



# Kenneth rattar rariteter

Sidorna 6-7

**Ledare:**

Människor utnyttjas

**Sid 2**

**Nyheter:**

Avtalet sägs upp

**Sid 3-5**

**Information:**

Missa inte mötet!

**Sid 16**

# Varför ska vissa arbetare ha det sämre än andra?

**V**i är tillbaka på ruta ett. Hela idén med fackföreningsrörelsen är att förhindra att arbetare ställs mot arbetare, där vi konkurrerar med lägre löner. Tyvärr har kampen gått bakåt. Arbetsgivare använder våra öppna gränser till att utnyttja människor. Vi får en spiral nedåt och ett samhälle där rädslan ökar och solidariteten ställs på prov.

På den svenska arbetsmarknaden har vi massor av exempel på hur människor från olika länder utnyttjas. Det kan vara inom byggbranschen, åkeribranschen, restaurangbranschen eller bärplockare.

Lika skrämmande är att synsättet om att det är okej med låglönekonkurrens verkar ha blivit accepterat på många håll. Det värsta argumentet är att vi som förespråkar att våra kollektivavtal ska gälla alla, blir kallade rasister och vill stänga gränserna. Det är tvärtom. Vi vill att alla som kommer hit och jobbar ska arbeta under samma villkor som de står bakom.

Denna argumentation gör mig heligt förbannad. Varför ska de som kommer till Sverige och arbetar ha sämre villkor än de som redan är här? Det om något är att behandla och värdera människor olika.

**Vi är åter på väg in i** en avtalsrörelse och som ni säker vet och har läst om tidigare så är vårt krav sen tidigare avtalsrörelser att vi vill ha in i vårt byggavtal ett huvudentreprenörsavtal där vi kräver att man tar ansvar för alla som finns i underentreprenörskedjan.

Det är detta som huvudentreprenörs-

ansvaret i grunden handlar om. Att se till att våra avtal efterlevs och att ingen blir utnyttjad, eller känner en oro på grund av dåliga arbetsvillkor eller en eftersatt arbetsmiljö.

Nu så tar vi ett steg framåt i stället för bakåt. Nu håller vi ihop!

Vi ska också att genomföra vårt årsmöte i april där vi ska välja representanter till regionstyrelsen samt representanter till förbundsstyrelsen och förbundsfullmäktige under kommande mandatperiod. Valberedningen jobbar för fullt med att behandla inkommande nomineringar från våra medlemskretsar i regionen.

**Jag har sedan tidigare** meddelat valberedningen att jag

inte står till förfogande för omval till det hedersamma uppdraget som ordförande i region Örebro-Värmland. Så, redan nu vill jag härmed passa på att tacka för det förtroende jag har haft.

Jag kommer att slutföra mitt uppdrag i förbundsstyrelsen som kommer att upphöra i samband med vår kongress i juni. Där kommer vi att ta många viktiga beslut som kommer att se till att Byggnads är en stark och respekterad organisation som man känner en stolthet till att representera och vara medlem i.



**Leif Haraldsson**  
ordförande Byggnads Örebro-Värmland

## 30-talet åter

*Trettiotalet är tillbaka i klassamhällets sår Palme och Per Albin undrar säkert hur vi mår var folkhemmet för trångt*

*En butler och ett hembiträde med skattestöd tanken tas ur andras nöd*

*Vem kunde ana hur tidens skugga börjat tugga på sammanhållning som vi bar och ännu har*

*Gamla ideal har bytts mot egoism och flärd i grupper som förenas blott i sin egen värld*

Mats Hammarlund

**”Alla är vi lite olika. Men ändå värda samma lön och samma villkor. Varifrån vi än kommer.**

Byggnads



Medlemstidning för Byggnads Region Örebro-Värmland

### Ansvarig utgivare:

Leif Haraldsson

### Redaktionskommitté:

Kenneth Svärd och Thomas Andersson.

**Produktion:** Textor AB, text och foto. EC Media AB, layout och redigering.

**Tryck:** Edita Västra Aros, Västerås

### Adress till hemsidan:

orebro-varmland@byggnads.se

**Telefon:** 010-601 10 11 (vxl)

**Fax:** 054-83 47 42

**Postgiro:** 204729-8

### Vad tycker du ...

**... att vi ska skriva om i tidningen? Kom med tips och idéer till Lilian Haraldsson, frilansskribent: textorab@telia.com**

# Byggnads säger upp avtalet – vill ha nya förhandlingar

**Byggnads säger upp byggavtalet. Det betyder att facket vill ha nya förhandlingar om kollektivavtalet.**

– Vi är väldigt besvikna att det efter ett års arbete inte finns något som liknar en lösning på frågan om utökat huvudentreprenörsansvar. Nu får vi gå tillbaka till förhandlingsbordet. Vi vill avtala om en lösning som gör det självklart för underentreprenörer att vara seriösa och sköta sig, säger Johan Lindholm, förbundsordförande för Byggnads.



Johan Lindholm.

Tidigare har Byggnads avtalsråd rekommenderat facket att säga upp avtalet och Byggnads förbundsstyrelse har be-

slutat just det. Och det handlar om att en partssammansatt arbetsgrupp inte lyckats komma fram till ett förslag om utökat huvudentreprenörsansvar, som för fackets del innebär att huvudentreprenörer på en byggarbetsplats ska ta ansvar för villkoren för de anställda hos alla underentreprenörer. Facket vill att det ska skapas ett system där en anställd hos en underentreprenör som inte fått lön ska kunna kräva det av huvudentreprenören.

**Arbetsgruppen tillsattes** för ett år sedan och var i praktiken ett sätt att undvika en byggstrejk. Arbetsgruppen presenterade sin rapport nyligen. I den finns inget förslag om utökat huvudentreprenörskap på det vis som facket förespråkar. Däremot finns ett annat gemensamt förslag som går ut på att huvudentreprenören

ska se till att hålla reda på vilka som finns på en arbetsplats. Tanken bakom det är att facket lättare ska kunna kontrollera att kollektivavtalet efterlevs.

– Det är oerhört förvånande att Byggnads säger upp avtalet. Dessutom är det felaktigt. Det finns en lösning i arbetsgruppens rapport. Så jag förstår inte varför Byggnads säger upp avtalet. Och det har aldrig hänt förut att någon part inte följt rekommendationer från en arbetsgrupp, säger Mats Åkerlind, som är förhandlingschef hos Sveriges Byggindustrier, BI.

**Fackets Johan Lindholm** svarar att arbetsgivarna vinklar sina uttalanden. Han säger att facket inte fått igenom sitt krav och att facket nu vill förhandla för att nå en lösning.

– BI vill inte ta huvud-

entreprenörsansvar fullt ut. Det räcker inte med att utöka kontrollen av underentreprenörerna. Man måste ta fullt ansvar även för löner och arbetsmiljö och underentreprenörerna missköter sig.

