

ByggrÖSTen

Medlemstidning - Byggnads Öst

Nummer 2 2021



- ✓ Arbetsmiljöveckan V43
- ✓ *NÄTA
- ✓ Medlemsvärning

- ✓ Magnus ruta
- ✓ Knegarpension
- ✓ Ordning och reda

- ✓ Ungdomsgruppen

Byggnads Öst
Luntgatan 28
602 19 Norrköping



Telefon: 010-601 10 12
Fax: 013-12 25 13
E-post: ost@byggnads.se

Hemsida: www.byggnads.se/regioner/ost

Regionen har öppet

Måndag – Fredag 08:00 – 16:00

Lunchstängt 12:00 – 13:00

Vi har dock stängt för besök tills vidare pga Covid-19

Vi arbetar i Norrköping

Besöksadress: Luntgatan 28, 602 19 Norrköping

Magnus Cato <i>Ordförande</i>	010-601 13 33
Kjell Strömlind <i>Arbetsmiljö</i>	010-601 13 24
Jörgen Drott <i>Ombudsman</i>	010-601 13 30
Niklas Landstedt <i>Ombudsman</i>	010-601 13 27
Richard Mellberg <i>Ombudsman</i>	010-601 11 11
Henrik Pryssgård <i>Ombudsman</i>	010-601 10 18
Tobias Jansson <i>Ombudsman</i>	010-601 10 22
Susanne Fredriksson <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Britt Inger Karlsson <i>Administratör</i>	010-601 10 12

Vi arbetar i Linköping

Besöksadress: Alkagatan 2, 582 77 Linköping

Pierre Andersson <i>Ekonomiansvarig</i>	010-601 11 02
Ove Möller <i>Avtalsansvarig</i>	010-601 10 45
Sören Orrstenius <i>Försäkring</i>	010-601 11 09
Peder Eliasson <i>Ombudsman</i>	010-601 11 04
Pär Alexandersson <i>Ombudsman</i>	010-601 11 06
Sonny Härold <i>Ombudsman</i>	010-601 13 16
Leif Adolfsson <i>Ombudsman</i>	010-601 11 05
Josefine Olsson <i>Ombudsman</i>	010-601 10 21
Ann Jönsson <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Sandra Larsson <i>Administratör</i>	010-601 10 12

MAGNUS RUTA

Hoppas er sommar har varit fantastisk, med många härliga minnen att ta med sig under hösten. Några har säker varit tvungen att jobba och vi hoppas att ni får möjlighet till ledigt vid ett senare tillfälle.

Byggnads förbundsfullmäktige ägde rum digitalt den 25 maj och avhandlade verksamhetsplan, konfliktersättning medlemsavgifter 2022 och målen för 2022 mm. När det gäller målen ska vi fortsätta att arbeta med de vi har även 2022 och jobba för att bli ännu starkare.

Året har fortsatt med en pandemi som inneburit att vissa utbildningar, kurser och möten mm har fått flyttas fram. Vi hoppas att vi slipper en fjärde våg och att så många som möjligt har fått erbjudande om att bli vaccinerade.

Under hösten kommer de kongressmotioner som ni medlemmar har skrivit att behandlas och jag hoppas du varit med och påverkat dessa. Vi kommer också planera för verksamhetsåret 2022 och hoppas givetvis att vi kan vara tillbaka fullt ut med den verksamhet som planeras och återgå till det normala efter pandemin.

Nu kommer det att finnas nya lärlingar som slutade skolan i våras att ta hand om på ett bra sätt. Det gäller att vi utbildar dem bra, så att vi har kompetensen i framtiden. Kolla med lärlingarna så att de är organiserade i Byggnads och att de har skrivit in sig på A-Kassan om det blir tråkiga tider.

Värva en arbetskamrat

Var med i värvarkampanjen som innebär att den medlem som värvar en ny medlem belönas med ett superpresentkort på 200 kronor. Glöm inte våga fråga om dina kompisar är med i facket. OBS! Anställd personal omfattas inte av kampanjen utan förväntas, precis som vanligt, att behandla löpande medlemsvärvning som den ordinarie arbetsuppgift det är.

Tillsammans är vi starka!



