

GävleDala

TIDNINGEN FÖR DIG SOM ÄR MEDLEM I BYGGNADS GÄVLEDALA

På besök hos grabbarna på taket sid 4-5



Nu står julen snart för dörren men jag har inte riktigt kommit igång med julkappsinköpen. I år har jag bestämt mig för att inte stressa, jag ska istället njuta av en ledig stund med nära och kära. En sak jag vill göra är att minska på den spännande bokhögen som blänger på mig varje kväll när jag går till sängs.

Illavarslande signaler

Vi går som de flesta av oss vet mot en avtalsrörelse. Regionfullmäktige har behandlat cirka 35 motioner från region GävleDala och dessa har skickats vidare till förbundet för vidare behandling. Den Svenska modellen där parterna förhandlar om villkoren i respektive bransch är unik och har gjort Sverige väl sen den infördes. Förhandlingsmodellen är mycket bra och gör att det tecknas många avtal helt utan onödiga konflikter. Den håller dessutom politikerna borta från syltburken.

Något som jag tycker är mindre bra, är att jag får illavarslande signaler från våra ackordsmätare och lagbasar från rikstäckande företagen. Jag får höra att företagen dikterar villkoren i ackordsförhandlingen. De säger nej till allt annat än ekonomiskt resultat. Detta är inte acceptabelt! Vid en förhandling måste man alltid ge och ta!

Jag hoppas verkligen att detta inte är en linje som Sveriges Bygginstrumenter driver eller kommer att driva i kommande avtalsrörelse.

40 timmars arbetsvecka

Apropå syltburken vill jag passa på att påminna läsarna om vilka politiska partier som motarbetar vår kamp för bättre löner och arbetsvillkor. Att moderaterna och de andra borgerliga partierna gör det är förhoppningsvis känt men att Sverigedemokraterna (SD) har ett djupt samarbete med Svenskt Näringsliv och motarbetar oss kanske inte alla känner till. De röstar även oftast på moderaternas förslag i riksdagen, kom ihåg det när det pratas politik i byggkojan. En röst på SD är en röst på Moderaterna. Moderaterna är alltså det parti som en gång i tiden bland annat vägrade införa allmän rösträtt.

Fråga er själva om det är moderaterna och SD som bäst företräder byggnads-

arbetarna, och fråga er farmor och farfar vad högern gjorde för att införa 40 timmars arbetsvecka. Svaret på sista frågan är, ingenting.

Sänkt skatt

Jag vill även passa på att tacka alla er som betalar skatt i Sverige. För ett tag sedan tvingades jag testa den svenska sjukvården genom att åka ambulans och tillbringa natten på akutmottagningen. Jag betalade inte många kronor för transporten, login och de provtagningar som togs. Läkarna hittade som tur var inga fel men jag är ändå tacksam för att vi i Sverige har en allmän sjukvård som vi solidariskt betalar skatt för.

Vårt skattesystem är ett snillrikt försäkringssystem med utgångspunkt att vi alla är jämlika och ingen ska få bättre vård på grund av etnicitet, inkomst eller social status.

Detta ska även gälla äldreomsorgen och skolan. Ibland fungerar inte systemet som det är tänkt men då måste medborgarna protestera och politikererna måste våga ta tuffa beslut.

Jag har väldigt svårt att förstå hur vård, skola och omsorg ska få mer resurser genom att vi sänker skatten.

Med dessa ord vill jag passa på att önska Er en riktigt God Jul!

Ps. Kom ihåg att ni har rätt till helgdagsersättning i kollektivaavtalet.



