

Verksamhetsberättelse 2008



BYGGNADS

Innehåll

Det här är Byggnads	3	Enheten för utveckling av löne- och arbetsvillkor	14	Förvaltningsberättelse	29
Byggnads står väl rustat	4	Förhandlings- och försäkringsombudsenheten	16	Femårsöversikt	31
Byggnads Förbunds kontor	6	Kommunikationsenheten	18	Resultaträkning	32
Förbundsfullmäktige	7	Internationellt	20	Balansräkning	33
Förbundsstyrelsen	8	Medlemsenheten	22	Kassaflödesanalys	34
Byggnads kulturstipendiater	9	A-kassan	24	Noter	35
Fackliga Samhällsbyggarna	10	Byggnadsarbetaren	25	Pensionsstiftelsen	41
Administrativa enheten	11	Ekonomisk redovisning	26	Solidaritetsfonden	45
Ekonomienheten	13			Avdelningar	48



Bilderna är tagna vid olika byggarbetsplatser i Stockholmsområdet, våren 2009.
Foto: Mikael Dubois.

Det här är Byggnads

- Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Byggnads är LOs femte största förbund.
- Byggnads har idag cirka 115 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper. Omkring 9 000 av dem har ett eller flera förtroendeuppdrag.
- Byggnads uppgift är att ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Förbundet ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.
- Förbundet arbetar med tre huvuduppgifter: Att förhandla med arbetsgivare och träffa avtal om medlemmarnas löner, arbetstid och andra arbetsvillkor. Att försvara medlemmarnas rättigheter enligt de lagar som gäller på arbetsmarknaden samt att bistå medlemmarna i deras rätt till försäkringsersättning vid sjukdom, olycksfall, ålderdom, rehabilitering och arbetslöshet.
- Byggnads är organiserat i 25 avdelningar, vilka i sin tur är indelade i 249 sektioner. Alla förbundets medlemmar ingår i någon sektion och kan där aktivt arbeta för att påverka och utveckla verksamheten.
- Byggbranschen är beroende av politiska beslut. Byggnads engagerar sig därför i politiken för att bland annat påverka bostadspolitik och byggbranschens utveckling.
- Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning, bland annat genom möten, studiecirklar och kurser.

Byggnads långsiktiga mål

Byggnads långsiktiga mål bygger på att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden.

Stark

Byggnads är ett starkt förbund med självständiga, välutbildade medlemmar i ett sammanhållet lag. Byggnads ska sträva efter att upprätthålla medlemmarnas starka ställning på arbetsplatserna. En stark ekonomi ger handlingsutrymme för såväl medlemmarna som för organisationen.

Stolt

Byggnads medlemmar "Sveriges byggnadsarbetare" är en stolt yrkeskår. Yrkes stoltheten präglar byggnadsarbetarnas vardag. Det är viktigt att vara en del i laget och känna sig stolt över det dagliga arbetet. Vi ska våga vägra byggfusk och främja det goda byggandet.

Trygg

För att vara trygg krävs full sysselsättning, starka avtal, stabil löneutveckling och en bra arbetsmiljö. Oavsett var medlemmarna befinner sig i livets olika skeenden ska de känna sig trygga i arbete, vid arbetslöshet, sjukdom, arbetsskada eller som pensionär. Att arbeta fackligt-politiskt för ett bättre samhälle måste vara en självklarhet för att medlemmarna ska känna sig trygga i livet.

Efter stora förändringar står Byggnads nu väl rustat

2008 slutade med en krasch. Luften gick ur det finansiella systemet över hela världen med enorma återverkningar. Banker och finansiella institut har gått i konkurs eller övertagits av staten, och övriga näringslivet har drabbats av utebliven efterfrågan. För byggsektorn innebar finanskrisen att bostadsbyggandet i stort sett upphörde över en natt och att väldigt många av Byggnads medlemmar blev varslade om uppsägning. Särskilt hårt drabbade detta lärlingar som inte får möjlighet att få sitt yrkesbevis. Många bedömare jämför denna kris med den som drabbade byggsektorn under 90-talet.

De senaste åren har varit väldigt turbulenta för fackföreningsrörelsen i stort och för Byggnads i synnerhet. Kollektivavtalen är under angrepp från arbetsgivarna och många lämnar fackföreningarna efter den borgerliga regeringens höjning av avgifterna till arbetslöshetsförsäkringen. Detta har i sin tur lett till ekonomiska problem för fackföreningarna.

Byggnads har under flera år genomgått stora förändringar i sin verksamhet mot bakgrund av de problem fackföreningsrörelsen har haft. 2008 får anses som det år som Byggnads hittat sina nya arbetssätt och former och att de största personella förändringarna är genomförda. Detta innebär förstås inte att förändringsarbetet är avslutat.

Omorganisationen

På grund av det utmönstrade gransknings- och mättningsarvodet fick Byggnads en ekonomisk situation som ledde till att avdelningarna sammanlagt kom att sakna ca 60 Mkr för sin verksamhet. Utifrån det kom beslutet att ställa om organisationen till de nya ekonomiska förutsättningarna. Förbundsstyrelsen beslutade om avtalspensionering från den 1 maj 2008 för anställda födda 1948 eller tidigare, vilket rörde ungefär 125 personer.

Det innebar att under 2008 gjorde avdelningarna en av de största personalförändringarna någonsin i Byggnads historia. Det har självklart varit en smärtsam process att flera av arbetskamraterna har lämnat organisationen.

Alla medarbetare har gjort ett fantastiskt arbete under omorganisationen och Byggnads står nu väl rustat inför framtiden.

”Det krävs resursstarka fackförbund för att säkra goda kollektivavtal med generell räckvidd även i framtiden”

Personalkonferenser

Under året genomfördes två stora personalkonferenser. Vid första tillfället samlades samtliga ombudsmän på Djurönaset och vid andra tillfället samlades all administrativ personal på Kolmården. Under två dagar diskuterades viktiga framtidsfrågor för Byggnads.

Det rörde områden som hur kollektivavtalen ska utvecklas, vilken roll förtroendemännen ska ha i framtiden, kommunikationsområdet som stödjande verksamhet m m. Bägge konferenserna var väldigt uppskattade och slutsatserna från de båda finns med som underlag för Byggnads framtida arbete och är avgörande för om vi ska ha en framgångsrik facklig verksamhet.

Lavalldomen

Även under 2008 fortsatte diskussionerna kring konsekvensen av Lavalldomen. Lavalldömet har pågått sedan 2004 och handlar om kampen för kollektivavtal och rättvisa.

Första frågan handlar om hur fackföreningar med stöd i kollektiva åtgärder kan förmå en arbetsgivare från en annan medlemsstat i EU att teckna kollektivavtal med samma villkor som gäller för värdlandets arbetstagare. Den andra frågan gäller om medbestämmandelagen till vissa delar strider mot EG-lagstiftningen. EG-domstolens dom blev ett hårt slag mot fackföreningsrörelsen och innebar att fackföreningarnas rätt att vidta stridsåtgärder kraftigt begränsades.

Med anledning av EG-domstolens dom tillsatte regeringen den s k Stråthutredningen som hade till uppdrag att se över konsekvenserna av domen och vad detta innebär för arbetsrätten och den svenska modellen. Utredningen presenterade sitt förslag i december och missnöjet med flera av utredningens förslag var stort hos flera fackförbund. Stråth föreslår att utländska företag som kan visa upp ett kollektivavtal från ett annat land och där villkoren ligger på en likvärdig nivå som i ett svenskt avtal, inte är skyldiga att teckna avtal med det svenska facket. Det innebär att facket är tvunget att acceptera avtalet utan kontrollmöjligheter och det öppnar upp för kryphål. Också strejkrätten begränsas genom att den bara får användas för att hävda minimivillkor och inte lika behandling. Under 2009 kommer regeringens proposition i ärendet.

LO-kongressen

Den 31 maj - 4 juni, 2008 höll Landsorganisationen sin tjugosjätte ordinarie kongress i Folkets Hus, Stockholm. Byggnads ombud var väldigt aktiva under kongressen och debatterade i många viktiga frågor som t ex Lavalfrågan. Byggnads ombud beskrev konsekvenserna av Lavalldomen med en stor risk för lönedumpning på svensk arbetsmarknad. Andra frågor som Byggnads lyfte fram var bostadspolitik och ROT-avdrag.

Byggnads hade också ett antal egna yrkanden som man ville att LO-kongressen skulle ställa sig bakom. LOs styrelse lyssnade och tog intryck av de krav som ställdes. Däremot blev det strid om kravet huruvida Lissabonfördraget skulle ratificeras innan alla konsekvenser av Lavaldomen är undanröjda. Efter en lång och het debatt där parterna lyssnat på varandras argument, kom man fram till en kompromiss och kunde mötas på halva vägen. Sammantaget blev det en stor framgång för Byggnads på LO-kongressen.

Byggnads i Almedalen

Byggnads och Ledarna anordnade, under Almedalsveckan, ett seminarium utifrån en gemensam rapport med rubriken Nollvision för dödsolyckor. Bakgrunden är att dödsolyckorna ökat markant i byggbranschen de senaste åren. Det finns en acceptans för olyckor i branschen och syftet med seminariet var att byggbranschen bör ha en nolltolerans mot olyckor. Rapporten blev flitigt citerad medialt under hösten och företrädare för Byggnads och Ledarna fick mycket utrymme i debatten.

Huvudavtalsförhandlingarna

Under året inleddes förhandlingarna mellan LO, PTK och Svenskt Näringsliv om ett nytt huvudavtal. Ett nytt huvudavtal ska ge en övergripande reglering som bidrar till att stärka såväl företagets konkurrensförmåga och tillväxt som arbetstagarnas trygghet och reallöneutveckling. Arbetsmarknadens parter ska ta ett gemensamt ansvar för att arbetsmarknaden i Sverige fungerar väl och ta vara på de möjligheter som den internationellt integrerade ekonomin för med sig.

För LOs del handlar det framför allt om att förbättra möjligheterna för ungdomar på arbetsmarknaden, förbättra möjligheten till rehabilitering samt få ett bättre anställningsskydd. Generellt handlar det om att förstärka arbetstagarnas skydd och rensa i floran av anställningsformer. Starka kollektivavtal ska vara den gemensamma formen för reglering av arbetsmarknaden. Det kunde tidigt i förhandlingarna konstateras att parterna stod långt ifrån varandra.

I skrivande stund har huvudavtalsförhandlingarna brutit samman genom att Svenskt Näringsliv inte ville fortsätta diskussionerna. Det visade sig att arbetsgivarparten hade krav på långtgående försämringar i lagen om anställningsskydd (LAS) och att de ville begränsa strejkrätten. LO och PTK kunde självklart inte acceptera arbetsgivarpartens krav och ansvaret för de avbrutna förhandlingarna vilar helt och hållet på Svenskt Näringsliv.

Avtalsuppsägningarna

I september presenterade Byggnads ett förslag till nytt byggavtal för att förenkla och förbättra de nu gällande avtalen i byggbranschen. Detta genom att slå ihop nu befintliga avtal - anläggnings- och byggavtalet - till ett gemensamt avtal. I det gällande avtalet finns en klausul som ger Byggnads möjlighet att säga upp avtalet när ett år kvarstår. Av erfarenhet vet vi att under en ordinarie avtalsrörelse är det så många andra frågor som kräver uppmärksamhet att den här typen av förenklingsfrågor inte orkas eller hinns med.

Förslaget innebär att vi för samman olika regler och minskar antalet paragrafer och sidor i det nya avtalet. Förslaget till nytt byggavtal berör bland annat följande områden; arbetstid och övertidsersättningar förtydligas och harmoniseras med varandra, regler kring underjordsarbete förenklas. I dag får våra medlemmar vistas i byggbodarna som varit utdömda sedan 70-talet. Därför föreslår vi också förbättrad arbetsmiljö genom höjd standard i byggbodarna. Det stod tidigt klart att parterna står långt ifrån varandra.

6F - utökad samarbete mellan LO-förbunden

Den svenska modellen utsätts för hård press. Det krävs resursstarka fackförbund för att säkra goda kollektivavtal med generell räckvidd även i framtiden. Därför beslutade styrelserna i de sex LO-förbunden, Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna, SEKO och Transport att undersöka förutsättningarna för ett utökad samarbete i olika former mellan förbunden. Sammanslutningen av förbunden kallas 6F.

Generellt verkande kollektivavtal kräver en hög organisationsgrad i hela landet. Med gemensamma resurser kan förbunden tillsammans bygga en organisation som är närvarande i flertalet företag och kommuner.

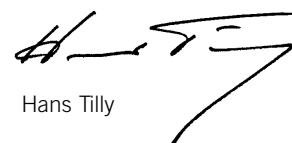
Under 2009 ska en utredning lägga fram förslag till en konstitutionell uppbyggnad av 6F med finansiering och ekonomiska fördelar med samarbetet. Det ska finnas förslag till en rad gemensamma frågor som förbunden vill driva gemensamt. Det kan vara europafrågor, internationella frågor och samordning av diverse LO-grupperingar som de sex förbunden är involverade i. Utöver detta ges ett uppdrag till förbundens studieorganisationer att utreda och lämna förslag till ett utökad samarbete inom studieområdet.

Inkomstförsäkringen

För att ge Byggnads medlemmar ett extra inkomststöd vid arbetslöshet infördes en inkomstförsäkring som gäller från och med den 1 juli 2008. En arbetslös medlem inom Byggnads får en ersättning på 80 procent av den ersättningsgrundande inkomsten i 100 dagar.

I den kris som Sverige och övriga världen befinner sig i, går det fackliga arbetet naturligtvis ut på att stödja våra medlemmar på olika sätt. Dels ekonomiskt men också genom att ställa krav på ansvariga politiker för att få igång byggandet igen. Det är min övertygelse att vi under 2008 lagt grunden för ett starkt Byggnads som företräder medlemmarna på bästa sätt.




Hans Tilly

Byggnads förbunds kontor

Förbundskontoret har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. På förbundskontoret arbetar omkring 80 personer. Dess främsta uppgift är att stödja avdelningarna och att företräda medlemmarna i centrala frågor. Förbundskontoret är uppdelat i en förbundsledning och åtta enheter.

Förbundsledning

De tre kongressvalda funktionärerna (förbundsordförande, andre förbundsordförande och avtalssekreterare) utövar tillsammans med en personal- och kanslichef ledarskapet för förbundet.

Administrativa enheten

Enheten ansvarar för personalfrågor, löneadministration, IT-frågor, intern service och kompetensutveckling.

Ekonomienheten

Enheten har hand om förbundets bokföring, redovisning, ekonomiska förvaltning och medlemsredovisning.

Enheten för utveckling av löne- och arbetsvillkor

Enheten har hand om medlemmarnas arbetsvillkor i sin helhet. Där ingår arbetsmiljö- och medbestämmandefrågor, lönestatistik och utveckling av förmåner och regelsystem på pensions- och försäkringsområdet inom såväl lagstiftning som kollektivavtal.

Förhandlings- och försäkringsombudsenheten

Enheten följer upp efterlevnaden av kollektivavtal och lagstiftning på arbetsmarknaden och genomför tvisteförhandlingar. Enheten företräder även enskilda medlemmar i fråga om rätt till ersättning från försäkringar enligt lag, kollektivavtal och medlemsförsäkringar.

Kommunikationsenheten

Enheten har hand om intern och extern information, press, webbredaktion, internationell verksamhet, omvärldsbevakning, politisk bevakning, samt bevakning av närings- och arbetsmarknadspolitiska frågor.

Medlemsenheten

Enheten ansvarar för de fackliga utbildningsfrågorna, förbundets ungdomsverksamhet, kompetensutveckling inom avtals- och arbetsrättsområdet samt förbundets grundorganisation.

A-kassan

A-kassan ansvarar för a-kassefrågor för anställda byggnadsarbetare samt anställda och företagare inom måleriyrket t ex målare, billackerare och industrilackerare i Sverige.

Byggnadsarbetaren

Tidningen Byggnadsarbetaren producerar Sveriges största byggmagasin, Byggnadsarbetaren. Tidningen bevakar, genom reportage och artiklar, utvecklingen i byggbranschen ur ett medlemsperspektiv.

Förbundskontoret har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. Dess främsta uppgift är att stödja avdelningarna och att företräda medlemmarna i centrala frågor. Förbundskontoret är uppdelat i en förbundsledning och åtta enheter.