Magnus Cato
Ordförande
Byggnads Öst

NY SOM LÄRLING

1 Medlemskap i facket

Ett medlemskap i Byggnads innebär en trygghet för dig om något skulle hända på jobbet. Det innebär också att vi kan påverka hur vi vill att kollektivavtalen ska se ut.

2 Medlemskap i a-kassan

Många blir medlemmar i Byggnads under skoltiden. I studerandemedlemskapet ingår **INTE** ett medlemskap i Byggnads a-kassa. Det är därför **VIKTIGT** att du även går med i Byggnads a-kassa, så fort du påbörjat din anställning.

A-kassan ger ersättning vid ofrivillig arbetslöshet om du uppfyller a-kassan medlems- och arbetsvillkor.

Medlem i Byggnads a-kassa blir du enklast genom www.byggnadsakassa.se

Om du får en ny lärling till din arbetsplats, fråga om medlemskap i fack och a-kassa.

3 Anmäla lärlingsanställning

Hur man anmäler sin lärlingsanställning ser olika ut för olika avtal. Besök vår hemsida för mer information.



4 Rätt lön

Din lön regleras i det fackliga kollektivavtalet. Har du frågor om din lön kontaktar du Byggnads.

5 Utbildning

Alla lärlingar är välkomna att under lärlingstiden, eller senast året efter, gå en grundläggande facklig utbildning.

PS! Träffa andra ungdomar och utbyt erfarenhet med dem genom att delta i aktiviteter som Ungdomsgruppen anordnar.



ARBETSMILJÖ

Hoppas att sommaren och semestern har varit bra och att alla är utvilade inför hösten.

Nu under hösten drar vi igång arbetet med utbildning och information kring årets tema under Arbetsmiljöverkan v 43. Årets tema är, som vi skrivit om tidigare, Belastningsergonomi.

Av antalet anmälda arbetsjukdomar är 67,5% belastningsrelaterade.

Lägg tid på att prata med arbetskamraterna om de börjar få symptom på värk t ex. Fånga upp signalerna och begär hjälp av företagshälsovården som skall vara en expertresurs. Se även till att ta del av resultatet av hälsoundersökningarna ni gör vart tredje år.

Riskbedömningar:

Som skyddsombud ska ni vara med i tidigt skede i projektering/planering. Riskbedömning ska göras kring hur arbetet ska utföras

och med vilket/vilka material/maskiner som kommer användas och vilka tekniska hjälpmedel som ska användas.

Finns säkerhetsdatablad till maskiner? Har man kollat vibrations-/bullertalen på maskiner. Ska man använda rullställning eller saxlift? Det är arbetsgivaren som ansvarar för arbetsmiljön.

Det finns massor att ta reda på för att minimera risken för arbetsskador och sjukdomar.

AFS 2012:2

Belastningsergonomi

AFS 2020:1 Arbetsplatsens utformning är två bra föreskrifter.

Nu med Coronapandemin krävs ytterligare riskbedömningar av arbetsplatserna.

Önskar er alla en bra höst och anmäl er när en kursanmälan trillar ner i brevlådan så får vi hoppas på fysiska möten under hösten.

Kjell Strömlind

Arbetsmiljöansvarig

UNGA BYGGARE ÖST

Hallå kamrater!

2020 var ett år som började strålande för Unga Byggare Öst men som sedan tappade lite fart när pandemin satte stopp för mycket av vår verksamhet.

Men trots svårigheter med att träffas fysiskt har vi ändå genomfört all skolinformation, fast i år digitalt. Ganska utmanande för våra skolinformatörer att prata framför en kamera, men väldigt uppskattat bland eleverna. Många nya medlemmar blev det och nya framtida arbetskamrater som har mycket bättre koll på hur arbetsmarknaden fungerar.

Just nu sitter en grupp aktiva ungdomar i regionen och planerar för en ny ungdomskonferens som vi hoppas ska kunna äga rum i slutet av året. Konferensen vi hade i början av 2020 var otroligt lyckad. Men med en ännu större grupp engagerade medlemmar som är med och planerar nästa,

kan vi nog lugnt säga att den i höst blir minst lika bra!

Anmälan till den skickas ut under hösten via sms.

Fram till dess hoppas vi på att snart kunna köra igång verksamheten som vanligt igen, med utbildningar, roliga aktiviteter och möten!

Ta hand om er!

