

# HELT ENKELT-HÄNG

## BYGGAVTALET

NYHETSBREV TILL FÖRETAG MED HÄNGAVTAL  
FRÅN BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

MAJ 2023

## Målet är en stabil och bra marknad

**BYGGAVTALET ÄR** överenskommet och underskrivet. Det samma gäller för Byggnads andra kollektivavtal. Det har varit hårda förhandlingar men äntligen är vi i mål.

**DET FINNS** för och nackdelar med de underskrivna avtalen. Och det är tydligt att vi inte alltid är överens. Men något som du, jag och alla andra i vår bransch borde vara överens om är viljan att stänga ute alla kriminella företag som tagit sig innanför staketet. Byggbranschens framtid är vårt gemensamma ansvar och nu, med de nya avtalen, ställer sig äntligen arbetsgivarorganisationerna sig bakom det.

**SVENSK BYGGKONTROLL** blir vårt gemensamma verktyg för att få bort de kriminella företagen. Ett verktyg som hjälper oss att kontrollera företag och underentreprenörer på facklig tid. Det gynnar oss alla. Nu när inflationen är hög och beställare vill betala så lite som möjligt, är Svensk byggkontroll viktigare än någonsin.

**VÅRT GEMENSAMMA** mål måste vara en bra och stabil marknad, med mycket arbete. Vi ska aldrig acceptera osund konkurrens mellan företagen. Ett seriöst företag kan aldrig slåss bland de lägsta anbudena.

Byggnadsarbetare ska vara anställda i seriösa företag där avtalsenliga förutsättningar är en självklarhet.

TOMAS KULLBERG  
ORDFÖRANDE  
BYGGNADS  
STOCKHOLM-GOTLAND



## Nytt Byggavtal klart

Det nya Byggavtalet är på 24 månader och ger en löneökning på 7,4 procent över två år. Det blir även en ny kontrollfunktion mot arbetslivskriminalitet så att företag tar ett större ansvar för att få ordning och reda i branschen.

**Avtals-  
förändringar**

## Avtalet i korthet

### Lön och ersättningar

- Löneökningar enligt märket på 7,4 procent för perioden 1 maj 2023 till 30 april 2025, delas i två perioder:  
*Period 1:* 1 maj 2023–30 april 2024: Utgående lön höjs med 8,48 kr/tim. Grundlön höjs till 181,50 kr/tim alternativt 31 581/mån kr.  
*Period 2:* 1 maj 2024–30 april 2025: Utgående lön höjs med 7,06 kr/tim. Grundlön höjs till 188,50 kr/tim alternativt 32 799 kr/mån.
- Höjd reseersättning till 25 kr/mil för alla som har minst 2 km till jobbet och säkrad reseersättning för kranförare och alla som åker till arbetsplatsen via arbetsgivarens lokaler.
- Höjd pensionsavsättning.
- Inflytande över individuella lönetillägg.
- Ny och uppdaterad ackordslista.

### Arbetslivskriminalitet, fusk och utnyttjande

- Svensk Byggkontroll – en helt ny partsgemensam kontrollfunktion som effektivt och snabbt granskar företag och underentreprenörer.
- Arbetsgrupp för samordningsnummer med syfte att säkerställa obligatorisk skatteregistrering av utländsk arbetskraft, liknande system som finns i Finland.
- Säkerställt rätten till traktamente för utländsk arbetskraft.

### Familjeliv och arbetsmiljö

- Föräldralediga kan spara sin arbetstidsförkortning längre.
- Under en femårsperiod ska samtliga duschar i personalutrymmen utrustas med lås.

Läs mer på sidan 2  
Avtalet i detalj, sidan 5

## Redovisning av lön i Lösen

Har du fått ett påminnelsebrev om utebliven redovisning av lön? Det beror i så fall på att företaget ligger efter i redovisningen av löner i Lösen\*.

Läs mer och se en film om hur du rapporterar i Lösen på [Byggnads.se/Stockholm-Gotland](https://Byggnads.se/Stockholm-Gotland) gå in under För företag/ Rapportering i Lösen.

### Behöver du hjälp?

Har du frågor om inloggning och redovisning, mejla till [stgo-losen@byggnads.se](mailto:stgo-losen@byggnads.se)

\* Enligt Byggvtalet §3 10.1 ska företag redovisa löner till Byggnads varje månad, senast var 60:e dag.

## Förebygg risken för bullerskador

**Många arbetar** varje dag i bullriga miljöer, något som kan leda till allvarliga hörselskador som tinnitus och nedsatt hörsel. Bullerguiden är ett kostnadsfritt stöd för företag i arbetet med att minimera riskerna med buller.

Guiden innehåller fakta om hälsorisker och lagstiftning på området samt stödmaterial i form av checklistor och verktyg för praktisk vägledning i arbetsplatsens systematiska arbete med buller.

Bullerguiden är framtagen av Prevent tillsammans med IF Metall, Teknikföretagen, Industrierbetsgivarna, Byggnads och Byggföretagen.

**Bullerguiden går att ladda ner på** [prevent.se/buller](https://prevent.se/buller).

## Hjälpt oss till sunda och trygga byggarbetsplatser!

Här kan du lämna tips till Fair Play Bygg om du misstänker brottslig verksamhet i byggbranschen.

[Fairplaybygg.se](https://Fairplaybygg.se)



Byggnads avtalssekreterare Torbjörn Hagelin och förbundsordförande Johan Lindholm utanför Näringslivets hus, när förhandlingarna för Byggvtalet startade den 14 februari.

# Avtal klart för 100 000 yrkesarbetare

Avtalet är en seger för alla som värnar en byggbransch utan kriminalitet.

**BYGGAVTALET ÄR** Byggnads största kollektivavtal och påverkar över 100 000 yrkesarbetare i byggbranschen. Som en del av det nya avtalet är parterna överens om en ny kontrollfunktion för byggbranschen som kommer kallas Svensk Byggkontroll.

**BLAND ANNAT** ska Byggnads anställda och förtroendevalda specialutbildas för att effektivt kontrollera företag och underentreprenörer.

