

ByggrÖSTen

Medlemstidning - Byggnads Öst

Nummer 3 2023



- ✓ Medlemskretsmöten
- ✓ Utbildning
- ✓ *NÄTA
- ✓ Mellberg har ordet
- ✓ Din Kretsordförande
- ✓ Arbetsmiljö
- ✓ Unga Byggare

Byggnads Öst
Luntgatan 28
602 19 Norrköping



Telefon: 010-601 10 12
Fax: 013-12 25 13
E-post: ost@byggnads.se

Hemsida: www.byggnads.se/ost

Regionen har öppet

Måndag 09:00 -16:00, tisdag – fredag 08:00 – 16:00
Lunchstängt varje dag mellan 12:00 – 13:00

Besöksadress: Luntgatan 28, 602 19 Norrköping
Besöksadress: Alkagatan 2, 582 77 Linköping



Adolfsson, Leif <i>Ombudsman</i>	010-601 11 05
Alexandersson, Pär <i>Ombudsman</i>	010-601 11 06
Andersson, Pierre <i>Ekonomiansvarig</i>	010-601 11 02
Cato, Magnus <i>Ombudsman</i>	010-601 13 33
Drott, Jörgen <i>Ombudsman</i>	010-601 13 30
Fredriksson, Susanne <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Härold, Sonny <i>Ombudsman</i>	010-601 13 16
Jansson, Tobias <i>Ombudsman</i>	010-601 10 22
Karlsson, Britt Inger <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Landstedt, Niklas <i>Ombudsman</i>	010-601 13 27
Larsson, Sandra <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Mellberg, Richard <i>Ordförande</i>	010-601 11 11
Möller, Ove <i>Avtalsansvarig</i>	010-601 10 45
Olsson, Josefine <i>Ombudsman</i>	010-601 10 21
Orrstenius, Sören <i>Försäkring</i>	010-601 11 09
Pryssgård, Henrik	010-601 10 18
Seitz, Daniel <i>Ombudsman</i>	010-601 11 00
Strömlind, Kjell <i>Arbetsmiljöansvarig</i>	010-601 13 24
Öhqvist-Thorén, Robin <i>Ombudsman</i>	010-601 11 01

MELLBERG HAR ORDET

Jag hoppas att alla medlemmar har haft en härlig semester och verkligen laddat upp inför höstens utmaningar, för just utmaningar det har vi.

Vi ser en kraftigt minskad nybyggnation i Sverige. Startbeskeden inom byggsektorn i hela landet har minskat med 58 procent på två år.

Därför jobbar vi nu stenhårt i regionen för att få i gång bostadsbyggandet i det här landet igen. Situationen är absurd, trots bostadsbrist i en majoritet av landets kommuner, så riskerar Byggnads medlemmar att hamna i arbetslöshet som följd av den obefintliga bostadspolitikerna.

Vi som fackförening har ett förbannat ansvar att säkerställa att våra medlemmar har arbete att gå till, och det tar vi på fullt allvar.

Nu kommer vi under hösten att bjuda in politiker, för att de ska komma och lyssna på oss och våra krav. Vi som jobbar i sektorn är de som har bäst koll på vilka insatser som behöver göras och hur det ska göras.

Därför är det av största vikt att vi medlemmar är på tårna och gör våra röster hörda. Det är dags för politiken att lyssna på oss!

Tyvärr så saknar vi i Sverige en aktiv bostadspolitik och detta har pågått alldeles för länge och under allt för många regeringar. Detta kan vi inte ignorera. Det är dags att sätta byggnadsarbetarnas frågor i första hand, även i de beslutande organen.

Med en gemensam röst och styrkan i fackföreningen, kan vi åstadkomma en sådan förändring. Vi måste vara den kraften.

I en tid då arbetsmarknaden svajar, märker vi också hur konkurrensen om jobben hårdnar. Det är därför av största vikt att vi medlemmar står upp för det fackliga löftet och den svenska modellen.

