

TILLSAMMANS BYGGER VI
FRAMTIDEN
BYGGNADS
KONGRESS **2022**

A woman and a man in construction gear are shown in a construction site. The woman, on the left, is wearing a white hard hat with 'KAMIC' on it, safety glasses, and a high-visibility vest. She is holding a tool. The man, on the right, is wearing a white hard hat with a headlamp, sunglasses, and a high-visibility vest. He is smiling and looking to the right. The background is a construction site with concrete walls and a door.

Protokoll

Byggnads kongress 2022

Innehållsförteckning

§ 1 Kongressens öppnande	8
§ 2 Rapport angående granskning av röstprotokoll och fastställande av ombudsförteckning	14
§ 3 Beslut angående kongressens offentlighet	17
§ 4 Godkännande av dag- och arbetsordning	17
§ 5 Val av kongressens funktionärer	
a) fyra ordförande.....	22
b) sex sekreterare.....	22
c) beredningsutskott, nio ledamöter	23
d) rösträknare, två ledamöter	23
e) två justerare för sista dagens protokoll.....	23
§ 6 Fastställande av ersättningar	
a) fastställande av kongressens traktamente, arvode och förlorad arbetsförtjänst....	23
b) fastställande av konfliktersättning	24
c) fastställande av ersättning för förlorad arbetsförtjänst.....	24
d) fastställande av ersättning till regionerna vid förbundsuppdrag	24
§ 7 Behandling av berättelsen över förbundets verksamhet.....	24
§ 8 Behandling av revisionsberättelser	25
§ 9 Beslut om ansvarsfrihet	25
§ 10 Fastställande av arvoden	
a) till förbundsstyrelsens ledamöter	26
b) till förbundets revisorer	27
c) till förbundsfullmäktiges ledamöter	27
d) till valberedningen.....	27
e) till den kongressvalda förbundsledningen.....	27
§ 11 Val av	
a) förbundsordförande.....	27
b) andre förbundsordförande	28
c) förbundssekreterare	28
d) avtalssekreterare.....	29
e) tre revisorer	29
f) sex revisorssuppleanter	29
§ 40 Anförande av	
a) Johan Danielsson, Bostadsminister och biträdande arbetsmarknadsminister.....	30
§ 14 Val/fastställande av	
a) elva förbundsstyrelseledamöter, elva suppleanter	33
b) ordinarie fullmäktigeledamöter.....	34
c) suppleanter till fullmäktigeledamöter.....	34
d) elva ledamöter till valberedning.....	36
e) val av auktoriserad revisor	36

§ 40 Anförande av	
b) Ardalan Shekarabi, Socialförsäkringsminister.....	36
c) Susanna Gideonsson, LO:s ordförande	39
§ 12 Internationellt block (paneldebatt).....	40
Demokratitorg	40
§ 13 Fackligt arbete i Europa och övriga världen	
a) motionerna FAE 155-157.....	41
Godkännande av gårdagens protokoll	44
§ 16 Kongressrapport: Stadgekommittén	44
§ 17 Tillsättande av kongressutredning	45
§ 18 Förbundsstadgar	
a) motionerna FS 158-159.....	46
b) motionerna FS 160-167	47
§ 40 Anförande av	
d) Magdalena Andersson, Statsminister	54
§ 41 Utdelning av Byggnads kulturstipendier 2022.....	57
§ 18 Förbundsstadgar (fortsättning)	
c) motionerna FS 168-169	60
d) motionerna FS 170-172.....	61
e) motionerna FS 173-175	64
Uttalande minimilöner	65
§ 40 Anförande	
e) Johanna Frelin, VD Riksbyggen	65
§ 18 Förbundsstadgar (fortsättning)	
f) motionerna FS 176-177.....	66
g) motionerna FS 178-183.....	67
h) motionerna FS 184-189	70
§ 20 Kongressutredning: Budgetberedningen.....	74
§ 38 Rapport om inventering av arbetad tid	77
§ 21 Grundorganisationen	
a) motionerna GO 190-193.....	78
b) motionerna GO 194-197	81
c) motionerna GO 198-199	83
d) motionerna GO 200-203.....	85
§ 18 Förbundsstadgar (fortsättning)	
e) motionerna FS 184-189.....	89
§ 21 Grundorganisationen (fortsättning)	
e) motionerna GO 204-207	89
f) motionerna GO 208-209.....	92
g) motionerna GO 210-214 samt motionerna 151 och 232	95
h) motionerna GO 215-216.....	102
i) motionerna GO 217-219	103

§ 18 Förbundsstadgar [fortsättning]	
Justeringar	105
§ 15 Samhälle, byggande och näringspolitik	
a) motionerna SBN 271-272.....	106
b) motionerna SBN 273-279.....	108
c) motionerna SBN 280-281.....	115
d) motionerna SBN 282-284.....	117
e) motionerna SBN 285-286.....	120
f) motionerna SBN 287-288.....	121
§ 40 Anförande av	
f) Ali Reza Yakhani, SSU	123
§ 34 Målplan 2023	124
§ 19 Lönepolitik	
a) motionerna LP 225-229	125
b) motionerna LP 230-235.....	127
§ 22 Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning	
a) motionerna AM 14-15.....	131
b) motionerna AM 16-17.....	133
c) motionerna AM 18-19.....	134
d) motionerna AM 20-21.....	137
e) motionerna AM 22-25	139
f) motionerna AM 26-27	143
g) motionerna AM 28-31	145
Uttalande LAS.....	151
Godkännande av gårdagens protokoll	152
§ 22 Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning [fortsättning]	
h) motionerna AM 32-35	152
i) motionerna AM 36-40	156
§ 23 Arbetsmiljö och hälsa	
a) motionerna AH 41-42.....	159
b) motionerna AH 43-48.....	161
c) motionerna AH 49-50.....	163
d) motionerna AH 51-52.....	164
e) motionerna AH 53-56.....	165
f) motionerna AH 57-58.....	167
g) motionerna AH 59-60	169
h) motionerna AH 61-63.....	171
i) motionerna AH 64-66.....	174
j) motionerna AH 67-68	175
k) motionerna AH 69-70	177
§ 24 Medbestämmande och inflytande	
a) motionerna MBL 236-240.....	179
b) motionerna MBL 241-248.....	183

§ 25 Arbetstidsfrågor	
a) motionerna AT 71-74.....	191
b) motionerna AT 75-77	192
c) motionerna AT 78-89.....	196
§ 26 Semester	
a) motionerna SEM 289-292	200
b) motionerna SEM 293-295	201
c) motionerna SEM 296-297.....	203
§ 27 Ekonomisk politik	
b) motionerna EP 116-117.....	204
c) motionerna EP 118-121.....	205
d) motionerna EP 122-124	207
a) motionerna EP 110-115.....	208
e) motionerna EP 125-127.....	213
f) motionerna EP 128-129	215
g) motionerna EP 130-131	217
§ 28 Facklig utbildning	
a) motionerna FU 132-136	219
b) motionerna FU 137-140.....	222
c) motionerna FU 141-146	225
d) motionerna FU 147-149.....	230
e) motionerna FU 150-152	232
f) motionerna FU 153-154.....	234
§ 29 Kommunikation och social media	
a) motionerna KSM 220-224	235
§ 30 A-kassan	
a) motionerna AKA 1-7	238
b) motionerna AKA 8-11.....	241
c) motionerna AKA 12-13	244
§ 31 Avtals- och medlemsförsäkringar	
a) motionerna AVF 90-91.....	245
b) motionerna AVF 92-95.....	247
c) motionerna AVF 96-100	249
d) motionerna AVF 101-105	252
e) motionerna AVF 106-109.....	255
§ 32 Pension och pensionsålder	
a) motionerna PP 249-251.....	257
b) motionerna PP 252-253.....	259
c) motionerna PP 254-256.....	260
d) motionerna PP 257-258.....	261
e) motionerna PP 259-260.....	263

§ 11 Val av	
c) förbundssekreterare [information]	263
§ 34 Målplan 2023 [fortsättning]	264
§ 32 Pension och pensionsålder [fortsättning]	
f) motionerna PP 261-266.....	264
g) motionerna PP 267-268.....	271
h) motionerna PP 269-270.....	272
§ 31 Avtals- och medlemsförsäkringar [fortsättning]	
a) motionerna AVF 90-91.....	273
§ 33 Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar	
a-b) motionerna SJA 298-303.....	274
c) motionerna SJA 304-306.....	277
§ 39 Kongressrapport Byggnads 2030.....	279
§ 35 Medlemskap för egenföretagare [F-skatteutredningen].....	280
§ 37 Kongressuppföljning 2022-2026.....	280
§ 43 Beslut om datum för förbundsfullmäktige 2023.....	280
§ 11 Val av	
c) förbundssekreterare [fortsättning]	281
§ 44 Beslut om datum för nästa ordinarie kongress 2026	281
Godkännande av gårdagens protokoll	282
§ 42 Utdelning av Byggnads förtjänstmärke	282
§ 45 Avslutning.....	282
ÅTERUPPTAGANDE AV AJOURNERAD KONGRESS	
§ 1. Öppnande av ajournerad kongress 2022	285
§ 2 Rapport angående granskning av röstprotokoll och fastställande av ombudsförteckning.....	287
§ 3. Godkännande av dag- och arbetsordning	290
§ 4. Beslut angående kongressens offentlighet	290
§ 5. Val av två justerare för dagens protokoll.....	291
§ 6. Val av förbundssekreterare [punkt 11 c]	291
§ 7. Avslutning	293

TORSDAG 19 MAJ

Öppningsprogram

Dans och musik med *Cirkus Arte Diem*.

§ 1. Kongressens öppnande

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen:

”Kongressdeltagare! Gäster och alla andra!

Varmt välkomna till Byggnads 18:e ordinarie kongress. Och som alltid, vilken högtidsstund att få vara här med er på byggnads kongress. Vilken högtidsstund att se hur demokratin alltid är starkare än förtryck och hat. Vilken högtidsstund att veta att Byggnads är i goda händer hos alla er fantastiska kongressombud. För jag vet att var och en av er brinner för Sveriges byggnadsarbetare. Ni brinner för en arbetsmarknad som är trygg och där ingen blir utnyttjad. Ni brinner för starka kollektivavtal. Och ni brinner för världens bästa fackförening Byggnads. Och jag vet hur mycket tid och energi som ni har lagt ned inför kongressen. Alla motioner och handlingar som ni läst och diskuterat. Många av er har förberett tal och anförande. Ni har massor med åsikter som ni vill driva under kongressen. Och det är precis så det ska vara när man är med och formar Byggnads framtid. Så med gott humör och respekt för varandras åsikter kommer detta att bli fyra fantastiska dagar.

Let me especially welcome our international guests to Byggnads Congress. Finally we get to see each other in real life face to face without Covid restrictions. We are honored to have guests from all around the world. We will all hear more from our guests at our international session on Friday.

Så ännu en gång vill jag önska samtliga varmt välkomna till Byggnads kongress!

Det händer saker i vår omvärld ja till och med i vår närhet i Europa. Dessa dagar på Byggnads kongress ska vi hylla demokratin. Men demokratin är långt ifrån självklar på många andra platser på vår jord. Det vi tar för givet är något som många måste kämpa för varje dag. Det är därför vår solidaritet med Ukraina och det ukrainska folket är så stark.

Idag när det gått tre månader sedan Rysslands invasion så ber Ukrainas befolkning oss om att fortsätta visa vår solidaritet med alla de som har drabbats av krigets vansinne. Vårt svar till alla ukrainare är Vi hör er! Vi står samman med er! Vi ger aldrig upp!

Olof Palme har sagt ”Folkens längtan efter frihet kan icke nedslås med våld. Den kommer att leva och den kommer till sist att segra”. Låt mig vara tydlig, låt inte Vladimir Putin bestämma vad ryssar egentligen vill eller sätta bilden av Ryssland. Ryssar har också drömmar. De törstar också om en bättre framtid. De vill också ha en framtid i frihet och öppenhet. De vill också se ett samhälle där solidariteten med Ukraina är stark. Men där Putin och hans jämlingar vunnit mark härskar inte friheten, inte demokratin. Där härskar i stället den totalitära makten och förtrycket. Men vi står för något annat. Vi står för solidaritet. Vi visar det för våra vänner i Ukraina, likväl som till den ryska och belarusiska befolkningen. Vi är en del av den internationella solidariteten. Det finns en enorm kraft i den solidariteten och just nu behöver våra ukrainska vänner det som mest. Ukrainas och dess befolknings sak är också vår sak. Våld och tyranni måste få ett omedelbart slut. Ingen någonstans i världen ska ha eller ta sig makten att krossa människors rätt till sina rättigheter och drömmar. Tillsammans är vi oslagbara. Tillsammans står vi upp. Tillsammans slår vi tillbaka och förpassar förtrycket till den historiska skräphögen. För vi vet, Folkens längtan efter frihet kan icke nedslås med våld. Den kommer att leva och den kommer till sist att segra.

Kongresskamrater, i år är det tio år sedan jag blev vald till världens finaste uppdrag, ordförande för Sveriges byggnadsarbetareförbund. Och det har hänt mycket under dessa tio åren. Det har handlat om go home och andra hatiska attacker på hela fackföreningsrörelsen. Det har handlat om vår kamp för ett huvudentreprenörsansvar. Det har handlat om att vara tydlig i den politiska debatten och alltid stå på byggnadsarbetarnas sida. Jag vet att många tycker att

jag är stridbar och alltid ska säga vad jag tycker. Och jag kan bara hålla med. Det är ett gott betyg som jag och Byggnads är tydliga i vad vi tycker och vilka krav vi har. Allt annat vore tjänstefel. Jag kan inte annat än vara stolt när jag får föra medlemmarnas talan. När jag får stå upp mot orättvisor. När jag får säga ifrån när politiken fattar dumma beslut. Det kommer jag att fortsätta att göra så länge jag får chansen. Det är inte min eller Byggnads stil att sitta still och vara nöjd. Det får man gärna göra bland de konservativa direktörerna på Östermalm. Men aldrig vi, vi strävar tillsammans varje dag för att forma ett bättre samhälle för alla. Och den kampen, mina vänner, tar aldrig slut, aldrig!

Jag har en husgud och det är Ulf Lundell. Han har följt mig hela livet, från ung och fjunig tonåring till en medelålders gubbe i sina bästa år och kanske lite småfet. Och som ni säkert känner till så skriver Ulf Lundell en hel del politiska texter. På ett av sina senaste album, Skisser, finns en låt som heter Ett som är säkert. Låt mig få citera några rader från den låten:

”Ett som är säkert

Vi är tagna på sängen

Var nånstans går du säker?

Vet du vem som är vem nu?

Vita skjortor och slipsar

Folk i förortsghetton

Innanför, utanför

Är nån trygg i sitt hem nu?

Ett som är säkert

De spränger, vi springer

Eller går helt lugnt därifrån

Och tar oss hem igen

Ett som är säkert

De kan aldrig vinna

De kommer att förlora

Försvinna in i historien”

För mig är detta själva essensen av mitt politiska och fackliga engagemang. Att aldrig ge upp. Att alltid tro på att det rätta kommer att vinna. För när det ser som mörkast ut och många är beredda att slänga in handduken. Det är då det gäller att komma ihåg vad som är viktigt. Och för mig har det viktigaste alltid varit solidaritet.

Kamrater, solidaritet är ett fint ord. Det betyder att det finns en sammanhållning mellan människor och att man är beredd att hjälpa varandra när det behövs. Det kan handla om att hjälpa en medlem med ett försäkringsärende. Det kan vara att förhandla för en medlem som inte fått ut sin lön. Det kan vara att hjälpa en lärling till rätta på arbetsplatsen. Och som jag nyss sa, när det är jobbiga och oroliga tider då prövas solidariteten. Men det är också då den behöver vara som starkast. För alternativet, mina vänner, är rädsla och egoism. Är det något som historien har lärt oss så är det att ensam inte är stark. Det är tillsammans som vi är starka och kan ta oss an våra gemensamma utmaningar. Idag är det många som känner att samhället har dragit isär. Att det inte längre finns gemenskap och sammanhållning. Många känner inte igen sig. Det är i vardagen som känslan av vi och dom är som tydligast och starkast. Jag vet att många oroar sig och är förbannade över elpriser och priset på drivmedel. Det förstår jag. Att få ekonomin att gå i lås i slutet av månaden när priserna rusar är tufft. Sårbarheten kommer nära och man känner sig inte trygg någonstans. Och för mig är det viktigt att Sverige håller ihop. Det får inte vara stad mot landsbygd. Vi är ETT land och solidariteten måste vara stark.

Jag är övertygad om att de flesta inser att vi måste hjälpas åt för att klara klimatet i framtiden. Det är vi skyldiga våra barn och barnbarn. Kommande generationer litar på oss. Men en klimatomställning måste vara rättvis och inkluderande. Vi ska inte skuldbelägga någon. Vi kan inte göra så att människor är rädda för att behöva lämna hus och hem. Jag är övertygad om att solidariteten med nuvarande och kommande generation är stark. Det finns en vilja att hjälpas åt. Och då måste alla kunna få rätt förutsättningar. Ska vi möta framtidens jobb

med känslan av otrygghet? Nej! Tvärtom ska vi ta fighten för välfärdsreformer som bidrar till trygghet. Trygga människor lockas inte av vrede och hat. Där solidariteten är stark är också omtanken stark.

Kongressombud, vi har en speciell kongressperiod bakom oss. Drygt två år av kongressperioden har präglats av coronapandemin. Ett virus som svepte över världen och tog många människor med sig. Som vanligt är det de mest utsatta som drabbas värst. De sjuka, de äldre, de som bor i fattigare länder. Men en sak har vi lärt oss efter pandemin och det är att vi är människor som bor på samma planet. Och det vi verkligen har lärt oss är att ensam inte är stark. När människor hjälps åt och kraftsamlar, då är vi oslagbara. Det är precis detsamma för oss i Byggnads. När vi är Ett Byggnads, ja då visar vi världen att vi är världens starkaste fackförening. Och jag har sagt det många gånger, under pandemin så har vi tillsammans visat att vi klarat av vårt fackliga uppdrag med bravur. Skolbesök har ställts in, arbetsplatsbesök har inte varit möjliga och många har jobbat hemifrån. Men trots detta så kan och skall vi känna oss stolta över hur vi har klarat av pandemin.

Och nu vill jag rikta ett tydligt budskap till alla här idag. Nu är det dags att växla upp till 100 procent. Nu är det dags att visa att Byggnads är tillbaka med full kraft. Nu är det dags att ta oss an framtidens utmaningar. Nu är det dags att visa arbetsgivarna var skåpet ska stå. Nu är det dags att besöka varje arbetsplats. Ja, nu är det dags att se till att alla Sveriges byggnadsarbetare blir medlemmar i Byggnads. För det är bara så som vi kan se till att ha kraft bakom våra ord. Det är bara så som vi kan få bort utnyttjande och låglönekonkurrens. Det är bara så som vi kan ta den fackliga kampen vidare. Och vet ni kamrater, jag är inte det minsta orolig. För vi är proffs. Vi är oslagbara. Vi är många. Och vi vet vad vi vill. Vi är helt enkelt starka, stolta och trygga!!

Kongressombud! Det händer mycket under en kongressperiod. Och självklart är det inte möjligt att nämna allt bra vi gör varje år. För en sak är säker, Byggnads gör ett fantastiskt arbete runt om i våra regioner. Och det är ni som gör jobbet! Alla förtroendevalda, alla ombudsmän och alla andra anställda. Utan er skulle Byggnads aldrig vara det fina fackförbund som vi är. Och som jag nämnde inledningsvis så har Byggnads under de senaste tio åren fått utstå en hel del spott och spe. De borgerliga debattörerna och de borgerliga ledarskribenterna har inte sparat på krutet när det gäller att svartmåla vår fackliga verksamhet. Och jag tror nog några här i salen minns hur Svenskt Näringsliv attackerade oss på helsidesannonser i tidningarna - när vi tog kampen för ett huvudentreprenörsansvar. Vi blev utmålade som beväpnade revolutionärer som ville slå sönder äganderätten och hela det svenska näringslivet. Men det är då, när det blåser som mest som det gäller att ha is i magen och våga stå fast vid det man tror på. Och det gjorde vi för vi visste och vi vet att vi har rätt. För det kan aldrig vara fel att ta strid för inflytande. Det kan aldrig vara fel att ta strid mot låglönekonkurrens och utnyttjande. Och det kan aldrig vara fel att stå upp för våra kollektivavtal och vår svenska modell.

Och kongressombud, det har hänt något i den offentliga debatten. Nu pratar alla om att få bort arbetslivskriminaliteten och avarterna på svensk arbetsmarknad. Nu är det allt fler som inser det ohållbara i en arbetsmarknad där seriösa företag slås ut. Och vi säger, välkomna till vår verklighet. Och vi välkomnar alla de initiativ som våra politiker nu tar, inte en dag för sent. Och vi kan som sagt lära oss en sak av detta, vi ska aldrig ge upp vår kamp för en arbetsmarknad utan utnyttjande. Och vi ska aldrig ge upp vår kamp för ett rättvist samhälle för vi vet att vi har rätt och vi vet att rättvisan alltid segrar till slut

Kamrater, det är alltid roligare att blicka framåt mot vår gemensamma framtid. Och ska vi kunna ta oss an framtiden har vi också alla ett stort ansvar att se till att vårt klimat överlever till kommande generationer. Det är därför Byggnads har tagit fram ett klimatpolitiskt program, för en klimatsmart och hållbar byggbransch. Vi har döpt rapporten till världens viktigaste bygge och det är precis vad det handlar om. Det har länge funnits en uppfattning om att man behöver välja mellan å ena sidan tillväxt och jobb och å andra sidan att värna om miljön och klimatet. I dag vet vi att de här två delarna inte står emot varandra, utan snarare går hand i hand. För Byggnads och Byggnads medlemmar är det självklart att vara engagerade i arbetet mot klimatförändringarna. Vi står beredda att göra jobbet och vi ser stora möjligheter för nya jobb genom klimatomställningen.

Det är inte många som känner till det, men byggbranschen står idag för 20 % av landets klimatsutsläpp. Att det inte redan gjorts betydligt mer för att sätta fokus på branschens klimatansvar är egentligen ganska märkligt. Ska vi lyckas i våra klimatambitioner måste vi börja nu. Som fackförbund ser vi med tillförsikt på den helt nödvändiga klimatomställningen

som både branschen och samhället står inför. Det är en ödesfråga för såväl oss som framtida generationer. Samhällets klimatomställning i sig är som sagt ett gigantiskt byggprojekt. Det handlar om allt från renovering och klimatanpassning av befintliga bostäder till nödvändiga infrastruktursatsningar. Byggbehovet kommer att vara stort. Men ska Sverige och byggbranschen nå sina klimatmål krävs också ordning och reda på arbetsmarknaden och en välfungerande arbetsmarknads- och utbildningspolitik. Dessa frågor hänger ihop för ett lyckat klimatarbete. Tar man det ansvaret går både byggbransch och klimatarbetet en ljus framtid till mötes. Lämpar man över det på någon annan kommer skulden till kommande generationer aldrig att sluta växa. Så det är helt enkelt dags att börja nu. Och jag både tror och hoppas att Byggnads klimatpolitiska program ska vara en bra grund för byggbranschens klimatarbete. För det är bara tillsammans som vi kan bygga en klimatneutral, rättvis och hållbar ekonomi. Och det är bara tillsammans som vi kan ta oss an världens viktigaste bygge. Eller hur?

Kongresskamrater, det är valår i år och det är ganska enkelt att konstatera att det är ett viktigt val. Och det är Byggnads, LO, ja hela arbetarrörelsens uppgift att arbeta för ett tydligt mandat. Ett mandat för att se till att det blir en jämlik välfärdsstat och inget annat. Och vi ska vara väldigt tydliga mot politiken och våra politiker. Samtidigt vet vi att det finns många och svåra utmaningar i den kommande valrörelsen. Många av Byggnads medlemmar är oroliga och det politiska samtalet är polariserat. Byggnads väg i den kommande valrörelsen är att driva politiska krav som bygger på medlemmarnas arbetsliv och vardag.

Men vi kan ju konstatera att demokratin är utmanad på många ställen i vår värld och inte minst då i vårt närområde. Så det är vår förbannade plikt att vara rädda om demokratin, att gå och rösta och se till att framtiden skapas av oss tillsammans. Och det gör vi bäst genom att prata politik på våra arbetsplatser. För det är -som man brukar säga på arbetsplatserna som valet avgörs. Även i detta fall finns det inget som slår det personliga mötet och det personliga samtalet. Så nu efter pandemin så ska vi ta tillfället att besöka våra medlemmar och potentiella medlemmar och prata Byggnads fackliga frågor och politik. Och det är några frågor som är extra viktiga att ställa som krav på våra politiker. Byggnads valplan utgår från fyra prioriterade områden: Arbetslivskriminalitet, pensioner, bostadspolitik och framtidens byggbransch.

För mig, för Sveriges byggnadsarbetare och för Sveriges löntagare finns det några frågor som är viktigare än andra. En av dessa frågor är en pension det går att leva på. Det handlar helt enkelt om ett rättvist pensionssystem! Det är därför vi i Byggnads driver kampanjen Knegarpension. Det handlar om att få ett pensionssystem värt namnet. Visste ni att över hälften av Sveriges löntagare känner en oro inför sin pension. Och något som kanske är ännu värre, hela 42 procent av 18-29-åringar känner oro inför storleken på sin kommande pension. När jag var ung så var det inte precis pensionen som jag oroade mig för. Men nu ser det annorlunda ut, pensionsoron sprider sig i samhället. Så kan vi inte ha det! När jag reser runt på byggarbetsplatser i Sverige så får jag höra skräckhistorier. Många tömmer apoteken och går på tunga mediciner och värktabletter för att orka jobba. Hur ska jag orka arbeta till dagens pensionsålder är en vanlig fundering. Hur kan vi ha ett pensionssystem som inte tar hänsyn till utslitna kroppar är en återkommande fråga. Hur tänker våra politiker egentligen undra de flesta. Vi är händerna som bygger Sverige. Efter ett helt arbetsliv förtjänar vi en rättvis pension. Så är det inte idag. Den minnesgode kommer säkert ihåg att när den stora pensionsreformen sjösattes på 1990-talet blev vi lovade att våra pensionärer skulle få i genomsnitt 60 procent av lönen i pension. Nu visar det sig att de i stället får 45 procent av lönen! Detta är inget annat än en stor skandal. Så behandlar man inte de som varit med och byggt upp vårt samhälle! I stället för att ge en trygg ålderdom levererar vårt pensionssystem i stället fattigpensionärer.

Nu är det dags för en rejäl debatt om våra pensioner. Detta måste bli en valfråga. Sveriges pensionssystem är felbyggt i grunden - och straffar oss med tunga jobb. Nu kräver vi i Byggnads en förändring av pensionssystemet som tar hänsyn till oss knegare. Det har vi förtjänat och det är inte mer än rättvist! Byggnads har tagit fram ett förslag på hur en mer rättvis pension skulle kunna se ut. Vi kallar det Knegarpension. Våra politiker har fått lösningen serverad på ett silverfat. Nu är det helt enkelt upp till bevis hos våra beslutsfattare. Nu ska vi driva på våra politiker med blåslampa fram till valdagen och efter det när det mullrar bland Sveriges löntagare, då kan ingen vända sig bort. För det handlar helt enkelt om en Knegarpension, kompensation för hårt arbete. För kom ihåg, Byggnads roll är att fortsätta driva på. Vi står kvar med blåslampan redo. Den lägger vi inte undan i första taget. Eller som de säger på engelska: Trust us!

Så det finns verkligen mycket att prata med medlemmarna om. Så ut på arbetsplatser och skolor! Ut och prata politik och visa att Byggnads tar strid för Sveriges byggnadsarbetare! Vid

valdagen ska det inte finnas en enda byggnadsarbetare som inte känner till Byggnads krav i valrörelsen. Och det är vi som ska göra jobbet! Vi ses på de politiska barrikaderna! Eller hur!

Kongresskamrater, i mitt inledningsanförande vid vår förra kongress sa jag följande: "Unkna och sexistiska attityder hör inte hemma i vår bransch. Ingen, vare sig hen är kvinna, homosexuell, har annan etnisk bakgrund eller vill definiera sig på annat sätt ska behöva utstå trakasserier. De fackliga värdena är alla människors lika rättigheter. Det och bara det är acceptabelt". Bara för att metoo-rörelsen inte är lika högt på dagordningen idag så betyder inte det att jämställdhetsfrågan är avklarad, långt därifrån. Vi minns fortfarande alla de berättelser som kvinnor i byggbranschen framförde under rubriken #sistaspikenikistan. Dessa berättelser är lika giltiga idag och vi är skyldiga dessa personer att fortsätta vårt viktiga arbete. Vi har kommit en bit på väg - men det finns massor kvar att göra. Byggnads har under flera år pressat byggbranschen att både förändra kulturen - och göra konkreta förändringar i kollektivavtal och arbetsmiljö. Med kampanjen Stoppa machokulturen - har Byggnads och Byggcheferna - fått upp jämställdhetsfrågan på agendan.

Åtgärder för ökad jämställdhet har också varit krav från Byggnads i de senaste tre avtalsrörelserna. Men fler åtgärder behövs inte minst från arbetsgivarna. En undersökning från Diskrimineringsombudsmannen visar att endast 8 procent av arbetsgivare i branschen uppfyller diskrimineringslagens krav på riktlinjer och rutiner. Därför har Byggnads nu tagit fram ett antal konkreta förslag för att öka jämställdheten. Arbetet för en jämställd byggbransch gå på tok för långsamt! Branschen behöver se sig själv i spegeln en stund. Vi måste få in hela befolkningen, inte bara halva. Jämställdhetsplanen blir en konkret to-do list i våra krav mot politiken och i kommande avtalsrörelser, men också i vårt interna arbete. Och som jag också sa vid förra kongressen: Dock är det viktigt att konstatera att arbetet med att förändra attityder och värderingar tar tid och detta arbete måste fortsätta under lång period framöver. Var så säker, vi kommer att fortsätta tills det ger resultat, det kan jag stå här och lova idag!

Kongressombud, som jag nämnde inledningsvis så tycker jag att det alltid är roligare att blicka mot framtiden. Hur ser framtiden ut för Sveriges byggnadsarbetare? Hur kommer våra arbetsplatser att vara utformade om tio år? Vilken roll kommer Byggnads att ha? Spännande frågor som vi inte har svar på idag. Men en sak vet jag, ska vi ha chans att nå dit vi vill så måste vi ha en målbild och en vision. Det är helt enkelt så att det du fokuserar på får du mera av. Så låt mig måla upp en tänkbar bild om framtiden: En byggnadsarbetare är på väg mot ett informationsmöte i maj 2030. Byggnads fackliga förtroendevalda på plats, tillsammans med regionens ombudsman, ska informera om det avtal som just tecknats. Arbetsplatsen ser städad, säker och ren ut. Några ställningsbyggare med Byggnads logga på ryggen hejar glatt när de passerar. Byggnads anseende har de senaste åren ökat markant, eftersom man hela tiden är närvarande och har örat mot marken. Goda idéer tas tillvara och felrapporter och missförhållanden rättas till och förbättras hela tiden. Tillsammans med FFV är varje medlem ett vittne på plats att avtalet efterlevs. Hen är positiv och förväntansfull inför mötet då man sett hur risken för olyckor, brottslighet och felaktig lön minskat när avtalsuppföljning sker. Avtalet finns också tillgängligt online via "mina sidor" där man enkelt kan läsa och återkoppla. Även oorganiserade byggnadsarbetare lockas ofta att gå med - då de ser hur Byggnads arbetar med att stärka medlemskåren. Byggnads har aldrig haft så många medlemmar som nu - och kollektivavtalens täckningsgrad är hög". Detta är väl en fin framtidsbild!

Vi vet att omvärlden förändras i en allt snabbare takt och nya generationer har nya önskemål och förväntningar. Det ställer krav på ett öppet och lyhört fackförbund. Så hur ska Byggnads vara år 2030 och hur ser framtidens byggbransch ut om medlemmarna och ni kongressombud får bestämma? Det är frågan som den här kongressrapporten ska försöka svara på. Utgångspunkten för arbetet har varit att fråga medlemmar: Vad tycker ni är viktigt att Byggnads arbetar med? Gensvaret har inte låtit vänta på sig. Vi har fått nästan 2 000 svar från medlemmar, lärlingar och skolungdomar. Det har genomförts workshops med nätverket för kvinnor, Näta, Unga Byggare och i alla regioner. Resultatet är ett unikt material som ger oss en tydlig bild vad många medlemmar tycker vi ska arbeta med. Och tillsammans med er kongressombud ska vi arbeta fram rapporten Byggnads 2030. Byggnads framtid tillhör oss alla och efter kongressen så börjar vår gemensamma resa för att förverkliga vår vision. Med Byggnads 2030 är jag övertygad om att vi kommer att nå hela vägen!

Kongressombud, temat till kongressen är tillsammans bygger vi framtiden. Tillsammans betyder att vi gör vår resa ihop, det är allas vårt ansvar att se till att Byggnads fortsätter att vara världens bästa fackförbund. Bygger betyder att vi gör det vi är bäst på, att bygga vår gemensamma framtid. Och vi vet att det inte fungerar med något fuskbygge. Grunden måste

vara ordentligt gjuten och stommarna måste stå stadigt. För när det blåser om oss och det gör det allt som oftast så ska Byggnads stå stadigt. Och framtiden, ja den vet vi inget om. Men det vi vet är att när vi tillsammans fokuserar så når vi dit vi vill. Och det är precis det som kongressen handlar om att debattera, fatta beslut och ta gemensamt ansvar för vår framtid. Och som jag inledde med, jag är inte ett dugg orolig, tvärtom. Det ska bli en fröjd att få lyssna på er alla de kommande dagarna. För ni är så pålästa, duktiga och engagerade. Jag uppmanar er alla att passa på att gå upp i talarstolen och gör er röst hörd. För det kan vara just din åsikt och erfarenhet som är den sista pusselbiten för att beslutet ska bli det bästa för Byggnads medlemmar.

Avslutningsvis, jag är medlem i Kalmar FF, i hjärtat Sveriges bästa fotbollsklubb! Det är en klubb som ligger mig varmt om hjärtat. De spelar fotboll med glädje och dom gör det bra! Och Kalmar FF har ännu en bra sak nämligen sin inmarschlåt. En låt som har följande rader i sin refräng: "Vi har röda dagar framför oss. Vi har samma mål att nå". Vad kan vara mer passande än en sång om röda dagar så här på Byggnads kongress. Och texten i låten fångar upp något viktigt. Nämligen att vi har röda dagar framför oss och att vi har samma mål att nå. Jag skulle vilja översätta det så här på vår kongress till att vi vill fortsätta att se ett ännu starkare Byggnads efter kongressen. Och att vi tillsammans ska hjälpas åt för att nå målet. Eller hur?

Med det så förklarar jag Svenska byggnadsarbetareförbundets 18:e ordinarie kongress för öppnad!

Vi har nu kommit till den punkt på dagordningen då vi ska uppmärksamma dem som inte längre finns bland oss och jag ber er resa på er.

Under den gångna kongressperioden har kamrater lämnat oss för alltid. En del efter ett långt liv i kamp för människovärde och solidaritet. Andra har ryckts bort mitt i en oavslutad gärning. Gemensamt för dem alla är att livet ägnades åt ett målmedvetet arbete. För fackliga och politiska rättigheter i Byggnads och i Sverige.

En av dem som avlidit under kongressperioden är Roland Ljungdell, Skåne. Roland blev medlem i Byggnads 1970 och arbetade som träarbetare. Roland blev ordförande i Byggnads Malmö, Byggnads södra Skåne och för det som nu heter Byggnads Skåne. Roland var framtidsvisionären med stort rättspatos och som alltid satte medlemmen först. Han var också förhandlaren med stort F som alla hade stor respekt för. Roland blev 68 år.

En annan som har lämnat oss är Roger Thunqvist, Stockholm-Gotland. Roger arbetade på Siab där han var med i MB-gruppen och var löntagarrepresentant. Roger började med Byggettans funktionärsutbildning 2000 och anställdes samma år. Roger har haft många roller i organisationen. Han var under lång tid MB-ansvarig. Han har representerat BLOM lokalt och centralt och var i slutet ordförande för BLOM. Han har också varit kassör när jag själv var ordförande. De senaste åren arbetade Roger med rättstvister och var också mentor för många på regionen.

Kurt Jansson från Gävle har lämnat oss. Han var murare och medlem sedan 1 maj 1960. Kurt blev anställd som ombudsman 1983 och sedermera kassör fram till sin pension 2006 i avdelning 26 Gästrikland.

Vi minns Roland, Roger, Kurt och våra andra döda kamrater med värme och stor saknad. Vi minns dem för deras engagemang och deras insatser för att stärka vår organisation. Vi minns också de kamrater som omkommit på våra arbetsplatser under åren som gått. Vi har kamrater runt om i världen som offrar sina liv i kampen för fackliga och politiska fri- och rättigheter. Det sker varje dag i någon del av vår värld. Vi hedrar dem bäst genom att fullfölja arbetet för rättvisa och solidaritet. Vi lyser frid över deras minne och ägnar dem en stunds stillhet.

§ 2. Rapport angående granskning av röstprotokoll och fastställande av ombudsförteckning

Mathias Kleman, förbundsrevisor, berättar att det är 157 ombud närvarande.

Kongressen beslutar att fastställa röstlängden till 157.

Ombud/fullmäktige

Ahlqvist, Håkan, Örebro-Värmland

Aidanpää, John-Folke, Norrbotten

Alm, Fredrik, Skåne

Almqvist, Tommy, MellanNorrland

Andersson, Johan, Väst

Andersson, Stefan, Öst

Andersson, Jonas, Öst

Andersson, Emil, Öst

Arnander, Niklas, Öst

Axtelius, Rickard, Skåne

Bengtsson, Tim, Väst

Berg, Lars, Stockholm-Gotland

Bergqvist, Alexander, MellanNorrland

Bertilsson, Wilhelm, Mälardalen

Björklund, Peter, MellanNorrland

Blomqvist, Magnus, Småland-Blekinge

Bodén, Martin, Örebro-Värmland

Buhre, Mats, Mälardalen

Bäckström, Isak, Västerbotten

Cernosa, Eddie, Mälardalen

Dagnesjö, Erik, Mälardalen

Dahlberg, Jonas, Väst

Dahlin, Thomas, Stockholm-Gotland

Edstrand, Niklas, Skåne

Ekman, Sam, Väst

Elback, Fredrik, Västerbotten

Enkurs, Michael, Öst

Eriksson, Krister, Mälardalen

Frank, Joakim, Skåne

Fredriksson, Tommie, Mälardalen

Fredriksson, Tommy, Väst

Funck, Mattias, Småland-Blekinge

Grönqvist, Björn, Örebro-Värmland

Gustafsson, Michael, Småland-Blekinge

Gustafsson, Olof, Väst

Gustavsson, Thomas, Öst

Hagel, Simon, Väst

Hallgren, Martin, Småland-Blekinge

Hallingström-Skoglund, Martin, Skåne

Halvarsson, Marie-Louise, Örebro-Värmland

Hansen, Brian, Skåne
Hansen, Jesper, Stockholm-Gotland
Hedlund, Casper, Stockholm-Gotland
Hedström, Magnus, Västerbotten
Hermansson, Kristian, Väst
Hermansson, Kenny, Örebro-Värmland
Holmlund, Gunnar, Västerbotten
Holmqvist, Cajsa, Småland-Blekinge
Högfeldt, Pontus, Väst
Höglund, Robert, MellanNorrland
Högman, Joakim, Skåne
Hök Felleeson, Amilia, GävleDala
Isele, Michael, Småland-Blekinge
Jacobsen, Johan, Stockholm-Gotland
Jan, Christer, Skåne
Jansson, Joakim, Mälardalen
Jansson, Mattias, Stockholm-Gotland
Jepsen Sjölander, Lotta, GävleDala
Jonsson, Lars, GävleDala
Jonsson, Anton, MellanNorrland
Jovanovic, Valentin, Skåne
Justusson, Bennet, Skåne
Jönsson, Christian, Skåne
Karlsson, Börje, Mälardalen
Karlsson, Stefan, Stockholm-Gotland
Karlsson, Anders, Mälardalen
Karlsson, Fredrik, Mälardalen
Karlsson, James, Väst
Karlsson, Henrik, Västerbotten
Karlsson, Daniel, Öst
Karlsson, Fredrik, GävleDala
Karlsson, Mikael, Väst
Kjellgren, Robin, Väst
Korsbakke, Alex, Väst
Kässi, Marion, Stockholm-Gotland
Lagesson, Robin, Småland-Blekinge
Landström, Reine, Väst
Larsson, Birgitta, Stockholm-Gotland
Lind, Kent, Stockholm-Gotland
Lindahl, Mathias, Väst
Lindlöf, Otto, Småland-Blekinge
Lissman, Mikael, Väst
Ljungdahl, Micael, Väst
Lundberg, Isabell, Norrbotten
Lundin, Johan, GävleDala
Mattsson, Joachim, Skåne
Mikkelsen, Jonathan, Väst
Nilsson, Anders, Örebro-Värmland
Nilsson, Dennis, Mälardalen
Nordström, Mikael, Väst

Nygren, Stina, Västerbotten
Nylander, Pål, Stockholm-Gotland
Nyström, Johan, Stockholm-Gotland
Olofsson, Peter, Norrbotten
Olsson, Anders, Norrbotten
Olsson, Kristofer, MellanNorrland
Olsson, Stephanie, Väst
Olsson, Peter, Skåne
Olsson, Jan, Örebro-Värmland
Paine, Karl, Småland-Blekinge
Persson, Emil, Mälardalen
Persson, Roger, Skåne
Pettersson, Robert, Väst
Pontmark, Rikard, Småland-Blekinge
Poven, Henrik, Öst
Ragnarsson, Magnus, MellanNorrland
Rehnberg, Adrian, Örebro-Värmland
Reinholdsson, Hans, Väst
Renlund, Emmelie, Stockholm-Gotland
Risnert, Göran, Norrbotten
Ritzén, Sebastian, Väst
Rydberg, Dennis, Stockholm-Gotland
Rönnqvist, Simon, Norrbotten
Saad Elden, Tarek, Småland-Blekinge
Samdahl, Henrik, GävleDala
Santamans, Lorenzo, Väst
Schultz, Thomas, Örebro-Värmland
Sivertsson, Karl-Gunnar, MellanNorrland
Sjöberg, Oliver, Örebro-Värmland
Slottensjö, Stefan, Stockholm-Gotland
Sohlin, Elin, Stockholm-Gotland
Stafsudd, Joakim, Stockholm-Gotland
Sundelin, Jonatan, Stockholm-Gotland
Svanberg, Niclas, Skåne
Södergren, Mikael, Stockholm-Gotland
Söderström, Jonte, Stockholm-Gotland
Tinnerholm, Kristoffer, GävleDala
Torstensson, Aron, Mälardalen
Täfvander, Jonathan, GävleDala
Törnblom, Sofie, GävleDala
Wendel, Ola, Skåne
Westberg, Stefan, GävleDala
Wester, Mikael, Väst
Westin, Arne, MellanNorrland
Wicander, Krister, Skåne
Wicander, Krister, Stockholm-Gotland
Wiking, Roland, Skåne
Wiklund, Peter, Väst
Wikman, Oscar, GävleDala
Ydremo, Tobias, Öst

Öberg, Fredrik, Norrbotten
Öhqvist Thorén, Robin, Öst

Styrelsen

Andersson, Jan
Hagelin, Torbjörn
Hedgren, Ann-Katrin
Hildingsson, Lars
Jerksten, Patrik
Kullberg, Tomas
Lindholm, Johan
Lindholm, Joakim
Mellberg, Richard
Nyberg, Morgan
Rolén, Thomas
Sjöberg, Jonas
Sundelin, Jim
Söderström, Kim
Östberg, Patrik

Revisorer, ej ombud

Andersson, Pierre, Öst
Kleman, Mathias, Mälardalen
Solander, Håkan, MellanNorrland

§ 3. Beslut angående kongressens offentlighet

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, yrkar att kongressen är offentlig om inte kongressen senare beslutar något annat.

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

§ 4. Godkännande av dag- och arbetsordning

Dagordning

- 1. Kongressens öppnande**
- 2. Rapport angående granskning av röstprotokoll och fastställande av ombudsförteckning**
- 3. Beslut angående kongressens offentlighet**
- 4. Godkännande av dagordning**
- 5. Val av kongressens funktionärer**
 - a) fyra ordförande
 - b) sex sekreterare
 - c) beredningsutskott, nio ledamöter
 - d) rösträknare, två ledamöter
 - e) två justerare för sista dagens protokoll
- 6. Fastställande av ersättningar**
 - a) Fastställande av kongressens traktamente, arvode och förlorad arbetsförtjänst

- b) Fastställande av konfliktersättning
- c) Fastställande av ersättning för förlorad arbetsförtjänst
- d) Fastställande av ersättning till regionerna vid förbundsuppdrag

7. Behandling av berättelsen över förbundets verksamhet

8. Behandling av revisionsberättelser

9. Beslut om ansvarsfrihet

10. Fastställande av arvoden

- a) till förbundsstyrelsens ledamöter
- b) till förbundets revisorer
- c) till förbundsfullmäktiges ledamöter
- d) till valberedningen
- e) till den kongressvalda förbundsledningen

11. Val av

- a) förbundsordförande
- b) andre förbundsordförande
- c) förbundssekreterare
- d) avtalssekreterare
- e) tre revisorer
- f) sex revisorsuppleanter

12. Internationellt block (Paneldebatt)

13. Fackligt arbete i Europa och övriga världen

- a) motionerna FAE 155-157

14. Val/Fastställande av

- a) 11 förbundsstyrelseledamöter
- b) ordinarie fullmäktigeledamöter
- c) suppleanter till fullmäktigeledamöter
- d) 11 ledamöter till valberedning
- e) val av auktoriserad revisor

15. Samhälle, byggande och näringspolitik

- a) motionerna SBN 271-272
- b) motionerna SBN 273-279
- c) motionerna SBN 280-281
- d) motionerna SBN 282-284
- e) motionerna SBN 285-286
- f) motionerna SBN 287-288

16. Kongressrapport: Stadgekommittén

17. Tillsättande av kongressutredning

18. Förbundsstadgar

- a) motionerna FS 158-159
- b) motionerna FS 160-167
- c) motionerna FS 168-169
- d) motionerna FS 170-172
- e) motionerna FS 173-175
- f) motionerna FS 176-177
- g) motionerna FS 178-183
- h) motionerna FS 184-189

19. Lönepolitik

- a) motionerna LP 225-229
- b) motionerna LP 230-235

20. Kongressutredning Budgetberedningen

21. Grundorganisationen

- a) motionerna GO 190-193
- b) motionerna GO 194-197
- c) motionerna GO 198-199
- d) motionerna GO 200-203
- e) motionerna GO 204-207
- f) motionerna GO 208-209
- g) motionerna GO 210-214
- h) motionerna GO 215-216
- i) motionerna GO 217-219

22. Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

- a) motionerna AM 14-15

- b) motionerna AM 16-17
- c) motionerna AM 18-19
- d) motionerna AM 20-21
- e) motionerna AM 22-25
- f) motionerna AM 26-27
- g) motionerna AM 28-31
- h) motionerna AM 32-35
- i) motionerna AM 36-40

23. Arbetsmiljö och hälsa

- a) motionerna AH 41-42
- b) motionerna AH 43-48
- c) motionerna AH 49-50
- d) motionerna AH 51-52
- e) motionerna AH 53-56
- f) motionerna AH 57-58
- g) motionerna AH 59-60
- h) motionerna AH 61-63
- i) motionerna AH 64-66
- j) motionerna AH 67-68
- k) motionerna AH 69-70

24. Medbestämmande och inflytande

- a) motionerna MBL 236-240
- b) motionerna MBL 241-248

25. Arbetstidsfrågor

- a) motionerna AT 71-74
- b) motionerna AT 75-77
- c) motionerna AT 78-89

26. Semester

- a) motionerna SEM 289-292
- b) motionerna SEM 293-295
- c) motionerna SEM 296-297

27. Ekonomisk politik

- a) motionerna EP 110-115
- b) motionerna EP 116-117
- c) motionerna EP 118-121
- d) motionerna EP 122-124
- e) motionerna EP 125-127
- f) motionerna EP 128-129
- g) motionerna EP 130-131

28. Facklig utbildning

- a) motionerna FU 132-136
- b) motionerna FU 137-140
- c) motionerna FU 141-146
- d) motionerna FU 147-149
- e) motionerna FU 150-152
- f) motionerna FU 153-154

29. Kommunikation och social media

- a) motionerna KSM 220-224

30. A-kassan

- a) motionerna AKA 1-7
- b) motionerna AKA 8-11
- c) motionerna AKA 12-13

31. Avtals- och medlemsförsäkringar

- a) motionerna AVF 90-91
- b) motionerna AVF 92-95
- c) motionerna AVF 96-100
- d) motionerna AVF 101-105
- e) motionerna AVF 106-109

32. Pension och pensionsålder

- a) motionerna PP 249-251
- b) motionerna PP 252-253
- c) motionerna PP 254-256

- d) motionerna PP 257-258
- e) motionerna PP 259-260
- f) motionerna PP 261-266
- g) motionerna PP 267-268
- h) motionerna PP 269-270

33. Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

- a) motionerna SJA 298-300
- b) motionerna SJA 301-303
- c) motionerna SJA 304-306

34. Målplan 2023

35. Medlemskap för egenföretagare (F-skattutredningen)

36. Tolkning av förbundets verksamhetsområde

37. Kongressuppföljning 2022-2026

38. Rapport om inventering av arbetad tid

39. Kongressrapport Byggnads 2030

40. Anförande av

- a) Johan Danielsson, Bostadsminister och biträdande arbetsmarknadsminister
- b) Ardalan Shekarabi, Socialförsäkringsminister
- c) Susanna Gideonsson, LOs ordförande
- d) Magdalena Andersson, Statsminister
- e) Johanna Frelin, Riksbyggen

41. Utdelning av Byggnads kulturstipendier 2022

42. Utdelning av Byggnads förtjänstmärke

43. Beslut om datum för förbundsfullmäktige 30-31 maj 2023

44. Beslut om datum för nästa ordinarie kongress 28-31 maj 2026

45. Avslutning

Arbetsordning

1. Ordförande

Kongressen väljer fyra ordförande som växelvis ska leda förhandlingarna.

Önskar tjänstgörande ordförande delta i debatten, ska hen överlåta sin plats åt annan ordförande.

Ordföranden bör försöka få behandlingen av en pågående fråga avslutad före lunchuppehållet och innan kongressarbetet avslutas för dagen.

Ordföranden äger rätt att framställa förslag om tidsbegränsning för talarna och om debattens avslutning. Sådant förslag kan även läggas fram av kongressens övriga ledamöter.

2. Protokoll

Kongressen väljer sex sekreterare som skriver kongressens protokoll.

Protokoll från föregående dag föreläggs ombuden elektroniskt nästa dag. Skriftlig anmärkning eller rättelse till protokollet lämnas till en av sekreterarna före justeringen.

Justering av föregående dagsprotokoll görs före eftermiddagssammanträdet slut. Vid justeringen uppläses ej protokollet utan redovisas endast eventuellt gjorda anmärkningar, varefter kongressen fattar beslut.

Två justerare väljs att justera sista dagens protokoll.

Före publicering av kongressprotokollet har sekreterarna rätt att vidta redaktionella ändringar.

3. Regler för talare och för framställning av förslag

Ordet begärs med angivande av namn och region. Alla anföranden hålls från talarstolen. Förslag och yrkanden ska lämnas via talarlistprogrammet som används för att begära ordet. Förslag bör lämnas i början av debatten.

Sedan debatten förklarats avslutad får inga ytterligare förslag framställas.

Tilläggsatt-sats kan göras.

Tilläggsatt-sats kan bara hänga på och förtydliga en befintlig att-sats. Den ska vara direkt

kopplad till den befintliga att-satsen samt förutsätter, för att tillåtas, att den att-sats som den hänger på bifalls.

Ändringsatt-sats godkänns endast om den handlar om samma sak och att det finns stöd i texten för denna. Den ska ställas mot en annan befintlig att-sats. Ändringsatt-sats kan ej göras på motionerna.

Tjänstgörande ordförande avgör om att-satsen ska tillåtas att läggas.

Sedan debatten förklarats avslutad får inga ytterligare förslag framställas. Reservationer ska lämnas skriftligt innan protokollet justeras.

4. Omröstningar

Den som vid framställd proposition begär votering ska uppge namn och region.

Alla omröstningar (utom vid val) sker öppet med handuppräkning. Vid begäran om rösträkning sker omröstning med voteringsutrustningen. Vid alla omröstningar gäller enkel majoritet.

Vid lika röstetal gäller den mening som biträts av tjänstgörande ordförande. Om tjänstgörande ordförande ej är röstberättigad, eller vid personval, avgörs beslutet genom lottning.

Omröstning med namnupprop företas då minst 30 ombud skriftligt begär detta.

5. Beredningsutskott

Kongressen väljer ett beredningsutskott. Utskottet ska bereda de ärenden som av kongressen hänskjuts till detsamma. Efter verkställd utredning eller sammanjämkning av föreliggande förslag, ska utskottet lägga fram sitt utlåtande till kongressen för beslut.

6. Valberedning

Kongressen 2018 valde en valberedning med elva ledamöter. Nominering av kandidater inför varje val sker till valberedningen.

Valberedningen har att lägga fram förslag och utlåtande till kongressen, som därefter företar val. Val kan ske med acklamation, eller med hjälp av digital voteringsutrustning.

7. Rösträknare

Kongressen väljer två rösträknare.

8. Kongressens arbetstider

(Presidiet kan föreslå förändringar)

Torsdag kl 11.00-17.40 lunchuppehåll 12.15-13.30.

Fredag kl 08.00-19.00 lunchuppehåll 12.00-13.00. Eventuellt kvällsarbete.

Lördag kl 08.00-17.00 lunchuppehåll 12.30-13.30

Söndag kl 08.30-16.00 lunchuppehåll 12.15-13.15

9. Permission

Begäran om permission ska göras skriftligt till kongressordföranden.

I begäran ska anges tid och skäl för permission. Permission medges endast i undantagsfall och beviljas av tjänstgörande kongressordförande. Beviljad permission skrivs in i protokollet.

10. Delegationsledare

Varje region ska utse en röstberättigad delegationsledare som för delegationens talan när frågor uppstår i kongressalen. Delegationsledaren ska vara kongressombud eller ledamot i förbundsfullmäktige. Kongressens ordförande, förbundsstyrelsen eller sekretariat kan med kort varsel kalla samtliga delegationsledare för att diskutera en fråga.

BESLUT

I debatten deltog:

- Brian Hansen, Skåne

- Alexander Bergqvist, MellanNorrland
- Karl Paine, Småland-Blekinge
- Johan Lindholm, förbundsstyrelsen

Alexander Bergqvist, yrkar att kongressen öppnar upp nomineringsrätten till förbundssekreterare.

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, yrkar att Alexander Bergqvists yrkande behandlas först efter att val av presidium och sekretariat är gjorda, under punkt §11 Val.

Karl Paine, begär att votering ska ske huruvida frågan om öppnande av nomineringsrätt ska behandlas under punkten Godkännande av dag- och arbetsordning eller inte.

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, svarar att yrkandet om nominering till förbundssekreterare kommer att hanteras, men under punkt §11 då valberedningen informerar om vilka val som ska ske idag.

Kongressen ger Johan Lindholm medhåll i att Alexander Bergqvists yrkande hanteras under punkt §11.

Följande förslag förelåg:

- bifall förbundsstyrelsens förslag till dag- och arbetsordning
- att punkt 36 stryks från dagordningen, Brian Hansen

Kongressen beslutade:

att bifalla att punkt 36 stryks från dagordningen efter rösträkning med siffrorna: att stryka punkt 36 enligt Brians Hansens yrkande 80, förbundsstyrelsens förslag 76, ej röstat 1.

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till dag- och arbetsordning i övrigt.

§ 5. Val av kongressens funktionärer

a) fyra ordförande

Förbundsstyrelsens förslag:

- Tomas Emanuelsson, Byggnads Väst
- Ann-Katrin Hedgren, förbundsstyrelsen
- Jonas Sjöberg, förbundsstyrelsen
- Anette Myrvold, Byggnads Småland-Blekinge

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

b) sex sekreterare

Förbundsstyrelsens förslag:

- Jonas Karlsson, förbundskontoret
- Maria Andersson, förbundskontoret
- Tina Gustafsson, förbundskontoret
- Rose-Marie Bylund, förbundskontoret
- Petra Husén, förbundskontoret
- Marcus Carlbrand, förbundskontoret

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

c) beredningsutskott, nio ledamöter

Förbundsstyrelsens förslag:

- Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, sammankallande
- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen
- Jim Sundelin, förbundsstyrelsen
- Tomas Kullberg, förbundsstyrelsen
- Joakim Lindholm, förbundsstyrelsen
- Kim Söderström, förbundsstyrelsen
- Morgan Nyberg, förbundsstyrelsen
- Thomas Rolén, förbundsstyrelsen
- Jonas Andersson, Unga Byggare

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

d) rösträknare, två ledamöter

Förbundsstyrelsen förslag:

- Timo Antilla, förbundsstyrelsen
- Dennis Nilsson, Byggnads Mälardalen

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

e) två justerare för sista dagens protokoll

Förbundsstyrelsens förslag:

- Jim Sundelin, förbundsstyrelsen
- Tomas Kullberg, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

Kongressen ajourneras i 10 min.

§ 6. Fastställande av ersättningar

a) Fastställande av kongressens traktamente, arvode och förlorad arbetsförtjänst

Magnus Nordlund, controller förbundsstyrelsen, föredrog förbundsstyrelsens förslag till traktamente, arvode och förlorad arbetsförtjänst:

- att fyra traktamenten á 240 kronor utbetalas till kongressombud, förbundsfullmäktige, förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer bosatta minst fem mil från Clarion Hotel Arlanda Airport.
- att fyra skattepliktiga arvoden á 450 kronor utbetalas till kongressombud, förbundsfullmäktige, förbundsstyrelse, förtroendevalda revisorer samt till funktionärer och tjänstemän som är kongressfunktionärer.
- att kongressledamöter med längre frånvaro från kongressen får antalet traktamenten och arvoden justerade.
- att ersättning avseende förlorad arbetsförtjänst utgår för de kongressombud som står i produktionen med två dagar á 2 195 kronor för heldag och 1 095 kronor för halvdag inklusive semesterersättning.

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

b) Fastställande av konfliktersättning

Magnus Nordlund, controller förbundskontoret, föredrog förbundsstyrelsens förslag till konfliktersättning:

- att konfliktersättning kvarstår, för första konfliktveckan ska utgå med 1 095 kronor per dag
- att konfliktersättning kvarstår, för om andra konfliktveckan ska utgå med 1 210 kronor per dag

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

c) Fastställande av ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Magnus Nordlund, controller förbundskontoret, föredrog förbundsstyrelsens förslag till förlorad arbetsförtjänst:

- att uppgår den förlorade arbetstiden till högst fyra timmar uppgår ersättningen till 1 095 kronor per dag (1 095 kr)
- att överstiger den förlorade arbetstiden mer än fyra timmar uppgår ersättningen till 2 195 kronor per dag (2 195 kr)

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

d) Fastställande av ersättning till regionerna vid förbundsuppdrag

Magnus Nordlund, controller förbundskontoret, föredrog förbundsstyrelsens förslag till ersättning till regionerna vid förbundsuppdrag:

- att heldagsersättningen höjs till 3 700 kronor (3 600 kr)
- att halvdagsersättningen höjs till 1 850 kronor (1 800 kr)
- att heldagsersättningen för administrativ personal uppgår till 2 800 kronor (2 700 kr)
- att halvdagsersättningen för administrativ personal uppgår till 1 400 kronor (1 350 kr)

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

§ 7. Behandling av berättelsen över förbundets verksamhet

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, föredrog förbundets verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2021, årsredovisning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond samt årsredovisning för Stiftelsen Byggnads Trygghetsfond.

Kongressen beslutade:

att godkänna verksamhetsberättelsen och årsredovisningarna för Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Pensionsstiftelsen och Byggnads Internationella Solidaritetsfond.

att godkänna årsredovisningen för Byggnads Trygghetsfond

att godkänna rapporten om Byggnads Trygghetsfond

§ 8. Behandling av revisionsberättelser

Mathias Kleman, förbundsrevisor, föredrog de förtroendevalda revisorernas arbete med fokus på uppföljning av förbundsstyrelsens arbete och beslut, uppföljning av målplansuppfyllelse, uppföljning av kongress- och förbundfullmäktigebeslut. Bedömningen är att förbundsstyrelsen arbetat i enlighet med stadgar och fattade beslut.

Gunnar Tullberg, auktoriserad revisor PWC, redogör för revision av verksamhet, bokslut och årsredovisning. Räkenskaperna är i god ordning, rutiner är ändamålsenliga och den interna kontrollen är god. Även hållbarhetsrapporten har utvärderats enligt lagkraven och ett särskilt yttrande är lämnat om det i verksamhetsberättelsen på sidan 73.

Gunnar avslutar med att säga att revisionen inte innehåller några anmärkningar och läser upp slutsatser från revisionen, den text som finns under rubriken uttalanden i revisionsberättelsen, och som har betydelse för de beslut kongressen ska fatta:

”Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2021. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar. Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2021. Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.”

Revisorerna har även granskat styrelsens förvaltning samt bokslut och årsredovisning för stiftelsen Byggnads solidaritetsfond 2021. Revisionsberättelsen finns i verksamhetsberättelsen på sidan 71-72. Inte heller den innehåller några anmärkningar.

”Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar. Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen. Vi tillstyrker därför att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för året.”

Slutligen har revisorerna även granskat Byggnads pensionsstiftelse och stiftelsen Byggnads trygghetsfond. Även för dessa har revisorerna lämnat revisionsberättelser utan anmärkningar.

Kongressen beslutade:

att godkänna revisionsberättelserna

§ 9. Beslut om ansvarsfrihet

Revisorerna tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Kongressen beslutade:

att bevilja förbundsstyrelsen ansvarsfrihet

Diskussion om ordning för val av förbundssekreterare.

Tomas Emanuelsson, kongressordförande, lämnar över till Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, för att reda ut frågorna om att öppna upp nomineringsförfarandet gällande förbundssekreterare.

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, meddelar hur förbundsstyrelsen ser på förslagen som kommit om att öppna upp nomineringsprocess. Han läser ur stadgarna där det är reglerat enligt: ”Nomineringar till kongressen avslutas sex veckor före kongressens öppnande. Efter avslutande av nomineringarna har endast valberedningen nomineringsrätt.” och med det är

det stadgereglerat, man kan inte öppna upp nya nomineringar som ska förrättas på denna kongress utan att bryta mot stadgarna. Bedömningen är att det handlar om en förtroendefråga vilken hanteras när vi kommer till val, om kongressen anser att det inte finns förtroende för någon av de nominerade som valberedningen föreslår kan förtroendefrågan lyftas. Då sker en omröstning och om minst 50% anser att det finns förtroende förrättas valet. Om det visar sig att man inte har förtroende uppstår en vakans, valberedningen får starta en ny nomineringsprocess och förbundet kalla till, förslagsvis, en extra kongress digitalt, där man förrättar valet.

Det är förbundsstyrelsens syn på frågan och förslag till hantering.

I debatten deltog:

- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen
- Karl Paine, Småland-Blekinge
- Brian Hansen, Skåne
- Gunnar Holmlund, Västerbotten
- Lorenzo Santamans, Väst
- Anders Ax, valberedningens ordförande

Karl Paine, Småland-Blekinge, anser att nomineringsförfarandet ska öppnas upp avseende förbundssekreteraren och hänvisar till stadgar §22 mom 1. ”Kongressen är förbundets högsta beslutande instans.” och begär votering i frågan.

Lars Hildingsson bekräftar att kongressen är det högst beslutande organet, men att det också finns ordningsregler för vår förening vilka regleras i våra stadgar. Just nominering är reglerat för att säkerställa att alla ges möjlighet att nominera. I dagsläget finns bara en nominerad till posterna som ska väljas samt att valberedningen kan göra ett annat förslag. Finns ett misstroende ska det självklart prövas vid valen.

Ordningsfråga, Karl Paine; begärt votering om att öppna upp nomineringsprocessen och hävdar att den ska verkställas.

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, hänvisar till sitt tidigare svar. Att innan kongressen hanterat valen och vi vet om det finns någon post vakant är det en icke-fråga.

Tomas Emanuelsson, kongressordförande, meddelar att frågan att öppna nomineringen går emot stadgarna och att presidiet inte kan ställa ett stadgebrott som förslag. Ett eventuellt misstroende behandlas vid själva valet.

Kongressen beslutade:

att bifalla förbundsstyrelsens tolkning och hantera frågan vid valen

Anders Ax, valberedningens ordförande, informerar om vilka val som kommer att ske under dagen, att nomineringstiden öppnades i början av oktober 2021 och avslutades 6 april 2022.

§ 10. Fastställande av arvoden

a) till förbundsstyrelsens ledamöter

Mathias Kleman, förbundsrevisor, föredrog de förtroendevalda revisorernas förslag och yrkar att arvode till förbundsstyrelsens ledamöter fastställs enligt följande:

- Ordinarie 36% av inkomstbasbeloppet (25 560 kr per år)
- Suppleant 2 % av inkomstbasbeloppet (1 420 kr per bevistat sammanträde)

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

b) till förbundets revisorer

Anders Ax, valberedningens ordförande, föredrog och yrkar att arvode till förbundets revisorer fastställs enligt följande:

- Ordinarie 36% av inkomstbasbeloppet (25 560 kr per år)
- Suppleant 2 % av inkomstbasbeloppet (1 420 kr per bevistat sammanträde)

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

c) till förbundsfullmäktiges ledamöter

Mathias Kleman, förbundsrevisor, föredrog de förtroendevalda revisorernas förslag och yrkar att arvode till förbundsfullmäktiges ledamöter fastställs enligt följande:

- Ordinarie 7 % av inkomstbasbeloppet (4 970 kr)
- Suppleant 2 % av inkomstbasbeloppet per bevistat sammanträde (1 420 kr)

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

d) till valberedningen

Mathias Kleman, förbundsrevisor, föredrog de förtroendevalda revisorernas förslag och yrkar att arvode till valberedningen fastställs enligt följande:

- Ordinarie 7 % av inkomstbasbeloppet (4 970 kr)

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

e) till den kongressvalda förbundsledningen

Mathias Kleman, förbundsrevisor, föredrog de förtroendevalda revisorernas förslag och yrkar att arvode till förbundsledningen fastställs enligt följande:

- Ordförande 28 % av lön för centralt anställda ombudsmän.
- Övriga i ledningen (andre ordförande, förbundssekreterare, avtalssekreterare) 14 % av lön för centralt anställda ombudsmän.

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

§ 11. Val av

a) förbundsordförande

Anders Ax, valberedningens ordförande, presenterar valberedningens förslag att välja Johan Lindholm, med acklamation. (Inga övriga nominerade.)

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

Johan Lindholm håller ett kort tacktal.

”Tack så mycket. Tack så mycket Byggnads kamrater. Tack så mycket.

Det är stort. Vi pratar om tio år nyss. Och att få ytterligare fyra år är naturligtvis otroligt stort. Det är ett tungt uppdrag. Det förpliktigar. Det är otroligt kul. Det är också väldigt

utmanande och det roligaste är ju att man får vara med och leda, inte bara Sveriges utan hela världens i frontens starkaste fackförbund. Och det klart, att det kan man ju inte vara annat än glad för. Det förtroendet är stort. Men den starkaste känslan är naturligtvis ödmjukheten. Jag redogjorde ju i början för vad vi behöver åstadkomma och vad vi behöver göra. Och jag kommer inte att lyckas med vare sig det ena eller det andra, med mindre än att vi gör det ihop. Vi måste samla oss. Jag lovar att jag håller i blåslampan alla dagar i veckan. Det lovar jag er, men jag kommer att behöva er hjälp. Och som sagt var, vi har ju tagit de första kliven, vi har inte riktigt kommit i de kliven in i framtiden. Men jag lovar att jag ska göra vad jag kan och fortsätta brinna varje dag engagerat. Så att medlemmarna vet att de har en förbundsordförande som de kan lita på. Tack för förtroendet.”

b) andre förbundsordförande

Anders Ax, valberedningens ordförande, presenterar valberedningens förslag

att välja Lars Hildingsson med acklamation. (Inga övriga nominerade.)

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

Lars Hildingsson håller ett kort tacktal.

”Tack, tack kamrater. Jag är väldigt hedrad av att få möjligheten att företräda er varje dag. Mina kamrater på arbetsplatser. Vi tycker olika ibland, vi tycker olika i vår organisation ibland, men det är de som också gör att vi är en progressiv och att vi är en rörelse som rör sig framåt hela tiden. Om alla tycker samma då stannar vi. Jag får säga att ni ser att jag börjar bli gråhårig och tappa en del hår också. Jag kan säga, det har varit slitiga år. I alla fall de här sista fyra. De har utvecklats och man har fått många spännande utmaningar i alla fall och hantera och så. Det finns säkert frågor som ni tycker att vi hanterar fel eller man gör fel, men ambitionen och tanken är hela tiden att göra det bästa för oss alla byggnadsarbetare. Jag tackar djupt för ert fortsatta förtroende. Jag ska göra vad jag kan för att se till att byggnadsarbetarnas vardag ska bli verklighet och våra ambitioner ska bli verklighet. Även de kommande fyra åren. Så tack så hemskt mycket och nu kör vi!”

Tomas Emanuelsson, kongressordförande, föreslår att mötet ajourneras för kaffe.

Ordningsfråga, Fredrik Öberg; yrkar att valen behandlas innan ajournering för fika och tal av gäster.

Tomas Emanuelsson, kongressordförande, meddelar att kongressen fortsätter i dagordningen utan paus för kaffe.

c) förbundssekreterare

Anders Ax, valberedningens ordförande, presenterar valberedningens förslag att välja Patrik Östberg. (Inga övriga nominerade.)

Karl Paine, Småland-Blekinge, yrkar på avslag på valberedningens förslag och yrkar i stället på misstroende och votering.

Tomas Emanuelsson, kongressordförande, förtydligar att ett misstroende mot valberedningens förslag innebär att platsen blir vakant. Då det är personval kommer beslutet ske genom slutna omröstning direkt.

Följande förslag förelåg:

- bifalla valberedningens förslag, Patrik Östberg
- misstroende mot valberedningens förslag, Patrik Östberg

Kongressen beslutade:

att misstro valberedningens förslag, Patrik Östberg med siffrorna: misstroende 98, bifall 59.

Tomas Emanuelsson, kongressordförande, förtydligar att beslutet innebär att posten som förbundssekreterare tills vidare är vakant och att frågan om hur vakansen ska hanteras nu går tillbaka till valberedningen.

d) avtalssekreterare

Anders Ax, valberedningens ordförande, presenterar valberedningens förslag att välja Torbjörn Hagelin med acklamation. (Inga övriga nominerade.)

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

Torbjörn Hagelin håller ett kort tacktal.

”Tack tack, tack så hemskt mycket. Ja, vad ska man säga till den här början. Jag tackar så hemskt mycket för stödet. Jag kommer att göra allt som står i min makt för att vi ska kunna genomföra den kommande avtalsrörelsen på bästa sätt. Vi ska nog vara klara över att det kommer att bli en ganska hård strid utifrån de utgångspunkter som ligger framför oss. I övrigt så är det ju precis som ni andra säger, jag tror det var Lasse som sa det, han sa att han hade blivit lite gråhårig. Jag tror nog att ni får börja kalla mig för silverräven, för jag har blivit om än gråare i håret. Men tack ska ni ha så hemskt mycket och nu kör vi vidare så att vi får ordning på det här.”

e) tre revisorer

Anders Ax, valberedningens ordförande, presenterar valberednings förslag att välja

- Mathias Kleman (sammankallande)
- Pierre Andersson
- Christer Härjelin

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

f) sex revisorssuppleanter

Anders Ax, valberedningens ordförande, presenterar valberedningens förslag att välja

- Mikel Wester, Väst
- Jonte Söderström, Stockholm-Gotland
- Valentin Jovanovic, Skåne
- Magnus Sandestål, Norrbotten
- Egon Andersson, Västerbotten
- Tomas Pettersson, Örebro-Värmland

(Inga övriga nominerade.)

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

Mötet ajourneras 10 minuter för kaffe.

§ 40. Anförande av

a) Johan Danielsson, Bostadsminister och biträdande arbetsmarknadsminister

”Kongressombud, vänner!

Jag vill börja med att rikta ett stort tack till er för att jag fått möjlighet att komma hit och tala på er kongress.

När jag berättade för mina medarbetare att jag fått frågan om att tala här såg jag en viss panik sprida sig i deras blickar. De visste nämligen att de skulle behöva hjälpa mig att kapa rätt friskt i talet. Jag har ju en ministerportfölj där alla frågor berör Byggnads medlemmar på ett eller annat sätt. Dessutom har jag under min korta tid som minister gjort en hel massa besök på byggarbetsplatser, årsmöten och medlemsmöten med Byggnads - så det finns en mängd anekdoter att slänga in bara från denna vår. Fantastiskt för mig, men också en viss utmaning när man ska begränsa innehållet.

Men att jag rest runt på byggarbetsplatser är ingen slump. Och att komma till er kongress är verkligen att komma hem. Men att jag idag talar på er kongress som bostads och biträdande arbetsmarknadsminister i Magdalena Anderssons regering hade aldrig varit möjligt utan alla er i denna sal. Det är tack vare ert stöd jag överhuvudtaget blev politiker och europaparlamentariker. Och några av de roligaste månaderna i mitt liv är de två europaparlamentsvalrörelser då jag på heltid i 6 månader kuskat runt på arbetsplatser och träffat era fantastiska medlemmar, runt om i Sverige. Så till att börja med stort tack för det!

Vänner. Regeringen har tre tydliga prioriteringar: Vi ska stärka Sverige genom att knäcka kriminaliteten och bryta segregationen. Vi ska stärka Sverige genom att ta tillbaka den demokratiska kontrollen över välfärden. Vi ska stärka Sverige och skapar jobb genom att leda klimatomställningen. Vi gör detta för att vi vet att vårt Sverige kan bättre. Snart är det val och mycket står på spel.

Jag tänkte säga något om de utmaningar vi möter på mitt ansvarsområde. Och jag vill inleda med att ta oss tillbaka till 2014. Då kandiderade jag, som sagt, med ert stöd till Europaparlamentet och talade på första maj i Avesta. Då sade jag ungefär så här: ”Nyproduktionen av bostäder ligger idag på hälften av vad den skulle behöva ligga på. Sedan högern tog över makten har byggandet minskat kraftigt. Det är medveten politik. Det är borgerlig politik. Låt oss bygga bort bostadsbristen och samtidigt bekämpa arbetslösheten! Det är socialdemokratisk politik”

Idag 8 år senare är jag bostadsminister och nu påbörjas bygget av nästan dubbelt så många bostäder som 2014. Sedan flera år betar vi av på det underskott av bostäder som den moderatledda regeringen samlade på sig. Och låt mig understryka, den höga byggtakten är ingen slump - det är politik - det är socialdemokratisk politik.

Låt mig ge ett konkret exempel. Nästan var tionde bostad som byggts de senaste åren har byggts med statligt investeringsstöd. En av tio. Av hyresbostäderna är det närmare 25 procent som byggts med stöd. Bostäder som inte hade byggts alls annars. Samtidigt kommer stöden både med krav på att husen byggs av företag med lärlingar och krav på lägre hyror så vanligt folk har råd att flytta in. Det är bra för de som bygger bostäderna och bra för de som bor i bostäderna. Och det, mina vänner, är ett uppenbart svar på frågan vad som kännetecknar en socialdemokratisk bostadspolitik: Fler bostäder som vanligt folk har råd att bo i - byggda av arbetare med svenska kollektivavtal!

Men vänner, mörka moln tornar upp sig på horisonten. Inflation, räntor och skenande byggmaterialpriser skapar stor osäkerhet i bostadsbyggandet. Den socialdemokratiska regeringen ser riskerna och står redo att agera om så krävs. Men vad gör då de högerkonservativa i riksdagen? Jo, på en servett-skiss avskaffar man det statliga investeringsstödet och förpassar projekt med tusentals bostäder runtom i landet till en tillvaro i limbo. Allt från en dag till en annan. Marknaden tycker man, ska tydligen helt själv ansvara för byggtakten. Bostadspolitik verkar inte behövas.

Nu överdriver han ändå. Tänker kanske någon. Ja, låt oss då se vad Moderaterna lyfter fram för bostadsförslag på sin egen hemsida: ”Sänk skatten på investeringssparkonto, sälj ut allmännyttan och inför marknadshyror”. I Sverigedemokraternas valprogram då kanske?

“Minska migrationens påfrestning på bostadsmarknaden genom återvandring ” står det ordagrant. Översatt till riktig svenska handlar det om att man i stället för att bygga bostäder vill lösa bostadsbristen genom att människor med invandrabakgrund ska tvingas lämna sina hem i Sverige. Vänner, låt oss tala klarspråk. det här är inte politik för fler bostäder. Det är den värsta sortens klasspolitik med udden riktad mot arbetare.

Kongressdeltagare. Många av er hör av er till mig med vittnesmål om hur byggbranschen ser ut; Det handlar om er verklighet på arbetsplatsen, vad ni hör från kollegor i branschen eller stöter på under arbetsplatsbesök.

Jag tänker på Henrik som skrev detta: “Jag snackade med grabbarna som lade marksten utanför min partners lägenhet. Grymt duktiga! Dom kommer från Serbien, Bosnien och Kroatien. De visste inte vad deras arbetsgivare hette utan var tvungen att kolla ido6 kortet. Hade sämre lön än vad jag hade när jag satte marksten som sommarjobbare ‘98. inget traktamente, inget kollektivavtal.”

Jag tänker på Micke som skrev detta: “För ca 4 veckor sedan besökte jag en arbetsplats där 5 man avvek i all hast när jag kom. Jag fick aldrig tag på arbetsledningen. När jag pratade med myndigheterna så lovade de att åka ut på kontroll men de visste inte när. Andra besöket jag gjorde idag va 4 veckor senare. Återigen sprang de så fort de såg mig. Så ser vardagen ut på svenska byggen. Även långt bort från storstan.”

Jag pratade också nyligen med Linnea. Hon berättade för mig om fackliga kollegor som ringde en myndighet för att tipsa om uppenbar arbetslivskriminalitet. Hon beskrev hur de fick ett stort tack för att ha berättat men också en lång lista på andra myndigheter att höra av sig till. Förklaringen var att de inte själva kunde dela all information med de andra.

Vänner. Det är en sak som oroar mig särskilt i alla de vittnesmål som kommer in - det är att många beskriver en känsla av att samhället inte står redo att agera ens när ni berättar för svenska myndigheter om vad ni ser. Så ska det inte vara. Kampen mot arbetslivskriminaliteten kräver att vi alla hjälps åt och är vaksamma, för arbetslivskriminaliteten frodas när ingen ser på. Men då måste också statens stöd och samarbetet med alla ni som vet, ni som ser, ni som rapporterar fungera bättre.

Jag är övertygad om att de särskilda centerregeringen nu kommer inrätta mot arbetslivskriminalitet kommer hjälpa. Myndigheterna har också i samband med det fått i uppdrag att vidareutveckla samrådet med fack och arbetsgivare. Men vi ska säga som det är - mer kommer behövas. Inte minst skulle det behöva bli enklare att rapportera om arbetslivskriminalitet. Just därför arbetar regeringen stenhårt för att ytterligare kunna växla upp i kampen mot arbetslivskriminaliteten. För det här är inte slutet, det är bara början. Vi ska göra det för Henrik, Micke och Linnea, vi ska göra det för alla de som råkar illa ut på svensk arbetsmarknad.

Jag kan idag för första gången berätta att regeringen kommer ta fram en särskild sammanhållen strategi mot arbetslivskriminalitet! Den ska samla och fokusera hela regeringens arbete. För på samma sätt som myndigheter måste samverka så är detta ett arbete som berör flera departement och statsråd. Och vet ni vad? Om ni är riktigt tysta, då hör ni kanske det intensiva smattret från tangentborden tjänstemännens rum borta i regeringskansliet. För detta ska inte ske i någon avlägsen framtid utan är något vi arbetar på i detta nu! Det är värt en applåd.

Vänner. Ett hus byggs inte över en natt och på samma sätt finns det ingen magisk formel för att bli kvitt den växande arbetslivskriminaliteten. Det som krävs är många människors hårda arbete. Jag vet att många av er i detta rum tar striden ute på arbetsplatser: säger till, rapporterar och inte sällan i stor motvind organiserar era kollegor för en starkare byggbransch. Ni ska veta att ni har en regering som hör er, ser er och stöttar er i er kamp för en byggbransch utan arbetslivskriminalitet.

Sen jag tillträdde har jag arbetat stenhårt för att förverkliga statsminister Magdalena Anderssons tydliga vilja att växla upp arbetet mot den växande arbetslivskriminaliteten. För att lyckas ska vi ska ge oss på affärsmodellen. Det handlar om att det ska vara svårt att fuska, lätt att åka fast och kännbart att bli straffad. Rent krasst: Vi måste göra något åt de systemfel som under lång tid tillåtits växa fram på svensk arbetsmarknad. Vi också se till kontrollen ökar så fler åker fast. Och när man åker dit, ja då ska det göra jäkligt ont. För kamrater, livnär man sig på att utnyttja människor då ska man inte sova gott om natten i Sverige!

Och vänner. Känner ni också vinden som vänder? Vi som tjatat och kämpat får nu rätt: Världens mest liberala regler för arbetskraftsinvandring ska skärpas upp; ett återinförande av arbetsmarknadsprövningen ska utredas; en strategi mot arbetslivskriminalitet är på väg att tas fram och om en månad öppnar de första regionala centren mot arbetslivskriminalitet där myndigheter ska sitta tillsammans och jobba dedikerat mot arbetslivskriminalitet. Det är värt en applåd.

När jag står här i talarstolen på er kongress vill jag också ta chansen att tacka för alla de inbjudningar som kommer in från klubbar, distrikt, ombudsmän och medlemmar runt om i landet. För någon månad sedan skrev Fredrik i Stockholm och bjöd in mig att medverka vid lanseringen av Fair Play Byggs årsrapport. Jag vet att jag inledningsvis lovade alla hålla anekdoterna korta, men här vill jag ändå passa på att bre ut mig lite. Med i panelen var nämligen Moderaternas arbetsmarknadspolitiska talesperson. Han var på krigsstigen, fast övertygad om att sätta dit mig och peka ut regeringen som passiv. "Varför gör du ingenting? Varför agerar du inte?", insisterade han.

Vänner. Mindre än 3 månader efter att Magdalena Andersson tillträdde som statsminister fick jag äran att presentera att regeringen nu inrättar regionala center mot arbetslivskriminalitet. En absolut nödvändig insats för att växla upp arbetet mot den växande arbetslivskriminaliteten och något som jag vet att ni byggnadsarbetare kämpat för. Mindre än 90 dagar tog det.

Men, vet ni vad riksdagen röstar om samma dag som vi presenterade våra nya center? Jo, på initiativ av samme moderate arbetsmarknadspolitiska talesperson röstar riksdagen den 24 februari om att återinföra Lex Laval. Man röstar alltså om att återinföra en antifacklig gräddfil för utländska företag i Sverige. Något som vore ett direkt slag i solar plexus mot svensk fackföreningsrörelse och kampen mot arbetslivskriminaliteten.

Låt det sjunka in. Det blir nämligen inte bättre när man läser motiveringen i motionen riksdagen röstade om. Anledningen till att utländska företag inte ska behöva ha svenska kollektivavtal - och nu får ni hålla i er - är för att "svenska kollektivavtal är ett hot mot kompetensförsörjningen"!

Det hade kunnat vara en parodi, hade det inte varit sant. För ni vet ju precis som jag att det som hotar kompetensförsörjningen i branschen, det är ju arbetslivskriminaliteten: fusket som gör att unga väljer bort branschen och oseriösa företag som inte tar ansvar för att få ut byggelever som lärlingar på arbetsplatserna.

Den här gången föll det moderata förslaget i riksdagen men det gör det samtidigt glasklart vad det är som står på spel i valet. Alternativet till Magdalena Andersson är en SD-stödd regering ledd av Ulf Kristersson var parti på fullaste allvar tror att hotet mot kompetensförsörjningen i byggbranschen är svenska kollektivavtal.

När ni berättar det här för kollegorna kommer kanske somliga svara - jo vi vet vad Moderaterna vill men kommer inte Sverigedemokraterna se till att stoppa detta? Det är en relevant fråga, de vill ju trots allt regera ihop. Men vänner, säg mig en gång - en gång - Sverigedemokraterna stått upp för arbetarna när Moderaterna och lobbyisterna kommit springandes? Man stod inte upp för skolan när riskkapitalet ville plocka ut vinst. Man stod inte upp för de fattigaste pensionärerna när Moderaterna sade stopp. Varför skulle man helt plötsligt stå upp för byggnadsarbetarna?

Jag tog mig friheten att skriva ut SD:s valplattform för 2022. Vet ni hur många gånger den växande arbetslivskriminaliteten nämns, eller ens det fusk och utnyttjande som breder ut sig på arbetsmarknaden? Noll gånger. Noll gånger. Och vänner, det går inte att stå upp för svenska arbetare och trycka tillbaka den växande arbetslivskriminaliteten om man inte ens erkänner problemet.

Så låt mig vara tydlig. Valet i höst står mellan att fortsätta Socialdemokraternas benhårda kamp mot arbetslivskriminaliteten eller låta en SD-stödd Ulf Kristersson-regering återinföra en antifacklig gräddfil för utländska företag på svensk mark. Jag vet var min röst kommer falla och jag hoppas jag har er med mig.

Kamrater! Låt mig till sist säga någonting om vikten av facklig-politisk samverkan. Någonting som kommer vara helt centralt inför höstens val. Jag tänkte göra det med en anekdot från valrörelsen 2014. Flera av er har säkert hört den förut men den illustrerar på ett så fantastiskt sätt styrkan i facklig-politisk samverkan och så blir jag glad bara jag tänker på den.

Det var en vecka före valet och jag var i Gävle tillsammans med Lasse Lindgren som då var

ordförande i transportarbetarförbundet. Vi hade besökt hamnen på förmiddagen och till lunch skulle vi besöka en byggarbetsplats. Man höll på och renoverade ett miljonprogramsområde. Bodarna stod på innergården. När vi går över innergården bort mot bodarna får ombudsmannen från målarna syn på två elektriker som står och installerar belysning i ett cykelställ. Mats från Målarna frågar om vi inte ska gå och försöka få med dom till bodarna på lunch. Sagt och gjort vi knatar över och Mats förklarar varför vi är där. Men de är inte intresserade. De ska tillbaka ”till firman och äta och förresten”, säger dom så ”spelar det ingen roll för vi har en egen kandidat - vi ska rösta på Johan Danielsson”.

Då kan man vara säker på två saker. Ett: det var inte min förtjänst - för de hade ingen aning om att jag stod 2 meter ifrån dom. Men för det andra så hade Elektrikerförbundets valrörelse fungerat. För de visste precis vad de skulle göra på söndagen. De skulle gå och rösta och rösta på den förträfflige Johan Danielsson.

Vänner! Det visar på kraften i den facklig-politiska samverkan. Det är den styrkan vi nu måste använda. För även om arbetslivskriminaliteten som ett ogräs slagit rot djupt in i bygg- och anläggningsbranschen kan vi, tillsammans dra upp ogräset med roten. Men det kräver en regering som tar frågorna på allvar, en socialdemokratisk regering. Det kräver socialdemokrater och byggnadsarbetare, i riksdagen, kommuner och regioner runtom i landet. Vänner, det kräver fack med starka, stolta och trygga Byggnadsmedlemmar som står upp för sina och andras rättigheter.

Tillsammans ska vi ska säga som det är och göra vad som krävs för att vi vet att vårt Sverige kan bättre.

Tack för att ni har lyssnat och tack för inbjudan!”

§ 14. Val/fastställande av

a) elva förbundsstyrelseledamöter, elva suppleanter

Anders Ax, valberedningens ordförande, yrkar att kongressen ska fastställa regionernas förslag:

- Jonas Sjöberg, Skåne
- Morgan Nyberg, Småland-Blekinge
- Patrik Jerksten, Väst
- Richard Mellberg, Öst
- Anna-Katrin Hedgren, Örebro-Värmland
- Tomas Kullberg, Stockholm-Gotland
- Jan Andersson, Mälardalen
- Kim Söderström, GävleDala
- Jim Sundelin, MellanNorrländ
- Thomas Rolén, Västerbotten
- Joakim Lindholm, Norrbotten

Samt att suppleanter är regionernas vice ordföranden.

Brian Hansen, Skåne, yrkar på att man skjuter på beslutet om förslaget till efter behandling av stadgarna.

Kongressen ajourneras i 10 minuter.

Anette Myrvold, kongressordförande, informerar om att dagordningen redan är fastställd och att eventuella beslut om stadgeförändringar under motionshanteringen får konsekvenser först på nästa kongress.

Brian Hansen accepterar och drar tillbaka sitt yrkande.

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

Anders Ax, valberedningens ordförande, föreslår att regionernas vice ordföranden väljs till suppleanter.

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

b) ordinarie fullmäktigeledamöter

Anders Ax, valberedningens ordförande, presenterar valberedningens förslag:

- Lars Jonsson, Gävle-Dala
- Roger Hellström, Gävle-Dala
- Magnus Ragnarsson, MellanNorrland
- Karl-Gunnar Sivertsson, MellanNorrland
- Peter Olofsson, Norrbotten
- Göran Risnert, Norrbotten
- Thomas Schultz, Örebro-Värmland
- Kenny Hermansson, Örebro-Värmland
- Emil Persson, Mälardalen
- Börje Karlsson, Mälardalen
- Emmelie Renlund, Stockholm-Gotland
- Jonatan Sundelin, Stockholm-Gotland
- Stefan Slottensjö, Stockholm-Gotland
- Dennis Rydberg, Stockholm-Gotland
- Mattias Karlsson, Västerbotten
- Anders Schagerholm, Väst
- Lorenzo Santamans, Väst
- Robert Pettersson, Väst
- Johan Andersson, Väst
- Bennet Justusson, Skåne
- Christian Jönsson, Skåne
- Peter Olsson, Skåne
- Stefan Andersson, Öst
- Jonas Andersson, Öst
- Jimmy Jenssen, Småland-Blekinge
- Michael Isele, Småland-Blekinge

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

c) suppleanter till fullmäktigeledamöter

Anders Ax, valberedningen ordförande, presenterar valberedningens förslag:

Suppleanter	Ordningsföljd:
• Gävle-Dala Lotta Jepsen Sjölander	1
• Gävle-Dala PerMånsson	2
• Gävle-Dala Anette Dahlberg	3
• Gävle-Dala Stefan Westberg	4
• Gävle-Dala Thomas Wik	5
• Gävle-Dala Viktor Wennberg	6

• MellanNorrland Tommy Almqvist	1
• MellanNorrland Robert Höglund	2
• MellanNorrland Ted Persson	3
• MellanNorrland Markus Lindström	4
• MellanNorrland Christer Sjölund	5
• MellanNorrland Patrik Almgren	6
• Norrbotten Håkan Mörk	1 Ersätter Peter Olofsson
• Norrbotten Rebecca Ekström	2 Ersätter Peter Olofsson
• Norrbotten Leif Nordlund	3 Ersätter Peter Olofsson
• Norrbotten Isabell Lundberg	1 Ersätter Göran Risnert
• Norrbotten Fredrik Öberg	2 Ersätter Göran Risnert
• Norrbotten Mattias Ekholm	3 Ersätter Göran Risnert
• Örebro-Värmland Nicklas Jonsson	1
• Örebro-Värmland Håkan Ahlqvist	2
• Örebro-Värmland Victor Johansson	3
• Örebro-Värmland Mikael Olsson	4
• Örebro-Värmland Per Eriksson	5
• Örebro-Värmland Adrian Renberg	6
• Mälardalen Krister Eriksson	1
• Mälardalen Erik Dagnesjö	2
• Mälardalen Eddie Cernosa	3
• Mälardalen Peter Eriksson	4
• Mälardalen Anders Karlsson	5
• Mälardalen Tommie Fredriksson	6
• Stockholm-Gotland Johan Nyström	1
• Stockholm-Gotland Patrik Svensson	2
• Stockholm-Gotland Joakim Stafsudd	3
• Stockholm-Gotland Thomas Dahlin	4
• Stockholm-Gotland Marion Kässi	5
• Stockholm-Gotland Henrik Hansson	6
• Västerbotten Marcus Dahlbäck	1
• Västerbotten Magnus Hedström	2
• Västerbotten Mikael Pettersson	3
• Väst Peter Wiklund	1
• Väst Micael Ljungdahl	2
• Väst Simon Hagel	3
• Väst Hans Reinholdsson	4
• Väst Pontus Johansson	5
• Väst Hannah Leuchovius	6
• Skåne Joakim Högman	1
• Skåne Håkan Jönsson	2
• Skåne Roger Persson	3
• Skåne Kim Thomsen	4
• Skåne Christian Ljungdell	5
• Skåne Brian Hansen	6
• Öst Tobias Ydremo	1
• Öst Moa Orre	2
• Öst Robin Öqvist Thorén	3
• Öst Michael Enkurs	4
• Öst Jan Johansson	5

• Öst Alexander Westberg	6
• Småland-Blekinge Magnus Blomqvist	1
• Småland-Blekinge Karl Paine	2
• Småland-Blekinge Rikard Pontmark	3
• Småland-Blekinge Jonas Bolmgren	4
• Småland-Blekinge Per Adolfsson	5
• Småland-Blekinge Blerim Zendeli	6

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

d) elva ledamöter till valberedning

Mathias Kleman, förbundsrevisor, presenterar valberedningens förslag::

- Andreas Sjögren, Skåne
- Martin Karlsson, Småland-Blekinge
- Peter Norlander, Väst
- Jörgen Drott, Öst
- Jenny Svensson, Örebro-Värmland
- Anton Linde, Stockholm-Gotland
- Tomas Hellsberg, Mälardalen (sammankallande)
- Henrik Selin, GävleDala
- Lars Edblad, MellanNorrland
- Anders Morin, Västerbotten
- Jukka Määttä, Norrbotten

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

e) val av auktoriserad revisor

Anders Ax, valberedningen ordförande, presenterar valberedningens förslag:

- Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, PwC

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag

§ 40. Anförande av

b) Ardalan Shekarabi, Socialförsäkringsminister

”Fantastiskt roligt att vara här, jag har så riktigt fina minnen från byggnads kongresser. Fått förmånen att vara med ett antal gånger, och varje gång har jag åkt från kongressen fylld med energi och, och taggad att vinna val. Och det råkar ju vara val också den här gången. Det känns ju riktigt, riktigt roligt.

