



Byggnads Skåne

Information till Byggnads Skånes medlemmar

NR 3 • MAJ 2017



Byggnads visar vägen!

Hej då Lex Laval & hej våra treåriga avtal!

Vi börjar med Lex Laval – riksdagen beslöt att riva upp lagen. Kommentarer?

- JA! Äntligen! Genom vårt allt mer gedigna fackligt-politiska arbete så börjar vi få igenom de frågor som är viktiga för oss. Nu kan vi börja agera kraftfullt mot de aktörer som inte följer spelreglerna i branschen. Byggnads gör skillnad!

Avtalsrörelsen 2017 är avslutad– hur skulle du vilja sammanfatta årets avtalsrörelse?

- Det har verkligen varit stor skillnad jämfört med 2016. Visserligen blev "märket" alldeles för lågt med tanke på rådande högkonjunktur, men med LO-samordning blev det en samlad facklig styrka som gav konstruktiva diskussioner med våra motparter. Vi har jobbat mot samma mål och Byggnads har fått igenom ett antal förbättringar som berör många medlemmar.

- Denna gång tog båda parter ansvar och förhandlade utan medlingsinstitutets inblandning. Det är så den svenska modellen skall fungera!

Jaha, vad händer nu då?

- Nu är det snart dags för semester och välförtjänt ledighet för oss alla. Vi har haft en lång, kall vår och äntligen har värmen kommit till Skåne.

- Sedan, efter en lång, varm sommar så hoppas jag att alla är laddade för en höst då vi ska bli fler! Organisering, organisering, organisering står på agendan och jag hoppas alla är taggade när vi möts upp efter semestrarna. 2018 är både valår och dags för kongress, och det är NU vi kan vara med och påverka hur Byggnads ska arbeta i framtiden.

Ta möjligheten – var med och påverka! Sök upp din krets, skicka in motioner, prata om vikten av medlemskap i Byggnads med dina kollegor.

Tillsammans är vi starka. Och ju fler vi är, ju starkare blir vi!

Väl mött till hösten!



Jonas F Sjöberg
Ordförande Byggnads Skåne

Håll dig uppdaterad genom att följa oss på facebook!

www.facebook.com/ByggnadsSkane



MEDLEMSAVGIFT BYGGNADS SKÅNE

Om du blir arbetslös är det viktigt att meddela oss annars kommer du att betala din ordinarie medlemsavgift enligt tidigare inlämnad inkomst.

Du kan få nedsatt avgift:

- Om du blir arbetslös en hel kalendermånad
- Om du blir sjuk, är föräldraledig, studerar eller deltar i en arbetsmarknadsutbildning.
- Om du blir pensionär eller får aktivitetsersättning för deltid.

OBS! Det är medlemmens eget ansvar att meddela förändringar. Det är därför viktigt att du ringer eller mailar regionen. Tel : 010-601 10 06 eller skane@byggnads.se.

Byggnads Nu!

Har du frågor om arbetsmiljö, kollektivavtal, lön, medlemsförmåner eller andra funderingar rörande arbetslivet? Kontakta oss på Byggnads Nu!

Oavsett var du bor i landet når du oss enkelt på telefonnummer 010-601 10 00.

Våra öppettider är :

Helgfri måndag-torsdag 07.00-18.00

Fredagar och dag före helgdag 07.00-17.00.

Du kan även kontakta oss via e-post på byggnadsnu@byggnads.se eller via kontaktformulär på hemsidan www.byggnads.se/Om-Byggnads/Kontakta-oss/Byggnads-Nu/

Byggnads Nu!



Byggnads Skåne kontakt

010-601 10 06
skane@byggnads.se
www.byggnads.se/skane

Postadress: Scheelegatan 27, 212 28 Malmö

Besöksadresser:

Malmö

Scheelegatan 27

Helsingborg

Måndagsgatan 1

Kristianstad

Kanalgatan 94

Byggnads Skåne Öppettider

Måndag - Torsdag	8.00 - 16.30
Fredag	8.00 - 13.00
(telefonjour	13.00 - 16.30)

Kvällsöppet:

Tisdag - Malmö	8.00 - 18.00
Onsdag - Kristianstad	8.00 - 18.00
Torsdag - Helsingborg	8.00 - 18.00



Nytt avtal tryggar framtiden - den svenska modellen leverar igen

Byggnads och Sveriges Byggindustrier har kommit överens om ett nytt byggavtal.

- Vi parter på arbetsmarknaden tycker inte lika, men vi kan ta ansvar och kompromissa på båda sidor. Så fungerar den svenska modellen, och nu har den levererat igen, säger Byggnads förbundsordförande Johan Lindholm.

