

Verksamhetsberättelse 2007





Innehåll

Det här är Byggnads	3
2007 – utmaningarnas år	4
BYGGNADS FÖRBUNDSKONTOR	7
Förbundsfullmäktige	8
Förbundsstyrelsen	9
Byggnads kulturstipendiater	10
Fackliga samhällsbyggarna	11
Personalenheten	12
IT-verksamhet	13
Enheten för utveckling av löne- och arbetsvillkor	14
Förhandlings- och försäkrings- ombuds-enheten	16
Kommunikationsenheten	21
Internationellt	26
Medlemsenheten	29
A-kassan	32
Byggnadsarbetaren	34
Ekonomienheten	35
EKONOMISK REDOVISNING	
Förvaltningsberättelse	39
Femårsöversikt	41
Resultaträkning	42
Balansräkning	43
Kassaflödesanalys	44
Noter	45
Pensionsstiftelsen	51
Solidaritetsfonden	55
Avdelningar	57

Bilderna är tagna vid olika byggarbetsplatser i Stockholmsområdet, våren 2008.
Foto: Mikael Dubois.

Det här är Byggnads

- Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Byggnads är LOs femte största förbund.
- Byggnads har idag cirka 118 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper. Omkring 10 000 av dem har ett eller flera förtroendeuppdrag.
- Byggnads uppgift är att ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Förbundet ska också verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.
- Förbundet arbetar med tre huvuduppgifter: Att förhandla med arbetsgivare och träffa avtal om medlemmarnas löner, arbetstid och andra arbetsvillkor. Att försvara medlemmarnas rättigheter enligt de lagar som gäller på arbetsmarknaden samt att bistå medlemmarna i deras rätt till försäkringsersättning vid sjukdom, olycksfall, ålderdom, rehabilitering och arbetslöshet.
- Byggnads är organiserat i 29 avdelningar, vilka i sin tur är indelade i 259 sektioner. Alla förbundets medlemmar ingår i någon sektion och kan där aktivt arbeta för att påverka och utveckla verksamheten.
- Byggbranschen är beroende av politiska beslut. Byggnads engagerar sig därför i politiken för att bland annat påverka bostadspolitiken och byggbranschens utveckling.
- Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning, bland annat genom möten, studiecirkel och kurser.

Byggnads långsiktiga mål

Byggnads långsiktiga mål bygger på att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden.

Stark

Byggnads är ett starkt förbund med självständiga, välutbildade medlemmar i ett sammanhållet lag. Byggnads ska sträva efter att upprätthålla medlemmarnas starka ställning på arbetsplatserna. En stark ekonomi ger handlingsutrymme för såväl medlemmarna som för organisationen.

Stolt

Byggnads medlemmar "Sveriges byggnadsarbetare" är en stolt yrkeskår. Yrkesstoltheten präglar byggnadsarbetarnas vardag. Det är viktigt att vara en del i laget och känna sig stolt över det dagliga arbetet. Vi ska våga vägra byggfusk och främja det goda byggandet.

Trygg

För att vara trygg krävs full sysselsättning, starka avtal, stabil löneutveckling och en bra arbetsmiljö. Oavsett var medlemmarna befinner sig i livets olika skeenden ska de känna sig trygga i arbete, vid arbetslöshet, sjukdom, arbetsskada eller som pensionär. Att arbeta fackligt-politiskt för ett bättre samhälle måste vara en självklarhet för att medlemmarna ska känna sig trygga i livet.

2007 – utmaningarnas år

Det är inte någon överdrift att hävda att 2007 har varit ett av det mest händelserika åren i Byggnads moderna historia. På grund av den borgerliga regeringspolitiken har det blivit dyrare att vara medlem i facket. Många har därför valt att lämna Byggnads och ännu fler har valt att gå ur arbetslöshetskassan.

Under året har flera rättsliga avgöranden meddelats, som för Byggnads del inneburit stora förändringar för den fackliga verksamheten och vårt uppdrag. Nu är det svårare att kontrollera att våra kollektivavtal följs, vilket betyder ökad risk för social dumping och försämrad löneutveckling.

Vi har också under året kunnat konstatera att allt fler hänsynslösa arbetsgivare utnyttjar utländsk arbetskraft som tvingas bo och arbeta under slavliknande förhållanden. Byggnads har på ett lyckosamt sätt lyft denna fråga och fått fokus på problemet i den allmänna debatten.

Minskade intäkter, som på grund av utmönstringen av gransknings- och mättningsarvodet och det vikande medlemsantalet, har inneburit att Byggnads tvingats genomföra en stor omställning. Under året minskades antalet anställda på Byggnads samtliga tjugofem avdelningar med ca 125 personer.

Även om fackföreningsrörelsen och därmed Byggnads står inför stora utmaningar i framtiden känner jag stor tillförsikt. Det omställningsarbete som avdelningarna har gjort visar vilken stark organisation Byggnads är. En väldigt hög kompetens och ett stort engagemang har visat sig hos alla anställda och förtroendevalda. Vi står bra rustade inför 2008 och det kommer att visa sig att motpartens alla förhoppningar om ett försvagat Byggnads kommer på skam.

Arbetslöshetskassan – dyrare och sämre

Den moderatledda borgerliga regeringen har under året med kraft genomfört stora delar av sin orättvisa politik. Byggnads medlemmar har på flera områden drabbats hårt av den förda politiken. Stigande räntor har gjort det dyrare att bo, sjuka får lägre ersättning, arbetsmarknaden är mindre trygg och ungefär 400 000 har valt att lämna arbetslöshetskassan.

Förutom att regeringens politik gjort det dyrare att vara med i a-kassan har man också fattat beslut om lägre ersättningsnivåer. Dessutom är det dyrare att vara med i en a-kassa om du tillhör en yrkeskategori med hög arbetslöshet. Det är en högst medveten ideologisk politik, som syftar till att pressa ned lönenivå-

erna och få ett slut på solidariteten mellan a-kassorna och de olika yrkeskategorierna på arbetsmarknaden.

Europadomstolens dom gällande granskningsarvode

I januari 2007 kom Europadomstolens dom i det s k Ewaldsson-målet. Bakgrunden var att byggarbetsgivarna menade att uttagande av granskningsarvode av oorganiserade, strider mot Europakonventionen och stämde därför den svenska staten inför Europadomstolen.

När domen meddelades konstaterade domstolen att själva systemet med granskningsarvode inte strider mot gällande rätt, men att redovisningen av hur arvoden används är otydlig. Vi kom senare att på eget initiativ utmönstra mät- och granskningsarvodet. Men under hela processen har vi framhållit att det är helt avgörande att vi på annat sätt kan fortsätta kontrollera att de träffade löneöverenskommelserna faktiskt följs.

Ewaldsson-målet var det första i raden av juridiska avgöranden under året med direkt bäring på Byggnads relationer med arbetsgivarna. Det är uppenbart att arbetsgivarsidan valt som strategi att via domstolar få igenom det man inte lyckades med i förhandlingarna med Byggnads. Tyvärr har det kraftigt försämrat relationerna med Sveriges Bygginstrumenter. Vår slutsats är att vi har en motpart som det inte går att lita på.

Avtalsrörelsen

Vår utgångspunkt inför avtalsrörelsen var att det skulle bli en lugn förhandlingsomgång. I samtal med arbetsmarknadsminister Sven-Otto Littorin hade vi som parter uppmanats att lösa frågan om mättnings- och granskningsarvoden i enlighet med Ewaldsson-domen. Efter några turer bestämde vi oss för att utmönstra mättnings- och granskningsarvodet i avtalsförslaget mot en kompensation. Avtalsförslaget var också ett viktigt steg mot lika avtal på bygg- och anläggningsområdet.

Arbetsgivarsidan vägrade att gå med på våra krav och var istället mer intresserade av att cementera motsättningarna och fortsätta arbetet med att försvaga Byggnads ställning. Under medlingsproceduren blev det allt mer klart att arbetsgivarsidan inte tänkte gå oss till mötes och den 18 april utlöstes den varslade konflikten. På tisdagsmorgonen den 24 april skrevs avtalet på och konflikten avblåstes.

Resultatet blev till slut att vi fick ett bra avtal för våra medlemmar med påtagliga lönepåslag, förkortning av arbetstiden och bättre pensionsvillkor. I och med att vi valde att ta bort arvodet för mätning och granskning innebar det att medlemmarna fick mer i plånboken totalt sett, trots en högre medlemsavgift.

Omställningsarbete

Eftersom vi valde att utmönstra mätnings- och granskningsarvodena i avtalen innebar det uteblivna arvoden på 223 Mkr. För att kompensera dessa uteblivna arvoden höjdes medlemsavgiften från maj månad med 155 kronor, vilket gav 163 Mkr. Trots höjda medlemsavgifter kom avdelningarna att sakna ca 60 Mkr. Därmed uppstod ett behov av att ställa om organisationen till de nya ekonomiska förutsättningarna.

Mot bakgrund av den ekonomiska situationen fattade förbundsstyrelsen beslut om avtalspensionering för anställda födda 1948 eller tidigare, vilket rör ungefär 125 personer och pensioneringarna ska löpa från och med den 1 maj 2008. Avdelningarna har under året arbetat fram omställningsplaner för den nya organisationen. Förbundskontoret har också under året genomfört ett omställningsarbete med förtidspensionering och en ny organisation med nya enheter.

Det har genomförts ett stort och omfattande omställningsarbete på avdelningarna och på förbundskontoret. Även om omställningen har varit nödvändig har det självklart inneburit att många känt undran och osäkerhet. Det är aldrig lätt att lämna en arbetsplats där man trivs och arbetat tillsammans under många år. Jag vill ge en stor eloge till alla medarbetare i Byggnads som har genomfört ett fantastiskt arbete och lojalt ställt upp för att bygga en ny organisation.

Jag är övertygad att vi nu står väl rustade att möta alla de fackliga utmaningar vi står inför och som kräver nya arbetssätt och nya synsätt.

Datainspektionen

Byggnads och Sveriges Byggindustrier har i kollektivavtal kommit överens om att arbetsgivare ska lämna över löneuppgifter till Byggnads för att vi ska ha möjlighet att kontrollera att rätt löner utbetalas. Denna granskningsöverenskommelse leder till att vi varje år upptäcker och rättar till felaktiga löneutbetalningar på tiotals miljoner kronor som kommer byggnadsarbetarna tillgodo.

Direkt efter det att Byggnads och Sveriges Byggindustrier var överens om lönegranskningen lämnades en anmälan in till Datainspektionen (DI). Där påstods det att överenskommelsen skulle strida mot personuppgiftslagen (PUL).

I december kom Datainspektionen med sitt beslut och konstaterade att det är helt i sin ordning att vi får uppgifter om våra medlemmars löner. För icke medlemmar har vi, enligt DI, endast rätt till avidentifierade uppgifter.

Om inspektionens synsätt skulle gälla, innebär det att det blir svårare för oss i det fackliga arbetet förhindra utnyttjande av utländsk arbetskraft och att kontrollera att ingångna kollektivavtal efterlevs. Eftersom kollektivavtalen har normativ verkan, vilket innebär att alla, även de som inte är medlemmar, får del av kollektivavtalens fördelar, är det viktigt att vi kan fortsätta med lönegranskningen. Det är viktigt att få detta prövat i högre instans och vi har därför överklagat beslutet till länsrätten.

Lavaldomen

Vaxholms stad beslutade den 27 maj 2004 att beställa om- och tillbyggnad av Söderfjärdsskolan av L&P Baltic Bygg AB. I entreprenadavtalet skrevs in att svenskt kollektivavtal skulle gälla för arbetarna. Personalen skulle komma från moderbolaget Laval un Partneri Ltd, "Laval".

I juni 2004 inleddes förhandlingar mellan Byggnads stockholmsavdelning, Byggettan, och Laval. Eftersom det lettiska företaget inte ville vara med i Sveriges Byggindustrier sökte Byggnads istället att teckna ett hängavtal. Förhandlingarna gällde också löner. Företaget hade haft kollektivavtal med Byggnads tidigare gällande ett annat bygge i Stockholmsområdet (2002). Laval var därför väl bekant med Byggnadsavtalets regler.

Förhandlingarna upplevdes därför inledningsvis som en rutinartad fortsättning på tidigare goda förhållanden mellan parterna. Detta förändrades då Svenskt Näringsliv kommit in i bilden. Den 15 september 2004 bröt förhandlingarna samman. Arbetsgivarparten presenterade ett lettiskt avtal, tecknat dagen innan, och Laval vägrade teckna erbjudet hängavtal med Byggnads. Byggnads varslade om blockad och sedan trädde stridsåtgärder i kraft.

Laval stämde Byggnads inför Arbetsdomstolen och menade att, eftersom Laval redan hade lettiskt kollektivavtal, så kunde man inte tvingas att sluta nytt kollektivavtal i Sverige.

För Byggnads gällde tvisten främst de här frågorna:

1. Ska utländsk arbetskraft arbeta på samma villkor som svensk arbetskraft vid arbete i Sverige så att vi kan undvika lönedumpning och jobbtrafficking?
2. Ska utländska företag behandlas på samma sätt som svenska företag i Sverige så att de utländska

företagen inte får en konkurrensfördel bestående av lägre lönekostnader?

På dessa frågor svarar Byggnads ett entydigt ja.

Det är den svenska arbetsdomstolen som fört frågan till EG-domstolen. AD hade dessförinnan i ett beslut den 22 december 2004 avslagit arbetsgivarpartens begäran om att facket stridsåtgärder skulle förklaras olovliga. Inför ett slutligt avgörande beslöt en oenig arbetsdomstol att inhämta EG-domstolens utlåtande.

Domstolens generaladvokat, italienaren Paolo Mengozzi, offentliggjorde sitt förslag till avgörande den 23 maj 2007. Det beskrevs i nästan alla referat och kommentarer som en seger för facket.

Det var därför med stor förvåning som en samlad fackföreningsrörelse tog del av EG-domstolens dom den 18 december. I korthet innebär domen dels att ett kollektivavtal inte får ställa krav som går utöver utstationeringsdirektivet, dels att man inte får vidta stridsåtgärder för att tränga undan ett utländskt kollektivavtal. Innebörden av domen är således att Byggnads stridsåtgärder mot Laval inte var tillåtna och strider mot EG-rätten. Målet kommer slutligen att avgöras i Arbetsdomstolen under 2008.

Konsekvenserna av domen är stora för den fackliga verksamheten. Nu finns det en väldigt stor risk för att utländska företag etablerar sig i Sverige, hävdar att de har utländska kollektivavtal och därmed kan konkurrera med lägre löner och sämre villkor. Risken är uppenbar att vi nu får lönedumpning på den svenska arbetsmarknaden. Det kommer också att bli svårare att bekämpa jobbrafficking.

Regeringen och arbetsmarknadsminister Sven-Otto Littorin har sagt att de vill att parterna skall lösa den nu uppkomna situationen och har kallat till överläggning. Regeringen ska tillsätta en utredning som har till uppgift att hitta lösningar tillsammans med parterna. Vi följer självklart frågan mycket noggrant och kommer att agera kraftfullt för att domen inte ska få genomslag på arbetsmarknaden. Byggnads kommer även i fortsättningen att kräva kollektivavtal av de utländska företagen.

Medlemstappet

Efter regeringsskiftet hösten 2006 har den borgerliga regeringen fattat ett antal beslut som gör att det har blivit dyrare att vara fackligt ansluten till Byggnads och till Byggnads arbetslöshetskassa. A-kassan har, genom den förhöjda finansieringsavgiften (för vår del 250 kr) och sänkt tak, blivit en mycket sämre försäkring än tidigare.

I avtalsrörelsen utmönstrades granskningsarvodet i Byggavtalet och grundavgifterna i VVS-avtalet och

ersattes av en medlemsavgift på 150 kr. Denna förändring blev en ekonomisk vinning för våra medlemmar som det dock har varit svårt att förklara och nå ut med.

Sammantaget gör dessa förändringar att vi tappar medlemmar i förbundet. Vi måste bryta den trenden genom att vara ute på arbetsplatserna och prata om medlemskapets värde och i större utsträckning använda våra fackliga förtroendemän i detta arbete.

Under hösten fattades beslut om att genomföra en satsning på att värva nya medlemmar. Satsningen har namnet "Projekt Medlem 10 000" och har som mål att under åren 2008 och 2009 få 10 000 nya medlemmar till Byggnads.

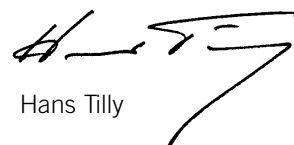
Inkomstförsäkringen

Om man av någon anledning skulle bli arbetslös så blir det ofta en väldigt stor påfrestning på den enskildes ekonomi. Ersättningen från a-kassan ger ett grundläggande stöd men ersättningen har ett tak som gör att du inte får full teckning för din grundlön.

För att ge Byggnads medlemmar ett extra stöd vid arbetslöshet införs från och med den 1 juli 2008 en inkomstförsäkring. Om en medlem skulle bli arbetslös kommer försäkringen, under vissa förutsättningar, att ge den enskilde en ersättning på 80 procent av den ersättningsgrundande inkomsten.

Inkomstförsäkringen är en av alla de fördelar som det innebär att vara medlem i Byggnads ger. Medlemskapets värde består i att alla som väljer att vara med i Byggnads kommer att känna sig starka, stolta och trygga.




Hans Tilly

Byggnads Förbunds kontor

Förbundskontoret har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. På förbundskontoret arbetar omkring 70 personer. Deras främsta uppgifter är att stödja avdelningarna och att företräda medlemmarna i centrala frågor. Förbundskontoret är uppdelat i en förbundsledning och åtta enheter.

FÖRBUNDSLEDNING

De fyra kongressvalda funktionärerna (förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare) utövar ledarskapet för förbundet.

ADMINISTRATIVA ENHETEN

Enheten har hand om personalfrågor, förbundets IT-verksamhet, kontorsservice och bibliotek.

EKONOMIENHETEN

Enheten har hand om förbundets bokföring, redovisning, ekonomiska förvaltning och medlemsredovisning.

