



Han har hundar med drag

Sidorna 10–11

Ledare:

"Hopp om seger"

Sid 2

Nyheter:

Kropparna tar slut

Sid 3

Information:

Glöm inte mötet!

Sid 16

Vilket samhälle vill vi ha efter den 9 september?

Hej kamrater!

En viktig grund för att vårt samhälle ska hålla ihop är att människor känner sig trygga. Det finns mycket i vårt samhälle i dag som absolut kan bli mycket bättre: sjukvården, äldreomsorgen och vårt pensionssystem, för att nämna några saker.

Jag och många med mig vet att just byggnadsarbetare ofta har tunga och slitsamma dagar på sina arbetsplatser och därmed har svårt att orka ända fram till pensionen. Nu måste våra politiker lyssna och förstå den verklighet vi byggnadsarbetare lever och arbetar i. De behöver ta ett politiskt ansvar för rimliga pensioner vid en rimlig pensionsålder. Vi byggnadsarbetare vill ha en förbättring inom alla de områden som står för vår sociala trygghet och ålderdom, då krävs det att alla vi solidariskt är med och betalar för vår trygghet.

Det är mycket som står på spel i valet den 9 september. Jag kan inte tänka mig någon byggnadsarbetare som vill ha det som de blåbruna (Alliansen och Sverige-demokraterna) föreslår:

- de ska ta bort turordningsreglerna
- de ska ta bort saklig grund vid uppsägning

- de ska sänka ersättningen från a-kassan
- de ska återinföra stupstocken i sjukförsäkringen
- de vill försämra vår strejkrätt
- de vill införa en maxlön via lagstiftning

”Jag hoppas innerligt att vi kan få till en röd majoritet i höstens val så att vi på allvar kan återuppbygga allt som har med vår välfärd att göra. Vi vill inte ha några vinster i skola och välfärd.”

Detta är bara en liten del av alla förändringar de vill ha igenom. Jag hoppas innerligt att vi kan få till en röd majoritet i höstens val så att vi på allvar kan återuppbygga allt som har med vår välfärd att göra. Vi vill inte ha några vinster i skola och välfärd, den ska återinvesteras och inte gå till några riskkapitalister i skatteparadis.

Till sist så önskar jag alla en riktigt varm och skön semester. Jag tackar för att jag fått förtroendet att sitta ytterligare två år som ordförande i Byggnads Örebro-Värmland.

Stark, stolt och trygg!



Kenneth Svärd
ordförande Byggnads Örebro-Värmland

Stora upphandlingar kan bidra till utnyttjad arbetskraft

Byggnads, tillsammans med 6F, har granskat stora upphandlingar för att se om de företag som vinner upphandlingarna betalar ut löner enligt kollektivavtal.

Nyligen presenterades en rapport om detta och slutsatserna är skrämmande. Rapporten visar att utländska bygg- och anläggningsbolag pressar ned lönerna med 25 procent och utnyttjar arbetskraften. Samtidigt finns det inga lärlingar på dessa arbetsplatser, vilket kommer att leda till brist på svenska byggjobbare i framtiden.

– Hela den svenska modellen är hotad. Våra löner pressas nedåt, facket blir försvagat, våra unga tjejer och killar får inga lärlingsplatser. Till detta kommer att små- och medelstora byggföretag – som följer våra kollektivavtal – kommer att slås ut. Nu måste våra politiker agera, sade Johan Lindholm, förbundsordförande i Byggnads.

Civilministern Ardalan Shekari (S) höll med Johan Lindholm och var tydlig – regeringen har gjort mycket för att komma till rätta med detta och tänker göra ännu mer om man vinner valet i höst.

byggnads.se



Medlemstidning för Byggnads Region Örebro-Värmland

Ansvarig utgivare:
Kenneth Svärd
Redaktionskommitté:
Kenneth Svärd och Thomas Andersson.
Produktion: Textor AB, text och foto. EC Media AB, layout och redigering.

Tryck: Ätta.45 Tryckeri, Västerås

Adress till hemsidan:
orebro-varmland@byggnads.se
Telefon: 010-601 10 11 (vxl)
Fax: 054-83 47 42
Postgiro: 204729-8

Vad tycker du ...

... att vi ska skriva om i tidningen? Kom med tips och idéer till Lilian Haraldsson, frilansskribent: textorab@telia.com

”Våra kroppar klarar inte en högre pensionsålder”

Nyligen publicerades en Novus-undersökning gjord på uppdrag av tidningen Byggnadsarbetaren. Den visar att bara varannan byggnadsarbetare klarar av att jobba till 64 år som är den nya föreslagna lägsta pensionsåldern.

– Jag är inte förvånad. Det är ”Gör om, gör rätt!” som gäller nu för pensionsgruppen, kommenterar Byggnads förbunds-

ordförande Johan Lindholm. Tidningen Byggnadsarbetarens undersökning visar att bland byggnadsarbetare över 55 år har minst åtta av tio värktabletter för att kunna arbeta. En del dagligen. En byggnadsarbetare säger: ”Jag har gjort det sedan 1979, är 56 år och kåkar Voltaren och Ibuprofen som jordnötter.” Färre än tio procent av de tillfrågade byggnadsarbetarna

tror att kroppen håller längre än till 65-årsdagen. Bara tre procent tror att de kan jobba till 69 år.

– Man har överhuvudtaget inte tagit hänsyn till oss som har ett fysiskt krävande arbete. Nu har vi siffror som visar att det här inte går. Riksdagens pensionsgrupp måste göra om och göra rätt, fortsätter Johan Lindholm.

byggnads.se

FAKTA

Undersökningen

- ▶ 1 168 av Byggnads medlemmar i åldern 55-66 år har besvarat enkäten. Resultaten har viktats efter kön och ålder. Undersökningsperioden var den 21 jan–12 feb 2018.
- ▶ 9 av 10 säger nej till höjd pensionsålder.
- ▶ 4 av 5 tar värkmedicin för att kunna jobba.
- ▶ Varannan klarar inte att jobba till nya lägsta pensionsålder.
- ▶ Bara 3 procent tror att de kan jobba till 69 år.

Byggnadsbussen rullar – välkommen och häng!

Den 11 april startade Byggnads en åtta månader lång turné genom Sverige. Jens, Jonas och Christopher rattar inte bara Byggnadsbussen. De kan också allt om medlemsförsäkringar, fixa grillkvällar och prata trygghet på jobbet.