– **Det ekonomiska** ansvaret i ett huvudentreprenörsansvar har en mycket stark självsanerande effekt. Det ger byggföretagen ett tydligt incitament för att hålla ordning och reda på byggena med att bara anlita seriösa underentreprenörer. Seriösa entreprenörer medför en tryggare och säkrare arbetsmiljö, att skatter och sociala avgifter betalas till staten. Det ger en konkurrens på lika villkor mellan byggföretagen. Ett huvudentreprenörsansvar skulle också innebära att våra medlemmar får betalt för utfört arbete, säger Johan Lindholm.

Lilian Haraldsson



Byggnads drivet kravet hårt om ordning och reda på byggena. Här är det ett företag i Nora som tagit in utländsk arbetskraft som saknar kollektivavtal.

Foto: Peter Krüger/arkiv

## FAKTA

### Huvudentreprenörsansvar – detta gäller konflikten

**Så här presenterar** Byggnads det huvudentreprenörsansvar de kämpar för.

Om en arbetsgivare inte följer kollektivavtalet och överenskomna villkor sker följande:

- Den anställda som har drabbats ska i första steget vända sig till sin egen arbetsgivare och ställa krav.
- Om det inte hjälper så ska den enskilde eller den fackliga organisationen vända sig till huvudentreprenören eller någon av de andra entreprenörerna ovanför i kedjan, inom tre månader från

fordrans förfallodag. Annars faller kravet.

- Den entreprenör som får kravet mot sig har rätt att inom tio dagar invända mot kravet och påkalla förhandling.
- Om ingen förhandling påkallas blir huvudentreprenören eller den entreprenör som finns ovanför i kedjan skyldig att kompensera den drabbade löntagaren. Huvudentreprenören eller den underentreprenör som står ovanför i kedjan får följaktligen ta ansvar för att underentreprenören inte sköter sig.



# Besvikelsen stor på Sveriges Byggindustrier

**Byggnads hoppas att uppsägningen av byggavtalet ska sätta press på arbetsgivarna så att man når en överenskommelse om huvudentreprenörsansvar. Den 31 mars går avtalet ut. Då måste det finnas en förhandlingslösning. I annat fall kan det bli konflikt.**

För ett par veckor sedan fattade Byggnads avtalsråd beslut om att byggavtalet ska sägas upp. Det kommer sig av att man inte är nöjd med de åtgärder för ordning och reda som en parts-gemensam arbetsgrupp har kommit fram till. Byggnads krav på ett huvudentreprenörsansvar har inte gått igenom. När avtalet slutar att gälla från april blir det därmed möjligt för parterna att ta till stridsåtgärder, så som strejkvarsel.

– Byggnads avtalsråd var helt enigt och vi var väldigt besvikna när arbetsgruppens förslag presenterades för oss. Vi hade hoppats få fram en modell om



**När lågprisföretag utför jobb är det våra medlemmar som drabbas av arbetslöshet. Det kan vi inte acceptera.**

huvudentreprenörskap lik den som finns i Norge och i Tyskland. Det är ju inte unikt för Sverige att ställa krav på ansvar av huvudentreprenören, säger Mikael Johansson, avtalsansvarig på Byggnads i Örebro-Värmland.



Mikael Johansson.

– Vi vill i första hand komma fram förhandlingsvägen, men går inte det så finns risk för konflikt.

– Det är bra att Sveriges Byggindustrier, BI, vill ha utökade kontroller på arbetsplatserna, men det är beklämmande att de inte är beredda att ta fullt ansvar för underentreprenörerna. De är villiga att se till att underentreprenörerna betalar skatt och sociala avgifter. Men det handlar ju också om avtalsenliga löner och bra arbetsmiljö för byggnadsarbetarna, fortsätter han.

– Det faktum att vissa underentreprenörer anlitar billig arbetskraft, ofta från utlandet, som har dåliga löner och urusla arbetsvillkor kan vi inte ställa upp på. Lika villkor för dem som arbeta i Sverige ska gälla oavsett vilken land man kommer ifrån.

– Dessutom handlar det ju om illojal konkurrens. När lågprisföretag utför jobb är det våra medlemmar som drabbas



Skyddsräcken som saknas och anställda som arbetar för urusla löner besök på arbetsplatser.

av arbetslöshet. Det kan vi inte acceptera. Det borde inte seriösa byggföretag heller göra.

**Det Byggnads vill ha** är en regel som innebär att den vars arbetsgivare inte följer avtal och överenskomna villkor först ska rikta sina krav mot denne arbetsgivare. Om det inte ger resultat kan kraven i stället riktas mot huvudentreprenören eller någon annan entreprenör högre upp i entreprenadskedjan. Om denne då inte kallar till förhandling inom tio dagar skulle den bli betalningsskyldig, enligt Byggnads modell.

Lilian Haraldsson

## Frågor

**Byggnads och arbetsgivarorganisationen Sveriges Byggindustrier, BI, har inte kommit överens om hur fråga om huvudentreprenörsansvar ska lösas. Byggnads är besviken och säger upp avtalet.**

**Varför säger ni upp avtalet?**

– Det finns ingen överenskommelse om ett huvudentreprenörsansvar. Vi är djupt besvikna, här hade vi chansen



är en vanlig bild som Byggnads Örebro-Värmland möter vid sina

Foto: Frederik Johansson

## Fuskande företag vid svenskt konsulat i Polen

**Ingen F-skatt, inga skatter eller arbetsgivaravgifter. Stoppafusket kan i dag avslöja det polska byggföretaget Pilgrim, vars verksamhet har styrts vid svenska konsulatet i Gdansk. Talesman för Pilgrim är Sveriges generalkonsul själv.**

Det här är bara en i rad av oseriösa företag som finns ute på våra arbetsplatser. Självklart accepterar inte Byggnads den sortens byggföretag.

Det borde inte Svensk byggindustri heller göra.

**På fjärde våningen** i Ulica Chmielna 101/102 i Gdansk – bakom samma dörr – huserar svenska konsulatet, polsk-svenska handelskammaren, företaget Abbeys och Pilgrim. Bakom Pilgrim står ett antal personer som jobbar vid polsk-svenska handelskammaren.

Vd vid polsk-svenska handelskammaren är Tadeusz Iwanowski. Han är också honorär generalkonsul vid

svenska konsulatet. Och han är också den person som en gång i tiden startade Pilgrim.

**Pilgrim ska vara** ett byggföretag. Men det enda som finns är ett kontor. Det finns inte någon tillstymmelse till några blåstall eller något virke. Pilgrims verksamhet är i Sverige och trots detta har företaget ”valt” att inte betala sociala avgifter/arbetsgivaravgifter här. Och dessutom betalar Pilgrim minimala eller inga sociala avgifter alls i Polen.

