

Verksamhetsberättelse

2011



BYGGNADS

Innehåll

Det här är Byggnads.....	3	Administrativa enheten.....	16	Ekonomisk redovisning.....	34
Så styrs Byggnads	4	Intervju: Byggnads kompetens- utvecklare.....	19	Förvaltningsberättelse.....	35
Byggnads avdelningar och regioner	5	Ekonomienheten.....	20	Flerårsjämförelse.....	37
Hans Tilly, förbundsordförande.....	6	Förhandlingsenheten.....	22	Resultaträkning.....	38
Byggnads förbunds kontor	9	Kommunikationsenheten	24	Balansräkning.....	39
Förbundsfullmäktige	10	Medlemsenheten	26	Kassaflödesanalys.....	40
Förbundsstyrelsen	11	A-kassan	30	Noter.....	41
Koll på kollektivavtalet.....	12	Byggnadsarbetaren.....	31	Revisionsberättelse.....	46
Internationellt arbete	13	Inledning till årsredovisning	32	Byggnads Pensionsstiftelse	47
Byggnads kulturstipendiater.....	15			Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.....	52



Bilderna är tagna vid olika byggarbetsplatser i Stockholmsområdet, april 2012.
Foto: Mikael Dubois.

Det här är Byggnads

- Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Byggnads är LOs femte största förbund.
- Byggnads hade i slutet av december 2011 drygt 106 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper. Omkring 8 000 av dem har ett eller flera förtroendeuppdrag.
- Byggnads uppgift är att ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Förbundet ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.
- Förbundet arbetar med tre huvuduppgifter: Att förhandla med arbetsgivare och träffa avtal om medlemmarnas löner, arbetstid och andra arbetsvillkor. Att försvara medlemmarnas rättigheter enligt de lagar som gäller på arbetsmarknaden samt att bistå medlemmarna i deras rätt till försäkringsersättning vid sjukdom, olycksfall, ålderdom, rehabilitering och arbetslöshet.
- Byggnads var organiserat i tre regioner och 17 avdelningar. Regionerna hade tillsammans 59 medlemskretsar och avdelningarna 188 sektioner. Alla förbundets medlemmar ingår i någon region eller avdelning och kan där aktivt arbeta för att påverka och utveckla verksamheten.
- Byggbranschen är beroende av politiska beslut. Byggnads engagerar sig därför i politiken för att bland annat påverka bostadspolitik och byggbranschens utveckling.
- Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning, bland annat genom möten, studiecirkel och kurser.

Byggnads långsiktiga mål

Byggnads långsiktiga mål bygger på att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden i samhället i stort.

Byggnads bygger

- ett starkt förbund som träffar bra avtal för sina medlemmar.
- ett arbetsliv med bra arbetsmiljö utan pressade byggtider.
- en stolt yrkeskår där bygghusk, rasism och svartarbete inte finns.
- ett tryggt samhälle med hög moral och etik där alla har arbete.
- ett liv där vi inte glömmar våra unga och gamla.
- bra bostäder där alla får rum hela livet.
- internationella kontakter med ett ömsesidigt utbyte av erfarenheter och bygger för att stödja våra kamrater i andra länder.

Nya Karolinska Solna

Många av bilderna i verksamhetsberättelsen är tagna våren 2012 vid den enorma byggplatsen för Nya Karolinska i Solna. Projektet drivs och finansieras av Skanska i samarbete med brittiska investeringsfonden Innisfree. Det är Skanskas största projekt någonsin.

Hittills har över 800 personer med 15 olika nationaliteter arbetat med projektet. Det antalet kommer successivt att ökas. Bodetableringen är Sveriges största och rymmer 1800 personer. Spaden sattes i jorden 2010 och hela sjukhusområdet planeras stå färdigt 2017.

Så styrs Byggnads

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet. På kongressen är alla avdelningar representerade. Ombuden utses av avdelningarnas/regionernas representantskap. Kongressen väljer förbundsledning, förbundsstyrelse och utser ledamöter till förbundsfullmäktige som är förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten. Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas varje vecka och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Förbundsledning

De fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare, utövar tillsammans med en personalchef och en ekonomichef, ledarskapet för förbundet på förbundskontoret. Till förbundsledningen hör även en internationell sekreterare, en chefsjurist samt två sekreterare.

Avdelningar/regioner

Under året påbörjades omorganiseringen från avdelningar och sektioner till regioner och medlemskretsar. I slutet av året hade tre regioner hunnit bildas. Det var regionerna Småland-Blekinge, Västerbotten och Norrbotten. Avdelningens/regionens högsta beslutande organ är representantskapet. Ledamöterna är valda av sektionerna/medlemskretsarna. Representantskapet väljer en avdelningsstyrelse, som tillsammans med personalen ansvarar för avdelningens löpande verksamhet.

Sektioner/medlemskretsar

Till dessa möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter.

Avtalsråd

Avtalsrådet har 116 ledamöter, valda av avdelningarna. Avtalsrådet har en rådgivande funktion. Ledamöterna diskuterar krav inför varje avtalsrörelse och under det att avtalsrörelsen pågår samt tar ställning till slutligt avtalsförslag.

Ledamöter

Byggnads ledamöter diskuterar krav inför varje avtalsrörelse och under det att avtalsrörelsen pågår samt tar ställning till slutligt avtalsförslag.

Byggnads avdelningar och regioner:

Stark start för regionbildningen

Byggnads nya regionindelning

Byggnads påbörjade under 2011 ombildningen från avdelningar och sektioner till regioner och medlemskretsar. Tre regioner; Småland-Blekinge, Västerbotten och Norrbotten hann bildas innan årsskiftet.

Byggnads kommer från den 1 januari 2012 att vara organiserat i ett förbunds kontor och elva regioner runt om i landet. På region- och verksamhetskontoren finns anställda från de tidigare avdelningarna som med sina specialkunskaper fortsätter att ge medlemmar och förtroendevalda stöd och service.

Regioner

Byggnads Norrbotten

Regionen har regionkontor i Luleå och verksamhetskontor i Piteå, Gällivare, Kalix, Kiruna samt expedition i Boden.

Byggnads Småland-Blekinge

Regionen har regionkontor i Växjö och verksamhetskontor i Jönköping, Kalmar och Ronneby.

Byggnads Västerbotten

Regionen har regionkontor i Umeå och verksamhetskontor i Skellefteå.

Avdelningar

Byggettan

Byggnads Södra Skåne

Byggnads Syd

Bygg 6:an Väst

Bygg 9:an Öst

Byggnads Mälardalen

Bygg 12:an

Byggnads Borås

Byggnads Örebro

Byggnads Västernorrland

Byggnads Halmstad

Byggnads Uppland

Byggnads Gästrikland

Byggnads GävleDala

Bygg 29:an Värmland

Byggnads Linköping

Byggnads Jämtland-Härjedalen

Förbundsledningen utövar ledarskapet för förbundet. Den består av fyra kongressvalda funktionärer; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare samt en personal- och kanslichef och en chefsjurist. Till förbundsledningens uppgifter hör ansvaret för Byggnads internationella verksamhet.

Hans Tilly, förbundsordförande:

“Alla har visat på stor professionalism och en vilja att stärka Byggnads inför framtiden”



Det kan inte ha undgått någon att fackföreningsrörelsen och därmed också Byggnads har tappat medlemmar och måste se över sin organisation och de ekonomiska förutsättningarna för den framtida verksamheten. För att få en mer effektiv och funktionell organisation har Byggnads fattat flera beslut som innebär stora organisatoriska förändringar. Det handlar bland annat om att gå från 24 avdelningar till elva regioner och att intensifiera samarbetet inom 6F – fackförbund i samverkan.

satt och inför regionbildandet bestod Byggnads av 24 avdelningar.

Processen inför regionbildandet föregicks av många diskussioner. Tanken med regioner har varit att skapa starka och livskraftiga enheter. Med den nya regionindelningen får vi ekonomiskt och organisatoriskt starka regioner. Det administrativa arbetet ska bedrivas på ett mer effektivt sätt och resurser kan därmed frigöras till att stödja fackliga förtroendemän på arbetsplatserna och annan facklig verksamhet. Den nya organisationen blir också mer flexibel och skapar förutsättningar för ett fördjupat arbete inom 6F.

Genom regionerna förstärks demokratin i både vår geografiska organisation och i det fackliga arbetet på arbetsplatserna. Syftet är att hitta en långsiktigt bärkraftig lokal struktur med medlemskretsar för att få fler medlemmar aktiva. Förslaget att införa förtroendemannaklubbar syftar till att få fackliga förtroendemän mer aktiva utanför arbetsplatsen samt att hitta arbetsformer där förtroendemän från olika arbetsplatser kan utbyta erfarenheter med varandra.

Som ytterligare förstärkning och stöd till regionerna beslutades att inrätta ett medlemscenter i anslutning till förbundskontoret. Medlemscentret ska

besvara avtalsfrågor och medlemskapsfrågor men inte hantera förhandlingsärenden. Ett medlemscenter kan avlasta regionerna, som därmed kan fokusera mer på arbetsplatsbesök och stöd till medlemmar anställda i regionerna.

“Det måste vara Byggnads absolut viktigaste uppgift att förklara värdet av medlemskapet och innebörden av våra kollektivavtal.”

Avtalsfrågor

Under 2010 ingicks det nya byggavtalet, som var en sammanslagning av bygg- och anläggningsavtalen. Byggavtalet var också ett nytt avtal med flera regel-förenklingar och ett moderniserat och mer lättillgängligt språk. Byggnads och Sveriges Byggindustrier (BI) bestämde sig också för att ha en nära dialog kring kommande avtalsfrågor och en öppenhet mot varandra vid eventuella problem eller där olika synsätt kring olika frågor framkommit.

Utgångspunkten för 2011 var alltså goda förbindelser mellan parterna. Tyvärr blev 2011 inte året då samarbetet mellan Byggnads och BI utvecklades positivt. Istället fattade BI beslut som stred mot byggavtalets intentioner och

Arbetet med att sätta en ny organisation och hitta nya arbetsformer har präglats 2011. Det har självklart inneburit stor påfrestning för alla inblandade. Mycket energi har gått åt till att hitta de bästa lösningarna. Jag tycker att alla har visat på stor professionalism och en vilja att stärka Byggnads inför framtiden. För detta arbete ska alla ha ett stort erkännande.

Regionbildandet

Från och med den 1 januari 2012 är Byggnads organiserat i elva självständiga regioner. Om man antar ett historiskt perspektiv så gjordes den första stora organisationsförändringen redan på 1960-talet då vi gick från 483 till 54 avdelningar. Denna förändring har fort-

den praxis som finns mellan parterna i lönefrågor.

BI beslutade ensidigt att företagen inte skulle betala ut retroaktiv lön vid strandande förhandlingar. Detta var ett grundskott mot hela det prestationslönesystem som är överenskommet mellan parterna. BIs agerande stred mot andemeningen i den nya byggavtalet och ledde till att relationerna mellan parterna försvårades.

Trots flera försök att föra samtal med BI fanns inget intresse från motparten att mötas i konstruktiva samtal för att lösa problemet.

Under året kom också flera exempel på att byggföretag försvårade arbetet för fackligt förtroendevalda och i ett fall gick det till och med så långt att den facklige representanten blev uppsagd på grund av sitt fackliga arbete.

Dessa frågor blev senare en del av avtalsrörelsen 2012.

6F-samarbetet

2009 bildades 6F – fackförbund i samverkan av fackförbunden Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna, SEKO och Transport. Målsättningen med samarbetet var att tillsammans bli starkare och slagkraftigare för att kunna förbättra medlemmarnas löner och villkor. 6F skulle också bli en stark kraft i samhällsdebatten och kunna ge medlemmarna ”mer fackförening för pengarna”.

På 6Fs representantskapsmöte våren 2011 beslutades att samverkan förbunden emellan skulle fördjupas. Beslutet innebar att de sex förbundskontoren ska lokaliseras på samma adress och att en gemensam administrativ funktion som innefattar delar av enheternas ekonomi, personal, IT och medlemservice ska etableras.

Under året beslutades att den gemensamma adressen skulle bli Hagagatan 2, Byggnads nuvarande förbundskontor. Förbunden beslutade också att bilda ett gemensamt bolag som ska ha ansvaret för den gemensamma servicen.

Transport valde att stå utanför den fördjupade samverkan, men är fortfarande en självklar del av det övriga 6F-samarbetet.

Bostadspolitik och byggande

Årets tre första kvartal innebar en högkonjunktur i byggandet. Under det fjärde kvartalet sjönk däremot byggandet kraftigt och arbetslösheten ökade åter. Även om det varit högkonjunktur under stor del av året så finns det ett stort eftersatt behov att bygga bort. Detta har den borgerliga regeringen inte prioriterat under året. Det finns också ett stort behov av att upprusta och energieffektivisera miljonprogramområdena.

Byggnads vill värna byggandet. Byggandet som andel av BNP är lägre i Sverige än i de flesta europeiska länder. Efter 90-talskrisen har Sverige ännu inte kommit tillbaka till en långsiktigt rimlig nivå på bostadsinvesteringarna, oavsett om det handlar om nyproduktion eller renovering. Ett område där marknaden för närvarande inte löser de behov som finns gäller bostäder för ungdomar.

Mellan åren 1961 och 1975 byggdes 1,4 miljoner bostäder i Sverige. Nu står vi inför omfattande underhålls- och renoveringsbehov av miljonprogrammets bostadsfastigheter. Det är alla medvetna om. Hittills har mindre än 20 procent av bostäderna från rekordåren moderniserats. En ännu mindre andel uppfyller framtida krav på effektiv energianvändning. Detta är något som marknaden inte själv kan lösa, utan här krävs det politiska insatser, vilket Byggnads har fört fram i den bostadspolitiska debatten under året.

”Genom regionerna förstärks demokratin i både vår geografiska organisation och i det fackliga arbetet på arbetsplatserna.”

Byggbranschen i samverkan

BBIS, Byggbranschen i samverkan, har lagt fram ett gemensamt åtgärdsprogram med 14 punkter, *Krafttag mot svartarbete*. Tre av projekten har prioriterats under 2011; att opinionsbilda mot svartarbete, att påverka regering och riksdag att tillåta Skatteverket att genomföra oanmälda arbetsplatsbesök samt att ta emot individuella skatteinbetalningar från företagen.

Vad gäller att opinionsbilda mot svartarbete arbetar vi tillsammans inom projektet *Ren Byggbransch*. Projektets uppgift är att kraftsamla byggbranschen för att ändra attityderna till svartarbete. Projektledning utgörs av Sveriges Byggindustrier (BI) och Byggnads med halvårsvist ansvar vardera. Målen med Ren Byggbransch är bland annat att förändra attityderna till svartarbete hos dem som arbetar i byggbranschen samt hos elever och lärare på Bygg- och Energiprogrammen.

Under året har ett arbete med att ta fram former och upplägg för skolinformation pågått och detta har fungerat väldigt bra. Hundratals elever och lärare har fått besök av representanter för Ren Byggbransch och på detta sätt fått möjlighet att diskutera problematiken med svartarbete.

Samhällsbyggande i världsklass

Samhällsbyggandet och dess utveckling har kritiserats i två statliga utredningar; Bygghögskolekommitténs betänkande *Skärpning gubbar* SOU 2002:115 och Statskontorets uppföljningsrapport 2009:6 *Sega gubbar*. Statskontoret konstaterar i rapporten: ”Inget av de förslag som lämnades av Bygghögskolekommittén har lett till någon större förändring av sektorns arbetssätt och attityder.”

De huvudsakliga problemen som identifierats för sektorn rör konkurrensen, kvaliteten, kostnaderna och kompetensen. Samtidigt konstateras att potentialen för förbättringar är mycket stor. I Statskontorets rapport utpekas fyra parter som ”ägare av frågan”. Dessa är byggherrar, byggsektorns branschorganisationer, arbetsmarknadens parter samt staten.

För att komma tillrätta med dessa problem ingår Byggnads i projektet *Hållbart samhällsbyggande i världsklass* som under 2011 har hittat formerna för sitt arbete. Projektet är unikt därför att branschens samtliga parter medverkar. Det ger en bra grund för att nå fram till resultat som verkligen genomförs.