ENHETEN FÖR UTVECKLING AV LÖNE- OCH ARBETSVILLKOR

Enheten har hand om medlemmarnas arbetsvillkor i sin helhet. Där ingår arbetsmiljö- och medbestämmandefrågor, lönestatistik och utveckling av förmåner och regelsystem på pensions- och försäkringsområdet inom såväl lagstiftning som kollektivavtal.

FÖRHANDLINGS- OCH FÖRSÄKRINGSOMBUDSENHETEN

Enhetens huvudsakliga verksamhet är att följa upp efterlevnaden av kollektivavtal och lagstiftning på arbetsmarknaden och genomföra tvisteförhandlingar. Enheten företräder även enskilda medlemmar i fråga om rätt till ersättning från försäkringar enligt lag, kollektivavtal och medlemsförsäkringar.

KOMMUNIKATIONSENHETEN

Enheten har hand om intern och extern information, press, webbredaktion, internationell verksamhet, omvärldsbevakning, politisk bevakning, bevakning av närings- och arbetsmarknadspolitiska frågor.

MEDLEMS enheten

Enheten har hand om facklig utbildning för medlemmar och förtroendemän, ungdomsfrågor, medlemsrekrytering och organisationsfrågor.

A-KASSAN

A-kassan ansvarar för a-kassefrågor.

BYGGNADSARBETAREN

Tidningen Byggnadsarbetaren producerar Sveriges största byggmagasin, Byggnadsarbetaren. Tidningen bevakar, genom reportage och artiklar, utvecklingen i byggbranschen ur ett medlemsperspektiv.

Förbundsfullmäktige

Europadomstolen för mänskliga rättigheter har i dom den 13 februari 2007 i målet mellan Svenska Staten och Evaldsson m fl ifrågasatt Byggnads interna hantering av granskningsarvodet för oorganiserad arbetskraft. Förbundsstyrelsen bedömde att domstolsutslaget krävde åtgärder från förbundet sida. På grund av detta hölls ett extra förbundsfullmäktigesammanträde på Rönneberga kursgård den 11 april för att ta upp frågan om nya medlemsavgifter.

Det ordinarie förbundsfullmäktigesammanträdet hölls i Östersund den 12 - 13 juni. Ombuden på förbundsfullmäktige var förbundsstyrelsens ledamöter, samtliga avdelningsordföranden samt de ombud som valdes på 2006 års kongress. Totalt var det 79 röstberättigade ombud. Dessutom deltog förbundets revisorer, förbundskontorets enhetschefer samt ytterligare några av förbundets anställda.

Till ordförande för förbundsfullmäktiges sammanträde valdes Karl-G Sifvertsson, Byggnads Jämtland-Härjedalen och Lars Hildingsson, Byggnads Sydost.

Utöver de sedvanliga punkterna på dagordningen, behandlades en motion från Byggnads Gästrikland angående samarbete med det Kubanska Byggnadsarbetareförbundet. Man ville ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under snar framtid uppta kontakter med det Kubanska Byggnadsarbetareförbundet. Förbundsfullmäktige beslöt att avslå motionen.

Vidare behandlades följande: Förbundets organisation och ekonomi, uppföljning av kongressbeslut; besparingar på förbundskontoret/ny förbundsorganisation, utredning avseende samgående med Målarna, val av ombud till LO-kongressen, konfliktersättning, ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid uppdrag för förbundet samt ersättning till avdelning vid förbundsuppdrag, rapport om löner m m för lokalt och centralt anställda funktionärer, val av auktoriserad revisor, prioriterade mål 2008, uttalande angående krav att byggföretagen nyrekryterar och tillsvidareanställer erforderlig personal och rapport om avtalsrörelsen 2007.



Förbundsfullmäktige samlade i Östersund i juni månad.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har haft 18 protokollförda sammanträden under 2007.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var; Hans Tilly, Thomas Gustavsson, Leif Jansson och Gunnar Ericson från förbundskontoret samt Johan Lindholm, Byggettan, Björn Schoug, Byggnads Malmö (t o m 13 juni) Lars Hildingsson, Byggnads Sydost, Arnold Pettersson, Bygg 6:an Väst, Lars Karlsson, Bygg 9:an Norrköping, Mats Engström, Byggnads Mälardalen och Jim Sundelin, Byggnads Örnsköldsvik. Dan Berger, Byggnads Syd ersatte Björn Schoug fr o m den 13 augusti.

Förutom de sedvanliga frågorna beslöts bl a att anslå ekonomiska medel till att starta ett medlemsvärvarprojekt (Medlem 10 000), avdelningarnas omställningsplaner, ny organisation för Byggnads förbunds-kontor samt att Byggnads ska teckna en inkomst-försäkring.

Vidare fortsatte arbetet med att utreda förutsätt-ningarna för ett samgående med Målareförbundet.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var även styrelse i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.



Byggnads kulturstipendiater

År 2007 delade Byggnads Stipendienämnd ut 19 kulturstipendier till ett sammanlagt värde av 200 000 kronor som 18 personer och en förening fick dela på.

Stipendienämnden hade som vanligt en tuff uppgift med att få fram de slutliga mottagarna bland de drygt 350 sökande. Nämndens ordförande är förre statsministern Göran Persson. Utdelningen av stipendierna ägde rum i samband med öppningen av Byggnads ordförande- och kassörskonferens, tisdagen den 22 maj.

Byggnads kulturstipendier delas ut för främjandet av en kulturell insats eller förkovran. De kan fås för vidareutveckling inom varje gren av kulturell verksamhet i vidsträckt bemärkelse, t ex litteratur, bildkonst och musik. Även andra insatser av kulturspridande och folkbildande art kan förekomma, exempelvis journalistisk verksamhet. Varje år delas 200 000 kronor ut. Ansökningstiden för att söka stipendier går ut den 1 mars varje år.



Tjugo glada och stolta kulturstipendiater samlades till fotografering efter prisutdelningen på Rönneberga kursgård utanför Stockholm, flankerade av Byggnads representanter Hans Tilly, förbundsordförande, Leif Hjelm, bitr ekonomichef och Thomas Gustavsson, vice ordförande.

Fackliga samhällsbyggarna

Verksamhetsåret 2007 startade med ett planeringsmöte den 3 januari där de övergripande riktlinjerna drogs upp. Prioriteringen som gjordes, var att arbetet med att bilda Fackliga Samhällsbyggargrupper i varje partidistrikt, skulle vara genomfört senast halvårsskiftet 2008.

Arbetet med detta gav initialt inte det utfall som ledningsgruppen ville ha, men intensifierades under andra halvan av 2007.

Vidare avsattes pengar i budgeten så att en facklig-politisk organisationsutbildning skulle genomföras i varje region. Även de regionsansvariga skulle genomgå den utbildningen under året. Två utbildningar genomfördes, i Skåne och i Stockholm, med mycket positiva resultat. Övriga regioner planerar för ett genomförande under våren 2008. Det prioriterade målet att alla regioner skulle genomföra en utbildning under året nåddes alltså inte. Hälften av de regionsansvariga genomförde utbildningen under året.

När det gäller bildandet av grupper i partidistrikt så har möten genomförts i de flesta partidistrikt. Inledande möten hade ännu inte genomförts i Norrbottens, Värmlands, Dalarnas, Gävleborgs och Gotlands partidistrikt.



Kollektivavtalets dag den 17 mars sammanföll med socialdemokraternas extrapartikongress och valet av Mona Sahlin till partiledare. Det blev ett mycket bra möte på Sergels Torg i Stockholm där både Mona Sahlin och Wanja Lundby-Wedin tillsammans markerade arbetarrörelsens stöd för Byggnads devis – Kollektivavtalet din trygghet. Ombuden, hitresta för extrakongressen, bjöds på lunch i det fria. Runt om i landet genomfördes aktiviteter. Många medborgare

mötte fackligt aktiva när man lördagshoppade den 17 mars.

Även 1 maj blev en positiv dag för fackföreningsrörelsen runt om i landet. Många medlemmar från Byggnads och andra medlemsförbund sågs i demonstrationstågen.

När det gäller utåtriktade aktiviteter kan vi konstatera att de Fackliga samhällsbyggarna runt om i landet är en plattform, oavsett vem som är arrangör.

2007 har varit ett mycket intensivt år där enheten deltagit i många olika arrangemang, både egna och andras. Fackliga samhällsbyggarna har deltagit vid olika sammankomster inom respektive förbunds förbundsråd, ordförandeträffar, ombudsmannakonferenser, lokala representantskap, sektionmöten, arbetsplatsbesök, utbildningar och konferenser.

Enheten har besökt Umeå, Växjö, Gävleborg, Malmö, Västerås, Skaraborg, Norrköping, Söderhamn, Karlskrona, Rönneberga, Skövde, Kalmar, Halmstad, Borås, Hultsfred, Nässjö, Falköping, Tranås, Eksjö, Göteborg, Åtvidaberg, Sandviken, Östersund, Hultsfredsfestivalen, Medlefors, Ädelfors, Almedalen, Örebro, Falkenberg, Varberg, Skara, Iggesund, Runö, Lidköping, Linköping och Nässlingen.

Även egna konferenser har genomförts på Rönneberga. Den som genomfördes 24 -25 oktober handlade om EU och blev starten för en gemensam aktivitet tillsammans med Rönneberga, kallad Rönnebergaafton, där ett seminarium i en aktuell fråga återkommande kommer att arrangeras en gång om året. Medverkande på detta välbesökta seminarium var LOs ordförande Wanja Lundby-Wedin, före detta statsekreteraren Lars Danielsson och nyvalda SSU ordföranden Jytte Guteland. Där utöver har enheten deltagit vid centrala utbildningar och konferenser i Stockholmsregionen.

Arbetet intensifieras under kommande verksamhetsår för att få till stånd fungerande grupper i varje partidistrikt. Det arbetet ska vara färdigt hösten 2008 eftersom arbetet inför EU-valet 2009 då påbörjas.



Fackliga
Samhällsbyggarna

Personalenheten

Enheten svarar för personalfrågor, löneadministration, kompetensutveckling, arbetsmiljöfrågor, policydokument, förhandlingar, inköp och intern service.

Den nya organisationen, som infördes på förbunds-kontoret 1 augusti 2007, innebar att tre personer omplacerades, tre personer födda 1947 eller tidigare pensionerades och fyra personer sades upp på grund av arbetsbrist. De sistnämnda lämnar sina respektive anställningar under 2008. För enhetens del innebar det att kontorsservice minskade från fyra till två anställda och att enheten inte längre har någon sekreterare.

Två gemensamma dagar för all personal har hållits varav en i oktober där de nya enheterna presenterade sig och där konsulten Lars Olsson föreläste om "Att verka i förändring".

Arbetet med arbetsvärdering/lönemodell för tjänstemannabefattningar har slutat med en preliminär poängberäkning för tjänsterna. Individuella kriterier och ny lönemodell har inte varit möjligt att få till stånd.

Gemensamma anställningsvillkor för a-kassans handläggare i regionerna har utarbetats.

Lagerhållning och distribution av broschyrer som tidigare hanterades av kontorsservice internt har lagts ut på ett företag i Norrköping.

En broschyr; "I händelse av brand på förbunds-kontoret", har tagits fram tillsammans med Kommunal.

Personalen inom förbunds-kontoret

På förbunds-kontoret var 86 personer anställda den 31 december år 2007. Av dessa var 25 funktionärer, 39 tjänstemän, tolv kontorister och tio journalister.

På a-kassan arbetade tio personer; två ombudsmän och fem tjänstemän varav en från sammanslagningen med målarnas a-kassa samt tre kontorister, varav två från målarnas a-kassa.

Under året slutade sammanlagt 16 personer sin anställning. Av dessa berodde fem på egen uppsägning, två beroende på att tidsbegränsade anställningar upphörde och nio personer ålderspensionerades.

Fyra nya tillsvidareanställda har rekryterats under året; två tjänstemän och två kontorister.

Löneadministration

Lönesystemet uppgraderades med reseräknings-systemet RES-FLEX för a-kassan.

Antalet registrerade uppdragstagare uppgick under året till 841 personer.

En pensions- och löneadministratör rekryterades i slutet av året på den vakans som funnits sedan april månad på lönekontoret. Avsikten är att lägga en större tyngdpunkt på pensionsfrågorna och kontakterna med KP.

Friskvård

Byggnads friskvårdskonsult (20%) har fortsatt att följa upp livsstilsprofilerna genom individuella samtal. De personer som ändrat sin livsstil har erbjudits ny provtagning hos MHC. Under året har också anordnats; en icke-rökare-kurs med gott resultat, en kostkurs med kostrådgivning och individuell uppföljning, en friskvårdsutmaning i form av en tävling under en åtta veckors period och en stegräknartävling, "Gå till Rom", där vi slutade som nummer 19 av 223 deltagare. En friskvårdsdag anordnades i juni, med dels en föreläsning om sömnens betydelse för hälsan av vår företagsläkare Kaisa Nuutinen och dels en aktivitet i form av en tipspromenad. Vidare har det varit möjligt att få hjälp med styrketränningsinstruktioner i gymmet, att göra konditionstester på cykel och få massage.

Kompetensutveckling

En ombudsmannautbildning har genomförts i egen regi under perioden januari till juni. Totalt var antalet utbildningsveckor tio, varav nio veckor var internat på vår kursgård Rönneberga. Kursen omfattade argumentation och argumentationsanalys, arbetsrätt, arbetarrörelsens historia, politisk idéhistoria, genus och feminism, nationalekonomi, Byggnads ekonomi, litteraturstudier, EU-kunskap, globalisering och omvärldsanalys, ledarskap och konflikthantering, projektarbete samt förhandling i praktiken. En studieresa till Bryssel har genomförts där bland annat LO, TCO och Sacos kontor samt parlament och kommission besöktes. Tio deltagare från olika avdelningar i landet deltog i utbildningen. Samtliga slutförde den.

En ordförandeutbildning för landets avdelningsordförande har genomförts. Kursen omfattade två dagar på Rönneberga kursgård. Kursledare var Christer Carlsson/Byggnads och Mats Glavå/Göteborgs Universitet, juridiska institutionen. Utbildningen hade rubriken "Arbetsrätt i omställningstider" och behandlade området arbetsrätt ur ett arbetsgivarperspektiv.

Byggnads kvinnliga nätverk har genomfört fyra arbetsgruppsmöten samt genomfört sin årliga nätverkskonferens på Rönneberga kursgård. Gäster på årets konferens var två internationella sekreterare; Christer Wälivaara från Byggnads och Therese Hultén från Hotell och Restaurang. De berättade om fackligt arbete ur två förbunds perspektiv. Göran Lindström, en pionjär inom jämställdhetsarbete inom polisen, höll en föreläsning om jämställdhet ur ett brett samhällsperspektiv.

En introduktionsutbildning har genomförts. Hans Tilly hälsade de nyanställda välkomna till förbundet och dess enhetschefer har presenterat de nya enheterna efter omorganisationen.

Utbildning av brandskyddsombud har genomförts samt utbildning i första hjälpen. Den senare i samarbete med MHC.

IT-verksamhet

- ByggIT har anpassats för att kunna hantera a-kassans förhöjda finansieringsavgift.
- Efter avtalsrörelsen i april fick ByggIT snabbanpassas för att kunna hantera den extra förbundsavgift som infördes istället för de slopade gransknings- och grundavgifterna.
- Målarnas a-kassa har gått ihop med Byggnads a-kassa. I samband med detta har ett stort konverteringsprojekt till ByggIT genomförts.
- Åtkomst till ByggIT har möjliggjorts via Portalen.
- En IT-policy gällande hela Byggnads har införts och publicerats på intranätet.
- En utredning och kartläggning av Byggnads telefonsystem har påbörjats.
- Upphandling har utförts av nytt ekonomisystem där valet blev Visma Control, Actit Business samt Invoice Manager. Införandeprojekt av nytt ekonomisystem har påbörjats på förbundet och på Byggettan, med teknisk anpassning och ny server i central Citrixmiljö.
- Antalet servrar har utökats och modernisering av hela centrala driftsmiljön har påbörjats.
- Vårt virus, Spyware och SPAM skydd har förbättrats ytterligare.
- En upphandling av Tandberg videokonferensutrustning har genomförts där ett hyresavtal på fem år skrevs med Office Management. Avtalet omfattar videokonferenssystem för 28 orter.
- Förbundets och a-kassans diariesystem har flyttat in i ByggIT och fått utökad funktionalitet.

Enheten för utveckling av löne- och arbetsvillkor

Enheten för utveckling av löne- och arbetsvillkor bildades efter förbundets omorganisation och består till delar av tidigare förhandlingsenheten, utredningsenheten, organisations- och utvecklingsenheten samt näringspolitiska enheten. Verksamheten på enheten startade den 1 augusti 2007.

Avtalsrörelsen

Under år 2007 genomfördes en avtalsrörelse där avtalsförhandlingar ägde rum på samtliga avtalsområden. Samtliga avtal förutom Entreprenad/maskinavtalet löpte ut den 31 mars 2007. Entreprenad-maskinavtalet löpte ut den 30 september 2007.

Arbetet och föreberedelserna inför 2007 års avtalsrörelse startade redan under hösten 2006 med ett antal regionala avtalsrådskonferenser. Avtalsråd hölls vid tre tillfällen under året; 19 februari, 15 mars samt 4 maj.

MB-verksamheten

Förbundets satsning på att stödja och överföra arbetsuppgifter på MB-grupper har haft en fortsatt hög prioritet. Under året har bl a tio regionala konferenser genomförts för de rikstäckande företagens MB-grupper. Syftet har varit att vidareutveckla det arbetsätt och de frågor som MB-grupperna ska hantera.

Ett fortsatt stöd till den lokala och regionala förtroendemannorganisationen genom samordnade och riktade regionala aktiviteter.

Arbetsmiljö

Förutom de 4 500 lokala skyddsombuden (SO) bestod Byggnads arbetsmiljöorganisation under året av 121 regionala skyddsombud (RSO). Omräknat i heltidstjänster motsvarar det 48,75 RSO.

Avdelningarna har uppskattat att det under året funnits ca 142 000 arbetsplatser varav RSO har besökt ca 12 700.

994 skyddsombud har utsetts under året och 559 skyddsombud har lämnat sina uppdrag.

