



## Unga tar steg för att bli fler

Sidorna 8-9

**Ledare:**

"Vi tog striden"

**Sid 2**

**Nyheter:**

Avtalet är i hamn **Sid 3-7**

**Information:**

Missa inte mötet! **Sid 16**

# Tack alla ni medlemmar för det oerhört stora stöd vi fått

**T**ack för att ni allihop stod upp och tog ställning för våra kollektivavtal mot den massiva attacken från arbetsgivarsidan med Svenskt Näringsliv och Sveriges Byggindustrier i spetsen. Vi stod upp tillsammans och visade arbetsgivarna hur starka vi är när de försökte bryta ner våra lönesystem och införa en månadslön med personliga tillägg. Utöver det så ville de ändra stupstocken i våra arbetstidsregler så att vi skulle bli mer flexibla, som de uttryckte sig.

Tack vare er så lyckades vi stå emot alla försök till försämringar som arbetsgivarna med alla medel försökte få till stånd. Hoppas ni alla förstår hur starka vi är när LO och Svenskt Näringsliv gör gemensam sak i media och förespråkar det så kallade ”märket”!

**Vi gick in i den här** avtalsrörelsen med 31 viktiga krav för en modern byggbransch. Vi tog striden för att kvinnor, nyanlända och lärlingar ska få jobb i branschen. Och vi krävde mer ordning och reda.

Nu har vi tagit ett stort steg framåt, vi

har med det här avtalet fått en låglönesatsning, en arbetstidsförkortning vilket också gynnar jämställdheten, tydliga mandat för våra fackligt förtroendevalda och vi har fått höjda löner.

**Om ett år är det dags** igen för en ny avtalsrörelse. Tänk på att vi skulle kunna vara ännu starkare om alla i branschen vore medlemmar. Ställ frågan till era kamrater på era arbetsplatser, de kanske aldrig fått frågan tidigare.

**”Vi tog striden för att kvinnor, nyanlända och lärlingar ska få jobb i branschen.”**

skulle tjäna på att låta de löneledande förbunden sätta märket i fortsättningen?

Till sist vill vi från förhandlingsdelegationen än en gång sända ett stort TACK för allt ert stöd under konflikten, utan er så hade det inte gått!

P S. Jag undrar jag om inte alla förbund i LO familjen



**Kenneth Svärd**  
ordförande Byggnads Örebro-Värmland

## LO:s ekonomer spår en ljusnande framtid

**EKONOMI.** Den svenska konjunkturen är stark. BNP ökade med cirka 4 procent i fjol och tillväxten blir fortsatt hög i år och nästa år.

Allt enligt LO-ekonomerna.

Den offentliga konsumtionen väntas öka förhållandevis kraftigt i år på grund av ökade kostnader för flyktinginvandringen och ett ökat behov av offentliga välfärdstjänster. Det spelar en betydande

roll för att tillväxten blir stark.

LO-ekonomerna har länge hävdats att ett högt efterfrågetryck är nödvändigt för att pressa ner arbetslösheten och det sker nu.

# Skyddsombuden har tappat förtroendet

**På över 500 svenska arbetsplatser råder så allvarliga brister i arbetsmiljön att skyddsombud larmat Arbetsmiljöverket om att situationen är ohållbar. Det visar Dagens Arenas granskning av inkomna 6:6a-anmälningar de senaste tio åren.**

Ett skyddsombud lämnar in en 6:6a-anmälan när det är så stora brister i arbetsmiljön att nästa steg är stänga arbetsplatsen, om arbetsgivaren inte gör tillräckligt för att lösa situationen.

Anmälningarna om ohållbar arbetsmiljö har ökat kraftigt de senaste tio åren, från 360 år 2006 till 519 år 2015. Denna trend syns i nästan alla branscher. Men inte i byggbranschen – där har antalet anmälningar halverats.

**En av förklaringarna** är att Byggnads sedan 2013 har en förhandlingsmöjlighet i sina avtal som påminner om en 6:6a-anmälan. Det kan förklara en liten del av minskningen, men långt ifrån hela, menar Christer Roos, ombudsman med ansvar för arbetsmiljöfrågor på Byggnads.

– Många skyddsombud har tappat tilltro till inspektörerna. De vittnar om att inspektörerna lyssnar mer på arbetsgivarna och lägger mindre vikt vid arbetstagarnas uppgifter, säger Christer Roos.

[www.byggnads.se](http://www.byggnads.se)



Medlemstidning för Byggnads Region Örebro-Värmland

**Ansvarig utgivare:** Kenneth Svärd  
**Redaktionskommitté:** Kenneth Svärd och Thomas Andersson.  
**Produktion:** Textor AB, text och foto. EC Media AB, layout och redigering.

**Tryck:** Edita Västra Aros, Västerås

**Adress till hemsidan:** orebro-varmland@byggnads.se  
**Telefon:** 010-601 10 11 (vxl)  
**Fax:** 054-83 47 42  
**Postgiro:** 204729-8

## Vad tycker du ...

**... att vi ska skriva om i tidningen? Kom med tips och idéer till Lilian Haraldsson, frilansskribent: [textorab@telia.com](mailto:textorab@telia.com)**

# Facket: Vi är stolta och nöjda över nya avtalet

Byggnads är nöjda med det nya byggavtalet som parterna slutligen kunde enas om, efter en sju dagars strejk.

– Vi är stolta över att vi inte gav oss när det gäller striden för att utveckla underentreprenörsansvaret och inflytande på arbetsplatserna. Vi fick till en låglönesatsning, har öppnat branschen för fler kvinnor, lärlingar och nyanlända, säger Johan Lindholm, Byggnads förbundsordförande.

– Byggnads medlemmar kan sträcka på sig i dag. Vi gick in i den här avtalsrörelsen med många viktiga krav, till exempel för att kvinnor, nyanlända och lärlingar ska få jobb i branschen. Och vi krävde mer ordning och reda. Nu har vi tagit ett stort steg framåt, säger Johan Lindholm, Byggnads ordförande i en kommentar till det nya byggavtalet.

– Vi har med det här avtalet fått en låglönesatsning, en arbetstidsförkortning, vilket också gynnar jämställdheten, tydliga mandat för våra fackligt förtroendevalda och



Torbjörn Hagelin.



Johan Lindholm.

vi har fått höjda löner, säger Torbjörn Hagelin, Byggnads avtalssekreterare.

Byggnads var bland de första att beklaga att LO-samordningen sprack och att låglönesatsningen kom på skam. I media har det kretsats mycket kring märket.

– Vi är glada och stolta över att vi lyckats pressa upp nivån och sett till att det blev en solidarisk låglönesatsning, säger Johan Lindholm.

Men för några veckor sedan stod parterna långt ifrån varandra i konflikten.

Byggnads gick in i avtalsrörelsen med ett par övergripande mål. Att få ordning och reda på våra arbetsplatser och få bort låglönekonkurrens och fiffel genom att utveckla huvudentreprenörsansvaret.

