

Tjejer på tunga jobb

Sidorna 6, 8-9



Ledare:

Tack vare facket:

Information:

Vi är attackerade!

Sid 2

Skadad fick hjälp

Sid 14

Missa inte årsmötet! **Sid 16**

Det svenska samhället är under attack!

Under den senaste tiden har ett antal attacker skett mot asylboenden eller platser där man tänkt öppna asylboenden inom en snar framtid. Som tur är har ingen omkommit i dessa bränder, men det har inte varit långt borta i vissa av fallen.

Den senaste attacken mot samhället skedde på det absolut värsta tänkbara stället, en ung man hade gått in på en grundskola med olika tillhyggen och dödat två personer och skadat flera. Det här drabbar inte bara anhöriga och vänner till de omkomna och skadade. Många barn som i dag ska gå till skolan kan bära på en rädsla för att detta ska ske på deras skola och många föräldrar kan känna en oro att deras barn ska råka ut för en liknande attack.

”Dessa människor, som rörelsen kallar ”Sverigevänner”, är i dag det största hotet mot det öppna svenska samhället och vår demokrati.”

Att dessa hemskheter, speciellt det senaste, har börjat ske här i Sverige kan kopplas till den rörelse som sprider en massa lögnar och myter om invandringen till Sverige och människorna som flyr sina hemländer.

Samtalstenen och stämningen i forum i sociala medier blir allt mer och mer hätsk, och har gått från att vara enbart ord till att nu också handla om aktion. På forumen har aktionerna mötts av jubel och beröm.

Det har dessutom gjorts att stämningen blivit än mer hatisk och man skriver om ännu värre saker och hur man ska lyckas bli av med invandrarna.

Dessa människor, som rörelsen kallar ”Sverigevänner”, är i dag det största hotet mot det öppna svenska samhället och

vår demokrati. Det är inte invandringen, som de själva påstår, utan ”Sverigevännerna” som tar lagen i egna händer och ger sig på vårt samhälle, för att få sin vilja igenom. De verkar inte acceptera att en majoritet av Sveriges befolkning i senaste valet visade att vi inte ville ha den politiken. Dessa människor säger sig värna om vårt samhälle och vår demokrati, men då är ju frågan: Varför attackera och förstöra det man säger sig värna om? Värnar man verkligen om det då?

Vi som medlemmar i Byggnads måste våga ta ställning! Byggnads region Örebro-Värmland har tagit ställning mot dessa ”Sverigevänner” som tar lagen i egna händer. Vi slåss för ett öppet samhälle och för vår demokrati.



Kenneth Svärd
ordförande Byggnads Örebro-Värmland

Fackligt uppprop för en tuffare klimatpolitik

En politik för att rädda klimatet skulle kunna skapa miljontals nya jobb och ett bättre samhälle för alla. Det är budskapet i en debattartikel som Byggnads publicerade tillsammans med tio andra fackförbund och miljöorganisationer på Dagens Nyheters debattsida nyligen.

Byggbranschen skulle kunna bli ledande i den omställning

som behövs för att minska utsläppen och hejda klimatförändringarna, visar en rapport från det globala bygg- och träfacket BWI som Byggnads har varit med om att ta fram.

– Samma åtgärder som behövs för att minska utsläppen och rädda klimatet skulle också kunna vara lösningen på arbetslösheten. Offentliga investeringar för att rusta upp och miljöanpassa byggnader skulle till exempel kunna ska-

pa tusentals nya jobb för våra medlemmar, säger Byggnads förbundsordförande Johan Lindholm som är en av under-tecknarna av artikeln.

Enligt beräkningar från Europeiska kommissionen skulle två miljoner nya jobb kunna skapas om alla EU-länder införde program för att miljöanpassa byggnader så att de förbrukar mindre energi.

Organisationerna bakom

debattartikeln ställer flera krav inför FN:s klimattmöte som ska hållas i Paris i december. Bland annat på att omställningen från fossila bränslen måste sätta människors rätt till arbete och försörjning i fokus, med program för omskolning och återanställning för de som annars riskerar att förlora sina jobb när de fossila bränslena fasas ut.

www.byggnads.se



Medlemstidning för Byggnads Region Örebro-Värmland

Ansvarig utgivare:
Kenneth Svärd
Redaktionskommitté:
Kenneth Svärd och Thomas Andersson.
Produktion: Textor AB, text och foto. EC Media AB, layout och redigering.

Tryck: Edita Västra Aros, Västerås

Adress till hemsidan:
orebro-varmland@byggnads.se
Telefon: 010-601 10 11 (vxl)
Fax: 054-83 47 42
Postgiro: 204729-8

Vad tycker du ...

... att vi ska skriva om i tidningen? Kom med tips och idéer till Lilian Haraldsson, frilansskribent: textorab@telia.com

”Bostadsbristen är till skada för både individer och svensk ekonomi. Det är dags att politikerna agerar för ökad nybyggnation, modernisering av miljonprogramsområden och hållbar klimatanpassad infrastruktur”, skriver **Johan Lindholm**, förbundsordförande för Byggnads i ett debattinlägg.

Marknaden kan inte lösa bostadskrisen

Det råder stor bostadsbrist i de flesta storstäder och svår trångboddhet i många förortsområden. Det försvårar social rörlighet och nödvändig samhällsdynamik, vilket är till skada för såväl individer och folkhälsomål som för svensk ekonomi. Det politiska Kinderägg som bostads- och byggpolitiska satsningar utgör borde samtliga partier slåss om. I det gömmer sig många av svaren på just de frågor som folk brukar välja parti utifrån – bättre och mer jämlik skola, mindre utanförskap och åsiktsradikalisering samt en mängd nya jobb. Partierna verkar dock tro att marknaden ska lösa bo- och byggbristproblematiken, men det kommer inte att ske med mindre än att politiken tar en mycket mer aktiv roll i bo- och byggfrågorna.

Just nu bygger marknaden för få, för stora och för dyra bostäder, gärna i de städer som toppar kvadratmeterprislistorna då det är vad som gynnar den bäst. Då måste politiken rycka in och själv agera byggbeställare och bostadsägare, så att andra än marknadens drömkunder också får någonstans att bo.

Utbildningssektorn måste redan nu planera för att råda bot på flera decenniers underlåtenhet att bygga. Nu gäller det att locka till sig framför allt unga och nyanlända in i byggrelaterade yrken som ju kommer att bli framtidsbransch – det vill säga attraktiva livstidskarriärer. Vi skulle till exempel behöva ett SBFi –



Bostadskrisen måste lösas snabbt. Just nu byggs allt för dyra och stora lägenheter i redan överhettade storstadsområden. Det menar Johan Lindholm, förbundsordförande i Byggnads.