Belastningsskador tillhörde ett av de viktigaste arbetsmiljöområdena. Det är ett område som Byggnads måste fortsätta att arbeta med. Ett antal personer har tidigare utbildats för att öka kunskapen hos våra medlemmar, bl a genom praktiska arbetsmiljöronder. Det är ett sätt att kunna eliminera antalet belastningsskador i framtiden.

Asbest var ett annat viktigt arbetsmiljöområde under året som förbundet måste fortsätta bevaka. Det är allt för vanligt att utländska företag och utländsk arbetskraft utför saneringsarbete utan att vare sig ha tillstånd eller följa de säkerhetsregler som gäller.

Arbetsmiljöråd

Byggnads har, i enlighet med arbetsmiljöavtalen, arbetsmiljöråd med Sveriges Byggindustrier, VVS-Företagen, Maskinentreprenörerna, Glasbranschföreningen och Plåtslageriernas Riksförbund. Arbetsmiljöråden arbetar med partsgemensam utbildning, branschstatistik, informationsinsatser och partsgemensamma arbetsmiljöprojekt. Varje arbetsmiljöråd har ca fyra möten per år.

Övrigt arbetsmiljöarbete

Förbundet har även drivit arbetsmiljöfrågor tillsammans med LO. Byggnads sitter med i olika arbetsgrupper som har till syfte att åstadkomma långsiktiga lagförbättringar, bevaka kemikaliefrågor och bevaka standardiseringen inom arbetsmiljöområdet.

Utbildning och konferenser

För att kunskapen ska öka inom arbetsmiljöfrågor har förbundet under året genomfört arbetsmiljökonferenser, utbildningar för RSO samt en ungdomsutbildning.

Sammanfattning

För att minska antalet arbetsskador och olycksfall måste arbetsmiljöarbetet få ett fortsatt stort utrymme på såväl byggarbetsplatser och företag som inom organisationen.

Yrkesutbildning inom bygg och anläggning

Våra regionala yrkeskommittéer runt om i landet har även under 2007 haft bra kontakter med gymnasieelever samt lärlingar som utbildar sig för att bli byggnadsarbetare. Arbetet bedrivs på olika sätt. På en del orter genomför man träffar med föräldrar och elever då man informerar om APU-platser och vikten av APU-tiden. På en del ställen anordnas tävlingar, studiebesök, tvådagarsträffar m m. Som en röd tråd finns jobbpärmen med, vilken man tydligt går igenom med eleverna. Under året utfärdades ca 4 200 lärlingsböcker.

Yrkesutbildning inom VVS-branschen

VVS-YN, (VVS-branschens yrkesnämnd), är ett samarbetsorgan mellan VVS-I och Byggnads, där verksamheten är reglerad i kollektivavtal. Nämnden har till uppgift att följa utvecklingen av yrkesutbildningen för VVS-montörer, isoleringsmontörer och industri-montörer. Återväxten inom VVS-yrkena är fortsatt god. Under 2007 har det varit ett större antal elever än året innan, som avlade prov med godkänt resultat.

Under det gångna året har flera tävlingar i yrkes-skicklighet genomförts. Den 14 – 21 november 2007 genomfördes World Skills Competition i Shizuoka, Japan. På VVS-området deltog VVS-montören Robert Molin. För andra gången deltog även tävlande i Mureri och Anläggning.

Yrkesutbildning inom plåtslageribranschen

Plåt och Vent yrkesnämnden (PVYN) har bland annat till uppgift att utöva tillsyn över och främja utvecklingen av yrkesutbildningen inom plåtslageribranschen.

Branschen har under ett antal år bedrivit en egen skola (Plåt och Vent Teknikcentrum) i Katrineholm. Under året har där genomförts en rad kompletterande utbildningar för skola/företagselever och lärlingar. Det har också genomförts sex yrkesexamensprov på skolan. På grund av stor beläggning har också skolan i Norrköping och Kristianstad genomfört yrkesexamen för PVYNs räkning. En ny lärare har under året anställts på skolan.

SM för unga plåtslagare genomfördes för tjuogoandra gången. Finalen hölls den 30 mars på köpcentrat "Mitt i City" i Karlstad. Som segrare i SM-tävlingen korades Tobias Karlsson, Karlstad.

Mikael Nilsson, Sundsvall, tävlade i byggnadsplåtslageri på World Skills Competition i Japan och kom på en hedersam fjärde plats. Han fick också hedersmedalj för excellent utfört arbete.

I september anställdes en ny projektledare, på yrkesnämnden. Med anledning bland annat av detta, besökte projektledaren och yrkesnämndens AU under hösten alla gymnasieskolor med egen plåtutbildning.

I oktober genomfördes en tredagars yrkeslärarkonferens i Kristianstad och under två dagar i november genomfördes en partsgemensam yrkesutbildningskonferens i Jönköping.

En arbetsgrupp tillsattes under hösten för att bland annat se över yrkesexamen för byggnads- och ventilationsplåtslagare. Gruppen, vars arbete fortgår under 2008, diskuterar också införande av en ny yrkesgrupp, ventilationsmontörer, i kollektivavtalet.

Lönestatistik

Den genomsnittliga lönen för en byggnadsarbetare 2007 var 146,24 kronor per timme. Till detta tillkommer bland annat helglön och semesterersättning. Den timförtjänsten motsvarar en månadslön på knappt 25 500 kronor. Jämfört med 2006 innebär detta en genomsnittlig löneökning med 3,7 procent. Snittlönen för ackordsarbete låg på 168,19 kronor per timme medan den för tidlönearbete låg på 139,39 kronor.

Enheten har under året producerat lönestatistik kvartals- och årsvis. Statistiken har publicerats drygt en månad efter kvartalsslut i ett snabbblad som finns tillgängligt på intranätet och på hemsidan. Efter ytterligare några dagar publiceras kompletta tabeller med lönestatistik uppdelat på olika yrkesgrupper och löneformer på intranätet.

Förbundets lönestatistik är mycket omfattande och bygger på det material som rapporteras in från lokalavdelningarna. Löneuppgifterna redovisas sedan länge fördelade på avdelning, fack och löneform, men tas bland annat också fram på yrken, regioner, företag, företagsstorlek, ålder, kön, avtalsområde och organisationsform med mera.

I början av december 2007 upptäcktes att de kinesiska arbetarna vid Fanerdunprojektet i Kalmar inte fått lön på tre månader. Byggnads fick under förhandling fram en skriftlig kinesisk bekräftelse på att 18 miljoner kronor skulle betalas ut till de kinesiska arbetarna.



Förhandlings- och försäkringsombudsenheten

Förhandlings- och försäkringsombudsenheten bildades efter förbundets omorganisation i augusti 2007 och består till delar av dåvarande förhandlingsenheten och försäkringsenheten. Enheten ska följa upp efterlevnaden av kollektivavtal och lagstiftning på arbetsmarknaden och genomföra tvisteförhandlingar. Enheten företräder även enskilda medlemmar i fråga om rätt till ersättning från försäkringar enligt lag, kollektivavtal och medlemsförsäkringar.

Avtalsrörelsen

År 2007 har präglats av avtalsförhandlingar där avtalen på åtta avtalsområden löpte ut den 31 mars 2007 samt avtalet för Entreprenadmaskinavtalet löpte ut den 30 september 2007.

För att diskutera hur avtalsrörelsen borde läggas upp föregicks avtalsrörelsen av regionala avtalsrådsträffar under hösten 2006.

Avtalsråd hölls den 19 februari 2007 i Stockholm där 3 372 avtalsmotioner behandlades och där Byggnads avtalskrav fastställdes. Dessutom beslutades att Byggnads ställde upp på LOs samordnade krav.

Byggnads ska vara ett förbund som svarar upp mot medlemmarnas krav på löneutveckling. Därför blev de stora frågorna i avtalsrörelsen; löneuppräknings, löneformer och förhandlingssystem, men också arbetstidsförkortning.

De centralt överenskomna löneökningarna höjde sig med 10,2 procent, vilket var i nivå med övriga gällande avtal på arbetsmarknaden. Löneavtalens giltighetstid blir tre år.

Byggnads och anläggningsavtalet

Europadomstolens dom i det så kallade Ewaldsson-målet kom att påverka avtalsrörelsen i hög grad. Domstolen fann att skyldigheten att betala de aktuella granskningsarvodena står i strid med äganderätten. Systemet är inte tillräckligt transparent.

Europadomstolens dom var oväntad eftersom såväl den svenska Arbetsdomstolen som Europarådets kommitté för sociala rättigheter, tidigare hade slagit fast att uttagande av granskningsarvode av organiserade inte kränker de oorganiserade arbetstagarnas föreningsfrihet.



Efter mer än fem veckors fruktlösa förhandlingar varslade Byggnads om strejk från onsdagen den 18 april 2007. Varslet omfattade bortåt 1 000 personer. Byggnads och Sveriges Byggindustrier träffade den 24 april 2007 ett nytt treårigt kollektivavtal om löner och andra anställningsvillkor. Avtalet började gälla den 1 april 2007 och har slutdatum den 31 mars 2010. Genom avtalet avblåses strejken inom Peab, samtidigt som varslet om strejk på Skanska, NCC och JM drogs tillbaka.

Avtalet innebar bland annat att lönerna för yrkesarbetare ökade med i tur och ordning; 3:20, 3:20 och 3:40 kr per timme från den 24 april 2007 och under de tre avtalsåren.

Grundlönerna (ett underlag för bland annat helgersättning och permitteringslön samt så kallad "stupstock", dvs den lön som gäller om centrala förhandlingar om resultatlön inte leder till överenskommelse) höjs med åtta kronor, till 120 kronor per timme, den 24 april 2007. Den 1 april 2008 höjs grundlönen med ytterligare fyra kronor och en lika stor höjning genomförs den 1 april 2009.

På anläggningsområdet utgår ett lönetillägg på 3:30 per timme som kompensation för att arbetsgivarna upphör att betala granskningsarvode till Byggnads avdelningar. Granskningsarvoden på byggområdet, som byggföretagen dragit från lönerna, avskaffas.

I avtalet ingår en överenskommelse om att pensionen förbättras enligt vad LO och Svenskt Näringsliv blivit ense om.

Avtalet innebär också en arbetstidsförkortning med en dag under 2008 och en dag under 2009.

Den gamla stridsfrågan om partsförhållandet (Byggnads förhandlingsrätt) löses genom att samma regler ska gälla på samtliga berörda avtalsområden. Det ger Byggnads bättre möjligheter att tillvarata de anställdas lönesituation.

Byggnads har också fått igenom att företagen ska ställa sig positiva till att införa friskvårdsersättning samt att föräldralön införs, på tio procent av lönen.

Skift och förskjuten arbetstid görs om från ett kronpåslag per timme till ett procentuellt påslag på utgående lön. Påslaget är 16 procent på vardagar mellan 06.00 och 17.30, 21 procent på vardagar före 06.00 och efter 17.30 och 70 procent på sön- och helgdagar.

Nytt är också att övertid kan växlas mot ledig tid. Övertid på vardagar multipliceras med 1,5 och på röda dagar med 2,0.

En arbetsgrupp ska anpassa reglerna om anställningsskydd till lagens nya regler, bland annat om olika anställningsformer vid tillfällig anställning, som trädde i kraft den 1 juli 2007.

Glasmästeriavtalet

Byggnads och Glasbranschföreningen träffade den 27 april 2007 ett nytt treårigt kollektivavtal om löner och andra anställningsvillkor med början den 1 april 2007 och slutdatum den 31 oktober 2010.

Grundlönen höjs i tre steg till slutliga 128 kronor i timmen år 2009. Också helglönen höjs i tre steg; den höjs de kommande åren till 114 kronor, 121 kronor respektive 128 kronor i timmen.

En stor nyhet på glasavtalet är att det i fortsättningen är avdelningen som är avtalslutande part vid ackordsförhandlingar.

Den utgående lönen höjs vid tre tillfällen med 3,50 kronor i timmen varje avtalsår.

Semesterlönen höjs från 12,8 till 13 procent.

Föräldralön införs med tio procent av lönen.

Avtalet innebär rätt till friskvårdsersättning. Man kan få minst 2 000 kronor i ersättning mot uppvisande av kvitto.

Övertidsersättningen anges i nya avtalet i procent, mot tidigare kronor. Vid övertid får man 50 procent på vardagar och 100 procent på helger och fridagar.

Kompbank införs då det gäller övertid. Det är en kompbank, där det går att spara tid som man kan ta ut vid ett senare tillfälle. På vardagar när man jobbar över får man 1,5 timme för varje arbetad timme. På helg och fridagar blir det två timmar för varje arbetad timme. Dessa får man spara upp till högst 16 timmar, som kan tas ut senare.

Även Glasmästeriavtalet har anslutit sig till LO/Svenskt Näringslivs avtal om avtalspension.

Parterna är eniga om att två arbetsgrupper ska tillsättas: En ska se över en ny tidlista och en annan ska arbeta med ett framtida förslag till ett system för månadslöner.

VVS-Installationsavtalet

Byggnads och VVS Företagen träffade den 4 maj 2007 ett nytt treårigt kollektivavtal om löner och andra anställningsvillkor. Avtalet började gälla den 1 april 2007 och har slutdatum den 31 mars 2010.

De utgående lönerna höjs retroaktivt från 1 april och vid samma tidpunkt de följande två åren med 3:95, 3:85 respektive 3:90 kronor per timme.

Semesterlönen höjs från 12,8 till 13,1 procent av årslönen.

Också helglönen förbättras stegvis från 912 till 1 040 kronor per dag.

En 10-procentig föräldralön införs.

En annan nyhet är en rekommendation om att satsa på friskvård, vilket ersätts mot uppvisande av kvitto.

Arbetsgivarna ska i fortsättningen svara för såväl tillgång som kostnad för boende vid arbete utanför hemorten.

Då nationaldagen infaller på en lördag eller söndag tillkommer en ledig dag.

De grundavgifter på 1,5 procent av inkomsten som arbetsgivarna drar från lönen slopas.

Pensionen förbättras enligt vad LO och Svenskt Näringsliv blivit ense om.

Kylavtalet

Byggnads och VVS-Företagen träffade den 5 maj 2007, ett nytt treårigt kollektivavtal om löner och andra anställningsvillkor med början den 1 april 2007 och slutdatum den 31 mars 2010.

Utgående lön för montörerna höjs med 390 kronor från 1 april i år, och med ytterligare 385 kronor vid samma tid nästa år. Det tredje året höjs den utgående lönen med ytterligare 385 kronor. Förutom detta får montörerna ett individuellt tillägg på 0,6 procent av den totala lönesumman som fördelas lokalt.

Lägstalönen höjs med 1301 kronor, till 21 309 kronor i månaden 2007. Nästa år höjs lägstalönen till 21 839 kronor och det tredje och sista avtalsåret höjs den till 22 372 kronor i månaden.

Beredskapsersättningen höjdes med en procentbaserad summa som motsvarar en höjning på cirka 800 kronor för en vecka.

De flesta arbetsgivare på kylområdet ordnar med boende till anställda som jobbar utom hemmet. När detta inte görs, måste arbetsgivaren i och med detta avtal, betala 100 kronor per dygn utöver traktamente. På kylområdet är traktamente 380 kronor idag.

Arbetstagaren har rätt till en ledig dag mitt i veckan, när nationaldagen infaller på en lördag eller söndag.

Kylavtalet ansluter sig, liksom övriga avtalsområden inom bygg, till LO/Svenskt Näringslivs uppgörelse om avtalspension.

Den som är föräldraledig får 10 procent av lönen i tillägg.

Slutligen rekommenderas arbetsgivarna att bidra med minst 1400 kronor per år, till friskvård för de anställda.

Byggplåtsavtalet, ventilationsavtalet, plåtbearbetningsavtalet

Byggnads och Plåtslageriernas Riksförbund träffade den 9 maj 2007 ett nytt treårigt kollektivavtal om löner och andra anställningsvillkor för byggplåtsavtalet, ventilationsavtalet samt plåtbearbetningsavtalet med början

den 1 april 2007 och slutdatum den 31 mars 2010.

De utgående lönerna höjs från 1 juni och från 1 april de två följande åren med 4:50, 4:00 och 3:50 kronor per timme.

Ackordprislorna räknas från 1 juni i år upp med 4 procent och från 1 april 2008 och 2009 med 4 respektive 3,5 procent.

Semesterlönen höjs från 12,8 till 13 procent av årslönen.

Också helglönen förbättras stegvis på samma sätt som för övriga löner.

En 10-procentig föräldralön införs.

En annan nyhet är en rekommendation om att satsa på friskvård.

Då nationaldagen infaller på en lördag eller söndag tillkommer en ledig dag.

Pensionen förbättras enligt vad LO och Svenskt Näringsliv blivit ense om.

Parterna är eniga om att sex arbetsgrupper ska till sättas: Nytt avtal för ackordsfördelning, Unga arbetstagare under utbildning, Nytt avtal gällande yrkesbevis, Vidgad tillämpning av omställningsförsäkring, Översyn av utvecklingsavtalet, Översyn av Överenskommen om tillämpningsregler rörande MBL 38 § samt Samarbete mellan företaget.

Entreprenadmaskinavtalet

Byggnads och Maskinentreprenörerna träffade den 25 oktober 2007 ett nytt treårigt kollektivavtal om löner och andra anställningsvillkor med början den 1 oktober 2007 och slutdatum den 30 september 2010. Detta sedan Byggnads varslade om strejk från och med den 26 oktober 2007.

Det nya avtalet innebar bland annat att grundlönen för timavlönade yrkesarbetare höjs från 114 till 122 kronor per timme.

Månadsavlönade maskinförare får en grundlön på 21 402 kronor per månad och nya grundlönen för bilförare blir 20 167 kronor per månad.

Utgående lön höjs med 557 kronor per månad från och med den 30 september 2007. Den 31 mars 2008 kommer ytterligare en höjning med 557 kronor per månad och slutligen 700 kronor per månad den 31 mars 2009.

Semesterersättningen höjs från 12,8 till 13,1 procent.

Då nationaldagen infaller på en lördag eller söndag tillkommer en ledig dag.