Starten går i Skåne. Resan avslutas i slutet av november i Mälardalen och har då snirklat sig igenom Sverige från söder till norr.

Målet är att besöka 2 500 arbetsplatser, med särskilt fokus på små och medelstora företag och träffa 18 000 medlemmar och icke-medlemmar.

– Syftet med Byggnadsbussens Sverigeturné är att så många Byggnadsmedlemmar

som möjligt ska se oss ute på arbetsplatserna! Vi vill testa ett nytt och roligt sätt att föra fackliga samtal med så många som möjligt i hela landet, säger Linn Svansbo, Byggnads medlemsutvecklare och bussens projektledare.

Byggnadsbussen kommer inte bara att synas på arbetsplatser och vägar. Den kommer också att höras i Mix Megapol och Rockklassiker. Bland annat kommer Rockklassiker i samarbete med Byggnads och bussen dela ut konsertbiljetter till rockkonserter.

Följ Byggnadsbussen på Facebook och håll utkik på Byggnads Instagram (@byggnads).

byggnads.se

Vi byggnadsarbetare har ställt krav på våra politiker!

Och regeringen har lyssnat!

- ▲ Lex laval har rivits upp
- ▲ Ingen ska bli tvingad till f-skatt. Skärpt lagstiftning.
- ▲ Utländska företag ska registrera kontor i Sverige (under remiss)
- ▲ Avdrag för fackavgiften 31 000 = 1500 billigare/år
- ▲ Mer pengar till arbetsmiljö
- ▲ Höjd a-kassa och färre karensdagar
- ▲ Mer resurser till yrkesprogrammen
- ▲ Välfärdssatsningar
 - Höjt barnbidrag
 - Höjd tandvårdsförsäkring
 - Sänkt skatt för pensionärer
 - Höjt inkomsttak i sjukförsäkringen

”Prestationslön på bygget gynnar alla”

Både arbetsgivaren och facket är överens

– Alla tjänar på prestationslön. Både arbetsgivare och byggnadsarbetarna. Det säger Tomas Olsson på Byggnads Örebro-Värmland.

– Går det bra för ”gubbarna” går det bra för oss, tillägger Martin Bertilsson vd för byggföretaget Widén och Eriksson i Örebro.

Medlemstidningen är på besök hos Byggföretaget Widén och Eriksson i Örebro. Vi träffar förutom företagets vd även Byggnads ombudsman Tomas Olsson och lagbasen Benny Bergström.

Byggföretaget vill slå ett slag för prestationslön vilket de menar inte bara ger byggnadsarbetarna högre lön utan också minskar kostnaderna för företaget.

Hur går det ihop?

– I och med att arbetet mäts går det snabbare och effektivare. Vi sänker de kostnader

som vi har i kalkylen. Kostnader för byggbodar, byggkranar och annat minskar eftersom arbetet går snabbare, konstaterar Martin Bertilsson.

Widén och Eriksson gick över till prestationslön våren 2015.

– Det gick trögt i början men nu är vi väl inarbetade, fortsätter Bertilsson.

Tomas Olsson konstaterar att många företagare tror att de förlorar på att de anställda har prestationslön. Att de har för hög lön helt enkelt.

– Inget kan vara mer fel. Prestationslön handlar inte bara om att göra jobbet snabbare. Det handlar om bra planering och att göra rätt. Det främjar dessutom lagarbetet vilket innebär att man hjälper varandra. Att det är rent och snyggt och ordning och reda snabbar också på byggprocessen.

– Våra mätningar visar att både de anställda och företaget tjänar på systemet. Vid

en av våra mätningar, ett av Widén och Eriksson byggen i Kumla, tjänade byggnadsarbetarna cirka 30 kronor mer i timmen än om de haft tidlön på den fasta delen. Det innebär över 5 000 kronor mer i månaden.

Benny Bergström håller med:

– Det handlar inte om att stressa utan att planera jobben. Vi jobbar smart. Att aldrig gå tomhänt utan att se till att byggmaterial och annat finns på rätt plats. Lagarbetet gör att de erfarna delar med sig av sina erfarenheter till de yngre. Det gör att det är kul att gå till jobbet

– Prestationslön innebär också att vi får betalt för det vi gör, eftersom jobben mäts.

Martin Bertilsson anser att det är viktigt att lägga över förtroende på de anställda.

– Det bygger på ömsesidig respekt. Det känns bra för oss att våra anställda tjänar bra,



Såväl Byggnads Örebro-Värmlands miljö, god planering och bra laganda.

att de mår bra och trivs hos oss, säger han.

Tomas Olsson anser att samarbetet med Widén och Eriksson fungerar bra.

– Vi har aldrig haft några dispyter. Vi kör med öppna kort, säger han.

– Facket gör ett bra jobb och det gynnar även oss, tillägger Martin Bertilsson.

Text: Lilian Haraldsson

Foto: Peter Krüger



representanter som byggföretaget Widén och Eriksson är överens. Prestationslön gör inte bara att alla parter tjänar mer. Det ger också bättre en arbetsfrån vänster Tomas Olsson, Byggnads ombudsman, Martin Bertilsson, VD Widen och Eriksson samt lagbasen Benny Bergström.



Vid den senaste avstämningen av Widén och Erikssons byggprojekt i Kumla tjänade byggnadsarbetarna närmare 30 kronor mer i timmen än om de haft tidlön.

FAKTA

Avstämning av ett av Widén och Erikssons byggprojekt i Kumla:

- ▶ Snittförtjänst 206:35 kronor i timmen. Fasta delen var 177 kronor i timmen. Prestationslönen gav alltså ytterligare 29:35 kronor i timmen. 64 500 per år är vad byggnadsarbetarna tjänar mer än om de haft tidlön på den fasta delen.
- ▶ Byggprojektet blev 15 procent billigare än beräknad kalkyl, en vinst på 123 880 kronor på

grund av lägre lönekostnader. Det berodde på att projektet blev färdigt tidigare. Byggbodar, byggkranar och andra fasta kostnader blev lägre.

- ▶ En win-win-situation. Företaget tjänar mer, genom lägre kostnader och har nöjda medarbetare. Byggnadsarbetarna tjänar mer, lagarbetet främjas och man trivs på jobbet.