Goda framtida förutsättningar

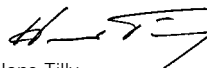
Avslutningsvis måste vi konstatera att Byggnads, tillsammans med de flesta andra LO-förbunden, fortfarande tappar medlemmar. Detta är oerhört allvarligt och hotar den svenska modellen som bygger på starka parter på arbetsmarknaden. Det är också ett problem

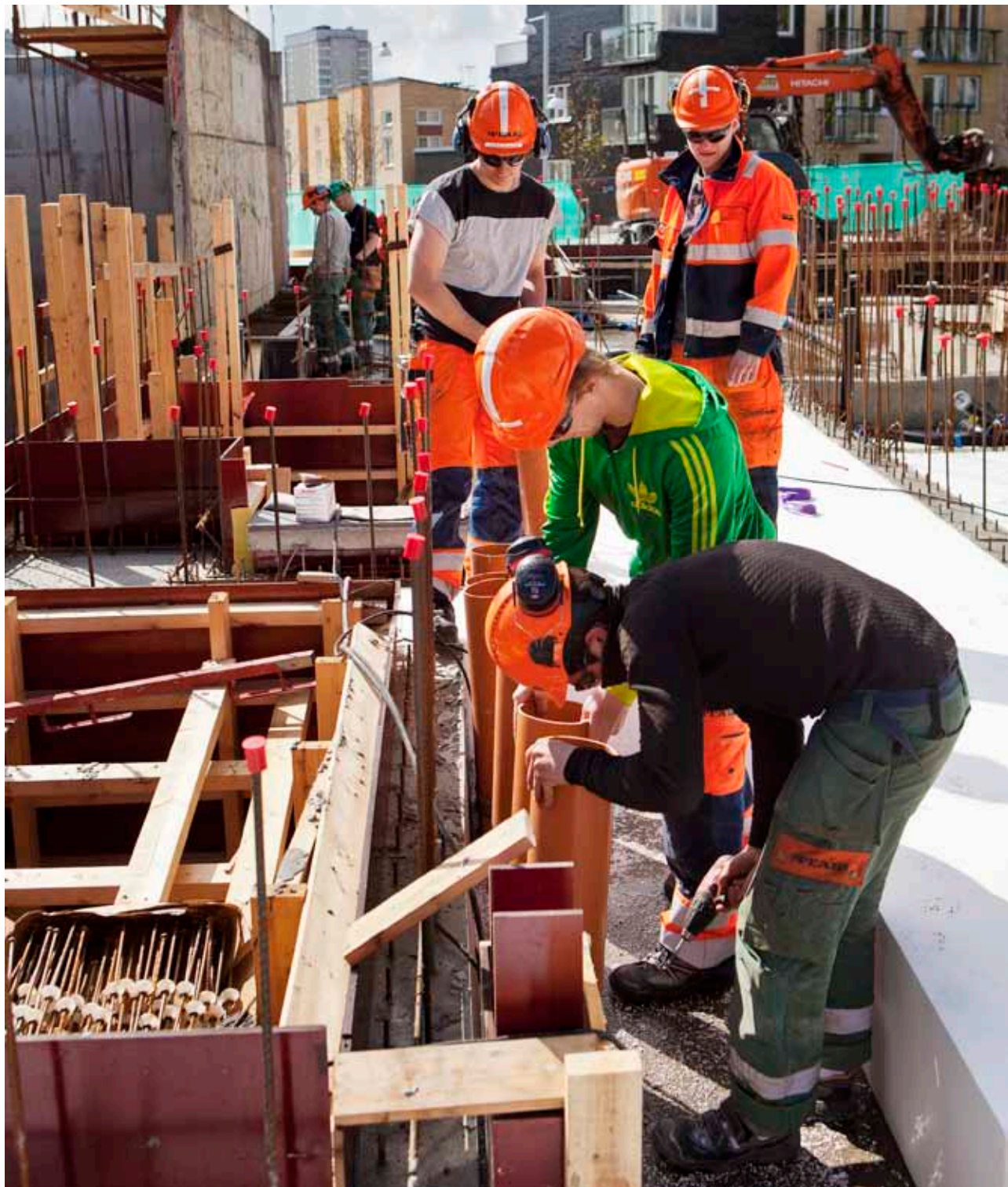
genom att ett försvagat Byggnads får svårare att hävda medlemmarnas rättigheter och krav.

Det måste vara Byggnads absolut viktigaste uppgift att förklara värdet av medlemskapet och innebörden av våra kollektivavtal. På detta sätt blir vi fler medlemmar i Byggnads och kan behålla

kraften i utvecklingen av våra avtal.

Genom den nya organisationen med elva regioner och det nya medlemscentret har vi goda förutsättningar att vända den negativa medlemsutvecklingen. Tillsammans klarar vi framtidens utmaningar.


Hans Tilly
Förbundsordförande



Byggnads förbunds kontor

Förbundskontoret har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. På förbundskontoret arbetar omkring 70 personer. Dess främsta uppgift är att stödja avdelningarna och att företräda medlemmarna i centrala frågor. Förbundskontoret är uppdelat i en förbundsledning och sju enheter.

Förbundsledningen

Förbundsledningen utövar ledarskapet för förbundet. Den består av fyra kongressvalda funktionärer; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare samt en personal- och kanslichef och en chefsjurist. Till förbundsledningens uppgifter hör ansvaret för Byggnads internationella verksamhet.

Administrativa enheten

Enheten ansvarar för personalfrågor, löneadministration, IT-frågor, intern service och kompetensutveckling.

Ekonomienheten

Ekonomienheten har hand om förbundets redovisning, medlemsredovisning, kapital- och fastighetsförvaltning samt internrevision och övrigt stöd till regionerna.

Förhandlingsenheten

Enheten förhandlar med arbetsgivare och träffar avtal om medlemmarnas löner, arbetstid och andra arbetsvillkor. Enheten följer upp efterlevnaden av kollektivavtal och lagstiftning på arbetsmarknaden samt genomför tvisteförhandlingar. Här hanteras även medbestämmandefrågor, arbetstillstånd och lönestatistik.

Kommunikationsenheten

Enheten har hand om intern och extern information, marknadsföring, press, webbredaktion, omvärldsbevakning samt politisk bevakning.

Medlemsenheten

Enheten ansvarar för de fackliga utbildningsfrågorna, förbundets ungdomsverksamhet, kompetensutveckling inom avtals- och arbetsrättsområdet, grundorganisationen samt försäkrings- och arbetsmiljöverksamheten.

A-kassan

A-kassan ansvarar för a-kassefrågor för anställda byggnadsarbetare samt anställda och företagare inom måleriyrket t ex målare, billackerare och industrilackerare i Sverige.

Byggnadsarbetaren

Tidningen Byggnadsarbetaren bevakar, genom reportage och artiklar, utvecklingen i byggbranschen ur ett medlemsperspektiv.

Förbundsfullmäktige – Byggnads beslutande organ mellan kongressåren

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år. Det ordinarie förbundsfullmäktigesammanträdet 2011 hölls på Rönneberga kursgård, Lidingö, den 13 – 14 juni. Ombuden på förbundsfullmäktige var förbundsstyrelsens ledamöter, samtliga avdelningsordföranden samt de ombud som valdes på 2010 års kongress. Totalt var det 65 röstberättigade ombud på förbundsfullmäktige.

Utöver de röstberättigade ombuden deltog förbundets revisorer, förbundskontorets enhetschefer, några av förbundets anställda samt speciellt inbjudna gäster.

Till ordförande för förbundsfullmäktiges sammanträde valdes Lars Hildingsson, Byggnads Småland-Blekinge och Mats Engström, Byggnads Mälardalen.

Utöver de sedvanliga punkterna på dagordningen behandlades fyra motioner. Två motioner, från Byggnads Syd och från Byggnads Jämtland-Härjedalen, handlade om regionernas försäkringsverksamhet. En tredje motion kom från Byggnads Uppland. Den tog upp beteckning för förtroendeuppdrag. Den sista

motionen kom från Byggnads Dalarna och handlade om pensionerade medlemmar.

Fullmäktige beslöt godkänna förslaget om ett Medlemscenter. Frågan om en central löneadministration behandlades och fullmäktige beslöt att avvakta 6Fs utredning om en gemensam löneadministration.

Rapporter lämnades under förbundsfullmäktigesammanträdet om; ungdomsutredning, regionbildandet, 6F – fackförbund i samverkan, Plåt-, vent- och kylprojektet samt mötesformer för utländska arbetskamrater.



Intensivt år för förbundsstyrelsen inför organisationsförändring och kommande avtalsrörelse



Förbundsstyrelsens ledamöter, från vänster: Niklas Rengen (adj), Lars Hildingsson, Johan Lindholm, Roland Ljungdell, Mats Engström, Jim Sundelin, Torbjörn Hagelin, Christian Bengtzelius, Tomas Emanuelsson, Hans Tilly, Torbjörn Johansson och Magnus Cato.

Förbundsstyrelsen leder det löpande arbetet enligt förbundets stadgar och beslut som fattats av kongress och förbundsfullmäktige. Förbundsstyrelsen har haft 16 protokollförda sammanträden under 2011.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var Hans Tilly, Johan Lindholm, Torbjörn Hagelin och Torbjörn Johansson från förbundskontoret samt Christian Bengtzelius, Byggettan, Roland Ljungdell, Byggnads Södra Skåne, Lars Hildingsson, Byggnads Småland-Blekinge, Magnus Cato, Bygg 9:an Öst, Mats Engström, Byggnads Mälardalen, Tomas Emanuelsson, Bygg 12:an samt Jim Sundelin, Byggnads Västernorrland.

Förutom de sedvanliga frågorna behandlades bland annat gemensamma krav inför avtalsrörelsen 2012, samarbete med 6F, bildandet av Facklig Administration i Samverkan AB, Medlemscenter i Byggnads regi, differentierat avgiftssystem, diverse skrivelser från medlemmar om medlemsavgiften, hemställan om ekonomisk hjälp, tolkning av förbundets stadgar, projekt Stoppa rasismen i skolan, bildande av arbetsgruppen Framtidens byggnadsarbetare, Byggnads ungdomsutredning 2011, rätts-hjälp, riktlinjer för medie- och marknadsföring, lönehantering i Byggnads, förbundets nya lönestatistik, nytt placementsreglemente, stöd till regionbildande och utveckling av medlemskapets värde, bostadsfond – investering i bostadsfastigheter, nominering till LOs kongress

2012, ombud till LO-kongressen 2012, LO-Mervärde, överenskommelse med Peab om hantering av MBL 38-40 §§, projekt Nolltolerans arbetsskada, internationell utmaning – Fairtrade och Fair Union, investering i Rönneberga.

Rapporter har kontinuerligt under året lämnats om avtalsrörelsen, 6F och regionbildandet.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var även styrelsemedlemmar i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.

Kyl-, plåt- och ventprojektet 2011

Koll på kollektivavtalet

Under våren genomfördes ett informationsprojekt, som speciellt inriktade sig till både ickemedlemmar och medlemmar som hör till avtalen kyl-, plåt- och ventilation. Syftet med projektet var att, förutom att få fler nya medlemmar från de här grupperna, förklara den avgiftsförändring som blev aktuell i och med att Byggnads gick över till ett inkomstrelaterat lönesystem.

Projektet genomfördes i enlighet med ett beslut i Förbundsstyrelsen 2010. Bakgrunden till detta var att medlemmar till avtalen kyl-, plåt- och ventilation genom ett tidigare beslut i Förbundsfullmäktige inte behövde betala den höjning andra fick vid avskaffandet av granskningsarvodena. Det berodde på att man inte tidigare haft granskningsarvoden i sina avtal. Så dessa medlemmar hade en något lägre avgift än övriga medlemmar i Byggnads. Det man gjorde från förbundets sida var att skicka brev till medlemmarna samt att kontakta aktuella företag och göra platsbesök för att möta både medlemmar och ickemedlemmar. Detta blev möjligt genom en sexmånaders pro-

jektanställning av en ombudsman från dåvarande Byggettan, Byggnads lokala avdelning i Stockholm. Utfallet var mycket positivt, även bemötandet från de företag där man höll informations-träffar upplevdes som mycket bra.

Som ett led i projektet gjordes också ett utskick där man i rikt illustrerade kortversioner, enkelt förklarade vilka förbättringar som gäller i avtalsområdena byggplåt, kyla och ventilation. Broschyrerna blev uppskattade för sitt pedagogiska innehåll. Kollektivavtalen är annars skrivna på juridisk svenska som ofta kan vara svår att förstå.

För att skapa långsiktiga önskvärda effekter har projektet försökt att bygga facklig verksamhet ute på företagen

efter en modell som är enkel och lättarbetad. Utfallet var att facklig verksamhet kom igång på 14 av 17 besökta företag under året. Den här modellen har redan börjat användas ute på avdelningarna och regionerna.



Pär Lindelöf; projektanställd ombudsman om: Positiva möten på arbetsplatserna



- Projektet har fått bra respons och verkar ha svarat mot ett behov hos målgruppen. Att få möjlighet att mötas på ett öppet sätt och lyfta olika frågor som rör kollektivavtal, rättigheter och Byggnads har varit mycket uppskattat. Viktigt har också varit att få berätta varför det är bra att vara medlem i Byggnads. Det handlar om att säkerställa bra villkor på arbetet både nu och i framtiden genom att vara med och bygga en stark organisation som kan förhandla fram bra kollektivavtal.

Mötena har också gett upphov till många utvecklande diskussioner om hur fackligt arbete kan fungera och om

hur medbestämmande och utveckling av det egna arbetet kan bli verklighet. Den öppna attityden har också gett oss en bra möjlighet att få ta del av åsikter om Byggnads som vi bör ta på allvar och fundera på hur vi kan möta upp. Det handlar bland annat om hur vi syns, hur vi kommunicerar och hur vi bemöter våra medlemmar.

“Projektet har fått bra respons och verkar ha svarat mot ett behov hos målgruppen.”

Internationellt arbete

Fackligt samarbete nödvändigt i en global värld

Fackligt biståndsarbete behövs och gör skillnad. Det handlar inte om nådegåvor. I en global värld är det internationella samarbetet en nödvändig del av det fackliga arbetet, även för Byggnads egen skull. Det internationella fackliga arbetet sker genom samarbeten på ett nordiskt, europeiskt och globalt plan. Arbetet för bättre arbetsmiljö och arbetsvillkor internationellt har dominerat året.

Samarbetet finansieras genom Byggnads medlemmars medlemsavgift. Två kronor per månad och medlem, används för att stärka byggfack runt om i världen. Hälften av summan används till arbete inom Europa genom den nordiska federationen, Nordiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (NBTF) och den europeiska federationen, Europeiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (EBTF). Den andra hälften går till utomeuropeiskt fackligt arbete genom Byggnads- och Träarbetareinternationalen (BTI).

Byggnads i Norden

På Nordiska Byggnads- och Träarbetarefederationens (NBTF) årsmöte i Köpenhamn i november omvaldes Per Skau för fyra år som generalsekreterare och Hans Tilly fick förnyat förtroende som ordförande.

Kampanj för en bättre arbetsmiljö

Asbest är, trots att det har varit förbjudet i de nordiska länderna i över 20 år, fortfarande ett mycket allvarligt problem i byggbranschen. Många arbetare blir utsatta för materialet därför att de inte vet om att deras arbetsplatser innehåller asbest och för att de inte vet vad de ska göra då de stöter på det.

Byggnads genomförde en dag i slutet av oktober, gemensamt med de andra nordiska fackförbunden och inom ramen för NBTF, en aktionsdag för bättre arbetsmiljö.

Aktionen, som NBTF initierat, var ett led i en större kampanj som Europeiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (EBTF) stod bakom. Byggnads hade

en mycket uppmärksammas annons mot asbest i riksupplagan av tidningen Metro. Annonser lades även upp på Byggnads Facebooksida och fick stor spridning. Fackföreningarna i de nordiska länderna mötte den här dagen också de anställda och arbetsgivarna på arbetsplatserna med plakat med budskap om asbestens farlighet. Syftet med aktionen var, förutom att påverka beslutsfattare inom EU, även att synliggöra problemet med en dålig arbetsmiljö för förbundens egna medlemmar och samarbetspartners.

Förbunden inom NBTF har genom kampanjen uppmanat de nordiska regeringarna att agera då det gäller hantering av asbest på arbetsplatserna. Varje land måste dels fastställa en plan för hur man ska registrera asbest i byggnader, dels ha en plan för hur man ska avlägsna den.

Gränsöverskridande arbete och social dumping

Arbetsinvandring från länder utanför Norden är en fråga som tenderar att bli allt viktigare. I kölvattnet av arbetskraftsinvandringen utnyttjas arbetstagare, det struntas i arbetarnas rättigheter och den sociala dumpingen ökar. Bygg- och anläggningsbranschen är en av de branscher som är hårdast drabbad av detta.

Byggnads var därför representerat i nordiska arbetsgrupper som jobbade med frågor om gränsöverskridande arbete i Norden och social dumping. Genom NBTF koordineras det nordiska lobbyarbetet i EBTF och på Europainivå.

NBTF ville sätta fokus på kampen mot social dumping. Lika löne- och arbetsvillkor måste vara en röd tråd i det arbetet. Det måste sättas större fokus på kontroll och möjligheter till etablering av verktyg som säkrar arbetarnas rättigheter.

Krav för att förbinda social dumping

För att kunna stoppa social dumping måste nätverken i de nordiska ländernas fackförbund stärkas. Närvaroregistrering och ID-kort på de anställda måste bli obligatoriskt. Man måste ställa krav på att en huvudentreprenör har ett totalansvar och man måste arbeta för att tillsynen på arbetsplatserna i de nordiska länderna stärks. De nordiska länderna emellan måste samarbeta över gränserna, bilaterala avtal och överenskommelser ska eftersträvas. Samtidigt ställs större krav på medlemmarna i fackförbunden i de egna länderna, för att de själva ska ta reda på vad som gäller innan de söker arbete i något av grannländerna.

”På global nivå arbetar BTI sedan flera år för att stoppa spridningen av asbest.”

Viktiga Europafrågor

På EBTFs kongress i Palermo den 1-2 december blev Sam Häggglund omvald som generalsekreterare. En stor fråga under året var, förutom arbetsmiljön och lobbyarbete mot social dumping, de problem som följer i Lavaldomens spår om strejkrätten och likabehandlingsprincipen.

Laval

LO lämnade under året in en bilaga avseende Laval till FNs fackorgan Internationella arbetsorganisationens expertkommitté (ILO) för att påvisa effekterna av domen i Sverige. EU har

i och med EG-domstolens Lavaldom och andra liknande domar underkänt svenska fackliga organisationers möjlighet att fritt vidta stridsåtgärder för att förbättra villkoren för dem som arbetar tillfälligt i Sverige. Detta öppnar för lönedumping och utnyttjande av utländsk arbetskraft.