– Det här är en seger för alla som värnar en byggbransch utan kriminalitet. Vi har alltid sagt att fusk går att kontrollera bort och Svensk Byggkontroll ger oss bättre verktyg för att identifiera och sparka ut fuskarna ur branschen. Det här är frukten av flera års hårt arbete, resan tar aldrig slut men det här

kommer göra skillnad på riktigt, säger Johan Lindholm, förbundsordförande Byggnads

**AVTALET HAR** en längd på 24 månader och ger en löneökning på 7,4 procent fram till 30 april 2025. För en genomsnittlig bygggnadsarbetarlön ger det en löneökning på cirka 2 800 kr över två år.

– Det har varit intensiva förhandlingar men vi är glada att vi har ett avtal på plats. Byggnadsarbetarna får högre löner och företagen tar ett större ansvar för att få ordning och reda i branschen. Nu börjar det hårda arbetet för att se till att kontrollerna blir så effektiva som möjligt. Arbetet för en byggbransch fri från kriminalitet slutar aldrig, säger Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare Byggnads.

## Det här är Svensk Byggkontroll

- Specialutbildning för Byggnads anställda och förtroendevalda samt möjlighet att kontrollera företag och underentreprenörer på facklig tid.
- Tillsynsavgift från hängavtalsbundna företag som oavkortat går till kontroller av företag.
- Partsgemensam grupp som bedömer och hanterar kriminella företag som upptäcks.

# Dags att utbilda en lärling



Snart slutar skolorna och en ny generation byggnadsarbetare ska välkomnas in i branschen. Här har du som företag med kollektivavtal "första tjing" att ta emot och utbilda en lärling i sitt yrke. Ta chansen!

**DITT FÖRETAG** kan hjälpa en ungdom att bli färdigutbildad byggnadsarbetare och få ett yrkesbevis. Gymnasieskolorna vill mer än gärna ha kontakt med lokala företag som kan tänka sig att vara en viktig del för framtida yrkesarbetare.

Det gäller allt från praktikplatser (APL) under skolgången till att efter gymnasiet kunna ge en anställning som leder fram till yrkesbevis/certifikat för lärlingen.

- Det är en bra möjlighet för att trygga återväxten i ditt företag och att utveckla företaget inför framtida projekt och utmaningar. Så ta chansen och utbilda en lärling - och

**Ta chansen och utbilda en lärling - och trygga återväxten för framtiden.**

trygga återväxten för framtiden, säger Magnus Lindell, som arbetar med yrkesutbildningsfrågor.

**VILL DU** läsa om regler för lärlingars lön, yrkesvillkor och hur utbildningen ska genomföras finns det i kollektivavtalen. Du hittar dem på [Byggnads.se](https://byggnads.se), sök på Kollektivavtal.

**LÄS OM** de olika utbildningarna på webben.



Bygg/maskin [byn.se](https://byn.se)

VVS [vvsyn.se](https://vvsyn.se)

Plåt [pvf.se](https://pvf.se)

Glas [gbf.se](https://gbf.se)

## Lön för ungdomar på feriearbete

Elev som gått *andra året* på Bygg- och anläggningsprogrammet i gymnasieskolan **106 kr/tim**

Elev som gått *första året* på Bygg- och anläggningsprogrammet i gymnasieskolan **95 kr/tim**

Övriga **85 kr/tim**

Semesterersättning 13 procent enligt avtal.

Reskostnadsersättning betalas ut enligt Byggavtalet, om företaget inte bekostar eller ombesörjer resor på något annat sätt.

Helglön betalas inte ut vid feriearbete.

För anställningsvillkor i övrigt gäller Byggavtalet.

## Alla tjänar på en jämställd byggbransch

**För att alla ska må bra på jobbet behöver branschen förändras, både i den fysiska, psykosociala och organisatoriska arbetsmiljön. Idag är det inte jämställt på våra arbetsplatser.**

En jämställd byggbransch är ett av Byggnads grunduppdrag. Vårt mål är att perspektivet alltid ska finnas med när vi utvecklar våra kollektivavtal och i det löpande arbetsmiljöarbetet.

Planen för en [jämställd byggbransch](https://byggnads.se) finns på Byggnads.se.



### Kolla om ett företag har kollektivavtal

■ Här kan du enkelt se om företag har kollektivavtal med Byggnads, hur många avtal företaget har och vilka avtal det är.

[Byggnads.se/kollektivavtalskollen](https://byggnads.se/kollektivavtalskollen)



**Funderar du på en lärling - vi berättar gärna mer!**

**Hör av dig till oss på Yrkesutbildning:**

Ring Stefan Axelsson 010-601 12 51, Magnus Lindell 010-601 11 71, Elin Sohlin 010- 601 11 97

Eller mejla [01larling@byggnads.se](mailto:01larling@byggnads.se)



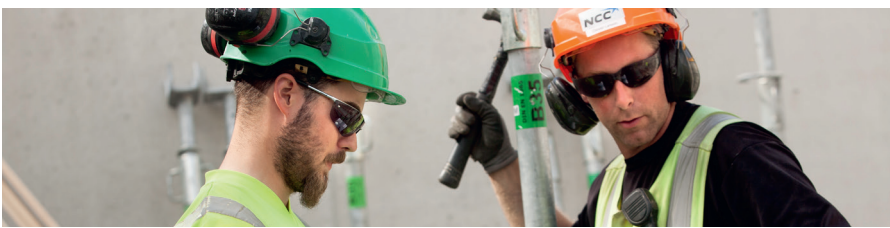


## Tema för Arbetsmiljöverket 2023: Riskbedömning räddar liv

Varje år vecka 43 har Byggnads Arbetsmiljöverket där skyddsombud i hela landet gör extra kontroller på arbetsplatserna. I år fokuserar vi på riskbedömningar i planeringsarbetet.

### Planera bort riskerna!

- Vi vet att ohälsa och olyckor kan förebyggas genom god planering och riskbedömningar i ett tidigt skede. För att göra våra arbetsplatser säkra och främja ett hållbart arbetsliv och en bra arbetsmiljö genomför vi extra kontroller under Arbetsmiljöverket.
- Det är arbetsgivarens ansvar att se till att du har en säker arbetsmiljö.
- Du har rätt att medverka i planeringen av ditt eget arbete.
- Din arbetsgivare har skyldighet att undersöka, riskbedöma och åtgärda din arbetsmiljö tillsammans med skyddsombudet.
- Innan arbetet startar ska du ha fått instruktioner om hur risker minimeras.