Kim Söderström
Ordförande i Byggnads GävleDala

Byggnads GävleDala

Ansvarig utgivare:

Kim Söderström, 010-601 11 90
kim.soderstrom@byggnads.se

REGIONKONTOR

Wallingatan 15
784 34 BORLÄNGE
E-post: gavledala@byggnads.se
Telefonväxel: 010-601 10 02
Org.nr: 886000-0945
Plusgiro: 20 47 30 - 6

VERKSAMHETSKONTOR

Söderhamn
Björnängsvägen 2
826 40 SÖDERHAMN

Gävle
Södra Kansligatan 26
802 52 GÄVLE

www.byggnads.se

Byggnads a-kassa

E-post: a-kassan@byggnads.se
Telefonväxel: 010 - 601 18 00
www.byggnadsakassa.se

Telefontider

Frågor om ersättning, medlemskap och medlemsavgifter:
Måndag till torsdag kl 9 - 11, 13-15
Fredag kl 9-11

Frågor om utlandsarbete:
Måndag, onsdag och fredag kl 9 - 11

Frågor om omprövning:
Måndag till fredag kl 9 - 11

Adresser

Kassakorten skickas till:
Byggnads a-kassa
FE 36
930 87 ARJEPLOG

Övriga handlingar och intyg till:
Byggnads a-kassa
FE 36
930 88 ARJEPLOG

Besöksadress

Besök till regionkontoren förboka
du via telefon 010 - 601 18 00

Om alla väntar på att andra skall göra något blir inget gjort.

Om Du vill att det fackliga arbetet skall bli bättre, hjälp då till och gör det bättre.

Prestationslönestatistik för Byggnads GävleDala

Period 25 augusti 2015 - 4 november 2015

Företag	Objekt	Förtjänst
Trä, betong och mur		
Byggpartner i Dalarna AB	STRI Kontor och Montagehall, Ludvika	250,61
HMB Construction AB	Bomhusgården, Gävle	236,61
Byggpartner i Dalarna AB	Kv Tyra 13, 14, Borlänge	218,90
Peab Sverige AB	Fasadrenovering Tandådalen, Sälen	218,18
Skanska Sverige AB	Ängsbacken, Sandviken	217,66
Byggarna i Falun	Gasverket, Falun	217,09
Byggpartner i Dalarna AB	By 710 After Sale, Ludvika	215,00
Byggpartner Service	Markusskolan, Avesta	212,55
Byggtec i Gävleborg	Fotbollsarena, Gävle	212,37
Byggpartner Service	Stambyte Brf Terrassen, Avesta	211,98
Byggpartner i Dalarna AB	Älvgården, Hedemora	207,49
Prenova	Nya Bruket, Gävle	205,00
Valbo Fasad	Vårdboende, Gävlestrand	205,00
HMB Construction	Polishuset, Falun	204,23
Byggpartner i Dalarna AB	Enbacka skola Gustafs, Säter	203,70

Plattsättning

Cederlöfs Plattsättning	Ruddamsgatan, Gävle	241,27
Golv & Kakelteknik	Kv, Blodriskan, Sandviken	223,89
BBM i Dalarna AB	ABB, Ludvika	219,69
BBM i Dalarna AB	Kundgata Kupolen, Borlänge	214,31
BF Stambyte Entr.	Brännströmsgatan, Gävle	211,18
BF Kakelservice	Ängsbacken, Sandviken	203,42

Tätskikt

Hedbergs Tak	Corneliusgatan, Avesta	409,74
Hedbergs Tak	Krontallsvägen,	298,01
Hedbergs Tak	Kuben vent, Borlänge	276,85
Hedbergs Tak	Jägarstigen 10	262,87

Genomsnittsförtjänst på avstämnda timmar i region GävleDala

Yrkesgrupp	Timmar	Förtjänst
TBMA*	69 222 timmar	204,99
Platt	2 576 timmar	211,12
Tätskikt	2 384 timmar	207,41

*trä/betong/mur/anläggning

Avtalsrörelsen 2016

Det börjar dra i hop sig för avtalsrörelsen 2016. Byggnads medlemskretsar i regionen har inlämnat ett 30-tal avtalsmotioner där de vill ha till förändringar i de olika avtalen. **Byggnads GävleDalas Regionfullmäktige ska fatta beslut om motionerna på mötet 28:e november.**

Motionerna går sedan vidare antingen antagna av fullmäktige eller som enskilda motioner till Byggnads centralt. Motionerna är ett underlag för vilka yrkanden som Byggnads ska överlämna till de olika arbetsgivareorganisationerna. Avtalsrådet sammanträder för första gången i februari 2016.