Förbundsfullmäktige – Byggnads högsta beslutande organ

Byggnads ordinarie förbundsfullmäktigesammanträde hölls på Rönneberga kursgård, Lidingö, den 10-11 juni. Ombuden på förbundsfullmäktige var förbundsstyrelsens ledamöter, samtliga avdelningsordföranden samt de ombud som valdes på 2006 års kongress. Totalt var det 74 röstberättigade ombud. Dessutom deltog förbundets revisorer, förbundskontorets enhetschefer,

några av förbundets anställda och speciellt inbjudna gäster.

Lars Hildingsson, Byggnads Sydost och Mats Engström, Byggnads Mälardalen valdes till ordföranden för förbundsfullmäktiges sammanträde. Utöver de sedvanliga punkterna på dagordningen, beslutade mötet om val av förbundsfullmäktigeledamöter och val av förbundsstyrelseledamöter, vakanssättning av förbundssekreterartjänsten samt uppföljning av kongressbesluten;

direktiv om huvudmannaskapet för lokalt anställda och omställning av förbundskontoret, förslag från arbetsgruppen Facklig Framtid samt besvär över förbundsstyrelsens beslut i fråga om rättshjälp.

Rapport lämnades angående Medlem 10 000, inkomstförsäkring, LO-kongressen, konferensverksamheten och rikskonferenser.



Förbundskontoret har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. Dess främsta uppgift är att stödja avdelningarna och att företräda medlemmarna i centrala frågor. Förbundskontoret är uppdelat i en förbundsledning och åtta enheter.

Förbundsstyrelsen verkställer besluten



Förbundsstyrelsen ledamöter, från vänster: Jim Sundelin, Dan Berger, Magnus Cato, Thomas Gustavsson, Lars Hildingsson, Hans Tilly, Gunnar Ericson, Johan Lindholm, Mats Engström och Arnold Pettersson.

Förbundsstyrelsens uppgift är att leda arbetet enligt förbundets stadgar och beslut fattade av representantskap, förbundsfullmäktige och kongress. Styrelsen har haft 14 protokollförda sammanträden under 2008.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen under året var; Hans Tilly, Thomas Gustavsson, Leif Jansson (t o m 10 juni), Gunnar Ericson från förbundskontoret samt Johan Lindholm, Byggettan, Lars Hildingsson, Byggnads Sydost, Dan Berger, Byggnads Syd, Arnold Pettersson, Bygg 6:an Väst, Lars Karlsson, Bygg 9:an Öst (t o m 10 juni), Magnus Cato, Bygg 9:an Öst (fr o m 27 juni), Mats Engström,

Byggnads Mälardalen samt Jim Sundelin, Byggnads Örnsköldsvik.

Förutom de sedvanliga frågorna beslöts bland annat att säga upp Bygg- och anläggningsavtalet, införa Byggnads inkomstförsäkring, visstidsanställa tolkarna centralt (vidareutveckling av tolkprojektet), se över förbundets utbildnings- och konferensverksamhet, vakanställa förbundssekreterartjänsten samt ta fram en ny grafisk profil och en ny hemsida.

Styrelsen fick även en rapport från Leif Jansson där han redovisade sitt uppdrag, *Utredning om huvudmannaskapet för anställda inom Byggnads*. Dessutom har rapporter kontinuerligt lämnats under styrelsemötena om bl a

Medlem 10 000 och huvudavtalsförhandlingarna.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var även styrelse i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.

Förbundskontoret har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. Dess främsta uppgift är att stödja avdelningarna och att företräda medlemmarna i centrala frågor. Förbundskontoret är uppdelat i en förbundsledning och åtta enheter.

220 000 kronor till Byggnads kulturstipendiater

Byggnads kulturstipendium på sammanlagt 220 000 kronor delades i år ut till totalt sjutton stolta och glada kulturstipendiater. De mottog sina priser på Rönneberga en vacker junikväll av Mona Sahlin, stipendienämndens ordförande. Stipendierna delas ut för främjandet av en kulturell insats eller förkovran.

En av stipendiaterna i musik, gruppen Trio El, framträdde under kvällen med en spännande jazzblandad cross-over musik.

Tjejkerna i gruppen som heter Anna Högberg, Maria Hansen Sjävik och Christina Ekdahl träffades på Birka folkhögskola i Östersund då de gick tillsammans på jazzlinjen. Anders Berglund, medlem i stipendienämnden och i hög grad ansvarig för att gruppen fick sitt stipendium, döljer inte sin förtjusning när han säger att de har ett nytt sound, något man inte hört förut.

- Nej, ingen går obemärkt förbi vår musik och det är precis som vi vill att det ska vara säger Christina, som berättar att de både skriver musiken och texterna

själva. Maria sjunger, Anna spelar både barytonsaxofon och altosaxofon och Christina spelar piano och keyboard.



2008 års kulturstipendiater tillsammans med några av stipendienämndens ledamöter.



Gruppen Trio El som uppträdde med sin jazzinspirerade cross-over musik tillhörde årets kulturstipendiater.

Fackliga Samhällsbyggarna – en etablerad plattform för opinionsbildning

Fackliga Samhällsbyggarna är en samverkansgrupp mellan Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna, Skogs och Trä samt SEKO. Gruppen arbetar för att vara med och påverka de politiska beslut som inverkar på medlemmarnas vardag. Opinionsbildning är ett viktigt redskap i det arbetet. 2008 var ett intensivt år med deltagande på många olika arrangemang landet runt. Största egna engagemanget under verksamhetsåret var European Social Forum, ESF, i Malmö.



European Social Forum, ESF, arrangerades i Malmö i september. På det internationella forumet informerades, debatterades och diskuterades hur den svenska och europeiska fackföreningsrörelsen tillsammans ska klara av att påverka politikerna i Europa att skapa ett socialt hållbart samhälle.

”Hela arbetarrörelsen markerade stöd för Byggnads devis – Kollektivavtalet din trygghet”

För femte året i rad hölls, den 17 mars, manifestationer över hela landet till stöd för kollektivavtalen. Fackliga Samhällsbyggarna höll en välbesökt manifestation på Sergels Torg i Stockholm. Talare var SSUs ordförande Jytte Guteland, LOs Wanja Lundby-Wedin och Socialdemokraternas Mona Sahlin.

Även första majdemonstrationerna runt om i landet blev en positiv dag för

fackföreningsrörelsen där många medlemmar från Byggnads och de fem övriga moderförbunden i Fackliga Samhällsbyggarna, sågs gå i demonstrationstågen.

Ännu inte fullt regionalt utbyggt

När det gäller utåtriktade aktiviteter runt om i landet utgör Fackliga Samhällsbyggarna en väl fungerande plattform för opinionsbildning. Däremot har målet i 2007 års prioriteringar vad gäller arbetet med att bilda Fackliga samhällsbyggargrupper i varje partidistrikt, inte kunnat uppfyllas helt. Möten har genomförts i de flesta partidistrikt, men grupper saknas i Uppland, Blekinge och Södermanland. Det kan konstateras att arbetet med att få till lokalt samarbete mellan de ingående fackförbunden inte går att tvingas fram och därför tar betydligt längre tid än vad den ursprungliga förväntningen angav.

Under året avsattes pengar för fackligpolitiska organisationsutbildningar. Tre regionala utbildningar genomfördes med mycket positivt resultat; i Dalarna, Västmanland respektive Västerbotten. De regionansvariga har genomgått utbildningen under året på Rönneberga.

Fackliga Samhällsbyggargruppens sammansättning har ändrats något under året. Ny representant från Målarna, Therese Heidrich, har tagit över ansvaret efter Stefan Cedermark. Lars Johansson, Skogs och Trä, sam-

Aktiv verksamhet landet runt

- Under året har gruppen deltagit på, eller själv arrangerat, en mängd olika sammankomster inom respektive moderförbund. På förbunds- och ordförandeträffar, ombudsmannakonferenser, lokala representantskap, sektionmöten, arbetsplatsbesök, utbildningar och konferenser.

- Gruppen har under året deltagit i ovanstående och andra aktiviteter, väl spritt över landet; Uppsala, Katrineholm, Norrköping, Linköping, Svartnäs, Malmö, Vingåker, Sundsvall, Göteborg, Örebro, Halmstad, Karlskrona, Blomstermåla, Åtvidaberg, Målilla, Västerås, Borlänge, Umeå, Luleå, Visby, Hultsfreds-festivalen, Reijmyre, Söderhamn, Malmö, Rönneberga, Skövde, Kalmar, Runö, Axevalla, Medlefors, Borås, Värnamo, Almedalen och Falkenberg.

- Därutöver har Fackliga Samhällsbyggarna deltagit vid centrala utbildningar och konferenser i Stockholmsregionen samt genomfört en egen konferens på Rönneberga den 5-7 mars. Rönnebergakonferensen handlade om parlamentsvalet och arbetet inför det.

mankallande i ledningsgruppen sedan starten, har gått i pension. Leif Johansson ersatte Lars som representant för Skogs och Trä medan Anders Bergsten, Fastighets, har tagit över som sammankallande.



Fackliga
Samhällsbyggarna

Effektiv administration skapar förutsättningar för framtiden

Den administrativa enheten strävar efter att så långt det är möjligt effektivisera rutinerna så att maximala resurser läggs på arbetet för medlemmarna. Enhetens lönegrupp har som ett led i det arbetet under året tagit över löneadministrationen och hanteringen av uppdragstagare för tre lokalavdelningar. Tillsammans med förbundsledningen har enheten planerat och genomfört två personalkonferenser som för första gången samlat samtliga ombudsmän och övriga anställda i organisationen. Året har också inneburit ett stort engagemang i förbundskontorets tillfälliga flytt till Liljeholmen.

Beslut om helrenovering av fastigheten på Hagagatan 2 i Stockholm, Byggnads förbunds kontor, innebar under hösten 2008 ett omfattande flyttprojekt. Mer konkret innebar det att förbundskontoret och samtliga anställda tillfälligt flyttades till Liljeholmen. Parallellt med detta, har arbetet med att gestalta det framtida kontoret pågått. Enhetens servicegrupp har varit särskilt involverat i detta arbete. Renoveringsprojektet ska stå klart våren 2010, då även återflytten planeras kunna ske.

”Det var första gången i Byggnads historia som samtliga ombudsmän och övriga anställda kunde samlas på det här sättet”

Projektet har även inneburit en stor flytt av lokala PC, skrivare, dataaccesser och telefoni. Ett nytt stjärnät för data och för telefoni är installerad i alla rum i de tillfälliga kontorslokalerna. En ny kommunikationsutrustning för data är installerad och kommer att återanvändas när förbundskontoret flyttar tillbaka. I allt detta arbete har IT-gruppen varit engagerad.

Fortsatt satsning på kompetensutveckling

Byggnads ombudsmannautbildning, som pågår fram till våren 2010, star-

tade under 2008 med att fyra, av totalt tio, kursveckor genomfördes. Under dessa kursveckor behandlades följande ämnesområden; Opinion och media, Argumentation och retorik, Arbetarrörelsens historia samt Politisk idéhistoria. Utbildningen har samlat 14 deltagare.

För förbundsledning och enhetschefer genomfördes under augusti en utvecklingsdag där frågan om kompetensutveckling diskuterades.

Under året har enheten även uppdaterat de instruktioner som finns framtagna för hur introduktion av nyanställda ska gå till. Löpande har enheten också reviderat innehållet i personalhandboken.

Stora personalkonferenser

Två personalkonferenser genomfördes under året. Den första genomfördes den 16-17 juni på Djurönäset i Stockholms skärgård och vände sig till samtliga ombudsmän. Totalt var det 230 personer som deltog vid den konferensen. Den andra genomfördes i Kolmården den 24-25 september, och vände sig till all administrativ personal och alla tjänstemän i organisationen, totalt 140 personer. Det var första gången i Byggnads historia som samtliga ombudsmän respektive samtliga övriga anställda kunde samlas på det här sättet.

Under ombudsmannakonferensen diskuterades sju verksamhetsområden. Fyra av dessa var av förbundet prioriterade frågor om lön, medlemsrekry-

tering, kollektivavtalsbevakning och utveckling av förtroendemannaskapet. Därutöver diskuterades också ombudsmannarollen i framtiden, omvärldsbevakning och kommunikation. Också på konferensen för den administrativa personalen diskuterades Byggnads prioriterade frågor, men ur ett lite annat perspektiv. Resultatet av de båda konferenserna har följts upp av förbundsstyrelsen och respektive enhet. Vissa förslag till åtgärder som lyftes fram under konferenserna har vävts in i förbundets målplan för 2009.

Effektivare löneadministration

I syfte att ytterligare effektivisera det administrativa arbetet inom organisationen, tog enhetens lönegrupp i april 2008 över löneadministrationen för lokalavdelningarna 1, 25 och 27. Antalet registrerade uppdragstagare uppgick därmed till 540 personer. Under året har gruppen även arbetat med att ”digitalisera” och skanna in alla ombudsmäns pensionsakter, ca 1000 stycken. Även denna åtgärd syftar till att på sikt effektivisera administrationen.

Intensivt år för IT-verksamheten

IT-gruppen har haft ett intensivt år, där den tillfälliga flytten till Liljeholmen inneburit ett stort engagemang som ändå inte hindrat arbetet med övriga projekt. Ett av de större har varit att det nya ekonomisystemet, med Visma Control, Actit Business samt Invoice Manager, införts i central driftsmiljö under året. Projektet har pågått i två etapper varav sista etappen, som avser ett antal kvarvarande avdelningar, hanteras under 2009.

IT-gruppen har också arbetat med att utöka antalet servrar och en modernisering av hela den centrala driftsmiljön har påbörjats. Det omfattar bland annat servermiljön för Exchange, ByggIT och hemsida/portal med nya testmiljöer.

Det som kvarstår är byte av bl a 20 stycken terminalservrar där en prestanda-krävande inloggning sker till de flesta av Byggnads centrala program.

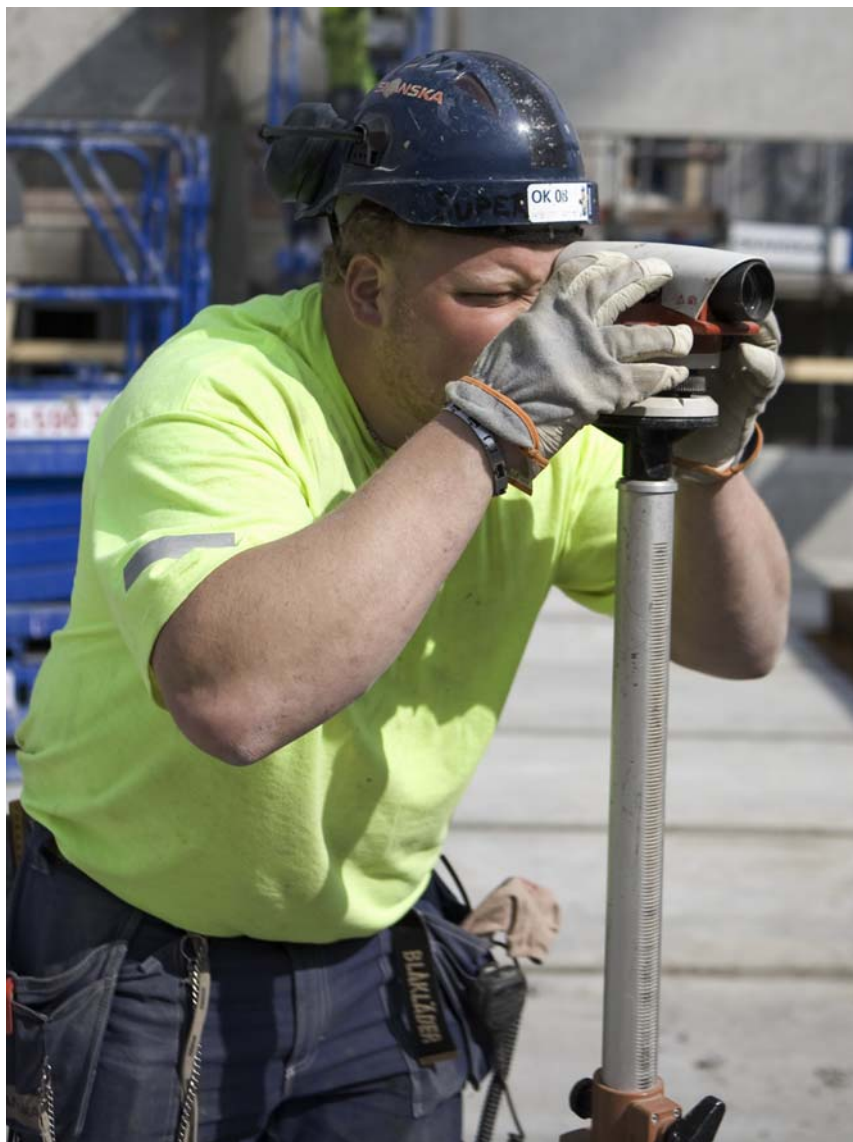
ByggIT som program är prestanda-förbättrat, vilket innebär att det bl a ska ge bättre stabilitet. Förbättringen omfattar både en omskrivning av programkod och en flytt till ny servermiljö. ByggIT har därmed anpassats för att bättre kunna hantera nya förvaltningskrav. En modernisering av Studie-systemet i ByggIT har påbörjats.

