

Verksamhetsberättelse 2010



Innehåll

Det här är Byggnads.....	3	Fackliga Samhällsbyggarna.....	16	Ekonomisk redovisning.....	36
Så styrs Byggnads.....	4	Administrativa enheten.....	17	Förvaltningsberättelse.....	37
Stora framtidsfrågor för Byggnads.....	5	Ekonomienheten.....	19	Flerårsjämförelse.....	40
Byggnads förbunds kontor.....	7	Förhandlingsenheten.....	21	Resultaträkning.....	41
Kongressen 2010.....	8	Kommunikationsenheten.....	24	Balansräkning.....	42
Förbundsstyrelsen.....	11	Medlemsenheten.....	28	Kassaflödesanalys.....	43
Internationellt arbete.....	12	A-kassan.....	32	Noter.....	44
Intervju chefsjurist.....	14	Byggnadsarbetaren.....	33	Revisionsberättelse.....	49
Byggnads kulturstipendiater.....	15	Inledning till årsredovisning.....	34	Pensionsstiftelsen.....	50
				Solidaritetsfonden.....	55
				Avdelningar.....	58



Bilderna är tagna vid olika byggarbetsplatser i Stockholmsområdet, maj 2011.
Foto: Mikael Dubois.

Det här är Byggnads

- Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Byggnads är LO:s femte största förbund.
- Byggnads har idag cirka 112 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper. Omkring 9 000 av dem har ett eller flera förtroendeuppdrag.
- Byggnads uppgift är att ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Förbundet ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.
- Förbundet arbetar med tre huvuduppgifter: Att förhandla med arbetsgivare och träffa avtal om medlemmarnas löner, arbetstid och andra arbetsvillkor. Att försvara medlemmarnas rättigheter enligt de lagar som gäller på arbetsmarknaden samt att bistå medlemmarna i deras rätt till försäkringsersättning vid sjukdom, olycksfall, ålderdom, rehabilitering och arbetslöshet.
- Byggnads är organiserat i 24 avdelningar, vilka i sin tur är indelade i 248 sektioner. Alla förbundets medlemmar ingår i någon sektion och kan där aktivt arbeta för att påverka och utveckla verksamheten.
- Byggbranschen är beroende av politiska beslut. Byggnads engagerar sig därför i politiken för att bland annat påverka bostadspolitik och byggbranschens utveckling.
- Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning, bland annat genom möten, studiecirkel och kurser.

Byggnads långsiktiga mål

Byggnads långsiktiga mål bygger på att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden i samhället i stort.

Byggnads bygger

- ett starkt förbund som träffar bra avtal för sina medlemmar.
- ett arbetsliv med bra arbetsmiljö utan pressade byggtider.
- en stolt yrkeskår där byggfusk, rasism och svartarbete inte finns.
- ett tryggt samhälle med hög moral och etik där alla har arbete.
- ett liv där vi inte glömmer våra unga och gamla.
- bra bostäder där alla får rum hela livet.
- internationella kontakter med ett ömsesidigt utbyte av erfarenheter och bygger för att stödja våra kamrater i andra länder.

Så styrs Byggnads

Kongressen

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet. På kongressen är alla avdelningar representerade. Ombuden utses av avdelningarnas representantskap. Kongressen väljer förbundsledning, förbundsstyrelse och utser ledamöter till förbundsfullmäktige som är förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten. Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas varje vecka och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Förbundsledning

De fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare, utövar tillsammans med en personalchef och en ekonomichef, ledarskapet för förbundet på förbundskontoret. Till förbundsledningen hör även en internationell sekreterare, en chefsjurist samt två sekreterare.

Avdelningar

Avdelningens högsta beslutande organ är representantskapet. Ledamöterna är valda av sektionerna. Representantskapet väljer en avdelningsstyrelse, som tillsammans med personalen ansvarar för avdelningens löpande verksamhet.

Sektioner

Till sektionsmötena är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter.

Avtalsråd

Avtalsrådet har 116 ledamöter, valda av avdelningarna. Avtalsrådet har en rådgivande funktion. Ledamöterna diskuterar krav inför varje avtalsrörelse och under det att avtalsrörelsen pågår samt tar ställning till slutligt avtalsförslag.

Förbundsledningen utövar ledarskapet för förbundet. Den består av fyra kongressvalda funktionärer; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare samt en personalchef och en ekonomichef. Till förbundsledningens uppgifter hör ansvaret för Byggnads internationella verksamhet. Sedan mars 2010 är även en chefsjurist knuten till förbundsledningen.

Hans Tilly, förbundsordförande

Stora framtidsfrågor för Byggnads



Byggnads stod på kongressen 2010 inför många stora framtida frågor. Det handlade om en ny organisation, nya medlemsavgifter, nya stadgar och framtidsinriktade beslut inom olika politikområden som exempelvis arbetsmarknad och bostadspolitik. Även en delvis ny förbundsledning och ny förbundsstyrelse valdes. Besluten som fattades kommer att kräva mycket arbete och energi men kommer också leda till att Byggnads blir ännu starkare inför framtidens utmaningar.

Byggnads blir elva regioner

Förslag till kommande förändringar av Byggnads organisation (förslag i OU2010 - organisationsutredningen) skapade en lång och intensiv debatt på kongressen. Det märktes att kongressdeltagarna var intresserade av och hade olika åsikter om hur Byggnads bäst ska organiseras för att på ett både bra och kostnadseffektivt sätt kunna möta medlemmarnas behov. Kongressen kunde till slut enas om en organisation med elva regioner. Omorganisationen ska vara färdigställd till 2012.

Kongressen beslutade också att ställa sig bakom Byggnads rapport, *Arbete och trygghet*. I rapporten framförs krav som politiker och beslutsfattare måste ta hänsyn till, för att få ett samhälle som bygger på rättvisa och solidaritet.

Kongressen valde Torbjörn Hagelin till förbundssekreterarposten. Posten hade varit vakant sedan Förbundsfullmäktige 2008. Kongressen valde också en ny andre förbundsordförande, Johan Lindholm. Torbjörn Johansson valdes till avtalssekreterare och blev därmed kongressvald.

Bostadspolitik

Under nästan 20 års tid har det byggts för få bostäder i Sverige. Det, i kombination med att hundratusentals lägenheter från 60- och 70-talen är i stort behov av upprustning och energieffektivisering, kräver krafttag på det bostadspolitiska området. Inget av de politiska blocken har presenterat tillräckligt bra förslag för att öka bostadsproduktionen. Därför presenterade Byggnads under 2010 ett

bostadspolitiskt program med sju tydliga krav inom bostadspolitikens område.

Byggnads ställer krav på ökat bostadsbyggande, insatser för miljonprogramsområdena och energieffektivisering av bostadsbestånden för att minska klimatpåverkan. Byggnads pekar på svårigheten för ungdomar att få en bostad och lyfter behovet av en social bostadspolitik. Vidare ställer Byggnads krav på att bostäder i högsta grad ska vara tillgängliga och trygga för äldre och funktionshindrade samt sist men inte minst, kräver Byggnads inrättande av ett samhällsbyggnadsdepartement. Det bör finnas ett departement som har ett uttalat ansvar för dessa frågor.

Genom det bostadspolitiska programmet lyfter Byggnads de bostadspolitiska frågorna. Politikerna måste sätta bostadsfrågorna där de hör hemma - högst på dagordningen.

Medlemstappet fortsätter

Det allvarligaste hotet för den samlade fackföreningsrörelsen och för Byggnads är medlemstappet. Under den senaste kongressperioden har Byggnads tappat 12 000 - 13 000 medlemmar och minskningen fortsätter.

Den svenska modellen bygger på att starka parter på arbetsmarknaden sluter kollektivavtal. Om arbetstagarparten blir allt svagare så är vi inne på en mycket farlig väg. Den fackliga styrkan har byggts upp under många år och har utslutande berott på att vi har haft många medlemmar och hög organisationsgrad. När vi har förhandlat med arbetsgivarna eller fört fram krav på våra politiker så har man lyssnat och mött oss med respekt. För man har vetat att vi har haft en stor majoritet av löntagarna bakom oss.

Fortsätter vi att förlora medlemmar så är vi snart i en situation där vi har ett svagt förhandlingsläge mot arbetsgivarna och politikerna kan behandla oss som ett särintresse de inte behöver ta hänsyn till.

Under året avslutades projektet Medlem 10 000, som pågått i tre års tid. Det lades mycket kraft på att stoppa medlemmar som var på väg ur förbundet men också på att få in fler medlemmar. Utan projektet hade vi tappat ännu fler medlemmar.

Men medlemstappet fortsätter och vi måste göra allt för att vända trenden. Har vi inga medlemmar bakom oss har vi svårt att driva igenom beslut och då är vår verksamhet ganska meningslös. Jag kan inte nog poängtera vikten av att var och en av oss har ett ansvar för att värva nya medlemmar. Detta måste genomsyra allt vi gör de kommande åren.

Det allvarligaste hotet för den samlade fackföreningsrörelsen och för Byggnads är medlemstappet.

Riksdagsvalet

Den 19 september 2010 gick Sverige till val. Resultatet blev att Socialdemokraterna gjorde sitt sämsta val sedan den allmänna rösträtten infördes. Det finns anledning för hela arbetarrörelsen att vara självkritisk och noga analysera orsakerna till det dåliga valresultatet.

Byggnads eftervalsundersökning visar att det som skiljer Byggnads medlemmar från övriga valmanskåren, är att den borgerliga Alliansen inte har haft några större framgångar, utan endast ökat med en procent. Däremot har Sverigedemokraterna haft större framgång bland Byggnads medlemmar än bland övriga LO-medlemmar. Över tio procent röstade på dem. Socialdemokraterna är fortsatt det överlägset största partiet. Å andra sidan är rörligheten stor. Många yngre uppgav att de kunde tänka sig att rösta på ett annat parti.

Byggnads har en stor utmaning i att under de kommande fyra åren visa att kampen för en bra arbetsmarknad sker med andra värderingar och synsätt än de som Sverigedemokraterna representerar. Vår uppgift är också att visa på att det är brister i den svenska modellen, inte personer från andra länder, som är problemet på arbetsmarknaden.

Ett historiskt byggavtal

Efter långa förhandlingar kom Sveriges Bygginstrumenter (BI) och Byggnads i april överens om ett historiskt nytt Byggavtal. Byggavtalet är en sammanslagning av Byggnads- och Anläggningsavtalen med modernisering av såväl texter som innehåll.

Byggavtalet gäller från den 1 april 2010 till den 28 februari 2013 och berör cirka 80 000 byggnadsarbetare. Avtalet gällande löner löper under två år med en löneökning motsvarande 3,5 procent på tvåårsbasis. Det tredje årets avtalsförhandlingar avser endast löner och ersättningar.

Utöver lönepåslag innehåller det nya avtalet bland annat överenskommelser om tydligare och begripligare löner, ett nytt gemensamt statistik- och granskningssystem, regler för permission och helglön samt reseersättning.

Avtalstexterna i det nya Byggavtalet innehåller många förenklingar och förbättringar. Det innehåller också en överenskommelse i löne- och bemanningsfrågan. Lönebestämmelserna trädde i kraft den 1 juni 2010 och de nya allmänna villkoren började gälla från den 1 november. BI och Byggnads genomförde också under året gemensamma informations- och utbildningsinsatser kring det nya Byggavtalet.

Vår uppgift är att visa på att det är brister i den svenska modellen, inte personer från andra länder, som är problemet på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknaden efter Laval

Även om de juridiska turerna kring Laval är avslutade, ser vi nu tydligt konsekvenserna av Lavaldomen på den svenska arbetsmarknaden. Allt fler företag tar hit utländsk arbetskraft och de får arbeta under vidriga villkor och med usla löner. På grund av Lavaldomen har vi inte rätt att kontrollera förhållandena på arbetsplatsen. Byggnads har under ett flertal tillfällen uppmärksammat denna situation och krävt

politiska förändringar utan att få gehör från regeringen.

Samhällsbyggande i världsklass

Samhällsbyggandet och dess utveckling har kritiserats av Statskontoret i två statliga utredningar. De huvudsakliga problemen som identifierats för sektorn rör konkurrensen, kvaliteten, kostnaderna och kompetensen. Samtidigt konstateras att potentialen för förbättringar är mycket stor. I Statskontorets rapport utpekades fyra parter som "ägare av frågan". Dessa är; byggherrar, byggsektorns branschorganisationer, arbetsmarknadens parter och staten.

Finansdepartementet har genomfört rundabordssamtal och Byggnads har ställt sig bakom ett partsgemensamt femårigt utvecklingsprojekt under namnet *Samhällsbyggande i världsklass*. Projektet är unikt såtillvida att branschens samtliga parter medverkar för att komma tillrätta med de problem som utredningarna lyfter fram.

Ren byggbransch

Byggnads, tillsammans med andra fackförbund och arbetsgivarorganisationer inom byggbranschen, samverkar inom det som kallas BBIS (Byggbranschen i samverkan). Det är ett samarbete där vi tar avstånd från svartarbete och annan oseriös verksamhet inom byggsektorn.

Under de kommande åren ska BBIS opinionsbilda brett mot svartarbete i en kampanj som kallas *Ren byggbransch*. De målgrupper som är aktuella i opinionsbildningsarbetet är företag, anställda/medarbetare, elever och lärare vid yrkesutbildningarna samt allmänheten.

Starkare Byggnads i framtiden

Med kongressåret 2010 i ryggen, går Byggnads nu in i en ny kongressperiod där besluten som fattades ska sjösättas och bli verklighet. Det kommer att kräva mycket jobb och energi men kommer att leda till att Byggnads står ännu starkare inför framtida utmaningar.



Hans Tilly
Förbundsordförande

Byggnads förbunds kontor

Förbundskontoret har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. På förbundskontoret arbetar omkring 70 personer. Dess främsta uppgift är att stödja avdelningarna och att företräda medlemmarna i centrala frågor. Förbundskontoret är uppdelat i en förbundsledning och sju enheter.

Förbundsledning

Förbundsledningen utövar ledarskapet för förbundet. Den består av fyra kongressvalda funktionärer; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare samt en personalchef och en ekonomichef. Till förbundsledningens uppgifter hör ansvaret för Byggnads internationella verksamhet. Sedan mars 2010 är även en chefsjurist knuten till förbundsledningen.

Administrativa enheten

Enheten ansvarar för personalfrågor, löneadministration, IT-frågor, intern service och kompetensutveckling.

Ekonomienheten

Enheten har hand om förbundets bokföring, redovisning, ekonomiska förvaltning och medlemsredovisning.

Förhandlingsenheten

Enheten förhandlar med arbetsgivare och träffar avtal om medlemmarnas löner, arbetstid och andra arbetsvillkor. Enheten följer upp efterlevnaden av kollektivavtal och lagstiftning på arbetsmarknaden samt genomför tvisteförhandlingar. Här hanteras även medbestämmandefrågor, arbetstillstånd och lönestatistik.

Kommunikationsenheten

Enheten har hand om intern och extern information, marknadsföring, press, webbredaktion, omvärldsbevakning samt politisk bevakning.

Medlemsenheten

Enheten ansvarar för de fackliga utbildningsfrågorna, förbundets ungdomsverksamhet, kompetensutveckling inom avtals- och arbetsrättsområdet, grundorganisationen samt försäkrings- och arbetsmiljöverksamheten.

A-kassan

A-kassan ansvarar för a-kassefrågor för anställda byggnadsarbetare samt anställda och företagare inom måleriyrket t ex målare, billackerare och industrilackerare i Sverige.

Byggnadsarbetaren

Tidningen Byggnadsarbetaren producerar Sveriges största byggmagasin, Byggnadsarbetaren. Tidningen bevakar, genom reportage och artiklar, utvecklingen i byggbranschen ur ett medlemsperspektiv.

Kongressen 2010 – viktiga beslut stakar ut ny väg för Byggnads

Förbundsledningen bär ansvar för att de beslut som fattas av Byggnads högsta beslutande organ, kongress och förbundsfullmäktige, ska drivas igenom och verkställas. Vart fjärde år har förbundet en kongress och de tre mellanliggande åren hålls förbundsfullmäktige. I juni 2010 hölls kongress och då fattades beslut som kommer att påverka bland annat förbundsledningens utseende, organisationsstruktur och medlemsavgifter.

Ny förbundsledning valdes på kongressen

Efter en del dramatik valdes Johan Lindholm till andre ordförande för Byggnads. Thomas Gustavsson som var valberedningens förslag, förlorade sin post efter åtta år. Vidare valdes Torbjörn Johansson till avtalssekreterare och Torbjörn Hagelin valdes till ny förbundssekreterare efter att posten varit vakant sedan 2008.

Ny regionindelning bildar livskraftigt Byggnads

Byggnads måste vara en bärkraftig organisation som möter sina medlemmars behov nu och i framtiden. Kongressdeltagarna hade starka åsikter om Byggnads framtida organisation och debatten var het när kongressen till sist fattade beslut om en ny organisation med rösterna 150 mot 24. Den nya organisationen kommer att innebära att Byggnads upphör att organisera sig i avdelningar och istället skapar en ny lokal facklig struktur med elva självständiga regioner. Organisationsförändringen innebär en stor förändring som syftar till att forma ett starkt, effektivt och livskraftigt Byggnads.

Med den nya regionindelningen får Byggnads ekonomiskt och organisatoriskt starka regioner. Inom de nya storregionerna bildas verksamhetsområden och medlemskretsar. Kretsarna ersätter dagens sektioner. En ny organisation bildas med verksamhetsråd, medlemskretsar, förtroendemannaråd och förtroendemannaklubbar.

Det administrativa arbetet kan bedrivas mer effektivt och resurser kan frigöras och istället användas till att stödja fackliga förtroendemän på arbetsplatserna och annan facklig verksamhet. I förlängningen ska det leda till att Byggnads attraktionskraft stärks och att fler medlemmar söker sig till förbundet. Processen med regionindelning ska vara genomförd till årsskiftet 2011/2012.

Organisationen ger frihet för regionerna att skapa sin verksamhet utifrån de geografiska områden som finns, och möjlighet att flytta ut beslut istället för att centralisera. Dessutom hoppas förbundet kunna spara pengar på omorganisationen.

Kongressen fattade beslut om en ny organisation som kommer att innebära att Byggnads upphör att organisera sig i avdelningar och istället skapar en ny lokal facklig struktur med elva självständiga regioner.

Medlemscenter och central lönehantering

Förbundsstyrelsen beslutades återkomma till nästa fullmäktige, i juni 2011, med ett förslag om ett förbundscentralt medlemscenter och central lönehantering.

Rättvisa medlemsavgifter

Medlemsavgifterna har diskuterats länge och det har efterfrågats en översyn av hela avgiftssystemet, med en avgift i

förhållande till olika lönenivåer. Kongressen beslutade att storleken på den avgift medlemmarna betalar till facket ska stå i proportion till vad man tjänar. Det är ett så kallat differentierat avgiftssystem. På så vis får Byggnads ett avgiftssystem som är mer rättvist och som garanterar intäkter för verksamheten. Den nya modellen har nio avgiftsklasser och börjar gälla från 2011.

Det nya medlemsavgiftssystemet innebär att de flesta får sänkt avgift. Men de som har en månadslön över 29 000 kronor får en något höjd avgift. Den lägsta avgiften blir 47 kronor och den högsta avgiften blir 357 kronor i månaden.

