

**VI ÄR HÄNDERNA
SOM BYGGER SVERIGE**
**BYGGNADS
KONGRESS 2018**



**MOTIONER
OCH UTLÅTANDEN**



Register

A-kassan	3
Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning	14
Arbetsmiljö och hälsa	27
Arbetsstidsfrågor	49
Avtals- och medlemsförsäkringar	60
Ekonomisk politik	74
Facklig utbildning	85
Fackligt arbete i Europa och övriga världen	92
Förbundsstadgar	99
Grundorganisationen	127
Kommunikation och social media	171
Lönepolitik	184
Medbestämmande och inflytande	188
Pension och pensionsålder	198
Samhälle, byggande och näringspolitik	214
Semester	226
Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar	231

Motion 1**A-kassan****80% av lönen i a-kassa***Byggnads Öst*

Idag har vi en A-kassa som inte motsvarar 80 % av lönen när man blir arbetslös.

Vi föreslår kongressen besluta

- att a-kassan ska motsvara 80 % av utgående lön,
- att taket tas bort i A-kassan.

Motion 2**A-kassan****Höj ersättningsnivån i a-kassan***Byggnads Norrbotten*

Arbetslösa medlemmar får ej 80 % av sin lön i arbetslöshetsersättningen. Ersättningsnivån måste höjas så att den följer löneutvecklingen. Den ekonomiska förlusten att förlora sitt arbete, med 7 dagars karens och en halverad ersättningsnivå är katastrofal.

Vi föreslår kongressen besluta

- att taket i arbetslöshetsförsäkringen höjs så den enskilde får 80 %,
- att karensdagarna tas bort,
- att som mål verka för att arbetslöshetsersättningen höjs till 90 %.

Motion 3**A-kassan****Höj ersättningsnivån i a-kassan***Byggnads Norrbotten*

Arbetslösa medlemmar får idag inte 80 % av sin lön i arbetslöshetsersättning. Ersättningsnivån måste höjas så den följer löneutvecklingen. Den ekonomiska förlusten att förlora sitt arbete, med 7 dagars karens och en halverad ersättningsnivå är katastrofalt.

Vi föreslår kongressen besluta

- att arbeta för att taket i arbetslöshetsförsäkringen höjs så den enskilde får 80 %,
- att arbeta för att karensdagarna tas bort,
- att som mål verka för att arbetslöshetsersättningen höjs till 90 %.

Motion 4**A-kassan****A-kassan***Byggnads Skåne*

Att bli arbetslös är en tragedi i sig själv, dvs att ej kännas sig behövd. Dessutom att behöva förlora inkomst gör det ej lättare att ta hand om vardagen, bla räkningar. Då många har inrättat sin ekonomi efter arbetsför och anställd. Många Tjänar mer än taket för ersättningsnivån i arbetslösförsäkringen. Arbetslösförsäkringen behöver moderniseras efter människors verklig levnadsförhållande.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar för att det så kallade taket i arbetslösförsäkringen höjs.

Motion 5**A-kassan****A-kassa***Byggnads Örebro-Värmland*

Jag vill att A-kassan skall höjas till 80 % av verklig lön.

Vi föreslår kongressen besluta

att höjd A-kassa till 80 % av verklig lön.

Motion 6**A-kassan****A-kassa***Byggnads Örebro-Värmland*

Höja upp a-kassans tak till 80% av verklig lön pga av att många byggnadsarbetare tjänar mer än det taket som existerar idag.

Vi föreslår kongressen besluta

att A-kassan skall höjas till 80% av verklig lön.

Motion 7**A-kassan****A-kassa***Byggnads Örebro-Värmland*

Jag anser att a-kassan borde vara 80% av verklig lön.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att a-kassan ska höjas till 80 % av verklig lön.

Motion 8**A-kassan****A-kassa dagersättning***Byggnads Västerbotten*

A-Kassan lämnar ersättning på max 910 kr per dag. Detta tak är på tok för lågt. Taket måste höjas och sedan följa övriga försäkringars ersättningstak.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att ersättningen höjs och kopplas till övriga försäkringstak.

Motion 9**A-kassan****Förbättrad A-kassa***Byggnads Skåne*

A-kassans värde urholkas för varje år, genom att höjning av ersättningstaket i försäkringen ej följer löneutvecklingen för byggnadsarbetare. En byggnadsarbetare kommer sällan eller aldrig att åtnjuta en ersättning från A-kassan på 80%. Det system som arbetare en gång i tiden byggde för att ge en trygghet vid arbetslöshet ger i dag inte Byggnads medlemmar någon trygghet. För att Byggnads medlemmar skall vara trygga och starka. Krävs att man har ett skydd värt namnet den dagen man blir av med sin anställning. Utan trygghet vågar man ej heller ställa krav på sin arbetsgivare vare sig när det gäller arbetsmiljö eller lön. För att Byggnads skall överleva som ett starkt förbund krävs starka och trygga medlemmar.

Arbetare skapade A-kassan, borgarna förstörde den. Nu ska vi återskapa ett system som skänker våra medlemmar trygghet och skapar starka medlemmar och ett starkt förbund

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att skapa en A-kassa som ger alla Byggnads medlemmar en minsta ersättning med 80% av deras lön från första arbetslöhetsdagen.

Motion 10**A-kassan****Höj taket för A-kassan***Byggnads Småland-Blekinge*

Om A-kassan ska ha den funktion som den skapats för måste a-kassans tak följa med löneutvecklingen på arbetsplatserna.

A-kassans tak har nyligen höjts, vilket är jättebra. Det är viktigt att den alltid följer löneutvecklingen, även i framtiden.

För att man inom branscherna i Byggnads ska kunna bli arbetslös utan att behöva sälja hus och hem ska vi sträva efter att A-kassans tak åtminstone ligger jämt med lägstalönen inom våra avtalsområden.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att A-kassans tak inte understiger ett snitt av lägstalönen inom våra avtalsområden.

Motion 11**A-kassan****A-kassan****Enskild Motion***Alexander Merdanij, Byggnads Skåne*

A-kassan är inte tillräcklig vid arbetslöshet.

Vi föreslår kongressen besluta

att A-kassan alltid är minst 80% av inkomsten.

Motion 12**A-kassan****A-kassan****Enskild Motion***Carola Jönsson, Byggnads Skåne*

Som medlem i facket få inkomstförsäkring upp till 80% av faktisk inkomst vid arbetslöshet.
Som medlem bör man ha mer än andra utanför de fackliga förbunden

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar aktivt för att 80% av faktisk inkomst vid arbetslöshet.

Motion 13**A-kassan****Karensdagar***Byggnads Stockholm-Gotland*

Karensdagarna i Byggnads A-kassa är för många och det innebär ett stort svek för dem som redan är utsatta och blivit av med jobbet.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att ta bort karensdagarna vid uppsägning på grund av arbetsbrist.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 1-13

Motionerna berör ersättningen i a-kassan och karensdagarnas antal. Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem låg under en lång tid still men efter fackliga påtryckningar höjdes taket i a-kassan 2015. Det var en framgång, men matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan många fler fackföreningar har tagit liknande beslut. Förbundsstyrelsen kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar inom LO, TCO och SACO att verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent för att kunna nå ett i tidigare kongresser fastslaget mål på 90 procent. Borttagande av taket i ersättningen är ett beslut som vi tagit på tidigare kongresser och fortsatt jobbar efter. Förbundsstyrelsen delar även motionärernas uppfattning när det gäller karensdagarnas borttagande och det finns beslut taget på LO-kongressen att vi gemensamt ska jobba i den riktningen. Men styrelsen vill påpeka att utgången i riksdagsvalet 2018 är helt avgörande för att arbetet ska få ett positivt resultat.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 1-13.

Motion 14**A-kassan****A-kassan**

Byggnads Örebro-Värmland

Jag vill att A-kassan skall höjas till 80% av verklig lön. Kan detta inte genomföras bör en inkomstförsäkring finnas för våra medlemmar som löser detta problem.

Vi föreslår kongressen besluta

att A-kassan skall höjas till 80% av verklig lön,

att En inkomstförsäkring upprättas för alla medlemmar som täcker upp från a-kassan till 80% av den verkliga lönen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 14

Motionen berör ersättningen i a-kassan och karensdagarnas antal. Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem låg under en lång tid still men efter fackliga påtryckningar höjdes taket i a-kassan 2015. Det var en framgång, men matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan många fler fackföreningar har tagit liknande beslut. Förbundsstyrelsen kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar inom LO, TCO och SACO att verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent för att kunna nå ett i tidigare kongresser fastslaget mål på 90 procent. Borttagande av taket i ersättningen är ett beslut som vi tagit på tidigare kongresser och fortsatt jobbar efter. Förbundsstyrelsen delar även motionärens uppfattning när det gäller karensdagarnas borttagande och det finns beslut taget på LO-kongressen att vi gemensamt ska jobba i den riktningen. Men styrelsen vill påpeka att utgången i riksdagsvalet 2018 är helt avgörande för att arbetet ska få ett positivt resultat. När det gäller andra att-satsen behandlas den

under Avtals- och medlemsförsäkringar nr 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104 och 105.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att att bifalla att-sats 14:1.

att avslå att-sats 14:2.

Motion 15

A-kassan

Fonderade pengar till arbetslösa medlemmar

Byggnads Stockholm-Gotland

Under fler kongresser har vi diskuterat olika former av och för tilläggsförsäkringar till akaseersättningen utan att kunna enas om en modell som fungerar och som inte blir för dyr. En möjlig utväg för att hjälpa de medlemmar som hamnar i arbetslöshet och med de låga ekonomiska ersättningar det innebär skulle kunna vara att gå avtalsvägen och förhandla fram avsättningar i någon form av uppsägningspott liknande de som en del arbetstagare inom IF Metall har.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet till kongress 2022 utreder möjligheten att genom avtalsuppgörelser skapa lämpliga uppsägningspottar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 15

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse 2020.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 15.

Motion 16**A-kassan****Återinföra avdragsrätten för arbetslöshetsförsäkringen***Byggnads Stockholm-Gotland*

Införa avdragsrätten för arbetslöshetsförsäkringen för att öka anslutningsgraden till arbetslöshetsförsäkringen.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundsstyrelsen kontaktar regeringen under 2018 och kräver avdragsrätt för arbetslöshetsförsäkringen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 16

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att Byggnads ska verka för att återinföra skattereduktionen för a-kassans medlemsavgift.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 16.

Motion 17**A-kassan****A-kasseavgift och facklig medlemsavgift***Byggnads Stockholm-Gotland*

För att få ett jämlikare samhälle bör den som är medlem i A-kassan få göra avdrag på skatten för medlemsavgiften, eftersom den som inte är medlem har någon kostnad för medlemsavgift. Den som inte är medlem har ändå en möjlighet att få hjälp och bidrag. Företagen har också möjlighet att göra avdrag för deras föreningsavgift, därför bör också arbetstagare få göra avdrag.

Vi föreslår kongressen besluta

att återinföra möjligheten till skattereduktion för A-kasseavgiften,
att möjliggöra skattereduktion för alla fackliga avgifter.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 17

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att Byggnads ska verka för att återinföra skattereduktionen för a-kassans medlemsavgift. När det gäller andra att-satsen att möjliggöra skattereduktion för alla fackliga avgifter behandlas den under Ekonomisk politik (nr 122).

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 17.

A-kassan – Obetald semester räknas som frånvaro*Byggnads Väst*

Reglerna för beräkning av arbetstid och löneberäkning måste förändras! Obetald semester ska inte räknas som frånvaro.

För att beskriva problemet ska vi beskriva hur fel det kan bli för en enskild person.

Min sista arbetsdag på företag 1 är sista April, och får således mina intjänade semesterpengar utbetalda i samband med slutlön. Jag börjar på företag 2 direkt efter min sista arbetsdag på företag 1.

Under Juli månad har jag semester och använder då de pengar som jag har fått ut av min gamla arbetsgivare. Året efter blir jag arbetslös. Med tanke på att jag har haft obetald semester från min senaste arbetsgivare kommer min ersättning från A-kassan bli lägre då obetald semester räknas som icke arbetad tid. Detta påverkar även min beräkning av arbetad tid under föregående år, då obetald semester räknas som frånvaro.

Ovanstående måste ändras då det i vår bransch inte är helt ovanligt att vi byter arbetsgivare.

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet verkar för att ändra regelverket så obetald semester inte ska räknas som frånvaro.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 18

Motionären tar upp problem som kan uppstå vid uttag av semesterdagar under en nyanställning som senare kan drabba den som blir arbetslös vid framräknande av arbetsvillkor och dagpenning. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen och anser att motionen ska bifallas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 18.

Motion 19**A-kassan****Regelverk a-kassan***Byggnads Västerbotten*

När regeringen Reinfeldt ändrade beräkningen för att få a-kassa, så blev det betydligt svårare att få normal arbetstid 40 timmar i veckan. även kraven för deltidsarbetare skärptes kravet till minst 80 timmar i månaden. Det är rimligt att vi återgår till tidigare beräkning för att få ersättningen beräknad.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för återinförande av tidigare beräkning för normal arbetstid och sänker kravet till 70 timmar i månaden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 19

Byggnads har sedan tidigare kongresser ett beslut om att verka för att ersättningen höjs till det på sikt fastslagna målet att man ska få en ersättning på 90 % av lönen. Beräkningsreglerna för normalarbetstid i a-kassan drabbar i vissa fall våra medlemmar och det är regler som behöver ses över för att vi ska nå det fastslagna målet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 19.

Motion 20**A-kassan****Deltidsbegränsning i a-kassan***Byggnads Norrbotten*

Ersättningen för dom som inte har heltidsjobb är begränsad till 60 veckor de veckor man inte är helt arbetslös. Om du t ex jobbar 4 dgr/v och stämplar 1 dag tas en hel vecka av dessa 60 veckor istället för att bara en ersättningsdag skulle räknas av och du kan därefter inte få någon ersättning alls för veckor du inte är helt arbetslös.

Detta drabbar inte minst alla kvinnoyrken där deltid är mer regel än undantag. Detta drabbar även de som har timanställning eller korta anställningar då varje vecka du jobbar del av vecka räknas i dessa 60 veckor.

Det är inte rimligt att man ska behöva säga upp sig från sitt arbete eller neka arbete för att man inte längre kan få ersättning från a-kassan de veckor man inte har arbete hela veckan eller inte kan försörja sig på ett deltidsarbete/timanställning.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att ta bort deltidsbegränsningarna från a-kassans regelverk.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 20

Motionen berör problemen för dem som drabbas av begränsningen av möjligheten att vara deltidsarbetslös och få ersättning från a-kassan. I dagens arbetsliv med många olika typer av anställningar drabbar det många hårt och orättvist.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 20.

Motion 21**A-kassan****Tillgodoräkningsbar tid i arbetsvillkor**

Byggnads Norrbotten

Många medlemmar drabbas av rundgången i de arbetsmarknadsprogram som finns vid en vikande arbetsmarknad och många av åtgärderna/programmen ger inte ny ersättningsperiod, dom räknas inte som tillgodoräkningsbar tid vid beräkning av arbetsvillkoret.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska arbeta för att beredskapsarbeten återinförs,
att Byggnads ska arbeta för att man ska kunna få tillgodoräkna sin arbetad tid i ett arbetsvillkor i alla arbetsmarknadspolitiska program.

Motion 22**A-kassan****Arbetslöshetsförsäkring**

Byggnads Öst

Alla arbeten med stöd eller subvention ger rätt till a-kasseersättning utom jobb med särskilt anställningsstöd. En anställd med särskilt anställningsstöd får dock betala lika hög avgift till akassan som alla andra med arbete. Detta är en orättvis ordning på en arbetsplats där två personer gör exakt samma arbete men den ena har nystartsjobb och har särskilt anställningsstöd och befinner sig i jobb- och utvecklingsgarantin så får de olika ersättning om de åter blir utan arbete efter tolv månaders jobb. Nystartsjobbaren kan börja på en ny a-kasseperiod med 80 procents ersättningsnivå medan den som haft anställning med särskilt anställningsstöd får 65 procents ersättning och fortsatt hänvisning till jobb- och utvecklingsgarantin.

Jag tycker att en grundregel ska vara att arbete ska kvalificera till a-kassan.

Undantaget är arbete med särskilt anställningsstöd borde tas bort då det skapar en osäkerhet kring vad som gäller vid arbetslöshet då man haft anställningsstöd.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att samtliga anställningsstöd ger rätt till a-kassa.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 21 och 22

Förbundsstyrelsen är tveksam till om jobb med särskilt anställningsstöd är den modell som är lösningen vid arbetslöshet men ser det som en del av många andra arbetsmarknadsåtgärder och vill därför inte låsa sig vid just beredskapsarbeten när det gäller åtgärder vid arbetslöshet. När det gäller tillgodoräknande av ett nytt villkor till A-kassan delar förbundsstyrelsen motionärernas uppfattning. Förbundsstyrelsen ser dessa förslag som en del av översynen av A-kassan vid en valseger i höstens val.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse att sats 21:1 besvarad.
- att bifalla att-sats 21:2.
- att bifalla motion 22.

Avveckla inte Arbetsförmedlingen – utveckla den

Byggnads Stockholm-Gotland

Över tid slår konjunkturcyklerna ibland hårt. Lösningen är inte att avveckla arbetsförmedlingen som allianspartierna tycker. De problem Arbetsförmedlingen brottats med och de bekymmer de åsamkat en del människor är politiskt skapade av en renodlad borgerlig marknadssyn på människor och arbete. Lösningen är inte att avskaffa arbetsförmedlingen och låta privata aktörer ta över verksamheten – tvärtom!. Att skapa ännu en privatiserad marknad för att tjäna pengar på arbetslösa gör inte saken bättre.

Ska arbetstagare kunna ha en trygghet i arbetslivet krävs utom facken och lagar en rad olika värn. Två av dem är bra fungerande arbetsförmedling och en utvecklad arbetsmarknadsutbildning som vid behov kan få arbetslösa i krisbranscher i arbete i nya yrken.

Detta är självklarheter för de flesta av oss byggnadsarbetare och både exemplen på lyckade arbetsförmedlingar och utbildningsformer kontra exempel på den humbug som usla sk coacher bedrivit är många.

Att hjälpa människor i nöd kan aldrig bygga på privat profit. Samhällets olika grenar måste orka bära den som är svag, sjuk eller behov av hjälp och bara det demokratiska inflytandet och styrningen kan över tid garantera rättssäkerhet, rättvisa och bra behandling av människor.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen ställer sig bakom: Nej till privatiserade arbetsförmedlingar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 23

De senaste 20-25 åren så har allt mer av offentlig verksamhet privatiseras och istället för demokratiskt inflytande så råder marknadens krafter. Konsekvenserna har inte låtit vänta på sig och inte minst inom skolan kan vi se hur skolföretag sätter vinsten före elevernas lärande. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att Arbetsförmedlingen inte ska privatiseras. Vi har idag stora utmaningar med många människor som står utanför arbetsmarknaden och som behöver utbildning och annat stöd för att få sitt första arbete. Att i det läget låta marknaden ta ansvaret vore helt fel väg att gå. Istället behöver vi kraftfulla politiska satsningar på Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadspolitiken. Eller som motionären själv skriver: Att skapa ännu en privatiserad marknad för att tjäna pengar på arbetslösa gör inte saken bättre.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 23.

En ny berättelse

Byggnads Stockholm-Gotland

I antologin ”Grått är också..” diskuteras varför Socialdemokratin inte lyckas formulera en ny vision för framtiden och att det är en av de viktigaste orsakerna till att folk inte längre i samma utsträckning som tidigare kan identifiera sig med socialdemokratin som politisk idé. Facken har traditionellt varit djupt länkade med SAP och lider till stor del av liknande problem med att kunna berätta om hur ett bra arbetsliv skulle kunna se ut och hur vi skulle kunna få bättre arbetsvillkor och tryggare jobb. Under lång tid har facken med näbbar och klor också mest kämpat för att försvara oss mot ständiga krav om försämringar och anpassningar till marknadens krav. Så vinnas i längden inget.

Vi i facken skulle behöva lyfta blicken och fundera hur vi skulle vilja att arbetsmarknaden såg ut för att kunna ge folk vår vision om ett bättre liv.

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundet inleder en landsomfattande diskussion med medlemmarna om hur framtidens arbetsliv skulle vara organiserat,
- att förbundet till kongress 2022 lägger fram en vision om framtidens arbetsmarknad,
- att förbundet på nästa LO kongress tar upp och driver att LO kongressen ställer sig bakom att facken på lämpligt sätt ska arbeta för att ge en alternativ bild och vision om ett bättre arbetsliv.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 24

Det kan inte finnas något viktigare än att den samlade arbetarrörelsen har en vision och berättelse om hur arbetslivet ska vara organiserat. Det är själva grunden i vårt uppdrag att kunna ställa krav på bättre arbetsvillkor och tryggare jobb. Detta gäller naturligtvis både för fackföreningsrörelsen som socialdemokratin. Denna diskussion måste alltid vara levande och ifrågasättande. Vår styrka ligger i att se bristerna i samhället och rätta till dessa genom både fackliga och politiska krav. LO-kongressen 2016 beslutade att LO ska ta fram ett program för Det goda arbetet till nästa kongress och inkluderar medlemmarna i arbetet. Detta beslut fattades tack vare en motion från Byggnads Stockholm-Gotland. Det är förbundsstyrelsens uppfattning att Byggnads ska vara väldigt aktiva i LOs programarbete och föra fram de åsikter som motionären skriver om. Vi kommer naturligtvis bevaka frågan och driva på vid nästa LO-kongress om så skulle behövas. Även i kongressrapporten Mål och Vision 2022 finns dessa frågor med under kapitlen ”Inflytande på arbetsplatsen” och ”Framtidens byggnadsarbetare”. Dessa kapitler kan utvecklas i enlighet med motionärens uppfattningar och ligga till grund för ett nytt avsnitt i den kongressrapport som kongressen ska fatta beslut om 2022. Däremot menar förbundsstyrelsen att det skulle innebära ett alltför stort uppdrag att starta upp en landsomfattande diskussion i förbundets regi. Det

måste vara regionerna som har en löpande diskussion med medlemmarna i dessa frågor och vi kommer också att fånga upp dessa i arbetet, både inom LO som i utvecklandet av Mål och Vision.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 24:1.

att bifalla att-sats 24:2 och 24:3.

Motion 25

Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Nätverk för fackligt politiskt aktiva i Byggnads

Byggnads Stockholm-Gotland

Vi inom fackföreningsrörelsen talar mycket om vikten av facklig politisk samverkan, men gör för lite. Det är mycket snack och lite verkstad. Det gäller även oss i Byggnads. Antalet politiska förtroendevalda byggnadsarbetare minskar i alla valda församlingar. Vi har allt svårare att sätta den politiska agendan för att föra fram våra förslag och våra erfarenheter som byggnadsarbetare. Byggsossen, Byggnads Socialdemokratiska förening gör ett viktigt arbete liksom andra partiaktiva som behöver stödjas.

Genom att skapa ett nätverk av fackligt partipolitiska aktiva med hjärtat till vänster, som delar arbetarrörelsens värderingar om politisk demokrati, social demokrati och ekonomisk demokrati, så skapas förutsättningar för att nå målet att få fler byggnadsarbetare som politiskt företrädare oss och våra frågor.

Fackliga politiska samarbetet

Från folk i regionerna finns det intresse för det facklig/politiska samarbetet men som behöver tas till vara på. På många håll finns inte längre något arbete i Byggsossen men det finns också goda exempel ett föredömligt arbete. Arbetet i förbundet som helhet är dock åsidosatt och ligger i träda på många håll. Men likväl vet vi att vi behöver sätta den politiska agendan och även påverka partipolitiken direkt eller indirekt.

LO samverkar med socialdemokrater då vi delar samma grundvärderingar enligt kongressbeslut. LO:s ordförande har även en plats i SAP:s verkställande utskott. Alla behöver inte nödvändigtvis vara sossar för att ingå i nätverket, bara de delar våra grundvärderingar i förbundet. (LO beslutade 2008 att förtroendeuppdrag för LO inte är förenligt med medlemskap i Sverigedemokraterna.)

Mycket av jobbet kommer göras av de aktiva själva, men det behövs också samarbetas i regionerna och med förbundet. Ett samarbete med någon ansvarig från förbundet.

Konferensen/kursen ska vara en samling för politiskt aktiva byggnadsarbetare. Vi ska dela med oss av erfarenheter, arbetet med att organisera facklig politiska i regionerna och i nätverk det politiska arbetet med syfte att stärka Förbundet Byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

att skapa ett nätverk för fackligt politiskt aktiva i Byggnads,

att satsa resurser, hjälp och ekonomi för att samla politiskt parti aktiva medlemmar i vårt förbund till samlingar regelbundet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 25

En av de största utmaningarna som Byggnads och hela fackföreningsrörelsen står inför är att få fler medlemmar att bli politiskt aktiva. Det är helt avgörande att Byggnads medlemmar engagerar sig politiskt och på så sätt är med och utvecklar politiken och tar ansvar genom politiska uppdrag. Det är bara genom denna påfyllning av politiska krafter som vi kan vara med och förnya politiken. Det krävdes också en bättre grundorganisation i kommunerna som uppmuntrar och tar vara på de som vill engagera sig politiskt. Samtidigt vet vi att många av Byggnads förtroendevalda inte vill engagera sig politiskt. För många handlar det om att de inte har tid och för andra att de känner att de inte har kunskapen. Facklig-politisk samverkan är viktigare än någonsin för att åter väcka fackligt och politiskt intresse hos unga och hos Byggnads förtroendevalda. Det är ett stort problem att många känner att de inte har tid att engagera sig politiskt. De flesta har en mängd aktiviteter vid sidan om arbetet och den stora utmaningen ligger i att få politik att bli så intressant att man vill prioritera politisk verksamhet. Redan nu så har många av Byggnads regioner facklig-politiska nätverk som är ett stöd för de som vill engagera sig politiskt. Även inom ramen för 6F finns stöd och möjligheter att knyta politiska kontakter. Byggnads lägger redan nu resurser på den facklig-politiska verksamheten, både regionalt och centralt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 25:1 besvarad.

att avslå att-sats 25:2.

Motion 26**Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning****Avskaffa visstid**

Byggnads Stockholm-Gotland

Att ingjuta hopp om framtiden är den kanske viktigaste politiska utmaningen just nu. Människors upplevelse av oro och uppgivenhet fungerar som bränsle för Sverigedemokraterna och andra reaktionära tendenser. För att ingjuta hopp om framtiden är en nödvändig – men inte tillräcklig – förutsättning att presentera en handfast politik som tar sig an de konkreta utmaningar människor möter i sin vardag. Vi måste åter till ett läge där den allmänna upplevelsen är att arbetarrörelsen inte bara minimerar skadorna av samhällsförändringar, utan också använder dessa förändringar till att skapa ett bättre samhälle. Det måste återigen bli en självklarhet att våra barn ska leva friare och rikare liv än vi själva kunnat göra.

Ett av de områden där det är som mest angeläget att formulera en politik som ger hopp om att vi har underbara dagar framför oss är på arbetslivets område. På stora delar av arbetsmarknaden, inte minst inom tjänstesektorn, har otrygga anställningsvillkor normaliserats.

Arbetsgivare anställer tidsbegränsat även när de behöver personal tillsvidare. Bland unga finns många som inte kan föreställa sig att få en fast anställning. När arbetsgivare och borgerliga företrädare hävdar att det enda de med svag ställning på arbetsmarknaden kan hoppas på är att kostnaderna för att anställa dem ska sjunka fördjupas upplevelsen av otrygghet än mer.

LO och Socialdemokraterna har fattat kongressbeslut om att det ska krävas objektiva

skäl för att anställa tidsbegränsat. Det förutsätter, som LO-kongressen konstaterade, att anställningsformen allmän visstid tas bort ur LAS. Vad allmän visstid möjliggör är nämligen just att anställa tidsbegränsat trots att objektiva skäl för det saknas.

Inom fackföreningsrörelsen råder konsensus om att användandet av tidsbegränsade anställningar bör regleras i avtal. När arbetsgivare idag anställer tidsbegränsat lutar de sig mot lagen. Det är lagstiftningen som gör det möjligt att anställa tidsbegränsat trots att det saknas objektiva skäl för det. Då är det också lagstiftarens ansvar att täppa till den möjlighet till missbruk som lagen ger. Lagen måste utformas så att arbetsmarknadens parter hänvisas till att avtala om hur tidsbegränsade anställningar ska användas.

Vi har länge beklagat utvecklingen mot mer otrygga anställningsvillkor. Samtidigt har utvecklingen fortsatt. Att ta bort allmän visstid ur LAS är just en sådan handfast lösning på ett konkret problem som kan ingjuta hopp om att människor i framtiden kan få en tryggare ställning i arbetslivet.

Bristerna i anställningstryggheten är dock inte begränsade till dem som är tillfälligt anställda. En dom i Arbetsdomstolen, Handels mot Polarn o Pyret (dom nr 47 2012), visar att arbetsgivare kan ta timmar från en anställd och ge till en annan anställd med lägre sysselsättningsgrad, även om den senare har kortare anställningstid. Det är också möjligt att hyvla timmar från tillsvidareanställdas kontrakt och samtidigt nyanställa på deltid. Detta innebär att anställningsskyddet i LAS endast omfattar anställningen som sådan – inte sysselsättningsgraden. Så måste även den heltids- och tillsvidareanställda frukta en omreglering av sin anställning.

Att man ska kunna hyvla timmar från anställdas kontrakt utan att tillämpa det regelverk som gäller vid arbetsbrist var aldrig lagstiftarens intention. När Arbetsdomstolen nu tolkar lagen som att den tillåter just detta måste lagen justeras. Detta konstaterade LO-kongressen 2016. Nu är det upp till oss i Byggnads att vi mobiliserar för att driva denna fråga vidare.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads arbetar aktivt för att tidsbegränsade anställningar kräver fackliga förhandlingar utifrån objektiva skäl,
- att LAS ändras så att regelverket gällande arbetsbrist blir tillämpligt om en arbetsgivare avser att omreglera den anställdes sysselsättningsgrad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 26

Utredningar visar att andelen tidsbegränsat anställda legat ganska konstant sedan början av 2000-talet, men att antalet visstidsanställda ökat. I dag har alltså 700 000 människor en otrygg anställning. En alldeles för hög siffra och det är inte acceptabelt. Man måste kunna få in fler i trygga anställningar och få mer förutsägbarhet i sin ekonomi och sitt familjeliv. Vid senaste LO-kongressen fattades beslut om att få bort den allmänna visstiden och förbundsstyrelsen menar att det är genom kollektivavtal som dessa förändringar ska ske. Efter en dom i Arbetsdomstolen kan vem som helst förlora arbetstimmar, och lön, från den ena dagen till den andra. Även om du har en fast heltid kan du inte känna dig trygg. Om en arbetsgivare hyvlar timmar från anställningskontraktet gäller inte längre turordningsregler eller regler om uppsägningstid. Hela lagen om anställningsskydd (LAS) är satt på undantag. Arbetsgivarna måste sluta hyvla. Heltid ska vara norm på svensk arbetsmarknad. Om en arbetsgivare måste säga upp delar av tjänster ska det göras i enlighet med samma turordningsregler, och samma regler om

omställningstid, som gäller då en anställning sägs upp helt och hållet. Både kollektivavtal och lagstiftning måste utformas på det sättet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 26:1.

att bifalla att-sats 26:2.

Motion 27

Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Avskaffa RUT-avdraget och ROT-avdraget

Byggnads Stockholm-Gotland

Den borgerliga regeringen genomförde det ena jobbskatteavdraget efter det andra. Beklagligt nog så har socialdemokratin feget ur och inte avskaffat dess "bidrag" till de högavlönade Där det mesta har gått till högavlönade män som istället för att städa själv har genom RUT anställt pigor som passar upp dem. Det är staten som med sina skattemedel får stå för finansieringen. Vill inte borgarna skura sina egna dass så får de betala för vad det kostar. Vem ska komma hem till den städare som utfört jobbet? Inte lär det vara borgaren som knackar på dörren.

Den ensidiga borgerliga skattesänkarpolitiken måste vi bryta med. Det får vara nog med bidrag och gåvor åt de rika. Med den borgerliga regeringens politik har detta skett på bekostnad av investeringar i skola, vård och omsorg för unga och gamla. Istället skall skattemedlen användas till en bättre och utbyggd välfärd och en rättvis fördelning av ekonomiska resurser. Klyftorna ökar i samhället, - "Något håller på att gå sönder i Sverige", som vi i arbetarrörelsen länge har påtalat.

RUT-bidraget har socialdemokrater varit motståndare emot men även här har de gett upp. Nu talar till och med den sittande regeringen om att utvidga RUT-tjänsterna. Det är därför direkt provocerande mot våra grundvärderingar att utöka RUT-bidragen. ROT vill de behålla fastän det är till föra att utjämna konjunktursvackor.

ROT-avdraget har aldrig varit avsett för att ge bidrag till rika. Renoveringsbidraget är provocerande mot de som inte har råd när nästan nya kök kastas ut för att det ska sättas in nya kök i lyxrenoveringar. ROT-avdraget var ett välkommet tillskott under en lågkonjunktur för att skapa jobb för arbetslösa byggnadsarbetare. Stambyten och andra behov skulle kunna genomföras utan att hyrorna skulle öka. Idag är ROT överflödigt som en arbetsmarknadsåtgärd. Skatte pengar skall inte användas för att subventionera rika. Ju de rika gynnas så ökar ojämlikheten i samhället. Ett ojämlikt samhälle är ett samhälle som går isär och med minskad produktivitet och minskar samhällsengagemanget från individer som kollektiv.

Förklara varför en pensionär i en hyreslägenhet skall betala åt en privat fastighetsägare för att denne skall renovera sin fastighet för att höja värdet på sitt hus. Det finns ingen rättvisa i det. Istället skall ROT-subventionerna gå till att bygga hyresrätter för att få bort bostadsbristen för gammal som ung.

Det är de mest högavlönade som utnyttjar RUT-bidraget på bekostnad av exempelvis hemtjänst och barnomsorg. Pengarna från bidragen till de rika skall istället gå till den ofentliga välfärden som vi alla brukar värna om.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska arbeta aktivt för att RUT-avdraget och ROT-avdraget skall avskaffas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 27

Den borgerliga regeringen införde 2007 det första så kallade RUT-avdraget, som innebär att man kan få göra avdrag på skatten om man köper hushållsnära tjänster (som till exempel städning). Skatterna ska vara så neutrala som möjligt mellan olika branscher. Men RUT-avdraget är en permanent sänkt skatt för just branschen hushållstjänster. Teknologisk utveckling och effektivitet ska vara avgörande för vilka jobb som växer fram, inte skatteavdrag. Precis som motionären framhåller så är RUT-avdraget ett skatteavdrag som främst går till de som tjänar allra mest. Det är en liten grupp höginkomsttagare som främst använder det här. Cirka 15 procent av de som tjänar mer än en miljon kronor om året använder avdraget. Det är en väldigt skev fördelningspolitik. Skatter bör tas ut efter bärkraft och välfärd fördelas efter behov. Precis som det framgår av motionen så kan ROT-avdraget vara en lämplig åtgärd vid en lågkonjunktur får att på så sätt få fler i arbete. Som läget är nu så behövs det inte något ROT-avdrag för att möta en lågkonjunktur. Förbundsstyrelsen kan konstatera att ROT-avdraget idag används av de som har pengar. Den nuvarande regeringen har sänkt ROT-ersättningen till 30% och istället satsat på investeringsbidrag för byggande av billigare hyreslägenheter. Detta har Byggnads varit positiva till. Däremot är motionens attsats så skriven att ROT inte skulle vara möjlig ens vid en lågkonjunktur.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 27.

Motion 28**Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning****Meddelarfrihet i privata näringslivet**

Byggnads Stockholm-Gotland

Framtidens jobb handlar om villkoren för löntagarna på framtidens arbetsmarknad. För att kunna säkra framtidens jobb krävs att maktbalansen mellan arbete och kapital ändras. Vi har fått ett hårdare klimat på Sveriges arbetsplatser. Många arbetsgivare försöker sätta munkavel på anställda och fackligt aktiva som påtalar missförhållanden. I flera fall handlar det om rena trakasserier och repressalier. Följden har blivit att den psykiska ohälsan har ökat bland arbetarna, våra erfarenheter kommer från vårt liv som byggnadsarbetare.

Det är fullständigt oacceptabelt att arbetsgivare försöker tysta anställda och fackligt aktiva som använder sig av sin rättighet att lyfta fram missförhållanden. Vi kan aldrig acceptera detta. Vi måste som parti och kollektiv alltid stå upp för våra medlemmar och fackligt aktiva. Ingen medlem och löntagare ska stå ensam. Om vi försvarar yttrandefriheten så slår vi vakt om en säker och trygg arbetsmiljö, både den psykosociala och fysiska. Vi skapar förutsättningar för ett hållbart yrkesliv och ett hållbart näringsliv.

Ingenting kommer kunna förändras om vi inte skyddar visseblåsarna. I arbetsrätten måste det skrivas in att det ska råda meddelarefrihet i det privata näringslivet. Lojalitetspa-

ragraferna i LAS, Lagen om anställningsskydd i det privata näringslivet på svensk arbetsmarknad, skall inte kunna användas som skäl för uppsägning när den anställde har påtalat hot mot arbetsmiljön, såväl fysisk som psykisk och skada mot tredje person eller samhället.

Anställningsskyddet vid uppsägning av personliga skäl existerar inte när arbetsgivarerna använder lagens skrivning om lojalitet, till att göra sig av med dem som riktar kritik. Ett modernt samhälle tillåter inte den sortens tystnadskultur. Det får till följd att skyddet för yttrandefriheten inte räcker till. Skyddet i Tryckfrihetsordningen och i Yttrandefrihetsgrundlagen är otillräckligt.

Idag räcker det inte med att hänvisa till att det råder meddelarfrihet i det privata och offentliga näringslivet enligt 1kap. 1§ 3 stycket i tryckfrihetsförordningen. Eftersom det i det privata näringslivet förväntas att löntagaren skall uppmärksamma närmaste chef på missförhållanden så råder det inte i praktiken inte någon meddelarfrihet. Du kan inte skyddad gå ut med din kritik utan att företaget med lagens hjälp vidtar repressalier mot löntagaren.

Skyddet i den offentliga sektorn mot att efterforska vem som har lämnat ut uppgifter, finns inte i det privat näringslivet. Den privata företagaren har möjlighet att göra dessa efterforskningar.

Vi har de senaste åren sett flera exempel där enskilda personer med stort civilkurage gått till media för att påvisa missförhållanden på arbetsplatsen. Försvaret av dessa modiga människor är en viktig uppgift för arbetarrörelsen både idag och imorgon.

Men ofta leder denna oräddhet med nuvarande samhällsklimat av orättvisa lagar och regler att det blir den enskilde som straffas både fysiskt och psykiskt. Arbetskamraterna runt omkring skräms också till tystnad, när de ser vad som händer med den försvarslöse kamraten.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska arbeta för att i arbetsrätten införa verklig meddelarfrihet för löntagarna i det privata näringslivet,
- att Byggnads ska arbeta för att ändra lagstiftning av lojalitetsparagraferna i LAS, så att den inte ska kunna användas som skäl för uppsägning,
- att Byggnads ska arbeta för att när den anställde i företaget påtalar hot mot arbetsmiljön, såväl fysisk som psykisk och skada mot tredje person eller samhället, så skall den anställde inte kunna avskedas,
- att Byggnads ska arbeta för att det skall var förbjudet att efterforska meddelare i det privata näringslivet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 28

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att de anställda ska kunna känna trygghet i arbetslivet, att man ska kunna framföra sina åsikter och berätta om ev missförhållanden på sin arbetsplats. Här kan nämnas att Byggnads i den senaste avtalsrörelsen fått in en skrivning om ett s.k. visselblåsarsystem. Det innebär att man anonymt ska kunna anmäla kränkningar på arbetsplatsen. Det motionären föreslår skulle dock innebära stora förändringar av både grundlagen och arbetsrättslig lagstiftning. Förbundsstyrelsens uppfattning är att det är en bättre väg att arbeta för att utveckla och stärka våra kollektivavtal. Öppnar man upp för att förändra lagstiftning så bjuder man också in helt andra krafter som vill genomföra helt andra förändringar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå motion 28.

Motion 29**Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning****Bemanningsföretag***Byggnads Stockholm-Gotland*

Den senaste kongressen hanterade frågan om bemanningsföretagens vara eller inte vara, beslutet blev att bemanningsföretagen är etablerade i byggbranschen och det måste vi förhålla oss till. Bemanningföretagen fyller en funktion på arbetsmarknaden. Problemen uppstår när arbetsgivarna missbrukar användningen. Vi vill att arbetsgivare inte ska kunna använda sig av bemanningsföretag för att gå runt reglerna om företrädesrätt vid återanställning i LAS. Vi anser att det inte ska vara möjligt att täcka ett stadigvarande arbetskraftsbehov med inhyrd arbetskraft. Utgångspunkten ska vara att inhyrd arbetskraft inte ska användas då det kan konstateras att ett stadigvarande behov av permanent arbetskraft finns.

Vi föreslår kongressen besluta

att driva kravet på att inga bemanningsföretag skall tillåtas ersätta uppsagd personal under uppsägningstiden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 29

I Glasmästeriavtalet finns ett sådant förbud som motionären efterlyser och i resterande avtal som Byggnads har ingått så finns ett förhöjt förhandlingskrav. Förbundsstyrelsen menar att bemanningsföretagens verksamhet måste regleras och att det i linje med detta bör vara så att bemanningsföretag inte ska tillåtas ersätta uppsagd personal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 29.

Motion 30**Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning****Förbjud bemanningsföretagen igen!***Byggnads Skåne*

Idag har vi en allt mer uppdelad arbetsmarknad på våra jobb, vi är uppdelade i fast anställda och bemanningsanställda. Detta fenomen har skapat ett A- och ett B-lag på jobben men utan att A-laget egentligen är någon vinnare. Den enda vinnaren på detta är företagen som lyckats splittra oss i olika grupper med olika avtal och rättigheter. Det var regeringen Carl Bildt som gjorde bemanningsföretagen lagliga i Sverige 1993. Med bemanningsföretag så försvagas sammanhållningen och det fackliga arbetet och enigheten försämras. Detta måste vi ändra på!

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads aktivt veckar för att bemanningsföretagen återigen förbjuds på vår arbetsmarknad!

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 30

Byggnads förra kongress beslutade att inte förbjuda bemanningsföretag. Förbundsstyrelsens uppfattning är fortfarande att ett förbud vore fel väg att gå. Bemanningsföretag och företeelsen uthyrning av arbetskraft, medför ett antal oönskade effekter på arbetsmarknaden. Under kongressperioderna har förbundet i avtalsförhandlingar begränsat möjligheten för användande av bemanningsföretag för att kringgå LAS. Även EU har vidtagit förbättringar för att säkerställa en likabehandlingsprincip beträffande lön och villkor för uthyrd arbetskraft. Utöver detta, så bidrar företeelsen uthyrning av arbetskraft, till att man betraktar yrkesarbetare som en handelsvara, som slit och släng, istället för en värdefull och långsiktig resurs för företagens utveckling och framgång. Otaliga är också exemplen på att bemanningsföretag utnyttjar visstidsanställningar och att de marknadsför sig med argumenten, att de som inte håller måttet eller inte passar in kan bytas ut på dagen. Risken med att agera för att förbjuda bemanning är att detta leder till ett mera utbrett utnyttjande av orena/falska entreprenader alternativt systematiskt utnyttjande av enmansföretagare eller förmedlingar av sådana konstruktioner. Vi tror inte på ett förbud för bemanningsföretag. Vi tror istället att det är bättre att ha en hårdare reglering av frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 30.

Motion 31**Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning****Stärk anställningstryggheten,
bort med allmän visstid ur LAS**

Byggnads Väst

Begreppet allmän visstid i LAS är skraddarsytt för att ge arbetsgivarna möjligheten att utnyttja olika former av behovsanställningar. Därför leder det sällan eller aldrig fram till en tillsvidareanställning. Osäkra anställningar leder till osäkra anställda och splittrade och svaga arbetarkollektiv.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tillsammans med andra förbund tar strid för att allmän visstid tas bort ur LAS.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 31

Utredningar visar att andelen tidsbegränsat anställda legat ganska konstant sedan början av 2000-talet men att antalet visstidsanställda ökat. I dag har alltså 700 000 människor en otrygg anställning. En alldeles för hög siffra och det är inte acceptabelt. Man måste kunna få in fler i trygga anställningar och få mer förutsägbarhet i sin ekonomi och sitt familjeliv. Vid senaste LO-kongressen fattades beslut om att få bort den allmänna visstiden och det är förbundsstyrelsens uppfattning att detta arbete ska ske

genom förhandlingar och kollektivavtal istället för att gå lagstiftningsvägen. Det är så den svenska modellen fungerar genom att parterna tar ansvar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 31.

Motion 32

Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Arbetsstagarbegreppet

Byggnads Väst

Byggbranschen har förändrats och de större företagen har allt färre anställda. Istället bemannar man byggena, i bästa fall med inlånad personal, men allt för ofta med så kallade f-skattare. Detta sätter ordet anställd i ett helt nytt sammanhang. Man är på arbetsplatsen, uppklädd av uppdragsgivaren, utan avskild arbetsuppgift eller egna verktyg. Materialet finns på plats när man kommer dit och man har en avsevärt lägre ersättning än om man varit anställd på riktigt. Det enda detta leder till är lönedumpning och en sönderslagen byggbransch. Detta är en politisk fråga och Socialdemokraterna borde vara intresserade av att återställa reglerna för f-skattare, att man ska ha flera uppdragsgivare för att få en F-skattsedel.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads påverkar Socialdemokraterna för att återställa f-skattereglerna till hur de var före år 2009.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 32

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens syn att reglerna för F-skatt måste förändras och återställas. Byggnads har länge drivit detta krav och haft med det i det s.k 10-punktsprogrammet vid förra valrörelsen. Nu har regeringen tillsatt en utredning för att se över delar av reglerna kring F-skatt. Det finns anledning att följa utredningen noggrant för att se till att våra krav blir verklighet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 32.

Motion 33

Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning

Avskaffa provanställning

Enskild Motion

Kalle Sivertsson, Byggnads MellanNorrländ

I allt större utsträckning ses arbetsgivarna använda sig av anställningsformen ”provanställning”. Då denna form inte innehåller några former av anställningskydd och bara gynnar arbetsgivarna så yrkar vi på.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att anställningsformen ”provanställning” utmönstras i alla Byggnads avtalsområden,
- att Byggnads verkar för att denna anställningsform lagstadgas bort från den svenska arbetsmarknaden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 33

Förbundsstyrelsen har stor förståelse för motionärens frustration. När arbetsgivare använder sig av olika tidsbegränsade anställningsformer som ett sätt att gå förbi anställningstryggheten så är det anmärkningsvärt. Förbundsstyrelsen menar att det måste införas krav på fackliga förhandlingar för allt användande av tidsbegränsade anställningar inklusive provanställningar. Detta är en bättre väg att gå än att införa ett förbud. Vi menar också att det är viktigt att stötta och informera våra MB-grupper att inte godkänna en provanställning i fallen då ett yrkesbevis finns.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå motion 33.

Motion 34**Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning****Licens för att starta byggföretag***Byggnads Mälardalen*

Vid registrering av byggverksamhet till Skatteverket så borde det ställas krav på att den berörda personen/personerna ska ha någon form av yrkesbevis, högskoleutbildning eller någon annan form av relevant utbildning. Som det är nu kan vem som helst starta och driva byggverksamhet utan någon som helst kompetens eller kunnsighet inom området. Det måste bli bättre ordning och reda på svensk byggmarknad.

Vi föreslår kongressen besluta

- att det införs någon form av bevis att man är yrkeskunnig.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 34

I kongressrapporten Mål och Vision finns förslag om att införa ett sk grönt kort. Detta motiveras på följande sätt i rapporten: Byggbranschen i Sverige har förändrats i fel riktning, både för Byggnads medlemmar, men även för beställare. Detta i sin tur påverkar även samhällsutvecklingen i stort. Allt fler oseriösa företag växer fram, det handlar om företag som skattefuskar, det handlar om företag som utför ”byggfusk” och det handlar om företag som inte prioriterar arbetsmiljön. Arbetsgivareorganisationen väljer att inte ta sitt ansvar när Byggnads i förhandlingar kan visa att företag är oseriösa. Istället ”utesluts dom” som medlemmar ur arbetsgivarorganisationen. Enskilda fastighetsägare blir lurade på kvalitet. Utländsk arbetskraft utnyttjas genom att företag betalar lön långt under kollektivavtalen. Den svenska modellen är hotad. Ett sätt att möta detta hot är att inför ett s.k. grönt kort. Det innebär i korthet att en person som ska starta upp ett byggföretag ska ansöka om ett grönt kort. För att få kortet måste personen t.ex. kunna uppvisa att man har formella papper i ordning, att man har kollektivavtal och att man

har kunskap om gällande arbetsmiljölågstiftning. Förbundsstyrelsen menar att grönt kort är ett bättre system än att inför krav på att bevisa att man är yrkeskunnig, vilket skulle vara svårbedömt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion 34.

Motion 35**Arbetsmiljö och hälsa****Fria arbetsglasögon***Byggnads Norrbotten*

Byggavtalet, ordningsregler.

Slitage på privata glasögon medför att de måste bytas väldigt ofta och detta är en merkostnad för den enskilde medlemmen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska arbeta för att arbetsgivaren ska tillhandahålla fria arbetsglasögon

Motion 36**Arbetsmiljö och hälsa****Förebyggande hälsovård***Byggnads Väst*

Det bör införas en obligatorisk förebyggande hälsovård. Träning som utförs på betald arbetstid. Exempelvis två timmars träning per arbetsvecka.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att införa träning på arbetstid, som förebyggande hälsovård.

Motion 37**Arbetsmiljö och hälsa****Friskvårdstimmar***Byggnads GävleDala*

2 timmar/månaden som kan få nyttjas till träning, massage, kiropraktor. Idag måste vi byggnadsarbetare nyttja ATF-timmar för att få gå till kiropraktor eller få massage för ömmande kroppar. Jag vill att Byggnads verkar för att få in detta i våra avtal.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att hålla frågan om friskvård aktuell mot vår motpart för att i kommande avtalsrörelse få in det i våra avtal.

Motion 38**Arbetsmiljö och hälsa****Avtal***Byggnads Öst*

Byggnads bör verka för att det skall finnas sanitetspåsar på varje toalett

Vi föreslår kongressen besluta

att varje toalett på en byggarbetsplats skall ha en sanitetspåse.

Motion 39**Arbetsmiljö och hälsa****Skyddsarbeten vid ackordsuppgörelse****Enskild Motion***Stefan Persson, Byggnads MellanNorrland*

Skyddsarbeten är betydligt mer omfattande nu än 1999 då ny och ombyggnadslistan skrevs. Detta medför mycket extrajobb för det arbetslag som har momentet och detta kan medföra att man inte tycks ha tid.

Till att utföra Skyddsarbeten i den omfattning de borde vara. Många gånger vid stomme och utfackning kan

Skyddsarbeten ta lika lång tid som själva t.ex. valvet. Vilket gör att man funderar om de verkligen behövs skyddsräcke

Eller ej. Till lika skyddsnet vid t.ex. rote eller andra tak jobb. För att få en säkrare byggbransch borde inte ett ackordslag

Avstå lön för att vara säkra på jobbet.

Vi föreslår kongressen besluta

att alla skyddsarbeten skall regleras med p-tid alternativt som mängd,

att ex på enhetstider skyddsräcke inkl riv 0,25 per löpmeter,

att skyddsnet inkl riv 0,25 per m².

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 35-39

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse 2020. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 35, 36, 37, 38 och 39 besvarad.

Motion 40**Arbetsmiljö och hälsa****Skyddsglasögon***Byggnads Väst*

Det blir allt vanligare bland stora byggföretag, att införa krav på skyddsglasögon för alla som befinner sig på arbetsplatsen. Detta för att minska ögonskador. Ambitionen att minska ögonskador är jättebra, och det är enligt AFS 2001:3 "Användning av personlig skyddsutrustning", ett krav på arbetsgivaren att tillhandahålla personlig skyddsutrustning, där skyddsglasögon ingår. Tyvärr finns det många medlemmar som har ett handikapp, i form av nedsatt syn. För dessa medlemmar, som på grund av detta måste använda vanliga glas-

ögon i arbetet, kan det när arbetsgivaren hänvisar till att de ska använda utanpåliggande skyddsglasögon, bli ett annat arbetsmiljöproblem. När du har dubbla ljusbrytningspunkter försämras avståndsbedömning och det kan uppstå brytningsfel. Samtidigt finns det en stor risk, att med täta glasögon få imbildning, med nedsatt sikt som resultat. Sikt som är så oerhört viktig, när du rör dig på en byggarbetsplats. Självklart borde det vara arbetsgivarens ansvar, att de som har behov av synhjälpmedel, ska erhålla det kostnadsfritt på samma sätt som de som har dataarbetsplats, och har rätt till bildskärmsglasögon.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att Arbetsmiljöverket tydliggör att de som av optiker har ett dokumenterat synfel och behov av korrigerande skyddsglasögon i arbetet, har arbetsgivaren skyldighet att tillhandahålla det kostnadsfritt för arbetstagaren.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 40

Synförhållandena spelar en stor roll för att man ska kunna utföra arbetsuppgiften på ett gynnsamt och säkert sätt. Det finns olika problem som uppkommer om arbetsgivaren genom riskbedömning kommit fram till att skyddsglasögon ska bäras på arbetsplatsen. Att kunna se det man arbetar med utan ansträngning är viktigt för att minska risken för olycksfall och belastningsbesvär. Ögonskydd kan minska synfältet och därmed påverka arbetsställningarna negativt. Om arbetstagaren bedömer att en arbetsuppgift kan medföra risker för belastningsbesvär ska man underrätta arbetsgivaren. Arbetstagare kan ha synhjälpmedel av olika orsaker. Om arbetsuppgifter kräver skyddsåtgärder ska arbetsgivare genom riskbedömning vidta alla åtgärder som krävs för att motverka ohälsa och olycksfall. Om försämringar på synen uppkommer och om ogynnsamma belastningar uppstår på grund av det kan det vara nödvändigt att i stället använda sig av individuellt utprovade synhjälpmedel, särskilt anpassade för arbetet. Sådana hjälpmedel är arbetsgivaren skyldig att erbjuda arbetstagarna. Exempel på sådana synhjälpmedel är arbetsglasögon. Personlig skyddsutrustning bekostas av arbetsgivaren. AFS 2012: 2 Belastningsergonomiföreskriften 4-5 §§ reglerar frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 40 besvarad.

Motion 41

Arbetsmiljö och hälsa

Rikstäckande produktionsstopp

Byggnads Skåne

En gång i månaden dör en av våra kamrater, en av våra medlemmar. Gång på gång fördömer Byggnads olyckan, samtidigt som vår motpart endast beklagar. Dagen efter går vi kamrater ut på bygget igen och fortsätter som om ingenting har hänt. Arbetsgivaren går fri och får oftast aldrig några konsekvenser

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för ett rikstäckande produktionsstopp i en timme vid en olycka med dödlig utgång,

att arbetsgivaren ska nyttja den timmens produktions stopp till säkerhetsanalys och skyddsronnd.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 41

Motionären vill att i samband med att en dödsolycka sker i Sverige så ska ett rikstäckande produktionsstopp i arbetet göras på en timme. Motionären vill att timmen ska användas till att göra säkerhetsanalyser och skyddsronder. Arbetsmiljölagens 3 kapitel 2 § anger att arbetsgivaren ska vidta alla åtgärder för att förebygga att arbetstagarna utsätts för olycksfall och ohälsa. Om olycksfall eller ohälsa skulle inträffa så anger AFS 2001:1 ändrad 2008:15 Systematiskt arbetsmiljöarbete 9 § att om någon arbetstagare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet och om något allvarligt tillbud inträffar i arbetet ska arbetsgivaren utreda orsakerna så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas i fortsättningen. I samband med olycka eller ohälsa ska även arbetstagarna delta i utredningar. Arbetstagarna representeras på olika sätt och det vanligaste är att skyddsombud deltar i arbetet. Arbetsmiljölagens 6 kapitel 4 § anger att skyddsombud ska delta i arbetsprocesser, arbetsmetoder och arbetsorganisation. Skyddsombud ska vidare delta vid upprättande av handlingsplaner enligt 3 kap. 2a §. Arbetsgivaren ska underrätta skyddsombud om förändringar av betydelse för arbetsmiljöförhållandena inom ombudets område. Även arbetsmiljöförordningens 2 § anger att arbetsgivaren utan dröjsmål ska underrätta Arbetsmiljöverket om dödsfall eller svårare personskada som har inträffat i samband med arbetets utförande. En arbetsgivare ska också utan dröjsmål underrätta Arbetsmiljöverket om skador i samband med arbetet som drabbat flera arbetstagare samtidigt och om tillbud som inneburit allvarlig fara för liv och hälsa. Motionärens yrkanden finns redan reglerade i lag och föreskrifter.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 41.

Motion 42

Arbetsmiljö och hälsa

Ergonomi fallsskydd

Byggnads Öst

Skyddssele/Fallskyddsele som utvecklas/anpassas med Spikfikor, Hammarfäste, Tummstocksficka mm,när man jobbar på hög höjd

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att leverantörer tar fram bättre ergonomiska fallskyddsselar/hjälpmiddel då man är behov av mera anpassade fallskydd för att kunna utföra sitt arbete.

Motion 43**Arbetsmiljö och hälsa****Arbetsmiljö***Byggnads GävleDala*

Skyddssele/Fallsele som utvecklas med spikfickor, hammarfack, tumstockficka med mera

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att leverantörer tar fram bättre ergonomiska selar/hjälpmedel.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 42 och 43

Utvecklingen av fallskyddselar och fallskyddsvästar görs av minst åtta tillverkare. Dessa har ett stort utbud av tillbehör som kan beställas av kunden. Varje yrkesgren har sina specifika önskemål. Sedan 1990-talet har produktutvecklingen pågått och idag finns det mesta att beställa och olika typer av fickor kan kopplas på.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 42 och 43 besvarad.

Motion 44**Arbetsmiljö och hälsa****Arbetsmiljö och arbetsskador***Byggnads Stockholm-Gotland*

Byggandet är en tuff bransch med många faror i arbetsmiljön. Många gånger är det lättare att uppmärksamma rena dödsolyckor och de är i och för sig talande för branschens villkor, tidspress, arbetsorganisation, skog av underentreprenörer mm.

Dock är detta bara toppen av ett isberg. Många byggnadsarbetare drabbas av mer smygande ohälsa som ger livslånga problem eller leder till dödlig utgång på ett mer odramatiskt sätt än dödsolyckorna direkt på arbetsplatsen.

Det gäller t ex de omfattande asbestskadorna varav betydligt fler fortfarande dör per år jämfört med dem som dör i öppna olyckor. Kol och lungproblem är ett gissel för många äldre byggnadsarbetare. Förslitningsskador i leder och rygg är mycket vanliga och ger stora försämringar i vardagslivet. Förslitna och avslitna senor i t ex axeln är också mycket vanligt och mer besvärande ju äldre man blir, liksom belastningsbetingad artros och nerver som kommit i kläm.

Allt detta borde uppmärksammas mycket mer som ett led i att få förbättringar i vardagsmiljön på byggen.. Att uppmärksamma dödsolyckorna är bra men räcker inte alls.

Vi föreslår kongressen besluta

att ta fram bättre statistik vad gäller smygande förslitningsskador, KOL och asbestrelaterade problem mm,

att driva en kampanj baserad på statistik och exempel vad gäller smygande arbetsskador i form av film, informationsblad, tidningsartiklar mm,

- att hårdare driva på möjligheten att få långvariga förslitningsskador erkända som arbetrelaterade,
- att förbundet politiskt driver på att forskningsanslagen inom detta område premieras.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 44

Exponeringar på byggarbetsplatsen är ett av det vanligaste arbetsmiljöproblemet. Karolinska Institutet och flera arbets- och miljömedicinenheter har sedan hösten 2015 konstaterat att många avlider årligen på grund av asbest-, kvarts- och svetsrökexponeringar. Många byggnadsarbetare drabbas av kol, silikos och lungcancer. Mesoteliom cancer minskar inte trots att många insatser görs. Även förslitningsskador är vanligt vilket leder till försämringar i vardagslivet och belastningsbetingad artros och nervskador. Dessa frågor är av högsta prioritet för Byggnads och ska uppmärksammas mycket mer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla motion 44.

Motion 45

Arbetsmiljö och hälsa

Bygghälsan

Byggnads Stockholm-Gotland

Före 1990-talskrisen hade vi något som hette Bygghälsan, en bransch-hälsa. De hade ett samlat grepp om yrkesrelaterade sjukdomar - inte bara akuta olyckor och tillbud.

Bygghälsan hade ett kontrollsystem med återkommande hälsokontroller. Man hade även hälsokontroll-bussar som man kunde ställa upp vid större byggen för att förenkla kontrollerna och göra det bekvämare och snabbare att besöka. Bygghälsan.

Byggarbetsgivarna sade upp avtalet vad gäller Bygghälsan. Den borgerliga regeringen lade dessutom ner arbetslivs-institutet med all forskning och erfarenhet som där hade samlats. Bransch-specifika kunskaper är nödvändiga för att förebygga och avhjälpa skador och förslitningar inom branschen.

Det är hög tid att återupprätta detta och åter får ett samlat grepp om den yrkesrelaterade ohälsan, förslitningsskadorna, lungproblemen mm. Några steg har tagits med krav på läkarkontroll vartannat år och varje år om man är över 50. Fler steg behöver tas bl a för att få en samlad uppföljning med användbar statistik, stöd för arbetsskade-bedömning mm

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads tar initiativ till en återupprättad samlad Bygghälsa i nationell omfattning - framför allt för att få rättvisande statistik och en rättvis behandling ur försäkringssynpunkt av våra medlemmar.

Företagshälsovård

Byggnads Norrbotten

Företagshälsovården ser så olika ut mellan företagen idag, allt från en basundersökning som inte innehåller tex spirometri, hörselprov och provtagningar i större omfattning till ordentliga undersökningar. Värdet av undersökningen varierar från nästintill ingenting till en rejäl hälsoundersökning. För att få mer jämställd hälsoundersökning för alla medlemmar i Byggnads ska Bygghälsan-modellen återinföras.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att företagshälsovård återinförs i samma format som Bygghälsan var.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 45 och 46

Tidigare Bygghälsan har varit föremål för behandling under 2010 och 2014 års kongresser. Att återuppbygga Bygghälsan till en fungerande rikstäckande nationell organisation kan nästan ses som omöjlig. Ekonomi för dess uppbyggnad saknas och även organisationen, som med dagens förutsättningar skulle bli alltför omfattande. Det saknas även ett politiskt beslut i frågan. Kollektivavtalens konstruktion om den företagshälsovård som ska efterfrågas är tänkt att jobba preventionsinriktad och förebygga ohälsa och olycksfall, och genomföra åtgärder som främjar arbetstagarnas hälsa. Statistik- och försäkringsbehandling görs genom AFA Försäkring och försäkringskassans skadedatabas BIA, anpassad för byggbranschen. Att återuppbygga Bygghälsan till en fungerande rikstäckande nationell organisation kan nästan ses som omöjlig. Ekonomi för dess uppbyggnad saknas och även organisationen som med dagens förutsättningar skulle bli alltför omfattande. Det saknas även ett politiskt beslut i frågan. Kollektivavtalens konstruktion om företagshälsovård som ska efterfrågas är tänkt att jobba preventionsinriktad och förebygga ohälsa och olycksfall och genomföra åtgärder som främjar arbetstagarnas hälsa. Företagen ska i samråd med de anställda (enligt arbetsmiljöavtalen) kunna välja de företagshälsovårdstjänster som det finns behov av. Företagets systematiska arbetsmiljöarbete och arbetsmiljöpolicy bör vara grunden för vilken företagshälsovård som upphandlas. Hälsovårdsundersökningen ska även vid behov innefatta en individuell åtgärdsplan. Företagshälsovårdsinnehållet regleras i kollektivavtalens arbetsmiljöavtal. Företagshälsovården ska bygga på en helhetssyn och ska vara förebyggande. Innehållet ska förhandlas fram utifrån den verksamhet som bedrivs.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 45.

att anse motion 46 besvarad.