En utredning av framtida telefoni-system, som kom upp som motion via kongressen, är framtagen och presenterad för bl a förbundsledning och förbundsstyrelse. Lämpliga alternativ för framtida telefoni med förslag och offerter har bearbetats under året.

Migrationsprojektet tillsammans med Telenor om att uppgradera alla dataaccesser från 4 Mbit/s till 6 Mbit/s på de flesta ställen har slutförts. Ett nytt avtal och en ny SLA-tjänst som heter Nordic Connect är tecknat vilket bl a innebär bättre tillgänglighet, redundans och servicekvalitet i hela Byggnads datanät. Syftet med den nya tjänsten är att täcka in de funktionalitetskrav som t ex videokonferens och framtida telefoni kräver.

Därutöver har IT-gruppen under året arbetat med:

- Att förbättra och anpassa Diar för att ge avdelningarna möjlighet till ett ärendehanteringssystem.
- Att för enskilt anslutna, skapa möjlighet att betala medlemsavgiften till a-kassan via autogiro.



Förbundskontorets personal

- Den 31 december 2008 var 78 personer anställda på förbundskontoret. Av dessa var 27 funktionärer, 30 tjänstemän, 13 kontorister och åtta journalister. Därutöver arbetade tio personer på a-kassan; två ombudsmän, sju tjänstemän och en kontorist.
- Under året slutade sammanlagt tolv personer sin anställning. Av dessa berodde fyra på egen uppsägning, tre på att vikariat upphörde och en på ålderspensionering.
- Fem nya tillsvidareanställda har rekryterats; en funktionär, en journalist och fyra kontorister. Vid årsskiftet fanns tre vakanser på förbundskontoret, två på förhandlingsenheten och en på administrativa enheten.

- Att införa en ny samordnad påminnelserutin till medlemmar.
- Att ytterligare förbättra säkerhets-skyddet för virus, Spyware och SPAM skydd för nya hot genom t ex MSN m m.
- Att ha utbildat alla avdelningar i Tandberg videokonferensutrustning.
- Att under hösten ha påbörjat det tekniska arbetet med ett nytt publiceringsverktyg, ny grafisk profil samt ny hemsida med medlemsinloggning.

Stegmätartävlingen "Gå till Prag" en del i friskvården

Byggnads friskvårdskonsult, som är anställd på 20 procent, har under sitt arbete fortsatt att följa upp de tidigare framtagna livstidsprofilerna med individuella samtal. Enskilda har fått kostråd-givning, mäta och väga sig, stödsamtal, konditionstest på cykel samt kontroll av blodtryck, allt med personlig uppföljning. Nyanställda har fått erbjudande om samtal angående friskvård. Även massage och styrkeinstruktioner i gymmet erbjöds.

Enhetens friskvårdsutmaning, stegmätartävlingen "Gå till Prag", resulterade för Byggnads i en hedrande 37e plats av totalt 680 deltagande företag. Utmaningen genomfördes under tio veckor där fyra lag med totalt tolv personer deltog. I samband med att personalen genomförde ett studiebesök till vårt tillfälliga förbundskontor på Liljeholmen anordnades samtidigt en personaldag. En L-ABC kurs anordnades i motionslokalen där åtta personer deltog.

Ekonomihantering erbjuds lokalavdelningarna

För att ytterligare effektivisera Byggnads resurser och möjlighet att bedriva en bra verksamhet för sina medlemmar, har Ekonomienheten under året börjat erbjuda ekonomihantering också åt avdelningarna. Det är en tjänst som sker inom det nya verksamhetsområdet *Gemensam service*. Hittills har Ekonomienheten övertagit den ekonomiska hanteringen för tre lokalavdelningar; 1, 25 respektive 27.

Arbetet för samtliga verksamhetsområden inom enheten har under året fortsatt att beröras av stora förändringar. Ekonomienheten har bildat två nya verksamhetsområden; *Gemensam service*, som erbjuder ekonomihantering till lokalavdelningarna samt området *Inkomstförsäkring*. Det nya verksamhetsområdet hanterar administrationen av inkomna ansökningar om ersättning för den nya inkomstförsäkringen.

”Hittills har Ekonomienheten övertagit den ekonomiska hanteringen för tre lokalavdelningar; 1, 25 respektive 27”

Totalt har enheten därmed sex olika verksamhetsområden. Förutom de två nya är det: *Finans- och fastighetsförvaltning*, *redovisning*, *budget och uppföljning*, *strategiskt avdelningsstöd* samt *medlemsredovisning*.

Den nya försäkringen säkerställer att de som tjänar över 18 700 kronor och upp till 35 000 kronor i månaden ska få ut 80 procent i ersättning de första tvåhundra dagarna vid arbetslöshet. Ett krav är att man har ett oavbrutet medlemskap i Byggnads och a-kassan sedan minst 12 månader.

Enhetens stora arbetsuppgift inom fastighetsförvaltningen har under året varit att initiera projekteringen av en omfattande renovering av förbundskontoret på Hagagatan.

Under året har också ett nytt ekonomisystem och ett nytt fakturahanteringsystem införts.

Ekonomienhetens sex verksamhetsområden

- Finans- och fastighetsförvaltning
- Redovisning, budget och uppföljning
- Strategiskt avdelningsstöd
- Medlemsredovisning
- Gemensam service
- Inkomstförsäkring



Arbetsmiljön engagerar fler skyddsombud

Bortsett från Byggnads uppsägning av Bygg- och Anläggningsavtalet, förekom ingen övrig avtalsförhandling under året. Fortsatta satsningar på MB-medarbetare och arbetsmiljön har istället dominerat enhetens engagemang, tillsammans med yrkesutbildningar och det viktiga arbetet att ta fram lönestatistik.

Förbundets satsning på att stödja och överföra arbetsuppgifter till MB-grupperna har fortsatt under året. Som ett led i det arbetet har enheten för utveckling av löne- och arbetsvillkor, bl a genomfört ett antal ledarskapsutbildningar för att stärka MB-ledamöterna i sin roll som Byggnads tunga fackliga företrädare i företagen. Även regelbundna träffar har genomförts för de centrala MB-ledamöterna för att diskutera aktuella frågor och problem som uppstår samt utveckla rollen som central MB-ledamot.

Ett tydligt resultat av det arbetet är att fler MB-ledamöter under året kunnat ägna det engagemanget mer tid på betald arbetstid. Det har också skett en ökning av antalet tolkningsföreträden som Byggnads lagt för fackligt arbete på FFM.

Drygt 13 000 arbetsplatsbesök genomförda

Arbetsmiljön är ett annat fortsatt viktigt område för enheten. Bevakningen sker framför allt genom skyddsombuden. Förutom de 4 500 lokala skyddsombuden (SO) bestod Byggnads arbetsmiljöorganisation under året av 128 regionala skyddsombud (RSO).

Avdelningarna har i sin redovisning till förbundet uppskattat att RSO tillsammans med lokalt SO besökt 13 111 arbetsplatser under året. En uppskattning är också att man har besökt eller träffat 44 563 medlemmar. 1 173 nya skyddsombud har tillkommit under året medan 498 personer har slutat sina uppdrag.

Viktiga arbetsmiljöfrågor

Belastningsskador

Belastningsskador är ett fortsatt prioriterat område inom arbetsmiljöarbetet. Antalet skador på skelett och muskler har ökat sedan föregående år och det har blivit svårare att få dessa bedömda som arbetsskador. Forskning inom belastningsskador inriktat på byggarbetsplatsens ergonomi kan komma att krävas, förslagsvis i samarbete med övriga fackförbund verksamma på byggarbetsplatser.

Asbest

Asbest är ett annat, ständigt återkommande, arbetsmiljöproblem som med stor kraft har behövts bevakas under året och sannolikt kommer att behöva bevakas även i framtiden. Nya generationer byggnadsarbetare kommer ständigt ut på arbetsplatserna, i behov av information om asbest och dess dödlighet. Det är också allt vanligare att utländska företag, med egen arbetskraft, utför saneringsarbete utan vare sig tillstånd eller ambition att följa de säkerhetsregler som finns.

Gipsskivor i våtrum

Under året har det varit en livlig debatt på arbetsplatser samt i pressen om gipsskivor i våtrum är skadliga eller ej. Frågan har behandlats olika på Byggnads olika avdelningar. Det har förekommit en del skyddsombudsstopp som dock sedermera har hävts av Arbetsmiljöverket.

Frågan om gipsskivor i våtrum togs upp i Byggindustrins Centrala arbetsmiljöråd (BCA) där parterna gemensamt

beslutade att frågan bör utredas. Kontakter togs med Miljö- och arbetsmedicin i Örebro som fick i uppdrag att utreda frågan. Deras slutsats blev att gipsskivor inte är farligt att använda i

“ För att minska antalet arbetsskador och olycksfall, måste arbetsmiljöarbetet få ett fortsatt stort utrymme på byggarbetsplatser, företag och inom organisationen ”

våtutrymmen, men att personlig skyddsutrustning ska användas.

Byggnads uppfattning är att det inte ska behövas personlig skyddsutrustning för denna typ av arbeten. Personskyddsutrustning ska användas t ex vid arbeten med sanering av asbest, pcb, mögel och isocyanater, men ska inte behövas vid arbeten med nytt skivmaterial. Enheten arbetar för att få till stånd ett bättre samarbete med producenterna av nytt arbetsmaterial, för att kunna vara med och påverka produkterna redan i utvecklingsfasen.

Branschgemensamma arbetsmiljöråd

Byggnads har, i enlighet med arbetsmiljöavtalen, arbetsmiljöråd med Sveriges Byggindustrier, VVS-Företagen, Maskinentreprenörerna, Glasbranschföreningen och Plåtslageriernas Riksförbund. Arbetsmiljöråden arbetar med partsgemensam utbildning, branschstatistik, informationsinsatser och partsgemensamma arbetsmiljöprojekt. Varje arbetsmiljöråd har cirka fyra möten per år.

Förbundet driver också arbetsmiljöfrågor tillsammans med LO. Byggnads sitter med i olika arbetsgrupper som har

till syfte att åstadkomma långsiktiga lagförbättringar, bevaka kemikaliefrågor och bevaka standardiseringen inom arbetsmiljöområdet.

För att öka kunskapen inom arbetsmiljöfrågor har förbundet under året genomfört en arbetsmiljökonferens, en utbildning för RSO samt sex regionala arbetsmiljöträffar.

Sammanfattningsvis kan enheten konstatera att för att minska antalet arbetsskador och olycksfall, måste arbetsmiljöarbetet få ett fortsatt stort utrymme på byggarbetsplatser, företag och inom organisationen.

Fortsatt engagemang i yrkesutbildningar

Yrkesutbildning inom bygg och anläggning
Våra regionala yrkeskommittéer runt om i landet har även under 2008 haft bra kontakter med gymnasieeleverna samt lärlingarna som utbildar sig för att bli byggnadsarbetare. Arbetet bedrivs på olika sätt. På en del orter genomför man träffar med föräldrar och elever då man informerar om arbetsplatsutbildning och vikten av den. På en del ställen anordnas tävlingar, studiebesök, tvådagsträffar m m. Som en röd tråd finns jobbpärmen med, vilken man tydligt går igenom med eleverna. Under året utfärdades ca 4 600 lärlingsböcker.

Yrkesutbildning inom VVS-branschen
VVS-YN, (VVS-branschens yrkesnämnd), är ett samarbetsorgan mellan VVS-Företagen och Byggnads, där verksamheten är reglerad i kollektivavtal. Nämnden har till uppgift att följa utvecklingen av yrkesutbildningen för VVS-montörer, isoleringsmontörer och industrimontörer. Återväxten inom VVS-yrkena är fortsatt god. Under 2008 har det varit ett större antal elever än året innan som avlade prov med godkänt resultat. Under det gångna året har flera tävlingar i yrkesskicklighet genomförts, bl a SM i Jönköping i maj månad.

Yrkesutbildning inom plåtslageribranschen
Plåt och Vent yrkesnämnden (PVYN) har bland annat till uppgift att utöva tillsyn över och främja utvecklingen av yrkesutbildningen inom plåtslageribranschen. Yrkesnämnden flyttade sitt kontor i september månad och en ny kanslist har anställts.

Branschen har under ett antal år bedrivit en egen skola (Plåt och Vent Teknikcentrum) i Katrineholm. Under året har där genomförts en rad kompletterande utbildningar för skola/företagselever och lärlingar. Det har också genomförts sex yrkesexamensprov på skolan. På grund av stor beläggning har också skolan i Kristianstad genomfört yrkesexamen för PVYNs räkning.

SM för unga plåtslagare genomfördes för 23:e gången. Finalen hölls den 29 mars på köpcentrat Tuna Park i Eskilstuna. Som segrare i SM-tävlingen korades Charlie Nilsson, Halmstad.

Yrkes-SM genomfördes i maj månad i Jönköping. Martin Johansson, Uppsala vann plåttävlingen. Under Yrkes-SM tas det lag ut som ska representera Sverige i World Skills Competition.

I november månad genomfördes en partsgemensam yrkesutbildningskonferens i Katrineholm.

För övrigt har den arbetsgrupp som tillsattes år 2007, med uppgift att se över yrkesexamen och utbildningsavtalet, fortsatt sitt arbete också under 2008.

Omfattande lönestatistik

Enheten har under året producerat lönestatistik kvartals- och årsvis. Stati-

Lönestatistik 2008

- Den genomsnittliga lönen för en byggnadsarbetare 2008 var 152,40 kronor per timme. Till detta tillkommer bland annat helglön och semesterersättning. Den timförtjänsten motsvarar en månadslön på drygt 26 500 kronor.
- Jämfört med 2007 innebär detta en genomsnittlig löneökning med 4,2 procent.
- Snittlönen för ackordsarbete låg på 175,50 kronor per timme medan den för tidlönearbete låg på 143,82.

stiken har publicerats drygt en månad efter kvartalsslut i ett snabbblad som finns tillgängligt på intranätet och på hemsidan. Efter ytterligare några dagar har kompletta tabeller publicerats med lönestatistik uppdelat på olika yrkesgrupper och löneformer på intranätet.

Förbundets lönestatistik är mycket omfattande och bygger på det material som rapporteras in från lokalavdelningarna. Löneuppgifterna redovisas sedan länge fördelade på avdelning, fack och löneform men tas bland annat också fram på yrken, regioner, företag, företagsstorlek, ålder, kön, avtalsområde, organisationsform med mera.



Stort behov av ett förenklat Byggsavtal

Byggnads utnyttjade, den 30 september 2008, möjligheten att säga upp Bygg- och Anläggningsavtalet när ett år kvarstod. Syftet och målsättningen var att slå ihop Bygg- och Anläggningsavtalet till ett gemensamt avtal för att förenkla och förbättra de nu gällande avtalen. Avtalsförhandlingarna med Sveriges Byggingudier inleddes under december månad.

År 2008 var även i andra hänseenden ett händelserikt år för Förhandlingsenheten. Bland annat avslog länsrätten i Stockholms län överklagandet av Datainspektionens beslut att Byggnads ska upphöra med behandling av personuppgifter rörande personer som inte är medlemmar i Byggnads. Byggnads har också uttryckt stark kritik till delar av den så kallade Lavalutredningens förslag med anledning av EG-domstolens dom i Laval-målet som kom under året. Förslaget befaras öppna för både lönedumpning och undermåliga arbetsförhållanden.

Enheten har i övrigt under året varit engagerad i ett stort antal tvister och tvisteförhandlingar. Centrala förhandlingar begärdes i totalt 304 tvister. Antal begärda centrala förhandlingar varierade stort mellan avdelningarna och rörde ett brett spektrum av frågor. En majoritet av tvisterna avsåg tvister om avtalsfrågor, knappt 30 procent av dessa tvister rörde ackordsprissättning.