Alltför många inom bygg hamnar i kläm hos rent kriminella företag. Vi ser det i ökade mängden ärenden till regionen hur många kriminella företag försöker skaffa sig marknadsandelar genom lön och

MELLBERG HAR ORDET

avtalsdumpning. Det är vi medlemmar som ska stoppa detta för att tillsammans skapa ett bättre samhälle. Antingen är man med oss på den resan eller så är man för den utveckling som pågår just nu.

Vi måste få varje icke organiserad byggnadsarbetare att förstå värdet i att vara medlem i världens starkaste fackförening. Utan en hög organisationsgrad så kommer vi inte kunna klara av vår fackliga grunduppgift.

Att organisera och rekrytera medlemmar åligger oss alla att göra. Du som medlem måste se till att din kollega som inte är medlem blir det.

Utan en hög organisationsgrad så kommer vi inte klara av att förbättra dina villkor och säkerställa att kriminella företag inte tar marknadsandelar och konkurrerar ut de seriösa bolagen. Uppgiften är vår att lösa och den löser vi genom en hög organisationsgrad.

Tillsammans är vi starka!

Så se till att rekrytera nya medlemmar på din arbetsplats. Alla som arbetar inom bygg skall vara medlemmar i Byggnads.

Gå en facklig utbildning och bilda dig, så kommer vi tillsammans att kunna skapa vår egen framtid. Kunskap är makt och arbetarrörelsen har alltid varit skarp när det gäller våra bildningsfrågor. Se till att du skaffar dig den kunskap som krävs för att vi ska bli starka tillsammans.

Om vi gör detta så kommer vi att fortsätta vara Starka, Stolta och Trygga.

Du är nyckeln för att vårt fackliga maskineri skall fortsätta fungera.



Richard Mellberg
Ordförande
Byggnads Öst

UVA-MÖTEN

Fackmöte, även kallat UVA-möte, är en rättighet. Enligt Utvecklingsavtalet (UVA) har alla medlemmar i Byggnads rätt att få fem timmars facklig information på betald tid.

På våra UVA-möten diskuterar vi just dina fackliga frågor som är aktuella på din arbetsplats. Det kan vara alltifrån försäkringar, arbetsmiljö, lön eller någon annan facklig fråga som är viktig.

Vi väljer också de som ska vara fackligt förtroendevalda på dessa möten. Det är alltså på ett UVA-möte som ni väljer vilka som ska representera er som Skyddsombud, Lagbas, MB-ledamöter eller Försäkringsinformatörer.



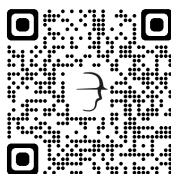
Bild från Himmelstas UVA möte på Marieborg förra året.

De som arrangerar UVA-möten är våra utsedda MB-grupper runt om på företagen. De ser till

att boka in dessa möten och att de genomförs på sina företag.

Där vi saknar MB-grupp så är det regionen eller facklig förtroendevald som arrangerar.

Skulle ni på ert företag vilja få till ett UVA-möte, så får ni kontakta er MB-grupp, eller regionen, så ser vi till att det blir av.



Vi i regionen har som mål att göra 100 UVA-möten varje år och det är en väldigt viktig arbetsuppgift att genomföra. Vi måste säkerställa att det fackliga samtalet är ständigt närvarande på våra arbetsplatser.

Nu ser vi till att vi höjer den fackliga medvetenheten och gör att vi som organisation blir starkare.

Varje passiv medlem ska bli en aktiv kugge i vårt fackliga maskineri.

Tillsammans är vi starka!

UNGA BYGGARE ÖST

Unga Byggare Öst har tillsammans med Tobias Baudin, Partisekreterare (S), genomfört arbetsplatsbesök i Motala kommun.

Vi diskuterade frågor som rör branschen och hur politikerna kan hjälpa till att påverka återväxten till byggbranschen genom elever och lärlingar.