– Vi vill också öppna upp byggbranschen för kvinnor,

nyanlända och lärlingar. Det gör man inte gratis och medel för det ska tas ur produktionen. Det är ett sätt att tillsammans ta ansvar för byggbranschens bästa. Det var vi beredda att ta en konflikt för, fortsätter Johan Lindholm.

– Sveriges Bygginstrumenter hade ett mål med denna avtalsrörelse och det var att få bort vår möjlighet till inflytande och delaktighet på arbetsplatserna genom att förändra våra lönesystem. Det kan vi aldrig gå med på och det tog vi konflikt för, tillägger Torbjörn Hagelin.

– Vi har träffat Sveriges Bygginstrumenter (BI) vid ett stort antal tillfällen. Varslet var helt nödvändigt för att komma till rätta med framtidens utmaningar, då BI konsekvent förhållat förhandlingarna, fortsätter han.

– Vi har tidigare uttryckt oro för att BI skjutit på de viktiga framtidsfrågorna och i stället lagt allt fokus på makten över lönebildningen, säger ordförande Johan Lindholm.

– Jag kan bara beklaga att det var precis där vi hamnade. Genom att förhandlingarna

förhållades kunde vi inte nå samförstånd inom en rad viktiga framtidsfrågor, exempelvis jämställdhets- och mångfaldsarbete.

– Byggnads har genom hela avtalsrörelsen lyft frågorna om ordning och reda på byggarbetsplatserna. Det handlar om ett vässat huvudentreprenörsansvar för att råda bot på lönedumpning och osäkra arbetsplatser. Vi har även arbetat för en seriös och konkret satsning på att välkomna såväl kvinnor, ungdomar och nyanlända till byggbranschen. Tyvärr ser vi att även här har BI enbart pratat lönefrågor.

– Vi har haft svårt att få gehör för våra krav då arbetsgivarna villkorat allt mot lönesystemen. Men vi är stolta över att vi inte gav oss. Vi vill ha inflytande och vi vill tillsammans med byggföretagen vara med och utveckla branschen. Nu har vi kommit en bra bit på väg mot ett modernare byggavtal, avslutar Johan Lindholm.

[www.byggnads.se](http://www.byggnads.se)



## FAKTA

Nya byggavtalet i korthet:

- ▶ Avtalet gäller för perioden den 1 april 2016 till och med 30 april 2017 (13 månader).
- ▶ Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 4,30 kr per timme alternativt 748 kr per månad.
- ▶ Utgående lön för städpersonal räknas upp med lägst 610 kr per

månad.

- ▶ Arbetstidsförkortningen utökas med två timmar och är 39 timmar per år från och med den 1 april 2017.
- ▶ Gemensamt arbete mellan parterna för att öka andelen kvinnor i byggbranschen. Arbete ska ske inom ramen för Bygginstrumenter

Yrkesnämnd (BYN).

- ▶ En arbetsgrupp tillsätts för att ta fram förslag på hur fler lärlingar ska kunna få lärlingsanställning.
- ▶ En styrgrupp tillsätts för att parterna tillsammans ska fram förslag och initiativ för att underlätta för nyanlända att få anställning i byggbranschen. Detta arbete ska

ske bland annat inom ramen för Bygginstrumenter Yrkesnämnd (BYN).

- ▶ I avtalet bestäms att Byggnads ska ha möjlighet att delegera förhandlingsmandat till facklig förtroendeman på arbetsplatsen.
- ▶ En arbetsgrupp ska tillsättas för en översyn av reglerna om reseersättning och traktamente.

# ”Prestationslön, jämlikhet och mångfald fick gå före”

Örebro-Värmlands ordförande tycker att avtalet är bra

Efter att konflikten inom byggbranschen nått sitt sjunde dygn kom parterna på söndagen den 17 april överens om ett nytt avtal över 13 månader med löneökningar på 2,38 procent.

Kenneth Svärd, ordförande i Byggnads Örebro-Värmland är nöjd.

– Arbetsgivaren hade riktat in sig på att förändra vårt lönesystem och få bort prestationslönen. Det handlade mycket om det och tvingade ut oss i konflikt, konstaterar Kenneth Svärd, när han summerar resultatet av konflikten och avtalsförhandlingarna.

## Hade ni medlemmarna med er i konflikten?

– Ja, det är en otrolig känsla att arbeta i en fackförening som har en så starka medlemmar. Vi var många i vårt av-långa land som med stolthet hörde vad Byggnads medlemmar ute på byggena sa till oss, i radio, tv och i tidningar när de fick frågor angående den konflikt vi hade med våra arbetsgivare.

## Lönelyftet blev inte så mycket högre än märket på 2,2 procent.

– Nej, det var så många andra frågor vi ville förbättra. Vi ville ha inflytande och utveckling. Vi tog striden för jämlikhet, jämställdhet och mångfald. Vi tog striden för lärlingarna. Vi fick utvecklat mandat för



Kampanjan var stor när strejkande byggnadsarbetare samlades på Byggnads i Örebro för att få information.

våra förtroendemän, utökade arbetstidsförkortningen och vi fick en låglönesatsning på våra medlemmar som arbetar som städpersonal, räknar man med arbetstidsförkortningen så fick de nästan 3,5 procent. Vi förbättrade våra möjligheter till ordning och reda.

– Våra 6 000 fackliga förtroendemän har möjlighet att driva våra frågor ute på arbetsplatserna. Därför var resultatet av den här konflikten så bra. Vi har kommit en bra bit på väg i vårt förändringsarbete.

– Det är viktigt att vi tog fajten för ordning och reda. Vi ska ha en ren byggbransch som är fri från svartjobb. I

slutänden har kronor och ören inte så stor betydelse om du inte har en trygg anställning att gå till.

**Mats Åkerlind**, arbetsgivarnas förhandlingschef beklagar att de inte fick igenom en förändring av ackordsreglerna.

– Vi har ett väldigt stort antal mindre företag i byggbranschen som konkurrerar knivskarp och där ackordsreglerna är ett problem. Tyvärr har vi inte lyckats ändra dem. Men vi tycker ändå att det här avtalet är bra, för vi får också möjlighet att träffa överenskommelser med våra medarbetare, säger han till TT.

– Jag håller inte med om den beskrivningen, säger Kenneth Svärd. I många av de mindre företagen vi förhandlar med säger de att prestationslön är bra både för de anställda och arbetsgivarna. God planering och ordning och reda, gör att båda parter tjänar pengar.

**Kenneth Svärd** är nöjd över att striden om lönesystemet är över och prestationslönerna blir kvar.

– I övrigt har vi inte gjort några direkta eftergifter i förhandlingarna, men har många frågor kvar att diskutera inför kommande löneförhandlingar om drygt ett år.

Omräknat på ett ettårigt avtal håller byggavtalet industrins märke på 2,2 procent.

Lilian Haraldsson

## FAKTA

► Totalt berördes uppemot 2 600 byggnadsarbetare av strejken som bröt ut den 12 april med en upptrappning den 19 april. Arbetsgivarnas lockout skulle ha trätt i kraft den 22 april. Lockouten skulle ha berört ytterligare 12 000 medlemmar.

