

HELT ENKELT-HÄNG

GLASMÄSTERIAVTALET

NYHETSBRÄV TILL FÖRETAG MED HÄNGAVTAL
FRÅN BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

MAJ 2023

Målet är en stabil och bra marknad

GLSAVTALET är överenskommet och underskrivet. Det samma gäller för Byggnads andra kollektivavtal. Det har varit hårda förhandlingar men äntligen är vi i mål.

DET FINNS för och nackdelar med de underskrivna avtalen. Och det är tydligt att vi inte alltid är överens. Men något som du, jag och alla andra i vår bransch borde vara överens om är viljan att stänga ute alla kriminella företag som tagit sig innanför staketet. Byggbranschens framtid är vårt gemensamma ansvar och nu, med de nya avtalen, ställer sig äntligen arbetsgivarorganisationerna sig bakom det.

SVENSK BYGGKONTROLL blir vårt gemensamma verktyg för att få bort de kriminella företagen. Ett verktyg som hjälper oss att kontrollera företag och underentreprenörer på facklig tid. Det gynnar oss alla. Nu när inflationen är hög och beställare vill betala så lite som möjligt, är Svensk byggkontroll viktigare än någonsin.

VÅRT GEMENSAMMA mål måste vara en bra och stabil marknad, med mycket arbete. Vi ska aldrig acceptera osund konkurrens mellan företagen. Ett seriöst företag kan aldrig slåss bland de lägsta anbudena.

Byggnadsarbetare ska vara anställda i seriösa företag där avtalsenliga förutsättningar är en självklarhet.

TOMAS KULLBERG
ORDFÖRANDE
BYGGNADS
STOCKHOLM-GOTLAND



Nytt avtal för glasmästeribranschen

Avtalet berör cirka 5 000 yrkesarbetare och innehåller bland annat löneökning på 7,4 procent och höjd pensionsavsättning.

Avtalsförändringar

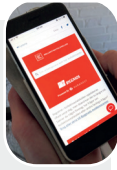
Avtalet i korthet

Avtalet gäller under två år,
från 2023-05-01 till 2025-04-30.

- Utgående lön höjs med
2023 7,90 kr/tim, 1 375 kr/mån
2024 6,60 kr/tim, 1 148 kr/mån
- Grundlön höjs till
2023 180 kr/tim, 31 320 kr/mån
2024 186,50 kr/tim, 32 451 kr/mån
- Avsättning extra pension
2023 + 0,10 % = 1,10 %
2024 + 0,10 % = 1,20 %
- Ackord
2023 Fast del+4,50 kr = 117,50 kr
Rörlig del+2,00 kr = 49,00 kr
2024 Fast del+3,00 kr=120,50 kr
Rörlig del+2,00 kr = 51,00 kr
- Överenskommelse om att inrätta den branschtäckande kontrollfunktionen Svensk Byggkontroll, för att effektivt kontrollera att företag och underentreprenörer följer lagar och avtal.
- Arbetstiden om 40 timmar kan förläggas mellan 06.00-18.00, vilket innebär förändrade gränser för OB-ersättning.
- Arbetstidsförkortning kan tas ut innan den tjänats in. Arbetsgivaren har rätt att reglera om arbetstagare tagit ut mer arbetstidsförkortning än vad som tjänats in.
- Arbetsgrupper: Lönebildning och arbetstider i glasbranschen, Skyddsombudens roll och funktion, Yrkesutbildningsavtalet.

Avtalet i detalj, se sidan 4

Kolla om ett företag har kollektivavtal



■ Här kan du enkelt se om företag har kollektivavtal med Byggnads, hur många avtal företaget har och vilka avtal det är.

[Byggnads.se/kollektivavtalskollen](https://byggnads.se/kollektivavtalskollen)



Förebygg risken för bullerskador

Många arbetar varje dag i bullriga miljöer, något som kan leda till allvarliga hörselskador som tinnitus och nedsatt hörsel. Bullerguiden är ett kostnadsfritt stöd för företag i arbetet med att minimera riskerna med buller.

Guiden innehåller fakta om hälsorisker och lagstiftning på området samt stödmaterial i form av checklistor och verktyg för praktisk vägledning i arbetsplatsens systematiska arbete med buller.

Bullerguiden är framtagen av Prevent tillsammans med IF Metall, Teknikföreningen, Industriarbetsgivarna, Byggnads och Byggföretagen.