Pilgrim har jobbat i Sverige sedan 2006, utan att ha F-skatt. Flera svenska företag har använt sig av Pilgrim, däribland Peab. För tillfället jobbar Pilgrim för företaget SEFA i Göteborg och i Lund. Förra året sa SEFA upp sina betongarbetare då de begärt för mycket i lön och i stället tog då företaget in Pilgrim.

**Fotnot:** Stoppafusket är grävande journalistik på nätet med fokus på oseriösa utländska företag, deras svenska kunder och arbetarnas villkor.

## och svar om byggavtalet

att skriva historia och försvara och utveckla den svenska modellen. Vi har ett juridiskt hållbart förslag som skulle fungera i praktiken. Men BI har hela tiden sagt nej. Vi hoppas att de nu tänker om.

### **Kommer det att bli strejk?**

– Den frågan är inte aktuell för oss. Vi vill förhandla med BI och komma fram till en lösning. Här har båda parter ett ansvar.

### **När går avtalet ut?**

### **När läggs varsel?**

### **När bryter strejk ut?**

### **Vilka företag drabbas?**

– Avtalet löper ut den 31 mars, därefter råder avtalslöst tillstånd och parterna kan vidta stridsåtgärder. Andra frågor svarar vi inte på just nu. Vi kan fortfarande få till en lösning om bara BI visar vilja.

### **Varför tror ni att BI ska ändra ståndpunkt nu?**

– Genom att säga upp avtalet

har vi hamnat i ett annat läge och därmed har BI en större press på sig att ta den här frågan på allvar. Om bara viljan finns så löser vi det här.

### **Finns det något förhandlingsutrymme?**

### **Vad kan ni gå med på?**

– Den diskussionen spar vi till förhandlingsbordet.

### **Varför är ni inte nöjda med BI:s förslag på åtgärder?**

– Vi har hela tiden, sedan avtalsrörelsen förra året drivit frågan om ett huvudentreprenörsansvar. I rapporten finns inga förslag om detta. De åtgärder som BI framhåller i rapporten är långt ifrån tillräckliga. Det behövs ett ansvarstagande.

Frågorna är ställda av Helt Enkelt, nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland.

Motorintresset har präglat hans liv ända sedan ungdomen. Nu har Kenneth Sterner från Vintrosa, utanför Örebro gett sig ut på en nostalgisk resa med sin Ford Fairlane och flera andra veteranbilar. Snart går han i pension och kan ägna sig helhjärtat åt sina rullande rariteter.

# Nostalgin firar triumfer hemma hos Kenneth

**V8-motorn spinner** som en katt när Kenneth Sterner backar ut sin Fairlane av 1959 års modell ur carporten. Bilen är bred som en ladugårdsdörr och lacken blänker. För den som gillar gamla bilar är det en klenod.

Det ligger lite nysnö ute på gården vid villan utanför Vintrosa inte långt från Örebro. Det blåser småsnålt, men ändå känner vi aning av vår. Kanske inbjuder den välbevarade veteranbilen till våra värkänslor.

**Snart ska den rulla** på vägarna igen, till Power Meet i Västerås, bilträff i Rättvik eller någon annan stans i landet.

– Vi åker på många träffar, frugan och jag. Det är tur att hon är lika intresserad som jag, säger Kenneth och stryker lite på lacken.

– Det roliga är jag hade en Ford Fairlane när jag var ung, så det här är en riktig nostalgiresa. Hur roligt som helst.

**I fyra år har han** mekat med forden innan den blev så fin som den är nu.

– Jag skulle göra i ordning den tills min fru skulle fylla år, så det blev bråttom på slutet.

**Vad är det som lockar så mycket med veteranbilar?**

– Det är hela bilkulturen. Det är roligt att meka och se resultat av det jag gör, konstaterar Kenneth och visar in oss i garaget där han just nu mekar med en gammal Volvo Duett från 1963 som inte ser mycket ut för världen.

– När jag är klar med den så kommer den att vara perfekt, säger han stolt.

**I garaget står också** en gammal motorcykel av märket Rex Village 1950 och en Monark-moped från 1958.

– Jag har gjort i ordning en folkvagn också men den fick min dotter.

Här och var står det skärmar och mycket gamla prylar till bilarna. I Forden sitter en gammal skivspelare som man sätter in singlar direkt i spelaren. Den påminner faktiskt om en modern cd-spelare.

Kenneth är golvläggare och

ska snart gå i pension. Det har han längtat efter länge, men nu när det närmar sig är han inte lika säker.

– Det är bara två månader kvar till pensionen och jag undrar om jag kanske ska jobba lite längre. Det är mest för arbetskamraternas skull och snacket vi har oss emellan som jag inte vill sluta.

– När jag blir helledig och kan ägna ännu mer tid till mekandet kan det bli lite ensamt att vara här i garaget hela dagarna. Men det är ju något som jag verkligen gillar så det blir nog bra till slut.

Text Lilian Haraldsson

Foto: Peter Krüger

### FAKTA

#### Kenneth Sterner

**Yrke:** Golvläggare.

**Ålder:** 65 år

**Bor:** Vintrosa, utanför Örebro.

**Familj:** Fru och fyra vuxna barn.

**Intressen:** Förutom bilarna även trädgårdsarbete och att renovera huset.

**Drömmer om:** Inget speciellt. Jag är här och nu.



Kenneth Sterner är mycket stolt renoverat och putsat på i fyra år.



En Volvo Duett från 1963 står





över sin Ford Fairlane -59 som han  
Nu väntar veteranbilmötena.



Mycket svetsning är det när olika delar  
ska monteras.



Kenneth tillbringar mycket tid i garaget där gamla  
bildelar och detaljer skapar en roligt miljö.



uppplad i garaget. Det är mycket kvar att göra på den, och det är en utmaning för Kenneth som brinner för veteranbilar.





Fönsterkarmen sätter snickarna in själva, men själva monteringen av fönsterbladet görs med hjälp av roboten som de styr med ett reglage. Jan Olsson i förgrunden.

# Miljö och säkerhet i fokus

## PÅ JOBBET

Säkerhet och arbetsmiljö sätts i centrum när Skanska bygger nytt operationshus vid Centralsjukhuset i Karlstad. Här kommer ingen in utan skyddsutrustning. Dessutom är bygget låst för obehöriga vilket gör att säkerheten kan hållas så hög som möjligt.

Lagbasen Ingemar Olsson tar emot medlemstidningen vid en av de låsta grindarna. Han lotsar oss till kontoret där vi skrivs in och får en muntlig genomgång av Skanskas säkerhetsrutiner. Sedan på med den skyddsutrustning som krävs. Det innebär varselkläder, hjälm, skyddsglasögon, handskar och skyddsskor. Då har vi även bekräftat att vi tagit del av informationen och angett uppgifter om närmaste

anhörig. Ingenting lämnas åt slumpen.

– Nej, det är viktigt med säkerheten, det är både vi från fackligt håll och arbetsledningen överens om, säger Ingemar.