► Byggföretag som var uttagna i strejken inom Byggnads Örebro-Värmlands verksamhetsområde var: Skanska Sverige AB Versgatan 22 Örebro, Skanska Sverige AB Åstadsvägen 3, Aggeruds Bygg Åstadsvägen 3, NCC kv Piloten Örebro NCC Pac lager och kontor Örebro, BBM i Karlstad hela företaget, Byggdialog studentlägenheter, Skanska Sverige Bryggaren 12 länstyrelsen.

# Byggnads viktigaste krav

Dessa krav fick Byggnads igenom med undantag av löneökningen som slutade på 2,38 procent på 13 månader.

## 1. ORDNING OCH REDA

Vi vill fortsätta att utveckla huvudentreprenörsansvaret (HEA) för att få ordning och reda i branschen. Byggbranschen präglas alldeles för mycket av låglönekonkurrens, svartarbete, dålig arbetsmiljö och stora säkerhetsbrister. För att branschen ska behålla sin attraktionskraft och stå sig väl i konkurrensen på en globaliserad marknad så måste vi få ordning och reda.

HEA infördes efter förra avtalsrörelsen och har visat sig vara ett mycket bra verktyg. Men det behöver utvecklas och förbättras. På ett och samma bygge utför många entreprenörer olika delar av arbetet, till exempel elektriker, målare och ställningsbyggare. För att HEA ska bli verkningfullt vill Byggnads att huvudentreprenören ska kunna uppge alla entreprenörer på arbetsplatsen. Det är viktigt för att säkerställa villkor, arbetsmiljö och löner.

## 2. JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Behovet av bostäder är enormt. Den viktigaste frågan för dagens ungdomar är att få en egen bostad. Sverige står in-

för en byggboom och det ska byggas som aldrig förr. För att klara detta måste byggbranschen bli en modern bransch som välkomnar både kvinnor och män, ungdomar och nyanlända. För att inte fastna i vackra ord så måste vi våga ta konkreta beslut. Byggnads kräver att byggbolagen ska vara med och betala för att stärka utbildningsinsatser redan i skolan, stoppa machokulturen som hämmar branschens utveckling och rättvisemärka Sveriges viktigaste yrke. Pengarna regnar över byggföretagen redan nu, så det borde vara möjligt att ta en liten del av det för att verkligen åstadkomma en förändring.

## 3. LÄRLINGAR

Återväxten i branschen är viktig och under många år har generationer inte kunnat gå färdigt sin utbildning. Det har länge varit svårt för ungdomarna att få en lärlingsplats, byggföretagen anställer dem inte. Byggnads kräver att företagen tar sitt ansvar och anställer fler lärlingar och att detta ansvar skrivs in i avtalet. Återigen står och faller byggbranschens framtid med om vi kan attrahera alla som vill arbeta som byggnadsarbetare.

## 4. NYANLÄNDA

Vi ser ett stort behov av att snabbt börja använda och utveckla det system vi redan har för att ta emot nyanlända i byggbranschen och få dem i

arbete. Systemet innehåller en process för att validera den nyanländes kunskaper och se vilka utbildningsbehov som finns. Även här handlar det om att säkra branschens återväxt och klara framtidens byggplaner.

## 5. INTEGRITET

Dagens arbetsgivare blir allt mer benägna att kräva personlig information om anställda och arbetssökande. Drogtester och medicinska kontroller, utdrag ur brottsregister och försäkringskassans register, personlighetstester i olika former krävs oavsett om det är relevant för anställningen. Till det kommer övervakning i olika former, exempelvis genom kameror, GPS och passerkort. Det faktum att vi säljer vårt arbete och inte oss själva måste vara vägledande. Byggnads kräver därför större inflytande vid tvister mellan arbetsgivare och anställd om kränkt integritet.

## 6. 3,2 PROCENT

Svensk ekonomi går bra. Byggbranschen går som tåget. De största svenska byggbolagen har aktieutdelningar på närmare fem miljarder kronor. Det är självklart att Sveriges byggnadsarbetare ska ha en del av kakan man är med och arbetar ihop. Tunga institutioner som Konjunkturinstitutet och Riksbanken gör samma analys som vi. Därför kräver Byggnads löneökningar på 3,2 procent. Det är fullt rimligt.

### FAKTA

- Glasmästervärdet i korthet:
- ▶ Utgående lön höjs med 783 kronor per månad från den 1 april.
  - ▶ Grundlönen höjs till 152,50 kronor.
  - ▶ Glasarbetares möjlighet till kompensationsbank utökas till 50 timmar.
  - ▶ Ackordets fasta del höjs med 4,50 kronor.
  - ▶ Förbättrade permissionsregler för sammanboende.
  - ▶ Möjlighet till överenskommer om anpassning av arbetstider efter glasarbetares behov.
  - ▶ Tydlig reglering om dispens vid nattarbete.
  - ▶ Läringsystemet utvecklas under avtalsperioden till att även omfatta utbildningsplanen för undergrupper till huvudycket.
  - ▶ Stärkt konkurrenskraft då bilglasverkstäder får möjlighet till lördagsöppet.
  - ▶ Införande av OB-ersättning.

### FAKTA

- Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl i korthet:
- ▶ Förbättrad ordning och reda genom införandet av ett huvudentreprenörsansvar.
  - ▶ Löneökning: 4,69 kr per timme eller 816 kr i månaden.
  - ▶ Ny lägsta lön på 158 kr per timme.
  - ▶ Stärkt ackordsparagraf.
  - ▶ Avtalet är på 13 månader och gäller från 1 april 2016 till och med 30 april 2017.

### FAKTA

- Plåt- och ventilationsavtalet i korthet:
- ▶ Bättre ordning och reda genom att införa huvudentreprenörsansvar.
  - ▶ Förbättrat prestationslönesystem, införd friskvårdspeng om 2 500 kr, stärkt företagshälsa för de som är 50+ samt förbättrade traktamentsregler.

## Exemplet Mall of Scandinavia – det var det här Byggnads vill få bort med sin strejk

**ARBETSVILLKOR.** Nyligen sände Sveriges Television programmet Uppdrag granskning reportage om bygget av gallerian Mall of Scandinavia som öppnade i höstas.

Gallerian ligger i Solna norr om Stockholm. På den arbetsplatsen har djungeln lag härskat. Långt ifrån den ordning och reda som Byggnads

medlemmar nyss strejkade för.

Huvudentreprenören Peab, som marknadsför sig som "Sveriges bästa företag i byggbranschen" på den egna hemsidan, har anledning att skämmas. Underentreprenörer (bemanningsföretag) som tagits in på galleriabygget har betalat ut svältlöner.

Byggnadsarbetare har som mest jobbat 48 timmar i sträck. En del av arbetarna har enligt programmet tagit amfetamin för att orka jobba.

Dolda inspelningar avslöjar också att chefer trakasserat anställda för att de inte ska gå med i facket. Det är naturligtvis ljusskygga chefer som inte vill bli intervjuade.

Missförhållandena på galleriabygget visar än en gång hur viktigt det är med starka fackföreningar. Byggnads strejk var befogad.

Det är med medlemsstarka fackföreningar med många fackligt aktiva som missförhållanden som uppdagats på Mall of Scandinavia kan stoppas.