Bullerguiden går att ladda ner på prevent.se/buller.

Hjälp oss till sunda och trygga byggarbetsplatser!

Här kan du lämna tips till Fair Play Bygg om du misstänker brottslig verksamhet i byggbranschen.

[Fairplaybygg.se](https://fairplaybygg.se)



Dags att utbilda en lärling



Trygga återväxten för framtiden - utbilda en lärling

Snart slutar skolorna och en ny generation byggnadsarbetare ska välkomnas in i branschen. Här har du som företag med kollektivavtal "första tjing" att ta emot och utbilda en lärling i sitt yrke. Ta chansen!

DITT FÖRETAG kan hjälpa en ungdom att bli färdigutbildad byggnadsarbetare och få ett yrkesbevis. Gymnasieskolorna vill mer än gärna ha kontakt med lokala företag som kan tänka sig att vara en viktig del för framtida yrkesarbetare.

Det gäller allt från praktikplatser (APL) under skolgången till att efter gymnasiet kunna ge en anställning som leder fram till yrkesbevis/certifikat för lärlingen.

- Det är en bra möjlighet för att trygga återväxten i ditt företag och att utveckla företaget inför framtida projekt och utmaningar. Så ta chansen och utbilda en lärling - och

trygga återväxten för framtiden, säger Magnus Lindell, som arbetar med yrkesutbildningsfrågor.

VILL DU läsa om regler för lärlingars lön, yrkesvillkor och hur utbildningen ska genomföras finns det i kollektivavtalen. Du hittar dem på [Byggnads.se](https://byggnads.se), sök på Kollektivavtal.

LÄS OM de olika utbildningarna på webben.

✓ Bygg/maskin byn.se
 ✓ VVS vvsyn.se
 ✓ Plåt pvf.se
 ✓ Glas gbf.se

Funderar du på en lärling - vi berättar gärna mer!

Hör av dig till oss på Yrkesutbildning:

Ring Stefan Axelsson 010-601 12 51, Magnus Lindell 010-601 11 71, Elin Sohlin 010- 601 11 97

Eller mejla 01larling@byggnads.se



Tema för Arbetsmiljöveckan 2023: Riskbedömning räddar liv

Varje år vecka 43 har Byggnads Arbetsmiljöveckan där skyddsombud i hela landet gör extra kontroller på arbetsplatserna. I år fokuserar vi på riskbedömningar i planeringsarbetet.

Planera bort riskerna!

- Vi vet att ohälsa och olyckor kan förebyggas genom god planering och riskbedömningar i ett tidigt skede. För att göra våra arbetsplatser säkra och främja ett hållbart arbetsliv och en bra arbetsmiljö genomför vi extra kontroller under Arbetsmiljöveckan.
- Det är arbetsgivarens ansvar att se till att du har en säker arbetsmiljö.
- Du har rätt att medverka i planeringen av ditt eget arbete.
- Din arbetsgivare har skyldighet att undersöka, riskbedöma och åtgärda din arbetsmiljö tillsammans med skyddsombudet.
- Innan arbetet startar ska du ha fått instruktioner om hur risker minimeras.



Arbets-skador måste anmälas

Har det hänt en olycka på ditt företag? Eller har det varit nära att hända något allvarligt? Kanske misstänker en anställd att den har drabbats av en arbetssjukdom?

Som arbetsgivare är det alltid ditt ansvar att anmäla arbets-skador till Försäkringskassan/Arbetsmiljöverket. Här kan du läsa mer om hur du gör.

DEN ANSTÄLLDE ansvarar inte för att anmäla en arbetsskada till Försäkringskassan eller Arbetsmiljöverket - utan behöver bara berätta för sin närmaste chef vad som har hänt.

DET ÄR du som arbetsgivare som ska anmäla arbetsskador till Försäkringskassan/Arbetsmiljöverket.

Använd e-tjänsten "Anmäl arbetsskada", som finns på webbplatsen anmalarbetsskada.se

Välj vilken typ av arbetsskada du ska anmäla. Vid en allvarlig arbetsplatsolycka ska händelsen även anmälas till Arbetsmiljöverket, det gör du på samma ställe.

GÖR GÄRNA anmälan tillsammans med den som har drabbats och ha helst med skyddsombudet, så att ni är överens om vad som har hänt och vad du kommer att skriva i anmälan.

