

GävleDala

TIDNINGEN FÖR DIG SOM ÄR MEDLEM I BYGGNADS GÄVLEDALA



**Byggnads bidrar till
Strålande utsikter**

sid 4-5

Uppladdning inför avtalsrörelsen

Efter en osedvanligt regnig och för många av oss kall semester är vi åter på tårna. Själv har jag laddat batterierna genom att sista veckan på semestern fiska röding på hemlig plats i vårt västra grannland. Nu är frysen full av bär, svamp och fisk och vi kan kavla upp ärmarna inför avtalsrörelsen.

I dagarna har regionen mottagit avtalsmotioner insända av regionens medlemmar. De ska behandlas av först regionstyrelsen och därefter regionfullmäktige innan de skickas vidare till förbundet. Vi vet av erfarenhet att arbetsgivarna har hårda yrkanden.

Tidigare avtalsrörelser har de bland annat yrkat på avskaffande av resor till och från arbetet, avskaffande av prestationslön, införande av individuella månadslöner, avskaffad arbetstidsförkortning och helgdagsersättning m.m. m.m. Detta är försämringar som vi aldrig kan gå med på. Jag vill mena att byggnadsarbetarens förhållandevis höga status bygger på starka kollektivavtal och en hög facklig organisering.

En intressant iakttagelse efter förra avtalsrörelsen där vi lyckades införa Huvudentreprenörsansvar (HEA) är att Sveriges Byggingustrier (BI) och de stora företagen bytt fot i frågan. Efter att envist och nästintill korkat hävdade att det var ogenomförbart så är de numera positiva till HEA.

BI har samlat sina medlemsföretag till möten för att informera dem om de nya reglerna i huvudentreprenörsansvaret. Dessutom har de tagit fram en blankett för kontroll av underentreprenörer och bemanningsföretag "UE 2015" för att underlätta och säkerställa att företagen följer HEA vid anlitan­de av underentreprenörer och bemanningsföretag.

Det vi redan idag konkret upplever, och som är en direkt effekt och

ett resultat av överenskommelsen är det ökade antalet företag som tecknar kollektivavtal. Vi märker även av, och får indikationer på att företagen nu reviderar sina UE listor. Revideringen leder till att oseriösa företag upptäcks och synliggörs vilket på sikt förhoppningsvis får till följd att de försvinner från svensk arbetsmarknad.

Detta med kollektivavtal måste tas på allvar. Alltför många arbetar på företag utan avtal. Dels är det ett stadgebrott, men det kan även innebära kostsamma uppvaknanden för den anställde. Ingen årlig löneförhöjning, ingen avtalspension, ingen högre semesterersättning än vad lagen säger, ingen arbetstidsförkortning, som är minst 37 timmar per år, ingen helgdagsersättning. Detta är bara några exempel som är framförhandlade av facket och reglerade via kollektivavtalet.

Svenska modellen bygger på att det är arbetsmarknadens parter som sätter spelreglerna via kollektivavtal. Om ett företag som inte har avtal vinner en upphandling så beror det oftast på villkorsdumpning. Och därmed är den schyssta konkurrensen satt ur spel.

De flesta företagen vill konkurrera genom att de är duktiga på att räkna på arbeten och hitta smarta lösningar. De vill inte konkurrera som vi gjorde för hundra år sedan, genom lönedumpning.

Slutligen vill jag göra två medskick! Arbetar du under kollektivavtal? Om inte, kontakta regionen! Är dina arbetskamrater organiserade? Om inte, ställ frågan om de vill bli medlemmar!



Kim Söderström
Ordförande i Byggnads GävleDala

Byggnads GävleDala

Ansvarig utgivare:
Kim Söderström, 010-601 11 90
kim.soderstrom@byggnads.se

REGIONKONTOR

Wallingatan 15
784 34 BORLÄNGE
E-post: gavledala@byggnads.se
Telefonväxel: 010-601 10 02
Org.nr: 886000-0945
Plusgiro: 20 47 30 - 6

VERKSAMHETSKONTOR

Söderhamn
Björnängsvägen 2
826 40 SÖDERHAMN

Gävle
Södra Kansligatan 26
802 52 GÄVLE

wwwbyggnads.se

Byggnads a-kassa

E-post: a-kassan@byggnads.se
Telefonväxel: 010 - 601 18 00
wwwbyggnadsakassa.se

Telefontider

Frågor om ersättning, medlemskap och medlemsavgifter:
Måndag till torsdag
9 - 11, 13-15
Fredag 9-11

