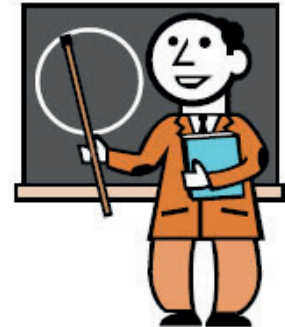


Hängavtal

Information till dig som har hängavtal

NR 2 • OKTOBER 2016

Inbjudan till seminarium



Byggnads Skåne vill härmed bjuda in er till 2016 års sista hängavtalsseminarium. På seminariet kommer vi tala om:

- MBL 38-40 §§ Underentreprenörshantering
- Positioneringssystem i tjänstebilar & elektronisk körjournal

Välkommen till det kontor som passar dig bäst.

Tisdagen den 15:e november, kl 14:00-16:00 på
Byggnads Skånes kontor, Scheelegatan 27 i **Malmö**.

Onsdagen den 23:e november, kl 14:00-16:00 på
Byggnads Skånes kontor, Kanalgatan 94 i **Kristianstad**.

Torsdagen den 24:e november, kl 14:00-16:00 på
Byggnads Skånes kontor, Måndagsgatan 1 i **Helsingborg**.

Vi bjuder på kaffe och fika.

För att delta måste ni anmäla er till seminariet på skane@byggnads.se senast den 11:e november. Ange hur många ni blir, företagets namn och vilken ort ni vill besöka.

Du som inte har möjlighet att vara med kan boka in ett besök på din arbetsplats. Kontakta Joakim Frank, 010-601 13 40 eller joakim.frank@byggnads.se

Välkommen!

Om du har synpunkter på innehållet i nyhetsbrevet eller har frågor angående hängavtal kan du kontakta Joakim Frank, Byggnads Skåne, Scheelegatan 27, 212 28 Malmö
Telefon: 010-601 13 40 E-post: joakim.frank@byggnads.se

Hur hanteras underentreprenörer?

Projekt MBL 38-40 §§

Byggnads kommer under 2017 inleda ett projekt som ett led i vår satsning på ordning och reda. Projektet tar denna gång avstamp i MBL 38-40 §§ underentreprenörshandlingen i byggbranschen och innefattar dokumentation, utbildning och informationsträffar.

Som ett inledande steg i detta projekt ägnar vi största delen av höstens hängavtalsseminarium till att gå igenom reglerna gällande anlitande av underentreprenörer.

Entreprenad

Utöver vad som framgår av MBL 38-40 så regleras användandet av underentreprenörer i våra olika avtal.

- Byggavtalet

Bilaga D (sid 146)

- Entreprenadmaskinavtalet

Bilaga D (sid 137)

- Plåt och ventilationsavtalet

Bilaga 4 (sid 91)

- Teknikinstallationsavtalet

Bilaga 7 (sid 122)

- Glasmästeriavtalet gäller

MBL 38-40 i sin helhet.

Bemanningsföretag

Huvudregeln när det gäller inhyrning av arbetskraft från bemanningsföretag är att man ska förhandla enligt MBL 38-40 §§ vid varje tillfälle/arbetsplats. Ett undantag från förhandlingsskyldigheten är när man hyr in personal från ett bemanningsföretag som är medlemmar hos Sveriges Byggindustrier (gäller endast företag bundna av Byggavtalet).

Utöver ovan angivna regler finns i Byggavtalet, Entreprenadmaskinavtalet, Plåt och Ventilationsavtalet och Teknikinstallationsavtalet ett regelverk runt huvudentreprenörsansvar.

MBL 38-40 §§

Kommentar till lagtexten

38-40 §§ reglerar det fackliga inflytandet vid inhyrning och anlitande av entreprenör. Förhandlingsrätten och vetot enligt 38-40 §§ tillfaller endast kollektivavtalsbärande arbetstagarorganisation och gäller endast beträffande entreprenad inom kollektivavtalets tillämpningsområde, d.v.s. om t.ex. en arbetsgivare skulle anlita en konsultfirma för att utföra tjänstemannauppgifter skulle det inte föreligga någon skyldighet att förhandla med något fackförbund på LO-sidan.

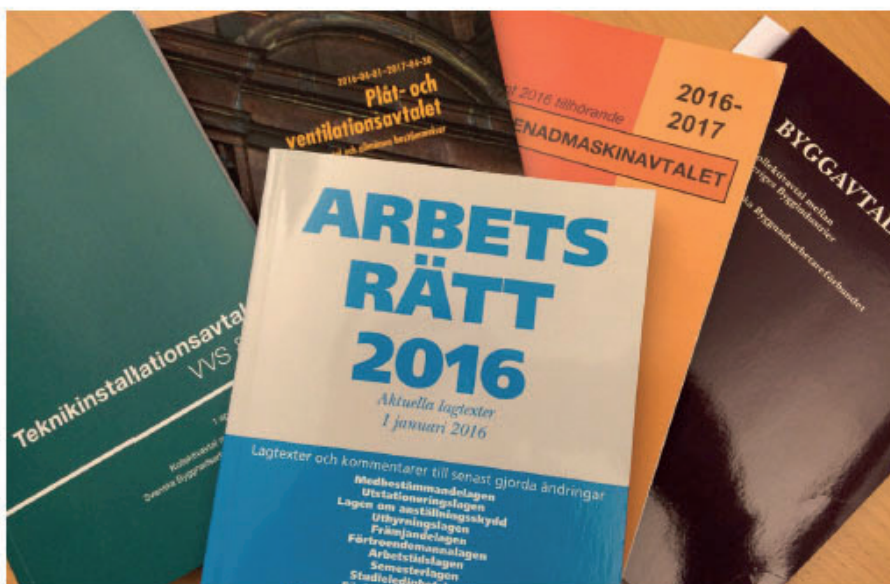
Arbetsgivaren är skyldig enligt denna paragraf till att begära och genomföra förhandling med facket innan denne anlitar någon till att utföra arbete i arbetsgivarens räkning eller dennes verksamhet. Ett vanligt exempel på det sistnämnda är när en del av arbetsgivarens lokal upplåts till en självständig företagare som demonstrerar sina varor.

