanhang.

Året innebar ett generationsskifte. Både Byggnads och LO fick ny ledning och det innebär både förnyring och förändring. Det är självklart att nya generationer vill forma framtiden på sitt sätt och i framtida verksamhetsberättelser lär vi få återkomma med att beskriva resultaten.

Det är uppenbart att vi verkar i en omvärld i ständig förändring. Det finns inget som tyder på att förändringstakten kommer att minska, snarare pekar allt på motsatsen. Byggnads måste vara en lyhörd och öppen organisation, redo att ständigt förändras och anpassas efter omvärldens krav. Och om vi ännu bättre möter medlemmarnas behov blir

Ett händelserikt år kan summeras. Den nyvalda ledningen har fortsatt arbetet med att stärka Byggnads organisation. Det har vi gjort genom att använda de resurser vi har på ett mer effektivt sätt och genom att rekrytera fler förtroendevalda så att det finns fler representanter för Byggnads ute på arbetsplatserna. Fokus har varit att öka medlemsnyttan och minska medlemstappet. Året präglades i övrigt av arbetsmiljöarbete, kunskapslyft och en intensiv avtalsrörelse.

vi ännu starkare. Vi ska dessutom använda oss av kraften i att vara ETT BYGGNADS!

Byggnads fortsätter tappa medlemmar

Tyvärr är detta en återkommande rubrik i vår verksamhetsberättelse. Samtidigt är detta också vårt största problem. Hela vår idé och verksamhet bygger på att många vill vara med i föreningen Byggnads. Det är också så att den svenska modellen bygger på att vi har jämbördiga parter på arbetsmarknaden.

När Byggnads fortsätter att tappa medlemmar, försvagas vi som organisation och på sikt kan det innebära att vi inte längre anses företräda byggnadsarbetarna. Det i sin tur leder till svårigheter att förhandla fram kollektivavtal. Den svenska modellen riskerar att urholkas och mista sin kraft. Ett scenario som inte är till fördel för någon.

“Ska vi lyckas i vårt rekryteringsarbete måste alla i Byggnads se sig som medlemsrekryterare.”

Vetskapen om problemet finns i organisationen. Det pågår mycket arbete för att på olika sätt få fler medlemmar till Byggnads och att behålla de medlemmar vi har. Dels handlar det om att stärka Byggnads internt och använda de resurser vi har på ett mer effektivt sätt. Dels måste vi stärka de förtroende-

valda så att det finns fler representanter för Byggnads ute på arbetsplatserna. Framförallt är det i de små och medelstora byggföretagen som organisationsgraden är låg. Det är också där som Byggnads måste finnas för att berätta om vikten av fackligt medlemskap.

Under 2012 har detta arbete börjat ge resultat. Nya medlemmar har tillkommit och tappet av gamla medlemmar har minskat. Arbetet med att rekrytera fler medlemmar, och att få de som är med att stanna kvar i Byggnads, är en ständig pågående process och utmaning. Ska vi lyckas i vårt rekryteringsarbete och vända trenden måste alla i Byggnads se sig som medlemsrekryterare och ta på sig ansvaret att förklara medlemskapets värde.

Ny ledning för Byggnads och LO

Vid en extrakongress den 12 juni valdes en ny ledning för Byggnads. Lars Hildingsson valdes som andre ordförande, Torbjörn Hagelin till avtalssekreterare och Patrik Östberg till förbundssekreterare.

Som ny ledning är vi tydliga med att det viktigaste uppdraget vi har är att sätta medlemmen i centrum. Det ska vara självklart för en byggnadsarbetare att vara med i Byggnads. Då måste vi också få ett starkt Byggnads att bli ännu starkare genom att flytta fram våra positioner.

Det innebär att vi måste finnas på många fler byggarbetsplatser och medlemmarna måste känna att vi arbetar för dem och med deras frågor. Det innebär

också att Byggnads måste synas mer i debatten, bli ännu mer proaktiva och bli starkare i opinionsarbetet.

Även LO valde ny ledning under sin ordinarie kongress. LOs förbundsledning består nu av fyra personer med Karl-Petter Thorwaldsson som ordförande. Den nyvalda avtalssekreteraren Torbjörn Johansson kommer från Byggnads, där han tidigare var avtalssekreterare. Det är första gången som LOs avtalssekreterare kommer från Byggnads och vi är naturligtvis väldigt stolta över att Torbjörn fick förtroendet att axla ett så viktigt uppdrag.

Avtalsrörelsen

Avtalsrörelsen 2012 präglades i stor utsträckning av varsel och konflikt. De flesta avtalsområden skulle omförhandlas och arbetsgivarsidan var väldigt tydlig med att man inte ville gå Byggnads tillmötes i de frågor som var viktiga för oss.

Det innebar att vi avseende Byggavtalet var tvungna att varsla om konflikt för att visa på allvaret i våra krav. För oss rörde det frågor som löne- och ersättningskrav, retroaktiv lön och självklart också frågan om arbetsmiljöcertifiering. Varslet innebar att medlare blev inkopplade och de arbetade fram ett medlarbud som Byggnads kunde acceptera och som innebar att man gick oss tillmötes på flera områden.

I början av april sade Byggnads upp avtalen rörande VVS, Kyla och Plåt och varslade samtidigt om konflikt. För vår del handlade avtalsrörelsen om att få bort beordrande av dygnetruntruberedskap och tvånget att arbeta övertid samt att få till höjda lärlingslöner.

Det visade sig att det skulle bli en lång avtalsrörelse på dessa avtalsområden och diskussionen mellan parterna präglades av ett högt tonläge. Arbetsgivarna varslade om lockout och Byggnads varslade i sin tur som svar på lockouten. Först i slutet av maj kunde parterna enas, efter medling, om nya avtal och överenskommelsen sågs som en stor framgång för Byggnads medlemmar.

Mot slutet av året kom Arbetsdomstolen med en dom i målet mot Värmdö

Bygg. Byggnads förlorade och domens konsekvenser var omfattande. Byggnads konstaterade att Arbetsdomstolen ställer upp orimligt stora krav på formalia om hur man utser skyddsombud, vilket kommer att få stora konsekvenser i arbetsmiljöarbetet för att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö. Inte bara för byggnadsarbetare utan för alla yrkesverksamma. Byggnads avser att återkomma i kommande avtalsrörelse med krav på förändringar i kollektivavtalen med hänsyn till slutsatserna i domen.

Året avslutades med att Byggnads lämnade över avtalskrav till Sveriges Bygginstrumenter (BI) avseende Byggavtalet. Därmed startade ännu en avtalsrörelse. Byggnads står bakom LO-samordningen när det gäller lönekraven. I övrigt finns bland annat krav på införande av arbetsmiljöcertifiering och att få ordning och reda bland underentreprenörer på byggarbetsplatserna.

Byggnads i Almedalen

Byggnads gjorde en stor satsning under politikerveckan i Almedalen med fyra viktiga och angelägna seminarier. De handlade om energieffektivisering och renovering av miljonprogrammen, bristen på bostäder till unga och vikten av att upphandla så att vi får vita jobb. I samband med seminariet om energieffektivisering presenterade Byggnads en rapport om en tysk modell för energieffektivisering till låg ränta. Där har man under mer än tio år med framgång bedrivit ett omfattande arbete där hundratusentals bostäder har rustats upp varje år och blivit mer energieffektiva samtidigt som man har skapat cirka 200 000 nya arbetstillfällen per år. Vi har under året arbetat framgångsrikt på flera olika sätt för att se till att våra förslag som presenteras i rapporten också får politiskt stöd.

Utifrån de tyska erfarenheterna har Byggnads skissat på en svensk modell för finansiering av energieffektivisering av våra bostäder och till relativt låga kostnader. Ett svenskt system med energisparlån skulle kunna leda till att vi på allvar kommer igång med de omfattande renoveringar och energieffektiviseringar i framför allt våra

miljonprogramsområden som är nödvändiga. Det är en nödvändighet om Sveriges Riksdags halveringsmål av energiförbrukningen i våra bostäder fram till år 2050 ska kunna uppfyllas.

Ny policy mot rasism

Under Almedalsveckan presenterade Byggnads sin nya policy mot rasism vid seminariet *Fackliga strategier mot rasism* som arrangerades tillsammans med Expo. Underrubriken var *Hur bekämpar vi rasism och intolerans på arbetsplatserna?*

Byggnads är det LO-förbund som gått i täten när det gäller att aktivt arbeta med frågor som rör rasism och främlingsfientlighet. För att förtydliga den hållningen gav Byggnads Stiftelsen Expo i uppdrag att skriva en antirasistisk policy.

Vår nya policy mot rasism är ett steg på vägen för att förändra attityder. Många av Byggnads medlemmar känner en otrygghet när företag dumpar löner och sätter konkurrensen ur spel samtidigt som regeringen inte gör tillräckligt för att skapa fler jobb och komma åt utnyttjandet på arbetsmarknaden. Nu gör vi vad vi kan för att motverka all typ av intolerans och istället bejaka mångfald.

“Självfallet kan vi aldrig acceptera att någon ska behöva sätta livet till i arbetsplatsolyckor.”

Arbetsmiljö

Byggnads har sedan många år arbetat intensivt för att lyfta frågan om byggnadsarbetarnas arbetsmiljö. Byggssektorn är en av de mest olycksdrabbade sektorerna på svensk arbetsmarknad. Historiskt sett har i genomsnitt en byggnadsarbetare i månaden fått sätta livet till under de senaste tio åren. Under 2012 förolyckades sex personer. Det är färre än genomsnittet men självfallet kan vi aldrig acceptera att någon ska behöva sätta livet till i arbetsplatsolyckor.

Jag vill särskilt lyfta fram några aktiviteter bland allt arbetsmiljöarbete vi gjort under året. Genomförandet av den traditionella *Tysta minuten* på Sveriges

byggarbetsplatser, på Arbetsmiljödagen fredagen den 27 april, är en sådan. Manifestationen görs för att hedra de arbetskamrater som fått sätta livet till på sina arbeten, som skadats eller på annat vis blivit utsatta.

En annan aktivitet som genomfördes var *Kasta handsken initiativet*. På initiativ av byggnadsarbetare från medlemskretsen i Handen lämnades gamla uttjänta arbetshandskar över till arbetsmarknadsminister Hillevi Engström för att visa missnöjet med den rådande arbetsmiljöpolicen.

För att lyfta problemet med arbetsmiljön inom byggsektorn anordnade Byggnads en arbetsmiljöhearing med bland andra arbetsmarknadsministern. Hearingen hade rubriken *Nu får det vara nog, inga fler döda byggnadsarbetare!* Frågorna som diskuterades var bland annat; varför sjunker inte olyckstalen, varför dör det fortfarande en byggnadsarbetare varje månad? En säker arbets-

miljö kommer inte av sig själv, den måste skapas och underhållas. På seminariet framhöll Byggnads att ett systematiskt arbetsmiljöarbete är ett måste och då ska skyddsombuden vara involverade i det förebyggande arbetsmiljöarbetet redan på ett tidigt stadium.

Kunskapslyftet

Byggnads anställda är tillsammans med medlemmarna Byggnads viktigaste tillgång. För att Byggnads ska bli en organisation där alla vill vara med måste vi som arbetar inom organisationen vara trygga i det vi gör. Därför beslutade Förbundsfullmäktige att satsa på *Kunskapslyftet*, en gemensam treårig utvecklingsåtgärd för alla anställda. Vilket betyder både centralt och regionalt anställda samt förtroendevalda inom hela Byggnads.

Det måste finnas en engagerad ledning som visar vägen och som är tydlig med att kommunicera Byggnads värde-

grund. Den nyvalda förbundsledningen startade sin utvecklingsresa direkt i juni genom att gå en så kallad vägledarutbildning på tre dagar. Parallellt hölls ledarskapsutbildningar för lagbasar, MB- och styrelseledamöter. En större styrelseutbildning genomfördes även för regionstyrelsernas ledamöter. Det planeras för att alla anställda ska få två dagars utbildning inom ramen för Kunskapslyftet under 2013.

Genom satsningen står vi bättre rustade för att möta de förväntningar som våra medlemmar har på oss. Då kan vi skapa de bästa förutsättningarna för att Sveriges byggnadsarbetare ska ha bra villkor på arbetsplatsen och i livet i övrigt.

Arbetar vi alla mot samma mål blir Byggnads oslagbart!


Johan Lindholm
Förbundsordförande

Byggnads mångårige ordförande Hans Tilly tackade för sig Han satte jobbtrafficking på samhällskartan



Hans Tilly var Byggnads ordförande i tio år, andre ordförande i åtta och förbundssekreterare i tre, totalt 21 år i Byggnads ledning. Vid Byggnads extrakongress i juni 2012 gick han i pension.

Tillys vision då han tillträdde som Byggnads ordförande år 2000, var att Byggnads skulle återta rollen som pådrivare i debatt och samhällsbyggande. Han ledde Byggnads igenom tvisten om granskningsarvodena, till försvar för kollektivavtalet i Vaxholm som ledde ända till EU-domstolen och genom flera uppkäftiga avtalsrörelser. Arbetet har även handlat om att värna kollektivavtalen och den svenska modellen och hindra lönedumpning och slavarbete. Det myntades ett begrepp under Tillys tid; jobbtrafficking, vilket han i början fick ta en del kritik för. Nu är det ett vanligt begrepp i samhällsdebatten.

- Jag tycker att temat Stark Stolt Trygg, som vi tog fram till kongressen 2002, har varit oerhört bra ledord för vår verksamhet och vår kamp under ett helt decennium. Vi har jobbat för att Byggnads medlemmar ska känna sig starka, stolta och trygga i både arbete,

under arbetslöshet och sjukdom och på fritiden.

Vi har stått upp för kollektivavtalen, den svenska modellen och ordning och reda på arbetsmarknaden. Jag har fått tillfälle att påverka och skapa opinion genom att framföra Byggnads syn på de här frågorna. Idag är ordning och reda något som alla pratar om och vill ha. Det är en viktig byggsten för att Byggnads medlemmar och alla andra på arbetsmarknaden ska kunna känna sig starka, stolta och trygga.

Det har varit ett fantastiskt roligt arbete med bra sammanhållning och god kamratskap.

Det är bara en sak jag ångrar för egen del. Det är mitt försvar av EU som jag menar inte visat sig stå på löntagarnas sida.

Tack till alla som har funnits med som stöd i arbetet, säger Hans Tilly och önskar den nya ledningen lycka till.

Det här vill Byggnads uppnå – fyra prioriterade områden



Det här vill Byggnads uppnå – fyra prioriterade områden

Byggnads kongress 2010 fattade beslut om fyra prioriterade områden som förbundet sedan dess arbetat målmedvetet med. I den här verksamhetsberättelsen beskrivs hur förbundskontorets enheter och förbundets regioner under året arbetat inom de prioriterade områdena och vad man uppnått.

► Medlemsvärvning

Delmål:

- Tillsammans är vi starka! Vi fortsätter informera om och utveckla värdet av medlemskapet.
- Samtliga förtroendevalda och aktiva ska arbeta aktivt med medlemsvärvning.
- Organisationsgraden ska höjas.

► Utveckla förtroendemannaorganisationen

Delmål:

- Konkretisera och utveckla förtroendeuppdrag.
- Lägga ut förhandlingsmandat med fullmakt.
- Stärka arbetsplatsorganisationen.

► Kollektivavtalsbevakning/utveckling

Delmål:

- Bevaka så att de kollektivavtalade rättigheterna efterföljs.
- Bevaka arbetsmiljön.
- Reallöneförbättringar.

► Byggnads organisation

Delmål:

- Stärka den nya organisationen med elva regioner.
- Samordna administrationen så att resurser frigörs, vilket ger bättre service till medlemmarna.
- Ett medlemscenter införs senast den 1 juni 2012.
- Utöka samarbetet med 6F.

Byggnads resurser



Byggnads resurser

Byggnads resurser utgörs i första hand av förbundets medlemmar. Till resurserna hör också de förtroendevalda och de anställda på förbundet och i regionerna samt de finansiella värden som förbundet har i form av fonder, värdepapper, ränteintäkter och fastigheter. Bilden på nästa sida beskriver hur resurserna använts under 2012.

Medlemmar

Byggnads har drygt 100 000 medlemmar. Det är för dessa förbundet finns till för.

Fackligt förtroendevalda

Cirka 8 000 av medlemmarna verkar som fackligt förtroendevalda:

- *Lagbas* – väljs av och företräder arbetslaget på arbetsplatsen.
- *Skyddsombud* – bevakar/verkar för bra arbetsmiljö, skydd mot ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen. De har

stöd av huvudskyddsombud och regionalt skyddsombud.

- *MB-ledamot* – i MB-grupp, en samsråds- och förhandlingspart, verkar lokalt, regionalt eller nationellt.
- *Försäkringsinformatör* – informerar arbetskamraterna om sitt kollektivavtalade försäkringsskydd.

Förbundskontoret

65 anställda arbetar med att stödja regionerna och att företräda medlemmarna i centrala frågor. Förbundskontoret

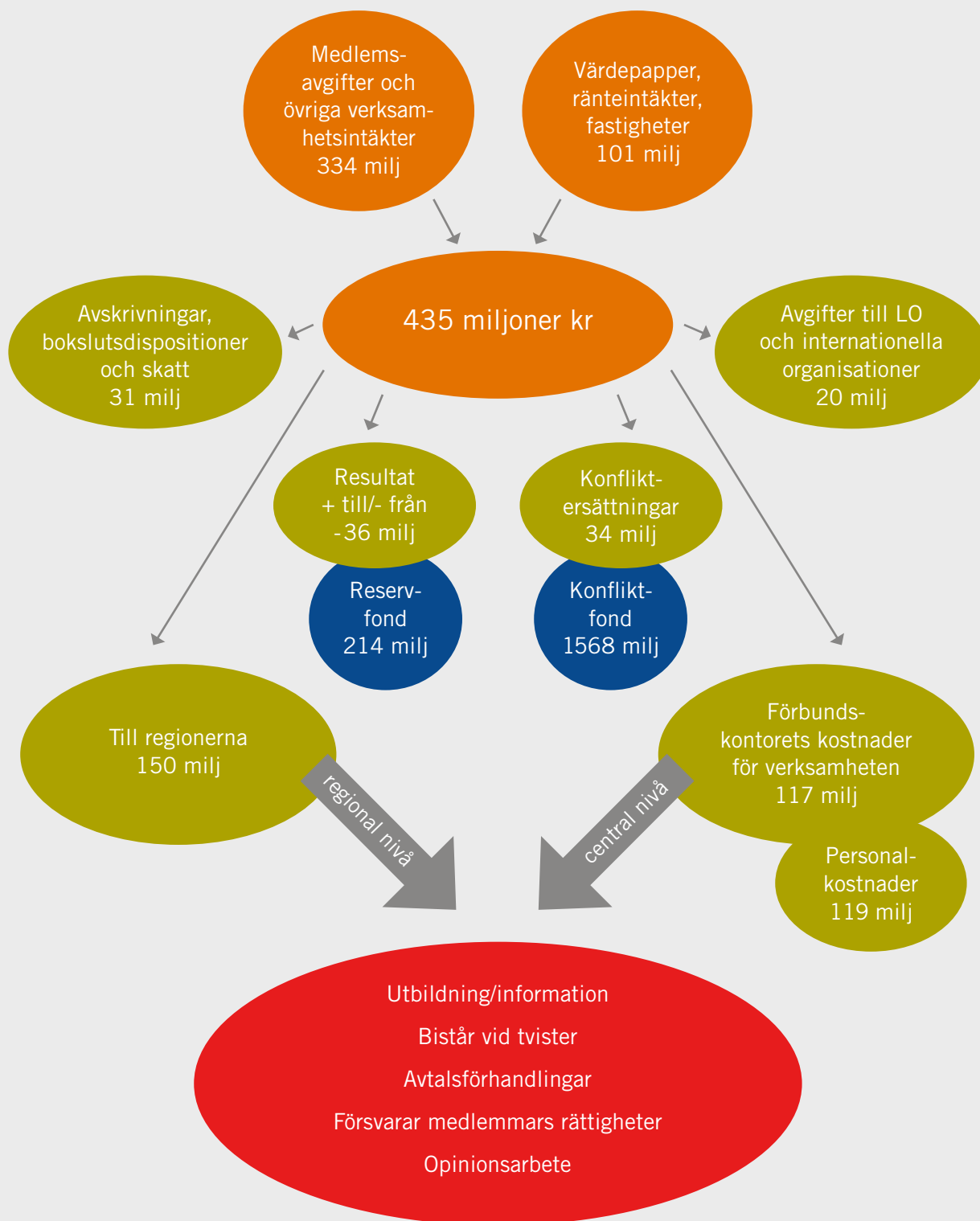
bestod under 2012 av en förbundsledning som verkställer kongressens och förbundsstyrelsens beslut samt leder arbetet på förbundskontoret. Under året bestod förbundskontoret av sex enheter samt den juridiskt fristående A-kassan. Läs mer om förbundskontorets enheter på sidan 49.

Regioner

Byggnads är sedan 1 januari 2012 organiserat i elva regioner istället för 24 avdelningar. Regionernas sammanlagt cirka 300 anställda tillvaratar sina medlemmars intressen regionalt. Den nya organisationsformen innebär att medlemmarnas inflytande stärkts. Läs mer om regionerna på sidan 34 samt om Byggnads organisation på sidan 42.



Så här användes förbundets resurser 2012



Det här har Byggnads uppnått under året

I arbetet med det långsiktiga målet såväl som med de prioriterade områdena; medlemsvärning, utveckla förtroendemannanorganisationen, kollektivavtalsbevakning/utveckling och Byggnadsorganisation.



Viktiga byggstenar – vägen mot Byggnads långsiktiga mål

Byggnads arbetar för att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i samhället i stort. Det är det långsiktiga målet med all verksamhet. De prioriterade områden som kongressen stakat ut och som förbunds-kontorets enheter och Byggnads regioner arbetat med under året, riktar sig mot detta. Resultatet av arbetet finns summerat under kommande rubriker. Här presenteras mer specifikt de byggstenar som lagts till under året för att stärka våra byggnadsarbetare.

Kollektivavtalen – grunden för bra arbetsvillkor

Kollektivavtalen är grunden för rättvis lönesättning och bra arbetsförhållanden. De slår fast en gemensam nivå för lägsta löner, gemensamma regler för övertid och semesterersättning, försäkringar och extra pensioner. De träffas genom centrala överenskommelser mellan Byggnads och de olika arbetsgivarparterna.

Avtalsrörelsen 2012

De flesta avtalsområden förhandlades om. Två avtalsområden kunde slutförhandlas först efter medlarinsatser. Det ena gällde Byggavtalet med krav som rörde löne- och ersättningskrav, retroaktiv lön och frågan om arbetsmiljöcertifiering. Det andra området gällde avtalen rörande VVS, Kyla och Plåt med krav på att få bort beordrande av dygnetrunntberedskap och tvång att arbeta övertid samt att få till höjda lärlingslöner. Inom båda dessa avtalsområden blev överenskommelserna framgångar för Byggnads medlemmar.

Förbättringar i de kollektivavtalade försäkringarna

Byggnads fortsatte sitt arbete med uppbyggnaden av försäkringsverksamheten efter den plan som påbörjades föregående verksamhetsår. Regionkontorens försäkringshandläggare har utbildats i två omgångar. Fokus i utbildningen har legat på att bygga nätverk så att de regionala försäkringshandläggarna kan ta hjälp av varandra, både när det gäller den konkreta handläggningen och i arbetet med försäkringsinformationen. Utbildningsinsatsen är extra viktig efter-

om regionernas handläggare också är ansvariga för att informera och fungera som bollplank gentemot försäkringsinformatörerna ute på arbetsplatserna. Vissa regioner har haft en heldagsuppdatering för regionens försäkringsinformatörer vår och höst.

Förstärkt förtroendemannaorganisation – höjd organisationsgrad

Byggnads har även under 2012 lyckats rekrytera ett stort antal nya försäkringsinformatörer och därmed kunnat höja organisationsgraden ytterligare. I första hand försöker man få befintliga skyddsombud utbildade till att också vara försäkringsinformatörer. Försäkringsinformatörerna lyckas väl med att nå ut till medlemmar och potentiella nya medlemmar.

God arbetsmiljö – att hålla ett helt yrkesliv

Byggnads intensiva arbete med arbetsmiljöfrågor har fått draghjälp av att frågan lyfts också i media. Resultatet är att arbetsmiljöfrågorna har fått större fokus. Det har visat sig i att antalet förhandlingar på arbetsmiljöområdet ökat under året bland annat när det gäller personalutrymmen, företagshälsovård och skyddsombudens rättigheter.

På arbetsmiljöområdet har fokus under året legat på att minimera antalet arbetsplatsolyckor och arbetsplatsjukdomar, i enlighet med projekt *Nolltolerans arbetsskada*. För att lyfta fram frågan och för att nå de uppsatta målen har ett antal olika arrangemang på arbetsmiljöområdet anordnats.

Arbetsmiljöbehandling

Byggnads arrangerade under året en uppmärksam hearing om arbetsmiljö där bland andra arbetsmarknadsministern föreläste.

Arbetsmiljöutbildningar

Ett antal utbildningar har anordnats om det fackliga uppdraget och dess möjlighet att påverka och förbättra arbetsmiljöarbetet. Detta arbete pågår kontinuerligt och kommer att intensifieras under kommande år. En särskild satsning gjordes på att arbeta med och lyfta fram skyddsombudens rättigheter. För att få en bra bild av skyddsombudens verklighet har Byggnads genomfört en mindre enkätundersökning.