## Arbets-skador måste anmälas

Har det hänt en olycka på ditt företag? Eller har det varit nära att hända något allvarligt? Kanske misstänker en anställd att den har drabbats av en arbets-sjukdom?

Som arbets-givare är det alltid ditt ansvar att anmäla arbets-skador till Försäkringskassan/Arbetsmiljöverket. Här kan du läsa mer om hur du gör.

**DEN ANSTÄLLENDE** ansvarar inte för att anmäla en arbets-skada till Försäkringskassan eller Arbetsmiljöverket - utan behöver bara berätta för sin närmaste chef vad som har hänt.

**DET ÄR** du som arbets-givare som ska anmäla arbets-skador till Försäkringskassan/Arbetsmiljöverket.

Använd e-tjänsten "Anmäl arbets-skada", som finns på webbplatsen [anmalarbetsskada.se](https://anmalarbetsskada.se)

Välj vilken typ av arbets-skada du ska anmäla. Vid en allvarlig arbets-platsolycka ska händelsen även anmälas till Arbetsmiljöverket, det gör du på samma ställe.

**GÖR GÄRNA** anmälan tillsammans med den som har drabbats och ha helst med skyddsombudet, så att ni är överens om vad som har hänt och vad du kommer att skriva i anmälan.

**Länkar/kontakt**  
[anmalarbetsskada.se](https://anmalarbetsskada.se)  
[afaforsakring.se](https://afaforsakring.se)  
 Arbetsmiljöverket tel 010-730 90 00  
 Afa försäkring tel 0771-88 00 99

Var noggrann när du fyller i anmälan och beskriver händelsen.

Du kommer få en pdf-fil när anmälan är skickad.

Skriv ut en kopia på

anmälan och lämna till den som har drabbats, eller spara filen i datorn och mejla filen till den drabbade.

Om du behöver hjälp med att fylla i anmälan, kan du ringa Arbetsmiljöverket, tel 010-730 90 00.

**HAR ARBETSSKADAN** medfört sjukfrånvaro, merkostnader och så vidare, ska skadan anmälas till Trygghetsförsäkring vid arbets-skada (TFA) hos Afa Försäkring.

Här är du som arbets-givare inte skyldig att anmäla, utan du ska bara informera den anställda om att det kan finnas försäkring via Afa Försäkring. Hänvisa till Afa Försäkrings kundtjänst för mer information eller till deras webbplats [afaforsakring.se](https://afaforsakring.se) för att göra anmälan.

### Rätt uppgifter?

För att du inte ska missa information från Byggnads behöver vi ha rätt kontaktuppgifter till dig.

Du kan själv ändra dem på [Byggnads.se/mina-sidor](https://byggnads.se/mina-sidor)  
 Logga in som arbets-givare.

## HELT ENKELT-HÄNG

NYHETSRETT FRÅN  
 BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND

**REDAKTÖR:**  
**TEXT, FOTO & LAYOUT:**  
 Inger Fagerberg,  
[inger.fagerberg@byggnads.se](mailto:inger.fagerberg@byggnads.se)

**ANSVARIG UTGIVARE:**  
 Tomas Kullberg, ordförande,  
[tomas.kullberg@byggnads.se](mailto:tomas.kullberg@byggnads.se)



Stockholm-Gotland

**BYGGNADS**

Information till hängavtalsbundna företag

# Byggavtalet.

# Byggavtalet

## 2023-05-01 – 2025-04-30.

### Innehållsförteckning

Avtalsperiod och löneperiod.....	2
Löneökningar .....	2
Utläggning av avtalshöjningar för centralt fastställda listor.....	3
Byggavtalet tabeller .....	4
Arbetstid.....	10
Överenskommelse avseende arbeten med tidlön som huvudlöneform inom Byggavtalet.....	10
Överenskommelse om löneöverenskommelser .....	11
Gemensamma bestämmelser för prestations- och tidlön .....	11
Överenskommelse om Elementmontage.....	12
Överenskommelse om rivning och sanering .....	13
Överenskommelse om löneprinciper för städpersonal .....	13
Överenskommelse om Bygglogistik.....	13
Viss frånvaro och ledighet .....	14
Reskostnadsersättning och Traktamente .....	14
Överenskommelse personalutrymmen .....	15
Extra pensionsavsättning .....	16
Svensk Byggkontroll.....	16

## Avtalsperiod och löneperiod

**Avtalsperioden gäller fr o m den 1 maj 2023 t o m 30 april 2025**

Revisionsperiod 1	2023-05-01 – 2024-04-30
Revisionsperiod 2	2024-05-01 – 2025-04-30

## Löneökningar

### Utgående lön

För yrkesarbetare samt för de med fördelningstal 1.0 höjs utgående lön för den löneperiod som börjar närmast efter den 30 april 2023 med:

2023-05-01 – 2024-04-30	8,48 kr/tim	1 475,50 kr/mån
2024-05-01 – 2025-04-30	7,06 kr/tim	1 228,50 kr/mån

### Grundlön

För yrkesarbetare samt för de med fördelningstal 1.0 höjs grundlön för löneperiod som börjar närmast efter den 30 april 2023 med:

2023-05-01 – 2024-04-30	8,50 kr/tim	till 181,50 kr/tim	31 581 kr/mån
2024-05-01 – 2025-04-30	7,00 kr/tim	till 188,50 kr/tim	32 799 kr/mån

### Prestationslön

#### a) Rakt ackord

Rent ackord påbörjat före dagen för löneförändringen ska för den del av arbetet som utförs ökas med % enligt nedan:

2023-05-01 – 2024-04-30	4,00 %
2024-05-01 – 2025-04-30	3,20 %

Höjningen bestäms i förekommande fall genom proportionering av arbetad tid före, respektive fr o m dagen för löneförändringen.

#### b) Premieackord

För pågående arbeten enligt fritt blandackord (vanligt premieackord) och blandackord med tilläggspremie höjs den fasta delen för yrkesarbetare enligt nedan.

Premien förblir dock oförändrad.

2023-05-01 – 2024-04-30	8,48 kr/tim
2024-05-01 – 2025-04-30	7,06 kr/tim

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen

#### c) Resultatlön

För pågående arbeten med resultatlönesystem där en viss del av lönen är beroende av det ekonomiska resultatet, höjs den fasta delen för yrkesarbetare enligt nedan.