Syftet med förhandlingarna är att granska förutsättningarna för inhyrningen eller entreprenaden, under vilka villkor arbetet ska utföras samt för att klargöra om det finns någon anledning för facket att avge en vetoförklaring mot inhyrningen eller entreprenaden enligt 39 §. Andra stycket innehåller tre undantag från arbetsgivarens skyldighet att begära förhandling:

1. När arbetet är av kortvarig och tillfällig natur.
2. När arbetet kräver en särskild sak-kunskap.
3. När arbetet motsvarar vad som tidigare godtagits av arbetstagarorganisationen.

Arbetsgivaren är dock skyldig att förhandla även i dessa fall om arbetstagarorganisationen begär detta innan arbetsgivaren har fattat beslut om eller genomfört åtgärden.

MBL: <https://lagen.nu/1976:580>



Elektronisk körjournal/ positioneringssystem

Innan ni låter installera elektronisk körjournal i era tjänste-/firmabilar, är det lite saker ni måste tänka på.

Vid införande av elektronisk körjournal har arbetsgivaren förhandlingsskyldighet enligt 11-14 §§ MBL.

Företaget skall begära förhandling med Byggnads region eller Byggnads MB grupp. I en sådan förhandling ska nedanstående punkter behandlas och regleras.

- Behöriga skäl utreds och dokumenteras, en intresseavvägning sker.
- Minsta möjliga inskränkning av de anställdas integritet behandlas och regleras
- Vem/vilka som skall äga tillgång till uppgifterna i systemet. Personuppgiftsansvarig namnges.
- Arbetsgivaren ansvarar för att följa PUL och datainspektionens direktiv.
- Arbetsgivaren ger erforderlig utbildning och support för att de anställda skall kunna hantera utrustningen samt löpande introduktion för tillkommande nyanställda.

Det är viktigt att Byggnads medlemmar är delaktiga och får möjlighet att ställa frågor om systemet och dess funktioner. Ett bra sätt är att genomföra ett gemensamt möte med Byggnads, anställda, företaget och leverantören av systemet.

Kom på seminariet och lär mer!



Obligatoriskt med elektronisk personalliggare

Ny lag från

1 januari 2016

för att

- minska svartarbete
- få sundare konkurrens
- få bort oseriösa företag

Hängavtalsinformation

Här kommer årets sista hängavtalsinformation. Detta nummer innehåller inbjudan till våra höstseminarier samt fokuserar på de regler som gäller underentreprenörer i byggbranschen.

När det gäller hängavtalsseminarium har vår målsättning varit att hålla två seminarium om året. I våras genomförde vi ett seminarium som handlade om våra avtal. Våren 2017 går vi igenom avtalsförändringarna i de nya avtalen.

Väl mött på seminarierna!

Joakim Frank



Ordförande har ordet

Det var inte länge sen jag skrev om personalliggare men det är snart ett år sen det infördes.

När 2017 börjar så fortsätter Byggnads Skåne sitt arbete för en schystare byggbransch med en sundare konkurrens. Vi kommer under året att tillsätta extra resurser för att utreda hur UE 38-40 fungerar och efterföljs, och vi kommer att köra företagsanpassade utbildningar.

Vi ser fram emot den här satsningen i branschen och hoppas att ni också ser det som något positivt som vi alla tjänar på. Har ni synpunkter på hur vi kan göra det ännu bättre så tveka inte att höra av er.

Mejla gärna dina synpunkter och förslag till skane@byggnads.se så förmedlar vi dem vidare. Jag hoppas att orderlistan är full och önskar er ett gott avslut på 2016!

Vänliga hälsningar,

*Jonas Sjöberg,
ordf. Byggnads Skåne*



Ombudsmän i Skåne

Malmö

Fredrik Alm,
010-601 16 46

Magnus Alm,
010-601 13 12

Magnus Arling,
010-601 13 79

Johan Dahlberg,
010-601 13 37

Mattias Flisborn,
010-601 13 00

Joakim Frank,
010-601 13 40

Patrik Johansson,
010-601 13 43

Valentin Jovanovic,
010-601 13 17

Lars-Anders Lindkvist,
010-601 13 70

Roland Ljungdell,
010-601 13 47

Mikael Månsson,
010-601 13 51

Robert Nilsson,
010-601 13 55

Joakim Norgren,
010-601 13 22

Per-Jörgen Persson,
010-601 13 59

Tony Rosén,
010-601 13 18

Bengt-Göran Svensson,
010-601 13 72

Helsingborg

Nicklas Fihn,
010-601 16 45

Tommi Hakala,
010-601 13 19

Brian Hansen,
010-601 13 41

Robert Nilsson,
010-601 13 57

Jan Roth,
010-601 13 62

Peter Svensson,
010-601 13 71

Kristianstad

Dan Berger,
010-601 13 34

Ronny Ebbesson,
010-601 13 03

Juan-Emil Guzman
Svensson,
010-601 13 38

Martin Hallingström,
010-601 16 47

Andreas Sjögren,
010-601 13 67

Kontakt via e-post:
förnamn.efternamn@
byggnads.se