

## Förhandlingsprotokoll

<b>Bransch</b>	Glasbranschen
<b>Ärende</b>	Riksavtalsförhandlingar avseende Glasmästeriavtalet
<b>Parter</b>	Glasbranschföreningen Svenska Byggnadsarbetareförbundet
<b>Plats</b>	Stockholm
<b>Datum</b>	16 februari, 7, 23, 29 mars, 4, 5, 18, 19, 27, 28 april, 3 och 9 maj
<b>Närvarande för</b>	<b>Arbetsgivarparten</b> Torbjörn Carlberg Erik Haara Magnus Wedberg <b>Arbetstagarparten</b> Torbjörn Hagelin, endast närvarande den 16 februari Roger Johansson Görgen Zilén

---

### § 1 **Glasmästeriavtalet**

Parterna tecknar överenskommelse om löner och allmänna avtalsvillkor jämte bilaga för tiden 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025. Det totala avtalsvärdet är fastställt till 7,4 procent över en period om 24 månader.

### § 2 **Löner**

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med:

- **7,90** kronor per timme alternativt **1 375,00** kronor per månad den 1 maj 2023.
- **6,60** kronor per timme alternativt **1 148,00** kronor per månad den 1 maj 2024.
- Avtalets grundlöner fastställs till **180** kronor per timme den 1 maj 2023 och **186,50** kronor per timme den 1 maj 2024

TA  
TG  
[Handwritten signatures]

**§ 3 Extra Pensionsavsättning**

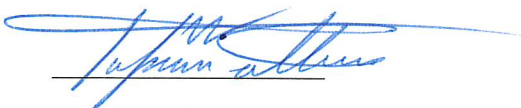
Överenskommelse träffas om ytterligare avsättning till extra pension om 0,10% från och med 1 maj 2023 och med 0,10% från och med 1 maj 2024. Efter avtalsperioden uppgår avsättningen till 1,2%

**§ 5 Avtalets giltighet**

Avtalet löper med sedvanlig uppsägningstid som följer av Glasmästeriavtalets 13§.

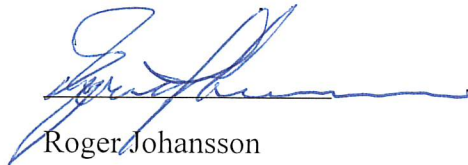
Denna överenskommelse har upprättats i två (2) likalydande exemplar varav respektive organisation tagit varsitt.

Stockholm den 9 maj 2023



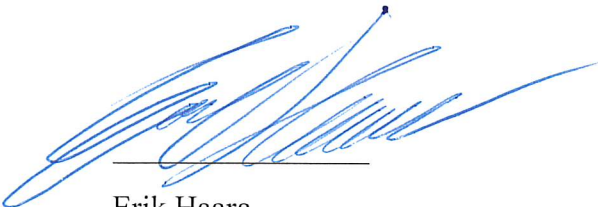
Torbjörn Carlberg

Glasbranschföreningen



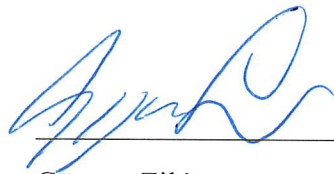
Roger Johansson

Sv. Byggnadsarbetareförbundet



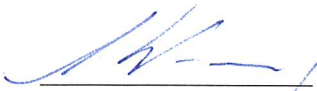
Erik Haara

Glasbranschföreningen



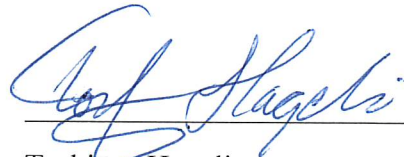
Görgen Zilén

Sv. Byggnadsarbetareförbundet



Magnus Wedberg

Förhandlingsordförande



Torbjörn Hagelin

Sv. Byggnadsarbetareförbundet

## Ändringar allmänna villkor

### § 2 Arbetstid

Punkt b) ”Den ordinarie arbetstidens förläggning”. I stycke 1 mening 1 ändras klockslagen mellan vilken den ordinarie arbetstiden får förläggas från 06:30 – 18:00 till 06:00 – 18:00. Som konsekvens av detta ändras även punkt ”e) OB-ersättning” från 05:00 – 06:30 till 05:00 – 06:00

### 3§ Lönebestämmelser

Tabell uppdateras enligt följande:

#### Yrkesarbetare

Från och med	1 maj 2023	1 maj 2024
<b>Grundlön kr/timme</b>	<b>180,00</b>	<b>186,50</b>
Utgående lön höjs med kr/tim	7,90	6,60
Utgående lön höjs med kr/mån	1375,00	1148,00

#### f 1) Ackordsformer

Tabell uppdateras enligt följande:

Löneformen består av en fast och en rörlig del.