Nuvarande arbetstidsförkortning på 16 timmar förlängs med ytterligare 16 till att omfatta sammanlagt 32 timmar med utläggning 2:a och 3:e avtalsåret.



Hängavtal

Den 31 december 2007 var det totala antalet hängavtal 8 841. Det största antalet hängavtal finns inom bransch Byggnadsavtalet (5 428 avtal). Under verksamhetsåret har det nytecknats 1 455 hängavtal.

Totalt antal tillfälliga avtal var 284 varav 90 tecknades under 2007.

Löneberäkning

Ackordskommittéerna inom Plåt-VVS- och Isolbranscherna har i uppgift att hålla normtidslistor och ackordlistor för respektive bransch aktuella. Detta har gjorts genom att bevaka nya arbetsmetoder samt revidera, följa upp och tidsätta nytt material som kommer ut på marknaden. Genomgång av S-listorna har också genomförts.

MB-Verksamheten

Förbundets satsning på att klargöra och utveckla arbetsuppgifterna för MB-grupperna har haft fortsatt hög prioritet under året, liksom utvecklandet av möjligheten att använda mer betald förtroendemannatid. Regionala konferenser kring den av förbundsstyrelsen godkända rapporten, "MB i Utveckling", har genomförts för drygt 600 MB-ledamöter. Fokus rik-

tades även det här året på arbetet med att få bort delade och geografiskt små turordningsområden. Dvd-filmen Lex-Benny togs fram för att stödja MB-grupperna i det arbetet.

Utbildning

Utbildning för lagbasar har genomförts som tidigare år och är en viktig del när det gäller att få ut ett så högt löneuttag som möjligt. Under verksamhetsåret har två fyradagarskurser genomförts för lagbasar. Kurserna har bland annat innehållit lagbasens roll, ledarskap, planering, konflikthantering och förhandlingsteknik.

Förhandlingsenheten medverkade i tvådagarskursen Ackord och Avtal VVS, ett centralt framtaget utbildningsmaterial för ackordstagare VVS som genomfördes ute på avdelningarna.

Förhandlingsenheten deltog också i träffar med VVS-montörer som anordnades ute i landet.

Två konferenser för mätningsföreståndare genomfördes under året.

Förbundet håller en gång per år utbildning för nytänkta avtalstecknare på förbundskontoret. Var tredje år inbjuder förbundet avdelningarna till en konferens

för avtalstecknare och administrativ personal där man diskuterar problem och de förändringar som eventuellt skett, samt ger synpunkter på hur avtalsteckning och avtalsregistrering i ByggIT fungerar.

Rikskonferenser

Under året har rikskonferenser för bil- och maskinförare, papp- och takmontörer, lagbaser, ställningsbyggare, glasarbetare, plåtslagare, markanläggare, ugnsmurare, dykare och golvläggare genomförts.

Twister och twisteförhandlingar

Centrala förhandlingar begärdes i 323 tvister. Antal begärda centrala förhandlingar varierade stort mellan avdelningarna och rörde ett brett spektrum av frågor. 279 av tvisterna avsåg tvister om avtalsfrågor. 44 tvister avsåg ackordsprissättning. Många tvister var komplicerade med flera förhandlingstillfällen, men majoriteten av förhandlingarna ledde till överenskommelser. I ett antal fall har överenskommelsen träffats så att förbundet och/eller medlemmen erhöll skadestånd. I övrigt drevs 95 indrivningsärenden.

Ett ärende har kommit till förbundet via DO.

Utöver twisteförhandlingar har 291 ärenden handlagts på enheten där indrivningsärenden har störst andel med 107 ärenden.

Arbetsdomstolen

Ett antal tvister har avgjorts i arbetsdomstolen gällande brott mot kollektivavtal samt den arbetslagstiftning som finns.

Tingsrätten

Ett antal tvister har avgjorts i tingsrätt gällande brott mot kollektivavtal samt den arbetslagstiftning som finns och där vi saknat avtal men haft medlemmar.

Försäkringsverksamheten

För Byggnads är det personliga försäkringsskyddet en viktig fråga. Medlemmarna ska vara så bra ekonomiskt skyddade som möjligt om man blir sjuk, arbetslös eller skadar sig på jobbet.

Ombudsverksamheten

En av förhandlings- och försäkringsenhetens uppgifter är att hjälpa enskild medlem och i förekommande fall medlems anhöriga, i personskadeärenden. Det är i första hand skador som inträffat under arbete exempelvis arbetsolycksfall och färdolycksfall. Även trafikskador som inträffat under arbetet eller på fritiden handläggs av enheten.

Vid årsskiftet 2007/2008 hade Förhandlings- och försäkringsenheten 273 pågående personskadeärenden.

Under året påbörjades 136 nya ärenden och 137 ärenden avslutades.

Utbildning

En utbildning kallad "Trygg försäkringsinformatör", som är en skraddarsydd utbildning för den fackliga rollen som försäkringsinformatör på arbetsplatsen, genomfördes under året. Utbildningen är upplagd växelvis med block av teori och mycket praktik. Under tre dagar tränar medlemmarna på att tala inför grupp och att lägga upp information efter en speciell framtagen modell. Slutprovet består i att genomföra informationen muntligt.

Utbildningsmaterial om försäkringar genom fack- och kollektivavtal

Enheten tog fram ett utbildningsmaterial om avtals- och medlemsförsäkringar, med separat studiehandledning, som används för cirklar och självstudier.

Annonser

En del annonser producerades under 2007. Bland annat gjordes en introduktionsannonsering om den kommande broschyren "Byggnads försäkringar 2007". Det gjordes även en annonsserie om de olika avtalsförsäkringarna och vikten av kollektivavtalets bevarande. Likaså uppmanades medlemmarna i en annons att kontrollera värdebeskedet från Fora, så rätt lön är inrapporterad.

Informationsmaterial

Broschyren "Byggnads Försäkringar 2007" färdigställdes och skickades ut till samtliga medlemmar.

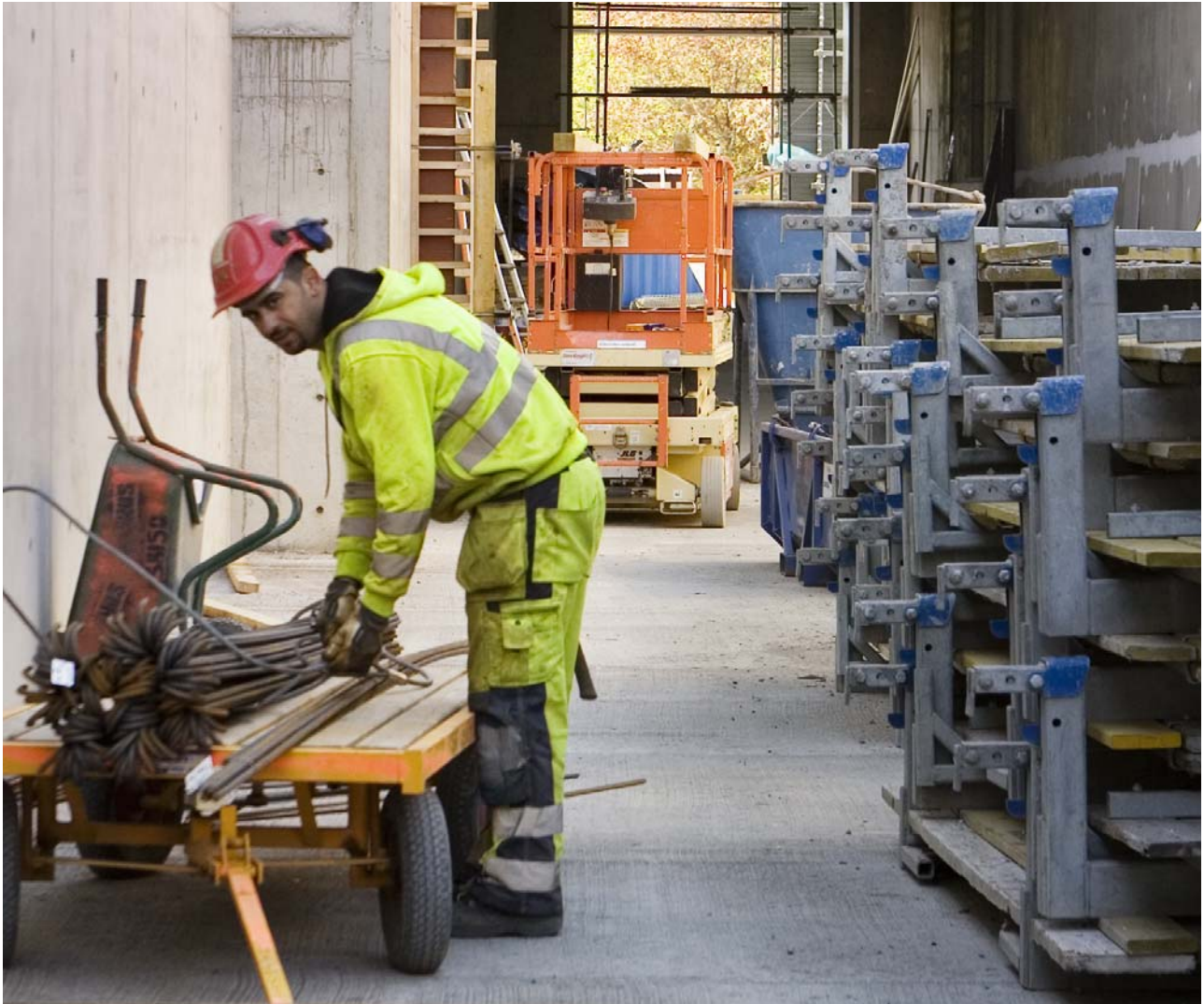
Ett visst arbetsmaterial att användas av försäkringsinformatörerna producerades under året. Dels en arbetsguide där samtliga försäkringar presenteras men också en "miniguide" med kortfattad information. Detta för att försäkringsinformatörerna ska ha ett lättillgängligt och informativt material att dela ut då de pratar om försäkringar på arbetsplatserna.

Försäkringsärenden

Under året har vi bistått samt drivit ett stort antal ärenden för medlemmar och i några fall för anhöriga till medlem när det gäller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst m m i samband med sjukdom, olycksfall, arbetslöshet eller ålderdom.

Rättsprocesser m m

Ett antal ärenden har avgjorts i förvaltningsdomstol, allmän domstol, skiljenämnd samt rådgivningsnämnd gentemot myndigheter, försäkringskassan och försäkringsbolag.



Kommunikationsenheten

Byggnads verkar i en allt mer informationsintensiv omvärld. Det blir allt viktigare att tränga igenom mediebruset för att nå ut med de frågor som är viktiga för Byggnads och som vi vill bilda opinion kring. Det är därför viktigt att opinionsbildningen i Byggnads bedrivs effektivt och får hög prioritet. Detta var utgångspunkten när kommunikationsenheten, som en del av förbundskontorets omorganisation, skapades den 1 augusti.

Kommunikationsenheten har en stödjande roll i kommunikationsarbetet och ska:

- Stödja förbundsledningen i interna och externa kommunikationsfrågor.
- Hålla samman övergripande information som sprids via externa och interna kanaler.
- Stödja avdelningarnas kommunikationsinsatser genom rådgivning, publicering/produktion och vid behov utbildning i kommunikationsfrågor.
- Samordna, stödja och initiera Byggnads kontakter med massmedia.
- Tillhandahålla en "plattform" för kommunikationsarbetet: grafisk profil, styrdokument på kommunikationsområdet (planer och policys), checklistor för kommunikationsaktiviteter och ramavtal för produktion.
- Erbjuder en "infrastruktur" av kanaler i kommunikationsarbetet: extern och intern webbplats, inblick, Byggnads övergripande informationsmaterial.
- Initiera, planera och genomföra årliga övergripande mätningar inom kommunikationsområdet.

Kommunikationsgruppen har olika funktioner som arbetar med Byggnads information och kommunikation. I den övergripande funktionen finns kommunikationschefen och två assistenter och i övrigt följande funktioner; informatör och försäkringsinformatör, webbansvarig, pressekreterare, utredningssekreterare och arbetsmarknadsombudsman.

För att få ett fungerande kommunikationsflöde och för att kunna ge ett kvalificerat stöd i informationsfrågor krävs att vissa grundläggande verktyg finns och fungerar. Enheten har därför under hösten startat upp ett antal projekt kring kommunikativa områden som behöver utvecklas:

- Utvecklad intern kommunikation
- Ny hemsida
- Förbättrad omvärldsbevakning
- Kommunikationsplan

Förbättrad omvärldsbevakning

På kommunikationsenheten pågår ett projekt med att förbättra Byggnads omvärldsbevakning. Det finns fler anledningar till att vi vill förbättra vår omvärldsbevakning. För det första prioriterar Byggnads opinionsbildningsarbete och omvärldsbevakning är en viktig del i opinionsbildningsarbetet.

För det andra är omvärldsbevakningen en viktig del i det dagliga medarbetet. Det handlar om bevakning och spridning av viktiga mediebilder. Det handlar också om uppföljande analyser av Byggnads mediebild och vårt mediarbete.

För det tredje behöver vi få ner kostnaderna för omvärldsbevakningen genom att se över möjligheterna till att kontraktera en leverantör som levererar en helhetslösning för Byggnads.

Syftet med omvärldsbevakningsprojektet är alltså att Byggnads opinionsbildning ska bli bättre. Detta i sin tur ska leda till att Byggnads tar större plats i samhällsdebatten. På så sätt företräder förbundet medlemmarnas intressen på ett kraftfullt sätt, vilket förhoppningsvis ska leda till fler medlemmar.

De direkta målen med en förbättrad omvärldsbevakning är:

- Uppdatering och bevakning av viktiga mediebilder. Genom omvärldsbevakningen får Byggnads kontroll över vår egen mediebild, våra prioriterade frågor och andra viktiga påverkansfaktorer, så som andra aktörer i byggnadsbranschen. Omvärldsbevakningen gäller alla typer av medier: webb, TV, radio, press, bloggar samt Early warning-system.
- Sprida mediebilderna och effekten av Byggnads mediarbete till andra intressenter i organisationen.

Mediebilderna är först och främst intressanta för förbundsledningen och kommunikationsenheten. Målet med den nya omvärldsbevakningen är att få en större spridning av viktiga nyheter och rapportera effekten av Byggnads egna mediarbete. Det är ett bra stöd för andra intressenter inom och utanför organisationen.

- Uppföljande analyser av Byggnads mediebild och vårt mediarbete. Jämföra faktisk mediebild med vad vi vill och strävar efter. Visa värdet av lyckat mediarbete – vad mediebilderna betyder för Byggnads verksamhetsmål.



Riksomfattande annonskampanj under avtalsrörelsen

Den 3 april startade Byggnads en rikstäckande annonskampanj; "Kollektivavtal å alla".

Syftet med kampanjen var att lyfta fram kollektivavtalets värde i flera teman, i fyra olika annonser. De syntes på stora annonspelare och Eurosize-skyttar, s k "ljuslådor", på gator och torg över hela Sverige. I Stockholm syntes kampanjen även på skyttar vid tunnelbanestationernas rulltrappor. Den blev uppmärksam och uppskattad av både medlemmar och en stor allmänhet.

Den blev uppmärksam och uppskattad av både medlemmar och en stor allmänhet.



Trycksaker

Under året producerades en del trycksaker. Ett inslag i avtalsrörelsen och den allmänna opinionsbildningen var "Bygglöpet", fem löpsedel-liknande affischer med korta, slagkraftiga och pedagogiska formuleringar. De bladades in i fem nummer av Byggnadsarbetaren med bör-

jan i januari 2007 och tog bland annat upp kraven från högerkrafterna i vår omvärld på sänkta löner. De användes flitigt på arbetsplatserna och lyser fortfarande upp väggarna i många byggbodas.

En omfattande broschyr, "Internationellt engagemang – nu viktigare än någonsin", med ett mycket rikt bildmaterial på nästan 50 sidor över Byggnads internationella verksamhet togs fram. Den används bland annat som undervisningsmaterial på gymnasieskolor, av lärare som beställer den via Utbudet. Se vidare under avsnittet "Internationellt".

Byggnads hemsida

Under slutet av året påbörjades arbetet med att förändra Byggnads hemsida. En arbetsgrupp tillsattes för att se över och komma med förslag om hur en ny hemsida skulle kunna se ut. Gruppen fick i uppdrag att titta över funktionalitet och struktur men även hemsidans utseende. Målet är att få en mer funktionell och attraktiv hemsida igång under 2008. Fokus i arbetet är att hemsidan blir mer användbar för förtroendevalda och medlemmar.

Grafisk profil

Av olika anledningar försenades arbetet med den grafiska profilen som inleddes hösten 2006.

Målsättningen är att allt producerat informationsmaterial på Byggnads ska följa en grafisk profil som är tydlig och har en hög igenkänningsgrad. Det ska finnas mallar för både internt och externt bruk som ska vara lätta att följa. Arbetet som delvis pågick under 2007 kommer att vara klart och lanseras under hösten 2008 samtidigt med den nya hemsidan.

Företags- och branschbevakning

Förbundet har under året fortsatt sitt arbete med att löpande följa den ekonomiska och strategiska utvecklingen för de rikstäckande byggföretagen. De största företagen dominerar marknaden och vad som händer i dessa har stor betydelse för Byggnads medlemmar.

Kommunikationsenheten bistår med kunskap om företagsekonomi och företagsstrategier och deltar regelmässigt i förbundsledningens möten med bolagsstyrelseledamöter. Arbetstagarledamöter och MB-grupper har också möjlighet att få hjälp av enheten att tolka ekonomisk information.

För närvarande befinner sig byggbranschen i en högkonjunktur med stark efterfrågan på byggande. Sysselsättningsläget är gott men vi vet att svängningarna mellan låg- och högkonjunktur kan vara betydande. Få andra yrkesgrupper har i modern tid upplevt massarbetslöshet såsom byggnadsarbetarna.

Kamp mot svartarbete

Inom ramen för Byggbranschen i Samverkan, samarbetar fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer i kampen mot svartarbete i byggsektorn. Under året har Brottsförebyggande Rådet, BRÅ, presenterat en rapport på uppdrag av Byggbranschen i Samverkan med förslag på åtgärder.