Många tvister var komplicerade med flera förhandlingstillfällen, men majoriteten av förhandlingarna ledde ändå till överenskommelser. I ett antal fall träffades överenskommelsen så att förbundet och/eller medlemmen erhöll skadestånd.

Många indrivningsärenden under året

I övrigt drevs totalt 90 indrivningsärenden. Två ärenden har kommit till förbundet via Diskrimineringsombudsmannen (DO). Ett antal tvister har

avgjorts i Arbetsdomstolen gällande brott mot kollektivavtal samt den arbetslagstiftning som finns. Ytterligare ett antal tvister har avgjorts i tingsrätter gällande brott mot kollektivavtal samt den arbetslagstiftning som finns och där Byggnads saknat avtal men haft medlemmar.

Genomförandet av rikskonferenserna har under året ändrats så att konferenserna genomförs vid behov. Styrande är avtalsrörelse, t ex före och efter en avtalsrörelse som nu närmast blir 2009 och 2010.

Ackordskommittéerna inom Plåt-VVS- och Isolbranscherna har under året fortsatt det viktiga löneberäkningsarbetet med att hålla normtidslistor och ackordslistor för respektive bransch aktuella. Det sker genom att bevaka nya arbetsmetoder samt revidera, följa upp och tidsätta nytt material som kommer ut på marknaden.

Fortsatt satsning på MB-grupper

Förbundets satsning på att klargöra och utveckla arbetsuppgifterna för MB-grupperna har haft fortsatt hög prioritet, liksom utvecklandet av förmågan att använda mer betald förtroendemannatid. Bland annat har ett arbete påbörjats när det gäller hanteringen av underentreprenörer i de rikstäckande företagen.

Utbildning för lagbaser har genomförts som tidigare år och är viktig inte minst för att få ut ett så högt löneuttag som möjligt. Under verksamhetsåret har två fyradagarskurser genomförts för

”Centrala förhandlingar begärdes i totalt 304 tvister. En majoritet avsåg avtalsfrågor”

lagbasar. Kursen har bland annat innehållit lagbasens roll, ledarskap, planering och konflikthantering.

Förhandlingsenheten medverkade också i tvådagarskursen Ackord och Avtal VVS, ett centralt framtaget utbildningsmaterial för ackordstagare VVS som genomfördes ute på avdelningarna.

Förhandlingsenheten deltar också i träffar med VVS-montörer som anordnas ute i landet.

En konferens för mättningsföreståndare genomfördes under året och förbundet håller en gång per år utbildning för nyutnämnda avtalstecknare på förbundskontoret. Detta gjordes även 2008.

Förhandlingsverksamheten i siffror

- 238 av de totalt 304 tvister Byggnads var involverad i under året, avsåg tvister om avtalsfrågor, därav 71 tvister som avsåg ackordsprissättning.
- Den 31 december 2008 var det totala antalet hängavtal 9 105 stycken varav 300 var utländska. Under verksamhetsåret har 1 284 hängavtal nytecknats varav 40 utländska. Totalt antal uppsagda svenska och utländska avtal var 1 300 varav 123 utländska.

Förstärkt försäkringsskydd

Under året har försäkringsskyddet för Byggnads medlemmar förbättrats ytterligare. Två nya försäkringsprodukter lanserades; *Byggnads inkomstförsäkring* och *Medlemsolycksfall Fritid*, den senare kommer att gälla först fr o m den 1 januari 2009.

Förbundets försäkringshandläggare har till uppgift att hjälpa enskilda medlemmar och i förekommande fall medlemmars anhöriga, i personskadeärenden. Det är i första hand skador som inträffat under arbete, till exempel arbetsolycksfall och färdolycksfall, men förbundet handlägger också trafikskador som inträffat under arbetet eller på fritiden.

De nya försäkringsprodukterna har inneburit lanseringsarbete för enheten. Enheten har informerat på Byggnads hemsida och i Byggnadsarbetaren via Inblick samt producerat och skickat ut broschyren *Byggnads inkomstförsäkring* och *Medlemsolycksfall Fritid* till samtliga medlemmar.

Utbildningen Trygg informatör

Enheten har under 2008 fortsatt arbetet med utbildningen *Trygg informatör*. Det är en skräddarsydd utbildning för den fackliga företrädaren på arbetsplatsen. Under tre dagar får medlemmarna möjlighet att träna på att tala inför grupp och att lägga upp en information efter en speciellt framtagen modell. Slutprovet består i att genomföra informationen muntligt. Projektet är långsiktigt med utgångspunkt från skriften *Nu höjer vi ribban*, där huvudsyftet är att stötta de förtroendevalda i deras uppgift att informera sina kamrater på arbetsplatsen, men också att bygga upp en kedja mellan försäkringsinformatören, avdelningen och förbundet för att effektivisera verksamheten.

Aktiviteten *Har du försäkringspengar att hämta?*, har genomförts i Uppland genom att ett frågeformulär om eventuella försäkringsfall har skickats till

samtliga medlemmar via avdelningens tidning Bygg 25:an. Detta var också ett sätt att presentera försäkringsinformatörerna som finns på arbetsplatserna.

Försäkringsombudsverksamheten i siffror

- Vid årsskiftet 2008/2009 hade förbundet 216 pågående personskadeärenden. Under året påbörjades 73 nya ärenden och 118 ärenden avslutades.
- Två nya produkter har lanserats under året. Inkomstförsäkringen som trädde i kraft den 1 juli 2008 och Medlemsolycksfall Fritid som började gälla den 1 januari 2009.



Byggnads tar plats i samhällsdebatten

Opinionsbildningen i Byggnads har hög prioritet och är Kommunikationsenhetens främsta uppgift. Det sker genom en nära kontakt med medlemmarna och avdelningarna och utgörs av en strategisk presshantering och marknadsföring. En av enhetens mest centrala uppgifter under året har varit att fortlöpande stödja och initiera avdelningarna i deras informations- och kommunikationsarbete. Det har skett genom rådgivning, publicering/produktion och vid behov, utbildning i kommunikationsfrågor. Enheten har också stöttat förbundsledningen i interna och externa kommunikationsfrågor. Den externa kommunikationen har riktat sig till allmänheten och beslutsfattare i Sverige och inom EU.

Som en central del i opinionsbildningsarbetet har Byggnads omvärldsbevakning utvecklats under året. Syftet har varit att underlätta för Byggnads att dels ta större plats i samhällsdebatten och kunna sätta agendan istället för att hamna i försvarsställning, dels att bevaka den rådande mediebildens av organisationen för att kunna analysera och sprida en mer sann bild. Här i verksamhetsberättelsen presenteras årets viktigaste projekt för enheten.

”Syftet var att lyfta känslan för betydelsen av att vara många”

Almedalen

Byggnads deltog och syntes under politikerveckan i Almedalen på Gotland. Tillsammans med Byggcheferna anordnades ett välbesökt seminarium om dödsolyckor på byggarbetsplatser. I samband med detta släpptes en rapport som fick stor uppmärksamhet i massmedia. Byggnads deltog också i ett seminarium som Byggbranschen i samverkan anordnade om ID06, vilket handlar om obligatorisk ID- och närvaroredovisning på byggarbetsplatsen.

Byggnads var medarrangör till Byggettans mycket välbesökta Before speech.

Här trängdes inbjudna branschföreträdare med ledande politiker och medlemmar i Byggnads för att mingla och samtala inför Mona Sahlins tal i Almedalen.

Bli en i laget – rikstäckande annonskampanj

Med premiär den 19 november i MTGs reklamradiostationer, körde Byggnads igång en riksomfattande, fem veckor lång, reklamkampanj med sporttemat ”Bli en i laget”. Kampanjen omfattade radio, tryckta magasin och stortavlor.

Syftet var att lyfta känslan för betydelsen och vikten av att vara många, att höra ihop i ett lag och vad man kan uträtta om man är flera som går samman. Byggnads ville med kampanjen nå dem som är byggnadsarbetare men som ännu inte är medlemmar men även peppa alla de som arbetar med att värva fler medlemmar. Självklart talade kampanjen också direkt till dem som redan är medlemmar, de som så att säga redan är med i matchen och som alla hejar på.



Ny medlemsanpassad hemsida och grafisk profil

Genom bra grundläggande verktyg som fungerar ska förutsättningarna för ett lyckat kommunikationsarbete bli ännu bättre. Därför påbörjades arbetet med den nya medlemsanpassade hemsidan under våren 2008 och arbetet med Byggnads nya grafiska profil fortsatte under hela 2008. Under hösten bestämdes att lanseringen av en ny funktionell och medlemsanpassad hemsida och en genomarbetad ny grafisk profil skulle ske den 14 januari 2009.



Specialbyggd monter på Nordbygg 2008

Byggnads deltog i Nordbyggmässan i Älvsjö, söder om Stockholm med en 50 kvm stor specialbyggd monter. Flera ombudsmän var på plats för att svara på frågor från företrädesvis lärlingar och andra nyfikna. Tröjor med temat FACK YOU! delades ut till alla lärlingar, vilket

var oerhört populärt. I montern fanns en gräv-maskinsimulator att öva på och tävlingen ”slå i spiken på tre slag” där priset var en hammare för dem



som lyckades. Aktiviteterna drog många tävlande till sig. Innan de fyra mässdagarna var över hade 120 hammare gått åt.

På mässan visades också ett bildspel som skildrar människor i olika arbetsmiljöer från världens alla hörn. Genom att skapa nätverk och utöka samarbetet med fackliga organisationer runt om i världen hjälper Byggnads många till en tryggare tillvaro.



17 mars – manifestationen för kollektivavtalen

Starka avtal är avgörande! I Stockholm deltog tusentals i manifestationen den 17 mars, som arrangerades av Fackliga

samhällsbyggarna för fjärde året i rad. Stefan Slottensjö, lagbas från Skanska, höll ett brandtal mot regeringens orättvisor. Hela Sergels torg lystes upp av alla varselfärgade västar. Det har numera blivit tradition för många byggnadsarbetare att ta en paus från jobbet för att delta i manifestationen för kollektivavtalen. I övriga Sverige hölls på många orter både torgmöten och fackeltåg på kvällen.



I övriga Sverige hölls på många orter både torgmöten och fackeltåg på kvällen.

Företags- och branschbevakning

Förbundet har under året fortsatt sitt arbete med att löpande följa den ekonomiska och strategiska utvecklingen för de rikstäckande byggföretagen. De största företagen dominerar marknaden och vad som händer i dessa har stor betydelse för Byggnads medlemmar.

Kommunikationsenheten bistår med kunskap om företagsekonomi och företagsstrategier och deltar regelmässigt i

förbundsledningens möten med bolagsstyrelseledamöter. Arbetstagarledamöter och MB-grupper har också möjlighet att få hjälp av enheten att tolka ekonomisk information.

Under 2008 har konjunkturläget i byggbranschen vänt nedåt, framför allt mot slutet av året. Nedgången har varit både snabb och kraftig.

Kamp mot svartarbete och aktiv bostadspolitik

Inom ramen för *Byggbranschen i Samverkan*, samarbetar fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer i kampen mot svart arbete i byggsektorn. Under året har ID06 kommit igång på allvar ute på byggarbetsplatserna. Syftet med ID06 är att underlätta för seriösa företag och försvara för oseriösa aktörer.

Arbetet med att göra Byggnads mer synligt i den bostadspolitiska debatten har fortsatt under året. Alliansregeringen har inlett ett systemskifte där man vill avveckla den sociala bostadspolitiken och helt överlåta ansvaret till marknaden. Bostadsbyggandet har minskat kraftigt under 2008 och Byggnads har aktivt drivit kravet på insatser för renovering av framför allt våra miljonprogramsområden. Riktade insatser för hjälp till renovering och energibesparing skulle mycket snabbt få betydande effekt på byggsysselsättningen i rådande konjunkturläge.

Byggnads internationella arbete

Under året har mycket av det internationella arbetet handlat om konsekvenserna av Lavaldomen. Både i den nordiska och den europeiska federationen har motstrategier och lösningar diskuterats och arbetats fram gemensamt med andra byggfack i Europa. Det som från början enligt EU-kommissionen bara var ett problem för Sverige och Danmark har blivit ett alleuropeiskt problem, vilket ytterligare accelererat ju starkare krisen gör sig känd i Europa. Läs mer om Byggnads internationella arbete på sid 20.

Intensiv information kring försäkringar

Kommunikationsenhetens har under året arbetat med att ta fram information

kring Byggnads olika försäkringslösningar. För att ge Byggnads medlemmar ett extra inkomststöd vid arbetslöshet infördes en inkomstförsäkring som gäller från och med den 1 juli 2008. Enheten har tagit fram information kring den nya försäkringen för såväl hemsidan och Inblick i tidningen Byggnadsarbetaren som producerat och skickat ut broschyren *Byggnads inkomstförsäkring* till samtliga medlemmar. En liknande broschyr har tagits fram i samband med lanseringen av försäkringen *Medlemsolycksfall Fritid* som börjar gälla fr o m 1 januari 2009.

Trygg informatör, är en skraddarsydd utbildning för den fackliga företrädaren på arbetsplatsen som fortsatt under 2008 och involverat kommunikationsenheten. Under tre dagar får medlemmarna möjlighet att träna på att tala inför grupp och att lägga upp en information efter en speciellt framtagen modell. Slutprovet består i att genomföra informationen muntligt.

Nu höjer vi ribban är ett långsiktigt projekt där huvudsyftet är att stötta de förtroendevalda i deras uppgift att informera sina kamrater om försäkringar på arbetsplatsen. För att effektivisera verksamheten ska också en kedja byggas upp mellan försäkringsinformatören, avdelningen och förbundet.

Aktiviteten *Har du försäkringspengar att hämta?* har genomförts i Uppland genom att ett frågeformulär om eventuella försäkringsfall har skickats till samtliga medlemmar via avdelningens tidning Bygg 25:an. Detta var också ett sätt att presentera försäkringsinformatörerna som finns på arbetsplatserna.

Byggnads kommunikationsenhet

Byggnads kommunikationsenhet har olika funktioner som arbetar med Byggnads information och kommunikation. Enheten består av en kommunikationschef, en sekreterare, en informatör och marknadsansvarig, en pressansvarig, en försäkringsinformatör, en webbansvarig, en utredningssekreterare, en arbetsmarknadsombudsman samt en internationell sekreterare som är anställd på tjugofem procent.

Fortsatt europeiskt och globalt engagemang för internationella verksamheten

Mycket av det internationella arbetet under året har handlat om resultatet av Lavaldomen från 2007. Både i den nordiska och den europeiska federationen har motstrategier och lösningar diskuterats och arbetets fram gemensamt med andra byggfack i Europa. Det som från början enligt EU-kommissionen bara var ett problem för Sverige och Danmark har blivit ett alleuropeiskt problem och det har ytterligare accelererat ju starkare den ekonomiska krisen gör sig känd i Europa.

I början av 2008 behandlades återigen frågan om asbest, en fråga som Byggnads trodde sig en gång för alla ha vunnit, när ett totalförbud mot användning av asbest, efter år av arbete, gick igenom. Tyvärr har asbestbrytningen i världen ändå inte slutat. Tvärtom har de asbestproducerande länderna bildat en allians för att marknadsföra den vita krysotilen som ett ofarligt byggämne under kontrollerade former.

Krysotilenalliansen stöds av länder som Kanada, Ryssland, Indien och Brasilien. De har investerat mångmiljonbelopp i marknadsföring för att kunna återuppta försäljning och användning av den vita asbestkrysotilen inte bara i Europa utan även globalt. Det som har förvärrat läget är att brukare och köpare, som t ex Kina, har yttrat att de kommer att köpa det som erbjuds dem på den öppna marknaden. Detta innebär att Sverige via producerade artiklar och byggämnen åter igen kan få ett inflöde av den dödliga asbesten. Byggnads har klart tagit ställning i frågan och arbetar aktivt i den globala kampanjen, som vår Byggnads- och Träarbetar International (BTI) är en del av, tillsammans med andra globala fack.

Alleuropeisk strategi mot liberaliserat EU

I den Europeiska Byggnads- och Träarbetare federationen (EBTF) började året med att den nya generalsekreteraren

Sam Hägglund tillsatte en arbetsgrupp enbart för att ta sig an konsekvenserna av Laval-, Ruffert- och Luxemburgdomarna. Uppdraget var att arbeta fram en strategi på kort såväl som lång sikt. Arbetet pågick under hela 2008 och Byggnads har aktivt deltagit och bidragit i arbetet för att ta fram en alleuropeisk strategi som kan bemöta det allt mer liberaliserade EU.