Vi har även genomfört vår första skolinformatörsutbildning i regionen enligt förbundets nya riktlinjer.

Detta innebär att vi har ett helt gäng med nyutbildade skolinformatörer i vår region, vilket vi är väldigt stolta över då detta är en av våra största

styrkor när det gäller rekrytering av nya medlemmar i Byggnads.

Ungdomskommittén planerar nu för fullt inför höstens aktiviteter. Har du något förslag på vad som skulle kunna locka dig och dina arbetskamrater till att medverka, tveka inte att ta kontakt med oss.

Är du nyfiken och vill hänga med ett härligt gäng likasinnade ungdomar?

Ta kontakt med oss för att bli engagerad i Unga Byggare Öst genom att mejla oss på ungabyggare.ost@byggnads.se eller kolla in oss på våra sociala medier.



ungabyggareost

Läs av QR koden med din mobil för att komma till hemsidan.



Daniel Karlsson
Vikarierande ombudsman
Byggnads Öst

STUDIER

Ingen kan göra allt, men alla kan göra något. Klyschigt, men inte mindre sant för det. Vi står inför ett Paradigmskifte. Attackerna på vårt samhälle kommer från alla håll, vi måste nu välja om vi ska acceptera detta eller om vi ska välja att göra skillnad. Ett samhälle som inte håller ihop är det ens ett samhälle?

Kunskapssamhällets framväxt är fantastisk för produktiviteten och för att vi som individer ska kunna utveckla oss. Men i takt med att vi blir mer individualistiska i vår kunskap, så försvinner den gemensamma kunskapen. Det är också den gemensamma kunskapen som håller ihop samhället. Vi kan givetvis leva i en värld där alla sköter sitt och "skiter" i andra, så länge man har kapital kan man alltid köpa sig någon annan som gör det åt en. Men vill vi som arbetare verkligen det?

Tyvärr så blir våra gemensamma plånböcker inte större när vi likt kapitalet profiterar på andra. Den obefintliga löneglidningen på Byggavtalet de senaste åren är bara ett av många tecken på detta. Andra är försämringar i välfärden och ökad otrygghet på

grund av utanförskap och rädsla. Andra samhällsproblem kan på liknande sätt härledas till samma sak, brist på sunt förnuft. Eller bildning som det kallas på finare språk.

Så hjälp till med att få det bättre för oss alla genom att dra ditt strå till stacken och bli en mer aktiv del av det gemensamma som tog oss in i välfärdssamhället.

Gå en facklig utbildning!



Datum för Påfarten under hösten

Norrköping 19:e oktober

Nyköping 2:a november

Linköping 14:e december

Frågor? Tveka inte att höra av dig

Tobias Jansson

Utbildningsansvarig

ARBETSMILJÖVECKAN V43 2023

Varje år vecka 43 är det Arbetsmiljövecka. Då gör Byggnads skyddsombud i hela landet extra kontroller och informerar kamraterna på arbetsplatserna.



Årets vecka, den 22 – 27 oktober, fokuserar vi extra på riskbedömningar i tidigt skede. En viktig del i arbetet är att skyddsombudet får vara med i ett tidigt skede i planeringen av ett bygge, så att en riskbedömning kan göras redan då.

Ohälsosam arbetsbelastning, dåligt utförda riskbedömningar resulterar i ohälsa. Därför är det förebyggande arbetet och riskbedömningar viktiga delar för ett sunt arbetsliv och en bra arbetsmiljö.

Vi måste i alla lägen riskbedöma och planera våra arbeten. Tidsåtgången är en faktor som arbetsgivaren skall beakta. Säkerställ alltid att arbetsgivaren uppfyller de kraven som BAS-P/U skall uppfylla.

Påtala att ni som skyddsombud skall få delta i det systematiska Arbetsmiljöarbetet (AFS 2001:1).

Innan arbetet startar ska du ha fått instruktioner om hur risker minimeras.

