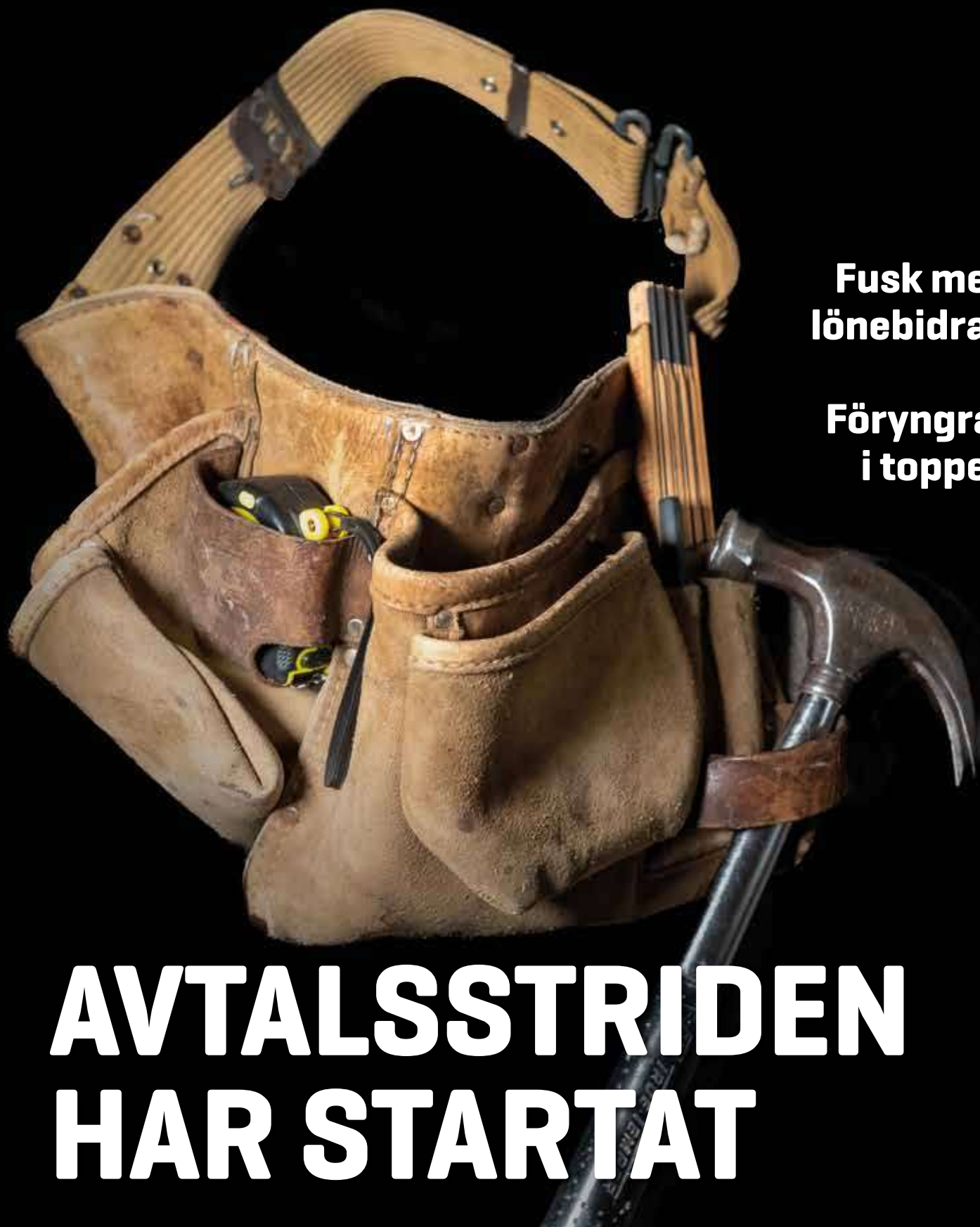




Örebro-Värmland
BYGGNADS

Medlemstidning
för Byggnads
Region Örebro-
Värmland

Nr 1
2023



**Fusk med
lönebidrag**

**Föryngrar
i toppen**

AVTALSSTRIDEN HAR STARTAT

Det ligger i luften...

Byggnadsarbetare, avtalsrörelsen är i gång.

Yrkanden överlämnades för Byggavtalet den 14 februari och sen rullade de övriga yrkanden in till våra motparter. Jag hoppas att ni varit inne på vår hemsida och anmält er så ni får aktuell information om allt som händer. Så att ni hänger med och är på tårna ifall det behövs.

Även väldigt viktigt att DU kollar över med dina kamrater på din arbetsplats om de är medlemmar hos oss, vi behöver vara många för att stå emot arbetsgivaren i olika frågor. Det kan vara avtalsrörelsen men det kan även vara mer arbetsplatsnära frågor som till exempel städning av etablering, arbetsledning som inte syns. Ja alla aktuella frågor som vi behöver hålla ihop kring, det som gör oss starka, stolta och trygga.

Det kommer bli tufft, det ligger likasom i luften.

Alla utspel som våra motparter gör, visar tydligt att man säger en sak i vissa forum men gör helt andra handlingar i skarpt läge...

Vi kan ta detta med ordning & reda.

Vi skapar arbetsgrupper, samverkar



Ann-Katrin Hedgren
ordförande Byggnads
Örebro-Värmland

med myndigheter, får allt att låta så bra och att det är så viktiga frågor.

Sen möts vi mellan parterna i förhandling med företagen, då plötsligt uppmanar Byggföretagen sina företag att inte visa handlingar och mycket annat.

Hur håller det ihop, jag fattar inte. Hur svårt är det att stå för en sund bransch med bra förutsättningar för arbetarna som i en förlängning kommer ge ägarna ännu mer klirr i kassan med ökad produktivitet.

Att visa lite hederlighet är inte för mycket begärt, framför allt när arbetare alltid får merkört i halsen att vi måste ta ansvar. Särskilt när det är dags för att höja lönerna.

Då ska vi byggnadsarbetare ta ett stort samhällsansvar.

Vi tar redan ett stort ansvar genom att priset för våra tjänster sliter högt på våra kroppar!

Byggnadsarbetare,

Vi måste prata om 1: a maj.

Arbetarnas dag är på väg att tas bort och ersättas med annat! Du kanske tänker att det inte spelar roll. Men det är dags att vakna nu och se vad som händer i samhället. Man försöker radera vår historia och allt vi kämpat för.

Vi måste demonstrera på 1: a maj och visa att vi står upp för vår dag, visa att vi inte är nöjda med allt som sker idag. Visa att vi är stolta arbetare.

Jag räknar kallt med att förtroendevalda och anställda syns runt om i våra kommuner med den röda fanan vajandes.

Vi får inte heller glömma att våren ligger i luften. Ljuset, värmen och många känner glädjen komma åter i kroppen.

Stark Stolt Trygg

Ann- Katrin

Viktig information om försäkringar!