När vi träffar de tre strejkande golvläggarna har det bara varit konflikt i ett par dagar. Men de är laddade, även om det blir en lång konflikt. – Vi stödjer Byggnads helt. Det som kallar konflikten för en lyxstrejk vet inte vad de talar om, menar de.

# Laddade golvläggare tycker att avtalet var värt strejken

**Medlemstidningen** träffar golvläggarna Håkan Karlsson, Lars-Erik Sjögren och Stefan Stoor, på Byggnads i Karlstad. Alla tre arbetar på BBM som är ett golvföretag med 90 montörer i Karlstad. Samtliga är uttagna i strejk.

Håkan, Lars-Erik och Stefan känner sig lite vilsna, för att strejka det är inget som de är vana vid att göra. Det är bara Lars-Erik som strejkat tidigare:

– Men det var längesedan. Det var på 1970-talet och då var det en riktig storstrejk som höll i sig länge, säger han.

### Varför står ni inte strejkvakter?

– Eftersom vi oftast är på små arbetsplatser så har vi inga strejkvakter ute just nu. Det blir nästa vecka om strejken håller i sig. Då ska jag stå strejkvakt på en stor arbetsplats där det byggs 250 studentlägenheter, fortsätter Lars-Erik.

Alla tre har hört att människor kallar konflikten för en lyxstrejk.

– Då vet de inte vad de talar om. Det kan ju se glassigt ut när vi går omkring i solskenet och bygger. Men ingen ser när det är 20 grader kallt och



Stefan Stoor, Lars-Erik Sjögren och Håkan Karlsson är ovana vid att strejka. "Men strejken behövs, speciellt för att rädda prestationslönen", säger de.

snöstorm, konstaterar Stefan Stoor.

**Även om det finns** en och annan som inte stöder strejken bland allmänheten så är de flesta positiva till konflikten. Det är alla tre överens om.

Bättre arbetsmiljö är något som alla tre värnar om och hoppas att Byggnads kämpar för.

– Vi tvingas ibland jobba i mycket dammiga miljöer och ibland finns det ingen plats för oss i baracken, när vi kommer till ett bygge.

Att Byggnads slåss för prestationslönen tycker de är bra, även om Lars-Erik kan tänka

sig en månadslön när han blir äldre.

– Det borde finnas alternativ den dag man inte orkar längre, säger han.

**Håkan menar att det** är viktigt att Byggnads känner stöd från sina medlemmar i konflikten, annars blir det svårt att orka driva frågorna.

Ingen av dem vill att strejken ska dra ut på tiden. Alla vill vara på jobbet.

– Vi har i och för sig konfliktersättning, men vi får varken semesterersättning eller andra ersättningar under tiden vi strejkar, säger Stefan.



**Det kan ju se glassigt ut när vi går omkring i solskenet och bygger. Men ingen ser när det är 20 grader kallt och snöstorm.**

**Det blev ju ingen** långvarig strejk. Medlemstidningen ringer upp för att höra om avtalet var värt att strejka för.

– Ja, det blev ett jättebra avtal. Bra att Byggnads inte gav sig när det gäller prestationslönen. Den är viktig för oss. Bra också att de förtroendevaldas roll stärks, säger Håkan.

– Löneökningen kunde varit lite högre, men det är bra att inte ackordet försvann. Det blev ju flera andra förbättringar. Till exempel en låglönesättning, konstaterar Stefan.

Lars-Erik är positiv till att underentreprenörsansvaret blir tuffare.

Text: Lilian Haraldsson  
Foto: Peter Krüger

# Fackets unga byggare vill bli många fler

**Hur ska Byggnads Örebro-Värmland få fler unga medlemmar att engagera sig i facket?**

**Det är något som ungdomskommittén klurar på just nu.**

**Ett sätt kan vara att besöka de unga på arbetsplatserna eller att bjuda in till grillkvällar.**

Victor Johansson, Hanna Dahlstedt och Björn Grönqvist har samlats på Byggnads avdelning i Örebro. De sitter och planerar olika aktiviteter som kan locka unga medlemmar till facket.

– En tredjedel av Byggnads medlemmar är under 35 år, så det är viktigt att vi får några fler engagerade så att de kan göra sin röst hörd. Egentligen skulle vi unga ha en rejäl makt om vi gick ihop i någon fråga, säger Victor. Han är ordförande i den regionala ungdomskommittén, Unga byggare, för både Örebro och Värmlands län.

**Just nu består** ungdomskommittén bara av fyra aktiva personer. Förutom de tre nämnda i Örebro, även Mattias Jansson i Arvika. På sikt vill gruppen bilda lokala ungdomskommittéer i alla städer i avdelningen.

Men Hanna säger att först gäller det att få ihop ett gäng på en 8–10 personer som kan hjälpas åt i Örebro och Karlstad.

– Vi är för få för att hinna jobba aktivt med ungdomsfrågorna, säger hon.

Vad har då de unga aktiva på sin agenda?

Jo, de planerar att åka ut till arbetsplatser och prata med unga medlemmar.

– Det är lätt-



Victor Johansson.



Hanna Dahlstedt.



Björn Grönqvist.

## FAKTA

### Unga byggare

Syftet med Byggnads ungdomsverksamhet är att organisera unga medlemmar. Byggnads ungdomsverksamhet ska stärka kollektivet genom utbildning. Och genom att vi blir starkare utvecklas vi tillsammans till Ett Byggnads. För att få mer inflytande och makt över vårt arbetsliv och vår vardag krävs en engagerad och aktiv ungdomsorganisation.

are att vi söker upp dem än att de ska komma till avdelningen. Ofta har ungdomarna många frågor och vi kan få till en bra diskussion, säger Björn.

Grillkvällar finns också med i planeringen. Skolinformation och utbildning är andra aktiviteter. Unga byggare, Pappers och Grafiska planerar en resa i sommar till Ådalen.

– För den som är intresserad finns möjlighet att följa med på den resan, säger Victor.

– Vi skulle kunna ha en kurs i lagbas light. Där behandlas allt som man behöver kunna. Det viktiga är att informera om hur viktigt det är att organisera sig, säger alla tre.

**Men det kanske** viktigaste är att vara aktiv i sociala medier. Det är där unga människor finns. Det är också något som gänget ska satsa på. Unga Byggare i Stockholm och Skåne har både Facebooksida och hemsida och det är något som gänget i Örebro-Värmland tänker skapa. Men återigen, de behöver vara fler för att hinna med.

**Unga byggare** samarbetar också med både finska och norska motsvarigheterna till Unga byggare.

– Det vore jättekul om vi fick flera ungdomar att enga-



Det är inget fel på humöret hos dessa unga

gera sig. Vi har verkligen kul i vårt gäng. Vi utbildar oss, vi har internationellt samarbete och vi har viktiga frågor att





aktiva medlemmar i Byggnads Örebro-Värmland. Snart ska de ut och möta andra unga medlemmar på arbetsplatserna och även bjuda in till grillkvällar.

driva gemensamt, säger de tre gemensamt.