145 byggnadsarbetare arbetar här och tre av dem är lagbasar. Micke Olsson, som även han är lagbas möter upp, men den tredje, Cristian Afverberg, är hemma och vabbar just den här dagen.

Lagbasarna berättar att de kontinuerligt genomför arbetsberedning.

– Vi sätter oss ner och går igenom vad det finns för risker med aktuella arbetsmoment, vilket material som ska användas, etc. Det är viktigt att alla känner sig delaktiga i det som ska hända.

En annan arbetsmiljöåtgärd är att allt material körs in på respektive plats, så att det blir lättarbetat och ingen onö-





Ett nytt stort operationshus byggs invid Centralsjukhuset i Karlstad.

**” Byggmaterialet vi använder har för det mesta miljöklassningen A och B, vilket är det bästa värdet.**



Ingemar Olsson och Micke Olsson är lagbasar på bygget.



Utbildning och inloggning med ID 06-kort krävs för att få starta pearlyftarna.

#### FAKTA

#### Säkerhets- och arbetsmiljöarbete vid bygget

- Introduktion för att komma in på arbetsplatsen. Omfattande säkerhetsrutiner och skyddsutrustning för alla
- Ett intyg som visar att man tagit del av informationen och där man också anger närmast anhörig. Först efter det registreras ett ID06-kort som ger tillträde till arbetsplatsen.
- En skyddsronnd görs varje vecka för att titta på saker som kan påverka arbetsmiljön.
- Var fjärde vecka görs en miljöronnd.
- Kontinuerliga arbetsberedningar där alla inblandade deltar. Här planeras det aktuella arbetsmomentet och fokus sätts på vilka risker det kan innebära.
- Allt rivningsmaterial källsorteras.
- Arbetsplatsen hålls ren från överblivet byggnadsmaterial.
- Respektive sidoentreprenör ansvarar att överblivet installationsmaterial från eget arbete plockas bort.

# vid operationshusbygge

dig tid går åt till transporter.

Varje fredag görs skyddsronder där eventuella brister noteras för att sedan åtgärdas. Var fjärde vecka genomförs en miljöronnd för att se till att exempelvis källsorteringen fungerar.

**Enligt Skanskas** miljöprofil ska allt rivningsmaterial källsorteras i olika containrar.

– Byggmaterialet vi använder har för det mesta miljö-

klassningen A och B, vilket är det bästa värdet, berättar Ingemar.

**Vi går en runda** i det stora nya operationshuset som ska stå klart till sommaren 2016. Här byggs 21 operationssalar med tillhörande uppvakningsavdelning och mottagning.

Huset ska också inrymma sterilcentral och smärtmottagning

En av lärlingarna, Mattias

Nilsson, är i färd med att sätta upp stålskenor för gips.

– Jag gillar verkligen yrket och känner att jag valt rätt. Det är jättebra här, säger han.

**På en annan våning** monteras fönster med hjälp av en robot. Snickarna Jan Olsson och Morgan Täng slipper mycket av det tunga jobbet tack vare roboten. Operationshuset ska på vintern värmas upp med fjärrvärme, som ger kyla på

sommaren genom ett snällrikt tekniskt system. Arbetsplatsen andas god planering och säkerhetstänk på alla nivåer.

– Vi jobbar hårt med säkerheten vilket ger en bra arbetsmiljö och ökad trivsel, konstaterar de båda lagbasarna Micke Olsson och Ingemar Olsson.

Text: Lilian Haraldsson

Foto: Peter Krüger

I detta nummer av tidningen ger vi utrymme åt LO:s avtalssekreterare **Torbjörn Johansson** att tycka till.

# Ingen ska behöva förolyckas på jobbet

**I**början av februari hände det igen, det som inte får hända – en dödsolycka på en byggarbetsplats i Linköping. Detta är tyvärr inte någon enskild händelse.

Under förra året förolyckades 45 personer i arbetet. Det var det lägsta antalet någonsin. Mycket tack vara alla våra uthålliga skyddsombud. Men hittills i år har redan sex arbetstagare dödats på jobbet.

En del är redan gjort för att förhindra olyckor, men mycket återstår för att vi ska få NOLL dödsolyckor på arbetet. De flesta företag försöker ta sitt ansvar. Men det finns de som inte vill eller kan. Dessa företag ska Arbetsmiljöverket inspektera.

**Sedan år 2006** har emellertid regeringen dramatiska sänkt anslagen till Arbetsmiljöverket. I dag finns cirka 250 inspektörer, år 2006 fanns

340 stycken. De få som är kvar hinner inte inspektera och ställa nödvändiga krav på arbetsgivare som riskerar löntagares liv och hälsa.

Det är också tämligen riskfritt att begå ett arbetsmiljöbrott. Polisens bristande resurser och kunskaper om arbetsmiljölagen gör att förundersökningarna sällan blir klara innan preskriptionstiden går ut. Därför ställs så få arbetsgivare till svars för sina arbetsmiljöbrott.

**Regeringen lade 2007** ner Arbetslivsinstitutet, som på ett samlat sätt bedrev forskning för att hitta lösningar på problem inom arbetsmiljöområdet. Där fanns bland

annat pågående forskning om åtgärder mot den ökande psykiska ohälsan i arbetet.

Regeringen lägger inga förslag när det gäller att få en bättre arbetsmiljö, men det gör vi. Vi fortsätter att vara pådrivande för att ingen ska förolyckas i arbetet eller avlida i sjukdomar som orsakas av arbetet.

## LO kräver att regeringen:

- Upprättar en nolltolerans mot dödsolyckor på arbetsplatserna.
- Kvaliteten måste stärkas det rättsliga förfarandet gällande arbetsmiljöbrott
- Att kvalificerade utbildade poliser knyts till Riksenheten för miljö- och arbetsmiljö.

**”Regeringen lägger inga förslag när det gäller att få en bättre arbetsmiljö, men det gör vi.”**

- Inför en regel i Arbetsmiljölagen om beställansvar vid upphandling av en tjänst.
- En skarpare regel i arbetsmiljölagen om anläggningsansvaret för underleverantörer.
- Ge uppdragsgivaren ansvar för att underleverantörer fullgör sina ekonomiska förpliktelser.
- Obligatorisk arbetsmiljöutbildning på polishögskolan.
- Mer resurserna till Arbetsmiljöverket.
- Återupprättar en sammanhållen arbetslivsforskning.
- Återinför det ekonomiska stödet till vidareutbildning av skyddsombud.