Jan-Åke fick livränta efter tio år med värkande knän

– Om jag inte fått hjälp av Katarina Sandgren på Byggnads Örebro-Värmland hade jag gett upp för länge sedan. Det säger Jan-Åke Thoresson från Kumla som i över tio år haft stora problem med sina knän. Nu har han fått skadan godkänd som arbetsskada och fått ersättning från både Försäkringskassan och AFA Försäkring.

Jan-Åke Thoresson som bor strax utanför Kumla, är 64 år och har jobbat som snickare i nästan hela sitt yrkesverkssamma liv. Han har haft de flesta arbetsuppgifter inom byggbranschen, i både större och mindre företag.



Jan-Åke Thoresson.

Jan-Åkes arbete har varit tungt och särskilt frestat på knäna, som han har haft problem med i över 10 år.

– Jan-Åke kontaktade mig 2010 med anledning av att han på grund av sina knäbesvär hade fått byta arbete och fick då en lägre inkomst. Jag hjälpte honom att anmäla arbetsskadan till Försäkringskassan och AFA Försäkring, berättar Katarina Sandgren.

Hon hjälpte Jan-Åke att ansöka om livränta från Försäkringskassan för att han skulle få ersättning för inkomstförlusten som han gjorde på grund av arbetsbytet. Men han fick avslag på sin ansökan om livränta. Försäkringskassan ansåg då att hans besvär i knäna inte berodde på hans tidigare arbete som byggnadsarbetare, utan på hans övervikt.

– Det är inte konstigt att jag

fått övervikt. Jag har ju inte kunnat röra mig, på grund av värken i knäna, konstaterar Jan-Åke.

– Jan-Åke kämpade sedan på i några år. 2013 kom han tillbaka till mig igen. Han var då handledare på Kumla Kommun och hade även då en lägre inkomst än tidigare. Vi provade att söka livränta igen. Och nu godkände plötsligt Försäkringskassan hans knän som arbetsskada, fortsätter Katarina.

Jan-Åke är mycket nöjd med hjälpen från Byggnads och Katarina.

– Om jag inte hade haft hjälp från Katarina hade jag aldrig klarat det här. Det är så mycket papper att fylla i och så många turer fram och tillbaka. Det har tagit oerhört lång tid, men jag är så nöjd och glad för facketts hjälp, säger han.

Han har nu livränta från

Försäkringskassan och har även fått ersättning från AFA Försäkring.

Katarina är förvånad över hur olika Försäkringskassan bedömer skador med några års mellanrum.

– Det som är intressant i det här ärendet är att Försäkringskassan 2010 bedömer att hans knäbesvär övervägande beror på hans övervikt och att de tre år senare bedömer att samma knän med samma skadedatum beror på hans arbete som byggnadsarbetare.

– Varför de gör två helt olika bedömningar på tre år kan man bara spekulera i. Är det bristande kunskap hos Försäkringskassans handläggare? Eller ändring i bevisskraven? Man är försäkrad i befintligt skick, vilket vi brukar påpeka i omprövningar och överklagningar, säger Katarina.

Lilian Haraldsson

Nya a-kasseregler kan gälla från början av juli

Den 2 juli i år är ett datum att hålla reda på vad gäller a-kassan. Om regeringen får som den vill träder då tre nya regler i kraft som är viktiga att känna till.

1. Förtroendeuppdrag som enligt lag ger rätt till ledighet från anställning kommer att jämföras med förvärvs-

arbete. Exempel på sådana uppdrag är fackligt förtroendevalda, förtroendevalda i kommuner och landsting, nämndemän, riksdagsledamöter och skyddsombud. Sådana uppdrag ska medlemmen fylla i som arbete på tidrapporterna.

2. Vad gäller samordning av

ersättning från oss och pension så ska det alltid göras från 80 procent av dagsförtjänsten.

I dag samordnas uttag av allmän ålderspension från 65 procent av dagsförtjänsten. Pension som återkallas av medlemmen ska också upphöra att samordnas med ersättning från oss. I dag fortsätter

samordningen trots att pensionen är återkallad.

3. Regeln att den som fyllt 64 år inte kan bli medlem i en a-kassa tas bort. Rätten att bli medlem förlängs till månadsskiftet före den månad den sökande fyller 65 år.

byggnads.se

Viktigt att veta – om du blir sjuk

180-dagarsregeln

Om du efter 180 dagar fortfarande inte kan arbeta på grund av sjukdom undersöker Försäkringskassan om du kan ta andra typer av jobb.

Om du bedöms kunna utföra jobb som finns på arbetsmarknaden dras sjukpenning in. Byggnads har sett en ökning av 180-dagarsärenden bland våra medlemmar under den senaste tiden.

A-kassan

Om du till exempel blir sjuk, studerar eller är föräldraledig så har du fem års överhoppningsbar tid. Det innebär att ett arbetsvillkor längst kan ligga sex år bakåt i tiden. Går det längre tid måste ett nytt arbetsvillkor uppfyllas.

Arbetsvillkoret innebär att du under en period av 12 må-

nader direkt före arbetslöshetens inträde måste ha arbetat 6 månader med minst 80 timmars arbete varje månad. För att ha rätt till Byggnads a-kassa måste du ha betalat in avgiften även när du varit borta från jobbet.

Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar

Det är arbetsgivaren som ansvarar för rehabiliteringen på arbetsplatsen. Arbetslivsriktad rehabilitering kan vara arbetsträning, ändrade arbetsuppgifter, anpassning av arbetsplatsen eller utbildning.

Uppsägning under sjukskrivning

Om en sjuk arbetstagare inte kan fullgöra sina skyldigheter i anställningsavtalet utgör det en saklig grund för uppsägning.

Men först när arbetsgivaren fullgjort sitt rehabiliteringsansvar och arbetstagaren bedöms ha en stadigvarande nedsatt arbetsförmåga som omöjliggör fortsatt arbete hos arbetsgivaren, föreligger saklig grund för uppsägning. En uppsägning ska föregås av en förhandling med facket.

Sjukersättning (tidigare sjukpension)

Du kan få sjukersättning om din arbetsförmåga bedöms vara stadigvarande nedsatt på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning.



Arbetsförmågan utreds var tredje år för att se om du har fortsatt rätt till ersättning. Hel inkomstrelaterad sjukersättning ger dig 64,7 procent av din antagandeinkomst.

byggnads.se

Vi vill träffa er! Vill ni träffa oss?