Det kommer att ske förhandlingar på samtliga av Byggnads avtalsområden Teknikinstallationsavtalet, Byggavtalet, Entreprenadmaskinsavtalet, Plåt och ventilationsavtalet och Glasmästeriavtalet. Samtliga avtallöper ut 31:a mars förutom Entreprenadmaskinsavtalet som löper ut 30:e april. Vad som händer 1:a april och 1:a maj återstår att se. Kanske finns ett nya avtal klara, kanske har endera parten lämnat över till medlingsinstitutet. Eller så kanske någon av parten varslar för konflikt.

I oktober beslutade LO:s Representantskap att förhandlingarna ska ske utan LO samordning, vad det kommer att innebära är svårt att säga i dagsläget. En bra byggarbetsmarknad samt ett ständigt ökande medlemsantal kommer att göra Byggnads är starkare, stoltare och tryggare än någonsin i denna avtalsrörelse.

Text: Fredrik Jansson



Följ LOs och Byggnads råd: **JOBBA UNDER AVTAL**

- det ger fullt försäkringsskydd!
- kräv avtal, även vid tillfälliga jobb!
- ring till Byggnads och "kolla" om avtal finns!

Liten yrkesgrupp gör stora jobb

Yrkesgruppen vi idag besöker är en grupp som inte består av speciellt många personer. Företaget heter Hedbergs Tak AB. De har sitt säte i Avesta och har sex montörer anställda. Som namnet anger arbetar de med tak, och inte vilka tak som helst. De har specialiserat sig på svaglutande tak som fodrar lite speciella förfaringssätt än de flesta tak som vi dagligen ser.

Jag far ner till Avesta för att träffa företagets ägare. Till Avesta har jag varit många gånger men just idag noterar jag en skylt där det står "Avestaforsens rastplats" och jag kommer att tänka på Avestaforsens brus, den gamla fina låten som skrevs och på dragspel åtskilliga gånger framfördes av den från orten kände dragspelaren Calle Jularbo. En annan artist som kanske är mera känd hos de som är yngre än jag, är Ola Salo, vad som däremot kanske inte är lika känt är att även han är från Avesta. Förutom dessa två berömdheter finns det en hel del till som härstammar från Avesta. Inom sportens värld finns det bland andra Tony Rickardsson. Tony kunde som ingen annan i Avesta köra sin motorcykel så de flesta bara sett honom bakifrån. Han styrde sin speedway-motorcykel så framgångsrikt att han tog hela fjorton VM-guld, åtta i lag och sex individuellt. En som absolut inte går att hoppa över när man pratar idrottare från Avesta är Nicklas Lidström. En av Sveriges genom tidernas bästa ishockeyspelare vars meritlista är i det närmaste lika lång som Dalälven som jag nyss passerat.

Tre generationer

Jag svänger in på gårdsplanen vid de faluröda lokalerna som företaget lät bygga 2009. Företaget är dock äldre än så, det startades 1962 av Anders Hedberg som drev det fram till 1989 då sönerna Lars och Per tog över verksamheten. I år var det dags för tredje generationen Hedberg att kliva in i rollen som ägare och det var Fredrik som övertog efter sin farbror Lars. Det är alltså son och barnbarn till grundaren Anders som nu driver verksamheten vidare. Vi slår oss ner i fikarummet där Per och Fredrik berättar vad det är de håller på med.



Ägarna till Hedbergs Tak AB i Avesta, Per och Fredrik Hedberg ser vi här framför företagets lokaler som 2012 utsågs till Sveriges energisnålaste industrilokal.