Svenska och Byggnade För Invandrare – där nyanlända kan få både språk och yrke.

Precis som hushåll gör måste staten vid behov kunna skuldsätta sig när det kommer till att skaffa bostäder åt de sina. Bostäder och infrastruktur finns på tillgångssidan i samhällets balansräkning. Där skulle dessutom det vunna yrkeskunnande hos alla dem som kan få jobb om byggandet ökar hamna, under posten humankapitalsuppbyggnad. Lyckas man samtidigt minska sociala problem så bygger man också socialt kapital på tillgångssidan. Det riskerar annars att hamna på minus om vi inte lyckas vända den nuvarande samhällssegregerande trenden.

Det statliga Securum som tog över ägandet av fastigheter under 90-talskrisen borde följas av Renoverum, där det offentliga tillfälligt tar över ägandet av flerfamiljs-

hus för att med sina samlade resurser höja boendestandard och områdets attraktionskraft i de grannskap där det skulle göra störst skillnad. Det går att hämta pengar för att finansiera bostadspolitiska investeringar från en massa håll:

- Bankerna har vinster som överstiger två procent av BNP varje år, delvis från just utlåning till bostadssektorn. Skulle staten, som just nu kan låna billigt, kunna erbjuda bottenlånen skulle det spara stora pengar i byggbudgetarna.
- Ränteavdragen uppgår till runt en halv procent av BNP, och kan hamna långt bortom en procent när räntan och lånesummorna i framtiden går upp. Justerade ränteavdragsrättigheter skulle ge mer pengar att satsa på bostadspolitiken, och då gynna dem som idag saknar bostad snarare än dem som idag redan

äger, i och för sig belånade, bostäder.

- Rot-avdragen löser inte några större bostadsproblem men närmar sig 1 procent av BNP. De skulle kunna omformas för att gynna till exempel ombyggnationer som skapar fler bostäder, exempelvis lägenhetsdelningar eller uthyrningsdelar.

Det behövs mycket mer av nybyggnation, modernisering av miljonprogramsområden och hållbar klimatanpassad infrastruktur. Med tanke på alla de samhällsproblem sådant byggande kan lösa borde satsningarna kunna betalas ur många politikområdens och samhällssektorer budgetar och med lån.



Johan Lindholm
förbundsordförande Byggnads



I Karlstad bygger NCC sitt eget projekt, Folkboende.



Tomas Burman och lärlingen Kevin Juvel gillar att tillverka det mesta på plats.



Skyddsombudet Mikael Karlsson ser till att valvbord kommer på plats.



...och här tas det emot på rätt våning.



Här är valvbordet en bit upp...



NCC bygger ett hyreshus i Wäxnäs.

Folkboende ger fler jobb

PÅ JOBBET

Mitt i bostadsområdet Wäxnäs, i Karlstad bygger NCC ett hyreshus enligt sitt koncept Folkboende, vilket innebär att det mesta tillverkas på plats. Det i sin tur är en garant för fler arbetstillfällen skapas och att kompetens behålls i företaget.

NCC bygger ett hyreshus på uppdrag av Karlstads Bostads AB. Det byggs i åtta våningar med sex lägenheter på varje våning, utom nedersta våningen som har två lägenheter.

Konceptet heter NCC Folkboende och innebär att kostnaderna kan hållas nere tack vare att det mesta är platsgjutet. Betongstomme, trappor, balkonger och pelare tillverkas på plats. Byggtiden blir lite längre, men fler arbetstillfällen skapas och kompetensen behålls i företaget.

– Det är naturligtvis roligare att vi själva tillverkar väggar och trappor, i stället för att det mesta är färdiglevererat, säger Tomas Burman, som är betongarbetare. Dessutom får fler byggnadsarbetare jobb.

Kevin Juvel, som är lärling, håller med:

– Jag lär mig mycket mer på det här sättet, säger han. Det är kul.

Har du valt rätt yrke?

– Ja, absolut. Jag gillar mitt jobb, säger han.

Tommy Skan är lagbas. Han håller också med om att det är mer meningsfullt att bygga på plats.

– Det här sättet att bygga ger en högre kvalitet. Det känns mer meningsfullt att vi är med i hela processen. Vi blir mindre styrda av leverantörer och har mer koll på materialet, konstaterar han.

– Det är dessutom ett litet bygge så vi har bra stämning bland gubbarna. Vi känner varandra.

Sara Eriksson, som är plats-



Det unika är att betongstommar, balkonger, trappor, pelare och väggar gjuts på plats.

och bättre byggkvalitet

chef, konstaterar att bygget flyter på bra. Tidsplanen hålls och man har inte drabbats av så många problem.

– Det finns bara ett problem, säger hon. Det är trångt här på arbetsplatsen, så det är besvärligt att platsgjuta. Vi skulle behöva mer utrymme. Så det krävs en ordentlig planering.

Varje måndag är det veckomöte och då går arbetslag och arbetsledning igenom hur det ser ut fem veckor framåt.

– Skulle något felas i leve-

ranser eller annat så hinner vi rätta till det, eftersom vi har en så pass lång planering framåt, säger Sara Eriksson.

Hon berättar också att varje morgon kvart i sju är det morgongympa, något som uppskattas av de flesta.

På byggarbetsplatsen arbetar sex snickare och tre betongare, plus en betonglärling.

Bygget startade i mars 2015 och ska vara färdigt i oktober 2016.

Text: Lilian Haraldsson

Foto: Peter Krüger

FAKTA

- NCC har ett koncept som de kallar för NCC Folkboende och är utvecklat av NCC i Umeå.
- NCC Folkboende är ett byggkoncept som kombinerar nytänkande med gammalt traditionellt byggtänkande. Konceptet består av en platsgjuten betongstomme där även pelare, balkonger och trappor gjuts på plats. Genom att tillverka allt själva på plats behålls kompetensen inom företaget samtidigt som arbetstillfällen skapas och beroendet av externa aktörer minskar.
- Konstruktionen består av en "kärna" där husets alla tunga installationer som badrum, kök, trapphus och installationsschakt är belägna. Kärnan är den samma i samtliga hus medan övrig yta skiljer sig åt inom vissa gränser beroende på byggherrens önskemål.
- Husen utförs som punkthus med 4–8 våningar innehållande 4–6 lägenheter per plan.
- NCC Folkboende uppfyller energikraven med god marginal och kvalar in som lågenergihus.