Motion 47**Arbetsmiljö och hälsa****Psykisk ohälsa bland män***Byggnads Småland-Blekinge*

Män är överrepresenterade i självmordsstatistiken. Detta är ett allvarligt problem som i allra högsta grad är ett problem som berör byggnads medlemmar.

Ofta är problemet att man inte söker någon hjälp i tid. Därför tänker vi att företagshälsan skulle kunna spela en stor roll i att fånga upp dessa. Med obligatoriska besök hos företagshälsan och med ett perspektiv som inte bara berör kroppen utan också de mentala – kanske vi räddar liv.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att kraftigt förbättra företagshälsan,
- att Byggnads ska verka för att företagshälsan ska inkludera den psykiska ohälsan,
- att Byggnads verkar för att göra företagshälsan obligatorisk,
- att Byggnads på ett tydligare sätt ska jobba och påvisa den psykiska ohälsan.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 47

Inom bygg-, väg- och anläggningsindustrin finns i gällande arbetsmiljöavtal en samsyn om att arbetsmiljöfrågorna ska ingå som en integrerad del av företagets produktion. Enligt kollektivavtalet ska företaget teckna avtal med en företagshälsa eller ha inbyggd företagshälsovård där regelbundna hälso- och arbetsmiljöundersökningar ingår minst en gång vart tredje år och arbetstagare som fyllt 50 år har årligen rätt till hälsoundersökning. Återföring till företaget av resultat från hälsoundersökningarna och eventuella åtgärdsförslag ska ingå. Företagets behov ska styra efterfrågan av företagshälsovårdstjänster. Företagen ska i samråd med de anställda (enligt arbetsmiljöavtalen) kunna välja de företagshälsovårdstjänster som det finns behov av. Företagets systematiska arbetsmiljöarbete och arbetsmiljöpolicy bör vara grunden för vilken företagshälsovård som upphandlas. Hälsovårdsundersökningen ska även vid behov innefatta en individuell åtgärdsplan. Företagshälsovården är efterfrågandestyrd och ska fyllas med innehåll, företagshälsovården kan efter samråd även remittera vidare om det krävs speciella insatser för hälsan. Företagshälsovården inom branschens kollektivavtalsområden är obligatorisk.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse att-sats 47:1, 47:2 och 47:3 besvarad.
- att bifalla att-sats 47:4.

Motion 48**Arbetsmiljö och hälsa****Arbetsmiljöutbildning***Byggnads Stockholm-Gotland*

Idag blir arbetsmiljön allt sämre och många vet inte vad vi har för rättigheter eller vad lagen säger. Därför ska Byggnads ta fram en arbetsmiljöutbildning som alla medlemmar kan gå.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar fram en arbetsmiljöutbildning som alla medlemmar kan gå.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 48

Motionären anser att arbetsmiljön blir sämre hela tiden och att medlemmarna inte vet vad lagar och föreskrifter innehåller och att Byggnads därför ska ta fram en arbetsmiljöutbildning som alla medlemmar kan gå. Arbetsgivaren är alltid skyldig att se till att arbetet kan utföras utan risk för ohälsa eller olycksfall. Personalen ska inte bara veta vilka risker som kan finnas utan också kunna undvika riskerna. Arbetstagarna ska kunna utföra sina arbetsuppgifter utan att bli skadade eller sjuka. Det innebär bland annat att de ska få instruktioner till sina arbetsuppgifter så att de lär sig arbetet på rätt sätt. De ska också veta vilka risker som finns på arbetsplatsen för att kunna undvika skador och olyckor. Om riskbedömningarna visar att personalen saknar kunskap ska arbetsgivaren utbilda arbetstagarna. Byggnads utbildar de förtroendevalda som ska vaka över arbetsmiljöarbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 48.

Motion 49**Arbetsmiljö och hälsa****Karensdagar**

Byggnads Stockholm-Gotland

Att bli drabbad av en karensdag när man blir sjuk är inte ok, för att man väljer aldrig när man blir sjuk och då ska man inte bli drabbad ekonomiskt!

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att slopa karensdagen helt vid sjukdom!

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 49

Motionären vill att Byggnads jobbar för att avskaffa karensdagen vid sjukdom. Detta är en mycket viktig fråga för Byggnads medlemmar och som kostar mycket pengar för den enskilde som drabbas. Mellan åren 1987-1993 var karensdagen avskaffad sedan infördes den igen av borgarna, i samband med detta sänktes även sjukpenningen. 2017 tog LO upp detta på LO-kongressen och målet är att avskaffa karensdagen och att ingen ska behöva förlora mer än 20 procent vid en sjukskrivning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 49.

Utredning angående sambandet mellan sämre arbetsvillkor och ökande sjuktal

Byggnads Stockholm-Gotland

Den svenska arbetarrörelsens politiska och fackliga gren har ända sedan sent 1800-tal kämpat för bättre och mera jämlika arbetsvillkor. Ända fram till början av 1970-talet rådde i praktiken arbetsgivarens envælde på arbetsmarknaden. Det var arbetsgivaren som hade rätten att fritt anställa och avskeda, samt leda och fördela arbetet. Den rätten inskränktes i praktiken av allt starkare fackföreningar som tack vare hög organisationsgrad och solidaritet mellan de anställda, med strejkvapnet som yttersta påtryckning, kunde tvinga arbetsgivarna till reella förhandlingar om såväl löner som arbetsvillkor.

Men den fackliga rörelsen befann sig i ett juridiskt underläge och i början av 1970-talet genomfördes en serie arbetsrättsreformer som skapade ett mera jämlikt förhållande mellan partierna på arbetsmarknaden. De viktiga reformerna var Lagen om anställningsskydd, LAS, och Lagen om Medbestämmande, MBL. Men också Studieledighetslagen som utgjorde en grund för en omfattande folkbildning om arbetsmarknadens villkor. LAS innebar att anställningsformen i princip alltid skulle vara en fast anställning utan tidsbegränsning, samt rätt att förhandla om uppsägningar vid arbetsbrist enligt principen ”sist in först ut”. MBL innebar rätt att förhandla om hur arbetet ska organiseras.

Därmed skapades en större trygghet för alla anställda. Det medförde i sin tur en mycket bättre fungerande arbetsmarknad och produktion som ökade effektiviteten i näringslivet. Dessvärre har i praktiken stora delar av den arbetsrätten spolierats under de senaste decennierna, framförallt genom en lavinartad ökning av antalet tillfälliga anställningar på kort tid med mycket osäkra anställningsvillkor, samtidigt med sjunkande facklig organisationsnivå.

I vissa avseenden är villkoren på den svenska arbetsmarknadens tillbaka till det som gällde sent 1800-tal. Då tvingades stora grupper av arbetare dagligen stå i kö för att få ett arbete och arbetsgivarens representant kunde gå längs denna kö och plocka ut sådana som ansågs lämpliga för arbete under en dag - så kallade daglönare. Det upplevdes då som djupt förnedrande och tvingade människor till en nedgörande underkastelse. Idag gäller samma villkor för många unga människor på svensk arbetsmarknad, så kallade SMS-anställningar. Det är lika förnedrande och nedgörande som för mer än 100 år sedan.

Den ökade otryggheten, stressen och pressen på arbetsmarknaden är enbart destruktiv. Det visar sig i hög grad genom att ohälsan och sjukskrivningstalen ökar kraftigt i vårt land. Och det är framförallt stress-relaterade sjukdomar som ökar. Det drabbar kvinnor i ännu högre grad än män. Och det drabbar framförallt de som befinner sig i den ålder som borde vara som mest produktiv, mellan 30 och 39 års ålder - i motsats till sjukdomar i allmänhet som ökar med stigande ålder.

Psykisk ohälsa är idag den dominerande orsaken till sjukskrivning och svarar för 37,6 procent av alla sjukskrivningar 2014 och sjukskrivningar som beror på psykisk ohälsa ökar dessutom allra mest. Försäkringskassans statistik från tredje kvartalet 2014 visar att; av alla sjukfall så hade 41 procent av kvinnorna och drygt 30 procent bland männen en psykisk diagnos - en ökning med drygt tio procentenheter bland kvinnorna och närmare åtta bland männen jämfört med år 2005. Näst största grupp är sjukdomar i muskel och skelett som stod för 21,6 procent av sjukskrivningarna samma år. Bland sjukskrivningar på grund

av psykisk ohälsa dominerar ångestsyndrom, förstämningssyndrom, anpassningsstörning, reaktion på svår stress och utmattningsdepression.

Det är i praktiken närmast outhärdligt för den enskilde som drabbas. Många tar sina liv. Men sjukskrivningar är också hämmande för hela samhällets utveckling och den ekonomiska tillväxt som skapar grund för en ökad välfärd. Sjukskrivningar till följd av psykiska diagnoser varar exempelvis i regel längre än andra sjukskrivningar. Försäkringskassans uppgifter visar att medianlängden på en sjukskrivning när det gäller samtliga sjukfall är 43 dagar. Men medianlängden för psykisk diagnos är 75 dagar.

Det här drabbar dessutom dubbelt, eftersom det är de som arbetar inom så kallade kontaktyrken som löper större risk, dvs i sådana där man ofta möter människor i utsatta situationer som inom hälso- och sjukvården, socialtjänsten, behandlingsassistenter, präster och lärare. Den som ska hjälpa den som är sjuk eller som i lärarnas fall ska ge stöd till de ungdomar som har det svårt hemifrån blir alltså själv sjuka av stress och överbelastning.

Statens beredning för medicinsk utvärdering, SBU, har också visat att arbetsmiljön har betydelse för risken drabbas av psykisk ohälsa. SBU genomgång av forskningen visar tydligt samband mellan faktorer i arbetsmiljön och symtom på depression respektive symtom på utmattningssyndrom. Där konstateras bland annat känslan av att kunna påverka sitt arbete, att ha kontroll och uppleva att man blir rättvist behandlad har betydelse. Orimliga krav, bristande medmänskligt stöd eller för liten belöning för utfört arbete i förhållande till prestationen, är faktorer som ökar risken.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads arbetar aktivt för att föra fram till regering och riksdag om att tillsätta omfattande statlig utredning som belyser sambandet mellan den ökande stressen otryggheten i arbetslivet och de växande sjuktalen beroende på såväl psykisk som fysisk ohälsa,
- att organisera en heltäckande folkbildningskampanj om dessa samband och värdet socialt och ekonomiskt av en väl organiserad, human och trygg arbetsmarknad där den anställda via sin fackförening har inflytande över sina arbetsvillkor och produktionens organisation.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 50

Motionären beskriver ett stort problem som funnits under många år men som nu starkt ökat de senaste åren och många löntagare skadas för livet på ett fruktansvärt sätt. Psykisk ohälsa sprider sig och många människor drabbas av långvariga sjukskrivningar med en stor personlig ohälsa som det är svårt att återhämta sig från. Människors arbetsliv påverkas genom att skyddsparametrar som LAS, MBL och arbetsmiljölag urholkas, tidigare faktorer som stabiliserade och skapade trygghet och välbefinnande. Byggnads består av många förtroendevalda i olika positioner och med många olika uppdrag som dagligen kan påverka och stötta och stödja medlemmar och anställda i företagen. Byggnads har som långsiktigt mål att ingen byggnadsarbetare ska behöva dö eller skadas på sin arbetsplats. Detta kommer till uttryck i att Byggnads kongress har bestämt att arbetet med en säker arbetsmiljö ska vara prioriterat. Innebörden av detta är att Byggnads arbetar med frågan både internt, extern, centralt och lokalt. Det finns en ombudsman som är ansvarig för arbetsmiljöfrågorna i varje region och som har ansvaret för det faktiska arbetet. Ansvarig ombudsman på förbundskontoret har det övergripande ansvaret och är resurstöd i organisationen. Byggnads arbete med nollvisionen bygger på tre

delar; förhållningssätt, praktiskt arbete och uppföljning. Byggnads ska tydligt och mål-inriktat arbeta med arbetsmiljöfrågorna. Det innebär att vi ska stödja och strukturera det uppdrag och arbete som arbetsplatsombud och regionala skyddsombud har. Byggnads ska också erbjuda och genomföra utbildningar inom området. Det handlar också om att ha nära kontakt med Arbetsmiljöverket och att opinionsbilda kring nollvisionen och en säker arbetsmiljö.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla att-sats 50:1.
- att anse att-sats 50:2 besvarad.

Motion 51

Arbetsmiljö och hälsa

Friskvård

Enskild Motion

Joakim Kahlman, Byggnads Väst

Friskvård blir allt viktigare för vår befolkning i allmänhet men för byggnadsarbetare i synnerhet då våra kroppar utsätts för stor påfrestning i vårt jobb. Vi har svårt att med hälsan i behåll uppnå pension. För att vi likt i plåtavtalet skall ha bra möjlighet att få in friskvård i våra andra avtal så är det viktigt att vi påverkar politikerna att höja den del arbetsgivarna har rätt att göra avdrag för samt att utvidga friskvård att gälla all fysisk idrott samt all form av viktningsprogram.

Vi föreslår kongressen besluta

- att vi påverkar politiskt för en höjning av friskvårdsavdraget,
- att vi påverkar politiskt för att friskvård skall gälla alla fysiska idrotter,
- att vi påverkar politiskt för att all form av viktningsprogram skall innefattas i friskvård.

Motion 52

Arbetsmiljö och hälsa

Mer friskvårdstimmar och friskvårdsbidrag

Byggnads Norrbotten

Byggnadsarbete är ett tungt och slitsamt yrke där vissa muskelgrupper belastas mer än andra. För att hålla hela arbetslivet behöver man mer mångsidig träning och om detta ingick i arbetstiden skulle det uppmuntra till mer välbehövlig träning.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska verka för att utöka friskvårdsbidraget,
- att Byggnads ska verka för att införa friskvårdstid under betald arbetstid i alla avtalen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 51 och 52

Från den 1 januari 2018 gäller en höjning av skattebefriad friskvård. Arbetsgivaren kan skatte och avgiftsfritt ge sina anställda möjlighet till enklare slag av motion och friskvård på arbetsplatsen. Om den anställda har kostnad för till exempel viktminskningskurs, gym, ridlektioner, brottning eller annan motion kan arbetsgivaren mot kvitto betala ett skattefritt friskvårdsbidrag om maximalt 5 000 kr per år. Om beloppet överstiger 5 000 kr ska de anställda beskattas för den del av ersättningen som överstiger 5 000 kr. En fullständig förteckning över godkända friskvårdsaktiviteter finns på Skatteverkets hemsida. Frågan om friskvård som motionärerna tar upp är en viktig fråga för Byggnads medlemmar. När det gäller att införa friskvårdstid under betald arbetstid är det en fråga att ta upp i avtalsförhandlingarna och ska således behandlas som en avtalsmotion.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 51 och 52 besvarad.

Motion 53**Arbetsmiljö och hälsa****Motorkap***Byggnads Småland-Blekinge*

Varje år sker det många olyckor relaterade till motorkap. Ett känt fall är bla en praktikant som klöv käken. I arbetsmiljöverkets (AV) föreskrifter finns det ingenting om motorkapen specifikt utan AV hänvisar till AFS 2006:4 som behandlar användande av arbetsutrustning. Detta trots att det sker väldigt många olyckor med motorkap årligen. Det krävs alltså ingen utbildning, vem som helst kan alltså använda den. Helt utan krav på förkunskaper kring riskerna med att använda motorkap.

Jag anser att det bästa vore att förbjuda den helt, men vissa lägen är den onekligen väldigt praktisk och det bästa alternativet trots riskerna och då ska samma krav ställas på användaren som vid användande av motorsåg. Att teoretiskt kunna sätta en praktikant på att köra motorkap på sin första praktikdag är helt orimligt. Det är verkligen dags för förändring!

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska politiskt och genom arbetsmarknadens parter verka för att införa krav på utbildning vid användande av motorkap,
- att Byggnads ska politiskt och genom arbetsmarknadens parter verka för en egen AFS om motorkap.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 53

Om en arbetsutrustning kan medföra särskild risk för ohälsa eller olycksfall, ska arbetet ordnas så att bara de som har till uppgift att använda utrustningen får göra detta. En arbetsgivare som låter en arbetstagare eller inhyrd arbetskraft använda arbetsutrustning enligt 15 § och 16 § i föreskriften 2006:4 ska då ha dokumentation över dennes praktiska och teoretiska kunskaper med avseende på säker användning av utrustningen. Enligt Arbetsmiljölagen ska arbetsgivaren se till att arbetstagaren får god kännedom

om de risker som kan vara förbundna med arbetet. Arbetsgivaren ska förvissa sig om att arbetstagaren har den utbildning som behövs och vet vad han har att iaktta för att undgå riskerna i arbetet. Saknas utbildning och kunskap över riskerna ska det tillföras. Byggnads tillsammans med Sveriges Byggindustrier har i en skrivelse till Arbetsmiljöverket beskrivit riskerna med motorkapar. Parterna träffar även tillverkarna under våren 2018 för att föra en diskussion över hur konstruktionen kan förändras efter att problematiken har uppmärksammats i media.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse att-sats 53:1 besvarad.
- att avslå att-sats 53:2.

Motion 54

Arbetsmiljö och hälsa

Dubbelkommando för tornkranhiss

Enskild Motion

Patrik Nordin, Byggnads GävleDala

Tornkransförare är utsatta i sin hytt högt ovan mark, vid olycka är det inte självklart att det går att ta sig ner på egen hand. För att öka säkerheten och arbetsmiljön ska det finnas ett dubbelkommando till kranhissen så kamrater på marken kan ta sig upp till hytten och hjälpa till vid behov.

Vi föreslår kongressen besluta

- att arbeta för ökad säkerhet och bättre arbetsmiljö för tornkransförare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 54

Motionären tar upp en arbetsmiljörisk som har funnits hos yrkesgruppen tornkransförare under många år. Det finns föreskriftsregler om tillträdesleder som tex hiss om kranen är högre än 25 meter. Motionären belyser problemet om sjukdom inträffar på hög höjd viket händer ibland, räddningstjänsten når inte hela vägen upp med en räddningskorg. Motionären vill att Byggnads jobbar med frågan om att hiss ska utrustas med dubbelkommando så att den kan köras från botten på kranen vid nödfallsbehov. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla motion 54.

Motion 55

Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljöverket

Byggnads MellanNorrland

Efter som arbetsmiljön idag är något som arbetsgivare nästa glömt bort helt, så föreslår jag att vi måste göra våra röster hörda och få politiker att skjuta till mera resurser till Arbets-

miljöverket. Arbetsmiljöverket behöver vara ute mera på arbetsplatserna, dom behöver högre sanktionsavgifter, sanktionsavgifter inom flera Afs ar. Dom behöver bli flera.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska jobba för att Arbetsmiljöverket ska få mera resurser.

Motion 56

Arbetsmiljö och hälsa

Större anslag till AMV

Byggnads MellanNorrland

AMV måste i större utsträckning förhindra att inhyrd personal skadas eller dör på svenska byggen.

Styrkt i

-Rörklubben Östersund

-Kretsen Östersund

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att AMV (Arbetsmiljöverket) får ytterligare resurser i kommande budget.

Motion 57

Arbetsmiljö och hälsa

Större anslag till AMV

Byggnads MellanNorrland

AMV måste i större utsträckning förhindra att inhyrd personal från andra länder än Sverige, skadas eller dör på svenska byggen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att AMV (Arbetsmiljöverket) får större anslag i kommande budget.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 55, 56 och 57

Regeringen ger Arbetsmiljöverket i ett regleringsbrev uppgifter om vad som ska prioriteras när det gäller arbetsmiljöarbetet. En sådan insats är att göra tillsyn på företag som har konkurrensfördelar genom att bryta mot arbetsmiljön. Arbetsmiljöverket har fått ökade anslag för att under perioden 2015–2018 förstärka sin tillsyn av företag som bryter mot arbetsmiljöregelverket för att få konkurrensfördelar. Verket ska som en del av uppdraget samverka med relevanta myndigheter, bland annat Skatteverket, Konkurrensverket, Upphandlingsmyndigheten, Ekobrottsmyndigheten och Polismyndigheten. Redovisning av åtgärder och resultat ska ske i myndighetens årsredovisningar för 2015–2018. Redovisningen ska, från och med årsredovisningen för 2017, inkludera hur Arbetsmiljöverket har använt de ytterligare medel som tillförts för att motverka osund

konkurrens. Arbetsmiljöverket ska även lämna en redogörelse till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) innehållande antal inspektioner som genomförts avseende anmälningar till Utstationeringsregistret (dit utländska arbetsgivare måste anmäla utstationering). De ska också lämna en analys av resultatet från utförda inspektioner samt ha kännedom om antal utländska företag som gjort anmälningar till registret. Arbetsmiljöansvaret ligger sedan huvudsakligen på arbetsgivaren. Dennes ansvar har med tiden kompletterats med ett utökat arbetsmiljöansvar, för att krav med stöd av arbetsmiljölagen ska kunna ställas på den som har det faktiska inflytandet över olika delar av arbetsmiljön.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 55, 56 och 57.

Motion 58

Arbetsmiljö och hälsa

Ansvar

Byggnads MellanNorrland

Allt för ofta får vi höra om olyckor och dödsfall på våra svenska byggen. Allt för sällan så leder skador och dödsfall till en fällande dom mot de ansvariga. Detta måste få ett stopp.

Styrkt i

- Rörklubben Östersund
- Kretsen Östersund

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verka för att AMV fokuserar på att utreda och underlätta polisens utredningsarbete vid skador och dödsfall på svenska byggen, så att de ansvariga kan bötfällas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 58

Motionen tar upp den viktiga frågan om utredningar som ska leda till fällande domar vid olyckor eller dödsfall. Det är viktigt att Byggnads förtroendevalda deltar i utredningsarbetet och hjälper polismyndigheten och Arbetsmiljöverket med en så bra skriftlig dokumentation som möjligt som underlättar utredningsarbetet. Vid nedläggning av utredningsfall av åklagaren kan dessa överklagas. Byggnads utbildar regionala skyddsombud i utbildningen Skarpt Läge som bland annat behandlar hur man genomför olycksfallsutredningar. Byggnads jobbar med nollvisionen genom ett ständigt pågående förebyggande arbetsmiljöarbete och deltar även i samverkansforum med Arbetsbetsmiljöverket centralt genom mandat från LO.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 58 besvarad.

Motion 59**Arbetsmiljö och hälsa****Språk****Enskild Motion**

Rolf Persson/Magnus Stjernfeldt, Byggnads Skåne

Idag börjar det bli mer av internationella företag på arbetsplatserna, det blir svårare och svårare att kommunicera på ett säkert sätt. Det körs kranar och maskiner med tunga lyft över våra huvud ute runt på arbetsplatserna dagligen, språkförbistringar kan i vissa fall göra att det som det upplevs chansar med säkerheten. Detta är inte på något vis okej. Vi skall alla komma hem på kvällen hela och friska.

Vi föreslår kongressen besluta

att kräva att svenska språket ska vara huvudspråk på våra arbetsplatser.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 59

Enligt reglerna om systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivaren regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet. Riskbedömningen ska dokumenteras skriftligt. Vid identifiering av riskkällor och bedömning av risker är det i första hand detaljkraven i dessa föreskrifter som ska beaktas. En kontroll av att instruktioner följs och att säkerhetssystemen inte kringgås bör göras regelbundet, t ex vid skyddsronder. Om man finner att instruktioner inte följs är det viktigt att analysera vilka orsakerna till detta är. Om det är svårt att genomföra arbetsuppgifterna utan att kringgå instruktioner och säkerhetssystem behöver troligen tekniska eller organisatoriska åtgärder vidtas för att möjliggöra att arbetet utförs på ett säkert sätt. En dialog mellan alla berörda är viktig för att få till stånd en gemensam syn på vari problemen består och vilka åtgärder man ska vidta för att lösa problemen. Det är dessutom tveksamt ur en diskrimineringssynpunkt att villkora svenska språket på samtliga arbetsplatser.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 59.

Motion 60**Arbetsmiljö och hälsa****Vilorum**

Byggnads MellanNorrland

Jag skulle vilja se vilorum i framtiden, i bodetableringar idag finns det inga vilorum om man behöver lägga sig och vila vid eventuell sjukdom mm.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnad ska jobba för vilorum i bodetableringen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 60

Motionären och regionen tar upp viss problematik om tillfälliga personalutrymmen som är vanligt i våra branscher. Vid etableringar av dessa personalutrymmen är det ofta brister i uppförandet. Motionären vill att Byggnads ska jobba för att vilrum finns med i bodetableringen om sjukdoms eller olycksfall uppstår. Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2009:2 arbetsplatsen utformning anger följande: "På arbetsställen ska det finnas eller vara lätt att ställa i ordning en lämplig vilplats för tillfällig vila, vid t.ex. illamående eller huvudvärk. Detta gäller dock inte där endast några få arbetstagare sysselsätts samtidigt. På större arbetsställen ska vilplatsen i regel inrymmas i ett särskilt vilrum. En vilplats ska vara bekväm, ostörd och ha sådan storlek att det går att vila liggande. Ett vilrum ska ha lämplig inredning och utrustning." Parterna har träffat en överenskommelse om personalutrymmen som är en anpassning till branschen, där följande text finns inskriven: "På varje arbetsställe ska det finnas eller lätt kunna ordnas utrymme för tillfällig vila vid plötsliga sjukdomstillstånd." Byggnads förtroendevalda ska på olika sätt vaka över och delta i det tidiga skedet av upprättande av en ny arbetsplats, t ex, skyddsombud eller MB-grupper, och ombudsmän. Om förutsättningar saknas ska kraven framföras vid denna tidpunkt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 60 besvarad.

Motion 61**Arbetsmiljö och hälsa****Stress/utmattningssyndrom**

Byggnads Småland-Blekinge

Jag vill att Byggnads arbetar för att motverka/minska stressen i arbetslivet för lagbasar/ansvarsmontörer. Som det är idag läggs för mycket arbetsmoment som inte ingår i lagbasens eller ansvarsmontörens arbetsbeskrivning på lagbasen eller ansvarsmontören. Om problemet är att projektledarna har för mycket att göra, så får fler projektledare anställas. Det kan inte hela tiden läggas på fler och fler arbetsuppgifter på lagbasarna/ansvarsmontörerna.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar för att minska stressen och belastningen på lagbasarna/ansvarsmontörerna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 61

Motionären tar upp en mycket viktig fråga för Byggnads förtroendevalda lagbasar, andra fackliga förtroendevalda och övriga medlemmar. Arbetsgivaren ska organisera sin verksamhet så att ingen arbetstagare drabbas av ohälsa eller olycksfall. Våren 2016 tillförde Arbetsmiljöverket en ny föreskrift AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö. Denna föreskrift förtydligar arbetsgivarens skyldighet och arbetsorganisering i frågorna arbetstid och arbetsbelastning:

- Arbetsgivaren ska se till att de arbetsuppgifter och befogenheter som tilldelas arbetstagarna inte ger upphov till ohälsosam arbetsbelastning. Det innebär att resurserna ska anpassas till kraven i arbetet.

- Arbetsgivaren ska vidta åtgärder för att motverka att arbetsuppgifter och arbetssituationer som är starkt psykiskt påfrestande leder till ohälsa hos arbetstagarna. I kollektivavtalens bilagor om fackliga förtroendemän finns regler om hur Byggnads regioner (lokalavdelningar) ska informera och precisera den förtroendevaldas uppdrag och arbetsuppgifter på arbetsplatsen. Ansvarsmontör är inte ett fackligt uppdrag. Medbestämmandeförhandling är ett sätt att lyfta viktiga förändringar i arbetsmiljön.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 61 besvarad.

Motion 62

Arbetsmiljö och hälsa

Länge leve byggarbetare!

Byggnads Småland-Blekinge

Byggarbetet är slitsamt för kroppen. Det är inte många som klarar hela vägen till pensionsåldern smärtfritt. Detta är ett stort problem som vi måste lösa. Statistik visar att byggarbetare lever ett kortare liv än snittet. Vad som än krävs för att motverka det, så kan vi inte acceptera att det ser ut så. Blir det bättre av att arbeta kortare dagar, cirkulera mer på arbetsplatsen eller att ha fler hjälpmedel, så är det värt det. Vi tycker att byggnadsförbundet ska ta fram en handlingsplan för att på sikt komma till en nivå där livslängden inte påverkas av arbetet.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att livslängden inte ska förkortas eller påverkas på grund av yrkesval,
att byggnadsförbundet ska ta fram en handlingsplan för att på sikt komma till en nivå där livslängden inte påverkas i våra branscher.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 62

Byggnads ska tydligt och målinriktat arbeta med arbetsmiljöfrågorna. Det innebär att vi ska stödja och strukturera det uppdrag och arbete som arbetsplatsombud, skyddsombud och regionala skyddsombud har. Byggnads ska också erbjuda och genomföra utbildningar inom området. Det handlar också om att ha nära kontakt med Arbetsmiljöverket och att opinionsbilda kring nollvisionen och en säker arbetsmiljö. Arbetsmiljölagen, AML. Här står bland mycket annat att arbetsgivaren är skyldig att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall, samt tillse att det finns en väl fungerande arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet i företaget. Målet är att våra arbetsplatser ska vara så "friska" att inga medlemmar behöver skadas av jobbet. För att nå dit gäller det att hitta och kunna tolka varningssignalerna i arbetsmiljön. Byggnads kräver att alla tillbud, olyckor och arbetsrelaterad sjukfrånvaro som inträffat på arbetsplatsen och i företaget ska dokumenteras. Vad vi kräver är egentligen att alla arbetsgivare ska uppfylla den skyldighet som de har enligt lag att dokumentera, rapportera och följa upp tillbud så att förändringar kan ske. Det förebyggande arbetet är avgörande. Alla medlemmar har rätt till företagshälsovård. Företagshälsovården ska medverka både i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och i individuella arbetsanpassnings- och rehabiliteringsfall. Byggnads policy "En hel människa ett helt arbetsliv" är en del av arbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 62.

Motion 63**Arbetsmiljö och hälsa****Förtroendevald***Byggnads Skåne*

För att öka tryggheten för förtroendevalda i Byggnads borde där finnas en handlingsplan för de förtroendevalda. Som Förtroendevald är denne vid tillfällen utsatta för våld och hot. Vi upplever en ökande hotbild från extrema våldsbejakande grupper och även enskilda individer som vill ta lagen i egna händer.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar fram en handlingsplan för de förtroendevalda i Byggnads som blir utsatta för våld och hot p.g.a. deras uppdrag i Byggnads.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 63

Motionären tar upp en mycket viktig fråga i form av skydd för fackliga förtroendevalda som utsätts för våld, hot och trakasserier. Byggnads har tagit fram en funktionsutbildning för förtroendevalda angående kränkande särbehandlingar. Byggnads har även tagit fram "Fackligt verktyg mot kränkande särbehandling" där det bland annat beskrivs hur man ska agera om någon utsätts för hot och våld. Byggnads ingår i ett arbete med övriga LO-förbund med att ta fram en skriftlig instruktion att använda vid sådana situationer. Den kommer att vara klar under 2018. Byggnads har även internt 2016 i samband med att föreskriften "Organisatorisk och Social arbetsmiljö" trädde i kraft tagit fram en policy som heter "Policy mot hot och våld" för organisationen att använda i sådana situationer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 63 besvarad.

Motion 64**Arbetsmiljö och hälsa****Rehabilitering och biträde, informationskyldighet om rehabärenden***Byggnads Mälardalen*

I rehabilitering kan medlemmar begära biträde av facklig part. Oftast har de drabbade väldigt bristfällig kunskap om sina rättigheter i rehabiliteringen. På rikstäckande och stora företag kommer de fackligt förtroendevalda försent in i rehabiliteringen för att kunna vara behjälpliga, och viktig tid har gått till spillo. Arbetsgivaren är många gånger också oförstående när fackligt förtroendevalda i MB grupp eller annan FFV som är utsedda att hantera frågan begär att få delta. Förslagsvis bör den som är utsedd FFV, SO eller HAM i mb-grup-

pen också få fördjupade kunskaper och utbildning i rehab för att kunna bistå medlemmen från dag ett. Om FFV med denna kunskap kunde biträda medlemmarna på ett tryggt och säkert sätt skulle trycket på de försäkrings ansvariga lätta och kostnader och lidande för den enskilda mildras avsevärt. Istället för att medlemmar måste begära biträde i rehabiliteringen så ska, med automatik, en facklig företrädare delta om inte medlemmen frånsäger sig denna hjälp. Då medlemmen i många fall är i en och svag ställning gentemot arbetsgivaren skall hen kunna känna att de på ett kvalificerat sätt får hjälp från den fackliga företrädaren för kunna ta ett bra beslut som de känner sig trygga med i rehab-processen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads utreder möjligheten att i AML och MBL införa att arbetstagare ska ha fackligt biträde i sin rehabilitering,
- att Arbetsgivaren skall se till att FFV medverkar i rehabiliteringskedjan från dag ett och att medlemmen själv skall avböja biträde om biträde ej önskas,
- att Byggnads verkar för att arbetsgivaren skall tillse att den som är utsedd att hantera rehabärenden som FFV, ska ha rätt utbildning och den kunskap som krävs för att utföra sitt uppdrag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 64

Kollektivavtalen ger förutsättningar att överlägga för fackliga förtroendevalda i särskilda frågor som rör olika typer av arbetsmiljöfrågor. Även den centrala MB-överenskommelsens förhandlingsordning ger utrymme för att ge fackliga representanter möjlighet att delta i det tidiga skedet, t ex i rehabiliteringsfrågor. En rehabiliteringsutbildning finns med i fastlagen utbildningsplanering för Byggnads verksamhet. Fackliga förtroendevalda som HAM (handläggare arbetsmiljö), skyddsombud och medbestämmandeledamöter ska genomgå den för att få en fördjupad kunskap. Dina lokala fackliga representanter är dina "ombud" och stödpersoner. Som medlem i Byggnads har man rätt att få stöd och hjälp av sin fackliga organisation vid arbetsanpassning och rehabilitering. Att man har denna rätt enligt lag beror på att lagstiftaren insett att den som behöver rehabilitering är i underläge och beroende av arbetsgivarens "välvilja". Därför är det viktigt att Byggnads har möjlighet att vara med från början i ett rehabiliteringsärende – och att Byggnads är med genom hela processen. Byggnads krav är att skyddsombud och/eller lokal facklig företrädare som MB/HAM ska kallas till möten där anpassnings- och rehabiliteringsärenden behandlas. Det enda som kan hindra Byggnads medverkan och engagemang vid anpassning och rehabilitering är den enskilda medlemmen, alltså du själv. Arbetsgivaren, försäkringskassan eller arbetsförmedlingen har inte rätt att neka dig att ta med dig en facklig representant till möten på arbetsplatsen eller hos försäkringskassan m m. Byggnads policy är att medlemmen har rätt till facklig medverkan vid rehabilitering och arbetsanpassning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla att-sats 64:1 och 64:2.
- att anse att-sats 64:3 besvarad.

Motion 65**Arbetsmiljö och hälsa****Arbetskadeförebyggandearbete på gymnasiet***Byggnads GävleDala*

Idag blir allt fler sjukskrivna och går i förtidspension på grund av arbetsrelaterade skador. Det nuvarande arbetet med förebyggande av just arbetsskador är idag bristfälligt på bygg och anläggningsprogrammen och ute på byggarbetsplatserna. För att motverka detta är praktisk ergonomisk utbildning redan på gymnasiet en bra grund.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att förstärka det arbetskadeförebyggandearbetet på bygg och anläggningsprogrammen.

Motion 66**Arbetsmiljö och hälsa****Arbetskadeförebyggandearbete på gymnasiet***Byggnads GävleDala*

Idag blir allt fler sjukskrivna och går i förtidspension på grund av arbetsrelaterade skador. Det nuvarande arbetet med förebyggande av just arbetsskador är idag bristfälligt på bygg och anläggningsprogrammen och ute på byggarbetsplatserna. För att motverka detta är praktisk ergonomisk utbildning redan på gymnasiet en bra grund.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att förstärka det arbetskadeförebyggandearbetet på bygg och anläggningsprogrammen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 65 och 66

Motionären tar upp ett förslag om att införa en förebyggande praktisk ergonomiutbildning i Bygg- och anläggningsprogrammet för att få en ökad förståelse för hälsan i framtiden. Belastningsskadorna är ett av branschens stora problem. Under 2017 visade det sig att 58 procent av rapporterade arbetssjukdomar är just belastningsskador. Ett förebyggande program för att motverka sjukdomarna och att lära sig om vilka hjälpmedel som finns leder förmodligen till ett friskare liv och en bibehållen hälsa. Om de yngre i ett tidigt skede får lära sig att tänka arbetsergonomiskt och delta i planeringen av hur arbetet ska utföras minskas risken för arbetsrelaterade sjukdomar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 65 och 66.

Motion 67**Arbetstidsfrågor****Fridagar/permission***Byggnads Norrbotten*

Byggavtalet, viss frånvaro.

När första maj infaller på en tisdag eller torsdag, bör måndag respektive fredag, vara fridagar för att minska årsarbetstiden. Ersättning för dessa klämdagar/fridagar bör ske enligt permissionsreglerna i Byggavtalet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska arbeta för att göra måndag respektive fredag, före respektive efter, först maj till fridag och ersättning ske enligt permissionsreglerna i Byggavtalet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 67

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 67 besvarad.

Motion 68**Arbetstidsfrågor****Uppgifter om arbetade timmar och lön***Byggnads Stockholm-Gotland*

Efter en lång tid av politisk påverkan kommer snart månatliga inbetalningar av skatter på individnivå för anställda bli verklighet. Det är mycket bra. Ett problem en hel del arbetstagare råkat ut för när anställningar upphört, de blivit uppsagda är att arbetsgivarintyget dröjer eller att det inte alls får intyget utan att facket måste hjälpa till att stöta på. Ibland är processen mycket lång och skapar stora problem för den som drabbas. Vi i facken tvingas också ofta använda onödiga resurser för att hjälpa till att lösa problemet. Det borde utan tvekan vara arbetsgivarnas odiskutabla ansvar. När månadsinbetalning av skatt på individnivå blir verklighet borde vi också jobba för att systemet också ska kompletteras med uppgifter om arbetade timmar och lönenivå. Troligen är det en förutsättning för att kunna se om rätt skatt är inbetald och det skulle underlätta mycket i processen både för individ och fack om de uppgifterna ingick i redovisningen och var tillgängliga för den som berörs.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att uppgifter om arbetad tid och lönenivå redovisas av företagen i de månadsvisa inbetalningarna av skatt till myndigheten,

att förbundet påverkar politiskt för att individen ska kunna få ut uppgifterna om de skatteinbetalningar arbetsgivaren gjort och om arbetade timmar och lönesummor som inbetalningen avser.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 68

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det inte är acceptabelt att medlemmar behöver vänta på ersättning från a-kassan vid arbetslöshet på grund av att arbetsgivaren inte utfärdat ett korrekt ifyllt arbetsgivarintyg i samband med anställningens avslutande. Bristande arbetsgivarintyg och, som en konsekvens av detta, en lång handläggningstid hos a-kassan var en av orsakerna till att förbundet i avtalsrörelsen 2016 valde att prioritera att i samtliga avtal få in en rätt för våra medlemmar att varje månad få en detaljerad lönespecifikation där bland annat intjänad bruttolön, utbetald nettolön och arbetade timmar finns angiven. Medlemmarna har genom detta fått det verktyg som behövs för att själva kunna säkerställa att a-kassan får korrekta uppgifter vid eventuell arbetslöshet. Att vi nu efter lång politisk påverkan fått igenom förslaget om månatlig inbetalning av skatt på individnivå innebär att arbetstagaren varje månad på sitt skattekonto kan se uppgifter om utbetald bruttolön och inbetald skatt. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att denna redovisning kommer att snabba på a kassans hantering. Däremot anser inte förbundsstyrelsen att Byggnads ska verka för att arbetsgivaren ska redovisa in antal arbetade timmar till Skatteverket. Anledningen till det är att Skatteverket inte har något behov av dessa uppgifter för sin hantering och beräkning av skatt. Det innebär att Skatteverket inte kommer att prioritera en kontroll av om de uppgifter arbetsgivaren skickar in stämmer eller inte. En felaktig uppgift som finns tillgänglig hos Skatteverket kan dessutom leda till att A-kassans beslut fattas på felaktig grund. Detta skulle dessutom kunna medföra att en arbetstagare som inte har kännedom om att Skatteverkets uppgifter om antal arbetade timmar kan vara bristfällig, tar för intäkt att uppgifterna är korrekta då de är inrapporterade och finns tillgängliga hos en myndighet. Därmed invaggas en arbetstagare i en falsk trygghet som kan ligga denne till last i en prövning då det är arbetstagaren som måste motbevisa att uppgiften är fel. Detta sammantaget kan leda till längre handläggningstider hos a-kassan och även till att fler felaktiga beslut tas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse att-sats 68:1 besvarad.

att avslå att-sats 68:2.

Motion 69

Arbetstidsfrågor

Föräldraledighet

Byggnads MellanNorrland

Jag anser att när man är föräldraledig så ska man inte gå miste om ATF timmar. Som det ser ut idag i kollektivavtalet så går man miste om timmar när man är föräldraledig. Detta bör göras om i kollektivavtalet så man får räkna in den tiden med.

Vi föreslår kongressen besluta
att detta ändras i kollektivavtalet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 69

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion 69 besvarad.

Motion 70

Arbetstidsfrågor

ATF-tiden

Enskild Motion

Björn Larsson, Byggnads Skåne

Om du är långtids sjukskriven tex. 6 månader på grund av en arbetsskada varför ska du då förlora ATF tid när du skadat dig på jobbet och fått det klassat som arbetsskada? För året efter så får du inte full ATF-tid, varför ska man förlora på att man skadat sig på jobb räcker det inte man förlorar inkomst? Fast du har din försäkring som går in så blir det ändå att du förlorar något fast du skadat dig på jobbet

Vi föreslår kongressen besluta
att tänk på det i avtalsförhandlingarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 70

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att anse motion 70 besvarad.

Motion 71**Arbetstidsfrågor****Principbeslut om arbetstider***Byggnads Stockholm-Gotland*

De senaste åren har det blivit allt tydligare hur viktigt det är att våra kollektivavtal är tydliga och precisa. Vi känner nog alla till hur människor i branscher som saknar exakta och normerande regler för tex arbetstider, arbetstidsförläggning eller anställningsformer kan drabbas. En av de frågor arbetsgivarna velat diskutera den senaste tiden är uppluckringar av regler kring arbetstider, arbetstidsförläggning och fastslagna veckoarbetstider. De kallar det att vara flexibla men att inte ha fastslagna 40 timmars arbetsveckor och 8 timmars arbetsdagar har kostat många arbetstagare i andra fack heltidsarbete och lön genom tex hyvling. Vi måste värna om våra kollektivavtal som reglerar dygns och veckoarbetstiden och ta ett principbeslut på kongressen till stöd för våra avtalsförhandlare inför eventuella framtida attacker på arbetstider och arbetstidsförläggning om att vi inte accepterar sådana avtalsskrivningar i våra avtal.

Vi föreslår kongressen besluta

att anta ett principiellt beslut om att inte anta något avtalsförslag som försämrar nuvarande arbetstidsmått.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 71

Motionären påvisar ett bekymmer som i dag är en realitet inom andra fackförbund, där ökad otrygghet om sin arbetstid blir allt vanligare. Dessa avarter är vi hittills relativt förskonade från, men vi möter med jämna mellanrum yttringar från arbetsgivarhåll, att vi måste bli mer flexibla och inte minst i avtalsförhandlingarna. Motionen är ett inriktningsbeslut men formulerat på ett sådant sätt att det kan komma att tolkas väldigt olika vilket vore olyckligt. Vi förstår motionärens intention och vi kan försäkra kongressen om att Byggnads inte på något sätt kommer att köpslå och låta arbetsgivarna hyvla vår sysselsättningsgrad eller ta makten över arbetstidsförläggningen. Vi kommer aldrig låta företagen ensidigt förlägga arbetstid gentemot våra medlemmar vilja och förmåga. Förbundsstyrelsen är stolta över våra fem kollektivavtal och anser att de redan idag bjuder möjligheter att träffa överenskommelser om arbetstid men med en tydlig stupstock till arbetstagarnas förmån om de ej blir överens.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 71 besvarad.

Motion 72**Arbetstidsfrågor****Hållbarare arbetsliv***Byggnads Stockholm-Gotland*

Utökning av produktion till 2 skift med arbetstid på 6 timmar x 2 skift, Samma lön som dagens 8 timmars arbetsdag skall gälla för kommande 6 timmars arbetsdag.

Detta för att skapa ett hållbarare arbetsliv för byggnadsarbetarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att vid utökning av produktions tid till 2-skift skall förbundet kräva 6 timmars skift med bibehållen förtjänst.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 72

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 72 besvarad.

Motion 73**Arbetstidsfrågor****6 timmars arbetsdag**

Byggnads Stockholm-Gotland

Efter som arbetsmetoderna förändras och digitaliseringen utvecklas så ska Byggnads verka för sex timmars arbetsdag. Det kommer att krävas att vi delar på de jobb som finns, dessutom har vi ett krävande arbete där många slits ut och inte kan arbeta till pension. Byggnads har i tidigare kongresser fastställt frågan om sex timmars arbetsdag men inte mycket har hänt i frågan.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads driver en kampanj om frågan om sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för 8 timmar,
- att Byggnads verkar för att så som man gör inom vården via kommunala upphandlingar driva pilotprojekt med sextimmarsdagar/ 30 timmarsveckor.

Motion 74**Arbetstidsfrågor****Kortare arbetstid****Enskild Motion**

Lars Lundberg , Byggnads GävleDala

Det är nu mer än 40 år sedan vi fick en generell arbetstidsförkortning. Under dessa 40 år har produktivitetens utvecklingen ökat lavinartat. Det innebär att byggnadsarbetarnas del av det producerade mervärdet minskat i samma takt. Med andra och mer förenklade ord innebär det att den obetalda delen av arbetsdagen har ökat. Med stöd av dessa fakta föreslår undertecknad att Byggnads kongress beslutar...

Vi föreslår kongressen besluta

- att intensifiera striden för 6 timmars arbetsdag.

Motion 75**Arbetstidsfrågor****Sex timmars arbetsdag***Byggnads Väst*

På kongressen 2014 antog Byggnads en motion som klart uttalade sig för en arbetstidsreform som ger en lagstadgad normalarbetsdag på sex timmar med bibehållen lön. Det skulle vara en efterlängtd och viktig reform i dagens stressade arbetsliv. Fler skulle få ett arbete och alla mer tid för återhämtning. Dessutom skulle vinsterna från den ökade produktiviteten därigenom fördelas mer rättvist. Inte som nu, ensidigt öka klyftorna i samhället med ökade vinster och direktörslöner.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads tar fram en handlingsplan för att aktivt driva på och utveckla opinionen i samhället för sex timmars arbetsdag med bibehållen lön,
- att Byggnads stödjer och uppmuntrar pågående pilotprojekt i landet och själv tar initiativ till att sådana kommer till stånd.

Motion 76**Arbetstidsfrågor****Minskad arbetstid***Byggnads GävleDala*

För att vi arbetare ska kunna njuta av en ålderdom värd namnet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads arbetar för att 6 timmars arbetsdag införs.

Motion 77**Arbetstidsfrågor****Sex timmars arbetsdag***Byggnads Skåne*

På vår förra kongress 2014 antogs en motion som uttalade sig för en arbetstidsreform, som genom lagen gör normalarbetsdagen till sex timmar med bibehållen lön. Ett mål som varje kroppsarbetande arbetare med dagens uppskruvade tempo så väl behöver. Fler skulle få arbete och alla mer tid för återhämtning. Viktigare är kanske att företagens rekordhög vinst genom den bibehållna lönen skulle fördela vinsterna mer rättvist. I Sverige ökar inkomstskillnaden mest i världen, vi arbetare behöver öka vår del av kakan.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads tar fram en handlingsplan för att offensivt driva på opinionen i samhället för sex timmars arbetsdag med bibehållen lön.

Motion 78**Arbetstidsfrågor****6-timmars arbetsdag***Byggnads Norrbotten*

Byggnadsarbete är ett tungt och slitsamt yrke. Fler bör ha en bättre chans att vara hela och friska efter ett helt yrkesliv och kunna njuta av pensionärlivet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska arbeta för införande av 6-timmars arbetsdag.

Motion 79**Arbetstidsfrågor****Lön***Byggnads Skåne***Motivering**

40 timmars arbetsvecka/8 timmar dag, har länge varit en norm.

Det är dags att sänka arbetstidsveckan.

Fördelar

Mer tid till familj,

Hälsosammare liv

Fler får arbete

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar aktivt för att införa 6 timmars arbetsdag, med bibehållenlön.

Motion 80**Arbetstidsfrågor****Testa 6h****Enskild Motion***Max Fredriksson, Byggnads MellanNorrland*

Riksbyggen bör köra testbygge med 6 h arbetsdagar för att visa att det går.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska aktivt verka för 6 timmars arbetsdag, 30 timmars arbetsvecka, utan sänkt lön.

Motion 81**Arbetstidsfrågor****Sänkt arbetstid***Byggnads Skåne*

Under många år har kongressen tagit beslut om att verka för sänkt arbetstid, men inget konkret har gjorts för att faktiskt genomföra det. Nu är det dags att jobba aktivt med denna

fråga. Det är svårt för familjer där bägge föräldrar jobbar att faktiskt ha tid med familj. Fler och fler byggnadsarbetare tar sitt ansvar och är hemma längre vid föräldraledighet men nu måste vi göra en möjlighet att fortsätta vara förälder och ha mer tid med barnen efter barnen fyllt 8 år, då föräldraledighetsdagarna tar slut.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska aktivt verka för 6 timmars arbetsdag, 30 timmars arbetsvecka, utan sänkt lön.

Motion 82

Arbetstidsfrågor

Organisationen

Byggnads Skåne

Med 6 timmars arbetsdag kan arbetare hålla sig piggare, helare och mer aktiva på såväl arbete som på fritiden. Vilket i sin tur bör minska skador och sjukdomar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka aktivt för 6 timmars arbetsdag 5 dagar/vecka.

Motion 83

Arbetstidsfrågor

Arbetsdag

Byggnads Skåne

Under tidigt 90-tal, och tidigare än så, fanns det starka rörelser för ett införande av 6-timmars arbetsdag. Frågan har sedan Perssons regeringens tid varit helt marginaliserad och inte förrän nu när en del industriföretag och inom vissa kommuner aktualiserar och t.om. verkställer på lokal ort/arbetsplats, har frågan fått liv igen.

Dock är inte frågan särskilt aktiv i vårt egen förening, med undantag ifrån framstötningar från Unga Byggare, där vi kan tycka att det finns utrymme för en bättre opinionsbildning och ett hårdare tonläge på i LO och gentemot SAP. Byggnadsarbetarens vardag är både slitsam och i vissa fall med långa dagar som gör återhämtningen svårt under veckan i frågan om 6-timmars arbetsdag

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen ger förbundet i uppdrag via regionerna att opinionsbilda i frågan om 6-timmarsdag,
- att kongressen ger förbundet i ansvar att se till så att frågan om 6-timmars arbetsdag lever och hålls aktiv kommande kongressperiod,
- att Byggnads påverkar både genom LO och SAP för att motionen genomdrivs och följs upp.

Motion 84**Arbetstidsfrågor****Ökat välmående***Byggnads Skåne*

Arbetsbördan är väldigt tung och det finns inte tillräckligt med fritid att vila upp sig på och återhämtning. Vilket resulterar i sämre arbets kvalitet och sämre fritid.

Vi föreslår kongressen besluta

att vi ska inför 6-timmars arbetsdag. Vilket reluterar i bättre arbetskavalite och minskar skaderisken. Resulterar också i att man får mer återhämtning och vila inför nästa 6 timmars arbetsdag och bibehåller lönen.

Motion 85**Arbetstidsfrågor****Normtid***Byggnads Örebro-Värmland*

Korta ner arbetsveckorna från 40h till 38h.

Vi föreslår kongressen besluta

att en arbetsvecka skall bestå av 38h.

Motion 86**Arbetstidsfrågor****Normtid***Byggnads Örebro-Värmland*

Korta normtiden från 40 timmar till 38 timmars arbetsvecka.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för 38 timmars vecka för ett mer jämställt samhälle.

Motion 87**Arbetstidsfrågor****Normtid***Byggnads Örebro-Värmland*

Dagens normtid dvs 40 timmar per vecka anser jag skall reduceras till 38 timmar. Lönen skall då inte bli mindre, utan justeras och då blir timpenningen högre.

Vi föreslår kongressen besluta

att normtid sänks till 38 timmar per vecka.

Motion 88**Arbetstidsfrågor****36 timmars arbetsvecka***Byggnads Örebro-Värmland*

Jag vill ändra normtiden för en arbetsvecka från 40 till 36 timmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för 36 timmars arbetsvecka.

Motion 89**Arbetstidsfrågor****Arbetstidsförkortning***Byggnads Örebro-Värmland*

På grund av att vi har ett fysiskt tungt arbete, skulle vi behöva minska arbetstiden till 37,5 timmars arbetsvecka, så att vi ska orka till pensionen.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för 37,5 timmars arbetsvecka.

Motion 90**Arbetstidsfrågor****Arbetstidsfrågor****Enskild Motion***Charlie Håkansson, Byggnads Skåne*

Under många år har Byggnads kongress beslutat om att aktivt verka för 6 timmars arbetsdag. Konkret har ingenting gjorts för att genomföra det. För att ta frågan på allvar och ge underlag för framtida 6 timmarsdag föreslår vi

Vi föreslår kongressen besluta

att vi startar en testverksamhet med 6 timmars arbetsdag måndag-fredag.

Motion 91**Arbetstidsfrågor****6 Timmars arbetsdag***Byggnads Skåne*

Under många år har kongressen tagit beslut om att verka för sänkt arbetstid, men inget konkret har gjorts för att genomföra det. För att ta frågan på allvar och ge underlag för framtida arbete föreslår jag.

Vi föreslår kongressen besluta

att vi Byggnads ska starta upp ett testprojekt med 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön på Riksbyggen innan 2020.

Mindre arbetstid i veckan

Enskild Motion

Dennis Andersson, Byggnads Skåne

Jag tycker vi skall försöka komma ner i 35 timmars arbetsveckor istället för 40 som det är idag. Vet inte hur det skulle fungera med pengar och den biten. Men många vill komma hem tidigare en fredag t ex. Kanske slutat 12.00 på fredagar?

Vi föreslår kongressen besluta

att det jobbas för denna fråga.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 73-92

Motionärerna yrkar på att Byggnads ska inleda ett fackligt arbete för kortare dag och veckoarbetstid. Förbundsstyrelsen anser precis som motionärerna att kortare arbetstid är en viktig fråga att arbeta vidare med. Samtliga medlemmar, som omfattas av Byggnads kollektivavtal har en arbetssituation med ett hårt och slitsamt arbete. Dessutom ingår väldigt ofta långa resor i det dagliga arbetet. Detta kräver att möjlighet till tid för återhämtning ges. En arbetstidsförkortning skulle bidra till att motverka en för tidig utslitning i ett skadedrabbat yrke. Det skapar även bättre förutsättningar för att orka med ett helt arbetsliv. Byggnads kongress 2014 fattade beslut om att Byggnads ska driva frågan om 6 timmars arbetsdag. Med det som utgångspunkt skrev Byggnads och Målarna tillsammans en motion med detta som krav till LO kongressen 2016. Frågan var uppe till debatt och flera ombud från Byggnads framförde sin syn på behovet av en kortare arbetstid. LO-styrelsen menade att frågan inte ska lagregleras utan att det är varje förbund som i sina avtalsförhandlingar får komma överens om vad som passar i deras respektive bransch. Efter omröstning beslutade LO-kongressen att gå på LO-styrelsens linje och därav ansågs motionerna vara besvarade. Förbundsstyrelsen konstaterar att det ännu inte finns tillräckligt med stöd för frågan i LO-förbunden men vidhåller avsikterna i Kongressens beslut 2014. Vi avser att arbeta vidare för att väcka opinion och söka stöd för ett lägre veckoarbetstidsmått alternativt lägre dagararbetstidsmått. Arbetet fortgår. Det finns även möjligheter att i vår avtalsrörelse och i våra fem avtal vara mer proaktiva i att finna möjligheter till uppgörelser om reducerad arbetstidsmått. I motion nr 73, 75, 80 och 91 önskar motionärerna att Byggnads ska verka för införande av ett pilotprojekt i kommunal regi eller via Riksbyggen. Detta skulle bli svårt för Byggnads att ensamt genomföra då även andra LO-förbunds medlemmar arbetar på samma arbetsplats, exempelvis Elektrikernas, Målarnas, Metalls och Sekos medlemmar etc. Byggnads avsikt är att fortsätta driva frågan om kortare dag och veckoarbetstid vidare och på olika sätt föra fram vår åsikt i den politiska debatten. Värt att nämna är att vi i den senaste avtalsrörelsen kom överens om 40 timmars arbetstidsförkortning per år på Byggnads samtliga kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motionerna 73-92 besvarade.

Motion 93**Avtals- och medlemsförsäkringar****AGS Dagersättning***Byggnads Skåne*

Enligt villkoren till AGS försäkringen § 16 lämnas dagersättning fram till 360:e dagen, där-
 efter lämnas ingen dagersättning enligt villkoren. Om man fortfarande är sjuk därefter och
 medlemmens sjukpenning inte omvandlas till sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka via LO så att AGS dagersättning utbetalas under all den tid med-
 lemmen uppbär sjukpenning,

Motion 94**Avtals- och medlemsförsäkringar****AGS***Byggnads Skåne*

Enligt villkoren till AGS försäkringen § 16 lämnas dagersättning fram till 360:e dagen, där-
 efter lämnas ingen dagersättning enligt villkoren. Om man fortfarande är sjuk därefter och
 medlemmens sjukpenning inte omvandlas till sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka via LO så att AGS dagersättning utbetalas under all den tid med-
 lemmen uppbär sjukpenning,

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 93 och 94

Motionärerna tar upp frågan om den bortre gränsen för Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS). Idag är gränsen 360 dagar och motionären vill att Byggnads ska verka via LO för att den gränsen helt tas bort så att AGS dagersättning utbetalas under all den tid medlemmen uppbär sjukpenning. Från tidigare kongresser har LO i sina förhandlingar med sig kravet att AGS dagersättning ska utbetalas under hela sjukskrivningsperioden fram till dess den försäkrade blir frisk, beviljas aktivitets-/sjukersättning eller blir ålderspensionär.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motionerna 93 och 94 besvarade.

Motion 95**Avtals- och medlemsförsäkringar****Inkomstförsäkring***Byggnads Norrbotten*

För att skapa ett mervärde i medlemskapet samt att öka tryggheten vid ofrivillig arbetslöshet är Byggnads inkomstförsäkring ett måste.

Vi föreslår kongressen besluta

att en inkomstförsäkring tecknas som skall gälla för alla medlemmar.

Motion 96**Avtals- och medlemsförsäkringar****Inkomstförsäkring***Byggnads Norrbotten*

Införande av inkomstförsäkring för Byggnads medlemmar som blir arbetslösa p.g.a. arbetsbrist.

Vi föreslår kongressen besluta

att införa en inkomstförsäkring för Byggnads medlemmar.

Motion 97**Avtals- och medlemsförsäkringar****Inkomstförsäkring****Enskild Motion***Joakim Frank, Byggnads Skåne*

A-kassans värde urholkas för varje år, genom att höjning av ersättningstaket i försäkringen ej följer löneutvecklingen för byggnadsarbetare. En byggnadsarbetare kommer sällan eller aldrig att åtnjuta en ersättning från A-kassan på 80%. Det system som arbetare en gång i tiden byggde för att ge en trygghet vid arbetslöshet ger i dag inte Byggnads medlemmar någon trygghet. För att Byggnads medlemmar skall vara trygga och starka. Krävs att man har ett skydd värt namnet den dagen man blir av med sin anställning. Utan trygghet vågar man ej heller ställa krav på sin arbetsgivare varesig när det gäller arbetsmiljö eller lön. För att Byggnads skall överleva som ett starkt förbund krävs starka och trygga medlemmar.

Arbetare skapade a-kassan, borgararna förstörde den. Nu ska vi återskapa ett system som skänker våra medlemmar trygghet och skapar starka medlemmar och ett starkt förbund.

Vi föreslår kongressen besluta

att i någon form återinföra en inkomstbortfallsförsäkring vid arbetslöshet för Byggnads medlemmar.

Motion 98**Avtals- och medlemsförsäkringar****Teckna inkomstförsäkring för Byggnads medlemmar som vid anställning som drabbas av arbetslöshet****Enskild Motion***Björn Ljungdahl, Byggnads Skåne*

A-kassans värde urholkas för varje år, genom att man inte höjer ersättningstaket i försäkringen. En byggnadsarbetare kommer sällan eller aldrig att åtnjuta en ersättning från A-kassan på 80% av sin faktiska inkomst. Det system som arbetare en gång i tiden byggde för att ge trygghet vid arbetslöshet ger idag inte byggnads medlemmar någon trygghet.

För att Byggnads nuvarande och framtida medlemmar ska vara trygga och starka krävs att man har ett skydd värt namnet den dagen man ofrivilligt blir av med sin anställning. Utan trygghet vågar man ej heller ställa krav på arbetsköpare/arbetsgivare vare sig det gäller arbetsmiljön, lön eller att driva den fackliga kampen på arbetsplatsen. För att Byggnads ska överleva och fortsätta verka som ett starkt fackförbund samt expandera medlemsmässigt krävs strka trygga medlemmar.

Andra fackförbund har gått före Byggnads och för sina medlemmar tecknat inkomstförsäkring som täcker upp till 80% av den faktiska inkomsten innan arbetslöshet. Detta har man gjort dels för att skapa den trygghet A-kassan idag inte ger och dels för att erbjuda nya medlemmar den trygghet en facklig gemenskap i grunden ska ge. Arbetare skapade gemensamt a-kassan, borgarna förstörde den och socialdemokratiska regeringar har inte förmått att höja den i tillräckligt hög grad för att göra arbetarna starka och trygga vid arbetslöshet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads Kongress tar beslut om att genast teckna en inkomstförsäkring som täcker inkomstbortfallet från A-kassan i botten upp till 80% av det faktiska inkomstbortfallet vid arbetslöshet för samtliga och framtida Byggnads medlemmar.

Motion 99**Avtals- och medlemsförsäkringar****Inkomstförsäkring****Enskild Motion***Dennis Engeseth, Byggnads Skåne*

A-kassans värde urholkas för varje år, genom att man inte höjer ersättningstaket i försäkringen. En byggnadsarbetare kommer sällan eller aldrig att åtnjuta en ersättning från A-kassan på 80% av sin faktiska inkomst. Det system som arbetare en gång i tiden byggde för att ge trygghet vid arbetslöshet ger idag inte byggnads medlemmar någon trygghet.