De grupper som får höjd avgift är plåtslagare och kylmontörer vilka tidigare sluppit betala den förhöjda avgiften på 158 kronor i månaden. Nu skall alla med samma lön betala samma avgift.

Även pensionärer över 75 år som tidigare varit avgiftsbefriade ska betala medlemsavgift, vilket orsakade en del protester. Men kongressen enades om att alla med inkomst åtminstone ska betala en liten del. Det är avgifterna som finansierar verksamheten inom förbundet och förbundets avdelningar. Därför måste medlemsintäkterna totalt bli lika stora oavsett vilket system man väljer.

Projekt Facklig Framtid

Projekt *Facklig Framtid* är en provverksamhet med fullmaktsförfarande. Projektet går ut på att avdelningarna på prov kan lägga ut förhandlingsmandat på facklig förtroendeman via fullmakt. Utvärderingen av projektet presenterades på kongressen.

Intervjuer med fackliga förtroendemän och enkäten till avdelningarna, stärker uppfattningen om att förbundet ska arbeta vidare med modellen med fullmakter. Beslutet att godkänna provverksamheten och dess att-satser togs därför av kongressen.

Modellen hoppas man ska stärka det fackliga arbetet på arbetsplatsen, nära medlemmen.

Arbete åt alla!

Det finns många framtidsfrågor som berör medlemmarna. Därför ska Byggnads röst höras. I Byggnads rapport *Arbete och trygghet*, som kongressen ställde sig bakom, framförs en mängd olika krav som politiker och beslutsfattare måste ta hänsyn till för att skapa ett samhälle som är bra för medlemmar och för Sveriges löntagare i stort.

Det kanske viktigaste kravet i rapporten är att sätta sysselsättningen högst på dagordningen och återerövra parollen arbete åt alla. Hundratusentals människor utan arbete är ingen natur-

lag. Arbetslöshet är ett marknadsmisslyckande som bara en demokratisk välfärdsstat kan stoppa.

Extrakongress 2012

Kongressen beslutade om en extra kongress i juni 2012 med anledning av Hans Tillys pensionering. Då kommer hela förbundsledningen samt förbundsstyrelsen att väljas om. Förbundsstyrelsen kommer att utökas så att styrelsen är representerad med en representant från varje region.



– Jag vill att alla som åker hem på söndag ska känna att de har fått varit med och påverka besluten. Alla ska ha chansen att säga vad de tycker. Det är oerhört viktigt, säger Margit Bik som gör debut som kongressordförande.



Visa FIFA det gula kortet!

På Byggnads kongress kom Ambet Yuson, generalsekreterare, BTI (Internationella Byggnads- och Träarbetarinternationalen) upp på scenen för att prata om internationell solidaritet och det arbete som görs för att hjälpa arbetare i fattiga länder att organisera sig.

– Jag är upprymd av att stå här inför er, det är en ära för mig. Jag är övertygad om att Byggnads tillsammans med Socialdemokraterna kommer att vinna valet. Ni har BTI med 20 miljoner bygg- och anläggningsarbetare bakom er, sa Ambet Yuson och rev ner applåder från kongressdeltagarna.

Ambet höll sedan upp ett gult kort inför publiken.

– Ni måste nu hjälpa oss att ställa FIFA till svars. De måste ställa krav på länder och städer som vill arrangera fotbolls-VM att exploateringen av arbetare måste upphöra. De måste garantera de mänskliga rättigheterna! Sponsorer, byggherrar och licensinnehavare skall vara bundna att skriva avtal för att arbetarna ska ha skäliga löner och säkra att arbetsrätten efterlevs.

De länder som inte vill ställa upp på de villkoren ska inte få lova att arrangera fotbolls-VM.

Ni måste visa dem det här gula kortet! Och om de inte levererar så måste de se upp för det röda kortet, eller hur, sa Ambet och log stort mot publiken.



Kongress 2010



Ny förbundsstyrelse vald under kongressen



Förbundsstyrelsens ledamöter, från vänster: Niklas Rengen (adj), Lars Hildingsson, Johan Lindholm, Roland Ljungdell, Mats Engström, Jim Sundelin, Torbjörn Hagelin, Christian Bengtzelius, Tomas Emanuelsson, Hans Tilly, Torbjörn Johansson och Magnus Cato.

Förbundsstyrelsen leder det löpande arbetet enligt förbundets stadgar och beslut som fattats av kongress och förbundsfullmäktige. Förbundsstyrelsen har haft 19 protokollförda sammanträden under 2010.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen fram till kongressen i juni var; Hans Tilly, Thomas Gustavsson och Torbjörn Johansson, från förbundskontoret samt Johan Lindholm, Byggettan, Lars Hildingsson, Byggnads Sydost, Dan Berger, Byggnads Syd, Magnus Cato, Bygg 9:an Öst, Mats Engström, Byggnads Mälardalen, Tomas Emanuelsson, Bygg 12:an och Jim Sundelin, Byggnads Västernorrland.

Efter en sluten omröstning valde kongressen en ny förbundsstyrelse, som

då bestod av; Hans Tilly, Johan Lindholm, Torbjörn Hagelin och Torbjörn Johansson, från förbundskontoret samt Christian Bengtzelius, Byggettan, Roland Ljungdell, Byggnads Södra Skåne, Lars Hildingsson, Byggnads Sydost, Magnus Cato, Bygg 9:an Öst, Mats Engström, Byggnads Mälardalen, Tomas Emanuelsson, Bygg 12:an och Jim Sundelin, Byggnads Västernorrland.

Förutom de sedvanliga frågorna fattade förbundsstyrelsen bl a beslut om; organisationsutredningens förslag till nytt avgiftssystem, medlemscenter, handlingsplan för uppsökande verksamhet gentemot plåt- och kylavtalen angående nytt avgiftssystem, utvärdering av 2010 års valrörelse, diverse skrivelser om regionbildandet, indrivningsblockad (Metto Jumi), bemanningsavtal

mellan LO och Bemanningföretagen, regler och riktlinjer vid utförande av behörighet till ByggIT FFM, fortsatt anställning av tolkar, förändringar gällande rikskonferenser 2010, överenskommelser på samtliga avtalsområden samt uppsägning av Byggnads inkomstförsäkring.

Dessutom arbetade förbundsstyrelsen med diverse dokument inför kongressen 2010 så som; utredningar, stadgar, motioner och utlåtande, tillsättande av förbundssekreterare samt fastställande av avtalskrav.

Kontinuerliga rapporter har lämnats om valarbete och avtalsrörelsen.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var även styrelse i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.

Internationellt arbete

Fortsatt kamp för kollektivavtal inom EU

Två kronor av den månatliga medlemsavgiften till Byggnads används för att stärka byggfack runt om i världen. Ungefär hälften, dvs en krona per månad och medlem, används till arbete i Europa genom den Nordiska unionen, NBTf och den Europeiska federationen, EBTF. Under 2010 fortsatte kampen för kollektivavtalen. Får marknadskrafterna styra inom EU är det låglönekonkurrens som ska gälla. Facken säger ja till konkurrens men det ska vara på lika villkor och inte grundas på dåliga löne- och anställningsvillkor.

Den andra hälften av de pengar som avsätts för internationellt arbete går till Byggnads- och Träarbetar-Internationalen, BTI, (BWI, Building and Wood Workers International) som har tolv miljoner medlemmar i 350 fackförbund över hela världen. BTI arbetar just nu framför allt med att stödja fackförbund i arbetet för att få teckna kollektivavtal. Det gör man bland annat genom stöd till facklig utbildning och organisering och genom att teckna överenskommelser med de stora, globalt verksamma, företagen om rimliga arbetsvillkor.

På global nivå arbetar BTI också sedan flera år för att stoppa spridningen av asbest.



Projektet Decent Work – Schysta villkor, rent spel för alla lag

Projektet Decent Work inför VM i Sydafrika 2010 och EM 2012 i Polen/Ukraina

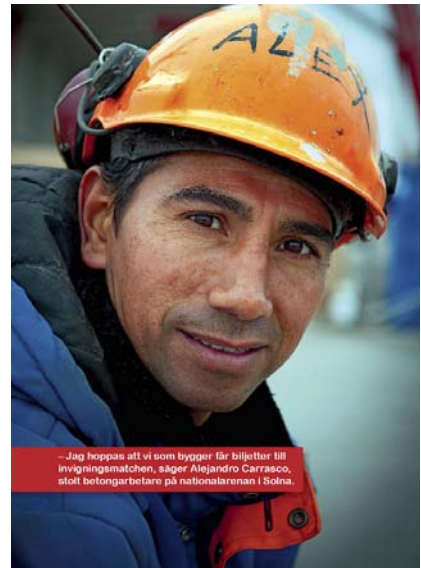
fortsatte 2010. Byggnads, Elektrikerna och Målarna samarbetar med den fackliga internationalen för världens byggnadsarbetare BTI, för att stärka de lokala facken i de länder där de stora idrottsarenorna byggs. Verksamheten handlar om att fackligt organisera arbetarna på deras byggarbetsplatser och utbilda de lokala fackens medlemmar. Under 2010 efter VM i Sydafrika skickades "facklan" över till Brasilien där VM kommer att arrangeras 2014.

Inför OS/Paralympics 2012 i London

2010 kom även folder nummer tre (av fyra), med fokus på byggnationen av OS-arenorna i London och de arenor som byggs i Sverige, för att belysa villkoren för byggnadsarbetarna. I förberedelserna för OS i London 2012 är det pengarna som styr. Leken blir allvar, bra arbetsvillkor ställs mot vinstintressen. En "self employed" engelsk byggnadsarbetare arbetar normalt 60 - 70 timmar i veckan för 60 - 80 kronor i timmen och minst tre av tio arbetar utan anställningskontrakt. Bra arbetsvillkor blir en onödig kostnad.

Ju fler desto starkare

Nästan överallt i världen är byggyrken lågstatusjobb med dåliga arbetsvillkor. I Sverige är det annorlunda. På bygget av Sveriges nya nationalarena för fotboll, Swedbank Arena, i Solna, har byggyrket hög status och relativt sett bra arbetsvillkor. Ackordslagen på byggen är starka, tack vare löneformen. Organisationsgraden är dessutom relativt hög



- Jag hoppas att vi som bygger får biljetter till invigningsmatchen, säger Alejandro Carrasco.

med sina 76 procent. Ju fler, desto starkare - helt enkelt.

I Sverige har byggjobbet relativt hög status och bra arbetsvillkor. Det borde gälla i alla länder.

Solidaritetsfonden

Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond (SOLFonden) som firade tjugoförstaårsjubileum 2009, har projekt i många länder, både nära och långt borta.

I Sydafrika har fonden, tillsammans med bidrag från Elektrikerna och Målarna, bland annat renoverat en skola där ungdomar från familjer med låga inkomster kan få yrkesutbildning. Sex byggnadsarbetare från Sverige, fyra medlemmar från Byggnads och två medlemmar från Elektrikerna och Målarna, arbetade under sex veckor i början av 2010 som handledare åt tio afrikanska byggnadsarbetare på skolbygget i Wolwerkloof utanför Kapstaden i Sydafrika. Förutom hårt slit i 45 graders värme på

bygget fick de träffa flera fackliga företrädare och också ta del av den afrikanska kulturen tillsammans med sina lärningar. Våra byggnadsarbetare blev väldigt populära bland den lokala befolkningen och inbjöds bland annat att delta i det lokala parlamentets öppnande.

Verksamheten i de projekt som får stöd från Byggnads handlar om att fackligt organisera byggnadsarbetarna på deras arbetsplatser och utbilda de lokala fackens medlemmar. Pengar från fonden används bl a i Sydafrika, Nepal, Ukraina, Indien, Ryssland, Balkanländerna, Polen, Brasilien samt flera andra länder i Asien.

Byggnads förbundsstyrelse utgör styrelse

Ledamöterna i Byggnads förbundsstyrelse utgör styrelse även i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond. Styrelsen beslutar vilka projekt som ska stödjas och ser till att fondens medel används effektivt och ändamålsenligt.

Även Byggnads medlemmar har möjlighet att påverka vilka projekt som stöts av Solidaritetsfonden genom att lämna förslag till sin lokala avdelning.

Byggnads Kongress

Då Byggnads 15:e ordinarie kongress genomfördes i juni 2010, gästades den av ca 50 internationella inbjudna gäster med facklig anknytning från hela världen. Redan fem timmar innan kongressen öppnade smygstartade den med ett seminarium med rubriken *Visst hör fotboll och politik ihop?* Crecentia Mofokeng,

Crecentia Mofokeng, BTI Afrika, här tillsammans med Niklas Enström från Elektrikerna.



De sex veckorna i början av 2010 blev ett minne för livet för de sex medlemmarna från Byggnads, Målarna och Elektrikerna som arbetade som handledare åt tio afrikanska byggnadsarbetare på skolbygget i Wolwerkloof utanför Kapstaden i Sydafrika.

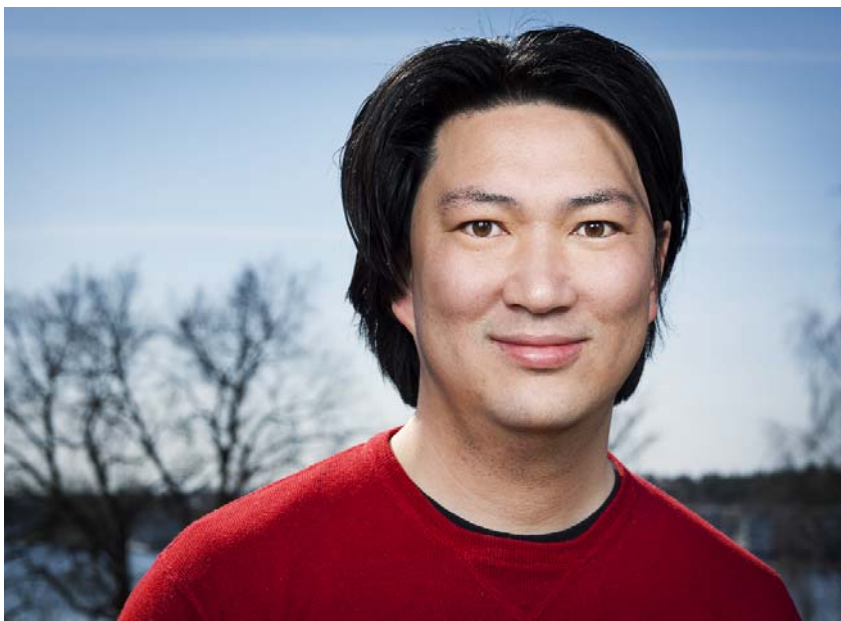
regionalansvarig för BTI Afrika, sa i ett anförande angående den pågående Decent Work kampanjen, att FIFA borde ha lämnat kvar en del av de 16 miljarder de tjänat på VM i Sydafrika.

Kongressen beslutade att Byggnads under kongressperioden 2010 - 2014 ska

bli en Fair Union och arbeta för Rättvis Handel och Internationell Solidaritet i sina verksamhetsplaner och aktiviteter. Det beslutades även att det internationella arbetet ska få en naturligare del i den lokala verksamheten.



I frontlinjen för försvaret av den svenska modellen



Mattias Landgren, anställdes som chefsjurist på Byggnads i mitten av mars 2010. Det är en nyinrättad tjänst som speglar det faktum att de juridiska frågorna, inte minst de EU-rättsliga, idag spelar en allt större roll i arbetet för ett rättvist och tryggt samhälle. För Mattias innebär utmaningarna att det är ett drömjobb.

– På Byggnads område, mer än inom den övriga svenska fackrörelsen, utmanas gång på gång den svenska modellens starka fackförbund och arbetsgivarparter. Dessutom är Byggnads ett fackförbund som inte tvekar att försvara modellen och driva dessa frågor den juridiska vägen. När vi lyckas gagnar det hela arbetarrörelsen. Självfallet är det en spännande och engagerande miljö för en jurist, konstaterar Mattias Landgren som har en bred erfarenhet med sig från den svenska fackföreningsrörelsen.

Han har tidigare arbetat som förbundsjurist på LO-TCO Rättsskydd, som fungerar som ett slags fackets egen advokatbyrå. Innan Mattias rekryterades till Byggnads arbetade han som chefsjurist på tjänstemannaförbundet HTF. 2008 gick HTF och SIF samman och bildade Unionen. Han följde med och blev där avtalspolitisk expert/jurist samt sektionschef för enheten som utvecklade kollektivavtalen. Dessutom utbildar Mattias morgondagens jurister i arbetsrätt, de studenter som är antagna till jur. kand. programmet vid Stockholms universitet.

Rådgivare med kamplust

Här på Byggnads är hans tjänst organisatoriskt placerad på förbundsledningen och han har som huvudsaklig uppgift att vara rådgivare åt förbundsledningen i lag- och avtalsfrågor samt i frågor relaterade till EU-rätt. En rådgivare med ett brinnande engagemang för att försvara den svenska modellen.

– Det är värt att kämpa för. Vi arbetar förebyggande på två plan. Dels försöker vi påverka så att dåliga beslut stoppas innan de fattas, dels arbetar vi för att på ett tidigt stadium kunna förutse och parera negativa konsekvenser av tidigare fattade beslut. Inte minst gäller det EU-rättsliga frågor, förklarar Mattias.

Lagstiftningen i EU innehåller ett aktuellt juridiskt kryphål som inte förutsågs när förordningen stiftades 2004, menar Mattias. Nu ställer det till problem. Det är möjligt att via EU-rätten legalt lönedumpa den inhemska marknaden trots tecknande av kollektivavtal. Möjligheten att göra detta baseras på EU-förordningen 883/04 som avser samordning av de sociala trygghetssystemen.

I vissa EU-länder, t ex i Polen, får arbetstagaren själv stå för de sociala avgifterna. De polska bolagen verk samma i Sverige gör avdrag från tecknad löneöverenskommelse på respektive arbetstagares lön för polska sociala avgifter och hälsoavgifter. Detta får till effekt att svenska bolag samt de bolag som kommer ifrån EU-länder där egenavgifterna inte betalas av arbetstagaren själv, får en stor konkurrensnackdel när de tävlar om offentliga upphandlingar.

– En sådan till synes legal lönedumping och otillbörlig konkurrens baserad på EU-rätten, kan vi inte acceptera utan juridisk och facklig-politisk strid.

Rekordstort intresse för Byggnads kulturstipendium 2010



Stolta kulturstipendiater 2010 tillsammans med några av stipendienämndens ledamöter.

Byggnads stipendienämnds ordförande Mona Sahlin delade ut tjugo kulturstipendier om totalt 220 000 kronor på scenen i kongresshallen i juni 2010. De glada pristagarna, som förutom pengarna fick en tavla och blommor, är aktiva inom kulturområdena musik, bildkonst, litteratur och scenkonst.

Sedan 1966 delar Byggnads ut ett antal kulturstipendier för att främja en kulturell insats eller förkovran. 482 ansökningar, vilket är nytt rekord, hade kommit in till Byggnads stipendienämnd när ansökningstiden gick ut den 1 mars. Ansökningarna kom från de flesta kulturområden; såsom musik, bildkonst, litteratur, scenkonst, konsthantverk och arkitektur.