Byggnads har också arbetat hårt för att få EU-kommissionen att inse vilka problem som långa entreprenadkedjor kan medföra. Därför behövs en europeisk lagstiftning som bygger på att huvudentreprenören görs juridiskt ansvarig för villkoren hos sina underentreprenörer, ett så kallat solidaransvar. EU-kommissionen har nu lagt fram ett första direktivförslag där ett visst solidaransvar återfinns, vilket är positivt.

“Ett stort arbete görs genom att försöka komma överens med de stora globalt verk-samma företagen om rimliga arbetsvillkor.”

BTI - Världsorganisationen för byggnadsarbetare

Byggnads verkar utomeuropeiskt inom det globala byggfacket Internationella Byggnads- och Träarbetareinternationalen (BTI), eller Building and Wood Workers International som den heter på engelska (BWI). BTI har ungefär 12 miljoner medlemmar i cirka 350 fackförbund över hela världen.

BTI arbetar med att stödja fackförbund i arbetet med att teckna kollektivavtal. Det görs genom stöd till facklig utbildning och organisering. Ett stort arbete görs genom att försöka komma överens med de stora globalt verk-samma företagen om rimliga arbetsvillkor.

På global nivå arbetar BTI sedan flera år för att stoppa spridningen av asbest.

I FN-organet ILO har regeringar, arbetsgivare och fackföreningar gemensamt skapat regelsystem. Reglerna finns i så kallade konventioner. I en särskild markering har ILO förklarat att schysta villkor på jobbet är en förutsättning för hållbar utveckling. Förklaringen finns i den så kallade Decent-Work-agendan.

Kampanjen Decent Work

Inom BTI bedrivs sedan några år kampanjen *Decent Work* på temat rent spel och schysta villkor. Kampanjen inleddes under förberedelserna inför fotbollsVM 2010 i Sydafrika och fortsatte sedan inför EM 2012 i Polen/Ukraina, OS i London 2012 och nu även inför förberedelserna för vinter-OS 2014 i Sotji/Ryssland och VM i Brasilien 2016. Under kampanjens gång har Byggnads producerat tre broschyrer om Decent Work projektet, med reportage om arbetarnas slit på arenabyggena i Sydafrika, Polen/Ukraina och London/Sverige. Produktionen har skett med stöd även från Elektrikerna och Målarna. Under 2011/2012 pågår färdigställandet av en fjärde broschyr om förhållandena i Sotji/Ryssland och Brasilien.

Kampanjen har gett resultat. I Sydafrika, där de nationella facken samarbetade, vann arbetarna framgångar; en bättre arbetsmiljö, ekonomisk ersättning för resor och bonusutbetalningar. Men facken har också mött motstånd. De låga lönerna förblev allt för låga medan de stora byggföretagens vinster sköt i höjden. De sydafrikanska fackens erfarenheter har blivit lärdomar för facken i andra länder där byggandet av världsarenor pågår.

Arbetet med att få arbetarna att organisera sig fackligt och att öka antalet förbund inom BTI fortsätter i Brasilien inför WM i fotboll 2016.

Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond, som firade tjuogoårsjubileum 2009, har projekt i många länder, både nära och långt borta. Verksamheten i de projekt som får stöd från Byggnads handlar om att fackligt organisera byggnadsarbetarna på deras arbetsplatser och utbilda de lokala fackens medlemmar. Pengar från fonden används bland annat i länder som Sydafrika, Nepal, Ukraina, Indien, Ryssland, Balkanländerna, Polen och Brasilien.

Styrelsen

Ledamöterna i Byggnads förbundsstyrelse utgör styrelse även i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond. Styrelsen beslutar vilka projekt som ska stödjas och ser till att fondens medel används effektivt och ändamålsenligt. Även Byggnads medlemmar har möjlighet att påverka vilka projekt som stöts av Byggnads Internationella Solidaritetsfond genom att lämna förslag till sin lokala avdelning.

Projektet - Socks instead of Gloves

Under 2011 har Byggnads Internationella Solidaritetsfond startat projektet *Socks instead of Gloves* i Swaziland, tillsammans med facket för skogs, trä- och grafisk bransch. Syftet med projektet, som kommer att pågå även under 2012, är att hjälpa byggfacken till en bättre arbetsmiljö och öka antalet medlemmar. Projektet syftar till att fackförbunden ska ha rätten till skyddsutrustning, vilket de inte har idag.



Grattis till alla Byggnads kulturstipendiater 2011!



Stolta kulturstipendiater 2011 tillsammans med några av stipendienämndens ledamöter.

Sedan 1966 delar Byggnads årligen ut ett antal kulturstipendier. Stipendierna delas ut för främjandet av en kulturell insats eller förkovran. 2011 delade Byggnads ut totalt 220 000 kronor fördelade på ett tjugotal stipendiater inom musik, litteratur, bild- och scenkonst. Årets stipendiater valdes ut bland 468 inkomna ansökningar. Stipendierna delades ut av Håkan Juholt, Socialdemokraternas dåvarande partiledare.

Ett hedersstipendium delades i år ut till Mats Hammarlund från Enskede med motiveringen: "Mats Hammarlund är sedan lång tid tillbaka en trogen medverkande i fackföreningsrörelsens tidningar och på Byggnads sammankomster. Med sin träffsäkra mitt på spiken poesi förmedlar Mats tankar och funderingar om våra dagsaktuella fackliga och politiska frågor som får oss alla andra att fundera och reflektera. Mats får därför Byggnads hedersstipendium på 10 000 kr till stöd för ytterligare utgivning".

Jazzsaxofonisten Elin Larsson har bland annat studerat på Musikhög-



Elin Larsson på saxofon uppträdde tillsammans med en sjungande Sarah Riedel med ett jazzinspirerat stycke som uppskattades av gästerna.

skolan i Stockholm. Hennes debutalbum *Live and Alive* från 2009 utnämndes av Dagens Nyheter till "en av årets bästa skivor". Elin har inlett ett samarbete med den indiske santoomästaren Sandip Chatterjee och ska ytterligare utveckla det samarbetet med hjälp av de 10 000 kronorna från Byggnads stipendienämnd.

Sarah Riedel är kompositör, textförfattare och sångerska inom jazzgenren. Sarah har fått många lovord från

såväl lärare som recensenter. Hon är nu inbjuden av svenska ambassaden i Washington för att framträda på en stor festival för barnkultur och får Byggnads kulturstipendium på 10 000 kronor.

2011 års kulturstipendiater:

Musik: Naoko Sakata, Göteborg, 15 000 kr, Mikael Rudolfsson, Hannover, Tyskland, Erika Sävström Engman, Enebyberg, Susanna Stern, Solna, Elin Larsson, Hägersten, Sarah Riedel, Stockholm, 10 000 kr vardera. Fredrik af Klint, Stockholm, Christina Larsson Malmberg, Kista, 5 000 kr vardera.

Bildkonst: Karin Karlsson, Nacka, Lena Bergendahl, Johanneshov, Mikael Olsson, Göteborg, Åse Marstrand, Mariefred, 15 000 kr vardera. Nanna Hellberg, Stockholm, 10 000 kr.

Litteratur: Tom Sebastian, Malmö, 15 000 kr. Erika Ratanaphorn Nyström, Malmö, Jane Morén, Stockholm, 10 000 kr vardera.

Scenkonst: Eleanor Berggren, Stockholm, Karin Lycke, Göteborg, Ewa Carlsson, Stockholm, 10 000 kr vardera.

Övrigt: Anne Jonsson, Enskede, 10 000 kr.

Byggnads bygger ett medvetet ledarskap för värdefullt medlemskap

2011 var ett fortsatt spännande och intensivt år för enheten vad gäller såväl kompetensutvecklingen inför den nya organisationen som utvecklingen av datorstöd för att stödja den. Kompetens- och ledarskapsutvecklingen är kopplad till Byggnads prioriterade områden för att utveckla förtroendemannaorganisationen. Byggnads blir starkare med ledare som har ett medvetet och utvecklande ledarskap.

Det pågående kompetensutvecklingsarbetet i Byggnads handlar om att skapa en lärande organisation. Utvecklingen i samhället går från ett expert-samhälle till ett kreativt kunskaps-samhälle där kunskap och kompetens idag finns tillgänglig för alla. Det ställer nya krav på Byggnads som organisation.

”Goda ledare är en förutsättning för ett värdefullt medlemskap i Byggnads.”

Enheten har inför regionbildningen arbetat med teamutveckling för att skapa ökad förståelse och underlätta sammanslagningen mellan de ingående avdelningarna i de blivande, eller redan bildade, regionerna.

På förbundsstyrelsenivå har ytterligare pusselbitar i kompetensutvecklingen lagts till genom att styrelsemedlemmarna under året har studerat strategiskt ledarskap. Perspektivet har varit förmågan att skapa tillit och arbetslust i organisationen.

Byggnads har utöver ledarskapsutveckling på förbundsstyrelsenivå, fortsatt att satsa på ledarskaputveckling för samtliga ledare inom organisationen. Alla ledare inom organisationen går både *Utvecklande ledarskap (UL)* och *Utveckling Grupp Ledare (UGL)*, för att få insikter om sig själva och sitt beteende och hur det påverkar organisationen. Ledarskapsutvecklingen är kopplad till Byggnads prioriterade områden för att

utveckla förtroendemannaorganisationen. Det handlar om att skapa tillit och om att få människor att växa. Goda ledare är en förutsättning för ett värdefullt medlemskap i Byggnads.

LOs ombudsmannautbildning

Tre av Byggnads ombudsmän har gått LOs ombudsmannautbildning under året. Under utbildningen studerar man värdegrund, ledarskap, argumentationsanalys, kommunikation, omvärldsanalys, opinionsbildning och mycket annat. Ombudsmännen examineras våren 2012.

Löner

Enhetens lönegrupp har skött lönerna och uppdragsredovisningarna samt administrerat tjänstepensionen för anställda på; förbundskontoret, a-kassan (centralt och regionalt), och avdelningarna 1, 25 och 27 samt i fastighetsbolaget Vimpeln. I gruppens arbete ingår tolkningar av befintliga lagar, avtal och pensionsreglemente. Under 2011 har lönegruppen berett cirka 5 000 lönespecifikationer (2010: 5 500 beredningar).

Friskvård

Under 2011 erbjöds förbundskontorets anställda massage en dag i veckan. I december startade en grupp i stressreducering. Sex tjejer sprang ”Våruset”. Förbundskontorets kamratförening, Baffarna sponsrade detta evenemang.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljökommittén träffades fyra gånger under året för att diskutera och planera arbetsmiljöverksamheten på förbundskontoret. En skydds rond genomfördes i oktober och i november. Under våren köptes det in två hjärtstartare (defibrillatorer) till kontoret och man genomförde en HLR- och en DHLR-kurs (Defibrillator, hjärt- och lungräddning).

Intensiv IT-verksamhet under året

IP-telefoni

Sökbarheten för IP-telefonin och dess användarbas har förbättrats under året genom att ett arbete gjorts för att standardisera och anpassa titlar och ansvarsområden. Ett projekt startades tidigt under året och resulterade i att riktlinjer, rutiner och blanketter skapades där avdelningar/regioner själva fick ange titlar och ansvarsområden som sedan matades in i telefonisystemets användarbas CDT. En anpassning har sedan skett i och med Byggnads omorganisation från 24 avdelningar till elva regioner.

Ramavtalet för mobiltelefoni – uppföljning

Byggnads har ställt krav på Telenor och därför har det kommit till förbättringar på fyra orter i landet som haft problem med täckning inomhus. Dessa är Solna, Göteborg, Linköping och Örebro.

En alternativ mobiltelefonileverantör är framtagen från Telavox för de som har täckningsproblem främst i Norrland men även för de som reser mycket.

Möjligheter har härigenom skapats för att också kunna nå alla anställda med kortnummer. De flesta användare har haft denna möjlighet med Telenor mobiltelefonabonnemang sedan tidigare. Från och med årsskiftet 2011/2012



kommer denna möjlighet också att finnas tillgänglig för mobiltelefoni från företaget Telavox. Med två olika mobilleverantörer kan man välja den som passar bäst täckningsmässigt.

Vidareutveckling av hemsidans inloggning
För att kunna ta emot granskningsredovisning enligt nya Byggavtalets reg-

ler skapades det en särskild avtalsinloggning. Avtalsinloggningen för hängavtalsbundna byggföretag togs i drift i juni.

Hemsidans inloggning för medlemmar har utvecklats vidare med möjlighet att kunna anmäla sig som medlem, ett så kallat Webbinträde. Denna inloggningsmöjlighet togs i drift den 30 juni.

Utredning av programvarulicenser

Prisofferter från olika leverantörer för ett nytt Officesystem (Office 2010) togs fram under året och kostnaden är budgeterad inför eventuellt inköp under 2012. Beslut om inköp avgörs i samråd med det nya servicebolaget för 6F.

Utveckling av ärendehanteringssystemet

Ärendehanteringssystemet lanserades i hela organisationen i november 2011 med tre processer för "dagliga ärenden" samt en ärendepool. Tidigare fanns två processer i drift (Försäkringsärenden samt Yttrande om arbetstillstånd).

Alla avdelningar/regioner lämnade också systemet *Rätts* och sköter numera all försäkringshantering i det nya systemet. En konvertering av Rätts pågående arbeten till ärendehanteringens process för försäkringsärenden har gjorts.

Moderniserat delsystem Avtal

Det aviserade arbetet med att modernisera hela delsystemet Avtal har inte hunnits med under året på grund av omprioriteringar av resurserna. Däremot har arbetet påbörjats i mindre skala. Bland annat har det införts en händelselogg samt möjlighet att ha flera kontaktuppgifter till ett företag. Dessa förbättringar gjordes i samband med införande av LÖSEN.

LÖSEN

LÖSEN (Lön, säkert och enkelt) är ett elektroniskt verktyg för lönegranskning och statistiksammanställning som Byggnads, tillsammans med Sveriges Bygginstrumenter (BI) och i enlighet med byggavtalet 2010, satt i drift under året. Från och med löneperioden som startade 1 maj 2011 har företagen åter kunnat leverera in granskningsunderlag. Systemet möjliggör att den nya redovisningen sker på ett sätt som överensstämmer med personuppgiftslagens kriterier. En anpassning i ByggIT har gjorts för att kunna ta emot och granska material som kommer in via LÖSEN.

Moderniserad lönestatistik

Tillsammans med förhandlingsenheten har möjligheten att ta fram lönestatistik på ett effektivare sätt tagits fram. En ny programvara QlikView är inköpt vilken har möjlighet att sammaställa tabeller och diagram direkt från ByggITs databas. Förutom att kunna ta fram ny statistik kan systemet hämta historiskt material ända från andra kvartalet 2003. Arbetet med att slutföra tester och verifieringar av data fortsätter under 2012.

ByggIT

- Ett nytt delsystem som gör det möjligt för avdelningar/regioner att hantera det inlästa materialet.
- Ett 10-tal automatiska kontroller som identifierar eventuella felaktigheter vid inläsning samt vid lönekontroll.
- En "dokumentbox" med möjlighet att ta ut färdigformulerade brev att skicka till företag.
- En påminnelserutin för de som aldrig inkommit/kommer in sent med underlag.
- Möjlighet att skapa statistik på granskat material.
- En rutin för att skapa inloggningar till hemsidan för nytecknade hängavtal.

Hemsidans avtalsinloggning

Förutom en avtalsinloggning för hängavtalsbundna byggföretag, gjordes följande anpassningar:

- Möjlighet att ladda upp en "Lösenfil".
- Möjlighet att ange företagets kontaktuppgifter direkt.
- Ett webbformulär som ska förenkla redovisningen för småföretag.
- De fem senaste lämnade underlagen visas.

Påbörjad förstudie för nytt avstämningsprogram

Tillsammans med BI påbörjades en förstudie för att ta fram ett gemensamt avstämningsprogram för prestationslön. Arbetet fortsätter under nästa verksamhetsår.

Övrig IT-förvaltning

- Kvarstående arbeten med att bygga om avgiftssystemet till att bli inkomstbaserat.
- Anpassning av ByggIT för att kunna ta emot presumtiva medlemmar som söker medlemskap via hemsidans Webbinträde.
- Diverse förvaltning på framförallt delsystem a-kassemedlem.

Nya rutiner för prioritering av inkommande arbete

I arbetet med programutveckling och systemförvaltning har enheten infört en ny metod för att hålla reda på och prioritera alla arbeten som kommer in. Metoden synliggör också allt på ett överskådligt sätt. Metoden heter *KanBan*.

Moderniserat intranät

Ett arbete pågår (framförallt på kommunikationsenheten) med att modernisera intranätet och lansering kommer att ske under första tertialen 2012.

Medlemscenter

En telefonlösning och systemstöd i ärendehanteringssystemet *Kontakt* har tagits fram för Byggnads NU:s räkning.

Förbundskontorets personal 2011

- På förbundskontoret var 73 personer anställda den 31 december år 2011. Av dessa var 24 funktionärer, 39 tjänstemän och tio journalister. Därutöver arbetade nio personer på a-kassan; två ombudsmän och sju tjänstemän.
- Under året slutade sammanlagt sex personer sin anställning. Av dessa sade fyra personer upp sig och två gick i pension.
- Fem nya tillsvidareanställda rekryterades under året; tre funktionärer, en tjänsteman och en journalist. Vid årsskiftet fanns 1,5 vakans på förbundskontoret, en vakans på a-kassan, och 0,5 vakans på förhandlingsenheten.

Alla vill vara med i ett vinnande lag

Byggnads kompetensutvecklare Ann-Sofie Elgström är den som har huvudansvaret att rent praktiskt genomföra den beslutade kompetens- och ledarskapsutvecklingen som pågår i organisationen. Hon har haft ett intensivt år och hunnit träffa majoriteten av förbundets 380 anställda.