Genom det arbetet har Byggnads också lyckats få med Europafacket att se över det så kallade utstationeringsdirektivet. Tack vare ett nära samarbete med de socialdemokratiska EU-parlamentarikerna vann frågan framgång i EU-parlamentet. Man ställde sig med bred marginal bakom den sk Jan Andersson rapporten. Rapporten innebär i korthet att en partiell revision av utstationeringsdirektivet ska göras för att återställa direktivets intentioner till det ursprungliga, d v s innehålla ett minimidirektiv om att skydda arbetare mot underbudskonkurrens via utstationering av arbetstagare från länder med lägre villkor.

Diskussioner om "falska egenföretagare" har varit intensiv under året. Även om vi i Sverige ännu inte har så stora problem med falska egenföretagare, ser vi att trenderna i EU pekar mot att det blir allt vanligare att man använder sig av metoden att omdefiniera vanliga arbetstagare till egenföretagare för att undkomma sociala kostnader som

arbetsgivare. Det blir den egna företagens problem. Genom EBTF kan strategier tas fram för att bemöta trenden och sätta fokus på de värsta avarterna där det enbart handlar om att få arbete till absolut lägsta kostnad.

“ De som drabbats värst enligt förstudien, är burmesiska migrantarbetare. Inte sällan transporteras de mot sin vilja till Thailand, för att under ofta slavliknande förhållanden arbeta i byggsektorn ”

Starkt globalt engagemang

Byggnads har via BTI (Internationella Byggnads- och Träarbetar Internationalen), fortsatt att vara starkt involverat i utvecklingsarbetet globalt. Några specifika projekt kan i det sammanhanget särskilt nämnas:

Ett sådant är den förstudie som gjorts på exploateringen av migrantarbetare i byggsektorn i Thailand. Utredningen har tagit sikte på de återuppbyggnadsprojekt som pågått sedan tsunamin drabbade Thailand och hotellen vid turistkusten i Thailand. Tyvärr har den thailändska regeringen en direkt fientlig hållning mot fackliga organisationer och det visar sig också genom att facken i Thailand är enormt svaga och splittrade. De som drabbats värst enligt förstudien, är burmesiska migrantarbetare. Inte sällan transporteras de mot sin vilja till Thailand för att under ofta slavliknande förhållanden arbeta i byggsektorn. Dels för att renovera de raserade hotellen efter tsunamin, dels i byggnationen av

nya semesteranläggningar och privata sommarhus.

Tillsammans med kampanjen *Schyst resande* har Byggnads lyckats uppmärksamma den svenska allmänheten på hur villkoren ser ut för de arbetare som återuppbygger hotellen dit vi med glädje åker för att koppla av och ha semester. Idén med kampanjen är att få alla att tänka till och att man som konsument faktiskt kan ställa krav på bra villkor för alla.

Schysta villkor inför fotbolls VM 2010

Under 2008 lanserades kampanjen *Schysta villkor* inför fotbolls-VM 2010 vid European Social Forum i Malmö. Kampanjen som bygger på den globala kampanjen Decent Work har skickats ut till alla Byggnads förtro-

endevalda och de har i sin tur på sina arbetsplatser kunnat sprida kampanjen



vidare till förbundets medlemmar. Foldrarna har under året tagit helt slut då de förtroendevalda beställt fler exemplar ut till arbetsplatserna än förväntat samt att många yrkesskolor intresserat sig för kampanjen. Tanken med kampanjen inför VM i Sydafrika

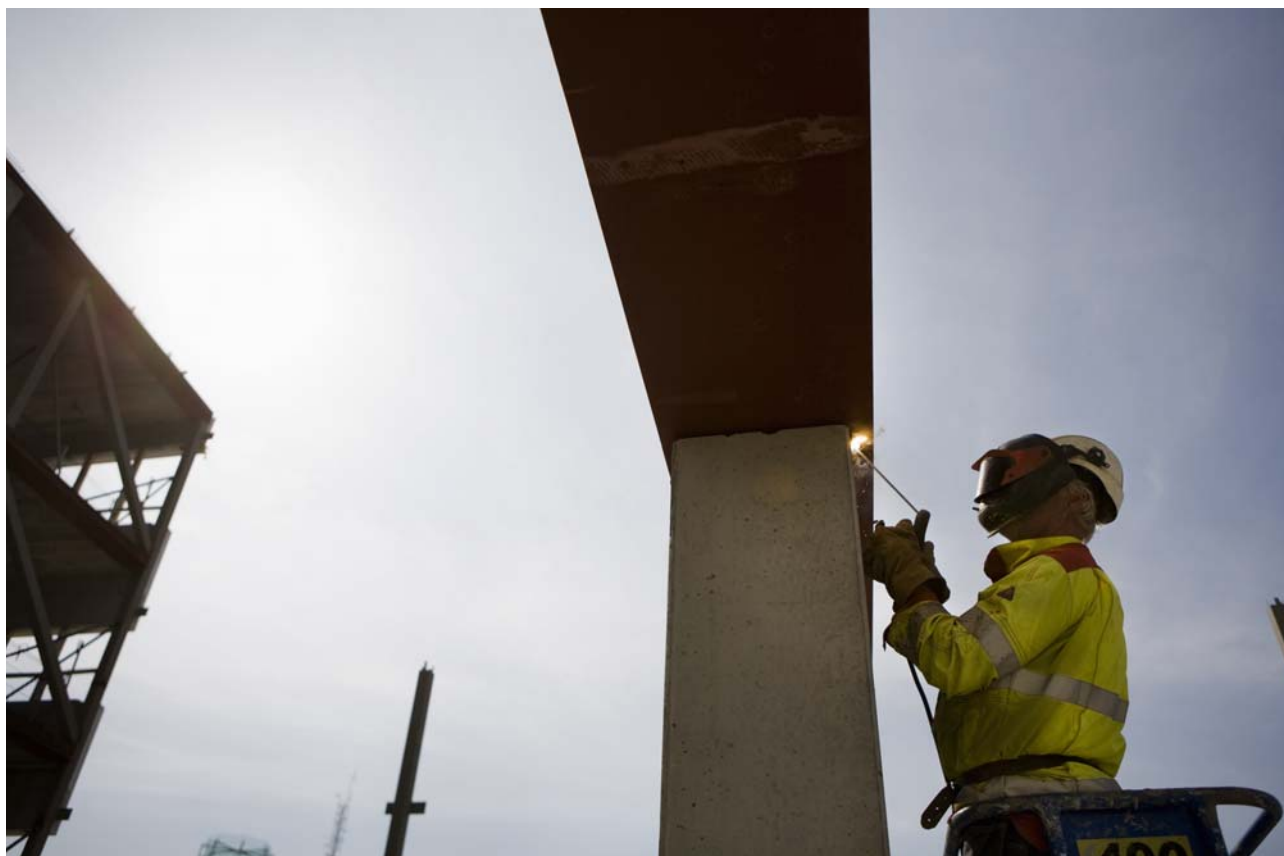
2010 är att bidra till att stärka byggfacken i landet. På så vis får facken en högre organisationsgrad, vilket gör att det blir lättare att driva igenom bättre villkor för arbetarna. Till exempel löner som går att leva på, mindre farliga arbetsplatser samt bättre utbildningsmöjligheter.

Kampanjen kommer inte att stanna vid VM 2010 utan gå vidare till byggnationen inför fotbolls-EM i Polen/Ukraina 2012. I kampanjen

kommer dessa byggnationer dessutom att jämföras med villkoren som gäller här i Sverige under byggnationen av den nya nationalarenan i Solna.

Bekämpa exploateringen av människor

Ett annat engagerande globalt projekt under året har varit Byggnads fokus på trafficking och jobbtrafficking i samarbete med FNs kvinnoorgan UNIFEM. Under det europeiska sociala forumet bjöd förbundet in till ett seminarium om trafficking och hur vi i vår vardag som byggnadsarbetare kan bemöta och bekämpa exploateringen av människor. I samarbetet med UNIFEM, har Byggnads tillsammans med fem andra manligt dominerade fackförbund ingått och resultatet har dokumenterats i en ingående rapport. Tillsammans kan vi motverka utnyttjandet av människor både i prostitution och i utnyttjandet av exploaterade arbetare.



Fokus på de yngre medlemmarna

Enhetens fokus har varit att skapa förutsättningar för att fler ska bli medlemmar och känna delaktighet i Byggnads. Den ekonomiska krisen och den vikande konjunkturen ledde, framför allt efter sommaren, till att bland annat Byggnads medlemmar drabbades. Det gäller inte minst de yngre medlemmarna där medlemsantalet har minskat. Extra satsningar med utbildningar och aktiviteter har därför gjorts för just denna grupp.

Under 2008 har medlemsantalet inom Byggnads tyvärr minskat och då även bland de yngre medlemmarna. Den vikande konjunkturen ökades under slutet av året på av den globala finanskrisen. Det gör att denna medlemsgrupp har blivit extra drabbad av de varsel som lagts under hösten. Enheten har därför satsat extra resurser på att fånga upp och engagera de yngre medlemmarna.

Byggnads 10-kamp

67 ungdomar deltog i förbundets 10-kamp när denna för nionde gången genomfördes på Rönneberga kursgård. 2008 representerades även Målareförbundet samt Fellesforbundet från Norge med var sitt lag. Syftet med 10-kampen är att väcka intresse för Byggnads och öka den fackliga verksamheten bland yngre medlemmar. Det vinnande laget 2008 kom från Bygg 9:an Norrköping.

Byggnads centrala ungdomsgrupp

Förbundets ungdomsarbetsgrupp som består av sex ledamöter plus förbundets ungdomsansvariga har träffats fyra gånger under totalt 12 dagar för att planera förbundets ungdomsverksamhet.

Ledamöterna har även varit behjälpliga vid genomförandet av de regionala ungdomsutbildningarna, LOs ungdomsforum samt Byggnads 10-kamp.

“Fokus har varit att skapa förutsättningar för att fler ska bli medlemmar och känna delaktighet i Byggnads.”

Regionala ungdomsutbildningar

Under 2008 genomfördes fyra regionala ungdomsutbildningar med syfte att öka förståelsen och engagemanget för fackföreningsrörelsen, samt att stärka det lokala och regionala ungdomsarbetet. Utbildningarna var fördelade i studieregionerna med ca 18 deltagare per utbildningstillfälle.

LOs ungdomsverksamhet

Byggnads representerar de övriga byggfacken i LOs centrala ungdomskommitté. Arbetet i kommittén har under 2008 varit inriktat på att öka organisationsgraden bland ungdomar samt att öka

intresset och engagemanget hos de unga medlemmarna. Även ”Facket i skolan”, och LOs satsning på skolinformation till alla gymnasieelever och högstadium har fortsatt.

Byggnads deltog även, för tredje året i rad, i LOs Ungdomsforum som var på Runö folkhögskola och pågick under tre dagar. Årets tema var den ”svenska modellen” och hur den kan harmonisera med andra system i Europa. Totalt samlade forumet 172 deltagare varav 12 kom från Byggnads.

LOs ungdomsutbildning *Fackets Grunder* lockade 49 deltagare från Byggnads och åtta unga medlemmar gick *Facket och politiken*. Byggnads ökade antalet deltagare något på LOs ungdomsutbildningar jämfört med föregående år.

Projekt Medlem 10 000

Under hösten 2007 fattades ett beslut om att genomföra ett långsiktigt projekt som ska sträcka sig till och med 2009. Projekt Medlem 10 000 har som mål att under åren 2008 och 2009 få in 10 000 nya medlemmar. Vi visste inte då att vi på grund av den nya borgerliga regeringens a-kasseförsämringar skulle ställas inför en gigantisk medlemsflykt som gjorde att vi tappade 3 300 medlemmar eller 2,8 procent, under 2008.

Utan Byggnads medlemsvärvares otröttliga fantastiska arbete hade långt fler medlemmar förlorats. Under 2008 har 15 heltidsanställda personer på 25 avdelningar arbetat med medlemsvärv-



ning. De har ringt upp medlemmar som varit på väg att lämna förbundet och fått dem att stanna kvar och även fått in nya medlemmar till Byggnads. Ett stort tack till alla medlemsvärvare!

Stort intresse för kvinnokonferens

Under 2008 har nätverkets arbetsgrupp träffats vid tre tillfällen. Man har vid träffarna bl a diskuterat hur man kan få fler kvinnor att välja att arbeta i byggbranschen. Arbetsgruppen har planerat och genomfört kvinnokonferensen den 28-30 maj på Rönneberga kursgård, Lidingö. Till kvinnokonferensen hade 68 kvinnliga medlemmar anmält intresse vilket motsvarar ca tio procent av de kvinnliga medlemmarna i Byggnads. Av dessa fanns det utrymme för 36 personer att delta.

Fler lokala och regionala utbildningar

Under året har det skett en fortsatt inriktning på att ordna fler lokala och regionala utbildningar. De i många avdelningar stora personalförändringar som har genomförts, har inneburit att utbildningsverksamheten fått en något mer undanskymd plats. Närmaste tiden kommer fokus därför vara att ge utbildningsorganisationen en stabil och effektiv plattform att arbeta i.

Förbundet fortsatte sitt fördjupade samarbete med ABF, där planering av processutbildningar för avdelningarnas styrelser inleddes.

Förbundet har också besökt ett antal avdelningar och regioner under året för att hjälpa till i arbetet med att planera gemensamma regionala utbildningar.

Centrala och övriga utbildningar

Förbundet genomförde åtta centrala utbildningar under året. Även den internationella utbildningen fortsatte under året, med bland annat deltagande i European Social Forum i Malmö som en av aktiviteterna i utbildningen. Noterbart är också att förbundets facklig-politiska kurs även i år besöktes av tre medlemmar från Målareförbundet.

Rådet för facklig utbildning har vid fyra träffar under totalt fem dagar under 2008, diskuterat och planerat förbundets utbildningsverksamhet.

14 medlemmar gick LOs utbildning *Insikter* under året.

Genèveskolan lockar

Ellinor Thorsson och Alberto Soldevilla representerade Byggnads på årets "Genèveskola". Det är extra roligt att två av eldsjälarna i den internationella utbildningen som startade 2007, får möjlighet att delta i skolan.

Utbildningen har genomförts sedan 1931 och är idag en totalt fyra veckor lång utbildning. Skolans syfte är bland annat att öka gemenskap och förståelse för det nordiska samarbetet, öka kunskapen om ILO och dess övergripande arbete samt att öka kunskapen om globaliseringen och internationaliseringen.

Kompetensutveckling på avdelningarna

Enheten har erbjudit och genomfört utbildningar för ett stort antal avdelningar. Utbildningarna, som genomförts under en eller två dagar och har i huvudsak behandlat avtals- och arbetsrättsliga frågor. Ett antal regionala kon-

ferenser på aktuella teman har också genomförts.

Utöver ovan nämnda utbildningar har enheten producerat ett nytt lagbas-material och genomfört kompetensutveckling i avtals- och arbetsrättsliga frågor som ett inslag i de centrala utbildningarna. Enheten har genomfört avtals- och arbetsrättsliga utbildningar för regionala MB-grupper på olika platser i landet.

Digitala självstudiekurser på hemsidan

En uppdatering av Byggnads utbildningsmaterial har påbörjats. Förbundets ambition är att material regelbundet kommer att uppdateras för att alltid vara faktamässigt korrekt och aktuellt. Under året har försök påbörjats med digitala utbildningar för självstudier via hemsidan. Följande ämnesområden fanns att tillgå:

- Därför finns facket
- Vad är ett kollektivavtal?
- Facklig solidaritet och människosyn
- Förtroendemannalagen
- Lagen om anställningsskydd
- Semesterlagen
- Studiedighetslagen



Försämringar i a-kassan trots slopad förhöjd arbetslöshetsavgift

2008 var ur sysselsättningssynpunkt ett relativt bra år fram till årets två sista månader, visar a-kassans statistik. Då ökade arbetslösheten med 3,9 procent, vilket motsvarar en volymökning på 75 procent. En negativ trend som enligt alla prognoser tros fortsätta. Sammantaget betalades det dock ut knappt 187 miljoner kronor mindre i arbetslöshetsersättning än föregående år.

Omorganisationen som inleddes den 1 januari 2005 var helt genomförd från och med den sista december 2007. Det innebär att Byggnads nu har en helt regionaliserad kassa med sex regioner med kontor i; Umeå, Söderhamn, Stockholm, Borlänge, Halmstad och Helsingborg. Tre regionchefer arbetar heltid och ansvarar för två kontor vardera.