Låglutande tak

De låter mig veta att företaget specialiserat sig på låglutande tak. Det får till följd att tjärpapp, läkt och tegel är inget de sysslar med. Det är isolering, gummiduk och svetsning av skarvar som gäller om det ska bli riktigt tätt när det är tak som inte lutar speciellt mycket. De utför jobb i regel på ett avstånd från Avesta som inte är längre bort än en timmes resväg. Storleken på jobb varierar från små reparationer på ett par timmar till tak på industrilokaler på upp till 15 000-20 000 m². Det största jobb de gjort var faktiskt på hela 26 000 m². Årligen utför de takjobb på i storleksordningen 70 000 m² vilket lite grovt räknat motsvarar tio fotbollsplaner. Det verkar onekligen som deras slogan "Inget projekt är för stort eller för litet" stämmer in på företagets verksamhet.

Dalapiloter 2012

Jag får även veta att självaste kungen har blivit bjuden på kaffe i det fika-

rum vi nu sitter i. Jag blir då nyfiken och frågar hur det var att språka med honom. Alla tiders blev svaret, han var riktigt intresserad av tekniska saker så det var hur skoj som helst får jag veta. Besöket var en följd av att företaget blev utsedda till årets Dalapiloter i kategorin energismarta industrilokaler. Byggnaden som rymmer kontor, fikarum, omklädningsrum och lager är på hela 600 m² och förbrukar inte mer än 17 000 kw/år, det är inte mer än vad en normalstor villa förbrukar vilket gör att det är Sveriges energisnålaste industrilokal. Utmärkelsen hade tidigare under året delats ut av landshövding Maria Norrfalk på residentet i Falun.

Kör så det ryker

Efter besöket på företaget beger jag mig ut på en av företagets arbetsplatser. Jag träffar Mikael Pettersson som har 5,5 år i företaget och Fredrik Holmkvist som varit anställd i 2,5 år. Vi befinner oss på taket till Hemköp i Hedemora

där de precis börjat renovera en yta på 1 300 m². Då jag själv inte har några kunskaper i deras yrke har jag en hel del att fråga om, har väl aldrig heller tidigare varit på ett tak av denna storlek. VVS-montör som jag är har jag alltid haft mina jobb under taket och därav aldrig heller funderat hur det går till på denna typ av arbeten. Efter att de gjort rent taket har de lagt ut en vit duk som de i sin tur lagt en gummiduk över. De borrar sedan i överkant så att de träffarnocken på den korrugerade plåt som ligger under 17 cm isolering.

Plåtens format avgör hur tätt skruvarna skall sitta, i detta fall med 29 cm avstånd. När skruvarna sedan är på plats rullas nästa lager gummiduk ut och täcker den föregående med ca 15 cm överlappning. Den yta man under en dag lägger skall man alltid se till att hinna täta innan man lämnar jobbet för dagen. Det är för att vinden inte skall ta tag i det man lagt ut. Det blir ju riktiga vindfång så det gäller som sagt att svetsa skarvar varje eftermiddag. Mikael sätter igång maskinen de har till detta ändamål. 480 graders värme avger maskinen och det ryker en del när den varma luften med ett munstycke blåses in i skarven. Maskinen drivs framåt med hjälp av en rem mot gummiduken och två små hjul belastar dukarna så de trycks ihop. Det är precis vad som behövs för att båda dukarna skall fästa i varandra och sluta helt tätt. Som åskådare ser det väldigt enkelt ut men det beror nog mest på att Mikael vet vad han håller på med.

Sommarvärmen gillar de ej

När vi sedan kommer in på deras arbetsmiljö får jag veta att det är en hel del tunga lyft. Varje tvåmeters rulle gummiduk väger 65 kg och för att täcka en yta som denna går det åt i grova drag 40 rullar. Vad det gäller att alltid vara beroende av vädret så säger både Mikael och Fredrik att nu är det perfekt. På hösten och våren är det många fina dagar. Sommaren gillar de inte alls, då är det ofta alldeles för varmt för att de skall trivas på taken. Dessutom blåser det ofta mycket mer då vilket gör det besvärligt när duken tar vind.

Många frågor

Vi kommer självklart in på vad de tjänar och det visar sig att de flesta jobb de gör går på ackord. Jobb som inte är mätbara har de alldeles för låg lön på tycker de.



Med hjälp av en maskin på hjul som avger 480 graders värme ser Mikael Pettersson till att skarvarna på taket kommer att hålla tätt.