– För mig som brinner för kompetensutvecklingens kraft inom en organisation, är det fantastiskt spännande. Varje potentiellt möjlig medlem borde ju vilja vara med i Byggnads, ändå finns det de som valt att stå utanför. Nu bygger vi en organisation som är bättre anpassad för dagens samhällsstruktur, ett vinnande lag där alla vill vara med, säger Ann-Sofie.

Den kompetens- och ledarskapsutveckling som pågår i organisationen är väl förankrad i modern arbetslivsforskning. Den fungerar och är beprövad på många håll men inom den fackliga organisationssfären ligger Byggnads i absolut framkant.

Förutom det teamutvecklingsarbete som skett ute på alla de blivande regionerna, har fokus under året legat på att utveckla ombudsmännens och övriga ledares roll. Ute i regionerna och inom förbundsledningen. Från att ha haft en mer entydig expertroll får ombudsmännen, liksom övriga ledare i organisationen, nu en mer utvecklad ledarroll.

– En modern ledning är inspirerande och motiverande i sitt engagemang och tydlig i kommunikationen av värdegrundsfrågorna. Forskningen är entydig. Ju tydligare ledning i värdegrundsfrågorna, desto framgångsrikare organisation. Trixet är att göra det konkret och begripligt för dem det gäller.

Inledningsvis valdes tre avdelningar ut som pilotprojekt så att Ann-Sofie, tillsammans med en extern konsult, kunde



fin slipa utbildningsformen. Det var för de flesta helt nya tankesätt och många nya begrepp. Det gällde att kunna omsätta dem praktiskt. När den rätta tonen satt, var det dags att besöka alla de blivande regionerna.

– Det har varit väsentligt att bygga en organisationsförändring utifrån regionerna och det kan bara få effekt om man ute i regionerna känner att den här organisationen är en väg som bär. Att de säger att ”ja, det är så här det måste vara”. A och O för ett sådant här kompetensutvecklingsarbete i en organisation är trygghet. Utan trygghet sker ingen utveckling.

Och så upplever Ann-Sofie Elgström att det har blivit. Regionerna är mycket positiva. Organisationsutvecklingen i Byggnads har bara börjat. Under nästa verksamhetsår fortsätter kompetens- och ledarskapsutvecklingen på förbundskontoret.

“A och O för ett sådant här kompetensutvecklingsarbete i en organisation är trygghet. Utan trygghet sker ingen utveckling.”

Administrativa effektiviseringar stärker organisationen

Utöver ekonomienhetens löpande verksamhet har året för enheten präglats av fortsatta effektiviseringsansträngningar. Beslutet om och planeringen för en administrativ och lokalmässig samverkan inom de så kallade 6F-förbunden, är den främsta av dessa. De förändringar som kommer att genomföras under 2012, innebär att flertalet av ekonomienhetens tjänster överförs till ett gemensamt servicebolag.

Merparten av 6F-förbunden, som förutom Byggnads består av Elektrikerna, Fastighets, Målarna, SEKO och Transport, ser en stor effektiviseringspotential i ett gemensamt servicebolag. Samverkan innebär bland annat att samtliga förbund, med undantag av Transport, fattat beslut om att flytta sina förbunds-kontor till Hagagatan 2 och överföra administrativa funktioner till det gemensamma servicebolaget.

Under året har representanter för enheten medverkat i arbetsgrupper inom 6F vilka haft till uppgift att planera formerna för bland annat den framtida ekonomiadministrationen. Ekonomienheten, tillsammans med den administrativa enheten, står inför stora förändringar i och med det fattade beslutet.

Tre arbetsgrupper – sex arbetsområden

Parallellt med planeringen av det gemensamma servicebolaget har den löpande verksamheten för ekonomi-enheten löpt på. Även inom dessa områden har flera effektiviseringsarbeten genomförts. Enhetens arbete är organiserat i tre arbetsgrupper; *redovisningsgruppen, gruppen för ekonomistyrning, finans- och fastighetsfrågor* samt *gruppen för medlemsredovisning*. Tillsammans ansvarar arbetsgrupperna för följande verksamhetsområden:

- Ekonomistyrning – budget, uppföljning och bokslut.
- Ekonomiadministration – redovisningsfrågor.

- Gemensam service (ekonomiadministration åt avdelningar/regioner).
- Finans- och fastighetsförvaltning.
- Strategiskt avdelningsstöd – internrevision.
- Medlemsredovisning.

Förutom för förbunds-kontoret sköter ekonomienheten även ekonomiadministration och redovisning för Pensionsstiftelsen, Solidaritetsfonden och Trygghetsfonden.

Ekonomistyrning – budget, uppföljning och bokslut

Förbundskongressen 2010 fastställde en budgetprognos för kommande fyraårsperiod. Med den som grund arbetar ekonomienheten årligen fram ett budgetförslag vilket, tillsammans med verksamhetsplan och målplan fastställs av förbundsstyrelsen. Utöver löpande arbete med förbunds-kontorets budget, uppföljningar och bokslut fortgår ett arbete med att utveckla förbunds-kontorets verksamhetsplanerings- och budgetprocess.

Redovisningsfrågor

Under de senaste åren har ett arbete pågått med att införa ett gemensamt ekonomisystem för hela byggnadsorganisation. Samtliga regioner finns nu samlade i samma ekonomisystem och databas. Detta underlättar framtagande av förbundsgemensamma rapporter vid uppföljningar. Även systemunderhåll förenklas. Bytet har inneburit ett mer funktionellt system med nya möjligheter men också ett fortsatt behov av

utbildning i systemets olika delar. Sedan 2008 har förbundet använt det elektroniska fakturahanteringssystemet "Invoice Manager". Under 2011 har detta system införts fullt ut i alla regioner som bildas vid årsskiftet 2011/2012.

Gemensam service

I verksamhetsområdet Gemensam service har förbunds-kontoret erbjudit ekonomi-hantering för avdelningarna. Under år 2011 har avdelning 1 Stockholm, avdelning 25 Uppland, avdelning 27 Hälsingland samt avdelning 26 Gästrikland valt att helt eller delvis använda gemensam service för sin ekonomihantering. Servicen innefattar löpande bokföring, registrering och betalning av leverantörsfakturor, kundfakturer, skattedeklaration, hjälp vid framtagande av budget och rapporter för uppföljning. Hanteringen av leverantörsfakturorna sker i likhet med förbunds-kontoret helt elektroniskt.

”Samtliga Byggnads regioner finns nu samlade i ett gemensamt ekonomisystem för hela organisationen.”

Strategiskt avdelningsstöd – internrevision

Strategiskt avdelningsstöd innebär att enheten hjälper avdelningarna att utveckla bokföring och årsredovisningar så att de uppfyller kraven för god redovisningssed. Det innebär också att regionernas ekonomipersonal får den kompetensutveckling inom redovisning som krävs för att kunna uppnå målet för god standard i redovisningen. Under året har en fortsatt översyn av den gemensamma kontoplanen skett med ambitionen att standardisera och förenkla redovisningen. I samband med bokslutsarbetet har förbundets ekonomienhet besökt samtliga avdelningar.

I det strategiska avdelningsstödet ingår även att, tillsammans med regionernas förtroendevalda revisorer, genomföra revision av förbundets regioner.

Inför årsslutet genomförs normalt en tvådagars bokföringskonferens för kassörer och bokföringskontorister. Beroende på förbundets förändring från avdelningar till regioner vid årsskiftet 2011/2012, genomfördes istället en konferens för de nya regionkassörerna i januari 2012.

Finans- och fastighetsförvaltning

Ekonomienheten ansvarar för att förvalta förbundets kapital, bland annat konfliktfonden och reservfonden. Förvaltningen sker i enlighet med stadgarna och fastställt placeringsreglemente. Förbundets kapital placeras huvudsakligen i ränte- och aktiefonder. År 2011 var ett dåligt år för såväl aktier som korta ränteplaceringar. Resultatet av Byggnads kapitalförvaltning för året blev ett minusvärde på närmare fyra procent.

Förbundets ägande av fastigheter sker i första hand som ett stöd till den ideella verksamheten, för att underlätta rekrytering av personal till förbundskontoret. I linje med förbundets strategi har fastighetsförvaltningen koncentrerats till bostadsfastigheter samt, den med Kommunal gemensamt ägda, kontorsfastigheten på Hagagatan i Stockholm (Polstjärnan 2) där förbundskontorets verksamhet bedrivs.

Under året har underhållsplaner arbetats fram för förbundets samtliga fastigheter. Ett arbete som bedrivits tillsammans med Riksbyggen.

Medlemsredovisning

I januari 2011 infördes ett nytt differentierat avgiftssystem. Avgiftssystemet består av nio olika avgiftsklasser, i vilka medlemmarna inplaceras efter inkomst. En konsekvens av det nya systemet är att alla medlemmar i Byggnads, undantaget gymnasieelever, ska betala medlemsavgift, vilket berör de pensionärer som tidigare varit avgiftsbefriade.

6F – fackförbund i samverkan

6F består av förbunden Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna, SEKO och Transport. Samarbetet ska göra de förbund som ingår starkare så att medlemmarnas löner ökar och anställningsvillkoren förbättras. Verksamheten ska drivas mer kostnadseffektivt med möjligheter till lägre medlemsavgifter. Förbundens opinionsbildning ska bli effektivare och möjligheterna att direkt påverka beslutsfattandet stärkas.

Under 2011 har det nära samarbetet mellan avdelningarna och förbundets medlemsredovisningsgrupp fortsatt. Många frågor har handlat om tillämpningsanvisningar i samband med det nya medlemsavgiftssystemet. Samarbetet har resulterat i att flera gemensamma rutiner etablerats under året. Medlemsredovisningsgruppen har under året genomfört några avdelningsanpassade utbildningar på förbundskontoret.

När det gäller andelen autogirobetalare av medlemsavgiften ligger den fortsatt runt 70 procent.



Uppladdningen klar inför avtalsrörelsen 2012

Förberedelser inför avtalsrörelsen 2012 har präglat en stor del av förhandlingsenhetens verksamhet. Enheten har utöver det arbetet behandlat en stor mängd tvisteärenden för medlemmars räkning, 621 ärenden, jämfört med 574 ärenden 2010. De vanligaste ärendena gällde ackordsprissättning, indrivning samt övriga avtalsbestämmelser. Enheten har också lagt ned ett omfattande arbete på att förbättra organisationens lönestatistik.

Inför avtalsrörelsen 2012

Under 2010 års avtalsrörelse tillsattes en arbetsgrupp med uppgift att se över texterna i Entreprenadmaskinavtalet. Arbetsgruppens arbete avslutades under 2011 och ett nytt avtal med avtalsperioden 1 april 2011 till 31 mars 2012 tecknades.

”Förberedelserna inför avtalsrörelsen 2012 drog igång under maj månad.”

Utifrån den överenskommelse som träffades mellan Byggnads och VVS Företagen, under avtalsrörelsen 2010, fortsatte diskussionerna om att slå samman VVS- och Kylavtalen till ett avtal. Utifrån dessa diskussioner växte det fram ett nytt förslag om att även de tre plåtavtalen skulle slås samman med VVS- och Kylavtalet. En ny arbetsgrupp med representanter från Byggnads, VVS Företagen samt Plåtslageriernas Riksförbund (PLR) tillsattes. Arbetsgruppens representanter har träffats flera gånger under året. Arbetsgruppen kommer att vila under 2012 års avtalsrörelse men har målsättningen att därefter komma igång med diskussionerna igen.

Förberedelserna inför avtalsrörelsen 2012 drog igång under maj månad. Då genomfördes sju regionala avtalsrådskonferenser.

Inkomna motioner sammanställdes och ett antal prioriterade yrkanden togs fram.

I november genomfördes en konferens för avdelningarnas/regionernas mättningsföreståndare och avtalsansvariga. Då arrangerades också avtalsrörelsens första avtalsråd.

Rikskonferenser

Under året har åtta rikskonferenser hållits. Konferenserna samlade 164 deltagare och hölls för ställningsbyggare, pappläggare, golvläggare, plåtslagare, markanläggare, murare/ugnsmurare samt lagbasar. Den inplanerade rikskonferensen för glas-, bil- och maskinförare, samt anläggare/dykare ställdes in på grund av för lågt deltagarantal.

MB-verksamheten

Kontinuerliga träffar för sammankallande i de centrala MB-grupperna har genomförts på förbundskontoret under det gångna året. Träffarnas syfte var bland annat för deltagarna att dela med sig av egna erfarenheter och att träffa förbundet.

De diskussioner som förts mellan Byggnads och Bravida om bättre möjlighet att bedriva fackligt arbete i företaget ledde fram till en överenskommelse.

Vidare genomförde enheten en gemensam konferens med MB-ansvariga i regionerna samt de centrala MB-ledamöterna under året. Arbetet med de fyra prioriterade målen; arbetsplatsbevakning, rehabiliteringsfrågor, försäkringsinformation och facklig intro-

duktion för nyanställda, redovisades och diskuterades. Målsättningen är att genom dessa diskussioner komma överens om vilka de prioriterade frågorna är och att arbeta med dessa frågor gemensamt i hela landet.

Ett projekt angående utländsk arbetskraft och dess arbetsvillkor startades under året.

Yrkesutbildning inom bygg och anläggning

De kontakter som Byggnads regionala byggyrkesnämnder har haft under året med gymnasieelever och lärlingar som utbildar sig till byggnadsarbetare har varit bra. Arbetet bedrivs på lite olika sätt i landet. På en del orter genomförde man träffar med föräldrar och elever, då man informerade om APU-platser och vikten av APU-tiden. På andra platser anordnades tävlingar, studiebesök, tvådagarssträffar med mera. En jobbpärm utgör den pedagogiska grunden för eleverna.

Byggnads har också deltagit i skolverkets nationella programråd för byggområdet.

Yrkesutbildning inom VVS-branschen

VVS-branschens yrkesnämnd (VVS-YN), är ett samarbetsorgan mellan VVS Företagen och Byggnads. Nämndens verksamhet är reglerad i kollektivavtal. Dess uppgift är att följa utvecklingen av yrkesutbildningen för VVS-montörer, isoleringsmontörer och industrimontörer. Det kunde konstateras att återväxten inom VVS-yrkena är fortsatt god. Under 2011 ökade antalet elever som avlagt branschprov och erhållit branschcertifikat ytterligare. Det är en positiv trend som påbörjades redan under år 2010.



Yrkesutbildning inom plåtslageribranschen

Plåt och Ventyrkesnämnden (PVYN), ett samarbetsorgan mellan Byggnads och Plåtslageriernas Riksförbund (PLR), har bland annat till uppgift att utöva tillsyn över och främja utvecklingen av yrkesutbildningen inom plåtslageribranschen. Plåtbranschen har under ett antal år bedrivit en egen skola (Plåt och Vent Teknikcentrum) i Katrineholm. Där genomfördes en rad kompletterande utbildningar för skol- och företags elever samt traditionella lärlingar. Det genomfördes också ett antal yrkesexamina på skolan. Sedan skolan utökades med 300 kvadratmeter år 2010, kan man ta emot flera elever och lärlingar samt göra större satsningar på ventilationsutbild-

ningen. Ambitionen är att skolan ska vara en naturlig mötesplats för branschen.

SM för unga plåtslagare genomfördes för 26:e gången. Finalen hölls den 19 mars i Norrköping. Som segrare i SM-tävlingen korades Anna Fredriksson från Lugnetgymnasiet i Falun.

Under hösten genomfördes en yrkeslärarkonferens där olika yrkesutbildningsfrågor diskuterades.

Lönestatistik

Under året har ett omfattande arbete lagts ned på att förändra lönestatistiken så att den bättre ska möta de behov som finns både internt och externt. Ett nytt lönestatistiksystem införs vid årsskiftet 2011/2012 och något definitivt lönesnitt för 2011 har ännu inte kunnat tas fram.

World Skills Competition

Under året har World Skills Competition (Yrkes VM) genomförts i London. Byggnads fanns på plats för att stötta sina tävlande och nådde framgångar inom flera kategorier:

Inom bygg- och anläggning tog trädgårdsanläggarna Stefan Allansson och Mikael Andersson en hedrande silvermedalj och plattsättaren Adam Rehnström fick en hedersmedalj.

VVS deltog med den svenska mästaren Christoffer Samuelsson som placerade sig på en hedrande 14 plats och belönades med en hedersmedalj som bästa nordiska deltagare.

Plåtslageribranschen har sedan tidigare beslutat att inte längre delta i tävlingen.

Medlemmar i fokus för tydligare kommunikation

Byggnads fick cirka 4 000 nya medlemmar men tappade samtidigt nära 7 000. Det talar sitt tydliga språk. Det är viktigt att få in nya medlemmar men lika viktigt att behålla de medlemmar förbundet redan har. Byggnads måste ännu tydligare kommunicera vad förbundet gör för sina medlemmar och vad Byggnads betyder för samhällsutvecklingen. Arbetet påbörjades under året och fortsätter under 2012.

Arbetet med att kommunicera vad Byggnads innebär, sker på flera olika plan. Genom kommunikation, opinionsbildning och marknadsföring. Kommunikationsenheten stöttar såväl verksamheten på förbundskontoret som det arbete som sker på avdelningarna och regionerna. Alla utom två avdelningar, fick besök av kommunikationsenheten under året. Enheten planerar utöver detta informations- och marknadsföringsinsatser och följer den strategiska och ekonomiska utvecklingen på de rikstäckande byggföretagen.