Just nu görs det reklam på tv och radio för ett företag som heter Insurello. Det är ett företag som hjälper till att leta reda på försäkringsersättning från olika försäkringsbolag. Företaget tar sen 25 procent (max 25 000 kr) av försäkringsbeloppet. Dessa ersättningar är pengar som man har rätt till utan Insurello och som man redan har betalt för (antingen via medlemsavgiften eller via sociala avgifter).

Som medlem i Byggnads omfattas man av flera medlemsförsäkringar och som anställd hos en arbetsgivare med kollektivavtal omfattas man av flera avtalsförsäkringar. Vi uppmanar därför alla våra medlemmar att kontakta oss på Byggnads när det gäller medlems- och avtalsförsäkringarna, eller direkt till Folksam och Afa Försäkring i stället för att anlita Insurello.

Kolla att företaget är schyst!

Kan de anställda känna sig trygga?
Har de rätt lön?

Kollektivavtalskollen gör att du enkelt kan kontrollera om ett byggföretag har kollektivavtal. Gå in på byggnads.se.



Medlemstidning för Byggnads
Region Örebro-Värmland

Ansvarig utgivare: Kenneth Svärd
Redaktionskommitté: Kenneth Svärd och Thomas Schultz
Produktion: Krügers, text och foto. Texttanken, layout och redigering Magnus Östin, textproduktion
Tryck: Åtta.45 Tryckeri, Västerås
Hemsidan: www.byggnads.se/regioner/orebro-varmland/
Telefon: 010-601 10 11 [vx!]
Postgiro: 204729-8

Vad tycker du...

...att vi ska skriva om i tidningen?
Kom med tips och idéer till

Peter Krüger:
peter.kruger@telia.com



FÖRETAG BLÅSTE BYGGJOBBARE PÅ LÖN

TEXT: MAGNUS ÖSTIN

Byggföretag fuskar till sig lönebidrag på ett sätt som får facket att tala om kriminalitet. Byggnads har larmat om problemet förr. Denna gång blev tre medlemmar lurade på lön och hamnade i knipa.



Ombudsmannen Erik Karlsson

- Jag tycker att man ska kalla detta för företagskriminalitet, säger Erik Karlsson, ombudsman på Byggnads Örebro-Värmland.

Han tycker att begreppet arbetslivskriminalitet är för brett – det ringar inte in att det är oseriösa företagare som utnyttjar systemet, anser han.

Återigen har Byggnads fått bevis för att det är för enkelt att missbruka bidragsanställningar som finns för att ge arbetslösa jobb.

Tidningen uppmärksammade problemet i nummer 3 2022. Då berättade vi om ett byggföretag i en värmländsk ort som tog emot praktikanter utan att ha anställda! Det borde ha fått varningsklockor att ringa, men arbetsförmedlingen hörde uppenbarligen inga – och betalade ut lönebidrag.

Denna gång handlar det om Comfort housing i Örebro AB, med säte i Nora.

– Tre medlemmar började på företaget efter sommaren. Arbetsförmedlingen skulle stå för 60 procent av den

”En av de tre som vi företräder i det här ärendet fick bostadsbidraget indraget för att det hos Skatteverket såg ut som att han fått lön utbetald”

överenskomna lönen. Men de fick inte sin lön, säger Erik Karlsson.

Medlemmarna vände sig till Byggnads Örebro-Värmland, som upptäckte konstigheter. Man reagerade bland annat på att företaget under hösten avregistrerats för F-skatt.

Företagarens historik ger också en fingervisning.

Mannen förlorade en tredskodom i Örebro tingsrätt så sent som i augusti, och dömdes att betala tillbaka 1,7 miljoner kronor till en kvinna.

Enligt domen lånade hon ut pengarna till honom när han drev ett annat

byggföretag som gick i konkurs 2019. Han är också dömd för bokföringsbrott och förekommer i flera tvistemål.

Kenneth Svärd var tidigare ordförande i Byggnads Örebro-Värmland. Nu är han ombudsman och har utrett ärendet tillsammans med Erik Karlsson. Fuskett upprör honom.

– Arbetsförmedlingen borde göra kontroller innan de betalar ut bidrag, säger han.

Att skattepengar slösas och att konkurrensen mellan seriösa och oseriösa företag snedvrids är ändå inte det värsta, anser han.



- Vi har medlemmar som råkar illa ut på grund av bedragare som dessa. En av de tre som vi företräder i det här ärendet fick bostadsbidraget indraget för att det hos Skatteverket såg ut som att han fått lön utbetald utan att det skett, säger Kenneth Svärd.

Tidningen har pratat med en av de tre medlemmarna. Han är snickare och han vill vara anonym.

Problemen började vid första löneutbetalningen.

- Jag fick kanske ut en fjärdedel av lönen. Det skapade problem, jag har hus och amorteringar och räkningar och två barn hemma. Jag fick låna av familjen för att klara mig.

De tre nyanställda låg på för att få sina pengar utan resultat och till sist fann de ingen annan utväg än att fråntäna anställningen efter tre månader och ta hjälp av Byggnads.

Han är mycket kritisk till arbetsförmedlingen och försäkringskassan. Han säger att han försökte larma om fusk



med lönebidrag vid minst 20 tillfällen. Han beskriver hur han ringde men bollades runt. De handläggare han fick prata med verkade oförmögna att agera.

- Hur kunde de fortsätta betala ut lönebidrag när han inte ens längre hade F-skatt? Undrar medlemmen.

Ombudsmannen Erik Karlsson har ingen förhoppning om att företagaren ska betala ut lön till de tre medlemmarna i efterskott, det handlar om cirka 100 000 kronor.

Återstår att begära företaget i konkurs så att medlemmarna kan få pengar via lönegarantin.

Han säger att Byggnads även anmält vad som hänt till arbetsförmedlingen, Skatteverket, Arbetsmiljöverket och de nya A-krimcenter som skapats för att komma åt just denna typ av kriminalitet som sker i arbetslivet.

Ett enkelt sätt att undvika oseriösa företag, både som byggjobbare och som beställare, är att gå in på Kollektivavtalskollen.

Även den drabbade medlemmen har lärt sig en läxa.

- Jag har lärt mig att forska lite innan jag skriver på ett anställningsavtal nästa gång. Han sa att de hade kollektivavtal, men där lurade han oss. □

Företagarens försvar

Levente Csomor som driver Comfort housing i Örebro AB påstår att de tre medlemmarna i Byggnads maskade på jobbet och därför inte fick full lön.

- Det är en jättetråkig situation, säger han innan han beskriver hur han ser på saken.

Han påstår att de tre lönebidragsanställda i varierande grad misskötte sig: att de kom sent till jobb och gick tidigt.

Detta ska han ha fått veta av den firma som anlitat Comfort housing som underentreprenör och som de berörda arbetade åt.

Han kunde därför inte fakturera full tid: som en följd lät han bli att betala ut full lön till de tre, säger han.