Viktiga manifestationer

Två arbetsmiljömanifestationer genomfördes på Arbetsmiljödagen i april; *Tyst minut* respektive *Kasta handsken* initiativet. Båda manifestationerna genomfördes för att uppmärksamma att i genomsnitt en byggnadsarbetare i månaden har fått sätta livet till under de senaste tio åren.

Aktiv bostadspolitik

Under året har arbetet fortsatt med att göra Byggnads mer synligt i den bostadspolitiska debatten. En viktig insats var i Socialdemokraternas bostadspolitiska utredning, där Johan Lindholm representerade Byggnads.

Byggnads bostadspolitiska program är fortfarande ett viktigt underlag i opinionsarbetet och bostadspolitiken står inför stora utmaningar. Bostadsbyggandet blev år 2012 cirka 21 000 bostäder men är fortfarande bara hälften av de cirka 40 000 som långsiktigt behövs för att skapa balans.

Byggnads har aktivt drivit kravet på insatser för renovering av framför allt miljonprogramsområden, som är i stort behov av upprustning. Riktade insatser för hjälp till renovering och

energibesparing skulle mycket snabbt få betydande effekt på byggsysselsättningen och hjälpa till att uppnå de av Riksdagen uppsatta klimatmålen.

Under året har Byggnads tagit fram en rapport med förslag till hur man genom energisparlån ska kunna finansiera renoveringar och energieffektiviseringar av bostäder. Minst 40 000 bostäder behöver renoveras och energieffektiviseras varje år för att nå klimatmålen och samtidigt skapa tusentals nya jobb.

Under Almedalsveckan genomförde Byggnads tre seminarier med inriktning på energieffektivisering av bostäder, ungdomars boendesituation samt miljonprogrammets utmaningar.

Företags- och branschbevakning

Kommunikationsenheten följer löpande byggkonjunkturen och kommenterar den regelbundet i det externa nyhetsbrevet. Under 2012 har byggandet ökat med cirka tre procent medan nyproduktionen av bostäder minskat med cirka 17 procent.

Förbundet har under året fortsatt sitt arbete med att löpande följa den ekonomiska och strategiska utvecklingen för de rikstäckande byggföretagen. De största företagen dominerar marknaden och vad som händer i dessa har stor betydelse för Byggnads medlemmar.

Kommunikationsenheten kan hjälpa till med kunskap om företagsekonomi och företagsstrategier. Arbetstagarledamöter i bolagsstyrelser och MB-grupper har också möjlighet att få hjälp med att tolka ekonomisk information.

Ökad jämställdhet och rättvis mångfald

Byggnads arbetar för att byggarbetsplatserna ska bli jämställda och att alla byggnadsarbetare ska behandlas lika oavsett kön och etnicitet. En mer jämställd arbetsplats innebär en bättre arbetsmiljö för alla. Arbetet handlar om att ändra negativa attityder. Några viktiga steg har tagits under året:

Byggnads kvinnliga nätverk har funnits sedan 2001. Det blir långsamt fler kvinnliga medlemmar. 2012 utgjorde

kvinnorna en procent av medlemmarna. Byggnads och nätverket arbetar för att kvinnliga och manliga byggnadsarbetare ska ha samma goda förutsättningar att utvecklas och göra ett bra arbete på sina arbetsplatser.

Byggnads presenterade en policy mot rasism under året som ett led i ett aktivt arbete med frågor som rör rasism och främlingsfientlighet. För att förtydliga den hållningen gav Byggnads Stiftelsen Expo i uppdrag att skriva en antirasistisk policy. Många av Byggnads medlemmar känner en otrygghet när företag dumpar löner och sätter konkurrensen ur spel samtidigt som regeringen inte gör tillräckligt för att skapa fler jobb och komma åt utnyttjandet på arbetsmarknaden. Byggnads samarbetar i dessa frågor även internationellt, med Nordiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (NBTF), Europeiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (EBTF) och Byggnads- och Träarbetareinternationalen (BTI).

Handsken är kastad för säkrare arbetsplatser

En ny kampanj, Handsken är kastad, startade under våren för att uppmärksamma dödsolyckor och andra svåra byggolyckor. Kampanjen är lokalt initierad. En grupp arbetare i Byggnads Stockholm-Gotlands medlemskrets i Handen, med Kent "Renen" Johansson i spetsen, ilsknade till och samlade in flera säckar uttjänta arbetshandskar till arbetsmarknadsminister Hillevi Engström. Genomslaget i media blev stort.

Kampanjen följdes upp med en manifestation i anslutning till den 27 april, då Världsdagen för säkerhet och hälsa på arbetsplatsen, hölls. Kampanjen hade parollen "Verktygslådor, inga likkistor på våra byggarbetsplatser" och syftade på de dödsolyckor och andra svåra byggolyckor som sker varje år.

Byggnadsarbetare hade uppmanats att skicka förbrukade arbetshandskar till arbetsmarknadsministern för att få regeringen att agera och det skickades säckvis med handskar till henne.

– Handsken symboliserar de som dött och hela kollektivet av människor som varje dag lever med riskerna, säger snickaren och skyddsombudet Kent "Renen" Johansson, som är en av initiativtagarna. Han har själv förlorat en arbetskamrat i en dödsolycka och han och de andra i hans medlemskrets förfäras över att många av deras kollegor mister sina liv på arbetet. Mellan 2002 och 2011 dog 111 personer i byggolyckor, enligt en granskning som Byggnads tidning Byggnadsarbetaren gjort.

Kommunikationsenheten skötte presskontakter, berättade om kampanjen på Facebook, Twitter och i digitala nyhets-



brev samt skrev till fackligt förtroendevalda. Enheten hjälpte dessutom till att marknadsföra kampanjen genom att trycka upp affischer och publicera annonser. Medialt fick kampanjen ett stort genomslag i press, radio och tv.

Byggnads kvinnliga nätverk

Fler kvinnor på arbetsplatserna ger bättre arbetsmiljö

Byggnads kvinnliga nätverk bildades 2001 av en grupp kvinnliga medlemmar och eldsjälar efter att förbundet genomfört två allmänfackliga ledarutbildningar bara för tjejer år 2000 respektive 2001. Sedan dess har en konferens för kvinnliga medlemmar genomförts varje år.

Fler kvinnor behövs i den fortfarande mansdominerade branschen. Mer jämställda arbetsplatser innebär bättre arbetsmiljö och bättre arbetsmiljö för alla. Men utvecklingen går långsamt. När nätverkets fem personer starka arbetsgrupp var samlad på förbundskontoret för att planera nästa års konferens, togs chansen att ställa frågor om förbundets viktiga jämställdhetsarbete.

Varför är det fortfarande så få kvinnor i branschen och varför är det viktigt att det blir fler?

- Vi är fler kvinnor i branschen idag än när nätverket bildades men det går långsamt. Idag motsvarar vi en procent av medlemmarna, då utgjorde vi 0,2 procent. Vi märker en stor ökning av kvinnor på yrkesutbildningarna men det är färre som sedan arbetar ute på byggena. Vi kommer att dela ut en enkät inför 2013 års konferens för att få reda på mer om varför det är så. Ett skäl kan vara att den lite hårda jargongen inte passar alla, ett annat att det ofta är ganska tungt. Dessutom är det ofta svårare för kvinnor att få byggjobb.

- Det är viktiga frågor att arbeta vidare med för fler kvinnor behövs. En mer jämställd arbetsplats kommer att innebära bättre arbetsmiljö och en mjukare jargong för alla. Män biter ihop och vågar ofta inte säga till, vilket resulterat i att det idag är få som håller för ett helt arbetsliv. Därför är frågan så viktig, konstaterar de i arbetsgruppen.

Vad betyder Byggnads kvinnliga nätverk?

- Nätverket, genom framför allt vår årliga konferens på Rönneberga, innebär

framför allt en riktigt bra facklig utbildning för de kvinnliga medlemmarna. En viktig arbetsuppgift för oss i arbetsgruppen är därför att få till en bra konferens men vi arbetar också mer aktivt med att informera om nätverket och allmänt om kvinnor i byggbranschen. Flera av oss har under året besökt skolor och träffat både lärare och elever. Vi var också på byggmessa i Göteborg, har träffat Byggnads ungdomsgrupp och startat en Facebooksida. Aktiviteterna behövs, fortfarande är det många som inte känner till oss, förklarar de.



Arbetsgruppen för Byggnads kvinnliga nätverk, från vän: rörläggaren Rebecca Heintz, Göteborg, snickaren Carina Johansson, Varberg, snickaren Emmelie Renlund, Umeå, elektriker Unnur Sigurdsdóttir, Norrköping och ställningsmontören Anna Lundström från Gävle.

Nätverkets konferens

Rönneberga kursgård 2012 samlade 30 av totalt 1164 kvinnliga medlemmar. Dessa fick del i föreläsningar och grupparbeten, facklig baskunskap varvad med specifikt erfarenhetsutbyte om hur det är att som kvinna arbeta ute på byggena.

Konferensen var mycket uppskattad. Nästa år kommer det att finnas utrymme för 40 medlemmar.

Inför kongressen 2014 snickrar Emmelie Renlund i arbetsgruppen ihop en motion. Hon vill att det ska finnas en jämställdhetsansvarig i varje region som är påläst och kunnig om situationen på byggena för kvinnor och även för byggarbetare med annan etnicitet. En person att vända sig till i ärenden som rör dessa frågor och som också kan driva fram förbättringar.

- Det är egentligen anmärkningsvärt att det inte redan finns, konstaterar hon avslutningsvis.

Byggnads är sina medlemmar

Medlemmarna är Byggnads viktigaste resurs. Ju större kollektiv kraft medlemmarna utgör, desto mer ökar möjligheten att ställa krav på en bra arbetsmiljö och en rättvis lönesättning. Under flera år har Byggnads, liksom flertalet fackförbund och organisationer, tappat medlemmar. Under 2012 har det prioriterade arbetet för att nå nya medlemmar och förhindra tappet av gamla, börjat ge resultat. Nya medlemmar har tillkommit och tappet av gamla medlemmar har minskat.

Byggnads Nu!

Under förra verksamhetsåret påbörjades arbetet med att inrätta medlemscentret Byggnads Nu! Det har varit en viktig medlemsvärvande åtgärd. Ledningens ambition har varit och är hög på medlemscentrets verksamhet och vad man ska uppnå. Syftet är att erbjuda medlemmar ökad tillgänglighet, enhetlig och organiserad service per e-post och telefon, samt att erbjuda blivande medlemmar medlemskap. Syftet är också att stärka regionerna genom att avlasta anställda och på detta sätt frigöra resurser ute i regionerna. Av det skälet formulerades ett antal mål för verksamheten. Dessa är: "Snabba svar, nöjda medlemmar, starka förtroendevalda och nya medlemmar." När det gäller det sist nämnda målet lyckades man värva och återvärva cirka 650 medlemmar. Läs intervjun på sidan 18.

Viktigt försäkringsprojekt

Ett försäkringsprojekt har drivits i Byggnads Öst och Byggnads Mellan-

Norrland som inneburit att en medlem anställts under en viss tid för att besöka små och medelstora arbetsplatser och berätta om försäkringsskyddet. Syftet har också varit att värva medlemmar till fackliga uppdrag, förhindra utträden och värva nya medlemmar. I Byggnads MellanNorrland har informationen även förlagts till kvällstid vid fyra tillfällen. Genom annonsering i lokaltidningar har informationsträffarna genomförts med många deltagare. De som arbetat i projekten har framfört att det har varit till stor hjälp vid rekryteringen att Byggnads, efter LO-utbildningen om försäkringarna, också erbjuder en Byggnadsanpassad utbildning, *Träningläger Trygg Informatör (TTI)*.

Antalet medlemmar som fått information genom projekt och möten är cirka 1 500. Av dessa har cirka 70 visat intresse för att ta på sig fackliga uppdrag.

Medlemsbroschyr

För att underlätta för förtroendevalda och aktiva medlemmar att arbeta med medlemsvärvning, har en ny medlemsbroschyr producerats i samarbete med förbundets övriga enheter. Broschyren har använts flitigt och uppskattas för sin enkelhet och sitt raka budskap.

Introduktionsutbildning

Ett arbete med att utveckla en ny introduktionsutbildning för nya medlemmar påbörjades. Som utgångspunkt för arbetet ligger de erfarenheter man har av motsvarande utbildningar i Byggnads Stockholm-Gotland och Byggnads Väst.

Ökad satsning på utbildning och kompetensutveckling

Förbundsfullmäktiges beslut att satsa på *Kunskapslyftet* har fortsatt under året. Begreppet syftar på den gemensamma utbildningssatsning som alla centralt och regionalt anställda samt förtroendevalda i hela Byggnads får ta del av. Satsningen skapar bättre förutsättningar för förbundet att möta nya förväntningar som Byggnads medlemmar har på sitt fackförbund.

Under 2012 tillsattes också en arbetsgrupp som har arbetat fram nya utbildningar för förtroendevalda och MB-ledamöter inom Byggnads. Utbildningen som är klar 2013, kommer att omfatta totalt 16 utbildningsdagar och handla om både sakfrågor och de förtroendevaldas roll i förbundet. Genom utbildningen kommer de förtroendevalda att stärka sin roll på arbetsplatserna, i företagen och i samhället generellt över hela landet. Även påbyggnadskurser planeras.

En HR-chef anställdes som bland annat ska vara ett stöd för regionerna.

Byggnads mobilanpassade hemsida

Under maj månad kunde medlemmarna få *Byggnads direkt* i mobilen. Tillgänglig och gratis för alla! Med senaste nytt från Byggnads, kontaktinformation, möjlighet att ansöka om medlemskap, Byggnads spellistor på Spotify och mycket annat! Den förevisades i Byggnads monter på Stockholms största byggmässa med 55 000 besökare.

Byggnads i sociala medier

Byggnads har varit närvarande i sociala medier som Youtube, Twitter, den egna bloggen och Facebook.

Fler besökare

Byggnads ökade antal gilla markeringar på Facebook med 64 procent och den virala räckvidden per dag låg i genomsnitt på mellan 5-6 procent, vilket är bra. Under en genomsnittlig månad hade

Stark blir starkare – Byggnads 2012

Byggnads släppte under året ett koncept kallat *Stark blir starkare – Byggnads 2012*. Ett stort kliv togs i och med det i riktning mot ett mer strukturerat och effektivt Byggnads. Konceptet omfattade mycket av det viktiga arbete som beskrivs i verksamhetsberättelsen. Elva regioner har bildats. Dörrarna öppnades till Byggnads medlemscenter, *Byggnads Nu!* En app togs fram med Byggnads direkt i medlemmens telefon! Dessutom skapades bilder, med medlemmar som modeller, för att stärka bilden av Byggnads som ett starkare, modernare och mer attraktivt förbund.

6480 unika användare sett information kopplat till Byggnads Facebooksida.

Ordföranden på Facebook

Delar av ledningen och särskilt Johan Lindholm började i slutet av året att aktivt göra statusuppdateringar och lägga in sina personliga kommentarer på Byggnads Facebooksida. Det ökade medlemmarnas närvaro markant.

Ett av de mest uppmärksammade inläggen av Johan Lindholm gjordes den 23 oktober och handlade om 17 papperslösa byggnadsarbetare som jobbade svart. De arbetade med bygget av Skatteverkets kontor i Sundbyberg. De hade, när Byggnads fick kontakt, inte fått den lön och de ersättningar de hade rätt till. Inlägget fick 188 gilla, 26 kommentarer och 3 delningar.

Avtalsrörelse

Under planeringen av avtalsrörelsen 2013 beslutade kommunikationsenheten att göra en särskild sida på Byggnads Facebooksida med den senaste informationen om avtalsrörelsen. Medlemmarna ska hela tiden kunna hålla sig uppdaterade.

Enklare medlemsavgiftsavisering

Det har varit viktigt för Byggnads att arbeta för att förenkla för medlemmarna att vara med i fackförbundet. Under året har andelen medlemmar som betalar sin avgift med autogiro fortsatt legat på en hög nivå, cirka 70 procent. Från och med den 1 maj 2012 ändrades och förenklades aviseringsrutinen för de cirka 30 procent av medlemmarna som betalar in sin avgift med inbetalningskort.

Från att tidigare fått fyra inbetalningskort tre gånger per år aviseras nu medlemmarna varje månad. Det förklarar för medlemmen att så sent som möjligt före avisering inhämta aktuella uppgifter från bland annat arbetslöshetskassan, vilken påverkar avgiftens storlek. Det nya systemet har även inneburit den administrativa fördelen att påminnelse på eventuell resterande avgift inte behöver skickas ut utan aviseras automatiskt efterföljande månad. Detta gäller även för de medlemmar som betalar via autogiro.

Förändringen, som skett i samarbete med Byggnads arbetslöshetskassa, har uppskattats av medlemmarna och de

handläggare som arbetar med medlemsadministration ute i regionerna.

Externa aktiviteter riktade till ungdomar

Byggnads fortsatte under året sitt arbete med att sprida kunskap om Byggnads genom olika externa aktiviteter. Dit hör de verksamheter riktade mot ungdomar som beskrivs nedan.

Skruvad tävling på Nordbygg

Det var rusning till Byggnads monter på byggmässan Nordbygg i Älvsjö utanför Stockholm. Uppskattningsvis kom det cirka 1500 lärlingar till Byggnads monter och det var många deltagare i förbundets skruvade tävling; att skruva i tre skruvar med skruvdragare på bästa tid. De deltagare som hade den bästa tiden för dagen, under mässans fyra dagar, vann en fin skruvdragare.

Det skrevs in ett tjugotal nya medlemmar under mässdagarna.

Byggnads nya app för mobilen fanns att testa i montern på två väggfasta Ipads. Många medlemmar och lärlingar passade också på att hämta ut Byggnads rykande färska t-shirt med den stentvättade logon *Stark blir starkare*.

Cup Byggnads

Cup Byggnads är en distriktsturnering som Byggnads håller för landets bästa 16-åriga pojkar tillsammans med Svenska Fotbollförbundet (SvFF) sedan några år tillbaka. Samarbetet är värdefullt och betyder mycket för båda organisationerna. Byggnads Västs ungdomsgrupp och Halmstads medlemskrets gjorde ett fantastiskt jobb under finalen som avgjordes i Halmstad under SVFFs elitpojkklägar. Örebro vann 2012 års Cup Byggnads med 2-1 mot Stockholm. Nu ser alla fram emot finalen i Cup Byggnads 2013.

LOs ungdomsverksamhet

För sjunde gången i ordningen genomförde LO ett ungdomsforum och Byggnads hade 17 deltagare på plats. Dagarna var fyllda av olika arrangemang och intressanta gäster, seminarier och föreläsningar. Byggnads hade utöver detta med en ungdomsansvarig representant i LOs centrala ungdomskommitté.



1. Finaldags i Cup Byggnads.
2. Örebro, det vinnande laget i Cup Byggnads 2012.
3-4. Byggmässan Nordbygg. Skruvtävlingen engagerade. Byggnads nya app diskuterades i montern.



Stark start för medlemscentret Byggnads Nu!

Byggnads förbundsfullmäktiges fattade 2011 beslut om att inrätta ett medlemscenter. Det beslutet förverkligades under året.

Den 21 maj 2012 var alla förberedelser klara och medlemscentret Byggnads Nu! startade sin verksamhet. Centrets första sju månader kan inte betraktas som något annat än en succé, inte minst vad gäller att värva nya medlemmar och förhindra avhopp.



Jeanette Söderdahl är en av för närvarande fem ombudsmän som arbetar med att via telefon och mail bedriva kvalificerad facklig rådgivning till Byggnads medlemmar. Vanligast är frågor om löner, avtal, anställningar och uppsägningar, avgifter och försäkringar men alla tänkbara kniviga frågor man kan tänka sig förekommer. Medlemscentret kompletterar regionerna, som därmed kan fokusera ytterligare på stöd till företröendevalda och utveckla den fackliga organisationen.

– Vi är lättillgängliga. Vi finns här för närvarande alla vardagar mellan kl. 07.00 och 19.00 och mail kan man skicka till oss dygnets övriga tider. Målet är att 80 procent av de som ringer ska kopplas in inom en minut och principen är att frågan ska få ett svar direkt i samtalet

eller senast vid dagens slut. Det har vi i stort sätt kunnat nå, konstaterar Jeanette.

Främst gäller medlemmarnas samtal frågor kring Byggnads totalt elva olika avtal samt försäkrings- och utbildningsfrågor. Hur kan man som ombudsman hålla all den kunskapen i minnet?

– Vi har, förutom alla avtal och lagar i blädderex och ett bra datasystem, också en faktabank som byggs ut successivt. För närvarande innehåller den 230 frågor och svar. Alla svar har källhänvisning till aktuellt avtal eller lag. Oavsett vem av oss ombudsmän man talar med här på centret eller varifrån man ringer får man samma svar. Vi är ETT Byggnads.

Intensiv start

Centret är tänkt att ha sex ombudsmän och håller på att rekrytera ytterligare en ombudsman nu. Regionerna tillhandahåller därutöver resursombudsmän som lärs upp på systemet och som kan rycka in vid sjukdom eller semester. Den 9 januari 2012 hade sex ombudsmän rekryterats, däribland Jeanette Söderdahl och de rivstartade direkt med att bygga upp centret, under projektledare Helena Ivanoffs ledning. Allt från schemaläggning och administrativa rutiner, till att bygga upp datasystem och faktabank.

Den 21 maj öppnades dörrarna till det nya medlemscentret Byggnads Nu!



Den 10 april smygstartade man med att öppna för två regioner och den 21 maj öppnades alltså centret för alla.

– I slutet av maj var Byggnads mitt inne i en konflikt, så våra telefoner gick varma från första minut. Det satte oss och vår unga organisation på hårda prov direkt, konstaterar Jeanette.

Alla frågor, oavsett om de kommer in via telefon eller mail eller på något annat sätt loggas. Möjligheten att kontakta centret via Facebook och sms håller på att utvecklas. Loggen innebär att statistik kan tas ut på både längden och bredden. Och statistiken visar att centrets hittillsvarande cirka sju månaders verksamhet, trots vissa organisatoriska barnsjukdomar, gjort stor och direkt nytta.

– Vi har under sju månader kunnat nyrekrytera 523 medlemmar och förhindra att minst 130 medlemmar begärt utträde. Vi har besvarat frågor från nästan 16 000 kontakter och de har generellt varit nöjda med svaren. Vårt arbete, att finnas tillgängliga och besvara frågor som medlemmar har, förmedlar positiva ringar på vattnet. Jag tycker inte att det kan betraktas som något annat än en succé, avslutar Jeanette Söderdahl.

Satsning på försäkringsinformatörer ger nya medlemmar

Ett annat angeläget arbete under året har varit att fortsätta utveckla Byggnads förtroendemannaorganisation. I det arbetet ligger ett behov av att konkretisera och utveckla förtroendeuppdragen och att stärka arbetsplatsorganisationen. Under den här rubriken sammanfattas vad förbundets enheter och regioner gjort för att utveckla förtroendemannaorganisationen.

Fler försäkringsinformatörer

Byggnads har under året fått ett stort antal nya försäkringsinformatörer. I första hand för att organisationen propagerat för att kombinationen av skyddsombud och försäkringsinformatör hänger samman och ger bästa långsiktiga utdelning. Därför har fler Träningssläger Trygg Informatör (TTI)-utbildningar arrangerats än tidigare. Utbildningen har också utökats med Träningssläger Trygg Informatör steg 2 (TTI 2) för dem som gått steg ett och numera också har uppdraget som skyddsombud.

Runt om i landet har informationsmöten för medlemmar hållits i regi av regionens försäkringshandläggare. Dessa dagar har varit viktiga i arbetet för rekryteringen av nya försäkringsinformatörer.

Ny utbildning för fackligt förtroendevalda

Kunskap och utbildning är avgörande i arbetet med att utveckla förtroendemannaorganisationen. 2012 tillsattes en arbetsgrupp som har arbetat fram nya utbildningar för förtroendevalda och MB-ledamöter inom Byggnads. Det omfattande studiematerialet är framtaget i samarbete med Bilda förlag. Utbildningen kommer att omfatta totalt 16 utbildningsdagar för MB-ledamöter.

Tanken är att dessa utbildningar ska stärka Byggnads förtroendevalda att ta ett ännu större ansvar genom ett utökat förhandlingsmandat. På så sätt stärker de sin roll på arbetsplatser och företag. Dessutom kan resurser frigöras på regionerna för fler arbetsplatsbesök och arbete för medlemmarna.

Under 2013 kommer en pilotutbildning och en handledarutbildning att genomföras i två steg. Dessutom ska en påbyggnadsutbildning, steg 4 och 5, för MB-ledamöter utvecklas.

LOs ombudsmannautbildning

Under året gick 14 av Byggnads ombudsmän LOs ombudsmannautbildning vid två olika tillfällen. Det är elva fler än förra året. På utbildningen studerar man bland annat; värdegrund, ledarskap, argumentationsanalys, kommunikation, omvärldsanalys och opinionsbildning.

MB-verksamhet

Under 2012 har arbetet fortsatt med att utveckla MB-verksamheten och att stärka de sammankallande MB-ansvariga i de rikstäckande företagen. En ny målplan har tagits fram för det fortsatta arbetet ute på företagen. Målplanen

innehåller fyra prioriterade arbetsuppgifter:

- Arbetsplatsbevakning
- Rehabiliteringsfrågor
- Försäkringsinformation
- Facklig introduktion till nyanställda

Under år 2013 kommer fokus ligga på att få igång arbetet med de uppsatta målen och Byggnads kommer aktivt att arbeta vidare med MB-verksamheten.

Ny broschyr

Facklig styrka uppnås när alla anställda i byggbranschen samarbetar och hjälper varandra oavsett arbetsgivare eller vid tillfällig arbetslöshet. Våra MB-ledamöter är viktiga kuggar och aktörer i Byggnads ofta tunga och slitsamma fackliga arbete.