**Torbjörn Johansson**  
avtalssekreterare, LO

## Löneligan, kvartal 1 2014

### Örebro län

Linotolgov, Truckstop	222:34
Peab Sverige, kv Lodet	212:77
Skanska Sverige, Näsbyås	210:21
Peab anläggning, Örnsköldsparken	209:44
NCC, Campus USÖ	200:94

### Värmland

Byggbolaget, XXL Sport	214:95
Bravida, kv Potatisen	207:10
BBM, Karlstad	206:56
Peab Sverige, Morast handelsplats	200:90
Skanska Sverige, Rud etapp 3	198:98

## Nya avgifter för Byggnads medlemmar

**EKONOMI.** Från den 1 januari 2014 gäller nya medlemsavgifter för Byggnads medlemmar.

Klass	Timplön	Lönenivå	Per månad
1	Lägst 180 kr	31 300	<b>655 kr</b>
2	137–179	23 700–31 299	<b>600</b>
3	124–136	21 500–23 699	<b>564</b>
4	112–123	19 400–21 499	<b>528</b>
5	99–111	17 200–19 399	<b>491</b>
6	93–98	16 100–17 199	<b>455</b>
7	50–92	8 700–16 099	<b>366</b>
8	0–49	0–8 699	<b>177</b>



# Vi har avstått pengar till försäkringar

Tiden går och de fackliga frågorna består, vilket betyder att kampen måste gå vidare för att säkra kollektivavtal, försäkringar och andra förmåner som vi avstått pengar till i tidigare avtalsrörelser.

Kampen måste gå vidare mot Sverigedemokrater som försöker försämla vårt samhälle. Det lär finnas många byggnadsarbetare som röstat på Sverigedemokraterna, vilket jag vägrar att tro eftersom jag anser att byggjobbarna är klokare än så.

Men om du som läser det här ändå av någon outgrundlig anledning röstat fel, enligt min uppfattning, så kanske lite upplysning kan hjälpa. Sverigedemokraterna har

inget emot gästarbetare så länge de har jobb, alltså era jobb hotas mer av Sverigedemokraterna än något annat parti. Detta på grund av att de partiet inte heller har något emot att kollektivavtalet försvinner eftersom de i huvudsak är ett borgerligt parti med en dålig inställning till våra invandrare.

Så därför kamrater – upp till fortsatt facklig kamp mot våra motståndare var vi än kan hitta dem och se för f-n till att avdelningens funktionärer och styrelse stöttar er i kampen för ett rättvisare samhälle!



Byggare Bob

## Arbeta säkert med relining

**ARBETSMILJÖ.** Institutet för miljömedicin (IMM), vid Karolinska institutet och Centrum för arbets- och miljömedicin har tagit fram information om säkert arbete vid relining. Syftet är att minska risken för livslång hudallergi och eksem. Mål-

gruppen är yrkesverksamma i reliningarbete, framför allt vvs-arbetare och arbetsledare. Informationen finns som folder.

För mer information kontakta Centrum för arbets- och miljömedicin [camm@sll.se](mailto:camm@sll.se) [www.sll.se/camm](http://www.sll.se/camm)

Byggnads Örebro-Värmland söker

## OMBUDSMAN

**Arbetsområde:** Örebro och Värmlands län.

**Verksamhetskontor:** Örebro.

**Arbetsuppgifterna består av:**

Ackordsförhandlingar, olika lön och avtalsförhandlingar inom framförallt Byggavtalets område.

**Kunskaper och erfarenhet:**

✓ Du ska kunna arbeta självständigt under ansvar, samt kunna uttrycka dig väl i tal och skrift.

✓ Grundkunskaper i data är en merit.

✓ Du som söker bör ha haft uppdrag som fackligt förtroendevald och/eller arbetat med löner och lönehantering som "lagbas" eller annat sätt.

✓ Du bör även ha intresse och kunskap om fackliga/politiska frågor.

✓ Sökande ska även vara beredd att arbeta med andra arbetsuppgifter

som regionsstyrelsen beslutar om.

✓ Vi förutsätter att du delar arbetarrörelsens politiska och ideologiska värderingar.

**Anställningsform:**

Provanställning kommer att tillämpas. Tillträde efter överenskommelse, men vi ser gärna ett snabbt tillträde.

**Bil:**

Tillgång till egen bil krävs i tjänsten.

**Lön och andra ersättningar:**

Lön enligt gällande avtal för lokal-funktionärer.

**Upplysningar om tjänsten lämnas av:**

Byggnads Örebro-Värmland:  
Mikael Johansson 070-515 84 40  
Leif Haraldsson 070-860 20 56

**Facklig representant:**

Tony Kyrk 070-660 35 10

Skriftlig ansökan med CV ska vara oss tillhanda senast 1/4-2014:

**Byggnads Örebro Värmland**  
Posthornsgatan 8  
656 32 Karlstad



Byggnads Nu!

010-601 10 00

[bygggnadsnu@bygggnads.se](mailto:bygggnadsnu@bygggnads.se)

Arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor? Kontakta oss!  
Alla vardagar 07.00-17.00



### Företagshälsovård för dig över 50

Glöm inte att du har rätt till företags-hälsovård varje år när du fyllt 50 år. Men du måste själv säga till arbetsgivaren.

För mer information – kontakta Byggnads i Karlstad eller Örebro.

## HALLÅ DÄR

... Anders Johansson, välkommen som ombudsman till Byggnads Örebro-Värmland.

**Du började vid nyår som ombudsman med placering i Karlstad. Har du hunnit känna efter hur ditt nya jobb känns?**

– Ja, jag trivs jättebra på Byggnads. Det fackliga jobbet är inte nytt för mig. Jag har varit ombudsman på Seko sedan 2003 och dessförinnan jobbede jag inom väg och anläggning.

**Du kom till Byggnads mitt i hetluften när det gäller uppsägning av byggavtalet.**



– Jag det känns bra. Jag brinner ju för de fackliga frågorna så det ska bli spännande att se hur frågan om huvudentreprenöransvaret utvecklar sig.

**Du kommer att jobba med mätning men även med studier och facklig politisk samverkan.**

– Ja, vi är ju inne i ett valår så det blir mycket att göra, men jätteroligt.

Lilian Haraldsson

## Fel fokus på dödstalen

Nyligen kom det en rapport om att Byggnads använder gammal eller felaktig statistik när vi säger att det dör en byggnadsarbetare i månaden.

Byggbranschen är i dag Sveriges farligaste bransch med olyckor, förslitningsskador, farlig arbetsmiljö och ligger högt i antal dödsfall på jobbet. Den statistik som det pratas om är arbetsmiljöverkets officiella statistik som inte räknar med bemanningsanställda, utländsk arbetskraft och byggnadsarbetare som dör av asbest.

Om en inhyrd snickare skulle dö på byggarbetsplatsen, så räknas det dödsfallet till be-

manningsbranschen och inte till bygg. Det finns uppgifter på att upp till 50 byggnadsarbetare om året dör av asbestrelaterade sjukdomar. I värsta fall är det till och med så att antalet dödsfall i branschen är ännu fler än Arbetsmiljöverkets siffror visar.