En av stipendiaterna inom musikkategorin, var Victor Mobäck (bild ovan), violinist från Stockholm. Han vill använda sitt stipendium på 10 000 kronor till en kurs för violinisten Zakhar Bron. Victor Mobäck avslutade prisutdelningen med att spela ett stämningsfullt stycke av Bach på scenen.

2010 års kulturstipendiater:

Musik: Mariella Karle, Stockholm, Esaias Fogelvik Järnegard, Göteborg, Per-Johan Andersson, Nässjö, Jakob Koranyi, Stockholm, Kristina Edin, Styrso, Daniel Fjellström, Malmö, Anna Forsebo, Malmö och Victor Mobäck, Stockholm, 10 000 kr vardera.

Bildkonst: Peter Cederblom, Stockholm, Jennifer Rainsford, Stockholm, Helga Steppan, Motala, Sara Vide Ericson, Stockholm, 15 000 kr vardera och Timothy Crisp och Ida Andersson, båda Stockholm, 10 000 kr vardera.

Litteratur: K-G Malm, Göteborg, Lotta Alvestam Wahlund, Stockholm, Carola Lindström, Umeå, 10 000 kr vardera.

Scenkonst: Aviad Herman, Göteborg, Malin Skinnar, Brösarp, Anna Axiotis, Frövi (kulturföreningen Baluba), 10 000 kr vardera.

Sista verksamhetsåret för Fackliga Samhällsbyggarna

Viktiga erfarenheter gjorda för framtiden

Fackliga Samhällsbyggarna är ett samarbete som startades 2004 mellan sex fackförbund; Byggnads, SEKO, Fastighets, Skogs- och Trä, Elektrikerna samt Målarna. Syftet var att stärka och skydda den svenska modellen och stärka kollektivavtalen som ger rättvisa och trygga villkor i arbetslivet. Samarbetet avslutades vid utgången av 2010.

17 mars-manifestation

För sjunde året i rad arrangerades den 17 mars en manifestation på Sergels Torg och på många andra delar i landet, för att skydda kollektivavtalen. Många byggnadsarbetare bland totalt närmare 2500 personer – lyste upp ett annars vintergrått Sergels Torg med sina varseljackor. Budskapet var att svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige – oavsett var man kommer ifrån.

Arbete inför riksdagsvalet 2010

Inför riksdagsvalet 2010 planerade och genomförde Fackliga Samhällsbyggarna en valrörelse runt om i landet. Likaså genomfördes under valrörelsens slutskede en valturné med förbundens ledningar. Aktiviteter och arbetsplatsbesök genomfördes i Malmö, Landskrona, Varberg, Borås, Karlstad, Borlänge, Sundsvall, Västerås och Uppsala. Dessa fick ett gott mottagande.

Samarbetet Fackliga samhällsbyggarna avslutades 2010

När samarbetet Fackliga samhällsbyggarna inleddes, beslutades att en utvärdering av verksamheten skulle ske efter valet 2010. Därefter skulle ett beslut tas om den framtida verksamheten. Fackliga Samhällsbyggarnas verksamhet avslutades i december 2010, men de positiva erfarenheterna har tagits tillvara lokalt och regionalt.

FÖR ÖVRIGT VILL VI BYTA REGERING!
Har du fått nog av ett samhälle med sämre välfärd och ersättningsnivåer? Är du trött på ett klimat där klyftorna mellan fattiga och rika växer och den gemensamma välfärden går mot ett ovisst öde? Vi vill ha:
ETT SAMHÄLLE DÄR DEN EGNA TRYGGHETEN INTE BEKOSTAS AV ANDRAS OTRYGGHET!
Nu är det dags för mer ordning och reda på arbetsmarknaden!
DEN 19 SEPTEMBER AVGÖR DU VILKEN RIKTNING VI SKA TA!

FÖR ÖVRIGT VILL VI BYTA REGERING!
Har du fått nog av ett samhälle med sämre välfärd och ersättningsnivåer? Är du trött på ett klimat där klyftorna mellan fattiga och rika växer och den gemensamma välfärden går mot ett ovisst öde? Vi vill ha:
FLER JOBB PÅ EN TRYGG OCH SÄKER ARBETSMARKNAD!
Nu är det dags för mer ordning och reda på arbetsmarknaden!
DEN 19 SEPTEMBER AVGÖR DU VILKEN RIKTNING VI SKA TA!

FÖR ÖVRIGT VILL VI BYTA REGERING!
Har du fått nog av ett samhälle med sämre välfärd och ersättningsnivåer? Är du trött på ett klimat där klyftorna mellan fattiga och rika växer och den gemensamma välfärden går mot ett ovisst öde? Vi vill ha:
ANSTÄNDIGA LÖNER UTAN LÖNEDUMPNING!
Nu är det dags för mer ordning och reda på arbetsmarknaden!
DEN 19 SEPTEMBER AVGÖR DU VILKEN RIKTNING VI SKA TA!

Detta är några av de budskap som Fackliga Samhällsbyggarna hade under sin valrörelse inför riksdagsvalet 2010.

Fortsatt satsning på vässad kompetens inför omorganisation

Den administrativa enheten fortsatte under året sin satsning på att vässa kompetensen inom organisationen. En mycket viktig del av kompetensutvecklingsarbetet har varit ledarskaps- och teamutvecklingsarbete inför den organisationsförändring som ska vara genomförd till 2012 och som görs för att ytterligare förbättra möjligheten till ett effektivt arbete för medlemmarna.

Satsningar på ledarskapsutbildning och teamutveckling av personalen gjordes för att skapa goda förutsättningar för individuell och organisatorisk utveckling i den nya organisationen. Arbetet inleddes i augusti månad med förbundsstyrelsen och ledningen och fortsatte under hösten med att påbörja besöken på avdelningarna. Det arbetet fortsätter under 2011.

En viktig del av kompetensutvecklingsarbetet har varit att ge förbundsstyrelse, ledning och avdelningar verktyg för att få ut full kraft i den nya organisationens regioner.

Ombudsmannautbildning

Byggnads och 6F:s egen ombudsmannautbildning avslutades i juni. Innan dess hade man även hunnit med en resa till Bryssel för att få kunskap om EU. Utbildningen startades i augusti 2009 och bestod av deltagare från alla 6F:s förbund, förutom SEKO. Byggnads representerades av två deltagare. Sammanlagt utbildades 15 ombudsmän.

Under året inleddes ett nytt samarbete mellan LO och Runö Folkhögskola med en ny ombudsmannautbildning. På LO:s nya ombudsmannautbildning fanns tre deltagare från Byggnads. Utbildningen avslutas i mars 2011.

Övrig kompetensutveckling

Pilotprojektet Grupp- och ledarskap avslutades i april 2010 med avdelningarna 35 (Linköping), 11 (Mälardalen) och 3 (Sydost). Tyngdpunkten låg på sam-

arbetet mellan ledning och anställda på avdelningarna. Samtliga ordförande och kassörer gick UL (Utvecklande ledarskap) och UGL (Utveckling Grupp och Ledare). Utvärderingen gav mycket höga betyg.

Byggettans administratörer inledde ett arbete med kompetensutveckling under sammanlagt fyra dagar. Verktyget de arbetade med heter SDI, och det används för att kartlägga individers styrkor.

Anställda på förbundskontoret har erbjudits Excel-utbildningar.

Lönegruppen

Enhetens lönegrupp sköter lönerna och uppdragsredovisningar samt administrerar tjänstepension för anställda på förbundskontoret, a-kassan (centralt och regionalt) samt avdelningarna 1 (Byggettan Stockholm), 25 (Byggnads Uppland) och 27 (Byggnads Umeå).

I gruppens arbete ingår tolkningar av befintliga lagar, avtal och pensionsreglemente. Under 2010 har lönegruppen berett ca 5500 lönespecifikationer. Motsvarande siffra för 2009 var 2361 beredningar.

Friskvård

Under året har de anställda erbjudits massage 1 dag/varannan vecka. I februari/mars genomfördes en friskvårdsutmaning i form av en stegtävling där ca 40 personer deltog. Ett 1:a, 2:a och 3:e pris utdelades till de anställda med flest steg. Till våruset var det sex tjejer som anmälde sig och genomförde loppet. Kamratföreningen Baffarna sponsrade detta evenemang.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljökommittén har träffats fyra gånger för att diskutera och planera arbetsmiljöverksamheten på förbunds-kontoret. En skyddsronnd genomfördes i förbundets nya lokaler under september.

Servicegruppen

I juni månad gick flytten tillbaka från Liljeholmen till det nyrenoverade förbunds-kontoret på Hagagatan 2. Servicegruppen har varit djupt involverat i det arbetet.

IT-verksamhet

- Byggnads införde IP-telefoni på alla avdelningar genom ett stort heltäckande projekt. Alla avdelningar var inkopplade den sista mars 2010. En stor utbildningsinsats gjordes från förbundets och Softronics sida i samband med införandet ute på avdelningarna .

- I och med införande av IP-telefoni tecknades samtidigt avtal med Telenor som operatör för fast telefoni.

- Nya ramavtal togs fram med Telenor för mobiltelefoni och mobilt bredband som inkluderar stora rabatter för inköp av mobiltelefoner. I avtalen ingår tillgång till flexibla webbtjänster som varje avdelning/region har tillgång till vid t ex köp av telefon och tjänster.

- Ett moderniserat uppdragsregister för Medlem i ByggIT togs i drift i början av året.

- Ett system för ärendehantering i ByggIT påbörjades. Processen för försäkringsfrågor var först ut och två avdelningar gick över till det nya systemet under hösten. Ett förarbete avseende förhandlingsärenden inleddes.

- En stor återflytt av förbunds-kontoret genomfördes till nyrenoverade lokaler på Hagagatan 2 under kvartal två, vilket berörde alla data- och telefonsystem samt AV-system.



- I och med att Kommunal flyttade sin växel under kvartal två till Sundsvall som tidigare också Byggnads förbunds-kontor nyttjat, tecknades ett nytt ramav-tal med LO Svarsservice i Valdemarsvik.
- Förberedande möten och planering av ett moderniserat intranät inleddes med kommunikationsenheten.
- Omvärldsbevakning har skett med besök på intressanta mässor där bl a molntjänster och ny teknik med olika plattor, som IPAD och Galaxy, har provats.
- Nya avtalsformer har diskuterats med IT-leverantörer, såsom hyra kontra ägande av utrustningen.
- Medlemsdelen i ByggIT anpassades för att kunna hantera det nya inkomstbase-rade avgiftssystemet som kongressen beslutat om.

- En IP-telefoni/IT-lösning för ett avdel-ningsgemensamt telefonistcenter för lönerapportering, byggdes inför infö-randet av nya avgiftssystemet.
- Medlemsinloggningen på hemsidan utvecklades för att täcka ytterligare medlemsbehov med bl a inkomstredo-visning och avgiftsredovisning.
- Tillsammans med BI fortsatte arbetet med att utveckla ett nytt PUL-säkert system för granskningsredovisning. Systemet bygger på att granskningen redovisas via filer istället för papper. Lösningen heter numera LÖSEN (LÖn Säkert ENkelt).
- En lösning för åtkomst till ByggIT för förtroendevalda lanserades.
- Ett program, som skriver av skulder på avslutade a-kassemedlemmar i ByggIT samt skickar dem till Collect, byggdes och togs i drift.

Förbunds-kontorets personal 2010

- På förbunds-kontoret var 69 personer anställda den 31 december år 2010. Av dessa var 22 funk-tionärer, 39 tjänstemän och åtta journalister. Därutöver arbetade tio personer på a-kassan; två ombudsmän och åtta tjänstemän.
- Under året slutade sammanlagt 14 personer sin anställning. Av dessa slutade fem personer på grund av egen uppsägning, sex beroende på att vikariat och visstidsanställning upphörde och tre på grund av pension.
- Fem nya tillsvidareanställda har rekryterats; tre funktionärer, en tjänsteman och en journalist. Därutöver rekryterades en tjänsteman till a-kassan. Vid årsskiftet fanns två vakanser på förbunds-kontoret, en på förhandlingsenheten och en på kommunikationsenheten.

Förberedelser klara för nytt differentierat avgiftssystem

För ekonomienheten har året, utöver den löpande verksamheten, präglats av två större arbetsuppgifter. Det handlade dels om att efter kongressens beslut, införa ett nytt inkomstrelaterat avgiftssystem, dels att färdigställa det administrativa arbetet i samband med återflytten av förbundskontoret till Hagagatan.

Tillsammans med bl a IT-gruppen inom Administrativa enheten och Kommunikationsenheten, planerades under hösten det tekniska och praktiska införandet av det nya differentierade avgiftssystem som kongressen fastställt. Avgiftssystemet som träder i kraft den 1 januari 2011 består av nio olika avgiftsklasser i vilka medlemmarna inplaceras efter inkomst. För att underlätta för medlemmarna att rapportera in inkomst har såväl förbundets hemsida som en speciell "lönerapporteringstelefon" använts.

En konsekvens av kongressens beslut är också att alla medlemmar i Byggnads ska betala medlemsavgift, vilket bl a berör de pensionärer som tidigare varit avgiftsbefriade.

Den löpande verksamheten

Enhetens löpande verksamhet har organiserats i tre arbetsgrupper; *redovisningsgruppen*, gruppen för *ekonomistyrning, finans- och fastighetsfrågor* samt gruppen för *medlemsredovisning*. Dessa arbetsgrupper arbetar med nedanstående ansvarsområden:

- Ekonomistyrning – budget, uppföljning och bokslut
- Ekonomiadministration – redovisningsfrågor
- Gemensam service (ekonomiadministration åt avdelningar/regioner)
- Finans- och fastighetsförvaltning
- Strategiskt avdelningsstöd – internrevision
- Medlemsredovisning
- Inkomstförsäkringen

Ekonomistyrning – budget, uppföljning och bokslut

Ekonomienheten har inför kongressen bl a förberett förslag till budgetprognos för den kommande fyraårsperioden.

Prognosen visar på ett fortsatt ansträngt ekonomiskt läge avseende den fackliga verksamheten, främst beroende på minskande medlemsintäkter.

Utöver löpande arbete med förbundskontorets budget, uppföljningar och bokslut har ett arbete påbörjats med att utveckla förbundskontorets verksamhetsplanerings- och budgetprocess.

Redovisningsfrågor

Under de senaste åren har ett arbete pågått med att införa gemensamt ekonomisystem för hela Byggnads organisation. Samtliga avdelningar finns nu samlade i samma ekonomisystem och databas. Detta underlättar framtagande av förbundsgemensamma rapporter vid uppföljningar. Även systemunderhåll förenklas. Bytet har inneburit ett mer funktionellt system med nya möjligheter men också ett fortsatt behov av utbildning i systemets olika delar. Sedan 2008 har förbundet använt det elektroniska fakturahanteringssystemet "Invoice Manager". Under 2010 har detta system införts i sex av avdelningarna och berörd personal har utbildats. Detta arbete kommer att fortgå 2011 med målsättningen att alla de nya regionerna ska använda systemet senast den 1 januari 2012.

Gemensam service

I verksamhetsområdet *Gemensam service* erbjuder förbundskontoret ekonomihantering för avdelningarna. Avdelning 1 (Stockholm), avdelning 25 (Uppland) samt avdelning 27 (Hälsingland) har under året använt gemensam service för sin ekonomihantering. Servicen innefattar löpande bokföring, registrering och betalning av leverantörsfakturer, kundfakturer, skattedeclaration, hjälp vid framtagande av budget och rapporter för uppföljning.

Hanteringen av leverantörsfakturorna sker, för dessa avdelningar liksom för förbundskontoret, helt elektroniskt.

Under 2010 presenterades en ny prissättningsmodell för avdelningarna. Detta med målsättning att ytterligare avdelningar/regioner ser denna funktion som ett intressant alternativ för ekonomiadministration i samband med regionbildandet.

Strategiskt avdelningsstöd – internrevision

Strategiskt avdelningsstöd innebär ett stöd för att utveckla avdelningarnas bokföring och årsredovisningar så att det uppfyller kraven för god redovisningssed. Det innebär också att avdelningarnas ekonomipersonal får den kompetensutveckling inom redovisning som krävs för att kunna uppnå målet för god standard i redovisningen. Under året har en översyn av den gemensamma kontoplanen skett med ambitionen att standardisera och förenkla redovisningen. I samband med bokslutsarbetet besöktes samtliga avdelningar av förbundets ekonomienhet.

I det strategiska avdelningsstödet ingår även att, tillsammans med avdelningarnas förtroendevalda revisorer, genomföra revision av förbundets avdelningar.

Inför årsslutet anordnades en tvådagars bokföringskonferens för kassörer och bokföringskontorister. Förutom information om kommande årsbokslut fanns bl a kapital- och förvaltningsfrågor på programmet. Under året genomfördes också, efter några års uppehåll, två utbildningstillfällen för förtroendevalda revisorer i avdelningarna.

Finans- och fastighetsförvaltning

Ekonomienheten ansvarar för att förvalta förbundets kapital, bl a konfliktfonden och reservfonden. Förvaltningen sker i enlighet med stadgarna och fastställt placeringsreglemente. Förbundets kapital placeras huvudsakligen i ränte- och aktiefonder. Trots historiskt låga räntor blev avkastningen på Byggnads kapital 2010 närmare tio procent beroende på en fortsatt stark utveckling på aktiemarknaden.

Förbundets ägande av fastigheter sker i första hand som ett stöd till den ideella verksamheten, för att underlätta rekrytering av personal till förbunds-kontoret. I linje med förbundets strategi har fastighetsförvaltningen koncentrerats till bostadsfastigheter och den med Kommunal gemensamt ägda kontorsfastigheten på Hagagatan i Stockholm (Polstjärnan 2), där förbunds-kontorets verksamhet bedrivs.

Sedan årsskiftet 2008/2009 har förbunds-kontoret på Hagagatan genomgått en genomgripande ombyggnad och renovering. Alla tekniska installationer har bytts ut och våningsplanen har utformats för en mer modern kontorsmiljö. Resultatet har blivit ljusa fräscha och ändamålsanpassade lokaler. Återflytt till Hagagatan, från de tillfälliga lokalerna i Liljeholmen, skedde vid halvårsskiftet 2010.



Inkomstförsäkringen

Ekonomienheten handlägger tillsammans med Förenade Liv ansökningar till Byggnads inkomstförsäkring. Genom inkomstförsäkringen har arbetslösa medlemmar som tjänar mellan 18 700 och 35 000 kronor per månad fått 80 procents ersättning vid arbetslöshet. Vid årets utgång hade närmare 10 000 medlemmar erhållit ersättning från inkomstförsäkringen sedan den infördes.

Medlemsredovisning

Enhetens stora uppgift med planeringen av det tekniska och praktiska införandet av det nya differentierade avgiftssystemet, har legat på gruppen för medlemsredovisning. Utöver det omfattande arbetet, har gruppen under 2010 fortsatt det nära samarbetet mellan avdelningarnas och förbundets medlemsredovisningsgrupp. Många frågor har handlat om tillämpningsanvisningar i samband med det nya medlemsavgiftssystemet. Samarbetet resulterade i att flera gemensamma rutiner etablerades under året. Medlemsredovisningsgruppen genomförde under året några avdelningsanpassade utbildningar på förbunds-kontoret.