Sara Eriksson och Sandra Johansson, två kvinnor i en mansdominerad bransch. Sara är platschef och Sandra arbetsledare och det fungerar hur bra som helst. "Vi läser av varandra bra och det har visat sig vara en stor fördel", säger de. Foto: Peter Krüger

Sara och Sandra basar på bygget i Wåxnäs

Det var slumpen som gjorde att Sara Eriksson blev platschef och Sandra Johansson arbetsledare i byggbranschen.

De pluggade till byggnadsingenjörer, men tänkte sig inte en arbetsledande funktion. Men så blev det.

Sara Eriksson och Sandra Johansson arbetar på NCC:s byggarbetsplats i Wåxnäs. De poängterar att de fått mycket stöd från sin arbetsgivare.

– Det har aldrig varit någon tvekan från NCC:s sida. De är bra på att fasa in sina anställda i olika befattningar. Vi får mer och mer ansvar och så till slut är det inga problem att ta en befattning som platschef, konstaterar Sara.

– Vi kan bli vad som helst bara vi vill. Det satsas på oss. De gör ingen skillnad på män och kvinnor, tillägger Sandra.

Sara berättar att när hon var klar med sin utbildning till byggnadsingenjör 2007 var det bara två kvinnor som tillsammans med henne blev tjänstemän och arbetsledare.

– Det var inte ovanligt med kvinnor som läste till byggnadsingenjörer då. Men det var ovanligt att de gick ut i produktion. Det är väl lite bättre nu. Men fortfarande är det en väldigt mansdominerad bransch.

Har du haft några problem med att vara kvinna i byggbranschen?

– Nej, inte att jag är kvinna utan att jag ansetts som för

ung. Det var en leverantör som inte ville göra affärer med mig, för att han ansåg att jag var för oerfaren. Men i övrigt är det inga problem alls.

Sara och Sandra anser att de jobbar väldigt bra ihop.

– Vi läser av varandra och litar på varandra. Därför vet vi att jobbet blir gjort.

Det som slår oss är att det är så lugnt på arbetsplatsen. Sara och Sandra tar sig tid med medlemstidningen, visar oss runt och det verkar som om de har koll på läget i alla fall.

Båda kvinnorna tror att deras framförhållning och långsiktiga planering medverkar till arbetsro.

– De som jobbar ute tänker

oftast på jobbet i dag och kanske i morgon, men vi måste tänka längre fram så att vi följer tidsplanen och allt fungerar. Det är också därför vi har veckomöte varje måndag och planerar fem veckor framåt, konstaterar Sara.

– Vi vill gärna vara ett bra arbetslag alla som jobbar här, både byggnadsarbetare och tjänstemän. Det tror jag vi har lyckats med. Alla ska känna att de kan vara med och påverka.

Sara anser att de bra dagarna är platschefsjobbet det bästa som finns.

– Jag lär mig något varenda dag.

Sandra håller med. Inget jobb kan vara roligare.

Lilian Haraldsson

Regeringen en bit på väg med Byggnads 10-punktsprogram

Byggnads tog tillsammans med de andra LO-förbunden och Socialdemokraterna fram ett tiopunktsprogram för att få ordning och reda på arbetsplatserna. Det presenterades i valrörelsen och frågan är vad som har hänt sedan dess.

Anders Johansson är ansvarig ombudsman inom Byggnads Örebro-Värmland. Han säger så här om de tio punkterna:

– Byggnads driver på att punkterna ska genomföras. Men det är inte lätt när Socialdemokraterna inte har majoritet i riksdagens utskott som driver frågorna. Om Socialdemokraterna hade fått fler röster i valet hade arbetet kommit längre, säger Anders Johansson.

Så här långt har regeringen och riksdagen kommit. Anders Johansson kommenterar varje punkt.

1. Riv upp Lavallagen. I Sverige ska svenska kollektivavtal gälla

Svar: Vi är en bra bit på väg. Arbetet pågår inom EU. Enligt arbetsmarknadsminister Ylva Johansson har Sverige börjat samarbeta med Tyskland, Frankrike, Belgien, Luxemburg och Holland för att förändra direktiven. Men vi är inte framme ännu.

2. Stoppa lönekonkurrensen.

Svar: I regeringsförklaringen säger Stefan Löfven tydligt: Svenska löner och villkor ska gälla för alla som jobbar i Sverige. Han säger också lika lön för lika arbete enligt lagar och avtal i arbetslandet är en princip som ska gälla i hela Europa. Den fria rörligheten för företag kan inte användas för att kringgå nationella lagar och kollektivavtal. Vi är inte framme där än, men regeringen jobbar med frågan. Det är svårt att få majoritet i riksdagen.

3. Utländska företag ska ha kontor/registrera sig i Sverige.

Svar: Samma svar gäller där. Arbetet pågår inom EU och i Sverige. Men det gäller att få majoritet för frågan i riksdagen och det har inte Socialdemokraterna.

4. Ingen ska tvingas att bli f-skattare.

Svar: Inte heller i den frågan finns det majoritet i riksdagen.

5. Svenska kollektivavtal ska gälla vid offentlig upphandling.

Svar: Den frågan arbetar regeringen med för fullt.

6. Anställningsskyddet ska inte kunna åsidosättas genom att använda bemanningsföretag.

Svar: Det finns ingen majoritet i riksdagen för den frågan. Så det är svårt att komma någonstans.

7. Lagstifta om ett huvudentreprenörsansvar.

Svar: Nu har vi fått in frågan om huvudentreprenörsansvar i byggavtalet. Så småningom kommer lagstiftning.

8. Inför en månadsredovisning av anställdas skatter och arbetsgivaravgifter.

Svar: Det jobbar man stenhårt med och det kommer så småningom.

9. Lagstadgade personalliggare.

Svar: Det är infört från den 1 januari 2016, med undantag för ROT-renoveringar.

10. Konkurrensneutrala villkor för åkerinäringen.

Svar: Här är man kommit en liten bit på väg. Polisen har fått rätt att stoppa åkare tills man har betalat skatt. Men det finns mycket mer att göra i den branschen.

Lilian Haraldsson

Kumla kommun bildar bolag med Peab för att lösa bostadsbristen

Kumla Bostäder bildar ett bolag tillsammans med byggföretaget Peab – Pekum.