Hörni det är ju ganska mörka tider vi upplever just nu. Och, det går liksom inte att bortse ifrån att historiska misstaga håller på att upprepas i Europa med krig och aggression och drömmen om att kuva ett folk med hjälp av våld. Som vissa herrar har. Och i grund och botten så kommer de här kriget att påverka oss, det kommer påverka vår ekonomi, det kommer påverka vår säkerhet, det kommer påverka ordningen i Europa för lång tid.

Och i sådana här svåra stunder, när frågorna ställs på sin spets måste man gå tillbaka till historien för att hitta inspiration. Och svensk arbetarrörelsehistoria är fylld med inspiration.

Vill man hitta lösningar på framtidens problem kan man alltid hitta ledtrådar i den svenska arbetarrörelsens historia. Och för er del, i Byggnads historia. Hur det här landet kunde bli landet där arbetarklassen lyckades förvandla ett samhälle. Hur det här landet kunde bli landet där välfärdsstaten byggdes upp, där demokratin segrade och där arbetarna fick ta sina rättigheter och vara med, och dela på kakan.

Jag tänker på en bild nästan varje morgon nu för tiden. Som är från statens informationsstyrelse, som var statens propagandamyndighet under andra världskriget. Den här myndigheten gav ut en studiecirkel 1942, kanske det mörkaste året. Hitler och Stalin har omringat Sverige, nazismen och kommunismen är på frammarsch och krossar ett helt folk. Den här kontinentens folk. Men Sverige står där, fortfarande med freden. Och den här bilden finns i ett studiematerial som ska stärka det psykologiska försvaret i vårt land. Bilden föreställer några barn, och en familj som sitter. Barnen leker och så är det en familj som, som tittar på barnen. De är skyddade av en mur. En rundformad mur. Och den här muren skyddar den här familjen mot mörkret. Och mörkret föreställer då kommunismen och nazismen och Hitler och Stalin som har omringat Sverige. Och det är jätligt intressant vad den här muren består av, för varje beståndsdel, varje sten har ett ord. Där står folkpension, det står allmän sjukvård, det står semester.

Den här bilden handlar om att det som håller ihop det svenska samhället, det som är svenska samhällets skydd mot extremism, mot De yttre hoten, det är den nationella sammanhållningen som möjliggörs av välfärdsstaten och våra sociala försäkringar. Det här är landet där nazismen aldrig lyckades etablera sig som en seriös kraft. De kom aldrig över 2 procent på 30-talet. Ni kan åka runt här i Uppland, åka mot Rimbo från Arlanda så kommer ni träffa folk som rör sig i folketshus som byggdes på 1930-talet. Samma år som koncentrationslägren byggdes i Tyskland byggdes folketshus här. Varför? Varför kunde inte nazismen etablera sig i Sverige? Varför kunde inte den ideologin växa här, jo för att arbetarrörelsen var stark. För arbetarrörelsen klarade av att genomföra förbättringar för vanliga människor så att människor fick framtidstro och hopp. Och då fanns inte grogrund för Nazism, och kommunism och fascism. Det är precis det vi ska göra nu, kamrater.

Våra sociala försäkringar har byggts upp av den här arbetarrörelsen, av era företrädare som byggde upp sjukvården, era företrädare som började driva kravet på att socialdemokratin skulle driva, ATP och införa en pension som gjorde också att arbetare såg fram emot pensionen. Och när freden efter andra världskriget börjar närma sig, 1944, ett år innan freden så skriver man arbetarrörelsens efterkrigsprogram. Och man har självförtroende att skiva, självförtroende att skriva att vi ska bygga ett annat samhälle när freden kommer, ett bättre samhälle, ett samhälle som bygger på jämlikhet, trygghet solidaritet. Och så fort freden kommer så sätter man i gång. 1953 då får Sverige sin allmänna sjukförsäkring, alla svenskar oberoende av inkomst blir täckta av en allmän sjukförsäkring som är solidarisk. Och som ska göra att människor inte ska bli beroende av fattigvården den dagen de drabbas av sjukdom, den dagen de drabbas av arbetsskada.

När man har vunnit den striden och fått på plats allmänna sjukförsäkringen, då sitter man inte och vilar. Utan då tar man nästa fight för ATP. Så att pensionerna ska höjas för arbetare och lägre tjänstemän så vi får en ekonomisk trygghet också för arbetare och tjänstemän den dagen de blir pensionärer. Om man vinner den striden, man ger sig inte, man tar en folkomröstning, ett extra val, tre omröstningar i Sveriges riksdag. Men man står på sig och till slut två år senare så har man lyft hala arbetarklassens pensionärer och gjort att också byggnadsarbetare kan se fram emot pension. De är där vi ska hämta inspiration.

De sociala försäkringarna byggdes upp stegvis under 60-tal, 70-tal, vi fick föräldraförsäkring, arbetsskadeförsäkring, pappamånaden. Massor med saker som gjordes. Tills vi fick regeringen Reinfeldt 2006. Som hade målet att slå en kil rakt in i arbetarklassen bland löntagarna. Året efter maktövertagarna genomfördes de historiska försämringarna i a-kassan, en halv miljon svenskar lämnade a-kassan 2007. Året därefter, 2008, genomfördes de mest genomgående, mest extrema försämringarna av sjukförsäkringen som något västeuropeiskt land har gått igenom.

Vi gick från att vara en förebild när det gäller tryggheten för sjuka och utslitna till att bli det land i Norden som hade sämst skydd för sjuka och utslitna. Den resa som vi har varit igenom under de senaste två, tre åren, tillsammans med byggnads. Har handlat om att återupprätta försäkringsidéen. Våra allmänna, sociala försäkringar är något vi byggt upp tillsammans, och de ska byggas upp igen. Och det kan vi bara åstadkomma genom facklig politisk samverkan

och riktigt hårt arbete. Det finns liksom ingen annan väg.

När pandemin kom, då var folk plötsligt intresserade av sociala försäkringar. Då mötte man inte så många i byggbodarna som pratade om att jag välkomnar jobbskatteavdraget det får ju vara så att sjukförsäkringen försämras, för jag är ju inte sjuk. För det gjorde man ju 2010. Det kunde man faktiskt göra 2006. Men när pandemin kom, då blev vi påmind om att vi är väldigt sårbara som människor, vi kan ha världens bästa jobb, mest välbetalda jobb, och så kan vi vara arbetslösa imorgon. Vi kan vara världens friskaste människor, men ändå sjuka imorgon. Och då är vi beroende av ett anständigt samhälle som har sociala försäkringar.

Det var inte lätt, det fanns ett hårt motstånd i den högerdedikerade riksdagen. Men vi började kämpa för att återupprätta sjukförsäkringen. Och till slut, efter hårt fackligt politiskt arbete och inte minst i nära samarbete med byggnads så fick vi igenom lagändringarna. Nu är regelverket för prövningen av rätten för sjukpenningdag 180 ändrad. Nu är regelverket för prövningen av rätten till sjukpenningdag ändrad. Nu är regelverket för äldre ändrat, deltidssjukskrivna har bättre trygghet, och behovsanställda omfattas av sjukpenningen, taket till sjukpenningen har höjts. Allt det här har hänt på två år, och det vi kan se, det är att antalet utförsäkringar har minskat radikalt, sedan reglerna ändrats.

Vi ska applådera och allt det där, och vi ska liksom känna att vårt samarbete gav politiskt resultat som i slutändan innebär att era medlemmar får bättre trygghet. Men det måste vi använda, den energin måste vi använda till att driva igenom fler förbättringar. Nästa steg det är ju att vinna slaget i riksdagen om att införa en trygghetspension från och med september, som innebär att äldre utslita, äldre sjuka inte ska behöva ta ut sin ålderspension i förtid utan få en ekonomisk trygghet och ta ut sin ålderspension i rätt tid.

Det kommer innebära att en byggnadsarbetare som är utsliten vid 61-års ålder och som får trygghetspension kommer få 4 000 kr högre i pension i månaden. Det hade, det hade inte hänt, om inte byggnads hade legat på. Om ni inte hade gett ut rapporter om knegarpension, om inte Johan hade hängt upp affischen på Öland, om det inte hade varit massor med samlingar av byggnadsarbetare runt om i landet som lyfte just frågan om utslitning, om den otrygghet som byggnadsarbetare har.

Många av era medlemmar har ganska bra lön, men många sliter ut sig. Och om vi inte har en trygghetspension, då kommer de också få en låg pension. Det kommer på plats kamrater, tack vare facklig politisk samverkan. Och när vi firar det, för det ser ut som att vi får igenom trygghetspensionen. Då ska vi kämpa för högre pensioner. Pensionerna ska höjas, det är ganska enkelt.

För det första ska vi höja lägsta pensionerna. Idag ligger lägsta pensionen i Sverige. Efter 40 år i Sverige så är du garanterad 8 779 kronor före skatt. 8 779 kronor före skatt, det är vad du är garanterad efter 40 år i Sverige som pensionär. Där ligger nivåerna. Och det är ganska många av arbetarklassens kvinnor som har pensioner som ligger någonstans där, lite högre men där. Genomsnittspensionen för kvinnor är 12 600 före skatt. Det är genomsnittet, kan ni tänka er var arbetarklassens kvinnor landar. Vi har lagt fram ett förslag som alla partier borde applådera, det borde vara tävling om att det borde höjas ännu mer, ännu tidigare. Vi har sagt, alla fattiga pensionärer i vårt land behöver få en pensionshöjning här och nu och därför borde de få ett tillägg med 1000 kr skattefritt från och med augusti.

Det behovet var enormt för ett år sedan, det har växt ännu mer nu när priserna går upp. Tror ni att vi har en situation där riksdagsmajoriteten välkomnar detta? Nej, vi får kämpa för det, men vi kommer kämpa för det. För det är vår förbaskade skyldighet gentemot landets pensionärer att vi höjer lägsta pensionerna. Sverige är ett av världens rikaste länder, och då ska det inte vara så att massor med pensionärer i vårt land som har slitigt och kämpat inte har råd att köpa de matvaror de behöver.

Det ska inte behöva vara så att när man knackar på dörren hos en pensionär så vittnar hon om att hon inte har råd med tomater längre. Vi har råd att höja pensionerna. Och när vi väl har höjt lägsta pensionerna - för den striden ska vi vinna - då ska vi höja pensionsavgiften och reformera pensionssystemet. Pensionsavgiften behöver höjas till minst 18,5 %. De allmänna pensionerna behöver höjas. I kombination med de framgångar som ni har, och det ni har levererat till era medlemmar - inte minst att ni lyckades få igenom att åldersgränsen för tjänstepensionen ska sänkas - så kommer vi då kunna se fram emot högre pensioner.

Det kommer inte komma gratis. Det krävdes en folkomröstning, ett extra val och ett antal

voteringar i riksdagen för att ATP skulle komma på plats. Framför allt krävdes det väldigt mycket fackligt arbete. Det krävdes diskussioner på arbetsplatsen. I dagens värld kräver det väldigt mycket dörrknackningar. Och samtal. Men har vi tålamod och långsiktighet så kommer vi också att höja pensionerna och vinna den striden, och då kan vi till era medlemmar leverera högre pensioner. Och då växer framtidshoppet. Framtidstron. Och då minskar grunden för extremism. Det är inte svårare än så faktiskt. Det är inte svårare än så.

Mina vänner, det är 115 dagar kvar till valet. Och det känns ju bra nu och så där. Vi har gått upp i opinionsmätningar och har en statsminister som har sextio procentiga förtroendesiffror, och det är vi otroligt stolta över och det är fantastiskt. Men det är en till två procent som skiljer blocken åt. Det räcker att de har några bra dagar där i valrörelsen. Med dagens siffror så kan landets statsminister heta Ulf Kristersson i oktober. Socialministern kanske kommer heta Ebba Bush, arbetsmarknadsministern kanske kommer heta Jimmy Åkesson. Nej, men det är en procent som skiljer. Det som avgör, vad som händer de kommande fyra åren, det är i grund och botten hur stor andel av era medlemmar som väljer att rösta rött. Och hur stor andel av era medlemmar som tänker rösta SD.

Det är i era händer makten ligger faktiskt. Och vi ska göra allt vi kan tillsammans, de här 115 dagarna. Till att använda de här dagarna, till att påminna era medlemmar att det som borde avgöra hur man röstar i val det är hur man ser på pensionerna, hur man ser på socialförsäkringen, hur man ser på arbetsmarknadspolitiken, på arbetsrätten. Hur man ser på fackliga rättigheter. Det kommer att finnas enorma krafter i samhället som kommer vilja skifta fokus och låta valet handla om något annat. För att de ska få era medlemmar att skjuta sig själv i foten när de röstar. Tro mig det kommer föras många kampanjer i sociala medier.

Men om vi hjälps åt och sätter fokus, på pensionerna, på socialförsäkringen, på arbetsrätten och alla andra frågor som är relevanta för era medlemmar och deras ekonomiska välbefinnande. Då vinner vi valet. Och då kommer vi få anledning att fira. På kvällen den elfte september. Och då kommer vi också ha anledning att se fram emot, av fyra års reformer som handlar om att förbättra livet för svensk arbetarklass. Är ni med på det!

Jag vill, med dessa ord framföra de varmaste hälsningarna till Byggnads kongress. Jag vet att vi kommer ses i valrörelsen. Jag har faktiskt knackat dörr med ett antal människor som sitter här inne, senaste veckorna. Och det är jag väldigt, väldigt tacksam för. Och jag är övertygad, verkligen övertygad om att ni är en av nyckelaktörerna i den valrörelsen som vi har framför oss. Så kör hårt nu kamrater, mot valseger. Tack så hemskt mycket!"

§ 40. Anförande av

c) Susanna Gideonsson, LO:s ordförande

Se Susanna Gideonssons anförande på webben:

<https://www.youtube.com/watch?v=pS8HK7Fstuc>

Kongressen sjunger för Susanna som fyller år idag.

Mötet ajourneras till 20 maj, 08:00

FREDAG 20 MAJ

Dagen inleds med ett musikframträdande av Johan and the Lindholmz.

Tomas Emanuelsson, kongressordförande, inleder dagen med praktisk information och svar på hur kongressen ska hantera tillägget till arbetsordningen med tilläggsatt-sats och ändringsatt-sats. Dessa ska skrivas in som yrkanden i mötessystemet.

Slutligen påminner han om att vi ska ha roligt men med respekt för varandra, och förklarar kongressen öppnad dag 2.

Gårdagens dagsprotokoll kommer ligga för justering i kongressens mötessystem under fliken Övriga dokument.

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, introducerar kongressens internationella block och visar en film om Byggnads internationella arbete.

Kongressens internationella gäster hälsas välkomna.

§ 12. Internationellt block (paneldebatt)

Paneldebatt om situationen för migrantarbetare i Qatar genomförs under ledning av Linn Svansbo, förbundskontoret.

Demokratitorg

Demokratitorget introduceras av Alexandra Wingård, förbundskontoret, och Jim Sundelin, förbundsstyrelsen. De presenterar kongressrapporten Byggnads 2030 som ska diskuteras av ombuden under demokratitorget samt ger praktisk information om processen.

Mötet ajourneras för arbete i demokratitorgen.

Paus för lunch 12.00 - 13.00

Jonas Sjöberg, kongressordförande, inleder med information och förutsättningar.

Patrik Östberg beviljas permission från 19 maj klockan 15:00. Röstlängden ska justeras till 156 ombud.

Kongressen beslutade:

att justera röstlängden till 156

Information om att kongressen filmas och fotograferas.

Motionerna 151 och 232 har hamnat under fel område och kommer flyttas till punkten om grundorganisation och läggs in sist under det området.

Alla yrkanden som görs under kongressen ska göras skriftligen digitalt via mötessystemet och ska kompletteras med ett yrkande i talarstolen.

Martin Hallingströms födelsedag uppmärksammas med sång.

§ 13. Fackligt arbete i Europa och övriga världen

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, introducerar blocket om fackligt arbete i Europa och övriga världen.

a) motionerna FAE 155-157

MOTION NR 155 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Fackligt arbete i Europa och övriga världen

Nej och åter nej till minimilöner!

Den Europeiska Unionen har på vissa punkter av inre politiska motsättningar tvingats mildra effekterna av några av unionens grundläggande friheter som åstadkommit för stora problem för arbetstagarna.

Det sociala protokollet har då bla kommit att handla om oskäligen låga löner för EU som sammanfattning störande låga löner i vissa länder inom unionen. För att få drägligare villkor har EU kommissionens ordförande, den tyska kristdemokraten Ursula von der Leyen, drivit frågan om att genomföra minimilöner inom hela unionen.

En del europeiska länder med avtals- och lönebestämmelse liknande vårt med kollektivavtal har tidigare som vi i Sverige lovat att undantas från EU-principen om att inför minimilöner men på senare tid ser också de löften ut att grusas.

I Sverige fungerar lönebildningen relativt väl och avtalsuppgörelser mellan parterna är nog tveklöst det bästa sättet. Införande av minimilöner skulle förstöra det system som byggts upp under mycket lång tid. Därför har också både de svenska politiska partierna och arbetsmarknadens parter, fack och arbetsgivarföreningar, varit mot införandet av minimilöner i Sverige.

Den fighten är inte över på långa vägar. Efter ett beslut, där resultatet kan bli att vi tvingas införa minimilöner likväl som att vi för stunden får ett undantag, kommer en period av förhandlingar om nivåer och hur beslutet ska införlivas.

Då måste vi vara lika tydliga som vi varit hittills och vi som fackförening måste då också vara minst lika klara över vad vi vill och visa och övertyga politiker och förhandlare att kollektiva avtal är den bästa vägen för en så rättvis lönebildning som möjligt.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen uttalar sig emot införandet av minimilöner i Sverige
- att Förbundet om vi inte får ett undantag för minimilöner jobbar aktivt för att mildra effekterna och för att vi ska kunna återgå till kollektivavtalade löneuppgörelser.
- att Förbundet om Sverige undantas från krav på att införa minimilöner fortsätter att bevaka och påverka politiker, motpart och allmänhet om avtalskonstruktionernas fördelar och samhällsnytta.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 155

Byggnads delar motionärens synsätt och förbundet har sedan de första idéerna om ett EU-direktiv om minimilöner nämndes av EU-kommissionen arbetat för att begränsa effekterna av ett kommande direktiv. Byggnads fortsätter att arbeta intensivt för att säkerställa att den svenska avtalsmodellen säkras. Förslaget till EU-direktivet om minimilöner får helt enkelt inte bli en murbräcka som slår sönder den svenska kollektivavtalsmodellen. Trots omfattande lobbyarbete och konkreta protester från svensk arbetarrörelse lade EU-kommissionen 2020 fram ett lagförslag som strider mot EUs grundlag och är ett knytnävsslag rakt i magen på den svenska kollektivavtalsmodellen. Den svenska modellen är en grundbult som gjort att Sverige är en av Europas mest konkurrenskraftiga ekonomier och vi har idag bland Europas högsta lägsta löner. Europas löntagare behöver absolut bättre arbetsvillkor, högre löner och minskade klyftor men det är helt fel att ge upp den fackliga kampen och tro att europeisk lagstiftning är den stora lösningen. Ett EU-direktiv om minimilöner är ett unikt hot mot vårt sätt att förhandla om löner och allmänna villkor i kollektivavtal. Alla krafter måste mobiliseras för att försvara den svenska kollektivavtalsmodellen. Löner och villkor i Sverige ska inte bestämmas av klåfingriga politiker och byråkrater i Bryssel eller i Sveriges riksdag. Makten över svenska löner och villkor ska fortsatt säkras genom förhandling

mellan parterna på svensk arbetsmarknad och får på inga villkor hamna hos vare sig EU- eller svenska politiker och politiska institutioner. Därför står Byggnads enat bakom följande krav: - Att EUs lagstiftare respekterar EU:s grundlag. - Att EU inte ska ta sig orättmätiga befogenheter på lönebildningens område. - Att regeringens och riksdagens arbete för att skydda den svenska kollektivavtalsmodellen och svenska löntagares intressen ska intensifieras och ha högsta prioritet. - Att självreglerande och välfungerande kollektivavtalsmodeller som den svenska helt ska undantas i en eventuell europeisk lönelag. - Att Sverige inte ska implementera ett EU- direktiv om minimilöner i svensk lagstiftning. Byggnads anser att ett eventuellt uttalande från kongressen bereds i särskild ordning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 155:2, 155:3.

att avslå att-sats 155:1.

MOTION NR 156 | MÅLARDALEN

Område: Fackligt arbete i Europa och övriga världen

Ett socialt protokoll i fördragen för att stoppa dumpning av löner och villkor

Jag arbetar inom byggbranschen och ser varje dag de negativa sidorna av EU:s inre marknad: fusk och slarv med arbetsmiljö och dumpning av löner och villkor.

Kriminalitet i arbetslivet drabbar de utländska arbetstagare som utnyttjas, mina kollegor i Sverige som ser sina villkor försämrade och seriösa företag från hela Europa som konkurreras ut av fuskare. Detta gäller inte bara byggbranschen utan också andra branscher: transport, jordbruk, städning, skogsnäringen med flera.

Att ställa arbetstagare mot arbetstagare så här är ett enormt hot mot europeisk sammanhållning. EU möjliggör detta fuskande och står i vägen när regeringar eller fackföreningar vill vidta åtgärder. Problemet är att företagets fria rörlighet idag väger tyngre än schyssta löner, villkor och trygghet för oss arbetare.

Jag föreslår att EU inför ett socialt protokoll i fördraget så att sociala och fackliga rättigheter aldrig ska kunna ses som hinder för den inre marknaden. Lika lön för lika arbete ska gälla som princip i det land man arbetar i, oavsett var man kommer från. EU:s medlemsländer och fackföreningar måste få verktyg att se till att så är fallet och inte bli bakbundna som idag.

Ovanstående text är kopierad direkt ur Kim Söderströms text till EU, jag delar den bilden som Kim målar upp. Det är av största vikt att vi som fackförbund tar tag i frågan och lyfter den till den nivån där den hör hemma. Jag yrkar därför att Byggnads kongress ställer sig bakom texten i sin helhet och ger Förbundet i uppdrag att driva frågan.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för att EU inför ett socialt protokoll i fördraget, för sociala och fackliga rättigheter.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 156

Byggnads är enig med motionären, EU måste snarast foga ett socialt protokoll till EUs grundlag, fördraget. Därför har Byggnads sedan EU-domstolen fällde sitt avgörande i Laval fallet arbetat strategiskt med frågan och kommer att fortsätta. Det är mycket glädjande att vi även har LO och Europafacket med oss i arbetet. I grunden handlar det om att reglera vad som ska anses vara acceptabla hinder för EUs fria rörlighet av tjänster. Vårt krav är att likabehandling ska gälla för alla som arbetar på svensk arbetsmarknad, även de som tillfälligt skickas till Sverige. Ett sådant krav är ett hinder för de företag som vill konkurrera med usla löner och arbetsvillkor, men det är ett hinder som måste vara tillåtet om EU-samarbetet ska vara socialt acceptabelt. EUs fördrag måste ändras för att hantera

konflikten mellan EUs ekonomiska friheter och medlemsstaternas möjlighet att reglera bland annat arbetsmarknaden. Respekten för arbetsmarknadens parter möjlighet att självständigt reglera löner och arbetsvillkor i kollektivavtal handlar också om respekt för grundläggande mänskliga rättigheter. Vilka hinder som ska anses vara acceptabla är en viktig fråga av fördelningspolitisk karaktär som politiken inte kan överlämna till jurister i EU. Ska vi återfå politisk och därigenom demokratisk kontroll över vilka hinder som är att betrakta som acceptabla måste gränserna i EUs fördrag bli tydligare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 156.

MOTION NR 157 | SKÅNE

Område: Fackligt arbete i Europa och övriga världen

Samordnade avtalsförhandlingar

Arbetsmarknaden blir allt mer globaliserad. När arbetsmarknaden blir mer global är det viktigt att även arbetarrörelsen arbetar globalt. Om vi inom arbetarrörelsen kunde ställa likartade krav jämte våra arbetsgivare så vore detta en enorm styrka. Ett lagom steg vore att samordna våra avtalskrav inom de skandinaviska byggfacken. Där vi idag har en arbetsmarknadsmodell med stora likheter. De områden vi skulle kunna samordna våra avtalskrav är framför allt ordning och reda, bemanning och utstationering.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads inleder samtal med de danska och norska byggfacken, för att samordna avtalskrav inför 2023 års avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 157

Byggnads delar motionärens intentioner och det finns redan ett utbyte av information mellan de nordiska byggfacken. Tyvärr har utbytet avstannat något då den nordiska federationen för byggnads- och träarbetare (NBTF) omorganiserades 2016. Samtidigt etablerades fler bilaterala kontakter mellan byggfacken i Norden som kan vidareutvecklas. Arbetet med att utrota alla former av villkorsdumpning och arbetslivskriminalitet har intensifierats i samtliga nordiska länder och de nordiska byggfacken drar lärdomar av varandra och har tillsammans drivit frågan om ordning och reda via vår europeiska federation för byggnads- och träarbetare (EBTF). Byggt på de pågående nordiska utbytena föreslås att motionens intentioner tas i beaktande och att Byggnads under kongressperioden tar med sig det in i kommande avtalsrörelser.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 157 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Henrik Karlsson, Västerbotten
- Joakim Frank, Skåne
- Stefan Slottensjö, Stockholm-Gotland
- Anders Nilsson, Örebro-Värmland
- Karl Paine, Småland-Blekinge
- Johan Lindholm, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 155, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från avslag 155:1 till bifall)

- bifall motion 156, förbundsstyrelsen
- bifall motion 157, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 155:1, Joakim Frank, Stefan Slottensjö, Anders Nilsson
- bifall motion 157, Joakim Frank, Karl Paine

Med anledning av motion 155 informerar Johan Lindholm, förbundsordförande, att ett uttalande från kongressen om minimilöner är förberett.

Kongressen beslutade:

- att** bifalla motion 155
 - att** bifalla motion 156
 - att** bifalla motion 157
-

Ordningsfråga, Lorenzo Santamans Väst; yrkar på fastställande av talartid på 3 minuter per talare under motionsbehandlingen.

Följande förslag förelåg:

- begränsa talartiden till 3 minuter
- inte ha någon begränsning av talartiden

Kongressen beslutade:

- att** begränsa talartiden till 3 minuter
-

Hälsningsanföranden från Suntracs, Panama, KFCITU, Sydkorea och BWI Afrika.

Godkännande av gårdagens protokoll

Kongressen beslutade:

- att** godkänna gårdagens protokoll
-

§ 16. Kongressrapport: Stadgekommittén

Morgan Nyberg, förbundsstyrelsen, föredrog stadgekommitténs arbete och förslag.

Stadge- och organisationsöversyn 2018-2022

- Patrik Östberg, sammankallande
- Morgan Nyberg, Småland-Blekinge
- Tomas Emanuelsson, Väst
- Roland Wiking, Skåne
- Magnus Sandestål, Norrbotten
- Inger Dahlgvist, Förbundskontoret

Kongressgruppens arbete

- Översyn av nuvarande stadgar.
- Diskussion med samtliga regionstyrelser.
- Genomfört enkäter till medlemmar med och utan fackliga uppdrag samt till medlemskretsar.
- Arbetat parallellt med inkomna stadgemotioner (FS 158-189).

Slutsats

- Stadgekommittén anser att en större kongressutredning behöver genomföras – det är 12 år sedan det gjordes sist.
- Byggnads behöver utveckla nya former för demokratin och ge förutsättningar för att fler ska delta i vår verksamhet.
- Utredningen behöver även se hur vi bygger det nya Byggnads utifrån kongressens beslut.
- Kommande stadgar behöver även ”språkjusteras”

BESLUT

I debatten deltog:

- Morgan Nyberg, förbundsstyrelsen
- Michael Isele, Småland-Blekinge
- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen
- Robin Kjellgren, Väst
- Gunnar Holmlund, Västerbotten
- Roland Wiking, Skåne

Följande förslag förelåg:

- bifall förslag nya stadgar, förbundsstyrelsen
- avslag paragraf 23 mom 8 samt paragraf 23 mom 9, Peter Wiklund
- bifall till paragraf 23 Gunnar Holmlund

Kongressen beslutade:

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till nya stadgar

§ 17. Tillsättande av kongressutredning

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, föredrog förslaget om tillsättande av kongressutredning.

Tillsättande av utredning 2022–2026

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas.

En utredning gjord av stadgekommittén där man genomfört enkäter till medlemmar med uppdrag, medlemmar utan uppdrag, medlemskretsar samt digitala möten med samtliga regionstyrelser. I sin analys konstaterade kongressgruppen att en omfattande utredning behöver genomföras under kommande kongressperiod.

Utredningen behöver se över hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Utredningen behöver analysera nuvarande och framtidens digitala plattformar för att enklare kunna nyttja tillgänglig teknik. Den digitala tekniken ska underlätta arbetet som förtroendevald och anställd i Byggnads.

Utredningen behöver också se över hur vår demokratiska organisation är uppbyggd, är den optimerad för dagens verklighet eller behöver den utvecklas eller omformas helt?

Förbundsstyrelsen förslag:

- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att skyndsamt tillsätta en utredning med tydliga direktiv och mandat,
- att** utredningen ska rapportera sitt arbete på förbundsfullmäktige 2023, 2024 samt 2025,
- att** förbundsstyrelsens utredning, med eventuella förslag till stadgeförändringar, ska behandlas på kongressen 2026.

BESLUT

I debatten deltog:

- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen
- Lars Jonsson, GävleDala
- Christian Jönsson, Skåne
- Otto Lindlöf, Småland-Blekinge
- Björn Grönqvist, Örebro-Värmland
- Fredrik Öberg, Norrbotten

Följande förslag förelåg:

- bifall förslag om tillsättande av kongressutredning, förbundsstyrelsen
- avslag förslag om tillsättande av kongressutredning, Lars Jonsson, Otto Lindlöf, Björn Grönqvist, Fredrik Öberg
- bifall till förbundsstyrelsens förslag,, Christian Jönsson

Kongressen beslutade:

- att** avslå förbundsstyrelsen förslag om tillsättande av kongressutredning efter rösträkning begärd av Lars Jonsson med siffrorna: avslag 89, bifall 67

§ 18. Förbundsstadgar

a) motionerna FS 158-159

MOTION NR 158 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Förbundsstadgar

Fackföreningens uppgift

En fackförenings uppgift är att kollektivt driva medlemmarnas intresse i konflikten mellan arbete och kapital. Inser man detta är det också självklart varför den nutida arbetarrörelsen måste vara socialistisk. Att den är det, innebär bara att den är medveten om sitt syfte och sin uppgift i samhället. Som fackförbund måste man alltid försöka göra det som är bäst för medlemmarna, men man måste också ha en tanke som sträcker sig längre än en mandatperiod eller avtalsperiod. Arbetarrörelsen har ett större ansvar, det handlar om att vi har en ide om ett annat samhälle, ett bättre samhälle för oss arbetare.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** ändra andra stycket i paragraf 1 i stadgarna till ”Byggnads uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.”

Stadgar

En fackförenings uppgift måste vara att kollektivt driva medlemmarnas intresse i konflikten mellan arbete och kapital. Inser man detta är det också självklart varför arbetarrörelsen måste vara socialistisk. Att den är det, betyder bara att den är medveten om sitt syfte och sin uppgift i samhället. Som fackförbund måste man alltid försöka göra det som är bäst för medlemmarna, men man måste också ha en tanke som sträcker sig längre än en mandatperiod eller avtalsperiod. Arbetarrörelsen har ett större ansvar, det handlar om att vi har en idé om ett annat samhälle, ett bättre samhälle för oss arbetare.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Ändra andra stycket i paragraf 1 i stadgarna till ”Byggnads uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt”**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 158 och 159

Förbundsstyrelsen tillsatte 2019 en stadgekommitté som har arbetat med en översyn av samtliga paragrafer, ändamåls paragrafen § 1 är styrd av LOs normalstadgar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 158 och 159 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Karl Paine, Småland-Blekinge
- Peter Wiklund, Väst
- Stefan Andersson, Öst
- Lotta Jepsen Sjölander, GävleDala
- Morgan Nyberg, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- anse motion 158 och 159 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall motion 158, Karl Paine
- bifall motion 158 och 159, Peter Wiklund, Stefan Andersson, Lotta Jepsen Sjölander

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 158

att bifalla motion 159

b) motionerna FS 160-167

Mandattid för Regionstyrelseledamöter

I Stadgarnas paragraf 23 moment 9 anges mandattiden för regionstyrelsens ledamöter till två år och halva styrelsen skall avgå varje år.

Jag anser att skall vi få någon kontinuitet i styrelsearbete så skall även regionens styrelse ha fyra års mandattid, då blir det inte som nu att påbörja resan varje år med nya ledamöter som skall skolas in. Tyvärr upplever jag att de som har varit med ett tag tappar sugen på grund av omtag varje år för att få med de nya, och utvecklingen av styrelsearbetet stannar.

Om någon förtroendevald ledamot lämnar under mandatperioden tillträder suppleanter enl. tidigare och fyllnadsval genomförs på nästkommande Regions årsmöte.

Vi föreslår kongressen besluta

att Regionstyrelsens mandattid skall vara 4 år

att Om ledamot frånträder uppdraget görs fyllnadsval på nästkommande Regions årsmöte

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 160

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 160 besvarad.

MOTION NR 161 | VÄSTERBOTTEN

Område: Förbundsstadgar

§ 23 mom 5 medlemskretsar

I § 23 mom .5 står att Medlemskretsen har till uppgift att exempelvis nominerar till de förtroendeuppdrag som finns i regionen, vi ser idag att demokratin är så pass försvagad då det kommer in så få förslag på personer att det inte räcker till alla uppdrag.

Vår tanke att öppna upp för nominering från fler möten där regionen kallar och medlemmar träffas kunde underlätta att få fram namn till dessa om man gav möjlighet för förtroendemannaklubbar och MB grupper att via sina träffa nominera in förslag på personer villiga att ta sig an ett uppdrag.

Detta skulle innebära att basen för nomineringsunderlaget skulle vara större, och i och med det lättare att fylla de platser som skall väljas.

Dessa nomineringar skall skickas in till Kretsarna eller Regionens valberedning i god tid innan kretsarnas nomineringsmöten så de kan beredas innan Kretsens Nominerings och Årsmöte eller inför Regionens Budget och Årsmöte.

Vi föreslår kongressen besluta

att På av regionens inbjudna förtroendemöten kan man nominera till uppdrag i regionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 161

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att anse motion nr 161 besvarad.

MOTION NR 162 | GÄVLEDALA

Område: Förbundsstadgar

§10 mom1

Den tre månader långa uppsägningstiden i Byggnadsarbetarförbundet leder ofta till att medlemmar som av olika skäl vill lämna föreningen men återkomma i ett senare skede blir uppörda och straffar ur sig istället.

Det försvårar arbetet att försöka värva dessa medlemmar åter och tar tid från räddningsarbetet för medlemmar som missat eller har problem med att betala för sitt medlemskap.

Det leder även till att presumtiva medlemmar väljer att avstå från medlemskapet när uppsägningstiden är så lång tid som den är idag.

Vi föreslår kongressen besluta

att rätten för utträde sänks från tre kalendermånader till 1 kalendermånad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 162

Förbundsstyrelsen anser att med nya LO-portalen så kan medlemmen som övergår till annat förbund byta inom en månad. Vill medlemmen av andra skäl lämna sitt medlemskap så är tre månader en skälig tid för att lämna föreningen Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 162.

MOTION NR 163 | VÄST

Område: Förbundsstadgar

Nomineringsförfarande för LO-kongresser och representantskap

För att Byggnads skall bli en än mer demokratisk organisation och komma närmare att få medlemmarna i förbundet att kunna påverka sitt förbund på riktigt anser jag att nomineringsförfarandet för LO-kongresser och LO centrala representantskap borde ske ifrån våra

medlemmar ute i landet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads platser på LO-kongresser och representantskap fördelas ut till de olika Byggnads-regionerna att besluta om vilka som får delta
- att medlemskretsar nominerar ledamöter för LO's centrala representantskap samt LO-kongresser till regionfullmäktige
- att regionfullmäktige beslutar vilka ledamöter som blir valda till LO-kongresser och LO's centrala representantskap

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 163

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Utredningen behöver utreda hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 163 besvarad.

MOTION NR 164 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Ombud LO-kongress

Nuvarande skrivelse (§ 16, mom 1 andra stycket) ger ett ganska otydligt intryck gällande vem som väljer ombud till LOs kongress. Skrivelsen borde vara tydligare och bättre tillvarata medlemsdemokratin samt representation i/från förbund och regioner.

Förbundsstyrelsen bör därför även utifrån nyckeltal göra en beräkning på fördelning av ombud och personliga ersättare där medlemsantal i regionerna blir styrande. Dock skall 4 av platserna reserveras för förbundsledningen eller dess utsedda ersättare.

Förslag till ny skrivelse:

Förbundsstyrelsen utser och fastställer, efter nominering och val av ombud genomförda på regionernas fullmäktige, ombud till LOs kongress. Vid de fall region avstår ifrån att välja ombud till kongress äger Förbundsstyrelsen rätt att fylla dessa platser efter bästa förmåga.

Vi föreslår kongressen besluta

- att stadgarna ändras enl förslaget ovan.
- att ändringarna är implementerade till den kommande LO kongressen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 164

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar

eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 164 besvarad.

MOTION NR 165 | MÄLARDALEN

Område: Förbundsstadgar

Direkt demokrati

Idag har de demokratiska forumen förändras i takt med tiden och teknikutveckling. medlemmar tycker ibland att dem ej blir hörda och har dålig kännedom om byggnads demokratiska vägar. därför bör man utreda om man kan införa direkt demokrati inom vissa specifika frågor i förbundet.

Vi föreslår kongressen besluta

att **tillsätta en utredning för direkt demokrati för vissa specifika frågor.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 165

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 165 besvarad.

MOTION NR 166 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

FVV i Förbundsstyrelsen

Byggnads förbundsstyrelse bör spegla verksamheten ännu mer än idag. Vi har regelverk som begränsar antalet anställda i Byggnads regionstyrelser. Detta regelverk bör också spegla hur Förbundsstyrelsen ska se ut.

Byggnads bör utreda hur och på vilket sätt samma regelverk som reglerar hur regionstyrelser utses också kan appliceras på Förbundsstyrelsen. Målet för Byggnads bör vara att halva antalet i Förbundsstyrelsen också ska bestå utav FFV dvs ej anställda utav Byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads utreder hur/om vi kan få till en förbundsstyrelse där delar av styrelsen är förtroendevalda som ej är anställda av Byggnads ingår.**
- att **Byggnads utreder om stadgarna som reglerar regionstyrelsens sammansättning också går att applicera på Förbundsstyrelsen. Eller vilka stadgeförändringar som krävs för att genomföra förändringen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 166

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 166 besvarad.

MOTION NR 167 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Byggnads Demokratiska organisation

Byggnads är ett förbund med en stolt historia och starka traditioner. Att värna dessa traditioner är viktigt. Men lika viktigt är det att utveckla dem. Byggnads fattar i dag beslut som berör alla medlemmar, men endast en väldigt liten del av medlemmarna deltar i beslutet. För att stärka och utveckla den demokratiska organisationen krävs stora förändringar. I vårt grannland Danmark genomför man medlemsomröstningar i samband med tecknandet av nya kollektivavtal. Ofta med väldigt högt valdeltagande. Detta är ett väldigt effektivt sätt att engagera och involvera medlemmar i de beslut som berör dem.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads utreder möjligheten att införa digitala medlemsomröstningar.**
- att **Byggnads genomför test av digital medlemsomröstning och att utvärdering presenteras till nästa kongress.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 167

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och

djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 167 besvarad.

Kongressens beslut avseende motionerna FS 160-167 togs efter anförandet av Magdalena Andersson.

BESLUT

I debatten deltog:

- Bennet Justusson, Skåne
- Dennis Nilsson, Mälardalen
- Emmelie Renlund, Stockholm-Gotland
- Christian Jönsson, Skåne
- Joakim Frank, Skåne
- Jesper Hansen, Stockholm-Gotland
- Fredrik Elback, Västerbotten
- Lars Jonsson, GävleDala
- Henrik Samdahl, GävleDala
- Tobias Ydremo, Öst
- Stephanie Olsson, Väst
- Joakim Stafsudd, Stockholm-Gotland
- Reine Landström, Väst
- Lotta Jepsen Sjölander, GävleDala
- Tommy Fredriksson, Väst
- Gunnar Holmlund, Västerbotten
- Henrik Samdahl, GävleDala
- Wilhelm Bertilsson, Mälardalen
- Lorenzo Santamans, Väst
- Karl Paine, Småland-Blekinge
- Magnus Ragnarsson, MellanNorrland
- Morgan Nyberg, förbundsstyrelsen
- Ola Olsson, förbundskontoret
- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen
- Fredrik Sirberg, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 160, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till bifall som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- avslag motion 161, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till avslag som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- avslag motion 162, förbundsstyrelsen
- avslag motion 163-165, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till avslag som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- bifall motion 166-167, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till bifall som följd av kongressens beslut under punkt §17)

- avslag motion 160, Tobias Ydremo
- bifall motion 161, Gunnar Holmlund, Fredrik Elback
- bifall motion 162, Stephanie Olsson, Lotta Jepsen Sjölander, Tommy Fredriksson
- bifall motion 163, Emmelie Renlund, Lorenzo Santamans, Christian Jönsson
- bifall motion 164, Christian Jönsson
- bifall motion 165, Jesper Hansen
- avslag motion 166, Lars Jonsson, Karl Paine, Dennis Nilsson
- avslag motion 167, Henrik Samdahl
- bifall motion 160, Fredrik Elback
- avslag motion 161, Dennis Nilsson, Wilhelm Bertilsson
- avslag motion 164, Stephanie Olsson
- avslag motion 165, Reine Landström
- bifall motion 166, Bennet Justusson, Joakim Stafudd, Stephanie Olsson
- bifall motion 167, Joakim Frank

Kongressen beslutade:

- att** avslå motion 160
- att** avslå motion 161
- att** avslå motion 162, efter rösträkning begärd av Alex Korsbakke med siffrorna: 121 avslag, 35 bifall
- att** avslå motion 163, efter rösträkning begärd av kongressordförande Ann-Katrin Hedgren med siffrorna: 85 avslag, 71 bifall
- att** avslå motion 164, efter rösträkning begärd av Fredrik Alm med siffrorna: 92 avslag, 64 bifall
- att** avslå motion 165
- att** avslå motion 166, efter rösträkning begärd av kongressordförande Ann-Katrin Hedgren med siffrorna: 79 avslag, 77 bifall
- att** bifalla motion 167, efter rösträkning begärd av Wilhelm Bertilsson med siffrorna: bifall 94, avslag 62

Mötet ajourneras för kaffe.

§ 40. Anförande av

d) Magdalena Andersson, Statsminister

”Tack för att jag får komma hit till er kongress och träffa alla er som är ombud! Ni har ett av de finaste hedersuppdrag som går att få. Ni är valda av era arbetskamrater för att göra deras röster hörda. Det är stort. Vad stolt över det! Och se till att nu använda den rösten ordentligt!

Vänner! Sverige är byggt på att var och en gör sitt bästa för vårt land. Man arbetar och betalar skatt. Gör värnplikten. Är aktiv i barnens idrottsföreningar eller tar ett förtroendeuppdrag. Och självklart: är med i facket! Man gör sin plikt helt enkelt. I gengäld ska var och en av oss också ha rätt till trygghet – om du förlorar jobbet eller blir sjuk. När du går i pension.

Men under lång tid har den politiska trenden varit att ensam är stark, att varje person ensam ska lösa sina problem. Och svensk höger har systematiskt fört en politik som dränerar det gemensamma. De har sålt ut våra vårdcentraler och skolor, låtit marknaden ta över viktiga samhällsfunktioner. Samhället har blivit för svagt.

Men vänner, allt fler ser nu det vi ser. Högerpolitiken gör oss alla svagare. Som land och som samhälle. Vi som bor i Sverige är inte kunder. Vi är medborgare. Vi betalar vår skatt och gör vår plikt.

Vi har allvarliga problem i Sverige: den tilltagande kriminaliteten, stök i skolan, klimatkrisen, och för låga pensioner. Men svaret är inte fler privatiseringar och ett svagare samhälle! Människor vill inte ha marknadsexperiment, i stället vänder de sig till politiken, till samhället, till oss!

För arbetarrörelsen har alltid vetat att det krävs organisering och samarbete för att på allvar förändra något! Det är fyra månader till valet och vi har riktigt mycket att göra. Vi i den samlade arbetarrörelsen ska tillsammans visa att vårt Sverige kan bättre!

Som socialdemokratisk statsminister har jag satt upp tre politiska prioriteringar. För det första: Vi ska skapa jobb i hela landet genom att snabba på den gröna industriella revolutionen. Ja, snabba på. För den har redan börjat. Med batterifabriker, fossilfri stålproduktion, innovationer och nya jobb. På grund av kriget har behovet av att ställa om blivit ännu tydligare. Vi har Putinpriser på bensin och diesel, Putinpriser på el och Putinpriser på livsmedel i Europa och i Sverige. Det slår hårt mot många och låt mig vara ärlig, det kan bli värre. Europas beroende av fossila bränslen från Ryssland, det är dåligt för vanligt folk, för klimatet och är en allvarlig säkerhetsrisk. Så det finns all anledning att snabba på klimatomställningen.

Men klimatomställningen är inte ett tungt ok som ska bäras. Det är inte uppoffringar och uppsägningar som väntar för att Sverige ska uppnå våra högt ställda klimatambitioner. Tvärtom! Om vi fortsätter göra rätt nu, om vi fortsätter ge industrin rätt förutsättningar att ställa om, då är det goda tider som väntar med fler jobb i hela vårt land. Och då kan jag förvarna er om att det kommer behövas byggas och det kommer att byggas mycket. Ni kommer få många nya arbetskamrater och de ska självklart ha villkor och löner enligt svenska kollektivavtal.

För vilka är det som ska bygga alla nya fabriker, skolor och bostäder – om inte starka, stolta och trygga medlemmar i Byggnads? Sverige ska genomföra en klimatomställning som skapar jobb, och gör det möjligt att ta sig till och från jobbet. Nu ska reseavdraget göras om, och vi kommer dessutom att höja den milersättning som legat still så många år trots att kostnaderna ökat.

Vi höjer den till 25 kronor milen, en rejäl höjning! Och jag vet att mycket hårt arbete av er fackligt förtroendevalda ligger bakom detta!

Vi ska visa världen att tillväxten kan öka samtidigt som utsläppen går ner! Vi ska se till att de nya jobben hamnar här, att de har schysta villkor! Det är så en socialdemokratisk, grön industriell revolution ser ut!

Vänner! Min andra prioritering är att gängen ska knäckas och segregationen brytas. En viktig del i detta är att städa upp på svensk arbetsmarknad. Vi ska bekämpa den växande arbetslivskriminaliteten som inte bara exploaterar arbetare utan också utgör livsnerven för den organiserade brottsligheten. Det här behöver jag inte berätta för er. Jag är väl medveten om att det är era medlemmar som drabbas. Och ni har inte heller varit tysta – Byggnads förtjänar ett stort tack av hela Sverige för er envisa opinionsbildning.

Den tidigare moderatledda regeringen införde västvärldens mest liberala lagstiftning för arbetskraftsinvandring. Om jag ska snälltolka dem var det mycket naivt. För vi ser ju resultatet. Människor luras hit från utlandet under falska premisser, blir lovade jobb och på pappret ser det bra ut. Men i verkligheten blir det något helt annat. Människor kommer hit och får bo med 17 andra i en lägenhet som arbetsgivaren äger. Och för det får de betala en dyr hyra och påhittade avgifter till arbetsgivaren. Sedlar i handen, ingen skyddsutrustning, röja runt i asbest utan rätt kunskap och en ständig fruktan för svenska myndigheter. Det är skamligt att Sverige är ett land där människor lever så. Och det hotar hela vårt samhälle.

Arbetslivskriminaliteten förgiftar den svenska arbetsmarknaden! Hur ska seriösa företag med schysta villkor kunna konkurrera med laglösa arbetsplatser? Med billiga fuskbyggen, där säkerhet och löner prioriterats bort. Ni vet svaret. Det går knappt. Löner och arbetsvillkor dumpas. Kriminalitet sprids. Branscher förpestas.

Här har fack och framför allt arbetsgivare ett centralt ansvar att städa upp. Men politiken har ett ansvar att bekämpa kriminaliteten. Att införa och upprätthålla regler och lagar som förhindrar fusk i allt från upphandling till arbetskraftsinvandring och lönedumpning. Och det är politiken som ska se till att myndigheterna kan göra fler och effektivare kontroller på misstänkta byggarbetsplatser.

Låt mig nämna ett konkret exempel: på uppdrag av regeringen inrättas nu regionala center där myndigheter samverkar i kontrollerna mot arbetslivskriminalitet, från Umeå i norr till Malmö i söder. Det ska vara svårt att fuska, enkelt att åka fast och mycket kännbart att bli

straffad! Vårt gröna folkhem ska inte vara något fuskbygge!

Vänner, mycket av det vi är så stolta över med vårt land, vår industri, vår framgång, beror på hur svensk arbetsmarknad är uppbyggd. Där varje svensk har en plikt att göra sitt bästa, söka jobb, bidra. Men också rätt till trygghet då det behövs. Vår svenska modell skapar stabilitet för löntagare och gör att Sveriges näringsliv kan utvecklas. Men under lång tid har nivåerna i a-kassan halkat efter.

Det blev akut under pandemin, då vi också höjde nivåerna. Och det finns inga skäl att nu återgå till en svagare a-kassa!

Socialdemokraterna går till val på att göra förstärkningen av a-kassan permanent, så att fler löntagare kan få ut 80 procent av sin lön om de förlorar arbetet. För en byggnadsarbetare som tjänar 33 000 innebär det 6400 kronor mer i månaden. En stärkt a-kassa, det är nödvändigt för alla som jobbar, det är bra för svensk arbetsmarknad och det är viktigt för Sverige!

Vi kommer möta kraftigt motstånd från de högerkonservativa när det gäller a-kassan. För det finns en punkt där det verkligen går att lita på de högerkonservativa, och det är Moderaternas kamp mot a-kassan! Ulf Kristersson har väl bara en enda röd linje gentemot Åkesson. Och det är att aldrig förbättra a-kassan och tryggheten för svenska arbetstagare! Men vi ska ta strid för det! Mot högern, mot otryggheten, men för alla svenska löntagare som är med och bygger vårt land. Det är en fråga om respekt!

Vänner! Svenska folket ska kunna styra svensk skola, svensk sjukvård och svensk äldreomsorg. För låt mig påminna om en sak: svensk välfärd finns till för svenska folket. Hela syftet med skola är att elever ska lära sig det som krävs, med äldreomsorgen att den som behöver stöd ska få det, med vården att den som är sjuk ska få hjälp att bli frisk. Syftet ska inte vara att skapa vinst åt aktieägare och utländska riskkapitalister. Därför är min tredje prioritering att vi ska återta den demokratiska kontrollen av svensk välfärd! Sverige ska ha en skola där fokus är elevernas lärande - inte bolagens vinstutdelning! Vi ska kämpa för svenska folkets rätt att ha kontroll över den välfärd de betalar för. Trots att vi kommer möta motstånd. Från välfärdsbolagen, som kommer betala PR-konsulter, lobbyister och reklamkampanjer för att stoppa oss. Absurt nog finansierade av våra skattepengar.

Vi kommer möta motstånd från Moderaterna. Och Sverigedemokraterna. Åkesson och hans gäng vet om att dörren till socialdemokratin är stängd, låst, igenmurad! De är beroende av Moderaternas gillande för att få makt. Och hur får man Moderaternas gillande? Jo, man för en högerpolitik. Med vinstjakt i välfärden, svaga fackföreningar och sämre villkor för svenska löntagare. Vi behöver hjälpas åt att visa vad en högerkonservativ politik skulle innebära för Sverige. För när era arbetskamrater röstar på Sverigedemokraterna så vet jag att det inte är för att de gått och blivit rasister. Men de röstar fortfarande på ett högerparti, och högerpartier har aldrig drivit och kommer aldrig att driva arbetarvänlig politik i riksdagen.

Så varje gång en kollega hävdar att Sverigedemokraterna står på vanligt folks sida: påminn om deras arbetarfientliga politik. Varje gång någon bekant säger att Sverigedemokraterna är mitten: påpeka att de kämpar för vinster i vår välfärd och inte tagit ställning för garanti-tillägget! Och när någon menar att Sverigedemokraterna vill värna vårt land, påminn om att deras partiledare inte kunde välja mellan Vladimir Putin och Joe Biden veckan före kriget. Backa inte undan - ta den debatten - visa hur en högerkonservativ politik skulle försvaga vårt Sverige!

Så, kära vänner, jag ska börja avrunda. Mötesdeltagare, det saknas inte saker att göra. Vi har en arbetslivskriminalitet som förpestar Sverige. Vi har en klimatkris som tickar på, och en sjukvård och äldreomsorg som behöver resurser. Men det svenska folket ser samma sak som vi ser. Inget av detta löses med fler marknadsexperiment, utförsäljningar eller nedmonteringar.

Det är dags för gemensamma lösningar som gynnar det svenska folket. Det är dags för en politik som håller ihop vårt land. Vi ska knäcka gängen och bryta segregationen! Vi ska skapa jobb genom den gröna industriella revolutionen och ta tillbaka den demokratiska kontrollen av välfärden! Därför ska vi i arbetarrörelsen tillsammans knäcka dörr, dela flygblad och sedan knäcka dörr igen ända fram till valdagen den 11 september! Och vi ska göra det tillsammans med alla som älskar vårt land och vet att vårt Sverige kan bättre!

Och som är både stolta, starka och trygga!”

§ 41. Utdelning av Byggnads kulturstipendier 2022

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, delar ut Byggnads kulturstipendier till årets pristagare.

Byggnads kulturstipendium 2022

ELLEN SJÖ SANDER

Kategori: Musik

Ellen som är en mycket skicklig slagverkare vill utveckla Ögonstyrningsmusik – ett projekt för att samla kunskap och utveckla metoder så att personer som använder ögonstyrd dator ska få möjlighet att skapa och spela musik. Hittills har Ellen enbart jobbat med personer som redan använder ögonstyrning. Nu vill hon ta det ett steg längre och ge fler möjlighet att prova på att spela musik med ögonen. För Ellen som slagverkare och nybörjare på ögonstyrning är det en stor utmaning att styra rytmen med ögonen i stället för händerna. För dem som använder ögonstyrning i vardagen blir det helt andra utmaningar. Och så har vi den kanske intressantaste frågan – vad blir det för musik av det här? Ett utmanade och viktigt projekt som Byggnads självklart stödjer.

NINA GRIGORJEVA

Kategori: Musik

Nina som spelar harpa, flöjt och sjunger har en gedigen utbildning inom folkmusik och tidig musik. Hon vill starta musikprojektet ”Medeltida kvinnofolk” vars syfte är att presentera repertoar med mindre kända medeltida ballader med kvinnan i fokus. Hon skall leta fram outforskade ballader på svenskt visarkiv, studera in materialet, jobba med textförståelse och interpretation och slutligen göra en inspelning som ska vara tillgänglig för allmänheten gratis. Nina som har specialiserat sig i både tidig musik och äldre folkmusik kommer att använda sina kunskaper till att skapa historiskt förankrade och rättvisa tolkningar av både musik och text. En intressant musikalisk utmaning som Byggnads självklart stödjer.

FILIP BAGEWITZ

Kategori: Musik

Filip som är frilansmusiker, kompositör och textförfattare har bandet Cats and Dinosaurs, ett vänsterfeministiskt swingkollektiv där han är sångare och även står för all text och musik. Bandet spelar swing, tradjazz och blues, och har en egen stil med samhällsengagerande texter som knyter an till den nutida debatten med en stor portion humor. Den typen av vintagejazz de spelar uppfattas gärna som opolitisk och lite naiv, vilket även skapar en intressant krock med deras politiska texter. Nu skriver Filip låtar till två nya studioalbum till Cats and Dinosaurs, ett på svenska och ett på engelska. Byggnads stödjer det spännande projektet att skriva färdigt texterna och musiken till dessa två album, arrangera låtarna för bandet och slutligen gå in i en studio och spela in.

DENIZ MERDOL

Kategori: Film

I sin kommande film knacker Deniz på hos kvinnor som bor i Alma Detthow stiftelsens fastighet i Stockholm. I filmen porträtterar hon hyresgästernas vardag, berättelser och livsöden, samtidigt som filmen blir ett levande monument över Alma Detthows fastighet, som möjliggör kvinnors rätt till oberoende och självbestämmande. Stipendiet ska användas till att producera filmen som i sig också syftar till att stärka kvinnor och lyfta kvinnliga kreatörer inom filmbranschen.

SARAH GAMPEL

Kategori: Film

I sin kommande animation ”Babcia” skildrar Sarah sin farmors liv som barn i en judisk by

i nuvarande Ukraina, till en lägerfånge i Sibirien, kommunistisk chef i Polen och flykting i Kalmar. Sarahs starka berättelser är extra viktiga i år, när vi lever i en tid då Europas säkerhetsordning rubbas och krigshistorier riskerar att upprepas. Byggnads vill genom stipendiet gärna stödja hennes arbete med animationen.

AHLAM NAWAL CHAIBI

Kategori: Dans

Ahlam vill genom att skapa en kortfilm med dans lyfta ämnet om psykisk ohälsa och bryta stigmat. I filmen delar hon en inre process om att belysa och hantera hinder, forma eller omforma identitet och bryta egna mönster. Hon vill påverka människor visuellt med ett dansalbum och förhoppningsvis ge inre hopp och en väg förbi ohälsan. Genom att lyfta ämnet psykisk ohälsa, som ofta är svårt att tala om och stigmatiserat i vår kultur, vill hon bearbeta ämnet på ett konstnärligt sätt och hoppas på att kunna bidra till att förändra synen på psykisk ohälsa. Byggnads ger henne stipendiet för att kunna fortsätta sitt arbete och förhoppningsvis bidra till mindre psykisk ohälsa i samhället.

LISA GRIP

Kategori: Foto

Med den historiska fototekniken lumenprint målar Lisa fram fotografier som exponeras i flera dagar. I en tid av digitalisering och möjligheten att minutiöst redigera bilder, låter Lisa i stället slumpen och intuitionen styra det slutliga resultatet, där papperstyp, exponeringstid och luftfuktighet blir avgörande för resultatet. Stipendiet ska användas för att utveckla Lisas konstnärliga praktik samt sprida kunskapen om tekniken lumenprint i undervisning och workshops.

JOHANNES SAMUELSSON

Kategori: Bildkonst

Som en konceptuell lek tar Johannes sig an region Västerbottens enprocentsregels rumsliga utbredning och frånvaro. Med sin sovande dotter i en reflexskyddad barnvagn rullar Johannes runt de regionala sjukhusen för att fota och kartlägga och på så vis själv bli landstingskonst. Byggnads vill gärna bidra till att hans projekt fortgår och utvecklas.

EMMIE GÄRDEFORS

Kategori: Bildkonst

I en fiktiv serieroman skildrar Emmie den svenska sjukvården. I en tid då svensk sjukvård stått i mediacentrum lyfter Emmies fiktiva serieroman fram en annan berättelse av det vardagliga omvårdnadsarbetet. Stipendiet ska användas till att tuscha, färglägga och bearbeta seriematerialet till en tryckt bokprodukt.

CRISTIAN QUINTEROS SOTO

Kategori: Bildkonst

Med bad som metod undersöker Cristian kollektiv nakenhet och den samtida synen på den icke-normativa kroppen. Bastun och badplatsen blir till platser som möjliggör dialoger om kroppen och hur icke-sexuell nakenhet kan existera utan att exkludera grupper i samhället. Cristians konst tar ofta formen av foto, video och installation där det inte är helt ovanligt att konsttrummet omvandlas med simlinor och bastulavar.

SIMON GRAN DANIELSSON OCH MIA ROGERSDOTTER GRAN

Kategori: Bildkonst

Simon och Mia tilldelas gemensamt stipendiet, för deras konstprojekt kring den Bohusländska stenhuggarepoken. I det kommande konstverket planerar dem att titta på samhällena som växte runt industrin, samla in skrotsten som blivit över på grund av ingreppen i bergen och jobba med fotografi, för att väva tillsammans landskapets förändringar över tid. Deras arbeten tar ofta form av offentliga installationer, skulptur och fotografi. Byggnads vill genom stipendiet gärna stödja deras fortsatta arbete.

TJÅSA (ÅSA) GUSFORS

Kategori: Skulptur

I Norrköpings Östra Promenad har man under hösten tagit ner 160 stycken lindar. Sex stycken av dessa har tilldelats Tjåsa. De första träden planterades för 150 år sedan. ”Det är en helt fantastisk kulturskatt och det mest underbara material att skulptera i.” Hon har kunskapen och materialet och vill nu få möjlighet att lägga tid på att skulptera. Byggnads ger stipendiet till Tjåsa för att frigöra tid för hennes skulpterande.

YLVA FLOREMAN

Kategori: Litteratur

Ylva har tidigare utkommit med essän ”Jag är inte död, jag är bara gammal”. Den berättar om den äldreomsorg hennes föräldrar upplevde, men är också en filosofisk betraktelse av att åldras i Sverige. Hon vill arbeta vidare med ämnet genom att erbjuda föreställningen Drama & Prat. En blandning av teater och litteratur. Byggnads ger henne stipendiet för att fortsätta sitt arbete med att uppmärksamma och förgylla dagarna för de äldre.

HANA AL-KHAMRI

Kategori: Litteratur

Den största arbetarstrejken i modern tid är en okänd historia. Protesten började 1956 på oljebolaget Aramco i Saudiarabien. Snart deltog 13 000 arbetare. De krävde rätt att organisera sig fackligt och bättre arbetsvillkor. Händelsen ledde till att regimen förbjöd alla former av protester och strejker i Saudiarabien och förbudet gäller än idag, nästan 70 år senare. Hana får Byggnads stipendium för att kunna skildra en nedtystad historia om arbetarnas kamp i Saudiarabien.

PELLE SUNVISSON

Kategori: Litteratur

Pelle skapade stor uppståndelse när han med en påhittad, rysktalande identitet tog jobb i den svenska svarta byggbranschen. Som lågavlönad byggarbetare, ofta lurad på en del av lönen, var han hänvisad till det som numera allmänt kallas ”skuggsamhället”. Det visade sig snart vara en värld som sträcker sig in i svenskarnas hem, upp på deras tak och in i deras myndigheter. Om detta berättade han i den uppmärksammade boken ”Svenska palmen”. Nu är det dags för fortsättningen. Den vill Byggnads gärna stödja.

INGELA TÄGIL

Kategori: Litteratur

Vad har skådespelerskornas metoo-protest med antiken att göra? Mer än vi anar, menar Ingela. Kvinnor som visat sig på scener har historiskt, sedan antiken, betraktats som tillgängliga på alla plan, även det sexuella. Långt ifrån alla skådespelerskor var prostituerade, men stigmat låg ändå tungt över dem. Skuldbördan lades alltid på kvinnan, aldrig på männen eller samhällsstrukturerna. I en populärvetenskaplig bok ska hon berätta om detta utifrån historiska kvinnors egna berättelser. En viktig bok om ett okänt ämne som Byggnads gärna stödjer.

EMILIA BRODÉN

Kategori: Teater

Vilka drömmar och rädslor finns det på ett dagcenter? Emilia är teatervetare och dramaturg som arbetar på ett dagcenter i Uddevalla kommun för att möta och lyfta deltagarnas berättelser och kreativitet. Nu vill hon fördjupa arbetet i en konstnärlig process som inkluderar deltagarna. Ambitionen är att sedan länka arbetet till andra dagcenter i landet. Det här är berättelser och tankar som sällan får ta plats i samhället och därför vill Byggnads gärna bidra till den här processen.

Efter utdelningen tackade Johan de pristagare som kommit och utdelningen avslutades.

§ 18. Förbundsstadgar (fortsättning)

c) motionerna FS 168-169

MOTION NR 168 | VÄSTERBOTTEN

Område: Förbundsstadgar

Ett Byggnads

Umeå

Motivering

Ett Byggnads.

Vi har länge pratat om att vi måste arbeta som Ett Byggnads, nu är det hög tid att påbörja resan mot att också vara "Ett" fullt ut. Idag har vi utmaningar och slitningar som delar oss och inför framtiden måste vi vara ännu starkare än vi är idag.

Motionsskrivaren är övertygad att genom ett organisations nummer en stark organisation, med starka geografier och ett likalydande arbetssätt i alla olika frågor vi hanterar, så är vi oslagbara inför framtiden.

De starka ska hjälpa de svaga och vi blir aldrig starkare än vår svagaste länk.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads har ett enda organisations nummer i hela organisationen.

att Byggnads påbörjar resan mot ett gemensamt organisations nummer i hela Byggnads. Att det är fullt genomfört på en kongressperiod. (4år)

MOTION NR 169 – ENSKILD MOTION | BENNET JUSTUSSON, SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Ett Byggnads

Ett Byggnads.

Vi har länge pratat om att vi måste arbeta som Ett Byggnads, nu är det hög tid att påbörja resan mot att också vara "Ett" fullt ut. Idag har vi utmaningar och slitningar som delar oss och inför framtiden måste vi vara ännu starkare än vi är idag.

Motionsskrivaren är övertygad att genom ett organisations nummer en stark organisation, med starka geografier och ett likalydande arbetssätt i alla olika frågor vi hanterar, så är vi oslagbara inför framtiden.

De starka ska hjälpa de svaga och vi blir aldrig starkare än vår svagaste länk.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads har ett enda organisations nummer i hela organisationen.

att Byggnads påbörjar resan mot ett gemensamt organisations nummer i hela Byggnads och det är fullt ut genomfört på en kongressperiod. (4år)

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 168 och 169

Förbundsstyrelsen gör den samlade bedömningen att ett organisationsnummer innebär många fördelar men att de inte är starkare än nackdelarna. Vi kan också nå många av fördelarna med ett organisationsnummer inom ramen för nuvarande struktur.

Förbundsstyrelsen anser därför att förbundet och regionerna även fortsättningsvis ska vara egna juridiska personer. Vi ser arbetet med "Ett Byggnads" som ett viktigt mål och vi tror att det går att nå med nuvarande organisationsstruktur. Det kräver dock ett aktivt arbete. Det finns ett stort behov av att hitta gemensamma arbetssätt och att göra

mer lika i regionerna. Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen att skyndsamt tillsätta en utredning efter kongressen för att utreda möjligheterna till nya vägar för ett starkare och mer effektivt Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 168 och 169.

BESLUT

I debatten deltog:

- Bennet Justusson, Skåne
- Emil Andersson, Öst
- Otto Lindlöf, Småland-Blekinge
- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- avslag motion nr 168 och 169, förbundsstyrelsen
- bifall motion 168–169, Bennet Justusson
- avslag motion 168–169, Otto Lindlöf

Kongressen beslutade:

att avslå motion 168

att avslå motion 169

d) motionerna FS 170-172

MOTION NR 170 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Stadgarna

Byggnads tog ett stort steg framåt genom att ändra i stadgarna till hen på kongressen 2014. Vid kongressen 2018 togs ett steg tillbaka genom att säga att det skulle heta ombudsman istället för funktionär. Jag anser att det ska heta funktionär i våra stadgar då det gör det neutralt.

Vi föreslår kongressen besluta

att ändra i stadgarna från ombudsman till funktionärer.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 170

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 170 besvarad.

MOTION NR 171 | GÄVLEDALA
Område: Förbundsstadgar

Mandatperioder för Regionstyrelser

För att få mer kontinuitet i regionstyrelsearbetet så vill vi att stadgarna ändrar tiden för mandatperioden till 4år.

Vi föreslår kongressen besluta

att §23 mom9 i stadgarna för regionsstyrelsens mandattid ändras från 2år till 4år.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 171

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 171 besvarad.

MOTION NR 172 | SKÅNE
Område: Förbundsstadgar

Förbundsstyrelse och kongressval

Byggnads kongress 2018 antog en ny ordning för val av förbundsstyrelseledamöter och suppleanter som innebär att kongressen framtogs möjligheten att välja den förbundsstyrelse som skulle införliva de beslut som kongressen fattade för kommande Kongressperiod. Enligt de antagna stadgarna ingår numera regionordförande och i förekommande fall viceordförande i Förbundsstyrelsen. Denna ordning innebär i princip, om alla regioner väljer ny ordförande i mars, att man vid kongressen 2022 har en förbundsstyrelse med 3 månades erfarenhet av uppdraget och som inför kongressen ska ta ansvar för den gångna kongressperioden.

Vi föreslår kongressen besluta

att Val av förbundsstyrelse ska ske enligt Byggnads stadgar 2014 med de följdändringar detta innebär.

att val av Regionordförande samt mandattid för densamma ska ske enligt Byggnads stadgar 2014 med de följdändringar detta innebär.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 172

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 172 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Fredrik Alm, Skåne
- Alexander Bergqvist, Mellan Norrland
- Lars Jonsson, GävleDala
- Lotta Jepsen Sjölander, GävleDala
- Brian Hansen, Skåne
- Morgan Nyberg, förbundsstyrelsen
- Fredrik Sirberg, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 170, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till avslag som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- anse motion 171 behandlad, förbundsstyrelsen (då motion 160 är likalydande och kongressen fattat beslut om avslag)
- avslag motion 172, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till avslag som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- bifall motion 170, Fredrik Alm
- bifall motion 172, Brian Hansen
- avslag motion 170, Lotta Jepsen Sjölander
- avslag motion 172, Lars Jonsson

Kongressen beslutade:

att avslå motion 170

att anse motion 171 behandlad (likalydande som motion 160 som kongressen beslutade att avslå)

att avslå motion 172

e) motionerna FS 173-175

MOTION NR 173 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Förbundsstadgar

Fyllnadsval till kretsstyrelse

Medlemskretsarna kan idag enligt stadgarna endast göra val på årsmötet en gång per år. Om någon väljer att lämna sitt uppdrag under året så får medlemskretsen inte göra fyllnadsval förrän på nästa årsmöte. Det hämmar verksamheten.

Vi föreslår kongressen besluta

att medlemskretsen ska kunna göra fyllnadsval under verksamhetsåret

MOTION NR 174 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Fyllnadsval

Det är idag ottydligt reglerat, eller inte alls, hur man under årets gång utser ersättare om någon väljer lämna sitt uppdrag i tex kretsstyrelsen eller regionfullmäktige.

I §23 mom 4 står det bl.a att kretsarnas årsmöte utser ordförande, sekreterare och ledamöter. Man skulle kunna läsa in att det endast då, på årsmötet, går att välja dessa funktioner.

Stadgarna och framförallt den demokratiska organisationen skulle sannolikt tjäna på att det i händelse av avhopp skulle gå att göra fyllnadsval för avhopp som skulle gälla fram till kommande årsmöte.

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna justeras för att ta tillvara andemeningen i tredje stycket i motionen.

MOTION NR 175 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Fyllnadsval

Det är idag ottydligt reglerat, eller inte alls, hur man under årets gång utser ersättare om någon väljer lämna sitt uppdrag i kretsstyrelsen.

I §23 mom 4 står det bl.a att kretsarnas årsmöte utser ordförande, sekreterare och ledamöter. Man skulle kunna läsa in att det endast då, på årsmötet, går att välja dessa funktioner.

Stadgarna och framförallt den demokratiska organisationen skulle sannolikt tjäna på att det i händelse av avhopp skulle gå att göra fyllnadsval för avhopp som skulle gälla fram till kommande årsmöte.

Vi föreslår kongressen besluta

att man inför texten: fyllnads val kan genomföras på nästkommande medlemsmöte

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 173-175

Förbundsstyrelsen anser att medlemskretsarna vid årsmötet i januari månad kan välja fler suppleanter för att förebygga att ett fyllnadsval blir nödvändigt under året innan nytt årsmöte genomförs.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 173, 174 och 175 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Emmelie Renlund, Stockholm-Gotland
- Christian Jönsson, Stockholm-Gotland
- Lars Jonsson, GävleDala
- Fredrik Sirberg, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- anse motion 173, 174 och 175 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall motion 173, Emmelie Renlund, Lars Jonsson
- bifall motion 173–175, Christian Jönsson

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 173

att anse motion 174 besvarad, efter rösträkning begärd av Christian Jönsson med
siffrorna: 79 anses besvarad, 77 bifall.

att anse motion 175 besvarad

Uttalande minimilöner

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, läser högt ett gemensamt uttalande från Byggnads och GS-facket angående förslaget om EU-direktiv om minimilöner.

Kongressen beslutade:

att anta uttalandet

Mötet ajourneras.

Kulturinslag Tiffany Lorenz.

§ 40. Anförande av

e) Johanna Frelin, VD Riksbyggen

<https://www.youtube.com/watch?v=r7ILPACKTbA>

Permission godkänd för Tommie Fredriksson, Mälardalen, för hela kongressen.

Röstlängd justeras till 155.

Uppmaning från Dennis Nilsson, Mälardalen att skänka helt eller halvt arvode till förmån
för Ukraina.

§ 18. Förbundsstadgar [fortsättning]

f) motionerna FS 176- 177

MOTION NR 176 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Förbundsstyrelsen

Idag så är det otydligt när förbundsstyrelseledamöterna lämnar och inträder vid byta av Regionsordförande. Förslag till att tydliggöra detta kan vara att man inträder på nästkommande kongress eller förbundsfullmäktige.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundsstyrelseledamot inträder efter kongressen eller förbundsfullmäktige

MOTION NR 177 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Förbundsstyrelsen

2018 års kongress ändrades stadgarna att det med automatik är Byggnads regionsordförande som också ska sitta med i Förbundsstyrelsen. Även om vi tidigare än 2018 års stadgeändring har haft som kutym att skicka regionsordförande till Förbundsstyrelsen så hade Byggnads regioner en valmöjlighet att välja en annan kandidat.

Motions skrivaren vill ta tillbaka denna valmöjlighet till regionerna.

Vi föreslår kongressen besluta

att ordningen som 2018 års stadgar reglerar ändras, gällande att regions ordförande med också med automatik sitter med i Förbundsstyrelsen.

att Regionerna får välja vem som ska representera regionen i Förbundsstyrelsen samt att det inte måste vara regionsordförande. (Det kan exempel vara en FFV)

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 176 och 177

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 176 och 177 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Bennet Justusson, Skåne

- Dennis Nilsson, Mälardalen
- Lars Jonsson, GävleDala
- Roland Wiking, Skåne
- Brian Hansen, Skåne
- Fredrik Sirberg, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 176 och 177, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till avslag som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- bifall motion 176, Roland Wiking
- bifall motion 177, Bennet Justusson
- avslag motion 176, Dennis Nilsson
- avslag motion 177, Lars Jonsson

Kongressen beslutade:

- att** avslå motion 176, efter rösträkning begärd av Bennet Justusson med siffrorna: 97 avslag, 57 bifall, 1 ej röstat.
- att** avslå motion 177

g) motionerna FS 178-183

MOTION NR 178 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Karenstid för aktiv förhandlingshjälp

Det finns en del personer som väljer att bli medlemmar i fackföreningen först när man börjar ana att någonting besvärligt kommer att hända. Vi ser en hel del personer som blir medlemmar när det börjar pratas om neddragningar eller andra förändringar. Vi ser även en del av dessa som lämnar organisationen när man fått den hjälp man efterfrågat.

Motionen föreslår en karenstid om tre månader innan man får aktiv förhandlingshjälp som medlem i Byggnads. Så snart man blir medlem i Byggnads åtnjuter man alla förmåner som ingår i medlemskapet förutom aktiv förhandlingshjälp. Denna kan man få först efter tre månaders medlemskap.

Nybliven medlem omfattas av det försäkringsskydd, mötesverksamhet, nomineringsmöjlighet, utbildnings- och kursutbud etc. som ingår i medlemskapet men inte aktiv förhandlingshjälp förrän efter tre månader.

Medlem som flyttar över sitt medlemskap till Byggnads från annat fackförbund omfattas ej av karenstiden utan åtnjuter fulla medlemsförmåner från första dagens medlemskap.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Införa 2 veckors karenstid innan man, som medlem, kan kräva aktiv förhandlingshjälp.

MOTION NR 179 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Karenstid för aktiv förhandlingshjälp

Det finns en del personer som väljer att bli medlemmar i fackföreningen först när man börjar ana att någonting besvärligt kommer att hända. Vi ser en hel del personer som blir medlemmar när det börjar pratas om neddragningar eller andra förändringar. Vi ser även en del av dessa som lämnar organisationen när man fått den hjälp man efterfrågat.

Motionen föreslår en karenstid om tre månader innan man får aktiv förhandlingshjälp som

medlem i Byggnads. Så snart man blir medlem i Byggnads åtnjuter man alla förmåner som ingår i medlemskapet förutom aktiv förhandlingshjälp. Denna kan man få först efter tre månaders medlemskap.

Nybliven medlem omfattas av det försäkringsskydd, mötesverksamhet, nomineringsmöjlighet, utbildnings- och kursutbud etc. som ingår i medlemskapet men inte aktiv förhandlingshjälp förrän efter tre månader.

Medlem som flyttar över sitt medlemskap till Byggnads från annat fackförbund omfattas ej av karenstiden utan åtnjuter fulla medlemsförmåner från första dagens medlemskap.

Vi föreslår kongressen besluta

att Införa en månads karenstid innan man, som medlem, kan kräva aktiv förhandlingshjälp.

MOTION NR 180 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Karenstid för aktiv förhandlingshjälp

Det finns en del personer som väljer att bli medlemmar i fackföreningen först när man börjar ana att någonting besvärligt kommer att hända. Vi ser en hel del personer som blir medlemmar när det börjar pratas om neddragningar eller andra förändringar. Vi ser även en del av dessa som lämnar organisationen när man fått den hjälp man efterfrågat.

Motionen föreslår en karenstid om tre månader innan man får aktiv förhandlingshjälp som medlem i Byggnads. Så snart man blir medlem i Byggnads åtnjuter man alla förmåner som ingår i medlemskapet förutom aktiv förhandlingshjälp. Denna kan man få först efter tre månaders medlemskap.

Nybliven medlem omfattas av det försäkringsskydd, mötesverksamhet, nomineringsmöjlighet, utbildnings- och kursutbud etc. som ingår i medlemskapet men inte aktiv förhandlingshjälp förrän efter tre månader.

Medlem som flyttar över sitt medlemskap till Byggnads från annat fackförbund omfattas ej av karenstiden utan åtnjuter fulla medlemsförmåner från första dagens medlemskap.

Vi föreslår kongressen besluta

att Införa två månaders karenstid innan man, som medlem, kan kräva aktiv förhandlingshjälp.

MOTION NR 181 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Karenstid för aktiv förhandlingshjälp

Det finns en del personer som väljer att bli medlemmar i fackföreningen först när man börjar ana att någonting besvärligt kommer att hända. Vi ser en hel del personer som blir medlemmar när det börjar pratas om neddragningar eller andra förändringar. Vi ser även en del av dessa som lämnar organisationen när man fått den hjälp man efterfrågat.

Motionen föreslår en karenstid om tre månader innan man får aktiv förhandlingshjälp som medlem i Byggnads. Så snart man blir medlem i Byggnads åtnjuter man alla förmåner som ingår i medlemskapet förutom aktiv förhandlingshjälp. Denna kan man få först efter tre månaders medlemskap.

Nybliven medlem omfattas av det försäkringsskydd, mötesverksamhet, nomineringsmöjlighet, utbildnings- och kursutbud etc. som ingår i medlemskapet men inte aktiv förhandlingshjälp förrän efter tre månader.

Medlem som flyttar över sitt medlemskap till Byggnads från annat fackförbund omfattas ej av karenstiden utan åtnjuter fulla medlemsförmåner från första dagens medlemskap.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Införa tre månaders (90 dagar) karenstid innan man, som medlem, kan kräva aktiv förhandlingshjälp.**

MOTION NR 182 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Förbundsstadgar

3 månaders karens för ny medlem

När man blir ny medlem i Byggnads så ska man ha en karenstid på 3 månader innan man får hjälp i olika ärenden.

Som det är idag kan du kliva in på morgonen och kräva hjälp på em för att sedan gå ur efter 3 dagar. Detta känns inte ok.

Vi föreslår kongressen besluta

att **nybliven medlem får en karenstid på 3 månader innan man får hjälp i olika ärenden.**

MOTION NR 183 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Förbundsstadgar

Karens vid medlemskap

Idag är det många som utnyttjar möjligheten till att bli medlem endast pga att man har akuta problem på sin arbetsplats och behöver hjälp av Byggnads. Man kan idag ansöka om medlemskap på söndag och få hjälp med förhandling om allt som händer from den dagen.

Detta anser jag bör ändras så att det är en karenstid innan man kan kräva att få förhandlingshjälp av Byggnads. Karenstiden skulle kunna vara förslagsvis 3 månader. Däremot ska alla andra förmåner gälla fr. o. m dagt som idag.

Byggnads ska fortsatt kunna göra undantag om det gagnar Byggnads medlemmar(prejudikat).

Vi föreslår kongressen besluta

att **införa en karenstid för nya medlemmar innan de kan kräva förhandlingshjälp av Byggnads**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 178-183

Det är viktigt att alla som beviljas medlemskap får den hjälp som behövs för att Byggnads som organisation ska kunna upprätthålla kollektivavtalen och genom det en sund konkurrens på arbetsmarknaden. Vidare är det av vikt att medlem erhåller likartat bemötande oavsett vilken del av landet man bor eller arbetar i. Den hjälp man som medlem kan förvänta sig ska vara densamma över hela landet. Byggnads som organisation är mån om att likabehandlingsprincipen tillämpas för samtliga medlemmar i organisationen, oaktat hur lång eller kort tid man varit medlem. Frågan om införande av en karenstid är komplex och måste sättas i relation till organisationens intresse för avtalsefterlevnad och medlemmens intressen och rätt till hjälp vid tvist som uppstår med sin arbetsgivare, även för sådant som sker i nära anslutning till beviljat medlemskap. Förbundsstyrelsen anser att frågan om en karenstid för förhandlingshjälp noggrannare behöver utredas och föregås av en ordentlig konsekvensanalys.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 178, 179, 180, 181, 182 och 183.

BESLUT

I debatten deltog:

- Thomas Schultz, Örebro-Värmland
- Jesper Hansen, Stockholm-Gotland
- Sofie Törnblom, GävleDala
- Roland Wiking, Skåne
- Roger Johansson, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag motion nr 178, 179, 180, 181, 182 och 183, förbundsstyrelsen
- bifall motion 183 samt på tilläggsattsats: "att förbundet skyndsamt utreder hur lång karens som ska tillämpas och bereder ett ärende för beslut på förbundsfullmäktige 2023", Thomas Schultz
- bifall motion 183, Roland Wiking
- avslag motion 183, Jesper Hansen, Sofie Törnblom

Kongressen beslutade:

att avslå motion 178, 179, 180, 181 och 182

att avslå motion 183

h) motionerna FS 184-189

MOTION NR 184 | SKÅNE

Område: Förbundsstadgar

Handlingar

I de flesta stadgar runt om i olika organisationer står det tydligt när handlingar eller underlag ska vara ledamöter tillhanda inför beslut om olika saker i verksamheten. Däremot kan vi inte se några sådana datum i våra stadgar när det gäller regionerna. Jag tycker att det ska vara tydligt i stadgarna när handlingar och underlag ska vara ledamöterna tillhanda för att ha chansen till bra beslut för regionen. Det är också viktigt att kretsstyrelserna får handlingar och underlag i tid för att hinna behandla det på kretsmöte innan fullmäktigemöte och regionstyrelsen.

Vi föreslår kongressen besluta

att handlingar och underlag till ledamöter i regionfullmäktige och regionstyrelsen, finns tillgängliga minst 5 dagar innan mötet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 184

Förbundsstyrelsen anser att det ska finnas en skälig tid för styrelseledamöter samt ledamöter i regionfullmäktige att läsa handlingarna inför sammanträdet. Förbundsstyrelsen anser att det är upp till varje regionfullmäktige/styrelse att avgöra vad som är skälig tid utifrån regionstyrelsen/regionfullmäktiges storlek och arbetssätt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 184 besvarad.

Ändring av en organisations namn

Under paragraf 1 Uppgifter, 4:e att: ”upprätthålla förbindelse med fackliga organisationer i andra länder som genom medlemskap i respektive landsorganisationer tillhör Fria Fackförningsinternationalen (FFI) eller är anslutna till internationell yrkessammanslutning som samarbetar med FFI”.

FFI upplöstes 2006!

Vi föreslår kongressen besluta

att FFI ändras till Internationella Fackliga Samorganisationen (IFS).

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 185

Förslaget till stadgeändring är baserad i att den Fria Fackförenings Internationalen (FFI) inte längre existerar. Bakgrunden till detta är att FFI gick samman med den dåvarande kristna fackliga federationen Arbetarnas Världsfederation. Dessa två har sedan 2006 bildat Internationella Fackliga Samorganisationen (IFS).

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 185.

Förbundsstyrelse organisation

Byggnads förbundsstyrelse ska spegla verksamheten ännu mer än idag. Byggnads förbundsstyrelse ska inte bestå utav enbart anställda ombudsmän. Här behöver Byggnads få in flera fackligt förtroendevalda ifrån de olika verksamheter/avtal som Byggnads hanterar.

Motionären är övertygad om att består Förbundsstyrelsen utav flera FFV som representerar de olika avtalen. Så är vi närmre den dagliga verksamheten och de olika utmaningarna som finns, det kommer också hanteras snabbare, mer likartat och en mycket närmare förankringsprocess än idag.

Det är bra med rutin i en styrelse, dock blir en styrelse begränsad om den inte förnyas då och då. Därav bör man se sitt uppdrag i styrelsen som en tidsbegränsad period och att när perioden är över tar någon annan vid.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads förbundsstyrelse ska bestå utav minst 50%, av personer utifrån verksamheten vi företräder. (inklusive ledning) Ska stäva efter att företräda alla verksamheter/avtal och hela landet.**
- att förbundsstyrelse ledamöter ska ha en mandatperiod (en/tvåkongressperiod) och man ska inte kunna sitta flera perioder i rad för utom kongressvald ledning.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 186

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och

djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 186 besvarad.

MOTION NR 187 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Förbundsstadgar

Motions längd

Jag vill att byggnads möjliggör att motioner skall Kunnas lämnas in året runt. Så att byggnads Säkerhetställer att alla motioner tas upp till nästa Kongress/avtalsrörelse

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads möjliggör så att alla motioner kan komma in året runt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 187

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 187 besvarad.

MOTION NR 188 | SKÅNE
Område: Förbundsstadgar

Felorganiserade med förtroendeuppdrag

Idag kan felorganiserade medlemmar inneha ett förtroendeuppdrag och påverka Byggnads i den demokratiska processen.

Motionären anser att man som felorganiserad ej ska kunna inneha ett förtroendeuppdrag för Byggnads räkning och att det är olämpligt att kunna påverka Byggnads demokratiska process när man till vardags inte ens arbetar i vårans bransch och eller innehar ett tjänsteman arbete.

Vi föreslår kongressen besluta

- att som felorganiserad kan man inneha ett förtroendeuppdrag i en begränsad period. (6 månader) Sen plockas uppdraget bort.**
- att felorganiserade ej kan nomineras till ett förtroendeuppdrag. Det åligger den som nominerar att kontrollera så att personen är rätt organiserad.**
- att Byggnads som organisation uppmanar felorganiserade att organisera sig i rätt förbund.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 188

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 188 besvarad.

MOTION NR 189 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Förbundsstadgar

Gratis medlemskap för medlemmar som fyllt 85

Jag har varit medlem hela mitt arbetsliv och tycker det är förskräckligt att jag vid 94 års ålder ska behöva betala medlemsavgift.

Jag anser att förbundet ska kunna stå för den medlemsavgiften och försäkringsdelen då jag solidariskt varit medlem och betalat medlemsavgift i alla år.

Vi föreslår kongressen besluta

att **man slipper betala medlemsavgift och försäkringspaketet när man fyllt 85 och varit medlem i minst 25 år.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 189

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och kommer att utreda möjligheten till att införa detta från 2023-01-01.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 189.

BESLUT

I debatten deltog:

- Bennet Justusson, Skåne
- Birgitta Larsson, Stockholm-Gotland
- Jesper Hansen, Stockholm-Gotland
- Jan Olsson, Örebro-Värmland
- Peter Wiklund, Väst
- Stephanie Olsson, Väst
- Kenny Hermansson, Örebro-Värmland
- Niclas Svanberg, Skåne
- Lars Jonsson, GävleDala

- Magnus Blomqvist, Småland-Blekinge
- Jesper Hansen, Stockholm-Gotland
- Tobias Ydremo, Öst
- Morgan Nyberg, förbundsstyrelsen
- Ola Olsson, förbundskontoret
- Fredrik Sirberg, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- anse motion 184 besvarad, förbundsstyrelsen
- avslag motion 185, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från bifall till avslag)
- avslag motion 186, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till avslag som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- bifall 187 samt tilläggs-attsats, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till bifall som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- avslag att-sats 188:1, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till avslag som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- bifall att-sats 188:2-3, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till bifall som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- bifall motion 189, förbundsstyrelsen
- bifall motion 184, Birgitta Larsson, Niclas Svanberg
- bifall motion 188, Bennet Justusson
- avslag motion 185, Peter Wiklund
- avslag motion 186, Lars Jonsson
- bifall motion 187, Jesper Hansen, Stephanie Olsson
- bifall motion 187 samt tilläggsatt-sats: ”att motioner ska inlämnas via det digitala systemet”, Jesper Hansen, Kenny Hermansson, Magnus Blomqvist
- avslag att-sats 188:1, Tobias Ydremo
- bifall motion 189, Jan Olsson

Kongressen beslutade:

- att** anse motion 184 besvarad
- att** avslå motion 185
- att** avslå motion 186
- att** bifall till motion 187 med tilläggsatt-sats
- att** avslå att-sats 188:1
- att** bifalla att-sats 188:2 och 3
- att** bifalla motion 189 med acklamation

§ 20. Kongressutredning: Budgetberedningen

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, föredrog budgetberedningens rapport och förbundsstyrelsens förslag:

Grundprinciper för budgetarbetet 2023-2026 – 5 att-satser

- att** grundprinciperna för Byggnads budgetarbete är att medlemsavgifterna ska täcka de löpande kostnaderna för den ideella verksamheten.
- att** som princip fastslå att avkastningen på kapital i första hand ska användas för att säkra konfliktfonden och att i andra hand långsiktigt värdesäkra reservfonden.
- att** som princip fastslå att avkastningen på förbundets eget kapital i mån av utrymme ska kunna täcka kostnader för verksamhet av investeringskaraktär samt vissa ut-

pekade kostnadsposter (lokalkostnader och kostnader för central opinionsbildning, samt medlemsförsäkringarna).

- att** uppräknig av medlemsavgifter får ske motsvarande medlemmarnas löneutveckling eller avtalshöjning för att kompensera ett högre kostnadsläge. Behov därutöver behöver ske genom kostnadssänkningar.
- att** uppdra åt förbundsfullmäktige att under kongressperioden årligen justera medlemavgifter och avgiftsintervall.

Konfliktfonden – 2 att-satser

- att** konfliktfonden fastställs till 1 800 mkr under kongressperioden.
- att** förbundet reserverar 95 % och regionerna 5 % av konfliktfonden. Fördelningen av belopp att reservera för regionerna baseras på marknadsvärdet av regionernas finansiella tillgångar vid utgången av föregående årsskifte.

Fördelningen av förbundsavgiften – 4 att-satser

- att** förbundet har till uppgift att sköta medlemcentret samt ekonomi och lön med de uppgifter man gör idag samt att förbundet avsätter 2 mkr årligen till gemensam resurs och att fördela förbundsavgiften med 52 % till förbundet och 48% till regionerna.
- att** fördelningen av den del av förbundsavgiften som går till regionerna ska till 50 % utgå från antalet yrkesverksamma medlemmar exklusive de med bristande betalning och till 50 % från byggvolymen mätt i mkr i respektive region.
- att** antalet yrkesverksamma medlemmar stäms av per den 31 december föregående årsskifte.
- att** byggvolymen utgörs av ett årligt genomsnitt på tre hela kalenderår tillbaka (för 2023 beräknas volymen på 2019, 2020 och 2121 års siffror).

Förslag till medlemsavgifter för 2023 – 5 att-satser

Under 2022 höjs medlemsavgiften med cirka 1,5% medan löneintervallet justeras med 3% det vill säga i nivå med avtalshöjningen. Förslaget för 2023 är att höja med resterande 1,5% och oförändrat löneintervall.

- att** för år 2023 fastställa månadsavgiften enligt följande avgiftsklasser och löneintervall:

Avgifts klass	Löneintervall kr/mån	Timlön kr/tim	Förbundsavgift kr/mån
1	36 000-	207-	464 (+7)
2	26 600-35 999	153-207	400 (+6)
3	24 000-26 599	138-153	353 (+5)
4	21 800-23 999	125-138	308 (+4)
5	9 900-21 799	57-125	200 (+3)
6	-9 899	-57	56 (varav förbundet 35 kr), bland annat alla pensionärer
7	Avgiftsbefriade	(elever)	

Budgetberedningen föreslår att höjningar av medlemsavgiften samt justeringar av löneintervallen får högst ske motsvarande medlemmarnas löneutveckling eller avtalshöjning.