Så är inte tillåtet att göra, men det verkar han omedveten om. Han har för avsikt att betala ut den lön som byggnadsarbetarna kräver via sitt fackförbund Byggnads, påstår han, detta för att undvika konkurs.

Han tillbakavisar att han utnyttjar systemet med lönebidrag. Det är inte så förmånligt som många tror, hävdar han. □





Riksdagsledamoten Lars Mejern Larsson och Byggnads Ann-Katrin Hedgren.

”Jäkla dålig kontroll”

Byggnads Ann-Katrin Hedgren blir rejält förbannad när hon återigen får bevis för att myndigheter brister i sin kontroll av företag.

- Jag tycker att det är för jäkla dålig kontroll. Denna gång är det arbetsförmedlingen, vi har också sett liknande ske i andra former.

Hon tycker att det är upprörande att lönebidrag i detta fall betalats ut utan att företaget i fråga satts under lupp.

Hon vill se löpande kontroller: före, under och efter lönebidragsanställningen.

- Det är våra skattepengar det handlar om.

Arbetsgivarens försvar, påståendet att de anställda inte gjorde rätt för sig och därför inte fick full lön, avfärdar hon.

- Arbetsgivaren har ett ansvar att påvisa det i så fall, och han får då gå andra vägar. Han kan inte bara hålla inne lön så klart.

Myndigheters bristande kontroller handlar inte bara om bidragspengar som förslösas, enligt A-K. Minst lika viktigt borde det vara för arbetsförmedlingen att kontrollera att de arbetsupp-

gifter som den lönebidragsanställda ska genomföra är anpassade till personens förmåga.

- Det här är människor som annars kan hamna i en utsatt situation, säger A-K.

Hon tycker att det borde ställas krav på att företag som nyttjar bidragsanställningar ska ha kollektivavtal.

Det skulle ge facket insyn.

- Då kan vi bevaka detta från vår sida.

Byggnads har i flera år uppmärksammat problemet med företag i branschen som inte spelar rent.

Den täta kontakten med tidigare byggnadsarbetaren, riksdagsledamoten Lars Mejern Larsson, är välkommen, tycker hon.

- Vi har en direktlänk in i riksdagen. Vi kan berätta för honom om det vi stöter på som är galet, så försöker han att använda politiken för att få till en ändring.

Värmlänningen Lars Mejern Larsson har genom åren på olika sätt agerat mot fusk.



- Jag försöker att hålla debatten levande och har använt de verktyg som finns i riksdagen för att försöka göra något åt detta, säger Lars Mejern Larsson.

Han ser fusk som ett omfattande problem.

- Var går gränsen? De dumpar löner, struntar i säkerheten och det blir som människohandel med usel arbetsmiljö och dödsolyckor.

Han anser att samhällets alla aktörer måste samverka och ta ett helhetsgrepp med bland annat bättre kontroller, det räcker inte att fack och arbetsgivare skakar hand på att följa spelregler.

- Det är en skandal att arbetsförmedlingen inte har bättre koll, tycker han. □

Detta kräver Byggnads!

TEXT: MAGNUS ÖSTIN · FOTO: PETER KRÜGER

Avtalsrörelsen pågår i vår. Vid tidningens pressläggning hade parterna bytt yrkanden. Byggnads vill ha bort fusk och stärka pensionerna. Motparten kom med oseriösa utgångsbud, tycker Thomas Schultz i avtalsråds-delegationen för entreprenadmaskinavtalet.

– **Spontant är jag inte** överraskad av motpartens yrkanden. Jag tycker att de är oseriösa. Vi utgår från de avtal vi har och föreslår förändringar. Motparten drar allt till sin spets. Om vi lägger fram 4,4 procents löneökning svarar de med motbudet noll...Vi har månader av jobb framför oss.

Thomas Schultz räknar med att det blir hårda förhandlingar.

– Min känsla är att det är ett tuffare klimat nu och det tycker jag är tråkigt.

Han är trots det hoppfull.

– Visst är det ett utmanande läge för alla i dag men det finns också en hel del där vi tycker lika. □



Byggnads krav inom alla avtal:

*Ett löneutrymme på 4,4 procent, motsvarande LO-samordningen.

*Större avsättningar till pensioner.

Prognoser visar att framtidens pensionärer får det skralt.

*Mer egenanställd personal på byggen. Kriminalitet, fusk och utnyttjande ökar med många underentreprenörer i flera led. Byggnads kräver att företag ska utföra huvuddelen av arbetet med egen yrkesutbildad eller yrkeskunnig personal, först då får de rätt att ta in en underentreprenörer eller bemanningsföretag.

*Arbetslivet ska vara friskt. Anställda över 50 år ska hälsoundersökas varje år och erbjudas PSA-prov, kräver Byggnads.

*Friskvårdsbidrag varje år. För att förebygga arbetsrelaterade skador.

*Omklädningsrum för kvinnor och låsbara

duchar. För att fler kvinnor ska vilja söka sig till byggbranschen.

*Öka chansen till insyn! I Granskningsbestämmelsen ska det tydligt anges vilka handlingar Byggnads har rätt att se. Kravet ska underlätta kontroller av att kollektivavtalen följs. Ofta krånglar företag och hänvisar till GDPR. Byggnads vill också att motparten ska betala för kontrollerna.

Byggavtalet:

*Byggnads vill styra upp arbetstiderna för att få bättre insyn och förhindra att anställda utnyttjas. Måndag till fredag ska vara norm. Om kvälls- och helgarbete är nödvändigt ska Byggnads först kontaktas och ge sitt godkännande i en förhandling.

*Kranförare, dykare och städpersonal har halkat efter i lön. Byggnads vill göra

låglönesatsningar som ger kranförare och maskinförare som kör åt ett arbetslag ett procentpåslag som är baserat på lönenivån i området. För dykeriarbete och städpersonal vill Byggnads också se låglönesatsningar.

*Bättre arbetsmiljö för kranföraren och säkrare arbetsplats för alla. Det kan uppnås om kranförare kan behålla skärpan även en het sommardag. Byggnads kräver obligatorisk klimatanläggning i torn- och mobilkranar.

*Det kostar att köra bil till jobbet, och de som har långt till arbetsplatsen får inte resorna betalda. Traktamentsgränsen, 390 kronor, är ett tak som Byggnads vill ha bort.

*Arbetstagare som har sin fasta bostad i utlandet ska ha rätt till reseersättning och traktamente när de jobbar i Sverige. Byggnads kräver tydligare regler om det.

Entreprenadmaskinavtalet

*För att kunna göra kontroller måste Byggnads få kännedom om byggen. Byggnads kräver en skärpning av gränsen för när en arbetsplatsanmälan ska göras.

*Kranar och maskiner bemannas ofta av egenföretagare. För att undvika att de anlitas i strider med arbetsrättslig lagstiftning vill Byggnads bli informerat varje gång en egenföretagare anlitas. Kravet är ett led i arbetet för ordning och reda på byggarbetsplatser.