Under 2012 producerades broschyren *MB-ledamöten, en facklig förtroendemannaorganisation* som handlar om hur MB-verksamheten är tänkt att fungera på företag och i Byggnads som organisation. Den innehåller även några kortare intervjuer med MB-ledamöter som reflekterar över sina roller. Den finns att läsa som pdf på www.byggnads.se

Nya utbildningar för MB-ledamöter

Grundutbildning för FFV (5 dagar)

Idén med den nya grundutbildningen är att alla förtroendevalda, oavsett uppdrag, ska ha samma grund och få samma kunskap om Byggnads och deras egen roll på arbetsplatsen i förhandlingar, skydd, ideologi, UVA-möten med mera.

När de förtroendevalda gått grundutbildningen går de vidare i utbildningsstegen utifrån det uppdrag de har som exempelvis skyddsombud, lagbas eller MB-ledamot.

MB-utbildning steg 1 (4 dagar)

Innehåller en fördjupning i avtalen, UVA (Utvecklingsavtal) samt MBL (Medbestämmandelagen), MBL paragraferna 7-9 och 11-22. Dessutom innehåller utbildningen en fördjupning av intresse

och – rättstvister samt FML (Förtroendemannalagen).

MB-utbildning steg 2 (4 dagar)

Innehåller argumentationsövningar, överläggning om facklig tid enligt FMÖ (Lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) i de olika avtalen, förhandlingar enligt paragraferna 11-12, information enligt paragraf 19 och "goda relationer".

MB-utbildning Steg 3 (3 dagar)

Innehåller en fördjupning i UVA (Utvecklingsavtal) paragraferna 2-5, och 12, avtalen, LAS (Lagen om anställningsskydd) och olika bilagor om anställningsskydd i avtalen samt praktisk hantering av förhandling.

Tiokampen

Byggnads tiokamp är öppen för Byggnads alla medlemmar som är under 30 år och för systerförbunden i Norden. Under fem vackra sommarkvarnar i slutet av juni bodde 87 aktiva ungdomar med helpension på natursköna kursgården Rönneberga på Lidingö utanför Stockholm. Ungdomarna umgicks, hade trevligt och tävlade i tiokampens olika grenar. Tävlingsaktiviteterna varvas med utbildning, intressanta föreläsningar och facklig information. Syftet med arrangemanget är att väcka intresse för organisationen Byggnads, för de fackliga värderingarna och för fackliga förtroendeuppdrag. Segrare i 2012 års tiokamp, den 13:e i ordningen, blev Byggnads Västerbotten.

Yrkesutbildning VVS-branschen

Ett viktigt arbete har varit att stärka de regionala ombudsmännen som är de som i störst utsträckning har kontakt med medlemmar och presumtiva medlemmar. Byggnads yrkesutbildningar inom VVS, bygg och plåt är en del i det arbetet.

Under 2012 genomförde parterna, Byggnads och VVS-Företagen, förändringar i organisationen. De 15 yrkeskommittéerna togs bort och ersattes av en ny lokal utbildningsorganisation, med utbildningsansvariga i de elva regionerna. Det finns nu två utbildningshuvudansvariga i varje region, en från vardera parten. I övrigt genomfördes följande:

- Ett nytt yrkesutbildningsavtal togs fram under året. En konferens anordnades för de berörda regionala ombudsmän som handlägger VVS- och Kylavtalets frågor samt VVS-Avtalets utbildningsdel.
- Under året fanns det möjlighet att under en begränsad tid kunna

avlägga branschprov eller få ett branschcertifikat även för de som inte har tecknat ett utbildningsavtal. Möjligheten kommer att finnas kvar fram till den sista december 2014.

- Ackordskommittén VVS ska arbeta vidare med att ta fram ett mellan parterna gemensamt informations- och utbildningsmaterial för normtid VVS.
- Inom Yrkesnämnden VVS arbetar parterna med att skapa ett nytt internetbaserat datasystem för teoriuppföljning och utbildningsrapporter. Syftet och ambitionen med det nya systemet är att underlätta studierna i den teoretiska delen för att på så sätt öka möjligheten för fler personer att klara teoridelen i branschprovet vid första försöket.

Yrkesutbildning BYN

Under året har *Byggnadsindustrins Yrkesnämnd* (BYN), som är ett partsammansatt organ vars uppgift är att säkerställa att det finns kompetenta yrkesarbetare inom den svenska byggbranschen, infört en elektronisk lärlingsbok. Med den elektroniska lärlingsboken har Byggnads fått ett system som är betydligt lättare att följa upp. Arbetet innebär att man säkerställer att inte någon lärling "trillar mellan stolarna".

BYN har också under året lanserat en *Branschrekommenderad skola*. Denna har skapat en möjlighet att förbättra utbildningen över landet och ge gymnasieeleverna en rimlig möjlighet att söka sig till en seriös utbildningsorganisation. Införandet av Branschrekommenderad skola bidrar till en nödvändig sanering av landets utbildningsanordnare.

De nya grepp som tagits inom dessa områden har varit lyckade och arbetet

kommer att fortsätta på den inslagna vägen. En framtida utmaning är att förbättra Byggnads ungdomars situation.

Yrkesutbildning inom plåtslageribranschen

Plåt- och Ventyrkesnämnden (PVYN), som är ett samarbetsorgan mellan Byggnads och Plåtslageriernas Riksförbund, har bland annat till uppgift att utöva tillsyn över och främja utvecklingen av yrkesutbildningen inom plåtslageribranschen.

Plåtbranschen har under ett antal år bedrivit en egen skola (Plåt och Vent Teknikcentrum) i Katrineholm. Under året har där genomförts en rad kompletterande utbildningar för skola/företagslever och traditionella lärlingar. Det har också genomförts ett antal yrkesexamen på skolan. Ambitionen är att skolan ska vara en naturlig mötesplats för branschen.

SM för unga plåtslagare genomfördes för 28:e gången. Finalen hölls i Malmö under Yrkes-SM. Som segrare i SM-tävlingen korades Nibras Shaba, Kista gymnasium, Stockholm.

Under hösten genomfördes en yrkeslärarkonferens där olika yrkesutbildningsfrågor diskuterades.

Rikskonferenser

Under september månad genomfördes rikskonferenser inom följande områden: Mark, Anläggning/Dykeri, Plåt, VVS/Kyl, Glas, Papp, Lagbas, Golv, Ställning, Bil- och Maskin samt Murare. Det totala antalet deltagare på dessa konferenser uppgick till 192 personer. En positiv utveckling, till följd av de nya riktlinjer som togs fram för 2012 års rikskonferenser, medförde att många första-gångsdeltagare anmälde och deltog på konferenserna.



Jon – väcker försäkringarna till liv

Jon Andersson är 36 år och försäkringsinformatör. Han är tjänstledig från sitt arbete som markläggare sedan oktober 2010. Under 2012 har han varit drivande i ett projekt i Byggnads Mellan-Norrland, för att få igång arbetet med försäkringsinformation. Byggnads medlemmar känner oftast inte till vilka försäkringar som finns och de anmäler sällan sina arbetsskador. Det är ett problem.

Jons uppdrag är att väcka liv och lust i det fackliga uppdraget som försäkringsinformatör. Vad en försäkringsinformatör kan göra för medlemmarna är det få som vet.

Jon gick först LOs grundutbildning för försäkringsinformatörer. Den gav honom kunskaperna om försäkringssystemet i Sverige, både via lag och via avtal. Efter det gick han Byggnads egen mycket uppskattade utbildning, Trygg informatör.

– Den utbildningen är en ren funktionsutbildning berättar Jon. Du kan vara pumpad med information men vet du inte hur du ska prata och föra fram det

du vill säga är det meningslöst. Mitt självförtroende har stärkts och jag har blivit säkrare som informatör. Jag har utvecklats i alla mina uppdrag som förtroendevald. Man kan säga att den utbildningen tog fram kvaliteter i mig som jag inte trodde fanns. Jag har helt enkelt blivit en bättre företrädare för medlemmarna på min arbetsplats, säger Jon som själv numera utbildar informatörer tvärfackligt åt LO.

Vad är det då som medlemmarna borde veta och göra enligt Jon?

– Det är i första hand att småskador inte anmäls – sådant som senare kan leda till allvarigare problem. Är inte skadorna anmälda kan man inte få ersättning. Dessutom känner få till föräldralönen och premiebefrielseförsäkringen. Ett annat problem är blanketter som anses krångliga.

– Medlemmen kan få hjälp av försäkringsinformatören med detta, på plats, säger Jon.

Nu har man börjat planera för en ny strategi inför 2013.

– Vi försöker få dem som är skyddsombud att även ta uppdraget som för-



säkringsinformatör – det hänger ihop, säger Jon. De är ju där då det händer. Även ombudsmännen borde vara bättre utbildade i vilka försäkringar som finns.

Då skulle vi vinna mycket tid och pengar åt medlemmarna, avslutar Jon Andersson.



Fokus på bättre arbetsmiljö

Byggnads viktigaste funktion är att för sina medlemmars räkning bevaka att de kollektivavtalade rättigheterna efterföljs ute på arbetsplatserna och att verka för reallöneförbättringar. Särskilt angeläget är bevakningen av arbetsmiljön där det fortfarande råder stora och allvarliga brister. Under året har förbundskontorets enheter och regioner arbetat på flera plan med att förbättra förutsättningarna för detta arbete.

Förbättringar i kollektivavtalen

Året präglades för förhandlingsenheten till stor del av en lång avtalsrörelse, där en längre konfliktsituation uppstod på VVS- och Kylavtalet samt de tre Plåtavtalen. För de personer som var uttagna längst i strejken varade den fem veckor. Konfliktsituationen innebar även att det arbete som parterna tidigare under året påbörjat för att slå samman, upphörde.

Viktiga förändringar i VVS-, Kyl- och Plåtavtalen

En av de viktiga förändringarna i avtalen innebar bland annat att arbetsgivarens beordringsrätt vid övertidsarbete och beredskap nu beskrivits. Ytterligare förbättringar som förhandlades fram var att; arbetstidsförkortningen utökades till totalt 37 timmar, centrala ackordsfaktorer infördes vid ackordsarbete på alla VVS-områden samt att höjda löner uppnåddes på samtliga avtal.

Under avtalsförhandlingarna på Byggavtalets område kom parterna, Byggnads och Sveriges Byggindustrier (BI), överens om att tillsätta ett antal arbetsgrupper med uppgift att revidera prislistorna samt dykeribilagan. Undertak- och Ställningslistan reviderades år 2012. Arbetet med att revidera Ny- och ombyggnadslistan, Anläggningslistan samt dykeribilagan fortsätter nästa år.

Intensiv förhandlingsverksamhet

Under året har även den löpande förhandlingsverksamheten varit intensiv och antalet begärda centrala förhandlingar har uppgått till 562 stycken.

En majoritet av dessa förhandlingar har gällt rättstvister om lön och ackord.

Ett antal långvariga och svårlösta löneförhandlingar har ägt rum på flera platser i Sverige. Förhandlingarna har gällt Byggavtalets tredje paragraf och dess löneformer samt val av lönesystem.

Dessa förhandlingar har föregåtts av ett antal intensiva diskussioner både lokalt och centralt. Under avtalsrörelsen beslutades, utifrån ett förslag av de tillsatta medlarna, att Byggnads och Sveriges Byggindustrier (BI), skulle tillsätta en prestationslönenämnd för att lösa den uppkomna lönekonflikten.

LÖSEN

Under året har arbetet med att vidareutveckla Byggnads nya lönesystem LÖSEN (Lön, säkert och enkelt) fortsatt. LÖSEN är ett elektroniskt verktyg för lönegranskning och statistiksammansättning som Byggnads, tillsammans med Sveriges Byggindustrier (BI) i enlighet med byggavtalet 2010, satte i drift under föregående år. Systemet möjliggör att den nya redovisningen sker på ett sätt som överensstämmer med personuppgiftslagens kriterier och möjliggör för företagen att leverera in granskningsunderlag. Lönesystemet lanserades under året och samtliga regioner har utbildats i det. Utvecklingen av systemet kommer dock att fortsätta även under 2013.

Stort fokus på arbetsmiljön

På arbetsmiljöområdet har fokus legat på att minimera antalet arbetsplatsolyckor och arbetsplatssjukdomar, i

enlighet med projekt *Nolltolerans arbets-skada*. Se faktaruta sidan 24.

För att lyfta fram frågan och för att nå de uppsatta målen har ett antal olika arrangemang på arbetsmiljöområdet anordnats.

Arbetsmiljöbearing

En uppmärksammas hearing arrangerades i Stockholm i november 2012. Deltagande föreläsare var bland andra arbetsmarknadsministern, representanter för arbetsgivarparterna, en representant för Arbetsmiljöverket samt en riksdagsledamot från Socialdemokraterna. Ett stort antal deltagare visade intresse för hearingen.

”Byggnads har under året fått ett stort antal nya försäkringsinformatörer.”

Arbetsmiljöutbildningar

Ett antal utbildningar har anordnats om det fackliga uppdraget och dess möjlighet att påverka och förbättra arbetsmiljöarbetet. Detta arbete pågår kontinuerligt och kommer att intensifieras under kommande år.

Ergonomiutbildning för unga byggnadsarbetare är en populär utbildning som Byggnads hållit under flera år med ett ökat antal intresserade deltagare år från år. Byggnads arbetar kontinuerligt med att utveckla pedagogiken och innehållet i utbildningen. Det är av största vikt att på ett tidigt stadium nå ut till de unga byggnadsarbetarna för att på så sätt få in ett naturligt skyddstänkande.

I arbetsmiljöarbetet ligger även den interna organisationen med MB-grupper och handläggare i arbetsmiljöfrågor. Byggnads ambition är att föra skyddsarbetet närmare arbetsplatsen och i och med detta stärka skyddsorganisationen.

Byggnads har ett stort antal engagerade och kunniga medlemmar och



ambitionen är att fortsätta utveckla detta värdefulla kontaktnät.

Diskussioner har också förts under året med samtliga regioner om att dessa tillsammans med MB-organisationen ska ordna företagsinterna utbildningar om arbetsmiljön.

Satsning på skyddsombudens rättigheter

En satsning har gjorts för att lyfta fram skyddsombudens rättigheter. För att få en bra bild av skyddsombudens verksamhet har Byggnads genomfört en mindre enkätundersökning. Svaren från undersökningen har sammanställts och lyfts fram och diskuterats, på den tidigare nämnda arbetsmiljöhearlingen samt på ett antal regionala konferenser som genomförts under året. Målet är att komma tillrätta med de problem som framkommit i undersökningen och att se vilka möjligheter som finns för detta genom gällande lagstiftning och avtal.

I slutet av året genomfördes ytterligare en större enkätundersökning för att få svar på hur skyddsombuden upplever sin roll och vilka möjligheter de har för att utföra sitt uppdrag. Svaren kommer att sammanställas och redovisas i en rapport under nästa verksamhetsår.

Under året har flera olika trycksaker tagits fram och publicerats för att informera och sprida kunskaper inom arbetsmiljöområdet: *Arbetsmiljö, hälsa*

och säkerhet – facklig funktionsutbildning för skyddsombud och MB-ledamöter, MB-ledamöten – en facklig förtroendeman samt Skyddsombud i Byggnads – hur fungerar det?

Arbetsmiljömanifestationer

De två arbetsmiljömanifestationerna *Tyst minut* och *Kasta handsken initiativet* genomfördes runt om i landet på Arbetsmiljödagen den 27 april. Manifestationerna genomfördes för att uppmärksamma bristande säkerhet och dålig arbetsmiljö i byggbranschen. I genomsnitt har en byggnadsarbetare i månaden mist sitt liv på sin arbetsplats under de senaste tio åren och många, många fler skadats varje dag. Under 2012 var det sex byggnadsarbetare som förolyckades. Det är sex katastrofer för många. Byggnads vill att regeringen tar krafttag för att förbättra arbetsmiljön. Utöver dödsfallen och allvarliga skador, innebär den dåliga arbetsmiljön att nästan hälften av alla byggnadsarbetare inte håller för att jobba till 65 år. Det är ohållbart. Manifestationerna resulterade i stor massmedial uppmärksamhet och var därför viktiga för det långsiktiga arbetsmiljöarbetet.

Läs intervjun med byggnadsarbetaren Kent "Renen" Johansson, initiativtagaren till kampanjen *Kasta handsken* initiativet på sidan 14.

Arbetsmiljöfrågorna har fått ökad uppmärksamhet

Byggnads intensiva arbete med arbetsmiljöfrågor har fått draghjälp av att frågan även lyfts i media. Resultatet blev att arbetsmiljöfrågorna hamnade än mer fokus. Det visade sig i att antalet förhandlingar på arbetsmiljöområdet ökade under året, bland annat när det gäller personalutrymmen, företagshälsövård och skyddsombudens rättigheter.

Nytt Galaxenavtal

Under året har även ett nytt Galaxenavtal förhandlats fram avseende hälsovård för byggnadsarbetare. Galaxen är ett unikt branschinitiativ bestående av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och parterna; Sveriges Bygginindustrier, Byggnads och Seko, som bildades 1986. Galaxen är en icke vinstdrivande verksamhet som har två huvudinriktningar; arbetsplatsförlagd rehabilitering och förebyggande arbetsmiljöarbete. Parterna har träffat en överenskommelse om inrättande av en central styrgrupp för anpassningsverksamheten.

Sammanfattningsvis innebär den nya överenskommelsen att parterna tillsammans med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska öka antalet personer i reglerad placering via parternas anpassningsgrupper samt se över hur parternas arbete med anpassningsfrågor ska kunna finansieras.

Fortsatt fokus på arbetsmiljöarbetet

Byggnads kommer också fortsättningsvis att lägga stort fokus på arbetsmiljöarbetet. Under nästa år fortsätter arbetet med att stärka skyddsombuden, bland annat genom att arrangera ett antal utbildningar samt att via ny teknik, ta fram appar för att via smartphones förenkla kommunikationen med organisationen och göra skyddsombudens vardag lite lättare.

Projekt Nolltolerans

Projekt Nolltolerans är ett samarbete inom 6F som LO beviljat medel till. Riktlinjer för detta började dras upp under 2012 och fortsätter under 2013.

Ett första steg i detta är att ingå i www.skyddsnet.se. Webbplatsen är från början SEKOs men ska bli 6Fs webbplats för förtroendevalda, medlemmar och andra intresserade inom områdena arbetsmiljö, försäkring och pension. Ett antal sakkunniga personer är inkopplade för att ge svar på frågor allmänheten kan ställa på sidan.

Det ska även produceras ett informationsmaterial om asbest; var det finns asbest och hur man agerar när man träffar på eller misstänker att det finns.

Förbättringar i de kollektivavtalade försäkringarna

Förbundets försäkringsgrupp biträder medlemmar vad gäller personskador som orsakats under arbete och på fritiden. Detsamma gäller skador som orsakats av trafikolyckor, överfalls-skador, patientskador och läkemedels-skador. Gruppen biträder även anhöriga vid medlemmars dödsfall.

Under året uppnåddes förbättringar i de kollektivavtalade försäkringarna efter förhandlingar med Svenskt näringsliv. Bland annat gäller det personer med sjukersättning (förtidspension). Personer som beviljats sjukersättning den 1 januari 2012 eller senare får nu genom försäkringen ersättning med 65 procent av belopp över 7,5 basbelopp (333 750 kr), vilket kan jämföras med Försäkringskassan som inte lämnar någon sådan ersättning alls. Arbetskadeförsäkringen har också förbättrats med slopad karens vid olycksfall samt ingen självrisk för kostnader.

Informations- och utbildningsinsatser

En utbildning av Byggnads försäkringshandläggare har påbörjats under året

för att höja kompetensen vid handläggning av skadeärenden. I regelverket för A-kassan har det hänt oerhört mycket sedan den moderatledda regeringen tillträdde 2006. Därför prioriterades A-kassan i en första del.

Efter att den nya organisationen med elva regioner sjösattes den 1 januari 2012, har Byggnads fortsatt uppbyggnaden av försäkringsverksamheten efter den plan som påbörjades föregående verksamhetsår. Regionkontorens försäkringshandläggare har utbildats i två omgångar. Fokus i utbildningen har legat på att bygga nätverk. Tanken är att de regionala försäkringshandläggarna ska kunna ta hjälp av varandra, både när det gäller den konkreta handläggningen och i arbetet med försäkringsinformationen.

Utbildningsinsatsen är extra viktig eftersom regionernas handläggare också är ansvariga för att informera och fungera som bollplank för försäkringsinformatörerna ute på arbetsplatserna. Vissa regioner har haft en heldagsuppdatering för regionens försäkringsinformatörer, vår och höst. Eftersom resurserna krymper måste den nya organisationen, för att bli så effektiv som möjligt verkligen ha en fast strategi för upplägget kring försäkringarna och arbetsmiljöfrågorna i medlemmarnas omedelbara närhet. Det kräver i sin tur en hållbar kommunikationsstrategi mellan byggarbetsplatserna och regionerna. Inte minst gäller det de förtroendevalda som verkar ensamma på små och medelstora arbetsplatser, det vill säga saknar support av en MB-organisation.

Byggnads representant i Trafikskadenämnden

Byggnads försäkringsgrupp representerar LO i Trafikskadenämnden och i projekt kopplade till detta, till exempel trafikskadeersättningar under militärtjänstgöring. Därutöver pågår ett arbete med att ta fram nya PM för prövning i trafikskadenämnden samt hur dessa nämndsprövningar rättssäkert ska kunna digitaliseras. För en viss del av försäkringsverksamheten utbetalas en ersättning för Byggnads ombudskostnader. Detta inbringade 500 000 kronor under 2012.

Informationsmaterial och annonsering om försäkringsskydd

För att ytterligare sprida kunskap om det försäkringsskydd som Byggnads medlemmar omfattas av genom kollektivavtalen, genomfördes flera informations- och annonskampanjer.

Broschyren *Försäkringar, arbetsmiljö och rehabilitering* bladades in i tidningen

Byggnadsarbetaren under februari månad. Förbundet har också annonserat i Byggnadsarbetaren avseende samtliga avtalsförsäkringar samt haft med annonsuppslaget *Har du koll på dina pengar? gällandepensionen*.

Annonsen genererade många samtal till medlemscentret Byggnads Nu! Byggnads medverkade dessutom i LOs kampanj avseende arbetsskador och premiebefrielseförsäkring.

Arbetsbok för Byggnads skyddsombud

Tillsammans med förhandlingsenheten har medlemsenheten tagit fram boken *Arbetsbok för Byggnads Skyddsombud: Arbetsmiljö, försäkringar och rehab*. Det är en handbok för skyddsombud. Eftersom en övervägande del av skyddsombuden också är försäkringsinformatörer, finns ett avsnitt i boken om information/kommunikation med tips och mallar för framträdande inför grupp.

Pågående aktivitet

Enligt devisen "rätt person till rätt uppdrag" pågår arbete med att ta fram en rutin för rapportering av medlemmar som visat intresse för olika förtroendeuppdrag.

Almedalen

Under Almedalsveckan organiserade Byggnads fyra egna välbesökta seminarier och deltog på ett flertal andra. Om detta talar ordförande Johan Lindholm på sidan 5.



Rikard Andersson, huvudskyddsombud och lärlingsansvarig, Skanska

”Skyddsombuden är avgörande för en säkrare arbetsmiljö men det krävs kunskap, engagemang och tid för uppdraget”

Rikard Andersson är huvudskyddsombud och arbetar på Skanskas jätteprojekt, Nya Karolinska i Solna. Han har varit förtroendevald Byggnadsmedlem under många år och brinner för arbetsmiljöfrågorna.

Hur ser du som huvudskyddsombud på hur det fungerar ute på arbetsplatserna vad gäller arbetsmiljön?

– Det har blivit bättre med åren men det är stora skillnader beroende på var man arbetar som skyddsombud. Jag arbetar på ett stort byggföretag som är intresserat av säkerhetsfrågor och som generellt är bra på att ta till sig våra synpunkter. Det kan se helt annorlunda ut på mindre företag.

På vilket sätt har det blivit bättre?

– Förr var skyddsombudsuppdraget lite av en slaskuppgift som laget delade ut till den som kom sist in eller som i mitt fall när man sade ”Du som är ung orkar nog med det här”. I dag är det oftare så att man blir skyddsombud för att man tycker att det är viktigt med säkerheten på arbetsplatsen och det är precis så det måste vara. Bli inte skyddsombud om du inte är intresserad! Skyddsombudens utbildning har blivit mycket bättre men kan fortfarande utvecklas. Det är viktigt att skyddsombud vågar stå på sig. För att kunna göra det behövs mycket



kunskap om vad det innebär att vara skyddsombud. Man ska veta vad man kan påverka och hur man ska agera.

– Det är bra att många skyddsombud nu också utbildas till försäkringsinformatörer. De uppgifterna hänger ihop.

Vilka förändringar, förutom vidareutvecklade SO-utbildningar, behövs för framtiden?

– Mer tid för skyddsombuden att lägga på sitt uppdrag. Skyddsombuden är

avgörande för en säker arbetsmiljö men det krävs kunskap, engagemang och tid för uppdraget. För skyddsombud dyker det upp nya frågor i princip varje dag som de behöver sätta sig in i genom att läsa på eller kontakta någon annan. Idag finns det sällan tillräckligt mycket tid för det. Det gäller inte mig som arbetar heltid som huvudskyddsombud och lärlingsansvarig, men för skyddsombuden generellt.