Länkar/kontakt
anmalarbetsskada.se
afaforsakring.se
 Arbetsmiljöverket tel 010-730 90 00
 Afa försäkring tel 0771-88 00 99

Var noggrann när du fyller i anmälan och beskriver händelsen.

Du kommer få en pdf-fil när anmälan är skickad.

Skriv ut en kopia på

anmälan och lämna till den som har drabbats, eller spara filen i datorn och mejla filen till den drabbade.

Om du behöver hjälp med att fylla i anmälan, kan du ringa Arbetsmiljöverket, tel 010-730 90 00.

HAR ARBETSSKADAN medfört sjukfrånvaro, merkostnader och så vidare, ska skadan anmälas till Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) hos Afa Försäkring.

Här är du som arbetsgivare inte skyldig att anmäla, utan du ska bara informera den anställda om att det kan finnas försäkring via Afa Försäkrings kundtjänst för mer information eller till deras webbplats afaforsakring.se för att göra anmälan.

Det här är Svensk Bygghkontroll

■ Specialutbildning för Byggnads anställda och förtroendevalda samt möjlighet att kontrollera företag och underentreprenörer på facklig tid.

■ Tillsynsavgift från hängavtalsbundna företag som oavkortat går till kontroller av företag.

■ Partsgemensam grupp som bedömer och hanterar kriminella företag som upptäcks.

HELT ENKELT-HÄNG

NYHETSBRV FRÅN
BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

**REDAKTÖR;
TEXT, FOTO & LAYOUT:**
Inger Fagerberg,
inger.fagerberg@byggknads.se

ANSVARIG UTGIVARE:
Tomas Kullberg, ordförande,
tomas.kullberg@byggknads.se



Stockholm-Gotland

BYGGNADS

Information till hängavtalsbundna företag

Glasmästeriavtalet.

Glasmästeriavtalet 2023-05-01 – 2025-04-30.

Innehållsförteckning

Avtalsperiod och löneperiod.....	2
Arbetstid.....	2
Lönebestämmelser.....	2
Arbetstidsförkortning	3
Yrkesutbildningsavtal - Lön och placering i utbildningssteg	3
Extra pensionsavsättning	4
Svensk Byggkontroll.....	4

Avtalsperiod och löneperiod

Avtalsperioden gäller fr o m den 1 maj 2023 t o m den 30 april 2025

Revisionsperiod 1	2023-05-01 – 2024-04-30
Revisionsperiod 2	2024-05-01 – 2025-04-30

Arbetstid

§ 2 Arbetstid

b) Den ordinarie arbetstidens förläggning

I stycke 1 mening 1 ändras klockslagen mellan vilken den ordinarie arbetstiden får förläggas från 06:30 – 18:00 till 06:00 – 18:00.

Som konsekvens av detta ändras även punkt ”e) OB-ersättning” från 05:00 – 06:30 till 05:00 – 06:00.

Lönebestämmelser

§ 3 Lönebestämmelser

Yrkesarbetare

Från och med	2023-05-01	2024-05-01
Grundlön kr/tim	180,00	186,50
Utgående lön höjs med kr/tim	7.90	6.60
Utgående lön höjs med kr/mån	1 375	1 148

e) Gransknings- och mättningsarbete

Momentet tillförs en ny rubrik med hänvisning till Bilaga 1 ”Svensk Byggkontroll” i denna överenskommelse. Texten ska efter rubriksättning och bearbetning bifogas avtalstexten som ny bilaga 5.

f) Särskilda bestämmelser för ackordsarbete

f 1) Ackordsformer

Löneformen består av en fast och en rörlig del

Från och med	2023-05-01	2024-05-01
Den fasta delen utgörs med kr	117:50	120:50
Den rörliga delen utgörs med kr	49:00	51:00

Arbetstidsförkortning

§ 4 Viss frånvaro och ledighet

d) Arbetstidsförkortning

(Nytt stycke) Stycket tillförs ett förtydligande genom ett nytt stycke 3 enligt nedan.

Arbetstidsförkortning får läggas ut före det att den tjänats in. Har mer arbetstidsförkortning lagts ut än vad som tjänats in vid årets slut eller vid anställningsupphörande får denna regleras vid det löneutbetalningstillfälle som infaller närmast efter årets slut eller i förekommande fall på slutlön.