ARETSPLATSBESÖK. Vill du ha besök av Byggnads på din arbetsplats? Mejla då oss dina kontaktuppgifter och eventuella frågeställningar till: orebro-varmland@byggnads.se

Då infaller årets byggsemester

LEDIGHET. Byggsemestern för region Örebro-Värmland förläggs med 4 veckor i en följd till tiden 9 juli–3 augusti, det vill säga veckorna 28–31

Fackavgiften blir avdragsgill igen

EKONOMI. Nu får du snart dra av kostnaden för att vara medlem i facket. Från i sommar återinför regeringen rätten att dra av fackavgiften i deklarationen.

För en medlem i Byggnads med en lön på drygt 31 000 kronor i månaden innebär detta att medlemsavgiften 1 485 kronor billigare om året.

Avdragsrätten togs bort av den borgerliga regeringen 2007. När kostnaden då ökade för att vara medlem i facket, valde många att lämna sin fackförening. Avdragsrätten gäller från den 1 juli 2018 och gäller alla medlemmar i svenska fackförbund, totalt cirka tre miljoner löntagare.

Bli medlem nu!

ERBJUDANDE. De flesta som jobbar på byggarbetsplatserna i Sverige är med Byggnads. Att vara medlem i Byggnads är värdefullt på många sätt. Som medlem kan du få hjälp inom många olika områden. Just nu kostar det bara 100 kronor i månaden dina tre första månader. Kampanjen gäller fram till den 31 december 2018.

Prestationslöner, kvartal 1

Örebro län		Värmlands län	
TBM	213,48	TBM	210,25
VVS	–	VVS	–
Platt	226,62	Platt	249,85
Golv	250,66	Golv	238,09
Industrirör	–	Industrirör	–
Ställning	–	Ställning	–
Plåt	–	Plåt	–



Byggnads Nu!

010-601 10 00

byggnadsnu@byggnads.se

Arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor? Kontakta oss!
Alla vardagar 07.00–17.00

I detta nummer av tidningen ger vi utrymme åt riksdagsledamoten **Eva-Lena Jansson** att tycka till.

Varför går arbetarnas kroppar sönder?

Varför diskuterar vi inte orsaken bakom det faktum att allt för många byggnadsarbetarens kroppar går sönder?

Det var senaste numret av tidningen Byggnadsarbetaren som fick mig att fundera över den frågan. I en artikel om höjd pensionsålder vittnade många om värkande kroppar redan vid 50 års ålder och om sin oro för att klara av att jobba fram till pensionen.

I ett annat reportage kunde man läsa om polska byggnadsarbetare som skadat sig allvarligt när en järnvägsbro Ludvika kollapsade, men som inte fått någon ekonomisk

ersättning från arbetsgivaren.

Den tredje artikeln handlade om löneutvecklingen för vd:ar i de största byggbolagen. Lönen för Skanskas vd hade ökat från dryga 22 miljoner kronor 2012 till drygt 34 miljoner 2016. Sveriges statsminister Stefan Löfven tjänar cirka 2 miljoner per år och för en anställd på TBM-ackord (trä/betong/murare) cirka 428 000 per år.

Ska fler klara av att jobba längre så behöver arbetsgivarna bli bättre på att jobba systematiskt med arbetsmiljön och ta sitt ansvar för att förebygga arbetsskador och

olycksfall. Dessutom måste huvudentreprenörer säkerställa att underentreprenörer också gör rätt för sig. Att alltid välja det som är billigast kan ge företaget större vinst och därmed också högre löner till såväl vd som arbetare.

Men risken är uppenbar att det blir förluster på andra områden. Och när det gäller att betala priset för en stressig, sämre och riskfylld arbetsmiljö är det inte vd:n som drabbas. Det är den enskilde byggnadsarbetaren som riskerar att drabbas av skador och därmed risk för en sämre pension för att man inte orkar jobba till 65.

Att försöka lösa dålig arbetsmiljö med sänkt pensionsålder är som att ge företagen fribrev att häva in vinster medan staten och utslitna arbetare får betala priset. Jag har svårt att se det rimliga i att byggnadsarbetare blir utslitna i förtid allt medan företagets vd-löner drar iväg.



Eva-Lena Jansson
riksdagsledamot (S)

Örebro-Värmlands utbildningar 2018

Passa på och anmäl dig till en utbildning i Byggnads Örebro-Värmlands regi. Det finns mycket att välja på, både för medlemmar och förtroendevalda. Du förlorar ingenting på att gå en kurs. Investera lite tid i dig själv!

Lagbasutbildning

För dig som är lagbas finns det lagbasutbildning i två delar och innan den påbörjas skall du genomföra Påfarten. Den första delen; uppdelad i steg 1 och 2, läser du på regional eller lokal nivå. Den andra delen ligger på en central nivå. Är du dessutom utsedd förtroendevald FFV eller FFM skall du då även genomgå grundutbildningen.

Som lagbas är du en av Byggnads förlängda armar på arbetsplatsen därför är det viktigt att du deltar på Byggnads träffar och utbildningar.

**Steg 1: 16–18 oktober,
Selmas spa i Sunne**

**Steg 2: 13–14 november,
Byggnads hus i Karlstad**

Påfarten – en facklig introduktionsdag

Varför är du medlem i facket? Eller varför är du inte medlem? Bland annat det pratar vi om under en dag som innehåller information om vad facket gör och varför det är viktigt att vara medlem.

Kursen riktar sig alltså både till dig som är medlem i Byggnads och till dig som ännu inte bestämt dig för att bli medlem. Ersättning för

förlorad arbetsförtjänst lämnas i form av ett stipendium. Välkomna!

**23 maj, Byggnads hus,
Karlstad**

Om intresse finns för någon av utbildningarna, hör av dig med en anmälan eller frågor! Anmäl per mejl till: maria.ribbenmalm@byggnads.se eller telefon 010-601 12 10

Jenny Svensson
studieansvarig ombudsman
010-601 12 12
073-994 01 89
jenny.svensson@byggnads.se

Gå även in på abf.se och fackliga studier för att se om du vill gå någon av deras kurser!