Medlemmarna har stått i fokus för mycket av enhetens arbete under året.

”Att öka ”vi-känslan” blev ett prioriterat mål med intranät så att de anställda, oavsett roll eller geografisk placering, känner sig som en del i en helhet.”

Sociala medier

Närvaron på Facebook och Twitter ökade markant under året. Speciellt märks det då Byggnads har utåtriktade aktiviteter som *Tyst minut* och andra insatser för arbetsmiljön. Minst två gånger i veckan läggs upprop, nyheter och aktiviteter upp på sidan. Ansvaret delas mellan alla anställda på kommunikationsenheten. Under årets sista månad hade Facebook 1195 gilla markeringar.

Hemsida och intranät

Medlemmarna kan nu enkelt bli medlemmar genom att anmäla sig på hemsidan.

Under 2011 påbörjades ett arbete med att modernisera och anpassa intranätet till Byggnads grafiska profil samt användarnas önskemål om ny funktionalitet. Den främsta målsättningen med ett nytt intranät har varit att effektivisera det interna arbetet. Det ska vara användarvänligt och svara upp mot de behov som finns i organisationen. Intranätet ska spara tid och resurser. Men det ska även vara ett ställe att mötas på. Att öka ”vi-känslan” blev ett prioriterat mål så att de anställda oavsett roll eller geografisk placering känner sig som en del i en helhet.

Ett annat prioriterat mål var att bygga ihop det medlemsforum som finns på hemsidan med intranätet.

Webbfilmer

Kommunikationsenheten slutförde produktionen av en digital presentation av Byggnads, i form av ett femtiotal korta webbfilmer (ca 3 minuter) i lättillgängligt format, som förutom i Byggnads egna nätverk lätt ska kunna spridas i sociala medier. Filmerna ligger på Byggnads hemsida och på Youtube.

Syftet med filmerna är dels att marknadsföra yrket som byggnadsarbetare, dels att göra det tydligt och lättfattligt om vad för slags arbete Byggnads gör för sina medlemmar. Dessutom ska filmerna kunna användas som läromaterial på byggymnasierna, en tjänst för lärare, vilket kommer att marknadsföras under 2012.

Webbfilmerna ligger i ett ”digitalt bibliotek” där man gör ett urval som läggs på en spellista. Förutom de yrkes-

filmer som tidigare producerats, finns det idag filmer om allt från intervjuer med lärlingar och kvinnor i byggbranschen, via försäkringsfall som tagits till domstol, internationellt arbete och arbetsmiljöproblem, till hur ombudsmän jobbar med olika frågor för att serva sina medlemmar. Webbfilmerna är också tänkta att vara ett användbart presentationsmaterial för anställda inom Byggnads. Det digitala filmbiblioteket ska ses som ett levande dokument som kontinuerligt uppdateras.



Byggmaskinmässan

Byggnads fanns på plats under fyra intensiva mässtdagar på Byggmaskinmässan i Göteborg i mars. I en stor monter höll förbundet igång flera populära aktiviteter, riktat framförallt till unga. Bland annat tävlades det i att kunna slå i en spik på tre slag. Alla som klarade det fick en kvalitetshammare. Det huvudsakliga syftet med närvaron på mässan var att träffa lärlingar. Det lyckades över förväntan då man första dagen hade besök av 1 500 lärlingar.

Cup Byggnads

Engagemanget i Cup Byggnads, som är en distriktsturnering för 16-åriga pojkar tillsammans med Svenska Fotbollförbundet, fortsatte under 2011. Samarbetet är lika självklart som betydelsefullt, eftersom de båda organisationerna har flera gemensamma beröringspunkter. Byggnads sektion 5 i Halmstad



1. En blivande stjärna sätter bollen i krysset.
2. DoggeDoggelito var en uppskattad gäst hos publiken. 3. Småland, det vinnande laget 2011 i Cup Byggnads. Fotograf Niklas Landstedt.

hade bjudit in Dogge Doggelito som värmdde upp den härliga publiken. Vann finalen gjorde Småland mot Västerbotten med 1-0.

”Byggnads måste ännu tydligare kommunicera vad förbundet gör för sina medlemmar.”

Cancerfonden

Byggnads fortsatte sitt samarbete med Cancerfonden och kampen mot prostatacancer som påbörjades 2009. I maj månad var Byggnads delaktig i Sveriges största travtävling, Elitloppet på Solvalla, genom att namnge ett eget travlopp, Prostataloppet, där förstapriset var en check på 50 000 kronor till Cancerfonden. Byggnads ville därmed uppmärksamma prostatacancer som är den vanligaste cancerformen överhuvudtaget – och den vanligaste dödsorsaken bland män.

Företags- och branschbevakning

Kommunikationsenheten följer löpande byggkonjunkturen och kommenterar den bland annat i det externa nyhetsbrevet.

Förbundet har under året fortsatt sitt arbete med att löpande följa den ekonomiska och strategiska utvecklingen för de rikstäckande byggföretagen. De största företagen dominerar marknaden och vad som händer i dessa har därför stor betydelse för Byggnads medlemmar.

Enheten kan hjälpa till med kunskap om företagsekonomi och företagsstrategier. Arbetstagarledamöter i bolagsstyrelser och MB-grupper har också möjlighet att få hjälp att tolka ekonomisk information.

Aktiv bostadspolitik

Byggnads har under året fortsatt att aktivt driva kravet på insatser för renovering av framför allt våra miljöprogramsområden, som är i stort behov av upprustning. Riktade insatser för hjälp till renovering och energibesparing skulle mycket snabbt få betydande effekt på byggsysselsättningen.

Tyst minut

Den 8 juni 2011 genomförde Byggnads runt om i landet en manifestation i syfte att hedra arbetskamrater som förlo rat livet i sitt arbete. En kampanj, som enligt Byggnads ordförande Hans Tilly, både medialt och bland medlemmarna,

fick det största genomslaget i Byggnads historia.

Manifestationen syftade, förutom att hedra arbetskollegor som fått sätta livet till på sina arbetsplatser, till att ge uttryck för den oro och frustration våra medlemmar känner samt sätta press på regeringen att agera. Bakgrunden till manifestationen var alla de dödsolyckor som skett utan att något görs från regeringens sida i arbetsmiljöfrågorna.

Arbetsmiljöfrågorna har efter manifestationen Tyst minut kommit upp på dagordningen i media, hos opinionsbildare och i människors medvetande generellt. Ett stort intresse för arbetsmiljöfrågorna är viktigt för att säkerställa liv och hälsa i arbetslivet.

Anställda på kommunikationsenheten

Kommunikationsenheten hade sex anställda 2011; En kommunikationschef, en assistent, en presssekreterare, en webbredaktör, en informatör samt en utredare.

Foto: Fredrik Sandberg



De fackliga utbildningarna lockar fler medlemmar

Medlemsenhetens fokus under verksamhetsåret har, utöver arbetet med organisationens regionindelning, varit att skapa förutsättningar för att fler ska bli medlemmar och känna delaktighet i Byggnads. Det har bland annat skett genom att erbjuda ett attraktivt utbildningsinnehåll i de centrala utbildningarna, fortsatt satsning på ungdomar samt genom att bygga upp medlemscentret Byggnads NU! Parallellt har en översyn av förbundets, för medlemmarna så viktiga, försäkrings- och arbetsmiljöarbete genomförts.

Byggnads satsning på attraktiva centrala utbildningar har inneburit att fler medlemmar gått utbildningarna under året.

Facklig utbildningsverksamhet

Centrala utvecklingsrådet

Förbundets centrala utvecklingsråd har under året planerat och diskuterat Byggnads utbildningsorganisation. Beslut fattades om att utvecklingsrådet ska ses över och anpassas till den nya organisationen.

“Byggnads arbetar aktivt med att få ungdomar engagerade i det fackliga arbetet och bygga för en stark framtid.”

Centrala utbildningar

Byggnads genomförde 16 centrala utbildningar på Rönneberga kursgård under 2011. Varje kurs omfattar mellan 24 och 56 timmar. Sammantaget hade kurserna 506 deltagare vilket är en ökning med 115 deltagare från året innan.

Under året arbetade Byggnads vidare med den utbildning för Byggnads MB-ledamöter som startades 2010. Utbildningen är inriktad på att stärka MB-ledamöterna i deras arbete ute på företagen.

LOs studiekonferens och utbildningar

Under tre dagar i september anordnade LO en studiekonferens där studieansvariga från alla LO-förbund träffades och diskuterade utbildningsfrågor. Under dagarna anordnades också en del seminarier. Förbundets utbildningsansvarige har representerat Byggnads i LOs centrala utvecklingsråd.

Byggnads hade under 2011 75 medlemmar som deltagare på LOs centrala kurser (2010: 49).

De tre centrala LO-utbildningarna med flest Byggnadsmedlemmar, var:

- Utbildningen *Insikter* - 15 deltagare (2010: 10).
- *Arbetsmiljöutbildningen* - 33 deltagare (2010: 22).
- *Arbetsrättsutbildningen* - nio deltagare.

Genèveskolan

Lars Jonsson från Region GävleDala representerade Byggnads på 2011 års Genèveskola. Utbildningen, som är på fyra veckor, har genomförts sedan 1931 och har deltagare från hela Norden. Under utbildningen går kursdeltagarna igenom hur ILO och FN arbetar samt hur arbetet med fackliga frågor i Norden kan förbättras.

Viktig ungdomsverksamhet

Byggnads arbetar aktivt med att få ungdomar engagerade i det fackliga arbetet och för att bygga en stark framtid. Ungdomsarbetet är en prioriterad fråga för förbundet.

Byggnads centrala ungdomsgrupp

Gruppen arbetar med att stärka ungdomsarbetet lokalt och regionalt, till hjälp har de förbundets ungdomsansvarige. Ungdomsgruppen fick två nya medlemmar under året.

Under 2011 har Byggnads planerat för en omorganisation från 24 avdelningar till elva regioner. Den ungdomsansvarige på förbundet, har tillsammans med Byggnads centrala ungdomsgrupp, åkt runt i de nya regionerna och hjälpt till att strukturera ungdomsarbetet. I slutet av 2011 hade Byggnads 16 ungdomsgrupper i landet. Målet är att i slutet av 2012 ha 20 stycken.

Byggnads tio-kamp

Byggnads arrangerade sin tolfte tio-kamp under fem varma somrardagar



där 90 ungdomar deltog från Byggnads, Målarna, Elektrikerna, SEKO, Fastighets och SSU. Även lag från Norge och Finland var inbjudna och deltog. Dagarna blandades med olika tävlingsaktiviteter och intressanta föreläsningar om exempelvis facket historia, främlingsfientlighet, lön och kollektivavtal. Stort grattis till Region Öst som vann Byggnads tio-kamp 2011.

Regionala ungdomsutbildningar

Byggnads regionala utbildningar är på tre dagar och deltagarna lär sig om fackförbundet, dess verksamhet och historia. Syftet är att öka engagemanget hos de yngre medlemmarna och stärka det lokala och regionala ungdomsarbetet. 2011 års utbildningar lockade sammanlagt 75 ungdomar.

LOs ungdomsverksamhet

Under 2011 fick LO en ny ungdomssekreterare och därmed en ny start vad gäller deras ungdomsarbete. Förbundets ungdomsansvarige representerar Byggnads i LOs centrala ungdomskommitté.

För sjätte gången i ordningen arrangerade LO ett tre dagar långt ungdomsforum. Byggnads hade 21 deltagare på plats. Arrangemanget fylldes av intressanta gäster, seminarier och föreläsningar. Bland annat diskuterades; facklig påverkan genom sociala medier, främlingsfientlighet, retorik och facklig-politisk samverkan.

Cup Byggnads

Distriktsfotbollsturnering för landets bästa 16-åringar, Cup Byggnads, spela-

Medlemscentret Byggnads Nu!

I enlighet med riktlinjerna för Byggnads nya organisation, påbörjades arbetet under hösten med att planera och rekrytera personal till ett medlemscenter i Byggnads regi. Centret heter Byggnads Nu!

Syftet med ett medlemscenter är att erbjuda medlemmar ökad tillgänglighet, enhetlig och organiserad service per e-post och telefon, samt att erbjuda blivande medlemmar medlemskap. Syftet är också att stärka regionerna genom att avlasta anställda och på detta sätt frigöra resurser ute i regionerna.

des runt om i landet under året. Finalen spelades som vanligt i Halmstad under det årliga elitpojkklägret som Svenska Fotbollförbundet anordnar. 2011 års vinnare av Cup Byggnads var Småland som vann finalen över Västerbotten.



Lyckat informationsprojekt om försäkringar

Fler försäkringsinformatörer rekryterades bland medlemmarna

Under året har enheten besökt arbetsplatser och informerat om avtalsförsäkringarna och det lagstadgade försäkringsskyddet. De fackliga försäkringslösningarna är viktiga för att komplettera det allmänna socialförsäkringssystemet. Information om försäkringarna har bidragit till att väcka intresse också för facket generellt och vad organisationen gör för sina medlemmar. Avsikten med informationsprojektet var också att rekrytera fler medlemmar till uppdraget som försäkringsinformatör.

Försäkringsinformatören har en viktig funktion. Besöken på arbetsplatserna väckte intresse och innebar att många kunde nyrekryteras. Byggnads försäkringsinformatörer får en utbildning i två steg. Först genom *LOs grundutbildning för försäkringsinformatörer* som ger en generell kunskap om försäkringssystemet i Sverige, via lagar och avtal. Därefter Byggnads egen utbildning *Trygg informatör* vars syfte är att utbilda och stärka medlemmarna i uppdraget att som Byggnads företrädare informera och hjälpa kamraterna på arbetsplatsen.

Ett utbildningsprojekt för de blivande regionerna har genomförts för att effektivisera försäkringsinformationen mellan byggarbetsplats, avdelning/region och förbund. Syftet med utbildningsprojektet var att effektivisera informationsarbetet och etablera ett enhetligt arbetssätt med likartad hög kvalitet på försäkringsverksamheten över hela landet. Det arbetssätt som provades fram och etablerades i *Pilotprojekt Uppland* har stått modell.

Broschyren, *Medlemsinformation 2011 - Försäkringar - Arbetsmiljö - Rehabilitering* har, genom inbländning i tidningen Byggnadsarbetaren, skickats ut till samtliga medlemmar. Broschyren informerar om alla medlems- och avtalsförsäkringar. Vidare har en annonsserie om avtalsförsäkringar tagits fram och enheten har ansvarat för en informationsinsats om AGS-fonden. Fonden ger stöd både till arbetslivsinriktad rehabilitering och till insatser i förebyggande syfte.

Externa utredningar om LAF

Under hösten deltog företrädare från enheten i en utredning gällande arbetskadeförsäkringen (LAF) som Socialdemokraterna genomförde utöver den stora pågående socialförsäkringsutredningen. Byggnads uppdrag var att hjälpa till med ärenden där det bedömdes att försäkringskassan hade gjort tveksamma beslut och utifrån ett fackligt perspektiv bedöma hur Försäkringskassan tillämpat lagen.

Representanter för enheten har träffat LO-TCO rättskydd, arbetsmiljöverket samt Försäkringskassan. Byggnads

Försäkringsärenden

Under året har 74 nya försäkringsärenden påbörjats (2010/2011: 90). Vid årsskiftet 2011/2012 hade förbundet 178 pågående ärenden (2010/2011: 153).

upplever samma problem som LO-TCO rättskydd att Försäkringskassan inte följer lagstiftningen som den var tänkt utan har hårdare krav än vad lagen säger. Sammanfattningsvis anser Byggnads inte att det är fel på lagtexten utan tillämpningen av den. Det finns därmed ingen vinning i att privatisera försäkringen, vilket finns med som förslag i den stora utredningen.

“Försäkringskassan följer inte lagstiftningen i LAF som den var tänkt.”



Byggnads satsar på ökad kunskap om arbetsmiljöfrågorna

Arbetsmiljön är ett prioriterat arbetsområde för förbundet. Arbetet sker genom bevakning på arbetsplatserna och fortsatt utveckling av arbetsmiljön internt inom branschen och externt genom kontakten med myndigheter och organisationer.

Byggnads viktiga bevakning av arbetsmiljön ute på arbetsplatserna sker huvudsakligen genom de lokala skyddsombuden (SO) och de regionala skyddsombuden (RSO).

Byggnads har arbetsmiljöråd tillsammans med Sveriges Byggindustrier, VVS Företagen, Maskinentreprenörerna, Glasbranschföreningen och Plåtslageriernas Riksförbund. Arbetsmiljöråden behandlar frågor om partsgemensam arbetsmiljöutbildning, branschstatistik, informationsinsatser och arbetsmiljöprojekt och är reglerade enligt arbetsmiljöavtalen.

Förbundet driver också arbetsmiljöfrågor tillsammans med LO. Byggnads är där representerat i olika arbetsgrupper som har till uppgift att åstadkomma långsiktiga lag- och föreskriftsförbättringar, bevaka kemikaliefrågor samt bevaka standardiseringen (arbetsmiljöaspekten) inom byggområdet. Förbundet har varit representerat i Svetskommisionens arbetsmiljöarbete.

”Asbestrelaterade sjukdomar har återigen blivit ett problem.”

För att öka kunskapen om arbetsmiljöfrågorna har förbundet genomfört två arbetsmiljökonferenser för RSO, samt en ergonomiutbildning för yngre medlemmar.

Temadagar

I mars och september genomfördes en temadag gällande svetsröksexponering respektive byggnadsställningar. Syftet var att skyddsombuden skulle göra skyddsronder inom dessa områden. Det konstaterades dock att fler skyddsombud borde engagerat sig under dessa dagar.