- att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att säkerställa regionernas hantering av Lösen och om det är nödvändigt vidtar lämpliga åtgärder så att samtliga regioner har ett fungerande arbete med lösen. Förbund och regionerna skall kontinuerligt säkerställa att samtliga anslutna företag inkommer med uppgifter i Lösen samt att rapporterad data är aktuell och korrekt. Detta i syfte att kunna ersätta Sverige Bygger med Lösen vid nästa kongress (2026).
- att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att säkerställa att medlemmarna betalar rätt medlemsavgift.
- att** en viss del av medlemsavgiften fördelas till regionerna som ersättning för kostnader hänförliga till ledningsfunktion, även kallat tre roller (ordförande, avtalsansvarig

samt ekonomiansvarig). Denna fördelning byggde på hur stor del av totalt anställda ledningsfunktionen utgör. Beloppen för grundstödet fastställs under hela kongressperioden.

Förslag till grundstöd redovisad utifrån regionernas beräknade andel av förbundsavgiften [tkr]

Region	Beräknande förbundsavgift utifrån fördelningsnyckeln	Andel av tid för ledningsuppdrag	Justering för grundstöd	Ny andel av förbundsavg
Stockholm Gotland	34 386	4,5%	-182	34 204
Skåne	23 271	7,7%	-93	23 178
Småland-Blekinge	13 278	13,0%	3	13 282
Öst	9 730	16,7%	49	9 779
Väst	34 420	4,9%	-180	34 240
MellanNorrland	7 961	21,4%	91	8 052
Norrbottn	7 691	25,0%	116	7 807
Mälardalen	16 309	12,0%	-22	16 287
Gävle-Dala	9 530	15,0%	39	9 569
Örebro-Värmland	9 673	16,7%	50	9 723
Västerbotten	5 713	25,0%	128	5 842
	171 962		0	171 962

att vi fortsätter med den reducerade avgiften 100kr/mån samtidigt som förbundsstyrelsen får i uppdrag att följa och besluta i frågan.

BESLUT

I debatten deltog:

- Thomas Schultz, Örebro-Värmland
- Henrik Samdahl, GävleDala
- Otto Lindlöf, Småland-Blekinge
- Gunnar Holmlund, Västerbotten
- Stephanie Olsson, Väst
- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall förbundsstyrelsens förslag, förbundsstyrelsen
- bifall tilläggsatt-sats, förbundsstyrelsen
”att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram relevant statistik som visar vilken effekt som den lägre avgiften haft som redovisas på förbundsfullmäktige 2023.”
- bifall tilläggsatt-sats, förbundsstyrelsen
”att inom en 12 mån period bara få nyttja 1 gång.”
- bifall tilläggsatt-sats, Thomas Schultz, Henrik Samdahl
”att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram relevant statistik som visar vilken effekt som den lägre avgiften haft som redovisas på förbundsfullmäktige 2023”
- avslag på den sista att-satsen i förbundsstyrelsens förslag, Thomas Schultz, Otto Lindlöf
”att vi fortsätter med den reducerade avgiften 100kr/mån samtidigt som förbundsstyrelsen får i uppdrag att följa och besluta i frågan”
- bifall på den sista att-satsen i förbundsstyrelsens förslag, Stephanie Olsson med tilläggsatt-sats
”att inom en 12 mån period bara få nyttja 1 gång”
- bifall på den sista att-satsen i förslaget, Henrik Samdahl
”att vi fortsätter med den reducerade avgiften 100kr/mån samtidigt som förbundsstyrelsen får i uppdrag att följa och besluta i frågan”

Kongressen beslutade:

- att** bifalla den sista att-satsen i förbundsstyrelsens förslag:
”att vi fortsätter med den reducerade avgiften 100kr/mån samtidigt som förbundsstyrelsen får i uppdrag att följa och besluta i frågan”
- att** bifalla tilläggsatt-sats:
”att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram relevant statistik som visar vilken effekt som den lägre avgiften haft som redovisas på förbundsfullmäktige 2023”
- att** bifalla tilläggsatt-sats:
”att inom en 12 mån period bara få nyttja 1 gång”
- att** bifalla förbundsstyrelsens förslag i övrigt

§ 38. Rapport om inventering av arbetad tid

Heidi Svärd, förbundskontoret, föredrog en delrapport för den pågående inventeringen av arbetad tid.

Vad lägger vi vår arbetstid på? Det tar vi nu reda på genom en inventering.

- Görs samtidigt av alla anställda i Byggnads.
- Genomförs under tre månader med start 1 mars 2022.
- Eventuell komplettering någon månad under hösten.

Varför görs inventeringen?

- Ett kongressbeslut från utredningen ”En juridisk person”.
- Bättre kunna samordna verksamheten i hela organisationen.
- Få en uppfattning av vad som tar mest tid i anspråk
- Arbetar vi med rätt områden, är det några områden som bör prioriteras mera?
- Det är lätt att addera arbetsuppgifter eller viktiga områden, men svårare att prioritera bort.

En graf visades för resultatet hittills omräknad i % av arbetad tid. Totalt har 339 anställda redovisat sin arbetstid, totalt 105682h under perioden 20220301–20220430.

BESLUT

I debatten deltog:

- Fredrik Alm, Skåne
- Lorenzo Santamans, Väst
- Heidi Svärd, förbundskontoret

Fredrik Alm undrar om inventeringen kommer visa en genomsnittsarbetstid för anställda i Byggnads?

Heidi Svärd svarar att det kan vara möjligt att få fram ett snitt, men att det inte varit syftet med inventeringen samt informerar om att anställda har varierande veckoarbetstidsmätt beroende på avtalsområde.

Lorenzo Santamans undrar när och var en fullständig rapport av resultatet kommer finnas?

Heidi svarar med stöd av Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, att när inventeringsperioden mars-maj är slutförd kommer förbundsstyrelsen ta ställning till om en kompletterande inventering ska göras under hösten, därefter analyseras resultatet och eventuella förslag på åtgärder tas fram. En fullständig redovisning av resultatet kommer levereras på förbundsfullmäktige 2023.

Följande förslag förelåg:

- godkänna rapporten, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att godkänna rapporten

§ 21. Grundorganisation

a) motionerna GO 190-193

MOTION NR 190 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Grundorganisationen

Ändra organisationsstrukturen

Byggnads har, som alla fackförbund, omformats med tiden, i bästa fall efter medlemmar-
nas behov men framförallt efter arbetsmarknadens förändringar och med de ekonomiska
förutsättningarna.

Det är nuförtiden mycket vanligare att fler företag, underentreprenörer eller sidoentreprenö-
rer, utför det som ett stort arbetslag anställda åt en huvudentreprenör gjorde tidigare. Ofta
används bemanningsföretag istället för homogena arbetslag och utländska entreprenörer och
arbetskraft är också vanliga på arbetsmarknaden och många företag lever på att bara leverera
speciella tjänster. Samtidigt finns det framför oss många stora, ofta offentligt finansierade,
projekt som pågår mycket länge och med många arbetstagare inblandade.

De senaste två decenniernas stora förändringar i byggbranschen ställer nya krav på facket.
Organisationen behöver anpassas till branschens nya förutsättningar med många fler aktiva
medlemmar som på olika sätt och i olika konstellationer kan bedriva den fackliga verksamhet
som behövs utföras och som ett relativt litet antal ombudsmän inte kan klara av.

Medlemsdemokratin och inflytande över inriktning, värderingar och beslut behöver samti-
digt anpassas till hur branschen och arbetsmarknaden utvecklats.

Byggnads behöver en ny struktur för både medlemsinflytande, möjlighet att delta i fackligt
arbete och i fackligt basarbete med förhandlingar på olika nivåer tex genom fackligt förtroen-
devalda, i klubbar eller kanske t.o.m. i tillfälliga organisationsformer på mycket stora projekt
för att klara de nödvändiga förändringar som bättre svarar mot framtidens behov av fackligt
engagemang nära medlem och arbetsplats än dagens organisationsstruktur.

Vi behöver noga utreda framtida medlemsverksamhet för att skapa former för bättre med-
lemsdemokrati, inflytande och medlemsinvolvering i fackligt basarbete. Vi behöver se över
strukturen och forma den för behoven medlemmarna har framöver, på arbetsplatserna och i
existerande mb verksamhet. Facket måste vara nära det dagliga jobbet och kunna organiseras
tex utifrån företagsklubbar och ombudsmännens uppgifter behöver i större utsträckning än
nu vara att kunna vara mycket mer ute på arbetsplatserna och tex hjälpa och stödja ffv och
starta upp och stötta medbestämmande grupper eller fackklubbar. För att ombudsmännen
ska kunna vara mer aktiva ute på fältet krävs också en annan personell struktur på regions-
kontoren med större befogenheter som kan och får sköta tex avtalsteckning, uppsägnings-
förhandlingar och ärendehantering.

Vi borde också göra det möjligt att skapa tillfälliga organisationsstrukturer, kanske liknande
klubbverksamhet, på mycket stora och långvariga projekt.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Förbundet till kongressen 2026 kan lägga fram förslag till en reformerad facklig
organisationsstruktur som syftar till att stärka facket, inflytandet och de fack-
ligt förtroendevalda på arbetsplatserna och inom företagen.
- att** Förbundet till kongressen 2026 har beslutsunderlag om och hur facklig verk-
samhet och organisation kan byggas och verka i mycket stora och långvariga
projekt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 190

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden. I den utredning som styrelsen föreslår kongressen kommer den typen av utveckling som motionären nämner ingå. Förbundsstyrelsen anser med hänvisning till utredningen att kongressen bör se motionen som besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 190 besvarad.

MOTION NR 191 | SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Organisationsutredning

Vår grundorganisation har förändrats och justerats under många år, nu anser vi att det är dags att ta ett helhetsgrepp igen för att stärka medlemsdemokratin.

Vi föreslår kongressen besluta

- att man genomför en organisationsutredning
- att utredningen syftar till att stärka medlemsdemokratin
- att utredningen tydliggör skillnaden mellan medlemsdemokrati och verksamhet
- att utredningen tar med sig samtliga motioner som inkommit på detta tema i sin utredning

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 191

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare, stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden. I

den utredning som styrelsen föreslår kongressen kommer den typen av utveckling som motionären nämner ingå.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 191:2, 191:3.

att anse att-sats 191:1, 191:4 besvarad.

MOTION NR 192 | SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Samlad träff för kretsar

Vi tycker det är viktigt att kretsarna i varje region har ett forum för deras styrelser att kunna träffas för att diskutera kretsverksamheten och kunna få tillfälle att hjälpa och stötta varandra. Denna träff innebär att regionsledningen kallar och håller i, skapar en dagordning och informerar om verksamhet samt de mål som är satta från förbund och region där kretsarna är berörda.

Vi föreslår kongressen besluta

att regionen bjuder in till en regionskretsträff per år där minst två personer från varje kretsstyrelse blir kallade.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 192

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt att det finns forum där kretsarna kan ge och få information. Regionerna har ett ansvar för att ge kretsarna bra förutsättningar för att verksamheten ska underlättas. Det finns idag inga hinder i stadgarna för att regionerna har ett arbetssätt som motionären beskriver. Kongressen 2018 ändrade i stadgarna så att regionerna själva har möjlighet att strukturera verksamheten efter de egna förutsättningarna. Att reglera hur regionerna ska bedriva sin verksamhet i detalj tror inte Förbundsstyrelsen är en bra idé.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 192 besvarad.

MOTION NR 193 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Grundorganisationen

Mål och vision

Vi behöver stärka värdet av våra hängavtal. Idag är det för lätt att teckna hängavtal och sedan bara lägga boken i papperskorgen och strunta i att följa avtalet, med resultat att regionerna får en hel del lönekravs ärenden.

Och därför är det viktigt att regionerna utför en första granskning och möten med de anställda.

Vi föreslår kongressen besluta

att Man har som mål att ha första granskning på alla nytecknade hängavtalen enligt den utökade granskning som finns i respektive avtal.

att regionen samtidigt eller i samband med granskning har ett informationsmöte med de anställda

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 193

Förbundsstyrelsen håller helt och hållet med om att det är viktigt att vi följer upp de hängavtal som vi tecknar. Vi har under den gångna kongressperioden tillsatt en arbetsgrupp som arbetat med att stärka upp våra rutiner när vi tecknar hängavtal. Arbetsgruppen har arbetat fram ett förslag till nya rutiner som Förbundsstyrelsen fattat beslut om att genomföra. Enligt beslutet och de nya rutinerna ska vi i samband med att vi tecknar avtalet både boka in ett första granskningsbesök och även boka in ett möte med de anställda. Därefter har vi rätt till återkommande årliga möten med de anställda. Ett av Byggnads viktigaste uppdrag är att bevaka och se till att de företag vi tecknat avtal med också efterlever dessa.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 193 besvarad

BESLUT

I debatten deltog:

- Dennis Nilsson, Mälardalen
- Bennet Justusson, Skåne
- Stefan Slottensjö, Stockholm-Gotland
- Lars Jonsson, GävleDala
- Kristoffer Tinnerholm, GävleDala
- Ola Olsson, förbundskontoret
- Linn Svansbo, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 190, förbundsstyrelsen
- bifall motion 191, förbundsstyrelsen
- anse motion 192 besvarad, förbundsstyrelsen
- anse motion 193 besvarad, förbundsstyrelsen
- avslag på motion 190, Kristoffer Tinnerholm
- avslag motion 191, Dennis Nilsson, Lars Jonsson
- bifall att-sats 190:1 och 190:2, Stefan Slottensjö
- bifall att-sats 191:1, 191:2 och 191:3, Bennet Justusson

Kongressen beslutade:

att avslå motion 190

att avslå motion 191

att anse motion 192 besvarad

att anse motion 193 besvarad

b) motionerna GO 194-197

MOTION NR 194 | VÄST

Område: Grundorganisationen

Arbetsstagarrepresentant i regionstyrelsen

För att Byggnads som organisation ska bli så transparent som möjligt och att öka samförstånd mellan ombudsmän och besluten som tas i regionstyrelserna, samt öka förståendet för det jobb och den arbetssituation som våra ombudsmän upplever, behövs det mer insyn åt båda håll, samt fler personer i olika delar av vår organisation så att vi får fler perspektiv i besluten som tas.

Det gör att vi kommer få ett bättre samarbete, alla kommer sträva åt samma håll och man får mer inkludering i organisationen.

Vi föreslår kongressen besluta

att BLOM (Byggnads lokala ombudsmän) skall genom demokratisk nominering och framröstning utse en person att vara adjungerad i regionstyrelsen

MOTION NR 195 | VÄST

Område: Grundorganisationen

Arbetstagarrepresentant i regionstyrelse

Vi är en organisation som företräder alla våra medlemmar, där alla medlemmars röst är lika värd oavsett roll i organisationen. Där vi behöver bli så transparanta som möjligt.

Att vi genom samförstånd och olika erfarenheter kan tillsammans i samverkan arbeta emot de mål organisationen satt upp.

Att öka förståendet för de som jobbar med frågorna och dess arbetssituation som våra ombudsmän upplever behövs mer insyn åt båda håll.

Att få fler personer i olika delar av organisationen och mer perspektiv i besluten som tas kommer vi få en bättre samverkan och en mer inkluderande verksamhet/ organisation.

Ju starkare vi blir som organisation desto mer kommer våra medlemmar få ut av oss.

Vi föreslår kongressen besluta

att BLOM skall genom demokratisk nominering och framröstning utse en person att vara inadjungerad i regionstyrelsen

MOTION NR 196 | VÄST

Område: Grundorganisationen

Arbetstagarrepresentant i regionstyrelsen

För att knyta en närmare kontakt och förståelse för gemene arbete/beslut mellan styrelse och den operativa delen inom Byggnads, bör arbetstagarrepresentant-föreningen (BLOM), välja en person samt en ersättare som inkluderas i styrelsens arbete genom en adjungerad plats, likt Unga Byggare. Detta skulle öka förståelsen i diverse beslut och skapa en transparent organisation.

Vi föreslår kongressen besluta

att BLOM ges möjlighet att delta i regionens arbete genom en adjungerad plats i styrelsen.

MOTION NR 197 | VÄST

Område: Grundorganisationen

Samverkan med Blom

Det skall finnas möjlighet att adjungera in en representant från arbetstagarparterna inom Byggnads till regionstyrelsen för att kunna samverka och få en tydligare inblick i den operativa delen av Byggnads. Dessa representanter skall kunna vara med i dialogen inför beslut som styrelsen skall ta men inte ha någon rösträtt i frågorna.

Vi föreslår kongressen besluta

att arbetstagarparterna inom Byggnads kan adjungeras in i regionstyrelsen. Dessa personer skall ej ha någon rösträtt i styrelsen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 194-197

Förbundsstyrelsen håller med om att det ska vara en god dialog mellan BLOM (Byggnads Lokala Ombudsmannaklubb) och Byggnads som parter. Information och förhandlingar sker mellan regionernas ledningar som fattar beslut och leder den operativa verksamheten i regionen och de lokala BLOM-ombuden. I den MBÖ som parterna tagit fram har rätten att påverka organisationen som medlemmar värnats trots skrivningen om att MBL inte är tillämplig för facklig verksamhet enligt MBL § 2. Det som bör tilläggas är att rätten att adjungera för en tid eller för enskilda frågor äger regionstyrelsen alltid möjligheten till.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 194, 195, 196 och 197.

BESLUT

I debatten deltog:

- Sam Ekman, Väst
- Linn Svansbo, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag motionerna 194, 195, 196 och 197, förbundsstyrelsen
- bifall motion 196, Sam Ekman
- avslag motionerna 194, 195 och 197, Sam Ekman

Kongressen beslutade:

att avslå motionerna 194, 195 och 197

att avslå motion 196

c) motionerna GO 198-199

MOTION NR 198 – ENSKILD MOTION | BENNET JUSTUSSON, SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Avtalsförhandlingsgrupper/ förhandlingsdelegation

Förhandlingsdelegationer ska spegla verksamheten Byggnads företräder och förhandlar i våra avtal.

Motionären ser det som en självklarhet att i alla förhandlingar kring våra avtal och de förbättringar i våra avtal vi vill åstadkomma under avtalsrörelsen också består av förhandlare hämtade ifrån leden inom Byggnads förtroendevalda.

Vi lyfter alla FFV genom att låta de också vara med att förhandla sina avtal det arbetar under. Aktuella frågor problem eller saker vi vill förändra får en snabbare och en närmare förankring om Byggnads också har med sig flera FFV i förhandlingsdelegationerna än idag. Men det innebär inte att vi gör större förhandlingsgrupper än idag utan vi hämtar flera förhandlare ifrån våra FFV led.

Vi föreslår kongressen besluta

att alla förhandlingsdelegationer gällande våra centrala avtal ska bestå utav minst 50% av personer som ej är anställda utav Byggnads och kommer utifrån verksamheten som FFV.

att det är kompetens i aktuellt avtal som ska avgöra om man är med i en förhandlingsdelegation inte roll i Byggnads eller FFV roll i företagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 198

Hur de förhandlingsdelegationer som finns för respektive avtalsområde är utformade beslutas av Förbundsstyrelsen. Nyligen gjordes en justering i sammansättningen av dessa för att på ett bättre sätt uppnå det motionären vill dvs. att sammansättningen speglas av kompetens. Däremot så uppfyller inte denna justering motionärens förslag att dessa ska bestå av 50 procent fackligt förtroendevalda. Förbundsstyrelsen håller med om att det är viktigt att göra FFV mer delaktiga i Byggnads verksamhet, dock inte genom kvotering. Genom den ändring av sammansättningen av förhandlingsdelegationer som nyligen genomförts har det tydliggjorts att det är kompetens som speglar sammansättningen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 198:1.

att anse att-sats 198:2 besvarad.

MOTION NR 199 | SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Förhandlingsdelegationer

Motionären önskar en mer representation utav FFV i våra förhandlingsdelegationer än idag. Byggnads förhandlingsdelegationer bör bestå utav fler FFV hämtade ifrån de avtal vi förhandlar i. Byggnads kommer lyfta FFV genom att fler också kommer vara med att förhandla i avtalen. Vi skapar en närmare förankring till andra FFV och medlemmarna.

Förhandlingsdelegationerna och dess sammansättning bör i första hand byggas på kompetensen inom respektive avtalsområde. inte på position i Byggnads eller position i FFV leden.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads utreder på vilket sätt vi kan involvera fler FFV i förhandlingsdelegationerna än i dagens system och i alla avtal.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 199

Förbundsstyrelsen delar motionärens andemening om att det är viktigt att involvera FFV i våra förhandlingsdelegationer och att det skapar förutsättningar för att det vi förhandlar fram förankras på ett bredare sätt ibland våra medlemmar. Idag finns det FFV i alla förhandlingsdelegationer, andemeningen från motionären är att det ska vara större representation av FFV än idag i våra förhandlingsdelegationer. Frågan om vilka som ska ingå i våra förhandlingsdelegationer beslutas av Förbundsstyrelsen. Vi anser att delegationerna enligt det sätt de är sammansatta idag speglas utifrån kompetens. Vi delar motionärens syn på att vi på ett tydligare och bättre sätt bör involvera våra FFV för att få bättre förankring hos andra FFV och medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 199.

BESLUT

I debatten deltog:

- Bennet Justusson, Skåne
- Ola Olsson, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag att-sats 198:1, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 198:2 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall motion 199, förbundsstyrelsen
- bifall motion 198, Bennet Justusson
- bifall motion 199, Bennet Justusson

Kongressen beslutade:

- att** avslå att-sats 198:1
- att** anse att-sats 198:2 besvarad
- att** bifalla motion 199

d) motionerna GO 200-203

MOTION NR 200 | SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Ett Byggnads

Ett Byggnads. Det blir vi den dagen då vi hanterar och arbetar med alla våra frågor på ett likartat sätt.

Idag kan det upplevas att vi saknar svar och hanteringssätt på en del frågor. Vi vänder oss enskilt till förbundet och frågar samt får hjälp.

Det som saknas är att det alltid är och finns ett likalydande arbetssätt och hur frågan ska hanteras. Vilket möjliggör att enskilda regioner kan ta egna beslut om en hantering. I värsta fall kan vi då få 11 olika hanteringar av samma fråga eller problemställningar vi står inför. Detta splittrar oss och vi framträder inte som enade och inte som "Ett" Byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** det tas fram ett arbetssätt så vi får centralstyrning i de olika frågorna vi hanterar och arbetar likartat i hela Byggnads. Det ska ej heller vara valbart för Byggnads regioner att arbeta på annat sätt än det centrala beslutade arbetssättet i frågan.
- att** olika frågor i våra avtal och hanteringssätt tas fram i arbetsgrupper/projektgrupper med kompetens utifrån (FFV) blandat med anställda och sen beslutas centralt/Förbundsstyrelsen hur frågan/frågorna ska arbetas med ute i landet.
- att** det är kompetens i aktuell fråga som ska avgöra om man är med i en arbetsgrupp/projekt inte roll i Byggnads eller FFV roll i företagen.
- att** det tas fram en spetskompetensgrupp i Byggnads centralt i Ordning och reda frågor. 38- 40 granskning av löner Utländskabolag, Utstationering. Denna grupp ska anställda och FFV kunna vända sig till och snabbt få svar på frågor hjälp med granskning och stöd i det vardagliga arbetet som anställd i Byggnads eller som FFV.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 200

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning.

Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska

organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Förbundsstyrelsen anser att det behöver utredas hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden. I den utredning som styrelsen föreslår kongressen kommer den typen av utveckling som motionären nämner ingå. Förbundsstyrelsen anser med hänvisning till utredningen att kongressen bör se motionen som besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 200 besvarad.

MOTION NR 201 | SKÅNE
Område: Grundorganisationen

Ett Byggnads

Ett Byggnads

Vi har länge pratat om Ett Byggnads, nu är det hög tid att påbörja resan mot också vara Ett fullt ut. Idag har vi utmaningar och slitningar som delar oss och inför framtiden måste vi vara ännu starkare än idag.

Genom att vara ett organisations nummer blir vi också Ett. där finns säker av många fördelar och många nackdelar.

Motionsskrivaren är övertygad om att genom ett organisations nummer en stark organisation med starka geografier och ett likalydande arbetssätt i alla olika frågor vi hanterar, så är vi oslagbara inför framtiden.

De starka ska hjälpa de svaga och Ett Byggnads är starkt och oslagbart.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads gör en ny organisations utredning om ett juridiskt organisations nummer.**
- att Byggnads tar fram och presenterar för kongressen 2026 ett förslag på hur vi skulle se ut och arbeta som Ett Byggnads med ett organisations nummer**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 201

Förbundsstyrelsen gör den samlade bedömningen att ett organisationsnummer innebär många fördelar men att de inte är starkare än nackdelarna. Vi kan också nå många av fördelarna med ett organisationsnummer inom ramen för nuvarande struktur. Förbundsstyrelsen anser därför att förbundet och regionerna även fortsättningsvis ska vara egna juridiska personer. Vi ser arbetet med "Ett Byggnads" som ett viktigt mål och vi tror att det går att nå med nuvarande organisationsstruktur. Det kräver dock ett aktivt arbete. Det finns ett stort behov av att hitta gemensamma arbetssätt och att göra mer lika i regionerna. Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen att skyndsamt tillsätta en utredning efter kongressen för att utreda möjligheterna till nya vägar för ett starkare och mer effektivt Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 201.

Ett Byggnads - alla regioner arbetar på samma sätt

Ett Byggnads blir vi först när alla hanterar och arbetar med våra frågor på ett lika sätt. Idag upplever vi att det arbetas med frågor på olika sätt vilket kan förvirra när man är FFV i flera olika regioner. det bör finnas en bättre styrning genom förbundet så att frågorna hanteras på ett likartat sätt. Om flera regioner hanterar frågorna på olika sätt så upplevs vi inte som enade inom organisationen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att vi tar fram styrdokument så att alla arbetar likartat i hela Byggnads. Regionerna skall inte kunna välja att jobba med frågorna på andra sätt än det som beslutats om centralt
- att det tas fram arbetsgrupper med kompetens ifrån våra FFV tillsammans med anställda ger förslag till en central part som beslutar hur det skall arbetas med frågorna
- att det är kompetens i de olika frågorna som avgör om man skall sitta med i en arbetsgrupp eller inte. Inte vilken roll man har i Byggnads eller vilket företag man jobbar i

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 202

Förbundsstyrelsen tycker det är tråkigt att motionären anser att vi inom organisationen arbetar och hanterar frågor på olika sätt mellan regionerna. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn om att i linje med Ett Byggnads så ska vi arbeta på likartat sätt i regionerna, dock kan det förekomma lokala skillnader utifrån regionens förutsättningar. Byggnads centralt kan aldrig tvinga regionerna om ett arbetssätt utan regionerna själva måste vara få bestämma om hur de utifrån sina förutsättningar genomför verksamheten. Förbundet har under kongressperioden arbetat aktivt med att ta fram handledningar inom olika frågor för att få liknande hantering av dem. I framtagningen av dessa handledningar så använder sig alltid förbundet av olika arbetsgrupper/referensgrupper beroende vilken kompetens man besitter. Under kongressperioden har förbundet bland annat tagit fram handledningar gällande utfärdande av fullmakter, UVA-guiden, riktlinjer för trygg anställning, upphandling av företagshälsovård, Kretshandboken, hur vi väljer våra förtroendevalda och studiehandboken med flera. Allt material finns att tillgå på hemsidan, extranätet och på Byggnads intranät.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 202:1, 202:2.

att anse att-sats 202:3 besvarad.

Organisering

Fler blir starkare, då flera olika fackliga organisationer är verksamma på byggarbetsplatser idag så tycker jag att vi skulle bli starkare under en gemensam flagg och därför skulle försöka att få med andra fackliga organisationer under byggnads organisation.

Alla har samma situation på arbetsplatsen och vi skulle kunna få till starkare och bättre kollektivavtal om vi blir fler och starkare.

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads ska verka för att fler fackliga organisationer på byggarbetsplatser ska bli en facklig organisation under byggnads.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 203

För att lyckas bygga starka fackliga organisationer på våra medlemmars arbetsplatser är det tvärfackliga samarbetet helt fundamentalt. Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av detta och vill därför fortsätta utveckla det etablerade samarbetet kring den fackliga verksamheten inom 6F. Däremot anser styrelsen inte att våra fackliga organisationer nödvändigtvis gynnas av att bli färre och större. Den typen av sammanslagningar har genom historien tvärtom visat det motsatta; i de yrkesgrupper vars fackförbund slagits ihop med andra har organisationsgraden snarare blivit lägre än högre, och risken är att specialkompetensen och förankringen i yrket tappas och att vi i förlängningen riskerar att försvaga medlemsrelationen. Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen att avslå motionen, men vill poängtera vikten av att fortsätta utveckla det tvärfackliga arbetet förbunden emellan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 203.

BESLUT

I debatten deltog:

- Lars Jonsson, GävleDala
- Henrik Poven, Öst
- Pål Nylander, Stockholm-Gotland
- Tommy Fredriksson, Väst
- Magnus Blomqvist, Småland-Blekinge
- James Karlsson, Väst
- Brian Hansen, Skåne
- Ola Olsson, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 200, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till avslag)
- avslag motion 201, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 202:1 och 202:2, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 202:3 besvarad, förbundsstyrelsen
- avslag motion 203, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 200:2, 200:3, 200:4, James Karlsson
- avslag motion 200, Pål Nylander
- avslag att-sats 200:1, James Karlsson
- avslag att-sats 200:1 och 200:2, Henrik Poven
- avslag motion 201, Magnus Blomqvist
- avslag att-satts 202:1 och 202:2, Pål Nylander

Kongressen beslutade:

- att** avslå att-sats 200:1
- att** avslå att-sats 200:2
- att** avslå att-sats 200:3
- att** avslå att-sats 200:4
- att** avslå motion 201
- att** avslå att-sats 202:1 och 202:2

att anse att-sats 202:3 besvarad

att avslå motion 203

Permission godkänd för Magnus Blomqvist, Småland-Blekinge. Startdatum: 2022-05-20 22:07
Slutdatum:2022-05-20 23:00. Röstlängden justeras till 154 under denna tid.

§ 18. Förbundsstadgar (fortsättning)

h) motionerna FS 184-189

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, föreslår kongressen att ge förbundsstyrelsen mandat att arbeta in motion 188 med följdförändringar i stadgarna.

Kongressen beslutade:

att bifalla förbundsstyrelsens förslag

§ 21. Grundorganisationen (fortsättning)

e) motionerna GO 204-207

MOTION NR 204 | MELLANNORRLAND

Område: Grundorganisationen

Resurspersoner utländska bolag

Resurspersoner utländska bolag, byggnads regioner behöver stöd med resurspersoner som kan hjälpa till att bevaka våra kollektivavtal.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tillhandahåller resurspersonal som ger stöd och handgripligen hjälp till regionerna i frågor som rör utländskaföretag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 204

Förbundsstyrelsen ställer sig positiv till motionärens förslag och kan redan nu meddela att en sådan specialiserad förbundsfunktion är beslutad och tillsatt med start den 1 februari 2022. Projekt FIMLOK - förbundssamordnad insats mot lönedumping och kriminalitet består av en heltid projektarbetare samt en projektkoordinator och administrativ resurs. Syftet är att tillse att regionerna får en resurs och specialkompetens i fråga om strategiskt urval, utredningsteknik, avtalsuppföljning, fysisk granskning. Projektet ska pågå i 18 månader och under den tiden ska samverkan och utbildningsinsatser ske mycket i form av i learning by doing. Att följa upp och bevaka avtalsefterlevnad är regionens ansvar och en kärnuppgift i den fackliga verksamheten FIMLOK ska ses som ett komplement till detta.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 204.

Demokratisering av enheter

Vår förening vilar på demokrati och vi väljer våra företrädare i demokratiska val. Dom vi väljer kallar vi för förtroendevalda och dom är ledare.

I våra MB grupper så väljer vi vem som ska vara sammankallande och vi väljer HSO där det finns flera skyddsombud. Företagen har chefer som dom anställda inte får vara med och ta fram eller utse. Men i vår förening så tror vi på att alla är lika mycket värda och allas röster är lika viktiga, därför är vi noga med att alla får komma till tals och att alla röster räknas. Det är en viktig del i det som gör oss till ett fackförbund och därför klär det inte vår demokratiska förening att använda ordet enhetschef för ledaren i regionernas enheter.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Begreppet enhetschef byts ut mot enhetssammankallande**

att **Enhetssammankallande väljs av anställda ombudsmän i sin enhet**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 205

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av hur fackliga ledare bör väljas av medlemmarna. Byggnads professionella organisation - föreningens anställda tjänstemän och ombudsmän - är dock något annat än den demokratiska där medlemmar väljer förtroendevalda. Byggnads är förvisso en demokratisk organisation som ägs av sina medlemmar, men Byggnads är också arbetsgivare. Att det finns chefer i vår organisation med totalt närmare 400 anställda bör inte ses som ett fränsteg från vår existens som ett demokratiskt fackförbund, snarare tvärtom. Utifrån de demokratiskt fattade besluten behöver arbetet ledas och fördelas och i den rollen agerar Byggnads också som arbetsgivare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 205.

Kretsverksamhet

Många av Byggnads kretsar har det svårt att klara sig. Ofta är det svårt att väcka intresse hos medlemmarna i kretsen att komma på kretsmöten och andra kretsaktiviteter. Många medlemmar och även förtroendevalda i kretsar vittnar om att det ibland är svårt att känna att man kan vara med och påverka Byggnads. Visst finns det möjlighet att skriva motioner, men vägen från skriven motion tills att den diskuteras på kongressen eller i en avtalsrörelse kan ibland kännas lång.

Vi behöver något som stärker demokratin och som får medlemmarna att känna att de ofta kan vara med och direkt påverka Byggnads.

Ett utmärkt sätt är att låta kretsarna fungera som remissinstans till Byggnads förbundsstyrelse. Det är också en stor möjlighet för Förbundsstyrelsen att "sätta fingret i luften och känna vartåt det blåser". Dessutom finns det möjlighet att detta initierar fler och djupare diskussioner bland medlemmarna.

En remissinstans är inte styrande över det slutgiltiga beslutet, men om ett flertal kretsar skulle delge Förbundsstyrelsen en åsikt i en viss fråga, bör ju styrelsen reagera på detta. Om kretsarna får svara på remisserna genom att inhämta kretsmedlemmarnas åsikter vid t.ex. ett kretsmöte, kommer detta troligen att stärka kretsarnas arbete samt demokratin inom förbundet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Förbundsstyrelsen bör använda kretsarna som remissinstans vid vissa frågor där Förbundsstyrelsen vill initiera en diskussion bland medlemmarna, är intresserade av att inhämta medlemmarnas åsikter, eller då det behandlas ett ämne där man kan förvänta sig ett stort intresse bland medlemmarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 206

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av behovet att aktivera kretsarna och stärka känslan av ägandeskap över föreningen hos alla medlemmar. Kretsen är den enskilda medlemmens första instans för att använda sin demokratiska rättighet att påverka Byggnads, och således den viktigaste delen av den demokratiska organisationen för medlemmen.

Därför behöver vårt arbete med kretsarna utvecklas. Kretsen har dock redan inflytande över Förbundsstyrelsens agerande och i förlängningen hela Byggnads verksamhet - men det inflytandet går via föreningens befintliga demokratiska ordning. Det är oerhört viktigt att vi alla jobbar för att göra fler medlemmar aktiva i sitt medlemskap, men styrelsen är övertygad om att det går att stärka ägandekänslan i medlemskapet utan att ändra den grundläggande ordningen för inflytande över föreningens beslut.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 206.

MOTION NR 207 | VÄST

Område: Grundorganisationen

Medlemskretsar i Sverige

Vi måste utveckla arbetet med våra medlemskretsar i Byggnads. Idag är dom olika kretsarna inom förbundet olika aktiva och deras engagemang lika så.

Jag vill föreslå att vi skapar en intern utredning för att undersöka kretsarnas välmående och om arbetet inom dom olika kretsarna arbetar ut efter våra stadgar. Och det är inte för att kontrollera arbetet inom kretsarna jag skriver denna motion. Utan för att stärka dom mot att mörka politiska krafter inte ska kunna ta nytta av en svagt fungerande krets.

Fundamentet måste alltid vara stark för att huset ska stå stabilt genom åren. Och vårt fundament formas, armeras och gjuts starkt i Byggnads medlemskretsar. Därför ska vi värna om dom och hjälpa dom att utvecklas för att fortsatt utvecklas som förbund nedifrån och upp.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads bildar en intern utredning för att kontrollera alla aktiva kretsar i landet arbetar i enlighet med våra stadgar.
- att** Om brister finns inom kretsverksamheten skall en grupp för att organisera kretsarna tas fram av byggnads förbund, med syfte att hjälpa kretsarna att arbeta och utveckla sitt fackliga arbete.
- att** Byggnads förbund tills nästa kongress kan delge en fullständig rapport om kretsarnas välmående.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 207

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att Byggnads demokratiska organisation och verksamheten i kretsarna behöver stärkas. Organisationen fick redan av förra kongressen ett tydligt uppdrag att arbeta med utvecklingen av kretsverksamheten. Mycket av det arbetet har dessvärre avstannat på grund av coronapandemin, men delar av det som efterfrågas av motionären har genomförts eller pågår i någon utsträckning i verksamheten just nu. En organiseringsinriktad kretshandbok har tagits fram och under 2022 kommer Byggnads kretsstyrelseutbildning som bygger på

handboken pilotas och lanseras (detta var ursprungligen planerat till 2020). Utöver verksamhetsutvecklingen och det praktiska och organiseringsinriktade stödet som inom kort lanseras för Byggnads regioner och kretsar har förbundet under 2021 tillsatt en utredning som genomlyst precis det som efterfrågas av motionären. Vi har nu en komplett sammanställning av kretsarnas rent formella välmående och ser nu med stor tillförsikt fram emot att fortsätta jobba med ett utbyggt verksamhetsstöd till desamma.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 207:1 besvarad.

att bifalla att-sats 207:2, 207:3.

BESLUT

I debatten deltog:

- Tommy Almqvist, MellanNorrland
- Mathias Lindahl, Väst
- James Karlsson, Väst
- Peter Wiklund, Väst
- Henrik Samdahl, GävleDala
- Linn Svansbo, förbundskontoret
- Fredrik Sirberg, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 204, förbundsstyrelsen
- avslag motion 205 och 206, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 207:1 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 207:2 & 207:3, förbundsstyrelsen
- bifall motion 205, James Karlsson, Peter Wiklund
- bifall motion 206, Tommy Almqvist, Mathias Lindahl
- avslag att-sats 207:2 och 207:3, Henrik Samdahl
- bifall till förbundsstyrelsens besvarande att-sats 207:1, Henrik Samdahl

Kongressen beslutade:

att att bifalla motion 204

att avslå motion 205

att avslå motion 206

att anse att-sats 207:1 besvarad

att bifalla att-sats 207:2 och 207:3, efter rösträkning begärd av Fredrik Öberg med siffrorna: bifall 113, avslag 41.

f) motionerna GO 208-209

MOTION NR 208 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Grundorganisationen

Försvinna eller vinna?

Situationen för fackföreningarna och arbetstagarna i Sverige är besvärlig. Organisationsgraden sjunker generellt inom LO facken.

Vi i Byggnads är nu nästan 60 000 färre medlemmar än vad vi var vid högpunkten under miljonprogrammets dagar på 70 talet. Organisationsgraden för oss i Byggnads har sjunkit dramatiskt sedan början av 2000 talet och även om medlemsantalet ökats något under de

senaste åren så har det skett i en tid av en exceptionell och långvarig högkonjunktur.

Organisationsgraden är alltför låg.

Läget för oss är bekymmersamt och legitimiteten för kollektivavtal och den svenska modellen hotas från olika håll, av marknadskrafterna från ett aggressivt näringsliv och av borgerlig politik.

Byggbranschen är en av de mest problemfyllda sektorerna på den svenska arbetsmarknaden. Många byggnadsarbetare utnyttjas av oseriösa och t.om. kriminella företag som de seriösa företagen tvingas konkurrera om uppdragen med.

Konkurserna är många, problemen för arbetstagarna är mycket vanliga och ärendena för förbundets regioner och ombudsmän är otaliga.

Konkurrensen om jobben och hur byggjobbbara kommer vara anställda framöver blir alltmer oroande.

Läget är prekärt för att klara av att upprätthålla facklig styrka och de kollektiva avtalen.

Vi behöver själva ta tag i de problem vi äger och har makt över och göra de satsningar som behövs göras både på kort och längre sikt för att förbättra situationen.

För att klara av att tillgodose de behov vi har och bygga organisationen starkare, värva och utbilda fler medlemmar, stärka förtroendevalda, frigöra ombudsmanna resurser så vi klarar att möta de problem som finns behöver vi göra stora väl övertänkta och kloka satsningar, satsningar som kräver ekonomiska tillskott -och vi har medlen och möjligheterna till det! Förbundets ekonomi är stark och tål de nödvändiga satsningar som behövs göras utan att riskera framtida ekonomiska problem eller att exempelvis strejkkassan urholkas.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen beslutar att förbundet för att upprätthålla och öka den fackliga styrkan och medlemsnyttan på lämpligaste sätt lösgör tillräckliga ekonomiska resurser ur förbundets tillgångar

MOTION NR 209 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Grundorganisationen

Temporära stöd till regioner med behov

De förslag om ökade satsningar på infrastruktur är bra förslag som på sikt gynnar det svenska samhället och ger jobb för många företag och människor inom olika sektorer.

Stora satsningar som de på vägar, järnväg eller stora privata investeringar av kapitalstarka företag som t.ex. Northvolt i Västerbotten eller Microsofts bygge i Gävle innebär stora och ofta mycket långvariga projekt och när det exempelvis gäller järnvägssatsningen Ostlänken, den diskuterade snabbspårvägen mellan Stockholm och Göteborg eller omdaning av Kiruna handlar det om stora arealer eller väldigt långa sträckor.

Stora projekt som ovan nämnda eller omfattande arbeten som Västlänken i Göteborg eller Förbifart Stockholm innebär med den globala konkurrensen som råder också att många arbeten kommer utföras av utstationerade eller utländska arbetare.

Vår fackliga struktur är vare sig byggd för eller anpassad till den här tämligen nya arbetsmarknadsstrukturen och vi har i dagsläget ofta mycket svårt att klara att parera de stora rörligheter mellan våra regioner och de stora belastningar det innebär på enskilda regioner.

Om vi ska kunna klara av de basala fackliga uppgifterna i de stora projekten så att de inte raserar styrkan i hög facklig organisering och att avtalade villkor också följs av de företagen i de här mycket stora projekten och att de inte också påverkar förhållandena på den reguljära arbetsmarknaden negativt krävs nya metoder och resurser. Resurser vi inte alltid har. Under överskådlig tid kommer vi behöva kunna stärka de regioner temporärt som har och får stora projekten.

Efter tidigare kloka kongressbeslut finns sedan 2014 en viss men mycket betydelsefull

möjlighet för regioner med behov att ansöka om ekonomiskt bistånd från förbundet till projekt som inte är möjliga att klaras av på ett bra sätt inom ramen för regionens normala verksamhet och budget. Det är bra och att fler regioner över tid ansökt om den ekonomiska/personella resursen visar att behovet är stort och ökar. De resurser som nu är möjliga att ta del av är tyvärr inte tillräckliga och vi behöver därför fortsätta hjälpa regioner som exempelvis får stora projekt med extra resurser och utöka och utveckla det stödet.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen beslutar att kraftigt utöka det ekonomiska stödet till regioner med temporära behov

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 208 och 209

Förbundsstyrelsen håller med motionären om vikten av att satsa resurser på organisation och att ytterligare insatser behövs för att möta utmaningarna på arbetsmarknaden och för att nå de mål tidigare kongresser satt upp. Förbundets roll är dock redan att stötta regionerna i detta arbete, med såväl personella som ekonomiska resurser. Byggnadsregioner är självständiga och även om förbundets roll är att stödja dem i sitt arbete har de en egen ekonomi och eget mandat att prioritera över den. Förbundet avsätter vissa extra insatser i form av stimulansbidrag eller budgetposter som finns möjlighet att söka pengar ur för särskilda insatser, men i huvudsak bär regionerna ansvaret för att prioritera i sina egna satsningar och sin egen ekonomi. Förbundsstyrelsen har redan tillsatt en ekonomisk resurs där våra regioner kan ansöka om medel och stöd för insatser som syftar till ett ökat arbetsplatsnära arbete på större byggen eller infrastruktursatsningar. Förbundsstyrelsens bedömning är att den ekonomiska resursen är tillräcklig och om flera ansökningar kommer in får frågan om en utökning av resursen behandlas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 208 och 209.

BESLUT

I debatten deltog:

- Emmelie Renlund, Stockholm-Gotland
- Jesper Hansen, Stockholm-Gotland
- Kenny Hermansson, Örebro-Värmland
- Björn Grönqvist, Örebro-Värmland
- Gunnar Holmlund, Västerbotten
- Ola Olsson, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 208 och 209, förbundsstyrelsen
- bifall motion 208, Jesper Hansen, Kenny Hermansson
- bifall motion 209, Emmelie Renlund, Björn Grönqvist, Gunnar Holmlund
- bifall tilläggsatt-sats till motion 209, Emmelie Renlund, Björn Grönqvist, Gunnar Holmlund ”att förbundsstyrelsen ska skriva ett förslag på tydliga kriterier för den centrala ekonomiska resursen som sedan ska antas av förbundsfullmäktige 2023”

Kongressen beslutade:

att avslå motion 208

att bifalla motion 209, efter rösträkning begärd av Emmelie Renlund med siffrorna: bifall 83, avslag 71.

att bifalla tilläggsatt-sats till motion 209;

”att förbundsstyrelsen ska skriva ett förslag på tydliga kriterier för den centrala ekonomiska resursen som sedan ska antas av förbundsfullmäktige 2023”

Satsning på ett bättre 6F-samarbete

Byggbranschen är alltmer komplex och de fackliga problemen tilltar. Ett bättre samarbete mellan facken som organiserar arbetstagare inom byggbranschen skulle innebära slagkraftigare fack och större medlemsnytta.

Det borde vara lika självklart att fackliga företrädare på arbetsplatserna kunde samarbeta fackligt som att 6F förbunden kan samarbeta på förbunds nivå men så är det inte i praktiken b.l.a. på grund av strukturella, organisatoriska och strikt reglerade möjligheter för ffv att agera ihop eller för andra än den egna yrkesgruppen.

Regleringarna av fackligt förtroendevaldas rätt att agera måste ses över och förbunden måste fås att tillsammans diskutera och hitta bästa möjliga lösningar för att hjälpa upp fackligt samarbete över förbundsgränserna på arbetsplatserna.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet ges i uppdrag att diskutera med de andra fackförbunden inom 6F om hur gemensamt fackligt arbetsplatsarbete ska kunna organiseras och etableras.
- att Förbundet på lämpligast sätt aktivt arbetar för att kunna bedriva ett fackligt samarbete på arbetsplatsnivå med 6F förbunden.
- att Förbundet löpande till förbundsfullmäktige redovisar arbetet och utvecklingen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 210

Förbundsstyrelsen delar bilden av att det praktiska fackliga arbetet på arbetsplatserna har allt att vinna på gott tvärfackligt samarbete. Byggnads har sedan några år varit pådrivande i det utvecklade studiesamarbetet på förbunds nivå inom 6F och motsvarande arbete inom organiseringsområdet är påbörjat. Under 2022 kommer Byggnads att ha flera insatser gällande organisering och rekrytering tillsammans med bl.a. Målarna. Ambitionen är i allra högsta grad att detta ska utvecklas till ett praktiskt samarbete ute på arbetsplatserna, där fackliga ledare och förtroendevalda på olika sätt samarbetar förbunden emellan. Förbundsstyrelsen anser däremot inte att denna löpande verksamhet bör rapporteras på något särskilt sätt till fullmäktige.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 210:1 och 210:2.

att avslå att-sats 210:3.

Utländska arbetstagares medvetenhet om organisering - en gemensam angelägenhet

Att organisera utländsk arbetskraft som tillfälligt jobbar i landet har av många skäl visat sig vara svårt. En del utländska arbetstagare har dålig erfarenhet av facken hemifrån och många är rädda för sina jobb och vad arbetsgivarna ska göra och tycka om de går med i facket. Det finns tyvärr också många exempel på det senare då arbetstagare hotats eller skickats hem när de skrivit in sig i facket.

De utländska arbetarnas ställning i byggbranschen är både utsatt och svag och det generella incitament för att bli medlem i facket är låg på grund av att arbetet ofta är tillfälligt men också för att det vi kan erbjuda som hjälp och skydd mot tex felaktig uppsägning för utstationerade

från en europeisk arbetsgivare, även om de är avtalsbundna, är litet.

Innan pandemin slog till var 78000 utländska arbetstagare registrerade hos Arbetsmiljöverket. Till största delen var de verksamma inom byggsektorn. Om vi lyckas eller inte lyckas organisera ett större antal av dem har stor betydelse för vår fackliga styrka och legitimitet.

Organisering av arbetstagare är en av de tre grundläggande uppgifterna för ett fack men på grund av de exceptionella svårigheterna det är för fackligt aktiva på arbetsplatserna eller regionerna att nå och klara av att värva den utländsk arbetskraften och sen att klara av att kunna skydda dem från repressalier och att lyckas driva de krav på rättmätiga villkor de ofta saknar (gentemot ofta mycket svårbemästrade företag) behövs också exceptionella metoder och större stöd från ett gemensamt agerande förbund för att lyckas med uppgiften.

Den utländska arbetskraftens villkor är inte längre en eller ett fåtal regioners bekymmer. Utländska företag finns representerade på byggarbetsplatser från norr till söder i små som stora projekt (alternativt: och speciellt i stora projekt). Belastningen på enskilda regioner och svårigheterna att klara av det nödvändiga fackliga uppdraget det innebär har över tid blivit allt tydligare. I vissa fall har inte ens regionernas ombudsmän släppts in på arbetsplatserna.

Risken för att den låga organisationsgraden bland tex utstationerade arbetstagare ska komma att påverka både situationen i stort för samtliga Byggnadsmedlemmar och kollektivavtalens värde och betydelse är överhängande.

Förbundet och de enskilda regionerna behöver därför agera som ett förbund och gemensamt hjälpas åt att organisera fler av de utländska arbetstagarna och få arbetsgivarna att följa spelregler, lagar och kollektivavtal.

För att klara de uppgifterna behöver vi som förbund gemensamt hjälpas åt och finansiera det fackliga arbetet för att få fler utländska arbetstagare organiserade på ett delvis annat sätt än vi gjort tidigare.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet ska avsätta tillräckliga ekonomiska resurser för att vi ska kunna lyckas besöka utstationerade arbetstagare på arbetsplatserna**
- att Det på nationell nivå skapas en enhet som ska marknadsföra Byggnads i andra länder därifrån många arbetstagare kommer**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 211

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av utsattheten för utländska arbetstagare i branschen. Det är ett problem som vuxit fram över ett par decennier men fullkomligt exploderat de senaste åren - inte minst i storstäderna och vid större byggprojekt. Utmaningen med att organisera dessa arbetstagare är stor, men inte omöjlig. Det finns goda exempel att inspireras av i bland annat vårt grannland Danmark, där organisationen av utländska byggnadsarbetare vid Köpenhamns tunnelbanebygge varit mycket framgångsrik. Där bör vi hämta inspiration och kunskap kring organiseringsmetoder. Vi ser behovet av att testa Byggnads organiseringsmetoder på ett fokuserat sätt, och att lyckas organisera utländska byggnadsarbetare är en utmaning vi helt enkelt måste klara. Vid Byggnads kongress 2018 fattade medlemmarna beslut om ett förbundsfinansierat organiseringsprojekt och därför föreslås kongressen anse motionen besvarad i linje med det redan påbörjade arbetet. I arbetet med utvecklingen av vårt organiseringsarbete riktat mot utländska byggnadsarbetare tar vi också med oss motionärens intention vad gäller marknadsföring av Byggnads i de länder många byggnadsarbetare kommer från. Styrelsen anser däremot inte att någon ny enhet på förbundskontoret bör skapas för detta och yrkar därför avslag på motionens andra att-sats.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 211:1 besvarad.

att avslå att-sats 211:2.

Medlemskap för gästarbetare

Vi har idag en situation där många arbetstagare utnyttjas på svensk arbetsmarknad i allmänhet och i byggbranschen i synnerhet. Vi i Byggnads har ett stigande problem med oorganiserad utländsk arbetskraft som riskerar att urholka Byggnads relevans på arbetsmarknaden. Vi behöver ha all arbetskraft vi kan få för att bygga upp Sverige men det får inte vara på bekostnad av att urholka systemet så att konkurrensen gör det omöjligt för en svensk byggnadsarbetare att behålla sitt arbete.

Vi behöver se över organisationen och hitta ett arbetssätt som gör det attraktivt, relevant och får arbetstagare ifrån andra länder som verkar i Sverige att vilja bli medlem i vår organisation. Där arbetsvillkor och arbetsförhållande är lika oavsett vilket land man kommer ifrån och följer de svenska kollektivavtalen.

Vi behöver förstå och utbilda oss för att kunna möta deras behov, få en bättre bild och förstå deras kultur i fackföreningsrörelse så vi kan få människor ifrån andra länder att vilja vara med i Byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

- att man ser över teknikaliteter med inträden som t.ex. webbinträden för att göra det lättare för utländska arbetstagare att bli medlem i Byggnads
- att en arbetsgrupp tillsätts som ser över vad vi behöver göra för att attrahera och göra det relevant för utländsk arbetskraft att bli medlem i Byggnads organisation
- att utbilda anställda i organisationen i frågan kring hur man får utländska arbetstagare/människor med annan kultur och med en annan erfarenhet in i fackföreningsrörelsen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 212

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av utsattheten för utländska arbetstagare i branschen. Det är ett problem som vuxit fram över ett par decennier men fullkomligt exploderat de senaste åren - inte minst i storstäderna och vid större byggprojekt. Utmaningen med att organisera dessa arbetstagare är stor, men inte omöjlig. Det finns goda exempel att inspireras av i bland annat vårt grannland Danmark, där organiseringen av utländska byggnadsarbetare vid Köpenhamns tunnelbanebygge varit mycket framgångsrik. Där bör vi hämta inspiration och kunskap kring organiseringsmetoder. I linje med beslutet vid Byggnads kongress 2018 om ett förbundsfinansierat organiseringsprojekt samt svaren på motion nr 151, nr 211 och nr 232 på samma tema föreslår styrelsen kongressen att bifalla motionen. Vi ser behovet av att testa Byggnads organiseringsmetoder på ett fokuserat sätt, och att lyckas organisera utländska byggnadsarbetare är en utmaning vi helt enkelt måste klara.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 212.

Förhandlingar

samhället hårdnar och med det anhopningen ärenden som skall hanteras, och en motpart som driver en linje för företagen.

där det inte spelar någon roll att företagen faktiskt bryter mot våra avtal.

detta medför att väldigt många förhandlingar strandar i oenighet och det blir väldigt många centrala ärenden, där fastnar det i långa köer vilket inte blir bra för våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads verkar för att lokalombudsmän kan träda in och förhandla i centrala ärenden.**
- att **den lokalregions ordförande och avtalsansvarige får göra bedömning i vem som i regionen ska ta den centrala förhandlingen, efter dialog med förbubdet.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 213

Stadgarna innehåller idag ingen särskild reglering så vitt avser vem som kan företräda organisationen vid lokal eller central förhandling. Styrande för verksamheten i dessa delar är de olika kollektivavtalens förhandlingsordningar. Vid förhandling företräds medlemmen på lokal nivå av Byggnads region och vid central förhandling av Byggnads förbunds kontor. Regionerna äger rätten att självständigt inom sig utse lokal förhandlare att företräda medlemmen. Förbundet äger samma rätt, dvs utse central förhandlare och har idag möjlighet att utse lokalombudsman att även förhandla på central nivå om behov uppstår. Det finns en betydande fördel med att de överenskommelser som träffas på central nivå vid centrala förhandlingar och som utgör kollektivavtal hålls samlade på förbunds kontoret i så lång utsträckning som möjligt. Det förefaller också naturligt att förhandlande part på respektive nivå själv äger rätten att utse förhandlare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 213.

MOTION NR 214 | SKÅNE

Område: Grundorganisationen

Demokrati

I de forum som våra medlemmar engagerar sig i bör det erbjudas möjlighet att delta i demokratin.

Idag ska motioner och nomineringar komma från kretsar vilket innebär att demokratin eventuellt kan uppfattas som något begränsande.

Jag anser att motions- och nomineringsrätt bör erbjudas samtliga forum/klubbar där våra medlemmar väljer att engagera sig. Att inte dessa forum innehar samma möjlighet kan göra att vi går miste om klokskap som skulle kunna vara samtliga medlemmar till nytta.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **motions- och nomineringsrätt erbjuds samtliga forum/klubbar som medlemmar är aktiva i.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 214

Förbundet har genom åren genomfört flera organisationsutredningar, den senaste genomfördes inför kongressen 2010. Mycket har hänt i Byggnads och i omvärlden sedan kongressen 2010 fattade beslut om nuvarande organisation. Vid kongressen 2018 gjordes en förändring där en öppning gavs för regionala beslut om t.ex klubbar eller olika former av forum efter beslut i regionstyrelsen. Detta har inte tillämpats i någon större omfattning. Förbundsstyrelsen anser att det krävs ett förbund som är ekonomiskt och organisatoriskt starkt för att vi ska kunna ge våra medlemmar service och för att ha både bred och djup kompetens i varje region. För att möta detta behöver organisationen utvecklas. Vi är stolta men aldrig nöjda, därför behöver vi utreda vår demokratiska organisation. Hur kan vi bli ännu starkare stoltare, tryggare i framtiden. Utredningen behöver utreda hur stödet från anställda till förtroendevalda kan bli ännu bättre i en ny organisation. Utredningen kan med fördel dra lärdom av hur andra organisationer har genomfört förändringar både i Sverige och i Norden. I den utredning som styrelsen föreslår kongressen kommer den typen av utveckling som

motionären nämner ingå. Förbundsstyrelsen anser med hänvisning till utredningen att kongressen bör se motionen som besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 214 besvarad.

Motion 151 är flyttad från område Facklig utbildning (FU) till Grundorganisationen (GO).

MOTION NR 151 | VÄST
Område: Facklig utbildning

Medlemsvärvning

Då vi ser att vi har fler och fler utländska bolag som är och arbetar på våra arbetsplatser och medlemsgraden är otroligt låg så måste vi se över vår relevans i framtiden. Jag hävdar att vi måste avsätta specifika resurser för att utbilda och specialisera en grupp på medlemsvärvning hos utländsk personal om vi ska lyckas att behålla vårt mandat på arbetsmarknaden.

Vi föreslår kongressen besluta

- att utbilda specialister på medlemsvärvning hos utländsk personal**
- att avsätta specifika medel för en arbetsgrupp inom detta område.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 151

Motionen belyser vikten av att Byggnads bedriver ett strategiskt arbete med att söka upp och organisera utländsk arbetskraft inom Byggnads avtalsområden. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen om att det är av stor betydelse att upplysa och rekrytera nya grupper i syfte att skapa en hög organisationsgrad med medvetna medlemmar. Motionären ser språket som ett stort hinder och vill att förbundskontoret ska anställa språkkunniga personer i syfte att arbetsplatsnära bedriva ett upplysnings- och organisationsarbete som en provverksamhet.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma motionären på att Byggnads har lagt ner omfattande tid, pengar och hårt arbete i projekt 10 000 samt även i Tolkprojektet med just denna inriktning och att dessa stora satsningar gav ett mycket knappt resultat. Byggnads Väst och Örebro-Värmland är bara ett par av Byggnads regioner som har försökt att arbeta strategiskt likt de arbete som Danskarna har bedrivit och mycket tid och kraft har lagts ner på att vinnade gästandes förtroende. Då de gästande organiserar sig avskedas de alternativt så flyttas de hem eller blir inte längre intressanta för utlandstjänstgöring. Motionären förbiser att det utöver språket finns kulturella skillnader från de gästande yrkesarbetarnas hemländer där organiseringen är låg och att löneläget och arbetsvillkor i hemlandet är väsentligt lägre än de i Sverige. Gästande yrkesarbetare är ofta mycket väl medvetna om att de säljer sig billigare och att deras företag får marknadsandelar genom att arbeta längre pass 11 timmar, 6 dagar i veckan och att deras löner som regel inte motsvarar kollektivavtalen. Byggnads har allt sedan EUs utvidgning och i spår av Lex laval insett att den nationella kommer att förbli internationell, de utländska yrkesarbetarna som avser att flytta och varaktigt etablera sig i Sverige kommer att låta sig organiseras. Förbundsstyrelsen ser gärna att regionerna upprättar språknätverk med två språkiga medlemmar och förbundet har handlat upp smidiga tolktjänster genom Semantix. Organisering är högt prioriterat, men Förbundsstyrelsen föreslår att man inriktar sig på grupper som har större benägenhet att välja ett medlemskap i Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 151.

Projekt för att rekrytera utländsk arbetskraft

Inom dagens byggbransch så har vi stora problem bland utländska företag där många anställda blir lurade och får sämre lön och anställningsvillkor. Byggnads svar på detta problem måste vara att skapa mer ordning och reda på våra arbetsplatser. En åtgärd där vi måste bli ännu vassare är att värva anställda i utländska bolag som medlemmar i Byggnads. Här ligger vi idag rejält efter och vi behöver göra rejäla insatser för att skapa positiva exempel. En utmaning är att vi ofta inte kan språken som de anställda pratar. Något som krävs för att kunna värva dem. Därför behöver vi anställa ett antal personer som kan främst östeuropeiska språk som ska jobba som medlemsvärvare med uppgift att rekrytera medlemmar anställda i utländska bolag. Dessa medlemsvärvare behöver i huvudsak jobba i storstäderna där problemen är som störst.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads utreder möjligheten att projektnställa ett antal person som kan prata flera språk vars syfte är att värva personer anställda i utländska bolag som medlemmar.
- att projektet fortlöper under 4 år med slutrapport på nästkommande kongress.
- att Byggnads utreder möjligheten att ta av förbundets ekonomiska medel för att finansiera satsningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 232

Motionen belyser vikten av att Byggnads bedriver ett strategiskt arbete med att söka upp och organisera utländsk arbetskraft inom Byggnads avtalsområden. Förbundsstyrelse delar uppfattningen om att det är av stor betydelse att upplysa och rekrytera nya grupper i syfte att skapa en hög organisationsgrad med medvetna medlemmar. Motionären ser språket som ett stort hinder och vill att förbundskontoret ska anställa språkkunniga personer i syfte att arbetsplatsnära bedriva ett upplysnings- och organisationsarbete som en provverksamhet.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma motionären på att Byggnads har lagt ner omfattande tid, pengar och hårt arbete i projekt 10 000 samt även i Tolkprojektet med just denna inriktning och att dessa stora satsningar gav ett mycket knappt resultat. Byggnads Väst och Örebro-Värmland är bara ett par av Byggnads regioner som har försökt att arbete strategiskt likt de arbete som Danskarna har bedrivit och mycket tid och kraft har lagts ner på att vinna de gästades förtroende, då de gästade organiserar sig avskedas de alternativt så flyttas de hem eller blir inte längre intressanta för utlandstjänstgöring. Motionären förbiser att det utöver språket finns kulturella skillnader från de gästade yrkesarbetarnas hemländer där organiseringen är låg och att löneläget och arbetsvillkor i hemlandet är väsentligt lägre än de i Sverige. Gästande yrkesarbetare är ofta mycket väl medvetna om att de säljer sig billigare och att deras företag får marknadsandelar genom att arbeta längre pass 11 timmar 6 dagar i veckan och att deras löner som regel inte motsvarar kollektivavtalen. Byggnads har allt sedan EUs utvidgning och i spår av Lex laval insett att den nationella kommer att förbli internationell, de utländska yrkesarbetarna som avser att flytta och varaktigt etablera sig i Sverige kommer däremot att låta sig organiseras. Förbundsstyrelsen ser gärna att regionerna upprättar språknätverk med tvåspråkiga medlemmar och förbundet har handlat upp smidiga tolktjänster genom Semantix. Organisering är högprioriterat men Förbundsstyrelsen föreslår att man inriktar sig på grupper som har större benägenhet att välja ett medlemskap i Byggnads.

BESLUT

I debatten deltog:

- Björn Grönqvist, Örebro-Värmland
- Sam Ekman, Väst
- Fredrik Elback, Västerbotten
- Wilhelm Bertilsson, Mälardalen
- Joakim Högman, Skåne
- Lars Jonsson, GävleDala
- Lotta Jepsen Sjölander, GävleDala
- Pontus Högfeldt, Väst
- Karl Paine, Småland-Blekinge
- Joakim Stafsudd, Stockholm-Gotland
- Johan Lundin, GävleDala
- Thomas Schultz, Örebro-Värmland
- Mats Buhre, Mälardalen
- Christian Jönsson, Skåne
- Torbjörn Hagelin, förbundsstyrelsen
- Fredrik Sirberg, förbundskontoret
- Roger Johansson, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall att-sats 210:1 och 210:2, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 210:3, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 211:1 besvarad, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 211:2, förbundsstyrelsen
- bifall motion 212, förbundsstyrelsen
- avslag motion 213, förbundsstyrelsen
- avslag motion 214, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till avslag som följd av kongressens beslut under punkt §17)
- avslag motion 151, förbundsstyrelsen
- avslag motion 232, förbundsstyrelsen
- bifall motion 213, Sam Ekman
- bifall motion 214, Fredrik Elback, Christian Jönsson, Joakim Högman
- bifall motion 151 och motion 232, Lars Jonsson
- bifall motion 151, Pontus Högfeldt
- bifall motion 232, Wilhelm Bertilsson, Karl Paine, Joakim Stafsudd, Johan Lundin, Thomas Schultz
- avslag motion 214, Björn Grönqvist, Lotta Jepsen Sjölander, Mats Buhre

Magnus Blomqvist, Småland-Blekinge tillbaka från permission: 2022-05-20 23:00. Röstlängden fastställs åter till 155.

Kongressen beslutade:

- att** bifalla att-sats 210:1 och 210:2
- att** avslå att-sats 210:3
- att** anse att-sats 211:1 besvarad

- att** avslå att-sats 211:2
- att** bifalla motion 212
- att** avslå motion 213
- att** avslå motion 214
- att** avslå motion 151, efter rösträkning begärd av Pontus Högfeldt med siffrorna: 89 avslag, 66 bifall.
- att** bifalla motion 232

h) motionerna GO 215-216

MOTION NR 215 | GÄVLEDALA

Område: Grundorganisationen

Nollvision

Vi har länge haft en nollvision gällande alkohol i GävleDala som fungerat väl och nu är det dags att det ska gälla hela riket.

Vi föreslår kongressen besluta

- att inga medlemspengar ska gå till att bjuda på alkoholhaltiga drycker inom Byggnads.**

MOTION NR 216 | NORRBOTTEN

Område: Grundorganisationen

Alkoholpolicy

Idag har Byggnads en alkoholpolicy där man kan bjuda på alkoholhaltiga drycker vid olika tillställningar.

Det är olämpligt att ett fackförbunds pengar används till anställda och fackliga förtroendevaldas alkoholkonsumtion.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Samtliga regioner bifaller motionen och tar den som sin egen**
- att Byggnads inte bjuder på alkohol till anställd personal, förtroendevalda eller medlemmar**
- att vid utlandsrepresentation kan Byggnads bjuda på alkohol men det krävs då ett beslut av Förbundsstyrelsen om Byggnads anser att bjuda på alkohol**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 215 och 216

Byggnads har en restriktiv inställning till alkoholkonsumtion för medlemmarnas pengar och sedan flera år en policy som reglerar detta. En policy som skärptes vid förra förbundskongressen. Förbundsstyrelsen anser inte att någon ytterligare skärpning är nödvändig: föreningens pengar används oerhört sällan och i oerhört liten utsträckning till alkoholinköp - och de ytterst få gånger så är fallet ett välmotiverat och välmedvetet beslut. Undantagen från i princip nolltolerans kan göras för t.ex. gåvoinköp eller utländsk representation. I motsättning till motionens första att-sats måste regioners antagande av motioner ske på regioners fullmäktigemöten och Förbundsstyrelsen föreslår därför avslag på denna. Resterande att-satser bör mot bakgrund av den redan strikta alkoholpolicy som råder också avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 215 och 216.

BESLUT

I debatten deltog:

- Fredrik Öberg, Norrbotten
- Mathias Lindahl, Väst
- Cajsa Holmqvist, Småland-Blekinge
- Kristoffer Tinnerholm, GävleDala
- Emmelie Renlund, Stockholm-Gotland
- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 215 och 216, förbundsstyrelsen
- bifall motion 215, Fredrik Öberg Mathias Lindahl, Cajsa Holmqvist, Kristoffer Tinnerholm, Emmelie Renlund
- bifall att-sats 216:2, Cajsa Holmqvist
- bifall att-sats 216:2 och 216:3, Fredrik Öberg, Kristoffer Tinnerholm, Emmelie Renlund
- avslag att-sats 216:3, Cajsa Holmqvist

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 215, efter rösträkning begärd av kongressordförande Anette Myrvold med siffrorna: 90 bifall, 65 avslag.

att motion 216 faller i och med beslut om motion 215

i) motionerna GO 217-219

MOTION NR 217 | ÖST

Område: Grundorganisationen

Digitalisering av kretsarna

Det är hög tid att kretsarna tar klivet in i den digitala värden och får den utrustning som krävs. Under de gångna åren har vi tydligt sett att det krävs viss digital utrustning för att kunna genomföra kretsmöten, skriva protokoll samt lagra protokoll digitalt.

Vi föreslår kongressen besluta

att varje aktiv krets ska få digitala förutsättningar för att kunna vara verksamma.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 217

Byggnads kretsar ska självklart ha tillgång till det som krävs för att bedriva kretsens verksamhet. Vilka förutsättningar som verksamheten kräver varierar från krets till krets och region till region, men de digitala verktyg som kretsen behöver bör naturligtvis tillhandahållas i den utsträckning som regionen och kretsarna tillsammans anser nödvändig.

Förbundsstyrelsen anser dock inte att något ytterligare kongressbeslut krävs för att reglera detta: det är redan med befintliga regelverk och beslut möjligt för kretsar att få tillgång till den utrustning de behöver på regional nivå.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 217 besvarad.

Digitalisering Unga Byggare

För att på ett modernt sätt kunna genomföra våra skolinformationer och hänga med i den digitala världen behövs digital utrustning. Detta skulle göra att vi kan skriva våra protokoll digitalt samt ha möjligheten att lagra protokollen digitalt.

Vi föreslår kongressen besluta

att varje ordförande/sekreterare ska ha dator.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 218

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att Unga Byggare ska ha tillgång till den utrustning som krävs för att den fackliga verksamheten ska kunna genomföras på ett fullgott sätt. Exakt vilken utrustning eller vilka verktyg det är bör dock diskuteras som en regional angelägenhet och inte regleras i detalj på en förbundskongress. Det råder inga tveksamheter om att föreningens aktiva medlemmar såväl inom som utom Unga Byggare redan nu bör stödjas i linje med de beslut som fattas på regional och nationell nivå. Utöver befintliga beslut gällande både skolinformation, medlemsrekrytering och organisering som stödjer motionärens linje är regionerna dessutom enligt § 23 i befintliga stadgar ålagda att prioritera facklig verksamhet som stimulerar medlemmar i yngre ålder. Förbundsstyrelsen tycker alltså att det redan idag finns gott om beslut i enlighet med andemeningen i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 218 besvarad.

Digitala alternativ för minskat resande

Den globala pandemin har medfört att tillgången till digitala mötesalternativ har utvecklats i snabb takt. Här av Byggnads möjligheten att spara på både tid, pengar och miljö genom att ta ett aktivt beslut om att främja digitala alternativ istället för intensivt resande. Det handlar inte om att ta bort resande helt utan att minska ner och göra genomtänkta, hållbara val.

Vi föreslår kongressen besluta

att ta fram en strategi/riktlinje för en effektivisering av resor och möten.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 219

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av att pandemin lärt oss väldigt mycket om hur digitala lösningar kan effektivisera, tillgängliggöra och förenkla en hel del av föreningens arbete. Precis på samma sätt har organisationen också fått med sig en hel del lärdomar om vilka delar av vårt fackliga arbete som inte fungerar lika bra på distans och via digitala forum. Under pandemins framfart har vi som konsekvens av inställd eller digitaliserad verksamhet för första gången på flera år nu en negativ medlemsutveckling. Studieverksamhet, arbetsplatsnärvaro och skolinformation - för att nämna några av delarna i vår verksamhet som digitaliserats eller ställts in - har visat sig livsnödvändig för vårt organiseringsarbete. Att genomföra fackligt arbete på distans och via digitala medier bör precis som motionären nämner ske genomtänkt och hållbart.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 219.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- anse motion 217 besvarad, förbundsstyrelsen
- anse motion 218 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall motion 219, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att anse motion 217 och 218 besvarade

att bifalla motion 219

§ 18. Förbundsstadgar (fortsättning)

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, föredrar förslag på justeringar i stadgarna i enlighet med kongressbeslut.

Sida 3 §1 Uppgift

I andra stycket adderat ordet ”socialistisk”.

Sida 7 §7 Avgiftsbefrielse

Adderat sista meningen ”- medlem som fyllt 85 år och har varit medlem i minst 25 år.

Sida 36

Andra stycket adderat meningen ”Fyllnadsval kan göras under verksamhetsåret.”

Motion 188

att kongressen ger förbundsstyrelsen mandat att arbeta in de bifallna att-satserna i stadgarna.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall förslag till justeringar i stadgar, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till justeringar

Mötet ajourneras till 21 maj, 08:00

LÖRDAG 21 MAJ

Gårdagens dagsprotokoll kommer att fastställas efter lunch.

Permission godkänd för James Karlsson, Väst. Startdatum: 2022-05-21 08:06 Slutdatum: 2022-05-21 08:16.

§ 15. Samhälle, byggande och näringspolitik

a) motionerna SBN 271-272

MOTION NR 271 | MELLANNORRLAND

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Körkort/licens för att bedriva byggverksamhet

Idag ser vi en allt mer oseriös byggbransch, där vem som helst kan starta företag som skall bedriva byggverksamhet.

Man behöver inga som helst kunskaper inom verksamheten man skall verka inom, för att bli firmatecknare.

För många privata personer är det sitt livs affär när man skall bygga sitt hus, och man kan inte vara säker på att de man anlitar är kompetenta. Det finns många firmor som sätter i system att "bygga" för att sedan gå i konkurs för att slippa undan sitt ansvar för ev. efterverkningar. Och inte allt för sällan dyker dessa upp på marknaden igen med en annan bolagsbildning.

Det skapas en osund konkurrens på marknaden, det öppnar för svart arbetskraft, skattesmitning och annan kriminell verksamhet. mm, det lönar sig helt enkelt inte att vara seriös.

Om du skulle bli opererad så vill du nog veta att det är en licensierad kirurg som står där med skalpellen. Eller om du skall bli försvarad i rättssalen så vill du nog veta att du har en utbildad advokat vid din sida. Osv.

Men när det kommer till byggverksamheten så finns det ingen garanti.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för införandet av en licens för att få bli firmatecknare inom byggverksamhet (Bygglicens).
Krav för utfärdande av bygglicens.
- att firmatecknare har dokumenterade kunskaper inom området.
- att man betalar sina skatter och avgifter.
- att man följer lagar och avtal.
- att anställd personal certifieras genom yrkesbevis i enlighet med respektive kollektivavtal.

MOTION NR 272 | MÄLARDALEN

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Yrkesbevis för att starta Företag inom byggbranchen

Idag kan vem som helst starta ett byggföretag utan någon som helst erfarenhet. Det borde det finnas någon typ av krav för att starta ett företag.

Det räcker inte med att ha renoverat hemma.

Vi föreslår kongressen besluta

att någon form av krav på certifikat för att driva byggföretag. Detta för att säkerställa arbetsmiljön för våra yrkesarbetare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 271 och 272

Inom byggsektorn finns en rad olika certifieringar och bevis på kunskap, ett av dessa är ISO- certifiering. Inom ramen för dessa olika certifieringar finns ett mer eller mindre oberoende råd som bedömer om ett företag uppfyller de uppställda kraven eller inte. Byggföretagen har själva inrättat stämpeln "Schysst byggare" som deras medlemsföretag kan få bara genom en anmälan. Någon prövning av att företaget uppfyller några särskilda kriterier finns inte utan det räcker att företaget är medlem i Byggföretagen för att kunna få stämpeln. På Kongressen 2018 antogs "Mål och Vision". I detta fanns ett förslag om att införa ett sk grönt kort. Detta motiveras på följande sätt i rapporten: Byggbranschen i Sverige har förändrats i fel riktning, både för Byggnads medlemmar, men även för beställare. Detta i sin tur påverkar även samhällsutvecklingen i stort. Allt fler oseriösa företag växer fram, det handlar om företag som skattefuskar, det handlar om företag som utför "byggfusk" och det handlar om företag som inte prioriterar arbetsmiljön. Arbetsgivareorganisationen väljer att inte ta sitt ansvar när Byggnads i förhandlingar kan visa att företag är oseriösa. Istället "utesluts dom" som medlemmar ur arbetsgivarorganisationen. Enskilda fastighetsägare blir lurade på kvaliteten.

Utländsk arbetskraft utnyttjas genom att företag betalar lön långt under kollektivavtalen. Den svenska modellen är hotad. Ett sätt att möta detta hot är att inför ett s.k. grönt kort. Det innebär i korthet att en person som ska starta upp ett byggföretag ska ansöka om ett grönt kort. För att få kortet måste personen t.ex. kunna uppvisa att man har formella papper i ordning, att man har kollektivavtal och att man har kunskap om gällande arbetsmiljölagstiftning. I motionen listas ett antal exempel på kriterier som ska ställas upp för att få en bygglicens. Dessa kriterier är i stort sett de kriterier som ställs upp i förslaget gällande införandet av ett "grönt kort". Införandet av denna typ av regelsystem lämpar sig inte för någon myndighet eller annat externt organ. Ett system där en utomstående aktör skulle avgöra om en firmateknare har dokumenterade kunskaper eller om ett företag följer lagar och avtal är inte önskvärt. Vi skulle inte ha något inflytande över ett sådant system och risken är att det hade varit lätt att kringgå. Att ett företag betalar skatt betyder inte att företaget betalar in rätt belopp. Att ett företag inte är dömt i domstol för att ha brutit mot lag eller avtal är inte samma sak som att företaget följer lag och avtal. Varje företag hade behövt sakgranskas på ett sätt som inte är möjligt för en myndighet eller ett någon oberoende. Den svenska modellen bygger på att det är vi som facklig organisation som ska kontrollera att företagen följer lagar och avtal, det är högt olämpligt att vi överlåter den rollen till någon annan. Om ett sådant system ska inrättas så borde det i så fall vara vi i Byggnads som ska inrätta ett organ som ska ge företagen grönt kort. I så fall är det vi som bestämmer vilka krav som ska ställas och hur kontrollen ska ske av att företagen uppfyller kraven. Inrättandet av ett sådant system är dock långt ifrån okomplicerat, dels gällande framtagandet av kriterierna men även inrättandet av ett effektivt uppföljnings- och kontrollsystem. Frågan behöver därför utredas noggrant innan det kan införas. Beslut om detta är redan fattat på kongressen 2018 och vi behöver arbeta vidare med frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 271 och 272 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Alexander Bergqvist, MellanNorrland
- Brian Hansen, Skåne
- Dennis Rydberg, Stockholm-Gotland
- Jim Sundelin, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- anse motion 271 och 272 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall motion 271 och 272, Alexander Bergqvist
- avslag motion 271 och 272, Dennis Rydberg

James Karlsson, Väst tillbaka från permission: 2022-05-21 08:16

Permission godkänd för Oliver Sjöberg, Örebro-Värmland. Startdatum: 2022-05-21 08:17 Slutdatum: 2022-05-21 08:19

Kongressen beslutade:

att anse motion 271 och 272 besvarade

Oliver Sjöberg, Örebro-Värmland tillbaka från permission: 2022-05-21 08:19

b) motionerna SBN 273-279

MOTION NR 273 | NORRBOTTEN

Område: **Samhälle, byggande och näringspolitik**

Företagens bidragsberoende

Det blå-laget har i många år pratat om bidragsberoende.

Att människorna måste komma ut ur sitt bidragsberoende men man pratar aldrig om företagens bidragsberoende.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att företagen kommer ur sitt bidragsberoende och blir självbärande

att Byggnads verkar för att Sverige ska upprätthålla den Svenska modellen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 273

Det är Förbundsstyrelsens uppfattning att både människor och företag kan behöva ekonomisk hjälp ibland. Under Coronakrisen så fick många branscher stöd för att företagen skulle klara sig genom pandemin och på så sätt räddades också många arbetstillfällen. Generellt så är reglerna ganska hårda när det gäller olika typer av bidrag och Förbundsstyrelsen menar att det redan regleras att företag ska vara självbärande. Den svenska arbetsmarknadsmodellen med starka fackföreningar och kollektivavtal är en framgångsväg för Sverige. På det sättet har vi kunnat förena löneökningar med inflytande och få konfliktdagar. Byggnads kämpar varje dag för att upprätthålla den svenska modellen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 273:1 besvarad.

att bifalla att-sats 273:2.

Utländska företag

Företag som anlitar utländska företag som underentreprenörer borde redan vid upphandling se att anbudet inte är rimligt för att betala avtalsmässiga löner till sina anställda.

Offentlig upphandling behöver regleras bättre, där orimligt låga anbud ska förkastas direkt så inte skattepengar går till att slå undan benen för seriösa företag inom branschen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att göra det lättare att kontrollera att företagen sköter sig
- att Byggnads verkar för att inga skattepengar ska gå till företag som inte har svenska kollektivavtal

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 274

Varje år upphandlar stat, kommuner och regioner för över 600 miljarder kronor. Det innebär också att samhället har en enorm makt att ställa krav vid offentlig upphandling. Då borde det också vara självklart att ställa krav på kollektivavtal, krav på lärlingar och krav på ordning och reda. Så ser dock verkligheten inte ut. Istället är väldigt vanligt att byggföretag, som helt saknar egen arbetskraft, vinner offentliga upphandlingar. Den upphandlande myndighet tror att byggnationen utförs av det företag som vann upphandlingen. Men verkligheten ser helt annorlunda ut. Alltför ofta står det helt andra företagsnamn på arbetskläderna på de personer som utför själva arbetet. Det finns massor av exempel på att detta leder till långa entreprenadkedjor och vi vet att de som i slutändan får betala är de arbetare som både luras på lön och ersättningar. Många riskerar också hälsan eftersom skurkföretag som är längst ut i entreprenadskedjan struntar i arbetsmiljön. Förbundsstyrelsen menar att det är det självklart att när man bygger med offentliga medel så skall det ställas krav på uppföljning så att företag sköter sig och att anbud inte ges till företag som uppenbart fuskar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 274.

Ordning och reda med samverkan mellan myndigheter

Byggnads ska verka för att det ska vara ordning och reda på arbetsplatserna

En viktig del i detta är att stat och kommun ställer krav på Svenska kollektivavtal vid upphandling

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att det i upphandling är möjligt att ställa krav på svenska kollektivavtal
- att det ställs krav på svenska kollektivavtal när kommuner och stat upphandlar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 275

Varje år upphandlar stat, kommuner och regioner för över 600 miljarder kronor. Det innebär också att samhället har en enorm makt att ställa krav vid offentlig upphandling. Då borde det också vara självklart att ställa krav på kollektivavtal, krav på lärlingar och krav på ordning och reda. Så ser dock verkligheten inte ut. Istället är

väldigt vanligt att byggföretag, som helt saknar egen arbetskraft, vinner offentliga upphandlingar. Den upphandlande myndighet tror att byggnationen utförs av det företag som vann upphandlingen. Men verkligen ser helt annorlunda ut. Alltför ofta står det helt andra företagsnamn på arbetskläderna på de personer som utför själva arbetet. Det finns massor av exempel på att detta leder till långa entreprenadkedjor och vi vet att de som i slutändan får betala är de arbetare som både luras på lön och ersättningar. Många riskerar också hälsan eftersom skurkföretag som är längst ut i entreprenadskedjan struntar i arbetsmiljön. Förbundsstyrelsen menar att det är det självklart att när man bygger med offentliga medel så skall det ställas krav på att de företag som vinner upphandlingen också har kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 275.

MOTION NR 276 | MÅLARDALEN

Område: **Samhälle, byggande och näringspolitik**

Säkerställa samhällsberedskap vid krissituationer

För att kunna möta eventuella framtida kriser och extraordinära situationer i samhället måste det finns tillgång till byggmaterial, maskiner och utbildad personal för att kunna skydda viktiga samhällsfunktioner.

Det skulle i praktiken kunna uppstå en kompetensbrist i branschen i sin helhet inom snar framtid, för i dag förlitar sig många företag i allt större utsträckning på extern personal och utländsk bemanning i stället för att anställa egna yrkesarbetare.

Det som också är bekymmersamt är att beställare och entreprenörer gör sig beroende av utländska leverantörer av basmaterial, som vi egentligen har egen tillgång till, vilket kan få långt gående konsekvenser den dagen man inte är självförsörjande inom landet.

Vi är beroende av privata företag för att tillhanda hålla råvaror och byggmaterial, vilket gör att vi vid krissituationer eller råvarubrist hamnar kan hamna i ett läge där samhället riskerar att få betala dyrt för att hitta lösningar.

Detta understryker att det nyliberala mantrat som myntades på 90 talet om "just in time" inte fungerar varken för ekonomi, produktion, miljö eller säkerhet.

Vi måste i stället jobba med lokala och regionala alternativ så att vi säkerställer ekonomi, produktion, miljö och säkerhet.

Det är tydligt att samhället inte är rustat för kriser då det inte finns någon nationell strategi varken för kompetens eller byggvaruförsörjning.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för en nationell strategi för att säkerställa samhällets behov av yrkeskompetens, byggvaror, maskiner och annat nödvändigt material.**
- att Byggnads verkar för att fasa ut begreppet "just in time" till förmån för bra lagerhållning av basprodukter hos leverantörer enligt den nationella framtida strategin för byggvaruförsörjning.**
- att Byggnads verkar för att kommuner, regioner och staten tillsammans med MSB årligen ser över tillgången av material och resurser för att stödja viktiga samhällsfunktioner vid kriser och extra ordinära situationer.**
- att Byggnads verkar för att de arbetsgivare som bidrar till kompetensbehovet genom att ha egen personal gynnas vid offentliga upphandlingar.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 276

För Förbundsstyrelsen är det uppenbart så att det idag saknas en nationell strategi för att säkerställa samhällets behov av yrkeskompetens, byggvaror, maskiner och annat

nödvändigt material. Inte minst under krisen med Cementa blev det uppenbart hur sårbart hela branscher är när det gäller tex byggmaterial. Förutom att företagen har ett eget ansvar, så måste det också vara ett övergripande samhällsansvar att se till att det finns strategi kring försörjningen av basvaror, maskiner och annat nödvändigt material. Annars riskerar vi att stora delar av samhället står stilla vid tex kriser.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 276.

MOTION NR 277 | MÄLARDALEN

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Att styra Offentliga Upphandlingar så att miljömålen i Agenda 2030 uppnås

För att uppnå miljömålen i Agenda 2030 så måste vi ställa större krav.

Det är viktigt att anbud inte enbart uppfyller de sociala och ekonomiska målen, de måste även uppfylla miljömålen för att uppnå ett så lågt klimatavtryck som möjligt.

De arbetssätt som finns inom bygg- och transportbranschen idag där man transporterar billiga miljöpåverkande byggmaterial långa vägar till och från arbetsplatser med fossila bränslesystem är inte acceptabla.

Vi måste se över miljöpåverkan av såväl tillverkning, innehåll och transport av de material vi importerar till de byggprojekt som uppförs i hela samhället.

Vi måste styra utvecklingen så att vi premierar lokala och regionala klimatsmarta alternativ för material och transporter för så lågt miljöavtryck som möjligt, för att säkerställa miljö och klimat för kommande generationer.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att arbetsgivare och anbudslämnare säkerställer att klimatsmarta lokala och regionala resurser som finns tillgängliga beaktas och gynnas vid upphandling av byggprojekt.**
- att Byggnads verkar för att arbetsgivarens personal har de kompetenser som behövs för att byggnationen, genom smarta kontroller av transporter och materialval, lämnar så litet klimatavtryck som möjligt i hela entreprenadkedjan**
- att Byggnads verkar för att det globala klimatet påverkas så lite som möjligt vid val av material och transporter för att uppnå miljömålen i Agenda 2030.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 277

Byggnads har tagit fram en klimatpolitiskt program som tar sikte på precis de frågor motionären tar upp. I det klimatpolitiska programmet konstaterar Förbundsstyrelsen att det har funnits en uppfattning om att man behöver välja mellan å ena sidan tillväxt och jobb, å andra sidan att värna om miljön och klimatet. I dag vet vi att de här två delarna inte står emot varandra utan snarare går hand i hand. För Byggnads och Byggnads medlemmar är det självklart att vara engagerade i arbetet mot klimatförändringarna. Vi står beredda att göra jobbet och vi ser stora möjligheter för nya jobb genom klimatomställningen. Om byggbranschen satsar på fossilfritt kan det på en och samma gång bidra till att nå klimatmålen samtidigt som det skapas många nya jobb i hela Sverige. Och det är bråttom både att få bukt med klimatförändringarna och arbetslösheten. Det som behövs är strukturella utsläppsminskande och hållbarhetskapande förändringar i byggbranschen och kraftfulla offentliga investeringar som driver utvecklingen åt rätt håll. Vid offentliga upphandlingar och byggstöd av olika slag bör man ställa krav på fossilfria och klimatsmarta lösningar. Allt för att styra in näringslivet och hela samhället på rätt väg. Byggnads klimatengagemang bygger på insikten att klimatomställningen inte bara är nödvändig, den ger också möjlighet att bygga en mer rättvis ekonomi. Det handlar helt enkelt om en rättvis klimatomställning

där ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet går hand i hand. Ordning och reda på arbetsmarknaden är nämligen också en förutsättning för en grön omställning. Vi vill också se en modern arbetsmarknadspolitik som ger löntagarna möjlighet att ställa om genom vidareutbildning, kompetensutveckling, omskolning och studiestöd för att ta nya jobb i en ny tid. Tillsammans kan vi då bygga en klimatneutral rättvis hållbar ekonomi!

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 277.

MOTION NR 278 | MELLANNORRLAND
Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Klimatmålen agenda 2030

Det är ett faktum att vi människor håller på att ta död på vår planet miljömässigt, vår planet är totalt överexploaterad genom tanken om evig tillväxt. Vi står nu inför nästa hot som är klimatförändringarna, där vi nu äntrar antropocen, en period där en art (människan) påverkar planeten mycket negativt. I agenda 2030 har FN besluta och Sverige gått med på att hålla temperaturökningarna under 1,5 grader.

För att uppnå detta måste vi som land minska våra utsläpp med 7% varje år därför föreslår jag.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads har som mål att sänka sina utsläpp varje år fram till 2030 med 7%**
- att Byggnads har som mål reducerar sina utsläpp genom onödig konsumtion.**
- att 7% målet är med i allt byggnads gör inom verksamheten vad gäller det dagliga arbetet, affärer, verksamhet, bilar, investeringar, uttalanden i media etc.**
- att Byggnads har som mål att investerar i lokala och hållbara verksamheter för att skapa god resiliens.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 278

Byggnads har tagit fram en klimatpolitiskt program som tar sikte på byggsektorn i stort. I det klimatpolitiska programmet konstaterar Förbundsstyrelsen att det har funnits en uppfattning om att man behöver välja mellan å ena sidan tillväxt och jobb, å andra sidan att värna om miljön och klimatet. I dag vet vi att de här två delarna inte står emot varandra utan snarare går hand i hand. För Byggnads och Byggnads medlemmar är det självklart att vara engagerade i arbetet mot klimatförändringarna. Vi står beredda att göra jobbet och vi ser stora möjligheter för nya jobb genom klimatomställningen. Om byggbranschen satsar på fossilfritt kan det på en och samma gång bidra till att nå klimatmålen samtidigt som det skapas många nya jobb i hela Sverige. Och det är bråttom både att få bukt med klimatförändringarna och arbetslösheten. Det som behövs är strukturella utsläppsminskande och hållbarhetskapande förändringar i byggbranschen och kraftfulla offentliga investeringar som driver utvecklingen åt rätt håll. Vid offentliga upphandlingar och byggstöd av olika slag bör man ställa krav på fossilfria och klimatsmarta lösningar. Allt för att styra in näringslivet och hela samhället på rätt väg. Byggnads klimatengagemang bygger på insikten att klimatomställningen inte bara är nödvändig, den ger också möjlighet att bygga en mer rättvis ekonomi. Det handlar helt enkelt om en rättvis klimatomställning där ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet går hand i hand. Ordning och reda på arbetsmarknaden är nämligen också en förutsättning för en grön omställning. Vi vill också se en modern arbetsmarknadspolitik som ger löntagarna möjlighet att ställa om genom vidareutbildning, kompetensutveckling, omskolning och studiestöd för att ta nya jobb i en ny tid. Tillsammans kan vi då bygga en klimatneutral rättvis hållbar ekonomi! Och det är självklart så att även Byggnads som organisation ska ta sitt ansvar så att vi når uppställda mål i Agenda 2030. Byggnads arbetar med hållbarhetsanalys så att vi kan göra vår del. Däremot menar Förbundsstyrelsen att det inte är nödvändigt med

att sätta upp precisa mål i form av procentsatser. Det är bättre att arbeta brett och ha en helhet i de åtgärder Byggnads vidtar än att låsa fast sig i exakta tal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 278:1, 278:3.

att bifalla att-sats 278:2, 278:4.