Bostadspolitik

Under året har ett arbete inletts för att göra Byggnads mer synligt i den bostadspolitiska debatten. Alliansregeringen har inletts ett systemskifte där man vill avveckla den sociala bostadspolitiken och helt överlåta ansvaret till marknaden. Bostadsbyggandet har även stor betydelse för sysselsättningen i byggsektorn.



Arnold Pettersson, ordförande i Bygg 6:an väst i Byggnads monter på Byggmaskinmässan 2007.

Byggnads på Byggmaskinmässan

På byggmaskinmässan i Göteborg i mitten av mars var Byggnads en av de mest besökta. Nära 1 000 ungdomar från Västsveriges bygg-gymnasier kom till Byggnads monter och fick förbundets trendiga mössa.

Cirka 1 900 personer deltog i en gissningstävling om vilka verktyg som används inom de olika byggyrkena. Tre sågar varje dag lottades ut bland de rätta svaren

Förbundets avdelningar i Västsverige bemannade montern var sin dag. De fick tillfälle att svara på frågor från medlemmar om allt från a-kassans nya regler till villkoren för reseersättning. Trettio kilo ost- och korvbitar samt tröjor och godis delades ut. Allt medan Byggnads nya film, Like a Human Being – kampen om fackligt arbete, om fackligt internationellt bistånd, visades.





Internationellt – Vi fortsätter bygga Solidaritet

Byggnads' internationella verksamhet under år 2007 har präglats av Lavalfallet och kampen mot jobbtrafficking. Det här arbetet har inte bara bedrivits nationellt utan har också behandlats i de internationella federationerna där Byggnads är medlem. Arbetet inom federationerna har utvecklats under året och det gör att vi är mer samspelade än tidigare.

Exploateringen av byggnadsarbetare från andra länder har varit i fokus under 2007 och inom Byggnads kallar vi det för jobbtrafficking. Med hjälp av vårt tolkprojekt har vi nu skaffat oss mer erfarenhet och kunskap om hur det tyvärr kan vara att komma till Sverige och ta arbete. De utländska kamraterna riskerar inte bara dålig ekonomisk ersättning om de inte har kollektivavtal, utan de riskerar också att få både arbeta och bo under usla förhållanden. Detta måste få ett stopp i dagens Sverige. Med foton från våra egna regionala skyddsombud har vi arbetat för att driva frågan om jobbtrafficking och vårt arbete börjar bära frukt. Flera fall uppmärksammas och allmänhetens intresse har ökat under 2007.



Seminarium "Migration på vems villkor"

På den internationella migrationsdagen den 18 december arrangerade Byggnads tillsammans med Olof Palme Center halvdagsseminariet "Migration på vems villkor". Seminariet var mycket välbesökt och på podiet fick vi ta del av såväl egna

erfarenheter som presentationer av forskare och journalister. Paneldebatten som avslutade seminariet inkluderade deltagare från byggarbetsgivare, Svenskt näringsliv, LO, Näringsdepartementet samt Byggnads ordförande. Alla var rörande överens om att exploateringen av arbetare måste stoppas. Vi kommer från Byggnads sida att fortsätta kampen mot jobbtrafficking och se till att det inte bara blir i paneldebatter som man lovar förändring.

Utbildning och information

Under 2007 har förbundet genom stöd av informationspengar från SIDA utvecklat informations- och utbildningsmaterialet "Internationellt engagemang – nu viktigare än någonsin". Materialet färdigställdes under början av 2007. Det skickades ut tillsammans med vår dvd, "Like a Human Being – Kampen för fackliga rättigheter", videon om byggnadsarbetarnas

fackliga kamp i Sydkorea jämfört med den i Sverige. Både materialet och filmen har tagits emot med ett överraskande stort intresse, vilket ledde till behov av omtryck under hösten. Byggnads har också under året deltagit i flera stora arrangemang där vi informerat och utbildat om vårt internationella engagemang.

Under hösten 2007 genomfördes Byggnads andra internationella kurs där de tolv deltagarna kunde skapa ett webbaserat internationellt nätverk. Nätverket av engagerade medlemmar har till syfte att stödja avdelningarna i deras arbete och de betraktas som ambassadörer i Byggnads internationella arbete. I samarbete med Olof Palme Center har också en del av deltagarna utbildat sig till cirkelledare i kursen Global Respekt.

Förbundet har dessutom funnits med under förbundsкурser och avdelnings- och sektionmöten för att informera och agitera om vikten av det internationella engagemanget och solidariteten mellan byggnadsarbetare.

Norden och Östersjöområdet

Östersjöområdet fortsätter att vara ett prioriterat område inom förbundet. I den Nordiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (NBTF), där Hans Tilly är ordförande, har Byggnads förutom i det ordinarie styrelse- och kommittéarbetet, också under 2007 aktivt arbetat med att ta fram ett uttalande om asbest. Många tror att asbest inte längre förekommer i nyproduktion men sanningen är att vårt grannland Ryssland fortfarande bryter och använder asbest i produktionen av byggmaterial. Inom de nordiska förbunden har vi genom uttalandet tagit på oss att åter börja informera om asbestens dödliga effekt. Insatser skall speciellt riktas mot yngre respektive utländska byggnadsarbetare. Det är inte ovanligt att de yngre har sämre kunskap om asbestens effekter än våra äldre medlemmar. För de utländska kamraterna handlar det många gånger om att de har en helt annan kultur gällande asbesten och hur man skall handskas med den. Asbestuttalandet togs enhälligt av alla NBTF-förbund under årsmötet i november.

Europa och EU

Byggnads medlemskap i Europeiska Byggnads- och Träarbetarefederationen (EBTF) har under 2007 dominerats av förberedelserna till EBTF-kongressen, som genomfördes 3 - 5 december. Förarbetet har fokuserats på att ta fram ett aktivitetsprogram för åren 2008 till 2011. Under den senaste kongressperioden

har Byggnads intensifierat det europeiska samarbetet och det har resulterat i att fler inte bara känner till den svenska modellen, utan också vet vad den innebär. Lavaldomen har också varit i fokus och kommer att vara i fokus under kommande år. Inom EBTF känner vi ett brett stöd för vår kamp mot social dumpning och jobbtrafficking och i och med domstolens dom har frågan gått från att ha varit en mer eller mindre nordisk fråga till att involvera alla EBTF-förbunden. Engagemanget gäller framför allt domstolens tolkning av utstationeringsdirektivet, som tolkades som ett maximikrav från att ha varit ett minimikrav. Våra vänner i Tyskland, Frankrike, Italien och många andra länder har fått ett bryskt uppvaknande.

Vid kongressen antogs det nordiska asbestuttalandet också som ett EBTF-uttalande. Hans Tilly valdes till vice ordförande för EBTF från att tidigare ha varit arbetsutskotts- och styrelseledamot. Europafederationen valde också en ny generalsekreterare, Sam Hägglund, för kommande fyra år. Sam har tidigare varit vår nordiska generalsekreterare och vi ser fram emot att ytterligare öka vårt europeiska arbete genom hans nya position.

Den sociala dialogen inom EBTF har fortsatt under 2007. Genom vårt deltagande har vi kunnat föra fram frågan om att förebygga illegal verksamhet och svartarbete inom byggsektorn. Övriga arbetsgrupper har fortsatt sina arbeten inom arbetsmiljö- och yrkesutbildningsfrågor. Tyvärr fortsatte våra svenska arbetsgivare att lysa med sin frånvaro i detta arbete även under 2007.

Under året påbörjade förbundsombudsman Torbjörn Johansson sin praktik på EU-parlamentet, med placeringen i den svenska socialdemokratiska EU-parlamentsgruppen. Erfarenheterna gagnar Byggnads fortsatta EU-politiska arbete och de kunskaper som Torbjörn tagit med sig under sitt halvår i Bryssel kommer att stärka vårt fortsatta arbete inom EU.

Under 2007 har Byggnads deltagit i förhandlingar om ett europeiskt företagsavtal (EWC) inom PEAB med goda förutsättningar att teckna ett avtal under 2008. Förberedande diskussioner har också ägt rum inom Bravida-koncernen med mål att komma igång med förhandlingarna under nästa år.

Byggnads har också deltagit i utvecklingen av de europeiska företagsråden under 2007 genom EBTF. EWC blir ett allt viktigare forum för både fack och företag, men tyvärr med olika ingångar. Vi vill som fack bli starkare tillsammans, men våra europeiska arbetsgivare ser möjligheter att försöka få fram europeiska avtal på en nivå som självklart ska styras av det land som har sämst villkor. Detta försöker vi motarbeta med kraft.

Globalt engagemang

Byggnads har varit aktivt inom Byggnads- och Träarbetar-Internationalen (BTI). Hans Tilly finns med i både världsstyrelsen och världsrådet inom BTI. Tillsammans med de svenska bygg- och träarbetarförbunden (SBTF) har Byggnads och BTI fortsatt att utveckla de pågående utvecklingsprojekten. SBTF-förbunden har tillsammans mer än 40% av den totala projektportföljen inom BTI som finansieras genom SIDA-medel.

Under 2007 har flera av projekten utvärderats och planerats om. Detta har gjorts för att optimera insatserna så att de resulterar i en uppbyggnad av ett starkt globalt fack för byggnadsarbetare med lokalt fokus i respektive land.

De tecknade globala ramavtalen har blivit fler inom BTI. Byggnads har tillsammans med BTI utvecklat dialogen i Nordamerika inom Skanska koncernen och Hochtief. Dialogen i USA har fokuserat på att utveckla byggsektorn. Under 2007 har Byggnads också varit med vid framtagningen av ett nytt modellavtal som skall ligga till grund för det fortsatta arbetet med att teckna globala ramavtal. Det är också tänkt att nyttjas till att höja nivån på redan befintliga ramavtal.



Baltiska byggnadsarbetare någonstans i Åretrakten.



Lunchpaus på ett bygge i Sao Paulo, Brasilien.



Tegelstensmakare i norra Indien.



Solidaritetsfonden

Solidaritetsfonden har under 2007 givit sitt stöd till följande projekt:

Södra Afrika, Indien/Nepal, Östra och sydöstra Asien, Centralasien, Balkan, Ryssland/Ukraina, Brasilien, Chile, Region Anderna, Global Capacity, Global arbetsmiljö och Global IT.

Alla projekt har till största delen drivits med hjälp av anslag från SIDA och tillsammans med Byggnads- och Träarbetar-Internationalen (BTI). Alla projekt som finansieras av SIDA kräver att de svenska förbunden bidrar med en egeninsats. Nivån på denna egeninsats har under år 2007 uppgått till 10% av totalbudgeten. Huvuddelen av stödet har gått till Ukraina och de asiatiska projekten.

Det ukrainska projektet har under 2007 avslutat utbildningen av en första grupp deltagare i demokratiskt ledarskap och hur man leder en studiecirkel. Vidare har en utvärdering av projektet samt fortsatt planering gjorts under året. Detta resulterade i att det ukrainska förbundet nu helt äger projektet. Byggnads kommer successivt att minska sin närvaro. Under utbildningen av de kommande grupperna kommer vi bara att vid behov ha resurspersoner på plats i projektet. Conny Lantz från förbundet och Bengt Westman från Upplandsavdelningen har gjort ett effektivt arbete med att bygga upp kapaciteten inom det ukrainska förbundet så att de nu efter en tid av

två år kan börja stå på egna ben och utveckla sin egen utbildnings- och studieverksamhet.

Solidaritetsfonden har under året uppmärksammat det chilenska förbundet FETRACOMAs tioårsdag genom att ge en gåva motsvarande 40 000 SEK till deras utbildningsverksamhet. Byggettan, genom Johan Lindholm och Sune Gidgård, besökte FETRACOMA under december månad och kunde personligen överlämna gåvan och konstatera att förbundet fortsätter att växa sig starkt i Chile.

Kampen för fackliga rättigheter fortsätter i Sydkorea. Fackföreningsledare slås fortfarande brutalt ner och fängslas. Det sydkoreanska förbundet har beslutat att inrätta en fond som kan hjälpa de fängslade kamraterna i rättsprocesserna. Byggnads' Solidaritetsfond har beslutat att stödja uppbyggnaden med en insats motsvarande 100 000 SEK.

BTI har under 2007 lanserat en kampanj riktad mot fotbolls VM 2010 i Sydafrika, "Anständigt arbete före och efter VM 2010". Byggnads är engagerade i projektet genom engagemanget i södra Afrika. Solidaritetsfonden beslutade att stödja kampanjen med ytterligare 60 000 SEK för personalresurser och materialproduktion. Kampanjen kommer under kommande år att utvecklas och spridas. Den kommer att komma också till Sverige.

AN INJURY TO ONE – IS AN INJURY TO ALL!

Medlemsenheten

I samband med den omorganisation som gjordes på förbundskontoret 1 augusti 2007, begravdes "Organisations- och utbildningsenheten" och "Medlemsenheten" föddes. I praktiken innebar omorganisationen, en verksamhetsmässig förändring – nämligen den att arbetsmiljöverksamheten flyttade till Enheten för utveckling av löne- och arbetsvillkor.

Medlemsenheten ansvarar för de fackliga utbildningsfrågorna, förbundets ungdomsverksamhet, kompetensutveckling inom avtals- och arbetsrättsområdet samt förbundets grundorganisation.

2007 producerades ett nytt mycket omfattande lagbasutbildningsmaterial. Vi fortsatte vår satsning på att engagera våra unga medlemmar. Vi genomförde sex regionala "utvecklingskonferenser" i stället för en traditionell "studiekonferens" för att nå flera deltagare till en lägre kostnad.

Ungdomsverksamhet

Förbundet fortsatte under året sin satsning på våra yngre medlemmar. Fem av förbundets sex utvecklingsregioner genomförde var sin regional ungdomsutbildning under tre dagar. Dessutom genomfördes en regional ungdomskonferens under en dag i fem av förbundets utvecklingsregioner. Syftet med både utbildningen och konferensen har varit att stärka det lokala och regionala ungdomsarbetet. Enheten har även tagit upp ungdomsverksamheten på de sex utvecklingskonferenserna som genomfördes under våren 2007 med uppföljning på avdelningarna under hösten.

Byggnads 10-kamp

78 ungdomar deltog i förbundets 10-kamp när denna för åttonde gången genomfördes på Rönneberga kursgård. 2007 representerades även Elektrikerna, Målarförbundet samt Fellesförbundet från Norge



10-kampens vinnande lag visste hur en spik skulle slås.

med var sitt lag. Syftet med 10-kampen är att väcka intresse för Byggnads och öka den fackliga verksamheten bland våra yngre medlemmar. Det vinnande laget 2007 kom från avdelning 32, Piteå-Skellefteå.

Byggnads SSU

Byggnads har ett nära och bra samarbete med SSU. Bland annat bjöds ungdomsförbundet in till en del av våra centrala utbildningar på Rönneberga kursgård samt medverkade på ett par av våra regionala ungdomsutbildningar. Under 2007 har Byggnads varit representerat på SSUs kongress i Örebro. LOs monter bemannades under en dag tillsammans med Målarförbundet, Elektrikerförbundet samt Fastighetsanställdas Förbund. Syftet med samarbetet är att stärka det fackligt politiska samarbetet bland våra unga medlemmar.

Byggnads centrala ungdomsgrupp

Förbundets ungdomsarbetsgrupp som består av sex ledamöter plus förbundets ungdomsansvarige har träffats fyra gånger under totalt tolv dagar för att planera förbundets ungdomsverksamhet. Ledamöterna har även varit behjälpliga vid genomförandet av de regionala ungdomsutbildningarna och Byggnads 10-kamp.

LOs ungdomsverksamhet

Byggnads representerar de övriga byggfacken i LOs centrala ungdomskommitté.

Arbetet i kommittén har under 2007 varit inriktat på att öka organisationsgraden bland ungdomar samt att öka intresset och engagemanget hos våra unga medlemmar. Även "Facket i skolan", LOs satsning på skolinformation till alla gymnasieelever och högskolestudenter har fortsatt.



Det vinnande laget högst upp kom från Byggnads avdelning Piteå/Skellefteå.

Vi deltog för andra året i rad i LOs Ungdomsforum som var förlagt på Brunnsviks folkhögskola och pågick under tre dagar. Årets tema var "Medlemsnyttan" och "Kollektivavtal". Totalt samlade forumet 140 deltagare, varav 21 kom från Byggnads.

LOs ungdomsutbildningar

Byggnads hade deltagare på följande av LOs ungdomsutbildningar:

- Fackets Grunder: 48 deltagare (45, 2006)
- Facket och politiken: 11 deltagare (5, 2006)

Detta innebar en ökning jämfört med 2006 men är tyvärr fortfarande en bit ifrån det deltagarantal Byggnads hade under 2002 och 2003.

Utbildningsverksamheten

Under året påbörjades en gradvis omställning av olika utbildningsaktiviteter från central till lokal/regional nivå. De sex regionala konferenser som genomfördes under året syftade bland annat till att intensifiera arbetet med att planera för och starta gemensamma utbildningar. Tanken är att fler medlemmar ska kunna utbilda sig där de bor. Det ger en kostnadsminskning på resor och inkvartering som kan användas i verksamheten istället.

Centrala utbildningar

Förbundet genomförde nio centrala utbildningar, som 229 medlemmar fullföljde. Längden på utbildningarna var mellan 3-10 dagar. Två inplanerade utbildningar fick ställas in på grund av för få anmälda deltagare. Dessa var; INFO grund vecka 8 samt INFO påbyggnad vecka 49.

En Internationell utbildning för medlemmar som ska agera som resurspersoner på sina avdelningar, startades under året med elva deltagare. Deltagarna kommer att genomföra ett antal kurstillfällen och aktiviteter under en period fram till och med 2009.

På förbundets facklig-politiska kurs deltog även tre medlemmar från Målareförbundet.

Förbundet genomförde även en AI kurs enbart för kvinnliga medlemmar med 17 deltagare.

LO-kurser

25 medlemmar deltog i LOs utbildningar under året, varav 13 av dessa gick kursen Insikter.