Jonas Andersson
Unga byggare Öst

Är du nyfiken på att veta mer om Unga Byggare och vill vara en del av det här gänget och rörelsen, kontakta ungabyggareost@byggnads.se



Läs av QR-koden med kameran på din smartphone för mer information om Unga Byggare Öst!



Din röst är viktig!

Kyrkan är mer än en plats för tro, det är en arbetsplats också. Mer än 20 000 personer är anställda inom Svenska kyrkan. Det gör kyrkan till en stor arbetsgivare.

Kyrkans arbete berör fler än Kommunal som har flest LO-medlemmar som är anställda av Svenska kyrkan. Som Sveriges största skogsförvaltare är kyrkans agerande viktigt för medlemmarna i GS som jobbar inom skogsbruket men även för Byggnads, Elektrikerna och Målarna eftersom kyrkan är en stor fastighetsförvaltare som underhåller ett rikt kulturarv. Floristerna som är medlemmar i Handels arbetar dagligen med brudbuketter och begravningskransar. IF Metalls medlemmar tillverkar gravstenar-

na och vårt minsta förbund Musikerna vill också naturligtvis att kyrkans arbete ska präglas av schyssta villkor.

Därför är det viktigt att ha företrädare som driver på för att alla anställda ska ha rätt till en bra arbetsmiljö och möjligheter till kompetensutveckling men också att kyrkans agerande präglas av schyssta villkor och krav på kollektivavtal oavsett vilken verksamhet det gäller.

Tror du, liksom vi, på en demokratisk folkkyrka som tar ställning.

Rösta på Socialdemokraterna i kyrkovalet den 19 september!





Värva en arbetskamrat
få 200 kr!

STARK STOLT TRYGG

Berätta för dina arbetskamrater om varför det är viktigt att vara medlem i Byggnads. För varje person som du värvar, får du ett superpresentkort på 200 kronor som tack!

Din arbetskamrat betalar bara 100 kronor i månaden de tre första månaderna. Använd QR-koden eller byggnads.se/bli-medlem. Där skriver du även in ditt personnummer för att få ett presentkort på 200 kronor.



LÄS AV KODEN
MED MOBIL-
KAMERAN FÖR
ATT SKRIVA IN
EN NY MEDLEM.

Hitta argument: byggnads.se/bli-medlem



DIN AVTALSPENSION

Som fackförbund har vi medlemmar alltid stridit för bättre rättigheter åt arbetstagarna och för att få en större del av mervärdet som våra händer skapar.

Då vi under senare tid upplevt en försämring i pensionssystemet har vi själva tagit tag i problemet genom att bland annat strida för att få in tjänstepension i våra avtal.

Kollektivavtalet är således en garanti för att du ska kunna få lite extra guldkant på tillvaron under livets höst.

Alla företag med kollektivavtal blir automatiskt anslutna till FORA och ska betala in en premie till dem årligen, på till exempel Byggavtalet är det numera 5,65% av din lön.

Vi har dock upptäckt att vissa företag struntar i att betala in dessa premier. Detta kan till exempel ske vid en konkurs eller av någon annan anledning.

Om ditt företag inte betalat in din avtalspension så är det dock inte kört. FORA har en försäkring som gör att du kan få dina pengar inbetalda ändå.

Du kan kolla detta genom att logga in på Mina Sidor på www.fora.se Väl där väljer du inrapporterad lön/premie från arbetsgivare och kan kolla år för år.

Hittar du inte någon inbetalning kan det bero på att företaget du jobbat på inte haft avtal, då har du inga pengar att hämta, annars så kan du alltså få detta inbetalat av en försäkring hos FORA.

Kontakta oss på regionen så får du hjälp med hur du ska göra. Är det mindre än fem år sen så går det förhållandevis lätt, annars så är det svårare att få ut de uppgifter som krävs från Skatteverket.

Tobias Jansson
Tobias.jansson@byggnads.se

DET ÄR DAGS FÖR ETT RÄTTVIST PENSIONSSYSTEM

Vi är händerna som bygger Sverige. Efter ett helt arbetsliv förtjänar vi en trygg pension. Så är det inte idag. Sveriges pensionssystem är felbyggt i grunden och straffar oss med tunga jobb.