Betongarbetaren och medlemmen Sune fick rätt med stöd av Byggnads

Medlemmar i Byggnads har möjlighet att få hjälp om de råkar ut för ett olycksfall eller annat problem som är kopplat till personskada. Ett av många exempel på detta är betongarbetaren Sune Persson som är medlem i Byggnads. En dag på arbetet 2004 lyfte han för tungt och skadade sig, hans högra arm svullnade upp till det dubbla. Sune fick så småningom diagnosen lymfödem.

Sune fick sjukpenning från Försäkringskassan och tack vare avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS), genom sitt kollektivavtal, fick han dagpenning och dagersättning. Sjukpenningen ledde till sjukersättning.

Men Försäkringskassan vägrade att bevilja Sune livränta som skulle täcka inkomstförlusten. Anledningen var att kassan ansåg att hans problem berodde på hans tidigare cancersjukdom som han friskskrevs ifrån 1998.

Sune fick till en början hjälp av sin lokala fackförening som drev ären-

det. De överklagade beslutet till Förvaltningsdomstolen som inte ändrade beslutet utan gick på Försäkringskassans linje. Då skickades ärendet till Byggnads förbunds kontor för vidare handläggning.

Fick till ett ändrat beslut

När Cathrine Nyström, försäkringshandläggare på Byggnads, blev Sunes personliga ombud och övertog ärendet, skrev hon till Kammarrätten och begärde prövningstillstånd. Kammarrätten ändrade Försäkringskassans beslut och fastslog domen. Sune fick rätt till livränta. Cathrine fortsatte att handlägga ärendet, eftersom den positiva domen gav utrymme för ännu mer ersättning från AFA-försäkringen, när det gällde arbetsolycksfallet.

Sammanfattningsvis fick Sune, utöver livräntan från Försäkringskassan, ersättning för inkomstförlusten och dessutom ytterligare ersättning för sveda och värk, lyte och men, ärr och dröjsmålsränta.

– Sunes fall är ett ovanligt och intressant ärende som jag hade förmånen att få handlägga fram till det mycket



Betongarbetare Sune Persson fick värdefull hjälp.

positiva resultatet. Anledningen till framgången, som jag ser det, är det utmärkta medicinska underlaget som Sunes läkare, som är specialist i ämnet utfärdade. Det känns bra att kunna hjälpa en medlem som är i en sådan utsatt situation, säger Cathrine.

– Jag är så tacksam och glad över den hjälp och det trevliga bemötande jag fått, säger Sune. Och visst kändes det bra att ha ett personligt ombud vid min sida. Det som hände mig kan hända vem som helst. Jag brukar uppmana ungdomar att vara med i facket!

Ny effektiv organisation på plats

För att kunna erbjuda medlemmarna maximal nytta med sitt medlemskap, har ett stort organisatoriskt arbete pågått under några år för att effektivisera Byggnads organisation och administrativa resurser.

Stora delar av arbetet föll på plats under 2012. Organisationsförändringen med elva regioner är genomförd, medlemscentret Byggnads Nu! har etablerats och samarbetet med 6F – fackförbund i samverkan har utökats med bildandet av det gemensamma servicebolaget FASAB.

Organisationsförändringarna har inneburit att administrativa resurser kunnat frigöras för att istället läggas på förbättrad service till medlemmarna.

Regionindelning genomförd

Från och med den 1 januari 2012 var alla regionerna på plats och i verksamhet. Övergången från 24 avdelningar till elva regioner var därmed genomförd. Läs mer om förutsättningarna för regionernas viktiga arbete under egen rubrik på sidan 34.

Medlemscentret Byggnads Nu!

Byggnads medlemscenter *Byggnads Nu!* öppnade rådgivningsverksamheten under april för två regioner för att den 21 maj öppna för hela organisationen. Medlemscentret skapades för att vara ett komplement till regionernas verksamhet och för att möjliggöra ett mer utåtriktat fackligt arbete. Helt enkelt genom att den tid som frigörs används till att i högre grad stödja fackligt förtroendevalda på arbetsplatser och företag. Ambitionen är att ge medlemmar och förtroendevalda en bättre service, öka tillgängligheten och förbättra medlemsnyttan. Detta genom att organisera verksamheten i ett center bemannad med sex fackliga rådgivare som koncentrerat arbetar med att i huvudsak svara på frågor per telefon och e-post.

Under de månader centret var öppet under det första året har man haft 15 759 loggade kontakter. Av dessa var 14 028 telefonkontakter och 1 731 mailfrågor. Läs intervjun på sidan 18.

FASAB – samordning av det administrativa arbetet

Från och med den 1 september 2012 flyttades stora delar av ekonomienhetens och hela den administrativa enhetens löpande operativa verksamhet över till ett gemensamt servicebolag för fackförbunden i 6F, *Facklig administration i samverkan 6F*, FASAB.

I samband med detta flyttades; ekonomiadministration – redovisningsfrågor, verksamhetsområdet Gemensam service (ekonomiadministration åt regionerna), medlemsredovisning, löner, intern service och IT-verksamhet över till FASAB.

Byggnads behöll ansvaret för verksamhetsområdena: Ekonomistyrning – budget, uppföljning och bokslut; finans- och fastighetsförvaltning samt strategiskt regionstöd – internrevision. Förbundets ekonomiansvariga är även framöver ansvariga för årsredovisning, tillämpningsregler för medlemshandläggning och avtal mellan FASAB och de regioner vars ekonomi- och lönehantering sköts genom Gemensam service.

I ett andra steg, i samband med en organisationsförändring som kommer att genomföras den 1 mars 2013, kommer ekonomienheten att avvecklas som enhet och de kvarvarande anställda kommer då att gå över till förbundsledningen (som byter namn till ledningsstaben) respektive medlemsenheten (som byter namn till organisationsenheten).

Ekonomistyrning – budget, uppföljning och bokslut

Förbunds kongressen 2010 fastställde en budgetprognos för kommande fyraårsperiod. Med den som grund arbetar ekonomienheten årligen fram budgetförslag vilken, tillsammans med verksamhetsplan/målplan fastställs av förbundsstyrelsen. Förbundets ekonomi innebär ett fortsatt ansträngt ekonomiskt läge avseende den fackliga verksamheten, främst beroende på minskande medlemsantal. Utöver löpande arbete med förbundskontorets budget, uppföljningar och bokslut fortgår ett arbete med att utveckla förbundskontorets verksamhetsplanerings- och budgetprocess.

“Förbundets ekonomi innebär ett fortsatt ansträngt ekonomiskt läge avseende den fackliga verksamheten, främst beroende på minskande medlemsantal.”

Redovisningsfrågor

Under de senaste åren har ett arbete pågått med att införa gemensamt ekonomisystem för hela Byggnads organisation. I samband med flyttningen av redovisningsfunktionen till FASAB har stort arbete lagts ned från ekonomienhetens sida för att fastställa de så kallade tjänstekatalogerna, det vill säga en beskrivning av vad FASAB ska utföra åt förbundet, på vilket sätt beställningar och leveranser ska ske.

Gemensam service

I verksamhetsområdet *Gemensam service* erbjuder förbundskontoret (from 1 september FASAB) ekonomihantering för regionerna. Som konsekvens av regionbildandet den 1 januari 2012 valde några av de tidigare avdelningarna att återta ansvaret för sin ekonomiadministration



när de blev större enheter. Under år 2012 har Byggnads Stockholm-Gotland via förbundet tecknat avtal med FASAB om fortsatt ekonomi- och löneadministration. Servicen innefattar löpande bokföring, registrering och betalning av leverantörsfakturor, kundfakturer, skattedeklarationer, hjälp vid framtagande av budget och rapporter för uppföljning. Hanteringen av leverantörsfakturorna sker i likhet med förbundskontoret helt elektroniskt. FASAB har

även skött lönehanteringen åt Byggnads Mälardalen.

Strategiskt regionstöd – internrevision

I och med övergången från 24 avdelningar till elva regioner ökar förbundets möjligheter att stötta och bistå den regionala organisationen inom Byggnads. Strategiskt regionstöd innebär att utveckla regionernas bokföring och årsredovisningar så att de uppfyller kraven

för god redovisningssed. Det innebär också att regionernas ekonomipersonal får den kompetensutveckling inom redovisning som krävs för att kunna uppnå målet för god standard i redovisningen. I samband med bokslutsarbetet besökte förbundets ekonomienhet samtliga regioner under kvartal 1 2012.

I det strategiska regionstödet ingår även att, tillsammans med regionernas förtroendevalda revisorer, genomföra revision av förbundets regioner.

Förbundet genomförde i månadsskiftet maj/juni en revisorsutbildning med 22 deltagare.

En konferens för de nya regionkassörerna genomfördes i januari 2012 bland annat för att diskutera kassörsfunktionen i en region. I november genomfördes ytterligare en kassörsträff där kassörerna fick en kortare utbildning på temat kapitalförvaltning. En bokslutskonferens för kassörer och administrativ personal genomfördes den 27-28 november 2012.

Finans- och fastighetsförvaltning

Ekonomienheten ansvarar för att förvalta förbundets kapital, bland annat med en konfliktfond och en reservfond. Förvaltningen sker i enlighet med stadgarna och fastställt placeringsreglemente. Förbundets kapital placeras huvudsakligen i ränte- och aktiefonder. År 2012 blev, trots fortsatt oro på kapitalmarknaderna, ett relativt bra år för såväl aktier som placeringar i företagsobligationer. Svårare var det att få avkastning på de korta ränteplaceringarna. Resultatet av Byggnads kapitalförvaltning blev en närmare sexprocentig ökning jämfört med genomsnittet på marknaden.

Förbundets ägande av fastigheter är i första hand ett stöd till den ideella verksamheten, för att underlätta rekrytering av personal till förbunds-kontoret. I linje med förbundets strategi har fastighetsförvaltningen koncentrerats till bostadsfastigheter och den med Kommunal gemensamt ägda, kontorsfastigheten på Hagagatan i Stockholm (Polstjärnan 2), där förbunds-kontorets verksamhet bedrivs.

Samverkan inom 6F

Utöver den löpande verksamheten har året främst präglats av beslutet om administrativ och lokalmässig samverkan inom de så kallade 6F-förbunden; Byggnads, Elektrikerförbundet, Målarförbundet, SEKO, Fastighetsanställdas förbund. Från och med hösten 2012 är samtliga förbund lokaliserade till Hagagatan 2, tillsammans med FASAB och Kommunal. Under året har representanter för Byggnads ekonomienhet medverkat i arbetsgrupper inom 6F

vilka haft till uppgift att planera formerna för bland annat den framtida ekonomiadministrationen.

”Målsättningen med den fackligt/politiska verksamheten är att dels öka det politiska intresset hos medlemmarna, dels öka deras inflytande i politiken.”

Viktig facklig utbildningsverksamhet

En viktig aktivitet i arbetet med att utveckla de förtroendevalda är att öka deras fackliga kunskaper. Det görs bland annat genom att erbjuda både förtroendevalda och medlemmar utan uppdrag, ett antal utbildningar på Rönneberga kursgård. I fjol genomfördes 13 kurser med totalt 493 deltagare.

Två av dessa utbildningar vände sig till regionstyrelseledamöterna. Syftet med utbildningen var att ge dem kunskaper om vilket ansvar och befogenheter man har som styrelseledamot och hur ett effektivt styrelsearbete ska bedrivas.

Under året ombildades förbundets centrala utvecklingsråd för att anpassas till Byggnads nya organisation med elva regioner. Det betyder att samtliga regioner har en representant (studieansvarig) i utvecklingsrådet. I rådet diskuteras bland annat; utbildnings- och utvecklingsstrategier, fackliga utbildningar, det centrala kursutbudet och utbildningsmaterial.

Inom 6F arbetar man i en gemensam studiegrupp där det diskuteras hur de ingående fackförbunden kan arbeta mer tvärfackligt med studier. Redan under året har flera 6F-utbildningar genomförts där deltagare från de olika förbunden deltagit.

Ungdomsverksamhet – för en stark framtid

I slutet av året hade Byggnads 19 ungdomsgrupper. Därmed var det uppsatta målet att ha 20 aktiva ungdomsgrupper runt om i landet mycket nära att nås. Förbundet arbetar medvetet för att bygga en stark facklig organisation med engagerande ungdomar. Den centrala ungdomsgruppen har tillsammans med den ungdomsansvarige på förbundet

under året arbetat fram en rapport och ett förslag till en ny ungdomsorganisation inom Byggnads.

Regionala ungdomsutbildningar

Det genomfördes fyra ungdomsutbildningar med totalt 80 deltagare. Syftet med utbildningen är att under tre dagar få lära sig; varför fackföreningar finns, varför det är viktigt med facklig/politisk verksamhet och hur det lokala och regionala fackliga arbetet kan stärkas.

Facklig/politisk verksamhet

Den facklig/politiska verksamheten har under året varit fokuserad på att ta fram en organisatorisk valplan för 6F. Arbetet har gjorts med Byggnads valanalys för valet 2010 som grund och har självklart gjorts i samarbete med 6F-förbunden. Respektive förbundsstyrelse har fattat beslut om, och står bakom, valplanen.

Två facklig/politiska kurser har genomförts på Rönneberga under året. Båda kurserna genomfördes med maximalt antal deltagare. Förhoppningen är att trenden håller i sig och att det fackligt/politiska intresset ökar bland medlemmarna.

Målsättningen med den facklig/politiska verksamheten är att dels öka det politiska intresset hos medlemmarna, dels öka deras inflytande i politiken. Självklart finns även målet med en socialdemokratisk regering efter valet 2014 i sikte.

Organisationen stärks

Att mäta resultat av utbildningsinsatser, ungdomsverksamhet eller den verksamhet som syftar till att öka det politiska engagemanget bland medlemmarna, görs inte så lätt. Ändå är förbundet övertygat om att allt som görs inom dessa områden bidrar till att stärka organisationen.

Arbetet med att utveckla organisationen är inte avslutat. I början av nästa verksamhetsår, i samband med att ekonomienheten avvecklas, planeras förändringar på förbunds-kontoret som rör även medlemsenheten (som byter namn till organisationsenheten) och för-handlingsenheten (som byter namn till avtalsenheten).



Resurser kan frigöras genom att en modern och effektiv organisation skapas. Då kan man möjliggöra fortsatta krafttag vad gäller medlemsrekrytering, medlemsvård och ökad facklig aktivitet

i medlemskretsarna. Dessutom fortsätter arbetet med att långsiktigt arbeta för att få fler Byggnadsmedlemmar in i politiken; i kommuner såväl som i landsting och riksdag.

Byggnads nya intranät lanserades

Den 30 mars 2012 kunde Byggnads nya intranät lanseras. De anställdas önskemål om bättre sökfunktion och att det ska vara lätt att hitta dokument och

material har legat till grund för det nya intranätet. Ett mål med intranätet är att de anställda lättare ska kunna kommunicera med varandra och skapa en "Vi-känsla". En utbildning av "intranät-ambassadörer" genomfördes i början av året.

Intensiv IT-verksamhet 2012

Ett bra IT-stöd är en förutsättning för en effektiv organisation. I samband med att stora delar av Byggnads administrativa arbetsuppgifter flyttades över till det gemensamma servicebolaget 6F-FASAB, flyttades även IT-verksamheten över dit. Året var utöver omorganiseringen intensivt även verksamhetsmässigt.

Ny organisation med elva regioner

Anpassning av system har gjorts i samband med att de sista nio regionerna bildades vid årsskiftet. Anpassningar gjordes även för sektioner och medlemskretsar.

IP-telefoni

En gemensam nummerserie för alla växlar och anställda på förbunds kontor och regioner infördes.



Nytt intranät

Togs i drift i början av året och innebär att både medlemmar och anställda nu har en gemensam mötesplats med bättre funktionalitet.

Medlemsapp

Tester genomfördes för den medlemsapp (en mobilanpassad sida) som lanserades under våren.

Medlemscentret Byggnads Nu!

Teknik- och systemlösningar gjordes som innefattade; telefoni, loggningssystem, faktabank, en kontaktyta att arbeta i, kopplingar mellan olika system samt möjlighet att kunna följa upp verksamheten i QlikView.

Konflikt

Rutiner installerades för utbetalning av konfliktsättningar i samband med vårens avtalsrörelse.

Förändring aviserings av medlemsavgifter

Månadsvis avisering av medlemsavgifter inklusive skulder infördes. Det innebär anpassningar av program och system.

Moderniserad lönestatistik

Det förberedande arbetet slutfördes och den moderniserade lönestatistiken lanserades i organisationen. Alla regioner har möjlighet att få fram egen statistik.

Utveckling av ärendehanteringssystemet

En särskild process för medlemscentret "Kontakt" har skapats. Likaså anpassning och förfining av befintliga processer samt sidor i ByggIT och utbildningsinsatser för ärendehanteringssystemet.

LÖSEN (Lön Säkert Enkelt)

LÖSEN har öppnats för att kunna ta emot filer från företag tillhörande Entreprenadmaskinavtalet och förberetts för företag med andra organisationstillhörigheter. I ByggIT har ytterligare anpassningar skett och kontroller lagts till för smidigare lönegranskning.

LÖSEN2

Beslut togs under året om att tillsammans med arbetsgivarparten BI utveckla ett gemensamt avstämningsprogram för prestationslön. Arbetet med detta kommer att påbörjas under 2013 och går under arbetsnamnet LÖSEN2.

ByggIT app

Appen lanserades i december för att förenkla för anställda och fackliga för-



troendeman att söka på valda delar av Medlem och Avtal. Appen lanserades för iPhone till att börja med men kommer att komma även för Android under våren 2013.

Övrig IT-förvaltning

Anpassningar gjordes i "FortKnox" (säkerhetsskal för hemsidans inloggningar) så att anställda som slutar automatiskt blockeras. Diverse förvaltning gjordes avseende framförallt delsystem A-kassemedlem.

"Administrativa resurser har kunnat frigöras för att istället läggas på förbättrad service till medlemmarna."

6F driver gemensamma fackliga frågor och idéarbeten



fackförbund
i samverkan

6F är en samverkan mellan fackförbunden Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och SEKO och bildades 2010 för att öka både bredden och djupet i det facklig-politiska samarbetet mellan förbunden.

Näringslivet och arbetsgivarorganisationerna har fortfarande ett allt för stort försprång i opinionsutrymmet och 6F ska verka för att ta större utrymme och driva våra gemensamma fackliga frågor och idéarbeten. Inte minst måste vi höja medvetandet om vikten av starka kollektivavtal.

Förbunden i 6F är övertygade om att ett samarbete på flera plan kan frigöra resurser så att verksamheten kan bedrivas mer kostnadseffektivt. De besparingar som kan frigöras kommer att användas till förbättringar i verksamheten och, om möjligt, även till en lägre fackförbundsavgift.

Belyser den allt osäkrare arbetsmarknaden

6F har drivit frågan om att arbetsmarknaden håller på att bli allt mer osäker för Sveriges löntagare och framförallt för de unga. Människor blir utnyttjade, bemanningsanställningar ökar, visstidsanställningar ökar och timanställningar blir fler. Under 2012 tog 6F fram en bok som heter *Skitliv* för att beskriva detta och 6F hade två seminarier under

Almedalsveckan för att belysa denna problematik. 6F har även drivit frågan om non-profit i välfärden, det vill säga hur vinstuttagen kan begränsas i privata välfärdsbolag.

Under gemensam adress

Under 2012 flyttade förbunden till gemensam adress i Byggnads lokaler på Hagagatan. Samtidigt bildades också FASAB som är ett servicebolag som sköter administrationen åt de fem fackliga organisationerna. Bolaget verkar inom fem områden; ekonomi, HR, IT, kontorsservice och medlemsredovisning.

Ny tankesmedja

Fackförbunden inom 6F beslutade i september 2012 att gemensamt etablera en ny tankesmedja. Smedjan kommer att påbörja sitt arbete i början av 2013. Daniel Suhonen och Victor Bernhardtz rekryterades och började arbeta med förberedelserna i oktober 2012.

Den nya tankesmedjan kommer att vara fristående från fackförbunden inom 6F i den politiska debatten och i de utredningar och projekt som sjsätts.

Förändra attityder till politik och till facket

I förlängningen handlar det om att förändra attityder till politik och facket. Flera interna valanalyser har pekat på behovet av en ökad intensitet i opinionsarbetet från fackligt håll. Därför känns det mycket bra att vi inom 6F kan skapa en egen tankesmedja, säger ordförandena för de fem förbund som samverkar i 6F.

Under 2013 fortsätter arbetet med att hitta fler samarbetsformer inom ramen för uppsatta mål. Till detta kommer att FASAB och förbunden behöver hitta rutiner och fördjupa samarbetet.

6F – fackförbund i samverkan

- Består av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och SEKO.
- Ökad kostnadseffektivitet. Lägre medlemsavgifter.
- Effektivare opinionsbildning. Ökad möjlighet påverka beslutsfattare.
- Bättre branschutredningar och omvärldsbevakningar.

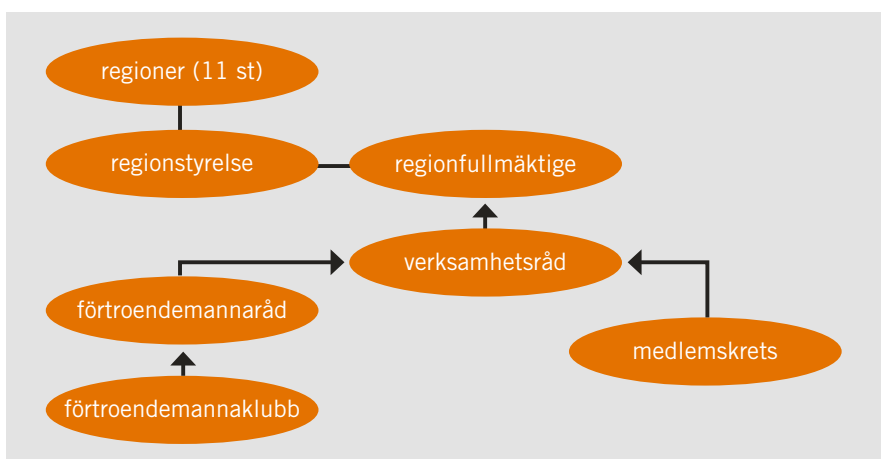


Byggnads regioner



Byggnads regioner

Byggnads är sedan den 1 januari 2012 organiserat i ett förbunds kontor och elva regioner. Det är en organisationsform som möjliggör både ett ökat medlemsinflytande och en stärkt gemensam helhet i Byggnads för medlemmarna bästa.



Den demokratiska processen

Regionerna fattar beslut om Byggnads lokala verksamhet. Regionerna består av sina medlemmar som alla ingår i någon av regionens *medlemskretsar*. Till medlemskretsarnas möten är alla

medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter. Medlemskretsarna väljer ledamöter till regionernas högsta beslutande organ, *regionfullmäktige*.

Regionfullmäktige väljer *regionstyrelse*, en för varje region, som tillsammans

med de anställda ombudsmännen i regionerna ansvarar för regionens löpande verksamhet.

Regionfullmäktige utser också ombud till Byggnads *kongress* som är förbundets högsta beslutande instans och som behandlar och beslutar om den långsiktiga verksamheten. Alla regioner är representerade.

Regionerna väljer de 116 ledamöter som utgör Byggnads *avtalsråd* och som är rådgivande i avtalsfrågor. Ledamöterna diskuterar krav inför och under avtalsrörelsen och tar ställning till slutligt avtalsförslag.

I och med den nya organisationen skapades också möjligheter för medlemmar med förtroendeuppdrag att bilda så kallade förtroendemannaklubbar. I dessa kan gemensamma frågor diskuteras och därefter lyftas i exempelvis förtroendemannarådet, även det en ny mötesform i de nya regionerna. Klubbarna kan bildas av till exempel förtroendevalda med samma yrke inom olika företag.



Våra 11 regioner

Byggnads Norrbotten

Regionkontor: Luleå

Verksamhetskontor: Piteå, Gällivare, Kalix, Kiruna och Boden

Antal medlemmar: 5 081 medlemmar

Byggnads Västerbotten

Regionkontor: Umeå

Verksamhetskontor: Skellefteå

Antal medlemmar: 3 576 medlemmar

Byggnads MellanNorrländ

Regionkontor: Sundsvall

Verksamhetskontor: Östersund och Örnsköldsvik

Antal medlemmar: 5 943 medlemmar

Byggnads GävleDala

Regionkontor: Borlänge

Verksamhetskontor: Söderhamn och Gävle

Antal medlemmar: 8 271 medlemmar

Byggnads Mälardalen

Regionkontor: Uppsala

Verksamhetskontor (Lokalkontor): Västerås och Eskilstuna

Antal medlemmar: 10 100 medlemmar

Byggnads Stockholm-Gotland

Regionkontor: Stockholm (Solna)

Verksamhetskontor: Visby

Antal medlemmar: 14 785 medlemmar

Byggnads Örebro-Värmland

Regionkontor: Karlstad

Verksamhetskontor: Örebro

Antal medlemmar: 7 395 medlemmar

Byggnads Öst

Regionkontor: Norrköping

Verksamhetskontor: Linköping

Antal medlemmar: 6 275 medlemmar

Byggnads Väst

Regionkontor: Göteborg

Verksamhetskontor: Borås, Halmstad, Skövde och Trollhättan

Antal medlemmar: 20 806 medlemmar

Byggnads Småland-Blekinge

Regionkontor: Växjö

Verksamhetskontor: Jönköping, Kalmar och Ronneby

Antal medlemmar: 8 074 medlemmar

Byggnads Skåne

Regionkontor: Malmö

Verksamhetskontor: Kristianstad och Helsingborg

Antal medlemmar: 13 745 medlemmar

Antal medlemmar avser tidpunkten vid årsskiftet 2012/2013.