Kassan fick under året flera förändringar i försäkringen som ger medlemmarna sämre villkor och begränsningar och därmed lägre ersättning vid arbetslöshet. En ny avgift, den s k arbetslöshetsavgiften, ska betalas in till staten av medlemmarna via a-kassan. Avgiften är 33 procent av den ersättning kassan utbetalat föregående månad, vilket innebär att avgiften kommer att variera med arbetslösheten. Samtidigt slopades den tidigare beslutade förhöjda arbetslöshetsavgiften.

”Kassan fick under året flera förändringar i försäkringen som ger medlemmarna sämre villkor och begränsningar”

Fortsatt teknikutveckling

Byggnadsarbetarnas arbetslöshetskassa har under året bytt verksamhetssystem och gått in i det nya system som Arbetslöshetskassornas Samorganisation (SO) utvecklat, det s k ÄGA. Regeringen har även tagit beslut om att kassorna ska införa ränta på samtliga återkrav. Det innebär att kassorna

under 2009 måste skaffa ett nytt system till stöd för den hanteringen, vilket kommer att kräva stora ekonomiska och arbetsmässiga resurser under våren 2009.

Kassan har under året lagt stora resurser på att utbilda nya handläggare då kassan genom regionaliseringen fått många nya handläggare. För dessa utbildningar har SO utnyttjats. Vi har även utbildat samtliga handläggare i det nya verksamhetssystemet ÄGA. Vi har utöver det hållit ett antal internutbildningar för handläggare och regionchefer.

Ökning av ärendehantering

Då både IAF och Regeringen har påverkat såväl regeltolkningar/tillämpningar som arbetsförmedlingens vilja att ifrågasätta medlemmarnas rätt till ersättning, har samtliga arbetslöshetskassor fått en betydande ökning av ärendehantering. Det gäller bedrägerier, återkrav, ifrågasättande och omprövningar.

Ärendemängden har ökat år efter år enligt följande:

2004 + 30 procent
2005 + 86 procent
2006 + 36 procent
2007 + 28 procent
2008 + 23 procent

Det innebär att kassans personal idag belastas hårdare än någonsin samtidigt som många regeländringar ska hantieras.

Arbetslösheten

- Arbetslösheten inom Byggnadsarbetarnas arbetslöshetskassa var under början av året 5,2% och i december hade den stigit till 9,2%.
- Arbetslösheten var som högst i Gävleborg där 18,2% av medlemmarna var arbetslösa. Höjningen av arbetslösheten kom under årets sista två månader och visar på en höjning med 3,9% vilket motsvarar en volymhöjning med 75%. Alla prognoser visar på att den trenden kommer att bestå under en lång period.
- Byggnadsarbetarnas arbetslöshetskassa betalade under 2008 ut arbetslöshetsersättning till 10 727 medlemmar. Det är en minskning med 3 601 medlemmar från föregående år.
- Den totala ersättningen som betalades ut till medlemmarna under 2008 var 448 176 424 kronor, vilket är 186 804 536 mindre än föregående år. Den genomsnittliga dagpenningen var under året 625 kr.

Medlemsperspektivet fokus för Sveriges största byggmagasin

Byggnadsarbetaren är Sveriges största byggmagasin. Tidningen har under året bevakat utvecklingen i byggbranschen genom reportage och artiklar. Bland annat uppmärksammade tidningen den ekonomiska nedgången i USA redan under våren 2008. Den hösten kulminerade dess följdverkningar i den ekonomiska kris som på kort tid ledde till en kraftig nedgång för den svenska byggbranschen.

Tidningen har under året även genomfört andra internationella satsningar. I reportage från Sydafrika, som gjordes med stöd från LO-TCOs biståndsnämnd, skildrades villkoren för arbetare som bygger anläggningar för fotbolls-VM 2010. Tidningens egna medarbetare har även skildrat villkoren för byggnadsarbetare i USA inför presidentvalet, i Kina inför sommar-OS samt i Israel/Palestina.

”I reportage från Sydafrika skildrades villkoren för arbetare som bygger anläggningar för fotbolls-VM 2010”

Testerna av verktyg, skyddsutrustning och andra branschprodukter fortsatte i samma omfattning som tidigare. Även den dagliga nyhetsrapporteringen på Byggnadsarbetarens hemsida www.byggnadsarbetaren.se fortsatte i samma omfattning som tidigare år.

God annonseringsvilja

Tillströmningen av kommersiella annonser var mycket god under 2008 och uppgick till 6,5 miljoner kronor inklusive annonsbilagor, vilket är en halv miljon mer än för 2007.

Bygg 6:an Väst, Byggnads Uppland, Dalarna och Linköping har även under 2008 skickat ut medlemstidningar via Byggnadsarbetarens tryckeri, Sörmlands Grafiska AB i Katrineholm.

Byggnadsarbetaren i siffror

Kommersiella annonser: 6 500 000 kr (2007: 6,0 mkr)
Intern annonsering: 105 000 kr (2007: 387 000 kr)
Prenumerationer: 136 000 kr (2007: 154 000 kr)
Bruttokostnad: 17 800 000 kr (2007: 18,3 mkr)
Nettokostnad: 10 400 000 kr (2007: 11,1 mkr)
Nettokostnad/ex: 5,80 kr (ca) (2007: 4,90 kr)
Upplaga: 119 500 ex (2007: 126 400 ex)

Under året utkom papperstidningen med 15 nummer och gavs ut var tredje vecka, med uppehåll under sommarmånaderna. Redaktionen hade under året åtta anställda medarbetare.

Den TS-kontrollerade upplagan var 119 500 exemplar, vilket är 6 900 färre än 2007. Av dessa var 116 000 medlems-exemplar, 3 000 friexemplar och 500 betalda prenumerationer.

Tidningens bruttokostnad blev p g a den minskade upplagan lägre medan den genomsnittliga nettokostnaden för varje exemplar av tidningen blev något högre, 5,80 kronor per exemplar i år jämfört med 4,90 kronor förra året.



Inledning till årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Byggnads utan också en av de drygt 114 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Den visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med femårsöversikt
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att *resultaträkningen och balansräkningen* ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i noterna.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en femårsöversikt med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de

finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten.

Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen. I år finns även en stor post som är benämnd avdelningsbidrag. Denna post förklaras i not 2.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från

försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att öka konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går

även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

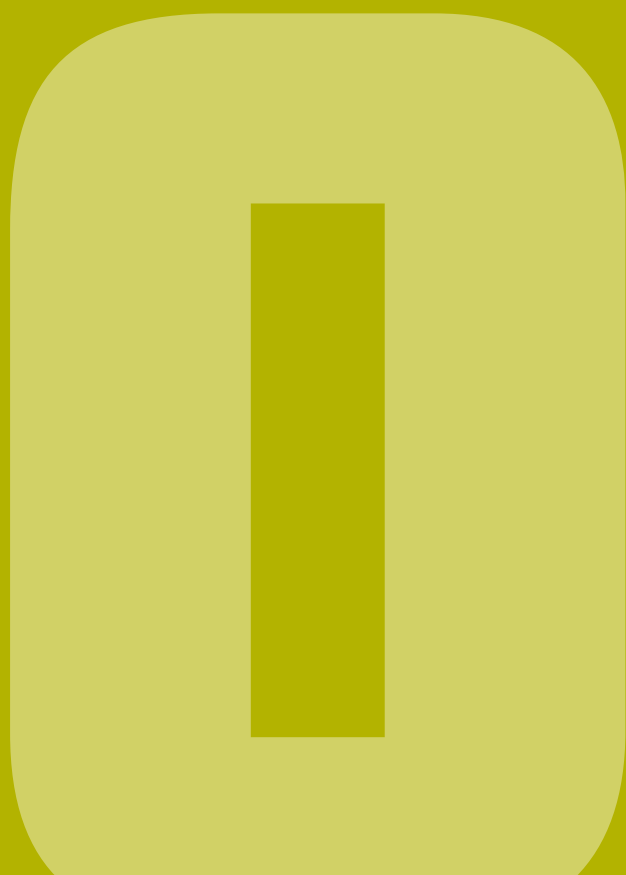
Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovis-

ningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året. När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.



Byggnads årsredovisningar 2008

FÖRBUNDET	29
Förvaltningsberättelse	29
Femårsöversikt	31
Resultaträkning	32
Balansräkning	33
Kassaflödesanalys	34
Noter	35
Revisionsberättelse	40
PENSIONSSTIFTELSEN	41
SOLIDARITETSFONDEN	45



Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2008

Förbundsstyrelsen lämnar härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2008.

Förvaltningsberättelse

(Siffror inom parentes avser föregående år.)

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har idag cirka 114 700 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 25 lokalavdelningarna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje avdelning lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som avdelningarnas funktionärer.

Väsentliga händelser

Finansorn har inneburit att de bokförda värdena på förbundets finansiella tillgångar fått skrivas ner med 170 504 tkr. Detta innebär att utifrån marknadsvärden var avkastningen negativ och uppgick till minus 17 procent. I jämförelse med den allmänna börsnedgången på den svenska marknaden i storleksordningen 40 procent är detta dock en låg siffra. Förklaringen till detta är att vi har haft en relativt avvaktande hållning till aktiemarknaden under året.

Under hösten sade Byggnads upp gällande treåriga kollektivavtal med Sveriges Byggindustrier. Parterna hade rätt att säga upp avtalen efter två år. Byggnads utnyttjade alltså denna möjlighet. Avsikten är inte att påverka lönenivån utan att istället förenkla, förbättra och skapa ordning och reda.

Stora förändringar inom avdelningarnas organisation ägde rum när ett stort antal funktionärer och administratörer gick i avtalspension från och med den första maj. Avdelningarnas kostnader för avtalspensioneringen täcks av bidrag direkt från förbundet och via pensionsstiftelsen. Dessa kostnader belastade förbundets resultat år 2007.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Fastighetsbolaget Polstjärnan Handelsbolag ägs till hälften av Byggnads och till hälften av Kommunal. Respektive förbund har sina förbundskontor i en av bolagets fastigheter; Polstjärnan 2. Projekteringen för ombyggnad av kontoren i fastigheten har påbörjats under året. Alla tekniska installationer behöver bytas ut och våningsplanen kommer att ändras till en mer modern kontorsmiljö. Styrelsen i Polstjärnan har i början av 2009 beslutat att fastigheten ska bli föremål för en genomgripande renovering. Kostnaden är beräknad till 200-250 mkr. Ombyggnaden beräknas vara färdig 2010. Under byggtiden är Byggnads och Kommunals förbundskontor evakuerade till kontorslokaler i Liljeholmen.

Framtid

Det finns en fortsatt osäkerhet om den kommande medlemsutvecklingen. Projektet "Medlem 10 000" som startade under 2008 och som kommer att pågå

även under 2009 är avsett att påverka utvecklingen i positiv riktning.

Medlemsutveckling

Antalet yrkesverksamma medlemmar 2008-12-31 var 83 742 (86 171). Det totala medlemsantalet uppgick till 114 653 (117 745), vilket innebär en minskning med 3 092 medlemmar.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar består av en förbundsavgift, en avgift till a-kassan samt en avgift till den lokala avdelningen. Förbundsavgiften var 299 kr (299 kr) per månad för helbetalande.

A-kasseavgiften var 116 kr (116 kr) per månad. Därtill kommer den av Riksdagen beslutade förhöjda finansieringsavgiften på 180 kr (250 kr) vid årets utgång. Avgiften till avdelningen var i genomsnitt 113 kr (112 kr) per månad.

Den sammanlagda månadsavgiften vid utgången av 2008 blev därmed i genomsnitt 528 kr (527 kr), exklusive den förhöjda finansieringsavgiften till a-kassan. Avgifterna varierar mellan de olika avdelningar beroende på geografiska förhållanden, medlemsantal och avdelningarnas omfattning.

Grundavgiften var 2008 sammanlagt 46 kr (46 kr) per månad varav avdelningen fick 19 kr (19 kr).

Grundavgiftsbetalande medlemmar består i huvudsak av pensionärer samt yrkesverksamma medlemmar med nedsatt avgift. Gymnasieelever och pensionärer över 75 år är avgiftsbefriade.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning ökade från 825 till 855 kr per dag från och med 2008-07-01. Under första konfliktveckan utgår 775 kr per dag från och med 2008-07-01, en ökning med 25 kr. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 311 090 tkr (269 796 tkr) och kostnaderna för den ideella verksam-

heten var 356 642 tkr (532 243 tkr). Resultatet av den ideella verksamheten uppgick till - 45 552 tkr (-262 447 tkr).

Fastighetsförvaltningen redovisar en vinst efter avskrivningar på 1 393 tkr (427 tkr).

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 100 782 tkr (210 937 tkr), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar, räntor samt nedskrivningar.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick, efter nedskrivningar med 170 504 tkr, till 0 (372 317 tkr).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på 42 823 tkr (-119 368 tkr).

Förbundets egna kapital uppgick vid årets slut till 1 782 018 tkr (1 739 195 tkr).

Resultatdisposition, tkr

Resultatet för 2008 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

Årets resultat enligt resultaträkningen		42 823
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:		
Konfliktfond	966	
OU 2000 *	24 492	
Övriga fonder	89	68 370
Reservering av ändamålsbestämda medel:		
Konfliktfond	- 10 458	
Reservfond	- 54 455	
Kongressfond	- 2 500	
Övriga fonder	- 957	- 68 370
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital		0

* Kvarvarande ändamålsbestämda medel för OU 2000 har tillförts reservfonden.

Femårsöversikt

(belopp i tkr där ej annat anges)

	2008	2007	2006	2005	2004
Verksamhetsintäkter (omsättning)	311 090	269 796	174 372	167 284	162 794
verksamhetsintäkternas förändring i %	15,3%	54,7%	4,2%	2,8%	6,4%
varav förbundsavgifter 5)	283 689	238 456	144 492	138 112	136 112
Resultat från					
ideell verksamhet	- 45 552	- 262 447	- 99 146	- 125 670	- 67 941
fastighetsförvaltning	1 393	427	- 3 827	6 537	4 715
finansiella investeringar	100 782	210 937	171 076	187 477	116 163
Bokslutsdispositioner	21 345	-	27 498	32 500	- 11 633
Skatt	- 35 145	- 68 285	- 52 878	- 32 181	- 13 839
Årets resultat	42 823	- 119 368	42 723	68 663	27 465
Balansomslutning	2 188 517	2 302 520	2 269 648	2 239 120	2 129 309
Justerat eget kapital 1)	1 798 601	1 770 764	1 890 131	1 867 207	1 821 943
varav konfliktfond 2)	1 470 090	1 460 598	1 534 272	1 502 652	1 502 509
konfliktfondens förändring i %	0,6%	- 4,8%	2,1%	0,0%	1,5%
Marknadsvärde eget kapital 3)	1 798 601	2 143 081	2 371 091	2 244 115	2 017 674
Soliditet i % 4)	82%	77%	83%	83%	86%
Investeringar	570	447	396	1 340	3 771
Medelantal anställda	65	69	77	79	80
varav kvinnor	28	31	37	34	34
varav män	37	38	40	45	46
Antal medlemmar vid årets slut	114 653	117 745	127 438	128 237	128 877
varav yrkesverksamma (hel- och halvbetalande)	83 742	86 171	93 868	93 740	96 253
Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr	21 478	20 549	20 136	19 919	18 929
Medlemsavgifter, kr per månad					
Helbetalande	708	777	341	335	325
varav till avdelningen i genomsnitt	113	112	109	108	103
varav till förbundet 5)	299	299	129	124	119
varav till a-kassan 6)	296	366	103	103	103

1) Justerat eget kapital är eget kapital plus (fr o m 2008) 73,7% av obeskattade reserver. 26,3% av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt.

2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden standardsäkras på medlemsnivå.

3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.

4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.

5) Den 1/1 2007 höjdes avgiften till förbundet med 15 kr till 144 kr. Den 1/5 2007 höjdes avgiften med 155 kr till 299 kr. 150 kr av höjningen föranleddes av de förändringar som gjordes i kollektivavtalen mellan Byggnads och Sveriges Bygginstrumenter. Se not 2 i förbundets årsredovisning.

6) I avgiften till a-kassan ingår den av Riksdagen beslutade förhöjda finansieringsavgiften.