Asbest

Det har visat sig att asbestrelaterade sjukdomar återigen blivit ett problem. För att komma till rätta med problemet måste intensiva informationsinsatser kontinuerligt göras angående hanteringen av asbesten. När ombyggnationen av de fastigheter som byggdes under det sk miljonprogrammet under 60- och 70-talen på allvar kommer igång blir förekomsten av asbest ett stort arbetsmiljöproblem. Då är det avgörande att saneringarna sköts enligt de regler som finns. Det blir allt vanligare att företag med utländsk arbetskraft utför saneringar utan att tillstånd finns eller att säkerhetsreglerna följs.

Nordiska Bygg- och Träarbetarefederationen (NBTF) anordnade den 24-28 september en kampanj för att belysa farorna med en felaktig asbesthantering.

Belastningsskador

Belastningsskador är ett fortsatt prioriterat område inom arbetsmiljöarbetet. Antalet skador på muskler och skelett har ökat, och det blir svårare att få dessa bedömda som arbetsskador. För att minska belastningsskadorna behövs en medvetenhet om att arbeta ergonomiskt riktigt och att rätt utrustning, redskap och verktyg finns tillgängligt.

Förbundet deltar i standardiseringsarbetet och är representerat (LO-mandat) i sju svenska tekniska kommittéer, bland annat för lyftkranar, bygghissar, spikpistoler och taksäkerhet. Den fackliga uppgiften i standardiseringsarbetet är att bevaka att de produkter och maskiner som tas fram är så säkra som möjligt för användaren.

Förbundet och arbetsmiljöhandläggarna i de centrala MB-grupperna

i de rikstäckande företagen, har under året haft kontinuerliga träffar för att diskutera olika arbetsmiljöfrågor.



Svåra olycksfall

Byggbranschen har fortfarande alltför många dödsolyckor och svåra olycksfall. Det finns ett mörkertal när det gäller utländsk arbetskraft och de skador som de drabbas av. Eftersom de olyckorna inte alltid rapporteras i Sverige (eller överhuvudtaget) får man förmoda att antalet arbetsplatsolyckor är betydligt större än vad som rapporteras till Arbetsmiljöverket. Trots stora insatser är det långt kvar innan nollvisionens mål, inga dödsolyckor eller svåra olycksfall, kan uppnås.

Arbetsmiljöbevakning 2011

Byggnads bevakning av arbetsmiljön ute på arbetsplatserna sker huvudsakligen genom ca 3 300 lokala skyddsombud (SO) och 109 regionala skyddsombud (RSO).

Avdelningarna har i sina redovisningar till förbundet uppskattat att Byggnads SO och RSO tillsammans besökt ca 25 000 arbetsplatser (2010: 14 000) och ca 40 000 medlemmar (2010: 50 000) under året.

Återhämtad arbetsmarknad märks i a-kassans verksamhet

En återhämtning av arbetsmarknaden har synts i kassans verksamhet under året. Arbetslösheten varierade mellan 6,9 procent i januari ner till årslägsta 2,8 procent i september. Antalet medlemmar som någon gång under året var arbetslösa minskade med 6 329 personer. Ändå var det fortsatt oacceptabelt många medlemmar som var arbetslösa någon gång under året, 11 369 personer. Dessa har i genomsnitt fått ersättning för åtta dagars arbetslöshet.

A-kassan betalar en arbetslöshetsavgift på 33 procent av utbetald inkomstrelaterad ersättning till staten. Avgiften är väldigt svår att beräkna då den påverkas av såväl antalet arbetslösa som av deras tidigare inkomst. Det har medfört att a-kassan under året beslutat att ändra avgiften vid två tillfällen, totalt med 140 kronor per månad och medlem. Det motsvarar cirka 168 000 000 kronor i minskad medlemsavgift på årsbasis. Totalt betalade a-kassan avgifter till staten på 188 826 000 kronor som helt bekostades av våra medlemmar genom medlemsavgifter. Detta motsvarar cirka 154 kr per månad och medlem.

”Antalet a-kassemedlemmar ökade återigen under 2011.”

Teknikutveckling

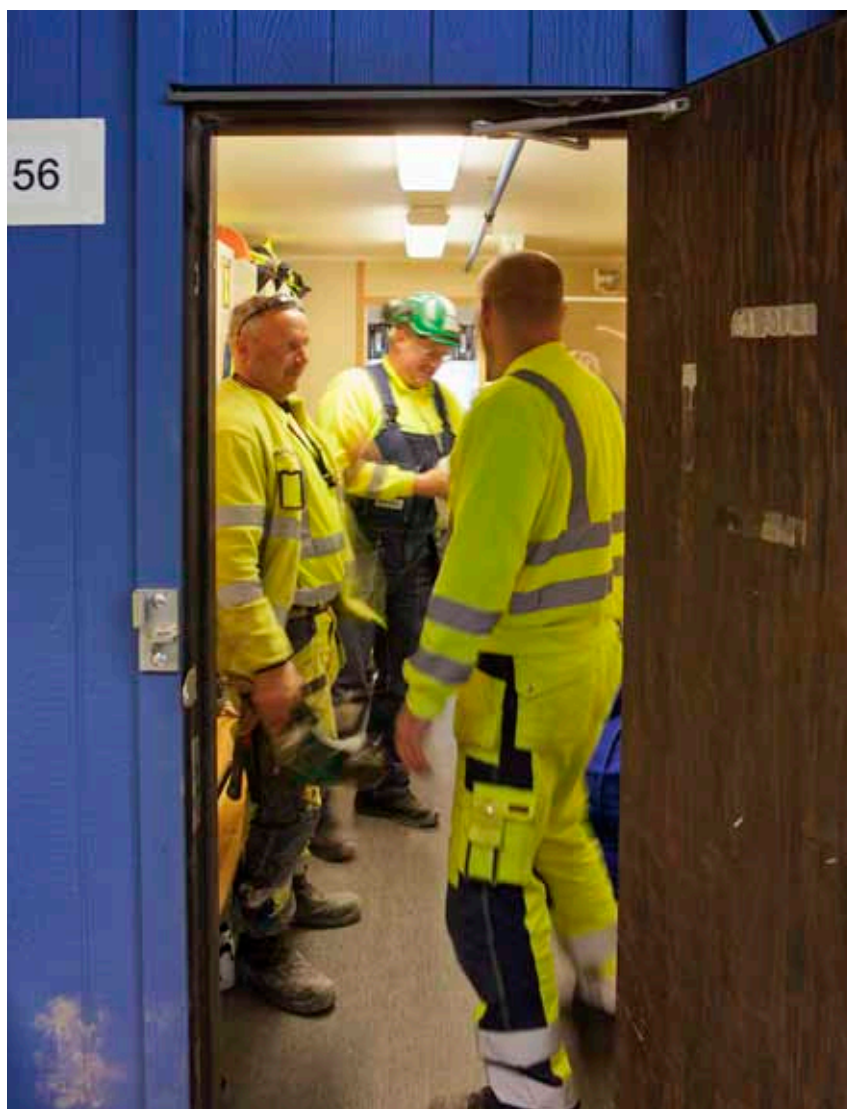
A-kassan har under året arbetat med förbättrad IT-säkerhet. Stor kraft har lagts på att uppfylla de krav som finns på att a-kassan ska uppfylla en datasäkerhetsstandard enligt BITS. Det kommer att ta ytterligare något år innan det arbetet är i mål. I denna fråga har a-kassan dock fortfarande ett problem med att kvalitetssäkra ByggIT enligt BITS, då detta system inte ingår i den testmiljö som krävs för uppfyllande av BITS. Ny IT-arkitektur för a-kassans informationsutbyte med andra har tagits fram och implementerats.

Kassan inrättade i slutet av förra verksamhetsåret ett servicecenter vilket har visat sig fungera väldigt bra.

Servicecentret hanterar first line telefonin liksom a-kassans medlemsadministration. I dagsläget hanteras alla inträden så att medlemmen har sitt beslut inom cirka två veckor.

Utbetald ersättning

Den ersättning a-kassan betalade ut till medlemmar under 2011 var 503 561 558 kronor, vilket är en minskning från 2010 med ca 43 procent. Antalet a-kassemedlemmar ökade återigen under 2011. Vid årets slut hade a-kassan 101 547 medlemmar, vilket är en ökning med 930 medlemmar. 2010 minskade antalet medlemmar vilket då var ett trendbrott mot de föregående årens medlemsansökningar.



Byggnadsarbetaren levererar en effektiv branschbevakning

Under året har Byggnadsarbetarens framtid utretts tillsammans med tidningar från övriga förbund inom 6F. Syftet med utredningen har varit att finna samverkansformer för de olika tidningarna. Bland annat gjordes en noggrann kartläggning av tidningarnas ekonomiska nyckeltal.

Parallellt med analysen av tidningen, har det redaktionella arbetet fortsatt med samma inriktning som tidigare år. Nämligen att skildra arbetsvillkoren i branschen sett ur byggnadsarbeters perspektiv. Papperstidningen kom ut med 15 nummer.

“Sveriges största byggnadsmagasin skildrar arbetsvillkoren i branschen sett ur byggnadsarbeters perspektiv.”

Uppmärksammas i media

Även under 2011 har Byggnadsarbetaren uppmärksammats i mediavärlden. Vid fackförbundspressens årliga temadag i mars nominerades Byggnadsarbetaren i flera klasser.

Vid Sveriges Tidskrifters årliga evenemang, Tidskriftsdagen, nominerades Byggnadsarbetarens hemsida i klassen digitala medier. Dessutom nominerades reportern Jenny Berggren i klassen Årets journalist. Det gällde bland annat skildringen av det första diskrimineringsärendet i byggbranschen.

I reportage från början av året rapporterades att tusentals byggglärlingar, trots att högkonjunktur då fortfarande rådde i byggbranschen, ändå inte kunde få lärlingsplatser. I flera reportage under året granskades den ekonomiska brottligheten i branschen. Arbetsmiljö- och lönefrågor har fått stort utrymme i tidningen och på webben. I reportage, som genomfördes med stöd från LO-TCO Biståndsnämnd, skildrades den utbredda användningen av asbest i Indien.

Minskade nettokostnader

Redaktionen hade under året åtta journalisttjänster. Försäljningen av kommersiella annonser, som sker i samarbete med Chrismark AB, utvecklades mycket bra. Årets försäljning uppgick till cirka 6,3 miljoner kronor brutto jämfört med 4,7 miljoner kronor 2010.

Byggnadsarbetaren i siffror

TS-kontrollerad upplaga: 111 000 exemplar (2010: 114 900)
Medlemsexemplar: 107 700 (2010: 111 700)
Friexemplar: 2 900 (2010: 2 800)
Betalda prenumerationer: 400 (2010: 400)
Kommersiella annonser: ca 6 300 000 kr (2010: 4,7 mkr)
Bruttokostnad: 17 000 000 kr (2010: 16,6 mkr)
Nettokostnad: 9 800 000 kr (2010: 11,6 mkr)
Nettokostnad/ex: 5,90 kr (2010: 6,60 kr)

Tidningens nettokostnader har minskat under året till cirka 9,8 mkr från 11,6 mkr 2010. Det innebär att nettokostnaden per exemplar av tidningen minskat till cirka 5,90 kronor, mot 6,60 kronor förra året.

Under året har Byggnads avdelningar i Västsverige fortsatt att samdistribuera medlemstidningen Byggvästen med Byggnadsarbetaren. Tidningen Byggnadsarbetaren trycktes hos Sörmlands Grafiska i Katrineholm.

Avtalen med Posten och Bring/City-Mail förlängdes med ett år.



Inledning till årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Byggnads utan också en av de drygt 106 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Den visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten.

Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, avdelningsbidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader samt gottgörelse från Pensionsstiftelsen (intäkt). Gottgörelse från Pensionsstiftelsen kan man ta om det finns ett överskott i stiftelsen. Gottgörelsen kan endast användas för att täcka hela eller del av pensionskostnaden för den grupp anställda som omfattas av stiftelsens tryggnad. Se även Pensionsstiftelsens årsredovisning.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

Sedan år 2011 har Byggnads infört ett nytt inkomstbaserat avgiftssystem, indelat i nio avgiftsklasser. Hälften av dessa avgifter betalas ut till avdelningarna enligt särskild fördelningsnyckel, avdelningsbidrag.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. År 2011 har Byggnads avsatt 30 mkr till periodiseringsfond.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att öka konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade

används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovis-

ningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.



Byggnads årsredovisningar 2011

FÖRBUNDET	35
Förvaltningsberättelse	35
Flerårsjämförelse	37
Resultaträkning	38
Balansräkning	39
Kassaflödesanalys.....	40
Noter.....	41
Revisionsberättelse	46
BYGGNADS PENSIONSSTIFTELSE	47
STIFTELSEN BYGGNADS INTERNATIONELLA SOLIDARITETFOND.....	52



Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2011

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har idag cirka 106 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 20 lokalavdelningarna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje avdelning lämnar egen verksamhetsberättelse.

Från den 1 januari 2012 har förbundet bildat 11 geografiska regioner.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som avdelningarnas funktionärer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

6F – fackförbund i samverkan

Under 2009 träffades ett samarbetsavtal mellan Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna, SEKO och Tran-

sport, 6F – fackförbund i samverkan, med följande målsättning:

1. *Samarbetet ska syfta till starkare och slagkraftigare fackförbund för förbättringar av medlemmarnas löner och anställningsvillkor.*
2. *Samarbetet ska syfta till att förbunden gemensamt blir en stark kraft i samhällsdebatten.*
3. *Samarbetet ska syfta till ”mer fackförening för pengarna” och möjlighet till lägre medlemsavgifter.*

Under 2010 påbörjades en utredning med syfte att hitta samordningsfördelar inom, i första hand, de administrativa funktionerna. Utredningen presenterades i januari 2011 där första steget var att hitta gemensamma lokaler för de i 6F ingående förbundens huvudkontor.

Senare under 2011 har det beslutats att Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och SEKO ska samlokalisera sina förbunds kontor till den fastighet som idag inrymmer Byggnads och Kommunals förbunds kontor. Vidare har det också planerats för att samverka inom administrativa funktioner i ett nybildat bolag, Facklig Administration i Samverkan 6F AB, FASAB. Både samlokaliseringen och driftsättning av verksamheten inom FASAB beräknas vara slutförd under 2012.

Nytt avgiftssystem

Som konsekvens av kongressens beslut 2010 införde Byggnads från och med den 1 januari 2011 ett nytt differentierat avgiftssystem med nio avgiftsklasser (avseende förbundsavgiften). Avgift ska betalas efter uppgiven inkomst med

undantag för pensionärer som placeras i klass 8. Gymnasieelever är, i likhet med tidigare, avgiftsbefriade. Kongressen fastställde att för 2011 ska hälften av förbundsavgiften (exklusive avgiften i avgiftsklass 8) fördelas till avdelningarna.

Regionbildningar

Kongressen 2010 beslutade att förbundets avdelningar skulle bilda 11 geografiska regioner senast den 1/1 2012. Under 2011 har detta arbete förberetts och från och med 1/1 2012 bedrivs förbundets verksamhet i dessa 11 regioner.

Finansiella marknaderna

De finansiella marknaderna har under 2011 varit volatila, med en kraftig börsnedgång under augusti. Året som helhet slutade med en nedgång på nästan 17 % på Stockholmsbörsen. Det har inneburit, sett till marknadsvärden, att förbundets avkastning på de finansiella tillgångarna blev negativ med - 4 procent (9).

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Byggnads NU

Förbundsfullmäktige 2011 beslutade att bygga upp ett medlemscenter för kvalificerad facklig rådgivning i anslutning till Byggnads förbunds kontor. I januari 2012 anställdes 6 rådgivare till centret och under vintern och våren pågår ett intensivt förberedelsearbete för att kunna öppna centret för alla medlemmar den 21 maj 2012.

Medlemsutveckling

Antalet yrkesverksamma medlemmar 2011-12-31 var 79 184 (80 687). Det totala medlemsantalet uppgick till 106 013 (110 348), vilket innebär en minskning med 4 335 (2 808) medlemmar.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar består av en förbundsavgift, en avgift till a-kassan samt en avgift till den lokala avdelningen. Förbundsavgiften är inkomstbaserad och indelad i 9 avgiftsklasser. Avgiften i den högsta avgiftsklassen var 357 kr (310 kr) per månad.

A-kassans grundavgift var 125 kr (125 kr) per månad. Därtill kommer den av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften på 110 kr per månad (250 kr) vid årets utgång. Avgiften till avdelningen var i genomsnitt 126 kr (122 kr) per månad.

Den sammanlagda månadsavgiften vid utgången av 2011 i den högsta avgiftsklassen blev därmed i genomsnitt 608 kr (557 kr), exklusive arbetslöshetsavgiften till a-kassan. Avgifterna varierar mellan de olika avdelningarna beroende på geografiska förhållanden, medlemsantal och omfattningen av avdelningens verksamhet.

Avgiften i avgiftsklass 8 var 2011 sammanlagt 47 kr (47 kr) per månad varav avdelningen fick 20 kr (20 kr). Medlemmar i denna avgiftsklass består i huvudsak av pensionärer. Gymnasieelever är avgiftsbefriade.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning ökade från 925 till 950 kr per dag från och med 2011-07-01. Under första konfliktveckan utgår 860 kr per dag från och med 2011-07-01, en ökning med 20 kr. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning, tkr

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 328 226 (305 182) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 376 814 (449 694). Resultatet av den ideella verksamheten uppgick till - 48 588 (- 144 512).