Text: Lilian Haraldsson  
Foto: Peter Krüger

Fotnot: Vill du veta – mer gå in på [byggnads.se/medlem/unga-byggare](http://byggnads.se/medlem/unga-byggare).

**Är du nyfiken på** Byggnads och har frågor om vad som gäller på ditt jobb?

Välkommen på **grillkväll och prat** den 19 maj kl 16.30 på Byggnads i Örebro! Och den 26 maj, kl 16.30 på Byggnads i Karlstad!

## GÄSTTYCKAREN

I detta nummer av tidningen ger vi utrymme åt den tidigare ordföranden i Byggnads Örebro-Värmland, **Leif Haraldsson** (S), nu kommunalråd i Grums kommun i Värmland att tycka till.

# Det är genom dialogen man utvecklas

**N**u har jag snart varit kommunalråd i Grums kommun i 1,5 månader. Redan från start insåg jag att vi måste jobba mer utåtriktat för att skapa nya etableringar i kommunen. Det är genom etableringar vi kan skapa jobben.

Vi organiserade därefter en enhet inom medborgarkontoret som heter tillväxtenheten. De jobbar med att skapa bättre förutsättningar för utveckling och företagande i Grums.

**Vi försöker hinna** med så många företagsbesök som möjligt här i kommunen. Jag har själv varit med och besökt ett 30-tal, från lantbrukare till pappersindustri och allt däremellan. Det är viktigt

att skapa relationer och få kunskap om verksamheten i alla företag.

Till vår glädje har Grums kommun i år klättrat 44 placeringar i Svenskt Näringslivs undersökning om företagsklimatet och är femma i Värmlands län.

**Det finns** nästan lika många olika verksamheter i en kommunal organisation, samhällsservice, från det att du föds fram tills du ska lämna jordelivet. Jag har suttit på äldreboenden och hållit

några i handen och jag säger bara det, att så uppskattad är det sällan man blir.

**”Jag har suttit på äldreboenden och hållit några i handen och jag säger bara det, att så uppskattad är det sällan man blir.”**

Jag har även varit på olika förskolor och spelat spel med barn och lyssnat på personals utmaningar i arbetet. Det finns många medarbetare som är så stolta över sin arbetsplats i kommunen, som vill göra det bästa och helst lite till.

**Här är inte** skillnaden så stor om jag tittar tillbaka på min tid i Byggnads där det finns minst lika stor yrkesstolthet.

De här samtalen, både hos företagen och på kommunens egna arbetsplatser, tar jag med mig in i styrelserummet när vi ska ta besluten. Det är genom dialog man kan utvecklas både som person och som kommun.

Med vänlig hälsning.



**Leif Haraldsson**  
kommunalråd (S), Grums kommun

## Örebro-Värmlands utbildningar 2016

Passa på och anmäl dig till en utbildning i Byggnads Örebro-Värmlands regi. Det finns mycket att välja på, både för medlemmar och förtroendevalda. Du förlorar ingenting på att gå en kurs. Investera lite tid i dig själv!

### **Påfarten - en facklig introduktionsdag**

Varför är du medlem i facket?  
Eller varför är du inte medlem?  
Bland annat det pratar vi om under en dag som innehåller information om vad facket gör och varför det är viktigt att vara medlem.  
Kursen riktar sig alltså både till dig som är medlem i Byggnads och till dig som ännu inte bestämt dig för att bli medlem.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst lämnas i form av ett stipendium.  
Välkomna!

**21 juni Byggnads hus i Örebro**  
**23 augusti Byggnads hus i Karlstad**  
**20 september Byggnads hus i Örebro**  
**6 oktober Byggnads hus i Karlstad**

### **10 november Byggnads hus i Örebro**

**Om intresse finns** för utbildningen, hör av dig med en anmälan eller frågor!  
Anmäl per mejl till:  
helena.dahlen@byggnads.se  
eller telefon 010-601 12 50

Jenny Svensson  
studieansvarig ombudsman  
010-601 12 12  
073-994 01 89  
jenny.svensson@byggnads.se

**Gå även in på [abf.se](http://abf.se) och fackliga studier för att se om du vill gå någon av deras kurser!**



## Vill du vara med i en ringgrupp i Örebro-Värmland?

Är du intresserad av att ingå i en ringgrupp på Byggnads?

Du, tillsammans med ett antal medlemmar och förtroendevalda, ska ringa och välkomna nya medlemmar.

Denna ringgrupp kommer att få utbildning i hur samtalet ska gå till innan man ringer. Detta kan ske dagtid eller kvällstid eller en kombination av detta.



Anmäl intresse till  
Tomas Pettersson:  
tomas.pettersson@byggnads.se  
tel: 0768-430 430

### Löneligan, kvartal 1 2016

Örebro län  
prestationslöner

TBM	203,61
VVS	263,69
Platt	229,99
Golv	190,65
Industri	–
Ställning	–
Plåt	208,64

Örebro län  
prestationslön TBM

Asplunds	229,12
NCC	200,15
JM	210,57
Skanska Hus	210,32
Llentab	219,72
Byggbolaget	217,73
Peab	200,76
Puts & Tegel	183,00
ÖBK	215,64

Värmlands län  
prestationslöner

TBM	198,58
VVS	–
Platt	242,42
Golv	226,38
Industri	–
Ställning	191,51
Plåt	184,99

Värmlands län  
prestationslön TBM

NCC	196,45
Peab	192,59
Skanska Hus	201,19
Elm's	214,75
Byggbolaget	195,18
Kd Byggtjänst	206,12
Llentab	209,99

### BYGGARE BOB

## Grattis, byggjobbare!

Jag har nu upplevt den roligaste tiden på mycket länge som byggnadsarbetare. Grattis, alla medlemmar och funktionärer till en strålande genomförd avtalsrörelse! Ni har nu tillsammans visat Sveriges Bygginstrumenter att Byggnads är en stark organisation som ingen styr vart de vill. Ni har bevisat det klassiska i svensk arbetarrörelse, enade går vi inte att rubba.

Våra krav på årets avtalsrörelse hade många namn hos arbetsgivarna, allt från oansvarigt till samhällsfara. Men vi stod emot och klarade striden. Jag har tidigare skällt lite på våra kompisar ombudsmännen, men nu stod ni alla upp på ett sätt som gläder en gammal medlem i Sveriges starkaste fackförbund.

Men se upp nu. Det är bara ett år kvar innan nästa drabbning, så upp på tå och se till att stridslusten finns kvar. Möt Sveriges Bygginstrumenter

snabbt så de inte hinner få ut en massa dålig propaganda!

Fortsätt kampen för ordning och reda. Den kommer att behövas med så många oansvariga arbetsgivare som finns i dag.

När jag skriver detta har en bygghiss med två personer i störtat åtta meter i Örebro. Som tur är blev det inga allvarliga skador. På tv berättas det om arbetare som jobbat för 30 kronor i timmen och som dessutom blivit hotade med uppsägning om de gick med i facket. Alltså en ren kränkning av föreningsrätten.

Med andra ord kämpa vidare, jaga era ombudsmän och ställ upp själva i den ständiga kampen för bättre villkor på våra arbetsplatser och även på fritiden.