Regionernas arbete inom de prioriterade områdena

De tre regionerna Norrbotten, Småland-Blekinge och Västerbotten startade sina respektive verksamheter redan under 2011, men för övriga regioner var 2012 det första verksamhetsåret. Mycket arbete har därför lagts ned på att få verksamhetskontor, anställda och den demokratiska organisationen med regionfullmäktige, verksamhetsråd och medlemskretsar, att utvecklas till ett *Byggnads i regionen*. Parallellt har den direkta fackliga verksamheten för medlemmarna fortsatt liksom det fokuserade arbetet med de prioriterade områdena.

► Medlemsvärvning

Riktade aktiviteter. Under 2012 har en mängd olika riktade aktiviteter för att bibehålla eller helst öka medlemsantalet i regionerna genomförts. Arbetet är en stor utmaning.

I Byggnads Skåne har fackligt aktiva från produktionen och personal från regionen arbetat med att fokusera på medlemskapets värde. Kontakt har tagits med olika företag och deras anställda inom regionen för att sprida informa-

tion och därigenom få fram det fackliga budskapet. Regionen har utsett särskilda anställda som enbart arbetar mot dessa mål. De går under namnet "Organizer". Under året fattade regionen beslut om att tillsätta ytterligare resurser inom detta område.

Byggnads Väst har infört en ny arbetsuppgift för att få bukt med medlems-tappet som man kallar "Organisationsutveckling". En del i detta arbete har varit att under en vecka under hösten besöka arbetsplatser och därefter ringa

potentiella medlemmar, företrädevis ungdomar, som valt att stå utanför föreningen. Denna insats är tänkt att fortsätta. Ytterligare exempel på en bra riktad aktivitet är regionens nya rutin att kontakta medlemmar som släpar med avgifter, dels för att få en muntlig dialog med dem, dels för att förebygga att medlemmen slutar på grund av att det är svårare att betala ikapp när "skulden" blir för stor.

Regionstyrelsen i Byggnads Gävle-Dala beslutade att utlysa en medlemsvärvartävling bland de förtroendevalda under 2012, mellan perioden 1 juli och 28 februari 2013. Den som värvar flest medlemmar får ett resepresentkort på 10 000 kronor. Alla värvare får en trisslott. Segraren utses i mars 2013. Tävligen kommer att fortsätta med en ny period mellan 1 mars t o m 31 december, 2013.

Kjell-Åke Trygg, ordförande Byggnads Småland-Blekinge

"Vårt fackliga uppdrag behövs mer än någonsin tidigare"

– Flera medlemmar i produktionen väljer att stå utanför Byggnads och åka snålskjuts på dem som väljer att ta kampen för lön och anställningsvillkor. Ska vi klara medlemsbevakningen i framtiden måste vi bli bättre på att ha en fungerande förtroendemannaorganisation i företagen som tar kampen för att alla byggnadsarbetare på arbetsplatserna ska vara medlemmar. Blir dessutom alla medlemmar mer medvetna om betydelsen av ett starkt, stolt och tryggt Byggnads kommer vi också få betydligt

bättre förutsättningar att ta kampen för bra löne- och arbetsvillkor.

– Fortfarande handlar det om att våga ta den fackliga och politiska kampen och använda arbetarrörelsens grundläggande värderingar för att bidra till en god samhällsutveckling för regionens medlemmar. Facket behövs precis lika mycket idag som när det bildades i slutet av 1800-talet. Det är kanske till och med så att vårt uppdrag behövs ännu mer nu i vår globaliserade värld. Jag tror att vi inom facket måste återgå till det



som våra grundare var så bra på, ut och agitera på arbetsplatserna och förklara att ensam inte är stark!

► Utveckla förtroendemannaorganisationen

Förbättringar i förtroendemannaorganisationen. Förtroendemannaorganisationen har varit och är en viktig del av regionernas verklighet och vardag.

Bland andra Byggnads Skåne, har under året arbetat för att varje arbetsplats ska ha en facklig förtroendemann och att det på varje företag där det enligt avtalen ges möjlighet, ska finnas en MB-grupp. Under 2012 har regionen prioriterat att ytterligare stärka den lokala MB-gruppens roll som fackliga företrädare i företagen, främst genom att överlägga om tid för det fackliga uppdraget. Vidare har det skapats arbetsrum för MB-ledamöter inne på regionens lokalkontor, för möten och för att sköta det fackliga arbetet

med tillgång till dator och ByggIT och samtidigt vara en del av vardagen på Byggnads Skåne. Regionen kallar också in MB-sammankallande i Skåne varannan månad för planering av den fackliga verksamheten i regionen. Dessa möten ger ett bra kontaktnät över avtalsgränser och företag.

”Att ha arbetskamraternas förtroende och att genom sitt fackliga uppdrag som FFM/MB-ledamot företräda dem gentemot arbetsgivaren är ett av de finaste uppdrag man kan ha.”

//Byggnads Skåne

Utbildning. Regionerna satsar generellt på att vidareutveckla sina fack-

liga förtroendemän genom träffar och utbildningar. I Byggnads Väst får alla MB-grupper samma utbildning och därmed samma förutsättningar för sitt arbete. Man har infört ett ”fadderskapsystem” för att nya MB-ledamöter ska få en mer etablerad ombudsman som fadder, för att känna sig motiverade i sitt uppdrag. En uppgift för några av Byggnads Västs MB-ledamöter har varit att granska de företag de själva arbetar på.

I Byggnads Skåne har nyutsedda fackliga förtroendemän löpande kallats till en halvdags introduktion där Byggnads organisation och innehållet i uppdraget presenteras. Här skapas också den första kontakten mellan region, ombudsmän och förtroendemän. Förtroendemännen har efter introduktionskursen, anmälts till Byggnads förtroendemanna-utbildningar.

► Kollektivavtalsbevakning

Teckna avtal. Att alla verksamma företag i byggbranschen omfattas av ett gällande kollektivavtal är en överlevnadsfråga för Byggnads och dess medlemmar. Det är också ur konkurrenssynpunkt oerhört viktigt att alla företag följer samma spelregler och inte dumpar löne- och anställningsvillkoren i branschen. De flesta hängavtal som tecknats under året har gjorts med företag som förstätt vikten av en reglerad arbetsmarknad.

Byggnads Mälardalen har under året arbetat aktivt med att se till att alla företag som verkar inom regionens område har ett avtal med dem. Regionen har noterat att utvecklingen går mot att det på de större projekten läggs ut mer jobb på underentreprenörer vilket på sikt kommer att innebära osäkrare anställningar för Byggnads medlemmar.

Avtalsstrider. Även under 2012 var det ett hårt diskussionsklimat med arbetsgivarna, framför allt med Sveriges Byggindustrier. Det blir vanligare att företrädare för arbetsgivarna vid förhandlingar villkorar förslag till lösning som bidrar till onödiga konfrontationer.

Utländska företag/lönedumpning. Antalet utländska företag som sökte sig till Byggnads Skåne för avtalsinforma-

tion och avtalsteckning var under 2012 något avstannande. Regionen noterade att en ökande andel utländska företag sökte sig till Sveriges Byggindustrier. Genom medlemskap i arbetsgivarorganisationen fick företagen ett avtal också med Byggnads. Tyvärr visade det sig att flera av dessa företag försökte dumpa lönevillkoren inom ramen för avtalet, vilket i många fall stöddes av arbetsgivarorganisationen.

”Enigheten för att stå upp för kampen om lönefrågorna har alltid varit viktig i Byggnads och kampen måste hela tiden förnyas mellan generationerna.”

//Byggnads Småland-Blekinge

Byggnads Skåne diskuterade i slutet av året en ökad satsning på avtalsbevakning för de ombudsmän och administratörer som i huvudsak arbetar med att se till att alla företag som är verksamma på byggarbetsplatserna har ett tillämpligt avtal. Regionen rapporterade en fortsatt plågsam strid om akordslöner, vilket berört många medlemmar och deras familjer. Regionens anställda ackordsförhandlare har i de fallen tvingats

kämpa hårt för att upprätthålla reglerna i kollektivavtalade löner.

Arbetsmiljö. Ett viktigt område för regionerna inom kollektivavtalsbevakningen är arbetsmiljöarbetet. I flera regioner genomfördes, med bra uppslutning, manifestationer för en bättre arbetsmiljö samt en tyst minut för kamrater som mist livet i sina arbeten.

I Byggnads Småland-Blekinge genomfördes, i anslutning till regionfullmäktige i november, en manifestation med appellerna ”lika lön för lika arbete och ärlig konkurrens på lika villkor”.

Sysselsättningen. Fram till halvårsskiftet var det en relativt hög sysselsättningsgrad men under hösten ökade uppsägningarna på grund av arbetsbrist drastiskt. I Byggnads Småland-Blekinge diskuterade styrelsen med anledning av den uppkomna situationen vilka åtgärder som kunde vidtas för att i någon mån mildra konsekvenserna av en hög arbetslöshet. Resultatet blev ett brev till alla kommuner och landsting i regionen. 36 kommuner och fyra landsting mottog ett brev med en vädjan om att tidigarelägga byggobjekt för att i möjligaste mån mildra effekterna av en befarad hög arbetslöshet bland regionens medlemmar. Uppmärksamheten från massmedia var stor och responsen och förståelsen från flera kommuner var god.



► Byggnads organisation

Att regionbildningen genomförts under året innebär att ett av de prioriterade delmålen för att stärka Byggnads organisation uppfyllts. För de elva regionerna har arbetet med att forma de nya organisationerna på många sätt präglat

det gångna året. Att få ihop flera kulturer och avdelningar till en region med gemensamma rutiner, arbetssätt och policy, har tagit mycket tid och är inte okomplicerat. Tack vare stora insatser och gemensamma mål är fungerande

regioner nu på plats. Tillsammans har de elva regionerna skapat 205 medlemskretsar och flera regioner har hunnit skapa förtroendemannaklubbar och förtroendemannaråd. Det organisatoriska arbetet kommer att fortsätta under nästa verksamhetsår.

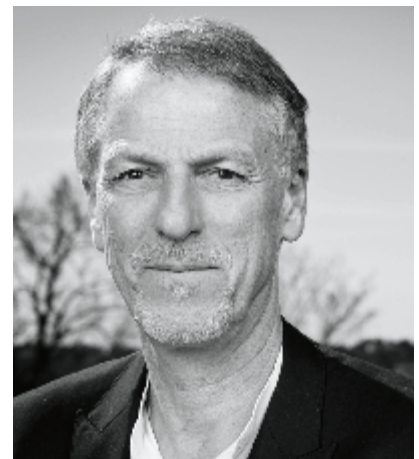
Roland Ljungdell, Byggnads Skåne

“Vi måste göra oss påminda om det fackliga löftet”

– När arbetsgivarna försöker spela ut oss mot varandra måste vi hålla ihop, vi regioner. Ibland känns det som om det spretar. Då måste vi göra oss påminda om det fackliga löftet. Vi måste veta hur vi ska agera när de försöker flytta fram sina positioner. Om en arbetsgivare under en avtalsförhandling säger att ”ja, men det gick ju bra i Byggnads Småland-Blekinge så varför går det inte med er” så ska vi veta vad vi ska svara. Därför är det viktigt att vi har kontinuerliga träffar så att vi håller oss uppdaterade och berättar för varandra om

vad som händer. Vi måste vara enade. Då blir vi Ett Byggnads

När det gäller medlemmarna så har medlemskåren förändrats. Vi möts av en ny typ medlemmar som ifrågasätter och ställer krav, de vill veta mer. Det tycker jag är bra. Men vi måste veta hur vi ska förhålla oss och vara förberedda. I regionerna måste vi prata ihop oss. Det som en medlem får till svar i Norrbotten måste gälla i Skåne. De måste känna att vi är ett förbund, det är viktigt.



Har medlemcentret Byggnads Nu! påverkat arbetet i Byggnads Skåne?

– Vi lär oss hur vi ska handskas med ärenden som de skickar till oss. Så visst har de avlastat oss, det är positivt, säger Roland Ljungdell.

Utmaningar



Stora utmaningar

Det finns tre stora utmaningar för Byggnads. De är sammanlänkade med varandra och kommer fortsätta att dominera organisationens arbete under överskådlig tid; medlemsantalet, det fackliga engagemanget på arbetsplatsen samt förmågan att försvara bra arbetsvillkor och god arbetsmiljö.

Öka medlemsantalet – bygga en starkare organisation

Grunden för hela verksamheten och den absolut största utmaningen Byggnads har är organiseringsfrågan, förmågan att rekrytera och behålla medlemmar. Medlemmarna är Byggnads viktigaste resurs. Ju större kollektiv kraft medlemmarna utgör tillsammans, desto mer ökar möjligheten att ställa krav på en bra arbetsmiljö och en rättvis lönesättning. Byggnads viktigaste uppdrag är därför att se till att det ska vara självklart för en byggnadsarbetare att vara med i Byggnads. Medlemstappet måste stoppas. Den utmaningen kommer att genomsyra allt Byggnads gör och pro-

ducerar under överskådlig tid. Byggnads arbetar på flera plan med denna utmaning.

Öka det fackliga engagemanget på arbetsplatserna

En annan av organisationens verkligt stora utmaningar ligger i att öka det fackliga engagemanget ute på arbetsplatserna. För det krävs fler förtroendevalda och en fortsatt utbildning av dessa, så att Byggnads blir synligare och starkare på arbetsplatserna och i företagen. I detta sammanhang är fortsatt satsning på utbildning ett viktigt verktyg.

Försvara bra arbetsvillkor och god arbetsmiljö

De två första utmaningarna utgör förutsättningen för det som är Byggnads viktigaste funktion, den att för sina medlemmars räkning bevaka att de kollektivavtalade rättigheterna efterföljs ute på arbetsplatserna och att verka för reallöneförbättringar. Det är en utmaning, inte minst i ekonomiskt oroliga tider. Särskilt angeläget är att bevaka och förbättra arbetsmiljön där det råder oacceptabelt stora och allvarliga brister. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete är ett måste i ett sådant arbete och då ska skyddsombuden vara involverade i det förebyggande arbetsmiljöarbetet redan på ett tidigt stadium.

En del i utmaningen, som kräver en lösning inom snar framtid, är frågan om arbetsvillkor och arbetsmiljö för migrerande arbetskraft, så kallad social dumping.

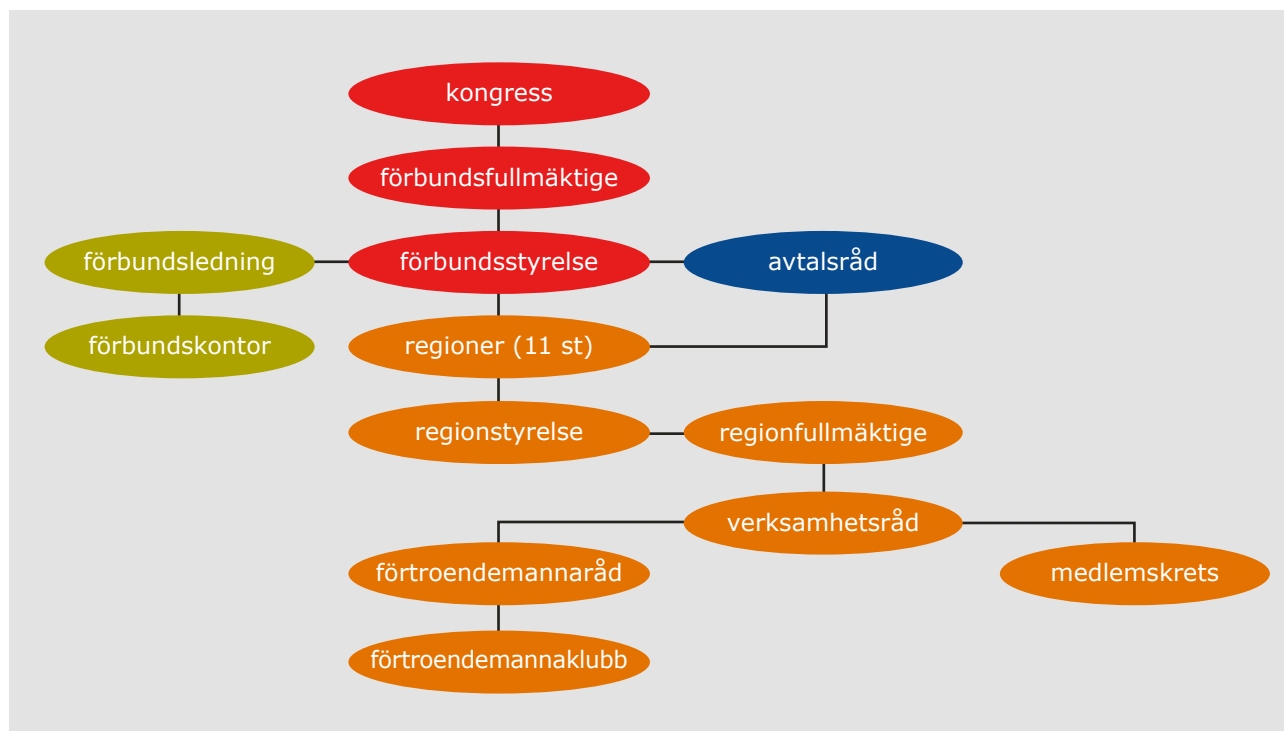


Byggnads organisation



Så här styrs Byggnads

Byggnads uppgift är att företräda medlemmarna för att de ska ha det bra och få det bättre på arbetsplatsen men också i samhället. Det görs genom att många aktiva medlemmar i Byggnads arbetar tillsammans och driver byggnadsarbetarnas intressen. Medlemmarna är Byggnads. Medbestämmandet på Byggnads är organiserat enligt nedanstående schema.



Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet och hålls vart fjärde år. Nästa gång hålls den 2014. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionfullmäktige. Kongressen väljer förbundsledning och förbundsstyrelse samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige som är förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten.

Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas varje vecka och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Avtalsråd

Avtalsrådet består av 116 ledamöter som är valda av regionerna. Rådet har en rådgivande funktion som diskuterar krav inför och under avtalsrörelser samt tar ställning till slutgiltiga avtalsförslag.

Regionfullmäktige

2012 var första året som Byggnads omorganisation från 24 avdelningar till elva regioner var fullt genomförd.

Regionernas högsta beslutande organ är regionfullmäktige. Ledamöterna väljs av regionernas totalt 205 medlemskretsar. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, som tillsammans med personalen på respektive region, ansvarar för regionens löpande verksamhet.

Förbundsledning

De fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare, utövar tillsammans med en personalchef och en ekonomichef, ledarskapet för förbundet på förbundskontoret. Till förbundsledningen hör även en internationell sekreterare, en chefsjurist samt två sekreterare.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige- sammanträdet 2012

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år. 2012 hölls det ordinarie förbundsfullmäktigesammanträdet i Stockholm den 12 juni.

Ombuden på förbundsfullmäktige var förbundsstyrelsens ledamöter, samtliga regionordföranden samt de ombud som valdes på 2010 års kongress. Totalt var det 54 röstberättigade ombud. Dessutom deltog förbundets revisorer, förbundskontorets enhetschefer, några av förbundets anställda och speciellt inbjudna gäster.

Till ordförande för förbundsfullmäktiges sammanträde valdes Lars Hildings-

son, Byggnads Småland-Blekinge och Magnus Cato, Byggnads Öst.

Utöver de sedvanliga punkterna på dagordningen behandlades tre motioner. Den första motionen kom från Byggnads Stockholm-Gotland och handlade om arbetsmiljöhearing. Den andra motionen kom från Byggnads Väst och tog upp frågan om införande av karenstid för hjälp vid tvisteärende i samband med nyinträde som medlem och

den sista motionen kom från Byggnads Västerbotten och handlade om rikskonferenser.

Fullmäktige behandlade två överklagningar av förbundsstyrelsens beslut gällande felaktig uppsägning och begäran om rättshjälp.

Rapport lämnades om följande; avtalsrörelsen, arbetsgrupp angående pension, arbetsgrupp angående yrkesbevis för rivare och sanerare, internationell utmaning - Fairtrade och Fair Union, utredning om framtida personalbehov och rekrytering, arbetsplatsorganisation samt utbildningsplan för lärlingshandledare.



Förbundsstyrelsen

Ny ledning tog över stafettpippen i halvtid

Förbundsstyrelsen leder det löpande arbetet enligt förbundets stadgar och beslut som fattats av kongress och förbundsfullmäktige. Förbundsstyrelsen har haft 25 protokollförda sammanträden under 2012. Vid en extrakongress den 12 juni valdes en ny förbundsstyrelse.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen fram till förbundets extrakongress den 12 juni var Hans Tilly, Johan Lindholm, Torbjörn Hagelin, Torbjörn Johansson (valdes till LOs avtalssekreterare på LO-kongressen 28 maj), från förbunds-kontoret samt Christian Bengtzeliuss, Byggnads Stockholm-Gotland, Roland Ljungdell, Byggnads Skåne, Lars Hildingsson, Byggnads Småland-Blekinge, Magnus Cato, Byggnads Öst, Bengt Westman, Byggnads Mälardalen, Tomas Emanuelsson, Byggnads Väst och Jim Sundelin, Byggnads MellanNorrland.

Ny förbundsstyrelse

Efter extrakongressen bestod förbundsstyrelsen av Johan Lindholm, Lars Hildingsson, Patrik Östberg, Torbjörn Hagelin, från förbunds-kontoret samt Christian Bengtzeliuss, Byggnads Stock-

holm-Gotland, Roland Ljungdell, Byggnads Skåne, Kjell-Åke Trygg, Byggnads Småland-Blekinge, Magnus Cato, Byggnads Öst, Lars Hammarberg, Byggnads Mälardalen, Tomas Emanuelsson, Byggnads Väst, Leif Haraldsson, Byggnads Örebro-Värmland, Anders Ax, Byggnads GävleDala, Thomas Rolén, Byggnads Västerbotten, Jim Sundelin, Byggnads MellanNorrland och Bengt-Erik Rolfs, Byggnads Norrbotten.

Bredd i behandlade frågor

Förutom de sedvanliga frågorna behandlades bland annat; en blockad mot Svevia, nominering och val till 2012 års kongress, förslag till konfliktgrupp inför avtalsrörelsen, konfliktersättning för de medlemmar som arbetar 7-7 skift, diverse skrivelser/överklagningar från medlemmar, hemställen om rättshjälp,

skrivelse om §13 ersättning vid konflikt – särskilda fall, projektet Stoppa rasismen i skolan och på jobbet, stämning till AD - VVS Företagen och Plåtslagariernas Riksförbund, förhöjd konfliktersättning från 22:a konfliktdagen för berörda medlemmar inom VVS-, plåt- och kylområdena, dispens om konfliktersättning, prioriterade frågor 2013, investering i "bostadsfond", policy Fair Union – schysta villkor, ny policy mot rasism, tillsättande av personalchef, en tankesmedja inom 6F, serviceavgifter – hängavtalsavgifter, kunskapslyftet, uppsägning av bemanningsavtalet, tillsättande av utredningar och arbetsgrupper inför kongressen 2014, överenskomme bemanningsavtalet, placering av medlemsavgiften - A-kassan-förbund, LO - gemensamma krav inför avtal 2013 samt fastställande av avtalskrav. Dessutom har rapporter kontinuerligt lämnats om avtalsrörelsen och 6F.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var även styrelse i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.



Förbundsstyrelsens ledamöter, från vänster: Bengt-Eriks Rolfs, Roland Ljungdell, Johan Lindholm, Patrik Östberg, Magnus Cato, Kjell-Åke Trygg, Jim Sundelin, Lars Hildingsson, Christian Bengtzeliuss, Anders Ax (skymd), Thomas Rolén (i röd tröja), Torbjörn Hagelin, Tomas Emanuelsson, Lars Hammarberg och Leif Haraldsson.

Byggnads internationella arbete

Kraven från världens byggnadsarbetare står fast

Rätten till att organisera och förhandla, anständiga arbetsvillkor, en lön som går att leva på, noll arbetsplatsolyckor, yrkesutbildning och yrkesutveckling och inte minst; förebyggande hälsovård. Dessa krav står fast. Och arbetet ger långsamt men säkert resultat. I Sydafrika har man genom projektet Decent Work kraftigt ökat antalet medlemmar. Idrottsrörelsens ambition att stävja fusk sätts på prov världen över. I Brasilien inför VM 2014 har man fått till ett avtal med staten angående utbildning för byggnadsarbetarna.

Det internationella samarbetet är en viktig och nödvändig del av allt fackligt arbete. Byggnads internationella fackliga arbete sker genom samarbeten på ett nordiskt, europeiskt och globalt plan. Arbetet för bättre arbetsmiljö och bättre arbetsvillkor internationellt har dominerat året.

Globalt arbete

Under 2012 har fokus legat på att sammanfatta och utvärdera projekten som bedrivs genom Byggnads- och Träarbetareinternationalen (BTI) runt om i världen samt att lägga en strategi för nästa programperiod 2014-2016. Man kommer fortsätta med att organisera de svagare facken som finns i framför allt diktaturer som Swaziland och Zimbabwe. Fokus läggs på att bygga nätverk i multinationella företag som till exempel Skanska och Bilfinger Berger. Man kommer även att fokusera på att få fler kvinnor och ungdomar engagerade.

I samband med utvärderingen i Latinamerika genomfördes även besök hos lokala fackförbund och företag i Brasilien för att bistå med den kunskap som den Nordiska partsmodellen innebär. Det gjordes besök i Argentina hos Byggnads systerförbund UOCRA, UECARA och SOCAMGLYP för att byta erfarenheter om hur facken arbetar och hur man på olika sätt kan påverka politiskt för att få ett bra samhälle. Man hade även ett möte med Skanska som är en stor aktör i Sydamerika. På mötet diskuterades framför allt den modell som

man använder sig av i Sverige med en social dialog samt det medbestämmande som man har här med företagen för att förhindra onödiga konflikter.