Syftet från kommunens sida är att ytterligare stärka bostadsbyggandet i kommunen.

Kumla kommun har under flera år sökt efter bolag som vill

vara med och dela på investeringskostnader för att få fram fler bostäder i Kumla. Det har gått trögt, men nu har Kumla bostäder fått Peab på kroken.

Andreas Brorsson (S) ordförande i Kumla Bostäder ser bolaget som ett av svaren på frågan hur det ska gå att få fram de nya bostäder som ef-

terfrågas i kommunen. I dagsläget är behovet 60–70 nya hyresrätter om året, förutom de småhus och bostadsrätter som också byggs.

Det nya bolaget kommer att bygga och förvalta lägenheter i Kumla.

Vad är den främsta anledningen till att ni bildar

det gemensamma bolaget Pekum?

– En stor fördel för kommunen är att man i bolaget delar på investeringskostnaderna och kan minska kommunens borgensåtaganden, säger **Katarina Hansson (S)** kommunalråd i Kumla kommun.

Lilian Haraldsson



Marie Halvarsson var den första kvinnliga snickaren i Värmland. Det är 30 år sedan. Genom åren har hon fått tåla en del machosnack, men hon har lätt att säga ifrån.

Foto: Peter Krüger

Marie stoppar machosnacket

Marie Halvarsson har arbetat som snickare i 30 år. Även om mycket har blivit bättre för kvinnliga byggnadsarbetare så vill Marie ha fler förbättringar. – Många tjejer far illa på byggena. Det måste vi ändra på, säger hon.

Marie Halvarsson gick byggprogrammet och blev klar 1982. Då var hon den första kvinnliga byggnadsarbetaren i hela Värmland.

– Jag hade fått lärlingsplats på det som hette Skånska Cement då, nuvarande Skanska. Arbetslaget visste att det skulle komma en lärling, men

gissa om de blev snopna när det kom en tjej, säger Marie och skrattar.

Vad var det som fick dig att välja snickaryrket?

– Många i slakten är byggnadsarbetare, så det vara ganska självklart för mig när jag skulle välja yrkesbana.

Hur mottogs du i början av dina kollegor?

– Precis som nu så fanns det på sina håll en machokultur. Man fick många fräcka antydningar, men jag lärde mig att säga ifrån. Men det är många kvinnor som mår väldigt dåligt av den där kulturen, säger Marie, som tycker det är jättebra att Byggnads driver kampanjen

”Stoppa machokulturen”.

– Det har hänt väldigt mycket positivt på senare år. Det är ofta en annorlunda och bättre attityd hos de yngre killarna.

Just nu är Marie utlånad till NCC:s markavdelning och åker runt på skolor och förskolor och besiktat lekplatser för att sedan renovera och förbättra det som behövs.

Marie har arbetat i 26 år hos NCC. Hon konstaterar att hon fått mycket stöd av företaget.

Marie har valts in i MB-gruppen av sina arbetskamrater och där diskuterar man mycket om machokulturen.

– Sådan snack ska vi inte ha

här, säger vi om någon yttrar något fräckt eller nedsättande om kvinnor.

Men Marie har haft väldigt tur genom åren, tycker hon själv.

– Jag har idrottat mycket, både spelat fotboll och bandy på elitnivå och fått ledigt för att idrotta. Så jag känner att jag har fått stöd.

– Dessutom säger jag ifrån om det blir machosnack. Det gäller att bryta mönstret, det måste vi hjälpas åt med. För kvinnorna behövs i byggbranschen. Stämningen och jargongen blir annorlunda med kvinnor på plats.

Lilian Haraldsson

Trivsamt jobb som håltagare

Emelie Jonsson är 24 år och till yrket håltagare. Ett ganska tungt jobb, men det klarar hon galant. – När det är riktigt tunga grejer är vi oftast två som hjälps åt, säger hon.

Egentligen hade inte Emelie Jonsson planerat att bli byggnadsarbetare. Hon gick barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet och hade tänkt sig ett arbete inom förskolan.

Men efter gymnasiet var det svårt att få jobb. Så för tre år sedan började hon som håltagare i samma företag som hennes pappa arbetar. Företaget heter KBD, Karlskoga betongmolering och ägs i sin tur av Arnesson.

Vid medlemstidningens besök har KBD uppdrag på socialkontoret i Karlskoga. De river väggar och måste arbeta på nätterna, eftersom de inte får störa de kommunala verksamheten under dagtid.

Vilka är dina arbetsuppgifter?

– Det handlar mest om rivning och håltagning, men också många andra arbetsuppgifter om har med betong att göra.

Trivs du med jobbet?

– Absolut. Vi är en liten firma och alla känner alla. Det är en bra arbetsplats, konstaterar Emelie.

Men det är väl tungt ibland?

– Ja, men vi lär oss hur vi ska lyfta och när det riktigt tungt hjälps vi åt.

Ändå är Emelie lite tveksam om hon ska fortsätta som håltagare. Yrket som förskollärare hägrar. Det kan hända



Det är ovanligt med kvinnliga håltagare eftersom det är ett tungt yrke. "Inga problem", säger Emelie Jonsson. "Jag har lärt mig tekniken."

Foto: Peter Krüger

att hon så småningom börjar plugga igen.

– Vi får se, men jag trivs jättebra men att jobba här

också, konstaterar Emelie.

Lilian Haraldsson

I detta nummer av tidningen ger vi utrymme åt den socialdemokratiska riksdagsledamoten **Eva-Lena Jansson** att tycka till.

Håll ihop för bättre arbetsvillkor

Som trogen läsare av tidningen Byggnadsarbetaren så får jag ta del av byggjobbets vardag och utmaningar både i Sverige men också i andra länder. Det är ganska uppenbart att jobb inom byggbranschen inte är riskfritt.

På Arbetsmiljöverkets hemsida kan man se statistik över antalet arbetsplatsolyckor sedan 2010. Inom byggbranschen ligger siffran på antalet skadade på 3 000–3 500 arbetare per år. Det är personer som till följd av olyckor blivit sjukskrivna. Hur många av dessa som skadat sig så allvarligt att man inte längre kunnat jobba kvar inom branschen framgår inte av statistiken.

Att förebygga risker för

olyckor och satsa på ett aktivt arbetsmiljöarbete borde

därmed vara prioriterat för både arbetsgivare och arbetstagare. Men även politiken måste prioritera arbetsmiljöarbetet. Därför känns det bra att regeringen föreslår en höjning i budgeten till Arbetsmiljöverket så att det kan bli fler inspektioner och ett bättre stöd till lokala och regionala skyddsombud.