Resultatlönepremien förblir dock oförändrad.

2023-05-01 – 2024-04-30	8,48 kr/tim
2024-05-01 – 2025-04-30	7,06 kr/tim

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen.

## Utläggning av avtalshöjningar för centralt fastställda listor

### Plattsättning – Ackordstidlista rent ackord 2010

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 maj 2023

2023-05-01 – 2024-04-30	185,73 kr/tim
2024-05-01 – 2025-04-30	191,67 kr/tim

### Undertaksmontering – Ackordslista rent ackord 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 maj 2023

2023-05-01 – 2024-04-30	195,20 kr/tim
2024-05-01 – 2025-04-30	201,45 kr/tim

Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

### Undertaksmontering – Förenklad tidlista 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 maj 2023

2023-05-01 – 2024-04-30	188,91 kr/tim
2024-05-01 – 2025-04-30	194,96 kr/tim

Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

### Tätskiktsbranschen – Premieackordstidlista 2010

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 maj 2023

Perioden	Fast del	Riktpunkt
2023-05-01 – 2024-04-30	68,96 kr/tim	117,47 kr/mån
2024-05-01 – 2025-04-30	71,17 kr/tim	121,23 kr/mån

### Monteringsbar ställningsbyggnad

#### Nybyggnadslistan 1999

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 maj 2023

Perioden	Fast del	Riktpunkt
2023-05-01 – 2024-04-30	118,83 kr/tim	92,83 kr/mån
2024-05-01 – 2025-04-30	122,36 kr/tim	96,36 kr/mån

Riktningförändringar vertikalt respektive horisontalt ersätts per styck med ett tillägg av 1 procent per berörd fasadyta.

### Golvlägningsbranschen – Kombiackordsprislista 2010

Fr o m den 1 maj 2023 höjs Kombiackordsprislistan enligt nedan.

2023-05-01 – 2024-04-30	32,34 %
2024-05-01 – 2025-04-30	36,57 %

Fr o m den 1 maj 2023 höjs den fasta kombipremien enligt nedan.

2023-05-01 – 2024-04-30	129,37 kr/tim
2024-05-01 – 2025-04-30	133,51 kr/tim



## Byggavtalet tabeller

### 4.6.2 Lön vid dykeriarbete

#### 4.6.2.1 Grundlön för dykare som genomgår företagsutbildning

Dykare som genomgår företagsutbildning har rätt till minst grundlön enligt följande:

2023-05-01 – 2024-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
1	1 - 1650	0,65	117,98	20 528
2	1651 - 3300	0,70	127,05	22 107

2024-05-01 – 2025-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
1	1 - 1650	0,65	122,53	21 319
2	1651 - 3300	0,70	131,95	22 959

Bilaga H, Yrkesutbildningsavtalet är tillämpligt

#### 4.6.2.2 Lön efter utbildning samt yrkesbevis

Efter godkänd skolförlagd utbildning eller fullgjord företagsutbildning med godkänd distansutbildning motsvarande 3300 timmar har dykare rätt till minst grundlön enligt följande:

2023-05-01 – 2024-04-30

Kompetenssteg	Timmar dyktid*	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
1	1 - 400	0,75	136,13	23 686
2	401 - 800	0,88	159,72	27 791
3	≥ 801	1,00	181,50	31 581

\* Dyktid = tid under vatten enligt loggbok

2024-05-01 – 2025-04-30

Kompetenssteg	Timmar dyktid*	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
1	1 - 400	0,75	141,38	24 599
2	401 - 800	0,88	165,88	28 863
3	≥ 801	1,00	188,50	32 799

\* Dyktid = tid under vatten enligt loggbok

## 4.7 Bergrumstillägg

<i>Bergrummets huvudgrupper</i>	År 1 Kr/tim	År 2 Kr/tim
1. Bergarbete	7,94	8,19
2. Kontrollskrotning m m	6,74	6,96
3. Inredningsarbete m m	5,56	5,74

## 9.2 Lönetabell grundlön

2023-05-01 – 2025-04-30

	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
		År 1	År 2	År 1	År 2
<b>1. Yrkesarbetare</b>	1,00	181,50	188,50	31 581	32 799
<b>2. Övriga arbetstagare</b>					
Övriga arbetstagare 1	0,88	159,72	165,88	27 791	28 863
Övriga arbetstagare 2	0,70	127,05	131,95	22 107	22 959
Övriga arbetstagare 3	0,50	90,75	94,25	15 791	16 400
<b>3. Yrkeskunnig</b>	1,00	181,50	188,50	31 581	32 799
<b>4. Övriga arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning</b>					
Övriga arbetstagare S1	0,88	159,72	165,88	27 791	28 863
Övriga arbetstagare S2	0,70	127,05	131,95	22 107	22 959
Övriga arbetstagare S3	0,65	117,98	122,53	20 528	21 319
<b>5. Städpersonal</b>					
Städpersonal 1	1,00	138,25	145,25	24 056	25 274
Städpersonal 2	0,75	92,88	98,13	16 160	17 074
<b>6. Maskinförare</b>	1,00	181,50	188,50	31 581	32 799
<b>7. Bilförare m.fl.</b>	0,95	172,73	179,08	30 002	31 159
<b>8. Övriga förare</b>	0,88	159,72	165,88	27 791	28 863
<b>9. Förrådsarbetare m.fl.</b>	0,95	172,43	179,08	30 002	31 159
<b>10. Yrkeskunnig Logistikarbetare</b>	1,00	181,50	188,50	31 581	32 799
<b>11. Övriga logistikarbetstagare</b>					
Övriga Logistikarbetstagare L1	0,90	163,35	169,65	28 423	29 519
Övriga Logistikarbetstagare L2	0,76	137,94	143,26	24 002	24 927

\*Fördelningstalet är 0,88 för arbetstagare som innehar yrkesbevis och som genomgår utbildning inom ytterligare ett yrkesområde. I de fall grundlön ska utgå, utges grundlön som för yrkesarbetare eller yrkeskunnig.