Besök i Swaziland

I samband med utvärderingen i Sydafrika gjordes även ett besök i Swaziland där Byggnads och Facket för skogs- trä- och grafisk bransch (GS) gemensamt driver kampanjen "Socks instead of Gloves". Kampanjen går ut på att hjälpa byggfacket och träfacket att öka medlemsantalet och få till en bättre arbetsmiljö. Det delas ut skyddshandskar till nya medlemmar så att de slipper ha gamla strumpor för att skydda händerna. I Sverige är det en självklarhet att man får skyddshandskar av arbetsgivarna men inte i Swaziland.

Det har inletts ett samarbete mellan fackförbunden för att de ska kunna stötta varandra i kampen för att öka medlemsantalen och få en bättre arbetsmiljö. Projektet är nu i full gång och det går bättre än förväntat med ökat antal medlemmar trots de förutsättningar som råder i landet, då man vägrar godkända fackföreningar.

Projektet Decent Work

Ett regelbrott i en VM- eller EM-match leder förhoppningsvis till att en opartisk och omutbar domare blåser av spelet och utdömer straff. Men under byggandet av arenorna är det tydligen möjligt att fuska utan att bli straffad.

Byggfacken i Polen och Ukraina, de båda länder som samarrangerade EM 2012 ville ändra på det. De arbetar för att det europeiska fotbollförbundet (Uefa), de nationella organisationerna av mästerskapen och de berörda ländernas regeringar ska ta itu med oschyst spel även under byggandet av arenor, flygplatser, vägar och hotell inför EM.

Inom BTI bedrivs sedan några år kampanjen Decent Work på temat Rent spel och schysta villkor. Kampanjen inleddes under förberedelserna inför fotbolls-VM 2010 i Sydafrika och fortsatte sedan inför EM 2012 i Polen/Ukraina, OS i London 2012 och även inför förberedelserna för vinter-OS 2014 i ryska Sotji och VM i Brasilien 2016.



Vasyl Andrejev, Ukrainska byggfacket och Christer Wälivaara, LO-TCOs biståndsnämnd.

Under maj månad anordnades ett seminarium i Stockholm av Byggnads i samarbete med LO-TCOs biståndsnämnd om Decent Work-projektet, där Vasyl Andrejev, ordförande för Ukrainska byggfacket, berättade om kampen för bättre villkor för byggnadsarbetarna. Under året dog 14 byggnadsarbetare i olyckor där. Nu försöker man sätta tryck på Uefa så att de ska yttra sig för byggarbetarnas rätt till säkerhet under byggandet av arenorna.

Inför VM i Sotji/Brasilien

Under 2012 färdigställdes en broschyr, den fjärde i serien om Decent Work, om förhållandena i Ryssland/Brasilien. Inför EM-matcherna i Polen och Ukraina skrevs en större artikel på Aftonbladet Kultur samt en debattartikel i SVD, undertecknad av Byggnads och de andra byggfacken. Artiklarna tog upp de usla förhållandena som rådde för de arbetare som byggde Polens och Ukrainas arenor.

Goda resultat

Kampanjen Decent Work har gett resultat. I Sydafrika där VM-arenor byggdes inför VM 2010, där kampanjen startades, rekryterades 10 000 medlemmar.

I Brasilien har man tack vare kampanjen fått till bättre villkor och även ett avtal med staten angående utbildning för byggnadsarbetarna.

Planering av träff i Tyskland 2013

Under hösten började man att planera den ungdomsträff som BTI kommer att anordna sommaren 2013 i Tyskland. Planerna är att 500 unga aktiva inom BTI ska få möjligheten att mötas för att få utbildning och bygga sina nätverk över de olika kontinenterna.

Besök i Azerbajdzjan

Byggnads har besökt byggfacket i Azerbajdzjan tillsammans med BTI där så gott som alla byggfack i Centralasien fanns på plats. Byggnads har under många år varit aktivt i Ryssland och Centralasien, där det nu pågår stora infrastruktursatsningar. Den yngre generationen driver på för systemförändringar.

Byggnads i Norden

På Nordiska Byggnads- och Träarbetarefederationens (NBTF) generalförsamling i Stockholm i november valdes Johan Lindholm till ordförande. Under året genomfördes omstruktureringen av aktiviteterna i permanenta arbetsgrupper till en verksamhet som är baserad på nätverk och ad hoc-arbetsgrupper där Byggnads har sina representanter och kontaktpersoner.

Kampanj för en bättre arbetsmiljö fortsätter

NBTFs asbestkampanj i samarbete med Europeiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (EBTF) fortsätter med speciellt fokus på unga medlemmar som inte alltid är medvetna om de faror för hälsan som asbest innebär. Byggnads genomförde en aktionsdag för bättre arbetsmiljö i slutet av oktober, gemensamt med de andra nordiska fackförbunden och inom ramen för NBTF och EBTF.

Kvarts

Inom NBTF diskuterades också kristallinsk kvarts. Kravet är att ett gränsvärde inkluderas i carcinogendirektivet som sedan ska implementeras nationellt.

Arbetsvillkor och arbetsmiljö för migrerande arbetskraft i Norden

Byggnads representanter har deltagit i nätverksarbete och i arbetsgrupper. Där har man diskuterat social dumping och arbetsvillkor samt relevanta EU-direktiv och beslut om hur fackförbunden kan påverka arbetsgivare, lagstiftare och myndigheter. Det gäller på såväl nordisk som europeisk nivå. Social dumping är en fråga som gäller alla NBTF-förbund.

Så finansieras det internationella arbetet

Det internationella fackliga samarbetet finansieras genom medlemsavgiften. För Byggnads del innebär det att två kronor per månad och medlem, används för att stärka byggfack runt om i världen. Hälften av summan används till arbete inom Europa genom den Nordiska federationen, Nordiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (NBTF) och den europeiska federationen, Europeiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (EBTF). Den andra hälften går till utomeuropeiskt fackligt arbete genom Byggnads- och Träarbetareinternationalen (BTI).

Genom NBTF koordineras det nordiska lobbyarbetet i EBTF och på Europanivå. För att arbeta vidare med dessa frågor upprättade NBTF ett nätverk för dialog och erfarenhetsutbyte. Huvudentreprenörens ansvar är ett av de centrala krav som Byggnads ofta lyfter fram.

Hållbart byggande

Byggnads har en representant i den NBTFs arbetsgrupp som arbetar med hållbart byggande och energieffektivisering. Gruppen ska samla in kunskap och erfarenheter från Norden och andra länder och uppdatera NBTFs dokument från 2001.

Genèveskolan

Krister Wicander från Byggnads Skåne representerade Byggnads på 2012 års Genèveskola. Skolan har funnits sedan 1931 och har deltagare från hela Norden. Under fyra veckor går man igenom hur International Labour Organization (ILO) och FN arbetar samt hur arbetet med fackliga frågor i Norden kan förbättras.



Tjugo byggnadsarbetare offrades för EM

Fotbolls-EM blev en härlig folkfest med miljontals tv-tittare och besökare på arenorna för EM-spelen. Många följde med andlös spänning spelet på plan. Sveriges matcher spelades i Kiev. Där fick åtta byggnadsarbetare sätta livet till under byggandet av arenan du såg på tv.

I maj 2012 hölls ett seminarium som ordnades av LO-TCOs biståndsnämnd, Byggnads och Elektrikerna, där ordföranden för det ukrainska byggfacket Vasyl Andrejev berättade om hur situationen ser ut i Ukraina. Då hade 14 byggnadsarbetare dött i olyckor där. Fall från byggställningar och livshotande elstötar vid elinstallationer är några av orsakerna till dödsolyckorna. Många arbetar utan kontrakt och har därför inga försäkringar.

Som sagt. Åtta av dödsolyckorna har skett på Kievs stadion där Sverige spelade sina matcher. Sex olyckor har skett i Polen. Vem är då ansvarig för detta?

Uefa slår ifrån sig med att de inte går in i interna angelägenheter. Samtidigt stoltserar de med att de har en värdegrund i form av elva stadgar som de informerar om på sin hemsida. Bland annat finns information om

att Uefa och deras medlemsorganisationer är engagerade i "gott styre". God samhällsstyrning innebär öppenhet, demokrati, transparens och ansvar, enligt Uefa.

Ukrainas byggfack och internationella fackförbund har bett Uefa att ta sitt ansvar. Vasyl Andrejev menar att det är synd att Uefa inte kan ge två minuter för att officiellt stå upp för arbetarna. De vill att Uefa ska yttra sig för byggarbetarnas rätt till säkerhet under byggandet av arenorna. Uefa har kallt svarat att de inte lägger sig i värd-ländernas interna angelägenheter.

I FN-organet ILO har regeringar, arbetsgivare och fackföreningar gemensamt skapat ett regelsystem. Dessa regler finns i så kallade konventioner. I en särskild markering har ILO förklarat att schysta villkor på jobbet är en förutsättning för hållbar utveckling. Förklaringen finns i den så kallade Decent Work-kampanjen.

I ett upprop på Svenska Dagbladets Brännpunkt den 7 maj ställde de svenska byggfacken krav på att idrottens internationella organisationer infogar ILOs regelverk för hållbar utveckling i sina krav på arrangörländerna. Även den svenska idrottsrörelsen uppmanas att tillsammans med byggfacken driva kraven på schysta villkor inför, under och efter de stora idrottsfesterna.



Äntligen fotbolls-EM!

"Jag jobbade 12 timmar om dagen, 7 dagar i veckan, för halva lönen!"

Vid arenabyggena i Polen och Ukraina tvingades många byggnadsarbetare jobba mer än heltid - för halva lönen. Alternativet var att gå arbetslös.

På byggnads.se kan du ladda ner reportage från arbetsplatser runt om i världen, "Schysta villkor - rent spel för alla lag".

 **BYGGNADS**

Hyllade kulturstipendiater

Sedan 1966 delar Svenska Byggnadsarbetareförbundet varje år ut ett antal kulturstipendier. Stipendierna delas ut för främjandet av en kulturell insats eller förkovran. De kan fås för vidareutveckling inom varje gren av kulturell verksamhet i vidsträckt bemärkelse, till exempel litteratur, bildkonst och musik. Även andra insatser av kulturspridande och folkbildande art kan förekomma, exempelvis journalistisk verksamhet.

På Byggnads extrakongress delades de årliga stipendierna ut. Tjugoen lyckliga konstnärer, författare och musiker av totalt 557 stycken sökande delade på sammanlagt 220 000 kronor. Socialdemokraternas Stefan Löfven, ordförande i Byggnads kulturstipendie-nämnd, hyllade dem i ett tal och tackade alla stipendiater för deras kulturella insatser.

En av dem, Johannes Geworkian Hellman, spelade ett vackert stycke på sin vevlira, ett medeltida instrument. Han studerar vid folkmusiklinjen vid Kungliga Musikhögskolan, är medlem i gruppen Garizim samt har vunnit flera priser både med sin grupp såväl som solist. En av de världsledande vevlire-spelarna som finns i Frankrike heter Valentin Clastrier och Byggnads tilldelar nu Johannes 10 000 kronor för att han ska få möjlighet att studera tillsammans med honom i sommar.

2012 års kulturstipendiater

Musik: Sebastian Örnemark, Stockholm, Tomas Lundström, Uppsala, Natalie Migdal, Hägersten, Johanna Östling, Göteborg, Johannes Geworkian Hellman, Bandhagen, Hanna Stenson, Stockholm, ROCK U/Mirjana Petrova, Altersbruk.

Bildkonst: Jenny Carlsson, Stockholm, Kristina Bength, Hägersten, Magnus Carlsson, Skellefteå, May Lindholm, Siljansnäs, Lise Romare, Stockholm, Malin Holmberg, Bagarmossen.

Litteratur: Thomas Gustafsson, Stockholm, Mikael Öberg, Åkersberga, Christina Gaki Lindstrand, Malmö, Linda Spåman, Göteborg.

Scenkonst: Maria Öhman, Stockholm, Cirkus Normal/Stefan Westerlund, Stockholm.

Övrigt: Martin Haage, Hägersten, Kata förlag/Daniel Suhonen, Spånga.



En av stipendiaterna, Johannes Geworkian Hellman, med sin vevlira.

2012 års kulturstipendiater tar emot stipendier på årets extrakongress.



Byggnads förbunds kontor

Förbundskontorets uppgift är att stödja regionerna och att företräda medlemmarna i centrala frågor. Byggnads förbunds kontor bestod under 2012 av en förbundsledning och de sex enheter samt den juridiskt fristående A-kassan som beskrivs nedan.

Förbundsledningen

Verkställer kongressens och förbundsstyrelsens beslut och leder arbetet på förbundskontoret.

Administrativa enheten

Ansvarar för personalfrågor, löneadministration, IT-frågor, intern service och kompetensutveckling.

Ekonomienheten

Har hand om förbundets redovisning, medlemsredovisning, kapital- och fastighetsförvaltning samt internrevision och övrigt stöd till regionerna.

Förhandlingsenheten

Förhandlar med arbetsgivare och träffar avtal om medlemmarnas löner, arbetstid och andra arbetsvillkor. Enheten följer upp efterlevnaden av kollektivavtal och lagstiftning på arbetsmarknaden samt genomför tvisteförhandlingar. Här hanteras även medbestämmandefrågor, arbetstillstånd och lönestatistik.

Kommunikationsenheten

Har hand om intern och extern information, marknadsföring, press, webbredaktion, omvärldsbevakning samt politisk bevakning.

Medlemsenheten

Ansvarar för de fackliga utbildningsfrågorna, förbundets ungdomsverksamhet, kompetensutveckling inom avtals- och arbetsrättsområdet, grundorganisationen samt försäkrings- och arbetsmiljöverksamheten.

Byggnadsarbetaren

Tidningen Byggnadsarbetaren bevakar, genom reportage och artiklar, utveck-



lingen i byggbranschen ur ett medlemsperspektiv.

A-kassan

Är en juridiskt självständig verksamhet, ansvarar för A-kassefrågor för anställda byggnadsarbetare samt anställda och företagare inom måleriyrket t ex målare, billackerare och industrilackerare i Sverige.

Pågående organisationsförändring

Från och med den 1 september flyttades hela den administrativa enhetens och stora delar av den ekonomiska enhetens löpande operativa verksamhet över till det gemensamma servicebolaget för fackförbunden i 6F, FASAB. Ansvaret för vad som kommer att läggas ut på det

gemensamma servicebolaget kvarstår dock på förbundskontoret.

Till följd av detta kommer enheterna på förbundskontoret från och med den 1 januari 2013 att bli färre samt i flera fall byta namn. Förbundsledningen kommer att byta namn till *Ledningsstaben*, enheten *Organisation* kommer att ha hand om fackliga utbildningar, organisationsfrågor, försäkringar, arbetsmiljö samt efterlevnad av kollektivavtal och lagstiftning. Enheten *Avtal* kommer att avtala om medlemmars löner och arbetsvillkor samt genomföra tvisteförhandlingar, enheten *Kommunikation*, tidningen *Byggnadsarbetaren* samt den juridiskt självständiga *A-kassan* kommer kvarstå med namn och verksamhet.

A-kassans medlemmar fortsätter att öka

Den positiva trenden gällande sysselsättning från slutet av 2011 fortsatte under första delen av 2012, medan lågkonjunktur, tidigt vinterväder och helgdagar avslutade året med en markant ökning av antalet öppet arbetslösa medlemmar. Antalet A-kassemedlemmar ökade återigen under 2012.

Arbetslösheten varierade under året; 6,8 procent i januari, årslägst i juni med 3,7 procent och 8,4 procent i december, de högsta siffrorna på många år. Antal medlemmar som någon gång under året fick ersättning utbetald ökade med 729 personer.

Utbetald ersättning

Den ersättning kassan betalade ut till medlemmar under 2012 var 580 762 463 kronor, vilket är en minskning från 2011 med cirka 15 procent.

”Jämfört med 2011 är det cirka 1 200 färre medlemmar som ofrivilligt avslutat sitt medlemskap på grund av obetalda avgifter.”

Medlemsavgift

A-kassan betalar en arbetslöshetsavgift på 33 procent av utbetald inkomstrelaterad ersättning till staten. Avgiften är väldigt svår att beräkna då den påverkas av antalet arbetslösa såväl som av deras tidigare inkomst. Tack vara den lägre arbetslösheten under vintern 2011/2012 kunde kassan från januari 2012 sänka avgiften till endast 70 kronor (den lägsta avgiften sedan dess införande i januari 2007).

Tillgänglighet och information

Sedan 2011 genomförs en årlig *Nöjd Kund Index* (NKI) mätning av hur kassans medlemmar upplever att Byggnads A-kassa utför sitt uppdrag. 2012 fick kassan bekräftelse på att bland annat arbetet med information, tillgänglighet och teknikutveckling ökat den totala

kundnöjdheten markant och fortsatta satsningar har skett under 2012.

I september lanserades kassans nya webbplats, utformad med fokus på medlemmarnas behov av information och stöd innan och under arbetslöshet. En kassakorts-applikation för smartphones introducerades under oktober 2012, och antalet användare ökar stadigt. Arbetet med säkerhet fortgår och kassan räknar med att under 2014 ha kommit i hamn med det länge eftertraktade målet att uppfylla datasäkerhetsstandarderna enligt BITS.

Högsta medlemsutvecklingen sedan 2006

Kassan växer. Under 2012 ökade antalet medlemmar med 3 003 personer. Vid årets slut hade A-kassan 104 550 medlemmar.

En stor anledning till det ökade medlemsantalet är förutom nya medlemmar även att kassan under året ändrat aviseringarna av medlemsavgifterna. Istället för tertialavisering och påminnelser får nu medlemmen en avi/dragning på autogiro per månad med det totala beloppet som ska betalas per medlemskap till A-kassan/förbundet. Genomslaget med den förenklade aviseringen syns exempelvis i att det jämfört med 2011 är ca 1 200 färre medlemmar som ofrivilligt avslutat sitt medlemskap på grund av obetalda avgifter.





olen
urop



A F

A F

Fem snabba frågor till tidningen Byggnadsarbetarens chefredaktör Kenneth Pettersson

Vad har varit viktigast för er under året i arbetet med de prioriterade områdena; medlemsvärning, utvecklad förtroendemannorganisation, kollektivavtalsbevakning, Byggnadsorganisation?

– Tidningen Byggnadsarbetaren, som grundades 1949, bevakar byggbranschen och gör det naturligtvis ur ett arbetstagarperspektiv. Byggnadsarbetaren granskar, roar och ska vara en trovärdig folkbildare för Byggnads alla yrkesgrupper och deras familjer. Den som läser Byggnadsarbetaren ska lära sig något nytt. Byggnadsarbetaren ska finnas nära läsarna och utgå från läsarnas vardag. Tidningen och webben ska bildligt talat andas blåstätt, lera och dieselolja och göra att läsarna känner igen sig.

Under året har Byggnadsarbetarens redaktion flyttat från förbundskontoret till egna lokaler på Klara Norra Kyrkogata 29 i Stockholms city. Dit är det eventuellt tänkt att även LOs mediehus ska lokaliseras. Om LOs mediehus blir verklighet väntar stora organisatoriska förändringar för Byggnadsarbetaren. Bland annat föreslås att de tidningar som ska ingå i mediehuset läggs i ett bolag som ägs av berörda LO-förbund. Parallellt med flytten till nya lokaler, och de tidvis intensiva diskussionerna om och med LOs medieutredning, har det redaktionella arbetet med tidningsproduktionen och nyhetsarbetet med hemsidan pågått normalt.

Vad har ni gjort?

– Vi har fortsatt att skildra branschen genom arbetsplatsreportage och nyheter. Vi har bevakat och analyserat byggkonjunkturen, skrivit om löne- och försäkringsfrågor, om hälsa och arbetsmiljö, bevakat byggteknik och genom-

fört tester av verktyg, maskiner och skyddsutrustning. Flera omfattande granskningar har gjorts, bland annat om ekonomisk brottslighet, orsakerna till dödsolyckorna i branschen, lärlingarnas situation och utvecklingen mot allt större andel egenföretagare.

Vilka resultat har ni nått?

– Genom att belysa ämnen som är angelägna för våra läsare har vi lyckats behålla vår position som en de mest lästa organisationstidningarna, även om räckvidden, antalet läsare per tidning, minskar även för Byggnadsarbetaren. Däremot ökar antalet besökare på webben, dock från en jämförelsevis låg nivå, vilket gäller för de flesta tidningar inom LO-sfären.

Hur kommer ni att arbeta vidare inom dessa områden?

– Byggnadsarbetaren ska fortsätta att vara en tidning som är angelägen för läsarna. Vi hoppas också att mobilanpassningen av vår hemsida, som blev klar i början av året, ska bidra till att ännu fler läser Byggnadsarbetaren i mobiltelefonen eller surfplattan. Där finns också pdf-versionen av tidningen lätt tillgänglig.

Tidningen Byggnadsarbetaren

Tidningen har givits ut med 15 nummer under året. Det redaktionella arbetet utförs av en självständig redaktion.

Byggnadsarbetaren i siffror

TS-kontrollerad upplaga: 108 300 exemplar (2011: 111 000)
Medlemsexemplar: 105 000 (2011: 107 700)
Friexemplar: 3 000 (2011: 2 900)
Betalda prenumerationer: 300 (2011: 400)
Kommersiella annonser: ca 5 374 000 kr (2011: 6,3 mkr)
Bruttokostnad: 17 102 000 kr (2011: 17 mkr)
Nettokostnad: 10 885 000 kr (2011: 9,8 mkr)
Nettokostnad/ex: 6,60 kr (2011: 5,90 kr)

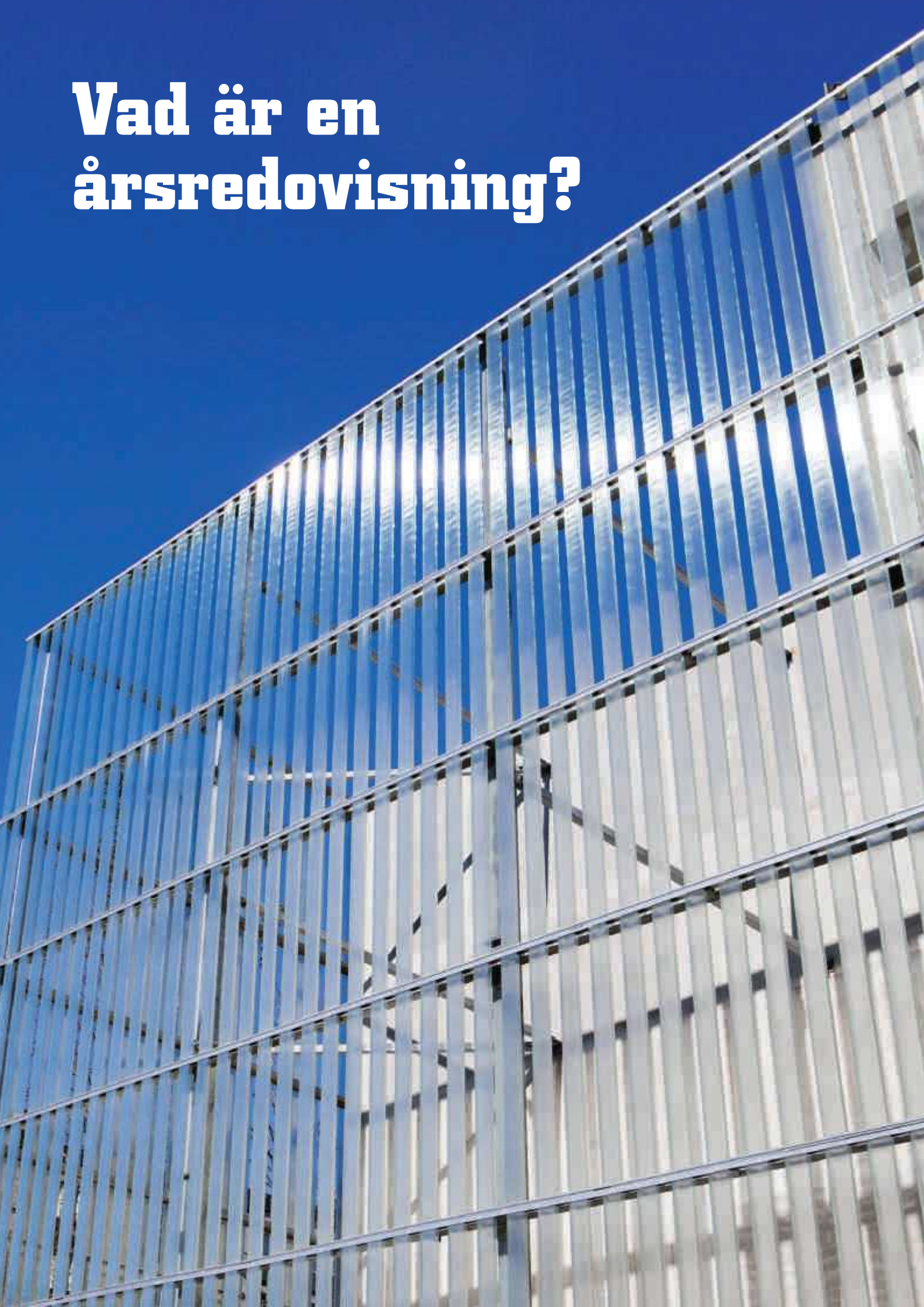
Framtida utmaningar?

– Våra medievanor förändras snabbt och dramatiskt. Papperstidningar tappar läsare och upplaga samtidigt som allt fler läser tidningen, tittar på teve, twittar, bloggar och kommenterar nyheter på mobiltelefon och surfplatta. För oss handlar det ständigt om att göra en tidning som är efterfrågad av läsarna/medlemmarna så att den läses av så många som möjligt. Med en stor räckvidd, Byggnadsarbetaren är en av de mest lästa medlemstidningarna, bibehålls också goda annonsintäkter.