MOTION NR 279 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Lagen om anställningsskydd

”LAS” ändringen är en skam och det svida oerhört att en Socialdemokratisk regering medverka i en försämring av arbetarnas anställningstrygghet och oavsett hur man nu vrida och vända det so är detta en stor förlust för arbetarrörelsen och konsekvenserna är inte att överblicka än.

Men vem vet kanske det hade blivit ännu värre om inte Metall och Kommunal hade svikit oss genom att hoppa på förhandlingarna.

Men vem vet om det hade blivit en ändring i LAS om inte SAP hade skrivit på Januariavtalet för att kunna regera.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads analysera och kommunicera ut vad förändringarna kommer att innebära för oss i stora, mellanstora och små Företagen för att kunna bedöma skadan
- att inleda samtalen med BF och försöker att enas om hur man kommer hantera förändringarna i LAS och teckna avtal om det.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 279

Vad som blir konsekvensen på lång sikt av förändringarna av LAS är svåra att överblicka. Vi som organisation måste göra vad vi kan för att följa upp hur det påverkar våra medlemmar. förbundskontoret har tagit fram ett bildspel för att försöka åskådliggöra vad försämringarna och förbättringarna i LAS består i och vilka ytterligare försämringar och förmåner som blir aktuella för de förbund som skriver på Huvudavtalet. De försämringar som sker av anställningstryggheten består främst i att saklig grund byts till sakliga skäl, att reglerna om ogiltighet av en felaktig uppsägning ändras och att turordningsreglerna vid uppsägning ändras. Vad avser sakliga skäl och ogiltighet så är detta regler som är tvingande i LAS och därför kan vi inte hantera dessa inom ramen för våra kollektivavtal. Vi har därför ingen möjlighet att i dessa delar teckna avtal med Byggföretagen eller någon annan arbetsgivarorganisation. Vad avser ändringarna i turordningsreglerna så har vi redan bestämmelser om detta i alla våra kollektivavtal utom i Plåt- och ventilationsavtalet. De regler vi har i dag påverkas inte av de försämringar som sker i LAS av turordningsreglerna. Förbundsstyrelsen ser därför inget behov av att i dessa delar ta upp samtal med Byggföretagen för att reglera om dessa bestämmelser. Om vi vill att även Plåt- och ventilationsavtalet ska innehålla andra turordningsregler än de som nu ska införas i LAS så är det i så fall en fråga för de kommande avtalsrörelserna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 279:1 besvarad.

att avslå att-sats 279:2.

BESLUT

I debatten deltog:

- Kristian Hermansson, Väst
- Robin Öhqvist Thorén, Öst
- Peter Olofsson, Norrbotten
- Magnus Ragnarsson, MellanNorrland
- Martin Hallingström-Skoglund, Skåne
- Tomas Kullberg, förbundsstyrelsen
- Jim Sundelin, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- anse att-sats 273:1 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 273:2, förbundsstyrelsen
- bifall motion 274, 275, 276 och 277, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 278:1 och 278:3, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 278:2 och 278:4, förbundsstyrelsen
- anses besvarad att-sats 279:1, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 279:2, förbundsstyrelsen
- bifall motion 273, Peter Olofsson
- bifall motion 278, Martin Hallingström-Skoglund
- avslag att-sats 278:1, 278:3 och 278:4, Kristian Hermansson
- bifall att-sats 278:2, Kristian Hermansson
- avslag att-sats 278:2, Robin Öhqvist Thorén
- avslag att-sats 278:1 och 278:3, Magnus Ragnarsson
- bifall tilläggsatt-sats motion 278, Magnus Ragnarsson
”1. att Byggnads har som mål att sänka sina utsläpp varje år fram till 2030.”
- bifall tilläggsatt-sats motion 278, Magnus Ragnarsson
”3. att Byggnads mål är att med allt Byggnads gör inom verksamheten vad gäller det dagliga arbetet, affärer, verksamhet, bilar, investeringar, uttalanden i media etc.”

Ordningsfråga, Martin Hallingström-Skoglund; anser att de presenterade tilläggsatt-satserna är ändrings-att-satser och frågar om det är korrekt att behandla dessa som tilläggsatt-satser. Anser att ordningsfrågan ska behandlas innan beslut tas i motionerna.

Presidiet godkänner tilläggsatt-satserna från Magnus Ragnarsson på motion 278.

Ordningsfråga, Lorenzo Santamans, anser att tilläggsattsatserna hänger på att-sats 1 och 3 som är avslagna och därför inte kan antas.

Ordningsfråga, Martin Hallingström-Skoglund, anser att tilläggsatt-satserna är ändrings-att-satser på de avslagna att-satserna.

Presidiet anser att detta är tilläggsatt-satser och därför är godkända.

Ordningsfråga, Lorenzo Santamans, vill påminna om att ändrings-att-satser inte är tillåtet enligt tidigare diskussion.

Magnus Ragnarsson ordningsfråga; påminner om att presidiet ansåg dem att vara tilläggsatt-satser.

Presidiet anser att tilläggsatt-satserna är godkända.

Ordningsfråga, Lorenzo Santamans, läser ur arbetsordningen: ”Tilläggsatt-sats kan göras. Tilläggs att-sats kan bara hänga på och förtydliga en befintlig att-sats. Den ska vara direkt kopplad till den befintliga att-satsen samt förutsätter, för att tillåtas att den att-sats som den hänger på, bifalls.”

Mötet ajourneras i 10 minuter.

Kongressordförande Ann-Katrin Hedgren tackar för påpekande om felaktigt beslut angående tilläggsatt-satser och meddelar att tilläggsatt-satserna inte är godkända, motion 278 är därmed är färdigbehandlad.

Kongressen beslutade:

- att** anse att-sats 273:1 besvarad
- att** bifalla att-sats 273:2
- att** bifalla motion 274, 275, 276 och 277
- att** avslå att-sats 278:1
- att** bifalla att-sats 278:2
- att** avslå att-sats 278:3
- att** bifalla att-sats 278:4
- att** tilläggsatt-satserna till motion 278 faller i och med avslag av att-sats 278:1 och 278:3
- att** anses besvarad att-sats 279:1
- att** avslå att-sats 279:2

c) motionerna SBN 280-281

MOTION NR 280 – ENSKILD MOTION | MICHAEL ISELE, SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Lagstadgad minimilön

På EU nivå pågår ett intensivt arbete med att Lagstifta för att tvinga alla Medlemsstater att införa lagstadgade minimilöner. Detta utgör ett akut hot för den ”svenska modellen” som reglerar lönesättningen på den svenska arbetsmarknaden.

Även om Sverige skulle få ett undantag i det kommande regelverket säkerställa det inte att undantaget skulle ha bestånd framför domstolen i Strasbourg och Lagstiftaren skulle vara tvungen att skriva fast en minsta nivå i svensk Lag som skulle ligga efter gängse praktik inom EU i nivån med 60% av landets genomsnitts inkomst en nivå som ligger mycket under den nivån som vi och alla andra Fackförbund i Sverige har som lägsta lön i vara respektive avtal.

En utväg kunde vara att Sverige Lagstifta kring minimilönen och hänvisa till lägsta lönen i Avtalen som sätta lägsta nivån i de olika branscherna. På så vis skulle lägsta lönen vara bindande för alla i branschen oavsett organisations tillhörighet eller ej.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** påverka Regeringen och Partierna att stå upp för den ”svenska modellen” och Lagstifta i svensk lag att minimilönen motsvara den nivå som fastställs i branschernas Kollektivavtalen.
- att** mobilisera motstånd bland andra Fackföreningar och Branschorganisationerna för att säkerställa ”svenska modellen” bestånd. Att fasthålla vid den svenska modellen är en öppen uttaland avsikt av hela branschen

MOTION NR 281 | SKÅNE

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Lagstadgad minimilön

På EU nivå pågår ett intensivt arbete med att Lagstifta för att tvinga alla Medlemsstater att införa lagstadgade minimilöner. Detta utgör ett akut hot mot den ”svenska modellen” där arbetsmarknadens parter reglerar lönesättningen på den svenska arbetsmarknaden.

Även om Sverige skulle få ett undantag i kommande Lagstiftning behöver vi säkerställa undantages bärighet. Så att det undantaget håller inför domstolen i Strasbourg så inte Lagstiftaren framtvingar en fast minsta nivå i svensk Lag som skulle ligga efter gängse praxis inom

EU i nivån med 60% av landets genomsnitts inkomst en nivå som ligger mycket under den nivån som vi och alla andra Fackförbund i Sverige har som lägsta lönen i våra respektive avtal.

En utväg kunde vara att Sverige Lagstiftar kring minimilönen och hänvisa till lägsta lönen i Avtalen som sätta lägsta nivån i de olika branscherna. På så vis skulle lägsta lönen vara bindande för alla i branschen oavsett organisations tillhörighet eller ej.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Fortsätta påverka Regeringen och Partierna att stå upp för den ”svenska modellen” och att utreda möjligheten att Lagstifta i svensk lag att minimilönen skall motsvara den nivån som fastställs av parterna på den svenska arbetsmarknaden genom kollektivavtalen.
- att** att mobilisera motstånd bland andra Fackföreningar och Branschorganisationerna för att säkerställa ”svenska modellens” bestånd. Att fasthålla vid den svenska modellen är en öppen uttaland avsikt av hela branschen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 280 och 281

Införandet av lagstadgad minimilön är ett hårt slag mot den svenska modellen. Byggnads har tillsammans med LO och övriga LO-förbund mobiliserat ett kraftigt motstånd mot införandet av lagstadgad minimilön. Vi har deltagit i debatten i alla forum och har påverkat våra politiker och beslutsfattare i EU på alla tänkbara sätt. Även om EU skulle fatta beslut som går mot vår uppfattning så kommer vi att fortsätta kampen för att säkerställa att vår kollektivavtalsmodell lämnas orörd när EUs lagstiftning ska omvandlas till svensk lag. Följden av det som föreslås i att-sats 1 är en allmängiltigförklaring av våra kollektivavtal. Allmängiltigförklaring innebär att fackförbund och arbetsgivare förhandlar fram ett avtal som staten därefter beslutar ska gälla för en hel bransch. Ett sådant system lämpar sig bäst i länder där fackföreningarna är relativt svaga. Även ett sådant system skulle äventyra den svenska modellen. I länder där man har allmängiltigförklaring blir andelen företag med kollektivavtal allt lägre. Man riskerar även att öppna upp för att staten ska kunna påverka innehållet i det kollektivavtal som ska allmängiltigförklaras. Det blir också staten som avgör viktiga frågor som till exempel gränsdragningar mellan förbunden. Den kollektivavtalsmodell vi har ska värnas och stärkas, inte avvecklas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 280:1, 281:1.

att bifalla att-sats 280:2, 281:2.

BESLUT

I debatten deltog:

- Joakim Frank, Skåne
- Michael Isele, Småland-Blekinge
- Jim Sundelin, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- avslå att-sats 280:1 och 281:1, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 280:2 och 281:2, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 280:1 och 281:1, Joakim Frank
- bifall att-sats 280:1, 280:2, 281:1 och 281:2, Michael Isele

Kongressen beslutade:

att avslå att-sats 280:1 och 281:1

att bifalla att-sats 280:2 och 281:2

d) motionerna SBN 282-284

MOTION NR 282 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Bostadskreditinstitut för en ny bostadspolitik

Vi behöver skapa nya sätt för att finansiera bostadsproduktionen. I debatten om en ny bostadspolitik har förslag förts fram att använda ett verktyg för staten, så kallade sociala obligationer för att finansiera fullgoda, säkra och ekonomiskt överkomliga bostäder. De går att jämföra med dagens gröna obligationer som används för att finansiera offentliga miljöinvesteringar. Tanken är att ett självständigt bostadskreditinstitut skulle vara självfinansierat med att ge ut obligationer. Det skall vara en statlig garanti för bostadsproduktionen inom den nationella bostadsförsörjningsplanen. Resurserna institutet förfogar över skall användas efter vanlig kreditprövning till att finansiera byggprojekt som vunnits i den kommunala upphandlingen av ekonomiskt överkomliga hyresrätter. Bostadskreditinstitutet skall kunna utjämna konjunkturedgångar för att hålla en jämn bostadsproduktion över tiden och se till att behovet av hyresrätter tillgodoses i dåliga och goda tider.

Förslaget har väckts av Bostadsdelegationen Bostad 2030 som initierades av Hyresgästföreningen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen beslutar att Byggnads ska arbeta för att skapa ett Bostadskreditinstitut som är uppbyggd av obligationslån för byggande av hyresrätter.
- att kongressen beslutar att Byggnads ska arbeta för att med hjälp av Bostadskreditinstitutet tillgodose behovet av hyresrätter i dåliga och goda tider.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 282

Det är uppenbart att Sveriges nuvarande bostadsfinansieringssystem inte är invändningsfritt. Hushållens skulder har stigit dramatiskt sedan mitten av 90-talet och ligger i dag på 180 procent av disponibelinkomsten. Dagens bostadsfinansieringssystem har inte effektivt kunnat bidra till en väl fungerande bostadsmarknad. Marknaden karakteriseras av ineffektivitet i form av underproduktion i förhållande till befolkningsutvecklingen, skev fördelning i förhållande till hushållens betalningsförmåga. Precis som motionären beskriver så har Bostad 2030 tagit fram ett förslag på kompletterande bostadsförsörjningssystem med obligationer som möjliggör för kapitalmarknaden att effektivare finansiera bostadsproduktion över konjunkturer. Sociala obligationer skulle kunna ges ut av en självständig institution som inom ramen för vald organisationsform avses vara självfinansierad. Det gör det möjligt att placera den utanför statsbudgeten, men med en statlig garanti för den bostadsproduktion som ligger inom ramen för den nationella bostadsförsörjningsplanen (bostadskreditinstitut). Förbundsstyrelsen menar att det är ett bra förslag med bostadskreditinstitut för på så sätt kunna bygga fler bostäder som fler kan efterfråga.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 282.

MOTION NR 283 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Offentlig upphandling

Idag upphandlar våra regioner och kommuner för flera miljarder kronor varje år. På till exempel projektet förbifarten som har ungefär 400 byggnadsarbetare som går under våra avtal, är det endast två lärlingar anställda. Våra regioner och kommuner skulle kunna ställa krav i upphandlingarna att företagen måste ha lärlingar anställda.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att vid offentliga upphandlingar ska det vara krav på lärlingar**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 283

Varje år upphandlar stat, kommuner och regioner för över 600 miljarder kronor. Det innebär också att samhället har en enorm makt att ställa krav vid offentlig upphandling. Då borde det också vara självklart att ställa krav på kollektivavtal, krav på lärlingar och krav på ordning och reda. Så ser dock verkligheten inte ut. Istället är väldigt vanligt att byggföretag, som helt saknar egen arbetskraft, vinner offentliga upphandlingar. Det är också så att våra yrkesskolor kan vittna om svårigheten med att få ut elever på arbetsplatsförlagd praktik. Detta beror på att de företag som tidigare byggde med egen arbetskraft i dag styckar upp entreprenaden och säljer vidare byggjobben till flera mindre företag. Förbundsstyrelsen menar att det är det självklart att när man bygger med offentliga medel så skall det ställas krav på att lärlingar ska beredas plats.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 283.

MOTION NR 284 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Ett miljölofte och ett program för "Det gröna folkhemmet"

Framtiden bygger på att vi vårdar arvet och förnyar vår folkrörelsetradition. Den har varit arbetarrörelsens grund i de socialistiska partierna och fackföreningarna för avgörande framsteg i att bygga och utveckla samhället progressivt, rättvist och i solidarisk riktning. Vi Byggnads måste ta vårt ansvar för en hållbar värld.

När "Det gröna folkhemmet" myntades av det socialdemokratiska parti så väckte det associationer till arbetarrörelsens traditionella värdegrund, samtidigt som den anknöt till en vision om att ta ett solidariskt ansvar för våra gemensamma tillgångar som både ska fördelas rättvist och förvaltas för kommande generationer. "Det gröna folkhemmet" var en storslagen framtidsvision. Det vann miljövänners, klimat- och naturvårdsaktivisters och kärnkraftsmotståndares hjärtan – och skapade förväntningar. Men hur förvaltades det förtroendet som visionen skapade? Låt oss se vad är att göra för oss i Byggnads?

Vi är många som vill fylla "Det gröna folkhemmet" med ett innehåll. Frågan är om det går att förena välfärd, ekonomisk tillväxt och miljötanke? Handlar det om något mer än en miljövänlig teknisk utveckling som skapar arbetstillfällen och ekonomisk tillväxt? Vad är förenligt och vad är oförenligt i "Det gröna folkhemmet"? Vi letar inte efter en orm i paradiset, men vi i arbetarrörelsens behöver göra upp med den globala konkurrensökonomi.

Miljörelsen är en del av vår folkrörelsetradition. Dess aktivister var som arbetarrörelsen bekymrade över sakernas tillstånd. Rachel Carsonsmed "Tyst vår", drabbade säkert arbetarrörelsens lika hårt om miljögifternas dödliga konsekvenser, lik väl som alla andra i början av 60-talet. Men ändå har länge majoriteten av arbetarrörelsens ledning stått vid sidan av miljörelsens kloka civilisationskritik kring konsumism, resursplundring, klimatförstöring. En konstruerad motsättning har skapats. Möjligen beror det på att vi av tradition allierat oss så hårt till industrins behov utifrån vårt beroendeförhållande till arbetet, kapitalet och makten över produktionsmedlen.

Lättare att förstå är den avoghet som kan uppstå när det kan skilja en avgrund i levnadsvillkor mellan klasserna i samhället. Pekpinnarnas påverkan gör att det riktas en moralism mot den fattige. Det är lätt att hålla sig med goda värderingar när de kan köpas för pengar. En omställning till ett hållbart klimat måste ha en grund i en rättvis fördelningspolitik.

Det finns skäl att ta till sig miljörelsens tillväxtkritik. Men ryggmärksreflexen inom arbetarrörelsens och industrins fackföreningar är att det hotar jobben och energin. Men denna reflex är idag inte salig allena rådande, utan allt fler har gjort upp med kapitalets rovdraft och vinstmaximering.

Det går inte blunda för vilka konsekvenser det får för människor och natur.

Arbetarrörelsen måste göra sin läxa.

Vi behöver en trovärdig hållbar miljöpolitik för framtiden; det gäller jobb som välfärd för alla. ”Ett grönt folkhem” som klarar av att skapa en klimatneutral värld. På den vägen går parallella stigar. Solidariteten och kampen för rättvisa villkor, kräver ett slut på plundring och exploatering av både människor liksom natur. Det krävs ett kunskapsutbyte utan vinstintressen inom handel, medicin och teknik. En global klimatomställning måste bygga på likvärdiga arbetsförhållanden globalt.

Avsaknaden av arbetsrättsliga regler på arbetsmarknader globalt hotar solidariteten arbetare emellan och lämnar bara utrymme för företagen att härja fritt och klimatomställningen blir allt avlägsnare. Den som har råd att vara solidarisk arbetare till arbetare, har också råd att vara solidarisk generation till generation. Det är dags att byggnadsarbetarna visar vägen för arbetarrörelsen och fackföreningarna.

Vi har tagit viktiga steg men räcker det? Vi har fått en miljöbalk, miljömål och en nationell strategi för hållbar utveckling som spänner över allt från samhällsbyggnad, energieffektivisering till välfärd, demografi och folkhälsa. Allt från kärnkraftsavveckling till småspolande toaletter.

Strategin har varit att omställningen skulle vara en motor för innovationer, tillväxt och nya jobb. Så i ”Det gröna folkhemmet” måste den förnybara elen växa, sa vi. Vindkraften skulle få betydligt större plats. På programmet stod också ett stort ombyggnadsprojekt av miljonprogrammets bostadsområden. Det handlade om en nationell strategi för energieffektivisering. Om att oljeberoendet ska vara utfasat 2020.

Praktiska steg, javisst, men finns det gröna folkhemmet i politiken? Lever det?

Finns det ett motstånd i arbetarrörelsen. Att folk känner att ”Det gröna folkhemmet” helt enkelt kräver uppoffringar. Med ”Det röda folkhemmet” var det tvärtom. Det kostade visserligen högre skatter men kom mera påtagligt medborgarna till nytta. Alla fick pension, utbildning och sjukvård.

Vi ska formulera ett miljölofte för hållbarhet och klimatsäker värld, för kommande generationers rätt till en jord att leva på. Ett löfte som ger oss möjlighet att förverkliga våra drömmar om en välfärd för alla.

Det politiska samtalet handlar om våra livsavgörande frågor idag och imorgon. Låt oss bygga ”Ett grönt folkhem” som bryter med den förödande marknadsliberala återvändsgränd som tillåtit rasism, krig, kolonialism, klimatkris att växa och som har låtit den arbetande befolkningen få betala priset för dessa oförrätter med sina liv.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads ska ta fram ett eget program för ”Det gröna folkhemmet”.**
- att **ett program för ”Det gröna folkhemmet” tar med sig motionens intentioner som en av grunderna för sitt arbete.**
- att **Byggnads ska bedriva ett bildningsarbete i samhället utifrån tanken om ”Det gröna folkhemmet”.**
- att **anta ett uttalande om ett miljölofte för hållbarhet och en klimatsäker värld, för kommande generationers rätt till en jord att leva på. Ett löfte som ger oss möjlighet att förverkliga våra drömmar om en välfärd för alla.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 284

Förbundsstyrelsen håller med om att det krävs klassanalys i den gröna omställningen. Arbetarrörelsen måste ha lösningarna för att bygga ett hållbart samhälle. Det är bara arbetarrörelsen som har de musklerna som behövs i ett sådant omfattande skifte. Det är bara vi som bygger landet. Det handlar om, precis som motionären skriver, att formulera ett miljölofte för hållbarhet och klimatsäker värld, för kommande generationers rätt till en jord att leva på. Ett löfte som ger oss möjlighet att förverkliga våra drömmar om en välfärd för alla. Dock menar Förbundsstyrelsen att det inte är Byggnads som ska ta fram ett sådant program. Det måste vara en fråga för ett politiskt parti eller möjligen LO centralt att ta fram ett sådant omfattande program och genomföra bildningsarbete. Förbundsstyrelsen kommer att lyfta frågan inom LO men så som motionens att-satser är skrivna kan Förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionärens

yrkande. När det gäller att Byggnads ska göra ett uttalande kan kongressombud yrka detta i särskild ordning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 284.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 282 och 283, förbundsstyrelsen
- avslag motion 284, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 282 och 283

att avslå motion 284

e) motionerna SBN 285-286

MOTION NR 285 | SKÅNE

Område: **Samhälle, byggande och näringspolitik**

Riksbyggen

I en tid då vi översköljs av information om hur oseriösa byggföretag konkurrerar ut seriösa byggföretag genom att dumpa löner, anställningsvillkor och arbetsmiljö. I dessa tider är det viktigt att vi går i bräschen och leder arbetet mot dessa oseriösa företag på alla plan. Byggnads har här en unik möjlighet att som delägare vara med och påverka på vilket sätt Riksbygge upphandlar sina entreprenörer. Och på vilket sätt entreprenaderna upphandlas. Ett utförareansvar där huvudentreprenören förbinder sig att utföra tex. 50 % av entreprenaden skulle leda till en reell minskning av underentreprenörer. Detta hade i sin tur lett till enklare kontroller av arbetsplatser och en minskning av oseriösa företag.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tillser att Riksbyggen inför ett utförareansvar vid alla upphandlingar.

MOTION NR 286 | SKÅNE

Område: **Samhälle, byggande och näringspolitik**

Riksbyggen

Veidekke har idag en organisation som kontrollerar sina underentreprenörer där man misstänker att det föreligger oegentligheter. Riksbyggen borde ta efter deras sätt att arbeta och omedelbart inleda ett granskningsarbete av de företag som är verksamma på Riksbyggens arbetsplatser.

Detta genom att tillsätta en arbetsgrupp med speciell kompetens för att genomföra kontroller av entreprenörer. Dessa kontroller skulle omfatta årsredovisningar, löner, traktamente, A1 intyg och skatteinbetalningar. I de fall man hittar grova avvikelser bör dessa företag utestängas från alla Riksbyggens arbetsplatser.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads genom sin roll i Riksbyggen tillser att en speciell grupp med uppdrag att granska entreprenörer som ska utföra arbete åt Riksbyggen tillsätts.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 285 och 286

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det är viktigt att Riksbyggen går i täten för att skapa ordning och reda i byggbranschen. Redan idag så arbetar

Riksbyggen väldigt intensivt med just de frågor som motionären tar upp. Det är till och med så att Riksbyggen ligger i frontlinjen med att ställa krav på underentreprenörer. Eftersom Byggnads är ägare så har vi stora möjligheter att påverka Riksbyggen och det gör vi också. Frågor om ordning och reda är en dagordningspunkt vid varje styrelsemöte. Detta är ett arbete som måste fortsätta hela tiden för att det ska få resultat.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 285 och 286 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Martin Hallingström-Skoglund, Skåne
- Fredrik Karlsson, GävleDala
- Brian Hansen, Skåne
- Tomas Kullberg, förbundsstyrelsen
- Johan Lindholm, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- anse motion 285 och 286 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall motion 286, Martin Hallingström-Skoglund, Fredrik Karlsson

Kongressen beslutade:

att anse motion 285 besvarad

att anse motion 286 besvarad

f) motionerna SBN 287-288

MOTION NR 287 | SKÅNE

Område: **Samhälle, byggande och näringspolitik**

Byggbolag

Ny social bostadspolitik med statligt byggbolag

Sverige hade en gång en mycket framgångsrik bostadspolitik. Utgångspunkten för den under decennier förda politiken var att bostaden både är en medborgerlig rättighet och en avgörande tillgång och resurs i samhällsekonomin. God och jämlik tillgång till klimatneutrala bostäder i olika upplåtelseformer är avgörande både för medborgarnas livskvalitet och för samhällsekonomin funktionssätt. Ett högt bostadsbyggande även i lågkonjunktur är en avgörande stabiliserande faktor i ekonomin och håller sysselsättningsgraden hög.

Istället finns idag ett system som är en av den industrialiserade världens mest marknadsliberala. Det har lett till växande segregation och ett kroniskt underskott på bostäder i förhållande till medborgarnas behov och betalningsvilja. Detta försvårar för människor att anpassa sitt boende både till studier och arbetsmarknadens förutsättningar samt försvårar därmed näringslivets personalförsörjning och hämmar ekonomisk utveckling.

Bank- och fastighetssektorernas maktkoncentration till ett fåtal stora bolag med väldigt höga vinstmarginaler dominerar och stryper utbudet av bostäder tillsammans med det kommunala planmonopolet. Den bristande konkurrensen missgynnar också innovationskraften i byggsektorn. Ständigt stigande kostnader både för mark och byggande vältras över på de boende.

Marknaden fungerar inte. En marknad med större konkurrens, marknadsregleringar och offentligt byggande skulle generera fler bostäder till lägre kostnad.

Det är vår uppgift att stå upp för den gamla insikten att bostadssektorn måste regleras

kraftfullt för att bryta med dessa destruktiva krafter. Till stora delar verkar dessa krafter i och genom enskilda kommuners samhällsplanering. Den syns i oviljan eller oförmågan att leva upp till den i lag reglerade skyldigheten att planera för medborgarnas bostadsförsörjning.

De allmännyttiga kommunala bostadsbolagen hade tidigare en central roll i den framgångsrika sociala bostadspolitiken. Förändrade spelregler och lagändringar har dock försatt allmännyttan på defensiven under flera decennier. Lagstiftningen på området behöver klargöras så att det allmännyttiga syftet med verksamheten i de kommunala bostadsbolagen åter sätts i förgrunden. Ändamålsenliga bostäder för alla medborgare är ett självklart mål. Alla i vårt land ska ha rätt till boende till skälig kostnad, samt att antalet specialbostäder för äldre och personer med funktionsnedsättning ökas kraftigt.

I syfte att stärka konkurrensen och innovationskraften inom sektorn samt tillgodose att medborgares behov av bostäder tillmötesgås bör ett statligt byggbolag bildas. Bolaget ska i egen regi bygga, äga och förvalta hyreslägenheter samt specialboenden, bland annat på mark som ägs och/eller anvisas av staten/regionen. Bolagets verksamhet kan inledas antingen genom uppköp av medelstora byggbolag i tillväxtregioner eller växa genom ny rekrytering. I detta förslag ingår att statliga fastighets- och markinnehav ska användas för etableringen av bostäder i de fall det anses relevant och lämpligt.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att ett statligt bostadsbolag etableras som i egen regi bygger, äger och förvaltar hyreslägenheter och specialboenden**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 287

Den svenska byggsektorn domineras av tre stora byggbolag: PEAB, Skanska och NCC, som vart och ett har fler anställda än samtliga övriga byggbolag tillsammans. Denna marknadsstruktur befrämjar inte god konkurrens, i synnerhet om stora byggprojekt. Det mest dramatiska exemplet på detta är byggandet av Nya Karolinska Sjukhuset i Stockholm, där Stockholms läns landsting (nu Region Stockholm) gick vidare med världshistoriens dyraste sjukhusbygge med endast ett inkommit anbud. Förbundsstyrelsen menar att ett sätt att komma tillrätta med detta kan vara bildandet av ett statligt bygg- och fastighetsbolag som inom den nationella bostadsförsörjningsplanen bygger, äger och förvaltar hyresrätter, student- och särskilda bostäder. Bolaget kan bildas genom att ett eller ett antal mindre byggbolag förvärvas. Initial finansiering kan erhållas från de statliga AP-fonderna. Byggnads har lagt fram ett förslag kring detta i den bostadspolitiska rapport som vi presenterade 2019. Det pågår ett påverkansarbete i frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 287 besvarad.

MOTION NR 288 – ENSKILD MOTION | CHRISTIAN JÖNSSON, SKÅNE

Område: Samhälle, byggande och näringspolitik

Avskaffa monarkin

I en tid där vi numer har en majoritet bland de folkvalda i landets högsta politiska församling som stödjer det är det också dags för oss att uttrycka en vilja kring hur vi ser på att ämbete ska gå i arv.

En modern organisation som Byggnads bör uttrycka och stödja idén om ett modernt statskick, framför allt när politiken tillåter det.

Vi föreslår kongressen besluta

att **vi som organisation ställer oss positiva till avskaffandet av monarkin, till förmån för ett mer demokratiskt statskick.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 288

All offentlig makt i Sverige utgår från folket. Det stadgas i den allra första meningen i Sveriges grundlag. Det är den politiska demokratis grundläggande princip. Många anser att det är otidsenligt att den formella statschefen, kung eller drottning, ärver sitt ämbete och inte utses under demokratiska former. Förbundsstyrelsen menar dock att frågan om monarkis vara eller icke vara inte är en fråga för Byggnads att ta ställning för eller emot. Detta får var och en själv driva via politiska partier.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 288.

BESLUT

I debatten deltog:

- Henrik Samdahl, GävleDala
- Ola Wendel, Skåne
- Niclas Svanberg, Skåne
- Jim Sundelin, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 287, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till bifall)
- avslag motion 288, förbundsstyrelsen
- bifall till förbundsstyrelsens förslag till beslut motion 287, Henrik Samdahl, Ola Wendel, Niclas Svanberg

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 287

att avslå motion 288

Mötet ajourneras under 25 minuter

Videohälsning från Ramazan Agar, ordförande Yol-is, Turkiet.

§ 40. Anförande av

f) Ali Reza Yakhani, SSU

<https://www.youtube.com/watch?v=8IrgdstJVkw>

Ordningsfråga, Aron Torstensson; respektera varandra och stanna sittande tills ordförande slagit klubban i bordet.

§ 34. Målplan 2023

Förslag:

att Byggnads per 31 december 2023:

- Genomfört minst 15 000 arbetsplatsbesök
- Genomfört minst 2 000 UVA-möten
- Genomfört skolinformation och skrivit in minst 6 000 elever
- Minst 350 fullmaktstagare
- Minst 106 000 medlemmar
- Ökat antalet avtalsbundna företag med 1 500

Reviderat förslag:

att Byggnads per 31 december 2023:

- Genomfört minst 17 000 arbetsplatsbesök, varav 2000 UVA-möten
- Minst 106 000 medlemmar, varav minst 6 000 elevmedlemmar
- Genomföra 1 700 utvecklingssamtal med fackligt förtroendevalda
- Genomföra Påfarten för 1 500 deltagare
- Minst 300 fullmaktstagare
- Driva på löneutvecklingen och ta fram en lönestrategi i varje region

BESLUT

I debatten deltog:

- Michael Isele, Småland-Blekinge
- Roland Wiking, Skåne
- Dennis Nilsson, Mälardalen
- Emmelie Renlund, Stockholm-Gotland
- Lorenzo Santamans, Väst
- Martin Bodén, Örebro-Värmland
- Brian Hansen, Skåne
- Martin Hallingström-Skoglund, Skåne
- Ola Olsson, förbundsstyrelsen

Ola Olsson, inleder debatten och tackar Mälardalen med flera för det reviderade förslaget till Målplan 2023 som inkommit och meddelar att förbundsstyrelsen ställer sig bakom det.

Roland Wiking, yrkar på att beredningsutskottet formulerar en tilläggsatt-sats som tar sikte på att Byggnads är ett löneförbund och att vi skall ha en löneökning som säkerställer att vi både får ta större del av företagen vinst och har en reallöneutveckling.

Ola Olsson och Torbjörn Hagelin, förbundsstyrelsen ställer sig bakom förslaget att formulera en tilläggsatt-sats angående lönebildning till förbundsfullmäktige att ta beslut om.

Följande förslag förelåg:

- bifall reviderat förslag, förbundsstyrelsen, Dennis Nilsson, Emmelie Renlund, Lorenzo Santamans
- bifall att skicka frågan om tilläggsatt-sats angående lönebildning till förbundsfullmäktige 2023, förbundsstyrelsen
- bifall att skicka frågan om tilläggsatt-sats angående lönebildning till beredningsutskottet innan söndag, Roland Wiking, Martin Hallingström-Skoglund, Lorenzo Santamans, Martin Bodén med flera

Kongressen beslutade:

- att** anta det reviderade förslaget på Målplan 2023
- att** ge beredningsutskottet i uppdrag att återkomma med ett förslag på skrivning på tilläggsatt-sats angående lönebildning innan kongressens avslutande 22 maj 2022, efter rösträkning begärd av kongressordförande med siffrorna 121 mot 34.

§ 19. Lönepolitik

a) motionerna 225-229

MOTION NR 225 | NORRBOTTEN

Område: Lönepolitik

Traktamenten

Traktamentens beloppen borde kunna höjas med samma procent som löneökningen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Traktamenten beloppen alltid höjs med samma procentsats som avtalade lönehöjningen.

MOTION NR 226 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Lönepolitik

Lön

Byggföretagen har tagit över makten över vilken löneform som ska gälla på arbetsplatsen gällande TBM och anlägg, när arbetslaget vill välja ett tidackord så får laget en rikt punkt som är så låg att det blir omöjligt att nå en vettig förtjänst. och då bara hänvisar till stupstocken och retruaktiviteten

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Förbundet verkar för att arbetslagets riktpunkt räknas ut i samband med att parterna tar fram fastdel och utbetalningsnivå. och att riktpunkten blir stupstock likt fastdel och utbetalningsnivå

MOTION NR 227 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Lönepolitik

Lika lön

Samma lön eller bättre för inlånad personal som den reguljära personalen i företaget. För att minska konkurrens och motverka A och B lag.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads säkerställer att inlånad personal får samma lön som den reguljära personalen i företaget.

MOTION NR 228 – ENSKILD MOTION | OLLE ANTERYD, ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Lönepolitik

Traktamente

Jag vill att byggnads ska arbeta för att få samma gräns för traktamenten som Skatteverket har, nämligen 5 mil och inte 7 mil som vårt avtal säger.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** 5 mil ska gälla för traktamente.

Höjdtillägg

Jag tycker byggnads ska jobba för ett höjdtillägg då vi bygger högre och högre byggnader.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads inför höjdtillägg i byggavtalet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 225-229

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 225, 226, 227, 228 och 229 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Kim Söderström, förbundsstyrelsen
- Dennis Rydberg, Stockholm-Gotland
- Kristoffer Tinnerholm, GävleDala
- Otto Lindlöf, Småland-Blekinge
- Torbjörn Hagelin, förbundsstyrelsen
- Brian Hansen, Skåne

Följande förslag förelåg:

- anse motion 225, 226, 227, 228 och 229 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall motion 226, Dennis Rydberg
- bifall till förbundsstyrelsens besvarande motion 226, Kristoffer Tinnerholm

Ordningsfråga, Otto Lindlöf; motioner som anses vara en avtalsmotion tas inte till avtalsrådet per automatik utan måste skickas in som avtalsmotion.

Kim Söderström, förbundsstyrelsen, svarar att det stämmer och att motionerna ska skickas in via motionssystemet för avtalsmotioner. Om kongressen beslutar att motionerna anses besvarade för att de är avtalsmotioner, ska de regioner som har motioner skrivna skicka in dem som avtalsmotioner i stället.

Ordningsfråga, Tommy Almqvist; vem tar motionerna till avtalsrådet? I förbundsstyrelsens utlåtande står "Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse" men nu har två talare sagt att regionen måste skicka in dem igen om de faller, vad gäller?

Kim Söderström, förbundsstyrelsen tackar Tommy och Otto och svarar att förbundsstyrelsen ombesörjer att motionerna kommer in i motionshanteringssystemet så som det står i förbundsstyrelsens utlåtande.

Kongressen beslutade:

att anse motion 225, 227, 228 och 229 besvarade

att anse motion 226 besvarad

b) motionerna 230-235

MOTION NR 230 – ENSKILD MOTION | FREDDY WIRENTOFT, SKÅNE

Område: Lönepolitik

Löner

Varför går vi inte in och ger ett förslag att ge oss månadslön som är acceptabel så vi slipper denna fruktansvärda stress vi får stå ut med som ökar olyckor och att våra kroppar är slut körda innan vi är 45?

Vi föreslår kongressen besluta

att Införskaffa månadslön som är acceptabel. (39500kr/mån).

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 230

Motionären belyser ett för Byggnads välbekant problem, allt fler av Byggnads medlemmar vittnar om pressade byggtider och pressade projekttidsplaner. Det är inte ovanligt att byggstarter försenas men det är ytterst ovanligt att slutdatum för överlämnande och inflyttning flyttas fram. Därtill så upplevs många arbetsplatser ogenomtänkta och dåligt planerade vilket skapar stress. Byggnads ser att produktionsdelar styckas upp och läggs ut på UE under allt större prispress så att arbetsplatserna inte bedrivs på ett väl projekterat, välplanerat och säkert sätt. Motionärens lösning på problematiken är att byta avlöningsform och införa månadslön. Förbundsstyrelsen ser inte att detta skulle lösa de underliggande problemen och tror inte på något sätt att månadslön skulle innebära att företagen och arbetsledningen skulle sluta driva på yrkesarbetarna för att hinna i fas och vara konkurrenskraftiga. Tyvärr är det återkommande mantrat om månadslön falsk retorik som ofta används av företag och fackföreningsmotståndare som inte vill ge arbetslagen och Byggnads insyn och påverkansmöjligheter inför och under produktionsskedena. Månadslön löser inget, tvärtom med prestationslön följer en av Byggnads utsedd arbetsplatsorganisation i form av Skyddsombud och Lagbas som med kollektivavtal och lag säkerställer samverkan för ökat medbestämmande i projektering, planering, genomförande och även de viktiga arbetsmiljöfrågorna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 230.

MOTION NR 231 | ÖST

Område: Lönepolitik

Löneutvecklingen

Vi har trots en högkonjunktur som varat under lång tid inte ökat våra löner, många gånger är det enbart avtalshöjningarna som utbetalas och löneglidningen på både timlön och ackord uteblir, Byggnads har under lång tid varit ett löneförbund och behöver återigen ta ledartröjan när det gäller lönerna, Man har tappat både gentemot industriarbetare och gentemot tjänstemännen på byggsidan, Detta trots att man har ett tyngre och mer osäkert arbete.

Det är även så att många ackord numera inte längre handlar om produktivitet utan om att man ska ha hjälm på huvudet, komma i tid, att man städar mm

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att det ska bli ackordsförhandlingar som främjar löneglidning och produktivitet

att Byggnads verkar för att de parametrar som inte har med produktivitet att göra fasas ut ur ackordsöverenskommelser

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 231

Både regionernas avtalsansvariga och den av förbundet utsedda lönestrategigruppen arbetar redan idag med de frågor motionären tar upp i sitt förslag till yrkanden. Förbundet har även tagit fram en löneideologisk utbildning, en så kallad löneförståelseutbildning. Därutöver är en lagbasutbildning samt en fullmaktstagarutbildning framtagen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 231.

Motion 232 är flyttad till område Grundorganisationen (GO), se punkt GO 210–214, sida 100.

MOTION NR 233 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Lönepolitik

En ny stark lönepolitik

Vi i Byggnads brukar säga att vi är ett löneförbund. Våra traditionella ackordslönesystem, byggda på gruppäckord och homogena arbetsplatser och en homogen arbetsmarknad med arbetslag med stort inflytande över hur produktionen ska bedrivas och företag som sett och förstått nyttan av produktionsdrivna löner är idag utsatta för stark press. En klar majoritet av förbundets medlemmar har fasta timlöner vars eventuella löneökning är beroende av vad de centrala överenskomna avtalshöjningarna gett.

De traditionella ackorden, som mycket länge fyllt uppgiften som lönelok väl, är om inte sätta ur spel så starkt hotade på grund av byggbranschens uppsplittring och avtalsvidrig konkurrens.

Varianter till de traditionella raka eller pu-ackorden med större eller mindre inslag av andra parametrar än produktion prövas men varken de eller de få rikstäckande löneformsuppgörelserna som tecknats ger någon stabilitet i löneutvecklingen, vare sig för de berörda TB ackordslagen eller för majoriteten av förbundets medlemmar som har fasta timlöner.

Det finns dessutom fler skäl till oro eftersom de gemensamma avtalsförhandlingarna inom LO inte fungerat speciellt bra i de senaste avtalsrörelserna och som nu med ett ännu mer splittrat LO i både frågan om lönemärket som LAS kan förvärras ytterligare och att EU kommissionen jobbar för att genomföra minimilöner i hela EU.

Vi behöver därför hitta nya vägar för bra framtida löneutveckling och ser det som en viktig uppgift för förbundet att i samarbete med regioner, de avtalsansvariga, avtalsrådet, företrädare för arbetslag och enskilda medlemmar med olika löneformer diskutera fram en framtida stark lönepolitik.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet får i uppgift att på lämpligast vis genomföra en bred och förutsättningslös diskussion om en ny framtida stark lönepolitik.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 233

För ett löneförbund som Byggnads är det viktigt att ständigt diskutera och utveckla förbundets lönepolitik, strategier beträffande lön och löneformer. Motionären tar upp en viktig fråga om hur uppstyckning av arbetsplatser påverkar möjligheten till produktivitet utveckling och en gynnsam löneutveckling inom ramen för våra traditionella löneformer. Förbundet har en tillsatt arbetsgrupp för att arbeta med strategier för lönebildning ”strategigrupp lön” samt att avtalsansvariga kontinuerligt diskuterar de nya förutsättningarna med avtalsenheten. Med anledning av ovanstående ställer

sig Förbundsstyrelsen sig positiv till motionen om att genomföra en bred och förut-sättningslös diskussion om en ny framtida stark lönepolitik.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 233.

MOTION NR 234 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Lönepolitik

Låglönesatsningar i LO-samordningen

De ekonomiska klyftorna i vårt samhället ökar. Tjänstemännen drar ifrån arbetarna och de rikaste skikten drar ifrån ännu mer. Löneskillnaderna mellan toppskiktet och en vanlig arbetare är enligt nya siffror 1/60. Det är en skadlig utveckling för individen och för en bra samhällsekonomi.

Vi som fackförbund kan påverka samhällsutvecklingen på olika sätt. En fortsatt-satsning i de centrala uppgörelserna mellan LO förbunden i kommande avtalsrörelser om att fortsätta med den låglönesatsning som gällt i de senaste avtalsrörelserna är bra och minskar klyftorna och ger de med lägst löner bättre löneutveckling och stärker samhällsekonomin.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen ställer sig bakom en fortsatt-satsning på de med lägst löner i kommande samordnade LO avtalsförhandlingar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 234

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och ställer sig positiv till förslaget.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 234.

MOTION NR 235 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Lönepolitik

Diskussioner om grundlönebegreppet

Det grundlönebegrepp vi har i Byggavtalet omfattar majoriteten av förbundets medlemmar. EU domstolens beslut i Lavaldomen december 2007 sa bla att eftersom vi inte hade tydligt reglerade löner. minimilöner eller ingångslöner i Byggavtalet så var vår avtalskonstruktion inte transparent och svårbedömd för företag i Europa som ville komma in på svensk arbetsmarknad. Byggavtalet stred därför, menade generaldomarna, mot EUs huvudsakliga och pgrundläggande principer om fri rörlighet för arbetskraft och företag inom Europa. Det dröjde inte heller länge efter Lavaldomen att fler stora utländska företag med Byggindustrins goda minne började tillämpa grundlönebegreppet som just lägst lön att utgå ifrån.

Under många år efter domen har vi på olika sätt försökt minimera problemen som uppstått eftersom vi själva inte hade samma syn på begreppet grundlön. För oss var och är fortfarande grundlön en högst tillfällig ersättning vid tex permittering.

Vi har också till del lyckats hyfsat med att trubba av effekterna av genom att avtalsvägen få till vissa regleringar som tex kopplar de regionala lönenivåerna till en accepterad timlön för utbildad arbetskraft när företag tecknar hängavtal och stupstockslönereglering vid lönetvist på prestationslön. Också politiskt har vissa ändringar i utstationeringslagen förändrat läget något.

Men grundlöneproblemet med Byggavtalet, §6.1 Lägst lön-grundlön, kvarstår egentligen och det faktum att företag som kom in i landet åren efter Lavaldomen kunde hävdad

grundlönbegreppet lägst lön med stöd av dåvarande Byggindustrin och dumpa löner med stöd av både dom och avtalet genom att hävda avtalets skrivning som norm för sina utstationerade arbetstagare gäller ännu, åtminstone om Byggföretagen får tolka avtalet själv.

Hur det kommer bli med planerna att införa minimilöner inom EU vet vi inte mycket om just nu men om vi inte får undantag för att införa minimilöner i Sverige är det oklart vilka kriterier som kommer att bestämma de svenska minimilönenivåerna. I förlängningen av EU domstolens tidigare resonemang skulle möjligen Byggavtalets lägst lön-grundlön kunna tas som utgångspunkt för framtida minimilön för byggnadsarbetare som omfattas av byggavtalet med en nedräkning till en lägre 60 procentig miniminivå enligt en europeisk standard eftersom den är den enda lön som är siffersatt och tydligt bestämd i Byggavtalet.

Vi behöver därför grundligt diskutera begreppet grundlön inom förbundet innan nästa avtalsrörelse och ha en tydlig, klar och med Byggföretagen förankrad bild av vad grundlön innebär och vad den ersättningen gäller för och inte gäller för. Ett nytt begrepp, permitteringslön, kunde kanske ersätta grundlön vid permittering för att tydligt visa vad ersättningen innebär.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet skyndsamt genomför en utredning om grundlön-lägstlöner begreppet för att kunna föra en diskussion med lämpliga grupper, avtalsråd och ansvariga om begreppet grundlön-lägstlön i byggavtalet.
- att Syftet med diskussionerna om grundlön-lägstlöner är att definiera tydligare begrepp om grund- respektive lägstlöner i Byggavtalet för att kunna genomföra förändringar i Byggavtalet som eliminerar risken för att grundlön-lägstlöner utnyttjas eller blir framtida norm för minimilöner.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 235

Förbundsstyrelsen delar motionärens problembeskrivning av grundlön och lägstlöneproblematiken och anser att detta behöver utredas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 235.

BESLUT

I debatten deltog:

- Adrian Rehnberg, Örebro-Värmland
- Rickard Axtelius, Skåne
- Kim Söderström, förbundsstyrelsen
- Roger Johansson, förbundsstyrelsen

Ordningsfråga, Robin Öhqvist Thorén; region Öst önskar ett förtydligande på förbundsstyrelsens beslut, framför allt motion 230.

Roger Johansson, förbundsstyrelsen, förtydligar kort förbundsstyrelsens ställningstagande i motion 230 till ett "AIH" - en "aldrig i helvete"-fråga.

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 230, förbundsstyrelsen
- bifall motion 231, 233, 234 och 235, förbundsstyrelsen
- bifall till motion 233, Rickard Axtelius
- bifall motion 235, Adrian Rehnberg

Motion 232 är flyttad och behandlad under punkt GO 210-214, sida 100.

Kongressen beslutade:

att avslå motion 230

att bifalla motion 231, 233, 234 och 235

§ 22. Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

a) motionerna AM 14-15

MOTION NR 14 | ÖST

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Orättvis konkurrens

Som Byggnadsmed ser jag hur utvecklingen i branschen går mot att det blir mer och mer utländsk utstationerad arbetskraft från Östeuropa som bygger på våra arbetsplatser. Det är idag inte ovanligt med arbetsplatser där jag är den enda svenska byggnadsarbetaren. Många gånger har dessa byggnadsarbetare lägre lön och sämre arbetsmiljö. Det är i grund och botten inget fel i att man är här och jobbar men när det sker med dumpade löner och sämre arbetsvillkor för de som kommer hit riskerar vi en hel bransch överlevnad, därtill blir det allt svårare för våra byggelever att komma ut på en APL platts

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads upprättar en tipsfunktion där medlemmar och andra enkelt kan tipsa om oegentligheter man ser på bygget
- att** Byggnads ska lägga mer resurser på att upptäcka och åtgärda det omfattande fusk med lönedumpning från utländska företag som vi ser idag

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 14

Förbundsstyrelsen delar helt den beskrivning som motionären ger av byggbranschen. Idag har vi en bransch där det är vardagsmat med utnyttjande av människor som jobbar under slavliknande förhållande. Inte sällan är det utländsk arbetskraft som drabbas, då de är väldigt utsatta och helt beroende av arbetsgivarnas välvilja. Det senaste decenniet har arbetslivskriminaliteten i byggbranschen blivit både mer utbredd och mer internationellt organiserad. En granskning från det branschgemensamma initiativet Byggmarknadskommissionen visar att fler än åtta av tio byggföretag från Östeuropa misstänks bryta mot svenska lagar och avtal. Byggnads har länge arbetat med att få bukt med den vilda västern som nu finns i vår bransch. Gemensamt för de flesta analyser är att dagens kontrollsystem inte är tillräckliga för att förhindra kriminella aktörer från att etablera sig på svensk arbetsmarknad. Därför har Byggnads enats med Byggföretagen om en gemensam åtgärdskommission som har i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan för hur kontrollerna av att lagar och avtal följs blir fler, effektivare och hur det ska finansieras samt formulera gemensamma krav gentemot politiken och dess beslutsfattare. När det gäller förslaget att upprätta en tipsfunktion så är det Förbundsstyrelsens uppfattning att de inte är det som behövs för att komma tillrätta med problemen. Det är alltid möjligt att kontakta Byggnads regioner för att berätta om det man ser. Det kan inte vara Byggnads som ska ta över myndigheternas roll och uppgifter om det handlar om att företag bryter mot lagar. När det gäller förslaget om att Byggnads ska lägga mer resurser så håller Förbundsstyrelsen med motionären. Även om vi idag gör väldigt mycket så kan vi alltid göra mer. Det handlar i grunden om byggbranschens framtid.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 14:1.

att bifalla att-sats 14:2.

MOTION NR 15 | MÅLARDALEN

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Bemanning

Det blir allt svårare för byggnads medlemmar att konkurrera på lika villkor gällande exempelvis lön och arbetstider, samt arbetsmiljö detta på grund av att det är enklare för arbetsgivare inom byggbranschen att säga upp sin fasta personal och i stället ta in bemanningsföretag. Byggnads medlemmar riskerar arbetslöshet på grund av detta.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Begränsa möjligheten för arbetsgivare att resurs sätta arbetsplatser med bemanningsföretag**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 15

Motionen föreslår att arbetsgivarens möjlighet att resurssätta en arbetsplats med inhyrd personal ska begränsas. En sådan begränsning finns redan i dag i våra kollektivavtal i de fall då det finns uppsagd personal som har företrädesrätt till återanställning. Begränsningarna finns både i form av ett förhöjt förhandlingskrav och i ett fall, Glasmästeriavtalet, ett direkt förbud. Kongressen 2018 beslutade att driva kravet på att inga bemanningsföretag ska tillåtas ersätta uppsagd personal under uppsägningstiden. Kongressen beslutade även att Byggnads aktivt ska verka för att bemanningsföretagen återigen förbjuds på vår arbetsmarknad. Sedan kongressens beslut har LAS-förhandlingarna genomförts och i dessa har en förbättring i lagen om uthyrning av arbetstagare föreslagits som tar sikte på långa inhyrningar i de fall där företag i princip permanent ersätter egen personal med inhyrd personal. Det finns dock mer att göra för att komma till rätta med användandet av inhyrd personal på det sätt som motionen beskriver.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 15.

BESLUT

I debatten deltog:

- Robin Öhqvist Thorén, Öst
- Kim Söderström, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- avslag att-sats 14:1, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 14:2, förbundsstyrelsen
- bifall motion 15, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 14:1, Robin Öhqvist Thorén

Kongressen beslutade:

att avslå att-sats 14:1

att bifalla att-sats 14:2

att bifalla motion 15

b) motionerna AM 16-17

MOTION NR 16 | MÄLARDALEN

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Återinför behovsprövning på arbetsmarknaden

Vi vet alla hur den öppna arbetsmarknaden ser ut idag och arbetsgivare använder sig personal från tredje land för att dumpa löner och villkor. Det förekommer även ren arbetslivskriminalitet på en del arbetsplatser där människor utnyttjas. De lokala och regionala arbetsgivarna har ingen möjlighet att konkurrera på samma villkor på den arbetsmarknaden.

Det uppstår också ett moment 22 då vi utbildar personer med rätt kompetens för arbetsmarknaden rakt ut till arbetslöshet då deras pris enligt kollektivatlet kan uppfattas för dyrt och de väljs bort till förmån för billigare personal och tvivelaktiga villkor.

Därför behöver vi återinföra behovsprövningen vid arbetskraftsinvandringen och ett fackligt veto vid arbetskraftsinvandring.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att återinföra behovsprövning vid arbetskraftsinvandring

att Byggnads verkar för att införa fackligt veto vid arbetskraftsinvandring

MOTION NR 17 | VÄST

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Riv upp lagen om arbetskraftsinvandring

Lagen om arbetskraftsinvandring kom till genom en överenskommelse mellan Mp och Alliansregeringen 2008. Den tog bort regleringarna för arbetskraftsimport för personer utanför EU och gav arbetsgivarna trumf på hand. De fick bedöma behovet av arbetskraft till villkor, långt under kollektivavtalens nivåer. Vi ser nu hur löne- och villkorsdumpning och ren förslumning växer på arbetsmarknaden. Kriminella ligor drar nytta av det kaos som uppstått. Inte minst inom byggbranschen, som Byggnadsarbetaren reportage; Svartjobbsfabriken, tydligt visat. Situationen är ohållbar, både för den importerade arbetskraften och Byggnads medlemmar. Vi hotas av undanträngning och arbetslöshet och branschen av dålig återväxt. Seriösa företag konkurreras ut.

Lagen om arbetskraftsinvandring måste rivas upp! Alla som arbetar i Sverige ska ha samma villkor och arbetskraftsimport prövas mot tillgänglig kompetens och arbetskraft inom landet.

Jag/Vi yrkar att Byggnads aktivt verkar för att lagen rivs upp och att arbetsmarknadsprövning för utländsk arbetskraft återinförs.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar fajten för att lagen om arbetskraftsinvandring rivs upp

att Byggnads i konsekvens med detta också kräver att arbetsmarknadsprövning för utländsk arbetskraft återinförs

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 16-17

Frågan om att återinföra behovsprövning på arbetsmarknaden har Byggnads drivit under lång tid. Idag har Sverige liberala regler för arbetskraftsinvandring. Byggnads menar att arbetskraftsinvandring bara ska tillåtas när det inte går att hitta rätt personer i Sverige. Jobb i yrken där det inte råder brist på arbetskraft ska gå till arbetslösa personer i Sverige. Vi står upp för schyssta löner och trygga anställningar oavsett bransch, yrke eller vem det är som arbetar. Utmaningen de kommande åren är att fortsätta pressa tillbaka arbetslösheten, särskilt bland nyanlända, och då ska inte jobb i yrken där det inte råder brist på arbetskraft i Sverige gå till andra än de som lever och bor i Sverige. Inom EU ska vi inte konkurrera med låga löner och dåliga arbetsvillkor – vi ska ha ordning och reda på arbetsmarknaden med lika lön och villkor för lika arbete. Den fria rörligheten får inte användas som en ursäkt för att dumpa villkor och löner. I

Sverige ska svenska kollektivavtal gälla. Förbundsstyrelsens ställer sig således bakom motionärens uppfattning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 16 och 17.

BESLUT

I debatten deltog:

- Kristian Hermansson, Väst

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 16 och 17, förbundsstyrelsen
- bifall motion 17, Kristian Hermansson

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 16

att bifalla motion 17

c) motionerna AM 18-19

MOTION NR 18 | MÅLARDALEN

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Bered plats för lärlingsanställningar och APL-platser vid offentlig upphandling

Denna Motion handlar om att bereda plats för att säkerställa APL och praktikplatser i offentliga upphandlingar.

Sedan en lång tid tillbaka har sökunderlaget till gymnasiala yrkesskolorna inom byggsektorn sjunkit dramatiskt fast byggbranschen kommer att ha stora behov av nyrekrytering.

Byggbranschen har även ett mål att bli mera jämställd. För att lyckas med det så är det avgörande att man får en praktikplats inom sitt yrkesområde så att man kan gå vidare att bli anställningsbar vid avslutade studier.

Kommuner runt om i landet satsar stora pengar i yrkesutbildningar med lokaler, material och yrkeslärare. De kommuner som inte har egna gymnasieskolor köper dessa utbildningar av andra kommuner. Det är svårt att locka till sig ungdomar till utbildningarna då andra högskoleförberedande utbildningar prioriteras av ungdomarna. Vi befarar att det finns en risk att yrkesskolor och vuxenutbildningar får lägga ner framledes. Det skulle vara förödande för de ungdomar och unga vuxna som är praktiskt lagda om det inte finns yrkesrelaterade program att tillgå.

Yrkesskolorna och vuxenutbildningar har svårt att hitta bra praktikplatser hos entreprenörerna då elever skall ut på APL (arbetsplatslärande). Det är en viktig del av utbildningen som göra att man förbereds till yrket på ett unikt sätt.

Det finns ett strukturellt problem om vi inte löser problemet med återväxt inom byggsektorn.

Vi behöver utbilda flera yrkesarbetare så det finns kompetens inom både privat och den offentlig sektor för att kunna serva alla samhällsfunktioner med Vatten, Bygg, El, med flera yrkeskategorier inom byggsektorn. Vi behöver säkerställa utbildningen så att vi har yrkeskompetens i bolagen som ser till att byggnationen och infrastrukturen fungerar.

Vi ställer oss också frågan vem säkerställer ett tryggt fungerande samhälle med alla dess funktioner framöver?

Utan personal så som elektriker, rörmontörer, snickare, betongarbetare, anläggare, med flera yrkeskategorier som ser till att samhällets funktioner underhålls och producerar nytt för att utvecklas inte samhället jämställt och rättvist.

En annan farhåga är också att ytterst viktiga kompetenser inom hantverksyrken försvinner och att vi måste förlita oss på utländsk arbetskraft i allt för stor utsträckning.

Det vi vet är att när man gör offentliga upphandlingar inom byggsektorn finns en tendens att entreprenörskedjor blir oändligt långa och att det är svårt att hålla koll och risken för oseriösa aktörer ökar påtagligt ju längre kedjan blir.

Lärlingarnas chans att få praktikplatser och anställning när man anlitar utländska entreprenörer i projekt är nästan obefintlig då det krävs kollektivavtal och utbildade handledare för att de skall kunna tillgodogöra sig praktik och utbildning.

Genom att vid upphandlingen av entreprenörer ställa krav på att företagen skall bereda plats för praktik och lärlingsplatser, om möjligt i hela entreprenörs kedjan, säkerställer vi den framtida kompetensen i byggbranschen.

Samtidigt måste vi se till att byggföretagen har utbildade och godkända handledare för att kunna ta emot dessa personer.

Det är av största vikt att våra lärlingar får ihop den arbetade tid de behöver för att få ett yrkesbevis. Som lärling är de ännu inte färdigutbildade. Det företag som anställer ska därför ha en person som ansvarar för utbildningsfrågor. De ska dessutom ha en handledare som stöd under lärlingstiden.

På detta sätt säkerställer vi att samhället kan stå egna ben och minska behovet av utländska bolag som verkar på kort sikt det stärker även lokala och regionala näringslivet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att vid offentliga upphandling och kontraktsskrivningar med entreprenörer få in krav om att företagen skall anställa lärlingar för att säkerställa att de får ihop den arbetade tid de behöver för att få ett yrkesbevis.**
- att Byggnads verkar för att vid offentliga upphandling och kontraktsskrivningar med entreprenörer få in krav om att bereda praktikplatser för (APL) till gymnasieskola samt vuxenutbildning.**
- att Byggnads verkar för att vid offentlig upphandling och kontraktsskrivningar med entreprenörer få in krav om att företagen skall tillhandahålla FFV handledare med adekvat utbildning.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 18

Varje år upphandlar stat, kommuner och regioner för över 600 miljarder kronor. Det innebär också att samhället har en enorm makt att ställa krav vid offentlig upphandling. Då borde det också vara självklart att ställa krav på kollektivavtal, krav på lärlingar och krav på ordning och reda. Så ser dock verkligheten inte ut. Istället är det väldigt vanligt att byggföretag, som helt saknar egen arbetskraft, vinner offentliga upphandlingar. Den upphandlande myndighet tror att byggnationen utförs av det företag som vann upphandlingen. Men verkligen ser helt annorlunda ut. Alltför ofta står det helt andra företagsnamn på arbetskläderna på de personer som utför själva arbetet. Det finns massor av exempel på att detta leder till långa entreprenadkedjor. Vi vet att de som i slutändan får betala är de arbetare som både luras på lön och ersättningar. Många riskerar också hälsan eftersom skurkföretag, som är längst ut i entreprenadskedjan, struntar i arbetsmiljön. Det är också så att våra yrkesskolor kan vittna om svårigheten med att få ut elever på arbetsplatsförlagd praktik. Detta beror på att de företag som tidigare byggde med egen arbetskraft i dag styckar upp entreprenaden och säljer vidare byggjobben till flera mindre företag. Förbundsstyrelsen menar att det är det självklart att när man bygger med offentliga medel så ska det ställas krav på praktik och att lärlingsplatser tillsättes. Det ska också ställas krav på att man ska tillhandahålla FFV så som motionären skriver.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 18.**

MOTION NR 19 | MELLANNORRLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Paragraf 32

I Sverige lever vi i en demokrati fram till att vi kommer på jobbet. När Saltsjöbadsavtalet undertecknades sågs § 32 som ett nederlag värt att ta för att få föreningsrätten. Men idag nästan 100 år senare bör demokrati genomsyra även arbetslivet, arbetsledningsrätten är inte ett naturligt tillstånd på arbetsmarknaden.

Den svenska modellen bygger på en relativt passiv roll på arbetsmarknaden från statens sida, tyvärr gör högern allt vad som står i deras makt att rubba den balansen som är den svenska modellen, det börjar med LAS men det kommer inte sluta där om de får behålla majoritet i riksdagen. Facket måste därför försöka vinna tillbaka dessa förluster i våra avtal. Facket måste strida och göra rätt där våra politiker gör fel.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för en demokratisering av arbetslivet och en omförhandling av § 32 i huvudavtalet**
- att Byggnads verkar för att byggnads medlemmar får mer inflytande över sitt yrkesliv och arbetsuppgifter**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 19

Arbetsgivarens §32-rättigheter, dvs rätten att fritt leda och fördela arbetet, är ett grundläggande fundament på svensk arbetsmarknad. Arbetsdomstolen upprätthåller denna rättighet med alla till buds stående medel. Rättigheten är inte längre någon skri-ven regel utan gäller som en dold klausul i alla kollektivavtal och i alla anställnings-avtal. Redan i dag innehåller våra kollektivavtal en rad bestämmelser som begränsar arbetsgivarens rätt att fritt leda och fördela arbetet. I vissa situationer har vi även en möjlighet att lägga tolkningsföreträde i de fall vi menar att arbetsgivaren missbrukar denna rätt. Den stora begränsningen av arbetsgivarens rätt att leda och fördela finns i Utvecklingsavtalet. I detta avtal ges vi som facklig organisation ett stort inflytande över arbetsgivarens verksamhet.

Dessvärre har avtalet, dess innehåll och hur vi kan använda det fallit i glömska. Om vi använder det avtalet på rätt sätt så kan vi uppnå det som motionen efterfrågar. Om arbetsgivarens rätt att fritt leda och fördela arbetet ska begränsas så måste det göras genom våra kollektivavtal. Om vi ska begränsa arbetsgivarens rättigheter ytterligare så måste det därför ske i de kommande avtalsrörelserna. Förbundsstyrelsen är tack-sam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmo-tionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse 2023. När det gäller yrkandet om att omförhandla §32 i huvudavtalet så är det inte möjligt då vi inte har skrivit under huvudavtalet och således inte är en avtalspart.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 19:1.

att anse att-sats 19:2 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Dennis Nilsson, Mälardalen
- Kristian Hermansson, Väst
- Alexander Bergqvist, MellanNorrland
- Jesper Hansen, Stockholm-Gotland
- Gunnar Holmlund, Västerbotten
- Karl Paine, Småland-Blekinge
- James Karlsson, Väst
- Kim Söderström, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 18, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 19:1, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 19:2 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall tilläggsatt-sats till motion 19, förbundsstyrelsen
”Byggnads verkar för att våra arbetsplatser blir demokratiska”
- bifall att-sats 19:2, Alexander Bergqvist, Jesper Hansen, Karl Paine, James Karlsson
- bifall tilläggsatt-sats till motion 19, Alexander Bergqvist, Karl Paine, James Karlsson
”Byggnads verkar för att våra arbetsplatser blir demokratiska”
- bifall till förbundsstyrelsens yrkande motion 18, Dennis Nilsson, Kristian Hermansson, Gunnar Holmlund
- bifall till förbundsstyrelsens yrkande att-sats 19:1, Dennis Nilsson, Alexander Bergqvist
- bifall till förbundsstyrelsens besvarande att-sats 19:2, Dennis Nilsson

Kongressen beslutade:

- att** bifalla motion 18
- att** avslå att-sats 19:1
- att** bifalla att-sats 19:2
- att** bifalla tilläggsatt-sats till motion 19
”Byggnads verkar för att våra arbetsplatser blir demokratiska”

d) motionerna AM 20-21

MOTION NR 20 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Riksomfattande Fair Play-organisation

Styrelsen ser ett stort problem med att människor utnyttjas på svensk arbetsmarknad. Missbruk av olika regelverk, misskötsel av arbetsmiljö, allvarliga kränkningar av anställda och deras rättigheter.

Byggnads och 6F bör ta ett samlat gemensamt grepp mot arbetslivskriminaliteten inom LO-kollektivet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** förbundet verkar för att en fristående landsomfattande Fair Play-organisation bildas.

Sunda och trygga byggarbetsplatser i hela landet

Fair Play Bygg stödjer myndigheterna vid deras bekämpning av brottsliga aktörer och aktiviteter i byggbranschen. Fair Play Bygg drivs av Byggnads Stockholm-Gotland och Stockholms Byggmästareförening. Syftet är att skapa sunda och trygga arbetsplatser där företagen kan konkurrera på lika villkor.

Detta borde förbundet utveckla till en gemensam satsning i hela Sverige i ett samarbete mellan Byggnads och Byggföretagen.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet verkar för att Fair Play Bygg ges möjlighet att verka i hela Sverige.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 20 och 21

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens bild över situationen i byggbranschen med utnyttjande och behovet av att alla samlade krafter behövs för att komma tillrätta med problematiken. Byggnads arbetar på flera fronter för att så många som möjligt ska ta sitt ansvar. Vi har skapat en åtgärdskommission tillsammans med vår motpart som ska ta fram förslag. Vi ställer tydliga krav på våra politiker om att det behövs kraftigare lagstiftning. Vi samarbetar med olika myndigheter, tex Skatteverket, för att ge de underlag i sitt arbete. Detta för att nämna några områden. Byggnads Stockholm-Gotland har sedan några år en verksamhet som heter Fair Play Bygg. Fair Play Bygg tar emot information om misstankar om brottslig verksamhet i byggbranschen och ser till att föra den vidare till rätt myndighet. Vi kan konstatera att verksamheten har varit framgångsrik för regionen. Vi förstår motionärens tankar om att Fair Play Bygg skulle kunna fungera runt om i andra regioner. Att-satsen är skriven så att förbundet ska verka för en fristående och landsomfattande Fair Play Bygg. Förbundsstyrelsen menar att det inte är möjligt att redan nu fatta beslut om att verka för en sådan organisation. Först behöver man utreda frågan och tex titta på vem som ska stå för kostnaderna och hur detta skulle påverka Byggnads fackliga arbete. Därför kan inte Förbundsstyrelsen ställa sig bakom förslaget så som det är formulerat i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 20 och 21.

BESLUT

I debatten deltog:

- Stefan Slottensjö, Stockholm-Gotland
- Karl-Gunnar Sivertsson, MellanNorrland
- Martin Hallingström-Skoglund, Skåne
- Karl-Gunnar Sivertsson, MellanNorrland
- Fredrik Öberg, Norrbotten
- Martin Bodén, Örebro-Värmland
- Jim Sundelin, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 20 och 21, förbundsstyrelsen
- bifall motion 20, Martin Hallingström-Skoglund, Stefan Slottensjö, Martin Bodén
- bifall motion 21, Karl-Gunnar Sivertsson
- bifall till motion 20 och 21, Fredrik Öberg

Kongressen beslutade:

att avslå motion 20, efter rösträkning begärd av Niclas Svanberg med siffrorna: avslag 84, bifall 71.

att avslå motion 21

Mötet ajourneras för lunch.

e) motionerna AM 22-25

MOTION NR 22 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Jobben, jobben, jobben

Effekterna av Laval domen, fri rörlighet för arbetskraften inom EU, nyliberal arbetskraftsinvandring, ändrade regler för f-skatt och bemanning, skapade från början av 2000 talet och framåt stora möjligheterna för de stora inhemska bolagen och beställarna att använda sig av underentreprenörs företag som kunde konkurrera med lägre löne och andra kostnader.

Men utvecklingen stoppade inte där. Idag benämner myndigheter som Ekobrottsmyndigheten, Skatteverket och Gränspolisens byggbranschen som en högriskbransch med allt från organiserad svartarbete till ren slavhandel.

De svenska företag som inte själva kan eller vill använda sig av möjligheten att få uppdrag genom att utnyttja arbetskraften har svårt att klara sig i konkurrensen mot de kriminella företagen och många tvingas bort eller går tom i konkurs och i de stora byggföretagen minskar antalet egna anställda som en konsekvens av konkurrensen utanför avtal, lagar och regler.

Inget av det här är nyheter. Bekymren har diskuterats, stötta och blötts i vår förening i många år. Ombudsmän har stånat pannan blodiga mot skurkföretag med usel arbetsmiljö och usla villkor, fall efter fall kommer in och blir ärenden där ombudsmän för en som det verkar nästan omöjlig kamp mot företagen som inte vill och aldrig planerat för att sköta sig och jobben i schyssta företag blir färre, lärlingar blir utan praktik och framtid.

Trots allt vi vet och allt vi borde göra är vi alldeles för tysta. Frågan om jobben och en jämbördig konkurrens mellan företag på lika och schyssta villkor är eftersatt. Trots att frågan om jobben är den mest avgörande frågan för oss medlemmar lyser den med sin frånvaro i de flesta sammanhang.

Om vi fortsätter att negligera faktum och inte jobbar stenhårt och på alla fronter med att påverka och förändra branschen, regler och myndigheternas möjligheter till rättmätiga anslag och samarbete för att stoppa företagen som utnyttjar de svaga regelverken kommer vi också förlora kampen om jobb och schyssta villkor till de politiska krafter som vill göra problemen till utlänningshat.

Under de närmaste åren behöver vi en kraftfull satsning för jobb i schyssta företag med kollektivavtal. Vi behöver jobba för lag och regeländringar, att regeringen ger ändrade direktiv och regleringar till många verk, för ökade anslag till fler myndigheter som tex Ekobrottsmyndigheten och Arbetsmiljöverket, vi måste jobba för att myndigheterna ska få samarbeta och dela uppgifter och fakta mellan sig, att en myndighet bildas som ansvarar, samordnar aktioner och styr över frågorna om arbetsmarknads brottslighet, rättsvårdande myndigheter måste ges rätt till vissa ökade straffskalor för arbetsmarknadskriminalitet och vi måste uppvakta politiker på alla nivåer, prata med byggherrar och beställarorganisationer, övertyga motsträviga företag att göra rätt men också informera och utbilda oss själva om vad vi kan och borde göra.

Ska det som måste göras för att förhindra att branschen förstörs helt och jobben i schyssta företag försvinner krävs ett stortjobb och det behövs göras nu. Genast!

Vi föreslår kongressen besluta

- att Kongressen beslutar att skapa en dedikerad förbundsgrupp som arbetar aktivt och på lång sikt med både påverkans arbete och information för en schysst byggarbetsmarknad.**
- att Förbundet genomför kampanjer och lokala manifestationer över hela landet för jobb med schyssta villkor i schyssta företag med kollektivavtal**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 22

Förbundsstyrelsen delar helt den beskrivning som motionären ger av byggbranschen. Idag har vi en bransch där det är vardagsmat med utnyttjande av människor som jobbar underslavliknande förhållande. Inte sällan är det utländsk arbetskraft som drabbas, då de är väldigt utsatta och helt beroende av arbetsgivarnas välvilja. Det senaste decenniet har arbetslivskriminaliteten i byggbranschen blivit både mer utbredd och mer internationellt organiserad. En granskning från det branschgemensamma initiativet Byggmarknadskommissionen visar att fler än åtta av tio byggföretag från Östeuropa misstänks bryta mot svenska lagar och avtal. Byggnads har länge arbetat med att få bukt med den vilda västern som nu finns i vår bransch. Gemensamt för de flesta analyser är att dagens kontrollsystem inte är tillräckliga för att förhindra kriminella aktörer från att etablera sig på svensk arbetsmarknad. Därför har Byggnads enats med Byggföretagen om en gemensam åtgärdskommission som har i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan för hur kontrollerna av att lagar och avtal följs blir fler, effektivare och hur det ska finansieras samt formulera gemensamma krav gentemot politiken och dess beslutsfattare. Det har också anställts en person på förbundskontoret som är ansvarig för det förbundssamordnade projektet mot dumpning och arbetslivskriminalitet. Detta för att nämna några av de olika grupper som Byggnads är med i för att komma tillrätta med problematiken. Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att det alltid behövs kampanjer och manifestationer runt om i landet för att bilda opinion i frågan. Inte minst under ett valår.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 22:1 besvarad.

att bifalla att-sats 22:2.

MOTION NR 23 | MELLANNORRLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Starta en arbetsförmedling

Numera lever vi i ett samhälle där arbetsförmedlingen i mångt och mycket reducerats till en myndighet som enbart samordnar olika, därför skapade bolags, insatser mot arbetslöshet. Vi har sett var det brukar sluta: kristallterapi, stolmålning etc.

De byggnadsarbetare som blir arbetslösa bör få chansen att få en kvalitativ och professionell hjälp till ett nytt jobb.

De som har kontakter och kunnande om hur byggbranschen ser ut och fungerar, samt har en lokal anknytning och koll på hur byggföretagens arbetsmarknad ser ut är fackföreningen Byggnads. I dagens politiska klimat anser jag att Byggnads bör starta en arbetsförmedling, som kan ta hand om Byggnadsarbetare som är, eller hotas av att bli arbetslösa.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads startar en arbetsförmedling för att hjälpa arbetslösa byggnadsarbetare.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 23

Regeringen har satt igång ett reformeringsarbete där Arbetsförmedlingen ska fortsatt ha myndighetsansvaret för arbetsmarknadspolitiken, men matchande och rustande insatser ska i huvudsak utföras av privata aktörer på uppdrag av myndigheten.

Byggnads har varit kritiska mot denna utveckling. Detta tillsammans med flera andra fackförbund och LO. De remissvar som kommit in på regeringens förslag visar på en omfattande kritik från expertmyndigheter, kommuner och fackförbund. Enligt experter så saknas det bevis för att privata utförare av arbetsmarknadspolitik når bättre resultat än offentliga. Om något verkar privata utförare snarare leda till högre kostnader för arbetsmarknadspolitiken. Förbundsstyrelsen delar den beskrivning som motionären gör och det finns en stor risk att byggnadsarbetarna kommer i kläm. Byggnads kommer hela tiden försöka påverka olika beslutsfattare så att Arbetsförmedlingen kan möta byggnadsarbetarnas behov. Däremot så kan det inte vara Byggnads uppgift att ta över en statlig uppgift och låta medlemmarnas pengar gå till något som är statens ansvar. Vi ska på olika sätt hjälpa till med att informera medlemmarna om vilka jobb som man kan söka, däremot inte starta en arbetsförmedling.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 23.

MOTION NR 24 | MELLANNORRLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

LAS-reglerna

Under de senaste åren har lagen om anställningsskydd varit utsatt för många attacker. Nu föreligger ett förslag som tagits fram av svenskt näringsliv tillsammans med PTK, ett antal tjänstemannaförbund och ett fåtal LO-förbund. Förslaget inbegriper bl.a. stora förändringar i arbetsgivarens möjlighet att göra undantag från turordningslistan, samt förändringar i vad som skall ses som saklig eller skälig grund till uppsägning på personliga skäl.

Många är nu osäkra och frågande hur detta kommer att slå mot medlemmar i Byggnads. Många fruktar att detta ger arbetsgivaren oanade möjligheter att göra sig av med personal som är ålderstigen, har många sjuk- eller VAB dagar eller helt enkelt är "besvärliga" på det sätt som avtalet tillåter medlemmar och förtroendevalda att gå arbetsgivaren emot i vissa frågor.

Vi behöver följa upp hur de nya LAS-reglerna slår mot våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads förbundsstyrelse begär inrapportering från regionerna av fall där medlemmar påverkas negativt av de nya LAS-reglerna.**
- att Byggnads förbundsstyrelse själva, eller med hjälp av externa experter, följer upp ärendena som kommer dem tillkänna.**
- att Byggnads förbundsstyrelse återkopplar till medlemmarna i form av rapporter och statistik hur medlemmarna påverkas av lagändringen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 24

De nya LAS-reglerna vid uppsägning framställs av parterna i Huvudavtalet som "mindre justeringar" som inte ska påverka anställningsskyddet i någon större utsträckning. Förbundsstyrelsen delar inte denna bedömning och ser det som en självklarhet att vi noga ska följa den utveckling som de nya reglerna kommer att ha för våra medlemmar. I mångt kommer reglerna dock att få påverkan på våra ärenden på ett sätt som är svårt att mäta eller konkretisera. Vi vet att dagens system med ogiltigförklaring är en viktig faktor för att nå bra uppgörelser i de förhandlingar vi har. När detta system förändras så kommer det att påverka vår förhandlingssituation, men det är svårt att mäta i varje enskilt ärende vad det är som påverkar om en uppgörelse ger arbetstagar rätt till X eller Y månaders betalt. Varje ärende om uppsägning är unikt och det som avgör är faktorer i varje enskilt ärende. Om man ska kunna jämföra hur det ser ut i våra ärenden i dag med hur det kommer att se ut framöver så krävs en omfattande statistik över nuläget. Någon sådan statistik finns inte. Vi har därför inget att jämföra med. Den statistik och återkoppling som efterfrågas kommer därför inte vara möjlig att ta fram. Istället blir det ett antagande och en uppskattning av om en uppgörelse hade

blivit bättre enligt de gamla reglerna än de nya. En sådan uppskattning tjänar inte det syfte som motionen efterfrågar. Även om det inte skulle vara möjligt att sammanställa statistik så är det däremot viktigt att vi i hela vår organisation noga följer utvecklingen och så gott det går sammanställer de erfarenheter vi får efter det att de nya reglerna träder i kraft. Detta behövs för att kunna påverka politiken i dessa frågor. Detta arbete är en naturlig del av det arbete vi redan gör.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 24.

MOTION NR 25 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Samhällslyftet

Arbetsmarknaden befinner sig i en total omvälvning som går allt snabbare. I en tid där teknologin skapar allt mer utvecklade och komplicerade jobb, tvingas delar av arbetarklassen in i allt mer brutalare Gig-marknad. I en tid av automatisering och en allt mer dynamisk arbetsmarknad krävs mer långtgående åtgärder för att vi arbetare ska kunna hänga med i samhällsutvecklingen.

Ett samhälle där produktiviteten mångdubblas på några årtionden måste också kunna stanna upp och se värdet i ett väl utbildad arbetskraft som står rustad för framtiden. Därför menar vi att Byggnadsarbetareförbundet med all kraft bör driva på för ett Samhällslyft, en reform där den som arbetat i 5 år erbjuds möjligheten att studera 6 månader med bibehållen lön.

En sådan reform borde kunna finansieras med en 70-30 princip, där staten står för 70% av kostnaderna och arbetsgivaren 30%.

Samhällslyftet tar behovet av en arbetstidsförkortning i beaktande, samtidigt som värdet av en bildad arbetarklass lyfts upp.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads aktivt verkar för en arbetstidsförkortning i form av ett Samhällslyft. En reform där den som arbetat i ett företag med kollektivavtal under 5 års tid ska erbjudas möjlighet till 6 månaders högre studier med bibehållen lön.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 25

Vi står inför stora framtida förändringar och utmaningar, inte minst på arbetsmarknaden. De flesta är överens om att digitaliseringen kommer att omforma framtidens sätt att arbeta, inte minst inom byggsektorn. Men vi har även kraven på att nå upp till bestämda klimatmål och det är Sveriges löntagare som ska göra jobbet. Om vi ska klara både digitalisering, klimatmål och ökad konkurrens kommer vi att behöva utbildad arbetskraft. Annars riskerar vi att många kommer att förlora sina jobb och företagen kan bli utkonkurrerade av bättre rustade konkurrenter. Därför är frågan om vidareutbildning både ett samhällsansvar och ett ansvar för arbetsgivarna. Förbundsstyrelsen tycker att tanken på en satsning i form av ett samhällslyft är en bra idé för att möta framtidens utmaningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 25.

BESLUT

I debatten deltog:

- Pål Nylander, Stockholm-Gotland

- Karl Paine, Småland-Blekinge
- Robert Pettersson, Väst
- Tommy Almqvist, MellanNorrland
- Kim Söderström, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- anse att-sats 22:1 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 22:2, förbundsstyrelsen
- avslag motion 23, förbundsstyrelsen
- avslag motion 24, förbundsstyrelsen
- bifall motion 25, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 22:1, Pål Nylander
- bifall motion 23, Tommy Almqvist
- bifall motion 25, Karl Paine, Robert Pettersson

Kongressen beslutade:

- att** anse att-sats 22:1 besvarad
- att** bifalla att-sats 22:2
- att** avslå motion 23
- att** avslå motion 24
- att** bifalla motion 25

f) motionerna AM 26-27

MOTION NR 26 | VÄST

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Arbetsmarknadspolitik/sysselsättning

Som organisation är en av våra största uppgifter att tillvara ta våra medlemmars arbetstillfällen, att bevara den svenska modellen och försvara det svenska kollektivavtalet.

Vi har i flera år stått vid sidan av och sett på hur våra rättigheter suddas ut och låter andra utföra samma arbete som du och jag men för en peng mycket mindre. Vi tillåter idag företag att utnyttja andra människor beroende ställning och konkurrera ut oss.

Vi står vid sidan av planen och låter någon annan spela vår match. Att bevaka och efter leva det vi en dag varit överens om. Att Vi tillåter att arbetsgivaren urholka vår bransch.

För inte så lång tid sen delade fack, de stora företagen och arbetsgivarorganisationen uppfattning om vad ett Entreprenadkontrakt var och skulle uppfylla.

Ett entreprenadkontrakt skulle, enkelt uttryck vara en affärsuppgörelse där ekonomiska risker, material och arbetskostnader var grunden.

Men efter att entreprenad begreppet suddats ut mer och mer har takten till osund konkurrens ökat, möjligheterna för företag att hyra in arbetskraft i stället för att sälja bort entreprenad delar och chanserna för de stora entreprenaderna att tjäna extra mycket pengar på materialinköp, centrala inköpsavtal på svensk arbetsmarknad genom utnyttjande av människors beroendeställning och otrygghet har gränserna suddats ut.

Det har påverkat vår bransch väldigt mycket. De många förställda entreprenaderna gömmer ofta ren bemanning, företag köper in armar och ben, och skapar en ny nisch som hotar avtalets villkor och försämrar tryggheten för de anställda.

Vi behöver förtydliga och vara överens med Arbetsgivarorganisationen om begreppet entreprenad då vi allt för ofta är oense om begreppet.

I led i att företagen tjänar mer pengar på att skapa "Låtsas" entreprenader så är det våra arbetstagare som får betala priset och som utnyttjas.

Allt för ofta sägs den egna personalen upp, man fejkar entreprenader för att runda kollektivavtalet, anställningsskyddet och Las.

Vi behöver därför noga utreda begreppet och hitta en samsyn eller uppgörelse med Arbetsgivarorganisationen på byggarbetsmarknaden om vad en entreprenad är och innebär.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet snarast utreder begreppet entreprenad och arbetar för en samsyn med arbetsgivarorganisationen om det.

att Förbundet verkar för att en samsyn skall nås och en uppgörelse skall göras.

MOTION NR 27 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Utred entreprenadbegreppet

För inte alltför länge sedan delade fack, de stora företagen och arbetsgivarorganisationen synen på vad en entreprenad skulle uppfylla för att vara en entreprenad. Ett entreprenadkontrakt skulle, enkelt uttryckt, vara en affärsuppgörelse där ekonomiska risker, material och arbetskostnader var grunden.

Ren bemanningsverksamhet var ovanlig ännu långt efter att möjligheten öppnades för att bilda bemanningsföretag efter det riksdagsbeslut som gjorde privat arbetsförmedling möjlig. De första större bemanningsföretagen kom igång in på 2000 talet men användes då mest av byggföretagen som personaltillskott i den egna personalstyrkan.

Efter att entreprenadbegreppet började lösas upp från de tidigare strikta kraven i takt med möjligheterna för byggföretagen att hyra in arbetskraft istället för att sälja bort entreprenaddelar och chanserna för de stora entreprenörerna att tjäna extra pengar på stora och egna materialinköp och central inköpsavtal har gränsen för vad en entreprenad är suddats ut.

Det har påverkat oss mycket, de många förställda entreprenaderna gömmer ofta ren bemanning, företagen köper in armar och ben och skapar en ny nisch som hotar avtalsvillkor och försämrar tryggheten för de anställda.

Vi som fack är inte längre överens med arbetsgivarna om begreppet entreprenad. Det uppstår tvister och utnyttjande av arbetstagare och rundningar av LAS när företag i alla led vill tjäna pengar på att skapa låtsade entreprenader. Alltför ofta sägs egna anställda upp och man fejkar entreprenader för att klara sig undan LAS och kollektivavtalens anställningsskydd.

Vi medlemmar behöver därför att förbundet noga utreder begreppet entreprenad och snarast försöker få till en samsyn eller uppgörelse med arbetsgivarorganisationerna på byggarbetsmarknaden om vad en entreprenad är och innebär.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet snarast utreder begreppet entreprenad och arbetar för en samsyn med arbetsgivarorganisationerna om det.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 26 och 27

Skillnaden på entreprenad och bemanning är en svår gräns att dra. Innan bemanning blev tillåtet i Sverige så var privat arbetsförmedling förbjudet. Förbudet var reglerat i lagen om vissa bestämmelser om arbetsförmedling. Redan i förarbetena från 1970 gällande ändringar i den lagen konstaterade lagstiftaren att "det inte är möjligt att dra någon klar och tydlig gräns mellan uthyrning och entreprenad. Avgörandet måste ske efter en värdering av samtliga faktorer och med ledning av omständigheterna i det enskilda fallet (prop. 1970:166 s. 21 ff)." Vad som är entreprenad och vad som är bemanning är inget vi kan avtala om utan bestäms genom lag och domstolsavgöranden. Av de samtal vi haft i arbetsgrupper och i tvister vi haft på området de senaste åren kan vi dra slutsatsen att vi och arbetsgivarorganisationerna har väldigt olika uppfattning i vad som är entreprenad och vad som är bemanning. En samsyn i frågan utifrån vad som gäller enligt lag och domstolspraxis verkar inte gå att nå i denna fråga. Problemet är att ett avgörande i frågan ligger i detaljer. Redan i dag har vi en utredningsmall som

ska hjälpa oss att avgöra om ett företag bedriver verksamhet i form av entreprenad eller bemanning. Denna lista är skapad utifrån det som framkommit i lagförarbeten och praxis från våra domstolar. Listan som sådan råder det såvitt Förbundsstyrelsen känner till ingen tvist om. Det är istället tolkningen av resultatet som vi inte är överens om. Det stora problemet är att systemet bygger på att det blir ett enskilt avgörande från fall till fall utifrån hur det ser ut i den specifika situationen. Även om vi skulle ha samsyn kring att det krävs att företaget har egen arbetsledning för att kunna klassas som en entreprenör istället för bemanningsföretag så återstår ändå problemet att avgöra om den arbetsledning som företaget säger sig ha är tillräcklig eller inte. Hur vi än vänder oss så krävs det ett avgörande i varje enskilt fall utifrån hur det ser ut i just den situationen. Det som efterfrågas uppnås enbart om vi på riktigt har samsyn med våra motparter om hur problemet ser ut och vad det medför. Dessvärre verkar detta inte vara möjligt i dagsläget. Eftersom det ytterst är lagstiftaren och domstolarna som kan avgöra vad som är entreprenad och vad som är bemanning så äger vi som parter inte rätten att för egen del komma överens i denna fråga. Vad vi däremot kan göra är att driva ett antal tvister i Arbetsdomstolen i ”typsituationer” för att få vägledning i frågan. Sådana tvister är på gång.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 26 och 27.

BESLUT

I debatten deltog:

- Dennis Rydberg, Stockholm-Gotland
- Kristian Hermansson, Väst
- Anneli Ohlsson Anderbjörk, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 26 och 27, förbundsstyrelsen
- bifall motion 26 och 27, Kristian Hermansson
- bifall motion 27, Dennis Rydberg

Kongressen beslutade:

att avslå motion 26, efter rösträkning begärd av Kristian Hermansson med siffrorna: avslag 108, bifall 47.

att avslå motion 27 (som konsekvens av att motion 26 avslogs)

g) motionerna AM 28-31

MOTION NR 28 | VÄST

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Huvudentreprenörsansvar 2.0

Att vi vann en stor seger med införandet av Huvudentreprenörsansvaret är det nog ingen som tvivlar på, men om den som den är idag har löst alla problem kan diskuteras.

Framför allt så krävs det ytterligare en parts närvaro i det här avtalet och det är beställaren som behöver ta ansvar för att produkten hen beställer inte bara går för lägsta pris, för då vet vi också att arbetsmiljölagar och avtal inte följs.

Det måste finnas en konsekvens i hur en affär görs upp så att svenska kollektivavtal och den svenska modellen efterlevs.

Huvudentreprenören skall inte bara kunna ta in underentreprenörer utan att meddela beställare. Helt enkelt måste det bli mycket mer transparent byggbransch för att bli av med skurkbolag som kan gömma sig och jobba ifrån skuggan.

Beställare måste godkänna entreprenörer och vilka som utför jobben på deras projekt och om löner inte stämmer och lagar och avtal bryts bör båda parter bli skyldiga att hantera brottet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads arbetar för att införa ett beställaransvar om arbetsvillkor i byggbranschen**
- att **Huvudentreprenören skall informera beställaren om vilka företag som kommer in på projektet och vilka företag som utför vilka jobb.**
- att **beställaren ska ha undersökningsplikt så att lagar och avtal följs**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 28

Vid offentliga upphandlingar kan i dag ställas krav på arbetsrättsliga villkor gällande lön, semester och arbetstid. Ett sådant krav har varit möjligt i flera år men Upphandlingsmyndigheten har av oklar anledning inte fullföljt detta arbete. Enligt uppgift ska sådana krav börja ställas vid upphandlingar i bygg- och anläggningssektorn under första halvan av 2022. Ett antal kommuner och regioner har dock på eget beslut ställt dessa krav under en längre period. Om sådana krav ställs så kan och ska dessa också följas upp av beställaren. Att sådan uppföljning sker och blir effektiv är dock långt ifrån självklart. Här gäller det att vi tillsammans påverkar våra lokala politiker så att det inte bara blir tomma ord på ett papper. I de fall aktörerna är bundna av något av våra kollektivavtal så har vi möjlighet att följa upp hur avtalet efterlevs. Många offentliga beställare efterfrågar mer kontakt med oss för att kunna följa upp villkoren. Detta ska vi ta tillvara och se till att samarbetet utvecklas. För privata beställare finns i dag inget ansvar gällande arbetsvillkor. Detta har blivit väldigt tydligt för oss de senaste åren, inte minst när det gäller de byggnationer av stora serverlokaler och batterifabriker. Här kan och ska det ställas krav på kollektivavtal i alla led. Sådant krav ställs dock inte i dag utan i många fall är det lägsta pris som får styra. För ett antal år sedan startade SBAB ett bankinitiativ för att förhindra kriminalitet i byggbranschen. Sedan dess har de flesta stora banker i Sverige anslutit sig. Resultatet av detta ser nu under 2022 dagens ljus. Initiativet bygger på att banker som lånar ut pengar till byggnation ska ställa krav för att säkerställa att de pengar som lånas ut inte ska hamna i kriminella aktörers fickor. Byggnads har arbetat nära SBAB i detta arbete. Initiativet innebär att banken vid utlåning ska ställa krav på att låntagaren kan presentera nr 246 Bolagsdeklaration för att banken ska kunna följa upp att endast godkända företag varit registrerade på arbetsplatsen. Det ska även genomföras fysiska kontroller på arbetsplatsen i syfte att säkerställa att nr 246-systemet inte kringgås. Alla aktörer ska även kontrolleras och anmälas i förväg för att kunna komma in på arbetsplatsen. Varje aktör måste också ha en auktoriserad eller godkänd revisor eller registrerat revisionsbolag och banken ska kunna begära ut protokoll från arbetsmiljökontroller. Något krav på kollektivavtal eller viss nivå på arbetsvillkoren ställs dock inte i detta initiativ. Vi fortsätter dialogen med SBAB i syfte att få bankerna att utöka kravlistan. Ett beställaransvar som efterfrågas i motionen måste genomföras via lagstiftning. Införandet av ett lagstiftat beställaransvar är en komplicerad fråga. Det är dock en fråga som Byggnads bör driva gentemot politiken.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 28.