Arbetsgivaren skall se till att chefer och arbetsledare har kunskapen att upptäcka och förhindra ohälsosam arbetsbelastning.

Föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete är grunden för en säker arbetsmiljö.



Kjell Strömlind
Arbetsmiljöansvarig

Planera bort riskerna!

Vi vet att ohälsa och olyckor kan förebyggas genom god planering och riskbedömningar i ett tidigt skede. För att göra våra arbetsplatser säkra och främja ett hållbart arbetsliv genomför vi extra kontroller av arbetsmiljön under Arbetsmiljöverkan.

TÄNK PÅ ATT:

- ✓ Det är arbetsgivarens ansvar att se till att du har en säker arbetsmiljö.
- ✓ Du har rätt att medverka i planeringen av ditt eget arbete.
- ✓ Din arbetsgivare har skyldighet att undersöka, riskbedöma och åtgärda din arbetsmiljö tillsammans med skyddsombudet.
- ✓ Innan arbetet startar ska du ha fått instruktioner om hur risker minimeras.



DIN KRETSORDFÖRANDE

Niclas Arnander, kretsordförande i Mjölby, kan du berätta lite om dig själv?



Jag är 58 år gammal röris på Bravida. Bor på landet utanför Skänninge i Herrberga socken med fru och Dackell (hund). Har ett stort sportintresse i fotboll och allt med landslagströja på, men framför allt mitt kära BRYNÄS. Är väl troligtvis en av de bästa i pingis i vår krets.

Varför började du engagera dig fackligt?

Efter min första ackordsuppgörelse 1993. Jag tycker fortfarande att det saknas några kronor i timmen.

Vilken är den viktigaste fråga som du driver just nu i kretsen?

Att vi får ett större engagemang i vår krets (vi är på god väg) både fackligt, politiskt och att vi kan bilda våra medlemmar så att vi kan ta ut en större del av mervärdet som vi skapar på våra byggen.

Vad gör ni på era kretsmöten?

Sprider information om Byggnads verksamhet, ser till att våra medlemmar går på Byggnads utbildningar. Pratar mycket om hur läget är i branschen. Vi planerar att vara med i olika arrangemang som Mjölby Pride, Skänningemarken och första maj. Vi har väldigt trevligt på våra möten ca fyra gånger per år. Det är lite tunt med unga byggare och kvinnor på våra möten, men ni är hjärtligt välkomna.

När är ert nästa möte i kretsen?

6/12 kl 18:00 i ABFs lokaler i Mjölby, med mat och årsavslut.

MÖTEN I DIN MEDLEMSKRETS

Kinda

www.byggnads.se/kinda

Linköping

5 december

Årsmöte 30 januari 2024

www.byggnads.se/linkoping

Mjölby

6 december kl 18:00

ABFs lokaler i Mjölby

www.byggnads.se/mjolby

Motala

www.byggnads.se/motala

Norrköping

www.byggnads.se/norrkoping

Nyköping/Oxelösund

11 oktober kl 17:00

Cafeterian Folkhögskolan

www.byggnads.se/nykoping

Söderköping/ Valdemarsvik

www.byggnads.se/soderkoping

Inbjudan till mötet skickas ut till dig via sms, så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss. Vi kan enbart skicka sms till 07xxxxxxx nummer

Får du inget sms? Logga in på Mina sidor och se så att du lämnat rätt telefonnummer.

Varje medlem tillhör en lokal krets. Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter.

Det är medlemskretsarna som bl a nominerar ledamöter till fullmäktige. Det är även på kretsmötet du som enskild kan driva fram frågor och skriva motioner.



I kretsen träffar du kamrater från andra företag, som du kan byta erfarenheter och lyfta idéer med.

*Näta!