Men för att få bättre säkerhet och därmed bättre arbetsmiljö på exempelvis ett bygge så krävs det också att fler törs säga ifrån om man upplever

brister i skyddsanordningar eller orimliga arbetsscheman.

Därför är det viktigt att vi i riksdagen nu också medverkar till tryggare anställningsvillkor genom förändra lagen om allmän visstid.

Som arbetstagare utan fast anställning kan det vara

tufft att gå till chefen och klaga, risken är att man inte får förlängd anställning. I en konkurrenssituation om jobben är det A och O att som arbetare hålla ihop. Risken är annars att splittring uppstår, vilket bara skulle gynna arbetsgivarna.

Om det finns byggnads-

arbetare som har en lön som är sämre än vad som borde ges enligt kollektivavtal, så ska vreden inte vändas mot den enskilde utan mot den arbetsgivare som inte vill betala en skälig lön.

Kampen för en bra arbetsmiljö, drägliga anställningsvillkor och en schyst lön hänger ihop. Utan facket som en enad gemensam kraft på arbetsmarknaden skulle vårt samhälle se helt annorlunda ut. Så mycket sämre.



Eva-Lena Jansson (S)
riksdagsledamot, Örebro län

Kollektivavtalet - din trygghet!

FAKETS FÖRDELAR. Du som jobbar på ett företag med kollektivavtal kan känna dig trygg.

Kollektivavtalet är en överenskommelse mellan Byggnads och din arbetsgivare, och nästan allt som rör din anställning regleras i kollektivavtalet. Att din arbetsgivare skrivit på

kollektivavtalet är en garanti att du får rätt lön, semesterersättning, övertidsersättning, sjuklön, försäkringsskydd, avtalspension med mera. Om det finns kollektivavtal på din arbetsplats behöver inte du förhandla om detta, allt finns redan reglerat i kollektivavtalet.

BYGGNADS
Byggnads Nu!
010-601 10 00
byggnadsnu@byggnads.se
Arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor? Kontakta oss!
Alla vardagar 07.00–17.00

Kampanjen "Stoppa machokulturen" tar ett steg längre med workshopar

ATTITYDER. Nu ordnar Byggnads och Byggscheferna workshopar i kampanjen "Stoppa machokulturen". Fackförbundet har pratat med en tornkranförare och en byggstädare som var på den första träffen.

I våras startade Byggnads och Byggschefernas kampanj "Stoppa machokulturen", med målet att skapa en mer jämställd byggbransch. Efter en omdebatterad annonskampanj i våras pågår nu ett andra steg i kampanjen.

Nu bjuder man in intresserade till workshopar om jämställdhet. Under tre timmar ska man inspireras och diskutera med hjälp av bland andra komikern Babben Larsson och jämställdhetsexperten Edna Eriksson.

En första workshop hölls i Stockholm nyligen.

Tornkranföraren Ann-Sofie Sundbaum var med i Stockholm. På frågan vad som behöver förändras när det gäller jämställdhet i branschen säger hon så här:

– Det är bra, tror jag, att börja med enkla, tydliga, fysiska grejer, som underlättar för alla. Till exempel ändra utformningen på byggbodarna så att det blir enklare att byta om, eller att man inte ska behöva gå igenom omklädningsutrymmet när man ska in och äta. Underlätta den fysiska utformningen på bodar och verktyg. Alla sådana små saker gör det lättare att ha det jämställt, säger Ann-Sofie Sundbaum.

Rasisterna visar sitt fula tryne

Sverigedemokraterna kräver nyval med anledning av de flyktingar som kommer till Sverige, med motiveringen att de kommer hit med anledning av den svenska regeringens politik.

Man får gå tillbaka långt i tiden för att hitta ett så otroligt falskt uttalande och kanske Olof Palmes ord om fula trynen skulle passa på SD. För mig som socialdemokrat får jag skämmas att vi över tid medverkat till ett samhälle där dessa fula trynen kan ha så stort stöd som de verkar ha. Jag hoppas verkligen att svenska folket snart vågar stå upp för ett solidariskt samhälle där våra kommande flyktingar är välkomna att dela vad vårt samhälle har att erbjuda.

Att inte de rasistiska Sverigedemokraterna ställer upp förstår jag, men jag störs

av att man fått så många medlöpare.

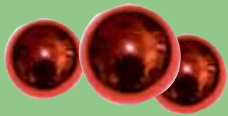
Orsaken till detta måste finnas i den politik som olika regeringar fört. Men flyktingströmmen beror faktiskt på krig och andra umbäranden. Sverige är ett rikt land med stora möjligheter att ta ett stort ansvar för att hjälpa dem som flyr från krig och andra problem. Flyktingarna försöker få trygghet för sig och sina barn.

Jag är övertygad om att med lite självkritik både här och där så kommer vi alla förstå att vi solidariskt delar med oss och gör allt vi kan för att alla flyktingar kan få ett tryggt mottagande i vårt land – trots fula trynen.



Byggare Bob

God jul och gott nytt år!



önskar Byggnads Örebro-Värmland

Borta från jobbet?
Hitta dina glömda pengar på lo.se!
Facket försäkrar

Företagshälsovård för dig över 50

Glöm inte att du har rätt till företagshälsovård varje år när du fyllt 50 år, om du jobbar under byggavtalet. Men du måste själv säga till arbetsgivaren.

För mer information – kontakta Byggnads i Karlstad eller Örebro.

Byggnads Örebro-Värmland söker

FACKLIG INFORMATÖR

Arbetsområde: Örebro och Värmlands län
Verksamhetskontor: Örebro eller Karlstad

Anställningsform: Projektanställning 3 månader. Projekttid februari-april 2016.

Bil: Tillgång till egen bil krävs i tjänsten.

Lön och andra ersättningar: Lön enligt gällande avtal för lokal-funktionärer.

Upplysningar om tjänsten lämnas av:

Byggnads Örebro-Värmland:
Kenneth Svärd 070-190 61 24
Tony Kyrk 070-660 35 10

Facklig representant:
Odd Maalsnes 070-670 43 35

Vad innebär projektet?

Du som söker ska vara ute på byggarbetsplatser och informera om Byggnads verksamhet och i samband med avtalsrörelsen informera om hur avtalsförhandlingarna fortskrider.