ABF

Antalet deltagare i medlemsutbildningen som är inrapporterade till ABF för 2007 är 1140, det är en

minskning med hela 817 deltagare jämfört med 2006 då det var 1957 deltagare!

Regionala Utvecklingskonferenser

Förbundet valde att 2007 genomföra sex regionala utvecklingskonferenser istället för en traditionell "studiekonferens". Samtliga konferenser genomfördes under april månad under två dagar i respektive "utvecklingsregion". Totalt samlade konferenserna 90 deltagare varav 15 kvinnor. Syftet med konferenserna var bland annat att följa upp utvecklingsrådets arbete på avdelningar/regioner och skapa en gemensam plattform i respektive utvecklingsråd inför det fortsatta arbetet. Vi ville även sätta fokus på den verksamhet som var prioriterad och åskådliggöra kopplingen mellan Byggnads mål och "medlet" utbildning.

Rådet för facklig utbildning

Rådet har under året träffats fyra gånger under totalt fem dagar för att diskutera och lämna förslag på förbundets planerade utbildningsverksamhet.

Geneveskolan

Förbundet hade förmånen att få skicka två unga medlemmar till "Geneveskolan". Utbildningen har genomförts sedan 1931 och är idag en totalt fyra veckor lång utbildning. Skolans syfte är bland annat att öka gemenskap och förståelse för det nordiska samarbetet, öka kunskapen om ILO och dess övergripande arbete samt att öka kunskapen om globaliseringen och internationaliseringen.

Kompetensutveckling

Enheten har erbjudit och genomfört utbildningar på följande avdelningar; 1, 2, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 13, 18, 19, 21, 22, 25, 26, 27, 30, 31, 32, 35 och 38. Utbildningarna, som genomförts under en eller två dagar, har i huvudsak behandlat avtals- och arbetsrättsliga frågor. På de flesta av dessa avdelningar har samtliga ombudsmän deltagit. Ett antal regionala konferenser på samma tema har också genomförts. De avdelningar som inte är uppräknade har oftast genomgått omfattande utbildningar tidigare år.

Utöver ovan nämnda utbildningar har enheten medverkat på AL-1 kurser och en MB-utbildning för regionala förtroendemän samt ombudsmannautbildningen. Sammantaget har 40 utbildningsdagar genomförts lokalt/regionalt/centralt och i princip har samtliga avdelningar funnits representerade.

Konferensverksamhet

Totalt har nio rikskonferenser, som samlade 277 deltagare, genomförts. Dessa vände sig till; bil- och



maskinförare, lagbasar, ställningsbyggare, tak- och pappmontörer, markanläggare, plåtslagare, golvläggare, glasarbetare och dykare.

Material

Ett nytt utbildningsmaterial för Byggnads lagbasutbildning har utarbetats. Materialet är digitalt och finns tillgängligt på vårt "intranät". Förbundets ambition är att materialet regelbundet kommer att uppdateras

för att alltid vara faktamässigt korrekt och aktuellt. I samband med att materialet var klart, genomförde förbundet en utbildning där man gick igenom materialet för de ombudsmän som håller i lagbasutbildningar.

Det nya lagbasmaterialen är ett första steg i en satsning som på sikt ska leda till att alla förbundets egenproducerade utbildningsmaterial ska vara "digitala" och finnas tillgängliga på vårt intranät.

A-kassan

Arbetslösheten

Arbetslösheten inom Byggnadsarbetarnas arbetslöshetskassa var under början av året 6,9% och i Gävleborg där arbetslösheten var som högst, var 14% av medlemmarna arbetslösa. Arbetslösheten var som lägst i Kronoberg där 2,4% av byggnadsarbetarna var utan jobb. Det är den lägsta nivån på arbetslösheten sedan början av 90-talet. Den säsongsmässiga arbetslösheten består dock fortfarande, men arbetslösheten har i slutet på året minskat till 5,3%. Den goda konjunkturen gör att arbetslösheten i december är 1,7% lägre 2007 än 2006.

Byggnadsarbetarnas arbetslöshetskassa betalade under 2007 ut arbetslöshetsersättning till 14 328 medlemmar. Det är en minskning med 4 467 medlemmar från föregående år.

Den totala ersättningen som betalades ut till medlemmarna under 2007 var 634 980 960 kronor, vilket är 300 768 882 mindre än föregående år. Den genomsnittliga dagpenningen var under året 624 kr.

Samgående mellan Byggnadsarbetarnas Arbetslöshetskassa och Målarnas Arbetslöshetskassa

Under året har Målarnas arbetslöshetskassa fusionerats in i Byggnadsarbetarnas arbetslöshetskassa. Detta skedde efter en extra föreningsstämma så att samgåendet kunde ske den första oktober. Det innebär att kassan fick 12 300 nya medlemmar samt ändrade stadgar avseende kassans verksamhetsområde. Tillägg har gjorts med följande: "Kassans verksamhet är avsedd för både anställda och företagare inom måleriyrket i Sverige. Medlem i egenskap av företagare kan den vara som utövar måleriyrket i företag med tre eller färre ägare utan andra yrkesutövare".

Omorganisation av kassan

Omorganisationen som inleddes 2005-01-01 är nu helt genomförd. Det innebär att vi har en helt regionaliserad kassa med sex regioner som finns på följande platser; Umeå, Söderhamn, Stockholm, Borlänge, Halmstad och Helsingborg.

Ändringar i arbetslöshetsförsäkringen

Den borgerliga regeringen har under året genomfört flera förändringar i kassans regelverk. Den 1 januari

infördes en ny avgift, förhöjd finansieringsavgift, på 250 kronor som kassans medlemmar ska betala. Samtidigt ändrades regelverket i flera etapper under året, där ersättningsnivåerna sänktes genom bland annat ny beräkningsmodell, samtidigt som man även tog bort rätten att överhuvudtaget få ersättning för många medlemmar. Detta har fått till följd att många medlemmar har lämnat kassan både genom att aktivt söka utträde men även genom att straffa ut sig genom att inte betala avgiften.

Den nya avgiften har dessutom fört med sig stora administrativa kostnader för kassan samt ett stort arbete med att bygga om våra datasystem så att dessa klarar de nya reglerna. Alla dessa förändringar har genomförts med väldigt kort framförhållning, så kassan har fått lämna mycket av sitt ordinarie utvecklingsarbete åt sidan för att klara av detta. Under hösten aviserades om ytterligare förändringar i avgiftssystemet för kassorna under 2008 samt regel förändringar.

Teknikutveckling

Byggnadsarbetarnas arbetslöshetskassa har under året fortsatt att medverka i projektet ÅGA som startades 2005. ÅGA är ett obligatoriskt ärendehanteringssystem för alla a-kassor. ÅGA utvecklas av Arbetslöshetskassornas Samorganisation (SO) med hjälp från a-kassorna. ÅGA var planerat att drifställas under hösten 2007. Detta fick skjutas upp då alla resurser lagts på att förändra de befintliga systemen för att få dessa att fungera utifrån förändringarna i arbetslöshetsförsäkringen. Drifställning kommer att ske under 2008 och för Byggnads del troligen under hösten 2008.

Utbildning

Kassan har under året lagt stora resurser på att utbilda nya handläggare då vi genom regionaliseringen fått många nya handläggare. För dessa utbildningar har vi utnyttjat Arbetslöshetskassornas Samorganisation (SO). Vi har även hållit ett antal internutbildningar för handläggare och regionchefer. Kassan har under året köpt 102 utbildningsdagar av SO vilket motsvarar 2,69 dagar per handläggare. Kassan har själv internutbildat så att personalen i genomsnitt fått sex utbildningsdagar per handläggare.



Ärendeutveckling

Då både IAF och AMS har påverkat både regeltolkningar/tillämpningar samt arbetsförmedlingens vilja att ifrågasätta medlemmarnas rätt till ersättning, har samtliga a-kassor fått en betydande ökning av ärendehantering. Det gäller bedrägerier, återkrav, ifrågasättande och omprövningar. Ärendemängden har ökat år efter år enligt följande:

2004 + 30%

2005 + 86%

2006 + 36%

2007 + 28%

Det innebär att kassans personal idag i allt högre grad, arbetar med denna typ av frågor samt med medlemsadministration som tidigare handlades av fackförbundet.

Byggnadsarbetaren

Byggnadsarbetaren skildrar byggbranschen ur ett arbetstagarperspektiv med tonvikt på arbetsplats-reportage och nyheter från branschen. Tidningen har fortsatt att satsa på bevakning av arbetsmiljö och lönefrågor. Även tester av verktyg, skyddsutrustning och andra branschprodukter gjordes i samma omfattning som tidigare år.

Prisbelönt reportage

År 2007 var ett framgångsrikt år för tidningen. På Fackförbundspressens dag, som årligen arrangeras av Sveriges Tidskrifter i november, fick tidningens journalister Margite Fransson och Nina Christensen första pris för "bästa avslöjande". Priset, 5 000 kronor vardera, fick de för arbetsmiljöreportaget "De jobbar med livet som insats", publicerat i nr 5/2007. I reportaget avslöjas bland annat att utländska gästarbetare har sämre arbetsmiljö än svenska byggnadsarbetare fastän de jobbar på samma arbetsplats.

Papperstidningen utkom med 18 nummer, vilket är oförändrat sedan 1995. Den dagliga nyhetsrapporteringen på Byggnadsarbetarens hemsida www.byggnadsarbetaren.se fortsatte i samma omfattning som tidigare. Samarbetet med andra fackliga tidningar på webbplatsen www.fackliganyheter.nu fortsatte och omfattar nu 16 tidningar.

Tillströmningen av kommersiella annonser var mycket god och uppgick till 6,0 miljoner kronor (2006: 4,8 milj kr), inklusive annonsbilagor. Intäkterna från Byggnads internannonsering uppgick till 387 000 kronor (306 000). Intäkterna från prenumerationer uppgick till 146 000 kronor (157 000).

Även under år 2007 har Bygg 6:an Väst, Byggnads Uppland, Dalarna och Linköping skickat ut sina medlemstidningar via Byggnadsarbetarens tryckeri, Sörmlands Grafiska i Katrineholm.

Tidningens bruttokostnad var cirka 18,3 miljoner (18,3) kronor. Nettokostnaden efter annonsintäkter uppgick till 11,1 (12,4) kronor. Nettokostnaden för varje exemplar av tidningen var i genomsnitt cirka 4.90 kr (5,25).

Minskad upplaga

Den TS-kontrollerade upplagan var 126 400 exemplar (130 700), en minskning med 4 300 exemplar jämfört med år 2006. Av dessa var 122 900 medlemsexemplar (127 200), 3 000 friexemplar (2 900) och 500 betalda prenumerationer (600).

Under året hade redaktionen åtta anställda medarbetare. Tryckeriavtalet med Interprint Quebecor/Sörmlands Grafiska i Katrineholm förlängdes med ytterligare ett år.

Avtalet med reproföretaget Done (f d Grafit Media och kommunikation AB) omförhandlades och nytt tvåårs-avtal tecknades.



Ekonomienheten

Ekonomienhetens arbete ska kännetecknas av höga krav på ordning och reda och med tydlig inriktning mot förbundsnytta. För att uppnå dessa mål arbetar enheten med strategier utifrån fyra verksamhetsområden.

- Finans- och fastighetsförvaltning
- Redovisning, budget och uppföljning
- Strategiskt avdelningsstöd
- Medlemsredovisning

Arbetet på samtliga områden har under året präglats av de stora förändringar som skett i organisationen. Gransknings- och mätningsarvodena på avdelningarna har tagits bort ur våra avtal. Finansieringen av avdelningarnas verksamhet sker numera helt och hållet med medlemsavgifter. En del är den s k 150-kronan, vilken samlas in centralt i form av en förhöjd förbundsavgift. Denna fördelas sedan på avdelningarna. För medlemsredovisningsgruppen har detta inneburit omfattande förändringar i system och rutiner. Tillsammans med införandet av den förhöjda finansi-

eringsavgiften till a-kassan har förändringarna och åtföljande anpassningar varit mycket arbetskrävande.

Den praktiska hanteringen av omställningsarbetet och omställningsplan för avdelningarna utarbetades på en kassörskonferens i maj månad. Omställningen innebar i sin tur en avveckling av den skattemässiga uppdelningen av avdelningarnas verksamhet. Den personal på enheten som arbetar med strategiskt avdelningsstöd har haft att hantera denna fråga bland alla andra som framkommit i samband med avdelningarnas omställning. Under hösten genomfördes bokföringskonferenser för avdelningarna i syfte att vägleda och lägga fast principer för hur omställningsarbetet skulle hanteras bokföringsmässigt.

Redovisningsgruppen har också blivit berörd av avdelningarnas omställningsarbete. Under hösten har beslut tagits att utvidga gruppens verksamhet. Den ska även omfatta redovisningsservice till avdelningarna. Man har också under året startat implementeringen av ett nytt redovisningssystem.



Inledning till årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Byggnads utan också en av de drygt 117 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Denna visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med femårsöversikt
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och *kassaflödesanalysen* berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en femårsöversikt med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten.

Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen. I år finns även en stor post som är benämnd Avdelningsbidrag. Denna post förklaras i not 2.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev, framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att öka konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. I år har konfliktfonden minskat beroende på att antalet medlemmar blivit färre. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noterna för att förklara

och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår även till exempel viss personalstatistik. Det går också att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.



Byggnads årsredovisningar 2007

FÖRBUNDET	39
Förvaltningsberättelse	39
Femårsöversikt	41
Resultaträkning	42
Balansräkning	43
Kassaflödesanalys	44
Noter	45
Revisionsberättelse	50
PENSIONSSTIFTELSEN	51
SOLIDARITETFONDEN	55

Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2007

Förbundsstyrelsen lämnar härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2007.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

(Siffror inom parentes avser föregående år.)

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har idag cirka 117 700 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 29 lokalavdelningarna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje avdelning lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som avdelningarnas funktionärer.

Väsentliga händelser

I avtalsrörelsen under våren träffades överenskommelse med arbetsgivarparten om att arvode för granskning och mätning skulle utmönstras ur avtalet. I efterkommande avtal träffades motsvarande överenskommelser med övriga arbetsgivarparter. Resultatet är att avdelningarna fortsättningsvis inte kommer att få denna typ av intäkter.

För att avdelningarna även i fortsättningen ska kunna bedriva en kraftfull lönebevakning beslöt fullmäktige att höja medlemsavgiften till förbundet, för vidarebefordran till avdelningarna. De fördelade medlemsavgifterna täcker emellertid inte bortfallet av intäkter för gransknings-, mätnings-, och grundavgifter, varför respektive avdelningsstyrelse har utarbetat en omställningsplan, som syftar till att anpassa kostnaderna till de framtida intäkterna.

Eftersom genomförandet av omställningsplanen tar en viss tid, har förbundet beslutat att till avdelningarna utbetala ett omställningsstöd under en tid av 12 månader räknat från och med maj månad 2007. För att underlätta genomförandet av omställningspla-

nerna har förbundet dessutom finansierat ett program för avtalspensioneringar på avdelningarna.

En sammanfattning av de ekonomiska konsekvenserna för förbundet av dessa förändringar under 2007 återfinns i not 2.

Medlemsutvecklingen har under året varit negativ. Sannolikt sammanhänger denna utveckling väsentligen med de kraftiga politiska åtgärder som haft direkt betydelse för medlemmarnas förmåga att betala sina medlemsavgifter till förbundet. Här kan särskilt nämnas borttagandet av skattereduktionen för fackföreningsavgifter och a-kasseavgifter, samt införandet av den förhöjda finansieringsavgiften i a-kassan.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Den turbulens som börsutvecklingen har visat efter årsskiftet, och som från en dag till en annan medfört stora beloppsmässiga värdeförändringar av förbundets placeringar, har inte medfört att marknadsvärdena vid någon tidpunkt understigit anskaffningsvärdena.

Framtid

Det finns en fortsatt osäkerhet om den kommande medlemsutvecklingen. Projektet, "Medlem 10 000", är avsett att påverka utvecklingen i positiv riktning.

Medlemsutveckling

Antalet yrkesverksamma medlemmar 2007-12-31 var 86 171 (93 868). Det totala medlemsantalet uppgick till 117 745 (127 438), vilket innebär en minskning med 9 693 medlemmar.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar består av en förbundsavgift, en avgift till a-kassa samt en avgift till den lokala avdelningen. Förbundsavgiften var 299 kr (129 kr) per månad för helbetalande. Se rubriken Väsentliga händelser.

A-kasseavgiften var 116 kr (103 kr) per månad. Därtill kommer den av Riksdagen beslutade förhöjda finansieringsavgiften på 250 kr. Avgiften till avdelningen var i genomsnitt 112 kr (109 kr) per månad.

Den sammanlagda månadsavgiften vid utgången av 2007 blev därmed i genomsnitt 527 kr (341 kr), exklusive den förhöjda finansieringsavgiften till a-kassan.

Avgifterna varierar mycket mellan olika avdelningar beroende på geografiska förhållanden, medlemsantal och verksamhetens omfattning.

Grundavgiften var 2007 sammanlagt 46 kr (42 kr) per månad varav avdelningen fick 19 kr (17 kr).

Grundavgiftsbetalande medlemmar består i huvudsak av pensionärer samt yrkesverksamma medlemmar med nedsatt avgift. Gymnasieelever och pensionärer över 75 år är avgiftsbefriade.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning ökade från 795 till 825 kr per dag från och med 2007-07-01. Under första konfliktveckan utgår 750 kr per dag från och med 2007-07-01, en ökning med 25 kr. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 269 796 tkr (174 372 tkr) och kostnaderna för den

ideella verksamheten var 532 243 tkr (273 518 tkr). I kostnaderna ingår avdelningsbidrag av engångskaraktär med 326 779 tkr, se not 2. Resultatet av den ideella verksamheten uppgick till - 262 447 tkr (- 99 146 tkr).

Fastighetsförvaltningen redovisar en vinst efter avskrivningar på 427 tkr (- 3 827 tkr).

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 210 937 tkr (171 076 tkr), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar, räntor samt nedskrivningar.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets kapitalplaceringar uppgick till 372 317 tkr (480 960 tkr).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på - 119 368 tkr (42 723 tkr).