Yrkesutbildningsavtal - Lön och placering i utbildningssteg

§ 5 Lön och placering i utbildningssteg

Lönestege – Ungdomsutbildning

Gäller för personer som påbörjat sin lärlingsutbildning före 22 års ålder.

Utb. Steg	Antal timmar	%	2023	2024
1	0-2000	64 %	115,20 kr	119,36 kr
2	2001-2700	70 %	126,00 kr	130,55 kr
3	2701-3400	76 %	136,80 kr	141,74 kr
4	3401-4100	82 %	147,60 kr	152,93 kr
5	4101-4800	88 %	158,40 kr	164,12 kr
6	4801-5500	93 %	167,40 kr	173,45 kr

Grundlön 100 %

1 maj 2023 180:00 kr

1 maj 2024 186:50 kr

Helglön = utgående lön

Månadslön = timlön x 174

Lönestege – Vuxenutbildning

Gäller för personer som påbörjat sin lärlingsutbildning efter 22 års ålder.

Utb. Steg	Antal timmar	%	2023	2024
1		64 %	115,20 kr	119,36 kr
2	0-2500	70 %	126,00 kr	130,55 kr
3	2501-3000	76 %	136,80 kr	141,74 kr
4	3001-3500	82 %	147,60 kr	152,93 kr
5	3501-4000	88 %	158,40 kr	164,12 kr
6	4001-4500	93 %	167,40 kr	173,45 kr

Grundlön 100 %

1 maj 2023 180:00 kr

1 maj 2024 186:50 kr

Helglön = utgående lön

Månadslön = timlön x 174

Extra pensionsavsättning

Överenskommelse har träffats om ytterligare avsättning till extra pension om:

2023-05-01: 0,10 % extra pensionsavsättning

2024-05-01 0,10 % extra pensionsavsättning

Svensk Byggkontroll

- a) Vid begäran om kontroll ska företaget skyndsamt, dock senast inom 3 veckor från begäran, översända nedan angivna dokument till Byggnads region per e-post.
- b) För företag som är medlem i Byggföretagen gäller följande. Begäran avser kontroll i en viss Byggnads region såvida inte den som begär kontroll har central fullmakt att kontrollera företagets verksamhet i hela landet. Byggföretagen ska få information om vilka som har central fullmakt och när central kontroll sker. Medlemsföretag kan välja mellan att skicka över handlingarna per e-post eller visa upp dokumenten vid ett möte på Byggföretagens lokalkontor inom den angivna tidsfristen. Byggnads region ska vid detta möte välja ut 20 arbetstagare eller 30 % av antalet yrkesarbetare som regionen vill granska djupare*. Förtaget ska då överlämna dokumenten på plats. Om företaget inte väljer att visa upp dokumenten vid ett möte utan heller vill sända över dokumenten, så ska urvalet (20 personer/30%) ske av berörd Byggnads region efter det att företaget uppvisat lista med förnamn, initial på efternamn, fördelningstal och antal arbetade timmar. Möjligheten till urval ska ske skyndsamt eftersom företaget ska skicka över handlingarna inom den angivna fristen (dvs 3 veckor från det att begäran om kontroll skedde).
*antalet blir fler om kontroll avser fler än en region.
- c) Följande dokument ska sändas över och/eller överlämnas:
 - anställningsavtal, eventuellt kompletterande skriftligt anställningsavtal i de fall arbetstagaren är utstationerad samt ursprungligt anställningsavtal för det fall arbetstagaren har fått fler än ett
 - lönespecifikationer för en period av två hela semesterår bakåt i tiden
 - tidssedel/tidrapport samt de uppgifter som finns i det som i dag heter ID06 Stamp Rapport Plus (antalet individer och totalt arbetad tid för dessa individer). För det fall företaget använder annat system än ID06 ska motsvarande uppgifter lämnas ur det systemet.
 - eventuell arbetstidsöverenskommelse
 - aktuell övertidsjournal och föregående kalenderårs övertidsjournal
 - intyg över individuellt gjorda utbetalningar av löner och andra ersättningar de senaste 6 månaderna (ska gälla för utstationerade företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
 - uppgift över redovisad och inbetald skatt till Skatteverket i Sverige och/eller hemlandets skattemyndighet de senaste två kalenderåren (ska gälla utstationerade företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
 - eventuella A1-intyg
 - FORA-kvittenser de två senaste kalenderåren
- d) På de underlag som översänds eller lämnas över ska förnamn och första initial i efternamn samt födelsedata framgå.