Visserligen gör ackordjobben att lönen blir hyfsad. Men totalsumman dras ändå ner när man är arbetslös under vintern. Allteftersom samtalet fortskrider kommer vi in på en massa frågor. Det är arbetstidsförkortning, UVA-möten vilket är facklig information på betald tid, ackordsregler mm. mm.

Innan jag lämnar arbetsplatsen träffar jag även Jesper Nava Rådman och Daniel Åkesson som precis är färdiga med ett jobb i Borlänge och nu svänger förbi för att lämna ett verktyg på sin väg till Avesta. Vi talas vid en stund och det visar sig snart att även där finns en hel del funderingar som de burit på utan att ta sig för att höra av sig till oss för att få hjälp att reda ut. På stående fot enas vi om att ett UVA-möte skall ordnas på företaget så vi kan reda ut deras funderingar.

Rättigheter och skyldigheter

När jag sedan lämnar arbetsplatsen slås jag av tanken att grabbarna helt klart kunde mer om sitt yrke än sitt avtal. Jag slås också av tanken att en generation bygger upp, andra generationen förvaltar och tredje generationen avvecklar. För att inte detta företag skall drabbas av samma öde vore det nog inte fel att så snart som möjligt ordna detta möte. Det blir ju så mycket roligare att gå till arbetet när man har lite bättre koll på vad som gäller. Det gäller att kunna sitt avtal, både vad det gäller sina rättigheter såväl som skyldigheter. Det tjänar både företag och anställda på.

Text och bild: Kalle Sätterström

Ung och aktiv VVS-montör

Ja en som verkligen är ung och aktiv är Paulina Johansson. Förutom att arbeta som VVS-montör hinner hon även med att ta tillvara på sina och sina arbetskamraters fackliga intressen. Paulina håller även på och renoverar sin nyinköpta gamla villa samt sköta om sina tre hästar.

Jag hade stämt träff med Paulina för en pratstund med anledning av hennes fackliga intresse. För dagen hade hon VVS-lärlingen Jonathan Bergkvist med sig så vi satte oss alla tre ned över en fika och hade en intressant stund tillsammans. Jonathan blev jag bekant med redan under hans gymnasieutbildning på Hushagsgymnasiet i Borlänge som jag besöker regelbundet. Jag var även med när han anställdes som lärling på företaget och såg till att lön och övriga villkor blev riktiga. Om Paulina däremot visste jag inte mer än att hon är en fackligt intresserad



Hästintresserad tjej som jobbar fackligt, Paulina är tjejen som engagerar sig både i sitt jobb såväl som sin fritid.

22-årig tjej, boende i Säter och arbetar på Avesta VVS-Teknik AB.

VVS-montör med Branschcertifikat

Det visade sig att Paulina ursprungligen var från Garpenberg, sedan bosatt i Lindesberg och börjat sin utbildning till VVS-montör 2009 på Tullängsskolan i Örebro. Sitt första jobb som VVS-lärling blev på CW Rör i Arboga, sedan blev det en tid på VVS-bröderna i Örebro där hon arbetade när hon avlade branschprovet med godkänt resultat och hon erhöll då sitt Branschcertifikat som VVS-montör i juli 2014.

Trivs tillsammans

Att hon sedan hamnade i Säter berodde på att hennes mor och syster sedan tidigare bodde i Säter och de trivdes så bra där att även Paulina tyckte att det kunna vara värt att prova. Hon och hennes kille var också intresserade av att få tag på ett hus till rimlig kostnad och när väl allt föll på plats blev även Paulina säterbo.

Arbete fick hon direkt på Avesta VVS-Teknik AB och där arbetar hon nu och har emellanåt även förtroendet att ha en lärling med sig. Hon tycker att det är lite pirrigt att få ett sådant ansvar, det gäller att man verkligen tänker till hur allt skall vara så att man inte lär ut något som är fel. Men samtidigt är det bra för då jag lär mig själv på samma gång. Ja att hon trivs med sin situation går inte att ta miste på.