Det var sent på kvällen den 3 maj som parterna kunde enas om ett nytt avtal. Avtalet är treårigt och det sista året kan sägas upp.

- Ända sedan Byggnads tog kampen för huvudentreprenörsansvaret har vi arbetat för en bransch med ordning och reda där vi kan få bort låglönekonkurrensen. Detta arbete har vi tagit med oss in i årets avtalsrörelse. I det nya avtalet finns ytterligare verktyg för att säkra schyssta villkor och att våra kollektivavtal följs, fortsätter Johan Lindholm.

Tuffa förhandlingar

- Vi har inte tyckt lika och det har varit tuffa förhandlingar där vi fått ge och ta på båda sidor, säger Byggnads avtalssekreterare Torbjörn Hagelin. Men vi har nu nått ett avtal som båda parter kan enas kring. Det känns otroligt

bra, Sveriges Byggnadsarbetare kan sträcka på sig idag,

Trygga arbetsplatser

- Det är mycket som krävs för att ett bygge ska vara en bra och säker arbetsplats och nu har vi tagit resan mot framtidens trygga och schyssta byggarbetsplats ett ordentligt kliv längre. Byggnads har visat vägen och tagit ansvar, säger Johan Lindholm.

Utöver extra pensionsavsättning, löneökning och låglönesatsning enligt LO-samordningen har ett flertal uppgörelser träffats.

Avtalet i punktform

1. Ett förstärkt och vässat huvudentreprenörsansvar
2. Tydligare regler för att förhindra lönediskriminering av utländsk arbetskraft
3. En fastställd lägsta lön för utstationerad arbetskraft för

att förhindra lönedumpning

4. Överenskommelser för att göra branschen attraktivare:

- separata omklädningsrum för män och kvinnor
- förbättrade villkor för gravida byggnadsarbetare
- arbetsgrupp med syfte att förbättra jämställdhet och integration
- Visselblåsarfunktion.

Förstärkt trygghet för byggnadsarbetare som vågar säga ifrån vid kränkningar

5. Förbättrad skyddsombudsutbildning

6. Fler vägar in i byggbranschen genom yrkesintroduktionsanställning och yrkespraktik

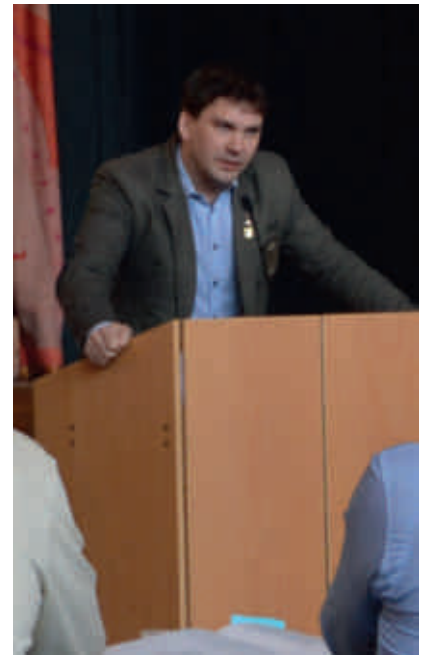
7. Arbetsgrupp tillsätts för översyn av arbetstidsförläggning

8. Tidlistor klara innan sommaren 2017.

9. Ökad arbetstidsförkortning med 1 timme till 40 timmar/år.

Wiking är nöjd med byggavtalet: Viktigt att arbetsmiljö & jämställdhet lyfts

Medlemstidningen har bett Roland Wiking, som suttit i förhandlingsdelegationen under avtalsförhandlingarna, att kommentera de olika punkterna i avtalet. Det nya byggavtalet löper på tre år och ger 6,5 procent, varav det sista året är uppsägningsbart.



- Löneökningen och låglönesatsningen följer LO-samordningens märke. Men vi har fått så mycket mer. Förbättrad skyddsombudsutbildning är vi nöjda med. En bra arbetsmiljö är en av våra viktigaste uppgifter. Utbildningen är en åtta dagars partsgemensam utbildning tillsammans med arbetsgivarna, dessutom fyra egna utbildningsdagar. Dessutom så har vi fem timmar per år till förfogande, säger Roland Wiking.

- Vi lyckades även få till extra avsättning på 1 procent till avtalspensionen fördelat på tre år. Det betyder mycket för de kommande pensionerna för våra medlemmar.

Vad innebär ett förstärkt och vässat huvudentreprenörsansvar?

- Vi har rätt att få HEA listor från huvudentreprenören på alla underleverantörer som arbetar i byggprojekten. På så sätt får vi en bättre koll vilka som är underleverantörer och under vilka villkor de anställda jobbar.