Från och med	1 maj 2023	1 maj 2024
Den fasta delen utgörs med kr	117:50	120:50
Den rörliga delen utgörs med kr	49:00	51:00

98  
TC9

### §3 Lönebestämmelser

Punkt e) ”Gransknings- och mätningsarbete”

Momentet tillförs en ny rubrik med hänvisning till Bilaga 1 ” Svensk Bygghälsokontroll” i denna överenskommelse. Texten ska efter rubriksättning och bearbetning bifogas avtalstexten som ny bilaga 5

### § 4 d) Arbetstidsförkortning

Stycket tillförs ett förtydligande genom ett nytt stycke 3 (kursiv) enligt nedan.

Arbetstiden förkortas med 40 timmar per år. Utläggning av arbetstidsförkortning sker genom överenskommelse mellan arbetstagare och arbetsgivare. Verksamhetens krav ska i möjligaste mån beaktas men arbetsgivaren ska eftersträva att tillmötesgå den anställdes önskemål. Arbetstidsförkortning ersätts med utgående lön.

Om arbetstidsförkortning inte kunnat tas ut vid anställningens upphörande eller före årets slut, ersätts denna med utgående lön. Arbetstidsförkortning kan inte sparas till kommande år.

*Arbetstidsförkortning får läggas ut före det att den tjänats in. Har mer arbetstidsförkortning lagts ut än vad som tjänats in vid årets slut eller vid anställnings upphörande får denna regleras vid det löneutbetalningstillfälle som infaller närmast efter årets slut eller i förekommande fall på slutlön.*

Arbetstidsförkortning erhålls för all arbetad tid och semester som arbetsgivaren under samma år ersatt arbetstagaren med lön. För icke arbetad anställningsdag görs avdrag med 1/365 av 40 timmar.


All arbetstid ska avrundas till närmast hela antal timmar. Avrundning sker per 31 december varje år. Exempel: 23,50 timmar = 24 timmar och 23,49 timmar = 23 timmar

Fackligt, obetalt, arbete enligt förtroendemannalagen ska inte medföra en minskning av arbetstidsförkortningen såvida ledigheten är begränsad till maximalt 45 arbetsdagar per år.

En arbetstagare som fått minskad arbetstidsförkortning på grund av ej betald frånvaro kan kompensera detta genom overtidsarbete. Övertid är sålunda arbetstidsförkortningsgrundande. I slutet av varje intjänandeår ska overtiden ligga till grund för arbetstidsförkortningen. Dock kan arbetstidsförkortningen aldrig överstiga den avtalade arbetstidsförkortningen. Sådan overtid som inte nyttjas för att öka arbetstidsförkortningen nollställs per 31 december varje år.

### Arbetsgrupper 2023 - 2025

Byggnads och Glasbranschföreningen har enats om att fortsätta arbetet inom GCA (Glasbranschen Centrala Arbetsmiljöråd) med att uppdatera handledningen ”Så säkerställer du företagshälsovården”. Handledningen ska på lämpligt ställe tillföras en rekommendation om att PSA-prov bör erbjudas till anställda som vid hälsoundersökning fyllt 50 år. Vidare bör en rekommendation tillföras handledningen att anlita företagshälsovårdsföretag bör vara auktoriserat där sådant finns tillgängligt.

HA  
TCH  




## **Sexuella trakasserier från tredje man**

Rekommendation/checklista mot trakasserier och sexuella trakasserier ska arbetas fram under avtalsperioden.

## **Avtalsvård/redaktionella ändringar**

Arbetet med Avtalsvård/textredigeringar av gällande avtal ska fortsätta under avtalsperioden utan att materiellt förändra innehållet. Arbetsgruppen har reviderat stora delar av avtalstexten. En särskild överenskommelse om de redaktionella ändringarna kommer träffas före det att avtalet går i tryck. Det noterades att det vid en tvist om avtalets innebörd ska 2020 – 2023 års kollektivavtalstext gälla.

## **Digitalisering**

En utredning har genomförts och parterna enades att inte arbeta vidare med frågan.

## **Lönebildnings- och arbetstidsbestämmelser**

Parterna enades om att tillsätta en arbetsgrupp som ska utreda/utveckla avtalets nuvarande lönebildningsmodell samt gällande arbetstidsbestämmelser. Syftet med arbetsgruppen är att anpassa såväl arbetstider som lönemodeller efter branschens specifika behov. Arbetet ska inledas efter sommaren innevarande år med målsättning att ha ett avtalsunderlag klart 1 november 2024.

## **Lärlingsutbildning**

Gemensamt utforma en utbildningsplan för glas- och metallmontage samt för fönsterrenovering. Arbetet ska lämpligen ske i Lärlingsnämndens regi.

## **Skyddsombuds roll**

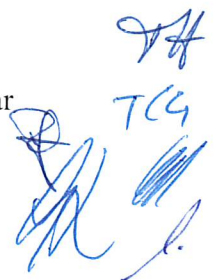
Överenskommelse om arbetsgrupps gällande skyddsombuds förutsättningar. Parterna är överens om att GCA får i uppdrag att under avtalsperioden utreda skyddsombudens roll och funktion.

Med skyddsombud avses skyddsombud, huvudskyddsombud samt regionala skyddsombud

Gruppens direktiv är följande:

- Att definiera och tydliggöra skyddsombudens uppdrag
- Att identifiera var i kollektivavtalet frågan ska regleras
- Att till parterna presentera ett förslag på tillägg i kollektivavtalstexten som reglerar skyddsombudens uppgifter och uppdrag

Arbetsgruppen ska presentera sitt resultat för parterna under 2024.