Fastighetsförvaltningen redovisar en förlust efter avskrivningar på 5 461 (- 126 093), varav 4 995 (- 120 052) är hänförlig till Byggnads andel i Polstjärnan.

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 144 023 (104 840), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar, räntor samt värderegleringar.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick till - 4 976 (243 495).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på 33 045 (- 128 304).

Förbundets bokförda egna kapital uppgick vid årets slut till 1 838 613 (1 805 567) varav konfliktfonden 1 544 087 (1 533 052).

Resultatdisposition, tkr

Resultatet för 2011 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

Årets resultat enligt resultaträkningen	33 045
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:	
Reservfond	16 269
Medlemscenter	370
Övriga fonder	<u>119</u>
	49 803
Reservering av ändamålsbestämda medel:	
Konfliktfond	- 11 035
Reservfond	- 33 415
Kongressfond	- 3 000
Övriga fonder	<u>- 2 353</u>
	- 49 803
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	0

Flerårsjämförelse

	2011	2010	2009	2008	2007
Verksamhetsintäkter	328 226	305 182	310 879	311 090	269 796
verksamhetsintäkternas förändring i %	7,6	- 1,8	- 0,1	15,3	54,7
varav förbundsavgifter 5)	298 795	277 672	284 002	283 689	238 456
Resultat från:					
Ideella verksamheten	- 48 588	- 144 512	- 62 942	- 45 552	- 262 447
Fastighetsförvaltning	- 5 461	- 126 093	- 6 916	1 393	427
Finansiella investeringar	144 023	104 840	255 050	100 782	210 937
Bokslutsdispositioner	- 30 000	34 500	- 12 000	21 345	
Skatt	- 26 929	2 961	- 21 341	- 35 145	- 68 285
	33 045	- 128 304	151 851	42 823	- 119 368
Balansomslutning	2 222 277	2 126 188	2 314 981	2 188 517	2 302 520
Justerat eget kapital 1)	1 860 722	1 805 567	1 959 298	1 798 601	1 770 764
varav konfliktfond 2)	1 544 087	1 533 052	1 504 645	1 470 090	1 460 598
konfliktfondens förändring i %	0,7	1,9	2,3	0,6	- 4,8
Marknadsvärde eget kapital 3)	1 855 746	2 049 062	2 104 694	1 798 601	2 143 081
Soliditet i % 4)	84	85	85	82	77
Investeringar	781	11 058	861	570	447
Medelantal anställda	67	67	72	65	69
varav kvinnor	29	28	30	28	31
varav män	38	39	42	37	38
Antal medlemmar vid årets slut	106 013	110 348	113 156	114 653	117 745
varav aktiva yrkesverksamma	79 184	80 687	82 266	83 742	86 171
Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr	23 499	22 377	23 816	21 478	20 549
Medlemsavgifter, kr per månad	718	807	853	708	777
varav till avdelning i genomsnitt	126	122	121	113	112
varav till förbundet 5)	357	310	307	299	299
varav till a-kassa 6)	235	375	425	296	366

1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 73,7 % av obeskattade reserver. 26,3 % av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt.

2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden standardsäkras på medlemsnivå.

3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.

4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.

5) Från 2011 har avgiftssystemet ändrats till ett inkomstbaserat system med 9 avgiftsklasser. Den i denna översikt angivna avgiften avser den högsta avgiftsklassen.

6) I avgiften till a-kassan ingår den av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften.

Resultaträkning

	Not 1	2011	2010
Verksamhetens intäkter			
Förbundsavgifter	Not 2	298 795	277 672
Bidrag		3 034	4 823
Övriga verksamhetsintäkter		26 397	22 687
Summa verksamhetens intäkter		328 226	305 182
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader		- 92 563	- 187 688
Personalkostnader	Not 3, 4	- 116 532	- 103 814
Avgifter och anslag till organisationer		- 19 379	- 20 754
Konfliktersättning		-	- 92
Avdelningsbidrag	Not 2	- 145 334	- 134 475
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		- 3 006	- 2 871
Summa verksamhetens kostnader		- 376 814	- 449 694
Verksamhetens resultat		- 48 588	- 144 512
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Resultat från andelar i handelsbolag	Not 5	- 5 361	- 120 048
Hysesintäkter		8 282	7 464
Kostnader för fastighetsförvaltning		- 8 024	- 12 817
Avskrivningar		- 358	- 692
Summa resultat från fastighetsförvaltningen		- 5 461	- 126 093
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	Not 6	132 789	99 700
Ränteintäkter och liknande resultatposter	Not 7	13 299	7 438
Räntekostnader och liknande resultatposter		- 2 065	- 2 298
Summa resultat från finansiella investeringar		144 023	104 840
Resultat efter finansiella poster		89 974	- 165 765
Avsättning till periodiseringsfond		- 30 000	-
Upplösning av periodiseringsfond		-	34 500
Skatt		- 26 929	2 961
Årets resultat		33 045	- 128 304

Balansräkning

TILLGÅNGAR	Not 1	2011-12-31	2010-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	Not 8	26 894	27 252
Inventarier	Not 9	6 873	9 097
		33 767	36 349
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	Not 10	80	80
Aktier och andelar i intresseföretag	Not 11	35	-
Långfristiga värdepappersinnehav	Not 12	1 960 222	1 862 664
		1 960 337	1 862 744
Summa anläggningstillgångar		1 994 104	1 899 093
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 630	2 191
Skattefordran		7 138	34 689
Övriga kortfristiga fordringar		11 224	9 157
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 13	14 188	21 075
		34 180	67 112
Kortfristiga placeringar	Not 14	100 000	55 000
Kassa och bank		93 993	104 983
Summa omsättningstillgångar		228 173	227 095
SUMMA TILLGÅNGAR		2 222 277	2 126 188
EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not 1		
Eget kapital	Not 15		
Ändamålsbestämda medel vid årets ingång		1 805 567	1 933 871
Årets resultat		33 045	- 128 304
		1 838 612	1 805 567
Obeskattade reserver	Not 16	30 000	-
		1 868 612	1 805 567
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	Not 17	44 687	44 687
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		16 239	36 392
Skulder koncernföretag		80	81
Övriga kortfristiga skulder		272 680	221 960
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 18	19 979	17 501
		308 978	275 934
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 222 277	2 126 188
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Not 19	443 216	478 765

Kassaflödesanalys

	2011	2010
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Resultat före finansiella poster	- 54 049	- 270 605
Avskrivningar	3 364	3 563
Summa	- 50 685	- 267 042
Erhållen ränta	12 608	7 198
Erhållna utdelningar	58 362	58 955
Erlagd ränta	- 1 152	- 1 385
Betald inkomstskatt	622	- 20 630
	19 755	- 222 904
Ökning (-)/minskning (+) kundfordringar	561	- 1 552
Ökning (-)/minskning (+) övriga kortfristiga fordringar	5 510	2 530
Ökning (+)/minskning (-) leverantörsskulder	- 20 153	18 668
Ökning (+)/minskning (-) övriga kortfristiga skulder	52 284	- 45 570
Kassaflöde från den löpande verksamheten	57 957	- 248 828
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	- 781	- 11 058
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	- 770 866	- 447 186
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar	747 700	718 388
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga placeringar	- 45 000	- 25 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten	- 68 947	235 144
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Årets kassaflöde	- 10 990	- 13 684
Likvida medel vid årets början	104 983	118 667
Likvida medel vid årets slut	93 993	104 983

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning, med tillämpning av kostnadsslagsindelad resultaträkning. BFNAR 2001:1, Redovisning av inkomstskatter, har emellertid inte tillämpats vad gäller redovisning av uppskjuten skatt på skillnaden mellan bokförda och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Koncern

Svenska Byggnadsarbetareförbundet äger 100 % av Maina AB. Eftersom någon verksamhet ej bedrivits i bolaget upprättas inte någon koncernredovisning.

Intäkter

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter från medlemsavgifter redovisas enligt kontanprincipen.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt förbundets bedömning skall erläggas till eller erhållas från skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier: 3 år, datorer: 3 år, byggnader: 50 år.

Värdering av värdepapper

Värdepapper som är anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Kortfristiga innehav av aktier och andelar redovisas i förekommande fall som omsättningstillgångar och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) enligt portföljmetoden.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärden då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel samt periodens resultat. I ändamålsbestämda medel ingår dels konfliktfonden och reservfonden, dels avsättningar för åtaganden som ska infrias i framtiden. När förbundet belastas med kostnader för ändamålet redovisas dessa i resultaträkningen. Upplösning sker därefter av för ändamålet avsatta medel under eget kapital med motsvarande belopp.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

	2011	2010
Not 2 Förbundsavgifter		
Förbundsavgifter	297 288	143 197
Förhöjd medlemsavgift	1 507	134 475
Summa	298 795	277 672
Avdelningsbidrag		
Bidrag till avdelningarna	- 145 334	- 134 475
Summa	- 145 334	- 134 475

Från 2011 har avgiftssystemet ändrats till ett inkomstbaserat system med 9 avgiftsklasser. Hälften av de inbetalda avgifterna, exklusive grundavgifter, betalas ut till förbundets avdelningar.

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och förbundsledning	2 925	2 723
Övriga anställda	30 869	31 401
Totala löner och ersättningar	33 794	34 124
Sociala avgifter*	23 092	20 949
Pensionskostnader*	52 086	47 514
Gottgörelse från pensionsstiftelse	-	- 8 000
Totala löner och sociala kostnader	108 972	94 587

* Inklusive åtagande för avdelningsanställda.

Not 4 Medelantal anställda etc

	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>
Totalt	67	38	67	39
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	<i>Antal på balansdagen</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal på balansdagen</i>	<i>Varav män</i>
Styrelseledamöter	11	11	11	11
Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare	5	5	5	5

Löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Hans Tilly, förbundsordförande, 55 520 kr i månadslön samt cirka 26 800 kr per månad i arvoden från interna uppdrag och externa uppdrag i Riksbyggen och Folksam.

Johan Lindholm, andre förbundsordförande, 49 450 kr i månadslön samt cirka 3 400 kr per månad i arvoden från interna uppdrag och externa uppdrag i SO.

Torbjörn Johansson, avtalssekreterare, 49 450 kr i månadslön samt cirka 3 000 kr per månad i arvoden från interna uppdrag och externa uppdrag i Trygghetsfonden Fastigo/LO och Arbetsdomstolen.

Torbjörn Hagelin, förbundssekreterare, 49 450 kr i månadslön samt cirka 900 kr per månad i arvoden från interna uppdrag.

Niklas Rengen, ekonomichef, 60 000 kr i månadslön samt cirka 2 900 kr per månad i arvoden från interna uppdrag och externa uppdrag i Folksam Spar.

Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag.

Pensionsförmånerna för arbetsutskottet, utom ekonomichefen, följer samma avtal som för övriga centralt anställda

funktionärer med 63 år som pensionsålder. Ekonomichefen omfattas av KTP-planen med pensionsålder enligt tjänstemannaavtalet som gällde vid ekonomichefens anställning.

Pensionsförmånerna är i likhet med övriga centralt anställda funktionärer tryggade i Byggnads Pensionsstiftelse utom för ekonomichefen vars pensionsförmån är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

Not 5 Resultat från andelar i handelsbolag	2011	2010
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB (50 %)	- 4 995	- 120 052
Rönneberga Kursgård HB (50 %)	- 366	4
Summa	- 5 361	- 120 048

Not 6 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

Utdelningar	58 362	58 956
Realisationsresultat vid försäljningar	96 832	40 833
Nedskrivningar	- 22 405	- 89
Summa	132 789	99 700

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntor	8 401	5 060
Övriga finansiella intäkter	4 898	2 378
Summa	13 299	7 438

Not 8 Byggnader och mark

	2011-12-31	2010-12-31
Ingående anskaffningsvärden	50 036	50 036
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50 036	50 036
Ingående avskrivningar	- 22 784	- 22 092
Årets avskrivningar	- 358	- 692
Utgående ackumulerade avskrivningar	- 23 142	- 22 784
Utgående restvärde enligt plan	26 894	27 252

Not 9 Inventarier

Ingående anskaffningsvärde	35 033	26 677
Årets inköp	781	11 058
Försäljningar och utrangeringar	-	- 2 702
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	35 814	35 033
Ingående avskrivningar	- 25 936	- 25 767
Försäljningar och utrangeringar	-	2 702
Årets avskrivningar	- 3 005	- 2 871
Utgående ackumulerade avskrivningar	- 28 941	- 25 936
Utgående restvärde enligt plan	6 873	9 097

Not 10 Aktier och andelar i koncernföretag

Maina AB	Org nr 556459-7655	Säte Stockholm		
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2011	Bokfört värde 2010
Maina AB	100	100	80	80

Not 11 Aktier och andelar i intresseföretag

Facklig Administration i Samverkan 6F AB	Org nr 556868-0168	Säte Stockholm		
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2011	Bokfört värde 2010
Facklig Adm. i Samverkan 6F AB	34,8	34,8	35	

Not 12 Långfristiga värdepappersinnehav

	2011-12-31	2010-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 899 078	2 129 447
Årets förvärv	770 831	447 186
Årets försäljningar	- 687 194	- 677 555
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1 982 715	1 899 078
Ingående ackumulerade nedskrivningar	- 36 414	- 36 326
Årets nedskrivning	- 22 405	- 88
Återföring av tidigare års nedskrivningar	36 326	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	- 22 493	- 36 414
Utgående anskaffningsvärde	1 960 222	1 862 664

Strategiska långfristiga värdepapper

	Antal aktier/andelar	Andel i %	Ansk.värde 2011-12-31	Ansk.värde 2010-12-31
Aktier/andelar				
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB*	100 000	50,0	24 219	
Folkets hus, Skellefteå	1		13	13
Folksam-LO fondförsäkringsbolag	7	7,0	13 720	13 720
Plåtslageribranschens mättnings data	1		500	500
Riksbyggen ekonomisk förening	275 665	22,5	137 833	137 083
Riksbyggen Brf Ångaren India	1		1 237	1 237
Riksbyggen BoSpar ekonomisk förening	30	30,0	3 000	3 000
Rönneberga Kursgård HB	5	50,0	17 142	17 508
<i>Andelar nedskrivna till 1 kr</i>				
Bilda	323			
Folkets Hus, Malmö	170			
OK	1			
Svensk Byggtjänst	10			
Summa strategiska långfristiga värdepapper			197 664	173 061

* Polstjärnan HB redovisades 2010 under rubriken Kortfristiga skulder med beloppet 4 086 tkr.

Direktägda onoterade innehav

Aden			89	89
Aftonbladet	312		4 682	4 682
IDI				- 448
Litorina Kapital				37 020
Avgår: nedskrivning Aden och Litorina			- 89	- 36 415
Summa direktägda onoterade aktier			4 682	4 928

Fonder

	Ant andelar/ nom belopp	Ansk.värde 2011-12-31	Marknadsvärde 2011-12-31	Ansk.värde 2010-12-31
Aktiefonder				
Carnegie WorldWide	-	-	-	51 118
DNB Scandinavia	2 105 114	50 614	40 004	20 067
DNB Utlandsfond	127 796	20 377	18 722	-
Enter Sverige Pro	47 891	67 256	68 342	65 641
Swedbank-Robur/Förbundsfond	3 182 962	461 170	453 572	487 521
Nordea Emerging Stars Equity Fund	47 432	25 000	26 263	-
Nordea Institutionell aktiefond Europa	194 768	32 838	25 358	10 396
Lannebo Sverige	2 138 117	35 676	33 141	34 962
SEB Karlavagnen	-	-	-	211 489
SEB Nordenfond	12 242 673	177 747	149 493	-
SHB Nordenfond	66 845	27 118	31 965	26 074
SHB Sverigefond	80 305	48 635	71 503	46 117
Summa aktiefonder		946 432	918 363	953 385

Not 12 Långfristiga värdepappersinnehav forts

	Antal andelar nom belopp	Ansk.värde 2011-12-31	Marknadsvärde 2011-12-31	Ansk.värde 2010-12-31
Blandfond				
Nordea Borgen		-	-	10 494
Summa blandfond		0	0	10 494
Räntefonder				
Enter Return	11 071	11 550	12 038	11 376
Excalibur Värdepappersfond	4 752	51 435	52 563	50 000
SEB Penningmarknadsfond	7 989 361	79 400	80 530	44 008
SEB Obligationsfond	5 579 068	55 213	56 474	28 016
SEB Företagsobligationsfond	1 272 867	14 909	15 366	8 001
Swedbank-Robur/Förbundsrentefond, kort	3 891 144	400 788	398 414	296 099
Swedbank-Robur/Förbundsrentefond	472 883	48 794	49 667	112 385
Swedbank-Robur/Företagsobligationsfond	704 964	76 603	79 301	79 911
Summa räntefonder		738 690	744 353	629 796
Summa fonder		1 685 122	1 662 717	1 593 675
Indexobligationer/obligationer				
SHB aktieindexobligation 1239	37 500	39 000	36 563	39 000
SHB råvaruobligation 1259	52 000	-	-	52 000
SHB råvaruobligation 1319	54 000	56 160	53 622	-
Summa indexobligationer/obligationer		95 160	90 185	91 000
Nedskrivningar		- 22 405	-	-
Summa fonder och obligationer		1 757 877	1 752 901	1 684 675

För onoterade innehav anges högst bokfört värde som marknadsvärde.