Resultaträkning (tkr)

	Not 1	2008	2007
Verksamhetens intäkter			
Förbundsavgifter	Not 2	283 689	238 456
Bidrag		3 336	4 228
Övriga rörelseintäkter		24 066	27 112
Summa verksamhetens intäkter		311 090	269 796
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader		- 91 998	- 95 051
Personalkostnader	Not 3,4	- 108 857	- 92 294
Gottgörelse pensioner		-	10 000
Avgifter och anslag till organisationer		- 19 159	- 21 321
Konfliktersättning		- 106	- 2 231
Avdelningsbidrag	Not 2	- 136 049	- 326 779
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar		- 473	- 4 567
Summa verksamhetens kostnader		- 356 642	- 532 243
Verksamhetens resultat		- 45 552	- 262 447
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Resultatandel i handelsbolag		- 628	3 760
Hysesintäkter		7 843	7 451
Fastighetskostnader		- 5 131	- 10 093
Avskrivningar		- 691	- 691
Summa resultat från fastighetsförvaltningen		1 393	427
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	Not 5	79 175	194 628
Ränteintäkter och liknande resultatposter	Not 6	25 110	21 346
Räntekostnader och liknande resultatposter		- 3 502	- 5 037
Summa resultat från finansiella investeringar		100 782	210 937
Bokslutsdispositioner			
Upplösning av periodiseringsfond	Not 14	21 345	-
Summa bokslutsdispositioner		21 345	-
Resultat före skatt		77 968	- 51 083
Skatt på årets resultat		- 35 145	- 68 285
Årets resultat		42 823	- 119 368

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not 1	2008-12-31	2007-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	Not 7	28 635	29 327
Inventarier	Not 8	678	585
Summa materiella anläggningstillgångar		29 313	29 912
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	Not 9	80	80
Långfristiga värdepappersinnehav	Not 10	1 659 062	1 807 610
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 659 142	1 807 690
Summa anläggningstillgångar		1 688 455	1 837 602
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		958	569
Övriga fordringar		16 993	3 491
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 11	17 114	11 449
Summa kortfristiga fordringar		35 065	15 509
Kortfristiga placeringar	Not 12	331 197	272 201
Kassa och bank		133 800	177 208
Summa omsättningstillgångar		500 062	464 919
Summa tillgångar		2 188 517	2 302 520
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	Not 13		
Ändamålsbestämda medel		1 739 195	1 858 563
Årets resultat		42 823	- 119 368
Summa eget kapital		1 782 018	1 739 195
Obeskattade reserver	Not 14	22 500	43 845
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	Not 15	43 450	43 450
Summa långfristiga skulder		43 450	43 450
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 856	14 684
Skulder koncernföretag		80	80
Skatteskulder		21 778	45 867
Övriga kortfristiga skulder		280 741	315 668
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 16	28 094	99 731
Summa kortfristiga skulder		340 549	476 030
Summa eget kapital och skulder		2 188 517	2 302 520
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarförbindelser		266 602	262 682
varav såsom delägare i HB		266 602	252 682

Kassaflödesanalys (tkr)

	2008	2007
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Resultat före finansiella poster	- 44 159	- 262 020
Avskrivningar	1 164	5 258
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	170 513	-
Övriga ej likviditetspåverkande poster	22	- 34 254
	127 540	- 291 016
Erhållen ränta	18 461	20 242
Erhållna utdelningar	79 175	70 919
Erlagd ränta	- 3 502	- 5 036
Betald inkomstskatt	- 33 212	- 38 151
	188 461	- 243 043
Ökning/minskning kundfordringar	- 408	2 141
Ökning övriga kortfristiga fordringar	- 3 419	- 733
Minskning/ökning leverantörsskulder	- 4 828	463
Minskning/ökning övriga kortfristiga rörelseskulder	- 141 684	121 645
Kassaflöde från den löpande verksamheten	38 122	- 119 527
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	- 570	- 447
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	- 276 557	- 83 345
Avyttring av övriga finansiella anläggningstillgångar	254 593	158 954
Ökning kortfristiga finansiella placeringar	- 58 996	90 114
Minskning kortfristiga finansiella placeringar	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	- 81 530	165 276
Årets kassaflöde	- 43 408	45 749
Likvida medel vid årets början	177 208	131 459
Likvida medel vid årets slut	133 800	177 208

Noter till resultat- och balansräkning (tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR). BFNAR 2001:1, Redovisning av inkomstskatter har emellertid ej tillämpats vad gäller redovisning av uppskjuten skatt på skillnaden mellan bokförda och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med föregående års bokslut.

Koncern

Svenska Byggnadsarbetareförbundet äger 100% av Maina AB. Eftersom någon verksamhet ej bedrivits i bolaget upprättas inte någon koncernredovisning.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Medlemsavgifter intäktsredovisas i den period betalningen erhålls.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt förbundets bedömning ska erläggas till eller erhållas från skatteverket.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde och skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Inventarier	3 år
Datorer	3- 5 år
Byggnader	50 år

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värderingen tillämpas portföljmetoden (kollektiv värdering).

Kortfristiga placeringar

Kortfristiga innehav av aktier och andelar redovisas i förekommande fall som omsättningstillgångar och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) enligt portföljmetoden.

Räntebärande placeringar förvärvade i syfte att innehas till inlösentidpunkt värderas till anskaffningsvärde.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalat.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel samt periodens resultat. I ändamålsbestämda medel ingår dels konfliktfonden och reservfonden, dels avsättningar för åtaganden som ska infrias i framtiden. När förbundet belastas med kostnader för ändamålet redovisas dessa i resultaträkningen. Upplösning sker därefter av för ändamålet avsatta medel under eget kapital med motsvarande belopp.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Förbundsavgifter/Avdelningsbidrag

Den 1/1 2007 höjdes avgiften till förbundet med 15 kr till 144 kr. Den 1/5 2007 höjdes avgiften med 155 kr till 299 kr. 150 kr av höjningen föränleddes av de förändringar som gjordes i kollektivavtalen mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier. Ovanstående avgifter avser helbetalande. Avsikten med den höjda medlemsavgiften är att bidra till finansieringen av avdelningarnas arbete med lönebevakning. Genom att hela verksamheten i avdelningarna finansieras via medlemsavgifter betraktas numera all verksamhet på förbundskontoret och i avdelningarna som ideell

facklig verksamhet. Intäkterna av den höjda medlemsavgiften kommer långsiktigt att understiga intäkterna av de arvoden som tidigare utgick enligt kollektivavtalen. Dessa lägre intäkter kräver ett omställningsarbete i organisationen. Kostnaderna till följd av detta arbete redovisas under rubriken Avdelningsbidrag och omfattar bidraget till avdelningarna för perioden januari 2008 till april 2008 avseende lönebevakning och som beslutades 2007. Fr o m maj 2008 erhåller avdelningarna de faktiska inkomsterna från den förhöjda medlemsavgiften.

Förbundsavgifter	2008	2007
Förbundsavgifter	148 267	153 743
Förhöjd medlemsavgift	135 422	84 713
Summa	283 689	238 456

Avdelningsbidrag

Bidrag till avdelningarna	- 136 049	- 167 488
Nettobidrag till avdelningarna för perioden jan-april 2008	-	- 28 000
Avsättning till pensioner (inkl särskild löneskatt)	-	- 131 291
Summa	- 136 049	- 326 779

Not 3 Personal

2008

2007

Medelantalet anställda med fördelning på kvinnor och män har uppgått till:

Kvinnor	28	31
Män	37	38
	65	69

Löner och ersättningar har uppgått till:

Styrelsen och förbundsledningen	3 278	3 207
Övriga anställda	29 409	29 524
Totalt löner och arvoden	32 687	32 731
Sociala avgifter*	22 449	17 501
Pensionskostnader*	46 711	40 314
Delsumma	101 847	90 546
Gottgörelse egen pensionsstiftelse	-	- 10 000
Summa	101 847	80 546

* Inklusive åtagande för avdelningsanställda. Kostnader för utbetalda pensioner avseende funktionärer har anpassats till KPs fakturaperioder, vilket innebär att endast 11 månader belastat 2008 års resultat.

Sjukfrånvaro	2008	2007
Total sjukfrånvaro	1,57%	2,48%
- varav långtidssjukfrånvaro*	9,51%	28,94%
- sjukfrånvaro för män	0,97%	1,33%
- sjukfrånvaro för kvinnor	2,37%	3,83%
- anställda - 29 år	**	**
- anställda 30 - 49 år	2,00%	2,62%
- anställda 50 år -	1,17%	2,35%

* Sjukfrånvaro som varat i minst 60 dagar.

** Redovisas ej på grund av att antalet anställda i gruppen är högst tio individer.

Not 4 Löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Hans Tilly, förbundsordförande 49 220 kr i månadslön samt cirka 19 700 kr i arvoden från externa styrelseuppdrag i Riksbyggen, Folksam och LO.

Thomas Gustavsson, andre förbundsordförande 43 840 kr i månadslön samt cirka 7 200 kr i arvoden från externa styrelseuppdrag i Riksbyggen, SO, Byggnads a-kassa och Folksam.

Gunnar Ericson, avtalssekreterare 43 840 kr i månadslön, samt cirka 3 100 kr i arvoden från externa styrelseuppdrag i Trygghetsfonden Fastigo-LO och Byggnads a-kassa samt uppdrag i AD.

Clas Nykvist, ekonomichef 60 150 kr i månadslön samt cirka 6 100 kr i arvode från externa styrelseuppdrag i Andra AP-fonden och Folksam Spar.

Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag. Pensionsåldern är 63 år för samtliga utom för ekonomichefen där pensionsåldern är 62 år.

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	2008		2007	
	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Styrelseledamöter	10	10	11	11
Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare på balansdagen	4	4	5	5

Not 5 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2008	2007
Nedskrivningar	- 170 504	- 34 253
Realisationsresultat	13 532	158 954
Utdelningar	236 147	69 928
Summa	79 175	194 628

Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntor	24 954	20 356
Övriga finansiella intäkter	156	990
Summa	25 110	21 346

Not 7 Byggnader och mark

	2008-12-31	2007-12-31
Ingående anskaffningsvärden	50 036	50 036
Årets investeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50 036	50 036
Ingående avskrivningar	- 20 710	- 20 018
Årets avskrivningar	- 691	- 691
Utgående ackumulerade avskrivningar	- 21 401	- 20 710
Utgående restvärde	28 635	29 327
Taxeringsvärde för fastigheter	105 564	105 564

Not 8 Inventarier

Ingående anskaffningsvärde	25 246	24 799
Årets inköp	570	447
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25 816	25 246
Ingående avskrivningar	- 24 661	- 23 721
Årets avskrivningar	- 477	- 940
Utgående ackumulerade avskrivningar	- 25 138	- 24 661
Utgående restvärde	678	585

Not 9 Aktier och andelar i koncernföretag	Andel i %	2008-12-31	2007-12-31
Maina AB	100	80	80
Summa		80	80

Not 10 Långfristiga värdepappersinnehav

Strategiska långfristiga placeringar	Antal aktier/andelar	Andel i %	Ansk.värde 2008-12-31	Marknadsvärde 2008-12-31	Ansk.värde 2007-12-31
Aktier/andelar					
Aden			89	89	89
Byggfackens Hus, Örebro		9,4	1 054	1 054	1 054
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	100 000	50,0	42 193	42 193	40 896
Folkets Hus, Skellefteå	1		13	13	13
Folksam-LO fondförsäkringsbolag	7	7,0	13 720	13 720	13 720
Plåtslageribranschens mättnings data	1		500	500	500
Riksbyggen ekonomisk förening	272 225	22,5	136 113	136 113	135 162
Riksbyggen Västeråhus			-	-	78
Riksbyggens BoSpar ekonomisk förening	30	30,0	3 000	3 000	3 000
Rönneberga kursgård HB	5	50,0	15 781	15 781	16 706
YNSAB Yrkesnämndernas Service AB	320	32,0	14	14	14
Summa aktier/andelar			212 477	212 477	211 232

Utlämnade lån

YNSAB Yrkesnämndernas Service AB			-	-	100
Summa utlämnade lån			-	-	100

Summa strategiska långfristiga placeringar			212 477	212 477	211 332
---	--	--	----------------	----------------	----------------

Direktägda onoterade aktier

Aftonbladet	1 734		2 081	2 081	2 081
IDI		1,0	- 448	- 448	- 253
Litorina kapital		11,0	37 427	37 427	37 916
			39 060	39 060	39 744
Avgår nedskrivning Litorina			- 36 326	- 36 326	- 35 926
Summa direktägda onoterade aktier			2 734	2 734	3 818

Fonder

Antal andelar

Aktiefonder

Carnegie WorldWide	119 546		50 025	50 151	-
Enter Sverige Fokus	41 390		59 343	39 430	57 064
Folksam Sverige	-		-	-	21 352
Swedbank/Förbundsfonden	3 596 527		521 577	401 624	497 488
Lannebo Sverige	2 030 478		34 047	19 432	32 645
SEB Karlavagnen	10 703		329 239	312 934	311 844
Summa aktiefonder			994 231	823 571	920 393

Blandfond

Nordea Borgen	4 127		10 716	8 843	10 309
Summa blandfond			10 716	8 843	10 309

Räntefonder

Enter Trendräntefond	8 167		10 317	11 511	10 310
Folksam Räntefond	-		-	-	180 411
Swedbank/Förbundspenningmarknadsfonden	3 035 387		313 707	310 095	193 118
Swedbank/Förbundsräntefonden	1 420 998		143 584	154 320	136 610
Summa räntefonder			467 608	475 926	520 449

Summa fonder			1 472 555	1 308 339	1 451 151
---------------------	--	--	------------------	------------------	------------------

Not 10 Långfristiga värdepappersinnehav forts

	Nom värde	Ansk.värde 2008-12-31	Marknadsvärde 2008-12-31	Ansk.värde 2007-12-31
Aktieindexobligationer				
SHB aktieobligation 709S	50 000	50 250	47 750	50 250
SHB aktieobligation 713V	40 000	40 200	37 560	40 200
SHB aktieobligation 723C	5 000	5 527	4 770	5 527
Summa aktieindexobligationer		95 977	90 080	95 977
Långfristiga fordringar				
Folksams förlagslån		45 432	45 432	45 432
Summa långfristiga fordringar		45 432	45 432	45 432
Summa långfristiga värdepappersinnehav		1 829 175	1 659 062	1 807 710
Ingående värde nedskrivningar		- 35 926		
Nedskrivning av värdepapper i Litorina		- 400		
Nedskrivning av övriga värdepapper		- 170 113		
Bokfört värde		1 659 062		

För onoterade innehav anges högst bokfört värde som marknadsvärde.

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2008-12-31	2007-12-31
Förutbetalda hyror	1 705	1 701
Upplupna ränteintäkter	6 649	1 325
Övriga förutbetalda kostnader	2 840	4 797
Övriga upplupna intäkter	5 920	3 625
Summa	17 114	11 449

Not 12 Kortfristiga placeringar	Bokfört värde 2008-12-31	Marknadsvärde 2008-12-31	Bokfört värde 2007-12-31
Penningmarknadsplaceringar			
Företagscertifikat och andra räntebärande placeringar	331 197	337 307	272 201
Summa	331 197	337 307	272 201
Summa kortfristiga placeringar	331 197	337 307	272 201

Not 13 Eget kapital	Ingående balans	Reserveringar	Utnyttjande	Årets resultat	Utgående balans
Konfliktfond	1 460 597	10 458	- 966		1 470 090
Reservfond	242 298	54 455	-		296 753
OU 2000 *	24 492	-	- 24 492		0
Kongressfond	5 000	2 500	-		7 500
Övriga fonder	6 808	957	-89		7 676
Balanserat kapital/ Årets resultat		- 68 370	25 547	42 823	0
Totalt eget kapital	1 739 195	0	0	42 823	1 782 018

* Kvarvarande ändamålsbestämda medel för OU 2000 har tillförts reservfonden.

Not 14 Obeskattade reserver

	2008-12-31	2007-12-31
Periodiseringsfond tax 2004	10 000	31 345
Periodiseringsfond tax 2005	12 500	12 500
Summa	22 500	43 845

Not 15 Långfristiga skulder

Förbundet har inga skulder som förfaller senare än fem år fram i tiden.

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2008-12-31	2007-12-31
Upplupna räntekostnader	913	913
Semesterlöner	4 297	3 769
Upplupna sociala avgifter	1 141	968
Löneskatt	11 634	25 240
Avsättning för omställningsbidrag*	-	28 000
Avsättning till pensioner	6 069	37 350
Övriga poster	4 040	3 491
Summa	28 094	99 731

* Avser omställningsbidrag till avdelningarna som betalas ut under perioden januari - april 2008.