För att Byggnads nuvarande och framtida medlemmar ska vara trygga och starka krävs att man har ett skydd värt namnet den dagen man ofrivilligt blir av med sin anställning. Utan trygghet vågar man ej heller ställa krav på arbetsköpare/arbetsgivare vare sig det gäller arbetsmiljön, lön eller att driva den fackliga kampen på arbetsplatsen. För att Byggnads ska överleva och fortsätta verka som ett starkt fackförbund samt expandera medlemsmässigt krävs strka trygga medlemmar.

Andra fackförbund har gått före Byggnads och för sina medlemmar tecknat inkomstförsäkring som täcker upp till 80% av den faktiska inkomsten innan arbetslöshet. Detta har man gjort dels för att skapa den trygghet A-kassan idag inte ger och dels för att erbjuda nya

medlemmar den trygghet en facklig gemenskap i grunden ska ge. Arbetare skapade gemensamt a-kassan, borgarna förstörde den och socialdemokratiska regeringar har inte förmått att höja den i tillräckligt hög grad för att göra arbetarna starka och trygga vid arbetslöshet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads Kongress tar beslut om att gensat teckna en inkomstförsäkring som täcker inkomstbortfallet från A-kassan i botten upp till 80% av det faktiska inkomstbortfallet vid arbetslöshet för samtliga och framtida Byggnads medlemmar.

Motion 100

Avtals- och medlemsförsäkringar

Inkomstförsäkring

Enskild Motion

Göran Ljungdahl, Byggnads Skåne

A-kassan urholkas

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads Kongress tar beslut om att genast teckna en inkomstförsäkring som täcker inkomstbortfallet från A-kassan i botten upp till 80% av det faktiska inkomstbortfallet vid arbetslöshet för samtliga och framtida Byggnads medlemmar.

Motion 101

Avtals- och medlemsförsäkringar

Inkomstförsäkring

Enskild Motion

Christoffer Göransson, Byggnads Skåne

A-kassans värde urholkas för varje år, genom att man inte höjer ersättningstaket i försäkringen. En byggnadsarbetare kommer sällan eller aldrig att åtnjuta en ersättning från A-kassan på 80% av sin faktiska inkomst. Det system som arbetare en gång i tiden byggde för att ge trygghet vid arbetslöshet ger idag inte byggnads medlemmar någon trygghet.

För att Byggnads nuvarande och framtida medlemmar ska vara trygga och starka krävs att man har ett skydd värt namnet den dagen man ofrivilligt blir av med sin anställning. Utan trygghet vågar man ej heller ställa krav på arbetsköpare/arbetsgivare vare sig det gäller arbetsmiljön, lön eller att driva den fackliga kampen på arbetsplatsen. För att Byggnads ska överleva och fortsätta verka som ett starkt fackförbund samt expandera medlemmäsigt krävs starka trygga medlemmar.

Andra fackförbund har gått före Byggnads och för sina medlemmar tecknat inkomstförsäkring som täcker upp till 80% av den faktiska inkomsten innan arbetslöshet. Detta har man gjort dels för att skapa den trygghet a-kassan idag inte ger och dels för att erbjuda nya medlemmar den trygghet en facklig gemenskap i grunden ska ge. Arbetare skapade gemensamt a-kassan, borgarna förstörde den och socialdemokratiska regeringar har inte förmått att höja den i tillräckligt hög grad för att göra arbetarna starka och trygga vid arbetslöshet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads Kongress tar beslut om att genast teckna en inkomstförsäkring som täcker inkomstbortfallet från a-kassan i botten upp till 80% av det faktiska inkomstbortfallet vid arbetslöshet för samtliga och framtida Byggnads medlemmar.

Motion 102**Avtals- och medlemsförsäkringar****Inkomstförsäkring****Enskild Motion***Jonas Fredriksson, Byggnads Skåne*

A-kassans värde urholkas för varje år, genom att man inte höjer ersättningstaket i försäkringen. En byggnadsarbetare kommer sällan eller aldrig att åtnjuta en ersättning från A-kassan på 80% av sin faktiska inkomst. Det system som arbetare en gång i tiden byggde för att ge trygghet vid arbetslöshet ger idag inte byggnads medlemmar någon trygghet.

För att Byggnads nuvarande och framtida medlemmar ska vara trygga och starka krävs att man har ett skydd värt namnet den dagen man ofrivilligt blir av med sin anställning. Utan trygghet vågar man ej heller ställa krav på arbetsköpare/arbetsgivare vare sig det gäller arbetsmiljön, lön eller att driva den fackliga kampen på arbetsplatsen. För att Byggnads ska överleva och fortsätta verka som ett starkt fackförbund samt expandera medlemsmässigt krävs starka trygga medlemmar.

Andra fackförbund har gått före Byggnads och för sina medlemmar tecknat inkomstförsäkring som täcker upp till 80% av den faktiska inkomsten innan arbetslöshet. Detta har man gjort dels för att skapa den trygghet A-kassan idag inte ger och dels för att erbjuda nya medlemmar den trygghet en facklig gemenskap i grunden ska ge. Arbetare skapade gemensamt a-kassan, borgarna förstörde den och socialdemokratiska regeringar har inte förmått att höja den i tillräckligt hög grad för att göra arbetarna starka och trygga vid arbetslöshet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads Kongress tar beslut om att genast teckna en inkomstförsäkring som täcker inkomstbortfallet från A-kassan i botten upp till 80% av det faktiska inkomstbortfallet vid arbetslöshet för samtliga och framtida Byggnads medlemmar.

Motion 103**Avtals- och medlemsförsäkringar****Inkomstförsäkring****Enskild Motion***Andreas Sjögren, Byggnads Skåne*

Införa inkomstförsäkring igen men att taket och att dagarna sänks i förhållande till den vi hade innan vilket medför billigare försäkring

Vi föreslår kongressen besluta

att införa Byggnads light för våra medlemmar.

Motion 104**Avtals- och medlemsförsäkringar****Inkomstförsäkring****Enskild Motion***Göran Ljungdahl, Byggnads Skåne*

A-kassans värde urholkas för varje år, genom att man inte höjer ersättningstaket i försäkringen. En byggnadsarbetare kommer sällan eller aldrig att åtnjuta en ersättning från A-kassan på 80% av sin faktiska inkomst. Det system som arbetare en gång i tiden byggde för att ge trygghet vid arbetslöshet ger idag inte byggnads medlemmar någon trygghet.

För att Byggnads nuvarande och framtida medlemmar ska vara trygga och starka krävs att man har ett skydd värt namnet den dagen man ofrivilligt blir av med sin anställning. Utan trygghet vågar man ej heller ställa krav på arbetsköpare/arbetsgivare vare sig det gäller arbetsmiljön, lön eller att driva den fackliga kampen på arbetsplatsen. För att Byggnads ska överleva och fortsätta verka som ett starkt fackförbund samt expandera medlemsmässigt krävs strka trygga medlammar.

Andra fackförbund har gått före Byggnads och för sina medlemmar tecknat inkomstförsäkring som täcker upp till 80% av den faktiska inkomsten innan arbetslöshet. Detta har man gjort dels för att skapa den trygghet A-kassan idag inte ger och dels för att erbjuda nya medlemmar den trygghet en facklig gemenskap i grunden ska ge. Arbetare skapade gemensamt a-kassan, borgarna förstörde den och socialdemokratiska regeringar har inte förmått att höja den i tillräckligt hög grad för att göra arbetarna starka och trygga vid arbetslöshet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads Kongress tar beslut om att genast teckna en inkomstförsäkring som täcker inkomstbortfall från a-kassan i botten upp till 80% av det faktiska inkomstbortfallet vid arbetslöshet för samtliga och framtida Byggnads medlemmar.

Motion 105**Avtals- och medlemsförsäkringar****Teckna inkomstförsäkring för
Byggnads medlemmar****Enskild Motion***Björn Ljungdahl, Byggnads Skåne*

A-kassans värde urholkas för varje år, genom att man inte höjer ersättningstaket i försäkringen. En byggnadsarbetare kommer sällan eller aldrig att åtnjuta en ersättning från a-kassan på 80 % av sin faktiska inkomst. Det system som arbetare en gång i tiden byggde för att ge trygghet vid arbetslöshet ger idag inte Byggnads medlemmar någon trygghet. För att Byggnads nuvarande och framtida medlemmar skall vara trygga och starka krävs att man har ett skydd värt namnet den dagen man ofrivilligt blir av med sin anställning. Utan trygghet vågar man ej heller ställa krav på arbetsköpare/arbetsgivare vare sig när det gäller arbetsmiljö, lön eller driva den fackliga kampen på arbetsplatsen. För att Byggnads ska överleva och fortsätta verka som ett starkt förbund samt expandera medlemsmässigt krävs starka och trygga medlemmar. Andra fackförbund har gått före Byggnads och för sina medlemmar tecknat inkomstförsäkring som täcker upp till 80 % av den faktiska in-

komsten innan arbetslöshet. Detta har man gjort dels för att skapa den trygghet A-kassan idag inte ger och dels för att erbjuda nya medlemmar den trygghet en facklig gemenskap i grunden ska ge. Arbetare skapade a-kassan, borgare förstörde den och socialdemokratiska regeringen har inte förmått att höja den i tillräckligt hög grad för att göra arbetarna starka och trygga vid arbetslöshet.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar beslut om att teckna en inkomstförsäkring som täcker inkomstbortfallet från a-kassan i botten upp till 80 % av det faktiska inkomstbortfallet vid arbetslöshet för samtliga och framtida Byggnads medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 95-105

Byggnads har tidigare utrett hur en inkomstförsäkring som finansieras av medlemsavgifter skulle kunna se ut. Folksam är bundet av ett ramavtal mellan LO och Folksam. Som avtalet ser ut nu har Byggnads kommit fram till att det är för kostsamt att teckna den i dess nuvarande form. En tilläggsförsäkring som ger den enskilde medlemmen en möjlighet att teckna en inkomstförsäkring till en rimlig premie/kostnad skulle kunna vara ett alternativ. Men kostnaden för denna skulle bli betydligt högre än vad den skulle vara värd att teckna för den enskilde medlemmen. Premien kommer att bli orimligt hög på grund av att våra medlemmar löper en större risk att bli arbetslösa än andra yrkesgrupper inom arbetsmarknaden. Orsaken till att Byggnads tvingades att avveckla inkomstförsäkringen var de allt för höga kostnaderna som försäkringen medförde, därför anser vi att det för närvarande inte är ekonomiskt försvarbart att införa en försäkring för Byggnads del. Inför kongressen 2014 träffade förbundet ett antal företag som erbjuder inkomstförsäkringar. Ingen av dem kunde erbjuda en inkomstförsäkring till våra medlemmar för ett rimligt pris då de bedömde risken för arbetslöshet som stor i vår bransch. Detta innebar att vi skulle få betala ett högre pris som kollektivt mot att den enskilde tecknade försäkringen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104 och 105.

Motion 106**Avtals- och medlemsförsäkringar****Tandvårdsförsäkring***Byggnads Norrbotten*

Tandhälsan är en del av den allmänna hälsan men regering/riksdag har beslutat att tänderna inte likställs med övrig sjukvård.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads inför en tandvårdsförsäkring.

Motion 107**Avtals- och medlemsförsäkringar****Fri tandvård***Byggnads Mälardalen*

Att det ska ingå fri tandvård i Byggnads medlemsförsäkring eller mot en liten avgift i medlemsavgiften.

Som det är nu så kan det kosta enorma pengar att laga tänderna om det inte är en skada som skett på arbetstid.

Alla ska ha råd att gå till tandläkaren och kunna laga tänderna.

Vi föreslår kongressen besluta

att det skrivs in en tandvårdsförsäkring i Byggnads medlemsförsäkring.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 106 och 107

Motionären vill att Byggnads ska skriva in en tandvårdsförsäkring i Byggnads medlemsförsäkring. Byggnads förbundsstyrelse ser frågan i ett större perspektiv och om man anser att tänderna är en del av kroppen – vilket ju inte är ett helt orimligt antagande – så bör regelverket och försäkringsskyddet vara detsamma som för skador och sjukdomar i andra delar av kroppen. Tandvården borde helt enkelt vara en del av den vanliga sjukförsäkringen och kostnaderna borde vara samma som vid all annan läkarvård. I och för sig är det en mycket stor och kostsam reform. Men det är ett rimligt mål och borde vara den långsiktiga inriktningen för politiken. Man kan ha synpunkter om att det kan hjälpa medlemmar under tiden med en tandvårdsförsäkring men vi tror att det skulle innebära ett ännu längre steg mot ett privat försäkringssystem som inte är bra för vårt samhälle.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 106 och 107.

Afa-försäkringar

Byggnads Norrbotten

Eftersom överskottet från Afa:s försäkringssystem återbetalas till arbetsgivarna trots att det är en del av vår sociala lön ska vi istället förbättra försäkringarna och att återbetalning sker till medlemmarna och minska trösklarna för att ta del av försäkringarna.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska arbeta för att förbättra vårt avtalsförsäkringssystem,
- att Byggnads ska arbeta för att återbetalning från Afa sker till medlemmarna istället för arbetsgivarna,
- att Byggnads ska arbeta för att minska trösklarna för att ta del av försäkringarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 108

I två förhandlingar, 2011 och 2014 överenskoms att inbetalda avgifter till AGS-försäkringens för åren 2004–2008 skulle betalas tillbaka till försäkringstagarna, det vill säga arbetsgivarna. I förhandlingen hävdade arbetsgivarna att återbetalning skulle ske utan någon villkorsförbättring, eftersom AGS är en förmånsbestämd försäkring. Men eftersom LO valde att lyfta in dessa förhandlingar som en del av de samordnade avtalsförhandlingarna kunde förbättrade villkor i TFA, AGS och Premiebefrielseförsäkringen genomföras samtidigt. För det fall att det skulle uppstå ett överskott i försäkringarna i framtiden finns numera ingen möjlighet för LO att lyfta in en sådan fråga i en ordinarie avtalsrörelse. Det finns därför framöver inget självklart påtryckningsmedel att använda i en sådan eventuell förhandling. Det är dock inte heller självklart att det ska ske en återbetalning till arbetsgivarna. Huvudalternativet, om parterna inte blir överens om något annat, är att ett sådant överskott kommer att beskattas och sedan finnas som eget kapital i försäkringsbolaget. LOs kongress ansåg att de förutsättningar som gäller för förmånsbestämda försäkringar och som beskrivits ovan, inte gjorde det möjligt att bifalla motionen 2016 och situationen är likadan i dag 2018. Byggnads arbetar ständigt för ett bättre avtalsförsäkringssystem med lägre trösklar för att drabbade ska kunna ta del av försäkringarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse att-sats 108:1 och 108:3 besvarad.
- att avslå att-sats 108:2.

Motion 109**Avtals- och medlemsförsäkringar****TFA försäkring***Byggnads GävleDala*

färd till och från arbete utan motordrivnet fordon skall klassa som arbetsskada så att inkomstförlust kan utfalla från TFA.

Vi föreslår kongressen besluta

att alla färsätt till och från arbetet skall klassas som arbetsskada vid olycka.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 109

Motionären tar upp frågan om att färd till och från arbete utan motordrivnet fordon ska klassas som arbetsskada så att inkomstförlust kan utfalla från TFA. Det innebär en stor ekonomisk skillnad om man blir drabbad, men för att få in förändringar i försäkringarna måste LO förhandla om villkoren i Avtalsförsäkringarna med Svenskt Näringsliv. Det är en process som har varit trög de senaste åren, då Svenskt Näringsliv har varit väldigt kallsinniga till att göra några positiva förändringar i försäkringen. Förbundsstyrelsen anser ändå att tanken med motionen är viktig och skulle innebära en förbättring av försäkringen som skulle vara av stor nytta för Byggnads medlemmar. Det är även sedan LO-kongressen 2016 ett av kraven i förhandlingarna om Avtalsförsäkringarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 109 besvarad.

Motion 110**Avtals- och medlemsförsäkringar****Folksam****Enskild Motion***Johan Flod, Byggnads Skåne*

Folksam är idag inte konkurrenskraftigt nog vad gäller avgifterna. Trots deläggande är Folksam idag dyrare än konkurrenterna

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads utövar ett aktivare styre över Folksam så att Folksam ska bli mer konkurrenskraftigt än andra bolag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 110

Motionären anser att Folksam idag inte är konkurrenskraftiga och att vi trots ägarstrukturen inte lyckats pressa priset tillräckligt och vill att Byggnads utövar ett aktivare styre över Folksam så att Folksam ska bli mer konkurrenskraftigt än andra bolag. Redan idag tar Byggnads tillsammans med övriga fackförbund en aktiv roll i styrningen av Folksam. Det man kan se är att vi kan påverka försäkringsvillkoren och att Folksam pressar övriga bolag till att hålla en lägre prisbild än vad dom hade behövt annars. För att kunna jämföra olika försäkringar måste man se både till priset men också villkorens omfattning. Det vore konstigt om Folksam lyckas ligga lägst prismässigt i alla jämförelser av försäkringar men som helhet har vi genom arbetet i Folksam fått bra försäkringar med en lägre kostnad för våra medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 110.

Motion 111**Avtals- och medlemsförsäkringar****En extra timme för försäkring**

Byggnads MellanNorrland

Pga begränsad tid vill vi lägga till en timme för försäkringar så att man inte tar nån timme ifrån utvecklingsavtalet. Då det sällan finns tid över till försäkringsinformation.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnad jobbar för att få in en timme per år för försäkringar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 111

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse 2020. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad..

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 111 besvarad.

Motion 112**Avtals- och medlemsförsäkringar****TGL-försäkring***Byggnads Västerbotten*

Försäkringen är vår första kollektivavtalade försäkring. försäkringen började gälla 1963. Med tiden har behovet av en rimlig ersättning då det värsta händer ökat. Då försäkringen infördes gällde 6 pbb (idag 268 800 kr) Skyddet är inte tillräckligt idag utan många har behov med kompletterade försäkringar. försäkringen behöver anpassas till dagens behov av skydd då det värsta händer.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för en höjning av 6 pbb till minst 10 pbb.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 112

Motionären vill att Byggnads ska verka för att höja ersättningen i Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) från 6 prisbasbelopp (2018 är det 273 000 kr) till minst 10 prisbasbelopp. Skyddet är inte tillräckligt idag utan många har behov av kompletterande försäkringar. Försäkringen behöver anpassas till dagens behov av skydd då det värsta händer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 112.

Motion 113**Avtals- och medlemsförsäkringar****AGB***Byggnads Västerbotten*

Försäkringen lämnar ersättning i form av ett engångsbelopp om man uppfyller villkoren. tyvärr så är den begränsad att endast ge ersättning till den som blir uppsagd på grund av arbetsbrist. Om en anställd blir uppsagd på grund av hälsoskäl och blir arbetslös så får man ingen ersättning. Denna person har störst behov av ersättning eftersom man har en nedsatt arbetsförmåga och klart svårare att få ett nytt jobb.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att AGB även lämnar ersättning för uppsägning på grund av hälsoskäl.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 113

Att AGB ska gälla även vid uppsägning av hälsoskäl var uppe på förra kongressen. Förbundsstyrelsen skickade en motion till LO-kongressen 2016 för att driva frågan vidare. Denna motion bifölls och frågan är med i LO:s förhandlingsarbete med Svenskt Näringsliv.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motionen besvarad.

Motion 114**Avtals- och medlemsförsäkringar****Försäkring och tillägg/utökad****Enskild Motion***Joakim Sundqvist, Byggnads Norrbotten*

Gruppmedlems försäkring.

Går den inte att utökad så Folksams?

Även täcker skador på jobbet ärr och övrigt som kan ske. (tyvärr)

PS.

Har en annan privat försäkring sen jag var barn som täcker ärr å sveda å verk. (dumt den inte gör de som man tecknar genom byggnads)

De var väl det.

Vi föreslår kongressen besluta

att tillägg/utökad Försäkring.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 114

Motionären önskar att Gruppmedlemsförsäkringen ska tecknas så att den gäller även på arbetstid, för att täcka exempelvis ärr, sveda och värk. Vi har ett system där Arbets-skadeförsäkringen och AFA:s försäkringar ska täcka skyddet när vi arbetar och Fritids-olycksfallsförsäkringen ska gälla på övrig tid. Som förbundsstyrelsen ser situationen i dag så finns det nu inget skäl till att frånga den principen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 114.

Motion 115**Avtals- och medlemsförsäkringar****Premiefrielseförsäkringen***Byggnads Skåne*

Villkoren för premiefrielse vid föräldraledighet omfattas enbart personer som tar ut föräldrapenning i samband med adoption eller barns födelse eller vid uttag av graviditetspenning. Således gäller inte premiefrielseförsäkringen vid uttag av tillfällig föräldrapenning. Perioder med tillfällig föräldrapenning kan ibland bli långvarig, ex. vid svårare sjukdomstillstånd eller för tidigt födda barn. Att undanta denna kategori från premiefrielseförsäkringen kan drabba dessa individer hårt och upplevas som orättvist. Hela försäkringen bygger på att man väljer att vara hemma med sina barn och att det då är namnet på ersättningslaget man erhåller från Försäkringskassan som ska styra om man har rätt till premiefrielse eller ej känns ologiskt.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka via LO att om man får tillfällig föräldrapenning i mer än 1 månad per år så ska premiefrielseförsäkringen gå in och då även gälla bakåt i tiden,

Premiefrielseförsäkringen

Byggnads Skåne

Villkoren för premiefrielse vid föräldraledighet omfattas enbart personer som tar ut föräldrapenning i samband med adoption eller barns födelse eller vid uttag av graviditetspenning. Således gäller inte premiefrielseförsäkringen vid uttag av tillfällig föräldrapenning. Perioder med tillfällig föräldrapenning kan ibland bli långvarig, ex. vid svårare sjukdomstillstånd eller för tidigt födda barn. Att undanta denna kategori från premiefrielseförsäkringen kan drabba dessa individer hårt och upplevas som orättvist. Hela försäkringen bygger på att man väljer att vara hemma med sina barn och att det då är namnet på ersättningslaget man erhåller från Försäkringskassan som ska styra om man har rätt till premiefrielse eller ej känns ologiskt.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka via LO att om man får tillfällig föräldrapenning i mer än 1 månad per år ska försäkringen gå in och då även gälla bakåt i tiden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 115 och 116

Tanken med motionerna är att Premiefrielse ska gälla om man har tillfällig föräldrapenning i mer än en månad under året och även gälla retroaktivt. Detta krav finns sedan ett par år med som ett av kraven i förhandlingarna mellan LO och Svenskt Näringsliv.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motionerna 115 och 116 besvarade.

Motion 117**Ekonomisk politik****Byggnads bank****Enskild Motion**

Stefan Persson BJÖRNA, Byggnads MellanNorrland

Byggnads borde starta en egen bank dels för att säkra kvar medlemmar i 30-50års åldern och att ha nån stans att få in pengar till.

Tänk er att min bank är den som strider för mig inom arbetet och nån som jag har stort förtroende för

Sen är det ju könt som bank att ha snickare som .

Vi föreslår kongressen besluta

att Starta bank

Ha rimliga ränte nivåer i denna bank

Säkra medlemmars intresse i byggnads

Att Byggnads som förbund får en inkommskälla

Och utveckla föreningen ytterligare.

Motion 118**Ekonomisk politik****Bank**

Byggnads Skåne

Banksystemet i Sverige tycks ha tappat fokus på vanlig arbetare.

Det handlar bara om att maximera vinsterna till ägarna.

Det behövs nya alternativ för arbetarrörelsen när det gäller banksystem.

En bank som tar konsumentansvar och samhällsansvar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tillsammans utreder om att starta och bedriva en bank tillsammans med övriga LO förbund.

Motion 119**Ekonomisk politik****Bankverksamhet**

Byggnads Skåne

Svenska bankers vinster ökar mer och mer. Och det är framförallt arbetare som förlorar på det. Lo hade med fördel kunnat starta en bankverksamhet där medlemmarnas intresse styr vinsten i verksamheten, ex. byta vinster mot lägre räntekostnader.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska driva frågan inom LO för att starta en bankverksamhet för medlemmar.

Motion 120**Ekonomisk politik****Bankverksamhet***Byggnads Skåne*

Svenska bankers vinster ökar mer och mer. Och det är framförallt arbetare som förlorar på det. Lo hade med fördel kunnat starta en bankverksamhet där medlemmarnas intresse styr vinsten i verksamheten, ex. byta vinster mot lägre räntekostnader.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska driva frågan inom LO för att starta bankverksamhet för medlemmarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 117-120

Ett antal motioner tar upp frågan om att Byggnads eller LO borde starta en bank. Denna fråga har varit uppe och diskuterats på flera Byggnads- och LO-kongresser. Med tanke på den turbulens som varit inom banksektorn de senaste åren samt de vinster som bankerna gör på sina kunder kan det åter vara dags att pröva frågan hur LO kan få ett större inflytande och påverkan på villkoren för våra medlemmar. Vi anser att det är rimligt att Byggnads försöker påverka LO att utreda frågan att starta en bank och hur inflytandet över någon bank kan stärkas eller på annat sätt åstadkomma det motionärerna vill. Motion 120 och 119 samt 117 föreslår att LO skall starta bankverksamhet. Förbundsstyrelsen anser att denna fråga först grundligt måste utredas. Vilka fördelar och nackdelar finns det och är det möjligt att på andra sätt åstadkomma det som motionärerna vill? När det gäller motion 118 så föreslår den att frågan skall utredas vilket även förbundsstyrelsen anser.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 117, 119 och 120.
att bifalla motion 118.

Motion 121**Ekonomisk politik****Sänkt medlemsavgift***Byggnads Väst*

Sänk medlemsavgiften, alternativt skapa skatteavdrag för avgifterna till både a-kassa och fack.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet påverkar sittande regering att införa ett skatteavdrag för avgifterna till både akassa och fack.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 121

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att avgiften behöver bli avdragsgill.

Det är orätt att rätten för dessa avdrag har tagits bort sen tidigare och detta har fått konsekvenser i form av ett fördyrat medlemskap och därav ett medlemstapp. Byggnads har verkat för att återinföra denna avdragsrätt vilket är en viktig fråga att driva. Motion lämnades till LO-kongressen 2016 med yrkandet: att LO verkar för att återinföra avdragsrätt för medlemskap i fackföreningen samt att återinföra avdragsrätt för arbetslöshetsförsäkringen. Regeringen driver som ett första steg att återinföra avdragsrätten för den fackliga avgiften from 1 juli 2018. I LO:s remissvar framhölls att även a-kasseavgiften bör omfattas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 121.

Motion 122

Ekonomisk politik

Återinför avdragsrätten för fackavgiften

Byggnads Stockholm-Gotland

För fackföreningsavgiften skall reduktionen med 25 procent av den faktiska kostnaden, under förutsättning att den överstiger 400 kronor under året. Att kongressen genom förbundsstyrelsen driver detta under kommande kongressperiod.

Vi föreslår kongressen besluta

att fackavgiften skall vara avdragsgill.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 122

Fram till år 2007 var det möjligt att dra av kostnaden för fackföreningsavgiften, men den möjligheten togs bort av den borgerliga Alliansregeringen efter dess tillträde 2006 i syfte att bli göra det dyrt att vara medlem i en fackförening. Detta har inneburit en stor orättvisa då arbetsgivarens rätt att dra av sin medlemsavgift kvarstått. Det anses även ha bidragit till ett stort medlemstapp. Under hösten 2017 lade nuvarande regering fram sin höstbudget i vilken avdragsrätten för fackföreningsavgiften återinförs från den 1 juli 2018. Avdraget sker i form av en skattereduktion om 25 procent och beräknas på den årliga medlemsavgiften. Samtliga fackmedlemmar är berättigade till avdraget förutsatt att man betalar 400 kr eller mer i årliga fackavgifter.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 122 besvarad.

Motion 123

Ekonomisk politik

Förtidspension vid lågkonjunktur

Byggnads Skåne

Inom byggbranschen förekommer det stora svängningar i efterfrågan. Varje gång byggkonjunkturen rasar slås en stor grupp yngre byggnads arbetare ut från byggbranschen. Detta

är ofta välutbildade yngre byggnadsarbetare som slås ut från byggbranschen. För samhället i stort innebär detta ett stort resursslöseri då man utbildar personer som senare aldrig kommer arbeta med det man utbildats till. För byggbranschen riskerar det på sikt utarma byggnadsarbetarekåren. Detta ser vi i dag exempel på då vi inte på långa vägar klarar av att förse svensk byggarbetsmarknad med arbetskraft. För att lindra denna effekt bör Byggnads verka för ett system där man i lågkonjunktur kan ge möjlighet för personer över 60 år att gå hem med förtidspension, utan att drabbas ekonomiskt. Detta skulle leda till en bättre åldersstruktur inom byggbranschen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för ett system där man i lågkonjunktur kan erbjuda personer över 60 år förtidspension med bibehållen lön.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 123

Byggbranschen är en konjunkturkänslig bransch med stora svängningar emellanåt. Få branscher är så beroende av politiska beslut som just byggbranschen. Att konsekvensen av de stora svängningarna leder till att byggnadsarbetare slås ut från byggbranschen och att detta i sin tur innebär ett stort resursslöseri håller vi med motionären om. En jämnare konjunktur vore önskvärd. Motionärens önskan är att Byggnads ska verka för ett system där personer över 60 år, under en lågkonjunktur ska erbjudas förtidspension med bibehållen lön för att på så sätt få en bättre åldersstruktur i branschen vid en konjunktursvacka. Motionären verkar föreslå att Byggnads ska verka för en lagändring gällande reglerna om förtidspension. FS ser inte att en lagstadgad lösning på problematiken är möjlig då lagstiftning träffar samtliga anställda i alla branscher och det vore allt för komplicerat att avgöra när en konjunktursvacka träffar andra branscher än exempelvis byggsektorn eller industrin. Vid en arbetsbristsituation finns det redan idag stora möjligheter att intresseförhandla fram lösningar om förstärkt avgångsvederlag och förtidspensionering om de äldre är intresserade av ett sådant erbjudande. I den senaste avtalsrörelsen träffades avtal om en extra pensionsavsättning, dvs att arbetsgivaren ska göra en högre pensionsavsättning än den som finns reglerad i avtalet mellan LO och Svenskt Näringsliv. Vi har för avsikt att öka denna pensionsavsättning ytterligare i de kommande avtalsrörelserna. Även denna extra pensionsavsättning kan användas för de som går i pension före den lagstadgade pensionsåldern. För det fall motionären önskar införa en regel i våra kollektivavtal om möjligheten att gå i förtidspension med bibehållen lön så är ett sådant förslag i så fall en avtalsmotion och om motionären ser det som en framkomlig väg är det lämpligt att formulera och söka stöd för en sådan motion inför avtalsrörelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 123.

Motion 124**Ekonomisk politik****Traktamente***Byggnads Småland-Blekinge*

Förbättrade villkor för de som ligger ute på jobb, höjning av traktamentebeloppet

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar för påverka politikerna till översyn av traktamente ersättningen.

Motion 125**Ekonomisk politik****Traktamenten***Byggnads Norrbotten*

2014 biföll kongressen att förbundet aktivt skall verka för att den skattefria delen för traktamenten höjs. Förbundsstyrelsen motiverade bifall med motiveringen att behoven av en mobil och flexibel yrkeskår, som kan tänka sig att ligga ute med dubbelt boende/traktamente i veckorna ökar. Stora infrastruktursatsningar är nära förestående i storstadsregioner såväl som i utbyggnad/upprustning av järnvägar, broar och vårt vägnät ute på avlägsna orter. Utöver detta sker alltjämt en snabb urbanisering och behovet av att bygga nya bostäder och renovera de åldrande miljonprogrammen är högaktuellt. Kostnaderna för att söka en tillfällig bostad på annan ort har ökat, medan traktamentsnivåerna endast justerats högst oansenligt. Fyra år till har gått och traktamentet står kvar på samma nivå. Därför yrkar medlemskrets Jokkmokk att frågan bör prioriteras mellan nästa kongressperiod.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet aktivt verkar för att den skattefria delen i skattereglerna för traktamenten höjs samt att förbundet skall prioritera frågan högre upp.

Motion 126**Ekonomisk politik****Ökade traktamenten****Enskild Motion***Isabell Andersson, Byggnads GävleDala*

30 kr på 27 år! Sedan 1990 har knappt något hänt, inflationen har ökat mer än vad traktamentesnivån har. Hade traktamentesnivån följt inflationen hade nivån legat på 457 kr år 2016 enligt ekonomifakta.se. Den låga nivån gör att allt färre kan tänka sig att jobba borta. Traktamentesnivån ligger still medan alla andra kostnader stiger.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att påverka Skatteverket gällande att höja traktamentesnivån.

Motion 127**Ekonomisk politik****Ökade traktamenten***Byggnads GävleDala*

30 kr på 27 år! Sedan 1990 har knappt något hänt, inflationen har ökat mer än vad traktamentesnivån har. Hade traktamentesnivån följt inflationen hade nivån legat på 457 kr år 2016 enligt ekonomifakta.se. Den låga nivån gör att allt färre kan tänka sig att jobba borta. Traktamentesnivån ligger still medan alla andra kostnader stiger.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att påverka Skatteverket gällande att höja traktamentesnivån.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 124, 125, 126 och 127

Traktamentesersättningarna och det skattefria delen står inte i paritet till den merkostnad det innebär att ligga ute på förrättningar med dubbla boenden. Motionen har tillstyrkts på Byggnads kongress 2014 som sedermera lämnades som LO kongressmotion, frågan besvarades av LO kongressen. Schablonbeloppet höjdes den 1 januari 2018 och den skattefria ersättningen höjdes från 330 kr/dygn till 345 kr/dygn men det är alltför svårt att finna ett skäligt boende då priserna på tillfälliga boenden stigit.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 124, 125, 126 och 127.

Motion 128**Ekonomisk politik****Ökad milersättning****Enskild Motion***Byggnads GävleDala, Isabell Andersson*

Senaste höjningen skedde 2007, då var det från 18 kr till 18,5 kr. Bränslekostnaden har stigit från 2007-års snitt på 11,65 kr/l bensen, diesel 10,88 kr/l till 2017-års snitt på 14,10 kr/l bensen och 13,76 kr/l diesel. Vilket ger ungefär 3 kr i differens, då skulle milersättningen minst följt det stigande bränslepriset och övriga kostnader, t.ex försäkring, däck osv.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att påverka Skatteverket gällande att höja milersättningen.

Motion 129**Ekonomisk politik****Resersättning***Byggnads Småland-Blekinge*

Höjning av Resersättning bör justeras upp för att få följsamhet till prisutvecklingen. Byggnadsbranschen är mycket beroende av att man kan förflytta sig över ett stort område. Arbetsmiljömässigt och miljömässigt är det av största vikt att vi kan hålla oss med bilar med ny teknik.

Vi föreslår kongressen besluta

att föreslå kongressen att Byggnads arbetar med att påverka politikerna till höjda reseersättningar.

Motion 130**Ekonomisk politik****Skatteavdrag för resor***Byggnads Skåne*

Byggavtalet reglerar ersättning för dagliga resor med samma belopp som är avdragsgilla i inkomstdeklarationen. idag är detta avdrag så lågt att det nästan motsvarar en liter drivmedel. Tanken med reskostnads ersättning är den ska täcka drivmedelskostnader men även andra kostnader som är förkippande med att en bil. Dagens ersättning täcker inte på långa vägar den kostnad det innebär att hålla en bil för att ta sig till arbetet. Då det inte är ett alternativ för Byggnads medlemmar att åka kollektivt. Vi vill att Byggnads verkar för ett höjt skatteavdrag för resor

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för ett höjt skatteavdrag för resor till och från arbetet.

Motion 131**Ekonomisk politik****Ökad milersättning***Byggnads GävleDala*

Senaste höjningen skedde 2007, då var det från 18 kr till 18,5 kr. Bränslekostnaden har stigit från 2007-års snitt på 11,65 kr/l bensen, diesel 10,88 kr/l till 2017-års snitt på 14,10 kr/l bensen och 13,76 kr/l diesel. Vilket ger ungefär 3 kr i differens, då skulle milersättningen minst följt det stigande bränslepriset och övriga kostnader, t.ex försäkring, däck osv.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att påverka Skatteverket gällande att höja milersättningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 128-131

Ett antal motioner tar upp frågan om höjda reseersättningar eller ökade avdrag för resor till och från arbetet. Det skiljer en del på hur motionärerna vill åstadkomma en höjning. Motionärerna belyser och lyfter fram en fråga som berör våra medlemmar som har dagliga resor till sin arbetsplats och när de genomförs med egen bil. Kostnadsläget för drivmedel har ökat och den skattefria ersättningen har inte följt kostnadsutvecklingen på samma sätt. Vi som fackförening har ingen påverkansmöjlighet till att styra myndigheter och dess regelverk. Däremot kan vi påverka beslutsfattare genom tex. facklig-politisk samverkan och därigenom försöka förändra regelverk som myndigheter senare har att förhålla sig till. I motion 130 finns en tydligare formulering med samma avsikt vilken vi vill förordna. Förbundsstyrelsen föreslår att motionerna 128, 129 och 131 avslås till förmån för motion 130 som föreslås bifallas då denna motion åstadkommer intuitionerna i samtliga motionärers yrkanden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 128, 129 och 131.

att bifalla motion 130.

Motion 132**Ekonomisk politik****Skatteinbetalning***Byggnads Stockholm-Gotland*

Sverige har till skillnad från en del andra EU länder inte valt att personer som är tillfälligt utsända för jobb i Sverige och anställda i annat EU land i ett företag utan fast driftsställe här ska vara skattskyldiga och betala inkomstskatt här från första dagen. I Sverige kan en utsänd arbetstagare istället betala skatt i hemlandet om hen arbetar högst 183 dagar här under en tolv månaders period. Det har i många fall visat sig vara ett sätt att undkomma skatt, både här och i det land personen eller företaget kommer ifrån, och ett sätt för företag att pressa priset på arbete under kollektivavtals nivåerna som också påverkat vilket företag som fått jobb eller entreprenader. Över tid kommer det också påverka en sund konkurrens mellan företag och anställda. Med tydligare skattskyldighet och utan respittid kan både våra gemensamma samhälleliga inkomster öka och en större konkurrenslikhet uppnås.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet aktivt ska verka för en förändring i systemet så att skatt ska betalas redan vid första verksamhetsdagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 132

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn om att det ska vara en sund konkurrens mellan företag oavsett om de kommer från Sverige eller andra länder och det finns företag både i Sverige och i andra länder som på olika sätt försöker att undkomma den kostnaden och på så sätt skaffa sig konkurrensfördelar. Skatter och skatteavtal i och mellan länder är komplicerade och för att kontrollera och få bukt med företag som är oseriösa så krävs det en mycket bättre samverkan mellan olika myndigheter i Sverige men även mellan andra länder inom EU/ESS. Byggnads har ett bra samarbete med både Skatteverket och andra myndigheter och arbetar kontinuerligt för att belysa de problem som vi dagligen stöter på för att kunna få till förbättringar. Byggnads har vid flera tillfällen upplyst både politiker i olika utskott men även ansvariga ministrar om vad vi ser skulle behövas för att få till förbättringar så att alla typer av fusk kan minimeras. Regeringen har lämnat förslag som syftar till att arbetstagare som tillfälligt arbetar i Sverige under vissa förutsättningar blir skyldiga att betala skatt i Sverige från första dagen. Förslaget bereds för närvarande i Finansdepartementet och föreslår träda ikraft den 1 januari 2019. Byggnads har lämnat synpunkter på detta förslag och arbetar även på andra sätt kontinuerligt för att se till att möjligheterna till skatteundandragande minimeras.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 132.

Motion 133**Ekonomisk politik****En ny skattereform***Byggnads Stockholm-Gotland*

Sverige står inför stora utmaningar. Arbetslösheten är enligt Svenska mått hög. Inkomstklyftorna växer. Hotet mot klimat och miljö är omfattande. Välfärdens framtida finansiering behöver säkras. Här måste politiken ge svar. En central del av den ekonomiska politiken är skatternas utformning. Detta gäller än mer i ett högskattesamhälle som Sverige. Omkring 45 procent av det som produceras i vårt land tas ut i offentliga skatter. För att lösa flera av de utmaningar vi står inför behöver skattesystemet förändras. Under många år har politiken inte förmått att utveckla skattesystemet. Tvärtom. Ett stort antal beslut har fattats som försämrat dess funktionssätt. Möjligheterna att möta de stora utmaningar vårt land står inför har försvårats. Sverige är i stort behov av en skattereform. Idag är skatterna ett partipolitiskt infekterat område. Regeringen bör tillsätta en eller flera utredningar som får i uppdrag att brett se över skattesystemet med målet att en ny reform ska komma på plats. Hur ska inkomstskatten se ut, vilka skattesubventioner ska finnas, hur ska bostäder finansieras, hur ska moms tas ut ja det är många frågor som behöver svar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar enskilt och genom LO driver frågan om en ny skattereform.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 133

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att den framtida finansieringen av välfärden behöver säkras för att klara de angelägna frågorna som motionären tar upp beträffande den enligt svenska mått höga arbetslösheten, problemet med ökade inkomstklyftor samt hotet mot klimat och miljö. Det är viktigt att skattesystemets funktionssätt fungerar väl och behovet av en skattereform som säkrar den framtida finansieringen av välfärdens utmaningar är nödvändig.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 133.

Motion 134**Ekonomisk politik****Ekonomisk politik***Byggnads Skåne*

Under en tid av ekonomisk instabilitet/ombildande den dåvarande socialdemokratiska regeringen 1999 med Göran Persson i spetsen medlingsinstitutet för att bringa ordning i svensk ekonomi och på den svenska arbetsmarkanden. åren har gått och när vi lever i en tid där vi inte befinner oss i ekonomisk kris på samma sätt blir det lite konstigt att vi fortfarande anpassar oss efter den tidens regleringar och riskerar att vi förhåller oss till den tidens problematik. I förarbetena/propositionerna går det bl.a. att läsa: "Tidigare handlade lönebildningen till stor del om fördelning av det samlade produktionsresultatet mellan arbete

och kapital. Idag handlar det dessutom i större utsträckning än tidigare om fördelning mellan olika grupper av löntagare ..." "Avkastningskravet på kapital har i allt högre utsträckning blivit internationellt givet. Om löntagarorganisationerna i ett enskilt land pressar upp lönetakten till en betydligt högre nivå än i andra länder leder det till att investeringar och sysselsättningen minskar i landet" Medlingsinstitutets uppdrag behöver ses över helt därför föreslår vi:

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundet utreder på vilket sätt medlingsinstitutets uppdrag kan förändras för att bättre möta den nya tidens utmaningar, med utgångspunkt i att vi inte ökar löneklyftorna för jämnförbara grupper, att värdediskriminerade branscher värderas rätt och att man ser till varje branschs behov och utrymme,
- att Byggnads verkar för att medlingsinstitutets uppdrag reformeras,
- att Byggnads Kongress ger förbundets ordförande i uppdrag att driva LOs styrelse i samma riktning som vår egen utredning avser,
- att Byggnads driver på AP i samma riktning som vår egen utredning avser,

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 134

Motionären tar upp en viktig fråga om att medlingsinstitutets uppdrag behöver förändras för att bättre möta nya tidens utmaningar. Enligt medlingsinstitutet så kräver en väl fungerande lönebildning att den internationellt konkurrensutsatta sektorn är normerande, vilket betyder att löneökningstakten inom industrin ska vara en norm för den övriga arbetsmarknaden. Deras uppdrag är bland annat att tillvarata och upprätthålla den samsyn som finns på arbetsmarknaden om den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll. Byggnads har under flera avtalsrörelser varit kritiska till detta då det motverkar en rättvis och jämställd fördelning. Även LO är kritiska till konstruktionen, de hävdar att en sådan tolkningen av uppdraget undergräver parternas ställning och att Medlingsinstitutet i sina löneanalyser i stor utsträckning ignorerar värdediskrimineringen mellan kvinnligt och manligt dominerade sektorer på arbetsmarknaden. Byggnads och övriga förbund inom 6F har under lång tid riktat kritik mot nuvarande lönebildningsmodell, där industrin ensam sätter lönemärket för hela arbetsmarknaden. Grunden för 6Fs kritik bygger på att det i dagens modell finns svårigheter i att utjämna löneskillnader samt att övriga förbund saknar inflytande i något så avgörande för medlemmarna som lönenivån. För att kunna göra en kvalificerad bedömning av nuvarande lönebildningsmodell har 6F gemensamt anslagit medel för att ta fram gedigna underlag för att utreda frågan. Slutligen ska 6F sammanställa en slutrapport med utgångspunkt från underlagsrapporterna. I denna rapport kommer förbundens förslag på framtida lönebildningsmodell framgå.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla motion 134.

Ekonomisk politik/Avskaffa uppskovsrätten

Enskild Motion

Christian Jönsson, Byggnads Skåne

Idag finns tröghet på bostadsmarknaden som beror på många faktorer varav en är den möjlighet att begära skjuta upp vinstskatten vid försäljning av bostad. Detta göra att, i vissa fall, individer fastnar i bostäder för man vid en ny försäljning har kvarvarande skatt som ska lösa ut. Dessutom skapar det en inlåsningsseffekt som inte gynnar någon privatperson. Det berömda uttrycket ”den som är satt i skuld är aldrig fri” vill vi från Byggnads inte upprätthålla, varken för de som är inne i bostadskarriären eller för de som komma skall.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att vi politiskt, via SAP, ser till att avskaffa rätten att göra uppskov på reavinsten vid bostadsförsäljning (oavsett om man är privatperson eller företag/stiftelser),

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 135

Motionären tar upp en viktig fråga om trögheten på bostadsmarknaden och belyser att en av faktorerna till detta är möjligheten att begära uppskov av reavinstskatten. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om problemet med trögheten på bostadsmarknaden, men menar att skattepolitiken är så omfattande och komplicerad att det är svårt att lyfta ut endast en viss del, utan att det behövs en större översyn av skattesystemet och dess funktionssätt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 135.

Motion 136**Facklig utbildning****Bekämpa högerextremismen***Byggnads Stockholm-Gotland*

Med tanke på högerextremismens frammarsch i Sverige och hela Europa så måste våra ombudsmän och förtroendevalda få mer kunskap i dessa frågor. Därför ska Byggnads ta fram en central utbildning i dessa frågor. Det ska vara en central utbildning för att kvalitetssäkra utbildningen. Den ska genomföras minst två gånger per år fram till 2022.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska ta fram en central utbildning om hur vi bekämpar högerextremismen, fascismen och rasismen, som ska genomföras minst två gånger per år med start 2019 fram till 2022,
- att Byggnads ska ta fram en central utbildning om hur vi bekämpar högerextremismen, fascismen och rasismen, som ska genomföras minst två gånger per år fram till 2022.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 136

Vi ser idag en växande högerextrem och fascistisk rörelse i världen. I Sverige och Europa har högerextrema grupper och partier effektivt lyckats förändra samhällsdebatten och normaliseringsprocessen kring ex Sverigedemokraterna har nu gått långt. För att på ett framgångsrikt sätt motverka dessa grupper krävs det en ideologisk och taktisk förståelse för deras agerande och tänkande. Det senaste året har vi utsatts för flera försök att tysta vår organisation genom olika aktioner och hot. Den högerradikala miljön är bred och det behövs olika metoder för att motverka deras fortsatta etablering. Vi behöver kämpa målmedvetet och strukturerat för att motverka olika försök att ställa arbetare mot arbetare. Att fokusera på facklig utbildning till medlemmar är en nyckel i detta arbete. Vi behöver lyssna men också förklara vår syn på samhället och vägen till en bättre framtid.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse motion 136 besvarad.

Motion 137**Facklig utbildning****Facklig utbildning***Byggnads Skåne*

Under en lång tid har den höger radikala och fasistiska rörelsen successivt stärka sina positioner i Sverige och Europa. Det är högtid för oss i arbetarrörelsen tar detta hot på yttersta allvar därför föreslår vi

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundsstyrelsen får i uppgift att ta fram ett utbildningspaket kring antifasistiskt arbete.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 137

Vi ser idag en växande högerextrem och fascistisk rörelse i världen. I Sverige och Europa har högerextrema grupper och partier effektivt lyckats förändra samhällsdebatten och normaliseringsprocessen kring ex Sverigedemokraterna har nu gått långt. För att på ett framgångsrikt sätt motverka dessa grupper krävs det en ideologisk och taktisk förståelse för deras agerande och tänkande. Det senaste året har vi utsatts för flera försök att tysta vår organisation genom olika aktioner och hot. Den högerradikala miljön är bred och det behövs olika metoder för att motverka deras fortsatta etablering. Vi behöver kämpa målmedvetet och strukturerat för att motverka olika försök att ställa arbetare mot arbetare. Att fokusera på facklig utbildning till medlemmar är en nyckel i detta arbete. Vi behöver lyssna men också förklara vår syn på samhället och vägen till en bättre framtid.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 137.

Motion 138**Facklig utbildning****Utbildning av löntagare med studiestöd**

Byggnads Stockholm-Gotland

Folkrörelse traditionen inom fackföreningarna har varit avgörande för de framsteg vi har kunnat göra gemensamt för att bygga och utveckla samhället i progressiv, rättvis och solidarisk riktning. Framtidens folkrörelse har samma uppgift igår, idag och imorgon.

Grunden för en varaktig samhälls förändringen bygger på att det är arbetarna eget arbete som åstadkommer förändringen. Kunskap är makt, det är något som skapar ideologisk medveten och en tilltro på den egna förmågan att vara en del av förändringen.

Under 1970- talet avsatte löntagarna en del av sin lön till utbildning för löntagarna, ett studiestöd. Det utformades så att en del av löneutrymmet inte togs ut helt i höjd lön, utan istället togs en arbetsgivaravgift ut för att bekosta facklig utbildning inom fackföreningarna, som en del i att stärka arbetarklassen. Ett riktat stöd som togs bort av de borgerliga regeringarna i början av 1990-talet.

Utbildningen finansierad även arbetsgivaravgift var oerhört betydelsefull för folkrörelsearbetet i fackföreningarna och behövs än mer idag och imorgon. Enligt uppgifter så rörde det sig om en liten del av det mervärde som arbetarna tillsammans skapade. Men det gjorde skillnad, så det är detta som vi vill återinföra som ett steg på vägen att utbilda löntagarna till kunniga och aktiva medborgare, för att de ska kunna delta i byggande av framtidens samhälle.

Genom att införa ett riktat stöd med att ta ut en arbetsgivaravgift möjliggör vi ett kunskapslyft till löntagarna, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, utbildning på arbetstid och vi stärker folkrörelsearbetet inom facket.

Det finns ett direkt samband mellan offentliga utgifter, ekonomisk tillväxt och sociala framsteg. Vår uppgift är att utbilda fackföreningarnas medlemmar och allmänheten om

detta samband. Vi ska ta vara på den kunskap som slumrar hos alla arbetare. Vi kan genomföra insatser till stöd för en utbildningspolitik som förbättrar fackföreningarnas medlemmars möjlighet att delta i en demokratisk omvälvning av vårt samhälle.

Vi måste fördela de ekonomiska resurserna i samhället så att vi kan införa en rättvis, jämlik och progressiv utbildning, som garanterar fackföreningarnas folkrörelsearbete de nödvändiga resurser som krävs för ordentliga investeringar i människor och i utbildning. Då mobiliserar vi den kraft som finns i den kollektiva gemenskap som fackföreningarna vilar på.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads arbetar för att införa ett riktat studiestöd till fackföreningarna för att utbilda löntagarna,
- att Byggnads arbetar för att införa en arbetsgivaravgift för att finansiera det riktade stödet till fackföreningarna för att utbilda löntagarna,
- att Byggnads arbetar för att om inte med arbetsgivaravgift på annat sätt finansiera det riktade stödet till fackföreningarna för att utbilda löntagarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 138

Motionären lyfter frågan om finansiering av facklig utbildning via arbetsgivaravgifter. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn att det vore positivt att en omfördelning av mervärdet kunde avsättas för att stärka Byggnads medlemmar. Det fanns stora fördelar med att via statligamedel finansiera fackligutbildning. Men det var i en tid då arbetarrörelsen hade en hegemonisk position i samhället och detta ansågs inte vara vidare kontroversiellt. Idag ser vi tyvärr ett annat Sverige där det är andra krafter som dominerar samhällsklimatet. Att i ett sådant läge försöka att via staten finansiera facklig verksamhet är både svårt och riskabelt. Det sätter organisationen i en beroendeställning till statliga medlen och på så sätt flyttar makt från vår egen demokratiska organisation till riksdag och regering. I ett allt mer osäkert politiskt läge är det ännu viktigare att vi som organisation kan bedriva vår verksamhet oberoende av politiska beslut. Organisationens ekonomi behöver förmå att bära alla delar av verksamheten utan finansiering som styrs av utomstående part. En annan väg att omfördela mervärdet till fackliga studier skulle kunna göras via kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå motion 138.

Motion 139

Facklig utbildning

Allmän facklig utbildning för avgångselever

Byggnads GävleDala

Jag var fackligt intresserad under femton års tid och hade verkat som både MB-ledamot och skyddsombud, innan jag beslutade mig att gå Påfarten. En kurs som totalt ruskade om mig. Hade jag varit ny i branschen och inte vidare fackligt intresserad kan jag garantera att Påfarten hade gett mig svar på frågor jag inte ens visste att jag hade. Väckt både politiskt och fackligt intresse och känt att jag visst kan göra skillnad, bara genom att vara en del av Bygg-

nads. Den pedagogiska informationen jag fick under den dagen kan man helt enkelt inte få på tio års ”bodsack”.

Vi har länge sett medlemsantalet sjunka med ungdomar som väljer att gå ur facket och frågat oss vad vi kan göra åt det. Vi har frågat oss varför ungdomarna inte engagerar sig. Varför dom inte förstår vikten av det fackliga skyddsnätet och hur vi ska få tillbaka ”Vi-tänket”. Jag anser att Påfarten är svaret!

Min mening är att om man kommer ut i arbetslivet med en facklig medvetenhet, så kommer man att behålla och i bästa fall bygga på den under många år framöver. Och framförallt är jag övertygad att vi skulle få behålla dessa ungdomar som medlemmar.

Så med stöd av ovanstående föreslår jag

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för att ta fram ett sätt att automatiskt lotsa in alla avgångselever på en Påfarten kurs,
- att eleven efter avslutad utbildning per automatik blir kallad till Påfarten inom en månad gärna klass/skolvis för att minska bortfallet p g a t ex blyghet.
- att Byggnads beskriver detta i kallelsen samt bifogar ledighetsansökan för de fall eleven redan påbörjat en anställning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 139

Motionären lyfter vikten av facklig grundutbildning för nya medlemmar efter genomförd gymnasieutbildning. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på vikten av att i ett tidigt skede få nya medlemmar att genomföra Påfarten. Idag finns det olika rutiner runt om i landet för när avgångselever ska kallas till Påfarten. Regionernas möjligheter att kalla alla avgångselever efter skolan varierar kraftigt då större regioner har en mycket stor skara avgångselever varje år. En annan aspekt är att det finns en vits med att vänta en tid efter studenten innan lärlingen kallas till en utbildning. Anledningen är att under skoltiden ska eleverna få minst 10 timmars facklig skolinformation. Denna informationen berör många av de punkter som avhandlas under Påfarten. Beslut om att alla avgångselever ska genomföra en facklig utbildning finns sedan kongressen 2014. Vi menar att det är bättre att var region själva planerar sin verksamhet utifrån sina förutsättningar för att uppnå kongressen mål.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå motion 139.

Vi blir aldrig fullärda

Byggnads Småland-Blekinge

Utbildning av medlemmar är jätteviktigt. Det är en stor nyckel till att vi fortsätter utveckla organisationen och engagerar medlemmar.

Påfarten är en fantastisk utbildning, som uppskattas mycket bland våra medlemmar.

Men det får inte sluta där. Det är inte alla som vill eller kan bli förtroendevalda och lägga mer tid på ett fackligt engagemang men som ändå vill ha mer kunskap.

Vi måste alltid kunna erbjuda medlemmar utbildning även efter de gått Påfarten. Det borde finnas utbildningar i olika steg, vi blir ju aldrig fullärda.

Utbildning ger ofta insikter i hur och varför vi påverkar i de politiska leden – något som vi ofta blir kritiserade för av medlemmar som inte har kunskap eller ser hela samhällsprocessen. Genom utbildning skulle vi kunna nå en bättre förståelse mellan Byggnads och medlem.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads fortsätter verka för utbildning av våra medlemmar,
- att Påfarten skall vara obligatoriskt för alla medlemmar,
- att Byggnads ska verka för att utbilda våra medlemmar om nyttan att påverka politiskt,
- att införa ett program med olika utbildningar för icke förtroendevalda medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 140

Förbundsstyrelsen delar motionärens mening med att utbildning är avgörande för förningens styrka. Det pågår hela tiden en utveckling av utbildningarna inom Byggnads. Organisationen har under en tid genomgått ganska stora omstruktureringar inom studieverksamheten. Under 2017 har det pågått ett omfattande arbete med att skapa en ny medlemsutbildning som kan erbjudas efter Påfarten. I år genomförs den vid ett par tillfällen centralt för att senare diskutera fortsatt utveckling. Det är ett steg i ledet att förbättra Byggnads studieutbud. En översyn av studieorganisationen kommer också att påbörjas under 2018 för att förbättra rekryteringen till utbildningar. Motionären yrkar i att-sats 2 på att göra Påfarten obligatorisk för alla medlemmar. Det är ett mål vi i dagens läge inte är kapabla till att uppnå, då detta skulle innebära en enorm ekonomisk insats. Det skulle även bli problematiskt då vi skulle ställas inför frågan om vi då skulle utesluta medlemmar som inte vill genomgå en utbildning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla att-sats 140:1, 140:3 och 140:4.
- att avslå att-sats 140:2.

Motion 141

Facklig utbildning

Framtidens byggnadsarbetare

Byggnads Småland-Blekinge

För att få in en mer jämställd bransch så har vi sedan tidigare beslutat oss för att verka för att allt fler kvinnor ska söka sig till vår bransch.

Idag har vi beslut om information på gymnasieprogrammen men för att nå de som ännu inte valt bör vi komma ut och informera hos dem som ännu inte gjort sitt val. Vi behöver alltså komma ut redan på Högstadiet till elever som ännu inte gjort sina val, till föräldrar och studievägledare för att vi ska ha en riktig chans att förändra.

Vi anser att det ska vara lika självklart att regionerna ska jobba med det som att de sen också ska jobba med att informera på gymnasiet hur vår bransch fungerar och bör utvecklas.

Vi föreslår kongressen besluta

- att regionerna ska engagera sig i information till högstadiel elever inför val av gymnasieprogram i syfte att uppmuntra tjejer att söka sig till branschen
- att regionerna ska hålla information vid gymnasie mässor i syfte att uppmuntra tjejer att söka sig till branschen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 141

För att nå målet om 5 % kvinnliga medlemmar till året 2022 är det avgörande att vi kan nå potentiella kvinnliga byggnadsarbetare innan de har gjort sitt gymnasieval. Detta är ett arbete som görs i en hel del regioner. Under den gångna kongressperioden har organisationen arbetat på flera plan för att locka fler kvinnor till yrkesutbildningen. Men att vi behöver öka den verksamheten är tydligt. Att lyfta kvinnliga förebilder är ett sätt att få fler att förstå att byggbranschen är ett attraktivt alternativ för många.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla motion 141.

Motion 142

Facklig utbildning

Organisatörutbildning

Byggnads Stockholm-Gotland

I de prioriterade målen är organisering på topp. Det ska värvas och alla förtroendevalda ska bli medlemsvärvarer. Kvinnorna i Byggnads ska bli 5%. Dock så saknas det en medlemsvärvarutbildning med fokus på arbetsplatsorganisering, värvning och upprätthållande av facklig engagemang för att delvis stoppa utträden. En sån utbildning skulle passa perfekt i utbildningsstegen efter Påfarten och Din lön och ditt avtal.

Det är viktigt att värva medlemmar. Men då krävs det att medlemmar bevarar engagemanget och får verktyg att sprida rörelsen vidare med. I dagsläget hålls studiecirklar kvällstid i organisering och medlemsvärvning vilket visar på att det finns ett intresse att utöka det till en hel eller flerdagsutbildning.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads drar igång en hel eller flerdagsutbildning för att ta fram fler medlemsvärvarer och arbetsplatsorganisatörer.

Organisera mera

Byggnads Stockholm-Gotland

Idag känner förtroendevalda och andra medlemmar att de inte har verktygen för att rekrytera nya medlemmar. Vi har under flera år tappat medlemmar i Byggnads. Om vi ska nå vårt mål till 2022 med 90% organisationsgrad och att alla FFV ska vara medlemsvärvare så måste vi utbilda dem, men också även medlemmar som inte är förtroendevalda. Utbildningen innehålla medlemsvärvning och arbetsplatsorganisering, så vi kan bli fler men även stoppa utträden. Denna utbildning ska vara nästa steg efter Påfarten.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar fram en utbildning i medlemsvärvning och arbetsplatsorganisering.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 142 och 143

Motionärernas uppfattning att det just nu behövs en utbildning i hur vi organiserar och rekryterar på arbetsplatserna. Det har varit stor efterfrågan på en utbildning med fokus på att praktisera olika samtalstekniker och värvningsknep. Det arbetet har pågått en tid. I mars 2018 hålls den första pilotutbildningen i organisering och rekrytering. Efter utvärdering och eventuella förbättringar är tanken att utbildningen ska fortsätta att genomföras centralt eller regionalt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 142 och 143 besvarad.

Rättvis handel utan TTIP

Byggnads Stockholm-Gotland

Förhandlingarna har avstannat efter att Trump valdes till president i USA, i skrivande stund Men hotet finns kvar om ett investerings- och frihandelsavtalet Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP) mellan EU och USA om tiderna förändras.

Fackföreningsrörelsen har till viss del villkorat sitt stöd för ett nytt handelsavtal. Men det räcker inte och det är en farlig väg att vandra. De negativa konsekvenserna är för stora för att inte tas på allvar.

Företagens investeringskydd horat Sveriges oberoende. Tvistlösningsmekanismen Investor State Dispute Settlements (ISDS) gör att regeringarna hamnar i juristernas godtycke utan möjlighet att överklaga. Företag kan stämma Sverige när vi begränsar den privata marknaden. TTIP Hotar återkommunaliseringen av välfärd.

Förespråkarna av frihandelsavtalet menar att det är en nödvändighet för den ekonomiska tillväxten och marknadens överlevnad. Om det vore sant så desto större anledning att säga nej, eftersom det bästa vore att marknadsekonomin föll ihop. Den bygger på att multinationella företag ska kunna styra handel på sina villkor utan inflytande från det globala samfundet eller enskilda länder.

Kritiker menar att det är ett hot mot demokratin, vilket äventyrar ländernas suveränitet i förhållande till företagen. TTIP hotar Europas sociala rättigheter och framtidens nödvändiga klimatomställning.

Tvärtemot vad som sägs så kommer inte TTIP öka tillväxten, det finns alltid vinnare och förlorare när handeln sker på marknadens fria villkor. Om ett land som Sverige ökar sin konkurrens mot andra länder så kommer ett annat lands folk bli förlorare. Frihandeln med dagens utformning får konsekvenser för en solidarisk och rättvis handel.