Frågor om utlandsarbete:
Måndag, onsdag och fredag
9 - 11

Frågor om omprövning:
Måndag till fredag
9 - 11

Adresser

Kassakorten skickas till:
Byggnads a-kassa
FE 36
930 87 ARJEPLOG

Övriga handlingar och intyg till:
Byggnads a-kassa
FE 36
930 88 ARJEPLOG

Besöksadress

Besök till regionkontoren förbogar du via telefon 010 - 601 18 00

Vet du någon medlem som inte fått vår tidning - hör av dig så att vi kan skicka ut den. Ring oss på telefon 010-601 10 02!

Prestationslönestatistik för Byggnads GävleDala

Period 1 juni 2015 - 24 augusti 2015

Företag	Objekt	Förtjänst
Trä, betong och mur		
Valbo Fasad	Brf Planen, Avesta	236,39
Veidekke Entreprenad	Ombyggnad RV 76, Skutskär	227,00
Byggarna i Falun	Bojsenburg, Falun	213,64
Skoglund AB Bygg.ing Nils	Biodal, Insjön	213,64
Grytnäs Projekt AB	Kv. Frej 3, Borlänge	212,00
Byggpartner i Dalarna AB	Kv. Tyra, Borlänge	209,86
Skoglund AB Bygg.ing Nils	Villa Ejendahl, Leksand	209,78
Byggarna i Falun AB	Mjölmarvägen, Falun	209,01
Peab Sverige AB	ABB By 706, Ludvika	207,51
Peab Sverige AB	ABB By 701 Hälsan, Ludvika	207,41
Peab Sverige AB	Kunskapsskolan Borlänge	207,01
Byggpartner i Dalarna AB	ABB By 701, Ludvika	205,01
Prenova Bygg och Projekt.	Humana Vårdboende, Gävle	204,76
Skanska Sverige AB	Freja 3, Ludvika	204,68
Skoglund AB Bygg.ing Nils	Leksands Sparbank, Rättvik	204,08

Plattsättning

BBM i Dalarna AB	Fiskarna, Borlänge	347,41
BBM i Dalarna AB	Volvo, Avesta	332,04
BBM i Dalarna AB	HSB, Borlänge	242,40
Golv & Kakeltj. Söderhamn	Kv. Blodrisikan, Sandviken	227,02
BBM i Dalarna AB	Ica Kvantum, Borlänge	222,19
BF Kakelservice i Gävle	Humana, Gävle	206,43

Tätskikt

Hedbergs Tak AB	Mossvägen, Avesta	315,42
Hedbergs Tak AB	Fyrklöverskolan, Hedemora	297,43
Hedbergs Tak AB	Granåsvägen, Avesta	274,80
Hedbergs Tak AB	Grenvägen, Hedemora	269,89

Genomsnittsförtjänst på avstämda timmar i region GävleDala

Yrkesgrupp	Timmar	Förtjänst
TBMA*	32650 timmar	207,21
Platt	1649 timmar	197,69
Tätskikt	203 timmar	228,83

*trä/betong/mur/anläggning

Arbete med eller utan Kollektivavtal, finns det skillnader?

Sedan försommaren så har livet bytt kurs för flertalet av Byggnads yngsta medlemmar, från skolan in i arbetslivet. I Byggnads Region GävleDala avslutar ca 200 bygg- och VVS-elever sina gymnasiestudier på försommaren. Uppskattningsvis plockar ca 120 stycken av dessa ut sina "utbildningsböcker" för att inleda sina byggnads karriärer som lärlingar på olika företag. Detta märks bland annat i ett ökat antal avtalsteckningar under försommaren, sommaren och hösten. För att en lärling ska få sin lärlingstid tillgodoräknad krävs att lärlingstiden genomförs i ett företag som är bundet av kollektivavtal. Kollektivavtal kan innehas genom medlemskap i en arbetsgivarorganisation inom bygg, t.ex. Sveriges Byggindustrier eller VVS företagen.