Ett fokusområde har varit att utbilda avdelningarna både när det gäller gemensamma rutiner, medlemssystemet ByggIT och upprättande av enhetliga instruktioner. Detta för att säkerställa att alla medlemsärenden hanteras på samma sätt oavsett avdelningstillhörighet.

Målet för 2010 när det gäller det procentuella antalet autogirobetalare av medlemsavgiften, var att behålla samma nivå som 2009. Detta mål överträffades. Den genomsnittliga procentandelen autogirobetalare uppgår nu till drygt 70 procent.

Inkomstförsäkringen

Inkomstförsäkringen infördes vid halvårsskiftet 2008 som en tidsbegränsad försäkring under mandatperioden efter det att den borgliga regeringen, efter valet 2006, försämrade den allmänna a-kassan. Förbundsstyrelsen beslutade våren 2010 att försäkringen skulle upphöra den sista september 2010, avseende nya inträden.

Intensivt år med förhandlingar inom samtliga avtalsområden

2010 var ett intensivt år för enheten. Under året genomfördes en avtalsrörelse där avtalsförhandlingar ägde rum inom samtliga avtalsområden. Dessutom slutfördes arbetet med att slå samman bygg- och anläggningsavtalet till ett nytt gemensamt byggavtal, med enklare och tydligare regler som följd. Under det gångna året behandlade förhandlingsenheten 574 ärenden. De mest förekommande ärendena gällde ackordsprissättning, indrivning samt övriga avtalsbestämmelser.

Arbetet med, och förberedelserna inför, 2010 års avtalsrörelse påbörjades redan under hösten och vintern 2009 då ett antal regionala avtalsrådskonferenser genomfördes. Under året sammanställdes inkomna motioner och ett antal prioriterade yrkanden togs fram.

Arbetet med att slå samman bygg- och anläggningsavtalen till ett nytt gemensamt byggavtal, slutfördes alltså under året. Syftet för den arbetsgrupp som sedan 2008 arbetat med detta, var att så långt som möjligt förenkla och förbättra de gällande avtalen och på så sätt skapa ordning och reda. Målet var att ett nytt avtal skulle vara färdigt innan den 31 mars 2010. Det gedigna arbetet med att uppnå detta mål avslutades under år 2010 och resulterade i ett nytt byggavtal som gäller från och med den 1 november 2011 till och med den 29 februari 2012/28 februari 2013.

Som en följd av detta, genomfördes under sensommaren och hösten sju tvådagars regionala utbildningar på byggavtalet för Byggnads samtliga ombudsmän samt centrala MB-ledamöter.

Mer om avtalsrörelsen 2010

På VVS- och Kylavtalens område träffades i 2010 års avtalsrörelse bl a en överenskommelse om att parterna under kommande avtalsperiod gemensamt ska utreda möjligheten att sammanföra VVS- och Kylavtalen till ett avtal.

Även när det gäller den träffade överenskommelsen på plåtavtalen kom parterna överens om att tillsätta en arbetsgrupp med uppgift att under kommande avtalsperiod diskutera en sammanslagning av dessa tre avtal till ett gemensamt.

Arbetet med ett nytt byggavtal avslutades under året.

Det börjar gälla från och med den 1 november 2011.

Tio rikskonferenser

Totalt har tio rikskonferenser genomförts under året. Dessa vände sig till; bil- och maskinförare, lagbasar, ställningsbyggare, tak- och pappmontörer, markanläggare, plåtslagare, golvläggare, glasarbetare, murare, VVS-montörer och dykare. Konferenserna samlade 198 deltagare.

MB-verksamheten

De sammankallande i de centrala MB-grupperna har fortsatt att träffas på förbundskontoret i syfte att lära av varandra och för att träffa förbundet. De har även tillsammans med ledamöter i bolagsstyrelser haft två träffar med förbundsledningen och diskuterat de prioriterade arbetsuppgifter som ska hanteras av MB-grupperna. Det fastslogs att MB-grupperna tre gånger per år skriftligen ska rapportera till förbundets arbetsutskott om hur arbetet utvecklas samt redovisa eventuella problem som uppstår.

Av uppgifterna arbetsplatsbevakning, rehabiliteringsfrågor, försäkringsinformation och genomförande av facklig introduktion av nyanställda, är det den förstnämnda uppgiften som utvecklats bäst under det gångna året.

Förbundet har fått lägga tolkningsföreträdare enligt förtroendemannalagen för att behålla den centralt sammankallande MB-ledamoten i arbete på Bravida. VVS Företagen tog sedan Byggnads till Arbetsdomstolen. Där dömdes interimistiskt till Byggnads fördel. VVS Företagen återtog sent omsider sin stämningansökan om det lagda tolkningsföreträdet. Ett initiativ har påbörjats för att nå en förhandlingslösning till bättre möjlighet att bedriva fackligt arbete i Bravida.

Yrkesutbildning inom bygg och anläggning

Byggnads regionala byggyrkesnämnder runt om i landet hade även under 2010 bra kontakter med gymnasieelever och lärlingar som utbildar sig till byggnadsarbetare. Arbetet bedrevs på olika sätt. På en del orter genomfördes träffar med föräldrar och elever, med information om APU-platser och vikten av APU-tiden. På andra platser anordnades tävlingar, studiebesök och tvådagarsträffar. Som en röd tråd i arbetet finns jobbparmen med, vilken noggrant går igenom med eleverna.

Under året var Byggnads delaktigt i Yrkes-SM i Göteborg den 18-21 maj och stöttade också de svenska representanterna i Euroskills, som genomfördes i Lissabon.

Byggnads var också med och svarade på remisser angående den nya gymnasie-reformen GY11 och deltog i Skolverkets nationella programråd för bygg.

Yrkesutbildning inom VVS-branschen

VVS-YN, (VVS-branschens yrkesnämnd), är ett samarbetsorgan mellan VVS-F och Byggnads, där verksamheten är reglerad i kollektivavtal. Nämnden har till uppgift att följa utvecklingen av yrkesutbildningen för VVS-montörer, isoleringsmontörer och industrimonter. Återväxten inom VVS-yrkena är fortsatt god. Under 2010 avlade ett större antal elever än tidigare år, branschprov och fick branschcertifikat.

Som en del av yrkes-SM i Göteborg, genomfördes SM i VVS och Teknisk isolering. Svenska mästare 2010 blev, Christoffer Samuelsson från Växjö (VVS) och Marcus Jonsson från Piteå (Teknisk isolering).

Yrkesutbildning inom plåtslageribranschen

Plåt- och Ventyrkesnämnden (PVYN), ett samarbetsorgan mellan Byggnads och Plåtslageriernas Riksförbund, har bland annat till uppgift att utöva tillsyn över och främja utvecklingen av yrkesutbildning inom plåtslageribranschen.

Plåtbranschen har under ett antal år bedrivit en egen skola (Plåt och Vent Teknikcentrum) i Katrineholm. Under året genomfördes där en rad kompletterande utbildningar för skol- och företags elever samt traditionella lärlingar. Även ett antal yrkesexamina avlades på skolan. I februari invigdes skolans nyrenoverade lokaler formellt av bland andra Hans Tilly. Förutom möjligheten att ta emot fler elever/lärlingar, kan nu

Genomsnittlig lön 2010

Den genomsnittliga lönen för en byggnadsarbetare 2010 var 161,90 kronor per timme. Till detta tillkommer bland annat helglön och semesterersättning. Den timförtjänsten motsvarar en månadslön på drygt 28 170 kronor. Jämfört med 2009 innebär detta en genomsnittlig löneökning med 2,4 procent. Snittlönen för ackordsarbete låg på 183,10 kronor per timme medan den för tidlönearbete låg på 150,05 kronor per timme.

större satsningar göras på ventilationsutbildningen. Ambitionen är också att skolan ska vara en naturlig mötesplats för branschen.

SM för unga plåtslagare genomfördes för 25:e gången. Finalen hölls den 19 mars i Kupolen i Borlänge. Som segrare i SM-tävlingen korades Gustav Näsman, Törnströmska gymnasiet, Karlskrona. När det gäller medverkan i World Skills Competition togs beslut om att plåtbranschen inte längre ska delta.

Yrkesnämnden och parterna har också deltagit i Skolverkets arbete med att ta fram nya målplaner till plåtinriktningen i gymnasieskolans nya Byggprogram (GY 11).

Det nya utbildningsavtalet antogs formellt under avtalsrörelsen. Efter sommaren anordnade förbundet konferenser med huvudyrkesombuden där avtalet gick igenom. Det genomfördes också en partsgemensam konferens och en yrkeslärarkonferens under hösten där olika yrkesutbildningsfrågor diskuterades.

Lönestatistik

Enheten har under året producerat lönestatistik kvartals- och årsvis. Förbundets lönestatistik är mycket omfattande och bygger på det material som rapporteras in från regionerna/lokalavdelningarna.

Under året har ett omfattande arbete påbörjats med att förändra lönestatistiken så att den bättre skall möta de behov som finns både internt och externt.



Projekt Facklig Framtid

Projekt Facklig Framtid är en provverksamhet med fullmaktsförfarande. Projektet går ut på att avdelningarna på prov kan lägga ut förhandlingsman-

dat på facklig förtroendeman via fullmakt. Utvärderingen av projektet presenterades på kongressen. Intervjuer med fackliga förtroendemen och enkäten till avdelningarna, stärker uppfatt-

ningen om att förbundet ska arbeta vidare med modellen medfullmakter. Beslutet att godkänna provverksamheten togs på kongressen.

Lagbasar med rätt att förhandla

Niclas Pettersson och Martin Cederquist jobbar båda som lagbasar vid Växjö Arenabygge. De har fått fullmakt från sin avdelning att förhandla med sina arbetsgivare. Vilket betyder att de fått fullmakt att löneförhandla för sina killars räkning.

Både Niclas och Martin har tidigare arbetat på NCC Anläggning och där har de erfarenhet från att sköta sina egna förhandlingar. När de började här var det ganska naturligt för dem och ganska självklart att ta på sig jobbet att förhandla.

Både Niclas och Martin understryker att det är viktigt att sköta förhandlingarna. På det här bygget har det ibland varit svårt att få fram alla handlingar, och därför har de valt att köra en avstämningssperiod på två månader och så lång tid kan man överblicka.

Vad tycker då killarna i laget om hur Niclas och Martin förhandlar?

- Vi är fortfarande lagbasar, säger Niclas och ler.

- Och det är mina pengar också, så det är naturligt att jag vill vara med och

påverka att vi får så mycket som möjligt i kuvertet, säger Martin. Så borde andra också tänka! När vi tjänar pengar tjänar också företaget pengar. Ett företag måste tjäna pengar på vårt arbete. Annars har vi inget jobb. Men för vår del gäller det att få så stor del av den kakan som möjligt, menar Martin.

- Jag förstår inte att inte alla vill vara med och förhandla. Det handlar om våra pengar och då är det viktigt att kunna vara med, fortsätter Niclas.

Vad ska man då ha för egenskaper för att vara en bra förhandlare?

- Det är viktigt att ha erfarenhet och utbildning. Att gå många fackliga kurser, som lagbaskurs, MB-kurser m fl. Sen - ju mer intresserad man blir, desto



mer tar man till sig av avtalet och man lär sig mer och mer om olika bestämmelser. Varje gång man öppnar avtalet fastnar det nåt nytt. Det blir mer och mer intressant! Man måste ha ett eget intresse för att lära sig mer. Avtalet består av skyldigheter och rättigheter. Det gäller att vara påläst. Är man påläst vet man vad man kan kräva, säger Niclas. Niclas och Martin blir förvånade över att antalet fullmakter inte är fler.

- Är det här så ovanligt? Alla som får möjlighet borde vara intresserade av att ta hand om förhandlingarna på byggena och tänka; Det gäller ju mina pengar! Klart jag är intresserad, avslutar Martin.

“Syns vi inte finns vi inte”

Byggnads ska synas där medlemmarna verkar, vilket kräver innovativa, intresseväckande och anpassade medier. Därför påbörjade kommunikationsenheten produktionen av en digital presentation av Byggnads i form av korta webbfilmer i lättillgängligt format, som förutom i Byggnads egna nätverk även lätt ska kunna spridas i sociala medier. Under året tog enheten också fram ett omfattande valmaterial samt utbildnings- och informationsinsatser inom försäkringsområdet.

Kommunikationsenheten som arbetar med Byggnads kommunikation, opinionsbildning och marknadsföring har olika funktioner och ska både stötta enheterna på Förbundskontoret och avdelningarna ute i landet. Enheten planerar bland annat informations- och marknadsföringsinsatser och följer den strategiska och ekonomiska utvecklingen på de rikstäckande byggföretagen.

Utvecklingsarbetet med sociala medier fortsatte under 2010, bland annat genom att förbundet hade premiär på dataspelet *Bygg för livet* på Facebook och Youtube.

Hemsida och intranät

Arbetet med att utveckla hemsidan fortsatte. Inför 2011 kommer medlemmarna enkelt att kunna bli medlemmar genom att anmäla sig på hemsidan. Upphandling gällande konstruktion av ett helt nytt intranät gjordes 2010. Ett funktionellt intranät kommer att implementeras 2011.

Marknadsaktiviteter

Digital presentation av Byggnads

Ett trettiotal kortare webbfilmer producerades under året för att utgöra en samlad digital presentation av Byggnads. Arbetet färdigställs under 2011. Presentationen visar på ett enkelt och roligt sätt vad Byggnads gör för sina medlemmar. Filmerna ligger i ett ”digitalt bibliotek” där man gör ett urval inom vitt skilda områden, som läggs på en spellista. Det är allt från intervjuer med lärlingar och kvinnor i byggbranschen, försäkringsfall som tagits till domstol, internationellt arbete och arbetsmiljöproblem till hur ombudsmän jobbar med olika frågor för att serva sina medlemmar.

Syftet med webbfilmerna är att de, förutom att vara ett användbart presentationsmaterial för anställda inom Byggnads, ska spridas via sociala medier. Detta bibliotek ska ses som ett levande dokument som kontinuerligt uppdateras.

Valmaterial 2010

Inför valet tog kommunikationsenheten fram ett omfattande valmaterial till förtroendevalda och anställda för att ha som ett diskussionsmaterial och för att dela ut vid arbetsplatsbesök eller andra arrangemang.

Presentation av Byggnads riksdagskandidater. En broschyr togs fram där sju av Byggnads riksdagskandidater presenterar sig och sin syn på politiken och Byggnads viktigaste frågor.



Under samlingsnamnet *Det röda laget mot det blåa laget* togs fyra olika foldrar fram med korta texter om fyra viktiga frågor; bostäder, jobben, a-kassan och anställningstryggheten. Materialet, som spreds till intresserade, tog snabbt slut och fick tryckas i nya upplagor.

Foldern Monas tio löften, som innehåller tio vallöften till Byggnads medlemmar, togs fram och delades ut via Byggnads 24 avdelningar.

Förbundet tog även fram speciella T-shirts med temat *Byggnads on Tour 2010* som spreds via avdelningarna på olika festivaler och vid olika valaktiviteter.

Enheten tog tillsammans med 6F fram en rikstäckande annonskampanj för Metro, Aftonbladet och Expressen som fick stor uppmärksamhet. Kampanjen, *Trefikat*, parodierade alliansens annonskampanj om jobblinjen och exponerades som en s k wrap runt Metro torsdagen innan valdagen.

Bli en i laget!

Alla är lagspelare och lika viktiga. Vi vill att alla ska vara med i laget och att vi ska vara samspelta.

Tillsammans går vi alla in för att vinna matchen. Då är vi oslagbara och starka. Vi har ett yrke vi är stolta över och det märks! Vi konkurrerar med vår kompetens –

inte genom att sänka våra löner.

Stå inte utanför, bli en i laget – så tar vi hand om varandra.

Det ska prägla vår kommunikation och den känsla vi vill ge till våra medlemmar.

Sociala medier

Sociala medier, som Facebook, Twitter och Youtube, öppnar för nya vägar att söka kunskap, information och tips och utgör ett konkurrerande alternativ till traditionella metoder.

Kontakterna i de sociala nätverken representerar stora kunskaper och erfarenheter, som dessutom är enkelt tillgängliga och utan påklistrat tvång.



En uppmärksammas rikstäckande annonskampanj gjordes tillsammans med de andra förbunden i 6F fyra dagar innan valdagen. Den placerades bland annat i Metro.

6F bildades i december 2009 av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna, Seko och Transport för att gemensamt få starkare och slagkraftigare fackförbund för förbättringar av medlemmarnas löner och anställningsvillkor – mer fackförening för pengarna!

Cup Byggnads

Engagemanget i Cup Byggnads, som är en distriktsturnering för 16 åriga pojkar tillsammans med Svenska Fotbollförbundet, fortsatte under 2010. Det är lika självklart som betydelsefullt då de båda organisationerna har flera gemensamma beröringspunkter. Kommunikationsenheten hjälpte till med informationsinsatser och genom att ta fram olika material. Tröjorna var ett uppskattat inslag på finalen i Halmstad.

Cancerfonden

Byggnads fortsatte sitt samarbete med Cancerfonden och kampen mot prostatacancer som påbörjades 2009. Genom att bland annat skicka sms kunde medlemmarna skänka pengar till forskning om prostatacancer. Det är viktigt med våra medlemmars hälsa och kan vi tillsammans besegra prostatacanceren så har vi vunnit mycket!

Almedalen

Några intensiva sommandagar varje år deltar Byggnads under Almedalsveckan för att träffa politiker, journalister, pressfolk och en massa andra beslutsfattare för att diskutera viktiga politiska framtidsfrågor.

Seminarier

Självklart deltog Byggnads under Almedalsveckan på en del viktiga seminarier, däribland ett seminarium som Byggnadsbranschen i samverkan (BBIS) ordnade och som handlade om hur svartarbete i byggbranschen kan motverkas. Byggnads medverkade även på ett seminarium med 6F om vikten av kollektivavtal och på ett annat seminarium diskuterade Byggnads frågan om jobbtäckning tillsammans med GS – Facket för Skogs-, Trä- och Grafisk Bransch.

Before Speech

Som traditionen bjuder arrangerades också det årliga minglet Before Speech, då alla av betydelse dök upp i Byggnads lokaler och värmdes upp inför Mona Sahlins tal på kvällen i Almedalen.

Utbildnings- och informationsinsatser inom försäkringsområdet

Uppsökande verksamhet

Inom tre avdelningsområden; Stockholm, Linköping och Göteborg har Byggnads sökt upp sina medlemmar på deras arbetsplatser för att informera om försäkringar. Totalt sett sökte man upp ca 1000 medlemmar som uppfattade besöken som väldigt positiva.

Informationen har i allt väsentligt handlat om avtals- och medlemsförsäkringar men skulle också väcka intresse för det fackliga uppdraget som försäkringsinformatör. Generellt visade arbetsplatsbesöken att kunskapen om försäkringsskyddet var dåligt. Framför allt vad gäller omfattning av skyddet. Som ett

exempel kände få medlemmar till premiebefrielseförsäkring, speciellt då det gäller föräldraledighet. En facklig företrädare i Linköping sa att det var något av det roligaste han gjort, eftersom budskapet till medlemmarna uppfattades som något mycket positivt, som en bonus rekryterade han 13 nya medlemmar till Byggnads.