Arbetsuppgifterna består av:

Besöka byggarbetsplatser, hålla UVA-möten på mindre företag, med mera.

Kunskaper och erfarenhet:

✓ Du ska kunna arbeta självständigt under ansvar, samt kunna uttrycka dig väl i tal och skrift.

✓ Du som söker bör ha haft uppdrag som fackligt förtroendevald eller skyddsombud.

✓ Vi förutsätter att du delar arbetarrörelsens politiska och ideologiska värderingar.

Skriftlig ansökan med CV ska vara oss tillhanda senast 14/12, 2015.

Helst via mejl: kenneth.svard@byggnads.se eller

Byggnads Örebro-Värmland
Posthornsgatan 8
656 32 Karlstad

Löneligan, kvartal 3 2015

Örebro län
prestationslöner

TBM	199,40
Platt	214,73
Golv	205,13
VVS	215,20
Industri	–
Ställning	–
Plåt	205,49

Örebro län
prestationslöner TBM

NCC	1198,04
JM	207,57
Skanska Hus	198,88
Skanska Direkt	189,78
Byggbolaget	204,62
Peab	203,21
Puts & Tegel	201,22
NA Bygg	195,28

Värmlands län
prestationslöner

TBM	198,50
Platt	241,04
Golv	237,53
VVS	208,26
Industri	209,15
Ställning	190,01
Plåt	172,68

Värmlands län
prestationslöner TBM

NCC	195,11
Peab	191,63
Skanska Hus	201,40
Skanska Direkt	190,76
Byggbolaget	199,60 (198,77)
Kd Byggtjänst	193,32

Skor och jackor gav fackliga hjältar priset

Vinnare av priset Årets fackliga hjälteåd 2015 blev Aidan Gribble och Erik Jansson som representerar fackförbundet Byggnadsregion Örebro-Värmland. De fick priset för sin kamp för bättre utrustning under praktiken för eleverna på byggprogrammet på Tullängsgymnasiet i Örebro. Skor och vinterjackor är numera standard för alla byggeleverna.

– Det är väldigt roligt att två så unga killar står som vinnare i år. De har visat att det går att förändra, även i skolan. Jag ser fram emot deras kommande engagemang i fackföreningsrörelsen, säger Malin Djuse, LO:s ungdomssekreterare.

– Det var när vi skulle ut på praktik som vi insåg att vi hade för dåliga kläder för att

jobba utomhus. Vi tog upp det med skolledningen att vi ville ha varma jackor för utejobbet. Vi gjorde en samlad aktion med alla som tyckte som oss på byggprogrammet och nu har vi inte bara vinterjackor utan även vinterskor, berättar byggeleverna Aidan Gribble och Erik Jansson som tycker det är jättekul att de vunnit priset.

Aidan och Erik samlade in 148 namnunderskrifter som de lämnade till rektorn eftersom de var missnöjda med de kläder de fick för att vara ute och praktisera i. Idén med namnunderskrifterna kom när en ombudsman från Byggnadsregion Örebro-Värmland besökte skolan. När hon hörde om elevernas missnöje uppmanade hon dem att agera gemensamt.

Rektorn Ken Dahlberg sade i våras till tidningen Bygg-



Byggeleverna Adrian Gribble och Erik Jansson, som går på byggprogrammet på Tullängsskolan i Örebro, vann första pris i LO:s tävling Årets fackliga hjälteåd.
Foto: Jenny Svensson

nadsarbetaren att eleverna agerade på ett moget sätt då de formulerade sina synpunkter i brevet.

– Tidigare fick de byxor, låga arbetskor, jacka och hjälm i årskurs ett. Nu tillkommer vinterskor och vintervarseljackor, säger Ken Dahlberg.

Juryns motivering lyder: ”Det finaste man kan göra när man stöter på orättvisor är att agera. Det största man kan göra är att göra det tillsammans. Aidan och Erik agerade genom att samla sina kamrater och tillsammans kräva förändring. Byggnadseleverna på Tullängsgymnasiet behöver inte längre frysa under sin

praktik. De får både jackor och skor tack vare Aidans och Eriks agerande. Ett strålande exempel på att det går att förändra sakers tillstånd. Med människor som Aidan och Erik växer hoppet om en ljusare framtid.”

Juryn för Årets fackliga hjälteåd bestod i år av Tobias Baudin, LO:s förste vice ordförande, Helen Pettersson, ordförande ABF och Philip Botström, ordförande i SSU.

Priset är, förutom äran och stående ovationer, ett vandringpris designat BIP – Britt-Inger Persson, ett diplom och en tavla.

www.lo.se
Lilian Haraldsson

Örebro-Värmlands utbildningar 2016

Passa på och anmäl dig till en utbildning i Byggnadsregion Örebro-Värmlands regi. Det finns mycket att välja på, både för medlemmar och förtroendevalda. Du förlorar ingenting på att gå en kurs. Investera lite tid i dig själv!

Påfarten – en facklig introduktionsdag

Varför är du medlem i facket? Eller varför är du inte medlem i facket? Bland annat det pratar vi om under en dag som innehåller information om vad facket gör och varför det är viktigt att vara medlem. Den riktar sig alltså både till dig som är medlem i Byggnadsregion och till dig

som ännu inte bestämt dig för att bli medlem. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst lämnas i form av ett skattefritt stipendium. Välkomna!

Tisdagen den 12 januari på Byggnadsregionens hus i Karlstad
Tisdagen den 1 mars på Byggnadsregionens hus i Örebro

Om intresse finns för utbildningen, hör av dig med en anmälan eller frågor! Anmäl per mejl till: helena.dahlen@byggnads.se eller telefon 010-601 12 50

Jenny Svensson
studieansvarig ombudsman
010-601 12 12, 073-994 01 89
jenny.svensson@byggnads.se

Gå även in på abf.se och fackliga studier för att se om du vill gå någon av deras kurser!



Bilder av tre arbetsplatser

Det är tur att Byggnads finns. Dessa bilder togs när representanter från Byggnads Örebro-Värmland var på arbetsplatsbesök. Vid ombyggnaden av gamla NA-Borgen i Örebro en smutsig toalett och en massa bråten inne på arbetsplatsen. Byggföretaget är Husman lokaler som är medlemmar i Svensk Byggingusti.

Bilden där byggboden är uppallad är exempel på hur lite ansvar byggföretaget tar för säkerheten. Den är tagen på en arbetsplats i Ekeby-Almby i Örebro. Bilden på byggställningen som inte följer säkerhetsföreskrifterna är tagen på ett bygge i Kumla.