Vi föreslår kongressen besluta

- att all handel skall ske utan att Sverige ingår internationella avtal som missgynnar fattiga länders rätt till rättvis handel,
- att Sverige inte skall ansluta sig till TTIP.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 144

Byggnads anser att handel är viktigt för ekonomisk tillväxt men tillväxten måste komma fler till del. Ökad handel främjar nödvändig strukturomvandling och skapar arbetstillfällen i verksamheter med bärkraft. En viktig facklig utgångspunkt är att när Sverige och EU sluter handels- och investeringsavtal med tredje land ska dessa sätta en så hög standard som möjligt vad gäller arbetstagares rättigheter. Handel och investeringar ska stimulera innovationskraft samt effektiviseringsförmåga och får inte leda till utnyttjande av människor genom konkurrens med sänkta löner och försämrade arbetsvillkor. Skydd för arbetstagare eller fackliga fri- och rättigheter får aldrig anses utgöra handels hinder och det är av yttersta vikt att kollektivavtalens status och arbetsmarknadsparternas autonomi respekteras i handelsavtal som sluts där Sverige och EU är part. Rättigheten att fritt organisera sig i fackföreningar rätten till kollektiva förhandlingar och strejkrätten är en viktig del av demokratiseringen av ett land och en nyckel till social och ekonomisk utveckling. Byggnads anser att mänskliga rättigheter i arbetslivet alltid

ska vara en väsentlig del av agendan vid tecknandet av nya handelsavtal. Att skydda arbetstagarnas rättigheter i enlighet med internationella konventioner är nödvändigt för att förhindra osund konkurrens och för att säkerställa att företagen respekterar arbetstagarnas rättigheter och andra mänskliga rättigheter, både i hemlandet och genom globala värdekedjor. Utan respekt för internationella konventioner kan stater pressas att försvaga arbetsrätten för att locka till sig utländska investeringar. Det är när strategierna och överenskommelserna om handel och framtida investeringar görs upp, när den förhandlande motparten är som mest känslig och mottaglig för internationella budskap, som chansen finns att verkligen göra skillnad för arbetstagarna i det land man vill upprätta avtal med. Byggnads anser att följande vägledande principer ska vara grundläggande för att upprätta nya handelsavtal där Sverige eller EU ingår: Att internationellt antagna regelverk såsom FNs deklaration om mänskliga rättigheter generellt och i arbetslivet samt ILOs åtta kärnkonventioner och OECDs riktlinjer för multinationella företag ska respekteras och vara vägledande. Arbetstagares rättigheter, skydd för ohälsa och olycksfall får inte på något sätt underkastas de ekonomiska friheterna och ska därför explicit undantas i handelsavtalens investerings kapitel och dess tvistlösningsmekanism, eller ses som ett handelshinder. Handelsavtalen får inte på något sätt, direkt eller indirekt, hindra en stat ifrån att skapa och tillämpa nödvändiga arbetsmarknadslagar eller arbetsmiljöskydd.

Byggnads välkomnar ILO som en oberoende part för övervakning av arbetstagares rättigheter vid tvister mellan avtalsslutande parter. Däremot, ILO:s involvering i sådant arbete får inte underminera ILO:s ställning och roll som FN-organ genom dess roll som oberoende part i bilaterala eller multilaterala handelsavtal. Kollektivavtal, inklusive allmängiltiga sådana, får under inga omständigheter ifrågasättas genom att hänvisa till bestämmelser om investeringsskydd. Att de europeiska företag som investerar eller har verksamheter i avtalsländer eller regioner ska verka enligt EUs sociala ansvarstagande med respekt för internationella riktlinjer för mänskliga rättigheter i arbetslivet. De europeiska företagens agerande för att respektera fri och obunden facklig organisering får inte motverkas. Att europeiska företag och investeringar görs på ett sätt som är långsiktigt hållbart ur klimat- och miljösynpunkt samt ekonomiskt, socialt och etiskt. Att verka för att företag och investerare ska följa ovanstående principer i sin verksamhet och i samband med det verka för att globala ramavtal tecknas mellan internationella företag och globala fackliga organisationer i syfte att säkra bra villkor för arbetstagare genom hela produktionskedjan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 144:1.

att avslå att-sats 144:2.

Motion 145**Fackligt arbete i Europa och övriga världen****Omvärldsanalys***Byggnads Stockholm-Gotland*

De senaste decennierna har arbetsmarknadens villkor förändrats drastiskt. Antalet osäkra anställningar ökar och det är långt ifrån givet att arbetstagarna har de rättigheter som beskrivs i avtalen. Förändringarna är omtumlande och vi arbetstagare känner allt oftare en frustration och oro över utvecklingen.

Varken individ eller våra fackliga organisationer inom LO kollektivet har varit riktigt beredda på förändringarna och facken har därför haft svårt att i tid se vad som komma skall och kunna agera.

De ekonomiska, politiska och överstatliga skeendena är svåra att överblicka men vi behöver försöka få en så bra överblick som möjligt över framtiden för att kunna skaffa oss bästa möjliga strategier, ta rätt beslut och inte överrumplas.

Vi föreslår kongressen besluta

att besluta att förbundet till nästa kongress genomför en grundlig omvärldsanalys som försöker se på och genomlysade kommande politiska och internationella relationer och kapitalismens förändringar för att kunna ge oss en bättre grund för framtida strategier och beslut.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 145

Byggnads tar aktivt och kontinuerligt del av ett antal omvärldsanalyser genom bl.a. 6F samverkan, LO medlemskapet och medlemskapet i Nordiska, Europeiska och den globala federationerna för byggnads- och träarbetare. Förbundet har genom 6F samverkan även en resurs i formen av en internationell strateg som följer och rapporterar till respektive förbund vad som sker i vår omvärld utanför Sverige som i sin tur genom respektive förbund kopplas till förbundens dagliga verksamhet. Förbundet har sedan kongressen 2014 arbetat utifrån Mål och Vision 2022 och till kongressen 2018 har justeringar föreslagits på det internationella området. Dessa justeringar relaterar till den ovannämnda kontinuerliga omvärldsbevakningen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 145.

Motion 146**Fackligt arbete i Europa och övriga världen****Internationella gäster***Byggnads Stockholm-Gotland*

Internationella fackliga erfarenheter är viktiga för fackföreningsrörelsen. Ofta kommer internationella gäster till Sverige och besöker Byggnads men det är sällan de får träffa andra än ledningar. Att planera öppna seminarier för medlemmar när internationella gäster är på besök vore ett viktigt steg mot en starkare internationell fackföreningsrörelse. Det skulle inspirera och engagera många medlemmar och vi skulle kunna dra mycket lärdomar. Fack-

liga gräsrotter som drivit framgångsrikt organiseringsarbete skulle också kunna bjudas på besök i samma syfte.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att stärka den internationella fackföreningsrörelsen genom att skapa fler tillfällen för möten med fackliga kämpar från andra länder.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 146

Internationellt fackligt arbete blir allt mer en integrerad del av det fackliga arbetet. Idag tar många de grundläggande fackliga rättigheterna för givet på svensk arbetsmarknad samtidigt som det fortsatt finns många länder som hårdnackat vägrar erkänna dessa mänskliga rättigheter. Samtidigt har vi sett att lagar och regleringar framförallt kommandes från EU får direkt påverkan på våra medlemmar och den svenska arbetsmarknadsmodellen. Facket är aldrig starkare än sin svagaste länk vilket betyder att de som har möjlighet måste i solidaritet ge stöd till andra arbetstagare och fortsätta att utveckla det fackliga samarbetet över nationsgränserna likväl som tvärfackligt på hemmaplan. En del i arbetet är att informera och utbilda alla i den fackliga organisationen i hur det nationella arbetet är kopplat till det internationella fackliga arbetet. För att stärka och öka förståelsen för vikten av internationellt fackligt arbete har Byggnads under den senaste kongressperioden arbetat med att utveckla relationen till de europeiska och globala federationerna för byggnads- och träarbetare, EBTF respektive BTI. Under den kommande kongressperiod kommer förbundet att integrera de europeiska och globala strategierna i Mål och Visions arbetet och i årliga verksamhetsplaner. I detta ligger att aktivera Byggnads regioner genom olika aktiviteter. Som ett led i det arbetet kommer Byggnads att under kommande år att stå som värdar för globala och europeiska konferenser och deltagarna från dessa kommer att erbjudas att få träffa förtroendevalda och medlemmar genom ett samarbete mellan förbundet och Byggnads regioner.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 146.

Motion 147

Fackligt arbete i Europa och övriga världen

Internationella kontakter

Enskild Motion

Lars Lundberg, Byggnads GävleDala

Att arbetarrörelsen är internationell och helt beroende av varandra är ett faktum vi lärde oss redan 1848 på den internationella socialdemokratiska kongressen i Paris där Karl Marx och Fredrich Engels författade det första partiprogrammet mer känt som det Kommunistiska manifestet som avslutades med orden ”Proletärer i alla länder förenen eder”.

Vårt förbund, det svenska byggnadsarbetareförbundet har alltid slagit vakt om den internationella solidariteten och samhörigheten. Inte minst vår nuvarande ordförande Johan Lindholm har visat att det inte bara är tomma ord utan också praktisk handling.

Ett i sammanhanget sorgligt faktum är att den internationella fackliga rörelsen är splittad i två internationaler. Vi tillhör ITUC. Den andra och första internationalen grundat 1945 heter WFTU, World federation of trade union. WFTU har 92 miljoner medlemmar. Som det

nu är låtsas man från Sverige som att WFTU inte finns. Det kan ibland få lite tragikomiska konsekvenser. Ett sådant exempel kan vara att när WFTU i Indien arrangerade världens största generalstrejk där 200 miljoner arbetare lade ner arbetet så låtsades man i Sverige som att detta inte hänt. Var och en inser vid närmare eftertanke att så kan vi inte ha det.

Med stöd av ovanstående föreslår undertecknad...

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads upprättar vänskapliga kontakter med WFTU.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 147

De svenska bygg- och träfacken där Byggnads ingår har en mycket lång relation till bygg- och träarbetare internationalen, BTI. BTI är sedan 2005 en sammanslagning mellan den internationella bygg- och träarbetare federationen, IBTU och den dåvarande kristna motsvarigheten. Idag finns redan en etablerad kontakt mellan BTI och WFTU och förhoppningen är att de två organisationerna långsiktigt kan förenas i en facklig federation. Byggnads har god kännedom om WFTUs existens men förbundet har inte för avsikt att ha fler medlemskap globalt, europeisk eller nordiskt. Byggnads följer också de etablerade kontakterna mellan BTI och WFTU och ser hellre att de två federationerna kommer överens om att slå sig samman till en global facklig federation för byggnads- och träarbetare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 147.

Motion 148

Fackligt arbete i Europa och övriga världen

Internationell solidaritet, medlemskap över nationsgränser

Byggnads Småland-Blekinge

En gång i tiden va vår arbetarrörelse internationell, nu i dagens globaliserade värld har vi ironiskt nog tappat stora delar av detta. För även om vi byggfacken i Norden har någon form av lättare samarbete och de av våra medlemmar som åker till Norge eller Danmark kanske kan förvänta sig lite förståelse från Fellesförbundet eller 3F så undrar vi vart det organiserade samarbetet blev av. Hur kommer det sig att vårt medlemskap inte har värde där. Varför värdesätter inte vi medlemskap i utländska byggfack hos de utländska kamrater som kommer hit och jobbar. Vi anser att den som är medlem i ett byggfack oavsett i vilket land ska kunna förlita sig till att när hen kommer hit så ska vi värna deras villkor som vore de medlemmar hos oss. Vi anser också att de rent faktiskt genom sitt ursprungliga medlemskap ska tas upp som medlemmar hos oss utan att för den delen behöva lämna sitt ursprungliga medlemskap. Vi ser framför oss att vi som organisationer ska samarbeta kring detta och göra det enkelt för den enskilde arbetaren att hamna rätt. Lika för våra medlemmar som söker lyckan utomlands liksom för de som kommer hit.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet ska verka för att öka samarbetet med byggfack internationellt,

att förbundet ska verka för ett ökat samarbete med utländska byggfack främst i länder dit

våra medlemmar åker för att arbeta och ifrån de länder vars byggnadsarbetare kommer hit för att arbeta,
att Byggnads verkar för att medlemskap i byggfack ska bära sig över nationsgränserna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 148

Arbetarrörelsen är fortsatt internationell men har aldrig varit under lika stor press som nu. Fortsatta neoliberala lösningar har resulterat i att öka klyftorna och ojämlikheten världen över. Den fackliga solidariteten är självklar men den måste både försvaras och utvecklas nationellt som transnationellt. Idag tar många i Sverige grundläggande fackliga rättigheter för givet och ser inte koppling när de attackeras eller aktivt motarbetas i andra länder. Byggnads har alltid arbetat internationellt och prioriterat att samverka med de nordiska, europeiska och globala fackliga federationerna. Dessutom har förbundet under den senaste kongressperioden intensifierat de bilaterala kontakterna med framförallt i europeiska byggfack både inom EU och i Pan-Europa. Utöver detta stödjer Byggnads tillsammans med de svenska bygg- och träfacken den globala byggnads- och träarbetare federationen BTI genom ett gemensamt biståndsprogram med syfte att stärka byggfack i ett stort antal utvecklingsländer. I arbetet med att säkerställa schyssta villkor för OS och fotbolls-VM byggarna har Byggnads tillsammans med BTI deltagit i att utveckla ett fackligt pass som migrerande arbetare kan dra nytta av när de migrerar. Passet och utvecklingen av help-lines har gett goda resultat och intentionen är att under kommande år vidareutveckla konceptet till andra delar av det federativa arbetet. Frågan om ett internationellt fackligt medlemskap ligger med i arbetet. Framförallt prioriteras arbetet i att försöka finna gemensamma lösningar inom EU och det s.k. inre arbetsmarknaden. Förbundet arbetar också med att etablera erkännande avtal mellan nationella byggfack i Europa. En sådan modell har funnits inom Norden sedan 80-talet där man erkänner varandras medlemmar när de har valt att migrera för arbete i ett annat nordiskt land. Med utgångspunkt från det goda resultatet i Norden har och kommer Byggnads att fortsätta att bidra i att hitta lösningar som möjliggör ett transnationellt fackligt medlemskap på sikt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 148.

Motion 149

Fackligt arbete i Europa och övriga världen

Internationell samverkan, informera och bilda

Byggnads Småland-Blekinge

Vi har idag mängder med kamrater som arbetare runt om kring oss som kommer ifrån andra länder, som talar andra språk och som inte sällan behandlas sämre än oss. Vi behöver bli bättre på att informera dessa kamrater om hur vår modell fungerar, hur reglerna på svensk arbetsmarknad är utformade och vilka möjligheter de har här i Sverige att värna sig emot förtryckare.

Vi behöver i och för sig informera även många svenskar om detta på något enkelt sätt och

även om vi kanske borde börja där så måste vi också kämpa för att nå ut till de hitresande byggnadsarbetarna redan när de är på väg hit.

Vi anser att vi bör söka samarbetspartners runt om i Europa där vi kan finna naturliga informationskanaler till de som är på väg att resa hit för att arbeta i svenska byggbranschen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundet ska verka för en ökad förmåga att kommunicera internationellt,
- att Byggnads ska verka för att de byggnadsarbetare som reser till Sverige för att arbeta så tidigt som möjligt får en grundläggande information om svenska modellen,
- att Byggnads ska verka för att de byggnadsarbetare som reser till Sverige för att arbeta redan i hemlandet får en grundläggande information om svenska modellen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 149

Sverige är en del av den inre marknaden i EU och allt sedan utvidgningen av EU har vi gemensamt med andra byggfack i Europa arbetat med att nå ut med information om villkoren i våra respektive länder. Allt för att främja schyssta villkor och sund konkurrens då företag och arbetstagare rör sig fritt över nationsgränserna. Utgångspunkten i samarbetet är att respektive förbund hanterar villkor och villkorsbevakning inom respektive land. Ovan på detta har Byggnads genom sitt medlemskap i Europeiska byggnads- och träarbetare federationen (EBTF) deltagit i ett antal initiativ genom åren där olika metoder för information om villkor har testats. Resultatet av projekten visar att information ges bäst då arbetstagare kommer på plats i det land där deras arbete ska utföras. Därför har Byggnads under de senaste 10 åren tagit fram informationsmaterial på olika språk både i tryckt form likväl som digitalt. Genom att dra erfarenheter från de senaste årens arbete och insatser har Byggnads ökat sin förmåga att kommunicera om de svenska villkoren med fokus på att nå utstationerade byggnadsarbetare i Sverige. Under åren har förbundet och regionerna också genomfört specifika insatser såsom tex. tolkprojektet. Byggnads kommer att fortsätta vidareutveckla informationsarbetet i samverkan med EBTF och dess medlemsorganisationer. Målsättningen är fortsatt att nå migrerande byggnadsarbetare med information i ett så tidigt stadium som möjligt för att de redan innan de tar arbete i landet har kännedom om den svenska modellen och de villkor som gäller på svensk arbetsmarknad och specifikt inom våra yrken.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla motion 149.

Motion 150**Förbundsstadgar****Ungdomsansvarig***Byggnads Öst*

Många regioner har stora problem med sina ungdomsansvariga, det är en arbetsuppgift som inte tas på allvar.

Vi föreslår kongressen besluta

att varje RUK ska ha yttranderätt i vem som utses till regionens ungdomsansvarig.

Motion 151**Förbundsstadgar****Ungdomsansvarig***Byggnads Öst*

Många regioner har stora problem med sina ungdomsansvariga, det är en arbetsuppgift som inte tas på allvar.

Vi föreslår kongressen besluta

att varje RUK ska ha yttranderätt i vem som utse till regionens ungdomsansvariga.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 150 och 151

Byggnads ungdomsverksamhet är representerad i samtliga av Byggnads styrelser. I rollen som adjungerad har ungdomarna redan idag yttranderätt i frågor som rör regionernas verksamhet. Regionens ledning bör ha en dialog med regionala ungdomskommittén i samband med utseendet av ungdomsansvarig.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 150 och 151 besvarad.

Motion 152**Förbundsstadgar****Pensionärer som revisorer.***Byggnads Stockholm-Gotland*

Byggnads har emellanåt problem att tillsätta revisorer och därför vill vi kunna tillsätta pensionärer till dessa uppdrag. Varken pensionärer eller revisorer har möjlighet att utföra uppdrag enligt nuvarande stadgar. Därför passar pensionärer bra som revisorer, då de ofta besitter viktig kompetens. Att göra så innebär även att arbetare från produktionen inte blir upptagna med dessa uppdrag och de kan då användas till andra uppdrag.

Vi föreslår kongressen besluta

att öppna upp för att pensionärer kan väljas in som revisorer.

Motion 153**Förbundsstadgar****Revisorer***Byggnads Stockholm-Gotland*

Att vara revisor är ett viktigt uppdrag. En revisor skall besitta stor kunskap om regionens verksamhet och struktur, men ej inneha något uppdrag i regionen.

Det gör det väldigt svårt för många regioner att tillsätta uppdraget utan att förlora kraft i medlemskretsstyrelser eller regionsfullmäktige. Vi vill att de som är aktiva i de olika demokratiska instanserna skall vara byggnadsarbetare ute i produktion.

Att då inte kunna använda pensionärernas erfarenhet och kunskap som behövs för uppdraget revisor är ett slöseri med resurser.

Det är dags att anpassa reglerna efter hur verkligheten ser ut inte efter hur man önskar att den var.

Vi föreslår kongressen besluta

att man som pensionär skall kunna uppbära uppdraget som revisor på regional nivå.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 152 och 153

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att det är ett viktigt uppdrag att vara revisor. Uppdraget innebär att granska den fackliga verksamheten både verksamhetsmässigt och ekonomiskt. Förbundsstyrelsen anser dock att uppdraget ska begränsas till lokal och regional nivå.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 152 besvarad.

att bifalla motion 153.

Motion 154**Förbundsstadgar****Möjlighet att bilda företagsklubbar***Byggnads Väst*

Eftersom medlemskretsarnas verksamhet och deltagandet av medlemmar på kretsarnas möten har minskat drastiskt de senaste åren så måste vi hitta nya former för att organisera våra medlemmar. Ett sätt att göra det på tycker jag vore att ha möjligheten att bilda en "fackklubb" på företaget. Intresset för fackliga frågor finns idag men att gå på ett kvällsmöte känns tydligen inte längre intressant. Med fackklubbens möjligheter kan man engagera sig i fackliga frågor som berör dig som medlem där du har din anställning. Närheten gör att det känns lättare att engagera sig i fackliga frågor lokalt i vardagen på ett bättre sätt än idag. "Fackklubben" skall ha rätt att motionera och nominera på samma sätt som medlemskretsarna har idag.

Vi föreslår kongressen besluta

att det i Byggnads stadgar ges möjlighet att bilda fackliga företagsklubbar.

att de fackliga företagsklubbarna skall ha motions och nomineringsrätt till medlemskretsarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 154

Förbundsstyrelsen delar motionärens tanke med att regionsstyrelsen har möjlighet att bilda företagsklubbar, men alla nominering och demokrati ska ske direkt i medlemskretsarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 154:1.

att avslå att-sats 154:2.

Motion 155

Förbundsstadgar

Klubbar i Byggnads

Byggnads Stockholm-Gotland

KLUBBAR I BYGGNADS

Det har under många år från och till diskuterats om vi i Byggnads ska tillåta att det i grundorganisationen för den enskilde medlemmen ska kunna finnas klubbar på tex företags och regionsnivå.

Dagens konstruktion med medlemskretsar som bas för medlemsdemokratin formades i en tid av både stor rörlighet och samtidigt ganska statiskt läge i byggbranschen. Rörligt för att färre stannade hos en arbetsgivare när anställningsformen var projektanställning och statiskt för att konkurrensen skedde inom en mer sammanhållen grupp inom branschen.

Idag fungerar medlemsdemokratin dåligt och intresset och engagemanget för fackliga frågor är lågt. Dessutom har medlemskåren sjunkit över tid och förändringarna i attityder till att vara med i facket har förändrats, speciellt hos yngre utan fasta jobb. De gör möjligtvis uppror med fötterna och ser inte nyttan av en organisation som inte syns där de för tillfället är.

Eftersom förändringarna i branschen är stora måste vi i Byggnads titta på andra lösningar så att vi dels kan ge fler medlemmar reell demokrati och inflytande och samtidigt frigöra resurser i form av vår ombudsmannakår att göra störst möjliga nytta där de behövs som mest nu: bland småföretagens anställda, i djungeln av entreprenörsled och bland de mer eller mindre oseriösa företag som utnyttjar arbetskraften och som över tid sänker nivåerna för fortsatta bra villkor i vår bransch.

Att skapa nya möjligheter i våra förbundsstadgar för och i grundorganisationen är inte bara en demokrati utan i högsta grad en överlevnadsfråga.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads utreder och lägger fram förslag om hur klubbar kan bildas som komplement till kretsarna till kongress 2022,

att företagsklubbar på lämplig nivå ska kunna bildas efter kongressen 2022 om kongressen 2022 så beslutar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 155

Förbundsstyrelsen delar motionärens idé om att kunna utveckla den lokala fackliga demokratin genom tex bildandet av fackklubbar. I det fortsatta arbetet med att utveckla byggnads som organisation så är det en prioriterad uppgift att öka engagemanget på alla demokratiska nivåer. I förbundsstyrelsens förslag till nya stadgar så har regionsstyrelsen möjlighet att bilda fackklubbar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 155.

Motion 156**Förbundsstadgar****Alla medlemmars rätt till förtroendeuppdrag**

Byggnads Stockholm-Gotland

Att i stadgarna utesluta de medlemmar som har stor erfarenhet av organisationen. Det är kränkande och åldersdiskriminerande att hindra en medlem från att delta fullt ut i sin förening på grund av sin ålder eller för att medlem fått förtroendet att bli anställd. Vi väljer valberedning som ska förbereda valen och där titta efter kompetens för uppdragen. Sedan är det upp till medlemmarna att välja sina kandidater.

Vi föreslår kongressen besluta

- att pensionär blir fullvärdiga medlemmar i föreningen och har rätten att inneha förtroendeuppdrag inom Byggnads,
- att medlem anställd i föreningen har rätten att inneha förtroendeuppdrag inom Byggnads.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 156

Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt med en organisation som har förankring på arbetsplatserna, kongressen 2010 införde då en begränsning för pensionärer att inneha förtroendeuppdrag, anledningen var att kongressen ansåg att vi måste få fler yngre att engagera sig i vår fackliga verksamhet. Förbundsstyrelsen tolkar stadgarna att medlemmar som är anställda i organisationen inte är begränsade att inneha förtroendeuppdrag inom Byggnads, begränsningen som finns är att anställda inte ska vara i majoritet i tex regionsstyrelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå att-sats 156:1.
- att bifalla att-sats 156:2.

Uppdrag som pensionär

Byggnads Norrbotten

I Byggnads stadgar finns paragrafer/stycken som reglerar vilka uppdrag som pensionerade medlemmar kan åta sig. Jag menar att Byggnads, i dessa stycken, medvetet stänger ute människor med mycket hög kompetens inom det fackliga området. Personer som efter ett långt yrkesliv har skaffat sig en kunskap inom både det politiska området och det fackliga arbetet nekas att kunna åta sig vissa uppdrag. Detta betecknar jag som ett resursslöseri och en ren åldersdiskriminering av Byggnads medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att kongressen beslutar stryka stycken i § 23 mom. 20 a: ”Medlem som uppbär ålderspension eller tjänstpension/avtalspension, eller inte längre är aktivt verksam inom Förbundet, ska inte vara ledamot i Regionstyrelsen och ska ej heller vara revisor.”

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 157

Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att vi kan företräda våra arbetskamrater på ett sätt som utvecklar organisationen, genomsnittsåldern i Byggnads är 37 år, vilket innebär att vi har stora förhoppningar om att öka antalet medlemmar även under 2018. Under verksamhetsåret 2017 så ökade antalet medlemmar med 480, vilket är den största ökningen sedan 2004. I förbundsstyrelsen förslag till nya stadgar så föreslås att pensionärer kan väljas till att vara revisorer på lokal/regional nivå. Efter kongressens beslut 2010 om att bilda regioner så ställs det helt nya krav på ledamöter i regionsstyrelsen, det ekonomiska ansvaret har ökat samt att den snabba förändringen på arbetsmarknaden kräver att ledamöterna har en närmare kännedom av arbetsplatserna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 157.

Inkluderande stadgar med respekt för erfarenhet

Byggnads Småland-Blekinge

På ett antal ställen i stadgarna redovisas vilka som inte kan inneha ett uppdrag, ofta syftar det till att undvika jävsituationer och ibland syftar det till att de som innehar uppdragen ska komma ifrån produktion. När det kommer till regionens styrelse och revisorer så är det, som på andra ställen, angivet att ålderspensionärer inte kan inneha dessa uppdrag. Förutom att vi anser att det i några av uppdragen vore direkt lämpligt med dedikerade, väl erfarna medlemmar med gott om tid t ex som revisorer så står det enligt vår uppfattning i strid med diskrimineringslagen att särbehandla medlemmar utifrån ålder.

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna i sin helhet ändras till att så långt som möjligt ha en inkluderande formulering istället för exkluderande, att där framgår vilka som kan inneha uppdragen istället för vilka som inte kan,

att stadgarna ändras så att ålderspensionär kan vara revisor.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 158

Förbundsstyrelsen delar motionärens intuition om att stadgarna behöver utvecklas både språkligt men även moderniseras innehållsmässigt så att det blir mer lättläst och användarvänligt. Förbundsstyrelsens förslag till nya stadgar innehåller möjligheten att ålderspensionärer kan vara verksamma som revisorer på lokal och regional nivå.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 158 besvarad.

Motion 159**Förbundsstadgar****Gymnasieelever avgiftsbefriade**

Byggnads Stockholm-Gotland

Vi ringer alla gymnasieelever som tagit examen för att höra om de fått jobb och ska då börja betala medlemsavgift. Om de inte fått jobb men letar så får de idag börja betala 50 kr per månad. Det låter inte så mycket i våra öron, men 50kr i månaden när du inte har någon inkomst överhuvudtaget är mycket pengar. Ska ungdomarna då låta sina föräldrar betala den avgiften? Det som händer är att de inte vill vara kvar och då har vi tappat dem om de får ett arbete senare. Därför ska de få ligga kvar som studerande medlemmar fram till årsskiftet och då ringer vi upp dem igen.

Vi föreslår kongressen besluta

att gymnasieelever ska vara avgiftsbefriade om de inte fått ett arbete till och med årsskiftet efter de tagit examen,

att vuxenelever som går utbildning och inte har lön ska vara avgiftsbefriade under utbildningen.

Motion 160**Förbundsstadgar****Avgiftsbefrielse, vuxenutbildning**

Byggnads Väst

Idag skriver vi in väldigt många gymnasieelever när vi besöker skolor. Det kostar dem inget så länge de går i skolan, vilket gör det lättare att skriva in dem som medlemmar. Men det har idag blivit betydligt vanligare att man går en vuxenutbildning för att byta bransch senare i livet och vi är ute och pratar med eleverna även på dessa skolor. Dock är det svårare att skriva in dessa som medlemmar, då de får betala för sitt medlemskap, trots att de går i sko-

lan. Många kanske inte tycker sig ha råd, då de får en så låg ersättning under sin utbildning. Hade vi kunnat erbjuda avgiftsbefriat medlemskap under tiden de går sin utbildning, är jag övertygad om att många av dem gärna skulle bli medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att personer som går en vuxenutbildning ska ha samma regler gällande medlemsavgift som gymnasielever.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 159 och 160

Förbundsstyrelsen anser som tidigare att det är den sammanlagda inkomsten som ska avgöra vad man betalar i medlemsavgift. Det ska inte spela någon roll var man får sin ersättning ifrån. Om man betalar efter sin sammanlagda inkomst så får vi ett solidariskt avgiftssystem där man i perioder av lägre inkomst har en lägre avgift. Enda undantaget är gymnasiestuderande som är avgiftsbefriade året ut examensåret såvida man inte får anställning. Vuxenelever som studerar betalar utifrån inkomst, vilket ofta innebär endast grundavgiften.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla att-sats 159:1.

att avslå att-sats 159:2 och motion 160.

Motion 161

Förbundsstadgar

Lägre medlemsavgift för lärlingar

Enskild Motion

Evelina Lilja, Byggnads Skåne

Att under lärlingsperioden ha lägre medlemsavgift då man har betydligt mindre i inkomst. alla skall få en möjlighet att vara fackliga medlemmar oavsett ekonomisk situation samt att även under denna period fånga upp intresse och skapa vilja att fortsätta som aktiv medlem efter det att lärlingsperioden löpt ut. Idag är avgiften för lärlingar trots sanktionering på tok för hög för att alla utan ekonomisk svårighet ska få en inblick i den fackliga organisation man tillhör, detta resulterar eventuellt att facket på lång sikt går miste om värvning av nya medlemmar som kan tillföra nytt tänk och förbättring.

Vi föreslår kongressen besluta

att locka fler medlemmar genom att kräva en låg avgift under lärlingsperioden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 161

Förbundsstyrelsen delar i grunden motionärens bild av vikten att sänka tröskeln och locka fler medlemmar till vår fackförening. Den fackliga medlemsavgiften är dock redan inkomstbaserad vilket ger lärlingar en lägre avgift baserat på deras inkomst, och styrelsen anser inte att någon ytterligare reducering är aktuell.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 161.

Motion 162**Förbundsstadgar****Avgiftsbefrielse***Byggnads Småland-Blekinge*

När värnplikten nu är återinförd måste vi ändra i stadgarna för att inte tappa bort ungdomar.

Vi föreslår kongressen besluta

att §7 i stadgarna även innefatta värnpliktiga.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 162

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning angående värnplikten.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 162.

Motion 163**Förbundsstadgar****Medlemskap***Byggnads Öst*

Dagens medlemskap är inte anpassat till arbetsmarknaden för utstationerade medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att kunna pausa medlemskap för utstationerade arbetare.

Motion 164**Förbundsstadgar****Utstationeringsmedlemskap***Byggnads GävleDala*

En stor del av byggnadsarbetarna vi har i Sverige i dag är utländska. Dem har ingen fackföreningskultur och oftast dåliga löner. Även om dem skulle vara intresserade av att bli medlemmar skulle dem sällan ha råd. Och då tänker jag främst på de utstationerade arbetstagarna.

Med anledning av detta anser jag att Byggnads bör arbeta fram ett sätt att lotsa in dessa arbetare i organiserings-tänket. På detta sätt kommer vi in på dess arbetsplatser och bättre kan bevaka de företag som utnyttjar utländsk arbetskraft, samt att de utsatta arbetarna får företrädare i frågor och tvister, och att vi på sikt förhoppningsvis får fullvärdiga medlemmar från dessa länder då de återvänder.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar fram ett Utstationeringsmedlemskap för berörda som sträcker sig över sex månader. Alternativt ett sätt att aktivera/avaktivera medlemskapet då dessa reser fram och tillbaka,

att Ett sådant tillfälligt medlemskap skulle ligga på tex. Avgiftsklass 8 (50kr/mån) för att locka även de som tjänar som minst.

Motion 165**Förbundsstadgar****Utstationerade medlemmar****Enskild Motion***Mats Broman, Byggnads GävleDala*

Dagens medlemskap är inte anpassat till arbetsmarknaden för utstationerade medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att kunna pausa medlemskap för utstationerande medlemmar.

Motion 166**Förbundsstadgar****Differentierade medlemsavgifter för utländska tillfälliga arbetare***Byggnads Väst*

Dagens byggarbetsplatser tenderar att bestå av allt fler underentreprenörer i många led, och ofta med utländska byggnadsarbetare i anställning i dessa företag. Det är av största vikt att vi som fackförening verkar för en upprätthållen hög organisationsgrad och organiserar våra yrkeskamrater ifrån andra länder. Att vi upprätthåller legitimiteten för den svenska modellen med kollektivavtal. Det har dessvärre visat sig att det är ytterst svårt att motivera dessa personer att bli medlemmar i Byggnads, då de ofta är här i Sverige under en begränsad tid och inte är intresserade av att betala hel avgift. Det är förmodligen även så att de inte är betjänade av alla våra tjänster fullt ut när de är här, men vill säkert ha hjälp med att hävda avtalens regler kring lön. Då finns det skäl till att överväga ett annat avgiftssystem för dessa kamrater.

Vi föreslår kongressen besluta

att reglerna i förbundets stadgar §5 ändras, så att det blir möjligt att införa ett system så att dessa arbetskamrater kan erlagga en differentierad avgift till Byggnads. En avgift som är lägre än vad som är möjligt idag, och även väga in servicenivån till dessa medlemmar i denna avgift, så att vi upprätthåller kollektivavtalens nivåer ex. lön och arbetstid,

att det skyndsamt utreds om möjlighet till frimedlemskap är möjlig, under tiden de inte befinner sig i Sverige, likt §7, eller att endast grundavgift ska erläggas då personen befinner sig i hemlandet,

att förslaget hanteras skyndsamt, så att det går att implementera i verksamheten snarast, och ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta beslut om ett fungerande system.

Utländska byggnadsarbetare

Byggnads Skåne

Dagens byggarbetsplatser tenderar att bestå av allt fler underentreprenörer i många led, och ofta med utländska byggnadsarbetare i anställning i dessa företag. Det är av största vikt att vi som fackförening verkar för en upprätthållen hög organisationsgrad och organiserar våra yrkeskamrater ifrån andra länder. Att vi upprätthåller legitimiteten för den svenska modellen med kollektivavtal. Det har dessvärre visat sig att det är ytterst svårt att motivera dessa personer att bli medlemmar i Byggnads, då de ofta är här i Sverige under en begränsad tid och inte är intresserade av att betala hel avgift. Det är förmodligen även så att de inte är betjänta av alla våra tjänster fullt ut när de är här, men vill säkert ha hjälp med att hävda avtalens regler kring lön. Då finns det skäl till att överväga ett annat avgiftssystem för dessa kamrater.

Vi föreslår kongressen besluta

- att reglerna i förbundets stadgar §5 ändras, så att det blir möjligt att införa ett system så att dessa arbetskamrater kan erlægga en differentierad avgift till Byggnads, som är lägre än vad som är möjligt idag, och även väga in servicenivån till dessa medlemmar i denna avgift,
- att det skyndsamt utreds om möjlighet till frimedlemskap är möjlig, under tiden de inte befinner sig i Sverige, likt §7, eller att endast grundavgift ska erläggas då personen befinner sig i hemlandet,
- att förslaget hanteras skyndsamt, så att det går att implementera i verksamheten snarast, och ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta beslut om ett fungerande system.

Särskilt medlemskap för utstationerade arbetstagare

Byggnads Västerbotten

Det är en överlevnadsfråga för oss som organisation att vi ser till att stoppa konkurrensen med undermåliga arbetsvillkor och det kan vi bara göra genom att organisera de utstationerade arbetstagarna. Gör vi inte det kommer konkurrensen som bygger på att arbetstagare får helt orimligt låga löner att fortsätta vilket i sin tur får till följd att företag som faktiskt följer våra kollektivavtal riskerar att tappa ännu större marknadsandelar, vilket i sin tur ger färre jobb åt våra befintliga medlemmar. När byggboomen är över finns risk att företagen väljer att behålla sina billiga utländska arbetskraft och att arbetslösheten bland svenska arbetstagare ökar. Fortsätter detta finns det snart inga svenska byggnadsarbetare kvar vilket också innebär slutet för oss som fackförening.

Den allt hårdare konkurrensen i byggbranschen har fått till följd att svenska byggbolag med egen personal har fått svårt att konkurrera om jobben. För att kunna räkna hem ett upphandlat projekt krävs i praktiken att den största delen av arbetstimmarna utförs av underentreprenörer med låga lönekostnader och som därför bedriver verksamhet med utstationerade arbetstagare eller med utländska egenföretagare.

Via Byggavtalets bilaga D har vi i praktiken kunnat ställa krav på att de underentreprenörer som anlitas ska vara bundna av Byggavtalet. Därmed inte sagt att dessa faktiskt följer avtalet. Vi har haft svårt att bevaka att underentreprenörerna följer villkoren. Få utländska arbetstagare känner till vilka förmåner och vilken lön de har rätt till enligt kollektivavtalet. De är heller inte medlemmar i Byggnads och vi har därför inte kunnat få reda på vilken lön som arbetstagarna i praktiken har fått ut. Vi kan misstänka att många av dem tjänar under 50 kr i timmen. Med så låga löner är det uppenbart att det blir svårt för seriösa företag som faktiskt följer kollektivavtalen att konkurrera om jobben.

Vår möjlighet som fackförbund att säkerställa att kollektivavtalen följs bygger på att arbetstagarna också är medlemmar hos oss. Vi har stött på betydande problem i Arbetsdomstolen när vi försökt driva fall utan att ha några medlemmar, se senaste AD 2016 nr 55 i målet mot ICDS (där vi förlorade 88-procentfrågan, mycket till följd av att arbetstagarna inte var medlemmar i Byggnads).

Till följd av den nya lagstiftningen om Lex Laval som kommer att träda i kraft den 1 juni 2017 kommer Byggnads att behöva lämna in utstationeringsavtal till Arbetsmiljöverket. Om ett företag inte frivilligt tecknar ett av våra vanliga kollektivavtal kan vi med stöd av stridsåtgärder kräva att företaget blir bundet av det avtalet. Ett utstationeringsavtal får endast innehålla de minimiförmåner som anges i utstationeringsdirektivets så kallade hårda kärna. Efter en överenskommelse med Sveriges byggindustrier så har vi satt ner foten när det gäller vilken lägsta lön som ska anges i utstationeringsavtalet, 166,50 kr. Det kommer därför att bli väldigt tydligt för de arbetstagare som utstationeringsavtalet blir tillämpligt på vilken lön de har rätt till.

I den nya lagen ges en hel del verktyg till fackliga organisationer för att ta reda på om avtalet följs. För att de utstationerade arbetstagarna i praktiken ska ha möjlighet att få ut den i avtalet angivna lönen krävs dock att de blir medlemmar i vår organisation och får hjälp med att driva sina krav i förhandlingar och i sista hand i domstol.

Om vi därför erbjuder ett särskilt medlemskap för utstationerade arbetstagare kan det bli enklare att rekrytera de utstationerade arbetstagarna som medlemmar och därmed säkerställa att de får en avtalsenlig lön och andra förmåner.

Flera andra fackförbund har redan sådana liknande lösningar, t.ex. Elektrikerna, Unionen och Kommunal.

Medlemskapets längd

En utstationerad arbetstagare påstås sällan vara i Sverige längre än sex månader eftersom det efter den tidpunkten kan uppstå skattskyldighet i Sverige. Kontrollen är dock dålig och vi kan utgå från att många är här i längre perioder. Oavsett detta kan det framstå som orimligt att en arbetstagare som per definition är så tillfälligt i Sverige ska ha ett fullt medlemskap i Byggnads med försäkringar och övriga förmåner som ingår när den utstationerade arbetstagaren i nästan alla delar fortfarande omfattas av sitt hemlands regler och förmåner.

Det kan antas att många utstationerade arbetstagare, även om de är medlemmar i Byggnads, inte vågar ställa krav på avtalsenlig lön så länge arbete utförs i Sverige på grund av att de tror att de då kan förlora sitt arbete och skickas hem. Istället kanske det är först när de är åter i sitt hemland som de tar upp frågan med oss. För att komma tillrätta med den osunda konkurrensen kan det ändå ett intresse från vår sida att driva frågan, även om medlemmen slutat jobba i Sverige. Medlemskapet bör därför omfatta en längre tid än den som arbetstagarna faktiskt arbetar i Sverige. Det är däremot lämpligt att betalning för medlemskapet

görs när arbetstagaren är i Sverige. Förslaget är därför att kostnaden om 50 kr per månad för ett års medlemskap ska betalas med 100 kr per månad under de första sex månaderna.

Konsekvenser av om vi inför ett särskilt medlemskap för utstationerade arbetstagare

Rekryteringen av utstationerade arbetstagare som medlemmar underlättas. Det blir därmed enklare säkerställa att dessa arbetstagare får de förmåner och den lön som de har rätt till vilket försvårar för de oseriösa företagen att fuska med villkoren. Samtidigt innebär en ökad rekrytering av denna grupp ökade krav på att vi också hjälper dem. Det kan därmed innebära en ökad efterfrågan på information och förhandlingshjälp och en ökning av vissa kostnader, t.ex. måste informationsmaterial tas fram på flera språk och tolk kan behöva anlitas för att hjälpa dessa medlemmar. Även medlemsregistret måste anpassas för att kunna hantera dessa medlemskap.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads inför ett särskilt medlemskap för utstationerade arbetstagare enligt ovan, som endast innebär rätt till förhandlingshjälp,
- att medlemskapet gäller i ett år men betalas klart under de första sex månaderna. Medlemmen betalar alltså endast under tiden hen befinner sig och arbetar i Sverige, men kan få förhandlingshjälp även under de sex efterföljande månaderna. Medlemsavgiften är motsvarande grundavgift,
- att arbetstagaren ska erbjudas ett fullvärdigt medlemskap i Byggnads om han eller hon jobbar i Sverige i mer än ett år.

Motion 169

Förbundsstadgar

Medlemskap

Byggnads Öst

Dagens medlemskap är inte anpassad till arbetsmarknaden för utstationerade medlemmar

Vi föreslår kongressen besluta

- att kunna pausa medlemskap för utstationerade medlemmar.

Motion 170

Förbundsstadgar

Deltidsmedlemskap

Byggnads Stockholm-Gotland

Det finns många problem med att värva utländska byggnadsarbetare som är här tillfälligt för att jobba. Ett av dem som vi som organisation kan göra något åt är att se över och hitta en lösning med en form av medlemskap där personen kan ha ett vilande medlemskap när arbetaren åker hem för en längre period och som åter aktiveras när hen kommer hit för att jobba igen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundet under kongressperioden ska se över och lämna förslag på lämpligast möjliga form av vilande medlemskap,
- att Byggnads förbundsfullmäktige ges mandat av kongressen att under kongressperioden ta beslut om genomförandet av ett vilande medlemskap.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 163-170

Att möta en ny typ av arbetsmarknad med olika slags anställningar för arbetare från hela landet är en av vår fackförenings stora utmaningar. Och inte minst att lyckas organisera alla utifrån dessa olika förutsättningar. Utstationerad personal har blivit allt vanligare de senaste åren, och utmaningen att organisera dessa är svår – både p.g.a. språkförbristningar och mångas beroendeställning till sin arbetsgivare, men också p.g.a. att de är i landet tillfälligt. Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att det är viktigt att organisera även utstationerad arbetskraft. För att komma in och kunna agera på fler arbetsplatser behövs förstås medlemmar där vi vill finnas företrädde. Organisering är en av våra kärnuppgifter det är också en överlevnadsfråga för oss att vi har en hög organisationsgrad för att ha en hög legitimitet och för att kunna försvara och utveckla våra medlemmars villkor på svensk arbetsmarknad. Förbundsstyrelsen anser dock inte att införa ett "light-medlemskap" – som innebär att vi skiljer på medlemmar och medlemmar – är rätt väg att gå. Förbundsstyrelsen fick av förbundsfullmäktige 2014 möjlighet att justera medlemsavgiften i rekryteringssyfte. Mot bakgrund av det tidigare fattade beslutet har förbundsstyrelsen beslutat att reducera medlemsavgiften till 100 kronor i tre månader för alla nya medlemmar i samband med Byggnadsbussens turné under 2018. Satsningen kommer sedan att utvärderas och eventuella fortsatta åtgärder föreslås efter en sådan utvärdering. Detta innebär att det blir en låg kostnad att gå med i Byggnads de första månaderna och vi kan då utvärdera om det är kostnaden som är det stora hindret att gå med i Byggnads. Förbundsstyrelsen anser med anledning av detta att vi inte ska införa ett särskilt medlemskap för utstationerade med begränsade rättigheter och föreslår därför kongressen att avslå motionerna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå motion 163-170.

Motion 171**Förbundsstadgar****Medlemsavgift, betalningsalternativ***Byggnads Väst*

Ju fler sätt vår medlemsavgift kan betalas på, desto enklare blir det för våra medlemmar. Vi behöver bemöta våra medlemmars önsknings. idag betalar man t.ex. sitt hemlarm och sin bilförsäkring årsvis, men min medlemsavgift till facket kan jag inte betala årsvis. En pensionär kanske hellre vill betala in 600 kr för hela året, än att få en faktura på 50 kr varje månad. En yrkesarbetare kanske hellre vill betala in 6600 kr för hela året, än att betala in 550 kr per månad. Jag tycker att vi ska kunna erbjuda detta betalningsalternativ för de som vill och kan. En annan stor fördel är att ingen kan straffa ut sig, då de redan har betalat för sin uppsägningstid.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads erbjuder möjligheten att betala medlemsavgiften årsvis.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 171

Medlemsavgifterna hanteras i medlemssystemet PUMA som delas av fyra andra fackförbund. Utvecklingen av medlemssystemet sker kontinuerligt. I PUMA sker avisering månadsvis men det finns inget hinder för en medlem att på en månadsavi betala för ett helår. Däremot krävs i dagsläget omfattande systemändringar för att aviseringen ska ske på andra sätt än det nuvarande månadsvisa.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 171 besvarad.

Motion 172**Förbundsstadgar****Representation i den demokratiska organisationen**

Byggnads Stockholm-Gotland

Byggnads demokratiska organisation består av en relativt homogen grupp personer samt ålder. Trots att vår medlemsbas sedan decennier består av människor med olika etniciteter, kön och ålder. Våra beslutande organ är inte representativa.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads samtliga valberedningar alltid ska ta hänsyn till kön, etnicitet och ålder när valberedningarna ska plocka fram kandidater.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 172

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt med mångfald i alla demokratiska instanser. Förbundsstyrelsen uppmanar regionerna att genomföra utbildningar för landets valberedningar med syfte att öka kunskapen och att arbetet utvecklas i riktning mot ett Byggnads i enlighet med kongressen 2014 års beslut.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att att bifalla motion 172.

Motion 173**Förbundsstadgar****Inträde***Byggnads Stockholm-Gotland*

Byggnads tittar på om dem i byggbranschen med F-skattsedel ska få medlemskap. Varför då också inte titta på utsättare, arbetsledare, samordnare, team leader, skyddscoordinator eller safty manager osv. Dem kommer ofta från våra egna led.

Det är ofta en arbetare som har en drivkraft att utmana sig och vidareutveckla sig. Dem ska ha en möjlighet att vara kvar som medlem i laget och ha del av ackordet. Det kommer medför ett större inflytande på arbetsplatsen och öka organisationsgraden. Det kommer blir lättare få ordning och reda på arbetsplatserna.

Det ökar möjligheten vid omplaceringsutredningar i rehabiliterings ärenden.

Om nu arbetsgivaren har behov av dem här arbetsuppgifterna, låt då våra medlemmar ta arbetet och fortfarande vara kvar som medlem.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet utreder möjligheten för ett utökat medlemskap, i motionens anda.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 173

I Mål och Vision finns ett resonemang och förslag om att utreda frågan att ge egenföretagare (f-skattare) möjlighet att bli medlem i Byggnads. Det kan säkert finnas anledning att även titta på om fler grupper skulle kunna erbjudas medlemskap, så som motionären beskriver. Förbundsstyrelsen menar dock att det är tillräckligt att utreda frågan om medlemskap för egenföretagare. Vi behöver både utreda och följa upp detta beslut innan vi bestämmer oss för att gå vidare med ytterligare grupper.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 173.

Motion 174**Förbundsstadgar****Stadgar § 9***Byggnads Skåne*

Vi ser ofta att man vill bli medlem när det blir problem med företaget (chefen). Innan man tar konflikten/kräver sin rätt, går man sin som medlem i Byggnads. Hen tar kontakt med Byggnads/facket och ställer sig frågan om detta är "rätt". Då har man startat ett nytt ärende. Hen går in som medlem t.ex mitten på augusti och vi går in och löser problemet innan månadsskiftet. Den nya medlemmen skall betala medlemsavgiften först den 27/9. Det är stor risk för att hen inte betalar in sin avgift.

Detta känns inte bra för alla trogna medlemmar att man kan ha möjligheten till en sådan utväg. Varför ska man få en fri månad om man t ex arbetat i branschen i flera år och åkt snålskjuts på andra. De har redan fått en bra "rabatt".

Vi föreslår kongressen besluta

- att medlemmen ska varit betalande medlem i två kalendermånader innan förhandlingshjälp kan ges,
- att betalningsfri månad slopas.

Motion 175**Förbundsstadgar****Stadgar § 9***Byggnads Skåne*

Vi ser ofta att man vill bli medlem när det blir problem med företaget (chefen). Innan man tar konflikten/kräver sin rätt, går man sin som medlem i Byggnads. Hen tar kontakt med Byggnads/facket och ställer sig frågan om detta är ”rätt”. Då har man startat ett nytt ärend. Hen går in som medlem t.ex mitten på augusti och vi går in och löser problemet innan månadsskiftet. Den nya medlemmen skall betala medlemsavgiften först den 27/9. Det är stor risk för att hen inte betalar in sin avgift.

Detta känns inte bra för alla trogna medlemmar att man kan ha möjligheten till en sådan utväg. Varför ska man få en fri månad om man t.ex arbetat i branschen i flera år och åkt snålskjuts på andra. De har redan fått en bra ”rabatt”.

Vi föreslår kongressen besluta

- att medlemmen ska varit betalande medlem i två kalendermånader innan förhandlingshjälp kan ges,
- att betalningsfri månad slopas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 174 och 175

Förbundsstyrelsen har genom stadgekommitténs förslag en ny tolkning enligt följande. Fråga om inträde prövas och avgörs av regionstyrelse eller den i Byggnads som styrelsen utsett. Bifalls ansökan ska medlemskap ansetts ha godkänts första dagen i den månad då ansökan inkom. Medlem har, efter att ha ansökt om medlemskap, rätt till rådgivning och andra förmåner för sådant som har inträffat efter det att ansökan om medlemskap gjordes. Därutöver kan medlem, efter bifallen medlemsansökan och efter erlagd medlemsavgift, beviljas förhandlingshjälp i tvister med sin arbetsgivare som uppkommit efter ansökan om medlemskap. Regionstyrelsen kan besluta att medlem erhåller hjälp utan att kraven enligt ovan är uppfyllda.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse motion 174 och 175 besvarad.

Medlemshjälp

Byggnads Skåne

Vi ser ofta att man vill bli medlem när det blir problem med företaget (chefen). Innan man tar konflikten/kräver sin rätt, går man sin som medlem i Byggnads. Hen tar kontakt med Byggnads/facket och ställer sig frågan om detta är ”rätt”. Då har man startat ett nytt ärende. Hen går in som medlem t.ex mitten på augusti och vi går in och löser problemet innan månadsskiftet. Den nya medlemmen skall betala medlemsavgiften först den 27/9. Det är stor risk för att hen inte betalar in sin avgift.

Detta känns inte bra för alla trogna medlemmar att man kan ha möjligheten till en sådan utväg. Varför ska man få en fri månad om man t.ex arbetat i branschen i flera år och åkt snålskjuts på andra. De har redan fått en bra ”rabatt”.

Vi föreslår kongressen besluta

- att medlemmen ska varit betalande medlem i två kalendermånader innan förhandlingshjälp kan ges,
- att betalningsfri månad slopas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 176

Förbundsstyrelsen har sedan 2016 haft en stadgekommitté som har arbetat med samtliga paragrafer i stadgarna, en viktig fråga har varit inträden i organisationen. En viktig fråga är hur vi bemöter nya medlemmar i organisationen. Vi som organisation måste ständigt utveckla våra rutiner för att tillgodose medlemmarnas behov oavsett hur länge medlemmen har varit med i vår förening. Förbundsstyrelsen föreslår i förslaget till nya stadgar en möjlighet för regionen att själva avgöra när medlemmen ska få hjälp vid nyinträdet. Fråga om inträde prövas och avgörs av regionstyrelse eller den i Byggnads som styrelsen utsett. Bifalls ansökan ska medlemskap ansetts ha godkänts första dagen i den månad då ansökan inkom. Medlem har, efter att ha ansökt om medlemskap, rätt till rådgivning och andra förmåner för sådant som har inträffat efter det att ansökan om medlemskap gjordes. Därutöver kan medlem, efter bifallen medlemsansökan och efter erlagd medlemsavgift, beviljas förhandlingshjälp i tvister med sin arbetsgivare som uppkommit efter ansökan om medlemskap. Regionstyrelsen kan besluta att medlem erhåller hjälp utan att kraven enligt ovan är uppfyllda.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse motion 176 besvarad.

Karenstid för nyblivna medlemmar

Byggnads Väst

En fackförening bygger på solidaritet. Solidariteten ligger i att vi gemensamt samlar resurser som sedan kan komma medlemmar till godo. Idag ser vi tyvärr en trend där vissa personer blir medlemmar och förväntar sig hjälp för händelser som inträffat i bästa fall samma dag som inträdet, och i värsta fall händelser som inträffat före medlemmen sökt inträde. Vi behöver få till en form av "karenstid" i våra stadgar vid inträde i föreningen. Regionstyrelsen ska kunna fatta beslut om rättshjälp i särskilda fall där medlem inte uppfyller villkoren.

Vi föreslår kongressen besluta

att det införs "karenstid" för nyblivna medlemmar, för rättshjälp och förhandlingar i rättstvister vid inträde i Byggnads.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 177

Förbundsstyrelsen har genom stadgekommitténs förslag en ny tolkning av motionärens förslag. Fråga om inträde prövas och avgörs av regionstyrelse eller den i Byggnads som styrelsen utsett. Bifalls ansökan ska medlemskap ansetts ha godkänts första dagen i den månad då ansökan inkom. Medlem har, efter att ha ansökt om medlemskap, rätt till rådgivning och andra förmåner för sådant som har inträffat efter det att ansökan om medlemskap gjordes. Därutöver kan medlem, efter bifallen medlemsansökan och efter erlagd medlemsavgift, beviljas förhandlingshjälp i tvister med sin arbetsgivare som uppkommit efter ansökan om medlemskap. Regionstyrelsen kan besluta att medlem erhåller hjälp utan att kraven enligt ovan är uppfyllda.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 177 besvarad.

Medlemsorganisering

Byggnads Väst

Portalparagrafen i Byggnads stadgar säger med all önskvärd tydlighet att Förbundets uppgift är att organisera arbetstagare. Flertalet förbund har nu anammat och i olika former anpassat den nu mer kända organisermodellen till sina respektive förbunds och branschers förutsättningar. Vi föreslår att även Byggnads påbörjar ett liknande arbetssätt.

Tankeverksamheten i Göteborg släppte 2013 en rapport "Organisera eller rekrytera". I slutsats två (sid 34) kommer rapportförfattarna fram till att det inte finns någon genväg till att organisera medlemmar. Det kräver kartläggning, uppföljning och utvärdering för att förfinas och utveckla arbetet under den tid som projektet pågår. Därmed måste projektet få finnas under en längre tid.

För att Byggnads även i framtiden ska vara duktiga på att organisera sina medlemmar och blivande medlemmar vill vi att Förbundet startar en pilotverksamhet med ut-

gångspunkt i Organizermodellen, utformningen ska givetvis anpassas och utformas efter branschens villkor och förutsättningar.

Vi föreslår att pilotprojektet kan rikta sig till ett företag där vi i dagsläget har lite eller ingen facklig verksamhet.

Vi ser gärna att efter pilotprojektet avslutats, permanentas detta arbetssätt i Byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

att det startas ett pilotprojekt i denna motions andemening,

att förbundet bekostar detta pilotprojekt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 178

Förbundsstyrelsen delar motionärens ambition att utveckla organiseringsarbetet. Efter kongressen ska den nyvalda förbundsstyrelsen gå igenom alla motioner och beslut för sedan gå igenom hur kongressens beslut ska verkställas kommande fyra år. Organisering har varit en utav förbundsstyrelsens viktigaste fråga. Byggnads som organisation har minskat medlemmar från 2006-2015 därefter har medlemsantalet börjat stiga i ökande takt igen. Förbundsstyrelsen kommer att tillsätta ett flertal arbetsgrupper efter kongressen i syfte till att uppnå effektiv verkställighet av kommande kongressbeslut, därav fortsatt fokus på organisering.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 178.

Motion 179

Förbundsstadgar

Att förstå är makt - stadgan

Byggnads Småland-Blekinge

Stadgan är Byggnads regelbok. Vi är vana vid att skriva lagparagrafer i lagspråk och jobbar ju ständigt för att förbättra lagar och regler. Vår egen regelbok vara skriven på ett mindre högravande språk, så att alla lättare kan förstå dess innehåll. Att förstå är makt.

Vi har idag tveksamt stöd i den demokratiska processen då den hänger på hur levande kretsarna är, och en svårläst stadga gör det inte lättare för en medlem att förstå hur man påverkar. Stadgan kan dessutom ha en annan mer pedagogiskt uppbyggnad – så att en medlem som är aktiv på kretsnivå lätt kan läsa det som berör den, utan att behöva sälla bort de andra nivåerna. Detta kan man göra enkelt genom att ha en stadga för varje nivå. En förbundsstadga, en regionsstadga och en kretsstadga och en frivillig verksamhetsområdesstadga. Här borde också datum finnas med så man säkrar att alla kretsar haft årsmöte innan regionsfullmäktige osv.

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgan skrivs om på ett lättare språk,

att man skriver stadgan i olika nivåer med en förbundsstadga, en regionsstadga, en frivillig verksamhetsområdesstadga och en kretsstadga,

att man skriver stadgan i olika nivåer.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 179

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att våran egen stadga ska vara lättläst och enkel att tolka. Förbundsstyrelsen kommer att ge kommande stadgekommitté att ytterligare förenkla språket som stadgarna är skrivna på.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 179 besvarad.

Motion 180**Förbundsstadgar****Regionstyrelsens sammansättning****Enskild Motion**

Peter Olofsson, Byggnads Norrbotten

I Byggnads stadgar finns det reglerat vilka som skall ingå i en Regionstyrelse. Jag anser att en Regionstyrelse alltid ska eftersträva att så många ledamöter som det är praktiskt möjligt, ska komma från produktionen. Det är enda sättet att bevara medlemsdemokratien och inte skapa ett tjänstemannastyre. Idag finns det, som jag ser det, ingen riktigt bra motivering till varför avtalsansvarig ska ha en given, ordinarie plats i Regionstyrelsen. Avtalsansvarig kan istället adjungeras in i styrelsen när behov finns.

Vi föreslår kongressen besluta

att ändra texten i §23 mom. 20 a till: "Regionstyrelsen ska bestå av nio ledamöter, ordförande, vice ordförande, sekreterare, vice sekreterare, kassör och 4 (i förekommande fall flera) övriga ledamöter."

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 180

Kongressen 2014 beslutade om en ny hantering av regionernas verksamhet, detta utifrån kongress beslutet 2010 att bilda regioner. Tidigare beslutande del skedde på förbunds-nivå beträffande den lokala demokratin, sista två kongresser har flyttat beslutande delen från centralt till där grundverksamheten bedrivs regionalt/lokalt. Med nuvarande stadgar så kan regionen själva besluta om hur storleken på regionsstyrelsen ska vara.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 180.

Motion 181**Förbundsstadgar****Öka grundmandat till regionfullmäktige**

Byggnads Norrbotten

Vid val av regionfullmäktige enligt §23 mom 16 kan regionerna använda sig av tabell 1 och 2 samt ansöka om att använda tabell 3. Alla tabeller har 1 grundmandat idag, vilket behöver justeras uppåt för att öka demokratin i de små medlemskretsar.

Vi föreslår kongressen besluta

att alla medlemskretsar ges 2 grundmandat oavsett storlek eller vilken tabell som används.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 181

Förbundsstyrelsen anser att vi behöver en större översyn av nuvarande tabeller i stadgarna, vi föreslår därför kongressen att skyndsamt utreda frågan om hur tabellernas utformning ska se ut för bästa möjliga demokratiska inflytande.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 181 besvarad.

Motion 182**Förbundsstadgar****Representativ demokrati***Byggnads Väst*

Förbundsstadgarna §16 mom6.

Förbundsstyrelsen har i regel ordinarie sammanträde varje månad. Vid behov kan extra sammanträde hållas. För av förbundsstyrelsen fattat besluts giltighet, fordras att mer än hälften av styrelsens samtliga ledamöter är ense om beslutet. Vid vilka röstetal gäller den mening som ordföranden biträder.

Hur få till en organisation där varje medlem är lika viktig och dess röst lika mycket värd? Ur min synvinkel blir medlemmar i stora regioner förfördelade, enär mindre regioner har samma inflytande över beslut i förbundsstyrelsen. Att öka antalet styrelseledamöter är realistiskt, men väl så kan det införas en representativ demokrati. Med en sådan lösning likställs samtliga medlemmar, deras röst via styrelseledamoten blir lika mycket värd.

Enligt stadgarna löses detta dilemma med representation utefter storlek, det gäller alltifrån medlemskrets till regionfullmäktige, kongressombud och förbundsfullmäktigeledamöter.

Vi föreslår kongressen besluta

att det inom förbundsstyrelsen införs en representativ demokrati.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 182

Kongressen 2010 beslutade om att göra en omfattande organisationsförändring, då vi tidigare hade 24 avdelningar blev kongressens beslut att det skulle bildas 11 regioner. Förbundsstyrelsen före kongressen 2010 bestod av 11 ledamöter 7 från dåvarande avdelningar samt 4 kongressvalda i förbundsledningen. Den nuvarande konstellationen av förbundsstyrelse utgörs utav 15 ledamöter 11 från regionerna samt 4 kongressvalda i förbundsledningen. Det är viktigt att notera att i förbundsstyrelsen oavsett vilken del av landet förankringen finns så representerar inte ledamöterna sin region utan hela Sverige. Nuvarande konstellations fördelar går inte att jämföra med det tidigare arbetet i

förbundsstyrelsen. En bred förankring i förbundsstyrelsen från hela Sverige där alla 11 regioner ingår blir effektivare före, under samt efter förbundsstyrelsebeslut.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 182.