Förbundets egna kapital uppgick vid årets slut till 1 739 195 tkr (1 858 563 tkr).

Resultatdisposition, tkr

Resultatet för 2007 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

Årets resultat enligt resultaträkningen		- 119 368
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:		
Konfliktfond	73 674	
Reservfond	36 628	
OU 2000	76	
Strukturfond Bleck o Plåt	653	
Övriga fonder	13 226	124 257
Reservering av ändamålsbestämda medel:		
Kongressfond	- 2 500	
Övriga fonder	- 2 389	- 4 889
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital		0

Femårsöversikt (belopp i tkr där ej annat anges)

	2007	2006	2005	2004	2003
Verksamhetsintäkter (omsättning)	269 796	174 372	167 284	162 794	152 972
verksamhetsintäkternas förändring i %	54,7%	4,2%	2,8%	6,4%	- 1,3%
varav förbundsavgifter 6)	238 456	144 492	138 112	136 112	134 030
Resultat från					
ideell verksamhet	- 262 447	- 99 146	- 125 670	- 67 941	- 66 892
fastighetsförvaltning	427	- 3 827	6 537	4 715	- 2 905
finansiella investeringar	210 937	171 076	187 477	116 163	173 746
Bokslutsdispositioner	-	27 498	32 500	- 11 633	11 945
Skatt	- 68 285	- 52 878	- 32 181	- 13 839	- 35 190
Årets resultat	- 119 368	42 723	68 663	27 465	80 704
Balansomslutning	2 302 520	2 269 648	2 239 120	2 129 309	2 068 787
Justerat eget kapital 1)	1 770 764	1 890 131	1 867 207	1 821 943	1 786 104
varav konfliktfond 2)	1 460 598	1 534 272	1 502 652	1 502 509	1 480 000
konfliktfondens förändring i %	- 4,8%	2,1%	0,0%	1,5%	3,6%
Marknadsvärde eget kapital 3)	2 143 081	2 371 091	2 244 115	2 017 674	1 861 022
Soliditet i % 4)	77%	83%	83%	86%	86%
Investeringar 5)	447	396	1 340	3 771	20 916
Medelantal anställda	69	77	79	80	73
varav kvinnor	31	37	34	34	30
varav män	38	40	45	46	43
Antal medlemmar vid årets slut	117 745	127 438	128 237	128 877	130 206
varav yrkesverksamma (hel- och halvbetalande)	86 171	93 868	93 740	96 253	97 382
Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr	20 549	20 136	19 919	18 929	18 341
Medlemsavgifter, kr per månad					
Helbetalande	777	341	335	325	317
varav till avdelningen i genomsnitt	112	109	108	103	98
varav till förbundet 6)	299	129	124	119	116
varav till a-kassan 7)	366	103	103	103	103

- 1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 72% av beskattade reserver. 28% av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt.
- 2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden standardsäkras på medlemsnivå.
- 3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.
- 4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.
- 5) Inklusive investeringar i immateriella anläggningstillgångar (datasystem) år 2003.
- 6) Den 1/1 2007 höjdes avgiften till förbundet med 15 kr till 144 kr. Den 1/5 2007 höjdes avgiften med 155 kr till 299 kr. 150 kr av höjningen föranleddes av de förändringar som gjordes i kollektivavtalen mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier. Se not 2 i förbundets årsredovisning.
- 7) I avgiften till a-kassan ingår den av Riksdagen beslutade förhöjda finansieringsavgiften med 250 kr.

Resultaträkning (tkr)

	Not 1	2007	2006
Verksamhetens intäkter			
Förbundsavgifter	Not 2	238 456	144 492
Bidrag		4 228	3 582
Övriga rörelseintäkter		27 112	26 298
Summa verksamhetens intäkter		269 796	174 372
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader		- 95 051	- 108 768
Personalkostnader	Not 3,4	- 92 294	- 100 913
Avsättning pensioner	Not 3	-	- 30 000
Gottgörelse pensioner		10 000	-
Avgifter och anslag till organisationer		- 21 321	- 22 419
Konfliktersättning		- 2 231	-
Avdelningsbidrag	Not 2	- 326 779	-
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar		- 4 567	- 11 419
Summa verksamhetens kostnader		- 532 243	- 273 518
Verksamhetens resultat		- 262 447	- 99 146
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Resultatandel i handelsbolag		3 760	5 139
Hysesintäkter		7 451	7 658
Fastighetskostnader		- 10 093	- 15 927
Avskrivningar		- 691	- 698
Summa resultat från fastighetsförvaltningen		427	- 3 827
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	Not 5	194 628	156 166
Ränteintäkter och liknande resultatposter	Not 6	21 346	18 398
Räntekostnader och liknande resultatposter		- 5 037	- 3 487
Summa resultat från finansiella investeringar		210 937	171 076
Bokslutsdispositioner			
Upplösning av periodiseringsfond	Not 15	-	27 498
Summa bokslutsdispositioner		-	27 498
Resultat före skatt		- 51 083	95 601
Skatt på årets resultat		- 68 285	- 52 878
Årets resultat		- 119 368	42 723

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not 1	2007-12-31	2006-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för systemutveckling	Not 7	-	3 627
Summa immateriella anläggningstillgångar		-	3 627
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	Not 8	29 327	30 018
Inventarier	Not 9	585	1 078
Summa materiella anläggningstillgångar		29 912	31 096
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	Not 10	80	80
Långfristiga värdepappersinnehav	Not 11	1 807 610	1 724 265
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 807 690	1 724 345
Summa anläggningstillgångar		1 837 602	1 759 068
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		569	2 710
Övriga fordringar		3 491	4 885
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 12	11 449	9 212
Summa kortfristiga fordringar		15 509	16 807
Kortfristiga placeringar	Not 13	272 201	362 315
Kassa och bank		177 208	131 459
Summa omsättningstillgångar		464 919	510 580
Summa tillgångar		2 302 520	2 269 648
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel	Not 14	1 858 563	1 815 840
Årets resultat		- 119 368	42 723
Summa eget kapital		1 739 195	1 858 563
Obeskattade reserver	Not 15	43 845	43 845
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	Not 16	43 450	43 450
Summa långfristiga skulder		43 450	43 450
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		14 684	14 222
Skulder koncernföretag		80	80
Skatteskulder		45 867	15 734
Övriga kortfristiga skulder		315 668	264 803
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 17	99 731	28 951
Summa kortfristiga skulder		476 030	323 790
Summa eget kapital och skulder		2 302 520	2 269 648
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		262 682	308 580
varav såsom delägare i HB		252 682	298 580

Kassaflödesanalys (tkr)

	2007	2006
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Resultat före finansiella poster	- 262 020	- 102 972
Avskrivningar	5 258	12 046
Likvid vid avyttring av fastighet	-	205
Övriga ej likviditetspåverkade poster	- 34 254	-
	- 291 016	- 90 721
Erhållen ränta	20 242	17 024
Erhållna utdelningar	70 919	90 862
Erlagd ränta	- 5 036	- 3 487
Betald inkomstskatt	- 38 151	- 32 219
	- 243 043	- 18 541
Minskning kundfordringar	2 141	2 170
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	- 733	5 812
Ökning leverantörsskulder	463	3 528
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	121 645	- 3 960
Kassaflöde från den löpande verksamheten	- 119 527	- 10 991
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	- 447	- 396
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	- 83 345	- 172 809
Avyttring av övriga finansiella anläggningstillgångar	158 954	68 674
Minskning kortfristiga finansiella placeringar	90 114	30 404
Kassaflöde från investeringsverksamheten	165 276	- 74 127
Årets kassaflöde	45 749	- 85 118
Likvida medel vid årets början	131 459	216 577
Likvida medel vid årets slut	177 208	131 459

Noter till resultat- och balansräkning (tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR). BFNAR 2001:1, Redovisning av inkomstskatter, har emellertid ej tillämpats vad gäller redovisning av uppskjuten skatt på skillnaden mellan bokförda och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med föregående års bokslut.

Koncern

Svenska Byggnadsarbetareförbundet äger 100% av Maina AB. Eftersom någon verksamhet ej bedrivits i bolaget upprättas inte någon koncernredovisning.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Medlemsavgifter intäktsredovisas i den period betalningen erhålls.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt förbundets bedömning ska erläggas till eller erhållas från skatteverket.

Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för systemutveckling, licenser m m avseende projektet för centraliserat IT-stöd har ansetts vara av väsentligt värde för organisationen under kommande år och har redovisats som balanserade utgifter för systemutveckling, licenser och liknande. Dessa tillgångar skrivs av linjärt över 5 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde och skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

- Inventarier 3 år
- Datorer 3 - 5 år
- Byggnader 50 år

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värderingen tillämpas portföljmetoden (kollektiv värdering).

Kortfristiga placeringar

Kortfristiga innehav av aktier och andelar redovisas i förekommande fall som omsättningstillgångar och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) enligt portföljmetoden. Räntebärande placeringar förvärvade i syfte att innehas till inlösen tidpunkt värderas till anskaffningsvärde.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalat.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel samt periodens resultat. I ändamålsbestämda medel ingår dels konfliktfonden och reservfonden, dels avsättningar för åtaganden som ska infrias i framtiden. När förbundet belastas med kostnader för ändamålet redovisas dessa i resultaträkningen. Upplösning sker därefter av för ändamålet avsatta medel under eget kapital med motsvarande belopp.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Förbundsavgifter/Avdelningsbidrag

Den 1/1 2007 höjdes avgiften till förbundet med 15 kr till 144 kr. Den 1/5 2007 höjdes avgiften med 155 kr till 299 kr. 150 kr av höjningen föranleddes av de förändringar som gjordes i kollektivavtalen mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier. Ovanstående avgifter avser helbetalande. Avsikten med den höjda medlemsavgiften är att bidra till finansieringen av avdelningarnas arbete med lönebevakning. Genom att hela verksamheten i avdelningarna finansieras via medlemsavgifter betraktas numera all verksamhet på förbundskontoret och i avdelningarna som ideell facklig verksamhet. Intäkterna av den höjda medlemsavgiften kommer långsiktigt att understiga intäkterna av de arvoden som tidigare utgick enligt kollektivavtalen. Dessa lägre intäkter kräver ett omställningsarbete i organisationen. Kostnaderna till följd av detta arbete redovisas under rubriken Avdelningsbidrag och omfattar bidraget till avdelningarna för perioden april 2007 till april 2008 avseende lönebevakning.

Förbundsavgifter	2007	2006
Förbundsavgifter	153 743	144 492
Förhöjd medlemsavgift (150 kr)	84 713	-
Summa	238 456	144 492

Avdelningsbidrag

Bidrag till avdelningarna	- 167 488	-
Nettobidrag till avdelningarna för perioden jan-april 2008	- 28 000	-
Avsättning till pensioner (inkl särskild löneskatt)	- 131 291	-
Summa	- 326 779	-

Not 3 Personal

	2007	2006
<i>Medelantalet anställda med fördelning på kvinnor och män har uppgått till:</i>		
Kvinnor	31	37
Män	38	40
	69	77

Löner och ersättningar har uppgått till:

Styrelsen och förbundsledningen	3 207	3 113
Övriga anställda	29 524	30 763
Totalt löner och arvoden	32 731	33 876
Sociala avgifter*	17 501	27 199
Pensionskostnader*	30 314	37 743
Delsumma	80 546	98 818
Gottgörelse	- 10 000	-
Avsättning pensioner	-	30 000
Summa	70 546	128 818

* Inklusive åtagande för avdelningsanställda. I sociala avgifter 2006 ingår även 7 278 tkr i särskild löneskatt för avsättning till pensioner.

Sjukfrånvaro	2007	2006
Total sjukfrånvaro	2,48%	4,16%
- varav långtidssjukfrånvaro*	28,94%	31,86%
- sjukfrånvaro för män	1,33%	5,19%
- sjukfrånvaro för kvinnor	3,83%	3,92%
- anställda - 29 år	**	**
- anställda 30 - 49 år	2,62%	4,57%
- anställda 50 år -	2,35%	3,92%

* Sjukfrånvaro som varat i minst 60 dagar.

** Redovisas ej på grund av att antalet anställda i gruppen är högst tio individer.

Not 4 Löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Hans Tilly, förbundsordförande, 47 810 kr i månadslön samt cirka 19 200 kr i arvoden från externa styrelseuppdrag i Riksbyggen, Folksam och LO.

Thomas Gustavsson, andre förbundsordförande, 42 580 kr i månadslön samt cirka 6 500 kr i arvoden från externa styrelseuppdrag i Riksbyggen, SO och Byggnads a-kassa.

Leif Jansson, förbundssekreterare, 42 580 kr i månadslön samt cirka 1 800 kr i arvoden från externa styrelseuppdrag i Trygghetsfonden SAF-LO och Byggnads a-kassa.

Gunnar Ericson, avtalssekreterare, 42 580 kr i månadslön samt cirka 900 kr i arvoden från externa styrelseuppdrag i Trygghetsfonden SAF-LO och Byggnads a-kassa.

Clas Nykvist, ekonomichef, 57 650 kr i månadslön samt cirka 9 100 kr i arvode från externa styrelseuppdrag i Andra AP-fonden och Folksam Spar samt revisorsuppdrag inom LO och AFA.

Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag. Pensionsåldern är 63 år för samtliga utom för ekonomichefen där pensionsåldern är 62 år.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	2007		2006	
	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Styrelseledamöter	11	11	11	11
Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare på balansdagen	5	5	5	5

Not 5 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2007	2006
Nedskrivningar	- 34 253	- 1 673
Realisationsresultat	158 954	68 674
Utdelningar	69 928	89 164
Summa	194 628	156 166

Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntor	20 356	16 700
Övriga finansiella intäkter	990	1 698
Summa	21 346	18 398

Not 7 Immateriella anläggningstillgångar

	2007-12-31	2006-12-31
Ingående anskaffningsvärde	34 131	34 131
Årets aktiveringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	34 131	34 131
Ingående avskrivningar	- 30 504	- 23 678
Årets avskrivningar	- 3 627	- 6 826
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	- 34 131	- 30 504
Utgående restvärde	0	3 627

Not 8 Byggnader och mark

Ingående anskaffningsvärden	50 036	50 241
Årets investeringar	-	-
Årets avyttring	-	- 205
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50 036	50 036
Ingående avskrivningar	- 20 018	- 19 365
Återförd avskrivning för avyttrad fastighet	-	45
Årets avskrivningar	- 691	- 698
Utgående ackumulerade avskrivningar	- 20 710	- 20 018
Utgående restvärde	29 327	30 018
Taxeringsvärde för fastigheter	105 564	79 155

Not 9 Inventarier	2007-12-31	2006-12-31
Ingående anskaffningsvärde	24 799	24 403
Årets inköp	447	396
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25 246	24 799
Ingående avskrivningar	- 23 721	- 19 154
Årets avskrivningar	- 940	- 4 567
Utgående ackumulerade avskrivningar	- 24 661	- 23 721
Utgående restvärde	585	1 078

Not 10 Aktier och andelar i koncernföretag	Andel i %	2007-12-31	2006-12-31
Maina AB	100	80	80
Summa		80	80

Not 11 Långfristiga värdepappersinnehav

Strategiska långfristiga placeringar	Antal	Andel	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde
Aktier/andelar	aktier/andelar	i %	2007-12-31	2007-12-31	2006-12-31
Aden			89	89	89
Bilda	323	0,5	0	0	0
Byggfackens Hus, Örebro		9,4	1 054	1 054	1 054
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	100 000	50,0	40 896	40 896	38 750
Folkets Hus, Malmö	170		0	0	0
Folkets Hus, Skellefteå	1		13	13	13
Folksam-LO fondförsäkringsbolag	7	7,0	13 720	13 720	13 720
OK	1		0	0	0
Plåtslageribranschens mättnings data	1		500	500	500
Riksbyggen ekonomisk förening	270 325	22,5	135 162	135 162	133 770
Riksbyggen Västeråshus			78	78	78
Riksbyggens BoSpar ekonomisk förening	30	30,0	3 000	3 000	3 000
Rönneberga kursgård HB	5	50,0	16 706	16 706	13 291
Svensk Byggtjänst	10	1,0	0	0	0
Tjörnarps kurs- och fritid	660		0	0	0
YNSAB Yrkesnämndernas service	320	32,0	14	14	14
Summa aktier/andelar			211 232	211 232	204 279

Utlämnade lån

YNSAB lån	-	-	100
Summa utlämnade lån	0	0	100

Summa strategiska långfristiga placeringar	211 232	211 232	204 379
---	----------------	----------------	----------------

Direktägda onoterade aktier

Aftonbladet	1 734		2 081	2 081	2 080
IDI		1,0	- 253	- 253	237
Litorina kapital		11,0	37 916	37 916	42 246
			39 744	37 916	44 563
Avgår nedskrivning Litorina			- 35 926	- 35 926	- 1 673
Summa direktägda onoterade aktier			3 818	39 744	42 890

Fonder

Antal andelar

Aktiefonder

Carnegie WorldWide	-		-	-	30 000
Enter Sverige Fokus	39 865		57 064	66 978	25 804
Folksam Sverige	235 812		21 352	32 542	28 435
Swedbank/Föbunds-fonden	3 369 080		497 488	594 811	462 723
Lannebo Sverige	1 886 527		32 645	29 901	31 054
SEB Karlavagnen	10 354		311 844	552 834	243 111
Summa aktiefonder			920 393	1 277 066	821 127

Not 11 Långfristiga värdepappersinnehav forts

	Antal andelar	Bokfört värde 2007-12-31	Marknadsvärde 2007-12-31	Bokfört värde 2006-12-31
Blandfond				
Nordea Borgen	3 956	10 309	10 278	63 091
Summa blandfond		10 309	10 278	63 091
Räntefonder				
Enter Trendräntefond	8 162	10 310	10 183	10 013
Folksam Räntefond	1 577 574	180 411	179 575	174 583
Swedbank/Förbundspenningmarknadsfonden	1 903 531	193 118	169 521	82 644
Swedbank/Förbundsrentefonden	1 354 323	136 610	138 832	136 178
Summa räntefonder		520 449	498 110	403 418
Summa fonder		1 451 151	1 785 455	1 287 636
Aktieindexobligationer	Nom värde			
SHB aktieobligation 629S	-	-	-	5 555
SHB aktieobligation 709S	50 000	50 250	50 850	50 250
SHB aktieobligation 713V	40 000	40 200	41 680	40 200
SHB aktieobligation 723C	5 000	5 527	5 535	-
Summa aktieindexobligationer		95 977	98 065	96 005
Långfristiga fordringar				
Folksams förlagslån		45 432	45 432	45 432
Klövern Ström AB lån		-	-	47 923
Summa långfristiga fordringar		45 432	45 432	93 355
Summa långfristiga värdepappersinnehav		1 807 610	2 179 927	1 724 265

För onoterade innehav anges högst bokfört värde som marknadsvärde.