– Jag har varit i kontakt med Svensk Byggingusti när det gäller byggarbetsplatsen vid gamla NA-Borgen. De brister vi ser på bilderna är nu åtgärdade, berättar Kenneth Svärd, ordförande i Byggnads Örebro-Värmland.

– Men när det gäller Ekeby-Almby har Arbetsmiljöverket varit ute och gjort en tillsyn, så det är också åtgärdat. När det gäller Kumla så är det en privatperson som bygger ställning på det sättet. Det kan vi inte göra något åt.

Lilian Haraldsson



Här når du din ordförande i medlemskretsen

Askersund

Tomas Olsson 070-633 92 06

Arvika

Marcus Bertolone 073-813 08 30

Degerfors

Tore Olsson 072-729 25 40

Frövi

Sune Lindblad 0581-311 03

Grums

Billy Olsson 076-277 36 91

Hagfors

Tomas Pettersson 076-843 04 30

Hallsberg

Nicklas Jonsson 070-398 64 56

Hällefors

Fredrik Palmqvist 070-339 45 57

Karlskoga

Hans L Åkesson 070-296 17 23

Kumla

Victor Johansson 073-834 26 00

Kil

Tobias Vikberg 070-254 98 93

Kristinehamn

Thomas Andersson 070-624 81 33

Lindesberg

Arne H Karlkvist 070-649 65 34

Storfors

Ove Nyström 070-565 51 92

Sunne

Anders Nilsson 070-574 25 18

Säffle

Bengt Mattsson 0533-68 36 32

Årjäng

Hasse Andersson 0573-401 08

Örebro

Arne Bergqvist 070-209 87 65

Arbets-skadade George fick hjälp till en trygg ekonomi

Tack vare Afa Försäkring och hjälp från Byggnads försäkringsrådgivare har George Svanberg nu en tryggad ekonomi, trots att han inte kan arbeta längre på grund av arbets-skada. – Katarina Sandgren på Byggnads är fantastisk. Jag hade aldrig klarat det här på egen hand, säger George Svanberg.

Det började med att George Svanberg inte orkade hänga med i ackordet. Han hade värk i rygg, knän och nacke. Det blev diskussion med arbetsgivaren och med företagshälsovården. Från augusti 2014 blev han helt sjukskriven och från november sjukskriven till hälften.

I slutet av 2014 kontaktade George Katarina Sandgren, försäkringshandläggare på Byggnads Örebro-Värmland. Eftersom han bara kunde arbeta 50 procent ville han ha hjälp med att söka sjukersättning (det som tidigare hette sjukpension) på 50 procent.

Katarina informerade honom om arbetsskadeförsäkringarna hos Försäkringskassan och Afa Försäkring, samt om möjligheten till livränta.

– Sedan gjorde vi arbets-skadeanmälningar plus arbetsbeskrivning till Försäkringskassan och Afa Försäkring. Vi sökte också både sjukersättning och livränta, berättar Katarina och fortsätter:

– George fick avslag på sjukersättningen men bifall på ansökan om livränta. Det blir



George Svanberg har fått hög ersättning från Afa Försäkring tack vare hjälp av Byggnads Örebro-Värmlands försäkringshandläggare Katarina Sandgren. "Jag skulle inte ha klarat detta på egen hand", säger han. Foto: Peter Krüger



Tack vare Katarina har jag fått hjälp med dessa ersättningar.

mycket förmånligt för honom, eftersom han då blir fullt kompenserad på den del han inte kan arbeta.

Eftersom Försäkringskassan bedömt hans besvär som arbetsrelaterade och godkänt arbetsskadan så gör Afa det också. Så George får nu livränta på 50 procent från Försäkringskassan och har fått

ersättning för medicinsk invaliditet med sexsiffriga belopp från Afa Försäkring. Kravet är att ha haft arbetsförmåga i minst ett år.

– Eventuellt kommer han även få livränta från Afa Försäkring på den del av inkomstförlusten som Försäkringskassan inte ersätter, det vill säga lönedelar över 7,5 prisbasbelopp.

– Jag tycker att det är alldeles fantastiskt. Tack vare Katarina har jag fått hjälp med dessa ersättningar. Det skulle jag inte ha klarat på egen hand. Det är så noga hur man formulerar sig i alla dessa blanketter, konstaterar George.

– Jag har också rätt till er-

sättning för kostnader för läkarvård, medicin, resor till sjukvården, arbetskostnader för eventuella reparationer och underhåll av hus och trädgård som jag skulle ha utfört själv som oskadad men nu inte kan utföra.

Om han inte hade blivit beviljad livränta hade han kanske blivit tvungen att anmäla sig heltidsarbetslös på arbetsförmedlingen och fått a-kassa (cirka 10 000 kr/mån netto).

Nu har George blivit uppsagd på sin halvtidstjänst av arbetsgivaren på grund av sina besvär. Men han är nöjd i alla fall, även om han blir hänvisad att söka a-kassa på 50 procent.

Lilian Haraldsson

ANSLAGSTAVLAN



Missa inte

... möjligheten att betala medlemsavgiften via autogiro.
Kontakta Byggnads region Örebro-Värmland!

Viktigt!

✓ Glöm inte att anmäla till regionen vid förändringar i sjukskrivning, studier och sjukersättning eller arbetslöshet inom två månader.

Snabbare a-kassa

Då det är långa handläggningstider på a-kassan så kan det vara bra att aktivera internet-kassan eller ladda ner appen till a-kassan. Detta gör att handläggningstiderna kan kortas, vilket innebär snabbare utbetalningar.

Så når du a-kassan

- A-kassan har telefontid mellan kl 9 och 11.
- Telefonnummer till a-kassan är 010-601 18 00

Ingen tid att vara snäll

- Om inte din lön kommit in på kontot från dag ett, prata med arbetsgivaren.
- Ta reda på vad det är för fel. Varför kommer inte lönen in på kontot?
- Har inte arbetsgivaren några pengar?'
- Anser arbetsgivaren inte att det ska utgå någon lön?
- Är ni oense om lönen?
- **Kontakta Byggnads omgående.** Det finns ingen tid att vara snäll. Vi måste få iväg ett kravbrev omgående, helst inom en vecka från den dag lönen skulle varit inne på kontot.

Glöm inte ...