MOTION NR 29 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Bostadspolitik

Bostadspolitik.

Bostad ska vara en social rättighet för medborgarna men i kölvattnet av många år av låg bostadsproduktion, utförsäljningar av allmännyttan och omställningen till privatiseringar och eget ägda boenden och bostadsrätter fungera inte bostadsmarknaden bra. Behovet av bostäder och speciellt hyreslägenheter är stor både för att göra det möjligt för unga att få en

bostad som att skapa ett verkligt alternativ till att tvingas försöka köpa ett boende.

Bostadsbristen är också skriande hög i många delar av landet och det är väldigt svårt för unga eller människor som inte fyller bankernas krav på att kunna låna att överhuvudtaget få en bostad, Vi i LO förbunden har länge jobbat för att ta över huvudet till ett rimligt pris ska vara en rättighet och att hyresbostäder i allmännyttan är en viktig förutsättning för att uppnå den rättigheten. Det måste vi fortsätta med.

Vi behöver jobba politiskt för att allmännyttans bostadsbolag ska ges bättre förutsättningar för att klara sin roll. Byggandet av de bostäder som behövs är också en viktig del i att dämpa effekterna av en eventuell annalkande lågkonjunktur eftersom byggande kräver en mängd olika produkter, tjänster och arbetskraft och påverkar samhällsekonomin i positiv riktning.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet arbetar politiskt för att bostaden också i praktiken ska vara en social rättighet.**
- att Förbundet ska driva på för att staten ska investera kraftig i bostadsbyggande**
- att Förbundet verkar för att ”Lagen om kommunala bostadsbolag” reformeras i grunden.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 29

Det råder stor bostadsbrist i Sverige. Över 200 av Sveriges kommuner kan inte erbjuda bostäder till de som behöver en. Det är ett stort problem och gör att samhället dras isär. Vi tänker på alla de unga tjejer och killar som vill flytta hemifrån för att skapa ett eget liv. De får beskedet att det är flera års kö för att få en egen lya. Samtidigt ser de hur andra, med rika föräldrar och tjock plånbok, istället kan köpa en lägenhet. Många vill också flytta dit där jobben finns. Arbetsgivarna skriker efter arbetskraft men får inte vad de behöver - för att det inte finns några bostäder att flytta till. Bostad är en nödvändighet för att en person ska kunna få ett fungerande liv. Det är därför tillgången till enbostad är en social rättighet. Att ha en bostad är nämligen något annat än att köpa en bil eller en båt. Det märks kanske tydligast när man inte har någonstans att bo. Ändå lyser nytänkande kring Sveriges bostadspolitik med sin frånvaro. Det är knappt att man kan påstå att Sverige ens har en bostadspolitik i dag. Sedan 90-talet har både socialdemokratiska och borgerliga regeringar lämnat walk-over till marknaden. Vi ser tydligt resultatet. Bostäder saknas, segregationen ökar och boendekostnaderna skenar. Att bostaden är en social rättighet verkar politikerna ha glömt. För marknadskrafterna har bara ett sätt att hantera bostadsfrågan: att bygga till så stor vinst som möjligt. Bostadsbolagen bygger därför dyra bostäder åt dem som kan betala. Och som vanligt folk inte har råd att hyra eller köpa. Bostadsfrågorna måste åter ska bli en fråga för politiken och då måste det få kosta pengar. Det finns ingen annan väg. Bostad är och ska vara en social rättighet och Sverige behöver en bostadspolitik som lever upp till det. Det viktigt att Sverige utgår från att kommunala, allmännyttiga bostadsföretag (såsom de regleras i allbolagen) redan de facto är att betrakta som företag med bostads-sociala målsättningar. Statligt stöd till allmännyttans byggande av nya bostäder samt renovering av det äldre beståndet, direkt eller indirekt förmedlat via de kommunala huvudmännen, kan därför återinföras i stor skala och inte bara i den synnerligen försiktiga omfattning som nu gäller. Det kan också finnas anledning att se över lagen om kommunala bostadsbolag för att undersöka möjligheten att ge de ett tydligare uppdrag och rätt förutsättningar. Byggnads har under de senaste åren tydligt drivit frågan om en ny bostadspolitik med kraftiga politiska investeringar. Vi måste fortsätta detta påverkansarbete och Förbundsstyrelsen ställer sig bakom motionärens förslag.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 29.**

Restaurera LAS

Lagen om anställningsskydd har sedan den kom till i mitten av 70 talet ofta varit kritiserad från höger och från Näringslivet. LAS har därför också vid flertillfällen ändrats och efter uppgörelsen mellan regeringspartierna S och Mp med Centern och Liberalerna i januariöverenskommelsen blev det klart att ny stora ingrepp i LAS var att vänta.

Uppgörelsen mellan Svenskt Näringsliv och PTK som också senare Kommunal och IF Metall stödde genom att bryta med de övriga LO förbunden öppnade upp för fler förändringar och försämringar i det lagförslag som ska läggas fram innan sommaren 2021.

Den arbetsmarknad vi vanliga löntagare lever och verkar i har förändrats mycket under de senaste decennierna. Tryggheten i att ha en säker anställning och en förhoppning om möjligheten till långvariga anställning i seriösa företag har för väldigt många bytts mot osäkra tillfälliga anställningar. I vår bransch härjar både bovar och bandit företag så en jämbördig konkurrens på lika villkor om entreprenader och jobb hotas och konjunkturen svänger och många stora bolag väljer bort egna anställda för tillfälliga lösningar, uppsplittrade byggen med många underentreprenörer, f-skattare eller jobbar med bemanning.

Vi behöver därför inte sämre anställningsskydd utan bättre.

Vi i Byggnads måste jobba hårt för att minska effekterna av den LAS uppgörelse som blev till genom Januariöverenskommelsen tex genom att avtalsvägen komma till bättre lösningar i våra fem avtal i de paragrafer som är dispositiva, påverka opinionen politiskt för förbättringar och påverka de andra LO förbunden och LO att snarast möjligt restaurera LAS avtalsvägen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Kongressen uttalar sig mot den politiska inblandningen i LAS
- att Förbundet driver förbättringsförslag av LAS i kommande gemensamma avtalsförhandlingar med LO
- att Förbundet driver på för att få övriga LO-förbund med på förändringar i LAS under kommande års gemensamma avtalsförhandlingar som syftar till förbättrad anställningstrygghet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 30

Genom att underteckna Huvudavtalet så förbinder sig LO och de medlemsförbund som skriver på avtalet att inte införa regler som avviker från det som finns reglerat i Huvudavtalet. Detta innebär att dessa LO-förbund i sina kommande avtalsrörelser inte får yrka på förändringar av reglerna om bland annat turordning och särskild visstid. Det kommer därför framöver att vara svårt, till och med i vissa frågor omöjligt, för alla LO-förbund att driva gemensamma LAS-frågor i kommande avtalsrörelser. Däremot står det oss LO-förbund som står utanför Huvudavtalet fritt att i kommande avtalsrörelser stötta varandra för att åstadkomma förbättringar i de delar av LAS som inte är tvingande. Byggnads har tydligt klargjort att vi står bakom varje förbund som avtalsvägen vill förbättra anställningsskyddet och avskaffa daglöneriet. Vad avser att-sats 1 om att kongressen uttalar sig mot den politiska inblandningen i LAS så är det upp till kongressen att själv bestämma vilka uttalanden den vill göra. Det står motionären och övriga ombud fritt att lägga förslag om det här under kongressen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå att-sats 30:1.
- att anse att-sats 30:2 och 30:3 besvarad.

Arbetslivskriminalitet

Vi har idag en situation där många arbetstagare utnyttjas på svensk arbetsmarknad i allmänhet och i byggbranschen i synnerhet. Den exploatering av människor som sker utan uppenbar risk för att ertappad måste upphöra. Den samlade bilden från samhällets alla aktörer måste vara att arbetsmarknaden inte får vara en bankomat där multikriminella skor sig på vår bekostnad.

Under det senaste året har både myndigheter, arbetsmarknadens parter och media rapporterat om utländska arbetare som luras till Sverige av oseriösa arbetsgivare och som sedan tvingas att arbeta under fruktansvärda förhållanden. Detta har vi hört under många år, det tog fart efter Vaxholm 2004.

Därefter följde en borgerlig regering upp med en liberalisering av arbetskraftsinvandringen tillsammans med miljöpartiet. Behovsprövningen mot bransch togs bort och krav på nivåer enligt kollektivavtal lika så. Människor blir lurade och får i värsta fall köpa arbetstillstånd och det med löner och arbetsvillkor som i verkligheten är långt under det utlovade. I vissa fall får de ut löner enligt avtal men får sedan betala tillbaka netto som sedan kan användas för att betala svarta löner till papperslösa.

Vi måste skapa system som gör det svårt och dyrt att inte ha arbetskraft med schyssta villkor och kollektivavtalsenliga löner. Vi ska ha ett system som underlättar för arbetsgivare som vill göra rätt för sig och som står upp för den svenska modellen.

Regeringen har de senaste åren vidtagit en rad åtgärder för att bekämpa arbetslivskriminalitet och arbetskraftsexploatering. Myndighetssammansatta insatser mot osund konkurrens har genomfört oannonserade kontroller mot arbetsgivare som misstänks för bland annat fusk med arbetstillstånd, människohandel och arbetskraftsexploatering. Polisen har fått större befogenheter att kontrollera arbetsgivare i branscher där problemen med illegal arbetskraft och utnyttjande av arbetstagare är stora. Sanktionsavgifterna för arbetsgivare som utnyttjar illegal arbetskraft har fördubblats. Riksdagen har höjt straffen för företag som begår allvarliga arbetsmiljöbrott. För att stärka det straffrättsliga skyddet mot exploatering av personer i arbete infördes 2018 ett nytt brott i brottsbalken, människoexploatering. Men det räcker inte, det behövs göras mer.

Myndigheter och arbetsmarknadens parter är till exempel i den så kallade Stora branschgruppen överens om att sekretesshindren mellan myndigheterna behöver ses över då de idag möjliggör för kriminella aktörer att utnyttja systemen. Man är vidare överens om att den digitala tillgången till myndigheternas information måste vara lätt att söka upp under en gemensam portal, det måste vara lätt att göra rätt. De uppgifter som skulle behöva finnas med är F-skatt/återkallelse av F-skatt, skulduppgift hos kronofogden, domar om ekonomiska brott, företag i utstationeringsregistret, A1 intyg m.m. Det man också är överens om är att alla företag verksamma i Sverige måste synliggöras, detta ska också gälla utländska företag med så kallad F-skatt.

Resurseffektiva informationsinsatser genom ett kontaktcenter i syfte att underlätta för de många aktörer som vill göra rätt. Idag är det svårt att göra rätt och till viss del beror det på att det är svårt att få tillgång till relevanta uppgifter. En beprövad organisatorisk modell är norska arbetslivskriminalitet (a-krim) eller kallad A-krimcenter där de samverkande myndigheterna

samlas. Modellen kommer åt problematik med exempelvis sekretesshantering. Den funktionen kan även ha ett informationsuppdrag till exempelvis upphandlade aktörer samt tillhandahålla samlad offentlig information om företag vilket underlättar kontroll vid upphandling. Det är också lättare att samverka med arbetsmarknadens parter på regional nivå. Vi föreslår att Byggnads verkar för regionala A-krimcenter för att stävja arbetslivskriminaliteten och upprätthålla god ordning och drägliga villkor på arbetsmarknaden.

Idag ställs det krav på att företag som utför arbeten i Sverige som berättigar till ROT-avdrag, ska ha F-skatt. Detta gäller dock inte eventuella underentreprenörer som anlitas för att faktiskt utföra arbetet med ROT, vilket kan tyckas vara anmärkningsvärt. Kravet borde rimligtvis vara att även underentreprenörer ska ha giltig F-skatt för att ROT-avdrag ska utbetalas.

Idag är bland annat byggbranschen som riskbransch skyldig att föra personalliggare vid varje arbetsplats. Byggherren ska bland annat anmäla byggarbetsplatsen till Skatteverket och se till att det finns nödvändig utrustning för att den som driver byggverksamheten löpande ska kunna föra en elektronisk personalliggare på arbetsplatsen. Detta skulle behöva kompletteras med att uppgifterna ska föras över till Skatteverket elektroniskt och att Skatteverket ska få rätt att samköra information i företagens personalliggare mot företagens redovisning av arbetsgivaravgifter. Det bör också framgå av personalliggaren om det är fråga om inhyrd personal och vem som är deras arbetsgivare.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att inrätta regionala a-krimcenter likt den Norska modellen.
- att Byggnads verkar för att tydliggöra huvudentreprenörsansvaret för samtliga underentreprenörer på en arbetsplats.
- att Byggnads verkar för att höja sanktionsavgifterna för företag som begår arbetslivskriminalitet markant.
- att Byggnads verkar för att skärpa kraven vid arbetskraftsinvandring genom att återinföra behovsprövning.
- att Byggnads verkar för att se över befintlig sekretesslagstiftning mellan huvudmän och myndigheter
- att Byggnads verkar för att skapa en digital portal med tillgång till information från myndigheter och huvudmän.
- att Byggnads verkar för att alla företag verksamma i Sverige måste registreras hos bolagsverket, detta ska också gälla utländska företag med så kallad F-skatt.
- att Byggnads verkar för att utveckla personalliggare systemet så att uppgifterna ska föras över till Skatteverket elektroniskt.
- att Byggnads verkar för att Skatteverket ska få rätt att samköra elektronisk information i företagens personalliggare mot företagens redovisning av arbetsgivaravgifter på individnivå.
- att Byggnads verkar för att underentreprenörer som anlitas för att utföra arbetet med ROT ska ha giltig F-skatt för att ROT-avdrag ska utbetalas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 31

Arbetslivskriminalitet är väldigt aktuellt just nu. Det har presenterats flera olika politiska förslag på området och för arbetsmarknadens parter är frågan högaktuell. Många menar att byggbranschen är mest utsatt och för Byggnads så är frågan om arbetslivskriminalitet väldigt viktig. För vår del är handlar det inte endast om ren kriminell verksamhet, utan om att hela den svenska modellen måste värnas. Då innefattar det att våra kollektivavtal ska följas, att låglönekonkurrens och utnyttjande upphör och att konkurrens sker på lika villkor. Det handlar ytterst om hela den svenska byggbranschens överlevnad på sikt. Precis som motionären skriver så behövs det flera åtgärder och regelförändringar för att komma åt arbetslivskriminaliteten. Flera expertmyndigheter har lyft fram olika förslag. En statlig utredning (DS 2021:1) konstaterar att arbetslivskriminaliteten är ett stort problem på arbetsmarknaden och att problemet ökar. Utredningen har talat med ett stort antal myndigheter som bekräftar bilden (Polisen, Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Jämställdhetsmyndigheten, Arbetsmiljöverket och Skatteverket). Utredningen föreslår bla att man ska se över sekretessregler mellan myndigheterna och att regeringen bör tillsätta en delegation mot arbetslivskriminalitet. Denna delegation är tillsatt och Johan Lindholm är en del av den. Riksrevisionen konstaterar i en utredning att det finns vissa brister i det regelverk som ska motverka att arbetskraftsexploatering uppstår och att arbetsgivare som exploaterar arbetskraft löper liten risk att straffas för det. Det handlar om missförhållanden som rör lön, boendestandard och att arbetstagare kan stå i skuld om de har betalat arbetsgivaren för sin anställning. Den partsammansatta Byggmärknads-kommissionen konstaterar att det visar sig att fler än åtta av tio företag i en eller annan utsträckning kan misstänkas ha brutit mot lagar och/eller avtal. Eftersom urvalet av företag skett på ett statistiskt korrekt sätt kan de hävda, med hänsyn till felmarginaler, att av de drygt 1 000 utländska företagen från dessa länder bryter så många som 800 företag i någon form mot svensk lag och/eller mot de kollektivavtal de skrivit under. Inget tyder heller på att fusket är mindre i företag med kollektivavtal än utan. Det är inte heller skillnad mellan större och mindre företag. Det är i flera fall betydande

brottslighet som blottläggs. Det kan handla om brott mot skattelagstiftningen, man följer inte utstationeringslagen, man bryter mot kollektivavtal och man betalar inte sociala avgifter på rätt sätt. Det är fyra gånger vanligare bland dessa företag med skulder hos Kronofogden jämfört med svenskregistrerade aktieföretag. Förbundsstyrelsen skulle kunna fortsätta att räkna upp myndigheter och experter som bekräftar det som motionären beskriver och behovet av regelförändringar. Det kan nämnas att Byggnads under LO-kongressen med framgång drev flera av de förslag som motionären tar upp. Byggnads har också i sin valplattform för valet 2022 Arbetslivskriminalitet med som ett prioriterat område där flera av motionärens förslag finns med.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 31.

BESLUT

I debatten deltog:

- Pål Nylander, Stockholm-Gotland
- Kristian Hermansson, Väst
- Martin Bodén, Örebro-Värmland
- Roger Persson, Skåne
- Martin Hallingström-Skoglund, Skåne
- Kim Söderström, förbundsstyrelsen
- Jim Sundelin, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 28, förbundsstyrelsen
- bifall motion 29, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 30:1, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från avslag till bifall)
- anse att-sats 30:2 och 30:3 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall motion 31, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 30:2 och 30:3, Pål Nylander
- bifall motion 29, Martin Hallingström-Skoglund
- bifall att-sats 30:1, Martin Bodén, Roger Persson

Kongressen beslutade:

- att** bifalla motion 28
- att** bifalla motion 29
- att** bifalla att-sats 30:1
- att** anse att-sats 30:2 och 30:3 besvarade
- att** bifalla motion 31

Uttalande LAS

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, läser upp ett förslag till uttalande från Byggnads kongress om LAS.

Ordningsfråga, Henrik Poven; månaden i uttalandet var fel, stod månad 04, ska vara 05. Presidiet och Johan tackar för uppmärksammandet och svarar att det ska justeras.

Kongressen beslutade:

- att** anta uttalandet om LAS.

Kongressen beslutade:

att godkänna gårdagens dagsprotokoll.

§ 22. Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning (fortsättning)

h) motionerna AM 32-35

MOTION NR 32 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Värna värnen!

Värna värnen: full sysselsättning, en aktiv arbetsmarknadspolitik, hög a-kasseersättning, ett starkt anställningsskydd,

Den fackliga kampen för bra villkor i vårt samhälle är i grunden en kamp mot den oreglerade kapitalismen. För att skapa en arbetsmarknad där vi arbetstagare får så bra villkor och så stor del av produktions resultatet som möjligt krävs utom hög organisationsgrad, starka rikstäckande kollektivavtal och strejkrätt att arbetsmarknads politiken har rätt inriktning.

Vi arbetstagare behöver ha en politik för full sysselsättning, så att vi inte behöver slåss om varje jobb genom att sälja oss billigare. Vi behöver en aktiv arbetsmarknadspolitik för fler jobb som ger möjlighet till omskolning och utveckling med ersättning under utbildningen istället för att vi ska tvingas slåss om varje jobb och sälja oss billigare.

Vi behöver ett starkt anställningsskydd så att arbetsgivarna inte kan byta ut oss mot någon som är villig att sälja sig billigare.

Politiken som är tongivande nu är ingen kamp mot den oreglerade kapitalismens härjning och hjälper inte oss löntagare tillräckligt för att få en starkare ställning. Tvärtom har politiken avskaffat målet om full sysselsättning, skrotat den aktiva arbetsmarknadspolitik, hållit ner a-kasseersättningen och försämrat anställningsskyddet.

Vi måste bort från den politik som håller kapitalet under armarna.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet verkar politiskt för full sysselsättning.
- att Förbundet verkar politiskt för en aktiv arbetsmarknadspolitik för fler jobb.
- att Förbundet verkar politiskt för ett återupprättandet av en effektiv arbetsförmedling.
- att Förbundet jobbar aktivt för en utbyggnad av samhällets hjälp till omställningar genom arbetsmarknadsutbildningar.
- att Förbundet verkar politiskt för högre a-kasseersättning.
- att Förbundet verkar politiskt för bättre möjligheter till stöd och hjälp vid långvarig sjukdom eller arbetsskador.
- att Förbundet verkar för stärkt anställningsskydd.
- att Förbundet verkar för politiska samarbeten med de organisationer och partier som grundad på politisk och social demokrati principiellt stöder skyddet av värnen, full sysselsättning, en aktiv arbetsmarknadspolitik, hög a-kasseersättning och ett starkt anställningsskydd.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 32

En kursändring av den ekonomiska politiken, med offensiva satsningar på stärkt välfärd och grön omställning, rymmer en unik potential att ta itu med ett av de största samhällsproblemen sedan 1990-talet: den kroniskt höga arbetslösheten. Arbetslösheten har ända sedan 1990-talskrisen bitit sig fast vid höga nivåer. Som lägst har arbetslösheten sjunkit ner mot 6 procent, trots perioder av högkonjunktur. De mänskliga och samhälleliga kostnaderna för hög arbetslöshet är väldokumenterade. Särskilt allvarlig är den höga andelen långtidsarbetslösa, som i allt högre grad rymmer grupper med svag förankring på arbetsmarknaden, i synnerhet lågutbildade och utrikes födda, särskilt kvinnor. Den långvarigt höga arbetslösheten och växande långtidsarbetslösheten har flera orsaker, men det är uppenbart att politiska beslut spelat en avgörande roll. Skattesänkningar och stram finanspolitik har lett till nedskärningar av offentlig välfärd och uteblivna investeringar i ekonomin som helhet. Parallellt har den aktiva arbetsmarknadspolitiken bantats rejält och styrts om mot privatiserade former av matchning och lönesubventioner. Trygghetssystemen har urholkats och ansvaret för arbetslösheten har lagts på individen. Idag är det uppenbart att sysselsättningspolitiken har misslyckats. En kursändring mot en aktiv finanspolitik efter pandemin, med lånefinansiering av samhällsnödvändiga investeringar och offensiva satsningar på stärkt välfärd och grön omställning, utgör grunden för möjligheten att bygga ett Sverige som åter kan närma sig full sysselsättning. Den jobbskapande potentialen för de satsningar som krävs för att ställa om Sverige till fossilfrihet, bygga bort bostadsbristen och stärka välfärden, räknas i hundratusentals arbetstillfällen. För att människor ska kunna ta de jobb som växer fram krävs omfattande satsning på utbildning, livslångt lärande och en förstärkning av den aktiva arbetsmarknadspolitiken. Byggnadsarbetar på flera olika sätt med att ändra på politiken i den riktning som motionären beskriver. Vi har en facklig-politisk samverkan med Socialdemokraterna för på olika sätt påverka de politiska ställningstagandena. Men vi för samtal med alla riksdagens partier förutom Sverigedemokraterna för att berätta om de krav som Sveriges byggnadsarbetare har på politiken.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 32:1, 32:2, 32:3, 32:4, 32:5, 32:6 och 32:7.

att anse att-sats 32:8 besvarad.

MOTION NR 33 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

HEA/Lönedumpning

Företag A får i uppdrag att bygga en byggnad. Företag A har ett dotterbolag som är specialiserade på montera byggstommar.

Företag B har egen bygglösning och tar in montörer som arbetar för sjuttio kronor i timmen. Företag A har en förhandling med företagets fackliga organisation. Företaget hävdar att kedjan är bruten i och med dotterbolaget

reser stommen i egen regi. Huvudentreprenörsansvar blir därmed satt ur spel. Arbetsplatsen har nu ett A-lag och B-lag lönemässigt som är Byggnadsarbetare.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Vi yrkar att ansvarskedjan i huvudentreprenörsansvaret inte kan brytas av ett företag genom att använda sig av ett dotterbolag.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 33

I yrkandet efterfrågas att vårt avtalade Huvudentreprenörsansvar ska gälla fullt ut även om det i kedjan finns ett företag som inte är bundet av något av våra kollektivavtal. Det som efterfrågas i yrkandet finns redan i dag. Om någon av våra medlemmar inte får ut sin lön och medlemmen arbetar i ett företag utan kollektivavtal som finns

på en arbetsplats där Huvudentreprenören eller ett annat företag högre upp i kedjan är bundet av något av våra kollektivavtal som innehåller regler om Huvudentreprenörsansvar, så kan vi ytterst använda oss av Huvudentreprenörsansvaret för att få ut lönen till vår medlem.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 33 besvarad.

MOTION NR 34 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Ordning och reda

Vi har idag en arbetsmarknad som i stora delar är rent ut sagt kriminell.

Om vi som förbund ska ha några medlemmar att företräda på sikt så måste frågan om ordning och reda prioriteras upp. Det är viktigt med arbetsmiljö och löneutveckling, men om våra medlemmar och potentiella medlemmar upplever att utvecklingen går åt fel håll, och att de blir av med jobbet på grund av låglönekonkurens så blir det oviktigt för arbetstagarna.

Detta är en överlevnadsfråga för förbundet och både regioner och förbundskontoret behöver prioritera detta. Vi vill att en ansvarig för frågan utses på förbundskontoret och att ordning och redagrupperna i regionerna samordnas av denne ansvarige.

Vi föreslår kongressen besluta

- att en ansvarig för ordning och reda frågan utses på förbundskontoret och att resurser ges till detta arbete.
- att den ansvarige på förbundskontoret får i uppdrag att samordna ordning och redaarbetet med regionerna.
- att ordning och redagrupperna på regionerna prioriteras.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 34

Förbundsstyrelsen fattade under hösten 2021 beslut om att det på förbundskontoret tillsätts en projektjänst med ansvar för ordning och reda-frågan. Denna person ska i sin tur samverka och stötta regionerna i arbetet med granskning av att företagen följer våra kollektivavtal. Tjänsten tillträdades den 1 februari 2022 och projektet ska pågå under 18 månader.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 34 besvarad.

MOTION NR 35 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Regionala skyddsombud (RSO) på alla arbetsplatser i Sverige

Om Regionala skyddsombud (RSO) skulle få till alla arbetsplatser i Sverige kan vi kontrollera, om det finns någon kriminalitetangående ekonomi och utnyttjande av människor. Så det blir schyssta villkor på alla arbetsplatser i Sverige.

Tillträdet skall gälla arbetsplatser oavsett om Byggnads har medlemmar eller inte.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads skall verka för att Regionala skyddsombud (RSO) ska ha tillträde till alla arbetsplatser i Sverige.

att Förbundet aktivt söker konkreta gemensamma mål med andra LO förbund som har missförhållanden på sina arbetsplatser.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 35

Ingen ska behöva bli sjuk, skada sig eller dö av jobbet. Men i dag är det alltför många som varje dag riskerar sin kropp, hälsa – och ytterst sitt liv på arbetet. De regionala skyddsombuden är viktiga för att öka säkerheten och minska riskerna på arbetsplatser som saknar en egen lokal skyddsorganisation, deras insatser räddar liv. De stöttar både anställda och arbetsgivare i deras dagliga arbetsmiljöarbete. Det är självklart att de regionala skyddsombuden bör få möjlighet att besöka fler arbetsställen. Därför driver Byggnads kravet att arbetsmiljölagen ändras så att regionala skyddsombud får utökad tillträdesrätt till alla arbetsplatser som har kollektivavtal. Framför allt inom bygg- och anläggningsbranschen har andelen utstationerade arbetare ökat markant. Det finns i dag arbetsplatser där enbart utstationerad arbetskraft jobbar. Där saknas ofta både kunskap om svenska arbetsmiljöregler och förutsättningar för en fungerande samverkan mellan företagsledning och fackliga skyddsombud om arbetsmiljön. Risken för ohälsa och allvarliga olyckor är mycket högre på sådana arbetsplatser. Förbundsstyrelsen menar att frågan om tillträdesrätten för RSO är oerhört viktig och prioriterad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 35.

BESLUT

I debatten deltog:

- Stefan Slottensjö, Stockholm-Gotland
- Christer Jan, Skåne
- Niklas Edstrand, Skåne
- Pål Nylander, Stockholm-Gotland
- Jim Sundelin, förbundsstyrelsen
- Kim Söderström, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall att-sats 32:1, 32:2, 32:3, 32:4, 32:5, 32:6 och 32:7, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 32:8 besvarad, förbundsstyrelsen
- anse motion 33 besvarad, förbundsstyrelsen
- anse motion 34 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall motion 35, förbundsstyrelsen
- bifall motion 32, Pål Nylander
- bifall att-sats 34:1, Stefan Slottensjö
- bifall motion 34, Christer Jan, Niklas Edstrand

Kongressen beslutade:

att bifalla att-satserna 32:1–32:7

att anse att-sats 32:8 besvarad

att anse motion 33 besvarad

att anse motion 34 besvarad, efter rösträkning begärd av Joachim Mattsson med siffora: anses besvarad 85, bifall 69, ej röstat 1.

att bifalla motion 35

i) motionerna AM 36-40

MOTION NR 36 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Åldersdiskriminering

Nu när det blir försämringar i LAS så tycker jag att byggnads ska jobba för att få bort åldersdiskrimineringen på arbetsmarknaden.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Jobba för minskad åldersdiskriminering**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 36

Motionären tar upp en viktig fråga, nämligen åldersdiskriminering. När det gäller förändringarna i LAS så pekade många remissinstanser på att äldre anställda riskerar att bli förlorarna när tid på arbetsplatsen inte kommer att väga lika tungt som innan. Bland andra ansåg Umeå universitet att det är äldre som löper störst risk att sägas upp med de nya förslagen. Universitetet skriver att sammantaget gör äldres mer utsatta position att de löper ökad risk att bli långtidsarbetslösa, vilket kan motverka pensionsutredningens syfte; nämligen att fler arbetar upp i högre ålder än i dag. Men att äldre arbetstagare redan har en tuff position på arbetsmarknaden har varit känt länge. År 2020 kom en forskningsrapport från Linnéuniversitetet och Uppsala universitet som visar att åldersdiskrimineringen är omfattande på svensk arbetsmarknad – och den börjar redan vid 40. Förbundsstyrelsen menar att det är viktigt att Byggnads arbetar med frågan att förhindra åldersdiskriminering.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 36.

MOTION NR 37 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Lika villkor

Vi vill att byggnads skall verka för lika villkor för utländsk arbetskraft och ser till att stävja fusket.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för lika villkor för utländsk arbetskraft**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 37

I Sverige ska företag konkurrera med kvalitet och kompetens. Inte med låga löner och dumpade villkor för sina anställda. Men vi byggnadsarbetare ser hur det håller det på att förändras i byggbranschen. Det är snarare regel än undantag att utländsk arbetskraft i Sverige utnyttjas av företag som dumpar löner och villkor. Vi behöver utländsk arbetskraft här. I Sverige ska samma villkor gälla alla som jobbar på ett bygge, oavsett om du är anställd av ett svenskt eller utländskt bolag och oavsett om du reser till arbetet från Göteborg eller Warszawa. För Förbundsstyrelsen är det självklart att svenska kollektivavtal, svenska villkor och svenska lagar ska gälla alla som bygger Sverige.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 37.**

MOTION NR 38 – ENSKILD MOTION | RICHARD BRYGGEGÅRD, ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Arbetsrörligheten

Vi vill att byggnads verkar mot eller tävjar den fria arbetsrörligheten. På grund av allt fusk.

**Vi föreslår kongressen besluta
att Byggnads stävjar den fria arbetsrörligheten.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 38

Förbundsstyrelsen förstår motionärens frustration och att man vill komma åt fusk. Det håller vi med om. Däremot delar vi inte uppfattningen att Byggnads ska förhindra att arbetskraft kan söka jobb i Sverige. I Sverige ska företag konkurrera med kvalitet och kompetens. Inte med låga löner och dumpade villkor för sina anställda. Men vi byggnadsarbetare ser hur det håller det på att förändras i byggbranschen. Det är snarare regel än undantag att utländsk arbetskraft i Sverige utnyttjas av företag som dumpar löner och villkor. Vi behöver utländsk arbetskraft här. I Sverige ska samma villkor gälla alla som jobbar på ett bygge, oavsett om du är anställd av ett svenskt eller utländskt bolag och oavsett om du reser till arbetet från Göteborg eller Warszawa. För Förbundsstyrelsen är det självklart att svenska kollektivavtal, svenska villkor och svenska lagar ska gälla alla som bygger Sverige.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 38.**

MOTION NR 39 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Frysa företags tillgångar vid tvister och vid obestånd

Ett företag som hamnar i en tvist eller på obestånd kan idag flytta sina tillgångar till moder- eller systerbolag. Vissa bolag tar ut aktieutdelningar under en tvist som kan pågå flera år innan man kommer till avslut och då finns inget att dela ut.

**Vi föreslår kongressen besluta
att bolag som är i en tvist med Byggnads eller hamnar på obestånd ska tvingas att frysa sina tillgångar så att enbart kostnader för den dagliga verksamheten kan betalas.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 39

Rättegångsbalken innehåller regler om kvarstad. Med detta menas att en domstol kan fatta beslut om att kronofogden tillfälligt tar hand om pengar eller egendom när det finns en risk att den som har ett krav på sig undanhåller eller försvinner med pengarna eller egendomen. För att kvarstad ska kunna beslutas så krävs både att sökanden visar sannolika skäl för sin talan och att det finns risk att motparten genom klandervårt handlande undandrar sig att betala skulden. Kvarstad kan sökas även innan dess att stämning lämnats in i ärendet, dock måste stämning lämnas in senast en månad efter beslutet om kvarstad. För att kvarstad ska beviljas krävs även att den sökande ställer säkerhet för den skada som kan tillfogas motparten genom beslutet om kvarstad. Detta innebär att om det skulle visa sig att våra krav mot arbetsgivaren

inte var korrekta och arbetsgivaren lider skada av kvarstaden så kan vi vara tvungna att betala skadestånd till arbetsgivaren. Reglerna om kvarstad är väl avvägda och kan tillämpas av oss redan i dag. Det finns inget som hindrar oss från att redan i dag ge LO-TCO Rättsskydd i uppgift att utreda frågan om eventuell kvarstad i de tvister som drivs i domstol.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 39 besvarad.

MOTION NR 40 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Bemanningsföretag

Bemanningsföretag är ett problem pga att de har arbetskraft som saknar utbildning och erfarenhet av branschen

Det borde ställas mycket högre krav på utbildning och kompetens för att de ska få tillhanda arbetskraft på våra arbetsplatser

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads verkar för att bemanningsföretagen ska ha välutbildad och erfaren arbetskraft

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 40

Det borde vara en självklarhet för varje arbetsgivare att se till att den egna personalen har den högsta kompetensen för det arbete som ska utföras. Detsamma ska gälla för den personal företaget vid arbetstoppar behöver hyra in. Hög kompetens och yrkesbevis hos personalen borde vara ett effektivt konkurrensmedel för seriösa bemanningsföretag. Dessvärre är det alltför ofta som priset får styra istället för kompetens. Vilka krav som kan och får ställas av företag som väljer att hyra in personal är upp till det anlåtande företaget. För det fall ett bemanningsföretag är bundet av Bemanningsavtalet så ska betalning, i de allra flesta fall, betalas med lön motsvarande fördelningstal 1,0. Detta borde vara ett högt incitament för att se till att personalen är välutbildad och erfaren. Samma krav med betalning enligt fördelningstal 1,0 finns dock inte i Bilaga A4 i Byggsavtalet. Om ett sådant krav ska ställas så krävs i så fall en ändring av kollektivavtalet. Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse 2023. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 40 besvarad.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 36, förbundsstyrelsen
- bifall motion 37, förbundsstyrelsen
- avslag motion 38, förbundsstyrelsen
- anse motion 39 besvarad, förbundsstyrelsen
- anse motion 40 besvarad, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

- att** bifalla motion 36
- att** bifalla motion 37
- att** avslå motion 38
- att** anse motion 39 besvarad
- att** anse motion 40 besvarad

§ 23. Arbetsmiljö och hälsa

a) motionerna AH 41-42

MOTION NR 41 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Nyttjande av erfarenhet av arbetsplatsolyckor.

Att var med om en arbetsplatsolycka är tragiskt.

Det tar tid att ta sig tillbaka och under den här processen är det många som gör det utan stöd och hjälp av andra.

Fokus tas från rehabilitering, återhämtning och samtal till sjukvård till att ständigt hålla kontakt med bland annat försäkringsbolag, Försäkringskassan, AFA, Galaxen Byggnads och facket. Långa handläggningstider är inte heller till hjälp.

Min egna arbetsplatsolycka tog 7 år att behandla

Vi föreslår kongressen besluta

- att** en stödgrupp för arbetsplatsolycksdrabbade införs
- att** stödgruppen utgörs av tidigare arbetsplatsolycksdrabbade
- att** stödgruppen tar kontakt med olycksdrabbade individer redan på sjukhuset
- att** mer hjälp ges till arbetsplatsolycksdrabbade

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 41

Kollektivavtalen ger förutsättningar för fackliga förtroendevalda att överlägga i särskilda frågor som rör olika typer av arbetsmiljöfrågor. Även den centrala MB-överenskommelsens förhandlingsordning ger utrymme för att ge fackliga representanter möjlighet att delta i det tidiga skedet, t ex i rehabiliteringsfrågor. En rehabiliteringsutbildning finns med i fastlagen utbildningsplanering för Byggnads verksamhet. Fackliga förtroendevalda som HAM (handläggare arbetsmiljö), skyddsombud och medbestämmande ledamöter ska genomgå den för att få en fördjupad kunskap. De lokala fackliga representanterna är dina "ombud" och stödpersoner. Som medlem i Byggnads har man rätt att få stöd och hjälp av sin fackliga organisation vid arbetsanpassning och rehabilitering. Att man har denna rätt enligt lag beror på att lagstiftaren insett att den som behöver rehabilitering är i underläge och beroende av arbetsgivarens "välvilja". Därför är det viktigt att Byggnads har möjlighet att vara med från början i ett rehabiliteringsärende – och att Byggnads är med genom hela processen. Byggnads krav är att skyddsombud och/eller lokal facklig företrädare som MB/HAM ska kallas till möten där anpassnings- och rehabiliteringsärenden behandlas. Det enda som kan hindra Byggnads medverkan och engagemang vid anpassning och rehabilitering är den enskilda medlemmen. Arbetsgivaren, försäkringskassan eller arbetsförmedlingen har inte rätt att neka biträde av en facklig representant till möten på arbetsplatsen eller hos försäkringskassan m m. Byggnads policy är att medlemmen har rätt till facklig medverkan vid rehabilitering och arbetsanpassning. I Byggnads olika regioner finns redan idag ombudsmän och tjänstemän som står till olycksdrabbades förfogande om de behöver stöd och hjälp med försäkringsärenden, rehabiliterings- och arbetsanpassningsåtgärder mm. Medlemmen måste dock efterfråga denna hjälp. Vi anser det inte vara praktiskt genomförbart att söka upp, utbilda och anställa personal som uteslutande

skulle arbeta som stöd för olycksdrabbade. Att dessa personer sedan skulle kunna kontakta olycksdrabbade på sjukhus är inte heller möjligt då det förutsätter att någon annan än medlemmen, sjukhuset eller arbetsgivaren måste kontakta denna grupp för att berätta om att denne råkat ut för en olycka. Arbetsgivarens skyldighet enligt lag är idag att kontakta arbetsplatsens skyddsombud, vilket är medlemmens "ombud" och stödperson. Dessutom sker ungefär 1700 allvarliga arbetsplatsolyckor varje år på våra byggarbetsplatser. Vi anser det inte vara rimligt att samtliga personer ska behöva kontaktas och därmed också behöva följas upp då omfattningen på arbetet inte skulle vara hanterbart. Däremot håller vi med motionären om att hjälp bör ges till olycksdrabbade. Det vill vi tillse genom att förstärka skyddsombudens och RSO:s kompetens genom ökat fokus på dessa frågor genom utbildning samt genom att ytterligare informera medlemmarna om deras rättigheter, vikten av att ha Skyddsombud med sig i rehabiliterings- och arbetsanpassningsärenden och var de kan vända sig om de behöver hjälp.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 41:4.

att avslå att-sats 41:1, 41:2 och 41:3.

MOTION NR 42 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Bilparkering

Återkommande stort problem med med parkering för arbetare. Ofta blir det skador på bilar då vi i princip får stå inne på byggplats. Var ligger miljöpolicyn någonstans.

Motorvärmarruttag är alltid problem att hitta.

Här uppe i Norr är det normalt med 30-40 minusgrader.

Vi föreslår kongressen besluta

- att arbetsgivarna är skyldiga att ordna parkering inom rimligt avstånd till byggplats.
- att arbetsgivarna har ordnat med motorvärmarruttag till alla fordon inom tiden November- Maj.
- att det finns motorvärmarruttag vid boendet för dom som ligger borta.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 42

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter denna motion och kommer att samla den och föra upp den i avtalsrådet inför våra avtalsförhandlingar i nästa års avtalsrörelse 2022. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 42 besvarad.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- avslag att-sats 41:1, 41:2, 41:3, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 41:4, förbundsstyrelsen
- anse motion 42 besvarad, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att avslå att-sats 41:1, 41:2 och 41:3

att bifalla att-sats 41:4

att anse motion 42 besvarad

b) motionerna AH 43-48

MOTION NR 43 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Friskvårdsbidrag, betald tid att lägga träning på

För att vi ska orka och kostar mindre för samhället. Därför behöver vi tid/betalt för att träna.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att arbetsgivaren måste tillhandahålla friskvårdsbidrag

att Byggnads verkar för att anställda ska få träna på arbetstid

MOTION NR 44 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Mer friskvårdstimmar och friskvårdsbidrag

Byggnadsarbete är ett tungt och slitsamt yrke där vissa muskelgrupper belastas mer än andra. För att hålla ett helt yrkesliv behöver man mer mångsidig träning och om detta ingick i arbetstiden skulle det uppmuntra till mer välbehövlig träning.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att utöka friskvårdsbidraget

att Byggnads ska verka för att införa friskvårdstid under betald arbetstid i alla avtalen

MOTION NR 45 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Mer friskvårdstimmar och friskvårdsbidrag

Byggnadsarbete är ett tungt och slitsamt yrke där vissa muskelgrupper belastas mer än andra. För att hålla hela arbetslivet behöver man mer mångsidig träning och om detta ingick i arbetstiden skulle det uppmuntra till mer välbehövlig träning.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att utöka friskvårdsbidraget

att Byggnads ska verka för att införa friskvårdstid under betald arbetstid i alla avtalen

MOTION NR 46 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Friskvård

Ännu finns inget krav på arbetsgivaren att tillgodose att de anställda får någon form av friskvård, detta trots att i princip alla arbetare i branschen har fysiskt påfrestande arbetsuppgifter. Därför borde saken föras in i avtalet.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att få in friskvård i kollektivavtalet.

Friskvård

Alla tecken tyder på att arbetslivet blir längre och längre, kraven ökar dessutom på oss när låglönekonkurrensen släpps fram på bredare front, samhällets skyddsnät försvinner med LAS i spetsen när högern tar mark i politiken.

Byggnadsarbetare når sällan pensionen inom yrket, ännu färre gör det med en frisk kropp. När politiken gör vårt arbete mer utsatt för osund konkurrens kommer också kroppen ta mer stryk.

För att motverka att kroppen slits i snabbare takt bör friskvård inkorporeras i arbetet. Våra kroppar är våra främsta verktyg och precis som maskinerna vi använder behöver kroppen service.

Att få träna på arbetstid skulle göra att fler i branschen prioriterade sin kropp och välmående och vi skulle då stå bättre rustade på en slitsam arbetsmarknad

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att friskvård genomförs på arbetstid för att minska skador och förslitningar i arbetslivet.

Betald träning

Om vi ska kunna jobba tills pensionen är det viktigt att träna. När man ex har familj har man svårt att få tiden att räcka till träning.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att införa träning på arbetstid, för att förebygga skador.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 43- 48

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 43-48 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Alex Korsbakke, Väst
- Alexander Bergqvist, MellanNorrland
- Casper Hedlund, Stockholm-Gotland
- Tarek Saad Elden, Småland-Blekinge
- Mathias Lindahl, Väst
- Jan Andersson, förbundsstyrelsen
- Ulf Kvarnström, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- anse motion 43, 44, 45, 46, 47 och 48 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall på motion 46, Tarek Saad Elden
- bifall motion 47, Alex Korsbakke, Alexander Bergqvist, Casper Hedlund
- avslag motion 48, Alex Korsbakke

Kongressen beslutade:

- att** anse motion 43, 44 och 45 besvarade
- att** anse motion 46 besvarad
- att** anse motion 47 besvarad, efter rösträkning begärd av Jonatan Sundelin med siffrorna: anses besvarad 78, bifall 77.
- att** anse motion 48 besvarad

c) motionerna AH 49-50

MOTION NR 49 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Företagshälsovård

Företagshälsovården ser olika ut mellan företagen idag, allt från en basundersökning som inte innehåller t ex spirometri, hörselprov och provtagningar i större omfattning, till ordentliga undersökningar.

Värdet av undersökningen varierar från nästintill ingenting till en rejäl hälsoundersökning. För att få mer jämställd hälsoundersökning för alla medlemmar i Byggnads ska Bygghälsan-modellen återinföras.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads ska verka för att få likvärdig företagshälsovård för alla, en företags-hälsovård i samma format som Bygghälsan var

MOTION NR 50 | NORRBOTTEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Företagshälsovård

Företagshälsovården ser olika ut mellan företagen idag, allt från en basundersökning som inte innehåller t ex spirometri, hörselprov och provtagningar i större omfattning till ordentliga undersökningar. Värdet av undersökningen varierar från nästintill ingenting till en rejäl hälsoundersökning. För att få mer jämställd hälsoundersökning för alla medlemmar i Byggnads ska Bygghälsan-modellen återinföras.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads ska verka för att företagshälsovård återinförs i samma format som Bygghälsan var

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 49 och 50

Tidigare Bygghälsan har varit föremål för behandling under flera kongressperioder, 2010, 2014 och 2018. Vi har tidigare konstaterat att möjligheterna till att återuppbygga Bygghälsan till en fungerande rikstäckande nationell organisation liknande den vi hade innan praktiskt taget är ogenomförbart då kostnaderna för en sådan organisation inte idag skulle vara försvarbar. Oaktat detta är det viktigt att våra medlemmar får tillgång till en god företagshälsovård, vilket vi också jobbar för inom ramen för kollektivavtalsförhandlingarna - företagshälsovården ska redan idag vara efterfrågestyrd och svara upp till de behov som finns både hos individen som det enskilda företaget. Utöver den så att säga fysiska företagshälsovården med preventionsarbete, hälsoundersökningar och att förebygga ohälsa och olycksfall så hade den tidigare Bygghälsan

den viktiga uppgiften att samla in statistik och göra nationella uppföljningar hur branschen utvecklas inom arbetsmiljöområdet. Dessa uppgifter förs det i dag samtal mellan parterna om att branschen i framtiden skulle kunna samla in och dokumentera inom ramen för Galaxenverksamheten. Om vi når en sådan överenskommelse skulle en viktig komponent och funktion som Bygghälsan hade kunna realiseras. Förbundsstyrelsen väljer därmed att avslå motionen till förmån för motionerna 53 samt 54.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 49 och 50.

BESLUT

I debatten deltog:

- Peter Olofsson, Norrbotten
- Ulf Kvarnström, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 49 och 50, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att avslå motion 49 och 50

d) motionerna AH 51-52

MOTION NR 51 | SKÅNE

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Bygghälsa

För längesen hade man Bygghälsan som gjorde ett samlat grepp på hur det såg ut med skador och yrkesrelaterade sjukdomar bland byggnadsarbetare. Detta gick tyvärr förlorat och man tappade den bra blick man hade för att kunna sätta in snabba åtgärder för byggnadsarbetarna. Byggnads kongresser 2010, 2014 och 2018 har alla bifallit att man verka för att införa en form av bygghälsa igen. Nu är det dags att skrida till verket.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads går i frontlinjen för att återupprätta en samlad bygghälsa i nationell omfattning.

För att få en rätt statistik och rättvis behandling ur försäkringssynpunkt för Byggnads medlemmar.

MOTION NR 52 | MÄLARDALEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Företagshälsovård

Dagen företagshälsovård ojämlig beroende på vilket företag man jobbar på och det skall vara lika för alla.

Vi föreslår kongressen besluta

att alla skall få hälsovård likt den som bygghälsan hade och där av parterna sammansatt

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 51 och 52

Tidigare Bygghälsan har varit föremål för behandling under flera kongressperioder, 2010, 2014 och 2018. Vi har tidigare konstaterat att möjligheterna till att återuppbygga

Bygghälsan till en fungerande rikstäckande nationell organisation liknande den vi hade innan praktiskt taget är ogenomförbart då kostnaderna för en sådan organisation inte idag skulle vara försvarbar. Oaktat detta är det viktigt att våra medlemmar får tillgång till en god företagshälsovård, vilket vi också jobbar för inom ramen för kollektivavtalsförhandlingarna - företagshälsovården ska redan idag vara efterfrågestyrd och svara upp till de behov som finns både hos individen som det enskilda företaget. Utöver den så att säga fysiska företagshälsovården med preventionsarbete, hälsoundersökningar och att förebygga ohälsa och olycksfall så hade den tidigare Bygghälsan den viktiga uppgiften att samla in statistik och göra nationella uppföljningar hur branschen utvecklas inom arbetsmiljöområdet. Dessa uppgifter förs det i dag samtal mellan parterna om att branschen i framtiden skulle kunna samla in och dokumentera inom ramen för Galaxenverksamheten. Om vi når en sådan överenskommelse skulle en viktig komponent och funktion som Bygghälsan hade kunna realiseras. Förbundsstyrelsen väljer därmed att bifalla motionen och ber att få återkomma, under kongressperioden, med hur arbetet inom ramen för Galaxen fortgår.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 51 och 52.

BESLUT

I debatten deltog:

- Fredrik Alm, Skåne
- Börje Karlsson, Mälardalen
- Ulf Kvarnström, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 51 och 52, förbundsstyrelsen
- bifall motion 51, Fredrik Alm

Kongressen beslutade:

- att** bifalla motion 51
att bifalla motion 52

e) motionerna AH 53-56

MOTION NR 53 | NORRBOTTEN
Område: Arbetsmiljö och hälsa

Företagshälsovård

Vi ska hålla ett långt yrkesliv, byggarbete är ett tungt och oftast slitsamt arbete.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads ska verka för att det finns möjlighet till företagshälsovårdsbesök vartannat år från 40 års ålder

MOTION NR 54 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Arbetsmiljö och hälsa

Företagshälsovård

Alltför många av våra manliga medlemmar dabbas av prostatacancer när de blir äldre.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att alla äldre män över 50 får möjlighet att via företagshälsovården lämna ett PSA prov

MOTION NR 55 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Företagshälsovård

Alltför många av våra manliga medlemmar dabbas av prostatacancer när de blir äldre.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att alla äldre män över 50 får möjlighet att via företagshälsovården lämna ett PSA prov

MOTION NR 56 – ENSKILD MOTION | ROGER LARSSON, ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Företagshälsovård

Innehållet i våra hälsoundersökningar är inte bransch anpassade Vi vill att vissa delar av den ska vara obligatoriska

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att syn, hörsel, hjärta, lungor, kolestrol och kondition ska ingå i våra hälsoundersökningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 53-56

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 53-56 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Ulf Kvarnström, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- anse motion 53, 54, 55 och 56 besvarade, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att anse motion 53, 54, 55 och 56 besvarade

f) motionerna AH 57-58

MOTION NR 57 | SKÅNE

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Psykisk ohälsa

I alla branscher finns psykisk ohälsa. Hos Byggnads medlemmar är detta inget undantag. Detta är ett allvarligt problem som i allra högsta grad måste fångas upp och hanteras på rätt sätt så de medlemmar som inte mår bra ska kunna få hjälp.

Här spelar företagshälsovården en stor roll som kan fånga upp och erbjuda den hjälpen Byggnads medlemmar kan behöva i sitt mående.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att kraftigt förbättra företagshälsovården och att Byggnads verkar för att företagshälsan ska inkludera den psykiska ohälsan.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 57

Enligt gällande kollektivavtal så ska företagshälsovården vara efterfrågestyrd och enligt lagstiftning anpassad efter den verksamhet som arbetsgivaren bedriver. Arbetstagarna ska ges möjlighet att genomgå hälsokontroller vart tredje år för de som är under 50 år och varje år för de som är över för de som begär det. I kollektivavtalet är det dock inte specificerat vad en sådan undersökning ska innehålla. Utifrån undersökningar vi har gjort om vad hälsokontroller innehåller så konstaterar vi att arbetsgivarna brister i att tillhandahålla de hälsoundersökningar som tillgodoser medlemmarnas behov utifrån de risker de utsätts för. Vi ser också att många företag skriver avtal med en företagshälsa endast för att kunna teckna kollektivavtal men att dessa avtal saknar innehåll. På detta sätt får företaget en mindre kostnad för sitt avtal och därmed en konkurrensfördel. Vi håller med motionären om dennes beskrivning om att medlemmar drabbas av psykisk ohälsa kopplat till arbete och att psykisk hälsa ska undersökas i samband med hälsokontroller. Byggnads avser att fortsätta arbetet med att stärka företagshälsovården och inkludera den psykiska hälsan. Förbundsstyrelsen menar även att det krävs en avtalsförändring i arbetsmiljöavtalen så att det blir tydligt vilka specifika kontroller en hälsoundersökning som minst ska innehålla. Viktigt är också att förtydliga vad efterfrågestyrt innebär så att företagshälsovården utöver eventuellt fastställd miniminivå utformas efter de risker som finns i verksamheten.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 57.

MOTION NR 58 | ÖST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Hälsokontroller

Jag föreslår att man i samband med arbetet gällande "knegarpension" även sätter ett hårdare fokus på att se till att våra medlemmar håller i kropp och själ till den dag man går i pension. Ett enkelt och effektivt sätt är att man i större utsträckning tar tag i regelbundna hälsokontroller i god tid. Jag ser även att man i dagsläget har olika villkor i våra olika avtal; trots samma arbetsmiljö!

Vi föreslår kongressen besluta

att **Man skall jobba med hälsa i högre prioritet**

att **Man ser de olika avtalen ställa samma hälso-rätt.**

att **Man jobbar med detta fortsatt i kommande kongresser**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 58

Att-sats 1. Byggnads arbetsmiljöarbete handlar i allt väsentligt om att verka för att arbetstagare inte ska råka ut för skador eller drabbas av ohälsa på sina arbetsplatser. Byggnads ska tydligt och målinriktat arbeta med arbetsmiljöfrågorna. Det innebär att vi ska stödja och strukturera det uppdrag och arbete som arbetsplatsombud, skyddsombud och regionala skyddsombud har. Byggnads ska också erbjuda och genomföra utbildningar inom området. Det handlar också om att ha nära kontakt med Arbetsmiljöverket och att opinionsbilda kring nollvisionen och en säker arbetsmiljö. Arbetsmiljölagen, AML. Här står bland mycket annat att arbetsgivaren är skyldig att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall, samt tillse att det finns en väl fungerande arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet i företaget. Målet är att våra arbetsplatser ska vara så "friska" att inga medlemmar behöver skadas av jobbet. För att nå dit gäller det att hitta och kunna tolka varningssignalerna i arbetsmiljön. Byggnads kräver att alla tillbud, olyckor och arbetsrelaterad sjukfrånvaro som inträffat på arbetsplatsen och i företaget ska dokumenteras. Vad vi kräver är egentligen att alla arbetsgivare ska uppfylla den skyldighet som de har enligt lag att dokumentera, rapportera och följa upp tillbud så att förändringar kan ske. Det förebyggande arbetet är avgörande. Alla medlemmar har rätt till företagshälsovård. Företagshälsovården ska medverka både i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och i individuella arbetsanpassnings- och rehabiliteringsfall. Byggnads policy "En hel människa ett helt arbetsliv" är en del av arbetet. Vi kommer fortsätta att utveckla och förstärka vårt arbetsmiljöarbete. Att-sats 2. Det är en självklarhet för Byggnads att arbeta för att alla medlemmar har samma rättigheter i alla kollektivavtal. Vi kommer fortsätta med detta arbete framöver. Att-sats 3. Förbundet arbetar mellan kongresser med det som kongressen beslutar. Frågor om arbetsmiljö och hälsa har behandlats i varje kongress och det kommer sannolikt förbli på det sättet. Men det är medlemmarna via sina motioner inför varje kongress som bestämmer vilka frågor som ska tas upp. Därför menar vi att kongressen inte kan förbinda sig att arbeta med en särskild fråga i evig tid.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 58:1.

att anse att-sats 58:2 besvarad.

att avslå att-sats 58:3.

BESLUT

I debatten deltog:

- Robin Öhqvist Thorén, Öst
- Oliver Sjöberg, Örebro-Värmland
- Johan Lundin, GävleDala
- Fredrik Alm, Skåne
- Ulf Kvarnström, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 57, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 58:1, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 58:2 besvarad, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 58:3, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 58:2, Robin Öhqvist Thorén
- bifall motion 57, Oliver Sjöberg, Johan Lundin, Fredrik Alm

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 57

- att bifalla att-sats 58:1
- att anse att-sats 58:2 besvarad
- att avslå att-sats 58:3

g) motionerna AH 59-60

MOTION NR 59 | MÅLARDALEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Grundläggande krav på arbetsmiljöutbildning av arbetsgivare

Om vi skall uppnå en nollvision för dödsolyckor och arbetsskador måste fler individer genomgå utbildning i grundläggande arbetsmiljö arbete detta måste gälla både arbetsgivarpart och arbetstagare, om vi lyckas att utbilda fler i grundläggande arbetsmiljöarbetet kommer samhällets kostnader för sjukskrivningar och lidande drastiskt förbättras och fler får grundläggande kunskaper i arbetsmiljöarbetet.

Allting börjar med arbetsgivaren att den/de har grundläggande kunskaper för visa att seriositeten i nollvisionen.

Vi tappar idag aktiva skyddsombud på hela arbetsmarknaden för att de som oftast blir hårt ansatta både från arbetsgivare och kollegor, därför behöver vi ändra synen på arbetsmiljöarbetet Skyddsombuden genom går gedigna utbildningar genom sina förbund och arbetsgivare de är väl värda försvara för ett sunt arbetsliv.

En del arbetsgivare genomgår också arbetsmiljöutbildning men allt för många struntar i det då de delegerar ansvaret de finns även genom går en dags max 8 timmar arbetsmiljöutbildning detta känns oseriöst då lagstiftningen är omfattande i frågan det bör minst vara 40 timmar och uppföljnings intervall vart 5 år.

Arbetsgivare skall kunna certifiera sig för kunna kvalificerad att räkna på offentliga upphandlingar de skall inte kunna köpa den grundläggande arbetsmiljö tjänsten hen måste ha själv genomfört den för att vara kvalificerad till upphandlingen.

Det tar ändå inte bort de specifika kunskaper och krav på arbetsgivaren så som skyddsombud, arbetsmiljöingenjörer, BAS-U, BAS-P m.m.

Idag finns inget krav på att en arbetsgivare idag behöver genom gå grundläggande arbetsmiljöutbildning utan kan externt lägga ut det på någon arbetsmiljöansvarig internt eller anlita externt bolag . Därför anser jag skall man bedriva en verksamhet måste man också ha grundläggande kunskaper i arbetsmiljö för efter leva till ett sund och attraktiv arbetsmarknad utan dödsolyckor och arbetsskador med långt och hälsosamt arbetsliv.

Vi föreslår kongressen besluta

- att man verkar för att införa grundläggande krav på att arbetsgivare skall genomgå grundläggande arbetsmiljöutbildning om minst 40 timmar.
- att man verkar för att införa krav på uppföljning vart 5 år av arbetsmiljöutbildningen
- att man verkar för att införa en certifiering för arbetsgivare med genomgången grundläggande arbetsmiljöutbildning.

MOTION NR 60 | MÅLARDALEN

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Motion angående grundläggande krav på arbetsmiljöutbildning, bildning av arbetsgivare

Om vi skall uppnå en nollvision för dödsolyckor och arbetsskador måste fler individer genomgå utbildning i grundläggande arbetsmiljöarbete. Detta måste gälla både arbetsgivarpart

och arbetstagare, om vi lyckas att utbilda fler i grundläggande arbetsmiljöarbete kommer samhällets kostnader för sjukskrivningar och lidande drastiskt förbättras och fler får grundläggande kunskaper i arbetsmiljöarbetet.

Allting börjar med arbetsgivaren att den/de har grundläggande kunskaper för visa att seriositeten i nollvisionen.

Vi tappar idag aktiva skyddsombud på hela arbetsmarknaden för att de som oftast blir hårt ansatta både från arbetsgivare och kollegor, därför behöver vi ändra synen på arbetsmiljöarbetet. Skyddsombuden genomgår gedigna utbildningar genom sina förbund och arbetsgivare. De är väl värda försvara för ett sunt arbetsliv.

En del arbetsgivare genomgår också arbetsmiljöutbildning, men allt för många struntar i det då de delegerar ansvaret. Det finns även de som genomgår max 8 timmar arbetsmiljöutbildning. Detta känns oseriöst då lagstiftningen är omfattande i frågan. Det bör minst vara 40 timmar och uppföljnings intervall vart 4 år.

Arbetsgivare skall kunna certifiera sig. För kunna vara kvalificerad att räkna på offentliga upphandlingar. De skall inte kunna köpa den grundläggande arbetsmiljötjänsten. Hen måste själv ha genomfört den för att vara kvalificerad till upphandlingen.

Idag finns inget krav på att en arbetsgivare behöver genomgå grundläggande arbetsmiljöutbildning. De kan externt lägga ut det på någon arbetsmiljöansvarig internt eller anlita externt bolag. Därför anser jag att skall man bedriva en verksamhet måste man också ha grundläggande kunskaper i arbetsmiljö för efterleva till en sund och attraktiv arbetsmarknad utan dödsolyckor och arbetsskador med långt och hälsosamt arbetsliv.

Vi föreslår kongressen besluta

- att man inför krav på att arbetsgivare skall genomgå arbetsmiljöutbildning minst 40 timmar.**
- att införa krav på uppföljning vart 4 år av arbetsmiljöutbildningen**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 59 och 60

Byggnads kan konstatera att det i dagens arbetsmiljölagstiftning och i Arbetsmiljöverkets föreskrifter finns krav på kompetens och kunskap. Dock saknas specifika utbildningskrav för arbetsgivare och de som tilldelas arbetsmiljöuppgifter enligt föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete, någon bestämmelse om hur lång utbildningen ska vara finns då av naturliga skäl inte heller. Vi delar motionärens uppfattning om att arbetsgivare och de som fördelas arbetsmiljöuppgifter ska ha genomgått en grundläggande arbetsmiljöutbildning samt kunna bevisa detta genom uppvisande av utbildningsbevis. Byggnads ska verka för att relevanta föreskrifter ändras så att det blir ett tydligare utbildningskrav. Utbildningskrav finns redan för specifika arbetsmiljörisker i till exempel ställningsföreskriften, därmed ser vi att möjligheten att kunna ställa utbildningskrav i andra föreskrifter också finns.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 59, att-sats 60:1.

att avslå att-sats 60:2.

BESLUT

I debatten deltog:

- Ulf Kvarnström, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 59, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 60:1, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 60:2, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

- att** bifalla motion 59
- att** bifalla att-sats 60:1
- att** avslå att-sats 60:2

h) motionerna AH 61-63

MOTION NR 61 | MELLANNORRLAND

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljörisk

När s.k arbetsmiljöparametrar införts i flera löneuppgörelser så riskeras att arbetsmiljön åsidosätts.

I flertalet löneuppgörelser så krävs det att brister uppmärksammade på skyddsronder skall vara åtgärdade för att uppnå maximala ”poäng” i arbetsmiljöparametern.

Detta har resulterat i att när skyddsombud går skydds rond så finns viljan/risken att ”blunda” för uppenbara brister, detta för att inte lönen ska försämrans.

Det har väl inte undgått någon att både Byggnads och Byggföretagen är rörande eniga att vi ska ha god arbetsmiljö och att den frågan ofta står högst upp på agendan?

Därför yrkar jag på:

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads kongress beslutar att förbundet verkar för att arbetsmiljön ska hållas utanför lönehanteringen och skall ej finnas med i prestationslöner.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 61

Enligt arbetsmiljölagen är arbetsgivaren den som bär ansvaret för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Arbetsgivaren ska systematiskt undersöka, riskbedöma och åtgärda och följa upp de arbetsmiljörisker som finns i dennes verksamhet. Arbetsgivaren ska också ge arbetstagarna och skyddsombuden möjlighet att delta i arbetsmiljöarbetet. Arbetstagaren har också skyldigheter i lagstiftningen att följa givna föreskrifter samt använda de skyddsanordningar och iaktta den försiktighet i övrigt som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall. Arbetstagarna ska också rapportera om arbetet innebär risk för ohälsa. Idag görs många prestationslöneöverenskommelser som innehåller en eller flera parametrar kopplat till skyldigheter som finns i Lag, avtal och föreskrifter. Det kan som motionären beskriver vara att åtgärda brister som upptäckts på skyddsronder men även att arbetstagaren skall rapportera in ett visst antal risker eller bära den skyddsutrustning som är föreskriven på arbetsplatsen. Om någon arbetstagare brister i något av detta kan alla/laget mista en del av prestationslönen. Förbundsstyrelsen instämmer med motionären att det finns en stor risk för underrapportering i de fall där parametrarna innehåller till exempel antal åtgärdade brister, men även i fall där de innehåller krav på en viss typ av personlig skyddsutrustning, eller ett visst tak på antal inträffade tillbud eller olyckor. En underrapportering skulle leda till en försämrad arbetsmiljö. I dessa fall finns även risk att skyddsombudet hamnar i en situation där hen genom att utföra sitt lagstadgade uppdrag blir syndabock bland arbetstagarna för att en del av prestationslönen uteblir. Andra parametersystem premierar antal inrapporterade tillbud eller riskobservationer. Detta kan i värsta fall leda till att riskfyllda situationer skapas för att nå målen eller att en överrapportering urholkar värdet i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Förbundsstyrelsen menar att det inte ska ses som en prestation att följa Lag, föreskrift och avtal utan att det är en naturlig och viktig del i det dagliga arbetet. Dessutom är lagstiften tydlig med att arbetsmiljöansvaret alltid ligger hos arbetsgivaren och att det ansvaret ska inte på något sätt läggas över på arbetstagaren.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 61.**

MOTION NR 62 | SMÅLAND-BLEKINGE
Område: Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljöverket

Byggbranschen är en föränderlig bransch där arbetsplatserna ändras i snabb takt. Detta gäller även arbetsmiljön. Att riskinventera en byggarbetsplats skiljer sig milsvida med att tex göra detsamma inom industrin. Där står maskinerna på samma ställe som de alltid har gjort medans en byggarbetsplats kan te sig som ett helt nytt ställe på väldigt kort tid. För att förstå sig på denna komplexitet krävs erfarenhet och en speciell sakkunskap inom bygg. Dagens arbetsmiljöverk saknar många gånger denna speciella kunskap då inspektörerna skall kunna agera inom hela arbetsmarknaden. Så har det inte alltid varit. Förr fanns det arbetsmiljöinspektörer med särskild kunskap inom byggbranschen som enbart inriktade sig mot byggarbetsplatser. Vi (inom bygg) tillhör tyvärr dem med sämst statistik vad det gäller arbetsrelaterad sjukdom, skador och dödsfall. För att komma till bukt med detta behöver vi arbetsmiljöinspektörer som enbart inriktar sitt arbete gentemot byggbranschen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att arbetsmiljöverket har inspektörer som uteslutande arbetar mot byggbranschen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 62

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. I regeringens regleringsbrev för 2020 har regeringen gett Arbetsmiljöverket i uppdrag att redovisa hur myndigheten säkerställer att myndighetens inspektörer har tillräcklig branschkunskap. Regeringen ger myndigheten uppdraget som ett led i arbetet för att förhindra dödsolyckor i arbetslivet. En nollvision mot dödsolyckor i arbetslivet är en av de tre prioriterade områdena i den nuvarande arbetsmiljöstrategin för 2016–2020 och 2021–2025. Branscher som är särskilt drabbade av dödsolyckor är till exempel bygg och transportbranschen. I mars 2019 höll dåvarande arbetsmarknadsminister Ylva Johansson ett möte om dödsolyckor i arbetslivet med myndigheter och arbetsmarknadens parter i några av de mest olycksdrabbade branscherna. Vid mötet lyftes frågan om vikten av tillräcklig branschkunskap hos Arbetsmiljöverkets inspektörer. I Arbetsmiljöverkets regleringsbrev för 2020 har regeringen därför gett ett uppdrag till Arbetsmiljöverket att redovisa hur myndigheten säkerställer att inspektörerna har tillräcklig branschkunskap. Inget annat än en nollvision för dödsolyckor i arbetslivet kan gälla. Arbetsgivaren är alltid ytterst ansvarig för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Vid möten med arbetsmarknadens parter har behovet av god branschkunskap hos arbetsmiljöverkets inspektörer lyfts som en viktig åtgärd för att förhindra dödsolyckor i arbetslivet.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 62.**

MOTION NR 63 | VÄST
Område: Arbetsmiljö och hälsa

Stötta medlemmar som behöver ha en plan för återgång i arbete

När en arbetstagare blir sjukskriven och bedöms bli borta en längre tid ska arbetsgivaren ta fram en plan för återgång i arbete enligt socialförsäkringsbalken 30 kap 6§. Denna plan för återgång i arbete ska tas fram om arbetstagaren bedöms vara sjukskriven mer än 60 dagar och efter 30 dagar ska planen finnas.

Som arbetstagare kan en plan för återgång vara guld värd, men tyvärr görs inte alltid dessa planer för att en arbetstagare ska komma tillbaks i arbete. En arbetstagare vill ju inte va hemma mer än nödvändigt och en arbetsgivare vill inte att en arbetstagare är hemma mer än nödvändigt. Så de finns en win win situation att denna plan uppförs.

Som medlem i Byggnads så kan en arbetstagare få stor hjälp och stöttning om en plan för återgång i arbete behövs och ska tas fram, tyvärr så verkar det ofta springa förbi byggnads när denna plan ska upprättas för en medlem.

Byggnads behöver få mer info när medlemmar blir sjukskrivna under lång tid för att kunna hjälpa sen är det också kommunikation från Byggnads att man kan hjälpa medlemmar som blir sjukskrivna under längre tid och en plan för återgång i arbete ska tas fram.

Medlemmar behöver ofta hjälp och stöttning när de är sjukskrivna då de flesta arbetsgivare bara vill att arbetstagaren ska komma tillbaka till arbetet om de känner sig bättre, trots att man kanske inte är helt klar med sin rehabilitering.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads i större utsträckning försöker hjälpa medlemmar som blir sjukskrivna längre tid att det verkligen görs en plan för återgång i arbete
- att Byggnads kommunicerar ut till medlemmar om vilken hjälp och stöttning de kan få vid sjukskrivning en längre tid
- att Byggnads i kommande kollektivavtalsförhandling begär av arbetsgivaren att redovisa vilka medlemmar som blivit sjukskrivna en längre tid och att en plan för återgång i arbete är gjord eller görs

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 63

Byggnads hjälper alla medlemmar som hör av sig och berättar att deras arbetsgivare inte följer lagstiftning och upprättar plan för återgång enligt Socialförsäkringsbalken 30 KAP. Arbetsgivaren ska i arbetet med plan för återgång samverka med arbetstagaren och Byggnads skyddsombud. Vi delar motionärens uppfattning om att medlemmarna behöver mer kunskap i vilka rättigheter de har enligt lag och föreskrift samt vilken hjälp de kan få av skyddsombud och Byggnads regioner. Detta kommer förbundet att arbeta ytterligare med. Gällande tredje att-satsen så är det en kollektivavtalsfråga som kommer att lämnas över till nästa avtalsförhandling.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 63:1 och 63:3 besvarad.

att bifalla att-sats 63:2.

BESLUT

I debatten deltog:

- Mikael Wester, Väst
- Karl-Gunnar Sivertsson, MellanNorrland
- Jan Andersson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 61, förbundsstyrelsen
- bifall motion 62, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 63:1, förbundsstyrelsen (ändring av utlåtande från besvarad till bifall)
- bifall att-sats 63:2, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 63:3 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 63:1 och 63:2, Mikael Wester
- bifall till förbundsstyrelsens besvarande att-sats 63:3, Mikael Wester

Kongressen beslutade:

- att** bifalla motion 61
- att** bifalla motion 62
- att** bifalla att-sats 63:1 och 63:2
- att** anse att-sats 63:3 besvarad

i) motionerna AH 64-66

MOTION NR 64 | VÄST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Regionala skyddsombud

Då arbetsplatserna inte längre ser ut som för 25 år sedan med några få UE och våra skyddsombud endast har mandat att verka på sitt eget organisationsnummer så skulle jag vilja att vi öppnar upp för att kunna utse RSO hos huvudentreprenören på större arbetsplatser för att bättre kunna bevaka arbetsmiljön på arbetsplatserna.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads ska kunna utse Regionalt skyddsombud på företag.

MOTION NR 65 | VÄST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Utseende av RSO på lokal arbetsplats

Vi har idag stora arbetsplatser med flera UE:

Västlänken, Karlatornet och större industriprojekt.

Stora arbetsställen menas i detta fall fler än 10 UE på samma arbetsplats. På sådana arbetsplatser har alla, eller ska ha kollektivavtal. Men alla företag har inte egen skyddsorganisation, och saknar därmed skyddsombud. I det fallet har inte huvudentreprenörens skyddsombud inte mandat att utöva/ stoppa arbete, bedriva skyddsarbete på det företag som saknar skyddsombud. Skyddsorganisationen anser vi inte är komplett i och med detta.

Våra anställda utsedda RSO har ingen möjlighet att kontrollera/ vara där så ofta som lagen anser nödvändigt, och det finns en "egen" skyddsorganisation.

Vi kan idag se att arbetsmiljön inte utvecklas i den takt som byggandet. Och skyddsorganisationerna fungerar inte som det är tänkt. Många UE har inte egna SO (skyddsombud)/ organisationer för det. Många UE är dessutom inte svensktalande och i flera fall dåligt utbildade i arbetsmiljö. Vi har dessutom stora problem med oseriösa och rent kriminella företag som kommer in på marknaden som UE många gånger. Och där kan det finnas en fördel med ökat inflytande i skyddsfrågor, fler SO och ett utsett RSO för att ha mandat att stoppa farliga arbeten även där.

Mycket övertid och nattarbeten som inte finns dispens för osv.

Peter Hellberg

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads region lokalt ska kunna utse redan etablerat skyddsombud med fullmakt som RSO på en avgränsad större arbetsplats med flera UE (Underentreprenör).

MOTION NR 66 | VÄST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

RSO-mandat till SO

Våra skyddsombud gör stor skillnad ute på arbetsplatserna och utan dom så skulle vardagen

för oss byggnadsarbetare vara väldigt mycket farligare och slitande än den är idag.

Skyddsombuden ses även som den naturliga fackliga företrädaren.

Problemet är bara att skyddsombuden är väldigt begränsade i sin roll då dom bara företräder kamraterna på företaget som dom är anställda på. Ett företag kan lätt spela bort ett drivet skyddsombud genom att sälja bort delar av bygget till flera andra byggföretag och på så sätt göra det svårt för skyddsombudet att bedriva skyddsarbete.

Om skyddsombud på stora byggarbetsplatser eller byggen med mycket bortsålda jobb skulle få rso mandat så skulle arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet kunna bedrivas på ett sätt som inte blir stoppat av företagsgränser.

Vi föreslår kongressen besluta

att regionerna ger RSO-mandat till lämpliga SO/HSO.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 64-66

Vi instämmer med motionärens beskrivning och att föreslagen åtgärd i att-satsen ska bifallas. Arbetsgivarorganisationerna vill att arbetstagarna och arbetsgivarna själva ska kunna utse oorganiserade skyddsombud för att öka andelen skyddsombud på arbetsplatserna. Motionärens förslag skulle kunna vara ett motmedel mot detta. Det skulle också innebära att de företag som står utan skyddsorganisation på arbetsplatsen skulle få någon från vår organisation som vakar över arbetsmiljön och med det motverka osund konkurrens. Vi har för avsikt att tillsätta en utredning med syfte att skapa förutsättningar för att lokala skyddsombud och huvudskyddsombud ska kunna få fullmakt och utses som RSO. Denna utredning ska även se över ändringar i arbetsordningen för RSO.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 64-66.

BESLUT

I debatten deltog:

- Lorenzo Santamans, Väst
- Ulf Kvarnström, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 64, 65 och 66, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motionerna 64, 65 och 66

j) motionerna AH 67-68

MOTION NR 67 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Tryggare anställningar och en hållbar arbetsmiljö

Ett demokratiskt arbetsliv förutsätter trygga arbetstagare och att lagar och regler efterlevs. Det senaste decenniet har ansvariga myndigheters tillsynskapacitet kraftigt försvagats. Detta gäller inte minst Arbetsmiljöverket. Ökad myndighetskontroll skulle motverka brott i arbetslivet och minska den osunda konkurrensen på arbetsmarknaden. Vi menar att Byggnads måste driva att anslagen till Arbetsmiljöverket höjs för att stärka arbetsmiljöarbetet och att ett

arbetslivsinstitut inrättas för att bedriva forskning inom arbetsorganisation och hälsoeffekter.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att anslagen till Arbetsmiljöverket höjs och tillsynskapaciteten förbättras
- att Byggnads ska verka för att det inrättas ett nytt Arbetslivsinstitut för forskning om arbetslivsrelaterade frågor

MOTION NR 68 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Tryggare anställningar och en hållbar arbetsmiljö

Ett demokratiskt arbetsliv förutsätter trygga arbetstagare och att lagar och regler efterlevs. Det senaste decenniet har ansvariga myndigheters tillsynskapacitet kraftigt försvagats. Detta gäller inte minst Arbetsmiljöverket. Ökad myndighetskontroll skulle motverka brott i arbetslivet och minska den osunda konkurrensen på arbetsmarknaden. Vi menar att Byggnads måste driva att anslagen till Arbetsmiljöverket höjs för att stärka arbetsmiljöarbetet och att ett arbetslivsinstitut inrättas för att bedriva forskning inom arbetsorganisation och hälsoeffekter.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att anslagen till Arbetsmiljöverket höjs och tillsynskapaciteten förbättras
- att Byggnads ska verka för att det inrättas ett nytt Arbetslivsinstitut för forskning om arbetslivsrelaterade frågor

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 67 och 68

Att-sats 1: Bifölls på 2018 års kongress med följande uttalande från Förbundsstyrelsen: ”Regeringen ger Arbetsmiljöverket i ett regleringsbrev uppgifter om vad som ska prioriteras när det gäller arbetsmiljöarbetet. En sådan insats är att göra tillsyn på företag som har konkurrensfördelar genom att bryta mot arbetsmiljön. Arbetsmiljöverket har fått ökade anslag för att under perioden 2015–2018 förstärka sin tillsyn av företag som bryter mot arbetsmiljöregelverket för att få konkurrensfördelar. Verket ska som en del av uppdraget samverka med relevanta myndigheter, bland annat Skatteverket, Konkurrensverket, Upphandlingsmyndigheten, Ekobrottsmyndigheten och Polismyndigheten. Redovisning av åtgärder och resultat ska ske i myndighetens årsredovisningar för 2015–2018. Redovisningen ska, från och med årsredovisningen för 2017, inkludera hur Arbetsmiljöverket har använt de ytterligare medel som tillförts för att motverka osund konkurrens. Arbetsmiljöverket ska även lämna en redogörelse till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) innehållande antal inspektioner som genomförts avseende anmälningar till Utstationeringsregistret (dit utländska arbetsgivare måste anmäla utstationering). De ska också lämna en analys av resultatet från utförda inspektioner samt ha kännedom om antal utländska företag som gjort anmälningar till registret. Arbetsmiljöansvaret ligger sedan huvudsakligen på arbetsgivaren. Dennes ansvar har med tiden kompletterats med ett utökat arbetsmiljöansvar, för att krav med stöd av arbetsmiljölagen ska kunna ställas på den som har det faktiska inflytandet över olika delar av arbetsmiljön.” Motionen ansågs även besvarad av LO:s kongress 2021 som delade motionärens uppfattning och lovade att fortsätta att sitt politiska påverkansarbete med oförminskad styrka, för att stärka Arbetsmiljöverket både organisatoriskt och ekonomiskt. Att-sats 2: Arbetslivsinstitutet lades ned den 30 juni 2007, i enlighet med riksdagens beslut i oktober 2006 om statsbudget för 2007. Regeringen Reinfeldts avsikt var att arbetslivsforskning istället ska ske vid högskolor och universitet. I budgeten öronmärktes dock inga nya resurser för sådan forskning, utan dess omfattning blev en fråga för varje högskola. Idag bedrivs arbetsmiljöforskning på många av universiteten och högskolorna i Sverige. Pengarna till forskningen kommer från företag och från universitet, men även från AFA Försäkring som ägs av fackförbund och arbetsgivare tillsammans. Forskningspengar delas också ut av till exempel statliga Forte (Forskningsrådet

för hälsa, arbetsliv och välfärd) och Vinnova (Sveriges innovationsmyndighet). Runt om i landet finns några arbets- och miljömedicinska kliniker. De tar emot patienter med sjukdomar som kan bero på arbetsmiljön eller den omgivande miljön, och klinikerna forskar också om arbetsmiljö. Det finns också forskningsinstitut som forskar om arbetsmiljö, till exempel Institutet för miljömedicin, Institutet för stressmedicin, IVL svenska miljöinstitutet, RISE, SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut (Chalmers) och Stressforskningsinstitutet. 2018 skapades MYNAK (myndigheten för arbetsmiljökunskap) med uppdrag att sprida och samla kunskap och forskningsresultat om arbetsmiljö samt för att utvärdera arbetsmiljöpolitik. Förbundsstyrelsen anser att ovanstående arbetssätt tillsammans med den nya myndigheten för arbetsmiljökunskap måste få pågå en längre tid för att kunna utvärderas innan Byggnads börjar verka för ett nytt Arbetslivsinstitut.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 67:1, 68:1.

att avslå att-sats 67:2, 68:2.

BESLUT

I debatten deltog:

- Fredrik Alm, Skåne
- Jonatan Sundelin, Stockholm-Gotland
- Ulf Kvarnström, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall att-sats 67:1 och 68:1, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 67:2 och 68:2, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 67:2, Fredrik Alm
- bifall att-sats 68:2, Fredrik Alm
- bifall motion 67 och 68, Jonatan Sundelin

Kongressen beslutade:

att bifalla att-sats 67:1

att bifalla att-sats 67:2

att bifalla motion 68

k) motionerna AH 69-70

MOTION NR 69 | VÄST

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Rehabilitering

Byggnads bör verka för större inflytande på arbetsmiljön, och framför allt när det gäller Rehab. Att på tidigt skede vara med när medlemmar är behov av Rehab. Men också att arbetsgivarna är mer noggranna och utför det som är deras ansvar. Viktigt att våra medlemmar får bättre möjlighet till rätt rehabilitering.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för större inflytande i arbetsmiljön.

att Byggnads kräver större möjlighet att påverka rehabiliteringen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 69

Byggnads kommer fortsätta verka för att vi ska få större inflytande över arbetsmiljön, när det gäller utökade möjligheter att påverka rehabiliteringen kan kollektivavtalen

ytterligare förstärkas med innehåll och vägledning så att det blir tydligare över arbetsgivarens ansvar. Förbundsstyrelsen ser det som en avtalsfråga som kommer hantearas i nästa avtalsrörelse. Kollektivavtalen är utformade så att fackliga företrädare har inflytande i arbetsmiljöfrågor och rehabilitering och arbetsanpassningsfrågor, tex. medbestämmandegrupper och skyddsombud i olika nivåer. Företagshälsovården är även en expertresurs detta arbete. Om rehabiliteringsarbetet och arbetsanpassningen brister kan förhandlingar begäras av MB grupperna, skyddsombud eller Ombudsman för att förändra innehållet och det förebyggande systemet för att förbättra återgång i anpassat arbete. Skyddsombuden och andra förtroendevalda kan även påkalla överläggningar enligt kollektivavtalen, skyddsombuden kan även påkalla arbetsmiljööverket i arbetsanpassning och rehabiliteringsfrågor.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 69:1.

att anse att-sats 69:2 besvarad.

MOTION NR 70 – ENSKILD MOTION | RAMI MOHAMMAD, SKÅNE

Område: Arbetsmiljö och hälsa

Mobbning och särbehandling

Det råder ingen tveivel om omfattningen av mobbning och den kränkande särbehandling som finns ute på arbetsplatserna. Många lämnar sina yrken för att de inte ser något hopp i att fortsätta. Alla människor är olika och gillar olika. Det finns personlighets aspekter som vi som människor inte kan göra mycket åt. Arbetsgivare har idag som plikt att jobba emot mobbning och kränkande särbehandling, något som många inte tar på allvar. Det verkar även som om det görs för lite på lagstfnings nivå för att få bukt på detta problem eller att de som idag finns inte hjälper. Kvinnor, homosexuella och invandrare (främst muslimer) är speciellt utsatta. Trots att bolagen ofta har det i sina policy så verkar detta endast vara bläck på ett papper. Något måste ske något nu speciellt då anställningstryggheten försämras och det nu blir lätt för en arbetsgivare att sparka den utsatta för att slippa ta sig an problemet. Den lättaste vägen är oftast att sopa bort problemet under mattan istället för att jobba mot det.

Vi föreslår kongressen besluta

att Utsatta skal kunna anmäla till facket anonymt och efter 3 eller fler klagomål mot samma arbetsgivare skal arbetsgivaren kunna få besök av facklig representant för att tala om problemet. En utredning skal kunna påbörjas och den skal kunna vara offentlig . Detta för att skrämma arbetsgivare ifrån att ignorera problemet.

Facket och arbetsgivare skal tillsammans kunna med den utsatta arbetstagarens medgivande komma fram till en alternativ lösning. En sådan lösning kan tex vara att bevilja och även hjälpa arbetstagaren att ta tjänstledigt för att studera vidare detta för att arbetstagaren skal få möjlighet att ta annat jobb och samtidigt vara trygg i samband med sökandet. Denna process skal respekteras av arbetsgivaren och den skal dock inte behöva bekostas av arbetsgivaren.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 70

Arbetsgivaren är idag skyldig att utreda och åtgärda anmälningar om bland annat kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier. Dessa krav finns i Arbetsmiljölag, föreskrifterna om Systematiskt arbetsmiljöarbete och Organisatorisk och Social arbetsmiljö, samt i Diskrimineringslagen. En förutsättning för att arbetsgivaren ska kunna göra detta är att hen får veta att det förekommer. Byggnads arbetar redan idag med att hjälpa medlemmar som uppger att de drabbats. Samtidigt som vi får deras arbetsgivare att ta sitt ansvar ser vi till att de arbetsgivare som brutit mot lag och avtal får betala skadestånd. Vi vill inte uppmuntra medlemmar att anmäla anonymt då det inte ger oss förutsättningar att kunna agera på ett bra sett. Regionala skyddsombud har alltid lagstadgad tystnadsplikt i ärenden som rör individers hälsa. En utredning som rör sådana ärenden är känslig i sin natur både för enskilda individer och företaget och kan därmed aldrig bli offentlig. Utredningen och åtgärder ska påbörjas skyndsamt

och under tiden ska arbetsgivaren se till att arbetstagaren inte utsätts för ohälsa. Detta innebär att personen som anser sig blivit utsatt ska skyddas. Arbetsgivaren kan idag bevilja tjänstledighet på förfrågan av arbetstagare. Ledighet för studier regleras i Lag 1974: 981 och i kollektivavtalen och innebär att arbetsgivaren har en skyldighet att bevilja ledighet för studier. Byggnads kommer även under arbetsmiljöveckan fokusera på organisatorisk och social arbetsmiljö för att höja kompetensen inom hela organisationen i ämnet samt ge skyddsombuden bättre verktyg för att kunna vaka över att arbetsgivarna tar sitt ansvar samt hjälpa arbetstagare som drabbas. Diskrimineringslagen är utformad så att fackliga organisationer har rätten att tvisteförhandla och yrka på diskrimineringsersättning för att ge medlemmar upprättelse. När det gäller föreskriften om Organisatorisk och social arbetsmiljö så ses det regelverket över för att reglera den med sanktionsavgift. Byggnads ser positivt på detta.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 70.

BESLUT

I debatten deltog:

- Jan Andersson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 69, förbundsstyrelsen
- avslag motion 70, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 69

att avslå motion 70

§ 24. Medbestämmande och inflytande

a) motionerna MBL 236-240

MOTION NR 236 | MELLANNORRLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

Information FFV

Med Byggnads vision om att fler förtroendevalda ska ta större uppdrag tillkommer också kravet på tydligare information. När en medlem får ett eller fler tidskrävande uppdrag inom organisationen bör också information om uppdraget redovisas för dennes företag på ett tydligare sätt. När en kallelse skickas till FFV så skulle legitimiteten öka om information om uppdragets tidsåtgång rapporterades direkt till företaget från regionsledningen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Regionens ledning kontaktar företaget muntligt eller skriftligt inom 2 månader efter FFV utses.

att Informationen till företaget innehåller omfattning av uppdraget, beräknad tidsåtgång samt frånvarodatumen enligt verksamhetsplanen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 236

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt att regionen meddelar företaget om vilket uppdrag Byggnads FFV har samt vilken tidsåtgång och utbildning som kommer krävas för uppdraget. Förbundet har under våren tagit fram en

ny handledning om hur vi väljer våra förtroendevalda och vilka utbildningar som kopplas till vilka uppdrag. Förbundet har också tagit fram nya brevmallar i Office key kopplat till uppdragen som regionen ska skicka till företaget för att underrätta dem om vilket uppdrag hen fått. Utöver detta är det viktigt, som Förbundsstyrelsen tolkar andemeningen i motionen, att regionen genom dess ombudsman/ombudsmän tar en fysisk kontakt med företaget tillsammans med FFV och i det mötet redogör för uppdraget och dess omfattning. Gör man på så vis så ökar möjligheten för förståelse och framtida samverkan mellan Byggnads och bolaget. Förbundsstyrelsen anser däremot inte att det är upp till kongressen att binda regionernas ledningsgrupper vid specifika arbetsuppgifter så som att genomföra överläggningar om det fackliga uppdraget/n med företaget.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 236:1.

att anse att-sats 236:2 besvarad.

MOTION NR 237 | VÄST

Område: Medbestämmande och inflytande

Arbetsplatsmodellen, staketmodellen

Hur en byggarbetsplats idag ser ut jämfört med en byggarbetsplats i mitten av 1980-talet går knappt att beskriva med hur uppstyckat entreprenader kan bli, och hur många entreprenörer som kan finnas på en och samma arbetsplats under en huvudentreprenörs flagga kan göra de flesta paragrafryttare mörkrädda och det är hög tid att ändra uppfattning av hur en arbetsplats och ett företag kan se ut för oss i verkligheten.

Som organisation är en av våra största uppgifter att tillvara ta våra medlemmars arbetstillfällen, att bevara den svenska modellen och försvara det svenska kollektivavtalet.

Vi har i flera år stått vid sidan av och sett på hur våra rättigheter suddas ut och låter andra utföra samma arbete som du och jag men för en peng mycket mindre. Vi tillåter idag företag att utnyttja andra människor beroende ställning och konkurrera ut oss.

Som en underentreprenör som kommer in i en fabrik för att göra ett jobb måste bekanta sig med Fabriksägaren och dess fackförbund där för att bekanta sig med deras avtal och överrenskommelser bör en underentreprenör inom byggbranschen behöva bekanta sig med Huvudentreprenören och dess MB grupp avtal och överrenskommelser, det ska ske arbetsplatsanmälningar och löner ska rapporteras så att osund konkurrens inte kan förekomma.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads som organisation agerar starkt för att Arbetsplatsmodellen införs**
- att **MB-grupper hos Huvudentreprenörer skall kunna bedriva facklig verksamhet på arbetsplatser oavsett företagstillhörighet hos yrkesarbetarna**
- att **kollektivavtalsbärande företag skall mäta och rapportera in lön i Lösen 2**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 237

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn om att vi måste arbeta för att bevara den svenska modellen och försvara det svenska kollektivavtalet. Självklart ska vi samverka mellan företagen och just nu finns det inget hinder i avtalen att en MB-grupp gör det. Vi tillsammans med övriga 6F tittar just nu på en utbildning om hur man kan samverka mellan förbundens förtroendevalda på arbetsplatserna. Men att lägga ansvaret på en MB-grupp som verkar hos huvudentreprenör är att gå i fel riktning anser Förbundsstyrelsen. Sedan är Förtroendemannalagen uppbyggd så att huvudentreprenören ej står för ersättning när du arbetar fackligt utanför din egna arbetsplats vilket gör att Byggnads står för ersättningen om en förtroendevald verkar i ett annat bolag. När det gäller Lösen 2 eller Avstämningsverktyget som det heter så är det ett partsgemensamt (Byggnads & Byggföretaget) webbaserat program som ska användas för all hantering

av prestationslön rörande Byggavtalet. I och med det så är det en avtalsfråga. Förbundsstyrelsen värdesätter motioner som är av avtalskaraktär och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 237 besvarad.