Har ni lyckats göra något åt lönediskrimineringen av utländska arbetare med många år i branschen?

- Vi har förhandlat fram tydligare regler för att förhindra lönediskrimineringen av utländsk arbetskraft. Det innebär att de som kan visa att de arbetat i sex år i branschen ska ha full lön och följa de kollektivavtal som är tecknade.

Hur ska vi klara av rekryteringen till branschen när det behöver byggas 100 000 bostäder på 10 år?

- Vi underlättar för fler vägar in i byggbranschen genom yrkesintroduktionsanställning och yrkespraktik. Men det är inget snabbspår in i branschen. När väl praktiken är gjord får personerna gå den vanliga lärlingsstegen.

Den stora frågan om lönemodellerna prestationslön kontra tidlön. Hur diskuterade ni kring den?

- En arbetsgrupp ska arbeta med den under avtalsperioden. Hur vi gemensamt kan hitta lösningar för att minska konflikterna men ändå behålla moroten med prestationslön.

Arbetsgivaren ville anpassa resor och traktamente till skattereglerna. Vad hände med det?

-Vi har tillsatt en arbetsgrupp som ska titta på resor och traktamenten.

Gjordes det något för att öka attraktivitet för kvinnor i branschen?

-Vi tog små steg framåt genom en jämställdhetsåtgärdsplan med separata omklädningsrum för män och kvinnor och förbättrade villkor för gravida byggnadsarbetare.

I en förhandling måste man ge och ta. Var det något ni inte fick igenom?

- Ja, det som brukar kallas stupstocken. Alltså den fastlagda arbetstiden. Tidigare var den mellan 6:45 och 16:00, vilket vi ville ha kvar. I det nya avtalet får arbetstiden läggas ut mellan 6:30 och 17:00. Arbetsgivaren ville sträcka ut det till 18.

- Men naturligtvis är det åtta timmars arbetsdag som gäller.

Inbjudan till medlemsmöten



Krets Sydkusten & Krets Söderslätt

Magnus Arling, 076-627 09 88
magnus.arling@byggnads.se

André Friberg 0737-69 82 20,
fribbe84@hotmail.com

Krets Sydkusten och Krets Söderslätt bjuder in till gemensamt medlemsmöte tisdag 13 juni på Stenbäckes flygmuseum i Svedala. Vi kommer att prata om avtalsrörelsen samt förbereda motioner inför kongressen 2018. Vi serverar mat, så föranmäl dig senast 9 juni till André (se ovan) via e-post eller telefon.

Datum: 13 juni
Tid: 18:00
Plats: Stenbäckes flygmuseum, Rockarps vägen, Svedala

Krets Snapphanarna

Tommy Håkansson, 0738-54 90 33
tommy3552@icloud.com

Krets Snapphanarna bjuder in till medlemsmöte onsdagen den 7 juni. Vi bjuder på förtäring så föranmäl dig senast 5 juni till Tommy (se ovan) på telefon.

Datum: 7 juni
Tid: 18.30
Plats: Stationen, Stockholmsvägen, Örskälljunga

Östra kretsen

Jörgen Svensson, 0708-37 89 28
kulstyving@gmail.com

Östra kretsen bjuder in till sommaravslut torsdagen den 8 juni då vi kommer att grilla hemma hos Roger Nilsson i Tollarp. Föranmäl att du kommer till Jörgen (se ovan) senast 5 juni.

Datum: 8 juni
Tid: 18.30
Plats: Roger Nilsson, Trobrovägen 48-9, Tollarp

Krets Söderåsen

Alf Persson, 0705-70 26 41
affe.persson@passagen.se

Krets Söderåsen bjuder in till medlemsmöte onsdagen den 21 juni. Vi bjuder på lätt förtäring så föranmäl dig senast 16 juni till Annika på annika.lindkvist@byggnads.se tel. 010-601 13 45 eller Britt-Marie på britt-marie.melin@byggnads.se tel. 010-601 13 49.

Datum: 21 juni
Tid: 18:00
Plats: Folkets Hus, Blå vinkelen, Bjuv

Krets Malmö, Krets EttTvåFyra, Krets Österlen, Krets Skälderviken

Har haft vårens sista möte och önskar alla medlemmar en skön sommar. Väl mött i höst igen!

Följande kretsar kallar till möte via e-post eller sms.
Krets Lundabygden, Krets Mitt i Skåne, Krets Helsingborg

Krets SvaLan Mer info på www.byggnads.se/skane

HAM Klubben

Fredrik Jakob, 0709-43 66 40
fredrik.jakob@gmail.com

HAMklubben bjuder in till medlemsmöte tisdagen den 22 augusti. Kallelse kommer via sms.

