

Hängavtal

Information till dig som har hängavtal

NR 1 • APRIL 2020

Paus i årets avtalsrörelse

Förhandlingarna i årets avtalsrörelse tar paus och kommer att återupptas den 1 oktober. Orsaken är den osäkerhet som råder i samhället på grund av covid-19

Det historiska beslutet att skjuta avtalsrörelsen på framtiden togs i slutet av mars.

- Vi behöver förbereda och fokusera på det viktiga i denna svåra stund. Viktigt både för våra medlemmar och samhället att vi parter tar ansvar och löser saker i rätt ordning. Vi står redo 1 oktober, säger Byggnads förbundordförande Johan Lindholm.

Det innebär att nuvarande kollektivavtal prolongeras, det vill säga förlängas. Byggnads avtalssekreterare Torbjörn Hage- lin förklarar att detaljerna kring beslutet kommer parterna att diskutera kring.

- I nuläget pågår förhandlingar kring ansvarsfulla lösningar på det akuta läget på arbetsmarknaden. Vi förstår att många företag har det tufft, men arbetstagare får inte heller lämnas åt sitt öde. Nu måste vi hjälpas åt, säger han.

Om du har synpunkter på innehållet i nyhetsbrevet eller har frågor angående hängavtal kan du kontakta Joakim Frank, Byggnads Skåne, Scheelegatan 27, 212 28 Malmö.

Telefon: 010-601 13 40

E-post: joakim.frank@byggnads.se

Korttidsarbete: Det här gäller

Korttidsarbete/korttidspermittering innebär att arbetsgivare kan minska anställdas arbetstid och få stöd från staten för att täcka stora delar av kostnaden. Tillväxtverket, som administrerar stödet, skriver på sin hemsida att företag som kan visa på tillfälliga och allvarliga ekonomiska

svårigheter på grund av rådande kris kan söka stödet. Svårigheterna ska vara orsakade av ett förhållande som ligger utanför arbetsgivarens kontroll och specifikt drabba företagets verksamhet. Mer information finns på Tillväxtverkets hemsida: tillvaxtverket.se

Fakta: Korttidspermittering/korttidsarbete

Företag som visar på allvarliga svårigheter på grund av coronakrisen kan söka ersättning om korttidsarbete. Undantag är enskild firma- där företag och ägare är samma person- och företag med kopplingar till det offentliga.

Underlag från företag med hängavtal hos Byggnads Skåne ska skickas till: skane@byggnads.se

Arbetsgivare med kollektivavtal ska förhandla om korttidsarbete med facket. Detta innebär att arbetsgivaren informerar facket och kallar till MBL-förhandling. De båda parterna kommer till en överenskommelse om korttidsarbete/korttidspermittering.

Arbetsgivaren listar vilka arbetstagare som omfattas av arbetstidsminskningen samt arbetstidsminskningen för varje anställd i enlighet med de nivåer som framgår av lag, det vill säga arbetstidsminskning med 20, 40 eller 60 procent samt löne- minskning med 4, 6 eller 7,5 procent av ordinarie lön.

Arbetsgivaren ska i möjligaste mån presentera ett schemaförslag som omfattar minst fyra veckor i samband med att avtalet ingås och därefter löpande. Arbetsgivaren ska under avtalsperioden skicka in avstämningsunderlag till ansvarig myndighet. Kopia ska vid samma tillfälle skickas till Byggnads berörda region.

Arbetstagare som omfattas av avtalet får inte arbeta mertid eller övertid om inte särskild medgivande lämnas av region. Under den tid då arbete inte utförs på grund av arbetstidsminskningen behöver arbetstagaren inte stå till arbetsgivarens förfogande.

Tillväxtverket skriver på sin hemsida att ansökan öppnade 7 april. Men tiden som stödet kan omfatta är från och med den 16 mars 2020. Ansökan, handläggning och beslut om stöd är Tillväxtverket ansvariga för.

Hej Företagare

Coronapandemin är först och främst en fara för människors liv och hälsa. Men det har också lett till ett mycket allvarligt läge i ekonomin och många människors arbeten är hotade. Frågor som vi står inför är hur länge kommer detta att vara, och hur djupa kommer konsekvenserna att bli?

På kort tid har samhället kraftsamlat för att dämpa pandemins konsekvenser. Regeringen har infört korttidspermittering för företag som påverkats av krisen. Samtidigt har avtalsrörelsen tagit paus och kommer att återupptas i höst. Då kommer Byggnads att fortsätta driva frågor kring pension, arbetsmiljö och ordning och reda i byggbranschen!

I rådande läge har Byggnads Skåne fattat beslutet att ställa in vårens hängavtalsseminarium, tanken är att det genomförs i höst.

Och sist: Ta hand om er och era nära och kära.

Jonas Sjöberg
ordförande Byggnads Skåne



Nya regler för bygglärlingar



Tommi Hakala, ombudsman Byggnads Skåne.

Stärkt anställningsskydd, tydligare kvalitetssäkring och skärpta krav på godkända betyg. Det nya yrkesutbildningsavtalet innehåller flera förändringar.

Det nya avtalet omfattar elever som avslutar sin utbildning på gymnasieskolans bygg- och anläggningssprogram från och med 2021.

- Avtalet från 2006 fungerade bra till en början. Men branschen har förändrats och avtalet har inte hängtt med, säger Tommi Hakala ombudsman och BYN Byggnads Skåne.

Med det nya avtalet vill parterna anpassa utbildningen efter byggbranschens behov. Det blir en tydligare kvalitetssäkring av grundutbildningen. Dessutom stärks anställningsskydd med en tillsvidareanställning som kan inledas med en provanställning.

- För att påbörja sin kvalificeringstid måste man vara klar med de delar av grundutbildningen som yrkesutbildningsavtalet kräver, säger Tommi Hakala.

Det kommer även att införas en del nyheter för företag som anställer lärlingar. Lönetrappan kommer att

ha färre steg. Företaget ska dessutom skriva en företagsanpassad utvecklingsplan för lärlingen, en plan som kommer att ersätta lärlingsboken.

- Det kommer att finnas mallar och stöd för att skriva planen. Men det är företagets ansvar, säger han.

Bakom det nya yrkesutbildningsavtalet står: Byggnads, Maskinentreprenörerna, Seko och Byggföretagen.

Fakta: Nytt i avtalet

Lärlingsanställning under kvalificeringstiden är en tillsvidare anställning som kan inledas med en provanställning om maximalt sex månader.

Eleven behöver inte längre skriva timmar efter gymnasiet. Istället arbetar hen 24, 30 eller 36 månader som lärling, och får därefter sitt yrkesbevis.

Eleven måste ha godkänt i de kurser som krävs för det valda yrket.

Den företagsanpassade utvecklingsplanen ersätter lärlingsboken.