- Nätverket för kvinnor i Byggnads

Efter semestern träffades den regionala styrgruppen för planering inför hösten och början av nästkommande år. Vi har sedan tidigare planerat att ha vår regionala tredagarskonferens nu i oktober, men valt att flytta fram den till februari 2024 pga olika omständigheter.

Utbildningen kommer att vara i Linköping under tre dagar med övernattnig som Byggnads står för. Du får även ersättning för förlorad arbetsinkomst och du har rätt till att ta ledigt från arbetet för att delta.

Under utbildningen kommer du att träffa andra kvinnor i branschen, få tillfälle att utbyta erfarenheter, diskutera kvinnospecifika frågor, utbilda och organisera dig.

Vi kommer gästas av branschkollegor, anställda inom organisationen och riksdagspolitiker.

Mer information kommer!

Vill du redan nu göra en intresseanmälan, gör du det genom att scanna QR-koden och klicka dig vidare till årskalendern och intresseanmälan!



Vi kommer även att ha en kvällsaktivitet med bowling och mat den 13/10 på Strandgatan Två i Linköping. Bowlingen startar 18:00 och vi finns på plats kort innan.

Mer info och kontaktuppgifter till regionala styrgruppen och *Nätaansvarig finns på hemsidan, scanna QR-koden.

Vi finns även på instagram, följ oss gärna!



natabyggnadsost

*NÄTA Öst styrgrupp!

BYGGMÄSSA I NORRKÖPING

Under v 37 var det Byggmässa på Bråvallagymnasiet i Norrköping, där högstadieelever från Norrköping med grannkommuner fick testa på gymnasiets byggprogram.



Eleverna får testa på olika yrken inom bygg och vi hoppas att de blev inspirerade och väljer inriktningen Bygg i gymnasiet.

Bråvallagymnasiet är dessutom det byggprogram i Sverige med flest tjejer. Kanske kan orsaken till detta vara just Byggmässan, att man får prova på yrket innan gymnasievalet.



Byggmässan anordnas av BYN, Byggföretagen, Byggnads, Maskinentreprenörerna, SEKO och företag från byggbranschen.

För varje ungdom som väljer bygg och blir kvar i branschen, så är det en person mindre som behöver komma hit utifrån.

På så vis blir det lättare att uppehålla branschens status och villkor.

Det är även viktigt att företag tar emot APU-elever ute på arbetsplatserna, så att skoleleverna kan få en bra och mångsidig utbildning.

ORGANISERING

Byggnads arbetar med att bygga starka fackliga organisationer på företagen. Sådana organisationer har hög organisations- och utbildningsgrad bland medlemmarna, och en stark, självständig förtroendeorganisation som driver det fackliga arbetet framåt.

Vi beskriver medlemskapet i Byggnads som något man gör, inte något man har. Att vara fackligt organiserad är att ta del av verktyget Byggnads, för att kunna förändra och förbättra både sitt jobb och samhället i stort – tillsammans med sina kollegor och kamrater.

I detta så är det viktigaste att värva medlemmar!



Våga ställa frågan till dina arbetskamrater – Är du medlem i facket? Ju fler medlemmar vi är, desto starkare blir vi tillsammans!

Hur gör vi för att behålla de medlemmar vi har idag?

Kunskap är makt! Om du inte vet varför du är med i facket, varför ska du då vara med? Det fackliga medlemskapet är din möjlighet att kunna genomföra förändring på din arbetsplats eller i samhället i stort. Det är just du som ska bli en facklig aktiv kugge i vårt fackliga maskineri och göra så att vi blir starkare som förbund och individ.

Påfarten är en bra start att bli fackligt medveten. Vad har du för rättigheter och skyldigheter som anställd? Hur fungerar den svenska modellen? Hur kan du som medlem påverka din arbetsmiljö, lön eller en massa andra fackliga frågor som ligger dig varmt om hjärtat?

Ett bra nästa steg är Vägen framåt. Vägen framåt är en fördjupad ideologisk utbildning som gör att du kan påverka samhället i en positiv riktning.