Byggare Bob

### Ge dig in i Facebook-debatten!

Du följer väl Byggnads i sociala medier? Byggnads är aktivt på Facebook, Insagram och Twitter och varje dag läggs det upp nya Facebookinlägg med aktuella artiklar och debattämnen som rör dig som medlem. Gilla oss så kan du följa debatten du också!



**Byggnads Nu!**

**010-601 10 00**

**byggnadsnu@byggnads.se**

Arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor? Kontakta oss!  
Alla vardagar 07.00–17.00

## AKTUELLT: STOPPA MACHOKULTUREN

99 procent av Byggnads medlemmar är män. Det är en situation som både Byggnads och Byggcheferna vill ändra på. Bland annat driver man en tvåårig kampanj – Stoppa machokulturen nu.



Fler kvinnor till byggbranschen. Det är vad både Byggnads och Byggcheferna vill.

# Trist attityd utmanas med humor

I februari och mars drog en kampanjturné genom landet. Med på den så kallade roadshowen fanns bland andra ståuppkomikerna Babben Larsson och Jan Bylund. På kvinnodagen den 8 mars besökte turnén Örebro och Elite Stora hotellet.

Initiativet till kampanjen kommer från fackförbundet Byggnads och organisationen Byggcheferna, som båda vill

skapa en modern bransch där människor inte begränsas på grund av kön eller etnicitet. Det när nämligen konstaterat att många kvinnliga byggnadsarbetare slutar på grund av den ibland tuffa attityden på byggena.

Ett annat av motiven för kampanjen är att få en bättre arbetsmiljö och lägre sjukfrånvaro.

Satsningen är rikstäckande

och riktar sig till hela byggbranschen och allmänheten.

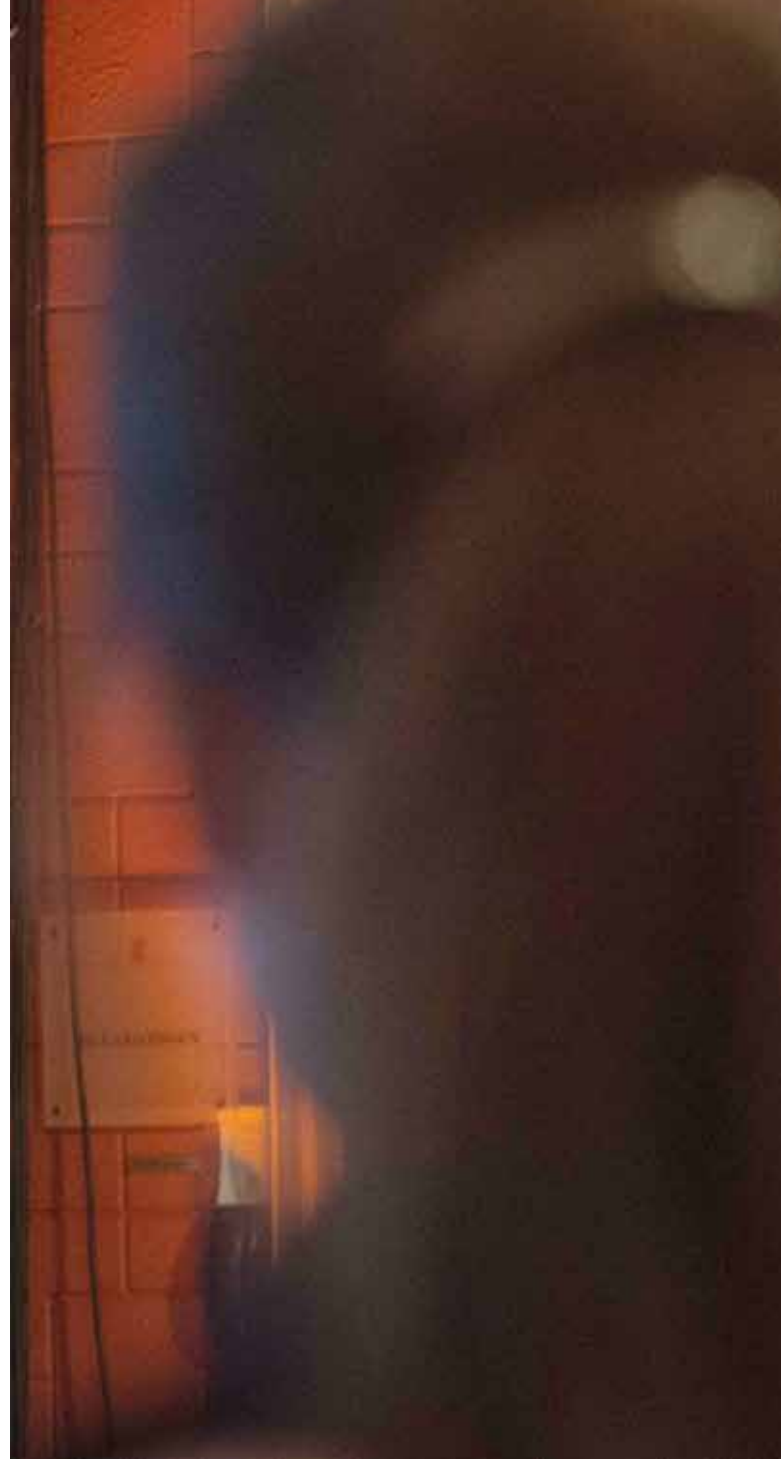
– Genom opinionsbildning, information och utbildning vill vi blotta machokulturen, slå hål på myter, väcka tankar och skapa diskussion. Men framför allt vill vi visa att alla tjänar på en jämställd byggbransch, säger Lars Bergqvist, ordförande Byggcheferna i inledningen till seminariedagen.

– Vi drog i gång kampanjen

i maj förra året och har fått stort gensvar hittills. Det här är en satsning som ska pågå under två år till minst, och i nästa steg kommer vi att fokusera på föräldraledighet och vab, berättar Lars Bergqvist.

**En av talarna på** seminariet var strategiutvecklaren Edna Eriksson.

– Jämställdhet är inte en fråga för kvinnor utan något som



Babben Larsson medverkade på Byggnads och Byggchefernas kampanjturné och det är faktiskt så att vi kvinnor måste vara duktigare än männen för att



runt om landet. Babben drog ner många skratt med sin självironiska humor. Men hon var också allvarig. "Jag har ofta arbetat i mansdominerade branscher märkas."

berör alla på en arbetsplats, Många män mår lika dåligt som kvinnor av tuffa attityder, sade hon bland annat.

– I arbetslivet har alla rätt att bli bedömda utifrån handlingar och prestationer, inte utifrån kön, utseende eller sexualitet. Kompetens sitter inte i skägget, fortsatte hon.

**Med sig på roadshowen** har man bland annat ståupp-

komikerna Jan Bylund och Babben Larsson. Jan Bylund höll i mellansnacket och Babben Larsson lockade till många skratt under sitt ståuppande. Hon kom också med några tankvärda ord:

– Hur får man en bra arbetskamrat? Jo, genom att vara en. Eller för att locka fler att bli byggnadsarbetare.