Låt er inte luras av högerkrafterna

Löneförhandlingar med byggföretag som motarbetar våra medlemmar. Pensionsdiskussioner som inte går byggnadsarbetarnas väg. Åtgärder som faktiskt inte får den uppmärksamhet det förtjänar.

Ja, det är vår situation just nu. Men det är också underlag för ett starkt fackligt politiskt arbete. Inte ska NCC få äventyra våra medlemmars löner med att försöka skicka allt tillbaka till stupstocken.

Nej, ställ upp för våra kamrater som har det jobbigt. Visa att vi finns och inte accepterar arbetsgivare som inte vill ha ackordsarbete när detta är möjligt. Vi måste vara i framkant när våra pensioner diskuteras eftersom ingen annan kommer att föra vår talan. Vi har ett arbete som sliter på kroppen. Ska ett nytt pensionssystem fram måste våra åsikter tas tillvara. Annars blir det försämringar för oss alla.

Nu rycker valet allt närmare och vår åsikt måste föras fram av alla som jobbar med facklig-politisk verksamhet i vårt förbund. Om vi inte får fram våra åsikter på ett bra sätt så alla medlemmar förstår att den borgerliga eliten inte jobbar för oss utan för att få ännu större klyftor, både lönemässigt och socialt med sämre a-kassa och naturligtvis sämre sjukförsäkring.

Dessutom är de livligt påhejade av Sverigedemokraterna längst till höger, som under flera tv-program nu visat att vi byggnadsarbetare inte kommer att vara vinnare

med deras partiprogram, om de har en chans att påverka vilka som ska sitta i nästa regering.

Så kamrater, se till att

informera er om var partierna står och jobba för en vänsterregering när hösten kommer och låt er inte luras av de högerkrafter som finns!



Byggare Bob



Trygghet för vanligt folk

Viktig information!

Moderaterna vill försäkra anställningstryggheten i Sverige. Det har de själva berättat. De vill avskaffa principen "sist in, först ut" vid uppsägning, vilket slogs fast i ett beslut som togs av Moderaternas arbetsstämma hösten 2017.

Om Moderaterna lyckas driva igenom sin politik tillsammans med Sverigedemokraterna förändras balansen på arbetsmarknaden. Och det är din trygghet som urholkas, oavsett vilket fackförbund du är med i. Moderaternas försämringar innebär att du får en provanställning på livstid. Du kan bli uppsagd när som helst och bli av med jobbet utan rimliga skäl.

I höst är det val. Anställningstryggheten är något som LO kommer att försvara under valrörelsen. Vi vill inte att miljoner löntagare ska få otrygga anställningar. Vi ska ha fler trygga jobb i Sverige, inte färre.

Läs mer på www.lo.se/val.

Källor:
Dagens Nyheter den 4 februari 2018
Dagens Industri den 4 februari 2018
Dagens Industri den 11 oktober 2017

Landsorganisationen i Sverige

www.lo.se



Både hunden Enar och husse Magnus Karlsson älskar att träna och tävla i draghund. På bilden visar de grenen kickbike. I vår väntar många tävlingar.

Snabba ryck ger ett

LIV & LUST

Han har växt upp med hundar, hans stora intresse. Nu i vuxen ålder har hundintresset blivit en sport. Magnus Karlsson från Garphyttan tävlar i draghund och det går riktigt bra. Förra året tävlade han för landslaget i Polen. Nu drömmer han om VM nästa år.

Medlemstidningen träffade Magnus Karlsson och hans draghundar Enar och Sabbaton vid ridanläggningen och herrgården Karlslund i Örebro. Här i den vackra omgivningen tränar Magnus ofta med sina hundar, som är av blandras. Med finns också den ljuvligt söta lilla worstervalpen Legolas som bara är tio veckor och nyfiket undersöker allt och alla.

– Vi får hoppas att Karlslundsanläggningen får vara kvar. Det är så vackert här och

nära till träning, konstaterar Magnus som bor i Garphyttan bara dryga milen bort.

Magnus är snickare till yrket och har växt upp med hundar. För tio år sedan började han tävla med polarhundar i slädhundstävlingar. Men nu är det alltså draghund som gäller.

Fyra SM-medaljer har det hunnit bli. Ett guld, ett silver och två brons. I höstas blev han uttagen till landslaget och tävlade i Polen. Nu har han kommit med i Team Sweden.

Vad innebär det?

– Det är det team som förbundet vill satsa extra på. Några av kriterierna är god hundhållning, teamkänsla och bra hundmaterial.

Draghundsporterna som Magnus tävlar i är löpning, kickbike och cykel. På vintern även skidor. För medlemstidningen visar han kickbike. Det går verkligen undan när Enar drar och Magnus kickar på sin bike för att få högsta fart. Att hunden gillar att springa och träna märks verkligen. Han



Dessutom är det EM i Nybro i höst. Om Magnus drömmar slår in kan det bli aktuellt med VM nästa år.



Enar är en unghund som är på väg att bli en mycket bra draghund.



Enar får på sig selen inför kickbikloppet.

härligt hundliv

är en unghund men på väg att bli en bra tävlingshund. Den äldre hunden Sabbaton har vunnit flera lopp tillsammans med sin husse.

– Under draghundsluppen måste jag hela tiden läsa av vad som händer med hunden. Mest håller jag koll på linan och hundens huvud. Då kan jag se hur hunden uppfattar loppet och hur han känner för det, konstaterar Magnus och fortsätter:

– De här raserna är framavlade för att springa. De gillar

det verkligen, säger han och klappar Enar.

Själv är han totalt nedstänkt av lera. Banan är på vissa ställen full med vatten på grund av snösmältningen.

– Vad gör man inte för bra foton, skämtar Magnus.

Hela familjen är engagerad i daghundsporten, såväl Magnus sambo som de båda tvillingbarnen.

– Barnen deltar i knatteklassen. I slutet av april ska vi ner till Höör och tävla. Sedan blir

det tävlingar över hela landet, från Skåne i Söder till Härnösand i norr. I höst är det tävlingar från mitten av september till Halloween, berättar Magnus.

Vad är det roligaste med sporten?

– Det är tävlingsmomentet och så hundarna. Jag har alltid gillat att hålla på med hundar. De ger så mycket tillbaka.

Text: Lilian Haraldsson

Foto: Peter Krüger



FAKTA

Magnus Karlsson

Ålder: 42 år.

Bor: I Garphyttan.