## 9.3 Lönebestämmelser för lärlingar enligt Yrkesutbildningsavtal 2006

### 9.3.1 Gymnasieutbildning

2023-05-01 – 2025-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-2299	0,55	99,83	103,68	17 370	18 039
2	2300-2799	0,60	108,90	113,10	18 949	19 679
3	2800-4300	0,65	117,98	122,53	20 528	21 319
4	4301-5500	0,75	136,13	141,38	23 686	24 599
5	5501-6800	0,88	159,75	165,88	27 791	28 863

### 9.3.2 Ungdomslärlingar

2023-05-01 – 2025-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-1700	0,43	78,05	81,06	13 580	14 104
2	1701-3400	0,53	96,20	99,91	16 738	17 383
3	3401-4600	0,63	114,35	118,76	19 896	20 663
4	4601-6000	0,75	136,13	141,38	23 686	24 599
5	6001-6800	0,88	159,72	165,88	27 791	28 863

### 9.3.3 Vuxenlärlingar

2023-05-01 – 2025-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-1600	0,65	117,98	122,53	20 582	21 319
2	1601-3200	0,70	127,05	131,95	22 107	22 959
3	3201-4500	0,75	136,13	141,38	23 686	24 599
4	4501-5800	0,88	159,72	165,88	27 791	28 863

### 9.3.4 Lärningar i företag med särskild verksamhetsinriktning (exklusive golvläggning)

#### 9.3.4.1 Gymnasieutbildning

2023-05-01 – 2025-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-2299	0,55	99,83	103,68	17 370	18 039
2	2300-2799	0,60	108,90	113,10	18 949	19 679
3	2800-4300	0,75	136,13	141,38	23 686	24 599
4	4301-5500	0,80	145,20	150,80	25 265	26 239
5	5501-6800	0,88	159,72	165,88	27 791	28 863

#### 9.3.4.2 Vuxenutbildning

2023-05-01 – 2025-05-30

Utbildningssteg	Timmar	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-1100	0,65	117,98	122,53	20 528	21 319
2	1101-2200	0,75	136,13	141,38	23 686	24 599
3	2201-3300	0,88	159,72	165,88	27 791	28 863

#### 9.3.4.3 Vuxenlärning ställningsbyggare

2023-05-01 – 2025-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-1600	0,65	117,98	122,53	20 528	21 319
2	1601-3200	0,70	127,05	131,95	22 107	22 959
3	3201-4500	0,75	136,13	141,38	23 686	24 599
4	4501-5800	0,88	159,72	165,88	27 791	28 863

### 9.3.5 Maskinförare

#### 9.3.5.1 Gymnasieutbildning

2023-05-01 – 2025-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	2801-3500	0,75	136,13	141,38	23 686	24 599
2	3501-4100	0,80	145,20	150,80	25 265	26 239
3	4101-4800	0,88	159,72	165,88	27 791	28 863

### 9.3.5.2 Vuxenutbildning

2023-05-01 – 2025-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-1600	0,65	117,98	122,53	20 528	21 319
2	1601-2350	0,70	127,05	131,95	22 107	22 959
3	2351-3100	0,75	136,13	141,38	23 686	24 599
4	3101-4200	0,88	159,72	165,88	27 791	28 863

## 9.4 Lönebestämmelser för lärlingar enligt Yrkesutbildningsavtal 2020

### 9.4.1 Företagslärling under grundutbildning

Utbildningssteg	Tid, månader	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	0-6 [12]	0,70	127,05	131,95	22 107	22 959

### 9.4.2 Lärling med 24 månaders kvalificeringstid

Yrke: maskinförare, kranförare

2023-05-01 – 2025-04-30

Utbildningssteg	Tid, månader	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	0-6	0,70	127,05	131,95	22 107	22 959
2	7-12	0,80	145,20	150,80	25 265	26 239
3	13-24	0,90	163,35	169,65	28 423	29 519

### 9.4.3 Lärling med 30 månaders kvalificeringstid

Yrke: håltagare, plattsättare, stenmontör, ställningsbyggare, tak- och tätskiktsmontör och undertaksmontör

2023-05-01 – 2025-04-30

Utbildningssteg	Tid, månader	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	0-12	0,70	127,05	131,95	22 107	22 959
2	13-24	0,80	145,20	150,80	25 265	26 239
3	25-30	0,90	163,35	169,65	28 423	29 519



#### 9.4.4 Lärning med 36 månaders kvalificeringstid

Yrke: beläggningsarbetare, bergarbetare, betongarbetare, golvläggare, murare, träarbetare, väg- och anläggningsarbetare

2023-05-01 – 2025-04-30

Utbildnings- steg	Tid, månader	Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	0-12	0,70	127,05	131,95	22 107	22 959
2	13-24	0,80	145,20	150,80	25 265	26 239
3	25-36	0,90	163,35	169,65	28 423	29 519

## Arbetstid

### § 2 PUNKTEN 1.1 Arbetstidens längd och förläggning

*Ny text tredje stycket*

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget är arbetstiden klockan 06.00-18.00 i enlighet med bestämmelserna i § 2 punkten 1.4.

### § 2 PUNKTEN 1.4 Ordinarie arbetstid om överenskommelse träffats

*Ny text första stycket*

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget eller arbetstagare är den ordinarie arbetstiden med åtta timmar per dag (exklusive raster) måndag till och med fredag mellan klockan 06.00-18.00. Efter samråd på arbetsplatsen utläggs tre raster om sammanlagt en timme och 15 minuter.

*Andra stycket utgår*

### § 2 PUNKTEN 5 Obekväm arbetstid

*Utgår*

OB 1 = 20 % av utgående lön\* kl. 17.00 till kl. 19.00

*Konsekvensändring*

OB 2 = 40 % av utgående lön\* ändras från kl. 19.00 till från kl. 18.00

*\*Begreppet utgående lön definieras i § 3 punkten 6.2*

## Överenskommelse avseende arbeten med tidlön som huvudlöneform inom Byggavtalet

### Bakgrund

Byggföretagen och Byggnads har under en längre tid, i arbetsgruppen Tidlönegruppen, arbetat med att utreda och tydliggöra hur reglerna om tidlön i Byggavtalet ska tillämpas och hur de kan uppdateras. Arbetsgruppen har haft uppdraget att fastställa grundläggande principer för tidlönehantering samt göra en översyn av yrken och yrkeskategorier inom avtalsområdet där tidlön tillämpas. Arbetsgruppen har inom uppdraget sorterat in yrken i olika kategorier för tidlön och för företag med speciell verksamhetsinriktning. Kategoriseringen innehåller även yrkesanpassade fördelningstal, utbildningssteg och lönenivåer.