När jag frågar Jonathan hur han tycker att det går så verkar det som han trivs utomordentligt bra att jobba med Paulina. Hon är ung och nyss varit lärling själv så det kan ju vara en bidragande orsak till att de verkar trivas så bra tillsammans.

Byggnads styrgrupp

När jag frågar hur det fackliga intresset vaknade så får jag veta att även det kommer från hennes mor och syster. De är båda fackligt engagerade, mor i Kommunal och storasyster i IF Metall. Paulinas fackliga intresse har gjort att hon engagerat sig i Byggnads kvinnliga nätverk. Det är ett rikstäckande organ inom Byggnads där hon sitter med i en styrgrupp bestående av fyra tjejer.



Paulina håller på att färdigställa ett omklädningsrum för personalen i en affärslokal i Plushuset i centrala Avesta.

De har som uppgift att en gång per år arrangera en konferens för i storleksordningen 50 tjejer. Där behandlas inte bara "tjejspecifika" frågor utan det är även vanliga avtalsfrågor.

Alla kan

Lokalt sitter hon även med i Byggnads lokala ungdomskommitté i Borlänge. Där är målsättningen att få andra ungdomar fackligt intresserade och på så vis skapa bättre förutsättningar för alla i byggbranschen. Vi får hoppas att hon lyckas med sina ambitioner för vad blir det om vi inte hjälps åt.

Arbetsgivarna är ju måna om att ta tillvara sina intressen, och vem skall måna om vår intressen om vi inte gör det själva. Jag tror och hoppas Paulina lyckas förmedla den insikten till så många som möjligt.

Skall vi byggnadsarbetare behålla vår status gäller det att vi hjälps åt. En kan inte göra allt, men alla kan göra något.

Text och bild: Kalle Sätterström

Vet du någon medlem som inte fått vår tidning?

- hör av dig så att vi kan skicka ut den.

Ring oss på telefon 010-601 10 02!

Intressanta dagar för skyddsombud

Den 6-7 oktober hölls det Skyddsombudsdag i Gävle respektive Borlänge. Skyddsombudsdagen är en årligen återkommande aktivitet för våra skyddsombud och finns reglerad i våra kollektivavtal.

Dagen hade två aktuella teman, asbest och psykosocial hälsa. Förmiddagen leddes av Kerstin Grudén från Previa, som på ett bra sätt berättade om hur vi som skyddsombud kan se signaler och tecken på om våra kamrater inte mår så bra. Hon förklarade också vad som händer i vår kropp om vi utsätts för stress under längre tid och vad det är för mekanismer som gör att det blir så.

Blå asbest

Eftermiddagen gick i asbestfarans tecken. Anders Englund f.d. överläkare på Bygghälsan, Ulf Kvarnström arbetsmiljöansvarig på förbundet och Christer Roos förbundet, berättade om



Här ser vi Byggnads arbetsmiljöansvarige, Ulf Kvarnström informera på skyddsombudsdagen i Gävle.



Jonas Eriksson, nyblivet skyddsombud var en av deltagarna.

historien kring asbest och de larm som kommit under året. 1976 kom ett första förbud mot den farligaste asbestformen krokidolit, även kallad "blå asbest". Totalt förbud blev det 1982.

Det konstaterades att vårens larm om asbestrelaterade sjukdomar och dödsfall inte minskar utan snarare ökar. En stor del av de drabbade är människor som inte arbetat med asbest i någon form. Det spekuleras i om de bott i dåligt sanerade hus eller om de haft någon anhörig som varit i kontakt med asbest. Man kan utgå från att i nästan alla större byggnader uppförda före 1977 har asbest använts i någon form.

Med de stundande renoveringarna av miljonprogrammet är det viktigt att våra skyddsombud är på alerten och har kunskaper om asbest. Arbetsgivaren

eller fastighetsägaren skall kunna uppvisa dokument som visar att en inventering är utförd, de skall även ha riskbedömt faran utifrån vad som upptäckts.