Såväl Byggnads fackligt förtroendevalda som medlemmarna vinner mycket på det personliga mötet.

Medlemmarna blir informerade och uppmärksammade och de förtroendevalda blir bekräftade i sitt arbete.

Information om utfasningen av inkomstförsäkringen

Ett stort informationsarbete gjordes om den stegvisa utfasningen av inkomstförsäkringen, mestadels via Byggnads hemsida. Inkomstförsäkringen var från början avsedd att vara en tillfällig förstärkning efter de medförda försäkringarna av a-kassan, efter alliansens valseger 2006. Tyvärr kunde vi konstatera ännu ett valnederlag för Socialdemokraterna 2010. Byggnads har helt enkelt inte råd med inkomstförsäkringen som kostat förbundet mycket mer än beräknat och därför måste fasas ut.

Digital version av Träningsläger Trygg Informatör

Under hela 2010 pågick en uppföljning och hemträningsmöjlighet för medlemmar som tidigare deltagit i vår utbild-

ning till försäkringsinformatörer, kallad Trygg informatör. Under 2010 har en digital version av kursen utarbetats för att ge avdelningarna möjlighet att inspirera grupper av förtroendevalda medlemmar på arbetsplatserna att själva hålla i "träningläger" för intresserade.

Beskrivning av förbundets informationsinsatser och aktiviteter kring Avtalsförsäkringarna

Det treåriga projektet Pilot Uppland som varit en storsatsning i avdelningsområdet Uppland avslutas 2010. Syftet har varit att få en modell för hur samarbetet mellan medlemmar med förtroendeuppdrag och deras avdelning kan stärkas. Under det senaste halvåret har det arbetats med konklusions-, uppföljnings- och rapportarbete från frågeställningarna; Hur och hur mycket effektiva har informationsarbetet kring försäkringar blivit och hur många fler medlemmar når vi? Slutrapporten kommer i januari 2011.

Har du försäkringspengar att hämta? Många medlemmar missar viktigt innehåll i sina försäkringar. Mycket pengar hämtas aldrig ut. Nytt material till aktiviteten *Har du försäkringspengar att hämta?* trycktes därför upp och skickades ut till avdelningarna under 2010.

Försäkringsinformation ska integreras i det dagliga fackliga arbetet. Arbetet pågår under 2010 med att ta fram en specialanpassad utbildning för MB-grupper där det är tänkt att en av ledamöterna också ska ha uppdraget som försäkringsinformatör. Tanken är att samtliga i gruppen ska integrera försäkringsinformation i det dagliga fackliga arbetet. Då breddas kontaktytorna och kunskapen om försäkringarna ökar. I förlängningen ska det öka insikten om värdet av det fackliga medlemskapet i sin helhet.

Arbete pågår även med en ny broschyr som innehåller information om försäkringar, arbetsmiljö och rehabilitering, vilken beräknas vara färdig under början av 2011.

Utredningar

Företags- och branschbevakning

Kommunikationsenheten följer löpande byggkonjunkturen och skriver om detta

i bl a det externa nyhetsbrevet. Under 2010 ökade byggandet med ca fyra procent efter att ha minskat under 2009.

Förbundet har under året fortsatt sitt arbete med att löpande följa den ekonomiska och strategiska utvecklingen för de rikstäckande byggföretagen. De största företagen dominerar marknaden och vad som händer i dessa har stor betydelse för Byggnads medlemmar.

Kommunikationsenheten kan hjälpa till med kunskap om företagsekonomi och företagsstrategier. Arbetstagarledamöter i bolagsstyrelser och MB-grupper har också möjlighet att få hjälp att tolka ekonomisk information.

Under året har Byggnads medverkat i två europeiska projekt om finanskrisens effekter på byggandet och om konkurrenskraften i byggsektorn.

Aktiv bostadspolitik

Vid Byggnads kongress i juni presenterades Ett bostadspolitiskt program som har varit en viktig utgångspunkt för förbundets fortsatta arbete med bostadsfrågorna.

Under året har arbetet med att göra Byggnads mer synligt i den bostadspolitiska debatten fortsatt. Alliansregeringen har inlett ett systemskifte där man vill avveckla den sociala bostadspolitiken och helt överlåta ansvaret till marknaden. Bostadsbyggandet återhämtade sig 2010 till ca 25 000 bostäder men ligger fortfarande långt under den nivå på ca 40 000 som långsiktigt behövs för att skapa balans.

Byggnads har aktivt drivit kravet på insatser för renovering av framför allt våra miljonprogramsområden, som är i stort behov av upprustning. Riktade insatser för hjälp till renovering och energibesparing skulle mycket snabbt få betydande effekt på byggsysselsättningen i rådande konjunkturläge.

Kongressarbetsgrupper

Under året har Kommunikationsenheten bistått arbetsgrupperna inför Byggnads kongress med att skriva rapporterna

från kongressutredningarna *Arbete och Trygghet* samt *Byggnads Organisationsutredning*.



Byggbranschen i samverkan – Ren byggbransch

Kraftsamlingen för att opinionsbilda mot svartarbete sker inom ramen för projektet *Attitydkampanjen Ren byggbransch*. Projektet är ett treårigt engagemang och startade våren 2010 och ska pågå till våren 2013. Projektet finansieras av samtliga inom BBIS* (Byggbranschen i samverkan) enligt en överenskommen fördelning. De målgrupper som är aktuella i opinionsbildningsarbetet är företag, anställda/medarbetare, elever och lärare vid yrkesutbildningarna samt allmänheten.

BBIS utgörs av Byggcheferna/Ledarna, Byggnadsarbetareförbundet, Elektriska Installatörsorganisationen EIO, Glasbranschföreningen, Maskinentrepenörerna, Målareförbundet, Målaremästarna, Plåtslageriernas Riksförbund, SEKO, Sveriges Byggindustrier, Svenska Elektrikerförbundet och VVS Företagen.

Anställda på kommunikationsenheten

Kommunikationsenheten hade sju anställda under året; en kommunikationschef, en assistent, en pressekreterare, en webbredaktör, en informatör, en utredare samt en försäkringsinformatör.



Satsningar på ungdomar viktigt steg i arbetet mot medlemstapp

Året präglades av flera stora aktiviteter som krävde mycket tid och engagemang för att planeras och verkställas; 6F-samarbete, kongressen 2010, riksdagsvalet samt beslutet om att införa en ny regionindelad organisation. Enhetens fokus i den löpande verksamheten har varit att skapa förutsättningar för att fler ska bli medlemmar och känna delaktighet i Byggnads.

Under 2010 fortsatte tappet av medlemmar i Byggnads. De unga medlemmarna var inget undantag. Under Byggnads kongress i juni beslutades att ungdomsverksamheten ska vara en prioriterad verksamhet under den kommande kongressperioden. Byggnads arbetar aktivt på olika sätt med att fånga upp ungdomar och engagera dem i den fackliga verksamheten.

Prioriterad ungdomsverksamhet

Byggnads 10-kamp

Första veckan i juli hade Byggnads sin elfte tiokamp på Rönneberga kursgård. 92 deltagare från Byggnads, Målarna, Seko, Elektrikerna, Fastighets och Fellesförbundet, deltog under de fem dagarna. Syftet med tiokampen är att öka kunskapen om fackföreningsrörelsen samt att skapa tillfällen för ungdomar att träffa varandra under roliga former och dela med sig av varandras erfarenheter. Byggnads Borås vann tiokampen för andra året i rad.

Byggnads centrala ungdomsgrupp

Byggnads centrala ungdomsgrupp består av sex ledamöter från olika delar av landet plus en ledamot från förbundet. Ungdomsgruppen planerar och stöttar

avdelningarna i ungdomsarbetet samt planerar och leder centrala ungdomsaktiviteter.

Kongressen 2010 beslutade att ungdomsverksamheten ska vara en prioriterad verksamhet under kommande kongressperiod.

Regionala ungdomsutbildningar

Under 2010 genomfördes fem regionala ungdomsutbildningar där sammanlagt 116 ungdomar deltog. Utbildningen är på tre dagar och deltagarna lär sig om Byggnads, dess verksamhet och historia. Syftet med utbildningen är att öka engagemanget hos de yngre medlemmarna och stärka det lokala och regionala ungdomsarbetet.

LO:s ungdomsverksamhet

Den ungdomsansvarige i förbundet representerar Byggnads i LO:s Centrala ungdomskommitté. LO-kommittén arbetar för att få fler ungdomar aktiva i de olika fackförbunden. Under 2010 tog LO fram ett nytt koncept gällande ungdomsutbildningarna i LO. Ungdomsforum, som är en del av LO:s centrala ungdomsverksamhet, var tillsammans

med SSU:s valläger, kallat Fest-i-valet, i Strömstad och hade olika engagerande aktiviteter. Byggnads hade 13 deltagare. Byggnads centrala ungdomsgrupp höll en av de sju dagarna ett fullsatt seminarium om Lavalkonflikten.

Utbildningsverksamheten - på central, nationell och internationell nivå

Förbundet fortsatte under året satsningen på att engagera medlemmarna, genom att ha ett attraktivt utbildningsinnehåll i de centrala utbildningarna.

Central utbildning

Elva centrala utbildningar i förbundet genomfördes under året med 222 deltagande medlemmar. Året präglades av ökat fokus på facklig-politiska frågor med anledning av riksdagsvalet och kampen för att få en mer arbetarrörelseinriktad regering.

Regional utbildning

Förbundet har arbetat för en ökning av det regionala samarbetet i utbildningsfrågor.

6F samarbetet

En 6F-gemensam arbetsgrupp har träffats ett flertal gånger under året för att diskutera gemensamma samarbetsmöjligheter på utbildningsområdet. Samarbetet har fungerat utmärkt och varit mycket givande. Gruppen har bland annat tagit fram ett utkast till en gemensam vidareutbildning för förtroendevalda. Utbildningen planeras att på prov genomföras regionalt under hösten 2011.



LO utbildningar

Totalt har 49 Byggnadsmedlemmar deltagit i någon form av utbildning som anordnas av LO centralt:

- Utbildningen *Insikter* har under året genomförts av tio medlemmar, vilket är en minskning med 15 personer jämfört med 2009.
- Utbildningar inom arbetsmiljöområdet har genomförts av 22 medlemmar.
- Bolagsstyrelseutbildningen genomfördes av fyra medlemmar.
- Utbildningar inom arbetsrätt genomfördes av nio medlemmar.

Genèveskolan

Den internationella utbildningen i Genève har genomförts sedan 1931. Utbildningen är på totalt fyra veckor och har kursdeltagare från hela Norden. Kursdeltagarna får bland annat insikt i fackets och folkrörelsernas möjligheter att påverka i en globaliserad värld och om FN-organet ILO:s (International Labour Organization) arbete. Niklas Landstedt från Bygg 9 Öst, representerade Byggnads på 2010 års Genèvekola.

Övriga utbildningsaktiviteter

Styrelseprojektet som påbörjades 2009 tillsammans med ABF har fortsatt under 2010 och de avdelningar som varit invol-

verade i projektet har upplevt satsningen som positiv.

Ett flertal träffar har genomförts med centrala representanter från ABF för att hitta fler möjliga vägar för ett utökat samarbete.

Förbundet har medverkat i arbetsgrupper på LO för att ta fram fler webb-baserade utbildningar som ett komplement till övriga utbildningsaktiviteter.

Förbundet är även aktivt i LO:s centrala utbildningskommitté för övergripande och förbundsgemensamma utbildningsfrågor.

Centrala utvecklingsrådet

Centrala utvecklingsrådet är förbundets forum för diskussion, planering och hantering av olika utbildningsfrågor, har haft tre träffar under året.

Utbildningsmaterial

Under året påbörjade Centrala utbildningsrådet en omfattande utredning av förbundets och avdelningarnas utbildningsmaterial. Parallellt fortsatte förbundet satsningen med att engagera medlemmarna genom att erbjuda ett attraktivt utbildningsinnehåll i de centrala utbildningarna.

Kompetensutveckling

Enheten har erbjudit och genomfört utbildningar för ett stort antal avdel-

Byggnads kvinnliga nätverk

Syftet med Byggnads kvinnliga nätverk, som bildades 2001, är att stärka, stötta och behålla kvinnor i byggbranschen. Arbetsgruppen för kvinnligt nätverk, samlades förra året vid tre protokollförda möten. Två ledamöter lämnade arbetsgruppen och tre nya tillkom, vilket resulterade i ett stort erfarenhetstillskott.

Arbetsgruppen organiserade och genomförde en tre-dagars nätverksträff på Rönneberga kursgård med politiskt tema. Intresset för träffen var stort med ett 60-tal sökande men tyvärr kunde endast 30 deltagare erbjudas plats. Träffen uppskattades stort av kvinnorna enligt kursutvärderingen, med särskilt beröm för grupparbeten, föreläsare och kursledning.

På årets kongress var det kvinnliga nätverket representerat och fick möjlighet att tala med många intresserade kongressdeltagare i den egna montern. Nätverkets hemsida är förbättrad med information från aktiva deltagare under den årliga nätverksträffen.



ningar. Utbildningarna, som genomförts under en eller två dagar, har i huvudsak behandlat avtals- och arbetsrättsliga frågor. Ett antal regionala konferenser på aktuella teman har också genomförts.

Utöver ovan nämnda utbildningar har enheten genomfört kompetensutveckling i avtals- och arbetsrättsliga frågor som ett inslag i våra centrala utbildningar.



Byggnads arbetar aktivt för en säkrare arbetsmiljö

Arbetsmiljön är ett särskilt stort och viktigt område för förbundet. Det gäller framförallt bevakningen på arbetsplatserna, det långsiktiga arbetet med att förbättra arbetsmiljön och kontakten med myndigheter och organisationer. Nollvisionen vad gäller antalet dödsolyckor och svåra olycksfall har inte heller under 2010 kunnat uppnås. Under året genomfördes en generell översyn av förbundets försäkrings- och arbetsmiljöarbete.

Byggnads har, i enlighet med arbetsmiljöavtalen, ett arbetsmiljöråd tillsammans med Sveriges Byggingdustrier, VVS Företagen, Maskinentreprenörerna, Glasbranschföreningen och Plåtslageriernas Riksförbund. Arbetsmiljörådet behandlar frågor om partsgemensam arbetsmiljöutbildning, branschstatistik, informationsinsatser och arbetsmiljöprojekt. Med anledning av bl a avtalsförhandlingarna har det under året skett färre möten än normalt i en del arbetsmiljöråd.

Förbundet driver också arbetsmiljöfrågor tillsammans med LO. Byggnads är där representerat i olika arbetsgrupper som syftar till att åstadkomma långsiktiga lag- och föreskriftsförbättringar, bevaka kemikaliefrågor samt bevaka standardiseringen vad gäller arbetsmiljöaspekten på byggområdet.

För att öka kunskapen om arbetsmiljöfrågorna har förbundet genomfört två arbetsmiljökonferenser för RSO samt en ergonomiutbildning för yngre medlemmar.

Svets- och lödrök/fjärrvärmesvetsning

Under året, liksom året innan, uppmärksammades problem med svets- och lödrök. Detta gjordes genom artiklar i Byggnadsarbetaren, genom initiering av forskning på området, samt genom att ta fram informationsmaterial. Förbundet har också, genom en av våra medlemmar, varit representerat i Svetskommissionens arbete.

Med anledning av de svåra olyckor som hände för ett par år sedan vid avluftning av fjärrvärmeledning, gjordes

en utredning av IVL (Svenska Miljöinstitutet). Institutet konstaterade att det är svetsning med acetylengas som bildar kolmonoxiden. Med anledning av detta tog förbundet fram ett informationsmaterial tillsammans med VVS Företagen, om hur avluftning ska ske på ett säkert sätt.

Asbest

Asbest är ett annat ständigt återkommande arbetsmiljöproblem där bevakningen från Byggnads sida är viktig. Det finns ett ständigt behov av information om farorna runt hanteringen av asbest. När ombyggnationen av det s k miljonprogrammet på allvar kommer igång blir förekomsten av asbest ett stort arbetsmiljöproblem om inte saneringsarna sköts enligt de regler som finns. Det blir även allt vanligare att företag med utländsk arbetskraft utför saneringar utan att tillstånd finns och utan att säkerhetsreglerna följs.

NBTF (Nordiska Bygg- och Träarbetarefederationen) anordnade i november en särskild asbestdag där farorna med felaktig hantering belystes.

Belastningsskador

Belastningsskador är också ett fortsatt prioriterat område inom arbetsmiljöarbetet. Antalet skador på muskler och skelett har ökat, och det blir svårare att få dessa bedömda som arbetsskador. För att minska belastningsskadorna behövs en medvetenhet om att arbeta ergonomiskt riktigt och att rätt utrustning, redskap och verktyg ska finnas att tillgå.

Förbundet deltar också i standardiseringsarbetet och är, via LO-mandat, representerat i sju svenska tekniska kommittéer, bland annat lyftkranar, bygghissar, spikpistoler och taksäkerhet. Den fackliga uppgiften i standardiseringsarbetet är att bevaka att de produkter och maskiner som tas fram är så säkra som möjligt för användaren.

Förbundet och arbetsmiljöhandläggarna i de centrala MB-grupperna i de rikstäckande företagen, har under året haft kontinuerliga träffar för att diskutera olika arbetsmiljöfrågor.

Byggbranschen drabbas fortfarande av allt för många dödsolyckor och svåra olycksfall.

Svåra olycksfall

Slutligen kan det konstateras att byggbranschen hade allt för många dödsolyckor och svåra olycksfall även under 2010. Det finns också ett mörkertal när det gäller utländsk arbetskraft och de skador drabbar dem. Eftersom de olyckorna inte alltid rapporteras i Sverige, eller överhuvudtaget, får det förmodas att antalet arbetsplatsolyckor är betydligt större än vad som rapporteras till Arbetsmiljöverket. Det kan alltså konstateras att det fortfarande är långt att gå innan byggbranschen når nollvisionens mål – inga dödsolyckor eller svåra olycksfall.

Den viktiga bevakningen av arbetsmiljön

Byggnads bevakning av arbetsmiljön ute på arbetsplatserna sker främst genom ca 4 500 lokala skyddsombud (SO) och organisationens ca 130 regionala skyddsombud (RSO).

Avdelningarna har i sina redovisningar till förbundet uppskattat att RSO tillsammans med SO besökte ca 14 000 arbetsplatser och 50 000 medlemmar under året.

Starkt försäkringsskydd viktigt i utsatt bransch

Byggnads förhandlar för medlemmarnas räkning fram ett bra försäkringsskydd och ser till att det efterlevs. Det är en viktig del av Byggnads verksamhet. Medlemsenheten handlägger och biträder via fullmakt medlemmar vid arbetsskada, trafikskada, rätt till ersättning från sjukförsäkring, fritidsskada, brottsskada och patientskada.

Enheten bevakar att medlemmen får rätt ersättning för sveda och värk, merkostnader och olägenheter, ärrersättning, medicinsk invaliditet, ekonomisk invaliditet, inkomstförlust, pensionsförlust, samt bedömer den medicinska invaliditeten och ärrersättningar via ärrfoton. Medlemmarna biträds i rådgivande nämnder och vid prövningar i Kammar rätt och Högsta förvaltningsdomstolen (tidigare Regeringsrätten), samt vid skiljenämndsärenden.