*Bättre arbetsmiljö för kranföraren och säkrare arbetsplats för alla. Det kan uppnås om kranförare kan behålla skärpan även en het sommardag. Byggnads kräver obligatorisk klimatanläggning i torn- och mobilkranar.

*Det kostar att köra bil till jobbet, och de som har långt till arbetsplatsen får inte resorna betalda. Traktamentsgränsen, 390 kronor, är ett tak som Byggnads vill ha bort.

*Arbetstagare som har sin fasta bostad i utlandet ska ha rätt till reseersättning och traktamente när de jobbar i Sverige. Byggnads kräver tydligare regler om det.

*Övertidsarbete gör det svårt att planera och göra i ordning måltider för kommande

dag. Därför ska kran- och maskinförare som jobbar över ha rätt till måltidsersättning samma dag samt påföljande dag, kräver Byggnads.

Glasmästeriavtalet

*Arbetsgivare kan komma överens med arbetstagare om tidlösn över grundlösn. Byggnads vill förtydliga att överenskomsten ska omfatta alla på jobbet.

*Byggnads kräver att arbetsgivaren ska betala två par skyddsskor per år, både sommarskor och vinterskor. I dag måste arbetstagaren betala halva andra paret. *Det är orimligt med lika lång utbildning för alla yrkeskategorier i avtalet, anser Byggnads och vill att både utbildningstiden och lönestegen kortas för dem som utbildar sig till annat än glasmästare.

Teknikinstallationsavtalet

*För att kunna göra kontroller måste Byggnads få kännedom om byggen. Byggnads kräver en skärpning av gränsen för när en arbetsplatsanmälan ska göras till 50 arbetstimmar.

*Vissa anställda placeras i dag i den sämre avlönade kategorin "övrig arbetare", ett missbruk av avtalet som leder till lönedumpning. Byggnads vill specificera när det är tillåtet och när det korrekta är lärlinganställning.

*Ackordsfaktorn ska vara lika över hela landet. Tre geografiska områden med olika nivåer skapar problem när montörer reser. Nivå 1 ska gälla i hela landet, kräver Byggnads.

Plåt och ventilationsavtalet

*För att kunna göra kontroller måste Byggnads få kännedom om byggen. Byggnads kräver en skärpning av vilka uppgifter som ska rapporteras i en arbetsplatsanmälan.

*In- och utlåning av personal är inte lika väl reglerad som i andra avtal i byggbranschen. En regelskärpning behövs.

*Byggnads kräver att anställda med synfel ska ha rätt till slipade skyddsglasögon. Plåt och ventilationsavtalet är det första där kravet förs fram

Andra röster från Örebro-Värmlands avtalsledamöter i förhandlingarnas inledning:

Ann-Katrin Hedgren, sitter i avtalsrådsdelegationen för plåt- och ventilationsavtalet:



– Över 2 000 motioner är inkomna från hela Sverige, det visar på ett stort engagemang. Det viktiga nu är att alla medlemmar går in på

vår hemsida och anmäler sig, så att de nås av information under förhandlingarna.

Håkan Ahlqvist, träarbetare, Kristinehamn:



– Reseersättningarna är en viktig fråga, så att de inte försöker försämma där, det är ju en stor risk i dessa tider. Sedan är det förstås prioriterat

att få bort skumrasket från byggena.

Martin Bodén, mobilkranförare, Karlstad:



– Jag tycker att det är viktigt att vi står enade. Ingen kan ta ifrån oss att vi är snickare, rörmokare, kranförare etc under

avtalsperioden. Men under avtalsrörelsen är vi alla byggnadsarbetare, då krockar vi arm och enas kring våra frågor. Den viktigaste frågan i dessa tider är löneökning, men den frågan har tyvärr IF Metall kidnappat så jag får säga regleringen av arbetstiden.

Fredrik Carlsson, träarbetare, Örebro:



– Vi måste stå enade i avtalsförhandlingarna, vara en grupp och arbeta tillsammans. Knegarpensionen är en viktig fråga, så att vi orkar

gå i pension. Jag vill också arbeta för att människor i bemanningsyrken ska behandlas bättre än i dag.

David Hägg, rörmokare, Kristinehamn, avtalsrådsledamot:



– Vi måste få bort de oseriösa byggarna och skärpa till reglerna. Mer lön och friskvård är viktiga frågor.

Höjt reskostnadsbidrag och traktamente

Som en följd av ett antal ändringar i skattelagstiftningen så höjs ett antal belopp i avtalen. Ändringarna gäller från den 1 januari 2023. De belopp som ändras är följande:

Teknikinstallationsavtalet

Reskostnadsbidrag – Teknikinstallationsavtalet § 7a mom 4

• Reskostnadsersättningen höjs från 1,85 kr per kilometer till 2,50 kr per kilometer.

Traktamente – Teknikinstallationsavtalet § 7a mom 10

• Traktamentet höjs från 360 kr till 390 kr.

Byggavtalet

Reskostnadsersättning

– Byggavtalet § 6 punkten 1

• Reskostnadsersättningen höjs från 1,85 kr per kilometer till 2,50 kr per kilometer.
• Den maximala ersättningen höjs från 360 kr per dag till 390 kr per dag.

Traktamente och förrättningstillägg – Byggavtalet § 6 punkten 2

• Traktamentet höjs från 360 kr till 390 kr.
• Det högre förrättningstillägget på 35 % ändras från 126 kr till 137 kr.
• Det lägre förrättningstillägget på 20 % ändras från 72 kr till 78 kr.

Glasmästeriavtalet

Reskostnadsersättning

– Glasmästeriavtalet § 6 a)

• Reskostnadsersättningen höjs från 1,85 kr per kilometer till 2,50 kr per kilometer.
• Den maximala ersättningen per dag höjs från 360 kr per dag till 390 kr per dag.

Traktamente

– Glasmästeriavtalet § 6 b 2)

Traktamentsersättningarna höjs till följande:

Vid tjänsteresa	Inkomstår 2023
Hel dag	260 kr
Halv dag	130 kr
Efter tre månader	182 kr
Efter två år	130 kr
Nattraktamente	130 kr

Reducering av traktamentet

– Glasmästeriavtalet § 6 b 3)

Om arbetsgivaren tillhandahåller nedanstående måltid reduceras traktamentet enligt följande:

Frukost	52 kr
Lunch eller middag	91 kr
Lunch och middag	182 kr
Frukost, lunch & middag	234 kr

Grumskretsen tar nya tag

TEXT: MAGNUS ÖSTIN · FOTO: PRIVAT



Arnthor Thorhallsson hade en plan för hur han skulle väcka liv i Byggnads Örebro-Värmlands krets i Grums. Pandemin satte krokben – nu gör han ett nytt försök.

Det började bra, han bjöd in till julbord 2019 och hade planerat aktiviteter för det kommande året. 2020 skulle betonglärlingen Arnthor Thorhallsson ta över som kretsordförande i Grums. Sill, skinka och köttbullar var ett försök att återknyta kontakten med medlemmarna.