### Grundläggande principer och allmänna regler:

Tidlön och överenskommelse om tidlön och tidlönens storlek hanteras inom ramen för Byggavtalet § 3 punkten 4.

#### 4.1 Yrkesgrupper som omfattas av tidlön:

Parterna har sammanställt och kategoriserat in ett stort antal olika yrkeskategorier, den så kallade "74 punktlistan". Listan innehåller yrkeskategorier från Trä, Betong och Mureriarbeten, (TBM) tidlön, och företag med speciell verksamhetsinriktning.

#### 4.2 Överenskommelse om tidlön och parter:

Överenskommelse om tidlönens storlek träffas mellan arbetsgivare och arbetslag eller representanter för arbetslagen avseende verksamheter med arbetsplatser understigande 2500 timmar. Avseende enskild arbetsplats om 2500 timmar eller mer är

berörd Byggnads region part och berörda parter har ömsesidig rätt att begära förhandling.

#### 4.3 Tidlön om överenskommelse inte träffas:

Om överenskommelse inte träffas bestäms tidlönen till företagets tidlön på orten för berörda arbetstagare föregående år plus innevarande års centrala avtalshöjning för respektive yrkesgrupp.

Parterna har träffat överenskommelse om definitionen vad som menas avseende nystartat eller nyetablerat företag, inom fastställt lönestatistikområde enligt Byggvaktalets bilaga B, tidlön.

För logistik, Rivning- Demontering- Sanering och Håltagning fastställer centrala parterna ett tidlönesnitt för respektive yrkeskategori och statistikområde enligt indelning i bilaga B i Byggvaktalet. Centrala parter fastställer genomsnitts tidlöner årsvis, avtalsperiod.

**Parterna ska nu gemensamt arbeta fram nya avtalstexter kopplade till ovanstående överenskommelse. Information kommer så snart det arbetet är klart.**

## **Överenskommelse om löneöverenskommelser**

För att skapa ordning och reda anser centrala parter att alla löneöverenskommelser som träffas ska vara skriftliga. Därför införs ny text i avtalet enligt nedan

### **§ 3 Lönebestämmelser**

#### **6 GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR PRESTATIONS- OCH TIDLÖN**

6.x.x Överenskommelse om lön ska vara skriftlig.

## **Gemensamma bestämmelser för prestations- och tidlön**

### **§ 3 Lönebestämmelser**

#### **6 GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR PRESTATIONS- OCH TIDLÖN**

##### **6.4 Lönetillägg**

Arbetsgivaren kan efter överenskommelse enligt nedan utge lönetillägg till enskilda arbetstagare.

#### *Företag med MB-grupp*

Vid införande av en modell för lönetillägg ska skriftlig överenskommelse om modellen träffas mellan arbetsgivaren och berörd MB-grupp.

#### *Företag utan MB-grupp*

Arbetsgivare som vill införa en modell för lönetillägg ska involvera arbetslaget i arbetet med att ta fram modellen. Företaget ska sedan skicka in modellen till berörd Byggnads region. Regionen har fyra (4) veckor på sig att påkalla överläggning. Påkallas ingen överläggning anses parterna ha träffat en överenskommelse på det som företaget har sänt över. Om överläggning påkallas och överenskommelse träffas så ska den vara skriftlig.

#### Övergångsregel:

Företag som per den 1 maj 2023 redan tillämpar någon form av tillägg ska senast den 1 maj 2024 skicka in modellen till berörd Byggnads region. Regionen har fyra (4) veckor

på sig att påkalla överläggning. Påkallas ingen överläggning anses parterna ha träffat en överenskommelse på det som företaget har sänt över. Om överläggning påkallas och överenskommelse träffas så ska den vara skriftlig.

#### *Gemensamma bestämmelser*

Lönetillägget ska vara transparent, relevant och objektivt. Tillägget utges som lön vilket innebär att beloppet är semesterlönegrundande, sjuklönegrundande och pensionsgrundande. Tillägget ska redovisas i Lösen om inte arbetsgivaren och MB-gruppen kommer överens om annat.

Modellen för lönetillägg kan sägas upp med 3 månaders uppsägningstid.

*Följande text ska också in i bestämmelsen:*

Vid behov kan central konsultation ske i framtagna av modellen.

Lönetillägg ska utges för något av följande kriterier: ansvar, aktivitet, roll och kompetens.\*

Lönetilläggen är inte statistikgrundande

En överenskommelse om lönetillägg sägs upp med 3 månaders uppsägningstid.

I de fall företag efter den 1 maj 2024 tillämpar lönetillägg utan att ha en överenskommelse med berörd Byggnads region så ska regionen säga upp företagets lönemodell och påkalla överläggning. Lönemodellen upphör då omedelbart utan uppsägningstid. I detta läge kan regionen inte begära skadestånd för kollektivavtalsbrott. Om inte överenskommelse träffas och företaget fortsätter att tillämpa lönetillägg så utgör det kollektivavtalsbrott.

\*Centrala parter ska under perioden fram till den 1 maj 2024 följa upp de modeller som Byggnads regioner får inskickade från företagen för att utifrån detta underlag utarbeta vägledning.

## **Överenskommelse om Elementmontage**

§ 3 punkten 9.1.3 Montering med kran eller maskin av betongelement, plåt-, stål-, och träkonstruktioner flyttas till § 3 punkten 2.2.1.1.

Utveckling av elementmontage har genom åren utvecklats att även innefatta exempelvis plattbärlag och skalväggar. Parterna anser därför att detta arbete ska kategoriseras in under TBM i § 3 2.2.1.1.

Detta avser företag som endast utför arbeten som återfinns i Ny och Ombyggnadslistan 2023, arbetsart 20 samt plattbärlag och skalväggsselement i arbetsart 15 som monterar betongelement, plåt, stål och träkonstruktioner med kran eller maskin. Arbeten som ingår att utföra i dessa arbetsmoment återfinns i arbetsart 20 särskilda bestämmelser.