Håll utkik på hemsidan vilka utbildningar som finns.

ORGANISERING



För att påverka Byggnads i vad vi ska tycka, tänka och göra, så är det din medlemskrets som du ska besöka. Våra medlemskretsar är den demokratiska grunden för Byggnads. Vi behöver fackligt aktiva som gör sin röst hörd på våra kretsmöten.

Gå på ett medlemskretsmöte!

Varje medlem tillhör en lokal medlemskrets där du träffar andra arbetskamrater, fattar beslut om Byggnads lokala aktiviteter, driver frågor och skriver motioner, nominerar till regionfullmäktige osv.

Ta kontakt med oss för ett arbetsplatsbesök eller ett UVA-möte, för att få facklig information och ställa de frågor du vill ha svar på.

Bli fackligt förtroendevald!

I uppdraget som fackligt förtroendevald har man fått arbetskamraternas förtroende och utsetts av regionstyrelsen för att vara Byggnads förlängda arm på arbetsplatsen, men också medlemmarnas kanal in i organisationen.

Det innebär bland annat att man ansvarar för att förmedla facklig information, i båda riktningarna, mellan arbetskamraterna på arbetsplatsen och regionen.

Som fackligt förtroendevald representerar du dina arbetskamrater och Byggnads.



Är du nyfiken på ett uppdrag? Följ QR-koden för att läsa mer och anmäla ditt intresse!

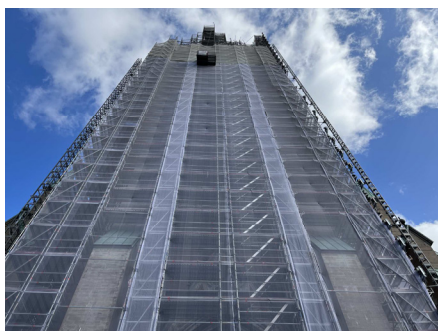


RENOVERING AV TORNET PÅ DOMKYRKAN

Det började med en samling och ett möte i byggboden med anställda, arbetsgivare och Galaxen.



Plåtisarna var inte sena med att förstärka spänningen inför färdan upp mot toppen och jag kan erkänna att pulsen var något högre än normalt. In i bygghissen och upp till "23:e" våningen.

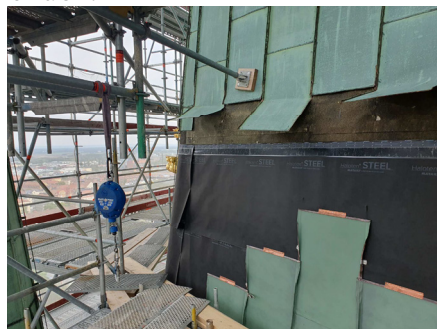


Jag har aldrig varit på så hög arbetshöjd förut, men vi var ju bara halvvägs. Man såg ganska snabbt varför plåten behövdes

bytas, då det på grund av vind och dess påverkan med att pumpa och dra i plåten gjort så att tvärfalsar börjat spricka och att skivorna fått en utåtbuktning.



Åtgärden är att byta ut takskevorna och klamma fast skivorna i tvärfalsen som syns på bilden.



Vi pratade om tillväxten och vikten av att det fylls på med lärlingar i vår bransch innan de gamla uvarna slutar, för att på så sätt bevara den erfarenhet och kunskap som finns. Det saknas ca 3000 plåtslagare idag och vi

RENOVERING AV TORNET PÅ DOMKYRKAN

behöver fylla på med nya engagerade ungdomar till våra skol- och företagsförlagda utbildningar.

Sen vidare i trappstegar upp till tornspiran. Vilken mäktig känsla! Att stå över 100 meter upp i luften och se ut över Linköping åt alla väderstreck. Det är få förunnat att få vara med om ett sådant här projekt och ett plus i CV't kan jag tro.