Redan från första dagen i arbetslivet är det med andra ord viktigt att arbeta under kollektivavtal. Ett anställningsavtal reglerar förhållandet gällande skyldigheter och rättigheter mellan anställda och företagen. I en anställning på ett företag utan kollektivavtal så gäller detsom står på anställningsavtalet som vanligtvis brukar vara ett pappersark i A4 format. Ett kollektivavtal inom något av Byggnads avtalsområden innehåller mellan 150 till 200 sidor med text med det som anställningen omfattar. I och med detta så kan man konstatera att kollektivavtal är grunden i en trygg och bra anställning.

Kollektivavtalet reglerar även försäkringar som gäller både under och efter arbetslivet. I ett företag som verkar på arbetsmarknaden utan att omfattas av ett kollektivavtal kan betala liknande försäkringar, men då åligger det varje anställd person att se till att dessa försäkringar både är inbetalade och ändamålsenliga. Att pensionera sig efter ett arbetsliv och inse att företaget man arbetat för inte betalat in någon avtalspension kan innebära inkomstförluster på flera tusentals kronor per månad. Om någon skadar sig på en arbetsplats så är det skönt att veta att företaget omfattas av kollektivavtal och en avtalsgruppförsäkring för den individ som är drabbad.

Har du frågor om kollektivavtalet och dess värde kontakta Byggnads GävleDala telefon 010-601 10 02 eller gavledala@byggnads.se

Plåtslagerisnack och Hamburgare



Magnus Englund till vänster i diskussion med Kjell-Åke Eriksson om Plåtackordet.

Byggnads GävleDala bjöd in alla plåtslagare i Gävlekretsen på hamburgare en onsdag kväll i augusti. Syftet var att plåtslagare från olika företag skulle "mingla" lite och snacka plåtfrågor i allmänhet samt lyfta idéer inför avtalsrörelsen.

Antalet hamburgerätande plåtslagare har kunnat vara fler, men de som deltog diskuterade flitigt framförallt ackordsprislistan och att arbeta på ackord.

Snittet på Ackordslöner för plåtslagare i Gävleborg var 2014 233,82 kr/ tim, i hela landet var det 201,69 kr/ tim.

Andelen ackordsarbete är låg och vi får jobba för att öka den säger Kjell-Åke Eriksson, Ombudsman på Gävle kontoret. Ackordet är vår möjlighet att på ett bra sätt påverka vår lön, skulle möjligheten att arbeta på ackord försvinna så tror Eriksson att vår möjlighet att påverka lönerna blir betydligt mindre. Då får arbetsgivaren hela makten om lönebildningen och det är inte bra.

Vidare så anser en del att Ackordsprislistan är lite skev, vissa moment ger riktigt bra utfall och att kanske svårare moment ger lite sämre, det är en fråga som Magnus Englund, Plåtslagare från Gävle tar med sig

till Rikskonferensen för plåtslar i september. Magnus är en av två representanter från Byggnads GävleDala, den andre är Pär Dahlman, Byggnadsplåtslagare från Gävle.

Byggnads GävleDala har under de senaste två åren arrangerat en två dagars kurs i avtal och ackord för plåtslar, den kommer även att genomföras under 2016.

Tidlöner diskuterades också och här visade det sig att sådana här träffar är viktiga då man konkret kan fråga kollegor om vad de tjänar, uppfattningen är att Arbetsgivarna gärna vill tona ner löneläget på olika företag i jämförelse med löner på det egna företaget.

Lärlingsfrågor dök också upp, viktigt att vi tillsammans kollar av om det börjar någon lärling på företaget, säger Kjell-Åke, företagen har en skyldighet enligt Plåt& Vent avtalet att anmäla till oss på Byggnads då de anställer en lärling. Där finns det mycket mer att önska, det är viktigt att Byggnads får kännedom om det så att de kan börja räkna sin lärlingstid samt att det upprättas ett lärlingskontrakt och viktigast av allt, att lärlingen får rätt lön.

Mer besök av Byggnads på plåtslagarnas arbetsplatser var en fråga som också dök upp, här påtalades ytterli-

gare mer att önska från företagen, då det finns reglerat i avtalet att de skall till Byggnads region anmäla arbetsplatser som beräknas pågå mer än 200 tim. Om det görs så får Byggnads vetskap om vart plåtslarna håller hus och göra arbetsplatsbesök.