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2007-12-31	2006-12-31
Förutbetalda hyror	1 701	1 793
Upplupna ränteintäkter	1 325	1 214
Övriga förutbetalda kostnader	4 797	2 366
Övriga upplupna intäkter	3 625	3 840
Summa	11 449	9 212

Not 13 Kortfristiga placeringar

	Bokfört värde 2007-12-31	Marknadsvärde 2007-12-31	Bokfört värde 2006-12-31
Penningmarknadsplaceringar			
Företagscertifikat och andra räntebärande placeringar	272 201	272 201	362 315
Summa	272 201	272 201	362 315
Summa kortfristiga placeringar	272 201	272 201	362 315

Not 14 Eget kapital

	Ingående balans	Reserveringar	Utnyttjande	Årets resultat	Utgående balans
Konfliktfond	1 534 272		- 73 674 *		1 460 598
Reservfond	278 926		- 36 628		242 298
OU 2000	24 567		- 76		24 491
Kongressfond	2 500	2 500			5 000
Strukturfond B & P	653		- 653		0
Övriga fonder	17 645	2 389	- 13 226		6 808
Balanserat kapital/ Årets resultat		- 4 889	124 257	- 119 368	0
Totalt eget kapital	1 858 563	0	0	- 119 368	1 739 195

* 69 418 tkr avser återföring med anledning av minskat medlemsantal.

Not 15 Obeskattade reserver	2007-12-31	2006-12-31
Periodiseringsfond tax 2004	31 345	31 345
Periodiseringsfond tax 2005	12 500	12 500
Summa	43 845	43 845

Not 16 Långfristiga skulder

Förbundet har inga skulder som förfaller senare än fem år fram i tiden.

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2007-12-31	2006-12-31
Upplupna räntekostnader	913	914
Semesterlöner	3 769	4 015
Upplupna sociala avgifter	968	1 171
Löneskatt	25 240	16 205
Avsättning för omställningsbidrag	28 000*	-
Avsättning till pensioner	37 350	-
Övriga poster	3 491	6 647
Summa	99 731	28 951

* Avser omställningsbidrag till avdelningarna som betalas ut under perioden januari - april 2008.

Stockholm 2008-04-14

*Hans Tilly Thomas Gustavsson Leif Jansson Gunnar Ericson Jim Sundelin
Lars Hildingsson Johan Lindholm Lars Karlsson Arnold Pettersson
Mats Engström Dan Berger Clas Nykvist Ekonomichef*

Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet Org nr 802000-4936

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2007. Förbundets årsredovisning ingår i denna version av detta dokument på sidorna 39 - 50. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar. Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 14 april 2008

Mats Arnsmar Gunnar Dahlberg Jan Ejdersund

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Pensionsstiftelsen

Styrelsen för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse lämnar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2007.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

(Siffror inom parentes avser föregående år.)

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mätningsmän inom Förbundet.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 411,5 mkr (1 227,7 mkr). Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår till 1 509,2 mkr (1 404,8 mkr).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut till 932,6 mkr (912,0 mkr), vilket är en ökning med 2,3 procent.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 932,6 mkr samt överräntefond för pensionstillägg. Enligt tidigare principbeslut skall kapitalbehållningen omfatta ett säkerhetsutrymme, överräntefonden, vilken bör motsvara minst 25 procent av pensionsreservens storlek. Pensionsreserven inklusive 25 procents värdesäkring uppgår till 1 165,7 mkr.

Det redovisade resultatet av stiftelsens finansförvaltning uppgår till 125,2 mkr (95,2 mkr).

I gottgörelse till delägarna har lämnats 16,3 mkr (3,4 mkr). Avsättningar till stiftelsen från delägarna uppgår till 83,5 mkr (32,7 mkr).

Resultatet efter avsättningar, gottgörelser och skatt uppgår till 184,1 mkr (117,7 mkr).

Finansförvaltningen

Finansförvaltningen utgörs av den finansförvaltning som pensionsstiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med övriga LO-förbund.

Världens börser har haft en nedåtgående trend under 2007. Inledningen av 2008 präglas av en fortsatt osäkerhet om marknadsutvecklingen. Marknadsvärdena på stiftelsens kapitalplaceringar 2007-12-31 överstiger anskaffningsvärdena med 97,7 mkr (177,1 mkr mkr).

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Ett viktigt led i avdelningarnas omställningsarbete är ett erbjudande om avtalspension. De flesta accepterade erbjudandet varvid förbundets pensionsåtagande ökade. På grund av detta har förbundet gjort en extra avsättning till Pensionsstiftelsen.

Resultaträkning (tkr)

Not 1

	2007	2006
Stiftelsens intäkter		
Avsättningar från delägare	83 527	32 674
Utdelningar	26 954	26 820
Räntor, utlämnade lån	594	700
Räntor, fonder	395	392
Räntor, banker	737	356
Räntor, övriga	5 409	3 086
Övriga intäkter	516	770
Summa intäkter	118 132	64 798
Stiftelsens kostnader		
Gottgörelse till delägare	- 16 317	- 3 372
Förvaltningskostnader	- 627	- 582
Övriga kostnader	- 35	- 11
Summa kostnader	- 16 979	- 3 965
Resultat före realisationsresultat	101 153	60 833
Realisationsvinster	89 440	63 036
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	1 138	-
Realisationsresultat	90 578	63 036
Resultat före skatt	191 731	123 869
Skatt	- 7 607	- 6 152
Årets resultat	184 124	117 717

Balansräkning (tkr)

Not 1

	2007-12-31	2006-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga fordringar	Not 2	10 000
Summa finansiella anläggningstillgångar	10 000	14 000
Summa anläggningstillgångar	10 000	14 000
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Fordringar delägarna	116 483	76 915
Övriga fordringar	9 382	4 562
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	982	548
Summa kortfristiga fordringar	126 847	82 025
Kortfristiga placeringar		
Penningmarknadsplaceringar	203 055	119 064
Depåer och aktieindexobligationer	Not 3	58 272
Fonder	Not 4	999 560
Summa kortfristiga placeringar	1 260 887	1 119 294
Kassa och bank	24 171	19 871
Summa omsättningstillgångar	1 411 904	1 221 190
Summa tillgångar	1 421 904	1 235 190

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital	2007-12-31	2006-12-31
Kapitalbehållning vid årets ingång	1 227 715	1 110 056
Förändring under året	- 308	- 58
Årets resultat	184 124	117 717
Summa eget kapital	1 411 531	1 227 715
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	338	19
Skatteskuld	1 108	418
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8 927	7 038
Summa kortfristiga skulder	10 373	7 475
Summa eget kapital och skulder	1 421 904	1 235 190
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		
Pensionsreserv	932 584	912 031
D:o inkl värdesäkring 25%	1 165 730	1 140 038

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Redovisningsprinciperna är oförändrade sedan föregående år.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalat.

Not 2 Andra långfristiga fordringar

	2007-12-31	2006-12-31
Ingående anskaffningsvärde	14 000	14 000
Amorteringar	- 4 000	0
Utgående bokfört värde	10 000	14 000

Not 3 Depåer och aktieindexobligationer

	2007-12-31	2007-12-31	2006-12-31	2006-12-31
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Swedbank				
Folksams förlagslån	7 520	7 520	7 520	7 520
Svenska Handelsbanken				
Aktieindexobligation 629S	-	-	5 555	8 670
Aktieindexobligation 709S	25 125	25 475	25 125	26 100
Aktieindexobligation 713V	20 100	21 040	20 100	20 640
Aktieindexobligation 723C	5 528	5 535	-	-
Summa	58 272	59 570	58 300	62 930

Not 4 Fonder	2007-12-31 Bokfört värde	2007-12-31 Marknadsvärde	2006-12-31 Bokfört värde	2006-12-31 Marknadsvärde
Swedbank				
Förbundsfonden	176 743	204 264	144 855	219 071
Förbundspenningmarknadsfonden	237 893	240 381	192 312	188 736
Förbundsranterfonden	118 501	117 473	115 929	114 866
SE-banken				
Karlavagnen	197 284	229 069	179 726	220 307
Enter				
Enter Sverige Fokus	26 871	37 201	25 730	36 942
Enter Trend räntefond	5 155	5 092	5 007	5 046
Folksam				
Aktiefonden Sverige	32 884	44 315	63 144	92 946
Räntefonden	98 877	98 782	95 670	96 770
Carnegie				
Carnegie Worldwide	-	-	15 000	15 414
Lannebo				
Sverige	16 322	14 951	15 527	16 275
Merrill Lynch	89 030	104 450	89 030	108 034
Summa fonder	999 560	1 095 977	941 930	1 114 40

Stockholm 2008-03-14

Hans Tilly Leif Jansson Clas Nykvist Roger Thunqvist Roger Knutsson Rolf Levin

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2007. Stiftelsens årsredovisning ingår i denna version av detta dokument på sidorna 51 - 54. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskaphandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om styrelseledamot är ersättningsskyldig mot stiftelsen, om skäl för entledigande föreligger eller om styrelseledamoten på annat sätt handlat i strid med tryggandelagen eller stadgarna. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelseledamöterna har inte handlat i strid med tryggandelagen eller stadgarna.

Stockholm den 14 april 2008

Mats Arnsmar Gunnar Dahlberg Jan Ejdersund

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Solidaritetsfonden

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

(Siffror inom parentes avser föregående år.)

Allmänt om verksamheten och stiftelsens ändamål

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslog ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländerna. Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländerna.

Bidrag till fonden

Under 2007 har bidrag influtit med 82 tkr (79 tkr).

Främjande av ändamålet

Biståndet uppgick 2007 till 637 tkr (742 tkr). Fonden har därmed delat ut 84% (109%) av avkastningen, efter avdrag för förvaltningskostnader, till sitt ändamål. Solidaritetsfonden har under året kunnat bistå syster- och broderorganisationer i mottagarländer. I Ukraina har biståndet bedrivits genom ett direkt engagemang med egna resurspersoner engagerade i kunskapsöverföring i det ukrainska byggfackets uppbyggnadsprocess. Ett fortsatt engagemang och utvecklingsarbete har också genomförts i Ryssland och Vietnam samt i subregionerna Balkan, Anderna och östra och sydöstra Asien i starkt samarbete med Bygg- och träarbetarinternationalen. En förstudie har också genomförts i Bangladesh under 2007.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 778 tkr (729 tkr), vilket motsvarar en genomsnittlig avkastning på 4,6% (4,3%). Årets resultat uppgår till 201 tkr (16 tkr) och den totala förmögenheten till 17 164 tkr (16 965 tkr).

Resultaträkning (tkr)

Not 1

	2007	2006
Intäkter		
Räntor, utlämnade lån	673	673
Räntor, banker	105	56
Bidrag	82	79
Summa intäkter	859	808
Kostnader		
Externa kostnader	- 22	- 50
Bistånd	- 637	- 742
Summa kostnader	- 659	- 792
Resultat före skatt	201	16
Skatt	-	-
Årets resultat	201	16

Balansräkning (tkr)

Not 1

	2007-12-31	2006-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga fordringar	13 450	13 450
Summa finansiella anläggningstillgångar	13 450	13 450
Summa anläggningstillgångar	13 450	13 450
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	371	371
Summa kortfristiga fordringar	371	371
Kassa och bank	3 842	3 159
Summa omsättningstillgångar	4 213	3 530
Summa tillgångar	17 663	16 980

EGET KAPITAL OCH SKULDER	2007-12-31	2006-12-31
Eget kapital		
Kapitalbehållning vid årets ingång	16 964	16 948
Årets resultat	201	16
Summa eget kapital	17 164	16 964
Kortfristiga skulder		
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	16
Övriga kortfristiga skulder	483	-
Summa kortfristiga skulder	499	16
Summa eget kapital och skulder	17 663	16 980
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt Bokföringsnämndens Allmänna råd.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde.

Fordringar

Fordringar har upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Anslag

Beviljade och utbetalda anslag redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Stockholm 2008-04-14

*Hans Tilly Thomas Gustavsson Leif Jansson Gunnar Ericson Johan Lindholm Dan Berger
Lars Hildingsson Arnold Pettersson Lars Karlsson Mats Engström Jim Sundelin Clas Nykvist*

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond Org nr 802014-2975

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2007. Stiftelsens årsredovisning ingår i denna version av detta dokument på sidorna 55 - 56. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsd i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om styrelseledamot är ersättningskyldig mot stiftelsen, om skäl för entledigande föreligger eller om styrelseledamoten på annat sätt handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförförordnandet. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelseledamöterna har inte handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförförordnandet.

Stockholm den 14 april 2008

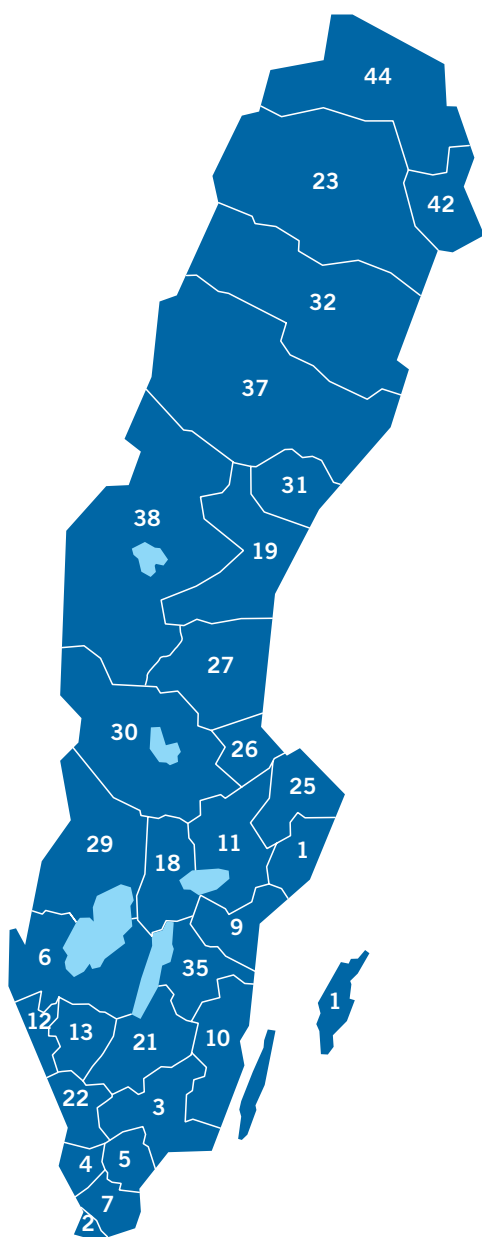
Mats Arnsmar Jan Ejdersund Gunnar Dahlberg

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Avdelningar



Byggettan Stockholm (1)

17 967 medlemmar
12 970 yrkesaktiva

Byggnads Malmö (2)

5 308 medlemmar
3 901 yrkesaktiva

Byggnads Sydost (3)

3 665 medlemmar
2 589 yrkesaktiva

Bygg 4:an Helsingborg (4)

4 440 medlemmar
3 403 yrkesaktiva

Byggnads Kristianstad (5)

2 125 medlemmar
1 581 yrkesaktiva

Bygg 6:an Väst (6)

7 136 medlemmar
5 294 yrkesaktiva

Byggnads Lund (7)

3 323 medlemmar
2 664 yrkesaktiva

Bygg 9:an Öst (9)

3 429 medlemmar
2 533 yrkesaktiva

Byggnads Kalmar (10)

2 387 medlemmar
1 796 yrkesaktiva

Byggnads Mälardalen (11)

6 273 medlemmar
4 661 yrkesaktiva

Bygg 12:an Göteborg (12)

10 578 medlemmar
7 666 yrkesaktiva

Byggnads Borås (13)

3 031 medlemmar
2 218 yrkesaktiva

Byggnads Örebro (18)

3 941 medlemmar
2 911 yrkesaktiva

Byggnads Sundsvall-Ådalen (19)

3 410 medlemmar
2 182 yrkesaktiva

Byggnads Jönköping (21)

3 088 medlemmar
2 448 yrkesaktiva

Byggnads Halmstad (22)

2 969 medlemmar
2 313 yrkesaktiva

Bygg 23:an Luleå (23)

2 287 medlemmar
1 420 yrkesaktiva

Byggnads Uppland (25)

4 961 medlemmar
3 626 yrkesaktiva

Byggnads Gästrikland (26)

2 651 medlemmar
1 990 yrkesaktiva

Byggnads Hälsingland (27)

2 609 medlemmar
1 882 yrkesaktiva

Byggnads Värmland (29)

4 418 medlemmar
2 985 yrkesaktiva

Byggnads Dalarna (30)

4 619 medlemmar
3 282 yrkesaktiva

Byggnads Örnsköldsvik (31)

1 181 medlemmar
904 yrkesaktiva

Byggnads Piteå-Skellefteå (32)

3 136 medlemmar
2 127 yrkesaktiva

Byggnads Linköping (35)

3 353 medlemmar
2 601 yrkesaktiva

Byggnads Umeå (37)

2 436 medlemmar
1 774 yrkesaktiva

Byggnads Jämtland-Härjedalen (38)

2 198 medlemmar
1 401 yrkesaktiva

Bygg 42:an Kalix (42)

1 007 medlemmar
698 yrkesaktiva

Byggnads Kiruna (44)

632 medlemmar
490 yrkesaktiva





Svenska Byggnadsarbetareförbundet. 106 32 Stockholm
www.byggnads.se