Avslutningsvis. Känner ni någon som är osäker och inte vet vilken yrkesutbildning man ska välja, så är plåtslagaryrket ett bra alternativ och är man ändå osäker så är det bara att höra av sig till undertecknad.

Leif Adolffsson

010-601 11 05

Bilderna på utsidan av Domkyrkan är tagna vid ett annat tillfälle.

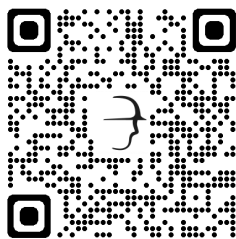
Saknar du oss på din arbetsplats?

Varje år gör vi i Byggnads Öst 1000 arbetsplatsbesök. Att hålla våra medlemmar informerade tillhör vårt fackliga uppdrag.

Ibland kan det dock vara svårt att hitta de olika arbetsplatserna runt om i regionen.

Hör av dig till oss, så kommer vi och besöker er!

Det går även att fylla i formuläret på hemsidan, så kontaktar vi dig.



Vid ett arbetsplatsbesök diskuterar vi aktuella frågor, avtalet, studier, försäkringar mm.

KOLLEKTIVAVTALET VÄRDE

I det här numret och fyra nummer framöver, kommer vi att gå igenom kollektivavtalets värde inom våra avtalsområden.

Vi börjar med Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl.



Varför är det då viktigt med ett kollektivavtal?

Att det finns kollektivavtal är en garanti att du får rätt lön, semesterersättning, övertidsersättning, sjuklön, försäkringsskydd, avtalspension med mera. Som lärling är det extra viktigt att det finns ett avtal

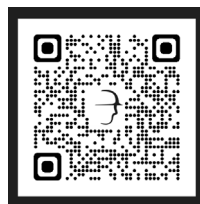
på det företag du arbetar på, så att du får tillgodoräkna dina lärlingstimmar.

Kontrollera på Byggnads hemsida om ett företag har kollektivavtal.



byggnads.se/kollektivavtalskollen

Vill du ha en ny avtalsbok? Kom på ett medlemskretsmöte, eller läs av QR-koden nedan och anmäl att du vill att vi kommer och besöker din arbetsplats.



Ove Möller
Avtalsansvarig

KRONOR



MED

KOLLEKTIVAVTAL FÅR DU

Årlig lönehöjning

Helglön + 12 dagar

Arbetstidsförkortning 40 tim/år

Avtalspension + ca 2 000 kr/mån

Semesterersättning tillägg + 1,1%

Din semesterersättning
12% enligt lag

DU TJÄNAR ALLTID PÅ KOLLEKTIVAVTAL!

På ett år blir skillnaden

+77 713:-

räknat på 240 kr/tim och 1 747 timmar

UTAN

KOLLEKTIVAVTAL FÅR DU

Din semesterersättning
12% enligt lag

TEKNIKINSTALLATION VVS & KYL

B



Avs



Öst

BYGGNADS

Luntgatan 28, 602 19 NORRKÖPING

Hjälp oss att hålla vårt system uppdaterat!

Via Mina sidor på vår hemsida www.byggnads.se kan du logga in och ändra dina personliga uppgifter.

Här kan du även se vad du har rapporterat in för inkomst och se ditt OCR-nummer för inbetalning av medlemsavgiften.

Vi använder oss av SMS-utskick så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss för att inte gå miste om information, inbjudningar och kallelser.

Det går även bra att ringa in till regionen för att rapportera in din inkomst och ändra personuppgifter.

Frågor gällande A-kassan

Ring 010-601 18 00 eller skicka ett mejl till a-kassan@byggnads.se

För mer information och blanketter besök hemsidan www.byggnadsakassa.se

Där kan även logga in på Mina sidor för att hantera dina a-kasseärenden.

Byggnads Nu!

För dig som har allmänna frågor gällande arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor.

Ring vårt medlemscenter på 010-601 10 00 eller skicka ett mejl till byggnadsnu@byggnads.se