Fönsterkitt

Ett annat larm som dök upp på försommaren var att det hittats asbest i fönsterkitt. Det är viktigt att glasarbetare eller de som jobbar med fönsterreoveringar är på sin vakt. Vi frågade Jonas Eriksson, nyblivet skyddsombud på Bravida vad han tyckte om dagen:

"Mycket intressant att som nyvald ta del av allt detta, jag skall gå startkursen för skyddsombud i början på november så det är starten på en intressant resa".

Text och bild. Kjell-Åke Eriksson

För övrigt...



så är det bra att vår S-ledda regering såg till att höja a-kassan från den 7 september. Det innebär att ersättningen ökar från 680:-/dag till 910:-/dag de första 100 dagarna för de som har en inkomst på 25100 kr/mån vilket motsvarar ca 144 kr/timme.

Hör av dig till tidningen och tyck till!



Du kanske vill berätta något eller tipsa om något.

Hör av dig så kanske vi kan få till något som fler får nytta och glädje av.

Byggnads GävleDala, telefon 010-601 10 02

Välkommen till årsmöte i din krets!

Avesta:	28 jan kl. 17.00,	Metallhuset
Bergby:	22 jan kl. 18.00,	Hakke Gård
Bollnäs:	14 jan kl. 18.30,	Kulturhuset Bollnäs
Borlänge:	21 jan kl. 17.00,	Byggnads kontor Borlänge
Edsbyn:	21 jan kl. 18.30,	Nya ABF-lokalen i Edsbyn
Falun:	19 jan kl. 17.00,	ABF
Gävle:	21 jan kl. 18.30,	Byggnads kontor Gävle
Hedemora:	19 jan kl. 18.30,	ABF Hedemora
Hofors:	18 jan kl. 18.00,	Folkets Hus Hofors
Hudiksvall:	28 jan kl. 16.30,	O Sole Mio Hudiksvall
Leksand/Gagnef:	18 jan kl. 18.30,	Moskogen
Ljusdal:	28 jan kl. 19.00,	Wienercafé Ljusdal
Ludvika/Smedjebacken:	26 jan kl. 17.30,	Folkets Hus vån 7 Ludvika
Malung:	28 jan kl. 18.15,	Folkets Hus Malung
Mora/Orsa:	28 jan kl. 18.30,	Mora Parken
Ockelbo:	28 jan kl. 18.00,	Kommunhuset, Vänortsrummet
Rättvik:	21 jan kl. 18.30,	Rättviks Parken
Sandviken:	19 jan kl. 18.00,	Folkets Hus Sandviken
Söderhamn:	28 jan kl. 18.00,	Kulturens Hus
Säter:	20 jan kl. 18.30,	Folkets Hus Säter
Vansbro:	21 jan kl. 18.00,	Värdshuset Flottaren
Älvdalen:	21 jan kl. 19.00,	Älvdalens Hotell

Fackliga kurser Våren 2016

1-4 feb	Facklig Förtroendevald	Gävle
15-16 feb	VVS Ackord och avtal	Gävle
22-25 feb	Facklig Förtroendevald	Gävle
24 feb	Introduktionsdag för skyddsombud	Dalarna
25 feb	Introduktionsdag för skyddsombud	Gävleborg
14-16 mar	Facklig Förtroendevald	Gävle
21-22 apr	Styrelseutbildning	
25 maj	Introduktionsdag för skyddsombud	Dalarna
26 maj	Introduktionsdag för skyddsombud	Gävleborg
30 maj	MB-dag	
3 juni	Påfarten	Borlänge
7 juni	Påfarten	Gävle
8 juni	Påfarten	Söderhamn

Ni som jobbar under Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl och vill lära er mer om ackord och avtal anmäler er förslagsvis redan nu till kursen som går av stapeln i Gävle den 15-16 februari.

Anmälan:

Till Ann-Christine på tel: 010-601 13 65 senast 18 januari.

Har du frågor:

Kontakta Roger Hedblom 010-601 12 52 eller Kalle Sätterström 010-601 11 83

*Välkomna till en trevlig och givande kurs!
Byggnads GävleDala*