– Kom till oss och bli en del av Byggnads mosaik.

**När medlemstidningen** ställde några frågor efteråt berättar Babben Larsson att hon känner igen situationen med att arbeta som kvinna i en mansdominerad bransch.

– Jag har aldrig arbetat på byggen, men jag har ofta jobbat i mansdominerade branscher. Så jag vet hur utsatta kvinnor kan vara. Vi kvinnor måste alltid vara lite duktigare för att synas, säger hon

– Jag tror att det är jättebra att det blir fler kvinnor på en arbetsplats. När det gäller arbetsmiljö, så är det som är farligt för kvinnor lika farligt för män.

– Det är svårt att bryta kulturer och machokulturer, men vi får bli en form av ambassadörer i Byggnads kampanj, konstaterar Babben Larsson.

Text: Lilian Haraldsson

Foto: Peter Krüger

# ID-stöld täcks av hemförsäkringen – hjälp finns mot växande problem

**ID-stölderna ökar. Försäkringsbolaget Folksam behandlar varje månad drygt 50 ärenden av ID-stöld eller misstänkt ID-stöld. – Problemet växer i stadig takt. Ljusglimten är att allt fler Folksamkunder inser att det finns hjälp att få via hemförsäkringen, säger Erik Arvidsson, skadeförebyggare på Folksam.**

I Folskams hemförsäkring finns möjligheten att kontakta en support, dygnet runt, som hjälper till att förebygga, upptäcka och begränsa skadeförskade omfattningen vid ID-stöld.

– En ID-stöld blir för många en tröstlös och tragisk följetong utan slut. Och även om alltför många kunder hör av sig så är det är nog tyvärr fortfarande så att många sliter med detta själva utan att veta om möjligheterna att få stöd och hjälp

via försäkringen utan självrisk, säger Erik Arvidsson.

**Enligt Erik Arvidsson** är en av anledningarna till att många är utsatta utan att veta om det att ID-skurkarna numera tar reda på mycket om den person vars identitet de stulit.

– Vet man var offret bor kan skurkarna begränsa exempelvis kortköp till mindre summor i offrets egna bostadskvarter. På så sätt kan skurkarna hålla på i månader utan att bli upptäckta, säger han.

I dag utsätts viktiga myndigheter, storbanker och försäkringsbolag för nätattacker varje sekund under dygnet i syfte att fiska efter identitetsuppgifter. De ekonomiska drivkrafterna är enorma, då varje stulen identitet betingar mellan 450 och 500 kronor på den svarta marknaden på skurksajter på Internet.

Hur mycket ID-stölderna kostar samhället finns det inga bra beräkningar på för närvarande, enligt Erik Arvidsson.

– Det är svårt att precisera. Men den här typen av brott har genomgripande effekter då de tär på medborgarnas förtroende för vårt samhälle.

**Erik Arvidsson har** heller ingen patentrösning på hur samhället bör angripa problemet. Men som privatperson kan man i alla fall hålla ögonen på vissa faktorer, anser han.

– Alla bör noggrant skydda sitt personnummer. Skaffa lås till din brevlåda och riv bort dina personuppgifter från papper du slänger eller återvinner. Och självklart ska du vara mycket restriktiv med dina personuppgifter på internet, säger Erik Arvidsson.

[www.byggnads.se](http://www.byggnads.se)

## FAKTA

Goda råd för att undvika ID-stöld:

- ▶ Lämna inte ut ditt personnummer utan att veta vad det ska användas till.
- ▶ Riv sönder papper som innehåller personuppgifter innan du slänger dem.
- ▶ Riv bort dina personuppgifter från papper som du lämnar till återvinning.
- ▶ Lämna inte ut personliga uppgifter via telefon, internet eller e-post om du inte med säkerhet vet vem du har att göra med.
- ▶ Skriv in den webbadress du vill besöka istället för att klicka på länkar som skickas i e-post.
- ▶ Byt till en låsbar brevlåda.
- ▶ Reser du bort en längre tid är det bäst att eftersända eller be en vän ta in din post.
- ▶ Lämna inte ut alltför detaljerad information om dig själv på Facebook och liknande sociala nätverk.
- ▶ Folskams hemförsäkring erbjuder omfattande hjälp, om man skulle råka ut för en ID-stöld (supporten träffas på 0771-19 00 01, dygnet runt).

## Ackordsutbildning för VVS-, industri- och isoleringsmontör

Jobbar du som VVS-, Industri- eller isoleringsmontör och vill lära dig mer om hur ackordssystemet funkar i Teknikinstallationsavtalet?

Passa på att anmäla dig till någon av följande två utbildnings tillfällen!

Prata även med dina arbetskamrater som är medlemmar i Byggnads och är intresserade av att lära sig mer om ackord.

Byggnads bjuder på fika och lunch samt står för eventuell förlorad arbetsförtjänst under dagen.

Kom ihåg att ansöka om ledighet från företaget.

**OBS!** Begränsat antal deltagare, först till kvarn gäller.



Den 7–16 juni, kl 7.30–16 i Karlstad.

Den 8–16 juni, kl 7.30–16 i Örebro.

Anmälan senast fredag 27 maj

till vår växel: 010-601 10 11

eller till Tobias Vikberg: 010-601 12 13

# ANSLAGSTAVLAN



## Missa inte

... möjligheten att betala medlemsavgiften via autogiro.  
Kontakta Byggnads region Örebro-Värmland!

## Viktigt!



Glöm inte att anmäla till avdelningen vid förändringar i sjukskrivning, studier och sjukersättning eller arbetslöshet inom två månader.

## Snabbare a-kassa

Då det är långa handläggningstider på a-kassan så kan det vara bra att aktivera internet-kassan eller ladda ner appen till a-kassan. Detta gör att handläggningstiderna kan kortas, vilket innebär snabbare utbetalningar.

## Så når du a-kassan

- A-kassan har telefontid mellan kl 9 och 11.
- Telefonnummer till a-kassan är 010-601 18 00

## Ingen tid att vara snäll

- Om inte din lön kommit in på kontot från dag ett, prata med arbetsgivaren.
- Ta reda på vad det är för fel. Varför kommer inte lönen in på kontot?
- Har inte arbetsgivaren några pengar?
- Anser arbetsgivaren att det inte ska utgå någon lön?
- Är ni oense om lönen?
- **Kontakta Byggnads omgående.** Det finns ingen tid att vara snäll. Vi måste få iväg ett kravbrev omgående, helst inom en vecka från den dag lönen skulle varit inne på kontot.

## Glöm inte ...

... att du som medlem är försäkrad på din fritid. Har du skadat dig på fritiden som inneburit läkarvård – ta kontakt med Folksam skadejour, 0771-960 960.