Alla var överens om att sådana här träffar och möten är bra och att det fortsätter i någon form.

Text: Kjell-Åke Eriksson

Kurs för dig!

Varför ska man vara med i en fackförening?

Vad står fackföreningen för?

Vilka arbetsvillkor vill du ha?



Det och mycket mer tar vi upp på kursen "Påfarten"

**1 december i Gävle
2 december i Borlänge
3 december i Söderhamn**

Anmäl dig nu till den kurs som passar bäst!

Anmäl dig gör du till:
ann-christine.lindskog@byggnads.se
eller på telefon 010-601 13 65

Har du frågor och funderingar om kursen så hör av dig till:

Erik Eriksson Neu 010-601 13 66
eller Mikael Johansson 010-601 11 85

Byggnadsplåtslagarlärling med utbildningskontrakt

I min roll som huvudyrkesombud för en av Byggnads mindre yrkeskårer gör jag ett besök hos Enanders Plåt AB och träffar bl.a. lärlingen Felix Björklund från Gävle. Byggnadsplåtslagarna som i Byggnads region GävleDala är ca 400 till antalet omfattas av ett eget avtal, "Plåt- och ventilationsavtalet".

Byggnads har tillsammans med Plåtslageriernas Riksförbund (PLR) under några år drivit en rekryteringskampanj som kallas "Strålände utsikter". Där har vi träffat elever i årskurs nio och elever som går i ettan på Byggprogrammet och berättat om byggnadsplåtslageriet som yrke. I vår region finns det två skolor som har plåtutbildning, Bromangymnasiet i Hudiksvall och Lugnetgymnasiet i Falun.



Felix Björklund, nyanställd byggplåtslagarlärling på Enanders Plåt AB.

Samarbete mellan skolorna

En som har inlett sin väg till att bli byggnadsplåtslagare är alltså Felix Björklund. Vi träffar honom hos Enanders Plåt AB i Gävle där han nu är anställd som lärling. Felix har gått Byggprogrammet på Polhems skolan i Gävle, de har ett samarbete

med Lugnetgymnasiet i Falun. I olika omgångar har Felix varit dit och tillsammans med eleverna på Lugnetgymnasiet gått igenom "allmänna grunder" m.m. Övrig tid gjorde han praktik på några plåtslagerier i Gävle och den längsta tiden tillbringade han på Enanders Plåt AB.

Yrkesbevis

Felix gjorde nog ett bra intryck eftersom han efter avslutad skolgång blivit anställd som byggnadsplåtslagarlärling, och det är här som Byggnads kommer in i bilden. För att lärlingen skall få räkna sina timmar måste det tecknas ett utbildningskontrakt mellan Byggnads, företaget och lärlingen, företaget förbinder sig att ge lärlingen en god utbildning i yrket. Lärlingen rapporterar in sina arbetade timmar till Byggnads regelbundet. Byggnads kan då kontrollera att utbildningen följs samt att lärlingen ligger i rätt löneläge.

Efter att ha uppnått 5350 timmar finns möjligheten att göra Yrkesexamen. Det är ett prov där man får visa sina teoretiska såväl som praktiska kunskaper, provet tar tre dagar i anspråk och utföres på branschens egen skola, PVF Teknikcentrum i Katrineholm. Gör man ett godkänt prov får man 600 timmar extra i lärlingsboken. När mansedan uppnår 6800 timmar får man sitt yrkesbevis. Felix blev medlem i Byggnads då han och en klasskompis var på en information som Byggnads hade för avgångseleverna i våras, vid Byggnads besök idag så går han också med i a-kassan.

Företagets ägare

Daniel Enander som är ägare till Enanders Plåt och som nu har skrivit utbildningskontrakt med Felix, tycker att det är jättebra att det blev gjort. Nu har både företaget



Exteriör, Enanders Plåt AB.

och lärlingen lite press att göra allt så bra som möjligt. Daniel har drivit Enanders plåt sedan 2010. 2012 köpte han ett annat plåtslageri med lokaler och det är där han håller till nu. Företaget har för närvarande tre anställda och Daniel själv arbetar också som "plåttis" den mesta av tiden. Kundkretsen består av allt från privatpersoner till stora byggföretag.