– Kretsen hade varit tyst i sex år och inte haft några aktiviteter.

Det ville Arnthor Thorhallsson ändra på.

Kretsarna är oerhört viktiga för förbundet.

– Om inte vi använder vår röst så vet inte förbundet vilka frågor vi vill att de ska driva.

Kretsarna är Byggnads finmaskigaste kontaktnät.

Det är på kretsmöten som byggnadsarbetare från olika företag kan dela med sig av erfarenheter, slå larm om problem och enas kring ståndpunkter.

Det är också härifrån som förslag kan leta sig uppåt i Byggnads och i slutändan bli frågor som förbundet driver.

Pandemin förbjöd folk att träffas och Grumskretsen fick inte den nystart som Arnthor tänkt.

Vissa aktiviteter har man ändå haft. Arnthor Thorhallsson uppskattar de gemensamma träffar man bjudit in till ihop med kretsarna i Karlstad och Deje.

Fiske, bowling, matlagning har stått på programmet.

– Det kommer att fortsätta, många uppskattar att vi är fler och gör saker tillsammans. Det blir lättsammare, en aktivitet dit man kan ta med sig barnen, säger han.

2023 gör ett nytt försök till nystart. Målet är att locka 10–15 procent av de cirka 170 medlemmarna i Grums till kretsmötena.

Flera aktiviteter är inplanerade, bland annat en grillkväll i april-maj. □

Han är en veteran i kretsen

TEXT: MAGNUS ÖSTIN · FOTO: PRIVAT



Betongarbetaren Hans Åkesson har hängt med länge i Byggnads Örebro-Värmlands Karlskogakrets.

– Jag har varit ordförande sedan slutet av 1900-talet, säger han.

Han minns inte exakt år, men det bör ha varit 1997 eller 1998, säger han, då två äldre fackligt aktiva kontaktade honom med förslaget och han tackade ja.

– Det har rullat på sedan dess.

Han har fackligt påbrå, som han uttrycker det.

– Farsan jobbade åt Metallklubben på Bofors.

Hans Åkesson sammanfattar sin egen fackliga drivkraft i en kort kärnfull mening:

– Man vill ju att det ska gå rätt till.

De första åren i kretsen följde gamla hjulspår: traditionella möten med dagordning och kaffe.

Men med tiden insåg han att det inte var ett framgångsrikt sätt att locka dit medlemmar.

Det gällde att hitta andra metoder.

– Senaste 15 åren har vi haft aktiviteter: vi fiskar eller åker på trav, det är

lättare att få dit folk. Årsmöten är med respektive och vi går ut och äter efteråt. Det brukar alltid vara uppskattat. Ibland går vi på hockey: Vi har ju ett bra lag.

Fiskeresorna brukar genomföras ihop med Kristinehamnskretsen.

– Vi hyr en sjö i Jungfruboda och det brukar locka 30–35 personer. Det är en helg med övernattnings i kåta. Många har med sig barnen som är där på dagen.

Men träffarna handlar inte bara om nöje. De pratar så klart jobb också.

Kretsmötena är inte bara ett sätt för Byggnads att ha örat mot marken och veta vilken verklighet som medlemmarna verkar i, och vilka frågor och problem som är aktuella. Det är också ett sätt att påminna medlemmar om fackliga försäkringar och förmåner som finns men som lätt kan glömmas bort. □

Björn är ny i toppen

TEXT: MAGNUS ÖSTIN · FOTO: PETER KRÜGER



Byggnads Örebro-Värmland förnygrar sig. 32-åriga snickaren Björn Grönqvist är ny vice ordförande i regionstyrelsen.

– **Jag känner en** stor ödmjukhet, säger Kumlabon Björn Grönqvist inför uppdraget han valdes till i december.

Det var inte självklart att tacka ja, säger han.

– Men när jag kände att det finns brett stöd i styrelsen, att de tycker att jag är rätt person då var det rätt.

Trots sin relativt unga ålder har han lång facklig erfarenhet. Han blev medlem i årskurs två på gymnasiet när dåvarande ombudsmännen Kenneth Svärd och Lars-Åke Söderholm var ute på facklig skolinformation.

Kort därpå engagerade han sig i fackets nystartade ungdomsgrupp.

– Sedan har det tuffat på, konstaterar han.

I regionstyrelsen tog han plats redan 2012, och nu blir han vice ordförande och ordförande Ann-Katrin Hedgrens högra hand.

Det fackliga engagemanget har kommit naturligt.

– Vi arbetare måste organisera oss om vi ska ha något att sätta emot företagen, om vi ska få ut vår skäligena del av den vinst vi drar in.

Lönen är en grundläggande kampfråga.

”Vi arbetare måste organisera oss om vi ska ha något att sätta emot företagen, om vi ska få ut vår skäligena del av den vinst vi drar in.”

– Men det handlar också om att se till att vi får en dräglig arbetsmiljö, att vi inte ska behöva riskera liv och lem på jobbet.

När tecknen på en lågkonjunktur blir allt tydligare och bygguppdragen riskerar att sina kan Byggnads medlemmar hamna i kläm: via varsel och uppsägningar men även på andra sätt.

Stressen kan öka om vinstmarginalerna sjunker och firmorna ser sig tvingade att driva upp tempot för att få jobben att gå ihop.

– Det är något vi måste hålla koll på, säger Björn Grönqvist.

2023 rymmer också en avtalsrörelse. Han räknar med att den blir hård på grund av den höga inflationen.

– Vi står långt ifrån varandra, arbetsgivarna vill frysa lönerna, det vill inte vi. Vi måste kunna överleva och ställa mat på bordet.

Om löntagarna ska hålla igen för att inte spä på inflationen ytterligare ska vd:ar och styrelser i toppen göra likadant. Inga stora lönepåslag och inga bonusar, det är ett självklart krav, tycker han.

– Om vi ska ta ansvar ska de också göra det.

Vilken fråga är Byggnads viktigaste?
– Har vi inga medlemmar har vi inget fack. Så det handlar om att locka medlemmar och behålla dem vi har. □

Björn Grönqvist

Ålder: 32 år.

Familj: Sambo.

Bor: Kumla.

Yrke: Snickare hos Byggnor.

Om yrkesvalet: ”Pappa var elektriker och jag var mycket med honom hemma och hjälpte till när han tapetserade och byggde altan. De var snickrandet som jag tyckte var roligast”.

Facklig bakgrund: Var med och bildade den dåvarande ungdomsgruppen 2010, blev senare gruppens ordförande, har suttit i regionstyrelsen som ledamot sedan 2012. Är skyddsombud och fackligt förtroendevald på sin arbetsplats.

Fritidsintressen: Renoverar 70-talsvillan som han och sambon köpte för några år sedan och spelar dataspel ibland.

Aktuell: Vald till ny vice ordförande i regionen Byggnads Örebro-Värmland [efterträder Jan Olsson].