Motion 183

Förbundsstadgar

Förbundsstyrelse

Byggnads Väst

Förbundsstadgarna §16 mom2.

Enligt nuvarande stadgar, antagna på kongressen 2014, angående förbundsstyrelseledamöter. ”Förbundsstyrelsen består av förbundsordföranden, andre förbundsordföranden, förbundssekreteraren samt avtalssekreteraren, vilka ingår i styrelsen enligt särskilt val (§18 mom1) samt en ledamot som väljs från respektive region.”

Jag har inga synpunkter på hanteringsordningen gällande kongressvalda funktionärer, att dessa väljs för en kongressperiod, mitt resonemang gäller övriga styrelseledamöter. Enligt mitt förmenande så är det regionens ordförande som skall ingå i förbundsstyrelsen, då det

blir en direkt förbindelse från region upp till förbundsstyrelse eller vice versa. Beslut som antas i förbundsstyrelse går rätt ut i organisationen. Som stadgarna nu är utformade kan en kongressvald styrelseledamot sitta kvar på sin förbundsstyrelseplats, utan att ha någon förankring i regionen och dess verksamhet, vilket ter sig mycket märkligt.

Gällande suppleanter i samma moment, så bör det vara vice ordförande som ersätter i förbundsstyrelsen, enligt samma princip som ovan.

Vi föreslår kongressen besluta

att regionens ordförande har, per automatik, en plats i förbundsstyrelsen oavsett mandatperiod på regionen. Sker det ett ordförandebyte på regionen så tillträder den nyvalde ordförande regionens plats i förbundsstyrelsen, att det är regionens val som bestämmer vem eller vilka som representerar regionen i förbundsstyrelse, ordinarie och ersättare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 183

Förbundsstyrelsen delar motionärens intention och föreslår en liknande förändring i förbundsstyrelsens förslag till nya stadgar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 183 besvarad.

Motion 184**Förbundsstadgar****Ändring i stadgarna §22 mom 7****Enskild Motion***Martin Mustonen Gilljam, Byggnads GävleDala*

Organisationen är medlemsägd och bör därför företrädas av medlemmar som arbetar ute i produktionen. Detta för att undvika sk ”tjänstemannastyre”

Vi föreslår kongressen besluta

att anställda inom organisationen (Byggnads) ej är valbara som kongressombud.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 184

Förbundsstyrelsen anser att anställda ska ha möjlighet att verka i den demokratiska organisationen, i förslaget till nya stadgar föreslås en begränsning om att anställda inte ska vara i majoritet i tex. valberedningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 184.

Motion 185**Förbundsstadgar****Ombud till kongress***Byggnads GävleDala*

Enligt Stadgarna för Svenska Byggnadsarbetareförbundet så är varje medlem med undantag vad som anges i § 22 mom 7 valbara som kongressombud. Demokratiska konflikter kan uppstå då personal som är anställd i en organisation/förening har möjlighet att påverka inriktningsbeslut för organisationen genom deltagande i beslutande församling likt en kongress. Konflikten kan gestalta sig i att ofta så kan förtroendevalda uppleva sig som underlägsna anställd personal i frågor som gäller organisationen. Förtroendevalda kan uppleva att de som är anställda har bättre insikt samt kunskap om organisationen och att deras ord då väger tyngre än vad förtroendevaldas ord väger. Då anställd personal har chansen att företräda regionerna som ombud så skickar det även signaler till medlemmarna i kretsarna att det är anställd personal som driver den fackliga verksamheten på samtliga plan, den demokratiska biten samt den organisatoriska biten. För att kunna leva upp till tidigare Byggnads Kongress 2014 beslut gällande Byggnads mål och vision 2022 organisering, förtroendevalda, jämställdhet etc. så är det viktigt att inte anställd personal upptar platser i den demokratiskaprocessen. Det hämmar den utvecklingen som finns i mål och vision 2022.

Vi föreslår kongressen besluta

att göra följande tillägg i Byggnadsarbetareförbundets Stadgar § 22 mom 7: regional ombudsman (ej regionsordförande eller regions vice ordförande).

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 185

Förbundsstyrelsen anser att anställda ska ha möjlighet att verka i den demokratiska organisationen, i förslaget till nya stadgar föreslås en begränsning om att anställda inte ska vara i majoritet i tex. valberedningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 185.

Motion 186**Förbundsstadgar****Ombud Byggnads förbundsfullmäktige**

Byggnads GävleDala

Enligt Stadgarna för Svenska Byggnadsarbetareförbundet i § 17 mom 2 anges hur val till förbundsfullmäktige ska förfaras. I motion ID388 föreslås kongressen ta beslut gällande att regional ombudsman inte ska kunna väljas som kongressombud med hänvisningar till att demokratiska konflikter kan uppstå då personal som är anställd i en organisation/förening har möjlighet att påverka inriktningsbeslut för organisationen genom deltagande i beslutande församling likt en kongress. Då förbundsfullmäktiges ledamöter är skyldiga att närvara vid kongressen så krävs som en konsekvens förändring även att ledamot av förbundsfullmäktige inte kan vara regional ombudsman.

För att uppnå detta så krävs tillägg till Svenska Byggnadsarbetareförbundets stadgar § 17 mom 2

Vi föreslår kongressen besluta

att regional ombudsman kan ej vara verksam som ledamot i förbundsfullmäktige, att om ledamot i fullmäktige övergår till sysselsättning som anställd ombudsman av region så upphör mandatet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 186

Förbundsstyrelsen anser att anställda ska ha möjlighet att verka i den demokratiska organisationen, i förslaget till nya stadgar föreslås en begränsning om att anställda inte ska vara i majoritet i tex. valberedningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 186.

Motion 187**Förbundsstadgar****Jäviga ombudsmän i maktposition**

Byggnads Småland-Blekinge

Vi är och vill vara en organisation som bygger på medlemmarnas intressen, inte en om-

budsmannaorganisation. Låt oss då visa att medlemmarna har makten i organisationen och beslutar över vad de anställda ska göra.

Alla medlemmar har rösträtt i Byggnads och därmed rätt att påverka och bli invald i beslutande organ så som styrelser, regionfullmäktige och kongressen. Denna rätten tillfaller också Byggnads anställda Ombudsmän eftersom de är medlemmar i Byggnads.

I regionstyrelsen beslutar man bland annat om verksamhetsplanering, arbetsgrupper och över ekonomi. Även i regionfullmäktige och på kongressen beslutas om verksamhet som i hög grad rör arbetet som anställd Ombudsman i Byggnads.

Som Ombudsman i en organisation har man en stor maktposition och kan påverka mycket både i sitt arbete och i organisationen.

Det borde räknas som jävigt att delta med rösträtt och sitta i styrelser som tar beslut man själv ska verka under.

Våra medlemmar är kompetenta. Våra Ombudsmän är såklart särskilt sakkunniga och kompetenta i det som berör deras dagliga arbete och ska vara behjälpliga när medlemmar behöver information i beslut som ska fattas.

Vi föreslår kongressen besluta

- att anställd personal ej kan väljas till ledamot i regionfullmäktige,
- att anställd personal ej kan väljas till ledamot i kongressen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 187

Förbundsstyrelsen anser att anställda ska ha möjlighet att verka i den demokratiska organisationen, i förslaget till nya stadgar föreslås en begränsning om att anställda inte ska vara i majoritet i tex. valberedningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå motion 187.

Motion 188

Förbundsstadgar

Förbundets stadgar

Byggnads Skåne

Nuvarande skrivelse (§16, mom 1 andra stycket) ger ett ganska otydligt intryck gällande vem som väljer ombud till LOs kongress. Skrivelsen borde vara tydligare och bättre tillvarata medlemsdemokratination samt representation i förbund och regioner.

Förbundsstyrelsen bör därför utifrån nyckeltal göra en beräkning av ombud och personliga ersättare där medlemstal i regionerna blir styrande. Dock skall 4 av platserna reserveras för förbundsledningen eller dess utsedda ersättare

Vi föreslår kongressen besluta

- att kongressen tar motionen i sin helhet,
- att förbundsstyrelsen har arbetet med fördelning av ombud till LO kongress klart så val enligt motionens intention kan göras till LO kongressen 2020,
- att §16 mom 1 andra stycket ändras till: Förbundsstyrelsen utser och fastställer, efter

nominering och val av ombud genomförda på regionernas fullmäktige, ombud till LOs kongress. Vid de fall Regionen avstår ifrån att välja ombud till kongress äger förbundsstyrelsen rätt att fylla dessa platser.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 188

Förbundsstyrelsen strävar alltid för att nomineringarna till LO-kongresser ska vara så representativa som möjligt utifrån Byggnads medlemsammansättning i förbundet. Den praktiska hanteringen utav stadgarnas §16 mom 1 sker i praktiken som motionären beskriver. Förbundsstyrelsen utlyser i god tid före kongressen nominering av ombud till LO-kongressen med uppmaning enligt följande: "Regionerna ges nu möjlighet att nominera ombud till kongressen. Antal ombud som Byggnads har är 18 stycken, nomineringarna ska spegla förbundets medlemsammansättning beträffande yrke, ålder, kön och etnisk bakgrund. Enligt förbundets stadgar § 16 mom 1, utser förbundsstyrelsen ombud till LOs kongress" Inför LO-kongressen 2016 så inkom endast 11 nomineringar till förbundsstyrelsen. Det är upp till varje region att hantera nomineringar och föreslå till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 188.

Motion 189

Förbundsstadgar

Val av ledamöter till regionfullmäktige

Byggnads Väst

Medlemmar som på kretsarnas årsmöte i januari väljs som regionfullmäktigeledamöter, kallas inte till regionens årsmöte på våren utan först till budgetmötet på hösten. Under den tiden hinner man glömma bort att man är vald och kanske ignorerar kallelsen som kommer. Om den nyvalde ledamoten kallades redan till årsmötet är chansen stor att hen har valet i färskt minne och ser en naturlig koppling i kallelsen.

Vi föreslår kongressen besluta

att ledamot som på kretsens årsmöte väljs till regionfullmäktige kallas reda till regionens årsmöte på våren och inte som nu först till höstmötet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 189

Förbundsstyrelsen förstår motionärens intentioner samtidigt som nyvalda ledamöter till regionsfullmäktige har svårt att bevilja ansvarsfrihet för ett verksamhetsår de inte har varit aktiva under som ledamöter i regionsfullmäktige.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 189 besvarad.

Valet av företrädare i förbundsstyrelsen

Byggnads Småland-Blekinge

Sedan den stora omorganisationen i Byggnads så har varje region en ledamot i förbundsstyrelsen, dessa ledamöter och dess tre ersättare väljs idag av kongressen för en kongressperiod i enlighet med stadgarna § 16 Mom 2. Den ordningen kan också tänkas självklar utifrån den gamla organisationen där långt ifrån alla avdelningar kunde hoppas på att få en företrädare invald i förbundsstyrelsen, men idag när var region har en ledamot har det enligt oss spelat ut sin roll. Vi menar att var region ska välja sin egen representant. Det har ännu inte hänt men skulle vara fullt möjligt och fullt tillåtet utifrån stadgarna som vi ser det att en kongress utser en annan ledamot att representera regionen än vad regionen annars själv har tänkt sig. Det enda stadgade förbehållet är ju att ledamoten ska vara ifrån regionen. Vid förra kongressen motionerade vi från Småland-Blekinge att uppdraget som ledamot i förbundsstyrelsen skulle vara knutet till regionens ordförande, det gick inte igenom med argumentet att det inte behövde finnas någon koppling däremellan. Även om vi fortfarande anser att det finns i koppling, att det är rimligt att regionens främste företrädare också är dess representant i förbundsstyrelsen så har vi lyssnat till den kritiken och föreslår istället att regionen själva ska avgöra i det fall det skulle vara så att man avser fördela uppdragen annorlunda. Det är för var region att välja sin företrädare och inte för andra att besluta om.

Vi föreslår kongressen besluta

att varje region ska själv välja sin ledamot i förbundsstyrelsen,
att respektive regions ledamot i förbundsstyrelsen inklusive ersättare väljs av regionfullmäktige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 190

Förbundsstyrelsen delar motionärens intention och föreslår en liknande förändring i förbundsstyrelsens förslag till nya stadgar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 190 besvarad.

Regionordförandes ersättares ersättare...

Byggnads Småland-Blekinge

I enlighet med stadgarna § 17 Mom 2. består vårt Förbundfullmäktige bl.a. av varje regions ordförande. Om denne då sitter i Förbundsstyrelsen (vilket de flesta onekligen gör) så går regionens vice ordförande in i dennes ställe. En tydlig koppling till varje regions styrelse. Vidare kan man också läsa i tredje stycket att regionen ska utse särskild suppleant i vice ordförandes ställe.

Det är vår uppfattning att detta i praktiken hanterats så att oavsett vad förhinder regionsordförande har så ersätts hen av vice ordförande, en hantering vi anser riktig, och vi

anser då att det bör framgå av stadgan att det är så det ska gå till inte bara när ordförande är ledamot i förbundsstyrelsen.

När de gäller om vice ordförande har förhinder och där regionen i fråga inte utsett särskild suppleant är det vår uppfattning att det hanterats så att regionens suppleanter till förbundsfullmäktigeledamöterna gått in som ersättare. Det är enligt oss en felaktig hantering.

Förbundsfullmäktige ledamöterna är kongressvalda och det finns ingen sådan tydlig koppling till regionens styrelse som annars tycks vara intentionen med att varje regions ordförande har ett mandat. De två uppdragen är alltså inte per automatik sammankopplade enligt vår uppfattning. Vi ser istället att det är vice ordförandes ersättare i regionsstyrelsen som vore den naturlige ersättaren. Att denne kan väljas särskilt av regionen är väll en ok hantering, men om så inte sker bör inte andra uppdrag blandas in.

Vi föreslår kongressen besluta

- att stadgarna förtydligas kring ersättare till regionsordförande vid förhinder annat än uppdrag i förbundsstyrelsen,
- att stadgarna förtydligas kring vem som kan ersätta vice regionsordförande i det fall hen har förhinder att ersätta regionsordförande vid kongress eller förbundsfullmäktige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 191

Förbundsstyrelsen delar motionärens intention och föreslår en liknande förändring i förbundsstyrelsens förslag till nya stadgar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse motion 191 besvarad.

Motion 192**Grundorganisationen****Regionala nätverksträffar****Enskild Motion***Isabell Andersson, Byggnads GävleDala*

Byggnads kongress 2014 antogs Mål och Vision 2022. Ett av målen är att vi ska vara minst 5% kvinnliga medlemmar år 2022. För att stötta och stärka de kvinnor som idag är i branschen måste vi skapa kvinnliga nätverk med Näta i alla regioner. Idag finns ett centralt nätverk och varje år säger kvinnorna som kommer dit att de mer än gärna skulle vilja ha regionala nätverksträffar. Idag har några regioner startat regionala nätverk, men det krävs att en ombudsman lägger tid och energi på det. För att detta ska bli av behöver vi ett beslut från kongressen att detta måste införas. Speciellt om vi ska nå målet med minst 5% kvinnor i Byggbranschen till 2022. Eftersom det är väldigt få kvinnor i Byggbranschen kan vi även samverka med Målareförbundet och Elektrikerna. Deras kvinnliga nätverk vill införa ett samarbete lokalt och regionalt.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads startar regionala nätverksträffar årligen för kvinnor i byggbranschen.

Motion 193**Grundorganisationen****Näta!***Byggnads Stockholm-Gotland*

Byggnads kongress 2014 antogs Mål och Vision 2022. Ett av målen är att vi ska vara minst 5% kvinnliga medlemmar år 2022. För att stötta och stärka de kvinnor som idag är i branschen måste vi skapa kvinnliga nätverk med Näta i alla regioner. Idag finns ett centralt nätverk och varje år säger kvinnorna som kommer dit att de mer än gärna skulle vilja ha regionala nätverksträffar. Idag har några regioner startat regionala nätverk, men det krävs att en ombudsman lägger tid och energi på det. För att detta ska bli av behöver vi ett beslut från kongressen att detta måste införas. Speciellt om vi ska nå målet med minst 5% kvinnor i Byggbranschen till 2022. Eftersom det är väldigt få kvinnor i Byggbranschen kan vi även samverka med Målareförbundet och Elektrikerna lokalt och regionalt. Deras kvinnliga nätverk vill införa ett samarbete lokalt och regionalt.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads startar regionala nätverksträffar årligen för kvinnor i byggbranschen.

Motion 194**Grundorganisationen****Regionalt nätverk****Enskild Motion**

Ove Amarov, Byggnads GävleDala

Byggnads kongress 2014 antogs Mål och Vision 2022. Ett av målen är att vi ska vara minst 5% kvinnliga medlemmar år 2022.

För att stötta och stärka de kvinnor som idag är i branschen måste vi skapa kvinnliga nätverk med Näta i alla regioner.

Idag finns ett centralt nätverk och varje år säger kvinnorna som kommer dit att de mer än gärna skulle vilja ha regionala nätverksträffar.

Idag har några regioner startat regionala nätverk, men det krävs att en ombudsman lägger tid och energi på det.

För att detta ska bli av behöver vi ett beslut från kongressen att detta måste införas. Speciellt om vi ska nå målet med minst 5% kvinnor i Byggbranschen till 2022.

Eftersom det är väldigt få kvinnor i Byggbranschen kan vi även samverka med Måla-reförbundet och Elektrikerna. Deras kvinnliga nätverk vill införa ett samarbete lokalt och regionalt.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads startar regionala nätverksträffar årligen för kvinnor i byggbranschen.

Motion 195**Grundorganisationen****Regionalt kvinnligt nätverk****Enskild Motion**

Anneli Edvardsson, Byggnads GävleDala

Byggnads kongress 2014 antogs Mål och Vision 2022. Ett av målen är att vi ska vara minst 5% kvinnliga medlemmar år 2022.

För att stötta och stärka de kvinnor som idag är i branschen måste vi skapa kvinnliga nätverk med Näta i alla regioner.

Idag finns ett centralt nätverk och varje år säger kvinnorna som kommer dit att de mer än gärna skulle vilja ha regionala nätverksträffar.

Idag har några regioner startat regionala nätverk, men det krävs att en ombudsman lägger tid och energi på det.

För att detta ska bli av behöver vi ett beslut från kongressen att detta måste införas. Speciellt om vi ska nå målet med minst 5% kvinnor i Byggbranschen till 2022.

Eftersom det är väldigt få kvinnor i Byggbranschen kan vi även samverka med Måla-reförbundet och Elektrikerna. Deras kvinnliga nätverk vill införa ett samarbete lokalt och regionalt.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads startar regionala nätverksträffar årligen för kvinnor i byggbranschen.

Motion 196**Grundorganisationen****NÄTA regionalt***Byggnads Norrbotten*

Byggnads kongress 2014 antogs Mål och Vision 2022. Ett av målen är att vi ska vara minst 5% kvinnliga medlemmar år 2022.

För att stötta och stärka de kvinnor som idag är i branschen måste vi skapa kvinnliga nätverk med Näta i alla regioner.

Idag finns ett centralt nätverk och varje år säger kvinnorna som kommer dit att de mer än gärna skulle vilja ha regionala nätverksträffar.

Idag har några regioner startat regionala nätverk, men det krävs att en ombudsman lägger tid och energi på det.

För att detta ska bli av behöver vi ett beslut från kongressen att detta måste införas. Speciellt om vi ska nå målet med minst 5% kvinnor i Byggbranschen till 2022.

Eftersom det är väldigt få kvinnor i Byggbranschen kan vi även samverka med Måla-reförbundet och Elektrikerna. Deras kvinnliga nätverk vill införa ett samarbete lokalt och regionalt

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads startar regionala nätverksträffar årligen för kvinnor i byggbranschen.

Motion 197**Grundorganisationen****Regionala kvinnliga nätverk****Enskild Motion***Paulina Johansson, Byggnads GävleDala*

Byggnads kongress 2014 antogs Mål och Vision 2022. Ett av målen är att vi ska vara minst 5% kvinnliga medlemmar år 2022.

För att stötta och stärka de kvinnor som idag är i branschen måste vi skapa kvinnliga nätverk med Näta i alla regioner.

Idag finns ett centralt nätverk och varje år säger kvinnorna som kommer dit att de mer än gärna skulle vilja ha regionala nätverksträffar.

Idag har några regioner startat regionala nätverk, men det krävs att en ombudsman lägger tid och energi på det.

För att detta ska bli av behöver vi ett beslut från kongressen att detta måste införas. Speciellt om vi ska nå målet med minst 5% kvinnor i Byggbranschen till 2022.

Eftersom det är väldigt få kvinnor i Byggbranschen kan vi även samverka med Måla-reförbundet och Elektrikerna. Deras kvinnliga nätverk vill införa ett samarbete lokalt och regionalt.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads startar regionala nätverksträffar årligen för kvinnor i byggbranschen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 192-197

Motionärerna lyfter ett viktigt ämne då NÄTA har en betydande roll i Byggnads jämställdhetsarbete. Stadgarna ger möjlighet att bilda klubbar inom regionen. En klubb för medlemmar oavsett genus eller yrke kan skapas av de som anser att det bör finnas en sådan klubb. Klubben får sedan leda sin egen verksamhet i enlighet med stadgarna. Detta ger även möjlighet till en eller flera träffar per kalenderår. Således finns det redan stöd för att bilda klubbar inom respektive region.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 192, 193, 194, 195, 196 och 197 besvarad.

Motion 198**Grundorganisationen****Förbundsstadgar****Enskild Motion**

Charlie Håkansson, Byggnads Skåne

Idag har Byggnads en alkoholpolicy där det står ”i samband med måltid kan arbetsgivaren bjuda på högst 2 glas vin eller 2 öl eller ett av vardera. Vid utbildning kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl enligt riktlinjerna vid avslutningskvällen”. Vidare står det ”vid extern representation ska restriktivitet med alkoholhaltiga drycker råda och alkoholfria alternativ erbjudas. exempel på extern representation är förhandlingar med kunder, leverantörer, konsulter och experter. Om Byggnads bjuder är policyn högst 2 glas vin eller 2 öl alternativt ett av vardera. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Representation med starksprit ska inte förekomma. Vid arrangemang för ungdomar bjuds eller serveras inte alkoholhaltiga drycker.” Det är inte lämpligt att ett fackförbunds pengar ska användas till anställda och fackligt förtroendevaldas alkoholkonsumtion.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads inte bjuder på alkohol till anställd personal, förtroendevalda eller medlemmar,
- att vid utlands-representation kan Byggnads bjuda på alkohol med det krävs då ett beslut av förbundsstyrelsen om Byggnads avser att bjuda på alkohol.

Motion 199**Grundorganisationen****Alkoholpolicy**

Byggnads Småland-Blekinge

Idag har Byggnads en alkoholpolicy där det står ”I samband med måltid kan arbetsgivaren bjuda på högst två glas vin eller två öl eller ett av vardera. Vid utbildning kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl enligt riktlinjerna vid avslutnings-kvällen.” Vidare står det ” Vid extern representation ska restriktivitet med alkoholhaltiga drycker råda och alkoholfria alternativ erbjudas. Exempel på extern representation är förhandlingar med kunder, leverantörer, konsulter och experter. Om Byggnads bjuder är policyn högst två glas vin eller två öl alternativt ett av vardera.

Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Representation med starksprit ska inte förekomma. Vid arrangemang för ungdomar bjuds eller serveras inte alkoholhaltiga drycker.” Det är inte lämpligt att ett fackförbunds pengar används till anställda och fackligt förtroendevaldas alkoholkonsumtion.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads inte bjuder på alkohol till anställd personal, förtroendevalda eller medlemmar,
- att vid utlands-representation kan Byggnads bjuda på alkohol men det krävs då ett beslut av förbundsstyrelsen om Byggnads avser att bjuda på alkohol.

Motion 200

Grundorganisationen

Alkoholpolicy

Enskild Motion

Fredrik Öberg, Byggnads Norrbotten

Idag har Byggnads en alkoholpolicy där det står ”I samband med måltid kan arbetsgivaren bjuda på högst två glas vin eller två öl eller ett av vardera. Vid utbildning kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl enligt riktlinjerna vid avslutnings-kvällen.” Vidare står det ” Vid extern representation ska restriktivitet med alkoholhaltiga drycker råda och alkoholfria alternativ erbjudas. Exempel på extern representation är förhandlingar med kunder, leverantörer, konsulter och experter. Om Byggnads bjuder är policyn högst två glas vin eller två öl alternativt ett av vardera. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Representation med starksprit ska inte förekomma. Vid arrangemang för ungdomar bjuds eller serveras inte alkoholhaltiga drycker.” Det är inte lämpligt att ett fackförbunds pengar används till anställda och fackligt förtroendevaldas alkoholkonsumtion.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads inte bjuder på alkohol till anställd personal, förtroendevalda eller medlemmar,
- att Vid utlands-representation kan Byggnads bjuda på alkohol men det krävs då ett beslut av förbundsstyrelsen om Byggnads avser att bjuda på alkohol.

Motion 201

Grundorganisationen

Alkoholpolicy

Enskild Motion

Anneli Edvardsson, Byggnads GävleDala

Idag har Byggnads en alkoholpolicy där det står ”I samband med måltid kan arbetsgivaren bjuda på högst två glas vin eller två öl eller ett av vardera. Vid utbildning kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl enligt riktlinjerna vid avslutningskvällen.” Vidare står det ” Vid extern representation ska restriktivitet med alkoholhaltiga drycker råda och alkoholfria alternativ erbjudas. Exempel på extern representation är förhandlingar med kunder, leverantörer, konsulter och experter. Om Byggnads bjuder är policyn högst två glas vin eller två öl alternativt ett av vardera. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Representation med starksprit ska inte förekomma. Vid arrangemang för ungdom-

mar bjuds eller serveras inte alkoholhaltiga drycker.” Det är inte lämpligt att ett fackförbunds pengar används till anställda och fackligt förtroendevaldas alkoholkonsumtion.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads inte bjuder på alkohol till anställd personal, förtroendevalda eller medlemmar,

att vid utlands-representation kan Byggnads bjuda på alkohol men det krävs då ett beslut av förbundsstyrelsen om Byggnads avser att bjuda på alkohol.

Motion 202

Grundorganisationen

Alkoholfri representation

Enskild Motion

Claes Danell, Byggnads Norrbotten

Region Norrbotten införde Alkoholfri representation 2014. Det blev ett beslut som har uppskattas hos regionen medlemmar och där man tycker det är en självklarhet 2017. Medlemmarnas pengar kan användas bättre än till inköp av droger. Alkohol är ett stort samhällsproblem och vi som organisation ska gå som ett föredöme i dessa frågor. Ett totalförbud skulle hjälpa byggnads förtroendevalda att bemöta diskussioner ute bland medlemmarna där man ska försvara att en organisation köper alkohol för deras pengar för att det tillhör god sed. Därför föreslår vi kongressen att ta ett beslut där vi förbjuder gratis alkohol. Detta för att stötta våra förtroendevalda ute på arbetsplatsen vid skottlinjen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads i alla sammanhang ska sluta bjuda på alkohol.

Motion 203

Grundorganisationen

Alkoholpolicy

Enskild Motion

Ove Amarov, Byggnads GävleDala

Idag har Byggnads en alkoholpolicy där det står ”I samband med måltid kan arbetsgivaren bjuda på högst två glas vin eller två öl eller ett av vardera. Vid utbildning kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl enligt riktlinjerna vid avslutningskvällen.” Vidare står det ” Vid extern representation ska restriktivitet med alkoholhaltiga drycker råda och alkoholfria alternativ erbjudas. Exempel på extern representation är förhandlingar med kunder, leverantörer, konsulter och experter. Om Byggnads bjuder är policyn högst två glas vin eller två öl alternativt ett av vardera. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Representation med starksprit ska inte förekomma. Vid arrangemang för ungdomar bjuds eller serveras inte alkoholhaltiga drycker.” Det är inte lämpligt att ett fackförbunds pengar används till anställda och fackligt förtroendevaldas alkoholkonsumtion.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads inte bjuder på alkohol till anställd personal, förtroendevalda eller medlemmar,
- att vid utlands-representation kan Byggnads bjuda på alkohol men det krävs då ett beslut av förbundsstyrelsen om Byggnads avser att bjuda på alkohol.

Motion 204**Grundorganisationen****Alkoholpolicy****Enskild Motion**

Isabell Andersson, Byggnads GävleDala

Idag har Byggnads en alkoholpolicy där det står "I samband med måltid kan arbetsgivaren bjuda på högst två glas vin eller två öl eller ett av vardera. Vid utbildning kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl enligt riktlinjerna vid avslutningskvällen." Vidare står det " Vid extern representation ska restriktivitet med alkoholhaltiga drycker råda och alkoholfria alternativ erbjudas. Exempel på extern representation är förhandlingar med kunder, leverantörer, konsulter och experter. Om Byggnads bjuder är policyn högst två glas vin eller två öl alternativt ett av vardera. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Representation med starksprit ska inte förekomma. Vid arrangemang för ungdomar bjuds eller serveras inte alkoholhaltiga drycker." Det är inte lämpligt att ett fackförbunds pengar används till anställda och fackligt förtroendevaldas alkoholkonsumtion.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads inte bjuder på alkohol till anställd personal, förtroendevalda eller medlemmar,
- att vid utlands-representation kan Byggnads bjuda på alkohol men det krävs då ett beslut av förbundsstyrelsen om Byggnads avser att bjuda på alkohol.

Motion 205**Grundorganisationen****Alkoholpolicy****Enskild Motion**

Paulina Johansson, Byggnads GävleDala

Idag har Byggnads en alkoholpolicy där det står "I samband med måltid kan arbetsgivaren bjuda på högst två glas vin eller två öl eller ett av vardera. Vid utbildning kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl enligt riktlinjerna vid avslutningskvällen." Vidare står det " Vid extern representation ska restriktivitet med alkoholhaltiga drycker råda och alkoholfria alternativ erbjudas. Exempel på extern representation är förhandlingar med kunder, leverantörer, konsulter och experter. Om Byggnads bjuder är policyn högst två glas vin eller två öl alternativt ett av vardera. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Representation med starksprit ska inte förekomma. Vid arrangemang för ungdomar bjuds eller serveras inte alkoholhaltiga drycker." Det är inte lämpligt att ett fackförbunds pengar används till anställda och fackligt förtroendevaldas alkoholkonsumtion.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads inte bjuder på alkohol till anställd personal, förtroendevalda eller medlemmar,
- att vid utlands-representation kan Byggnads bjuda på alkohol men det krävs då ett beslut av förbundsstyrelsen om Byggnads avser att bjuda på alkohol.

Motion 206**Grundorganisationen****Alkoholpolicy***Byggnads GävleDala*

Januari 2016 så uppdagades kommunalskandalen. Vi vet alla vad som hände sen och det har skadat Kommunals anseende och över 10 000 medlemmar lämnade förbundet. Mediarapporteringen kunde då se hur mycket av medlemmarnas pengar som lagts på alkohol och sedan göra detta till en klumpsumma och skandalen var ett faktum. Flera förbund, bl.a. Kommunal och Handels har efter detta infört en nolltolerans av alkohol för medlemmarnas pengar och Byggnads bör göra detsamma.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads alkoholpolicy uppdateras med syftet att medlemmarnas pengar aldrig används till att betala alkohol.

Motion 207**Grundorganisationen****Alkohol****Enskild Motion***Fredrik Alm, Byggnads Skåne*

Idag har Byggnads en alkoholpolicy där det står "I samband med måltid kan arbetsgivaren bjuda på högst två glas vin eller två öl eller ett av vardera. Vid utbildning kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl enligt riktlinjerna vid avslutnings-kvällen." Vidare står det " Vid extern representation ska restriktivitet med alkoholhaltiga drycker råda och alkoholfria alternativ erbjudas. Exempel på extern representation är förhandlingar med kunder, leverantörer, konsulter och experter. Om Byggnads bjuder är policyn högst två glas vin eller två öl alternativt ett av vardera. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Representation med starksprit ska inte förekomma. Vid arrangemang för ungdomar bjuds eller serveras inte alkoholhaltiga drycker." Det är inte lämpligt att ett fackförbunds pengar används till anställda och fackligt förtroendevaldas alkoholkonsumtion.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads inte bjuder på alkohol till anställd personal, förtroendevalda eller medlemmar,
- att vid utlands-representation kan Byggnads bjuda på alkohol men det krävs då ett beslut av förbundsstyrelsen om Byggnads avser att bjuda på alkohol.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 198-207

Förbundsstyrelsen har tidigare beslutat om en strikt alkoholpolicy enligt följande. Riktlinjer På arbetsplatsen och vid tjänsteutövning utanför arbetsplatsen får alkohol eller andra droger inte användas under arbetstid. Konsumtion av alkohol och droger får inte heller påverka arbetsförmågan påföljande arbetsdag. Den som uppträder påverkad ska tas ur tjänst på lämpligt sätt. Vid personalfester, intern representation och konferenser ska återhållsamhet råda och alkoholfria alternativ alltid erbjudas. Alla ska känna att det är accepterat att avstå från alkohol. I samband med måltid kan arbetsgivaren bjuda på högst två glas vin eller två öl eller ett av vardera. Vid utbildning kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl enligt riktlinjerna vid avslutningskvällen. Arbetsgivaren bjuder inte på starksprit. Alkoholförtäring ska hanteras med omdöme och det ska vara klargjort vem som har ansvaret (chef/ordförande). Har Byggnads gemensamma evenemang med personal från andra förbund ska riktlinjer med mest restriktiv hållning följas. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Vid extern representation ska restriktivitet med alkoholhaltiga drycker råda och alkoholfria alternativ erbjudas. Exempel på extern representation är förhandlingar med kunder, leverantörer, konsulter och experter. Om Byggnads bjuder är policyn högst två glas vin eller två öl alternativt ett av vardera. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Representation med starksprit ska inte förekomma. Vid arrangemang för ungdomar bjuds eller serveras inte alkoholhaltiga drycker.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206 och 207.

Motion 208**Grundorganisationen****Byggnads borde inte bjuda på alkohol**

Byggnads Väst

Byggnads har en policy att vara restriktiv när det gäller alkohol. Då Byggnads bjuder, externt samt internt, ligger gränsen idag på två öl, två glas vin, eller ett av vardera.

Jag anser att Byggnads faktiskt inte alls borde bjuda på alkohol. Inte nödvändigtvis för att sänka kostnaden, utan helt enkelt för att medlemmarnas pengar inte borde gå till alkohol. Detta bör gälla både vid t.e.x utbildningar/kurser, samt då Byggnads som arbetsgivare t.e.x har personaldagar.

Vi föreslår kongressen besluta

att regionstyrelsen ska fatta beslut om servering av alkohol, vid varje enskilt tillfälle.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 208

Förbundsstyrelsen har tidigare beslutat om en strikt alkoholpolicy enligt följande. Riktlinjer på arbetsplatsen och vid tjänsteutövning utanför arbetsplatsen får alkohol eller andra droger inte användas under arbetstid. Konsumtion av alkohol och droger får inte heller påverka arbetsförmågan påföljande arbetsdag. Den som uppträder påverkad ska

tas ur tjänst på lämpligt sätt. Vid personalfester, intern representation och konferenser ska återhållsamhet råda och alkoholfria alternativ alltid erbjudas. Alla ska känna att det är accepterat att avstå från alkohol. I samband med måltid kan arbetsgivaren bjuda på högst två glas vin eller två öl eller ett av vardera. Vid utbildning kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl enligt riktlinjerna vid avslutningskvällen. Arbetsgivaren bjuder inte på starksprit. Alkoholförtäring ska hanteras med omdöme och det ska vara klargjort vem som har ansvaret (chef/ordförande). Har Byggnads gemensamma evenemang med personal från andra förbund ska riktlinjer med mest restriktiv hållning följas. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Vid extern representation ska restriktivitet med alkoholhaltiga drycker råda och alkoholfria alternativ erbjudas. Exempel på extern representation är förhandlingar med kunder, leverantörer, konsulter och experter. Om Byggnads bjuder är policyn högst två glas vin eller två öl alternativt ett av vardera. Arbetsutskottet kan för särskilda tillfällen fatta beslut om avsteg från policyn. Representation med starksprit ska inte förekomma. Vid arrangemang för ungdomar bjuds eller serveras inte alkoholhaltiga drycker. Förbundsstyrelsen anser att det är rimligt att regionstyrelsen fattar beslut vid varje enskilt tillfälle där alkoholpolicyn utgör grund.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion 208.

Motion 209

Grundorganisationen

Adjungerad från *NÄTA till regions- samt förbundsstyrelsen.

Byggnads Norrbotten

Under Byggnads kongress 2014 beslutades följande som mål och vision inom området jämställdhet och mångfald 2022:

1. Att minst 5 procent av Byggnads medlemmar är kvinnor
2. Att Byggnads är en organisation som tydligt arbetar med jämställdhet och mångfaldsfrågor
3. Att attityderna inom byggsektorn har förändrats så att jämställdhet och mångfald är självklara frågor inom byggsektorn
4. Att alla i Byggnads är bärare av uppgiften och aktivt arbetar med att stärka jämställdhets- och mångfaldsfrågorna och att det i varje region finns en jämställdhetsansvarig ombudsman
5. Att Byggnads har ett utvecklat nätverksarbete i jämställdhets- och mångfaldsfrågor". (Mål och vision 2022, s.36).

Om vi på allvar menar att vi ska nå målet att 5 procent av Byggnads medlemmar är kvinnor så måste kvinnor få ett större inflytande i organisationen. Om alla i Byggnads ska vara bärare av uppgiften måste även regionstyrelse och förbundsstyrelse vara bärare. För nå målen för jämställdhet och mångfald 2022, och framförallt för att kvinnor i byggbranschen ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter, yrkas därför:

Vi föreslår kongressen besluta

att det i varje regionstyrelse samt i förbundsstyrelsen skall sitta en adjungerad från *NÄTA.

Motion 210**Grundorganisationen*****Näta representant***Byggnads Norrbotten*

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i förbundsstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även öppna upp i förbundsstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att förbundsstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i förbundsstyrelsens arbete då vi ser förbundsstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att *Näta har minst en representant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i förbundsstyrelsen.

Motion 211**Grundorganisationen****Näta representant****Enskild Motion***Isabell Andersson, Byggnads GävleDala*

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i förbundsstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även öppna upp i förbundsstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att förbundsstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i förbundsstyrelsens arbete då vi ser förbundsstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att *Näta har minst en representant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i förbundsstyrelsen.

Motion 212**Grundorganisationen****Näta representant****Enskild Motion***Ove Amarov, Byggnads GävleDala*

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i förbundsstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även öppna upp i förbundsstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att förbundssty-

relsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i förbundsstyrelsens arbete då vi ser förbundsstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att *Näta har minst en representant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i förbundsstyrelsen.

Motion 213

Grundorganisationen

Näta representant

Enskild Motion

Anneli Edvardsson, Byggnads GävleDala

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i förbundsstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även öppna upp i förbundsstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att förbundsstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i förbundsstyrelsens arbete då vi ser förbundsstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att *Näta har minst en representant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i förbundsstyrelsen.

Motion 214

Grundorganisationen

***Näta representant**

Enskild Motion

Paulina Johansson, Byggnads GävleDala

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i förbundsstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även öppna upp i förbundsstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att förbundsstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i förbundsstyrelsens arbete då vi ser förbundsstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att *Näta har minst en representant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 209-214

Motionärerna lyfter frågan om att adjungera in en Näta-representant till Byggnads förbundsstyrelse. Byggnads kvinnliga nätverk, Näta, står idag helt utanför Byggnads demokratiska organisation. Att i ett sådant läge adjungeras till förbundsstyrelsen där en person fritt ska representera samtliga kvinnliga medlemmar riskerar att skapa mer oreda än inflytande. För att det ska vara möjligt att representera en specifik medlemsgrupp krävs det även strukturer för en sådan process. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att vi bör stärka Byggnads kvinnliga nätverk och förbättra förutsättningarna för lokalt, regional och central verksamhet. Mot bakgrund av detta föreslår vi att det tillsätts en arbetsgrupp som får till uppgift att utreda och ta fram ett förslag på hur vi kan stärka Näta och Byggnads jämställdhetsarbete. Förbundsstyrelsen anser att den demokratiska organisationen ska utgöra grund för arbetet i Byggnads där alla behövs för att fortsätta utveckla demokratin. Förbundsstyrelsen tillsätter en arbetsgrupp med bl a representant från Nätas styrgrupp, region och förbundsstyrelse. Ett förslag ska vara klart under 2019.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 209, 210, 211, 212, 213 och 214 besvarad.

Motion 215**Grundorganisationen****Adjungerad från *NÄTA till regions- samt förbundsstyrelsen.**

Byggnads Norrbotten

Under Byggnads kongress 2014 beslutades följande som mål och vision inom området jämställdhet och mångfald 2022:

1. Att minst 5 procent av Byggnads medlemmar är kvinnor
2. Att Byggnads är en organisation som tydligt arbetar med jämställdhet och mångfalds frågor
3. Att attityderna inom byggsektorn har förändrats så att jämställdhet och mångfald är självklara frågor inom byggsektorn
4. Att alla i Byggnads är bärare av uppgiften och aktivt arbetar med att stärka jämställdhets- och mångfaldsfrågorna och att det i varje region finns en jämställdhetsansvarig ombudsman
5. Att Byggnads har ett utvecklat nätverksarbete i jämställdhets- och mångfaldsfrågor". (Mål och vision 2022, s.36).

Om vi på allvar menar att vi ska nå målet att 5 procent av Byggnads medlemmar är kvinnor så måste kvinnor få ett större inflytande i organisationen. Om alla i Byggnads ska vara bärare av uppgiften måste även regionstyrelse och förbundsstyrelse vara bärare. För nå målen för jämställdhet och mångfald 2022, och framförallt för att kvinnor i byggbranschen ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter, yrkas därför:

Vi föreslår kongressen besluta

att det i varje regionstyrelse samt i förbundsstyrelsen skall sitta en adjungerad från *NÄTA.

Motion 216**Grundorganisationen*****Näta representant***Byggnads Norrbotten*

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i regionstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även öppna upp i regionstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att regionstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i regionstyrelsens arbete då vi ser regionstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att varje region har minst en *Nätarepresentant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i regionstyrelsen.

Motion 217**Grundorganisationen****Nätarepresentant****Enskild Motion***Isabell Andersson, Byggnads GävleDala*

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i regionstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även öppna upp i regionstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att regionstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i regionstyrelsens arbete då vi ser regionstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att varje region har minst en *Nätarepresentant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i regionstyrelsen.

Motion 218**Grundorganisationen****Näta representant****Enskild Motion***Ove Amarov, Byggnads GävleDala*

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i regionstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även

öppna upp i regionstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att regionstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i regionstyrelsens arbete då vi ser regionstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att varje region har minst en *Nätarepresentant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i regionstyrelsen.

Motion 219

Grundorganisationen

Näta representant

Enskild Motion

Anneli Edvardsson, Byggnads GävleDala

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i regionstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även öppna upp i regionstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att regionstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i regionstyrelsens arbete då vi ser regionstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att varje region har minst en *Nätarepresentant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i regionstyrelsen.

Motion 220

Grundorganisationen

***Näta representant**

Enskild Motion

Isabelle Lundberg, Byggnads Norrbotten

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i förbundsstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även öppna upp i förbundsstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att förbundsstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i förbundsstyrelsens arbete då vi ser förbundsstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att *Näta har minst en representant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i regionstyrelsen.

***Näta representant**

Enskild Motion

Paulina Johansson, Byggnads GävleDala

Nu när jämställdhetshjulet i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt så kan vi bara applådera kongressen 2014 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i förbundsstyrelsen. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar. Vi tycker nu det är dags att ta nästa steg och även öppna upp i förbundsstyrelsen för *Nätarepresentanter. Många tror att förbundsstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer. Vi tror att vi *Näta kan tillföra mycket i förbundsstyrelsens arbete då vi ser förbundsstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att *Näta har minst en representant som skulle vara mogen för den här uppgiften.

Vi föreslår kongressen besluta

att en representant från *Näta skall vara adjungerad i regionstyrelsen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 215-221

Motionärerna lyfter frågan om att adjungera in en Näta-representant till Byggnads regionstyrelser. Byggnads kvinnliga nätverk, Näta, står idag helt utanför Byggnads demokratiska organisation. Att i ett sådant läge adjungeras till regionstyrelser där en person fritt ska representera samtliga av regionens kvinnliga medlemmar riskerar att skapa mer oreda än inflytande. För att det ska vara möjligt att representera en specifik medlemsgrupp krävs det även strukturer för en sådan process. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att vi bör stärka Byggnads kvinnliga nätverk och förbättra förutsättningarna för lokal, regional och central verksamhet. Mot bakgrund av detta föreslår vi att det tillsätts en arbetsgrupp som får till uppgift att utreda och ta fram ett förslag på hur vi kan stärka Näta och Byggnads jämställdhetsarbete. Förbundsstyrelsen anser att den demokratiska organisationen ska utgöra grund för arbetet i Byggnads där alla behövs för att fortsätta utveckla demokratin. Förbundsstyrelsen tillsätter en arbetsgrupp med bl a representant från Nätas styrgrupp, region och förbundsstyrelse. Ett förslag ska vara klart under 2019.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 215, 216, 217, 218, 219, 220 och 221 besvarad.

Regionala kvinnliga nätverksträffar

Enskild Motion

Evelina Lilja, Byggnads Skåne

En chans att komma i kontakt med andra byggkvinnor där man kan tala fritt och dela med sig av erfarenheter såväl negativa som positiva. En träff där alla ska få ett tillfälle att känna sig hörda samt även lyssna på andras situationer då vi kvinnor ofta upplever en liknande chagong inom byggbranschen. Som likasinnade kan kvinnor sinsemellan lättare relatera till händelser/situationer som det kan finnas viss svårighet att som utomstående sätta sig in i såsom familj, terapeuter och liknande, detta kan bli en cirkel för att släppa på trycket och stötta varandra vid svårigheter men även lyfta positiva saker och påminna varandra om anledningen till yrkesvalet samt att känna samhörighet och bära med sig en bra känsla av att jag är bra när man går därifrån, lite som en extrafamilj.

Vi föreslår kongressen besluta

- att ha kontinuerliga träffar anpassat för att alla kvinnor inom byggbranschen ska få en chans att dela med sig av varandras erfarenheter, stötta varandra och skapa känslö-ventiler,
- att bilda nätverk och bygga styrka tillsammans, även att få en chans att få kontakt med driftiga personer som man eventuellt kan starta nya företag med och på så sätt ge goda förutsättningar för kvinnorna ta en mycket större roll i branschen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 222

Förbundsstyrelsen har stor förståelse för att det finns behov för våra kvinnliga medlemmar att mötas och dela erfarenheter med varandra. Därför skapades Byggnads kvinnliga nätverk i mitten av 90-talet. Byggnads kvinnliga nätverk bytte år 2014 namn till NÄTA. Varje år genomförs en central NÄTA-konferens för kvinnliga medlemmar i hela landet. Utöver det finns det ett antal exempel där medlemmar startat regionala NÄTA-träffar och utbildningar. Det finns också möjlighet att starta lokala förtroendemannaklubbar för kvinnliga medlemmar. Detta regleras av stadgarnas § 23 moment 4.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse motion 222 besvarad.

Organisering

Byggnads GävleDala

För att bättre kunna organisera arbetstagare i Byggbranschen så måste de fackliga organisationerna organisera sig så att vi på ett enkelt sätt och efter en enkel struktur kan avgöra vilken som har organisationsrätten på arbetsplatserna och företagen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar för samgående med SEKO gällande de personer som omfattas av SEKOs Väg och Ban avtal samt SEKOs Maskinföraravtal.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 223

Motionären föreslår att Byggnads verkar för samgående med SEKO gällande de personer som omfattas av SEKOs Väg och Ban avtal samt SEKOs Maskinföraravtal. Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att LOs organisationsplans grundläggande funktion är just vad motionären efterfrågar nämligen att tydligt kunna anvisa företag rätt kollektivavtal och arbetare rätt fackförening. Organisationsplanen delar upp arbetsmarknaden i delmarknader och reglerar respektive LO förbunds avtalsområde och organisationsrätt. Vidare har LO förbunden genom åren förtydligat och kompletterat organisationsplanen i gränsdragningsavtal mellan respektive förbund i syfte att göra bedömningarna enklare. SEKO och Byggnads har ett gott samarbete och upprätthåller gränsdragningen på ett bra sätt, vi har inte förorsakat någon gränsdragningsvist på överskådlig tid. SEKO har byggande och underhåll av Järnväg samt Ledningar utom tomtmark samt Vägbyggnation som avtals och organisationsrätt. Markarbetare Gatu- och Väg och Anläggning är den yrkesgrupp vars avtals och organisationsrätt varierar från arbetsplats till arbetsplats, detta är inte optimalt, men fungerar relativt väl. Förbundsstyrelsen ser inte det som realistiskt att Seko skulle vara tillmötesgående i diskussioner om sammanhängande eller alternativt omarbetning av nuvarande inarbetade gränsdragningsavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 223.

Motion 224**Grundorganisationen****Organisering av utländska arbetstagare***Byggnads Stockholm-Gotland*

Byggbranschen går för högtryck och bristen på arbetskraft börjar bli tydlig. Byggarbetsgivarna är bekymrade och vill, som de säger, sänka tröskeln in i byggbranschen. Utöver de utländska företag som etablerat sig här har många inhemska företag börjat använda sig av utländsk personal. Många byggföretag lejer in UE med lägre kostnadsmassa istf att utföra jobben själva. Sammantaget jobbar ett stort men okänt antal utländska byggnadsarbetare på byggena i landet. Bland de utländska arbetstagarna och då speciellt bland de som är här på kortare kontrakt eller anställningar är organisationsgraden låg eller tom obefintlig. Förre kongressen diskuterade problem såsom globaliseringen medfört och sa i Mål och visioner att 2022 skulle en majoritet av den utländska arbetskraften inom byggbranschen vara organiserade.

Det är en bra och nödvändig vision och en del förutsättningar, bla att Lex Laval rivits upp, har ändrats till det bättre för att kunna nå det målet. Men tyvärr har vi närmast en klockartro på hur det ska gå till. Att organisera en så hårt utsatt, splittrad, och ibland tom misstänksam grupp arbetstagare som inte är vana vare sig vid fack eller att ha avtalsreglerade rättigheter gör sig inte självt. Vi behöver skaffa oss de resurser och medel som krävs om det så är att lösgöra en del bundet kapital och under de år vi har framför oss göra en ordentlig satsning på att organisera de utländska arbetstagarna. Alternativet: att låta bli

och inte med kraft försöka stoppa utvecklingen mot en mer splittrad arbetsmarknad och villkorskonkurrens kan få ödesdigra konsekvenser.

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundet avsätter och fördelar tillräckliga medel till regionerna så att varje region utifrån sina förutsättningar ska kunna skapa fungerande enheter som har till uppgift att organisera utländsk arbetskraft,
- att en samordningsgrupp bildas på förbunds nivå i syfte att hjälpa och stötta regionernas organiserare,
- att förbundet tar fram kurs och utbildningsmaterial för att kunna hålla informationsmöten och fackliga utbildningar på de vanligast förekommande språken,
- att Ffv i lämpliga former och antal utbildas i hur vi kan organisera utländska arbetstagare,
- att förbundet i lämplig omfattning arrangerar och samordnar träffar/konferenser där regionernas organisatörer träffas och byter erfarenheter med varandra.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 224

Förbundsstyrelsen delar motionärens problembild med splittringen på den svenska arbetsmarknaden. Detta är en av våra främsta utmaningar, vilket vi har tampats med under en längre tid. Att organisera utländsk arbetskraft är en ödesfråga för organisationen och det kommer krävas en del förändringar för att vi ska bli mer framgångsrika i det arbetet. Under den gångna kongressperioden har Byggnads organiseringsarbete tagit stora kliv framåt. Rutiner har skärpts upp och förtydligats, en organiseringsutbildning har skapats, organiseringsansvariga i samtliga regioner har kontinuerlig kontakt och Byggnadsbussen turnerar nu runt i landet för att organisera fler. Att utveckla vårt organiseringsarbete är en pågående process som redan går i hög takt. I andra länder såsom våra kamrater i Danska 3F har man varit mycket framgångsrika i sitt organiseringsarbete av utländsk arbetskraft. Av deras erfarenheter kan vi lära oss att strategiskt fackligt basarbete har varit framgångsreceptet för deras arbete. Motionären yrkar även på att det ska skapas regionala enheter för att specifikt organisera utländsk arbetskraft. Det är en fråga varje region själva styr över då regionerna är egna juridiska personer med en egen ekonomi och personal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå att-sats 224:1, 224:2, 224:4 och 224:5.
- att bifalla att-sats 224:3.

Motion 225

Grundorganisationen

Organisera papperslösa

Byggnads Stockholm-Gotland

Papperslösa är en av dem mest utsatta grupperna i samhället. De blir utnyttjade av oseriösa chefer samtidigt som högerextrema krafter växer sig all starkare genom att hetsa mot dem. Som fackförening måste vi stå upp för våra kamrater i branschen som lever med ett utvis-

ningsshot till vad som kan innebära till och med döden och ofta omänskliga arbetsvillkor.

Genom ett medlemskap i Byggnads skulle vi kunna komma i kontakt med papperslösa arbetare för att sätta dit oseriösa arbetsgivare som anställer folk svart. Huvudentreprenöransvaret innebär att man som fackförbund nu skulle kunna driva vidare fallen uppåt i kedjorna. Det kanske skulle gå att till.ex få arbetstillstånd hos huvudentreprenören eller ett annat bolag som Byggnads har kontakt med.

Andra sätt att hjälpa är rådgivning och ett socialt nätverk för att hitta styrka och komma vidare från en svår period i livet. Kanske behöver man lämna landet och återkomma samt gå igenom tunga processer som kräver rådgivning. Att vända utsatta människor ryggen tar inte bort problemet, den bara förstärks. I framtiden kanske vi är beroende av att komma i kontakt med den gruppen för att förhindra lönedumpning. Nu är det dags att vi ställer upp för de som behöver oss mest.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads hittar former för att organisera papperslösa byggnadsarbetare,
- att Byggnads underlättar för byggnadsarbetare med samordningsnummer och som ej är folkbokförda att gå med i Byggnads,
- att ta fram tydlig information på flera olika språk som berättar om vad vi kan hjälpa till med samt rättigheter men också vilka personliga risker det kan innebära att kontakta oss som papperslös.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 225

Många papperslösa arbetare tillhör, precis som motionären beskriver, den grupp som utnyttjas värst på arbetsmarknaden och det ligger i allra högsta grad i vårt intresse som fackförening att lyckas komma åt de arbetsgivare som utnyttjar människors beroendeställning för att dumpa löner och villkor på arbetsmarknaden. Utmaningarna med att organisera papperslösa är dock många. Dels handlar det om rent praktiska utmaningar kopplat till hantering i medlemsregister, betalning av medlemsavgift, etc. Sedan handlar det också om att det trots allt är människor som vistas i landet mot gällande lagar och regler. Även om vi teoretiskt sätt skulle kunna företräda dem så länge de vistas på den svenska arbetsmarknaden kan det nog uppstå praktiska problem i och med deras juridiska status i samhället. Motionären lyfter också frågan om möjligheten att gå med i Byggnads för de personerna som saknar svenskt personnummer, men har ett s.k. samordningsnummer från Skatteverket. Det är idag möjligt för de personerna att göra inträdet i förbundet via inträdesansökan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå att-sats 225:1 och 225:3.
- att anse att-sats 225:2 besvarad.

Hängavtalsavgifter

Byggnads GävleDala

Byggnads har sedan en tid infört differentierade medlemsavgifter som står i proportion till inkomsten. Byggnads tar ut samma avgift för administrationen för de häng avtalsbundna företagen oavsett deras storlek. Det kostar lika mycket att ha hängavtal med Byggnads oavsett om företaget har 1 eller 100 anställda. Avgiften borde vara differentierad för hängavtalsföretagen likväl som för medlemmarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att införa differentierade avgifter för hängavtals bundna företag. Avgiften borde speglas av storleken.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 226

Motionären föreslår att förbundet verkar för att införa differentierade avgifter för hängavtalsbundna företag. Avgiften borde speglas av storleken. Förbundsstyrelsen ser gärna att en arbetsgivare med anställda blir medlem och upprättar kollektivavtal genom sin arbetsgivareorganisation. Byggnads grundläggande uppdrag är att upplysa arbetare och organisera dem, vi ska teckna kollektivavtal för de anställda och bevaka dess efterlevnad. Byggnads har sedan en tid tillbaka infört en administrativ avgift för företag med hängavtal, denna avgift motiveras av kostnader för administration, information, rådgivning. Arbetsgivarorganisationerna har en avgift beroende på företagets storlek, arbetsgivarorganisationen tillhandahåller rådgivning om arbetsrätt och kollektivavtal men även om entreprenadjuridik och övergripande branschfrågor. Arbetsgivareorganisationen förhandlar även för företagen i lokala och centrala tvister. Förbundsstyrelsen ser inte att införandet av differentierade avgifter kan motiveras då den information och stöd Byggnad ger är allmän i sin karaktär. Det innebär ingen större skillnad i arbetsbörda att hålla register över ett litet eller ett medelstort företag.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 226.

Avtalsteckning Hängavtal

Byggnads GävleDala

Byggnads uppgift är enligt Stadgarnas § 1 att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden, för att fullfölja denna uppgift så ska förbundet verka för att organisera arbetstagare, teckna avtal och bevaka medlemmarnas intressen. För att verkligen prioritera rätt och i första hand bevaka medlemmarnas intressen så bör förbundet endast teckna avtal med företag där det finns medlemmar. Avtalet är ett löfte som ska hållas av medlemmarna, om vi saknar medlemmar så finns inte någon som bevakar att avtalet följs. För att upprätthålla balansen på arbetsmarknaden så borde inte avtal tecknas med företag där fackför-

eningen saknar medlemmar. Företagen borde bli mera intresserade av att arbetstagarna organiserar sig om det är så att vi endast tecknar avtal med företag där vi har medlemmar. I dagsläget så ger Byggnads bara en massa företag körkort in på byggarbetsplatserna via hängavtalen. Då Byggnads medlemmar står upp för avtalet och det fackliga löftet på sina företag kan det på sikt leda till att de blir utkonkurrerade av företag där Byggnads tecknat avtal utan att det finns medlemmar. Så i princip så innebär denna ordning att Byggnads inte tillvaratar medlemmarnas intressen genom detta förfarande.

Min erfarenhet är att det inte bara är att organisera dessa medlemmar sedan avtalen är tecknade. För att leva upp till mål och vision 2022 så bör arbetsgivarna motiveras till att deras personal är organiserade i en fackförening.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads endast tecknar hängavtal med företag där Byggnads har flera medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 227

Motionären föreslår att Byggnads enbart ska teckna avtal i företag där vi har medlemmar att avtala villkor för, vilka sedan kan stå upp för det avtalade. Förbundsstyrelsen avstyrker motionen. Det är vårt förbunds skyldighet att teckna kollektivavtal med samtliga aktörer som faller under Byggnads avtals- och organisationsrätt. Förbundets, kollektivavtalens och själva svenska modellens legitimitet är att upprätthålla konkurrensneutralitet mellan de företag som verkar och lämnar anbud i respektive del av våra branscher. Vårt grundläggande fackliga uppdrag är primärt att samla arbetare, upplysa arbetare, organisera arbetare och teckna avtal för arbetare och därefter gemensamt upprätthålla efterlevnaden av det avtalade. Motionären belyser en oro för att ingångna avtalsvillkor och löner inte efterlevs efter att vi tecknat avtalet och belyser svårigheter att påvisa om de anställda nekas ta del av villkoren. Våra ansträngningar borde då vara att få en bättre uppföljning och verktyg för att säkerställa detta. Några förbund har infört principen att man först rekryterar medlemmar och om de anställda sedan går med kan förbundet teckna kollektivavtal. Det som motionären anger som motivering till att avstå från att teckna avtal är att det avtalslösa företaget ifråga då får svårare att verka som underentreprenör ute på byggarbetsplatserna. Förbundsstyrelsen tror inte att ett avtalslöst företag lägger sig ner och försvinner från arbetsmarknaden, tvärtom så har vi otaliga exempel på att man under ett avtalsbundet företags flagga fyller på med arbetare från avtalslösa bolag och klär upp dem i samma kläder ute på arbetsplatserna. Skadestånden som utdömts vid uppdragandet av detta kringgående utgör förvisso ett brott mot MBL 38 § men de nivåer som blivit domstolspraxis är allt för låga för att avskräcka från denna mycket lukrativa verksamhet. Sannolikheten är även stor att det oseriösa företaget säger åt en anställd i underordnad ställning att bli medlem, då blir Byggnads likväl tvungen att teckna avtal för denne trots misstankar om att dumping av avtalsvillkoren kommer att ske. Därtill kommer problematiken om att inget fackförbund har ensamrätt på att teckna avtal för arbetstagare. Om vi backar från vårt kärnuppdrag kommer sannolikt utvecklingen med Gula fackförbund att tillta och den svenska modellen rämna. Förbundsstyrelsen delar motionärens problemställning om att svårigheterna med avtalsbevakning och upprätthållandet av våra avtal blivit avsevärt mer komplicerat då ovetande arbetskraft utnyttjas. Förbundsstyrelsen ser en tätare arbetsplatsnära verksamhet och ett fackligt politiskt samarbete för kontrollmöjligheter och myndighetssamverkan i syfte att komma åt fifflande och fuskande företag. Med ett avtal har Byggnads

möjlighet att följa upp och genomföra revision samt rätt till lokal förhandling central förhandling och slutligen Arbetsdomstolsprövning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 227.

Motion 228

Grundorganisationen

Avtalsteckning

Byggnads Stockholm-Gotland

för att det skall tecknas avtal på samma sätt i hela landet i (ett Byggnads anda). För i dag görs det på olika vis, det Ställs olika krav i olika delar av landet.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet ordnar årliga träffar för de ombudsmän som tecknar kollektivavtal,
att man på dessa träffar tar fram styrdokument till sammans för att det skall bli så lika som möjligt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 228

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att när det gäller avtalsteckningen så ska den hanteras på samma sätt i hela landet. Sedan förra kongressen då man biföll motion 2014 GO 11 så har Byggnads inlett ett övergripande arbete med att se över rutiner för hur avtalsteckningen ska gå till. Idag finns det en ordning för hur avtalsteckning ska hanteras när det gäller Svenska företag, företag inom EU/ESS och företag utanför EU/ESS. Byggnads har arbetat fram en tydlig arbetsordning när det gäller avtalsteckning. Det är idag 5 personer från 5 olika regioner som utsetts till att hantera avtalsteckning för utländska företag inom EU/ESS. Detta sker utifrån en geografisk uppdelning av landet mellan dessa avtalstecknare. När det gäller företag utanför EU/ESS är det förbundet som tecknar avtal. Förbundet har även tagit fram helt nya rutiner för avtalsteckningen och involverat regionernas avtalstecknare och administratörer som arbetar med avtalsteckning i arbetet med att ta fram och forma nya avtalsmallar. Att arbeta med och ansvara för avtalsteckningen måste även ses utifrån ett bredare perspektiv. I arbetet ingår även uppföljning och avtalsbevakning samt att möten och samtal sker med potentiella medlemmar etc. Det är många personer som är involverade och har viktiga roller i arbetet med att upprätthålla avtalsteckningen så att våra medlemmar på så sätt ska kunna känna en trygghet och styrka med avtalet. De är också viktigt att de personer som är involverade i arbetet med avtalsteckningen hålls uppdaterade så att de känner trygghet i sina arbetsuppgifter. Då det är ett arbete i vilket det kontinuerligt sker förändringar så kräver det att aktuell information ges till berörda genom ex arrangerade avtalstecknarträffar. Huruvida dessa informationsträffar ska ske vid ett eller fler tillfällen per år och om de ska ske som gemensamma eller regionala träffar torde vara upp till förbundssty-

relsen att besluta. Konstateras kan dock att det är av stor vikt att de som har att arbeta med avtalsteckning i regionerna blir uppdaterade på de förändringar som sker.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 228:1.

att anse att-sats 228:2 besvarad.