Yrke: Snickare.

Familj: Sambo, två barn och fyra hundar.

Fritid: Draghundstävlingar. "Jag tränar två timmar aktivt varje dag." Skog och natur.

Drömmar om: En internationell medalj. I höst är det EM i Nybro. Nästa år är det VM i Estland/Lettland.

Utmaningarna kvarstår: Medlemmarna ska bli fler

Byggnads Örebro-Värmland har en del utmaningar framför sig. Det viktigaste är att bli fler medlemmar. Det konstaterades på fullmäktigemötet i Folkets hus i Kristinehamn i slutet av mars.

Ett 60-tal ledamöter vid Byggnads Örebro-Värmlands fullmäktige hade samlats till årsmöte. Fullmäktige är Byggnads högsta beslutande organ och samlar ledamöter från hela regionen

Thomas Andersson, avtalsansvarig i Byggnads Örebro-Värmland visade med siffror att det är fler byggnadsarbetare som bara är med i a-kassan och inte i förbundet.

– Det innebär att de som inte är medlemmar inte betalar ett

öre till Byggnads verksamhet. Det är bara medlemmarna som betalar för all mätning och alla lönegranskningar. Det är verksamhet som kommer alla byggnadsarbetare till del.

– Att vi blir fler medlemmar är viktigt för att vi ska bli ännu starkare och tryggare men också för att fler ska vara med och ta ansvar för verksamheten. Så få som möjligt ska åka snålskjuts.

På fullmäktigemötet kom det också fram att 40 nya skyddsombud har valts och att Byggnads satsar mycket på arbetsmiljöarbetet. Nu ska skyddsronder och arbetsmiljöarbete komma i gång där det tidigare saknats.

Diskussionen handlade också om valrörelsen och att det

är viktigt att Byggnads diskuterar sina viktiga frågor ute i byggbodarna.

Arbetet med att teckna fler kollektivavtal står också högt på prioriteringslistan.

Målet är också att öka antalet kvinnor i branschen. Även om fler kvinnor blivit byggnadsarbetare under senare år är siffran försvinnande liten. 2,33 procent är kvinnor. Dock har siffran ökat med 2 procent på fyra år.

Kenneth Svärd valdes enhälligt om som ordförande på två år. Till ordinarie ledamöter valdes Björn Grönqvist, Kjell Kranz, Patrik Hjelm, Jan Olsson, Tony Bergqvist. Fyllnadsval blev det på Tom Axberg.

Kvar på mandatperioden

har Hans Åkesson. Jaari Viitakangas, Nicklas Jonsson, Anders Johansson, Mikael Olsson.

Till Unga byggare med ansvar för skolinformation och för ungdomskommittén valdes David Snellström, ordförande och David Qvist, sekreterare.

– Tack för ert fantastiska stöd. De fyra senaste åren har varit mycket lärorika för mig. Nu ser jag fram emot alla våra utmaningar. Först valet och så arbetet med att bli fler medlemmar, för bättre arbetsmiljö och för att värna om kollektivavtal och prestationslön, sade Kenneth Svärd bland annat i sitt tacktal.

Text och foto:
Lilian Haraldsson



David Quist och David Snellström valdes till Unga byggare med ansvar för skolinformation och även för ungdomskommitté. "Det ska bli spännande att jobba med ungdomsfrågor", säger de.



Tomas Pettersson avtackades efter många år i avdelnings- och regionstyrelsen. Om Socialdemokraterna vinner valet i Hagfors blir han kommunalråd.



Ställningsbygge på Billerud Korsnäs i Grums som var märkt med beträdningsförbud när Byggnads kom på besök. Men dagen innan hade den en grön godkänd-skylt. Foto: Byggnads

Skum märkning

Åter är ställningsföretaget No problems föremål för Byggnads granskning. Vid facket's besök vid Billerud Korsnäs i Grums saknades många ställningsbyggare på arbetsplatsen. Nu misstänker Byggnads att ställningsföretaget blivit förvarnade om det "oanmälda" besöket.

Så här berättar Kenneth Svärd, ordförande i Byggnads Örebro-Värmland:

”Vid vårt besök på Billerud Korsnäs i Grums var tanken att vi skulle göra ett oanmälat besök för att kontrollera ställningar och utbildningsintyg. Troligtvis hade Billerud blivit förvarnade om vårt besök och även förvarnat No Problems då våra Regionala skyddsombud tillsammans med en inspektör från Arbetsmiljöverket mer eller mindre fick en guidad

tur av ansvariga hos Billerud. Vi fick berättat för oss att det varit stor aktivitet dagen innan vi kom med att se till att ställningarna var uppmärskade efter ordning och det verkar som om ställningsbyggarna hade fått order om att hålla sig borta. Vi såg knappt till några i alla fall. Efter ett tag så hittade vi ett 20-tal ställningsbyggare i fikarummet. De väntade på att vi skulle bli klara.

De vi träffade kunde uppvisa ett utbildningsintyg, men med tanke på storleken på arbetet så borde vi sett till fler ställningsmontörer. Ställningen på bilden var dagen innan vårt besök uppmärskt med grön skylt, alltså godkänd, men vid vårt besök så var den märkt med beträdningsförbud. Dock så låg den gröna skylten kvar på bomlaget så man kan ju fundera om de bytte tillbaka efter att vi lämnat arbetsplatsen.”

Facket på besök hos 45 små och stora företag

Inte mindre än 45 små och medelstora arbetsplatser i regionen besöktes av Byggnads den 12 april.

Det var fackligt förtroendevalda och ombudsmän som besökte de arbetsplatser de ansvarar för.

– Det var en bra dag, säger Tomas Pettersson, ombudsman på Byggnads region Örebro-Värmland. Vi värvade flera nya medlemmar och några anmälde sig också till vår utbildning ”Påfarten”. Det är en facklig introduktionsdag där vi berättar vad facket gör

och om fackföreningsrörelsens historia.

Vad pratade ni om ute på arbetsplatserna?

– Vi pratade om hur viktigt det är att vara många medlemmar i förbundet men också hur Byggnads lyckats påverka politiken under den senaste valperioden.

Vad har ni fått igenom?

– Regeringen har bland annat beslutat om mer pengar till arbetsmiljön, höjd a-kassa och färre karensdagar, mer resurser till yrkesprogrammen



Indian Bygg i Ekshärad fick besök av Byggnads. Från vänster Olov, Niklas och Johannes.