Det är inte bara Vasa-bygget som borde stoppats. Vi listar historiska fiaskobyggen.

Vad är en årsredovisning?



När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Byggnads utan också en av de drygt 100 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – årsredovisning.

Den visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten.

Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, regionbidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader samt gottgörelse från Pensionsstiftelsen (intäkt). Gottgörelse från Pensionsstiftelsen kan man ta om det finns ett överskott i stiftelsen. Gottgörelsen kan endast användas för att täcka hela eller del av pensionskostnaden för den grupp anställda som omfattas av stiftelsens tryggnad. Se även Pensionsstiftelsens årsredovisning.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

Sedan år 2011 har Byggnads infört ett nytt inkomstbaserat avgiftssystem, indelat i 9 avgiftsklasser. Hälften av dessa avgifter betalas ut till regionerna enligt särskild fördelningsnyckel, regionbidrag.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Fastigheternas resultat står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetal-

ningar av pengar. År 2012 har Byggnads avsatt 16 mkr till periodiseringsfond.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att öka konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Byggnads årsredovisningar 2012

| | |
|---|----|
| FÖRBUNDET..... | 55 |
| Förvaltningsberättelse..... | 55 |
| Flerårsjämförelse..... | 57 |
| Resultaträkning..... | 58 |
| Balansräkning..... | 59 |
| Kassaflödesanalys..... | 60 |
| Noter..... | 61 |
| Revisionsberättelse..... | 66 |
| BYGGNADS PENSIONSSTIFTELSE..... | 67 |
| STIFTELSEN BYGGNADS INTERNATIONELLA SOLIDARITETFOND..... | 72 |



Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2012

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har idag cirka 104 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 11 regionerna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje region lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som regionernas funktionärer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Extra kongress

I juni månad höll förbundet sin extra kongress där ny förbundsledning valdes med Johan Lindholm som ny ordförande.

Regionbildningar

Kongressen 2010 beslutade att förbundets avdelningar skulle bilda 11 geografiska regioner. Från och med den 1 januari 2012 bedrivs förbundets verksamhet i dessa 11 regioner.

Byggnads NU

Förbundsfullmäktige 2011 beslutade att bygga upp ett medlemscenter för kvalificerad facklig rådgivning i anslutning till Byggnads förbunds kontor. I januari 2012 anställdes 6 rådgivare till centret som öppnade för alla medlemmar den 21 maj 2012.

Konflikt

Under våren var cirka 3 000 av förbundets medlemmar indragna i en arbetsmarknadskonflikt inom VVS- och Plåt-avtalens område.

6F – fackförbund i samverkan

Som ett led i samarbetet inom 6F så har de fem förbunden; Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och SEKO, under hösten flyttat samman till ett gemensamt förbunds kontor, på Hagagatan i Stockholm, där även Kommunal har sitt förbunds kontor. Detta har möjliggjorts genom att Byggnads A-kassa, Kommunals A-kassa, Tidningen Byggnadsarbetaren och Tidningen Kommunalarbetaren har flyttat till andra lokaler.

Ytterligare ett led i samarbetet inom 6F har varit att bilda det gemensamma bolaget Facklig Administration i Samverkan, 6F AB, (FASAB). FASAB har från och med den 1 september 2012 övertagit administrativa arbetsuppgifter inom ekonomiredovisning, medlemsredovisning, IT, HR och löneadministration samt kontorsservice.

Finansiella marknaderna

De finansiella marknaderna har under 2012 återhämtat sig med en uppgång på 12 % på Stockholmsbörsen. Det har inneburit, sett till marknadsvärden, att förbundets avkastning på de finansiella tillgångarna blev knappt 8 procent (- 4).

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Förbundskontorets omorganisation

Som ett led i de organisationsförändringar som kongressen 2010 beslutade om, med bildande av 11 geografiska regioner, så skulle förbundskontorets organisation ses över.

Från och med den 1 mars 2013 gäller den nya organisationen som består av fem enheter; ledningsstaben, avtalsenheten, organisationsenheten, kommunikationsenheten och tidningen Byggnadsarbetaren. Syftet med omorganisationen av förbundskontoret är att på ett tydligare sätt kunna stödja regionerna i deras arbete.

Medlemsutveckling

Antalet yrkesverksamma medlemmar 2012-12-31 var 77 983 (79 184). Det totala medlemsantalet uppgick till 104 051 (106 013), vilket innebär en minskning med 1 962 (4 335) medlemmar.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar till förbundet består av en förbundsavgift samt en avgift till den lokala regionen. Förbundsavgiften är inkomstbaserad och indelad i 9 avgiftsklasser. Avgiften i den högsta avgiftsklassen var 366 kr (357) per månad. Avgiften till regionen var i genomsnitt 128 kr (126) per månad. Avgifterna varierar mellan de olika regionerna beroende på geografiska förhållanden, medlemsantal och omfattningen av regionens verksamhet.

Den sammanlagda månadsavgiften till förbundet och regionerna, vid utgången av 2012 i den högsta avgiftsklassen, blev därmed i genomsnitt 494 kr (483).

Avgiften i avgiftsklass 8 var 2012 sammanlagt 47 kr (47) per månad varav regionen fick 20 kr (20). Medlemmar i denna avgiftsklass består i huvudsak av pensionärer. Gymnasieelever är avgiftsbefriade.

Medlemmar i A-kassan betalar grundavgift på 125 kr (125) per månad. Därtill kommer den av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften på 70 kr per månad (110), vid årets utgång.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning ökade från 950 till 980 kr per dag från och med 2012-07-01. Under första konfliktveckan utgår 885 kr per dag från och med 2012-07-01, en ökning med 25 kr. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning, tkr

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 334 263 (328 226) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 442 733 (376 814). Resultatet av den ideella verksamheten uppgick till - 108 470 (- 48 588).

Under året har det betalats ut 34 197 (0) i konfliktersättningar.

Fastighetsförvaltningen redovisar en vinst efter avskrivningar på 3 424 (- 5 461), varav 2 307 (- 4 995) är hänförlig till Byggnads andel i Polstjärnan.

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 98 036 (144 023), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar, räntor samt värderegleringar.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 88 711 (- 4 976).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på - 35 530 (33 045).

Förbundets bokförda egna kapital uppgick vid årets slut till 1 803 082 (1 838 613) varav konfliktfonden 1 567 848 (1 544 087).

Resultatdisposition, tkr

Resultatet för 2012 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

| | |
|---|-----------------|
| Årets resultat enligt resultaträkningen | - 35 530 |
| Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år: | |
| Konfliktfond | 34 197 |
| Reservfond | 62 955 |
| Kongressfond | 2 410 |
| Medlemscenter | 775 |
| Övriga fonder | <u>101</u> |
| | 64 908 |
| Reservering av ändamålsbestämda medel: | |
| Konfliktfond | - 57 958 |
| Reservfond | - 3 185 |
| Kongressfond | - 3 000 |
| Övriga fonder | <u>- 765</u> |
| | - 64 908 |
| Kvarstående belopp för året/balanserat kapital | 0 |

Flerårsjämförelse

| | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 |
|--|-----------------|---------------|------------------|----------------|---------------|
| Verksamhetsintäkter | 334 263 | 328 226 | 305 182 | 310 879 | 311 090 |
| verksamhetsintäkternas förändring i % | 1,8 | 7,6 | - 1,8 | - 0,1 | 15,3 |
| varav förbundsavgifter 5) | 307 695 | 298 795 | 277 672 | 284 002 | 283 689 |
| Resultat från: | | | | | |
| Ideella verksamheten | - 108 470 | - 48 588 | - 144 512 | - 62 942 | - 45 552 |
| Fastighetsförvaltning | 3 424 | - 5 461 | - 126 093 | - 6 916 | 1 393 |
| Finansiella investeringar | 98 036 | 144 023 | 104 840 | 255 050 | 100 782 |
| Bokslutsdispositioner | - 16 000 | - 30 000 | 34 500 | - 12 000 | 21 345 |
| Skatt | - 12 520 | - 26 929 | 2 961 | - 21 341 | - 35 145 |
| | - 35 530 | 33 045 | - 128 304 | 151 851 | 42 823 |
| Balansomslutning | 2 178 141 | 2 222 277 | 2 126 188 | 2 314 981 | 2 188 517 |
| Justerat eget kapital 1) | 1 838 962 | 1 860 722 | 1 805 567 | 1 959 298 | 1 798 601 |
| varav konfliktfond 2) | 1 567 848 | 1 544 087 | 1 533 052 | 1 504 645 | 1 470 090 |
| konfliktfondens förändring i % | 1,5 | 0,7 | 1,9 | 2,3 | 0,6 |
| Marknadsvärde eget kapital 3) | 1 927 673 | 1 855 746 | 2 049 062 | 2 104 694 | 1 798 601 |
| Soliditet i % 4) | 84 | 84 | 85 | 85 | 82 |
| Investeringar | 4 083 | 781 | 11 058 | 861 | 570 |
| Medelantal anställda | 69 | 67 | 67 | 72 | 65 |
| varav kvinnor | 27 | 29 | 28 | 30 | 28 |
| varav män | 42 | 38 | 39 | 42 | 37 |
| Antal medlemmar vid årets slut | 104 051 | 106 013 | 110 348 | 113 156 | 114 653 |
| varav yrkesverksamma | 77 983 | 79 184 | 80 687 | 82 266 | 83 742 |
| Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr | 23 582 | 23 499 | 22 377 | 23 816 | 21 478 |
| Medlemsavgifter, kr per månad | 689 | 718 | 807 | 853 | 708 |
| varav till region i genomsnitt | 128 | 126 | 122 | 121 | 113 |
| varav till förbundet 5) | 366 | 357 | 310 | 307 | 299 |
| varav till A-kassa 6) | 195 | 235 | 375 | 425 | 296 |

- 1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 78 % av obeskattade reserver. 22 % av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt.
- 2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden standardsäkras på medlemsnivå.
- 3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.
- 4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.
- 5) Från 2011 har avgiftssystemet ändrats till ett inkomstbaserat system med 9 avgiftsklasser. Den i denna översikt angivna avgiften avser den högsta avgiftsklassen.
- 6) I avgiften till A-kassan ingår den av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften.

Resultaträkning

| | | 2012 | 2011 |
|---|----------|------------------|------------------|
| Verksamhetens intäkter | Not 1 | | |
| Förbundsavgifter | Not 2 | 307 695 | 298 795 |
| Bidrag | | 5 295 | 3 034 |
| Övriga verksamhetsintäkter | | 21 273 | 26 397 |
| Summa verksamhetens intäkter | | 334 263 | 328 226 |
| Verksamhetens kostnader | | | |
| Externa kostnader | | - 117 700 | - 92 563 |
| Personalkostnader | Not 3, 4 | - 118 551 | - 116 532 |
| Avgifter och anslag till organisationer | | - 19 803 | - 19 379 |
| Konfliktersättning | | - 34 197 | - |
| Regionbidrag | Not 2 | - 149 560 | - 145 334 |
| Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar | | - 2 922 | - 3 006 |
| Summa verksamhetens kostnader | | - 442 733 | - 376 814 |
| Verksamhetens resultat | | - 108 470 | - 48 588 |
| Resultat från fastighetsförvaltningen | | | |
| Resultat från andelar i handelsbolag | Not 5 | 3 839 | - 5 361 |
| Hysesintäkter | | 8 593 | 8 282 |
| Kostnader för fastighetsförvaltning | | - 8 646 | - 8 024 |
| Avskrivningar | | - 362 | - 358 |
| Summa resultat från fastighetsförvaltningen | | 3 424 | - 5 461 |
| Resultat från finansiella investeringar | | | |
| Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar | Not 6 | 86 998 | 132 789 |
| Ränteintäkter och liknande resultatposter | Not 7 | 13 116 | 13 299 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | - 2 078 | - 2 065 |
| Summa resultat från finansiella investeringar | | 98 036 | 144 023 |
| Resultat efter finansiella poster | | - 7 010 | 89 974 |
| Avsättning till periodiseringsfond | | - 16 000 | - 30 000 |
| Skatt | | - 12 520 | - 26 929 |
| Årets resultat | | - 35 530 | 33 045 |

Balansräkning

| | | 2012-12-31 | 2011-12-31 |
|--|--------|------------------|------------------|
| TILLGÅNGAR | Not 1 | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Materiella anläggningstillgångar | | | |
| Byggnader och mark | Not 8 | 29 247 | 26 894 |
| Inventarier | Not 9 | 5 319 | 6 873 |
| | | 34 566 | 33 767 |
| Finansiella anläggningstillgångar | | | |
| Aktier och andelar i koncernföretag | Not 10 | 80 | 80 |
| Aktier och andelar i intresseföretag | Not 11 | 10 449 | 35 |
| Långfristiga värdepappersinnehav | Not 12 | 1 933 863 | 1 960 222 |
| Andra långfristiga fordringar | Not 13 | 4 536 | - |
| | | 1 948 928 | 1 960 337 |
| Summa anläggningstillgångar | | 1 983 494 | 1 994 104 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Kortfristiga fordringar | | | |
| Kundfordringar | | 2 536 | 1 630 |
| Skattefordran | | 19 140 | 7 138 |
| Övriga kortfristiga fordringar | | 7 906 | 11 224 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | Not 14 | 12 202 | 14 188 |
| | | 41 784 | 34 180 |
| Kortfristiga placeringar | | | |
| Kortfristiga placeringar | Not 15 | 105 000 | 100 000 |
| Kassa och bank | | 47 863 | 93 993 |
| Summa omsättningstillgångar | | 194 647 | 228 173 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 2 178 141 | 2 222 277 |
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | |
| Eget kapital | Not 16 | | |
| Ändamålsbestämda medel vid årets ingång | | 1 838 612 | 1 805 567 |
| Årets resultat | | - 35 530 | 33 045 |
| | | 1 803 082 | 1 838 612 |
| Obeskattade reserver | Not 17 | 46 000 | 30 000 |
| | | 1 849 082 | 1 868 612 |
| Långfristiga skulder | | | |
| Övriga långfristiga skulder | Not 18 | 44 687 | 44 687 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Leverantörsskulder | | 26 324 | 16 239 |
| Skulder koncernföretag | | 80 | 80 |
| Övriga kortfristiga skulder | | 238 444 | 272 680 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | Not 19 | 19 524 | 19 979 |
| | | 284 372 | 308 978 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 2 178 141 | 2 222 277 |
| Ställda säkerheter | | Inga | Inga |
| Ansvarsförbindelser | Not 20 | 525 604 | 443 216 |

Kassaflödesanalys

| | 2012 | 2011 |
|--|------------------|-----------------|
| DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN | | |
| Resultat före finansiella poster | - 105 046 | - 54 049 |
| Avskrivningar | 3 284 | 3 364 |
| Övriga ej likviditetspåverkande poster | - 148 | - |
| Summa | - 101 910 | - 50 685 |
| Erhållen ränta | 13 264 | 12 608 |
| Erhållna utdelningar | 57 994 | 58 362 |
| Erlagd ränta | - 2 078 | - 1 152 |
| Betald inkomstskatt | - 24 522 | 622 |
| | - 57 252 | 19 755 |
| Ökning (-)/minskning (+) kundfordringar | - 906 | 561 |
| Ökning (-)/minskning (+) övriga kortfristiga fordringar | 5 304 | 5 510 |
| Ökning (+)/minskning (-) leverantörsskulder | 10 085 | - 20 153 |
| Ökning (+)/minskning (-) övriga kortfristiga skulder | - 34 691 | 52 284 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | - 77 460 | 57 957 |
| INVESTERINGSVERKSAMHETEN | | |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | - 4 083 | - 781 |
| Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar | - 473 714 | - 770 866 |
| Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar | 514 127 | 747 700 |
| Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga placeringar | - 5 000 | - 45 000 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | 31 330 | - 68 947 |
| FINANSIERINGSVERKSAMHETEN | | |
| Årets kassaflöde | - 46 130 | - 10 990 |
| Likvida medel vid årets början | 93 993 | 104 983 |
| Likvida medel vid årets slut | 47 863 | 93 993 |

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning, med tillämpning av kostnadsslagsindelad resultaträkning. BFNAR 2001:1, Redovisning av inkomstskatter, har emellertid inte tillämpats vad gäller redovisning av uppskjuten skatt på skillnaden mellan bokförda och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Koncern

Svenska Byggnadsarbetareförbundet äger 100 % av Maina AB. Eftersom någon verksamhet ej bedrivits i bolaget upprättas inte någon koncernredovisning.

Intäkter

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter från medlemsavgifter redovisas enligt kontantprincipen.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt förbundets bedömning skall erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas: Inventarier: 3 år, datorer: 3 år, byggnader: 50 år.

Värdering av värdepapper

Värdepapper som är anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Kortfristiga innehav av aktier och andelar redovisas i förekommande fall som omsättningstillgångar och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) enligt portföljmetoden.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärden då dessa planeras att behållas till förfalldatum.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel samt periodens resultat. I ändamålsbestämda medel ingår dels konfliktfonden och reservfonden, dels avsättningar för åtaganden som ska infrå i framtiden. När förbundet belastas med kostnader för ändamålet redovisas dessa i resultaträkningen. Upplösning sker därefter av för ändamålet avsatta medel under eget kapital med motsvarande belopp.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

| | 2012 | 2011 |
|-------------------------------|------------------|------------------|
| Not 2 Förbundsavgifter | | |
| Förbundsavgifter | 307 693 | 297 288 |
| Förhöjd medlemsavgift | 1 | 1 507 |
| Summa | 307 694 | 298 795 |
| Regionbidrag | | |
| Bidrag till regionerna | - 149 560 | - 145 334 |
| Summa | - 149 560 | - 145 334 |

Från 2011 har avgiftssystemet ändrats till ett inkomstbaserat system med 9 avgiftsklasser. Hälften av de inbetalda avgifterna, exklusive grundavgifter, betalas ut till förbundets regioner.

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

| | | |
|---|----------------|----------------|
| Löner och andra ersättningar: | | |
| Styrelse och förbundsledning | 4 192 | 2 925 |
| Övriga anställda | 30 483 | 30 869 |
| Totala löner och ersättningar | 34 675 | 33 794 |
| Sociala avgifter* | 23 526 | 23 092 |
| Pensionskostnader* | 49 183 | 52 086 |
| Totala löner och sociala kostnader | 107 384 | 108 972 |

* Inklusive åtagande för regionanställda.

Not 4 Medelantal anställda etc

| | 2012 | | 2011 | |
|---|-----------------------------|------------------|-----------------------------|------------------|
| | <i>Antal anställda</i> | <i>Varav män</i> | <i>Antal anställda</i> | <i>Varav män</i> |
| Totalt | 69 | 42 | 67 | 38 |
| Styrelseledamöter och ledande befattningshavare | <i>Antal på balansdagen</i> | <i>Varav män</i> | <i>Antal på balansdagen</i> | <i>Varav män</i> |
| Styrelseledamöter | 15 | 15 | 11 | 11 |
| Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare (AU) | 5 | 5 | 5 | 5 |

Löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Johan Lindholm, förbundsordförande, 56 860 kr i månadslön samt cirka 7 700 kr per månad i arvoden från interna uppdrag och externa uppdrag i Riksbyggen.

Lars Hildingsson, andre förbundsordförande, 50 640 kr i månadslön samt cirka 1 700 kr per månad i arvoden från interna uppdrag.

Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare, 50 640 kr i månadslön samt cirka 2 000 kr per månad i arvoden från interna uppdrag.

Patrik Östberg, förbundssekreterare, 50 640 kr i månadslön samt cirka 1 300 kr per månad i arvoden från interna uppdrag och externa uppdrag i Folksam.

Niklas Rengen, ekonomichef, 63 500 kr i månadslön samt cirka 3 300 kr per månad i arvoden från interna uppdrag och externa uppdrag i Folksam Spar.

Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag.

Pensionsförmånerna för arbetsutskottet, utom ekonomichefen, följer samma avtal som för övriga centralt anställda funktionärer med 63 år som pensionsålder. Ekonomichefen omfattas av KTP-planen med pensionsålder enligt tjänstemannaavtalet som gällde vid ekonomichefens anställning.

Pensionsförmånerna är i likhet med övriga centralt anställda funktionärer tryggade i Byggnads Pensionsstiftelse utom för

ekonomichefen vars pensionsförmåner är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

Tryggande av pensionsutfästelser

Förbundet tryggar sina pensionsutfästelser dels genom Byggnads Pensionsstiftelse för funktionärer och dels genom Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse för administrativ personal och tidigare Bleck & Plåt anställda.

De samlade pensionsfondernas marknadsvärden uppgick den 31/12 till 780 424 tkr (727 484). Den försäkringstekniskt beräknade skulden uppgick till 576 928 tkr (570 624).

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

| | | |
|---|--------------|----------------|
| Not 5 Resultat från andelar i handelsbolag | 2012 | 2011 |
| Fastighetsbolaget Polstjärnan HB (50 %) | 2 307 | - 4 995 |
| Rönneberga Kursgård HB (50 %) | 1 532 | - 366 |
| Summa | 3 839 | - 5 361 |

Not 6 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

| | | |
|---|---------------|----------------|
| Utdelningar | 57 994 | 58 362 |
| Realisationsresultat vid försäljningar | 6 599 | 96 832 |
| Återföring av nedskrivningar/nedskrivningar | 22 405 | - 22 405 |
| Summa | 86 998 | 132 789 |

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

| | | |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Räntor | 7 630 | 8 401 |
| Övriga finansiella intäkter | 5 486 | 4 898 |
| Summa | 13 116 | 13 299 |

Not 8 Byggnader och mark

| | | |
|---|-------------------|-------------------|
| | 2012-12-31 | 2011-12-31 |
| Ingående anskaffningsvärden | 50 036 | 50 036 |
| Årets inköp | 2 715 | - |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 52 751 | 50 036 |
| Ingående avskrivningar | - 23 142 | - 22 784 |
| Årets avskrivningar | - 362 | - 358 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | - 23 504 | - 23 142 |
| Utgående restvärde enligt plan | 29 247 | 26 894 |

Not 9 Inventarier

| | | |
|---|-----------------|-----------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 35 814 | 35 033 |
| Årets inköp | 1 368 | 781 |
| Försäljningar och uttrangeringar | - 15 | - |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 37 167 | 35 814 |
| Ingående avskrivningar | - 28 941 | - 25 936 |
| Försäljningar och uttrangeringar | 15 | - |
| Årets avskrivningar | - 2 922 | - 3 005 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | - 31 848 | - 28 941 |
| Utgående restvärde enligt plan | 5 319 | 6 873 |

Not 10 Aktier och andelar i koncernföretag

| | | | | |
|----------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Maina AB | Org nr 556459-7655 | Säte Stockholm | | |
| | Kapital- andel % | Rösträtts- andel % | Bokfört värde 2012 | Bokfört värde 2011 |
| Maina AB | 100 | 100 | 80 | 80 |

Not 11 Aktier och andelar i intresseföretag

| | | | | |
|--|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Facklig Administration i Samverkan 6F AB | Org nr 556868-0168 | Säte Stockholm | | |
| | Kapital- andel % | Rösträtts- andel % | Bokfört värde 2012 | Bokfört värde 2011 |
| Facklig Administration i Samverkan 6F AB | 34,8 | 34,8 | 10 449 | 35 |

Not 12 Långfristiga värdepappersinnehav

| | 2012-12-31 | 2011-12-31 |
|---|------------------|------------------|
| Ingående anskaffningsvärde | 1 982 715 | 1 899 078 |
| Årets förvärv | 458 764 | 770 831 |
| Årets försäljningar | - 507 616 | - 687 194 |
| Utgående ackumulerat anskaffningsvärde | 1 933 863 | 1 982 715 |
| Ingående ackumulerade nedskrivningar | - 22 493 | - 36 414 |
| Årets nedskrivning | - | - 22 405 |
| Återföring av tidigare års nedskrivningar | 22 493 | 36 326 |
| Utgående ackumulerade nedskrivningar | 0 | - 22 493 |
| Utgående anskaffningsvärde | 1 933 863 | 1 960 222 |

Strategiska långfristiga värdepapper

| | Antal aktier/andelar | Andel i % | Ansk.värde 2012-12-31 | Ansk.värde 2011-12-31 |
|---|-------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|
| Aktier/andelar | | | | |
| Fastighetsbolaget Polstjärnan HB | 100 000 | 50,0 | 38 526 | 24 219 |
| Folkets hus, Skellefteå | 1 | | 13 | 13 |
| Folksam-LO fondförsäkringsbolag | 7 | 7,0 | 13 720 | 13 720 |
| Påtslageribranschens mättnings data | 1 | | 500 | 500 |
| Riksbyggen ekonomisk förening | 276 465 | 22,6 | 138 233 | 137 833 |
| Riksbyggen Brf Ångaren India | 1 | | 1 237 | 1 237 |
| Riksbyggen BoSpar ekonomisk förening | 30 | 30,0 | 3 000 | 3 000 |
| Rönneberga Kursgård HB | 5 | 50,0 | 33 057 | 17 142 |
| <i>Andelar nedskrivna till 1 kr</i> | | | | |
| Bilda | 323 | | | |
| Folkets Hus, Malmö | 170 | | | |
| OK | 1 | | | |
| Svensk Byggtjänst | 10 | | | |
| Summa strategiska långfristiga värdepapper | | | 228 286 | 197 664 |

Direktägda onoterade innehav

| | | | | |
|--|-----|-----|--------------|--------------|
| Aden | | | | 89 |
| Aftonbladet | 312 | | 4 682 | 4 682 |
| Aberdeen Residential Sweden AB | | 9,6 | 5 036 | |
| Avgår: nedskrivning Aden | | | | - 89 |
| Summa direktägda onoterade aktier | | | 9 718 | 4 682 |

Fonder

| | Antal andelar/ nom. belopp | Ansk.värde 2012-12-31 | Marknadsvärde 2012-12-31 | Ansk.värde 2011-12-31 |
|--|-------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aktiefonder | | | | |
| DNB Scandinavia | 2 122 782 | 50 978 | 45 533 | 50 614 |
| DNB Utlandsfond | 130 912 | 20 854 | 20 770 | 20 377 |
| Enter Sverige Pro | 50 054 | 70 609 | 78 588 | 67 256 |
| Swedbank-Robur/Förbundsfond | 3 195 795 | 464 089 | 499 215 | 461 170 |
| Nordea Emerging Stars Equity Fund | 47 520 | 25 050 | 30 600 | 25 000 |
| Nordea Institutionell aktiefond Europa | 203 381 | 33 981 | 28 732 | 32 838 |
| Lannebo Sverige | 2 265 023 | 37 828 | 39 094 | 35 676 |
| Lannebo Micro Cap | 22 117 | 25 000 | 24 969 | - |
| SEB Nordenfond | 5 732 332 | 82 860 | 78 580 | 177 747 |
| SHB Nordenfond | 88 658 | 38 602 | 48 601 | 27 118 |
| SHB Sverigefond | 84 436 | 52 651 | 84 225 | 48 635 |
| Summa aktiefonder | | 902 502 | 978 907 | 946 431 |

Räntefonder

| | | | | |
|------------------------------|-----------|--------|--------|--------|
| Enter Return | 11 600 | 12 101 | 12 483 | 11 550 |
| Excalibur Värdepappersfond | 4 937 | 53 462 | 57 026 | 51 435 |
| Carlsson Norén Macro Fund | 171 549 | 20 000 | 20 000 | - |
| SEB Penningmarknadsfond | 1 748 107 | 17 376 | 17 625 | 79 400 |
| SEB Obligationsfond | 5 464 615 | 54 348 | 55 585 | 55 213 |
| SEB Obligationdfond flexibel | 5 667 693 | 57 148 | 57 328 | - |
| SEB Företagsobligationsfond | 538 959 | 6 694 | 7 128 | 14 909 |

Not 12 Långfristiga värdepappersinnehav forts

| | Antal andelar nom belopp | Ansk.värde 2012-12-31 | Marknadsvärde 2012-12-31 | Ansk.värde 2011-12-31 |
|---|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Räntefonder forts | | | | |
| Swedbank-Robur/Förbundsräntefond, kort | 3 984 499 | 411 284 | 415 663 | 400 788 |
| Swedbank-Robur/Förbundsräntefond | 43 835 | 4 555 | 4 665 | 48 794 |
| Swedbank-Robur/Realräntefond | 122 754 | 16 180 | 15 947 | - |
| Swedbank-Robur/Företagsobligationsfond | 406 672 | 45 049 | 50 765 | 76 603 |
| Summa räntefonder | | 698 197 | 714 215 | 738 691 |
| Summa fonder | | 1 600 699 | 1 693 122 | 1 685 122 |
| Indexobligationer/obligationer | | | | |
| SHB aktieindexobligation 1239 | 37 500 | 39 000 | 39 338 | 39 000 |
| SHB råvaruobligation 1319 | 54 000 | 56 160 | 52 110 | 56 160 |
| Summa indexobligationer/obligationer | | 95 160 | 91 448 | 95 160 |
| Nedskrivningar | - | - | - | - 22 405 |
| Summa fonder och obligationer | | 1 695 859 | 1 784 570 | 1 757 877 |

För onoterade innehav anges högst bokfört värde som marknadsvärde.