MOTION NR 238 | NORRBOTTEN
Område: Medbestämmande och inflytande

Arbetsrätt

Diskussioner pågår politiskt om arbetsrätten och nya lagförslag kommer väl.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att saklig grund ska ligga kvar

att Byggnads verkar för att det inte godtyckligt ska gå att säga upp personal

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 238

Rätten till en trygg och säker anställning är en högt prioriterad fråga för Byggnads och våra medlemmar. Byggbranschen präglas av återkommande lågkonjunkturer och säsongbetonad arbetsbrist, så frågan är och har alltid varit viktig. Under en tid nu har vi sett flera angrepp mot anställningstryggheten. Förbundsstyrelsens syn på anställningstryggheten är att den ska utvecklas och inte avvecklas. När det kommer till 7 § LAS, dvs att det krävs saklig grund för uppsägning, så vill man göra en lagförändring och byta ut det till sakliga skäl. Då förslaget redan nu ligger på riksdagens bord är det för sent för oss att göra någon förändring, dock påverkar vi riksdagen i den mån vi kan. 7 § LAS är en tvingande bestämmelse vilket gör att vi inte i våra kollektivavtal kan välja att behålla saklig grund. När bestämmelsen ändras i LAS så måste vi acceptera det i våra kollektivavtal. Vi har heller ingen möjlighet att i framtida avtalsrörelser avtala om något annat än det som står i 7 § LAS. Godtycklig uppsägning ingår inte i dag i saklig grund och kommer inte heller i framtiden att ingå i sakliga skäl. Godtyckliga uppsägningar är aldrig acceptabelt. Byggnads och våra fackliga företrädare kommer alltid att göra vad vi kan för att stötta våra medlemmar om de utsätts för en godtycklig uppsägning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse att-sats 238:1 besvarad.

att bifalla att-sats 238:2.

MOTION NR 239 | MELLANNORRLAND
Område: Medbestämmande och inflytande

MBL §38-40, företag med kollektivavtal

Idag kan exempelvis ett företag med ett byggavtal ta in ett VVS företag utan gällande kollektivavtal utan att begå avtalsbrott.

Jag vill att Byggnads verkar för att byggnads samtliga kollektivavtal, helst alla 6f kollektivavtal blockerar arbetsgivare att ta in företag utan kollektivanslutning över avtalsgränserna.

Vi föreslår kongressen besluta

att reglerna för MBL §38-40 avtalas in i kollektivavtalen på ett sådant sätt att de

blockerar arbetsgivare att ta in avtalslösa företag över kollektivavtalsgränserna för samtliga byggfackens områden. Vilket kommer medföra att fler företag tvingas till att teckna kollektivavtal.

att Dessa regler skall gälla fullt ut även om Byggnads saknar medlemmar i företagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 239

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 239 besvarad.

MOTION NR 240 | VÄST

Område: Medbestämmande och inflytande

Kollektivavtalskoll, samverkan 6F

Kollektivavtalskollen är ett bra verktyg för oss medlemmar i Byggnads som finns för att snabbt kontrollera om företag på våra byggen har avtal med Byggnads. Vad jag saknar är en Kollektivavtalskollen-app för 6F.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att 6F samkör en Kollektivavtalskoll likt den vi har nu inom Byggnads.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 240

Kollektivavtalskollen är ett tillskott i vår verksamhet där både förtroendevalda, medlemmar och privatpersoner kan kontrollera om företaget har kollektivavtal. Elektrikerna har också infört kollektivavtalskollen och vi vet att de övriga 6F-förbunden också tittar på en sådan lösning. Då vi som förbund är nöjda med denna tjänst så är det självklart att vi pratar gott om kollektivavtalskollen och hoppas att de andra 6F-förbunden ansluter sig till det. Vi som organisation ser också en möjlighet för våra förtroendevalda att på arbetsplatserna kunna kontrollera om olika underentreprenörer har avtal med annat förbund för att säkerställa ordning och reda på arbetsplatserna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 240.

BESLUT

I debatten deltog:

- Mikael Nordström, Väst
- Alexander Bergqvist, MellanNorrland
- Magnus Ragnarsson, MellanNorrland
- Thomas Rolén, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- avslå att-sats 236:1, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 236:2 besvarad, förbundsstyrelsen

- anse motion 237 besvarad, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 238:1 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 238:2, förbundsstyrelsen
- anse motion 239 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall motion 240, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 236:2 Alexander Bergqvist
- bifall tilläggsatt-sats motion 236, Alexander Bergqvist
”att regionen kontaktar berört företag muntligt eller skriftligt inom 2 månader efter att medlem fått uppdrag inom organisationen”.
- bifall motion 237, Mikael Nordström
- bifall motion 239, Magnus Ragnarsson

Kongressen beslutade:

- att** avslå att-sats 236:1
- att** anse att-sats 236:2 besvarad
- att** tilläggsatt-satsen till motion 236 faller som konsekvens av beslut att-sats 236:2
- att** anse att-sats 237:1 besvarad, efter rösträkning begärd av Lorenzo Santamans med siffrorna: anses besvarad 93, bifall 62.
- att** anse att-sats 237:2 och 237:3 besvarade
- att** anse att-sats 238:1 besvarad
- att** bifall att-sats 238:2
- att** anse motion 239 besvarad
- att** bifalla motion 240

b) motionerna MBL 241-248

MOTION NR 241 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

HEA-diskussioner inom förbundet

Under flera år efter Lavaldomen fördes en intensiv kamp ledd av främst Byggnads på många olika nivåer för att minska eller helst radera ut effekterna av domen i EU domstolen som hade slagit fast rätten att fritt flytta arbetskraft inom EU men utan att slå fast att villkoren för den utstationerade arbetskraften skulle följa värdlandets villkor.

Problemen som följde i domens svallvågor var brutala och lever fortfarande kvar och har snarare ökat än minskat trots nationella lag och regeländringar eller skärpningar i EU och trots det huvudentreprenörsansvar (HEA) som infördes först i vårt Byggtal och senare i också svensk lagstiftning.

Huvudentreprenörsansvaret har sedan det kunde pressas, tryckas och trängas in i Byggtalet mot dåvarande Byggindustrins hårda motstånd blivit en del i våra kollektivavtal och också över tid justerats och kompletterats en del.

Trots den stora betydelse kampen om lika villkor på svensk arbetsmarknad för samtliga arbetstagare oavsett härkomst som HEA blev symbol för under en lång tid känns HEA idag alltför tandlöst.

För att ett reellt huvudentreprenörsansvar ska bli både tydligt och verkningsfullt krävs väldigt mycket, speciellt som de arbetstagare som oftast utsätts för den utnyttning som HEA ska hjälpa till att mildra inte vågar driva sina krav.

HEA och de resultat som vunnits måste, förutom att utvecklas, bli väl kända och etablerade i branschen och på arbetsmarknaden. Så är det inte nu och orsakerna till det kan vara många. Alldeles oavsett vilka svaren på det är behöver vi ett tydligt, kraftfullt redskap som reglerar vilka som har ansvaret för att inte arbetstagare utnyttjas i underentreprenörsleden och att vi inom förbundet på alla nivåer från förbundsledning ner till arbetsplatsernas ffv har full koll på vad som gäller.

Vi föreslår kongressen besluta

- att HEAs nuvarande utformning och eventuella förbättringar av densamma diskuteras i lämpliga grupper med representanter från regionerna och i lämplig omfattning inom förbundet innan nästa avtalsrörelse.
- att eventuella förändringar och förbättringar som framkommit i samtalen enligt ovan kan bli avtalsyrkanden i nästa avtalsrörelse.
- att förbundet tar fram nytt informationsmaterial riktade till medlemmar och fackligt förtroendevalda som beskriver hur HEA fungerar.
- att förbundet aktivt kommunicerar fall som vunnits eller kommer att vinnas genom HEA

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 241

En viktig del med att skapa ordning och reda i byggbranschen är Huvudentreprenörsansvar (HEA). Huvudentreprenörsansvaret leder till att oseriösa aktörer sällas bort från arbetsmarknaden och att vi därmed får en sundare konkurrens. Byggnadsarbetarna har då fått ett större skydd mot oseriösa arbetsgivare. Effekterna av att systemet fungerar har redan visat sig och framför allt de senaste åren när vi har flera förtroendevalda med fullmakt som arbetar med HEA-listorna. Förbundsstyrelsen arbetar aktivt med frågan gällande ordning och reda. Förbundet har i början av 2022 projektanställt en person som enbart kommer arbeta med denna fråga. Att tillsammans med förbund och regionerna utveckla förbättringar gällande HEA för att skapa sund konkurrens i byggbranschen, bland annat genom utbildning och informationsmaterial. De vinster som förbundet gör i frågor gällande ordning och reda kommuniceras ut via sociala medier och via vår tidning Byggnadsarbetaren och det kommer vi fortsätta med att göra i framtiden då det är viktigt att visa medlemmarna att vi arbetar aktivt med frågorna. Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla in dem och föra upp dem i avtalsrådet inför nästa avtalsrörelse. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 241 besvarad.

MOTION NR 242 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

Arbetsplatsförlagda ffv info/ introduktionsmöten

På majoriteten av byggarbetsplatserna sker idag en introduktion direkt när en arbetstagare börjar på en ny arbetsplats. Oavsett om personen ifråga har jobbat länge i företaget eller på tidigare arbetsplatser som huvud eller generalentreprenören haft sker som regel en genomgång av arbetsplatsens specifika regler och skyddsföreskrifter i anslutning till inskrivningen och registreringen av arbetstagaren och ID06 på arbetsplatsen.

På många andra LO förbunds arbetsplatser har det lokala facket, fackklubben, arbetsplatsombudet eller arbetsplatsorganisationen, rätt och tid till förfogande att ge facklig information om den lokala organisationen på arbetsplatsen i samband med att en ny arbetstagare börjar på jobbet.

En sån direkt kontakt mellan den nya arbetstagaren som kommer till bygget och den/de fackligt förtroendevalda som finns på arbetsplatsen skulle vara mycket bra och stärka både individen och den fackliga arbetsplatsorganisationen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen tar ett inriktningsbeslut om att förbundet ska arbeta för att nya på arbetsplatsen ska få information om den lokala arbetsplatsorganisationen i anslutning till arbetsplatsintroduktionen.
- att Förbundet ser över vilka förändringar som behöver göras i tex avtalen för att åstadkomma arbetsplatsförlagd facklig introduktions information
- att Förbundet skapar utbildningsmaterial för facklig introduktioner på arbetsplatserna.
- att Mallar för introduktionsblad för nya på arbetsplatsen tas fram som lätt kan anpassas till relevant information gällande den specifika arbetsplatsen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 242

Förbundsstyrelsen anser att det redan i dag genom Lag och avtal är möjligt att genomföra en kortare arbetsplatsförlagd facklig introduktion. Skulle det råda delade meningar om det så ska en kontakt tagas med regionen och en överläggning med arbetsgivaren begäras. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt med att gå igenom arbetsplatsens specifika regler och skyddsföreskrifter i anslutning till inskrivningen och registreringen av arbetstagaren och nr 246 på arbetsplatsen. Byggnads eftersträvar ordning och reda på arbetsplatserna med en säker arbetsmiljö. Redan nu ligger det ansvaret på lagbasen och skyddsombudet att genomföra arbetsplatsinformation. Förbundet har tagit fram bland annat en affisch där man presenterar vilka förtroendevalda som finns på arbetsplatsen, det finns också framtaget material om vad man kan gå igenom vid en arbetsplatsinformation men det behöver ses igenom och utvecklas. Vid nyanställning så ska MB-ledamoten göra en introduktion för att gå igenom det fackliga laget på företaget samt gå igenom hur de arbetar med fackliga frågor på företaget. Självklart finns det förbättringspotential inom detta området och förbundet arbetar hela tiden med att utveckla det material som finns gällande dessa frågor och eventuellt uppdatera det material som idag finns i våra befintliga utbildningar kopplat till uppdragen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 242.

MOTION NR 243 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

Fortsatt prioritering av förbundets förtroendevalda

Under vår förra kongress 2018 beslöt kongressen att förbundet under kongressperioden fram till 2022 skulle prioritera arbetet med att stärka, stötta och utveckla de förtroendevalda.

Det var inte bara ett bra utan ett helt nödvändigt beslut. Men det arbetet är inte klart i och med kongressen 2022 utan måste fortsätta och intensifieras. Den guldreserv som förbundets förtroendevalda är måste tas om hand och tas om hand väl. Ffv är den yttersta spetsen, de viktigaste spelarna för att upprätthålla schyssta villkor och för att ha en daglig kontakt med de allra flesta medlemmar i förbundet.

Uppgiften att vara ffv är inte lätt, speciellt inte med utvecklingen som skett i byggbranschen det senaste decenniet, och därför måste vi som medlemmar, som kongress och som helt förbund lägga betydligt mer energi på att stötta, utveckla, bilda och hjälpa ffv än vi gjort.

Under kommande kongressperiod behövs en kraftfull satsning på förbundets ffv. Förtroendevalda på alla nivåer behöver bli sedda och hörda för att klara av att synas och höras, behöver utbildas för att kunna bilda sina jobbarkompisar och stöd för att klara av att stötta andra. Förbundet kan göra mycket genom att se till att medel, inriktning, utbildningar, informationsmaterial osv tas fram som lyfter ffv men också genom att ge regionerna stöd i utvecklandet av de fackligt förtroendevalda. Regionerna kan också göra mycket genom att

ha tät kontakt med ffv, arrangera möten, träffa ffv på arbetsplatserna, hålla utbildningar osv och vi Byggnads kongress 2022 kan göra något mycket stort och mycket viktigt: se till att vi Byggnads satsar stort på att utveckla de förtroendevalda -för framtiden skull!

Satsa stort på ffv och arbetsplatsorganisationerna.

Skapa mängder med material, satsa på avtalsändringar som hjälper till att bana väg för ett bättre fackligt arbete på byggena,

Vi föreslår kongressen besluta

- att Utveckling av och stöd till ffv är en av förbundets prioriterade uppgifter
- att Förbundet gör en kraftfull satsning för att utbilda, hjälpa och stötta ffv på alla nivåer
- att Ffv på arbetsplatsnivå och i arbetsplatsorganisationerna ges extra stöd och uppmärksamhet
- att Förbundet skapar utbildnings- och mer informationsmaterial för arbetsplatsbruk
- att Förbundet på sikt verkar för att få till de avtals- och/eller lagändringar som behövs för att kunna bedriva ett bra fackligt arbete på arbetsplatsnivå också på byggen med splittrade entreprenader.
- att Förbundet genom lämpliga omfördelningar av tex ekonomiska resurser stöttar regioner som prioriterar och utvecklar ffv.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 243

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn att det är viktigt att stärka våra förtroendevalda. Motionärerna lyfter frågan om det viktigaste som vi har inom Byggnads och det är våra medlemmar och förtroendevalda. Byggnads har sedan 2014 aktivt jobbat med att stärka, stötta och utveckla våra förtroendevalda på olika sätt. Dels så har en handledning tagits fram i ämnet att stötta, stödja och hjälpa våra förtroendevalda. Förbundet har också tagit fram en handling om hur vi kan välja "rätt" förtroendevalda till uppdragen och sedan 2018 har förbundet haft som mål att genomföra utvecklingssamtal med våra FFV just för att stärka dem ännu mer. 2019 tog förbundet fram ett nytt informationsmaterial som beskriver de vanligaste uppdragen på våra arbetsplatser. Syftet med material är att medlemmar ute på våra arbetsplatser kan läsa det och förhoppningsvis skapa ett intresse om att vilja ta ett fackligt uppdrag. Till dessa broschyrer har filmer tagits fram för att uppmuntra medlemmar att ta uppdrag och längre fram i sin utveckling ta en fullmakt. Förbundet tittar även på att ta fram en utbildning inom 6F om hur man kan samverka mellan förtroendevalda på arbetsplatsen och med syfte att kunna bedriva ett bra fackligt arbete på arbetsplatser med delade entreprenader. Gällande omfördelning av resurser är det gjort efter kongressen 2018 då kongressen beslutade att prioritera förtroendevalda under kongressperioden. Det är regionerna som har den fortlöpande kontakten med våra förtroendevalda och Förbundsstyrelsen uppmuntrar regionerna att se över om man kan omfördela resurser för att stötta och utveckla FFV i framtiden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 243:1, 243:2, 243:3 och 243:4 besvarad.

att bifalla att-sats 243:5.

att avslå att-sats 243:6.

MOTION NR 244 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

Meddelarfrihet i privata näringslivet

Framtidens jobb handlar om villkoren för löntagarna på framtidens arbetsmarknad. För att kunna säkra framtidens jobb krävs att maktbalansen mellan arbete och kapital ändras.

Vi har fått ett hårdare klimat på Sveriges arbetsplatser. Många arbetsgivare försöker sätta munkavel på anställda och fackligt aktiva som påtalar missförhållanden. I flera fall handlar det om rena trakasserier och repressalier. Följden har blivit att den psykiska ohälsan har ökat bland arbetarna, våra erfarenheter kommer från vårt liv som byggnadsarbetare.

Det är fullständigt oacceptabelt att arbetsgivare försöker tysta anställda och fackligt aktiva som använder sig av sin rättighet att lyfta fram missförhållanden. Vi kan aldrig acceptera detta. Vi måste som parti och kollektiv alltid stå upp för våra medlemmar och fackligt aktiva. Ingen medlem och löntagare ska stå ensam. Om vi försvarar yttrandefriheten så slår vi vakt om en säker och trygg arbetsmiljö, både den psykosociala och fysiska. Vi skapar förutsättningar för ett hållbart yrkesliv och ett hållbart näringsliv. Fackliga Förtroendemannalagen skyddar inte den vanlige medlemmen som saknar fackligt uppdrag därför måste även dessa skyddas från repressiva angrepp.

Ingenting kommer kunna förändras om vi inte skyddar visselblåsarna. I arbetsrätten måste det skrivas in att det ska råda meddelarfrihet i det privata näringslivet. Lojalitetsparagraferna i LAS, Lagen om anställningsskydd i det privata näringslivet på svensk arbetsmarknad, skall inte kunna användas som skäl för uppsägning när den anställda har påtalat hot mot arbetsmiljön, såväl fysisk som psykisk och skada mot tredje person eller samhället.

Anställningsskyddet vid uppsägning av personliga skäl existerar inte när arbetsgivarna använder lagens skrivning om lojalitet, till att göra sig av med dem som riktar kritik. Ett modernt samhälle tillåter inte den sortens tystnadskultur. Det får till följd att skyddet för yttrandefriheten inte räcker till. Skyddet i Tryckfrihetsordningen och i Yttrandefrihetsgrundlagen är otillräckligt.

Idag räcker det inte med att hänvisa till att det råder meddelarfrihet i det privata och offentliga näringslivet enligt 1kap. 1§ 3 stycket i tryckfrihetsförordningen. Eftersom det i det privata näringslivet förväntas att löntagaren skall uppmärksamma närmaste chef på missförhållanden så råder det inte i praktiken inte någon meddelarfrihet. Du kan inte skyddad gå ut med din kritik utan att företaget med lagens hjälp vidtar repressalier mot löntagaren.

Skyddet i den offentliga sektorn mot att efterforska vem som har lämnat ut uppgifter, finns inte i det privat näringslivet. Den privata företagaren har möjlighet att göra dessa efterforskningar.

Vi har de senaste åren sett flera exempel där enskilda personer med stort civilkurage gått till media för att påvisa missförhållanden på arbetsplatsen. Försvaret av dessa modiga människor är en viktig uppgift för arbetarrörelsen både idag och imorgon.

Men ofta leder denna oräddhet med nuvarande samhällsklimat av orättvisa lagar och regler att det blir den enskilde som straffas både fysiskt och psykiskt. Arbetskamraterna runt omkring skräms också till tystnad, när de ser vad som händer med den försvarslöse kamraten.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen beslutar att i arbetsrätten införa verklig meddelarfrihet för löntagarna i det privata näringslivet.**
- att lojalitetsparagraferna i LAS inte ska kunna användas som skäl för uppsägning när den anställda påtalar missförhållanden, hot mot arbetsmiljön, såväl fysisk som psykisk och skada mot tredje person eller samhället.**
- att det skall var förbjudet att efterforska och straffa visselblåsare i det privata näringslivet.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 244

Denna motion var uppe på kongressen 2018 där kongressen valde att avslå motionen. Förbundsstyrelsen kan inget annat än att hänvisa till det motionssvar man gav då utifrån att man har samma uppfattning som innan. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att de anställda ska kunna känna trygghet i arbetslivet, att man ska kunna framföra sina åsikter och berätta om ev missförhållanden på sin arbetsplats. I tidigare avtalsrörelse har Byggnads fått in en skrivning om ett s.k. visselblåsarsystem. Det innebär att man anonymt ska kunna anmäla kränkningar på arbetsplatsen. Det motionären föreslår skulle dock innebära stora förändringar av både grundlagen och arbetsrättslig lagstiftning. Förbundsstyrelsens uppfattning är att det är en bättre väg att arbeta för att utveckla och stärka våra kollektivavtal. Öppnar man upp för att

förändra lagstiftning så bjuder man också in helt andra krafter som vill genomföra helt andra förändringar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 244.

MOTION NR 245 – ENSKILD MOTION | KJELL KRANTZ, ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

Byggavtalet

För många är byggavtalet skrivet på ett sätt som är svårt att förstå med mycket förkortningar och facktermer som för svåra att tyda på rätt sätt

Vi föreslår kongressen besluta

att byggavtalet skrivs parallellt på lätt svenska.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 245

Byggnads har förståelse för att kollektivavtalstexten i Byggnads fem kollektivavtal kan uppfattas som stel och svårtolkad. Byggnads delar Byggnads Region Örebro-Värmlands avslag och utlåtande. Kollektivavtalstexten är avsiktligt skriven så precist och juridiskt väl avvägd, så att det vid prövning i domstol ska framgå klart och tydligt vad som avtalats. Byggnads ser dock att vi behöver bli bättre på att informera om och föra ner förhandlingsresultatet till arbetsplatsnivå, så att medlemmar och förtroendevalda förstår resultatet och kan stå upp för det avtalade. Byggnad sammanställer alltid förhandlingsresultatet och sänder ut avtalsinformation efter avslutad avtalsrörelse. Vi ska arbeta vidare med att sprida denna information bredare, genom flera och mer moderna informationskanaler. Byggnad har även inrättat ett medlemscenter ”Byggnads nu” som alltid finns tillgängligt för medlemmarna. Byggnads Nu tar gärna emot samtal och besvarar och förklarar frågor gällande innebörden i våra kollektivavtal. Byggnads Nu har en hög servicegrad och besvarar frågor via telefon eller via mejl. Medlemmarna har även tillgång till ombudsmannakåren, vars uppgift är att informera och förklara innebörden i avtalen. Ombudsmännen ska även och tillsammans med medlemmarna bevaka efterlevnaden ingångna avtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 245.

MOTION NR 246 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Medbestämmande och inflytande

Förtroendevalda

Jag yrkar på att när en person får ett förtroendeuppdrag så tycker jag att en ombudsman och den förtroendevalda sätter sig ner med chefen och pratar igenom uppdraget. Som det är nu så ger vi dom förtroendevalda ett verktyg genom att gå kurser men vi lär dom inte att använda verktyget.

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads sätter sig ner med den förtroendevalda och chefen och går igenom uppdraget.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 246

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt att våra förtroendevalda lär sig att använda de verktyg de får på våra utbildningar. Förbundsstyrelsen

uppmuntrar också samtliga regioner att som motionären skriver överlägga med arbetsgivaren om den förtroendevaldes uppdrag, omfattning och tidsåtgång. Detta för att få en samsyn kring uppdraget och därigenom öka möjligheterna för samverkan mellan parterna på bolaget. När Byggnads utser nya förtroendevalda så har vi en meddelandeskyldighet till arbetsgivaren om vilket uppdrag den förtroendevalda har och vilka utbildningar som hen ska gå i sitt uppdrag. Vi har också i avtalen att man på partsbegäran ska redogöra för den förtroendevaldas uppdrag, verksamhet samt utbildningsbehov. Förbundet har också under det senaste året tagit fram en handledningen om hur vi väljer förtroendevalda och sedan hur vi ska utbilda dem så de vet hur de ska använda de fackliga verktygen de får på olika utbildningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 246 besvarad.

MOTION NR 247 – ENSKILD MOTION | OLLE ANTERYD, ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Medbestämmande och inflytande

Förtroendevalda

Jag tycker man ska jobba för att öka anställningstryggheten för dom fackligt förtroendevalda om det nya lasförslaget går igenom. Om det nya lasförslaget blir verklighet så kommer många arbetsgivare att helt enkelt "köpa" ut dom fackligt förtroendevalda, och då kommer ingen att vilja bli förtroendevald.

Vi föreslår kongressen besluta

att jobba för ökad anställningstrygghet för dom fackligt förtroendevalda.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 247

Förbundsstyrelsen dela motionärens syn på att det är viktigt med anställningstrygghet för våra förtroendevalda. De fackligt förtroendevalda är väldigt viktiga för organisationen och Byggnads arbetar ständigt för att ge dem bra förutsättningar för att kunna göra sitt uppdrag. Sedan några år tillbaka arbetar Byggnads med att hålla utvecklingssamtal med våra förtroendevalda för att trygga vardagen för våra förtroendevalda och utveckla dem i sitt uppdrag. Utifrån de förändringar som eventuellt kommer ske via LAS och nytt huvudavtal gör att vi inom Byggnads måste se över hur vi stärker skyddet för samtliga medlemmar. Redan nu finns ett visst ökat anställningsskydd genom Förtroendemannalagen och i Förtroendemannaöverenskommelserna i våra avtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 247 besvarad.

MOTION NR 248 – ENSKILD MOTION | OLIVER PERSSON, ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Medbestämmande och inflytande

Ickemedlemmar och avtalet

I många år nu har vi sett att arbetare lämnar facket på grund av att man känner att medlemskapet är för dyrt. En utveckling som bara är en ond cirkel som fortsätter i en nedåtgående spiral. Allt för länge har vi behövt stå vid sidan och försöka övertala medlemmarna om att stanna. Siffrorna vi visar vad du tjänar på ett medlemskap biter inte på den stora massan. Personerna i fråga behöver se ultimata fördelar av sitt medlemskap. Det är dags att vi i avtalsförhandlingar jobbar för att få in punkter som gör det bättre för enbart medlemmar. Det behöver vara en tydlig skillnad mot att vara medlem eller inte för alla.

Ickemedlemmar måste sluta glida med men inte bidra med en endaste krona till facket.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att få med delar i avtalet som enbart gäller medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 248

Förbundsstyrelsen delar vissa delar i motionen. I den inledande paragrafen i Byggnads stadgar står det följande ” Byggnads uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.” Om vissa delar i avtalet endast ska gälla medlemmar så står vi inte för det våra stadgar säger. Syftet med kollektivavtalet är att alla ska ha samma rättigheter som arbetar under det avtalet och att arbetsgivaren ska behandla alla lika. Att kollektivavtalet gäller alla fyller även en strategiskt viktig funktion: om villkoren på arbetsplatsen skiljer sig åt för fackliga respektive oorganiserade, finns det i förlängningen en risk att arbetsgivare börjar göra det gynnsamt för människor att stå utanför facket. Att avtalet gäller alla är ett vaccin mot arbetsgivarens möjlighet att tömma företaget på facklig styrka genom att först locka med bättre villkor för de som väljer att vara oorganiserade, för att sedan kunna försämma arbetsvillkoren när den fackliga närvaron helt försvunnit från företaget. Det vore därför en ostrategisk och potentiellt sätt farlig utveckling för oss som fackförbund.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 248.

BESLUT

I debatten deltog:

- Mikael Södergren, Stockholm-Gotland
- Robin Öhqvist Thorén, Öst
- Michael Gustafsson, Småland-Blekinge
- Håkan Ahlqvist, Örebro-Värmland
- Per Jansson, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- anse motion 241 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall motion 242, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 243:1, förbundsstyrelsen (ändrat utlåtande från besvarad till bifall)
- anse att-sats 243:2, 243:3 och 243:4 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 243:5
- avslag att-sats 243:6
- avslag motion 244 och 245, förbundsstyrelsen
- anse motion 246 och 247 besvarade, förbundsstyrelsen
- avslag motion 248, förbundsstyrelsen
- bifall motion 241, Mikael Södergren
- bifall att-sats 241:3, Michael Gustafsson
- bifall motion 246, Robin Öhqvist Thorén
- avslag motion 247, Håkan Ahlqvist

Kongressen beslutade:

- att** anse motion 241 besvarad
- att** bifalla motion 242
- att** anse att-sats 243:2, 243:3 och 243:4 besvarade
- att** bifalla att-sats 243:1 och 243:5
- att** avslå att-sats 243:6

- att** avslå motion 244 och 245
- att** anse motion 246 och 247 besvarade
- att** avslå motion 248

§ 25. Arbetstidsfrågor

a) motionerna AT 71-74

MOTION NR 71 | NORRBOTTEN

Område: Arbetstidsfrågor

Nationaldag

För att bibehålla årsarbetstiden behöver nationaldagen bli en betald fridag när den infaller en helgdag.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads ska arbeta för att införa en fridag för nationaldagen då den infaller under en helgdag

MOTION NR 72 | NORRBOTTEN

Område: Arbetstidsfrågor

Halvdag före röd dag

Tjänstemän och andra grupper i samhället har obligatoriskt halvdag före röd dag. Många företag, institutioner och myndigheter har stängt halvdag före röd dag. Samhället stannar dagen före röd dag.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads verkar för att det införs halvdag före röd dag även i byggbranschen

MOTION NR 73 | NORRBOTTEN

Område: Arbetstidsfrågor

Resor

Vi reser ofrivilligt land och rike runt på vår fritid för att ta oss till de olika arbetsplatserna.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads verkar för att vi ska ha restidsersättning när vi kör/åker i företagets bilar

MOTION NR 74 | NORRBOTTEN

Område: Arbetstidsfrågor

Arbete på annan ort

När man arbetar på annan ort, veckopendlar eller jobbar skift, man jobbar ofta mer timmar under kortare tid och då åker man ofta hem trött och sliten.

Man jobbar ofta mer timmar under kortare tid

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads verkar för att minska arbetstiden när man veckopendlar på annan ort

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 71-74

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse. (Gällande motion nr 71 finns det motionären efterfrågar redan avtalat mellan parterna i Entreprenadmaskinavtalet).

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 71-74 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Richard Mellberg, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- anse motion 71, 72, 73 och 74 besvarade, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att anse motion 71, 72, 73 och 74 besvarade

b) motionerna AT 75-77

MOTION NR 75 | ÖST

Område: Arbetstidsfrågor

Ändringar i arbetstidslagen

Det finns idag ett utbrett fusk i byggbranschen. Ett av sätten att fuska på är att låta utstationerade arbetstagare arbeta mer än 8 timmar om dagen men enbart registrera och betala för 8 timmar

Många gånger arbetar man fler timmar än vad som är tillåtet enligt arbetstidslagen, vilket innebär en arbetsmiljörisk. Vi har sett skräckexempel på hur man kör kran 12 timmar om dagen 6 dagar i veckan flera veckor i sträck

Det är också vanligt att man ej betalar vare sig OB eller övertidsersättning för denna tid. Systemet med övertidsjournal och reglerna i arbetstidslagen har i dagsläget ett antal brister.

En av bristerna är att det är arbetsgivaren själv som på eget bevåg ska fylla i när arbetstagaren arbetar övertid i en övertidsjournal. Många gånger görs detta inte eller så förs felaktiga uppgifter in i journalen.

Nuvarande system innebär att det är upp till arbetsgivaren att kontrollera att arbetstagarnas rättigheter iakttas och om journalen som arbetsgivaren för inte stämmer krävs det att arbetstagarna är villiga att vittna mot sin arbetsgivare. Många arbetstagare kan vara motvilliga att vittna mot sin arbetsgivare då det kan påverka dem negativt.

därtill så krävs det att fackliga organisationer har någon medlem på arbetsstället för att ha rätt att ta del av övertidsjournalen i dagsläget har vi många företag med kollektivavtal med utstationerade arbetstagare där vi saknar medlemmar och kan därför inte kontrollera arbetstidsjournalen i de fåtal fall företaget faktiskt uppfört en korrekt övertidsjournal,

Samtidigt går det på arbetsmiljöverkets hemsida läsa att

”Om ett företag har kollektivavtal gäller inte reglerna i arbetstidslagen. Då är det istället facket och arbetsgivaren som ska bevaka att kollektivavtalet följs. Varken skyddsombud eller Arbetsmiljöverket kan agera då.”

Det innebär att på arbetsplatser med kollektivavtal utan medlemmar har varken arbetsmiljöverket eller den fackliga organisationen möjlighet att kontrollera att arbetstidslagen följs. Ett system där arbetstiden förs in objektivt utan att vara beroende av att arbetsgivaren för in uppgifter samt att dessa går att kontrollera för fackförbund med kollektivavtal vare sig det finns medlemmar eller ej behöver införas i lagstiftningen.

exempelvis skulle möjligheten för arbetstagarorganisationen och arbetsmiljöverket att ta del av in och utloggningar i personalliggaren vara ett sådant objektivt system för kontroll av arbetstidslagens regler

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att kontrollen av arbetstidslagen följs ska tillkomma fackföreningar med kollektivavtal på företaget även om medlemmar saknas på arbetsstället. Alternativt att arbetsmiljöverket ska genomföra tillsyn på dessa arbetsplatser
- att Byggnads verkar för att det i arbetstidslagen införs ett krav på att registreringen av arbetstiden ska ske objektivt och ej vara beroende på uppgifter som arbetsgivaren för in i en övertidsjournal
- att Byggnads verkar för de arbetstagarorganisationer som har kollektivavtal med ett företag enligt arbetstidslagen ges tillgång till uppgifter om registrerad arbetstid för arbetstagarna som finns tillgänglig i andra system så som personalliggare mm.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 75

Motionären yrkar på att Byggnads ska verka för att det införs ändringar i Arbetstidslagen. Man grundar det på att det finns hål i lagen och att den arbetsmarknad som idag gäller inte ser ut på samma sätt som när lagstiftaren beslutade om lagen. Sedan utvidgningen av EUs medlemsländer 2004 har det kommit en uppsjö av utländska bolag som tar marknadsandelar i byggbranschen. Allt som oftast arbetar man på helt andra tider än vad som är tillåtet enligt lag och avtal. Som Förbundsstyrelsen uppfattar motionären så är det problem med att få ta del av information i form av övertidsjournaler om vi inte har någon medlem i företaget. Det är då arbetsgivaren som ensidigt fyller i arbetstagarnas arbetstidsuppgifter och som står för att den ifyllda informationen är korrekt. Det förekommer ofta felaktigheter i dessa arbetstidsjournaler och även om berörda arbetstagare skulle kunna få del av att informationen är felaktig så vill de inte avslöja det då de har för mycket att förlora på det. Det hade varit önskvärt att Arbetsmiljöverket gjorde kontroller på dessa företag då den möjligheten finns. Exempelvis ta del av in- och utloggningar i personalliggare för att säkerställa att de uppgifter företaget lämnat in är korrekta. Förbundsstyrelsen ser allvarligt på den utveckling som skett i branschen de senaste 15 åren och accepterar inte att det finns företag som inte respekterar den ordning som gäller på våra arbetsplatser i Sverige. Det ska inte vara möjligt att bedriva verksamhet utan att följa gällande lagar och avtal. Byggnads och berörda myndigheter måste få möjlighet att kontrollera och följa upp samtliga företag, oavsett om kollektivavtal finns eller inte.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 75.

MOTION NR 76 | ÖST

Område: Arbetstidsfrågor

Barnomsorg

Då vi många gånger har lång resväg till arbetet som vi inte själva styr över och när förskolan öppnar 06:15 och man börjar jobba 06:30 sju mil bort.

Det är svårt att få ihop om båda föräldrarna jobbar i byggbranschen eller om man är ensamstående

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar politiskt för att påverka barnomsorgens öppettider så att det är möjligt att lämna barn på förskolan och fritids innan jobbet även som byggnadsarbetare

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 76

Motionären yrkar på att Byggnads verkar politiskt för generösare öppettider inom barnomsorgen, så att även byggnadsarbetare hinner lämna sina barn på förskola och fritids. Som byggnadsarbetare börjar arbetsdagen tidigt och det är inte ovanligt med långa resvägar. Arbetsplatserna är inte fasta utan alternerar vilket gör det svårt att ha ett fast tidsschema. Både arbetstiden och avståndet till arbetsplatsen kan variera vecka för vecka. Förbundsstyrelsen är medveten om att det är ett problem och att kommuner löser detta väldigt olika runt om i landet. I vissa kommuner har man betydligt bättre möjlighet till en flexiblare och mer fungerande barnomsorg, medan det på andra håll kan vara mer problematiskt att få det att fungera. Barnomsorgen är dock något som respektive kommun ska tillgodose för samtliga oavsett yrkesval. Byggnads har under många år uppmanat våra medlemmar att engagera sig politiskt för att få inflytande och kunna påverka sina och andra människors livssituation till det bättre, bl a för att kunna kombinera arbete med fritid på bästa möjliga sätt. Alla nivåer inom politiken är lika viktiga och inte minst kommunalpolitiken där de beslut fattas som ligger nära och berör en själv personligen, bl a rätten till att ha en bra och fungerande barnomsorg. Med ovanstående motivering, uppmanar Förbundsstyrelsen till fortsatt ökat engagemang inom politiken för att förbättra för våra medlemmar och deras familjer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 76.

MOTION NR 77 | GÄVLEDALA

Område: Arbetstidsfrågor

6 timmars arbetsdag med 2 skift

Det är sedan länge vedertaget att Byggnads driver frågan om 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön för att uppnå ett mer hållbart arbetsliv där vi ska orka jobba till 67 år. Det har inte gått särskilt bra och det är i princip helt tyst om frågan.

För att komma vidare behöver vi tänka nytt.

På Toyotas bilverkstad i Mölndal så har det sedan en lång tid tillbaka genomförts 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön för 8 timmar med goda resultat i en lyckad satsning där båda parter är nöjda, omsättningen har ökat och arbetsmiljön har blivit mer långsiktigt hållbar.

Arbetsdagen är fördelad i tvåskift där det tidiga skiftet jobbar 06-12:30 med rast 9-9:30 och det sena skiftet jobbar 11:30-18 med rast 15-15:30. Skiftgången varierar sedan mellan tidigt – sent varannan vecka.

För att komma vidare med denna fråga så borde vi inom Byggnads titta på denna modell och se om vi kan införa en liknande modell i byggbranschen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads utreder möjligheten att införa 6-timmars arbetsdag i Byggavtalet med tvåskift enligt det som är beskrivet i motionen.

att Byggnads verkar för att Socialdemokraterna utreder möjligheten att införa 6-timmars arbetsdag med tvåskift enligt det som är beskrivet i motionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 77

Motionären yrkar på att Byggnads ska inleda en utredning gällande möjligheten att införa 6-timmars arbetsdag genom tvåskift med bibehållen lön samt att låta Socialdemokraterna utreda samma möjlighet för skiftarbete med 6-timmars arbetsdag. Det är

sant som motionären beskriver, att många av Byggnads medlemmar inte kan arbeta till 67 års ålder och att det är ett problem, därav driver Byggnads frågan om knegarpension hårt i samhällsdebatten. Byggnads har och kommer aldrig acceptera en arbetsmiljö som påverkar de anställdas hälsa negativt. Möjligheten till att arbeta tvåskift finns i Byggevtalets regler och kan användas om arbetslaget så önskar dock med 8 timmars arbetstid/dag. Förslaget är inte helt i likhet med motionärens intention. Reglerna i Byggevtalet möjliggör endast för skiftgång, inte på det sätt som motionären beskriver men frågan är intressant och behöver utredas mer ingående. Gällande förslaget att man skulle låta Socialdemokraterna utreda möjligheten ser vi som mer problematiskt. Det skulle kunna utmynna i en lagstiftning som får konsekvenser på våra avtal. Vi har av hävd velat att politiker inte ska låsa möjligheterna i våra avtal utan förhandlingar ska ske mellan parterna. Frågan har även diskuterats i flera andra LO-förbund men det är oklart hur deras medlemskår ställer sig till denna typ av skiftarbete. Det är även oklart hur vår medlemskår ställer sig till detta. En ganska stor andel anser att vi har för öppna arbetstidsregler i avtalen och det finns även andra faktorer så som ex barnomsorg och dylikt som i varierande skala är problematiska att lösa beroende på vart man bor. Under S-kongressen 2021 var en liknande frågeställning uppe för prövning men även då valde kongressen att svara att det ska vara parterna som reglerar frågan i respektive kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 77:1 besvarad.

att avslå att-sats 77:2.

BESLUT

I debatten deltog:

- Johan Lundin, GävleDala
- Valentin Jovanovic, Skåne
- Jan Andersson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 75, förbundsstyrelsen
- bifall motion 76, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 77:1 besvarad, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 77:2, förbundsstyrelsen
- avslag motion 77, Valentin Jovanovic
- bifall till att-sats 77:1, Johan Lundin

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 75 och 76

att anse att-sats 77:1 besvarad, efter rösträkning begärd av kongressordförande Jonas Sjöberg med siffrorna: anses besvarad 91, avslag 64.

att avslå att-sats 77:2

c) motionerna AT 78-89

MOTION NR 78 | GÄVLEDALA

Område: Arbetstidsfrågor

Anpassa arbetstidsmätt och semester efter rådande förutsättningar och samhällskrav.

Samhället kräver att vi byggnadsarbetare skall jobba längre och längre. 70 år är en bra början tycker bland annat ledande moderater. Samtidigt kräver högerpartierna att vi inte ska vara sjukskrivna längre än sex månader, för då ska vi inte få några pengar. Vi vet hur verkligheten ser ut för oss som bygger landet. Undersökningar visar att en överlägsen majoritet av oss har kronisk värk eller förslitningsskador redan vid 55 års ålder. När knäleden skall bytas ut riskerar vårddköerna straffa ut oss ur försäkringssystemet redan innan vi opererats. Samma försäkringssystem vi själva betalat in till under hela vårt yrkesverksamma liv. Vi jobbar för mycket under ett yrkesverksamt liv för att hålla. Arbetstidsmätt och semester behöver harmonisera med samhällets krav. Slutsatsen är att vi behöver jobba mindre, arbetsveckorna behöver kortas och semestern förlängas.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för införandet av 36 h arbetsvecka
- att Byggnads verkar för att på sikt införa 6 timmars arbetsdag
- att Byggnads verkar för att införa 6 veckors lagstadgad semester

MOTION NR 79 | GÄVLEDALA

Område: Arbetstidsfrågor

Arbetstid

Enligt Byggnads nyligen redovisade rapport lider 9/10 byggnadsarbetare av någon form av smärta, som resultat av det dagliga kroppsarbetet vi utsätter oss för. Med detta i åtanke är det orimligt att sedan pensionsåldern ska höjas, de vill att redan utslitna kroppar ska jobba mer.

Därav är en kortare arbetsdag nödvändig.

Att bara korta arbetsdagen med 30 minuter skulle under 40 verksamma år, med 6 veckors ledighet, ge oss totalt: 575 dagar kortare arbetsliv. Eller om man så vill möjligheten att jobba vidare i 2.5 år.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar politiskt för att korta arbetstiden

MOTION NR 80 | GÄVLEDALA

Område: Arbetstidsfrågor

Arbetstid

1919 infördes 8 timmars arbetsdag, och 1970 kom beslutet om 40 timmars arbetsvecka. Sverige är idag det enda nordiska land som har 40 timmar som arbetstidsmätt. Norge har 37,5 tim arbetsvecka. Det är dags att Sverige hänger på så därför föreslår vi

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för en minskning av arbetstidsmättet.

6 timmars arbetsdag

Byggnadsarbete är ett tungt och slitsamt yrke. Fler bör ha en bättre chans att vara hela och friska efter ett helt yrkesliv och kunna njuta av pensionärlivet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska arbeta för införande av 6-timmars arbetsdag

Arbetstid

Införande av 6 timmars arbetsdagar. Detta skulle gynna alla parter i branschen. Arbetstagar-
na främst genom att få mer fritid till familj och fritidssysselsättningar och därmed ett allmänt
bättre mående. Vidare att arbetarna kommer få bättre förutsättning att hålla hela arbetslivet
eftersom man utsätts färre timmar om dagen för de risker som trots allt finns i form av damm,
buller, vibrationer mm. Det gynnar självklart även arbetsgivaren att ha gladare, friskare och
därmed effektivare personal.

Det skulle också innebära att man kan ha byggena igång längre tid under dagen genom att ha
två arbetslag om 6h (+rast) vardera, vilket i förlängningen måste leda till lägre arbetslöshet
då fler arbetare skulle behövas för att täcka upp detta. Att lönen ej skall påverkas av detta
ser jag som en självklarhet, löneutvecklingen har i princip stått still sedan 70-talet så det
bör finnas medel att tillgå.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för ett införande av 6 timmars arbetsdagar.

Kortare arbetsdag

7 timmars arbetsdag med bibehållen lön motsvarande 8 timmars arbetsdag!

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för 7 timmars arbetsdag med bibehållen lön

6 timmars arbetsdag

Med vår höga arbetslöshet som råder i Sverige så skulle 6 timmars arbetsdag göra att fler ges
möjlighet till arbete.

Det skulle även gynna byggnadsarbetarnas möjlighet att kunna jobba till pensionsåldern,
och leder även till mer produktivt arbete.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för sänkt arbetstid

Arbetstid

Om Byggnads ser till att arbetstiden sänks för de anställda så kommer man orka arbeta längre men även så får vi en friskare medlemskår. Målet är att nå 32 timmars arbetsvecka. Man skulle kunna sänka veckoarbetstiden successivt under en åtta års period med exempelvis en timme per år med bibehållen lönenivå och pensionsinsättning.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att veckoarbetstiden sänks

Kortare arbetstid

Jag tycker vi ska jobba för att få kortare arbetstid eftersom vi ska jobba längre upp i åldrarna och vi oftast inte klarar ett helt yrkesliv

Vi föreslår kongressen besluta

att vi ska ha kortare arbetstid

Kortare arbetstid

För att byggnadsarbetaren ska hålla fram till pension så ska byggnads verka för att vi skall arbeta kortare arbetsveckor

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för kortare arbetstid

Veckoarbetstid

Idag har Sverige en väldigt hög veckoarbetstid om man jämför med länder i Norden och EU. Där borde vi föra en mer aktiv opinionsbildning kring att korta arbetstiden till i nivå med våra nordiska grannländer.

Den tekniska utvecklingen har dessutom gjort att produktionstakten ökat väldigt mycket sedan 40-timmarsveckan infördes. Där tycker jag att vi arbetstagare borde få ta del av den produktionsökningen genom ökad fritid och minskad arbetstid.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att veckoarbetstiden skall minskas till en lägre nivå än dagens 40 timmar per vecka.

Arbetstidsmått

Nu är det väl ändå dags för oss att gå framåt. Minska arbetstidsmåttet för byggnadsarbetare

så vi orkar med! För minskar vi arbetstiden kan fler anställas, vi har mer ork till fritiden, vi kan vara med mer i det ideella arbete och man kanske inte är lika sönder dagen kommer då vi ska gå i pension. Naturligtvis så genomförs denna sänkning av arbetstidsmått med bibehållen lön. Denna väg gick inte via LO fick vi till svar på kongressen 2018.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för sänkt arbetstidsmått.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 78-89

Motionärerna föreslår att Byggnads ska inleda ett fackligt arbete för kortare dag och veckoarbetstid samt 6 veckors lagstadgad semester. Förbundsstyrelsen anser precis som motionärerna att kortare arbetstid är en viktig fråga att arbeta vidare med. Samtliga medlemmar, som omfattas av Byggnads kollektivavtal har en arbetssituation med ett hårt och slitsamt arbete. Dessutom ingår väldigt ofta långa resor i det dagliga arbetet. Detta kräver att möjlighet till tid för återhämtning ges. En arbetstidsförkortning skulle bidra till att motverka en för tidig utslitning i ett skadedrabbat yrke. Det skapar även bättre förutsättningar för att orka med ett helt arbetsliv. Förbundsstyrelsen vill dock påtala att vi aldrig kommer acceptera en dålig arbetsmiljö oavsett arbetstidsmått. Byggnads kongress 2014 och 2018 fattade beslut om att Byggnads ska driva frågan om 6 timmars arbetsdag. Byggnads och Målarna skrev tillsammans en motion till LO-kongressen 2016 om att driva frågan om 6 timmars arbetsdag. Frågan var uppe till debatt och flera ombud från Byggnads framförde sin syn på behovet av en kortare arbetstid. LO-styrelsen menade att frågan inte ska lagregleras utan att det är varje förbund som i sina avtalsförhandlingar får komma överens om vad som passar i deras respektive bransch. Efter omröstning beslutade LO-kongressen att gå på LO-styrelsens linje och därav ansågs motionerna vara besvarade. Frågan gällande 6 timmars arbetsdag och kortare veckoarbetstidsmått var uppe igen på LO-kongressen 2021 och beslutet blev detsamma som 2016. Förbundsstyrelsen konstaterar att det ännu inte finns tillräckligt med stöd för frågan i LO-förbunden men vidhåller avsikterna i kongressens beslut 2014 och 2018. Vi avser att arbeta vidare för att väcka opinion och söka stöd för ett lägre veckoarbetstidsmått alternativt lägre dagararbetstidsmått. Arbetet fortgår. Det finns även möjligheter att i vår avtalsrörelse och i våra fem avtal vara mer proaktiva i att finna möjligheter till uppgörelser om reducerat arbetstidsmått. Byggnads avsikt är att fortsätta driva frågan om kortare dag- och veckoarbetstid vidare och på olika sätt föra fram vår åsikt i den politiska debatten. Byggnads har även valt att i ett antal avtalsrörelser driva frågan och även lyckats med att införa 40 timmars arbetstidsförkortning på Byggnads samtliga kollektivavtalsområden. Den arbetstidsförkortning vi idag har i våra avtal kan inte försämrans genom politiska beslut. Beträffande frågan om en sjätte semestervecka, Motion nr 78 att-sats 3, så har det tidigare framförts krav på att införa längre semester än de fem lagstadgade semesterveckor som finns idag. I början på 90 talet hade vi en lagstadgad semester om 27 dagar, vilka reducerades till 25 semesterdagar av den dåvarande Moderatledda regeringen med Carl Bildt i spetsen, vilket visar på risken med att försämringar kan genomföras genom politiska beslut. Därför kan det finnas anledning att istället reglera frågan mellan parterna. Byggnads avser ändå att verka för att fler lagstadgade semesterdagar införs.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 80, att-sats 78:3.

att anse att-sats 78:1, 78:2 och motion nr 79, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Jan Andersson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 80 och att-sats 78:3, förbundsstyrelsen

- anse att-sats 78:1–78:2 besvarade, förbundsstyrelsen
- att anse motion 79, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87 och 88 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall motion 89, förbundsstyrelsen (ändrat utlåtande från besvarad till bifall)

Kongressen beslutade:

att bifalla att-sats 78:3

att bifalla motion 80 och 89

att anse att-sats 78:1–78:2 besvarade

att anse motion 79, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87 och 88 besvarade

§ 26. Semester

a) motionerna SEM 289-292

MOTION NR 289 | ÖST

Område: Semester

Extra semestervecka

I dagsläget så är det på tal att man ska jobba tills man blir allt äldre,

För att orka borde det för personer över 50 år ska få en extra semestervecka i semesterlagen

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att det inför en extra semestervecka för de som är över 50 år i semesterlagen

MOTION NR 290 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Semester

Semester

Att arbeta på bygge som hantverkare sliter hårt på kroppen. En extra semester vecka skulle hjälpa till att återhämta kroppen.

Det finns flera andra yrkes grupper som redan idag har extra semester vid 50 år.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för extra semester för hantverkare över 50 år

MOTION NR 291 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Semester

Semester

Byggnadsarbete är omväxlande, kunskapsprövande och därför också mycket uppskattat. Tyvärr också mycket fysiskt krävande, trots tekniska hjälpmedel, morgongymnastik och ergonomiska övningar. Kroppen tar ofta slut, samtidigt som samhället önskar att flera arbetar efter uppnådd pensionsålder. Semester är en återhämtnings period för slitna kroppar, desto äldre krävs längre återhämtning. Det borde vara på sin plats med fler lediga dagar för den äldre arbetskraften, förslagsvis ytterligare två dagar vid fyllda 50, två dagar vid fyllda 60 och ytterligare en dag vid fyllda 63.

Vi föreslår kongressen besluta

att Den äldre arbetskraften erhåller flera semesterdagar

Semester

Att vara byggnadsarbetare är ett slitsamt arbete och man behöver tid till återhämtning men även möjlighet till att umgås med familjen. När man fyllt 45 år tycker vi att det vore lämpligt att man fick ytterligare en semestervecka.

Vi föreslår kongressen besluta

att man får en semestervecka till när man fyller 45 år

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 289-292

Motionerna föreslår att Byggnads verkar för fler semesterdagar för äldre medlemmar. Förbundsstyrelsen delar inte uppfattningen om att det är rätt att generellt välja ut en enskild grupp som får mer semester. Vidare skulle en sådan regel kunna göra det svårare för äldre att få en anställning på äldre dar. Motionen avslås till förmån för Motion nr 295, nr 296 och nr 297 som säger att vi ska verka för fler semesterdagar för samtliga våra medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 289, 290, 291, 292.

BESLUT

I debatten deltog:

- Richard Mellberg, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 289, 290, 291 och 292, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att avslå motion 289, 290, 291 och 292

b) motionerna SEM 293-295

Semester i fem veckor

Vi ska få rätten att ta fem sammanhängande semester veckor.

Vi föreslår kongressen besluta

att Semester i fem veckor i följd är en rättighet

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 293

Det har aktualiserats alltmer under den senaste tiden hur viktigt det är med återhämtning och inte minst under pandemin då vårdpersonal uttryckt hur viktigt det är med ledighet och semester. Som anställd har du enligt semesterlagen rätt till fem veckors semester. Huvudregeln är att du ska kunna ta ut fyra sammanhängande veckor under sommaren, juni- augusti, vilket får ses som norm i Byggbranschen i dag. I dagsläget finns det inget reglerat i vare sig lag eller i våra kollektivavtal som ger rätt till fem veckors sammanhängande ledighet, vilket motionären önskar. Då finns det olika spår för att uppnå det. Dels via avtalsförhandlingar för att införa det i våra kollektivavtal,

eller politisk påverkan för att ändra semesterlagen. Förbundsstyrelsen tolkar det som motionären avser semesterlagen och att förbundet ska verka för en förändring i lagen och yrkar därmed bifall till motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 293.

MOTION NR 294 | VÄST

Område: Semester

Öka på semesterveckorna

Enligt semesterlagen har vi alla rätt till 25 dagars semester per år. Senaste gången det semesterdagarna utökades var 1977, då gick det från 4 veckor till 5 veckors semester. 1988 fanns ett förslag om en 6:e semestervecka, men den dåvarande regeringen ledd av Carl Bildt kastade den 6:e semesterveckan i soporna. Sedan dess har det diskuterats i omgångar om att införa en 6:e semestervecka för landets arbetare.

Nu har det gått så pass lång tid sedan den 5:e semesterveckan infördes och hade den 6:e veckan införts på slutet av 80-talet eller under 90-talet så hade vi möjligen börjat diskutera en 7:e semestervecka idag.

Landets arbetare får ofta stå tillbaka för att de rikaste ska få mer i sin plånbok genom diverse skattesänkningar som oftast inte är direkt märkbara för de som är lågt avlönade och genom rot- och rutavdrag som verkligen har gynnat den rikare delen i Sverige.

Vi ska börja jobba på allvar för att införa en 7:semestervecka för alla arbetare i landet. Alla som har tunga arbeten i dess olika former förtjänar 7 veckor semester per år för att få en vettig chans till återhämtning då människor i allt större utsträckning sliter ut sig.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar för att det införs 7 veckors semester per år i semesterlagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 294

Som motionären uttrycker det så är det högst rimligt att plocka ut skäligen delar av det vinstutrymme som de anställda varit med att arbeta ihop. Mer semester är en väg att gå och ett annat sätt är mer arbetstidsförkortning om fokus läggs på ledighet. I praktiken idag så har anställda i byggbranschen rätt till sex veckors ledighet per år, varav en vecka är arbetstidsförkortning. Vi har idag bekymmer med att anställda inte tar ut hela sin arbetstidsförkortning i ledig tid, utan i stället väljer kontanta medel. Att då verka för att ytterligare två veckors semester införs i semesterlagen ses inte som rimligt. Vidare så är regelverket för utläggning av semestern så utformad att arbetsgivaren har rätten att förlägga densamma utifrån de ramar som finns i lagen, eller kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 294.

MOTION NR 295 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Semester

Längre semester

jag tycker vi ska jobba för längre semester så vi hinner återhämta oss bättre.

Vi föreslår kongressen besluta

att vi ska ha längre semester

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 295

Som det uttrycks i motionen, att få mer tid för återhämtning och då som semester, är viktigt för våra medlemmar. Det fråntar inte arbetsgivarna ansvaret från att erbjuda en bra arbetsmiljö och får inte ersättas med mer semester. Ska Byggnads verka för att förändra semesterlagstiftningen eller ska det införas regler i kollektivavtalen? Det finns alltså olika vägar att gå för att uppnå det motionären uttrycker, men hanteras då på olika sätt. Dels genom politisk påverkan för ändring av Semesterlagen, eller via avtalsförhandlingar. Förbundsstyrelsens tolkning av motionen är att förbundet ska verka för att öka antalet semesterdagar i lagen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 295.

BESLUT

I debatten deltog:

- Olof Gustafsson, Väst
- Richard Mellberg, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 293, förbundsstyrelsen
- avslag motion 294, förbundsstyrelsen
- bifall motion 295, förbundsstyrelsen
- bifall motion 294, Olof Gustafsson

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 293 och 295

att avslå motion 294

c) motionerna SEM 296-297

MOTION NR 296 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Semester

Öka antalet semesterdagar

Semesterdagarna har inte ändrats sen 1978 och det är dags nu.

Vi producerar mer och mer och tempot bara ökar då behövs mer tid för återhämtning. Vi ser behovet av ytterligare 1 semestervecka.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för mer semesterdagar

MOTION NR 297 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Semester

Införande av en 6:e semestervecka

För att våra kroppar ska orka fram till den höga pensionsåldern bör en sjätte semestervecka införas. Det är redan idag en omöjlighet för många i branschen att jobba fram till pension, och då är inte ökningen av pensionsåldern inräknad. Samtidigt har produktionstakten ökat under flera decennier, vilket betyder att det finns utrymme för mer ledighet för oss anställda.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads skall verka för införande av en 6:e semestervecka.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 296 och 297

Som motionären uttrycker det så är det viktigt med en hel människa efter ett helt arbetsliv. Att få mer tid för återhämtning när man blivit äldre, och då som semester är en väg att gå för att uppnå det. Det fråntar inte arbetsgivarna ansvaret från att erbjuda en bra arbetsmiljö och får inte ersättas med mer semester. Inom andra förbund och avtalsområden inom LO-familjen finns det redan idag regler för fler semesterdagar kopplat till ålder, men då i form av kollektivavtalade regler. Det är lite diffust uttryckt i motionen vad som avses. Ska Byggnads verka för att förändra semesterlagstiftningen eller ska det införas regler i kollektivavtalen? Det finns alltså olika vägar att gå för att uppnå det motionären uttrycker, men hanteras då på olika sätt. Dels genom politisk påverkan för ändring av Semesterlagen, eller via avtalsförhandlingar. Förbundsstyrelsens tolkning av motionen är att förbundet ska verka för att öka antalet semesterdagar i lagen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 296 och 297.

BESLUT

I debatten deltog:

- Richard Mellberg, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 296 och 297, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 296 och 297

§ 27. Ekonomisk politik

b) motionerna EP 116-117

MOTION NR 116 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Ekonomisk politik

Reseersättningar

Kraven på att vi ska vara flexibla och kunna inställa oss på arbetet oavsett avståndet hemifrån bör vi åtminstone ha en ersättning för som motsvarar den faktiska kostnaden

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att höja rese ersättningen till och från jobbet till en nivå som motsvarar den faktiska kostnaden

MOTION NR 117 | NORRBOTTEN

Område: Ekonomisk politik

Reseersättning

Reseersättningen har stått still sedan lång tid tillbaka, bränsle priset har snart gått om den ersättningen.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att den skattefria delen höjs**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 116 och 117

Motionärerna ställer gemensamma krav på förändringar och förbättringar avseende den ersättning som utges när en enskild medlem tar sig till och från arbetsplatsen med bil eller annat färdmedel. Inom byggbranschen arbetar de flesta på tillfälligt arbetsplatser där medlemmarna endast arbetar under en begränsad tid. Många arbetsplatser begränsas även av att kollektivtrafik inte finns i närheten då den oftast etableras efter det att arbetsplatsen är avslutad. Förbundsstyrelsen tycker därför att motionärerna lyfter en viktig fråga om att milersättningen borde höjas. Frågan behandlas i skrivande stund inom LO där flera förbund driver frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 116 och 117.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 116 och 117, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 116 och 117

c) motionerna EP 118-121

MOTION NR 118 | MELLANNORRLAND

Område: Ekonomisk politik

Höjd milersättning

Milersättning nivån har släpat efter i många år nu,

och behöver någon form av förbättring för våra yrkesarbetare som länge undrat varför den inte följer med nån typ av index- höjning eller liknande.

Det här är en av de frågor förutom höjda pensioner som många tycker ha gjorts för lite åt de sista åren.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet verkar för att rese avdragen höjs**

MOTION NR 119 | GÄVLEDALA

Område: Ekonomisk politik

Resersättning

I dagsläget är nivån för milersättning till och från arbetet alldeles för låg för täcka kostnaderna för det verkliga priset för drivmedel och slitage på fordon.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads påverkar politiken för att höja nivån på milersättningen till och från arbete.**

Reseersättning

Sedan 2007 har reseersättningen legat på 18,50 kr per mil. Den har med andra ord varit densamme länge nog. Enligt Riksförbundet M Sverige (tidigare motormännen) kostar de billigaste bilarna 20 kr milen, medans de dyraste kostar 80 kr milen eller mer. Alltså täcker nuvarande reseersättning inte ens driftkostanden för den billigaste av bilar.

En byggnadsarbetare har allt som oftast inte möjligheten att ha en fast arbetsplats, och därmed kunna flytta närmare sin arbetsplats, eftersom att arbetsplatsen flyttar. Med dagens reseersättning går man alltså back ekonomiskt av att ta bilen till jobbet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar politiskt för en högre reseersättning

Reseersättning

Den skattefria reseersättningen har under många år stått still på 18,50kr/mil. Idag är bränslepriset uppe i ca 17kr/lit vilket gör att det är en förlustaffär för arbetstagare som tvingas använda egen bil. Det är dags att ersättningen höjs, därför föreslår vi

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att reseersättningen höjs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 118-121

Motionären ställer krav på förändringar och förbättringar avseende den ersättning som utges när en enskild medlem tar sig till och från arbetsplatsen med bil eller annat färdmedel. Inom byggbranschen arbetar de flesta på tillfälligt arbetsplatser där medlemmarna endast arbetar under en begränsad tid. Många arbetsplatser begränsas även av att kollektivtrafik inte finns i närheten då den oftast etableras efter det att arbetsplatsen är avslutad. Förbundsstyrelsen tycker därför att motionärerna lyfter en viktig fråga om att milersättningen borde höjas. Frågan behandlas i skrivande stund inom LO där flera förbund driver frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 118, 119, 120 och 121.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 118, 119, 120 och 121, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 118, 119, 120 och 121

d) motionerna EP 122-124

MOTION NR 122 | GÄVLEDALA

Område: Ekonomisk politik

Fackavgiften skall vara avdragsgill.

En lägre fackföreningsavgift bör rimligtvis leda till högre organisationsgrad, vilket i sin tur kommer leda till att en högre andel av vår befolkning kommer arbeta under avtalsenliga förhållanden. Det är helt enkelt inte okomplicerat för företag att betala avtalsvidriga löner till organiserad arbetskraft. Detta kommer i sin tur leda till sundare konkurrens, högre löner och således högre skatteintäkter för staten. Trots detta har högern i Sverige, gång på gång och så fort de fått chansen avskaffat avdragsrätten. Vi vet att de saknar argument, det är av ideologiska skäl. Vi har argumenten dom saknar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för en avdragsgill fackföreningsavgift

MOTION NR 123 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Ekonomisk politik

Avdragsrätt fackföreningsavgift

Att få göra avdrag för sin fackföreningsavgift borde vara en självklarhet. Arbetsmarknaden bygger på starka parter och ett avdrag skulle göra det mer attraktivt att vara medlem i en fackförening.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att införa avdragsrätt för fackföreningsavgift.

MOTION NR 124 | VÄST

Område: Ekonomisk politik

Avdragsrätt för medlemskap

För att behålla och rekrytera nya medlemmar så borde medlemsavgiften vara avdragsgill i deklARATIONEN. Detta är ett sätt att kunna skapa mervärde för våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads påverkar politiken så att medlemskap i ett fackförbund är avdragsgill i deklARATIONEN.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 122-124

Motionärerna ställer gemensamma krav på att återinföra avdragsrätten avseende den medlemsavgift medlemmar betalar till förbundet. Avdragsrätten för medlemskap i fackliga organisationer avskaffades av den borgerliga regeringen 2007, dock behölls avdragsrätten för företagen. Skattereduktionen för fackföreningsavgift återinfördes den 1 juli 2018 men avskaffades igen den 1 april 2019 då riksdagen beslutade om den så kallade servettskissbudgeten på förslag från Moderaterna och Kristdemokraterna. Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på två starka parter i respektive bransch och därför anser Förbundsstyrelsen att motionärerna belyser en viktig fråga som bidrar till ökade ekonomiska incitament att bli medlem i en facklig organisation. För att stärka stabiliteten i svensk lönebildning och utveckla den svenska modellen behöver därför de fackliga organisationerna växa i medlemsantal och därför är Förbundsstyrelsen positiv till motionärernas intentioner. Byggnads har under kongressen 2018 behandlat liknande att-satser med bifall som beslut.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 122, 123 och 124.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifalla motion 122, 123 och 124, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 122, 123 och 124

a) motionerna EP 110-115

MOTION NR 110 – ENSKILD MOTION | CHRISTIAN JÖNSSON, SKÅNE

Område: Ekonomisk politik

Individualiserad föräldraförsäkring

I dagens socialförsäkringssystem går det att för en förälder överlåta ett antal av ens dagar för att vara föräldraledig åt den andre föräldern. Detta innebär ofta att det är kvinnan som får ta det större ansvaret i föräldraskapet då det oftare är kvinnan som övertar mannens dagar än tvärtom.

En av de större skälen till att kvinnor som grupp tjänar mindre än män är för att kvinnor historiskt och fortfarande 2021 tar ut en överväldigande del av föräldradagarna (ca 70%) och oftare orättvist bedöms som svårare att anställa av arbetsgivare. En ordning som vi i Byggnads borde aktivt motverka.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för en helt individualiserad föräldraförsäkring där dagarna delas lika och ej kan överlåtas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 110

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att föräldraförsäkringen är av mycket stor betydelse för jämställda villkor på arbetsmarknaden och kvinnors möjlighet att vara självförsörjande livet ut. Föräldraförsäkringen är, liksom andra socialförsäkringar, uppbyggd kring principen om inkomstbortfallsersättning knuten till den enskilda individen. I och med att försäkringen är kopplad till individen och inte till hushållet har den inneburit starka drivkrafter för både kvinnor och män att etablera sig på arbetsmarknaden innan de skaffar barn. Den svenska föräldraförsäkringen i kombination med en utbyggd offentligt subventionerad barnomsorg har gjort det förhållandevis enkelt att kombinera förvärvsarbete med att bilda familj. Föräldraförsäkringen består i dag av 480 dagar, 390 dagar som ersätts på sjukpenninggrundande nivå och 90 dagar på så kallad lägstanivå å 180 kronor per dag. I dag ligger taket i föräldraförsäkringen på tio prisbasbelopp, jämfört med åtta prisbasbelopp i sjukförsäkringen. Försäkringen kan användas fram till det att barnet fyller 12 år, men 80 procent av dagarna måste användas under barnets fyra första år. Hälften av dagarna tillfaller respektive förälder. Däremot finns det möjlighet för en förälder att överföra alla utom 90 av sina ersättningsdagar till den andra föräldern. Trots att föräldraförsäkringen går att dela jämställt tar kvinnor ut den stora majoriteten av föräldrapenningdagarna och den tillfälliga föräldrapenningen. Fördelningen av betalt och obetalt arbete återskapar och konserverar könsmönster. Det tenderar därför fortfarande att ses som "naturligt" att män i högre grad tar ansvar för det avlönade arbetet och kvinnor för det obetalda omsorgs- och hushållsarbetet i hemmet. Utvecklingen mot ett mer jämställt arbetsliv går för långsamt. Motionen belyser en viktig fråga och målsättning för Byggnads jämställdhetsarbete. Att helt dela upp ledigheten hälften var mellan föräldrar är önskvärt,

men Förbundsstyrelsen anser att det behöver lämnas utrymme för familjens livssituation varvid en tredelad föräldraförsäkring är att föredra.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 110.

MOTION NR 111 – ENSKILD MOTION | HANS WESTBERG, MELLANNORRLAND
Område: Ekonomisk politik

Subvention av elcykel

Bli första fackliga förbund att subventionera inköp av el-cyklar till sina medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads subventionerar inköp av el-cykel med 3000 kr till sina medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 111

Motionären lyfter frågan om subvention av el-cykel. Förbundet har att verka för högsta möjliga medlemsnytta och ser då att subventioner på 3000 kronor som en stor kostnad som då måste tas från andra delar inom kärnverksamheten vilket inte kommer att bidra till att stärka den enskilda medlemmen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 111.

MOTION NR 112 | MÅLARDALEN
Område: Ekonomisk politik

Väck liv i tanken om löntagarfonder

Arbetstagarna måste få mera makt över sin egen situation på arbetsmarknaden framöver då multinationella företag slaktar sönder den svenska modellen.

Löntagarfonder 2.0 kan vara vår möjlighet att få näringslivet att finansiera arbetet med att kontrollera och stävja arbetslivskriminalitet och osund konkurrens.

Vi behöver damma av tanken om löntagarfonderna så att vi kan bygga ett rättvist och solidariskt samhälle för kommande generationer.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för en utredning om löntagarfonder 2.0

att Byggnads driver frågan inom LO.

att Byggnads verkar för att driva frågan politiskt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 112

Motionären lyfter frågan om införandet om löntagarfonder 2.0. Frågan om löntagarfonderna väcktes under 1970-talet och ett omarbetat förslag infördes av den Socialdemokratiska regeringen i början av 1980-talet. Fonderna avvecklades sedan av den borgliga regeringen i början av 1990-talet. Tiden då fonderna infördes var på en inhemsk arbetsmarknad mot dagen globala arbetsmarknad. Löntagarfondernas syfte var att socialisera näringslivet och att delar av ägande skulle tillfalla löntagarna. Detta fick till följd att sprickor uppkom mellan den dåvarande regeringen Palme och näringslivet. Flertalet stora företag lämnade Sverige med löntagarfonderna som skäl. Vissa företag återkom sedan efter att den dåvarande socialdemokratiska regeringen hade meddelat

att fonderna aldrig mer skulle återinföras. Därför ser Förbundsstyrelsen att frågan om nya löntagarfonder inte har någon politisk förutsättning att genomföras över tid. Däremot delar Förbundsstyrelsen motionärens uppfattning att näringslivet ska finansiera arbetet med att kontrollera och stävja arbetslivskriminalitet och osund konkurrens.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 112.

MOTION NR 113 | MELLANNORRLAND
Område: Ekonomisk politik

Bättre ränta på medlemslån

På 90 talet var det alltid lägst ränta på ett medlems lån via sitt fackförbund, som yrkesarbetare/medlem i ett LO bundet fackförbund.

Det var faktiskt så att en del valde att gå med i facket endast för den fördelaktiga ränta som lånet gav.

Så som det är nu kan man faktiskt låna till en lägre ränta utan säkerhet såsom borgenärer fast jobb.

En förbättring av att kunna låna pengar till låg ränta kan vara en stor lockande morot för att fler ska gå med i facket!

Vi föreslår kongressen besluta

att Det ska bli fördelaktigare att ta ett medlemslån genom sitt fackförbund, så som det var för 30 år sedan.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 113

Motionären lyfter frågan om medlemslån. Medlemmarna i LO-förbunden har idag möjlighet att få bättre villkor på sina lån via LO Mervärde. Byggnads som förbund har genom sin anslutning till LO Mervärde bidragit till att Byggnads medlemmar har fått utökade förmåner och däribland även bättre villkor för lån. Byggnads har även goda möjligheter att påverka att villkoren inom LO Mervärde blir bättre. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att bättre villkor för lån även stärker medlemskapet i Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 113.

MOTION NR 114 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Ekonomisk politik

Högre skattefri bilersättning.

Det är hög tid att regeringen höjer den skattefria bilersättningen som dom anställda får när dom åker i tjänsten.

Ändringen har släpat efter på grund av att det inte skett någon höjning sedan 2007 då det blev en höjning från 18 kr till 18,50 och innan det var det en höjning 2005 från 17 kr till 18 kr innan det var det en höjning 2004 från 16 kr till 17 kr, så man kan säga att ersättningen har släpat efter rejält då ingen höjning har gjorts på 15 år, bensinen har blivit 50% dyrare sen sista höjningen för 15 år sen och allt annat också som rör bilen.

Vi föreslår kongressen besluta

att den skattefria rese ersättningen höjs rejält.

att den skattefria rese ersättningen blir indexreglerad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 114

Motionären ställer krav på förändringar och förbättringar avseende den ersättning som utges när en enskild medlem tar sig till och från arbetsplatsen med bil eller annat färdmedel. Inom byggbranschen arbetar de flesta på tillfälligt arbetsplatser där medlemmarna endast arbetar under en begränsad tid. Många arbetsplatser begränsas även av att kollektivtrafik inte finns i närheten då den oftast etableras efter det att arbetsplatsen är avslutad. Förbundsstyrelsen tycker därför att motionärerna lyfter en viktig fråga om att milersättningen borde höjas.

Frågan behandlas i skrivande stund inom LO där flera förbund driver frågan. Förbundsstyrelsen avslår däremot denna motions båda att-satser då Byggnads inte har någon möjlighet att besluta att höja eller indexreglera dessa ersättningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 114.

MOTION NR 115 – ENSKILD MOTION | OLIVER PERSSON, ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Ekonomisk politik

Skattefri semestermånad

Under december går handeln på högvarv. För många hade det betytt mycket med några extra tusenlappar i fickorna denna månaden.

I Norge ser vi ett lyckat resultat där december är skattefritt vilket uppmuntrar till handel som senare går tillbaka till staten som sysselsättning och skatt. Vi anser att det även skulle vara bra att ha i Sverige.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att politiken driver frågan om skattefri månad i December.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 115

Skattesystemets huvudsakliga uppgift är att säkerställa tillräckliga skatteintäkter för att finansiera välfärden. För att bidra till ett legitimt och rättvist skattesystem, är det viktigt att skattereglerna är generella, med breda skattebaser och skattesatser som är väl avvägda gentemot målen för den ekonomiska politiken. Utöver detta ska skattesystemet bidra till omfördelning, jämlikhet och jämställdhet. Förbundsstyrelsen anser att om vi ska nå vår vision om en samhällsutveckling som sker på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati så är inte generella skattesänkningar enligt motionärens förslag en önskvärd metod för att uppnå detta. Några extra tusenlappar är något som vi alla skulle uppskatta, men på bekostnad av vad? Förbundsstyrelsen anser att Byggnads behöver fortsätta sitt arbete för högre lön och bättre villkor och att vi genom detta kan ge våra medlemmar ett större ekonomisk utrymme. Förbundsstyrelsen ser snarare behov av en ökad skatt, framför allt för de grupper i samhället som har störst förmåga att bidra för att därigenom ge möjlighet för samhället till en rättvisare fördelning av resurser mellan människor.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 115.

BESLUT

I debatten deltog:

- Fredrik Elback, Västerbotten
- Christian Jönsson, Skåne
- Dennis Nilsson, Mälardalen
- Roger Johansson, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 110, 111 och 112, förbundsstyrelsen
- bifall motion 113, förbundsstyrelsen
- avslag motion 114 och 115, förbundsstyrelsen
- bifall motion 110, Christian Jönsson
- bifall motion 112, Dennis Nilsson
- bifall tilläggsatt-sats motion 112, Dennis Nilsson
”att Byggnads verkar för med motionens intention att få näringslivet själva finansiera arbetet för att stävja osund konkurrens och arbetslivskriminalitet.”
- anse motion 114 besvarad, Fredrik Elback

Kongressen beslutade:

- att** avslå motion 110 och 111
- att** avslå motion 112
- att** bifalla motion 113
- att** avslå motion 114
- att** avslå motion 115

Kongressen ajournerar och återöppnas 22 maj, kl. 07.15.

SÖNDAG 22 MAJ

Ordningsfråga, Fredrik Alm; Har ett önskemål om att nästa kongress beslutar om tillräckligt lång talartid för att alla ombud som förberett sig ska få tillräckligt med tid.

Presidiet meddelar att talartiden är två minuter.

Replik ordningsfråga, Joakim Stafudd; att alla ombud har ett ansvar att vara förberedda, och låta bli att gå upp ett flertal gånger för att bifalla samma yrkande.

§ 27. Ekonomisk politik

e) motionerna EP 125-127

MOTION NR 125 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Ekonomisk politik

Ta bort företagens avdragsrätt

Att som medlem i en fackförening få göra avdrag för fackföreningsavgiften i deklARATIONEN har länge varit möjligt, men när högerregeringar får makten är det arbetstagarnas rättigheter som tas bort och avdragsrätten för fackföreningsavgiften försvinner.

Att vi som skattebetalare är med och finansierar storföretagens medlemsavgift till sina respektive arbetsgivarorganisationer genom skattsedeln anser vi inte vara rättvist. Vi kämpar ständigt för att få ut vår del av det mervärde som vi arbetare skapar. Där kan vi konstatera att vi inte lyckas ta ut vår rättmätiga del. Genom att bifalla och lyckas med att-satsen i denna motion får vi som medborgare ut mer till vår gemensamt finansierade välfärd.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att företagens avdragsrätt för arbetsgivarorganisationer tas bort.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 125

Motionären lyfter frågan om att frånta företagen rätt att göra avdrag för medlemsavgifter till arbetsgivarorganisationer. Den svenska modellen bygger på två starka och jämlika parter. Detta innebär att båda parter är beroende av hög organisationsgrad. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om den förskjutning som sker när endast den ena parten ges rätt att göra avdrag för sin medlemsavgift. Dock stärks inte den enskilda medlemmen av att företagens rätt att göra avdrag tas bort utan Förbundsstyrelsen anser istället att ge medlemmarna i Byggnads rätt till avdrag av fackföreningsavgiften skulle vara rätt väg framåt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 125.

MOTION NR 126 | VÄST

Område: Ekonomisk politik

Medlemsåterbäring

Byggnads är ett rikt förbund med starka tillgångar. Genom åren har tillgångarna växt och skapat en god avkastning. Samtidigt har man problem med minskande medlemsantal, andra förbund lockar med lägre avgifter jämfört med Byggnads. Genom att införa ett medlemsåterbäringssystem likt det Folksam har skulle man kunna få återbäring på betald avgift vid

årsskiftet beroende på vilken avkastning Byggnads värdepapper har haft under det gångna året.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads tillsätter en arbetsgrupp för att utvärdera möjligheterna med ett återbäringsystem av medlemsavgift.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 126

Att lyckas möta den förändrade organiseringsvanan bland dagens arbetare är en utmaning för oss som fackförening. Det är inte ovanligt att motfrågan "vad får jag för det?" ställs i rekryteringssamtal ute på arbetsplatserna, eller att avgiften nämns som ett hinder för att gå med, alternativt som anledning till att någon lämnat förbundet. Men faktum är att avgiften hamnar högt upp som utträdesorsaker för samtliga fackförbund inom både LO och tjänstemannaförbunden - oavsett hur hög eller låg avgiften är. Människor tenderar helt enkelt att alltid vilja betala mindre pengar för medlemskap. Förbundsstyrelsen tror därför att det vore kontraproduktivt för oss som organisation om vi började gå denna efterfrågan till mötes. Vi behöver arbeta med att stärka medlemsrelationen, öka kunskapen om varför ett medlemskap är viktigt och arbeta för att alla medlemmar ska stanna så länge de är kvar i branschen. Styrelsens uppfattning är dock att vi ska göra det genom att sprida vår övertygelse att facklig organisering är den enda framgångsrika strategin för att förbättra villkoren för Sveriges byggnadsarbetare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 126.

MOTION NR 127 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Ekonomisk politik

Släpp handbromsen-för en expansiv ekonomisk politik

De senaste decennierna har en nyliberal ekonomisk politik i mycket byggd på den s.k. "Trickle down" dogmen varit huvudspåret. Den bygger på teorin att rika ska bli rikare tex genom lägre skatter och avregleringar och att överflödet, guldregnet över de rikaste över tid kommer sippra ner till de lägre skikten. Men det är inte det som skett. Istället för den omfördelning som under lång tid skedde från rik till fattig i samhället har hjulen saktat in. För pengar på hög för de rikaste skapar inte den efterfrågan på varor och tjänster som påverkar sysselsättning och dräglig ekonomi för den absoluta majoriteten människor.

Den nyliberala ekonomisk politiken är inte bara förkastlig moraliskt den försvagar ekonomin och förhindrar utvecklingen.

Vi behöver alltså byta ekonomiskt spår från en politik som gynnar de rikaste till en expansiv och omfördelande ekonomisk politik som inte hålls i bojar av förlegade doktriner från högerekonomer som vill hålla hårt fast i det ekonomiskt politiska ramverket.

Vi behöver istället en ekonomisk politik som omfördelar rikedomar och som kan och får släppa handbromsen i lågkonjunkturer och satsar på samhällsbygget, bostäder, infrastruktur, modern industri och utveckling.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet aktivt jobbar för en ny ekonomisk politik**

att **Förbundet jobbar aktivt för att förändra det ekonomiskt politiska ramverket**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 127

Motionären lyfter en av de viktigaste frågorna för att såväl våra medlemmar som samhället i stort ska kunna utvecklas, nämligen att vi överger den ekonomiska politik som

är sprungen ur ett nyliberalt tankegods till förmån för en expansiv och omfördelande ekonomisk politik.

Byggnads är en organisation fylld av engagerade och medvetna medlemmar och förtroendevalda, från Johan i partistyrelsen till den enskilda byggnadsarbetaren som har ett uppdrag i sin kommun, personer som ser till att beskrivningen av vår vardag och vår vision finns representerad såväl inom LO som inom partiet. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt att vi fortsätter att i alla forum där beslut fattas arbeta för en ekonomisk politik och ett ekonomisk politiskt ramverk som är till för alla de människor som varje dag går till sitt arbete för att med sina händer och kroppar bygga vårt land.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 127.

BESLUT

I debatten deltog:

- Otto Lindlöf, Småland-Blekinge
- Lorenzo Santamans, Väst
- Roger Johansson, förbundskontoret
- Linn Svansbo, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 125 och 126 , förbundsstyrelsen
- bifall motion 127, förbundsstyrelsen
- bifall motion 125, Otto Lindlöf
- bifall motion 126, Lorenzo Santamans

Kongressen beslutade:

- att** avslå motion 125
- att** avslå motion 126
- att** bifalla motion 127

f) motionerna EP 128-129

MOTION NR 128 | STOCKHOLM-GOTLAND
Område: Ekonomisk politik

Avskaffa rut- och rotavdragen

Många av dagens skatteavdrag för arbetsinkomster skapar ovälkomna sido- och inlåsnings effekter och underminerar progressiviteten i skattesystemet. Avdraget för hushållsnära tjänster (RUT) är ett sådant. RUT-avdraget gynnar främst en liten grupp välmående hushåll som köper städtjänster, medan kostnaderna fördelas på resterande befolkning, däribland de som har det knapert. Utvärderingar från Riksrevisionen och Myndigheten för Tillväxtpolitiska Utvärderingar och Analyser har dessutom visat att alla de fina löften som gavs kring RUT-avdragets positiva effekter aldrig infriats.

Även avdraget för reparation, underhåll, ombyggnad och tillbyggnad (ROT) dras med liknande problem. Avdraget gynnar oproportionerligt välmående bostadsägare medan kostnaderna faller på befolkningen som helhet. Avdraget var tänkt som en konjunkturstimulans när bostadsbyggandet sjönk i finanskrisens spår. Eftersom avdraget aldrig togs bort när bostadsbyggandet tog fart igen, har ROT-avdraget bidragit till att ställa enskildas köksrenoveringar mot allmännyttigt bostadsbyggande i dragkampen om begränsad arbetskraft.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att RUT-avdraget avskaffas

att Byggnads ska verka för att ROT-avdraget avskaffas

MOTION NR 129 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Ekonomisk politik

Avskaffa rut- och rotavdragen

Många av dagens skatteavdrag för arbetsinkomster skapar ovälkomna sido- och inlåsnings effekter och underminerar progressiviteten i skattesystemet. Avdraget för hushållsnära tjänster (RUT) är ett sådant. RUT-avdraget gynnar främst en liten grupp välmående hushåll som köper städtjänster, medan kostnaderna fördelas på resterande befolkning, däribland de som har det knapert. Utvärderingar från Riksrevisionen och Myndigheten för Tillväxtpolitiska Utvärderingar och Analyser har dessutom visat att alla de fina löften som gavs kring RUT-avdragets positiva effekter aldrig infriats.

Även avdraget för reparation, underhåll, ombyggnad och tillbyggnad (ROT) dras med liknande problem. Avdraget gynnar oproportionerligt välmående bostadsägare medan kostnaderna faller på befolkningen som helhet. Avdraget var tänkt som en konjunkturstimulans när bostadsbyggandet sjönk i finanskrisens spår. Eftersom avdraget aldrig togs bort när bostadsbyggandet tog fart igen, har ROT-avdraget bidragit till att ställa enskildas köksrenoveringar mot allmännyttigt bostadsbyggande i dragkampen om begränsad arbetskraft.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att RUT-avdraget avskaffas

att Byggnads ska verka för att ROT-avdraget avskaffas

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 128 och 129

Den borgerliga regeringen införde 2007 det första så kallade RUT-avdraget, som innebär att man kan få göra avdrag på skatten om man köper hushållsnära tjänster (som till exempel städning). Skatterna ska vara så neutrala som möjligt mellan olika branscher men RUT-avdraget är en permanent sänkt skatt för just branschen hushållstjänster. Teknologisk utveckling och effektivitet ska vara avgörande för vilka jobb som växer fram, inte skatteavdrag. Precis som motionären framhåller så är RUT-avdraget ett skatteavdrag som främst går till de som tjänar allra mest. Det är en liten grupp höginkomsttagare som främst använder det här. Det är en väldigt skev fördelningspolitik. När det gäller ROT-avdraget anser Förbundsstyrelsen att det kan vara en lämplig åtgärd vid en lågkonjunktur får att på så sätt få fler i arbete. Som läget är nu så behövs det inte något ROT-avdrag för att möta en lågkonjunktur. Förbundsstyrelsen kan konstatera att ROT-avdraget lider av samma problematik med dagens utformning som RUT-avdraget när det kommer till såväl fusk med avdraget som att det idag används i huvudsak av de som har pengar. Förbundsstyrelsen anser inte att vi ska ha kvar ROT-avdraget i des nuvarande form. ROT-avdraget ska vara en stimulansåtgärd som kan användas vid lågkonjunktur samt att den behöver vara utformad så att den kan användas av hela samhället, som tex hyresbostäder, och inte används för lyxrenoveringar av kök och badrum i Danderyd. Däremot är motionens attsats så skriven att ROT inte skulle vara möjlig ens vid en lågkonjunktur.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 128:1, 129:1.

att avslå att-sats 128:2, 129:2.

BESLUT

I debatten deltog:

- Niklas Arnander, Öst

- Jonte Söderström, Stockholm-Gotland
- Joakim Högman, Skåne
- Krister Wicander, Stockholm-Gotland
- Cajsa Holmqvist, Småland-Blekinge
- Karl Paine, Småland-Blekinge
- Peter Wiklund, Väst
- Henrik Samdahl, GävleDala
- Roger Johansson, förbundskontoret
- Jim Sundelin, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall att-sats 128:1 och 129:1, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 128:2 och 129:2, förbundsstyrelsen
- bifall motion 128, Niklas Arnander, Peter Wiklund
- bifall motion 129, Jonte Söderström
- bifall motion 128 och 129, Joakim Högman, Cajsa Holmqvist, Krister Wicander
- bifall tilläggsatt-sats att-sats 128:1, Henrik Samdahl
”samt att ROT reformeras ur ett jämlikhetsperspektiv”
- bifall tilläggsatt-sats motion 128–129, Karl Paine
” att vid lågkonjunktur kan ROT-avdraget åter aktualiseras”

Kongressen beslutade:

att bifalla att-sats 128:1 och 129:1

att bifalla att-sats 128:2 och 129:2

tilläggsatt-satserna faller i och med formuleringen av de bifallna att-satserna 128:1, 128:2, 129:1 och 129:2.

Ordningsfråga, Roland Wiking: kongressen behöver komma till beslut i stället för att gång på gång upprepa samma yrkande i talarstolen.

g) motionerna EP 130-131

MOTION NR 130 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Ekonomisk politik

Ersätt jobbskatteavdraget med en generell skattesänkning för alla låg- och medelinkomsttagare

Sedan 2006 har ett antal jobbskatteavdrag införts. Kostnaden beräknades 2019 uppgå till cirka 130 miljarder kronor per år och gynnar framförallt de som redan har det gott ställt.

Jobbskatteavdragen har samtidigt bidragit till att sjuka och arbetslösa inkomster beskattas hårdare än inkomster för personer i förvärvsarbete. Det är ett synnerligen orättvist sätt att sänka den effektiva ersättningsgraden i socialförsäkringarna som redan är långt under 100% av lönen. För att råda bot på dessa två orättvisor borde jobbskatteavdraget ersättas av en generell skattesänkning för alla inkomster, inte bara löntagare, och helt fasas ut för höginkomsttagare.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att jobbskatteavdragen fasas ut med fördelningspolitisk hänsyn i form av generell skattesänkning för alla låg- och medelinkomsttagare, även sjuka och arbetslösa

Ersätt jobbskatteavdraget med en generell skattesänkning för alla låg- och medelinkomsttagare

Sedan 2006 har ett antal jobbskatteavdrag införts. Kostnaden beräknades 2019 uppgå till cirka 130 miljarder kronor per år och gynnar framförallt de som redan har det gott ställt.

Jobbskatteavdragen har samtidigt bidragit till att sjuka och arbetslösas inkomster beskattas hårdare än inkomster för personer i förvärvsarbete. Det är ett synnerligen orättvist sätt att sänka den effektiva ersättningsgraden i socialförsäkringarna som redan är långt under 100% av lönen. För att råda bot på dessa två orättvisor borde jobbskatteavdraget ersättas av en generell skattesänkning för alla inkomster, inte bara löntagare, och helt fasas ut för höginkomsttagare.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att jobbskatteavdragen fasas ut med fördelningspolitisk hänsyn i form av generell skattesänkning för alla låg- och medelinkomsttagare, även sjuka och arbetslösa

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 130 och 131

Förbundsstyrelsen delar motionärens problembeskrivning med de jobbskatteavdrag som införts, men anser inte att lösningen ligger i ytterligare skattesänkningar. Under den moderatledda regeringen sänktes de totala skatterna med över 140 miljarder kronor per år. Till stor del genomfördes skattesänkningarna för lånade pengar. Detta var djupt problematiskt eftersom de underskott de lämnade efter sig minskade möjligheterna att finansiera välfärden. Den moderatledda regeringens ensidiga fokus på skattesänkningar minskade samhällets förmåga att ta itu med samhällsproblem. Den moderatledda regeringens jobbskatteavdrag skapade också en skattekllyfta mellan olika inkomstslag som inte går att försvara. De som tjänade mest på den var de med de högsta inkomsterna. Byggnads bör fortsätta påverka politiken för att reformera jobbskatteavdragens konstruktion, men att göra detta genom att som motionären föreslår sänka skatten för alla låg och medelinkomsttagare är inte en god idé. Skattesystemets huvudsakliga uppgift är att säkerställa tillräckliga skatteintäkter för att finansiera välfärden. För att bidra till ett legitimt och rättvist skattesystem, är det viktigt att skattereglerna är generella, med breda skattebaser och skattesatser som är väl avvägda gentemot målen för den ekonomiska politiken. Utöver detta ska skattesystemet bidra till omfördelning, jämlikhet och jämställdhet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 130 och 131.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 130 och 131

Kongressen beslutade:

- att avslå motion 130 och 131

§ 28. Facklig utbildning

a) motionerna FU 132-136

MOTION NR 132 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Facklig utbildning

Yrkesval

Fler vuxna borde få chans att utbilda sig till byggnadsarbetare då det saknas arbetskraft

Vi har hundratusentals arbetslösa i Sverige men det rekryteras alldeles för få till byggbranschen

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads tar krafttag för att få in flera vuxna i utbildning som sedan leder till arbete i byggbranschen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 132

Motionären tar upp frågan om arbetskraftsbrist inom byggbranschen samtidigt som det finns ett stort antal arbetslösa personer i Sverige och vill att Byggnads ska ta ett krafttag för att få fler att söka sig till den vuxenutbildning som leder till arbete inom byggbranschen. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt med en välutbildad arbetskraft inom byggbranschen och att den arbetskraft som rekryteras till branschen ska ha rätt utbildning för det yrke som de ska utföra. Kompetensförsörjningen är av partsgemensamt intresse vilket det arbetas aktivt med inom byggbranschen olika yrkesnämnder. Byggnads har bland annat som part i Byggbranschen yrkesnämnd arbetat fram en ny kommunikationsplan för att åskådliggöra branschen yrken och vilka utbildningsvägar som finns för dem, ett speciellt fokus ligger där på att informera om möjligheten till vuxenutbildning. Att utbilda den arbetskraft som idag står utanför arbetsmarknaden och även de som har annat arbete men vill yrkesväxla för att arbeta i byggbranschen är det bästa sättet för att lösa den framtida kompetensförsörjningen. För att utveckla branschen och klara den framtida rekryteringen är det viktigt att branschen blir bättre på att rekrytera från hela befolkningen, även de som av tradition inte tidigare sökt sig till byggbranschen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 132.