Foto: Tomas Pettersson

och avdrag för fackavgiften. Dessutom har Lex Laval rivits upp och nu finns förslag ute på remiss om att utländska företag måste registrera kontor i Sverige.

– Alla dessa frågor har Byggnads drivit. Men det finns

mera att göra. De måste bli ett krav att kollektivavtal ska finnas vid offentlig upphandling. Dessutom fortsatt satsning på bostadsbyggande och infrastruktur, konstaterar Tomas Pettersson.

Lilian Haraldsson

Björns fokus är att bli fler

För Björn Grönqvist finns en facklig fråga som är viktigare än alla andra, nämligen att öka medlemsantalet. Men också att få medlemmarna att förstå vikten av medlemskapet. – Det är först tillsammans som vi blir starka och kan stå upp för kollektivavtalet.

Björn Grönqvist från Kumla började det fackliga och politiska intresset hemma vid köksbordet. Hans pappa är skyddsombud på sin arbetsplats som elektriker och hans morfar, som är från Holland, var fackligt engagerad i den fabrik där han arbetade.



Så när Björn gick tredje året på byggprogrammet och fick inbjudan om att komma till grillkväll med Byggnads ungdomsgrupp var svaret givet.

– Självklart gick jag dit. Det var grillkväll och även information om fackliga frågor. Det kändes helt rätt. På byggprogrammet fick vi lära oss hur man blir företagare, men inget om arbetsrätt och arbetsmiljö. Det är frågor som intresserar mig och det diskuterades på grillkvällen. Därför blev jag snabbt engagerad i ungdomsgruppen, konstaterar Björn.

Ungdomsgruppens aktiviteter började med en tvärfacklig matlagningskurs, med såväl unga byggnadsarbetare som elektriker och målare.

– Så småningom blev det en kärna av byggnadsarbetare kvar och vi blev väldigt aktiva och ett kompisgäng som även hade kul tillsammans.

Björn Grönqvist är ledamot av Byggnads Örebro-Värmlands regionstyrelse. Han anser att fackets viktigaste uppgift är att värva medlemmar. "Om vi inte är många och starka kan vi förlora både kollektivavtal och styrkan i lönekampen."

Foto: Peter Krüger

Nu några år senare har ungdomsgruppens ledamöter bildat familjer och det är svårt att få det rätta engagemanget. Men en ny ungdomsgrupp är verksam inom regionen.

Björns fackliga engagemang fortsatte och 2012 blev han invald i Byggnads Örebro-Värmlands regionstyrelse.

Det fackliga arbetet ligger förstås Björn varmt om hjärtat.

– Huvudfokus är att få alla medlemmar att förstå vikten att vara medlem. Det ska finnas i tanket. Det är många som inte vet varför facket kom till och varför vi måste kämpa varje dag för att behålla fackets makt och våra rättigheter. Det går snabbt att försämra styrkan hos facket. Om vi inte

har tillräckligt många medlemmar så kan vi inte hävda kollektivavtalet, arbetsrätten och arbetsmiljön. Då kan arbetsgivarna göra som de vill, säger Björn och fortsätter:

– Det är många som inte har den ideologiska kunskapen. Därför är det viktigt att vi får med så många medlemmar som möjligt på vår kurs "Påfarten" som tar upp just de här frågorna men också fackets historia om varför vi bildades.

På jobbet hoppas Björn på att bli vald till skyddsombud.

På frågan vilken som är Byggnads viktigaste fråga just nu svarar Björn snabbt:

– Det är att värva medlemmar. Vi har ökat de senaste två åren, men ju fler vi är desto

starkare blir vi. Det låter som en sliten klyscha men den är sann.

Lilian Haraldsson

FAKTA

Björn Grönqvist

Ålder: 27 år.

Familj: Sambo.

Bor: I Kumla.

Yrke: Snickare.

Uppdrag: Ledamot i Byggnads Örebro-Värmlands regionstyrelse.

Intressen: Att umgås med vänner, spela datorspel, film samt jobba ideellt med fackliga och politiska frågor.

Drömmer om: Att få åka runt på Nya Zeeland för att besöka inspelningsplatserna av Sagan om ringen-filmerna. Jag fascineras av både böckerna och filmerna och den natur som porträtteras i dem.

ANSLAGSTAVLAN



Missa inte

... möjligheten att betala medlemsavgiften via autogiro.
Kontakta Byggnads region Örebro-Värmland!

Är du sjukskriven?

Det är viktigt att du genast kontaktar Byggnads om du blir sjukskriven mer än 14 dagar. Annars finns risken att du blir sjukskriven under en längre tid än 14 dagar. Och om vi inte får veta det i tid, hinner vi inte agera mot Försäkringskassan. Risken är då att personen blir utförsäkrad efter 90 dagar, meddelar ombudsmannen Niklas Nordlund.

Viktigt!



Glöm inte att anmäla till avdelningen vid förändringar i sjukskrivning, studier och sjukersättning eller arbetslöshet inom två månader.

Så når du a-kassan

- A-kassan har telefontid mellan kl 8 och 16.
- Telefonnummer till a-kassan är 010-601 18 00

Ingen tid att vara snäll

- Om inte din lön kommit in på kontot från dag ett, prata med arbetsgivaren.
- Ta reda på vad det är för fel. Varför kommer inte lönen in på kontot?
- Har inte arbetsgivaren några pengar?
- Anser arbetsgivaren att det inte ska utgå någon lön?
- Är ni oense om lönen?
- **Kontakta Byggnads omgående.** Det finns ingen tid att vara snäll. Vi måste få iväg ett kravbrev omgående, helst inom en vecka från den dag lönen skulle varit inne på kontot.

Glöm inte ...

... att du som medlem är försäkrad på din fritid. Har du skadat dig på fritiden som inneburit läkarvård – ta kontakt med Folksam skadejour, 0771-960 960.