Viktigt arbeta under avtal

I min roll som huvudyrkesombud upplever jag att lärlingsystemet fungerar bra. Det som kan förbättras är att arbetsgivarna tar ett större ansvar och anmäler till Byggnads då de anställer en kille eller tjej som gått en plåtutbildning, det skall arbetsgivaren göra inom två veckor. Det regleras väldigt tydligt i kollektivavtalet hur det skall gå till. Vi träffar alldeles för ofta på killar och tjejer som det inte blivit något utbildningskontrakt tecknat med, och det försvårar ju möjligheten att få till sitt yrkesbevis. Det företag man arbetar åt måste, antingen vara medlemmar i PLR eller ha ett kollektivavtal tecknat med Byggnads för att lärlingstimarna ska kunna räknas.

Text och bild. Kjell-Åke Eriksson

Ungdomskonferens

Facklig information och studier varvat med mångkamp.

Ordförande för regionernas ungdomskommittéer har under en längre tid planerat för denna träff och kom ner på tisdagen för att sätta sina planer till verket. Upplägg på framförande vilka som skulle möta upp, hålla föredrag samt vilka grenar skulle vara i femkampen. Ja nu skulle allt arbete och planering sättas i verket.

Det bildades grupper för vilka som skulle ansvara för vad. Jonas Fillman från GävleDala och Pontus Franzen från Småland/Blekinge hade ansvar för "workshopen". Där diskuterade man i gruppen hur man vill att ungdomsverksamheten skall se ut ute i regionerna och på vilket sätt man får fler unga att vilja vara med och påverka Byggnads framtid.

Jag frågade hur Jonas upplevde förberedelsefasen för ungdomskonferensen?

–Bra! Jag är ny i rollen som ordförande och inte varit med tidigare, men vilket driv det finns i centrala ungdomskommittén.

Kändes det jobbigt och tungt att förbereda detta?

–Nej, det vill jag inte påstå. Men visst var det tuffa dagar att förbereda också men vi hjälptes åt och det blev en bra konferens.

På onsdagen var vi ungdomsansvariga ombudsmän ute i regionerna inbjudna till planeringsmöte inför starten på torsdag.

När det sägs i media att ungdomar inte är intresserade av politik och fackligt engagemang, då kan vi i Byggnads stolt säga att ett 60-tal ungdomar valde att åka ner i slutet



av juni på 4 dagar över helgen för att dela med sig och skaffa sig nya kunskaper av sitt och andras fackliga arbete. Det för att fortsätta den ständiga fackliga kamp mot bättre arbetsvillkor på den svenska och internationella arbetsmarknaden.



Ungdomarna ställde sig upp och gav FIFA **rött kort** för de usla arbetsförhållandena i Qatar. De undrar hur många drömmar som ska behöva krossas innan FIFA agerar för att arbetsförhållandena i Qatar ska förbättras.

Christer Wäliwaara, strateg på 6F för internationell verksamhet, skriver på sin facebook efter besöket på ungdomskonferensen:

"Jag är grymt nöjd. Byggnads unga har greppat hur det hänger ihop och varför Byggnads lägger stort fokus på transnationellt fackligt arbete. Då är det bra och självklart att ge sitt stöd tydligt och visuellt. Det ger styrka till våra vänner som bygger i Qatar. Med vårt gemensamma stöd i ryggen vågar de fortsätta fighten för Decent Work och det är inte PK det är praktisk solidaritet."

Under de kommande dagarna så fick Emmelie Renlund från Umeå fortsatt förtroende som ordförande i Byggnads Centrala Ungdomskommitté av

en enhällig ungdomskonferens. Hon kommer representera Unga Byggare i Byggnads förbundsstyrelse.

Femkampen avgjordes och Småland/Blekinge stod som segrare när resultatet summerades ihop.

Även intressanta och lärorika föreläsare besökte konferensen. Bl.a. Isak Rudberg facklig politisk ombudsman SSU. Christer Wäliwaara strateg på 6F för internationell verksamhet.

Text och bild: Erik Eriksson Neu

Sebastian Hellström och Paulina Johansson, två deltagare av totalt fem från Region GävleDala.

Hur upplevde ni ungdomskonferensen?

Sebastian: – Väldigt roligt och intressant och bra inblick i saker kring Byggnads.

Paulina: – Den var bra och nyttigt att träffa ungdomar från andra regioner.