**Men fokus borde ligga på en nollvision av dödstalen och inte på vilken statistik man ska använda.** Byggnadsarbetare slits ut i förtid, få när pensionsålder och arbetsskador är vanligt. Vi kan aldrig acceptera att en enda byggjobbare dör på jobbet. Vi gläds åt att dödstalen tycks gå ner men inget annat än noll döda byggjobbare är gott nog. byggnads.se



## Örebro-Värmlands utbildningar 2014

Passa på och anmäl dig till en utbildning i Byggnads Örebro-Värmlands regi. Det finns mycket att välja på, både för medlemmar och förtroendevalda. Du förlorar ingenting på att gå en kurs. Investera lite tid i dig själv! Se även studierutan i tidigare nummer av medlemstidningen!

### Påfarten – en facklig introduktionsdag

Varför är du medlem i facket? Eller varför är du inte medlem i facket? Bland annat det pratar vi om under en dag som innehåller information om vad facket gör och varför det är viktigt att vara medlem. Den riktar sig alltså både till dig som är medlem i Byggnads och till dig som ännu inte bestämt dig för att bli medlem. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst lämnas i form av ett skattefritt stipendium.

8 september, Örebro  
14 april, Karlstad  
13 oktober, Karlstad

### På rätt väg

En utbildning alla fackliga förtroendevalda ska gå. Går huvudsakligen ut på att lära sig var man hittar svaren på medlemmarnas frågor i avtalen och de olika lagarna vi arbetar med. Utbildningen tar också upp vilka skyldigheter och rättigheter det fackliga uppdraget innebär.

15–17 september, Karlstad

### Aktivt inflytande 1 & 2

Steg 2 i förtroendemanna-utbildningen. Fördjupning av innehållet i På rätt väg. Steg 2 är belagt på internat.

21–22 oktober samt  
10–12 november, Örebro

### Lagbasutbildning

Hör av er vid intresse av att gå utbildningen.

### FFM-träffar

Fackliga förtroendemanna-utbildningar.

12 maj  
1 september

Om intresse finns för någon av utbildningarna, hör av dig med en anmälan eller frågor!

Jenny Svensson  
Studieansvarig ombudsman  
010-601 12 12  
073-994 01 89  
jenny.svensson@byggnads.se

**Gå även in på [abf.se](http://abf.se) och fackliga studier för att se om du vill gå någon av deras kurser!**



# EU ger grönt ljus för ett entreprenörsansvar

Europaparlamentet och EU:s ministerråd har kommit fram till en överenskommelse om det så kallade genomförandedirektivet. Direktivet lyfter bland annat fram behovet av ett huvudentreprenörsansvar för svensk byggbransch.

– Jag är glad att EU, det vill säga rådet, parlamentet och kommissionen ser samma sak som Byggnads – behovet av särskilda insatser inom byggbranschen i form av huvudentreprenörsansvar. Behovet av ordning och reda på arbetsmarknaden finns såväl i

Europa som i Sverige, säger Byggnads förbundsordförande Johan Lindholm i en kommentar.

– Det är precis detta som våra förhandlingar med Sveriges Byggindustrier (BI) handlar om. Den svenska modellen innebär att det är arbetsmarknadens parter som ska reglera detta via kollektivavtal, i vårt fall Byggavtalet. Överenskommelsen i EU visar på att Byggnads är på rätt väg med ett huvudentreprenörsansvar. Det är min förhoppning att BI nu krokar arm med oss för att tillsammans skapa en byggbransch i världsklass, avslutar Johan Lindholm. byggnads.se

## Byggnads nattcup i innebandy

**25 april**  
i Tingvallahallarna,  
Karlstad

Nu är det åter dags för Byggnads populära nattcup i innebandy!

Skynda er att anmäla ett lag till Byggnads växel: 010-60 11 011!

### Vi behöver veta:

Namn, personnummer och fackförbund på samtliga i laget.

**Samling lagledare:** kl 18.30

**Matchstart:** kl 19

**Deltagare:** Max 11 deltagare/lag

**Krav:** Deltagarna ska vara medlemmar i något av 6F-förbunden och max 2 deltagare från något annat LO-förbund.



**Frågor besvaras av** Odd Maalnes på telefon 070-670 43 35 eller Leif Haraldsson på telefon 070-860 20 56

**Under cupen finns** försäljning av korv, dricka och kaffe.

**Sista anmälningsdag är 18 april.**

Välkommen med er anmälan!

Hälsningar  
Byggnads Örebro Värmland  
010-60 11 011

Byggnads Örebro-Värmland  
söker

## OMBUDSMAN

**Arbetsområde:** Örebro och Värmlands län.

**Verksamhetskontor:**

Karlstad eller Örebro beroende av bostadsort.

**Arbetsuppgifterna består av:**

Arbetsuppgifterna består av:

Avtalsförhandlingar, arbetsrätt, ackordsförhandlingar inom framförallt Teknikinstallationsavtalets område.

Du ska vara huvudansvarig för Teknikinstallationsavtalet i hela regionen.

**Kunskaper och erfarenhet:**

✓ Du ska kunna arbeta självständigt under ansvar, samt kunna uttrycka dig väl i tal och skrift.

✓ Grundkunskaper i data är en merit.

✓ Du som söker bör ha haft uppdrag som fackligt förtroendevald och/eller arbetat med löner och lönehantering som "ackordstagare" eller på annat sätt.

✓ Du bör även ha intresse och kunskap om fackliga/politiska frågor.

✓ Sökande ska även vara beredd att arbeta med andra arbetsuppgifter som regionsstyrelsen beslutar om.

✓ Vi förutsätter att du delar

arbetarrörelsens politiska och ideologiska värderingar.

**Anställningsform:**

Provanställning kommer att tillämpas. Tillträde efter överenskommelse, men vi ser gärna ett snabbt tillträde.

**Bil:**

Tillgång till egen bil krävs i tjänsten.

**Lön och andra ersättningar:**

Lön enligt gällande avtal för lokal-funktionärer.

**Upplysningar om tjänsten lämnas av:**

Byggnads Örebro-Värmland:

Mikael Johansson 070-515 84 40

Leif Haraldsson 070-860 20 56

Facklig representant:

Tony Kyrk 070-660 35 10

Skriftlig ansökan med CV ska vara oss tillhanda senast 1/4-2014:

**Byggnads Örebro Värmland**  
Posthornsgatan 8  
656 32 Karlstad

## Nytt Galaxen-avtal klart

Ett nytt kollektivavtal för rehabiliteringsföretaget Galaxen Bygg har tecknats av Byggnads, Seko och Sverige Byggindustrier.

Avtalet innebär att de cirka 1700 Galaxenanställda kan känna sig säkra med att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i trygga former hos företag inom bygg- och installationssektorn.

Skillnaden i det nya avtalet är att en överenskommelse om lön ska träffas innan anställningen. Anställningen inleds med två års allmän visstidsanställning som därefter övergår

i en tillsvidareanställning med särskilda bestämmelser.