BYGGNADS

Örebro-Värmland

Regionkontor:

Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad
Tel: 010-601 10 11
orebro-varmland@byggnads.se

Öppettider expeditionerna Karlstad:

Kontorets öppettider:
Måndag–fredag 7.30–16
Lunchstängt:
Måndag–fredag 12–12.45
Telefontider: 8–15

Örebro:

Riagatan 51, 702 26 Örebro
Tel: 010-601 10 11

Kontorets öppettider:
Måndag–fredag 7.30–16
Lunchstängt:
Måndag–fredag 12–12.45
Telefontider: 8–15

Vi i Örebro-Värmland:

OMBUDSMÄN:

Kenneth Svärd
Ordförande, DMY, RSO
010-601 12 15 / 070-190 61 24
kenneth.svard@byggnads.se

Thomas Andersson

TBM, RSO, avtalsansvarig
010-601 12 17 / 070-624 81 33
thomas.andersson@byggnads.se

Ann-Katrin Eneblom

Kassör, lönegranskning, UE, HEA
010-601 12 07
070-660 35 10
ann-katrin.eneblom@byggnads.se

Tomas Pettersson

Teknikinstallationsavtalet,
ersättare RSO
010-601 12 16 / 076-843 04 30
tomas.pettersson@byggnads.se

Anders Johansson

MB-ansvarig, TBM, studier
010-601 12 05 / 070-660 66 99
anders.johansson2@byggnads.se

Odd Maalsnes

TBM, lärlingar, RSO
010-601 12 08 / 070-670 43 35
odd.maalsnes@byggnads.se

Mattias Andersson

TBM, DMY, RSO
010-601 12 54 / 076-105 03 90
mattias.andersson@byggnads.se

Tobias Vikberg

Plåtavtalet, teknikinstallations-
avtalet, RSO
010-601 12 13 / 070-254 98 93
tobias.vikberg@byggnads.se

Tomas Olsson

TBM, RSO
010-601 12 19 / 070-240 23 32
tomas.olsson@byggnads.se

Niklas Nordlund

Arbetsmiljöansvarig, RSO, TBM
010-601 12 01 / 072-214 77 98
niklas.nordlund@byggnads.se

Jenny Svensson

Teknikinstallationsavtalet, lärlingar,
utländsk arbetskraft, ersättare
RSO, MB
010-601 12 12 / 073-994 01 89
jenny.svensson@byggnads.se

Erik Karlsson

Mätning TBM, RSO
010-601 12 03 / 072-220 54 46
erik.karlsson@byggnads.se

Patrik Nyström

Lönegranskning, UE, HEA, TBM,
DMY
010-601 12 02
076-104 06 20
patrik.nystrom@byggnads.se

ADMINISTRATÖRER:

Carina Engberg

Medlemsredovisning, lärlingar VVS
010-601 12 18
carina.engberg@byggnads.se

Katarina Sandgren

Försäkringar, medlemsredovisning
010-601 12 11
katarina.sandgren@byggnads.se

Helena Dahlén

Medlemsredovisning, uppdrags-
redovisning, utbildning, bokföring
löner
010-601 12 50
helena.dahlen@byggnads.se

Ingela Garberg

Lönegranskning, TBM-mätning,
registrering FFV, MB, SO, UE
010-601 12 33
ingela.garberg@byggnads.se

Maria Ribbenmalm

Mätning, lönegranskning,
utbildningsansvarig
010-601 12 10
maria.ribbenmalm@byggnads.se

Byggnads Örebro-Värmland**Postadress:** Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad**Telefon:** 010-601 10 11

Byggnads går framåt

Förra året ökade Byggnads med 480 medlemmar. Byggnads har också fått fler kvinnor som medlemmar, vilka nu utgör 1,4 procent av medlemskåren.

Efter några år av vikande medlemsantal har Byggnads för andra året i rad fått utvecklingskurvan att peka uppåt.

– Vi har satt tuffa mål om att bli både fler medlemmar och organisera fler kvinnor. Det har gett resultat som vi verkligen ska vara stolta över, säger Byggnads förbundsordförande Johan Lindholm. Men än är vi inte nöjda. Det återstår fortfarande stora utmaningar.

Det senaste decenniet har byggbranschen förändrats mycket. I takt med att antalet underleverantörer ökat har tillfälliga anställningar blivit vanligare och många tvingas lämna sin anställning för att få samma jobb som egenföretagare. Det fackliga arbetet har blivit tuffare och mer kraft måste läggas på uppsökande verksamhet.

Under 2018 gör Byggnads en informationsturné över hela landet. Målet är att vi år 2022 ska organisera 90 procent av arbetsmarknaden, och att 5 procent av vår medlemskår ska vara kvinnor.

byggnads.se

Boka in ditt kretsmöte!

ÖREBRO-VÄRMLAND	Tid	Plats
Askersund	Torsdag 4 maj, kl 18 Torsdag 30 augusti, kl 18	Bowling på O'Learys Skytte på Skyllbergs skytteklubb
Hagfors	Torsdag 24 maj, kl 17.30	Speedway. Anmälan till Tomas: 076-843 04 30
Hallsberg	Torsdag 24 maj, kl 18	Möte, Folkets hus, Kumla
Karlstad/Kil/Hammarö	Lördag 25 augusti, kl 10	Fiskedag, Örnäs
Kristinehamn	Fredag 25 maj, kl 18 Torsdag 30 augusti, kl 18	Aktivitet, anmälan till Thomas: 070-624 81 33 Möte, SAP-lokalen.
Kumla	Torsdag 24 maj, kl 18	Möte, Folkets hus
Sunne	Torsdag 17 maj, kl 19	Möte, LO-lokalen
Säffle	Torsdag 24 maj, kl 18.30	Möte, Fackens hus
Örebro	Lördag 19 maj, kl 7	Fiskedag, Villingbergssjön. Anmälan senast 30 april.

Här når du din ordförande

Askersund

Tomas Olsson 070-240 23 32

Degerfors

Tore Olsson 072-729 25 40

Hagfors

Tomas Pettersson 076-843 04 30

Hallsberg

Nicklas Jonsson 070-398 64 56

Hällefors

Fredrik Palmqvist 070-339 45 57

Karlskoga

Hans L Åkesson 070-296 17 23

Kumla

Victor Johansson 073-834 26 00

Karlstad/Kil/Hammarö

Tobias Vikberg 070-254 98 93

Kristinehamn

Thomas Andersson 070-624 81 33

Lindesberg

Arne H Karlkvist 070-649 65 34

Sunne

Anders Nilsson 070-574 25 18

Säffle

Bengt Mattsson 076-773 75 19

Örebro

Kjell Krantz 070-351 75 80