Fler än åtta av tio byggnadsarbetare över 55 har värk i kroppen. Ändå förväntas vi jobba till 65 – och snart ännu längre. Det är varken rätt eller rättvist.

Vi vill kunna se fram emot en lång och trygg pension. Inte oroa oss för hur vi ska ha råd att överleva, eller hur kroppen ska orka. Det är dags att rätta systemfelet! Pensionssystemet måste ta hänsyn till oss knegare och vara anpassat till vår verklighet. Det är inte mer än rättvist.

Byggnads har tillsammans med tankesmedjan Katalys tagit fram konkreta förslag för ett nytt pensionssystem. Vårt mål är att förslaget om en *Knegarpension* är en

valfråga 2022. Här är vårt förslag.

Kompensation för hårt arbete!

Är du borta från ditt arbete på grund av sjukdom, föräldraskap eller arbetslöshet ska din pension baseras på din lön och inte din tillfälliga ersättning. Alla har rätt till en trygg pension, även vi som har tunga jobb.

Högre pensioner för låg- och medelinkomsttagare!

Idag har vi ett system som är tryggt och förutsägbart för staten, men orättvist för oss löntagare. Det behövs mer pengar i systemet och grundpensionen för låg- och medelinkomsttagare måste bli högre.

Stöd vårt upprop för en *Knegarpension*. Målet är att minst 20 000 skriver under för en rättvis pension för oss med tunga jobb!

knegarpension.se
byggnads.se/knegarpension

*NÄTA – NÄTVERKET FÖR KVINNliga BYGGNADSARBETARE

Äntligen! Den 7–9 september kommer vi genomföra vår Regionala *Näta utbildning!

Under utbildningen kommer deltagarna få i uppgift att planera in aktiviteter samt komma med önskemål om hur de vill att vi ska fortsätta jobba med *Näta i Regionen.



Håll utkik på vår hemsida!

Redan nu kan du även gå in och anmäla dig till kommande aktiviteter så som kvällsaktiviteten den 30/9 samt vårt julbord den 10/12.

***Näta!**
Nätverket för kvinnor i Byggnads

Har du fler frågor eller funderingar, tveka inte på att höra av dig!

Nata.ost@byggnads.se

Vi ser fram emot att träffa dig.
Hoppas vi ses!
*Näta Öst

Läs av QR koden med kameran på din mobil för att komma till hemsidan.



MINNESORD STEN ÅKE "NOCKE" THORÉN

Med sorg mottog vi beskedet att Nocke, som han alltid kallades, hade somnat in.

Läs hela texten om vår förra arbetskamrat på vår hemsida www.byggnads.se/regioner/ost/

REHABILITERING OCH VÄGEN TILLBAKA TILL ARBETE

Den som är sjukskriven för sjukdom/skada som inte är av kortvarig art har rätt till konstruktiv rehabilitering efter en uppgjord plan med målsättning att börja kunna arbeta och försörja sig själv.

Arbetsgivaren har det största ansvaret, det ska fram en plan på återgång i arbetet och den ska vara arbetsplatsinriktad. Det ska finnas mål och inriktning.



Skyddsombud ska alltid vara med i rehabiliteringsarbetet enligt Lagen. Om det inte finns ett skyddsombud på företaget så finns det regionala skyddsombud på Byggnads att tillgå. Den enda som kan säga nej till att skyddsombudet ska vara med i rehabiliteringsprocessen är den sjukskrivne själv.

Det är av största vikt att så fort som möjligt börja med rehabiliteringsarbetet och få fram en plan. Det händer väldigt

ofta att den sjukskrivne blir utan sjukpenning då man anses klara ett lättare normalt förekommande arbete. Det spelar ingen roll om man har en anställning, utan Försäkringskassan ser till hela arbetsmarknaden.

Därför är en tidig plan i samverkan med alla parter av största vikt. Det gäller så väl små som för stora företag då regelverket och Lagarna är de samma för alla.

Galaxen är en annan väg tillbaka till arbetslivet. Syftet med den verksamheten är givetvis att hjälpa bygghjälpar och tjejer tillbaka i arbete. Meningen är man ska ha ett anpassat arbete som gör det möjligt att komma tillbaka i någon form i arbetslivet.

Så om du tror att ditt fall kan vara något att ta upp där, så hör då av dig till undertecknad så kan vi träffas för att gå igenom ditt ärende.