Skulle ni rekommendera denna ungdomskonferens för andra under 30 år?

Sebastian: – Absolut! Det skulle jag verkligen.

Paulina: – Ja, för engagerade medlemmar som vill förändra och förbättra i Byggnads.

Från Vansbro till São Paulo

Ja underliga äro livets vägar, för inte kunde väl Patrik Eriksson från Vansbro tro att han via Hushagsgymnasiet i Borlänge och värmeverket i Hjorthagen skulle representera Sverige i Yrkes-VM som gick av stapeln i Brasilien den 11-16 augusti. Men precis så blev det.

Patrik som är 22 år slutade skolan 2012 i Borlänge där han genomförde grundutbildningen för att bli VVS-montör. Då det var dåligt med jobb hemma i Vansbro sökte sig Patrik till Stockholm där han nu arbetar åt Bravida. Patrik arbetade på värmekraftverket i Hjorthagen innan han for till São Paulo i Brasilien för att som ende svensk tävla på Yrkes-VM i grenen VVS. São Paulo är Brasiliens största stad med hela 21 miljoner invånare. Finslipat formen inför VM har Patrik vid sex olika tillfällen gjort på Installatörernas Utbildningscentrum i Katrineholm.

Tävling i fyra dagar

Yrkes-VM är en riktigt stor tävling, en av de största i världen faktiskt. Det är nog bara fotbolls- och friidrotts-VM samt sommar-OS som är större. Yrkes-VM hade hela 1200 deltagare totalt. Totalt deltog 29 svenska ungdomar i olika grenar. Inte mindre än 30 domare fanns på plats och granskade varenda detalj som Patrik gjorde.

Tävlingen pågick i hela fyra dagar så det blev väldigt drygt. Det kostar på att vara helkoncentrerad så länge. Dessutom var det en dag invigningsceremoni samt en dag avslutningsceremoni. För Patrik som inte är van att tävla blev bara det något nytt, med nerverna på helspänn blev det några missar första dagen. Det var svårt att arbeta ikapp då det varje dag var tidskrävande uppgifter som skulle göras med största precision.

Det skulle dras avlopp, värme- och vattenledningar, golvvärme samt en



Patrik som nysst deltagit i Yrkes-VM i VVS ses här framför sin arbetsplats på Värmekraftverket i Hjorthagen.

gasledning. Dessutom skulle WC, tvättställ och en dusch monteras. På grund av några missar i början förväntade sig inte Patrik någon av de främsta placeringarna men det blev trots det en spänd väntan att få höra resultatet av sex dagars tävlande.

I grenen VVS deltog inte mindre än 27 deltagare och när alla arbeten var granskade in i minsta detalj så visade det sig att Patrik kom på 12:e plats. Inte illa att veta att man tillhör de bästa i världen i sin åldersgrupp i sitt yrke. Med den meriten kommer det nog att gå bra för Patrik i framtiden.

Hjorthagen nästa

Det som står närmast för dörren

för Patrik är att återvända till jobbkompisarna på Bravida för att fortsätta färdigställandet av värmeverket i Hjorthagen. Även om Patrik är lite missnöjd över första dagens missar så är han några dagar efter avslutad tävling ändå riktigt nöjd med placeringen. Resultatet blev, som Patrik säger "Över förväntan med tanke på missarna i början" Patrik är dessutom en erfarenhet rikare, en erfarenhet som de flesta av oss aldrig kommer i närheten av.

Vi kan inte annat än att lyfta på hatten, förlåt hjälmen och gratulera till framgången samt önska lycka till i framtiden.

Text och bild: Kalle Sätterström

Verksamhetskontoret Söderhamn



MIKAEL ARVIDSSON
MÄTNINGS OCH LÖNEFÖRHANDLING
Tel: 010-601 13 68
Epost: mikael.arvidsson@byggnads.se



ANDERS NILSSON
ANSVARIG FÖR YRKESUTBILDNING TBM
AVTALSTECKNING
Tel: 010-601 13 56
Epost: anders.nilsson@byggnads.se



ERIK ERIKSSON NEU
ANSVARIG FÖR STUDIER
MÄTNINGS OCH LÖNEFÖRHANDLING
UNGDOMSANSVARIG
Tel: 010-601 13 66
Epost: erik.erikssonneu@byggnads.se