MOTION NR 133 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Facklig utbildning

Yrkesval

Vi ser att färre och färre väljer att bli byggnadsarbetare och det medför ökad arbetskraftin- vandrning med felaktiga löner och arbetsvillkor som inte följer lagar och avtal

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads marknadsför branschen yrken redan på grundskolenivå för att få fler att välja något av yrkena

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 133

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på problemet med att allt färre söker sig till yrkesutbildning inom byggbranschen och vad det får för konsekvenser. Byggnads arbetar redan idag tillsammans med arbetsgivarorganisationerna, aktivt med frågan i de

olika yrkesnämnderna för att öka attraktiviteten för byggyrkena. Bland annat genom att medverka på gymnasieämssor, i skolor och via olika informationskampanjer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 133.

MOTION NR 134 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Facklig utbildning

Omskolning

Jag vill att Byggnads ser till att omskola utslitna personer eller rentav utbilda folk. För att få ut dem i arbete igen eller att de inte skall hålla sig kvar i ett arbete som de egentligen inte klarar av längre.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för utbildning/ omskolning av medlemmar**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 134

Grundproblemet är att vi har en arbetsmiljö som i en del fall sliter ut våra medlemmars kroppar i förtid. Detta jobbar Byggnads ständigt med och vi har lyft arbetsmiljöfrågan till att nu vara en av de absolut viktigaste frågorna i arbetslivet. Motionären vill att Byggnads ska verka för omskolning/utbildning av medlemmar. Det har under många år pågått en samverkan med Galaxen Bygg, det är ett unikt, icke vinstdrivande, branschinitiativ som grundades 1986. Det är många utslitna medlemmar som fått en anställning via denna samverkan under åren men i takt med att arbetslivet hårdnat så har det blivit svårare att hitta anställningar med de anpassningar som behövs på grund av individens nedsättningar. I dag sker det en utveckling av Galaxens verksamhet som vi följer och påverkar från Byggnads sida. Vi kommer även fortsatt att jobba med att öka trycket på arbetsgivarnas ansvar i det förebyggande arbetet och rehabiliteringsansvaret som även det måste bli bättre i framtiden. Ansvaret för omskolning är inget Byggnads kan ta på sig men däremot ett fortsatt aktivt arbete för att påverka politik och arbetsgivare för att alla som behöver det ska få en bättre möjlighet till en bra omställning i framtiden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 134 besvarad.

MOTION NR 135 | NORRBOTTEN

Område: Facklig utbildning

Obligatorisk ackordstagarutbildning för alla medlemmar

Kunskapen om våra lönesystem om prestationslön faller mer och mer i glömska hos fler och fler medlemmar.

Ackordet har varit en väsentlig del i att driva upp lönenivåerna vi har idag.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att alla nya medlemmar får gå en ackordstagarutbildning**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 135

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att kunskapen om prestationslön och våra lönesystem har blivit sämre. Att ackord och prestationslön har varit och är motorn för att upprätthålla en bra lönenivå för våra medlemmar råder ingen tvekan om. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt för våra medlemmar att volymen prestationslön ökar och utvecklas. Dock är det inte rimligt ur ett resursperspektiv att i så hög omfattning verka för och bedriva ackordsutbildning till samtliga nya medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 135.

MOTION NR 136 | NORRBOTTEN

Område: Facklig utbildning

Utbildning av Regionstyrelseledamöter

Varje år så har våra 11 regioner sina årsmöten enligt stadgarna, där har medlemskretsarna under sina årsmöten i januari nominerat regionstyrelse ledamöter, ledamöter som skall hantera allt från ekonomi till mål planer och andra viktiga fackliga frågor utifrån den demokrati våra stadgar reglerar. Många av dessa ledamöter är oerhört duktiga företrädare för byggnads på sina arbetsplatser och företag, men helt novisa vad det innebär att vara ledamot i en regions styrelse, där har förbundet ett viktig roll att spela och erbjuda samtliga regioner möjlighet att skicka sina ledamöter på en styrelseutbildning på exempelvis Rönneberga, tidpunkten för denna utbildning bör vara september -oktober då alla dessa nya ledamöter är valda under mars månad.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet erbjuder regions styrelse utbildning till nyvalda ledamöter att Förbundet står för alla kostnader för utbildningen
- att utbildningen genomförs under september/oktober månad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 136

Motionären belyser en viktig fråga för förbundets strävan mot Ett Byggnads. Förbundsstyrelsen delat motionärens beskrivning kring viss problematik för nya regionstyrelseledamöters möjligheter att komma in i styrelsearbetet på ett bra sätt. Att skapa en utbildning som möter behoven av insikter om rollen som styrelseledamot, organisationens strukturer och fördjupad förståelse i syftet med förbundet pågår redan. Arbetet med att skapa en ny central utbildning för regionstyrelserna är i full gång och en första utbildning är planerat att genomföras under våren 2022. Gällande kostnaden för utbildningen så följer den av förbundet sedan tidigare framtagna fördelningsnyckel.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 136:1.

att avslå att-sats 136:2, 136:3

BESLUT

I debatten deltog:

- Michael Gustafsson, Småland-Blekinge
- Göran Risnert, Norrbotten
- Niclas Svanberg, Skåne
- Jakob Wagner, förbundskontoret

Jakob Wagner, förbundskontoret, förtydligar förbundsstyrelsens besvarandeyrkande på motion 134, att det i dagsläget finns möjlighet att efter 8 års anställning få omställningsstöd via CSN.

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 132 och 133, förbundsstyrelsen
- anse motion 134 besvarad, förbundsstyrelsen
- avslag motion 135, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 136:1, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 136:2 och 136:3, förbundsstyrelsen
- bifall motion 134, Mattias Funck
- bifall att-sats 136:1 och 136:2, Michael Gustafsson, Niclas Svanberg
- bifall att-sats 136:2, Göran Risnert

Kongressen beslutade:

- att** bifalla motion 132
- att** bifalla motion 133
- att** anse motion 134 besvarad
- att** avslå motion 135
- att** bifalla att-sats 136:1
- att** avslå att-sats 136:2 och 136:3

b) motionerna FU 137-140

MOTION NR 137 | ÖST

Område: Facklig utbildning

Utbildning

Byggnads kretsverksamhet har stor utvecklingspotential. Ett av de bästa sätten att stärka kretsar är utbildning, kretsstyrelserna måste ha god kunskap om facklig socialistisk ideologi. Det är genom bildning av våra medlemmar som vi på riktigt kan driva igenom facklig och politisk förändring.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** När man blir utsedd till ledamot i kretsstyrelsen automatiskt kallas till Påfarten och Vägen Framåt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 137

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att kretsverksamheten har en stor utvecklingspotential. Byggnads medlemskretsar utgör grundstenen i hela vår organisation. I över hundra år har vi på olika sätt kämpat och vunnit många segrar, både på arbetsplatserna, i vardagen och i samhället i stort. Genom att öka bildningsnivån och ge kretsens aktiva medlemmar bättre och skarpare verktyg är vi övertygade om att det kommer ge resultat, allt för att driva en progressiv facklig agenda framåt som Ett Byggnads.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 137.

Utbildning kretsstyrelserna

Dags att lyfta kretsarna och deras kompetens. Ett utbildningspaket för kretsstyrelserna lokalt samt en central utbildning där kretsmedlemmarna kan träffas och byta erfarenheter med varandra.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads tar fram en utbildning specifikt för kretsstyrelserna.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 138

Arbetet med att vidareutveckla och stötta kretsarnas verksamhet har varit en av de punkter som under den gångna kongressperioden varit prioriterat. En handbok för kretsarnas verksamhet har skrivits som vi kallar "Kretshandboken". Med denna som grund har det planerats kretsutbildningar som på grund av pandemin varit tvungna att ställas in. Istället har det genomförts digitala informationer om handboken med kortare workshop där alla kretsordföranden haft möjlighet att delta. Det har även genomförts längre digitala utbildningar för kretsar på förfrågan. I år och nästa år kommer arbetet med att lansera nya utbildningar för bland annat kretsstyrelser att ske.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 138.

Ideologisk utbildning av FFV

Byggnads förtroendevalda ute på arbetsplatserna är i mångt och mycket kärnan i den fackliga verksamheten runt om i landet. Utbildningen av våra förtroendevalda är därför en av de viktigaste investeringarna vår förening kan göra. Både när det kommer till skyddsronder, löneförhandlingar och aktivt inflytande i företagen så krävs det att vi investerar i utbildandet av våra företrädare. Historien har däremot visat oss att det inte räcker med att kunna räkna ackord, eller känna till föreskrifter i arbetsmiljölagen. Ofta kan det bästa för arbetsmiljön på en arbetsplats vara att det finns en hög grad medvetna och aktiva medlemmar. Vägen till aktiva medlemmar går bland annat genom att våra förtroendevalda bedriver ett aktivt organiseringsarbete på arbetsplatsen. För att kunna bedriva ett framgångsrikt organiseringsarbete krävs en stabil ideologisk grund att stå på. Med nya grundutbildningar på plats är nu Byggnads redo att ta klivet för att höja medvetenheten hos medlemskåren, och detta startar med ideologiskt starka förtroendevalda.

Vi föreslår kongressen besluta

att **första gången en medlem utses till ett förtroendeuppdrag på arbetsplatsen ska hen kallas till Påfarten och Vägen framåt**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 139

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens bild av att facklig medvetenhet är nyckeln till en framgångsrik organisering på byggena. Förbundets fackligt förtroendevalda är lagkaptenerna som varje dag tar kampen på sina arbetsplatserna för sina och våra allas strävan mot ett bättre liv. Som lagkapten ska man både vara lyhörd, inkännande men också stark nog att stå i första ledet och peka ut riktningen. Att stärka våra aktiva medlemmar med en stadig grund genom utbildning är centralt för förbundet utveckling och framsteg.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 139.

MOTION NR 140 | STOCKHOLM-GOTLAND
Område: Facklig utbildning

Satsa på studier

För att vi ska kunna klara av medlemsdemokratien, kunna jobba fackligt, upprätthålla villkor och försvara våra avtalsenliga rättigheter i den i mångt och mycket förändrade arbetsmarknad vi upplever idag behöver vi vara fler och aktiva fackligt förtroendevalda.

De ffv som verkar idag har ofta redan nu svårt att klara uppgifterna som behövs göras och behöver både hjälp och stöd men också vidareutbildningar. Satsar vi på att utveckla organisationen behöver både erfarna ffv och nya mer och grundligare utbildningar.

Vi behöver därför utveckla och stärka förbundets utbildningar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet under kommande kongressperiod gör en stor satsning på medlemsutbildningar
- att Förbundet stöttar regionerna med att ta fram de nya funktionsutbildningar som kommer behövas för att stärka ffv:s olika uppgifter
- att Förbundet tar fram de grundläggande ideologiska och organisatoriska utbildningar nya Byggnadsmedlemmar behöver för framtiden.
- att Förbundet hjälper regionerna med personella resurser för att kunna genomföra fler utbildningar av tex Vägen framåt och Makthantverket.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 140

Förbundsstyrelsen är helt enig med motionären att Byggnads förtroendevalda är avgörande för förbundets förmåga att försvara vunna segrar och erövra nya. Det sker hela tiden nya angrepp mot vår strävan för ett mer solidariskt samhället och jämlik arbetsmarknad. Trycket ute på arbetsplatserna hårdnar i den osunda konkurrensen där arbetare ställs mot arbetare i kampen för sitt eget levebröd. Därför är vår fackliga styrka ett av de mest prioriterade områdena förbundet har att arbeta med. Att bygga facklig styrka handlar både om att vara många men också i hög utsträckning att vi har bildade och aktiva medlemmar samt förtroendevalda. Därför anser Förbundsstyrelsen att en satsning på att utöka antalet medlemsutbildningar och kapaciteten för dess genomförande är en klok prioritering. Arbetet med att vidareutveckla Byggnads ideologiska, organisatoriska och funktionsutbildningar är ett ständigt pågående arbete där flera nya pusselbitar kommer falla på plats kommande kongressperiod.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla att-sats 140:1.

att anse att-sats 140:2, 140:3, 140:4 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Stefan Slottensjö, Stockholm-Gotland
- Oscar Wikman, GävleDala
- Jakob Wagner, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 137, 138 och 139, förbundsstyrelsen

- bifall att-sats 140:1, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 140:2, 140:3 och 140:4 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 140:2, Stefan Slottensjö

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 137, 138 och 139

att bifalla att-sats 140:1

att anse att-sats 140:2, 140:3 och 140:4 besvarade

c) motionerna FU 141-146

MOTION NR 141 | VÄST

Område: Facklig utbildning

Utbildning av hängavtalsbundna företag

Jag upplever att Byggnads har blivit bättre på att jobba strategiskt och mer i förebyggande. Vår position flyttas fram och vi kan jobba mer med det vi vill fokusera på. Vi springer inte på alla bollar som vår motpart sparkar iväg. Ett Verktyg till i denna verktygslåda är digitala utbildningar för de företag som tecknar hängavtal med Byggnads. Byggföretagen har detta som krav mot sina medlemsföretag och LO har det som ett hjälpmedel till alla som vill lära sig mer om bland annat LAS, resor mm. Byggnads kan ha digitala utbildningar i till exempel resor, traktamente, LAS, OB, Övertiders mm. varje utbildning kan ta ca 2 timmar.

Om vi får en förhandling på ett företag som har gått ex en digital utbildning i LAS och som har gjort fel så kan vi peka på att företaget har gått utbildningen och skall kunna detta.

Tekniken möjliggör detta och tekniken är alltmer vår vän.

Detta skapar en möjlighet att informera och utbilda under hela avtalsperioden. Tid för utbildning ca 2tim/år.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads påbörjar arbetet med att ta fram en digital plattform för utbildning av hängavtalsbundna företag.

att det blir ett krav på att företagen går en utbildning per år.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 141

I linje med såväl tidigare fattade beslut som flera aktuella kongressförslag gällande utvecklingen av Byggnads studieorganisation är en digital utbildningsplattform ett viktigt kommande komplement till våra fackliga studier. I en sådan digital plattform är utbildning för hängavtalsbundna företag en möjlighet, och att jobba med förebyggande bildningsinsatser är precis som motionären skriver eftersträvarsvärt. Förbundsstyrelsen vill dock poängtera vikten av fortsatt kontakt med både företaget som dess anställda vid avtalsteckning; möjligheten att utbilda sig via en digital plattform kan och bör inte ersättas av relationsbygge och organisering vid avtalsteckning. Med bakgrund av detta vill styrelsen föreslå kongressen att bifalla motionens första att-sats. Förbundsstyrelsen ser däremot inte hur sådan utbildning ska kunna göras tvingande eller obligatorisk för företagen, och gör dessutom bedömningen att utbildningen årligen vore en alltför resurskrävande insats. Därför föreslås kongressen avslå motionens andra att-sats.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 141:1.

att avslå att-sats 141:2.

Utbildning av löntagare

Folkrörelsetraditionen inom fackföreningarna har varit avgörande för de framsteg vi har kunnat göra gemensamt för att bygga och utveckla samhället i progressiv, rättvis och solidarisk riktning. Framtidens folkrörelse har samma uppgift igår, idag och imorgon.

Grunden för en varaktig samhällsförändring bygger på att det är arbetarna eget arbete som åstadkommer förändringen. Kunskap är makt, det är något som skapar ideologisk medveten och en tilltro på den egna förmågan att vara en del av förändringen.

Under 1970-talet avsatte löntagarna en del av sin lön till utbildning för löntagarna, enligt uppgifter från dem som var med då. Det utformades så att en del av löneutrymmet inte togs ut helt i höjd lön, utan i stället togs en arbetsgivaravgift ut för att bekosta facklig utbildning inom fackföreningarna, som en del i att stärka arbetarklassen. Ett riktat stöd som togs bort av de borgerliga regeringarna i början av 1990-talet.

Utbildningen finansierad även arbetsgivaravgift var oerhört betydelsefull för folkrörelsearbetet i fackföreningarna och behövs än mer idag och imorgon. Enligt uppgifter så rörde det sig om en liten del av det mervärde som arbetarna tillsammans skapade. Men det gjorde skillnad, så det är detta som vi vill återinföra som ett steg på vägen att utbilda löntagarna till kunniga och aktiva medborgare, för att de ska kunna delta i byggande av framtidens samhälle.

Genom att införa ett riktat stöd med att ta ut en arbetsgivaravgift möjliggör vi ett kunskapslyft till löntagarna, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, utbildning på arbetstid och vi stärker folkrörelsearbetet inom facket.

Det finns ett direkt samband mellan offentliga utgifter, ekonomisk tillväxt och sociala framsteg. Vår uppgift är att utbilda fackföreningarnas medlemmar och allmänheten om detta samband. Vi ska ta vara på den kunskap som slumrar hos alla arbetare. Vi kan genomföra insatser till stöd för en utbildningspolitik som förbättrar fackföreningarnas medlemmars möjlighet att delta i en demokratisk omvälvning av vårt samhälle.

Vi måste fördela de ekonomiska resurserna i samhället så att vi kan införa en rättvis, jämlik och progressiv utbildning, som garanterar fackföreningarnas folkrörelsearbete de nödvändiga resurser som krävs för ordentliga investeringar i människor och i utbildning. Då mobiliserar vi den kraft som finns i den kollektiva gemenskap som fackföreningarna vilar på.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska arbeta för att införa ett riktat ekonomiskt stöd till fackföreningarna och bildningsförbunden för att utbilda löntagarna.
- att Byggnads ska arbeta för att införa en arbetsgivaravgift för att finansiera det riktade stödet till fackföreningarna och bildningsförbunden för att utbilda löntagarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 142

Motionären lyfter frågan om finansiering av facklig utbildning via arbetsgivaravgifter. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn att det vore positivt att en ökad omfördelning av mervärdet kunde avsättas för att stärka Byggnads medlemmar. Det fanns stora fördelar med att via statliga medel finansiera facklig utbildning. Men det var i en tid då arbetarrörelsen dominerade hegemonin och detta ansågs inte vara vidare kontroversiellt. Idag ser vi tyvärr ett annat Sverige där det är andra krafter som dominerar samhällsklimatet. Att i ett sådant läge försöka att via staten eller annan aktör finansiera facklig verksamhet är både svårt och riskabelt. Det sätter organisationen i beroendeställning till statliga medlen och på så sätt flyttar makt från vår egen demokratiska organisation till riksdag och regering. I ett allt mer osäkert politiskt läge är det ännu viktigare att vi som organisation kan bedriva vår verksamhet oberoende av riksdagsmajoriteter. Organisationens ekonomi behöver förmå att bära alla delar av verksamheten utan finansiering som styrs av utomstående part.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 142.**

MOTION NR 143 | VÄST
Område: Facklig utbildning

Fackligt arbete/utbildning

Handledare för lärling/skolelev utses enligt avtal av arbetsgivaren. När man som ung kommer ut i arbetslivet tar man stort intryck av sina arbetskamrater. Det i sin tur påverkar hur man utvecklas både som person och yrkesarbetare. Den som är handledare för lärling/skolelev spelar således en viktig roll i denna utveckling.

Byggnads behöver utse så många som möjligt av dessa handledare till FFV så de får genomgå utbildning och får tid för uppdraget. Lärlingar och skolelever utgör en stor del av både Byggnads och byggbranschens framtid.

Vi föreslår kongressen besluta

att respektive region i Byggnads utser den som är handledare för lärling/skolelev till FFV.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 143

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn om att det är viktigt att vi tar hand om våra skolelever och lärlingar som är byggbranschens framtid. I nuvarande yrkesutbildningsavtal i Byggavtalet så är det arbetsgivaren som ska utse en handledare. I Byggavtalet Bilaga H § 4 står följande "Arbetsgivaren ska utse en handledare som har egen kompetens i det aktuella yrket och som ska ta del av handledarinstruktioner från BYN. Handledaren behöver tid för planering och regelbundna uppföljningssamtal tillsammans med lärlingen." Efter att arbetsgivaren har utsett handledare så ska handledare registreras i BYN. Regionens yrkesutbildningsansvariga ska i sitt uppdrag hålla kontakten med handledare och de lärlingar som finns. Motionären vill att Byggnads region ska utse handledarna till förtroendevalda. När Byggnads utser förtroendevalda så behöver man först och främst vara medlem i Byggnads sedan är det viktigt att vi utser rätt person till uppdraget. Som facklig förtroendevald är du en ledare som arbetslaget och vi som organisation litar på. En förtroendevald har till uppgift att representera Byggnads och vara bärare av Byggnads frågor ute i samhället och på arbetsplatsen. För att organisationen ska kunna hantera frågan i den andan motionären vill så anser Förbundsstyrelsen att vi behöver ändra yrkesutbildningsavtalet till att det är Byggnads region som utser handledare och utbildar dem. Förbundsstyrelsen uppmanar motionären att skriva en avtalsmotion till nästa avtalsrörelse.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 143.**

MOTION NR 144 | SKÅNE
Område: Facklig utbildning

Vad är facket och vad gör dom?

Varför ska man vara med i facket? Det är en fråga som för många av oss i byggbranschen är lätt att svara på. Men hur ser det ut för våra ungdomar? Byggnads är ute på gymnasieskolorna och yrkesprogrammen och informerar om facket, dess historia och den svenska modellen.

Räcker detta? givetvis inte. Här borde mer göras genom att lägga in detta i läroplanen under ämnet samhällskunskap. På detta sätt fångar vi upp, informerar och upplyser våra ungdomar innan de slussas ut i arbetslivet.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads tillsammans med LO, TCO och SACO verkar för att facklig information läggs in i läroplanen för skolornas högstadieelever.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 144

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att kunskaperna kring den svenska modellen idag är alldeles för låg. I dagens läroplan Lgr11 ingår kunskaper om fackföreningsrörelsen som en central del i ämnet historia men inte i samhällskunskapen. Fackföreningsrörelsen är historia, nutid och framtid och bör således också vara en central del i samhällskunskaps ämnet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 144.

MOTION NR 145 | VÄST

Område: Facklig utbildning

Föreningsteknik

Idag finns många former av utbildningar och varje kurs fyller en mycket viktig funktion för att aktivera och organisera medlemmar inom Byggnads.

Jag själv har gått många olika utbildningar, men har dock upplevt att det saknas en utbildning som fokuserar på hur medlemmar ska förstå helhets bilden av hur man påverkar en förening i dess stadgar, avtal m.m.

Dom utbildningar jag deltagit på och deltagarna har fått pröva på olika former av mötetekniker och fått testa själva att få formulera sin åsikt för en förändring har i efterhand pratats om som en rolig och spännande upplevelse.

För i slutändan ska vi vara en förening som hjälper byggnadsarbetare att bygga upp en självkänsla med ett starkt självförtroende i sig själv att yttra sin åsikt med kunskapen hur man ska gå till väga för att göra detta utan osäkerhet i sin rätt att påverka vårt förbund.

Vi föreslår kongressen besluta

att **skapa en utbildning vars syfte är att ge medlemmar en omfattande förståelse och kunskap i föreningskunskap.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 145

Motionären belyser en viktig fråga för förbundets strävan mot Ett Byggnads. Att skapa en utbildning som möter behoven av kunskap i organisationens struktur, föreningsteknik och fördjupad förståelse för syftet med förbundet pågår redan. Arbetet med att skapa en ny central utbildning för regionstyrelserna i första skedet är i full gång och en första utbildning är planerat att genomföras under våren 2022. När regionstyrelseutbildningen är på plats kommer arbetet att fortsätta med att vidareutveckla utbildningar för interna roller i förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 145.

Förtroendevalda

Byggnads förtroendevalda ute på arbetsplatserna är i mångt och mycket kärnan i den fackliga verksamheten runt om i landet. Utbildningen av våra förtroendevalda är därför en av de viktigaste investeringarna vår förening kan göra. Både när det kommer till skyddsronder, löneförhandlingar och aktivt inflytande i företagen så krävs det att vi investerar i utbildandet av våra företrädare.

Historien har däremot visat oss att det inte räcker med att kunna räkna ackord, eller känna till föreskrifter i arbetsmiljölagen. Ofta kan det bästa för arbetsmiljön på en arbetsplats vara att det finns en hög grad medvetna och aktiva medlemmar, snarare än ETT aktivt skyddsombud. Vägen till aktiva medlemmar går bland annat genom att våra förtroendevalda bedriver ett aktivt organiseringsarbete på arbetsplatsen. För att kunna bedriva ett framgångsrikt organiseringsarbete ute på våra arbetskrafter krävs även en stabil ideologisk grund att stå på.

Med nya grundutbildningar på plats är nu Byggnads redo att ta klivet för att höja medvetenheten hos medlemskåren, och detta startar med ideologiskt starka förtroendevalda.

Vi föreslår kongressen besluta

att **första gången en medlem utses till ett förtroendeuppdrag på arbetsplatsen ska hen kallas till Påfarten och Vägen framåt**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 146

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens bild av att facklig medvetenhet är nyckeln till en framgångsrik organisering ute på byggena. Förbundets fackligt förtroendevalda är lagkaptenerna som varje dag tar kampen på arbetsplatserna för sina och våra allas strävan mot ett bättre liv. Som lagkapten ska man både vara lyhörd, inkännande men också stark nog att stå i första ledet och peka ut riktningen. Att stärka våra aktiva med en stadig grund genom bildning är centralt för förbundets utveckling och framsteg.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 146.

BESLUT

I debatten deltog:

- Mikael Lissman, Väst
- Simon Hagel, Väst
- Henrik Samdahl, GävleDala
- Michael Enkurs, Öst
- Peter Olsson, Skåne
- Jakob Wagner, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall att-sats 141:1, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 141:2, förbundsstyrelsen
- avslag motion 142 och 143, förbundsstyrelsen
- bifall motion 144, 145 och 146, förbundsstyrelsen
- bifall motion 141, Simon Hagel
- avslag motion 141, Peter Olsson
- bifall att-sats 142:1, Michael Enkurs, Henrik Samdahl
- avslag att-sats 142:2, Henrik Samdahl
- bifall motion 145, Mikael Lissman

Ordningsfråga, Lorenzo Santamans: kan att-satser ställas mot varandra efter att motionen är bifallen i sin helhet?

Kongressordförande Tomas Emanuelsson tackade Lorenzo för frågan och gav kongressen besked att det inte är en korrekt hantering och att den berörda motionen därmed är färdigbehandlad.

Kongressen beslutade:

- att** bifalla att-sats 141:1
- att** avslå att-sats 141:2
- att** avslå att-sats 142:1, efter rösträkning begärd av Robin Öhqvist Thorén med siffrorna: avslag 100, bifall 55.
- att** avslå att-sats 142:2
- att** avslå motion 143
- att** bifalla motion 144
- att** bifalla motion 145 och 146

d) motionerna FU 147-149

MOTION NR 147 | MÅLARDALEN

Område: Facklig utbildning

Digitala utbildningar

Byggnads bör verka för att arbeta fram digitala fackliga utbildningar som underlättar att sprida den fackliga kunskapen inom byggsektorn. Dessa bör tas fram på flera olika språk och premieras på något vis efter genomförande

Vi föreslår kongressen besluta

- att byggnads arbetar fram digitala utbildningar för ökad facklig kunskap bland medlemmar**

MOTION NR 148 | MÅLARDALEN

Område: Facklig utbildning

Webbutbildningar för medlemmar

Med den teknik och de möjligheter som finns idag så går det att göra kompetenshöjande utbildningar för att kunna tillgodose våra medlemmar med dessa via webben.

Flera stora företag och organisationer har redan idag utbildningar som är frivilliga eller ibland kravställda för att man skall kunna verka i organisationerna/företagen.

Det skulle vara ett utmärkt sätt för oss som organisation att höja kompetensen på våra medlemmar. Samtidigt få kvitto på att hur medvetna våra medlemmar är och vad som efterfrågas.

Väldigt ofta saknar vi deltagare till utbildningar pga stressiga byggen eller att man inte har vetskapen att man faktiskt har rätt att genomgå utbildning för sitt uppdrag. Det är ju först efter man blivit förtroendevald man skall genomgå utbildning.

Alla medlemmar skulle kunna genomföra enkla webbutbildningar som i sin tur låser upp ytterligare utbildningar för den som blir mer intresserad. Vissa Webbutbildningar kan kräva fysiska utbildningar som förkunskaper. Till exempel FFV grund eller Lagbasutbildningar kan vara nycklar till ytterligare webbutbildningar. Vore ju trevligt om vi hade medlemmar som premierats med en klister märke, mössa eller t-shirt eller badlakan där det står: -Jag har genomfört utbildning på byggnads.se.

Man skulle kunna få ett kvitto på att man är en medveten Byggnads medlem på detta vis.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads skapar en utbildningsstege på webben för våra medlemmar
- att medlemmar skall premieras med något som får dem att vilja utöka sina kunskaper.
- att Byggnads webbutbildningar skall kunna ses på medlemsbilden.
- att det finns en informativ utbildning som lockar ickemedlemmar på hemsidan till att vilja teckna ett medlemskap om man vill komma vidare.

MOTION NR 149 | MÅLARDALEN

Område: Facklig utbildning

Medlemsutbildning

Att byggnads har webbutbildningar för att ge medlemmarna en grundläggande kompetens om avtal och arbetsmarknad, denna skall också premieras i det fall man genomfört.

Vi föreslår kongressen besluta

- att tar fram och utvecklar Webb utbildningar för medlemmar i byggnads avtal och arbetsmarknad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 147-149

Utvecklingen av Byggnads studieorganisation har pågått i högt tempo de senaste åren. Förbundsstyrelsens bild är att den utbyggda studieorganisationen - med stort fokus på grundläggande förståelse för det fackliga uppdraget, föreningens ideologi och mandatet i förtroendeorganisationen - i allra högsta grad bidragit till den positiva medlemsutvecklingen och styrkan bland föreningens förtroendevalda. Styrelsen ser också behovet av att utöka den såväl digitala närvaron som kompetensen och är måna om att bygga en digital studienärvaro som matchar ambitionerna resterande studieverksamhet och fungerar som ett komplement till de befintliga utbildningarna. Under de senaste två åren har Byggnads förbunds kontor därför arbetat med att sondera terräng för en studieplattform vars implementering säkerställer att det finns en stringens mellan våra fysiska och digitala fackliga studier och kan innehålla den typ av "premiering" eller utbildningsstege som motionären nämner. Den typen av satsning är nödvändig för att de digitala fackliga studierna ska hålla samma kvalitet som de fysiska, men är också resurskrävande. Utvecklingen av studieplattformen har pausats under hösten 2021, när organisationens fokus har behövt riktas till att få igång all verksamhet igen efter pandemin. Förbundsstyrelsen har dock för avsikt att under kommande kongressperiod och med de resurser som krävs uppta utvecklingsarbetet i linje med motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 147, 148 och 149.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 147, 148 och 149, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

- att bifalla motion 147, 148 och 149

e) motionerna FU 150-152

MOTION NR 150 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Facklig utbildning

Jämställdhet

Byggnads ska verka för ökad jämställdhet i branschen där 98% av våra medlemmar är män vilket gör att fördelningen av kön är extremt ojämn.

För att som minoritet kunna känna sig trygg och representerad av sina FFV ute på arbetsplatserna behövs ökad kunskap om diskriminering i arbetslivet, där det förekommer i olika former både från företagsrepresentanter och arbetskollegor.

Enligt Byggnads Mål och Visioner från 2018 ska alla anställda inom Byggnads genomgå en Jämställdhetsutbildning i syftet att öka kunskapen bland de som jobbar inom organisationen. För att öka kunskapen och förståelsen bland våra förtroendevalda, som är länken mellan Byggnads och medlemmarna ute på arbetsplatserna, är det viktigt att en liknande utbildning även genomförs för dem.

En del kunskap om sexuella trakasserier finns i skyddsombudens utbildning. Den delen kommer långt senare i utbildningen som löper under 4 år i totalt 12 dagar. Dessutom, i Medbestämmande utbildningen finns ingen del alls som behandlar Diskrimineringslagen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att **Byggnads ska utforma ett utbildnings-avsnitt om jämställdhet för fackligt förtroendevalda,**
- att **Denna del av utbildningen i jämställdhet ska vara obligatorisk,**
- att **Utbildnings-avsnittet om jämställdhet ska genomföras i ett tidigt skede av både skyddsombuds-utbildningen och medbestämmande- utbildningen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 150

Förbundsstyrelsen delar motionärens beskrivning av vikten att vidareutbilda våra förtroendevalda i antidiskriminering och att detta ska ingå i deras utbildningssteg. Under den gångna kongressperioden har det gjorts mycket för att höja kompetensen i Byggnads organisation rörande jämlikhet och antidiskriminering. Från kongressen 2018 var det tydligt att utbildning kring jämställdhet och jämlikhet av anställd personal i Byggnads skulle prioriteras.

Detta har gjorts både för en grundläggande förståelse och kunskap kring jämställdhet och jämlikhet men också mer specifikt att driva diskrimineringsärenden på ett professionellt sätt. Att kommande kongressperiod fokusera mer på att vidareutveckla utbildningsinsatser för FFV kring jämställdhet, jämlikhet och antidiskriminering är ett naturligt nästa steg för att stärka organisationen. Motionären föreslår att utbildnings-avsnittet kring jämställdhet ska vara obligatoriskt. Alla delar i en förtroendevalds funktionsutbildning är obligatorisk att genomgå för att få verka i sin roll. Motionären föreslår också att utbildnings-avsnittet om jämställdhet ska genomföras i ett tidigt skede. Detta är något som Byggnads inte själva kan besluta över då utbildningen för tex skyddsombud och medbestämmandeledamöter beslutas över partsgemensamt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 150:1, 150:2.

att avslå att-sats 150:3.

Motion 151 är flyttad till område Grundorganisationen (GO), se punkt GO 210-214, sida 99.

Byggnads tryckeri

I dagens samhälle är det en stor utmaning att få tag på socialistisk litteratur på bibliotek och andrahandsmarknaden. I syfte att bevara och sprida den ideologi och kunskap som fört arbetarrörelsen framåt i över hundra år, behöver vi säkerställa att böcker och litteratur finns lättillgängligt för alla arbetare till en rimlig kostnad.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads i samverkan med 6F startar upp och finansierar ett eget tryckeri

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 152

Motionären lyfter här ett allt mer påtagligt problem för arbetarrörelsen. Ända sedan slutet av 1980-talet har vi som arbetarrörelse prioriterat ner bildningsverksamheten och retirerat i kampen om den kulturella hegemonin. Steg för steg har vi nedmonterat delar av rörelsens institutioner och dess verksamheter i tron om att de har spelat ut sin roll och att vi slutligen har vunnit. Vi kan nu i efterhand konstatera att så inte var fallet. När vi lade ner våra förlag, folkhögskolor och sade upp våra kulturombudsmän startade näringslivet mängder av nya underorganisationer som syftade till att göra just det vi precis upphört med, att dominera den kulturella hegemonin och den intellektuella debatten. Det är denna förändring vi nu ser i praktiken i samhällsdebatten och på landets byggarbetsplatser. På senare år har Byggnads tagit rejäla kliv framåt i mer avancerade bildningsinsatser där brist på litteratur och annat material blivit ett påtagligt problem. Förbundsstyrelsen ser dock inte själva tryckandet som det huvudsakliga problemet utan snare brist på förlagsverksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 152.

BESLUT

I debatten deltog:

- Mathias Lindahl, Väst
- Joakim Stafsudd, Stockholm-Gotland
- Fredrik Öberg, Norrbotten
- Linn Svansbo, förbundskontoret

Följande förslag förelåg:

- bifall att-sats 150:1 och 152:2, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 150:3, förbundsstyrelsen
- avslag motion 152, förbundsstyrelsen
- bifall motion 150, Mathias Lindahl, Joakim Stafsudd
- bifall motion 152, Fredrik Öberg

Motion 151 är redan behandlad under punkt GO 210–214, sida 99.

Kongressen beslutade:

att bifalla att-sats 150:1 och 150:2

att avslå att-sats 150:3

att avslå motion 152

f) motionerna FU 153-154

MOTION NR 153 | SKÅNE

Område: Facklig utbildning

Skolinformation

Idag är Byggnads ute och informerar på gymnasieprogrammen vilket är positivt. Dock måste Byggnads ut redan i högstadieskolorna för att informera om byggbranschen och vilka möjligheter som det faktiskt finns. Vi ser att färre och färre ungdomar väljer bygg och anläggningsprogrammet vilket är en negativ utveckling för hela branschen och Sverige. Här behövs krafttag så vi kan fånga upp de ungdomar som inte riktigt vet vilken yrkesväg man vill satsa på.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska engagera sig i information till högstadieelever inför val av gymnasieprogram i syfte att uppmuntra tjejer som killar att söka sig till branschen.

MOTION NR 154 | GÄVLEDALA

Område: Facklig utbildning

Skolbesök på högstadiet

Byggnads hade ett mål på kongressen 2018 att ha 5% kvinnor i byggbranschen fram till 2022. Enligt statistiken kommer Byggnads inte nå målet.

Ett sätt att nå målet är att synas ute på skolorna när eleverna ska välja program till gymnasiet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att fler studiebesök på högstadiet genomförs med syfte att marknadsföra byggbranschen och locka fler att söka dit.

att Unga Byggare ska vara aktiva vid öppet hus-evenemangen på högstadiet med syfte att marknadsföra byggbranschen och locka fler att söka dit.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 153 och 154

Motionären lyfter här frågan om branschinformation till högstadieelever. Det är en verksamhet där vi tillsammans med arbetsgivarna t.ex. genom Byggbranschens Yrkesnämnd, BYN, arbetar aktivt för att rekrytera fler personer till branschen. Även Unga Byggare, NÄTA och förtroendevalda är delaktiga i bland annat gymnasie-mässor och andra evenemang där vi informerar om branschen. Denna verksamhet har bedrivits under många år. Detta har även diskuterats och bifallits på tidigare Byggnadskongresser.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 153 och 154.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 153 och 154, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 153 och 154

§ 29. Kommunikation och social media

a) motionerna KSM 220-224

MOTION NR 220 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Kommunikation och social media

Hemsida

Jag vill att Byggnads hemsida byggs om. För att den är svår och oförståelig.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads bygger om hemsidan så det blir lättare för medlemmar att hitta rätt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 220

Förbundsstyrelsen ser också byggnads.se som en av Byggnads viktigaste kommunikationskanaler och det är givetvis av yttersta vikt att sidan är lättnavigerad. Att ständigt förbättra tillgänglighet och användarvänlighet görs därför löpande. Enligt en användarundersökning är en stor del av besökarna väldigt nöjda med innehållet, men en utmaning är att byggnads.se består av drygt 7 000 undersidor med information och nyheter. Det är alltså en omöjlighet att göra allt tillgängligt med endast ett klick från startsidan. Därför arbetar kommunikationsenheten i första hand med att kombinera en tydlig grundstruktur med en väl fungerande sökfunktion. Det görs exempelvis löpande körningar på de sökord som flest söker efter varje månad, för att lyfta det som är mest relevant högst upp i sökresultatlistan. Teknisk utveckling och ändringar i innehåll och struktur görs också löpande utifrån inspel och synpunkter från användare samt analys av webbstatistik. Även tillgänglighet utifrån olika funktionsnedsättningar är ett prioriterat område. Det pågår också ett arbete för att förbättra designen på förstasidan, som kommer bli klart 2022.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 220 besvarad.

MOTION NR 221 | ÖST
Område: Kommunikation och social media

Synliggöra Byggnads på arbetsplatsen

Byggnads producerar mycket bra material och information allt från bli medlem affischer, arbetsmiljöinformation mm det finns ca 5000 förtroendevalda som kan vara informations-spridare och budbärare ute på arbetsplatsen, Idag skickas mycket material ut till byggnads regioner och stannar på kontoren, Det vore mer effektivt om byggnads genom en central funktion såg till att det kom ut material direkt till dom förtroendevalda med en uppmaning att sätta upp detta på arbetsplatsen. Detta skulle ev kunna göras tillsammans med byggnadsarbetaren för att spara pengar

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads minst 2ggr per år skickar ut material direkt till sina förtroendevalda som syftar till att synliggöra byggnads på arbetsplatsen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 221

Vikten av att det material som Byggnads tar fram kommer ut längre i organisationen och medlemmarna till del kan enligt Förbundsstyrelsen inte nog understrykas. Därför har kommunikationsenheten den senaste kongressperioden arbetat aktivt med att öka informationsflödet mellan förbundet och regionerna kring det material som ska ut. Detta för att säkerställa att det verkligen kommer fram och att mottagande regioner känner till hur materialet ska användas. Att involvera och engagera fler i de kampanjer och den kommunikationsverksamhet Byggnads bedriver är också av största vikt och att distribuera material direkt till förtroendevalda skulle eventuellt kunna vara ett

sätt. Det finns dock några hinder: det är väldigt dyrt och det är svårt att säkerställa att insatsen också leder till önskad effekt. Mottagaren behöver tydligt förstå hur materialet ska användas och inte tappa den viktiga dialogen med Byggnads i respektive region om kampanjer och budskap. En möjlighet är att förbundet, tillsammans med Byggnads regioner, tar fram en plan för en distribution i större omfattning än idag. Test-verksamhet med utvalda grupper kan genomföras utifrån planen. Utfallet, utifrån effekt och kostnader, utvärderas sedan innan en eventuell vidare satsning görs.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 221 besvarad.

MOTION NR 222 | VÄST

Område: Kommunikation och social media

Kampanjer

Många i dagens samhälle vill påverka våra politiker och beslutsfattare genom så kallade namninsamlingar. Detta är något som även vi inom Byggnads jobbat med under våra senaste kampanjer så som "Knegarpension" eller "Helt Seriöst". Där den senaste kampanjen om pensionen har ett mål att nå 20 000 påskrifter och sedan lämnas över till våra politiker. Vi är en fackförening och precis som det fackliga löftet, så håller vi ihop bakom våra beslut. De senaste medlemssiffrorna var 102 468 medlemmar och då bör det också vara så många som redan skrivit på om en bättre pension. Det kan bli en väldigt negativ bild av vår förening när det bara är 5 530 personer som skrivit under. Namninsamlingar kan vara ett bra verktyg för att väcka opinion men om Byggnads kongress i demokratisk ordning beslutat att vi står bakom en fråga skall namninsamlingen handla om att skriva på det Byggnads medlemmar vill. Vi har ju redan tagit ställning så det skall vara riktat externt. Interna namninsamlingar för frågor som Byggnads redan ställt sig bakom är onödiga.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads slutar använda sig av interna namninsamlingar i frågor som beslutas av kongressen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 222

Byggnads har mycket riktigt testat lite nya grepp i sina kampanjer. Syftet är flera, varav ett är, precis som motionärer skriver, att visa vad Byggnads tycker och bilda opinion. Men viktiga syften är också att få omvärlden att stödja våra krav samt att engagera fler medlemmar i själva kampanjen, i framför allt digitala kanaler. Forskning visar att ett effektivt sätt att skapa engagemang är att låta målgruppen aktivt delta i kampanjarbetet på något sätt. Genom att själv konkret agera (exempelvis genom att skriva under ett upprop, dela en berättelse eller ett inlägg), ökar förutsättningarna för att en person går från passiv konsument av en kampanj till att själv känna ägarskap för kampanjarbetet och då i högre grad kan driva frågan i direkta samtal och i digitala kanaler. Huvudsyftet är alltså inte på något sätt att ifrågasätta demokratiskt fattade beslut, utan att få fler att bli ambassadörer för våra frågor och själv se att hen har en viktig roll i påverkansarbetet. Hur Byggnads kommer att lägga upp kommande kampanjer vet vi ännu inte, men vi tar givetvis till oss av motionärens inspel om att en svag uppslutning kan ge en negativ effekt. Vi ser dock att det kommer finnas behov även i framtida kampanjer av att använda nya grepp, för att skapa engagemang bland medlemmar kring beslutade frågor. Kärnverksamheten, det vill säga samtal på arbetsplatserna och i kretsarna, kommer aldrig sluta vara de Byggnads viktigaste kanal för opinionsbildning. Men vi behöver också använda de digitala kanalerna för att skapa engagemang och förstärka detta viktiga fotarbete. De digitala kanalerna är här för att stanna och det behöver vi ta in i vår opinionsbildning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion nr 222 besvarad.

Tillgänglighet

Avtals frågor kan vara svåra att som medlem själv förstå, bara genom att läsa kollektivavtalet. Försäkringar, en djungel av förkortningar.

Hur fungerar den demokratiska organisationen? Hur skriver man en motion?

Med Byggnads.nu, vet vi vilka de vanligaste frågorna från medlemmar är. Där finns det mängder av svar som ska tillgänglig göras. Genom att använda dagens teknik, göra texten i ord och bild. Korta film sekvenser som förklarar innehållet i kollektivavtalet eller vad en FFV gör. Fler språk kan vara ett sätt att få fler medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet med hjälp av korta filmer tydliggör medlems rättighet och skyldighet

att förbundet med hjälp av filmer tydliggör dokument

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 223

Att förenkla och göra komplicerade frågor tillgängliga för fler ligger i kommunikationens huvuduppdrag. Vi har därför de senaste åren valt att kommunicera vissa frågor med just rörlig bild, grafik och kortfattat material. Ett exempel är den korta, animerade grafiken om hur mycket man tjänar på kollektivavtalet. Just film är något vi satsat lite mer på och därmed skaffat oss kompetens inom. Förslaget i motionen ligger alltså helt i linje med den ambition och prioritering vi redan arbetar utifrån. Filmerna kan antingen filmas på flera språk eller textas på Youtube. Då går det enkelt att välja olika textning på världens alla språk för en och samma film. Vilka dokument som ska tydliggöras, utifrån förslaget i att-sats två behöver dock avgöras från fall till fall.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 223.

Stärk förtroendevalda

Pandemin som vi befunnit oss i har påverkat oss på många olika sätt. Dels har vi fått ställa in utbildningar, UVA möten, skolinformationer, arbetsplatsbesök mm på grund av olika anledningar. Detta har gjort att vi inte kunnat nå ut till medlemmar och icke medlemmar på samma sätt, vilket har visat sig i sjunkande medlemssiffror. Vi pratar ofta om att stärka våra förtroendevalda och göra dem mer synliga ute på våra arbetsplatser. Vi säger också att våra ombudsmän har börjat gå från fixare till stödare. Men ändå så får inte våra förtroendevalda material hem att dela ut och prata om på sina arbetsplatser. Kampanjmaterial som knegarpensionen eller helt seriöst, material om avtalsrörelsen mm skulle kunna nå så många fler om våra förtroendevalda skulle få några blanketter eller broschyrer hem på brevlådan. Detta tror jag skulle få fler samtalsämnen och fackligt snack i våra bodar. Men också att stärka och synliggöra våra förtroendevalda, att det är dom som är Byggnads på sina arbetsplatser.

Vi föreslår kongressen besluta

att centralt utskickat material som kampanjer, skyddsombudsmaterial, medlemsvärvarmaterial skickas hem till våra förtroendevalda för att delas ut på arbetsplatser

att fortsättningsvis skicka en del av det centrala materialet till våra lokalkontor runt om i Sverige

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 224

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn om att Coronapandemin har försvårat möjligheten att nå ut till medlemmar och icke medlemmar på samma sätt som vi gjort innan. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att våra förtroendevalda synliggörs ute på

våra arbetsplatser och får en självklar roll som Byggnads på arbetsplatsen bland våra medlemmar och icke medlemmar. Det är viktigt att det material som förbundet skickar ut når arbetsplatserna så fler fackliga samtal kan ske runt om i landet. Redan idag så skickas en del material hem till våra förtroendevalda, antingen via brev men också via e-post. Om förbundet ska börja med att enbart skicka hem material till våra förtroendevalda så riskerar vi att komma längre ifrån våra FFV och med det försvåra arbetet med att stötta dem. Byggnads har under flera år arbetat aktivt med att skapa närmare kontakt med våra FFV genom utvecklingssamtal och kortare avstämningsmöten. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att våra FFV kommer in regelbundet till våra kontor så vi får chans att prata med dem samt att de känner att de är en naturlig och viktig del i Byggnads. Om vi ökar avståndet till våra FFV så kommer organisationen tappa styrka och i längden så kommer klyftorna mellan organisationen och våra FFV att öka.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 224:2.

att anse att-sats 224:1 besvarad.

BESLUT

I debatten deltog:

- Sam Ekman, Väst
- Tomas Kullberg, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- anse motion 220, 221 och 222 besvarade, förbundsstyrelsen
- bifall motion 223, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 224:1 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 224:2, förbundsstyrelsen
- bifall motion 224, Sam Ekman

Kongressen beslutade:

att anse motion 220, 221 och 222 besvarade

att bifalla motion 223

att anse att-sats 224:1 besvarad

att bifalla att-sats 224:2

§ 30. A-kassan

a) motionerna AKA 1-7

MOTION NR 1 | ÖST

Område: A-kassan

A-kassan

Idag har ingen råd att vara arbetslös en längre tid utan att behöva tömma sparkonton eller låna pengar för att överleva. Byggnads som organisation bör driva på för att ersättningsnivån för den arbetslösa ska vara skälig och gå att överleva på.

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads verkar för att A-kassan ersättning höjs till en ersättningsnivå som går att leva på.

Höj ersättningen från A-kassan

Trots den, efter påtryckningar från facken, tillfälliga höjningen av ersättningen från A-kassan är nivåerna för låga och inte värdiga ett av världens rikaste länder. Många byggnadsarbetare lever i osäkerhet och ekonomisk otrygghet. Närsomhelst kan man varslas för att arbetsköparen säljer ut hela eller delar av vunna anbud till kriminella företag som hänsynslöst utnyttjar våra kamrater från öststatsländer. Detta är givetvis orimligt, vi förtjänar bättre.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att slopa taket för den inkomstrelaterade dagpenningen i a-kassan.
- att Byggnads skall verka för att ersättningen från den inkomstrelaterade dagpenningen i a-kassan höjs till 90% av lönen.

Höjd a-kasseersättning

Arbetslöshetsersättningen är alldeles för låg och ger varken skydd för individen eller är den reservationsersättning som skyddar arbetsmarknaden från löne- och villkorsdumpning.

Arbetslöshetsersättningen behöver höjas rejält för att ge det grundskydd för arbetstagarna det borde ge så att ersättningen motsvarar minst 80% av lönen för samtliga arbetstagare och att målet ska vara som det tidigare 90%.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet aktivt jobbar för en snar höjning av a-kasseersättningen som motsvarar 80% av lönerna
- att Målet för a-kasseersättningen ska vara 90% av lönen

Förstärk a-kassan

Svensk a-kassa har länge varit bland de minst generösa i OECD. Under 2019 fick knappt en fjärdedel av de som fick a-kassa en ersättning på 80 procent av tidigare inkomst. Det betyder att a-kassan i praktiken inte fungerar som en säkring av inkomsten vid arbetslöshet för de flesta löntagare. Många av våra medlemmar har därför tagit kostsamma privatförsäkringar för att skydda sin lön. Samtidigt är grundersättningen för låg för att kunna garantera en dräglig tillvaro vid arbetslöshet. I samband med de krispaket som lanserades under våren 2020 infördes en rad tillfälliga men mycket positiva förändringar i A-kassan, inte minst höjda tak och golv. A-kassans problem att säkra inkomster vid arbetslöshet kräver dock permanenta lösningar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att arbetslöshetsförsäkringen förstärks genom en höjning av a-kassans tak och a-kassans golv

Förstärk a-kassan

Svensk a-kassa har länge varit bland de minst generösa i OECD. Under 2019 fick knappt en fjärdedel av de som fick a-kassa en ersättning på 80 procent av tidigare inkomst. Det betyder att

a-kassan i praktiken inte fungerar som en säkring av inkomsten vid arbetslöshet för de flesta löntagare. Många av våra medlemmar har därför tagit kostsamma privatförsäkringar för att skydda sin lön. Samtidigt är grundersättningen för låg för att kunna garantera en dräglig tillvaro vid arbetslöshet. I samband med de krispaket som lanserades under våren 2020 infördes en rad tillfälliga men mycket positiva förändringar i A-kassan, inte minst höjda tak och golv. A-kassans problem att säkra inkomster vid arbetslöshet kräver dock permanenta lösningar.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads ska verka för att arbetslöshetsförsäkringen förstärks genom en höjning av a-kassans tak och a-kassans golv**

MOTION NR 6 | SKÅNE

Område: A-kassan

A-kassan

Att bli uppsagd är något man oftast inte väljer självmant. Att klara av vardagen som arbetslös kan bli tufft för de flesta då många har inrättat sin ekonomi efter en lön som anställd. Många tjänar betydligt mer än taket för ersättningsnivån i arbetslösförsäkringen. Arbetslösförsäkringen behöver således moderniseras efter människors verklig levnadsförhållande.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads arbetar för att det så kallade taket i arbetslöshetsförsäkringen höjs.**

MOTION NR 7 | VÄST

Område: A-kassan

Stärka & utveckla A-kassan

Vi behöver öka våra medlemmars trygghet när vi går mot en vikande arbetsmarknad så att man inte behöver vara tvungen att ta ett arbete med mycket lägre lön som i förlängningen innebär ett ännu lägre bidrag från A-kassan.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads verkar för att stärka och utveckla A-kassan för våra medlemmars trygghet.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 1-7

Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem låg under en lång tid stilla, men efter fackliga påtryckningar höjdes taket i a-kassan 2015 och den senaste gången nu under Coronapandemin. Varje gång ersättningsnivåerna höjs efter fackliga påtryckningar är en framgång, men matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan många fler fackföreningar har tagit liknande beslut. Förbundsstyrelsen kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent för att kunna nå ett i tidigare kongresser fastslaget mål på 90 procent. Borttagande av taket i ersättningen är ett beslut som vi tagit på tidigare kongresser och fortsatt jobbar efter.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 1-7.

BESLUT

I debatten deltog:

- Amilia Hök Felleson, GävleDala
- Joakim Lindholm, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 1, 2, 3, 4, 5, 6 och 7, förbundsstyrelsen
- bifall motion 2, Amilia Hök Felleson

Kongressen beslutade:

att bifalla motionerna 1, 2, 3, 4, 5, 6 och 7

b) motionerna AKA 8-11

MOTION NR 8 | NORRBOTTEN

Område: A-kassan

Permanent höjning av a-kassenivån

Arbetslösa medlemmar får ej 80 % av sin lön i arbetslöshetsersättningen i vanliga fall. Ersättningsnivån måste höjas så att den följer löneutvecklingen. Den ekonomiska förlusten att förlora sitt arbete, med 6 dagars karens och en halverad ersättningsnivå är katastrofal.

Under pandemin har nivåerna varit på en mer acceptabel nivå.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att nivåerna som råder under pandemin ska bli permanenta

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 8

Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem låg under en lång tid stilla, men efter fackliga påtryckningar höjdes taket i a-kassan 2015 och den senaste gången nu under Coronapandemin. Varje gång ersättningsnivåerna höjs efter fackliga påtryckningar är en framgång, men matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan många fler fackföreningar har tagit liknande beslut. Förbundsstyrelsen kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent för att kunna nå ett i tidigare kongresser fastslaget mål på 90 procent. Borttagande av taket i ersättningen är ett beslut som vi tagit på tidigare kongresser och fortsatt jobbar efter. De nivåer som beslutades att införas under Coronapandemin följer inte de tidigare beslut som kongressen tagit och Förbundsstyrelsen anser att vi ska fortsätta med att jobba mot det fastslagna målet på 90 procent. I och med det anser Förbundsstyrelsen att motionen ska avslås till förmån för bifall på motionerna nr 1-7.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 8.

MOTION NR 9 | ÖST

Område: A-kassan

Studerandemedlemskap i A-kassan

Tidigare hade vi i A-kassan ett studerandevillkor i A-Kassa vilket togs bort 2006.

Studerandevillkoret innebar att vi kunde skriva in elever i byggnads A-kassa under studietiden utan att det innebar en kostnad för de elever som blev medlemmar. Det ökade kopplingen mellan fack och A-kassa för våra elever som då blev medlemmar i både fack och A-kassa

Vidare så innebar det att många av våra elever uppfyllde medlemsvillkoret på 1 år under studietiden och gjorde att man enbart behövde uppnå arbetsvillkoret 6 månader efter skolan för att få inkomstrelaterad ersättning, särskilt viktigt var det för de elever som kom ut i ett

arbete som var säsongsbetonat och många gånger hade några månaders arbetslöshet under vintermånaderna

Även om vi arbetar mycket med information till elever som är medlemmar i byggnads när dom slutar skolan så händer det varje år att vi har nyblivna lärlingar som felaktigt trott man blivit medlem i Byggnads och Byggnads a-kassa i skolan men som vid arbetslöshet upptäcker att man enbart varit medlem i byggnads

Vi föreslår kongressen besluta

- att byggnads ska verka politiskt för att studerandemedlemskapet i a-kassan återinförs
- att byggnads ska verka politiskt för att medlemskap i A-kassan för gymnasieelever ska vara avgiftsbefriad

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 9

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt att man får en ökad förståelse om hur fackföreningen och a-kassan hör ihop. Innan 2006 kunde våra medlemmar gå med i a-kassan vilket innebar att många av våra elever uppfyllde medlemsvillkoret på ett år under studietiden och gjorde att man enbart behövde uppnå arbetsvillkoret sex månader efter skolan för att få inkomstrelaterad ersättning. Att vara medlem i a-kassan är viktigt för att du ska vara tryggare i arbetslivet. Ett mycket stort problem är att alldeles för få arbetslösa är berättigade till a-kasseersättning vid arbetslöshet. För att förändra det krävs både att fler arbetstagare blir medlemmar i a-kassorna, det vill säga ansluter sig till den frivilliga inkomstrelaterade arbetslöshetsförsäkringen och att det blir lättare att kvalificera sig för ersättning. Ett avgiftsbefriat studerandemedlemskap skulle underlätta möjligheten för våra medlemmar att få ersättning och därmed få en tryggare situation.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 9.

MOTION NR 10 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: A-kassan

Följsam a-kassa

Vi vill att a-kassan skall följa arbetslivet. Riktåldern för pension höjs men a-kassan upphör vid 65 års ålder.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att rätten till ersättning via a-kassan gäller fram till gällande pensionsålder.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 10

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det är viktigt att våra medlemmar ska känna sig trygga i sin vardag och att de får ersättning om de blir arbetslösa från a-kasseförsäkringen. Om pensionsåldern höjs till 67 år så kommer det blir ett ersättningsglapp i socialförsäkringssystemet mellan 65 år och 67 år. För att rätten till a-kassa ska gälla fram till den dagen man går i pension så behöver man se över hela socialförsäkringssystemet. Det går inte att endast höja a-kassans ålder utan vi behöver höja åldern i de andra systemen såsom livränta och sjukersättning med flera. För att trygghetssystem ska fungera som det är tänkt måste vi påverka politiken. Det krävs politiska beslut för att förändra socialförsäkringssystemet. Byggnads kommer under kongressperioden verka för att a-kassan ska följa pensionsåldern.

Höj aktivitetsförsäkringen – Säg hejdå till aktivitetsförsäkringen

Det är inte ovanligt att en åldrad byggnadsarbetare hamnar i träsket med aktivitetsersättning efter långtidsarbetslöshet. Det kan också vara efter lång tids sjukdom, ofta arbetsrelaterad, där byggnadsarbetaren blivit utförsäkrad och hamnar ofrivilligt i systemet med aktivitetsersättning. Nästa steg på ättestupan är socialbidrag, det så kallade försörjningsstödet och vi vet vilken förödmjukelse det är. Ofta kan det vara en kombination av sjukdomen och långtidsarbetslöshet. Sjukdomen kan som sagt hänga samman med jobbet och vara så väl fysisk som psykisk ohälsa.

Arbetslösheten i sin tur kan hänga på bedömning av hur arbetsförmåga tolkas. Byggnadsarbetaren hamnar mellan stolarna som det brukar sägas, eller som vi kanske snarare med vår liknelse, att det är som att stå på en plankan mellan två hus utan skyddsräcke. Hur vi än gör så kan vi falla ner och slå ihjäl oss eller slå oss sönder och samman. När bedömningen ska göras för den som blir sjuk eller har arbetat sönder kroppen, ska hänsyn tas till individen, inte till någon gammal moral som att ”Den som inte arbetar ska inte heller äta”. Det spelar ingen roll att du har jobbat så länge du orkat.

Vi i Byggnads uppmärksammar inte denna bortglömda grupp av byggnadsarbetare tillräckligt. De som plågas dubbelt av systemet med ett raserat trygghetssystem. Vi har haft och har tunga jobb, liksom andra yrkesgrupper som undersköterskor med flera. Den som blir utsliten eller sjuk av jobbet ska kunna lämna arbetsmarknaden med stolthet och inte som en förlorare. En oanständigt låg ersättning är ingen medalj som någon vill ha. Egentligen borde aktivitetsersättningen ersättas med A-kassa utan bortre gräns eller med att det finns en sjukförsäkring utan bortre gräns. Det borde skapas ett system där dessa inbyggda förödmjukande ersättningar ersätts med ekonomiska ersättningar som det går att leva på.

Nivåerna måste höjas så att de blir i paritet med de som är friska och har ett arbete att gå till.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen beslutar att Byggnads ska verka för att ersättningsnivåerna höjs för aktivitetsersättningen.
- att kongressen beslutar att Byggnads arbetar för att aktivitetsersättningen sätts i paritet med de som är friska och har ett arbete att gå till.
- att kongressen beslutar att Byggnads arbetar för att aktivitetsersättningen ersätts med en A-kassa utan bortre gräns.
- att kongressen beslutar att Byggnads arbetar för att på sikt avskaffa aktivitetsersättningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 11

Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem låg under en lång tid stilla men efter fackliga påtryckningar höjdes taket i a-kassan 2015 och den senaste gången nu under Coronapandemin. Varje gång ersättningsnivåerna höjs efter fackliga påtryckningar är en framgång, men matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan många fler fackföreningar har tagit liknande beslut. Förbundsstyrelsen kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent för att kunna nå ett i tidigare kongresser fastslaget mål på 90 procent. Borttagandet av taket i ersättningen är ett beslut som vi tagit på tidigare kongresser och fortsatt jobbar efter. Är du arbetslös och deltar i Arbetsförmedlingens program kan du få pengar från Försäkringskassan. Det kallas aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning. Dessa ersättningssystem finns det tyvärr ett

behov av i dag, men vi anser som motionären att ersättningsnivåerna är för låga. Att ersätta aktivitetsersättningen med a-kassa utan bortre gräns skulle göra det oerhört kostsamt att vara med i a-kassan och innebära problem för våra medlemmar. Ska man agera för att ersätta aktivitetsersättningen på sikt så måste man ha ett bättre system att lägga fram i stället och det har vi inte i dag. Vår uppfattning är att det som gynnar våra medlemmar bäst nu är att vi agerar för att höja nivåerna i aktivitetsersättningen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 11:1.

att avslå att-sats 11:3.

att anse att-sats 11:2, 11:4 besvarad.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 8, förbundsstyrelsen
- bifall motion 9 och 10, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 11:1, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 11:3, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 11:2 och 11:4 besvarade, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att avslå motion 8

att bifalla motion 9 och 10

att bifalla att-sats 11:1

att avslå att-sats 11:3

att anse att-sats 11:2 och 11:4 besvarade

c) motionerna AKA 12-13

MOTION NR 12 | SKÅNE

Område: A-kassan

Karensdagar i A-kassan

När man blir arbetslös, blir man det från första dagen. Det slår hårt mot den person som tappar sin inkomst när man blir uppsagd på grund av arbetsbrist och det enda rätta är att man ska ha ersättning från första arbetslösa dagen.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att ta bort karensen på a-kasseersättning om man blir uppsagd.

MOTION NR 13 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: A-kassan

Karensdagar

Idag är det karenstid när man blir arbetslös. Man ska inte bestraffas dubbelt när man blir uppsagd och tappar sin inkomst.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att ta bort karensdagarna helt och hållet när arbetsgivaren säger upp personal

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 12 och 13

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att när våra medlemmar blir uppsagda på grund av arbetsbrist är det enda rätta att man ska ha ersättning från första arbetslösa dagen. Att karensdagarna ska tas bort finns det beslut taget på LO-kongressen om - att vi gemensamt ska jobba i den riktningen. Men styrelsen vill påpeka att utgången i riksdagsvalet 2022 är helt avgörande för att det arbetet ska få ett positivt resultat.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 12.

att anse motion nr 13 besvarad.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 12, förbundsstyrelsen
- anse motion 13 besvarad, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 12

att anse motion 13 besvarad

§ 31. Avtals- och medlemsförsäkringar

a) motionerna AVF 90-91

MOTION NR 90 | VÄST

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Utökad gravidförsäkring

Byggnads har ett högt och tydligt mål om att vi behöver bli fler kvinnor som väljer att bli byggnadsarbetare.

Till 2022 är målet satt till 5% men i dagsläget är det ca 1.7%, vi vill och hoppas på att vi ska bli fler och att de ska vilja stanna i branschen under lång tid. Det innebär troligtvis att man som kvinna någon gång under sitt arbetsliv kommer bli gravid.

Det finns ingen tid i livet då man är så oskyddad som under sin graviditet och under förlossningen, är inte det märkligt? När man bär på ett nytt liv så är man i stort sett oskyddad.

På en byggarbetsplats kan det finnas många faror som inte bara är farliga för den som är gravid utan även fostret kan utsättas fosterskador som kan leda till missfall, missbildningar eller andra utvecklingsrubbingar och sjukdom.

Den gratisförsäkring Folksam erbjuder i dagsläget täcker exempelvis INTE: missfall, ersättning vid förlossningskomplikationer, dödsfall för partnern, sjukhusvistelse, vissa diagnoser m.m. Det gör däremot Folksams gravidförsäkring med utökat skydd. Dessutom gäller den utökade försäkringen fram tills att barnet är 6 månader.

För att vi ska bli en mer attraktiv bransch för kvinnor att söka sig till behöver vi också stå i framkant i frågor likt denna och på riktigt se om våra medlemmar i alla livets skeden.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads via Folksam erbjuder gravida medlemmar en **UTÖKAD** gravidförsäkring.

Gravidförsäkring

Byggnads har ett högt och tydligt mål om att vi behöver bli fler kvinnor som väljer att bli byggnadsarbetare. Till 2022 är målet satt till 5% men i dagsläget är det ca 1.7%, vi vill och hoppas på att vi ska bli fler och att de ska vilja stanna i branschen under lång tid. Det innebär troligtvis att man som kvinna någon gång under sitt arbetsliv kommer bli gravid. Det finns ingen tid i livet då man är så oskyddad som under sin graviditet och under förlossningen, är inte det märkligt? När man bär på ett nytt liv så är man i stort sett oskyddad.

På en byggarbetsplats kan det finnas många faror som inte bara är farliga för den som är gravid utan även fostret kan utsättas fosterskador som kan leda till missfall, missbildningar eller andra utvecklingsrubbingar och sjukdom.

Den gratisförsäkring Folksam erbjuder i dagsläget täcker exempelvis INTE: missfall, ersättning vid förlossningskomplikationer, dödsfall för partnern, sjukhusvistelse, vissa diagnoser m.m. Det gör däremot Folksams gravidförsäkring med utökat skydd. Dessutom gäller den utökade försäkringen fram tills att barnet är 6 månader.

För att vi ska bli en mer attraktiv bransch för kvinnor att söka sig till behöver vi också stå i framkant i frågor likt denna och på riktigt se om våra medlemmar i alla livets skeden.

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads via Folksam erbjuder gravida medlemmar **UTÖKAD** gravidförsäkring

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 90 och 91

Motionären vill som vi förstår det att Byggnads ska erbjuda medlemmarna en utökad gravidförsäkring som en tillvalsförsäkring. Byggnads samverkar med Folksam löpande för att se över och utveckla de olika försäkringspaket som ingår för den som är medlem i förbundet. Under senare år har Sjuk- och efterlevande försäkring införts samt en Juristförsäkring. Som grund har Byggnads ett paket som omfattar alla medlemmar: Medlemsolycksfall, Kompletterings-TGL, Barngrupplivförsäkring och Grupplivförsäkring och vid sidan av det är det ett antal försäkringar som går att välja till exempelvis Barnförsäkring, Hemförsäkring, Sjuk- och efterlevande försäkring m.m. Utöver dessa paket så har Folksam många försäkringar som man kan teckna utan att de ligger i något av medlemspaketen, bland dem så finns det en gravidförsäkring som är kostnadsfri och till det en utökad försäkring som är mer omfattande precis som motionären beskriver. I arbetet med att utveckla våra försäkringar i medlemspaketet och de i tillvalspaketet så ser vi Gravidförsäkring som ett bra och viktigt alternativ som kan vara till nytta för våra medlemmar och Förbundsstyrelsen anser att Byggnads ska verka för att införa utökad gravidförsäkring som en del av tillvalspaketet som erbjuds medlemmarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 90 och 91.

BESLUT

I debatten deltog:

- Isabell Lundberg, Norrbotten
- Jonathan Mikkelsen, Väst
- Lorenzo Santamans, Väst
- Thomas Rolén, förbundsstyrelsen
- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- bifalla motion 90 och 91, förbundsstyrelsen
- bifall tilläggsatt-sats motion 90, Isabell Lundberg, Jonathan Mikkelsen
”att den utökade gravidförsäkringen ingår i medlemskapet utan extra kostnad”
- bifall på motion 90, Jonathan Mikkelsen

Ordningsfråga, Lorenzo Santamans: var i arbetsordningen står det att vi inte kan yrka på en tilläggsatt-sats för att budgeten är lagd.

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen vidhåller att de behöver titta närmare på frågan om att den utökade gravidförsäkringen ska ingå i medlemskapet utan extra kostnad innan den går att besluta om.

Kongressen beslutade:

- att** bifalla motion 90
- att** behandla tilläggsatt-sats till motion 90 senare under mötet
- att** bifalla motion 91

b) motionerna AVF 92-95

MOTION NR 92 | NORRBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Tandvårdsförsäkring

Tandhälsan är en del av den allmänna hälsan men regering/riksdag har beslutat att tänderna inte likställs med övrig sjukvård

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads inför en tandvårdsförsäkring

MOTION NR 93 | MÄLARDALEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Tandvårdsförsäkring

Lättare att värva nya medlemmar och även behålla medlemmar med en tandvårdsförsäkring.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** införa en tandvårdsförsäkring

Anteckningar:

MOTION NR 94 | NORRBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Tandförsäkring

Tandhälsa är oerhört viktigt men samtidigt oerhört dyrt då tänderna inte räknas till övriga kroppen. För att främja god tandhälsa och jämlik vård bör Byggnads ta fram en tandvårdsförsäkring som ersätter en del av kostnaden vid tandvård.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads tar fram en medlemsförsäkring för tandvård.

Tandvårdsförsäkring

Folktandvården är tandlös idag.

Folktandvården fungerar inte som det ska längre utan man får vända sig till privata tandläkare eller i bästa fall få en tid långt fram i tiden.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att införa en tandvårdsförsäkring

att Byggnads verkar för att tandvården ska ingå i den vanliga sjukvården

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 92-95

Motionären vill att Byggnads ska införa en tandvårdsförsäkring i Byggnads medlemsförsäkringar. Byggnads förbundsstyrelse ser frågan i ett större perspektiv och om man anser att tänderna är en del av kroppen – vilket ju inte är ett helt orimligt antagande – så bör regelverket och försäkringsskyddet vara detsamma som för skador och sjukdomar i andra delar av kroppen. Tandvården borde helt enkelt vara en del av den vanliga sjukvården och kostnaderna borde vara samma som vid all annan läkarvård. I och för sig är det en mycket stor och kostsam reform. Men det är ett rimligt mål och borde vara den långsiktiga inriktningen för politiken. Man kan ha synpunkter om att det kan hjälpa medlemmar under tiden med en tandvårdsförsäkring men vi tror att det skulle innebära ett ännu längre steg mot ett privat försäkringssystem som inte är bra för vårt samhälle.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 92, 93 och 94, att-sats 95:1.

att bifalla att-sats 95:2.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 92, 93 och 94, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 95:1, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 95:2, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att avslå motionerna 92, 93 och 94

att avslå att-sats 95:1

att bifalla att-sats 95:2

Ge den sjuke upprättelse – Avskaffa Försäkringskassans system med Försäkringsläkare – Låt läkarintyget vara grund för sjukersättning

Tiotusentals svenskar har förlorat sin sjukpenning. Bakom väggarna på Försäkringskassan säger anställda att de bara följt order och gjort som regeringen ville. De försöker förstå vilket arbete handläggarna menar att de ska ta - när både läkare och Arbetsförmedlingen säger att de är för sjuka för att arbeta.

Försäkringsläkaren avfärdar den sjukens läkarintyg. Utan att ens träffa den sjuka människan så dömer Försäkringskassans läkare ut och inkompetent förklarar läkare som behandlar och bäst känner den människa de är satta att vårda. I sammastund som Försäkringskassan kasserar läkarintyget kasseras också den människa som redan är utsatt för en stark psykisk press, något som förvärrar den sjukdom eller skada som patienten har. Personer med psykiatriska diagnoser hör till dem som drabbats hårdast av Försäkringskassans hårdare linje. För patienter med psykiska sjukdomar har avslagen till exempel nästan nitton-dubblats efter 180 dagar sedan målet om sänkt sjuktal slogs fast.

Försäkringskassans handläggningsrutiner och krav bidrar till att knäcka redan svårt sjuka människor. Idag finns omkring 22 000 människor som måste leva på försörjningsstöd för att de inte får sjukpenning, trots att de har läkarintyg på att de är för sjuka för att arbeta. Samtidigt som de sjuka sätter sitt hopp till sjukförsäkringen så sviks de av samhället. Det är sjukförsäkringssystem som är sjukt. När vi blir sjuka så ska den sjuke få hjälp. I stället har vi ett sjukförsäkringssystem som gör människor fattiga och som orsakar ett stort lidande. Många drabbade hamnar i mycket svåra situationer. Försäkringskassan har inte lyssnat på dom fastän det försökt protestera. De har stängt sig blodiga mot ett repressivt system. Många inom Försäkringskassan mår inte heller bra av att behöva ge dessa avslag, för de förstår att de krossar människors liv.

Detta repressiva system har Socialdemokraterna sjösat. Hösten 2015 presenterade den socialdemokratiska ledningen sin plan för att sänka sjukpenningtalet och rädda statsfinanserna. Trots att konsekvenserna av regeringens order blev synliga så fortsätter absurditeterna och bristerna i Försäkringskassans handläggning. Minska sjuktalet har blivit ett överordnat mål. Att det sker på de sjukas bekostnad verkar inte spela någon roll. Denna målsättning förstärktes då Försäkringskassans uppdrag 2017 att minska sjuktalet ledde till allt hårdare bedömningar. Förändring märks i attityden bland handläggarna som möter de sjuka. Bakom väggarna på Försäkringskassan säger anställda att de bara följt order och gjort som regeringen ville.

Det har belagts att systemet faktiskt inte fungerar med en Försäkringskassa som på regeringens order tillämpar ett regelverk som slår ut i stället för att vara ett skyddsnät för den svaga och utsatte. Vi måste ge upprättelse åt många av dem som trots svår psykisk ohälsa och nedsatt arbetsförmåga nekats ersättning av Försäkringskassan.

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen beslutar att Byggnads ska arbeta för att läkarintyget från den sjukens läkare skall utgöra grund för sjukersättning hos Försäkringskassan.**
- att kongressen beslutar att Byggnads ska arbeta för att avskaffa Försäkringskassans system med försäkringsläkare.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 96

Försäkringskassan har länge kritiserats för sina överprövningar av intygsskrivande läkares diagnoser och bedömningar av patientens arbetsförmåga samt sjukdomars

svårighetsgrad. Oftast har kassans handläggare gjort sin bedömning utan att konsultera försäkringsmedicinsk rådgivare. Handläggarna är i bästa fall sjuksköterskor, men oftast har de någon annan högskolebakgrund. När försäkringsmedicinska rådgivare kopplas in sker det utan att de träffar patienten. Bedömningarna bygger endast på intyg och utlåtanden som behandlande läkare och ofta även sjukgymnast, psykolog och arbetsterapeut lämnat. Även om samtliga anser att patienten har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom kan Försäkringskassans handläggare bestämma att de har fel. De hänvisar ofta till att det saknas tillräckliga medicinska skäl. Denna strid om hur det ska tolkas har under flera år drabbat många människor i samhället hårt med förödande konsekvenser för den enskilda individen och familjer. Kongressen 2018 biföll en likalydande motion och vi arbetar politiskt och via LO för att få till en sjukförsäkring som är rättvis och begriplig för den som är sjuk.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 96.

MOTION NR 97 | ÖST

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Försäkringsinformatörer

Har oro för att vi kan tappa de duktiga försäkringsinformatörer som verkar ute på våra arbetsplatser nu när Avtalat tagit över

Vi föreslår kongressen besluta

att Försäkringsinformatörer utbildas och stötts inom Byggnads

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 97

Förbundsstyrelsen delar motionärens farhåga om att förändringen skulle kunna innebära en försämring av vårt arbete med försäkringsinformatörer. Byggnads har tidigare tagit beslut om att försäkringsinformatör är ett fackligt förtroendeuppdrag och att informatörer ska utses och utbildas för sina uppdrag som försäkringsinformatör och fackligt förtroendevald (FFV). Avtalat står nu för stor del av utbildningen för informatörsuppdraget, men Byggnads har ju kvar ansvaret för FFV-utbildningen och har även möjlighet att utbilda till viss del i uppdraget som informatör. Folksam har ansvaret för utbildning i medlemsförsäkringarna, men allt bygger ju på att vi i Byggnads lägger stor vikt på den utbildning vi har huvudansvaret för och ser till att hela paketet som medlemmarna behöver för uppdraget kommer på plats. Detta är ett grundläggande arbete som ständigt pågår.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 97.

MOTION NR 98 | VÄSTERBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Trygghetsförsäkring arbetsskada

TFA § 25

Idag så har vi ett beviskrav gällande ersättning till anhörig i försäkringen som är mycket svår att uppnå. I princip ingen får någon ersättning eftersom det krävs intyg om att sorgen skall vara särskilt svår. Att mista någon oavsett om det är en trafikolycka eller ett olycksfall i arbetet ska inte betyda att man får olika ersättning, sorgen är lika svår.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet verkar för att försäkringen lämnar ersättning för sveda och värk enligt skadeståndsrättsliga regler**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 98

Tidigare fanns kravet på att man för att få sveda och värkersättning skulle visa psykiskt och fysiskt lidande. Detta har nyligen ändrats och ersättning utgår nu enligt skadeståndsrättsliga regler till de nära anhöriga.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 98 besvarad.

MOTION NR 99 | VÄSTERBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Avgångsbidrag §5

Idag så har vi tyvärr en mycket dålig A-kassa. Att ta bort ålderskravet skulle göra att fler kunde få en viss ekonomisk ersättning oavsett ålder vid arbetslöshet

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet verkar för att försäkringen lämnar ersättning oavsett ålder.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 99

Motionären tar upp ålderskravet i Avgångsbidragsförsäkringen (AGB) som betyder att man ska ha fyllt 40 men inte 65 år för att omfattas av försäkringen. Försäkringen innebär att man har rätt till en ekonomisk ersättning om man blir uppsagd på grund av arbetsbrist. LO-kongressen 2016 fattade beslut om att jobba för att åldersgränsen sänks och kvalifikationstiden ska kortas, men man ville inte binda sig vid specifika siffror.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 99.

MOTION NR 100 | VÄSTERBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

AGS månadsbelopp. Tabell

När man får månadsersättning vid sjukersättning så finns det en tabell för inkomstförlust under taket i SFB. Den tabellen skrivs inte upp med basbelopp som övrigt i försäkringarna. Detta måste förhandlas mellan SN och LO varje gång det ska ändras.

Vi föreslår kongressen besluta

att **förbundet verkar för att månadsbeloppet under taket i SFB följer prisbasbeloppet med automatik.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 100

Månadsersättning från AGS-försäkringen kan man få när man fått sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan. Den sjukpenninggrundande inkomst (SGI) som man anmält till Försäkringskassan bestämmer hur stor din månadsersättning blir. Inkomster över 7.5 prisbasbelopp ersätts procentuellt men inte inkomster under den gränsen, då finns det en fast tabell som inte uppräknas automatiskt.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och anser att den föreslagna lösningen skulle kunna vara en bra väg att gå för att komma tillrätta med problemet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 100.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 96, 97, 99 och 100, förbundsstyrelsen
- anse motion 98 besvarad, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 96, 97, 99 och 100

att anse motion 98 besvarad

d) motionerna AVF 101-105

MOTION NR 101 | SKÅNE

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Lönegaranti

Vi kan i dag se hur våra socialförsäkringssystem urholkas. För att motverka detta har Byggnads valt olika tillvägagångssätt. När våra pensioner riskerar att bli allt för låga. Då utvecklar vi Tjänstepensionen. Men när det kommer till Arbetslöshetsersättning agerar Byggnads på ett helt annat sätt. Där ska vi i stället verka politiskt för att höja A-kassan. När eller om den tillfälliga höjningen av A-kassan tas bort. Då ligger svensk A-kassa på plats 21 av 27 i EU. Detta är en skam för Sverige och en katastrof för många av våra medlemmar. Att det inom överskådlig tid ska finnas en majoritet i Sveriges Riksdag för en permanent höjning av nivåerna i A-kassan är inte trolig. Därför måste Byggnads på egenhand, eller inom 6F samarbetet teckna en inkomstförsäkring för våra medlemmar

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads inför någon form av inkomstförsäkring för sina medlemmar.

MOTION NR 102 | NORRBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Inkomstförsäkring

Ersättningsnivån på a-kassan är idag väldigt låg i förhållande till snittinkomsten för arbetare i Byggbranschen. Byggnads bör därför ta fram en inkomstförsäkring till sina medlemmar som kan öka inkomsten under en tid av arbetslöshet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska ta fram en inkomstförsäkring vid arbetslöshet för medlemmar.

MOTION NR 103 – ENSKILD MOTION | EVA LANGWAGEN, SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Inkomstförsäkring

Inkomstförsäkringen som fanns förut borde återinföras, åtminstone som en tilläggsförsäkring med låg avgift. A-kassans tak har höjts men är fortfarande på en nivå som är mycket

lägre än lönen hos arbetarna vilket medför ett enormt inkomstbortfall vid en eventuell arbetslöshet.

Höjningen av A-kassan medför dock att glappet inte längre är lika stort som det var då inkomstförsäkringen tidigare fanns. Detta borde medföra att kostnaden vid en eventuell utbetalning av försäkringen inte blir lika stor. Det finns en uppsjö av privata inkomstförsäkringar på marknaden men till närmast hutlösa premier. Det kan även ses som en morot att locka fler medlemmar om försäkringsutbudet utökas med en inkomstförsäkring.

Vi föreslår kongressen besluta

att arbeta fram och erbjuda medlemmarna en inkomstförsäkring.

MOTION NR 104 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Inkomstförsäkring

Att byggnads ska teckna en tilläggsförsäkring till A-kassan för sina medlemmar som ska gälla vid uppsägning vid arbetsbrist. Den ska gälla dom 6 första månaderna. Det vore också ett bra argument för att värva medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att införa en inkomstförsäkring som komplement till a-kasseersättningen för sina medlemmar

MOTION NR 105 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Tilläggsförsäkring till a-kasseersättningen

Frågan om en tilläggsförsäkring till a-kasseersättningen har varit en het fråga på Byggnads kongresser sedan den togs bort. Vi har som förbund också väckt frågan om att etablera en gemensam tilläggsförsäkring med de andra LO förbunden bla på LO kongressen 2016, men utan framgång.

Men frågan är fortfarande väldigt het på byggena och oron för att inte klara sin nödvändiga försörjning är mycket stor eftersom a-kasseersättningen är väldigt låg och riskerna att bli arbetslös ökar med den tilltagande förslumningen av byggbranschen.

I Byggmärknadscommissionens seminarium om hotet mot arbetstagarnas villkor inom byggbranschen konstaterades att en av de viktigaste åtgärderna Byggnads kunde göra för att öka medlemsnyttan och värva fler medlemmar troligen var att återinföra en medlemsförsäkring som ger ekonomisk stöd vid arbetslöshet.

Det har också de flesta facken inom LO förstått och 10 av 14 av de andra arbetareförbunden har också idag våren 2021 tilläggsförsäkringar för detta.

Anledningen till att vår tilläggsersättning togs bort var att den var mycket dyr, inte att vi var okunniga om vikten eller nyttan av den. Men idag finns kanske och delvis andra möjligheter att skapa en tilläggsförsäkring genom förbundet än att behöva lösa det problemet enskilt och privat och dessutom är vare sig villkor eller utfallet skrivet i sten utan kan säkert byggas och avtalas på olika sätt.

Frågan om ekonomi om man blir arbetslös berör och oroar väldigt många av Byggnads medlemmar och vi borde göra allt som står i vår makt för att försöka hjälpa till att lösa det eftersom det lär dröja ett litet tag till innan politiken skjuter till så mycket att vi inte behöver driva frågan om tilläggsförsäkringar längre.

För till syvende och sist är det ju medlemsnyttan som behöver och ska vara i centrum och då måste vi försöka hitta nya bättre vägar för att lösa det här problemet mycket snart.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet återigen undersöker bästa möjliga modeller för tilläggsförsäkring till a- kasseersättningen.
- att Kongressen tar ett principbeslut om att införa en tilläggsförsäkring till a- kasseersättningen.
- att Tilläggsersättningen kan erbjudas medlemmarna mot en individuellt höjd medlemsavgift för de som väljer att ansluta sig till den, om inget annat lämpligt alternativ hittas.
- att Beslutet om införandet av tilläggsersättningen, utformning och eventuella individuella höjningar av medlemsavgiften för de som väljer att ansluta sig till densamma får tas av förbundsfullmäktige under kongressperioden

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 101-105

Byggnads har som tidigare sagts utrett hur en inkomstförsäkring som finansieras av medlemsavgifter skulle kunna se ut. Vi är bundna av ett ramavtal mellan LO och Folk-sam. På grund av utformningen av detta har Byggnads kommit fram till att det är för kostsamt att teckna den i dess nuvarande form. Problemet är också att en tilläggsförsäkring som ger den enskilde medlemmen en möjlighet att teckna en inkomstförsäkring till en rimlig kostnad som man är beredd att betala för varje månad inte finns då kostnaden för denna skulle bli betydligt högre än vad den skulle vara värd att teckna för den enskilde medlemmen. Orsaken till att premien kommer att bli orimligt hög är på grund av att våra medlemmar löper en större risk att bli arbetslösa än många andra yrkesgrupper inom arbetsmarknaden. Skälet till att Byggnads tidigare tvingades att avveckla inkomstförsäkringen var de allt för höga kostnaderna som försäkringen medförde, därför anser vi fortfarande att det för närvarande inte är ekonomiskt försvarbart att införa en inkomstförsäkring för Byggnads del.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 101, 102, 103, 104 och 105.

BESLUT

I debatten deltog:

- Joakim Frank, Skåne
- Kent Lind, Stockholm-Gotland
- Stefan Karlsson, Stockholm-Gotland
- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 101, 102, 103, 104 och 105, förbundsstyrelsen
- bifall motion 101, Joakim Frank, Stefan Karlsson
- bifall motion 105, Kent Lind
- bifall att-sats 105:1, Stefan Karlsson

Kongressen beslutade:

- att avslå motion 101, 102, 103 och 104
- att avslå motion 105

e) motionerna AVF 106-109

MOTION NR 106 | VÄSTERBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Tjänstegruppliv (TGL)

Försäkringen infördes 1963. Vid den tidpunkten hade arbetare en årsinkomst mellan 4- 5 prisbasbelopp. Idag har en byggnadsarbetare ungefär det dubbla i årsinkomst. Behov av ett bra skydd vid dödsfall har förändrats och behöver förbättras.

Ersättningarna är knutna till prisbasbeloppet och har inte förändrats sedan den infördes.

Vi föreslår kongressen besluta

att ersättningarna höjs så att det bättre passar dagens behov.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 106

Frågan om att höja ersättningen har tidigare varit uppe på LO-kongresser men då fått avslag på grund av snävt skrivna motioner. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att Tjänstegrupplivsförsäkringen behöver höjas för att motsvara dagens ekonomiska situation. Byggnads har inte själva mandatet att höja ersättningen men vi kommer verka för att försäkringen förbättras i enlighet med tanken i motionens brödtexts.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 106.

MOTION NR 107 | VÄSTERBOTTEN

Område: Avtals- och medlemsförsäkringar

Trygghetsförsäkring arbetsskada

TFA § 10

Vi har en karens på 30 dagar för att få sveda och värk. Sådan karens finns inte på skadeståndsrätt.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet verkar för att försäkringen lämnar ersättning för sveda och värk enligt skadeståndsrättsliga regler utan karens.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 107

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt om att arbetsskador ska ersättas fullt ut och då även att sveda- och värkersättning ska utfalla utan karens.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 107.

Trygghetsförsäkring arbetsskada

TFA § 6

Om en arbetsskadad bedöms ha en arbetsförmåga men inte i ordinarie arbete utan kanske blir arbetslös och tvingas gå på A-kassa så lämnar TFA försäkringen inte ersättning för mellanskillnaden från A-kassan till Fiktiv inkomst. Inkomstförlusten blir mycket kännbar för den skadade.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet verkar för att försäkringen lämnar ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 108

LO-kongresserna sedan 2012 har beslutat att driva frågan om att det som ska ersättas är den faktiska inkomstförlusten i enlighet med motionärens att-sats. Det har drivits under flera förhandlingar med motparten och kommer att fortsätta drivas tills vi får igenom det. Det skulle i så fall innebära att kopplingen till sjukpenning tas bort och att det är arbetsoförmågan på grund av skadan som genererar rätt till ersättning. Styrelsen anser att det är önskvärt att fortsätta driva kravet på fullt skadeståndsrättsliga regler i TFA-försäkringen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 108.

AGS Dagpenning §16

Vi inom arbetarkollektivet har idag den sämsta försäkringen vid sjukdom över vad SFB lämnar (8 pbb). Tjänstemännen har ersättning på inkomstdelar över detta vilket vi inte har. Våra medlemmar har idag ofta inkomster över talet och drabbas av ett stort ekonomiskt avbräck när man blir sjuk.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Förbundet verkar för att försäkringen lämnar ersättning över taket i SFB (8 pbb) på dagpenningen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 109

Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS) kompletterar sjukförsäkringen och när man får 80 procent sjukpenning från Försäkringskassan är ersättningen från AGS, som kallas dagsersättning, 12,5 procent av utbetald sjukpenning. När du får 75 procent, är dagsersättningen 13,3 procent av utbetald sjukpenning. Dessa nivåer följer med om inkomsttaket i sjukförsäkringen höjs. När det gäller att stärka sjukförsäkringens legitimitet som inkomstbortfallsförsäkring finns mycket kvar att göra. Byggnads anser att inkomsttaket i sjukförsäkringen behöver höjas rejält och dessutom indexeras mot löneutvecklingen. Den höjning av inkomsttaket från 7,5 prisbasbelopp till 8 prisbasbelopp som gjordes 1 juli 2018, var ett steg i rätt riktning. Men inkomsttaket måste höjas betydligt mer än så. Huvudprincipen bör vara att åtminstone 80 procent av de försäkrade ska ha 80 procent av sin inkomst i ersättning från sjukförsäkringen när de blir så sjuka att de inte kan arbeta. Detta är krav som vi redan driver politiskt och via LO-samordningen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 109.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 106, 107, 108 och 109, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 106, 107, 108 och 109

§ 32. Pension och pensionsålder

a) motionerna PP 249-251

MOTION NR 249 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Pension och pensionsålder

Avtalsförsäkringar

Då en Byggnadsarbetare oftast börjar arbeta i ung ålder med ett tungt fysiskt arbete som många gånger gör att vi på grund av utslitning inte kan arbeta till full pensionsålder, anser vi att dagens försäkringssystem är orättvist. Vi vill att pengar skall betalas in från första arbetade timmen till sista, likvärdigt med den allmänna pensionen.

Detta innefattar alla avtalsförsäkringar.

Dagens regelverk gynnar mest dem som studerar länge, som kanske börjar arbeta på ett väl-betalt arbete i 30 års åldern. De personerna har ofta inga problem med att arbeta långt upp i 70 års åldern medans en byggnadsarbetare sällan har den möjligheten med utslitna axlar, knän och rygg.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för en ändring i gällande försäkringsregler mellan SAF och LO samt övriga aktuella instanser i enlighet med brödtexten.
- att Byggnads skall verka för att samtliga avtalsförsäkringar ska gälla från första arbetade timmen till sista.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 249

Förbundsstyrelsen delar motionärens mening att avtalspension ska betalas in från första arbetade timmen till sista och att de kollektivavtalade försäkringarna ska gälla hela arbetslivet. Vid LO-kongressen 2016 bifölls just detta och det arbetas fortlöpande med frågan. LO har lyckats förhandla fram en sänkning av startåldern för intjänandet av avtalspensionen så att 2022 börjar man tjäna in den från det året man fyller 23 och 2023 från 22 års ålder. Det är en bit på väg, men vi har fortfarande arbete kvar för att komma till målet om att man ska tjäna in avtalspension från första kronan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 249:1 besvarad.

att bifalla att-sats 249:2.

