

# Hängavtal

Information till dig som har hängavtal  
NR 2 • OKTOBER 2019

## Inbjudan till seminarium

Byggnads Skåne vill härmed bjuda in er till 2019 års andra hängavtalsseminarium. På seminariet kommer vi tala om:

- Regionala skyddsombudet Robert Nilsson 2, informerar om företagshälsovården. Det kommer bland annat att handla om Byggnads policy och samverkan, vad som är skattefritt och vad som kan vara förmånsbeskattat efter regeländringen 1 juli 2018.
- Ombudsman Robert Nilsson kommer att informera om regler och försäkringar vid bland annat sjukdom, olycksfall och föräldraledighet.
- Information om de olika avtalen .

Välkommen till det kontor som passar dig bäst.

**Måndagen den 4:e november**, kl 14:00-16:00 på  
Byggnads Skånes kontor, Kanalgatan 94 i **Kristianstad**.

**Onsdagen den 6:e november**, kl 14:00-16:00 på  
Byggnads Skånes kontor, Scheelegatan 27 i **Malmö**.

**Måndagen den 11:e juni**, kl 14:00-16:00 på  
Byggnads Skånes kontor, Måndagsgatan 1 i **Helsingborg**.

Vi bjuder på kaffe och fika.

För att delta måste ni **anmäla er** till seminariet via [skane@byggnads.se](mailto:skane@byggnads.se) senast den **30:e oktober**.

Du som inte har möjlighet att vara med kan boka in ett besök på din arbetsplats. Kontakta Joakim Frank, 010-601 13 40 eller [joakim.frank@byggnads.se](mailto:joakim.frank@byggnads.se)

## Välkommen!

Om du har synpunkter på innehållet i nyhetsbrevet eller har frågor angående hängavtal kan du kontakta Joakim Frank, Byggnads Skåne, Scheelegatan 27, 212 28 Malmö  
Telefon: 010-601 13 40 E-post: [joakim.frank@byggnads.se](mailto:joakim.frank@byggnads.se)



## Koll på försäkringar

Rehabilitering, AFA försäkringar och rutiner vid olycksfall. Robert Nilsson, ombudsman, lovar att reda ut det och mycket mer under seminarierna.

Om en anställd råkar ut för en arbetsplatsolycka då ska arbetsgivaren anmäla det till både AFA och Försäkringskassan.

- Det är viktigt att följa rutinerna vid olycksfall och så fort som möjligt agera med rehabiliteringsplan. Det måste vara gjort inom 30 dagar, förklarar Robert.

I händelse av att en anställd är sjukskriven en längre period, har den anställde rätt till sjukpenning efter 90 dagar om denne inte kan utföra sitt vanliga arbete eller något annat arbete som arbetsgivaren kan erbjuda. Efter 180 dagar är det enbart sjukpenning om arbetstagaren inte kan utföra något arbete på den vanliga arbetsmarknaden. Det är Försäkringskassan som bedömer om det är möjligt att komma tillbaka till ordinarie arbete.



-Arbetsgivaren har även här ett rehabiliteringsansvar och det är 30 dagar som gäller, säger Robert.

Robert poängterar att det också är viktigt att anmäla föräldraledighet korrekt till AFA. Det vill säga att anmäla ett startdatum och ett slutdatum för hela perioden. Detta då försäkringen enbart betalas ut för en period och barn.

-Om det till exempel gäller alla fredagar under ett helt år, anmäl hela året som en period. Viktigt att göra rätt här, annars förlorar den anställde på det, säger han.

## En del av arbetsmiljön

Företagshälsovård är till för att hjälpa företag att minska och förhindra arbetsrelaterade sjukdomar, arbets- och belastningsskador samt olyckor.

Robert Nilsson 2, ombudsman, förklarar att det är viktigt att företagshälsovården är anpassad och utformad efter företagets arbetsuppgifter.

-Företagshälsovården bör vara en del av det löpande arbetsmiljöarbetet, säger han.

Detta för att säkra kvalitén och tidigt upptäcka hälsorisker. I arbetsuppgifterna ingår att identifiera och beskriva samband mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa. Robert betonar att det är viktigt att från början samverka och teckna ett bra avtal om företagshälsovård. Det ökar chansen att både arbetsgivare och arbetstagare får det som företaget behöver.

- Åtterrapporeringen av



hälsoundersökningar på gruppnivå ska också ske till arbetsgivaren och det är för att kunna få eventuella åtgärdsförslag, säger han.

Arbetstagarna ska också genomgå hälsoundersökning minst vart tredje år. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att arbetstagare genomgår hälsoundersökning, detta enligt både lag och kollektivavtal.

- I vissa avtal är det också tydligt att arbetare som passerat 50 ska erbjudas årlig kontroll och det är för att man snabbt ska kunna motverka sjukskrivningar/ohälsa, säger Robert.

## Hej Företagare

Det drar ihop sig till årets andra hängavtalsseminarium. Den här gången kommer det handla om försäkringar och företagshälsovård. Vi kommer att informera om de försäkringar som finns, de lagstiftade och AFA försäkringarna som ni har via kollektivavtalet. Men det kommer också att handla om det förebyggande arbetet. Före-

tagshälsovården är en viktig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Ta till vara den kunskap och de råd som ni får av dem. Det är en viktig del i att förebygga att något händer era anställda. Långvarig frånvaro innebär ett bortfall både för er och den anställde.

Så ta hand om varandra!  
Jonas Sjöberg  
ordförande Byggnads Skåne