# BYGGNADS

# Örebro-Värmland

### Regionkontor:

Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad  
Tel: 010-601 10 11

### Öppettider expeditionerna Karlstad:

Kontorets öppettider:  
Måndag–fredag 7.30–16  
Lunchstängt:  
Måndag–fredag 12–12.45  
Telefontider: 8–15

### Örebro:

Riagatan 51, 702 26 Örebro  
Tel: 010-601 10 11

Kontorets öppettider:  
Måndag–fredag 7.30–16  
Lunchstängt:  
Måndag–fredag 12–12.45  
Telefontider: 8–15

### Vi i Örebro-Värmland:

#### Kenneth Svård

Ordförande, ombudsman,  
DMY, RSO  
010-601 12 15 / 070-190 61 24  
kenneth.svard@byggnads.se

#### Tomas Pettersson

Kassör, ombudsman, teknikinstallationsavtalet,  
Ersättare RSO  
010-601 12 16 / 076-8430430  
tomas.pettersson@byggnads.se

#### Tony Kyrk

Avtalsansvarig, ombudsman,  
ersättare RSO  
010-601 12 07 / 070-660 35 10  
tony.kyrk@byggnads.se

#### Odd Maalsnes

Ombudsman, TBM, lärlingar, RSO  
010-601 12 08 / 070-670 43 35  
odd.maalsnes@byggnads.se

#### Thomas Andersson

Ombudsman, TBM, DMY, RSO  
010-601 12 17 / 070-624 81 33  
thomas.andersson@byggnads.se

#### Mattias Andersson

Ombudsman, TBM, DMY, RSO  
010-601 12 54 / 076-105 03 90  
mattias.andersson@byggnads.se

#### Tobias Vikberg

Ombudsman, plåtavtalet, teknikinstallationsavtalet, RSO  
010-601 12 13 / 070-240 98 93  
tobias.vikberg@byggnads.se

#### Tomas Olsson

Ombudsman, TBM, RSO  
010-601 12 19 / 070-240 23 32  
tomas.olsson@byggnads.se

#### Niklas Nordlund

Ombudsman, arbetsmiljöansvarig,  
RSO, TBM  
010-601 12 01 / 072-214 77 98  
niklas.nordlund@byggnads.se

#### Jenny Svensson

Ombudsman, utbildningsansvarig,  
teknikinstallationsavtalet,  
Lärlingar, utländsk arbetskraft,  
ersättare RSO  
010-601 12 12 / 073-994 01 89  
jenny.svensson@byggnads.se

#### Anders Johansson

Ombudsman, MB ansvarig, TBM,  
studier  
010-601 12 05 / 070-660 66 99  
anders.johansson2@byggnads.se

#### Erik Karlsson

Ombudsman, Mätning TBM  
010-601 12 03 / 072-220 54 46  
erik.karlsson@byggnads.se

#### Carina Engberg

Administratör, medlemsredovisning,  
lärlingar VVS  
010-601 12 18  
carina.engberg@byggnads.se

#### Katarina Sandgren

Administratör, försäkringar, medlemsredovisning  
010-601 12 11  
katarina.sandgren@byggnads.se

#### Helena Dahlén

Administratör, medlemsredovisning,  
uppdagsredovisning,  
utbildning, bokföring löner  
010-601 12 50  
helena.dahlen@byggnads.se

#### Ingela Garberg

Administratör, lönegranskning,  
TBM mätning  
Registrering FFV, MB, SO, UE  
010-601 12 04  
ingela.garberg@byggnads.se

#### Linda Janbaz

Administratör, mätning,  
lönegranskning, utbildning  
010-601 12 04  
linda.janbaz@byggnads.se

#### Mattias Jansson

Projektanställd  
010-6011 12 02 / 076-104 06 20  
mattias.jansson@byggnads.se

**Byggnads Örebro-Värmland****Postadress:** Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad**Telefon:** 010-601 10 11**FRÅGAN**

Var det nya avtalet värt att strejka för?

**Andreas Nilsson, plåtslagare, Filipstad:**

– Ja, det tycker jag nog. Det är viktigt att kämpa för prestationslön och Byggnads lyckades ju behålla den trots arbetsgivarens intensiva försök att ändra lönesystemet.

**Emelie Thoresson, håltagare, Karlskoga:**

– Ja, det var bra med jämställdhets-satsningen som ska underlätta för fler kvinnor att börja arbeta i byggbranschen. Bra också med låglönesatsning.

**Mattias Jansson, snickare, Arvika:**

– Ja, det är bra att prestationslönen är kvar och utvecklingen av underentreprenörsansvaret. Det måste bli ett slut på underbetald arbetskraft som jobbar under dåliga villkor utan kollektivavtal.

 **Boka in ditt kretsmöte!**

<b>ÖREBRO-VÄRMLAND</b>	<b>Tid</b>	<b>Plats</b>
<b>Frövi</b>	Torsdag 29 september, kl 18.30	Christinas Gästgiveri
<b>Hagfors</b>	Torsdag 19 maj, kl 17	Tallhults motorstadion. Anmälan till Tomas 076-843 04 30.
<b>Hallsberg</b>	Torsdag 19 maj, kl 18 Torsdag 8 september, kl 18	Viby, golf Hallsberg, luftgevärsskytte
<b>Hällefors</b>	Torsdag 28 september, kl 18	Aktivitet, mer information senare.
<b>Karlskoga</b>	Torsdag 15 september, kl 18.30 Maj Augusti	Degerfors Travresa. Mer info på hemsidan. Grillkväll. Mer info på hemsidan.
<b>Karlstad/Kil/Hammarö</b>	Torsdag 26 maj, kl 18 Torsdag 1 september, kl 18	Byggfackens hus Byggfackens hus
<b>Kristinehamn</b>	Fredag 27 maj Tisdag 23 augusti, kl 17	Aktivitet. Mer info på hemsidan. Socialdemokraternas lokal
<b>Kumla</b>	Torsdag 19 maj, kl 18 Tisdag 16 augusti, kl 18	Lerduveskytte i Örebro Sannahed Motorstadion, speedway
<b>Lindesberg</b>	Söndag 22 maj, kl 13	Fornaboda travbana, anmälan till Jenny: 010-601 12 12
<b>Sunne</b>	Torsdag 10 november, kl 19	LO-lokalen
<b>Säffle</b>	Torsdag 8 september, kl 18.30	Styrelsemöte, Fackens hus
<b>Örebro</b>	Tisdag 20 september, kl 18	Byggfackens hus

**Här når du din ordförande i medlemskretsen****Askersund**

Tomas Olsson 070-633 92 06

**Degerfors**

Tore Olsson 072-729 25 40

**Frövi**

Sunde Lindblad 0581-311 03

**Hagfors**

Tomas Pettersson 076-843 04 30

**Hallsberg**

Nicklas Jonsson 070-398 64 56

**Hällefors**

Fredrik Palmqvist 070-339 45 57

**Karlskoga**

Hans L Åkesson 070-296 17 23

**Kumla**

Victor Johansson 073-834 26 00

**Karlstad/Kil/Hammarö**

Tobias Vikberg 070-254 98 93

**Kristinehamn**

Thomas Andersson 070-624 81 33

**Lindesberg**

Arne H Karlkvist 070-649 65 34

**Sunne**

Anders Nilsson 070-574 25 18

**Säffle**

Bengt Mattsson 0533-68 36 32

**Örebro**

Arne Bergqvist 070-209 87 65