– Det känns bra att vi till sist kunde få igenom ett avtal som ger bra villkor för de anställda, både när det gäller anställning och lön. Genom detta skapar vi också ökad trygghet för personer som redan från början är i en utsatt situation, säger Johan Lindholm, Byggnads förbundsordförande.

– Jag är glad över att de Galaxenanställda även fortsättningsvis kommer att ha ett jobb att gå till, säger Ola Månsson, vd Sveriges Byggindustrier. byggnads.se

# Hotad städerska fick 60 000 kronor

En byggstäderska hade blivit anställd för att arbeta heltid. Men det visade sig att hon bara fick arbeta vissa tider. Hon blev dessutom hotad av arbetsgivaren, om hon gick med i Byggnads skulle hon få sparken.

Medlemstidningen träffar byggstäderskan som nu har slutat på det aktuella städföretaget.

– Jag kände mig helt rättslös. Jag blev bara inringd ibland och kunde inte klara mig på min lön. Jag hade fått löfte om heltid. När jag berättade

att jag skulle kontakta Byggnads blev jag hotad om uppsägning.

Byggnads ombudsmän upptäckte hennes situation när de var ute på ett arbetsplatsbesök.

Tyvännär är det här en vanlig situation bland oseriösa företag.

– Städerskan hade kopior på sina lönespecifikationer och vi räknade ut hur mycket hon skulle ha tjänat om hon arbetat heltid. Så vi begärde lön för de timmar hon inte fått arbeta, plus skadestånd. Totalt hand-



Byggnads ombudsmän Kenneth Svärd (bilden) och Frederik Johannesson upptäckte vilka dåliga lönevillkor en byggstäderska hade när han var ute på arbetsplatsbesök. Nu har hon fått rätt lön och dessutom skadestånd. Städerskan vill inte medverka men namn och bild. Foto: Peter Krüger

lade det om 60 000 kronor som arbetsgivaren fick betala ut till byggstäderskan.

**I dag är hon mycket tacksam mot Byggnads.**

– Jag tänker aldrig mer försätta mig i en sådan här situation. Nu vet jag vilka rättigheter jag har, säger hon.

Lilian Haraldsson

# Mattias uppsägning var felaktig

– Det känns jättebra. Äntligen har jag fått svart på vitt på att det var fel av arbetsgivaren att säga upp mig, säger Mattias. Byggnads har drivit ärendet om uppsägning ända till Arbetsdomstolen som har gett Mattias rätt. Nu får han retroaktiv lön flera år tillbaka i tiden.

Mattias känner sig oerhört lättad. Han har mått dåligt ända sedan tvisten uppstod med arbetsgivaren Skanska.

Han har varit facklig förtroendeman på företaget och har avskedats under påståenden om att han hotat en kollega och haft omfattande samarbetsproblem. Men den polisanklagelsen som Skanska gjorde mot honom i samband med det lades ner av polisen omedelbart.

– Jag har varit påstridig som

facklig förtroendeman, bland annat i arbetsmiljöfrågor och vi har haft en tuff lönediskussion. Men det tillhör ju mitt uppdrag att driva fackliga frågor, säger Mattias.

Han berättar att han påpekat arbetsmiljöbrister vid flera tillfällen i medbestämmandegruppen och inte fått gehör från arbetsgivaren.

Det är många turer i den här historien, och till slut blev Mattias situation ohållbar. Han blev sjukskriven av företagshälsovården för psykisk ohälsa. Han uppfattade att han till slut blev ifrågasatt vad han än gjorde.

– Jag har helt enkelt mått för djävligt, säger han.

Byggnads har hela tiden hävdade att uppsägningen varit föreningsrättskränkande, det vill säga att Mattias har blivit uppsagd på grund av sitt fack-

liga uppdrag. Han har varit såväl skyddsombud som ledamot i medbestämmandegruppen på företaget.

För drygt två år sedan blev han uppsagd på grund av samarbetsproblem.

– Mattias har säkert varit påstridig, men han har drivit arbetsmiljöfrågor hårt och det är hans uppdrag, säger Mikael Johansson, ombudsman på Byggnads Örebro-Värmland.

– Men arbetsgivaren får inte säga upp honom på de grunder de anger, nämligen samarbetsproblem. Här står ord mot ord.

Byggnads har med hjälp av Byggnadsarbetareförbundets jurister drivit frågan till Arbetsdomstolen med hänvisning till föreningsrättskränkning.

Det har dock inte gått att bevisa att han blev motarbe-

tad och uppsagd på grund av sina fackliga uppdrag. Där emot är Arbetsdomstolen helt enig i sitt beslut att uppsägningen var felaktig, helt i strid med anställningsskyddslagen och avskedandet bör ogiltigförklaras.

Skanska döms att betala lön för hela den period Mattias skulle ha arbetat på företaget. Dessutom får han ett belopp i skadestånd.

– Det känns så fantastiskt att jag äntligen blivit trodd och att Arbetsdomstolen var enig.

– Dessutom är jag så tacksam mot Byggnads. Det hade inte gått att driva den här frågan på egen hand.

Lilian Haraldsson

**Fotnot:** Mattias heter egentligen något annat.



# ANSLAGSTAVLAN



## Missa inte

... möjligheten att betala medlemsavgiften via autogiro.  
Kontakta Byggnadsregion Örebro-Värmland!

## Viktigt!

✓ Glöm inte att anmäla till regionen vid förändringar i sjukskrivning, studier och sjukersättning eller arbetslöshet inom två månader.

## Snabbare a-kassa

Då det är långa handläggningstider på a-kassan så kan det vara bra att aktivera internet-kassan eller ladda ner appen till a-kassan. Detta gör att handläggningstiderna kan kortas, vilket innebär snabbare utbetalningar.

## Så når du a-kassan

- A-kassan har telefontid mellan kl 9 och 11.
- Telefonnummer till a-kassan är 010-601 18 00

## Bra att veta om jobb i Norge

När du tar jobb i ett annat land är det mycket att tänka på och många faller att hamna i. Därför är det viktigt att man tar reda på vad som gäller innan du börjar jobba i grannlandet.

- Vad händer om jag blir sjuk?
- Vad händer om jag blir arbetslös?
- Kan jag arbeta både i Sverige och Norge?
- Är jag försäkrad?
- Vad gäller för min familj vid sjukdom, graviditet och liknande?

Gå in på [www.gtm.nu](http://www.gtm.nu) – där finns svar på alla frågor.

## Glöm inte ...

... att du som medlem är försäkrad på din fritid. Har du skadat dig på fritiden som inneburit läkarvård eller tandvård – ta då kontakt med regionen.