**TBM reglerna gäller men med följande undantag:**

- Företag med denna verksamhet har rätt att tillämpa sin tidlön/ och eller sin månadslön som utbetalningsnivå
- Vid oenighet när prestationslöneöverenskommelse ska träffas tillämpas företagets tidlön på orten för berörd arbetstagare enligt § 3 punkten 4.3 första stycket.

Bestämmelserna i § 3 punkterna 3.1.2.3 Lön om prestationslöneöverenskommelse inte träffas, 3.1.4 Lön innan prestationslöneöverenskommelse träffas, 3.1.5

Överenskommelse om fast del och utbetalningsnivå och 3.1.6 Fast del och utbetalningsnivå om överenskommelse inte kan träffas ersätts med punkterna ovan.

Övriga prestationslönebestämmelser i detta avtal gäller dock i tillämpliga delar för dessa företag.

Vid oenighet kan inte rörlig lönedel om 6 procent tillämpas.

## Överenskommelse om rivning och sanering

### Bakgrund

Parterna har i kollektivavtalsförhandlingarna 2023 kommit överens om att föra in ett nytt yrke inom "demontering, rivning och sanering" i Byggavtalet.

Demontering tillförs § 3 punkten 2.2.2.

Tillämpliga lönebestämmelser enligt 9.1.1 och 9.1.2.

Utförlig information gällande yrkesutbildning kommer vid ett senare tillfälle.

## Överenskommelse om löneprinciper för städpersonal

Fördelningstal för städpersonal i lönekategori 1 (arbetstagare som fyllt 19 år) höjs från tidigare 0,75 till 1,0.

Fördelningstal för städpersonal i lönekategori 2 (arbetstagare under 19 år) höjs från tidigare 0,50 till 0,75.

*Städpersonal är en egen tidlönegrupp och tidigare kopplingen till TBM utmönstras därmed.*

## Överenskommelse om Bygglogistik

Logistik klassificeras som en tidlönegrupp och en egen yrkeskategori och bedöms enligt den definition som är fastställd mellan de centrala parterna. Grunderna för bedömning om ett företag inryms inom Bygglogistik-begreppet görs mellan de centrala parterna i parternas gemensamma värderingar för Bygglogistikarbete.

### *Ny punkt*

§ 3 punkten 9.1.10 Bygglogistik

Med bygglogistik avses arbeten där företaget har ett avgränsat åtagande i egen regi eller inom en entreprenad och arbetet som utförs är att tillhandahålla logistik- och byggmaterialhanteringstjänster inklusive källsortering från anvisad plats på Byggavtalets avtalsområde. En förutsättning är att arbetet är avgränsat från övrig verksamhet, utförs i egen regi med egen utrustning och med egen arbetsledning. Företag med blandad verksamhet ska uppta förhandling med berörd Byggnads region för att fastställa logistikverksamheten enligt ovan. Är inte verksamheten avgränsad enligt ovan så kan inte reglerna enligt nedan tillämpas utan då tillämpas avtalets löner regler i övrigt.

### **Överenskommelse om Bygglogistikarbete enligt de centrala parternas definition:**

Överenskommelse om Bygglogistik träffas mellan arbetsgivaren och berörd Byggnads region och ska vara skriftlig.

Om de lokala parterna skulle vara oeniga i bedömningen avseende Bygglogistik och/eller om uppsägning av begreppet initieras bör konsultation begäras till parternas



gemensamma centrala konsultationsgrupp som benämns ”Konsultation Tidlönegruppen”.

Logistikarbetare som kan styrka att han/hon har arbete minst nedan angivna antal timmar i yrket delas in i följande kategorier:

<u>Yrkeskunnig logistikarbetstagare</u>	Arbetstagare som har arbetat fler än 2 700 timmar
<u>Övriga logistikarbetstagare L1</u>	Arbetstagare som har arbetat mer än 1 600 timmar men färre än 2 700 timmar.
<u>Övriga logistikarbetstagare L2</u>	Arbetstagare som har arbetat mindre än 1 600 timmar

### **Lön vid kortvarigt arbete utanför definitionen för Bygglogistik och uppsägning**

Om ett logistikföretag åtar sig ett arbete som faller utanför definitionen för Bygglogistik kan överenskommelsen sägas upp med två (2) månaders uppsägningstid efter genomförd konsultation. Lön för det arbete som utförts och faller utanför denna definition ersätts då med genomsnittslön vid prestationslön för bemanningsföretag enligt bilaga A4 i Byggavtalet per lönestatistikområde med fördelning enligt tabell 10.

### **Uppsägning av överenskommelsen**

Överenskommelsen om Bygglogistik ska gälla tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre (3) månader efter genomförd konsultation.

## **Viss frånvaro och ledighet**

### **§ 4 PUNKTEN 8.5 Förskjutning av uttag av arbetstidsförkortning för föräldraledig**

Arbetstagare som under uttagsåret för inarbetad arbetstidsförkortning, inte kommer att kunna ta ut sin inarbetade arbetstidsförkortning innan uttagsårets utgång, på grund av föräldraledighet som löper 31 mars för uttagsåret, har möjlighet att till arbetsgivare framställa att få spara sin arbetstidsförkortning tills återgång till arbetet sker.

Framställan om att spara sin inarbetade arbetstidsförkortning ska ske skriftligt innan tilltänkt ledighet.

Sparad arbetstidsförkortning ska tas ut inom 6 månader efter avslutad föräldraledighet och återgång till arbetet har skett.

## **Reskostnadsersättning och Traktamente**

### **§ 6 PUNKTEN 1 Reskostnad vid dagliga resor**

Vid dagliga resor mellan arbetstagarens fasta bostad och arbetsplatsen utom arbetstiden utges reskostnadsersättning till berörd arbetstagare avseende ett minsta avstånd från bostaden om två (2) kilometer enkel resväg. Maximal ersättning per dag enligt 1) och 2) nedan, tur och retur mellan bostaden och arbetsplatsen, kan högst uppgå till traktamentesnivån (f.n 390 kr per dag).