... att du som medlem är försäkrad på din fritid. Har du skadat dig på fritiden som inneburit läkarvård eller tandvård – ta då kontakt med regionen.



BYGGNADS

Örebro-Värmland

Regionkontor:

Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad
Tel: 010-601 10 11
Fax: 054-83 47 42

Öppettider expeditionerna Karlstad:

Kontorets öppettider
Måndag-fredag 7.30-16.00
Lunchstängt
Måndag-fredag 12.00-12.45
Telefontider 8.00-15.00

Örebro:

Riagatan 51, 702 26 Örebro
Tel: 010-601 10 11
Kontorets öppettider
Måndag-fredag 7.30-16.00
Lunchstängt
Måndag-fredag 12.00-12.45
Telefontider 8.00-15.00

Vi i Örebro-Värmland:

Kenneth Svärd

Ordförande, ombudsman, DMY, RSO
010-601 12 15 / 070-190 61 24
kenneth.svard@byggnads.se

Tomas Pettersson

Kassör, ombudsman, teknikinstallationsavtalet, Ersättare RSO
010-601 12 16 / 076-8430430
tomas.pettersson@byggnads.se

Tony Kyrk

Avtalsansvarig, ombudsman, ersättare RSO
010-601 12 07 / 070-660 35 10
tony.kyrk@byggnads.se

Odd Maalsnes

Ombudsman, TBM, lärlingar, RSO
010-601 12 08 / 070-670 43 35
odd.maalsnes@byggnads.se

Thomas Andersson

Ombudsman, TBM, DMY, RSO
010-601 12 17 / 070-624 81 33
thomas.andersson@byggnads.se

Mattias Andersson

Ombudsman, TBM, DMY, RSO
010-601 12 54 / 076-105 03 90
mattias.andersson@byggnads.se

Tobias Vikberg

Ombudsman, plåtavtalet, teknikinstallationsavtalet, RSO
010-601 12 13 / 070-240 98 93
tobias.vikberg@byggnads.se

Tomas Olsson

Ombudsman, TBM, RSO
010-601 12 19 / 070-240 23 32
tomas.olsson@byggnads.se

Niklas Nordlund

Ombudsman, arbetsmiljöansvarig, RSO, TBM
010-601 12 01 / 072-214 77 98
niklas.nordlund@byggnads.se

Jenny Svensson

Ombudsman, studieansvarig, teknikinstallationsavtalet, Lärlingar, utländsk arbetskraft, ersättare RSO
010-601 12 12 / 073-994 01 89
jenny.svensson@byggnads.se

Anders Johansson

Ombudsman, MB ansvarig, TBM, studier
010-601 12 05 / 070-660 66 99
anders.johansson2@byggnads.se

Carina Engberg

Administratör, medlemsredovisning, lärlingar VVS
010-601 12 18
carina.engberg@byggnads.se

Katarina Sandgren

Administratör, försäkringar, medlemsredovisning
010-601 12 11
katarina.sandgren@byggnads.se

Helena Dahlén

Administratör, medlemsredovisning, uppdragsredovisning, utbildning, bokföring löner
010-601 12 50
helena.dahlen@byggnads.se

Ingela Garberg

Administratör, lönegranskning, TBM-mätning, DMY-mätning
Registrering FFV, MB, SO, UE
010-601 12 04
ingela.garberg@byggnads.se

Monica Merking

Mätning DMY och TBM
010-601 12 06
monica.merking@byggnads.se

Byggnads Örebro-Värmland

Postadress: Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad

Telefon: 010-601 10 11

Byggnads: Att behöva försvara den svenska modellen är ett nederlag

En utstationeringskommitté har på uppdrag av regeringen gjort en översyn av Lex Laval, alltså de ändringar i lagstiftningen om utstationering av arbetstagare i Sverige som infördes den 15 april 2010 till följd av EU-domstolens dom i det så kallade Laval-målet. Byggnads kommenterar nu deras förslag.

– Min utgångspunkt är klar och tydlig: I grunden är Lex Laval och efterföljande försök att begränsa dess skadeverkningar ett nederlag för den svenska modellen. Vid Sveriges inträde i EU blev vi lovade att vår arbetsmarknadsmodell skulle få vara orörd och respekteras. Detta löfte har brutits och genom Laval-domen har marknadskraf-

terna och den fria rörligheten satts före löntagarnas rätt till schysta villkor. Våra kollektivavtal är hotade. Detta kommer jag aldrig att acceptera, säger Byggnads förbundsordförande Johan Lindholm i en kommentar.

– Att vi nu måste tillsätta utredningar och kämpa för att införa ett socialt protokoll för att försvara den svenska

modellen är inget annat än ett nederlag. Med detta sagt så innebär utstationeringskommitténs förslag naturligtvis en förbättring jämfört med Lex Laval. Den utökade rätten att kräva kollektivavtal genom borttagande av bevisregeln är positiv och stärker löntagarnas rättigheter.

www.byggnads.se

Boka in ditt årsmöte!

ÖREBRO-VÄRMLAND	Tid	Plats
Askersund	torsdag 21 januari, kl 18.30	Hotell Norra Vättern
Frövi	fredag 29 januari, kl 18.30	Christina gästgiveri, Ervalla
Hagfors	torsdag 28 januari, kl 19	Café Uwån
Hallsberg	torsdag 14 januari, kl 18	Hotell Stinsen
Hällefors	torsdag 21 januari, kl 18	Hällefors herrgård
Karlskoga	fredag 29 januari, kl 19	Fackexpeditionen, Kungsvägen 33. Avslutas med middag på restaurang Redbrick med respektive.
Karlstad	torsdag 28 januari, kl 18	Byggfackens hus
Kristinehamn	tisdag 26 januari, kl 18	Anmälan till Thomas Andersson 070-624 81 33 senast 22 januari
Kumla	torsdag 28 januari, kl 19	Folkets hus
Lindesberg	onsdag 20 januari, kl 19	Lindegårdens wårdshus
Säffle	onsdag 21 januari, kl 19	Folkets hus
Örebro	tisdag 19 januari, kl 18	Byggfackens hus

Pizza med Ungdomsgruppen!

Är du intresserad av att engagera dig i ungdomsverksamheten inom Byggnads i regionen?

Kom till vårt **upptaktsmöte**
14 januari kl 16.30
i Byggfackens hus i Örebro.

Missa inte tillfället att träffa andra ungdomar i byggsvängen. Vi bjuder på pizza!

Välkomna!

Byggnads Örebro-Värmlands ungdomskommitté