Datum: 22 augusti
Tid: 16.30

Byggnads pensionärsklubb

Pensionärsklubben träffas några gånger under året och får information om aktuella ämnen som rör vår grupp. Medlemskapet i pensionärsklubben är gratis och vänder sig till dig som är pensionerad medlem i Byggnads Skåne. Kontakta gärna klubbens ordförande; Nils-Thure Svensson 0768-14 87 05 Vi träffas på Malmö Folkets Hus, sal 2, kl 14:00
Tisdag 5 september
Tisdag 7 november
Tisdagen 23 januari 2018

Kaffe och kaka serveras. Ta gärna med respektive. Välkomna!

Påverka NU!

Nästa år är det dags för kongress och det är NU du som medlem kan vara med och påverka riktlinjerna för vår framtid. Vill du och dina kollegor ändra på något? Prata ihop er, skriv motioner, aktivera er!

29 september 2017

Stängs nomineringar till kongressombud, förbundsfullmäktige samt motioner ska vara inne.

24 oktober 2017

Nästa Regionfullmäktigemöte hålls i Medborgarhuset Eslöv. Då vi tar beslut om kongressombud samt motioner.

1 januari 2018

Måste motionerna vara förbunds-kontoret tillhanda.

Mer information på webben

På Byggnads Skånes sidor hittar du mer information om hur du skriver en motion samt länk till både det digitala formuläret samt till en PDF-blankett.

<http://www.byggnads.se/regioner/skane/kongress-2018/>

Var med och utveckla den Svenska modellen!

I september startar Byggfackens S-klubb och SEKO S-förening två studiecirkelar om den svenska modellen.

Cirkelstarter

- 1) 18 september kl.18:00
- 2) 25 september kl.18:00.

Studiecirkelledare är Lennart Hallengren och Mats Sjölin.

Vill du delta så anmäl dig till lennarthallengren@hotmail.com senast 25 augusti.

Hjärtligt välkommen!

Byggnads S-klubb, Malmö
SECO S-fackklubb, Malmö



Statistik Skåne, kvartal 1, 2017

TBM - 5 högsta

Arbetsplatser

	Förd tid.	Förtjänst/h
Otto Magnusson Service AB	2 377	248,79 kr
Murpoolen Morgan Olsson AB	14 347	229,44 kr
Knut Edstrands Byggnads AB	1 159	224,98 kr
JM AB	36 249	224,51 kr
Murbolaget i Sverige AB	4 998	223,08 kr

TBM - 5 lägsta

Erlandssons Bygg i Syd AB	14 946	206,75 kr
Morneon Fasad AB	3 390	206,24 kr
NCC AB	132 183	206,05 kr
JSB Syd AB	5 574	200,09 kr
Skanska Direkt AB	12 825	198,48 kr

VVS - första kvartalet

Alla mätta företag i Skåne	7 521	241,82 kr
----------------------------	-------	-----------

Ta chansen - utbilda dig!

Det är högtryck på våra populära utbildningar så det är hög tid att planera för din utbildning i vinter!

Som medlem i Byggnads är alla utbildningar kostnadsfria. Och du vet väl om att du rätt till ledigt från jobbet när du går en facklig utbildning?

Kontakta vår utbildningsadministratör Camilla Windh som gärna hjälper dig. Ring Camilla på 010-601 13 77 eller mejla på camilla.windh@byggnads.se

Hänt sedan sist



1 maj Simrishamn

1 maj Malmö -
Unga Byggare

5-6 maj Nordiska Arbetarfilmfestivalen



22 maj - Våga Fråga med FFV i Malmö

Byggnads Skåne söker Vikarierande ombudsman anläggning & maskin

Vikariatet är på ca 18 månader, tillträde i september eller efter överenskommelse.

Du som söker bör ha haft någon typ av fackligt uppdrag och viss kännedom om frågor som exempelvis MB verksamhet eller kollektivavtal. Vi utgår från att du har ett intresse för och vill lära dig mer om fackliga frågor. Sökande ska vara beredd att arbeta med andra arbetsuppgifter som finns i det fackliga arbetet.

Det geografiska arbetsområdet omfattar hela Skåne och du behöver ha tillgång till egen bil.

Läs mer om tjänsten på
www.byggnads.se/skane

Sista ansökningsdag är 11 juni.
Ansökan med CV skickas till:

Byggnads Skåne
"Ombudsman ME"
Scheelegatan 27, 212 28 Malmö
eller till skane@byggnads.se

Kontaktpersoner

Personalansvarig

Roland Wiking, tel. 070-624 57 29
roland.wiking@byggnads.se

Facklig representant

Robert Nilsson, tel. 070-645 44 64
robert.nilsson@byggnads.se