

Framställan till företaget ang. arbetsmiljöåtgärd
Enligt AML kap 6 § 6a

Företag	Arbetsställe

Begärda åtgärder:

.....

.....

.....

.....

Framställan kommer att skickas till Arbetsmiljöverket vid ej fullgott eller uteblivet svar. Tillsynsmyndigheten ombeds då ta ställning till ärendet i enlighet med AML kap 6 § 6a.

Arbetsmiljöverket i Region Syd Tel: 010 - 730 90 00 Fax: 08 - 730 19 67

Åtgärder vidtagna senast	Har tagit del av framställan
..... <i>Datum</i> <i>Underskrift skyddsombud</i>
..... <i>Datum</i> <i>Underskrift arbetsgivare</i>

Arbetsmiljölagen kap 6 § 6a

Om ett skyddsombud anser att åtgärder behöver vidtas för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö, ska skyddsombudet vända sig till arbetsgivaren och begära sådana åtgärder. Skyddsombudet kan också begära att en viss undersökning ska göras för kontroll av förhållandena inom skyddsområdet. På framställning ska arbetsgivaren genast lämna skyddsombudet en skriftlig bekräftelse på att arbetsgivaren mottagit dennes begäran. Arbetsgivaren ska utan dröjsmål lämna besked i frågan. Gör arbetsgivaren inte det eller beaktas inte begäran inom skälig tid, ska Arbetsmiljöverket efter framställan av skyddsombudet pröva om föreläggande eller förbud enligt 7 kap. 7 § ska meddelas.

Där skyddskommitté finns, kan skyddsombud direkt påkalla kommitténs behandling av en arbetsmiljöfråga.

Ett skyddsombuds begäran enligt första stycket får även avse skyddsåtgärder som behövs för att arbetsgivaren på det arbetsställe där skyddsombudet är verksamt ska uppfylla sina skyldigheter gentemot utomstående arbetskraft enligt 3 kap. 12 §.

Det som i första och andra styckena sägs om skyddsombud ska också gälla för studerandeskyddsombud som avses i 17 §.

(Paragrafen ändrad genom 2009:870)