Not 13 Andra långfristiga fordringar

| | 2012 | 2011 |
|--|--------------|----------|
| Tillkommande fordringar * | 4 536 | - |
| Utgående ackumulerat nominellt belopp | 4 536 | 0 |

* Avser aktieägarlån till Aberdeen Residential Sweden AB.

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| | | |
|-------------------------------|---------------|---------------|
| Förutbetalda hyror | 1 132 | 2 875 |
| Upplupna ränteintäkter | 148 | 690 |
| Övriga förutbetalda kostnader | 3 187 | 2 588 |
| Övriga upplupna intäkter | 7 734 | 8 035 |
| Summa | 12 201 | 14 188 |

Not 15 Kortfristiga placeringar

| | 2012-12-31 | 2011-12-31 |
|--|------------|------------|
| Företagscertifikat och andra räntebärande placeringar | | |
| Bokfört värde | 105 000 | 100 000 |
| Marknadsvärde | 105 000 | 100 000 |

Not 16 Eget kapital

| | Ingående balans | Reserveringar | Utnyttjande | Årets resultat | Utgående balans |
|-----------------------------------|------------------|---------------|-------------|-----------------|------------------|
| Konfliktfond | 1 544 087 | 57 958 | - 34 197 | - | 1 567 848 |
| Reservfond | 273 630 | 3 185 | - 62 955 | - | 213 860 |
| Kongressfond | 6 000 | 3 000 | - 2 410 | - | 6 590 |
| Medlemscenter | 3 633 | - | - 775 | - | 2 858 |
| Övriga fonder | 11 262 | 765 | - 101 | - | 11 926 |
| Balanserat kapital/årets resultat | - | - 64 908 | 100 438 | - 35 530 | - |
| Utgående balans | 1 838 612 | 0 | 0 | - 35 530 | 1 803 082 |

Not 17 Obeskattade reserver

| | 2012-12-31 | 2011-12-31 |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Periodiseringsfond tax 2012 | 30 000 | 30 000 |
| Periodiseringsfond tax 2013 | 16 000 | - |
| | 46 000 | 30 000 |

Not 18 Långfristiga skulder

Förbundet har inga skulder som förfaller senare än fem år fram i tiden.

| Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 2012 | 2011 |
|--|---------------|---------------|
| Upplupna räntekostnader | 913 | 913 |
| Semesterlöner | 3 953 | 4 408 |
| Upplupna sociala avgifter | 1 000 | 1 144 |
| Löneskatt | 11 577 | 12 143 |
| Övriga poster | 2 080 | 1 371 |
| Summa | 19 523 | 19 979 |

| Not 20 Ansvarsförbindelser | 2012-12-31 | 2011-12-31 |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Såsom delägare i HB | 435 176 | 443 216 |
| Övriga ansvarsförbindelser * | 90 428 | - |
| Summa | 525 604 | 443 216 |

* Avser investeringsförbindelse i Aberdeen Residential Sweden AB.

Stockholm den 9 april 2013

*Johan Lindholm Lars Hildingsson Patrik Östberg Torbjörn Hagelin Anders Ax Christian Bengtzellius Magnus Cato
Tomas Emanuelsson Lars-Göran Hammarberg Leif Haraldsson Roland Ljungdell Thomas Rolén Bengt-Erik Rolfs
Jim Sundelin Kjell-Åke Trygg Niklas Rengen, ekonomichef*

Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet Org nr 802000-4936

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2012. Förbundets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 55-66.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisions-sed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2012.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 9 april 2013

Benny Augustsson Göran Eriksson Tomas Pettersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Byggnads Pensionsstiftelse

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Inledning

Pensionsstiftelse -n, -r s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mätningmän inom förbundet.

Vid utgången av 2012 uppgick antalet destinatarer (förmånstagare) till 1 004 (1 014) fördelat på Svenska Byggnadsarbetareförbundets 11 regioner, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Svenska Byggnadsarbetareförbundets A-kassa.

År 2009 träffades en överenskommelse gällande premiebestämda pensioner för ännu ej anställda funktionärer inom AFO/AFF samt LO, IF Metall, Byggnads, SEKO, Transport, Handels, GS (Grafikerna och Skogs- och Trä) samt Målaresförbundet och dess motparter på central och lokal nivå. I och

med att den nya pensionsplanen börjat gälla från den 1 oktober 2009 kommer inga nya förmånstagare att omfattas av pensionsstiftelsens tryggande. Stiftelsen kommer därför på sikt att avvecklas.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 458,7 mkr (1 427,9 mkr). Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår till 1 513,4 mkr (1 424,9 mkr).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut till 1 000,9 mkr (1 017,0 mkr), vilket är en minskning med 1,6 procent.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 1 000,9 mkr samt överräntefond. Pensionsreserven inklusive 25 procent värdesäkring uppgår till 1 251,1 mkr.

Det redovisade resultatet av stiftelsens finansförvaltning uppgår till 60,8 mkr (7,3 mkr), vilket inkluderar en återföring av tidigare års nedskrivning på 18,7 mkr.

I gottgörelse till delägarna har lämnats 23,9 mkr (18,8 mkr). Delägarna har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Resultatet efter gottgörelser och skatt uppgår till 30,8 mkr (- 18,4 mkr).

Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska enligt Lag (1967:531) om tryggande av pensionsutfästelse m m placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bäst gagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt.

Styrelsen har fastställt placeringsriktlinjer som övergripande styr stiftelsens

placeringsverksamhet och riskhantering. Riktlinjerna anger vilka tillgångslag och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen: räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter och hedgefonder.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarna medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 55 % och i ränterelaterade instrument 45 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och emittenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valutakursrisker. Stiftelsens placeringar följs regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I placeringsriktlinjerna finns också etiska regler som säger att placeringar ska inte ske i företag som bryter mot FNs konvention om mänskliga rättigheter eller som kan förknippas med antifacklig verksamhet, oacceptabla arbetsförhållanden, barnarbete, miljöbrott, våld, narkotika, prostitution eller annan kriminell verksamhet. De etiska aspekterna iaktas genom att placeringar normalt görs i välkända och välrenommerade företag. Om placering av misstag skett i oetisk verksamhet ska engagemanget snarast upphöra.

Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att lämna gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Med antagandet att aktier långsiktigt ger 7 % i avkastning och räntor ger 3 %, blir den långsiktiga avkastningen 5,2 %, med normalfördelningen av tillgångarna.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 44 % (39 %) och räntor 56 % (61 %).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med övriga LO-förbund.

I stiftelsens placeringsreglemente finns det utrymme för att göra investeringar i fastigheter. Under 2012 har stiftelsen tillsammans med andra investerare ingått avtal med Aberdeen Asset Management om att i bolagsform (Aberdeen Residential Sweden AB) investera i bostadsfastigheter. Det totala investeringslöftet uppgår för stiftelsens del till 50 mkr. Under 2012 har stiftelsen investerat totalt 4,8 mkr.

Världens börser återhämtade sig under 2012 med en uppgång på Stockholmsbörsen med 12 %, sett till värdetillväxt och med en total avkastning på 17 % inklusive utdelningar. Detta har inneburit att marknadsvärdet på stiftelsens kapitalplaceringar återigen överstiger anskaffningsvärdena, vid årets utgång och att den nedskrivning som gjordes 2011 med 18,7 mkr kunnat

återtgas. Räntemarknaderna har präglats av fortsatt relativt låga räntor. Stockholmsbörsen har börjat börsåret 2013 med en uppgång på cirka 6 % i januari.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Regionbildningar

Från och med 2012-01-01 består förbundet av 11 regioner. Detta innebär att antalet pensionsfonder (fack) i stiftelsen minskat.

Styrelseutbildning

Under året har nyvalda styrelseledamöter och revisorer deltagit i en endags utbildning för styrelseledamöter i pensionsstiftelser. Utbildningen anordnas av VJS i samarbete med SPFA, Swedish Pension Fund Association.

Resultaträkning

| | Not 1 | 2012 | 2011 |
|--|-------|-----------------|-----------------|
| Stiftelsens intäkter | | | |
| Utdelningar | | 27 647 | 28 141 |
| Räntor, utlämnade lån | | 500 | 500 |
| Räntor, banker | | 153 | 119 |
| Räntor, övriga | | 3 056 | 4 043 |
| Övriga intäkter | | 4 716 | 4 085 |
| Summa intäkter | | 36 072 | 36 888 |
| Stiftelsens kostnader | | | |
| Gottgörelse till delägare | | - 23 938 | - 18 838 |
| Förvaltningskostnader | | - 684 | - 645 |
| Summa kostnader | | - 24 622 | - 19 483 |
| Resultat före realisationsresultat | | 11 450 | 17 405 |
| Realisationsresultat | | 6 141 | - 10 881 |
| Återtagande av nedskrivningar/nedskrivningar | | 18 662 | - 18 661 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | - 1 | - |
| Realisationsresultat | | 24 802 | - 29 542 |
| Resultat före skatt | | 36 252 | - 12 137 |
| Skatt | | - 5 493 | - 6 310 |
| Årets resultat | | 30 759 | - 18 447 |

Balansräkning

Not 1

2012-12-31

2011-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

| | | | |
|--|-------|---------------|---------------|
| Andra långfristiga fordringar | Not 2 | 12 268 | 10 000 |
| Andra långfristiga värdepappersinnehav | Not 3 | 2 518 | - |
| | | 14 786 | 10 000 |
| Summa anläggningstillgångar | | 14 786 | 10 000 |

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

| | | | |
|--|--|--------------|--------------|
| Övriga fordringar | | 5 | 7 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | | 1 703 | 1 924 |
| | | 1 708 | 1 931 |

Kortfristiga placeringar

| | | | |
|----------------------------|-------|------------------|------------------|
| Penningmarknadsplaceringar | | 10 000 | 48 000 |
| Obligationer | Not 4 | 82 427 | 116 997 |
| Fonder | Not 5 | 1 368 212 | 1 245 650 |
| | | 1 460 639 | 1 410 647 |

| | | | |
|------------------------------------|--|------------------|------------------|
| Kassa och bank | | 6 477 | 25 238 |
| Summa omsättningstillgångar | | 1 468 824 | 1 437 816 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 1 483 610 | 1 447 816 |

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Not 1

Eget kapital

| | | | |
|------------------------------------|--|------------------|------------------|
| Kapitalbehållning vid årets början | | 1 427 902 | 1 446 349 |
| Årets resultat | | 30 759 | - 18 447 |
| Summa eget kapital | | 1 458 661 | 1 427 902 |

Kortfristiga skulder

| | | | |
|-----------------------------------|--|---------------|---------------|
| Leverantörsskulder | | - | 13 |
| Aktuella skatteskulder | | 445 | 512 |
| Övriga kortfristiga skulder | | 24 504 | 19 389 |
| Summa kortfristiga skulder | | 24 949 | 19 914 |

| | | | |
|---------------------------------------|--|------------------|------------------|
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 1 483 610 | 1 447 816 |
|---------------------------------------|--|------------------|------------------|

| | | | |
|---------------------------|--|------|------|
| Ställda säkerheter | | Inga | Inga |
|---------------------------|--|------|------|

Ansvarsförbindelser

| | | | |
|--|--|-----------|-----------|
| Pensionsreserv | | 1 000 886 | 1 017 015 |
| D:o inkl värdesäkring 25 % (övertäntefond) | | 1 251 107 | 1 271 269 |
| Investeringsförbindelse Aberdeen Residential Sweden AB | | 45 214 | - |

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper samt viktiga begrepp

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärden då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Viktiga begrepp

Pensionsreserv (-skuld) är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

Pensionsfond (fack): Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till respektive pensionsfonds storlek. Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

Överräntefonden, som enligt tidigare principbeslut bör uppgå till minst 25 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta värdeminskning av tillgångarna.

Avsättning: Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och överräntefonden.

Gottgörelse: Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och överräntefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggnad.

Not 2 Andra långfristiga fordringar

| | 2012 | 2011 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärde | 10 000 | 10 000 |
| Tillkommande fordringar | 2 268 | - |
| Utgående anskaffningsvärde | 12 268 | 10 000 |

Not 3 Andra långfristiga värdepappersinnehav

| | 2012-12-31 | 2011-12-31 |
|---|--------------|------------|
| Ingående anskaffningsvärden | - | - |
| Årets förändringar | | |
| -Tillkommande värdepapper, avser andelar i Aberdeen Residential Sweden AB | 2 518 | - |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 2 518 | 0 |
| Utgående redovisat värde, totalt | 2 518 | 0 |

Not 4 Obligationer

| | Bokfört värde 2012-12-31 | Marknadsvärde 2012-12-31 | Bokfört värde 2011-12-31 | Marknadsvärde 2011-12-31 |
|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Svenska Handelsbanken | | | | |
| Aktieindexobligation 1239, 2014-12-18 | 19 240 | 19 407 | 19 240 | 18 038 |
| Råvaruobligation 1319, 2015-09-21 | 28 080 | 26 055 | 28 080 | 26 811 |
| Övriga obligationer | | | | |
| Nordea CLN korg Investor/SKF 2012-09-20 | - | - | 19 000 | 18 905 |
| Vasakronan 2012-08-06 | - | - | 25 580 | 25 201 |
| Sampo OY 2013-09-16 | 25 097 | 25 165 | 25 097 | 25 002 |
| Sandvik 150B 2017-08-24 | 10 010 | 10 233 | - | - |
| Summa obligationer | 82 427 | 80 860 | 116 997 | 113 957 |

Not 5 Fonder

| | Bokfört värde 2012-12-31 | Marknadsvärde 2012-12-31 | Bokfört värde 2011-12-31 | Marknadsvärde 2011-12-31 |
|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Swedbank/Robur | | | | |
| Förbundsfonden (aktiefond) | 228 442 | 238 729 | 207 727 | 198 502 |
| Förbundsranterfond, kort | 509 630 | 513 206 | 457 661 | 452 891 |
| Förbundsranterfonden | 6 011 | 6 153 | 87 048 | 88 337 |
| Företagsobligationsfond | 57 770 | 62 437 | 39 452 | 39 633 |
| Realranterfond | 19 985 | 19 697 | - | - |
| Svenska Handelsbanken | | | | |
| Sverigefond (aktiefond) | 41 999 | 54 345 | 39 408 | 46 136 |
| Nordenfond (aktiefond) | 49 492 | 59 576 | 32 754 | 36 771 |

Not 5 Fonder, forts

| | Bokfört värde 2012-12-31 | Marknadsvärde 2012-12-31 | Bokfört värde 2011-12-31 | Marknadsvärde 2011-12-31 |
|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| SEB | | | | |
| Nordenfond (aktiefond) | 58 255 | 55 243 | 71 793 | 60 381 |
| Micro Cap (aktiefond) | 15 000 | 13 066 | 15 000 | 12 043 |
| Penningmarknadsfond | 10 963 | 11 133 | 44 515 | 45 200 |
| Obligationsfond | 35 639 | 35 979 | 31 452 | 31 610 |
| Obligationsfond flexibel | 37 040 | 37 157 | - | - |
| Företagsobligationsfond flexibel | 4 305 | 4 584 | 8 581 | 8 896 |
| Enter | | | | |
| Return räntefond | 6 051 | 6 241 | 5 775 | 6 019 |
| Sverige Pro (aktiefond) | 45 075 | 54 252 | 42 760 | 47 180 |
| Carlsson & Norén | | | | |
| Macro fund (räntefond) | 20 000 | 20 000 | - | - |
| Lannebo | | | | |
| Sverige (aktiefond) | 72 423 | 89 098 | 67 519 | 75 530 |
| DNB | | | | |
| Scandinavia (aktiefond) | 50 932 | 45 744 | 50 566 | 40 189 |
| Utlandsfond (aktiefond) | 31 281 | 31 156 | 30 566 | 28 083 |
| Excalibur | | | | |
| Värdepappersfond | 31 052 | 32 916 | 15 436 | 15 970 |
| Nordea | | | | |
| Europa (aktiefond) | 16 867 | 13 930 | 16 298 | 12 279 |
| Institutionella aktiefonden stabil | 20 000 | 19 834 | - | - |
| Nedskrivningar | - | - | - 18 661 | - |
| Summa fonder | 1 368 212 | 1 424 476 | 1 245 650 | 1 245 650 |

Stockholm den 8 mars 2013

Patrik Östberg Niklas Rengen Heidi Svärd Bert-Ove Bergvall Roger Thunqvist Rolf Levin

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Byggnads Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Byggnads Pensionsstiftelse för år 2012. Stiftelsens årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 67-71.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsstandard. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsstandard i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Byggnads Pensionsstiftelse för år 2012.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om huruvida vi vid vår granskning funnit att någon styrelseledamot handlat i strid med tryggandelagen eller stadgarna. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsstandard i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med tryggandelagen eller stadgarna.

Stockholm den 19 mars 2013

Benny Augustsson Göran Eriksson Tomas Pettersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Ulrika Granholm Dahl, Auktoriserad revisor

Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten och stiftelsens ändamål

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslog ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Bidrag till fonden

Under 2012 har bidrag influtit med 31 tkr (42 tkr).

Främjande av ändamålet

Biståndet och övriga kostnader för ändamålet uppgick 2012 till 185 tkr (451).

Solidaritetsfonden har under året bekostat deltagande vid utvärdering av det biståndsprojekt som bedrivits tillsammans med BTI i Ukraina i samband med det ukrainska byggfackets kampanj om schysta arbetsförhållanden inför och under fotbolls-EM i Ukraina och Polen 2012. Fonden har också bekostat resor vid utvärderingar av projekt i bland annat Azerbajdzjan, Latinamerika och Sydafrika.

Det projekt som 2011 startades tillsammans med fackförbundet GS, "Operation for gloves instead of socks" i Swaziland, har fortsatt under 2012.

Med hjälp av bidrag ur fonden har en översättning gjorts till spanska av broschyren "Decent Work". Broschyren

kommer att användas under kampanjen om schysta arbetsförhållanden inför och under VM och OS i Brasilien 2014 och 2016.

Fonden har också bidragit till att ungdomsgruppen i region Örebro-Värmland kunnat göra en studieresa till Novgorod i Ryssland.

Resultat och ställning

Räntetäkterna uppgick till 772 tkr (772).

Årets resultat blev 601 tkr (336). Den totala förmögenheten uppgår till 18 572 tkr (17 971).

Resultaträkning

Not 1

Stiftelsens intäkter

| | 2012 | 2011 |
|-----------------------|------------|------------|
| Räntor, utlämnade lån | 673 | 673 |
| Räntor, banker | 99 | 99 |
| Bidrag | 31 | 34 |
| Summa intäkter | 803 | 806 |

Stiftelsens kostnader

| | | |
|--|--------------|--------------|
| Förvaltningskostnader | - 17 | - 19 |
| Bistånd och övriga kostnader för ändamålet | - 185 | - 451 |
| Summa kostnader | - 202 | - 469 |

| | | |
|----------------------------|------------|------------|
| Resultat före skatt | 601 | 336 |
| Årets resultat | 601 | 336 |

Balansräkning

Not 1

2012-12-31

2011-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

| | | |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| Andra långfristiga fordringar | 13 450 | 13 450 |
| Summa anläggningstillgångar | 13 450 | 13 450 |

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

| | | |
|--|-----|-----|
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 377 | 380 |
|--|-----|-----|

Kortfristiga placeringar

| | | |
|----------------------------|-------|-------|
| Penningmarknadsplaceringar | 4 500 | 3 500 |
|----------------------------|-------|-------|

| | | |
|-----------------------|------------|------------|
| Kassa och bank | 368 | 876 |
|-----------------------|------------|------------|

| | | |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| Summa omsättningstillgångar | 5 245 | 4 757 |
|------------------------------------|--------------|--------------|

| | | |
|-------------------------|---------------|---------------|
| SUMMA TILLGÅNGAR | 18 695 | 18 207 |
|-------------------------|---------------|---------------|

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

| | | |
|------------------------------------|--------|--------|
| Kapitalbehållning vid årets början | 17 971 | 17 635 |
|------------------------------------|--------|--------|

| | | |
|----------------|-----|-----|
| Årets resultat | 601 | 336 |
|----------------|-----|-----|

| | | |
|---------------------------|---------------|---------------|
| Summa eget kapital | 18 572 | 17 971 |
|---------------------------|---------------|---------------|

Kortfristiga skulder

| | | |
|-----------------------------|-----|-----|
| Övriga kortfristiga skulder | 108 | 218 |
|-----------------------------|-----|-----|

| | | |
|--|----|----|
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 15 | 18 |
|--|----|----|

| | | |
|-----------------------------------|------------|------------|
| Summa kortfristiga skulder | 123 | 235 |
|-----------------------------------|------------|------------|

| | | |
|---------------------------------------|---------------|---------------|
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | 18 695 | 18 207 |
|---------------------------------------|---------------|---------------|

| | | |
|--------------------|------|------|
| Ställda säkerheter | Inga | Inga |
|--------------------|------|------|

| | | |
|---------------------|------|------|
| Ansvarsförbindelser | Inga | Inga |
|---------------------|------|------|

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värdering av värdepapper

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde), det vill säga enligt lägsta värdets princip.

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade och utbetalda anslag redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Stockholm den 9 april 2013

*Johan Lindholm Lars Hildingsson Patrik Östberg Torbjörn Hagelin Anders Ax Christian Bengtzelius
Magnus Cato Tomas Emanuelsson Lars-Göran Hammarberg Leif Haraldsson Roland Ljungdell Thomas Rolén
Bengt-Erik Rolfs Jim Sundelin Kjell-Åke Trygg Niklas Rengen, ekonomichef*

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond Org nr 802014-2975

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2012. Stiftelsens årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 72-74.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2012.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om huruvida vi vid vår granskning funnit att någon ledamot av styrelsen handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Stockholm den 9 april 2013

Benny Augustsson Göran Eriksson Tomas Pettersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Ulrika Granholm Dahl, Auktoriserad revisor



Bilderna är tagna vid olika byggarbetsplatser i Stockholmsområdet, våren 2013.
Foto: Mikael Dubois.



Svenska Byggnadsarbetareförbundet. 106 32 Stockholm
www.byggnads.se