## BYGGNADS

## Örebro-Värmland

### Regionkontor:

Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad  
Tel: 010-601 10 11  
Fax: 054-83 47 42

### Öppettider expeditionerna

#### Karlstad:

Kontorets öppettider:  
Måndag–fredag 7–16  
Lunchstängt:  
Måndag–fredag 12–12.45  
Telefontider:  
Måndag–fredag 8–15

#### Örebro:

Riagatan 51, 702 26 Örebro  
Tel: 010-601 10 11  
Fax: 054-83 47 42  
Kontorets öppettider:  
Måndag–torsdag 7.30–16.30,  
fredag 7.30–13.30  
Jour: fredag 13.30–16 **Begränsad beman-  
ning**  
Lunchstängt:  
Måndag–tors 12–12.45  
Fredag 12–12.20  
Telefontider:  
Måndag–fre 8–15

### Vi i Örebro-Värmland:

#### Leif Haraldsson

Ordförande, ombudsman, DMY, ersättare RSO  
010-601 12 06 / 070-860 20 56  
leif.haraldsson@byggnads.se

#### Tomas Pettersson

teknikinstallationsavtalet, mätning, ombuds-  
man, kassör, ersättare RSO  
010-6011216 / 076-8 430 430  
tomas.pettersson@byggnads.se

#### Tony Kyrk

ombudsman, arbetsmiljöansvar, RSO  
010-601 12 07 / 070-660 35 10  
tony.kyrk@byggnads.se

#### Odd Maalsnes

TBM, ombudsman, lärlingar, RSO  
010- 601 12 08 / 070-670 43 35  
odd.maalsnes@byggnads.se

#### Tomas Nilsson,

MB, ombudsman, RSO  
010-601 12 10 / 070-350 70 76  
tomas.nilsson@byggnads.se

#### Monica Merking

administratör, bokföring, löner, uppdragsredo-  
visning  
010-601 12 09  
monica.merking@byggnads.se

#### Carina Engberg

administratör, medlemsredovisning  
010-601 12 18  
carina.engberg@byggnads.se

#### Katarina Sandgren

administratör, försäkringar, medlemsredovisning  
010-601 12 11  
katarina.sandgren@byggnads.se

#### Mikael Johansson

TBM, plåt, ombudsman, avtalsansvarig, RSO  
010-601 12 14 / 070-515 84 40  
mikael.johansson@byggnads.se

#### Kenneth Svård

DMY, ombudsman, RSO  
010-601 12 15 / 070-190 61 24  
kenneth.svard@byggnads.se

#### Frederik Johannesson

TBM/TBMA, ombudsman, RSO  
010-601 12 03 / 070-240 23 32  
frederik.johannesson@byggnads.se

#### Jenny Svensson

ombudsman, studieansvarig, teknikinstallations-  
avtalet, lärlingar, ersättare RSO, 010-601 12 12  
jenny.svensson@byggnads.se

#### Birgitta Jonsén

administratör, mätning  
010- 601 12 01  
birgitta.jonsen@byggnads.se

#### Helena Dahlen

medlemsredovisning, administratör, utbildning, DMY  
010-601 12 50  
helena.dahlen@byggnads.se

#### Anders Johansson

ombudsman, mätning DMY, TBM samt studier  
010-601 12 05  
anders.johansson2@byggnads.se

**BYGGNADS** Örebro-  
Värmland

Medlemstidning för Byggnads Örebro-Värmland

**Byggnads Örebro-Värmland****Postadress:** Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad**Telefon:** 010-601 10 11**FRÅGAN**

Byggnads har sagt upp avtalet med Svensk bygg-industri, eftersom parterna inte kan enas om ordning och reda på arbetsplatsen.

Är du beredd att strejka för Byggnads krav om ordning och reda?

**Christian Afverberg, snickare, Glava:**

– Ja, absolut. Jag anser att det ska vara

lika villkor för dem som jobbar på byggena. Det är det inte i dag. Det finns många exempel på företag som ger sina anställda dåliga villkor.

**Jonas Melin, snickare, Sunne:**

– Jag är inte så insatt i frågan. Men självklart ska inte oseriösa byggföretag ges tillträde till byggena. Någon måste ta ansvar för det.

**Morgan Täng, snickare, Säffle:**

– Ja, självklart. Det är bra att Byggnads inte ger sig i den här frågan. Det finns många exempel på dålig arbetsmiljö och dåliga arbetsgivare.

**Ny avtalsförsäkring**

**FÖRSÄKRINGAR.** Grattis alla föräldrar som har föräldraledighet att ta ut från och med 2014! Ett nytt föräldrapenningtillägg ger dig 10 procent extra på uttagen föräldrapenning, förutom de 80 procent du redan får från Försäkringskassan.

Om du tjänar mer än Försäkringskassans tak för ersättning får du 90 procent på den del som överstiger taket. Förutsättningen är att din arbetsgivare har tecknat kollektivavtal.

Mer att läsa samt möjlighet till anmälan finns på [www.afafor-sakring.se](http://www.afafor-sakring.se). Anmälan kan bara göras via dator, i enstaka fall via telefon till Afa försäkring.

**Bio och föreläsning**

**Paula Bertone föreläser:  
Vad kan facket göra för dig?**

Onsdag den 16 april  
Klockan 13 till ca 18  
på Hotell Monica i Hagfors

- Vi bjuder på lunch, föreläsning och träff med den lokala fackliga företrädaren.
- Vi avslutar med att Byggnads bjuder på en bra film i den nya biografen.
- Ta chansen att träffa din fackförening och få information och svar på frågor och funderingar som du har!
- Välkomna med anmälan till Byggnads region Örebro-Värmland, tel: 010-601 11 10.

**Boka in ditt möte!**

<b>ÖREBRO-VÄRMLAND</b>	<b>Tid</b>	<b>Plats</b>
<b>Askersund</b>	fredag 23 maj, kl 19	O'Learys sportbar, bowling
<b>Frövi</b>	torsdag 27 mars, kl 18.30	Christinas Gästgifveri
<b>Hallsberg</b>	torsdag 20 mars, kl 18 torsdag 22 maj, kl 18	Bowlinghallen Skytte, Ormhult
<b>Hällefors</b>	torsdag 20 mars, kl 18	Hällefors herrgård
<b>Karlskoga</b>	torsdag 22 maj, kl 18.30	Expeditionen i Karlskoga
<b>Karlstad</b>	torsdag 8 maj, kl 18	Kronoparken
<b>Kristinehamn</b>	tisdag 25 mars, kl 17 fredag 16 maj	SAP-lokalen Aktivitetsanmälan till Thomas: 070-624 81 33
<b>Kumla</b>	torsdag 20 mars, kl 18 tisdag 13 maj, kl 18	Bowling i Hallsberg Kumla motorstadion, anmälan senast 12 maj
<b>Säffle</b>	torsdag 22 maj, kl 18.30	Fackens hus
<b>Örebro</b>	torsdag 20 mars, kl 18 tisdag 13 maj, kl 18	Strike, anmälan senast 19 mars Kumla motorstadion, anmälan senast 12 maj