Försäkringsärenden

Vid årsskiftet 2010/2011 hade förbundet 153 pågående pensionsskadeärenden (2009/2010:180).

Under året påbörjades 90 nya ärenden (2009/2010:70) och 116 ärenden avslutades (2009/2010:101).

Byggnads försäkringsverksamhet inkluderar även följande:

- Skadebesök hos medlemmen tillsammans med berört försäkringsbolag.
- Bevakning av ersättning som ska betalas till anhöriga från berörda försäkringar efter att en medlem avlidit.
- Överklaganden av arbetsskador, rätt till sjukpenning och sjukersättning till förvaltningsdomstolarna.
- Representation i Trafikskadenämnden.
- Medverkan på träffar med avdelningarnas försäkringsansvariga och avdelningarnas försäkringshandläggare.

Ett starkt försäkringsskydd är viktigt för drabbade medlemmar. Förbundet håller sig kontinuerlig uppdaterat avseende socialförsäkringen, avtalsförsäkringar och förändringar inom trafikskadeförsäkringen, bland annat genom externa seminarier.

Ett starkt försäkringsskydd är viktigt för drabbade medlemmar.

Kortare handläggningstider för a-kassan

Finanskrisens efterverkningar började klinga av i kassans verksamhet under 2010. Arbetslösheten minskade, från en nivå i början av året på 11,5 procent, till en nivå på 6,8 procent i slutet av året. I Södermanland, där arbetslösheten var som högst, gick 19 procent av kassans medlemmar arbetslösa i februari.

Antalet medlemmar som någon gång under året varit arbetslösa minskade med 1 317 personer. Totalt var det dock fortfarande oacceptabelt många som var arbetslösa; 17 698 personer. I genomsnitt fick medlemmarna ersättning för 14 dagars arbetslöshet.

Den omfattande volymökningen som under 2009 ledde till problem för kassan att klara handläggningstiderna, kunde genom aktiva åtgärder minskas under året. I slutet av året hade Byggnads a-kassa en handläggningstid som var en vecka kortare än genomsnittet av kassorna. Detta trots att Byggnads a-kassa är en av de kassor som har högst arbetslöshet.

Antalet a-kassemedlemmar minskade under 2010 med 1352 personer till 100 617 medlemmar vid årets slut.

Kostsam arbetslöshetsavgift till staten

Den arbetslöshetsavgift på 33 procent av utbetald inkomstrelaterad ersättning som a-kassan betalar till staten, är väldigt svår att beräkna då den påverkas både av antalet arbetslösa och av deras tidigare inkomst. Det medförde under året att a-kassan beslutade att ändra avgiften vid tre tillfällen, totalt med 120kr/mån. Det motsvarar ca 145 miljoner i minskad medlemsavgift på årsbasis.

Totalt betalade a-kassan avgifter till staten på 286 967 000 kr. Dessa bekostades helt av medlemmarna genom medlemsavgifterna och motsvarade ca 237 kr/månad och medlem.

Teknikutveckling

A-kassan arbetade under året med förbättrad IT-säkerhet. Stor kraft har lagts på att uppfylla de krav som finns på att a-kassan ska uppfylla en standard enligt BITS. Arbetet kommer att fortsätta även under 2011. Ett problem som återstår att lösa är att kvalitetssäkra ByggIT enligt BITS. Detta system ingår inte i den testmiljö som krävs för uppfyllande av BITS.

Utbetald ersättning

Den ersättning a-kassan betalade ut till medlemmar under 2010 var 882 359 083 kr, vilket är en minskning från 2009 med 14,5 procent. Antalet a-kassemedlemmar minskade under 2010 med 1352 personer till 100 617 medlemmar vid årets slut. Det är ett trendbrott mot de föregående årens medlemsökningar som kassan erhållit. 2009 ökade, som jämförelse, antalet medlemmar med 3817 personer.

Kassan inrättade i slutet av året ett servicecenter vilket visat sig fungera väldigt bra. I servicecentret hanteras first line telefoni liksom a-kassans medlemsadministration.



Byggnadsarbetaren sätter avtryck i mediasverige

2010 var ett händelserikt år för Byggnadsarbetaren. En ny förbättrad hemsida togs fram, samarbetsavtal med en ny annonssäljare tecknades och avtalet med reproföretag för pre-pressarbete sades upp. Samtidigt fortsatte det redaktionella arbetet att väcka uppmärksamhet och prisbelönas även utanför branschen.

Arbetet med ombyggnaden av tidningens hemsida påbörjades i början av året. Den nya hemsidan, som är uppbyggd på den välkända webbplattformen EpiServer, har ett stort antal funktioner som förbättrar möjligheterna till kommunikation mellan läsare, och mellan läsare och redaktionen.

Den nya hemsidan lanserades i oktober. Den har samma grafiska formspråk som papperstidningen, som gjordes om 2009. Projektet har drivits av webbsvarig på Byggnadsarbetaren och formen på hemsidan har tagits fram av Byggnadsarbetarens redigerare och grafiska formgivare.

Byggnadsarbetaren vann i oktober branschorganisationen Sveriges Tidskrifters utmärkelse "Årets Tidskrift".

Under året bytte tidningen annonssäljare. Samarbetsavtalet med S & B Media sades upp och efter upphandling skrevs samarbetsavtal med Chrismark Mediaconsult AB, med huvudkontor i Karlskrona och försäljningskontor i Stockholm. Avtalet med reproföretaget Done sades upp. Allt prepress-arbete utförs nu inom redaktionen.

Uppmärksammat redaktionellt arbete

Under året har Byggnadsarbetaren uppmärksammat vid flera tillfällen i andra

medier. Det gäller bland annat reportern Jenny Berggrens granskning av kvinnors situation i byggbranschen.

Inför Fackförbundspressens dag i mars nominerades Byggnadsarbetaren i fyra klasser och vann tre: bästa webbplats, bästa bild och bästa avslöjande.

Till Föreningen Grävande Journalisters pris "Guldspaden", som delades ut i mars, nominerades reportern Peter Leanders granskning av hur Arbetsförmedlingens platsbank förmedlar arbetslösa byggnadsarbetare till personer som är dömda för eko-brott.

I oktober vann Byggnadsarbetaren branschorganisationen Sveriges Tidskrifters utmärkelse "Årets Tidskrift" i klassen fackpress över 50 000 exemplar.

Papperstidningen kom ut med 15 nummer. Den TS-kontrollerade upplagan var 114 900 exemplar, vilket är 3 300 färre än 2009. Av dessa var 111 700 medlemsexemplar, 2 800 friexemplar och 400 betalda prenumerationer. Försäljningen av kommersiella annonser uppgick till 4,7 miljoner kronor brutto (2009: 4,8 mkr).

Bruttokostnaden för tidningen minskade från 16,9 miljoner kronor 2009 till 16,6 miljoner kronor men nettokostnaden för varje exemplar av tidningen ökade något. Den var i genomsnitt cirka 6,60 kronor under 2010 mot 6,40 kr året innan.



Byggnadsarbetaren i siffror

TS-kontrollerade upplaga: 114 900 ex (2009:118 200)
Medlemsexemplar: 111 700 (2009:114 700)
Friexemplar: 2 800 (2009:3 000)
Prenumerationer: 400 (2009:500).
Kommersiella annonser: 4 700 000 kr (2009: 4,8 mkr)
Bruttokostnad: ca 16 600 000 kr (2009: 16,9 mkr)
Nettokostnad: ca 11 300 000 kr (2009: 11,3 mkr).
Nettokostnad/ex: ca 6,60 kr (2009: 6,40 kr).

Redaktionen hade under året åtta journalisttjänster.

Förlängt avtal med tryckeriet

Under hösten tecknades nytt tvåårigt avtal med Sörmlands Grafiska tryckeri i Katrineholm, medan avtalen med Posten och Bring/CityMail förlängdes med ett år.

Byggnads avdelningar i Västsverige har under året distribuerat medlemstidningen Byggvästen tillsammans med Byggnadsarbetaren.

Inledning till årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Byggnads utan också en av de drygt 110 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Den visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) och sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten.

Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, avdelningsbidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader samt gottgörelse från Pensionsstiftelsen (intäkt). Gottgörelse från Pensionsstiftelsen kan man ta om det finns ett överskott i stiftelsen. Gottgörelsen kan endast användas för att täcka hela eller del av pensionskostnaden för den grupp anställda som omfattas av stiftelsens tryggnad. Se även Pensionsstiftelsens årsredovisning.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

Sedan år 2007 tar förbundet ut en förhöjd medlemsavgift. Den avgiften fördelas ut till avdelningarna (avdelningsbidrag) enligt en särskild fördelningsnyckel. Detta bidrag ska användas bland annat till avdelningarnas lönebevakningsarbete.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. År 2010 har Byggnads återfört samtliga periodiseringsfonder till beskattning.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat. Då Byggnads renoverat sin, med Kommunal, delägda kontorsfastighet i Stockholm redovisas ett stort underskott som gör att Byggnads inte redovisar någon skattekostnad i årets resultaträkning. Det belopp som redovisas under rubriken skatt härrör sig från år 2009.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att öka konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största

delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer

eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.



Byggnads årsredovisningar

FÖRBUNDET	37
Förvaltningsberättelse	37
Flerårsjämförelse	40
Resultaträkning	41
Balansräkning	42
Kassaflödesanalys	43
Noter	44
Revisionsberättelse	49
PENSIONSSTIFTELSEN	50
SOLIDARITETFONDEN	55

Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2010

Förbundsstyrelsen lämnar härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2010. Siffror inom parentes avser föregående år. Om inte annat särskilt anges redovisas alla belopp i tusentals kronor.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om förbundets verksamhet
Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har idag cirka 110 300 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 24 lokalavdelningarna är egna juridiska personer med egen ekonomi.

Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje avdelning lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som avdelningarnas funktionärer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Finansiella marknaderna

De finansiella marknaderna har under 2010 fortsatt uppåt, med en börsuppgång på i storleksordningen 20 procent (50) på Stockholmsbörsen. Det har inneburit, sett till marknadsvärden, att förbundets avkastning på de finansiella tillgångarna uppgått till cirka 9 procent (21).

Byggnads inkomstförsäkring

Byggnads förbundsstyrelse beslutade på våren 2010 att genomföra förändringar i villkoren för förbundets inkomstförsäkring tecknad med Folksam. Från den 1 april 2010 återgick ersättningen från inkomstförsäkringen till att gälla i högst 100 dagar för arbetslöshetsperioder som påbörjas efter den 31 mars 2010. Utifrån det tidigare fattade beslutet att inkomstförsäkringen skulle vara en tidsbegränsad försäkring under mandatperioden fram till valet beslöt förbundsstyrelsen också att avveckla den nuvarande försäkringen. Det innebär att efter den 30 september 2010 kan inget inträde i försäkringen göras, det vill säga en arbetslöshetsperiod som påbörjas efter detta datum berättigar inte till ersättning från inkomstförsäkringen.

Kongressen fattade beslut om att ge uppdrag till förbundsstyrelsen att efter valet 2010 bedöma behovet av och formerna för en eventuell ny egenfinansierad inkomstförsäkring.

Ombyggnad av förbundskontoret

I samband med halvårskiftet 2010 skedde en återflytt till det renoverade och ombyggda förbundskontoret på Hagagatan 2 i Stockholm. Installations- och inredningsarbeten färdigställdes med något undantag under hösten. I ombyggnaden har alla tekniska installationer bytts ut, våningsplanen har ändrats till en mer modern kontorsmiljö. Förbundskontoret ägs gemensamt av Byggnads och Kommunal i fastighetsbolaget Polstjärnan HB. Den totala kostnaden för ombyggnationen uppgick vid årsskiftet 2010/2011 till 338 mkr.

6F - fackförbund i samverkan

Under 2009 träffades ett samarbetsavtal mellan Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna, Seko och Transport, 6F -

fackförbund i samverkan, med följande målsättning:

1. *Samarbetet ska syfta till starkare och slagkraftigare fackförbund för förbättringar av medlemmarnas löner och anställningsvillkor.*
2. *Samarbetet ska syfta till att förbunden gemensamt blir en stark kraft i samhällsdebatten.*
3. *Samarbetet ska syfta till "mer fackförening för pengarna" och möjlighet till lägre medlemsavgifter.*

Under 2010 påbörjades en utredning med syfte att hitta samordningsfördelar inom, i första hand, de administrativa funktionerna. Utredningen presenterades i januari 2011 där första steget är att hitta gemensamma lokaler för de i 6F ingående förbundens huvudkontor.

Kongressen

I juni genomförde Byggnads sin kongress. Kongressen beslutade bland annat att anta organisationsutredningens förslag till ny organisation för Byggnads. Beslutet innebär att de nuvarande 24 avdelningarna, senast den 31 december 2011, bildar 11 självständiga regioner. Vidare beslutades om en ny demokratisk organisation med verksamhetsområden, medlemskretsar, förtroendemannaråd och förtroendeklubbbar. Genom beslutet kommer alla regioner att från och med kongressen 2012 få en representant i förbundsstyrelsen.

Kongressen beslöt också att anta organisationsutredningens förslag till ett nytt differentierat medlemsavgiftssystem från och med den 1 januari 2011. Kongressen ansåg också att alla medlemmar med inkomst ska betala någon avgift för sitt medlemskap vilket bland annat innebar att avgiftsbefrielsen för pensionärer över 75 år slopades.

Vidare diskuterades de ekonomiska förutsättningarna för kommande kongressperiod varefter principer för budgetarbetet beslutades. Kongressen innebar också förändringar i förbundsledning och förbundsstyrelse.

Avtalsrörelsen

Avtalsrörelsen 2010 präglades av den industriella krisen som satte löneökningarna på en rekordlåg nivå för både arbetare och tjänstemän. För Byggnads del ägnades mycket tid till den parts-gemensamma arbetsgrupp på Bygg- och anläggningsavtalets område som hade till uppgift att slå ihop dessa avtal. Arbetet präglades av ett gott samarbets-klimat trots de svåra frågeställningar som uppstod i arbetsgruppen. Tack vare att gruppen var klar med sitt arbete till avtalsrörelsen kunde Bygg- och anläggningsavtalen växlas ut mot det nya Byggavtalet. Med detta som grund träffade Byggnads sedan avtal på samtliga avtalsområden, (VVS, Kyla, de tre Plåtavtalen, Entreprenadmaskinavtalen samt Glasmästeriavtalet) utan att konfliktvarsel behövt användas.

Valrörelsen

Den 19 september 2010 gick Sverige till val. Efter fyra år av borgerlig regering fanns förhoppningar om att väljarna nu tyckte att det åter var dags för en socialdemokratisk politik. Resultatet blev istället att Socialdemokraterna gjorde sitt sämsta val sedan den allmänna röst-rätten infördes.

Mot bakgrund av bland annat de kraftigt förändrade förutsättningarna för a-kassemedlemskap som genomfördes efter valet 2006 och påtagligt påverkade den fackliga organisationsgraden, finns en oro över hur Byggnads och fackföreningsrörelsen i övrigt kommer att påverkas av en fortsatt borgerligt alliansregering.

Efter valet tillsatte Byggnads en valanalytisk grupp med uppdrag att analysera valutgången och komma med förslag till den framtida politiken. Gruppens rapport presenterades för förbundsstyrelsen i februari 2011.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Nytt avgiftssystem

Som konsekvens av kongressens beslut införde Byggnads från och med den 1 januari 2011 ett nytt differentierat avgiftssystem med nio avgiftsklasser (avseende förbundsavgiften). Avgift ska betalas efter uppgiven inkomst med undantag för pensionärer som placeras i klass 8. Gymnasieelever är, i likhet med tidigare, avgiftsbefriade. Kongressen fastställde att för 2011 ska hälften av förbundsavgiften (exklusive grundavgiften) fördelas till avdelningarna. Utgångspunkten för organisationsutredningens förslag till nytt avgiftssystem var att det nya systemet totalt sett ska vara kostnadsneutralt för organisationen.

Medlemsutveckling

Antalet yrkesverksamma medlemmar 2010-12-31 var 80 687 (82 260). Det totala medlemsantalet uppgick till 110 348 (113 156), vilket innebär en minskning med 2 808 (1 497) medlemmar.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar består av en förbundsavgift, en avgift till a-kassan samt en avgift till den lokala avdelningen. Förbundsavgiften var 310 kr (307 kr) per månad för helbetalande.

A-kassans grundavgift var 125 kr (125 kr) per månad. Därtill kommer den av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften på 250 kr per månad (300 kr) vid årets utgång. Avgiften till avdelningen var i genomsnitt 122 kr (121 kr) per månad.

Den sammanlagda månadsavgiften vid utgången av 2010 blev därmed i genomsnitt 557 kr (553 kr), exklusive arbetslöshetsavgiften till a-kassan. Avgifterna varierar mellan de olika avdelningarna beroende på geografiska förhållanden, medlemsantal och omfattningen av avdelningens verksamhet.

Grundavgiften var 2010 sammanlagt 47 kr (47 kr) per månad varav avdelningen fick 20 kr (20 kr).

Grundavgiftsbetalande medlemmar består i huvudsak av pensionärer samt yrkesverksamma medlemmar med nedsatt avgift. Gymnasieelever och pensionärer över 75 år är avgiftsbefriade.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning ökade från 890 till 925 kr per dag från och med 2010-07-01. Under första konfliktveckan utgår 840 kr per dag från och med 2010-07-01, en ökning med 30 kr. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 305 182 (310 879) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 449 694 (373 821). Resultatet av den ideella verksamheten uppgick till - 144 512 (- 62 942).

Inkomstförsäkringen belastar verksamhetens kostnader och resultat med 75 342 (0).

Fastighetsförvaltningen redovisar en förlust efter avskrivningar på 126 093 (6 916), varav 120 052 (3 927) är hänförlig till Byggnads andel i Polstjärnan.

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 104 840 (255 050), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar, räntor samt nedskrivningar och återtagande av nedskrivningar.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 243 495 (145 396).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på - 128 304 (151 851).

Förbundets egna kapital uppgick vid årets slut till 1 805 567 (1 933 871).