Motion 229

Grundorganisationen

Bemanning av arbetsplatser

Byggnads GävleDala

Byggföretagen har hittat nya sätt att bemanna arbetsplatser. Tidigare var tillsvidareanställningar och visstidsanställningar inom det egna företaget det självklara sättet att bemanna arbetsplatserna. I dagsläget har företagen utvecklat för sig innovativa lösningar till att bemanna arbetsplatserna med att använda inlånad arbetskraft, enmansföretagare, bemanningsföretag, underentreprenörer med mera. Det är i de flesta fall helt oklart i vilken form personal från andra företag befinner sig på arbetsplatserna. Detta är sannolikt sammankopplat med minskad organisering av arbetstagare. Oklara former av anställningar leder till otrygga anställningar och minskad organisationsgrad.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads snarast verkar för att tillsätta en utredning med syfte att belysa problematiken av bemanning med underentreprenörer, bemanningsföretag, inlånad arbetskraft etc. på arbetsplatserna,
- att Byggnads i anslutning till utredningen verkar för att en ny strategi framtages i syfte att leda till att ovan nämnt fenomen kan motverkas. Detta för att på sikt öka organisationsgraden och medarbetarinflytande på arbetsplatserna. Strategin ska sedan användas som en riktlinje i kommande avtalsförhandlingar. Medlemmarnas avtalsmotioner som behandlar underentreprenörer, bemanning etc. bör beaktas vid framtagandet av strategin. Strategin ska sedan vara ett dokument som klart och tydligt beskriver Byggnads syn på bemanning, underentreprenörer, inlånad personal etc.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 229

Motionären beskriver i sin motivering en verklighet som dessvärre är vardag på många av våra byggarbetsplatser. Frågan är inte ny, men högst aktuell och förbundet har i olika forum arbetat med frågan med arbetsplatsernas organisation och struktur. I regionerna finns det olika exempel på detta, och diskussioner har förts mellan parterna i arbetsgrupper kring ordning och reda. I våra avtal har vi numera även regelverk för huvudentreprenörsansvar, men vi måste bibehålla trycket i dessa frågor och fortsätta arbetet med arbetsplatsernas organisation och struktur. Förbundsstyrelsen anser dock att motionens andra att sats går händelserna i förväg. Utredningen ska kartlägga, påvisa och ligga till grund för förbundet att i andra skedet utarbeta strategier för hur Byggnads

aktivt kan motverka styckningar av byggarbetsplatser och utbredningen av långa UE kedjor och bemanning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla att-sats 229:1.
- att anse att-sats 229:2 besvarad.

Motion 230

Grundorganisationen

Fackligt samarbete på arbetsplatserna

Byggnads Stockholm-Gotland

Det måste bli ett naturligt arbetssätt på byggena att fackliga företrädare för olika förbund samarbetar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads aktivt arbetar för att etablera ett praktiskt arbetsplatssamarbete inom 6F,
- att förbundet aktivt arbetar för ett arbetssätt där facken inom 6F så tidigt som möjligt på en arbetsplats kan starta samarbete,
- att förbundet snarast möjligt inleder diskussioner inom 6F för att facken inom byggnadsringen ska ta fram och enas om gemensamma krav på fackliga arbetsplatskontor eller utrymmen där ffv kan träffas och/eller bli kontaktade av medlemmar,
- att förbundets målsättning ska vara att det praktiska arbetsplatssamarbetet mellan 6F facken ska vara etablerat till kongressen 2022.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 230

Motionären tar upp en mycket viktig fråga som gäller det fackliga samarbetet inom 6F på våra arbetsplatser och motionen ligger helt i linje med våra beslut om organisering och Byggnads inflytande i mål och visioner. FS anser att motionärens yrkande är mycket viktigt för att gemensamt stärka det fackliga samarbetet på våra arbetsplatser. Förbundet ser dock att det även är viktigt att stärka det fackliga samarbetet mellan olika yrkesgrupper inom Byggnads och 6F. Redan nu finns stöd i både lag och avtal som reglerar Förtroendevaldas rätt att disponera lokal eller annat utrymme på den egna arbetsplatsen som fordras för det fackliga uppdrag som utförs där. Förbunden inom 6F ska givetvis via utbildningar och information som hålls inom respektive Förbund belysa att vi anser det som en mycket viktig fråga för att underlätta att kontakt tas ute på våra arbetsplatser. Våra arbetsplatser är även av mycket skiftande storlek vilket regionen även belyst i motionen. Detta medför att det är svårt att bestämma gemensamma krav för fackliga arbetsplatskontor eller utrymmen där Förtroendevalda kan träffas. Förbundsstyrelsen ser positivt på utökad samverkan mellan 6F förbundens förtroendevalda på arbetsplatsnivå och vi vet av erfarenhet att upprättande av en fackexpedition på större arbetsplatser har varit uppskattat och bidragit till högre måluppfyllnad avseende organisering, avtalsbevakning och studierekrytering. Förbundsstyrelsen har även tillsatt en

ekonomiska resurs där våra regioner kan ansöka om medel och stöd för insatser som syftar till ett ökat arbetsplatsnära arbete på större byggen eller infrastruktursatsningar. Förbundsstyrelsen anser att det är våra 11 regioner och förtroendevalda som har bäst kännedom att föreslå och upprätta 6F gemensamma fackexpeditioner utifrån ett underifrån kommande perspektiv. Motionens intentioner finns redan med i våra mål och visioner.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 230 besvarad.

Motion 231

Grundorganisationen

Erfarenhetsutbyten mellan regioner

Byggnads Stockholm-Gotland

De ombudsmän som till stor del jobbar ute på fältet i bodar och på arbetsplatser med att upprätthålla ordning och reda frågor och ofta har att göra med utländska företag och utstationerade eller utländska byggnadsarbetare skulle ha stor nytta av att träffa kollegor och lära sig av varandra.

Den typ av arbetsplatser och de företag som de här ombudsmännen ideligen möter i sin vardag är ofta problemfyllda och skapar stora behov av insatser. Många gånger är företagen också verksamma i olika delar av landet och de erfarenheter som gjorts tidigare av andra i andra regioner kan vara mycket betydelsefulla. Det är ett generellt medlemsvärde om vi kan bli bättre på att hantera det så vi kan höja nivåerna både ifråga om löner och allmänna lagstadgade eller avtalsreglerade villkor för de arbetstagare som ombudsmän i den här typen av uppdrag ofta möter. Ett värdefullt sätt att öka kunskaper är att utbyta erfarenheter

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet årligen genomför konferenser eller träffar så att ombudsmän och/eller ffv i regionerna som arbetar i sk ordning och reda grupper, eller med ordning och reda frågor, kan träffas och byta information och erfarenheter.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 231

Motionären belyser vikten av erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling för de ombudsmän i regionerna som arbetar med avtalsbevakning och uppföljning av utländska/utstationerade företag. Motionären vill att förbundet anordnar årliga konferenser och därigenom öka kunskapen bland ombudsmän och förtroendevalda om hur Byggnads strategiskt kan arbeta mot utnyttjande och dumping. Förbundsstyrelsen anser att avtalsuppföljning och avtalsbevakning är att betrakta som en kärnverksamhet för varje region att organisera och prioritera. Det är regionernas ledningsgrupper och avtalsansvariga som under förbundet ansvarar för att Byggnads anställda får rätt förutsättningar och kompetens. Förbundets avtalsenhet och förbundsjuristerna står till regionernas förfogande för att åstadkomma detta. Det finns redan idag ett uttalat ansvar på avtalstecknarna att följa upp tecknade avtal genom granskning och arbetsplatsbesök och i de

större regionerna finns anställda som har specialkompetens för de frågor som motionären belyser. Byggnads har blivit bättre rustade efter det att två förbundsjurister har anställts med särskild kompetens som stödjer regionerna i dessa komplicerade frågor. Det är också glädjande att myndigheterna numera genom facklig politisk påverkan fått i uppdrag att samverka mellan varandra i insatsgrupper riktade mot byggbranschen i syfte att bekämpa den dumping och arbetslivskriminalitet som bredd ut sig under de senaste 10 åren. Myndighetssamverkan har varit framgångsfullt och vidimerat ett stort problem och det har beslutats att dessa insatser ska bestå och utökas. Byggnads FFV är på plats varje dag på varje arbetsplats och är en nyckelgrupp i avtalsuppföljning och det är även prioriterat att integrera avtalsbevakning och samverkan för kontroll i ordning och reda frågor där. Vi har redan infogat en hel del information om MBL 38-40 §§ och Huvudentreprenörsansvar i våra utbildningar och fortbildningar för FFV.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 231 besvarad.

Motion 232

Grundorganisationen

Justering av protokoll

Byggnads Stockholm-Gotland

Vi hanterar i organisationen en stor mängd protokoll på lokal, regional och central nivå. Då det är medlemmar som utses som justerare till många av dessa protokoll skulle det spara mycket administrativt arbete om vi skulle ha möjligheten att justera protokoll till exempel med bank id. Vi vill att förbundet utreder möjligheten att implementera ett dokumenthanteringssystem som stödjer digital signering i våra it lösningar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utreda om byggnads kan tillämpa digital signering av protokoll,
- att en redovisning av hur detta skulle gå att tillämpa senast lämnas till förbundsfullmäktige 2020.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 232

Förbundsstyrelsen delar motionärens avsikt att förenkla det administrativa arbetet med mötes- och protokollhantering. Tack vare digitala lösningar som idag är säkra tack vare t.ex. inloggning med Bank-ID är det möjligt att ha digital hantering på ett bra sätt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 232.

En generösare motionsbehandling

Byggnads Stockholm-Gotland

Våra kongresser och den motionsbehandling som sker då är vår förenings demokratiska spets. Här bestäms inriktningar i stora betydelsefulla frågor, här tas beslut i en mängd frågor, stora som små, som är uttryck för medlemsviljan. Därför är också hela motionsprocessen och hur vi behandlar motioner och förslag från byggena, kretsar och från medlemmar som funderat på sina egna kammare mycket viktiga. Ska vi få medlemmar att vilja något och komma med förslag om förändringar och förbättringar i vår fackliga verksamhet måste vi också ha en generös inställning till de motioner som skrivs. Det sätt vi just nu behandlar motioner är inte generöst. Vi behöver förändra vårt sätt när det gäller motionsbehandlingen och besluten genom att vi i kretsar och regioner ges möjlighet att stödja delar i en motion genom att kunna bifalla enskilda att satser istället för att arbeta efter nuvarande praxis där en motions samtliga att satser måste bifallas annars anses den avslagen.

Vi föreslår kongressen besluta

att praxis i motionsbehandlingen ändras och att det ska vara möjligt för kretsar och regioner att bifalla och avslå enskilda att satser i inlämnade motioner.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 233

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning vilket ligger i linje med organisationens utökade satsning på vårans lokala demokrati. Styrelsens uppfattning är att motionärens intensioner skulle öka antalet motioner i framtiden och samtidigt öka engagemanget i medlemskretsarnas motionshantering.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 233.

Unga Byggare

Enskild Motion

Isabell Andersson, Byggnads GävleDala

Nu har Unga Byggare haft en adjungerad plats i Förbundsstyrelsen i fyra år. Vi ser hur ungdomsverksamheten växer runt om i landet. Av Byggnads medlemmar är ca 30% under 30 år, därför är det viktigt att deras åsikter tas på allvar och att Byggnads visar hur viktig ungdomsverksamheten är. Sedan ska även de beslutande organen spegla medlemskåren och det gör dem inte idag. Därför är det inte mer än rätt att ungdomarna ska ha en ordinarie plats i förbundsstyrelsen.

Vi föreslår kongressen besluta

att ungdomsrepresentanten som idag är adjungerad ska bli en ordinarie plats i förbundsstyrelsen.

Motion 235**Grundorganisationen****Unga Byggare****Enskild Motion***Anneli Edvardsson, Byggnads GävleDala*

Nu har Unga Byggare haft en adjungerad plats i Förbundsstyrelsen i fyra år. Vi ser hur ungdomsverksamheten växer runt om i landet. Av Byggnads medlemmar är ca 30% under 30 år, därför är det viktigt att deras åsikter tas på allvar och att Byggnads visar hur viktig ungdomsverksamheten är. Sedan ska även de beslutande organen spegla medlemskåren och det gör dem inte idag. Därför är det inte mer än rätt att ungdomarna ska ha en ordinarie plats i förbundsstyrelsen.

Vi föreslår kongressen besluta

att ungdomsrepresentanten som idag är adjungerad ska bli en ordinarie plats i förbundsstyrelsen.

Motion 236**Grundorganisationen****Unga Byggare****Enskild Motion***Ove Amarov, Byggnads GävleDala*

Nu har Unga Byggare haft en adjungerad plats i Förbundsstyrelsen i fyra år. Vi ser hur ungdomsverksamheten växer runt om i landet. Av Byggnads medlemmar är ca 30% under 30 år, därför är det viktigt att deras åsikter tas på allvar och att Byggnads visar hur viktig ungdomsverksamheten är. Sedan ska även de beslutande organen spegla medlemskåren och det gör dem inte idag. Därför är det inte mer än rätt att ungdomarna ska ha en ordinarie plats i förbundsstyrelsen.

Vi föreslår kongressen besluta

att ungdomsrepresentanten som idag är adjungerad ska bli en ordinarie plats i förbundsstyrelsen.

Motion 237**Grundorganisationen****Ungdomsrepresentant till styrelsen****Enskild Motion***Claes Danell, Byggnads Norrbotten*

Som det ser ut idag finns det en ungdom adjungerad i samtliga regionstyrelser. Det är ett bra första steg och som vi nu kan utvärdera i Byggnads Norrbotten styrelse så har detta beslut ökat ungdomsperspektivet i regionen och gett oss en bättre insikt i dom problemen som våra ungdomar möter i byggbranschen.

Vi föreslår kongressen besluta

att en ungdomsrepresentant får en ordinarie plats i regionstyrelsen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 234-237

Vi har under den gångna kongressperioden sett ett fantastiskt uppsving i Byggnads ungdomsverksamhet efter bildandet av Unga Byggare. Det är ett stort framsteg för organisationen och är en vital del av Byggnads verksamhet. Unga Byggare är idag adjungerade i samtliga regionstyrelser, vilket regleras av stadgarnas § 23 mom 20a. Sedan kongressen 2014 har ungdomar även en adjungerad representant, i form av ordförande för Unga Byggare, i förbundsstyrelsen. Unga Byggares roll som en påstridig och progressiv kraft i förbundet tror vi kan skadas ifall de fullt ut ska ta ansvar för samtliga beslut i förbundsstyrelsen. Vi tror det är mer gynnsamt att ungdomarna får agera den blåslampan som behövs i organisationen. Vi anser inte att det är en bra lösning att separera verksamheten i allt fler stuprör med egna representanter. Förbundsstyrelsen är vald av medlemmarna och ska representera hela medlemskåren.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 234, 235, 236 och 237.

Motion 238**Grundorganisationen****Unga Byggare****Enskild Motion**

Isabell Andersson, Byggnads GävleDala

Nu har Unga Byggare haft en adjungerad plats i Förbundsstyrelsen i fyra år och i regionstyrelsen under en längre tid. Vi ser hur ungdomsverksamheten växer runt om i landet. Av Byggnads medlemmar är ca 30% under 30 år, därför är det viktigt att deras åsikter tas på allvar och att Byggnads visar hur viktig ungdomsverksamheten är. Sedan ska även de beslutande organen spegla medlemskåren och det gör dem inte idag. Därför är det inte mer än rätt att ungdomarna ska ha en ordinarie plats i regionstyrelsen.

Vi föreslår kongressen besluta

att ungdomsrepresentanten som idag är adjungerad ska bli en ordinarie plats i regionstyrelsen.

Motion 239**Grundorganisationen****Unga Byggare****Enskild Motion**

Ove Amarov, Byggnads GävleDala

Nu har Unga Byggare haft en adjungerad plats i Förbundsstyrelsen i fyra år och i regionstyrelsen under en längre tid. Vi ser hur ungdomsverksamheten växer runt om i landet. Av Byggnads medlemmar är ca 30% under 30 år, därför är det viktigt att deras åsikter tas på allvar och att Byggnads visar hur viktig ungdomsverksamheten är. Sedan ska även de beslutande organen spegla medlemskåren och det gör dem inte idag. Därför är det inte mer än rätt att ungdomarna ska ha en ordinarie plats i regionstyrelsen.

Vi föreslår kongressen besluta

att ungdomsrepresentanten som idag är adjungerad ska bli en ordinarie plats i regionstyrelsen.

Motion 240**Grundorganisationen****Unga Byggare****Enskild Motion**

Anneli Edvardsson, Byggnads GävleDala

Nu har Unga Byggare haft en adjungerad plats i Förbundsstyrelsen i fyra år och i regionstyrelsen under en längre tid. Vi ser hur ungdomsverksamheten växer runt om i landet. Av Byggnads medlemmar är ca 30% under 30 år, därför är det viktigt att deras åsikter tas på allvar och att Byggnads visar hur viktig ungdomsverksamheten är. Sedan ska även de beslutande organen spegla medlemskåren och det gör dem inte idag. Därför är det inte mer än rätt att ungdomarna ska ha en ordinarie plats i regionstyrelsen.

Vi föreslår kongressen besluta

att ungdomsrepresentanten som idag är adjungerad ska bli en ordinarie plats i regionstyrelsen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 238-240

Vi har under den gångna kongressperioden sett ett fantastiskt uppsving i Byggnads ungdomsverksamhet efter bildandet av Unga Byggare. Det är ett stort framsteg för organisationen och är en vital del av Byggnads verksamhet. Unga Byggare är idag adjungerade i samtliga regionstyrelser, vilket regleras av stadgarnas §23 mom 20a. Sedan kongressen 2014 har ungdomar även en adjungerad representant i form av ordförande för Unga Byggare i förbundsstyrelsen. Unga Byggares roll som en påstridig och progressiv kraft i förbundet tror vi kan skadas ifall de fullt ut ska ta ansvar för samtliga beslut i regionstyrelsen. Vi tror det är mer gynnsamt att ungdomarna får agera den blåslampa som behövs i organisationen. Vi anser inte att det är en bra lösning att separera verksamheten i allt fler stuprör med egna representanter. Regionstyrelsen är vald av medlemmarna och ska representera hela medlemskåren.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 238, 239 och 240.

Motion 241**Grundorganisationen****Ersättare för Unga Byggare****Enskild Motion**

Paulina Johansson, Byggnads GävleDala

Nu har Unga Byggare haft en adjungerad plats i Förbundsstyrelsen i fyra år. Vi ser hur ungdomsverksamheten växer runt om i landet. Av Byggnads medlemmar är ca 30% under 30 år, därför är det viktigt att deras åsikter tas på allvar och att Byggnads visar hur viktig

ungdomsverksamheten är. Om den av ungdomskonferensen valde representanten får förhinder så skall dennes position kunna fyllas av ersättare.

Vi föreslår kongressen besluta

att den centrala ungdomskommittén får utse en ersättare till Unga Byggares representant i förbundsstyrelsen.

Motion 242

Grundorganisationen

Ersättare för Unga Byggare

Enskild Motion

Ove Amarov, Byggnads GävleDala

Nu har Unga Byggare haft en adjungerad plats i Förbundsstyrelsen i fyra år. Vi ser hur ungdomsverksamheten växer runt om i landet. Av Byggnads medlemmar är ca 30% under 30 år, därför är det viktigt att deras åsikter tas på allvar och att Byggnads visar hur viktig ungdomsverksamheten är. Om den av ungdomskonferensen valde representanten får förhinder så skall dennes position kunna fyllas av ersättare.

Vi föreslår kongressen besluta

att den centrala ungdomskommittén får utse en ersättare till Unga Byggares representant i förbundsstyrelsen.

Motion 243

Grundorganisationen

Ersättare för Unga Byggare

Enskild Motion

Anneli Edvardsson, Byggnads GävleDala

Nu har Unga Byggare haft en adjungerad plats i Förbundsstyrelsen i fyra år. Vi ser hur ungdomsverksamheten växer runt om i landet. Av Byggnads medlemmar är ca 30% under 30 år, därför är det viktigt att deras åsikter tas på allvar och att Byggnads visar hur viktig ungdomsverksamheten är. Om den av ungdomskonferensen valde representanten får förhinder så skall dennes position kunna fyllas av ersättare.

Vi föreslår kongressen besluta

att den centrala ungdomskommittén får utse en ersättare till Unga Byggares representant i förbundsstyrelsen.

Motion 244

Grundorganisationen

Ersättare för Unga Byggare

Enskild Motion

Isabell Andersson, Byggnads GävleDala

Nu har Unga Byggare haft en adjungerad plats i Förbundsstyrelsen i fyra år. Vi ser hur ungdomsverksamheten växer runt om i landet. Av Byggnads medlemmar är ca 30% under 30 år, därför är det viktigt att deras åsikter tas på allvar och att Byggnads visar hur viktig

ungdomsverksamheten är. Om den av ungdomskonferensen valde representanten får förhinder så skall dennes position kunna fyllas av ersättare.

Vi föreslår kongressen besluta

att den centrala ungdomskommittén får utse en ersättare till Unga Byggares representant i förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 241-244

Motionären lyfter frågan om ungdomsrepresentation i förbundsstyrelsen. Sedan kongressen 2014 har ungdomarna en adjungerat plats i förbundsstyrelsen vilket varit ett välkommet tillskott. Att Unga Byggares perspektiv lyfts upp ser vi som en viktig fråga då ungdomsverksamheten är av stor betydelse för hela organisationen. Vi ser idag ett ökat engagemanget i ungdomsverksamheten vilket är ett gott tecken för framtiden. Idag väljer den centrala ungdomskommittén en sekreterare på sitt konstitueringsmöte som bortsett från förbundsstyrelsen är ersättare för Unga Byggares ordförande på samtliga poster. Ordinarie ledamöter i förbundsstyrelsen har ersättare utsedda i händelse av förhinder vid förbundsstyrelsesammanträde. Förbundsstyrelsen anser det vara rimligt att centrala ungdomskommitténs sekreterare även agerar ersättare till Unga Byggares ordförande i samband med förbundsstyrelsesammanträden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 241, 242, 243 och 244.

Motion 245

Grundorganisationen

Utveckling av medlemskretsar

Byggnads GävleDala

Byggnads är en demokratisk organisation som styrs av sina medlemmar. Vilket bygger på att vi som organisation har många aktiva medlemmar. Har vi inte det så faller hela vårt koncept. Byggnads kan inte styras av anställda ombudsmän. Medlemskretsarna sliter med att få medlemmarna att komma på möten och delta i det viktiga demokratiarbetet. Att organisera Byggnads medlemmar är därför en fråga som är av största vikt för vårt förbund. Det är dock ingen lätt uppgift då dagens människor har lite tid och svårt att komma på kvällar. Det kräver att vi utvecklar våra mötesformer och metoder för demokrati (mobiler, nätbase-rade omröstningar, sociala medier, videosamtal eller liknande) samt att vi jobbar hårt för att få våra medlemmar att förstå vikten av att de deltar i vårt förbunds demokratiska utveckling. Facit visar att detta är svårt för kretsordförandena att klara av helt på egen hand, de behöver stöttning i detta.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads utreder möjligheten för förbundet att stötta samtliga regioner med ekonomiska medel för att anställa personer som kan jobba med att utveckla medlemsdemokrati och mötesformer,

att Byggnads utreder en utveckling av våra mötesformer och metoder för att fler ska kunna delta i demokratin.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 245

Att stärka den fackliga grundorganisationen och demokratin i vår organisation är en viktig del av förbundets arbete. Det är viktigt av flera anledningar, inte minst för att lyckas med det stora organiseringsarbete vi har framför oss. Förbundet avsätter både ekonomiska och personella resurser för att stödja regionerna i det arbetet. Regionerna har möjlighet att söka vissa stimulansbidrag för organiseringsverksamhet och förbundet har personal anställd vars uppgift är att stödja regionerna i arbetet. Det är dock upp till regionerna att anställa personal samt sörja för dessa anställningar ekonomiskt, och förbundsstyrelsen anser inte att någon ytterligare ekonomisk stöttning är behövs. Förbundsstyrelsen delar däremot motionärens avsikt att utveckla våra mötesformer och göra demokratin tillgänglig för fler.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå att-sats 245:1.
- att bifalla att-sats 245:2.

Motion 246**Grundorganisationen****Låt organiseringens år fortsätta!**

Byggnads Väst

En fackförening har en huvuduppgift: Organisera medlemmar. Detta gör vi i den djupaste insikten om att om vi är fler så kan vi påverka mer. Det är den fackliga idén. Den såg likadan ut för hundra år sen och kommer se likadan ut om 100 år framåt. Allting vi gör är beroende av denna idé.

Sanningen är att organiseringen i Sverige har blivit sämre. Inte igår, utan sen lång tid tillbaka har tron på denna idén ute bland byggnadsarbetarna sinat. Detta måste vi bemöta.

Byggnads resurser måste fokuseras på organisering. Inte bara blint värvande, utan verklig arbetsplatsorganisering. Fler medlemmar och fler förtroendevalda. Byggnads behöver lägga all möjlig kraft genom regioner och kretsar att organisera alla arbetsplatser. Organiseringsarbetet borde prioriteras tills målet som antogs av föregående kongress och justerades av förbundsfullmäktige nås.

Vi måste också ställa om vårt sätt att tänka. Allt för många har värvats in i facket de senaste åren genom försäkringsfördelar eller service. Detta är kontraproduktivt och det för bara medlemmarna längre från löftet om solidaritet och gemensamt arbete. Vi måste genom mer utbildning i ideologi och organiseringens värde göra arbetsplatserna till "självvärvande". Först när vi ändrat vårt sätt att organisera kan vi organisera alla.

Vi föreslår kongressen besluta

- att organisering prioriteras i hela förbundet tills målet nås,
- att Påfarten finns och anordnas i hela förbundet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 246

Motionären beskriver inledningsvis organisering som den mest fundamentala del av en fackförenings arbete, en bild förbundsstyrelsen delar. Under 2017 har organisering utta-

lat varit vårt högst prioriterade område – vilket också gett resultat. Även under 2018 är organisering prioriterat i vår målplan och förbundsstyrelsen håller med motionären om att det behöver fortsätta prioriteras för att hålla i den nu positiva utvecklingen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 246.

Motion 247

Grundorganisationen

Organisera

Byggnads Väst

Omvärlden förändras dramatiskt och med den kommer även Byggnads att förändra sig. Flera medlemmar väljer att lämna den trygghet som en anställning medför i de flesta fall. En stadig lön och stadiga tider, även om man kan tro annat i många fall. För dom flesta fungerar det. Detta kommer att förändras och fler nu blir egenföretagare i enmansföretag. Man får inte teckna hängavtal och man skall inte vara medlem i byggnads. Att organisera denna grupp är givet. Men hur? Givetvis så går det att organisera egenföretagare utan anställda och det skulle vara önskvärt av många. Det kan t.o.m bli den större gruppen av medlemmar i Byggnads på sikt. Detta behöver byggnads givetvis utreda noggrant. Att skynda långsamt är ett bra motto. Byggnads får nu en kongressperiod på sig att ta fram ett färdigt förslag på hur det kan se ut.

Vi föreslår kongressen besluta

att utreda och komma med ett färdigt förslag på hur ett medlemskap för en egenföretagare utan anställda och ett avtal kopplat till detta skall se ut. Förslaget skall vara färdigt under kommande kongressperiod.

Motion 248

Grundorganisationen

Organisera F-skattare och enmansföretagare

Byggnads GävleDala

Dagens byggmarknad har förändrats och anställningsförhållandena ser inte ut som de tidigare har gjort. Underentreprenörer, F-skattare och enmansföretagare är idag en verklighet för många som jobbar ute på byggarbetsplatserna. Byggnads har slitit med en fallande organisationsgrad i nästan 10 år och vi som organisation behöver alla medlemmar vi kan få, därför behöver vi organisera alla som är anställda i byggbranschen. En del har ett enmansföretag och pendlar mellan att vara anställd åt ett byggföretag och jobba för sitt egna företag. Vi riskerar då att de går ur under perioden som de har sitt enmansföretag och sen avstår från att bli medlem igen då de blir anställda. Möjligheten att vara medlem i Byggnads om du har anställda ska naturligtvis inte vara möjligt då situationen att du är både medlem och arbetsgivare samtidigt kan uppstå.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads utreder möjligheten att organisera f-skattare,
- att Byggnads utreder möjligheten att organisera enmansföretagare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 247 och 248

Arbetsmarknaden i vår bransch har förändrats mycket de senaste åren, och ökningen av enmansföretagare är i högsta grad en av de faktorer som påverkat oss som fackför-
ening. Vi har länge, och är fortfarande, kritiska till den utvecklingen – eftersom det i de
allra flesta fall används av arbetsgivare och gör arbetsmarknaden otryggare för våra
medlemmar. Utvecklingen har dock pågått i många år nu, och precis som motionären
uttrycker i sin motivering är det en grupp som ofta förblir oorganiserade på grund av att
de inte kan vara en del av Byggnads. Det ger en än mer utsatt position på arbetsmarkna-
den och riskerar också att försätta enmansföretag i en position där de tvingas konkurrera
med sämre villkor och löner än det kollektivavtalet stadgar. Därför håller förbundssty-
relsen med motionärerna om att det är tid att se över möjligheterna att organisera en-
mansföretagare.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå motion 247.
- att anse motion 248 besvarad.

Motion 249**Grundorganisationen****Regionfullmäktige, antal ledamöter***Byggnads Väst*

Vid beräkning av antal ledamöter, enligt gällande beräkningstabeller, blir ledamöterna i re-
gionfullmäktige orimligt många i en del stora regioner. I den största regionen Väst (med 30
kretsar av 55 möjliga) var regionfullmäktigeledamöterna 254 st. Som jämförelse hade Bygg-
nads kongress 2014, 158 ombud. Trots en stor arbetsinsats för att få medlemmar att bli ut-
sedda och väljas, har det ändå varit så gott som omöjligt att fylla platserna, och intresset för
kretsarbete har minskat. Samhället förändras och fler medlemmar tar ett större ansvar för
hem och familj, vilket vi måste se positivt på, precis i linje med vårt arbete med jämställd-
het. detta innebär att medlemmar ofta har en alltmer uppbokad fritid, och många har svårt
att lägga två hela lördagar på regionfullmäktigemöten. Nu har vi i Väst 5 st verksamhets-
kretsar, med 150 st ledamöter, vilket fungerar bättre, men det är förödande för demokra-
tin när verksamhetskretsarna kommer längre ifrån medlemmarna. Det hjälper inte om vi
tycker att stadgarna ska vara oförändrade på den här punkten, om medlemmarna inte har
möjlighet att komma. Det blir lite av en skendemokrati.

Vi föreslår kongressen besluta

- att det arbetas fram en kompletterande beräkningsmodell, eller mötesform, så regionfull-
mäktige blir hanterbart i stora geografiska regioner, med ett stort antal medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 249

Utvecklingen av vår demokrati och vår organisations strukturer för detta är en viktig del i arbetet med att stärka medlemmars ägandeskap i organisationen, och ge fler förutsättningar att delta. Förbundsstyrelsen delar motionärens bild och ser att det finns olika utmaningar – såväl geografiska och praktiska som politiska och organisatoriska – med att få de demokratiska rummen att fungera. Motionären argumenterar för att stora fullmäktigemöten kan vara en del av den upplevda bilden av att makten ligger långt från det lokala – långt från den enskilda medlemmen. Samtidigt finns ju en mer lokal nivå i den demokratiska strukturen – kretsarna – och dessvärre ser vi inte att det demokratiska rummet används mer av medlemmarna, trots att det är ett mindre forum närmare medlemmen både hierarkiskt och geografiskt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 249.

Motion 250**Grundorganisationen****Djupgående utredning**

Byggnads Väst

Nya tider kräver nya metoder. Att organisera medlemmar kräver sitt jobb. För att lyckas med detta uppdrag tror jag att vi behöver mer information om hur våra potentiella medlemmar ser på Byggnads. Samhällsströmningar, värderingar och trender skiftar. En viktig uppgift för oss är att få svar på hur dessa ser ut idag för att hitta de verktyg som behövs, för att nå de potentiella medlemmar som finns på våra arbetsplatser. Mitt förslag går kort ut på att förbundet tillsätter en djupgående utredning som kan ge svar på hur våra nuvarande och blivande medlemmar vill ser på Byggnads idag och hur de skulle vilja se Byggnads utvecklas. Tillsammans med Universitet. Först då tror jag att vi har svar på frågan vi ställer oss idag, "Hur når vi våra potentiella medlemmar?".

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tillsätter en djupgående utredning i denna motions andemening.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 250

Att känna vår medlemskår samt våra presumtiva medlemmar är en viktig del i värvnings- och organiseringsarbetet, vilket förbundsstyrelsen håller med motionären om. Därför är också undersökningar bland både befintliga medlemmar och de som valt att lämna Byggnads redan en del av förbundets arbete. Senast hösten 2017 beställdes två undersökningar för att ta reda på vad som driver och förstärker befintliga medlemmars relation till vår förening samt vad vi behöver utveckla och förändra för att de som valt att avsluta sitt medlemskap ska komma tillbaka. Från och med 2018 beställs utöver det

också årliga undersökningar för att mer löpande kartlägga medlemsnöjdheten i föreningen, samt värvarbenägenheten i medlemskåren.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 250 besvarad.

Motion 251

Grundorganisationen

Resurser för satsningar på medlemsorganisering

Byggnads Väst

Att organisera medlemmar kräver både tid och resurser. Att tillföra resurser till medlemsorganisering är en avgörande fråga för oss som förbund. Vi anser att det är hög tid att göra en stor satsning på medlemsorganisering.

Denna satsning ska finansieras till hälften av regionerna, och till hälften av förbundet. Varje region ska få möjlighet att utforma en plan för medlemsorganisering. I planen ska anges hur många personer som ska arbeta med medlemsorganisering. Vår tanke är att dessa personer ska arbeta uteslutande med arbetsplatsbesök och medlemsorganisering.

Planen ska tillsändas förbundsstyrelsen, som ska lämna yttrande om de anser att planen uppfyller villkoren för medfinansiering.

När planen uppfyller villkoren för medfinansiering ska förbundet och regionen som planen avser bekosta lika delar av kostnaderna för medlemsorganisering.

Vi föreslår kongressen besluta

att det avsätts resurser för satsningar på medlemsorganisering och arbetsplatsbesök, i enlighet med denna motions andemening.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 251

Förbundsstyrelsen håller med motionären om vikten av att satsa resurser på organisering, och att ytterligare insatser behövs för att möta utmaningarna på arbetsmarknaden och nå de mål kongressen satt upp. Förbundets roll är dock redan att stötta regionerna i detta arbete, med såväl personella som ekonomiska resurser. Byggnads regioner är självständiga och även om förbundets roll är att stödja dem i sitt arbete har de en egen ekonomi och eget mandat att prioritera över den. Förbundet avsätter vissa extra insatser i form av stimulansbidrag eller budgetposter som finns möjlighet att söka pengar ur för särskilda insatser, men i huvudsak bär regionerna ansvaret för att prioritera i sin egen ekonomi.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 251.

Motion 252**Grundorganisationen****Byggnads Bilar***Byggnads MellanNorrland*

Byggnads bör följa utvecklingen i övriga samhället och sträva efter att minska sin klimatpåverkan.

Styrkt i

- Rörklubben Östersund
- Kretsen Östersund, Krokomb, Svenstavik.

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads vid nyinförskaffning av bilar strävar efter att köpa miljöbilar eller supermiljöbilar,

att Byggnads har som mål att till 2030 ha en co2 fri vagnspark.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 252

En stor del av Byggnads verksamhet som service till och kontakter med medlemmarna förutsätter tillgång till bil. Detta är särskilt viktigt i regioner där byggverksamheten är spridd över ett stort geografiskt område. Det är anledningen till att arbetet som funktionär också i de flesta fall kräver tillgång till bil. Byggnads tillhandahåller numera leasade förmånsbilar till de funktionärer som har behov av bil för att kunna utföra ett bra arbete mot medlemmarna. Att byggnads ska sträva efter en minskad co2 påverkan är naturligtvis självklart men det får inte ske på bekostnad av medlemsnyttan. Den tekniska utvecklingen beträffande bilar kommer att gå mot bilar som generellt genererar mindre co2 utsläpp bl.a som en följd av lagstiftning men även av att konsumenternas efterfrågan av sådana bilar kommer att öka och därmed även utbudet. Dessutom har även andra miljökonsekvenser beaktats på senare tid som batteritillverkning och hantering av uttjänta batterier vilket också kommer att påverka framtidens utbud av miljöbilar. Av den anledningen kommer byggnads bilpark succesivt att gå mot lägre co2 påverkan i takt med att bilarna byts ut vart tredje år.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 252 besvarad.

Motion 253**Grundorganisationen****Grundorganisationen***Byggnads Skåne*

Byggnads ungdomsverksamhet Unga Byggare har i många regioner en fungerande och stabil verksamhet. Verksamheten har fått otroligt god start med många engagerade ungdomar. Detta ställer krav på våra ombudsmän, framför allt de som innehar regionen ungdomsansvariga. Allt för ofta brister de ungdomsansvariga i sitt ansvar mot ungdomarna, erbjuder varken hjälp eller stöd eller är allt för upptagna med andra uppdrag. Många gånger beror

detta på bristande intresse hos den ungdomsansvarige gällande ungdomsverksamhet. Detta är något som endast påverkar ungdomarna i regionen, trots det har ungdomarna alldeles för lite att säga till om vid val av regionens ungdomsansvariga. En som inte är intresserad av ungdomsfrågor skall ej inneha uppdraget. Därför ombeds kongressen att besluta ändra uppdraget Regionalt ungdomsansvarig till ett förtroende uppdrag där kretsarna i samråd med Unga Byggare nominerar vem som ska få förtroendeuppdraget

Vi föreslår kongressen besluta

- att uppdraget regionalt ungdomsansvarig skall vara ett förtroende uppdrag för ombudsmän,
- att mandatperioden för uppdraget är 2 år,
- att val av regionalt Ungdomsansvarig sker på regionfullmäktiges årsmöte,
- att regionens valberedning skall ta emot nomineringar och behandla ärendet inför regionfullmäktige.

Motion 254

Grundorganisationen

Regionalt Ungdomsansvarig

Byggnads Norrbotten

Byggnads ungdomsverksamhet, Unga Byggare, har i många regioner en fungerande och stabil verksamhet. Verksamheten har fått en otroligt god start, med många engagerade ungdomar. Detta ställer ett krav på våra ombudsmän, framför allt de som innehar uppdraget som regionens ungdomsansvariga. Allt för ofta brister de ungdomsansvariga i sitt ansvar mot ungdomarna, erbjuder varken hjälp eller stöd, eller är allt för upptagna med andra uppdrag. Många gånger beror detta på ett bristande intresse hos den ungdomsansvariga gällande ungdomsverksamhet. Detta är något som endast påverkar ungdomarna i regionen, trots det har ungdomarna alldeles för lite att säga till om vid val av regionens ungdomsansvariga. En som inte är intresserad av ungdomsfrågor skall ej inneha uppdraget. Därför ombeds kongressen besluta att ändra uppdraget Regionalt Ungdomsansvarig till ett förtroendeuppdrag där kretsarna i samråd med Unga Byggare nominerar vem som ska få förtroendeuppdraget.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Uppdraget Regionalt Ungdomsansvarig skall vara ett förtroendeuppdrag för ombudsmän.
- att Mandatperioden för uppdraget är 2 år.
- att Val av Regionalt Ungdomsansvarig sker på regionfullmäktiges årsmöte.
- att Regionens valberedning skall ta emot nomineringar och behandla ärendet inför regionfullmäktige.

Motion 255**Grundorganisationen****Regionalt Ungdomsansvarig****Enskild Motion***Paulina Johansson, Byggnads GävleDala*

Byggnads ungdomsverksamhet, Unga Byggare, har i många regioner en fungerande och stabil verksamhet. Verksamheten har fått en otroligt god start, med många engagerade ungdomar. Detta ställer ett krav på våra ombudsmän, framför allt de som innehar uppdraget som regionens ungdomsansvariga. Allt för ofta brister de ungdomsansvariga i sitt ansvar mot ungdomarna, erbjuder varken hjälp eller stöd, eller är allt för upptagna med andra uppdrag. Många gånger beror detta på ett bristande intresse hos den ungdomsansvariga gällande ungdomsverksamhet. Detta är något som endast påverkar ungdomarna i regionen, trots det har ungdomarna alldeles för lite att säga till om vid val av regionens ungdomsansvariga. En som inte är intresserad av ungdomsfrågor skall ej inneha uppdraget. Därför ombuds kongressen besluta att ändra uppdraget Regionalt Ungdomsansvarig till ett förtroendeuppdrag där kretsarna i samråd med Unga Byggare nominerar vem som ska få förtroendeuppdraget.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Uppdraget Regionalt Ungdomsansvarig skall vara ett förtroendeuppdrag för ombudsmän.
- att Mandatperioden för uppdraget är 2 år.
- att Val av Regionalt Ungdomsansvarig sker på regionfullmäktiges årsmöte
- att Regionens valberedning skall ta emot nomineringar och behandla ärendet inför regionfullmäktige.

Motion 256**Grundorganisationen****Ungdomsverksamheten***Byggnads Skåne*

Byggnads ungdomsverksamhet, Unga Byggare, har i många regioner en fungerande och stabil verksamhet. Verksamheten har fått en otroligt god start, med många engagerade ungdomar. Detta ställer ett krav på våra ombudsmän, framför allt de som innehar uppdraget som regionens ungdomsansvariga. Allt för ofta brister de ungdomsansvariga i sitt ansvar mot ungdomarna, erbjuder varken hjälp eller stöd, eller är allt för upptagna med andra uppdrag. Många gånger beror detta på ett bristande intresse hos den ungdomsansvariga gällande ungdomsverksamhet. Detta är något som endast påverkar ungdomarna i regionen, trots det har ungdomarna alldeles för lite att säga till om vid val av regionens ungdomsansvariga. En som inte är intresserad av ungdomsfrågor skall ej inneha uppdraget. Därför ombuds kongressen besluta att ändra uppdraget Regionalt Ungdomsansvarig till ett förtroendeuppdrag där kretsarna i samråd med Unga Byggare nominerar vem som ska få förtroendeuppdraget.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Uppdraget Regionalt Ungdomsansvarig skall vara ett förtroendeuppdrag för ombudsmän.
- att Mandatperioden för uppdraget är 2 år.
- att Val av Regionalt Ungdomsansvarig sker på regionfullmäktiges årsmöte.
- att Regionens valberedning skall ta emot nomineringar och behandla ärendet inför regionfullmäktige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 253-256

Vi delar motionärens syn att ungdomsverksamheten har fått en god start och är en viktig och prioriterad verksamhet i Byggnads. Att en aktiv ungdomsorganisation i vissa fall kan leda till mer arbete för ombudsmän och administrativ personal är något som var region hanterar utifrån regionens förutsättningar. Att vara ungdomsansvarig är ett viktigt arbete för den utsedda ombudsmannen. Men beroende på ungdomsverksamhetens omfattning och regionens geografi kräver det olika stor tidsåtgång. Vi tror att det är viktigt att regionens ledning och personalansvariga äger rätten att leda och fördela arbetet bland personalen. Det är de som har störst insikt i arbetsfördelning och kan således bedöma vilken person som är mest lämpad för ungdomsansvaret. Att överlåta det till regionfullmäktige riskerar att ge redan tungt belastad personal för mycket arbetsuppgifter. Om någon uppmärksammar att arbetet med ungdomsverksamheten inte fungerar är det något hen bör lyfta på den berörda platsen för att en åtgärd ska kunna genomföras. Förbundsstyrelsen vill också poängtera att om ungdomsverksamheten inte fungerar drabbar det hela organisationen och dess framtid, inte bara de aktiva ungdomarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå motion 253, 254, 255 och 256.

Motion 257**Grundorganisationen****Organisatoriskt handlingsprogram***Byggnads Småland-Blekinge*

Ett organisatoriskt handlingsprogram berättar hur vi ska uppnå till de målen vi sätter och hur vi tror att organisationen bör ser ut för största framgångsfaktor. Det kan vara mer eller mindre omfattande men bör innehålla ett tillväga gångsätt som i alla fall förbundet står bakom i hur man på de olika nivåerna bör jobba för att nå satta kongressmål. Förbundet behöver ha en strategi hur de får regionerna att fullfölja sin del av arbetet, men det ska också finnas en struktur som förbundet helst ser att regionerna arbetar efter, som såklart kan få olika utformning i de olika regionerna. Anser man att det är utbildningar som är vägen till att nå målen ska det stå specificerat. Anser man att det är genom att tillsätta nya tjänster, projektanställningar eller att ett nytt förtroendeuppdrag bildas bör det stå. Man bör också i det organisatoriska handlingsprogrammet kunna hitta på vems som ansvarar för det organisatoriska handlingsprogrammet på såväl förbunds nivå som regionnivå. I ett organisatoriskt handlingsprogram ska man lätt kunna läsa hur vi behåller våra medlemmar, ökar medlemmars inflytande och ökar i medlemsantal. Det organisatoriska handlingspro-

grammet ska avbilda vår drömutformning av regionen och ha delmål för att vi ska nå dit.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska ha en organisatorisk handlingsplan,

att förbundet ansvarar för att ta fram en gemensam organisatorisk handlingsplan.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 257

Att hela Byggnads är överens om verksamhetens mål och hur vi tillsammans kan arbeta för att nå dem är viktigt – inte minst kopplat till de uppsatta kongressmålen om att bli Ett Byggnads. Det är förutom en jämlikhetsfråga för våra medlemmar också ett sätt att säkerställa att vi är effektiva i t.ex. vår medlemshantering; att vi tillsammans hittar de bästa tillvägagångssätten och använder oss av dem, utan att uppfinna hjulet på nytt i olika delar av organisationen. Tillvägagångssätten skiljer sig dock mycket åt, och regionernas självbestämmande över sina arbetssätt är viktig för medlemsförankringen i den. Byggnads kongress sätter upp långsiktiga och gemensamma mål – vilket gäller alla regioners medlemmar mellan kongressperioderna – men frågan om att identifiera arbetssätten för hur dessa mål sedan ska nås äger regionerna och regionernas medlemmar. En samordning kring hur vi ska nå de gemensamma målen är viktig, men det är inte säkert att det blir mer effektivt om det arbetet blir allt för statiskt. Att skriva ned ett långsiktigt mål – t.ex. att organisera 75 % av arbetsmarknaden 2022 – är en sak, men det är nog inte helt säkert att det blir lättare att nå det målet om man också skriver ned exakt hur olika regioner, med olika geografiska och demografiska förutsättningar, ska arbeta för att nå det 2018, 2019, 2020, osv. Sätten är många och olika och kan också variera över tid. Förbundsstyrelsen delar dock bilden av att samordning behövs, och att det är förbundets uppgift att stötta regionerna i arbetet med att nå de gemensamma målen. Den stötningen behöver fortsätta utvecklas och förbättras, men att göra arbetet allt för statiskt och standardiserat kan hämma snarare än utveckla det.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 257.

Motion 258

Grundorganisationen

För många uppdrag ger stress -

Byggnads Småland-Blekinge

Vi lever i ett tidspressat samhälle där det är svårt att hinna med familj, fritid och fackligt engagemang. Byggnads har många olika förtroendeuppdrag och de kräver alla tid och engagemang. När personer är mycket engagerade så kommer det ofta fler och fler uppdrag, vilket resulterar i stress och en känsla av otillräcklighet. I värsta fall lämnar dessa personerna alla förtroendeuppdrag. Vi behöver vara rädda om de personer som engagerar sig.

Vi föreslår kongressen besluta

att inom regionen och förbundet sätta upp riktlinjer för vilka olika uppdrag som anses för tidskrävande att kombinera,

- att inom regionen och förbundet ta fram en handlingsplan för hur man kan jobba för att sprida ut uppdragen på fler personer i medlemskåren,
- att inom regionen och förbundet uppmärksammar förtroendevaldas signaler om stress och underlättar deras arbete.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 258

Förbundsstyrelsen delar motionärens problembild. Vi har vid flera tillfällen sett att belastningen på enskilda förtroendevalda kan bli mycket stor. Att fördela organisationens uppdrag på fler personer är inte bara positivt ur ett individuellt perspektiv utan det stärker även hela förbundet. Att utse nya FFV är ett av de prioriterade områdena för organisationen. En handlingsplan för att tydliggöra en uppdragsfördelning och ett strategiskt arbete för FFVuppdrag ser vi som mycket positivt. Klimatet i byggbranschen har hårdnat för våra förtroendevalda. Många gånger blir våra förtroendevalda hårt utsatta av sina arbetsgivare och dess organisationer. För att stärka och öka skyddet för Byggnads förtroendevalda har därför initiativ tagits för att skapa en utförlig handlingsplan om hur vi som organisation ska hjälpa våra förtroendevalda om en sådan situation uppstår. Detta arbete har genomförts under den gångna kongressperioden och resulterat i en handlingsplan vid namn ”Handledning i att stödja, hjälpa och utveckla våra förtroendevalda”.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla att-sats 258:1 och 258:2.
- att anse att-sats 258:3 besvarad.

Motion 259**Kommunikation och social media****Syns vi inte finns vi inte.***Byggnads Norrbotten*

IF metall kongress tog ett beslut gällande tillgänglig facklig information i en app. Eftersom en majoriteten av våra medlemmar har en smartphone och eftersom vi som organisation försöker hitta nya sätt för att nå ut till våra medlemmar så vore detta ett bra exempel att följa. Vi måste vara där våra medlemmar finns och idag så är det tyvärr så att majoriteten av våra medlemmar inte kommer på våra kretsmöten. Vi tror att en app kommer att höja byggnads tillgänglighet och höja vårans organisationsgrad.

Vi föreslår kongressen besluta

- att ge i uppdrag till förbundsstyrelsen att utreda och verkställa att en app ska finnas tillgänglig för alla medlemmar,
- att byggnads.nu frågor och svar finns att tillgå i en App för våra medlemmar,
- att anmälan till facklig utbildningar går att göra genom en app,
- att du ska kunna göra medlemsansökan genom en app,
- att Byggnads kollektivavtal skall finnas tillgängliga i en app.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 259

Förbundsstyrelsen delar motionärens analys över att en app vore ett bra sätt att öka tillgänglighet, service och kommunikation med medlemmar, vilket i sin tur skulle bidra till att öka organisationsgraden. De innehållsmässiga behov som speglas i att-satserna är också möjliga att genomföra rent tekniskt. För att inte bara vara en förenklad mobilanpassad webbplats bör en app även ta till vara på de extra möjligheter som ges genom verktyget och exempelvis utnyttja pushfunktionen, GPS, inloggning etc.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla motion 259.

Motion 260**Kommunikation och social media****Regional Kommunikationsansvarige***Byggnads Norrbotten*

Region Norrbotten har startat en kommunikationsgrupp för att täcka regionens och kretsarnas viktiga och aktuella frågor som berör byggnads medlemmar. Frågor som direkt berör byggbranschen och riks, regional och kommunalpolitik. Syftet är att få ett mervärde till våra medlemmar där man ser att byggnads tar en aktiv ställning med dom frågorna som påverkar och är aktuella för våra medlemmar. Syns vi mer i debatten på TV, tidningen, radio och i sociala medier blir vi också mer relevanta. Det är också mer än någonsin viktigt att vi tar plats i debatten eftersom många av byggnads medlemmar sympatiserar med Sverigedemokraterna utan att riktigt veta vad dom står för och på detta sätt motverkar sin egen organisation. Kommunikationsansvarige i region Norrbotten har bla som arbetsuppgift att förmedla aktuella politiska händelser till dom anställda, kretsordförande och förtroende-

valda och att även vara behjälplig med argument, skriva insändare och ha en nära dialog med kommunikationsenheten på förbundet. Uppdraget skulle även kunna omfatta en regional roll med en tydligare översyn för att jobba mot 2014 års kongressen där målet om Ett byggnads fastställdes: Att alla i Byggnads arbetar efter samma mål och värdegrund så att vi 2022 har Ett Byggnads. Om vi ska bli ett byggnads är det viktigt att vi även kommunicerar på samma sätt och att alla regioner tar sitt ansvar för att bryta ner förbundets mål och vision inom området Ett Byggnads 2022.

Vi föreslår kongressen besluta

- att varje region inför uppdraget regional kommunikationsansvarige,
- att förbundet utformar en arbetsbeskrivning för uppdraget,
- att utbildningsplan tas fram och genomförs för utsedda i regional kommunikationsgrupp.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 260

Förbundsstyrelsen delar motionärens analys över att det både skapar mervärde för medlemmarna att Byggnads tar ställning och syns mer i samhällsdebatten. Vi delar också motionärens bild av att en samlad omvärldsanalys och kommunikation fyller en viktig funktion i arbetet mot Ett Byggnads. Det ligger helt i linje med 2018 års Mål & vision som säger följande: "För att visionen om "Ett Byggnads" ska bli verklighet behöver organisationen bli mer konsekventa i sin utåtriktade kommunikation. För även om Byggnads i sin organisatoriska struktur innehåller olikheter som speglar regionala förutsättningar och behov kan det så kallade varumärket bara vara ett". Mål & vision innehåller följande att-satser: Att Byggnads kommunikationsenhet ges i uppdrag att i dialog med regionerna ta fram en kommunikations- och varumärkesstrategi som samtliga organisationer ska genomföra. Att strategin bryts ner till mätbara mål (kommunikationsplan) som utvärderas inför kongressen 2022.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse motion 260 besvarad.

Motion 261

Kommunikation och social media

Sociala medier

Byggnads Stockholm-Gotland

BI använder sig av påhopp och lögnar för att sprida osanning som skapar förvirring och missgynnar våra medlemmar. Vi måste bli mer offensiva i sociala medier när det gäller påhopp med falska uppgifter som skadar Byggnads. Byggnads behöver reagera snabbare och hårdare mot falsk propaganda som skadar vår organisation i sociala medier. Samtidigt behöver vi vara i framkant med att driva våra frågor.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads besvarar påhopp och osanningar om organisationen och byggbranschen i sociala medier i större utsträckning,
- att Byggnads hittar sätt att involvera fler medlemmar för att bilda opinion i sociala medier.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 261

Förbundsstyrelsen delar motionärens analys över att Byggnads behöver utveckla sitt opinionsbildande arbete i sociala medier än mer, för att möta upp den debatt som där pågår. Sociala medier är en stor del i allas vardag. Detta arbete görs redan idag både av förbund och regioner och utvecklas kontinuerligt. Men vi behöver också bli bättre på att dela och sprida varandras budskap och bli fler som kan besvara olika attacker. Då behövs även gemensamma strategier, frågor och svarsdokument samt utbildning genom förbundet, för att säkerställa att budskapen följer fattade beslut. Även fler sociala kanaler kommer behöva utvecklas under de kommande åren.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 261.

Motion 262**Kommunikation och social media****Mer lättolkad information****Enskild Motion**

Evelina Lilja, Byggnads Skåne

Förenkling utav text samt formulering på viktigt innehåll så att ingen ska behöva uppleva att det är en kamp att sätta sig in i vilka rättigheter man har eller att man inte ger upp redan i prologen då man kommer till ord nummer fem man som man ej förstår. Övergripande viktig information skall nå alla och ingen ska behöva känna sig annorlunda eller till besvär för att man ställer väldigt många frågor och ändå i slutändan inte ha helt förstått innehållet.

Vi föreslår kongressen besluta

att då många i byggbranschen generellt sätt tenderar att vara mer praktiskt än teoretiskt lagda, är fackspråk inte så lätt att tolka, att alla oavsett funktionsnedsättning eller bokstavskombination såsom dyslexi, adhd eller autismspektrum inte ska gå miste om kurser, möten, allmän information osv för att de inte förstår eller orkar försöka sätta sig in i fackspråk och tunga ord samt formuleringar, detta resulterar dessutom att dessa individer känner sig utanför systemet eller att de får en bekräftelse på att de inte har lika god kommunikation som en person utan hinder.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 262

Förbundsstyrelsen delar motionärens analys över behovet av mer lättillgänglig information. Vi ser också att våra målgrupper behöver få vår information i olika format för att kunna ta till sig innehållet. Det är också en strävan att redan nu göra all Byggnads kommunikation så enkelt som möjligt och arbetet utvecklas kontinuerligt. Vi försöker använda rörlig bild, mer textningar, mer bilder. Just nu pågår exempelvis en översyn av hemsidan för att ersätta vissa texter med filmklipp och enkla illustrationer. Att göra allt material är tillgänglighetsanpassat utifrån samtliga funktionsnedsättningar är dock ett mycket omfattande arbete. Men vi tar på oss att fortsätta det utvecklingsarbete som redan pågår så att alla kan känna sig inkluderade.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 262 besvarad.

Motion 263**Kommunikation och social media****Facklig rättigheter på fler språk***Byggnads GävleDala*

Utstationerad arbetskraft blir allt vanligare på våra arbetsplatser. Sällan har de koll på deras rättigheter och skyldigheter när de arbetar i Sverige. Då språkförbistringar ofta förekommer och tolk inte finns tillgänglig, behövs en lättåtkomlig informationsfolder på olika språk. Foldern bör innehålla information om kollektivavtalsenliga säkerhetsföreskrifter, arbetsförhållanden, boenden, ersättningar och också skyldigheter. På grund av rädslan för arbetsgivaren bör informationsfoldern hållas mer neutral men ändå innehålla kontaktuppgifter till byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar fram en lättillgänglig informationsfolder.

Motion 264**Kommunikation och social media****Facklig rättigheter på fler språk***Byggnads GävleDala*

Utstationerad arbetskraft blir allt vanligare på våra arbetsplatser. Sällan har de koll på deras rättigheter och skyldigheter när de arbetar i Sverige. Då språkförbistringar ofta förekommer och tolk inte finns tillgänglig, behövs en lättåtkomlig informationsfolder på olika språk. Foldern bör innehålla information om kollektivavtalsenliga säkerhetsföreskrifter, arbetsförhållanden, boenden, ersättningar och också skyldigheter. På grund av rädslan för arbetsgivaren bör informationsfoldern hållas mer neutral men ändå innehålla kontaktuppgifter till byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar fram en lättillgänglig informationsfolder.

Motion 265**Kommunikation och social media****Facklig rättigheter på fler språk***Byggnads GävleDala*

Utstationerad arbetskraft blir allt vanligare på våra arbetsplatser. Sällan har de koll på deras rättigheter och skyldigheter när de arbetar i Sverige. Då språkförbistringar ofta förekommer och tolk inte finns tillgänglig, behövs en lättåtkomlig informationsfolder på olika språk. Foldern bör innehålla information om kollektivavtalsenliga säkerhetsföreskrifter, arbetsförhållanden, boenden, ersättningar och också skyldigheter. På grund av rädslan för arbetsgivaren bör informationsfoldern hållas mer neutral men ändå innehålla kontaktuppgifter till byggnads.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar fram en lättillgänglig informationsfolder.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 263-265

Förbundsstyrelsen delar motionärens analys och ser också att behovet av material på flera språk ökar allt mer. Redan idag finns värvarfoldern "Bli medlem nu" på 11 språk och foldern "Dina rättigheter" på sex språk. Det finns också ett bygglexikon i form av en app, med tre språk, som bör utökas med flera. Att ta fram textade översättningar till rörlig bild för att nå ut med enkel information och kortare utbildningar är också en idé att utveckla. Det finns också ett behov av att bygga upp ett nätverk av personer med olika språk inom organisationen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 263, 264 och 265.

Motion 266**Kommunikation och social media****Synliggöra avtalsrörelsen**

Byggnads Norrbotten

Många av Byggnads medlemmar är inte insatta i vilket arbete som ligger bakom varje avtalsrörelse. Medlemmar ser bara det färdiga resultatet när avtalet blir klart. Inte så sällan känner medlemmarna missnöje med förhandlingsresultatet. Om medlemmarna vore mer informerade om vilka krav som motparten/BI ställer gentemot Byggnads, skulle kanske förståelsen för de nya avtalen bli större och missnöjet mot facket mindre.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads i kommande avtalsrörelser synliggör motpartens avtalskrav/attacker gentemot Byggnads så att medlemmarna får en bättre insyn och förståelse för det fackliga arbetet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 266

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om vikten av att involvera medlemmarna mer under avtalsrörelsen. Det var därför ett arbete påbörjades redan under avtalsrörelsen 2017. Bland annat genomfördes kampanjen "Byggnads visar vägen" som en fortsättning på kampanjen "Händerna som bygger Sverige" för att synliggöra Byggnads olika yrkeskårer som viktiga samhällsbyggare. En mängd information och kampanjmaterial fanns tillgängliga på hemsidan som löpande uppdaterades och skickades ut till regionerna. Vidare skickades SMS och informationsbrev till medlemmarna under och efter avtalsrörelsen. Flera videomöten med representanter från hela landet genomfördes och Byggnads använde ett avtalsråd" för att snabbt stämma av utvecklingen med samtliga regioner. Detta var mycket uppskattat och något som Byggnads avser fortsätta

med. För att nå ut ännu bättre behöver än fler medlemmar registrera sina mail- och mobiluppgifter via Mina Sidor.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 266.

Motion 267

Kommunikation och social media

Information

Byggnads Öst

Det är många som vill veta vilka företag som har kollektivavtal. När jag tänker på HEA så är det säkert många beställare som vill veta om huvudentreprenören tar in företag med kollektivavtal. Andra förbund som Hotell och Restaurang har en app som heter schysta villkor. Idag måste man ringa Byggnads för att få veta om det finns något avtal. Förbundet borde ha en sökmotor på vår hemsida, där det framgår om företaget har kollektivavtal. Stadgarna reglerar att man som medlem inte ska jobba i företag utan avtal och på så vis kan även en medlem lätt söka om företaget har avtal.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads inför en sökmotor eller liknande, för att man som beställare, privatperson eller medlem lätt ska se om företaget har gällande kollektivavtal med Byggnads, att den uppdateras hela tiden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 267

Detta är något som efterfrågas av många. Att det inte kommit till skott är på grund av eftersläpningar i Byggnads system samt att rutinerna kring uppdateringen inte efterlevs. Uppgifterna uppdateras i bästa fall med upp till en månads fördröjning. Förbundsstyrelsen anser ändå att den här typen av verktyg skulle öka Byggnads service mot medlemmarna och sätta större tryck på arbetsgivarna. Satsningen behöver dock ytterligare analyseras för att se om det är resursmässigt och tekniskt möjligt. Förbundsstyrelsen föreslår att tillsätta en arbetsgrupp som utreder behov och lösningar att presentera vid Byggnads fullmäktige 2019.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 267 besvarad.