Stockholm 2009-04-02

*Hans Tilly Thomas Gustavsson Gunnar Ericson Jim Sundelin Lars Hildingsson Johan Lindholm
Tomas Emanuelsson Mats Engström Dan Berger Magnus Cato Clas Nykvist Ekonomichef*

Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet Org nr 802000-4936

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2008. Förbundets årsredovisning ingår i denna version av detta dokument på sidorna 29 - 40. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsred i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningsred i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar. Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 2 april 2009

Rolf Andersson Benny Augustsson Henry Larsson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Pensionsstiftelsen

Styrelsen för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse lämnar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2008.

Förvaltningsberättelse

(Siffror inom parentes avser föregående år.)

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mättningsmän inom förbundet.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 316,0 mkr (1 411,5 mkr). Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår till 1 316,0 mkr (1 509,2 mkr).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut till 993,2 mkr (932,6 mkr), vilket är en

ökning med 6,5 procent. Den övervägande delen av ökningen är hänförlig till de avtalspensioneringar som gjordes under 2008.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 993,2 mkr samt överräntefond för pensionstillägg. Enligt tidigare principbeslut ska kapitalbehållningen omfatta ett säkerhetsutrymme, överräntefonden, vilken bör motsvara minst 25 procent av pensionsreservens storlek. Pensionsreserven inklusive 25 procents värdesäkring uppgår till 1 241,5 mkr.

Det redovisade resultatet av stiftelsens finansförvaltning uppgår till -75,9 mkr (125,2 mkr). I årets negativa resultat ingår nedskrivning av stiftelsens kapitalplaceringar till marknadsvärde med 153,4 mkr.

I gottgörelse till delägarna har lämnats 9,1 mkr (16,3 mkr). Delägarna har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (83,5 mkr).

Resultatet efter avsättningar, gottgörelser och skatt uppgår till -95,0 mkr (184,1 mkr).

Finansförvaltningen

Finansförvaltningen utgörs av den finansförvaltning som pensionsstiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med övriga LO-förbund.

Världens börser har haft en kraftigt nedåtgående trend under 2008. Inledningen av 2009 präglas av en fortsatt osäkerhet om marknadsutvecklingen. Marknadsvärdena på stiftelsens kapitalplaceringar 2008-12-31 understiger anskaffningsvärdena, varför nedskrivning gjorts. 2007-12-31 översteg marknadsvärdena anskaffningsvärdena med 97,7 mkr.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

De under 2007 beslutade avtalspensioneringarna har under 2008 genomförts.

Resultaträkning (tkr)

Not 1

	2008	2007
Stiftelsens intäkter		
Avsättningar från delägare	-	83 527
Utdelningar	51 022	26 954
Räntor, utlämnade lån	500	594
Räntor, fonder	7	395
Räntor, banker	4 998	737
Räntor, övriga	11 267	5 409
Övriga intäkter	502	516
Summa intäkter	68 296	118 132
Stiftelsens kostnader		
Gottgörelser till delägare	- 9 071	- 16 317
Förvaltningskostnader	- 633	- 627
Övriga kostnader	- 27	- 35
Summa kostnader	- 9 731	- 16 979
Resultat före realisationsresultat	58 565	101 153
Realisationsvinster	9 179	89 440
Återföring av nedskrivning	-	1 138
Nedskrivningar	- 153 404	-
Realisationsresultat	- 144 225	90 578
Resultat före skatt	- 85 661	191 731
Skatt	- 9 349	- 7 607
Årets resultat	- 95 010	184 124

Balansräkning (tkr)

Not 1

	2008-12-31	2007-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga fordringar	Not 2	10 000
Summa finansiella anläggningstillgångar	10 000	10 000
Summa anläggningstillgångar	10 000	10 000
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	Not 3	
Fordringar delägarna	-	116 483
Övriga fordringar	13	9 381
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4 060	982
Summa kortfristiga fordringar	4 073	126 846
Kortfristiga placeringar		
Penningmarknadsplaceringar	238 395	203 055
Depåer och aktieindexobligationer	Not 4	58 273
Fonder	Not 5	999 560
Nedskrivningar	Not 4,5	-
Summa kortfristiga placeringar	1 295 446	1 260 888
Kassa och bank	19 984	24 171
Summa omsättningstillgångar	1 319 503	1 411 904
Summa tillgångar	1 329 503	1 421 904

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital	2008-12-31	2007-12-31
Kapitalbehållning vid årets ingång	1 411 531	1 227 715
Förändring under året	- 544	- 308
Årets resultat	- 95 010	184 124
Summa eget kapital	1 315 977	1 411 531
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	-	338
Skatteskuld	3 395	1 108
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10 131	8 927
Summa kortfristiga skulder	13 526	10 373
Summa eget kapital och skulder	1 329 503	1 421 904
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		
Pensionsreserv	993 196	932 584
D:o inkl värdesäkring 25%	1 241 495	1 165 730

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Redovisningsprinciperna är oförändrade sedan föregående år.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalat.

Not 2 Andra långfristiga fordringar

	2008-12-31	2007-12-31
Ingående anskaffningsvärde	10 000	14 000
Amorteringar	0	- 4 000
Utgående bokfört värde	10 000	10 000

Not 3

Under året har det gjorts en administrativ förändring som innebär att löpande pensionskostnader bokförs och betalas hos respektive arbetsgivare. Tidigare betalades löpande pen-

sionskostnader av stiftelsen och bokfördes som en fordran tills avräkning gjordes vid årets slut.

Not 4 Depåer och aktieindexobligationer

	2008-12-31 Bokfört värde	2008-12-31 Marknadsvärde	2007-12-31 Bokfört värde	2007-12-31 Marknadsvärde
Swedbank				
Folksams förlagslån	7 520	7 520	7 520	7 520
Svenska Handelsbanken				
Aktieindexobligation 709S	25 125	23 875	25 125	25 475
Aktieindexobligation 713V	20 100	18 780	20 100	21 040
Aktieindexobligation 723C	5 528	4 770	5 528	5 535
Summa depåer och aktieindexobligationer	58 273	54 945	58 273	59 570
Nedskrivningar	- 3 328			
Summa depåer och aktieindexobligationer	54 945			



Not 5 Fonder	2008-12-31 Bokfört värde	2008-12-31 Marknadsvärde	2007-12-31 Bokfört värde	2007-12-31 Marknadsvärde
Swedbank/Robur				
Förbundsfonden	185 015	137 922	176 743	204 264
Förbundspenningmarknadsfonden	465 391	457 957	237 893	240 381
Förbundsräntefonden	124 402	130 579	118 501	117 473
Svenska Handelsbanken				
Reavinstfond	35 030	36 343	-	-
SE-banken				
Karlavagnen	204 511	131 233	197 284	229 069
Enter				
Enter Sverige Fokus	28 138	21 910	26 871	37 201
Enter Trend räntefond	5 159	5 755	5 155	5 092
Folksam/Robur				
Aktiefonden Sverige	-	-	32 884	44 315
Räntefonden	-	-	98 877	98 782
Carnegie				
Carnegie Worldwide	87 513	70 692	-	-
Lannebo				
Sverige	17 024	9 716	16 322	14 951
Merrill Lynch	-	-	89 030	104 450
Summa	1 152 183	1 002 107	999 560	1 095 977
Nedskrivningar	- 150 077			
Summa fonder	1 002 106			

Stockholm 2009-03-13

Hans Tilly Margareta Johansson Clas Nykvist Roger Thunqvist Bert-Ove Bergvall Rolf Levin

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2008. Stiftelsens årsredovisning ingår i denna version av detta dokument på sidorna 41- 44. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om styrelseledamoten är ersättningsskyldig mot stiftelsen, om skäl för entledigande föreligger eller om styrelseledamoten på annat sätt handlat i strid med tryggandelagen eller stadgarna. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelseledamöterna har inte handlat i strid med tryggandelagen eller stadgarna.

Stockholm den 24 mars 2009

Rolf Andersson Benny Augustsson Henry Larsson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Solidaritetsfonden

Styrelsen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond lämnar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2008.

Förvaltningsberättelse

(Siffror inom parentes avser föregående år.)

Allmänt om verksamheten och stiftelsens ändamål

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslog ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Bidrag till fonden

Under 2008 har bidrag influtit med 32 tkr (82 tkr).

Främjande av ändamålet

Biståndet uppgick 2008 till 335 tkr (637 tkr). Fonden har därmed delat ut 45% (84%) av avkastningen, efter avdrag för förvaltningskostnader, till sitt ändamål.

Solidaritetsfonden har under året kunnat bistå syster- och broderorganisationer i mottagarländer såsom Ukraina med ett direkt engagemang genom egna resurspersoner engagerade i kunskapsöverföring i det ukrainska byggfackets fortsatta uppbyggnadsprocess.

Ett fortsatt engagemang och utvecklingsarbete har även genomförts i Ryssland, Balkan, Sydafrika och Brasilien.

Solidaritetsfonden har också bidragit ekonomiskt till ett informationsprojekt om Byggnads fackliga biståndsen-gagemang, där information om den s k "Decent Work" kampanjen ingår. Decent Work kampanjen handlar om att alla ha rätt till bra och rättvisa villkor i arbetslivet. Byggnadsarbetare är de första att kliva in för att se till att stora idrottsarrangemang kan genomföras runt om i världen. Detta har Byggnads solidaritetsfond satt stort fokus på genom att aktivt stödja den globala kam-

panjen Decent Work 2010 inför det kommande fotbolls VM, som kommer att avgöras i Sydafrika 2010. De första stegen för att föra kampanjen vidare från VM 2010 till EM 2012 arrangerat av Polen och Ukraina togs under 2008.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 812 tkr (778 tkr), vilket motsvarar en genomsnittlig avkastning på 4,6% (4,6%).

Årets resultat uppgår till 480 tkr (201 tkr) och den totala förmögenheten till 17 644 tkr (17 164 tkr).

Resultaträkning (tkr) Not 1

	2008	2007
Intäkter		
Räntor, utlämnade lån	673	673
Räntor, banker	139	105
Bidrag	32	82
Summa intäkter	844	859
Kostnader		
Externa kostnader	- 29	- 22
Bistånd	- 335	- 637
Summa kostnader	- 363	- 659
Resultat före skatt	480	201
Skatt	-	-
Årets resultat	480	201

Balansräkning (tkr) Not 1

	2008-12-31	2007-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga fordringar	13 450	13 450
Summa finansiella anläggningstillgångar	13 450	13 450
Summa anläggningstillgångar	13 450	13 450
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	371	371
Summa kortfristiga fordringar	371	371
Kassa och bank	4 182	3 842
Summa omsättningstillgångar	4 553	4 213
Summa tillgångar	18 003	17 164
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
	2008-12-31	2008-12-31
Eget kapital		
Kapitalbehållning vid årets ingång	17 164	16 964
Årets resultat	480	201
Summa eget kapital	17 644	17 663
Kortfristiga skulder		
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	16
Övriga kortfristiga skulder	343	483
Summa kortfristiga skulder	359	499
Summa eget kapital och skulder	18 003	17 663
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt Bokföringsnämndens Allmänna råd.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde.

Fordringar

Fordringar har upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Anslag

Beviljade och utbetalda anslag redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Stockholm 2009-04-02

*Hans Tilly Thomas Gustavsson Gunnar Ericson Johan Lindholm Dan Berger
Lars Hildingsson Magnus Cato Tomas Emanuelsson Mats Engström Jim Sundelin Clas Nykvist*

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond Org nr 802014-2975

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2008. Stiftelsens årsredovisning ingår i denna version av detta dokument på sidorna 45 - 47. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsd i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om styrelseledamot är ersättningskyldig mot stiftelsen, om skäl för entledigande föreligger eller om styrelseledamoten på annat sätt handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelseledamöterna har inte handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet.

Stockholm den 2 april 2009

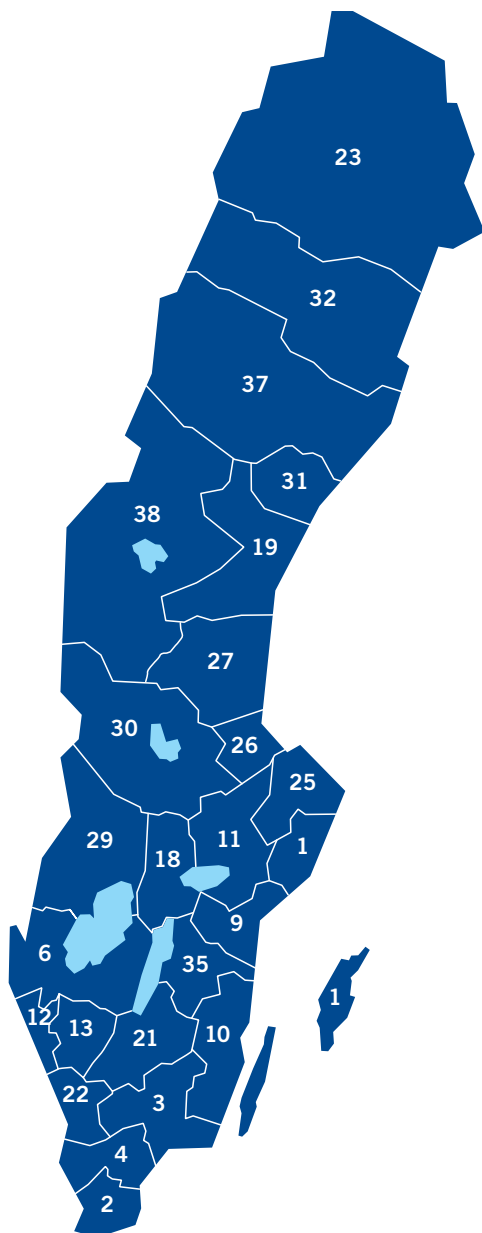
Rolf Andersson Benny Augustsson Henry Larsson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Avdelningar



Byggettan Stockholm (1)

17 188 medlemmar
12 407 yrkesaktiva

Byggnads Södra Skåne (2)

8 637 medlemmar
6 629 yrkesaktiva

Byggnads Sydost (3)

3 458 medlemmar
2 589 yrkesaktiva

Byggnads Syd (4)

6 336 medlemmar
4 764 yrkesaktiva

Bygg 6:an Väst (6)

7 043 medlemmar
5 174 yrkesaktiva

Bygg 9:an Öst (9)

3 372 medlemmar
2 506 yrkesaktiva

Byggnads Kalmar (10)

2 345 medlemmar
1 778 yrkesaktiva

Byggnads Mälardalen (11)

6 039 medlemmar
4 512 yrkesaktiva

Bygg 12:an Göteborg (12)

9 382 medlemmar
6 866 yrkesaktiva

Byggnads Borås (13)

2 955 medlemmar
2 151 yrkesaktiva

Byggnads Örebro (18)

3 949 medlemmar
2 871 yrkesaktiva

Byggnads Sundsvall- Ådalen (19)

3 409 medlemmar
2 282 yrkesaktiva

Bygg 21:an Jönköping (21)

3 000 medlemmar
2 382 yrkesaktiva

Byggnads Halmstad (22)

3 005 medlemmar
2 313 yrkesaktiva

Byggnads Norrbotten (23)

3 808 medlemmar
2 626 yrkesaktiva

Byggnads Uppland (25)

5 059 medlemmar
3 625 yrkesaktiva

Byggnads Gästrikland (26)

2 510 medlemmar
1 859 yrkesaktiva

Byggnads Hälsingland (27)

2 535 medlemmar
1 804 yrkesaktiva

Bygg 29:an Värmland (29)

4 320 medlemmar
2 777 yrkesaktiva

Byggnads Dalarna (30)

4 285 medlemmar
3 071 yrkesaktiva

Byggnads Örnsköldsvik (31)

1 154 medlemmar
881 yrkesaktiva

Byggnads Piteå- Skellefteå (32)

3 065 medlemmar
2 217 yrkesaktiva

Byggnads Linköping (35)

3 292 medlemmar
2 548 yrkesaktiva

Byggnads Umeå (37)

2 412 medlemmar
1 743 yrkesaktiva

Byggnads Jämtland- Härjedalen (38)

2 095 medlemmar
1 367 yrkesaktiva





Svenska Byggnadsarbetareförbundet. 106 32 Stockholm
www.byggnads.se