Vi ska ta kampen ...

Så har vi genomlidit ett val som enligt min mening gick åt helvete. Det blev varken höger eller vänster, det blev en regering där Sverigedemokraterna styr och ställer. För oss byggnadsarbetare är problemet att all byggnation kräver politiska beslut men vi får hoppas att inte alla beslut blir negativa för oss. Men nu har vi en avtalsrörelse som inte går av för hackor med en inflation på nio tio procent, höga elpriser och ett krig i Ukraina.

Vi har ett minskat byggande på grund av politiska beslut och stora hyreshöjningar. Allt detta talar för att vi får en tuff avtalsrörelse. Då är det skönt att tillhöra ett fack med kampanglöd och ombudsmän som tar sig an våra problem för bästa möjliga lösning. Men det gäller att vi som medlemmar är med i matchen och ger den stöttning som behövs, genom att hålla avtalsfrågorna på topp i boden så vi kan ta kampen mangrant.



Det känns faktiskt lite oroligt att vi måste ta till stridsåtgärder och då gäller det att vi är på tårna allihopa. Så nu går vi ut och tar kampen för bättre villkor för oss byggnadsarbetare inte bara bättre löner utan också bättre arbetsmiljö. Vi måste också få större inflytande över vilka som är på vår arbetsplats. Det får inte finnas utländsk arbetskraft med annan lön

som försämrar arbetsmiljön för andra på bygget. På den politiska arenan verkar det som en del väljare redan ångrat sig bittert och jag hoppas att ingen som läser detta tillhör de som orsakat dagens kaos där majoriteten redan har flyttat ordentligt till vänster. Om du ändå tillhör de som enligt mig röstat fel så kom då ihåg till nästa val att vi byggnadsarbetare hela tiden är beroende av politiska beslut. ☐

Örebro-Värmland utbildningar 2023

Passa på och anmäla dig till en utbildning i Byggnads Örebro-Värmlands regi. Det finns mycket att välja på, både för medlemmar och förtoendevalda. Du förlorar ingenting på att gå en kurs. Investera lite tid i dig själv!

Utbildning för skyddsombud 2023

År 1	År 1
Påfarten 8 tim	S0-utbildning steg 1+2 Steg 1, 11 jan, Örebro Steg 2, 18 jan, Örebro Steg 1, 10 maj, Karlstad
Startkurs 3dgr (BAM)	Steg 2, 17 maj, Karlstad 21-23 mars, Örebro Steg 1, 16 aug, Örebro 12-14 sept, Karlstad Steg 2, 23 aug, Örebro Steg 1, 8 nov, Karlstad Steg 2, 22 nov, Karlstad

Som SkyddsOmbud är du även utsedd till Fackligt FörtraendeVald [*grundutbildning FFV sid 3]

År 2	År 2
Prevention 1 7 feb, Örebro 29 aug, Karlstad	S0-utbildning steg 3+4 Steg 3+4, 15-16 feb, Örebro Steg 3+4, 13-14 juni Karlstad Steg 3+4, 6-7 sep, Örebro Steg 3+4 12-13 dec, Karlstad

År 3	År 3
Samverkan o förändringsarbete 11-12 april, Örebro	26-27 sept, Karlstad

År 4

De viktigaste föreskrifterna	År 4
Prevention 2 25 april, Karlstad 24 okt, Örebro	2 maj, Karlstad 28 nov, Örebro

Skyddsombudsinformation (5 tim/år)

6 okt, Örebro [7-12]	5 okt, Karlstad [7-12]
----------------------	------------------------

Vem betalar utbildningarna för skyddsombud?

Samtliga skyddsombudsutbildningar bekostas och anmäler arbetsgivaren dig till på www.buc.se. Företaget betalar även din lön.

UNDANTAGET är Påfarten som **DU** anmäler dig till och Byggnads betalar förlorad arbetsförtjänst och resor till. Samt S0-utbildning steg1-4 som **DU** anmäler dig till Byggnads som står för konferenskostnader.

Påfarten (alla förtoendevalda samt medlemmar/icke medlemmar)

Denna utbildning genomförs på en dag, det handlar om Byggnads, historia, hur man kan påverka, vart vi är idag men också om framtiden. Denna utbildning skall alla som har ett förtraendeuppdrag genomföra. Utbildningen vänder sig också till medlemmar och de som borde vara medlemmar i Byggnads.

För att gå utbildningen söker man ledigt enligt studieleighetslagen och Byggnads betalar förlorad arbetsförtjänst[stipendium för ICKE medlem], samt resor till och från utbildningen.

Utbildningsdagar Påfarten 2023

Påfarten för förtoendevalda, medlemmar, icke medlemmar
Örebro – 27 jan, 25 maj, 7 sep, 23 nov
Karlstad – 16 feb, 27 april, 21 juni, 12 okt, 21 dec,

Påfarten för ungdomar

4 april, Örebro 12 april, Karlstad
31 okt, Örebro 1 nov, Karlstad

Digital Introduktion nya förtoendevalda kl.13-16

26 jan, 13 april, 28 aug, 25 okt

Grundutbildning förtoendevalda

30 jan-2 feb, Karlstad 14-17 nov, Örebro

FFV-träffar kl.8-12

25 april, Örebro 26 april, Karlstad

FFV-konferens kl.8-16

25 maj, Karlskoga folkhögskola

Lagbasutbildning TBM

Steg 1, 7-9 mars, Askersund
Steg 2, 4-5 april, BF Hus Örebro

MINSKADE KLYFTOR ÄR VÄGEN FRAMÅT

TEXT: ROBERT ROOS · FOTO: PRIVAT

Den som redan har det svårt drabbas värst vid varje kris. Den här vintern är inget undantag. PRO räknade nyligen ut att priset för en matkasse i dag är 20 procent högre än förra året. Många av LOs förbundsmedlemmar behövde redan för ett år sedan leta extrapriser. För dem är 20 procents högre priser en katastrof.

Det största problemet är ändå inte en tillfällig pristopp mycket på grund av ett krig i Europa. Det största problemet är att även en vanlig månad ett vanligt år har många svårt att få ekonomin att gå ihop. Detta samtidigt som antalet dollarmiljonärer i Sverige har vuxit stort. Klyftorna växer.

Utvecklingen måste vändas. Därför behöver arbetslösheten bekämpas och lönerna öka snabbare. Det behövs reformer för mer rättvisa skatter och större trygghet vid sjukdom och arbetslöshet. Växande klyftor är ett problem för hela samhället. Med stora klyftor i ett land följer sämre folkhälsa, lägre utbildningsnivå och mer kriminalitet, för att nämna något. Därför är alltid en del av svaret på de samhällsproblemen: minskade klyftor.