	2011	2010
Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
Förutbetalda hyror	2 875	3 064
Upplupna ränteintäkter	690	240
Gottgörelse pensioner	-	8 000
Övriga förutbetalda kostnader	2 588	1 327
Övriga upplupna intäkter	8 035	8 443
Summa	14 188	21 074

	2011-12-31	2010-12-31
Not 14 Kortfristiga placeringar		
Företagscertifikat och andra räntebärande placeringar		
Bokfört värde	100 000	55 000
Marknadsvärde	100 000	55 000

Not 15 Eget kapital	Ingående balans	Reserveringar	Utnyttjande	Årets resultat	Utgående balans
Konfliktfond	1 533 052	11 035	-	-	1 544 087
Reservfond	256 484	33 415	- 16 269	-	273 630
Kongressfond	3 000	3 000	-	-	6 000
Medlemscenter	4 003	-	- 370	-	3 633
Övriga fonder	9 028	2 353	- 119	-	11 262
Balanserat kapital/årets resultat	-	- 49 803	16 758	33 045	-
Utgående balans	1 805 567	0	0	33 045	1 838 612

	2011-12-31	2010-12-31
Not 16 Obeskattade reserver		
Periodiseringsfond tax 2012	30 000	-
	30 000	0

Not 17 Långfristiga skulder

Förbundet har inga skulder som förfaller senare än fem år fram i tiden.

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2011	2010
Upplupna räntekostnader	913	913
Semesterlöner	4 408	3 924
Upplupna sociala avgifter	1 144	886
Löneskatt	12 143	9 724
Övriga poster	1 371	2 054
Summa	19 979	17 501

Not 19 Ansvarsförbindelser	2011-12-31	2010-12-31
Såsom delägare i HB	443 216	478 765
Summa	443 216	478 765

Stockholm 2012-04-02

*Hans Tilly Johan Lindholm Torbjörn Johansson Torbjörn Hagelin Christian Bengtzelius Roland Ljungdell
Lars Hildingsson Magnus Cato Bengt Westman Tomas Emanuelsson Jim Sundelin Niklas Rengen, ekonomichef*

Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet Org nr 802000-4936

Rapport om årsredovisningen

Vi har reviderat årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2011. Förbundets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 35-46.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsd i Sverige. Det innebär att vi planerat och utfört revisionen för att med rimlig säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2011 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även reviderat styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2011.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 2 april 2012

Rolf Andersson Benny Augustsson Henry Larsson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Byggnads Pensionsstiftelse

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Inledning

Pensionsstiftelse -n, -r s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mätningmän inom förbundet.

Vid utgången av 2011 uppgick antalet destinatarer (förmånstagare) till 1 014 (1 062) fördelat på Svenska Byggnadsarbetareförbundets 20 lokala avdelningar/regioner, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Svenska Byggnadsarbetareförbundets A-kassa.

År 2009 träffades en överenskommelse gällande premiebestämda pensioner för ännu ej anställda funktionärer inom AFO/AFF samt LO, IF Metall, Byggnads, SEKO, Transport, Handels, GS (Grafikerna och Skogs- och Trä) samt Målareförbundet och dess motparter på central och lokal nivå. I och med

att den nya pensionsplanen börjat gälla från den 1 oktober 2009 kommer inga nya förmånstagare att omfattas av pensionsstiftelsens tryggnade. Stiftelsen kommer därför på sikt att avvecklas.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 427,9 mkr (1 446,3 mkr). Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår till 1 424,9 mkr (1 524,1 mkr).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut till 1 017,0 mkr (1 002,6 mkr), vilket är en ökning med 1,4 procent.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 1 017,0 mkr samt överrättsfond. Pensionsreserven inklusive 25 procents värdesäkring uppgår till 1 271,3 mkr.

Det redovisade resultatet av stiftelsens finansförvaltning uppgår till 7,3 mkr (42,8 mkr), vilket inkluderar en nedskrivning på 18,7 mkr.

I gottgörelse till delägarna har lämnats 18,8 mkr (46,5 mkr). Delägarna har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Resultatet efter gottgörelser och skatt uppgår till - 18,4 mkr (- 11,3 mkr).

Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska enligt Lag (1967:531) om tryggnade av pensionsutfästelse m m placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bäst gagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt.

Styrelsen har fastställt placeringsriktlinjer som övergripande styr stiftelsens placeringsverksamhet och riskhante-

ring. Riktlinjerna anger vilka tillgångsslag och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen: räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter och hedgefonder.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarna medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångsslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 55 % och i ränterelaterade instrument 45 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och emittenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valutakursrisker. Stiftelsens placeringar följs regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I placeringsriktlinjerna finns också etiska regler som säger att placeringar ska inte ske i företag som bryter mot FNs konvention om mänskliga rättigheter eller som kan förknippas med antifacklig verksamhet, oacceptabla arbetsförhållanden, barnarbete, miljöbrott, våld, narkotika, prostitution eller annan kriminell verksamhet. De etiska aspekterna iaktas genom att placeringar normalt görs i välkända och välrenommerade företag. Om placering av misslag skett i oetisk verksamhet ska engagemanget snarast upphöra.

Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att lämna gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Med antagandet att aktier långsiktigt ger 7 % i avkastning och räntor ger 3 %, blir den långsiktiga avkastningen 5,2 %, med normalfördelningen av tillgångarna.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 39 % (48 %) och räntor 61 % (52 %).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med övriga LO-förbund.

Börsklimatet har varit oroligt under 2011, med kraftiga svängningar. Detta

har inneburit att marknadsvärdet på stiftelsens kapitalplaceringar understiger anskaffningsvärdena vid årets utgång och att nedskrivning gjorts med 18,7 mkr. Räntemarknaderna har präglats av fortsatt relativt låga räntor. Stockholmsbörsen har börjat börsåret 2012 med en uppgång på cirka 9 % i januari.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Regionbildningar

Under 2011 har förberedelsearbetet pågått för att genomföra beslutet på Byggnads kongress 2010 att Förbundets 20 lokala avdelningar ska bilda 11 regioner. Detta gäller från och med 2012-01-01. Detta innebär att antalet pensionsfonder (fack) i stiftelsen minskar i motsvarande grad.

Styrelseutbildning

Under året har en av stiftelsens styrelseledamöter samt de tre förtroendevalda revisorerna deltagit i en 1-dags utbildning för styrelseledamöter i pensionsstiftelser. Utbildningen anordnas av VJS i samarbete med SPFA, Swedish Pension Fund Association.

Nytt administrativt avtal med Folksam (KP)

Ett nytt avtal gällande administration av de förmånstagare som tryggas av stiftelsen har trätt i kraft under 2011.

Resultaträkning

Not 1

	2011	2010
Stiftelsens intäkter		
Utdelningar	28 141	24 859
Räntor, utlämnade lån	500	500
Räntor, banker	119	13
Räntor, övriga	4 043	2 896
Övriga intäkter	4 085	2 693
Summa intäkter	36 888	30 961
Stiftelsens kostnader		
Gottgörelser till delägare	- 18 838	- 46 545
Förvaltningskostnader	- 645	- 739
Summa kostnader	- 19 483	- 47 284
Resultat före realisationsresultat	17 405	- 16 323
Realisationsresultat	- 10 881	11 863
Nedskrivningar	- 18 661	-
Realisationsresultat	- 29 542	11 863
Resultat före skatt	- 12 137	- 4 460
Skatt	- 6 310	- 6 830
Årets resultat	- 18 447	- 11 290

Balansräkning

Not 1

2011-12-31

2010-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga fordringar

Not 2

10 000

10 000

Summa anläggningstillgångar

10 000

10 000

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga fordringar

7

7

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

1 924

1 283

1 931

1 290

Kortfristiga placeringar

Penningmarknadsplaceringar

48 000

54 000

Obligationer

Not 3

116 997

128 295

Fonder

Not 4

1 245 650

1 298 551

1 410 647

1 480 846

Kassa och bank

25 238

2 458

Summa omsättningstillgångar

1 437 816

1 484 594

SUMMA TILLGÅNGAR

1 447 816

1 494 594

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Kapitalbehållning vid årets början

1 446 349

1 458 256

Förändringar under året

-

- 618

Årets resultat

- 18 447

- 11 290

Summa eget kapital

1 427 902

1 446 348

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

13

-

Aktuella skatteskulder

512

543

Övriga kortfristiga skulder

19 389

47 703

Summa kortfristiga skulder

19 914

48 246

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

1 447 816

1 494 594

Ställda säkerheter

Inga

Inga

Ansvarsförbindelser

Pensionsreserv

1 017 015

1 002 562

D:o inkl värdesäkring 25% (övertäntefond)

1 271 269

1 253 203

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper samt viktiga begrepp

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärden då dessa planeras att behållas till förfalldatum.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Viktiga begrepp

Pensionsreserv (-skuld) är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

Pensionsfond (fack): Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till respektive pensionsfonds storlek. Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

Överräntefonden, som enligt tidigare principbeslut bör uppgå till minst 25 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta värdeminskning av tillgångarna.

Avsättning: Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och överräntefonden.

Gottgörelse: Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och överräntefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggnad.

	2011	2010
Not 2 Andra långfristiga fordringar		
Ingående anskaffningsvärde	10 000	10 000
Utgående anskaffningsvärde	10 000	10 000

Not 3 Obligationer	Bokfört värde 2011-12-31	Marknadsvärde 2011-12-31	Bokfört värde 2010-12-31	Marknadsvärde 2010-12-31
Svenska Handelsbanken				
Aktieindexobligation 1239	19 240	18 038	19 240	19 055
Råvaruobligation 1259	-	-	26 000	27 425
Råvaruobligation 1319	28 080	26 811	-	-
Övriga obligationer				
Nordea CLN korg Investor/SKF 2012-09-20	19 000	18 905	19 000	19 017
Vasakronan 2012-08-06	25 580	25 201	25 580	25 536
Sampo OY 2011-09-16	-	-	25 386	25 217
Sampo OY 2013-09-16	25 097	25 002	-	-
AIG Inc 2012-03-23	-	-	13 089	14 578
Summa obligationer	116 997	113 957	128 295	130 828

Not 4 Fonder	Bokfört värde 2011-12-31	Marknadsvärde 2011-12-31	Bokfört värde 2010-12-31	Marknadsvärde 2010-12-31
Swedbank/Robur				
Föbunds-fonden (aktiefond)	207 727	198 502	199 987	219 997
Föbunds-räntefond, kort	457 661	452 891	343 764	336 664
Föbunds-räntefonden	87 048	88 337	188 509	183 100
Företagsobligationsfond	39 452	39 633	39 213	38 772
Svenska Handelsbanken				
Sverigefond (aktiefond)	39 408	46 136	37 783	54 010
Nordenfond (aktiefond)	32 754	36 771	31 553	44 720

Not 4 Fonder, forts	Bokfört värde 2011-12-31	Marknadsvärde 2011-12-31	Bokfört värde 2010-12-31	Marknadsvärde 2010-12-31
SEB				
Karlavagnen (aktiefond)	-	-	114 496	114 508
Nordenfond (aktiefond)	71 793	60 381	-	-
Micro Cap (aktiefond)	15 000	12 043	-	-
Penningmarknadsfond	44 515	45 200	44 006	44 067
Obligationsfond	31 452	31 610	28 006	27 406
Företagsobligationsfond flexibel	8 581	8 896	8 001	7 845
Enter				
Return räntefond	5 775	6 019	5 688	5 638
Sverige Pro (aktiefond)	42 760	47 180	41 645	57 934
Carnegie				
Carnegie Worldwide (aktiefond)	-	-	89 156	84 359
Lannebo				
Sverige (aktiefond)	67 519	75 530	66 050	92 789
DNB				
Scandinavia (aktiefond)	50 566	40 189	30 100	32 105
Utlandsfond (aktiefond)	30 566	28 083	-	-
Excalibur				
Värdepappersfond	15 436	15 970	15 000	15 360
Nordea				
Europa (aktiefond)	16 298	12 279	15 594	14 455
Nedskrivningar	- 18 661	-	-	-
Summa fonder	1 245 650	1 245 650	1 298 551	1 373 729

Stockholm 2012-03-09

Hans Tilly Niklas Rengen Conny Lantz Bert-Ove Bergvall Kenneth Holmberg Rolf Levin

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Byggnads Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Rapport om årsredovisningen

Vi har reviderat årsredovisningen för Byggnads Pensionsstiftelse för år 2011. Stiftelsens årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 47-51.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Revisionen har utförts i enlighet med god revisions- sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och utfört revisionen för att med rimlig säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2011 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även reviderat styrelsens förvaltning för Byggnads Pensionsstiftelse för år 2011.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om huruvida vi vid vår granskning funnit att någon styrelseledamot handlat i strid med tryggandelagen eller stadgarna. Vi har utfört revisionen enligt god revisions- sed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Styrelseledamöterna har inte handlat i strid med tryggandelagen eller stadgarna.

Stockholm den 20 mars 2012

Rolf Andersson Benny Augustsson Henry Larsson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl, Auktoriserad revisor

Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten och stiftelsens ändamål

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslog ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Bidrag till fonden

Under 2011 har bidrag influtit med 34 tkr (42 tkr).

Främjande av ändamålet

Biståndet och övriga kostnader för ändamålet uppgick 2011 till 451 tkr (561 tkr).

Solidaritetsfonden har under året kunnat stödja, genom bidrag till framställning av tryckt material, det ukrainska byggfackets kampanj om schysta arbetsförhållanden inför och under fotbolls-EM i Ukraina 2012. Liknande material kommer även att användas under den

del av fotbolls-EM som äger rum i Polen. Denna verksamhet utgör en del av BTI:s så kallade Decent Work kampanj som handlar om byggnadsarbetarnas arbetsförhållanden i och utanför de stora arenabyggen som uppförs inför de kommande stora idrottsevenemangen i olika länder världen över. BTI som är den fackliga världsfederationen för byggnadsarbetare har under många år stått bakom denna kampanj.

Fonden även kunnat stödja en verksamhet som elever i byggprogrammet på Kaplanskolan i Skellefteå engagerat sig i och som innefattat ett utbytesprogram med studenter från Ghana. Elever från Ghana har fått tillfälle att komma till Sverige för att få kunskaper om svenskt byggande och yrkesutbildning samt hur det fungerar mellan arbetsmarknadens parter hos oss. De svenska eleverna har gjort ett svarsbesök i Ghana under tre veckor för att lära sig om hur deras samhälle fungerar.

Fonden har, tillsammans med LO-TCO:s biståndsnämnd, varit med och finansierat en film om migrantarbetarnas situation i Asien. Filmen används som diskussionsunderlag vid möten och utbildningar. Filmen beskriver de förhållanden som migrantarbetarna lever under, men även hur man praktiskt organiserar dem.

Fonden har i samarbete med fackförbundet GS startat en kampanj i Swaziland för att organisera byggnads- och skogsarbetare och stärka deras möjligheter till att kunna påverka regimen i Swaziland. Kampanjen är i första hand inriktad på att kämpa för rätten att få organisera sig, få bättre löner, en bättre

arbetsmiljö samt att utbilda fackliga företrädare.

Med hjälp av bidrag ur fonden har företrädare från förbundet under året genomfört resor till bland annat Brasilien med anledning av Decent Work kampanjen inför VM och OS i Brasilien 2014 och 2016. Vi har också deltagit i en BTI-konferens i Madrid som anordnats med syfte att diskutera strategier gällande multinationella företag och den allt hårdare konkurrensen.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 772 tkr (693 tkr), vilket motsvarar en genomsnittlig avkastning på 4,3 % (3,9 %).

Årets resultat uppgår till 336 tkr (151 tkr) och den totala förmögenheten till 17 971 tkr (17 635 tkr).

Resultaträkning

Not 1

	2011	2010
Stiftelsens intäkter		
Räntor, utlämnade lån	673	672
Räntor, banker	99	21
Bidrag	34	42
Summa intäkter	806	735
Stiftelsens kostnader		
Förvaltningskostnader	- 19	- 23
Bistånd och övriga kostnader för ändamålet	- 451	- 561
Summa kostnader	- 470	- 584
Resultat före skatt	336	151
Årets resultat	336	151

Balansräkning

Not 1

	2011-12-31	2010-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga fordringar	13 450	13 450
Summa anläggningstillgångar	13 450	13 450
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	381	379
Kortfristiga placeringar		
Penningmarknadsplaceringar	3 500	4 000
Kassa och bank	876	804
Summa omsättningstillgångar	4 757	5 183
SUMMA TILLGÅNGAR	18 207	18 633
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Kapitalbehållning vid årets början	17 635	17 484
Årets resultat	336	151
Summa eget kapital	17 971	17 635
Kortfristiga skulder		
Övriga kortfristiga skulder	218	981
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	17
Summa kortfristiga skulder	236	998
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	18 207	18 633
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värdering av värdepapper

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde), det vill säga enligt lägsta värdets princip.

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade och utbetalda anslag redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Stockholm 2012-04-02

*Hans Tilly Johan Lindholm Torbjörn Johansson Torbjörn Hagelin Christian Bengtzelius Roland Ljungdell
Lars Hildingsson Magnus Cato Bengt Westman Tomas Emanuelsson Jim Sundelin Niklas Rengen, Ekonomichef*

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond Org nr 802014-2975

Rapport om årsredovisningen

Vi har reviderat årsredovisningen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2011. Stiftelsens årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 52-54.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och utfört revisionen för att med rimlig säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2011 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även reviderat styrelsens förvaltning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2011.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om huruvida vi vid vår granskning funnit att någon ledamot i styrelsen handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet. Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Styrelseledamöterna har inte handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet.

Stockholm den 2 april 2012

Rolf Andersson Benny Augustsson Henry Larsson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl, Auktoriserad revisor





Svenska Byggnadsarbetareförbundet. 106 32 Stockholm
www.byggnads.se