Resultatdisposition, tkr

Resultatet för 2010 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

Årets resultat enligt resultaträkningen	- 128 304
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:	
Konfliktfond	1 038
Reservfond	150 879
Kongressfond	10 000
Medlem 10 000	6 738
Övriga fonder	<u>89</u>
	40 440
Reservering av ändamålsbestämda medel:	
Konfliktfond	- 29 445
Kongressfond	- 3 000
Medlem 10 000	- 7 500
Övriga fonder	<u>- 495</u>
	- 40 440
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	0

Flerårsjämförelse (tkr)

	2010	2009	2008	2007	2006
Verksamhetsintäkter	305 182	310 879	311 090	269 796	174 372
verksamhetsintäkternas förändring i %	- 1,8	- 0,1	15,3	54,7	4,2
varav förbundsavgifter 5)	277 672	284 002	283 689	238 456	144 492
Resultat från:					
Ideella verksamheten	- 144 512	- 62 942	- 45 552	- 262 447	- 99 146
Fastighetsförvaltning	- 126 093	- 6 916	1 393	427	- 3 827
Finansiella investeringar	104 840	255 050	100 782	210 937	171 076
Bokslutsdispositioner	34 500	- 12 000	21 345	-	27 498
Skatt	2 961	- 21 341	- 35 145	- 68 285	- 52 878
	- 128 304	151 851	42 823	- 119 368	42 723
Balansomslutning	2 126 188	2 314 981	2 188 517	2 302 520	2 269 648
Justerat eget kapital 1)	1 805 567	1 959 298	1 798 601	1 770 764	1 890 131
varav konfliktfond 2)	1 533 052	1 504 645	1 470 090	1 460 598	1 534 272
konfliktfondens förändring i %	1,9	2,3	0,6	- 4,8	2,1
Marknadsvärde eget kapital 3)	2 049 062	2 104 694	1 798 601	2 143 081	2 371 091
Soliditet i % 4)	85	85	82	77	83
Investeringar	11 058	861	570	447	396
Medelantal anställda	67	72	65	69	77
varav kvinnor	28	30	28	31	37
varav män	39	42	37	38	40
Antal medlemmar vid årets slut	110 348	113 156	114 653	117 745	127 438
varav aktiva yrkesverksamma (hel- o halvbetalande)	80 687	82 266	83 742	86 171	93 868
Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr	22 377	23 816	21 478	20 549	20 136
Medlemsavgifter, kr per månad					
Helbetalande	807	853	708	777	341
varav till avdelning	122	121	113	112	109
varav till förbundet 5)	310	307	299	299	129
varav till a-kassa 6)	375	425	296	366	103

1) Justerat eget kapital är eget kapital plus (fr o m 2008) 73,7% av obeskattade reserver. 26,3% av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt.

2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden standardsäkras på medlemsnivå.

3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.

4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.

5) Den 1/1 2007 höjdes avgiften till förbundet med 15 kr till 144 kr. Den 1/5 2007 höjdes avgiften med 155 kr till 299 kr. 150 kr av höjningen föranleddes av de förändringar som gjordes i kollektivavtalen mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier.

6) I avgiften till a-kassan ingår den av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften.

Resultaträkning (tkr)

	Not 1	2010	2009
Verksamhetens intäkter			
Förbundsavgifter	Not 2	277 672	284 002
Bidrag		4 823	4 211
Övriga verksamhetsintäkter		22 687	22 666
Summa verksamhetens intäkter		305 182	310 879
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader		- 187 688	- 106 991
Personalkostnader	Not 3, 4	- 103 814	- 109 286
Avgifter och anslag till organisationer		- 20 754	- 19 188
Konfliktersättning		- 92	- 461
Avdelningsbidrag	Not 2	- 134 475	- 137 266
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		- 2 871	- 629
Summa verksamhetens kostnader		- 449 694	- 373 821
Verksamhetens resultat		- 144 512	- 62 942
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Resultat i handelsbolag	Not 5	- 120 048	- 2 203
Hysesintäkter		7 464	7 241
Fastighetskostnader		- 12 817	- 11 263
Avskrivningar		- 692	- 691
Summa resultat från fastighetsförvaltningen		- 126 093	- 6 916
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	Not 6	99 700	241 659
Ränteintäkter och liknande resultatposter	Not 7	7 438	15 269
Räntekostnader och liknande resultatposter		- 2 298	- 1 878
Summa resultat från finansiella investeringar		104 840	255 050
Resultat efter finansiella poster		- 165 765	185 192
Avsättning till periodiseringsfond		-	- 22 000
Upplösning av periodiseringsfond		34 500	10 000
Skatt		2 961	- 21 341
Årets resultat		- 128 304	151 851

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not 1	2010-12-31	2009-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	Not 8	27 252	27 944
Inventarier	Not 9	9 097	910
		36 349	28 854
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	Not 10	80	80
Långfristiga värdepappersinnehav	Not 11	1 862 664	2 093 121
		1 862 744	2 093 201
Summa anläggningstillgångar		1 899 093	2 122 055
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 191	639
Skattefordran		34 689	11 098
Övriga kortfristiga fordringar		9 157	3 498
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 12	21 075	29 024
		67 112	44 259
Kortfristiga placeringar	Not 13	55 000	30 000
Kassa och bank		104 983	118 667
Summa omsättningstillgångar		227 095	192 926
Summa tillgångar		2 126 188	2 314 981
EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not 1		
Eget kapital	Not 14		
Ändamålsbestämda medel		1 933 871	1 782 020
Årets resultat		- 128 304	151 851
		1 805 567	1 933 871
Obeskattade reserver	Not 15	-	34 500
		1 805 567	1 968 371
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	Not 16	44 687	44 687
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		36 392	17 724
Skulder koncernföretag		81	79
Övriga kortfristiga skulder		221 960	258 664
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 17	17 501	25 456
		275 934	301 923
Summa eget kapital och skulder		2 126 188	2 314 981
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Not 18	478 765	274 746

Kassaflödesanalys (tkr)

	2010	2009
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Resultat före finansiella poster	- 270 605	- 69 858
Avskrivningar	3 563	1 320
Summa	- 267 042	- 68 538
Erhållen ränta	7 198	12 442
Erhållna utdelningar	58 955	78 543
Erlagd ränta	- 1 385	- 1 878
Betald inkomstskatt	- 20 630	- 54 217
	- 222 904	- 33 648
Ökning (-)/minskning (+) kundfordringar	- 1 552	319
Ökning (-)/minskning (+) övriga kortfristiga fordringar	2 530	4 412
Ökning (+)/minskning (-) leverantörsskulder	18 668	7 868
Ökning (+)/minskning (-) övriga kortfristiga rörelseskulder	- 45 570	- 24 714
Kassaflöde från den löpande verksamheten	- 248 828	- 45 763
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	- 11 058	- 861
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	- 447 186	- 440 835
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar	718 388	169 892
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga placeringar	- 25 000	301 197
Kassaflöde från investeringsverksamheten	235 144	29 393
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Upptagna lån	-	1 237
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	1 237
Årets kassaflöde	- 13 684	- 15 133
Likvida medel vid årets början	118 667	133 800
Likvida medel vid årets slut	104 983	118 667

Noter till resultat- och balansräkning (tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning, med tillämpning av kostnadslagsindelad resultaträkning. BFNAR 2001:1, Redovisning av inkomstskatter, har emellertid inte tillämpats vad gäller redovisning av uppskjuten skatt på skillnaden mellan bokförda och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Koncern

Svenska Byggnadsarbetareförbundet äger 100% av Maina AB. Eftersom någon verksamhet ej bedrivits i bolaget upprättas inte någon koncernredovisning.

Intäkter

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter från medlemsavgifter redovisas enligt kontantprincipen.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt föreningens bedömning ska erläggas till eller erhållas från skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas: Inventarier: 3 år, datorer: 3 år, byggnader: 50 år.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Kortfristiga placeringar

Kortfristiga innehav av aktier och andelar redovisas i förekommande fall som omsättningstillgångar och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) enligt portföljmetoden. Räntebärande placeringar förvärvade i syfte att innehas till inlösen tidpunkt värderas till anskaffningsvärde.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalat.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel samt periodens resultat. I ändamålsbestämda medel ingår dels konfliktfonden och reservfonden, dels avsättningar för åtaganden som ska infrias i framtiden. När förbundet belastas med kostnader för ändamålet redovisas dessa i resultaträkningen. Upplösning sker därefter av för ändamålet avsatta medel under eget kapital med motsvarande belopp.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.



	2010	2009
Not 2 Förbundsavgifter		
Förbundsavgifter		
Förbundsavgifter	143 197	146 736
Förhöjd medlemsavgift	134 475	137 266
Summa	277 672	284 002
Avdelningsbidrag		
Bidrag till avdelningarna	- 134 475	- 137 266
Summa	- 134 475	- 137 266

Sedan år 2007 tar förbundet ut en förhöjd medlemsavgift. Denna avgift fördelas ut till avdelningarna (avdelningsbidrag) enligt särskild fördelningsnyckel. Detta bidrag ska bl a användas till avdelningarnas lönebevakningsarbete.

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och förbundsledning	2 723	3 143
Övriga anställda	31 401	33 357
Totala löner och ersättningar	34 124	36 500
Sociala avgifter*	20 949	22 110
Pensionskostnader*	47 514	50 444
Gottgörelse från pensionsstiftelse	- 8 000	- 7 000
Totala löner och sociala kostnader	94 587	102 054

* Inklusivt åtagande för avdelningsanställda.

Not 4 Medelantal anställda etc

	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>
Totalt	67	39	72	42
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	<i>Antal på balansdagen</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal på balansdagen</i>	<i>Varav män</i>
Styrelseledamöter	11	11	10	10
Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare	5	5	4	4
Sjukfrånvaro				
Total sjukfrånvaro		2,79 %		2,43 %
- långtidssjukfrånvaro*		27,97 %		12,56 %
- sjukfrånvaro kvinnor		5,30 %		2,74 %
- sjukfrånvaro män		0,85 %		2,20 %
- anställda < 29 år		**		**
- anställda 30 - 49 år		1,79 %		1,87 %
- anställda > 50 år		3,85 %		3,04 %

* Sjukfrånvaro som varat i minst 60 dagar.

** Redovisas ej på grund av att antalet anställda i gruppen är högst tio individer.

Löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Hans Tilly, förbundsordförande, 54 540 kr i månadslön samt cirka 24 200 kr per månad i arvoden från interna uppdrag och externa uppdrag i Riksbyggen och Folksam.

Johan Lindholm, andre förbundsordförande, 48 570 kr i månadslön samt cirka 3 600 kr per månad i arvoden från interna uppdrag och externa uppdrag i Riksbyggen.

Torbjörn Johansson, avtalssekreterare, 48 570 kr i månadslön samt cirka 2 300 kr per månad i arvoden från interna

uppdrag och externa uppdrag i bland annat Trygghetsfonden Fastigo/LO och Arbetsdomstolen.

Torbjörn Hagelin, förbundssekreterare, 48 570 kr i månadslön samt cirka 900 kr per månad i arvoden från interna uppdrag.

Niklas Rengen, ekonomichef, 57 800 kr i månadslön.

Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag. Pensionsåldern är 63 år utom för ekonomichefen som följer tjänstemannaavtalet.

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

Not 5 Resultat i handelsbolag

	2010	2009
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB (50 %)	- 120 052	- 3 926
Rönneberga Kursgård HB (50 %)	4	1 723
Summa	- 120 048	- 2 203

Not 6 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

Utdelningar	58 956	78 543
Realisationsresultat vid försäljningar	40 833	8 962
Justering av anskaffningsvärden	-	- 15 959
Nedskrivningar	- 89	-
Återföring av nedskrivningar	-	170 113
Summa	99 700	241 659

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntor	5 060	14 201
Övriga finansiella intäkter	2 378	1 068
Summa	7 438	15 269

Not 8 Byggnader och mark

	2010-12-31	2009-12-31
Ingående anskaffningsvärden	50 036	50 036
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	35 033	50 036
Ingående avskrivningar	- 22 092	- 21 401
Årets avskrivningar	- 692	- 691
Utgående ackumulerade avskrivningar	- 22 784	- 22 092
Utgående restvärde enligt plan	27 252	27 944
Taxeringsvärden för fastigheter i Sverige	124 729	105 564

Not 9 Inventarier

Ingående anskaffningsvärde	26 677	25 816
Årets inköp	11 058	861
Försäljningar och utrangeringar	- 2 702	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	35 033	26 677
Ingående avskrivningar	- 25 767	- 25 138
Försäljningar och utrangeringar	2 702	-
Årets avskrivningar	- 2 871	- 629
Utgående ackumulerade avskrivningar	- 25 936	- 25 767
Utgående restvärde enligt plan	9 097	910

Not 10 Aktier och andelar i koncernföretag

Maina AB	Org nr 556459-7655	Säte Stockholm		
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2010	Bokfört värde 2009
Maina AB	100	100	80	80

Not 11 Långfristiga värdepappersinnehav

	2010-12-31	2009-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 129 447	1 865 501
Årets förvärv	447 186	440 835
Årets försäljningar	- 677 555	- 160 930
Justering av anskaffningsvärden	-	- 15 959
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1 899 078	2 129 447
Ingående ackumulerade nedskrivningar	- 36 326	- 206 439
Årets nedskrivning	- 88	-
Återföring av nedskrivningar	-	170 113
Utgående ackumulerade nedskrivningar	- 36 414	- 36 326
Utgående anskaffningsvärde	1 862 664	2 093 121

Strategiska långfristiga värdepapper	Antal	Andel	Ansk.värde	Ansk.värde
Aktier/andelar	aktier/andelar	i %	2010-12-31	2009-12-31
Byggfackens Hus, Örebro				1 054
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB*	100 000	50,0		140 266
Folkets hus, Skellefteå	1		13	13
Folksam-LO fondförsäkringsbolag	7	7,0	13 720	13 720
Plåtslageribranschens mättnings data	1		500	500
Riksbyggen ekonomisk förening	274 165	22,5	137 083	136 658
Riksbyggen Brf Ångaren India	1		1 237	1 237
Riksbyggen BoSpar ekonomisk förening	30	30,0	3 000	3 000
Rönneberga Kursgård HB	5	50,0	17 508	17 506
YNSAB Yrkesnämndernas Service AB				14
<i>Andelar nedskrivna till 1 kr</i>				
Bilda	323			
Folkets Hus, Malmö	170			
OK	1			
Svensk Byggtjänst	10			
Summa strategiska långfr värdepapper			173 061	313 968

* Polstjärnan HB redovisas under rubriken Kortfristga skulder med beloppet 4 086 tkr.

Direktägda onoterade aktier

Aden			89	89
Aftonbladet	312		4 682	4 682
IDI		1,0	- 448	- 448
Litorina kapital		11,0	37 020	37 427
Avgår: nedskrivning Aden och Litorina			- 36 415	- 36 326
Summa direktägda onoterade aktier			4 928	5 424

Fonder	Antal andelar/ nom belopp	Ansk.värde 2010-12-31	Marknadsvärde 2010-12-31	Ansk.värde 2009-12-31
Aktiefonder				
Carnegie WorldWide	121 941	51 118	59 767	50 493
Carnegie Nordic Markets	46 754	-	-	25 123
Carlson Scandinavia	848 262	20 067	21 403	-
Enter Sverige Pro	46 962	65 641	83 921	62 939
Swedbank/Förbundsfonden	3 358 289	487 521	552 606	546 645
Nordea Institutionell aktiefond Europa	59 992	10 396	9 612	-
Lannebo Sverige	2 094 044	34 962	40 645	34 563
SEB Karlavagnen	7 212	211 489	307 344	284 585
SHB Nordenfond	64 941	26 074	38 875	25 205
SHB Sverigefond	77 760	46 117	83 706	43 952
Summa aktiefonder		953 385	1 197 879	1 073 505

Not 11 Långfristiga värdepappersinnehav forts

	Antal aktier/andelar	Ansk.värde 2010-12-31	Marknadsvärde 2010-12-31	Ansk.värde 2009-12-31
Blandfond				
Nordea Borgen	4 232	10 494	11 110	10 255
Summa blandfond		10 494	11 110	10 255
Räntefonder				
Enter Return	10 901	11 376	11 277	11 173
Excalibur Värdepappersfond	4 600	50 000	50 555	-
SEB Penningmarknadsfond	4 434 195	44 008	44 065	-
SEB Obligationsfond	2 757 740	28 016	27 417	-
SEB Företagsobligationsfond	684 897	8 001	7 846	-
Swedbank/Förbundspenningmarknadsfonden	2 875 835	296 099	292 185	321 872
Swedbank/Förbundsrentefonden	1 111 093	112 385	110 698	156 814
Swedbank/Företagsobligationsfond	738 099	79 911	81 663	50 000
Summa räntefonder		629 796	625 706	539 859
Summa fonder		1 593 675	1 834 695	1 623 619
Indexobligationer/obligationer				
SHB aktieobligation 709S	50 000	-	-	50 250
SHB aktieobligation 713V	40 000	-	-	40 200
SHB aktieobligation 723C	5 000	-	-	5 527
SHB aktieobligation 1239	39 000	39 000	38 625	-
SHB råvaruobligation 1259	52 000	52 000	54 850	-
Volvo 140404	10 00	-	-	8 824
Summa indexobligationer/obligationer		91 000	93 475	104 801
Långfristiga fordringar				
Folksam's förlagslån	-	-	-	45 432
Summa långfristiga fordringar		0	0	45 432
Summa långfristiga värdepappersinnehav		1 684 675	1 928 170	1 773 852

För onoterade innehav anges högst bokfört värde som marknadsvärde.

	2010	2009
Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
Förutbetalda hyror	3 064	1 681
Upplupna ränteintäkter	240	2 827
Gottgörelse pensioner	8 000	7 000
Övriga förutbetalda kostnader	1 327	2 578
Övriga upplupna intäkter	8 443	14 938
Summa	21 074	29 024

Not 13 Kortfristiga placeringar

Företagscertifikat och andra räntebärande placeringar		
Bokfört värde	55 000	30 000
Marknadsvärde	55 000	30 000

Not 14 Eget kapital	Ingående balans	Reserveringar	Utnyttjande	Årets resultat	Utgående balans
Konfliktfond	1 504 645	29 445	- 1 038	-	1 533 052
Reservfond	407 363	-	- 150 879	-	256 484
Kongressfond	10 000	3 000	- 10 000	-	3 000
Medlem 10 000	3 241	7 500	- 6 738	-	4 003
Övriga fonder	8 622	495	- 89	-	9 028
Balanserat kapital/Årets resultat	-	- 40 440	168 744	- 128 304	-
Utgående balans	1 933 871	0	0	- 128 304	1 805 567

	2010-12-31	2009-12-31
Not 15 Obeskattade reserver		
Periodiseringsfond tax 2005	-	12 500
Periodiseringsfond tax 2010	-	22 000
Summa	0	34 500

Not 16 Långfristiga skulder

Förbundet har inga skulder som förfaller senare än fem år fram i tiden.

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna räntekostnader	913	913
Semesterlöner	3 924	4 052
Upplupna sociala avgifter	886	1 592
Löneskatt	9 724	10 327
Övriga poster	2 054	8 572
Summa	17 501	25 456

Not 18 Ansvarsförbindelser

Såsom delägare i HB	478 765	274 746
Summa	478 765	274 746

Stockholm 2011-04-18

*Hans Tilly Johan Lindholm Torbjörn Johansson Torbjörn Hagelin Christian Bengtzelius Roland Ljungdell
Lars Hildingsson Magnus Cato Mats Engström Tomas Emanuelsson Jim Sundelin Niklas Rengen, ekonomichef*

Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet Org nr 802000-4936

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2010. Förbundets årsredovisning ingår i denna version av detta dokument på sidorna 37 - 49. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar. Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 18 april 2011

Rolf Andersson Benny Augustsson Henry Larsson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Pensionsstiftelsen

Styrelsen för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse lämnar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2010. Siffror inom parentes avser föregående år. Om inte annat särskilt anges redovisas alla belopp i tusentals kronor.

Förvaltningsberättelse

Inledning

Pensionsstiftelse -n, -r s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagaras efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mätningmän inom förbundet.

Vid utgången av 2010 uppgick antalet destinatarer (förmånstagare) till 885 (917) fördelat på Svenska Byggnadsarbetareförbundets 24 lokala avdelningar, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Svenska Byggnadsarbetareförbundets A-kassa.