Tyvär är varken den högerkonservativa regeringen eller arbetsgiversidan insatta i sambanden. De vill se ännu lägre inkomster till dem som redan har låga. Som Almegachefen Stefan Koskinen sa: "Jag vill inte låta hjärtlös. Men de som tjänar minst måste få det sämre innan de kan få det bättre". Eller regeringen som nu har lagt ned många utredningar som hade kunnat ge oss förslag på hur vi kan minska klyftorna.

Vårt eget främsta medel för att minska klyftorna är att höja våra löner. Det är vad vi tar striden för i årets avtalsrörelse. Årets lönekrav är de högsta på 25 år, vi kräver 4,4 procent. Och låglönesatsningen kraftigare än tidigare, bland annat kräver vi att lägstälöner ska höjas med 1 371 kronor. Och vill vi se förbättringar i avtalsförsäkringar och avtalspension.



Robert Roos

Den här avtalsrörelsen sker i ett tufft ekonomiskt läge. Stigande priser och växande inflation slår hårt mot förbundens medlemmar. För oss är det viktigt att agera för att undvika en pris- och lönespiral. För att matkassen är 20 procent dyrare i år, kräver vi inte 20 procents löneökning. I stället kräver vi att andra, de redan rika, också håller igen. För företagen gör rekordvinster. Men det får vara slut på bonusregn till aktieägare, styrelser och chefer. Därför ställer vi i år extraordinärt höga krav. Naturligtvis uppskattar inte arbetsgivarna det. Extra illa tycker de om vårt krav på en låglönesatsning. De reagerar som förväntat: utan några ambitioner att minska klyftorna i Sverige. □

Prestationslöner

Örebro – Helår 2022

Yrkesgrupp	Timmar	Förtjänst
TBM	674 641	223,86 kr/tim
Platt	5 238	292,33 kr/tim
Golv	7 542	281,99 kr/tim
VVS	12 727	240,01 kr/tim
Industrirör	1 222	271,01 kr/tim

Värmland – Helår 2022

Yrkesgrupp	Timmar	Förtjänst
TBM	564 068	227,26 kr/tim
Platt	31 626	264,50 kr/tim
Golv	24 468	266,59 kr/tim
Plåt	15 587	218,84 kr/tim
Undertak	1 463	238,50 kr/tim

Örebro

Företag	Arbetsplats	Förtjänst
Bästa:		
NA Bygg	Hidingeskola	263,38kr

Sämsta:

Byggnor	Vibytorp	198,75kr
---------	----------	----------

Värmland

Företag	Arbetsplats	Förtjänst
Bästa:		
Aktiebolaget	Nyfosä	270,33kr
Karlstads	Ekarren	
Byggtjänst		

Sämsta:

Aktiebolaget	Blåsten	218,58kr
Karlstads		
Byggtjänst		



**Byggnads
medlemscenter**

010-601 10 00

**Måndag–fredag
08.00–16.00**

Vi ger stöd och rådgivning till dig som är medlem, förtroendevald, anställd i Byggnads eller företagare. Du får svar på frågor om löner, anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, semester, arbetsskador och annat.

www.byggnads.se

Kontakter

Örebro-Värmland:

Utbildningsadmin.

carina.engberg@byggnads.se

Utbildningsansvarig

tomas.petersson@byggnads.se

MB/FFV-ansvarig

kenny.hermansson@byggnads.se

Lagbas-ansvarig

tomas.olsson@byggnads.se

SO-ansvarig

niklas.nordlund@byggnads.se

BYN Värmland

odd.maalsnes@byggnads.se

BYN Örebro

odd.maalsnes@byggnads.se

VVS-lärlingar

patrik.hjelm@byggnads.se

LÖSEN/granskning


leif.haraldsson@byggnads.se

Byggnads Region Örebro-Värmland:

Telefon: 010- 601 10 11

Mejl: orebro-varmland@byggnads.se

Byggnads Örebro-Värmland bjuder in till en stund av hjärngymnastik. Sätt dig till rätta och lös vårt kryss. Rätt svar hittar du upp-och-nedvänt på nästa sida. Lycka till!



Har Byggnads rätt uppgifter om dig?

Har du fått höjd lön? Eller tjänar du sämre nu? Kanske går du på a-kassa och har missat att tala om det för ditt fackförbund. Byggnads är angeläget att dina löneuppgifter i deras register är korrekta, så att du inte betalar för mycket eller för lite i medlemsavgift. Passa också på att se över dina andra kontaktuppgifter, såsom arbetsgivare, mobilnummer och mejl.

– Kontaktuppgifterna är viktiga så att vi snabbt kan nå ut med rätt information vid en eventuell konflikt, säger ombudsmannen Mikael Olsson.

Enklaste sättet att kontrollera och korrigera uppgifter är via Byggnads hemsida och Mina sidor. Om det inte är möjligt kan du ringa till Byggnads Örebro-Värmland på 010-601 10 11.

			5			4		
1		6						
					9		5	3
	8	2						5
		3			4	6	9	
						3		
		4						
5	9					2	4	
	7				6			8

Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad och låda på 3 x 3 rutor innehåller varje siffra exakt en gång.

RÄTT SVAR



8	3	5	6	9	4	7	1	2	7
5	9	8	7	3	1	2	4	6	
6	3	4	2	8	5	9	7	1	
9	6	5	1	7	2	2	3	8	4
7	1	3	8	5	4	6	9	2	
4	8	2	9	6	3	7	1	5	
8	4	7	2	9	1	5	3		
1	5	6	9	3	4	7	8	2	9
3	2	9	5	1	8	4	6	7	

Hur gick det?
Här hittar du rätt
svar på korsordet
och Sudoku.



REGIONKONTOR:

Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad
Tel: 010-601 10 11
orebro-varmland@byggknads.se

ÖPPETTIDER EXPEDITIONERNA

Karlstad:

Kontorets öppettider:
Måndag-fredag 7.30-16
Lunchstängt:
Måndag-fredag 12-12.45
Telefontider: 8-15

Örebro:

Riagatan 51, 702 26 Örebro
Tel: 010-601 10 11
Kontorets öppettider:
Måndag-fredag 7.30-16
Lunchstängt:
Måndag-fredag 12-12.45
Telefontider: 8-15

OMBUDSMÄN:

Ann-Katrin Hedgren

Ordförande, arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 07
Ann-katrin.hedgren@byggknads.se

Thomas Schultz

Avtalsansvarig, TBM, arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 17
Thomas.schultz@byggknads.se

Kenneth Svärd

Lönegranskning, UE, arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 15
Kenneth.svard@byggknads.se

Mikael Olsson

Ekonomiansvarig, arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 10
mikael.olsson@byggknads.se

Tomas Pettersson

Utbildningsansvarig, TIA, arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 16
tomas.pettersson@byggknads.se

Leif Haraldsson

RSO, HEA, arbetsrätt, utländsk arbets-
kraft, konkurser
Telefon: 010-601 12 41
leif.haraldsson@byggknads.se