Pensionsåldern

Vi byggnadsarbetare arbetar från tidig ålder. Vi tar examen och slutar byggprogrammet vid 19 års ålder och har ett tungt arbetsliv framför oss i dålig arbetsmiljö med damm tunga lyft vibrationer kemikalier. Det innebär att vi jobbar fler år och under sämre villkor än många andra yrken där man även börjar sitt yrkesliv mycket senare efter studier.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att man ska kunna börja räkna yrkesverksamma år som ett alternativ till ålder för pension.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 250

Motionärens mening är att yrkesverksamma år som ska ligga till grund för pensionsålder då yrket har en dålig arbetsmiljö. Förbundsstyrelsen anser att det är oacceptabelt att många medlemmar inte orkar arbeta ända fram till pensionsåldern. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras. Istället ska det genom en god och sund arbetsmiljö vara möjligt att arbeta till 65 år eller längre om man själv vill. Att reformera hela pensionssystemet från grunden är inte heller realistiskt att verka för.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 250.

Pension

Om man vill ta ut till flera dagar ledig. Exempel 63 år och framåt. Så så är tanken att arbetsgivaren betalar in kronor för pension

Till AMF . En manuell överföring till AMF .

Vi föreslår kongressen besluta

att För arbetsgivaren rör det sig inte om så mycket pengar. Men det blir mycket på toppen av pension.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 251

Motionärens andemening med motionen är något oklar och otydlig. Förbundsstyrelsen yrkar därför på att motionen avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 251.

BESLUT

I debatten deltog:

- Robin Öhqvist Thorén, Öst
- Jonas Dahlberg, Väst
- Otto Lindlöf, Småland-Blekinge
- Brian Hansen, Skåne
- Thomas Schultz, Örebro-Värmland
- Jan Andersson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- anse att-sats 249:1 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 249:2, förbundsstyrelsen
- anse motion 250 besvarad, förbundsstyrelsen (ändrat utlåtande från avslag till att anse besvarad)
- avslag motion 251, förbundsstyrelsen
- bifall motion 250, Robin Öhqvist Thorén, Jonas Dahlberg, Otto Lindlöf, Thomas Schultz,
- bifall till förbundsstyrelsens besvarande motion 250, Brian Hansen

Kongressen beslutade:

- att** anse att-sats 249:1 besvarad
- att** bifalla att-sats 249:2
- att** bifalla motion 250
- att** avslå motion 251

b) motionerna PP 252-253

MOTION NR 252 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Pension och pensionsålder

Pension

Det är viktigt att få en pension som man kan leva på. Alla borde ha en högre grundpension. Sammantaget måste pensionen uppgå till minst 70% av inkomsten man haft som yrkesverksam. Idag avsätts 16% i inkomstpension och 4,5% i tjänstepension plus ett tillägg beroende på vilket avtalsområde man tillhör. Man behöver höja båda procenttalen för att nå minst 70% och få en dräglig pension och kunna leva värdigt på ålderdomen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Avsättningen till inkomstpensionen höjs
- att** Avsättningen till tjänstepension höjs

MOTION NR 253 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Pension och pensionsålder

Högre pensionsavsättning

Viktigt att höja pensionsavsättningen för att arbetarna ska kunna få ett drägligt liv när man går i pension.

Pensionssystemet vi har idag gör alldeles för stora orättvisor och många kommer hamna i fattigdom.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** verka för en högre pensionsavsättning

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 252 och 253

I motionerna ställs krav på att intjänandet till de allmänna pensionssystemet höjs samt att avsättningen till tjänstepensionen höjs. Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att avgifterna till det allmänna pensionssystemet behöver höjas för att säkra en trygg och stabil pension. Det driver förbundet bland annat krav på genom Knegarpensionskampanjen. Inom ramen för de avtalsförhandlingar som sker när kollektivavtalen förhandlas finns alltid en höjning av tjänstepensionen med som ett prioriterat krav.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 252 och 253.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 252 och 253, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 252 och 253

c) motionerna PP 254-256

MOTION NR 254 | NORRBOTTEN

Område: Pension och pensionsålder

Sänka gränsen när man börjar intjäna tjänstepension

Idag får arbetstagare vänta till dom fyller 25 år innan dom kan börja tjäna in dom första 4,5 % i tjänstepension.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att tjänstepensionen skall börja intjänas från första arbetsdagen

MOTION NR 255 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Pension och pensionsålder

Pension från första arbetsdagen

Vi anser att man ej ska straffas för att man väljer att arbeta istället för studier och då krävs att pensionen räknas från första arbetsdagen.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att intjänande tiden för pension räknas från första arbetsdagen

MOTION NR 256 | VÄST

Område: Pension och pensionsålder

Pensionsavsättningar

Vi måste trycka hårdare på att få till ett system som tryggar en värdig pension för alla i Byggnads ifrån första kronan.

Betalda sociala avgifter är lika med pensionsavsättning - oavsett ålder.

Vi föreslår kongressen besluta

att pensionsavsättning görs oavsett ålder.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 254-256

Motionärerna anser att intjänande till pensionen ska ske från första dagen. Den allmänna pension tjänar man in till så fort man börjar arbeta och betala skatt. I senaste avtalsförhandlingarna sänktes åldern för inbetalning av tjänstepension från 25 till 22 år. Förbundsstyrelsen delar motionärernas kravbild och fortsätter prioritera frågan i

kommande avtalsrörelser samt när avtalspensionen inom ramen för SAF-LO Avtalspension diskuteras inom LO.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 254, 255 och 256.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 254, 255 och 256, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 254, 255 och 256

d) motionerna PP 257-258

MOTION NR 257 | VÄST

Område: Pension och pensionsålder

Utred pensionsåldern

Den 1 januari 2020 höjdes lägsta åldern för att ta ut allmän pension från 61 till 62 år, ett första steg av flera i en långsiktig plan på förändringar på pensionsåldrarna. Åldern för när man tidigast kan ta ut allmän pension eller få garantipension, inkomst pensionstillägg och bostadstillägg kommer att kopplas till medellivslängdens utveckling, vilket innebär att en så kallad riktålder införs.

Att detta beslut tagits slår hårt mot samtliga byggnadsarbetare. En riktålder utefter vår medellivslängd tar allt annat än hänsyn till de fysiska påfrestningar byggnadsarbetare utsätts för under arbetslivets gång.

Under tidiga 2000-talet sades det att endast 3% av landets byggnadsarbetare gick i pension vid 65 års ålder eller senare, under mitten av 2010-talet nämndes det att siffran ökat till runt 7%. Hur många procent av landets byggnadsarbetare som går i pension vid 65 års ålder idag är oklart.

Det behöver utredas på nytt hur många byggnadsarbetare som går i pension vid 65 års ålder eller senare, hur många byggnadsarbetare som går i pension i förtid på grund av att de är utslitna, hur många byggnadsarbetare som på grund av arbetsskada går i pension i förtid.

Som byggnadsarbetare så ska du kunna förlita dig på att du får en vettig pension den dag du väljer att gå i pension, kunna förlita dig på att du orkar med den stora fysiska arbetsbelastningen som man utsätts för under arbetslivet tills pensionen är kommen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att** Byggnads genomför en utredning som visar följande;
- Hur många byggnadsarbetare som går i pension vid 65 års ålder.
 - Hur många byggnadsarbetare som jobbar förbi 65 års ålder.
 - Hur många byggnadsarbetare som går i pension före 65 års ålder.
 - Hur många byggnadsarbetare som går i pension före 65 års ålder på grund av arbetsskada.
 - Hur många byggnadsarbetare som går i pension före 65 års ålder på grund av att man blivit utslitna och tvingas ta ut pension.
- att** Byggnads utefter utredningens resultat driver på politiska partier, regering och riksdag om att sätta en pensionsålder som är bäst lämpad för byggnadsarbetare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 257

Motionärens andemening är att Byggnads ska tillsätta en utredning som tar fram statistik och sedan utifrån den statistiken ställa krav på en nivåanpassad pensionsålder

för byggnadsarbetare. Förbundsstyrelsen anser att arbetsmiljön på arbetsplatserna ska vara så bra att alla ska kunna arbeta till 65 år eller längre om man själv vill. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förstärkas och förbättras. Utöver det behöver trygghetssystemen vara så trygga att alla ska kunna vara sjukskrivna utan att lida ekonomisk skada. En nivåanpassad pensionsålder för en särskild yrkesgrupp är inte heller en realistisk lösning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 257.

MOTION NR 258 | ÖST

Område: Pension och pensionsålder

Pensionsålder

Det är tungt och slitsamt på byggarbetsplatser och i byggbranschen och få är så pass fräscha i kroppen att de kan ha en bra pension utan krämpor. Byggnads bör jobba hårdare med att få till en sänkt pensionsålder för byggnadsarbetare.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att sänka pensionsåldern för byggnadsarbetare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 258

Motionärens andemening är att Byggnads ska verka för att byggnadsarbetare ska ha en egen och sänkt pensionsålder då det är tungt och fysiskt belastande som byggnadsarbetare. Förbundsstyrelsen anser att alla byggnadsarbetare ska ha en sådan arbetsmiljö att de ska arbeta till 65 år eller längre om de själva vill. Avsättningarna till pensionssystemet behöver istället öka för att möjliggöra att människor själva kan välja när de går i pension. Det driver Byggnads i form av Knegarpensionstillägget. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver också förbättras och förstärkas. Att en egen yrkesgrupp ska ha en lägre pensionsålder är också orealistiskt krav att verka för då det påverkar hela det nuvarande pensionssystemet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 258.

BESLUT

I debatten deltog:

- Kristian Hermansson, Väst

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 257 och 258, förbundsstyrelsen
- bifall motion 257, Kristian Hermansson

Kongressen beslutade:

att avslå motion 257, efter rösträkning begärd av Karl-Gunnar Sivertsson med siffrorna: avslag 113, bifall 40, ej röstat 2.

att avslå motion 258

e) motionerna PP 259-260

MOTION NR 259 | ÖST

Område: Pension och pensionsålder

Knegarpension

Byggnads skall aktivt driva en förändring i pensionssystemet i linje med den danska modellen, eller den vi i Byggnads kallar knegarpension.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads driver vidare frågan om knegarpension.

MOTION NR 260 | VÄST

Område: Pension och pensionsålder

Knegarpension

Byggnads kampanj för en knegar pension var ett bra initiativ för att väcka opinion. Sveriges löntagare missgynnas av dagens pensionssystem. Det är felbyggt i grunden och straffar framförallt oss med tunga jobb. Vi som bygger och alla andra som genom sitt arbete får landet att fungera förtjänar en trygg pension efter ett helt arbetsliv. Det behövs mer pengar i systemet och pensionen för låg och medelinkomsttagare måste bli högre.

Vi föreslår kongressen besluta

att vi i Byggnads driver på så att pensionen för knegare blir en valfråga 2022.

att vi i Byggnads tillsammans med andra fackförbund kämpar för ett bättre pensionssystem även efter valet. Oavsett vilken regering som väljs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 259 och 260

Motionärernas andemening är att förbundet ska fortsätta driva kampanjen Knegarpension för att förbättra villkoren för landets nuvarande och kommande pensionärer. Oavsett vilken parti som sitter vid regeringsmakten. Förbundsstyrelsen är tacksam och glad över engagemanget kring förbundets kampanj Knegarpension, det påvisar den starka drivkraft Byggnads medlemmar besitter. Att förbättra pensionsvillkoren för förbundets medlemmar är och förblir en prioriterad fråga för förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 259 och 260.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 259 och 260, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 259 och 260

§ 11. Val av

c) förbundssekreterare (information)

Anders Ax, valberedningens ordförande, föredrog valberedningens rapport för valet av ny förbundssekreterare. Som baseras på valberedningens arbetsordning och det som regleras i stadgar gällande val.

Rapporten om hur nomineringen ska gå till:

- nominering till förbundssekreterare påbörjas 1 augusti
- nominering avslutas 31 december 2022
- digital kongress tisdag 7 mars 2023

Ordningsfråga, Lars Jonsson; är ombuden på extrakongressen de samma som är på denna kongress?

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, svarar att det beror på vilket förslag kongressen beslutar om; att utlysa en extrakongress eller ajournera punkten 11 c) på denna kongress för att sedan återuppta punkten 7 mars.

Beslut tas lämpligen under punkten §44 Beslut om datum för nästa ordinarie kongress så att delegationerna får tid till diskussion.

§ 34. Målplan (fortsättning)

Ola Olsson, förbundskontoret, presenterar Beredningsutskottets förslag på tilläggsatt-sats angående lönebildning att införa i Målplan 2023 utöver de redan beslutade punkterna:

”Att per 31 december 2023:

• Driva på löneutvecklingen och ta fram en lönestrategi i varje region för att på så sätt lyfta upp lön som en prioriterad fråga i regionerna och att säkerställa att våra medlemmar får en större andel av företagets vinst och har en reallöneutveckling.”

Följande förslag förelåg:

- bifall till Beredningsutskottets förslag, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla Beredningsutskottets förslag

§ 32. Pension och pensionsålder (fortsättning)

f) motionerna PP 261-266

MOTION NR 261 | VÄST

Område: Pension och pensionsålder

Pensionsålder

Det politiska beslutet om att höja pensionsåldern vet vi alla att det inte fungerar för oss byggnadsarbetare eller andra yrkesgrupper som sliter på sina kroppar under ett helt arbetsliv. Det måste finnas en chans för oss att kunna leva ett drägligt liv efter pension.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads fortsätter att driva kampanjen med ”Knegarpension”
- att Byggnads skall driva frågan om att pensionen bör vara kvar i dagens läge för oss som inte ens orkar jobba fram till pensionen som den är idag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 261

Motionärernas andemening är att förbundet ska fortsätta driva kampanjen Knegarpension för att förbättra villkoren för landets nuvarande och kommande pensionärer samt driva frågan när en byggnadsarbetare kan gå i pension. Förbundsstyrelsen är tacksam och glad över engagemanget kring förbundets kampanj Knegarpension, det påvisar den starka drivkraft Byggnads medlemmar besitter. Det är viktigt att bedriva opinion för att få igenom förändringar. Förbundsstyrelsen anser också att det är oacceptabelt att många medlemmar inte orkar arbeta fram ända fram till pensionsåldern. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras. Arbetsmiljön ska vara så bra att man ska klara av att arbeta fram till 65 år och helst längre om man själv vill. Förbundsstyrelsen delar vidare motionärens uppfattning att riktvärdet för när man normalt går i pension bör kvarstå vid 65 års ålder. Förbundsstyrelsen anser också att pensionssystemets finansiering som behöver reformeras. Det skulle möjliggöra en mer flexibel pensionsavgång.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 261.

MOTION NR 262 | SMÅLAND-BLEKINGE

Område: Pension och pensionsålder

AFA/Fora

Önskar se att pensionspengar avsätts grundat på arbetarens arbetade tid istället för att det som idag är reglerat efter ålder.

Vi föreslår kongressen besluta

att **AFA/Fora skall gälla från den första timmen till den sista timmen.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 262

I motionerna ställs krav på att intjänandet till Avtalspension SAF-LO ska ske från första till sista kronan, det vill säga under hela den yrkesverksamma tiden utan några ålderskrav vare sig uppåt eller nedåt. LO-kongresserna 2008, 2012 och 2016 biföll kravet på att avtalspensionen ska betalas in under hela anställningstiden oberoende av ålder. Detta har därför funnits med som ett av de prioriterade kraven i senaste avtalsrörelserna. Vid senaste omförhandlingen mellan Svenskt Näringsliv och LO träffades en överenskommelse som innebar att intjänandeåldern sänktes till 22 år, vilket Byggnads anslöt sig till i senaste avtalsrörelsen. Förbundsstyrelsen anser att kravet på att avtalspensionen ska betalas in under hela anställningstiden ska kvarstå och att det ska finnas med för övervägande och prioritering vid framtida uppsägning och omförhandling av Avtalspension SAF-LO.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion nr 262.

MOTION NR 263 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Pension och pensionsålder

”Den som inte arbetar ska inte heller äta”

2021 presenterade Byggnads tillsammans med Katalys sin pensionsutredning ”Knegarpension – en pension att leva på”. Utredningen innehåller många bra förslag till ett reformerat pensionssystem som ger fler människor i vårt land en pension att leva på. En utredning som visar på ett övertygande sätt vilka orättvisor som drabbar de som slitit ett helt arbetsliv, med trasig kropp som följd. De som har tvingats gå i pension i förtid. De som har jobbat i låglöneyrken.

Äntligen skulle någon kunna ropa, men vi vill göra några viktiga invändningar.

”Pension är uppskjuten lön”, brukar det heta, som att det vore en självklar dogm. Förvisso är det sant och baserat på att tidigare lönearbete grundar rätt till ålderspension. En del av löneutrymmet har ju avståtts i form av pensionsavgifter till det allmänna pensionssystemet och till avtals pensioner. Men det är inte enda sättet att se på pension, det är knepigare än så.

Vår utredning om pensionssystemet faller in i mantrat; –”Det ska löna sig att arbeta”, något som är en självklarhet, att du ska ha bra betalt för det värde du skapar. Men när vi i Byggnads utredning talar om ”att förslaget ökar respektavståndet”, (skillnaden i pension mellan den som arbetat mycket litet eller inte alls och den som arbetat heltid i fyrtio år i ett låglöneyrke), så måste vi reagera. Kanske vi missförstår utredningens intentioner, och trots den utjämnning mellan låga pensioner och höga som förslaget vill uppnå, så ska vi inte nå ända fram. Skillnaden mellan fattig och rik ska bestå, i yrkeslivet som efter. De med höga pensioner har gudbevars förtjänat dom och de andra får skylla sig själva, så brukar borgarna säga utan skam i kroppen.

När vi agiterar för en ny pensionsreform ska vi inte falla in i den marknadsliberala kören. Det är fejt. Vi blir en del av dom som moraliserar över fattigt folk, de som lever på bidrag och inte gör rätt för sig. Det är samma gamla sång som ska sjungas, –”Den som inte arbetar ska inte heller äta”. Vad vi gör är att vi ansluter oss till borgarnas ”arbetslinje”, något som har gett miljarder till de som redan har mest i samhället. Vi behöver inte göra eftergifter för detta synsätt för att få legitimitet för vår pensionsreform.

Ska vi vara visionära måste vi ha ett mer ödmjukt sätt att förhålla oss till arbetet och dess värde när vi utformar ett nytt pensionssystem. Låt oss erkänna att alla inte kan och att alla inte får arbeta. Låt oss ta ett omtag om pensionsreformen för att uppnå verklig rättvisa.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen beslutar att Byggnads förslag till pensionsreform ska utgå från att alla ska ha samma pension oavsett arbetsförmåga.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 263

Motionären vill att Byggnads förslag till pensionsreform ska utgå från att alla ska ha samma grundpension oavsett arbetsförmåga under livet. Förbundsstyrelsen anser att den stora delen som behöver förbättras är att avgifterna till nuvarande pensionssystem är för låga. En höjd avgift till pensionssystem innebär en stabilare, rättvisare och bättre grundpension till alla. På så vis skapas ett rättvisare och tryggare pensionssystem. Utöver grundpensionen betalas det in pensionspengar till premiepensionen samt tjänstepensionen. De premierna är baserade utifrån inbetald skatt eller intjänad lön. Således hamnar den delen utöver den grundpension som förslaget om Knegarpension tar sikte på. Om Knegarpensionen blir verklighet utjämnar den klyftan mellan de högsta och de lägsta pensionerna vilket motionären efterfrågar. Förbundsstyrelsen anser vidare att övriga trygghetssystem behöver bli bättre. På så vis ökar inbetalningen till premiepensionen för hen som varit sjukskriven, föräldraledig eller vilket på annat vis tagit del av samhällets trygghetssystem.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 263.

MOTION NR 264 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Pension och pensionsålder

Reformera pensionssystemet – Rättvisa för arbetare och kvinnor

Det nuvarande pensionssystemet har ett flertal inbyggda brister och har diskuterats livligt inom både arbetarrörelsen och inom fackföreningsrörelsen en lång tid. LO har till exempel i utredningar tittat på systemet och dess effekter som resulterat i åsikter och rapporter om pensionerna.

Frågan om att skapa ett värdigt pensionssystem som bygger på rättvisa mellan könen, balans

mellan inkomster, stabilitet över tid och som kan ges en bred politisk förankring är inte enkel.

Därför anser vi att hela arbetarrörelsen måste fortsätta driva frågan om ett pensionssystem som bygger på solidaritet och att vårt gemensamma samhälle kan ge oss trygghet efter arbetslivet.

Ett pensionssystem som klarar av de som blivit ledbrutna i arbetslivet, de som råkat bli arbetslösa eller de som stannat hemma eller de som jobbat deltid för att uppfostra barnen.

Idag är det många inom LO-yrken, om inte alla, som inte orkar arbeta upp till pensionsålder. Detta får förödande konsekvenser för deras ekonomi som pensionärer i jämförelse med mer privilegierade arbetande. Hänsyn ska tas vid utformningen av ett nytt pensionssystem till de löntagare som har ett fysiskt ansträngande arbete, för att de skall kompenseras genom att erhålla samma pension som de som kan jobba längre.

Kvinnor i låglöneyrken straffas i det nuvarande pensionssystemet. Intjänandet av den allmänna pensionen som är relaterad till inkomsten medför att de orättvisor som finns idag består efter avslutat yrkesliv, fattig idag fattig imorgon. Det går inte förlita sig på att arbetsmarknadens parter kan lösa detta inom överskådlig tid. Samhället måste därför kompensera för de låga kvinnolönerna i ett reformerat pensionssystem. Det går inte skylla på att facket inte gjort tillräckligt. De diskriminerande strukturerna i samhället missgynnar kvinnor.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads aktivt arbetar för ett reformerat pensionssystem som bygger på solidaritet, rättvisa och lika värde.**
- att hänsyn tas vid utformningen av ett nytt pensionssystem till de löntagare som har ett fysiskt ansträngande arbete, för att de skall kompenseras genom att erhålla samma pension som de som kan jobba längre.**
- att samhället kompenserar låga kvinnolöner i ett reformerat pensionssystem.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 264

Motionären tar upp frågan om att Byggnads bör jobba för ett reformerat pensionssystem som ska bygga på solidaritet, rättvisa och lika värde. Motionären anser att hänsyn ska tas vid utformningen av ett nytt pensionssystem till de löntagare som har ett fysiskt ansträngande arbete, för att de ska kompenseras genom att minska skillnaden i pension mot de som kan jobba längre. Motionären anser vidare att i synnerhet kvinnor missgynnas i nuvarande pensionssystem. För att påverka och förändra dagens pensionssystem för förbundets medlemmar driver Byggnads Knegarpensionskampanjen. När det gäller att kompensera arbetstagare som har fysiskt ansträngande arbeten med en bättre pension anser Förbundsstyrelsen att det inte är acceptabelt att människor slits ut i förtid på arbetsplatserna. Byggnads arbetar intensivt med att förbättra arbetsmiljön så att alla ska kunna arbeta fram till sin pension. Förbundsstyrelsen anser att det skulle ge fel signaler om man skulle köpa en sämre arbetsmiljö med en högre pension men anser vidare att Knegarpensionskampanjen uppnår motionärens syfte i andra att-satsen. När det gäller att ett specifikt kön ska kompenseras inom ramen för pensionssystemet så anser Förbundsstyrelsen att samtliga pensionärer med låga pensioner ska få det bättre, oavsett kön.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 264:1.

att anse att-sats 264:2 besvarad.

att avslå att-sats 264:3.

Nytt pensionssystem för jämställdhet, jämlikhet och trygghet

Sverige har alltför många fattiga äldre och ett illa utformat pensionssystem. Dagens undermåliga pensionssystem drabbar inte minst de många kvinnor som tagit huvudansvar för hemmet och arbetat i lönediskriminerade sektorer. Men det drabbar även i princip alla som drabbats av svårare sjukdom eller ofrivillig deltid eller arbetslöshet under sina yrkesverksamma år eller inte haft möjlighet att lönearbeta så många år i Sverige. Vi ser därför förbättringar av pensionssystemet som en av de viktigaste jämlikhets- och jämställdhetsreformerna.

Det pensionssystem som vi har sedan 1995 har som främsta syfte att statens finanser inte ska påverkas av pensionssystemet och att pensionsfrågan skall lyftas bort från den politiska debatten. Vi menar att detta är förödande för våra medlemmar och de som är i behov av verkligt progressiv äldrepolitik.

Utöver dessa genomgripande reformer av pensionssystemet bör politikerna åtgärda det som också statliga utredningar sedan länge konstaterat, nämligen att premiepensionssystemet är ett dysfunktionellt inslag i pensionssystemet. I Sverige skall det inte längre vara möjligt att spekulera bort sin statliga pension.

Under 2020 har pensionsgruppen, efter påtryckningar från Socialdemokraterna, redan frångått principerna bakom nittioalets otillräckliga pensionssystem, i och med införande av det så kallade pensionstillägget. Vi välkomnar detta och vill fortsätta på den inslagna vägen mot ett mer rättfärdigt pensionssystem.

En långsam höjning av pensionsåldern är rimlig för en befolkning som lever längre. Klassklyftorna syns dock alltmer i hur länge vi lever genom att medellivslängdens ökning är ojämnt fördelad bland befolkningen. Våra medlemmar, anställda inom slitsamma och tunga yrken betalar idag dubbelt: först med sin hälsa och sedan genom minskad pension vid tidig pensionsavgång. Dessa orättvisor är svåra att helt utjämna även genom aktivt arbetsmiljöarbete. Därför bör en anpassning av pensionsåldern utredas. En sådan anpassning skulle kunna ta sin utgångspunkt i arbetets tyngd och slitsamhet inom olika yrkeskategorier.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att inkomsterna stärks för dem med garantipension samt lägst inkomstgrundad pension. Beräkningsgrunder och regler för garantipension, äldreförsörjningsstöd samt bostadstillägg bör samtidigt ses över för att upprätthålla både en anständig levnadsnivå för samtliga äldre och bevara graden av inkomstskydd för de stora löntagargrupperna
- att Byggnads ska verka för att pensionslyftet finansieras stadigvarande av skatteintäkter och utgör en tydlig omfördelning från dem som har goda möjligheter att påverka sin privatekonomi till dem som ofta helt saknar denna möjlighet, nämligen våra äldre
- att Byggnads ska verka för att bakomliggande inkomst ska vara grund för pensionsrättigheter även för sjukpenning och a-kassa. Det gör att påverkan på pensionsnivåerna vid sjukdom och arbetslöshet blir mindre än med dagens regler
- att Byggnads ska verka för att premiepensionssystemet avvecklas
- att Byggnads ska utreda möjligheten att anpassa den lagstadgade pensionsåldern efter medellivslängden även inom undergrupper inom befolkningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 265

Motionärerna vill att Byggnads ska verka för högre grundpensioner, att pensionssystemet ska finansieras av statliga skatteintäkter, att övriga trygghetssystem i högre grad ska vara pensionsgrundande, att premiepensionssystemet ska avskaffas samt slutligen att Byggnads ska utreda möjligheten att anpassa pensionsåldern utifrån medellivslängd i undergrupper inom befolkningen. Förbundsstyrelsen delar motionärernas andemening i vissa delar. Förbundet driver sedan en tid tillbaka pensionskampanjen Knegarpension. Vilket till stor del syftar till att finansieringen av pensionssystemet behöver utökas för att lyfta grundpensionerna och pensionsnivån i sin helhet.

Det måste kunna få vara så att personer i vårt samhälle, som varit sjukskrivna eller arbetat deltid under sitt yrkesliv, ska få en stabil grundpension när de går i pension. Knegarpensionens utformning är sådan att även den arbetslösa eller sjukskrivna får en större trygghet vid pension. Däremot anser även Förbundsstyrelsen att övriga trygghetssystem också ska stärkas upp, för att på så vis trygga pensionsinbetalningar via skattesystemet. Frågan kring premiepensionssystemet och dess existens är komplex och Förbundsstyrelsen anser inte det är realistiskt att driva frågan att avskaffa nuvarande system. Däremot behöver det göras insatser i framtiden för att personer och medlemmar ska göra bra pensionsval. Det gäller såväl premiepensionen som tjänstepensionen. Att införa eller utreda frågan kring att anpassa pensionsåldern utifrån medellivslängd i undergrupper inom befolkningen anser Förbundsstyrelsen är fel väg att gå. Vi kan aldrig acceptera att några yrkesgrupper eller undergrupper inom samhället har en dålig arbetsmiljö. Insatser görs och mer behöver göras för att alla ska få en bättre arbetsmiljö, såväl fysisk som psykosocial sådan. Alla som vill och kan ska kunna jobba till 65 års ålder eller längre om de själva vill.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 265:1, 265:2, 265:3 besvarad.

att avslå att-sats 265:4, 265:5.

MOTION NR 266 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Pension och pensionsålder

Nytt pensionssystem för jämställdhet, jämlikhet och trygghet

Sverige har alltför många fattiga äldre och ett illa utformat pensionssystem. Dagens undermåliga pensionssystem drabbar inte minst de många kvinnor som tagit huvudansvar för hemmet och arbetat i lönediskriminerade sektorer. Men det drabbar även i princip alla som drabbats av svårare sjukdom eller ofrivillig deltid eller arbetslöshet under sina yrkesverksamma år eller inte haft möjlighet att lönearbeta så många år i Sverige. Vi ser därför förbättringar av pensionssystemet som en av de viktigaste jämlikhets- och jämställdhetsreformerna.

Det pensionssystem som vi har sedan 1995 har som främsta syfte att statens finanser inte ska påverkas av pensionssystemet och att pensionsfrågan skall lyftas bort från den politiska debatten. Vi menar att detta är förödande för våra medlemmar och de som är i behov av verkligt progressiv äldrepolitik.

Utöver dessa genomgripande reformer av pensionssystemet bör politikerna åtgärda det som också statliga utredningar sedan länge konstaterat, nämligen att premiepensionssystemet är ett dysfunktionellt inslag i pensionssystemet. I Sverige skall det inte längre vara möjligt att spekulera bort sin statliga pension.

Under 2020 har pensionsgruppen, efter påtryckningar från Socialdemokraterna, redan frångått principerna bakom nittiotalets otillräckliga pensionssystem, i och med införande av det så kallade pensionstillägget. Vi välkomnar detta och vill fortsätta på den inslagna vägen mot ett mer rättfärdigt pensionssystem.

En långsam höjning av pensionsåldern är rimlig för en befolkning som lever längre. Klassklyftorna syns dock alltmer i hur länge vi lever genom att medellivslängdens ökning är ojämnt fördelad bland befolkningen. Våra medlemmar, anställda inom slitsamma och tunga yrken betalar idag dubbelt: först med sin hälsa och sedan genom minskad pension vid tidig pensionsavgång. Dessa orättvisor är svåra att helt utjämna även genom aktivt arbetsmiljöarbete. Därför bör en anpassning av pensionsåldern utredas. En sådan anpassning skulle kunna ta sin utgångspunkt i arbetets tyngd och slitsamhet inom olika yrkeskategorier.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att inkomsterna stärks för dem med garantipension

- samt lägst inkomstgrundad pension. Beräkningsgrunder och regler för garanti-pension, äldreförsörjningsstöd samt bostadstillägg bör samtidigt ses över för att upprätthålla både en anständig levnadsnivå för samtliga äldre och bevara graden av inkomstskydd för de stora löntagargrupperna
- att Byggnads ska verka för att pensionslyftet finansieras stadigvarande av skatteintäkter och utgör en tydlig omfördelning från dem som har goda möjligheter att påverka sin privatekonomi till dem som ofta helt saknar denna möjlighet, nämligen våra äldre
- att Byggnads ska verka för att bakomliggande inkomst ska vara grund för pensionsrättigheter även för sjukpenning och a-kassa. Det gör att påverkan på pensionsnivåerna vid sjukdom och arbetslöshet blir mindre än med dagens regler
- att Byggnads ska verka för att premiepensionssystemet avvecklas
- att Byggnads ska utreda möjligheten att anpassa den lagstadgade pensionsåldern efter medellivslängden även inom undergrupper inom befolkningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 266

Motionärerna vill att Byggnads ska verka för högre grundpensioner, att pensionssystemet ska finansieras av statliga skatteintäkter, att övriga trygghetssystem i högre grad ska vara pensionsgrundande, att premiepensionssystemet ska avskaffas samt slutligen att Byggnads ska utreda möjligheten att anpassa pensionsåldern utifrån medellivslängd i undergrupper inom befolkningen. Förbundsstyrelsen delar motionärernas andemening i vissa delar. Förbundet driver sedan en tid tillbaka pensionskampanjen Knegarpension. Vilket till stor del syftar till att finansieringen av pensionssystemet behöver utökas för att lyfta grundpensionerna och pensionsnivån i sin helhet. Det måste kunna få vara så att personer i vårt samhälle, som varit sjukskrivna eller arbetat deltid under sitt yrkesliv, ska få en stabil grundpension när de går i pension. Knegarpensionens utformning är sådan att även en arbetslös eller sjukskrivna får en större trygghet vid pension. Däremot anser även Förbundsstyrelsen att övriga trygghetssystem också ska stärkas upp, för att på så vis trygga pensionsinbetalningar via skattesystemet. Frågan kring premiepensionssystemet och dess existens är komplex och Förbundsstyrelsen anser inte det är realistiskt att driva frågan att avskaffa nuvarande system. Däremot behöver det göras insatser i framtiden för att personer och medlemmar ska göra bra pensionsval. Det gäller såväl premiepensionen som tjänstepensionen. Att införa eller utreda frågan kring att anpassa pensionsåldern utifrån medellivslängd i undergrupper inom befolkningen anser Förbundsstyrelsen är fel väg att gå. Vi kan aldrig acceptera att några yrkesgrupper eller undergrupper inom samhället har en dålig arbetsmiljö. Insatser görs och mer behöver göras för att alla ska få en bättre arbetsmiljö, såväl fysisk som psykosocial sådan. Alla som vill och kan ska kunna jobba till 65 års ålder eller längre om de själva vill. Att 1 = Besvarad genom knegarpensionen Att 2 = Besvarad Att 3 = Besvarad Att 4 = Avslå, ej realistiskt Att 5 = Avslå, ej realistiskt, arbetsmiljö, alla ska kunna arbeta till 65 års ålder eller längre om de vill och kan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 266:1, 266:2, 266:3 besvarad.

att avslå att-sats 266:4, 266:5.

BESLUT

I debatten deltog:

- Mikael Karlsson, Väst

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 261 och 262, förbundsstyrelsen
- avslag motion 263, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 264:1, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 264:2 besvarad, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 264:3, förbundsstyrelsen

- anse att-sats 265:1, 265:2 och 265:3 besvarade, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 265:4 och 265:5, förbundsstyrelsen
- anse att-sats 266:1, 266:2 och 266:3 besvarade, förbundsstyrelsen
- avslag att-sats 266:4 och 266:5, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 261:1, Mikael Karlsson
- avslag att-sats 261:2 Mikael Karlsson

Kongressen beslutade:

- att** bifalla att-sats 261:1
- att** bifalla att-sats 261:2, efter rösträkning begärd av Mathias Lindahl med siffrorna: bifall 81, avslag 74.
- att** bifalla motion 262
- att** avslå motion 263
- att** bifalla att-sats 264:1
- att** anse att-sats 264:2 besvarad
- att** avslå att-sats 264:3
- att** anse att-sats 265:1, 265:2 och 265:3 besvarade
- att** avslå att-sats 265:4 och 265:5
- att** anse att-sats 266:1, 266:2 och 266:3 besvarade
- att** avslå att-sats 266:4 och 266:5

g) motionerna PP 267-268

MOTION NR 267 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Pension och pensionsålder

Sänkt pensionsålder

Sänka pensions ålder för att inte så många håller till 65år

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att sänka pensions åldern

MOTION NR 268 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Pension och pensionsålder

Sänka pensionsåldern

Pensionsåldern ska höjas stegvis och kommer snart vara uppe i 70 år. Det fungerar kanske för tjänstemän men yrkesarbetare inom byggbranschen kommer inte klara av att uppnå pensionsåldern. Inte ens till 65 års ålder.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att pension ska kunna tas ut efter 40 års förvärvsarbete.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 267 och 268

Motionärerna vill att förbundet ska verka inom LO och politiskt för en sänkt pensionsålder. Förbundsstyrelsen anser att det är oacceptabelt att många medlemmar inte orkar arbeta ända fram till pensionsåldern. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras. Arbetsmiljön ska vara så bra att man kan klara av att arbeta fram till 65 år eller helst längre. Pensionssystemet fungerar på så sätt att dagens arbetare betalar dagens pensionärer. Morgondagens pensionärer är beroende av att det finns arbetare som betalar in till pensionssystemet i framtiden. Det går ungefär tre arbetare per pensionär och livslängden är cirka två längre än för 20 år sedan. Skulle arbetslivet förkortas mer så skulle ännu fler pensionärer försörjas av dem som arbetar. För att

bibehålla en rimlig levnadsstandard som pensionär så anser Förbundsstyrelsen istället att det krävs en avsevärt högre avgifter till pensionssystemet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att avslå motion nr 267 och 268.

BESLUT

I debatten deltog:

- Karl Paine, Småland-Blekinge
- Oliver Sjöberg, Örebro-Värmland
- Henrik Samdahl, GävleDala
- Thomas Schultz, Örebro-Värmland
- Lorenzo Santamans, Väst
- Jan Andersson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 267 och 268, förbundsstyrelsen
- bifall motion 267, Karl Paine, Oliver Sjöberg, Henrik Samdahl och Thomas Schultz

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 267

att avslå motion 268

h) motionerna PP 269-270

MOTION NR 269 | ÖREBRO-VÄRMLAND

Område: Pension och pensionsålder

Kortare arbetstid innan pension

I Sverige ökar pensionsåldern vilket är ett problem i Byggbranschen där många inte orkar arbeta till pensionen.

Vi som arbetar med hårt fysiskt arbete borde få möjlighet att trappa ner arbetstiden sista åren för att kunna arbeta längre.

Man skulle tex kunna gå ner till 80% av heltid med en lön motsvarande 90% de sista åren innan pension samtidigt som full pensionsavsättning görs under denna period.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för en nedtrappning i arbetstid med reducerad lön och full pensionsavsättning åren innan man går i pension.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 269

Motionären vill att Byggnads ska verka för att det ska vara möjligt med en nedtrappning i sin tjänst om kroppen känns sliten och trött. En form av deltidspension. Förbundsstyrelsen anser att det nuvarande sjuklönesystemet ska täcka upp om du inte kan arbeta 100 %. Istället ska arbetsmiljön vara så god att alla ska kunna arbeta till 65 år eller längre om så önskas.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 269.**

MOTION NR 270 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Pension och pensionsålder

Pensionsålder 65 år

Vi har rätt att kunna njuta av vår pension och när man nu pratar om att höja ytterligare måste vi sätta ner fötterna.

Efter ett långt arbetsliv är man värd att kunna njuta av pensionen med en kropp som inte är helt utsliten.

**Vi föreslår kongressen besluta
att verka för att pensionsåldern ska vara 65 år**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 270

Motionären vill att förbundet ska verka för att pensionen ska vara 65 år. Förbundsstyrelsen anser att arbetsmiljön ska vara så bra att man ska kunna arbeta fram till 65 år eller helst längre. Vidare anser styrelsen att dagens pensionssystem istället ska byggas ut genom att mer pengar tillförs till nuvarande pensionssystem.

**Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion nr 270.**

BESLUT

I debatten deltog:

- Marie-Louise Halvarsson, Örebro-Värmland
- Mattias Jansson, Stockholm-Gotland
- Cajsa Holmqvist, Småland-Blekinge
- Jan Andersson, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- avslag motion 269 och 270, förbundsstyrelsen
- bifall motion 269, Marie-Louise Halvarsson, Mattias Jansson, Cajsa Holmqvist

Kongressen beslutade:

- att** avslå motion 269, efter rösträkning begärd av Mattias Jansson med siffrorna: avslag 83, bifall 72.
- att** avslå motion 270

§ 31. Avtals- och medlemsförsäkringar (fortsättning)

a) motionerna AVF 90-91

Återupptar hantering av motion 90 gällande tilläggsatt-sats, motionen behandlades tidigare under dagen.

BESLUT

I debatten deltog:

- Jonathan Mikkelsen, Väst
- Lotta Jepsen Sjölander, GävleDala
- Lorenzo Santamans, Väst
- Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen

Jonathan Mikkelsen och Lotta Jepsen Sjölander yrkar bifall till tilläggsatt-sats motion 90: ”att den utökade gravidförsäkringen ingår i medlemskapet utan extra kostnad”.

Ann-Katrin Hedgren, kongressordförande, läser upp motion 90 och meddelar att presidiet tolkning är att tilläggsatt-satsen inte går att godkänna så som den är formulerad i förhållande till den bifallna att-satsen.

Jonas Sjöberg kongressordförande, relaterar till arbetsordningens gällande tilläggsatt-sats, att en tilläggsatt-sats kan bara hänga på och förtydliga en att-sats.

Ordningsfråga, Lorenzo Santamans; har en annan uppfattning än presidiet och anser att det är möjligt att ändra att-satsen.

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, meddelar att förbundsstyrelsen såklart lyssnat på debatten och kommer ha med frågan på dagordningen på kommande förbundsstyrelsemöte.

Kongressen beslutade:

att anse motion 90 färdigbehandlad

§ 33. Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

a-b) motionerna SJA 298-303

MOTION NR 298 | STOCKHOLM-GOTLAND
Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

Slopad karensdag

En av de viktigaste åtgärderna för att minska smittspridningen under Covidpandemin har varit att alla ska vara hemma om de är sjuka. Folkhälsomyndigheten har även identifierat arbetsplatsen som en av de platser där smitta sprids som mest.

Därför har arbetstagare idag fått möjlighet att få ersättning via Försäkringskassan för den första sjukdagen som annars räknats som karensdag.

Resultatet av detta har varit att vi har haft en relativt låg smittspridning och sjukfrånvaro hos yrkesarbetare på våra byggarbetsplatser. Vi har också kunnat se en minskning av andra virus och bakteriesjukdomar, då arbetstagare som visat symptom på dessa faktiskt stannat hemma. Det finns inte heller några tecken på utbett missbruk av sjuklönesystemet pga. av denna ändring. För att få ner sjuktalen efter pandemin och för att säkra en bra arbetsmiljö där vi minimerar risker för ohälsa är det viktigt att arbetstagare även i fortsättningen stannar hemma när de visar symptom på sjukdom.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet ska driva kravet på att karensdagen tas bort

Karensdag

Många är vi sjuka p g a arbete, skador mm. Varför ska vi betala för det själv?

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att karensdagen ska tas bort från sjukförsäkringen

Karensavdraget vid sjukdom

Jag tycker att det är fel att man ska bestraffas för att man tar sitt ansvar och stannar hemma när man är sjuk. Det blev väldigt uppenbart i början på corona-pandemin när smittspridningen ökade snabbt, att många gick till jobbet trots att man var sjuk. Det är fel och därför borde Byggnads jobba för att karensavdraget ska avskaffas.

Vi föreslår kongressen besluta

att Verka för ett borttagande av karensavdraget vid sjukdom

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 298-300

Byggnads jobbar med att påverka beslutsfattarna i många frågor, karensdag/karensavdrag är en av de. En framgång i påverkansarbetet är att karensdagen avskaffats och ersatts med ett karensavdrag. Karensavdraget innebär ett avdrag på 20 procent av den sjuklön/sjukpenning som den försäkrade får en genomsnittlig vecka när hen är sjuk. Detta är ett steg i rätt riktning för att mildra en del av de negativa effekter som karensdagen innebar, framför allt för dem med långa arbetspass, deltidsarbete och personer med korta och osäkra anställningar. Men den karenstid som finns kvar i sjukförsäkringen är kontraproduktiv och skapar negativa effekter bland annat i form av inkomstbortfall och destruktiv sjuknärvaro, vilket drabbar LO- förbundens medlemmar särskilt hårt. Byggnads har sedan länge drivit kravet om att ta bort karensdagen/karensavdraget, det har även tagits samma beslut i LO att gemensamt verka för borttagandet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 298, 299 och 300.

Förstärk sjukpenningen och sjuk- och aktivitetsersättningen

De senaste decennierna har sjukförsäkringssystemet gått igenom stora förändringar. Sedan 90- talet har ersättningsnivån fallit och taket i sjukpenningen inte hängt med i inkomstutvecklingen.

Ersättningarna inom sjuk- och aktivitetsersättningen för personer med stadigvarande nedsatt arbetsförmåga har också halkat efter, från en redan låg nivå, och är oförsvarbart låga.

Jobbskatteavdragen har också bidragit till att sjukskrivna och personer med sjuk- och aktivitetsersättning fallit efter i inkomstutvecklingen. Många av våra medlemmar blir tyvärr arbetsskadade och sjukskrivna. Det är hög tid att sjukförsäkringssystemet stärks.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att sjuk- och aktivitetsersättningen höjs

att Byggnads ska verka för att taket för sjukpenningen höjs

MOTION NR 302 | STOCKHOLM-GOTLAND

Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

Förstärk sjukpenningen och sjuk- och aktivitetsersättningen

De senaste decennierna har sjukförsäkringssystemet gått igenom stora förändringar. Sedan 90- talet har ersättningsnivån fallit och taket i sjukpenningen inte hängt med i inkomstutvecklingen.

Ersättningarna inom sjuk- och aktivitetsersättningen för personer med stadigvarande ned-satt arbetsförmåga har också halkat efter, från en redan låg nivå, och är oförsvarbart låga.

Jobbskatteavdragen har också bidragit till att sjukskrivna och personer med sjuk- och aktivitetsersättning fallit efter i inkomstutvecklingen. Många av våra medlemmar blir tyvärr arbetsskadade och sjukskrivna. Det är hög tid att sjukförsäkringssystemet stärks.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att sjuk- och aktivitetsersättningen höjs

att Byggnads ska verka för att taket för sjukpenningen höjs

MOTION NR 303 | NORRBOTTEN

Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

Högre sjukersättning

Oftast är man sjuk/skadad/sliten pga arbetet som inte täcks av arbetsskadeförsäkringen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att vi ska få högre nivå sjukersättning

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 301- 303

När det gäller att stärka sjukförsäkringens legitimitet som inkomstbortfallsförsäkring finns mycket kvar att göra. Byggnads anser att inkomsttaket i sjukförsäkringen behöver höjas rejält och dessutom indexeras mot löneutvecklingen. Den höjning av inkomsttaket från 7,5 prisbasbelopp till 8 prisbasbelopp som gjordes 1 juli 2018, var ett steg i rätt riktning. Men inkomsttaket måste höjas betydligt mer än så. Huvudprincipen bör vara att åtminstone 80 procent av de försäkrade ska ha 80 procent av sin inkomst i ersättning från sjukförsäkringen när de blir så sjuka att de inte kan arbeta. Dessa krav driver Byggnads sedan tidigare politiskt och gemensamt med LO.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 301, 302 och 303.

BESLUT

Följande förslag förelåg:

- bifall motion 298, 299, 300, 301, 302 och 303, förbundsstyrelsen

Kongressen beslutade:

att bifalla motion 298, 299, 300, 301, 302 och 303

c) motionerna SJA 304-306

MOTION NR 304 | ÖREBRO-VÄRMLAND
Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

Karensdag avskaffas

Karensdagen gör att många går till jobbet trots att man inte känner sig kry då man inte har råd att ta en karensdag.

Sverige är det enda land i norden som har kvar karensdagen.

Man skall inte tvinga sjuka människor att gå till jobbet på grund av karensdagens ekonomiska påverkan och riskera att smitta sina arbetskamrater och försämra sitt eget hälsoläge.

Karensdagen samt "fusktänket" gällande arbetstagares sjukfrånvaro måste bort.

Vi föreslår kongressen besluta

att vi tar bort karensdagen i våra kollektivavtal.

att LO genom politisk påtryckning driver kravet om slopad karensdag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 304

Byggnads jobbar med att påverka beslutsfattarna i många frågor, karensdag/karensavdrag är en av de. En framgång i påverkansarbetet är att karensdagen avskaffas och ersatts med ett karensavdrag. Karensavdraget innebär ett avdrag på 20 procent av den sjuklön/sjukpenning som den försäkrade får en genomsnittlig vecka när hen är sjuk. Detta är ett steg i rätt riktning för att mildra en del av de negativa effekter som karensdagen innebar, framför allt för dem med långa arbetspass, deltidsarbete och personer med korta och osäkra anställningar. Men den karenstid som finns kvar i sjukförsäkringen är kontraproduktiv och skapar negativa effekter bland annat i form av inkomstbortfall och destruktiv sjuknärvaro, vilket drabbar LO- förbundens medlemmar särskilt hårt. Byggnads har sedan länge drivit kravet om att ta bort karensdagen/karensavdraget, det har även tagits samma beslut i LO att gemensamt verka för borttagandet. Då karensdagen är lagstadgad så kommer den även att tas bort i kollektivavtalen när den tas bort i Lagen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 304:1 besvarad.

att bifalla att-sats 304:2.

MOTION NR 305 | NORRBOTTEN
Område: Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar

Arbetsskadeförsäkring värt namnet

Efter regeringens beslut om att antalet sjukdagar ska begränsas har det påverkat arbetsskadeförsäkringen negativt.

I praktiken har man en arbetsskadeförsäkring som täcker 180 kalenderdagar, därefter är man utkastad ut försäkringen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att sjukförsäkringen åter blir det den en är tänkt att vara dvs en försäkring där läkarens professionella bedömning gäller

Reformera sjukförsäkringen

Försäkringskassan har stora villkor för personer som blir sjuka eller skadade och därmed inte kan utföra sitt arbete och ansöker om sjukpenning.

Villkoren på den som är sjuk och ansöker om sjukpenning måste bli mildare. Ju längre en person är hemma med sjukpenning ökar kraven på hen för att få beviljad sjukpenning. Det leder ofta i sin tur till att det blir en psykisk påfrestning för den sökande då han eller hon hela tiden, inte vet om försäkringskassan beviljar eller avslår ansökan och därmed måste gå tillbaka till sitt arbete trots sin sjukdom eller skada.

Villkoren är uppdelade i perioder bestående utav antal dagar och har nyligen blivit ändrade, nu är det 365 dagar tills man prövas mot hela arbetsmarknaden om man inte är arbetslös, tidigare var det 180 dagar och blev många utskrivna då man efter de villkoren för att få sjukpenning bedöms mot hela arbetsmarknaden och bedöms kunna ta ett lättare arbete, men många har fortfarande sin sjukdom eller skada som hindrar en från att kunna utföra sitt arbete även om det skulle vara "lättare" och att de har också ett fullt godkänt läkarintyg men bedöms ändå kunna ta ett lättare arbete. Detta är INTE ok! Speciellt då försäkringskassan och deras egna läkare sällan träffar den sökande.

Trots att det ändrats lite i sjukförsäkringen senaste tiden så är grunden i försäkringen fortfarande det som Reinfeldt/Borg införde 2006. Vi behöver reformera sjukförsäkringen så att den blir helt solidarisk och utgör en trygghet för alla som är i behov av den.

Det är en trygghet i vårt välfärdssamhälle, och ska va en trygghet, att när vi blir sjuka och inte kan utföra vårt arbete, så vet vi att vi får hjälp genom sjukförsäkringen och det ska alltid vara en trygghet att veta, att vi får hjälp när vi behöver.

Vi föreslår kongressen besluta

att **Byggnads jobbar för att reformera hela sjukförsäkringen till att den faktiskt sätter individen i centrum och inger den trygghet som sjukförsäkringen ska vara.**

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 305 och 306

Sjukförsäkring är långt ifrån trygg, rättssäker och rimlig. De brister och missförhållanden som skapades vid det nyliberala systemskifte som alliansen gjorde 2008 finns till stor del kvar. Byggnads har drivit frågan politiskt och gemensamt med andra förbund via LO. LOs förslag har huvudsakligen handlat om att göra prövningen av arbetsförmågan vid rehabiliteringskedjans tidsgränser mer rättssäker och rimlig samt att mjuka upp vad som sannolikt är Europas hårdaste kvalifikationskrav för att beviljas sjukpenning. Tyvärr har det, trots våra och LOs påverkansinsatser, inte funnits tillräckliga politiska och parlamentariska förutsättningar för att genomföra de viktiga förändringar som motionärerna kräver. Detta har bland annat fått till följd att alltför många försäkrade "fallit mellan stolarna" vilket naturligtvis är helt oacceptabelt. Försäkringskassan har också allt oftare på orimliga grunder ifrågasatt behandlande läkares intyg. Detta går mot Byggnads uppfattning som är att den behandlande läkares roll och status tvärtom bör stärkas i sjukskrivningsprocessen, även om det självklart också fortsättningsvis måste finnas möjligheter för Försäkringskassan att underkänna felaktiga läkarintyg. Dessa krav på förbättringar kommer Byggnads fortsätta att driva.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att bifalla motion nr 305 och 306.

BESLUT

I debatten deltog:

- Oliver Sjöberg, Örebro-Värmland
- Kristian Hermansson, Väst

- Thomas Rolén, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

- anse att-sats 304:1 besvarad, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 304:2, förbundsstyrelsen
- bifall motion 305 och 306, förbundsstyrelsen
- bifall att-sats 304:2, Oliver Sjöberg

Kongressen beslutade:

- att** anse att-sats 304:1 besvarad
- att** bifalla att-sats 304:2
- att** bifalla motionerna 305 och 306

§ 39. Kongressrapport Byggnads 2030

Jim Sundelin, förbundsstyrelsen, tackade för samarbetet att revidera rapporten Byggnads 2030 under demokratitorget och i dialog mellan förbundsstyrelsen och delegationer under kongressen vilket resulterat i ett reviderat förslag från förbundsstyrelsen:

VISION

”Med kunskap, yrkes stolthet och kamp står vi enade som en förebild för facklig organisering. VI ÄR STARKA. VI ÄR STOLTA. VI ÄR TRYGGA.”

MÅL

- En schysst byggbransch
- Starka medlemmar i en levande demokrati
- Ett närvarande fackförbund
- Professionella och stöttande lagspelare

BESLUT

I debatten deltog:

- Lars Jonsson, GävleDala

Följande förslag förelåg:

- anta vision, förbundsstyrelsen
- anta mål, förbundsstyrelsen
- godkänna rapporten Byggnads 2030

Kongressen beslutade:

- att** anta visionen
- att** anta målen
- att** godkänna rapporten Byggnads 2030

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, informerar om rapporten och tackar alla för ett bra arbete.

Personuppgiftsincident

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, informerar om vidtagna åtgärder avseende personuppgiftsincident i samband med punkt §14, torsdag 19 maj, då personnummer visats på kongressens storbildsskärmar och i webbsändningen av kongressen.

§ 35. Medlemskap för egenföretagare (F-skatteutredningen)

Torbjörn Hagelin, förbundsstyrelsen, föredrog utredningens rapport och förbundsstyrelsens förslag.

BESLUT

Kongressen beslutade i enlighet med förbundsstyrelsens förslag:

- att** Byggnads inte inför ett nytt medlemskap för egenföretagare.
- att** Byggnads på ett tydligt sätt driver kravet att det ska krävas mer än en uppdragsgivare för att kunna skaffa F-skattsedel.

Kongressen beslutade:

- att** bifalla förbundsstyrelsens förslag

§ 37. Kongressuppföljning 2022-2026

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, rapporterade att de beslut som tagits under kongressen kommer att samlas digitalt där kongressombuden kan följa besluten under kongressperioden. Den digitala lösningen är under utveckling och när den är i drift kommer ombuden få information om det.

Kongressen beslutade:

- att** godkänna rapporten

§ 43. Beslut om datum för förbundsfullmäktige 2023

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, föredrog förbundsstyrelsens förslag att genomföra förbundsfullmäktige 2023 30-31 maj på Rönneberga.

Kongressen beslutade:

- att** bifalla förslaget

§ 11. Val av

c) förbundssekreterare (fortsättning)

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, presenterar förbundsstyrelsens förslag att ajournera kongressen på punkt 11.c) Val av förbundssekreterare för att återupptas den 7 mars 2023. Samma ombud kommer kallas som deltar på denna kongress och punkten kommer att behandlas digitalt.

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

Ordningsfråga, Lorenzo Santamans; vad händer fram till 7 mars, det är en ganska lång tid att stå med vakans?

Lars Hildingsson, förbundsstyrelsen, svarar att det kommer ses över och hanteras. Om bedömningen görs att det behövs en tillförordnad förbundssekreterare fram till valet kommer en begäran läggas till förbundsstyrelsen.

§ 44. Beslut om datum för nästa ordinarie kongress 2026

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen föredrog förslaget att genomföra Byggnads 19:e ordinarie kongress datum 28-31 maj 2026.

BESLUT

I debatten deltog:

- Robin Öhqvist Thorén, Öst
- Bennet Justusson, Skåne
- Lorenzo Santamans, Väst
- Brian Hansen, Skåne
- Roland Wiking, Skåne
- Johan Lindholm, förbundsstyrelsen

Yrkande från Robin Öhqvist Thorén: Att man i kommande kongress utökar tiden till fem dagar.

Bennet tryckte på arbetsmiljöfrågan som är lika viktig på kongressen som på arbetsplatserna vi värnar. Lorenzo lyfte vikten av att demokrati måste få ta tid och att alla motioner ska hanteras med samma respekt.

Brian uppmärksammade kongressen om att det i stadgarna regleras att förbundsfullmäktige fattar beslut om tid och plats för kongress.

Roland förtydligade också vikten av att ta i beaktan det som kommer fram i utvärderingen av 2022 års kongress innan datum fastställs.

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, gav bifall till förslag att först utvärdera kongressen 2022 för att därefter låta förbundsfullmäktige ta beslut om antalet dagar och förläggning av Byggnads 19:e ordinarie kongress 2026.

Följande förslag förelåg:

- skicka till förbundsfullmäktige att besluta om förläggningen av nästa ordinarie kongress år 2026

Kongressen beslutade:

att godkänna förslaget

Mötet ajourneras för lunch.

Godkännande av gårdagens protokoll

Kongressen beslutade:

att godkänna gårdagens dagsprotokoll

§ 42. Utdelning av Byggnads förtjänstmärke

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, delar ut Byggnads förtjänstmärke till följande personer:

- Torbjörn Hagelin
- Timo Anttila
- Anders Ax
- Thomas Rolén
- Peter Hellgren
- Bertil Jonsson
- Gunnar Holmlund

§ 45. Avslutning

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, håller ett avslutningsanförande.

<https://www.youtube.com/watch?v=6S1XQ25e20c>

”Kongresskamrater! Det är dags för sista punkten på dagordningen, vi har kommit till slutet på vår kongress. Och vilka dagar vi har haft! Det är en sådan fin gemenskapskänsla vi har i vårt förbund som gör mig så glad. Vi kan skämta med glimten i ögat och samtidigt vara allvarliga när det behövs.

Jag vill inte sticka under stol med att ibland så fattas det beslut som gör ont och som drabbar en personligt och det är självklart jobbigt. Nu är det också viktigt att vi, även efter kongressen, tar hand om varandra och visar att vi trots jobbiga beslut bryr oss och ger oss tid att läka och det vet jag att vi kommer att göra.

Jag måste säga att jag är full av beundran. Beundran över hur otroligt duktiga och kunniga ni är. När jag under dessa dagar har fått lyssna på er i alla debatter så kan man inte bli annat än förbannat stolt! Stolt över att få vara i ett förbund där människor brinner för byggnadsarbetarnas bästa. Stolt över att vi har så många tjejer och killar som vill se ett starkt Byggnads in i framtiden. Och jag känner mig väldigt trygg med att vi kommer att fortsätta vara världens bästa och starkaste fackförening!

När jag ser tillbaka på kongressdagarna så kan jag inte säga annat än att vi har fattat massor

av bra och kloka beslut. Jag har ju flera gånger sagt att alla ska gå upp i talarstolen, det är en häftig känsla och man växer. Är det nu något ombud som inte har varit uppe? Hand upp i så fall. Om alla varit uppe, bra där! Det är så det ska vara och ni ska alla känna er stolta. Vid förra kongressen så bad jag de som inte hade varit uppe i talarstolen att komma upp och säga hej så att man ändå har varit uppe en gång. Jag tror att det var ganska uppskattat. Om någon inte varit uppe, kom upp här och berätta hur det känns så den sista dagen på kongressen. Ni ser, det är inte så farligt, bra jobbat!

Vi är bäst när det gäller! Det räcker att titta på alla de motioner som har debatterats och beslutas om på vår kongress. Vi har fattat beslut om nya stadgar. Vi har i Byggnads 2030 fattat beslut om vilka frågor som ska bära oss gemensamt in i framtiden. Och det är medlemmarna som har bestämt inriktningen! Vi har helt enkelt har fattat många fler och kloka beslut och allt detta tack vare er kongressombud! Det är ni som har lagt ner massor av tid på att skriva motioner, läsa igenom alla utlåtanden och sedan debatterat detta på kongressen. Det är så en demokratisk organisation ska fungera och för detta arbete är ni värda en stor eloge! Vi har satt upp många mål som innebär stora utmaningar för oss. Tro inte för en sekund att jag inte tror att vi kommer lyckas! Jag är helt övertygad om att vi fram till nästa kongress kan bocka av flera av de beslut och mål som kongressen har fattat. Men det kommer inte att gå utav sig själv, vi måste hem och börja jobba och det jobbet börjar imorgon!

Kamrater, som ni vet så är det är valår i år. Och det innebär att vi byggnadsarbetare har chansen att påverka den politiska inriktningen för Sverige de kommande fyra åren. Vi hörde talet av vår statsminister Magdalena Andersson, vi har lyssnat till Ardalan Shekarabi och Johan Danielsson och vi är oerhört taggade. Nu ska vi ut på arbetsplatserna och prata politik. Nu ska vi ut och berätta vad som står på spel. För om inte vi gör det så gör ingen annan det. Så nu lovar vi varandra att vi ska använda de återstående dagarna fram till valet att ta diskussionerna. För vi vet att det går, när man samtalar så ger det resultat. Nu ses vi på barrikaderna och kör ända in i kaklet för valvinst i september!

Kongressombud! Nu är det snart dags att packa ihop och åka hem. Och det är vi alla väl värda! Men tro inte att kongressen är slut och över..Visst kongressdagarna är över för den här gången, men inte kongressen. Den fortsätter de kommande fyra åren. Det innebär också att ni fortsätter att vara kongressombud även efter kongressen är slut. Ni är ansvariga för att bära hem alla beslut under de fyra år vi har framför oss. För det är inte bara ledningen eller styrelsen som ska genomföra och ansvara för målen och besluten, det är vi alla som har det ansvaret. För glöm inte, vi är ETT BYGGNADS och vi tar GEMENSAMT ANSVAR!

Innan vi avslutar kongressen så vill jag rikta tacksamheten till alla dom som har jobbat med kongressen. Utan er hade detta aldrig blivit så bra som det blivit. Det finns ju många som har jobbat på den här kongressen, under kongressen och före kongressen. Och det är ju så att alla inte syns och alla kan man heller inte nämna. Men jag riktar ett stort tack till all er! Jag vill lyfta fram alla som har arbetat med protokollen, de har verkligen haft långa dagar och det gäller att hänga med i alla svängar och få allting nedtecknat. Tack till er!

Jag vill tacka arbetsgrupper som på olika sätt har varit involverade inför kongressen, inte minst då de rapporterna som vi har behandlat under kongressen! Tack till er! Jag vill tacka alla de som har kommunicerat ut till omvärlden alla de kloka besluten vi har fattat och sett till att vi har fått kongresstidningen och syns i olika sammanhang. Jag vill rikta ett särskilt tack till presidiet som med lagom avvägning av piska och morot har lyckat lotsa oss genom denna kongress med bravur. Men sist vill jag åter igen tacka alla kongressombud för ert arbete och för fantastiska kongressdagar. Tack ska ni ha!

Och avslutningsvis, alla här på kongressen, lyssna noga nu, tillsammans bygger vi framtiden, tillsammans! Glöm aldrig det! Med detta förklarar jag Svenska byggnadsarbetareförbundets 18:e ordinarie kongress avslutad!"

Kongressen ajourneras till den 7 mars 2023.

Kongressen sjunger Internationalen.



TISDAG 7 MARS 2023

§ 1. Öppnande av ajournerad kongress 2022

Digitalt via Teams.

Ordförande Anette Myrvold hälsade deltagarna välkomna samt förklarade kongressen återupptagen.

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen:

”Kongressombud!

Nu är det snart ett år sedan vi sågs på Byggnads kongress ute på Clarion Hotell på Arlanda. En sak är säker, tiden går fort och den fackliga verksamheten rullar på precis som den ska göra när vi varje dag står upp för och jobbar för att flytta fram positionerna för Byggnads medlemmar. Så det är med stolthet och med framtidstro som vi idag återupptar Byggnads kongress.

För så är det, i maj förra året så avslutade vi inte kongressen, vi ajournerade oss och idag som sagt återupptar vi kongressen. Och vi gör det för vi har ett viktigt val att göra – vi ska välja ny förbundssekreterare.

Och bakgrunden till det är ju ingen hemlighet, förra förbundssekreteraren Patrik Östberg fick inte kongressens förtroende och då är det som i alla demokratiska organisationer, har man inte förtroendet så är det ett faktum och då ska det väljas en ny person.

Jag tror att det är bra att vi som är förtroendevalda påminner oss om att vi har fått våra uppdrag på lån och det är också det som är demokratins styrka. Samtidigt så handlar det om människor med alla de fördelar, fel och brister, som varje människa har. Varje organisation bygger på människor och det är viktigt att vi ser varandra och tar hand om varandra.

I den process som har varit kring rollen som förbundssekreterare så har flera av våra kamrater haft det jobbigt, det är inget att sticka under stol med.

Mitt budskap idag till kongressen och till hela Byggnads är att vi tar till oss av det som hänt och vi lär oss. Och jag vill också vara väldigt tydlig med att vi tar med oss av våra erfarenheter, men att nu ser vi framåt.

Nu är det dags att ta nya steg och fokusera på hur vi kan stärka och flytta fram positionerna för Sveriges byggnadsarbetare. Nu ska vi visa att Byggnads är ett starkt fackförbund som alltid sätter medlemmarna i första rummet.

Framtiden – den tillhör oss och vi ska forma den som vi vill!

Jag skulle också, så här inledningsvis, vilja ge en kort rapport om hur vi arbetar med Byggnads 2030 och med alla att-satser som kongressen beslutade om i maj.

Men först vill jag påminna om att vi för 2023 har fattat beslut om följande mål:

- Genomfört minst 17 000 arbetsplatsbesök, varav 2000 UVA-möten
- Organisera minst 106 000 medlemmar, varav minst 6000 elevmedlemmar
- Genomföra 1700 utvecklingssamtal med FFV
- Genomföra Påfarten för 1500 deltagare
- Minst 300 fullmaktstagare ska utses – och sist – men absolut inte minst
- Driva på löneutvecklingen och ta fram en lönestrategi i varje region

Jag är övertygad om att varje region är mitt uppe i arbetet med att nå våra fastställda mål. Och självklart arbetar vi med att ta fram en tydlig planering och implementering av kongressrapporten Byggnads 2030. Inom kort kommer förbundsstyrelsen att presentera ett samlat upplägg för hur vi ska arbeta med både motioner och Byggnads 2030.

Kom också ihåg att var och en av er bär samtliga beslut under hela kongressperioden och att ni via Byggnads hemsida har tillgång till samtliga motioner och rapporter.

När vi är ett Byggnads och arbetar mot samma mål – ja då är vi oslagbara.

I mitt avslutningsanförande tänker jag återkomma med några mer långsiktiga frågor och utmaningar som vi har att arbeta med under kongressperioden. Med dessa ord lämnar jag åter över ord och bild till presidiet.

Nu kör vi!

Tack!”

§ 2. Rapport angående granskning av röstprotokoll och fastställande av ombudsförteckning

Mathias Kleman, förbundsrevisor, berättar att det är 153 ombud närvarande i mötet.

Kongressen beslutar att fastställa röstlängden till 153.

Ombud/fullmäktige

Adolfsson, Per, Småland-Blekinge
Ahlqvist, Håkan, Örebro-Värmland
Aidanpää, John-Folke, Norrbotten
Alm, Fredrik, Skåne
Almqvist, Tommy, MellanNorrland
Andersson, Egon, Västerbotten
Andersson, Emil, Öst
Andersson, Jonas, Öst
Andersson, Stefan, Öst
Arnander, Niklas, Öst
Bengtsson, Tim, Väst
Berg, Lars, Stockholm-Gotland
Bergqvist, Alexander, MellanNorrland
Bertilsson, Wilhelm, Mälardalen
Björklund, Peter, MellanNorrland
Blomqvist, Magnus, Småland-Blekinge
Bodén, Martin, Örebro-Värmland
Buhre, Mats, Mälardalen
Cernosa, Eddie, Mälardalen
Dagnesjö, Erik, Mälardalen
Dahlberg, Jonas, Väst
Dahlin, Thomas, Stockholm-Gotland
Edstrand, Niklas, Skåne
Ekman, Sam, Väst
Elback, Fredrik, Västerbotten
Enkurs, Michael, Öst
Eriksson, Krister, Mälardalen
Frank, Joakim, Skåne
Fredriksson, Tommy, Väst
Func, Mattias, Småland-Blekinge
Gustafsson, Michael, Småland-Blekinge
Gustafsson, Olof, Väst
Grönqvist, Björn, Örebro-Värmland
Göransson, Pär, Skåne
Hagel, Simon, Väst
Hallingström-Skoglund, Martin, Skåne
Halvarsson, Marie-Louise, Örebro-Värmland
Hansen, Jesper, Stockholm-Gotland
Hedlund, Casper, Stockholm-Gotland
Hedström, Magnus, Västerbotten

Hermansson, Kenny, Örebro-Värmland
Hermansson, Kristian, Väst
Holmlund, Gunnar, Västerbotten
Holmqvist, Cajsa, Småland-Blekinge
Höglund, Robert, MellanNorrland
Högman, Joakim, Skåne
Hök Felleson, Amilia, GävleDala
Isele, Michael, Småland-Blekinge
Jacobsen, Johan, Stockholm-Gotland
Jan, Christer, Skåne
Jansson, Mattias, Stockholm-Gotland
Jepsen Sjölander, Lotta, GävleDala
Jonsson, Anton, MellanNorrland
Jonsson, Lars, GävleDala
Jovanovic, Valentin, Skåne
Justusson, Bennet, Skåne
Kahlman, Joakim, Väst
Karlsson, Anders, Mälardalen
Karlsson, Börje, Mälardalen
Karlsson, Daniel, Öst
Karlsson, Fredrik, GävleDala
Karlsson, Fredrik, Mälardalen
Karlsson, Henrik, Västerbotten
Karlsson, James, Väst
Karlsson, Mikael, Väst
Karlsson, Stefan, Stockholm-Gotland
Kjellgren, Robin, Väst
Korsbakke, Alex, Väst
Kässi, Marion, Stockholm-Gotland
Lagesson, Robin, Småland-Blekinge
Landström, Reine, Väst
Langwagen, Eva, Småland-Blekinge
Lappalainen, Kari, Mälardalen
Larsson, Birgitta, Stockholm-Gotland
Lind, Kent, Stockholm-Gotland
Lindahl, Mathias, Väst
Lindal Strand, Christoffer, Skåne
Lindlöf, Otto, Småland-Blekinge
Lissman, Mikael, Väst
Ljungdahl, Micael, Väst
Lundberg, Isabell, Norrbotten
Lundin, Johan, GävleDala
Mattsson, Joachim, Skåne
Mikkelsen, Jonathan, Väst
Nilsson, Anders, Örebro-Värmland
Nilsson, Dennis, Mälardalen
Nordström, Mikael, Väst
Nylander, Pål, Stockholm-Gotland
Nyström, Johan, Stockholm-Gotland
Olofsson, Peter, Norrbotten

Olsson, Anders, Norrbotten
Olsson, Kristofer, MellanNorrland
Olsson, Peter, Skåne
Olsson, Stephanie, Väst
Persson, Emil, Mälardalen
Persson, Roger, Skåne
Pettersson, Robert, Väst
Poven, Henrik, Öst
Ragnarsson, Magnus, MellanNorrland
Ramstedt, Patrik, Mälardalen
Rehnberg, Adrian, Örebro-Värmland
Reinholdsson, Hans, Väst
Renlund, Emmelie, Stockholm-Gotland
Risnert, Göran, Norrbotten
Ritzén, Sebastian, Väst
Rydberg, Dennis, Stockholm-Gotland
Rönnqvist, Simon, Norrbotten
Saad Elden, Tarek, Småland-Blekinge
Samdahl, Henrik, GävleDala
Santamans, Lorenzo, Väst
Schagerholm, Anders, Väst
Schultz, Thomas, Örebro-Värmland
Sivertsson, Karl-Gunnar, MellanNorrland
Sjöberg, Oliver, Örebro-Värmland
Sjöborg, Fredrik, Örebro-Värmland
Slottensjö, Stefan, Stockholm-Gotland
Sohlin, Elin, Stockholm-Gotland
Stafsudd, Joakim, Stockholm-Gotland
Sundelin, Jonatan, Stockholm-Gotland
Svanberg, Niclas, Skåne
Södergren, Mikael, Stockholm-Gotland
Söderström, Jonte, Stockholm-Gotland
Tinnerholm, Kristoffer, GävleDala
Torstensson, Aron, Mälardalen
Täfvander, Jonathan, GävleDala
Törnblom, Sofie, GävleDala
Wackenborg, Per, Öst
Wendel, Ola, Skåne
Westberg, Stefan, GävleDala
Wester, Mikael, Väst
Westin, Arne, MellanNorrland
Wicander, Krister, Skåne
Wicander, Krister, Stockholm-Gotland
Wiking, Roland, Skåne
Wiklund, Peter, Väst
Wikman, Oscar, GävleDala
Ydremo, Tobias, Öst
Öberg, Fredrik, Norrbotten
Öhqvist Thorén, Robin, Öst

Styrelsen

Andersson, Jan

Hagelin, Torbjörn

Hedgren, Ann-Katrin

Hildingsson, Lars

Jerksten, Patrik

Kullberg, Tomas

Lindholm, Joakim

Lindholm, Johan

Mellberg, Richard

Nyberg, Morgan

Rolén, Thomas

Sjöberg, Jonas

Sundelin, Jim

Söderström, Kim

Anmält förhinder

Hallgren, Martin, Småland-Blekinge

Jönsson, Christian, Skåne

§ 3. Godkännande av dag- och arbetsordning

Ordföranden informerade om förändringar av punkt 3 i arbetsordningen med anledning av att kongressen genomförs digitalt via Teams. Förändringen lyder enligt följande.

”Punkt 3: Arbetsordningen, regler för talare och för framställan av förslag

Ordet begärs med angivande av namn och region via Teams med hjälp av delegationsledare i respektive region. Alla anföranden hålls framför videoutrustningen i konferensrummet på respektive region samt förbundskontoret.

Förslag och yrkanden ska mejlas till inger.dahlqvist@byggnads.se samt bör lämnas i början av debatten. Sedan debatten förklarats avslutad får inga ytterligare förslag framställas. Reservationer ska lämnas muntligt under mötet samt skriftligt via epost senast 30 minuter efter mötet avslutas.”

Kongressen beslutade:

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till dagordning och justerad arbetsordning.

§ 4. Beslut angående kongressens offentlighet

Kongressen beslutade:

att kongressen är offentlig.

§ 5. Val av två justerare för dagens protokoll

Tomas Kullberg och Morgan Nyberg föreslås som justerare för dagens protokoll.

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget

§ 6. Val av förbundssekreterare (punkt 11 c)

Andreas Sjögren, valberedningen, presenterar valberedningens arbete med att ta fram förslag till ny förbundssekreterare.

Andreas Sjögren presenterar valberedningens förslag att välja Jakob Wagner till ny förbundssekreterare. Övriga nominerade var Per Jansson och Roland Wiking. Per Jansson valde innan återupptagandet av kongressen att dra tillbaka sin kandidatur.

BESLUT

I debatten deltog:

- Joakim Frank, Skåne
- Stefan Slottensjö, Stockholm-Gotland
- Stefan Andersson, Öst
- Lars Jonsson, GävleDala
- Otto Lindlöf, Småland-Blekinge

Följande förslag förelåg:

- bifall Roland Wikings kandidatur som förbundssekreterare, Joakim Frank
- bifall valberedningens förslag, Stefan Slottensjö, Stefan Andersson, Lars Jonsson och Otto Lindlöf

Kongressen fattar beslut genom omröstning i det digitala röstningsverktyget Percap.

Kongressen beslutade:

att bifalla valberedningens förslag, Jakob Wagner efter rösträkning med siffrorna: att bifalla valberedningsförslag 125, Joakim Franks förslag 26, ej röstat 2.

Jakob Wagner håller ett tacktal.

”Vad härligt! Stort tack, kära kongress!

Kamrater,

Jag vill naturligtvis inleda med att tacka för ert förtroende. Förtroendet att tillsammans med den övriga ledningen arbeta för att era beslut från kongressen förra året ska bli verklighet. För det är vårt främsta uppdrag. Ni bestämmer vad som ska göras, och vi ser till att det görs. Tillsammans med förbundsstyrelsen och all vår fantastiska personal.

Kongressen 2022 beslutade många viktiga frågor. Kongressen pekade också ut en riktning för framtiden. Jag vill nu stanna till vid en handfull av dessa beslut.

Ni beslutade bland annat att vi ska satsa på den demokratiska organisationen. I måldokumentet Byggnads 2030 står det att läsa ”starka medlemmar i en levande demokrati”. Nu kongressdeltagare är vi mitt uppe i en avtalsrörelse. Då blir förhållandena i samhället väldigt tydliga. Vår motpart, de som köper vårt arbete, arbetsköparna, och vi som säljer vårt arbete, arbets säljarna, har olika intressen. Vi vill ha ut så mycket som möjligt av det vi producerar, medan arbetsköparna vill behålla i princip allt själva. I dessa stunder blir styrkor och svagheter tydliga. Motpartens styrkor är deras kapital. Deras enorma hög av pengar och andra tillgångar. Detta används nu emot oss i kampanjer och spaltrader. Det är deras styrka. Vad är då vår? Jo, det är naturligtvis alla vi. Alla vi medlemmar. Vi är som förbund precis så starka om vår medlemsmatrikel. Precis så kraftfulla vid förhandlingsbordet som antalet medlemmar som sluter upp i en strejk eller en blockad. Vi, vi är de många och de är de få. Men då måste, precis som ni gett ett tydligt direktiv om, vårt förbund ge alla medlemmar möjligheten att aktivera sig. Med aktiva medlemmar så blir vi starkare.

Detta för mig vidare till det andra beslutet jag vill lyfta. Vi ska bilda våra medlemmar mer. Precis som vår demokratiska organisation stärker oss i kampen måste vi också stärka våra kämpar. Det är med bildade medlemmar som vi inte bara i stunden för den bästa talan mot arbetsgivaren. Med bildade medlemmar är vi också stärkta in i framtiden.

Kamrater, när vi ger våra medlemmar kunskaper om ekonomi, filosofi, lagar och samhällsbyggnad, då ger vi Sveriges byggnadsarbetare inte bara möjligheten att bygga våra hus och lägenheter, utan bygga hela samhällskroppen. Det är viktigt. Det är viktigt för oss alla, för vårt förbund. Förbund. Det är ett vackert ord. Vi har slutit ett förbund med varandra. Vi är bundna till varandra likt en kedja. Vår kedja är inte starkare än dess svagaste länk. Så nu ska varje länk smidas hård. Varje medlem ska få bildning.

Kamrater, det sista beslutet jag vill uppmärksamma, det är att vi, vi är ett socialistiskt förbund. Ja, det står så i första paragrafen. I vår portalparagraf. Det är viktigt. Inte bara för att vi ska vara tydliga mot omvärlden om vart vi vill gå. Det är också viktigt för att visa vart vi inte vill gå. Efter att domstolen underkände Transports agerande gällande en uteslutning för att värdegrunden var för diffus. Efter det är jag stolt och rörd över att ni, kongressen, beslutade att vara extra tydliga. Värdegrunden i det Svenska Byggnadsarbetareförbundet är den som vilar på den socialistiska principen. Vi kommer aldrig att söka förklaringar i främlingsfientlighet eller fascism. Vi vill bygga det goda samhället, det socialistiska samhället.

Ni, ni är kloka och drivna ombud. Precis som det ska vara på en Byggnadskongress. Nu är det vårt ansvar att förverkliga era idéer. Och det ska för mig bli mycket hedersamt och förhoppningsvis, för det mesta, fyllt av mycket glädje. Nu kamrater ska vi bygga vidare på vår rörelse. Arbetarnas rörelse mot målet. Jag hoppas att vi möts snart i den kampen. På en arbetsplats, på ett kretsmöte eller via våra fackliga studier. Och ännu en gång;

Stort tack för ert förtroende!”

§ 7. Avslutning

Johan Lindholm, förbundsstyrelsen, håller ett avslutningsanförande.

”Tack för ordet!

Först vill jag ta tillfället i akt och gratulera Jakob Wagner till valet som Svenska Byggnadsarbetareförbundets nya förbundssekreterare. Jag känner Jakob som en väldigt trevlig och omtänksam arbetskamrat. En kompis man alltid kan vända sig till och som lyssnar och är klok.

Han är kunnig, professionell och omtyckt person med mycket erfarenhet av facklig verksamhet. Jakob har bland annat varit ansvarig för Unga Byggare och utbildningsfrågorna och skött dessa arbetsuppgifter med bravur.

Jag är övertygad om att Jakob kommer att komplettera Byggnads ledning och förbundsstyrelse på ett utmärkt sätt och jag välkomnar honom till ett viktigt och helt avgörande uppdrag för Byggnads framtid. Så ännu en gång, Jakob, gratulerar och varmt välkommen!

Jag vill naturligtvis ta upp den pågående avtalsrörelsen. Och avtalsrörelsen är verkligen i gång, vi har lämnat över avtalskraven på samtliga avtalsområden och förhandlingarna pågår för fullt. För min del så finns det inget bättre än en avtalsrörelse. Det är själva den grundläggande fackliga uppgiften. Det är nu som arbete står mot kapital. Det är nu som våra värderingar sätts på prov. Det är nu som solidaritet ställs mot egoism. Det är nu som vi står upp tillsammans mot arbetsgivarna. Det är nu som vi visar att Sveriges byggnadsarbetare är starka, stolta och trygga!!

Inför avtalsrörelsen har vi fått in över 2 000 avtalsmotioner. Våra avtalskrav är väl förankrade i byggnadsarbetarnas önskemål och det är en enorm styrka. Jag vill passa på tillfället att tacka alla som har engagerat sig och skrivit motioner inför avtalsrörelsen.

Det vi gör är grundat i den verklighet som våra medlemmar arbetar och lever i. Och det är precis så det ska vara, Byggnads medlemmar ska veta att vi alltid står på deras sida och att vi alltid tänker ta kampen för att flytta fram våra positioner.

Det är ju ingen hemlighet att årets avtalsrörelse sker i mycket osäker ekonomisk tid. Byggnads medlemmar, ja alla Sveriges löntagare, får betala ett högt pris. Inflationen är hög och Riksbanken höjer räntor, det blir helt enkelt dyrare att betala tillbaka bostadslånen.

Det räcker inte med det, vi har också stigande priser på mat, el och drivmedel. Allt sådant som är nödvändigt, för att kunna bo, leva och ta sig till och från arbetet. En stor orsak till detta är naturligtvis kriget i Ukraina. Och när den ekonomiska osäkerheten beror på händelser i vår omvärld, som vi har svårt att påverka. Ja, då är det också svårt att bedöma när läget vänder.

Hur varaktig blir inflationsuppgången? Hur kommer bankerna och våra politiker att agera? Svaren är långt ifrån entydiga. Det vi kan konstatera är att fallande reallöner och stigande räntor pressar hushållens konsumtion och marginaler. Många av Byggnads medlemmar är oroliga för framtiden och hur den ekonomiska situationen kommer att utvecklas. Många har svårt att få ekonomin att gå ihop i slutet av månaden.

Samtidigt vet vi att den svenska ekonomin i grund och botten mår bra. Det finns fortfarande stort byggbehov av både infrastruktur och bostäder runt om i landet. I detta läge är ett ettårigt avtal inte ett önskemål, det är ett måste. Ett längre avtal än så vore direkt oansvarigt för hela branschen.

Ett kort avtal ger oss möjlighet att om ett år utvärdera de ekonomiska förutsättningarna och läget på arbetsmarknaden och i byggbranschen. I en turbulent tid måste vi använda den flexibilitet som den svenska modellen ger oss. Så ett ettårsavtal är vår utgångspunkt i den här avtalsrörelsen.

Byggnads medlemmar bygger Sverige. Oavsett årstid och väder är vi redo att bygga framtiden för alla människor, för alla situationer. Med yrkesstolthet, precision och kompetens. Men vi bygger på ojämlika villkor. I vår bransch finns företag som söker kryphål i lagar och regler. Företag som inte tar ansvar, som utnyttjar människor, som sätter pengar framför våra medlemmars säkerhet och hälsa. Vi håller på och backar in i framtiden.

Låt mig påminna om Byggmarknadskommisionen som kom med sin slutrapport i september 2021. Kommissionen var ett branschgemensamt initiativ där byggföretag, fackliga organisationer och byggherrar gick ihop för att en gång för alla visa byggbranschens verklighet. Ordförande var den förre kristdemokratiska bostadsministern Stefan Attefall så det var långt ifrån en partsinlaga från Byggnads. Syftet var att kartlägga och analysera kriminalitet inom branschen. Och slutsatserna var uppseendeväckande, mildt uttryckt.

Av drygt 1 000 utländska företag bryter så många som 800 företag i någon form mot svensk lag och/eller mot de kollektivavtal de skrivit under. Mellan 5 och 30 procent av byggnadsarbetarna i Stockholm bedöms befinna sig på arbetsplatsen utan arbetstillstånd eller är här illegalt. Byggmarknadskommisionen polisanmälde tolv företag för olika former av arbetslivskriminalitet. Därutöver anmälde man 35 företag till Arbetsmiljöverket. Detta är ju inget annat än katastrof!

I samband med att Byggmarknadskommisionen kom med sin rapport så hade vi möjlighet att säga upp Byggbavtalet i förtid. Detta diskuterades i förbundsstyrelsens och meningarna gick isär. Ena hälften ville säga upp avtalet och gå ut i avtalsrörelse. Andra hälften trodde inte att vi skulle mäkta med. Och såldes gick vi inte i takt. Vi landade i att i stället sätta i gång ett gemensamt arbete med vår motpart Byggföretagen. Så i stället för att säga upp avtalet så tvingade vi fram en åtgärdskommision. Ett allvarligt försök från vår sida att tillsammans komma till rätta med dessa enorma problem.

Inledningsvis så var Byggföretagen väldigt positiva. Kommissionen har arbetat fram till sensommaren förra året. Men trots alla ord och fagra löften från Byggföretagen så hände ingenting. Vi står kvar på samma ruta nu, som innan Åtgärdskommisionen. Byggföretagen slår ifrån sig och vill inte ta ansvar. Och man vill absolut inte betala för allt skit som de har ställt till med i vår bransch.

Problemen kvarstår alltså och de enda som tjänar på det, är de kriminella företag som kan fortsätta konkurrera ut seriösa företag och utnyttja byggnadsarbetare. Så kan vi ju inte ha det! Det räcker nu! Vi vill ha vår bransch tillbaka! En bransch som lockar unga! En bransch att vara stolt över!

En sak är dock bra med att vi har suttit med vår motpart under ett och ett halvt år i åtgärds-kommisionen. Vi har en mycket kortare startsträcka i årets avtalsrörelse. I stället för att lägga alla svåra frågor i arbetsgrupper så har vi haft möjlighet att diskutera dessa i kommissionen. Vi har också, om vi skulle hamna i medling, ett bra underlag om vad vi vill se för lösningar och hur vi ser på möjligheterna framåt.

Så årets avtalsrörelse startar med ett bra förarbete och det är naturligtvis en styrka. Som jag sa inledningsvis, våra avtalskrav är väl förankrade i byggnadsarbetarnas önskan. En önskan om en byggbransch där kollektivavtalen gynnar seriösa, innovativa företag i stället för fuskarna och de rent kriminella.

Nu är det dags för förändring! Vi vet att fusket i branschen går att få bort. Men det kräver samordning och ansvarstagande. För att lyckas få bukt med de kriminella företagen måste kontrollerna bli fler och effektivare.

Vi vet att företag ofta använder avtalets öppna arbetstider till att fuska och skapa ojämlig konkurrens. Detta hål måste vi täppa till. Vi vet att företag gömmer sig bakom GDPR när vi vill granska. Därför måste reglerna bli tydligare och Byggföretagen måste stå för det vi kommit överens om. Vi vet att företag kringgår kollektivavtalets regler om resor och trakamenten - för att kapa kostnaderna. Därför måste vi enas om hur reglerna ska tolkas. Detta är några av de yrkanden vi föreslår för att få bukt med fusket i branschen.

Jag skulle också vilja säga några ord om reseavdraget, det känner nu ju alla till vid det här laget. Efter intensiva påtryckningar från er byggnadsarbetare la den förra regeringen fram ett förslag om att avdraget för arbetsresor, dagliga resor med egen bil ska höjas från 18,50 till 25 kronor per mil. Den nya regeringen hängde på och nu gäller det från den 1 januari.

Då ska arbetsgivarna självklart höja reseersättning per automatik till 25kr. Så har alltid varit fallet vid tidigare höjningar. Och här vill jag ge er alla en stor eloge! Ni har sett till att det har mullrat hos Sveriges byggnadsarbetare. Genom er tydlighet har Byggföretagen fått det jävligt hett om öronen! Vi fick dom att förstå att vi aldrig kommer att ge oss eller lägga oss platt.

Och nu kommer det glädjande besked om att de flesta bolag verkar betala ut den nya högre

ersättningen precis som det ska vara. Men vi följer detta noga så att inget bolag försöker smita undan sitt ansvar. När vi gör detta tillsammans, ja då är vi oslagbara!

Vi byggnadsarbetare har ett viktigt jobb. Ett jobb där vi är en del av något större och formar framtidens samhälle. Det är vi som ser till att skolor finns för nästa generations barn. Det är vi som ser till att familjer har bostäder att bo i. Det är vi som ser till att sjukhus har plats för nya patienter. Det är vi som är Sveriges byggnadsarbetare. Vi är händerna som bygger Sverige.

Vi är övertygade om att vi med våra yrkanden som utgångspunkt lägger grunden för en avtalsrörelse, där parterna tillsammans tar ansvar för byggbranschens framtid.

Avslutningsvis så skulle jag vilja lyfta blicken från Sverige och blicka ut över vårt närområde. För är det något som är fackföreningsrörelsens styrka så är det internationell solidaritet. Idag är det mer än ett år sedan vi vaknade upp till nyheten att Ukraina har invaderats av Ryssland.

Den 24 februari 2022 är en historisk dag, en mörk dag i historien. Våra vänner, kollegor och deras familjer i Ukraina vaknade upp till ett regn av missiler och bomber. De fick kasta sig i skydd och blixtnabbt ställa om sina liv. Liv med drömmar som snabbt vändes till ett liv för att överleva och bekämpa Putins barbari.

Idag, ett år senare tar vi alla del av dagliga rapporter om fruktansvärda krigsbrott mot civilbefolkningen i Ukraina. Den ryska propagandan maler ner den ryska befolkningen med sina lögner. Putin försöker bomba bort ett folks drömmar. Deras drömmar om frihet. Deras drömmar om demokrati. Deras drömmar om fred.

Men vårt budskap till Vladimir Putin är glasklart. Du kommer aldrig att lyckas! Du kommer aldrig att lyckas bomba ett folk till lydnad. Aldrig! Du kan aldrig krossa ett folks drömmar om en fredlig och demokratisk framtid. Aldrig!

Olof Palme har sagt.

”Folkens längtan efter frihet kan icke nedslås med våld. Den kommer att leva och den kommer till sist att segra”.

Låt mig vara tydlig, låt inte Vladimir Putin bestämma vad ryssar egentligen vill eller sätta bilden av Ryssland. Ryssar har också drömmar. De törstar också om en bättre framtid. De vill också ha en framtid i frihet och öppenhet. De vill också se ett samhälle där solidariteten med Ukraina är stark. Men där Putin och hans diktaturvänner vunnit mark härskar inte friheten, inte demokratin.

Där härskar den totalitära makten och förtrycket. Men idag visar vi vår solidaritet och styrka. Vi visar det i våra dagliga handlingar, ingen kan göra allt men alla kan göra något.

Vi visar det för våra vänner i Ukraina likväl som till den ryska och belarusiska befolkningen. Vi är en del av den internationella solidariteten. Jag kan garantera att jag och Sveriges byggnadsarbetare kommer att göra vårt yttersta för att bekämpa vår tids överhöghet i formen av Putin och hans förvridda världsbild.

Ukrainas och dess befolknings sak är också vår sak. Våld och tyranni måste få ett omedelbart slut. Ingen, någonstans i världen, ska ha eller få ta sig makten att krossa människors rätt till sina rättigheter och drömmar. Tillsammans är vi oslagbara. Tillsammans står vi upp.

Tillsammans slår vi tillbaka och förpassar förtrycket till den historiska sophögen. För vi vet Folkens längtan efter frihet kan icke nedslås med våld. Den kommer att leva och den kommer till sist att segra.

Nu är det snart dags att avsluta vår kongress. Och vi gör det med vetskapen om att vi står starka för vi är många och solidariteten är alltid starkare än egoismen.

Vi gör det med vetskapen om att vi är stolta, stolta över att varje morgon stiga upp och bygga Sveriges framtid. Vi gör det med vetskapen om att vi är trygga, trygga i våra krav för vi vet att vi har rätt. Vi är helt enkelt starka, stolta och trygga. Med detta så lämnar jag över ordet till presidiet.”

Ordförande Anette Myrvold förklarar sammanträdet avslutat.