Motion 268

Kommunikation och social media

Den Digital Utvecklingen

Byggnads MellanNorrland

Byggnads bör utveckla sin digitala plattform. Antingen genom att skaffa en egen videochatt funktion eller att få ett eget Byggnads "rum" i en befintlig videochat tjänst. Detta för att hålla

möten/ träffar digitalt mellan medlemmar, fackligt förtroende valda, ombudspersoner o.s.v.. Även utveckla Byggnads forum för att skapa diskussion och intresse. Och utveckla medlemsprofilerna för att skapa funktioner kring profilerna så att medlemmar lättare hitta och möta varandra, sina förtroende valda och ombudspersonerna digitalt.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads utvecklar sin digitala plattform för att öka medlemsfunktioner, chattmöjligheter, videochat möjligheter och Forum.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 268

Förbundsstyrelsen anser, liksom motionären, att Byggnads behöver utveckla sin digitala plattform. Redan idag finns också vissa verktyg tillgängliga, både Byggnads egna (videomöten, intranät, extranät) och externa lösningar (exempelvis facebook-grupper). För att ytterligare utveckla tekniken, till en överkomlig kostnad, behöver behovet kartläggas mer i detalj och möjliga lösningar bedömas. Förbundsstyrelsen föreslår att tillsätta en arbetsgrupp som utreder behov och lösningar att presentera vid Byggnads fullmäktige 2019.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 268.

Motion 269

Kommunikation och social media

Digitala mötes lösningar

Byggnads Mälardalen

Idag är det svårt att attrahera människor att komma på möten. Vi måste se var människor befinner sig idag, många medlemmar är ute "på nätet" i olika forum. Därför bör vi hitta en lösning centralt så att man kan hålla facklig information, kretsmöten, medlemsmöten m.m. digitalt. Digitala lösningarna skall vara ett komplement till fysiska träffar. Våra FFV skulle med denna teknik kunna få viktig information via smarta telefoner eller datorer. Detta kan attrahera nya människor att engagera sig. Det är viktigt att demokratiarbetet är där människor befinner sig.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar fram en enhetlig plattform för digitala mötesformer

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 269

Förbundsstyrelsen anser, liksom motionären, att Byggnads behöver utveckla sin digitala plattform. Redan idag finns också vissa verktyg tillgängliga, både Byggnads egna (videomöten, intranät, extranät) och externa lösningar (exempelvis facebook-grupper). För att ytterligare utveckla tekniken, till en överkomlig kostnad, behöver behovet kartläggas mer i detalj och möjliga lösningar bedömas. Förbundsstyrelsen föreslår att tillsätta en arbetsgrupp som utreder behov och lösningar att presentera vid Byggnads fullmäktige 2019.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 269.

Motion 270**Kommunikation och social media****Byggnads digitaliserade utbildningar***Byggnads Mälardalen*

För att hänga med i dagens digitaliserade samhälle måste byggnads haka på utvecklingen och att nå ut till medlemmarna på de plattformar där medlemmarna befinner sig. De allra flesta medlemmar har idag smartphones eller läsplattor och andra tekniska lösningar, därför anser jag att Byggnads ska ta fram smarta utbildningar kopplat till smartphones som kan distribueras via appar, sms eller dyl. Förslagsvis som quiz. Utbildningarna kan vara av längre karaktär, men varje block ca 10 min, för att kunna genomföras under en rast. Utbildningarna ska vara i cirkel form under en bestämd period och marknadsföras genom att vi skickar ut länkar och bjuder in medlemmar. Byggnads skulle även kunna skapa en nationell utbildnings utmaning med en final i förbundets regi. Tanken med detta är att skapa större intresse och engagemang bland byggnads medlemmar och att stärka organisationen för framtiden. Jag anser att byggnads utbildningar ska ligga i framkant och att Byggnads skall vara ett modernt fackförbund i tiden för framtiden.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads genomför smarta korta utbildningar i cirkelform kopplat till smartphones eller andra framtida tekniska lösningar.
- att Byggnads startar en nationell utbildnings utmaning med ett vandrings pris i förbundets regi.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 270

Förbundsstyrelsen ser också vikten av att kontinuerligt utveckla Byggnads utbildningar. Att göra det möjligt att genomföra hela eller delar digitalt är också något som bör övervägas. Här ligger LO, som redan har tagit fram exempelvis en digital "kongresskola", steget före och kan ge stöd. Förbundsstyrelsen anser att det bör göras en analys över vilka utbildningar som kan lämpa sig att tekniskt vidareutveckla. Analysen får även titta på vilken typ av aktivitet som är lämpligast för att skapa engagemang bland medlemmarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla att-sats 270:1.
- att avslå att-sats 270:2.

Motion 271**Kommunikation och social media****Vårt arbete är något vi säljer, inte gåva***Byggnads Småland-Blekinge*

Vi skulle vilja att vi i Byggnads går före i samhället och diskuterar kring värdeladdningen i orden arbetsgivare och arbetstagare. Orden ger intrycket av att vi fått arbetet till skänks eller än värre att vi tagit det. Det krävs inte mycket eftertanke för att komma fram till att arbetsgivare har en positiv laddning, något som vi ska vara glad över medans att arbetstagare

har en negativ laddning nästan som att vi ska skämmas, att vi smusslat till oss arbetet. Ord är verktyg, och nu har vi chans att rida på den våg av företagsamhet som annars mest fört med sig olika former av angrepp på vår modell. Det är dags att skifta om värdeladdningen att byta ut dessa förlegade ord till mera med sanningen överensstämmande arbets säljare och arbetsköpare. Ord som långt bättre förklarar förhållandet, ord som passar vår moderna svenska mycket bättre.

Vi föreslår kongressen besluta

- att vi inom Byggnads kommunicerar uttrycken arbets säljare och arbetsköpare
- att vi efter hand justerar allt kommunikativt material till att använda uttrycken arbets säljare och arbetsköpare
- att byggnads verkar för att på sikt uttrycken arbets säljare och arbetsköpare blir vedertagna i samhället i övrigt

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 271

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på vikten av att kommunicera på ett enhetligt sätt och kraften i att använda genomtänkta begrepp. Men det är också viktigt att Byggnads når målgrupper, både bland medlemmar och i övriga samhället, som inte är lika insatta i den fackliga terminologin. Självklart ska vi vara lyhörda för förändring och uttrycken kan användas i viss kommunikation från Byggnads. Men för att göra våra budskap tillgängliga för olika målgrupper måste detta beslutas från gång till gång. Användningen kan dock öka i takt med att omvärlden är mottaglig för ordens betydelse och användning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse motion 271 besvarad.

Motion 272

Kommunikation och social media

Byggnads "de syns ju aldrig"

Byggnads Småland-Blekinge

Den vanligaste kritiken vi får av medlemmar är "De syns ju aldrig" och om de ser någon från Byggnads på arbetsplatsen så hälsar dem inte ens.

Kritiken är oftast riktad mot våra ombudsmän som tydligen ska bära hela ansvaret för att Byggnads syns. Det är fruktansvärt.

Vi är också ett väldigt stort antal förtroendevalda som borde kunna synas som Byggnads på arbetsplatserna.

Vi behöver bli bättre på att synas i alla led från krets till förbund.

Från nationell nivå skulle det kunna vara bussar som åker runt och hjälper till med uppsökteri under bestämda tidpunkter per år.

Eller att förbundsstyrelsen inklusive ledningen med hjälp av regionerna ska utföra ett visst antal arbetsplatsbesök per år.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads på nationell nivå satsar på att synliggöra oss och hjälpa till med arbetsplatsbesök, uppsökeri och kampanjer.
- att Byggnads på nationell nivå satsar på en buss som hjälper regionerna med uppsökeri, under vissa bestämda tidpunkter per år.
- att Byggnads nationellt verkar för att alla förtroendevalda ska synas mer.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 272

Förbundsstyrelsen delar motionärens analys av att fler behöver delta i uppsökande verksamhet och öka Byggnads synlighet på arbetsplatserna. Den fysiska närvaron är avgörande för att få fler att känna stolthet och förtroende för vår fackförening. Utifrån detta har flera initiativ redan tagits, bland annat möjligheten att bjuda in ordföranden till arbetsplatsen för ett s k Byggtugg. Byggnads förbundsstyrelse har också redan fattat flera beslut som går i denna riktning: ett aktivt ställningstagande från ordföranden att besöka arbetsplatser i stället för att åka till Almedalen samt den landsomfattande husbilsturnén som började sin resa i april, för att besöka arbetsplatser och lokala evenemang. Även arbetet med fullmakterna syftar till att öka närvaro och synlighet. Men det är också viktigt att öka medlemmarnas förståelse för att facket är mer än bara ombudsmän och ledningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla att-sats 272:1, 272:3.
- att anse att-sats 272:2 besvarad.

Motion 273**Kommunikation och social media****Lika självklart med svenska avtal som med svenskt kött**

Byggnads Småland-Blekinge

Vi vill att det ska vara lika självklart med svenska villkor som med svenskt kött. Det handlar om marknadsföring. Svenska bönder har med marknadsföring fått en mycket stor andel av befolkningen att tänka närproducerat och bara köpa svenska produkter.

Med hjälp av marknadsföring kan vi sprida våra värderingar om varför fackföreningar, kollektivavtal och svenska avtal är viktigt.

Med slagkraftig, envis och genomtänkt reklam når man till människor. Vi har kanske inte behövt det tidigare i historien, för vi har samlat folket. Men vi lever i en ny tid och rätt marknadsföring påverkar människan mycket i olika riktningar.

Vi föreslår kongressen besluta

- att med hjälp av proffsig marknadsföring göra det självklart med svenska avtal.
- att med hjälp av proffsig marknadsföring göra Byggnads och fackförbunden till ett självklart val.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 273

Förbundsstyrelsen delar motionärens meningar. Inget är viktigare att kommunicera just nu än våra kollektivavtal och varför medlemskapet i Byggnads är så viktigt. Flera satsningar i samma riktning är redan påbörjade, men det behövs mer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 273.

Motion 274**Kommunikation och social media****Att synas ute på byggena**

Byggnads Småland-Blekinge

Runt om på flera olika ställen har vid olika tillfällen genomförts olika kampanjer som samlat kallats för "Byggnads godmorgon". Även om detaljerna i hur kampanjerna organiserats runt om i landet varierar så har de några gemensamma nämnare. I praktiken har ombudsmän och/eller förtroendevalda gett sig ut på ett bygge eller en knutpunkt tidig morgon för att hälsa byggnadsarbetarna god morgon med någon form av gåva och ett medskick i någon aktuell fråga.

Det är vår uppfattning att detta är ett lysande tillfälle dels för våra medlemmar att ställa frågor, dels för oss att göra medskick och dels för oss att synliggöra oss. Det är vår uppfattning att dessa kampanjer fått gott genomslag varpå vi anser att de skulle göras till en del av den ordinarie verksamheten. Vi tror att det vore bra om att istället för att köra kampanjer då och då att regionerna bör ha Byggnads godmorgon återkommande t.ex. vid en arbetsplats per vecka, att det kombinerat med en rutin för att lokalt synliggöra det för veckan aktuella arbetsplatsen samtidigt som regionens hemsida, Facebooksida mm varje vecka får ett stående inslag av besökta arbetsplatser skulle synliggöra vår närvaro på arbetsplatser runt om på ett positivt sätt.

Vi föreslår kongressen besluta

att regionerna löpande och systematiskt ska genomföra s.k. byggnads godmorgon

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 274

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen om att ett arrangemang i stil med "Byggnads god morgon" är ett bra sätt att öka facket synlighet på arbetsplatserna. Det görs också redan i flera regioner, även liknande aktiviteter. Byggnads kommunikationsenhet kan också hjälpa till att ta fram mer innehållsmässigt enhetliga "frukostpåsar" för att underlätta det administrativa arbetet runt detta. Det kan behövas utrymme för att i varje region välja vilken typ av evenemang som passar bäst, även om det finns klara fördelar med att göra något på morgonen innan arbetet drar igång.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 274 besvarad.

Motion 275**Kommunikation och social media****Skapa ett Byggnads skryt forum***Byggnads Småland-Blekinge*

En bitterhet som ofta hörs av medlemmarna är att vi syns för lite och att vi inte gör något, och såklart ska vara ute på fler arbetsplatsbesök och synas.

Vi tror absolut att arbetsplatsbesöken behövs, men vill ändå säga att Byggnads gör mycket. Byggnads hjälper medlemmar varje dag med förhandlingar på arbetsplatser, försäkringar, förbättrar avtal och driver medlemmarnas politiska frågor.

Däremot får det vi gör dålig spridning och vi måste bli bättre på att sprida allt positivt som byggnads gör för medlemmar dagligen.

Om man via ett forum, sociala medier, Byggnadsarbetaren eller något annat sätt informerar medlemmarna om vad byggnads hjälpt medlemmar med skulle kanske medlemmarna se att vi faktiskt gör skillnad och få ett ökat förtroende för oss.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads centralt skapar ett forum där man delger medlemmarna vad man centralt och regionalt har hjälpt medlemmar med.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 275

Att återredovisa till medlemmarna vad de får för sin medlemsavgift är av största vikt och en del i en medlemsvårdande kommunikation. Detta arbete görs redan i dag i olika kanaler, såsom medlemssidorna i Byggnadsarbetaren samt i sociala medier, och vidareutvecklas kontinuerligt både av förbundet och regionerna. Det finns också olika hinder (ex överenskommelser med motpart eller personlagstiftningen) för att återredovisa samtliga goda resultat eller heltäckande statistik. Men här finns också stor förbättringspotential, så länge det håller sig inom ett beskrivande och journalistisk perspektiv.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 275.

Motion 276**Kommunikation och social media****Mer kärnverksamhet i vår kommunikation***Byggnads Småland-Blekinge*

Byggnads lägger för lite fokus på att faktiskt förmedla vad vi gör ute på våra arbetsplatser varje dag. Vår kärnverksamhet får inte alls den plats i rampljuset som den förtjänar, och det är en bidragande faktor till att vi har fler och fler ute på våra byggen som säger att "Byggnads gör ju ändå ingenting!"

Vi har allt att tjäna på att skyddsombud, MB-ledamöter, kretsverksamhet och arbetsplatsbesök ska få en större del av det vi kommunicerar ut i vår media.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads kommunikation i större utsträckning förmedlar sina medlemmars verklighet och vardag
- att Byggnads kommunikation i större utsträckning förmedlar sin egna och sina medlemmars kärnverksamhet

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 276

Förbundsstyrelsen ser precis som motionären att det finns mycket att vinna på att låta våra medlemmar och förtroendevalda ta plats i Byggnads kommunikation. Det är därför en policy att alla som medverkar i kommunikationen ska vara aktiva medlemmar i Byggnads. Vi använder också konsekvent medlemmarnas berättelser från arbetsplatserna för att synliggöra olika aktuella frågor i "Medlem i Byggnads" (medlemssidor i tidningen Byggnadsarbetaren), i nyhetsbrev och i digitala medier. Kommunikationen utgår också alltid från Byggnads kongressbeslut samt de mål som satts upp i Mål & vision, alltså kärnverksamheten. Målen är dock många och för att nå ut behöver vi välja några frågor åt gången för att kunna påverka. Kommunikationsarbetet med att förmedla medlemmarnas vardag och kärnverksamhet kan dock bli än mer tydlig i vissa av våra kanaler.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla motion 276.

Motion 277**Kommunikation och social media****Tekniska hjälpmedel**

Byggnads Öst

Unga Byggare föreläser väldigt mycket och ofta. Då måste Unga Byggare ha tillgång till tekniska hjälpmedel

Vi föreslår kongressen besluta

- att Varje RUK ska ha de tekniska hjälpmedel de behöver

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 277

Det arbete som Unga Byggare gör i form av skolinformation och föreläsningar är en mycket viktigt verksamhet för organisationen. Att regionerna hjälper sina aktiva ungdomar med de tekniska hjälpmedel som krävs för att genomföra sina uppdrag ser vi som en självklarhet. Vilka hjälpmedel som det finns behov av kan variera utifrån omfattningen av verksamheten.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse motion 277 besvarad.

Motion 278**Lönepolitik****Löneform med arbetsmiljöparameter***Byggnads MellanNorrland*

I allt större utsträckning förhandlas prestationslön med s.k. parametrar i stället för premieackord, dessutom så har arbetsgivarna lyckats få in en s.k. parameter gällande arbetsmiljö. Då en bra arbetsmiljö är en självklarhet för bägge parter oberoende löneform finner jag det högst anmärkningsvärt att "våra" ombudsmän/funktionärer kan komma överens med motparten om en sådan parameter!

Vi föreslår kongressen besluta

att Förbundet verkar för att en arbetsmiljöparameter aldrig får förekomma i en prestationslöneöverenskommelse!

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 278

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 278 besvarad.

Motion 279**Lönepolitik****Mätning / icke medlem***Byggnads Örebro-Värmland*

När man mäter sitt utförda jobb på ackord och är medlem samtidigt som du jobbar tillsammans med icke-medlem. Då tycker jag att icke-medlemmen för att få vara med på överskottet betala en "mätningavgift"

På så sätt förhoppningsvis få in mer medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Verka för att införa en mätningavgift för icke medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 279

Motionen belyser problemet med att ickemedlemmar utnyttjar Byggnads ackordsförhandlare utan att bidra ekonomiskt till det arbete som regionen utför och som medför en väsentligt högre lön för arbetslaget. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det är oacceptabelt att åka snålskjuts på andras bekostnad. Det är däremot mycket svårt att debitera ickemedlemmar för en tjänst som utförs av den organisation som

vederbörande valt att inte tillhöra. Den negativa föreningsrätten och egendomsrätten sätter gränser för oss. PUL (GDPR) och Datainspektionen sätter också tydliga gränser för hur vi får registrera och behandla personuppgifter. Det är även högst osannolikt att få arbetsgivarorganisationen och företagen att ingå ett uppbördsavtal där de insamlar ekonomiska medel för mättjänsten. Även om det hade varit möjligt att avtala i frågan så blir konsekvensen av ett sådant avtal att arbetsgivarna får ta del av vilka byggnadsarbetare som är organiserade och vilka som står utanför vår organisation vilket strider mot PUL (GDPR) Utifrån ovanstående bedömer förbundsstyrelsen att ett införande av en mätningsavgift för oorganiserade inte är möjligt att driva. Förbundsstyrelsen förespråkar att vi lägger all kraft på att organisera medlemmar så att vi får med alla dem som skördar frukterna av Byggnads kollektivavtal och förhandlingsstyrka.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 279.

Motion 280

Lönepolitik

Ersättning för kost vid arbetsdag utan traktamente

Byggnads Norrbotten

Byggavtalet, reseersättning och traktamente.

När personal åker på kortvariga arbeten som sträcker sig 1-2 dagar är det inte alltid det finns personalutrymmen som uppfyller kraven. Kostersättning skulle förbättra deras situation. Denna ersättning avser på orten så kallad "dagens lunch". Reglering ska ske mot Skatteverkets regler.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska arbeta för att arbetsgivaren ska betala kostnaden för en lunch om personal saknar möjlighet att hålla kall mat kall eller varm mat varm i personalutrymmen under arbetsdagen. Kompensationen ska avse "dagens lunch" och regleras mot Skatteverkets regler.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 280

Motionären efterfrågar det som idag redan finns reglerat i Glasmästeriavtalet, en rätt till ersättning för dagens lunch på kortvariga uppdrag utan etablering där möjlighet till att värma / kyla medhavd kost saknas. Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 280 besvarad.

Motion 281**Lönepolitik****Lön vid in och utlåning av arbetskraft.***Byggnads MellanNorrland*

I bilaga A3 särskilda regler vid in och utlåning av arbetstagare mellan företag under 7.2 Tidlön lyder avtalstexten enligt följande:

”När arbetstagare lånas ut till en arbetsplats med tidlön eller med resultatlön som omfattar större enheter än den enskilda arbetsplatsen, ska utlånad arbetstagare ha den lön som berörd arbetstagare har kommit överens om med sin arbetsgivare (utlånande företag).”

I en sådan situation är det lätt för arbetstagaren att gå med på lägre lön än den enskilda arbetsplatsen då hen kanske har att välja på att bli uppsagd i stället för utlånad.

Ett tillägg efter citerad avtalstext vore önskvärd.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för ett tillägg i ovannämnda avtalstext enligt följande.

Dock aldrig lägre lön än på den enskilda arbetsplatsen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 281

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 281 besvarad.

Motion 282**Lönepolitik****Lönesättning***Byggnads Skåne*

Industrimärket ökar löneklyftorna mellan arbetstagare och företagen. Därför tycker jag att lönebildning inom byggbranschen ska baseras på vinster som produceras i Sverige.

Vi föreslår kongressen besluta

att man i Byggnads ska utreda möjligheten att sätta ett eget märke

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 282

Motionären anser att lönebildning inom byggbranschen ska baseras på vinsten av det som produceras i Sverige och att Byggnads ska utreda möjligheten att sätta ett eget märke. Förbundsstyrelsen, Byggnads och övriga förbund inom 6F har under lång tid riktat

kritik mot nuvarande lönebildningsmodell, där industrin ensamt sätter lönemärket för hela arbetsmarknaden. Grunden för 6Fs kritik bygger på att det i dagens modell finns svårigheter i att utjämna löneskillnader samt att övriga förbund saknar inflytande i något så avgörande för medlemmarna som lönenivån. För att kunna göra en kvalificerad bedömning av nuvarande lönebildningsmodell har 6F gemensamt anslagit medel för att ta fram gedigna underlag för att utreda frågan. Projektet kommer att arbeta genom framtagande av så kallade underlagsrapporter, skrivna av anlitad kompetens utanför förbunden såväl som av kompetens inom förbunden. Underlagsrapporterna kommer att vara fristående rapporter vilka nödvändigtvis inte kommer att spegla förbundens åsikter. Slutligen ska 6F sammanställa en slutrapport med utgångspunkt från underlagsrapporterna. I denna rapport kommer förbundens förslag på framtida lönebildningsmodell framgå. Slutrapporten beräknas vara färdig i juni 2019. Med anledning av den utredning som Byggnads tillsammans med övriga förbund inom 6F tillsatt och i avvaktan på den slutrapport som arbetsgruppen ska presentera i juni 2019 anses motionen besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 282 besvarad.

Motion 283**Medbestämmande och inflytande****Hjälp och utbildning till arbetsplatsernas ffv***Byggnads Stockholm-Gotland*

De fackliga förtroendevalda ute i bodar och på bygget har en nyckelroll för att medlemmarna ska kunna få hjälp i vardagen och att facket ska vara synligt på jobbet- det är vi rätt så överens om . Samtidigt som ffv i olika sammanhang sägs vara så viktiga saknar vi tydliga linjer för hur ffv ska kunna stärkas, vilka förändringar i tex avtalen som borde till och vilka utbildningar och uppgifter byggenas förtroendevalda borde ha. Förra kongressens Mål och visioner för 2022 gav inte heller en klar bild om vilka uppgifter ffv på arbetsplatserna kan utföra och vilka behov byggenas förtroendevalda har och som Byggnads, förbund och regioner, behöver tillgodose för att kunna göra ett bra jobb.

Dragkampen om framträdande personer som tex lagbasar och skyddsombud blir också alltmer tydlig. Många företag jobbar aktivt för att göra ffv till "sina". De senaste årens attacker på fackliga uppdrag, befogenheter och Byggingustrins ihärdiga försök at lägga sig i definitioner av det fackliga uppdraget och rollen talar också sitt tydliga språk.

Att behålla och utveckla ffv:s befogenheter och kunskaper och att stötta och hjälpa ffv är en nyckelfråga för oss som vi inte riktigt tagit tag i men som vi måste ta tag i.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Förbundet under kongressperioden aktivt arbetar för att stärka ffv
- att Strategier tas fram för hur ffv ska kunna verka på arbetsplatserna
- att En kartläggning görs om vilka lag eller avtalsförändringar som vi borde arbeta för för att stärka ffv:s ställning.
- att förbundet tillsammans med ansvariga i regionerna tar fram arbetsbeskrivningar för olika ffv uppdrag som lagbas och so
- att Förbundet arbetar fram praktiska handledningar och lathundar som underlättar ffv:s uppdrag

Motion 284**Medbestämmande och inflytande****Ffv ansvariga***Byggnads Stockholm-Gotland*

De fackligt aktiva på byggena är fackets ansikten på arbetsplatserna samtidigt är ffv ute i arbetslivet en dåligt utnyttjad resurs. Trots den nyckelroll förtroendevalda kan ha i medlemmarnas vardag och i att organisera nya arbetstagare saknar vi i stort en strategi för hur ffv ska kunna få det stöd och den hjälp de behöver. Vi måste ta ffvs uppgifter och behov på större allvar och rusta vår interna organisation för det. Idag har vi en struktur där vi, med varierande resultat, tex jobbar med och för att stärka mb grupperna medan vi saknar liknande stödfunktioner och tankegångar att stötta och bygga upp den basala grundstenen på arbetsplatsen

Vi föreslår kongressen besluta

- att ffv ansvariga utses i samtliga regioner och att de samarbetar mellan regionerna för att stärka ffv
- att förbundet prioriterar arbetet med att utveckla och stärka ffv

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 283-284

Motionärerna lyfter frågan om det viktigaste som vi har inom Byggnads och det är våra medlemmar och förtroendevalda. Byggnads har sedan 2014 aktivt jobbat med att stärka, stötta och utveckla våra förtroendevalda på olika sätt. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att vi kan göra mycket mer inom området. Varje region har idag en MB-ansvarig som ska jobba just med dessa frågor. Förbundet har tagit fram en handledning i att stärka, stötta och utveckla de förtroendevalda. I avtalsrörelsen 2016 fick vi inskrivet i Byggavtalet att vi kan dela ut ett utökat mandat till våra förtroendevalda. Efter det så har det tagits fram en strategi och en handledning om hur det ska gå till. Just nu har vi flera förtroendevalda runt om i landet som har utökat mandat via fullmakter. Förbundet jobbar hela tiden med att utveckla den fackliga verksamheten och nyttja de möjligheter vi har via lagar och avtal. Under 2018 och 2019 fortsätter vi att utveckla och stärka Byggnads genom flera arbetsplatsorganisationer och förtroendevalda. Vi fortsätter framtagandet av olika lathundar, checklistor, arbetsbeskrivningar och handledningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 283 och 284 besvarad.

Motion 285**Medbestämmande och inflytande****Ombudsmän**

Byggnads Öst

Ombudsmäns arbetsuppgifter är att verka för medlemmarna. Medlemmarna bör därför få välja vem som ska jobba för dem.

Vi föreslår kongressen besluta

att Vid varje anställningsintervju av ombudsmän ska minst två styrelseledamöter från produktionen närvara.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 285

Motionären tar upp ett viktigt ämne att anställda inom organisationen måste ha förtroende från medlemmarna. För att Byggnads i framtiden ska kunna vara världens starkaste fackförbund så behöver vi fler förtroendevalda och anställda som medlemmarna kan lita på. Styrelserna i Byggnads har uppdraget att anställa nya medarbetare inom organisationen. Det är upp till varje styrelse att bestämma hur anställningsförfarandet ska gå till. Att styrelserepresentanter från produktionen ska medverka vid anställningsintervjuerna kan medföra att rekryteringsprocessen och beslutet försvåras.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 285.

Utvecklingsavtalet

Byggnads MellanNorrland

Jag tycker att vi i byggbranchen använder oss för lite av utvecklingsavtalet. Även kallat (det bort glömda avtalet)

Det är dags att vi dammar av det och börjar föra in det nu.

Vi föreslår kongressen besluta

att Se över hur man skulle kunna få in mera utvecklingsavtal (MBL) i kollektivavtalet. Så att företagen måste följa detta.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 286

Utvecklingsavtalet inom byggnadsindustrin skrevs mellan SAF och LO och undertecknades 1982. Utvecklingsavtalet är ett förtydligande och ett bransch anpassat komplement till Medbestämmandelagen och tankar om företagsdemokrati. Utvecklingsavtalet utgör idag en bilaga till Byggnads fem kollektivavtal. Motionären och många medlemmar vill se en bättre utväxling av avtalets intentioner och en ökad samverkan och inflytandet genom en avtalsreglering. Byggnads ser idag att om Byggnads och LO förbunden skulle öppna upp för omförhandling alternativt om vi skulle begära förhandling med våra motparter om en bättre reglering i kollektivavtal vore det högst sannolikt att arbetsgivarorganisationerna skulle kräva betydliga försämringar utefter de idag rådande nyliberala arbetsmarknads teorierna som de allt som oftast förespråkar. Samverkansklimatet som idag råder mellan de centrala parterna försvårar även sådana diskussioner om Win Win lösningar då motparten utkräver kurant facklig motvaluta i de flesta avtalsfrågor där vi föreslår förbättringar vilket enkelt innebär avräkning mot det disponibla löneutrymme eller försämringar i andra delar av avtalen. Förbundsstyrelsen vill ändå belysa att vi drivit igenom förbättringar i Byggavtalet 2016, genom möjlighet att utfärda fullmakter vilket ökar vårt medbestämmande. Genom regleringen stärker vi och legitimerar vår insyn, påverkansmöjligheter och tydliggör vårt medbestämmande på arbetsplatsnivå och i företagen. Byggnads förtroendevalda och ombudsmän kan i mycket större grad använda den redan nu avtalade tiden för facklig information och utvecklingsavtalet bättre. Viktigt är också att agitera för och sprida kunskapen om fördelarna i en modell där företagare och anställda samarbetar och aktivt arbetar med utvecklingsavtalet, kunskapen är ofta låg eller obefintlig. Förbundsstyrelsen bedömer det som mera framkomligt att träffa företagen tillsammans med våra FFV och i lokala överenskommelser träffa avtal där den gemensamma insikten om att samverkan, inkludering och utveckling är ett vinnande koncept och att man därigenom skapar bättre trivsel och engagemang samt betydande konkurrensfördelar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 286.

Organisering av grovarbetare och övrig byggnadsarbetare

Byggnads Stockholm-Gotland

Arbetsgivare missbrukar ordet byggstäd för att skapa förvirring kring avtalet och betala felaktiga löner. Många övriga byggnadsarbetare utför grovstäd och grovarbeten men går under villkor för städpersonalen som innebär lägre lön. Att man genom Byggnads kanaler förstärker förvirringen, exempelvis när man ska söka medlemskap/ i medlemsregistret, eller när vi i vår material skriver om yrket, är förrödande. På byggavtalet finns endast "övrig byggnadsarbete" eller "städpersonal".

Det är också välkänt att ordet städ sänker yrkesstatus vilket gör det svårare för yrkesverksamma att hitta en stolthet och vilja att vara kvar i yrket samt organisera sig. Dessutom är det felaktigt att övrig byggnadsarbetare utför byggstäd, det är bara en liten del av jobbet som går ut på att städa. Ett mer passande namn är grovarbete, övrig byggnadsarbete eller demonteringsarbete då det handlar oftast om att transportera, riva eller kasta material. Logistikpersonal som idag oftast är felorganiserad i Transport borde ingå i yrkesgruppen grovarbetare.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads ska använda ordet "grovarbete" eller "övrig byggnadsarbetare" istället för byggstäd när det berör övrig byggnadsarbete (även städ och logistik) under byggtid.
- att Byggnads ska använda ordet "slutstäd", "bodstäd"ej byggstäd.
- att Övrig byggnadsarbetare, eller så kallade grovarbetare samt städpersonal, ska få arrangera/delta i minst en rikskonferens per år för att organisera i branschen, så som många andra yrkesgrupper får.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 287

Motionen belyser vikten av att använda rätt definition och benämning av övrig Byggnadsarbetare. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att undergrupper till huvudyrkena i Byggavtalet blir allt mer frekvent förekommande. Grovarbetare, Logistikarbetare, Rivningsarbetare, Miljöarbetare, Byggstädare, Bygghantlangare förvillar, dessa yrken är framförallt i storstadsregionerna en undergrupp av huvudyrkena TBM och finns på så gott som på alla Bygg- och Anläggningsarbetsplatser i våra större städer. Den korrekta benämningen är Övrig Byggnadsarbetare dvs. Byggnadsarbetare utan yrkesbevis. I Byggavtalet återfinns även städbilagan och en städare på byggarbetsplatser utför just städning av manskapsbodar, platskontor och slutsstädning av färdigställda lägenheter, lokaler, anläggningar inför besiktning och överlämnande till beställaren. Förbundsstyrelsen finner ingen anledning att infoga de många namnen som uppkommit under de senaste åren utan dessa ska benämnas korrekt enligt gällande avtal "Byggnadsarbetare övrig" Vad det gäller städare är det som motionären belyser viktigt att särskilja från övriga Byggnadsarbeten detta görs på ett tydligt sätt i Byggavtalet §3 9.1.5. med städpersonal menas arbetstagare som arbetar med bodstädning och städning inför inflyttning. Förbundsstyrelsen förordar bättre information och samordning av Byggnads representanter så rätt benämning används. Att ta emot och kanalisera förändringsvilja och engagemang i växande undergrupper och att följa ut-

vecklingen av sådan utveckling är viktigt. Genom att bereda undergrupper grupperna Övriga byggnadsarbetare såsom Grovarbetare, Logistikarbetare, Rivningsarbetare och Städare möjligheter att byta erfarenheter och påverka sin organisation och sitt yrke på rikskonferenser är i en demokratisk organisation högst välkommet. Förbundsstyrelsen ser att utvecklingen av dessa undergrupper främst sker i storstäderna och det kan finnas svårigheter för de övriga regioner att finna underlag för representation på en sådan rikskonferens det förtar inte den tredje att satsen goda avsikt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 287:1 och 287:2.

att anse att-sats 287:3 besvarad.

Motion 288

Medbestämmande och inflytande

Utveckla UVA!

Byggnads Stockholm-Gotland

UVA har funnits i många år där främst § 10 fungerat. I samband med ett nytt huvudentreprenörsavtal och utlagda mandat på heltidsanställda FFM, är det viktigt att utveckla medlemsnära demokrati på arbetsplatserna, inte minst då det blivit allt kärvarare för ombudsmän att hålla möten på arbetsplats. Motionen syftar till att utveckla UVA att omfatta alla på arbetsplats där huvudentreprenören med mb grupp/ FFM med mandat/heltidsanställd FFM äger rätt att ordna UVA möte för Huvudentreprenörens egna anställda likväl underentreprenörens anställda.

Vi föreslår kongressen besluta

att utveckla UVA i motionens anda

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 288

Motionären lyfter en viktig fråga om att alla som jobbar inom byggbranschen ska vara organiserade och öka den fackliga verksamheten. Under den senaste och den kommande kongressperioden så jobbar Byggnads aktivt med att bredda den fackliga verksamheten. Det betyder att vi som organisation ska organisera och få fler förtroendevalda på mindre och medelstora företag för att bli ännu starkare. Självklart ska vi samverka mellan företagen och just nu finns det inget hinder i avtalen att en MB-grupp gör det. Men att lägga ansvaret på en MB-grupp som verkar hos huvudentreprenör är att gå i fel riktning anser förbundsstyrelsen. Det är regionen som är part om det ej finns en facklig organisation på ett underentreprenörsföretag. Sedan är Förtroendemannalagen uppbyggd så att huvudentreprenören ej står för ersättning när du arbetar fackligt utanför din egna arbetsplats vilket gör att Byggnads står för ersättningen om en förtroendevald verkar i ett annat bolag.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 288.

Motion 289**Medbestämmande och inflytande****Försäkringsinformatörer***Byggnads Väst*

När jag gick LO's försäkringsinformatörsutbildning lärde jag mig att försäkringsinformatör är ett fackligt uppdrag. Därmed ska man utföra sitt uppdrag som försäkringsinformatör med stöd av förtroendemannalagen. Jag upplevde under utbildningen att de andra förbunden hade det så, men inte vi i Byggnads. Då jag och en kollega hösten 2016 arbetade i ett AFA-projekt, fick han ifrån sin ordinarie arbetsgivare veta att han varit tjänstledig för att utföra "icke fackligt arbete". Vi som LO-förbund måste stå upp mot vår motpart och kräva att man har samma syn på försäkringsinformatörer som man har på andra förtroendevalda.

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads som förbund mot våra motparter verkar för att försäkringsinformatörer ska omfattas av förtroendemannalagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 289

Motionären tar upp frågan om att uppdraget försäkringsinformatör ska täckas av Förtroendemannalagen. Förbundsstyrelsen har ingen annan syn än att när en medlem utses som försäkringsinformatör på företaget eller arbetsplatsen så är det ett fackligt uppdrag och ska omfattas av Förtroendemannalagen. Arbetsdomstolen har samma syn att en försäkringsinformatörs verksamhet täcks av Förtroendemannalagen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 289 besvarad.

Motion 290**Medbestämmande och inflytande****Digital plattform för demokrati***Byggnads Väst*

Intresset för att vara med och påverka Byggnads på lokal nivå minskar. Kretsmöten besöks mest av ombudsmän och pensionärer. Jag vet att det finns undantag, men möten prioriteras inte om man inte redan är engagerad. Om man skapade en digital plattform för att nominera och rösta tror jag att intresset ökar på sikt. Det fungerar ju med motionerna.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads utreder möjligheten att digitalt nominera in till krets.

att Byggnads utreder möjligheten att digitalt rösta på regionnivå.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 290

Förbundet har påbörjat arbetet med att utveckla möjligheterna att genom digital teknik möjliggöra för medlemmarna att vara mer aktiva i den demokratiska organisationen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 290.

Motion 291**Medbestämmande och inflytande****Stärka FFV:s roll i Byggnads**

Byggnads Väst

I Byggnads målplan för 2017 står det att Byggnads skall verka för: ”Att utbilda och stärka MB och FFV i sin roll”. Detta dock utan en konkret plan på hur detta skall uppnås. Våra kamrater på Sveriges byggnadsplatser känner inte att Byggnads visar sig tillräckligt. Det är av högsta prioritet att vi vänder detta, och vi gör det genom att stärka fackligt förtroendevalda och MB i sina roller, och har en konkret plan för hur detta skall genomföras.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tar fram en verksamhetsplan för att stärka FFV och MB i sina uppdrag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 291

Motionären lyfter frågan om att det måste finnas en plan för hur Byggnads stärker förtroendevalda och MB-ledamöter i sitt uppdrag. Byggnads har tagit fram en uppdragsguide där det framgår vilka utbildningar den förtroendevalda ska gå. I den guiden så finns det dels kravutbildningar men också renommerade utbildningar om den förtroendevalda vill bredda sin kompetens. En gång per år ska berörd MB-grupp och berörd Byggnadsregion på parts begäran överlägga med arbetsgivaren och kartlägga varje fackligt förtroendevalds uppdrag, verksamhet och utbildningsbehov.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 291 besvarad.

Motion 292**Medbestämmande och inflytande****Ersättning till ffv**

Byggnads MellanNorrland

Jag har en känsla att det blivit svårare och svårare med åren att värva ffv. Efter som ffv är en sådan viktig del i Byggnads tycker jag att en ersättning bör utgå till dessa.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads tillsätter en arbetsgrupp som ser över möjligheterna till ersättning .

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 292

Motionären tar upp frågan att det blir svårare att få medlemmar att ta fackliga uppdrag och att det kan bero på att tonläget och klimatet i byggbranschen har hårdnat så att det blir svårare för våra medlemmar att få ledigt för utbildningar och konferenser. Vi har sett en trend de senaste åren där fler och fler vill engagera sig fackligt och göra skillnad. Under 2017 så tog 2 583 medlemmar på sig ett fackligt uppdrag på arbetsplatsen eller företaget. Vi har våra avtal och lagar som gör det möjligt att verka som facklig företrädare utan att få någon ekonomisk förlust. Om Byggnads skulle gå in och betala ut ersättning för att bedriva facklig verksamhet på arbetsplatsen eller i företaget skulle det på lång sikt försämra våra möjligheter att bedriva facklig verksamhet på betald arbetstid.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 292.

Motion 293**Medbestämmande och inflytande****FML***Byggnads Småland-Blekinge*

Byggnads är ett progressivt förbund som i många samhällsfrågor går i bräschen för förändring. Det gäller inte minst i kampen för ett jämställt samhälle vilket har yttrat sig i bland annat "stoppa matchokulturen" och könsneutralt pronomen i stadgarna. Byggnads har också introducerat begreppet "FFV - Facklig förtroendevald" som idag är ett inarbetat begrepp och i linje med strävan av ett jämställt och inkluderande förbund. Namnsättningen på lagstiftningen är dock hopplöst efter och omodern i detta avseende då lagen fortfarande heter Förtroendemannalagen och uppdraget facklig förtroendeman. Jag anser därför att Byggnads ska påverka att ändra lagens namn till "FVL - Förtroendevaldlagen och att uppdraget blir FFV - Facklig förtroendevald.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att ändra lagens namn till "FVL - Förtroendevaldlagen och att uppdraget blir FFV - Facklig förtroendevald.

att Byggnads verkar för att LO: s medlemsförbund ändrar sina uppdrag från FFM till FFV.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 293

Motionären hänvisar till Byggnads inslagna linje om att få rollen på det fackliga uppdraget könsneutralt. Byggnads kongress beslutade 2014 att vi byta namn på fackligt förtroendeman till fackligt förtroendevald, under samma kongress så togs "han/han och hon" bort från stadgarna och ersattes med hen. LO har sedan flera år tillbaka ett beslut på att använda sig av fackligt förtroendevald och sen några år tillbaka så använder samtliga LO-förbund benämningen fackligt förtroendevald. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn att en lagförändring är i linje med Byggnads arbete och att det är ett ytterligare

steg i rätt riktning mot ett mer jämställt samhälle där både kvinnor och män känner sig välkomna och delaktiga.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att bifalla motion 293.

Motion 294

Medbestämmande och inflytande

Provanställning

Enskild Motion

Martin Jonsson Åberg, Byggnads MellanNorrland

Pga att provanställningar gynnar företagen och sätter den anställda i en osäker position, detta gör så att den anställda inte får tillgång till lån i behov av att köpa en bostad.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads jobbat för att ta bort provanställningar från den svenska arbetsmarknaden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 294

Motionären lyfter frågan om att provanställning ska bort från den svenska arbetsmarknaden. Provanställningen får vara högst sex månader och vid den avtalade provanställningens slut övergår anställningen i en tillsvidareanställning, om inte arbetsgivaren eller medarbetaren avbrutit provanställningen dessförinnan. Förbundsstyrelsen delar inte motionärens åsikt om att det skapar en osäkerhet för våra medlemmar och "bara" gynnar företagen. Provanställning är ett bra sätt att få prova på ett nytt jobb och är det så att man inte trivs så har du rätt att sluta på dagen. Dock så anser förbundsstyrelsen att längden för provanställningar ska ses över och begränsas till tre månader så att oseriösa arbetsgivare inte missbrukar den förmånen våra medlemmar har att prova ett nytt jobb.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta
att avslå motion 294.

Motion 295

Medbestämmande och inflytande

Ledighet prova annat jobb

Byggnads MellanNorrland

Om jag vill studera för att få jobb inom ett annat yrke så får jag med automatik ledigt från jobbet, detta på grund av studieledighetslagen. Detta borde även gälla tjänstledighet Detta sätter även press på arbetsgivaren att vara en schysst arbetsgivare, för om man enligt lag/avtal har rätt till tjänstledighet så skapar man en rörelse med folk på arbetsmarknaden. jag tror det är bra för den mänskliga utvecklingen. Många skulle må bra av att byta jobb på grund av arbetsskada/utslitna kroppar, och på så sätt kunna jobba till de blir pensionärer.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska jobba för att arbetsgivar ej kan neka tjänstledighet för att prova på ett annat jobb.

att Byggnads ska jobba för att få till en lag ändring. Att precis som det är med studieledighetslagen även ska omfatta tjänstledighet.

Motion 296**Medbestämmande och inflytande****Ledighet prova annat jobb**

Byggnads MellanNorrland

Om jag vill studera för att få jobb inom ett annat yrke så får jag med automatik ledigt från jobbet, detta på grund av studieledighetslagen. Detta borde även gälla tjänstledighet Detta sätter även press på arbetsgivaren att vara en schysst arbetsgivare, för om man enligt lag/avtal har rätt till tjänstledighet så skapar man en rörelse med folk på arbetsmarknaden. jag tror det är bra för den mänskliga utvecklingen. Många skulle må bra av att byta jobb på grund av arbetsskada/utslitna kroppar, och på så sätt kunna jobba till de blir pensionärer.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska jobba för att arbetsgivar ej kan neka tjänstledighet för att prova på ett annat jobb.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 295 och 296

Motionärerna föreslår att Byggnads ska arbeta för att det införs en rätt för alla anställda att vara tjänstlediga för att pröva ett arbete hos annan arbetsgivare. I dag finns rätten till tjänstledighet reglerad i ett antal lagar, bland annat studieledighetslagen. Motionärerna vill att det införs en motsvarande rätt till tjänstledighet för att pröva ett arbete hos en annan arbetsgivare. Motionärerna menar att en sådan rätt vore lämplig exempelvis då arbetstagaren på grund av arbetsskada eller utsliten kropp skulle må bra av andra arbetsuppgifter. Motionärerna tror också att arbetsgivarna skulle vara mer måna om den egna arbetsmiljön och trivseln om det fanns en risk att rörelsen på arbetsmarknaden blev större. I dag finns en lagstadgad rätt för den som varit sjukskriven 90 dagar att beviljas tjänstledigt för att prova annat arbete, lag 2008:565 om rätt till ledighet för att på grund av sjukdom prova annat arbete. Vad gäller rätten för anställda som på grund av arbetsskada har svårt att vara kvar i lämpliga arbetsuppgifter hos den egna arbetsgivaren så finns dessutom möjligheten för dessa att prova på andra arbetsuppgifter hos annan arbetsgivare inom ramen för Galaxens verksamhet. I övrigt är det i dagsläget upp till arbetsgivaren att fritt bestämma om en arbetstagare ska beviljas tjänstledigt för att prova ett arbete hos en annan arbetsgivare. Arbetsgivaren kan bevilja tjänstledighet men behöver inte. I dag finns rätten för vem som helst att när som helst söka arbete och tacka ja till erbjudande om arbete hos annan arbetsgivare. Motionärerna tror att fler skulle våga pröva detta om det fanns en möjlighet att ångra sig. Förbundsstyrelsen delar denna uppfattning och ställer sig positiv till andemeningen i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 295 och 296 besvarad.

Motion 297**Pension och pensionsålder****Arbetsförtjänst***Byggnads Öst*

Man ska inte förlora ekonomiskt när man engagerar sig fackligt

Vi föreslår kongressen besluta

att Förlorad arbetsförtjänst är pensionsgrundande.

Motion 298**Pension och pensionsålder****Pensionsinbetalning i förlorad arbetsförtjänst****Enskild Motion***Byggnads Norrbotten, Håkan Mörk*

Idag går förtroendevalda miste om pensionsinbetalningen när dom uppbär förlorad arbetsförtjänst från Byggnads kontra om man utför arbete för ordinarie arbetsgivare. Dessutom ska rapporteringen sedan ske månadsvis precis som tjänstemännen har idag.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads betalar mellanskillnaden till ålderspensionen och verkar för att rapportering sker månadsvis som i det system som tjänstemännen har idag

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 297 och 298

En av Byggnads prioriterade insatser är att stärka den fackliga organisationen på företagen och att öka samverkan mellan förtroendevalda och företaget. De fackligt förtroendevalda företräder och tillvaratar medlemmarnas intressen och bidrar till företagets utveckling. Via utbildningar och konferenser får de fackligt förtroendevalda kompetensutveckling men det innebär också en förlorad arbetsförtjänst där ersättningen inte är pensionsgrundande. För undvika att fackligt förtroendevalda förlorar ekonomiskt på sitt fackliga engagemang och för att arbeta för återväxten så har Byggnads ingått avtal med Fora att i efterskott täcka upp eventuell pensionsförlust i avtalspensionen vid fackligt arbete där ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår och att rapportering ska ske månadsvis.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 297 och 298 besvarad.

Motion 299**Pension och pensionsålder****Avtalspension***Byggnads Skåne*

Med dagens system sker där ingen ersättning till avtalspension förrän det året man fyllt 25 år. varför denna orättvisa? Med dagens pensionssystem behövs varenda öre. Självklart ska avtalspensionen börja gälla från dag 1 när man börjar på arbetsmarkanden.

Vi föreslår kongressen besluta

att insättning till avtalspensionen ska börja gälla från dag 1, då du beträder arbetsmarkanden

att Byggnads skall verka för att detta skall ändras gemensamt i LO

Motion 300**Pension och pensionsålder****Avtalspension**

Byggnads Öst

Då det blir allt viktigare med avtalspension är det av största vikt att fortsätta jobba på att alla får del av den

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads jobbar för att avtalspension ska gälla om man jobbar kvar efter 65 år

att Byggnads jobbar för att sänka åldern från nuvarande 25 år för första intjänandet till första intjänandet på företaget

Motion 301**Pension och pensionsålder****Avtalspension**

Byggnads Öst

Då det blir allt viktigare med avtalspension är det av största vikt att fortsätta jobba på att alla får del av den

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads jobbar för att avtalspensionen ska gälla om man jobbar kvar efter 65 år

att Byggnads jobbar för att sänka åldern från nuvarande 25 år för första intjänandet till första intjänandet på företaget

Motion 302**Pension och pensionsålder****Avtalspension**

Byggnads Öst

Då det blir allt viktigare med avtalspension är det av största vikt att fortsätta jobba på att alla får ta del av den

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads jobbar för att avtalspension ska gälla om man jobbar kvar efter 65 år

att Byggnads jobbar för att sänka åldern från nuvarande 25 år för första intjänandet till första intjänandet på företaget

Motion 303**Pension och pensionsålder****Avtalspension***Byggnads Öst*

Då det blir allt viktigare med avtalspension är det av största vikt att fortsätta jobba på att alla får ta del av den

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads jobbar för att avtalspension ska gälla om man jobbar kvar efter 65 år
- att Byggnads jobbar för att sänka åldern från nuvarande 25 år för första intjänandet till första intjänandet på företaget

Motion 304**Pension och pensionsålder****Avtalspension***Byggnads Skåne*

I dagens avtalspension så börjar man tjäna sin pension först när man fyller 25 år

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads arbetar för att införa avtalspension från första dag med intjänande lön

Motion 305**Pension och pensionsålder****Avtalspension***Byggnads Stockholm-Gotland*

Vi måste skapa balans i våra avtal och inte diskriminera vissa åldersgrupper. Byggnads ska ge alla som jobbar i vår bransch avtalspension ifrån första till sista intjänade krona i arbetslivet.

Vi föreslår kongressen besluta

- att regionen bifaller motionen och tar den som sin egen.
- att Införa avsättning till avtalspensionen på varje intjänad krona oavsett ålder.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 299-305

I motionerna ställs krav på att intjänandet till Avtalspension SAF-LO ska ske från första till sista kronan, det vill säga under hela den yrkesverksamma tiden utan några åldersgränser vare sig uppåt eller nedåt. LO-kongresserna 2008 och 2012 biföll kravet på att avtalspension ska betalas in under hela anställningstiden oberoende av ålder. Detta har därför funnits med som ett av de prioriterade kraven i de senaste avtalsrörelserna, men kravet har vid alla tillfällen dock fallit bort i slutskedet av förhandlingarna. Förbundsstyrelsen anser att kravet på att avtalspension ska betalas in under hela anställnings-

tiden ska kvarstå, och att det ska finnas med för övervägande och prioritering vid en framtida uppsägning och omförhandling av Avtalspension SAF-LO.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 299-305.

Motion 306

Pension och pensionsålder

Tjänstepension från första dagen

Byggnads MellanNorrland

Om man jobbar inom kommunal eller landstinget får man tjänstepension från första dagen man börjar jobba. Detta tycker jag även vi i byggbranchen skall ha. Idag börjar vi intjäna tjänstepension från 25 års ålder och gå då miste om många år av tjänstepension.

Vi föreslår kongressen besluta

att Från den dag man börjar jobba skall man börja intjäna tjänstepension. Bör stå men i kollektivavtalet.

Motion 307

Pension och pensionsålder

Tjänstepension från första dagen

Byggnads MellanNorrland

Om man jobbar inom kommunal eller landstinget får man tjänstepension från första dagen man börjar jobba. Detta tycker jag även vi i byggbranchen skall ha. Idag börjar vi intjäna tjänstepension från 25 års ålder och gå då miste om många år av tjänstepension.

Vi föreslår kongressen besluta

att Från den dag man börjar jobba skall man börja intjäna tjänstepension. Bör stå men i kollektivavtalet.

Motion 308

Pension och pensionsålder

Pension

Byggnads Stockholm-Gotland

Vi lever allmänt sett längre och pensionerna blir allt viktigare. Byggnadsarbetare har ett tungt och slitsamt jobb och kan ofta inte jobba så länge som de kanske skulle vilja. Att gå vid 61 eller 63 års ålder ger riktigt dålig pension. Snart höjs antagligen pensionsgränserna också.

I årets avtalsrörelse fick Byggnads igenom nya pensionsavsättningar vilket var mycket bra. Det räcker dock inte utan höjningarna måste fortsätta. Tjänstemännen inom byggbranchen har bättre avsättningar till tjänstepension - speciellt med löner över den s k bryt-

punkten. Förutom att tjänstemännen ofta har bättre löner och högre avsättningar - har de även större möjligheter att jobba i högre ålder. Pensionssystemet är inte rättvist.

För att inte Byggnads medlemmar ska hamna på efterkälken krävs fortsatt större pensionsavsättningar. Det kan även vara lättare att få igenom än rena lönehöjningar vilket Byggnads länge fokuserat på.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads fortsätter verka för högre pensionsavsättningar och bättre pensionsvillkor, deltid mm.

Motion 309

Pension och pensionsålder

Avtalspension

Byggnads Västerbotten

Dagens pensionssystem lämnar mindre och mindre pension när det är dags för pension. Behovet med kompletterande pensionssparande blir större för vart år eftersom staten inte kompenserar för lägre ersättning. Pensionssystemet är konstruerat så att ju längre vi lever desto mindre i pension. Fler finns idag i pensionssystemet och ska leva på att vi betalar deras pension. Politiker lider tyvärr av senfärdighet och kan inte komma överens hur problemet ska lösas. vår möjlighet för att lösa detta är att Vi fyller på med mer pengar i vår avtalspension.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för mer avsättning till avtalspenionen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 306-309

Förbundsstyrelsen är tacksam för antalet inkomna motioner, det vittnar om ett stort engagemang och påvisar den starka initiativkraft Byggnads medlemmar besitter. Av de inkomna kongressmotionerna är många av karaktären rena avtalsförslag för förbättringar i Byggnads fem kollektivavtal. Förbundsstyrelsen värdesätter dessa motioner och kommer att samla dem och föra upp dem inför våra avtalsförhandlingar med respektive motpart i nästa avtalsrörelse 2020. Som kongressmotion anses den därmed vara besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 306, 307, 308 och 309 besvarad.

Motion 310**Pension och pensionsålder****Sänka åldern på pensionsinbetalningar***Byggnads Norrbotten*

Vi yrkesarbetare från gymnasieutbildning börjar vår karriär redan vid 19-20 års ålder. Därför tycker jag att även pensionsinbetalningarna ska börja ske från den åldern. Nu är det 5-6 år som byggaren går utan att få inbetalt pension.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska verka för att inbetalning av pension sker redan från 20 års ålder

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 310

Motionen säger att pensionsinbetalningarna ska börja ske från 19-20 års ålder och hävdar att det är 5-6 år som byggnadsarbetaren arbetar utan att få inbetald pension. Den allmänna pensionen tjänar man in till så fort man börjar betala skatt på sin inkomst oavsett ålder däremot för avtalspensionen så finns det en 25-årsgräns som vi arbetar för att få bort.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 310 besvarad.

Motion 311**Pension och pensionsålder****Det är Pensionerna som måste höjas –
inte pensionsåldern!****Enskild Motion***Dennis Andersson, Byggnads Skåne*

Antalet fattigpensionärer växer i Sverige. Arbetare i allmänhet och arbetarkvinnor i synnerhet. Trots att vi arbetat ett helt yrkesliv och slitit på våra kroppar tvingas vi se hur vår framtida pension är alldeles för låga. Det nya pensionssystemet håller helt enkelt inte måttet för oss arbetare. Pensionsåldern behöver tvärt om sänkas för oss som arbetar med kroppen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads blir en aktiv röst inom LO för att det nya pensionssystemet skrotas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 311

Motionens mening är att Byggnads ska bli en aktiv röst inom LO för att det nya pensionssystemet skrotas. LOs styrelse har fattat beslut om långsiktiga mål för 2028 där ett av de långsiktiga målen är att den sammanlagda pensionsnivån ska motsvara 72 procent av slutlönen. Ett nytt förslag till pensionsöverenskommelse kom i slutet av 2017. Beroende på vilka förändringar som genomförs och beroende på hur effektiva de är så anser förbundsstyrelsen att det utöver detta kan komma att krävas en höjning av pensionsavgiften. Byggnads ska fortsätta vara aktiva såväl inom LO som gentemot de politiska partierna för

att det långsiktiga målet om pensionsnivån ska uppfyllas. Det är inte realistiskt idag att vi som förbund ska kunna gå in och påverka så att hela pensionssystemet rivs upp.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 311.

Motion 312

Pension och pensionsålder

Reformera pensionssystemet för unga som gamla

Byggnads Stockholm-Gotland

Det nuvarande pensionssystemet har ett flertal inbyggda brister och har diskuterats livligt inom både arbetarrörelsen och inom fackföreningsrörelsen en lång tid. LO har t.ex. en längre utredning som tittat på systemet och dess effekter som resulterat i åsikter och rapporter om pensionerna. Frågan om att skapa ett värdigt pensionssystem som bygger på rättvisa mellan könen, balans mellan inkomster, stabilitet över tid och som kan ges en bred politisk förankring är inte enkel.

Därför anser vi att hela arbetarrörelsen, både fackföreningarna och partier, måste fortsätta driva frågan om ett pensionssystem som bygger på solidaritet och att vårt gemensamma samhälle kan ge oss trygghet efter arbetslivet. Istället för ett pensionssystem som ytterst gynnar de högavlönade, de som klarat av att inte blivit ledbrutna i arbetslivet, de som inte råkat bli arbetslösa eller de som stannat hemma eller jobbat deltid för att uppfostra barnen.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads aktivt arbetar för ett reformerat pensionssystem som bygger på solidaritet, rättvisa och lika värde.
- att Byggnads aktivt arbetar för att hänsyn tas vid utformningen av ett nytt pensionssystem till de löntagare som har ett fysiskt ansträngande arbete, för att de skall kompenseras genom att minska skillnaden i pension till de som kan jobba längre.
- att Byggnads aktivt arbetar för att den nedre åldersgränsen för intjänande tiden skall tas bort.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 312

Motionären tar upp frågan om att Byggnads bör jobba för ett reformerat pensionssystem som ska bygga på solidaritet, rättvisa och lika värde. Motionären anser att hänsyn ska tas vid utformningen av ett nytt pensionssystem till de löntagare som har ett fysiskt ansträngande arbete, för att de ska kompenseras genom att minska skillnaden i pension till de som kan jobba längre. Framtidens pensionärer behöver bättre pensioner - inte sämre. För att påverka våra medlemmars pensioner i positiv riktning deltar Byggnads i LOs och politikens arbete för att påverka förutsättningarna för en bättre pension. När det gäller att kompensera arbetstagare som har fysiskt ansträngande arbeten med en bättre pension anser förbundsstyrelsen att det inte är acceptabelt att människor slits ut i förtid på arbetsplatserna. Byggnads arbetar intensivt med att förbättra arbetsmiljön så att alla ska kunna arbeta fram till sin pension enligt policyn "En hel människa efter ett helt arbetsliv". Förbundsstyrelsen anser det skulle ge fel signaler om man skulle kunna

köpa en sämre arbetsmiljö med en högre pension. När det gäller intjänandetiden så tjänar man in till den allmänna pensionen så fort man börjar betala skatt på sin inkomst oavsett ålder. För avtalspensionen däremot så finns det en 25-årsgräns som vi arbetar för att få bort.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att att bifalla att-sats 312:1 och 312:3.

att avslå att-sats 312:2.

Motion 313

Pension och pensionsålder

Utred pensionssystemet

Byggnads Småland-Blekinge

Det är viktigt att samhällssystemen är rättvisa. Att ha en åldersbestämd pension kan verka rättvist. Räkna vi på beräknad livslängd och antal arbetade år man haft i livet, är det tyvärr orättvist.

Genomsnittsålder för inträde på arbetsmarknaden är betydligt lägre för arbetare än för akademiker.

Statistik visar att beroende på vilket arbete du utför under livet så påverkas levnadslängden. Tungt, kroppsarbetande personer som dessutom utsätts för kemikalier och damm lever ett kortare liv än akademiker och högskoleutbildade. För en byggarbetare kortas livet mellan 3 och 7 år.

Vi arbetar alltså längre för en kortare tid som pensionär. Det borde införas ett annat pensionssystem där man istället för en pensionsålder tillgodoräknar antalet arbetade år och arbetets påverkan på livslängden, så att alla får en mer rättvis tid som pensionär.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads ska tillsätta en utredning med syfte att ta fram ett förslag för ett rättvisare pensionssystem som tar hänsyn till de olika förutsättningarna som de olika branscherna har

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 313

Motionären vill att Byggnads ska tillsätta en utredning med syfte att ta fram ett förslag tillför ett rättvisare pensionssystem som tar hänsyn till de olika förutsättningarna som de olika branscherna har. Förbundsstyrelsen anser att det är oacceptabelt att många medlemmar inte orkar arbeta ända fram till pensionsåldern. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras. Arbetsmiljön ska vara så bra att man klarar av att arbeta fram till 65 år och helst längre. Byggnads måste vara med och driva pensionsfrågorna i samhället tillsammans med de övriga LO-förbunden. Att förbundet själva skulle starta en utredning för ett nytt pensionssystem i Sverige är inte genomförbart då en pensionsöverenskommelse bygger på att politikerna över blockgränserna enas om frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 313.

Motion 314**Pension och pensionsålder****En rättvis pension***Byggnads Småland-Blekinge*

Det är viktigt att våra samhällssystem är rättvisa. Räknar vi på beräknad livslängd och antal arbetade år man haft i livet, är pensionssystemet tyvärr orättvist.

Genomsnittsålder för inträde på arbetsmarknaden är betydligt lägre för arbetare än för akademiker och statistik visar att beroende på vilket arbete du utför under livet så påverkas levnadslängden.

Tungt, kroppsarbetande personer som dessutom utsätts för kemikalier och damm lever ett kortare liv än akademiker och högskoleutbildade. För en byggarbetare kortas livet mellan 3 och 7 år.

Vi arbetar alltså en mycket längre tid för en mycket kortare tid som pensionär.

Det borde införas ett annat pensionssystem där man istället för en pensionsålder tillgodoräknar antalet arbetade år och arbetets påverkan på livslängden, så att alla får en mer rättvis tid som pensionär.

Vi föreslår kongressen besluta

att byggnads ska verka inom LO för en sänkt pensionsålder inom arbetaryrkena

att byggnads ska verka politiskt för en sänkt pensionsålder inom arbetaryrkena

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 314

Motionären vill att förbundet ska verka inom LO och politiskt för en sänkt pensionsålder inom arbetaryrken. Förbundsstyrelsen anser att det är oacceptabelt att många medlemmar inte orkar arbeta ända fram till pensionsåldern. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras. Arbetsmiljön ska vara så bra att man klarar av att arbeta fram till 65 år och helst längre. Pensionssystemet fungerar på så sätt att dagens arbetare betalar dagens pensionärer. Morgondagens pensionärer är beroende av att det finns arbetare som betalar in till pensionssystemet i framtiden. Det går ungefär tre arbetare per pensionär och livslängden är cirka två år längre än för 20 år sedan. Skulle arbetslivet förkortas mer så skulle ännu fler pensionärer försörjas av dem som arbetar. För att bibehålla en rimlig levnadsstandard som pensionär så anser förbundsstyrelsen istället att det krävs avsevärt höjda avgifter till pensionssystemet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 314.