*Parterna är överens om att för det fall det högsta skattefria avdragsbeloppet för tjänsteresor och traktamente ändras i skattelagstiftningen uppåt eller nedåt så ska*

*gällande belopp för dagliga resor respektive traktamente vid samma tidpunkt förändras på samma sätt i Byggavtalet.*

Reskostnadsersättning utges för resväg, enligt § 6 punkten 3.5, enligt följande.:

**1) Vid körning med egen bil**

Ersättning utges avseende resväg mellan arbetstagarens bostad och arbetsplats med *2,50 kr/km*

**2) Vid resa med annat färdmedel än egen bil**

Ersättning utges för styrkta kostnader för allmänna färdmedel eller av Skatteverket godkända schablonbelopp för andra fordon upp till ett högsta belopp om (Enligt Skatteverkets regler godkänns ett schablonbelopp om 1/20 av värdet för ett periodkort (månadskort) per dag som avdragsgill kostnad för kollektiva färdmedel.) *2.50 kr/km*

**3) Vid samåkning i bil**

*Oförändrad text*

**4) Färdmedel m.m. som tillhandahålls av arbetsgivaren**

För resväg där arbetsgivaren tillhandahåller färdmedel eller om reskostnaden ersätts av arbetsgivaren på annat sätt utges ingen ersättning.

Ersättning för resväg tur och retur mellan bostaden och den plats där det av arbetsgivaren tillhandahållna fordonet avhämtar arbetstagaren \*\* utges med *2.50 kr/km*

*\*\* Kvalifikationsgränsen om 2 km i första stycket gäller inte i detta fall.*

**§ 6 PUNKTEN 2.10 Tillhandahållande av logi för arbetstagare där tillfällig bostad fastställts enligt punkten 3.8 (ny punkt)**

För arbetstagare som är bosatt\* utanför Sverige och har ett avstånd av minst trettio mil mellan bostad och arbetsplats på förrättningsort och för vilken tillfällig bostad fastställts enligt punkten 3.8 gäller att arbetsgivaren ska ordna och bekosta logi på förrättningsorten alternativt utge 35 % av traktamentsbelopp enligt punkten 2.2 enligt principerna för traktamentsrätt. Därutöver har arbetstagaren rätt till förrättningstillägg enligt de förutsättningar som anges i punkten 2.5.

*\*Stadigvarande bosatt/mantalsskriven*

## **Överenskommelse personalutrymmen**

### **Bilaga G PUNKTEN 2.4 Tvättrum**

En tvättkran per påbörjat fyrtal personer.

*Ny text*

Dusch med avskärmning. *En avskärmd duschplats ska normalt vara låsbar om det förekommer arbetstagare av skilda kön på arbetsplatsen. Detta gäller under förutsättning att det är möjligt att anordna sådan duschplats med hänsyn till exempelvis arbetsplatsens utformning och utrymme.*

*(Reglerna träder i kraft 2023-12-31. För arbetsplatser som redan är etablerade, är parterna överens om att dessa arbetsplatser ska eftersträva att anpassa etableringen om det förekommer arbetstagare av skilda kön på arbetsplatsen).*

*Övergångsregler*

*Duschutrymmen ska vara avskilda, låsbara och finnas på alla arbetsplatser med bodetablering efter en övergångsperiod. (Parterna är överens om att nya arbetsplatser ska eftersträva att anpassa bodetableringar till de nya reglerna från och med 2024-01-01. För arbetsplatser som etableras efter 2028-12-31 gäller ovanstående bestämmelse till fullo).*

## Extra pensionsavsättning

Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,1 % från och med den 1 maj 2023 och med 0,1 % från och med den 1 maj 2024. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,2 % och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse vid viss frånvaro (föräldraledighet och sjukdom). Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade enligt gängse principer.

## Svensk Byggkontroll

- a) Vid begäran om kontroll ska företaget skyndsamt, dock senast inom 3 veckor från begäran, översända nedan angivna dokument till Byggnads region per e-post.
- b) För företag som är medlem i Byggföretagen gäller följande. Begäran avser kontroll i en viss Byggnads region såvida inte den som begär kontroll har central fullmakt att kontrollera företagets verksamhet i hela landet. Byggföretagen ska få information om vilka som har central fullmakt och när central kontroll sker. Medlemsföretag kan välja mellan att skicka över handlingarna per e-post eller visa upp dokumenten vid ett möte på Byggföretagens lokalkontor inom den angivna tidsfristen. Byggnads region ska vid detta möte välja ut 20 arbetstagare eller 30 % av antalet yrkesarbetare som regionen vill granska djupare\*. Förtaget ska då överlämna dokumenten på plats. Om företaget inte väljer att visa upp dokumenten vid ett möte utan heller vill sända över dokumenten, så ska urvalet (20 personer/30%) ske av berörd Byggnads region efter det att företaget uppvisat lista med förnamn, initial på efternamn, fördelningstal och antal arbetade timmar. Möjligheten till urval ska ske skyndsamt eftersom företaget ska skicka över handlingarna inom den angivna fristen (dvs 3 veckor från det att begäran om kontroll skedde).  
\*antalet blir fler om kontroll avser fler än en region.
- c) Följande dokument ska sändas över och/eller överlämnas:
  - anställningsavtal, eventuellt kompletterande skriftligt anställningsavtal i de fall arbetstagaren är utstationerad samt ursprungligt anställningsavtal för det fall arbetstagaren har fått fler än ett.
  - lönespecifikationer för en period av två hela semesterår bakåt i tiden
  - tidssedel/tidrapport samt de uppgifter som finns i det som i dag heter ID06 Stamp Rapport Plus (antalet individer och totalt arbetad tid för dessa

individer). För det fall företaget använder annat system än ID06 ska motsvarande uppgifter lämnas ur det systemet.

- eventuell arbetstidsöverenskommelse
  - aktuell övertidsjournal och föregående kalenderårs övertidsjournal
  - intyg över individuellt gjorda utbetalningar av löner och andra ersättningar de senaste 6 månaderna (ska gälla för utstationerade företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
  - uppgift över redovisad och inbetald skatt till Skatteverket i Sverige och/eller hemlandets skattemyndighet de senaste två kalenderåren (ska gälla utstationerade företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
  - eventuella A1-intyg
  - FORA-kvittenser de två senaste kalenderåren
- d) På de underlag som översänds eller lämnas över ska förnamn och första initial i efternamn samt födelsedata framgå.





## **B Posttidning**

Returadress  
Solna Folkets Hus  
Box 1288  
171 25 Solna