Sören Orrstenius

Ansvarig för
Försäkringar och rehabilitering

ARBETSLIVSKRIMINALITET HOTAR BRANSCHEN OCH JOBBEN

Byggbranschen har varit utsatt för fusk och kriminalitet under lång tid.



Vi kan se en trend där företag säger upp de egna yrkesarbetarna eller struntar i att fylla på yrkeskåren med elever från byggprogrammen. I stället anlitar man underentreprenörer och ser mellan fingrarna med tveksamma företag bara priset är lågt nog.

Kostnader i form av förlorade skatteintäkter, försämrad arbetsmiljö och minskad kvalitet överlåter man på någon annan.

Det är i dessa uppstyckade entreprenader med många och långa underentreprenörsled som fusk och kriminalitet frodas

Alltför ofta sker det på arbetsplatser i skuggan av byggskytlarna där dom stora bolagen stoltserar med sina varumärken.

Flera rapporter har uppmärksammat hur EU-samarbetet utnyttjas av organiserad brottslighet med koppling till penningtvätt, fusk med löner, dumpning av sociala villkor och skatteundandragande. Utstationerade företag och utstationerad arbetskraft har blivit verktyg för aktörer med brottsliga syften.

Byggnads har tagit kampen för ordning och reda

Byggnads har förhandlat in ett huvudentreprenörsansvar i kollektivavtalet. Infört regler som gör att utländska företag inte kan dumpa lönerna för kvalificerad arbetskraft och infört ett lönegranskningssystem i kollektivavtalet.

Samtidigt har vi påverkat politiken som infört krav på

ARBETSLIVSKRIMINALITET HOTAR BRANSCHEN OCH JOBBEN

elektronisk personliggare, utökat skyldigheten för utländska arbetsgivare att redovisa lön och villkor för facket, samt betala skatt för arbete i Sverige.

Man har tillfört pengar till arbetsmiljöverket samt gett i uppdrag till polis, Skatteverket och Arbetsmiljöverket att göra kontroller på byggarbetsplatserna.

Mycket finns kvar att göra

De kriminella entreprenörerna är experter på att hitta kryphål och utnyttja de gråzoner som finns i regelsystem.

Myndigheter måste bli bättre på att samarbeta och de sekretessregler som förhindrar myndigheter att dela information ska bort. Vi kan inte ha en ordning där en myndighet vet att det förekommer kriminell verksamhet i ett företag men inte får dela den informationen med andra berörda myndigheter.

Vad gör Byggnads

Dom nya möjligheterna att göra kontroller har lett till ett antal förhandlingar och domstolsavgöranden där företag som fuskat fått betala betydande skadestånd samt att flera oseriösa aktörer försvunnit från branschen.

Många av dessa kontroller tillkommer efter att vi har fått tips från våra medlemmar om oseriösa underentreprenörer på deras byggarbetsplats.

Det är därför viktigt att du kontaktar regionen om du har uppgifter om fusk eller oegentligheter på din arbetsplats!



Niklas Landstedt
Ombudsman

B



Avs



Öst

BYGGNADS

Luntgatan 28, 602 19 NORRKÖPING

Hjälp oss att hålla vårt system uppdaterat!

Via Mina sidor på vår hemsida www.byggnads.se kan du logga in och ändra dina personliga uppgifter.

Här kan du även se vad du har rapporterat in för inkomst och se ditt OCR-nummer för inbetalning av medlemsavgiften.

Vi använder oss av SMS-utskick så håll ditt mobilnummer uppdaterat hos oss för att inte gå miste om information, inbjudningar och kallelser.

Det går även bra att ringa in till regionen för att rapportera in din inkomst och ändra personuppgifter.

Frågor gällande A-kassan

Ring 010-601 18 00 eller skicka ett mejl till a-kassan@byggnads.se

För mer information och blanketter besök hemsidan www.byggnadsakassa.se

Där kan även logga in på Mina sidor för att hantera dina a-kasseärenden.

Byggnads Nu!

För dig som har allmänna frågor gällande arbetsmiljö, kollektivavtal, lön eller andra fackliga frågor.

Ring vårt medlemscenter på 010-601 10 00 eller skicka ett mejl till byggnadsnu@byggnads.se