

Rätt att vara sig själv

STARK STOLT TRYGG

Byggnads kämpar för en arbetsmarknad där alla känner sig välkomna och ett samhälle utan diskriminering.



Tillsammans stoppar vi machokulturen

Att kunna vara sig själv jobbet borde var en självklarhet. Tyvärr vet vi att kränkningar förekommer. Därför har Byggnads satt ner foten en gång för alla. Ingen ska behöva utstå trakasserier på jobbet!

Det fackliga arbetet är mycket mer än bara lön, semesterrätt och anställningsvillkor.

Byggnads verkar för alla människors lika värde och ett arbetsliv och samhälle fritt från diskriminering.

Vi utbildar och opinionsbildar och driver sedan 2014 bland annat kampanjen stoppamachokulturen.nu. Kampanjen lyfter hur snacket kan gå på jobbet och

vilka konsekvenser det får för både individerna som kränks och för byggbranschen i stort. Byggnads har också förhandlat fram arbetsmarknadens mest icke-diskriminerande kollektivavtal som gör det omöjligt att lönediskriminera.

Vi opinionsbildar, besöker skolor och påverkar politiken om vikten av alla människors lika värde.

ARTIONDETS VIKTIGASTE EVENEMANG:

NU FÖRÄNDRAR VI BYGGBRANSCHEN!

MALMÖ
15 FEBRUARI

Machokulturen leder till olyckor, orättvisor och står i vägen för byggbranschens utveckling. Egentligen är det ganska enkelt – för att klara av branschen utmaningar måste machokulturen bort. Är du med oss? Nu kommer vår workshop för en schysst och jämställt byggbransch till Malmö. Var med och forma din och byggbranschen framtid!

Säkra din plats på stoppamachokulturen.nu/workshops



#samtalssoffan
stoppamachokulturen.nu

#samtalssoffan
stoppamachokulturen.nu



PRATA SÅ ALLA
KAN LYSSNA

Det här gör Byggnads:

Arbetar aktivt för kvinnors inflytande i organisationen.

Driver kampanjen Stoppa machokulturen tillsammans med Byggcheferna.

Genomför likabehandlingsutbildningar för förtroendevalda och personal.

Utbildar byggelever om vikten av ett jämställt samhälle

Det finns en jämställdhetsansvarig i Byggnads samtliga 11 regioner.



Det här kan du göra

Om du eller en kollega upplevt diskriminering på arbetsplatsen kan det vara skönt att veta att Byggnads hjälper dig. Vill du ha råd och stöd kan du också ringa vårt medlemscenter Byggnads Nu eller din region.

Som medlem i Byggnads

Är du medlem i Byggnads ska du kontakta din arbetsgivare eller förtroendevald. Har du inget skyddsombud, kontakta din region.

Som skyddsombud

Upptäcker du ett diskrimineringsfall ska du alltid först informera arbetsgivaren, sedan föra ärendet vidare till ditt MB. Handlar det om trakasserier och kränkande särbehandling är det däremot en arbetsmiljöfråga. Oavsett kan du alltid vara ett stöd för den kollega som utsatts - det kan betyda mycket bara att du lyssnar.

Påverka politik och attityder

Det är också viktigt att påverka debatten och attityderna. På stoppamachokulturen.nu finns mer information och tips på vad du kan göra för att påverka.

”Jag har själv upplevt trakasserier, därför hjälper jag andra genom Byggnads kvinnliga nätverk Näta”

Anna Glas
Snickare, Skåne



”Som skyddsombud hjälper och stöttar jag mina kollegor. Håll utkif efter oss med grön hjälm”

Jonas Andersson,
Träarbetare, Linköping



”Jag vill ha en förändring i branschen, därför försöker jag påverka politiskt”

Martin Hallingström,
träarbetare, Skåne