År 2009 träffades en överenskommelse gällande premiebestämda pensioner för ännu ej anställda funktionärer inom AFO/AFF samt LO, IF Metall, Byggnads, SEKO, Transport, Handels, GS (Grafik-

kerna och Skogs- och Trä) samt Målareförbundet och dess motparter på central och lokal nivå. I och med att den nya pensionsplanen börjat gälla från den 1 oktober 2009 kommer inga nya förmånstagare att omfattas av pensionsstiftelsens tryggnad. Stiftelsen kommer därför på sikt att avvecklas.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 446,3 mkr (1 458,3 mkr). Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår till 1 524,1 mkr (1 469,2 mkr).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut till 1 002,6 mkr (980,0 mkr), vilket är en ökning med 2,3 procent.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 1 002,6 mkr samt överräntefond för pensionstillägg. Pensionsreserven inklusive 25 procent värdesäkring uppgår till 1 253,2 mkr.

Det redovisade resultatet av stiftelsens finansförvaltning uppgår till 42,8 mkr (187,2 mkr). I jämförelseårets resultat ingår återtagande av tidigare gjorda nedskrivningar med 153,4 mkr.

I gottgörelse till delägarna har lämnats 46,5 mkr (36,0 mkr). Delägarna har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Resultatet efter gottgörelser och skatt uppgår till - 11,3 mkr (142,9 mkr).

Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska enligt Lag (1967:531) om tryggnad av pensionsutfästelse m m placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bäst gagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt.

Styrelsen har fastställt placeringsriktlinjer som övergripande styr stiftelsens placeringsverksamhet och riskhantering. Riktlinjerna anger vilka tillgångsslag och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen: räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter och hedgefonder.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarna medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångsslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 55 % och i ränterelaterade instrument 45 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och emittenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valutakursrisker. Stiftelsens placeringar följs regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I placeringsriktlinjerna finns också etiska regler som säger att placeringar ska inte ske i företag som bryter mot FNs konvention om mänskliga rättigheter eller som kan förknippas med antifacklig verksamhet, oacceptabla arbetsförhållanden, barnarbete, miljöbrott, våld, narkotika, prostitution eller annan kriminell verksamhet. De etiska aspekterna iaktas genom att placeringar normalt görs i välkända och välrenommerade företag. Om placering av misstag skett i oetisk verksamhet ska engagemanget snarast upphöra.

Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att ta gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Med antagandet att aktier långsiktigt ger 7 % i avkastning och räntor ger 3 %, blir den långsiktiga avkastningen 5,2 %, med normalfördelningen av tillgångarna.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 49 % (43 %) och räntor 51 % (57 %).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med övriga LO-förbund.

Börsklimatet har varit positivt under 2010, framförallt på den svenska börsen med en uppgång på över 20 %. Detta har inneburit att marknadsvärdet på stif-

telsens kapitalplaceringar överstiger anskaffningsvärdena med 77,7 mkr (10,9 mkr). Räntemarknaderna har präglats av fortsatt relativt låga räntor.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Regionbildningar

På Byggnads kongress 2010 beslutades att Förbundets 24 lokala avdelningar ska bilda 11 regioner. Detta ska vara genomfört i sin helhet senast 2012-01-01. Detta innebär att antalet pensionsfonder (fack) minskar i motsvarande grad, vilket gör att antalet destinatarer (förmånstagare) blir fler i regionernas enskilda pensionsfonder. Detta i sin tur har en utjämnande effekt på pensionsreservens utveckling i regionerna mellan enskilda år. Se även not 1 – Viktiga begrepp.

Styrelseutbildning

Under året har tre av stiftelsens styrelseledamöter deltagit vid en 1-dags

utbildning för styrelseledamöter i pensionsstiftelser. Utbildningen anordnas av VJS i samarbete med SPFA, Swedish Pension Fund Association.

Utvärdering av stiftelsens kapitalförvaltning

Under året har stiftelsen låtit ett fristående konsultbolag, COIN, utvärdera stiftelsens kapitalförvaltning under perioden 2007-2009. Den sammanfattande slutsatsen från utvärderingen är att stiftelsen har fullföljt förmånstagarnas intressen och att stiftelsens kapitalförvaltning överträffat jämförelseindex under perioden. Största mervärde beror på allokeringsbeslut och ett visst mervärde från förvaltare som överträffat index.

Nytt administrativt avtal med KP

Under slutet av 2010 har en diskussion påbörjats med KP om ett nytt avtal gällande administration av de förmånstagare som tryggas av stiftelsen. Avtalet kommer att gälla från 2011.

Resultaträkning (tkr)

Not 1

	2010	2009
Stiftelsens intäkter		
Utdelningar	24 859	44 947
Räntor, utlämnade lån	500	500
Räntor, fonder	-	-
Räntor, banker	13	58
Räntor, övriga	2 896	7 443
Övriga intäkter	2 693	1 855
Summa intäkter	30 961	54 803
Stiftelsens kostnader		
Gottgörelser till delägare	- 46 545	- 35 988
Förvaltningskostnader	- 739	- 591
Summa kostnader	- 47 284	- 36 579
Resultat före realisationsresultat	- 16 323	18 224
Realisationsresultat	11 863	- 20 711
Återföring av nedskrivning	-	153 405
Räntekostnader och liknande resultatposter	-	- 350
Realisationsresultat	11 863	132 344
Resultat före skatt	- 4 460	150 568
Skatt	- 6 830	- 7 659
Årets resultat	- 11 290	142 909

Balansräkning (tkr)

2010-12-31

2009-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga fordringar	Not 2	10 000	10 000
Summa anläggningstillgångar		10 000	10 000

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga fordringar		7	2 301
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 283	3 607
		1 290	5 908

Kortfristiga placeringar

Penningmarknadsplaceringar		5 4000	125 227
Depåer, aktieindexobligationer och övriga obligationer	Not 3	128 295	156 480
Fonder	Not 4	1 298 551	1 198 299
		1 480 846	1 480 006

Kassa och bank 2 458 2 428

Summa omsättningstillgångar 1 484 594 1 488 342

Summa tillgångar 1 494 594 1 498 342

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Not 1

Eget kapital

Kapitalbehållning vid årets början		1 458 256	1 315 977
Förändringar under året		- 618	- 630
Årets resultat		- 11 290	142 909
Summa eget kapital		1 446 348	1 458 256

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		-	1
Aktuella skatteskulder		543	2 896
Övriga kortfristiga skulder		47 703	37 189
Summa kortfristiga skulder		48 246	40 086

Summa eget kapital och skulder 1 494 594 1 498 342

Ställda säkerheter Inga Inga

Ansvarsförbindelser

Pensionsreserv		1 002 562	980 009
D:o inkl värdesäkring 25% (övertäntefond)		1 253 203	1 225 011

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper samt viktiga begrepp

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Viktiga begrepp

Pensionsreserv (- skuld) är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

Pensionsfond (fack): Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till resp pensionsfonds storlek. Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

Överräntefonden, som enligt tidigare principbeslut bör uppgå till minst 25 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta värdeminskning av tillgångarna.

Avsättning: Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och överräntefonden.

Gottgörelse: Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och överräntefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggnad.

	2010	2009
Not 2 Andra långfristiga fordringar		
Ingående anskaffningsvärde	10 000	10 000
Utgående anskaffningsvärde	10 000	10 000

Not 3 Depåer, aktieindexobligationer och övriga obligationer

	Bokfört värde 2010-12-31	Marknadsvärde 2010-12-31	Bokfört värde 2009-12-31	Marknadsvärde 2009-12-31
Swedbank/Robur depå				
Folksamslån	-	-	7 520	7 520
Svenska Handelsbanken				
Aktieindexobligation 709S	-	-	25 125	25 653
Aktieindexobligation 713V	-	-	20 100	19 280
Aktieindexobligation 723C	-	-	5 528	4 900
Aktieindexobligation 1239	19 240	19 055	-	-
Råvaruobligation 1259	26 000	27 425	-	-
Övriga obligationer				
Volvo Treasury 20140404	-	-	15 153	17 299
Nordea CLN korg Investor/SKF 2012-09-20	19 000	19 017	19 000	19 218
Vasakronan 2012-08-06	25 580	25 536	25 580	25 510
Sampo OY 2011-09-16	25 386	25 217	25 385	25 257
AIIG Inc 2012-03-23	13 089	14 578	13 089	12 995
Summa depåer, aktieindexobligationer och övriga obligationer	128295	130828	156 480	157 632

Not 4 Fonder	Bokfört värde 2010-12-31	Marknadsvärde 2010-12-31	Bokfört värde 2009-12-31	Marknadsvärde 2009-12-31
Swedbank/Robur				
Förbundsfonden	199 987	219 997	193 624	192 818
Förbundspenningmarknadsfonden	343 764	336 664	477 450	468 680
Förbundsrentefonden	188 509	183 100	135 597	135 185
Företagsobligationsfond	39 213	38 772	-	-
Svenska Handelsbanken	-	-	-	-
Sverigefond	37 783	54 010	38 450	56 584
Nordenfond	31 553	44 720	25 205	32 240
SE-banken	-	-	-	-
Karlavagnen	114 496	114 508	166 315	151 231
Penningmarknadsfond	44 006	44 067	-	-
Obligationsfond	28 006	27 406	-	-
Företagsobligationsfond flexibel	8 001	7 845	-	-
Enter	-	-	-	-
Return räntefond	5 688	5 638	5 587	5 585
Sverige Pro	41 645	57 934	30 136	36 305
Carnegie	-	-	-	-
Carnegie Worldwide	89156	84359	88 274	82 554
Lannebo	-	-	-	-
Sverige	66 050	92 789	37 661	46 896
Carlsson				
Scandinavia	30 100	32 105	-	-
Excalibur	-	-	-	-
Värdepappersfond	15 000	15 360	-	-
Nordea	-	-	-	-
Aktiefond Europa	15 594	14 455	-	-
Summa fonder	1 298 551	1 373 729	1 198 299	1 208 078

Stockholm 2011-03-17

Hans Tilly Niklas Rengen Conny Lantz Bert-Ove Bergvall Kenneth Holmberg Rolf Levin

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2010. Stiftelsens årsredovisning ingår i denna version av detta dokument på sidorna 50-54. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om styrelseledamoten är ersättningskyldig mot stiftelsen, om skäl för entledigande föreligger eller om styrelseledamoten på annat sätt handlat i strid med tryggandelagen eller stadgarna. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelseledamöterna har inte handlat i strid med tryggandelagen eller stadgarna.

Stockholm den 30 mars 2011

Rolf Andersson Benny Augustsson Henry Larsson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Solidaritetsfonden

Styrelsen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond lämnar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2010. Siffror inom parentes avser föregående år. Om inte annat särskilt anges redovisas alla belopp i tusentals kronor.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten och stiftelsens ändamål

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslog ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Bidrag till fonden

Under 2010 har bidrag influtit med 42 tkr (18 tkr).

Främjande av ändamålet

Kostnaderna för biståndsverksamheten uppgick 2010 till 560 tkr (840 tkr).

Solidaritetsfonden har under året kunnat bistå syster- och broderorganisationer i mottagarländer såsom Ukraina med ett direkt engagemang genom egna resurspersoner engagerade i kunskapsöver-

föring i det ukrainska byggfackets fortsatta uppbyggnadsprocess.

Ett fortsatt engagemang och utvecklingsarbete har även genomförts på Balkan och i södra Afrika. Genom uppbyggnaden av nätverk mellan byggfacken i Latinamerika och i Asien har fonden bidragit till att stärka, inte bara samarbetet mellan fackföreningarna, utan de har i sin tur kunnat organisera och vara migrerande arbetare, i våra sektorer, behjälpliga när de rör sig över landsgränserna.

Även under 2010 har solidaritetsfonden bidragit ekonomiskt till ett informationsprojekt om Byggnads fackliga biståndsengagemang, där information om den s k "Decent Work" kampanjen ingår. "Decent Work"-kampanjen handlar om allas rätt till bra och rättvisa villkor i arbetslivet. Kampanjen har riktat sig till att stödja BTI:s globala kampanj "Decent work" men med fokus på Polen, Ukraina samt Storbritannien inför de stundande arrangemangen EM i fotboll 2012 samt OS i London 2012. Ytterligare en folder, den tredje, har gjorts för att sprida information om byggnadsarbetares olika vardag i främst utvecklingsländer. Den tredje fasen i kampanjen har nu börjat då man lägger fokus på VM i fotboll som går av stapeln i Brasilien 2014.

Solidaritetsfonden firade under 2009 sitt 20-årsjubileum och uppmärksammade detta genom att erbjuda Byggnads medlemmar att ansöka om fyra volontärplatser i Sydafrika. Uppdraget var att vara med och bygga upp en folkhögskola i Wolwekloof. Detta projekt har slutförts under 2010.

Under 2010 har även solidaritetsfonden kunnat hjälpa en del av våra syster- och broderorganisationer att kunna bevista Byggnads kongress under juni månad, där de kunnat nätverka och byta erfarenheter med varandra.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 693 tkr (682 tkr), vilket motsvarar en genomsnittlig avkastning på 3,9 % (3,9 %).

Årets resultat uppgår till 151 tkr (-161 tkr) och den totala förmögenheten till 17 635 tkr (17 484 tkr).

Resultaträkning (tkr) Not 1

	2010	2009
Intäkter		
Räntor, utlämnade lån	672	672
Räntor, banker	21	10
Bidrag	42	18
Summa intäkter	735	700
Kostnader		
Externa kostnader	- 24	- 21
Biståndsverksamhet	- 560	- 840
Summa kostnader	- 584	- 861
Resultat före skatt	151	- 161
Årets resultat	151	- 161

Balansräkning (tkr) Not 1

	2010-12-31	2009-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga fordringar	13 450	13 450
Summa anläggningstillgångar	13 450	13 450
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	379	371
Kortfristiga placeringar		
Penningmarknadsplaceringar	4 000	-
Kassa och bank	804	4 443
Summa omsättningstillgångar	5 183	4 814
Summa tillgångar	18 633	18 264
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Kapitalbehållning vid årets början	17 484	17 645
Årets resultat	151	- 161
Summa eget kapital	17 635	17 484
Kortfristiga skulder		
Övriga kortfristiga skulder	981	764
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	16
Summa kortfristiga skulder	998	780
Summa eget kapital och skulder	18 633	18 264
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värdering av värdepapper

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde), det vill säga enligt lägsta värdets princip.

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till

anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade och utbetalda anslag redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Stockholm 2011-04-18

*Hans Tilly Johan Lindholm Torbjörn Johansson Torbjörn Hagelin Christian Bengtzelius
Roland Ljungdell Lars Hildingsson Magnus Cato Mats Engström Tomas Emanuelsson Jim Sundelin
Niklas Rengen, ekonomichef*

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond Org nr 802014-2975

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2010. Stiftelsens årsredovisning ingår i denna version av detta dokument på sidorna 55-57. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om styrelseledamoten är ersättningskyldig mot stiftelsen, om skäl för entledigande föreligger eller om styrelseledamoten på annat sätt handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelseledamöterna har inte handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet.

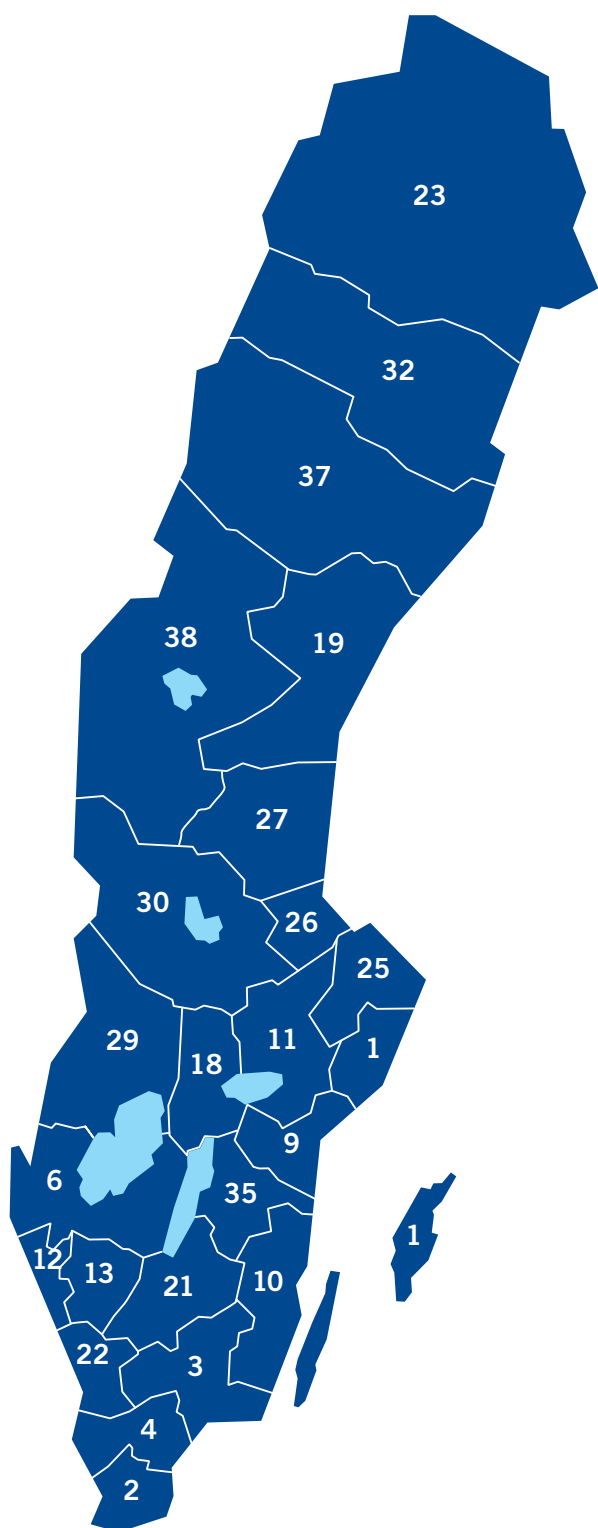
Stockholm den 18 april 2011

Rolf Andersson Benny Augustsson Henry Larsson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor



Avdelningar

- Byggettan Stockholm (1)**
- Byggnads Södra Skåne (2)**
- Byggnads Sydost (3)**
- Byggnads Syd (4)**
- Bygg 6:an Väst (6)**
- Bygg 9:an Öst (9)**
- Byggnads Kalmar (10)**
- Byggnads Mälardalen (11)**
- Bygg 12:an Göteborg (12)**
- Byggnads Borås (13)**
- Byggnads Örebro (18)**
- Byggnads Västernorrland (19)**
- Bygg 21:an Jönköping (21)**
- Byggnads Halmstad (22)**
- Byggnads Norrbotten (23)**
- Byggnads Uppland (25)**
- Byggnads Gästrikland (26)**
- Byggnads Hälsingland (27)**
- Bygg 29:an Värmland (29)**
- Byggnads Dalarna (30)**
- Byggnads Piteå-Skellefteå (32)**
- Byggnads Linköping (35)**
- Byggnads Umeå (37)**
- Byggnads Jämtland-Härjedalen (38)**





Svenska Byggnadsarbetareförbundet. 106 32 Stockholm
www.byggnads.se