Motion 315**Pension och pensionsålder****Avtalspension****Enskild Motion***Magnus Karlsson, Byggnads Småland-Blekinge*

SAF-LO Avtalspension är begränsad till att omfatta endast fonder med låg avgift, detta innebär att högkvalitativa alternativ inte blir valbara i vår Avtalspension. Medlemskapets värde i LO Förbund behöver stärkas. Svenska Byggnadsarbetares människovärde blir de-

valverat när vi får ett alltför begränsat urval av fonder i vår SAF-LO Avtalspension.

Världens inkomster och förmögenheter blir alltmer orättvist fördelade, och ett fåtal rika äger allt mer. Ojämligheten ökar och tjockleken på plånboken avgör allt oftare om du som pensionär ska kunna ha råd med din bostad och om din ålderdom ska bli trygg. Politikerna i Sveriges Riksdag pratar alltmer om höjd pensionsålder, men många byggnadsarbetare är hårt slitna vid 60 års ålder och orkar inte arbeta till 65 eller 67 års ålder. Många byggnadsarbetare känner en oro för att pensionen inte kommer att räcka till en värdig ålderdom. Det är detta som många arbetare funderar på runt om i vårt avlånga land. Samtidigt ser vi att Riksdagspolitiker tillskansar sig stora pensioner, likaså fackföreningstoppar får stora pensioner. År 2009 när Stockholmsbörsens generalindex gick plus med +48%, gav soffliggaralternativet AMF i vår SAF-LO Avtalspension minus -5,15% i sparränta.

Samma år tog dock LO:s dåvarande ordförande Wanja Lundby Wedin ut ett arvode ifrån AMF på ca: 80 000 svenska kronor. Vi fick minus men Wanja fick plus med stort P.

Allt fler LO medlemmar blir kritiska till det Socialdemokratiska etablisemanget där Wanja Lundby Wedin suttit i Partistyrelsen och dess Verkställande Utskott. Samtidigt blir allt fler LO medlemmar kritiska till LO Etablisemanget samt till dess underordnade fackförbund, när ojämlikheten ökar mellan arbetarna och det Socialdemokratiska – LO Etablisemanget.

Med kvalitet som måttstock för vilkaalternativ som ska vara valbara i vår avtalspension kan LO och Socialdemokratin börja ta positiva steg för att bygga förtroende inför framtiden gentemot oss arbetare.

Vi vet ju att i Folksam och AMF sitter LO folk samt Socialdemokrater, med arvoden och ibland löner. Ett fåtal rika blir allt rikare och ojämlikheten allt mer ökande!

Vi föreslår kongressen besluta

att för att stärka kollektivavtalets värde skall kvalitativ förvaltning, inte låg förvaltningsavgift vara krav för att vara valbara alternativ i vår SAF-LO Avtalspension. Att reglerna för vad som är inträdeskrav för valbara fonder i vår SAF-LO Avtalspension skall vara förvaltningsresultat.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 315

Motionären vill att kongressen beslutar att kvalitativ förvaltning, inte låg förvaltningsavgift ska vara kravet för att vara valbara alternativ i vår SAF-LO Avtalspension. Motionären anser att låg avgift inte är det enda som styr avkastningen i ett pensionsval och det stämmer, men i upphandlingen/anslutningen av valalternativ i avtalspensionen ser man till en mängd frågor som ska säkerställa att det är konkurrenskraftiga alternativ som finns att tillgå i systemet. Syftet med upphandlingen/anslutningen är att kontinuerligt säkerställa att de produkter som erbjuds de försäkrade möjliggör hög avkastning, har låga avgifter och att försäkringsgivaren är finansiellt stabil. Att enda kravet för valbara fonder i vår SAF-LO Avtalspension skulle vara kvalitativförvaltning skulle inte gynna medlemmarna. Möjligheten till hög avkastning är redan ett av kraven i upphandlingen/anslutningen och fakta är att avgiften även påverkar utfallet på ett sätt som inte kan bortses från.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 315.

Motion 316**Pension och pensionsålder****Avtalspension***Byggnads Öst*

Sänk inkomstprisbasbelopp från 7,5 till 6,5

Vi föreslår kongressen besluta

att Fler få ta del av 30% extra avtalspension

Motion 317**Pension och pensionsålder****Avtalspension***Byggnads Öst*

Då avtalspensionen blir allt viktigare så är det av vikt att sänka övre gränsen från 7,5 till 6,5 inkomstprisbelopp, för att få 30% extra avsättning till avtalspensionen

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads inom alla avtalsråden jobbar för att arbetsgivaren ska betala in 30% redan efter 6,5 inkomstprisbasbelopp till avtalspensionen så att fler kan få del av den höga procentsatsen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 316 och 317

Pensionen är idag baserad på att det finns ett allmänt pensionsskydd från staten. För att ha en högre levnadsstandard som pensionär har denna kompletterats med en avtalspension. Upp till den i motionen nämnda gränsen lämnas ersättning men för inkomstdelar över 7,5 inkomstbasbelopp lämnar inte staten någon pensionsersättning. Tanken med den högre avtalspensionsavsättningen är att det ska kompensera inkomstförlusten över detta tak. Den föreslagna förändringen skulle kosta väldigt mycket av allas löneutrymme och dessutom dubbelkompensera de med inkomster mellan 6,5 och 7,5 inkomstbasbelopp på alla andras bekostnad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 316 och 317.

Motion 318**Pension och pensionsålder****Höj pensionerna, inte pensionsåldern***Byggnads Väst*

Antalet fattigpensionärer ökar lavinartat i Sverige. Trots långa arbetsliv tvingas alltfler LO medlemmar konstatera att deras framtid som pensionärer ser dystert ut. Det nya pensionsystemet håller inte måttet. Samtidigt kan rena skurkbolag som Allra sko sig på våra pensionspengar. Istället för att trygga vår ålderdom är systemet riggat för spekulation. En ny pensionsstrid är nödvändig.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads blir en aktiv part i striden för ett pensionssystem som tryggar en god levnadsstandard för pensionärerna.

Motion 319**Pension och pensionsålder****Pension**

Byggnads Skåne

Ett starkt och demokratiskt samhälle består av vissa fundamentala åtagande. Ett av dem är ett pensionssystem som går att leva på utan att söka bidrag. Nuvarande pensionssystem missgynnar många grupper i samhället. Dvs att många kan ej leva på sin pension.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar för ett stabilt pensionssystem som går att leva på utan behov av bidrag

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 318 och 319

Motionärerna tar upp frågan om att Byggnads bör jobba för ett reformerat pensionssystem som ska bygga på solidaritet, rättvisa och lika värde. Det ska kompensera för de som har arbeten som sliter hårt på kroppen och därmed gör så att man tvingas avsluta arbetslivet i förtid. Framtidens pensionärer behöver bättre pensioner - inte sämre. För att påverka våra medlemmars pensioner i positiv riktning deltar Byggnads i LOs och politikens arbete för att påverka förutsättningarna för en bättre pension.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 318 och 319.

Motion 320**Pension och pensionsålder****Avtalspension**

Byggnads Örebro-Värmland

En värdig pension när man blir gammal. Höj avtalspensionen till 8% så man kan klara sig i framtiden när man har jobbat färdigt.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för höjd avtalspension till 8%.

Motion 321**Pension och pensionsålder****Avtalspension***Byggnads Örebro-Värmland*

Höjd inbetalning till avtalspensionen pga hur det ekonomiska läget ser ut för framtidens pensionärer.

Vi föreslår kongressen besluta

att Inbetalningen till avtalspensionen skall höjas till 15%.

Motion 322**Pension och pensionsålder****Höjd avtalspension***Byggnads Örebro-Värmland*

Jag vill att vi ska jobba för att komma upp i 10% avsättning i avtalspensionen.

Vi föreslår kongressen besluta

att Höja avtalspensionen till 10 %.

Motion 323**Pension och pensionsålder****Avsättning till avtalspension***Byggnads Örebro-Värmland*

Dagens avsättning till avtalspension är på 4,9%.

Jag vill ha en högre procentuell avsättning för att kunna få en rimlig pension.

Vi föreslår kongressen besluta

att Höja avsättning till avtalspension till 10%

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 320-323

I motionerna ställs krav på att avsätta mer av löneutrymmet till avtalspensionen. Förbundsstyrelsen anser att det är oroväckande att pensionsnivåerna riskerar att bli för låga för de som inte orkar arbeta de extra år som krävs. Det kan därför finnas anledning att fundera över om inte ökade avsättningar till pensionen kan komma att krävas, som ett komplement till andra åtgärder, exempelvis förbättrade arbetsvillkor och större möjligheter till sjukersättning för de som inte orkar ända fram. Förbundsstyrelsen anser dock att för det fall en avgiftshöjning ska genomföras så är det en höjning av avgiften till inkomstpensionen som ska prioriteras. Intjänandet i inkomstpensionen omfattar alla som arbetar och är därför mer rättvis än exempelvis en höjning av de kollektivavtalade pensionerna, som skulle innebära att pensionsklyftan mellan de som omfattas och de som inte gör det ökar. Modellen med kompletterande avtalslösningar bygger på att det finns starka lagstadgade förmåner i botten som finansieras solidariskt och omfattar alla.

En sådan utveckling som de höga höjningar som motionerna skulle innebära riskerar att bli ett första steg på vägen mot att staten enbart erbjuder ett grundskydd i socialförsäkringarna och överlåter åt parterna eller individen att skaffa ett fullgott försäkringskydd. Det skulle påverka löneutrymmet och innebära att svaga löntagargrupper får svårare att avsätta pengar till en högre pension. LO-grupperna är de som gynnas mest av att nivåerna i den allmänna pensionen är så höga som möjligt, därför är en höjning av inkomstpensionen det som krävs för det fall att mer pengar ska avsättas till pensionen. Detta utesluter inte att vi arbetar vidare för höjningar i avtalspensionen men då i en rimligare ökningstakt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 320, 321, 322 och 323.

Motion 324

Pension och pensionsålder

Motion om Livsarbetstid

Byggnads GävleDala

Som pensionssystemet ser ut idag så slår det hårt mot dem som börjar arbeta tidigt i arbetslivet, de får jobba fler antal år än de som börjar jobba senare. Samtidigt är åldern då personer börjar arbeta allt högre, år 1985 förvärvsarbetade minst 75 procent av alla 21-åringar medan det 2014 inte inträffade förrän vid 29 års ålder enligt SCB. Detta blir ett problem då vi blir allt äldre och färre ska försörja fler.

En fast pensionsålder är ett mycket statistiskt och trubbigt sätt att se på dagens arbetsmarknad. Att istället se på hur mycket en person jobbat under hela sin livstid är ett bättre sätt att se på detta och något som behöver utredas. Om du tänker dig att du kostar samhället under dina första 20 år och dina sista 21 år i livet, så behöver du jobba 41 år för att väga upp detta. Varför siffrorna 20 - 41 - 21 används är för att de tillsammans blir 82 år och det är medellivslängden i Sverige idag.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads utreder möjligheterna för ett införande av en livsarbetstid.

att Byggnads driver frågan om ett införande av en livsarbetstid politiskt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 324

Motionen tar upp problematiken med en fast pensionsålder och att det är ett mycket statistiskt och trubbigt sätt att se på dagens arbetsmarknad. Man anser att det vore bättre att istället se på hur mycket en person jobbat under hela sin livstid och att detta är något som behöver utredas. Förslagsställaren vill att Byggnads utreder möjligheterna för ett införande av en livsarbetstid och att Byggnads driver frågan om införande av en livsarbetstid politiskt. Vid övergången till dagens pensionsberäkning var det ett krav att livsinkomsten ska ligga till grund för vår pension. Dagens beräkningsmodell för inkomstpensionen baseras på livsinkomsten men inte livsarbetstiden, uttag av pensionen kan idag göras från 61 års ålder och man har rätt att jobba till 67 år. Byggnads är med och driver pensionsfrågorna i samhället tillsammans med de övriga LO-förbunden. Att

Byggnads själva skulle starta en utredning för ett nytt pensionssystem i Sverige är inte genomförbart då en pensionsöverenskommelse bygger på att politikerna över blockgränserna enas om frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 324.

Motion 325

Pension och pensionsålder

Utbildning gällande avtalspension

Byggnads Småland-Blekinge

Med vårt kollektivavtal där 5,5% av lönen avsätts till vår pension, har vi byggnadsarbetare fått ett mycket fint verktyg. Däremot har vi oftast ingen utbildning i att förvalta det kapital som avsätts till avtalspensionen.

Exempel:

En 25-åring som får en genomsnittlig utveckling på sin förvaltning fram till 55 års ålder får vid en årslön på 250 000kr, $250\ 000 \cdot 5,5\% = 13\ 750$ kr, i avsättning till sin avtalspension. $13\ 750 \text{kr} \cdot 1,10^{30\text{år}} = 239\ 929$ kr i total kapital på första årets avsättning till avtalspensionen, vid ett genomsnitt på 10% i årlig tillväxt.

En 25-åring som får en utveckling på sin förvaltning med 2% - enheter mer fram till 55 års ålder och har samma lön får $13\ 750 \text{kr} \cdot 1,12^{30\text{år}} = 411\ 948$ kr i totalt kapital på årets avsättning till avtalspensionen, eller alltså drygt 172 019 kr mer än i det första exemplet.

En utbildning i att förvalta avtalspensionen kan exempelvis startas i tidningen Byggnadsarbetaren så att alla byggnadsarbetare får möjlighet att lära sig förvalta sin avtalspension!

Exemplet ovan visar att det kommer att skilja stort mellan enskilda medlemmars pensioner, trots att de haft samma lön när de var yrkesverksamma. Vi måste få en utbildning så att vi kan ta investeringsbesluten! Inga råd skall ges, inga förvaltare skall föreslås.

Vi föreslår kongressen besluta

att en utbildning startas av Byggnads så att alla Byggnads medlemmar får en utbildning i riskbedömning och riskhantering, informationsinhämtning och utvärdering, procent och procentenhets matematik m.m.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 325

Motionären tar upp frågan om vad som händer med medlemmarnas avtalspensionspengar från det att de tjänas in tills det är dags att ta del av utfallet vid pensionsdagen. Det är av stor vikt att man som enskild individ gör val som gynnar det ekonomiska utfallet. Redan idag genomförs det pensionsutbildningar runt om i landet. Byggnadsregioner anordnar egna sådana och ofta gemensamt med andra 6F förbund eller Folksam och LO. Men att starta en utbildning så att alla Byggnads medlemmar får en utbildning i riskbedömning och riskhantering, informationsinhämtning och utvärdering, procent och procentenhetsmatematik m.m. ligger inte inom det uppdrag vi som facklig orga-

nisation kan eller ska ta på oss. Detta skulle dessutom kräva mycket större personella resurser, utbildningskompetenser och ekonomiska kostnader än vad förbundsstyrelsen anser vi som organisation kan eller ska bära.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 325.

Motion 326

Pension och pensionsålder

Korruption inom SAF-LO Avtalspension

Enskild Motion

Magnus Karlsson, Byggnads Småland-Blekinge

För att få en bra värdeutveckling på sin Avtalspension behöver Byggnadsmedlemmar ha möjlighet att kunna välja aktiefonder med god värdetillväxt!

För att inte Fondförvaltningar där LO:s representanter är styrelserepresenterade, såsom Folksam-LO, Folksam och AMF skall kunna särbehandlas genom att låg fondavgift får vara styrande för vad som skall få vara valbart i vår SAF-LO Avtalspension.

Att Fackföreningsrepresentanter uppehåller arvoden i försäkringsbolag eller dylikt skall inte få styra över utbudet i vår Avtalspension.

En god värdeutveckling är den bästa garanten för en bra pension.

Vi föreslår kongressen besluta

att Fondutbud med gott förvaltningsresultat och goda förvaltningsidéer skall vara krav för att få vara valbara alternativ i SAF-LO Avtalspension

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 326

Motionären lyfter frågan om möjligheten att välja fonder med god värdetillväxt och goda förvaltningsidéer för avsatta medel i SAF-LO avtalspension. När Pensionsnämnden införde ett anslutningsförfarande från 2014 innebar det att anslutningsvillkoren för Avtalspension SAF-LO skulle ses över efter tre år, och sedan löpande varje år. Nya bolag kan även ansluta sig varje år om de uppfyller anslutningsvillkoren. Syftet med anslutningen är att kontinuerligt säkerställa att de produkter som erbjuds de försäkrade möjliggör hög avkastning, har låga avgifter och att försäkringsgivaren är finansiellt stabil.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 326.

Motion 327**Samhälle, byggande och näringspolitik****statligt stöd till Hyresrätter***Byggnads Stockholm-Gotland*

eftersom man gör om hyresrätter till bostadsrätter för att finasera nya hyresrätter, bör man satsa mer på återuppbygga ett bra hyresbestånd. med ett större bestånd av hyresrätter kan också få en bättre och långsiktig bostadspolitik, detta medför att vi bättre kan motverka upp och nedgångar på bostadsmarknaden.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar för ett statligt stöd för hyresrätter.

att Byggnads arbetar för snabbare och lättare regler för hyresrätter.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 327

Idag har den bostadspolitiska debatten svängt till att handla om att vanliga människor ska ha råd att bo. Det som byggs idag får ofta så hög hyror att många inte har råd att hyra bostäderna. Därför är det viktigt att kunna bygga hyresrätter med rimlig hyra och då behövs ett statlig stöd som ex investeringsbidrag. Regeringen har redan infört ett investeringsstöd för byggandet av mindre och billigare hyresrätter. Det borde vara möjligt att utvidga detta investeringsstöd för att kunna bygga många fler hyreslägenheter. Det är också viktigt att kommunerna använder sig av Allmännyttan för att kunna erbjuda hyreslägenheter med rimlig hyra. Här kan det finnas anledning att se över de regler som finns kring kommunernas möjligt att finansiellt stödja Allmännyttan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 327.

Motion 328**Samhälle, byggande och näringspolitik****Delad upplåtelseform i bostadsproduktion***Byggnads Stockholm-Gotland*

DE stora Byggherrarna menar ofta att bostadssubventioner är att slå ett hål i luften med svag effekt, där marknaden ändå styr efterfråga , priser och produktion. Banker kräver att 50% är sålt innan objekten kan starta, subventioner ger antingen första köpare eller Byggherre tillgång till subventionen. Byggnads vill vara en stark aktör med ett sunt byggande till de som främst behöver bostad. Förslaget att få till delad upplåtelseform bygger på den ekonomiskt svaga att ändå skaffa bostad ex den lilla och nya barnfamiljen, ungdomar mf.l. priset kan delas med Byggherre om han samtidigt ökar tid för förvaltning ex 10 år. Om den boende kan få tillträde med ett ex ägande om 25-50-75 %, kan han med optionsrätt förvärva hela bostaden på ex 10-15 år. Byggherrens ansvar att sköta, trimma in och se till att boendet "sätter sig", blir ett krav. Den boende behöver inte anges som kategoriboende med subvention, lika väl möjlig konsument då ex sparande till insats minskar och i takt med att tiden går får stärkt ekonomi att köpa större andel av eget boende. En utredning i frågan bör

tillsättas samt förslag som tar fasta på motionens kärna att skapa möjlighet till att bygga bostäder som riktar sig till ekonomiskt svagare grupper.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar i motionens riktning

att Byggnads utreder möjlighet att bygga bostäder utan subventioner

att Byggnads utreder möjlighet till subventionerat kategoriboende

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 328

I England finns redan ett system som gör det möjligt för den enskilde att köpa andelar av sin lägenhet och sedan kunna köpa fler andelar om ekonomin så tillåter. Förbundsstyrelsen menar att det skulle vara bra att utreda hur det ser ut i andra länder och om det finns möjlighet att införa något liknande i Sverige.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 328.

Motion 329

Samhälle, byggande och näringspolitik

Framtidens jobb kräver att vi bygger bostäder

Byggnads Stockholm-Gotland

Hyresrätt istället för spekulation och bostadsbubbla

De senaste finanskriserna har skapats av banker som varit alltför generösa med lån till bostadssektorn. När priserna faller kan låntagarna inte betala, och bankerna hamnar i problem som skattebetalarna får ta ansvar för. Finansiera bostadsbyggandet med våra gemensamma pensionspengar på samma sätt som skedde när miljonprogrammet för bostäder byggdes. Använd inte våra pensionspengar till spekulation på aktiemarknaden, utan investera dem istället långsiktigt i fastigheter som ägs av det allmänna. Sverige har inte råd att inte bygga hyresrätter.

Idag har såväl privata pensionsfonder som AP-fonder investerat i fastighetsbolag inom bostadssektor. SBAB är ett verktyg för att tillhandahålla kapital för nybyggnation, men det behövs gigantisk omställning av bostadsbyggandet. Genom att låta allmännyttan finansieras av våra gemensamma pensionstillgångar för att bygga upp en bostadsproduktion som står utanför marknadsekonomin spekulation, kan samhället återta sitt sociala ansvar för bostaden. Ett långsiktigt samhälligt ägande av bostäderna kan hitta en balans mellan avkastning på pensionspengarna och rimliga hyror för de boende.

Bostadsspekulationen har blivit som ett roulettspel

Individen tvingas att satsa på svart istället för att få välja rött. När det är individen som själv skall stå för hela spelinsatsen, så finns det bara förlorare på bostadsmarknaden. Samhället har kapitulerat för fastighetshajar och byggföretagens svindleri, med att inte ha en sammanhållen bostadspolitik som skyddar de boende mot fastighetsbubblor och spekulation.

Det är något osunt med vår kultur när rätten till bostad är ett lotteri, när bostadskarriär har blivit ett strategispel, där den rike går före i bostadskön. Hela samhället präglas av en mentalitet av uppgivenhet och att alla ska vara sin egen lyckas smed. Individen skuldbe-

läggs för att den har misslyckats att skaffa sig en bostad. Medan bostadskapitalet växer för de som har nog stor plånbok och fett bankkonto, för det handlar inte om att ha tur. Segregeringen i boendet växer med ökade klassklyftor. Säg var du bor och jag vet vem du är. Miljonprogrammet står inför stora investeringar som behöver finansieras av samhället. Framtidens jobb hotas av bristen på bostäder.

Analys av byggkostnaderna

Så länge staten inte visar intresse för de finansiella frågorna i byggbranschen kommer branschen att fortsätta suboptimera, maximera sina vinster utan att ta hänsyn till hur det påverkar samhällets bästa. Vinstintresse går för bostadsbrist. Vid sammanställningar över de 20 största byggföretagens omsättning och vinster, så syns att sedan 2009 har omsättningen gått ner medan vinsten gått upp. Incitamenten för att bygga är alltså lägre än för att låta bli. När de fyra största byggföretagen, som bygger 70 procent av allt som byggs, vill göra bostadsbrist till en affärsidé, så måste en bostadspolitik ändra på detta och med tvång tvinga byggföretagen att bygga bort bostadsbristen. Vägrar de så ska markanvisningar och byggrätter som inte utnyttjas tas tillbaka av samhället.

Social housing är socialt byggande

Vi föreslår också att allmännyttiga bostadsföretag ska stödjas direkt av staten och genom att pensionsmedel styrs till dessa företag. Särskilt stöd till allmännyttan från stat eller kommun är önskvärt när marknaden inte klarar av bostadsförsörjningen och inte tar sitt ansvar. Till de som hävdar att detta strider mot EUs regler för statsstöd, säger vi att vi bryr oss inte om vad EU tycker eller beslutar. Vi utmanar EU och ser till folkets behov av hyresrätter till rimliga hyror. En särbehandling av de allmännyttiga bostadsföretagen är enligt EU möjlig om de förändras till att bara upplåta bostäder till utsatta grupper, social housing, vilket vi inte ser som ett problem. För idag är alla som har behov av hyresrätter med hyror en utsatt grupp. De privilegierade i samhället har visat sig klara sig själva och blivit rika på spekulation och bostadsbrist.

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads driver kravet att bostadsbyggandet finansieras med våra gemensamma pensionspengar, på samma sätt som skedde när miljonprogrammet för bostäder byggdes.
- att Byggnads driver kravet att våra pensionspengar i våra fonder inte använd till spekulation på aktiemarknaden, utan att pensionspengarna investeras istället långsiktigt i fastigheter som ägs av det allmänna.
- att Byggnads driver kravet att allmännyttan ges ett statligt stöd för renoveringar och bostadsbyggande av hyresrätter.
- att Byggnads driver kravet att en utredning tillsätts av Byggnads för att finna lösningar för att möjliggöra socialt byggande.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 329

Precis som motionären skriver så har det blivit allt svårare för vanliga människor att ha råd att bo i de bostäder som finns. Hyror har blivit så höga att många inte har ekonomisk möjlighet att flytta in i nyproducerade bostäder. Byggnads har länge krävt att staten ska erbjuda investeringsbidrag för att möjliggöra byggandet av hyresrätter med rimliga hyror. Regeringen har redan infört ett sådant bidrag för byggande av mindre

och billigare lägenheter. Vi menar att det är dags att öka detta investeringsbidrag för fler boendetyper. Däremot så tror vi inte att det är rätt väg att gå att ändra reglerna för vårt pensionssystem eller våra pensionsfoder. Våra pensionspengar ska investeras för att säkra våra framtida pensioner och det är viktigt att inte röra dessa regler. Istället är det statens uppgift att finansiera investeringsbidrag på samma sätt som man finansierar andra investeringar. När det gäller socialt byggande så finns det många risker med det. Till exempel skulle det medföra ökade kostnader för administration för stat, kommuner och myndigheter eftersom det behövs ett system för att bestämma vilka som ska ha rätt att bo i dessa lägenheter. Det finns också ökad risk för segregation och höjda hyror i det övriga beståndet som troliga negativa effekter. Förbundsstyrelsen menar att det är bättre att behålla vårt nuvarande system, men att allmännyttans roll som bostadsförsörjare återinförs.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå att-sats 329:1, 329:2, 329:4.

att bifalla att-sats 329:3.

Motion 330

Samhälle, byggande och näringspolitik

Förbjud bemanningsföretagen

Byggnads Väst

Bemanningsföretagens återkomst på svensk arbetsmarknad har inneburit en kraftig maktförskjutning till arbetsköparnas fördel. För oss har det lett till otrygga anställningar med sämre villkor. Det skapas att A och B-lag på arbetsplatsen. Sammanhållningen och det fackliga arbetet försvagas. Vi måste försvara principen att alla som behövs på en arbetsplats skall ha rätt till en tillsvidareanställning på heltid.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads aktivt verkar för att bemanningsföretag återigen förbjuds på svensk arbetsmarknad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 330

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen om att bemanningsföretag och företeelsen uthyrning av arbetskraft, medför ett antal oönskade effekter på arbetsmarknaden. EU har vidtagit förbättringar för att säkerställa en likabehandlingsprincip beträffande lön och villkor för uthyrd arbetskraft. Förbättringarna till trots, så kvarstår ändå betydande problem för oss som facklig organisation med att organisera och att upprätta en lokal facklig organisation/verksamhet i bemanningsföretagen. Utöver detta, så bidrar företeelsen uthyrning av arbetskraft, till att man betraktar yrkesarbetare som en handelsvara, som slit och släng, istället för en värdefull och långsiktig resurs för företagens utveckling och framgång. Otaliga är också exemplen på att bemanningsföretag utnyttjar visstidsanställningar och att de marknadsför sig med argumenten, att de som inte håller måttet eller inte passar in kan bytas ut på dagen. Risken med att agera för att förbjuda

bemanning är att detta leder till ett mera utbrett utnyttjande av orena/falska entreprenader alternativt systematiskt utnyttjande av enmansföretagare eller förmedlingar av sådana konstruktioner. Vi tror inte på ett förbud för bemanningsföretag. Vi tror istället att det är bättre att ha en hårdare reglering av frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 330.

Motion 331

Samhälle, byggande och näringspolitik

Bolagsstyrelserepresentation

Byggnads Väst

I en tid där snabba beslut och en föränderlig arbetsmarknad påverkar våra medlemmars liv har vi under lång tid kämpat, och tidvis stängt oss blodiga för att få ta del av information från företagen innan beslut tas. I snart 40 år har vi haft laglig rätt att utse bolagsstyrelserepresentanter. Samtidigt ser vi att vi i allt för lite utsträckning deltar i processen inne i styrelserummen. Detta på grund av att vi allt för lite utsträckning nyttjar denna viktiga möjlighet att utse bolagsstyrelserepresentanter.

Kort utdrag ur - Lag (1987:1245) om styrelserepresentation för de privatanställda;

Rätten till styrelserepresentation

4 § I ett företag som under det senast förflutna räkenskapsåret här i landet har sysselsatt i genomsnitt minst 25 arbetstagare har de anställda rätt till två ledamöter i styrelsen (arbetstagarledamöter) och en suppleant för varje sådan ledamot. Bedriver företaget verksamhet inom skilda branscher och har det under det senast förflutna räkenskapsåret här i landet sysselsatt i genomsnitt minst 1 000 arbetstagare, har de anställda rätt till tre ledamöter i styrelsen och en suppleant för varje sådan ledamot. De anställdas rätt till styrelserepresentation enligt första stycket får dock inte leda till att antalet arbetstagarledamöter överstiger antalet övriga styrelseledamöter. Om företaget är ett moderföretag, skall vad som sägs i första och andra styckena om företag avse koncernen i dess helhet och rätten till styrelserepresentation tillkomma samtliga anställda inom koncernen. Med hänvisning till ovan ser vi att det finns stora möjligheter att utöka vår representation i merparten av de företag där har eller kan ha MB-grupper.

Vi föreslår kongressen besluta

att anta målet om att öka antalet bolagsstyrelserepresentanter i företag som har avtal med Byggnads.

att Förbundet får till uppgift att ta fram en arbetsbeskrivning till regionerna för arbetet med att utse fler bolagsstyrelserepresentanter.

att samtliga regioner anammar detta uppdrag.

att utsedda bolagsstyrelserepresentanter som inte har genomgått utbildning för sitt uppdrag ska gå adekvat utbildning, tex LOs utbildning "Ekonomi och bolagsstyrelse - Fackligt arbete i företagets styrelse".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 331

Motionären lyfter frågan om vikten av att vara med och påverka företaget i styrelserummet. Byggnads har under de senaste åren ägnat mycket kraft åt att synliggöra Byggnads bolagsstyrelserepresentanter. Som bolagsstyrelserepresentant har man en otrolig möjlighet att påverka företaget och dess utveckling. Det är ett viktigt och givande fackligt uppdrag där man ska driva frågor som gynnar de anställda och företaget. En viktig uppgift är därför att vara lyhörd och skapa förutsättningar för delaktighet för varje medlem. 2016 så tog förbundsstyrelsen ett beslut om ny handledning gällande bolagsstyrelserepresentation. I den handledningen tas bland annat upp arbetsbeskrivningar, utbildningskrav för uppdraget samt hur en bolagsstyrelseledamot utses på rätt sätt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 331 besvarad.

Motion 332**Samhälle, byggande och näringspolitik****Kvalitetsäkra nya Riksbyggenprojekt****Enskild Motion***Patrik Johansson, Byggnads Skåne*

För att säkerställa kvalitén på Riksbyggens projekt så anser jag att Riksbyggen skall kräva svenska yrkesbevis/lärlingar eller likvärdigt på dom projekt där Riksbyggen är beställare, för att på detta vis säkerställa att en hög och jämn kvalitet hålls. Genom de goda utbildningsprogram som i dag parterna tagit fram gemensamt säkras kvalitén och att jobben blir utförda på ett fackmannamässigt sätt. Krav för att få ett yrkesbevis idag är en 3-årig utbildning på Byggprogrammet och ca 2 år lärlingstid på ett företag med kollektivavtal eller genom validering. På detta vis stängs ingen entreprenör ute från Riksbyggens projekt, däremot säkerställer Riksbyggen att arbetena blir fackmannamässigt utförda och att en hög kvalitet bibehålls. I dag finns det minst tre stora, pågående projekt i Malmö där Riksbyggen är beställare och som till stora delar byggs av personal som saknar yrkesbevis eller kompetensbevis och där känner jag en stor oro för att kvalitén inte kan säkerställas.

Vi föreslår kongressen besluta

att Riksbyggen kräver svenska yrkesbevis/kompetensbevis eller lärlingar som är anställda i företaget som utför entreprenaden.

Motion 333**Samhälle, byggande och näringspolitik****Kvalitetsäkra nya Riksbyggen projekt****Enskild Motion***Magnus Arling, Byggnads Skåne*

För att säkerställa kvalitén på Riksbyggens projekt så anser jag att Riksbyggen ska kräva svenska yrkesbevis/lärlingar eller likvärdigt på de projekt där Riksbyggen är beställare, för att på detta vis säkerställa att en hög och jämn kvalitet hålls. Genom goda utbildningsprogram som idag parterna tagit fram gemensamt säkras kvalitén och att jobben blir utförda

på ett fackmannamässigt sätt. Krav för att få ett yrkesbevis idag är en 3-årig utbildning på Byggprogrammet och ca 2 år lärlingstid på ett företag med kollektivavtal eller genom validering. På detta vis stängs ingen entreprenör ute från Riksbyggens projekt, däremot säkerställer Riksbyggen att arbeta blir fackmannamässigt utfört och att en hög kvalitet bibehålls. Idag finns det minst 3 stora, pågående projekt i Malmö där Riksbyggen är beställare och som till stora delar byggs av personal som saknar yrkesbevis eller kompetensbevis och där känner jag stor oro för att kvalitén inte kan säkerställas.

Vi föreslår kongressen besluta

att Riksbyggen kräver svenska yrkesbevis/kompetensbevis eller lärlingar som är anställda i företaget som utför entreprenaden

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 332-333

Förbundsstyrelsen delar den oro som motionären framför. Idag har vi en byggsektor där det är allt annat än ordning och reda. Utländska företag konkurrerar med lägre löner och sämre villkor. Detta måste få ett stopp. Vi tror dock inte att rätta vägen att gå är att kräva svenska yrkesbevis. Det skulle troligen också strida mot EU-rätten. Däremot ska vi på alla sätt se till att utländska företag följer våra kollektivavtal. Riksbyggen arbetar också mycket med att ställa tydliga krav på att våra kollektivavtal ska gälla för alla företag som arbetar på Riksbyggens olika projekt. Det finns en speciellt utsedd arbetsgrupp inom Riksbyggen som jobbar med detta och som följer olika pågående byggprojekt. Dessa frågor är också en stående punkt på Riksbyggens styrelses dagordning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 332 och 333.

Motion 334

Samhälle, byggande och näringspolitik

Yrkesbevis

Enskild Motion

Joakim Frank, Byggnads Skåne

För att säkerställa kvalitén på Riksbyggens projekt så anser jag att Riksbyggen skall kräva svenska yrkesbevis/lärlingar eller likvärdigt på dom projekt där Riksbyggen är beställare, för att på detta vis säkerställa att en hög och jämn kvalitet hålls. Genom de goda utbildningsprogram som i dag parterna tagit fram gemensamt säkras kvalitén och att jobben blir utförda på ett fackmannamässigt sätt. Krav för att få ett yrkesbevis idag är en 3-årig utbildning på Byggprogrammet och ca 2 år lärlingstid på ett företag med kollektivavtal eller genom validering. På detta vis stängs ingen entreprenör ute från Riksbyggens projekt, däremot säkerställer Riksbyggen att arbetena blir fackmannamässigt utfört och att en hög kvalitet bibehålls. I dag finns det minst tre stora, pågående projekt i Malmö där Riksbyggen är beställare och som till stora delar byggs av personal som saknar yrkesbevis eller kompetensbevis och där känner jag en stor oro för att kvalitén inte kan säkerställas.

Vi föreslår kongressen besluta

att Riksbyggen kräver svenska yrkesbevis/kompetensbevis eller lärlingar som är anställda i företaget som utför entreprenaden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 334

Förbundsstyrelsen delar den oro som motionären framför. Idag har vi en byggsektor där det är allt annat än ordning och reda. Utländska företag konkurrerar med lägre löner och sämre villkor. Detta måste få ett stopp. Vi tror dock inte att rätta vägen att gå är att kräva svenska yrkesbevis. Det skulle troligen också strida mot EU-rätten. Däremot ska vi på alla sätt se till att utländska företag följer våra kollektivavtal. Riksbyggen arbetar också mycket med att ställa tydliga krav på att våra kollektivavtal ska gälla för alla företag som arbetar på Riksbyggens olika projekt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 334.

Motion 335**Samhälle, byggande och näringspolitik****Påverka Riksbyggen**

Byggnads Småland-Blekinge

Byggnads äger andelar i Riksbyggen och därför kan vi påverka besluten som Riksbyggen fattar. Vi borde i alla led trycka på om våra värderingar. Till exempel att svenska avtal ska gälla och att Riksbyggen borde vara de bästa byggherrarna och föredömena på hur ett bygge ska skötas. Från allt vad det gäller säkerhet till vad det gäller underentreprenörer.

Vi tycker att Riksbyggen borde vara bäst i klassen på våra frågor och ska självklart påverka dem till det.

Vi föreslår kongressen besluta

- att byggnads verkar för att riksbyggen ska vara ett föredöme i hanteringen av underentreprenörer och inte sälja ut sina byggen i olika svårkontrollerade kedjor
- att byggnads verkar för att riksbyggen som byggherre ska efterleva att skyddsarbeten på sina arbetsplatser sker föredömligt

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 335

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens uppfattning om att Riksbyggen ska vara ett föredöme i byggsektorn och se till att våra avtal följs. Redan nu arbetar Riksbyggen mycket med att se till att rätt krav ställs på underentreprenörer. Det finns en speciellt utsedd arbetsgrupp inom Riksbyggen som jobbar med detta och som följer olika pågående byggprojekt. Dessa frågor är också en stående punkt på Riksbyggens styrelses dagordning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 335 besvarad.

Motion 336**Samhälle, byggande och näringspolitik****Krav på certifikat för byggföretag***Byggnads Småland-Blekinge*

Byggföretag måste ha ett certifikat för att bedriva byggverksamhet! När vi nu har fått huvudentreprenörsansvaret så måste vi utveckla detta ytterligare genom att byggföretagen måste vara certifierade och uppfylla vissa krav för att bedriva byggverksamhet. I nuläget ställs inga krav på byggföretagen eller de som kallar sig byggmästare, de kan utan några som helst kvalifikationer bedriva byggverksamhet. Detta är ytterligare ett steg för ordning och reda och schyssta villkor.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att införa certifikat där särskilda krav ska uppfyllas, för att företag ska få bedriva byggverksamhet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 336

Motionären ser det som positivt att vi har fått till ett huvudentreprenörsansvar i byggbranschen och önskar nu en vidareutveckling av det. Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det borde ligga i byggbranschens intresse att få bort oseriösa företag som motverkar sund konkurrens. Byggnads arbetar både lokalt, regionalt och centralt, för att samverka med olika beställare och upplysa dem om vad som är rimligt när man tecknar avtal med byggföretag för att så långt det är möjligt säkerhetsställa att de inte anlitar oseriösa aktörer. Så som motionären i detta fall beskriver det, att alla företag som bedriver byggverksamhet ska vara certifierade, ser förbundsstyrelsen som något för omfattande. Beställare har ett eget ansvar att kontrollera vad det är för företag som anlitas för uppdraget. Det egenansvaret gäller alldeles oavsett om det är Stat, Landsting, Kommun eller en privatperson som är beställare. Byggnads kongress tog 2014 beslut om SBN 1 i syfte att lyfta fram seriösa företagare genom att verka för införandet av ett grönt kort, ett kort som företagare kunde ansöka om och som skulle visa på och ge beställare en indikation på att företaget ifråga är seriöst. Byggnads avser att arbeta vidare på det inslagna spåret samt fortsätta att utveckla huvudentreprenörsansvaret och medvetengöra beställare så att de kan ställa hårdare krav vid upphandlingar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion 336 besvarad.

Motion 337**Samhälle, byggande och näringspolitik****Samhälle, byggande och politik/stärk allmännyttan***Byggnads Skåne*

Mellan 2006-2014 gjorde den dåvarande alliansregeringen flertalet försök att införa ny lagstiftning på allmännyttans område så som regelverket kring ombildningar, att marknadsanpassa hyressättningen och krav på vinstavkastning för att nämna några exempel. Därutöver så har man i en del kommunala bostadsbolag infört regler som att inte godkänna viss form av inkomst som grund för om du jan hyra lägenhet eller ej.

Det är inte heller ovanligt att man överför del av vinst i de kommunala bostadsbolagen till en annan kommunal verksamhet, något som kan uppfattas som dubbel beskattning av hyresgästerna. Pengarna som genereras i dessa bolag ska stanna i bolagen, där de gör maximal nytta, där de kan investeras i nya byggrätter alt frysta hyror.

Att ha en bostad bör rimligen ses som en mänsklig rättighet, men om marknads- och ekonomiska krafterna tillåts göra sona framryckningar och vi inte tar tillbaks kontrollen kommer de rättigheterna att vara ett minne blott.

Allmännyttiga bostadsbolag har en viktig roll på svensk bostadsmarknad. Därutöver så har dessutom allmännyttan en god ställning i många kommuner, något som är väl värt att både bevaka och stärka.

För att stärka allmännyttan och säkerställa att vi kan behålla detsamma i de vi brukar kala den generella välfärden krävs insatser som gör att boendet bibehålls och utvecklas för kommuninvånarna. För att åstadkomma detta krävs (i samverkan med SAP) delvis :

Vi föreslår kongressen besluta

- att Byggnads verkar genom SAP för att stärka ombildningsspärren genom att kräva 3/4 majoritet ska uppnås för att ta beslut om ombildning ska godtas
- att Byggnads verkar genom SAP för att inkomstformerna (såsom A-kassa, handikappser-sättning, barnbidrag, etableringsersättning m.m) ska godtas när man söker boende i de kommunala bolagen
- att Byggnads verkar genom SAP för att överföringar av pengar till kommunalverksamhet när kommunala bostadsbolag gör vinst stoppas helt
- att Byggnads verkar genom SAP för att se till att ROT-avdraget görs tillgängligt för hyres-rätter
- att Byggnads kongress efter bifall ger förbundets ordförande i uppdrag att uppvakta ansvarig minister i bostadsfrågor och S-ledare i civilutskott för vidare bearbetning

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 337

Allmännyttiga bostadsföretags syfte är att tillgodose olika typer av bostadsbehov. Man ska ha ett varierat utbud med bra kvalitet som är attraktivt för olika människor. Utöver allmännyttans ansvar över att förvalta det befintliga bostadsbeståndet finns det potential för att allmännyttan kan verka för nyproduktion av bostadsbeståndet. Allmännyttans roll att bygga det svenska folkhemmet kan inte överskattas. Tillsammans med folkrörelseföretag som HSB och Riksbyggen spelade allmännyttan en avgörande roll för att bygga bort bostadsbrist, förse flertalet människor med moderna lägenheter och utgöra en kostnadspress på hyrorna. Frågan är hur man ska skapa rätt förutsättningar som möjliggör allmännyttans ledande roll i produktionen igen. Vi behöver förtydliga den roll som allmännyttiga bostadsföretag kan ha på svensk bostadsmarknad så att allmännyttans resurser ska kunna användas fullt ut. Allmännyttiga bostadsföretag finns etablerade i nästan samtliga kommuner i Sverige. Det är en fördel genom att man ta tillvara på den lokala kännedomen av hur både efterfrågan och utbud på bostäder ser ut. Styrningen av de allmännyttiga bostadsföretagen skiljer sig dock åt från kommun till kommun. Om allmännyttan i större utsträckning ska användas för nyproduktion av bostäder, behöver de kommunala bostadsbolagen få en bättre beskrivning av vad som ingår i deras uppdrag. Med det avses att det tydligt ska framgå vad avkastningen från de allmännyttiga bostadsföretagen ska användas till. Ett tydliggörande av avkastningen

bör vara att den ska användas för bostadssociala ändamål. Då spelar det mindre roll hur stort belopp som kommunerna är tillåtna att ta ut från bolaget i form av värdeöverföringar. Skulle detta vara otillräckligt behöver avkastningsansvaret slopas. Allmännyttans uppgift att ta ett socialt ansvar vid förvaltningen av bostäder bör även gälla planeringen av nyproduktion. För att allmännyttan ska kunna utöka nyproduktionen, men fortfarande agera efter affärsmässiga grunder behöver man överväga möjligheten att exempelvis förenkla planprocessen för allmännyttiga bostäder. För att förslaget ska vara förenligt med att kommunala bostadsföretag ska agera affärsmässigt behöver man förstärka innebörden av allmännyttan som en aktör som ska agera för att öka samhällsnyttan. Det finns ett behov av en part som agerar och har medel att bygga åt de typer av grupper som idag har svårt att hitta en bostad. Allmännyttiga bostadsföretag har kapacitet att utveckla sin roll och agera än tydligare som den part som tar det samhällsnyttiga ansvaret. Exempel på möjligheter för allmännyttan att öka sin produktion av bostäder är genom att förenkla byggandeprocessen för allmännyttiga bostäder och förtydliga avkastningskravet så att det går åt bostadssociala ändamål. Det är dags för ett ansvarstagande bostadsbyggande och det är därför kritiskt att allmännyttans barmöjlighet att öka nyproduktionen av bostäder diskuteras.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att att bifalla motion 337.

Motion 338

Samhälle, byggande och näringspolitik

Byggkollo sommarlovs aktivitet

Byggnads Mälardalen

Byggkollo på sommarlovet, ett samverkansprojekt med kommun, arbetsgivare och fackförening. Att starta "Byggkollo på sommarlovet" där ungdomar kan använda sin kreativitet och samarbetsförmåga på bästa sätt kan få fler ungdomar att upptäcka byggbranschen. Det skulle även kunna skapa aktiviteter för de familjer i samhället som har smala resurser och inte kan göra så mycket på sin semester. Det Byggnads skulle kunna bidra med i en sådan solidaritetshandling är bland annat resurser och byggkunskaper men också människor som frivilligt bidrar till ett bättre samhälle för många barn och ungdomar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads utreder om det finns intresse för att skapa samverkansprojekt med kommuner och arbetsgivare för "Byggkollo på sommarlovet" i några utvalda kommuner på försök.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 338

Förbundsstyrelsen ser positivt på förslaget om byggkollo. Naturligtvis måste ett sådant engagemang vägas mot all annan facklig verksamhet som Byggnads gör. För att ta fram hur ett sådant byggkollo skulle fungera och se om Byggnads kan arbeta med det inom sin verksamhet är det en god ide att utreda frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 338.

Motion 339**Semester****Semester***Byggnads Skåne*

En utökning av lagstadgad semesterdagarna.
 Det krävs mer och mer ut av arbetaren, dvs mer prestation på samma timme.
 Vi är bara människor, hårt arbete kräver mer vila.
 Där ut av fler lagstadgade semesterdagar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads arbetar för att de lagstadgade semesterdagarna utökas.

Motion 340**Semester****Semester***Byggnads Örebro-Värmland*

Dagens semester skall utökas till 30 dagar för dom som jobbat från 1/4 till 31/3.

Vi föreslår kongressen besluta

att Semester utökas till 30 dagar.

Motion 341**Semester****Semester***Byggnads Örebro-Värmland*

Idag är det 25 dagar betald semester om man jobbat perioden 1/4 - 31/3. Semesterrätten bör ökas till 30 dagar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Semester ökas till 30 dagar.

Motion 342**Semester****Semester***Byggnads Örebro-Värmland*

Jag vill att semestern utökas från 25 betalda dagar till 30 betalda dagar om året.

Vi föreslår kongressen besluta

att Semestern skall ökas från 25 till 30 betalda dagar om året.

Motion 343**Semester****Semester***Byggnads Örebro-Värmland*

Idag har vi 25 dagars semester men jag vill att det höjs till 30 dagar

Vi föreslår kongressen besluta

att Höja semester dagar från 25 till 30

Motion 344**Semester****Utökad semester****Enskild Motion***Joakim Kahlman, Byggnads Väst*

Semesterlagen kom 1938. Då fick arbetarna äntligen laglig rätt till semester. Det var då bara två veckor per år, men sen gick det relativt fort uppåt.

1938: 12 dagar.

1946: Utvidgades rätten till semester för arbetare med särskilt pressande eller hälsofarligt arbete till mellan tre och sex veckor!

1951: Kom tre veckor att gälla alla.

1964: Fyra veckor.

1978: Fem veckor.

Sen dröjde det ända till 1991 tills en reform kom som gav två ytterligare dagar (27 totalt). Trots den långa väntan på utökad semester fick vi bara ha kvar de två nya dagarna till 1994 då ekonomisk kris rådde. Idag på kongressen 2018 har vi sonika fortfarande fem veckor semester. Det är alltså 40 år sedan vi såg en ökning om man bortser för de tre år vi fick två dagar mer. I 24 år har vi avstått två dagar semester på grund av den lågkonjunktur som rådde 1994. Skall en byggnadsarbetare hålla till pension så är rekreation ett måste! Lagen är diapositiv och kan därför regleras uppåt i våra avtal, men då vi inte fått arbetsgivarna att gå med på en dag över den lagstiftade på alla dessa år är det bäst att driva det politiskt.

Det är dags för en reform nu!

Vi föreslår kongressen besluta

att semestern utökas till 30 betalda semesterdagar.

Motion 345**Semester****Ett hälsosamt och hållbart arbetsliv***Byggnads Mälardalen*

Idag är arbetslivet väldigt arbetsintensivt och ger få tillfällen för reflektion och samvaro med nära och kära. Många arbetsplatser har väldigt krävande tajt organisation och pressade byggtider, detta bidrar till en tuff och stressig vardag och det går hårt åt personalen både fysiskt och psykiskt. Vi stressar mellan olika aktiviteter och arbete och får sällan tid att bara vara med familj och vänner (kvalitets tid) och det blir stressituationer som kan leda till

allehanda hälsoproblem på sikt. Därför behöver vi mera semester så att människor får tid för rekreation, reflektion och bättre kontakt med sina nära.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att införa 6 veckors semester för ett hälsosammare och hållbart arbetsliv och mera tid för återhämtning och rekreation.

Motion 346

Semester

6 veckor semester

Byggnads Väst

Ett av de stora folkhälsoproblemen är stress. Svenska medborgare uppger att de mer än något annat känner stress i vardagen – stress eftersom de varken tycker sig hinna med den ökade arbetsbördan eller uppnå det de vill under sin lediga tid. Detta sker samtidigt som Sverige behöver fler arbetade timmar inom ekonomin – ekvationen går inte ihop. När mer arbete behöver utföras av en arbetande befolkning som redan är stressad behövs ordentliga åtgärder. Ett enkelt och välbeprövat sätt att minska stressen man känner inför arbete och fritid är att ges mer ledig tid. Tid borta från arbete ger möjlighet att både förverkliga drömmar utanför arbetslivet och att vila upp sig för att klara av att öka produktiviteten under den arbetade tiden. En extra semestervecka är lösningen på en stor del av de problem som stressen innebär. Därför måste Byggnadsarbetareförbundet verka för ytterligare en lagstadgad semestervecka, från fem till sex, och för att höja den lagstadgade semesterersättningen till 14,4 procent. Detta garanterar att vi har en befolkning som både mår och presterar bra, utan stress och med förutsättningar för att klara av morgondagens arbetsbörda.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för ytterligare en lagstadgad semestervecka, från fem till sex veckor.

att Byggnads verkar för att den lagstadgade semesterersättningen höjs till 14,4%.

Motion 347

Semester

Mer semester

Byggnads Örebro-Värmland

Jag vill ha 30 betalda semesterdagar istället för 25.

Vi föreslår kongressen besluta

att Semestern skall ökas till 30 dagar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 339-347

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att antalet semesterdagar bör utökas från dagens lagstadgade 25 dagar. att arbeta inom byggbranschens olika yrkesområden innebär på många sätt ett hårt och slitsamt arbete vilket ofta sker under långa och kalla dagar. I en tid som kräver allt mer av de anställda behöver vi belysa vikten

av ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete, Byggnads devis en hel människa efter ett helt arbetsliv är mer aktuellt än någonsin. Att vi förväntas arbeta längre och ta ut pension allt senare kan tyckas fräckt men ger också en tydlig signal om att vi inte ska tolerera att vår dagliga arbetsmiljö fysisk som psykosocial brister, här krävs en intensifierad facklig kamp. Värt att nämna är att vi i den senaste avtalsrörelsen kom överens om 40 timmars arbetstidsförkortning per år på Byggnads samtliga kollektivavtal vilket är en klar förbättring för våra medlemmar. Det innebär även en möjlighet att själv välja när man vill ta ut sin ledighet. Att få till en förbättring gällande semesterreglerna kräver ett långsiktigt arbete både fackligt och politiskt. Byggnads lämnade på förra LO kongressen in en motion om att få till en utökad semesterledighet, vilken LO kongressen besvarade med en motivering som inte Byggnads förbundsstyrelse delar. LOstyrelsens uppfattning i frågan var att det i första hand är en fråga för arbetsmarknadens parter att reglera via avtalsförhandlingar och inte genom lagreglering. Att enbart förlita sig på att en utökning av antalet semesterdagar ska ske genom avtalsförhandlingar kan leda till att vissa grupper gynnas av framgångsrika förhandlingar emedan andra grupper inte lyckas nå samma resultat. Det medför även en risk med att framförallt "Gula Fackföreningar" drar nytta av att göra det attraktivt för företag att teckna kollektivavtal med dem, genom att de erbjuder lägre kostnader i sina kollektivavtal. När det gäller den lagstadgade nivån på semesterersättningen så bör den harmonisera med i vilken takt utökningen av antalet semesterdagar sker.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 339-347.

Motion 348

Semester

Obetalda semesterdagar

Byggnads Småland-Blekinge

När man tar tjänstledigt för fackliga och politiska uppdrag så påverkar det antalet betalda semesterdagar från arbetsgivaren. Dessa obetalda dagar måste tas ut under det aktuella semesteråret. Om man av någon anledning inte kan nyttja dessa dagar under det aktuella semesteråret så stryks dom när semesteråret bryts. Förlorad lön och semesterpengar ersätts av organisationen man har uppdrag i. Men semester måste man ta från sin huvud arbetsgivare. Jag tycker att det är viktigt med engagerade medlemmar i våran organisation. För att inte motverka ett sådant engagemang är det nödvändigt att förtroendevalda har samma möjlighet att hantera sina semesterdagar, lika dom som väljer att inte ha några förtroende uppdrag.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att obetalda semesterdagar från arbetsgivaren vilka har uppkommit på grund av tjänstledighet för fackliga och politiska uppdrag får sparas lika dant som betalda semesterdagar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 348

Motionären vill i sin motion införa en rätt för den som på grund av ett fackligt eller politiskt uppdrag får minskat antal betalda semesterdagar att kunna spara obetalda semesterdagar till kommande semesterår. Av Semesterlagen framgår att den som är ledig för att delta i facklig utbildning får räkna ledigheten som semesterlönegrundande frånvaro. Annan form av tjänstledighet på grund av fackliga eller politiska uppdrag är dock inte semesterlönegrundande. Detta innebär att arbetstagaren tjänar in rätt till semester under denna typ av tjänstledighet men att dessa semesterdagar är obetalda. Och obetalda semesterdagar måste tas ut under det aktuella semesteråret, annars försvinner de. Det är just av denna anledning som den ersättning som den som utför fackliga uppdrag för regionens räkning i den ersättning som regionen betalar ut kompenseras även för den förlorade semesterersättningen. Ersättningen från regionen täcker både den förlorade arbetsförtjänsten och semesterlönen. Detta innebär att arbetstagaren kan ta ut obetalda semesterdagar under semesteråret och istället spara de betalda semesterdagarna till kommande semesterår.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 348.

Motion 349**Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar****Alla har rätt till sjukersättning***Byggnads MellanNorrland*

Det är många som far illa idag av bestämmelserna inom försäkringskassan inte minst Byggnads medlemmar, detta är något som vi måste få nå ordning på. Har man ett sjukintyg från en läkare som har en medicinsk utbildning så är det den som gäller.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att försäkringskassans reglerna ska bli mera gynnsam för människor som råkar ut för en skada/sjukdom.

att Verka för läkarens utlåtande ska vara gällande vid sjukskrivning

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 349

Som förbundsstyrelsen förstått motionen så gäller det rätten till ersättning för sjuka och om det är försäkringskassans tolkning av begreppet "normalt förekommande arbete" som ska gälla eller den sjukskrivande läkarens bedömning av arbetsförmågan. Denna strid om hur det ska tolkas har under flera år drabbat många människor i samhället hårt med förödande konsekvenser för den enskilde individen och dess familjer. Vi arbetar politiskt och via LO för att få till en sjukförsäkring som är rättvis och begriplig för den som är sjuk och denna motion berör en viktig del i detta arbete.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 349.

Motion 350**Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar****Sjukförsäkring***Byggnads Västerbotten*

i sjukförsäkringen i dag finns det ett omräkningstal på 0,97. Detta gör att man inte får 80% av sin inkomst. Ersättningen är nog låg som den är och ett första steg till en bättre sjukpenning är att ta bort denna beräkning för sjukpenning.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att beräkningen tas bort

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 350

Motionären vill att grunden i ersättningen i sjukförsäkringen SGI (Sjukpenninggrundande inkomst) ska räknas på hela lönen och inte omräknas med talet 0,97. Förbundsstyrelsen håller med om att denna och andra förändringar skulle vara bra för trovärdigheten i systemet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 350.

Sjukförsäkring

Byggnads Väst

Den förra regeringen förändrade lagstiftningen för sjukpenning och rehabilitering, genom att införa den så kallade rehabiliteringskedjan. Nuvarande regering har förändrat reglerna till en mänskligare bedömning efter dag 365, så att svårt sjuka inte ska bli utförsäkrade och tvingas anmäla sig som arbetslösa hos Arbetsförmedlingen. Jag vill med den här motionen fortsätta förbättra reglerna, så att de som är anställda hos arbetsgivare som inte tar sitt rehab-ansvar, inte ska bli avstängda från sjukpenning p.g.a. att arbetsgivaren ej fullgjort sin lagstadgade rehabskyldighet.

När en arbetstagare når sjukdag 180 i sin sjukperiod, prövar Försäkringskassan den sjukskrivnes arbetsförmåga mot hela arbetsmarknaden, enligt gällande rehabkedja. Om Försäkringskassan anser att den sjukskrivne har arbetsförmåga gentemot övriga arbetsmarknaden, stängs sjukpenningen av. I och med detta, måste arbetstagaren anmäla sig till Arbetsförmedlingen som arbetssökande.

Många arbetsgivare tar sitt rehab-ansvar på allvar och sköter detta bra, men tyvärr händer det alltför ofta att arbetsgivare p.g.a. ovilja, ointresse eller okunskap, inte fullgör sitt rehab-ansvar mot den anställde. De arbetsgivare som inte fullgör sin rehabskyldighet, drabbas i nuläget inte av några konsekvenser då Försäkringskassan inte har några sanktionsmöjligheter mot arbetsgivare. Däremot kan den försäkrade bli avstängd från sjukpenning, för att arbetsgivaren inte tar sitt ansvar.

Vi föreslår kongressen besluta

att Byggnads verkar för att vid sjukdag 180 för den försäkrade, då arbetsförmågan ska prövas enligt rehabkedjan, ska den försäkrades arbetsgivare kunna visa att den fullgjort sin rehabskyldighet. Om så inte är fallet, får den försäkrade fortsatt sjukpenning från Försäkringskassan och arbetsgivaren blir återbetalningsskyldig till Försäkringskassan, likt sjuklönegarantin.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 351

Motionen tar upp frågan om rätt till sjukpenning som är ett stort problem för den som blir sjuk, Försäkringskassans allt hårdare tolkning av regelverket gör att den som är sjuk kan drabbas hårt av utebliven rehabilitering. Motionens tanke är att vid dag 180 i sjukskrivningen och om arbetsgivaren ej uppfyllt sitt rehabiliteringsansvar ska den sjuke ha fortsatt rätt till sjukpenning från försäkringskassan. Reglerna som påverkar rehabiliteringsarbetet är Socialförsäkringsbalken, Arbetsmiljölagen och Lagen om anställningsskydd. Det är svårt att se precis hur man skulle kunna kombinera dessa regelverk på ett sätt som ska kunna skydda den enskilde individen från risken att hamna utanför. Byggnads jobbar idag genom påtryckningar på politiken med många frågor runt sjukförsäkringen. Förbundsstyrelsen anser att detta är ett av de problem som måste lösas men vill inte låsa fast sig vid att det ska lösas så som motionen föreslår.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion 351.

Motion 352**Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar****Tak i sjukförsäkringen***Byggnads Västerbotten*

Idag har många av våra medlemmar inkomster som är över 7,5 pbb (336 000 kr). När medlemmarna blir sjuka så blir inkomsttappet ordentligt kännbart. Gränsen 7,5 pbb styrs av inflationen och inte löneutvecklingen. Detta gör att fler och fler slår i inkomsttaket och får inte några 80 % vid sjukdom utan en klart lägre ersättning.

Vi föreslår kongressen besluta

att verka för att taket i sjukförsäkringen höjs rejält

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 352

Motionen rör frågan om taket i sjukförsäkringen (7,5 prisbasbelopp som 2018 motsvarar 341 250 kr) och att taket bör höjas för att man ska kunna få en sjukpenning som motsvarar 80 % av lönen. Förbundsstyrelsen håller med om att denna och andra förändringar skulle vara bra för trovärdigheten i systemet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 352.

Motion 353**Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar****Ersättning vid arbetsskada***Byggnads Västerbotten*

Idag kan man förlora stora belopp vid arbetsskada. När man förlorar sitt jobb på grund av arbetsskada och blir arbetslös så lämnas ersättning för inkomstförlust för ett tänkt (fiktivt) jobb från försäkringskassan. Inkomstförlust ned till A-kassan lämnas inte från TFA försäkringen utan endast för inkomstförluster över 7,5 pbb (336 000 kr) självriskan i försäkringen för den enskilde är orimligt hög. skulle skadan ha inträffat i en trafikolycka så lämnas ersättning för hela inkomstförlusten (skadeståndsrätt gäller fullt ut)

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att inkomstförlusten ersätts enligt skadeståndsrättslig grund

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 353

Motionären pekar på vilken ekonomisk förlust som kan uppstå när man förlorar sitt jobb på grund av en arbetsskada. Förbundsstyrelsen instämmer i att det är oacceptabelt att det ska uppstå en inkomstförlust på grund av arbetsskadan på sådant sätt som beskrivs i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 353.

AGS dagpenning*Byggnads Västerbotten*

Vi har idag i vår sjukförsäkring ett tak på 7,5 pbb (336 000 kr) inkomster över taket ersätts inte varken från försäkringskassan eller AGS. Ersättningen för dagpenningen från AGS styrs av taket från sjukförsäkringen. Detta villkor behövs ändras i AGS så att man under tiden man har dagpenning (dag 15-360) lämnar ersättning för inkomstförluster över taket i sjukförsäkringen.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet verkar för att ersättning av inkomstförluster över taket i sjukförsäkringen lämnas från AGS dagpenning

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 354

Motionen rör frågan om Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS och problemet med att den bara täcker upp till taket i sjukförsäkringen. (7,5 prisbasbelopp som 2018 motsvarar 341 250 kr år 2018.) För att lösa frågan vill man att AGS dagpenning ska lämna ersättning för inkomster över sjukpenningstaket under sjukdag 15-360. Förbundsstyrelsen ser detta som ett bra sätt att lösa problemet för våra medlemmar men är också medveten om svårigheterna som finns i att få med sig Svenskt Näringsliv i förhandlingarna för att förbättra villkoren i avtalsförsäkringarna, detta är ändå en fråga som bör läggas med i förhandlingarna mellan parterna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion 354.