## Bilaga 1.

### Svensk Byggkontroll

- a) Vid begäran om kontroll ska företaget skyndsamt, dock senast inom 3 veckor från begäran, översända nedan angivna dokument till Byggnads region per e-post.
- b) För företag som är medlem i Glasbranschföreningen gäller följande. Begäran avser kontroll i en viss Byggnads region såvida inte den som begär kontroll har central fullmakt att kontrollera företagets verksamhet i hela landet. Glasbranschföreningen ska få information om vilka som har central fullmakt och när central kontroll sker. Medlemsföretag kan välja mellan att skicka över handlingarna per e-post eller visa upp dokumenten vid ett möte på företaget eller på annan plats som överenskommes mellan företaget och Byggnads region inom den angivna tidsfristen. Byggnads region ska vid detta möte välja ut 20 arbetstagare eller 30 % av antalet yrkesarbetare som regionen vill granska djupare\*. Företaget ska då överlämna dokumenten på plats. Om företaget inte väljer att visa upp dokumenten vid ett möte utan hellre vill sända över dokumenten, så ska urvalet (20 personer/30%) ske av berörd Byggnads region efter det att företaget uppvisat lista med förnamn, initial på efternamn, och antal arbetade timmar. Möjligheten till urval ska ske skyndsamt eftersom företaget ska skicka över handlingarna inom den angivna fristen (dvs 3 veckor från det att begäran om kontroll skedde).

\*antalet blir fler om kontroll avser fler än en region

- c) Följande dokument ska sändas över och/eller överlämnas:
- anställningsavtal, eventuellt kompletterande skriftligt anställningsavtal i de fall arbetstagaren är utstationerad samt ursprungligt anställningsavtal för det fall arbetstagaren har fått fler än ett
  - lönespecifikationer för en period av två hela semesterår bakåt i tiden
  - tidssedel/tidrapport samt de uppgifter som finns i det som i dag heter ID06 Stamp Rapport Plus (antalet individer och totalt arbetad tid för dessa individer). För det fall företaget använder annat system än ID06 ska motsvarande uppgifter lämnas ur det systemet.
  - eventuell arbetstidsöverenskommelse
  - aktuell overtidsjournal och föregående kalenderårs overtidsjournal
  - intyg över individuellt gjorda utbetalningar av löner och andra ersättningar de senaste 6 månaderna (ska gälla för utstationerade företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
  - uppgift över redovisad och inbetald skatt till Skatteverket i Sverige och/eller hemlandets skattemyndighet de senaste två kalenderåren (ska gälla utstationerade företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
  - eventuella A1-intyg
  - FORA-kvittenser de två senaste kalenderåren
- d) På de underlag som översänds eller lämnas över ska förnamn och första initial i efternamn samt födelsedata framgå.

- e) Arbetsgivaren har efter avslutad kontroll att vidta rättelse avseende de aktuella felen inom en månad. Om kontroll har skett avseende ett urval av arbetstagare ska rättelse ske avseende samtliga arbetstagare, inte bara de som har varit föremål för kontroll. Regionen har rätt att kontrollera att rättelse har skett.
- f) Vidtar inte arbetsgivaren rättelse kan Byggnads region påkalla tvisteförhandling. I dessa fall räknas fristen för omfattningen av tvisten från det datum då Byggnads region påkallade kontroll.
- g) Glasbranschföreningen har rätt att åberopa veto om Byggnads region missbrukar rätten att begära kontroll.
- h) Finansiering ska ske genom att det införs en tillsynsavgift för hängavtalsbundna företag. Glasmästeriavtalet kompletteras med en skrivning "För hängavtalsbundna företag gäller att Serviceavgiften kompletteras med en tillsynsavgift som bestäms årligen av Byggnads. Avgiften ska vara hänförlig till de kostnader som tillsynen omfattar. Avgiften anslås på [www.byggnads.se/arbetsgivare](http://www.byggnads.se/arbetsgivare) .  
Glasbranschföreningens medlemsföretag bidrar genom att kontrollen av UE på företagets arbetsplatser får göras efter fullmakt och efter av arbetsgivaren betald utbildning och på betald facklig tid. En sådan fullmakt kräver överenskommelse mellan Byggnads berörda region och företaget. Byggnads och Glasbranschföreningen vill sända ett tydligt budskap om att vi gemensamt ser väldigt positivt på att fullmakt ges i denna fråga.
- i) Svensk Byggkontroll ska ha en "Särskild kontrollenhet" där vi diskuterar "rödflaggade" företag utifrån ovanstående process. Rödflaggade företag misstänks omfatta kriminell verksamhet och behöver därför hanteras med extra försiktighet och särskild kunskap. Enheten ska göra kompletterande utredningar och sedan besluta om gemensamma åtgärder. Här sitter Byggnads och Glasbranschföreningen. Att gruppen finns sänder tydliga signaler till fuskande företag att de inte kommer undan.

JA  
TCG  