ANN-CHRISTINE LINDSKOG
ADMINISTRATIV HANDLÄGGNING AV STUDIER,
SKYDDSOMBUD OCH MB
Tel: 010-601 13 65
Epost: ann-christine.lindskog@byggnads.se



KRISTINA SPANSK
HANDLÄGGER FÖRSÄKRINGS- OCH AVTALSÄRENDE
Tel: 010-601 13 52
Epost: kristina.spansk@byggnads.se

Verksamhetskontoret Gävle



NICLAS LILJEQVIST
REGIONALT SKYDDSOMBUD
MÄTNINGS OCH LÖNEFÖRHANDLING
Tel: 010-601 12 55
Epost: niclas.liljeqvist@byggnads.se



ROGER HEDBLOM
MÄTNINGS OCH AVTALSFRÅGOR FÖR VVS- OCH
INDUSTRIMONTÖRER, KONKURSER AVTALSTECKNING
YRKESUTBILDNING VVS
Tel: 010-601 12 52
Epost: roger.hedblom@byggnads.se



KJELL-ÅKE ERIKSSON
ANSVARIG FÖR ARBETSMILJÖFRÅGOR
REGIONALT SKYDDSOMBUD GÄVLEBORG
KONKURSER, MB
Tel: 010-601 13 61
Epost: kjell-ake.eriksson@byggnads.se



ANN-CHRISTINE NYGREN
HANDLÄGGER LÖSEN, GRANSKNING,
MÄTNINGSRÄKNINGAR, AVTALSÄRENDE
Tel: 010-601 12 59
Epost: ann-christine.nygren@byggnads.se

Regionkontoret Borlänge



KIM SÖDERSTRÖM
ORDFÖRANDE
MÄTNINGS OCH LÖNEFÖRHANDLING
Tel: 010-601 11 90
Epost: kim.soderstrom@byggnads.se



MIKAEL JOHANSSON
KASSÖR OCH PERSONALANSVARIG
MÄTNINGS OCH LÖNEFÖRHANDLING
Tel: 010-601 11 85
Epost: mikael.dalarna@byggnads.se



FREDRIK JANSSON
AVTALSANSVARIG
MÄTNINGS OCH LÖNEFÖRHANDLING
Tel: 010-601 11 81
Epost: fredrik.jansson@byggnads.se



ANDERS AX
ANSVARIG FÖR FÖRSÄKRINGSFRÅGOR OCH
ANPASSNINGSÄRENDE, REGIONALT SKYDDSOMBUD
DALARNA, FÖRETRÄDER MEDLEM I A-KASSEÄRENDE
Tel: 010-601 11 92
Epost: anders.ax@byggnads.se



KALLE SÄTTERSTRÖM
MÄTNING OCH AVTALSFRÅGOR FÖR VVS- OCH
INDUSTRIRÖRMONTÖRER
ANSVARIG FÖR YRKESUTBILDNING VVS
Tel: 010-601 11 83
Epost: kalle.satterstrom@byggnads.se



CHRISTER PERSSON
MÄTNINGS OCH LÖNEFÖRHANDLING
Tel: 010-601 11 93
Epost: christer.persson@byggnads.se



FREDRIK KARLSSON
ACKORDSMÄTNING TBM
Tel: 010-601 11 91
Epost: fredrik.karlsson@byggnads.se



HENRIK SELIN
LÖSEN
Tel: 010-601 11 86
Epost: henrik.selin@byggnads.se



LENA DANIELSSON
IN- OCH UTTRÄDEN, MEDLEMSAVGIFTER
MÄTNINGSRÄKNINGAR
Tel: 010-601 11 89
Epost: lena.danielsson@byggnads.se



MARIE KNAGG
BOKFÖRING, LÖNER, UPPDRAGSERSÄTTNINGAR TILL
MEDLEMMAR
Tel: 010-601 11 78
Epost: marie.knagg@byggnads.se



EMELIE MIKAELIUS
IN- UTTRÄDEN, MEDLEMSAVGIFTER, AVTAL
Tel: 010-601 11 88
Epost: emelie.mikaelius@byggnads.se



Vi finns även på facebook, gilla vår sida för att ta del av nyheter och aktiviteter:
www.facebook.com/byggnadsgavledala