Jari Viitakangas

RSO, HEA, arbetsrätt
Telefon: 010-601 12 36
jari.viitakangas@byggknads.se

Odd Maalsnes

TBM, arbetsrätt, BYN-lärling, RSO
Telefon: 010-601 12 08
odd.maalsnes@byggknads.se

Mattias Andersson

RSO, DMY, arbetsrätt
Telefon: 010-601 12 54
mattias.andersson@byggknads.se

Patrik Hjelm

RSO, TIA, arbetsrätt, VVS-lärlingar
Telefon: 010-601 12 13
patrik.hjelm@byggknads.se

Tomas Olsson

RSO, TBM, arbetsrätt
Telefon: 010-601 12 19
tomas.olsson@byggknads.se

Niklas Nordlund

Arbetsmiljöansvarig, RSO, arbetsrätt
Telefon: 010-601 12 01
niklas.nordlund@byggknads.se

Kenny Hermansson

MB ansvarig, Glas-avtalet, arbetsrätt,
RSO, konkurser
Telefon: 010-601 12 12
kenny.hermansson@byggknads.se

Erik Karlsson

HEA; TBM, arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 03
Erik.karlsson@byggknads.se

Patrik Nyström

TBM, DMY, arbetsrätt, RSO
Telefon: 010-601 12 02
Patrik.nystrom@byggknads.se

ADMINISTRATÖRER:

Carina Engberg

Medlemsservice, utbildning
010-601 12 18
carina.engberg@byggknads.se

Maria Ribbenmalm

Medlemsservice
010-601 12 11
maria.ribbenmalm@byggknads.se

Helena Dahlén

Medlemsservice, bokföring, löner
010-601 12 50
helena.dahlen@byggknads.se

FÖRKORTNINGAR:

TIA: Teknikinstallationsavtalet. **TBM:** Trå, betong och mureriarbeten.
RSO: Regionalt skyddsombud. **HEA:** Huvudentreprenörskap.
DMY: De mindre yrkesgrupperna. **BYN:** Byggingustrins yrkesnämnd.
MB: Medbestämmande. **VVS:** Värme, ventilation, sanitet.



BLI MEDLEM!

Som medlem får du förhandlingshjälp, hjälp att bevaka avtal, arbetsvillkor och arbetsmiljö. Medlems-, hem- och avtalsförsäkringarna är andra exempel på förmåner.

Rätt till inträde har alla som är anställda inom förbundets verksamhetsområde.

Elever på gymnasiets byggprogram, som utbildar sig för arbete inom Byggnads verksamhetsområden, kan beviljas inträde i förbundet från och med årskurs två. Elever är avgiftsbefriade till och med december det år skolan avslutas. Som elev får du ta del av Byggnads medlemsförmåner, försäkringar och annat, däremot beviljas inte inträde i a-kassan. Om du sommarjobbar mellan andra och tredje året, och därmed uppfyller kravet för inträde i a-kassan, betalar du halv avgift plus a-kasseavgift. När du återgår till skolan är du åter avgiftsbefriad från förbunds- och avdelningsavgiften men fortsätter att betala a-kasseavgift.

Skriftlig ansökan om inträde ska lämnas till den avdelning där man har sin arbetsplats eller bostad. Frågan om inträde prövas och avgörs av avdelningsstyrelsen. Om ansökan bifalls gäller medlemskapet från första dagen i den månad då ansökan kom in.

Vi vill ha dig som medlem och du behöver oss!

ÅRSMÖTEN 2023 BYGGNADS ÖREBRO VÄRMLAND

DEJE	26 maj	Medlemsmöte O'Learys med Karlstadkretsen
SÄFFLE	28 apr	Medlemsmöte Bowlinghallen, Säffle kl.18:30
GRUMS	27 apr	Medlemsmöte Grums pizzeria kl.18
HAGFORS	22 mars 01 juni	Medlemsmöte kl.18 på Restaurang Kronan Medlemsmöte kl.18 med speedwaykväll på Tallhult Anmälan till Tomas Pettersson, 076-8430430, samtliga möten Långfredagstrav
KARLSTAD	07 apr 26 maj	After work kl.18 tillsammans med Deje och Grums kretsen
KRISTINEHAMN	09 mars 01 maj	Medlemsmöte kl.18 i Röda rummet Första maj-firande och aktivitet - anmälan till Håkan Ahlqvist, 070-3993461
SUNNE	26 maj 11 maj	Våraktivitet - anmälan till Håkan Ahlqvist, 070-3993461 Möte kl.18 i LO-lokalen med aktivitet efter.
KARLSKOGA	Maj	Travresa till Karlstad
FRÖVI	16 mars	Medlemsmöte kl.18:30 på Christinas Gästgiveri Ervalla
HÄLLEFORS	01 juni	Medlemsmöte kl.18 med bowling
ASKERSUND	20 maj	Fotboll
KUMLA	09 mars 26 maj	Medlemsmöte kl.18 i Folkets Hus Kumla Medlemsmöte kl.18 Kumla hotel - AW efter mötet
LINDESBERG	27 apr	Grillning kl.18 vid Tempelbacken
ÖREBRO	28 feb April Maj	Medlemsmöte inför regionfullmäktige + Hockey och mat Grilldag/kväll Byggfackens Hus 1 maj aktivitet

OBS! Anmälan till ordförande, senast en vecka innan på samtliga möten

Skydda dig och din familj!

Du har väl inte missat att Byggnads medlemmar nu har chansen att teckna sjuk- och efterlevandeförsäkring genom Folksam utan hälsokontroll?

I november skickades erbjudandet ut till medlemmar som är 25-55 år och som inte redan har försäkringen.

Förbundsordförande Johan Lindholm rekommenderar försäkringen och lyfter särskilt fram att den som tecknar försäkringen nu inte behöver svara på frågor om sin hälsa.

Försäkringen kostar 64 kronor i månaden. För det får du vid arbetsoförmåga ersättning från 91:a sjukdagen med maximalt 2 000 kronor i månaden som komplement till sjukpenningen.

Om du drabbas av en allvarlig sjukdom som cancer betalas 50 000 kronor ut för vissa diagnoser, och om du skulle avlida får din familj 200 000 kronor.

Här når du din ordförande

Askersund

Jens Johansson, 072-9027955

Deje

Fredrik Josefsson Vålemar,
076-7964135

Grums

Arnthor Ari Thorhallsson, 072-9656149

Hagfors

Tomas Pettersson, 076-8430430

Hallsberg

Nicklas Jonsson, 070-3986456

Hällefors

Jimmy Höglén, 070-4003987

Karlskoga

Hans Åkesson, 072-7384009

Karlstad

Martin Bodén, 076-3937057

Kristinehamn

Håkan Ahlqvist, 073-3373276

Kumla

Björn Grönqvist, 070-3415448

Lindesberg

Jonas Andersson, 072-5403530

Nora

Anton Appelqvist, 072-5352079

Sunne

Nicklas Andersson, 070-2555997

Säffle

Erik Pettersson, 073-8334437

Örebro

Kenny Hermansson, 073-9940189